

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La identificación de las desigualdades entre mujeres y hombres que se hacen notar sobre el personal que labora en el Senado de la República, desemboca en la necesidad de llevar a cabo diversas actividades que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha considerado para poder transversalizar la perspectiva de género y coadyuvar en la igualdad sustantiva.

Se ha detectado que en la actualidad el total del personal del Senado de la República oscila en 3,987 personas, de las cuales 1,825 son mujeres y 2,162 son hombres.

Así también, se identificó que los tipos de nómina en los que hay mayoría de mujeres son los denominados: "Base" y operativo de "Confianza".

Sin embargo, en los tipos de nómina denominados: Técnicos Especializados, Estructura y Honorarios, su mayoría son hombres.

Lo que nos lleva a continuar trabajando en la transversalización de la perspectiva de género al interior del Senado de la República para lograr una cultura institucional que permita la igualdad entre hombres y mujeres, sin violencia y libres de discriminación.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitación

Elaboración del Programa de Capacitación y Formación Permanente con perspectiva de género 2024 – 2025.

Elaboración del Informe de Capacitación 2023 – 2024.

Capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación con la participación de 8 personas, 4 hombres y 4 mujeres;

Análisis de las Evaluaciones de Calidad de las Conferencias Día Naranja y detección de temáticas relevantes.

Elaboración de Propuesta de Programa de Conferencias Naranja para el ciclo 2025.

Intercambiar experiencias, buenas prácticas y acciones en materia de perspectiva de género e igualdad laboral y no discriminación con Unidades de Género en los Congresos Locales, con la difusión de información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

Eventos 18

Proyección de documental María Asunción Sandoval la primera abogada de México, IECDMX, Congreso de la CDMX, 10 de diciembre de 2024.

Foro Día Internacional de los derechos humanos de las mujeres, las adolescentes y las niñas, Comisión para la Igualdad de Género, 10 de diciembre de 2024.

Seminario Internacional Discusión sobre los nuevos escenarios de investigación de feminicidios en Ecuador y la región de América, Fundación Justicia y Género, 28 de noviembre 2024.

Seminario web sobre Violencia de género y acoso en el sector artístico-audiovisual: Perspectivas desde el Convenio 190 de la OIT, OEA, 26 de noviembre de 2024.

Foro Perspectivas Naranja frente a las violencias contra las mujeres, Mesa Directiva 25 de noviembre de 2024,

Foro *Igualdad* Sustantiva Propuestas Legislativas para construir leyes secundarias relativas a las reformas a los artículos 4, 21, 41, 73, 116, 122 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Comisión para la Igualdad de Género, 19 de noviembre de 2024.

Cátedra Latinoamericana Julio Cortázar Conferencia magistral: “Cuerpo, género, soma psíquico y consciencia: para qué pensarlo en tiempos de fin del mundo”, con Rita Segato, 4 de diciembre de 2024, <https://www.youtube.com/@FILGuadalajara>

Más información en: <https://jcortazar.udg.mx/agenda-eventos>

Seminario permanente sobre precedente judicial “estará decisis y error flagrante”, SCJN, 11 de noviembre de 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Jornada Feminismo y Derecho “Teoría y Experiencias contra la Violencia Feminicida”, Universidad Autónoma de San Luis Potosí 14 de noviembre de 2024.</p> <p><i>Webinar</i> La Jurisprudencia y su difusión, SCJN, noviembre de 2024.</p> <p>Conferencia Magistral Del feminicidio al femigenocidio, reflexiones filosóficas, Universidad de Guadalajara, 28 de octubre.</p> <p><i>Webinar</i> Edificando entornos accesibles y sin discriminación: Perspectiva de las Personas con Talla Baja, INDISCAPACIDAD</p> <p>CDMX, Fundación Gran Gente Pequeña de México, A.C. y Consejo Nacional Gente Pequeña México, 25 de octubre de 2024.</p> <p>VII Congreso Internacional sobre Estudios de las Masculinidades y derechos humanos, Fundación Justicia y Género, 30-31 de octubre y 1º de noviembre, 2024.</p> <p>Sesión solemne para develar en el Muero de Honor, a las Sufragistas que nunca se rindieron ni abandonaros la lucha por la libertad” y presentación del Documental “Para Vivir Iguales”.</p> <p>Conmemoración 71 años del Voto de las mujeres. Llegamos todas, 17 de octubre, 2024.</p> <p>Conversatorio Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama, Comisión para la Igualdad de Género, Comisión de Salud, 16 octubre de 2024.</p> <p>Grupo de escucha y apoyo psicológico para cuidadoras y cuidadores familiares de personas con discapacidad, UNAM, 10 de octubre de 2024.</p> <p>Observatorio de Sentencias. Procesos y definición de candidaturas presidenciales, Escuela de Justicia Electoral, 10 de octubre de 2024</p> <p>Documentos Especializados 37</p> <ol style="list-style-type: none">1. Guía para el litigio estratégico de casos de violencia contra las mujeres en la vida pública y política, MESECVI.2. La violencia de género en línea contra las mujeres y niñas. Guía de conceptos básicos, herramientas de seguridad digital y estrategias de respuesta, MESECVI.3. Informe CIBERVIOLENCIA Y CIBERACOSO contra las mujeres y niñas en el marco de la Convención Belém Do Pará, MESECVI



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Conversación sobre cómo erradicar la violencia de género facilitada por las tecnologías, defensores y defensoras de los derechos humanos tienen un rol clave. Laura Barreto con análisis del impacto de la violencia digital y la importancia de la Ley Modelo, <https://x.com/MESECVI/status/1866901470068740478?t=r959bMzetByS28owMRcg9w&s=08>
5. Recomendación General del Comité de Expertas del MESECVI (nº5): Violencia de género contra las mujeres afrodescendientes. (MESECVI, 2024), https://x.com/MESECVI/status/1869046849631625709?t=iZ_AaQdd-S_HHykYyKNWcg&s=08
6. IV Ronda de Evaluación, los Estados Parte responden a 137 indicadores enfocados en el acceso a la justicia, la verdad y la reparación para las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia en la región, https://x.com/MESECVI/status/1869085589355782304?t=4rpCkFiLD_HjjVjnufgRAw&s=08
7. Podcast de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los trabajos que el mundo necesita, pero nadie ve. Alguien Cuida Conduce la escritora argentina Selva Almada. Disponible en: <https://podcasts.apple.com/mx/podcast/alguien-cuida/id1604404076>
8. Evolución de los derechos humanos de las mujeres en Naciones Unidas, Fundación Justicia y Género – ONUMUJERES.
9. 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, recordamos que el Senado aprobó reformas para establecer sanciones a la violencia política en razón de género. <https://x.com/senadomexicano/status/1866619151399391422>
10. 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres. El Senado aprobó reformas para mejorar la emisión de la Alerta de Violencia de Género a fin de fortalecer el combate a los feminicidios. <https://x.com/senadomexicano/status/1865444159026245678?t=bgCqcSYa6EKbLLj8zLIskw&s=08>
11. 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres. E Senado aprobó crear espacios para ofrecer apoyo de manera gratuita a mujeres víctimas de violencia. <https://x.com/senadomexicano/status/1865942190112809168?t=6qMdHi6LfwvPvK0h73ig6w&s=08>
12. Países de América Latina y el Caribe se comprometieron a acelerar la efectiva implementación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y de la Agenda Regional de Género <https://conferenciamujer.cepal.org/66m/es/noticias/paises-america-latina-caribe-se-comprometieron-acelerar-la-efectiva-implementacion-la?s=08>
13. 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres. El Senado aprobó promover el diseño de programas para la inserción laboral y el empoderamiento económico de víctimas. <https://x.com/senadomexicano/status/1864890103073485042?t=uiCDy8Tz6YUL8UGP3HtsBA&s=08>
14. XVI Conferencia Regional sobre la Mujer en 2025, reforzando alianzas globales hacia un futuro más equitativo
15. Folleto Avances Legislativos en el reconocimiento a la Igualdad Sustantiva y el derecho a vivir libres de violencias, Comisión para la Igualdad de Género, noviembre de 2024.
16. Infografía, en el marco del Día Internacionales de las personas con discapacidad, para garantizar los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad, debemos reconocer la intersección entre violencia, género y discapacidad e impulsar estrategias de respuestas inclusivas. <https://t.co/GYeDACZvYe>
17. 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres. El Senado aprobó penas para quienes a través de los hijos agredan a madres. <https://x.com/senadomexicano/status/1864517582495052034>
18. 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, destacamos que el Senado también ha impulsado políticas públicas inclusivas que benefician a las personas jóvenes y promuevan la igualdad. <https://x.com/senadomexicano/status/1862636155965252062>
19. 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, La riqueza cultural y tradicional de pueblos y comunidades afromexicanas es innegable; por esta razón, el Senado destacó su importancia en la Constitución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
20.	16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, recordamos la reforma constitucional aprobada por el Senado para que los delitos de abuso, violencia contra menores, feminicidio, secuestro y trata, ameriten prisión preventiva oficiosa. https://x.com/senadomexicano/status/1863688087332667565
21.	16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, te compartimos que el Senado avaló suspender los derechos de personas deudoras de pensión alimenticia y con sentencia por delitos de violencia de género. https://x.com/senadomexicano/status/1862272258301141232
22.	16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, te compartimos que el Senado avaló suspender los derechos de personas deudoras de pensión alimenticia y con sentencia por delitos de violencia de género. https://x.com/senadomexicano/status/1862272258301141232
23.	16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, recordamos que el Senado aprobó reformar la Constitución para establecer que las mujeres indígenas participen en el desarrollo y la toma de decisiones de sus pueblos y comunidades. https://x.com/senadomexicano/status/1861907364795797912
24.	Guía Metodológica para incorporar la perspectiva de género en el trabajo legislativo, Unidad Técnica para la Igualdad de Género.
25.	Proyecto de decreto por el que se reforman y adicionan los artículos 4o.; 21; 41; 73; 116; 122 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de igualdad sustantiva, perspectiva de género, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y erradicación de la brecha salarial por razones de género, 5 de noviembre de 2024.
26.	Dictamen de reforma a la Ley Orgánica de la Administración Pública por el que se crea la Secretaría de las Mujeres, 1 de noviembre de 2024.
27.	Efeméride Día Mundial de la Menopausia, 18 de octubre
28.	Infografía 8 Grandes mujeres científicas.
29.	Más allá de la representación política: género y comisiones legislativas en América Latina, https://revistas.usal.es/cuatro/index.php/1130-2887/article/view/31163
30.	Efeméride, Día Internacional de la Niña, 11 de octubre de 2024.
31.	Reformas constitucionales y legales para las mujeres. Mas derechos y mayor protección para las mexicanas.
32.	Pensión para el Bienestar de las mujeres adultas mayores de 60 a 64 años.
33.	Infografía Mapa del poder femenino en el mundo
34.	Gabriela Rodríguez, Por qué apoyar a las mujeres de 60 a 64 años, La Jornada, 4 de octubre de 2024. https://www.jornada.com.mx/noticia/2024/10/04/opinion/por-que-apoyar-a-las-mujeres-de-60-a-64-anos-9023
35.	Iniciativa presidencial que reforma la Ley General para la Igualdad entre mujeres y hombres.
36.	Iniciativa presidencial que reforma la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia de igualdad sustantiva.
37.	Iniciativa presidencial que reforma el Código Nacional de Procedimientos
Conferencia Naranja 2	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Conferencia Virtual "¡Yo me cuido! Salud mental en nuestros tiempos", 25 de octubre de 2024.
- Conferencia Virtual "Resolución de Sentencias con perspectiva de género", 25 de noviembre de 2024.

CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

En el marco de la Certificación del Senado de la República en materia de Igualdad Laboral y No discriminación, y con el objetivo de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015, se realizan las siguientes acciones:

- Sostenimiento de la Certificación en Igualdad laboral y no discriminación con distintivo Oro.
- Seguimiento a los resultados de la Auditoría de Vigilancia y el dictamen del Consejo Interinstitucional.
- Auditoría Interna Sobre igualdad laboral y no discriminación los días 20 y 21 de noviembre de 2024.
- Auditoría de Vigilancia Sobre igualdad laboral y no discriminación los días 25 y 26 de noviembre de 2024 por el Organismo Certificador ANCE.
- Análisis de resultados de la Encuesta de Clima Laboral de 25 y 26 de noviembre de 2024.
- Gestión administrativa de la contratación del Organismo Certificador para realizar la Auditoría de Tercera Parte con fines de sostenibilidad de la certificación.
- Dos reuniones de trabajo con el Organismo Certificador ANCE sobre la vigencia del certificado, fechas para auditoría y proceso de Alta de Proveedores en el padrón del Senado de la República.
- Reunión de trabajo con personal asesor de la presidencia de Mesa Directiva, con comentarios y observaciones a la actualización de documentos en materia de igualdad laboral y no discriminación y establecimiento de ruta crítica para aprobaciones.
- Actualización de la Política de Igualdad Laboral y No discriminación.
- Actualización de Declaratoria Por un Senado Libre de violencias y discriminación.
- Actualización de Instrucción para el uso de lenguaje no sexista e incluyente.
- Diagnóstico en materia de Igualdad y No Discriminación, considerando el Apéndice Normativo C de la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Instalación del Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la Implementación de Prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación en las LXVI y LXVII Legislaturas.
- Difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación mediante carteles impresos colocados el 22 de noviembre en diferentes espacios de las instalaciones del Senado de la República. (Requisito 5.3.3.1.1 inciso a)
- Difusión del Código de Ética mediante el envío masivo de correo desde la cuenta institucional dirigido a todo el personal del Senado de la República el 20 de diciembre de 2024. (Requisito 5.3.3.3.1)
- Difusión de la licencia de paternidad mediante correo electrónico masivo a todo el personal del Senado de la República el 19 de diciembre de 2024 y mediante la colocación de carteles impresos en diferentes espacios de las instalaciones del Senado. (Requisito 5.3.3.5.1.3.1: Acciones para la corresponsabilidad)
- Hacer uso del texto alternativo en las publicaciones realizadas durante este trimestre en la plataforma social X, antes Twitter, como una medida de Accesibilidad en las comunicaciones. (Requisito 5.3.3.4.5)
- Gestionar la modificación y la actualización del sitio web UTIG a través de solicitud enviada al área de soporte técnico de la Dirección de Informática y Telecomunicaciones del Senado de la República, mediante correo electrónico el día 5 de noviembre, con el objetivo de examinar el funcionamiento de las medidas de accesibilidad implementadas, el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones del Senado, la disponibilidad de los documentos normativos y de información en materia de igualdad laboral y no discriminación así como la disponibilidad de la información y los contenidos generados por esta Unidad Técnica, para dar cumplimiento oportuno al Requisito 5.3.3.6.1.3.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<ul style="list-style-type: none">• Difusión la Declaratoria por un Senado libre de Violencia y Discriminación mediante carteles impresos (con código QR correspondiente) que fueron colocados el día 22 de noviembre de 2024 en diferentes espacios de las instalaciones del Senado como son accesos, pasillos, al lado de elevadores, etc. (Requisito 5.3.3.7.1)• Difusión información sobre la sesión de instalación del Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la implementación de Prácticas para la igualdad laboral y no discriminación, el día 7 de noviembre mediante publicación en plataforma X (Requisito 5.3.3.1.2).• Difusión la sesión de instalación del Comité para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género mediante publicación en plataforma X el día 21 de noviembre (Requisito 5.3.3.7.1).• Proción del uso de lenguaje incluyente y no sexista (Requisito 5.3.3.4.5) en las comunicaciones del Senado de la República, se realizó la difusión de la instrucción para el uso de lenguaje incluyente y no sexista, el Manual para el Uso de Lenguaje Incluyente y los Criterios para el Análisis y Transformación de Comunicaciones con Lenguaje No Sexista e Incluyente, así como contenidos sobre los usos del lenguaje y sus implicaciones en la socialización y asimilación de valores. Esto a través de envío masivo de correo desde la cuenta institucional el día 28 de octubre de 2024.• Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República mediante la colocación de carteles impresos con código QR para la consulta del documento en su versión electrónica, el día 22 de noviembre de 2024, para promover un clima laboral libre discriminación, violencia y a favor de la igualdad.• Difusión mediante correo masivo institucional, infografía sobre esta fecha conmemorativa y en plataforma X contenidos sobre las violencias que enfrentan las mujeres que forman parte de poblaciones históricamente discriminadas como son: mujeres con discapacidad y mujeres adultas mayores en el marco del Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y de los 16 días de activismo.• Promoción de acciones a favor de la salud de las mujeres, se realiza y difunde infografía sobre señales de alerta y medidas de prevención y detección del cáncer de mama el 19 de octubre en plataforma X. También se promueve el servicio de mastografía sin costo para todo el personal del Senado y sus familiares a través de envío masivo de correo institucional el día 30 de octubre.	
ACCIONES DE DIFUSIÓN PERMANENTE	
<p>Con el objetivo de consolidar una cultura institucional con perspectiva de género, libre de discriminación y violencia, se elaboran y difunden contenidos de carácter informativo y de concientización para promover temas relacionados con Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia. Para su difusión se utilizan diferentes medios digitales como es el envío masivo a través de correo institucional, publicaciones en redes sociales (X y/o YouTube) así como en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República.</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2024 se generaron los siguientes contenidos:</p>	
OCTUBRE	
DÍA	CONTENIDO



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1 Claudia Sheinabum, Primera presidenta de México
- 1 Liderazgo y participación política de las mujeres
- 8 Remedios Varo
- 11 Día Internacional de las niñas
- 11 Día Mundial de Fútbol para las niñas
- 13 Día de la Nación Pluricultural
- 15 Día Internacional de las mujeres rurales
- 15 Dolores Jiménez y Muro
- 16 Día Mundial de la Alimentación
- 17 Sufragistas mexicanas
- 17 Cortometraje Para Vivir Iguales
- 19 Día mundial lucha contra el cáncer de mama
- 24 Día de las Naciones Unidas
- 25 Día Naranja
- 28 Lenguaje incluyente y no sexista
- 29 Día Internacional de los cuidados y el apoyo

NOVIEMBRE

DÍA CONTENIDO

- 5 Día Internacional de las Personas Cuidadoras
- 7 Declaración Eliminación Discriminación contra la Mujer
- 12 Sor Juana Inés de la Cruz
- 19 Día Nacional contra el Abuso Sexual Infantil
- 20 Sin Mujeres no hay Revolución
- 25 Día Int Eliminación Violencia contra las Mujeres
- 26 Violencia Política contra las Mujeres
- 27 Historia de las Hermanas Mirabal
- 28 Día Nacional de las Personas Sordas
- 29 Día Internacional de las Defensoras de Derechos Humanos

DICIEMBRE

DÍA CONTENIDO

- 1 Día Mundial de la Lucha contra el SIDA
- 2 Día Internacional Abolición de la Esclavitud
- 3 Día Internacional de las Personas con Discapacidad
- 10 Día Internacional de los Derechos Humanos
- 11 Elena Garro
- 16 Adelina Zendejas
- 18 Día Internacional de las Personas Migrantes
- 18 Carmen Parra
- 24 Navidad igualitaria y sin violencia

Se realizan además acciones de difusión en redes sociales de los diferentes eventos, reuniones, conferencias, cursos y actividades que lleva a cabo la Unidad Técnica para la Igualdad de Género o en coordinación con otras

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

áreas, instituciones locales, nacionales y regionales para promover la igualdad de género. Durante este trimestre fueron las siguientes:

- Conversatorio Día mundial de la lucha cáncer de mama: 16 de octubre.
- Iluminación rosa del Senado Día lucha cáncer de mama: 16 de octubre.
- Conferencia Día Naranja "¡Yo me cuido! Salud mental en nuestros tiempos": 25 de octubre.
- Presentación Guía Metodológica para incorporar la Perspectiva de Género en el Trabajo Legislativo: 19 de noviembre.
- Foro Igualdad Sustantiva: 19 de noviembre.
- Auditoría Interna Sosténimiento de certificación Norma 025: 20 y 21 de noviembre.
- Iluminación naranja del Senado con motivo del Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres: 21 de noviembre.
- Auditoría de vigilancia certificación Norma 025: 25 y 26 de noviembre.
- Foro "Día de los Derechos Humanos de las Mujeres, las Niñas y las Adolescentes": 10 de diciembre.

ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

PREVENCIÓN

En el marco de la estrategia de prevención Conferencias virtuales del Día Naranja cuyo objetivo es "Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres", el 25 de octubre de 2024 se realizó la Conferencia "¡Yo me cuido! Salud mental en nuestros tiempos" a cargo del Dr. Eli Elier González Sáenz, adscrito a la Dirección de Gerontología en INAPAM; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 172 personas (127 mujeres y 45 hombres).

El 22 de noviembre de 2024, se realizó la Conferencia "Resolución de sentencias con perspectiva de género" a cargo de la Dra. Rosa Isabel Medina Parra, del Departamento de Estudios de Administración Pública en el Colegio de la Frontera Norte; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de 201 personas (130 mujeres y 71 hombres).

ATENCIÓN

Durante el período que se reporta en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República, se recibieron 2 solicitudes (2 mujeres).

El 21 de noviembre de 2024, se realizó la instalación del Comité para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género, con las autoridades de las diversas áreas de la Legislatura LXVI, ello en cumplimiento a lo establecido en el Protocolo y como vía importante para la atención y seguimiento a los casos.

SANCIÓN



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción.

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia Día Naranja 25 de octubre	127	45	172
2	Conferencia Día Naranja 22 de noviembre	130	71	201
3	Solicitudes en el marco del Protocolo	2	0	2
	TOTAL ALCANCE	259	116	375

Tabla. Concentrado del personal alcanzado

OTRAS ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS INDICADORES

- Apoyo operativo para la instalación de la Comisión para la Igualdad de Género (2 de octubre de 2024).
- Actualización del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República y de la Declaratoria Cero Tolerancia, con el objetivo de armonizar los instrumentos normativos específicamente en logos y directorios de la actual legislatura LXVI.
- Apoyo operativo para realizar la sesión solemne de inscripción en el Muro de Honor la frase “A las sufragistas que nunca se rindieron ni abandonaron la lucha por la libertad” (realizada el 17 de octubre de 2024).
- Apoyo operativo en el Día Mundial de la Lucha contra el cáncer de mama, para la realización de un Conversatorio con el objetivo de reflexionar sobre los mecanismos de prevención y atención (realizado el 16 de octubre de 2024).
- Apoyo operativo en el Acto de Iluminación en el marco del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (realizado el 21 de noviembre de 2024).
- Apoyo operativo al Foro “Día de los derechos humanos de las mujeres, las niñas y las adolescentes” (realizado el 10 de diciembre de 2024).
- Colaboración en la ejecución de la Auditoría Interna establecida en la Norma Mexicana para la Igualdad laboral y no discriminación (20 y 21 de noviembre de 2024).
- Atender la Auditoría del Organismo Certificador en la Norma Mexicana para la Igualdad laboral y no discriminación (25 y 26 de noviembre de 2024).
- Asistencia a la reunión de trabajo para dar cumplimiento a la realización de un Tamizaje de Impacto psicosocial derivado del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como dar respuesta al instrumento. Acción coordinada por el INMUJERES (7 de octubre de 2024).
- Acompañamiento en la atención a un Caso de Restitución Internacional, así como elaboración de Tarjeta Informativa enviada a la Senadora Mícher, Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género (7 de octubre de 2024).
- Reunión de trabajo con la responsable sénior del Programa Igualdad de Género, de la Red de Funcionarias y Funcionarios Parlamentarios para la Igualdad de Género de ParlAmericas, con el objetivo de formular el Plan de Trabajo conjunto para el 2025 (19 de diciembre de 2025).
- Interlocución e intercambio de experiencias y buenas prácticas en el marco de PARLAMERICAS.
- Reunión de la RPIG-Funcionarias/os de ParlAmericas, sobre Estrategias para la capacitación parlamentaria en género, el 19 de diciembre de 2024,
- Asistencia a la 34ª Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad de Género, convocada por el Inmujeres, en diciembre 2024.
- Reunión de trabajo en materia de Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres PEF 2024, con la Senadora Malú Mícher y la Dra. Miriam Valdez, Secretaria Técnica de la Comisión para la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Igualdad de Género, Diputada Anais Miriam Burgos Hernández y la Licda. Carmen Ortiz, Secretaria Técnica de la Comisión de Igualdad de Género, el 21 de noviembre de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none">• Reunión de trabajo en materia de Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres PEF 2024, con la Senadora Malú Mícher y la Licda. Esther Burgos, Secretaria de las Mujeres de Quintana Roo, el 22 de noviembre de 2024.• Elaboración del Documento Presupuesto de Egresos de la Federación, 2024/ Proyecto de Presupuesto de Egresos 2025 Análisis de temáticas relevantes de los programas del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres.• Actualización del Documento Presupuesto de Egresos de la Federación, 2024 Análisis de temáticas relevantes de los programas del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres• Reunión de trabajo para la realización de un proyecto en materia de Paridad, para el 2025.• Apoyo logístico para la Sesión Solemne del 71 Aniversario del voto femenino realizado el 17 de octubre de 2024• Apoyo logístico para el Conversatorio en el marco del Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de mama, realizado el 16 de octubre de 2024.• Asistencia a curso "Temas Especializados de Formación para el Asesor Legislativo", 04 de noviembre al 13 de diciembre del 2024, CECAFP.• Asistencia a Congreso Internacional "Intersecciones, un Abordaje Innovador de la Discapacidad", 3 y 4 de diciembre del 2024. <p>TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO: Elaboración del cuadernillo Avances legislativos: en el reconocimiento a la igualdad sustantiva y el derecho a vivir libres de violencias.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan exclusión basada en el origen étnico, nacional, tono de piel, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social, económica, de salud o jurídica, religión, apariencia física, características genéticas, situación migratoria, embarazo, lengua, orientación sexual, identidad de género, filiación política, antecedentes penales o cualquier otro motivo. También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta, ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten, atentan contra su dignidad y autonomía, tanto por particulares como las instituciones.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El día 20 de septiembre inició la difusión escalonada de la campaña institucional "México es diversidad, inclusión y derechos" versión "20 años abrazando la diversidad" a través de un spot audiovisual y materiales gráficos para medios electrónicos, digitales, impreso y complementarios a nivel nacional.

Materiales:
Spot de radio

[Link](#)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Spot de video

[Link](#)

Gráfico:



A continuación, se hace un listado de los medios de comunicación elegidos:

Medios impresos:

- La Jornada

La difusión se llevará a cabo a través de 12 módulos verticales de 14.8 x 15.8 cm y 15 módulos verticales de 14.8 x 19.8 cm con un total de 12 inserciones durante la vigencia de la campaña con una cobertura nacional.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

LA JORNADA
Martes 1° de octubre de 2024



POLÍTICA 2



A. Los nuevos criterios pretenden sustituir la oferta de alimentos procesados y con ello disminuir el riesgo de mala nutrición. Foto: Pablo Ramirez

Publica el Diario Oficial los lineamientos para alimentos en las escuelas

Fomentan SEP y Secretaría de Salud estilos de vida saludables

En las últimas horas de la caliente administración, la Secretaría de Educación Pública (SEP) y la Secretaría de Salud (SS) publicaron en el Diario Oficial de la Federación (DOF) los lineamientos generales a los que deberán sujetarse la preparación, la distribución y el expendio de los alimentos, así como bebidas preparadas, procesadas y a granel, dentro del entorno de los entornos de vida saludables en alimentación, dentro de toda escuela del Sistema Educativo Nacional.

A comienzos de septiembre, la hasta ayer titular de la SEP, Leticia Ramírez, declaró a este diario que hacía todo el "esfuerzo para que se fueran publicando (en el DOF) antes del 30 de septiembre". Parte de la demanda, mencionó, se debe a que es un trabajo coordinado con otras dependencias, entre ellas la Secretaría de Salud.

Los lineamientos, de acuerdo con la Ley General de Educación en materia de salud alimentaria en las escuelas, deberán haber entra-

do en vigor el pasado 17 de junio. El acuerdo tiene el objetivo de establecer aspectos técnicos nutricionales y de higiene en alimentos en la preparación, la distribución y el expendio a fin de que integren una alimentación adecuada disponible dentro de las escuelas de educación básica, media superior y superior. Con ello pretende disminuir el riesgo de mala nutrición, como sobrepeso, obesidad y sus complicaciones inmediatas.

Entre los criterios técnicos nutricionales están la conformación alimentaria de los desayunos, refrigerios y comidas escolares; la higiene del personal en la preparación y presentación para su consumo; además de protocolos operativos para los establecimientos.

México natural al alcance de los niños

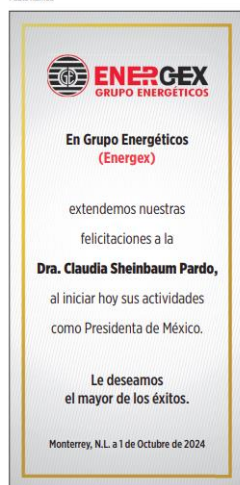
Uno de los aspectos que señala el documento es que en los planteles escolares deberán privilegiar los in-

gredientes naturales o mínimamente procesados, dando preferencia a los producidos en la localidad o la región; no se permitirá la distribución de alimentos y bebidas que tengan sellos de advertencia a lo largo del sistema de etiquetado frontal.

Para el especialista en nutrición David Reyes, las restricciones y alternativas que contempla son "de muy buena grada porque los niños aprenden muchas cosas para la vida adulta en las escuelas, y qué mejor que aprendan a consumir alimentos nutritivos".

Destaca la importancia de dar opciones de valor nutricional, que, ejemplo, el proyecto impulsa que se disponga en la tienda-escolar de postres con base en semillas y/o cereales integrales (sin granos a añadirse), como palomitas naturales, alegrías de amaranto (con agregados mínimos de azúcar), mezcla de frutos secos: nueces, almendras, arándanos, entre otros.

Alenia Villanueva



Medios electrónicos:

- Red de radios comunitarias de México

La difusión se lleva a cabo a través de 695 transmisiones del spot de 30 segundos en un horario de lunes a viernes de 08:00 a 23:00 horas durante la vigencia de la campaña en los estados de Michoacán, Chiapas, Nuevo León, Oaxaca, Guanajuato, Sonora, Baja California Sur, Hidalgo y Guerrero.

- Instituto Mexicano de la Radio

La difusión se lleva a cabo a través de 1,837 transmisiones del spot de 30 segundos en un horario de lunes a viernes de 06:00 a 22:00 horas durante la vigencia de la campaña en los estados de Baja California, Michoacán, Chihuahua, Yucatán, Chiapas, Veracruz, Coahuila, Tlaxcala, Puebla, Ciudad de México y Estado de México.

- Corporación Mexicana de radiodifusión

La difusión se lleva a cabo a través de 2,068 transmisiones del spot de 30 segundos en un horario de lunes a viernes de 08:00 a 20:00 horas durante la vigencia de la campaña en los estados de Zacatecas, Colima,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Campeche, Tabasco, Quintana Roo, Sonora, San Luis Potosí, Yucatán Morelos, Hidalgo, Jalisco, Tamaulipas, Sinaloa y Querétaro.

Medios digitales:

- Amx Contenido

Se lleva a cabo la contratación del servicio de perfilamiento de audiencias, así como la difusión de los materiales gráficos y spot audiovisual a través de los formatos Data Social *Display* y Video *preroll* con un total de 5,320,000 impresiones a nivel nacional con enfoque en los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Coahuila, Durango, Jalisco, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Yucatán.

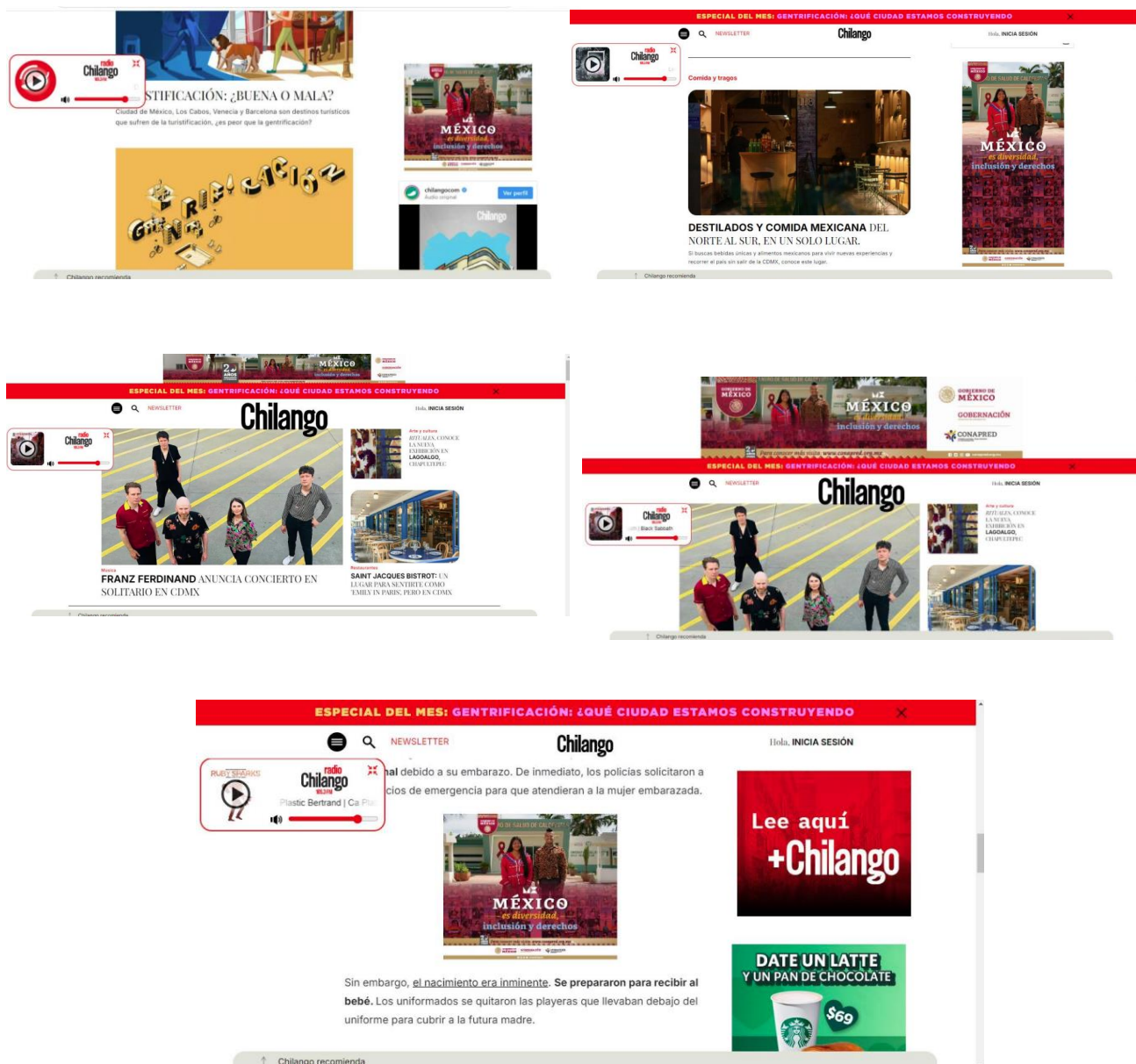
The screenshot shows a news article on the 'debate' website. The main headline is 'VISAS americanas; así funcionará'. Below the headline is a sub-headline: 'Anuncian nuevos cambios en el sistema de americanas; así funcionará ahora la plataforma para solicitar el documento de Ingreso a Estados Unidos'. The article is dated 19/09/2024 07:44 and is by MARIEL CABALLERO. The text discusses the announcement of new changes to the American visa system and the launch of a new platform for applying for the document of entry to the United States. It mentions that the Mexican peso depreciated in anticipation of the announcement and that the platform will allow for more flexible monetary policy. There are also social media sharing icons and a 'La Razón' logo.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Capital Digital

Se lleva a cabo la difusión a través de inserciones en el portal web de Chilango en los formatos *Box Banner*, *Half Page*, *Leaderboard* y *Billboard* con un total de 1,860,780 impresiones con una cobertura nacional.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Medios complementarios:

- FG Publicidad Estratégica

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en exterior de autobuses del transporte público en un servicio de branding integral, medallón, medio medallón y medallón *sprinter* en 64 unidades que circulan en rutas de los estados de Durango, Chihuahua, Guanajuato, Sinaloa, Michoacán, Oaxaca, Baja California, Zacatecas y Ciudad de México.





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



- Lucky Ride Bus

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en exterior de autobuses del transporte público en un servicio de branding integral, semi integral y medallón en 53 unidades que circulan en rutas de los estados de Durango, Nayarit, Veracruz, Chiapas, Campeche, Tabasco, Oaxaca, Sonora, Guerrero y Colima.



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



- ISA Corporativo

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en 38 espacios dentro de las estaciones del metro, en la Ciudad de México y Estado de México, que llevan por nombre paneles de andén en 31 estaciones de las líneas 1, 2, 3, 8, 9, 5 y B.





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



- TELEURBAN

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en espacios publicitarios con el nombre de dovelas, dentro de 91 unidades que circulan en las líneas 1, 2 y 5 del Metrobús, así la difusión del spot de video en pantallas dentro de 54 unidades que circulan en las líneas 1, 2 y 6 del Metrobús, así como de la línea 3 del Mexibús.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Los materiales audiovisuales se publicaron a través de posteos en las diferentes redes sociales del consejo obteniendo las siguientes métricas:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Facebook</i> Se alcanzaron 8,341 impresiones, 7,721 alcances y 684 interacciones a través de 18 posteos• <i>Instagram</i> Se alcanzaron 3,585 impresiones, 3,175 alcances y 172 interacciones a través de 3 posteos• <i>X</i> Se alcanzaron 16,062 impresiones y 462 interacciones a través de 16 posteos <p>Con base en los resultados obtenidos del estudio post test realizado para medir el logro de objetivos y metas de la campaña institucional 2024 del Conapred, podemos conocer la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se corrobora que el nivel de impacto entre el público objetivo es positivo el (71.90%) de los entrevistados afirman que la campaña está dirigida a personas como ellos y los invita a acercarse al Conapred (78.87%).• El nivel de aceptación (85.30%) y credibilidad (83.84%) de la campaña es contundentemente positivo por los entrevistados y a su vez afirman (79.65%) que la campaña dice cosas importantes para ellos.• El nivel de recordación de la campaña entre el público objetivo es de (83.06%)• El (71.28%) del público entrevistado se identifica con la campaña evaluada. Por lo que se concluye que los mensajes son claros, congruentes, positivos y van dirigidos a su público objetivo.• El (68.84%) de las personas entrevistadas afirman que mejoró la imagen del consejo.• (40.12%) de los entrevistados afirman conocer CONAPRED y tienen una opinión excelente del (44.30%)• El (83.25%) del público objetivo entrevistado concluyó que la campaña es clara y fácil de entender.• Sobresale como idea central de comunicación: México es diversidad e inclusión (29.89%) y México es Diversidad (65.90%).• Los medios de comunicación que sobresalen utilizados para la difusión de la campaña son: la radio (89.33%), las páginas de internet (77.48%) y los impresos (37.89%).• El (43.33%) de los entrevistados prefieren las redes sociales como medio de comunicación para enterarse de temas relacionados con el Conapred.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

Durante el periodo de octubre, noviembre y diciembre, la Secretaría General del Consejo Nacional de Población llevó a cabo la difusión de la campaña en las siguientes versiones: ¡Yo decido! versión rural y urbana; ¡Yo exijo respeto! versión rural y urbana; y ¡Yo decido mi plan de vida!, a través de las redes sociales institucionales, la cual está dirigida a mujeres y hombres de todas las edades y niveles socioeconómicos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzadas son causa y consecuencia de una limitada autonomía física, económica y de la toma de decisiones para las mujeres, sobre todo de niñas y adolescentes que viven en zonas rurales y en hogares en situación de pobreza y marginación.

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzados (MUITF) son fenómenos complejos; prácticas nocivas que reproducen condiciones de pobreza extrema, desigualdades de género y violencia sexual, en los que niñas y adolescentes son excluidas de oportunidades, carecen de acceso a mayores niveles de escolaridad y al conocimiento de sus derechos, situaciones que detienen su movilidad social y el ejercicio de sus libertades.

Las uniones tempranas constituyen una forma de violencia que afecta directamente a las niñas y adolescentes, a las que muchas veces las coloca en situaciones graves de violencia, precariedad económica o embarazo adolescente, pero también afecta a los niños, limitando su potencial y violando sus derechos, especialmente el derecho a la educación, recreación y en general a su pleno desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el periodo que se reporta, la Secretaría General del Consejo Nacional de Población llevó a cabo la difusión de la campaña: Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: “Uniones infantiles forzadas” a través de las redes sociales institucionales Facebook, X e Instagram.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se identifica como un obstáculo para la difusión de la campaña el limitado alcance de las redes sociales institucionales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. 446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).
Población objetivo para 2024 Mujeres: 423,784

Sexo	Población Objetivo	Población atendida	Población atendida acumulada
Mujeres	423,784	39,839	196,915
Hombres		4,592	17,990
Total	423,784	44,431	214,905

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2024, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 73 unidades en operación en las 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
<p>Para el ejercicio fiscal 2024, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y que se enlistan a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.2. Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo3. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.4. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.5. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios. <p>Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:</p> <p>Para el cuarto trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 73 centros en operación en las 32 entidades federativas:</p> <p>Cuadro 1. Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas.</p>			
No.	Entidad Federativa	Localidad	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	08/03/2017
4	Baja California Sur	San Quintín	30/10/2024
5	Campeche	Campeche	06/08/2011



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6	Campeche	Carmen	09/03/2015
7	Campeche	Escárcega	30/11/2022
8	Chiapas	Tapachula	30/08/2020
9	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	26/11/2011
10	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	01/05/2021
11	Chihuahua	Ciudad Juárez	25/03/2012
12	Chihuahua	Chihuahua	08/03/2011
13	Coahuila de Zaragoza	Frontera	25/11/2015
14	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	03/12/2014
15	Coahuila de Zaragoza	Torreón	29/11/2013
16	Coahuila de Zaragoza	Matamoros	26/05/2014
17	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	27/03/2017
18	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	11/10/2022
19	Colima	Colima	31/12/2014
20	Ciudad de México	Azcapotzalco	18/08/2015
21	Ciudad de México	Iztapalapa	16/10/2017
22	Ciudad de México	Tlalpan	20/03/2019
23	Ciudad de México	La Magdalena Contreras	22/02/2023
24	Durango	Durango	10/03/2015
25	Durango	Gómez Palacios	01/04/2022
26	México	Amecameca	30/11/2012
27	México	Cuautitlán Izcalli	25/11/2013
28	México	Ecatepec	01/06/2017
29	México	Toluca	26/11/2012
30	Guanajuato	Irapuato	25/11/2016
31	Guerrero	Chilpancingo	04/10/2016
32	Guerrero	Tlapa de Comonfort	26/11/2013
33	Hidalgo	Pachuca	25/11/2014
34	Jalisco	Colotlán	05/02/2015
35	Jalisco	Guadalajara	08/07/2022
36	Jalisco	Puerto Vallarta	30/11/2018
37	Jalisco	Tlajomulco	04/12/2023
38	Jalisco	Tlaquepaque	24/09/2024
39	Michoacán	Morelia	29/06/2015
40	Michoacán	Uruapan	14/10/2021
41	Morelos	Cuernavaca	07/12/2015
42	Morelos	Yautepec	23/03/2018
43	Nayarit	Bahía Banderas	15/01/2019
44	Nayarit	Tepic	14/12/2014
45	Nayarit	Santiago	29/08/2023
46	Nuevo León	Monterrey	01/11/2020
47	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	26/03/2019
48	Oaxaca	Oaxaca	19/07/2013
49	Puebla	Acatlán de Osorio	07/02/2022
50	Puebla	Puebla	14/10/2013
51	Puebla	Tehuacán	14/02/2017
52	Querétaro	Querétaro	01/12/2012
53	Quintana Roo	Benito Juárez	02/05/2018
54	Quintana Roo	Chetumal	18/10/2024
55	Quintana Roo	Solidaridad	02/03/2023
56	San Luis Potosí	San Luis Potosí	13/06/2013

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
57	San Luis Potosí	Rioverde	04/08/2015
58	San Luis Potosí	Matehuala	09/08/2019
59	San Luis Potosí	Matlapa	17/08/2017
60	Sinaloa	Ahome	17/02/2024
61	Sinaloa	Culiacán	07/11/2017
62	Sinaloa	Mazatlán	21/02/2023
63	Sonora	Ciudad Obregón	21/03/2016
64	Sonora	Hermosillo	07/07/2020
65	Sonora	San Luis Río Colorado	17/03/2023
66	Tabasco	Centro	01/03/2024
67	Tamaulipas	Reynosa	01/02/2020
68	Tlaxcala	Tlaxcala	02/08/2017
69	Veracruz	Xalapa	25/11/2019
70	Yucatán	Mérida	07/03/2014
71	Yucatán	Tizimín	15/08/2024
72	Zacatecas	Fresnillo	28/01/2021
73	Zacatecas	Zacatecas	27/07/2016

Derivado de lo anterior, se inauguró dos centros de Centros de Justicia para las Mujeres:

- 1. El 30 de octubre se inauguró el Centro de justicia para las Mujeres de San Quintín, Baja California Sur.
- 2. El 18 de octubre se inauguró el Centro de justicia para las Mujeres de Chetumal, Quintana Roo.

Esta Red atendió por primera vez a **39,839** mujeres¹ durante el cuarto trimestre de 2024. En los cuales se ofrecieron **145,392** servicios en atención² psicológica; trabajo social; empoderamiento; valoración del médico general y/o especialista; ludoteca para las hijas e hijos de las mujeres; resguardo en casas de emergencia o de tránsito; canalización a refugios externos y acompañamiento para presentar una denuncia ante el Ministerio Público.

Cuadro 2. Mujeres atendidas por primera vez en los Centros de Justicia para las Mujeres.

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)												Total
		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más		Total		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	273	129	403	35	280	7	172	0	67	0	1,195	171	1,366
Baja California	Tijuana	12	2	183	0	238	0	93	0	27	0	553	2	555
Baja California	San Quintin	3	1	27	0	42	0	6	0	7	0	85	1	86

¹ Datos preliminares

² Datos preliminares



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Baja California Sur	La Paz	243	96	384	103	720	199	278	110	102	44	1,727	552	2,279
Campeche	Campeche	42	0	147	0	152	0	62	0	24	0	427	0	427
Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	107	0	96	0	35	0	11	0	249	0	249
Campeche	Escárcega	1	0	27	1	34	2	17	1	4	0	83	4	87
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	9	10	65	0	72	0	28	0	4	0	178	10	188
Chiapas	Tapachula	51	46	45	0	48	0	12	0	13	0	169	46	215
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	10	7	53	0	68	0	15	0	2	0	148	7	155
Chihuahua	Chihuahua	147	3	421	2	401	5	196	7	77	11	1,242	28	1,270
Chihuahua	Ciudad Juárez	65	26	115	10	91	0	35	0	19	0	325	36	361
Ciudad de México	Azcapotzalco	2	0	216	0	299	0	166	0	102	0	785	0	785
Ciudad de México	Iztapalapa	1	0	203	0	264	0	123	0	69	0	660	0	660
Ciudad de México	Tlalpan	3	0	174	0	260	0	153	0	96	0	686	0	686
Ciudad de México	Magdalena Contreras	2	0	78	0	90	0	53	0	37	0	260	0	260
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	49	79	183	0	156	0	49	0	7	0	444	79	523
Coahuila de Zaragoza	Frontera	216	514	490	0	185	0	117	0	44	0	1,052	514	1,566
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	55	53	45	0	32	0	5	0	2	0	139	53	192
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	121	158	284	0	181	0	75	0	25	0	686	158	844
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	165	162	376	0	349	0	120	0	29	0	1,039	162	1,201
Coahuila de Zaragoza	Torreón	538	355	290	0	281	0	116	0	43	0	1,268	355	1,623
Colima	Colima	132	95	1,123	118	1,487	270	1,324	188	285	19	4,351	690	5,041
Durango	Durango	0	0	102	0	80	0	60	0	33	0	275	0	275
Durango	Gómez Palacio	0	0	58	0	76	0	51	0	6	0	191	0	191
Estado de México	Amecameca	11	8	181	13	220	18	298	10	43	12	753	61	814
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	139	25	402	23	351	13	165	9	68	11	1,125	81	1,206
Estado de México	Ecatepec	48	10	525	106	447	37	445	23	19	3	1,484	179	1,663
Estado de México	Toluca	40	11	582	39	548	13	450	13	24	2	1,644	78	1,722
Guanajuato	Irapuato	78	44	306	6	317	0	129	0	29	0	859	50	909
Guerrero	Chilpancingo	51	30	68	3	123	0	48	0	2	0	292	33	325
Guerrero	Tlapa de Comonfort	17	9	26	0	23	0	9	0	1	0	76	9	85
Hidalgo	Pachuca	60	61	289	0	344	0	95	0	35	0	823	61	884
Jalisco	Colotlán	0	0	14	0	17	0	7	0	0	0	38	0	38

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados														
Jalisco	Guadalajara	67	70	593	8	560	0	237	0	80	0	1,537	78	1,615
Jalisco	Puerto Vallarta	14	12	91	0	114	0	63	0	8	0	290	12	302
Jalisco	Tlajomulco	334	405	715	9	268	0	88	0	30	0	1,435	414	1,849
Jalisco	Tlaquepaque	18	18	107	0	157	0	67	0	13	0	362	18	380
Michoacán de Ocampo	Morelia	0	0	186	0	167	0	74	0	22	0	449	0	449
Michoacán de Ocampo	Uruapan	9	3	40	0	20	0	9	0	0	0	78	3	81
Morelos	Cuernavaca	56	70	181	0	173	0	89	0	35	0	534	70	604
Morelos	Yautepec	2	0	17	0	22	0	9	0	3	0	53	0	53
Nayarit	Bahía de Banderas	0	0	38	16	46	9	31	9	8	8	123	42	165
Nayarit	Tepic	42	23	169	44	295	96	140	58	60	33	706	254	960
Nayarit	Santiago	0	0	7	0	3	4	5	0	1	0	16	4	20
Nuevo León	Monterrey	124	52	255	12	288	17	106	10	30	3	803	94	897
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	20	5	18	3	20	2	7	0	1	0	66	10	76
Oaxaca	Oaxaca	38	16	77	4	68	0	19	0	6	0	208	20	228
Puebla	Acatlán de Osorio	4	11	5	3	8	1	7	1	4	0	28	16	44
Puebla	Puebla	27	3	98	1	94	0	55	0	15	0	289	4	293
Puebla	Tehuacán	7	0	36	0	35	0	16	0	0	0	94	0	94
Querétaro	Querétaro	1	0	506	44	361	23	210	20	57	6	1,135	93	1,228
Quintana Roo	Benito Juárez	1	0	103	0	124	0	40	0	8	0	276	0	276
Quintana Roo	Solidaridad	27	4	140	3	114	0	25	0	3	0	309	7	316
Quintana Roo	Othón P. Blanco	9	3	64	2	68	0	24	0	10	0	175	5	180
San Luis Potosí	Matehuala	5	0	31	0	26	0	9	0	4	0	75	0	75
San Luis Potosí	Matlapa	5	0	23	0	24	0	12	0	2	0	66	0	66
San Luis Potosí	Ríoverde	2	0	37	0	30	0	17	0	8	0	94	0	94
San Luis Potosí	San Luis Potosí	9	1	182	0	197	0	76	0	30	0	494	1	495
Sinaloa	Culiacán	3	1	55	0	57	0	16	0	6	0	137	1	138
Sinaloa	Mazatlán	3	4	40	0	60	0	42	0	16	0	161	4	165
Sinaloa	Ahome	13	4	27	0	36	0	30	0	12	0	118	4	122
Sonora	Ciudad Obregón	0	0	100	0	177	0	101	0	37	0	415	0	415
Sonora	Hermosillo	0	0	168	0	208	0	104	0	34	0	514	0	514



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	50	0	71	0	22	0	9	0	152	0	152
Tabasco	Centro	1	0	23	0	65	0	21	0	4	0	114	0	114
Tamaulipas	Reynosa	42	3	183	0	171	0	67	0	4	0	467	3	470
Tlaxcala	Tlaxcala	12	3	148	1	150	0	65	0	17	0	392	4	396
Veracruz	Xalapa	18	8	98	2	89	0	29	0	12	0	246	10	256
Yucatán	Mérida	4	1	511	0	591	0	239	0	88	0	1,433	1	1,434
Yucatán	Tizimin	1	0	64	0	35	0	23	0	1	0	124	0	124
Zacatecas	Fresnillo	6	0	61	0	61	0	40	0	13	0	181	0	181
Zacatecas	Zacatecas	64	0	125	0	119	0	60	0	11	0	379	0	379
Total General		3,572	2,654	13,364	611	13,544	716	7,301	459	2,058	152	39,839	4,592	44,431

Nota: Datos preliminares al 31 de diciembre de 2024.

De estas 39,839 mujeres atendidas por primera vez, 475 mujeres pertenecen a las siguientes poblaciones: 231 mujeres indígenas; 254 mujeres con alguna discapacidad y 90 mujeres extranjeras. Conforme al desglose siguiente:

Cuadro 3. Población Indígena, afromexicana, discapacidad y extranjera.

Entidad Federativa	Municipio	Población indígena		Población afromexicana		Población con discapacidad		Población extranjera		Total		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total Mujeres	Total Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	0	0	0	0	4	3	10	4	14	7	21
Baja California	Tijuana	4	0	0	0	4	0	10	0	18	0	18
Baja California	San Quintín	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6
Baja California Sur	La Paz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Campeche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Escárcega	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	49	0	0	0	0	0	2	0	51	0	51
Chiapas	Tapachula	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chihuahua	Chihuahua	41	0	0	0	40	0	1	0	82	0	82
Chihuahua	Ciudad Juárez	2	0	0	0	9	1	14	0	25	1	26
Ciudad de México	Azcapotzalco	0	0	0	0	8	0	2	0	10	0	10
Ciudad de México	Iztapalapa	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	3

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados												
Ciudad de México	Tlalpan	3	0	0	0	3	0	2	0	8	0	8
Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	0	0	0	3	2	1	0	4	2	6
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Coahuila de Zaragoza	Frontera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	2	0	0	0	1	0	0	0	3	0	3
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	1	0	0	0	5	0	0	0	6	0	6
Coahuila de Zaragoza	Torreón	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colima	Colima	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
Durango	Durango	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	4
Durango	Gómez Palacio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Amecameca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	6
Estado de México	Ecatepec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Toluca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guanajuato	Irapuato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guerrero	Chilpancingo	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7
Guerrero	Tlapa de Comonfort	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hidalgo	Pachuca	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	4
Jalisco	Colotlán	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Jalisco	Guadalajara	2	0	0	0	0	2	0	0	2	2	4
Jalisco	Puerto Vallarta	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	3
Jalisco	Tlajomulco	1	0	0	0	5	0	2	0	8	0	8
Jalisco	Tlaquepaque	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Michoacán de Ocampo	Morelia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Michoacán de Ocampo	Uruapan	4	0	0	0	0	0	1	0	5	0	5
Morelos	Cuernavaca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morelos	Yauhtepec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Bahía de Banderas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Tepic	6	0	0	0	2	0	3	0	11	0	11
Nayarit	Santiago	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuevo León	Monterrey	4	1	0	0	0	0	15	0	19	1	20
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	5	0	0	0	2	0	3	2	10	2	12
Oaxaca	Oaxaca	15	1	0	0	1	0	0	0	16	1	17
Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puebla	Puebla	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puebla	Tehuacán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Querétaro	Querétaro	3	0	0	0	6	0	0	0	9	0	9
Quintana Roo	Benito Juárez	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
Quintana Roo	Solidaridad	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	12
Quintana Roo	Othón P. Blanco	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	3
San Luis Potosí	Matehuala	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	2
San Luis Potosí	Matlapa	44	0	0	0	0	0	0	0	44	0	44
San Luis Potosí	Río Verde	1	0	0	0	3	0	0	0	4	0	4
San Luis Potosí	San Luis Potosí	1	0	0	0	10	0	0	0	11	0	11
Sinaloa	Culiacán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sinaloa	Mazatlán	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Sinaloa	Ahome	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sonora	Ciudad Obregón	1	0	0	0	8	0	0	0	9	0	9
Sonora	Hermosillo	0	0	0	0	8	1	1	0	9	1	10
Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	4
Tabasco	Centro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tamaulipas	Reynosa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tlaxcala	Tlaxcala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Veracruz	Xalapa	0	0	0	0	9	0	0	0	9	0	9
Yucatán	Mérida	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yucatán	Tizimin	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20
Zacatecas	Fresnillo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zacatecas	Zacatecas	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	4
Total		231	2	0	0	154	11	90	6	475	19	494

Nota: Datos preliminares al 31 de diciembre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, durante el cuarto trimestre se han atendido a **106,552** mujeres³ de seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres a los cuales se les han otorgado **217,625** servicios⁴.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Cuadro 4. Mujeres atendidas por seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres.

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)												Total
		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más		Total		
		Muje res	Homb res	Muje res	Homb res	Muje res	Homb res	Muje res	Homb res	Muje res	Homb res	Muje res	Homb res	
Aguascalientes	Aguascalientes	73	32	174	11	246	8	184	2	62	0	739	53	792
Baja California	Tijuana	13	0	236	0	369	0	148	0	25	0	791	0	791
Baja California	San Quintín	0	0	55	0	91	0	27	0	9	0	182	0	182
Baja California Sur	La Paz	111	70	966	342	1,789	684	798	348	304	77	3,968	1,521	5,489
Campeche	Campeche	78	0	140	0	183	0	96	0	20	0	517	0	517
Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	143	0	216	2	91	0	20	1	470	3	473
Campeche	Escárcega	5	0	42	0	63	3	30	4	3	1	143	8	151
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	50	18	151	5	240	0	111	0	16	0	568	23	591
Chiapas	Tapachula	18	10	421	1	546	0	397	0	94	0	1,476	11	1,487
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	54	34	280	0	386	0	146	0	29	0	895	34	929
Chihuahua	Chihuahua	7	0	255	0	385	0	155	2	43	2	845	4	849
Chihuahua	Ciudad Juárez	4	0	20	0	32	0	5	0	4	0	65	0	65

³ Datos preliminares

⁴ Datos preliminares



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ciudad de México	Azcapotzalco	0	0	193	0	319	0	248	0	159	0	919	0	919
Ciudad de México	Iztapalapa	0	0	320	0	519	0	471	0	263	0	1,573	0	1,573
Ciudad de México	Tlalpan	2	0	191	0	365	0	296	0	188	0	1,042	0	1,042
Ciudad de México	Magdalena Contreras	11	0	90	0	266	0	217	0	85	0	669	0	669
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	58	25	41	0	69	0	20	0	3	0	191	25	216
Coahuila de Zaragoza	Frontera	49	27	36	0	49	0	24	0	5	0	163	27	190
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	98	169	121	0	160	0	77	0	36	0	492	169	661
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	31	22	43	0	56	0	15	0	3	0	148	22	170
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	67	51	171	0	251	0	100	0	16	0	605	51	656
Coahuila de Zaragoza	Torreón	135	98	88	0	104	0	53	0	15	0	395	98	493
Colima	Colima	303	268	450	80	644	86	419	51	110	7	1,926	492	2,418
Durango	Durango	0	0	30	0	47	0	31	0	6	0	114	0	114
Durango	Gómez Palacio	0	0	93	18	120	14	75	10	27	6	315	48	363
Estado de México	Amecameca	43	11	573	34	1,459	137	1,883	94	73	52	4,031	328	4,359
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	649	83	1,177	81	1,058	70	392	50	254	33	3,530	317	3,847
Estado de México	Ecatepec	38	8	566	46	684	12	703	18	10	4	2,001	88	2,089
Estado de México	Toluca	38	14	1,212	526	1,067	470	730	184	30	33	3,077	1,227	4,304
Guanajuato	Irapuato	102	41	310	14	345	0	134	0	53	0	944	55	999
Guerrero	Chilpancingo	43	25	146	6	226	0	93	0	17	0	525	31	556
Guerrero	Tlapa de Comonfort	17	7	139	0	229	0	71	0	21	0	477	7	484
Hidalgo	Pachuca	128	142	1,360	9	2,176	0	810	0	133	0	4,607	151	4,758
Jalisco	Colotlán	0	0	167	0	244	0	79	0	18	0	508	0	508
Jalisco	Guadalajara	501	449	2,535	17	4,438	0	2,344	0	607	0	10,425	466	10,891
Jalisco	Puerto Vallarta	198	128	666	0	996	0	432	0	125	0	2,417	128	2,545
Jalisco	Tlajomulco	335	405	1,256	4	2,058	0	455	0	73	0	4,177	409	4,586

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados														
Jalisco	Tlaquepaque	89	78	218	0	277	0	119	0	9	0	712	78	790
Michoacán de Ocampo	Morelia	67	0	830	0	898	0	160	0	50	0	2,005	0	2,005
Michoacán de Ocampo	Uruapan	34	11	96	0	117	0	28	0	3	0	278	11	289
Morelos	Cuernavaca	0	0	204	7	439	0	218	0	92	0	953	7	960
Morelos	Yautepec	48	43	45	5	60	0	51	0	10	0	214	48	262
Nayarit	Bahía de Banderas	5	3	70	19	138	46	60	39	20	11	293	118	411
Nayarit	Tepic	101	70	91	8	111	8	91	7	17	0	411	93	504
Nayarit	Santiago	0	0	0	0	2	0	1	1	0	1	3	2	5
Nuevo León	Monterrey	241	91	414	14	556	38	220	11	59	5	1,490	159	1,649
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	71	18	45	4	43	1	19	1	5	1	183	25	208
Oaxaca	Oaxaca	252	123	331	13	273	0	146	0	34	0	1,036	136	1,172
Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Puebla	Puebla	82	31	95	6	113	0	78	0	23	0	391	37	428
Puebla	Tehuacán	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
Querétaro	Querétaro	132	62	1,535	259	2,285	702	1,097	506	235	66	5,284	1,595	6,879
Quintana Roo	Benito Juárez	0	0	38	0	73	0	50	0	5	0	166	0	166
Quintana Roo	Solidaridad	1	0	23	0	27	0	6	0	1	0	58	0	58
Quintana Roo	Othón P. Blanco	3	0	22	0	28	0	17	0	3	0	73	0	73
San Luis Potosí	Matehuala	55	6	207	0	237	0	60	0	19	0	578	6	584
San Luis Potosí	Matlapa	19	0	85	0	120	0	49	0	28	0	301	0	301
San Luis Potosí	Ríoverde	18	0	189	0	279	0	84	0	20	0	590	0	590



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

San Luis Potosí	San Luis Potosí	10	1	756	0	812	0	264	0	93	0	1,935	1	1,936
Sinaloa	Culiacán	53	38	203	12	347	0	169	0	51	0	823	50	873
Sinaloa	Mazatlán	9	6	202	0	301	0	189	0	57	0	758	6	764
Sinaloa	Ahome	71	45	299	0	275	0	217	0	62	0	924	45	969
Sonora	Ciudad Obregón	0	1	220	13	416	24	347	14	126	21	1,109	73	1,182
Sonora	Hermosillo	5	0	237	0	537	3	240	2	55	2	1,074	7	1,081
Sonora	San Luis Río Colorado	10	0	67	0	86	0	43	1	12	0	218	1	219
Tabasco	Centro	0	0	34	0	50	0	41	0	0	0	125	0	125
Tamaulipas	Reynosa	7	0	25	0	21	9	14	0	3	0	70	9	79
Tlaxcala	Tlaxcala	43	43	337	3	493	0	171	0	69	0	1,113	46	1,159
Veracruz	Xalapa	39	1	76	0	84	0	46	0	13	0	258	1	259
Yucatán	Merida	115	88	236	18	346	20	127	6	36	2	860	134	994
Yucatán	Tizimin	7	0	68	0	48	0	33	0	10	0	166	0	166
Zacatecas	Fresnillo	16	0	91	0	124	0	91	0	19	0	341	0	341
Zacatecas	Zacatecas	63	0	238	0	403	0	184	0	33	0	921	0	921
Total		4,930	2,896	22,484	1,575	32,914	2,337	17,090	1,351	4,231	325	81,649	8,484	90,133

Nota: Datos preliminares al 31 de diciembre.

Asimismo, se subsidiaron 128,981,358.00 los 23 proyectos de creación, fortalecimiento y operación para los Centros de Justicia para las Mujeres de los siguientes municipios: Ciudad Cuauhtémoc, Chihuahua; Tlapa de Comonfort, Guerrero; Colima, Colima; Tulum, Quintana Roo; Guasave, Sinaloa; Oaxaca, Oaxaca; Hecelchakán, Campeche; Palenque, Chiapas, Morelia, Michoacán; Mexicali, Baja California; Guaymas, Sonora; Istmo, Oaxaca; Centro, Tabasco; Colima, Colima (operación); Los Cabos, Baja California Sur; Zacatecas, Zacatecas, Acuña, Coahuila; Frontera, Coahuila; Matamoros, Coahuila; Saltillo, Coahuila; Torreón, Coahuila; Piedras Negras, Coahuila y Nogales, Sonora.

Por otro parte y con relación a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- Durante el cuarto trimestre de 2024, se llevaron a cabo 25 cursos que se impartieron al personal de estas instituciones: Universidad Autónoma de Zacatecas; Instituto Superior de Enfermería; Centro de Justicia para las Mujeres; Fiscalía General del estado de Tamaulipas; Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas; Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; Secretaría de la Función Pública; Instituto de las Mujeres del Municipio de Solidaridad; Fiscalía General de Chihuahua; Oficina de Enlace Educativo; Junta Federal de Conciliación y Arbitraje;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados								
<p>Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública; "Centro de Estudios de Bachillerato 4/2 "Jesús Reyes Heróles"; Secretaría de Protección y Seguridad Ciudadana; Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes; Comisión Estatal de Derechos Humanos; Comisión Estatal de Derechos Humanos; Fiscalía General del estado de Chiapas; Municipio de Chimalhuacán; Comisión Estatal de Derechos Humanos; Alcaldía Iztapalapa, y Grupo Aeroportuario.</p> <p>b. Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Lineamientos y herramientas para la prevención, detección y actuación en casos de Violencia Sexual en la Universidad, como base para la elaboración de Protocolos de Actuación; Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal; Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género; El Abuso Sexual Infantil (ASI): ¿Qué es, ¿cómo afecta a las infancias y adolescencias?, ¿cómo detectarlo y prevenirlo?; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal; Prevención y atención de la violencia laboral; Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal; AVGM: declaratoria y proceso de implementación; Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género; Autocuidados de las y los profesionales; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal; Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género; 25 de noviembre "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y sus 16 días de activismos; Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos; Liderazgo para la igualdad; Mecanismos para la erradicación de la violencia contra las mujeres; Prevención del hostigamiento y acoso sexual; Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género; Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos; Enfoque de derechos humanos en políticas públicas; Violencia vicaria; Mecanismos para la prevención, y atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal.</p> <p>c. Por lo anterior, se beneficiaron 2,428 personas (1,267 mujeres; 786 hombres y 375 personas que no pusieron el sexo)</p>								
Cuadro 5. Cursos/talleres								
No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Fecha de solicitud	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Lineamientos y herramientas para la prevención, detección y actuación en casos de Violencia Sexual en la Universidad, como base para la elaboración de Protocolos de Actuación	Universidad Autónoma de Zacatecas	23/10/2024	N/A	79	22	0	101
2	Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual	Instituto Superior de Enfermería	24/10/2024	N/A	176	62	0	238



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Centro de Justicia para las Mujeres	24/10/2024	N/A	27	1	0	28
4	Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género	Fiscalía General del estado de Tamaulipas	25/10/2024	N/A	74	66	0	140
5	El Abuso Sexual Infantil (ASI): ¿Qué es, ¿cómo afecta a las infancias y adolescencias?, ¿cómo detectarlo y prevenirlo?	Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas	25/10/2024	14/10/2024	0	0	375	375
6	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	12/11/2024	N/A	60	21	0	81
7	Prevención y atención de la violencia laboral	Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	13/11/2024	N/A	56	21	0	77
8	Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral	Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	14/11/2024	N/A	43	20	0	63
9	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Secretaría de la Función Pública	14/11/2024	04/11/2024	14	9	0	23
10	AVGM: declaratoria y proceso de implementación	Instituto de las Mujeres del Municipio de Solidaridad	15/11/2024	N/A	27	4	0	31
11	Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género	Fiscalía General de Chihuahua	15/11/2024	N/A	179	105	0	284
12	Autocuidados de las y los profesionales	Oficina de Enlace Educativo	19/11/2024	N/A	5	2	0	7
13	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Junta Federal de Conciliación y Arbitraje	27/11/2024	11/11/2024	75	24	0	99
14	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.	27/11/2024	N/A	35	91	0	126
15	25 de noviembre "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y sus 16 días de activismos.	Centro de Estudios de Bachillerato 4/2 "Jesús Reyes Heróles"	28/11/2024	18/11/2024	72	31	0	103
16	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Secretaría de Protección y Seguridad Ciudadana	29/11/2024	N/A	59	65	0	124
17	Liderazgo para la igualdad	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional	03/12/2024	28/11/2024	20	9	0	29

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados								
		de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes						
18	Mecanismos para la erradicación de la violencia contra las mujeres	Comisión Estatal de Derechos Humanos	04/12/2024	N/A	66	46	0	112
19	Prevención del hostigamiento y acoso sexual	Comisión Estatal de Derechos Humanos	05/12/2024	N/A	94	29	0	123
20	Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género	Fiscalía General del estado de Chiapas	06/12/2024	N/A	20	3	0	23
21	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Municipio de Chimalhuacán	06/12/2024	02/10/2024	17	12	0	29
22	Enfoque de derechos humanos en políticas públicas	Comisión Estatal de Derechos Humanos	10/12/2024	N/A	20	11	0	31
23	Violencia vicaria	Alcaldía Iztapalapa	10/12/2024	N/A	5	84	0	89
24	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal	Grupo Aeroportuario	16/12/2024	12/12/2024	23	24	0	47
25	Ruta de atención a mujeres víctimas de violencia.	Grupo Aeroportuario	16/12/2024	12/12/2024	21	24	0	45
			25		1,267	786	375	2,428

- d. Asimismo, en el cuarto trimestre, se realizó cuatro reuniones con diversas instancias, en la que participaron 252 personas (77 mujeres; 24 hombres y 179 que no desglosaron sexo).

Cuadro 6. Reuniones/asesorías

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Reunión de trabajo Políticas Operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en la Unidad	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco	04/10/2024	15	8	0	23
2	Reunión de trabajo Políticas Operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en la Unidad	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco	21/11/2024	15	8	0	23
3	Reunión de trabajo Políticas Operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en los aeropuertos	Grupo Aeroportuario	04/12/2024	7	0	0	7
4	Reunión de trabajo Políticas Operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en los aeropuertos	Grupo Aeroportuario	10/12/2024	7	0	0	7
Total				44	16	0	60



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- e. Por último, y durante el cuarto trimestre se realizaron un evento: 25 de noviembre "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y sus 16 días de activismos, en la Alcaldía Azcapotzalco y Centro de Estudios de Bachillerato 4/2 "Jesús Reyes Heróles". Se contó con la participación de 500 personas (500 personas que no desagregaron sexo)

Cuadro 7. Eventos

No.	Evento	Instituciones/dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Información no desagregada por sexo	Total
1	25 de noviembre "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y sus 16 días de activismos.	Alcaldía Azcapotzalco	25/11/2024	0	0	150	150
2	25 de noviembre "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y sus 16 días de activismos.	Centro de Estudios de Bachillerato 4/2 "Jesús Reyes Heróles"	28/11/2024	0	0	350	350
				0	0	500	500

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el cuarto trimestre de 2024 se resumen en:

Sesiones ordinaria o extraordinaria de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios.

En el cuarto trimestre de 2024, que abarca el periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre de 2024, de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estados de Chihuahua, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí y Tlaxcala, las cuales se mencionan a continuación:

Cuadro 8. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.

No.	Entidad Federativa	Fecha	Tipo de AVGM	Número de sesiones realizadas
1	Chihuahua	21.10.24 11.11.24	Violencia Feminicida	2
2	Durango	24.10.24	Violencia Feminicida	1
3	Estado de México	19.11.24 20.12.24	Violencia Feminicida	2
4	Guanajuato	14.11.24	Violencia Feminicida	1
5	Guerrero	18.12.24	Violencia Feminicida	1
6	Guerrero	16.12.24	Agravio Comparado	1
7	Jalisco	10.10.24 20.11.23	Violencia Feminicida	2
8	Michoacán	03.10.24	Violencia Feminicida	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
9	Nayarit	10.10.24	Violencia Feminicida	1
10	Nuevo León	31.10.24	Violencia Feminicida	2
		11.12.24		
11	Oaxaca	07.10.24	Violencia Feminicida	1
12	Puebla	11.11.24	Violencia Feminicida	2
		13.12.24		
13	San Luís Potosí	08.10.24	Violencia Feminicida	2
		06.12.24		
14	Tlaxcala	20.11.24	Violencia Feminicida	1
Total				20

Elaboración de Informes y/o Dictámenes

En este cuarto trimestre se cuenta con la emisión de siete documentos de dictamen, de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, los cuales son de los procedimientos de AVGM declarados de las entidades federativas de Chihuahua, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Puebla, San Luis Potosí, y un informe respecto a la solicitud acumulada por desaparición de niñas, adolescentes y mujeres al procedimiento de AVGM del estado de Nuevo León.

Otras acciones.

Durante el cuarto trimestre, se llevaron a cabo siete reuniones de trabajo con autoridades responsables de la implementación y cumplimiento de las declaratorias de AVGM de las entidades de Chihuahua, Durango, Guanajuato, Guerrero, Nuevo León, Puebla, todas ellas por violencia feminicida y Veracruz por agravio comparado.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las 25 entidades federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres solicitaron recurso, sin embargo, el Comité de Evaluación de Proyectos, en términos de los numerales Vigésimo tercero, Vigésimo cuarto y Vigésimo quinto de los Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en estados y municipios, del ejercicio fiscal 2024, revisó, analizó y evaluó los 128 proyectos presentados. De los cuales se determinó aprobar 73 proyectos; de esto, fueron cancelados los siguientes proyectos:

No.	Entidad Federativa	Proyecto	Monto
			Autorizado
1	Jalisco	AVGM/JAL/AC04/FE/036	\$1,231,282.00
2	Jalisco	AVGM/JAL/AC02/FE/050	\$189,428.00



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por lo anterior, se determinó por aprobar **71 proyectos** conforme al cuadro siguiente:

Cuadro 9. Entidades federativas dictaminadas.

No.	Entidad Federativa	Proyecto	Monto
			Autorizado
1	Baja California	AVGM/BC/AC01/SGG/116	\$2,000,000.00
2	Campeche	AVGM/CAM/AC02/IM/022	\$2,718,000.00
3	Campeche	AVGM/CAM/AC04/FGE/034	\$3,000,000.00
4	Chiapas	AVGM/CHIS/AC02/SSPC/005	\$1,054,272.00
5	Chiapas	AVGM/CHIS/AC03/SSPC/011	\$544,272.00
6	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/CEAV/013	\$1,500,000.00
7	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/SIG/020	\$816,000.00
8	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/SDSPI/029	\$924,000.00
9	Chihuahua	AVGM/CHIH/AC02/SESP/095	\$2,200,000.00
10	Ciudad de México	AVGM/CDMX/AC04/FGJ/088	\$4,771,305.14
11	Colima	AVGM/COL/AC01/ICM/028	\$2,254,000.00
12	Colima	AVGM/COL/AC03/SESESP/040	\$1,562,425.10
13	Colima	AVGM/COL/AC01/SGG/052	\$2,000,000.00
14	Colima	AVGM/COL/AC02/SESESP/115	\$1,202,184.18
15	Colima	AVGM/COL/AC02/SESESP/117	\$1,300,000.00
16	Durango	AVGM/DGO/AC02/SGG/056	\$849,000.00
17	Durango	AVGM/DGO/AC01/CEEAV/082	\$1,260,000.00
18	Durango	AVGM/DGO/AC02/TEM/107	\$1,300,000.00
19	Durango	AVGM/DGO/AC02/TEM/111	\$1,300,000.00
20	Guanajuato	AVGM/GTO/AC02/IMG/096	\$2,924,000.00
21	Guerrero	AVGM/GRO/AC02/SESESP/053	\$1,300,000.00
22	Guerrero	AVGM/GRO/AC01/SGG/074	\$2,000,000.00
23	Guerrero	AVGM/GRO/AC02/SESESP/102	\$1,300,000.00
24	Jalisco	AVGM/JAL/AC01/SISMH/080	\$1,405,731.00
25	Jalisco	AVGM/JAL/AC01/SGG/108	\$1,500,000.00
26	México	AVGM/MEX/AC02/SM/051	\$5,061,529.48
27	Michoacán	AVGM/MICH/AC02/SISDMM/007	\$745,000.00
28	Michoacán	AVGM/MICH/AC03/SISDMM/027	\$3,595,000.00
29	Morelos	AVGM/MOR/AC03/CESP/003	\$1,625,000.00
30	Morelos	AVGM/MOR/AC01/CEARV/004	\$1,500,000.00
31	Morelos	AVGM/MOR/AC02/SG/008	\$1,000,000.00
32	Morelos	AVGM/MOR/AC04/FGE/064	\$2,039,471.56
33	Morelos	AVGM/MOR/AC02/SG/073	\$770,000.00
34	Nayarit	AVGM/NAY/AC02/IMN/075	\$1,700,000.00
35	Nayarit	AVGM/NAY/AC02/IMN/077	\$1,000,000.00
36	Nayarit	AVGM/NAY/AC04/IMN/118	\$1,000,000.00
37	Oaxaca	AVGM/OAX/AC04/FGE/019	\$3,055,814.16
38	Oaxaca	AVGM/OAX/AC01/SM/114	\$2,201,700.00
39	Oaxaca	AVGM/OAX/AC02/SESESP/122	\$1,300,000.00
40	Oaxaca	AVGM/OAX/AC02/SESESP/125	\$1,300,000.00
41	Puebla	AVGM/PUE/AC01/SPDDH/012	\$1,100,000.00
42	Puebla	AVGM/PUE/AC02/SSP/043	\$1,100,000.00
43	Puebla	AVGM/PUE/AC02/SIS/060	\$1,325,602.50
44	Puebla	AVGM/PUE/AC01/CEEAV/092	\$1,500,000.00
45	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC01/SESESP/024	\$1,500,000.00
46	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC04/FGE/031	\$800,400.00

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
47	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC04/FGE/032	\$1,148,400.00
48	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC01/SSC/033	\$1,950,000.00
49	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/SSC/076	\$584,500.00
50	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/IQM/081	\$2,556,000.00
51	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/SESESP/087	\$1,300,000.00
52	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/SECESP/041	\$1,300,000.00
53	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/SECESP/042	\$1,300,000.00
54	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC01/IM/055	\$835,000.00
55	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC04/FGE/093	\$2,000,000.00
56	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/IM/127	\$600,000.00
57	Sinaloa	AVGM/SIN/AC01/SM/098	\$3,844,000.00
58	Sinaloa	AVGM/SIN/AC03/SM/109	\$815,000.00
59	Sonora	AVGM/SON/AC04/FGJ/026	\$258,316.30
60	Sonora	AVGM/SON/AC01/ISM/057	\$500,000.00
61	Sonora	AVGM/SON/AC02/ISM/065	\$500,000.00
62	Tabasco	AVGM/TAB/AC02/IEM/047	\$1,900,000.00
63	Tabasco	AVGM/TAB/AC02/IEM/048	\$1,900,000.00
64	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC01/SG/006	\$1,500,000.00
65	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC04/PGJ/123	\$750,000.00
66	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC02/PGJ/126	\$600,000.00
67	Veracruz	AVGM/VER/AC02/SESCESP/090	\$1,300,000.00
68	Veracruz	AVGM/VER/AC04/FGE/103	\$1,600,000.00
69	Veracruz	AVGM/VER/AC02/SESCESP/110	\$1,300,000.00
70	Veracruz	AVGM/VER/AC01/CEEAV/128	\$1,772,976.01
71	Zacatecas	AVGM/ZAC/AC02/SM/014	\$5,547,966.00
Total			\$115,866,865.43

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo: Mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

En el Cuarto Trimestre 2024 se realizaron 23 evaluaciones de riesgo con perspectiva de género y enfoque diferencial de las que resultó la incorporación de 12 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

Mujeres	Población Objetivo-Programada en el periodo	Población Atendida
Total	25	12

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada. El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres								
requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.								
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)								
No Aplica								
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados								
<p>En el Cuarto Trimestre 2024 se realizaron 23 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 12 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, lo que representa el 52.17%</p> <p>La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.</p> <p>(A/B)*100 (12/23) * 100.0 Porcentaje= 52.17% A= Defensoras de derechos humanos y periodistas mujeres incorporadas derivado del análisis de riesgo. B= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados durante el trimestre.</p> <p>Resultados obtenidos en el Cuarto Trimestre 2024 12 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género. 23 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados</p> <table><tr><th>Mujeres</th><th>Población Objetivo Anual</th><th>Población Atendida</th><th>Población Atendida acumulada</th></tr><tr><td>Total</td><td>100</td><td>12</td><td>43</td></tr></table> <p>Se informa que la variación de la meta se ve impactada por factores positivos que reducen de manera sustancial los riesgos y amenazas que enfrentan las mujeres periodistas y defensoras de derechos humanos, acciones como la eficiencia del trabajo que realizan autoridades de los tres órdenes de gobierno, de las acciones de capacitación para concientizar a servidores públicos sobre la importancia de garantizar el libre ejercicio del periodismo y la defensa de los derechos humanos, así como de la consolidación interinstitucional que ha ido construyendo el mecanismo de protección a nivel nacional.</p> <p>La disminución en la cantidad de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas deberá de ser gradual en la medida en que disminuya la violencia y</p>	Mujeres	Población Objetivo Anual	Población Atendida	Población Atendida acumulada	Total	100	12	43
Mujeres	Población Objetivo Anual	Población Atendida	Población Atendida acumulada					
Total	100	12	43					



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se atiendan las fuentes que generan un potencial riesgo para el ejercicio de que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.

El Mecanismo también se ha focalizado en mejorar los procesos internos, específicamente se trabaja para concretar metodologías que, sumadas a lo que ya se encuentra implementado en materia de perspectiva de género, en como resultado análisis con enfoque diferenciado integral.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo			
De acuerdo con las reglas de operación del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2024, publicadas en el Diario Oficial de la federación el pasado 28 de diciembre del 2023, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia por razones de género que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF. Cabe destacar que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales en materia de psicología, jurídica y de trabajo social, que se brindan en las unidades locales de atención apoyadas por el PAIMEF.			
Definición de poblaciones			
Sexo	Población Objetivo	Población atendida	Mujeres mayores de 15 años que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja
Mujeres	140,081	212,223	74,278

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Una problemática que es a la vez consecuencia de las brechas de desigualdad y generadora de la misma es la violencia que se ejerce contra las mujeres y las niñas, por motivos de género.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la violencia contra las mujeres se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los tipos de violencia son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.

Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

“Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas”.

Y define la población objetivo (PO):

“Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF”.

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

I Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.

II Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero si significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida. En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.

III Toma de decisiones (autonomía e independencia). Es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, las brechas de desigualdad de género se amplían.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional - que les permita:

- a) Adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales;
- b) Adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación;
- c) Experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva:



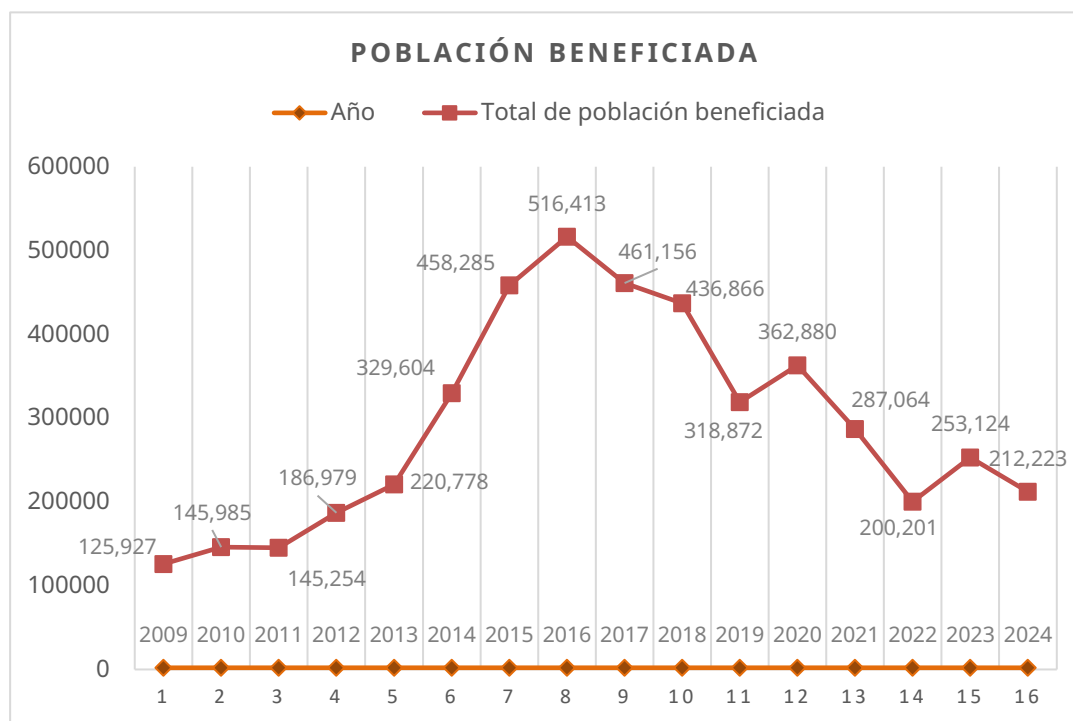
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- a) La pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas;
- b) Un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y
- c) La ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y hetero percepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercían violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra a las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2023. Para el cierre de Cuenta Pública 2023, se brindaron servicios de orientación y atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 253,124 mujeres en situación de violencia.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.</p> <p>El Objetivo General del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:</p> <p>La vertiente A, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.</p> <p>Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.</p> <p>La vertiente B, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.</p> <p>La vertiente C, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.</p> <p>Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.</p> <p>Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.➤ Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales. <p>Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el cuarto trimestre se realizaron las siguientes actividades:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizaron 141 acciones de prevención de la violencia contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación para prevenir cualquier tipo de violencia contra las mujeres, mismas que consisten en Teatro guiñol, cuenta cuentos, pintas murales, teatro, cine-debates, procesos formativos, jornadas de información, pláticas, talleres círculos reflexivos; en temáticas como trata de personas, derechos sexuales y reproductivos, nuevas masculinidades, derechos humanos, prevención del embarazo adolescente, beneficiando a un total de 539,492 personas (326,689 mujeres y 215,803).

Acciones de prevención

Tipo de actividad	Total de actividades realizadas	Temáticas
Talleres	3,800	Derechos Humanos de las mujeres, prevención de las violencias en el noviazgo, prevención de las adicciones, prevención del embarazo adolescente, trata de personas, acoso y hostigamiento sexual, feminicidio, masculinidades no hegemónicas, tipos y modalidades de violencia, prevención de la trata de personas.
Círculos de lectura	178	
Pláticas	5,659	
Jornadas informativas	250	
Procesos informativos	270	
Cine-debates	1790	
Círculos reflexivos	1270	
Teatro	33	
TOTAL	13,250	

Se realizaron 3,800 talleres que beneficiaron a un total de 169,163 personas, abordando temas principalmente Derechos Humanos, la trata de personas, violencia sexual y la prevención de la violencia en el noviazgo, prevención de adicciones. De las pláticas, se benefició a un total de 136,230 personas. Con las jornadas informativas de prevención, se alcanzó a una población beneficiada de 89,230 personas. Los cine-debate, procesos informativos, círculos reflexivos, círculos de lectura lograron beneficiar a 144,869 personas con mayor énfasis en temas de derechos humanos y tipos y modalidades de violencia.

- Se realizaron acciones de difusión teniendo 689,897 de impactos en materia de prevención de las violencias contra las mujeres.

Materiales de difusión

Difusión de materiales	Total de material	Temáticas
Folletos, dípticos, trípticos y polidípticos	42,527	Prevención de la violencia sexual en el ámbito digital
Carteles/posters	7,380	Prevención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El PAIMEF priorizó el fortalecimiento de las unidades de orientación y atención especializada contando con 428.

En las Unidades Locales de Atención se brindaron servicios de orientación y atención especializada que beneficiaron a un total 212,223 mujeres en situación de violencia, de las cuales 82,107 mujeres fueron beneficiadas con servicios de orientación y 130,116 mujeres con servicios de atención integral especializada. **De estas cifras, 74,278 mujeres declararon haber experimentado incidentes de violencia por parte de su última pareja.** En conjunto, se ofrecieron 608,751 servicios de orientación y atención, de los cuales 547,905 correspondieron a servicios de atención especializada y 60,846 a servicios de orientación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La incorporación de los nuevos equipos dentro de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas también influyeron varias IMEF hubo profesionistas de nuevo ingreso sin experiencia en la captura de información en el BANAVID

Oportunidades: Se continúa con el fortalecimiento para la carga de información por parte de las IMEF, al Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID), lo que permite tener mayor certeza sobre la información que presenten las IMEF, al programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género-

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un espacio seguro donde proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados, previa valoración y/o referenciación de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa tiene cobertura nacional, por tanto, la atención prioritaria del programa considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

Poblaciones		
Sexo	Población Objetivo	Población atendida
Mujeres	19,685	17,352



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 48.6 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 34.1 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021; si se analiza la situación de las mujeres de 15 años y más que sufrieron violencia en los últimos doce meses, se encuentra que 20.7% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 20.2% violencia escolar, 20.8% violencia laboral, y 22.4% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres de 15 años y más, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual, y 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial y/o discriminación.

Del total de mujeres de 15 años y más, que han experimentado violencia física, agresiones y/o sexuales por su actual pareja o la última, las principales razones por las que no solicitaron apoyo o no denunciaron, el 22.2% no lo hizo por miedo a las consecuencias; el 18% por vergüenza; el 27.7% señaló que no le afectó o fue algo sin importancia; el 13.5% no sabía cómo y dónde denunciar; por sus hijos(as) o porque su esposo o pareja dijo que iba a cambiar el 12.7% porque no quería que su familia se enterara y el 8.7% porque él no va a cambiar; sin embargo, aún queda 86.5% que necesita de servicios apropiados que brinden la atención necesaria para que puedan transitar hacia una vida libre de violencias, mediante la debida atención, basada en directrices como la celeridad, la certeza, la protección efectiva, la gratuidad y la confidencialidad en todo el proceso de atención.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Durante el Cuarto trimestre, se llevaron a cabo las siguientes actividades: Se realizó la transferencia de recurso correspondiente la segunda ministración de 87 proyectos.				
Cuadro 1. Transferencia de recurso.				
Folio	Entidad Federativa	Nombre de Refugio	Fecha de Pago	Ministración
R-2024-004	Aguascalientes	Mujer Contemporánea A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-004	Aguascalientes	Mujer Contemporánea A. C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-013	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali, AC	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-013	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali, AC	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-014	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Ensenada, AC	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-014	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Ensenada, AC	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-019	Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-031	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer de Baja California Sur	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-026	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer de Baja California Sur	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-009	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-009	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-006	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción Social de la Laguna A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C-2024-006	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción Social de la Laguna A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-007	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-007	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-015	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar AC	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-015	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar AC	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-022	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-019	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-060	Colima	Casa Hogar para Mamás Solteras Rita Ruíz Velazco, I. A. P.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-003	Chiapas	Por la Superación de la Mujer AC	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-003	Chiapas	Por la Superación de la Mujer AC	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-041	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-032	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-073	Chiapas	Refugio Casa SEIGEN Berriozábal	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-021	Chihuahua	Instituto Municipal de las Mujeres Chihuahua	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-024	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-021	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-033	Chihuahua	Sin Violencia, A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-028	Chihuahua	Sin Violencia, A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-059	Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-076	Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres de la CDMX	08/10/2024	Segunda Ministración

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
R-2024-044	Guerrero	Secretaria de la Mujer de Guerrero	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-027	Hidalgo	En Familia Rompamos el Silencio	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-045	Jalisco	Vida Reavivida, A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-046	Jalisco	Vida Reavivida, A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-016	México	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-016	México	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-054	México	Secretaria de las Mujeres Chalco	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-055	México	Secretaria de las Mujeres Nezahualcóyotl	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-056	México	Secretaria de las Mujeres Cuautitlán Izcalli	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-070	México	Fundación Vive 100% Mujer, A.C	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-042	México	Fundación Vive 100% Mujer, A.C	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-011	Michoacán	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-011	Michoacán	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-029	Michoacán	Municipio de Uruapan Michoacán	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-024	Michoacán	Municipio de Uruapan Michoacán	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-061	Michoacán	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	08/10/2024	Segunda Ministración



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C-2024-039	Michoacán	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-002	Morelos	Creativería Social AC	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-002	Morelos	Creativería Social AC	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-005	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-005	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-023	Morelos	Municipio de Jojutla, Agua Azul	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-020	Morelos	Municipio de Jojutla, Agua Azul	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-068	Morelos	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Morelos	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-042	Nayarit	Instituto para la Mujer Nayarita	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-080	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León MTY	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-081	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León GPE	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-043	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León MTY	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-026	Oaxaca	Binni Za Gunaa Lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-023	Oaxaca	Binni Za Gunaa Lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-049	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer de Oaxaca de Juárez	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-034	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer de Oaxaca de Juárez	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-069	Oaxaca	Secretaría de las Mujeres del Estado de Oaxaca	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-047	Puebla	Red de Formadoras Kualinemilis A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-020	Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres	08/10/2024	Segunda Ministración

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
R-2024-075	Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-001	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración	
C-2024-001	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-018	Sinaloa	Unidas por la Paz, I.A.P	08/10/2024	Segunda Ministración	
C-2024-018	Sinaloa	Unidas por la Paz, I.A.P	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-032	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C	08/10/2024	Segunda Ministración	
C-2024-027	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-066	Sinaloa	Secretaría de las Mujeres del Estado de Sinaloa	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-037	Sonora	Instituto Cajemense de la Mujer	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-064	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres en el estado de Tabasco-Centro	08/10/2024	Segunda Ministración	
C-2024-040	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres en el estado de Tabasco-Centro	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-065	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Tabasco-Emiliano Zapata	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-039	Tamaulipas	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tamaulipas	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-008	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración	
C-2024-008	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración	
R-2024-012	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco, A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C-2024-012	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco, A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-058	Yucatán	APIS Sureste Fundación para La Equidad A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
C-2024-037	Yucatán	APIS Sureste Fundación para La Equidad A.C.	08/10/2024	Segunda Ministración
R-2024-078	Sonora	Dirección General de Atención a la Mujer del H. Ayuntamiento de Hermosillo	04/11/2024	Segunda Ministración

Con las transferencias realizadas a los proyectos se estarán brindando en los Refugios y CEA a las mujeres, hijas e hijos los servicios básicos de alimentación, vestido y calzado, además de disponer de cocina y comedor, servicio médico, apoyo psicológico, terapias o pláticas grupales, talleres de manualidades u oficios, apoyo jurídico y en derechos humanos, fortaleciendo la infraestructura, así como al personal que apoya a las mujeres en situación de violencia.

Se atendieron 17,352 mujeres y 3,642 menores, brindando 956,767 servicios de atención.

Cuadro 2. Atenciones y Servicios.

Entidad Federativa	Atenciones		Servicios
	Mujeres	Menores	Total
Aguascalientes	1,101	72	39,429
Baja California	886	268	31,089
Baja California Sur	249	66	5,403
Campeche	272	47	13,086
Chiapas	1,054	96	145,283
Chihuahua	1,114	181	73,980
Ciudad De México	567	116	44,008
Coahuila De Zaragoza	1,394	299	65,143
Colima	94	62	12,640
Durango	52	62	9,216
México	598	253	70,274
Guanajuato	35	35	4,354
Guerrero	33	44	8,202
Hidalgo	55	48	10,232
Jalisco	39	67	7,207
Michoacán De Ocampo	1,070	224	18,078
Morelos	1,085	182	52,674
Nayarit	43	70	17,929

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Nuevo León	568	65	13,818
	Oaxaca	695	108	44,636
	Puebla	36	42	10,937
	Querétaro	60	52	18,105
	Quintana Roo	84	41	5,194
	San Luis Potosí	772	311	41,727
	Sinaloa	1,229	181	49,616
	Sonora	452	110	10,560
	Tabasco	636	65	14,891
	Tamaulipas	22	39	1,813
	Tlaxcala	699	205	60,898
	Veracruz Ignacio De La Llave	1,123	149	35,865
	Yucatán	398	48	10,591
	Zacatecas	837	34	9,889
	Total	17,352	3,642	956,767
<p>Durante las visitas realizadas, se entrevistó a un total de 202 mujeres usuarias de los refugios y centros de atención externa. De ellas, 178 expresaron estar satisfechas con los servicios recibidos, destacando la calidad de la atención, la confidencialidad y el acompañamiento integral brindado. Estos resultados evidencian el compromiso de los espacios apoyados por el programa para ofrecer atención especializada y efectiva, alineada con las necesidades de las mujeres y sus familias.</p> <p>En total, se llevaron a cabo 44 visitas, de las cuales 17 fueron físicas y 27 virtuales, abarcando los proyectos incluidos en el programa. Estas acciones reflejan un esfuerzo continuo para garantizar el monitoreo, supervisión y fortalecimiento de los servicios brindados por los refugios y centros de atención externa.</p>				
Cuadro 3. Visitas de seguimiento.				
Entidad	Nombre Del Proyecto	Refugio o Centro	Tipo	
CDMX	Espacio Mujeres Para Una Vida Libre de Violencia, A.C	Refugio	Física	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CDMX	Espacio Mujeres Para Una Vida Libre de Violencia, A.C	CEA	Física
Edo. Mex. (Chalco)	Secretaría de las Mujeres	Refugio	Física
Hidalgo	En Familia Rompamos el Silencio, A.C	Refugio	Física
Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	Refugio	Física
Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	CEA	Física
Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	Refugio	Física
Guanajuato	Vida Reavivida	Refugio	Física
Colima	Casa Hogar para Mamás Solteras Rita Ruiz	Refugio	Física
Colima	Instituto Colimense de la Mujer	CEA	Física
Colima	Instituto Colimense de la Mujer	Refugio	Física
Chihuahua	Sin Violencia, A.C	Refugio	Física
Chihuahua	Sin Violencia, A.C	CEA	Física
Chihuahua	De Mujer a Mujer, A.C	CEA	Física
Chihuahua	De Mujer a Mujer, A.C	Refugio	Física
Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Ensenada, A.C.	Refugio	Física
Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Ensenada, A.C.	CEA	Física
Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	Refugio	Virtual
Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco, A.C.	Refugio	Virtual
Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco, A.C.	CEA	Virtual
San Luis Potosí	Otra Oportunidad, A.C	CEA	Virtual
San Luis Potosí	Otra Oportunidad, A.C	Refugio	Virtual
Morelos	Creativería Social	CEA	Virtual
Morelos	Creativería Social	Refugio	Virtual
Sonora	Instituto Cajemense de la Mujer	Refugio	Virtual
Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali, A.C.	Refugio	Virtual
Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali, A.C.	CEA	Virtual
México	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	CEA	Virtual
Michoacán	Municipio de Uruapan Michoacán	Refugio	Virtual

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Michoacán	Municipio de Uruapan Michoacán	CEA	Virtual
	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C	Refugio	Virtual
	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C	CEA	Virtual
	Tamaulipas	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tamaulipas	Refugio	Virtual
	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de Mérida	Refugio	Virtual
	Yucatán	APIS Sureste Fundación para la Equidad A.C.	Refugio	Virtual
	Yucatán	APIS Sureste Fundación para la Equidad A.C.	CEA	Virtual
	Michoacán	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	Refugio	Virtual
	Michoacán	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	CEA	Virtual
	Sinaloa	Secretaría de las Mujeres del Estado de Sinaloa	Refugio	Virtual
	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León	Refugio	Virtual
	Durango	Casa Refugio Del Sistema Para El Desarrollo Integral De La Familia	Refugio	Virtual
	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León	Refugio	Virtual
	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres De Nuevo León	CEA	Virtual
	Nuevo León	Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León	CEA	Virtual

Durante el cuarto trimestre los Refugios y Centros Externos de Atención realizaron 187 acciones de sensibilización y profesionalización, beneficiando a 1,181 profesionistas, en estas capacitaciones se incluyen talleres, seminarios, diplomados, cursos en materia de Género, Violencia, derechos humanos, atención a niñas, niños y adolescentes, abordaje del abuso sexual infantil, estrategias para el acompañamiento a víctimas de violencia de género a partir del análisis del perfil del agresor, el placer un derecho humano fundamental para la salud de las mujeres, entre otros, para el personal que otorga atención integral y especializada.

En este mismo periodo los Refugios y Centros Externos de Atención realizaron 305 capacitaciones de Inserción Laboral, para las usuarias en las que se incluyen talleres de gastronomía, calzado, tejido, costura, panadería entre otros, para desarrollar el empoderamiento y autonomía de las mujeres, se entregaron 3,206 constancias debido a que las usuarias pueden tomar uno o más cursos.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo, un total de 2300 mujeres concluyeron exitosamente su plan de intervención. Este logro representa un avance significativo en el acompañamiento y atención especializada brindada, permitiendo que cada una de ellas acceda a herramientas y estrategias para mejorar su seguridad, bienestar y autonomía. La conclusión de estos planes es un indicador del compromiso y la eficacia de los servicios ofrecidos por los refugios y centros externos participantes en el programa.

Como parte del proceso de implementación del programa, se firmaron un total de 115 convenios. Estos instrumentos jurídicos establecen las bases de colaboración entre las partes involucradas, garantizando el cumplimiento de los objetivos programáticos y asegurando la correcta aplicación de los recursos asignados. La formalización de estos convenios refuerza el compromiso del programa con la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género, sus hijas e hijos.

El programa brindó apoyo a un total de 74 refugios y 41 centros de atención externa, fortaleciendo la red de espacios especializados dedicados a la atención de mujeres víctimas de violencia de género, sus hijas e hijos. Este esfuerzo conjunto refleja el compromiso con la igualdad y el acceso a servicios integrales, asegurando que las personas atendidas reciban apoyo en un entorno seguro y confiable, acorde con sus necesidades específicas.

ENTIDAD FEDERATIVA	REFUGIOS	CENTROS DE EXTERNOS DE ATENCIÓN
Aguascalientes	1	1
Baja California	2	2
Baja California Sur	2	1
Campeche	2	1
Chiapas	4	2
Chihuahua	5	3
Ciudad de México	3	2
Coahuila de Zaragoza	5	4
Colima	2	1
Durango	2	0
Estado de México	5	2
Guanajuato	0	0
Guerrero	1	0
Hidalgo	1	0
Jalisco	1	0
Michoacán de Ocampo	3	3
Morelos	4	3
Nayarit	3	0
Nuevo León	2	2
Oaxaca	3	2
Puebla	3	0
Querétaro	1	0

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Quintana Roo	1	0
	San Luis Potosí	1	1
	Sinaloa	3	2
	Sonora	3	0
	Tabasco	2	2
	Tamaulipas	1	0
	Tlaxcala	2	2
	Veracruz	2	2
	Yucatán	3	2
	Zacatecas	1	1
	Total	74	41

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se solicitará a los Refugios y Centros Externos de Atención sea remitido el Informe Final, así como el material probatorio que lo sustenta; El cual deberá presentarse a más tardar el día 15 de enero de 2025.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior, que sean víctimas de violencia de género, incluyendo maltrato debido a violencia intrafamiliar, abandono, abuso físico y psicológico.
- Mujeres y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior que sean víctimas de violencia de género y se encuentren detenidos o estén cumpliendo una pena privativa de su libertad.
- Adultos mayores y mujeres que se encuentren en situación de vulnerabilidad, como mujeres embarazadas, con infantes, mujeres lesionadas, accidentadas, enfermas-, mujeres indígenas y trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando atención y protección consular integral.

Asimismo, se promueve el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.

Una acción afirmativa que desde 2016 se ha instrumentado con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM)**, antes de 2023 denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, para ofrecer atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

En 2023, comenzó la implementación de la VAIM fuera de Estados Unidos, comenzando con Europa y Canadá. En 2024 la DGPCPE promovió la instauración de la VAIM en las representaciones de México en América Latina y el Caribe, Asia, África y Medio Oriente.

Con la instauración de la VAIM se busca desarrollar e incorporar elementos que contribuyan a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres en el exterior, frente a situaciones de vulnerabilidad.

El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

Numeralia en Estados Unidos

Del **1 de enero al 31 de diciembre de 2024**, la red consular de México en Estados Unidos realizó **440** talleres/eventos virtuales y presenciales en materia de la VAIM, alcanzando a una población de hasta **58,139**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de octubre al 31 de diciembre de 2024**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 734** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **633** se atendieron en **Estados Unidos**, mientras que **101 casos fueron atendidos en otros países**.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador	1° trimestre 2024	2° trimestre 2024	3° trimestre 2024	4° trimestre 2024	Total	Meta anual programada 2024	% de cumplimiento 2024
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	340	384	385	353	1,462	1,500	97.5%
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	191	126	126	140	583	800	72.9%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	159	184	511	241	1,095	720	152.1%
TOTAL	690	694	1,022	734			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **estuvo por debajo de la meta trimestral programada como resultado de la disminución en las solicitudes**, la red consular atendió durante el cuarto trimestre de 2024, 353 casos en este rubro.

El indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **no alcanzó la meta trimestral programada, ya que no se recibieron las solicitudes esperadas de repatriación por parte de personas mexicanas en el exterior.** Se destaca que, la red consular atendió, durante el cuarto trimestre de 2024, 140 casos en este rubro.

El indicador referente a los casos de mujeres mexicanas reclusas en el extranjero, atendidas bajo el *subprograma Igualdad de Género* **rebasó la meta trimestral programada, como resultado del aumento en las solicitudes de**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>asistencia y protección consular por parte de mujeres mexicanas presas en el extranjero. Se destaca que, la red consular atendió, durante <u>el cuarto trimestre de 2024, 241 casos en este rubro.</u></p> <p><u>*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.</u></p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.</p> <p>La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Las personas mexicanas víctimas del delito de trata de personas en el exterior, es decir, aquellas personas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

a migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior* brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres
<p>La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.</p> <p>En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas
<p>La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.</p> <p>Una acción afirmativa que desde 2016 se ha instrumentado con éxito es la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM), antes de 2023 denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.</p> <p>En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, para ofrecer atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.</p> <p>En 2023, comenzó la implementación de la VAIM fuera de Estados Unidos, comenzando con Europa y Canadá. En 2024 la DGPCPE promovió la instauración de la VAIM en las representaciones de México en, Asia, África, Medio Oriente, América Latina y el Caribe.</p> <p>Con la instauración de la VAIM se busca desarrollar e incorporar elementos que contribuyan a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres en el exterior, frente a situaciones de vulnerabilidad.</p> <p>El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.</p> <p><u>Numeralia en Estados Unidos</u></p> <p>Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, la red consular de México en Estados Unidos realizó 440 talleres/eventos virtuales y presenciales en materia de la VAIM, alcanzando a una población de hasta 58,139 personas.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2024, como parte del subprograma de *Protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de México atendieron un total de **1,617 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 75 son hombres, 42 mujeres, 653 niñas y 847 niños.**

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior posibles víctimas de trata de personas, no alcanzó la meta programada, derivado de una disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito en el **cuarto trimestre del año**.

Cabe destacar que, algunas de las personas menores son procesadas mediante la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como Ley William Wilberforce, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades estadounidenses.

*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo
Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que deriva en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos.</p> <p>En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales. Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Evento "Cuidados: El poder de la transformación", en conmemoración del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo.

La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia (DGDHD), participó en el evento conmemorativo del Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo celebrado en la Utopía Meyehualco, en el que la Secretaria de las Mujeres designada, Citlalli Hernández, presentó el arranque de los trabajos del Sistema Nacional de Cuidados. En dicho evento, se realizaron diversas mesas de trabajo donde esta Dirección General habló sobre los avances internacionales en materia de cuidados.

DDH05557 Seguimiento a invitación al Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo.

Desde DGDH <dgdhumanos@sre.gob.mx>

Fecha Lun 2024-10-28 12:30 PM

Para 'internacional@inmujeres.gob.mx' <internacional@inmujeres.gob.mx>; 'fmendoza@inmujeres.gob.mx' <fmendoza@inmujeres.gob.mx>

CC Sub. Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos <sstg@sre.gob.mx>; Flores Velázquez, María Esther <mfloresv@sre.gob.mx>; 'smendoza@inmujeres.gob.mx' <smendoza@inmujeres.gob.mx> 'smendoza@inmujeres.gob.mx'



Relaciones Exteriores
Secretaría de Relaciones Exteriores

Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos

Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Ciudad de México, a 28 de octubre de 2024

Oficio Núm. DDH/05557/2024

Asunto: Seguimiento a invitación al Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo.

Ref.: INMUJERES/SE/0595/2021 [24.10.2024]

Lic. Sandra Patricia Mendoza Durán

Coordinadora de Asuntos Internacionales

Instituto Nacional de las Mujeres

Presente

Se hace referencia a la invitación remitida por ese Instituto, relativa al evento de conmemoración por el "Día Internacional de los cuidados", que se realizará de manera presencial el martes 29 de octubre de 9:30 a 15:30 horas en la Utopía Meyehualco.

Al respecto, se informa que el Subsecretario para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, Enrique Ochoa, no podrá asistir a la citada reunión por compromisos previos relacionados con su comparecencia ante el poder legislativo.

No obstante, al ser un tema de suma importancia para esta Institución, se ha designado a la Lic. Geraldine Gachuz Martínez, Directora de Asuntos Internacionales de la Mujer de la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia, a participar como representante de esta Oficina.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Retiro Anual 2024 de la Iniciativa Nexus

La DGDHD asistió al Retiro Anual de Nexus 2024 en Nueva York, iniciativa en la México es Co-Chair y se da seguimiento desde esta oficina. En dicho retiro se abordaron los desafíos clave de los derechos sexuales y reproductivos, la influencia de movimiento antiderechos en Estados Unidos y amenazas a la agenda de género.



Gabriela Rodríguez Ramírez
Secretaría General
Consejo Nacional de Población
Presente

Se hace referencia al Retiro Anual de la Iniciativa Nexus que se llevará a cabo del **11-13 de noviembre en Nueva York**, que tendrá como objetivo el diseño de la nueva estrategia para la Fase 3 de la Iniciativa, dirigida por la consultoría Kore Global, y que será la oportunidad para comenzar a delinear los componentes de el plan de trabajo para 2025.

Al respecto, se informa que la Delegación de México que asistirá representando a México estará conformada por las siguientes funcionarias públicas:

- Geraldine Gachuz Martínez, Directora de Asuntos Internacionales de la Mujer en la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia de la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Montserrat Rovalo Otero, Equipo de Derechos Humanos de la Misión Permanente de México ante la Oficina de Naciones Unidas y otros Organismos Internacionales en Ginebra, Suiza.
- Representación de la Misión Permanente de México ante las Naciones Unidas en Nueva York.

Aunado a lo anterior, se remite el [enlace](#) a la carpeta compartida, la cual, contiene antecedentes, material de apoyo, la agenda del retiro, así como, otros documentos que se consideran importantes para la participación de la Delegación mexicana en dicho retiro.

Esta Cancillería agradece significativamente todo el apoyo recibido por parte de esas instituciones para la construcción de los posicionamientos de México ante la Iniciativa Nexus, mismos que han sido de gran valor para fortalecer la visión de una iniciativa más integral.

Atentamente,
La Encargada de la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Lic. Norma Araceli Díaz Godínez
*Conforme al artículo 77 del Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores y al Oficio SSMH-01952/2024



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Diálogo Estructurado de Alto Nivel sobre buenas prácticas en el cumplimiento de estándares interamericanos sobre derechos humanos de las Mujeres.

La DGDHD asistió al Diálogo impulsado por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) donde se presentaron buenas prácticas de México en materia de igualdad de género junto con los Estados de Bolivia, Ecuador y Honduras.



Relaciones Exteriores
Secretaría de Relaciones Exteriores

Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos
Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

/11noviembre2024/DDH05825

Asunto: Diálogo Estructurado de Alto Nivel sobre buenas prácticas en el cumplimiento de estándares interamericanos sobre derechos humanos de las Mujeres
Ref: OEA3062 [18sep24]

Se hace referencia a la participación de México en el Diálogo Estructurado de Alto Nivel sobre buenas prácticas en el cumplimiento de estándares interamericanos sobre derechos humanos de las Mujeres impulsado por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) con el objetivo de intercambiar buenas prácticas junto con los Estados de Bolivia, Ecuador, Honduras y México, a celebrarse el próximo 15 de noviembre en Washington D.C.

Al respecto, se remite en adjunto el documento con las buenas prácticas que se presentarán por parte de México. Ello con el fin de solicitar sus amables gestiones para que sea compartido con antelación con la CIDH.

Por otro lado, se informa que la Lic. Geraldine Gachuz, adscrita a esta DGDHD y comisionada para este encuentro, arribará el jueves 14 de noviembre a Washington D.C. proveniente de Nueva York y regresará a México el sábado 16 de noviembre a las 15:38 horas en el vuelo AM0456. La Lic. Gachuz se hospedarán en el State Plaza Hotel.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente,
La Encargada de la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia*

Lic. Norma Araceli Díaz Godínez

*Conforme al artículo 77 del Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores y al Oficio SSMH-01952/2024

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
4.	<p>66° Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer.</p> <p>Como parte de los preparativos para la celebración de la XVI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe a celebrarse en México en 2025, la DGDHD participó en la 66va Reunión de la Mesa Directiva convocada por la Comisión Económica de América Latina y el Caribe (CEPAL), con la finalidad de acompañar y coadyuvar con las representantes designadas de la Secretaría de las Mujeres en las gestiones necesarias para la celebración de la Conferencia, así como impulsar los altos estándares de igualdad de género en los diferentes documentos resultado del evento.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

DDH06176 - Acreditaciones pata la 66° Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional de la Mujer.

Desde DGDH <dgdhumanos@sre.gob.mx>

Fecha Jue 2024-11-28 7:06 PM

Para Embamex Chile <embchile@sre.gob.mx>

CC Sub. Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos <sstg@sre.gob.mx>; Mariscal de Alba, Ximena <xmariscal@sre.gob.mx>; Jefatura de Oficina <jefaturadeoficina@sre.gob.mx>

5 archivos adjuntos (4 MB)

Pasaporte - Gabriela Rivadeneira.pdf; Pasaporte GGM[59].pdf; Pasaporte - Daniela Pacheco.jpeg; Pasaporte - Friné Salguero.jpeg; Pasaporte - Ingrid Gómez.jpeg;



Relaciones Exteriores
Secretaría de Relaciones Exteriores

Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos

Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

/28noviembre2024/DDH06176

Asunto: Acreditaciones pata la 66° Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional de la Mujer.

Se hace referencia a la la 66° Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, que se llevará a cabo en Chile, el próximo 4 y 5 de diciembre en la sede de CEPAL, en la ciudad de Santiago, Chile.

Al respecto, mucho se agradecerán las atentas gestiones de esa Embamex para acreditar a las siguientes personas como parte de la Delegación de México, quienes participarán de manera presencial en la Reunión en comento:

- Ingrid Gómez Saracibar - Equipo de transición de la próxima Secretaría de las Mujeres, encargada de los temas de violencia contra las mujeres y subsecretaria designada. (Jefa de Delegación)
- Gabriela Rivadeneira - Equipo de transición de la próxima Secretaría de las Mujeres, encargada de los temas internacionales.
- Daniela Pacheco Martínez - Equipo de transición de la próxima Secretaría de las Mujeres
- Dolores Geraldine Gachuz Martínez, Directora de Asuntos Internacionales de la Mujer, Dirección General de Derechos Humanos, Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Friné Salguero Torres - Directora General del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, representante de sociedad civil.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el cuarto trimestre de 2024, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 239 personas, en 74 embajadas, 68 consulados, 6 misiones, 3 oficinas de enlace, 34 oficinas de pasaportes, 11 oficinas de pasaportes metropolitanas y 43 oficinas centrales.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.
- Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual. 19 de abril 2018.
- Pronunciamiento “Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento, Acoso Sexual, cualquier otra forma de violencia debido a género y discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores”, firmado por la persona titular de la Cancillería.
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).
- La Secretaría de Relaciones Exteriores acreditó la Auditoría de Vigilancia de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación con 92 puntos con nivel Oro.

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas entradas hacia la igualdad, la inclusión y la no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el cuarto trimestre de 2024 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:

Difusiones

- ❖ La Ombudsperson de la Secretaría de Relaciones Exteriores
- ❖ Ombudsperson
- ❖ Funciones Ombudsperson

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">❖ Principios Ombudsperson❖ Mecanismos para prevenir y atender prácticas de discriminación y violencia laboral❖ 366 Días de Igualdad❖ ¿SABÍAS QUÉ? La SRE cuenta con mobiliario para la accesibilidad❖ ¿SABÍAS QUÉ? La SRE cuenta con mobiliario para persona con discapacidad y/o adultas mayores y/o embarazadas.❖ La SRE cuenta con mobiliario especial❖ ¿Qué es el lenguaje incluyente y no sexista?❖ Reglas de Integridad❖ Uso del Lenguaje No Sexista❖ Uso del Lenguaje Accesible❖ Uso del Lenguaje Incluyente❖ Valores del Servicio Público❖ Principios del Servicio Público❖ Clausura de la SAIME. Conferencia: “Ley Olimpia combate a la violencia digital”❖ Mujeres que inspiran❖ Licencia Médica por Cuidados Oncológicos❖ Día Internacional de las Personas con Discapacidad❖ Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama❖ Violencia contra las Mujeres❖ Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual❖ ¿Cuáles son los servicios que se pueden encontrar en los Centros de Justicia?❖ Ser y trascender. Webinar de Olivia (Oly) Deheza❖ 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de las Violencia contra mujeres y niñas❖ Historia 25 de noviembre❖ 25 de Noviembre lucha❖ Día Internacional de los Derechos Humanos
<p>Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.</p> <p>En el cuarto trimestre de 2024, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 200 informes, de los cuales algunos ejemplos son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Embamex Alemania Realizo el webinar “Empoderamiento para la mujer migrante”, dirigido a las mujeres que residen en el exterior.• Embamex Francia Lanzó la campaña: “¿Te encuentras en situación de violencia doméstica en Francia? No estás sola.” Informa a tu Consulado y consulta la página de la VAIM para conocer la guía que elaboramos de atención a esta problemática.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<https://consulmex.sre.gob.mx/francia/index.php/es/proteccion-a-mexicanos/proteccion-consular-para-mujeres>

Recuerda, la ley está de tu lado. #ProteccionConsular".

- **Embamex Indonesia**

Como parte de los trabajos previos a la conferencia de la Coalición para Igualdad de Derechos (ERC) en Berlín 17 y 18 de diciembre y en el marco de la agenda local de las embajadas de México y Alemania como copresidentes de ERC, tuvo lugar una asamblea de organizaciones civiles indonesias en favor de los derechos de la comunidad LGBTTIQ+ en la residencia oficial de México en Yakarta el 3 de diciembre 2024, la cual reunió 40 representantes de organizaciones de diversas provincias de Indonesia. El objetivo fue identificar y analizar de manera colaborativa los problemas urgentes y soluciones para fijar los posicionamientos de la delegación de Indonesia que participará en Berlín.

- **Embamex Japón**

Fue anfitrión de un evento en colaboración con la red LGBTQ+ Diplomats Network para concluir la co-presidencia de México y Alemania de la Equal Rights Coalition (2022-2024). En un ambiente inclusivo, se celebraron los avances en igualdad y cooperación internacional, reforzando el compromiso de México con la promoción de los derechos humanos y la inclusión en todos los ámbitos.

- **Embamex Reino Unido**

En el marco de la Global Diplomacy Initiative y el programa MA Diplomacy & Global Politics de la University of Westminster, se llevó a cabo el panel de discusión titulado "Leading with Purpose: Women in Diplomacy". Este evento reunió a destacadas diplomáticas para reflexionar sobre el papel esencial de las mujeres en la diplomacia global, compartir sus experiencias y abordar los retos y oportunidades en el liderazgo diplomático del futuro. Una iniciativa que refuerza el compromiso con la inclusión y la equidad en el ámbito internacional.

- **Embamex Uruguay**

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el pasado 28 de noviembre se llevó a cabo en esta Representación Diplomática el Conversatorio "Rompiendo el silencio: Tejiendo redes para erradicar la violencia contra la mujer", organizado en conjunto con el Capítulo Uruguay de la Red Global MX. Esta actividad tuvo como principal objetivo generar un foro informativo con diversos actores relevantes en la materia, a fin de dar a conocer a la comunidad mexicana los servicios que ofrecen en la atención a la violencia contra las mujeres y las mujeres transgénero. Asimismo, el espacio sirvió para analizar desde una perspectiva de género y migratoria el fenómeno del machismo y la misoginia.

- **Consulmex Brownsville**

Invito a las personas a participar en la transformación de las conductas cotidianas que parecen "normales" pero en realidad forman parte de un esquema de violencia hacia las mujeres, a través de una campaña.

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el cuarto trimestre de 2024 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Difusiones</p> <ul style="list-style-type: none">❖ La Ombudsperson de la Secretaría de Relaciones Exteriores❖ Ombudsperson❖ Funciones Ombudsperson❖ Principios Ombudsperson❖ Mecanismos para prevenir y atender prácticas de discriminación y violencia laboral❖ 366 Días de Igualdad❖ ¿SABÍAS QUÉ? La SRE cuenta con mobiliario para la accesibilidad❖ ¿SABÍAS QUÉ? La SRE cuenta con mobiliario para persona con discapacidad y/o adultas mayores y/o embarazadas.❖ La SRE cuenta con mobiliario especial❖ ¿Qué es el lenguaje incluyente y no sexista?❖ Reglas de Integridad❖ Uso del Lenguaje No Sexista❖ Uso del Lenguaje Accesible❖ Uso del Lenguaje Incluyente❖ Valores del Servicio Público❖ Principios del Servicio Público❖ Clausura de la SAIME. Conferencia: “Ley Olimpia combate a la violencia digital”❖ Mujeres que inspiran❖ Licencia Médica por Cuidados Oncológicos❖ Día Internacional de las Personas con Discapacidad❖ Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama❖ Violencia contra las Mujeres❖ Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual❖ ¿Cuáles son los servicios que se pueden encontrar en los Centros de Justicia?❖ Ser y trascender. Webinar de Olivia (Oly) Deheza❖ 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de las Violencia contra mujeres y niñas❖ Historia 25 de noviembre❖ 25 de Noviembre lucha❖ Día Internacional de los Derechos Humanos <p>Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.</p> <p>En el cuarto trimestre de 2024, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 200 informes, de los cuales algunos ejemplos son:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Embamex Alemania**

Realizo el webinar “Empoderamiento para la mujer migrante”, dirigido a las mujeres que residen en el exterior.

- **Embamex Francia**

Lanzó la campaña: “¿Te encuentras en situación de violencia doméstica en Francia? No estás sola.” Informa a tu Consulado y consulta la página de la VAIM para conocer la guía que elaboramos de atención a esta problemática. <https://consulmex.sre.gob.mx/francia/index.php/es/proteccion-a-mexicanos/proteccion-consular-para-mujeres> Recuerda, la ley está de tu lado. #ProteccionConsular”.

- **Embamex Indonesia**

Como parte de los trabajos previos a la conferencia de la Coalición para Igualdad de Derechos (ERC) en Berlín 17 y 18 de diciembre y en el marco de la agenda local de las embajadas de México y Alemania como copresidentes de ERC, tuvo lugar una asamblea de organizaciones civiles indonesias en favor de los derechos de la comunidad LGBTTIQ+ en la residencia oficial de México en Yakarta el 3 de diciembre 2024, la cual reunió 40 representantes de organizaciones de diversas provincias de Indonesia. El objetivo fue identificar y analizar de manera colaborativa los problemas urgentes y soluciones para fijar los posicionamientos de la delegación de Indonesia que participará en Berlín.

- **Embamex Japón**

Fue anfitrión de un evento en colaboración con la red LGBTQ+ Diplomats Network para concluir la co-presidencia de México y Alemania de la Equal Rights Coalition (2022-2024). En un ambiente inclusivo, se celebraron los avances en igualdad y cooperación internacional, reforzando el compromiso de México con la promoción de los derechos humanos y la inclusión en todos los ámbitos.

- **Embamex Reino Unido**

En el marco de la Global Diplomacy Initiative y el programa MA Diplomacy & Global Politics de la University of Westminster, se llevó a cabo el panel de discusión titulado “Leading with Purpose: Women in Diplomacy”. Este evento reunió a destacadas diplomáticas para reflexionar sobre el papel esencial de las mujeres en la diplomacia global, compartir sus experiencias y abordar los retos y oportunidades en el liderazgo diplomático del futuro. Una iniciativa que refuerza el compromiso con la inclusión y la equidad en el ámbito internacional.

- **Embamex Uruguay**

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el pasado 28 de noviembre se llevó a cabo en esta Representación Diplomática el Conversatorio “Rompiendo el silencio: Tejiendo redes para erradicar la violencia contra la mujer”, organizado en conjunto con el Capítulo Uruguay de la Red Global MX. Esta actividad tuvo como principal objetivo generar un foro informativo con diversos actores relevantes en la materia, a fin de dar a conocer a la comunidad mexicana los servicios que ofrecen en la atención a la violencia contra las mujeres y las mujeres transgénero. Asimismo, el espacio sirvió para analizar desde una perspectiva de género y migratoria el fenómeno del machismo y la misoginia.

- **Consulmex Brownsville**

Invito a las personas a participar en la transformación de las conductas cotidianas que parecen “normales” pero en realidad forman parte de un esquema de violencia hacia las mujeres, a través de una campaña.

- **Consulmex Detroit**

Sostuvo una reunión para identificar y explorar oportunidades de colaboración en la asistencia a mujeres, niñas y adolescentes mexicanas migrantes víctimas de violencia doméstica y/o de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Consulmex New Brunswick**

Participación en capacitación titulada "Rueda de poder y control de violencia doméstica", impartida por el Equipo de Respuesta Rápida de Violencia Doméstica del Departamento de Policía de la ciudad de Woodbridge, NJ.

- **Consulmex Oklahoma**

Se participó en el evento "Fundraiser Activity" organizado por la Cámara Hispana de Comercio de Oklahoma City, con el objetivo de buscar alianzas estratégicas a través de procuración de fondos. Esta acción facilitó la búsqueda de espacios donde se pudieran promover y otorgar apoyos económicos para los negocios de las mujeres que cursaron el Programa Consular de Emprendimiento para Mexicanas en el Exterior (PCEME) lo cual abona a su autonomía financiera.

- **Consulmex San José**

Personal del Consulado General, participó en el evento denominado "Primer día de la remembranza y lucha trans" el día 21 de noviembre, en el "Mexican Heritage Plaza" de San José. El evento tuvo como propósito honrar las vidas de las mujeres latinas trans fallecidas, víctimas de la transfobia, organizado por el grupo colectivo Monarcas.

- **Agencias de la ONU con sede en Roma, Italia**

Evento titulado: "Empoderar a las mujeres en la agricultura: Emprendedoras, Líderes de Sistemas Alimentarios y Agentes de Cambio", en el marco del 52º periodo de sesiones del Comité de Seguridad Alimentaria Mundial (CSA), que se desarrolló en Roma, Italia. Tuvo como objetivo destacar el rol de las mujeres y niñas en la agricultura y los sistemas alimentarios. Estuvo dirigido a los Estados Miembros de la FAO y a los participantes en el periodo de sesiones del CSA.

- **Organización de las Naciones Unidas**

Capacitación sobre terminología relacionada con la igualdad de género y salud sexual y reproductiva. En colaboración con la Federación Internacional de Planificación Familiar (IPPF) y la Misión Permanente de Luxemburgo, México organizó una capacitación de tres horas sobre lenguaje relacionado con la igualdad de género, los derechos humanos de las mujeres y las niñas y salud sexual y reproductiva con el objetivo de preparar a delegados(as) para las negociaciones de género en la tercera comisión.

- **Organismos Internacionales**

Panel de discusión "Violencia de género contra mujeres y niñas en contextos de conflicto y humanitarios", con el objetivo de movilizar el compromiso colectivo y la acción contra la violencia de género en entornos de conflicto.

- **Oficina de Enlace de México en Estrasburgo / Representación Permanente ante el Consejo de Europa**

Personal de la Oficina participó en la 2ª Reunión del Comité de Expertos en Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género y Características Sexuales (ADI-SOGIESC) del Consejo de Europa, en Estrasburgo.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Oficina de Enlace de México en Taiwan**

Inserción en la Página Web y Redes Sociales de Ofimex Taiwán de la "Campaña Permanente en contra de la Violencia hacia las Mujeres".

- **Dirección General de protección Consular y Planeación Estratégica**

El marco de "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", se solicitó a la red consular en el exterior visibilizar las gestiones que realizan en materia de protección preventiva y proactiva, particularmente en favor de la niñas, adolescentes y mujeres que se encuentran en situación de vulnerabilidad (víctimas de violencia, atención a mujeres de la comunidad LGBTQ+, por mencionar alguna) y reforzar las acciones multidisciplinarias de la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer, VAIM.

- **Dirección General de Comunicación Social**

A través de las distintas plataformas de redes sociales oficiales de la SRE, se realizó la difusión de materiales y contenido relacionado con la igualdad de los derechos humanos de las mujeres, niñas y jóvenes, así como para generar conciencia sobre la violencia contra mujeres y niñas, con el objetivo de dar a conocer las acciones que se realizan desde la dependencia, tanto para prevenir la violencia, como para impulsar la inclusión de las mujeres en el ámbito laboral y la toma de decisiones, y el empoderamiento femenino.

- **Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos**

Capacitación y encuesta del Grupo técnico de género, la cual fue dirigida a todas las instancias técnicas de la Alianza del Pacífico, con la finalidad de recabar información para la elaboración del informe sobre la implementación anual de la Hoja de Ruta para la Autonomía y el Empoderamiento Económico de las Mujeres en la AP y el Reporte sobre la incorporación del enfoque de género en la AP.

- **Dirección General de Planeación y Evaluación- AMEXCID**

"Sembrando Oportunidades", que busca dar oportunidades en sus comunidades a personas agricultoras y jóvenes para atender las causas estructurales de la migración irregular, a septiembre de 2024, la actividad Alliance for Root Causes and Opportunities (ARCO), y las misiones de USAID con sus implementadores, en coordinación con AMEXCID, han brindado capacitación a personas ex beneficiarias de los proyectos Jóvenes Construyendo el Futuro y Sembrando Vida en El Salvador y Honduras.

- **Comisión de Personal del Servicio Exterior**

"El 8 de noviembre de 2024 el Canciller encabezó el evento "La Política Exterior Feminista en el marco del Día de la Persona Diplomática Mexicana", reunión que aprovechó para, tras reconocer las amplias contribuciones de las mujeres a la diplomacia mexicana, anunció el primer concurso público general de ingreso al Servicio Exterior Mexicano con perspectiva de género; por cada hombre, ingresarán dos mujeres.

Atendiendo al anuncio. la Presidencia de la Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano y la Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos preparan un primer borrador de Convocatoria de Ingreso que será consensuada al interior de la Cancillerías con miras a su publicación en el primer trimestre de 2025.

- **Jefatura de Oficina**

Conmemoración del Día Internacional contra la Violencia hacia la Mujer, por medio de un mensaje presencial del Canciller Juan Ramón de la Fuente, durante el cual se contó con la presencia del cuerpo directivo, funcionarios y funcionarios de la Cancillería. Anunció que se trabajará con un concepto amplio de carácter preventivo; trabajar desde la infancia y las masculinidades y evitar e impedir que haya más violencia contra las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
<ul style="list-style-type: none">Oficina de Pasaportes Aguascalientes Elaboró un Quiz Digital de 11 preguntas con el Personal Adscrito, en el que se abordaron temas relacionados a las luchas y derechos de las Mujeres: https://Quizizz.Com/Join?Gc=95363586Oficina de Pasaportes Guerrero En la conmemoración del día violeta, se realizó una actividad en donde las compañeras de la oficina compartieron anécdotas personales en las que se hayan sentido violentadas por el hecho de ser mujeres. El objetivo de esta actividad fue generar conciencia sobre el hecho de que la mayoría de las mujeres han experimentado algún tipo de violencia en diferentes ámbitos de su vida.Oficina de Pasaportes Nuevo León Realizó una mesa de trabajo para profundizar los temas de "igualdad de género" con un grupo de compañeros de distintas áreas y diferentes actividades.Oficina de Pasaportes Norte Habilitación de sala de lactancia Objetivo: Proporcionar un espacio exclusivo, seguro, higiénico, accesible y cálido para el periodo de lactancia. Dirigido a: Mujeres en periodo de lactancia.Oficina de Pasaportes Poniente En el mes de octubre la Oficina de Pasaportes Álvaro Obregón se pintó de rosa, personal que labora asistimos por el día mundial en contra del cáncer de mama de color rosa, y hacer conciencia tanto a los hombres como a mujeres de la prevención. La responsable de enlace de género realizo trípticos con información detallada sobre los posibles síntomas del cáncer de mama y estar pendientes siempre de nuestra salud. <p>Se realizó una plática detallada con respecto a la violencia en contra de las niñas y de las mujeres. Nuestro objetivo en dicha plática es hacer conciencia del respeto que se le debe dar a las niñas y a la mujer y también a los hombres, no importando el nivel o <i>status</i> social que se tenga ya sea dentro de una oficina, en casa.</p> <p>Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones.</p> <p>Se anexa Excel con el concentrado de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones que enviaron sus reportes del Anexo 13.</p>		
Embajadas	Consulados	Oficinas Centrales
1. Alemania	1. Alburquerque	1. Acervo Histórico Diplomático
2. Arabia Saudita	2. Argentina	2. Área de Especialidad de Control Interno
3. Argelia	3. Atlanta	3. Comisión de Personal del Servicio Exterior
4. Australia	4. Austin	
5. Austria	5. Barcelona	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6. Azerbaiyán	6. Boise	4. Coordinación de Adquisiciones, Servicios y Control de Bienes
7. Bélgica Unión Europea	7. Boston	5. Dirección de Divulgación y Comunicación de Cooperación Internacional de la AMEXCID
8. Bolivia	8. Brownsville	6. Dirección de Servicios al Personal
9. Brasil	9. Calxico	7. Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
10. Canadá	10. Chicago	8. Dirección General de Comunicación Social
11. China	11. Dallas	9. Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
12. Corea	12. Del Rio, Texas	10. Dirección General de Ejecución de Proyectos en el Exterior/Dirección de Cooperación Bilateral Técnica y Científica con Centroamérica y el Caribe AMEXCID
13. Costa Rica	13. Detroit	11. Dirección General de Ejecución de Proyectos Especiales de Cooperación Internacional
14. Cuba	14. Douglas	12. Dirección General de Oficinas de Pasaportes
15. Dinamarca	15. Eagle Pass	13. Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
16. Egipto	16. El Paso	14. Dirección General de Planeación y Evaluación- AMEXCID
17. Emiratos Arabes Unidos	17. Estambul	15. Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto
18. España	18. Frankfurt	16. Dirección General de protección Consular y Planeación Estratégica
19. Estados Unidos Americanos	19. Fresno	17. Dirección General de Protocolo
20. Etiopía	20. Guangzhou	18. Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
21. Filipinas	21. Hong Kong	19. Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil
22. Finlandia	22. Houston	20. Dirección General para Europa
23. Francia	23. Indianápolis	
24. Grecia	24. La Habana	
25. Guatemala	25. Laredo	
26. Guyana	26. Las Vegas	
27. Haití	27. Leamington	
28. Honduras	28. Little Rock	
29. Hungría	29. Los Ángeles	
30. India	30. McAllen	
31. Indonesia	31. Miami	
32. Irán	32. Milán	
33. Irlanda	33. Milwaukee	
34. Israel	34. Montreal	
35. Italia	35. Mumbai	
36. Jamaica	36. New Brunswick	
37. Japón	37. Nogales	
38. Kenya	38. Nueva Orleáns	
39. Kuwait	39. Nueva York	
40. Libano	40. Oklahoma	
41. Malasia	41. Omaha	
42. Marruecos	42. Orlando	
43. Nigeria	43. Oxnard	
44. Noruega	44. Phoenix	
45. Países Bajos	45. Portland	
46. Panamá	46. Presidio	
47. Paraguay	47. Raleigh	
48. Perú	48. Rio de Janeiro	
49. Portugal	49. Sacramento	
50. Qatar	50. Saint Paul	
51. Reino Unido	51. San Antonio	
52. República Checa	52. San Bernardino	

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
53. Rumania 54. Santa Lucía 55. Serbia 56. Singapur 57. Sudafrica 58. Suecia 59. Suiza 60. Tailandia 61. Trinidad y Tobago 62. Turquía 63. Ucrania 64. Uruguay 65. Vaticano 66. Venezuela 67. Vietnam	53. San José 54. San Juan 55. San Pedro Sula 56. Sao Paulo 57. Seattle 58. Shanghai 59. Tecún Umán 60. Toronto 61. Tucson	21. Dirección General para la Organización de las Naciones Unidas 22. Dirección General para Temas Globales 23. Instituto de Mexicanas y Mexicanos en el exterior 24. Instituto Matías Romero 25. Jefatura de Oficina 26. Subsecretaría de Relaciones Exteriores 27. Subsecretaría para América Latina y el Caribe	
Misiones	Oficinas Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas
1. Agencias de la ONU con sede en Roma, Italia 2. Organismos Internacionales 3. Organización de las Naciones Unidas 4. Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura 5. Organización de los Estados Americanos 6. Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos	1. Estrasburgo 2. Palestina 3. Taiwán	1. Aeropuerto Internacional de Tijuana 2. Aguascalientes 3. Baja California 4. Campeche 5. Chiapas 6. Chihuahua 7. Coahuila 8. Durango 9. Estado de México 10. Guanajuato 11. Guerrero 12. Hidalgo 13. Jalisco 14. Morelos 15. Nayarit 16. Nuevo León 17. Oaxaca 18. Puebla	1. Aeropuerto CDMX T1 2. Aeropuerto CDMX T2 3. Coyoacán 4. Miguel Hidalgo 5. Naucalpan 6. Norte 7. Oriente 8. Poniente



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		19. Querétaro 20. San Luis Potosí 21. Sinaloa 22. Tamaulipas 23. Tapachula 24. Tijuana 25. Tlaxcala 26. Tulum 27. Veracruz 28. Zacatecas	
--	--	---	--

Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

- 1. Masculinidades** Espacio para reflexionar sobre el concepto de masculinidad tradicional y cómo se puede promover una expresión respetuosa e igualitaria. Algunos de los temas que se abordan en estas capacitaciones son:
 - La influencia de la sociedad en la creación de los roles de género masculinos
 - Las consecuencias de la masculinidad tóxica
 - La importancia de la gestión emocional masculina
 - La corresponsabilidad y el papel de los hombres como cuidadores
 - La violencia de género y su relación con la masculinidad
 - La definición de nuevos conceptos de hombría

04 de octubre. Total: 15 (Mujeres: 8, Hombres: 7)

- 2. Derecho a la protección de la salud: Cáncer de mama**, El curso está diseñado desde una perspectiva de derechos humanos de las mujeres, con enfoque diferenciado y de género para abordar los aspectos generales del derecho a la protección especial de la salud, con énfasis en el cáncer de mama como principal causa de muerte de las mujeres; considerando los impactos que éste tiene en el ejercicio de sus derechos. Para este fin, esperamos que la exposición temática tenga una duración de dos horas de exposición con metodología dialéctica que permita generar un conocimiento compartido entre las y los participantes. 18 de octubre. Total: 11 (Mujeres: 10, Hombres: 1).
- 3. Atención de personas en situación de víctimas con Perspectiva de Género.** El curso está diseñado desde una perspectiva de derechos humanos para abordar los estándares mínimos para la atención a personas en situación de víctimas desde la perspectiva de género, considerando sus particularidades y condiciones de vulnerabilidad para asegurar una atención sin discriminación ni revictimización. Para este fin, esperamos que la exposición temática tenga una duración de dos horas en que se empleará la metodología dialéctica que permita generar un conocimiento compartido entre las y los participantes. 25 de octubre. Total: 18 (Mujeres: 17, Hombres: 01)
- 4. Funciones de las personas de la Red de Enlaces de Género** Las personas que forman parte de la Red de Enlaces de Género tienen las siguientes funciones:
 - Ser el punto de contacto para hacer seguimiento a los programas institucionales relacionados con la igualdad de género y la lucha contra la violencia hacia las mujeres y las niñas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<ul style="list-style-type: none">○ Capacitarse en los cursos y talleres sobre igualdad de género.○ Participar en las reuniones periódicas con la Dirección General Adjunta de Igualdad de Género.○ La Red de Enlaces de Género es un aliado de la Unidad de Género y de la Secretaría en general para combatir la discriminación y el acoso en cualquier ámbito.
14 de noviembre. Total:55 (Mujeres: 50, Hombres: 5)	
5.	El VIH y el Sida: Sigamos el camino de los Derechos para acabar con el Sida. El VIH es un virus que ataca y destruye las células CD4 del sistema inmunitario, mientras que el SIDA es la fase más avanzada de la infección por el VIH. No existe cura para el VIH, pero el tratamiento con medicamentos antirretrovirales (TAR) puede retrasar o evitar que el VIH avance.
6.	<ul style="list-style-type: none">○ Para reducir el riesgo de contraer el VIH, se puede:○ Hacerse la prueba del VIH○ Usar condones○ Limitar el número de parejas sexuales○ Hacerse las pruebas y los tratamientos para las enfermedades de transmisión sexual○ Realizarse la circuncisión quirúrgica masculina voluntaria.
02 de diciembre Total 15 (Mujeres 13, Hombres 2)	
7.	Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral. Embajada de México en Ucrania. Proporcionar a las personas servidoras públicas las herramientas necesarias para comprender y cumplir con sus obligaciones en la prevención, detección y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral en el ámbito laboral. Además, busca resaltar la relevancia de las Unidades de Género como mecanismos institucionales para promover la igualdad de género, prevenir la discriminación y brindar apoyo a las personas afectadas. A través de este curso, se pretende crear conciencia sobre la importancia de fomentar entornos laborales seguros, inclusivos y libres de violencia de género. 04 de diciembre.
Total: 10 (Mujeres 6, Hombres 4)	
8.	Webinar "Ser y Trascender". En el marco de la Semana de Atención e Información a la Mujer en el Exterior (SAIME) y como parte de las actividades por el Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de Activismo, se llevó a cabo el pasado 29 de noviembre el webinar "Ser y Trascender". Este evento fue una charla de desarrollo personal diseñada para reflexionar sobre nuestras fortalezas, construir herramientas para alcanzar nuestro máximo potencial y reafirmarnos como agentes de cambio. La conferencia nos invitó a mirarnos al espejo, reconociendo nuestra propia fuerza y valor, y extendiendo esa fortaleza a otras personas, fomentando redes de apoyo mutuo. Fue una experiencia enriquecedora que nos motivó a trascender, no solo en el ámbito personal, sino también en la construcción de una comunidad más unida y fortalecida. Este evento contó con la participación de Olivia Deheza López y



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Marisela Delgado Hernández, quienes compartieron sus valiosas perspectivas y conocimientos. 29 de noviembre Total: 19 (Mujeres: 17, Hombres: 2)

El total del personal que se capacitó en este cuarto trimestre del 2024 fue de **143 personas** (121 mujeres y 22 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidad. Como parte de los procesos de mejora continua, se han diseñado contenidos para la capacitación y la sensibilización aspirando a la profesionalización, sobre todo para las personas que brindan atención de acuerdo con el Protocolo para la prevención atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APF. Se continuará con la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.

Obstáculo. Las necesidades del Servicio en la Secretaría de Relaciones Exteriores, particularmente en sus representaciones en el exterior, diversifican los husos horarios, por lo que las actividades en línea representan la mejor opción para las actividades limitándose las presenciales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

Información disponible al segundo trimestre:

Definición de la población objetivo
Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética, integrantes del Órganos Internos de Control (OIC), integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la no violencia, la igualdad de género y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (por sus siglas en inglés, CEDAW) es un tratado internacional adoptado en 1979 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, el cual fue suscrito por México el 17 de julio de 1980 y ratificado el 23 de marzo de 1981. A partir de la adopción y ratificación de los Estados Parte en la Convención CEDAW, éstos adquieren la obligatoriedad de informar sobre las medidas que han adoptado en relación con los derechos descritos en la Convención, así como sobre los progresos realizados por el Estado en la defensa de los derechos de las niñas y las mujeres. Por ello, los Estados Parte deben presentar informes -por lo menos- cada cuatro años para que sean analizados por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) debido a que es el órgano de personas expertas independientes que supervisa la aplicación de la Convención.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, México presentó su noveno informe ante el Comité de la CEDAW en 2018. Entre las principales recomendaciones emitidas por este Comité en materia de políticas de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal, se encuentran:

- Que vigile y haga cumplir las leyes de protección y promoción de las licencias de maternidad,
- Aumente los incentivos para que los hombres ejerzan su derecho a la licencia parental, y
- Agilice la aprobación de la Política Nacional de Cuidado para ofrecer servicios de guardería suficientes y adecuados;
- Y que implemente acciones para evitar la distribución desigual del trabajo doméstico y asistencial entre las mujeres y los hombres y los breves períodos de licencia de paternidad, pues ello, obliga a muchas mujeres a aceptar empleos de bajos ingresos a tiempo parcial en el sector informal;

Con el propósito de dar cumplimiento a las recomendaciones emitidas por el Comité de la CEDW, el gobierno mexicano mediante el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) reconoce que la problemática de la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal tiene sus bases en el trabajo de cuidados, la distribución sexual de las actividades y la problemática de las violencias contra las mujeres. Por ello, en su diagnóstico presenta información relevante, a decir:

- La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.
- La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías infantiles. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%).
- Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, en razón de su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.
- Las niñas mayores de 12 años y mujeres dedican en promedio 48.5 horas a la semana a realizar trabajos no remunerados; en comparación, los niños mayores de 12 años y los hombres, invierten solo 19.5 horas semanales.
- De acuerdo con el Sistema de Cuentas Nacionales de México, el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados alcanzó un nivel equivalente a 5.1 billones de pesos durante 2017.
- En tanto, el trabajo realizado por mujeres del ámbito urbano alcanzó un valor de 54 mil 320 pesos, mientras que los hombres realizaron el equivalente a un valor de 21 mil 409 pesos en labores de cuidado.

Con base en lo anterior, el PROIGUALDAD 2020-2024 plantea un objetivo prioritario -de los 6 que conforman este programa especial- para abonar en las políticas de conciliación y corresponsabilidad. Por ello, establece el objetivo prioritario 2 “Generar las condiciones para reconocer, reducir y redistribuir los trabajos domésticos y de cuidados de las personas entre las familias, el Estado, la comunidad y el sector privado” con el cual se busca incidir en aspectos concretos como:

- Promover el reconocimiento del cuidado como un derecho humano que debe ser garantizado por el Estado y generar las condiciones para su ejercicio pleno.
- La creación de un Sistema Nacional de Cuidados con enfoque de derechos humanos y antidiscriminatorio;
- Impulsar un modelo de capacitación y/o certificación para personas cuidadoras que permita su empleabilidad;
- Promover acciones que favorezcan el acceso de personas sin seguridad social a centros de cuidado;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Impulsar la observancia del Convenio sobre las Trabajadoras y los Trabajadores Domésticos, (núm. 189) de la Organización Internacional del Trabajo;
- Generar diagnósticos para identificar las necesidades de cuidados por sexo, sector (rural e indígena) y tipo de población (niñez, situación de discapacidad, personas adultas mayores) con enfoque interseccional; entre otras.

De manera generalizada para todas las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Federal, se estipulan las siguientes acciones específicas en este objetivo prioritario 2:

- Acción 2.2.3 Promover la prestación de servicios de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o demás áreas que brinden atención a población usuaria.
- Acción 2.4.4 Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.
- Acción 2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.
- Acción 2.7.5 Implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la Administración Pública Federal.

En este mismo tenor, la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación determina que es necesario contar con un Grupo o Comité que tenga como propósito vigilar el cumplimiento de esta norma. Por ello, en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público se instaló el Comité para la Igualdad y No Discriminación en 2021 con el fin de impulsar acciones relevantes de la NMX-R-025-SCFI-2015. Este Comité es de suma importancia, pues está integrado por personas adscritas por la mayoría de las Unidades Administrativas de la SHCP y son personas con cargos directivos que poseen toma de decisiones. Los trabajos que se puedan impulsar en el marco de operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación contribuirán a la promoción de políticas de conciliación y corresponsabilidad en beneficio de las personas trabajadoras de la dependencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante la Unidad de Igualdad de Género, refrenda su compromiso con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), de manera específica en las acciones 1.4.2.; 2.2.3.; 2.4.4.; 2.7.4.; 2.7.5; y 5.1.1. Y para dar cumplimiento a lo descrito a la estrategia prioritaria 1.1. del objetivo 1 del Programa



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); durante el segundo semestre de 2024, realizó las siguientes acciones en materia de conciliación trabajo-familia.

1. Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 15 de julio de 2024

El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación está encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Con su creación se da cumplimiento a lo descrito en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, Este Comité tiene entre sus propósitos, abonar a la construcción de una cultura organizacional más igualitaria y libre de violencias.

Se realizó la primera sesión extraordinaria con fecha 15 de julio de 2024, en la cual participaron **43 personas servidoras públicas (34 mujeres y 9 hombres)** que forman parte del Comité en comento. El orden del día tuvo los siguientes puntos a seguir:

1. Lista de asistencia y declaración del quórum legal.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Aprobación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (ACT-01-SO/CILYND/2024).
4. Aprobación del proyecto de modificación a los Lineamientos para la operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
5. Una vez declarado quórum legal, y como primer acto, se obtuvo la aprobación del acta de la primera sesión ordinaria del ejercicio fiscal 2024, de manera unánime. Después se sometió a aprobación el proyecto de modificación a los Lineamientos para la operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Es necesario comentar que dicha modificación obedece a que, en los lineamientos se describen algunos ordenamientos vinculados con el Reglamento Interior de la SHCP de fecha de publicación 06 de marzo de 2023, siendo que el Reglamento Interior fue actualizado y publicado en el Diario Oficial de la Federación el pasado 17 de enero de 2024.

2. Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 09 de septiembre de 2024

El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizó su segunda sesión ordinaria con fecha 09 de septiembre de 2024, donde se desahogaron los siguientes puntos descritos en el orden del día:

1. Lista de asistencia y declaración del quórum legal.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Aprobación del Acta de la Primera Sesión Extraordinaria 2024 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (ACT-01-SE/CILYND/2024).
4. Participación de la Arq. Silvia Angélica Reza Cisneros, Directora General de Profesionalización de la Secretaría de la Función Pública que presentará las Disposiciones Generales en materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 22 de febrero del 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>5. Presentación del Informe de conclusión de actividades de Claudia Ivette Ramos Rivera, Ombudsperson de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.Asuntos Generales.</p> <p>A partir de la declaración del quórum legal y aprobación del orden del día, las personas asistentes aprobaron el Acta de la Primera Sesión Extraordinaria 2024, la cual se realizó el 15 de julio del año en curso.</p> <p>Posteriormente, se contó con la participación de la arquitecta Silvia Angélica Reza Cisneros, Directora General de Profesionalización de la Secretaría de la Función Pública, quien hizo una presentación de las Disposiciones Generales en materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 22 de febrero del 2024. La arquitecta Reza Cisneros destacó que, en la Administración Pública Federal por cada 100 puestos ocupados por mujeres servidoras públicas, hay 133 hombres servidores públicos, con lo cual se observa una brecha ocupacional; aun cuando las servidoras públicas tienen mayor nivel de estudios de licenciatura respecto a sus homólogos.</p> <p>La funcionaria también destacó algunas acciones afirmativas que se han impulsado desde la Secretaría de la Función Pública para abonar a la disminución de las brechas presentadas entre servidoras y servidores públicos, por ejemplo, la emisión de convocatorias de concursos exclusivos para mujeres en el marco del Servicio Profesional de Carrera desde 2020, donde la SEDENA y la SEMAR se suman a esta estrategia para puestos de categorías.</p> <p>En un segundo momento, la Ombudsperson de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público presentó un informe de conclusión de actividades ante el Comité donde destacó su apoyo en la promoción de los eventos convocados por la Unidad de Igualdad de Género (UIG), al interior de la Unidad de Política de Ingresos no Tributarios y sobre Hidrocarburos; así como su colaboración para el aporte de evidencias documentales para la Auditoría de vigilancia en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en Igualdad Laboral y No Discriminación, realizada en 2023. Del mismo modo, la licenciada Claudia Ivette Ramos Rivera emitió algunas propuestas para abonar a las actividades del Comité, a decir:</p> <ul style="list-style-type: none">• Que la Ombudsperson sea invitada a las sesiones, al menos, ordinarias del Comité de Ética de la SHCP, con el objetivo de tener información suficiente que permita hacer recomendaciones de mejora en materia de prevención, atención y sanción de las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro de la SHCP.• Que la Ombudsperson pueda acceder a los resultados de las encuestas aplicadas por la UIG y los Subcomités que se derivan del Comité (Subcomités), con el fin de contar con datos e información que le permitan generar un diagnóstico de la situación existente en la SHCP y contribuir con propuestas.• Que el Comité tenga la facultad de presentar al Secretario y Subsecretario de la SHCP, propuestas de políticas internas que fomenten la igualdad laboral y no discriminación.• Utilizar el ACUERDO por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal (DOF 22-02-2024) como sustento jurídico de la propuesta de políticas internas de la SHCP, que permitan fortalecer la igualdad laboral y no discriminación, así como promover la igualdad sustantiva.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Articular las siguientes políticas internas:**

- Trabajo híbrido para personas con discapacidad motriz.
- Trabajo híbrido para mujeres embarazadas en su último trimestre.
- Aumento de licencia de paternidad 90 días.
- Aumento de licencia de maternidad a 180 días, con posibilidad de trabajo a distancia los último 90 días de la licencia.

La Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público tuvo una participación de **52 personas servidoras públicas (45 mujeres y 7 hombres)**.

4. Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 05 de diciembre de 2024

De conformidad con lo estipulado en el programa de trabajo que el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se llevó a cabo la tercera (y última) sesión ordinaria del Comité para el ejercicio fiscal 2024, con fecha 05 de diciembre de 2024.

Es importante comentar que, todas las sesiones del Comité se realizaron mediante la plataforma electrónica *Microsoft Teams* debido a que se tiene representación de 31 coordinaciones administrativas de las 35 de integran la Secretaría, la modalidad virtual permite que las personas integrantes se congreguen en las sesiones sin interferir en sus actividades laborales.

1. La última sesión del Comité agotó los siguientes puntos descritos en el orden del día:
2. Lista de asistencia y declaración del quórum legal.
3. Lectura y aprobación del orden del día.
4. Aprobación del Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (ACT-02-SO/CILYND/2024).
5. Informe sobre la publicación de los Lineamientos para la operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en la normateca interna.
6. Pronunciamiento Cero Tolerancia del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación a la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.

Una vez que se declaró el quórum legal y se aprobó el orden del día, se sometió a aprobación el Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, misma que tuvo una aprobación de manera unánime.

Después, se dio a conocer que los Lineamientos para la operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público obran –para su consulta- en la normateca interna de la Secretaría. Se detalló el apartado en la intranet donde es posible revisar la normateca interna.

Y como último punto del orden del día, se indicó que el jueves 28 de noviembre del año en curso se publicó el Pronunciamiento Cero Tolerancia del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación a la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas, mediante el correo electrónico institucional y así como en el banner de la intranet. Dicho pronunciamiento se realizó en adhesión y respaldo a lo descrito en el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA firmado por Titular de esta Secretaría, en el cual se rechaza categóricamente cualquier forma de violencia contra las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para finalizar la sesión la Presidencia y Secretaría Ejecutiva del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP, emitieron un mensaje de agradecimiento a las personas servidoras públicas que integran este mecanismo, por su colaboración en las sesiones realizadas durante el ejercicio fiscal 2024. Esta última sesión hubo una participación de 36 personas servidoras públicas (30 mujeres y 6 hombres).</p> <p>5. Foro “Hacia la institucionalización de políticas de conciliación y corresponsabilidad”, 10 de diciembre de 2024</p> <p>La conciliación entre la vida laboral y la vida personal, reproductiva o familiar es un concepto que ha evolucionado en los últimos años. Su objetivo es lograr una relación armoniosa entre estos dos ámbitos, que actualmente están fragmentados y generan conflictos: por un lado, el ámbito laboral, y por otro, el personal o familiar. En las últimas décadas, la tendencia de considerar a las personas trabajadoras como completamente desconectadas de su vida personal ha pasado por alto que todos los seres humanos necesitan un espacio privado, así como tiempo para descansar y esparcirse. Además, quienes tienen pareja o hijas e hijos requieren tiempo para convivir entre sí y asumir sus responsabilidades familiares y del hogar. Esta necesidad es un derecho fundamental y parte esencial de la vida.</p> <p>La fragmentación entre los ámbitos laboral y personal o familiar dan lugar a situaciones de explotación laboral, discriminación, opresión y desigualdad. Sin embargo, es un hecho que, en general, la falta de conciliación afecta más a las mujeres debido a las expectativas sociales que le son asignadas a ellas, a lo que se le denomina roles y estereotipos de género. Pues, muchas de ellas se ven ante la doble exigencia de cumplir con sus responsabilidades laborales, familiares y del hogar, mientras que a la mayoría de los hombres no se les exige lo mismo en el entorno familiar. Esta situación representa una desigualdad estructural fundamentada en la masculinidad hegemónica que se basa en una red de relaciones sociales, instituciones y prácticas que perpetúan la desigualdad de género. Por lo tanto, la necesidad de conciliar también busca alcanzar una plena igualdad entre mujeres y hombres para erradicar situaciones de opresión y discriminación que aún enfrentan ellas.</p> <p>La división de roles ha sido cada vez más cuestionada y modificada en las últimas décadas, pero aún persisten dos estereotipos profundamente arraigados que alimentan las tensiones entre trabajo y familia. El primero sostiene que las mujeres son las responsables del cuidado del hogar y de la crianza de hijas e hijos, considerándolo su principal tarea. El segundo plantea que las mujeres constituyen una fuerza laboral secundaria, cuyos ingresos son vistos como un complemento a los recursos generados por los hombres. Pese a que, en México, 3 de cada 10 mujeres que son madres, también son jefas del hogar, es decir, 3 de cada 10 hogares tienen jefatura femenina (INEGI, 2023), lo cual propicia precariedad para sus integrantes.</p> <p>Bajo esta perspectiva, es imperativo continuar visibilizando la importancia de fomentar la conciliación y la corresponsabilidad para garantizar el derecho al cuidado como un derecho humano independiente, progresivo, universal e indivisible. Este derecho se articula en tres vertientes: el derecho a recibir cuidados, a cuidar y al autocuidado. Asimismo, incluye el derecho al descanso y al esparcimiento, que permiten a las personas relajarse, divertirse y participar en actividades recreativas después de cumplir con sus obligaciones laborales, familiares y</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

personales. Por ello, es fundamental entender que la conciliación implica acciones que facilitan la convivencia entre el trabajo doméstico y el trabajo remunerado, mientras que la corresponsabilidad busca incidir en la reasignación de las responsabilidades familiares y del hogar. Además, es crucial enfatizar que la necesidad de conciliación no es únicamente "un problema de las mujeres"; pues involucra en gran medida a las y los empleadores, al Estado y a la sociedad en su conjunto.

A pesar de los esfuerzos realizados para mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras, como la prohibición de solicitar certificados de no embarazo como requisito de contratación y la prohibición de despidos por embarazo, persisten desafíos. Se han establecido normativas que prohíben explícitamente el hostigamiento sexual y el acoso sexual en los centros de trabajo, y se ha promovido el uso de licencias por paternidad en casos de nacimiento y adopción, así como la instalación de salas de lactancia. Recientemente, se han impulsado iniciativas para aumentar la participación femenina en la Administración Pública Federal, mediante convocatorias exclusivas para mujeres. También, la pandemia de COVID-19 ha evidenciado la necesidad de esquemas laborales más flexibles, como el teletrabajo y el trabajo a distancia. Sin embargo, estas medidas no se han implementado de manera integral en todos los centros de trabajo y, además, resultan insuficientes para abordar las necesidades de las personas trabajadoras, especialmente de las mujeres.

Con el objetivo de promover la igualdad de género, entendida como la situación en la que mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio a bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar—tal como se establece en la fracción IV del artículo 5° de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres—es fundamental diseñar e implementar políticas de conciliación y corresponsabilidad en los centros de trabajo, y más aún con el inicio del nuevo gobierno. Estas políticas son esenciales para mejorar el bienestar de las personas, incrementar la productividad y reducir las brechas de género existentes.

Bajo esta premisa, la Unidad de Igualdad de Género realizó el Foro "Hacia la institucionalización de políticas de conciliación y corresponsabilidad", con fecha 10 de diciembre de 2024, mediante la plataforma Microsoft Teams, teniendo una participación de **174 personas servidoras públicas (135 mujeres y 39 hombres)**.

El foro en línea dio inicio a las 11:00 horas con un mensaje de bienvenida por parte de la Directora de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Esta actividad sustantiva se desarrolló en dos partes, en un primer momento participaron dos especialistas para comentar sobre que la conciliación y corresponsabilidad no sólo es un asunto familiar, sino que se trata de un problema de salud pública. La primera intervención estuvo a cargo de Sol Sánchez Rabanal, en representación del Oficial Nacional de Género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), quien colocó al centro de su participación a las personas y enfatizó sobre el papel fundamental que juega el Estado en la construcción de centros laborales más corresponsables y su incidencia en la justicia social.

La segunda participación fue desarrollada por Silvia Angélica Reza Cisneros, quien –ahora- se desempeña como profesora e investigadora en la Universidad Nacional Autónoma de México. La arquitecta Reza Cisneros mostró cifras interesantes sobre la población estimada en México susceptible de cuidados frente al dato estimado de personas cuidadoras. También habló sobre el impacto en la salud de las personas cuidadoras, que van desde el cansancio físico hasta la manifestación de enfermedades crónicas. Asimismo, la ponente indicó que, ante el envejecimiento poblacional, es eminente la necesidad de contar con un Sistema Nacional de Cuidados. Para cerrar su participación, realizó un recorrido breve sobre los avances en México en materia de corresponsabilidad y conciliación laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para la segunda parte del foro, se tuvo la participación de tres servidoras públicas quienes abordaron la importancia de diseñar e implementar políticas de conciliación y corresponsabilidad en los centros de trabajo partiendo del supuesto de que estas políticas son una clave para el avance a la igualdad. Para el arranque de la segunda parte, Débora Schlam Epelstein en su calidad de Directora General de Profesionalización en la Administración Pública Federal en la Secretaría de la Función Pública (SFP), expuso algunas disposiciones que se han diseñado y publicado desde la SFP para favorecer una relación armoniosa entre los ámbitos laboral y familiar.

Posteriormente, Makieze Medina Ortiz, Subdirectora de Coordinación en el Instituto Nacional de las Mujeres de México (Inmujeres), habló sobre el trabajo de cuidados como una clave para la sostenibilidad de la vida. Para ello, describió cómo se reconocen dos tipos de trabajo productivo: el trabajo para el mercado que se realiza por una remuneración económica; y el trabajo doméstico y de cuidados que no es remunerado, en la mayoría de los casos. Y cómo desde la economía feminista se ha visibilizado las desigualdades entre mujeres y hombres respecto al ámbito doméstico. En el cierre de su intervención, la ponente mencionó que poner los cuidados al centro de las políticas públicas significa: redistribuir la carga de cuidados en los hogares, adecuar los horarios y jornadas laborales para atender los cuidados, flexibilización de los tiempos mercantiles, mayor implicación de los hombres en las tareas de cuidado.

Para el cierre del foro, se contó con la participación de Zaira Fernández Haddad, Coordinadora de Políticas Públicas para la Productividad en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), quien presentó un análisis sobre el Sistema de Cuidados a partir de diversos diagnósticos realizados a distintas poblaciones como: infantes, personas adultas mayores y personas cuidadoras. La ponente fue enfática al mencionar que un Sistema nacional de Cuidados potencia el crecimiento económico y bienestar de la población.

Finalmente, el cierre del foro en línea fue a las 13:00 horas en apego al horario previsto en el programa general. Es importante mencionar que, las personas asistentes mostraron gran interés por las temáticas revisadas dado que la corresponsabilidad y conciliación laboral es primordial para las personas servidoras públicas, tanto en su ámbito laboral, como personal y familiar. Pues la tendencia internacional apunta a una disminución en los horarios y jornadas laborales para que las personas logren tener mayor tiempo para sus actividades familiares y personales, con lo cual habría un aumento en la calidad de vida de las personas, lo que reduciría costos a los sistemas de salud.

En el segundo semestre de 2024, se logró contar con la participación de **305 personas servidoras públicas (244 mujeres y 61 hombres)**. La meta programada para el segundo semestre fue de 2 actividades en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia, esta meta se cumplió al 100% dado que se realizaron **4 actividades totales**.

Por último, la meta anual programada para el ejercicio fiscal 2024 fue cubierta al 100%, pues se programaron 4 acciones, y al cierre de este año se realizaron un total de **5 acciones** con las cuales se tuvo una participación total de **330 personas servidoras públicas (265 mujeres y 65 hombres)**.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aun cuando se presentó un reajuste en el Programa Anual de Trabajo (PAT) de la Unidad de Igualdad de Género, dado el cambio de gobierno federal anticipado de conformidad con la modificación al artículo 83 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de febrero de 2014, en donde se indica que “a partir del 01 de octubre de 2024 y cada seis años será la fecha para la transmisión del Poder Ejecutivo Federal, y no así el 01 de diciembre”. Las acciones programadas se lograron realizar en el segundo semestre con el apoyo y colaboración de las personas que integran la Red de Enlaces de Género en la SHCP, así como de sus organismos descentralizados. El apoyo consistió en la difusión de las convocatorias de estas actividades al interior de sus áreas e instituciones.

Del mismo modo, las actividades realizadas en la modalidad virtual (en vivo y en línea) permitieron que las personas servidoras públicas pudieran atenderlas sin necesidad de ausentarse de sus espacios laborales. Por ello, es importante considerar esta modalidad para actividades a realizar en los próximos ejercicios fiscales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo
Personas consejeras, personal de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En cumplimiento con los programas especiales en la materia: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024; el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024; y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024; la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado).</p> <p>El Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este tenor, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público pues afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello, influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2022 (SFP-INMUJERES, 2023):

- Durante el ejercicio fiscal 2022, los Comités de Ética recibieron 505 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual registradas por las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal.
- De las 505 denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual presentadas ante los Comités de Ética, de 112 dependencias y entidades de la APF durante 2022, se destaca que 326 denuncias están concluidas, 141 continúan en trámite y 38 se encuentran en seguimiento.
- De las denuncias recibidas, en 110 casos las personas denunciantes indicaron que sufrieron contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual de las cuales 95 fueron mujeres, 9 hombres y en 6 casos no se especificó el sexo. Sobre las personas denunciadas por estas conductas, en 102 casos fueron hombres.
De las 505 denuncias presentadas ante los CE el 62% (311 casos) ocurrieron en los espacios de organismos públicos (de naturaleza administrativa o de servicios públicos), así como organismos que brindan servicios de naturaleza educativa (escuelas, universidades, etc.); mientras que el 17% (88 casos) ocurrieron en centros de trabajo en los que se brinda asistencia o servicios para la familia, centros de trabajo de naturaleza laboral y político electoral, y centros de trabajo donde se brinda asistencia o servicios de comunicación social o análogos. Asimismo, 44 casos ocurrieron en el sector salud y de seguridad social, mientras que 58 casos no especificaron el ámbito de ocurrencia.
- Del total de denuncias recibidas, 147 corresponden a actos de hostigamiento sexual que, de acuerdo con el artículo 13 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) se constituyen como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor y se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva; en tanto que la persona denunciada es una persona superior jerárquica, de manera directa o indirecta de la víctima. Y 146 denuncias se clasifican como conductas de acoso sexual que, de acuerdo con el mismo artículo de la LGAMVLV es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.
- Durante el 2022, 448 mujeres presentaron denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual, mientras que 28 hombres presentaron denuncias y en 29 casos no se especificó el sexo. Respecto de 2021, destaca que el número de denuncias presentadas por mujeres se incrementó en 3 puntos porcentuales.
- Se identifica que el rango predominante de las víctimas corresponde a un mayor número de denuncias realizadas por mujeres en los rangos de edad 25 a 29 años, y menor de 20 años. Es decir, hay mayor prevalencia en las mujeres más jóvenes.
- Los hombres con más denuncias en su contra fueron los del rango de edad de 35 a 39 años, seguido por el rango de edad de 50 a 54 años.
- Por tanto, el 89% de las víctimas son mujeres y el 89% de las personas denunciadas son hombres.
- El cargo de las personas denunciadas, se identifica el mayor número de denuncias en nivel personal operativo (u homólogo), seguido por el nivel de Dirección de Área (u homólogo).
- Durante el 2022, los OIC recibieron 444 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual. De las 92 instancias donde se reportaron denuncias de hostigamiento y acoso sexual ante los OIC, los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

casos se concentran en 10 instituciones que, en conjunto, suman 280 casos, esto es el 63% del total reportado para 2022.

- En 413 casos (93%), la persona denunciada por conductas de hostigamiento y acoso sexual fue hombre. En 17 casos (3.8%) la persona denunciada fue mujer y, en 14 casos (3.2%), no se especificó el sexo de la persona denunciada.
- En cuanto a la relación del sexo de las víctimas respecto al sexo de la persona denunciada, se observó que del total de casos denunciados donde el sexo de la víctima fue mujer, en 327 casos el sexo de la persona denunciada fue hombre. Esta prevalencia es coincidente con las denuncias presentadas ante los Comités de Ética.
- De 444 denuncias presentadas ante los OIC, 337 se encuentran en etapa de investigación, por lo que aún están en trámite. Por otra parte, 106 denuncias ya han sido concluidas con resolución de archivo por falta de elementos.

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas de los Órganos Internos de Control para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan: aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas; así como emitir una resolución desde el enfoque de género.

El panorama descrito no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. La última encuesta se aplicó en el último bimestre de 2023, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 81% señaló que está no se presenta, el 4% no deseó opinar, mientras que el 15% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres. Es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género. Por ello, en el ejercicio fiscal 2023, se implementaron 12 acciones de capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS) con las cuales se benefició a 496 personas servidoras públicas. Estas actividades de formación se dirigen -primordialmente- a las personas consejeras, quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas del Órgano Interno de Control y personas servidoras públicas hacendarias. Además, la dependencia cuenta con 30 personas consejeras (25 mujeres y 5 hombres), de las cuales 16 poseen certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De manera complementaria, se diseña una campaña de comunicación que busca informar sobre: en qué consiste el hostigamiento sexual y acoso sexual, cuáles son las vías de denuncia, cuáles son los elementos principales del Pronunciamiento Cero Tolerancia suscrito por el C. Secretario; y en qué consiste el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, entre otros temas.

Para efectos de la acción 157. *Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico*, entre otros) se buscará implementar acciones de sensibilización y formación que abonen a difundir los principios, valores y reglas de integridad, que tengan por objeto la mejora del clima organizacional y del servicio público. Del mismo modo, se continuará con estas estrategias porque resulta necesaria la capacitación permanente y especializada del personal que interviene en la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, pues el fin último es contribuir a la erradicación de estas conductas que afectan el quehacer público.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2024, en cumplimiento a los compromisos adquiridos en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024; el numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– implementó las siguientes acciones:

1. Curso de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, 15 de octubre de 2024.

En cumplimiento a lo descrito en la acción 1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF del PROIGUALDAD 2019-2024; y de manera particular, con el artículo Cuarto Transitorio, fracción d, del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, donde se mandata que las dependencias y entidades deben informar sobre las acciones de sensibilización, comunicación interna y capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual. Bajo esta tesitura, la Unidad de Igualdad de Género implementa acciones de formación en esta materia como estrategia afirmativa para abonar a los espacios laborales seguros.

En este sentido, se diseñó una estrategia focalizada con actividades de capacitación en áreas o unidades administrativas de la dependencia donde se han presentado casos por hostigamiento sexual y acoso sexual. Es por ello, que se propuso realizar la estrategia dirigida a la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales de la SHCP.

El curso de sensibilización se realiza de manera presencial en el inmueble de La Virgen. Esta actividad consta de 4 horas en las cuales se revisan los siguientes temas:

1. Marco conceptual (breve revisión)
 - El género, una construcción social.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<ul style="list-style-type: none">• Roles y estereotipos• Masculinidades
2.	<p>Las violencias</p> <ul style="list-style-type: none">• Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Convención Belém do Pará• Hostigamiento sexual y acoso sexual• Percepción sobre la prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022• El consentimiento
3.	<p>Mecanismos para prevenir, atender y sancionar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual</p> <ul style="list-style-type: none">• Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF• Código de Ética
4.	<p>Mecanismos para atender y presentar denuncias y/o quejas por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.</p> <ul style="list-style-type: none">• Personas consejeras• Comité de Ética• Órgano Interno de Control
5.	<p>Investigación, medidas de protección, valoración de pruebas y sanciones.</p> <ul style="list-style-type: none">• La autoridad investigadora• Valoración de pruebas• Medidas de protección
6.	<p>Liderazgo</p> <ul style="list-style-type: none">• Liderazgo social transformador
7.	<p>Estudio de casos</p>
<p>El curso de sensibilización se desarrolla en dos partes. En principio se describe qué se entiende por género, cuáles son las formas de socializarlo (en roles y estereotipos), y cómo estas formas de socialización conllevan a creencias, expectativas, normas, barreras que intersectan a mujeres y hombres. Y cómo los hombres han aprendido a ejercer sus masculinidades y cómo han construido el pacto patriarcal que tanto afecta a las mujeres. Los temas revisados al inicio de la sesión fueron de suma importancia para lograr que las personas asistentes pudieran contar con más elementos conceptuales que les permitirá realizar un análisis del campo de las violencias. Y con ello, fueran capaces de reconocer a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Convención Belém do Pará, como los instrumentos jurídicos y normativos centrales en la materia.</p>	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estos temas fueron la antesala para presentar en qué consisten el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales y por qué es necesario su prevención, atención y sanción. Y con el propósito de reforzar los conceptos abordados, se presentaron los resultados de la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2023.

En la segunda parte del curso se abordó el tema del consentimiento, como una pieza fundamental en la presunción de casos. Del mismo modo, se revisaron los mecanismos e instrumentos que versan en la atención de casos, de inicio se reconocieron las conductas previstas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el PROTOCOLO en la materia. Para el cierre de la sesión presencial, se abordó el tema del liderazgo social y sus propósitos con el fin de que las personas asistentes identificaran que esta forma puede ejercerse desde la perspectiva de género. Con este curso focalizado se logró sensibilizar y capacitar a 34 personas servidoras públicas (16 mujeres y 18 hombres).

2. Curso introductorio en materia de igualdad y no discriminación, 28 de octubre de 2024

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través de su Unidad de Igualdad de Género, ha diseñado un curso introductorio sobre igualdad y no discriminación, dirigido a las personas que se incorporan a la dependencia. El objetivo es que conozcan las instancias, mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer acciones que favorezcan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la creación de espacios laborales inclusivos, libres de violencia y discriminación. Esta iniciativa responde al cumplimiento de la Estrategia Transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024, así como a las acciones 1.2.2. y 1.4.5 del PROIGUALDAD 2020-2024 y al numeral 19 del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

El curso de inducción para el personal de primer ingreso a la SHCP fue diseñado para ser impartido de manera presencial y/o virtual, de acuerdo con las necesidades de la dependencia. En su planificación inicial, se estableció una duración de seis horas para profundizar en los temas previstos y aprovechar la oportunidad de la capacitación in situ. No obstante, debido a que el curso tiene como objetivo ofrecer una visión general de algunos de los temas clave para la Unidad de Igualdad de Género en el ámbito de la gestión institucional, y con el fin de facilitar las autorizaciones y la asistencia del personal, se redujo la duración a cuatro horas.

El temario está conformado por tres capítulos:

1. El derecho a la igualdad y a la no discriminación.
2. Institucionalización de la perspectiva de género.
3. Prevención y atención de las violencias.

En el primer capítulo se abordan tres subtemas específicos. El primero se centra en el marco conceptual de la igualdad y no discriminación, lo que implica analizar la conceptualización de género y la construcción social del género, así como la perspectiva de género, la igualdad, la igualdad de oportunidades, la discriminación, la cultura institucional y el clima laboral. Este apartado da paso a la presentación del marco jurídico internacional, que incluye la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Belém do Pará). A partir de estas convenciones, se revisa el marco normativo nacional, con el objetivo de analizar las reformas constitucionales, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la reforma al artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El segundo capítulo se dedica a la creación de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Federal, las cuales surgen a raíz de las recomendaciones contenidas en el Informe CEDAW (2018) presentado por el Estado Mexicano, y se materializan en una reforma a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal (2018). Una vez explicado este contexto, se presentan las funciones, atribuciones e integrantes de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. Para concluir este capítulo, se aborda la importancia e implicaciones de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, que constituye una acción clave para la construcción de espacios laborales más igualitarios.</p> <p>En el tercer y último capítulo, se expone el marco normativo que permite la prevención, atención y sanción de las violencias de género en los centros de trabajo. En este sentido, se revisan las definiciones de violencia, de acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como los conceptos de violencia laboral, violencia sexual, hostigamiento sexual y acoso sexual. Igualmente, se pone énfasis en el tema del consentimiento. Para concluir este capítulo, se retoman el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en la Administración Pública Federal y el Pronunciamiento CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, como instrumentos normativos que contribuyen a la construcción de una cultura laboral libre de violencias.</p> <p>Mediante el apoyo de las coordinaciones administrativas de la SHCP en las que se tiene registro de personal de nuevo ingreso, se realiza la convocatoria al personal de nuevo ingreso para asistir al CURSO de inducción. En el trimestre que se informa sólo se realizó 1 curso introductorio con el cual se logró sensibilizar y capacitar a 83 personas servidoras públicas (42 mujeres y 41 hombres).</p> <p>3. Taller sobre elementos básicos para la creación de presupuestos sensibles al género, 15 de noviembre de 2024 Una de las funciones de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de hacienda y Crédito Público (SHCP) es ofrecer acciones de sensibilización y capacitación a las entidades que conforman el Sector Hacendario, así como de otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de conformidad con el artículo 11 Bis U del Reglamento de la SHCP. Con base en lo anterior, y a solicitud de la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR); se realizó el taller sobre elementos básicos para la creación de presupuestos sensibles al género.</p> <p>El taller se implementó en la modalidad virtual (en vivo y en línea) mediante la plataforma <i>Webex</i>. El propósito del taller tuvo como propósito que las personas asistentes reconocieran la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública, asimismo que, identificara los elementos necesarios para la transversalización de la perspectiva de género en el ciclo presupuestario. El taller tuvo una duración de 3 horas, cuyo inicio fue a las 12:00 horas del 15 de noviembre del año en curso, donde se tuvo la participación de 36 personas servidoras públicas (19 mujeres y 17 hombres).</p> <p>Para el desarrollo del taller se abordaron 4 temas específicos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Perspectiva de género2. Marco normativo



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género
4. Presupuestos públicos con perspectiva de género

Con el primer tema se realizó una explicación sobre la construcción social del género con base en el sexo biológico. Con ello, se dio pauta para revisar sobre la construcción de las identidades masculinas y femeninas con base en las relaciones de poder existentes. Luego entonces, se revisó el sistema sexo-género para explicar cómo este sistema atribuye características, aptitudes y actitudes a cada uno de los sexos de manera tal que, las atribuidas al masculino gozan de mayor prestigio. Posteriormente, se brindó la conceptualización del género a partir de los aportes de la antropóloga y política mexicana, Marce Lagarde y De los Ríos. Y para cerrar la primera temática, se definió la perspectiva de género como una herramienta esencial para el diseño de políticas y programas públicos, que no sólo busca solucionar problemas o necesidades, sino abonar a la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. Y se enfatizó en que, la perspectiva de género forma parte de un marco metodológico que permite detectar las brechas de desigualdad que inciden en el problema necesidad que se requiere solucionar.

En el segundo tema del taller, fue necesario revisar el marco jurídico internacional y nacional que posibilitan el derecho a la igualdad y no discriminación. Para lo cual se analizaron algunos artículos de: la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Del mismo modo, se revisó los marcos programáticos nacionales que mandatan la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer gubernamental, como: el Plan Nacional de Desarrollo, el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024.

Con el tercer tema del taller se abordó cómo la transversalización de la perspectiva de género es el proceso mediante el cual las demandas de las mujeres por la igualdad de género, se incluyen en las políticas públicas como un valor u objetivo en las rutinas y normas de las instituciones públicas. Para una mejor comprensión de lo anterior, fue necesario explicar qué son las brechas de género y en qué áreas se presentan, y con ello, identificar cuáles son los principales desafíos en el contexto nacional.

El último tema se centró en qué son los presupuestos públicos, y se invitó al grupo a reflexionar sobre si el presupuesto público es neutral al género. Lo anterior dio pauta a revisar, qué se entiende por presupuestos públicos con perspectiva de género partiendo del supuesto de que un presupuesto sensible al género toma en consideración las diferentes necesidades, derechos y obligaciones que las mujeres y los hombres tienen en la sociedad. Para el cierre del taller, se revisó el Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que, si bien constituye un importante logro en materia presupuestal, es necesario acelerar el paso para incorporar la perspectiva de género en la totalidad de los ciclos presupuestarios, con el fin de hacer frente a las desigualdades que viven las mujeres, adolescentes y niñas.

4. Curso introductorio en igualdad y no discriminación, 25 y 27 de noviembre de 2024

De conformidad con el artículo 11 Bis U del Reglamento de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y a solicitud de la Procuraduría Fiscal de la Federación, la Unidad de Igualdad de Género realizó dos cursos introductorios en igualdad y no discriminación de manera presencial, con el propósito de que las personas asistentes conocieron las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer las acciones que permitan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación. Cada curso tuvo una duración de 3 horas debido a las agendas laborales de quienes participaron.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																								
<p>El curso tiene una estructura muy similar al curso introductorio que se ofrece a quienes ingresan a la dependencia, pero su formato se ajustó a una carga horaria menor. Por ello, en los cursos impartidos en la Procuraduría Fiscal de la Federación se desarrollaron los siguientes temas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El derecho a la igualdad y a la no discriminación.2. Institucionalización de la perspectiva de género.3. Prevención y atención de las violencias. <p>Para el desarrollo del primer tema se revisó el marco conceptual correspondiente a lo que se entiende por: género y construcción social del género; perspectiva de género (PEG); igualdad; igualdad de oportunidades; discriminación y cultura institucional. Con lo anterior, fue posible revisar el marco normativo nacional e internacional que posibilita el derecho a la igualdad y no discriminación en México. Para el segundo tema, se dio inicio con lo descrito en Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) sobre garantizar la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las leyes como en los hechos. Y cómo esta Convención es considerada como el instrumento de mayor jerarquía que establece los derechos humanos y las libertades de las mujeres.</p> <p>Después se revisó el marco jurídico que da sustento a la creación y operación de las Unidades de Igualdad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como la importancia de contar con una Red de Enlaces de Género para potenciar el alcance de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Del mismo modo, se presentó brevemente los instrumentos institucionales en materia de igualdad que se han impulsado en la dependencia.</p> <p>Para cerrar la sesión se revisó el marco jurídico y normativo que posibilitan la prevención, la atención y la sanción de las conductas de hostigamiento y acoso sexual. Por ello, se revisaron las aristas que contempla el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF, desde la distinción entre hostigamiento sexual y acoso sexual hasta las vías de atención y denuncia disponibles en la dependencia. En este último tema, se hizo gran énfasis respecto al consentimiento y sus implicaciones en este tipo de conductas.</p> <p>Con ambos cursos se logró beneficiar a un total de 56 personas servidoras públicas (26 mujeres y 30 hombres), y éstos se realizaron en las siguientes fechas:</p> <table><tr><th>No. curso</th><th>Fecha</th><th>No. Mujeres</th><th>No. Hombres</th><th>Totales</th></tr><tr><td>Curso 1</td><td>25 de noviembre de 2024</td><td>12</td><td>12</td><td>24</td></tr><tr><td>Curso 2</td><td>27 de noviembre de 2024</td><td>14</td><td>18</td><td>32</td></tr><tr><td colspan="2">Totales</td><td>26</td><td>30</td><td>56</td></tr></table> <p>En el cuarto trimestre de 2024, se realizaron 4 acciones (con 5 actividades en total) de formación estratégica en temas de igualdad y no discriminación; y prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, con los</p>					No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales	Curso 1	25 de noviembre de 2024	12	12	24	Curso 2	27 de noviembre de 2024	14	18	32	Totales		26	30	56
No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales																				
Curso 1	25 de noviembre de 2024	12	12	24																				
Curso 2	27 de noviembre de 2024	14	18	32																				
Totales		26	30	56																				



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cuales se logró beneficiar a 209 personas servidoras públicas (103 mujeres y 106 hombres). Para este trimestre del año en curso, se programaron 200 personas por beneficiar, por tanto, esta meta se cumplió al 100%.

Por otro lado, es importante indicar que, para la acción 157. *Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)* se programó una meta anual de 800 personas servidoras públicas sensibilizadas y capacitadas, la cual fue cumplida en su totalidad debido a que se benefició a un total de 953 personas servidoras públicas hacendarias (460 mujeres y 493 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

De acuerdo con los resultados del último trimestre del año, se sugiere dar continuidad a los cursos focalizados sobre prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, en las unidades administrativas que así lo soliciten, o bien, en aquellas donde se presenten posibles casos. Lo anterior, porque ha sido una estrategia institucional de suma importancia en la construcción de una cultura de cero tolerancia a estas conductas.

Del mismo modo, se recomienda que las acciones encaminadas a sensibilizar y capacitar al personal en materia de igualdad, no discriminación y, prevención y atención de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, se realicen –en la medida de lo posible– presencialmente para favorecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre las personas facilitadoras y las asistentes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo
Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Considerando que el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) manifestó su preocupación por la aparición de propaganda contra la igualdad de género en el Estado, para lo cual recomienda al Estado Mexicano en su noveno informe periódico (del 25 de julio de 2018) que “adopte las medidas adecuadas para mejorar el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres mediante campañas y actividades públicas de desarrollo de la capacidad concebidas y puestas en práctica con la participación activa de mujeres, y para contrarrestar la propaganda contra la igualdad de género”. Por ello, es necesario el diseño e implementación de acciones de sensibilización y capacitación dirigidas al personal dedicado al servicio público de los tres órdenes de gobierno. Y que la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belem do Para" indica que es apremiante fomentar la educación y capacitación del personal en la administración pública en materia de derechos humanos de las mujeres y la no violencia contra las mujeres.</p> <p>En el ámbito nacional, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación considera que una medida eficaz para combatir las actitudes discriminatorias -de manera particular en el personal del servicio público- es la implementación de acciones de sensibilización y capacitación. Por su parte, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y su Reglamento, mandatan la obligatoriedad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF) para capacitar -permanentemente- a su personal en materia de derechos humanos de las mujeres y la perspectiva de género.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

También, el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 expone que es fundamental una amplia formación y capacitación del personal de las dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno para que logren responder -en el ámbito de sus competencias- ante las desigualdades y brechas en razón del género. De manera particular, en la acción 1.2.2. establece la obligatoriedad de fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia; y que estas acciones deben acompañarse de estrategias de comunicación y difusión que inviten a cambios actitudinales y culturales para eliminar las brechas de género.

Por su parte, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024, mandata el diseño e implementación de procesos de formación para servidoras y servidores públicos de la APF dirigidos a la prevención de factores de riesgo de violencia contra las mujeres para abonar a eliminar las conductas de discriminación del que son objeto. Del mismo modo, el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 plantea diversos objetivos, estrategias y acciones orientadas a reducir las prácticas discriminatorias que generan exclusión y desigualdad social, en salud, educativa, laboral, en seguridad y justicia que deben implementar toda entidad y dependencia de la APF.

Es por ello, que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), mediante el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional) cuyo propósito es contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias, para ello, contempla como estrategia transversal implementar procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización para el personal de la dependencia en materia de igualdad y no discriminación.

En este mismo tenor, la SHCP reconoce que el capital humano es el elemento central para el funcionamiento de toda institución pública o privada, pues se parte del supuesto de que, las personas son quienes dan vida a una organización (social, educativa, pública, política). Aun cuando la capacitación, está pensada para mejorar la productividad de una organización, ésta también tiene importantes efectos sociales, pues los conocimientos, las destrezas y las aptitudes adquiridas no sólo ayudan a las personas a perfeccionarse en su trabajo, sino también para su vida. Es una necesidad apremiante una transformación cultural que permitan eliminar los estereotipos de género, el sexismo en el uso del lenguaje, la invisibilización del trabajo, las desigualdades en el ejercicio del poder en contra de las mujeres y las desigualdades en razón del género. De ahí la importancia de diseñar e implementar procesos de sensibilización y concientización donde se intercambien reflexiones y conocimientos sobre la importancia de formarnos en y desde la igualdad de género.

Desde el 2021 que se implementó el Programa Institucional que contiene una estrategia permanente de sensibilización, capacitación y profesionalización para el personal hacendario, se ha beneficiado a 9,644 personas servidoras públicas hacendarias. Las temáticas donde se han impartido acciones de formación han sido:

Enfoque de género, igualdad y no discriminación

- Derecho a la igualdad y no discriminación (nociones básicas)
- Equidad e igualdad
- Igualdad sustantiva
- Prevención de la discriminación
- Marco normativo nacional e internacional para eliminar la discriminación

Género y feminismo

- Historia del feminismo
- Diferencias entre Sexo y Género
- Categoría analítica de género (perspectiva de género)
- Roles y estereotipos de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desigualdades de género

- División sexual del trabajo
- Brechas de desigualdad
- Sesgos discriminatorios en el lenguaje
- Discriminación directa e indirecta
- Violencia de género
- Tipos y modalidades de la violencia
- Mecanismos de atención

Nuevas masculinidades

- Roles de género de los hombres
- Feminidad y masculinidad
- Machismo y masculinidad
- Efectos de la violencia de género en los hombres
- Diversas expresiones de masculinidades (masculinidades positivas)
- Paternidades
- Las masculinidades frente a la igualdad de género

Respeto a la diversidad

- Diversidad sexual; Identidad de género y Orientación sexual
- Gestión de la diversidad en las instituciones
- Marco normativo nacional e internacional para el respeto de las diversidades sexuales

Ambiente laboral incluyente

- Clima laboral
- Cultura organizacional o institucional
- Código de Ética APF
- Comité de Ética SHCP

Violencias de género y violencia contra las mujeres

- Derechos humanos de las mujeres y una vida libre de violencias
- Marco normativo nacional e internacional para una vida libre de violencias
- Violencia Laboral (*mobbing*)/ consecuencias
- Violencia sexual (acoso y hostigamiento)
- Medidas de prevención y atención (Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual en la APF)

Lenguaje incluyente

- Sexismo, Androcentrismo y Discriminación en el lenguaje escrito, oral y visual
- Principios básicos para comprender el lenguaje incluyente



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- El uso del masculino genérico para referirse a personas de ambos sexos
- Herramientas para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones institucionales (escritas, visuales y/o audiovisuales)
- Marco normativo nacional para el uso del lenguaje incluyente

Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal

- Integrando la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal
- Uso del tiempo entre mujeres y hombres
- Trabajo de cuidados compartido y el derecho al cuidado
- Paternidades positivas

Liderazgo y empoderamiento de las mujeres

- Dimensiones de la Autonomía de las mujeres
- La Agenda 2030 y la autonomía de las mujeres
- Empoderamiento vs autonomía económica

Políticas Públicas y políticas de igualdad

- Concepto, objeto de estudio y características de las políticas públicas
- Diferencias entre políticas públicas, políticas de estado y políticas gubernamentales
- Políticas de igualdad de trato
- Políticas de igualdad de oportunidades
- La transversalidad en las políticas públicas
- Identificación de problemas públicos
- Análisis de condición y posición
- Presupuestos públicos con perspectiva de género
- Evaluación con perspectiva de género

Evaluación e indicadores con perspectiva de género

- Marco normativo y diseño de indicadores con perspectiva de género
- Ley Nacional de Planeación
- La desigualdad como problema público
- Detección de áreas de oportunidad para la inclusión de la igualdad de género en la planeación
- Construcción de la matriz de marco lógico, Red de actores, Árbol de problemas y Árbol de objetivos
- Definición y tipos de indicadores
- Construcción de indicadores

De manera anual, la Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2023, con el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar en la materia a 2,658 personas servidoras públicas (1,812 mujeres y 846 hombres). Aun cuando se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Para ello, en 2024 se implementa el PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en dos poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) personal del Sector Hacendario (central y coordinado).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2024 se desprende de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP; de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción sobre las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, aplicada del 13 de noviembre al 1º de diciembre de 2023; de la implementación del “Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024”, y de la observancia del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación.	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No aplica.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Al cierre del cuarto trimestre de 2024, en cumplimiento a la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); la acción 3.5.3 del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; así como la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); la Unidad de Igualdad de Género implementó las siguientes acciones:</p> <p>1. Ciclo de conferencias “Lenguaje Incluyente, no sexista y accesible”, 25 de septiembre, 02 y 09 de octubre de 2024</p> <p>Con el propósito de promover la comprensión y aplicación del lenguaje incluyente, no sexista y accesible a fin de fomentar una comunicación respetuosa, equitativa y diversa que sea capaz de incluir a todas las personas, independientemente de su género, identidad, origen o capacidades, en diversos contextos sociales, educativos y profesionales; se realizó un ciclo de conferencias en la modalidad virtual (en vivo y en línea) en vinculación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). Se implementaron tres conferencias con una duración de 1 hora cada una, mediante la plataforma electrónica <i>Microsoft Teams</i>.</p> <p>La primera conferencia se llevó a cabo el 25 de septiembre de 2024, en un horario de 12:00 a 13:00 horas. La sesión dio inicio con la descripción del quehacer del CONAPRED a partir de la revisión del marco jurídico nacional e internacional que posibilitan el derecho a la no discriminación. Lo anterior dio paso a la explicación sobre qué es la discriminación, y se hizo énfasis en que también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia. Para el cierre de la primera conferencia, se mencionó en qué consiste el derecho a la no discriminación, el derecho a la igualdad y el derecho a la diferencia.</p> <p>La segunda conferencia se realizó el 02 de octubre del año en curso, en el mismo horario acordado en la primera sesión. La conferencia inició con la reflexión sobre las diferencias entre lengua y lenguaje, desde una perspectiva lingüística. Posteriormente, la ponente abordó la conceptualización sobre el género y su vinculación con el</p>	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lenguaje, propiciando la participación grupal mediante ejemplos prácticos. También comentó que, el lenguaje que utilizamos no es discriminatorio en sí mismo, pero que éste es un vehículo por el cual socializan las personas y que puede derivar en abusos, violencias, exclusiones, entre otros actos, que atentan contra la dignidad humana, y es así donde se puede presentar la discriminación.

Para el desarrollo de la tercera (y última) conferencia, se comenzó a partir de reconocer al lenguaje como una herramienta para un cambio social. Para ello, fue necesario describir los tipos de lenguaje (braille, lenguaje de señas mexicana, antirracista). Y finalmente, la ponente presentó algunas recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente, no sexista y accesible, a través de ejemplos prácticos. Asimismo, enunció algunas guías y documentos para promover el uso de este lenguaje que han sido elaborados y difundidos por distintas dependencias y entidades de la Administración Públicas Federal, entre ellas, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, quien publicó su propia guía en 2021, misma que está disponible en el enlace:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/715184/Guia_final_pliegos.pdf

El ciclo de videoconferencia impartidas por el personal del CONAPRED tuvo una participación de **367 personas servidoras públicas (282 mujeres y 85 hombres)**.

2. Jornada "Herramientas financieras para impulsar el proyecto de vida de mujeres y niñas", 21 de noviembre de 2024

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25N), la Unidad de Igualdad de Género llevo a cabo una Jornada sobre herramientas financieras para impulsar el proyecto de vida de mujeres y niñas, con el propósito de crear un espacio de reflexión y diálogo sobre la importancia de la autonomía y la independencia de las mujeres, tanto en el ámbito personal como económico. A través de la participación de personas expertas en temas de género y finanzas, se buscó fomentar la apropiación del medio y del lenguaje financiero por parte de las mujeres, promoviendo su autonomía, empoderamiento económico y social.

Además, se pretendió proporcionar herramientas financieras con perspectiva de género que contribuyan a eliminar las barreras que perpetúan la desigualdad, fortaleciendo así su capacidad para tomar decisiones libres e informadas sobre sus vidas y su bienestar. Esta Jornada, en el marco de los 16 días de activismo para la eliminación de las violencias contra las mujeres, aspiró a impulsar el desarrollo de políticas y prácticas que favorezcan la igualdad y la inclusión económica de las mujeres.

La Jornada se realizó el 21 de noviembre del año en curso, de manera presencial, con la participación de un total de **170 personas servidoras públicas (156 mujeres y 14 hombres)**. Esta actividad sustantiva dio inicio a las 10:30 horas, con un mensaje de bienvenida por parte de Mirna Eugenia Acevedo Salas, en su calidad de Directora de la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP). Para el desarrollo de la Jornada se estipuló un formato que favoreciera la reflexión en la temática, por lo que, en un primer momento se impartió una conferencia magistral sobre qué es y qué implica la autonomía de las mujeres.

La conferencia magistral estuvo a cargo de dos colegas especialistas: la maestra Hilda Eugenia Rodríguez Loredó quien es catedrática de la Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y de El Colegio de México (Colmex), y la doctora Georgina Yemara López Hernández, quien es especialista en estudios de Género y Políticas Públicas. En esta conferencia, se compartió la visión sobre la autonomía y la independencia económica de las mujeres, conceptos clave para el desarrollo pleno de las mujeres en la sociedad actual. Ambas catedráticas, coincidieron en que la autonomía implica la capacidad de las mujeres para tomar decisiones sobre sus vidas, mientras que la independencia económica es fundamental para sostener sus proyectos de vida. Además, la soberanía personal y colectiva de las mujeres es esencial para romper con las estructuras que les subordinan. Abordar estos temas es crucial para avanzar hacia un futuro donde las mujeres puedan ejercer plenamente sus derechos y definir su propio destino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La maestra Hilda Rodríguez cerró su participación enfatizando que, para lograr la autonomía de las mujeres se requiere romper con los estereotipos de género, contar con recursos económicos, tomar decisiones sobre esos recursos, revalorar la vinculación con el dinero, contar con educación financiera para el ahorro y las inversiones. Mientras que la doctora Georgina López expresó que, la autonomía es siempre un pacto social, que brinda libertad y que es definida a partir de las experiencias de las propias mujeres.

Posteriormente, se presentó una mesa de análisis sobre la apropiación de las mujeres del medio financiero y su lenguaje. En esta mesa se tuvo la participación de: María José Roa García, quien es investigadora y consultora Internacional en materia financiera; Oliva Velázquez Macías, en su calidad de consultora en Igualdad de Género en el ámbito Microfinanciero; Ana Carolina Maldonado Pacheco, como Directora para la Igualdad de las Mujeres y Hombres en la Vida Económica del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres); y cuya moderación fue por parte de Mary O'Keefe, especialista en el ámbito financiero internacional. La reflexión se centró en la educación financiera con perspectiva de género, un enfoque que busca no sólo educar sobre las finanzas, sino también reconocer las barreras específicas que enfrentan las mujeres en este ámbito, y la apropiación del medio y del lenguaje financiero como clave para que las mujeres puedan entender y participar plenamente en las decisiones económicas. En esta mesa se analizó cómo un ambiente financiero inclusivo impulsa el empoderamiento económico de las mujeres. Como conclusión esta mesa, a partir de lo compartido por las ponentes, es muy importante que las instituciones dedicadas a impulsar productos financieros consideren la experiencia de las mujeres para diseñar o adaptar estos productos a sus necesidades. Asimismo, la aplicación de productos financieros con perspectiva de género es una responsabilidad del Estado, las instituciones y las personas usuarias; por lo que, se requiere un cambio profundo.

En la última mesa de análisis, se abordaron algunas herramientas financieras con perspectiva de género disponibles. Debido a que se tuvo la participación de siete colegas, fue necesario implementar dos bloques. En el primero colaboraron las siguientes panelistas: Socorro Mayec Vargas Arias, Directora General para el Acceso a Servicios Financieros en la CNBV; Zaira Fernández Haddad, Coordinadora de Políticas Públicas para la Productividad de la SHCP; y Karina Sofia Villanueva Aritzemendi, Directora de Análisis Financiero de la Unidad de Banca Valores y Ahorro en la SCHP. Las panelistas interactuaron en una conversación institucional en la que se presentaron distintas herramientas diseñadas desde el sector hacendario, las cuales resultan de utilidad para el diagnóstico y el análisis de la inclusión y la educación financiera de las mujeres, así, como al desarrollo de política pública en la materia con perspectiva de género y de derechos humanos. Las colegas coincidieron en que, es preciso remarcar la importancia de que la política pública se haga desde estos enfoques, pues con ello, se privilegiará el diseño de medios y estrategias financieras que permitan a las mujeres gestionar sus recursos de manera más efectiva. De tal forma que se favorezca la autonomía e independencia económica, factores clave para la libertad de las mujeres en todos los aspectos de su vida.

El segundo bloque de esta última mesa de análisis estuvo a cargo de las siguientes colegas: Mariana Villasuso Téllez Girón, Vicepresidenta de Género e Inclusión en Fintech México; Martha Yolanda Girón Caballero, Directora Jurídica Corporativa y de Negocio en NAFIN; Paola Ileria Melchor González, Directora Jurídica de Contratación y Operaciones Bancarias en Bancomext; y Julieta Osornio Colín, Directora de Medio Ambiente, Pesca y Redes de Valor en FIRA. En esta parte, la moderadora invitó a las ponentes a responder una serie de preguntas orientadas a comprender cómo los productos o servicios financieros que representan contribuyen a la inclusión y el



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

empoderamiento económico de las mujeres. El formato fue una conversación guiada, en la que cada ponente tuvo la oportunidad de responder entre dos o tres preguntas.

Finalmente, el cierre de la Jornada estuvo a cargo de Mirna Eugenia Acevedo Salas, en su calidad de Directora de la Unidad de Igualdad de Género en la SHCP, quien expuso algunas conclusiones basadas en la participación de todas las ponentes. Esta actividad sustantiva concluyó a las 15:15 horas.

Durante el cuarto trimestre de 2024, para esta acción *160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres*, se programó beneficiar a un total de 250 personas. La meta se cumplió al 100%, pues se capacitó a un total de **537 personas servidoras públicas (438 mujeres y 99 hombres)**.

La meta anual para el ejercicio fiscal 2024, de esta acción fue de 1,000 personas servidoras públicas sensibilizadas y capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Esta meta fue superada debido a que se benefició a un total de **1,602 personas servidoras públicas hacendarias (1,259 mujeres y 343 hombres)**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el último trimestre del ejercicio fiscal 2024, se implementó una estrategia de vinculación con las entidades que conforman el Sector Hacendario, mediante la participación activa de quienes integran la Red de Enlaces de Género. Este trabajo interinstitucional propició que las convocatorias a las actividades de formación emitidas por la Unidad de Igualdad de Género tuvieran una mejor recepción y un mayor alcance. Por lo cual, se sugiere continuar con esta estrategia para el siguiente ejercicio fiscal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001. Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con base en la recomendación del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano sobre que intensifique sus estrategias para mejorar el conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas. En correspondencia a esta recomendación del Comité de la CEDAW, en los programas especiales se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afromexicanas, personas indígenas, entre otras).

En cumplimiento a las acciones 1.2.1, 2.4.1, y 2.4.4 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD; la acción 1.4.2. del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PIPASEVM; y la acción 6.4.3. del Programa Nacional para la Igualdad y no



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Discriminación, PRONAIND). La Secretaría de Hacienda y Crédito Público mediante su Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) prevé implementar una estrategia transversal de comunicación y difusión anual que integre diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público hacendario con el propósito de contribuir a desincentivar cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas, así como contribuir a una cultura organizacional más igualitaria y libre de violencias.

Durante el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 85 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Se elaboraron infografías, cartas informativas y publicaciones que fueron difundidas en medios como: banner de intranet, *wallpaper*, correos electrónicos institucionales y la intranet. Las temáticas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 28 de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Día de las paternidades, 3er domingo de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS:

- Encuesta para identificar las principales necesidades de profesionalización de las servidoras públicas de la SHCP, 18 de enero de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 31 de enero de 2023
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero de 2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Jornada de trabajo evaluación de medio camino para el alcance de la igualdad en el Sector Hacendario, 24 de febrero y 01 de marzo de 2023
- Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 15 y 22 de marzo de 2023
- Programa de sensibilización en líneas Claves para la Igualdad y la no Discriminación 4a edición, 23 de marzo de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de abril de 2023
- Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP (2do semestre 2022), publicación 12 de abril de 2023
- Publicación de resultados Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, publicación 17 de abril de 2023
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (primera parte), publicación 20 de abril de 2023
- Ciclo Aquí en corto. Diversidades sexuales, publicación 09 y 15 de mayo de 2023
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (segunda parte), publicación 25 de mayo de 2023
- Encuentro de agentes clave para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, publicación 26 de mayo de 2023
- Términos genéricos de discriminación, publicación 31 de mayo de 2023
- Diplomado de especialización en Igualdad y Derechos Humanos de las Mujeres, publicación 09 de junio de 2023
- Curso Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 16 y 26 de junio de 2023
- Conferencia "Aproximaciones a las afectaciones del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 14 de junio
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (tercera parte), publicación 21 de junio de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de julio de 2023
- Licencia de paternidad, publicación 10 de julio de 2023
- Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación, publicación 04, 17 y 29 de agosto de 2023
- Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP, publicación 18 de agosto de 2023
- Salas de lactancia en la SHCP, publicación 30 de agosto de 2023
- Inclusión laboral y accesibilidad en la SHCP, publicación 1 de septiembre de 2023
- Reuniones de seguimiento al proceso de Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 13 de septiembre de 2023
- Curso Herramientas para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 27 de septiembre de 2023
- Ceremonia de clausura del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y Empoderamiento, publicación 29 de septiembre de 2023
- Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Resultados de re certificación NOM-025, publicación 24 de octubre de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 27 de octubre de 2023
- Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP (próximamente), publicación 8, 13 y 23 de noviembre de 2023
- Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre
- Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023
- Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023
- Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 30 de noviembre y 06 de diciembre de 2023
- Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hs y As (Secretario), publicación 07 de diciembre
- Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 11 de diciembre de 2023
- Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia, publicación 12 de diciembre

PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)

- Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023
- Sistematización del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas, publicación 10 de octubre
- Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre
- Marco Normativo Internacional, publicación 10 de noviembre
- Marco Normativo Nacional, publicación 10 de noviembre
- Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023
- Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023

Estos instrumentos de comunicación fueron difundidos mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la dependencia, la página institucional de la SHCP y las redes sociales de la dependencia (como *Facebook* y *twitter*). Con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; la Unidad de Igualdad de Género se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el último trimestre de 2024, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- diseñó y difundió un total de **8 infografías, 8 cartas informativas y 1 publicación** en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, mismas que se difundieron en **banner de intranet y correos electrónicos de las 5,123 personas servidoras públicas (2,474 mujeres y 2,649 hombres)**, así como en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>página institucional y redes sociales de la Secretaría. Lo anterior, con el fin de dar cumplimiento a las acciones 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 1.6.1; 1.6.8; 1.6.9 y 5.1.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024); y a la estrategia transversal 1 descrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024); así como contribuir a una cultura hacendaria más igualitaria y libre de violencias</p> <p>INFOGRAFÍAS</p> <p>1. Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre</p> <p>La Organización de Naciones Unidas (ONU) estableció este día para destacar la importancia de las personas adultas mayores como partes activas de las sociedades y con ello promover sus derechos humanos. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:</p> <p>En el mundo, se prevé que para el año 2030 habrá 1,400 millones de personas mayores. En México, hay 17 millones de personas mayores. El 49% de las personas adultas mayores tienen alguna discapacidad.</p> <p>2. Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre</p> <p>Este día es dedicado por la ONU para reconocer la contribución de las mujeres y las niñas en el desarrollo rural y agrícola, la erradicación de la pobreza y la mejora en la seguridad alimentaria. La infografía diseñada menciona datos relevantes sobre el tema:</p> <p>En el mundo, las mujeres rurales representan el 40% de la fuerza laboral agrícola en los países de desarrollo. En México, hay 64 millones de mujeres, de las cuales el 21% viven en localidades rurales. De las mujeres que viven en localidades rurales, 2.3 millones son hablantes de lenguas indígenas.</p> <p>3. Día mundial de lucha contra el cáncer de mama, 19 de octubre</p> <p>Este día la Organización Mundial de la Salud (OMS) promueve el acceso a diagnósticos, controles y tratamientos oportunos y efectivos. La infografía que fue difundida contiene cifras interesantes, a decir:</p> <p>En el mundo, para el año 2050, se prevén más de 35 millones de nuevos casos de cáncer de mama. En México, esta enfermedad representa la primera causa de muerte por cáncer en las mujeres. Del año 2016 al 2023, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) ha realizado más de 31 mil biopsias, de las cuales el 35% resultó con cáncer. Sólo mil casos fueron detectados en etapa temprana.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo, 29 de octubre

Este día la ONU visibiliza la importancia de los cuidados y hace un llamado a invertir en la economía del cuidado y crear sistemas integrales de cuidados sólidos, resilientes, desde una perspectiva de derechos humanos, de género, interseccional e intercultural. La infografía que fue diseñada y difundida expresa datos de suma relevancia:

En el mundo, hay 381 millones de personas que se dedican a la prestación de cuidados.

En México, hay 32 millones de personas que brindan cuidados, de las cuales el 75% son mujeres.

Las personas que realizan este trabajo dedican 38 horas a labores de cuidado semanales.

5. Día Mundial de las Infancias, 20 de noviembre

El Día Mundial de la Infancia se celebra el 20 de noviembre para conmemorar la aprobación de la Convención sobre los Derechos del Niño en 1989. Este día es una oportunidad para recordar la importancia de promover y proteger los derechos de la niñez y la adolescencia. La infografía presenta información sustantiva en el tema:

En el mundo, hay 2,300 millones de niñas y niños, de los cuales 6 de cada 10 vive maltrato psicológico o castigo corporal.

En México, viven 36 millones de niñas, niños y adolescentes de 0 a 17 años.

De la población infantil y adolescente en México, 81 mil son indígenas con alguna discapacidad.

6. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre

La ONU define la violencia contra las mujeres y niñas como todo acto que les cause o les pueda ocasionar un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico. En 2024 se cumplen 25 años de esta conmemoración. Para este año, el tema de la ONU es “cada 10 minutos se asesina a una mujer #NohayExcusa únete para poner fin a la violencia contra las mujeres”. La infografía diseñada presenta información oportuna sobre el tema:

En el mundo, 736 millones de mujeres han sido víctimas de violencia física y/o sexual, al menos una vez en su vida.

En México, de enero a octubre de 2023, se cometieron 464 homicidios de niñas y adolescentes entre 0 y 17 años.

7. Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre

Fecha establecida por la ONU para promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad. El lema para el año 2024 es “fomentar el liderazgo de las personas con discapacidad para un futuro más inclusivo y sostenible”. La infografía emitida presentó datos importantes:

En el mundo, 1 de cada 6 personas tiene algún tipo de discapacidad.

En México hay 6 millones de personas que viven con alguna discapacidad, y sólo -cerca- de 50 mil personas tienen un empleo.

8. Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre

La Asamblea General de la ONU adoptó la Declaración Universal de los Derechos Humanos hace 76 años. Esta declaración es el primer gran acuerdo entre las naciones sobre la libertad, igualdad y dignidad humana, misma que está disponible en 577 lenguas. La infografía alusiva a esta fecha menciona diversos datos:

En el mundo, el lema para 2024 fue “nuestros derechos, nuestro futuro ¡Ya!”.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En México, de enero a septiembre de 2024, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) emitió 256 recomendaciones.</p> <p>CARTAS INFORMATIVAS</p> <p>1. Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, publicación 02 de octubre de 2024</p> <p>El Programa de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional) contempla como uno de los indicadores de desempeño la medición anual de la percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo. Es decir, este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas que consideran que existe prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP. Para la medición del indicador se aplica una encuesta, a manera de cuestionario, a una muestra representativa durante el último bimestre del ejercicio fiscal en curso.</p> <p>2. Participa en la Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP”, publicación 10 de octubre de 2024</p> <p>Esta carta informativa fue para comunicar al personal adscrito a la dependencia, sobre la importancia de su participación en la aplicación de la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual para el ejercicio fiscal 2024. Es importante mencionar que, esta encuesta se aplica anualmente durante el último trimestre de cada ejercicio fiscal.</p> <p>3. Jornada “Herramientas financieras para impulsar el proyecto de vida de mujeres y niñas”, publicación 08, 13 y 19 de noviembre de 2024</p> <p>En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y de la campaña internacional 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, la Unidad de Igualdad de Género realizó una jornada presencial sobre herramientas financieras para impulsar el proyecto de vida de mujeres y niñas. Por ello, la carta informativa se emitió a manera de invitación para el personal de la dependencia. Se publicó en tres ocasiones, mediante el correo electrónico institucional. Finalmente, la jornada se implementó el 21 de noviembre del año en curso.</p> <p>4. Conoce los resultados de la Encuesta de percepción de prevalencia de conductas de hostigamiento y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2021-2023, publicación 22 de noviembre de 2024”</p> <p>En observancia al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, y con el propósito de conocer la percepción que tienen las personas que laboran en la dependencia, sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, así como las necesidades de capacitación y difusión, la Unidad de Igualdad de Género, ha implementado encuestas de percepción sobre la materia. Se han aplicado de manera anual desde 2021. La carta informativa</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

expone la sistematización comparativa de los resultados de tres encuestas de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP entre 2021 y 2023. Este documento con los resultados obtenidos fue enviado por el correo institucional del personal.

5. Pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 27 de noviembre de 2024

En cumplimiento a la fracción a del numeral 12 correspondiente al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal (APF), donde se mandata a las dependencias y entidades de la APF, emitir por parte de sus titulares un pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, que deberá comunicarse periódicamente a las personas servidoras públicas, a través de los medios o canales de comunicación institucionales que resulten idóneos para dejar constancia de su conocimiento. En este sentido, el Pronunciamiento Cero Tolerancia de la SHCP fue ratificado y firmado por su titular, y obra en la página institucional disponible en el siguiente enlace.

<https://www.gob.mx/shcp/documentos/pronunciamiento-cero-tolerancia-al-hostigamiento-y-acoso-sexual-289022>

6. Cero Tolerancia a la Violencia, publicación 28 de noviembre de 2024

El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP (creado en abril de 2021), tiene entre sus facultades impulsar actividades y acciones encaminadas a favorecer una cultura organizacional más igualitaria, y contribuir a la construcción de una hacienda más incluyente. En este sentido, el Comité en comento tuvo a bien emitir un posicionamiento institucional contra las conductas que constituyen hostigamiento sexual y acoso sexual en la dependencia. Es por ello, que con fecha 28 de noviembre de 2024, el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación difundió un pronunciamiento cero tolerancia a la violencia, mismo que se difundió a los correos institucionales del personal.

7. Foro "Hacia la institucionalización de políticas de conciliación y corresponsabilidad", publicación 02, 05 y 09 de diciembre de 2024

En apego al Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal, publicado el 22 de febrero de 2024 en el Dario Oficial de la Federación. Este Acuerdo de alcance federal reconoce que la conciliación de la vida laboral, familiar y personal es una estrategia que favorece la calidad de vida de las personas trabajadoras, primando las mismas oportunidades para las mujeres y los hombres, con el fin de incentivar el desarrollo en todos los ámbitos vitales, profesionales, de responsabilidades familiares y respecto al disfrute del tiempo, tanto familiar como personal. Y para lograrlo, se proponen disposiciones de implementación como el trabajo a distancia u horarios escalonados para la jornada laboral.

Bajo esta tesitura, se difundió la convocatoria al personal sobre el foro en línea "Hacia la institucionalización de políticas de conciliación y corresponsabilidad", el cual se realizó el 10 de diciembre del año en curso. La convocatoria a esta actividad sustantiva se realizó en tres fechas: 02, 05 y 09 de diciembre de 2024.

8. Conoce a las Personas Consejeras para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 04 de diciembre de 2024

El inciso e) del numeral 12 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, mandata que las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deben contar con el número necesario de las Personas consejeras. Para dar cumplimiento a este mecanismo institucional, la Unidad de Igualdad

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>de Género publica anualmente una convocatoria dirigida al personal de la dependencia para instar la participación como personas consejeras. Una vez concluido el proceso de admisión, se requiere publicar el directorio con los datos actualizados de todas las personas consejeras que hay en la Secretaría. Por ello, se publica periódicamente el directorio de personas consejeras donde se exponen los datos de contacto con el fin de que todo el personal identifique con claridad la localización de una persona consejera en caso de sufrir o denunciar algún caso por hostigamiento sexual y acoso sexual. Al cierre del ejercicio fiscal 2024, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público cuenta con 28 personas consejeras (24 mujeres y 4 hombres).</p> <p>PUBLICACIONES</p> <p>1. Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP. Informe anual 2024, publicación 06 de diciembre de 2024</p> <p>Desde 2021, la Unidad de Igualdad de Género elabora un informe anual con el propósito de visibilizar la brecha ocupacional y salarial en razón del género existente en la dependencia. Este ejercicio de carácter anual sirve de base para el diseño de estrategias encaminadas a cerrar estas brechas existentes. Para fines del informe o boletín de 2024, se realizó una revisión a los registros administrativos de los ejercicios fiscales 2021, 2022, 2023 y 2024 (con fecha de corte al 31 de agosto). Para la sistematización de los registros se consideró el DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia política-electoral, publicado el 10 de febrero de 2014 en el Diario Oficial de la Federación. De manera particular, el artículo 83 donde se especifica que la Presidencia de la República entrará a ejercer su encargo el 1o. de octubre y durará en él seis años.</p> <p>Por lo cual, para fines del informe o boletín, se retomaron los registros administrativos más cercanos al cierre de gobierno federal, es decir, al 31 de agosto de 2024. Resulta necesario indicar que, los informes sobre brecha ocupacional y salarial en la SHCP se han realizado con datos anuales para los ejercicios fiscales 2021, 2022 y 2023, a excepción del 2024. Este informe o boletín fue difundido a los correos institucionales del personal de la SHCP, y obran en el apartado de la Unidad de Igualdad de Género en la intranet, para su consulta.</p> <p>Para el cuarto trimestre de 2024, se programaron 15 instrumentos de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. Esta meta programada se cumplió debido a que se diseñaron y difundieron un total de 17 instrumentos de difusión y comunicación mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (<i>Facebook y twitter</i>). Estos instrumentos tuvieron impacto aproximado en 5,123 personas servidoras públicas (2,474 mujeres y 2,649 hombres).</p> <p>Por último, se indica que la meta anual programada para el ejercicio fiscal 2024 fue de 65 instrumentos de difusión y comunicación, misma que se cumplió en su totalidad debido a que se diseñaron y difundieron un total de 94 instrumentos.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el ejercicio fiscal 2024, se implementó una estrategia de colaboración con la Coordinación de Planeación y de Estudios Organizacionales de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para realizar la difusión en los correos institucionales y en banners. Del mismo modo, para la difusión en medios institucionales externos, tales como las redes sociales (*Facebook* y *Twitter*) se realizó en conjunto con la Unidad de Comunicación Social y Vocero de la dependencia. Y para lograr que las infografías y las cartas informativas tuvieran mayor alcance, se realizó un trabajo de interinstitucional con la Red de Enlaces de Género en el Sector Hacendario.

Con base en lo anterior, se sugiere continúan con ambas estrategias (de colaboración interna y externa) para potenciar el alcance e impacto de los instrumentos de difusión y comunicación en materia de perspectiva de género, derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, no discriminación y eliminación de las violencias contra las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 115, 116, 117 138, 139

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, Dirección General de Sanidad, Dirección General de Ingenieros, Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción: **113.** Campaña de Difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM., sobre Derechos Humanos de las mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual, **120.** Desarrollo de acciones que promuevan el respeto a los derechos humanos, así como prevenir la trata de personas, **141.** Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos a nacimiento, **169.** Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación, **296.** Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, **339.** Becas de estudio de posgrado para mujeres, **408.** Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género y **604.** Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo
Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Los programas materializados entre el 2008 y 2023, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, así como con la implementación de acciones de infraestructura y



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

adquisición de bienes y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género,

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional persisten situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres, teniendo como limitante la cultura organizacional.

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2024**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

B. Objetivos Específicos.

- a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.
- b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.
- c. Incrementar, reforzar y fortalecer la capacitación y formación profesional en perspectiva de género de los integrantes del Instituto Armado, con el fin de erradicar la violencia, discriminación y la desigualdad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

1. **Porcentaje de avance en la capacitación en perspectiva de género del personal de mujeres y hombres del Sistema Educativo Militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.**

Este Indicador incluye los proyectos que se describen a continuación:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Curso enseñanza aprendizaje con perspectiva de género en el Sistema Educativo Militar.	Capacitar a personas instructoras, de los planteles militares del Sistema Educativo Militar, para que adquieran las herramientas de enseñanza con enfoque de igualdad de género, con el fin de generar ambientes escolares libres de cualquier tipo de violencia de género.	La Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México, llevó a cabo la capacitación de las personas instructoras en el Sistema Educativo Militar. (Se capacitaron un total de 1,569 militares de los cuales 349 mujeres y 1,220 hombres).	El proyecto se encuentra totalmente concluido.
Curso Igualdad de Género y Prevención de la Violencia en todas sus formas, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, para los instructores del Curso Básico de Formación Militar.	Tiene como objetivo capacitar al personal de jefes y oficiales (mujeres y hombres), instructores del Curso Básico de Formación Militar respecto a las formas de garantizar la igualdad de trato, la identificación de las causas y consecuencias de la violencia de género en todas sus formas, así como la identificación y construcción social respecto a la prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, con el fin de fomentar una cultura de igualdad sustantiva dentro del Sistema Educativo Militar.	La Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México, llevó a cabo la capacitación. (Se capacitaron un total de 93 militares de los cuales 5 mujeres y 88 hombres).	El proyecto se encuentra totalmente concluido.
	Tiene como objetivo capacitar a mujeres y hombres discentes de los		El proyecto se encuentra



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Curso prevención de la violencia en todas sus formas, Hostigamiento sexual y acoso sexual en el Sistema Educativo Militar	últimos años de formación que egresan en el presente ciclo lectivo, pertenecientes a 11 planteles militares de formación de oficiales del Sistema Educativo Militar, respecto a los temas de violencia de género en todas sus formas, causas y consecuencias en los ámbitos social, jurídico, económico y laboral para contribuir a disminuir y erradicar este tipo de conductas, así como potencializar su prevención una vez que egresen de sus planteles de formación.	La Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México, llevó a cabo la capacitación. Se capacitaron un total de 1,569 militares de los cuales 469 mujeres y 1,100 hombres.	totalmente concluido.
--	---	--	-----------------------

2. Porcentaje de avance en la asignación de becas de posgrado a mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Maestría en Políticas Públicas enfocadas a la igualdad de género.	La Maestría tiene como objetivo contar con recursos humanos con altas competencias profesionales para diseñar, implementar y evaluar políticas de igualdad de género que coadyuven a fortalecer la igualdad de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	El 5 de septiembre de 2024, dio inicio la profesionalización del personal militar en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). Se capacitaron un total de 5 militares de los cuales 3 mujeres y 2 hombres.	El proyecto se encuentra totalmente concluido.

3. Acciones para mejorar la salud materno-fetal y la detección de VPH en mujeres en edad reproductiva.

Este indicador considera los proyectos que se describen a continuación:

Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Equipamiento de una sala materno-fetal en el Hospital de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx)	El proyecto tiene como objetivo proporcionar atención y tratamientos actualizados apegados a las Guías de Práctica Clínica y Normas Oficiales Mexicanas, a mujeres que presenten embarazo de alto riesgo o con fetos con	La Dirección General de Sanidad, concluyó con la adquisición y ministración del equipamiento médico.	La D.G.ADMÓN., registro en los sistemas de la S.H.C.P. el pago correspondiente, en espera de que sean liberados los recursos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
		alteraciones estructurales y/o cromosómicas, a través de equipos de vanguardia, brindando con ello una atención adecuada y mejorando la calidad de vida de las madres y los recién nacidos.		
	Adquisición de pruebas de tamizaje primario para genotipificación de VPH en mujeres mayores de 30 años.	El proyecto tiene como objetivo detectar oportunamente la infección por Virus del Papiloma Humano a mujeres mayores de 30 años, a fin de prevenir la aparición de cáncer cervicouterino y con ello proporcionar atención oportuna, para disminuir los casos de cáncer cervicouterino y muerte por causa de esta patología.	Se adquirieron 10,000 pruebas de PCR para detección de VPH, al personal de mujeres militares a fin de prevenir la aparición del cáncer cervicouterino.	La D.G.ADMÓN., registro en los sistemas de la S.H.C.P. el pago correspondiente, en espera de que sean liberados los recursos.
4. <u>Acciones para el mejoramiento de la atención obstétrica de mujeres en edad reproductiva en el Hospital Militar Regional de Tampico, Tamps.</u>				
Este indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:				
Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre	
Adecuación y equipamiento de una sala de parto del Hospital Militar Regional de Tampico, Tamps.	Tiene como objetivo garantizar el derecho de protección a la salud y a la vida de las mujeres militares, derechohabientes y de la persona recién nacida mediante la adecuación de un espacio seguro que garantice la atención integral, beneficios y bondades del parto humanizado y cuidados	Concluyó la adecuación de la sala de parto.	Obra concluida.	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

inmediatos a la persona recién nacida.

5. Acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de una campaña de difusión interna y una carrera deportiva.

Este Indicador considera los proyectos que se describen a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Campaña de Difusión Interna para promover la igualdad 2024.	La Campaña de Difusión Interna para promover la igualdad, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de igualdad, erradicando la violencia de género; sancionando el hostigamiento y acoso sexual, además de fomentar la corresponsabilidad en la vida familiar y laboral.	Se llevó a cabo el pago del Post-Test, para determinar el impacto y eficacia de la Campaña. Participando un total de 196,359 personas de los cuales 27,654 mujeres y 168,705 hombres.	Proyecto concluido en su totalidad.

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Carrera deportiva para la eliminación de la violencia contra las mujeres.	Tiene como objetivo sensibilizar y concientizar a la población participante respecto a la prevención de la violencia de género y contribuir a la construcción de un entorno social libre de violencia cualquiera de sus tipos o modalidades. La carrera se realizará en el Marco Internacional de los 16 días de activismo en contra de la violencia de género.	El 8 Dic. 2024, se llevó a cabo la carrera deportiva en el Campo Militar No. 1-A "Gral. Div. Álvaro Obregón", Cd. Méx. y simultáneamente en las 11 Regiones Militares de la República, concluyendo el proyecto. Participaron un total de 11,000 militares de los cuales 5,620 mujeres y 5,380 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
6. Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en cursos y talleres con perspectiva de género.			
Este Indicador considera los proyectos que se describen a continuación:			
Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Taller prevención de la violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Adiestramiento del Sistema de Adiestramiento Militar del Ejército y F.AM.	Tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en los Centros de Adiestramiento Regional y del Valle de México del Sistema de Adiestramiento Militar en materia de prevención de la violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	La Universidad Nacional Autónoma de México, materializó la capacitación en los diferentes Centros de Adiestramiento Militares. Se capacitaron un total de 5,040 militares de los cuales 2,945 mujeres y 2,095 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
Curso virtual “Prevención de Violaciones graves a Derechos Humanos”.	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 217 mujeres y 983 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Curso "Igualdad de Género y Prevención de la Violencia en todas sus formas".	El proyecto tiene como objetivo capacitar a las mujeres y hombres de los Organismos que integran el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en materia de igualdad de género y prevención de todas las formas de violencia, específicamente por lo que respecta al Hostigamiento Sexual y acoso sexual, que permitan construir una cultura institucional basada en el respeto a los Derechos Humanos y en apego a la normatividad en la materia.	Se capacitaron un total de 1,800 militares de los cuales 588 mujeres y 1,212 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
Curso virtual "Políticas Públicas para la Igualdad de Género".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación en las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 193 mujeres y 1,007 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
Curso virtual "Presupuestación con enfoque de Género".	El proyecto tiene como objetivo contar con personal con conocimientos en los procesos de planeación y presupuestación con enfoque de género para mejorar la gestión de los programas presupuestarios con perspectiva de género.	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 240 mujeres y 960 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Curso virtual "Conciliación de la Vida Familiar y Laboral".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación en las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	La Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Estudios Superiores Iztacala, llevó a cabo la capacitación del personal militar. Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 220 mujeres y 980 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
	Curso virtual "Corresponsabilidad Familiar".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 315 mujeres y 885 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
	Curso virtual "Masculinidades Positivas y la Prevención de la Violencia de Género"	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 267 mujeres y 933 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
	Curso virtual "Sesgos de Género y Comunicación Asertiva"	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 220 mujeres y 980 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.		
Curso virtual "Derecho a la Diversidad de Género y No Discriminación en el ejercicio profesional".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 220 mujeres y 980 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.

7. Porcentaje de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos capacitados en perspectiva de género.

Este Indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Curso virtual prevención y atención de delitos sexuales.	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Se capacitaron un total de 1,200 militares de los cuales 231 mujeres y 969 hombres.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.

8. Acciones para reforzar el aprendizaje del idioma inglés y francés de mujeres y hombres del Ejto. y F.A.M. a través de una plataforma didáctica virtual.

Este Indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Adquisición de una Plataforma Didáctica Virtual en los idiomas	El proyecto tiene como objetivo ampliar el alcance de	Concluyó el procedimiento de adquisición.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	inglés y francés para mujeres y hombres del Ejto. y F.A.M.	los cursos de los idiomas de inglés y francés a las mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, mediante la adquisición de una plataforma tecnológica que posibilite el estudio autogestionado, mejorando el proceso del idioma inglés.				
9. Acciones para el acceso y participación de mujeres a un mayor número de espacios laborales a través de la construcción de instalaciones militares con perspectiva de género.						
Este Indicador incluye los proyectos que se describe a continuación:						
A. Descripción del proyecto.						
No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% Avance General	Actividades realizadas
1	Construcción de un vestidor y adquisición de bienes informáticos para la Dirección General de Derechos Humanos.	Construcción de un vestidor para mujeres y hombres, para beneficiar a 125 militares (63 mujeres y 62 hombres), dividido en 5 áreas (4 para vestidores y 1 de peluquería) mismo que contará con: pasillo techado, circuito cerrado de televisión, red media tensión, instalación eléctrica, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas y mobiliario (gabinetes y bancas).	20 Jun. 2024	20 Sep. 2024	100%	Concluyó la construcción del vestidor.
2	Construcción de un alojamiento para Mujeres del Centro Nacional de Adiestramiento	Construcción de un alojamiento de dos niveles, con capacidad para alojar a 200 mujeres militares, cada nivel contará con lo siguiente: banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta, cerámicas, muros, plafones, azotea, herrería,	13 Jun. 2024	13 Oct. 2024	100%	Concluyó la construcción del alojamiento.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	(Santa Gertrudis, Chih.).	puertas de madera, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas, armeros, depósito de vestuario y equipo; baños con mobiliario; literas, colchones con su ropa de cama (funda, para almohada, sábana, colcha corrugada y manta de cama); 4 alojamientos individuales, gabinetes; recámaras individuales con base, cabeceras y dos burós; closet, juego de ropa de cama individual (2 sabanas y 1 funda) y colchones individuales con su respectiva ropa de cama.				
--	---------------------------	--	--	--	--	--

No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% Avance General	Actividades realizadas
3	Construcción de un alojamiento para Mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).	Construcción de un alojamiento de un nivel, con capacidad para alojar a 100 mujeres militares, contará con lo siguiente: banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta, cerámicas, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, circuito cerrado de televisión; red media tensión, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas, baños con mobiliario; literas, colchones con su ropa de cama (funda para almohada sábana, colcha corrugada y manta de cama) y gabinetes; 1 alojamiento individual, recámaras individuales con base, cabeceras y dos buros: closet, juego de ropa de cama individual (2 sabanas y 1 funda) colchones individuales con su respectiva ropa de cama.	13 Jun. 2024	13 Sep. 2024	100%	Concluyó la construcción del alojamiento.
4	Adecuación y equipamiento de una sala de parto del Hospital Militar Regional	La adecuación y equipamiento de una sala de parto en el Hospital Militar Regional Tampico, Tamps., constará de la demolición de un muro y reubicación de un baño para crear un acceso independiente del área de quirófano;	24 Jun. 2024	31 Ago. 2024	100%	Concluyó la adecuación de la sala de parto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	(Tampico, Tamps.).	asimismo, la adquisición de equipo médico e instrumental necesario para la vigilancia, atención y recuperación del trabajo de parto y atención de la persona recién nacida.				
5	Adecuación y adquisición de equipamiento para una sala de reclutamiento y evaluación para Mujeres y Hombres en la S.D.N. (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	Se realizará la “Adecuación y equipamiento de una sala para el proceso de reclutamiento y evaluación de mujeres y hombres para ingresar al Ejército Y Fuerza Aérea Mexicana, con el fin de brindar información durante el procedimiento de alta en coordinación con diversos organismos en donde existan o se generen vacantes, en una superficie de obra civil en un área total de 400 metros cuadrados con el fin realizar un mejoramiento eficaz del ambiente laboral.	13 Jun. 2024	13 Sep. 2024	100%	Concluyó la adecuación de la sala de reclutamiento, y equipamiento.
6	Construcción de un alojamiento para 100 mujeres de la D.G.Fa. V.E. (2/a. Fase 2024).	Construcción de un alojamiento de un nivel, con capacidad para alojar a 100 mujeres militares, contará con lo siguiente: banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta, cerámicas, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, circuito cerrado de televisión; red media tensión, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas, la obra no contempla mobiliario.	14 Jun. 2024	12 Sep. 2024	100%	Concluyó la construcción del alojamiento.
<p>A. Actividades realizadas Concluyeron los proyectos de infraestructura.</p> <p>B. Actividades próximo trimestre. Ninguna.</p> <p>10. Acciones para mejorar las condiciones laborales de las mujeres y hombres en el Ejército y F.A.M.</p> <p>Este Indicador incluye los proyectos que se describe a continuación:</p>						



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Actualización y modernización del equipo de realidad virtual del Centro de atención y tratamiento integral con perspectiva de género.	El proyecto tiene como objetivo potenciar el alcance del equipo de terapia de realidad virtual, a fin de coadyuvar en la atención psicológica y psiquiátrica de calidad proporcionada en el Centro de Atención y Tratamiento Integral con Perspectiva de Género para la Rehabilitación de la salud mental de las mujeres militares y derechohabientes que son víctimas de violencia familiar y de género.	Se concluyó el proyecto.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
Diagnóstico situacional sobre igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	El proyecto tiene como objetivo contar con información actualizada que permita establecer indicadores adecuados para el monitoreo, la evaluación y mejora continua de las acciones que coadyuvan a garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Se materializó el "Taller participativo de aplicación de herramientas de análisis de problemática de la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la S.D.N." Se realizó el análisis de los datos obtenidos en la etapa de investigaciones de gabinete y estudios de campo de las 12 Regiones Militares.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
Modernización y actualización del Sistema de monitoreo para los centros de Desarrollo Infantil Nos. 1,3,4,6,7,8,9, y 10	El proyecto tiene como objetivo contar con instalaciones seguras para las y los hijos de las mujeres militares, en etapa de educación inicial y preescolar, a través de la modernización y actualización del sistema de monitoreo de los Centros de Desarrollo Infantil para que las mujeres militares cuenten con espacios seguros para la atención de sus menores hijas e hijos durante su jornada laboral.	Concluyó el procedimiento de adquisición.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.
Adquisición de equipo informático para la Dirección General de	El proyecto tiene objetivo actualizar y modernizar el equipo informático de la Dirección General de Derechos Humanos para optimizar los procesos	Concluyó el procedimiento de adquisición.	Este proyecto se encuentra totalmente concluido.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Derechos Humanos.	administrativos que se llevan a cabo en las diversas áreas.		
Obstáculos y oportunidades durante la operación				
Ninguno				

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al cuarto trimestre del ejercicio 2024 se atendieron a 2,914 productores de los cuales 436 fueron mujeres y 2,478 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo del PASL se define como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos:

- 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad.
- 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años.
- 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia.
- 4- Mujeres de 45 a 59 años.
- 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida.
- 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Impulsar la economía familiar y la alimentación sana y nutritiva a través del abasto de leche de calidad a precio preferencial para los beneficiarios, especialmente niñas, niños y adultos mayores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación nutritiva para aquellas personas que tengan carencia en dicho rubro y que sean integrantes de las familias beneficiarias, mediante la distribución de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural.

A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de las personas beneficiarias, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.

Al cierre del ejercicio fiscal 2024, se atendieron mediante la dotación de leche a 3,798,338 mujeres en las 32 entidades federativas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Causas principales para no alcanzar la meta propuesta:

- Disminución de solicitudes de inscripción al PASL.
- Situación socioeconómica de la población.
- Movimientos poblacionales ocasionados por la migración.

Actualmente el Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo
Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor con relación a la de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor con relación a la de las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Las reglas de operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos para el ejercicio 2024, especifican lo siguiente:

“Artículo 10. La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía, cuyo acopio es realizado por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

- I. Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
(.....)”.

Artículo 11. La población potencial del Programa para los productos que no acopian ni SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

- I. Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal o de riego con más de 5.6 y hasta 50 hectáreas en propiedad o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondearán al número inferior.
- II. Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales, destacando: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres, se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, el comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la **Recomendación General 19** de la CEDAW.

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

La Encuesta Nacional en Vivienda 2017 sobre Igualdad entre Mujeres y Hombres (2017) de la CNDH, dio a conocer los ámbitos donde se percibe mayor desigualdad entre mujeres y hombres: el ámbito de la política (27.6%) y el social (22.2%) son los que registran una mayor percepción de la desigualdad. Asimismo, se observa que sigue persistiendo la idea de que los hombres tienen mejores salarios en México; así lo refirió el 36.6% de las personas encuestadas.

Por otra parte, existe una gran diferencia entre las condiciones laborales de los hombres y de las mujeres, situación que impide el acceso de las mujeres a un empleo en igualdad de condiciones. Al respecto, el **Estudio sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres en materia de puestos y salarios en la Administración Pública Federal (APF) 2017**, destaca que las mujeres representan más de la mitad del total de personas empleadas en las 49 instituciones de la APF que consideró el estudio, es decir 53.5%. Sin embargo, aunque se observó que en las jefaturas de departamento hay un incremento de participación de mujeres, a nivel de direcciones de área el porcentaje de mujeres se reduce.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica, en este sentido Seguridad Alimentaria Mexicana a través del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos coadyuva a los objetivos de igualdad entre hombres y mujeres.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó hoy la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que **no tienen el mismo acceso a los insumos**. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2024 en el artículo 39, se establece que se garantiza que las mujeres accedan a los beneficios establecidos en las Reglas de Operación en igualdad de condiciones, contribuyendo al ejercicio pleno de sus derechos.

Asimismo, con el objetivo de generar las condiciones necesarias para el acceso equitativo en términos de disponibilidad, accesibilidad y calidad en las acciones que realiza este programa; se respetará el derecho de las personas, tomando en cuenta un enfoque de derechos ante la situación de vulnerabilidad de los grupos históricamente discriminados. Con base en lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024 en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos se inició la operación para el acopió de grano, maíz y frijol del ciclo agrícola primavera-verano 2024.

En este sentido, los resultados obtenidos del beneficio a mujeres derivado de la apertura de alrededor de 340 centros de acopio son los siguientes:

Indicador 1. Productoras que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX (maíz de pequeños productores y frijol).

Se benefició a un total de **3,247** pequeños productores, de los cuales **921 son mujeres** lo que representa el **28.36%**, por otra parte, respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **13%** tiene una edad entre 15 y 29 años, **26%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, **30%** tienen una edad entre 45 a 59 años, y **30%** son mujeres de 60 años o más, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa son mujeres de todos los rangos de edad.

Cuadro 1

RANGO DE EDAD (AÑOS)	NÚM. DE BENEFICIARIAS	PORCENTAJE (%)
15 a 29	124	13%



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

45 a 59	1501	31.31%
60 y más	1296	27.03%
Total	4,794	100.00%

Por otra parte, los estados con mayor número de beneficiarias son Michoacán, Nayarit, Sinaloa, Sonora y Tamaulipas en los cuales se concentran **4,513** mujeres beneficiarias.

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Cabe precisar que la información anterior, únicamente corresponde al periodo del cuarto trimestre del ejercicio 2024, asimismo las diferencias entre el avance reportado al periodo (octubre-diciembre) y la meta establecida al mismo periodo, se debe a que, el Programa S290 Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, otorga el beneficio del incentivo bajo demanda del productor, es decir, que las metas establecidas son orientativas y se establecen considerando las proyecciones y resultados obtenidos en ejercicios anteriores, no obstante el número de beneficiarios efectivamente atendidos pueden variar en función al número de productores que solicitan el incentivo, y cumplen con los requisitos y criterios de elegibilidad.

Además, es importante mencionar que el porcentaje de atención a mujeres señalado anteriormente en el reporte del cuarto trimestre se realizó en función al total de beneficiarios al periodo, es decir, 12,579 y no considerando el denominador de la meta anual (52,662).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios en donde aún no se ha llegado para garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

El programa de Fertilizantes tiene como objetivo general: contribuir a la producción de los cultivos prioritarios, y como objetivo específico: entregar fertilizantes a productores de cultivos prioritarios para la producción de alimentos, con una cobertura de atención nacional conforme a suficiencia presupuestaria. Su población objetivo es aquella Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios.

De conformidad a lo establecido en el artículo 10 de los Criterios de selección y priorización, del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fertilizantes para el ejercicio fiscal 2024, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2023, así como su primera modificación de fecha 19 de septiembre del presente año, y conforme a la suficiencia presupuestaria, se dará prioridad a la población solicitante conforme al siguiente orden:

- I. Productores del padrón del Programa de Fertilizantes vigentes, que no presentaron algún incumplimiento de conformidad al artículo 8 numeral II, de las presentes reglas de Operación.
- II. Productores del Programa de Producción para el Bienestar dedicados a la producción de cultivos prioritarios y se encuentren vigentes a la fecha de la publicación de productores de acceso directo y no hayan sido atendidos el ejercicio inmediato anterior.
- III. Población de mujeres solicitante por convocatoria para nueva incorporación.
- IV. Población solicitante para nueva incorporación con discapacidad.
- V. Población solicitante por convocatoria para nueva incorporación que pertenezca a localidades indígenas.
- VI. Población solicitante del ejercicio anterior que cumplen con los requisitos de elegibilidad, pero no fueron apoyados por insuficiencia presupuestaria.



Definición de la población objetivo

VII. Población solicitante que cuenten con validación como productor de cultivos prioritarios enmarcados en la Convocatoria de nueva incorporación en las Entidades a la que aplique su solicitud por parte de la(s) Instancia(s) Auxiliar(es).

Con lo anterior, el número de mujeres apoyadas con el Programa se incrementó, toda vez que las productoras agrícolas derechohabientes del ejercicio inmediato anterior pueden acceder a los apoyos de manera directa, así como aquellas que son de nueva incorporación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres desempeñan un papel fundamental en la agricultura de México, ya que son responsables de más de la mitad de la producción de alimentos del país: En 2022, más de 992 mil mujeres trabajaban en el sector primario, siendo el 84% agricultoras, así mismo las mujeres rurales representan el 43% de la mano de obra en la agricultura y son las encargadas de labrar la tierra y plantar las semillas, así mismo participan en el cultivo de productos como el maíz, chile verde, tomate, jitomate, mango, naranja, café, entre otros. Además, muchas mujeres rurales también realizan otras actividades, como los quehaceres domésticos, el cuidado de otras personas, el acarreo de leña y agua, el trabajo comunitario, la asistencia a la escuela o el mantenimiento del hogar.

A pesar de que las mujeres son una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas como: las unidades de producción que ocupan son de menor superficie, de menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, su participación se limita en los programas gubernamentales, por lo que existe una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural que se ha estado acortando.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Fertilizantes durante el ejercicio fiscal 2020 al 2023 benefició a aproximadamente un 44 % de mujeres.

- A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres.
- Se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan para cada entidad.
- A partir de 2023 el Programa de Fertilizantes es de Cobertura nacional por lo que se incrementa el número de mujeres apoyadas, reflejándose un avance de acuerdo con lo siguiente:

Ejercicio Fiscal	Número de mujeres apoyadas	Tasa de crecimiento de apoyo a la mujer de un ejercicio fiscal a otro (%)	% de mujeres apoyadas respecto del total de apoyos entregados por ejercicio fiscal
2020	163,524	-	44

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)				
	2021	176,609	8	45
	2022	343,166	94	42
	2023	661,203	92	37
<p>En este sentido, para el ejercicio fiscal 2024, el Programa de Fertilizantes sigue siendo de cobertura nacional, con lo que entregó el apoyo de fertilizante para al menos 500 mil productoras agrícolas, respecto a lo estimado.</p> <p>Con esto el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, disminuyendo la brecha de desigualdad entre los hombres y las mujeres del medio rural.</p>				
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
<p>Al cuarto trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución y entrega de fertilizantes en las 32 entidades federativas, en los cuales se ha entregado 986,159.90 toneladas de Fertilizantes, como apoyo a 2,062,239 personas productoras agrícolas, en beneficio de 3,346,431 hectáreas de cultivos prioritarios, de los cuales 769,068 son mujeres, lo que representa un 37.29% de apoyo a las mujeres, respecto del total apoyado por el Programa de Fertilizantes y un 38.45% respecto a lo programado en el indicador de género del Programa S292 Fertilizantes, para el ejercicio fiscal 2024, dedicadas a la producción de cultivos como arroz, maíz, frijol y milpa principalmente.</p>				
Obstáculos y oportunidades durante la operación				
<p>Una de las limitantes para el incremento del porcentaje de atención a la mujer para el ejercicio fiscal 2023 y 2024 deriva en que la mayor cantidad de personas productoras que acceden de manera directa al Programa de Fertilizantes corresponden a productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar en el cual se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.</p> <p>La ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional, a partir del 2023, contribuye a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas dedicadas a los cultivos prioritarios, lo que permite mitigar la brecha de igualdad entre hombres y mujeres.</p>				

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios o unidades de producción, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo, arroz, amaranto, chía, entre otros), caña de azúcar, café, cacao, nopal, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2024, tiene un avance de 711,041 mujeres apoyadas con un monto de 5,270.5 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 35.23% respecto del total de productores (as) derechohabientes del Programa al Cuarto trimestre (2,018,245).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La dispersión de Apoyos Productivos Directos del Programa Producción para el Bienestar fue interrumpida en el mes de septiembre de 2024, por una retención líquida de presupuesto por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), sin embargo durante el mes de diciembre del mismo año, la SHCP realizó una ampliación líquida de recursos para el Programa S293 Producción para el Bienestar, con el objeto de cubrir compromisos contraídos con personas productoras derechohabientes en el mismo ejercicio fiscal.</p> <p>Las y los productores cuentan con liquidez para realizar actividades agropecuarias en sus predios.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: I00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que se dediquen a la actividad pesquera y/o acuícola y que estén registradas en el Padrón de Productores de Pesca y Acuicultura del componente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) coadyuvando con lo que establece la Ley de Desarrollo Rural Sustentable, impulsa políticas, acciones y programas considerados prioritarios para el desarrollo del país, a fin de corregir disparidades de crecimiento a través de la atención diferenciada a las regiones de mayor rezago, observando un enfoque productivo de desarrollo rural sustentable.

En tal sentido, en el marco del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura se contribuye con la autosuficiencia alimentaria, a través del componente Bienpesca, mediante el otorgamiento de un apoyo económico directo de 7,500 pesos para el beneficio del sector pesquero y acuícola; contando con una cobertura nacional, y permitiendo generar las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social.

Para el presente ejercicio 2024 se programó una meta del 23% de atención a mujeres, considerando el presupuesto autorizado, y permitiendo con ello seguir impulsando a las mujeres del sector pesquero y acuícola nacional.

No se omite señalar, que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de diciembre de 2023, en lo que concierne al Componente Bienpesca, operado por esta Comisión Nacional, se define con una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.</p> <p>Asimismo, el hecho de que en el PEF 2024, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se ha logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.</p> <p>Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyo de 44,411 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 23% sobre el total de personas físicas que son productores pesqueros y/o acuícolas apoyados por el programa en el año 2024. Al 30 de septiembre de 2024 se ha logrado apoyar con \$333.05 MDP a 44,407 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos. Las mujeres que recibieron el apoyo al tercer trimestre de 2024 representan un 23% del total del padrón de personas beneficiadas en el año. Asimismo, derivado del Convenio de Colaboración y Anexo Técnico celebrados con el Gobierno del Estado de Sinaloa, el sector pesquero y acuícola del Estado recibió un apoyo adicional estatal-federal de 3,750 pesos, siendo beneficiadas 6,625 mujeres, lo que representó una erogación federal de 3,047.00 pesos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se puede señalar que las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

- a) Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él, así como,
- b) Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 Y 2021 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo el aproximadamente el 20% eran de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Para el ejercicio 2022, y gracias a la difusión del Componente, el 30% de las solicitudes correspondieron a mujeres, y el 70% a hombres, sin embargo, para el ejercicio 2023, aumentó el porcentaje de mujeres solicitantes al 40.9%, y aunque se ha ido observando un aumento en la proporción de mujeres con respecto a los primeros ejercicios en que se ha ejecutado el Componente.

En relación a los beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola, y gracias a los criterios de priorización establecidos en las Reglas de Operación, ha sido posible incrementar poco a poco la proporción de mujeres beneficiarias de un 19.13% alcanzado en 2020, a un 37.46% en 2021, y a más del 60% en los ejercicios 2022 y 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este ejercicio 2024, reducir la brecha y poder incrementar al 40% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho especial énfasis en la difusión

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se implementaron facilidades en los criterios y requisitos para las personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas, de manera que el apoyo pueda llegar a más mujeres</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cierre del cuarto trimestre de 2024, el Componente concluyó con el periodo de ventanilla y la recepción de solicitudes, la fase de revisión, ponderación y priorización de solicitudes y se envió el dictamen. A la fecha no se entregó el recurso a ningún beneficiario.</p> <p>Para este ejercicio, de un total de 1,360 solicitudes recibidas para el Subcomponente Semilla Acuícola, 669 corresponden a mujeres, lo que representa el 49.19%, por lo que gracias a la difusión del componente se ha llegado a más pequeñas productoras acuícolas o pesqueras que en ejercicios anteriores, logrando un equilibrio en la participación al Componente.</p> <p>Sobre el particular, y respecto a los solicitantes con dictamen positivo para el Subcomponente Semilla Acuícola para este ejercicio, de un total de 368 solicitantes dictaminados como positivos, 342 corresponden a mujeres, lo que representa un 92.93%, ya que de conformidad con el numeral I, inciso e, del Artículo 66: Criterios de Selección y priorización de las Reglas de Operación, se considera como prioritaria a la población solicitante de mujeres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Al cierre del periodo reportado, no se ha entregado el recurso a ningún beneficiario ya que la Unidad Responsable fue notificada por la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, mediante el oficio 510-1169-2024 con fecha del 24 de septiembre de 2024, que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) realizó una reducción de recursos por motivos de control presupuestario, a la partida 43101 "Subsidios a la producción" del Programa S304 "Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura", con número de folio 2024-8-510-1662, por un monto de \$31,815,967.00 correspondiente a los apoyos del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, por lo que no fue posible entregar el apoyo a ningún beneficiario.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SICT, así como los organismos desconcentrados y descentralizados del Sector.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SICT, 8,928 personas, lo cual está conformado en un cuarenta y dos por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un cincuenta y ocho por ciento por hombres. De la proporción conformada por mujeres, el 79% son niveles operativos, el 7% son enlaces, el 13% son mandos medios y mandos superiores lo conforman el 0.48%. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 68% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 12% son enlaces, el 19% son niveles de mandos medios y el 1.02% son mandos superiores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.

Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SICT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para el cuarto trimestre de 2024, en el sentido del mantenimiento de la certificación, se encuentra publicada en la página institucional de la Secretaría la actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, en el apartado de igualdad de género y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SICT para su cumplimiento; se cuenta con un grupo de Trabajo para la igualdad laboral y no discriminación en la SICT. En el mes de septiembre se llevó a cabo la Auditoría de Recertificación a nivel de Unidades Centrales, logrando mantener el nivel plata.</p> <p>Adicionalmente, respecto a las acciones vinculadas al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género, con cursos como “Genero, Masculinidades Y Lenguaje Incluyente Y No Sexista”, “Uso Del Lenguaje Incluyente Y No Sexista En La Función Pública” y “el ABC de la igualdad y la no discriminación”, “Administración Pública Federal Libre De Violencia. Combate Al Acoso Sexual Y Al Hostigamiento Sexual”, “Masculinidades Modelos Para Transformar” con la participación de 3,125 hombres y 2,457 mujeres.</p> <p>Asimismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género y con la finalidad de realizar acciones afirmativas a favor de la igualdad de género y para la erradicación de toda forma de violencia contra las mujeres, se realizó la Campaña “Fuera de Guión” en la que se llevaron a cabo conferencias en relación al Día Naranja “Visibilización”, “Masculinidades”, “Mujeres con discapacidad” y “Acciones Afirmativas, con la participación de 869 personas , 518 mujeres y 351 hombres, dentro de los 16 días de activismo se llevó a cabo el “Tendedero Artístico” en el que participaron 24 mujeres trabajadoras de la SICT, así mismo se sensibilizó a través de infografías sobre la Trata de Personas, Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de Mama, Día Internacional de las Mujeres Rurales, boletín sobre masculinidades, Día de la Mujer Emprendedora, Día Internacional de Derechos Humanos.</p> <p>Se llevó a cabo un cine reflexión con la proyección de un documental sobre la violencia digital y la vida de Olimpia Coral Melo, activista feminista que promueve la Ley Olimpia, en el marco de los 16 días de Activismo, con la participación de 200 personas, 138 mujeres y 62 hombres.</p> <p>Asimismo, se difunde la importancia de la corresponsabilidad que tiene el objetivo de alcanzar la igualdad de género y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral a través del equilibrio. Se realizó la rehabilitación del Centro de Iniciación Artística y Deportiva Infantil (CIADI) y el Centro de Atención a Jubilados (CEAJUBI) en el cual se llevó a</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cabo en el mes de agosto actividades (Curso de verano) enfocadas en las hijas e hijos de las personas servidoras públicas de la SICT.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría y Centros SICT. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza ha sido un reto difícil de enfrentar debido a la normatividad vigente en el Servicio Profesional de Carrera, y la ocupación de puestos de confianza, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 530

Nombre de la UR: Unidad de Inteligencia Económica Global

Clave del Pp: F003

Nombre del Pp: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Definición de la población objetivo
Mujeres empresarias interesadas en participar del comercio exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las mipymes, en especial las lideradas por mujeres, enfrentan condiciones adversas que las limitan para incorporarse de forma competitiva e incrementar su participación en el comercio exterior.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Iniciativas de vinculación, divulgación de información y/o capacitación que potencialicen las actividades productivas y empresariales de las mujeres, para su inclusión en el comercio exterior.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cuarto trimestre se han concretado 4 iniciativas de las 4 programadas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaboración, publicación y lanzamiento del <i>dossier</i> “Mipymes mexicanas: motor de nuestra economía” (27 de junio).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 3 Talleres de inducción del programa *Partnering in Business with Germany* realizados en los meses de abril y mayo, derivados de la primera convocatoria dirigida a mujeres denominada "*Women in Business*", cuyo objetivo es que mipymes mexicanas lideradas por mujeres puedan establecer relaciones de negocios o alianzas a largo plazo con pymes alemanas, recibiendo 373 postulaciones de empresarias, de las cuales 100 fueron seleccionadas para entrevista y 74 de ellas quedaron aceptadas en el programa.
- Actividades para la negociación del Capítulo de Género y Comercio en el TLC Chile – México, a fin de generar herramientas de vinculación comercial entre las empresas lideradas por mujeres en ambos países. El capítulo de Género y Comercio busca promover el empoderamiento económico de las mujeres a través de su inclusión en el comercio exterior. Se celebraron 5 rondas de negociación durante los meses de abril a junio y el 25 de junio se concluyeron las negociaciones con la firma del Acta correspondiente.
- Del 29 de julio al 06 de agosto, se llevó a cabo la 5ta Edición del programa Mujer Exporta MX, con el objetivo de impulsar las posibilidades de exportación de productos realizados por mujeres empresarias mexicanas dedicadas a la producción de agroalimentos, textil y cosméticos, a fin de que puedan establecer conexiones estratégicas con compañías importadoras ubicadas en Estados Unidos de América y Canadá.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no existe ningún obstáculo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas de la dependencia con miras a impactar a todas las personas servidoras públicas adscritas a la misma.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2023, con una participación de 2,352 personas servidoras públicas de la SE, lo que representa la totalidad de su personal.

Lo anterior equivale a la participación de 1,256 fueron mujeres, 1,064 fueron hombres y 32 se reconocen como persona no binaria; representando un 53.4%, 45.2% y 1.4% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

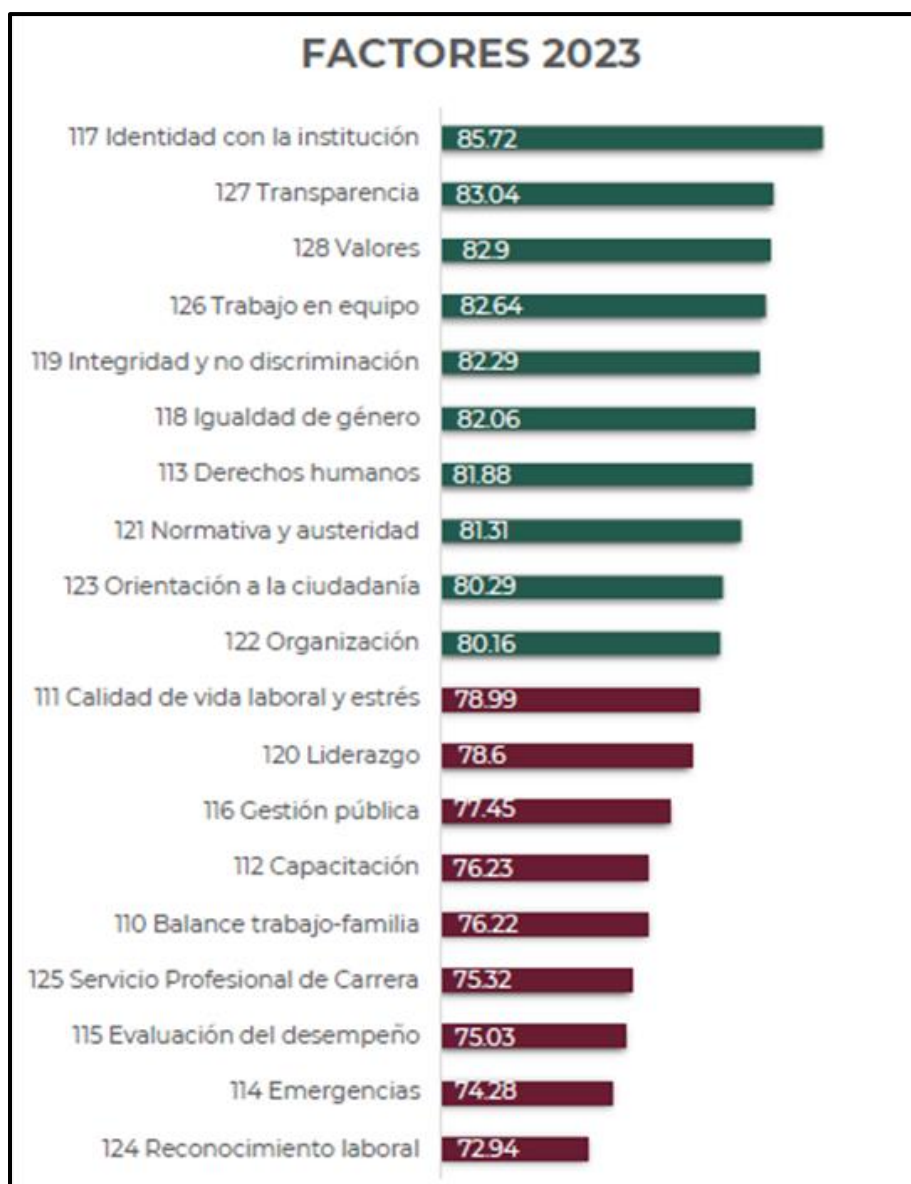
Mediante el **factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el acceso de bienes y servicios públicos a mujeres y hombres con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades, a los programas, beneficios institucionales, empleos, cargos y comisiones gubernamentales; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

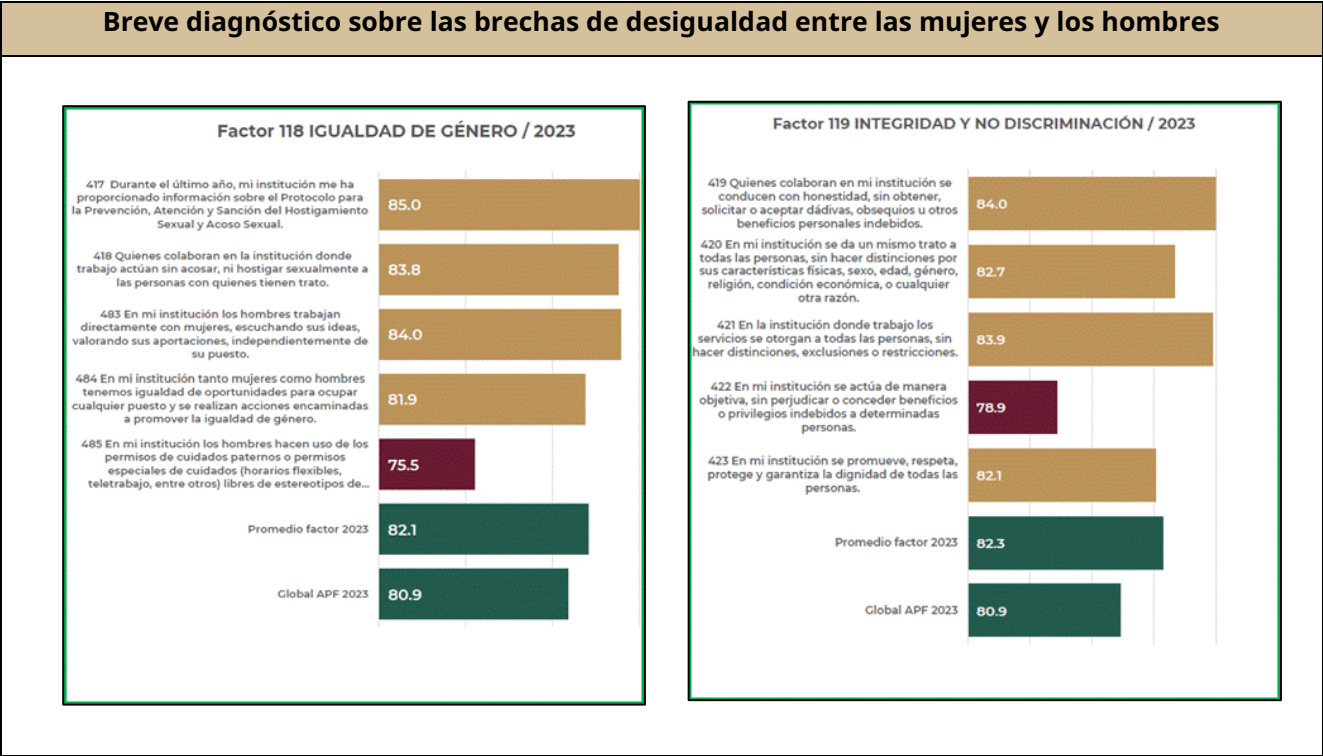
Además, el **factor 119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**, evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo; así como su actuar con integridad, honestidad, legalidad, transparencia y respeto, ante la ciudadanía.

La siguiente gráfica muestra los 19 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.
- Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.
- Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	282	Día internacional de la Niña.	11/10/2024
2.	283	Estrategias para hacer tu comunicación más incluyente y no sexista.	11/10/2024
3.	282 Bis	Participa en los cursos en línea sobre ética e integridad.	14/10/2024
4.	285	¡Con la igualdad ganamos todas y todos!	11/10/2024
5.	283 Bis	Día Internacional de las Mujeres Rurales.	15/10/2024
6.	284	Día Mundial de la Alimentación.	16/10/2024
7.	285	Conmemoración del Sufragio Femenino en México.	17/10/2024
8.	285 Bis	Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza.	17/10/2024
9.	287	Cursos de la CNDH.	21/10/2024
10.	288	Día Nacional por la Igualdad y No Discriminación.	21/10/2024
11.	289	Trae a tus hijas e hijos el próximo 25 de octubre.	22/10/2024
12.	292	Día de las Naciones Unidas.	24/10/2024
13.	293	Día Mundial de las Personas de Talla Baja.	25/10/2024
14.	290	Lineamientos para el otorgamiento de licencias por paternidad.	31/10/2024
15.	294	¡Súmate al protocolo!	31/10/2024
16.	296	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.	01/11/2024
17.	297	Salas de lactancia.	01/11/2024
18.	299	Cursos de CONAPRED.	04/11/2024
19.	304	Cursos de la CDHCM.	06/11/2024

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
20.	307	Cursos del IMSS.	11/11/2024	
21.	308	Cursos de OIM.	11/11/2024	
22.	309	Cursos de la OIM.	12/11/2024	
23.	312	Día Internacional del hombre	19/11/2024	
24.	313	Trae a tus hijos al CENSYC el próximo viernes 22 de noviembre.	20/11/2024	
25.	314	Atención a la violencia contra las mujeres desde los lentes violeta.	20/11/2024	
26.	316	Campaña 16 días de activismo contra la violencia de género.	25/11/2024	
27.	317	Economía se pinta de naranja	26/11/2024	
28.	318	Conferencia Virtual: La autonomía de las mujeres y su relación con la violencia.	27/11/2024	
29.	319	Trae a tus hijas e hijos al CENCYC el próximo viernes 29 de noviembre.	27/11/2024	
30.	320	¡Este tiempo de mujeres sin violencia!	27/11/2024	
31.	321	Panel de reflexión el camino de los derechos por una vida libre de violencia para las mujeres.	27/11/2024	
32.	322	¡Es tiempo de mujeres sin violencia!	29/11/2024	
33.	323	Cine Debate	29/11/2024	
34.	323	Cine Debate	29/11/2024	
35.	323	Hoy a las 11:00 cine debate en Torre Ejecutiva	02/12/2024	
36.	325	Conferencia virtual: La autonomía económica y el trabajo no remunerado de las mujeres.	02/12/2024	
37.	325	Estamos por comenzar la conferencia virtual	03/12/2024	
38.	327	Día Internacional de las Personas con Discapacidad	03/12/2024	
39.	328	Cine Debate del CENCYC	03/12/2024	
40.	330	Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.	04/12/2024	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

41.	333	¿Cómo define a la violencia contra las mujeres la LGAMVLV?	05/12/2024
42.	335	Tipos de Violencia contra las Mujeres según la LGAMVLV.	06/12/2024
43.	336	Cine debate en Tecamachalco	09/12/2024
44.	337	Modalidades de Violencia contra las Mujeres según la LGAMVLV	09/12/2024
45.	341	La Secretaría de Economía comprometida por los derechos de las mujeres	12/12/2024
46.	344	El acoso y hostigamiento sexual son una forma de violencia.	16/12/2024
47.	347	¡Gracias por tu participación!	17/12/2024
48.	348	Acoso Laboral.	18/12/2024

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aun cuando en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018, el Transitorio Vigésimo Primero establece, "El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto", se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Media Superior

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Educación Media Superior

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo
Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de -5.8 por ciento de variación, equivalente a 51,098 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 106,344 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior enfocados a la igualdad de género.

Corte al 11 de octubre 2024. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior enfocados a la igualdad de género.

Corte al 24 septiembre 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 106 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres servidoras públicas que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres que son dirigidas a todas las personas servidoras públicas.

Se tiene por objetivo capacitar a 148 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

La capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres dirigida a las personas servidoras públicas, es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos, el conocimiento de las distintas vías de denuncia, y la apropiación de la perspectiva de género como



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

herramienta de trabajo en la atención a víctimas, lo que permite fortalecer la atención a las víctimas de acoso sexual, hostigamiento sexual o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto semestre de 2024 se han realizado 12 acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a las y los servidores públicos, capacitando y sensibilizando a 367 personas servidoras públicas, donde el 67.57% fueron mujeres servidoras públicas de la UPN (248). Estas acciones son las siguientes:

1. En la semana del 20 al 27 de febrero en la Unidad 092 Ajusco, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió cuatro talleres sobre "Igualdad entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género" dirigidos a personas servidoras públicas de cuatro áreas adscritas a la Secretaría Administrativa de la Universidad Pedagógica Nacional, con el objetivo de darles a conocer las funciones de la Unidad de Igualdad de Género, información sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN, y sensibilizarles en torno al derecho a la igualdad y el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencias. En total, participaron 43 personas servidoras públicas: 26 mujeres y 17 hombres. (Subdirección de personal: 10 mujeres y 6 hombres; Subdirección de informática: 4 mujeres y 2 hombres; Subdirección de Recursos financieros: 3 mujeres y 7 hombres; Subdirección de Recursos materiales y Servicios: 9 mujeres y 2 hombres).
2. En la Unidad 092 Ajusco y en seguimiento a una sesión diagnóstica de necesidades formativas realizada el 19 de marzo de 2024, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, en coordinación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), llevó a cabo dos sesiones el 09 y 19 de abril, en temas de igualdad y no discriminación a las personas servidoras públicas involucradas en la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN, a fin de fortalecer sus habilidades y conocimientos, contribuyendo así al mejoramiento de la atención que se brinda a las víctimas de hostigamiento sexual, acoso sexual, así como cualquier otra forma de violencia por razón de género y discriminación en la UPN. En total participaron 22 personas servidoras públicas (17 mujeres y 5 hombres) integrantes del Comité de Ética (6), Consejo Técnico (6), Personas consejeras (7) y la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (3).
3. El 25 de abril de 2024 la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión solicitó por oficio a todas las personas servidoras públicas de la Universidad Pedagógica Nacional, a través de los responsables de área, que tomaran por lo menos un curso de sensibilización en materia de igualdad, prevención y atención de la violencia en razón del género, derechos humanos y/o no discriminación, poniendo a su disposición un catálogo de cursos virtuales gratuitos en la materia que ofrecen distintas instituciones públicas. Al cuarto trimestre de 2024 se han recibido en total 73 constancias: 53 pertenecientes a mujeres y 20 pertenecientes a hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
4.	En la Unidad 092 Ajusco, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, en coordinación con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, impartió, como parte de un proceso de sensibilización en no discriminación, los talleres “Homo, lesbo, bi, transfobia” y “Gordofobia” el 21 y 22 de mayo respectivamente, con el objetivo de situar desde los enfoques críticos, la discriminación que viven las personas de la diversidad sexo-genérica y las personas de la diversidad corporal a fin de comprender que son cuestiones estructurales que trascienden las voluntades individuales y tienen efectos en el acceso y ejercicio de sus derechos humanos. Así como para proporcionar herramientas a las personas participantes y puedan contribuir a la transformación de sus propios contextos y realidades. En total a ambos talleres asistieron 26 personas servidoras públicas: 19 mujeres, 6 hombres y 1 persona no binaria.
5.	El 18 y 19 de junio de 2024, en la Unidad 092 Ajusco, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, en coordinación con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió el taller “Bases para comprender la discriminación: derechos humanos; igualdad y no discriminación; perspectiva estructural de la discriminación (enfoque social) y marco jurídico de la discriminación”. Este fue dirigido a personal servidor público que labora en la Universidad Pedagógica Nacional con el objetivo de dar a conocer los elementos que convergen en el fenómeno discriminatorio, así como generar un espacio para aportar conocimientos situados en materia de igualdad y no discriminación, sensibilizar respecto a estos temas, e incorporar esta perspectiva de derechos humanos en las prácticas personales y responsabilidades laborales. A este taller asistieron 34 personas servidoras públicas (24 mujeres y 10 hombres).
6.	El 25 de junio de 2024, a partir de un diagnóstico de necesidades formativas de las personas enlaces de género, en la Unidad 092 Ajusco, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión llevó a cabo una sesión de sensibilización sobre el derecho a la igualdad y el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia. A este acudieron 7 personas servidoras públicas (6 mujeres y 1 persona no binaria).
7.	El 27 de junio de 2024, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió un taller de sensibilización a integrantes de la planta docente de la Unidad 097 sobre la discriminación y violencia en razón de género, ofreciéndoles también información sobre el Protocolo que tiene la Universidad Pedagógica Nacional y los demás recursos institucionales con que se cuenta en la institución para la prevención y atención de estas problemáticas, así como para la construcción de una cultura universitaria de igualdad de género. A este taller asistieron 12 docentes: 9 hombres y 3 mujeres.
8.	El 02 de agosto de 2024, en la Unidad 092 Ajusco, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión realizó una charla de sensibilización sobre la “Guía Básica de Actuación Para Personal No Especializado Ante Situaciones de Violencia y Discriminación en Razón de Género en la Universidad Pedagógica Nacional”, la cual fue dirigida al personal servidor público que labora en el área de Posgrado de la UPN con el objetivo de otorgarles información sustantiva en torno a los tipos y modalidades de violencia de género contra las mujeres, discriminación en razón de género, no revictimización y atención de primer contacto, a fin de que estas personas cuenten con una ruta de actuación frente a situaciones de violencia y discriminación en razón de género que ocurran en agravio de la comunidad universitaria de la UPN, y en consecuencia, estén



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en posibilidades de otorgar una atención oportuna y adecuada libre de conductas revictimizantes. A esta sesión asistieron un total de 13 personas servidoras públicas: 10 mujeres y 3 hombres.

9. El 5, 6, 7, 19, 10 y 21 de agosto de 2024, Diana García Ordoñez, capacitadora certificada por el CONOCER para la alineación del Estándar "EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género", impartió en la Unidad 092 Ajusco, el curso de alineación en el Estándar de Competencia EC0539 "Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género", con una duración de 24 horas, dirigido a fortalecer las habilidades para la atención de primer contacto de las personas servidoras públicas involucradas en la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN. De manera específica, este curso permitió que las personas participantes comprendieran las implicaciones del proceso de evaluación y certificación por competencias en el marco del estándar de competencia EC0539; profundizaran su comprensión sobre la violencia contra las mujeres y reconocieran las responsabilidades del Estado para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencia; comprendieran los instrumentos normativos internacionales y nacionales en materia de atención a la violencia contra las mujeres, y practicaran sus competencias para la atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género. En total, participaron 21 personas servidoras públicas: 15 mujeres y 6 hombres.
10. El 12, 13, 23 y 24 de septiembre de 2024, en la Unidad 092 Ajusco, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, en colaboración con el Consejo Nacional para Prevenir y Erradicar la Discriminación, llevó a cabo un proceso de formación sobre el "Adultocentrismo y la discriminación a personas jóvenes en el ámbito educativo" dirigido a las personas servidoras públicas que dan atención directa a la comunidad estudiantil de la UPN. Particularmente asistieron 46 personas servidoras públicas (26 mujeres, 19 hombres y 1 persona no binaria) que laboran en las siguientes áreas: Servicios Escolares, Centro de Atención a Estudiantes, Biblioteca, Centro de Enseñanza y Aprendizaje de Lenguas, Servicio médico, Caja, Comedor, Dirección de Difusión y Extensión Universitaria, Gimnasio, Cultura Física y Deporte, Consejo Técnico y personal docente de las Unidades 097, 098 y 099 de la UPN CDMX. Lo anterior con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes respecto a los elementos que convergen en el fenómeno discriminatorio, específicamente en torno al adultocentrismo como sistema de opresión para identificar narrativas y prácticas vigentes en el ámbito de la educación, así como promover que se incorpore el enfoque de derechos humanos en sus prácticas laborales y garantizar así espacios universitarios libres de discriminación.
11. El miércoles 25 de septiembre de 2024, en la Unidad 092, Ajusco, se impartió el taller de sensibilización "Efectos y consecuencias en las víctimas de la violencia de género" dirigido a las personas consejeras de esta Universidad, con el objetivo de brindarles a las personas consejeras que brindan atención de primer contacto a la comunidad universitaria, herramientas y estrategias en materia de atención y canalización externa, así como para que cuenten con información especializada sobre los efectos y consecuencias de la violencia de género en las mujeres. Asistieron un total de 9 personas consejeras de la Universidad Pedagógica Nacional (7 mujeres y 2 hombres).
12. Con el fin de mejorar de los mecanismos aplicados para salvaguardar la integridad física y emocional de las mujeres víctimas de violencia de género, por medio de la correcta orientación a los servicios de atención disponibles en su entorno así como garantizar el desempeño de las funciones de las personas que atienden de primer contacto a mujeres víctima de violencia de género, mediante los procesos de evaluación desarrollados, desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión se impulsó la evaluación para la certificación en el estándar de Competencia EC0539 "Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Víctimas de Violencia de Género. Las evaluaciones se realizaron el 17 y 18 de octubre y 7 y 8 de noviembre de 2024, respectivamente, y las 14 personas servidoras públicas candidatas (11 mujeres y 3 hombres) evaluadas resultaron competentes en este estándar.</p> <p>13. El 20 de noviembre, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió la “Charla sobre el Manual para Juzgar con Perspectiva de Género de la Suprema Corte de Justicia” con el objetivo de sensibilizar a las personas servidoras públicas involucradas en la atención de primer contacto, indagación o análisis de casos de violencia de género en torno a la importancia y necesidad de realizar análisis e indagaciones con perspectiva de género, de los casos que reciben en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la Universidad Pedagógica Nacional. En total, asistieron 20 personas servidoras públicas (11 mujeres, 8 hombres y 1 persona no binaria).</p> <p>El 27 noviembre, a fin de dar a conocer los primeros auxilios psicológicos (PAP) y brindar herramientas de intervención en crisis a las personas asistentes, y fortalecer así la atención de primer contacto que se brinda a personas que han sufrido algún evento difícil y que presenta afectaciones psicoemocionales, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió el “Taller de Primeros Auxilios Psicológicos (PAP)” en la Unidad 092 Ajusco, al cual asistieron un total de 27 personas integrantes de la comunidad universitaria (20 mujeres y 7 hombres).</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
N/A	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres de la comunidad universitaria principalmente del sector estudiantil de las 7 Unidades UPN CDMX, que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la Universidad Pedagógica Nacional.

Se tiene por objetivo capacitar a 150 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son una realidad presente en diversas esferas de la vida, como lo son el escolar y el comunitario. Por ello es fundamental promover y fomentar una cultura de igualdad sustantiva, inclusión, no discriminación y libre de violencias en la Instituciones de Educación Superior. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Como una Casa de Estudios que forma personas futuras profesionistas en el ámbito de la educación, es necesario brindar herramientas a las mujeres universitarias para que identifiquen y cuestionen estas desigualdades arraigadas, que se manifiestan en forma de discriminación, exclusión y violencia; obstaculizan y limitan el ejercicio pleno de sus derechos.

Desde la Universidad Pedagógica Nacional se tiene el compromiso de garantizar una cultura de respeto e igualdad de oportunidades entre las personas que integran la comunidad universitaria y promover acciones de corresponsabilidad para identificar, prevenir, reconocer, denunciar, atender, sancionar y eliminar todas las formas de discriminación y violencia por razones de género, orientación sexual, origen étnico, grupo etario, discapacidad, condición social, circunstancias de salud, religión, estado civil y opiniones. En ese sentido, la capacitación y sensibilización sobre igualdad entre mujeres y hombres dirigida a toda la comunidad universitaria es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos y el conocimiento de las distintas vías de denuncia, lo que contribuye a construir espacios universitarios seguros, respetuosos y libres de violencia contra las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cuarto semestre de 2024 se han realizado 6 acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a la comunidad universitaria, capacitando y sensibilizando a 759 integrantes de la comunidad upeniana, donde el 83% fueron mujeres estudiantes de la UPN (630). Estas acciones son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none">El 10, 12, 17 y 24 de abril de 2024 la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión realizó una Jornada de sensibilización en igualdad, prevención y atención de la violencia y discriminación dirigida a la comunidad estudiantil del Área Académica 1 y Área Académica 2 de la Unidad 092, Ajusco , con el objetivo de que las y los estudiantes conocieran las funciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI), sensibilizarles en torno al derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y brindarles herramientas básicas que les permitan identificar los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, así como los mecanismos de denuncia y atención de estos hechos en la Universidad Pedagógica Nacional. En total, se sensibilizaron a 200 estudiantes (135 mujeres, 69 hombres y 6 personas no binarias).El 08, 14, 27 y 29 de agosto, y el 3 y 17 de septiembre de 2024 en las Unidades UPN de la CDMX: 092 Ajusco, 094 Centro, 095 Azcapotzalco, 096 Norte, 097 Sur, 098 Oriente y 099 Poniente, Martha Julia Barrón Cruz y Pamela Eslava Reyes, especialistas en derechos digitales, en coordinación con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, impartieron el Taller “Prevención de la violencia en el noviazgo: de la reflexión a la acción”, dirigido a las y los estudiantes, con el objetivo de que adquirieran elementos que les permitan identificar y reconocer situaciones de violencia que pueden existir dentro del noviazgo y en los vínculos sexo-afectivos, así como adquirir herramientas a fin de promover relaciones sanas y respetuosas. En total se tuvo la participación de 225 estudiantes: 209 mujeres, 15 hombres y 1 persona no binaria.El 13 y 16 de agosto, y 7, 10, 14 y 24 de septiembre de 2024 en las Unidades UPN de la CDMX: 092 Ajusco, 094 Centro, 095 Azcapotzalco, 096 Norte, 097 Sur y 099 Poniente, Martha Julia Barrón Cruz y Pamela Eslava Reyes, especialistas en derechos digitales, en coordinación con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, impartieron el Taller “Concientizar la Violencia Digital” dirigido a las y los estudiantes, con el objetivo de que adquirieran elementos para identificar cómo se expresa la violencia de género en los espacios digitales, obtuvieran herramientas útiles para incrementar su seguridad en sus interacciones dentro de los espacios digitales y conocieran las instancias civiles y de gobierno que pueden atenderles en caso de experimentar violencia de género en el ámbito digital. En total se tuvo la participación de 169 personas: 148 mujeres, 18 hombres y 3 personas no binarias.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. El 04 de octubre, la Titular de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión asistió a las instalaciones de la Unidad 098, Oriente a impartir la charla "Acciones institucionales para la igualdad y la prevención y atención de la violencia de género en la UPN", con el objetivo de que la comunidad estudiantil conozca las funciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI), sensibilizarles en torno al derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y brindar herramientas básicas a las y los estudiantes que les permitan identificar los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, así como los mecanismos de denuncia y atención de estos hechos en la Universidad Pedagógica Nacional. En total, asistieron 60 estudiantes: 48 mujeres y 12 hombres.
5. El 21 de noviembre, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió el Taller de sensibilización de Lenguaje incluyente y no sexista dirigido al personal administrativo de la Secretaría Académica a fin de incentivar a la reflexión y cuestionamiento de las personas participantes sobre las formas normalizadas de comunicación sexista y discriminatoria, con el objetivo de transformarlas en comunicaciones libres de prejuicios y estereotipos, y asegurar una cultura de respeto e igualdad en la que se promuevan, respeten, protejan y garanticen los derechos humanos. Asistieron un total de 24 personas servidoras públicas (22 mujeres y 2 hombres).

El 04 de diciembre la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió la charla de sensibilización sobre prevención de las violencias y no discriminación a las personas servidoras públicas que laboran en la Comisión Académica Dictaminadora (CAD) de la UPN, a fin de sensibilizarles sobre la desigualdad entre mujeres y hombres a partir de la perpetuación de estereotipos de género, abordar la discriminación y los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres así como sus respectivos mecanismos de denuncia. A esta asistieron 16 personas servidoras públicas (8 mujeres y 8 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria.

Esta acción mide acciones de difusión en materia de prevención y atención que realiza la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión dirigidas a toda la comunidad universitaria, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Contar con una estrategia de difusión en materia de prevención y atención de los distintos tipos y modalidades de violencia contra las mujeres en la Universidad Pedagógica Nacional fomenta la cultura de la denuncia, lo que contribuye a otorgarle la correcta atención a los casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación que se susciten en la institución. Así como permite que todas las personas reconozcan sus derechos e identifiquen las situaciones que les puedan vulnerar y violentar.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto semestre de 2024, se han realizado 9 acciones de difusión en materia de prevención y atención de la violencia de género dirigidas a toda la comunidad de la Universidad Pedagógica Nacional. Estas acciones son las siguientes:

1. Se realizó una actividad en el marco del 14 de febrero, colocando en días previos a la fecha, un buzón en la explanada de la Unidad 092 Ajusco, invitando a la comunidad universitaria a compartir experiencias o preguntas relacionadas con las relaciones amorosas, eróticas, la violencia que han atravesado o alguna situación que no sepan manejar y resolver, con el objetivo de, el 14 de febrero, realizar el Conversatorio "Mitos y realidades: conversemos sobre las violencias en el noviazgo", en el cual, personas especialistas de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión brindaron información y respondieron las inquietudes de las personas que depositaron su papel en el buzón previamente mencionado.
2. Con el objetivo de acercar a la comunidad universitaria información puntual sobre el Protocolo de prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI), en coordinación con la Dirección de Difusión y Extensión Universitaria, durante el mes de mayo de 2024 elaboró cápsulas de video sobre el acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación y violencia por razones de género: Capsula 1. Diferencias entre el Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual; Capsula 2. ¿Sabes que conductas son hechos de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual?; Capsula 3. ¿Sabes que es la Discriminación por razones de género?; Capsula 4. ¿Qué es la violencia contra las mujeres?; Capsula 5. ¿Qué hacer si eres víctima de un acto de acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación, violencia por razón de género en la UPN?. Estas capsulas están en el canal de Youtube institucional de la UPN y se difunden permanentemente en el sitio web de la UIGI, así como de manera constante en el Facebook de la Dirección de Difusión y Extensión Universitaria.
3. Con el objetivo de familiarizar al estudiantado de las Unidades de la UPN en la Ciudad de México con las herramientas que ha generado la universidad para la prevención y atención de la discriminación y violencia en razón de género, particularmente presentando las funciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión y la ruta de atención de estas problemáticas, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión acudió a las Unidades 092 Ajusco, 094 Centro, 095 Azcapotzalco, 096 Norte, 097 Sur, 098 Oriente y 099 Poniente los días 8, 14, 27 y 29 de agosto así como el 3 y 17 de septiembre a con un módulo informativo sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN. En total se otorgó la información a 217 personas de la comunidad universitaria: 198 mujeres, 18 hombres y 1 persona no binaria.
4. El 09 de septiembre de 2024 se llevó a cabo la charla "App mi Policía", frente a la Biblioteca Gregorio Torres Quintero de la Unidad 092 Ajusco, por parte del personal de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, con el objetivo de brindar información a la comunidad universitaria sobre estrategias de atención y prevención de las violencias y el acceso a servicios de seguridad ciudadana, en el entendido de que la prevención social de la violencia es un factor clave en el desarrollo sostenible y para asegurar el éxito del cambio social en temas de igualdad, cultura de paz y eliminación de la violencia de género y discriminación. En la charla se mostró de manera vivencial como se utiliza la App Mi policía, así como los diversos servicios que proporciona la *app* en materia de seguridad. La plática la escucharon un total de 50 personas de la comunidad universitaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5. El 11 de noviembre la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión realizó la “Cartografía de espacios seguros en la UPN” con el objetivo de recabar información directamente de la comunidad universitaria sobre los espacios que perciben con mayor o menor seguridad dentro de las instalaciones de la Unidad 092 Ajusco, a fin de generar con ello un diagnóstico que permita implementar acciones institucionales que garanticen espacios seguros para la comunidad. Aproximadamente participaron entre 80 a 100 personas de la comunidad universitaria, involucrando a integrantes del sector estudiantil, personal de limpieza, docentes y sector administrativo.
6. El 12 de noviembre en la Unidad 092 Ajusco, en el marco de la jornada de actividades por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres realizada desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, la especialista Araceli Vázquez impartió la Conferencia “Acecho digital, un continuum de la violencia de género” con el propósito de compartir información respecto a estudios cuantitativos y cualitativos respecto al tema de violencia digital y acecho desde la perspectiva de violencia de género con la comunidad universitaria. Asistieron un total 15 de personas (8 mujeres y 7 hombres) y la conferencia se encuentra disponible de manera permanente en el canal oficial de YouTube de la UPN. Al 31 de diciembre de 2024 el video cuenta con 42 reproducciones.
7. El 14 de noviembre, la Licenciada Perla Berenice Castrejón Román del Consejo Nacional para Prevenir y Erradicar la Discriminación (CONAPRED) impartió a la comunidad universitaria la Conferencia “Herramientas críticas para prevenir la discriminación a mujeres, niñas y adolescentes”, en el marco de la jornada de actividades realizada desde la Unidad de Igualdad de Género por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, con el objetivo de invitar a la reflexión sobre la importancia de incorporar herramientas críticas y antidiscriminatorios en la práctica educativa, para prevenir y eliminar la discriminación hacia mujeres, niñas y adolescentes. A esta conferencia asistieron de manera presencial 7 mujeres y se difunde de manera permanente en el canal oficial de *Youtube* de la UPN. Al 31 de diciembre de 2024 se cuenta con 25 reproducciones.
8. El 19 de noviembre en la Unidad 092 Ajusco, en el marco de la jornada de actividades por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres realizada desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, la especialista Velvet Romero García impartió la conferencia “Del amor romántico y otros cuentos: las violencias sutiles en las relaciones de pareja y las redes de mujeres para combatirlas”, para generar la reflexión en las personas asistentes en torno a las expresiones del amor romántico normalizadas en las obras literarias, canciones y películas, así como identificando que estrategias colectivas han desarrollado las mujeres para hacer frente a las violencias de las que son víctimas. A esta conferencia asistieron de manera presencial 3 mujeres y se difunde de manera permanente en el canal oficial de *Youtube* de la UPN. Al 09 de diciembre de 2024 se cuenta con 88 reproducciones.

Durante todo el año 2024, se difundieron de manera constante en las redes sociales oficiales de la Universidad Pedagógica Nacional (*facebook* e *instagram*), y de manera permanente en el sitio web de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (<https://uigi.upnvirtual.edu.mx/protocolo.php>), infografías actualizadas sobre la ruta de atención



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

para casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, violencia en razón de género y discriminación que se susciten en la UPN.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual

Definición de la población objetivo
La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria. Esta acción mide acciones realizadas para la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual, violencia y discriminación en razón de género, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.</p> <p>En los espacios universitarios y laborales persisten problemáticas que afectan principalmente de las mujeres en cuanto al acceso y la permanencia. Entre estas problemáticas se destacan el hostigamiento y el acoso sexuales, los cuales impactan negativamente en el bienestar emocional, seguridad y desarrollo tanto académico como laboral de las mujeres, limitando así el ejercicio de sus derechos. Por ello es fundamental construir espacios universitarios libres de violencias por razones de género, acoso y hostigamiento sexuales.</p> <p>La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) define el hostigamiento y el acoso sexual. El hostigamiento sexual se caracteriza por el uso del poder en una relación de subordinación real entre la</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

víctima y el agresor, manifestándose mediante conductas verbales, físicas o ambas, sexualmente lasciva. Por otro lado, el acoso sexual se presenta como una forma de violencia en la que, aunque no exista una relación de subordinación, se ejerce un poder abusivo que deja a la víctima en un estado de vulnerabilidad y riesgo. Ambos pueden ocurrir en uno o varios eventos.

La legislación establece la responsabilidad de las Instituciones de Educación Superior de implementar mecanismos para prevenir y erradicar del hostigamiento y el acoso sexual en los ámbitos escolares y laborales. Esto implica la creación de procedimientos administrativos claros y precisos que garantice el acceso a la justicia, evitando la revictimización y respetando el principio pro-persona con pertinencia cultural y lingüística.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2024, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión ha realizado 48 acciones para la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual, violencia y discriminación en razón de género, las cuales se enlistan a continuación:

El 25 de abril de 2024 la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión elaboró 29 infografías y carteles con información sobre la ruta de atención en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN, información sobre violencia sexual, consentimiento, violencia en el noviazgo, y mitos y realidades alrededor de las denuncias por violencia de género con el objetivo de promover la cultura de la denuncia de casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, violencia en razón de género y discriminación en la UPN. Estas se encuentran en proceso de revisión por el área de Comunicación Social.

El 16 de mayo de 2024, se elaboró el informe de resultados del diagnóstico de la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN, el cual permitió conocer el conocimiento y la percepción que tiene la comunidad universitaria en torno a la efectividad del mismo, así como reveló aspectos a fortalecer en la actualización del Protocolo en comento.

En el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, violencia en razón de género y cualquier otra forma de discriminación en la UPN, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión ha otorgado 8 asesorías especializadas a Personas Consejeras para el desarrollo de sus funciones, 21 asesorías especializadas al Comité de Ética y 17 asesorías especializadas al Consejo Técnico.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 421. Derechos humanos y sociales

Definición de la población objetivo
La población objetivo son las mujeres que participen en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.
Se tiene por objetivo capacitar a 258 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.
Implementar acciones de promoción, capacitación y sensibilización en temas de derechos humanos, inclusión y no discriminación contribuye a construir espacios universitarios incluyentes, respetuosos y libres de cualquier tipo de discriminación.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2024, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, realizó 17 acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación. Mismas que se enlistan a continuación:

1. Del 22 al 26 de enero se llevó a cabo el curso intersemestral Horizontes inclusivos: Derecho a la no discriminación de las diversas sexo-genéricas, a fin de proporcionar herramientas para sensibilizar acerca de la importancia de la inclusión de personas de diversidad sexo-genérica, así como sobre los derechos humanos. Asistieron 3 mujeres y 1 hombre de la comunidad universitaria.
2. En el marco del 14 de febrero se realizó una actividad con el objetivo de invitar a la Comunidad Universitaria a reflexionar sobre qué es el amor propio, el porqué de su importancia y cómo ayudar a cultivar relaciones saludables, libres de violencia y satisfactorias consigo mismas/os y con las/os demás. Participaron 235 personas de la comunidad.
3. Del 1 al 29 de febrero de 2024, se realizó la convocatoria "Mujeres que inspiran", rumbo al 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres, con el objetivo de conocer las historias de éxito, ya sea en el ámbito laboral, personal, familiar, profesional o en la comunidad, de mujeres que integran la comunidad universitaria. Se recibieron 51 relatos de mujeres integrantes de la comunidad upeniana (estudiantes, trabajadoras, egresadas).
4. El 10 de abril se presentó el libro "Escuela: Des/arrollo de personas" de la Asociación por las Infancias Transgénero. Este evento fue transmitido en el canal de *youtube* oficial de la Universidad Pedagógica Nacional y al día de hoy cuenta con 171 reproducciones.
5. La Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió el taller "El ABC del LGBTQ+" a fin de brindar información que permita visibilizar las disidencias sexo genéricas y promover el derecho a la no discriminación en la comunidad universitaria de la UPN. Asistieron 29 mujeres, 8 hombres y 1 persona no binaria.
6. Se realizó el periódico Mural: "Desmitificando la maternidad. El cuidado es de todas y todos", en el cual 60 personas reflexionaron en torno al trabajo de cuidados socialmente asignado a las mujeres.
7. En el marco del día contra la homofobia, lesbofobia, bifobia y transfobia para concientizar a las personas sobre la discriminación y violencia que enfrentan las personas LGBTQ+ en todo el mundo, se realizó un periódico mural donde se invitó a la comunidad universitaria a reflexionar qué hace falta para garantizar la igualdad, la dignidad y seguridad de las personas, independientemente de su orientación sexual, identidad de género y expresión de género. Participaron 78 personas.
8. Se implementó la Convocatoria "Mujeres Creadoras" para todas las Unidades UPN Ciudad de México, que estuvo dirigida a mostrar mediante el diseño de carteles, la visión que, desde el arte y la creatividad, tienen las mujeres universitarias acerca de temas como los derechos humanos de las mujeres, la igualdad entre mujeres y hombres, la prevención de la violencia de género, el empoderamiento y la sororidad. Participaron 6 mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
9.	Del 01 al 05 de julio se llevó a cabo el taller intersemestral denominado Horizontes inclusivos para brindar información a la comunidad universitaria sobre los derechos humanos de las personas de la diversidad sexo-genérica. Participaron 3 hombres y 1 mujer de la comunidad estudiantil.
10.	En el microsítio de la UIGI se ha realizado difusión permanente de las actividades académicas en temas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia de género y no discriminación, estudios, investigaciones y diagnósticos con perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos, cartelera cultural con eventos en materia de igualdad de género, prevención de la violencia de género y no discriminación.
11.	Entre el 13 de agosto y el 23 de septiembre de 2024 se llevó a cabo el levantamiento del “Diagnóstico participativo sobre grupos y poblaciones clave para la igualdad en la Universidad Pedagógica Nacional (UPN)”. Este estudio, coordinado por la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI) de la UPN, se realizó con la finalidad de conocer a la población universitaria que pertenece a grupos históricamente discriminados, sus necesidades, problemáticas y discriminaciones en el ámbito universitario, para generar acciones que contribuyan a la inclusión y la no discriminación en esta Casa de Estudios. Tuvo una participación de 355 personas de las cuales 334 forman parte de las poblaciones clave y 21 personas no. La participación por cada sector de la comunidad universitaria fue la siguiente: personal docente 76 personas, personal administrativo 40 personas y la comunidad estudiantil 214 personas y otras 4 personas.
12.	Se elaboró y difundió en el mes de septiembre con la comunidad universitaria la UIGIPEDIA: Género y diversidad. Tomo I Intersexualidades, el cual tiene la finalidad de visibilizar a la población de la diversidad sexo genérica y promover el derecho a la no discriminación.
13.	Se elaboró y difundió en el mes de septiembre la Guía Básica: Trato Incluyente a Personas Transgénero y No Binarias en la UPN, la cual tiene por objetivo establecer criterios claros y accesibles para el trato incluyente de personas transgénero y no binarias en la Universidad Pedagógica Nacional.
14.	El 16 de octubre, personal del Centro de Atención de Estudiantes, en coordinación con la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, impartió el Taller por el bienestar mental de las mujeres: estrategias para el control de la ansiedad, a fin de brindar herramientas en materia de salud mental y estrategias para el control de la ansiedad a las personas estudiantes de la Universidad Pedagógica Nacional. Asistieron un total de 26 personas integrantes de la comunidad universitaria (21 mujeres, 4 hombres y 1 persona no binaria).
15.	El 4 de julio, 8 de agosto, 5 de septiembre, 3 y 24 de octubre de 2024 se impartieron las sesiones del proceso de “Autocuidado y salud mental para personas responsables de la atención de primer contacto a víctimas de violencia de género” en las instalaciones de la Unidad 092 Ajusco, a fin de generar procesos de reflexión sobre el cuidado, la promoción de la salud mental y el buen vivir, de las personas que brindan atención de primer contacto a víctimas de violencia de género, así como identificar recursos de autoconocimiento de sí



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mismas, afrontamiento de las violencias, las crisis y los duelos y aprender técnicas de revitalización. En este proceso participaron 6 personas servidoras públicas (5 mujeres y 1 hombre).

16. El miércoles 13 de noviembre la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión realizó la actividad “Voces de mujeres: lectura de poemas y frases de mujeres feministas” con el objetivo de reconocer y compartir con la comunidad universitaria los poemas y frases elaboradas por mujeres que a lo largo de la historia han luchado por el reconocimiento de sus derechos humanos. De manera paralela, en la misma explanada se colocó un carrito con los libros que tiene el acervo de la Biblioteca Gregorio Torres Quintero en materia de igualdad, feminismos, derechos humanos y prevención de las violencias de género, con el objetivo de fomentar el acercamiento a estos temas. Se tuvo la participación de 100 personas de la comunidad universitaria (98 mujeres y 2 hombres).
17. El 28 noviembre, en la Unidad 092, Ajusco, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión impartió el Taller de Autoestima con el objetivo de proporcionar herramientas para el fortalecimiento de la autoestima de las personas participantes y coadyuvar así a su derecho a la salud. Asistieron un total de 11 personas de la comunidad universitaria (10 mujeres y 1 hombre).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 460. Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo
La población objetivo es toda la comunidad universitaria. Esta acción mide campañas realizadas para la igualdad de género, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2024, desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI), se realizaron 9 campañas que contribuyen a erradicar las desigualdades basadas en género a través de diversas acciones las cuales se enlistan a continuación.

1. Se gestionaron e implementaron 3 jornadas de servicios otorgados por distintas instituciones de la Ciudad de México, brindando información en relación a temas de prevención y atención de las violencias, así como en temas de derechos sexuales y reproductivos, acceso a la salud, derechos humanos, líneas de ayuda, estrategias de consejería en centros de atención a las juventudes con adicciones.
2. La Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en coordinación con la Dirección de Difusión y la Dirección de Biblioteca, realizó 6 jornadas de actividades lúdicas, pedagógicas, culturales y físicas dirigidas a niñas y niños que se encuentran en las instalaciones de la universidad, para fortalecer habilidades sociales de las niñas y niños a través de actividades que promuevan la cooperación, comunicación y el trabajo en equipo y fomentar la creatividad de las niñas y niños.

El 30 de abril, se realizaron diversas actividades de manera coordinada con la Dirección de Difusión, así como de la Dirección de Biblioteca, desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión se gestionó con el programa Alas y Raíces de la Secretaría de Cultura de la CDMX implementar una actividad cultural. Por lo que se llevó a cabo la actividad de Cuentacuentos. Asistieron un total 28 niñas y niños.

El 31 de mayo, se gestionó con el programa Alas y Raíces de la Secretaría de Cultura de la CDMX implementar la actividad cultural denominada “El color de las historias”, que son narraciones ilustradas con figuras planas y libros, acompañados de música y juegos de improvisación. Asistieron un total 16 niñas y niños.

El 28 de junio. Se diseñó e implementó un rally deportivo y cultural donde se desarrolló la actividad de serpientes y escaleras con el tema “Los derechos de las niñas y los niños”. Asistieron un total de 30 niñas y niños.

El 27 de septiembre. Se llevó a cabo la actividad “Cuentos que conectan: Tejiendo historias en la comunidad” con la colaboración de la Secretaría de Cultura a través del área de Artistas de Base Comunitaria (ABC). Asistieron un total de 14 niñas y niños.

El 25 de octubre. Se llevó a cabo la actividad “hilando historias”, donde se contaron historias de cuentos en el marco del día de muertos con diferentes figuras y personajes tejidas e hiladas a mano, así como cuentos de libros tejidos. Asistieron un total de 20 niñas y niños.

El 29 de noviembre. Se llevó a cabo la actividad la narración oral el sol, la luna y las estrellas a cargo de Estel Godínez donde se contaron historias acerca del surgimiento del sol, la luna y las estrellas, así como de la importancia de la cultura, la alimentación que genera nuestro país. Asistieron un total de 20 niñas y niños.

3. En el marco del 8M la UIGI, realizó una jornada de actividades donde se diseñó una línea del tiempo sobre la lucha por los derechos de las mujeres para colocarla posteriormente en un mural en la explanada de la Unidad 092, Ajusco a fin de que la comunidad universitaria conociera esta lucha y por qué se conmemora el 8M. Y se llevó a cabo una actividad llamada “árbol de las mariposas” que consistió en una pintura de un árbol colocada en la explanada de la Unidad 092, Ajusco, invitando a la comunidad a poner en unas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>mariposas de papel el nombre de mujeres que les han inspirado por los aportes hechos a su vida o a la de la sociedad en general con el objetivo de promover la reflexión y el diálogo en la comunidad sobre la relevancia de los aportes de las mujeres a la sociedad: en el ámbito familiar, en el cultural, en el político, en el económico, en el científico, entre otros</p>
4.	<p>Se realizó una jornada de actividades con la finalidad de brindar información a la comunidad universitaria en materia actividades de formación gratuitas orientadas a impulsar la autonomía económica de las mujeres, la unidad Pilares Tizimín ofreció a la comunidad universitaria información detallada sobre los cursos y talleres gratuitos que ofrecen.</p>
5.	<p>Se llevó a cabo una jornada de actividades en el marco del Día de Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible, con el objetivo de compartir información con la comunidad universitaria acerca del derecho a decidir sobre su cuerpo. Durante la jornada se ofrecieron servicios de distintas organizaciones sobre derechos sexuales y reproductivos y se llevó a cabo el Conversatorio en el Marco del día de Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible, en el cual participaron representantes de la Secretaría de las Mujeres, MexFam, Ipas y Marie Stopes. Este conversatorio tuvo el objetivo de reflexionar, dialogar y compartir información a toda la comunidad universitaria en torno al derecho de las mujeres y personas gestantes a decidir sobre sus cuerpos.</p>
6.	<p>Del 28 de octubre al 2 de noviembre, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión colocó la ofrenda “ Altar de Mujeres Feministas” frente al comedor, planta baja del edificio C de la Unidad 092 Ajusco, con el objetivo de realizar un homenaje de visibilización a las mujeres que, con su lucha por la defensa de los derechos y libertades de las mujeres, trascendieron en la historia y dejaron sentadas las bases para el acceso pleno al ejercicio de derechos y marcaron precedentes en el desarrollo de la sociedad, así como en el ámbito educativo.</p>
7.	<p>El miércoles 13 de noviembre en la explanada frente a la Biblioteca Gregorio Torres Quintero de la Unidad 092, Ajusco, en el marco de la Jornada de actividades por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión realizó la actividad “Voces de mujeres: lectura de poemas y frases de mujeres feministas” con el objetivo de reconocer y compartir con la comunidad universitaria los poemas y frases elaboradas por mujeres que a lo largo de la historia han luchado por el reconocimiento de sus derechos humanos. De manera paralela, en la misma explanada se colocó un carrito con los libros que tiene el acervo de la Biblioteca Gregorio Torres Quintero en materia de igualdad, feminismos, derechos humanos y prevención de las violencias de género, con el objetivo de fomentar el acercamiento a estos temas. Se tuvo la participación de 100 personas de la comunidad universitaria (98 mujeres y 2 hombres).</p>
8.	<p>El 22 de noviembre, en el marco de la jornada de actividades por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, en colaboración con la</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Secretaría de las Mujeres, la Luna de la Alcaldía Tlalpan y la Comisión de Derechos Humanos de la CDMX, desarrollaron en la Unidad 092 Ajusco, la Mesa lúdica de servicios por la eliminación de violencia contra las mujeres, brindando información a la comunidad universitaria en materia de atención y prevención de las violencias contra las mujeres, sus diferentes tipos y modalidades, los derechos humanos, así como distribuyendo con la comunidad universitaria material de salud sexual y reproductiva. Se atendió a un total de 310 personas.

9. Del 12 al 22 de noviembre, con el fin de consolidar acciones para la prevención de la violencia contra las mujeres en las unidades CDMX de la UPN, se llevó a cabo la actividad de pintura de murales colectivos "Por las que estuvieron, por las que están y por las que vendrán", que tuvo como objetivo visibilizar a través de una frase o un dibujo, las diversas problemáticas en materia de violencia por las que atraviesan las mujeres de la comunidad universitaria, para sensibilizar y concientizar respecto a la importancia de contribuir a erradicar la violencia contra las mujeres y niñas. Posteriormente, el 25 de noviembre, cada uno de los murales se colocaron en la Explanada de la Unidad 092, Ajusco de la UPN y se mantuvo la exposición hasta el 29 de noviembre con el objetivo de que la comunidad universitaria pudiera observarlos. Participaron un total de 680 personas para la elaboración de los murales.
10. El 25 de noviembre del 2024 día internacional por la eliminación de las violencias contra las mujeres se llevó a cabo una jornada de actividades en el marco del 25N Alas de Libertad y Derechos de todas las mujeres donde se llevaron a cabo diversas acciones como el periódico mural donde se plasmó información en el marco de los 16 días de activismo, con el objetivo de visibilizar la conmemoración del Día Internacional por la Eliminación de la violencia contra las mujeres, así como la actividad de frases de mujeres para mujeres en materia de prevención y atención de las violencias. Es importante mencionar que la jornada se acompañó del diseño de alas de mariposas con el objetivo de que la comunidad universitaria participara tomándose fotos y compartiendo imágenes con el #25N en sus redes sociales. Dicha actividad tuvo como objetivo visibilizar la importancia de la conmemoración del Día Internacional por la Eliminación de la violencia contra las mujeres, en el marco de los 16 días de activismo dentro de la Jornada 25N Alas de Libertad y Derechos de todas las mujeres, compartir información acerca de los tipos y modalidades de violencias, cifras en materia de violencia contra las mujeres, y que la comunidad universitaria visibilizara la importancia de la sororidad compartiendo frases de mujeres para mujeres. Se atendieron alrededor de 120 personas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

Definición de la población objetivo
La población objetivo es toda la comunidad universitaria. Esta acción mide acciones realizadas sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.</p> <p>Es indispensable repensar el concepto de masculinidad desde una perspectiva no tradicional a fin de promover modelos alternativos de masculinidades que involucren a hombres en las labores domésticas y de cuidados, y que fomenten relaciones libres de violencia con las demás personas. Lo anterior para redistribuir la carga histórica que las mujeres han tenido en esas labores y prevenir los tipos y modalidades de violencias contra las mujeres.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Al cuarto trimestre de 2024, la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en coordinación con la Dirección de Comunicación Social difundió en las redes sociales institucionales, carteles que promueven la corresponsabilidad en los cuidados y las masculinidades no hegemónicas.
2. Se fortaleció la profesionalización de las integrantes de la UIGI con cursos de capacitación denominados: Masculinidades modelos para transformar y Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista.
3. El 11 de octubre se inició en la Unidad 092 Ajusco, la campaña de sensibilización “El amor construye, no destruye”, que tiene como objetivo generar conciencia en la comunidad universitaria sobre las conductas, usualmente normalizadas, que constituyen violencia en la pareja, al mismo tiempo que se promueven activamente relaciones basadas en el respeto mutuo, la igualdad y la comunicación sana, libres de cualquier tipo de violencia. La campaña se implementará en los sanitarios de las Unidades UPN-CDMX, a través de viniles con frases que invitan a la reflexión y que fueron diseñados en colaboración con la dirección de Comunicación Social. El 11 de octubre se inició en la Unidad 092 Ajusco, la campaña de sensibilización “El amor construye, no destruye”, que tiene como objetivo generar conciencia en la comunidad universitaria sobre las conductas, usualmente normalizadas, que constituyen violencia en la pareja, al mismo tiempo que se promueven activamente relaciones basadas en el respeto mutuo, la igualdad y la comunicación sana, libres de cualquier tipo de violencia. La campaña se implementará en los sanitarios de las Unidades UPN-CDMX, a través de viniles con frases que invitan a la reflexión y que fueron diseñados en colaboración con la dirección de Comunicación Social.
4. Se elaboró el cuadernillo “Re imaginando masculinidades. Construyamos relaciones basadas en el respeto y la igualdad”, tiene como objetivo informar y sensibilizar a hombres que han realizado conductas constitutivas de violencia contra las mujeres. Con un enfoque positivo y transformador, invita a la posibilidad del cambio a todos aquellos que, tras una reflexión informada, sientan la necesidad de modificar sus comportamientos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas
Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia
y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo
Subconjunto de actores del SEN ⁵ que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos ⁶ , y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Al cuarto trimestre de 2024, la UAM registró un total de 57,329 alumnas y alumnos con actividad académica de nivel licenciatura; de este universo el 49.9% son mujeres, sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.3% son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 65.0% y 54.2% respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,823 alumnas y alumnos con actividad académica, de los

⁵ En las Reglas de Operación del Programa (RO) 2024, se señalan como actores del Sistema Educativo Nacional alumnos/as, egresados/as, docentes, profesores/as, personal docente, personal académico, profesores/as - investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa. Para el caso de esta UR A2M aplican los conceptos de alumnos/as, egresados/as.

⁶ Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2.Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN. (RO 2024, P.32)



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cuales el 48.5% son mujeres, las proporciones de mujeres por nivel son las siguientes: especialidad 53.1%; maestría 49.0% y doctorado 47.4%. Los datos a nivel posgrado relacionados con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor número de alumnas inscritas, las cuales representan el 33.4% y 49.3% respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 59.6%

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género, mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros**, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas y la Rectoría General** a fin de promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y difundir los mecanismos con los que cuentan para hacerlos valer al interior de la UAM. Para mayor información se puede consultar el micrositio mujeres.uam.mx/

3) Bufete Jurídico, el cual brinda asesoría al público en general y, especialmente a las personas de bajos recursos económicos que solicitan apoyo legal en cuatro rubros: derecho penal, familiar, patrimonial y laboral para ser atendidos por profesores, ayudantes de profesor y alumnado que realizan su servicio social y prácticas profesionales, todos ellos de la Licenciatura en Derecho.

4) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: *"Transversalización de la perspectiva de género", "Violencia por razones de género", "Violencia contra las mujeres por razones de género", "Discriminación", "Revictimización", "Igualdad de género y no discriminación", "Equidad de género", "Paridad", "Medidas de protección"*, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la formación, sensibilización y conocimiento general en temas relacionados con la perspectiva de género. En el cuarto trimestre de 2024 destacan entre otros, los siguientes:

Conferencias: "El reto de la visibilización y atención de la violencia en contra de la mujer en el ámbito universitario"; "Voces y miradas universitarias contra la violencia hacia las mujeres"; "Género y sexualidad en el siglo XXI desde la teoría antropológica, la diferencia cultural y los procesos históricos"; "Nuestro silencio no nos salvará. Claves feministas sin mordazas"; "Teología ecofeminista"; "Madres e hijas, abuelas y nietas: generación, feminismos y transmisión de las prácticas del cuidar"; "Experiencias de violencias de mujeres en India Contemporánea y sus formas de organización y activismo". **Coloquios:** "Coloquio reflexiones sobre identidades y autonomía en contextos trans e intersex". **Conversatorios:** "De Todo un Poco en el Patio, PREAGEN- Conversatorio sobre la violencia de género"; "Psicoanálisis. De los lapsus fundacionales a los feminismos del Siglo XXI"; "Violencia con las mujeres: perspectivas universitarias"; "Intervención social para la prevención de la violencia de género en zonas de atención prioritaria"; "Atender la violencia contra las mujeres en las IES. Una estrategia para la igualdad sustantiva"; "Techo de cristal: ¿lo hemos traspasado?". **Curso-talleres:** "Del "Amiga date cuenta al cuidado colectivo"; "Voces y miradas universitarias contra la violencia hacia las mujeres"; "Ilustrando la violencia de género"; "Hacernos visibles mediante el lenguaje: el lenguaje inclusivo y sus formas de uso"; "Sensibilización primeros respondientes con perspectiva de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>género"; "Sexualidad y afectos mediados por redes sociales y apps de citas"; "Educación para la paz con enfoque de género"; "Aproximaciones a la perspectiva de género en la UAM Cuajimalpa"; "Lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación institucional en la UAM Cuajimalpa". Charlas: "Charla introductoria sobre violencia de género y ruta de atención"; "Violencia Basada en Género"; "Tipos y Modalidades de la Violencia de Género y Ruta de Atención, Cultura de Paz y Buen trato."; "La UGEDIS trabajando por espacios inclusivos y libres de violencia"; "Violencia de Género desde el Feminismo". Seminarios: "Metodologías participativas y colaborativas como estrategias para reflexionar las violencias desde las experiencias y perspectivas de niñas, niños y adolescentes"; "Seminario sobre mujeres privadas de la libertad y maternidades". Música: "Jornada de cuidado emocional": Eliminación de las violencias hacia las mujeres". Cine: "Festival contra el silencio todas las voces"; "Proyección de cortometrajes contra la violencia de género"; "Ciclo de cine de miedo psicológico". Teatro: "Cómo deconstruirse del patriarcado sin morir en el intento. Una conferencia lúdica sobre la deconstrucción"; "Eco- Obra de teatro / Performance sobre los mitos que dieron origen a la opresión de las mujeres".</p> <p>3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 "Programa de Becas Elisa Acuña", es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general el desarrollo de una formación académica integral.</p> <p>Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: becas.uam.mx/</p> <p>Al cuarto trimestre del año, se beneficiaron 21,977 personas, de las cuales el 61.0% se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (21,095) y de este grupo, el 61.5% son mujeres. Se beneficiaron a 216 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En el apartado "Bases" de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad y curso de idiomas se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cuarto trimestre de 2024, los avances son los siguientes: Se pagaron 21,977 becas de las cuales el 61.0% se destinaron a mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (21,095) y de este grupo, el 61.5% son mujeres. Se beneficiaron a 216 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.
2. Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios.
3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico.

Oportunidades:

1. Ampliación de los periodos de registro y difusión de listados de Trámites Incompletos.
2. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.
3. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de variación del 1.7 por ciento, equivalente a 139,337 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 263,934 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.

Corte al 18 de diciembre 2024.

Durante el año 2024, se incorporaron 3 planes y programas con módulos y asignaturas complementarias a los planes de estudio de nivel licenciatura con perspectivas de género, para contribuir a erradicar los problemas de violencia y desigualdad entre la comunidad estudiantil de la UNAM. Licenciatura en Lengua y Literatura Hispánicas (Facultad de Estudios Superiores Acatlán), Licenciatura en Historia (Facultad de Estudios Superiores Acatlán) y Licenciatura en Biología (Facultad de Estudios Superiores Zaragoza).

Lo anterior, refleja el interés que tiene la UNAM en impulsar estrategias para el fortalecimiento de la perspectiva de género y la protección de derechos humanos en todas sus labores.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del “Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM”, con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que, pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre logró la meta de 16 actividades y 1,177 mujeres participantes (90.8%) de un total de 1,296.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La meta acumulada alcanzada al cuarto trimestre fue de 3,753 mujeres participantes (80%) de un total de 4,693, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades.

Al cuarto trimestre, se ha alcanzado una meta de 105 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de avance del 26.5%.

Las actividades realizadas durante el trimestre fueron:

1. Autoedición feminista: fanzines y prácticas archivísticas activistas y artístico-pedagógicas.
2. Biocapitalismo cuerpo y mujeres. Maternidad política y justicia en las tecnologías de reproducción asistida.
3. Desafíos cotidianos de las personas cuidadoras: hacia el reconociendo del cuidado como derecho humano.
4. Ecofeminismos y transformación energética en América Latina.
5. El eco documental de Tatiana Huezo.
6. Estrategias de cuidados familiares y comunidades de jefas de familia trabajadoras agrícolas asentadas en Sinaloa.
7. Forcejeos con la Casa Grande: Terrane y vivencias do Balé das Iyabás.
8. Introducción a los debates sobre género y raza desde América Latina.
9. La ciudad que resiste: proyecto veredas y acción femiteca.
10. La voz la piel la superficie. Conversaciones con Rosario: poesía y narrativa en alta voz.
11. Los feminismos ante el auge de las derechas en nuestra América.
12. Mujeres en cargos de dirección del sector privado: experiencias de investigación.
13. Participación de las mujeres en los consejos de administración.
14. Punteras: pedagogías errantes y escrituras creativas.
15. Sembrar pedagogías violeta: semillas riesgos y cuidados con respos-habilidad.
16. SexPol en el marco del Seminario de Investigación sobre Política Sexual.

Este logro fue impulsado por el interés tanto de la población universitaria como del público en general en este tipo de actividades. Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer la participación de las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre, no se cuenta con avances del indicador Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes becadas en los niveles medio superior, superior y de posgrado, derivado de que la medición es anual.

En el tercer trimestre, se registró un monto de \$177,459,928 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.

La cifra acumulada al tercer trimestre es de 425,462,260 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas de un total de 773,567,746 (55%).

Fuente: Consulta SHCP-MAP 02 de octubre de 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación, no se presentan obstáculos que interfieran en la entrega de becas a las alumnas que cumplen con los requisitos establecidos en las convocatorias y demás normatividad universitaria.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género

Definición de la población objetivo			
<p>Las políticas de igualdad de género en el sector educativo, específicamente en las instituciones de educación superior han impulsado una serie de acciones y estrategias encaminadas a fomentar una cultura escolar libre de inequidades y violencia, bajo los principios de equivalencia humana, no discriminación y respeto a la diversidad. Estas acciones derivan de un largo proceso cuyo origen se remonta a mediados del siglo pasado y sus primeros esfuerzos articulados provienen desde el activismo feminista, la academia y el Estado para garantizar a las mujeres acceso pleno a sus derechos, incluido el derecho a una vida libre de violencia, y también la transformación de las relaciones asimétricas de poder que afectan diferencialmente a hombres y mujeres.</p> <p>En tanto eje transversal en los espacios educativos, la perspectiva de género, como posicionamiento ético-político a la vez que teórico-metodológico exige una mirada crítica de la realidad con el propósito de develar la existencia abierta o invisibilizada/naturalizada de relaciones desiguales de poder entre los sexos, asumiendo que éstas son hechos culturales, y por tanto susceptibles de modificarse mediante el esfuerzo e involucramiento participativo y colectivo de quienes integran las comunidades educativas.</p> <p>Por lo antes expuesto, es que las acciones de sensibilización en materia de prevención de la violencia de género estarán dirigidas a la población estudiantil de nivel medio superior y superior. Para efectos del establecimiento de las metas se consideró la matrícula de la población estudiantil de los referidos niveles educativos publicados en la “Hoja estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre de 2022”, que emite la Dirección de Información Institucional del IPN, en donde:</p>			
NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MEDIO SUPERIOR	30,858	41,968	72,826



Definición de la población objetivo

y

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
SUPERIOR	54,323	75,618	129,941

Con ello, se busca contribuir a la construcción de una cultura de igualdad, inclusión, respeto y no violencia que asegure la formación integral del estudiantado, con el propósito de cerrar las brechas de desigualdad existentes, para alcanzar una vida libre de violencia y que México alcance su máximo potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La violencia de género es el resultado del ejercicio de poder cuyo origen parte de una posición y condición de superioridad de quien la ejerce y del estado de subordinación de quien la sufre. Si bien, históricamente el problema de la violencia ha afectado principalmente a las mujeres por su condición de género no deberá olvidarse que este último es un ordenador simbólico de cómo se estructura, posiciona y sitúa a lo femenino –y todo aquello que lo represente–, con relación a lo masculino en la organización social, económica y política. De ahí que, una de las manifestaciones de las asimetrías de poder, que más ha requerido la atención y esfuerzos, ha sido precisamente, la multiplicidad de formas en que la violencia de género se ha instalado en la cotidianidad de quienes integran los espacios escolares mediante un ropaje de costumbres, normas, valores, exigencias, silencios y prejuicios.

Derivado de este panorama nacional y producto de la exigencia estudiantil, en 2019 se publicó el Protocolo para la Prevención, Detección, Atención y Sanción de la Violencia de Género en el Instituto Politécnico Nacional; mismo que tuvo una actualización en 2023; con su difusión entre la comunidad politécnica, se observó un incremento en el número de denuncias, tan es así que, en 2023 se registraron 707 denuncias por violencia de género por parte del estudiantado, donde 78% de las personas denunciantes fueron mujeres, siendo en su mayoría varones la persona denunciada.

Primer semestre:

Frente a ello, el Instituto Politécnico Nacional a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género ha llevado a cabo 40 Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia, en un primer corte, con el propósito de promover la igualdad sustantiva en el IPN, a través de actividades informativas, lúdicas y de sensibilización que contribuyan a

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>garantizar espacios escolares libres de violencia, incluyentes, respetuosos de la diversidad y la educación integral de la sexualidad.</p> <p>De tal suerte, a partir del 01 de marzo y hasta el 30 de junio del presente año, en el marco de dichas jornadas se llevaron a cabo diversas actividades que contribuyen a la prevención y atención de la violencia de género en el estudiantado del IPN mediante ejercicios de sensibilización a través de pláticas y talleres, así como, la instalación de mesas de asesoría que permiten a la población estudiantil informarse y conocer los mecanismos para realizar una denuncia.</p> <p>Durante este periodo, se llevaron a cabo 24 jornadas en nivel superior y 16 en nivel medio superior; las temáticas abordadas son: Fortaleciendo la autoestima para prevenir la violencia de género; Gestión de emociones como estrategia para prevenir la violencia de género; Prevención de acoso, hostigamiento sexual, violencia de género y violencia digital; Tipos y modalidades de la Violencia de género y Cultura de Paz, entre otros que abonan a espacios escolares libres de violencia e igualitarios.</p> <p>En este periodo las actividades se desarrollaron en 13 unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 2, CECyT 3, CECyT 5, CECyT 6, CECyT 7, CECyT 8, CECyT 10, CECyT 11, CECyT 12, CECyT 17, CECyT 18, CECyT 19 y CET 1); 23 en nivel superior (ESIME Ticomán, UPIICSA, ESE, ENMH, ESCA Santo Tomás, ENCB Santo Tomás, ESIME Zacatenco, ESIA Zacatenco, ESIME Culhuacán, ESM, UPITTA, UPIBI, ESIME Azcapotzalco, ESIQIE, ESIA Ticomán, ESIT, ESCOM, CICS UMA, UPIIT, UPIEM, EST, ESFM, ESCA Tepepan) y la jornada de arranque se realizó en el Decanato donde participó la comunidad estudiantil de ambos niveles educativos.</p> <p>A lo largo de estas jornadas participaron 6,593 personas (3,437 mujeres y 3,156 hombres); de las cuales 3,200 personas fueron de nivel medio superior (1,546 mujeres y 1,654 hombres) y 3,393 de nivel superior (1,891 mujeres y 1,502 hombres).</p> <p>Segundo semestre:</p> <p>En el transcurso del periodo reportado, se asistió a 37 unidades académicas, en las cuales se llevaron a cabo 31 Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia, de estas 13 jornadas en 12 unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 4,5, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 20), en tanto que en nivel superior se realizaron 31 Jornadas en 25 unidades académicas (CICS ST, CICS UMA, ENBA, ENMH, ESCA ST, ESCA Tepepan, ESCOM, ESE, ESEO, ESIA Tecamachalco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESIME Zacatenco, ESIT, ESM, UPIBI, UPIIAP, UPIICSA, UPIIG, UPIIH, UPIIP, UPIIT, UPIITA, UPIIZ). En algunas unidades académicas se realizaron más de una Jornada, esto a petición de la comunidad politécnica.</p> <p>Las temáticas abordadas fueron definidas por necesidades identificadas en las manifestaciones de conductas violentas que han sido normalizadas o a petición expresa de la unidad académica; los temas expuestos fueron: “Fortalecimiento la autoestima para prevenir la violencia de género”, “Gestión de emociones como estrategia para prevenir la violencia de género”, “Prevención de acoso y hostigamiento sexual para la comunidad politécnica” y “Prevención de la violencia digital en la comunidad estudiantil”; con respecto a los talleres se impartió: “ABC de la</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Violencia de Género”, “Caminando hacia una cultura de paz y una vida libre de violencia de género en las Unidades Académicas ” y “Solución asertiva de conflictos como estrategia para fortalecer una cultura de paz”. Lo cual nos deja entre ver que se diversifico la oferta y con ello trabajar en temas un tanto más enfocados a la comunidad.

Contando con la asistencia de 14,523 personas (7,560 mujeres y 6,963 hombres); de las cuales 4,709 personas fueron de nivel medio superior (2,234 mujeres y 2,475 hombres) y 9,814 de nivel superior (5,326 mujeres y 4,488 hombres). Por otra parte, con respecto a la evaluación del servicio de atención de primer contacto, se recibió la respuesta de 33 personas, obteniendo una calificación promedio de 9.86.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Frente a la diversificación de la población y ante las necesidades y problemáticas identificas por las Redes de Género de cada unidad académica, en el marco de las Jornadas se sensibilizó a personal docente, personal de apoyo y asistencia a la educación, así como a funcionariado, impartiendo pláticas y talleres focalizados a esta población, situación que no se refleja en la meta del indicador ya que la población objetivo es la comunidad estudiantil.

Asimismo, la realización de las Jornadas implicó una serie de retos ante la petición de personal docente y administrativo de gestionar espacios para ellos, no obstante que la población sobre la cual se diseñaron las jornadas en un primer momento fue la plantilla de la comunidad estudiantil, se lograron construir espacios de reflexión que permiten sensibilizar a la población docente y administrativa en materia de violencia de género, sin que estos pudieran contabilizarse aunado a que implicó ocupar tiempos administrativos en el diseño de jornadas.

Otro obstáculo al que se enfrentó durante la operación fue el limitado apoyo por parte de la jefatura de academia en difundir las actividades de la Jornada, derivando en que la comunidad estudiantil desconociera lo que se estaba llevando a cabo o que en ocasiones no había respaldo al no coordinarse para que el personal docente permitiera que asistieran a las actividades en su horario de clase; esto debido a una resistencia institucional para incorporar dichas actividades.

Identificando que un área de oportunidad para captar la atención de la comunidad estudiantil y de esta manera se acerque por iniciativa propia, se podrá implementar alguna actividad lúdica en las mesas de atención.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de educación superior y posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E 010

Nombre del Pp: Servicios de educación superior y posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 289. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en el IPN, que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias

Definición de la población objetivo

Promover la educación integral de la sexualidad en la comunidad estudiantil del Instituto Politécnico Nacional, incide en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos de manera informada y responsable desde la prevención y el autocuidado. Asimismo, el Programa Nacional para de Igualdad entre Hombres y Mujeres 2020-2024 (PROIGUADAD), destaca que, mejorar las condiciones de las mujeres, niñas y adolescentes para que puedan acceder a un bienestar y salud sin discriminación desde una perspectiva de derechos y el ejercicio responsable de una sexualidad informada, plena y libre de cualquier forma de violencia o discriminación, es uno de los objetivos prioritarios de este Programa en los últimos años.

Por ello, es importante promover la educación integral de la sexualidad para incidir en la problemática de los altos índices del embarazo adolescente, prevenir Infecciones de Transmisión Sexual (ITS), consolidar una cultura de inclusión y respeto de la diversidad que incida en el ejercicio de sus derechos, su autonomía y empoderamiento, donde el IPN como institución educativa, debe promover y gestionar las condiciones necesarias para garantizar dicha educación.

Por lo antes expuesto, es que las acciones de sensibilización en materia de educación integral de la sexualidad estarán dirigidas a la población estudiantil de nivel medio superior y superior. Para efectos del establecimiento de las metas se consideró la matrícula de la población estudiantil de los referidos niveles educativos publicados en la “Hoja estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre de 2022”, que emite la Dirección de Información Institucional del IPN, en donde:



Definición de la población objetivo

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MEDIO SUPERIOR	30,858	41,968	72,826

Y

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
SUPERIOR	54,323	75,618	129,941

En donde se busca que la comunidad estudiantil politécnica goza de una sexualidad plena e informada; por un lado.

Por el otro, las políticas de igualdad de género en el sector educativo, específicamente en las Instituciones de Educación Superior han impulsado una serie de acciones y estrategias encaminadas a fomentar culturas escolares libres de inequidades, bajo los principios de equivalencia humana, no discriminación y respeto a la diversidad. Estas acciones se derivan de un largo proceso que tiene su origen a mediados del siglo pasado en los primeros esfuerzos articulados desde el activismo feminista, la academia y el Estado para garantizar a las mujeres acceso pleno a sus derechos, y también la transformación de las relaciones asimétricas de género que afectan tanto a hombres como a mujeres.

En tanto eje transversal en los espacios educativos, la perspectiva de género, como posicionamiento ético- político a la vez que teórico-metodológico exige una mirada crítica de la realidad con el propósito de develar la existencia abierta o invisibilizada/naturalizada de las relaciones desiguales de poder entre los sexos, asumiendo que éstas son hechos culturales, y por tanto son susceptibles de modificarse mediante el esfuerzo e involucramiento participativo y colectivo de quienes integran las comunidades educativas. Es decir, su búsqueda apunta al trabajo multidimensional e interdisciplinario de toda la comunidad, impactando en cada una de las tareas sustantivas de las instituciones de educación, lo que involucra cambios en la cultura organizacional e institucional.

Para el caso específico de las Instituciones de Educación Superior, la llegada del feminismo a las aulas universitarias, así como la institucionalización de los Estudios de Género a partir de las décadas de los sesenta y setenta del anterior siglo han fortalecido los procesos de transversalidad de las políticas de igualdad al crear espacios que permiten realizar un trabajo más sistemático y profundo en la producción de conocimiento desde esta particular perspectiva científica e incorporarla de a poco en sus labores sustantivas: extensión de la cultura, docencia e investigación.

El Instituto Politécnico Nacional comprometido con esta tarea, creó en el año 2008 el Programa Institucional de Gestión con Perspectiva de Género (PIGPG) que derivó en 2012 en la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), la cual asumió a la investigación como uno de sus ejes rectores en su modelo de institucionalización. Este hecho permitió el establecimiento de una línea específica de investigación institucional con perspectiva de género en las convocatorias emitidas por la Secretaría de Investigación y Posgrado (SIP) del IPN, lo que ha posibilitado el desarrollo de investigaciones multidisciplinarias e interdisciplinarias desde este particular posicionamiento.

No obstante, debido a los procesos históricos que vieron nacer al IPN como una institución que contribuyera al desarrollo científico y tecnológico de una nación con una economía en ascenso y depositar la prioridad en la formación de cuadros de técnicos y especialistas capaces de integrarse al sector industrial, minero y petrolero; la rama de las Ingenierías y Ciencias Físico-Matemáticas ha prevalecido como el “área sello” del Instituto. En contraste, al nutrirse prioritariamente de cuerpos disciplinares provenientes de las ciencias sociales y humanidades, los Estudios de Género plantean una serie de retos a nivel formativo en el IPN, pues surge la necesidad institucional de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>proporcionar a la comunidad elementos teórico-metodológicos para el sustento y desarrollo de proyectos desde nuevos referentes que integren la categoría de género como una herramienta para el análisis de la realidad social.</p> <p>De tal suerte, el IPN a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género ofrece espacios y acciones que fomentan la investigación desde este enfoque, asumiendo en ésta una estrategia para la construcción de nuevos saberes que posibiliten atender diversas problemáticas relacionadas con las desigualdades sustentadas por el orden de género. Así, el “Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género” se compone de 4 acciones de formación que buscan proporcionar bases teóricas, metodológicas y procedimentales para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde ese ángulo de la mirada comprometido con la producción de conocimientos más democráticos y emancipadores.</p> <p>De ahí que, nuestra población objetivo es el personal docente de la institución que realiza investigación no solo en el campo de ciencias sociales y humanidades, si no desde la investigación científica y tecnológica para contribuir a evitar sesgos de género en las investigaciones. Con ello aspiramos a consolidar a la investigación con perspectiva de género como una línea de producción de conocimiento con fortaleza y profundidad dentro del Instituto Politécnico Nacional.</p>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>No Aplica</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Históricamente las sociedades patriarcales han vinculado a la sexualidad con la reproducción humana, invisibilizando las otras dimensiones que la complementan en el ejercicio pleno y placentero de ella, siendo las mujeres, niñas y adolescentes las principales afectadas; al focalizar las estrategias de intervención en el control de los cuerpos femeninos (esterilizaciones forzadas sin consentimiento; estigmatizaciones de la sexualidad con fines distintos a la reproducción humana; así como la censura del goce, el placer, el erotismo y la disidencia sexo-genérica); llegando a considerar a la sexualidad como un tema tabú.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Así, frente a los prejuicios, la falta de información y el desconocimiento sobre su sexualidad las infancias, las y los adolescentes y las juventudes descubren y experimentan diversas sensaciones y emociones que en algunos casos reprimen, en otros más, pueden tener consecuencias para su salud o proyecto de vida. De ahí, la necesidad de fomentar una educación integral de la sexualidad entre la comunidad estudiantil del Instituto Politécnico Nacional que, considere no solo la reproducción humana, también el sexo, las identidades, los roles de género, la orientación sexual, el erotismo, el placer y la intimidad.

Situación que, de acuerdo con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), tener acceso a la Educación Integral en Sexualidad (EIS) contribuye a la toma de decisiones, libres, responsables e informadas, favorece a posponer el inicio de la vida sexual a edades cada vez más tempranas, fortalece la prevención de embarazos no planificados ni deseados, además de ITS, incluido el VIH/Sida, así como el disfrute de relaciones erótico-afectivas plenas, esto debido a que la EIS es un proceso de enseñanza-aprendizaje basado en aspectos cognitivos, psicológicos, físicos y sociales de la sexualidad que permitan construir relaciones igualitarias.

Primer semestre:

Para ello, el Instituto Politécnico Nacional a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género ha llevado a cabo 39 Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia durante el 2024, cuyo propósito es promover la igualdad sustantiva en el Instituto Politécnico Nacional, a través de actividades informativas, lúdicas y de sensibilización que contribuyan a garantizar espacios escolares libres de violencia, incluyentes, respetuosos de la diversidad y la educación integral de la sexualidad.

De tal suerte, a partir del 01 de marzo y hasta el 30 de junio del presente año, en un primer corte, en el marco de dichas jornadas se llevaron a cabo diversas actividades que contribuyen a la educación integral de la sexualidad en el estudiantado del IPN; entre las actividades desarrolladas se encuentran pláticas, talleres y actividades lúdicas que permiten compartir con la comunidad estudiantil de nivel medio superior y superior, información, saberes y aprendizajes.

Las temáticas abordadas en cada unidad académica, en ocasiones son petición de las Redes de Género o de las propias autoridades de dicho plantel al identificar las necesidades y/o problemáticas que vislumbran en el estudiantado, algunos de los temas se abordan son: Deconstruir el amor romántico; Corresponsabilidad; Mandatos de la Masculinidad; Prevención de embarazo e ITS; Consentimiento; Derechos Sexuales; Diversidad Sexual; Autonomía y empoderamiento, entre otros que abonen a una vida plena en el ejercicio y disfrute de la sexualidad.

En este periodo las actividades se desarrollaron en 11 unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 2, CECyT 3, CECyT 5, CECyT 6, CECyT 7, CECyT 8, CECyT 10, CECyT 11, CECyT 12, CECyT 19 y CET 1); 23 en nivel superior (ESIME Ticomán, UPIICSA, ESE, ENMH, ESCA Santo Tomás, ENCB Santo Tomás, ESIME Zacatenco, ESIA Zacatenco, ESIME Culhuacán, ESM, UPITTA, UPIBI, ESIME Azcapotzalco, ESIQIE, ESIA Ticomán, UPIEM, ESIT, ESCOM, CICS UMA, UPIIT, EST, ESFM, ESCA Tepepan) y la jornada de arranque se realizó en el Decanato donde participó la comunidad estudiantil de ambos niveles educativos.

A lo largo de estas jornadas participaron 6,311 personas (3,216 mujeres y 3,095 hombres); de las cuales fueron 3,077 personas de nivel medio superior (1,558 mujeres y 1,519 hombres;) y 3,234 de nivel superior (1,658 mujeres y 1,576 hombres).

Es importante recalcar que, antes de programar las temáticas a abordar en los planteles contamos con la referencia de las necesidades de sensibilización que requería la comunidad estudiantil; tal fue el caso del CECyT 11 donde se abordaron temáticas y actividades lúdicas en diversidad sexual y prevención de violencia por OSIEG, además, se

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>programaron más visitas porque la misma comunidad estudiantil lo solicitó, como fue el caso del CECyT 7 y la ESCA Santo Tomás.</p> <p>Segundo semestre:</p> <p>En el segundo semestre de 2024, con respecto a las acciones de sensibilización en materia de educación integral de la sexualidad, se continuó trabajando con el esquema de Jornadas, mismas que fueron programadas en 38 unidades académicas; de las cuales 12 fueron de nivel medio superior (CECyT 4, CECyT 16, CECyT 15, CECyT 1, CECyT 13, CECyT 7, CECyT 20, CECyT 14, CECyT5, CECyT 12, CECyT 10 y CECyT 9) y 26 de nivel superior (CICS Sto. Tomás, ESEO, ESIA Tecamachalco, UPIIG, UPIIT, UPIICSA, ESE, UPIIZ, UPIIAP, UPIBI, UPIITA, ESIME Azcapotzalco, ESIT, ESM, ESCOM, ESIME Culhuacán, ESCA Tepepan, ESIME Zacatenco, ENMH, ESCA Sto. Tomás, UPIIAP, UPIIH, UPIIP, ESIME Ticomán, ESIA Ticomán, ENBA Y CICS UMA).</p> <p>Las temáticas abordadas fueron: Deconstruir el amor romántico, Derribando estereotipos, Corresponsabilidad, Masculinidad, Embarazo. En unidades académicas de nivel medio superior se hizo mayor hincapié en temas relacionados a diversidad sexual y salud sexual integral, mientras que en nivel superior se abordó empoderamiento, estereotipos y masculinidad.</p> <p>La participación de la comunidad estudiantil politécnica fue 14,171 personas (7,275 mujeres y 6,896 hombres), de las cuales fueron 4,266 de nivel medio superior (2,032 mujeres y 2,234 hombres) y 9,905 de nivel superior (5,243 mujeres y 4,662 hombres).</p> <p>Por otra parte, en cuanto a las acciones llevadas a cabo para transversalizar la perspectiva de género y fomentar la investigación con este enfoque en el IPN, se impartieron dos emisiones del “Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género” en las cuales se inscribieron 100 personas en total, en el primer semestre se registraron 39 a los cuatro módulos y 10 de ellas acreditaron el tercero y cuarto módulo; por lo que respecta a la segunda emisión 67 personas se inscribieron, obteniendo una calificación aprobatoria 7 de ellas. Es decir, durante el periodo que comprende del 20 de enero del 2024 al 29 de noviembre del mismo año, se registró la acreditación de 17 personas (2 hombres y 15 mujeres) en las dos últimas acciones de formación.</p> <p>Con dicha acción se busca promover la incorporación de la perspectiva de género en el Instituto, al brindarle al personal docente que realiza investigación, personal administrativo y funcionariado; bases teóricas, metodológicas y procedimentales, para que puedan fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde ese enfoque.</p> <p>Se espera que, en el próximo año, 2025, las personas que concluyan “Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género” participen en las convocatorias emitidas por la Secretaría de Investigación y Posgrado del IPN, registrando un protocolo de investigación en la línea de Perspectiva de Género.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con respecto a las Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia, la cancelación y/o reprogramación sin anticipación de las jornadas continuó siendo uno de los principales retos que se tuvo que sortear; no obstante, dichas jornadas permitieron acercarnos a unidades académicas foráneas mediante la virtualidad.

Con respecto a la asistencia y permanencia del estudiantado fue fluctuante en ciertos horarios debido a que en cambios de turno o en la hora de la comida, la concurrencia variaba. Específicamente, la participación del estudiantado de Nivel Superior en las pláticas y talleres fue oscilante en varias ocasiones, esto debido a las fechas cercanas a periodos de evaluación académica, y actividades escolares que debían realizar; permanecían periodos cortos de tiempo, priorizando sus procesos de evaluación. Así mismo, se identificó falta de voluntad por parte de las juventudes, al ausentarse por asistir a otro tipo de eventos, un tanto recreativos, que se organizaban dentro de las mismas unidades académicas.

Panorama distinto al de Nivel Medio Superior, ya que el profesorado acompañó al estudiantado en las actividades, logrando la permanencia hasta la conclusión. Es importante destacar que este acompañamiento posibilitó su sensibilización, observando una oportunidad para trabajar con dicha población; debido a que en ocasiones se enfrentó a comentarios por parte del personal docente que desvalorizaban el trabajo realizado, dejando entre ver que falta sensibilizar a la comunidad al no haber apoyo por algunas unidades académicas, también se identificó la necesidad de continuar trabajando en torno a la educación integral de la sexualidad debido a que por el tema en sí mismo y tabú se cohibía la población en participar.

Con respecto al "Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género", se identifica como obstáculo que las acciones de formación son secuenciales, por ende, no se pueden impartir en periodos intersemestrales, derivando en que el personal deje de participar debido a los horarios en los que se imparten los talleres y cursos se empalman con sus actividades laborales, complicando su asistencia y con ello se reporte un incumplimiento en la meta programada. Como oportunidad se identificó captar al personal de los Centros de Investigación y estudiantado de posgrado para tener una mayor recepción, es decir, personas que tienen como principal actividad generar conocimientos; de igual manera, debido a que las acciones de formación se imparten mediante una plataforma digital esto ha permitido que personas de unidades foráneas (Baja California, Campeche, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Querétaro y Tlaxcala), puedan participar en el Ciclo de Formación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 361. Incentivar a través de becas la permanencia, egreso, continuación de estudios y/o el desarrollo de las actividades académicas, culturales y/o deportivas de las y los estudiantes del Instituto Politécnico Nacional.

Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el año 2023, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 92,021 mujeres y 121,064 hombres.

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina por lo que en términos porcentuales, siguen siendo mayor proporción de hombres.

Sin embargo, conforme a la integración del padrón de beneficiarios del IPN del Programa Presupuestario S243- Becas Elisa Acuña del año 2024, se registrarán en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) a 21,829 mujeres y 22,379 hombres, representando 49.37% de mujeres becadas sobre el total de beneficiarios.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La población atendida en el periodo escolar 2025/1 fue de 44,208, en el que después de llevar a cabo la revisión de 77,786 solicitudes de becas, los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas durante el proceso de otorgamientos y rechazos con la finalidad de determinar qué alumnos cumplieron con los requisitos específicos de cada programa de beca, Por lo anterior es de destacar que se becaron a 21,829 mujeres y 22,379 hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Emisión y publicación de la Convocatoria General de Becas que incluyen criterios de priorización para favorecer la equidad de género en el otorgamiento de becas en el IPN.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las personas aspirantes no cumplen con la totalidad de los requisitos específicos de la Convocatoria General de Becas.

- Las personas becarias no capturan la cuenta bancaria para recibir su beca.
- Se detecta duplicidades de beca con otras Instancias ejecutoras del programa S-243.
- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo
<p>De conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2024, y derivado de los tipos de estímulos de becas que otorga el Programa se desprende el objetivo general y el específico:</p> <p>Objetivo General Contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.</p> <p>Objetivos Específicos Contribuir a la realización y/o el desarrollo de actividades académicas, culturales, deportivas, capacitación, educación dual y/o prácticas profesionales del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.</p> <p>Contribuir a la realización y/o la obtención del servicio social o grado académico correspondiente del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.</p> <p>Cabe señalar que para efectos de este Programa presupuestario se entiende por Actores del Sistema Educativo Nacional al estudiantado, personas egresadas, profesorado, personal docente, personal académico, profesorado</p>



Definición de la población objetivo

investigador, personas investigadoras y personal con funciones de dirección que atienden las UR a través de este programa.

El Programa de Becas, publicó el pasado 19 de febrero las convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en los que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, así como a realizar el Servicio Social y las Prácticas Profesionales, tales como:

- El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- La Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios
- La Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar
- El Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
- El Centro de Enseñanza Técnica Industrial
- El Instituto Politécnico Nacional

En el Programa S243, la población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos (los actores del SEN solicitan una beca y/o la unidad identifica a los actores del SEN), y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes y convocatorias, emitidos para normar la asignación de becas.

La población objetivo se refiere a la población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.

Para la cuantificación de la población objetivo se utilizan dos fuentes de información, de la cual esta UR utiliza las siguientes:

- a) Bases de datos del ejercicio anterior en referencia al número de beca otorgadas.
- b) Bases de datos con la información proporcionada por las autoridades estatales sobre la participación del número de estudiantes en el Servicio Social, Prácticas Profesionales y Educación Dual.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Estado es el principal responsable de defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación, el cual debe ser garantizado para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, así como su acceso universal.

Diversos instrumentos jurídicos nacionales e internacionales admiten la relevancia de la educación y la necesidad de que el Estado garantice su accesibilidad para la población en condiciones de igualdad de oportunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, es una iniciativa del actual Gobierno de México que tiene como objetivo contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

Se concluyó que las becas que integran el programa (i) están orientadas a brindar condiciones para que las personas adquieran mayores conocimientos y habilidades, (ii) en varios casos, son complementarias entre sí y, en conjunto,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>ofrecen un beneficio integral a las personas beneficiarias, y (iii) contribuyen a favorecer el acceso, permanencia, egreso y, en su caso, la superación académica e investigación.</p> <p>Para favorecer la igualdad en el otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medidas establecidas en las convocatorias de becas publicadas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres.2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen los criterios de priorización a utilizarse:<ol style="list-style-type: none">i. Ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.ii. Ser varón indígena o afromexicano, por auto adscripción.iii. Los/as alumnos/as que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal.iv. Mayor promedio general académico del semestre inmediato anterior o promedio del último periodo escolar al momento de solicitar la beca, de acuerdo con la información proporcionada por las autoridades educativas del plantel.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Derivado de los procesos de pago de continuidad a los/las beneficiarios/as, se obtuvieron los siguientes resultados para este cuarto trimestre (octubre-diciembre): en referencia a la Beca de Estímulo para Educación Dual (segundo y tercer pago) se otorgaron 3,340 becas, y respecto a la Beca de Estímulo para Servicio social (segundo pago y pago extraordinario) se otorgaron 2,909 becas.</p> <p>En conclusión, se otorgaron 6,249 becas para este trimestre, de las cuales 3,178 son mujeres y 3,071 son hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

La población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en el análisis de los datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SIN), este lo integraban 28, 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4'456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, fortalezcan sus capacidades para institucionalizar la perspectiva de igualdad de género y el enfoque de derechos humanos en las políticas educativas, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias, que en la Matriz de Indicadores para Resultados del Pp E032 "Políticas de Igualdad de Género en el Sector Educativo, se vinculan con los indicadores de nivel COMPONENTE :

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en las políticas educativas.
- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

Se diseñó y se implementó el instrumento de revisión denominado: *Matriz de Análisis de la incorporación de la Perspectiva de Género (PEG) en las Reglas de Operación de los Programas Presupuestarios del Sector Educación*, cuyo propósito es sistematizar el resultado de la revisión de los proyectos de Reglas de Operación que emitan las Unidades Responsables del Sector Educativo, y con ello orientar y/o fortalecer la incorporación de la perspectiva de género.

Como resultado de la revisión se realizaron las observaciones pertinentes para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos; y se verificó que dichas modificaciones no afecten los principios de igualdad, equidad y no discriminación entre mujeres y hombres y el respeto pleno a los derechos humanos; así como que observen el uso correcto del lenguaje incluyente.

Los 14 Proyectos de Reglas de Operación revisados fueron los siguientes:

- Atención de Planteles Federales de Educación Media Superior con estudiantes con discapacidad (PAPFEMS), S298
- Programa Beca Universal de Educación Media Superior Benito Juárez, S311
- Programa Beca Universal de Educación Básica Rita Cetina, S072

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
<ul style="list-style-type: none">Programa de Becas Elisa Acuña, S243.Programa de Cultura Física y deporte, S269.Programa de Educación para Adultos (INEA), E064.Programa de Fortalecimiento a la Excelencia Educativa, S300.Programa Educación Inicial y Básica Comunitaria, E066Programa Expansión para la Educación Inicial, S312.Programa Fortalecimiento de los Servicios de Educación Especial (PFSEE), S295Programa Jóvenes Escribiendo el Futuro, S283.Programa La Escuela es Nuestra, S282.Programa Nacional de Ingles (PRONI), S270.Programa para el Desarrollo Profesional Docente, S247.							
1.2	<p>Informar e intercambiar conocimientos con las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para que incorporen la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en sus prácticas institucionales.</p> <p>Con objeto de fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas que han sido designadas como Enlaces para dar seguimiento a los compromisos de la Secretaría de Educación Pública en materia de Igualdad de Género y Derechos Humanos, se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">Del 21 al 25 de octubre de 2024, se llevó a cabo el Taller (en modalidad presencial) denominado “Gestión de políticas públicas con perspectiva de género, diseño de indicadores”, cuyos objetivos fueron: 1) Confirmar el conocimiento de contexto actual, de las personas participantes, para el diseño de políticas públicas con perspectiva de género e identificar los indicadores de género y 2) Consolidar las herramientas y metodología del Marco Lógico para el diseño de indicadores, el análisis de resultados y la medición de su eficacia, eficiencia e impacto. <table><tr><th>Módulos</th><th>Temas</th></tr><tr><td>Modulo I: Género y Políticas Públicas</td><td><ul style="list-style-type: none">Contexto de la perspectiva de género en México.Diseño de políticas públicas e indicadores de género.</td></tr><tr><td>Módulo II: Introducción a la planeación y medición de políticas públicas</td><td><ul style="list-style-type: none">Diseño de programas públicos.Diseño de Indicadores.Monitoreo de programas públicos.</td></tr></table> <p>Se registró la participación de 41 personas servidoras públicas de 22 Unidades Administrativas (DGFCDD, DGCFE, DGME, SEB, CONAFE, SEMS, DGBTED, DGB, DGETAYCM, DGETI, CONALEP, DGESuM, DGESUI, DGUTyP, DGPEMPyC, UPN, DG@PRENDE, CNBBBJ, UnADM, COLBACH, CONADE, UAF)</p>	Módulos	Temas	Modulo I: Género y Políticas Públicas	<ul style="list-style-type: none">Contexto de la perspectiva de género en México.Diseño de políticas públicas e indicadores de género.	Módulo II: Introducción a la planeación y medición de políticas públicas	<ul style="list-style-type: none">Diseño de programas públicos.Diseño de Indicadores.Monitoreo de programas públicos.
Módulos	Temas						
Modulo I: Género y Políticas Públicas	<ul style="list-style-type: none">Contexto de la perspectiva de género en México.Diseño de políticas públicas e indicadores de género.						
Módulo II: Introducción a la planeación y medición de políticas públicas	<ul style="list-style-type: none">Diseño de programas públicos.Diseño de Indicadores.Monitoreo de programas públicos.						



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Con base en la coordinación interinstitucional establecida entre la Comisión Nacional de Derechos Humanos, a través de la Dirección General de Educación en Derechos Humanos, y la Secretaría de Educación Pública, a través de la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género, se llevaron a cabo tres conferencias en modalidad virtual:

Tema	No. de participantes/ Unidades Administrativas (UA)
Derechos Humanos y Familias	220 personas de 27 UA
Masculinidades y lenguaje incluyente no sexista	70 personas de 14 UA
Derechos de las mujeres a una vida libre de violencia	187 personas de 15 UA

En el marco de las actividades programadas como parte del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, se realizó el **"Segundo Ciclo de webinarios sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades de Educación Básica"**, el cual consiste en una serie de 13 Webinarios que iniciaron en julio y concluyen en enero del 2025, a través de los cuales **se ha orientado a 16 unidades administrativas** del Sector Central de la SEP, Organismos Descentralizados y Órganos Desconcentrados en esta materia. Durante el trimestre, se realizaron cinco webinarios.

En el marco del Programa de trabajo preliminar con la Orquesta y Coro Infantil y Juvenil de la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEFCM) Femenil "María Grever, se elaboró la primera versión de tres "Cuestionarios Diagnósticos" enfocados a la detección de necesidades de sensibilización y/o capacitación, de a) las madres, padres y/ o personas cuidadoras de las niñas y niños de las orquestas; b) las niñas y niños de las orquestas; y c) las niñas y adolescentes mujeres de la orquesta. El objetivo es contar con un panorama general sobre las inquietudes, conocimientos y situación de igualdad en los grupos que forman parte de la Orquesta.

Se diseñó el contenido de la conferencia "Igualdad de Género y no discriminación/ acciones afirmativas" para ser implementado con padres, madres, tutores de las y los estudiantes de(l) (los) plantel(es) en un primer momento.

En el marco de la **Conmemoración del 25 de Noviembre, Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 días de activismo** contra la violencia hacia las mujeres y niñas, el 7 de noviembre se solicitó a 19 áreas del sector central de la SEP, órganos desconcentrados y organismos descentralizados, que se sumaran a la **Campaña Nacional** propuesta desde el INMUJERES: **"México libre de cualquier tipo de violencia contra las mujeres"**, con el fin de favorecer un mensaje unificado a nivel nacional, para lo cual se les envió el material gráfico, slogan y herramientas de apoyo para que programaran sus actividades y las reportaran en un formato.

Cómo resultado de los anterior, el 25 de noviembre se hizo llegar al INMUJERES el reporte de las actividades programadas de diez unidades administrativas: cuatro del Sector Central (incluyendo a esta Coordinación), dos Órganos Desconcentrados y cuatro Organismos Descentralizados. Reportándose en total 1,031 actividades.

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

En el marco del Grupo de Trabajo de la **Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado** del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA):

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se participó en las 2 reuniones programadas del “Grupo de trabajo de la Comisión” en las que se abordaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Comentarios sobre el Informe de Actividades de Cumplimiento del Programa de Trabajo 2024 de la Comisión de Migración.• Comentarios sobre el proyecto de Programa de Trabajo 2025 de la Comisión de Migración• Avances del acompañamiento realizado por UNICEF y OIM en el marco de la Segunda Edición de la Implementación del Segundo Componente del PEAANNAM.• Experiencia de Coalición Internacional contra la Detención en el apoyo técnico brindado a las comisiones en los estados de Veracruz y Tabasco.• Temas y acciones que se recomendará sean consideradas para el Programa de Trabajo de la comisión de migración para 2025.• Registro de las acciones institucionales para combatir la discriminación y xenofobia.• Estatus de la Actualización de la Matriz de Indicadores de la Ruta de Protección Integral. <p>En representación de la SEP se participó en la DÉCIMA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES MIGRANTES Y SOLICITANTES DE LA CONDICIÓN REFUGIADO. (MODALIDAD VIRTUAL), en donde se abordaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presentación del Informe de Actividades de Cumplimiento del Programa de Trabajo 2024 de la Comisión de Migración.• Presentación y aprobación del Programa de Trabajo 2025 de la Comisión de Migración.• Reporte de Avances del Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM). <p>En el marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024, se integró y envió a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA el informe con los avances y resultados (enero - de septiembre 2024), reportados por 22 áreas que atienden a las acciones puntuales responsabilidad de la SEP. La información se entregó el formato en el formato Excel denominado “Concentrado Compromisos 2024 PRONAPINNA 3T” (AEFCM; COLBACH; CONAFE; COSFAC-SEMS; @prende.mx; DGB; DGCFT; DGDC; DGEIIB; DGESUI; DGETACM; DGETIS; DGFCDD; DGGEET; DGME; DGUTP; DGLEN; INIFED; INEA; IPN; UnaDM; UPN)</p> <p>En respuesta a la solicitud del Sistema Nacional DIF (SNDIF), derivada del requerimiento de la Organización Panamericana de la Salud (OPS), se integró el Segundo Informe sobre la Situación Mundial de la Prevención de la Violencia Contra Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se detallan las acciones, programas y políticas implementadas por la Secretaría de Educación Pública para prevenir la violencia contra este grupo poblacional.</p> <p>1) En el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), se realizaron las siguientes acciones.</p> <p>A. Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA):</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se participó de manera presencial en la **34ª Reunión Ordinaria de la Asamblea del GIPEA** del 6 de noviembre, para la cual se preparó la presentación de los avances del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, así como de los resultados generales de la Jornada de activación en el Conalep Xochimilco en el marco de la Conmemoración del “26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes”, 2024.
- Se solicitó a nueve instancias que forman parte de la **Mesa Técnica de Coordinación y Territorialización** una Ficha con el reporte de las actividades realizadas el 24 de septiembre en el CONALEP Xochimilco, en el marco de la Conmemoración del 26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, con el fin de enviarla al Comité Ejecutivo de la ENAPEA. Se integró la información y el **Reporte General** fue enviado a esa instancia, mediante correo electrónico del 4 de noviembre.
- Se realizó la revisión y ajustes al **Informe de acciones 2024 de la ENAPEA** (enero a junio), en su versión preliminar, en lo que corresponde al Informe de la SEP y al del Grupo de trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación del GIPEA, validándolo en lo general; el cual fue enviado mediante correo electrónico del 11 de noviembre de 2024.

B. Mesa de Coordinación y Territorialización:

- Se participó presencialmente el 5 de diciembre en la **Segunda Reunión Ordinaria de la Vocalía de Territorialización**.

C. Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C:

a) Se sostuvo una reunión de trabajo con SEMS y CONAPO (5 de noviembre); se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la **Cuarta Reunión Ordinaria 2024 del GTEIS y C, del 15 de noviembre de 2024**, en la cual se expusieron los avances del Programa de Trabajo 2024 del GT EIS y C, respecto a:

- **Análisis de los Libros de Texto Gratuitos** en materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos, EIS y prevención de la violencia de género. CSIGPT.
- Avances en la implementación del Ámbito de FSE: EIS y Género del MCCEMS. SEMS.
- Presentación **del Boletín 3 ¡Yo Decido con la EIS!**
- Avances del **Curso en línea** sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas
- Avances del **Curso Educación Integral en Sexualidad** en la plataforma de MéxicoX
- **Avances del Segundo Ciclo de Webinarios para comunidades de educación básica.** Se presentaron los resultados de la realización de los webinarios. Se actualizó la información hasta el webinar 9.
 - ♦ **Webinario 7: Relaciones sanas y sexualidad**, del 9 de octubre, a cargo del CNEGSR; con **371 registros** en *Teams* y *Facebook* durante la transmisión.
 - ♦ **Webinario 8: Prevención y Atención en salud a la violencia sexual en NNA**, del 23 de octubre, a cargo del CNEGSR; con **560 registros** en *Teams* y *Facebook* durante la transmisión.
 - ♦ **Webinario 9: Exposición de Niñas, Niños y Adolescentes a contenidos pornográficos en línea en México**, del 6 de noviembre, a cargo de México Vivo, A. C., con **426 registros** en *Teams* y *Facebook* durante la transmisión.
 - ♦ **Webinario 10: Masculinidades y la Educación Integral en Sexualidad**, del 20 de noviembre, a cargo de GENDES, A. C., con **348 registros** en *Teams* y *Facebook* durante la transmisión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>♦ Webinario11: ¿Cómo defino mi identidad?, del 4 de diciembre, a cargo de la UPN, con 302 registros en <i>Teams</i> y <i>Facebook</i> durante la transmisión.</p> <p>b) Se sostuvo una reunión virtual de inducción el 8 de noviembre con la Fundación Mexicana para la Planeación Familiar, A. C. (MEXFAM), como nueva instancia integrante del GTEIS y C.</p> <p>D. Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):</p> <ul style="list-style-type: none"> Se participó virtualmente el 16 de octubre en la 27° Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años del GIPEA, en la que se trataron los avances y siguientes pasos, así como la votación de la propuesta de modificación de lineamientos para extender periodo de ejercicio de Coordinación y Secretaría Técnica. Se tiene programada la 28° Reunión Ordinaria para el 10 de diciembre. <p>E. Grupo de Trabajo de Indicadores para el Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMS-ENAPEA):</p> <ul style="list-style-type: none"> Con fecha límite al 9 de diciembre, se realizará la revisión y validación del “Informe de principales resultados del SIMS-ENAPEA 2018-2024” por parte de la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa y de la Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos, como instancias responsables de generar los indicadores por parte de la SEP para el monitoreo y seguimiento de la ENAPEA. <p>3) En el marco del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres PIPASEVM 2021-2024 y de la participación de la SEP en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención, presidida por la SEP, se realizó lo siguiente:</p> <p>A) Comisión de Prevención del SNPASEVM:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se llevó a cabo la actualización del Mapeo de las fichas resumen con las acciones de prevención de las violencias contra las mujeres ejecutadas en 2023; fueron 15 instancias las que actualizaron sus fichas y dos quedaron sin actualizar, con 127 acciones (95 ejecutadas, 11 en proceso y 6 a realizar, con corte al primer semestre 2024); se concluyó la base de datos con la sistematización y el análisis concluirá en diciembre para presentarse en la LIII Sesión Ordinaria, que se llevará a cabo en enero de 2025. El 05 de diciembre se sostuvo una reunión virtual de orientación con el INMUJERES y CONAVIM, ante los recientes cambios de administración y la creación de la Secretaría de las Mujeres, para acordar la ruta a seguir respecto a la LIII Sesión Ordinaria que se tendría que haber realizado en 2024, así como del proceso de designación. Esto es, porque CONAVIM e INMUJERES son parte de la reciente Secretaría. <p>B) Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM):</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión de Prevención, fue notificada que la **LIV Sesión Ordinaria del SNPASEVM**, se realizará el 17 de diciembre y que se solicitará, de acuerdo a los “Lineamientos para la conformación, organización y funcionamiento de las Comisiones de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (2020)”

- (Artículo 16 Fracción X)”, que se presente el Informe anual de la **Comisión de Prevención** (2024). La presentación se enviará al SNPASEVM conforme a la fecha en que sea solicitado.

4) En el marco del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA):

- Se realizaron observaciones al proyecto de **Minuta** de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del CTEIPIDNNA del 6 de septiembre, las cuales fueron enviadas mediante correo electrónico del 17 de octubre.

5) En el marco de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA), se realizó lo siguiente:

- A solicitud de la SE SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA y en el marco del **Plan de Acción 2019- 2024 de México ante la Alianza Global para poner Fin a Toda Forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes**, en lo que corresponde a la Línea de Acción 3.1. Prevención de la violencia en el entorno escolar, que coordina la SEP, a través de esta Coordinación Sectorial se solicitó y asesoró a 14 enlaces de las unidades administrativas de la SEP, para la integración del segundo avance del Informe Anual del Plan de Acción 2024, en lo correspondiente a las actividades y tareas ejecutadas para el periodo 1 de junio al 15 de octubre de 2024, el cual fue enviado mediante correo electrónico del 31 de octubre.

2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Niña, se coordinó con la Dirección General de Comunicación Social, la elaboración y difusión en las redes sociales de la SEP de una postal con el tema “**11 de octubre, Día internacional de la Niña**”

En el marco de la **Campaña de Sensibilización para la “Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas”**, en coordinación con la Dirección General de Comunicación Social se realizaron las siguientes actividades:

a) Actualización, rediseño y difusión, mediante correo de Comunicación Interna, de los 15 comunicados, con información relativa al tema, que se enlistan por nombre y fecha de difusión:

- ¿Conoce la agenda de actividades para la Conmemoración del 25 de Noviembre (14, 19, 22, 27 y 29 de noviembre y 2 y 4 de diciembre).
- ¡Vístete de naranja y participa este 25 de noviembre en la conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres! (17 y 21 y 22 de noviembre).
- Participa en la Tiendita Feminista (22, 25, 27 y 28 de noviembre).
- Infografía Situación de las Mujeres en México (3 de diciembre).
- ¿Sabes que es la violencia patrimonial? (4 de diciembre).
- ¿Sabes qué es la violencia económica? (5 de diciembre).
- ¿Sabes qué es la violencia vicaria o violencia a través de interpósita persona? (6 de diciembre).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ¿Has sido víctima de violencia física? (6 de diciembre).
- La violencia en el ámbito digital (6 de diciembre).
- ¿Sabes qué es la violencia psicológica? (9 de diciembre).
- Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo (9 de diciembre).
- ¿Has sido víctima de violencia sexual? (10 de diciembre).
- Infografía Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (ENUT) 2019 (10 de diciembre).
- Infografía Conoce los Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 (11 de diciembre).
- Infografía Resultados del Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA) 2022 (12 de diciembre).
- Infografía Resultados de la Encuesta Nacional sobre discriminación (ENADIS) 2022 (13 de diciembre).

b) Elaboración y difusión de cuatro infografías que se publicaron en las redes sociales de la SEP, alineada a la Campaña permanente en contra de la violencia hacia las mujeres, “Todo México sin violencia hacia las mujeres” ¡Es tiempo de Mujeres SIN violencia! #Sumate y transforma.

c) Se solicitó a la Coordinación Sectorial de Inmuebles, la iluminación naranja de los edificios sede de la SEP.

d) Se organizó y coordinó la actividad simbólica “Fotografía Institucional Listón Naranja”, que se realizó el 25 de noviembre de manera presencial, en la explanada del 3er piso del edificio de Av. Universidad 1200, se cuenta con evidencias fotográficas de la actividad.

e) En coordinación con la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, se llevó a cabo del 25 al 28 de noviembre, la actividad “Tiendita Feminista”, en la explanada del edificio de Av. Universidad 1200; se cuenta con evidencias fotográficas de la actividad.

f) Mediante correo del 14 de noviembre, se difundió la propuesta de actividad Mural: “Violentómetro Digital”, a través de la cual se invitó a 51 áreas del sector central e instituciones desconcentradas y descentralizadas de la SEP, a elaborar un Violentómetro digital, tamaño mural, con el fin de promover la reflexión de las personas servidoras públicas al interior de sus Unidades responsables respecto a la violencia digital.

Con motivo de la conmemoración del 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos, se coordinó con la DG de Comunicación Social, la elaboración del comunicado **“Día de los Derechos Humanos”**, el cual fue difundido mediante comunicación interna con el propósito de informar a las personas servidoras públicas el lema propuesto por la ONU para 2024: “Nuestros derechos, nuestro futuro, ya”, con el que llama a enfocar los derechos humanos como un camino hacia las soluciones.

Con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y equidad entre las mujeres y hombres al interior de la Secretaría, fomentando la reflexión desde la perspectiva de género sobre los acontecimientos y temas que han sido importantes a nivel nacional e internacional, se puso en operación el micrositio al interior de la Secretaría, en el que se presentan las principales Fechas para Recordar en el siguiente link: <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/>.

Las fechas para recordar a las que se le dio difusión son las siguientes:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1	OCTUBRE	Día Internacional de las Personas de Edad
2	OCTUBRE	Día Internacional de la No Violencia
10	OCTUBRE	Día Mundial de la Salud Mental
11	OCTUBRE	Día Internacional de la Niña
15	OCTUBRE	Día Internacional de las Mujeres Rurales
16	OCTUBRE	Día Mundial de la Alimentación
17	OCTUBRE	Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza
17	OCTUBRE	Conmemoración del Sufragio Femenino en México
19	OCTUBRE	México: Día Nacional contra la Discriminación
19	OCTUBRE	Día Internacional de lucha contra el Cáncer de mama
24	OCTUBRE	Día de las Naciones Unidas
24	OCTUBRE	Día Mundial de Información sobre el Desarrollo
25	OCTUBRE	Día Naranja
10	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Ciencia para la Paz y el Desarrollo
14	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Diabetes
16	NOVIEMBRE	Día Internacional para la Tolerancia
20	NOVIEMBRE	Día Mundial de la Infancia
21	NOVIEMBRE	Día Nacional de la Niña Indígena y Afromexicana
25	NOVIEMBRE	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
3	DICIEMBRE	Día Internacional de las Personas con Discapacidad
9	DICIEMBRE	Día Internacional contra la Corrupción
10	DICIEMBRE	Día Internacional de los Derechos Humanos
12	DICIEMBRE	Día Internacional de la Cobertura Sanitaria Universal
18	DICIEMBRE	Día Internacional del Migrante
20	DICIEMBRE	Día Internacional de la Solidaridad Humana
25	DICIEMBRE	Día Naranja

Se coordinó con la DG de Comunicación Social, la elaboración y difusión mediante comunicación interna de información relativa a las prácticas que se deben llevar a cabo para promover un ambiente de trabajo con trato digno en el marco de la **"Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación"**, con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres al interior de la Secretaría.

Como parte de la Campaña de difusión permanente del **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, se realizó la redifusión de dos comunicados 1) Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual y 2) Funciones de las personas consejeras -Conoce el Directorio.

En seguimiento a las actividades de sensibilización en materia de derechos humanos; igualdad de género; no discriminación y prevención de la violencia en contra las mujeres, se elaboró y difundió mediante correo electrónico a los enlaces del PROIGUALDAD Y PIPASEVM, cuatro videos que abordan algunas de las fechas más importantes de los meses de noviembre y diciembre, que conmemoran los derechos humanos, la igualdad de género y la no discriminación. Asimismo, se les recordó que pueden consultar información específica sobre los temas en la dirección de correo electrónico: <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/>

Se envió a los enlaces del PRONAPINNA la invitación del Comité Organizador para participar en la 5ª Semana Nacional de Inversión en Primera Infancia, un evento realizado en colaboración con diversos actores

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
<p>comprometidos con el desarrollo infantil. Este encuentro tiene como propósito destacar la relevancia de los primeros años de vida en el desarrollo de habilidades, competencias y el bienestar físico y mental, además de fortalecer las acciones implementadas dentro del marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA).</p> <p>Se canalizó a los enlaces del PRONAPINNA la invitación enviada por la SE SIPINNA para el webinar "Impacto de los videojuegos en la vida y desarrollo de niñez y adolescencia". Este espacio tiene como finalidad analizar los efectos positivos y negativos del uso de videojuegos en niñas, niños y adolescentes, ofreciendo herramientas y orientaciones que permitan prevenir riesgos asociados a su uso y aprovechar sus beneficios para el desarrollo integral.</p> <p>En coordinación con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud y con apoyo de DG de Comunicación Social de la SEP, se llevó a cabo la campaña ("Frascotón") de recolección de frascos de vidrio que serán utilizados para la pasteurización de leche materna, lo anterior en beneficio de la iniciativa "Hospital Amigo del Niño y de la Niña.</p> <p>2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p> <p>En el marco de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y para dar atención al requisito 5.3.3.2.3 <i>Realizar una auditoría interna</i>, se realizó la revisión de la documentación recopilada por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO) y se integró el documento denominado: "Informe de Auditoría Interna 2024" en el que se registraron sugerencias para la generación de la información que sirva de evidencia para el cumplimiento de los requisitos que plantea la Norma.</p> <p>En el marco de la Campaña de Sensibilización "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la APF", que tiene el objetivo de promover la reflexión sobre la importancia de la implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, al interior de la SEP y sensibilizar a las personas servidoras públicas del Sector Central de la SEP y sus Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados, con especial énfasis en la igualdad, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres; se impartieron cuatro conferencias virtuales, con la temática de "Prevención de la violencia de género, hostigamiento y acoso sexual", en los cuales se registró la siguiente participación:</p>					
	<table><tr><th>Fecha</th><th>No. de personas servidoras públicas participantes</th></tr><tr><td>10 de octubre</td><td>169 (98 mujeres y 71 hombres) de 1 Unidad Administrativa (UA)</td></tr></table>	Fecha	No. de personas servidoras públicas participantes	10 de octubre	169 (98 mujeres y 71 hombres) de 1 Unidad Administrativa (UA)
Fecha	No. de personas servidoras públicas participantes				
10 de octubre	169 (98 mujeres y 71 hombres) de 1 Unidad Administrativa (UA)				



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

15 de octubre	34 (21 mujeres y 13 hombres) de 4 UA
28 de octubre	53 (42 fueron mujeres, 11 hombres) de 1 UA
29 de octubre	155 (102 mujeres y 53 hombres) de 4 UA
15 de noviembre	878 (537 mujeres, 339 hombres y 2 personas no binarias) de 18 UA

Se remitió al INMUJERES el “REPORTE DE ACTIVIDADES 2024 DE LA SEP” de la instrumentación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, en donde se describen las acciones realizadas trimestralmente respecto a los siguientes aspectos:

- Pronunciamiento Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
- Sensibilización, orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación del protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Convocatoria personas consejeras.

Se compartió con las personas consejeras la invitación para asistir al *webinar* titulado “Atención a la violencia contra las mujeres desde los lentes violeta”, organizado por el INMUJERES en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. El objetivo del evento fue proporcionar principios y recomendaciones clave para atender a mujeres víctimas de violencia, integrando la perspectiva de género (PEG) y un enfoque basado en los derechos humanos.

El 7 de noviembre de 2024 se llevó a cabo una sesión de trabajo con la Coordinadora General de Enlace Educativo, en la que se brindó orientación respecto a la instrumentación del PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, EN LA APF.

2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas para la sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género.

En coordinación con la Subdirección de Atención al Recién Nacido y Prevención de la Discapacidad, del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, se realizó la conferencia virtual “Importancia de la Lactancia Materna y su continuidad en las madres que trabajan”, con el objetivo de otorgar información respecto a la importancia de la Lactancia Materna y los métodos para extraer y conservar la leche materna durante la jornada laboral. Se registró la participación de 12 personas servidoras públicas de 7 unidades responsable, las cuales son usuarias de la sala de lactancia ubicada en la sede Universidad de la Secretaría (DGCS, SES, DGLEEN, DGSANEF, SEMS UnADM, DGRHYO).

En el marco de la “Campaña anual de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación”, en coordinación con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), se realizaron las siguientes conferencias virtuales:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Fecha de realización	Nombre de la conferencia	No. de personas servidoras públicas participantes
03 de octubre	Tecnologías de la Información y Comunicación y Derechos humanos	220 personas (150 mujeres y 70 hombres), de 33 Unidades Administrativas; órganos desconcentrados y organismos descentralizados
22 de octubre	Derechos humanos y familias	278 personas (227 mujeres, 50 hombres y una persona no binaria), de 37 Unidades Administrativas; órganos desconcentrados y organismos descentralizados
7 de noviembre	Masculinidades y Lenguaje Incluyente No Sexista	224 personas (146 mujeres, 56 hombres y 4 personas no binarias) de 33 Unidades Administrativas; órganos desconcentrados y organismos descentralizados

En el marco de la Semana Mundial del Espacio, el 8 de octubre, con el fin de dar a conocer la participación de las mujeres en la carrera aeroespacial y contribuir a promover la eliminación de los estereotipos de género asociados a las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, se realizaron las siguientes actividades:

- 1) Conferencia virtual "Cómo los Jóvenes de Hoy Liderarán la Exploración Espacial del Mañana", en la cual participaron un total de 175 personas servidoras públicas de 33 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP.
- 2) Cine Debate: "Las Mercury", en este participaron 33 personas servidoras públicas de 13 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP.
- 3) En el marco de estas actividades, también se instaló el Planetario Móvil Luis Enrique Erro (IPN), a través del cual se presentaron funciones en las que participaron 121 personas servidoras públicas de 23 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP.

En el marco de la Campaña para la conmemoración del "25 de Noviembre. Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y de los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas", se realizaron las siguientes actividades:

Fecha	Descripción de la actividad
19 de noviembre	Conferencia: "Prevención de la violencia digital y mediática, en el marco de la Ley Olimpia", impartida por la Policía Cibernética de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX. Participaron 129 personas servidoras públicas de 26 Unidades Administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

20 de noviembre	Conferencia: "Derechos humanos de las personas migrantes y otras personas en contexto de la movilidad social.", impartida por la CNDH. Participaron 146 personas servidoras públicas de 31 Unidades Administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados.
21 de noviembre	Conferencia: "Derechos humanos de las mujeres", impartida por la CNDH. Participaron 308 personas servidoras públicas (123 Mujeres, 22 hombres y una persona no binaria), de 39 Unidades Administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados.
22 de noviembre	Conferencia: "Derechos humanos de las personas con discapacidad, con énfasis en las violencias contra mujeres", impartida por la CNDH. Participaron 312 personas servidoras públicas de 35 Unidades Administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados.
25 de noviembre	Trasmisión en sede de Av. Universidad 1200, de la Conferencia de Rita Segato y conversación con las maestras mexicanas: "Las estructuras de la violencia contra las mujeres y las pedagogías contra la crueldad". https://www.youtube.com/watch?v=YPMve3syISk&feature=youtu.be ; 62 personas servidoras pública de 15 Unidades responsables de la SEP.
El 26 de noviembre	Cine Debate (modalidad presencial): "Matar a un tigre". Participaron 45 personas servidoras pública de 17 Unidades responsables de la SEP.
27 de Noviembre	Conferencia Virtual "Amor romántico y prevención de la violencia en el noviazgo. Participaron 657 personas de 44 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
28 de noviembre	Conferencia: "Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia", impartida por la CNDH; participaron 343 personas servidoras públicas de 36 Unidades Administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados.
29 de noviembre	Panel: Mejores prácticas de prevención detectadas a nivel nacional en el marco del "Modelo Integral de prevención primaria de las violencias contra las mujeres", impartido por la Secretaría de Seguridad del Estado de Jalisco y el Instituto Estatal de la Mujer, de Tlaxcala. Participaron 190 personas servidoras públicas de 33 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
29 de noviembre	Taller presencial "La importancia de los derechos humanos de las mujeres en su proyecto de vida", en la cual participaron personas del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA)
2 de diciembre	La Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial, de la Subsecretaría de Educación Básica presentó, en sesión virtual, el Avance de la instrumentación de los Lineamientos para la elaboración de Protocolos de Prevención y Atención del Acoso escolar y de la estrategia "Escuela Libre de violencia". Participaron 240 personas de 38 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
3 de diciembre	Conferencia virtual "Micromachismos". Participaron 311 personas de 36 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
5 de diciembre	Cine debate Documental: "El tiempo de la Hormiga". Participaron 290 personas de 34 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
6 de diciembre	Conferencia: "Importancia de la distribución igualitaria del trabajo de cuidados para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres", impartida por el INMUJERES. Participaron 216 personas de 33 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
<p>2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención de la violencia de género, al interior de la Secretaría.</p> <p>Se realizó el análisis detallado del documento titulado "Consulta sobre los temas de sensibilización en materia de derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes". Este análisis tuvo como objetivo identificar las temáticas que podrían incorporarse a las acciones de sensibilización planificadas para el año 2025.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<ul style="list-style-type: none">Se cuenta con poco personal para atender las cargas de trabajo, que se incrementaron por el aumento en la solicitud de informes.En las instancias de coordinación interinstitucional en donde se solicitan los informes a la SEP para los diferentes programas, no se considera el tiempo suficiente para realizar la gestión, asesoría e integración de los informes, ya que participan más de 20 áreas e instancias del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos, en la mayoría de los programas o estrategias.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) inscritos en algún nivel de Educación Básica (EB) en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) clasificados como escuela prioritaria, o (ii) clasificados como escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregan \$920.00 (novecientos veinte pesos 00/100 M.N.) mensuales por familia. La beca se entrega hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la Educación Básica.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.</p> <p>Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre o abuelas, preferentemente.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cuarto trimestre de 2024, el programa ha emitido becas a 4,624,943 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 94.3 % de las titulares de las familias beneficiarias ante el programa son mujeres.</p> <p>Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el ejercicio fiscal 2024 el presupuesto del programa fue objeto de una reducción por motivos de control presupuestario, situación que tuvo un impacto negativo en la capacidad de atención del programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

En las 7 Unidades de la Universidad Pedagógica Nacional en la Ciudad de México, se tiene el 64% de estudiantes que son originarias y originarios de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, el mayor porcentaje de nuevos ingresos son parte de hogares de los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario, y que representa este aspecto sustantivo parte de la función social de la Universidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la Ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.
- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Al cuarto trimestre de 2024 se entregaron 953 becas a mujeres estudiantes durante el ejercicio 2024.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en (i) Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES) consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES y que haya concluido los estudios de primaria o secundaria en alguna escuela pública escolarizada ubicada en alguna localidad prioritaria, o (iii) cualquier otra IPES, en cuyo caso, deberá tener bajos ingresos y hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2023-2024, se reportó un total de 4.9 millones de estudiantes de los cuales 53.6% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afromexicanas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afromexicanas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del cuarto trimestre de ejercicio 2024, se emitieron becas a **459,759** estudiantes de los cuales el 57.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tenía una estimación de emisión de **4.1 millones** de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del **50%** a mujeres.

Aunado a lo anterior, en el calendario de pagos publicado en la página de la Coordinación Nacional, no considera emisión de becas para el tercer trimestre. El siguiente reporte de Indicadores se realizará al finalizar el cuarto trimestre de 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Durante el ejercicio fiscal 2024 el presupuesto del programa fue objeto de una reducción por motivos de control presupuestario, situación que tuvo un impacto negativo en la capacidad de atención del programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Universidad Abierta y a Distancia de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género y 617 Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado conforme a los periodos establecidos en los calendarios académicos. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia, que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución y que realiza funciones académicas, técnicas y administrativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma, UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM;
2. Construir un espacio seguro para la discusión del género;
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM;
4. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM;
5. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género;
6. Crear vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM:

- A través del correo electrónico, se difundieron entre la comunidad UnADM banners respecto a la Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual: "¡Conoce las fases de atención a denuncias en los Comités de Ética!", "¡Conoce el Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual!", "¡Fomentemos climas laborales libres de violencia!", "La UnADM te invita a participar: Capacitación en materia de Prevención de la Violencia de Género".
- A través del correo electrónico se difundieron los banners para para participar en las siguientes conferencias, conversatorios y videoconferencias: "Conferencia - Micromachismos", "Conferencia - Cambio de paradigma de género desde los hombres", "Conversatorio - Hombres aliados de la perspectiva de género", "Conferencia - Respeto al cuerpo de las mujeres y las niñas", Cine debate Documental: "El tiempo de la hormiga"

2. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:

- Se tiene a disposición los correos electrónicos del Plan Ama UnADM (plan.alma@nube.unadmexico.mx) y el del Comité de Ética (eticaunadm@nube.unadmexico.mx) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género:

- Se elaboró y difundió por correo electrónico la Ruta de atención a denuncias por violencia de género
- Se difundió el banner "La UnADM te invita a participar: Capacitación en materia de Prevención de la Violencia de Género", "Te invitamos a participar en la conferencia: "Importancia de la distribución igualitaria del trabajo de cuidados""

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre 2024, no se presentaron problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México, A.C.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Difundir a toda la comunidad de El Colegio de México mediante cursos en línea, seminarios, coloquios, para promover la igualdad de género y erradicar la violencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se difundieron 5 actividades para promover la igualdad de género y erradicar la violencia. Cumplimiento de la meta superior en un 66.7%. Lo anterior se debe se difundieron más actividades para promover la igualdad de género y erradicar la violencia
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

No se encontraron obstáculos durante la operación.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 259. Atención rápida e inmediata, así como el apoyo por parte de la Institución, a las denuncias hechas por violencia

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Atención de los casos de violencia de género o acoso y hostigamiento sexual.
--

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron 2 casos de acoso y hostigamiento sexual a mujeres. Cumplimiento de la meta en un 66.7%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

No se encontraron obstáculos durante la operación.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 344. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

Definición de la población objetivo

La acción 344 mide acciones realizadas para la institucionalización, la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en la UPN CDMX, por ello no definimos en esta sección a la población objetivo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

La institucionalización de la perspectiva de género en las Instituciones de Educación Superior es crucial para visibilizar y desmontar las estructuras de desigualdad entre mujeres y hombres. El objetivo es eliminar el androcentrismo, una perspectiva que privilegia lo masculino sobre lo femenino y sitúa al hombre en el centro de enfoques, perspectivas, proyectos, programas, lenguaje y visiones generales del mundo. Los entornos educativos



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

reflejan y perpetúan esta mirada, por lo tanto, es vital el trabajo de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en la UPN para promover espacios universitarios igualitarios y libres de violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. El 16 de febrero del presente año, la Universidad Pedagógica Nacional, firmó el Convenio General de colaboración con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, que tiene por objeto, establecer las bases de colaboración para realizar actividades y estrategias conjuntas de difusión, sensibilización, capacitación, formación y desarrollo educativo en espacios universitarios, a fin de promover una cultura de respeto, inclusión e igualdad, así como para fortalecer la atención a víctimas de discriminación, con el objetivo de contribuir a la construcción de sociedades más justas, inclusivas y libres de discriminación y violencia.
2. Durante el primer trimestre 2024 la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión diseñó la estrategia "Puntos Violetas: Espacios Seguros Para Las Mujeres", que tiene como objetivo crear espacios seguros para la comunidad en caso de que se presente una situación de emergencia por violencia en razón de género y/o discriminación dentro de la Universidad Pedagógica Nacional. Serán lugares de reacción inmediata en donde se podrá dar información general a la comunidad sobre la prevención y atención de las violencias contra las mujeres, así como canalizar, en su caso, a esta Unidad para brindar asesoría especializada en la materia.
3. Al cuarto trimestre de 2024 la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión (UIGI) brindó 28 asesorías a la comunidad universitaria en general en temas de igualdad, género, inclusión y violencia contra las mujeres. Las asesorías son a demanda de las necesidades de la comunidad universitaria.
4. Las integrantes de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión se capacitaron en:
 - Diversidad Sexual y Derechos Humanos.
 - Violencia digital.
 - Difusión de material audiovisual y/o fotográfico de víctimas de violencia (Ley Ingrid).
 - Herramientas psicoterapéuticas y de contención para el trabajo con mujeres víctimas de violencia.
 - Adultocentrismo y discriminación de personas jóvenes en el ámbito educativo.
5. En seguimiento al cuestionario diagnóstico "Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la Universidad Pedagógica Nacional" que tuvo por objetivo conocer el contexto individual de las personas trabajadoras de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) y su percepción respecto a su actividad laboral y el equilibrio de esta con su vida familiar y personal, desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, se sugirieron algunas medidas en favor de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de todo el personal que labora en la UPN, independientemente de la modalidad de contratación, las cuales, para su aplicación, deberán contar previamente con el análisis administrativo y jurídico respecto a su viabilidad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<div>6.</div> <div>7.</div> <div>8.</div> <div>9.</div>	<p>Desde la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión, con el objetivo de contar con estrategias de prevención y acompañamiento de casos de desaparición o no localización de personas pertenecientes a la población universitaria, que se pueden presentar dentro o fuera del campus, se elaboró la propuesta de Protocolo de actuación en la Universidad Pedagógica Nacional para casos de personas desaparecidas.</p>
	<p>La Unidad de Igualdad de Género e Inclusión desarrolló la Guía “Importancia de la paridad de género en la designación de puestos directivos”, que tiene por objetivo ofrecer un marco conceptual y operativo que permita a la Universidad Pedagógica Nacional garantizar la aplicación del principio de paridad de género en la selección y designación de cargos directivos.</p>
	<p>La UIGI, elaboró una propuesta de actualización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual, hostigamiento sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la UPN.</p>
	<p>La UIGI, desarrolló una propuesta para la modificación, bajo la perspectiva de género, de dos normas que regulan las condiciones de la vida laboral en la Universidad Pedagógica Nacional: el Reglamento Interior de Trabajo del Personal Académico y el Reglamento Interior de Trabajo del Personal No Docente.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
N/A	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

La población objetivo de las becas administradas en la UR 410 consideran la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres por lo que de inicio las convocatorias se abren en igualdad de condiciones. Por las características de cada programa están dirigidas para mujeres estudiantes de nivel medio superior, licenciatura, posgrado, docentes y asistentes de idioma, la brecha de desigualdad ha disminuido al ser las mujeres las que en su mayoría cumplen con los requisitos de cada programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas de becas que tiene asignados la Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación, están dirigidas en igualdad de género con relación al acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos, servicios, oportunidades y beneficios de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, está sujeto a Reglas de Operación con el objetivo de asegurar que la aplicación de los recursos públicos se realice con eficiencia, eficacia, economía honradez y transparencia, así como, defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y trato, se llevaron a cabo las convocatorias dirigidas a las mujeres estudiantes nivel medio superior, licenciatura, personas académico y/o docente y asistentes de idioma, para que aplicaran en los programas de becas que se realizaron en los meses de enero a diciembre, dando como resultado el otorgamiento de becas, en el programa de Intercambio de Asistentes de Idiomas México – Francia (Extranjeros y Nacionales), Beca SEP/ Liceo Franco Mexicano, Beca del gobierno de Japón para maestros en servicio, Programa de Becas para realizar estudios a Francia. Curso de Perfeccionamiento en Lengua y Didáctica del Francés (CAVILAM), Programa de Beca Mitacs mexicanos, Programa

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Fulbright García Robles COMEXUS, Jóvenes en Acción, Movilidad Universitaria (UMAP, MANEA, EUA), Intercambio de Asistentes de Idiomas México – Estados Unidos (Extranjeros), Beca Complemento.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los candidatos/as no cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias por ello no fueron beneficiados/as.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L3P

Nombre de la UR: Centro de Enseñanza Técnica Industrial

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 293. Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior

Definición de la población objetivo

Alumnas y alumnos con más probabilidad de abandonar sus estudios, por problemas económicos. De los semestres de 7° y 8° del nivel medio superior y todos los del nivel superior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CETI, imparte carreras en el área de la ciencia y tecnología, para los niveles de Educación Media Superior y Superior, lo cual, resulta ser por tradición de más interés para los hombres, por lo tanto, se han implementado algunas acciones, para incrementar la admisión de las mujeres, a ambos niveles.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En los criterios específicos para el otorgamiento de becas, se hace referencia en las condiciones preferenciales que se dará prioridad a estudiantes embarazadas, madres o padres de familia para obtener el beneficio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los criterios específicos para el otorgamiento de becas, se hace referencia en las condiciones preferenciales que se dará prioridad a estudiantes embarazadas, madres o padres de familia para obtener el beneficio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se han presentado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2024, la población objetivo se define como el subconjunto de actores del Sistema Educativo Nacional que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Las solicitudes recibidas mediante el procedimiento establecido en la convocatoria de Becas Cinvestav a través del Programa de Becas Elisa Acuña son revisadas, discutidas y dictaminadas por la Comisión Evaluadora en el Cinvestav cada mes con base en la disponibilidad presupuestal, el número de solicitudes recibidas, las reglas de operación del programa y la convocatoria. La selección de personas beneficiarias se realiza tomando en cuenta cada solicitud dictaminada favorablemente por la Comisión Evaluadora y siempre y cuando exista suficiencia presupuestaria, se procederá a efectuar los pagos. Posteriormente, se notifica a las Coordinaciones Académicas del Cinvestav los resultados para que se los den a conocer a las personas solicitantes y aquellos que tuvieron un dictamen aprobado confirman la cuenta bancaria para la entrega del apoyo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En atención al Objetivo prioritario 1 del PSE 2020-2024 “Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes”, una de las principales preocupaciones del CINVESTAV es implementar acciones para

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que todos los estudiantes tengan acceso a nuestros programas de posgrado, evitar la deserción y apoyar en la conclusión de los estudios para obtener el posgrado elegido por los estudiantes.

Un reto para la institución será ampliar el número de becas de propedéutico para lograr una educación más inclusiva con equidad de género, que también presenta un rezago en nuestro país. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio, todavía existe trabajo pendiente en la institución. Actualmente el porcentaje de estudiantes mujeres es de 40%, por lo que en el período 2021-2024, el Centro tiene el reto de mejorar este indicador, particularmente en áreas como Ingeniería y Ciencias Exactas. Para atender este reto, diferentes áreas del CINVESTAV ya realizan acciones para fomentar el interés de las niñas en ciclos escolares de Educación Básica en áreas de Matemáticas y Ciencias.

A pesar de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico, el CINVESTAV continuará haciendo esfuerzos para alcanzar la igualdad de género que establecen los Principios Rectores del PND 2019-2024, tanto de investigadoras e investigadores como de estudiantes.

Entre los factores que han convergido para limitar la equidad de género, se encuentran arraigados prejuicios sociales y culturales que fomentan que las mujeres no elijan carreras que tradicionalmente han tenido una mayoría de hombres. Esta tendencia ha ido cambiando, especialmente en ciertas áreas del conocimiento, como las ciencias biológicas y las ciencias sociales. Sin embargo, queda aún mucho por hacer en las ciencias naturales y en las ingenierías.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuenten con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado y que requieren el apoyo por situaciones extraordinarias.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.
- Apoyo para manutención: Dirigido a mujeres y hombres aceptados e inscritos para cursar algún programa de posgrado del Cinvestav con dedicación de tiempo completo que no cuenten con una beca o apoyo de manutención.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En 2024, se otorgaron 1,048 apoyos a estudiantes del Cinvestav, de los cuales el 43.51% (456) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria y en el punto anterior.</p> <p>Este incremento en los apoyos otorgados a mujeres se debe a que ellas requirieron más apoyos para la realización de experimentos y la escritura de tesis para la obtención de grado y así cumplir con los objetivos académicos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>De acuerdo con la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2022-2023 del Programa de Becas Elisa Acuña, las amenazas u obstáculos del programa son:</p> <ul style="list-style-type: none">• El Programa registra seis años consecutivos con un presupuesto a la baja, teniendo las Unidades Responsables que estar solicitando ampliaciones, erogando recursos propios, etc., para atender las insuficiencias presupuestales y cubrir las becas otorgadas de manera oportuna, lo cual representa una amenaza para el cumplimiento de las metas del programa.• El presupuesto que se otorga al programa es fluctuante y con frecuencia anual lo que pone riesgo el pago oportuno de las becas derivado de que en su mayoría el sector educativo maneja ciclos escolares.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Beca Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6H

Nombre de la UR: Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Beca Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

Personal docente con 40 horas en propiedad de carrera en servicio, del Nivel Medio Superior, Superior y Posgrado de las diferentes Dependencias Politécnicas, con categoría académica dictaminada por la Dirección de Capital Humano del Instituto Politécnico Nacional, con el objetivo de promover la investigación científica y el desarrollo tecnológico a Nivel Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa del Sistema de Becas por Exclusividad (SIBE), está diseñado de tal forma que no haya ninguna limitante o diferencia en la participación de las mujeres, ya que tanto mujeres como hombres pueden ingresar y ascender en su nivel de beca conforme al número de productos que presenten en cada periodo de evaluación (publicaciones, investigaciones, estudios de posgrado y otros establecidos en la normatividad vigente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del trimestre se tienen vigentes 1,244 becas correspondientes al bienio 2024-2025, de las cuales 457 son mujeres y 23 de ellas acreditaron estudios de posgrado con cédula profesional en un periodo de dos años (2022-2023).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido exclusivamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas
Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia
y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos*, y que Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

*1. Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2.Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ONU en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, contempla entre sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el número 4 Educación de Calidad, con el que se busca “Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”. De esta manera se ha establecido una meta que se relaciona directamente con la educación superior y que México tiene el compromiso de cumplir en el marco de este Programa:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Para alcanzar esta meta se deberá dar

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

seguimiento a las siguientes submetas relacionadas con el tema de acceso en condiciones de igualdad a educación con calidad, diferenciando por género.

4.3.1 Acceso a formación técnica.

4.3.2 Acceso a formación profesional (capacitación para el trabajo); y

4.3.3 Acceso a formación superior incluida enseñanza universitaria.

Con el cumplimiento de esta meta y sus submetas se espera contribuir de manera directa al logro del ODS 4 Educación de calidad.

En México, la educación es uno de los derechos sociales establecido en el Artículo 3° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y su incorporación como derecho humano puede considerarse como uno de los mayores avances de la historia de México. En el caso de la educación superior en la fracción X del mismo artículo constitucional se establece que la obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. En la Ley General de Educación (LGE), se reconoce el derecho a la educación, y en su Artículo 48, párrafo segundo señala que “las políticas de educación superior estarán basadas en el principio de equidad entre las personas, tendrán como objetivo disminuir las brechas de cobertura educativa entre las regiones, entidades y territorios del país, así como fomentar acciones institucionales de carácter afirmativo para compensar las desigualdades y la inequidad en el acceso y permanencia en los estudios por razones económicas, de género, origen étnico o discapacidad” (LGE, Art. 48).

Por su parte, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), plantea que la política social del Gobierno de México en el marco de sus principios rectores vi) y vii), contribuir al objetivo de garantizar una educación equitativa e incluyente con una orientación a la reducción y eliminación de brechas entre la población; mejorando las condiciones para que la población más vulnerable se mantenga en la escuela e incremente su escolaridad. En el PND se plantea que contar con una política social de inclusión e igualdad en la educación, es indispensable para garantizar el ejercicio pleno del derecho a la educación en todas las regiones del país y a todos los grupos de la población. En este sentido, a través de los programas para el otorgamiento de becas se buscará fomentar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en los distintos tipos, niveles y modalidades educativas. En el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 (PSE) se identifica que durante décadas la educación en México ha reproducido las desigualdades regionales, sociales y económicas, ya que las políticas educativas oficiales concentraron su acción en ciertas partes del sistema, mostrando negligencia hacia otras.

Ante esta situación, el PSE busca revertir esa tendencia, colocando a la equidad como el eje ordenador de la acción educativa, coadyuvando a garantizar la igualdad de oportunidades educativas, a través de la lucha contra todas las formas de discriminación que afecta principalmente a la población en situación de pobreza y perteneciente a pueblos indígenas y afromexicanos. En este sentido, uno de los objetivos prioritarios que se han establecido en el PSE es garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes; para ello, el Gobierno de México implementa programas abocados a redistribuir oportunidades y recursos como el de Becas Elisa Acuña.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se entregaron 82 becas de 74 programadas al periodo. Lo anterior se debe a una mayor demanda de becas de tesis, becas de movilidad y becas de investigación.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se encontraron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: MGH

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as de la UAAAN del nivel licenciatura inscritos en alguno de sus campus, que sean de nacionalidad mexicana, con promedio igual o superior a 8.0 en el semestre inmediato anterior dentro de la UAAAN y para el alumno/a con mejor puntaje en el examen de ingreso de cada programa docente (carrera) y que no sean beneficiarios de beca Jóvenes Escribiendo el Futuro u otra beca semejante del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No existe disparidad en proporcionar los beneficios, porque deben cumplir con las Reglas de Operación a las que está sujeto el programa y con el reglamento interno de becas y éste no hace distinción de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se implementaron acciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo agosto-noviembre, se logró un avance del 100% al cumplir con la meta programada. De las solicitudes recibidas se seleccionó a los beneficiarios que cumplieron con la normatividad interna y se entregó la beca correspondiente a cada beneficiario, dando un total de 794 becas en el periodo, las cuales permiten que continúen sus estudios y se garantiza el apoyo a estudiantes sobresalientes académicamente y se contribuye en mejores trayectorias escolares, así como prevenir la deserción escolar de los beneficiados y que culminen su formación profesional en una de las 22 carreras de licenciatura que ofrece la Institución en el sector silvoagropecuario, vinculándose a la sociedad productiva y académica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">Desfase durante el proceso en cuanto a las fechas que se tienen consideradas para la selección de beneficiarios.Actualización de la base de datos de los alumnos beneficiados para la entrega oportuna de este apoyo.Movimiento de huelga validado por la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje laboral, que prevaleció durante aproximadamente 40 días.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, adscrito a escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCCDD reconoce la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre maestras, maestros, alumnas y alumnos.

La demanda de procesos formativos para las prácticas educativas de maestras y maestros en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, a formas de pensar divergentes, que atiendan a una diversidad cultural, étnica y lingüística, y que contribuyan a evitar relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas, cada vez es mayor por parte de maestras y maestros; la tendencia de participación en este proceso ha sido de 70% de mujeres por 30% de hombres, acorde a la proporción de mujeres y hombres en el magisterio para educación básica.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El desarrollo de documentos normativos – operativos como las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, la Estrategia Nacional de Formación Continua 2024 (ENFC) y las Estrategias Estatales de Formación Continua 2024; además del documento: Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua; han permitido al cuarto trimestre del ejercicio a esta Dirección General dar seguimiento a los procesos formativos en conjunto con las AEE, que se derivan en cada entidad federativa del programa presupuestario S247.</p> <p>Al momento, se encuentra en desarrollo la fase de acopio de información de maestras y maestros participantes, y que representa la etapa final en la implementación de las acciones de formación e intervenciones formativas que se han implementado a lo largo del ejercicio.</p> <p>Esta actividad se realiza desde la Plataforma Operativa de Formación Continua, herramienta que administra esta Dirección General; actividad que adicional al registro de participantes por parte de las AEE, requiere de un proceso de validación de la información, por lo que, los datos de participación que se presentan constituyen información preliminar.</p> <p>A la fecha de realización de este informe, la cifra de participación de maestras y maestros asciende a 33,876 figuras educativas entre docentes y directivos formados en temáticas vinculadas a derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Entre los obstáculos se encuentra el estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación con la característica de ser diversa, acorde a la multiculturalidad social y entorno educativo heterogéneo de nuestro país; adicional a ello, se requiere de una articulación permanente entre las atribuciones de la autoridad educativa federal y las autoridades educativas estatales; sin embargo, esta misma circunstancia a la vez ha representado un escenario de oportunidad que ha permitido construir procesos formativos alternos y complementarios a la operación de este programa federal, y en particular a las acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres en el sector educativo.</p> <p>El contexto de la gestión a nivel federal para hacer llegar los recursos que otorga el programa a sus beneficiarios, ha representado un proceso extenso que implica iniciar la implementación de las acciones formativas hasta el segundo semestre del año, el primer semestre representa un periodo de gestión administrativa, lo que acorta los periodos de aplicación y seguimiento; puede implicar una dificultad para la participación de los docentes si se tienen compromisos calendarizados a nivel estatal.</p> <p>Por otra parte, un aspecto que contribuye a la implementación de acciones de formación es la experiencia de los representantes estatales de formación en cada entidad federativa, con sus gestiones oportunas al interior de sus</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

estructuras locales, contribuyen al flujo de comunicación y de toma de decisiones que permiten la operación de los procesos formativos aún con periodos de tiempo cortos para la implementación.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Cultura Física y Deporte

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S269

Nombre del Pp: Programa de Cultura Física y Deporte

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

Número y denominación de la acción: 295. Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto rendimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuentan con acciones afirmativas implementadas, sin embargo se hace mención que la CONADE contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos se realizan sin distinción de origen étnico o nacional, el género, edad, condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, cargos públicos, preferencias políticas, o cualquier otra causa que implique discriminación, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, mismo que se encuentra aplicado en las Reglas de Operación 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuatro trimestre se mide a la población femenina beneficiada de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, entrenadoras, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.

Adicional se informa que el proceso de atención a las solicitudes de apoyo económico ha ido mejorado desde que se implementó la liberación de recursos a personas físicas, formalizando dichas solicitudes mediante la firma de un convenio de concertación y colaboración por cada apoyo y la presentación de un recibo fiscal para la recepción del recurso. Sin embargo, se sigue trabajando, para que se atiendan solicitudes de manera más eficiente y se reduzcan los tiempos de atención a dichas solicitudes y en apego con las Reglas de Operación vigentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa Nacional de Inglés (PRONI) se establece en las Reglas de Operación (RO) 2024; se señala que el objetivo general del Programa es: Contribuir a que las y los educandos de preescolar (3° grado), primaria y secundaria cuenten con los recursos necesarios para el aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera en Escuelas Públicas de Educación Básica que participan en el PRONI.

De acuerdo con las Reglas de Operación del PRONI, la Población Objetivo son: Escuelas Públicas de Educación Básica que cumplan preferentemente con al menos uno de los siguientes criterios:

- Participantes en el PRONI en el ejercicio 2023, - Aquellas que manifiesten su interés en participar en el PRONI, - Se ubiquen en localidades catalogadas por el CONAPO con un grado de rezago "Alto" o "Muy Alto", - Ubicadas en los municipios considerados en la lista de los 623 catalogados como "municipios indígenas" publicada por el INPI, - Encontrarse en una localidad considerada en el listado de los 177 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo, y/o - Favorecer de las entidades federativas de la zona Sur-Sureste: Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán la incorporación de escuelas públicas de educación básica al PRONI.

Asimismo, en el numeral 3.4 Características de los apoyos (tipo y monto), señala que los subsidios se utilizarán para la operación del PRONI de acuerdo con las acciones, metas y objetivos establecidos en el Plan Anual de Trabajo (PAT) considerando, entre otros, el siguiente criterio general de gasto:

1. Fortalecimiento Académico

a) Certificación internacional de dominio del idioma inglés a educandos.



Educandos de 6° grado de primaria y 3° grado de secundaria matriculados en escuelas que participan en el PRONI. Este proceso deberá realizarse en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del PRONI los educandos adquieren los conocimientos que les permiten de manera paulatina el dominio de una segunda lengua, para comunicarse y tener un acercamiento con diferentes culturas que tienen como lengua materna el inglés, conocer diferentes culturas, se favorece la movilidad social, además se generan mayores oportunidades de empleo mejor remunerados y se facilita el acceso a la información y a la producción de conocimientos.

Mediante el PRONI, se espera que los educandos puedan argumentar con eficacia, se comuniquen con fluidez y naturalidad en el idioma inglés, utilicen las Tecnologías de la Información y Comunicaciones para obtener, procesar, interpretar información, así como que lo empleen como una herramienta para acercarse a la población estudiantil de diferentes culturas en el mundo, pues, impulsa que las y los estudiantes dominen el idioma inglés en las cuatro habilidades lingüísticas: comprensión auditiva, comprensión lectora, expresión oral y uso del inglés.

Los procesos de certificación se deben de establecer en el marco de igualdad de género, entendida como la situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar, como se establece en las Reglas de Operación del Programa.

Con esta mirada el PRONI, plantea a las Autoridades Educativas Locales que, para llevar a cabo la certificación internacional de educandos se impulse en igualdad de condiciones y oportunidades entre alumnas y alumnos para participar en el proceso de esta certificación; acciones que las AEL deben iniciar desde la publicación de la convocatoria para la participación, la inscripción de las y los estudiantes, los procesos de preparación y la aplicación del examen de certificación.

En el 2024, el PRONI tiene registrado en sus bases de datos de cierre (Anexo 4 en Reglas de Operación 2024) enviadas por parte de las AEL, a un total de 227,243 alumnas de sexto grado de primaria y 291,098 alumnas de tercer grado de secundaria matriculadas en las escuelas públicas de educación básica beneficiadas por el Programa; las cuales son susceptibles de participar y obtener su certificado internacional en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de dominio para cada uno de estos grados escolares, con base en lo establecido en el perfil de egreso.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el ejercicio fiscal 2024 y con relación al apartado anterior, las acciones afirmativas no han sido consideradas por el PRONI, ya que el objetivo general del Programa y sus específicos no están orientados explícitamente a concretar acciones para visibilizar brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de su población objetivo.

Sin embargo, dentro de las acciones del PRONI, para impulsar la participación en condiciones de igualdad y equidad de las alumnas y los alumnos en la certificación internacional en el dominio del idioma inglés, la Coordinación Nacional del Programa estableció en las Reglas de Operación 2024, que los procesos de certificación se deben implementar en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se fortalecieron los mecanismos de seguimiento relativos a los procesos de certificación internacional en cada una de las entidades federativas. Estas acciones permitieron monitorear el avance y el estado actual de la implementación de dicha acción, además de brindar las orientaciones pertinentes para solventar necesidades específicas y asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos en el marco del Programa Nacional de Inglés (PRONI).</p> <p>Adicionalmente, en el mes de diciembre se llevó a cabo la Reunión Nacional Presencial, un espacio de intercambio que permitió a las entidades federativas compartir experiencias relacionadas con los procesos de certificación, así como identificar y difundir buenas prácticas que promuevan la mejora continua de esta acción. En este contexto, se dedicó especial atención a visibilizar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en términos de participación, con el propósito de avanzar hacia una distribución equitativa de la población atendida, garantizando que la participación de los educandos se mantenga en un 50% de niñas y 50% de niños.</p> <p>Cabe mencionar, que para el cierre del ejercicio fiscal 2024, no se cuenta con las 32 bases de datos de las certificaciones, debido a que actualmente la Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial (DGGyET), se encuentra en la recepción de la información, ya que la AEL tiene hasta el término del primer trimestre del ejercicio fiscal 2025 para enviar la información. A la fecha de elaboración del presente informe, únicamente cinco entidades federativas —Baja California Sur, Quintana Roo, Sinaloa, Veracruz y Yucatán— han remitido las bases de datos correspondientes al número de niñas de 6° grado de primaria y adolescentes de 3° grado de secundaria que participaron en dicho proceso, obteniendo los siguientes resultados:</p> <p>Alumnas de 6to grado de primaria: 768</p> <p>Alumnas de 3er grado de secundaria: 792</p> <p>Total: 1,560 alumnas que participaron en el proceso de certificación</p> <p>Una vez que se reciba la totalidad de las bases de datos correspondientes a los procesos de certificación internacional en el dominio del idioma inglés de las 32 entidades federativas, se procederá a integrar y validar la información para su actualización. Este esfuerzo garantizará que los datos reflejen de manera precisa y completa los resultados alcanzados.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Un obstáculo que ha sido identificado es la urgente necesidad de agilizar y optimizar los procesos administrativos y de gestión que respaldan la implementación de las acciones contempladas en el Plan Anual de Trabajo (PAT). A pesar de los esfuerzos realizados, este aspecto continúa representando un área significativa de mejora, tal como se evidencia en el presente cuarto informe trimestral, donde aún no se cuentan con datos finales respecto a los procesos de certificación de educandos. El retraso en estos procesos no solo afecta la eficiencia operativa, sino que también puede comprometer el logro oportuno de los objetivos establecidos en las Reglas de Operación vigentes. En este sentido, es fundamental priorizar la revisión y reestructuración de los procedimientos actuales para asegurar que sean más ágiles y efectivos. Esto implicará una evaluación detallada de las barreras administrativas</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

existentes en las 32 entidades federativas, el fortalecimiento de la coordinación interinstitucional, y la implementación de mecanismos que permitan un flujo más dinámico y eficiente de los recursos, tanto humanos como financieros. Solo a través de estas acciones se podrá garantizar un avance sustancial hacia la consecución de las metas trazadas en el PAT, maximizando el impacto de las intervenciones y asegurando la sostenibilidad de los logros alcanzados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela Es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: Dirección General La Escuela Es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela Es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo

Definición de la población objetivo
La población objetivo del PLEEN son las comunidades escolares de los planteles públicos de educación básica representadas por su Comité Escolar de Administración Participativa (CEAP), priorizando aquellos ubicados en localidades con índices elevados de rezago social, o en localidades y/o AGEB con índices elevados de marginación, CAM, dentro de Planes de Desarrollo, Planes de Justicia o Integrales del Ejecutivo Federal, y otras estrategias coordinadas por el Ejecutivo Federal, que no han recibido subsidio por parte de LEEN, así como aquellos en situación de emergencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De acuerdo con el “Informe de seguimiento de la educación en el mundo” de la UNESCO (2018), la presencia de las mujeres en los cargos de consejos de gestión de las escuelas es limitada debido a las estructuras patriarcales arraigadas en los espacios de participación social y política. Cuando forman parte de éstos, no ocupan cargos directivos, sino que son relegadas a desempeñar actividades no sustantivas o auxiliares, relacionadas con el bienestar y los cuidados, y, en los casos que sí los ocupan, su participación en debates y decisiones no es reconocida o validada.</p> <p>La evidencia muestra que en los consejos de escuelas comunitarias de Guatemala no había representación de mujeres, y en Nigeria, donde se implementaron acciones para promover su participación, solo 30% de las escuelas reportaron la participación de al menos una mujer en dos reuniones de los consejos escolares. En la India se buscó la paridad de género en estos consejos, no obstante, los avances fueron limitados, y en países como Tanzania y Bangladesh se logró integraron de tres mujeres por cada diez personas.</p> <p>Según ONU Mujeres en su informe <i>Por los caminos de la igualdad: Índices gemelos sobre empoderamiento de las mujeres e igualdad de género</i> (2023), "el poder y la libertad de las mujeres para tomar decisiones y aprovechar las</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

oportunidades se mantienen, de forma agregada y en gran medida, restringidos.” De acuerdo con las mediciones del Índice de Empoderamiento de las Mujeres (IEM), el cual evalúa el logro de las mujeres y niñas en la ampliación de sus capacidades en cinco dimensiones para tomar decisiones y aprovechar las oportunidades en la vida, solo el 60.7% gozan de empoderamiento para desplegar su potencia

El caso mexicano es paradójico en este sentido, pues dentro del trabajo no remunerado, que recae en mayor medida en las mujeres, se encuentra la crianza y la atención de sus hijas e hijos, así como el acompañamiento en las tareas y actividades escolares. Debido a esta condición, se explica la presencia mayoritaria de las mujeres madres de familia en consejos de administración u organización escolar. No obstante, debido a las características jerárquicas de las instancias de participación social en la escuela (Zurita, 2020), escasamente son tomadas en cuenta para ocupar puestos para la toma de decisiones sobre asuntos que afectan a las y los actores que componen a la comunidad escolar.

Para contribuir al fomento de la participación de las mujeres en los consejos o comités escolares, en México se toma en cuenta la recomendación general número 23 de la CEDAW para garantizar la igualdad de condiciones para la participación de las mujeres en las vidas política y pública a través del voto y elegibilidad en elecciones y referéndums, así como a la participación de organizaciones y asociaciones no gubernamentales de sus comunidades.

Así pues, a través del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD), Objetivo 5. Posicionar la participación igualitaria de las mujeres en la toma de decisiones en los ámbitos político, social comunitario y privado, el Gobierno de México busca incentivar la presencia sustantiva de mujeres en la toma de decisiones en espacios de la vida pública, social, doméstica y gubernamental, para que éstas se “integren los espacios de decisión (...) y además actúen desde una posición estratégica con efectiva vigencia de sus derechos humanos, se avanzará hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres de manera más rápida, firme y sostenible”.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación vigentes, el programa plantea que la integración del CEAP permitirá que mujeres y hombres participen como integrantes de este y que puedan ser electas(os) como Tesoreras(os). El PLEEN promueve como una acción afirmativa que las personas integrantes de los CEAP con el cargo de tesorería sean preferentemente mujeres, para fomentar la igualdad de condiciones y oportunidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La población objetivo del PLEEN para el 2024 fue de 73,991 Comunidades Escolares, al cuarto trimestre la población beneficiada fue de 69,531 comunidades escolares, de las cuales 66,232 cuentan con una mujer que ocupa el cargo de tesorera en el CEAP, es decir, 95.25% de las comunidades escolares beneficiadas. Aun cuando durante el cuarto trimestre no se ministrió el recurso, la meta establecida anual del 95% de tesoreras fue superada, por lo que para el PLEEN se considera un logro en la acción afirmativa establecida en las Reglas de Operación vigentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre hombres y mujeres. La acción afirmativa que promueve el PLEEN es una recomendación, en virtud de que el programa también promueve la autogestión y organización comunitaria. También se ha detectado que en algunas comunidades escolares la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
participación comunitaria es reducida, y aún más la participación de las mujeres en puestos de representación y de cargos al interior de las instancias de participación social en las escuelas, estas condiciones propician dificultades para ocupar los puestos de representación para la conformación de los CEAP. En este sentido, no es posible establecer la obligatoriedad de que las personas tesoreras sean mujeres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S311

Nombre del Pp: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional que cumplan con los criterios de priorización establecidos en el numeral 3.3.2 de estas Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2023-2024, la matrícula pública de Educación Media Superior está constituida mayormente por mujeres (51.9%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2024. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBB) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2024 sean destinados exclusivamente a mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Al cuarto trimestres de 2024, la CNBBBJ emitieron becas a 4,180,093 estudiantes de Educación Media Superior a través del Pp S311, de los cuales 2,131,988 (51.8%) fueron mujeres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Durante el ejercicio fiscal 2024 el presupuesto del programa fue objeto de una reducción por motivos de control presupuestario, situación que tuvo un impacto negativo en la capacidad de atención del programa.

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2024 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el cuarto trimestre de 2024, se proporcionaron tratamientos con antirretrovirales (TAR) a un total de 25,972 mujeres, con lo cual se logró un avance de 98.4%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (26,395) y un porcentaje de cumplimiento de 115.76% respecto de la meta trimestral y anual programada (85.0%).

El motivo de haber obtenido un cumplimiento mayor a la meta programada es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado, se refiere a los datos registrados en el sistema de personas en tratamiento. Asimismo y, como parte del proceso de mejora en el procesamiento de datos, se realizó un ajuste en los filtros utilizados para obtener el número de mujeres en tratamiento antirretroviral (numerador), utilizando a las

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
personas activas, en tratamiento ARV (tipo de paciente) y con esquema asignado, así como en el número de personas en atención (denominador), tomando en cuenta a los pacientes activos, en control y en tratamiento ARV (tipo de paciente); por lo que se observan diferencias respecto a lo reportado anteriormente.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se identifica como oportunidad continuar con las estrategias de vinculación para el inicio oportuno de tratamiento antirretroviral para alcanzar al 100% de las mujeres y con esto cumplir con la meta establecida.

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Razón mujer-hombre de indetectabilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adultos que viven con VIH, que se encuentran en control en los centros de atención especializada en VIH e ITS de la Secretaría de Salud: Centros Ambulatorios de Prevención y Atención en Sida e Infecciones de Transmisión Sexual (Capasits) y Servicios de Atención Integral Hospitalaria (Saih).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, como en muchos otros países del mundo, las condiciones estructurales y de género en las que viven las mujeres son las principales causantes de su vulnerabilidad frente al VIH. La desigualdad de género impone desventajas en perjuicio de niñas y mujeres por el simple hecho de serlo, delimitando el cumplimiento de sus derechos, por lo que enfrentan cada día un sinnúmero de retos que evidencian las inicuas brechas entre hombres y mujeres. El continuo de la atención de personas que viven con VIH permite documentar los efectos de los cambios en las recomendaciones y contribuye a evaluar el impacto de las mismas, por lo que durante este año se tiene como acción primaria enfatizar la vigilancia del diagnóstico oportuno, y el éxito terapéutico a través de la carga viral indetectable.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se han fortalecido los dos comités que tiene el Censida, el Comité de inicio de la atención, que tienen dentro de sus funciones la prescripción de esquemas para situaciones especiales, y el Comité de resistencia para las personas con VIH que han recibido múltiples tratamientos y que requieren esquemas más complejos y de mayor costo. A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>través de estos comités se ha logrado mejorar el uso racional de los diversos esquemas de tratamiento, con medicamentos antirretrovirales cada vez más seguros y efectivos.</p> <p>Hasta el cuarto trimestre de 2024, la razón mujer/hombre de indetectabilidad continúa siendo de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo, con esto se logró un porcentaje de cumplimiento de 100% respecto de la meta trimestral y anual programada (1.0).</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Ninguno.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024, en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afroamericanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó un incremento del 0.4%, pasando de 35.2 a 35.6 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 55.2 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 19.6% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, la razón de muerte materna fue de 59.2 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 4 % comparado con el año anterior. Las principales causas de defunción son: COVID-19, registran 442 (42.7%) con virus SARS-Cov2 confirmado, COVID-19, virus no identificado 23(2.2%). edema, proteinuria y trastornos hipertensivos que complican el embarazo, el parto y el puerperio (11.6%).

Al cierre del 2022 la RMM fue de 38.2 defunciones por cada 100,000 nacimientos estimados. Las principales causas de defunción son: Hemorragia obstétrica (17.4%); Enfermedad hipertensiva, edema y proteinuria en el embarazo, el parto y el puerperio (17.2%); Aborto (7.1%); Enfermedades de las vías respiratorias (6.2%) y Complicaciones en el embarazo, parto y puerperio (6.2%). Para el 2023 son 584 defunciones maternas y RMM 34.6.

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron infecciones respiratorias,



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.18, y para el año 2021 la cifra oficial es de 7.83 por arriba de la meta, debido a que las muertes neonatales tempranas se incrementaron y se tuvo una disminución de los nacimientos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este año se llevaron a cabo las siguientes acciones fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso: Planeación, monitoreo y supervisión de las intervenciones comunitarias implementadas para la salud materna y perinatal, entre las que destaca:

- En el periodo solicitado, se reportó la creación de 60 RAS en las entidades federativas de Chiapas (7), Durango (1), Nayarit (35), Sinaloa (5) y Veracruz (12) las cuales corresponde a acciones para transporte de apoyo a mujeres embarazadas (AME) y para el fortalecimiento del programa de salud materna y perinatal (información preliminar).
- El fortalecimiento de 49 Posadas de Apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 12 entidades federativas (Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco y Querétaro, Chiapas, Ciudad de México, Guerrero, Estado de México, Michoacán, Morelos, Sinaloa y Tlaxcala). Se beneficiaron un total de 4,370 personas, de éstas 3,267 (75%) corresponde a usuarias embarazadas o puérperas y 1,103 (25%) a familiares o acompañantes. se albergaron 190 mujeres indígenas, lo cual corresponde al 5.8% del total de embarazadas y puérperas, lo cual representa la importancia del apoyo a mujeres con diferentes vulnerabilidades (información preliminar).
- Se registró la existencia y operación de diferentes formas de apoyo enfocadas en lograr el traslado de mujeres embarazadas desde sus localidades a los diferentes niveles de atención a la salud en 13 entidades federativas (Baja California, Chiapas, Guerrero, Estado de México, Michoacán, Morelos, Sinaloa, Tamaulipas y Tlaxcala, Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco, y Querétaro) indican no haber tenido movimiento. Se registró un total de 1,363 traslados 203 (15%) corresponden a apoyos para usuarias indígenas y 1,160 (85%) fueron apoyos de traslado a usuarias no indígenas (información preliminar).
- El impulso de la operación y monitoreo de los clubes de embarazadas y puérperas que se implementa en promedio mensual en 16 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Coahuila, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Hidalgo México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sinaloa, Tamaulipas y Tlaxcala.). De las 16,834 unidades de consulta externa que se encuentran distribuidas en el territorio nacional, en este periodo 5,117 unidades formaron clubes de embarazadas y puérperas. Teniendo un promedio de 5,176 clubes formados, se realizaron 6,750 sesiones con 63,116 asistentes embarazadas y puérperas, con un total de 30,706 acompañantes (información preliminar).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">Monitoreo del apoyo voluntario otorgado por las madrinas y padrinos comunitarios en 15 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Coahuila, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sinaloa, Tamaulipas y Tlaxcala). En este periodo 548 municipios de los 2,471 municipios que conforman el país, participaron con la intervención. Participaron 34,003 voluntarios (mujeres y hombres), de los cuales 1,198 son hablantes de lengua indígena. Estos voluntarios apoyaron a 34,515 mujeres embarazadas, se reportaron 17,452 visitas al domicilio; 36,592 acompañamientos a consultas prenatales y 34, 057 asesorías u orientaciones en el reconocimiento de signos y señales de alarma durante el embarazo y puerperio (información preliminar).El monitoreo de 16 enlaces interculturales que apoyan a personas hablantes de una lengua indígena, están distribuidos en tres entidades federativas (Guerrero, Durango y Jalisco) con el que se logró apoyar a 632 personas; de las cuales fueron 465 mujeres embarazadas, 124 mujeres en etapa de puerperio, 41 familiares y 2 a otro tipo de usuarios. Los idiomas que hablan son: wixarrica, tlapaneco, alemán bajo, mexicano, mixteco, náhuatl y tepehuano (información preliminar).Durante el cuarto trimestre, 6 estados enviaron la actualización del censo: Campeche, Durango, Nayarit, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán. El Registro Nacional de Partería Tradicional es de 12,368, se reportan hombres 549, mujeres 11,819. hablan español 4,570, hablan un idioma indígena 6,191. De las que ejercen la partería tradicional, se reportan activas(os) 11,426 realizan control prenatal 11,574, control del puerperio 10,100, atienden partos 10,071 y cuidados a la persona recién nacida 9,664 (información preliminar).El monitoreo del personal que realiza acciones en campo en 9 entidades federativas: Sinaloa, Baja California, Durango, Querétaro, Aguascalientes, Colima, San Luis Potosí, Tlaxcala y Guerrero. Se tuvo el apoyo de 58 personas que realizaron las siguientes actividades: quienes realizan Asesoría en señales de alarma, Difusión de las Redes de Apoyo Social, Embarazadas y púerperas identificadas en campo, apoyo en la elaboración del Plan de Seguridad, sesiones educativas extramuros, promoción de las Sala LPR, Formatos de criterio de riesgo obstétrico (información preliminar).Durante el periodo de enero a diciembre del 2024, el proyecto prioritario “Entornos habilitantes para una experiencia positiva en la atención integral a la salud materna y perinatal”, tuvo como continuidad las acciones operativas de las salas LPR. Actualmente se tienen: 14 salas activas en 10 estados, de las cuales 7 se ubican en Hospitales Generales; 1 en Centros de Salud; 3 en Maternidades/ Materno Infantiles; 1 en Hospitales Integrales y 2 en Hospitales Básicos Comunitarios. Es importante mencionar que los estados de Chiapas, Guerrero, Querétaro y Tlaxcala cuentan con 2 entornos. En el directorio nacional se encuentran registradas 31 salas de Labor-Parto-Recuperación (LPR). El total de ingresos recibidos en este periodo fue de 4,635 usuarias a salas, sólo el 5.5% (257) terminó su evento en cesárea.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- En la Línea 800 Materna se recibieron un total de 5,077 llamadas de entrada y se realizaron 9,083 seguimientos para garantizar el acceso oportuno de la atención de las 32 entidades federativas. Los estados con mayor número de llamadas recibidas en la Línea fueron (Ciudad de México, Jalisco, Estado de México, Guanajuato y Morelos). Siendo los tres principales motivos de llamadas información sobre la Línea telefónica, signos y síntomas de alarma en el embarazo e información sobre trabajo de parto las cuales cumplen con los objetivos de la LM. En lo referente a medios de difusión de la Línea 800 Materna fueron: personal de salud, carnet o cartilla de la embarazada, ya conoce la línea e internet.
- Se continuó con el tamizaje pregestacional en el primer nivel de atención a la salud, se registraron a nivel nacional un total de consulta de primera vez (tamizajes) de 50,051 y además para las mujeres que deciden iniciar la atención médica pregestacional, se registró un total de consultas subsecuentes (manejo) de 51,663.
- Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal, el total de consultas otorgadas registradas fue de 7,740 consultas prenatales a mujeres migrantes connacionales y extranjeras, de las cuales 2,678 fueron de primera vez.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo ene-dic: 40.0%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, de 1.5 puntos porcentuales por debajo de lo planteado (41.5%).

El acumulativo para el cuarto trimestre del año se tienen registradas a la fecha 576,383 atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, 230,700 sido durante el primer trimestre para un 40.0%, incumpliendo al momento, la meta propuesta para este año se continúa trabajando con las entidades para mejorar la captación de las usuarias desde fases tempranas del embarazo y registro en la unidad.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha trabajado con las entidades federativas, para fomentar la verificación del registro en fuentes oficiales de las atenciones otorgadas.

Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha identificado que algunas entidades federativas no han alcanzado la cobertura esperada, errores en el registro de la información en las fuentes

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
oficiales (Tarjeta de Atención Integral del Embarazo, puerperio y periodo de Lactancia, SIS/SINBA) lo que merma el alcance de dichas entidades.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

MAMA

Definición de la población objetivo
<p>La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.</p> <p>Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,776,019 mujeres sin seguridad social. La meta para 2024 de cobertura bienal es del 13.61% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,330,516 mastografías.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.</p> <p>Para el año 2022, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.7 defunciones por cada 100,000 habitantes.</p> <p>La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social</p> <p>Avance en el periodo: 11.24% Se realizaron en el acumulado del cuarto trimestre 1,099,293 estudios de mastografía lo que corresponde al 11.24% de logro respecto a la población objetivo.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo de la meta de programada para este año. Se tenía programado alcanzar 1,330,516 mastografías lo que representaba un 13.61% respecto a la población objetivo, y se realizaron 1,099,293 lo que representa un 11.24% de avance respecto a la población objetivo.</p> <p>Causa: El proceso de federalización en 23 estados se encuentra en marcha, la operación está a cargo del IMSS bienestar, en la cual no existe personal técnico radiólogo exclusivo para toma de mastografía impactando en la productividad, por otra parte, existe un subregistro en el Sistema de Información de la Mujer (SiCAM)</p> <p>Los centros de lectura que están solventando el rezago de interpretación que tenían algunas entidades sin embargo su productividad es baja al no estarse adquiriendo las imágenes en forma local en los centros emisores.</p> <p>Efecto: Disminución en la cobertura efectiva programada de mastografía.</p> <p>Descripción de las acciones realizadas: Se ha capacitado y se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar las acciones de tamizaje y detección oportuna. Se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones de los indicadores de desempeño para identificar áreas de oportunidad y fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay deficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población objetivo de mayor riesgo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

Falta contratación de médicos radiólogos (as), oncólogos(as), enfermeros (as) y técnicos(as) radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección, y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos, lo que ocasiona problemas de calidad en la toma e interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura transectorial y organizada dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud.

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura de datos en base de información nominal en la mayoría de los estados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

Definición de la población objetivo
<p>La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.</p> <p>En relación a cáncer de cuello uterino, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cervical cada tres años, en una población de 5,877,854 mujeres sin seguridad social (población 2024). En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba para la identificación de Virus del Papiloma Humano de alto riesgo (VPH-AR) cada cinco años, con una población objetivo de 11,438,903 mujeres sin seguridad social con un total de 17,316,757 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura 2024 es de 24% que corresponde a 4,156,022 mujeres con prueba de VPH-AR realizada en los últimos 5 años y citología cervical en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres de 25 años o más con una tasa de mortalidad de 11.21 por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2023.</p> <p>El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres mayores de 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje primario con pruebas de biología molecular con citología de base líquida refleja en caso de ser positiva a VPH-AR, para el seguimiento de los casos.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2024 son 4,156,022 de las cuales se realizaron 3,081,244 que corresponde a un logro de 17.79% respecto a la población por atender, y un 74.13% de avance respecto de la meta anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

Avance en el periodo: 17.79%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con cumplimiento 26% por debajo de la meta anual 2024

Causa: A pesar de que se han realizado acciones coordinadas y vinculadas de colaboración con los 32 estados en particular con los 23 estados federalizados IMMS Bienestar con el fin de incrementar la cobertura efectiva no ha sido posible incrementar la cobertura efectiva dado a los cambios de adscripción del personal operativo, disminución en la toma de muestras, impacto en la logística de traslado de las muestras y el subreporte en el sistema oficial de seguimiento SiCAM (Sistema de Información de Cáncer de la Mujer)

Efecto: La disminución en la cobertura efectiva no contribuye a la estrategia para la aceleración en la eliminación de cáncer de cuello uterino en México.

Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes, capacitación en el llenado correcto de los datos en el SiCAM y se ha retroalimentado a las entidades (Servicios Estatales de Salud a cargo de SSA, IMSS Bienestar y Servicio Nacional de Salud Pública) al respecto de sus evaluaciones de desempeño para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje de cáncer de cuello uterino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección temprana principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres es baja.

El personal operativo en 23 entidades depende del IMMS Bienestar por lo que en el proceso de federalización existen áreas de oportunidad importante para capacitación, sensibilización, conocimiento de la rectoría federal, funcionamiento y productividad de las clínicas de colposcopia y el registro de datos en el SiCAM.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2023.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2023 se registraron 236 mil 073 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 8 mil 429 correspondieron a niñas menores de 15 años. A diferencia del año 2022 cuando se



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

registraron 2 nacimientos en niñas menores de 10 años, en 2023 no se registraron nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2023 el SINAC registró 219 mil 518 nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 48.2%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2022, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 22.9% a nivel nacional, cifra ligeramente mayor a la obtenida en 2018 (21.2%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 12.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 30.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2023 se registró la atención de 490 mil 941 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 61.6% fueron mujeres y 38.4%, hombres. En total se proporcionaron más de 716 mil 381 atenciones de primera vez y subsecuentes de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva; el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (66.9%) y en segundo lugar, la prescripción de métodos anticonceptivos (12.6%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Rectoría:

En seguimiento a la asignación de presupuesto del Ramo 12 por medio del Convenio Específico en materia de Transferencia de Insumos y Ministración de Recursos Presupuestarios Federales para realizar acciones en materia de Salud Pública en las Entidades Federativas (Convenio SaNAS), se realizaron 5 reuniones con las entidades federativas para dar seguimiento a la comprobación del recurso y así solventar las dudas de los documentos solicitados. Estas reuniones se llevaron a cabo por bloque los días 19, 20, 21 y 22 de noviembre. Además de solventar de manera permanente las dudas de las entidades a través de correo electrónico y llamada telefónica.

Así mismo, se realizó el 2do Modificadorio del convenio SaNAS con las entidades federativas, por lo que se notificó, recibió y capturó la información enviada por las entidades. Además de que se lleva a cabo la revisión técnica de la documentación enviada por las entidades federativas para concluir con la comprobación del gasto 2024.

En seguimiento a la implementación de los Consultorios Sexualmente Responsables en coordinación con la Dirección de Dirección General de Educación Tecnológica e Industrial se llevó a cabo una reunión con los planteles que participan de este proyecto, realizada el pasado 23 de octubre de 2024. Y cuyo objetivo fue darle seguimiento a los avances, resultados y dificultades de este proyecto en los planteles seleccionados.

Como parte de ampliar los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes en coordinación con el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA (CENSIDA) y con el objetivo de fortalecer la estrategia de prevención del VIH en la población adolescente, se llevó a cabo una reunión el 10 de octubre pasado, para darle seguimiento a este proyecto conjunto.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Se dio un fuerte impulso para contar con personal contratado con recursos del Convenio SaNAS para el Servicio Amigable Itinerante Edusex. Contar con los 31 Servicios Amigables Itinerantes Edusex, ha contribuido a acercar los servicios a la población adolescente y que los servicios de salud sexual y reproductiva los encuentren cerca de su entorno y lugares donde se encuentra esta población, favoreciendo el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos.</p> <p>En seguimiento a las acciones de supervisión gerencial y operativa a los servicios estatales de salud en este trimestre se llevó a cabo la supervisión al estado de Jalisco del 09 al 12 de diciembre. Este ejercicio, permitió dar seguimiento a las acciones en materia de salud sexual y reproductiva para adolescentes en las jurisdicciones sanitarias y servicios amigables del Estado.</p> <p>En el cuarto trimestre del 2024 (del 01 de octubre al 10 de diciembre), se han atendido en el Chat ¿Cómo le Hago? 9,507 interacciones, donde los principales temas de consulta fueron cómo prevenir embarazos adolescentes, el uso correcto de métodos anticonceptivos y cómo conseguirlos, anticoncepción de emergencia, infecciones de transmisión sexual, servicios amigables, gestión menstrual, violencia sexual y de género, aborto y diversidad sexo genérica, y salud sexual y reproductiva.</p> <p>El CNEGSR realizó tres documentos para llevar a cabo actividades en las entidades federativas que se relacionan con actividades conmemorativas como son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lineamiento para la Prestación de los Servicios de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.• Documento de Educación Integral en Sexualidad para nivel básico y medio superior.• Recomendaciones de conformación de Promotores Juveniles Voluntarios de Salud del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes. <p>Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se participó en la capacitación de personal de la línea “Yo decido”, con el tema Primeras prácticas sexuales en adolescentes, prevención de embarazo e infecciones de transmisión sexual, realizada el 11 de diciembre de 2024. Se contó con la participación de 8 personas.• Con el objetivo de llegar a padres, madres y tutores con información sobre salud sexual y reproductiva y transversalizar la Educación Integral en Sexualidad, se llevaron a cabo 9 sesiones sabatinas relacionadas con los siguientes temas: Doble Protección; Conductas sexuales de riesgo en la adolescencia; Diversidad Sexual; <i>Red Flags</i> en el noviazgo adolescente (violencia en el noviazgo, sexual y de género); Embarazo en la adolescencia; ¿Cómo hablar de sexualidad con mis hijos?; Anatomía del aparato reproductor masculino y femenino; Métodos anticonceptivos y abuso sexual con un total de 1,326 asistentes de las siguientes entidades federativas: Baja California, Chiapas, Coahuila, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se participó en una sesión de capacitación a la primaria Dr. Héctor Pérez Martínez donde se impartieron sesiones a madres, padres de familia y alumnos de 4to, 5to y 6to de primaria. Con el objetivo de acercarles elementos de Educación Integral en Sexualidad que permitan fortalecer hábitos y conductas para mejorar su salud sexual y reproductiva. Con un total de 32 madres y padres y 68 niñas y niños.

Vinculación interinstitucional:

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva participa en los Grupos de Trabajo del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), las actividades en las que se participó fueron:

- Reunión ordinaria de la Asamblea del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo, realizada en el salón Revolución de la Secretaría de Gobernación, realizada el 11 de noviembre de 2024.
- El Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, llevó a cabo la 4ta. reunión ordinaria el 15 de noviembre con el objetivo de compartir avances de los ejes del Programa de Trabajo 2024, del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, así como aportes de las diferentes instancias, en materia de planes y programas, y capacitación e intervenciones en EIS.
- Con relación a la Mesa de Coordinación y Territorialización se llevó a cabo la 2da reunión ordinaria en la Sala de juntas "María Luisa Leal", dicha reunión fue presidida por la Dra. Karla Bonilla Aranda del Consejo Nacional de Población (CONAPO) y Tania Eunice Jiménez del Sistema Integral de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), el pasado 5 de diciembre de 2024.
- Con respecto al Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años del GIPEA, el 16 de octubre se dio seguimiento a los compromisos y pendientes de las diferentes instancias. Y el pasado 10 de diciembre se realizó una reunión extraordinaria para informar que queda vacante la Secretaría Técnica de este grupo de trabajo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el tercer trimestre del 2024 es de 432,058, que representa una cobertura del 53.7% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, lo que representa el 87.1% de la meta de cobertura establecida para dicho trimestre del 2024 (61.6%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: OTB (2.0%), DIU T de Cobre (12.6%), DIU Medicado (3.0%), Implante subdérmico de una varilla (48.8%), Implante subdérmico de doble varilla (0.1%) Inyectable trimestral (2.6%), Inyectable bimestral (4.0%), Inyectable mensual (6.2%), Parche Dérmico (3.8%), Hormonal oral (4.0%), Otro método (0.5%), Preservativo masculino (11.9%) y Preservativo Femenino (0.7%). Es importante destacar que el sistema de información

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño por debajo de cumplimiento de meta al tercer trimestre de 2024 (87.1%), dado que está ubicado por debajo del 90 por ciento de cumplimiento. El número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2024 (432,058), corresponde a la cifra publicada en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) con corte al 24 de septiembre de 2024 y corresponde al mes de julio del presente año; lo anterior, debido a que se observa un significativo subregistro para el mes de agosto, mientras que para el mes de septiembre no hay registro de información. Se espera que esta cifra aumente en la medida en que se avance con el registro de información en las entidades federativas (Consulta de información en el SIS al 03 de octubre del 2024).</p> <p>Causa</p> <p>El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables que se ha impulsado en la Secretaría de Salud.</p> <p>Efecto</p> <p>Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.</p> <p>INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el tercer trimestre del 2024 es de 75.3%. Esta cifra representa 98.9% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2024 (76.1%).</p> <p>Al cierre del tercer trimestre del 2024, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS, fue la siguiente: Implante Subdérmico de una varilla (68.1%), Implante Subdérmico de doble varilla (2.2%), DIU T de Cobre (15.9%), DIU Medicado (4.0%), Inyectable bimestral (1.3%), OTB (2.7%), Hormonal oral (1.3%), Inyectable mensual (0.8%), Inyectable trimestral (3.5%) y Parche Dérmico (0.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 03 de octubre del 2024.</p> <p>INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el cuarto trimestre del 2024 es de 436,450 que representa una cobertura del 54.2% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, lo que representa el 85.4% de la meta de cobertura establecida para el dicho trimestre del 2024 (63.5%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: OTB (1.8%), DIU T de Cobre (12.0%), DIU Medicado (2.9%), Implante Subdérmico (46.0%), Implante doble varilla (3.6%), Inyectable trimestral (2.9%), Inyectable bimestral (3.5%), Inyectable mensual (6.1%), Parche Dérmico (3.7%), Hormonal oral (3.9%), Otro método (0.6%), Preservativo masculino (12.2%) y Preservativo Femenino (0.8%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño por debajo de cumplimiento de meta al cuarto trimestre de 2024 (al 85.4%), dado que está ubicado por debajo del 90 por ciento de cumplimiento. El número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2024 (436,450), corresponde a la cifra publicada en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) con corte al 10 de diciembre de 2024 y corresponde al mes de octubre del presente año; lo anterior, debido a que se observa un significativo subregistro para el mes de noviembre, mientras que para el mes de diciembre no hay registro de información. Se espera que esta cifra aumente en la medida en que se avance con el registro de información en las entidades federativas (Consulta de información en el SIS al 16 de diciembre del 2024).

Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables que se ha impulsado en la Secretaría de Salud.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada de manera preliminar en el cuarto trimestre del 2024 es de 75.4%. Esta cifra representa 94.3% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2024 (80.0%).

Al cierre del cuarto trimestre del 2024, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS, fue la siguiente: OTB (2.6%), DIU T de Cobre (15.8%), DIU Medicado (3.7%), Implante Subdérmico (64.5%), Implante doble varilla (6.1%), Inyectable trimestral (3.7%), Inyectable bimestral (1.3%), Inyectable mensual (0.7%), Parche Dérmico (0.3%), Hormonal oral (1.2%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 16 de diciembre del 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño con cumplimiento que representa el 94.3% de avance en la meta establecida para el cuarto trimestre de 2024 (de 80.0%), se considera en cumplimiento cuando se encuentra ubicado entre 90 y 110 por ciento. No obstante que, debido a que se trata del cuarto periodo del año siempre se presenta un nivel significativo de subregistro. Las cifras presentadas son de carácter preliminar y acumuladas de enero a diciembre de 2024, e incluye aceptantes durante el puerperio; se espera que la cifra se modifique conforme se avance en el registro del SIS y el SAEH, con información que aporten las entidades federativas. Fecha de consulta en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) como en el Sistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), al 16 de diciembre de 2024.</p> <p>Causa</p> <p>Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.</p> <p>Efecto</p> <p>Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.</p> <p>INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud para el periodo que se informa, existen en operación 3 mil 352 Servicios Amigables en unidades médicas de la Secretaría de Salud, que de acuerdo a la meta esperada al segundo trimestre del 2024 (3,352), representa un logro del 100.9%.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>El resultado del indicador de desempeño se ubicó ligeramente por encima de la meta correspondiente al programada al cuarto trimestre (100%), con un cumplimiento del 100.9%.</p> <p>Causa</p> <p>La permanencia de los Servicios Amigables representa un reto en el contexto del proceso de federalización, particularmente en los municipios prioritarios, a efecto de avanzar en la meta de contar con al menos un Servicio Amigable en cada municipio.</p> <p>Efecto</p> <p>Contar con Servicios Amigables para la atención de la población adolescente en materia de salud sexual y reproductiva y así prevenir el embarazo en adolescentes, entre otros temas.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los principales obstáculos en el cuarto trimestre del año fueron en el envío de la documentación comprobatoria del presupuesto SaNAS 2024, ya que estos documentos deben estar gestionados de manera correcta para su validación. Así mismo, las entidades federativas presentan dudas acerca de la comprobación del recurso SaNAS en específico de las evidencias para cada una de las actividades.

Por otro lado, continúa como una actividad pendiente la vinculación permanente con la contraparte del IMSS Bienestar OPD en lo relativo a la transferencia de los servicios en aquellos estados que ya han firmado el Convenio respectivo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

Definición de la población objetivo
<p>Garantizar el derecho a la salud de la población mexicana con calidad, equidad y libre de discriminación, y dar cumplimiento a compromisos establecidos como Estado mexicano en instrumentos normativos nacionales e internacionales, la Secretaría de Salud a través del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) mediante la Dirección de Género y Salud contribuye a reducir las brechas de desigualdad en el ámbito de la salud entre mujeres y hombres, con especial énfasis en grupos de atención prioritaria.</p> <p>Así, contemplando las poblaciones de mujeres, población indígena, personas con discapacidad, población migrante, personas afrodescendientes, personas de la diversidad sexo-genérica, personas adultas mayores y personas embarazadas, el Componente de Igualdad de Género en Salud ha focalizado estrategias de acción que permiten transversalizar la perspectiva de género y los enfoques de inclusión y pertinencia cultural e institucionalizar la igualdad laboral en los centros de salud, con el fin de abonar a la atención integral de la población y en la política de Igualdad en los centros de trabajo del rubro de la salud.</p> <p>Lo anterior, toda vez que ciertos grupos poblacionales y los diferentes contextos y condiciones de discriminación que los rodean les colocan en desventaja e impiden contar con los derechos humanos que se les deben conferir y salvaguardar el derecho a la salud, así como para garantizar la igualdad efectiva y la inclusión en el ámbito de la salud.</p>



Definición de la población objetivo

Por ello, el Componente de Igualdad de Género en Salud, ha centrado sus esfuerzos en la incorporación de los enfoques de género, pertinencia cultural, la interseccionalidad y la pertinencia cultural en los diferentes niveles de incidencia y áreas del rubro de la salud.

Por lo que se contempla prioritario dirigir políticas públicas hacia población abierta, tomando en cuenta sus determinantes sociales de la salud. Además de ser prioritario considerar al personal de salud de los diferentes servicios y áreas de la salud, que conforman Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados a nivel federal y de los Servicios de Salud de las 32 entidades federativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reproducción de los mandatos y roles de género se traducen en condiciones de desventaja y en consecuencias negativas en prácticas de autocuidado de mujeres y hombres, que se visibilizan en los panoramas epidemiológicos, principales enfermedades y comportamientos en la vida cotidiana.

Además, la inequitativa distribución de los servicios de salud pública entre poblaciones y contextos prevalece en la atención a la salud, principalmente en grupos de poblaciones en condición de vulnerabilidad, quienes enfrentan prácticas discriminatorias por personal de salud al interior de los establecimientos de salud.

Considerando las estadísticas y encuestas que muestran datos relacionados con la discriminación existente en el país en diferentes rubros, se requiere la construcción de políticas públicas que contribuyan a alcanzar el derecho a la salud con equidad y libre de discriminación para reducir las brechas de género existentes y apostar por iniciativas y estrategias con enfoque de inclusión y pertinencia cultural, de acuerdo con el contexto en el que se implemente.

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres que el componente de Género y Salud atiende, va más allá de la desigualdad sexual, ya que, en el marco de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se reconocen otras formas de desigualdad, como se establece en el artículo primero sobre que, "Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley. (...) Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas."

Además, el componente de Género y Salud, se enfoca en la atención de algunas poblaciones históricamente discriminadas, las cuales la Comisión Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), enlista 13 grupos poblacionales⁷ quienes "se enfrentan sistemática y reiteradamente a múltiples barreras para el ejercicio pleno de sus derechos (humanos), en virtud de un amplio abanico de prácticas discriminatorias que afectan de manera desproporcionada a grupos sociales específicos que, de hecho, constituyen la mayoría de la población nacional".

⁷ La CONAPRED, refiere como grupos históricamente discriminados a: mujeres, niñas y niños; jóvenes, personas mayores, personas y pueblos indígenas, personas y pueblos afrodescendientes, personas con discapacidad, personas de la diversidad sexual y de género, personas trabajadoras del hogar (con o sin remuneración), personas migrantes y refugiadas, personas que viven con VIH y personas jornaleras agrícolas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Así mismo, dada la importancia de eliminar la discriminación en los espacios laborales, se trabaja para reconocer la diversidad de personas que laboramos en la Secretaría de Salud, en vías de prevenir y atender las desigualdades y discriminación que se presenta por pertenecer a un grupo históricamente discriminado, lo cual se puede traducir en hostigamiento sexual y/o laboral, acoso sexual y/o laboral, trabajo de cuidados y crianza desiguales. De tal forma que el trabajo de las personas que laboramos en la Secretaría de Salud (a nivel federal y estatal) sea digno, como lo señala el artículo segundo de la Ley Federal del Trabajo⁸.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Componente de Igualdad de Género en Salud reafirma la necesidad de diseñar acciones afirmativas temporales o especiales que contribuyan a reducir las condiciones desfavorables que presentan ciertos grupos poblacionales, con el fin de equilibrar las brechas existentes en el acceso a la salud de mujeres y hombres, y brindar una atención integral principalmente a población en condición vulnerable. Lo anterior, con el fin de dar pauta al acceso universal de servicios de salud.</p> <p>La efectividad de acciones afirmativas requiere identificar la diversidad del país en sus múltiples dimensiones, e identificar las necesidades específicas de todas las poblaciones, en especial grupos de atención prioritaria, para lograr garantizar el derecho a la salud de manera equitativa e incluyente. Además de reconocer la importancia de contemplar enfoques de interseccionalidad y ajustes razonables que contribuyan a brindar el acceso a la salud con calidad y equidad.</p> <p>En este periodo, se concentraron esfuerzos en las 32 entidades federativas, con el fortalecimiento de acciones puntuales, ya consideradas en las 4 dimensiones que conforman el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI) para contribuir al logro de servicios de salud equitativos y de calidad.</p> <p>Así como, impulsando capacitaciones en temáticas relacionadas con la igualdad e inclusión, igual que gestiones y planeación con figuras estratégicas gubernamentales, además de promoción y difusión de material audiovisual con lengua incluyente y en algunos casos lengua originaria de las regiones, abordando temáticas que engloban los derechos humanos, las intersecciones, la inclusión, la interculturalidad y pertinencia cultural en todo el ámbito de la salud. Además de monitorear la existencia de insumos incluyentes como: megáfono, baumanómetro o glucómetro parlante, señalética en lengua originaria, en Braille, iconográfica, rampas, capacitaciones y procesos de sensibilización, así como talleres de lengua de señas mexicana para personal de salud, construyendo sinergias y alianzas que permeen a favor de la salud con calidad y equidad.</p>

⁸ Un trabajo digno es aquel en que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, orientación sexual o estado civil; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador; se recibe capacitación continua para el incremento de la productividad con beneficios compartidos, y se cuenta con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Componente de Igualdad de Género en Salud, implementó acciones enmarcadas en el Programa de Acción Específico de Políticas de Salud Pública y Promoción de la Salud y normatividades en salud y derechos humanos. Las actividades más relevantes llevadas a cabo en entidades federativas se enuncian a continuación:

- Durante el 4to trimestre, los estados que en conjunto con acompañamiento de nivel federal gestionaron supervisiones con autoridades estatales de los diferentes niveles de incidencia fueron: Veracruz, Tamaulipas, Nuevo León y Quintana Roo, con el fin de fortalecer sinergias e identificar áreas de mejora para el avance de acciones en la materia.
- Para el cierre del 4º. Trimestre 2024, 13 entidades llevaron a cabo actividades en materia de igualdad de género en salud en los 38 Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) abiertos, en donde se implementan actividades recreativas abordadas con enfoque de género, inclusión y pertinencia cultural, reflexionando a través de cuentos, juegos de roles y sin estereotipos que contribuyen a respetar los derechos de niñas y niños a favor de la salud y los estilos de vida saludable.
- En los estados de Baja California, Guerrero, Estado de México, Querétaro y Tlaxcala realizaron actividades relacionadas con los diferentes tipos de violencia, entre ellos el *Bullying* y la importancia del respeto a los derechos humanos de niñas y niños, así como la igualdad de oportunidades.
- Así mismo, en los CEI de las entidades de Baja California, Hidalgo y Tlaxcala se llevaron a cabo acciones lúdicas participativas en las que se reflexionó sobre la importancia de la comunicación y lenguaje incluyente. En dichos espacios infantiles de Coahuila, Hidalgo y Querétaro se llevaron a cabo actividades sobre la existencia de familias diversas y abordaron el tema de diversidad sexual y eliminación de estereotipos. En ese sentido en los CEI de la Ciudad de México y el Estado de México reflexionaron sobre las estructuras familiares, tipos de familia y respeto a los derechos de cada integrante en la familia.
- En Chiapas, Guanajuato, Nuevo León y Querétaro brindaron actividades lúdicas relacionadas con las emociones, su reconocimiento e importancia de la salud mental para el bienestar de las y los niños. Mientras que, en la Ciudad de México, Tlaxcala, Sinaloa, Querétaro, Guerrero y la Ciudad de México reflexionaron en las masculinidades saludables y por ende la paternidad afectiva que contribuye a la corresponsabilidad en el ámbito familiar.
- Así mismo, los estados de Tlaxcala, Nuevo León, Ciudad de México, Guerrero y Chiapas reflexionaron sobre el autocuidado en las personas, niñas y niños. De igual manera abordaron temáticas relacionadas con la salud bucal y el plato del buen comer haciendo una relación con la alimentación local en los estados de Guanajuato, Querétaro, Tabasco y Tlaxcala.
- En lo que respecta al tema de inclusión, los CEI en cada una de las entidades en donde se encuentran dichos espacios impulsaron temáticas relacionadas con el origen étnico de algunas poblaciones y las diferentes discapacidades, entre ellas se realizaron loterías de Lengua de Señas Mexicana, como en el Estado de México, Sinaloa y Ciudad de México. En Tlaxcala, conmemoraron el Día Internacional de Señas.
- El tema de protección civil y prevención de accidentes fue abordado en los CEI de Guanajuato y Tlaxcala; en los estados de Ciudad de México y Estado de México utilizaron la Lotería de prevención de accidentes y el Memorama de señaléticas de protección civil, respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- De las Unidades de Salud con Mecanismos Incluyentes (US-MoASMI) programadas al cierre del 2025 se lograron concretar 191. Durante el 4to trimestre, los estados que obtuvieron más de 10 acciones puntuales fueron: Guanajuato, Estado de México, Oaxaca, Sinaloa, Veracruz. No obstante, el resto de las entidades, fortalecieron otros parámetros que en algunos casos ya habían sido reportados en trimestres anteriores. En ese mismo sentido, se difundieron materiales informativos entre ellos, el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI) y el Banner del Inclusómetro. Además de material informativo y capacitaciones especializadas en Lengua de Señas Mexicana y de origen étnico de acuerdo con su región insumos incluyentes como glucómetro, baumanómetro y termómetro parlante, por mencionar lo más relevante.
- Referente al rubro de capacitación y procesos formativos en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural, en las entidades federativas se continuaron realizando acciones a favor de la transversalización de la perspectiva de género y los otros enfoques antes mencionados.
- Las entidades de Baja California Sur, Chiapas, Ciudad de México, Jalisco, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Quintana Roo y Tabasco, concentraron procesos formativos sobre Cultura Institucional con perspectiva de Género en los Servicios de Salud de cada entidad, con énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual. De igual manera, en Coahuila implementaron acciones a favor del Manejo emocional para personal de salud en contacto diario con población usuaria, y Estado de México llevó a cabo un curso para mejorar el clima laboral, denominado: "Estrés Laboral y Depresión en las áreas de la Salud". Así Veracruz, realizó el taller: Fortalecimiento de la cultura institucional en Salud: Estrategias y políticas para un entorno organizacional eficiente". Mientras que los estados de Guerrero, Sonora y Zacatecas abordaron lo relacionado con las Normas: NMX025 y NOM 035 con el fin de contribuir a la Igualdad laboral y no discriminación en los centros de trabajo del ámbito de la salud.
- Así también, Guerrero, Sonora y Veracruz incorporaron en sus procesos formativos las temáticas relacionadas con masculinidades, autocuidado, paternidades afectivas y corresponsabilidad en las tareas domésticas para contribuir también a la prevención de la violencia.
- Por otra parte, se llevaron a cabo capacitaciones en temas básicos sobre la perspectiva de género, de derechos humanos en la salud y otras temáticas relacionadas con la igualdad de género e inclusión en salud. Guanajuato, Guerrero, San Luis Potosí y Yucatán, implementaron cursos en donde se abordaron roles y estereotipos de género en la salud de mujeres y hombres, Igualdad de género, perspectiva de género con enfoque interseccional.
- En ese sentido, las entidades de Chihuahua, Colima, Querétaro y Tlaxcala realizaron talleres especializados sobre Lengua de Señas Mexicana dirigido a personal de salud. No así, en Querétaro llevaron a cabo un curso sobre lengua originaria "Otomí"; y Sinaloa y Veracruz implementaron capacitaciones sobre "Acceso sin Discriminación a la Prestación de Servicios de Atención Médica para las personas LGTBTTTIQA+" y el Protocolo de Atención LGBTTTI, Derechos Humanos en Salud, respectivamente. Mientras que los estados



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Guerrero y Zacatecas abordaron el tema de comunicación y lenguaje incluyente libre de Estigma y discriminación.

- Cabe mencionar que en la Ciudad de México brindaron el curso: “Construyendo sistemas de salud inclusivos: Desafíos y oportunidades” en donde se involucraron temas sobre el inclusómetro en salud y el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes, abordando determinantes sociales en salud, los tipos de inclusión y exclusión en el sector salud, así como la reflexión para crear una cultura de inclusión social en salud.
- Referente al rubro de Transversalización y Vinculación inter-áreas e intra institucional que gestionaron las responsables estatales de igualdad de género se visibilizaron en los estados de Aguascalientes, a través de una Reunión con personal de unidades de género encabezada por el Instituto Aguascalentense de las Mujeres; Chihuahua sensibilizó a personal de hospitales de 2do y 3er nivel de atención sobre la perspectiva de género en salud igual que en el estado de Hidalgo con personal de CECOSAMA en colaboración con el Instituto Hidalguense de las Mujeres. Mientras que, en Oaxaca, develaron placas de “Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) en Dirección de Enseñanza y en Dirección de Administración de los SESA Oaxaca, y Querétaro, reportó el funcionamiento de la Clínica del Hombre en el Centro de Salud Menchaca de la entidad.
- Respecto al apartado de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral en entidades federativas, durante este periodo se lograron concretar grupos o comités de trabajo de los estados de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Guerrero, Nuevo León y Zacatecas. También se registró la difusión de material alusivo a favor de centros de trabajo igualitario y equitativos en Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Colima, Chiapas, Guanajuato, Guerrero, Nuevo León, Sonora, Tabasco y Zacatecas.

Con relación al autodiagnóstico referente a la NMX-R-025 en Igualdad Laboral y No Discriminación, 14 entidades presentaron la información obtenida al respecto; además de sistematizar el registro de casos en los estados de: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Campeche, Chiapas, Chihuahua, CDMX, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. Entre los cuales, Aguascalientes, Baja California Sur, Coahuila, Chiapas, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas, lograron obtener el 100% de avance del indicador que favorece la igualdad laboral en el ámbito de la salud.

En el nivel federal, en el periodo octubre-diciembre, se llevaron a cabo actividades relacionadas con los ejes de:

- Prevención del hostigamiento y acoso sexual.
- Corresponsabilidad entre la vida laboral, profesional, familiar y personal (cuidados y crianza igualitarios)
- Clima laboral incluyente.
- Perspectiva de interseccionalidad, para visibilizar a las necesidades de personas en situación de vulnerabilidad (afrodescendientes, población LGTBTTIQ+, personas indígenas, afrodescendientes, etc.).

La forma en que se tocan los ejes temáticos mencionados es a través de la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud, ya que, en cada Unidad Administrativa, Órgano Desconcentrado y Órgano Descentralizado, tiene la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>presencia de al menos una persona designada como Enlace de Género⁹, por lo cual se cuenta, además del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, con Enlaces de Género en 56 unidades de adscripción.</p> <p>4 Unidades que se encuentran directamente con la persona titular de la SS</p> <ul style="list-style-type: none">• Unidad de Administración y Finanzas.• Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad.• Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social• Unidad de Análisis Económico. <p>15 Unidades Administrativas</p> <ul style="list-style-type: none">• Dirección General de Calidad y Educación en Salud• Dirección General de Comunicación Social• Dirección General de Coordinación de los Hospitales Federales de Referencia• Hospital de la Mujer• Hospital Juárez Centro• Hospital Nacional Homeopático• Hospital Juárez de México• Hospital General "Dr. Manuel Gea Gonzalez"• Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"• Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física• Dirección General de Evaluación del Desempeño• Dirección General de Información en Salud• Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud• Dirección General de Programación y Presupuesto• Dirección General de Promoción de la Salud• Dirección General de Recursos Humanos y Organización• Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales• Dirección General de Relaciones Internacionales• Dirección General de Tecnologías de la Información• Dirección General de Epidemiología• Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes• <p>12 Órganos Desconcentrados</p> <ul style="list-style-type: none">• Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública• Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva• Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud

⁹ Debido a la transición por el cambio de administración, el presente periodo se tuvo mayor movilidad de personal y mayor carga de trabajo, lo cual tuvo repercusión en la entrega del informe correspondiente.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea
- Centro Nacional de Trasplantes
- Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades
- Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA
- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia
- Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios
- Comisión Nacional de Arbitraje Médico
- Comisión Nacional de Bioética
- Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones
- Hospital psiquiátrico Fray Bernardino Álvarez
- Hospital psiquiátrico Samuel Ramírez
- Hospital Infantil Psiquiátrico Dr. Juan N. Navarro.
- Centro Comunitario de Salud Mental y Adicciones Cuauhtémoc
- Centro Comunitario de Salud Mental y Adicciones Iztapalapa
- Centro Comunitario de Salud Mental y Adicciones Zacatenco

13 Órganos Descentralizados

- Hospital Infantil de México Federico Gómez
- Instituto Nacional de Medicina Genómica
- Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"
- Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra"
- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas
- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán
- Instituto Nacional de Cancerología
- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía
- Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz
- Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez
- Instituto Nacional de Geriátrica
- Instituto Nacional de Pediatría
- Instituto Nacional de Salud Pública

En presente trimestre, además de las actividades realizadas en el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, 33 unidades¹⁰ de adscripción entregaron informes. A continuación, se describen las actividades que se llevaron a cabo:

- Inclusión y no discriminación - Colocación del Inclusómetro en Salud, para lo cual se entregaron banner sobre el tema, a 50 unidades de adscripción, para su colocación en lugar visible¹¹: APBP, CENETEC, CENAPRECE, CENSIDA, CENSIA, COFEPRIS, CONAMED, CONASAMA (incluyendo tres hospitales psiquiátricos y tres Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones), CONBioetica, DGRHyO, DGCES, DGCS, DGCHFR (incluyendo los seis hospitales federales de referencia), DGDIF, DGE, InDRE, DGED, DGIS, DGPLADES, DGPyP, DGPS, DGRMySG, DGRI, HIM, INCardio, INCMNSZ, INER, INMEGEN, INNN, INPediatria, INPer, INPsiq, INRehab, INSP, STCONAPRA, UCVPS, y la UAF. Además del IMSS Bienestar.

¹⁰ APBP, InDRE, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CENSIDA, CENSIA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONBIOETICA, DGCES, DGCS, DGDIF, DGE, DGED, DGIS, DGPLADES, DGPyP, DGRHyO, DGRMySG, DGRI, HIMFG, INCardio, INER, INMEGEN, INNN, INP, INPER, INPsiq, INR, INSP, UCVPS, UAF

¹¹ No se especifica el desglose de las siglas, porque en informes de trimestres previos se ha realizado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Prevención de la violencia hacia las mujeres - En el marco de los 16 Días de Activismo contra la violencia de Género, se llevaron a cabo diversas actividades propuestas desde la dirección de Género y Salud, y a su vez se realizaron por la Red de Enlaces de Género.
 - Siete infografías sobre el tema de “violencia económica”, y la forma en que esta limita el desarrollo de las mujeres, las cuales se difundieron, además del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), entre personal de 28 unidades de adscripción de la Secretaría de Salud: DGE, InDRE, DGPLADES, CENSIDA, HIMFG, CENATRA, CONBIOETICA, INMEGEN, INR LGII, COFEPRIS, INER, UCVPS, DGRI, CCINSHAE, DGRMySG, DGIS, INNN, INPRFM, DGRHyO, APBP, CNTS, CENAPRECE, CENSIA, INCardio, UAF, DGED, INSP, DGDIF, INER.
 - Cinedebate del documental “Soy mujer y digo no a la violencia: zoom a la violencia laboral de género” u otro relacionado con el tema, realizándose (además en el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva) en otras tres unidades de adscripción: APBP, CCINSHAE y el INPsiq.
 - Actividad participativa, además del CNEGSR, se realizó en 9 unidades: CENAPRECE, CCINSHAE, DGED, INCardio, INER, INMEGEN, INNN, INSP y la UAF.
- Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral, para lo cual en 15 unidades se realizó la difusión del Pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual (fuera este el de la persona titular de la unidad o el emitido por el Secretario de Salud): APBP, CCINSHAE, CENAPRECE, CENATRA, CENSIDA, COFEPRIS, CONBIOETICA, DGCEs, DGDIF, DGRMySG, InDRE, INER, INMEGEN, INPediatria, INPsiquiatria, INSP
- Otros temas: la Red de Enlaces de Género realizó la difusión de materiales producidos en la dirección de Género y Salud.
 - Se ha continuado la difusión del Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI), en 11 unidades: APBP, CNTS, CNT, CENSIDA, COFEPRIS, DGRMySG, HIM, InDRE, INER, INNN y el INPsiq.
 - La Guía básica para la inclusión en los servicios de salud, se difundió en cinco unidades: APBP, CENSIDA, CENATRA, COFEPRIS y el InDRE.

También se ha continuado la difusión de información que brinda recursos para incluir la perspectiva de Género y el enfoque de interseccionalidad, así como promover acciones de igualdad en las tareas de cuidados y crianza, como lo son: el Mapa de Cuidados (MACU), la Guía para Transversalizar la Perspectiva de Género en Programas y Acciones de Salud Pública, y el material Promoviendo la Igualdad de Género en los Servicios de Salud: Un Enfoque Interseccional, lo cual abona a reflexionar sobre los servicios de salud que se brindan a la población, como al tema de cuidados y crianza igualitarios.

Por otra parte, las personas Enlaces de Género tienen muestran su compromiso por los temas de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad, lo cual se concreta en la programación y participación en actividades



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

relacionadas con los temas, más allá de las propuestas a través de la Dirección de Género y Salud, a continuación, se describen algunos ejemplos.

- Asistencia al Seminario Permanente de Género en Salud/UNAM.
- Desarrollo de pláticas Informativas: Discriminación; Masculinidades asertivas; adicciones, depresión, Suicidio y Reinserción Social; género y salud, difusión de servicios de salud para la prevención, detección, atención y tratamiento del VIH y otras infecciones de transmisión sexual, para toda la población, incluyendo a mujeres; liderazgo con Enfoque femenino; reconocer, redistribuir y reducir el trabajo de cuidados;
- Eventos de capacitación, sensibilización e información en: Lenguaje Incluyente y No Sexista; Derechos Humanos y Género; Derechos Humanos y Violencia; Yo sé de género; Inducción para el personal de nuevo ingreso. Plática Prevención del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (dirigido a personal de salud en formación, personal médico rotante); del amor romántico a la violencia de género (a personal en formación y personal que labora en la unidad).
- Temas de difusión: Campaña para poner fin a la violencia contra las mujeres (Día naranja); lenguaje incluyente; Objetivos de Desarrollo Sostenible; igualdad y no discriminación; derechos humanos; derechos de personas con discapacidad; Denuncia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; Persona Consejera; Cuidados y crianza: Por paternidades responsables con tus hijas e hijos; Testigo Proactivo: ¿Qué hacer si observas actos de hostigamiento y/o acoso sexual en tu lugar de trabajo?; NOM-035 stps-2018 factores de Riesgo Potencial en el trabajo, identificación análisis y prevención

En el tema de capacitación, en el periodo que se reporta, la Dirección de Género y Salud, realizó tres talleres de capacitación a los cuales asistieron integrantes de la Red de Enlaces de Género, en total 66 personas:

- Transformando la atención a la salud: por un acceso inclusivo
- Cultura institucional para la igualdad laboral
- Sororidad entre el personal de salud: construyendo espacios de solidaridad y empoderamiento

La Directora de Género y Salud participó en actividades relacionadas con la prevención del hostigamiento y acoso sexual, 16 Días de Activismo contra la violencia de género y reuniones del sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres:

Mes	Tipo de participación
Octubre	Participación como ponente, CONASAMA e INMUJERES
	Participación como ponente, CONASAMA
	Participación en el Foro "Los cuidados y la salud"
Noviembre	Participación en el Congreso de la Alianza Panamericana de Mujeres - Palacio de Medicina, presentando el MoASMI
	Reunión de trabajo con Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud y Organización Panamericana de la Salud

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
		Reunión convocada por INMUJERES
		Instituto Nacional de Salud Pública Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en personal en formación
		Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI)
	Diciembre	Reunión con Responsable Estatal del componente de Igualdad de Género en Salud del Estado de Oaxaca y ponencia a personal que labora en el Hospital Regional de alta Especialidad de Oaxaca.
		Ponente en el marco de los <i>16 Días de Activismo contra la Violencia de Género</i> , en las oficinas del Secretario de Salud
		Reunión del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
		Reuniones con el Comité de Ética
	<p>Respecto a la elaboración y difusión de materiales informativos, en este trimestre se elaboró un material con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. En este material se presentan algunas de las violencias que viven las mujeres en el trabajo remunerado, como son: el techo de cristal, la brecha salarial entre mujeres y hombres, las escaleras rotas, el piso pegajoso y los acantilados de cristal; así también se incluye información general sobre la violencia económica.</p> <p>El material se dirige al personal de los servicios de salud, con el propósito de sensibilizarles sobre las violencias en contra de las mujeres que pueden ocurrir en los ámbitos laborales. Se difundió a la red de enlaces de género de la Secretaría de Salud y a los Servicios Estatales de Salud, así como en las redes sociales (Facebook y X) del CNEGSR.</p> <p>Con relación a la revista Género y Salud en Cifras, en este periodo se integró el número 22.2. En este número se compilaron algunas de las ponencias presentadas en el evento de aniversario que se celebró este año con motivo del XXI aniversario de la revista.</p> <p>Los títulos de las ponencias presentadas son: Género y Salud en Cifras: XXI años visibilizando la discriminación de género en salud, El orden de género organiza la epidemia de VIH en México: desigualdades, sexualidades y política pública, Mujeres migrantes en tránsito por México: riesgos y fortalezas para enfrentarlos y Un modelo transformador para lograr la igualdad sustantiva en la atención y la investigación en salud en México.</p>	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, durante este trimestre se revisaron, a trece entidades, materiales impresos y audiovisuales sobre derechos en salud de las personas indígenas en lenguas indígenas. La revisión se enfocó en el contenido escrito y visual de los materiales. Se brindaron retroalimentaciones a las entidades que enviaron sus materiales, en ellas se puntualizaron aspectos para corregir o mejorar los contenidos.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 156.45 %

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 156.45 % de avance del 100% programado en el trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del propio financiamiento estatal, algunas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (35%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Descripción de las acciones realizadas. Se capacitaron un total de 4,302 personas pertenecientes a 24 SeSas, (Ags, BCS, Chiapas, Chihuahua, Cdmx, Coahuila, Colima, Gto, Guerrero, Jalisco, México, Nuevo León, Oax, Puebla, Qro, Q. Roo, SLP, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Ver, Yucatán y Zacatecas) el 35% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 79.58%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue incumplida.

Causa: La mayoría de las entidades federativas no avanzaron en el cumplimiento de esta meta, la causa principal es la falta de asignación presupuestal estatal para la estrategia. Las entidades que incumplieron con este indicador son: Aguascalientes, BC, BCS, Campeche, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Jal, México Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Quintana Roo, SLP, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas.

Efecto: Se espera que las unidades de salud cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.</p> <p>Descripción de las acciones realizadas. Al 4to trimestre se han logrado 191 USAMIs con criterios cumplidos, las entidades más destacadas en esta estrategia son: Veracruz, Chiapas, Oaxaca y Querétaro. El gran incumplimiento de esta actividad es debido a la falta de asignación presupuestal estatal para la estrategia.</p> <p>Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)</p> <p>Avance: 100%</p> <p>Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida.</p> <p>Causa: Al 4to trimestre 32 entidades reportaron avances en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual, dicha estrategia incluye el plan de trabajo, reuniones con el grupo de trabajo encargado de la estrategia, actividades de difusión, capacitación, registro de casos, y el autodiagnóstico de la NMX 025.</p> <p>Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán difusiones a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de cero tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.</p> <p>Descripción de las acciones realizadas. Al 4to trimestre las entidades más destacadas en esta estrategia son: Ags, BCS, Coahuila, Chiapas, Guerrero, Jalisco, Edomex, Nuevo León, Oaxaca Qro, Q. Roo, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none">– Personal de nuevo ingreso a capacitar y fortalecer temáticas a fines del componente– Gestión interinstitucional a nivel federal con IMSS-Bienestar– Complementariedad entre el MoASMI y la Política y Lineamientos de IMSS Bienestar.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Asignación óptima para la adquisición de insumos y mecanismos incluyentes a favor de la igualdad sustantiva.
- Vinculación y sinergias construidas en algunas entidades federativas y con la Red de Enlaces de nivel federal para fortalecer acciones a favor de la igualdad de género y la cultura laboral igualitaria

Obstáculos

- Transición política en SESAs de algunas entidades y del nuevo OPD IMSS-Bienestar
- Recursos financieros limitados para la obtención de insumos incluyentes
- Rotación de personal en unidades de salud identificadas como US-MoASMI
- Limitado acceso de los SESA a Unidades de Salud (US-MoASMI) con acciones previamente implementadas.
- Cierre de espacios infantiles CEI por transición y resguardo de material y mobiliario hasta nuevo aviso
- Retraso en difusión de material informativo por nuevos lineamientos a considerar en la nueva administración
- Mantenimiento de insumos incluyentes para su óptima utilización.
- Falta de interés en la incorporación de enfoques de género e inclusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud); de acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud (DGIS) con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, El Padrón General de Salud y las ENSANUT

(<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como, un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos modernos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 72.0 por ciento. Este indicador asciende a 73.1% en las áreas urbanas y a 68.3% en áreas rurales (4.8 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de 61.1% mientras que la de no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 72.6%, la diferencia es de 11.5 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 83.3% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 65.5% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, una brecha de 17.8 puntos porcentuales, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el cuarto trimestre del 2024 se realizaron actividades con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción, dirigidas a mujeres y hombres con respeto a sus derechos humanos y en apego a sus derechos sexuales y derechos reproductivos.

Se realizaron los siguientes informes:

- Avances al 3er trimestre de la Matriz de Indicadores de Resultado (MIR), 2024.
- Planeación de la Matriz de Indicadores de Resultado (MIR), 2025
- Avances al 3er trimestre del Programa Anual de Trabajo, 2024.
- Avance al 3er trimestre del Reporte de Avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

En seguimiento a la **recepción y distribución de las 16 claves** adquiridas en las entidades federativas de la compra 2024 se han recibido parcialidades de los 16 métodos adquiridos, se tiene un avance de 79%, con base en las órdenes de remisión de cada insumo e información proporcionada por las y los líderes estatales.

Con motivo del Día Mundial de la Menopausia que se conmemora el 18 de octubre, se elaboró y compartió con las y los líderes estatales del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción el documento **Acciones intensivas de promoción y difusión en el Marco del Día Mundial de la Menopausia**. Con la intención de que se desarrollen actividades de promoción en todo el país a través de diferentes medios de comunicación y plataformas digitales, centrándose en sensibilizar a la población sobre la relevancia de la salud y el bienestar durante la menopausia.

También se realizó material de promoción en el que se informa sobre ¿qué es la menopausia? ¿Cuáles son los síntomas? de manera que se sensibilice a las mujeres para que lleguen a esta etapa con el menor impacto en su salud y calidad de vida.

Como resultado de las acciones realizadas durante la **Jornada Nacional de Salud Pública** que se llevó a cabo del 12 al 23 de agosto, se informó que 144 jurisdicciones sanitarias intervinieron al igual que 889 municipios, además de que se realizaron actividades en espacios fuera de unidades de salud como: mercados, plazas públicas, parques y centros laborales, penitenciarios y anexos, también se contó con el apoyo de instituciones públicas, privadas, empresas y negocios. Bajo el lema "Ponte a mano con tu salud" se benefició a 368,646 personas de todo el país, de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>las cuales 221,356 fueron mujeres y 145,552 hombres, de igual forma se registraron 1,738 personas de la diversidad, con un total de actividades realizadas de 157,321.</p> <p>Se llevó a cabo una reunión virtual con líderes del componente, en la cual se tocaron temas como: el Convenio Específico en materia de Transferencia de Insumos y Ministración de Recursos Presupuestarios Federales para realizar acciones en materia de Salud Pública en las Entidades Federativas (Convenio SaNAS), el seguimiento a los talleres de retiro del Implante Subdérmico de Levonorgestrel, la importancia de realizar la reunión nacional de vasectomía sin bisturí, y asuntos generales como la entrega y recepción de materiales de promoción enviados por el Centro Nacional a cada entidad federativa, en la reunión se registraron 43 personas.</p> <p>En este trimestre se compartieron con las y los líderes del componente tres videos que se tienen disponibles para su difusión en redes sociales, salas de espera de las unidades de salud, etc. El contenido de los videos es para promover específicamente los temas de vasectomía sin bisturí, el uso del condón interno y del condón externo, lo anterior con el propósito de apoyar las acciones de promoción de planificación familiar y anticoncepción.</p> <p>Se realizó la Reunión Nacional de Evaluación y Seguimiento de las Acciones de Vasectomía sin Bisturí en las Instituciones del Sector Salud, con la participación de personal de las Instituciones de Salud, además de representantes de World Vasectomy Day. El objetivo de la reunión fue: Dar a conocer los logros de las acciones de planificación familiar y anticoncepción en materia de vasectomía sin bisturí en las Instituciones de Salud durante el periodo 2023, además de reconocer el trabajo y la productividad de los servicios de Vasectomía en las diferentes instituciones. También se habló sobre el arranque de las actividades para conmemorar el Día Mundial de la Vasectomía que para este año fue el 22 de noviembre y dentro del cual por noveno año se realizarán actividades de promoción y oferta de servicios. La reunión tuvo una audiencia de 387 participantes.</p> <p>Para contribuir con las actividades de promoción que realizan las y los líderes estatales del componente de los servicios de vasectomía sin bisturí, se compartió el documento Acciones intensivas en el marco del Día Mundial de la Vasectomía, con la finalidad de que sirva como una directriz en las actividades, para que cada entidad realice acciones encaminadas a promover la vasectomía, entre la población masculina que no quiera tener hijas e hijos o que tenga paternidad satisfecha.</p> <p>Con esa misma finalidad se elaboró material de promoción alusivo al Día Mundial de la Vasectomía, mismo que se compartió con las y los líderes estatales del componente para promover los servicios durante el mes de noviembre, sensibilizar a la población e informar sobre la existencia de un Día Mundial, para crear conciencia en la paternidad satisfecha y responsable, que implique una toma de decisiones libre e informada.</p> <p>Se participó en la reunión de Diálogos por la planificación familiar transformación en el mundo de la anticoncepción, en el cual se dio a conocer el Atlas Latinoamericano de Anticoncepción, se presentaron los datos actuales de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID 2023), y se desarrollaron diferentes paneles con temas como: Logros, desafíos y oportunidades de las estrategias establecidas en México para la prevención de embarazos no intencionados, y Construyendo propuestas de valor colaborativas para fortalecer la planificación</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

familiar, se participó en mesas de trabajo en los temas de población adolescente, anticoncepción post evento obstétrico, aseguramiento de insumos anticonceptivos además de tratar las necesidades y barreras en la prestación de servicios de planificación familiar en México.

En el cuarto trimestre de 2024 se logró **acreditar a 25 médicos y 8 médicas** en la técnica de Vasectomía sin Bisturí, en los estados de: Michoacán (7), Veracruz (4), Guerrero (3), Sonora (1), Guanajuato (5), Zacatecas (7), Chihuahua (2) y Tabasco (4), mismos que se suman al número de profesionales acreditados, lo que garantiza el acceso a los servicios de vasectomía y con ello se amplía la disponibilidad de servicios para atender las necesidades de anticoncepción en la población masculina.

También, se lograron implementar **diez nuevos módulos de Vasectomía sin Bisturí**, en las siguientes entidades federativas: Veracruz (1), Guerrero (1), Tabasco (4), Guanajuato (1), Zacatecas (1), y Chihuahua (2), con estos módulos se espera ampliar la participación de más hombres en la planificación familiar, asegurar su deseo de utilizar un método permanente y contribuir a una paternidad responsable.

Además, se coordinó la impresión y distribución de **tres materiales de promoción**, los cuales se compartieron con las y los líderes del Componente de Planificación Familiar, estos fueron un juego de cuatro posters de planificación familiar, un tríptico de vasectomía sin bisturí y un rotafolio llamado *Tenemos un Anticonceptivo para ti*.

En seguimiento al **Anteproyecto de Actualización de la NOM-005-SSA2**, de los Servicios de Planificación Familiar, se llevaron a cabo siete reuniones, en las que se dio atención a las observaciones jurídicas que realizó la oficina de la Abogada General. También se trabajó en el Análisis de Impacto Regulatorio (AIR), se dio respuesta a la Calculadora de Impacto del Anteproyecto, teniendo como resultado el Formulario del AIR de Impacto Moderado, se espera la aprobación de la contrapropuesta, para dar continuidad con el proceso de actualización del Anteproyecto.

En seguimiento a la **capacitación del Implante Subdérmico de doble varilla**, se tiene la evidencia de que los Servicios Estatales de Salud realizaron 56 talleres dirigidos a personal de las unidades de salud que no fueron consideradas en la primera parte, en los talleres se abordaron los temas: características y lineamientos, criterios médicos de elegibilidad y principales recomendaciones para la aplicación del implante. Se capacitó a 1,511 profesionales de la salud, lo que fortalece la calidad en la oferta y colocación del método anticonceptivo.

En seguimiento a la **Estrategia de Capacitación – Sensibilización de introducción del implante subdérmico de Levonorgestrel** y para dar continuidad a la cuarta etapa que consiste en Talleres de Retiro de Implante Subdérmico No Palpable, se llevaron a cabo cinco talleres en modalidad presencial en los estados de: Ciudad de México (2), Estado de México (2) y Guanajuato (1). Se capacitó a 83 profesionales de la salud entre los cuales estaban personal médico, especialistas en ginecoobstetricia y personal de enfermería.

Se recibieron **20 Informes de Movimientos y Solicitud de Insumos Anticonceptivos (IMI)** de nivel estatal de abril – junio 2024. Se elaboró un cuadro de Meses de Existencia Disponibles (MED), por entidad federativa de los 17 Estados que cumplieron con el envío de su IMI, lo que nos permite conocer la situación de abasto, y contar con información para la toma de decisiones en materia de logística.

Se participó en jornadas quirúrgicas en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) con el fin de **acreditar a personal médico** en la técnica de vasectomía sin bisturí, en la Zona Oriente de la Ciudad de México, y en las entidades federativas de: Tlaxcala, Hidalgo, Michoacán, Guanajuato y Sinaloa. Se logró acreditar a cinco médicos y tres médicas, y se realizaron 40 procedimientos quirúrgicos, con estas actividades se logra tener personal capacitado que cubra los estándares de calidad que contempla el Centro Nacional.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En coordinación con los Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar, se instaló el Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva en la plataforma del Sistema Educativo de Salud para el Bienestar (SiESABI), se dio inicio a la capacitación, a la que se convocó a 287 recursos humanos de la Secretaría de Salud y de los Servicios de Salud IMSS-Bienestar. Al corte, se encuentran inscritos en plataforma 128 profesionales de la salud, se espera que el curso contribuya a incrementar los conocimientos del personal en materia de logística de insumos anticonceptivos.</p> <p>Como parte de la actividad de coordinación interinstitucional, personal de la Subdirección de Planificación Familiar del Centro Nacional, otorgó información en materia de Planificación Familiar y Anticoncepción a médicos residentes de Medicina Preventiva y Epidemiología de 1er y 2do. grado del Instituto Nacional de Salud Pública y de la Dirección General de Epidemiología. Se les brindó información sobre los procesos del Componente y las diferentes áreas de responsabilidad, desde la parte programática y normativa, hasta la prestación de servicios, evaluación, control y supervisión de los procesos.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>El número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2024 es de 4'152,193, lo que significa una cobertura del 46.5% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas y son responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 92.3% de cumplimiento de la meta programada para el cuarto trimestre del 2024 (50.4%).</p> <p>La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (31.9%), Implante Subdérmico de una varilla (27.2%), DIU (9.7%), Preservativo (8.5%), Inyectable mensual (5.7%), DIU medicado (3.8%), Parche dérmico (2.9%), Hormonal oral (2.7%), Inyectable bimestral (2.5%), Inyectable Trimestral (2.6%), Implante subdérmico de doble varilla (1.6%), Otro método (0.5%), y Preservativo Femenino (0.5%).</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño con cumplimiento cerca de la meta (92.3%). Cabe mencionar que el número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2024 (4'152,193), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de octubre, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2024 en la página de la DGIS cuenta con un significativo nivel de subregistro para los</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

meses de noviembre y diciembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los estados. Consulta de información en el SIS al 16 de diciembre del 2024.

Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es el subregistro de información, esto principalmente por el desfase que se tiene en cuanto a la captación del registro de la información por parte de la mayoría de las entidades federativas del país, no obstante, la meta programada para el cuarto trimestre permite mostrar una cobertura cercana a la de la meta programada para el periodo mencionado.

Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud Avance en el periodo

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2024 es de 73.4%. Esta cifra representa 98.6% de la meta establecida para el cuarto trimestre del año 2024 (74.4%).

En el cuarto trimestre del 2024, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: OTB (27.1%), DIU (13.8%), DIU medicado (3.5%), Implante Subdérmico (43.0%), Implante de doble varilla (4.1%), Inyectable trimestral (4.5%), Inyectable Bimestral (1.5%), Inyectable mensual (0.9%), Parche dérmico (0.4%) y Hormonal oral (1.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 16 de diciembre del 2024.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño en cumplimiento. Lo programado para el cuarto trimestre 2024 muestra que el logro se encuentra al 98.6% de la meta. Es importante señalar que se trata de información preliminar, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro.

Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

De acuerdo con cifras arrojadas preliminares, en el cuarto trimestre del 2024 se han registrado 38,144 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 22.5 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 79.3% de la meta programada para el cuarto trimestre del año 2024 (28.4%). Fecha de consulta el 16 de diciembre del 2024.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance Indicador de desempeño sin cumplimiento de la meta. Pese a no alcanzar la meta programada y debido al desfase habitual en el registro dentro de las plataformas de la DGIS, se espera que en los próximos meses estos niveles aumenten y se puedan alcanzar las metas establecidas para el periodo del reporte.</p> <p>Causa Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.</p> <p>Efecto Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Un reto importante es el de garantizar la continuidad en la operación de las diferentes estrategias del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción ante el cambio que se está realizando para transferir los Servicios de Salud al IMSS-Bienestar, en 23 entidades federativas.</p> <p>La información que presentan los cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en sus dos plataformas (SIS y SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, muestran algunos subregistros, esto debido al desfase que normalmente se presenta entre el registro y la validación de información, lo anterior representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente.</p> <p>Otro reto que se presenta para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción es la aplicación consistente por parte del personal de salud en la atención a la población de los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, para lo cual se continúa impulsando una estrategia importante de capacitación dirigida a las y los prestadores de servicios de planificación familiar y anticoncepción de los 32 Servicios Estatales de Salud.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc. Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis demográfico recopilado a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016), señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12 meses, ocurrieron en la casa de la mujer. Muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.</p> <p>Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.</p> <p>En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.</p> <p>Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema.</p> <p>Es así como, una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.</p> <p>Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.</p> <p>La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2024, de acuerdo con la información reportada por los Servicios de Salud de las 32 entidades federativas, se han aplicado un total de 469,875 herramientas de detección a mujeres de 15 años y más,</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de las cuales **50,226** resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el **50.0%** en el avance indicador programado para el cuarto trimestre del año. Información preliminar al 8 de enero de 2025.

Causa: Podrían existir dificultades asociadas a la incorrecta aplicación de la herramienta de detección, o bien, a la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género.

Efecto: Podrían no estar detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar**

Rectoría

- **Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Niñas, Adolescentes y Mujeres**

La Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) con el apoyo de la Dirección General del CNEGSR coordinó un evento en conmemoración del "*Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*", realizado el día 29 de noviembre de 2024. El objetivo general de este evento fue la presentación y firma del "*Decálogo de Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención Integral de la Violencia Sexual en Niñas, Adolescentes y Mujeres*" por parte de las autoridades del Sector para garantizar una atención integral, oportuna y de calidad, a las niñas, adolescentes y mujeres sobrevivientes de violencia sexual, así como fomentar acciones coordinadas con otros sectores para cuidar la no revictimización de sobrevivientes de violencia contra las mujeres.

Dicho evento se realizó en el Auditorio Abraham Ayala González del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", y fue presidido por el Secretario de Salud, Dr. David Kershenobich Stalnikowitz y la Titular designada de la Secretaría de las Mujeres, C. Citlali Hernández Mora, así como los representantes de las instancias que conforma el Sector Salud y de Organismos internacionales que realizan una labor destacada en el campo de la salud sexual y reproductiva en México.

Además de la presentación y firma del *Decálogo de compromisos*, se realizó un panel de presentaciones titulado: "*De la Estrategia a la acción: protocolos y enfoques para la violencia sexual*", donde personas expertas en el tema compartieron las prácticas efectivas y enfoques especializados realizadas desde sus espacios, con énfasis en la atención médica y psicológica a víctimas de género y sexual, así como en la protección integral de niñas y adolescentes, en el marco del fortalecimiento de la respuesta sectorial.

- **Mesa de trabajo SPPS, CNEGSR – DVI y OPS**

El 13 de diciembre, se llevó a cabo una reunión de trabajo para determinar las prioridades, acuerdos y bases de colaboración entre la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud, la Dirección de Violencia Intrafamiliar del CNEGSR y la Organización Panamericana de la Salud, con el fin de fortalecer técnicamente los componentes de violencia de género y aborto seguro. Entre los principales objetivos identificados entre estas instancias, se encuentran:

- **Lograr una respuesta sectorial en apego a los criterios de calidad nacionales e internacionales**, para brindar una respuesta integral y oportuna para la prevención y atención de la violencia de género y sexual.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• Garantizar la continuidad de la capacidad técnica instalada actual (Servicios especializados para la atención a la violencia de género), promoviendo la ampliación de la cobertura en todas las instituciones del sector, en el marco de la transformación del Sistema Nacional de Salud.• Fortalecer la coordinación y vinculación intersectorial en el marco del rol rector de la Secretaría de Salud dentro del Sistema para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con el propósito de garantizar una atención integral y coordinada entre diferentes instancias públicas. <ul style="list-style-type: none">○ Reunión de coordinación con IMSS-Bienestar<p>Se sostuvo una reunión con el equipo del Departamento de Prevención y Atención a la Violencia de Género del IMSS-Bienestar, con el objetivo de dar seguimiento a las acciones de colaboración entre ambas instituciones. Los puntos abordados durante la reunión fueron:</p><ul style="list-style-type: none">• Seguimiento de acuerdos previos.• Cédulas de información sobre aborto seguro y violencia de género solicitadas a nivel estatal• Estrategia de otorgamiento de PEP en Servicios Amigables y CASA.• Seguimiento a bases de colaboración con CONASAMA.• Balance de resultados del “Encuentro para la atención al aborto seguro en etapas gestacionales avanzadas”.• Seguimiento a casos para el acompañamiento técnico, particularmente los correspondientes al estado de Chiapas.○ Reunión IMSS-CNEGSR<p>Se realizó una reunión entre el CNEGSR e IMSS Ordinario para avanzar en la homologación de los servicios de atención a la violencia, en línea con la Agenda 25-35. Se destacó la implementación del Modelo Integral de Atención a la Violencia, la necesidad de estandarizar registros, formatos y capacitación, y se instó a fortalecer la consejería a víctimas y el uso de indicadores estratégicos, como las 72 horas posteriores al evento. El IMSS se comprometió a asegurar personal no objetor de conciencia en procedimientos de aborto, mejorar la portabilidad de servicios y realizar un diagnóstico de suficiencia de personal de psicología. Se acordó continuar con el trabajo conjunto, incluyendo la revisión de protocolos y capacitaciones, con una próxima reunión en noviembre.</p> <p><u>Vinculación interinstitucional</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ Colaboración con UNICEF en el Grupo de Protección a la Infancia - Violencia Basada en Género: Respuesta Huracán John<p>Se participó en 2 mesas de trabajo de este Grupo Interinstitucional que tiene por objetivo articular las acciones de instituciones de los sectores público, social y privado para dar respuesta a la emergencia derivada del paso del</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Huracán John, dado que se identificó la necesidad de abordar problemáticas de violencia sexual para integrar un Marco normativo de protección de niñas, niños y adolescentes en situaciones de emergencias.

- **Participación en el Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (GT-15) del GIPEA.**

Se asistió a la 27ª y 28ª Reunión Ordinaria del Grupo (16 de octubre 2024 y 10 de diciembre). Entre los objetivos de éstas, se planteó el compromiso de dar continuidad al Plan de Trabajo 2023-2024.

Se realizó la votación propuesta de modificación de período de ejercicio de la Coordinación y la Secretaría Técnica. Se presentaron los lineamientos y ruta para la elección de la Secretaría Técnica del GT.

Por otro lado, se brindó actualización sobre los avances de cada eje de trabajo.

- Eje I. Prevención y atención de la violencia sexual
- Eje II. Acceso a servicios de salud sexual y reproductiva
- Eje III. Participación de niñas, niños y adolescentes en espacios escolares y comunitarios
- Eje IV. Entornos Habilitantes

También se concertó el cambio de titularidad de instancias que integran el GT y actualización de contactos en directorio.

Asimismo, se colaboró en la divulgación de materiales (flujograma de atención e infografía para la detección de indicadores de violencia sexual) y en compartir las acciones realizadas para la homologación en los criterios de atención en salud para la violencia de género y sexual y de la atención de aborto seguro en niñas y adolescentes menores de 15 años en las diferentes instituciones del Sector Salud.

- **LIV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.**

El 17 de diciembre de 2024, tuvo lugar la LIV Sesión Ordinaria de Presidencias del SNPASEVM, en las instalaciones de la Secretaría de Gobernación, el CNEGSR-DVI acudió en representación de la Presidencia suplente de la Comisión de Atención (CA).

Asimismo, en cumplimiento con las disposiciones y reglamentos del Sistema, se hizo entrega formal del informe de actividades anuales de la CA, en el que se reportó un avance de casi el 70% del total de acciones comprometidas en el plan de acción 2023-2024.

El pleno del Sistema acordó reprogramar para el primer trimestre de 2025, la tercera sesión ordinaria de las Comisiones de Prevención, de Atención, de Sanción, de Erradicación y la Comisión Especial programadas. Del mismo modo, se acordó que las sesiones del SNPASEVM para el ejercicio 2025 serán en los meses de marzo, septiembre y noviembre.

- **Participación capacitación continua "¡Yo Decido!" (CONAPO) con el tema "NOM-046 y el protocolo de atención a la violación sexual.**

Se participó en el ciclo de capacitaciones continuas de la línea de atención telefónica ¡Yo Decido! del Consejo Nacional de Población (CONAPO) y de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales del Instituto Mexicano del

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Seguro Social (IMSS), dirigido a personal de salud mental, con el tema "<i>NOM-046 y el protocolo de atención a la violación sexual</i>", donde se abordó contenido sobre:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Profilaxis para VIH y otras ITS, post-exposición a un evento de violación sexual.▪ Pastilla de Anticoncepción de Emergencia (PAE)▪ Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE)▪ Atención médica▪ Aviso a Ministerio Público▪ Coordinación intersectorial▪ Atención psicológica de primer contacto y especializada▪ Claves para la consejería especializada <p>○ Reunión con Balance A.C para la integración de la “Guía de identificación y detección de riesgo y vulnerabilidad de violencia sexual en niñas, niños y adolescencias”.</p> <p>Como parte de las acciones del Eje I. Eje Prevención y Atención de la violencia sexual del Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, se dio continuidad a las actividades encaminadas a la integración de una “<i>Guía de identificación y detección de riesgo y vulnerabilidad de violencia sexual en niñas, niños y adolescencias</i>”. Se realizó una revisión técnica y colegiada de los contenidos para su retroalimentación.</p> <p>○ Revisión interdisciplinaria de “Guía del sector salud para prevenir, atender y proteger a niñas, niños y adolescentes con indicios de violencia” UNICEF-CENSIA.</p> <p>Se dio continuidad a la colaboración con el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), para la revisión y opinión técnica del documento “<i>Guía del sector salud para prevenir, atender y proteger a niñas, niños y adolescentes con indicios de violencia</i>”. Además, se aportaron materiales, referencias y sustento teórico para la versión definitiva el documento que está próximo a su publicación.</p> <p>Capacitación</p> <p>○ Participación en el Segundo Ciclo de Webinarios sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades de Educación Básica: “Relaciones Sanas y Sexualidad”.</p> <p>Este segundo ciclo da continuidad a las acciones de capacitación realizadas en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), por parte del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEISyC), conforme a su Programa de Trabajo 2024, se impartió el webinar sobre “<i>Relaciones Sanas y Sexualidad</i>” al personal docente a nivel nacional.</p> <p>Participación en eventos</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Participación en la Jornada Híbrida por el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia: Avances y retos en México.**

La Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó en esta Jornada llevada a cabo el 4 de diciembre de 2024. Este evento se realizó en el marco de los *16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y niñas*, y como resultado de la vinculación intersectorial y estratégica entre la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM), la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), las agencias del Sistema de Naciones Unidas en México, Médicos del Mundo, organizaciones de la sociedad civil, academia y cooperación internacional, para el fortalecimiento de los servicios esenciales de atención a las mujeres víctimas de violencia.

Los objetivos fueron:

1. Dialogar sobre los principales avances y retos que se identifican en los servicios esenciales de atención y el acceso a la justicia de mujeres víctimas de violencia en México.
2. Compartir diversas perspectivas con base en la evidencia y experiencias de la academia y sociedad civil, para la mejora de los servicios de atención a las mujeres víctimas de violencia.
3. Definir recomendaciones multiactor y contextualizadas respecto a la atención a mujeres víctimas de violencia que contribuyan al seguimiento y fortalecimiento de respuestas y mecanismos para beneficio de las mujeres víctimas de violencia frente a la próxima conformación de la Secretaría de las Mujeres.

La DVI participó en la Mesa Panel 2, con el tema: *“Servicios esenciales para la atención de las mujeres víctimas de violencia de género”*, en la que también se presentó el personal de Red del Centro de Justicia para las Mujeres en Jalisco, de la Fiscalía General de Justicia de la CDMX, Proyecto “Policía +” de la Oficina de las Naciones Unidas Contra la Droga y el delito.

- **Taller: Conociendo y reconociendo los derechos sexuales, en el marco del Programa coloquio: Tejiendo saberes: Derechos Humanos y Prácticas educativas**

Actualizar al equipo estudiantil y egresadas de la Universidad Pedagógica Nacional, sobre temas de derechos humanos y en el marco del 25N.

- **Plática de sensibilización para el personal Servicios Estatales de Salud de Nuevo León, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**

Fortalecer las capacidades del personal de salud en formación sobre el modelo de atención integral a víctimas y sobrevivientes de violencia sexual, con énfasis en niñas, niños y adolescentes.

- **Ciclo de Videoconferencias ESPM: Protocolo de atención a la violencia sexual en niños, niñas y adolescentes**

Participación en el ciclo de conferencias virtuales, organizado por la Escuela de Salud Pública de México, con el objetivo de fortalecer las capacidades del personal de salud en formación sobre el modelo de atención integral a víctimas y sobrevivientes de violencia sexual, con énfasis en niñas, niños y adolescentes.

- **Cátedra Extraordinaria Benito Juárez sobre Laicidad: Consejería Integral para casos de Violencia sexual en niñas y adolescentes: un espacio de ejercicio para los derechos humanos”**

En atención a la invitación realizada por la Cátedra Benito Juárez del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se dio la ponencia *“Consejería Integral para casos de violencia sexual en NA”*, con el objetivo de resaltar la importancia de la consejería integral como una herramienta clave para garantizar el acceso a derechos humanos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en contextos de atención clínica a causa de la violencia sexual contra niñas y adolescentes, promoviendo un enfoque centrado en las necesidades de las sobrevivientes y asegurando una atención respetuosa y basada en evidencia.

- **Participación en el XXXIV Congreso Pan American Medical Women's Alliance – Alianza Panamericana de Médicas & Medical Women's International Association Latin America 2024 "Ciencia Médica"**

El día 8 de noviembre, la Mtra. May Wejebe Shanahan, Directora de Violencia Intrafamiliar, participó en dicho Congreso, en representación del CNEGR con la ponencia "¿Cómo desde la formación médica se puede contribuir a la igualdad de género en la práctica médica?".

Principales actividades implementadas: **Subdirección de Prevención de la Violencia**

Vinculación interinstitucional

- **Conversatorio sobre "Identificación y prevención de la violencia sexual en las adolescencias y juventudes: ¡Ahí no es! Identifica las "Red Flags"**

En colaboración con la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI) y la organización civil SOCIALIS A.C., se realizó esta actividad enmarcada en la Conmemoración del 25 de noviembre "Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres" y de los 16 días de activismo contra la violencia de género. Estuvo dirigida a la población estudiantil a nivel nacional de los Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicio (CTIs) y los Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicio (CBTIs), con la participación de alrededor de 100 miembros de esta comunidad.

- **Asistencia al Lanzamiento del Curso virtual sobre la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra las mujeres de la OPS/OMS.**

La Organización Panamericana de la Salud (OPS), con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), lanzó el Curso virtual: "*Fortalecimiento de la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra mujeres y niñas en Latinoamérica*", el cual fue presentado de manera el pasado 27 de noviembre a través de una videoconferencia transmitida desde Guatemala.

Cabe mencionar que la Subdirección de Prevención de la Violencia participó de manera activa en el análisis del material de dicho curso, así como en la emisión de observaciones y sugerencias; de manera especial en la aportación de material e intercambios de experiencias relacionadas con los procesos de capacitación, desarrollo de cursos y experiencias en la formación de promotores y replicadores de talleres de capacitación en temas relacionados con la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y la violencia sexual.

Capacitación

- **Promover la capacitación para la formación de personas facilitadoras de la intervención de reeducación de víctimas y agresores de violencia de pareja**



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó un documento que contempla un cuadro de resultados de los estados que realizaron la capacitación de formación de personas facilitadoras de las acciones reeducativas para la prevención y atención de la violencia de pareja en el año 2024, destaca que los Servicios de Salud de Sonora y Zacatecas lograron un total de 46 personas capacitadas (33 mujeres y 13 hombres).

- **Recepción y revisión de evidencia de talleres para la promoción del Buen Trato**

Se realizó el seguimiento y revisión de las evidencias de los Talleres de Buen Trato que implementaron los Servicios de Salud de las entidades federativas durante el cuarto trimestre, a través de un cuadro de control con un total de 293 personas capacitadas.

- **Retroalimentación y seguimiento a la Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud (IPVGAJ).**

Se elaboró la revisión, análisis y retroalimentación a los informes vertidos por dos Servicios de Salud de los estados de Jalisco y Sonora, respecto a la implementación de los Talleres en Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud y la Capacitación a Promotores de prevención de la violencia de género.

Acompañamiento técnico

- **Seguimiento a las acciones Reeducativas en los Servicios de Salud de las entidades federativas.**

Con el objetivo de dar seguimiento y monitoreo de los grupos y personas cubiertas con servicios reeducativos a través por las Secretarías Estatales de Salud, se ha procesado y analizado la información compartida por los estados, mediante el Informe General de Avances (IGA).

A la fecha se han recibido y analizado informes correspondientes hasta el mes de noviembre y se cuenta con un total nacional de 750 grupos a nivel nacional, de los cuales 357 corresponden a mujeres y 393 a hombres; en cuanto a personas cubiertas con estos servicios, a nivel nacional se han atendido un total de 9,299 personas (4,460 mujeres y 4,839 hombres)

- **Análisis y procesamiento de datos para la evaluación de las acciones reeducativas para la prevención y atención de la violencia de pareja**

Se continuó con la colaboración entre la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo y el CNEGSR, esto mediante el procesamiento de la información generada por los Servicios Estatales de Salud entre los años 2019 y 2023, en materia de reeducación de hombres generadores de violencia de pareja, por lo que se realizaron diversas acciones para el manejo y su procesamiento de la información, entre los trabajos realizados se encuentran los siguientes:

- Realización de un sondeo a las 32 Secretarías Estatales de Salud, para conocer la disponibilidad de información de pre test y post test de la Intervención.
- Procesamiento y limpieza de bases de datos con los pre test y post test de la Intervención de reeducación para hombres generadores de violencia de pareja
- Realización de un Análisis Descriptivo con los datos sociodemográficos recabados de las personas asistentes a grupos reeducativos de hombres generadores de violencia de pareja de los 32 estados.
- Generación de hipótesis respecto a los resultados arrojados a partir del análisis descriptivo de la Intervención de reeducación hombres generadores de violencia de pareja.

Promoción y difusión

- **Estrategia de comunicación de prevención de violencia obstétrica.**

Se dio continuidad a las acciones de promoción y comunicación de la Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona, a través de la distribución de materiales impresos a las 32 entidades federativas: Folder sobre trato digno en Atención Obstétrica; que es dirigido al personal de salud para que recuerde

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

brindar una atención con respeto a los derechos de las mujeres y personas gestantes en la consulta de embarazo, parto y puerperio, además de promover la participación de la persona usuaria en la toma de las decisiones relacionadas con su salud.

Participación en eventos

- **Asistencia a la Presentación del 2º Estudio para contribuir a la prevención de las violencias, el consumo de sustancias psicoactivas y la promoción de las relaciones igualitarias entre la población estudiantil y el personal docente en planteles de la DGTI.**

Tras un trabajo de coordinación y vinculación entre la DGTI, la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA) y del Instituto Nacional de Bienestar Social, se dieron a conocer los resultados del “2º Estudio para contribuir a la prevención de las violencias, el consumo de sustancias psicoactivas y la promoción de las relaciones igualitarias entre la población estudiantil y el personal docente en planteles de la DGTI”.

Derivado de los hallazgos del estudio realizado en el 2022, se redefinieron los objetivos y se establecieron nuevos alcances para la población objetivo con el propósito de lograr una cobertura mucho más amplia en los planteles y de la población de estudiantes y docentes de la DGTI a nivel nacional. Asimismo, se pretende seguir generando vinculaciones que resulten en políticas públicas que den respuesta a las necesidades expresadas como parte de las conclusiones más significativas que arrojaron los resultados del estudio.

- **Taller Nacional para la implementación del proyecto “Niñas, Niños y adolescentes en familias con consumo de sustancias psicoactivas en México”- CONASAMA – Grupo de Cooperación Internacional sobre drogas y adicciones del Consejo de Europa. (Grupo Pompidou – CEDA)**

Se realizó la exposición de las acciones que se realizan desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar para la prevención y atención de la Violencia sexual en niñas, niños y adolescentes. Asimismo, se hicieron aportaciones sobre el diseño de políticas públicas basadas en acciones efectivas de vinculación interinstitucional e intersectorial para garantizar la protección de las infancias y adolescencias ante los factores que vulnera su salud e integridad.

- **Participación en la Jornada Estatal de Salud Mental, Sonora 2024.**

A solicitud del Componente de Violencia de Género en el Estado de Sonora, se participó en la Jornada Estatal de Salud Mental, 2024 con el objetivo de informar y sensibilizar sobre la magnitud, trascendencia y consecuencias de la violencia que viven las mujeres en el ámbito laboral, así como las acciones que se han desarrollado en esa entidad mediante la implementación de las estrategias y acciones para la prevención y atención de la violencia familiar, sexual y contra las mujeres.

Principales actividades implementadas: **Subdirección de Atención de la Violencia**

Vinculación interinstitucional

- **Colaboración con Save the Children**

Se llevó a cabo una reunión presencial con Save the Children (STC) para dar seguimiento a los acuerdos de vinculación, revisando los siguientes puntos:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1) Seguimiento al establecimiento de rutas de atención a la violencia sexual para personas en situación de movilidad y los procesos de atención en salud en las entidades federativas.
 - a) Cédula Atención a la violencia sexual en personas migrantes.
 - b) Seguimiento a las 5 entidades federativas (Baja California, Chihuahua, Tamaulipas, Chiapas y Tabasco) donde se realizaron reuniones regionales (norte y sur) en noviembre de 2023.
- 2) Vinculación con CENSIA:
 - a) Distribución a las entidades federativas de la "Guía de Atención Para La Salud de Niñas, Niños Y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana", donación de CENSIA (32 ejemplares enviados por la DVI),
 - b) Propuesta de próxima reunión con CENSIA para siguientes pasos (capacitación sobre la Guía).
 - **Enlace con Hospitales Federales e Institutos Nacionales para promover las acciones de atención a la violencia de género y sexual.**

Se realizaron visitas a las autoridades de hospitales federales e institutos nacionales con el propósito de dar a conocer las acciones que realiza el componente de violencia de género y el CNEGSR. Dar seguimiento a la recepción de los flujogramas enviados en meses anteriores sobre atención integral a la violación sexual, así como invitar y dar a conocer los objetivos del evento del 29 de noviembre para la "*Conmemoración del día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres*". Los hospitales visitados fueron: Hospital de la mujer; Hospital Infantil de México Federico Gómez; Hospital General, Manuel Gea González; Hospital General de México, Dr. Eduardo E. Liceaga; Instituto Nacional de Pediatría; Hospital Juárez del Centro y Hospital Juárez de México.

- **Reunión para la elaboración de la Guía para manejo antirretroviral.**

Asistencia a dos reuniones virtuales del comité para la elaboración de la Guía de manejo para personas que viven con VIH, el 26 de noviembre y 10 de diciembre. En dicha reunión se exponen los avances de los capítulos del documento y se consensan los contenidos que aparecerán en la versión final.

Acompañamiento técnico

- **Nota técnica Insumos para la atención integral de la violación sexual**

Se elaboró una nota técnica diseñada para apoyar la atención integral de la violación sexual y los insumos requeridos para la atención integral y oportuna. La atención oportuna y de calidad para las personas que enfrentan situaciones de violación sexual es fundamental para garantizar el acceso a servicios de salud dignos, efectivos y basados en los derechos humanos.

La nota contiene información detallada sobre: a) la importancia de garantizar estos servicios, incluyendo la evidencia que respalda su impacto positivo en la salud física y mental de las personas afectadas, así como la prevención de complicaciones graves y evitables; b) los modelos de atención emanados desde el CNEGSR que garantizan el apego a la evidencia científica más actualizada y a los derechos humanos; c) metodologías específicas para estimar y distribuir los insumos estratégicos que aseguren una atención de calidad; y, d) información que permite afirmar que las atenciones en apego a estos modelos resultan en intervenciones costo-efectivas que garantizan su viabilidad financiera dentro de las instituciones públicas de salud.

- **Seguimiento a la distribución y control de los medicamentos antirretrovirales (ARV) para la atención de la violación sexual.**

Se dio seguimiento a las entidades federativas sobre la distribución y control de medicamentos ARV para la profilaxis de VIH hasta transcurridas las primeras 72 horas después de un evento de violación sexual, relativo al cuarto trimestre de 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">○ Reunión de acompañamiento con Tabasco para el seguimiento de la firma de compromisos del sector salud para la prevención y atención a la violación sexual. En seguimiento de los acuerdos establecidos en la supervisión integral realizada del 3 al 6 de diciembre en Tabasco, se estableció la reunión con el equipo jurídico de la entidad con el propósito de dar a conocer los mecanismos más apropiados para implementar el <i>Decálogo de compromisos del sector salud</i>.○ Reunión de trabajo con el Hospital General de México, Dr. Eduardo E. Liceaga. El día 5 de noviembre se llevó a cabo una reunión con el Hospital en mención con el propósito de establecer la coordinación para implementar protocolos y procesos para la atención a víctimas de violencia de género y sexual. Participaron las áreas del comité de ética, atención médica, área jurídica. Entre los acuerdos establecidos se encuentran:<ul style="list-style-type: none">▪ Elaboración de Equipo Multidisciplinario que tenga como una de sus funciones, la detección de casos a partir de cualquier dato indicador de violencia en población de riesgo (niñas y niños, adolescentes, mujeres);▪ Instauración del flujograma de atención a la violencia sexual.▪ Valorar el número de casos que acuden a urgencias adultos, Urgencias Pediatría y Urgencias Ginecología con diagnóstico de violación, para estimar el insumo necesario (medicamentos anti retrovirales y anticoncepción de emergencia);▪ Implementación de “Caja morada” donde se encuentren medicamentos antirretrovirales y anticoncepción de emergencia, en caso de violación;▪ Capacitación a médicos. Se pretende continuar con las reuniones para el seguimiento de acuerdos durante el primer trimestre de 2025. <p>Capacitación</p> <ul style="list-style-type: none">○ Seguimiento Curso Especializado NOM-046 Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el “<i>Curso virtual para la aplicación de la NOM-046. Atención especializada en violencia de género y sexual</i>”, con el fin de promover el fortalecimiento de competencias técnicas e interpersonales en la atención de la salud de personas que sufren de violencia de género. El curso está dirigido al personal que brinde atención directa a personas que hayan vivido una situación de violencia familiar, sexual y contra las mujeres, incluida la violación sexual. Para ello, se realizó un cuadro de control correspondiente al cuarto trimestre (del 16 de septiembre al 30 de diciembre) donde se obtuvo un total de 4,584 personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.○ Seguimiento Curso Aspectos Generales NOM-046 Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso virtual “<i>La NOM 046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales</i>”. Se realizó un cuadro de control correspondiente al cuarto trimestre (del 16 de septiembre al 30 de diciembre) donde se obtuvo un total de 7,469 personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Supervisión

○ **Supervisión Integral Tabasco**

Se llevó a cabo una supervisión integral a los procesos correspondientes al componente de violencia de género en los Servicios de Salud de Tabasco. Las actividades se realizaron del 03 al 06 de diciembre. El objetivo fue verificar la aplicación de los criterios de calidad en la prestación de los servicios de salud en todos los niveles de atención, evaluar su desempeño y emitir recomendaciones pertinentes con el fin de fortalecer los servicios en salud sexual y reproductiva, y específicamente los derivados de este componente.

○ **Supervisión Atención a la violencia sexual y antirretrovirales.**

Se realizaron 5 supervisiones para la atención a la violencia sexual y ARVs a los estados: Hidalgo (23/oct), Chihuahua (28/oct), Guerrero (7/nov), Campeche (15/nov) y Quintana Roo (2/dic)

Esta actividad tiene el objetivo verificar la observancia de la NOM-046-SSA2-2005, en materia de atención a la violencia sexual; además de conocer el estatus en la coordinación con el programa estatal de VIH y otras infecciones de transmisión sexual (ITS) para el abasto, distribución y disponibilidad de antirretrovirales enfocada en la profilaxis de la infección por el virus de inmunodeficiencia humana (VIH); la coordinación para el aseguramiento de anticoncepción de emergencia; vacunación contra el virus del papiloma humano (VPH), conocer el análisis de las atenciones de violación sexual y la interrupción voluntaria del embarazo (IVE) y las acciones para su abordaje.

Durante cada sesión de supervisión, realizó el análisis de indicadores de atenciones a la violación sexual por parte de la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI), el avance de acciones para el fortalecimiento de atenciones totales y oportunas a la violación sexual. Por último, se propició un intercambio y retroalimentación de la información presentada para el establecimiento de acuerdos y compromisos.

○ **Seguimiento a los acuerdos de las supervisiones realizadas en las entidades federativas.**

Se dio seguimiento a los acuerdos establecidos durante las supervisiones realizadas. Esta actividad tiene como objetivo establecer las acciones que permita validar el cumplimiento de acuerdos y compromisos generados, tanto en las supervisiones integrales, operativas y de violencia sexual. Para ello, se elaboró un cuadro de control con los acuerdos, con corte al cuarto trimestre.

○ **Monitoreo y seguimiento a las supervisiones realizadas por los servicios de salud en las entidades federativas**

Se dio seguimiento de la evidencia que sustenta las supervisiones llevadas a cabo en las entidades federativas por parte de los servicios de salud. Para ello, se elaboró un cuadro de control con corte al 4to trimestre.

Promoción y difusión

○ **Distribución de materiales de difusión para la violencia sexual**

Se dio seguimiento a la distribución de los materiales: 1) Flujograma de atención a la violación sexual; 2) Folder conoce tus derechos.

○ **Guía de Atención para la Salud de Niñas, Niños y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana (del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)**

Para ello, se elaboró un plan de distribución a las entidades federativas, conforme a sus necesidades, y se enviaron correos a las entidades para su conocimiento. Estos materiales buscan impactar en la mejora de la atención de la violencia sexual, y específicamente violación sexual, en la población.

Asimismo, se dio seguimiento a la distribución de estos materiales en las siguientes instancias: Hospital Juárez de México, Hospital Juárez del Centro, Hospital General "Dr. Manuel Gea González", Hospital General de México "Dr.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Eduardo Liceaga”, a los que fueron enviados el trimestre anterior, solicitando confirmar la recepción de estos materiales y compartir evidencia fotográfica de la difusión/colocación de los materiales en su unidad de salud.”</p> <ul style="list-style-type: none">○ Seguimiento a la Estrategia de Comunicación en los servicios de salud. Se realizó la actualización del cuadro de control de la Estrategia de Comunicación con la información recibida por las entidades federativas correspondiente al cuarto trimestre y, con ello, dar seguimiento a la validación de los materiales de difusión en los servicios de salud, con la finalidad de promover los componentes de violencia de género y sexual, para así favorecer la prevención y la atención oportuna.○ Revisión documental para la validación de pagos del contrato ADJ-003-2024 sobre los materiales impresos adquiridos en 2024. Se llevó a cabo la revisión de remisiones y facturas que avalan las entregas de los 4 materiales de promoción y difusión en las 32 entidades federativas. La evidencia presentada cumplió con los criterios establecidos en el anexo técnico correspondiente y se validó el pago correspondiente al proveedor.○ Elaboración de postales/tarjetas de difusión sobre la vacuna contra VPH. Fueron elaborados dos materiales sobre la promoción de la vacuna de VPH para personas sobrevivientes a un evento de violación sexual. Un material está dirigido a población general y otro a personal de salud. Estas tarjetas fueron validadas por el área de comunicación el 2 de diciembre y compartidas a su vez a cada Entidad Federativa por correo electrónico.○ Participación en la "Capacitación e Implementación del proyecto Código Naranja" en el Estado de México. El día 8 de noviembre de brindó acompañamiento a las autoridades de salud estatales para la "Capacitación e Implementación del proyecto Código Naranja", herramienta hospitalaria para mejorar la capacidad de respuesta en casos de violencia sexual en menores de 15 años en los Servicios de Salud del Estado de México. El nombre de la ponencia fue "Protocolo de Atención a la Violencia Sexual en Niñas, Niños y Adolescentes". <p>Nombre del Indicador: Número de mujeres de 15 años o más usuarias por primera vez de servicios especializados para la atención de violencia.</p> <p>Al cuarto trimestre del ejercicio 2024, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud de las 32 entidades federativas, fueron brindadas 53,150 atenciones especializadas a mujeres de 15 años y más con alguna situación de violencia de género, cabe señalar que el número programado de atenciones era de para presente trimestre era de 34,266 lo que representa un avance en la meta trimestral de atención especializada de 155.1%. Información preliminar al 8 de enero de 2025.</p> <p>Causa: Pese a las dificultades asociadas a la detección de la violencia, el indicador de cobertura de atenciones brindadas superó la meta programada para el cuarto trimestre del 2024, lo cual podría responder a la correcta ejecución de la estrategia de comunicación sobre la oferta de servicios para atender la violencia de género y sexual,</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

así como la promoción de una vida libre de violencia o una probable hipótesis de aumento de los casos de violencia contra las mujeres que demandan atención directa.

Efecto: Podrían no estar detectando y refiriendo a mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y, por lo tanto, no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar**

Rectoría

- **Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención de la Violencia Sexual en Niñas, Adolescentes y Mujeres**

La Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) con el apoyo de la Dirección General del CNEGSR coordinó un evento en conmemoración del "*Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*", realizado el día 29 de noviembre de 2024. El objetivo general de este evento fue la presentación y firma del "*Decálogo de Compromisos del Sector Salud para la Prevención y Atención Integral de la Violencia Sexual en Niñas, Adolescentes y Mujeres*" por parte de las autoridades del Sector para garantizar una atención integral, oportuna y de calidad, a las niñas, adolescentes y mujeres sobrevivientes de violencia sexual, así como fomentar acciones coordinadas con otros sectores para cuidar la no revictimización de sobrevivientes de violencia contra las mujeres.

Dicho evento se realizó en el Auditorio Abraham Ayala González del Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", y fue presidido por el Secretario de Salud, Dr. David Kershenobich Stalnikowitz y la Titular designada de la Secretaría de las Mujeres, C. Citlali Hernández Mora, así como los representantes de las instancias que conforma el Sector Salud y de Organismos internacionales que realizan una labor destacada en el campo de la salud sexual y reproductiva en México.

Además de la presentación y firma del *Decálogo de compromisos*, se realizó un panel de presentaciones titulado: "*De la Estrategia a la acción: protocolos y enfoques para la violencia sexual*", donde personas expertas en el tema compartieron las prácticas efectivas y enfoques especializados realizadas desde sus espacios, con énfasis en la atención médica y psicológica a víctimas de género y sexual, así como en la protección integral de niñas y adolescentes, en el marco del fortalecimiento de la respuesta sectorial.

- **Mesa de trabajo SPSS, CNEGSR – DVI y OPS**

El 13 de diciembre, se llevó a cabo una reunión de trabajo para determinar las prioridades, acuerdos y bases de colaboración entre la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud, la Dirección de Violencia Intrafamiliar del CNEGSR y la Organización Panamericana de la Salud, con el fin de fortalecer técnicamente los componentes de violencia de género y aborto seguro. Entre los principales objetivos identificados entre estas instancias, se encuentran:

- **Lograr una respuesta sectorial en apego a los criterios de calidad nacionales e internacionales**, para brindar una respuesta integral y oportuna para la prevención y atención de la violencia de género y sexual.
- **Garantizar la continuidad de la capacidad técnica instalada actual** (Servicios especializados para la atención a la violencia de género), promoviendo la ampliación de la cobertura en todas las instituciones del sector, en el marco de la transformación del Sistema Nacional de Salud.
- **Fortalecer la coordinación y vinculación intersectorial** en el marco del rol rector de la Secretaría de Salud dentro del Sistema para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con el propósito de garantizar una atención integral y coordinada entre diferentes instancias públicas.
- **Reunión de coordinación con IMSS-Bienestar**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se sostuvo una reunión con el equipo del Departamento de Prevención y Atención a la Violencia de Género del IMSS-Bienestar, con el objetivo de dar seguimiento a las acciones de colaboración entre ambas instituciones. Los puntos abordados durante la reunión fueron:

- Seguimiento de acuerdos previos.
- Cédulas de información sobre aborto seguro y violencia de género solicitadas a nivel estatal
- Estrategia de otorgamiento de PEP en Servicios Amigables y CASA.
- Seguimiento a bases de colaboración con CONASAMA.
- Balance de resultados del “Encuentro para la atención al aborto seguro en etapas gestacionales avanzadas”.
- Seguimiento a casos para el acompañamiento técnico, particularmente los correspondientes al estado de Chiapas.

Vinculación interinstitucional

- **Colaboración con UNICEF en el Grupo de Protección a la Infancia - Violencia Basada en Género: Respuesta Huracán John**

Se participó en 2 mesas de trabajo de este Grupo Interinstitucional que tiene por objetivo articular las acciones de instituciones de los sectores público, social y privado para dar respuesta a la emergencia derivada del paso del Huracán John, dado que se identificó la necesidad de abordar problemáticas de violencia sexual para integrar un Marco normativo de protección de niñas, niños y adolescentes en situaciones de emergencias.

- **Participación en el Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (GT-15) del GIPEA.**

Se asistió a la 27ª y 28ª Reunión Ordinaria del Grupo (16 de octubre 2024 y 10 de diciembre). Entre los objetivos de éstas, se planteó el compromiso de dar continuidad al Plan de Trabajo 2023-2024.

Se realizó la votación propuesta de modificación de período de ejercicio de la Coordinación y la Secretaría Técnica. Se presentaron los lineamientos y ruta para la elección de la Secretaría Técnica del GT.

Por otro lado, se brindó actualización sobre los avances de cada eje de trabajo.

- Eje I. Prevención y atención de la violencia sexual
- Eje II. Acceso a servicios de salud sexual y reproductiva
- Eje III. Participación de niñas, niños y adolescentes en espacios escolares y comunitarios
- Eje IV. Entornos Habilitantes

También se concertó el cambio de titularidad de instancias que integran el GT y actualización de contactos en directorio.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se colaboró en la divulgación de materiales (flujograma de atención e infografía para la detección de indicadores de violencia sexual) y en compartir las acciones realizadas para la homologación en los criterios de atención en salud para la violencia de género y sexual y de la atención de aborto seguro en niñas y adolescentes menores de 15 años en las diferentes instituciones del Sector Salud.

- **LIV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.**

El 17 de diciembre de 2024, tuvo lugar la LIV Sesión Ordinaria de Presidencias del SNPASEVM, en las instalaciones de la Secretaría de Gobernación, el CNEGSR-DVI acudió en representación de la Presidencia suplente de la Comisión de Atención (CA).

Asimismo, en cumplimiento con las disposiciones y reglamentos del Sistema, se hizo entrega formal del informe de actividades anuales de la CA, en el que se reportó un avance de casi el 70% del total de acciones comprometidas en el plan de acción 2023-2024.

El pleno del Sistema acordó reprogramar para el primer trimestre de 2025, la tercera sesión ordinaria de las Comisiones de Prevención, de Atención, de Sanción, de Erradicación y la Comisión Especial programadas. Del mismo modo, se acordó que las sesiones del SNPASEVM para el ejercicio 2025 serán en los meses de marzo, septiembre y noviembre.

- **Participación capacitación continua “¡Yo Decido!” (CONAPO) con el tema "NOM-046 y el protocolo de atención a la violación sexual.**

Se participó en el ciclo de capacitaciones continuas de la línea de atención telefónica ¡Yo Decido! del Consejo Nacional de Población (CONAPO) y de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), dirigido a personal de salud mental, con el tema "*NOM-046 y el protocolo de atención a la violación sexual*", donde se abordó contenido sobre:

- Profilaxis para VIH y otras ITS, post-exposición a un evento de violación sexual.
- Pastilla de Anticoncepción de Emergencia (PAE)
- Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE)
- Atención médica
- Aviso a Ministerio Público
- Coordinación intersectorial
- Atención psicológica de primer contacto y especializada
- Claves para la consejería especializada
- **Reunión con Balance A.C para la integración de la “Guía de identificación y detección de riesgo y vulnerabilidad de violencia sexual en niñas, niños y adolescencias”.**

Como parte de las acciones del Eje I. Eje Prevención y Atención de la violencia sexual del Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, se dio continuidad a las actividades encaminadas a la integración de una "*Guía de identificación y detección de riesgo y vulnerabilidad de violencia sexual en niñas, niños y adolescencias*". Se realizó una revisión técnica y colegiada de los contenidos para su retroalimentación.

- **Revisión interdisciplinaria de “Guía del sector salud para prevenir, atender y proteger a niñas, niños y adolescentes con indicios de violencia” UNICEF-CENSIA.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se dio continuidad a la colaboración con el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), para la revisión y opinión técnica del documento <i>“Guía del sector salud para prevenir, atender y proteger a niñas, niños y adolescentes con indicios de violencia”</i>. Además, se aportaron materiales, referencias y sustento teórico para la versión definitiva el documento que está próximo a su publicación.</p> <p>Capacitación</p> <ul style="list-style-type: none">○ Participación en el Segundo Ciclo de Webinarios sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades de Educación Básica: “Relaciones Sanas y Sexualidad”. <p>Este segundo ciclo da continuidad a las acciones de capacitación realizadas en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), por parte del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEISyC), conforme a su Programa de Trabajo 2024, se impartió el webinar sobre <i>“Relaciones Sanas y Sexualidad”</i> al personal docente a nivel nacional.</p> <p>Participación en eventos</p> <ul style="list-style-type: none">○ Participación en la Jornada Híbrida por el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia: Avances y retos en México. <p>La Dirección de Violencia Intrafamiliar, participó en esta Jornada llevada a cabo el 4 de diciembre de 2024. Este evento se realizó en el marco de los <i>16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y niñas</i>, y como resultado de la vinculación intersectorial y estratégica entre la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM), la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), las agencias del Sistema de Naciones Unidas en México, Médicos del Mundo, organizaciones de la sociedad civil, academia y cooperación internacional, para el fortalecimiento de los servicios esenciales de atención a las mujeres víctimas de violencia.</p> <p>Los objetivos fueron:</p> <ol style="list-style-type: none">4. Dialogar sobre los principales avances y retos que se identifican en los servicios esenciales de atención y el acceso a la justicia de mujeres víctimas de violencia en México.5. Compartir diversas perspectivas con base en la evidencia y experiencias de la academia y sociedad civil, para la mejora de los servicios de atención a las mujeres víctimas de violencia.6. Definir recomendaciones multiactor y contextualizadas respecto a la atención a mujeres víctimas de violencia que contribuyan al seguimiento y fortalecimiento de respuestas y mecanismos para beneficio de las mujeres víctimas de violencia frente a la próxima conformación de la Secretaría de las Mujeres. <p>La DVI participó en la Mesa Panel 2, con el tema: <i>“Servicios esenciales para la atención de las mujeres víctimas de violencia de género”</i>, en la que también se presentó el personal de Red del Centro de Justicia para las Mujeres en Jalisco, de la Fiscalía General de Justicia de la CDMX, Proyecto “Policía +” de la Oficina de las Naciones Unidas Contra la Droga y el delito.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Taller: Conociendo y reconociendo los derechos sexuales, en el marco del Programa coloquio: Tejiendo saberes: Derechos Humanos y Prácticas educativas**

Actualizar al equipo estudiantil y egresadas de la Universidad Pedagógica Nacional, sobre temas de derechos humanos y en el marco del 25N.

- **Plática de sensibilización para el personal Servicios Estatales de Salud de Nuevo León, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**

Fortalecer las capacidades del personal de salud en formación sobre el modelo de atención integral a víctimas y sobrevivientes de violencia sexual, con énfasis en niñas, niños y adolescentes.

- **Ciclo de Videoconferencias ESPM: Protocolo de atención a la violencia sexual en niños, niñas y adolescentes**

Participación en el ciclo de conferencias virtuales, organizado por la Escuela de Salud Pública de México, con el objetivo de fortalecer las capacidades del personal de salud en formación sobre el modelo de atención integral a víctimas y sobrevivientes de violencia sexual, con énfasis en niñas, niños y adolescentes.

- **Cátedra Extraordinaria Benito Juárez sobre Laicidad: Consejería Integral para casos de Violencia sexual en niñas y adolescentes: un espacio de ejercicio para los derechos humanos"**

En atención a la invitación realizada por la Cátedra Benito Juárez del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se dio la ponencia "*Consejería Integral para casos de violencia sexual en NA*", con el objetivo de resaltar la importancia de la consejería integral como una herramienta clave para garantizar el acceso a derechos humanos en contextos de atención clínica a causa de la violencia sexual contra niñas y adolescentes, promoviendo un enfoque centrado en las necesidades de las sobrevivientes y asegurando una atención respetuosa y basada en evidencia.

- **Participación en el XXXIV Congreso Pan American Medical Women's Alliance – Alianza Panamericana de Médicas & Medical Women's International Association Latin America 2024 "Ciencia Médica"**

El día 8 de noviembre, la Mtra. May Wejebe Shanahan, Directora de Violencia Intrafamiliar, participó en dicho Congreso, en representación del CNEGSR con la ponencia "¿Cómo desde la formación médica se puede contribuir a la igualdad de género en la práctica médica?".

Principales actividades implementadas: **Subdirección de Prevención de la Violencia**

Vinculación interinstitucional

- **Conversatorio sobre "Identificación y prevención de la violencia sexual en las adolescencias y juventudes: ¡Ahí no es! Identifica las "Red Flags"**

En colaboración con la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI) y la organización civil SOCIALIS A.C., se realizó esta actividad enmarcada en la Conmemoración del 25 de noviembre "Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres" y de los 16 días de activismo contra la violencia de género. Estuvo dirigida a la población estudiantil a nivel nacional de los Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicio (CTIs) y los Centros de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicio (CBTIs), con la participación de alrededor de 100 miembros de esta comunidad.

- **Asistencia al Lanzamiento del Curso virtual sobre la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra las mujeres de la OPS/OMS.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La Organización Panamericana de la Salud (OPS), con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), lanzó el Curso virtual: <i>“Fortalecimiento de la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra mujeres y niñas en Latinoamérica”</i>, el cual fue presentado de manera el pasado 27 de noviembre a través de una videoconferencia transmitida desde Guatemala.</p> <p>Cabe mencionar que la Subdirección de Prevención de la Violencia participó de manera activa en el análisis del material de dicho curso, así como en la emisión de observaciones y sugerencias; de manera especial en la aportación de material e intercambios de experiencias relacionadas con los procesos de capacitación, desarrollo de cursos y experiencias en la formación de promotores y replicadores de talleres de capacitación en temas relacionados con la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y la violencia sexual.</p> <p>Capacitación</p> <ul style="list-style-type: none">○ Promover la capacitación para la formación de personas facilitadoras de la intervención de reeducación de víctimas y agresores de violencia de pareja Se realizó un documento que contempla un cuadro de resultados de los estados que realizaron la capacitación de formación de personas facilitadoras de las acciones reeducativas para la prevención y atención de la violencia de pareja en el año 2024, destaca que los Servicios de Salud de Sonora y Zacatecas lograron un total de 46 personas capacitadas (33 mujeres y 13 hombres).○ Recepción y revisión de evidencia de talleres para la promoción del Buen Trato Se realizó el seguimiento y revisión de las evidencias de los Talleres de Buen Trato que implementaron los Servicios de Salud de las entidades federativas durante el cuarto trimestre, a través de un cuadro de control con un total de 293 personas capacitadas.○ Retroalimentación y seguimiento a la Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud (IPVGJ). Se elaboró la revisión, análisis y retroalimentación a los informes vertidos por dos Servicios de Salud de los estados de Jalisco y Sonora, respecto a la implementación de los Talleres en Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud y la Capacitación a Promotores de prevención de la violencia de género. <p>Acompañamiento técnico</p> <ul style="list-style-type: none">○ Seguimiento a las acciones Reeducativas en los Servicios de Salud de las entidades federativas. Con el objetivo de dar seguimiento y monitoreo de los grupos y personas cubiertas con servicios reeducativos a través por las Secretarías Estatales de Salud, se ha procesado y analizado la información compartida por los estados, mediante el Informe General de Avances (IGA). <p>A la fecha se han recibido y analizado informes correspondientes hasta el mes de noviembre y se cuenta con un total nacional de 750 grupos a nivel nacional, de los cuales 357 corresponden a mujeres y 393 a hombres; en cuanto a personas cubiertas con estos servicios, a nivel nacional se han atendido un total de 9,299 personas (4,460 mujeres y 4,839 hombres)</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Análisis y procesamiento de datos para la evaluación de las acciones reeducativas para la prevención y atención de la violencia de pareja**

Se continuó con la colaboración entre la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo y el CNEGSR, esto mediante el procesamiento de la información generada por los Servicios Estatales de Salud entre los años 2019 y 2023, en materia de reeducación de hombres generadores de violencia de pareja, por lo que se realizaron diversas acciones para el manejo y su procesamiento de la información, entre los trabajos realizados se encuentran los siguientes:

- Realización de un sondeo a las 32 Secretarías Estatales de Salud, para conocer la disponibilidad de información de pre test y post test de la Intervención.
- Procesamiento y limpieza de bases de datos con los pre test y post test de la Intervención de reeducación para hombres generadores de violencia de pareja
- Realización de un Análisis Descriptivo con los datos sociodemográficos recabados de las personas asistentes a grupos reeducativos de hombres generadores de violencia de pareja de los 32 estados.
- Generación de hipótesis respecto a los resultados arrojados a partir del análisis descriptivo de la Intervención de reeducación hombres generadores de violencia de pareja.

Promoción y difusión

- **Estrategia de comunicación de prevención de violencia obstétrica.**

Se dio continuidad a las acciones de promoción y comunicación de la Intervención de Prevención de la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona, a través de la distribución de materiales impresos a las 32 entidades federativas: Folder sobre trato digno en Atención Obstétrica; que es dirigido al personal de salud para que recuerde brindar una atención con respeto a los derechos de las mujeres y personas gestantes en la consulta de embarazo, parto y puerperio, además de promover la participación de la persona usuaria en la toma de las decisiones relacionadas con su salud.

Participación en eventos

- **Asistencia a la Presentación del 2° Estudio para contribuir a la prevención de las violencias, el consumo de sustancias psicoactivas y la promoción de las relaciones igualitarias entre la población estudiantil y el personal docente en planteles de la DGTI.**

Tras un trabajo de coordinación y vinculación entre la DGTI, la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA) y del Instituto Nacional de Bienestar Social, se dieron a conocer los resultados del “2° Estudio para contribuir a la prevención de las violencias, el consumo de sustancias psicoactivas y la promoción de las relaciones igualitarias entre la población estudiantil y el personal docente en planteles de la DGTI”.

Derivado de los hallazgos del estudio realizado en el 2022, se redefinieron los objetivos y se establecieron nuevos alcances para la población objetivo con el propósito de lograr una cobertura mucho más amplia en los planteles y de la población de estudiantes y docentes de la DGTI a nivel nacional. Asimismo, se pretende seguir generando vinculaciones que resulten en políticas públicas que den respuesta a las necesidades expresadas como parte de las conclusiones más significativas que arrojaron los resultados del estudio.

- **Taller Nacional para la implementación del proyecto “Niñas, Niños y adolescentes en familias con consumo de sustancias psicoactivas en México” - CONASAMA – Grupo de Cooperación Internacional sobre drogas y adicciones del Consejo de Europa. (Grupo Pompidou – CEDA)**

Se realizó la exposición de las acciones que se realizan desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar para la prevención y atención de la Violencia sexual en niñas, niños y adolescentes. Asimismo, se hicieron aportaciones

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>sobre el diseño de políticas públicas basadas en acciones efectivas de vinculación interinstitucional e intersectorial para garantizar la protección de las infancias y adolescencias ante los factores que vulnera su salud e integridad.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Participación en la Jornada Estatal de Salud Mental, Sonora 2024. A solicitud del Componente de Violencia de Género en el Estado de Sonora, se participó en la Jornada Estatal de Salud Mental, 2024 con el objetivo de informar y sensibilizar sobre la magnitud, trascendencia y consecuencias de la violencia que viven las mujeres en el ámbito laboral, así como las acciones que se han desarrollado en esa entidad mediante la implementación de las estrategias y acciones para la prevención y atención de la violencia familiar, sexual y contra las mujeres.<p>Principales actividades implementadas: Subdirección de Atención de la Violencia</p><p><u>Vinculación interinstitucional</u></p><ul style="list-style-type: none">○ Colaboración con <i>Save the Children</i> Se llevó a cabo una reunión presencial con <i>Save the Children</i> (STC) para dar seguimiento a los acuerdos de vinculación, revisando los siguientes puntos:<ol style="list-style-type: none">2) Seguimiento al establecimiento de rutas de atención a la violencia sexual para personas en situación de movilidad y los procesos de atención en salud en las entidades federativas.<ol style="list-style-type: none">c) Cédula Atención a la violencia sexual en personas migrantes.d) Seguimiento a las 5 entidades federativas (Baja California, Chihuahua, Tamaulipas, Chiapas y Tabasco) donde se realizaron reuniones regionales (norte y sur) en noviembre de 2023.3) Vinculación con CENSIA:<ol style="list-style-type: none">a) Distribución a las entidades federativas de la “Guía de Atención Para La Salud de Niñas, Niños Y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana”, donación de CENSIA (32 ejemplares enviados por la DVI),b) Propuesta de próxima reunión con CENSIA para siguientes pasos (capacitación sobre la Guía).○ Enlace con Hospitales Federales e Institutos Nacionales para promover las acciones de atención a la violencia de género y sexual. Se realizaron visitas a las autoridades de hospitales federales e institutos nacionales con el propósito de dar a conocer las acciones que realiza el componente de violencia de género y el CNEGSR. Dar seguimiento a la recepción de los flujogramas enviados en meses anteriores sobre atención integral a la violación sexual, así como invitar y dar a conocer los objetivos del evento del 29 de noviembre para la "<i>Conmemoración del día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres</i>". Los hospitales visitados fueron: Hospital de la mujer; Hospital Infantil de México Federico Gómez; Hospital General, Manuel Gea González; Hospital General de México, Dr. Eduardo E. Liceaga; Instituto Nacional de Pediatría; Hospital Juárez del Centro y Hospital Juárez de México.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

○ **Reunión para la elaboración de la Guía para manejo antirretroviral.**

Asistencia a dos reuniones virtuales del comité para la elaboración de la Guía de manejo para personas que viven con VIH, el 26 de noviembre y 10 de diciembre. En dicha reunión se exponen los avances de los capítulos del documento y se consensan los contenidos que aparecerán en la versión final.

Acompañamiento técnico

○ **Nota técnica Insumos para la atención integral de la violación sexual**

Se elaboró una nota técnica diseñada para apoyar la atención integral de la violación sexual y los insumos requeridos para la atención integral y oportuna. La atención oportuna y de calidad para las personas que enfrentan situaciones de violación sexual es fundamental para garantizar el acceso a servicios de salud dignos, efectivos y basados en los derechos humanos.

La nota contiene información detallada sobre: a) la importancia de garantizar estos servicios, incluyendo la evidencia que respalda su impacto positivo en la salud física y mental de las personas afectadas, así como la prevención de complicaciones graves y evitables; b) los modelos de atención emanados desde el CNEGSR que garantizan el apego a la evidencia científica más actualizada y a los derechos humanos; c) metodologías específicas para estimar y distribuir los insumos estratégicos que aseguren una atención de calidad; y, d) información que permite afirmar que las atenciones en apego a estos modelos resultan en intervenciones costo-efectivas que garantizan su viabilidad financiera dentro de las instituciones públicas de salud.

○ **Seguimiento a la distribución y control de los medicamentos antirretrovirales (ARV) para la atención de la violación sexual.**

Se dio seguimiento a las entidades federativas sobre la distribución y control de medicamentos ARV para la profilaxis de VIH hasta transcurridas las primeras 72 horas después de un evento de violación sexual, relativo al cuarto trimestre de 2024.

○ **Reunión de acompañamiento con Tabasco para el seguimiento de la firma de compromisos del sector salud para la prevención y atención a la violación sexual.**

En seguimiento de los acuerdos establecidos en la supervisión integral realizada del 3 al 6 de diciembre en Tabasco, se estableció la reunión con el equipo jurídico de la entidad con el propósito de dar a conocer los mecanismos más apropiados para implementar el *Decálogo de compromisos del sector salud*.

○ **Reunión de trabajo con el Hospital General de México, Dr. Eduardo E. Liceaga.**

El día 5 de noviembre se llevó a cabo una reunión con el Hospital en mención con el propósito de establecer la coordinación para implementar protocolos y procesos para la atención a víctimas de violencia de género y sexual. Participaron las áreas del comité de ética, atención médica, área jurídica. Entre los acuerdos establecidos se encuentran:

- Elaboración de Equipo Multidisciplinario que tenga como una de sus funciones, la detección de casos a partir de cualquier dato indicador de violencia en población de riesgo (niñas y niños, adolescentes, mujeres);
- Instauración del flujograma de atención a la violencia sexual.
- Valorar el número de casos que acuden a urgencias adultos, Urgencias Pediatría y Urgencias Ginecología con diagnóstico de violación, para estimar el insumo necesario (medicamentos anti retrovirales y anticoncepción de emergencia);
- Implementación de "Caja morada" donde se encuentren medicamentos antirretrovirales y anticoncepción de emergencia, en caso de violación;
- Capacitación a médicos. Se pretende continuar con las reuniones para el seguimiento de acuerdos durante el primer trimestre de 2025.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Capacitación</p> <ul style="list-style-type: none">○ Seguimiento Curso Especializado NOM-046 <p>Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el “<i>Curso virtual para la aplicación de la NOM-046. Atención especializada en violencia de género y sexual</i>”, con el fin de promover el fortalecimiento de competencias técnicas e interpersonales en la atención de la salud de personas que sufren de violencia de género. El curso está dirigido al personal que brinde atención directa a personas que hayan vivido una situación de violencia familiar, sexual y contra las mujeres, incluida la violación sexual. Para ello, se realizó un cuadro de control correspondiente al cuarto trimestre (del 16 de septiembre al 30 de diciembre) donde se obtuvo un total de 4,584 personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Seguimiento Curso Aspectos Generales NOM-046 <p>Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso virtual “<i>La NOM 046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales</i>”. Se realizó un cuadro de control correspondiente al cuarto trimestre (del 16 de septiembre al 30 de diciembre) donde se obtuvo un total de 7,469 personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.</p> <p>Supervisión</p> <ul style="list-style-type: none">○ Supervisión Integral Tabasco <p>Se llevó a cabo una supervisión integral a los procesos correspondientes al componente de violencia de género en los Servicios de Salud de Tabasco. Las actividades se realizaron del 03 al 06 de diciembre. El objetivo fue verificar la aplicación de los criterios de calidad en la prestación de los servicios de salud en todos los niveles de atención, evaluar su desempeño y emitir recomendaciones pertinentes con el fin de fortalecer los servicios en salud sexual y reproductiva, y específicamente los derivados de este componente.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Supervisión Atención a la violencia sexual y antirretrovirales. <p>Se realizaron 5 supervisiones para la atención a la violencia sexual y ARVs a los estados: Hidalgo (23/oct), Chihuahua (28/oct), Guerrero (7/nov), Campeche (15/nov) y Quintana Roo (2/dic)</p> <p>Esta actividad tiene el objetivo verificar la observancia de la NOM-046-SSA2-2005, en materia de atención a la violencia sexual; además de conocer el estatus en la coordinación con el programa estatal de VIH y otras infecciones de transmisión sexual (ITS) para el abasto, distribución y disponibilidad de antirretrovirales enfocada en la profilaxis de la infección por el virus de inmunodeficiencia humana (VIH); la coordinación para el aseguramiento de anticoncepción de emergencia; vacunación contra el virus del papiloma humano (VPH), conocer el análisis de las atenciones de violación sexual y la interrupción voluntaria del embarazo (IVE) y las acciones para su abordaje.</p> <p>Durante cada sesión de supervisión, realizó el análisis de indicadores de atenciones a la violación sexual por parte de la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI), el avance de acciones para el fortalecimiento de atenciones totales y</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

oportunas a la violación sexual. Por último, se propició un intercambio y retroalimentación de la información presentada para el establecimiento de acuerdos y compromisos.

- **Seguimiento a los acuerdos de las supervisiones realizadas en las entidades federativas.**

Se dio seguimiento a los acuerdos establecidos durante las supervisiones realizadas. Esta actividad tiene como objetivo establecer las acciones que permita validar el cumplimiento de acuerdos y compromisos generados, tanto en las supervisiones integrales, operativas y de violencia sexual. Para ello, se elaboró un cuadro de control con los acuerdos, con corte al cuarto trimestre.

- **Monitoreo y seguimiento a las supervisiones realizadas por los servicios de salud en las entidades federativas**

Se dio seguimiento de la evidencia que sustenta las supervisiones llevadas a cabo en las entidades federativas por parte de los servicios de salud. Para ello, se elaboró un cuadro de control con corte al 4to trimestre.

Promoción y difusión

- **Distribución de materiales de difusión para la violencia sexual**

Se dio seguimiento a la distribución de los materiales: 1) Flujograma de atención a la violación sexual; 2) Folder conoce tus derechos.

- **Guía de Atención para la Salud de Niñas, Niños y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana (del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)**

Para ello, se elaboró un plan de distribución a las entidades federativas, conforme a sus necesidades, y se enviaron correos a las entidades para su conocimiento. Estos materiales buscan impactar en la mejora de la atención de la violencia sexual, y específicamente violación sexual, en la población.

Asimismo, se dio seguimiento a la distribución de estos materiales en las siguientes instancias: Hospital Juárez de México, Hospital Juárez del Centro, Hospital General "Dr. Manuel Gea González", Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", a los que fueron enviados el trimestre anterior, solicitando confirmar la recepción de estos materiales y compartir evidencia fotográfica de la difusión/colocación de los materiales en su unidad de salud."

- **Seguimiento a la Estrategia de Comunicación en los servicios de salud.**

Se realizó la actualización del cuadro de control de la Estrategia de Comunicación con la información recibida por las entidades federativas correspondiente al cuarto trimestre y, con ello, dar seguimiento a la validación de los materiales de difusión en los servicios de salud, con la finalidad de promover los componentes de violencia de género y sexual, para así favorecer la prevención y la atención oportuna.

- **Revisión documental para la validación de pagos del contrato ADJ-003-2024 sobre los materiales impresos adquiridos en 2024.**

Se llevó a cabo la revisión de remisiones y facturas que avalan las entregas de los 4 materiales de promoción y difusión en las 32 entidades federativas. La evidencia presentada cumplió con los criterios establecidos en el anexo técnico correspondiente y se validó el pago correspondiente al proveedor.

- **Elaboración de postales/tarjetas de difusión sobre la vacuna contra VPH.**

Fueron elaborados dos materiales sobre la promoción de la vacuna de VPH para personas sobrevivientes a un evento de violación sexual. Un material está dirigido a población general y otro a personal de salud. Estas tarjetas fueron validadas por el área de comunicación el 2 de diciembre y compartidas a su vez a cada Entidad Federativa por correo electrónico.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">○ Participación en la "Capacitación e Implementación del proyecto Código Naranja" en el Estado de México. <p>El día 8 de noviembre de brindó acompañamiento a las autoridades de salud estatales para la "Capacitación e Implementación del proyecto Código Naranja", herramienta hospitalaria para mejorar la capacidad de respuesta en casos de violencia sexual en menores de 15 años en los Servicios de Salud del Estado de México. El nombre de la ponencia fue "Protocolo de Atención a la Violencia Sexual en Niñas, Niños y Adolescentes".</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <p>Uno de los principales retos para la operación de los componentes durante el 2024 en los servicios de salud, es la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que esto implica un reacomodo en cuanto a las funciones, recursos financieros y humanos. Para dar continuidad y sostenibilidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad, se siguen fomentando las acciones de coordinación y colaboración inter e intrainstitucionales, las actividades de capacitación y acompañamiento técnico para el fortalecimiento de la operación de los servicios, frente a un contexto con poca claridad en algunos aspectos de la operación.</p> <p>Oportunidades</p> <p>En materia de atención a la violencia sexual y contra las mujeres, es indispensable el posicionamiento del CNEGSR como entidad rectora en todo el Sector Salud. Esto permitirá el fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal de salud a través del desarrollo de herramientas de profesionalización y capacitación; la garantía de la calidad homologada en los servicios de atención otorgados; los protocolos homogéneos en la atención integral a sobrevivientes y víctimas de violencias contra las mujeres; la vigilancia indispensable de la implementación de documentos normativos y técnicos. Se proponen para ello mesas de trabajo sectoriales que coadyuven a la colaboración con el fin de impulsar la ampliación y mejorar la disponibilidad de la red de servicios y la cobertura de atención oportuna y de calidad de las personas víctimas de violencia.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención de oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.</p> <p>Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.</p> <p>Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud en las entidades federativas.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Brindar el servicio de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Nombre del Indicador:</p> <p>Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance:</p> <p>Para el cuarto trimestre de 2024 se reportaron 123 interrupciones voluntarias del embarazo, alcanzando un acumulado de 510 para todo el ejercicio. Por lo que, en términos del avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 106.9%.</p> <p>Causa: Los resultados obtenidos reflejan que es necesario fortalecer las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, buscando que se amplifique y sostenga la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de calidad establecidos</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traducándose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

Efecto: Pese a que el avance de la meta es significativo, no se alcanzó a cubrir al 100% en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo, por ello es de suma importancia monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

Principales actividades implementadas en el componente de Aborto Seguro son:

Vinculación interinstitucional

- **Mesa de trabajo SPPS, CNEGSR – DVI y OPS**

El 13 de diciembre, se llevó a cabo una reunión de trabajo para determinar las prioridades, acuerdos y bases de colaboración entre la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud, la Dirección de Violencia Intrafamiliar del CNEGSR y la Organización Panamericana de la Salud, con el fin de fortalecer técnicamente los componentes de violencia de género y aborto seguro. Entre los principales objetivos identificados para el componente de Aborto Seguro se planteó la necesidad de realizar un análisis de los factores cruciales asociados a las muertes maternas por aborto para emitir recomendaciones sobre la calidad de la atención.

- **Participación en la Reunión de Revisión de Atención a Mujeres, Niñas y Adolescentes que optan por un Aborto Seguro en Chiapas**

El equipo de aborto seguro del Estado de Chiapas solicitó al del equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar, participar en la reunión en la que se convocó a personal del IMSS Bienestar, la Secretaría de Gobierno de la entidad, la Comisión Estatal de Derechos Humanos, el Centro de Investigaciones de Salud en Comitán, la Fiscalía de la Mujer, así como a diversas colectivas y organizaciones de la sociedad civil. El objetivo de la reunión fue presentar el marco jurídico sobre el aborto en Chiapas, con el fin de exponer la procedencia de la atención al aborto seguro conforme a las causales previstas en la legislación local. Se destacó que, en la entidad, no se establece un límite gestacional para llevar a cabo el procedimiento, lo que implica una obligación para todo el sistema de salud de la entidad, garantizar su realización cuando sea solicitado.

- **Revisión técnica de los contenidos del Lineamiento para la Atención al Aborto Seguro "Código Verde" de los Servicios Públicos de Salud IMSS BIENESTAR.**

A solicitud de los Servicios de Salud IMSS Bienestar, con el objeto de que este documento se alinee a los estándares de calidad contenidos en el Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México, se realizó la revisión al contenido de esta propuesta, señalándose observaciones y comentarios que deben atenderse para que se garantice conforme a derecho, este servicio en las unidades de salud del IMSS Bienestar.

- **Revisión técnica del Pronunciamiento sobre Aborto Seguro emitido por CONBIOÉTICA**

Con el objetivo de fortalecer el pronunciamiento emitido por la Comisión Nacional de Bioética (CONBIOÉTICA) sobre la atención al aborto seguro, se realizó una revisión exhaustiva del documento para emitir comentarios que refuercen los objetivos de dicho. Dicho pronunciamiento, está dirigido al personal de salud, con el propósito de brindar claridad sobre el aborto seguro, subrayando que se trata de un derecho y un servicio de salud pública reconocido por la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Se destacó que, dado que el aborto seguro es un derecho establecido, no debe considerarse un dilema ético susceptible de ser debatido por los Comités de Bioética, ya que esto podría obstaculizar la atención. El

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>pronunciamiento enfatiza que la atención debe brindarse cuando las mujeres o personas gestantes lo soliciten, para garantizar su acceso a servicios de salud.</p> <p>Los comentarios emitidos estuvieron enfocados en reforzar esta visión, siempre bajo el marco de los derechos humanos y la salud pública, con el objetivo de asegurar que la atención se proporcione de manera adecuada y sin barreras éticas innecesarias.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Participación en el congreso de la ciudad de México <p>Asistencia a la Oficina de la Comisión de Igualdad de Género del Congreso Legislativo de la CDMX para participar en la mesa de trabajo de la presentación del dictamen de la iniciativa por la despenalización total del aborto que se presentó el 10 de octubre de 2024 en el Congreso de la CDMX. En dicha reunión fue expuesto el dictamen referido presentado por la Diputada Cecilia Vadillo Obregón, con el objetivo de conocer los comentarios, observaciones y opiniones de las personas asistentes a la reunión, que fundamentalmente eran representantes de colectivas y organizaciones de la sociedad civil pro aborto, algunas médicas y profesionales de la reproducción y la Secretaría de Salud Federal que coordina a nivel nacional la implementación del componente de aborto seguro en las instituciones del sector salud, por lo que se buscó el aval y consenso del dictamen presentado, con la finalidad de tener mayores posibilidades de cabildeo y aprobación en el Congreso.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Reunión de coordinación con IMSS-Bienestar <p>Se sostuvo una reunión con el equipo del Departamento de Prevención y Atención a la Violencia de Género del IMSS-Bienestar, con el objetivo de dar seguimiento a las acciones de colaboración entre ambas instituciones. Los puntos abordados durante la reunión fueron:</p> <ul style="list-style-type: none">• Seguimiento de acuerdos previos.• Cédulas de información sobre aborto seguro y violencia de género solicitadas a nivel estatal• Estrategia de otorgamiento de PEP en Servicios Amigables y CASA.• Seguimiento a bases de colaboración con CONASAMA.• Balance de resultados del “Encuentro para la atención al aborto seguro en etapas gestacionales avanzadas”.• Seguimiento a casos para el acompañamiento técnico, particularmente los correspondientes al estado de Chiapas. <ul style="list-style-type: none">○ Reunión IMSS-CNEGR <p>Se realizó una reunión entre el CNEGR e IMSS Ordinario para avanzar en la homologación de los servicios de atención a la violencia, en línea con la Agenda 25-35. Se destacó la implementación del Modelo Integral de Atención a la Violencia, la necesidad de estandarizar registros, formatos y capacitación, y se instó a fortalecer la consejería a víctimas y el uso de indicadores estratégicos, como las 72 horas posteriores al evento. El IMSS se comprometió a asegurar personal no objeto de conciencia en procedimientos de aborto, mejorar la portabilidad de servicios y</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizar un diagnóstico de suficiencia de personal de psicología. Se acordó continuar con el trabajo conjunto, incluyendo la revisión de protocolos y capacitaciones, con una próxima reunión en noviembre.

Acompañamiento técnico

- **Comunicación oficial a las 32 entidades federativas sobre la ratificación de la Guía de procesos de gestión y operativos de la atención al aborto seguro**

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), al ser unidad rectora de las políticas públicas en salud sexual y reproductiva, ha trabajado de manera continua en la emisión de documentos normativos clave para la atención del aborto seguro y la violencia de género y sexual. Entre los documentos emitidos se encuentran el Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México y la Guía de Procesos Operativos y de Gestión de Atención a la Violencia de Género y Sexual. Estos documentos son fundamentales para establecer los lineamientos y procedimientos necesarios para garantizar una atención adecuada en estos temas.

Con el propósito de mantener al personal de salud operativo y administrativo actualizado en aspectos esenciales como el manejo clínico, el marco legal vigente, los derechos humanos y el registro de la atención, se han emitido diversas Notas Técnicas que contemplan las actualizaciones más recientes en dichos rubros.

En este contexto, se ha solicitado el apoyo de las instituciones del sector salud para socializar las Notas Técnicas. El objetivo es homologar los criterios de actuación entre todas las instituciones, asegurando así que se brinde una atención de calidad y en conformidad con las normativas y principios establecidos, por lo que se emitió un oficio a las 32 Secretarías de Salud Estatales.

- **Nota técnica de la actualización de los estándares de calidad en la atención del aborto seguro**

Se emitió la Nota Técnica No. 11 sobre la importancia de contar con los insumos necesarios para garantizar la atención integral y segura del aborto, con el objetivo de prevenir la morbilidad y mortalidad materna. Esta nota destaca la relevancia de asegurar que los procedimientos recomendados por la OMS y el Lineamiento Técnico de Aborto Seguro en México se realicen de manera segura, utilizando los insumos adecuados. Se enfatizó que la disponibilidad de estos insumos no solo mejora la seguridad de los procedimientos, sino que también es una estrategia costo-efectiva que puede reducir complicaciones y muertes maternas evitables, alineándose con las mejores prácticas y estándares internacionales en salud sexual y reproductiva.

Las Notas Técnicas que ha emitido este Centro Nacional están disponibles en la página oficial del CNEGSR, a la que pueden acceder a través del siguiente enlace:

<https://www.gob.mx/salud%7Ccnegsr/documentos/materiales-tecnicos-de-violencia-de-genero-y-violencia-sexual?idiom=es>

Capacitación

- **Encuentro presencial de atención integral del aborto seguro en etapa gestacional avanzada**

En colaboración con Ipas Latinoamérica y el Caribe se realizó el "*Encuentro presencial de atención integral del aborto seguro en etapa gestacional avanzada*" con el objetivo de desarrollar y fortalecer las competencias técnicas del personal médico en el manejo de casos complejos de aborto en etapas gestacionales avanzadas, que requieren un manejo clínico especializado. A través de esta capacitación, se buscó mejorar las habilidades del personal para garantizar una atención segura, efectiva y de calidad, de acuerdo con los protocolos establecidos y las mejores prácticas internacionales en salud reproductiva.

La capacitación estuvo dirigida a personal médico con experiencia operativa en salud reproductiva, que tuviera disposición e interés por aprender o profundizar sus conocimientos y competencias para ofrecer una atención integral y resolutive en casos de aborto seguro.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con esta actividad, se espera la instalación de al menos una unidad resolutive de abortos en etapas gestacionales avanzadas en cada entidad federativa. Lo anterior, con el propósito de ampliar la disponibilidad de este servicio, donde se requiera esta atención para limitar los daños a la salud cuando exista un embarazo forzado (producto de violación sexual) o en circunstancias que derivan en complicaciones a la salud integral de las mujeres, por lo que el aborto seguro debe ser visto como una medida terapéutica.

- **Capacitación presencial y virtual para personal de Gineco-obstetricia (GyO) de Colima**

Los días 24 y 25 de octubre se llevaron a cabo en los municipios de Colima y Manzanillo, Colima, dos capacitaciones dirigidas al personal de salud del IMSS Bienestar e ISSSTE. El objetivo de estas actividades fue concientizar y capacitar a los profesionales para garantizar el acceso a servicios de aborto seguro, en línea con las normativas y estándares actuales.

Durante la capacitación, se abordarán temas clave como las actualizaciones sobre aborto seguro en México, la evacuación uterina con medicamentos (Misoprostol y Mifepristona), y la evacuación uterina mediante aspiración manual endouterina (AMEU).

En seguimiento a dichas sesiones, la Secretaría de Salud del estado solicitó dos sesiones virtuales los días 11 y 12 de noviembre dirigidas a médicos especialistas de Gineco-obstetricia y residentes del Hospital Regional Universitario y el Hospital Materno Infantil sobre la atención del aborto seguro en etapa gestacional avanzada, específicamente sobre los aspectos clínico. En dicha capacitación se proporcionó la información más actualizada y basada en evidencia científica, sobre las tecnologías seguras para la interrupción voluntaria del embarazo (IVE) durante estas etapas, con énfasis en la inducción de asistolia fetal, una opción terapéutica esencial para salvaguardar la vida de las mujeres.

Esta capacitación resultó crucial, ya que permitió a los profesionales de la salud adquirir los conocimientos necesarios para tomar decisiones informadas y éticas, reduciendo el riesgo para la salud de las mujeres en situaciones de embarazo complicado. A medida que el personal se capacite de manera continua y frecuente, se logrará disminuir la desinformación y, con ello, mejorar la calidad de la atención, asegurando que las mujeres reciban los cuidados adecuados en un contexto de respeto a sus derechos reproductivos y a su salud.

- **Capacitación "El ABC de la Atención al Aborto Seguro, política pública, criterios jurídicos y clínicos".**

En el marco de los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, se llevó a cabo una capacitación virtual dirigida a estudiantes de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). El objetivo de esta actividad fue proporcionar a los futuros profesionales de la salud una comprensión integral sobre las políticas públicas relacionadas con el aborto seguro, promoviendo la disminución del estigma social y profesional hacia este tema. Además, se buscó asegurar que los estudiantes adquieran el conocimiento necesario para abordar este tema de manera informada, ética y con un enfoque de respeto hacia los derechos reproductivos de las personas, fomentando una formación académica más inclusiva y sensibilizada en torno a la violencia de género y la salud sexual y reproductiva.

- **Capacitación e Implementación del Proyecto "Código Naranja" en Toluca, Estado de México**



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 8 de noviembre de 2024 el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar participó en la capacitación e implementación del Proyecto "Código Naranja". Este proyecto, diseñado como una herramienta hospitalaria, busca mejorar la capacidad de respuesta de los servicios de salud en situaciones de violencia sexual, garantizando una atención integral y abordando de manera efectiva tanto la atención inmediata como las acciones preventivas, promoviendo un enfoque multidisciplinario que involucra a médicos, psicólogos, personal de enfermería y trabajadores sociales. Se abordaron temas clave como la identificación temprana de víctimas de violencia sexual, la toma de decisiones rápidas para asegurar su bienestar, y la implementación de acciones preventivas para evitar futuros casos.

Asimismo, se discutieron las responsabilidades del personal hospitalario en cuanto a la confidencialidad y el respeto de los derechos de las personas afectadas, buscando siempre reducir el estigma y la revictimización. Se presentó el "Protocolo de Atención a la Violencia Sexual en Niñas, Niños y Adolescentes" y el "Acceso a la Interrupción Voluntaria del Embarazo" como parte de la atención a un aborto seguro.

La capacitación fue una oportunidad para que los participantes, provenientes de diversas instituciones de salud de la región, pudieran compartir experiencias y buenas prácticas, además de recibir las herramientas necesarias para aplicar el "Código Naranja" de manera efectiva en sus respectivos hospitales.

Con esta actividad, se busca establecer un sistema robusto de atención que permita a los hospitales responder de manera integral y humanizada a los casos de violencia sexual, asegurando que las víctimas reciban la atención necesaria, respetuosa y confidencial, y que se minimicen las barreras para acceder a los servicios de salud.

Supervisión

- **Supervisión Aborto Seguro en el estado de Tabasco**

Se llevó a cabo una visita de supervisión presencial en el estado de Tabasco, en la que se acudió a las siguientes unidades médicas: Hospital Regional de Alta Especialidad de la Mujer, Hospital Comunitario de Centla Dr. Ulises García Hernández y el Centro de Salud con Servicios Ampliados (CESSA) Vicente Guerrero (Centla). El objetivo de la visita fue brindar acompañamiento técnico y operativo, así como verificar la aplicación de las directrices establecidas en el Lineamiento Técnico de Aborto Seguro.

También se llevó a cabo una Reunión de Coordinación Sectorial, encabezada por el Secretario de Salud del Estado de Tabasco, Dr. Alejandro Calderón Alipi y representantes de diversas instituciones que conforman el sector salud como el IMSS, IMSS Bienestar, ISSSTE, donde se convocó a generar acciones coordinadas entre instituciones del sector salud que aseguren la prevención y la atención oportuna a la violencia de género y sexual, así como el acceso oportuno al aborto seguro.

En la reunión de entrega de resultados se presentó el panorama encontrado en la supervisión, destacando los avances y áreas de mejora en la implementación de los servicios de aborto seguro. Asimismo, se aprovechó la ocasión para invitar al Secretario de Salud, como coordinador y ente rector del sistema estatal de salud, y a los representantes de las demás instituciones a firmar y replicar el Decálogo para prevenir, atender y erradicar la violencia sexual contra mujeres, adolescentes y niñas, como una muestra de disposición y voluntad política para garantizar la atención integral en el estado.

Opiniones técnicas

- **Elaboración de opinión técnica de la iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforma el Código Penal del Estado de Yucatán y la Ley de Salud del Estado de Yucatán en materia de despenalización del aborto.**

Con el objetivo de garantizar los derechos de acceso a la salud y la autonomía de las mujeres y personas gestantes, el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar realizó un análisis y valoración de las propuestas de reforma al

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Código Penal y a la Ley de Salud de Yucatán. Estas reformas reflejan la sentencia que despenaliza el aborto en el estado y establece la interrupción del embarazo como un servicio de salud.</p> <p>La Opinión Técnica que se emitió en calidad de órgano rector y coordinador de la política pública de salud sexual y reproductiva en el país destaca los aspectos que deben fortalecer y garantizar las directrices y estándares de calidad en la atención del aborto seguro en los servicios de salud. Entre las propuestas clave, se incluyó que la reforma penal se limite a considerar como delito únicamente el aborto forzado o no consentido, ya que vulnerar la voluntad de la persona embarazada es el único supuesto que debe ser penalizado, conforme a lo resuelto por la Corte. Además, se propuso la incorporación de un capítulo sobre Derechos Sexuales y Reproductivos y Planificación Familiar en la Ley de Salud de Yucatán, que contemple la atención integral del aborto desde un enfoque de salud integral.</p> <p>Este análisis busca ofrecer argumentos sólidos desde el sector salud para fortalecer el debate en el Congreso de Yucatán, con el fin de que se apruebe una reforma que garantice plenamente este derecho."</p> <ul style="list-style-type: none">○ Emisión de documento que contiene la opinión técnica en la que se emiten consideraciones sobre la conveniencia de eliminar el delito de aborto en el Código Penal vigente en la Ciudad de México <p>Como resultado de la propuesta de reforma presentada por la Diputada Cecilia Vadillo Obregón, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género del Congreso de la Ciudad de México, para eliminar el delito de aborto del Código Penal vigente en la capital, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva emitió un documento con su opinión técnica al respecto. En dicho documento, se brindan argumentos jurídicos y clínicos que respaldan la viabilidad de la propuesta.</p> <p>Las interrupciones del embarazo deben ser consideradas en cualquier momento del proceso gestacional, especialmente en casos de violencia sexual, en los que la Corte ha establecido que pueden realizarse sin límite gestacional. Además, en situaciones en las que la continuación del embarazo represente un riesgo para la salud física, mental y social de la persona gestante, especialmente en etapas avanzadas, la interrupción es un acto necesario para proteger la vida y el bienestar de la persona embarazada.</p> <p>Por lo tanto, la eliminación del aborto como delito no solo se ajusta a lo resuelto por la Suprema Corte de Justicia de la Nación en la sentencia de Acción de Inconstitucionalidad 148/2017, que declara inconstitucional la criminalización del aborto, sino que también refuerza el reconocimiento de este procedimiento como un servicio de salud pública y no como un acto punitivo. La única excepción serían los casos de abortos forzados o no consentidos, que deben penalizarse por vulnerar la voluntad de la persona embarazada.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Elaboración de opinión técnica de reforma a la Ley de Salud del Estado de Zacatecas <p>El equipo de salud del estado de Zacatecas solicitó al equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar emitir una opinión técnica sobre la iniciativa presentada por el Congreso local, respecto a la procedencia y conveniencia de la propuesta de reforma a la Ley de Salud del Estado. El objetivo era fortalecer la propuesta para su posterior discusión en el Congreso. Se revisaron tanto la iniciativa como la sentencia que despenaliza el aborto en Zacatecas, finalmente,</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se sugirió que primero se llevara a cabo la derogación de dichos artículos. Una vez despenalizado el aborto, sería procedente incorporar los servicios de interrupción del embarazo.

- **Revisión y Confirmación de Propuestas de Reformas a la Ley General de Salud**

Como parte del proceso de consolidación de las propuestas de reforma a la Ley General de Salud, se emitió un documento que recopilaba las diversas sugerencias provenientes de las distintas áreas del CNEGSR. En respuesta, la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud solicitó una nueva revisión del documento para confirmar que incluyera todas las reformas propuestas, particularmente la incorporación de los servicios de aborto seguro desde un enfoque de salud integral.

En consecuencia, se llevó a cabo la revisión del documento, verificando que las propuestas estuvieran correctamente reflejadas y realizando las observaciones pertinentes. El objetivo de este proceso fue fortalecer la atención en salud sexual y reproductiva, asegurando que las reformas contribuyan a mejorar el acceso y la calidad de los servicios.

Promoción y difusión

- **Realizar el seguimiento a los materiales de comunicación e información dirigidos a los equipos de salud sobre aborto seguro**

Durante el periodo que se reporta, se informa que, para el seguimiento de la difusión de la estrategia de comunicación a cargo de las entidades federativas, se realizó un cuadro de control con el fin de monitorear los avances en el diseño y emisión de los materiales de comunicación e información dirigidos a los equipos de salud sobre aborto seguro. Esto con el objetivo de que se puedan validar por parte de la Dirección de violencia Intrafamiliar y se difundan las acciones del componente de Aborto Seguro por parte de las Secretarías Estatales de Salud. Estos materiales sirven como canal de difusión de los criterios de calidad en la atención que favorezcan la atención oportuna de la población que requiera los servicios. Al corte Jalisco, Sonora y Tamaulipas han reportado avances.

- **Tarjeta de orientación para identificar afectaciones a la salud integral para la atención del aborto seguro**

Se presentó una tarjeta dirigida al personal sanitario con el objetivo de identificar afectaciones o posibles afectaciones a la salud integral, que puedan hacer procedente la atención al aborto seguro. Este instrumento busca apoyar en la toma de decisiones en el ámbito de la salud sexual y reproductiva, de acuerdo con la definición de la Organización Mundial de la Salud (OMS), que entiende la salud como un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no únicamente la ausencia de enfermedades.

La tarjeta resalta que la salud no se limita solo al bienestar físico, sino que involucra un equilibrio entre tres esferas fundamentales: física, mental y social, las cuales están estrechamente interrelacionadas. En este contexto, el acceso a un aborto seguro se presenta como una intervención terapéutica necesaria para preservar y restaurar la salud integral, protegiendo el bienestar de la persona embarazada en todas sus dimensiones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

- Reorganización del Sistema Nacional de Salud con respecto a la implementación del Modelo de Atención para el Bienestar y su Programa Estratégico.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">▪ Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes.▪ Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro. <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Fomentar la vinculación interinstitucional e intersectorial para incrementar, establecer o fortalecer, las rutas de referencia y contrarreferencia para la atención del aborto seguro en niñas y adolescentes, ampliación de la red de servicios de aborto seguro, gracias a su implementación en otras instancias del sector salud.▪ Brindar acompañamiento técnico a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen obstáculos y esto limite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.▪ Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar, fortalecer y garantizar la atención al aborto seguro.▪ Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.▪ Fortalecer la coordinación para generar estrategias que permitan la capacitación del personal de salud de los Servicios Amigables con los Adolescentes y otras instancias que permitan la detección de violencias y la prevención de embarazos no deseados en esta población.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

- Se convocó a profesionales de la salud que laboran en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales para capacitarse en intervenciones para prevenir y atender el consumo de drogas mediante los cursos en línea "Intervenciones breves en adicciones" e "Intervención para prevención de adicciones en jóvenes", cada uno con duración de 30 horas.
- Se organizaron e impartieron dos emisiones del curso en línea "Intervención para prevención de adicciones en jóvenes", dirigido a profesionales de la salud y la educación.
- Se organizó e impartió una emisión del curso en línea "Intervenciones breves en adicciones", dirigido a profesionales de la salud.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">- Los cursos son en línea, asincrónicos, diseñados por especialistas en la materia y durante su desarrollo las y los participantes cuentan con la asesoría y acompañamiento de tutoras expertas en cada tema.- Para llevar a cabo los cursos en línea se requiere realizar actividades previas, como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para su impartición. <p>Metas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">- 25 mujeres profesionales de la salud capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género. <p>Medio de verificación:</p> <ul style="list-style-type: none">- Registros de las participantes.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024 se logró la capacitación de 25 mujeres profesionales de la salud, procedentes de los estados de Campeche, Ciudad de México, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Querétaro y Veracruz en el manejo de una intervención breve para la atención a consumidores de alcohol y drogas, y una intervención para prevención de adicciones en jóvenes.</p> <p>Este resultado, sumado a las metas logradas durante los tres primeros trimestres de 2024, permiten que hasta la fecha las metas programadas se hayan cumplido totalmente, al tener a 100 mujeres profesionales de la salud capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género. Estas acciones de formación contribuyen al desarrollo profesional de mujeres que laboran en el sector salud y fortalecen la calidad de la atención que brindan a la población.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se logró cumplir por completo la meta para el cuarto trimestre.</p> <p>Como área de oportunidad se identifica la relevancia de establecer contacto con dependencias y profesionales de aquellos estados de la República en los que la diseminación de estos modelos de intervención ha tenido menor alcance.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General Doctor Manuel Gea González, se programó en el período enero a diciembre 2024 que egresaran 4,032 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 50.8 por ciento del total de pacientes que se programó que se atendieran en esta área (7,930).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a diciembre de 2024, se atendieron a 5,422 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 10,352 pacientes anuales atendidos en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,192 de Cirugía, 479 de Pediatría; 1,383 de Medicina Interna y 1,368 de Ginecoobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 436 partos
- 281 cesáreas
- 62 laparotomía exploradora
- 70 legrados
- 43 salpingectomía
- 7 salpingoforectomía
- 1 histerectomía total abdominal

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">199 oclusiones tubáricas bilateral.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el período de enero a diciembre de 2024, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización del 124.4 por ciento con respecto a la meta programada del 55.0 por ciento; al lograrse que el 68.4 por ciento (5,422) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 7,930 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.</p> <p>Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,192 de Cirugía, 479 de Pediatría; 1,383 de Medicina Interna y 1,368 de Ginecoobstetricia.</p> <p>Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 4,360 programadas a 5,422 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Entre los obstáculos se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none">Que no se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población. <p>En el rubro de oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.Construcción de la torre de especialidades básicas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General Doctor Manuel Gea González, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General Doctor Manuel Gea González, se programó en el período enero a diciembre de 2024 que se atendieran 70580 pacientes mujeres en el área de Consulta Externa, que representa el 55.4 por ciento del total de pacientes que se programó se atenderían en esta área (127, 455).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a diciembre de 2024 se otorgaron 117,547 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 4,772 estudios citológicos.
- 22 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 308 métodos hormonales.
- 689 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 394 consejerías individuales,
- 846 sesiones educativas con 1,240 participantes.
- 146 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">59 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el período de enero a diciembre de 2024, se alcanzó un incremento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 66.43 por ciento con respecto a la meta programada del 55.4 por ciento; al otorgar 117,547 consultas a pacientes mujeres, 92.2 ciento del total de las 127,455 consultas programadas en esta área.</p> <p>El resultado fue debido un incremento de la demanda de pacientes de que requerían consulta de primera vez y subsecuente; así como en el incremento de pacientes con gratuidad y que se otorgaron consultas en el turno vespertino.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Entre los Obstáculos se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none">Que no se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población. <p>En el rubro de oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">Regularizar la atención de pacientes que requieren consultas de primera vez y subsecuentes y continuar otorgando consultas en el turno vespertino.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo

Población que requiere continuar con sus estudios de posgrado clínico con especialidad en Ginecología, Obstetricia y Neonatología, culminar con sus estudios profesionales con un enfoque hacia la mujer y su neonato.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad de género se enmarca en un entorno social, jurídico y cultural donde los privilegios de un colectivo en cuanto al trato, atención y cuidado recibido está por encima del otro, afectando la vulnerabilidad y derechos de este último.

En el Hospital de la Mujer se garantiza que la atención médica ofrecida a la población sea con total igualdad entre mujeres y hombres, teniendo como prioridad otorgar servicios de salud en beneficio de la población que lo requiere.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El desarrollo de las actividades académicas y clínicas que forman parte del mapa curricular vigente de las instituciones educativas de procedencia de los médicos especialistas en formación se realizan conforme al programa y con las especificaciones correspondientes a cada posgrado clínico.

Así mismo, el hospital es una unidad que efectúa acciones encaminadas a la equidad e igualdad de género incluso lo cual se ve reflejado en el porcentaje de médicos especialistas en formación activos en esta unidad.

En el caso del indicador Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas, de los 69 residentes médicos inscritos, 17 mujeres reciben su constancia de conclusión de estudios de especialidad, con un porcentaje del 34.7 del total. Manteniendo la meta comprometida para el fin del período.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se garantiza que cada participante cuente con los conocimientos y habilidades impartidos en el hospital a partir de evaluaciones académicas. Los medicxs especialistas en formación inscritos terminan sus estudios clínicos hasta contar con la constancia de termino escolar de acuerdo con las condiciones y normativa de la institución de procedencia.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico radiólogo; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura para hacer detección temprana en un solo día.

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (50 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla evaluar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día, para no retrasar el diagnóstico solicitando estudios adicionales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. *Cáncer*. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.
- Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.
- Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Dirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico.

- Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana de cáncer de mama. Se contempla cubrir 30 lugares en el curso de técnicos, 120 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.

Durante el segundo trimestre se continuó con los procesos administrativos para poder ejercer el recurso.

- Para el programa de tamizaje, se contempla iniciar el 1 de julio. El programa se modificó desde el año previo, para aceptar a mujeres que cuenten con algún síntoma de cáncer (secreción por el pezón, masa no mayor a 2 centímetros), de tal forma que si diagnóstico no se tenga que retrasar. Se superó la meta de 1500 estudios, con un aproximado de 15 pacientes por día en un horario de 14 hrs a 16 hrs de lunes a viernes.

Durante el tercer trimestre se encontraron en marcha los tres programas.

Durante el cuarto trimestre se finalizaron los tres programas.

- Sobre los cursos de actualización. El curso de Médicos Radiólogos finalizó con un total de 106 aprobados de los 121 aceptados. De los aceptados 61 fueron mujeres (50%). Hubo participantes provenientes de 29 estados más Ciudad México. Las 15 personas que no completaron el curso lo hicieron por bajo rendimiento. La parte práctica se modificó con respecto a las ediciones anteriores para incluir 3 módulos adicionales que abordaron el rastreo por ultrasonido, las prácticas de biopsias con maniqués y una presentación de casos clínicos realizada por los participantes.
- Los comentarios sobre los cursos de actualización fueron muy positivos. Para la mayoría de los participantes fue el primer curso de actualización donde se incluyera entrenamiento práctico en ultrasonido. En esta edición se repitieron comentarios de la anterior, relacionados con los retos que enfrenan en sus centros de trabajo para acceder a las herramientas necesarias para completar el proceso de diagnóstico: tales como materiales e insumos para biopsias; grupos multidisciplinarios de diagnóstico y tratamiento; y el seguimiento de las pacientes después de entregar los resultados positivos de una biopsia.
- El programa de Reconocimiento INCAN evaluó un total de 16 unidades, provenientes de las siguientes instituciones Unidad Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama IMSS OOAD Chihuahua (4 unidades), Centro de Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama ISSSTE Jalisco (2 unidades), Centro de Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama ISSSTE Estado de México (2 unidades), Instituto Tlaxcalteca de Asistencia Especializada a la Salud (1 unidad), UNEME DEDICAM Pachuca (2 unidades), Unidad Detección y Diagnóstico

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>de Cáncer de Mama IMSS OOAD Veracruz Norte (4 unidades), y Hospital General Irapuato (1 unidad). De éstas, 14 enfrentaron retos para obtener el Reconocimiento INCan: 12 relacionados con la disponibilidad de recursos para contratar los servicios de mantenimiento de sus mastógrafos; 5 relacionados con la demora del trámite para obtener el permiso de responsable de operación y funcionamiento ante la COFEPRIS; y 4 relacionados con alcanzar la calidad de imagen suficiente para completar la segunda etapa del programa. El primer reto, relacionado con el acceso a recursos, está fuera del alcance del programa; sin embargo, los otros dos se abordaron con asesoría y capacitación dirigida al personal de dichas unidades. Las unidades que no han podido concluir están comprometidas con hacer lo que esté a su alcance para obtener el reconocimiento INCan en 2025. En cuanto al personal médico que labora en estas unidades, la mayoría asistió al curso de actualización de este año.</p> <ul style="list-style-type: none">• El programa de detección y diagnóstico temprano alcanzo una población de 1563 mujeres: 138 mujeres sintomáticas y 1425 asintomáticas. La distribución de resultados categorizados como BI-RADS fue: B0=2, B1=43, B2=1398, B3=87, B4=31 (A=6, B=19, C=4), B5=2. De la población atendida, se encontraron 7 cánceres. La media de edad de presentación de cáncer fue de 54 años, en un rango de 41 a 69 años.• Los programas de tamizaje están orientados para recibir personas que no cuentan con síntomas, para poder detectar una lesión en etapas tempranas. Sin embargo, y en el caso de tamizaje para cáncer de mama, se conoce de muchos casos (datos internos del INCan) donde la mujer que presenta algún síntoma de malignidad no es atendida de forma adecuada, lo que retrasa su diagnóstico y tratamiento de la enfermedad. En el programa de tamizaje realizado en este año, se abrió la agenda para atender a mujeres que presentaran síntomas de malignidad, lo cual permitió diagnosticarlas sin retraso alguno e iniciar su tratamiento lo más pronto posible. Por otra parte, se puede observar que iniciar tamizaje a partir de los 40 años, e incluir a pacientes que tengan síntomas de lesiones en la mama es la mejor estrategia a seguir.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es muy laborioso, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas.</p> <p>El éxito de los programas de capacitación se puede medir a través del número de solicitudes recibidas y los cometarios obtenidos al final de cada curso.</p> <p>Al igual que el año anterior, el éxito del programa de Reconocimiento INCan es motivar a las unidades a participar en un tipo de certificación externa, y apoyarlos para que logren el objetivo. Sin embargo, este año los retos relacionados con la disponibilidad de recursos económicos para contratos de mantenimientos limitó a la mayoría de las unidades participantes.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

El éxito del programa de tamizaje es detectar un número mayor de casos de cáncer, y lograr el inicio de sus tratamientos, en comparación de las campañas oportunistas y mal planeadas que se realizan en muchos Estados de la República.

Un objetivo del programa a futuro es mejorar su estructura interna e impulsar a que otros centros del país puedan replicar esta estructura para mejorar la calidad de los centros donde se realizan estudios de mastografía, para lograr disminuir la mortalidad por cáncer de mama.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Definición de la población objetivo
Personal de salud a nivel nacional, sin distinción de género, que labora en los diversos subsistemas de salud, incluyendo el sector público, social y privado, y que realiza los cursos en línea ofertados a través del aula virtual del Instituto Nacional de Geriátría.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México persisten brechas significativas de desigualdad entre mujeres y hombres en diversos ámbitos. Según el INEGI (2023), la tasa de participación económica de las mujeres en 2022 fue de 45.4%, frente al 76.5% de los hombres, reflejando disparidades en el acceso al empleo formal. Estas desigualdades se extienden a áreas como la educación, la violencia de género y la participación política, como lo evidencian estudios del PNUD México (2021) y la ENDIREH 2021 (INEGI, 2022).</p> <p>En el ámbito de la salud, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2021 revela que, si bien las mujeres tienen una mayor cobertura de servicios de salud (74.9%) en comparación con los hombres (71.1%), enfrentan barreras específicas en el acceso y calidad de la atención (INSP, 2022). Estas disparidades se acentúan en la población de edad avanzada, donde se observa una "feminización de la vejez" caracterizada por una mayor esperanza de vida para las mujeres, pero con más años vividos con discapacidad y dependencia con necesidad de cuidados (INGER, 2022).</p> <p>El edadismo, o discriminación por edad, intersecta con la discriminación de género en los servicios de salud, afectando desproporcionadamente a las mujeres mayores. La Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017 reveló que el 17.6% de las mujeres mayores de 60 años reportó haber sido discriminada en servicios de salud, en comparación con el 14.3% de los hombres (INEGI y CONAPRED, 2018). Esta discriminación se manifiesta en</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

formas como la infantilización en el trato, la desestimación de síntomas y la falta de explicaciones detalladas sobre condiciones de salud y tratamientos (INGER, 2021).

Las repercusiones de esta discriminación son graves y multifacéticas. Conduce al subdiagnóstico y subtratamiento de condiciones de salud en mujeres mayores, como lo documenta el Instituto Nacional de Salud Pública (INSP, 2022). También genera barreras en el acceso a servicios preventivos y de atención especializada, según estudios de la UNAM (2023). Además, impacta negativamente en la salud mental, con una mayor prevalencia de síntomas depresivos en mujeres mayores de 60 años (25.3%) en comparación con los hombres (15.7%), según la ENSANUT 2021 (INSP, 2022).

Finalmente, esta discriminación contribuye a perpetuar desigualdades sociales más amplias, limitando la autonomía y la participación social de las mujeres mayores. El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES, 2022) señala que refuerza la vulnerabilidad económica y social de este grupo, exacerbando problemas como la pobreza y el aislamiento social. Abordar esta problemática requiere políticas integrales que combinen la sensibilización del personal de salud, la implementación de protocolos de atención con perspectiva de género y edad, y el empoderamiento de las mujeres mayores para ejercer plenamente su derecho a la salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Geriátría (INGER) ha implementado acciones afirmativas para abordar la discriminación y el maltrato hacia las personas mayores, con énfasis en la perspectiva de género. Entre estas acciones destaca la impartición del curso en línea: *Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores*, con una duración de 40 horas. Este curso está dirigido tanto al público general como al personal de salud y a quienes laboran en instituciones y organizaciones que brindan atención a personas mayores. Su objetivo general es que los participantes reconozcan acciones que contribuyan a combatir la estigmatización, la discriminación y los malos tratos hacia las personas mayores desde una perspectiva de derechos humanos.

Complementando esta iniciativa, se ha impartido en tres ocasiones el curso titulado: *Prevención de la Discriminación y maltrato en las Personas Mayores*.

Estas acciones formativas buscan sensibilizar y capacitar al personal de salud, personal de asistencia social, personas cuidadoras y público general sobre la importancia de un trato digno y equitativo, considerando las necesidades específicas de las mujeres mayores y combatiendo el edadismo por vejez, en los servicios de salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo enero-diciembre 2024, el curso en línea: *Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores*, cuya participación fue diversa, incluyendo personas de Aguascalientes, Baja California, Ciudad de México, Hidalgo, Guanajuato, Querétaro, Tamaulipas, Tabasco, Estado de México, Tlaxcala, Michoacán, Oaxaca, Puebla, Nuevo León, San Luis Potosí, Yucatán, Jalisco, entre otros estados, e incluso participantes de otros países. En cuanto a la distribución por sexo, de los 764 participantes, 609 fueron mujeres (79.71%) y 155 hombres (20.29%). Estos datos reflejan un alcance significativo y una mejora notable en los conocimientos de las y los participantes.

El INGER concluye el 4º trimestre con un Avance Físico Realizado del 79.71 respecto al 83.33 de Avance Físico Programado, correspondiente a la impartición en la programación que se tenía inicialmente bajo la demanda recibida por parte de la población objetivo, sin embargo, el INGER no solo se limita a esta acción, sino que desarrolla una amplia gama de actividades orientadas a promover el envejecimiento saludable. Para lo cual el Instituto lleva a cabo diversas iniciativas de divulgación y educación, por ejemplo; boletines de divulgación, publicaciones en redes sociales y colaboraciones con medios de comunicación para difundir información sobre el envejecimiento saludable.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
y combatir mitos y estereotipos asociados a la vejez. Así mismo, se realizan acciones para reestructurar las actividades educativas en la impartición de cursos. Además, el INGER realiza actividades de investigación alto nivel y genera evidencias científicas para informar políticas públicas relacionadas con el envejecimiento, la vejez, la salud y las personas mayores.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Brecha digital, especialmente en zonas rurales y entre personal de mayor edad.- Saturación laboral del personal de salud, afectando la eficiencia terminal.- Falta de reconocimiento oficial del curso en algunas instituciones.- Difusión limitada en ciertas entidades y sectores. <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">- Potencial para expandir la cobertura nacional e internacional, dado el alcance actual en varios estados y otros países.- Desarrollo de alianzas estratégicas con más instituciones y organizaciones.- Integración del curso en programas de capacitación continua obligatoria.- Colaboración interinstitucional para enriquecer el contenido y aumentar el alcance. <p>Abordar estos obstáculos y aprovechar las oportunidades permitiría ampliar significativamente el impacto del programa, contribuyendo a la mejora de la atención a personas mayores en todo el país.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los asistentes a cursos de Educación Continua, tanto hombres como mujeres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 74.2% de los asistentes son mujeres. En el INPer no hay brecha de género, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras, basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el año 2024 se impartieron los siguientes cursos:

Curso de RCP para enfermeras, Curso Taller Tratamiento Conservador de Piso Pélvico Femenino, Curso Taller Neuro Monitoreo Crítico Neonatal, 37 Reunión anual del INPer, Curso Híbrido Cuidado Perinatal Abordaje desde el tercer nivel de atención en salud, 9° Curso Híbrido Interinstitucional de Histeroscopia. 5° Taller de Resección Mecánica Histeroscópica en Modelos enfocado en Calidad y Seguridad del Paciente, RCP médico, Curso Híbrido Avances en Investigación Biomédica y Perinatal en el INPer, Ultrasonido Cardíaco Básico y Accesos Vasculares, Infertilidad:

Más vale prevenir que curar, Identificación y Manejo de Lesiones del Tracto Urinario Bajo en Cirugía Ginecoobstétrica, Curso Híbrido Gestión de una Cultura de Calidad y Seguridad del Paciente, III Seminario Internacional de Trabajo Social "Reposicionamiento de Trabajo Social como Promotor de la Calidad en La Atención en el Ámbito de la Salud", VI Curso. Reprogramación Metabólica: Prescripción Sistemática de Estilo de Vida Saludable (EVS), Seminario Internacional de Neonatología INPer 2024, 10° Curso Híbrido Institucional de Histeroscopia y 6° Taller de Histeroscopia de consultorio, resectoscopia y uso de rayo láser, 3er Curso Taller Histerectomía Vaginal, 16a Reunión de Investigación Pediátrica y 13a Reunión de Investigación Pediátrica. 16a Reunión de Investigación Pediátrica y 13a Reunión de Investigación Pediátrica,

Curso Básico de Cirugía Láser: Ginecología Regenerativa y Funcional, Curso Híbrido Cuidados Paliativos: Una Visión Bioética en la atención del Enfermo y su Familia, 5° Foro Híbrido de Investigación Neonatal INPer 2024. Naciendo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>juntos por un Futuro Mejor, Curso Taller Híbrido Trascendencia del Cuidado Neonatal, Taller Point of Care Ultrasound (POCUS) y monitorización avanzada 3er. Módulo POCUS.</p> <p>Ultrasonido Pulmonar Neonatal, XVII Encuentro Híbrido De La Red De Unidades De Investigación En Enfermería FENO/UNAM. Institutos Nacionales e Instituciones de Salud, Investigación en Enfermería para Sociedades y Economías Saludables, XIV Curso Híbrido Internacional de Transporte Médico, Pediátrico y Neonatal, 6TO Curso Prevención y Atención de la Diabetes Mellitus Durante el Embarazo, XIV Curso Híbrido Internacional Histerectomía Laparoscópica, Curso Monitorización Fetal Basada en Fisiopatología. Masterclass Básica Teórica – Práctica, 10º Encuentro de Residentes de Medicina Materno Fetal INPer</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son híbridos (presencial y/o línea) lo que facilita la asistencia a dichos eventos.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del Personal en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género en la Salud

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto.

Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 1,440 acciones de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género realizadas durante el periodo enero-diciembre, 1,025 fueron servidoras públicas que concluyeron dichos los eventos de capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo enero - diciembre de 2024 se llevaron a cabo CUARENTA Y TRES **cursos** en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género en la Salud en colaboración con diversas Instituciones como:

La Secretaría de las Mujeres de la CDMX, Secretaría de Salud, Secretaría de Gobernación, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), Instituto de las Mujeres, CENAPRED, Secretaría de Gestión Integral del Riesgo y Protección Civil (SGIRPC CDMX), personal del INPer, la empresa Educación, Soporte y Asesoría S.C., la Psic. Ernestina Yésica Várgas Martínez, la cual es persona evaluadora avalada por INMUJERES y el Centro Nacional de Capacitación y Consultoría Empresarial CENACCE S.C.

Destacaron eventos como: Programa de atención a personas con discapacidad, Webinar: Mujeres que trascienden en el área de la salud, Videoconferencia: Reflexiones sobre la igualdad sustantiva y mujeres en situación de vulnerabilidad, Conferencia: Participación de las mujeres en el ámbito de la salud, Masculinidades modelos para transformar, Vida sin violencia, Comunicación incluyente sin sexismo, Atención a casos de hostigamiento y acoso

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>sexual en la APF, Webinar: Contribuyendo a la salud de las mujeres trabajadoras sexuales, Conversatorio: Inclusión en salud: Reflexiones en el marco del día nacional contra la homofobia, lesbofobia, transfobia y biofobia,</p> <p>Evento XXI Aniversario de la revista Género y salud en cifras en el marco de la conmemoración del día internacional de acción por la salud de las mujeres, Curso: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Inclusión de grupos vulnerables en protección civil, Plática: Masculinidades no hegemónicas, Webinar: Violencia vicaria, Webinar Difusión de Material Audiovisual y/o Fotográfico de Víctimas de Violencia (Ley Ingrid),</p> <p>Aspectos Jurídicos para la Atención a Víctimas de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF, Capacitaciones para Simulacros en los turnos matutino, vespertino, nocturno A y B y Fin de semana, Conversatorio - Igualdad de Género, Salud e Información para la Toma de Decisiones, Competencia: Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública, Ambiente Laboral Incluyente,</p> <p>Presentación del Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MOASMI), Grupo de Atención Especial (GAE), Grupo de Atención Prioritaria (GAP), Comunicación Incluyente y No Sexista, Empoderamiento y Autonomía de las Mujeres, Género y Derechos Humanos, Paternidades Responsables "Un Camino Hacia la Responsabilidad de los Cuidados y la Crianza de las Hijas y los Hijos", las Inducciones Institucionales mensuales y Protección y promoción de los derechos humanos en la respuesta en la salud mental y apoyo psicosocial en emergencias, entre otros.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>A pesar de presentar una amplia variedad de eventos de capacitación, en la mayoría de ellos la participación de las personas servidoras públicas es baja, aun cuando se realizaron en línea para favorecer la accesibilidad.</p> <p>Otro obstáculo que se identifica es la falta de espacios (aulas) dentro del Instituto para llevar a cabo los cursos de forma presencial.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, cuarto trimestre 2024

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, equidad, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.

<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a diciembre de 2024 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 3908 de un total 4886 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 80%.

En la población de **inscritos** se captaron a 2915 mujeres (60%) y 1971 hombres (40%).

En la población de **aprobados** se reportan 2373 mujeres (61%) y 1535 hombres (39%).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La justificación para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.</p> <p><i>Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).</i></p> <p>Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf</p> <p>Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>En lo concerniente a las acciones de mejora que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No aplica en este reporte.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Avance y Explicación sobre los resultados alcanzados

El período enero-diciembre 2024 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 120, de los cuales 88 (73%) son mujeres y 32 (27%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo
Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2024)
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Ninguna
Avance y Explicación sobre los resultados alcanzados
En el período enero-diciembre de 2024, el alumnado graduado fue de un total de 160, de los cuales 88 (55%) son mujeres y 72 (45%) son hombres.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

Definición de la población objetivo
Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar. Generación a reportar: 2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Ninguna



Explicación sobre los resultados alcanzados
En el periodo enero-diciembre la generación 2024 se reporta un ingreso de 211 alumnos de los cuales, de los cuales 138 (65%) son mujeres y 73 (35%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguna.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud
Ramo: 12 Salud
Clave de la UR: NBV
Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología
Clave del Pp: E023
Nombre del Pp: Atención a la Salud
Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo
El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto. En el periodo enero-diciembre de 2024, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 86.3 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante este periodo fueron surtidas 39,432 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 45,690 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer. Durante este periodo fueron surtidas 30,940 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 34,368 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none">• Total, de mujeres de nuevo ingreso tamizadas para VIH en las clínicas de Displasias y Gineco-oncología.• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Urología.• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Neumología.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">• Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.• Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología• Urología (Consulta externa)• Neumología (Consulta externa)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCan a través de pruebas rápidas durante todo el año 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizaron 2,561 pruebas rápidas en los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y la Clínica de Tumores Germinales del Servicio de Urología. Comenzaron a realizarse pruebas a pacientes con cáncer de pulmón del servicio de Neumología.

Los resultados de las pruebas rápidas realizadas durante el año 2024, son los siguientes:

En la Clínica de Displasias y Ginecología:

Se realizaron 1,919 pruebas de las cuales: 1,844 fueron realizadas a mujeres y 75 a hombres, siendo cinco mujeres reactivas a VIH, una de ellas ya se conocía y tres reactivas a sífilis, solo una con infección activa que fue tratada. Además, se realizaron 55 pruebas a las parejas de las pacientes, de los cuales (1) fue reactivo a VIH y (1) reactivo a sífilis. El primero fue canalizada a la atención especializada y al segundo se le dio tratamiento con penicilina.

En pacientes con tumores Germinales del servicio de Urología:

Se realizaron 11 pruebas: (0) reactivas a VIH y (0) reactivas a sífilis.

En el servicio de Neumología:

Se realizaron 6 pruebas: (0) reactivas a VIH y (0) reactivas a sífilis.

Pacientes provenientes de otros servicios:

Se detectaron a dos hombres reactivos a VIH, uno proveniente del servicio de cabeza y cuello (se encontraba en abordaje diagnóstico, pero falleció a los 12 días de ser detectado) y otro paciente del servicio de Neurología (El paciente fue referido a su institución de procedencia, INNN). Se detectó a un paciente reactivo a sífilis, proveniente del servicio de Infectología, el cual fue tratado.

En la Unidad Funcional de Hemato-oncología:

Se realizaron 642 pruebas, de las cuales: 330 fueron realizadas a mujeres, (2) reactivas a VIH, una de ellas se conocía infectada y (0) reactivas a sífilis y una mujer trans quien fue reactiva a VIH y 333 pruebas realizadas a hombres, de los cuales se reportan doce reactivos a VIH, cuatro de ellos ya se conocían con el diagnóstico y todos se encuentran actualmente adheridos a tratamiento antiretroviral.

Total, de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, Urología y Neumología: 2,561.

Fueron referidos y atendidos 95 pacientes en la Clínica de Cáncer y SIDA, 77 pacientes abrieron expediente y 18 solo quedaron en FOL por no contar con diagnóstico oncológico o no continuar con su proceso de ingreso.

46 pacientes en la clínica de Sarcoma de Kaposi, de ellos a 17 se les prescribió Valganciclovir.

12 pacientes con el diagnóstico de Linfoma no Hodgkin: cinco Difusos de Células Grandes B y cuatro Plasmablastico y tres Burkitt.

3 Linfoma de Hodgkin.

3 pacientes con diagnóstico de CACU y 2 con Carcinoma Epidermoide de Ano Invasor (asociados a VPH).

1 paciente con carcinoma epidermoide de Cavidad Oral.

2 pacientes con Cáncer de Mama.

1 paciente con Leucemia Mieloide Aguda.

1 paciente con Cáncer de parótida.

2 pacientes con Lesiones Intraepiteliales de Alto Grado en Cérvix.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De los pacientes ingresados 72 se encuentran en manejo antirretroviral; 58 con Bictegravir/Tenofovir/Emtricitabina, 10 con Dolutegrevir/Tenofovir alafenamida/Emtricitabina, uno en Tenofovir/Emtricitabina/Efavirenz y tres con otros esquemas.</p> <p>La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH de la Clínica Especializada Condesa CDMX y Capasits del interior de la república y continuarán su atención para el ejercicio 2025.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Aún no se logra cubrir al 100% los tamizajes de pruebas rápidas en el servicio de Urología, ni de la Clínica de Cáncer de Pulmón, ni de los pacientes con Cáncer de ano referidos, se ha insistido a través de memorándums a los respectivos servicios para mejorar el tamizaje.</p> <p>Se elaboró una estrategia para mejorar la referencia a través de Tarjetas informativas que se le da al paciente cuando se le abre expediente.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Cáncer de endometrio

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometriode de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometriode, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población por atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se atendieron 703 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio:

- 190 pacientes de nuevo ingreso y 513 pacientes subsecuentes



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Las pacientes atendidas provienen de 18 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México 32.43% y Ciudad de México 38.26%, el restante 29.31% corresponde a 16 Entidades.
- La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años, representando casi el 40%.

Se capacitó a 215 Profesionales de la Salud, de los cuales, solo 126 obtuvieron constancia y el resto no cumplieron con el mínimo de 80 en las 3 evaluaciones realizadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron 703 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio:

- 190 pacientes de nuevo ingreso y 513 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 18 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México 32.43% y Ciudad de México 38.26%, el restante 29.31% corresponde a 16 Entidades.
- La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años, representando casi el 40%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas se encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéuticas principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 1200 a 1400 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento de la linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.</p> <p>A continuación, se presentan los resultados alcanzados al Cuarto trimestre de 2024, en cada uno de los indicadores mencionados.</p> <p>Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.</p> <p>Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.</p> <p>El programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.</p> <p>Durante el período enero a diciembre del 2024, se atendió a 1,007 pacientes, realizándose 1,083 cirugías, del total de pacientes 39 (3.87%) requirieron hospitalización, alcanzado un 96.13% de egresos el mismo día de la cirugía.</p> <p>Del total de cirugías realizadas, 77 (7.11%) fueron cirugías bilaterales, 621 (57.34%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 73 (6.74%) fueron mastectomías radicales, 85 (7.85%) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 34 (3.14%) cirugías con reconstrucción tardía con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes, 34 (3.14%) ampliaciones de márgenes, 18 (1.66%) mastectomías con reconstrucción inmediata, y otros procedimientos 88 (8.13%).</p> <p>Además, se realizaron 53 (4.89%) cirugía oncoplástica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

adecuados demás de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

En cuanto a la edad, se encuentran en el rango de 45 a 59 años, 484 pacientes (48.07%), seguido por el grupo de 60 y más años con 313 (31.08), de 30 a 44 años, 198 (19.66%), y de 15 a 29 años, 12 (1.19%). No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, 355 pacientes (35.25%) provienen del Estado de México, 284 (28.20%) de la Ciudad de México, 78 (7.75%) del Estado de Hidalgo, 65 (6.45%) del Estado de Puebla, 55 (5.46%) del Estado de Tlaxcala, 34 (3.38%) del Estado de Morelos, así como también 34 (3.38%) del Estado de Veracruz, 30 (2.98%) del Estado de Guerrero, 19 (1.89%) del Estado de Chiapas, 17 (1.69%) del Estado de Michoacán, 16 (1.59%) del Estado de Oaxaca, 5 (0.50%) del Estado de Guanajuato, de los Estados de San Luis Potosí y Querétaro 3 (0.30%) de cada uno, 2 (0.20%) del Estado de Jalisco, de los Estados de Chihuahua, Tabasco, Aguascalientes, Coahuila y Tamaulipas, el 1 (0.10%) de cada uno, asimismo, de Colombia y de Panamá, 1 (0.10%), de cada uno.

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. La realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de enero a diciembre del 2024 se atendió a 1,007 pacientes, de las cuales 975 recibieron anestesia combinada: 852 bajo bloqueo PEC I, II + BRILMA, 92 bajo bloqueo erector de la espina, 31 bajo bloqueo erector de la espina + BRILMA; y 33 bajo bloqueo paravertebral. Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.

* Investigación:

+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

- ASCO 2024, Annual Meeting
- Abstract Temporary ID#465148

Evaluation of clinica, histopatological, and molecular biomarkers in multicentric cohort of Mexican women with triple negative breast cancer.

- Abstract Temporary ID#461054

Evaluation of Long-Term Outcomes of Neoadjuvant Treatment in Older Patients with HER2Positive Breast Cancer: Evidence from a single center in Mexico.

- Abstract Temporary ID# 448238

The Unmet need of women with metastatic breast cancer in Mexico: A Qualitative Study

+ Manuscritos en preparación para publicación:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13. Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama, actualmente se encuentra en análisis y reporte de resultados. Del proyecto de investigación de intervención psicológica para atender satisfacción sexual en mujeres sobrevivientes a cáncer de mama, actualmente se está preparando el artículo. <p>+ Protocolos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso u obesidad y cáncer de mama. Claudia Arce Salinas‡, Néstor Jaime Solís Flores‡, Rafael Vázquez Romo‡, Diego Fernando Huerta Trejo‡, Verónica Neri Flores‡, Fernando Lara Medina‡, Alberto Alvarado Miranda‡, Diana Flores‡, José Rodrigo Espinosa Fernández‡ y Julieta Santamaría Galicia‡. <p>Departamento de Tumores de mama, (INCan). ‡, actualmente se encuentra en solicitud de enmienda.</p> <ul style="list-style-type: none"> "Impacto de un programa de rehabilitación cardiaca en la prevención de cardiotoxicidad en pacientes con cáncer de mama en régimen de tratamiento con antraciclinas y/o trastuzumab" en conjunto con el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCIC), actualmente fue aceptado por el comité de ética, Nilda Gladys Espínola Zavaleta, Néstor Jaime Solís Flores. Efecto de una Intervención Educacional Prequirúrgica Multidisciplinaria en Mujeres Mexicanas con Cáncer de Mama en espera de cirugía, actualmente, realización de protocolo (documento). Cambio en la salud ósea posterior a tratamiento neoadyuvante en mujeres pre-menopáusicas Telemedicina para mejorar la calidad de vida y atención en pacientes durante la terapia endocrina adyuvante. <p>+ Protocolos sometidos a comités</p> <ul style="list-style-type: none"> Intervención psicológica para atender satisfacción sexual en mujeres sobrevivientes con cáncer de mama", actualmente se está en espera de fecha de examen. Evaluación de Eficacia de la intervención psicológica en pacientes con cáncer de mama, actualmente se encuentra en análisis de resultados.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Tamizaje de Sintomatología en Cáncer de Mama (2024). Josué Richard Alcantar Correat, Néstor Jaime Solis Flores‡, Rafael Vázquez Romo‡, Coral Leonor Blé Magaña†, Joel Flores Juárez‡, Zoe Hernández Graciant y Luis Antonio Cabrera Miranda†.

Programa de mama en movimiento, Departamento de Tumores de mama, (INCan). ‡

Servicio de rehabilitación pulmonar, Unidad Funcional de Tórax, Departamento de Oncología Torácica (INCan). †, actualmente se finalizó el documento del protocolo y se encuentra en sometimiento del comité de ética del INCan.

Ensayo clínico Fase II abierto no aleatorizado con 2 cohortes; enfocada a pacientes con cáncer de mama metastásico/recurrente Hormonosensible HER2 negativo BRCA mutación germinal 1 y/o 2. La cohorte A, siendo manejadas con Olaparib/Inhibidor de aromatasas + Gosereline en caso de ser premenopáusica; dicho manejo como 1era línea paliativa. Así como la cohorte B, Cáncer de mama Hormonosensible HER2 negativo EC IIA-IIIa con manejo neoadyuvante mediante Olaparib/Letrozol/Gosereline, este último en caso de estado premenopáusico, dicho manejo por al menos 4 meses. Mismo que se entregó al comité de ética para su aprobación.

+ Proyectos para someter a comité

- Se presentó en Congreso Internacional los resultados parciales de la creación y validación de una escala de ajuste familiar de pacientes oncológicos (AF-PO); actualmente están publicados los análisis preliminares y se iniciará la fase 2 de recolección para el artículo final.
- Afectaciones sobre la imagen corporal, síntomas de ansiedad y depresión en pacientes con cáncer de mama, actualmente se someterá a revisión.
- Se presentó el cartel titulado "Fatigue in Cancer patients and survivors testing psychometric properties of FACIT-Fatigue Scale in Mexico, en el 25th World Congress of Psycho-oncology. International Psycho-Oncology Society (IPOS) 24-27 de septiembre. Maastricht Netherlands.

+ Avance en proyectos

- Proyectos en escritura:

Incidencia de resistencia endocrina primaria en cáncer de mama localmente avanzado en alto riesgo,

- Avances en la realización de protocolo Investigación en el área de tumores de mama del INCan, (intervención educativa prequirúrgica), Néstor Jaime Solis Flores, Rafael Vázquez Romo.

Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa "Mama en movimiento":

Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento | / Total de mujeres con cáncer de mama programadas para atención.

Programa Mama en Movimiento.

El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Actividades del programa:</p> <p>Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.</p> <p>Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.</p> <p>Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.</p> <p>Elaboración de material audiovisual para el canal de Youtube "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"</p> <p>Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes</p> <p>Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.</p> <p>+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.</p> <p>El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor musculo esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.</p> <p>El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.</p> <p>Las actividades que se realizan son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.• Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer <p>En tratamiento activo o durante el seguimiento.</p> <ul style="list-style-type: none">• Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.• Estrategias de prevención de linfedema.• Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.• Estrategias para romper la conducta sedentaria.• Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer. <p>En el periodo de enero a diciembre del 2024, se atendieron a 864 Pacientes, brindándose un total de 1,698 consultas (740 de primera vez y 958 subsecuentes);</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el mismo periodo también se brindaron 2.757 sesiones de ejercicio supervisadas a pacientes que cumplen con el criterio para realizarlo.

Además, se realizaron las siguientes actividades:

- Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.
- Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.
- Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.
- Taller de ejercicio en 1era jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración al día mundial del cáncer.
- Sesiones supervisadas dentro del centro de adiestramiento en el Departamento de Tumores Mamarios.
- Se tuvo a cargo 3 estudiantes de servicio social.
- Trabajo de investigación en conjunto con el área de Rehabilitación Pulmonar, perteneciente al área de Unidad Funcional de Tórax del INCan, así como avances en un protocolo de investigación en el área de tumores de mama del INCan.
- Aceptación del Trabajo de investigación "Impacto de un programa de rehabilitación cardiaca en la prevención de cardiotoxicidad en pacientes con cáncer de mama en régimen de tratamiento con antraciclinas y/o trastuzumab" en conjunto con el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCIC).
- Avances en la realización de protocolo Investigación en el área de tumores de mama del INCan, (intervención educacional prequirúrgica).

+Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional, junto con análisis de composición corporal (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

- Evaluación médico-nutricional.
- Análisis de composición corporal.
- Diagnóstico nutricional.
- Intervención nutricional

En el periodo de enero a diciembre septiembre del 2024, se atendieron a 787 pacientes, brindándose un total de 1,598 consultas (619 de primera vez y 979 subsecuentes);

*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

- Plan de alimentación personalizado.
- Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes, método del plato, menús, intercambio de alimentos saludables.
- Uso de herramientas nutricionales de acuerdo a necesidades nutricionales de la paciente.
- Ejemplificación y elaboración de menús saludables en conjunto con la paciente y/o cuidador primario.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• Educación a pacientes con diabetes mellitus tipo 2.• Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neoadyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).• Revaloración y uso de estrategias nutricionales.• Elaboración de materiales educativos (réplicas de alimentos, tarjetas de alimentos con valor nutricional y calórico).• Retroalimentación en análisis de composición corporal.• Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).• Apoyo en la distribución de donación de suplementos y complementos nutricionales <p>Actividades realizadas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Planes de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: 665 Planes de alimentación. <p>Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.</p> <p>Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.</p> <ul style="list-style-type: none">• Recetas nutricionales: 317 recetas.• Se realizaron 1,517 estudios de composición corporal “INBody770” con entregables de 3,034 resultados, composición corporal y composición hídrica. <p>Nota;</p> <p>En 81 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).</p> <p>Además, se impartió lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).• Se contactaron a pacientes subsecuentes para dar continuidad a tratamiento con generación de citas y de nuevas para las pacientes con criterios de inclusión.• Participación con taller de nutrición en la Jornada de promoción de la Salud con motivo del día mundial contra el cáncer, que se llevó a cabo el día 31 de enero de 2024.• Conferencia de cambios en el estilo de vida durante la primera jornada de prevención de cáncer del INCan en conmemoración del día mundial del cáncer.• Participación y elaboración en conferencias mensuales para pacientes oncológicos con el tema “Importancia de la alimentación durante el proceso de atención.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Colaboración para el recopilado del tema “importancia de la alimentación durante el proceso de atención”, para elaboración del manual para el paciente oncológico.
- Participación y elaboración para información de página web del programa mama en movimiento.
- Participación y elaboración del programa para el curso-taller “Estilos de vida y cáncer de mama, eliminando mitos”, que se realizará el día 24 de octubre de 2024, con motivo del día Mundial del Cáncer de mama.
- Elaboración de planes alimenticios personalizados y recetas, además de la toma de análisis de composición corporal.
- Participación en la “Feria de la salud en Zamora”, del Congreso “El INCan en Zamora, Michoacán, 26 de octubre del 2024.
- Elaboración de reporte anual y mensual 2021, 2022, 2023 y 2024, del servicio de nutrición.
- Elaboración de concentrado de pacientes mensual.

+ Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual, que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia. En el periodo de enero a diciembre del 2024, se atendieron a 681 pacientes, brindándose un total de 1.317 consultas (535 de primera vez y 782 subsecuentes).

Además, como parte de las actividades generales del servicio se llevó a cabo lo siguiente:

- Tarea de organización de la base de datos de las pacientes atendidas, actualizando datos sociodemográficos y clínicos con el fin de analizarlos estadísticamente.
- Se trabaja en el diseño de protocolo de investigación: afectaciones sobre la imagen corporal, síntomas de ansiedad y depresión en pacientes con cáncer de mama.
- Se presentó el trabajo “Fatiga en pacientes y supervivientes de cáncer de mama, en el Congreso: IPOS 2024”
- Se organizó la Jornada “Estilos de Vida y Cáncer de mama, eliminando mitos”, Realizada el 24 de octubre en la Unidad de Oncología Integrativa (UNOI), desarrollando la plática “Las emociones y el cáncer de mama, ¿Cómo se relacionan?”
- Apoyo a Consulta de Oncología Médica.

En el periodo comprendido de enero a diciembre del 2024, se atendieron a 528 pacientes en consulta externa, 1,012 pacientes sesionados; total de Consultas 1,856.

- Apoyo Psicológico

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el periodo de enero a diciembre del 2024, se atendieron 57 pacientes, brindándose un total de 371 consultas (32 de primera vez y 339 subsecuentes);</p> <p>Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas</p> <p>Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres con cáncer de mama atendidas en consulta de primera vez</p> <p>En el periodo de enero a diciembre del 2024, fueron atendidas 1,689 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 1,407 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 259 mujeres aún estaban en proceso para confirmar o descartar el diagnóstico; 23 mujeres fueron dadas de alta, ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.</p> <p>La mayoría de las pacientes atendidas son residentes del Estado de México representando el 31.38% de los casos, mientras que el 27.59% provienen de la Ciudad de México, el 10.18% del Estado de Hidalgo, el 5.80% del Estado de Tlaxcala, el 4.50% del Estado de Puebla, el 3.61% del Estado de Morelos, el 2.78 del Estado de Guerrero, el 2.61% del Estado de Veracruz y el 11.55% restante, corresponde a diferentes Estados de la República.</p> <p>El 31.56% del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el 24.57% de primaria, el 20.43% de preparatoria, el 14.80% de licenciatura, el 1.72% de posgrado y el 6.92% restante, corresponde a mujeres que no saben leer ni escribir.</p> <p>En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años, con 519 pacientes, representando el (30.73%) de los casos, seguido del rango de mujeres de 50 a 59 años, con 490 pacientes (29.01%), 281 pacientes del rango de 60 a 69 años (16.64%), 198 pacientes del rango de 30 a 39 años (11.72%), 127 pacientes del rango de 70 a 79 años (7.52%), 42 pacientes del rango de 20 a 29 años (2.49%), 27 pacientes del rango de 80 a 99 años (1.60%) y 5 pacientes del rango de 15 a 19 años (0.29%).</p> <p>De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.</p> <p>También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.</p> <p>Además, se les informa de los diferentes cursos</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.

Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.

Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.

Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica

Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

De igual forma, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, había sido posible contar con un equipo de médicos especialistas (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte), que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los pacientes, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

Desde el año 2022, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha logrado la contratación de un médico especialista en cirugía plástica, parte fundamental para la reconstrucción mamaria que constituye parte esencial del manejo de las pacientes.

Por otro lado, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, al 31 de marzo del 2024, no ha llevado a cabo la firma de contratos, por lo que algunos prestadores del programa considerados para este año, tomaron la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>decisión de retirarse del programa. Se solicitó nuevamente la valoración prestadores de servicios por honorarios para cubrir dichos puestos. Esto causa incertidumbre en el personal en cuanto a su situación laboral poniendo en riesgo el alcance de las metas programadas.</p> <p>El área de presupuesto no ha otorgado información al responsable del programa, en cuanto a la cantidad de recurso asignados para ejercer en el año 2024 (tampoco lo hizo para el 2022, y 2023) afectando, para que el programa pueda allegarse de insumos (mangas linfáticas, prótesis externas, implantes y expansores mamarios) y continuar beneficiando a pacientes.</p> <p>Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.</p> <p>A la fecha la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal no ha hecho de conocimiento al responsable del Programa documento alguno que indique, las actividades a supervisar y los periodos de contratación de los prestadores, por lo que:</p> <p>1.- Apegado a Ley Federal de Procedimientos Administrativos, Capítulo Sexto, de las Notificaciones, Artículo 38, que a la letra dice:</p> <p>Artículo 38.- Las notificaciones personales surtirán sus efectos el día en que hubieren sido realizadas. Los plazos empezarán a correr a partir del día siguiente a aquel en que haya surtido efectos la notificación.</p> <p>Ultima Reforma DOF 18-05-2018</p> <p>Llevaré a cabo la supervisión de las actividades, en tanto sea notificado para ello, ya que desconozco el contenido de los contratos, por ende, las atribuciones y responsabilidades adquiridas.</p> <p>De igual forma la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha convocado a los Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios para la firma de contrato que correspondería al segundo semestre del año, sin embargo, si realizaron el pago de sus honorarios.</p> <p>A la fecha los Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios no cuentan con sus contratos correspondientes al año 2024.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o el retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar.

El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer.

Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómica dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida.

En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional.

Así mismo, la difusión del conocimiento con relación al cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.

El programa de la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así como las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre del 2024 se brindaron 4,852 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 1,560 fueron consultas de primera vez y 3,292 consultas subsecuentes. En total, se atendieron 3,536 pacientes en el período señalado. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 88% (3,112 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Veracruz, en relación a la ubicación geográfica central del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el cuarto trimestre del 2024 se han recibido la totalidad de los resultados del análisis molecular contratado por el procedimiento del servicio de diagnóstico molecular, que requieren las y los pacientes atendidos por el Programa. Sin embargo, el monto autorizado con la suficiencia presupuestal institucional fue insuficiente, quedando en espera de procesamiento para la fecha de este informe, 721 muestras de pacientes oncológicos.</p> <p>Dado que el monto de disponibilidad presupuestal fue insuficiente para la operación del Programa durante el 2024, y por el tiempo excesivo que toma el procedimiento administrativo para la contratación, la atención a las y los pacientes que se ve impactada negativamente por el retraso en el diagnóstico molecular, que influye en decisiones terapéuticas, de seguimiento clínico y de prevención de cáncer a sus familiares. La Subdirección de Recursos Materiales, dentro de la Dirección de Administración del Instituto, es la encargada de realizar el proceso de contratación.</p> <p>Durante el cuarto trimestre se ha solicitado se pueda anticipar los requerimientos técnicos y presupuestarios para el ejercicio 2025 y agilizar lo más posible el proceso. A la emisión de este reporte, se han encontrado un diálogo abierto con la Dirección de Administración, así como acciones de diagnóstico por el Laboratorio Clínico del Instituto, para paliar la falta de diagnóstico molecular oportuno. Sin embargo, se presenta el importante rezago ya enunciado. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa.</p> <p>Existe un claro señalamiento del resto del personal médico institucional sobre el retraso en el diagnóstico molecular de las y los pacientes del Programa, y su impacto deletéreo en la atención multidisciplinaria para las y los pacientes.</p> <p>En este marco, ha resultado fundamental las acciones educativas y de divulgación entre pacientes y personal institucional sobre las acciones del programa. De esta forma y en el marco del “Día nacional para la sensibilización del cáncer hereditario”, el pasado 4 de diciembre los integrantes del Programa impartieron el curso para pacientes, familiares y público general: “Mi historia importa: aprendiendo sobre cáncer hereditario”, en la Unidad de Oncología Integrativa del Instituto Nacional de Cancerología. Así mismo, se brindó la sesión académica general institucional el 11 de diciembre del 2024.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Por la falta de identificación y conocimiento sobre del Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes.</p> <p>En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.</p> <p>Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.</p> <p>Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Se atendieron 1,214 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario</p> <ul style="list-style-type: none">• 272 pacientes de nuevo ingreso y 942 pacientes subsecuentes• Las pacientes atendidas provienen de 24 Entidades de la República, Estado de México 36.0% y Ciudad de México 33.94%, el restante 30.06% de Aguascalientes, Baja California, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.• Se brindó servicio de detección oportuna y segunda opinión a 150 mujeres con factores de riesgo y Síntomas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se atendieron 1,214 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario</p> <ul style="list-style-type: none">• 272 pacientes de nuevo ingreso y 942 pacientes subsecuentes▪ Las pacientes atendidas provienen de 24 Entidades de la República, Estado de México 36.0% y Ciudad de México 33.94%, el restante 30.07% de 22 entidades.▪ Se brindó servicio de detección oportuna y segunda opinión a 150 mujeres con factores de riesgo y Síntomas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">Se capacitó a 215 Profesionales de la Salud, de los cuales, solo 126 obtuvieron constancia y el resto no cumplieron con el mínimo de 80 en las 3 evaluaciones realizadas. |
|---|

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el cuarto trimestre de 2024 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, otorgó atención multidisciplinaria a mujeres, subsecuentes y de nuevo ingreso, con diagnóstico de cáncer de pulmón, a través de profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada, dentro del programa de cáncer de pulmón se indican los tratamientos innovadores como la cirugía, quimioterapia, radioterapia, terapia dirigida o una combinación de estos tratamientos con la finalidad de aumentar la supervivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes, al grado de que tengan la oportunidad de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2024 se atendieron a un total de 427 mujeres con cáncer de pulmón, de las cuales 312 son pacientes subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 120 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 115 mujeres de nuevo ingreso.

El programa de cáncer de pulmón está enfocado a la atención de mujeres de escasos recursos económicos, que no cuentan con recursos para solventar tratamientos innovadores altamente efectivos y muy costosos, el 74.79% de la población atendida actualmente está desempleada, el 15.14% realiza trabajos no calificados (trabajadoras



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,905.12 utilizado para la manutención de sus familias, el 38.97% cohabitan con 3 o 4 personas y el 17.72% cohabita con 5 o 6 personas en un mismo espacio.

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 61.22% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 64.82% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 54.85% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de 154 municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevivencia de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos innovadores que aumenten considerablemente su supervivencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de diciembre del 2024 se lograron los siguientes resultados:

- 427 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 312 son pacientes subsecuentes y 115 de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
 - ✓ Detección de mutación EGFR
 - ✓ Consulta personalizada
 - ✓ Consulta de psico-oncología
 - ✓ Consulta de neumología
 - ✓ Consulta de nutrición
 - ✓ Seguimiento de cita mensual

• Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 154 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 61 años, el 82.78% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 60.47% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.12% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.• Se realizaron 120 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos innovadores que aumenten la sobrevida y mejoren en la calidad de vida de las pacientes.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El contar con un recurso federal asignado el programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.</p> <p>Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevida y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Cáncer cervicouterino

Definición de la población objetivo
<p>El cáncer cervicouterino (CaCu) continúa siendo uno de los principales problemas de salud pública en nuestro país, ya que ocupa el segundo lugar de incidencia y mortalidad a causa del cáncer en la mujer y entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas, a pesar de ser una enfermedad totalmente prevenible.</p> <p>En México se registra diariamente la muerte prematura de 11.8 mujeres por esta enfermedad, debido a que el 80% de las pacientes se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica.</p> <p>El cáncer cervicouterino es una problemática con perspectiva de género ya que es una neoplasia exclusiva de las mujeres, que constituye una de las principales causas de muerte en este género. Considerando que el útero es la parte del cuerpo que históricamente ha sido asociada (y de ese modo, incorporada subjetivamente) con la feminidad, la maternidad y la sexualidad, se le atribuye una carga simbólica del 'ser mujer', por su asociación con la reproducción, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género, por lo que al ser diagnosticadas con cáncer cervicouterino, la misma sociedad estigmatiza a la mujer, por haber contraído infección por el Virus del Papiloma Humano (VPH), que es una enfermedad de transmisión sexual precursora del CaCu, lo cual produce en las mujeres sentimientos de culpa, vergüenza y frustración, y que, en ocasiones puede derivar que se realice la detección en estadios avanzados.</p> <p>Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Se conoce que los varones al contraer la infección de VPH son portadores silenciosos de esta enfermedad, y que al ser transmitido a la mujer esta puede ser mortal de no contar con atención y tratamiento necesario, ya que, por sus características fisiológicas, la infección se presenta en forma más rápida y es más difícil de eliminarla, por lo que es urgente generar acciones en beneficio de la salud de las niñas y las adolescentes en aras de disminuir las brechas de riesgo frente al CaCu.</p> <p>La desinformación sobre la importancia de la prevención y detección oportuna y las barreras de acceso para realizar pruebas de tamizaje para la detección y para recibir un tratamiento oportuno y adecuado, la vulnerabilidad de las mujeres con menos recursos y la falta de autonomía en la toma de decisiones sobre su salud, son factores que representan una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas,</p>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.</p> <p>Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%; es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar las herramientas necesarias para la prevención y de crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.</p> <p>Por lo anterior, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es limitado; por lo que a través de la acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA), se brinda atención multidisciplinaria integral y protocolizada, facilitando el acceso a servicios médicos de alta especialidad para una atención eficaz, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.</p> <p>Para lograr disminuir las brechas de atención y con ello impactar positivamente en la incidencia y mortalidad de este cáncer, es de vital importancia brindar atención integral a las mujeres, abarcando los diferentes niveles de prevención y de atención, con el objetivo de implementar estrategias de promoción de la salud, prevención y detección oportuna y poner al alcance de las mujeres diagnosticadas tratamientos individualizados y oportunos.</p> <p>El Programa MICAELA, está dirigido a todas las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y que no cuentan con seguridad social.</p> <p>MICAELA abarca tres ejes principales para el control de la enfermedad, que son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Prevención, con el fin de reducir la morbi-mortalidad a través de:<ul style="list-style-type: none">➤ Prevención primaria: Mediante la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promuevan la detección oportuna de la enfermedad.➤ Prevención secundaria Brindar tratamiento integral para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia.➤ Prevención terciaria que engloba las actividades para la rehabilitación y prevención de las complicaciones derivadas de la enfermedad y por último los cuidados paliativos con el control del dolor en la enfermedad avanzada.



Definición de la población objetivo

Atención clínica: Brindando un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.

Tratamiento otorga acceso al tratamiento disponible por la institución, integral y protocolizado, proporcionando una oportunidad de mejorar su supervivencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo al contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino, esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este ejercicio fiscal contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso a atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento..

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas “MICAELA”, en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y en la Ley de Transparencia.</p> <p>El Programa “MICAELA”, tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población vulnerable y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.</p> <p>El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.</p> <p>La coordinación estratégica del Programa, se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.</p> <p>ENTREGABLES DE ENERO A DICIEMBRE DE 2024</p> <p>Durante el 2024, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:</p> <p>COBERTURA</p> <p>Al mes de diciembre del 2024, se han beneficiado a 914 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.</p> <p>El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 914 mujeres atendidas en el año, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 527 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.</p> <p>De las 914 mujeres beneficiadas al mes de diciembre, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 39.06%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 31.07%;</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 27.68%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 2.19% de la atención brindada por el Programa.

En el 2024, se incorporaron 290 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, contando con un acumulado de 1,988 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

A las 914 pacientes atendidas, durante el 2024, se les han otorgado un total de 9,053 consultas; de las cuales, 3,928 son de Oncología Médica; 1,670 de Nutrición Clínica; 1,993 corresponden a psico-oncología; y 1,462 consultas de Algología.

Con respecto a las 527 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 7,399 consultas que representan el 81.73% de la consulta total; de las cuales, 2,726 son de Oncología Médica correspondiendo al 69.40% de la consulta de esta área; 1,444 de Nutrición Clínica 86.47% del total de las consultas de nutrición; 1,846 corresponden a psico-oncología, representando el 92.62% de la consulta total del área; y 1,383 consultas de Algología, siendo el 94.60% de la consulta algológica.

3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA- dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

Se realizó la difusión de 264 contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que tuvieron un alcance de más de 1,682,000 personas de las cuales, el 81.8% son mujeres y 18.2% son hombres.

Se logró incrementar el número de seguidores de las diferentes redes sociales del Programa, para realizar la promoción de los materiales realizados, a fin de concientizar y educar al público en general, cerrando el periodo con un total de 9,383 seguidores

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD</p> <p>En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:</p> <p>Se lleva a cabo evaluación y consenso de los esquemas oncológicos que se otorgan a las pacientes con CaCu, de acuerdo a las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, con la finalidad de asegurar que las pacientes reciban tratamientos eficaces, sustentados en la evidencia científica y de acuerdo a la disponibilidad de la institución.</p> <p>En la consulta de oncología médica se individualizan los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia disponibles en la institución.</p> <p>Con respecto a los Protocolos de Investigación vigentes, las pacientes son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual se continuó con la ejecución de los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:</p> <p>“Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal”.</p> <p>“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.</p> <p>“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.</p> <p>“Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante”.</p> <p>“Ensayo Clínico fase II para determinar la eficacia de la quimioterapia neoadyuvante, en comparación con la quimioradioterapia concomitante, para el tratamiento del cáncer cervical en etapas localmente avanzadas”.</p> <p>Se dio continuidad al análisis de los resultados del protocolo:</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

"Prevalencia de la expresión de PDL-1 > 1% (clona 22C3), en tumores de pacientes con cáncer cervicouterino metastásico, recurrente o persistente".

La desnutrición es muy frecuente en los pacientes con cáncer, ya que la enfermedad altera el metabolismo, lo que aumenta las necesidades dietéticas para ingerir más proteínas, carbohidratos, grasas, vitaminas y minerales. La malnutrición también es causada por los efectos secundarios del tratamiento oncológico, y conduce a un aumento de la toxicidad por éste, lo cual reduce la calidad de vida y empeora el pronóstico, es por ellos que el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar y atender a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:

El servicio de nutrición de "MICAELA" constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.

Se registra en el expediente electrónico la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.

En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base en la valoración nutricional.

Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplemento nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.

Continuó el análisis de los resultados del protocolo "Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado". Dicha información servirá para escribir un artículo científico y publicarlo en una revista indizada.

Se continuó el reclutamiento de pacientes para el protocolo: "Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado."

Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.

Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: "Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)", el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.</p> <p>Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:</p> <p>En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.</p> <p>Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa “MICAELA”, se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.</p> <p>Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.</p> <p>Actualmente se están reclutando pacientes en el Protocolo titulado: “Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado”, el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.</p> <p>Al cierre del 2024 se continua con el trabajo de los siguientes artículos:</p> <p>Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCan.</p> <p>Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:</p> <p>Se ha dado continuidad a las consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos analgésicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.

Se realizó el análisis continuo de la base de datos del proyecto "Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología "MICAELA".

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Con respecto a la producción científica del Programa, durante el 2024, se enviaron a revisión para publicación los siguientes artículos:

Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.

Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.

National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.

Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".

Aspectos psicológicos y psiquiátricos en pacientes con cáncer de cuello uterino.

The radiotherapy management of uterine cervix carcinoma with focus on controversial issues.

Comparison of two Instruments to assess the impact of cachexia on quality of life in women with cervical cancer.

Al cierre del ejercicio 2024, se encuentran publicados los siguientes artículos:

Julio César González Rodríguez, et al. Recurrence of cervical intraepithelial neoplasia in an oncology hospital in Mexico. *Mex J Oncol*. 2024.

Cetina-Pérez L, Luván-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Rely K, Vaca González R, Lugo-Martínez G, García-Barrientos N, Nateras A. Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer. *BMC Cancer*. 2024 Feb 1;24(1):161. doi: 10.1186/s12885-024-11909-3. PMID: 38302893; PMCID: PMC10832171.

Vallejo-Ruiz V, Gutiérrez-Xicotencatl L, Medina-Contreras O, Lizano M. Molecular aspects of cervical cancer: a pathogenesis update. *Front Oncol*. 2024 Mar 19;14:1356581. doi: 10.3389/fonc.2024.1356581. PMID: 38567159; PMCID: PMC10985348.

Gutiérrez Salmeán G, Delgadillo González M, Rueda Escalona AA, Leyva Islas JA, Castro-Eguiluz D. Effects of prebiotics, probiotics, and synbiotics on the prevention and treatment of cervical cancer: Mexican consensus and

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
recommendations. Front Oncol. 2024 Mar 28;14:1383258. doi: 10.3389/fonc.2024.1383258. PMID: 38606098; PMCID: PMC11007160.
Aguiar-Rosas S, Plancarte-Sanchez R, Hernandez-Porras BC, García-Andreu J, Lezcano-Velazquez BO, Reyes-Torres I, Alarcón-Barrios S. Pain management in cervical cancer. Front Oncol. 2024 Apr 25;14:1371779. doi: 10.3389/fonc.2024.1371779. PMID: 38725634; PMCID: PMC11079655.
González-Rodríguez JC, Cruz-Valdez A, Madrid-Marina V. Cervical cancer prevention by vaccination: review. Front Oncol. 2024 Apr 23;14:1386167. doi: 10.3389/fonc.2024.1386167. PMID: 38715779; PMCID: PMC11075630.
Nájera-Muñoz CA, Hernández-Romero R, Isla-Ortiz D, Salcedo-Hernández RA. Mexican consensus about surgical treatment in early-stage cervicouterine cancer. Front Oncol. 2024 Jun 19;14:1385887. doi: 10.3389/fonc.2024.1385887. PMID: 38962267; PMCID: PMC11220228.
Barquet-Muñoz SA, Arteaga-Gómez C, Díaz-López E, Rodríguez-Trejo A, Marquez-Acosta J, Aranda-Flores C. Current status and challenges in timely detection of cervical cancer in Mexico: expert consensus. Front Oncol. 2024 Mar 28;14:1383105. doi: 10.3389/fonc.2024.1383105. PMID: 38606102; PMCID: PMC11007212.
Luvían-Morales J, Gutiérrez-Enríquez SO, Granados-García V, Torres-Poveda K. Risk factors for the development of cervical cancer: analysis of the evidence. Front Oncol. 2024 May 23;14:1378549. doi: 10.3389/fonc.2024.1378549. PMID: 38846977; PMCID: PMC11153748.
Arango-Bravo EA, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez L, Flores-de la Torre CB, Enríquez-Aceves MI, García-Pacheco JA, Gómez-García EM. State of the art of cervical cancer treatment in rare histologies. Front Oncol. 2024 Jun 28;14:1386294. doi: 10.3389/fonc.2024.1386294. PMID: 39007101; PMCID: PMC11239379.
Galicia-Carmona T, Arango-Bravo EA, Coronel-Martínez JA, Cetina-Pérez L, Vanoye-Carlo EG, Villalobos-Valencia R, García-Pacheco JA, Cortés-Esteban P. Advanced, recurrent, and persistent cervical cancer management: in the era of immunotherapy. Front Oncol. 2024 Aug 5;14:1392639. doi: 10.3389/fonc.2024.1392639. PMID: 39161386; PMCID: PMC11330775.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Resultados de Operación – Enero a Diciembre del 2024
De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general, en congruencia y continuidad de los trabajos de monitoreo y evaluación



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizada trimestralmente y, con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2024.

El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante el año se ha dado atención a 914 pacientes, quienes se han beneficiado del Modelo de Atención MICAELA.

INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS

Enero – diciembre 2024

Anual

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL PROGRAMADA	REALIZADO	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas por la acción 338	850	914	107.5
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	500	527	105.4
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	1,950	1,670	85.6
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad.	1,600	1,993	124.6
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	1,500	1,462	97.5
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	12,000	13,625	113.5

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que, a su vez, el acumulado integra gradualmente la meta anual, por lo que los resultados del programa están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada, por ende, el numerador se va modificando en cada periodo.

En el indicador uno, se reportan 914 mujeres con diagnóstico de CaCu que fueron beneficiadas por la cobertura del Programa representando un avance de 107.5%, que constituye un resultado superior al programado, esto, debido a la creciente demanda de atención de pacientes con cáncer cervicouterino y a las acciones realizadas por el área de gestión del Programa y del equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino que acuden al Instituto, haciendo difusión tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional para incorporarlas al Programa con el objetivo de brindarles los beneficios de un atención integral; para el indicador dos, de las 914 pacientes beneficiadas, 527 mujeres se han atendido de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, logrando un avance del 105.4%, rebasando discretamente la meta programada,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

debido a que se ha intensificado la concientización y sensibilización de las pacientes sobre la importancia de recibir una atención multidisciplinaria lo cual ha resultado en un mayor apego a sus consultas.

El indicador tres, correspondiente al número de consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico, se llevaron a cabo 1,670 consultas, resultando una meta de 85.6% del resultado programado para el periodo, esta situación deriva de los cambios en el Instituto Nacional de Cancerología, al respecto de la reorganización de las áreas, lo cual impacto al área de nutrición del Programa MICAELA, ya que se redujeron los días de consulta por falta de consultorios disponibles, asimismo la meta programada consideraba dos nutriólogos, y por cuestiones personales, una nutrióloga causo baja, con lo que disminuyó el número de consultas en el servicio.

En el indicador cuatro relativo a la atención en Psico-oncología, para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se realizaron 1,993 consultas, logrando rebasar el indicador programado, teniendo 124.6% de la meta para el periodo, la cual se vio rebasada ya que, a partir del mes de abril, se llevó a cabo la contratación de un psicólogo adicional que brinda atención psicológica en el turno vespertino, incrementando la productividad en las consultas psicológicas; en el indicador cinco, respecto a las consultas de Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 1,462 consultas logrando un avance del 97.5% de la meta programada.

En relación al indicador 6, se llevaron a cabo 5 emisiones de capacitación dirigidas al personal de salud de las entidades federativas, logrando capacitar a 13,625 profesionales de la salud, rebasando considerablemente el indicador programado, teniendo 113.5% de avance, debido a la amplia difusión de la capacitación y al gran interés que los profesionales de la salud de las entidades federativas han mostrado, en los contenidos educativos, asimismo se otorga una constancia con aval del Instituto Nacional de Cancerología por horas de capacitación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los cambios organizacionales del Instituto Nacional de Cancerología, han impactado en la productividad del programa, ya que los movimientos de consultorio, de horarios y de turno limitaron por un periodo la consulta de las áreas de nutrición y algología principalmente y se está reordenando nuevamente las agendas con las pacientes para que retomen sus consultas de manera habitual.

Otra problemática presentada en este ejercicio fiscal, fue la falta de pago del proveedor del servicio de educación continua, quien otorgó el servicio de manera oportuna, logrando rebasar la meta establecida, sin embargo, solamente recibió el 60% del pago estipulado en su contrato, lo que, en lo subsecuente pone en riesgo este indicador, por falta de garantías en la contratación del servicio, para los oferentes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar relacionado a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de leña en zonas rurales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como objetivo principal la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y unicel; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.</p> <p>Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.</p> <p>El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.</p> <p>El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo con la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para este ejercicio el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC continuará con la atención de la Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y secundaria por exposición a humo de leña la cual es más frecuente en mujeres, debido a las condiciones sociales, económicas y culturales de varias zonas de nuestro país, sobre todo zonas de marginación alta, que tienen como característica el pobre acceso atención médica, a estudios diagnósticos adecuados, así como a tratamiento oportuno y adecuado. Con consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes y con apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe suspender el tratamiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Es por ello por lo que el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas realiza programas destinados a lugares donde prevalece la exposición a biomasa en mujeres, llevando a cabo campañas de salud con el objetivo de realizar el diagnóstico oportuno a través de espirometría, así como valoración por médicos especialistas, principalmente por neumólogos, y en caso necesario otorgar medicamentos que se encuentran dentro del programa.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con usos y costumbres no se atienden a tiempo considerando normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 582 mujeres de las cuales el 93.41% egresó por mejoría.

En la Acción 284 el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC otorgó atención médica especializada a 175 mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

Es importante mencionar que se otorga consulta en el turno vespertino, dando oportunidad de atención subsecuente. Las consultas médicas se otorgaron de manera presencial, así como la realización de estudios de función pulmonar para el seguimiento en consultas subsecuentes.

Se continúa con el apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que esta enfermedad al ser crónica el paciente no debe suspender el medicamento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Adicionalmente se ha iniciado el apoyo con oxímetro a mujeres de escasos recursos que cumplan con los criterios y requiera llevar un control a través de oximetría. Solo en esos casos se les dona un oxímetro.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría. Se en el mes de noviembre se realizó nuevamente la Campaña Respirar sin Humo en zonas marginadas de dos jurisdicciones en la Ciudad de México.</p> <p>Para las campañas realizadas en Ciudad de México, se logró contar con el apoyo de las Jurisdicciones Sanitarias de las alcaldías de Xochimilco y Tlalpan que aún cuentan con zonas rurales en las que se persisten los usos y costumbres y se utiliza la leña y/o biomasa para cocinar o el calentamiento de sus hogares en la estación invernal.</p> <p>Los neumólogos brindaron capacitaciones para médicos de primer nivel sobre prevención primaria y detección de la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC), así como la importancia de las pruebas de espirometría para el diagnóstico oportuno. Dentro de la capacitación se repartió información a través de manuales y guías para el tratamiento de la EPOC.</p> <p>Se asistió al Centro de Salud T-III “Dr. Gerardo Varela Mariscal” de la alcaldía Tlalpan, capacitando al personal de salud que brinda atención médica para el abordaje de la EPOC según las nuevas guías de atención, ya que es ahí en los centros de salud el primer contacto para pacientes de primera vez o bien lleguen casos de pacientes exacerbados.</p> <p>En la campaña respirar sin humo se logró atender a 79 personas que tuvieron exposición a humo a las cuales se le hizo espirometría simple y postbroncodilatador según ameritará la participante posteriormente se dio consulta médica explicando los resultados de las pruebas de manera y cuál sería su tratamiento a seguir de éstos 79 participantes 68 mujeres.</p> <p>En el Centro de Salud “San Mateo Xalpa”, Xochimilco se contó con la asistencia a capacitación entre ellos médicos, enfermeras, trabajo social y psicólogos interesados en el abordaje de los pacientes con EPOC. En esta campaña se dio atención a 64 participantes que presentaban sintomatología relacionada a vías respiratorias de los cuales 56 fueron mujeres.</p> <p>Durante las campañas realizadas en Xochimilco y Tlalpan se encontraron diversas enfermedades como EPOC, ASMA, Apnea del sueño, Bronquitis, entre otras. Para casos positivos de probable EPOC fueron referidos al INER para continuar con pruebas además de la atención médica.</p> <p>Durante estas campañas se realizaron actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Espirometrías primera vez.• Fracción exhalada de óxido nítrico.• Espirometrías subsecuentes de localidades visitadas anteriormente.• Consulta médica especializada.• Toma de peso, talla y de signos vitales.• Tratamiento farmacológico gratuito para las participantes que necesitan medicamento de rescate.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Educación para la salud y prevención de enfermedades respiratorias a pacientes y familiares.
- Difundir información científica a través de los comics en español.
- Exposición de galería respirar sin humo, imágenes alusivas a los daños de la exposición a humo.
- Pruebas COVID a participantes que presentaran sintomatología

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres.

Se reinicia la atención medica en el turno vespertino.

Se obtuvo el apoyo por parte de la administración del municipios y comités de salud agilizando los trámites para llevar la campaña.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de Enero a Diciembre de 2024 la cobertura de estudios en mujeres fue de 11,743 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 1,134 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 10 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar



Obstáculos y oportunidades durante la operación

pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama.

Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,
313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/ reumatológicas.

Definición de la población objetivo
Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR) y T790M.
Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.
Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las mujeres presentan con mayor frecuencia adenocarcinoma pulmonar a diferencia de los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar.
El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida como la del gen EGFR que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

La alteración más frecuente es la mutación en el gen de EGFR (factor de crecimiento epidérmico), que en México tiene una prevalencia del 34%. Esta mutación puede ser tratada con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR como el gefitinib / osimertinib.

Está evidenciado que la administración de los TKIs, como el gefitinib / osimertinib, logran tasas de respuesta hasta en el 80% de los casos, sobrevividas libres de progresión de 10 a 36 meses y en subgrupos de pacientes con enfermedad avanzada se consigue una sobrevida a 5 años de hasta el 62%.

El Cáncer de pulmón se divide en dos grandes grupos: Cáncer de Pulmón de Células No Pequeñas (85%) y Cáncer de Pulmón de Células Pequeñas (15%). Dentro de los subtipos histológicos de CPCNP el adenocarcinoma es el más frecuente.

En este subgrupo de pacientes con adenocarcinoma existen diferentes mutaciones conductoras, que, de ser encontradas pueden recibir tratamientos dirigidos contra la mutación existente.

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas de forma adecuada con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta y ésta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos periodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego y por lo tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y en ocasiones es inevitable su atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres. Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.</p> <p>El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento, diagnóstico y diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Instituto continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, diagnósticos objeto de atención médica especializada.</p> <p>Para el subgrupo de pacientes con adenocarcinoma existen diferentes mutaciones conductoras, que, de ser encontradas pueden recibir tratamientos dirigidos contra la mutación existente.</p> <p>En la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres, logró captar a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar y Biomarcador Mutacional EGFR+ (Positivo) y a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar Biomarcador Mutacional EGFR+ y Mutación T790M (+) para iniciar su tratamiento.</p> <p>Derivado de este manejo y mutación la Coordinación de Oncología Torácica considero necesario replantear 2 indicadores y adicionar 3 indicadores para mejor control y seguimiento de su enfermedad a mujeres (casos nuevos) que resultan positivas a la mutación del gen EGFR en el periodo y que son candidatas a recibir tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib) por presentar mutación del gen EGFR; así como tratamientos de primera generación entregados a mujeres que fueron diagnosticadas con mutación del gen EGFR en ejercicios previos y que continúan con tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib). Además, mujeres que progresan a la enfermedad haciendo resistencia al gefitinib y se les otorga por primera vez, tratamiento dirigido de tercera generación en segunda línea con osimertinib, por contar con la mutación en T790M. Y por último mujeres que continúan recibiendo tratamiento dirigido de tercera generación, en el periodo por contar con la mutación en T790M.</p> <p>Las estadísticas arrojan que el 70% de la población atendida en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias son personas de escasos recursos. De este porcentaje el 30% de las personas se encuentran en completa vulnerabilidad. Muchas veces aunado a que no tienen ningún tipo de seguridad social y tampoco una red de apoyo familiar que sea capaz de solventar y proveer este tipo de tratamientos. Y gracias a este programa, son muchas las pacientes y familias que se han beneficiado al recibir tratamiento gratuito. Habiendo quien ha estado incluida en este programa, por poco más de 5 años.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de prueba fisiología respiratoria aún es limitada. La Clínica de Asma continúa realizando la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se otorgó atención médica a las mujeres realizando pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas y estudios para diagnóstico diferencial de EPID, así como la entrega de medicamento a mujeres ya diagnosticadas para su seguimiento, de primera vez o subsecuente a través de consulta externa y en aquellas mujeres a quienes se ha logrado definir diagnóstico. Se ha logrado evaluar a las pacientes de manera continua se han realizado estudios de primera vez y valorar su progresión realizando pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se tuvo el siguiente avance:

- Del total de las 21 pacientes a las que se les corrió panel mutacional, 7 casos resultaron positivos a la mutación del gen EGFR en el periodo. El resultado obtenido para este indicador registró a 45 pacientes diagnosticadas de 35 programadas.
- Se acumula un total de 45 pacientes candidatas a recibir tratamiento, por contar con la mutación EGFR+, de este total, solo 4 se vieron beneficiadas con el medicamento de primera generación gefitinib, debido a que, a partir de este ejercicio se migra paulatinamente a las pacientes de nuevo diagnóstico a iniciar con osimertinib en primera línea. Por lo que el resultado de este indicador es negativo con un 62.5% de diferencia respecto a lo programado debido al cambio de esquema de tratamiento en primera línea.
- Se entregaron 172 tratamientos de primera generación (gefitinib) a mujeres que fueron diagnosticadas con mutación del gen EGFR en ejercicios previos y que, al superar la mediana de vida libre de progresión, continúan con el beneficio del medicamento gratuito durante este ejercicio. El indicador, mostró un avance de 85.1% de un programado de 33.3, toda vez que al no otorgar el medicamento gefitinib de primera generación en primera línea a las pacientes de recién diagnóstico, se tuvo la oportunidad de sostener a las pacientes que aún superan la mediana de supervivencia libre a la progresión.
- Iniciaron tratamiento 5 pacientes con Adenocarcinoma pulmonar y mutación EGFR+ con gefitinib (medicamento de primera generación otorgado en primera línea) progresaron a la enfermedad haciendo resistencia y mutando a T790M. Sin embargo, ninguna recibió tratamiento, bajo este programa. El resultado de todo el ejercicio para el indicador arroja una disminución de 23.7 puntos porcentuales respecto lo programado, debido a que el recurso es insuficiente para cubrir a todas las pacientes.
- Derivado del control y seguimiento de las pacientes que hicieron resistencia al gefitinib al mutar a T790M y que iniciaron tratamiento en ejercicios previos, al cuarto trimestre se logró beneficiar con 35 medicamentos gratuitos de tercera generación (osimertinib) a 9 mujeres. Por lo anterior el indicador no mostró avance debido al alto costo del medicamento y el recurso resulta insuficiente para sostener el tratamiento de todas las pacientes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Por otro lado, referente a la <u>Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma</u>:</p> <ul style="list-style-type: none">Recibieron atención 264 mujeres con diagnóstico de asma moderada/grave, atendidas en la consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto. Las acciones del programa se enfocaron en la aplicación de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en mujeres con asma grave (16 pacientes); además consulta médica y la realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico) para estas pacientes y 121 mujeres con asma moderada a las que se les realizaron pruebas de función respiratoria. Un total de 137 mujeres atendidas en el trimestre. <p>Sin embargo, pese a la atención otorgada el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma no fue alcanzado, debido a que el total de población atendida fue mayor a la programada.</p> <p>Por último, referente a la <u>Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID); neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica</u>:</p> <ul style="list-style-type: none">Se realizaron a 1,102 mujeres con diagnóstico de EPID pruebas de función respiratoria de seguimiento.Se realizaron a 263 mujeres estudios para diagnóstico diferencial de EPID.Se entregaron a 790 mujeres tratamiento gratuito de Micofenolato y Azatioprina. <p>Se estima, seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El Instituto, ha normalizado la atención en algunos servicios de consulta externa, con ello brindar servicios de alta especialidad a mujeres con patologías del aparato respiratorio, población objetivo de este programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos.

Durante los últimos 13 años se ha mantenido y actualizado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.</p> <p>Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO2, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.</p> <p>Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre del año se atendieron en el Instituto 17,885 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 752 (4.20%) en el grupo de 15 a 24 años, 11,518 (64.40%) al grupo de 25 a 64 años, y 5,615 (31.40%) al grupo de 65 años o más. A 1,429 de ellas se les realizaron estudios de citología cervical (CC) (7.99%) y 13 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 1,442 citologías practicadas durante el cuarto trimestre.</p> <p>La distribución etaria de las personas beneficiarias con citología cervical en los grupos de 15-24 años, 25-64 años y 65 o más años fue de 36 (2.52%), 1,161 (81.25) y 232 (16.24%), respectivamente, resultando en coberturas de 4.79% (36/752), 10.08% (1,161/11,518) y 4.13% (232/5,615). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 25 a 64 años que es el de mayor riesgo para cáncer cérvico-uterino.</p> <p>En el trimestre se identificaron 53 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 5 tuvieron resultado positivo para cáncer cérvico-uterino y 48 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.</p> <p>Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el cuarto trimestre se realizaron 105 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 6 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 17 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 10 biopsias de endometrio, 98 colposcopías y 14 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	2
Vaporizaciones con láser de CO2	0
Conizaciones cervicales	7
Histeroscopías	7

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo **255** ultrasonidos ginecológicos y **53** ultrasonidos pélvicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre las actividades del programa se desarrollaron de manera similar a la observada antes de la pandemia por COVID-19, sin que se presentaran nuevos obstáculos o limitaciones. El número de citologías cervicales realizadas durante el periodo correspondió al 20.60% de lo programado, pero la meta programada acumulada para el ejercicio 2024 se alcanzó en un 100.86%, (7,060/7,000).

Al inicio del año académico, en el mes de marzo, se estableció comunicación con los médicos y médicas residentes de nuevo ingreso, a través de un curso de inducción, con el objetivo de darles a conocer el programa y sensibilizarlos acerca de su importancia. Asimismo, se continuó teniendo interacción directa con personal médico adscrito y con otros prestadores de servicios de salud, a fin de mantener la colaboración ya establecida. Estas acciones seguramente contribuyeron al buen desarrollo del programa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

Cursos

Definición de la población objetivo
Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna actividad comprendida en el Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requiera apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cervicouterino y mamario. Estas actividades incluyen la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para lo cual se cuenta con infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos, a fin de fortalecer sus competencias y destrezas. Una proporción significativa de este personal (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es importante brindarles apoyo y así contribuir a su progreso y empoderamiento profesional.</p> <p>Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Igualdad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el cuarto trimestre el Instituto no tuvo cursos relacionados al programa. Se terminó el presupuesto con el curso otorgado el trimestre pasado, curso básico de "Protección Radiológica para el Personal Ocupacionalmente Expuesto, nivel POE (fuentes abiertas). El curso fue presencial con duración de 40 horas.
--

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre, no hubo cursos relacionados al programa.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Con los recursos del Programa se ha brindado oportunidad a los servidores públicos para acceder a la capacitación que se les proporcionó a tres servidores públicos.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo
Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año se atendieron en el Instituto **17,885** mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,583 (20.03%) menores de 40 años, 10,590 (59.21%) a las que se encontraban dentro del rango de 40 a 69 años y 3,712 (20.75%) a las mayores de 69 años. A **2,049** de ellas se les realizaron estudios de mastografía (11.46%) y 47 requirieron más de un estudio, resultando en un total de **2,096** mastografías practicadas durante el cuarto trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 29 (1.38%), 1,756 (83.78%) y 311 (14.84%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.78% (28/3,583), 16.21% (1,717/10,590) y 8.19% (304/3,712). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 65 mastografías sospechosas o positivas para cáncer mamario, las cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRAD 4=8, BIRADS 4A= 4, BIRADS 4B=23, BIRADS 4C=3, BIRADS 5=13, BIRADS 6=14. Las personas beneficiarias han recibido atención médica en el Instituto.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 690 ultrasonidos mamarios, 56 de los cuales fueron guía de biopsias o marcajes, y 31 resonancias magnéticas. En el Departamento de Patología se procesaron 101 biopsias de mama, de las cuales 60 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitó Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre se rebasó el número de mastografías programadas para el periodo, alcanzándose un 29.94% de la meta establecida. Al término del ejercicio 2024 el número de mastografías realizadas también fue superior al establecido al inicio del año, resultando en un total acumulado de 8067 estudios, correspondientes al 115.24% (8,067/7000).

Al inicio del año académico, en el mes de marzo, se estableció comunicación con los médicos y médicas residentes de nuevo ingreso, a través de un curso de inducción, con el objetivo de darles a conocer el programa y sensibilizarlos acerca de su importancia. Asimismo, se continuó teniendo interacción directa con personal médico adscrito y con otros prestadores de servicios de salud, a fin de mantener la colaboración ya establecida. Estas acciones seguramente contribuyeron al buen desarrollo del programa.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario continuaron y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea la situación sanitaria que pueda presentarse en los meses siguientes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Definición de la población objetivo
<p>Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple (EM) y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, de predominio en mujeres.</p> <p>El diagnóstico de la esclerosis múltiple se integra con los hallazgos clínicos del o la paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.</p> <p>Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de al menos dos lesiones en áreas características de la esclerosis múltiple en el sistema nervioso central o la presencia de un brote en suma a la presencia de bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo y/o la presencia de lesiones activas en resonancia magnética no sintomáticas en mismo contexto.</p> <p>Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.</p> <p>Otros de los diagnósticos contemplados son el Trastorno del espectro de la neuromielitis óptica (TENMO) que se caracteriza por presentar uno o más de los siguientes cuadros clínicos más la presencia de anticuerpos antiacuaporina-4 sérico. cuando se desconoce el estatus del anticuerpo, se requiere la presencia de alguno de los síndromes principales (a, b, c) con recurrencia demostrada de cualquiera de los seis síndromes (a, b, c, d, e, f).</p> <p>a) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO):</p> <p>b) Mielitis trasversa longitudinalmente extensa (MTLE):</p>



Definición de la población objetivo

c) Síndrome de área postrema

d) Narcolepsia

e) Síndrome de tallo difuso

f) Encefalitis aguda diseminada (EMDA) y/o Encefalitis posterior reversible (PRES)

La TENMO asociada al estatus positivo de anticuerpos antiacuaporina-4 sérico confiere un riesgo igual o mayor a 1.5 recaídas por año, en ausencia de tratamiento modificador de la enfermedad, realtando que la discapacidad adquirida en cada recaída individual, incluyendo la del debut es severa con desenlace de ceguera y/o pérdida de la marcha por ser los dos primeros síndromes (a y b) los más frecuentes. La incidencia de TENMO a nivel mundial es de 1/100,000 habitantes y con prevalencia estimada de 0.3 a 4.4/100,000 habitantes

También se considera la Enfermedad desmielinizante asociada a la presencia del anticuerpo anti-glicoproteína de la mielina del oligodendrocito (MOGAD) la cual se caracterizan por presentar los siguientes cuadros clínicos:

g) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO)

h) Mielitis longitudinalmente extensa, mielitis cen, mielitis con signo de la H o con lesión en cono medular

i) Encefalomielitis diseminada aguda (ADEM)

j) Síndrome de tallo cerebral y déficit cerebeloso

k) Encefalitis focal o polifocal

l) Encefalitis cortical con crisis

La MOGAD presenta un reto diagnóstico dado que en nuestro país no se cuenta con acceso institucional de la prueba diagnóstica del anticuerpo MOG, logrando su integración diagnóstica con las características típicas en resonancia magnética y antecedentes epidemiológicos del o la paciente. Esta entidad presenta un curso monofásico en población pediátrica, cercana al 90%, sin embargo, en población adulta se ha consignado recurrencia en un 50 a 70% de los casos, lo cual implica la necesidad de tratamiento modificador de la enfermedad (TME). La recuperación en esta entidad clínica es mayor que en TENMO, pero con recaídas más severas en comparación con la esclerosis múltiple. La incidencia y prevalencia de MOGAD aún no está esclarecida dado que los criterios diagnósticos han sido recientemente emitidos durante el 2023.

Finalmente se consideran las Encefalitis Autoinmunes (EAI) contra anticuerpo de superficie neuronal, las cuales pueden condicionar desmielinización y disfunción neuronal (trastorno en la sinapsis neuronal), caracterizadas en el evento agudo por los siguientes síndromes:

m) Trastorno conductual (psiquiátrico) y/o disfunción cognitiva

n) Trastorno del habla (mutismo, reducción o incremento en la producción de lenguaje alternante)

o) Crisis epilépticas

p) Trastornos del movimiento: discinesias, rigidez y/o posturas anormales

q) Alteración del estado de conciencia

r) Disfunción autonómica o hipoventilación central

El diagnóstico se sospecha en pacientes con cuadro clínico de instauración rápida (menos de 3 meses), con al menos 4 de los seis síndromes (m, n, o, p, q, r), contando con estudios de apoyo como lo es el electroencefalograma (que

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>muestra enlentecimiento del ritmo focal o difuso, actividad epiléptica, actividad eléctrica desorganizada o signo "Extreme Delta Brush"), y/o la presencia de pleocitosis o bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.</p> <p>En presencia del anticuerpo específico que condiciona la disfunción y/o desmielinización neuronal más al menos uno de los síndromes (m, n, o, p, q, r), puede confirmarse el diagnóstico.</p> <p>Actualmente se tienen descritos 16 anticuerpos contra antígenos de superficie neuronal responsables de esta condición clínica, siendo el más frecuente de ellos el anticuerpo anti-receptor NMDA (anti NMDAr), con connotación de riesgo paraneoplásico en 50 al 70% de los casos; lo cual requiere una búsqueda exhaustiva de tumoraciones asociadas a éste en el cuadro agudo y de no ser encontradas una búsqueda anualizada de neoplasias con un mínimo de 2 a 5 años posterior al debut. En México, sólo se cuenta con la determinación del anti NMDAr en 3 institutos nacionales de salud incluyendo al INNNMVS; el resto de los anticuerpos pudiera cubrirlo el paciente en algunas ocasiones, en caso de descartar al anti NMDAr, lo cual representa una dificultad diagnóstica debido al acceso limitado en la prueba diagnóstica de referencia al no estar disponible en nuestro país. La incidencia de la EAI es de 0.8/100,000 y su prevalencia se desconoce.</p>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>A nivel mundial, la EM es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.</p> <p>En cuanto a TENMO su incidencia es mayor en población latinoamericana y asiática en comparación con la población caucásica, siendo más frecuente en mujeres a diferencia de MOGAD y EAI en donde es semejante la casuística entre ambos sexos.</p> <p>El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de estas enfermedades son de alto costo económico y al ser potencialmente discapacitantes, las y los pacientes sufren el impacto de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.</p> <p>Respecto al área social, investigaciones en EUA revelaron que las mujeres con cáncer y estas enfermedades neurológicas son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.</p> <p>En los casos en las que estas enfermedades se presentan en varones, hay afectación indirecta económica y social sobre sus familias, puesto que en áreas rurales y/o con dinámica familiar tradicional conlleva a la vulnerabilidad del núcleo familiar, incluido el rol que las mujeres tienen en el mismo, así como con probable compromiso de deserción escolar de los hijos e hijas en formación.</p> <p>Por estas razones se consideran condiciones de salud en las que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se otorgó un total de 2,311 tratamientos a 1022 personas, de los cuales 1,472 tratamientos (63.69%) se administraron a 620 pacientes mujeres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente. Se tiene una media mensual de 53 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en el último año (2023). Adicionalmente se avanzó en el apoyo a la descentralización de la atención médica a nivel nacional a través de las actividades realizadas en coordinación con la Secretaría de Salud y al realizar acciones en pro de la capacitación al personal de salud de primer y segundo nivel respecto a estos padecimientos.

Lo anterior es un reflejo de la heterogeneidad entre los diferentes medicamentos que se aplican y/o entregan para el tratamiento de estos padecimientos: terapias anti CD-20 (rituximab y ocrelizumab) requieren 2 dosis de inducción con una distancia de 2 semanas entre ellas, seguido de aplicaciones semestrales; terapia con natalizumab requiere de aplicación cada 4 a 6 semanas dependiendo del estatus de bioseguridad del paciente; terapia con fingolimod que tiene vía de administración oral y cada caja (con 28 tabletas) da una cobertura mensual dado que se indica una tableta al día. Finalmente, las terapias de reconstitución inmune (alemtuzumab y cladibrine) se administran durante 2 años en pulsos cortos correspondientes a una semana y 2 semanas años respectivamente, pero cada día de administración se contabiliza como 1 tratamiento, por el alto costo de este. Es decir, la metría se observó rebasada de la programación dado que en el trimestre se tuvieron varios pacientes con terapia de reconstitución inmune y tratamientos que ameritan por su indicación y posología repetición de su atención en periodos cortos (mensuales). Cabe mencionar que el costo de las terapias modificadoras de la EM con patente vigente oscila entre 250 a 300 mil pesos, paciente /año; independientemente de su presentación, vía de administración y periodicidad de entrega que impacta en la contabilización del indicador de número de tratamientos. En relación con los otros padecimientos desmielinizantes, el fármaco indicado es rituximab, con un costo de aproximado de 36,000 pesos m/n paciente / año, todo ello dentro del contexto de compras consolidadas en el sector salud en el presente ejercicio. Esto explica la optimización de la distribución del recurso para la cobertura de los y las pacientes de acuerdo con las necesidades inherentes a cada caso.

Respecto al indicador 2 (Porcentaje de mujeres que reciben tratamientos para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados por el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez):

La meta programada para el 4º trimestre era 60% y se logró un 62.64 % cuya variación no se considera significativa.

Sin embargo, se destaca que el compromiso era la atención de 500 pacientes netos, al haber atendido 1,022 se superó la meta en un 104.40%.

A su vez se comprometió la atención de 300 pacientes mujeres, al haber logrado la atención a 620 pacientes mujeres se superó la meta en un 106.60%,

Estos tratamientos implican una aplicación semestral o entrega de medicamento cada 3 a 6 meses, dependiendo del fármaco específico por su posología y necesidades de farmacovigilancia requeridas,

Finalmente se destaca que la media mensual de 53 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en el último año (2023).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

En la última actualización de la casuística de la enfermedad en México (2013), se estimó prevalencia de 20,000 casos y considerando que el 40% de la población mexicana cuenta con seguridad social, se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2° y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.

Dentro de la iniciativa institucional para apoyar el proceso de descentralización, el INNNMVS coordinó el Programa de Educación Continua "Actualización en Esclerosis Múltiple" en colaboración con el INSABI, hoy en día IMSS Bienestar a través de la plataforma de SIESABI. Dicho programa es de acceso gratuito, asincrónico, en línea, consta de dos módulos que permiten la actualización de personal médico de primer y segundo nivel de atención en salud, así como su certificación a través de CONAMED al término del mismo.

Adicionalmente, en el último semestre se realizó un análisis de costo - eficacia de las terapias existentes en el sector salud por parte del Instituto, con fines informativos y de apoyo técnico hacia las autoridades de la Secretaría de Salud, colaborando con ello en la posible proyección y planeación para la optimización de los recursos en salud que pudiesen permitir una mayor cobertura a pacientes vulnerables que presenten estas enfermedades.

En el marco de innovación de moléculas disponibles para esclerosis múltiple es relevante mencionar que se cuenta con dos terapias de muy alta eficacia en presentación subcutánea con nueva inclusión en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud. Lo anterior podría facilitar la descentralización de la atención de las y los pacientes con este padecimiento, pues simplifica la logística operativa para la administración de fármacos de alta eficacia que permiten evitar la discapacidad de los pacientes y lograr el control a corto plazo de la enfermedad.

Se tiene proyectado colaborar en programas de telementoría con los médicos de primer y segundo nivel responsables de la atención a pacientes con estos padecimientos, con la finalidad de impulsar hacia la consolidación de la descentralización de la atención en salud, sin impactar en la calidad de atención de las y los pacientes, puesto que de forma permanente se puede contribuir a la formación médica continua con diferentes estrategias internas o propuestas por otras instituciones, en función a las necesidades suscitadas durante dicho proceso.

Por otro lado, las enfermedades desmielinizantes EM, TENMO y EAI, corresponden por su incidencia a la definición operacional mexicana de "Enfermedades Raras", cuya prevalencia es menor al 5/10,000 habitantes. Durante 2023 el Estado Mexicano a través del ACUERDO por el que se reconocen las enfermedades raras incorporadas en la Clasificación Internacional de Enfermedades emitida por la Organización Mundial de la Salud, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29/06/2023, lo cual es un primer paso para la suma de fondos adicionales en la cobertura



Obstáculos y oportunidades durante la operación

de tratamiento a nivel nacional como el FONSABI y a su vez implica un reto en la difusión y educación continua de los médicos de 1° y 2° nivel de atención en salud con el fin de su oportuno reconocimiento y diagnóstico, que invariablemente impactará en la reducción de riesgo de discapacidad y morbi-mortalidad de estos pacientes.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud, 129. Desarrollar la investigación clínica, 130. Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

Definición de la población objetivo
<p>Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto,</p> <p>Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONAHCyT.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación, en una labor continua fomenta la participación de mujeres y hombres por igual, en las convocatorias de nuevo ingreso, promoción o permanencia al Sistema Nacional de Investigadores, así como al Sistema Institucional de Investigadores. No obstante, lo anterior se ha visto una mayor participación de mujeres en la obtención de dichos nombramientos.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo.
- Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación.
- Al mes de septiembre dentro del Sistema Nacional de Investigadores se cuenta con un total de 58 de los cuales 35 son mujeres y 23 son hombres.
- En este tercer trimestre se reportan en desarrollo 37 proyectos de investigación, de los cuales 18 cuentan con enfoque de género.
- De los 123 artículos publicados al 31 de diciembre 2024, 46 son con enfoque de género y de estos 46, 42 se realizaron en colaboración con otras instituciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se alcanzó la meta programada anual en indicador de porcentaje de investigadoras del INPer, que obtienen o mantienen la acreditación como investigadores nivel I, II y III en el S.N.I.

Sin embargo, no se alcanzó la meta programada en los indicadores: Porcentaje de productos de la investigación con enfoque de género en colaboración debido a un incremento en el total de productos de investigación que se incrementaron a 111 y se tenía programado solo 90 la mayoría de los excedentes sin enfoque de género, así mismo, el porcentaje de proyectos con enfoque de género vigentes en colaboración no se alcanzó la meta debido a que se incrementó el número total de proyectos, particularmente proyectos de ciencia básica que no tienen enfoque de género, lo que disminuyó el porcentaje de proyectos con enfoque de género de 66.7% programado a un 48.6% alcanzado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre, derivado de los cambios en la estructura organizacional, una investigadora del SNI (candidato) reservó su plaza en el mes de julio y un investigador del SNI (Nivel II) renunció a su contrato temporal por IMSS-Bienestar. Por lo que se restan 2 investigadores del SNI. Se promoverá e invitará a que más investigadores de área clínica se califiquen en el SNI en la siguiente convocatoria.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.
3. A partir del 2020 se recolecta información de manera anual que aporta evidencia empírica a la muestra total que es reportada en este indicador

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **primer trimestre** se identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus manuales de aplicación, 4) Programación del sistema de captura de la encuesta, 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 6) Implementación de la encuesta.

Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. Se estima un avance del 17%.

En el **segundo trimestre** se trabajaron los instrumentos, la programación y los manuales de capacitación. La contratación del personal, el protocolo fue aprobado por las comisiones del INSP. Se realizó el sistema de captura y seguimiento de la información y fue aceptada la licitación para los vehículos a utilizar en el operativo de campo. Se estima un avance del 50%.

En este **tercer trimestre**, se llevó a cabo el curso de inducción para el personal que recolectará la información y se inició propiamente el trabajo de campo. Se estima un avance del 83%.

En el **cuarto trimestre** se concluyó la recolección de información de la ENSANUT. Por lo que se tiene un 100% de cumplimiento del indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Las Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren aprender y actualizarse en temas de vanguardia en salud pública. El INSP ofrece en la una de sus plataformas los Cursos en Línea Masivos Abiertos “CLiMA”.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La participación de las mujeres profesionales de la salud y las mujeres de la población abierta interesadas en salud sigue siendo un reto condicionado, debido a la doble carga laboral y a la poca disponibilidad de tiempo. Por tal motivo la plataforma CLiMA ofrece una excelente alternativa viable en la actualización del conocimiento en temas de relevancia en salud. El INSP y ESPM tienen un portafolio de cursos virtuales acorde a la mejor evidencia científica generada por el INSP y otras instituciones de alto nivel académico.

La diversidad de los temas de salud incluye: aprendiendo lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, prevención del embarazo subsecuente en adolescentes, atención a las enfermedades transmitidas por vector y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldados por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para la actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

- 1.- La plataforma CLiMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
- 2.- El acumulado de la muestra para el primer trimestre confirma que han finalizado y aprobado algún curso de interés son 2,508 mujeres que representa el 70.2% de un total de 3,572 personas que se inscribieron.

Segundo trimestre

- 1.- El acumulado de la muestra para el segundo trimestre que finalizaron y aprobaron algún de curso de interés fue de 7620 mujeres que representa el 75.2% de un total de 10.120 personas que se inscribieron.

Tercer trimestre

- 1.- El acumulado de la muestra para el tercer trimestre que finalizaron y aprobaron algún de curso de interés fue de 10.116 mujeres que representa el 75.9% de un total de 13.328 personas que se inscribieron

Cuarto trimestre

- 1.- El acumulado de la muestra para el cuarto trimestre que finalizaron y aprobaron algún de curso de interés fue de 11,483 mujeres que representa el 75% de un total de 15,281 personas que se inscribieron.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo
Todas las mujeres a nivel nacional.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En el primer trimestre el INSP.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se encuentran 7 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 4 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres. Con un avance del 57%.

El acumulado al **segundo trimestre**, muestra 196 productos científicos, de los cuales 71 (36%) se reportan con perspectiva de género. De los productos reportados 56.3% presentan información desagregada por mujeres y hombres, y el 39.4% reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres.

En el **tercer trimestre** se reportan 290 productos científicos, de los cuales 98 son con perspectiva de género, lo cual corresponde al 34%. En su mayoría, estos productos reportan información desagregada por hombres y el 35.7% reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres.

En el **cuarto trimestre** muestra 230 productos científicos que se reportan con perspectiva de género de un total de 491 productos científicos. De los productos reportados con perspectiva de género, destacan con mayor frecuencia productos que presentan información desagregada por mujeres y hombres, y que se reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud o bienestar de las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo
Todas las mujeres a nivel institucional.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Para reducir la brecha entre mujeres y hombres a nivel institucional se encuentra en operación el Grupo de Trabajo en Igualdad de Género y no Discriminación. Quienes realizan acciones y recomendaciones para promover un mejor ambiente institucional con igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres y la eliminación de prácticas discriminatorias en los diferentes ámbitos en la Institución.</p> <p>Para la funcionalidad del grupo de trabajo se realizan reuniones para establecer las actividades e información dirigida a las personas de la Institución. Las acciones y recomendaciones son estrategias para concienciar y sensibilizar a las personas por medio de cursos de capacitación, talleres, seminarios (con acreditación) y la difusión permanente de infografías con el pronunciamiento Cero tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual e Igualdad Laboral y No Discriminación.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **primer trimestre** se realizó la primera sesión ordinaria del grupo de trabajo para establecer las prioridades institucionales y las próximas acciones, se ha realizado seguimiento a las acciones de igualdad del INSP. Se colaboró en la organización de los eventos conmemorativos del 8M. Se realizó material gráfico a partir de la información recolectada para prevenir la violencia laboral en el INSP. Se estima un 17% de avance es este indicador.

En el **segundo trimestre** se realizaron diversas acciones, se tuvo una reunión con alumnos para mostrar la agenda de trabajo y buscar colaboraciones, se trabajó material gráfico en diferentes temas como la no violencia y educación no sexista. Se participó en la organización de la conferencia "Prevención de la Violencia de Género: La perspectiva de las masculinidades" realizada el 25 de abril y en la videoconferencia Diversidades sexuales, de género y corporales realizada el 17 de mayo de 2024. Adicionalmente en el mes de abril se participó en el primer seminario de bibliotecas. Se impulsó la incorporación del logo de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación en la identidad institucional, para lo cual se realizaron diferentes reuniones al interior de la institución para que al inicio del tercer trimestre el logotipo sea incluido en los documentos oficiales. Se apoyó para la realización de la 2ª Feria de Salud Pública en Familia del INSP. Se realizó la revisión para incorporar la perspectiva de género en los lineamientos normativos para el diseño de operación, evaluación y validación de las unidades didácticas de la Escuela de Salud Pública de México. Se estima un 33% de avance es este indicador.

En el tercer trimestre:

Se impulsó la Incorporación del logo NMX -R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación en la Identidad Institucional, se colaboró con la ESPM en la revisión de un cuadernillo sobre ética para estudiantes.

Se impulsaron tres videoconferencias para personal directivo sobre: 1) Masculinidades alternativas, empáticas y responsables, 2) liderazgo con perspectiva de género y masculinidades y 3) prevención de violencia laboral, cultura del buen trato y no violencia. Adicionalmente, se impulsaron dos seminarios para la prevención y atención de HAS en dos perfiles específicos de población: 1) Encuestadores que participan en la ENSANUT y 2) Alumnado de nuevo ingreso a la ESPM/INSP.

En el apartado del Grupo de Trabajo Para la Igualdad y No Discriminación, en el Material de Consulta se integró una nueva carpeta llamada La Caja de Herramientas "Yo Soy Testigo Proactivo contra el acoso y hostigamiento sexual" que incluyen manuales y guías que fortalecerán el conocimiento sobre el tema: Interseccionalidad para principiantes, Propuesta de Política Pública para Prevenir el acoso y el hostigamiento sexual, Convenio 190 de la OIT: El Enfoque Integral, Inclusivo y con Perspectiva de género para atender la Violencia y el acoso sexual en el lugar de trabajo, Enfoque del Testigo Proactivo, Desnaturalizar del Acoso Sexual, Prevención Revictimización, Genealogía del consentimiento sexual, Glosario, El Patriarcado, la masculinidad y el Sistema de Salud, Prevención. Se estima un 67% de avance es este indicador.

En el cuarto trimestre:

Se revisaron contenidos y se realizó la encuesta de Clima laboral en la Secretaría de Salud para personal del INSP. Se realizó el seminario el "Reflexiones en el marco de los Derechos humanos y no Discriminación con la presentación del "Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual y Discriminación en la Secretaría de Salud" y "Conversatorio discriminación" presentado por la Mtra. Norma Angélica San José Rodríguez. El Seminario por el 25N- Escuchándonos para Actuar: Reflexiones sobre la Violencia contra las mujeres ¡Es tiempo de mujeres SIN violencia! ¡Súmate y transforma!, infografías como: Techos de Cristal, Brecha Salarial, Acantilados de Cristal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo
Todas las mujeres a nivel nacional.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género.</p> <p>Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario:</p> <ol style="list-style-type: none">1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución,2) elaboración de un calendario tentativo y3) realización de las actividades.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre

Se difundió desde el correo de cultura institucional infografías sobre el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, el rol de personas consejeras en denuncias de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, elementos de denuncia de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual e infografía en el marco del día internacional de las mujeres. El Comité de Ética este año difundió cursos de las plataformas de INMUJERES por ejemplo el curso de comunicación incluyente sin sexismo, curso de masculinidades, vida sin violencia y la igualdad entre mujeres y hombres. Se difundieron también los cursos de la CNDH.

Adicional, en él se realizó un conversatorio y una marcha silenciosa en el marco del 8 M, la información se puede consultar en <https://www.espm.mx/blog/marcha-simbolica-de-zapatos-rojos-una-lucha-incansable-por-los-derechos-de-las-mujeres/>

En la columna de conversaciones en salud pública de la jornada de Morelos se realizó una reflexión sobre los desafíos para la salud de las mujeres publicado en el marco del 8 de marzo (<https://www.lajornadamorelos.mx/opinion/8-de-marzo-reflexiones-sobre-los-desafios-para-la-salud-de-las-mujeres-2/>) hablando sobre el programa de especialidad para el bienestar comunitario (<https://www.lajornadamorelos.mx/opinion/conversaciones-de-salud-publica-65/>) y sobre la prevención del abuso sexual infantil (<https://insp.mx/informacion-relevante/la-importancia-de-priorizar-la-prevencion-del-abuso-sexual-infantil-en-morelos>)

El 1 de marzo se llevó a cabo una capacitación del comité de ética y personas consejeras sobre el “Procedimiento de Atención a Denuncias por parte de los Comités de Ética”. Así mismo una persona consejera realizó el curso Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, impartido en la plataforma del INMUJERES. También se encuentra en curso una capacitación sobre lenguaje a señas. En redes sociales se difundió aspectos clave de la equidad para fomentar un entorno familiar saludable y equitativo (https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=826480642849316&id=100064621632113&mibextid=qj2Omg&rdid=tTqD7NZZBupJfk8h). Se estima un 17% de avance es este indicador.

En el segundo trimestre:

Se realizó la feria de salud pública en familia, se trata de un ejercicio de vinculación comunitaria y de la comunidad institucional donde se presentan actividades que realiza y coadyuvar a mejorar las condiciones de la población. Durante la feria hubo 40 stands temáticos y participaron en 6 talleres sobre temas como salud sexual y reproductiva, prevención de la violencia de género, cómo hacer una pasta dental, elaboración de composta, cómo hacer una revista de divulgación y aplicación de los primeros auxilios. Además, se realizaron 4 actividades lúdico-deportivas para promover estilos de vida saludables entre los asistentes. La información más completa se presenta en: <https://www.insp.mx/avisos/segunda-feria-de-la-salud-publica-en-familia-jornada-de-puertas-abiertas-en-el-insp> y en <https://www.espm.mx/blog/exito-rotundo-en-la-2da-feria-de-la-salud-publica-en-familia-organizada-por-el-insp/>

En redes sociales se publicaron temas relacionados con la lactancia materna, en trabajo no remunerado, cáncer de ovario, temas de partería, educación no sexista, datos sobre violencias particularmente homicidios y suicidios, entre otros. En el mes de junio se publicó la Gaceta INSP donde se abordan temas de reflexiones sobre los desafíos de la salud de las mujeres (<https://gaceta.insp.mx/reflexiones-sobre-los-desafios-para-la-salud-de-las-mujeres/>), el sesgo de sexo en la práctica de la medicina (<https://gaceta.insp.mx/el-sesgo-de-sexo-en-la-practica-de-la-medicina-la-isquemia-coronaria-aguda-en-mujeres/>), influencia del género al hablar de enfermedades no transmisibles (<https://gaceta.insp.mx/visibilicemos-la-influencia-del-genero-al-hablar-de-enfermedades-no-transmisibles/>), uso del lenguaje en salud pública (<https://gaceta.insp.mx/uso-del-lenguaje-de-genero-y-salud-publica/>)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el marco del ciclo de seminarios sobre investigación y control de cáncer, en este trimestre se habló del Programa de tamizaje para cáncer colorrectal en Uruguay y de patrones de uso de productos de cuidado personal y su asociación con cáncer de próstata.</p> <p>En la plataforma http://clima.inspvirtual.mx/sitio/index.php, continúa ofreciendo los cursos en línea gratuitos relacionados con temas de vanguardia de la salud pública que aportan a estos temas como aprendiendo lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, Atención a enfermedades transmitidas por vector y la prevención de diabetes, en otros.</p> <p>Por medio de cultura institucional, se difundió información de <i>webinar</i> sobre la Violencia Vicaria, se difundió información sobre diversidad sexual, inclusiómetro de salud, pronunciamiento de cero tolerancia a HAS, etc. Por medio de difusiones el Comité de ética difundió información sobre ciudadanos alertadores, código de conducta, combate a la corrupción e impunidad, principio de imparcialidad, corresponsabilidad en la vida familiar, laboral y personal, discriminación contra las mujeres, entre otros.</p> <p>Se realizaron gestiones al exterior y al interior para la incorporación del logotipo de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación en la identidad institucional. Actualmente en la página web del INSP y en el intranet del INSP se encuentra incluido el logo https://insp.mx/; https://local.insp.mx/norma-mexicana-igualdad-no-discriminacion. Se estima un 33% de avance es este indicador.</p> <p>En el tercer trimestre:</p> <p>En el marco de los Programas de Actualización en Salud Pública y Epidemiología, se realizó el curso “Diversidad sexual, identidad de género y atención en salud”. Adicionalmente se realizó taller salud para la paz y para la equidad social.</p> <p>En la Gaceta del INSP se difundió información y comunicación para reducir las desigualdades en salud. https://gaceta.insp.mx/wp-content/uploads/2024/07/Gaceta-INS-ANO8-NO2-part-2.pdf</p> <p>En las redes sociales del INSP, se difundió información sobre el cuidado sensible y cariñoso y Desarrollo infantil temprano en niños y niñas menores de 60 meses.</p> <p>En el INSP el grupo de Trabajo en Igualdad de Género y no Discriminación en colaboración con el Comité de Ética mantiene una continuidad permanente de la difusión de información sobre los lineamientos de la conducta personal, laboral y de familiar de las personas servidoras públicas que se distribuye desde el correo electrónico de Cultura Institucional INSP con la finalidad de que el personal tenga el conocimiento sustentable para ejercer un ambiente laboral de respeto e igualdad de género. Las acciones informativas son infografías, boletines, guías informativas, cursos virtuales, seminarios y video conferencias.</p> <p>1.- El Comité de Ética pública infografías y guías como El Código de Ética de la Administración Pública Federal 2022, El Código de Conducta del INSP, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito laboral, El</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Posicionamiento de Cero tolerancia a los Actos de Corrupción en el INSP 2023 consultando el artículo 20 fracción IV, El Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación, Información sobre el Combate a la Corrupción e Impunidad, Los Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Principio de Legalidad consulta artículo 8, Regla de Integridad de "Recursos Humanos", Principio de Honradez, Principio de imparcialidad, corresponsabilidad en la vida familiar, laboral y personal, Derechos a la salud de personas migrantes-Recibir atención médica de manera gratuita y sin restricción alguna.

El 30 de septiembre El Comité de Ética del Instituto Nacional de Salud Pública invita a todo el personal a conocer el informe de Avances y Resultados (enero 2023 – junio 2024) del Programa Nacional para la igualdad y No Discriminación 2021 – 2024 (PRONAIND).

Publicación de La Guía para la Identificación y Gestión de Conflictos de Interés con la difusión de infografías sobre: ¿Cuál es la diferencia entre conflicto de interés y actuación bajo conflicto de interés?, Los tipos de conflictos de interés, ¿Qué hacer si se tiene conflicto de interés?.

Publicación del Programa Nacional del Combate a la Corrupción, y Mejora de la Gestión Pública 2019-2024 y La Guía de la Ley General de Responsabilidades Administrativas con infografías: Evita incurrir en faltas administrativas, Las personas servidoras públicas consultar el artículo 7, fracción 1 de esta Ley.

Por los medios de comunicación ya sea con el QR, *Youtube* y en Podcast en *spotify* de la SFP se difunden las 10 claves para entender, prevenir y combatir la corrupción y Conoce más acerca de las acciones emprendidas para combatir la corrupción.

2.- El Comité de Ética y el Grupo de Trabajo en Igualdad de Género, en coordinación con el Programa Anual de Capacitación (PAC) Institucional, a través del Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP) de la Secretaría de la Función Pública (SFP) publican en su plataforma los cursos virtuales: Fundamentos de la escritura, Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, Lenguaje ciudadano, Ciudadanos Alertadores: Alerta en: alertadores.funcionpublica.gob.mx, Sistemas de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción, Administración Pública Federal libre de violencia, Combate al Acoso Sexual y al Hostigamiento Sexual, Gestión documental en la Administración Pública Federal, Procedimiento Administrativo de sanción, Implementación de las nueve directrices de la Secretaría de la Función Pública, Liderazgo y motivación para directores en la función pública, Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública, La instancia de inconformidad, Procedimiento administrativo de conciliación.

3.- Para fortalecer el conocimiento sobre el Código de conducta y los lineamientos a los que están obligados atender como servidores públicos, en su vida personal, familiar, social y mejorar la calidad de un ambiente laboral saludable, el INSP en colaboración con el Instituto de la Mujer (INMUJERES) publican los cursos virtuales ¿Cómo cuidarme mientras me cuido?, mapa de cuidados en México (macu), se difundieron los lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, Modelo de atención a la salud con mecanismos incluyentes (MOASMI), Vida sin violencia, Comunicación incluyente sin sexismo, Masculinidades y la igualdad entre mujeres y hombres.

4.- En el marco de los Seminarios Institucionales se presentaron los siguientes seminarios:

1.-Patrones de uso de productos de cuidado personal y su asociación con cáncer de próstata, 2.- La Radio ESPM presento el tema: Afectación del cambio climático en la salud de las poblaciones latinoamericanas, 3.-Perspectivas de la Comisión de Lancet de "Mujeres, poder y cáncer", 4.- Seminario sobre Investigación y cáncer, 5.- la Videoconferencia de la Investigación operativa para la salud sexual y reproductiva de adolescentes, 6.- Recomendaciones para la salud y la política pública: ENSANUT 2020-2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5.- En la fundación para la Investigación y Educación en Salud Pública (FIESP) difundió los boletines "Abuso y Maltrato en la vejez", "El 9º Foro Nacional de lactancia materna y Cerrando las brechas en lactancia".

6.- En las Conversaciones de Salud Pública -Tabaco o salud. ¿hacia dónde se inclina la balanza del poder judicial?, De la Revista de Salud Pública de México se publica los resultados de la Ensanut 2020-2023 y recomendaciones de políticas públicas basadas en evidencia <https://bit.ly/Ensanut2023>, Oropouche: la enfermedad desconocida que puede llegar a México, <https://www.insp.mx/información-relevante/oropouche-la-enfermedad-desconocida-que-puede-llegar-a-mexico>, el tema de Mortalidad materna en América Latina y el Caribe: lecciones para México. Se estima un 67% de avance es este indicador.

En el cuarto trimestre.

1.- En el INSP, el Comité de Ética y el Grupo de Trabajo en Igualdad Laboral y no Discriminación se realizaron difusiones de diferentes materiales que son transversales a la Institución como son: La Ley General de Responsabilidades Administrativas, El Código de Ética de la Administración Pública Federal 2022, Posicionamiento de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción en el Instituto Nacional de Salud Pública, Código de Conducta del INSP 2024, Guía para la Identificación y Gestión de Conflictos de Interés, difusión de la plataforma para alertar de actos graves de corrupción: CIUDADANOS ALERTADORES, Programa Anual de Capacitación (PAC) y del Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVIS) de la SFP y el Instituto de la Mujer. El correo electrónico de Cultura Institucional se publica constantemente infografías con contenido informativo y la publicación de los diversos cursos virtuales que tiene como objetivo que todos los servidores públicos del INSP tengan la información y conocimiento para fortalecer una vida saludable laboral, personal y familiar con respeto e igualdad de género.

2.- En el marco de los Seminarios Institucionales y el Ciclo de Videoconferencias ESPM, se presentaron los siguientes temas: ¿Cómo prevenir el abuso sexual infantil? ponente: Dra. Leonor Rivera Rivera. En la Radio ESPM el Tema: Plomo y embarazo: ¿puede la genética ser la clave para reducir riesgos? ponentes el Dr. Héctor Lamadrid-Figueroa y el Dr. Ángel Santiago. Protocolo de atención a la violencia sexual a niños, niñas y adolescentes. ponente Dra. May Wejebe Shanahan. Adicionalmente, en el mes de diciembre se realizó "Diálogo entre expertas y expertos sobre la autodeterminación, calidad de vida e inclusión de personas con discapacidad intelectual" organizado por la Dra. Betania Allen.

3.- En las Conversaciones de Salud Pública

1.-Un México incluyente: la importancia de conocer las dificultades que algunas personas enfrentan. Argelia Vázquez, Betania Allen, Celia Huber, Aremis Villalobos y Eduardo Lazcano Ponce. <https://www.insp.mx/informacion-relevante/un-mexico-incluyente-la-importancia-de-conocer-las-dificultades-que-algunas-personas-enfrentan>.

2.-Tres recomendaciones para mejorar el desarrollo temprano de niñas y niños. R. Argelia Vázquez Salas, Celia Hubert López, Aremis Villalobos, Sesangari Ortiz y Tonatiuh Barrientos. <https://www.insp.mx/informacion-relevante/tres-recomendaciones-para-mejorar-el-desarrollo-temprano-de-ninas-y-ninos>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Se estima un 100% de avance es este indicador.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo
Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ol style="list-style-type: none">1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso de Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia esté disponible y aseguraremos la participación de al menos del 70% anual.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La plataforma CLiMA está en funcionamiento.

En el **primer trimestre** de enero a marzo participaron 415 mujeres que aprobaron el curso sobre Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia, que representa un 65% del total de mujeres que terminan el curso.

Para el **segundo trimestre** el acumulado anual de mujeres que aprobaron el curso Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia fue de 668 (67.2%).

En el **tercer trimestre** el acumulado anual de mujeres que aprobaron el curso Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia fue de 1062 (70.4%), de un total de 1508 personas que finalizaron el curso.

En el **cuarto trimestre** el acumulado anual de mujeres que aprobaron el curso Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia fue de 1413 (71%), de un total de 1978 personas que finalizaron el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo
Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.</p> <p>La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre:

1. Se realizó la programación de indicadores para el monitoreo de indicadores a partir de la ENSANUT Continua. Se trabajó en los contenidos para el informe que reporta los resultados de ENSANUT 2012, 2018-19, 2021 y 2022 en la ENAPEA, los cuales se pueden consultar en el enlace: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/903214/Infografia_INFORME_ResultSIMS2023_V13032024_VF_parasubirWEB.pdf. Se estima un avance del 25%.

Segundo Trimestre:

1. Se actualizaron los indicadores de monitoreo de la ENAPEA para 2023, a partir de la base de datos de ENSANUT Continua 2023, para ser actualizados en la página web del monitoreo de indicadores. Se estima un avance del 50%.

Tercer trimestre:

1. Se están analizando los indicadores de uso de métodos anticonceptivos y la aplicación de la vacuna del VPH en mujeres adolescentes de las ENSANUT 2018-19, 2021, 2022 y 2023 para un trabajo que se pretende exponer en un congreso internacional.
2. Se revisaron las galeras del reporte nacional de la ENSANUT 2023 en la parte correspondiente a la salud sexual y reproductiva de adolescentes.
3. Se revisaron manuales y se realizó la capacitación de la sección de Salud Reproductiva en la ENSANUT. Se estima un avance del 75%.

Cuarto trimestre:

1. Se continúan analizando los indicadores de uso de métodos anticonceptivos y la aplicación de la vacuna del VPH en mujeres adolescentes de las ENSANUT 2018-19, 2021, 2022 y 2023 para un trabajo que se pretende exponer en un congreso internacional.
2. Se programó la sintaxis de los indicadores nacionales de la ENSANUT 2020-2024
3. Se realizó el reporte estatal para el estado de Nuevo León con los resultados de la ENSANUT 2024
4. Se publicaron los resultados Nacionales de la ENSANUT Continua 2023. Se estima un avance del 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información.

La. página web "comolehago.org", es un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre

El acumulado de la muestra fue de un total de 2,862 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 1,977 son mujeres, lo que representa un 69% con respecto al total de visitantes en la página.

En el segundo trimestre.

La muestra acumulada es de 2,936 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 2,016 (68.6%) son mujeres.

En el tercer trimestre.

La muestra acumulada es de 4,600 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 3,701, (80.4%) son mujeres.

En el cuarto trimestre.

La muestra acumulada es de 25,865 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 19,796, (77%) son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a cambios en *Google Analytics*, no se pudieron consultar los datos de abril 2024, por lo que se tiene una subestimación en las cifras presentadas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehado.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y la página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre:

1. Se realizó difusión sobre comolehago.org, particularmente el chat de esta página, en las redes sociales institucionales, con contenidos sobre la doble protección, en el marco de la conmemoración del día



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

internacional del condón, y sobre cómo prevenir un embarazo y evitar enfermedades de transmisión sexual. Se estima un avance del 25%.

Segundo Trimestre:

1. Se realizó difusión a través de la página institucional del INSP y sus redes sociales sobre la página web comolehago.org como fuente información confiable para resolver dudas sobre métodos anticonceptivos (<https://www.instagram.com/p/C59YsGpPhr4/>) y para resolver dudas sobre sexualidad (<https://www.instagram.com/p/C6C9-7QOnCj/>).
2. Durante la Feria de Salud Pública en Familia, realizada en el INSP el 28 de junio, se dio difusión a la página comolehago.org como herramienta fundamental para conocer y ejercer los derechos sexuales y reproductivos de los adolescentes. Se estima un avance del 50%.

Tercer trimestre

3. Se continúa haciendo difusión a través de la página institucional del INSP y sus redes sociales sobre la página web comolehago.org como fuente información confiable para resolver dudas sobre métodos anticonceptivos (<https://www.instagram.com/p/C59YsGpPhr4/>) y para resolver dudas sobre sexualidad (<https://www.instagram.com/p/C6C9-7QOnCj/>).
4. Se asistió a una feria de la salud para adolescentes que se llevó a cabo en Morelos el 10 de septiembre.
5. El 18 de septiembre se llevó a cabo el Seminario de "Estudios y herramientas para el fortalecimiento de los Servicios de Salud, para la prevención del embarazo en la adolescencia". Contando con la Participación de ponencias de Investigadoras expertas en la diversidad del tema, asistieron al evento aproximadamente 100 personas del personal médico principalmente los que tienen el contacto directo con las personas adolescentes del estado de Morelos, obteniendo excelentes resultados. Se estima un avance del 75%.

Cuarto trimestre

1. Se continúa haciendo difusión a través de la página institucional del INSP y sus redes sociales sobre la página web comolehago.org como fuente información confiable para resolver dudas sobre métodos anticonceptivos (y para resolver dudas sobre sexualidad).
2. Se subieron al canal de *YouTube* de *comolehago* materiales sobre: menstruación (uno sobre consejos para mejorar el bienestar durante el periodo y otro sobre insumos), familia y sexualidad adolescente, videos cortos sobre ITS y cambios en el cuerpo durante la adolescencia.
3. Se continuó con la difusión de la página web comolehago.org como fuente información confiable para resolver dudas sobre métodos anticonceptivos en la página institucional del INSP y sus redes sociales. Se estima un avance del 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo
Las mujeres adolescentes que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas, con perspectiva de género, derivadas del embarazo en esta etapa de la vida de las personas en México. En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país. A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

1. Se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, fact-sheets sobre prevención del embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3) Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación en foros según sea el caso.
2. Se está trabajando en tres borradores, dos manuscritos para la revista Salud Pública de México: 1) Monitoreo de indicadores de prevención del embarazo en adolescentes y 2) Búsqueda y utilización de servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes con inicio de vida sexual. De manera adicional se trabajó en un borrador para divulgación sobre el embarazo en adolescentes para la columna de Conversaciones de salud pública de la Jornada de Morelos. Se estima un avance de 17%.

Segundo trimestre:

1. Se revisaron galeras de dos artículos para ser publicados en la revista Salud Pública de México: 1) "Monitoreo de indicadores de prevención del embarazo en adolescentes" y 2) "Búsqueda y utilización de servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes".
2. Adicionalmente, se revisaron galeras y fue publicado el artículo "*Comprehensive sexuality education as a strategy to prevent teenage pregnancy in predominantly Indigenous communities of Chiapas, Mexico: context, scope and implementation feasibility*" en la revista Sex Education, 1-17.
<https://doi.org/10.1080/14681811.2024.2361058>.
3. Se publicó el artículo ¿Cuáles son los contextos que favorecen el uso del condón en adolescentes? en la revista Estudios Demográficos y Urbanos, 2024. DOI: 10.24201/edu.v39i1.2165
4. Se publicó el artículo Factores Socioculturales: Embarazo adolescente subsecuente proyecto de vida, Morelos, México. 2012-2022 en la revista Horizonte Sanitario 2024. DOI: 10.19136/hs.a23n1.5678
5. Se publicó la colaboración "Embarazos en adolescentes y los riesgos para la salud: una preocupación en la agenda de salud pública" en la columna Conversaciones de salud pública en la Jornada Morelos, 29 de abril 2024.
6. Se envió resumen de propuesta de ponencia para el XI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Población 2024. En este mismo trimestre se envió la versión completa del trabajo para participar en dicho congreso.
Se estima un avance de 35%.

Tercer trimestre:

1. En la revista Salud Pública de México, se publicaron los artículos: 1) "Prevención del embarazo en adolescencia" y 2) "Servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes".
2. Se trabajó texto para la columna conversaciones en salud pública basado en el artículo "Prevención del embarazo en adolescencia".
3. Se aceptó artículo cambios sobre el uso de métodos anticonceptivos en adolescentes antes y después de la pandemia para presentar en formato Cartel en el Congreso de la Asociación Latinoamericana de Población (ALAP)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<div>4. Se trabajó artículo en versión en español sobre Barreras en la prevención y atención del embarazo en adolescentes en comunidades de Chiapas para el XXVIII Encuentro Nacional de Investigadores organizado por la Dirección General de Políticas de Investigación en Salud de la Secretaría de Salud</div> <div>5. Se sometieron dos resúmenes para participar en la Conferencia Internacional de Población en 2025</div> <div>6. Se estima un avance del 60% en este indicador.</div> <p>Cuarto trimestre:</p> <div>1. Se publicó el artículo <i>“Challenges in preventing unions and pregnancies among adolescents in rural and Indigenous communities ruled by customs and traditions in Mexico”</i> en la revista <i>Cadernos de Saude Publica</i> (doi: 10.1590/0102-311XEN220223).</div> <div>2. Se publicó el artículo <i>“Prenatal care utilization and perinatal outcomes among pregnant adolescents in Mexico, 2008–2019”</i> en la revista <i>International Journal of Gynecology and Obstetrics</i> (doi: 10.1002/ijgo.15303)-</div> <div>3. Se publicó el artículo <i>“Narrativas socio-comunitarias y mandatos de género sobre sexualidad —maternidad-paternidad— en adolescentes de los Altos de Chiapas, México”</i> en la Revista <i>Papeles de Población</i> (doi: 10.22185/24487147.2024.119.01)</div> <div>4. Se publicó una mención en la Jornada de Morelos sobre el Uso de métodos anticonceptivos modernos entre adolescentes. Celia Hubert, Leticia Suárez López, Elvia de la Vara y Aremis Villalobos. https://www.insp.mx/avisos/uso-de-metodos-anticonceptivos-modernos-entre-adolescentes.</div> <div>5. Se estima un avance del 100% en este indicador.</div>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud y población adolescente que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Cursos virtual de SSR y página comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos, prácticas y actitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población.

El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran.

En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página *web* comolehago.org dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Primer Trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none">Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar tareas generales: 1) Identificación de acciones para la actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.Este primer trimestre se detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se elaboraron borradores de videos cortos sobre ITS, así como propuestas de mejora visual para algunos contenidos de la página web. Se estima un porcentaje de avance del 17%. <p>Segundo Trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none">Se trabajaron propuestas de contenidos sobre menstruación para la página web comolehago.org. Para la plataforma CLIMA se están trabajando propuestas de contenido sobre educación sexual integral. Se estima un porcentaje de avance del 33%. <p>Tercer Trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none">Para la página web comolehago.org, se comenzó a actualizar el directorio de los servicios amigables de la Secretaría de Salud de las entidades federativas.Se terminaron los videos cortos sobre ITS y se subirán los <i>links</i> a la página comolehag.org.Se comenzó a diseñar el material de menstruación y del aparato reproductor femenino y masculino.Se continúa explorando material útil en la salud sexual y reproductiva para los adolescentes. Se estima un avance del 67%. <p>Cuarto Trimestre</p> <ol style="list-style-type: none">Se subieron al canal de YouTube de <i>comolehago</i> materiales sobre: menstruación (uno sobre consejos para mejorar el bienestar durante el periodo y otro sobre insumos), familia y sexualidad adolescente, videos cortos sobre ITS y cambios en el cuerpo durante la adolescencia.Se seleccionaron contenidos para prevención de violencia en el noviazgo y prevención de abuso sexual en la infancia.Se elaboraron materiales de prevención de ITS en relaciones sexuales entre mujeres y también en relaciones sexuales entre hombres. Se estima un avance del 100%



Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo
Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia.</p> <p>En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre:

1. Como parte de las actividades, se formó parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM). Se presentó en el GIPEA realizada en marzo 2024, algunas acciones realizadas en el marco de la ENAPEA, particularmente los aspectos relacionados con la página web comolehago.org y el lanzamiento del módulo de prevención del embarazo subsecuente. En el marco del grupo de trabajo de indicadores de la ENAPEA, se realizó la revisión de los lineamientos de trabajo, se tuvo una reunión bilateral en enero, se participó en la sesión ordinaria realizada el 22 de febrero. En marzo 2024, se participó en la reunión del Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica y en la reunión interinstitucional relacionada con el Chat comolehago.org.

Segundo trimestre:

1. Se desarrollaron materiales digitales para ser utilizados en la 2ª Feria de Salud Pública en Familia del INSP realizada el 28 de junio.
2. Se participó en la Feria de la Salud del Colegio Don Bosco sede Morelos con un stand sobre derechos sexuales de adolescentes y jóvenes, se hizo presentación y se realizó un taller sobre "Prevención del embarazo en la adolescencia y proyecto de vida".
3. Se asistió a la 1ª Sesión extraordinaria del Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica.

Tercer trimestre:

1. Se realizó la videoconferencia "Callar o hablar clara y directamente con adolescentes sobre salud sexual: ¿Cuál es la mejor estrategia para prevenir embarazos?"
2. Se organizó el Seminario de "Estudios y herramientas para el fortalecimiento de los Servicios de Salud, para la prevención del embarazo en la adolescencia". en las Instalaciones del INSP, con la participación del CNEGSR, CONAPO y los Servicios de Salud de Morelos.
3. En el marco de la conmemoración de la prevención del embarazo en adolescentes, el 26 de septiembre se realizó una videoconferencia sobre investigación operativa en salud sexual y reproductiva en adolescentes.
4. En el marco del GIPEA, se trabajó informe de actividades realizadas para el período de enero a junio. Se tiene un avance del 75%

Cuarto trimestre

1. El 6 de noviembre se asistió a la Trigésima Cuarta Reunión Ordinaria del GIPEA
2. El 27 de noviembre, se participó en conversatorio en el evento de Diálogos por la Planificación Familiar.
3. Se revisaron diversos resúmenes para ser presentados en el Congreso Internacional de la Asociación Latinoamericana de Población
4. En la primera semana de diciembre, se participó en el Encuentro Nacional de Investigadores, se presentó trabajo "Barreras en la prevención y atención del embarazo en adolescentes en comunidades de Chiapas".
5. Se revisaron diversos resúmenes para ser presentados en el Congreso de Salud Pública del INSP a realizarse en 2025.
6. Se participó en el Primer Foro de Salud Sexual y Reproductiva para Estudiantes Universitarios de la Universidad de Sonora con el trabajo "Prácticas sexuales en adolescentes mexicanos", en modalidad virtual.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
7.	Se participó en el Congreso Internacional de la Asociación Latinoamericana de Población con el trabajo “Cambios en el uso de anticonceptivos modernos en adolescentes antes, durante y después de la pandemia por Covid-19 en México”. Se estima un avance del 100%
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
Sin obstáculos detectados.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131. Otorgar atención ambulatoria.

Definición de la población objetivo

En el área ambulatoria del Instituto, a lo largo del cuarto trimestre se obtuvo una muestra de atención de 562 pacientes, con un muestreo total anual de 2,362 usuarias/os en el 2024. Estos casos correspondieron a personas que presentaban patologías perinatales y/o reproductivas de alta complejidad, o bien, con un elevado riesgo de desarrollarlas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Nacional de Perinatología, fundamentamos nuestra labor en los valores de igualdad y equidad, garantizando que todas las personas que acuden a nuestras instalaciones reciban una atención médica de la más alta calidad. Nos esforzamos por evitar cualquier forma de brecha, distinción o desigualdad entre hombres y mujeres, reafirmando nuestro compromiso con la prestación de un servicio inclusivo, justo y equitativo para toda la población.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Instituto Nacional de Perinatología en el periodo comprendido de enero a diciembre del 2024, mediante la realización de encuestas a 2,362 usuarios y usuarias en el área ambulatoria, se alcanzó un 94.1% de atención satisfactoria derivado de la atención especializada y oportuna de pacientes con patologías perinatales y reproductivas, mediante un trato digno y sin distinción alguna, priorizando la calidad y la equidad para toda la población, reafirmando el compromiso de ofrecer atención integral e incluyente, promoviendo la tutela efectiva de los derechos de sus usuarios.

Debido al incremento en la población usuaria en el Instituto, se priorizo la agilidad en la atención, dando apertura a más áreas y servicios ofertados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El obstáculo principal que enfrenta el Instituto Nacional de Perinatología es la falta de recurso humano ante el incremento en la demanda de atención médica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se han implementado diversas acciones para garantizar el abasto en los servicios clínicos.

Entre estas acciones, destaca la difusión directa de insumos de nulo y lento movimiento hacia las áreas clínicas, lo que permite reducir el riesgo de caducidad y maximizar su aprovechamiento. Asimismo, los profesionales farmacéuticos, a través de la validación de la prescripción médica, realizan un análisis detallado para identificar necesidades específicas de medicamentos o materiales faltantes. Con base en este proceso, se proponen alternativas terapéuticas viables para asegurar la continuidad del tratamiento de los pacientes.

Adicionalmente, se han fortalecido los procesos de transferencia de insumos entre unidades de salud, lo que permite una redistribución eficiente de los recursos disponibles y contribuye al mantenimiento del abasto en todas las áreas. Estas acciones, en conjunto, han permitido optimizar la gestión de insumos, reducir el desperdicio y garantizar una atención oportuna y de calidad para los pacientes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la implementación de estas actividades, se han identificado cambios en los protocolos clínicos establecidos por los profesionales de la salud, incurriendo en realizar ajustes en la selección y disponibilidad de insumos. Además,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>la optimización del presupuesto destinado a la adquisición de medicamentos y materiales de curación disminuyó la capacidad de respuesta ante necesidades emergentes.</p> <p>Otro obstáculo relevante es el retraso en la entrega oportuna de insumos por parte de los proveedores, lo cual afectó la continuidad del abastecimiento y la atención médica.</p> <p>Sin embargo, estas situaciones también abren oportunidades para fortalecer la planificación anticipada y optimizar la gestión de recursos disponibles, así como la actualización continua sobre los cambios en protocolos clínicos, permitirán adaptar las estrategias de abastecimiento, mientras que el análisis de alternativas terapéuticas contribuye a maximizar el uso de los insumos.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 134. Otorgar atención hospitalaria; 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres; 149. Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A lo largo de 2024 se recibió a más pacientes referidas desde otras instituciones públicas de salud que lo que se estimó con base en cifras históricas, además de que por la facilidad de contar con los recursos humanos necesarios para poder ofrecer consulta y cirugía vespertinos, se han registrado incrementos en la productividad de prácticamente todos los servicios, lo que tiene implicaciones positivas ya que significa que se ha podido ampliar la cobertura de la población objetivo de nuestra Institución.

134. Otorgar atención hospitalaria.

Tanto los ingresos como los egresos hospitalarios han tenido un incremento a lo largo del ejercicio 2024, con mucho debido a que se ha dado mejor coordinación entre los diferentes niveles de atención de servicios públicos con lo cual se han recibido más pacientes referidas que ameritan ser vistas en el tercer nivel por la complejidad de sus

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>condiciones de salud y/o por los factores de riesgo que presentan; pero también porque se ha tenido la facilidad de ofertar consultas vespertinas y de poder practicar cirugías por las tardes al haberse contratado personal por servicios profesionales. Como es natural por el giro de las especialidades que se integran en el Instituto, más del 80% de todos los egresos hospitalarios corresponden a pacientes del sexo femenino, quedando el indicador únicamente 1.6% por debajo de la meta anual.</p> <p>137. Mejorar la calidad de la atención a la salud. En lo que se refiere a los procedimientos quirúrgicos, estos también presentan un mayor número que el esperado (27.1% más con respecto de la meta programada para el cierre del año), y ello se debe directamente al incremento observado en el total de aperturas de expediente arriba expuesto. Esta situación obviamente afectó al numerador del indicador, es decir que, de los 9,963 procedimientos realizados, el 56.7% se realizó en población femenina, lo que en números absolutos corresponde a 5,652 procedimientos y que indica un incremento del orden de 20% con respecto de la meta programada para la V1.</p> <p>149. Reforzar acciones contra la obesidad. Es preocupante que la tasa de pacientes con un Índice de Masa Corporal de 30 o mayor haya ido en aumento a partir del segundo semestre, llegando a un nivel en el que 40.1% de las pacientes adultas atendidas en el año presenta este problema.</p> <p>CA pesar de que en el Instituto se cuenta con especialistas tanto en Nutrición como en Dietética, y de que se desarrollan proyectos alrededor del tema, las acciones implementadas y el seguimiento de las pacientes parecieran no ser suficientes para cambiar el panorama de este problema que aqueja a la población nacional.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se continúa teniendo como problemática No. 1 en la Institución la limitada capacidad instalada de las terapias neonatales y la creciente demanda de atención de alta especialización dirigida a pacientes obstétricas con múltiples factores de alto riesgo.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Contar con personal médico y de enfermería para brindar atención de Consulta en el turno vespertino, lo que además de haber impulsado incrementos importantes en el total de consultas otorgadas, ha permitido mayor flexibilidad en términos de horario para las pacientes.

142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

El total de consultas (V2) que se otorgaron a lo largo de 2024 creció 15.1% con respecto de la cifra esperada, en tanto que de ese total la gran mayoría correspondió a atenciones dirigidas a pacientes de sexo femenino (V1), rebasándose la meta correspondiente por 13.8%. Los incrementos observados en ambas variables, son secundarios

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
al mayor número de aperturas de expediente que se registró este año. El nivel del indicador muestra que la gran mayoría de las consultas se dieron a población de sexo femenino, tal y como era de esperarse por la vocación Institucional.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Poca certidumbre en cuanto a la posibilidad de continuar contratando por servicios profesionales al personal que labora en el turno vespertino, lo que imposibilita asegurar mantener y/o incluso incrementar las consultas otorgadas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución, que se destinan al programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS".

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de servicios médicos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 "Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS" en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2024 de \$1,752,338.00 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de diciembre 2024:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 5,789	11,764
Consultas Subsecuente: 5,975	
Ingresos Hospitalarios	467
Egresos Hospitalarios	468
Días Estancias	7,417
Promedio Días Estancia	15.85
Días Paciente	7,613
Días Cama	9,150
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	83.20
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 1,861	3,970
• Hombres 2,109	
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 33	131
• Hombres 98	

Educación para la Salud:

En cumplimiento a las actividades de atención médica, el Hospital, continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para tener mejor calidad de vida y continuar con el seguimiento y control del tratamiento. A continuación, se describen los temas relacionados que se dieron a la población hasta el 4° trimestre 2024.

Cursos	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de Cáncer de Mama "Autoexploración"	2,351	654	3,005
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual con Énfasis en VIH	876	303	1,179
Prevención de Cáncer Cervicouterino	741	405	1,146
Prevención de Cáncer de Próstata	621	282	903
Lactancia Materna	488	60	548
Violencia Intrafamiliar	270	130	400
Parto humanizado	326	64	390



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Cuidados en el Hogar Durante el Tratamiento de Radioterapia	351	0	351
Cuidados en el Tratamiento de Braquiterapia en Cáncer Cervicouterino	198	28	226
Cuidados Previos y Posteriores a la Quimioterapia	136	33	169
Estilos de Vida Durante el Embarazo	94	2	96
Vacunación en Embarazadas	6	4	10
Total	6,458	1,965	8,423

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones específicas hacia el género femenino, atención médica, a pacientes con VIH/SIDA y Otras ITS, hasta el 4° trimestre en el ejercicio 2024, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.

Para la evaluación del Programa se cuenta con 2 indicadores, Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres que Dijeron Estar Satisfechas con la Atención Médica Recibida en el Área de VIH/SIDA y Otras ITS.

El indicador **Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS**, alcanzó un resultado en el indicador de $(33/1,861) = 1.8 \%$, es igual a la meta programada de $(76/4,200) = 1.8\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedó en $(1.8/1.8)100.0\%$, el indicador cumplió con la meta; sin embargo en las variables absolutas se observa un decremento: la variable V1, decreció en 43 mujeres menos, respecto a la meta programada y la variable V2, también decreció 2,339 mujeres que se realizaron la prueba, el decremento de las solicitudes está en función de la demanda para la detección en este periodo.

El indicador **Porcentaje de Mujeres que Dijeron Estar Satisfechas con la Atención Médica Recibida en el área de VIH/SIDA y otras ITS**, tiene una meta programada anual de $(152/159) = 95.6\%$, al mes de diciembre alcanzó un resultado de $(154/164) = 93.9\%$, inferior a la meta, por lo que el nivel de cumplimiento quedó en $(93.9/95.6) = 98.2\%$, el indicador quedó por abajo de la meta en 1.7 unidades; no así en las variables absolutas, la variable V1 se incrementó en 2 personas más satisfechas en la atención médica, respecto a la meta programada y la variable V2, quedó en 5 personas más que expresaron su satisfacción con la atención médica recibida. Las variaciones son mínimas y se llegó al nivel de cumplimiento programado.

Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 2,109 de las cuales resultaron positivo 98 varones alcanzando un índice del $(98/2,109) = 4.7\%$ lo que resalta es que en el género masculino refleja un índice más alto de portadores.

De manera general las personas que fueron programadas hasta diciembre de 2024 para la prueba de VIH en el Hospital fue de 3,970, de las cuales resultaron positivo 131, alcanzando un índice del $(131/2,109) = 3.3\%$.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En materia de orientación, educación y prevención a la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, dirigir, abordar y transmitir, y prevenir a través de estos conceptos en lenguaje ciudadano con el propósito de que tanto pacientes y familiares, conozcan la mejor forma de llevar y controlar su enfermedad que le ayude a elevar su calidad de vida y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>así como abatir los índices de infectados por VIH/SIDA y otras ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para incrementar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación y la prevención de la salud.</p> <p>En el Hospital General de México, durante el 5 y 6 de diciembre de 2024 se realizó para el personal de salud el XVI Foro de VIH SIDA “Una mirada integral para mejorar la calidad de vida” y “Tópicos selectos de VIH-SIDA” con una afluencia de 25 y 35 asistentes respectivamente, con la finalidad de que el personal de salud este más preparado.</p>

Programa Presupuestario Registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras Infecciones de Transmisión Sexual

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras Infecciones de Transmisión Sexual

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la Acción: 229. Prevenir, atender e Investigar de manera especializada el VIH/SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida.

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo con los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/SIDA y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.</p> <p>El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.</p> <p>El CIENI continúa con las acciones necesarias para la atención en el servicio de procesamiento de muestras para que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.</p> <p>El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan un modelo de consejería que permite centrarse en las personas usuarias del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH.</p> <p>Con la atención presencial en consulta externa, instalaciones del CIENI e interconsultas de las diferentes especialidades; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro; y de la misma manera que se continua con la impartición de cursos en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales.</p> <p>Además, se ha continuado con el evento “Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH”, que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratan temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en Hispanoamérica. Sumado a esto, se continua con los conversatorios “Charlas en Diversidad” y “Derribando mitos y tabúes de la Salud Trans” en los cuales se tratan tópicos de relevancia para la comunidad LGBTTTIQAP+, como temas legales, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cuarto trimestre, la población atendida es de 24,429 mujeres, que representa un 12.32% del total de la población atendida, que es de 198,265.</p> <ul style="list-style-type: none">La atención clínica ha otorgado a 18,596 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

las cuales 4,360 fueron mujeres, lo que equivale al 23.4%. Al cierre del periodo, se ha normalizado las actividades dentro del Instituto y ha incrementado las cifras de las consultas. La permanencia de telemedicina se debe a usuarios que son foráneos, tienen problemas graves de movilidad o solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico.

- Se realizaron 142,556 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 10,980 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 7.7%. La cifra total se ha logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacía el INER.
- En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 1,480 mujeres, lo que representa el 47.6% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 3,112; aumentando la cifra tras la regularización de las actividades dentro del Instituto.
- Al cuarto trimestre se ha realizado 17 Cursos de Educación para la Salud, 10 Conversando en Comunidad, 8 Charlas en Diversidad y 9 Derribando Mitos y Tabúes; en los cuales se tiene la participación de 8,232 personas, de las cuales 6,142 son mujeres, lo que representa el 74.6%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 26,189 en medios de difusión del INER. Además, se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras continúen incrementando.
- Hubo un ingreso hospitalario de 283 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 36 mujeres en egresos por mejoría, lo que representa el 12.7% del total de la población hospitalizada con VIH.
- En lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 1,255 mujeres, lo que representa el 18.2% del total de los 6,890 participantes.

En cuanto al indicador de vigilancia de personas trans y de género diverso, nos ha dado la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes.

Durante el primer trimestre, se otorgó atención clínica a 18,596 personas, de las cuales 176 expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 0.9%, sin embargo, con los cambios sociales, eliminación de estigmas y la apertura del protocolo de investigación dirigido específicamente a esta población, se estima que más personas usuarias solicitarán el registro en las bases de datos, para poder llevar así un mejor control.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psicosocial, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de personas usuarias activas continúa en crecimiento, así como de disponer de insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.</p> <p>En el primer trimestre del 2024, se dio inicio al programa de Profilaxis Pre-Exposición (PrEP), una iniciativa diseñada para prevenir la transmisión del VIH al ofrecer una atención integral a personas que no viven con VIH, pero que se consideran en riesgo de exposición al virus. Este programa, fundamentalmente, tiene como objetivo proporcionar una estrategia preventiva efectiva contra la infección por VIH, al evitar la generación de nuevos casos y bloquear cadenas de transmisión. Como resultados, hasta este trimestre se ha logrado alcanzar a 37 personas usuarias, de las cuales, hasta el momento una es mujer. El registro del primer paciente fue el 26 de marzo del año pasado, por lo que se espera incrementar paulatinamente la atención durante el 2025.</p> <p>El modelo de atención implementado se basa en la colaboración de un equipo multidisciplinario de profesionales de la salud integrado por psicólogos, enfermeras, médicos generales y médicos internistas, además del personal de laboratorio y farmacia. Este equipo está capacitado para abordar tanto los aspectos clínicos como los conductuales de las personas que buscan atención. Además de ofrecer orientación y apoyo, se prescriben fármacos antirretrovirales que pueden prevenir la infección por VIH en la modalidad de PrEP (diario o a demanda) y PEP (profilaxis post-exposición).</p> <p>Es importante destacar que el programa está diseñado para ser accesible para el público en general que no sea derechohabiente a algún otro sistema de seguridad social (p. ej. IMSS o ISSSTE). Esta apertura tiene como objetivo principal llegar a un mayor número de personas y proporcionarles el apoyo necesario para reducir el riesgo de infección por VIH.</p> <p>Con la implementación de este programa, esperamos ver un aumento paulatino en el número de personas atendidas en nuestro centro durante los próximos meses. Estamos comprometidos a proporcionar un servicio de calidad y a promover la salud y el bienestar en la comunidad.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

Población femenina que requiere de los servicios de ginecología, obstetricia y oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido, lo anterior se basa de acuerdo con su capacidad física instalada de la unidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad de género se enmarca en un entorno social, jurídico y cultural donde los privilegios de un colectivo en cuanto al trato, atención y cuidado recibido está por encima del otro, afectando la vulnerabilidad y derechos de este último.

En el Hospital de la Mujer se garantiza que la atención médica ofrecida a la población sea con total igualdad entre mujeres y hombres, teniendo como prioridad otorgar servicios de salud en beneficio de la población que lo requiere.

Población femenina que demanda los servicios especializados en embarazo de alto riesgo y en Neonatología de sus neonatos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el año se realizaron trabajos de mantenimiento de mobiliario médico hospitalario, sobre todo de camas hospitalarias obsoletas y en mal estado. Actualización y activación del área de Radioterapia para la atención de pacientes del servicio de Oncología y, del mastógrafo ubicado en el área de Rayos X. El área de Quirófano Central se encuentra en mantenimiento de lámparas quirúrgicas en 2 de las salas existentes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con el porcentaje de mujeres egresadas por mejoría para finalizar el año, el indicador queda dentro de lo programado registrando un avance de $9234/9361 * 100 = 98.6\%$.

Las áreas hospitalarias y de diagnóstico reciben el mantenimiento correctivo necesario para atender con eficiencia y calidad a la demanda de servicios de salud otorgados en este hospital.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Más que un obstáculo, los trabajos para el mejoramiento del mobiliario médico representa una necesidad fundamental para atender a las pacientes con calidad y seguridad en su estadía clínica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención contra las adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: Y00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA)

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y atención contra las adicciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Para efectos de la cuantificación de las poblaciones, se tomaron en cuenta los siguientes criterios:

Población Potencial: La población de entre 6 y 65 años del país, eventualmente susceptible de consumir sustancias adictivas.

Población Objetivo: La población de entre 6 y 65 años del país, derivado del cambio en el panorama epidemiológico nacional, al adelanto de la edad de inicio de consumo y por abarcar un segmento de la población altamente vulnerable, se considera el mismo rango de edad que la población potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad.

La última fue la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016-2017 (ENCODAT 2016-2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad en hogares.

La ENCODAT 2016-2017 reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional.

La población de 12 a 65 años de edad reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil) son hombres.

En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres).

La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres).</p> <p>En el rubro de drogas ilícitas, del rango de 12 a 65 años, 9.9% las ha consumido alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres), 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres).</p> <p>Un 1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres).</p> <p>Un 8.6% ha consumido marihuana alguna vez en la vida, 2.1% en el último año (1.8 millones) y 1.2% en el último mes.</p> <p>Un 3.5% ha consumido cocaína alguna vez en la vida, 0.8% en el último año y 0.4% en el último mes.</p> <p>El consumo de otras drogas ilegales presenta prevalencias iguales o inferiores al 1.1% para el consumo alguna vez, de 0.2% en el último año y de 0.1% en el último mes.</p> <p>La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2).</p> <p>Con respecto a la población adolescente (12-17 años), la ENCODAT muestra que: 6.4% ha consumido cualquier droga alguna vez, el 3.1% lo ha hecho en el último año (437 mil) y el 1.2% en el último mes.</p> <p>6.2% ha consumido drogas ilegales alguna vez (6.6% hombres y 5.8% mujeres), 2.9% en el último año y 1.2% lo ha hecho en el último mes.</p> <p>5.3% ha consumido marihuana, 1.1% cocaína y 1.3% inhalables alguna vez.</p> <p>Con relación a 2011, el consumo en adolescentes incrementó tanto en hombres como en mujeres, particularmente el de marihuana; en tanto que el consumo de cocaína e inhalables permaneció estable.</p> <p>Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo.</p> <p>En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.</p> <p>De acuerdo con la información que recopila el Observatorio Mexicano de Salud Mental y Consumo de Drogas, en 2021, 19,377 mujeres solicitaron atención debido al consumo de sustancias psicoactivas. El promedio de edad de dicho grupo fue de 28.9 años. En cuanto al estado civil, se identificó que el 60% eran solteras, el 16.1% en unión libre, el 11.6% casadas, el 6.98% separadas, 2.7% divorciadas, y 2% viudas. Respecto a la escolaridad, el 38.7% tenía secundaria, el 27.0% bachillerato, el 13.6% primaria, el 13.3% estudios superiores, el 3.8% estudios técnicos, el 1.6% posgrado, y el 1.2% no tenía estudios.</p> <p>De acuerdo con la droga de impacto, es decir, la sustancia declarada por la solicitante de tratamiento como la principal droga que motivó la atención se identificó que el 36.6% acudieron debido al consumo de estimulantes de tipo anfetamínico, el 30.8% por consumo de alcohol, el 11.9% por consumo de cannabis, el 9.6% por consumo de</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

tabaco, el 4.2% por consumo de cocaína, el 2.1% por consumo de inhalables, el 1.6% por consumo de tranquilizantes, el 1.5% por consumo de opioides, principalmente. Las principales entidades en las que se solicitó tratamiento fueron la Ciudad de México (10.7%), Baja California (8.9%), Guanajuato (8.6%), Jalisco (8.6%), Estado de México (7.5%) y Chihuahua (5.8%). Cabe señalar que, de acuerdo con lo reportado, la edad de inicio del consumo de la droga de impacto de las mujeres que solicitaron la atención fue de 16.14 años*

Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de personas usuarias de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a los Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, en el rubro de droga de mayor impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que:

El primer lugar lo ocupó el alcohol con un 28.60% del total de pacientes; de este porcentaje, los hombres representaron 66.95% y las mujeres el 33.05%

El segundo lugar como droga de impacto fue para la metanfetamina (cristal), con un 26.86%; del cual los hombres representaron el 75.65% y las mujeres el 24.35%.

Género

En México se cuenta con diversos estudios sobre género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género.

Scheinkman (2010) señala que "aún con todos los cambios recientes en los roles de la mujer y su posición en el mundo provocado por la anticoncepción y la independencia económica, las mujeres aún sufren de una herencia de desigualdad que se aplica a la vida emocional de las parejas" y esta condición se refleja también en la vida de las mujeres que consumen alcohol.

"Las mujeres tienen tensiones al interior de su hogar, por ejemplo cumplir con la doble jornada de trabajo, la violencia familiar donde son objeto de violencia por parte de su pareja y/o cualquier otro varón de la familia (padre, hermano, etc.), la depresión porque se ven y sienten devaluadas; algunas mujeres se vinculan sentimentalmente con su pareja haciendo uso del alcohol; sentirse culpables por pensar que no cumplen a cabalidad los roles de madres-esposas, o simplemente de mujeres "decentes" y cuando beben son percibidas con mayor accesibilidad a su sexualidad. Además, hay una fuerte tendencia social a que cuando las mujeres beben se rompen los vínculos familiares y las redes sociales que la rodean, suelen quedar en el olvido o abandono, lo que dificulta aún más salir del problema. Por lo tanto, la constitución de los cuerpos biológicos, los mandatos sociales en los géneros y los contextos culturales e históricos son determinantes en la forma diferenciada de enfermar de las mujeres y hombres."

Con base a lo anterior, la CONASAMA considera que es necesario fortalecer las acciones de prevención del consumo e iniciarlas en etapas tempranas, a partir de los 6 años de edad, otra de las acciones, es reforzar la detección oportuna del consumo, en etapas iniciales o antes de que se reporte; para ello, se continuará con la implementación de diversas acciones que se enfocan no solamente en la prevención sino también en el tratamiento, incorporando la perspectiva de salud mental con enfoque de género, obteniendo resultados medibles por medio de los siguientes indicadores:

. Porcentaje de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental que acuden a consulta.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<ul style="list-style-type: none">. Porcentaje de personas de 6 años en adelante que participan en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental.. Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias.. Porcentaje de acciones de la Estrategia de Prevención del consumo de drogas dirigidas a las mujeres.	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas	
No se registran acciones afirmativas implementadas.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Acciones realizadas en el periodo.</p> <p>Durante el segundo periodo del 2024 las Unidades de Especialidades Médicas- Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones (UNEME CECOSAMA), otorgaron atención a 20,140 mujeres mediante consultas que respondían a demanda de atención relacionada con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o padecimientos prioritarios de Salud Mental.</p> <p>Las Unidades de Especialidades Médicas - Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones (UNEME CECOSAMA), realizaron diversas actividades preventivas impactando 1,992,836 personas de 6 años en adelante; acciones que fortalecen la intervención temprana tanto en la prevención del consumo de sustancias como en la Salud Mental.</p> <p>Se realizaron 774 acciones de apoyo psicológico y social que están enfocadas en otorgar contención y vinculación con otras instancias que permitan su recuperación y empoderamiento, mediante estas acciones las Unidades de Especialidades Médicas - Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones (UNEME CECOSAMA) identifican mujeres o familiares de mujeres sobrevivientes de violencia.</p> <p>Dentro de las acciones preventivas que las unidades generan se realizaron 129 acciones correspondiente a la Estrategia de Prevención del consumo de drogas dirigidas a las mujeres.</p> <p>El desempeño de las unidades en el segundo semestre 2024 refleja resultados favorables con respecto al cumplimiento de las metas establecidas.</p> <p>Referente a la atención de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o con condiciones de salud mental se logró un desempeño favorable impactando a 20,140 personas atendidas, alcanzando un 80.08% de la meta asignada, es importante considerar que, si bien no se logró el 100% de la meta, se implementaron acciones de seguimiento a la actividad, para detectar áreas de oportunidad y desarrollar planes de acción.</p>	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Considerando las acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y /o de salud mental a personas de 6 años en adelante. en las 32 entidades federativas del país la meta se rebaso de manera considerable alcanzando un 120.13% consecuencia del compromiso y la sensibilidad del personal operativo con respecto a los temas de genero e inclusión. Como resultado de la participación en actividades comunitarias incremento el interés para sensibilizar generando estrategias que incluyen la participación del personal operativo con actividades dirigidas a la prevención del consumo de sustancias, estas acciones a su vez favorecen detecciones oportunas para la detección y atención del consumo de sustancias y salud mental de mujeres en riesgo.

Con respecto al apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias la cifra programada fue superada alcanzando un 180.00% de la meta establecida, esta cifra aún se deriva de la inclusión de la atención con perspectiva de género que permite ofertar atención específica a las mujeres con problemas tanto de consumo de sustancias como con necesidades terapéuticas de salud mental.

Con respecto a las acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas en mujeres en el segundo semestre se realizaron 129 acciones que exceden la cifra propuesta de 115, estas acciones se derivan de las diferentes estrategias generadas por el personal operativo para sensibilizar a la población sobre la importancia de la equidad de género a través de actividades en el marco del Día Naranja.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con el objetivo de mejorar las estrategias de prevención y atención de las unidades operativas se ha considerado un programa de capacitación constante que genera la posibilidad de ofertar intervenciones específicas a las necesidades de las mujeres ante la demanda de atención tanto para adicciones como para necesidades con respecto a la salud mental.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Definición de la población objetivo
Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo semestre del ciclo presupuestario 2024 se reporta la aplicación de 650,232 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud con un logro de 90.07% quedando con 4.92 puntos porcentuales por debajo de la meta programada para el periodo, debido a baja demanda de biológico en las unidades de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se alcanzó la meta programada debido a la baja demanda de los biológicos en las unidades de salud y por parte de la población objetivo

Los logros porcentuales obtenidos corresponden al total del periodo enero-diciembre de 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)¹² 2021 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 7.8%, mientras que la talla baja se encuentra en el 12.6%, respecto al comportamiento alimentario, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 86.8%, grupo lácteos:

¹² Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID-19. Resultados nacionales.

Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2021/informes.php>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

65.4%, frutas 53.9%, verduras 28%, leguminosas 15%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (86.8%), botanas, dulces y postres (53%).

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 37.4%, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (91.3%), lácteos (59.1%), y frutas (45.2%), en cuanto a alimentos no recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 92.9% de los escolares, seguido del 53.3% en cereales dulces y 51.5% en botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 42.9%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 77.9%, carnes no procesadas 53.2, lácteos 46.6%, frutas 30.7%, verduras 26.7% y huevo 29.8%, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 40.5%, 42.5% y 34.7% respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 69.7%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 90.2% reportó consumo cotidiano de agua, 61.7% carnes no procesadas, 45.6% y 40.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (69.3%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (41.3 y 26.6%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 60.8% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 15.8% es moderada y 10.1% es severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018¹³,¹⁴ en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas

¹³ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en: <https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹⁴ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en: <https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.¹⁵

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutricional. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.¹⁶ La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.¹⁷

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2021 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 35.9% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 47.5% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2021 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 4.6% y en población de 20 años y más del 19.1%. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.1% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 51.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2021; la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2021, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2021 se encontró que el 32.8% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

¹⁵ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

¹⁶ Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

¹⁷ INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/mopradef/>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte un estilo de vida saludable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo a información preliminar, en el cuarto trimestre de 2024 se han atendido a un total de 4,126,831 personas, siendo 2,084,203 mujeres y 2,042,628 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.

La meta acumulada planeada para el cuarto trimestre 2024 es del 100% (12,582,667 personas), y de acuerdo con la información preliminar se alcanzó 145.4% de avance en este periodo (18,300,545 personas)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: No se reportan obstáculos para el cumplimiento de la meta

Oportunidades: Los responsables estatales del Programa, identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149 Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque en los 32 servicios estatales de salud, que atienden a mujeres y hombres de 20 años y más de edad, sin derechohabencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, el panorama del sobrepeso y obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual

- 1) aumenta el consumo de alimentos ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal ya que son bastante accesibles por el bajo costo;
- 2) los alimentos saludables como verduras y frutas han aumentado de precio considerablemente, lo que hace solo cierta población pueda tener acceso a éstas;
- 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos;
- 4) la población no realiza actividad física debido a las largas jornadas laborales, lo que causa el aumento del sedentarismo, lo mismo ocurre en las áreas escolares, ya que muchas de las escuelas no tienen espacio para realizar actividad física o no cuentan con programas o materias en educación física,
- 5) el pobre acceso a la disponibilidad de agua simple potable en las áreas laborales, escolares y en casa, lo que provoca que se sigan consumiendo bebidas azucaradas y algo muy importante
- 6) la falta de acceso a los servicios de salud y el seguimiento de estos pacientes. Por tal motivo, estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2 e Hipertensión Arterial

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

así como el incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre octubre-diciembre 2024 (cuarto trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardio metabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial Sistémica), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS).

En donde la detección es una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para identificar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, principalmente obesidad, la cual contribuye al riesgo de padecer hipertensión arterial sistémica, diabetes mellitus y/o dislipidemias.

Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de estas enfermedades y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el cuarto trimestre 2024, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (10 de enero de 2025), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en registro y validación de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Las fechas de registro de información en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud ya que, en sexenios anteriores, se creó el Sistema de Información en Crónicas (SIC), el cual es operado por la Fundación Carlos Slim y dependemos de esta plataforma para que las actividades se vean reflejadas en los CUBOS Dinámicos de la DGIS, por lo que actualmente existe una gran falla en la sincronización de la información, desfasando los datos hasta por 6 meses.

Oportunidad: Realizar un convenio de colaboración para que la Fundación Carlos Slim entregue las bases de datos o la plataforma SIC y esta sea operada por la DGIS con la finalidad de tener la información en CUBOS Dinámicos en tiempo y forma. También reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial y dislipidemias, así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización

Definición de la población objetivo
2,554 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (724 Mujeres y 1,830 Hombres), que han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevó a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer” con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 2,554 elementos navales (724 mujeres y 1,830 hombres).
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, a fin de generar un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año 2024, en conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo la sensibilización a personal naval y civil (mujeres y hombres), navales adscritos al área metropolitana, en materia de igualdad de género, mediante una exposición de concientización denominada “Derechos Humanos de las Mujeres” con el fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres. Con lo cual, se logró sensibilizar en la materia a 2,554 elementos navales (724 mujeres y 1,830 hombres), con lo cual se superó la meta anual programa de sensibilizar 1,500 personas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo
1,848 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina distribuyó durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 1,848 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 647 mujeres y 1,201 hombres.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Se distribuyó material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Durante el cuarto trimestre del presente año, se realizó la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La variación de la cotización del peso frente al dólar, puede afectar directamente la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación, sin embargo, se da preferencia a diversos materiales de fabricación nacional.
--

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del Pp: A006

Nombre del Pp: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación.

Definición de la población objetivo
Dirigido a todo el personal de todas las áreas de la Secretaría de Marina

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Con la finalidad de difundir, comunicar, promover, fomentar y fortalecer la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas: “Nuevas masculinidades (redistribución de las tareas de los cuidados al interior de las familias)”; fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la APF. “Lenguaje incluyente, accesible y no sexista”, Fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia “Eliminación de la violencia contra las mujeres, sus modalidades y tipos de violencia”, así como observar la aplicación del protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acosos sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres. Asimismo, resaltar el “Empoderamiento femenino de la Mujer en la Secretaría de Marina”.</p> <p>La Secretaría de Marina capacitó durante el presente trimestre a un total de 8,525 elementos, siendo 33% Mujeres 2845 y 67% Hombres 5,680 en los temas anteriormente señalados.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Capacitar en los temas en comento a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina, con el fin de que adquieran los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional en favor de la Igualdad Sustantiva.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2024, se llevó a cabo la implementación de los servicios de capacitación que corresponden a 4 cursos en línea, dirigido al personal de todas las áreas de la Secretaría de Marina, 2 seminarios presenciales, dirigidos al personal adscritos a RN- 3 Veracruz y UNOPES, Donato Guerra, así como 2 talleres presenciales en materia de prevención atención y sanción de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Marina, dirigido al personal adscrito a SIRIAPART, SUBSIRIA, OFLMAY INCOGMAR, EMGA, GUGAM Y RN-12, Acapulco, los cuales fueron impartidos durante los meses de noviembre y diciembre del presente año, con lo cual se impactó a un total de 8,525 elementos, siendo 33% Mujeres 2,845 y 67% Hombres 5,680 que laboran en la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Existen pocas empresas especializadas en capacitación en materia de igualdad de género, que cuenten con el contraste entre precio y calidad en los servicios de capacitación, lo anterior, limita la oferta de empresas capacitadoras en la materia.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, que coadyuve en el aprendizaje y reeducación en la materia. Resulta relevante asegurar un cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que tenga un impacto en el entorno social y familiar del personal de la Institución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo
<p>La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado “A”, fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; yIII. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas. <p>En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.</p> <p>En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de 67,891 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, donde el 46% (31,107 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 11,843 orientaciones telefónicas 4,923 servicios atendidos vía correo electrónico y 14,341 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 4,437 asuntos concluidos, 1,610 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 36% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 1,083 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, el 57% respecto a un total de 1,902 demandas concluidas entre octubre y diciembre de 2024.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 19 asuntos, donde 8 corresponden a mujeres, el 48% en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. De octubre a diciembre de 2024, en su primer nivel de atención denominado "*servicios iniciados*", otorgo un total de 74,605 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 67,891, orientaciones y asesorías (91%), 4,703 servicios de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (6%), 1,668 juicios iniciados (2%) y 343 amparos interpuestos (0.5%).

Del total de servicios iniciados 33,994 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (46%). En forma desagregada significaron 31,107 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 1,740 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 976 juicios y se interpusieron 171 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 40,611 (54%) servicios para hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:</p> <p>De octubre a diciembre del 2024, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 914 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 1,610 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos brindados a mujeres, lo que representa el 57% asuntos resueltos favorablemente a mujeres.</p> <p>En lo que respecta a juicios, de octubre a diciembre de 2024 PROFEDET logró concluir en forma exitosa 824 juicios de mujeres, respecto a un total de 1,083 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 76% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para mujeres trabajadora o beneficiaria.</p> <p>De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, de octubre a diciembre de 2024, este órgano desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:</p> <p>Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones otorgadas por medios electrónicos, asesorías simples, acompañamientos y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos de manera favorable al periodo, con un total acumulado de octubre a diciembre de 2024 de 54,991 atenciones realizadas, respecto de 58,916 programados al periodo, colocando al indicador en 93%.</p> <p>Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado octubre a diciembre de 2024 de 33,808 respecto de 37,069 programados al periodo, colocando al indicador en 91%.</p> <p>Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.</p> <p>En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, de octubre a diciembre de 2024, abrió 2,736 expedientes que representan el 42%, de un total de 6,433 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 54% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Veracruz, Tlaxcala, Jalisco, Coahuila, Querétaro, Michoacán, Puebla, y Aguascalientes.</p> <p>De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 95% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (34%), Designación de Beneficiarios (17%), Aportaciones (17%) Prestaciones (15%), Retiro Voluntario, (7%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (5%), mientras que el 5% restante en diversos motivos de conflicto como: rescisión, aguinaldo, pago de utilidades, prestaciones IMSS, entre otros.</p> <p>Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 94% se concentró en las siguientes áreas: Local (25%), Administración Directa o Descentralizada (20%), Por Contrato y/o Concesión Federal (18%), Automotriz, Productora de Alimentos, Banca y Crédito (7% cada una), Zonas Federales (5%), (5%), Elaboración de Bebidas, Química (3% cada una), mientras que el 6% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Eléctrica, Cinematográfica, Vidriera, Metalurgia y Siderurgia, entre otros.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del 2024 se tuvo la participación de 40 personas servidoras públicas, en los siguientes programas:

- Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH): 31 personas servidoras públicas capacitadas
- Instituto Nacional de las Mujeres: 3 personas servidoras publicas capacitadas
- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED): 2 personas servidoras publicas capacitadas
- Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP): 4 personas servidoras publicas capacitadas

De ese total son 27 mujeres y 13 hombres.

De manera acumulada al cuarto trimestre de 2024 se tuvieron un total de 161 personas capacitadas, 31 personas capacitadas en el primero, 37 capacitadas en el segundo, 53 en el tercer trimestre y 40 en el cuarto trimestre.

- Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH): 85 personas servidoras públicas capacitadas
- Instituto Nacional de las Mujeres: 42 personas servidoras publicas capacitadas
- Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia de la UNAM (CUAIEED): 2 personas servidoras publicas capacitadas
- SICAVISP: 7 personas servidoras publicas capacitadas
- CONAPRED: 25 personas servidoras publicas capacitadas.

De ese total de 161, son 100 mujeres y 61 hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.
Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo

Personas jornaleras agrícolas y prevención del trabajo infantil en zonas agrícolas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza,



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019.

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

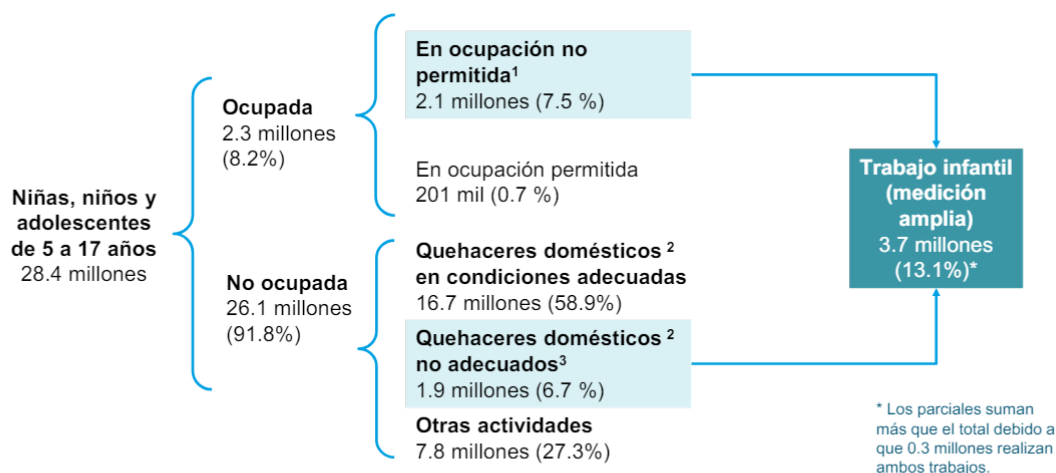
Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf

Trabajo Infantil Agrícola

La STPS define al trabajo infantil como la participación de una Niña, Niño o Adolescente (NNA) en una actividad productiva que se realiza al margen de la ley, por debajo de la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo al marco jurídico nacional o en condiciones que afectan su desarrollo físico y mental.

Según la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil de 2022, señala que en México existen 28.4 millones de niñas, niños y adolescentes, de los cuales 26.1 millones:



¹ Ocupados en trabajos prohibidos; debajo de la edad mínima u ocupaciones peligrosas (construcción, minas, sector agropecuario, bares, cantinas, entre otros).

² Comprende la producción de servicios destinados al autoconsumo (limpieza de la vivienda, tareas domésticas, cuidado de personas del hogar, etc.).

³ Ocupados en servicios domésticos en horarios prolongados o condiciones peligrosas..

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Existen sectores económicos en los que se encuentra prohibido el uso de mano de obra infantil por considerarse de alto riesgo para la integridad de NNA, y una de ellas es el trabajo infantil agrícola.</p> <p>En la Ley Federal del Trabajo (LFT) en su artículo 175 se establecen las condiciones en las que queda prohibido el trabajo infantil, y específicamente en el artículo 176 numeral 8 se establece que las actividades agrícolas, forestales, de aserrado, silvícolas, de caza y pesca, que impliquen el uso de químicos, manejo de maquinaria, vehículos pesados, se consideran peligrosas y por lo tanto prohibidas.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Distintivo En Responsabilidad Laboral: Especialidad en Trabajo Infantil Agrícola</p> <p>La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.</p> <p>El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar. Esta última especialidad cuenta con dos subespecialidades: Sector Agrícola y Sector No Agrícola.</p> <p>La STPS ofrece asesorías a los centros de trabajo que desean obtener el DRL, y específicamente para la especialidad en Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar para el Sector Agrícola. Los temas que se abordan son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas;• Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino;• Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo;• Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para niñas y niños desde la primera infancia, adolescentes y a sus familias;• Alianzas estratégicas para la prevención del trabajo infantil en la comunidad;• Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo. <p>Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral</p> <p>De enero a marzo se llevaron a cabo 5 sesiones de asesoría a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 2,264 personas, de las cuales, 784 (34.6%) son mujeres y 1,480 (65.4%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	1	0	1	783	1480	2,263	784	1,480	2,264
%	100%	0	100%	34.6%	65.4%	100%	34.6%	65.4%	100%

Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se llevaron a cabo 8 sesiones de asesoría a 8 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 749 personas, de las cuales, 309 (41.3%) son mujeres y 440 (58.7%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	0	0	0	309	440	749	309	440	749
%	0%	0	0%	41.3%	58.7%	100%	41.3%	58.7%	100%

De enero a junio se llevaron a cabo 13 sesiones de asesoría virtual a 17 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 3,013 personas, de las cuales, 1,093 (36.3%) son mujeres y 1,920 (63.7%) son hombres.

Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 543 personas, de las cuales, 276 (50.8%) son mujeres y 267 (49.2%) son hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados									
	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	0	0	0	276	267	543	276	267	543
%	0%	0	0%	50.8%	49.2%	100%	50.8%	49.2%	100%
<p>De enero a septiembre se llevaron a cabo 16* sesiones de asesoría virtual a 26 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 3,556 personas, de las cuales, 1,369 (38.5%) son mujeres y 2,187 (61.5%) son hombres.</p> <p>* La cifra de sesiones de asesoría para el segundo trimestre se modificó de 8 a 7, en virtud del proceso de revisión de las bases de datos del sistema de información implementado. De ahí que la cifra sea de 16 sesiones al tercer trimestre y no 17.</p> <p>Cuarto trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral</p> <p>De octubre a diciembre se llevaron a cabo 7 sesiones de asesoría a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 9,203 personas, de las cuales, 4,387 (48%) son mujeres y 4,816 (52%) son hombres.</p>									
	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	150	150	300	4,237	4,666	8,903	4,387	4,816	9,203
%	50%	50%	100%	48%	52%	100%	48%	52%	100%



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a diciembre se llevaron a cabo 23 sesiones de asesoría virtual a 35 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 12,759 personas, de las cuales, 5,756 (45%) son mujeres y 7,003 (55%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo
<p>Políticas Laborales para la Mujer</p> <p>En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Familiar.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.</p> <p>Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos. En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar. A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo.

El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en
- https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf
- Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2024 se realizaron 79 acciones de difusión y asesoría en 81 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 2,260 personas de las cuales 648 son mujeres (28.7%) y 1,612 (71.3%) son hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Segundo trimestre</p> <p>En el segundo trimestre se realizaron 111 acciones de difusión y asesoría en 25 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 9,942 personas de las cuales 1,373 son mujeres (13.8%) y 8,569 (86.2%) son hombres.</p> <p>Para el periodo enero-junio se realizaron 190 acciones de difusión y asesoría en 106 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 12,202 personas de las cuales 2,021 son mujeres (16.6%) y 10,181 (83.4%) son hombres.</p> <p>Tercer trimestre</p> <p>En el tercer trimestre se realizaron 78 acciones de difusión y asesoría en 30 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 1,717 personas de las cuales 527 son mujeres (30.7%) y 1,190 (69.3%) son hombres.</p> <p>Para el periodo enero-septiembre se realizaron 269 acciones de difusión y asesoría en 137 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 14,226 personas de las cuales 2,750 son mujeres (19.3%) y 11,476 (80.7%) son hombres.</p> <p>Nota: Las cifras para el periodo enero-septiembre, consideran la adición de 1 acción de difusión y asesoría; 1 empresa, organización o institución; 307 personas de población total beneficiada; 202 mujeres; y 105 hombres, correspondientes al mes de abril, en virtud de la revisión de las cifras por parte del área encargada del tema.</p> <p>Cuarto trimestre</p> <p>De octubre a diciembre se llevaron a cabo 45 sesiones de difusión y asesoría a 34 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación, beneficiando a un total de 1,181 personas trabajadoras, de las cuales 618 (52%) son mujeres y 563 (48%) son hombres.</p> <p>Para el periodo enero-diciembre se realizaron 314 acciones de difusión y asesoría en 171 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 15,407 personas de las cuales 3,368 son mujeres (22%) y 12,039, es decir, 78% son hombres.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar.

La especialidad de Igualdad y corresponsabilidad tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

Primer trimestre

De enero a marzo de 2024 se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría a 3 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 1,730 personas trabajadoras, de las cuales 313 (18.1%) son mujeres y 1,417 (81.9%) son hombres.

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría a 6 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 2,514 personas trabajadoras, de las cuales 1,957 (77.8%) son mujeres y 557 (22.2%) son hombres.

De enero a junio se llevaron a cabo 15 sesiones de asesoría virtual a 9 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad de Igualdad y corresponsabilidad para la edición 2024, beneficiando a un total de 4,244 personas, de las cuales, 2,270 (53.5%) son mujeres y 1,974 (46.5%) son hombres.

Tercer trimestre

De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 1,421 personas trabajadoras, de las cuales 742 (52.2%) son mujeres y 679 (47.8%) son hombres.

De enero a septiembre se llevaron a cabo 19 sesiones de asesoría virtual a 13 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad de Igualdad y corresponsabilidad para la edición 2024, beneficiando a un total de 5,665 personas, de las cuales, 3,012 (53.2%) son mujeres y 2,653 (46.8%) son hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Cuarto trimestre</p> <p>De octubre a diciembre se llevaron a cabo 2 sesiones de asesoría a 2 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 5,290 personas trabajadoras, de las cuales 2,690 (51%) son mujeres y 2,600 (49%) son hombres.</p> <p>De enero a diciembre se llevaron a cabo 21 sesiones de asesoría virtual a 15 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad de Igualdad y corresponsabilidad para la edición 2024, beneficiando a un total de 10,955 personas, de las cuales, 5,702 (52%) son mujeres y 5,253 (48%) son hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, al tercer trimestre de 2024, había 59.5 millones de personas ocupadas, de las cuales, 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres ascendió a 94.8%, de las cuales, el 34.9% eran jefas de familia.

En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.5% percibía dos salarios mínimos o menos mientras que, el 95.5% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien, laboraban en promedio 30.3 horas a la semana, el 42.1% trabajaba jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 71.8% ganaba menos de un salario mínimo.

El 67.0% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 25.9% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones y el 2.7% tenía seguridad social y otras prestaciones.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.3% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres ascendió 1.0 por ciento.</p> <p>De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, en el 2024 había 59.3 millones de personas ocupadas, de las cuales 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres fue de 94.6%, de las cuales 33.1% eran jefas de familia.</p> <p>En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.5% percibía dos salarios mínimos o menos, mientras que, el 96.3% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.</p> <p>Si bien laboran en promedio 30.7 horas a la semana, el 42.1% trabaja jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 72.7% ganaba menos de un salario mínimo.</p> <p>El 67% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 26.4% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones, y el 3.08% tenía seguridad social y otras prestaciones.</p> <p>La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.3% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres ascendió 1.0 por ciento.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
A lo largo del año 2024 se reportan diversas reuniones:	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del año 2024 se reportan diversas reuniones:

Al término del primer trimestre de 2024 se reporta la reunión del 4 de marzo para la implementación de una campaña de comunicación social mediante los trabajos de una consultoría en el marco del proyecto “Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México” y “Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México” financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) y ejecutado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF) con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para revisar, validar y dar seguimiento de la información.

En dicha reunión la STPS convocó a representantes de la consultoría, de AFD, y del Centro Nacional para la Capacitación Profesional y Liderazgo de las Empleadas del Hogar A.C. (CACEH).

En el segundo trimestre del año 2024 se reportan diversas reuniones:

En el segundo trimestre, se llevó a cabo una reunión para la implementación de una campaña de comunicación social mediante los trabajos de una consultoría en el marco del proyecto “Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México”, financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) y ejecutado por una consultoría independiente, con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para revisar, validar y dar seguimiento de la información. En dicha reunión la STPS convocó a representantes de la consultoría, de AFD, y del Centro Nacional para la Capacitación Profesional y Liderazgo de las Empleadas del Hogar A.C. (CACEH).

Además, se reporta la participación en la reunión del Grupo Intersecretarial y de la Sociedad Civil sobre Trabajo del Hogar, convocada y organizada por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), el 29 de abril de 2024.

En el tercer trimestre del año 2024 se reportan diversas reuniones:

El 5 de agosto la STPS sostuvo una reunión a distancia con la Agencia Francesa de Desarrollo y la Fundación Panamericana para el Desarrollo con el objeto de organizar el evento de cierre de proyecto sobre la estrategia de capacitación denominada, “Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México”. Durante dicha reunión se mencionó que la cifra total de personas capacitadas en materia de derechos laborales de personas trabajadoras del hogar al final del proyecto sería de 519 personas entre gobiernos locales, personas trabajadoras del hogar, personas empleadoras y representantes de asociaciones civiles y sindicatos.

La STPS asistió a la décima sexta sesión del Grupo Intersecretarial y de la Sociedad Civil sobre Trabajo del Hogar (GISCTH), presidida por el IMSS con verificativo el 28 de agosto, la cual tuvo por objeto, informar sobre las acciones de difusión de la promoción a la inscripción a la seguridad social de las personas trabajadoras del hogar desde oficinas centrales. El Instituto emitió 11 millones de cartas invitación, así como, a nivel local, en Sonora, hizo vinculación con universidades y publicidad para imprimir recibos de luz con la información respectiva. Así mismo, está desarrollando una estrategia en redes a base de retos lanzados por parte de figuras públicas que inviten de manera masiva a la afiliación a la seguridad social.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El 10 de septiembre tuvo lugar el evento de cierre del proyecto de cooperación técnica de la Agencia Francesa de Desarrollo, Fundación Panamericana para el Desarrollo y Secretaría del Trabajo y Previsión Social con el “Foro: Retos del conocimiento y práctica normativa del trabajo digno en el trabajo del hogar en México”.</p> <p>En el cuarto trimestre del año 2024 se reportan diversas reuniones:</p> <p>En octubre y noviembre se llevaron a cabo reuniones para dar seguimiento a la campaña de comunicación social y a los contenidos de la misma mediante los trabajos de una consultoría en el marco del proyecto "Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México" financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) y ejecutado por una consultoría independiente, con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para revisar, validar y dar seguimiento de la información.</p> <p>En dichas reuniones la STPS revisó el seguimiento de los acuerdos y los materiales que se enviaron en las semanas siguientes para su difusión. Asimismo, se dio seguimiento a los cursos implementados para servidores públicos en materia de trabajo digno.</p> <p>De igual forma se tuvieron diversas reuniones con la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF) para revisar y finalizar el informe "Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar en México".</p> <p>En diciembre, se realizó reunión con funcionarios del ministerio de trabajo de Colombia sobre temas de regulación de plataformas digitales y personas trabajadoras del hogar. Para compartir información y asesoría sobre el tema y la experiencia de México.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No se presentaron obstáculos durante la operación.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, al tercer trimestre de 2024, había 59.5 millones de personas ocupadas, de las cuales, 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres ascendió a 94.8%, de las cuales, el 34.9% eran jefas de familia.

En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.5% percibía dos salarios mínimos o menos mientras que, el 95.5% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien, laboraban en promedio 30.3 horas a la semana, el 42.1% trabajaba jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 71.8% ganaba menos de un salario mínimo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El 67.0% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 25.9% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones y el 2.7% tenía seguridad social y otras prestaciones.</p> <p>La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.3% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres ascendió 1.0 por ciento.</p> <p>De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, en el 2024 había 59.3 millones de personas ocupadas, de las cuales 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres fue de 94.6%, de las cuales 33.1% eran jefas de familia.</p> <p>En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 91.5% percibía dos salarios mínimos o menos, mientras que, el 96.3% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.</p> <p>Si bien laboran en promedio 30.7 horas a la semana, el 42.1% trabaja jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 72.7% ganaba menos de un salario mínimo.</p> <p>El 67% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 26.4% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones, y el 3.08% tenía seguridad social y otras prestaciones.</p> <p>La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.3% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres ascendió 1.0 por ciento.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A lo largo del año 2024 se reportan diversas acciones:

En el primer trimestre del año 2024 se reportan las siguientes acciones:

Al término del primer trimestre de 2024 se reporta la impartición de 2 cursos a la inspección local así como, diálogos para personas trabajadoras del hogar y personas empleadoras de trabajo en el hogar en las ciudades de León, Guanajuato y Mérida, Yucatán en el marco del proyecto “Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México” y “Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México” financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo y ejecutado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para revisar, validar y dar seguimiento a la información. Dichos eventos se realizaron los días:

1. León, Guanajuato: 18, 20 y 21 de febrero
2. Mérida, Yucatán: 25, 27 y 28 de febrero

En el segundo trimestre del año 2024 se reportan las siguientes acciones:

Al término del segundo trimestre de 2024 se reporta la impartición de 4 cursos a la inspección local así como, diálogos para personas trabajadoras del hogar y personas empleadoras de trabajo en el hogar en las ciudades de León, Guanajuato; Mérida, Yucatán; Toluca, Estado de México; y Monterrey, Nuevo León, en el marco del proyecto de “Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México”, financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo y ejecutado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para revisar, validar y dar seguimiento a la información.

Dichos eventos se realizaron los días:

1. León, Guanajuato: 18, 20 y 21 de febrero
2. Mérida, Yucatán: 25, 27 y 28 de febrero
3. Toluca, Estado de México: 28 de mayo
4. Monterrey, Nuevo León: 11 y 12 de junio

En el tercer trimestre de 2024 se reportan las siguientes acciones:

El 8 de julio y el 7 de agosto, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la consultoría se reunieron con el objeto de determinar el tono y la fecha límite de la campaña en redes de comunicación social, la cual deberá ser lanzada a más tardar a finales de octubre 2024. Dicha campaña ha sido puesta a consideración del Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar y del Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar, a fin de que cumpla en términos de género y representatividad de las personas trabajadoras del hogar.

El 10 de septiembre tuvo lugar el evento de cierre del proyecto de cooperación técnica de la Agencia Francesa de Desarrollo, Fundación Panamericana para el Desarrollo y Secretaría del Trabajo y Previsión Social con el “Foro: Retos del conocimiento y práctica normativa del trabajo digno en el trabajo del hogar en México”.

Asimismo, el 11 de septiembre, se hizo de conocimiento a la consultoría la actualización de las tasas de ocupación de trabajo en el hogar por entidad federativa a efecto de replantear la distribución de los materiales anteriormente referidos de acuerdo con las mayores tasas de ocupación al tercer trimestre 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el marco del proyecto de Cooperación Técnica, “Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México”, en el Eje de Difusión, la STPS, la Agencia Francesa de Desarrollo y la consultoría a cargo de la campaña de comunicación social en redes, se reunieron a distancia el 17 de septiembre con el objeto de dar seguimiento al Plan de Trabajo de esta consistente en tres etapas que consideran: la campaña en redes de comunicación social; la impresión y distribución nacional de la actualización de la Guía para promover el trabajo digno en el trabajo del hogar y el Modelo de contrato de trabajo del hogar; y el informe de resultados, respectivamente.</p> <p>En dos acciones diferenciadas y para coadyuvar al eje de Difusión, el 23 de septiembre, la STPS compartió a la consultoría encargada de la campaña tanto el Modelo de Contrato de Trabajo del Hogar, como la Guía para promover el trabajo digno en el trabajo del hogar actualizados por la STPS para su impresión y posterior distribución a las entidades federativas.</p> <p>En el cuarto trimestre del año 2024 se reportan las siguientes acciones:</p> <p>Se impartió el curso de "Acciones para promover condiciones de empleo digno para las personas trabajadoras del hogar" de manera presencial y virtual:</p> <ul style="list-style-type: none">- Virtual para las ciudades de Puebla, Campeche, Sonora y una Nacional, llevadas a cabo los días 21 y 25 de noviembre respectivamente.- Presencial en las ciudades de México y Cuernavaca los días 22 y 26 de noviembre respectivamente.- Conclusión de informe final "Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar en México" con la consultoría llevada a cabo con la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF). Aprobación final por parte de la Dirección General.- Cierre de campaña de comunicación social en redes de la consultoría con la Agencia Francesa de Desarrollo para las "Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México". <p>Esto, en el marco del proyecto de “Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México”, financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo y ejecutado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo con la colaboración de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para revisar, validar y dar seguimiento a la información.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión Laboral entre Mujeres y Hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

- De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1° de octubre) en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es “culpa” de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica
 - De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).
- Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
- Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
- Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
- Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
- Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

- Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la compleción física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.

La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.

La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.

En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.

La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.

De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Red Nacional de Vinculación Laboral</p> <p>La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.</p> <p>La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad.</p> <p>En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.</p> <p>Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.</p> <p>Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.</p> <p>Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral</p> <p>Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2024 se atendieron a 1,509 personas atendidas de las cuales, 767 son mujeres (50.8%) y 742 (49.2%) son hombres.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacita das		Vinculad as		Identificac ión de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempl eo		Evaluaci ón		Se Canaliza a otras Institucio nes		Sin informaci ón		Otro tipo de apoy o		Beneficia rio del Program a Seguro de Desempl eo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construye ndo el futuro		Total	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
308	136	269	380	135	138	8	6	0	0	0	0	9	31	45	56	0	0	0	0	774	747

En cuanto a los grupos en situación de vulnerabilidad:

Grupo	M	H	TOTAL
Personas con Discapacidad	79	120	199
Adultos Mayores	300	157	457
Personas con largos periodos de desempleo	12	63	75
Personas en situación de violencia	42	1	43
Personas indígenas (pueblos originarios)	14	38	52
Personas jefas de familia	92	0	92
Personas jóvenes (de 18 a 29 años)	19	20	39
Personas liberadas (de prisión)	5	20	25
Personas migrantes	167	228	395
Personas sin instrucción escolar	1	4	5
Personas de la comunidad LGBTTTI	0	0	0
Violaciones a sus Derechos Humanos	0	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	1	3	4
Otra condición de vulnerabilidad	35	87	122
Sin Información	0	1	1
TOTALES	767	742	1509

Durante el primer trimestre 2024, se llevaron a cabo 13 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California Sur (1), Chihuahua (1), Ciudad de México (1), Guerrero (1), Jalisco (1), Michoacán (1), Morelos (1), Nuevo León (1), Oaxaca (1), Querétaro (1), San Luis Potosí (1), Tabasco (1), Yucatán(1).

Segundo trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del segundo trimestre 2024 se atendieron a 1,570 personas de las cuales, 730 son mujeres (46.5%) y 840 (53.5%) son hombres.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

(1); Tabasco (1); Tamaulipas (1); Veracruz (2); Yucatán (1). La RNVL, reportó una sesión extemporánea para marzo, celebrada en el estado de Hidalgo.

De enero a junio se han realizado 36 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 3,079 personas de las cuales, 1,497 son mujeres (48.6%) y 1,582 (51.4%) son hombres.

Tercer trimestre

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del tercer trimestre 2024 se atendieron a 1,992 personas de las cuales, 995 son mujeres (49.9%) y 997 (50.1%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el tercer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacitadas		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro		Total	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
318	126	447	650	165	180	33	15	0	0	0	0	0	0	32	28	0	0	0	0	995	997

En cuanto a los grupos en situación de vulnerabilidad:

Grupo	M	H	TOTAL
Personas con Discapacidad	113	168	281
Adultos Mayores	332	198	530
Personas con largos periodos de desempleo	4	37	41
Personas en situación de violencia	33	0	33
Personas indígenas (pueblos originarios)	55	130	185
Personas jefas de familia	83	3	86
Personas jóvenes (de 18 a 29 años)	16	11	27
Personas liberadas (de prisión)	0	10	10
Personas migrantes	325	380	705
Personas sin instrucción escolar	0	0	0
Personas de la comunidad LGBTTTI	1	0	1
Violaciones a sus Derechos Humanos	0	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	3	2	5
Otra condición de vulnerabilidad	30	58	88
Sin Información	0	0	0
TOTAL	995	997	1992

Durante el tercer trimestre 2024, se llevaron a cabo 24 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California (3), Baja California Sur (1), Campeche (1), Coahuila (1), Chiapas (1), Chihuahua (1), Ciudad de México (1),



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante trimestre	Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	0	el cuarto 2024, se
	Personas con enfermedades discapacitantes	3	2	5	
	Otra condición de vulnerabilidad	27	38	65	
	Sin Información	0	0	0	
	TOTAL	619	632	1251	

llevaron a cabo 29 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California Sur (1), Campeche (2), Coahuila (1), Chihuahua (1), Chiapas (1), Ciudad de México (1), Guerrero (2), Hidalgo (1), Michoacán (1), Estado de México (2), Nuevo León (2), Oaxaca (1), Querétaro (2), Quintana Roo (1), San Luis Potosí (1), Tabasco (1), Tamaulipas (1), Tlaxcala (1), Veracruz (2), Yucatán (1) y Zacatecas (2). La RNVL, reportó una sesión extemporánea para el mes de septiembre, celebrada en el estado de Hidalgo.

De enero a diciembre se han realizado 89 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido 6,322 personas, de las cuales, 3,111 son mujeres (49%) y 3,211 (51%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar.

La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

- Acceso al empleo sin discriminación.
- Promoción y permanencia laboral en condiciones de igualdad y no discriminación.
- Acciones para favorecer el desarrollo laboral.
- Ergonomía y accesibilidad en el trabajo.
- Alianzas estratégicas para favorecer la inclusión laboral.
- Inclusión laboral en la cadena de suministro.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 8 sesiones de asesoría a 66 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 6,174 personas trabajadoras, de las cuales 2,582 (41.8%) son mujeres y 3,592 (58.2%) son hombres.

Segundo trimestre

Entre abril y junio se llevaron a cabo 10 sesiones de asesoría a 24 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 6,113 personas trabajadoras, de las cuales 3,289 (53.8%) son mujeres y 2,824 (46.2%) son hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De enero a junio se han llevado a cabo a cabo 18 sesiones de asesoría virtual a 90 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 12,287 personas trabajadoras, de las cuales 5,871 (47.8%) son mujeres y 6,416 (52.2%) son hombres.</p> <p>Tercer trimestre</p> <p>Entre julio y septiembre se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría a 18 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 4,968 personas trabajadoras, de las cuales 2,585 (52.0%) son mujeres y 2,383 (48.0%) son hombres.</p> <p>De enero a septiembre se han llevado a cabo a cabo 30 sesiones de asesoría virtual a 108 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 17,255 personas trabajadoras, de las cuales 8,456 (49%) son mujeres y 8,799 (51%) son hombres.</p> <p>Cuarto trimestre</p> <p>Entre octubre y diciembre se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría a 68 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 19,604 personas trabajadoras, de las cuales 8,241 (42%) son mujeres y 11,363 (58%) son hombres.</p> <p>De enero a diciembre se llevaron a cabo 42 sesiones de asesoría virtual a 176 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 36,859 personas trabajadoras, de las cuales 16,697 (45%) son mujeres y 20,162 (55%) son hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Definición de la población objetivo

Jóvenes entre 18 y 29 años que declaran bajo protesta de decir verdad no estudiar y no trabajar al momento de postularse a un espacio para capacitación en un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud mexicana ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de las personas jóvenes en México supuso una ruptura en el tejido social que ha provocado, entre otros problemas, la persistencia del desempleo y altos índices de violencia e inseguridad. El bono demográfico y el potencial de la población joven no había sido aprovechado sino hasta la actual administración.

Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en el tercer trimestre de 2024 la población joven de entre 18 y 29 años fue de 23.78 millones de personas (lo que representó el 18.3 por ciento de la población total) de las que 12.34 millones eran mujeres (51.9%) y 11.44 millones eran hombres (48.1%). La mayor parte de la población joven residía en áreas urbanas, esto es, cuatro de cada cinco personas (79.5%), mientras que el 19.5 por ciento vivía en zonas rurales (localidades menores a 2,500 habitantes).

En el mismo año, la Población Económicamente Activa (PEA) juvenil ascendió a 15 millones 201 mil personas, lo que representó el 63.9 por ciento de la población total de entre 18 y 29 años. La PEA juvenil total tuvo una mayor composición masculina, esto es, 8 millones 978 mil hombres (59.1%), en comparación con las 6 millones 222 mil mujeres (40.9%). Por otra parte, la Población No Económicamente Activa (PNEA) que en el periodo ascendió a 8 millones 589 mil de jóvenes (36.1% de la población total), se compuso en mayor medida por mujeres (6 millones 125 mil) representando a siete de cada diez jóvenes no económicamente activos (71.3%).

Es de señalar que el total de jóvenes desempleados ascendió a 900 mil jóvenes en el tercer trimestre de 2024; en otras palabras, la tasa de desocupación fue de 5.9 por ciento en total, siendo superior para las mujeres jóvenes con un 6.6 por ciento contra la tasa de 5.4 por ciento de los hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>Los jóvenes que no estudiaban y no trabajaban sumaron 4 millones 938 mil personas, esto es, el 20.8 por ciento de la población total juvenil. Salta a la vista que tal grupo se compone principalmente por mujeres, esto es, 4 millones 30 mil mujeres que representan el 81.6 por ciento de todos los jóvenes del grupo. Más aún, las jóvenes que no estudian y no trabajan agruparon al 32.6 por ciento de las mujeres de entre 18 y 29 años, mientras que su contraparte masculina solo supuso el 7.9 por ciento de la población total de hombres jóvenes.</p> <p>Lo anterior se confirma con estimaciones de la Organización para la Cooperación y del Desarrollo Económico (OCDE), que señalan que las jóvenes de México tienen cuatro veces más probabilidades de no estudiar y no trabajar que los hombres de su edad.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>a. En el ejercicio fiscal de 2024 el Programa benefició a 489,389 jóvenes de entre 18 y 29 años, de los cuales 296,432 eran mujeres (61%) y 192,957 hombres (39%). De forma histórica, hasta 2024, el Programa ha beneficiado a 2,973,461 jóvenes, de los que 1,727,256 (58%) han sido mujeres y 1,246,205 (42%) hombres.</p> <p>b.</p> <p>c. Lo anterior revela que hay una mayor composición femenina en el Programa con una proporción de casi seis de cada diez mujeres, con respecto del total de Beneficiarios.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<p>d. El Programa Jóvenes Construyendo el Futuro destaca como líder entre los programas sociales al combinar la capacitación de Aprendices de forma presencial con una operación y comunicación integralmente digitales. Tal estrategia de vinculación digital entre Aprendices y Centros de Trabajo, inédita en programas previos, representa un desafío significativo por las capacidades técnicas y la cobertura de internet en el territorio nacional, pero a su vez supone una gran oportunidad.</p> <p>e.</p> <p>f. Ya que el programa se extiende a todo México, facilita el encuentro entre la oferta de jóvenes interesados en capacitarse y las necesidades de los Centros de Trabajo. Ofrece, de manera equitativa a hombres y mujeres, oportunidades de formación profesional, Apoyo económico mensual durante el período de práctica y cobertura de seguridad social mediante la afiliación al IMSS.</p> <p>g.</p>	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

La población objetivo de los programas del Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE) son las personas jóvenes de entre 12 y 29 años, conforme a lo establecido en la Ley General de las Personas Jóvenes. Dentro de este rango, se priorizan sectores en condiciones de vulnerabilidad, incluyendo mujeres, población indígena, afroamericana, migrante, con discapacidad, de la diversidad sexual, y aquellos en situación de riesgo social o exclusión. Los programas están diseñados para fomentar su desarrollo integral, garantizando el acceso a derechos, servicios, espacios de participación, oportunidades de emprendimiento, educación, salud, cultura, y protección contra cualquier forma de violencia o discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación Ciudadana y Juventudes

La participación ciudadana es clave en la democracia, pero históricamente las mujeres han enfrentado discriminación y violencia en su acceso a espacios de toma de decisiones. Los roles y estereotipos de género han limitado su representación, lo que ha llevado a implementar medidas como la paridad de género, que busca un equilibrio en la representación de hombres y mujeres en ámbitos político, económico y social.

En cuanto a las juventudes, su papel en la política y la vida pública ha evolucionado, pasando de una visión tutelar a una que reconoce su bienestar integral y los posiciona como agentes de cambio. Sin embargo, es fundamental reforzar este enfoque con políticas públicas que promuevan su participación activa y transformen las dinámicas intergeneracionales.

Transversalización de Perspectivas de Género y Juventudes

Persisten formas de discriminación hacia mujeres y jóvenes, agravadas por factores interseccionales como origen indígena, discapacidad o diversidad sexual. Para avanzar hacia la igualdad, se requieren

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>políticas públicas integrales que combatan estas desigualdades, fomenten la participación y promuevan cambios en la interacción social y cultural.</p> <p>Además, es crucial identificar y actuar sobre las desigualdades de género, eliminando justificaciones basadas en diferencias biológicas, para construir igualdad sustantiva.</p> <p>Salud Mental en las Mujeres</p> <p>La violencia de género incrementa el riesgo de trastornos mentales en las mujeres, quienes presentan mayores tasas de depresión, ansiedad y otros problemas asociados. Factores como la doble jornada laboral, la presión social y el estigma sobre la salud mental dificultan su tratamiento.</p> <p>El programa Contacto Joven del IMJUVE aborda esta problemática mediante una red de jóvenes voluntarios que brindan apoyo psicoemocional entre pares y canalizan casos graves a servicios especializados, promoviendo la salud mental y el bienestar juvenil.</p> <p>Salud Sexual y Reproductiva</p> <p>Las mujeres jóvenes enfrentan desigualdades que limitan su acceso a derechos y oportunidades. Para reducir estas brechas, es esencial proporcionar información y servicios en salud sexual, fomentar habilidades STEM y garantizar condiciones de equidad desde edades tempranas.</p> <p>Empleo y Emprendimiento</p> <p>La desigualdad de género persiste en los ámbitos laboral y económico, donde las mujeres reciben menores ingresos y enfrentan mayores barreras. Según la ENOE (2023), solo el 45.7% de las mujeres participa en la fuerza laboral, frente al 76.5% de los hombres.</p> <p>El IMJUVE impulsa programas como Comercio Joven, que apoya a jóvenes emprendedores, especialmente mujeres, mediante capacitación, recursos y estrategias de comercialización, buscando cerrar brechas salariales y de acceso a oportunidades. Aunque los avances son notorios, persisten desafíos significativos para garantizar la equidad en el emprendimiento y la sostenibilidad económica de las mujeres jóvenes.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Desde el Instituto se realizan acciones de capacitación con el objetivo de preparar a personas servidoras públicas para que estén en condiciones de incluir la PJ en sus actividades cotidianas, por lo que impulsa la transformación de</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

la cultura institucional a la vez que se profesionaliza y moderniza el servicio público al incorporar los aprendizajes a los proyectos, planes y programas.

Todas las convocatorias dirigidas a personas jóvenes para su incorporación a los componentes desarrollados por el Instituto con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105 apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales, cuentan con el criterio de priorización de Paridad de Género.

Tarjeta Joven busca Fortalecer la cultura e inclusión financiera de las personas jóvenes, mediante un instrumento que les permita obtener descuentos al adquirir productos y servicios; lo que beneficiará a la economía familiar y favorecerá la reactivación de la cultura económica de la comunidad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Proporción de mujeres jóvenes involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos impulsados por el IMJUVE.

Durante el último trimestre no fueron emitidas convocatorias, debido a que fue necesario adecuar la operación del Instituto a los nuevos objetivos institucionales.

Indicador 2. Mujeres en Comercio Joven

Se realizaron las campañas, "Campaña de Descuento Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI)-IMJUVE-2024-II" y Campaña de Descuento Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI)-IMJUVE-2024-III", a través de las cuales se emitieron 807 cartas del 90% de descuento en trámites de registro de marca, nombre y aviso comercial atendiendo con ello 412 jóvenes emprendedoras (**172 mujeres**, 236 hombres y 4 personas no binarias).

Además, durante este trimestre se realizó un evento de "Mercado Joven" en el cual se priorizaron registros de mujeres, dando un total de 21 participantes que se desglosan de la siguiente **18 mujeres** y 3 hombres.

Indicador 3. Eventos de Mercadita Joven

Debido a que fue necesario adecuar la operación del Instituto a los objetivos institucionales de la nueva administración, durante el último trimestre, se suspendieron las actividades relacionadas con "Mercadita Joven" y únicamente se llevó a cabo un mercado joven.

Indicador 4. Mujeres atendidas por Contacto Joven

A través del servicio de acompañamiento psicoemocional brindado por componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil, con corte al mes de octubre se atendieron 10,419 casos, desglosados de la siguiente manera: 2679 hombres, **7521 mujeres**, 100 personas no binarias y 17 personas que prefirieron no responder.

Indicador 5. Promoción de Salud y Cultura de Paz

Debido a los cambios de titulares en las diferentes instancias federales ocasionados por el cambio de administración fueron suspendidos los eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social, durante el cuarto trimestre.

Indicador 6. Laboratorio de Habilidades

Debido a que es necesario renovar el convenio de colaboración con Microsoft México, principal aliado del componente Laboratorio de Habilidades, no se llevaron a cabo capacitaciones durante el 4to trimestre.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Indicador 7. Convenios Tarjeta Joven Durante el cuarto trimestre, no se establecieron convenios que brindaran servicios o beneficios específicos para mujeres jóvenes.</p> <p>Indicador 8. Voluntariado para mujeres Durante el último trimestre no se programaron acciones de voluntariado, debido a que la meta fue rebasada en el tercer trimestre.</p> <p>Indicador 9. Mujeres en el CONSEPP Se integraron 10 mujeres al consejo 2025-2026, incluyendo representantes indígenas, afrodescendientes y con discapacidad. Avance del 100%.</p> <p>Indicador 10. Capacitación en Perspectiva de Juventudes Durante el cuarto trimestre se impartieron tres capacitaciones sobre perspectiva de juventudes, a la Guardia Nacional; a los reclutadores del Servicio Militar Nacional y la Segunda Generación de la Red de Jóvenes por la Agenda 2030, sin embargo, por la naturaleza en la que fue impartida, no fue posible incorporar listas de asistencia.</p> <p>Indicador 11. Capacitación en Perspectiva de Género Con las acciones de difusión de los cursos en temas de perspectiva de género, se pudieron capacitar a más de la mitad del personal del Instituto, obteniendo 351 constancias de los cursos: ¡Súmate al Protocolo!; Inducción a la Igualdad Entre Mujeres y Hombres; Comunicación Incluyente sin Sexismo; Masculinidades modelos para transformar; y Vida sin Violencia.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos: El principal obstáculo para el cumplimiento de los indicadores se relacionó a los cambios en los titulares de actores estratégicos debido al cambio de administración, sin embargo, se llevarán a cabo acciones de vinculación para establecer estrategias con los nuevos titulares.</p> <p>Oportunidades: Respecto a las áreas de oportunidad que se detectaron fueron las referentes a la publicación de las convocatorias en braille, traducciones en lenguas indígenas, la cobertura a comunidades indígenas afrodescendientes, entre otros.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda. 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas, así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024¹⁸, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de

¹⁸ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.</p> <p>Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada “asequibilidad” (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.</p> <p>Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Al cierre del Cuarto Trimestre de 2024, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 60% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del Cuarto Trimestre de 2024 se han otorgado un total de 47,203 subsidios a mujeres, lo que representa el 61.4% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2024.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La operación en general se tuvo que agilizar la entrega de subsidios, debido a la veda electoral lo cual presentó algunos obstáculos, sin embargo, el PVS ha adelantado actividades de operación para que esto no afecte el lograr la meta.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 349. Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.</p> <p>En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.</p> <p>Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones de habitabilidad en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad; así como la ubicación de estos, la configuración urbana o local, la ineficiente o los desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que presentan los municipios en los que se implementan proyectos prioritarios, planes o estrategias del Gobierno de México, así como, de con AGEB’S Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.</p> <p>Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción,</p>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.</p> <p>Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2024 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.</p> <p>Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionas los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Diseño universal.• Iluminación.• Señalética.• Mobiliario urbano.• Movilidad.• Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).• Espacios para el cuidado.• Áreas verdes.• Habitabilidad del espacio.• Olores, higiene y sonido.• Seguridad.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al tercer semestre del ejercicio fiscal 2024, el avance de los proyectos programados es de 32.7%, esto se debe a que durante el semestre fueron ejecutados 53 de los 162 proyectos programados, correspondiente a las modalidades de infraestructura urbana, infraestructura urbana, movilidad y proyectos integrales, ubicados en las siguientes entidades federativas: Ciudad de México, Baja California, Chiapas, Coahuila de Zaragoza, Colima, Guerrero, Jalisco, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora y Veracruz.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

Población asentada en municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades que reside en AGEB'S urbanas, con grados Muy Bajo, Bajo, Medio Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana.

Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad. Para el caso de certeza jurídica respecto de la propiedad de los inmuebles, la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2020) indica que en el país existen cerca de 35 millones de viviendas particulares habitadas, de las cuales alrededor del 61.4 por ciento son propias y de éstas el 25.2 por ciento no cuentan con título de propiedad, lo que representa la carencia de servicios, de infraestructura y del acceso a los beneficios que ofrece la urbanización.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Se estima que podrían existir entre 7 y 7.5 millones de predios no regularizados en las zonas metropolitanas del país, con una tendencia anual de crecimiento de 90 mil lotes en promedio que se suman a la irregularidad, con altos costos socioambientales y públicos.</p> <p>La disposición y calidad de infraestructura básica y equipamientos urbanos son atributos fundamentales para asegurar el cumplimiento del disfrute equitativo y universal de los recursos, bienes, servicios y oportunidades que brindan las ciudades. Sin embargo, la expansión desordenada de las ciudades y las fuertes concentraciones poblacionales han derivado en una distribución insuficiente e inequitativa de infraestructura y equipamientos urbanos adecuados, lo cual ha generado zonas muy degradadas en términos sociales y ambientales, y que tienden a ubicarse en las periferias de la ciudad.</p> <p>La infraestructura y equipamiento que se observa en los entornos inmediatos a las viviendas no responde al mismo nivel de cobertura. La Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) 2018 identificó que solo el 48.2% de la población mayor de 18 años en áreas urbanas de más de 100,000 habitantes, refirió estar satisfecha en términos generales con la calidad de los servicios básicos. Respecto a los parques y jardines públicos el 72.7% refirió contar con algunos de estos espacios cerca del lugar donde vive; 70.1% consideró que tienen horario accesible; 50.9% señaló que son limpios y tienen buena imagen y solo 34.9% que son seguros en términos de delincuencia.</p> <p>La Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) indica que, al mes de septiembre de 2022, el 64.4% de la población mayor de 18 años considera que vivir en su ciudad es inseguro, de la cual la percepción de inseguridad por parte de las mujeres es de 70.5% respecto al 57.2% de los hombres. A este respecto y durante el tercer trimestre del 2022, el 65.6% de la población de 18 años y que más sale diariamente de su vivienda, 72.4% son hombres y 59.9% son mujeres, siendo que el 63.5% de la población de 18 años o más, se sintió insegura. Cabe mencionar que las problemáticas a causa de la falta de certeza jurídica en la propiedad y tenencia de la tierra, equipamiento urbano, espacio público, infraestructura y servicios urbanos, impactan de manera diferenciada en hombres y mujeres afectando el desarrollo personal y las oportunidades que permitan mejorar las condiciones de vida. En este sentido, el Programa Ciudades Seguras de la ONU plantea la necesidad de reconocer que “la división de roles de género se refleja en los espacios públicos, es discriminatoria y profundiza las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>Por lo que el PMU se encuentra alineado al objetivo prioritario 6 “Construir entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes” y a la Estrategia Prioritaria 6.4 “Incorporar la perspectiva de género en el diseño, planeación y mejora de los espacios públicos para generar las condiciones que garanticen la seguridad, libertad, movilidad y disfrute de las mujeres y niñas en un medio ambiente sano”, del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, así como la ubicación de estos y la configuración urbana; disminuir los problemas de movilidad y</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

conectividad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad, que presentan las localidades urbanas con rezago urbano y social, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad.

Entro otros aspectos, para considerar que los instrumentos apoyados por la vertiente PUMOT del Programa de Mejoramiento Urbano están planeados y ejecutados con enfoque de género, se atienden los criterios establecidos en la Guía de Implementación de los Lineamientos Simplificados para la elaboración de Programas Municipales de Desarrollo Urbano (PMDU); Lineamientos para la elaboración de los Programas Estatales de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano (PEOTDU); Lineamientos Simplificados para la Elaboración de Programas Metropolitanos (PM) los cuales consideran en cada uno de los apartados a desarrollar, la forma en que se puede incorporar la perspectiva de género.

En particular, cuando señala que se deben diferenciar las necesidades, comportamientos, dinámicas problemáticas, presencia de patrones espaciales de ocurrencia, conflictos y riesgos entre hombres y mujeres. Especialmente, buscando visibilizar vivencias de mujeres y niñas, dar valor a las tareas de reproducción y cuidado, para visualizarlas en el territorio, profundizar el análisis de la realidad, y reconocer la diversidad funcional y de cuerpos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de la vertiente de Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial en el presente ejercicio fiscal, se apoyó la Elaboración o Actualización de 20 Programas de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial, dichos documentos incluyen la perspectiva de género, implementada de acuerdo con la metodología para la elaboración de los mismos. De estos instrumentos, 19 son en la Modalidad Planeación Urbana Municipal y uno en la Modalidad Planeación y Ordenamiento Metropolitano y las acciones se llevaron a cabo en algunos municipios de las entidades federativas de Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Estado de México, Guerrero, Guanajuato, Michoacán, y Quintana Roo, beneficiando a 976,910 habitantes.

Es preciso mencionar que de los 20 Programas de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial apoyados para su elaboración o actualización, 15 se concluyeron en el ejercicio fiscal 2024 y cinco (en la modalidad Programa Municipal de Desarrollo Urbano) extendieron la fecha de entrega final, ya que conforme a lo establecido en los objetivos que se encuentra definidos en los contratos celebrados con los equipos de consultores que resultaron adjudicados para la elaboración o actualización de Instrumentos de Planeación; se determina que derivado de las actividades previstas con relación al último entregable, como son, los procesos de consulta pública, dictamen de congruencia y cierre de proyectos, así como de los tiempos marcados en las Legislaciones aplicables, por causa fortuita, fue necesario iniciar el procedimiento de solicitud de Convenios Modificatorios en ampliación de plazo y la modificación al plan de trabajo, por lo que se acordó como nueva fecha de término el 31 de marzo de 2025 y dichos instrumentos serán concluidos en el primer trimestre del ejercicio fiscal 2025.

En este sentido, el indicador "Porcentaje de Proyectos de la Vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial elaborados con perspectiva de género" de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa de Mejoramiento Urbano se reporta al 75% (15 acciones concluidas de una meta de 20)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se destaca la implementación de metodologías innovadoras que permitan identificar estas necesidades particulares, desde el enfoque de género, para la construcción y propuesta de estrategias adecuadas para su atención.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo
Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de estas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad.</p> <p>Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.</p> <p>A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se planificó y elaboró el plan de trabajo anual, por lo que no se cuenta con información.

Al término del segundo trimestre se llevó a cabo una segunda Calle de Juegos el 23 de mayo de 2024 en el Municipio de Acapulco de Juárez, Guerrero en coordinación con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección para Niñas, Niños y Adolescentes, la Secretaría Ejecutiva Estatal de Guerrero y más de 12 dependencias y organizaciones de la sociedad civil que realizaron diversas actividades como obras de teatro, ruleta, lotería, memorama, crucigrama de derechos de NNA, exhibición canina, canicas para la prevención de la violencia, serpientes y escaleras de valores, actividad grupal de derechos ambientales, consulta “Niñas y niños construyen las Ciudades”, entre otras, en la que participaron 100 niñas, niños y adolescentes.

Adicional, en mayo se incorporaron al Aula Virtual de la Sedatu en el apartado de la Estrategia Mujeres en el Territorio, los módulos correspondientes a los Lineamientos para la prevención del acoso sexual en el transporte público colectivo y a la Metodología Cuatli para México, ampliando el acceso a dichos documentos.

En mayo también se inició un trabajo colaborativo con la Secretaría de las Mujeres del Estado de México para la implementación de Calles Seguras, Caminemos Unidas en el Municipio de Naucalpan de Juárez, respecto del cual, en el tercer trimestre se impartió un taller sobre la Guía Calles Seguras, Caminemos Unidas a la Secretaría de Desarrollo Urbano e Infraestructura y Secretaría de las Mujeres del Estado de México.

En el **tercer trimestre** se formalizó un Convenio de Coordinación con el propósito de realizar acciones en materia de prevención de las violencias contra las mujeres, niñas y adolescentes, a través de la generación de espacios seguros, intercambio de asesorías y transferencia técnica de metodologías en el marco de la Estrategia Mujeres en el Territorio, a fin de propiciar la construcción de una agenda conjunta con perspectiva de género.

En su seguimiento, en el **cuarto trimestre** se realizaron marchas exploratorias en las vialidades a intervenir. En el marco de dicho Convenio se impartieron cuatro talleres sobre los Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo, dirigidos a personas funcionarias de diversas instancias del Gobierno del Estado de México, incluyendo los sectores de seguridad y protección ciudadana, movilidad y la Secretaría de las Mujeres.

Durante el mes de junio de 2024 y a través de acciones de Cooperación Internacional con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), dio inicio la elaboración del documento denominado “Recomendaciones para transitar hacia un transporte de cuidados, con énfasis en elementos de seguridad, inclusión y accesibilidad en el transporte público de baja y mediana capacidad”, cuyo objetivo es contar con recomendaciones para la incorporación del enfoque de cuidado en la infraestructura de acceso y operación del transporte público colectivo de baja y mediana capacidad. Al final del **tercer trimestre** reportó un avance del 85% y al **cuarto trimestre** un 90%.

Por otra parte, en el marco de dicha cooperación en el **tercer y cuarto trimestre** se elaboró un documento con la descripción de la Estrategia institucional Mujeres en el Territorio que da cuenta de la propuesta de la estrategia, las herramientas y las acciones llevadas a cabo.

En el **tercer trimestre** se desarrolló un taller con la Red de Enlaces de Igualdad Sustantiva del sector, así como con otras instancias con las que se trabaja de manera conjunta como SEMARNAT, INMUJERES, Gobierno de la Ciudad de México, para identificar logros, retos y áreas de oportunidad que permita fortalecer las acciones en materia de desarrollo urbano, desarrollo agrario, vivienda, movilidad, ordenamiento territorial y cultura organizacional en favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres para la elaboración de líneas de acción en la administración

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>siguiente. Mientras que en el cuarto trimestre se reestructuró la red de enlaces debido a los cambios del personal por la transición de la Presidencia de la República.</p> <p>En materia de acciones de sensibilización y capacitación: en el tercer trimestre se impartieron cuatro talleres sobre lenguaje incluyente a personas servidoras públicas del sector y un taller en materia de masculinidades igualitarias impartido por personal del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con una participación de un total de 194 personas, de las cuales 101 son mujeres y 93 son hombres; y en el cuarto trimestre 3 Talleres sobre masculinidades igualitarias en las Oficinas Centrales de la Sedatu los días 29 de noviembre, 05 y 06 de diciembre de 2024, con la participación de 88 personas servidoras públicas (36 mujeres y 52 hombres).</p> <p>Con lo anterior, se mantiene el compromiso para que las personas que colaboran al interior de la Secretaría cuenten con elementos básicos para realizar su labor desde una visión de género e igualdad, promoviendo en todo momento un actuar inclusivo y desde los derechos humanos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La falta de recursos limita el alcance de las diversas acciones, especialmente en aquellas en las que se requiere de una secuencia de actividades que refuercen y consoliden las acciones para la obtención de mejores resultados, esto es contar con recursos para la generación de materiales, viáticos y personal con el perfil necesario que pueda dar seguimiento a las actividades en territorio.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género. 116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años, de nacionalidad mexicana que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sea propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las presentes Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentables, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivo de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:<ul style="list-style-type: none">En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeresEn el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeresEn el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanasEn el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanasEn el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: <p>El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.</p> <p>Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de diciembre de 2024, el presupuesto ejercido fu de 269.50 millones de pesos los cuales se han invertido en 1,368 proyectos, 82 cursos de capacitación, 19 estudios técnicos y 157 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 19,577 personas, de las cuales 9,770 son mujeres (49.90%) y 9,807 son hombres, en 886 localidades de 329 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 9,750 personas, que representa 49.80% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 4,766 (48.88%).

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 3er trimestre 2024

Beneficiarios	No. Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	9,770	9,047	454	60	209
Hombres	9,807	7,998	275	80	1,454
Total	19,577	17,045	729	140	1,663

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación, publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas. Las metas programadas para los diferentes indicadores al trimestre se establecieron a partir de un análisis del ejercicio fiscal 2023. Asimismo, las acciones de Contingencia Ambiental se establecen con base en la presencia de contingencias, ya sea incendios, huracanes, fitosanitarias y un diagnóstico derivado del análisis de las contingencias presentadas los dos años anteriores al actual ejercicio fiscal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo
Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el “Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018” realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.</p> <p>Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas y barreras de género como las siguientes: la tenencia de la tierra, los derechos de propiedad, los tienen en su mayoría los hombres; el uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres; las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.</p> <p>A ello se añade que los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Esto se muestra en la información que nos proporciona el RAN en su publicación “Estadística con perspectiva de género” al cierre del 2023, donde de 4.9 millones de personas que</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

poseen núcleos agrarios en todo el país, más de 3.6 millones son hombres. De modo que, de cada 10 personas con derechos sobre la tierra, ni siquiera tres son mujeres.

Son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación 2024 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2023 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, contribuir a la atención de los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como contribuir a frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios.

En este sentido, a continuación, se detallan algunas acciones que se han trabajado dentro de las reglas de operación:

Se mantiene la inclusión para incentivar la participación de las mujeres en reglas de operación, así como criterios generales de prelación, o bien, si la persona moral o el grupo que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres o jóvenes, se le otorgan 5 puntos.

El *Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor* incluye la modalidad de apoyo MFCCV.3.1 *Proyectos productivos para mujeres y personas jóvenes*, específicamente la actividad MFCCV. 3.1.1 *Proyectos para mujeres*, que tiene como objetivo detonar emprendimiento y la ejecución de proyectos liderados y operados por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales maderables y no maderables, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos de la cadena de valor forestal y en la toma de decisiones de sus comunidades; éste apoyo va dirigido a núcleos agrarios cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10, y Empresas Forestales de Mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias.

Para la actividad de Apoyo MFCCV.3.1.1 *Proyectos para mujeres* se generó una acción afirmativa específica en las empresas legalmente constituidas por mujeres que podrán destinar hasta un 20% del monto de los rubros validados para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, las solicitudes a través de núcleos agrarios podrán destinar hasta el 10% del monto de los rubros validados para este concepto que señale en los Términos de Referencia. La comprobación del monto destinado para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad se realizará mediante acta de asamblea de socias (si el Apoyo se asignó a una empresa forestal de mujeres) o acta de asamblea del grupo de mujeres (si el Apoyo se asignó al núcleo agrario), en dicha acta se deberá validar el uso y destino de dicho monto, anexando lista de los nombres de las mujeres que recibieron el recurso.

Componente III. Restauración Forestal de Microcuencas y Regiones Estratégicas (RFM)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Para proyectos viables RFM.1 Restauración forestal de microcuencas estratégicas que son apoyos para la ejecución de actividades de restauración forestal, en las microcuencas definidas como elegibles en sus criterios de prelación considera:</p> <ol style="list-style-type: none">1. La Persona Solicitante incluye a mujeres en sus órganos de representación 5 puntos2. La Persona Solicitante designa como responsables de la ejecución del proyecto a mujer o joven 5 Puntos <p>Componente IV. Servicios Ambientales (SA)</p> <ul style="list-style-type: none">• Para el Concepto SA.1. Pago por Servicios Ambientales. Son incentivos económicos dirigidos a las personas propietarias y legítimas poseedoras de terrenos forestales, por los beneficios ambientales que la sociedad recibe de los ecosistemas forestales, tales como la captación e infiltración de agua, el mantenimiento de la biodiversidad, la captura y almacenamiento del carbono, entre otros, los cuales brindan bienestar a la población y al desarrollo de actividades productivas en sus criterios de prelación para el caso de Ejidos y Comunidades, se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 60% de mujeres o personas jóvenes (rango de edad entre 18 y 29 años) se otorgarán 3 puntos. <p>Asimismo, si el proyecto es implementado por mujeres o personas jóvenes deberá especificarse en la GMPM de conformidad a los Términos de Referencia correspondientes.</p> <ul style="list-style-type: none">• El Concepto SA.2. Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes (MLPSAFC). Tiene por objetivo establecer pagos por servicios ambientales mediante la concurrencia de recursos económicos y operativos de la CONAFOR y de las partes interesadas para la creación y fortalecimiento de Mecanismos Locales de PSA, propiciando la participación de instituciones de los tres órdenes de gobierno, organizaciones del sector privado o la sociedad civil y la diversificación de las fuentes de financiamiento para la conservación de los ecosistemas forestales. <p>En sus criterios de prelación consideran que, si la persona proveedora es mujer, o bien, la persona moral proveedora integra en su órgano de representación a mujeres, se otorgarán como una suma máxima de 12 puntos. Con la siguiente puntuación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. En ejidos y comunidades, el órgano de representación integra a una o varias mujeres. 12. En caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer. 0.5 <p>Componente V. Protección Forestal (PF)</p> <ul style="list-style-type: none">• El concepto de apoyo PF.1 Tratamientos Fitosanitarios. Los apoyos tienen por objeto el combate y control de plagas forestales para reducirlas a niveles ecológicamente aceptables en los ecosistemas forestales del país. Para ello, la ONAFOR, de conformidad con su disponibilidad presupuestal, otorgará recursos económicos para la ejecución de los tratamientos o medidas fitosanitarias establecidas en la notificación de saneamiento para la cual se solicita el Apoyo.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considera en sus criterios de prelación que, si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de Personas Beneficiarias directas esperadas (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS-2013). Se otorgarán 6 puntos.

Adicionalmente las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, deberán observar si la Persona Solicitante o su representante legal es mujer.

- El concepto de apoyo PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal. Los apoyos tienen por objeto el monitoreo, la detección, diagnóstico, combate y control de plagas forestales en áreas de atención prioritaria definidas por la CONAFOR, para ello, se otorgarán recursos económicos para la integración, equipamiento y operación de las Brigadas de Saneamiento Forestal. En sus criterios de prelación considera que si existe participación de mujeres en la Brigada de saneamiento se otorgarán 10 puntos.

Los criterios técnicos para la ejecución de las actividades se encuentran enmarcados en la notificación de saneamiento expedida para realizar los trabajos, actividades y tratamientos para el control de plagas forestales. Siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

- El concepto de apoyo PF.3 Brigadas Rurales de Manejo del Fuego. Grupo de 10 personas que tienen por objeto realizar actividades de prevención, detección, combate y control de incendios forestales en las áreas prioritarias definidas por la CONAFOR, para lo cual se otorgarán recursos económicos para la integración, equipamiento y operación de las Brigadas. En sus criterios de prelación considera que si existe la Inclusión de mujeres se otorgarán puntos adicionales con forme a lo siguiente:

5 o más mujeres se otorgarán 3 puntos.

2 a 4 mujeres se otorgarán 2 puntos.

1 mujer se otorgarán 1 puntos.

La brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si el solicitante resulta acreedor a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligado a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del Apoyo autorizado. Las actividades que las brigadas deberán realizar estarán únicamente enfocadas en zonas forestales, por lo que no se podrán conformar para atender parques, jardines, camellones o zonas urbanas, excepto especies plagas que por su impacto a ecosistemas forestales requieran atención especial. Siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del cuarto trimestre de 2024, se asignaron 626 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 33.48%, lo que representa un cumplimiento del 103.1% respecto a la meta programada, lo anterior se explica debido a que se otorgaron 1,870 apoyos a personas físicas de los cuales 626 apoyos fueron otorgados a mujeres. Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe a que el programa presupuestal S219, ha establecido medidas para facilitar el acceso a los apoyos por parte de las mujeres, se brinda acompañamiento a la integración de sus solicitudes, y prioriza, entre otros aspectos, la asignación de apoyos a mujeres. Por lo que se ha logrado captar una mayor demanda de apoyos a mujeres, cuentan con mayor posibilidad de acceso al apoyo y se brinda acompañamiento para la ejecución de su apoyo.

Desde el año 2020, la CONAFOR implementa la "Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal", la cual establece lineamientos para impulsar la apertura de oportunidades para el desarrollo humano, social y productivo las personas en su calidad de agentes estratégicos del desarrollo nacional. En ese sentido, las Reglas de Operación 2024, ofrecen el apoyo a mujeres en cualquiera de sus componentes de apoyo, y con un énfasis para la ejecución de proyectos liderados y operados exclusivamente por mujeres, con objeto de dar

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>valor agregado a las materias primas forestales y recursos asociados al bosque, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos y en la toma de decisiones de sus comunidades.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el cuarto trimestre se realizó el seguimiento y verificación de las actividades programadas en los diversos conceptos de apoyo, y se lograron finiquitar algunos proyectos por lo que se han ejecutado las actividades forestales y con ello se generó un buen desempeño de los apoyos del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar; estas acciones permiten avanzar en el ejercicio fiscal 2024.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres de la Secretaría de Energía y compañeras del sector energético.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia somos 391 alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, aún existen reto con respecto a que las mujeres ocupen y permanezcan en puestos de decisión. En la historia de la Secretaría de Energía ha habido sólo dos secretarías ya que este ha sido un sector masculinizado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En la reunión de Red de Mujeres de marzo se registraron 72 mujeres asistentes. Al cierre del año pasado tuvimos 90 mujeres.

En este trimestre se desarrolló una reunión en el marco del 25N Día de la No Violencia contra las mujeres con 47 mujeres asistentes y el Taller Red de Mujeres el día 18 de diciembre con la asistencia de 23 compañeras.

La reunión del 25 de noviembre tuvo como objetivo conmemorar el Día de la No violencia, mantener a la Red informada e identificar que aún hay temas que trabajar como colectivo dado que estamos expuestas a diversas violencias, algunas muy novedosas y con un tremendo alcance como la violencia Digital.

La segunda reunión permitió que en un ejercicio constructivo se identificaran los temas que se deben de impulsar en la dependencia para contar con espacios igualitarios y libres de violencia,

Con lo cual, en acumulado de 4 trimestres se tienen a 160 mujeres. El año pasado estuvieron en actividades de la Red 104 mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Definición de la población objetivo

Personal de la Secretaría de Energía.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, aún existen reto con respecto a que las mujeres ocupen y permanezcan en puestos de decisión. En la historia de la Secretaría de Energía ha habido sólo dos secretarías ya que este ha sido un sector masculinizado.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La acción consiste en la verificación sobre el cumplimiento de los requisitos de la NMX-R-025-SCFI2015.

En los trimestres anteriores se reportó:

- Convocatorias capacitación sin discriminación.
- Fortalecer las acciones para prevenir y atender la violencia laboral contra las mujeres, para ello se elaboró el primer Protocolo de actuación de la Ombudsperon en la SENER, como medida adicional para la atención a presuntas víctimas. Se presento el Protocolo.
- Se identificó por medio de la aplicación de 146 encuestas al personal con hijos menores de edad las necesidades de cuidado. Se realizó una propuesta de posibles medidas para la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal que se enfocó en ampliación de los convenios con guarderías.
- Oficio turnado de la Dirección de Recursos Humanos con el Informe de los resultados de las Encuestas como anexo.
- Publicación de la ampliación de los convenios con instituciones de cuidado a menores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Este cuarto trimestre presentamos evidencia de 5 convocatorias de capacitación.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los trabajadores de la Secretaría de Energía.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres han sido un grupo históricamente discriminado lo cual ha conllevado a sufrir diferentes violencias y a vivir en condiciones de desigualdad en comparación con los hombres. Estas desigualdades están presentes en todos los ámbitos, incluyendo el laboral y se expresan de diversas como la invisibilización del liderazgo de las mujeres, el hostigamiento al acoso sexual, prácticas discriminatorias, etc. En este sentido la SENER ha mantenido un esfuerzo sostenido por ir cerrando las brechas de desigualdad a través de su política de igualdad y las acciones que contiene. La Sener tiene 391 mujeres y 412 hombres, lo que representa el 48% de la población total.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre se difundieron a través de correos institucionales a todo el personal que labora en la SENER 8 mensajes institucionales con información referente a temas de igualdad, cursos impartidos por la Unidad y otros temas relacionados a la perspectiva de género.

Indicador 2. Guía de Lenguaje incluyente, inclusivo y no sexista se cumplió en el tercer trimestre y no se reporta en este.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la SENER, personal de los organismos coordinados del sector y prestadoras de servicio social en la dependencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad. Se ha venido haciendo un esfuerzo importante, que se ha reflejado en un aumento en la calificación en la encuesta de clima organizacional, para sensibilizar en el tema de hostigamiento y acoso sexual, así como los mecanismos de denuncia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer semestre se capacitaron 706 personas, 246 mujeres y 460 mujeres.

En este cuarto trimestre se realizaron 2 sesiones "No es No" para prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual. Se capacitaron a 36 personas de las cuales 2º fueron mujeres y 16 hombres.

Se realizó una difusión de mensajes institucionales, dirigido a todas las personas servidoras públicas referente a Hostigamiento y Acoso Sexual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo
Personal que labora en la Secretaría de Energía. Actualmente en la SENER laboran 780 personas, de las cuales 371 son mujeres y 409 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad. A su vez, la incorporación de nuevos conceptos en la práctica como la perspectiva de género requiere aprender, reconocer, desarrollar nuevas habilidades que la brinda la capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En el periodo no se reportan avances dado que la meta se concluyó en el tercer trimestre.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Definición de la población objetivo

Servidoras(es) públicas(os) adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE), para 2024 el 45% del personal son mujeres y el 55% hombres, en 2023 el 43% eran mujeres y el 57% hombres, en 2022 el 39% eran mujeres y el 61% hombres, por lo que se puede observar que se ha logrado reducir la brecha de desigualdad del porcentaje de mujeres y hombres que laboran en la Comisión, al ser una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional.

Considerando que es importante el fortaleciendo de las acciones que favorezcan el compromiso de mantener un clima laboral optimo, que verse sobre los principios de legalidad, lealtad, imparcialidad, disciplina, profesionalismo, objetividad, integridad, respeto y honestidad, que a su vez, propicie la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación, y en general la erradicación de cualquier forma conexas de intolerancia, se reforzará la implementación de campañas de difusión para que el personal de la CONUEE, conozca y haga suyos los instrumentos en la materia como lo son: el Código de Ética de la APF y el Código de Conducta de la CONUEE, los Protocolos de Recepción y Atención de Quejas o Denuncias, la Políticas de Igualdad Laboral y NO Discriminación, el Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, entre otros.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Durante el Cuarto trimestre de 2024, la Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, desarrolló diversas actividades del “Plan Anual de Trabajo para prevenir y erradicar, la violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o cualquier otra conducta que vulnere los Derechos Humanos y promover la Igualdad de Género.”; con el objetivo de cumplir y potencializar las metas de fortalecimiento, sensibilización, difusión y capacitación de esta Comisión.
 2. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo de esta Comisión se compartieron infografías en temas como:
 - Generar ambientes igualitarios y libres de violencia (elaboración propia).
 - Presentación en caso de Denuncias por Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, y/o cualquier tipo que vulnere el Código de ética y el Código de Conducta.
 - Corresponsabilidad familiar. (elaboración propia).
 - Denuncias con perspectiva de Género
 - Protocolo para la prevención Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual
 3. El personal adscrito a la CONUEE, participó en las siguientes actividades:
 - Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres
 - ¡Súmate al protocolo!
 - Comunicación Incluyente y sin Sexismo
 - Masculinidades: Modelos para transformar
 - Vida Sin violencia
- Obteniendo como resultado la participación de 29 personas (13 mujeres y 16 hombres), permitiendo al personal observar y comprender los diferentes impactos de esquemas, proyectos y políticas en las personas para prevenir la recurrencia de situaciones de discriminación y exclusión.
4. Se desarrolló y concluyó el Programa Anual de Capacitación, en el cual se considera capacitación en materia de género, a fin de que el personal cuente con herramientas de actualización y fortalecimiento de los conocimientos en la materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo:

Sin obstáculo

Oportunidades:

Aprovechar las TIC'S con las que cuenta la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 12 de marzo de 2024 son 1399, de los cuales 303 son mujeres y 1096 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y una vida libre de violencia en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

El CENACE se encuentra certificado en la norma en cita, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en dicha Norma.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2023, el CENACE acreditó su auditoría de vigilancia en la Norma con distintivo nivel plata, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de 3 medidas de nivelación. De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 2 años de inicio de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, a través de una auditoría de vigilancia.

Dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la auditoría de vigilancia se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Por ello, durante el ejercicio 2024, el CENACE llevará a cabo la promoción de buenas prácticas laborales, mediante la realización de actividades y/o eventos recreativos, deportivos y/o culturales, a través de los cuales se promueva la igualdad y no discriminación, así como la conciliación trabajo-familia entre el personal del CENACE.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2024 se llevaron a cabo las siguientes buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia:

Práctica 1: Organización, difusión y ejecución del evento de clausura de las actividades deportivas realizadas en el CENACE como buena práctica laboral para la igualdad y conciliación laboral, el cual fue llevado a cabo el 29 de noviembre de 2024, con la finalidad de facilitar un espacio para la convivencia familiar e integración del personal, mediante el cual se logró promover la colaboración igualitaria y libre de estereotipos de mujeres y hombres del CENACE en actividades deportivas; así como la participación de los hombres en la crianza de hijas e hijos.

Práctica 2: De igual forma, se continuó con las activaciones físicas dirigidas al personal de las Gerencias de Control Regional Central, del Centro Nacional y del Corporativo que se llevaron a cabo cada semana de manera mensual y que permitieron incentivar la participación de mujeres y hombres en actividades deportivas, mediante las cuales se promueve el trabajo en equipo entre ambos sexos, el respeto, la inclusión de mujeres en actividades tradicionalmente asignadas a hombres, así como la igualdad y la no discriminación.

Práctica 3: Organización, difusión y ejecución de la segunda emisión del concurso de dibujo infantil y juvenil "El CENACE conectado con la igualdad y la no discriminación", el cual fue llevado a cabo del 21 de noviembre al 6 de diciembre de 2024, y dirigido a las niñas, niños y adolescentes de entre 5 a 15 años, familiares hasta de tercer grado de parentesco del personal adscrito al CENACE.

Dicho concurso tuvo como objetivo incentivar la reflexión, a través del dibujo, sobre las actividades o tareas que las niñas, niños y adolescentes pueden llevar a cabo de igual forma sin importar su sexo, con la finalidad de combatir los estereotipos y roles de género, los cuales son representaciones simbólicas de lo que mujeres y hombres deberían ser, sentir y hacer; ideas excluyentes entre sí que al asignar una u otra reafirman un modelo de feminidad y otro de masculinidad.

Práctica 4: Organización, difusión y ejecución del concurso de cartas de navidad donde los hijos e hijas del personal de la Gerencia del Centro Nacional, compartieron a través de una carta las acciones que realizaron durante el año

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>para fomentar la igualdad y la no discriminación en su entorno. Este concurso tuvo como finalidad estimular la reflexión de niñas y niños sobre la importancia de vivir en igualdad y sin discriminación.</p> <p>En este mismo sitio se realizó un concurso de piñatas, mediante el cual mujeres y hombres del CENACE participaron en la elaboración de piñatas, a fin de favorecer su integración y trabajo colaborativo bajo un entorno igualitario, libre de estereotipos de género.</p> <p>Práctica 5: A fin de promover modelos masculinos positivos, en el marco del Día Internacional del Hombre, durante octubre y noviembre de 2024 se llevó a cabo un torneo de voleibol, mediante el cual se favoreció la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades deportivas, así como la corresponsabilidad familiar. Dicho torneo tuvo un alcance al personal de la Gerencia de Control Regional Central, del Centro Nacional y del Corporativo del CENACE.</p> <p>Bajo este mismo marco de referencia, el 20 de noviembre de 2024 se realizó una matiné de cine para los hombres de la Gerencia de Control Regional Peninsular, con la finalidad de sensibilizar al personal sobre la importancia de la igualdad y la no discriminación para una sana convivencia.</p> <p>Igualmente, con este mismo objetivo, se llevó a cabo en la Gerencia de Control Regional Noroeste una actividad de slowpitch, dirigida a las mujeres y hombres de dicho centro de trabajo.</p> <p>Práctica 6: En el marco del Día de Muertos, en la Gerencia de Control Regional Central, el 1 de noviembre de 2024 se realizó un concurso de ofrendas, a través del cual el personal trabajó en equipos integrados por mujeres y hombres para colocar la ofrenda de acuerdo con nuestras tradiciones mexicanas y con mensajes alusivos en materia de igualdad y no discriminación.</p> <p>Asimismo, se invitó a todo el personal y sus familias (pareja, hijos e hijas) para que vinieran disfrazados con algo alusivo a día de muertos. Esta convivencia incentivó la integración familiar-laboral, la corresponsabilidad en familia, así como la igualdad y no discriminación.</p> <p>Igualmente, en la Gerencia de Control Regional Oriental se organizó un concurso de ofrendas bajo esta misma temática.</p> <p>Práctica 7: Con el objetivo de promover la corresponsabilidad con la vida familiar y personal, se llevó a cabo la ceremonia de entrega de becas a las hijas e hijos del personal del CENACE con un sobresaliente desempeño escolar, a través de una actividad para la convivencia familiar, en:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gerencia de Control Regional Central• Gerencia de Control Regional Oriental• Gerencia de Control Regional Noroeste• Gerencia de Control Regional Occidental• Gerencia de Control Regional Norte <p>Práctica 8: Convivencia de fin de año para la conciliación laboral y familiar, con el objetivo de reafirmar el compromiso con el personal al contar con prácticas laborales que facilitan la corresponsabilidad entre la vida</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

laboral, familiar y personal, que fortalecen la productividad y la lealtad, así como propiciar un clima laboral en igualdad de oportunidades y de trato para todas las personas, reconociendo el desempeño del personal, la cual fue llevada a cabo:

- Gerencia de Control Regional Central
- Gerencia de Control Regional Oriental
- Gerencia de Control Regional Baja California
- Gerencia de Control Regional Noroeste
- Gerencia de Control Regional Occidental
- Gerencia de Control Regional Norte

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 12 de marzo de 2024 son 1399, de los cuales 303 son mujeres y 1096 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de capacitación y sensibilización en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La presente acción considera una acción afirmativa consistente en realizar una capacitación exclusiva para mujeres sobre habilidades gerenciales y liderazgo, con la finalidad de contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades gerenciales y de liderazgo en las mujeres del CENACE y así favorecer su presencia en puestos de toma de decisión del CENACE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2024, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso en línea “Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista”, el cual fue impartido al personal del CENACE del 28 de octubre al 23 de noviembre de 2024, a través de la plataforma educativa de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), con el objetivo de brindar una comprensión profunda en cuanto a la perspectiva de género y las masculinidades, así como las habilidades necesarias para promover el uso de un lenguaje inclusivo y no sexista en contextos profesionales o sociales. Dicho curso fue aplicado por 103 personas, de las cuales 8 son mujeres y 95 hombres.

Asimismo, con el objetivo de formar un equipo de personas mentoras que, mediante su acompañamiento y asesoría, contribuyan a impulsar el liderazgo de las mujeres en el CENACE, del 29 al 31 de octubre de 2024, se llevó a cabo el curso “*Mentoring*”, con la finalidad de brindar a las personas seleccionadas como mentoras los conocimientos y contribuir al desarrollo de habilidades para la transmisión de información y experiencia a las mujeres del CENACE. Dicho curso fue aplicado por 33 personas, de las cuales 22 son mujeres y 11 hombres.

Por otra parte, dentro del periodo del informe, se realizó la difusión del Catálogo de publicaciones. La violencia contra las mujeres en México, infografía sobre las conductas de hostigamiento y acoso sexual, postales relativas a la violencia digital, así como la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre), a través del correo electrónico institucional CENACE Comunicados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: Promover la igualdad de género

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

Definición de la población objetivo

Al cuarto trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 183 personas servidoras públicas, de las cuales el 40% corresponde a mujeres (73) y 60% a hombres (110).

Como se reportó desde el primer trimestre, en los indicadores para 2024, se consideró una población de 195, no obstante, la Subdirección de Recursos Humanos, aclaró que ese dato corresponde a información de plazas autorizadas presupuestalmente, y no de las ocupadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Persiste la brecha de desigualdad, que existe debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva en qué dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino. El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género que ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin nada que reportar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre se continuo la difusión vía correo electrónico, a todo el personal de la Comisión, de infografías en alusión al Día Naranja “De no violencia a la mujer”, día 25 de cada mes.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como se reportó en el tercer trimestre, el día 8 de mayo de 2024, se realizaron dos funciones de Capaciteatro, con la obra "Cien Mexicanos hicieron", la primera función se presentó a las 10:00 horas y otra al medio día, con la participación total de 77 personas servidoras públicas, de las cuales el 56% fueron mujeres (43) y el 44% hombres (34).

Objetivo y/o alcance de la capacitación: Sensibilizar a los asistentes a la obra, sobre la importancia de su participación en la generación de ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia tanto para mujeres como para hombres, y un trato equitativo.

Al efecto se tuvo una erogación presupuestal, por \$ 42,456.00 pesos, de los \$49,880.00, previstos para el primer semestre de 2024.

Si bien para el segundo semestre, se tenía previsto una cantidad igual de \$49,880.00, estos recursos ya no se erogaron, debido a las restricciones presupuestales, emitidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), lo que imposibilitó cualquier tipo de contratación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. - Restricciones presupuestales impuestas por la SHCP, así como la carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal de la institución para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como fomentar la cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo
Personal que labora en la Secretaría de Energía. Actualmente en la SENER laboran 780 personas, de las cuales 371 son mujeres y 409 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad. A su vez, la incorporación de nuevos conceptos en la práctica como la perspectiva de género requiere aprender, reconocer, desarrollar nuevas habilidades que la brinda la capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el período que se reporta se difundieron a todo el personal a través de los medios institucionales invitaciones para que cursaran diversos cursos impartidos por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, CNDH;



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>el Consejo para Prevenir y atender la Discriminación, CONAPRED, el Instituto Nacional de las Mujeres, Inmujeres, la Secretaría de Función Pública, Secretaría del Trabajo e Instituto Mexicano del Seguro Social.</p> <p>En este cuarto trimestre acreditaron cursos en materia de igualdad y no discriminación 101 personas, de las cuales 29 fueron hombres y 72 mujeres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Ninguno.</p>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Al inicio de 2024 se tiene un registro de supervivencia de 13 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 26 apoyos en este año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2024, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del universo de ayuda semestral expedida a 13 viudas de veteranos de la revolución durante el segundo semestre del 2024, se reporta lo siguiente:

En el tercer trimestre cobraron la ayuda 10 viudas, Asimismo, se reintegró a la Tesorería de la Federación el recurso de ayuda de 3 viudas, de las cuales se tuvo conocimiento de fallecimiento. 2 de las beneficiarias que fallecieron radicaban en Veracruz y 1 en Guerrero.

Se reexpidió el primer y segundo semestre de 2023, de 1 de las viudas que fueron reportadas como fallecidas, la cual radicaba en el estado de Veracruz, la viuda falleció el 15 de octubre de 2023, sin embargo, se tuvo notificación del deceso hasta 2024.

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de sobrevivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la sobrevivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad en la actualización de la documentación oficial de las viudas es que algunas de ellas no tienen CURP o acta de nacimiento y al ser de edad avanzada ya no les es posible por sí solas iniciar trámites al respecto. Acciones de mejora: Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto. Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo
La población objetivo del Programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años de edad que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2024, numeral 3.2)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De acuerdo a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo a la Medición de Pobreza en México 2022 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 36% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 46.8 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 46 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.</p> <p>Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.</p> <p>La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos, compromete el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONNEVAL, 2015).

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

Por otro lado, el problema de pobreza en estos rangos de edad, provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo al Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, el 11% del total de los hogares en México tienen integrantes de 0 a 23 años de edad en los que reside una sola figura de autoridad, padre, madre o tutor, en estos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad que procuren e impulsen su desarrollo integral ya que carecer de cuidados parentales implica no tener garantizada una condición básica del desarrollo infantil, la pertenencia a un grupo que sea capaz de reconocerles en su singularidad a la vez que les brinde afecto, respeto y brinde la protección que garantice el ejercicio y acceso de todos sus derechos y representa ampliar su grado de vulnerabilidad.

Es así que, los objetivos del Programa van dirigidos a entregar apoyos económicos para que apoyen los gastos para manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad, o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad se entregan apoyos para que continúen con sus estudios..

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el cuarto trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 221,123 niñas y niños hijos de 213,630 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 49,133 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.35% (109,117) eran niñas mientras que en la modalidad B 50.1% (24,617) eran mujeres.</p> <p>Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores “Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa”, “Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios” y “Porcentaje de mujeres (madres o tutoras) de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A.”</p> <p>Al cuarto trimestre de 2024 el primer y segundo indicador registraron un avance de 49.35 y 50.1 por ciento respectivamente, lo que representó un cumplimiento de 100 por ciento de su respectiva meta programada, por su parte el tercer indicador registró un avance de 92.59 por ciento por lo que la meta del indicador fue cumplida ya que se esperaba que el 92.4 por ciento de las madres padres o tutores de beneficiarios de la Modalidad A fueran mujeres.</p> <p>Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.</p> <p>Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, se contribuye a que niñas, niños, adolescentes y jóvenes mejoren su acceso a cuidados y educación, asimismo, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No aplica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2024 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana."

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo para el Gobierno de México, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores. En 2018, antes de la implementación del programa, según datos de Coneval, existían 10.3 millones de adultos mayores de los cuáles 43% se encontraba en pobreza (9% pobres extremos y 34% pobres moderados), 41% no tenía acceso a seguridad social y 10% no tenía acceso a servicios de salud.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización. En 2018, el ingreso promedio de los hombres adultos mayores era de 4,782 pesos mientras que el de las mujeres adultas mayores era 4,528 pesos es decir 6% menor, por otra parte, la incidencia de pobreza de las mujeres adultas mayores fue un punto porcentual mayor (44%) que la de los hombres (43%). Las diferencias se disparan para las mujeres adultas mayores indígenas pues en 2018 su ingreso fue 48% menor que el registrado por los hombres adultos mayores (no indígenas e indígenas) y su incidencia de pobreza es de 74%, 31 puntos porcentuales mayor que la de los hombres adultos mayores en general, además, 75% no tenía acceso a la seguridad social un porcentaje considerablemente más alto que el presentado por los hombres adultos mayores (no indígenas e indígenas) (42%).

En 2022 (último año con información disponible) a cuatro años de la implementación del programa se han registrado mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores, en general, y en específico de las mujeres adultas mayores. Por ejemplo, la incidencia de pobreza de este grupo etario fue de 31% a nivel nacional, 12 puntos porcentuales menos que en 2018 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social en 2022 fue de 21%, 20

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>puntos porcentuales menor que en 2018. En el caso específico de las mujeres la incidencia de pobreza se redujo en 12 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 32% en 2022 y la carencia por acceso a la seguridad se redujo 21 puntos porcentuales al pasar de 41 a 20% entre 2018 y 2022. Para las mujeres indígenas se registró una incidencia de la pobreza 12 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 31 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.</p> <p>Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de los apoyos del programa pues el Coneval considera que la población en edad de jubilación (sesenta y cinco años o más), tiene acceso a la seguridad social si es beneficiario de algún programa social de pensiones para adultos mayores cuyo monto mensual otorgado sea mayor o igual al valor promedio de la canasta alimentaria (calculado como el promedio simple de las líneas de pobreza extrema por ingresos en el ámbito rural y urbano, respectivamente).</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No aplica.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos.</p> <p>En el cuarto trimestre de 2024, el programa tiene registrados 12,251,797 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,488,147 son hombres y 6,763,650 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.</p> <p>Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador “Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes”, el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el cuarto trimestre de 2024, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, en el cuarto trimestre de 2024 se cumplió la meta al 99.22% al presentarse una razón de 1.23 mujeres por cada hombre.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
No aplica.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida
Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras

Definición de la población objetivo

Personas sujetas agrarias mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarias o poseedoras de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ En el contexto de conflictos armados▪ Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción▪ Relacionada con la militarización de sus territorios▪ En contexto de privación de libertad▪ Violencia doméstica, trata de blancas▪ Contra defensoras de derechos humanos▪ En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento▪ Venta de mujeres a través del matrimonio <p>Desigualdad en cifras:</p> <ul style="list-style-type: none">• Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.• De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.• Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.• 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.• En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida. <p>En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.</p> <p>En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso " que sustenta el mismo.</p> <p>En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como: La Ley Ingrid La Ley Olimpia</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.

En febrero de 2003, las organizaciones Equality Now y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de las Reglas de operación 2024, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020 - 2024, el cual puede ser consultado en la siguiente liga: https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5608467&fecha=22/12/2020#gsc.tab=0 Este Programa

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en estas Reglas de Operación en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.</p> <ul style="list-style-type: none">Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos descritos en el inciso B, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas. <p>Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Resultados</p> <p>En el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, el Programa Sembrando Vida conto con 428,661 sujetos de derecho, de los cuales, 141,326 son mujeres, lo que representa el 32.96% del padrón de beneficiarios del Programa.</p> <p>1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado</p> <p>Indicador anual programado: 95%</p> <p>Indicador trimestral programado: 20%</p> <p>Numerador: 141,326</p> <p>Denominador: 428,661</p> <p>Resultado: 32.95%</p> <p>Resultado meta trimestral: 160%</p> <p>2. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados</p> <p>Indicador programado acumulado al trimestre: 50%</p> <p>Indicador trimestral programado anual: 95%</p> <p>Numerador: 10,680,375,000</p> <p>Denominador: 6,836,250,000</p> <p>Resultado meta trimestral: 164%</p> <p>Tipo de apoyos y asistencia técnica que se recibe:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Otorgar apoyos económicos para fomentar el bienestar de las/los sujetos de derecho.c) Dar acompañamiento social y técnico para la implementación del Programa.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Durante el periodo, se le brindo asistencia técnica tanto social como productiva a todas y todos los beneficiarios del programa, que consta de capacitaciones y acompañamiento para el establecimiento agroforestal en sus parcelas, así como en temas socio organizativos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales retos de este periodo, fue redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas 2024.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo
Diversos factores del sector de los viajes y el turismo
1: Prestadoras(es) de servicios turísticos y sus familias (jefas de familia, sus hijas(os) principalmente niñas(os) y adolescentes, mujeres y hombres que radican en las comunidades y alrededores de los destinos turísticos, trabajadores de establecimientos, empresas y negocios, empresarios, instituciones y organismos del sector, estudiantes de carreras de turismo, turistas nacionales y extranjeros, funcionarios públicos del sector turismo y relacionados directa o indirectamente a la prevención y combate a la trata de personas, entre otras (os).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.
La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.
Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual.
Según el <i>Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC</i> , el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Informe Global, las niñas son tratadas principalmente **con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.**

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global [1] sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que, a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según **UNICEF**, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

TRABAJO INFANTIL

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017 había 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1'257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1'267,200 No asisten a la escuela por trabajar.

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de información sobre los temas.</p> <p>Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).</p> <p>[1] Agresores en marcha 2016</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Contribuir a prevenir y erradicar la trata de personas, sobre todo la explotación sexual y laboral de mujeres, niñas, niños y adolescentes como víctimas potenciales de esos delitos.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>1.- ESTRATEGIA INTEGRAL DE PREVENCIÓN DE LA TRATA DE PERSONAS 2.- INICIATIVA TURISMOXLANIÑEZ</p> <p>En el cuarto trimestre, derivado del cambio de administración, únicamente se dio seguimiento a la implementación de la Estrategia Integral de Prevención a la trata de personas y el trabajo infantil en el sector de los viajes y el turismo y la Iniciativa TurismoXLaNiñez, así como al cumplimiento de los cursos, talleres y conferencias de sensibilización en materia de trata de personas.</p> <p>Actividades realizadas.</p> <ol style="list-style-type: none">1. En el marco de la campaña “16 Días de Activismo contra la Violencia hacia las Mujeres”, se difundieron los videos: “Masculinidades alternativas”; “Contra la violencia hacia las mujeres” y “Campaña argentina sobre violencia contra las mujeres”.2. Adicionalmente se llevaron a cabo dos conferencias, la primera “Hombres contra la violencia” a cargo de la Secretaría del Bienestar y la segunda: ¿Cuáles son las brechas existentes en el sector turístico y cómo impacta a las mujeres y niñas?”, a cargo de <i>World Vision</i> México. Ambas en coordinación con la SECTUR.3. Iluminación en color naranja de la fachada del edificio principal de la Secretaría de Turismo, ubicado en Av. Presidente Masaryk No. 172 el día 24 de noviembre de 2024, en conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer,



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. En el marco de la iniciativa TurismoXLaNiñez, que convoca al Sector Público. Social y Privado a impulsar de manera coordinada la protección de personas menores de edad de delitos como la trata con fines de explotación sexual y laboral en los destinos turísticos de México. Se diseñó y elaboró material informativo digital para apoyar al sector turístico en la detección y reporte de situaciones de riesgo:
 - 3 postales digitales

COLABORACIÓN SECTUR OIT. Con el propósito de fortalecer al gobierno, las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores para prevenir, atender y combatir la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes la OIT, se están llevando a cabo reuniones de trabajo para retomar los trabajos establecidos e informados en los trimestres anteriores.

INICIATIVA TURISMOXLANIÑEZ 2024

Desde el 2022, la Iniciativa #TurismoXLaNiñez, coordinada por SECTUR-World Vision, México, ha convocado al sector público, privado y social a impulsar de manera coordinada el fortalecimiento de espacios libres de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes NNA, en los destinos turísticos de México, a través de cinco líneas de acción enfocadas en:

- 1) Movilización y participación de niñas, niños y adolescentes, 2) Fortalecimiento del sector público, privado y de los sistemas de protección con sensibilización y capacitación para prevenir la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil. 3) Organización del Primer “Taller Nacional de Teoría de Cambio” e implementación de sus componentes, 4) Impulso a la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo de la SECTUR (CCN) 5) Diseño y difusión de materiales de comunicación o campañas sobre trata con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, y trabajo infantil.

La Secretaría de Turismo, World Vision México, la Secretaría Ejecutiva Nacional y los sistemas estatales y municipales de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes y las Oficinas Estatales de turismo se desempeñaron roles como co-convocantes de las acciones.

AVANCES Y LOGROS AL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2024.

- Se sumaron a esta Iniciativa 18 Estados de forma directa y 10 más de manera indirecta
- Se organizó la “Consulta Nacional Destinos Turísticos Seguros para niñas, niños, adolescentes y jóvenes”, que contó con la participación de **115,086** personas menores de edad en las 32 entidades del país, en enero se hizo un evento de presentación a medios, de los principales hallazgos en la CDMX.
- Se coordinó en Cancún un “Taller Nacional de Teoría del Cambio”, en el que participaron representantes del sector público, privado, la academia y de la sociedad civil en mesas de trabajo, cuyo objetivo fue realizar un ejercicio de reflexión y un documento técnico que profundiza en las condiciones y propuestas desde esta diversidad de actores, sobre las principales formas de violencia contra niñas, niños y jóvenes en el sector de viajes y turismo.
- Con el apoyo de diversas instancias expertas como Fundación *Infantia*, Fundación *Freedom*, el Sistema Nacional DIF, la Secretaría de Gobernación y la línea de emergencias 9-1-1, hemos impartido diversas sesiones de sensibilización y cursos de capacitación para prevenir la trata y la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil que han llegado a más de **5,000** personas servidoras públicas y prestadoras de servicios turísticos de todo el país.
- Se han diseñado materiales digitales y audiovisuales para apoyar la iniciativa
- Se ha impulsado la adopción de más CCN y personas promotoras del CCN capacitadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>PREMIO “TURISMOXLANIÑEZ 2024”</p> <p>La última línea de acción establece que el proyecto concluye con un Reconocimiento a los Destinos Turísticos comprometidos con la protección de NNA, al no contar con presupuesto para coordinar la premiación, a través de <i>World Vision</i> se estableció una colaboración con la RED MEXICANA DE CIUDADES AMIGAS DE LA NIÑEZ, RMCAM.</p> <p>La Red Mexicana de Ciudades Amigas de la Niñez (RMCAN) se formó en 2011 como una iniciativa de un grupo de municipios interesados por impulsar de manera conjunta los derechos de niñas, niños y adolescentes de México, el 9 de agosto se llevó a cabo la última asamblea de la RMCAN en la ciudad de Chihuahua, en la que se realizó la entrega del premio nacional CIUADA AMIGA DE LA NIÑEZ 2024.</p> <p>Acciones realizadas</p> <p>En el mes de agosto, se realizó el Proyecto Sonrisas por México en Igualdad, teniendo como objeto establecer las condiciones para promover y facilitar que mujeres que han vivido en condiciones o situación de marginación y vulnerabilidad, tengan acceso a ejercer su derecho al descanso, la recreación con el fin de mejorar su calidad de vida, el aprovechamiento de su tiempo libre, valoración cultural y fomento del sentido de identidad nacional.</p> <p>El proyecto consistió en llevar de viaje a 70 mujeres durante 3 días y 2 noches a Acapulco, Guerrero; incluyendo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">- Servicio de transporte terrestre de autobús con los seguros de viajero y botiquín de primeros auxilios, para traslado al destino, así como los recorridos locales- Hospedaje en hotel mínimo de 3 estrellas por 3 días y 2 noches con habitaciones dobles- Actividades lúdico-recreativas: Talleres “Las Mujeres Verdaderas tienen Curvas”, “Las mujeres identifican las desigualdades de género y cómo afectan en nuestras vidas cotidianas”, “Que las mujeres identifiquen el proceso de la toma de decisiones para poder construir un proyecto de vida”, y “Las mujeres realizan un compromiso para ellas mismas y para las mujeres que las rodean”, así como actividades de integración, gimnasia acuática, y una visita a la quebrada.- Alimentos: Dos desayunos, Tres comidas y Dos cenas (Comida tipo buffet, agua natural o saborizada, café, té y refrescos ilimitado), Coffee break (leche, jugo, fruta de temporada, cereal y galletas), así como un Lunch para el traslado al destino y de regreso, con una botella de agua de 500 ml, una fruta (pieza) y un snack empaquetado- Staff de apoyo que coordinaron y acompañaron a las mujeres durante todo el viaje. <p>Al finalizar el viaje se realizó una encuesta del nivel de satisfacción por el viaje realizado, donde las mujeres podían calificarlo como Excelente, Bueno, Suficiente, o Malo calificaron, el resultado obtenido fue que 82% dieron calificación Excelente, y el 18% calificación Buena.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Derivado al cambio de administración, actualmente se están retomando los asuntos y acuerdos adquiridos, dando seguimiento a los mismos para su cumplimiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo
1438 personas servidoras públicas de la secretaría de turismo 487 mujeres y 951 hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.</p> <p>Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:</p> <p>El Programa Sectorial de Turismo 20-24, incluye estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:</p> <p>Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.</p> <p>Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.</p> <p>1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.</p> <p>1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.</p> <p>El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que <i>“La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género”</i>.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la denuncia en caso de acoso y hostigamiento sexual y o laboral a las personas servidoras públicas, mediante publicaciones y mensajes físicos y en la Intranet y correo electrónico, así como en fechas conmemorativas.</p> <p>En el cuarto trimestre se llevaron a cabo la segunda y tercera sesión del comité de Igualdad de Género; en la segunda sesión las y los integrantes del Comité, tomaron conocimiento de la publicación en el DOF del “Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal”, y del acuerdo establecido por las instituciones de la APF, en la 32a. Sesión del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del INMUJERES, para elaborar con el acompañamiento de la UIG un programa de trabajo para el cumplimiento de las acciones recomendadas en el Acuerdo y priorizar el establecimiento del tema en los asuntos pendientes de las actas de entrega recepción en la SECTUR, asimismo, de la necesidad de actualizar sus Bases Operación y Organización, por lo que se llevarán acciones para cumplimentar las mismas.</p> <p>Por último, las y los integrantes del comité tomaron conocimiento de los compromisos asumidos con enfoque de género y derechos humanos en 2024, por las diferentes Unidades Responsables y sus compromisos o proyectos para 2025.</p> <p>En la Tercera Sesión las y los integrantes del Comité tomaron conocimiento de que se recibió con éxito el Certificado original No. FS-7721024 de la SECTUR en la Norma NMX en Igualdad Laboral y no Discriminación, dándose por</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

enterados que se deberá llevar a cabo una auditoría de revisión para el año 2026, la cual tendrá que ser agendada dentro del primer trimestre de ese mismo año, para poder estar en facultades de realizar la auditoría en el mes de octubre, ya que es un requisito para que el certificado siga teniendo validez, asimismo, de las acciones como parte de los 16 días de activismo en torno al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, llevadas a cabo del 25 de noviembre al 10 de diciembre de 2024.

Finalmente, derivado del cambio de administración, se llevó a cabo la presentación de las y los nuevos integrantes del comité, en la que tomaron conocimiento de los acuerdos cumplidos, y acordaron retomar los acuerdos pendientes, mismos que darán avance en la primera sesión de 2025, asimismo, tomaron conocimiento del calendario de sesiones 2025 y se llevó a cabo el proceso de designación de los vocales representantes para el ejercicio fiscal 2025.

Por otra parte, en el cuarto trimestre se concluyó el proceso de certificación en la NMX en igualdad y No Discriminación de la SECTUR, por el cumplimiento con los requisitos a la norma mexicana en igualdad y no discriminación con una vigencia del 07 de octubre de 2024 al 06 de octubre de 2028.

Adicionalmente se llevaron a cabo acciones en conmemoración del día internacional para la erradicación de la violencia contra la mujer, tales como la iluminación de color naranja del edificio Masaryk, difusión de infografías, distribución de distintivos naranjas y las conferencias "Hombres contra la violencia" y "Cuáles son las brechas de género existentes en el sector turístico y cómo impacta a las mujeres y niñas".

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance logrado del 100% se refiere a que se llevaron a cabo las 3 sesiones del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal, teniendo por cumplidos la mayoría de los acuerdos del año, quedando pendiente el compromiso de las unidades administrativas para remitir para el 31 de enero de 2025, las modificaciones a las bases de operación y funcionamiento del Comité, así como los compromisos adoptados para el 2025 con enfoque en equidad de género y derechos humanos.

Avance logrado en la obtención del certificado en igualdad y no discriminación por cumplimiento a la norma NMX R025 SCFI.

En el mes de octubre de 2024, el Organismo Externo denominado "*Factual Services*", realizó una auditoría para evaluar el grado de conformidad de las prácticas para la igualdad laboral y no discriminación, correspondientes a la Norma NMX-R-025-SCFI-2015. Para los sitios de muestreo a revisar, se consideraron los tres inmuebles donde se ubican las oficinas centrales de la Secretaría de Turismo.

El informe de auditoría emitido por el Organismo Externo registró que, de los 14 requisitos evaluados, se aprobaron totalmente 12 de ellos y parcialmente 2, estableciéndose un puntaje total de 87 sobre 100.

En función de la evidencia encontrada y el puntaje asignado, el Organismo Externo, determinó otorgar a la Secretaría de Turismo del Gobierno Federal, el Certificado de Registro número FS-7721024, por su cumplimiento con los requisitos de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, con una vigencia del 07 de octubre de 2024 al 06 de octubre de 2028.

Con respecto la capacitación otorgada a personas servidoras públicas en enfoque de género, igualdad laboral, masculinidades alternativas, sistemas de cuidados, prevención del acoso y hostigamiento sexual y laboral, con el propósito de potenciar sus competencias en materia de igualdad de género y sensibilización sobre el rol

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
fundamental como aliados por la igualdad en la creación de un ambiente laboral inclusivo y equitativo que promueva prácticas que reflejen dichos valores en el desarrollo y promoción del turismo, se contó con una participación de 15 personas servidoras públicas, 8 hombres y 7 mujeres que aprobaron satisfactoriamente los cursos en la materia que aplicaron.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
El cambio de administración no permitió dar cumplimiento a los acuerdos adoptados en la primera sesión de 2024, del Comité de Igualdad de Género; sin embargo, surge la oportunidad de que los nuevos integrantes del Comité retomen dichos acuerdos y se lleven a cabo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la Sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la Sociedad

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mediante la elaboración del informe Techos de diamante. Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2022-2023, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) documentó que, durante la cobertura periodística que se dio al Proceso Electoral que transcurrió en los estados de Coahuila y México, **los hombres (26.6%) son quienes más ocupan las direcciones de los medios de comunicación convencionales** en comparación con las mujeres (7.7%); asimismo, **los hombres son quienes más escriben (29.6%) en los medios de comunicación o cubren un hecho noticioso** por encima de las mujeres (21.1%).

De esta forma, el género influye al momento de dar voz a las candidaturas, ya que **los hombres de los medios de comunicación les dieron más voz a los candidatos (32.6%) que a las candidatas (23.9%)**; en contraste, las mujeres que escriben en los medios buscaron como primera fuente de información más a las mujeres candidatas (22.1%) que a los candidatos (16.7%).

Tanto en campaña como en jornada, **los hombres (52.7%) continuaron predominando como fuentes de información en comparación con las mujeres (43.9%)** y las instituciones (3.4%), por lo que subsiste que los medios de comunicación recurren en mayor medida a los hombres para que den su punto de vista u opinión con respecto a temas relacionados con las contiendas electorales.

Considerando primero el territorio y luego el puesto en disputa, **el porcentaje que representaron las candidatas como fuentes informativas (60.7%) fue mayor** con respecto a los candidatos (39.3%); siendo las declaraciones de las candidatas a la gubernatura del Estado de México (58.7%) las que se consideraron en mayor medida durante la cobertura con respecto a las realizadas por los candidatos que contendieron a la gubernatura de Coahuila (36%). No obstante, **a nivel local los hombres que contendieron por una diputación se les dio más voz (3.2%)** en comparación con las mujeres que lo hicieron (2.1%).

Lo anterior, se vio reflejado de igual manera en las menciones, toda vez que **las candidatas a la gubernatura mexiquense (56.3%) fueron mayormente mencionadas que los candidatos coahuilenses (35%)**, lo que representó 21.3 puntos porcentuales en favor de ellas. Por su parte, las menciones hacia las y los contendientes a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

las diputaciones locales fueron muchos menores que en el caso de las gubernaturas, siendo 5.4% y 3.3%, respectivamente.

No obstante, **poner el foco mediático sobre las candidatas trae consigo que éstas sean sujetas de casos de VP (41.2%) y de VPMRG (31.8%)**, siendo más afectadas que los hombres (27.1%) en lo que se refiere a casos de VP. Por su parte, **el tipo de violencia en razón de género que más afectó a las candidatas fue la simbólica (55.6%), donde prevalecen señalamientos de subordinación (53.3%) de las candidatas hacia figuras masculinas de la política**, suponiendo que el desarrollo de sus carreras políticas ha sido construido a partir de su relación con alguna figura política masculina, denostando su propia capacidad para desarrollarse profesionalmente por sí mismas.

En este sentido, a pesar de existir posiblemente avances en la cobertura que brindan los medios de comunicación a la contienda local donde participaron únicamente mujeres, ya que esto es variable en razón del territorio y la importancia que este tiene para el país, la realidad es que aún queda mucho por hacer para evitar que en los medios de comunicación convencionales se continúen reproduciendo hechos de VP como antesala para la configuración de casos de VPMRG.

Por su parte, **en redes sociales, los hombres dominaron en la conversación (66.7%) en mucho mayor medida que las mujeres (20.2%)**.

El sentimiento, visto como un indicador del clima político, **que predominó fue negativo en poco más del 50% de las publicaciones que se realizaron** en torno de la conversación que se llevó a cabo en ambos estados.

En el Estado de México, donde solo participaron mujeres como candidatas, **se les violentó políticamente en 35% de las publicaciones**; en tanto que, en el caso de Coahuila, donde solo fueron hombres, dicha violencia representó el 14.4%.

Por su parte, **la VPMRG en el caso de Estado de México se visualizó en el 61.2% de los registros con violencia, donde la violencia simbólica fue la forma más frecuente de vulnerar a las candidatas por medio de insultos verbales y subordinación**. En relación con su participación, **fueron los hombres quienes más violentaron a las personas candidatas**.

Otro importante hallazgo, fue la **presencia de VPMRG en Coahuila, donde a pesar de solo haber sido hombres quienes contendieron por la gubernatura, se localizaron 3.4% de registros donde se violentó a mujeres en razón de género**, las cuales ejercen funciones dentro de la política y al tener vínculos partidistas con dichos recibieron ataques dentro de las publicaciones realizadas por estos.

Finalmente, es evidente que **la violencia digital evoluciona con la generación de nuevas herramientas, como la Inteligencia artificial**, y crea nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las mujeres, tal y como se

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

expuso en los casos en donde se violentó a la candidata de la coalición Juntos hacemos historia en el Estado de México (PVEM, PT y MORENA), distorsionando su cara para crear videos o imágenes altamente violentas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades llevadas a cabo por la CNCS en el marco del Proceso Electoral Concurrente (PEC) 2023-2024, durante este trimestre se llevó a cabo la revisión y depuración de las bases para el Informe de Género 2024 con los registros tanto de medios convencionales como de la red social X, que dieron cuenta de la participación que en los comicios tuvieron las mujeres candidatas y funcionarias inmersas en el ámbito político-electoral, a partir de las cuales se realizó el cálculo de las muestras representativas para su análisis.

Del análisis y clasificación de la información que conforma las muestras -información básica de los registros analizados, fuentes, menciones, ofertas políticas, críticas, violencia política, violencia política en razón de género y temas- se obtuvo la numeraria, las gráficas y mapas, que da cuenta de los principales hallazgos preliminares de la cobertura que, sobre las mujeres que participaron en el PEC, llevaron a cabo los medios convencionales, así como la conversación pública que al respecto se presentó en redes sociales.

Durante el PEC, el 64.6% de las publicaciones realizadas por los medios convencionales se enfocaron principalmente en el Proceso Electoral Federal (PEF), seguido del 26.5% que cubrieron el Proceso Electoral Locales (PEL) y solo el 8.7% dieron cabida a ambos procesos.

La cobertura mediática realizada estuvo a cargo de medios de comunicación establecidos en la Ciudad de México (32%), seguidos de algunos provenientes de Veracruz (5%) y Tamaulipas (5%), siendo las entidades con menor participación Guerrero (0.3%) y Tabasco (0.8%). A nivel local, las entidades con mayor cobertura fueron Veracruz (13.9%), Jalisco (8.9%), Estado de México (6.9%), Michoacán (6.9%) y Yucatán (5.0%).

En cuanto a los cargos en disputa, la cobertura estuvo principalmente centrada en la Presidencia de la República (40.6%), mientras que el 34% cubrió diversos cargos públicos en una sola publicación. Por su parte, los cargos locales quedaron diluidos dentro del ámbito mediático conforme a su relevancia política en los estados: presidencia municipal (7.1%), gubernaturas (5.6%), diputaciones locales (5.3%), diputaciones federales (2.1%), alcaldías (1.3%), regidurías (0.8%) y ayuntamientos (0.2%).

En relación con el género, nuevamente la cobertura estuvo determinada en mayor medida por hombres que participan en los medios de comunicación como periodistas o columnistas, quienes realizaron el 28% de las publicaciones sobre el tema, en comparación con el 17% que estuvo a cargo de mujeres y solo 2.4% que se realizó en colaboración de ambos géneros.

No obstante, dentro de las fuentes informativas identificadas en las publicaciones, el 87.2% corresponden a personas relacionadas con el ámbito político, de las cuales el 61.1% fueron mujeres y 35.5% hombres. De esta forma, las mujeres candidatas a un cargo público fueron consideradas fuentes en un 67.8%, superando a los hombres candidatos (40.5%). No obstante, persiste una inequidad al recurrir a otros perfiles de personas en cargos públicos, por ejemplo, los hombres dirigentes de partidos políticos fueron tomados como fuente informativa en 24.8% de las publicaciones, cifra superior al 13.7% correspondiente a mujeres en roles similares.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En relación con las personas que contendieron por un cargo público, las mujeres que aspiraron a la Presidencia de la República fueron las más consultadas como fuentes de información, con el 66.1% de las publicaciones recurriendo a ellas para informar sobre acontecimientos del proceso electoral. Sin embargo, se evidencia una cobertura desigual hacia otras mujeres candidatas a diferentes cargos de elección, especialmente en el caso de quienes aspiraron a puestos considerados minoritarios, como sindicaturas o regidurías, quienes, en muchos casos, ni siquiera fueron tomadas en cuenta como fuentes informativas.</p> <p>Finalmente, las personas pertenecientes a un Grupo en Situación de Discriminación (GSD) o juventudes que estuvieron involucradas en los Procesos Electorales estuvieron invisibilizadas por los medios de comunicación. Del total de las personas tomadas en cuenta como fuentes informativas solo 8 personas que se identifican con alguno de estos grupos.</p> <p>En lo que respecta a las menciones hacia las candidaturas, 64% fueron hechas por parte de alguna persona de los medios de comunicación -periodistas, columnistas y redacción- del género femenino (64.1%), cuyas menciones fueron principalmente hacia personas contendientes a la Presidencia de la República (51.6%), mientras que los hombres de los medios de comunicación que hicieron alguna mención (35.9%) la enfocaron hacia las presidencias municipales. De esta forma, las personas candidatas mencionadas fueron mujeres en el 53.6% de las publicaciones, en tanto que los hombres lo fueron en el 46.4% de estas.</p> <p>Considerando el contexto favorable para las mujeres candidatas durante este proceso electoral, del total de ofertas políticas realizadas por las candidaturas que fueron identificadas, el 82.6% provino de una candidata, de las cuales el 69.6% correspondieron a las candidatas a la Presidencia de la República. Si bien, dichas ofertas fueron dirigidas principalmente a la sociedad en general (50,3%), se destacan como grupos prioritarios dentro de estas a las personas adultas mayores (21%), las personas discapacitadas (7%), las personas indígenas (6.4%) y las mujeres (5.3%).</p> <p>Sin embargo, el poner el reflector mediático en mayor medida sobre las candidatas que sobre los candidatos, también tuvo sus claroscuros para ellas, ya que la mayor parte de las críticas que existieron fueron dirigidas hacia ellas (70.6%), siendo su mayor flanco las candidatas postuladas a la Presidencia a la República (66.7%). Por su parte, mientras que en general a las candidatas se les critica principalmente por su trayectoria profesional (50%) y el manejo de su campaña política (12.5%), a los candidatos únicamente se les critica por posibles actos de ilegalidad (60%).</p> <p>Del total de publicaciones en las que se identificó algún tipo de violencia en medios convencionales (12.6%) - ya sea Violencia Política (VP) o de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG)- el 66.7% de estos se difundió a través de declaraciones realizadas por las personas que fueron víctimas; no obstante, los casos que involucraron una denuncia formal ante las autoridades tuvieron poca cobertura mediática (4.9%). La violencia política (VP) dirigida hacia las mujeres supera incluso a la ejercida contra los hombres, con un 65.8% frente a un 31.1%, respectivamente.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En medios convencionales, considerando la modalidad en la que ocurrió, predominó la violencia en su modalidad mediática (96.3%) sobre la digital (3.7%).

En lo que respecta a la VP en la modalidad mediática, los hombres candidatos fueron los más afectados por este tipo de violencia, superando el 50% de los registros. En cuanto a los cargos a los que aspiraban las personas candidatas afectadas por este tipo de violencia, destacan los candidatos aspirantes a una alcaldía (40%), las candidaturas que contendían a una presidencia municipal (36%) y las candidatas a una gubernatura (27.3%).

Mientras que, dentro de los hechos de VP cometidos en contra de candidatas, prevalecen el daño moral (41.7%), asesinatos (33.3%), ataques (16.7%) y amenazas (8.3%); en el caso de los candidatos los asesinatos fueron los hechos más destacados (88%), seguidos de ataques (85%) y amenazas (4%).

Por otra parte, en 57.5% de las publicaciones en la modalidad mediática prevaleció -como VPMRG- la violencia simbólica como la que afectó en mayor medida a las candidatas, seguida de la psicológica (32.2%). Los ataques hacia estas incluyeron dudar de sus capacidades (30.5%), alusiones de subordinación (26.1%) e invisibilización (17.3%).

El 72.5% de las mujeres afectadas por hechos de VPMRG fueron aquellas que contendieron por un cargo público. En cuanto al género o institución de las personas que ejercen VPMRG contra mujeres en medios convencionales, destacan los hombres como principales responsables, siendo estos principalmente candidatos (68%), dirigentes de partidos (16%), personas de los medios de comunicación (12%) y legisladores (4%).

En cuanto a otros temas relevantes dentro ámbito político-electoral, solo el 18.3% de las publicaciones mencionaron a la paridad o las acciones afirmativas como temas relevantes durante la cobertura del proceso electoral. Al respecto, se destaca que solo personas funcionarias electorales lideraron el desarrollo de la cobertura mediática de temas como la paridad en candidaturas (80%) y la VPMRG (60%).

Por su parte, en redes sociales la conversación pública en X que prevaleció durante el PEC correspondió a tuits informativos (64.6%) sobre las personas usuarias de esta red social 29.5%, dentro de la cual, el estado de Puebla se colocó como la entidad de donde provino más información con 20.8% de las publicaciones, seguida de la Ciudad de México con 13.8% de estas.

Al analizar únicamente en las publicaciones emitidas por personas usuarias de X, se observa una constante -en comparación con informes anteriores-, sobre el predominio masculino, es decir, son hombres quienes más participan en la conversación (64.7%) en comparación con las mujeres (29.6%).

La participación de las mujeres como creadoras de contenido en la conversación sobre los procesos electorales 2023-2024 no muestra un cambio significativo en comparación con su participación durante el PEL 2022-2023 donde, de acuerdo con el Informe Techos de diamante, 20.6% y 19.2% de las publicaciones del estado de México y Coahuila -respectivamente- fueron realizadas por ellas.

Quienes contendieron por un cargo local se mostraron con mayor actividad en la conversación (diputación local 23.8% y presidencia municipal 19%), en igual proporción que quienes se candidatearon para obtener una diputación federal, una gubernatura o senaduría ocuparon el tercer sitio (14.3%), mientras que las y el candidato a la presidencia de la República se posicionaron como los menos participativos en la conversación con 4.7%.

En proporción a la participación de las candidaturas locales, también el PEL 2023-2024 fue el más referido en la conversación con 79% de las publicaciones analizadas frente a 16% del PEF 2023-2024. Un hallazgo relevante ya

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>que no se habló tanto sobre las candidatas y candidato a la presidencia de la República como se anticipaba o se posicionó en medios convencionales.</p> <p>En relación con las menciones hacia las candidatas, los medios de comunicación fueron los que las posicionaron en la conversación sobre los procesos electorales en el 75% de las publicaciones, en tanto que en 21.8% lo hicieron las y los generadores de contenido. Sobre el género de las candidaturas mencionadas, se observa una ligera ventaja de los hombres (51.8%) sobre las mujeres (48.2%), un dato quizá contradictorio si se considera que, de acuerdo con Laboratorio Electoral, en este proceso electoral se postularon 2,614 mujeres (56.8%), 1,976 hombres (42.9%) y 7 personas no binarias (0.15%).</p> <p>Si bien los medios tuvieron la oportunidad de ser quienes posicionaran a las mujeres (68.5%) en la conversación, sin embargo, estos optaron por mencionar más a los candidatos (81%), pese a que en este proceso electoral hubo más mujeres en contienda.</p> <p>En un desglose general del cargo de las candidaturas mencionadas, se recupera que los cargos locales fueron los más referidos, por lo que las candidaturas a presidencias municipales se mencionaron en 30% de las publicaciones analizadas, seguidas de las gubernaturas (27%) y la Presidencia de la República (10.3%).</p> <p>Sin embargo, por género, de nueva cuenta se observa que los hombres prevalecen en las menciones cuando se identifican los cargos por los que contendieron como: presidencias municipales (hombres: 32.7%, mujeres: 27.1%), gubernaturas (hombres: 32.7%, mujeres: 20.8%), jefatura de gobierno (hombres: 10%, mujeres: 7%). Pese a los esfuerzos institucionales y civiles, la política aún pertenece a los hombres pues, en solo tres cargos se observa que se habló más de mujeres que de ellos -presidencia de la República, alcaldías y regidurías-</p> <p>Según su género, hubo mayor cantidad de publicaciones sobre proselitismo hacia candidatos (78.4%) que de candidatas (66.1%), asimismo se destaca que las menciones a las candidaturas por hechos de violencia fueron mayores en las mujeres (6.2%) que en los hombres 2.2% y, finalmente, las menciones a la carrera política y profesional de las candidaturas son superiores cuando se refiere a una mujer (8.6%) que a un hombre (5.5%).</p> <p>De igual forma que en medios convencionales, las candidaturas pertenecientes a algún GSD pasan prácticamente desapercibidas por la ciudadanía, además de enfrentar severos actos de discriminación y violencia.</p> <p>Dentro de las ofertas políticas identificadas en X, los candidatos fueron quienes más se apropiaron de este espacio para hacer llegar sus propuestas específicas de campaña a la ciudadanía (58.5%) en comparación a las candidatas (41.5%), y cuyo cargo por el que contendieron fue principalmente gubernaturas (42%), presidencias municipales (28%) y diputaciones federales (4.3%).</p> <p>De la misma forma que en medios convencionales, la sociedad en general (79.8%) fue a quien se dirigieron dichas ofertas, seguido de las mujeres (10.1%), personas con discapacidad y adultos mayores (1.9%). Se destaca que, además de a la sociedad en general, las candidatas orientaron sus ofertas políticas a grupos específicos como</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

juventudes (7.9%), personas con discapacidad (2.6%), adultas mayores (1.6%) e indígenas (1.3%). En contraste, los candidatos se dirigieron en mayor medida a mujeres (11.2%), personas adultas mayores (1.9%) y de la diversidad sexual (0.9%).

En cuanto a las críticas que recibieron las candidaturas en X, 59.6% fueron hacia las candidatas y 38.6% hacia candidatos. Con respecto al cargo, las candidatas que contendieron por la Presidencia a la República (33.8%), las gubernaturas (30.9%), las alcaldías (7.4%) y las senadurías (4.4%) fueron mayormente criticadas; siendo su trayectoria profesional (45.6%) y el manejo de su campaña política (33.8%) los principales factores que detonaron esta percepción ciudadana.

Por su parte, los candidatos a las presidencias municipales (15.9%), la jefatura de gobierno de la CDMX (34%) y las diputaciones federales (6.8%) quienes recibieron un mayor número de críticas que sus contrincantes; no obstante, nuevamente lo más susceptible de crítica en el caso de estos fue posibles actos de ilegalidad (34%).

Dentro del total de tuits en los que se detectó algún tipo de violencia (9%), el 69.2% de estos se difundió a través de declaraciones realizadas por las personas que fueron víctimas; no obstante, los casos que involucraron una denuncia formal ante las autoridades tuvieron escasa presencia en la conversación pública en X (3.3%). En la red social X, los hombres presentan un porcentaje mayor de VP (70%), mientras que las mujeres registran un 30%.

En contraste con medios convencionales, en redes sociales prevaleció la violencia en su modalidad digital (81%) sobre la mediática (19.2%). De esta forma, las mujeres enfrentaron una doble violencia en el ámbito digital, siendo afectadas tanto por VPMRG como por VP, esta última presente en el 46.3% de las publicaciones.

Aun cuando en esta elección los candidatos fueron mayormente afectados por VP en el ámbito digital, no se puede hablar de que el fenómeno los impacte en la misma proporción ni bajo las mismas condiciones que a las mujeres. Esto resalta cómo el género juega un papel determinante en la forma y magnitud en que se experimenta la violencia política en plataformas digitales.

En contraste, en el ámbito de la VPMRG, la violencia simbólica, a través de la invisibilización, fue la tipología que más predominó en contra de las candidatas junto con alusiones de subordinación de estas a figuras masculinas de la política en 26.7% de las publicaciones. Otros hechos de violencia presentes incluyeron la violencia digital, cuyos principales componentes fueron las fake news (40%) y, con un 20% de presencia cada uno, los mensajes de odio, los cheap fakes y el daño a la privacidad.

Es importante destacar que todas las mujeres afectadas por VPMRG en el ámbito digital fueron candidatas a un cargo público; sin embargo, el impacto varió según el puesto al que aspiraban. Por ejemplo, las mujeres candidatas a la Presidencia de la República (39.3%), a una presidencia municipal (25%) y a una gubernatura (17.9%) fueron las más perjudicadas. Otros casos incluyeron a la candidata a la jefatura de Gobierno de la CDMX (7.1%), a una diputación federal (5.4%), a una alcaldía (3.6%) y a una senaduría (1.7%).

Por otro lado, las mujeres también ejercieron VPMRG contra otras mujeres. En este caso, el 62.2% de las publicaciones no identificaron el rol específico de las mujeres agresoras, mientras que el 37.5% correspondió a mujeres vinculadas a los medios de comunicación. Esto refleja que, aunque los hombres son los principales perpetradores, la VPMRG en redes sociales también es ejercida por mujeres, con un alto porcentaje de casos en los que no se identifica el rol de las agresoras, lo que dificulta un análisis más profundo.

Finalmente, en X las menciones a otros temas relevantes fueron escasas (2.7%), dentro de las cuales las instituciones fueron quienes impulsaron temas como VPMRG (40%) y acciones afirmativas (42.9%), principalmente.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No Aplica

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mediante la elaboración del informe Techos de diamante. Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2022-2023, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) documentó que, durante la cobertura periodística que se dio al Proceso Electoral que transcurrió en los estados de Coahuila y México, **los hombres (26.6%) son quienes más ocupan las direcciones de los medios de comunicación convencionales** en comparación con las mujeres (7.7%); asimismo, **los hombres son quienes más escriben (29.6%) en los medios de comunicación o cubren un hecho noticioso** por encima de las mujeres (21.1%).

De esta forma, el género influye al momento de dar voz a las candidaturas, ya que **los hombres de los medios de comunicación les dieron más voz a los candidatos (32.6%) que a las candidatas (23.9%)**; en contraste, las mujeres que escriben en los medios buscaron como primera fuente de información más a las mujeres candidatas (22.1%) que a los candidatos (16.7%).

Tanto en campaña como en jornada, **los hombres (52.7%) continuaron predominando como fuentes de información en comparación con las mujeres (43.9%)** y las instituciones (3.4%), por lo que subsiste que los medios de comunicación recurren en mayor medida a los hombres para que den su punto de vista u opinión con respecto a temas relacionados con las contiendas electorales.

Considerando primero el territorio y luego el puesto en disputa, **el porcentaje que representaron las candidatas como fuentes informativas (60.7%) fue mayor** con respecto a los candidatos (39.3%); siendo las declaraciones de las candidatas a la gubernatura del Estado de México (58.7%) las que se consideraron en mayor medida durante la cobertura con respecto a las realizadas por los candidatos que contendieron a la gubernatura de Coahuila (36%). No obstante, **a nivel local los hombres que contendieron por una diputación se les dio más voz (3.2%)** en comparación con las mujeres que lo hicieron (2.1%).

Lo anterior, se vio reflejado de igual manera en las menciones, toda vez que **las candidatas a la gubernatura mexiquense (56.3%) fueron mayormente mencionadas que los candidatos coahuilenses (35%)**, lo que representó 21.3 puntos porcentuales en favor de ellas. Por su parte, las menciones hacia las y los contendientes a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

las diputaciones locales fueron muchos menores que en el caso de las gubernaturas, siendo 5.4% y 3.3%, respectivamente.

No obstante, **poner el foco mediático sobre las candidatas trae consigo que estás sean sujetas de casos de VP (41.2%) y de VPMRG (31.8%)**, siendo más afectadas que los hombres (27.1%) en lo que se refiere a casos de VP. Por su parte, **el tipo de violencia en razón de género que más afectó a las candidatas fue la simbólica (55.6%), donde prevalecen señalamientos de subordinación (53.3%) de las candidatas hacia figuras masculinas de la política**, suponiendo que el desarrollo de sus carreras políticas ha sido construido a partir de su relación con alguna figura política masculina, denostando su propia capacidad para desarrollarse profesionalmente por sí mismas.

En este sentido, a pesar de existir posiblemente avances en la cobertura que brindan los medios de comunicación a la contienda local donde participaron únicamente mujeres, ya que esto es variable en razón del territorio y la importancia que este tiene para el país, la realidad es que aún queda mucho por hacer para evitar que en los medios de comunicación convencionales se continúen reproduciendo hechos de VP como antesala para la configuración de casos de VPMRG. Por su parte, **en redes sociales, los hombres dominaron en la conversación (66.7%) en mucho mayor medida** que las mujeres (20.2%).

El sentimiento, visto como un indicador del clima político, **que predominó fue negativo en poco más del 50% de las publicaciones que se realizaron** en torno de la conversación que se llevó a cabo en ambos estados.

En el Estado de México, donde solo participaron mujeres como candidatas, **se les violentó políticamente en 35% de las publicaciones**; en tanto que, en el caso de Coahuila, donde solo fueron hombres, dicha violencia representó el 14.4%.

Por su parte, **la VPMRG en el caso de Estado de México se visualizó en el 61.2% de los registros con violencia, donde la violencia simbólica fue la forma más frecuente de vulnerar a las candidatas por medio de insultos verbales y subordinación**. En relación con su participación, **fueron los hombres quienes más violentaron a las personas candidatas**.

Otro importante hallazgo, fue la **presencia de VPMRG en Coahuila, donde a pesar de solo haber sido hombres quienes contendieron por la gubernatura, se localizaron 3.4% de registros donde se violentó a mujeres en razón de género**, las cuales ejercen funciones dentro de la política y al tener vínculos partidistas con dichos recibieron ataques dentro de las publicaciones realizadas por estos.

Finalmente, es evidente que **la violencia digital evoluciona con la generación de nuevas herramientas, como la Inteligencia artificial**, y crea nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las mujeres, tal y como se expuso en los casos en donde se violentó a la candidata de la coalición Juntos hacemos historia en el Estado de México (PVEM, PT y MORENA), distorsionando su cara para crear videos o imágenes altamente violentas.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

<p>Como parte de las actividades llevadas a cabo durante este trimestre por la CNCS, se trabajaron algunos ajustes a la Metodología para la elaboración del Informe de Género 2024, sobre la participación de las mujeres candidatas y funcionarias inmersas en el ámbito político-electoral. Los ajustes permitieron, entre otras cosas, puntualizar el tipo de críticas que se hicieron a las candidatas con respecto a su trayectoria profesional, el desarrollo de su campaña política y los señalamientos por posibles actos de ilegalidad. Lo que permitiría poder diferenciar de mejor manera la detección de este tipo de señalamientos con respecto a hechos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG).</p>

<p>A través de la aplicación de dicha metodología, la CNCS identificó las brechas de género existentes en la información que, en el contexto del Proceso Electoral Concurrente (PEC) 2023-2024, se generó en los medios de comunicación convencionales y en las redes sociales, así como los posibles actos de discriminación y hechos de Violencia Política (VP) y de VPMRG que se presentaron en contra de las candidatas que contendieron en estos comicios.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo

De acuerdo con lo establecido en el Art. 45 del Reglamento interior del Instituto Nacional Electoral, le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, entre otras actividades, emitir los procedimientos para la inscripción y actualización del padrón electoral y la entrega de la credencial para votar a la ciudadanía de 18 años y más.

Al cierre del año 2023, se identificaron un total de 21,208,649 trámites de Credencial para votar realizados en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) correspondientes a la ciudadanía en situación de vulnerabilidad de los cuales: 14 son de personas en situación de calle, 2,368 de la diversidad sexual, 3,535 atendida por el Artículo 141° de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, 18,534,823 de personas de 60 y más, 1,941,437 de juventudes y 726,472 de personas que manifiestan tener alguna discapacidad cuando realizan algún tipo de trámite en el módulo de atención ciudadana.

Es importante mencionar que para definir el universo de trámites para esta descripción se consideró los realizados por la ciudadanía de 60 años y más, así como de las juventudes de 18 años.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda en 2021, se identificó que el total de la población de 15 años y más de edad en México se estima en 97.2 millones de personas. De estas, 5.0 millones se autoidentifican LGBTI+, lo que equivale al 5.1 % de la población de 15 años y más en el país. El 81.8 % se asume parte de esta población por su orientación sexual, 7.6 %, por su identidad de género y 10.6 %, por ambas.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Además, se identificó a 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país. De ellas 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Por otro lado, se identificaron 5 mil 700 personas en situación de calle y a 23.2 millones de personas hablantes de lenguas indígenas.

Tomando en cuenta el número de trámites de credencial para votar realizados en el año 2023 y los datos de último Censo de población y vivienda del INEGI, se considera necesario contribuir a la difusión de los protocolos para una atención incluyente y son discriminación disponible en los Módulos de Atención Ciudadana a través de una campaña de promoción en medios digitales a nivel nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se identificó el total de trámites realizados en el año 2023 a través de los protocolos para la atención de grupos en situación de vulnerabilidad disponibles en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) y se solicitó la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral.

Se realizó la solicitud del diseño de los materiales a través de los que se difundirán los protocolos de atención en existentes en los MAC para garantizar que la atención se brinde de manera incluyente y sin discriminación, los cuales formarán la campaña "Mi INE está hecha de inclusión", la cual se transmitirá en pauta digital con un alcance a nivel nacional.

En el transcurso del año se realizó la difusión de 9 protocolos de atención disponibles en los Módulos de Atención Ciudadana de acuerdo con el siguiente calendario

Protocolo para la atención de grupo poblacional	Periodo de difusión	Impresiones o vistas	Clics
Protocolo de atención a ciudadanía en situación de calle	3 de junio al 15 de agosto	2,481,490	5,607
Protocolo de atención a ciudadanía de la diversidad sexual	17 de junio al 30 de agosto	2,879,923	6,517
Protocolo de atención en domicilio para ciudadanía con discapacidad	5 de julio al 15 de septiembre	3,167,949	9,380
Protocolo de atención para ciudadanía hablante de lenguas indígenas	10 de agosto al 15 de octubre	4,318,405	3,410

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Protocolo de atención para ciudadanía mayores	15 de septiembre al 30 de noviembre	1,459,174	231,655
Protocolo de atención para Juventudes	2 de octubre al 15 de diciembre	27,923,282	42,259
Personas ciudadanía no binarias	15 de octubre al 15 de diciembre	3,097,656	13,253
Protocolo de atención para ciudadanía con Discapacidad	15 de octubre al 15 de diciembre	2,486,848	35,438
Protocolo de atención a domicilio para ciudadanía en postración	15 de octubre al 15 de diciembre	564,034	1,383
<p>Protocolo de atención ciudadana en MAC para personas en situación de calle</p> <p>A continuación, se informa de los tramites de credencial para votar realizados al 30 de noviembre de 2024 de acuerdo con cada protocolo. Respecto del Protocolo de atención para las personas en situación de calle se realizaron un total de 16 trámites de los cuales 15 corresponden a hombres y 1 de una mujer.</p> <p>Respecto de los trámites de personas no binarias, se informa que se realizaron un total de 245 trámites de cambio de sexo de los cuales 65 son de hombres y 177 de mujeres y 3 fueron de personas no binarias. Así mismo, se realizaron 2,331 trámites de cambio de sexo y de nombre de los cuales 884 son de hombres y 1,430 de mujeres y 17 de personas no binarias.</p> <p>Respecto de las personas adultas mayores se realizaron un total de 19,782,659 trámites de los cuales 9,007,417 fueron de hombres 10,775,241 de mujeres y 1 de personas no binarias.</p> <p>Con relación a los tramites de juventudes se realizaron un total de 3,841,398 de los cuales 1,912,304 fueron de hombres, 1,929,075 corresponden a mujeres y 19 personas juventudes no binarias.</p>			



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de los tramites de personas con discapacidad se informa que se realizaron y se atendieron un total de 3,962 en domicilio en el marco del Artículo 141° de la LGIPE de los cuales 1,661 fueron de hombres y 2,301 de mujeres, así como 835,758 personas que manifestaron tener algún tipo de discapacidad de los cuales 402,485 son mujeres y 433,273 son hombres.

Además se informa que derivado de la reforma constitucional que se publicó el 30 de septiembre de 2024, en el Diario Oficial de la Federación para reconocer a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas como sujetos de derechos y garantizar que deben ser atendidos en sus propias lenguas originarias se identificó la necesidad de reforzar los conocimientos del personal que labora en los Módulos de Atención Ciudadana y que es hablante de lengua náhuatl para garantizar la homologación de conocimientos en el uso de la lengua y escritura. Por tal razón se realizó una transferencia de la partida 36101 Difusión de mensajes sobre programas y actividades institucionales a la partida 33601 Servicios relacionados con traducciones con la que se pudo contratar este servicio de traducción de los guiones de atención de los Módulos de Atención Ciudadana con el que se elabora un curso de capacitación en esa lengua en coordinación con el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p><u>El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM)</u>, en su edición 2023, dio inicio en el mes de octubre de 2023. Fueron 56 OSC las seleccionadas como ganadoras, pertenecientes a 21 entidades federativas.</p> <p>Las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:</p> <p>Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras (22 proyectos).</p> <ul style="list-style-type: none">• Población en general• Niñas, niños y adolescentes• Mujeres y hombres jóvenes• Mujeres indígenas y afromexicanas• Personas de la diversidad• Mujeres y hombres adultos mayores• Mujeres cuidadoras• Hombres indígenas <p>Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación (26 proyectos).</p> <ul style="list-style-type: none">• Niñas, niños y jóvenes escolarizados



Definición de la población objetivo

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos
- Hombres jóvenes y adultos
- Personas de la diversidad
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (8 proyectos).

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres que se desempeñan como personas funcionarias públicas de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

#JuventudActúaMX está dirigida a las juventudes mexicanas de 18 a 29 años de edad, interesadas en la atención y solución de problemas públicos que identifican en su comunidad, municipio o entidad federativa, a través de la incidencia en políticas públicas con un enfoque de derechos humanos y equidad de género.

El "Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política" se dirige a mujeres que se desenvuelven en el ámbito político-electoral, con las siguientes características: 1) mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 2) mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito público – electoral; y 3) mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en derechos políticos y electorales; con la finalidad de fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos.

El "Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas" edición 2023 y 2024, se dirige a las personas jóvenes residentes en territorio mexicano que tengan entre 18 y 29 años cumplidos al cierre de la Convocatoria, y que cuenten con su credencial para votar.

La Feria del Libro INE "Igualdad de género y no discriminación" se dirige a todo el público, particularmente a las personas pertenecientes a los grupos de población históricamente vulnerados, como lo son las mujeres, las juventudes, personas con discapacidad y de la comunidad LGBTTTIQ+ desde una perspectiva interseccional e intercultural. Además, atiende a:

- Integrantes de instituciones académicas
- Integrantes de organizaciones nacionales e internacionales
- Población infantil y juvenil
- Personal del INE
- Personal de los OPL
- Personal del TEPJF
- Funcionariado público de otras instituciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborables, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.</p> <p>Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.</p> <p>Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.</p> <p>Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.</p> <p>Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha digital. Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.</p> <p>#JuventudActúaMX brinda un espacio donde las juventudes mexicanas puedan identificar y proponer soluciones a los problemas públicos que les afectan y ocupan, buscando de esta manera fomentar su participación en el ciclo de las políticas públicas, incluyendo sus voces y perspectiva que pocas veces es incluida.</p> <p>El “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se planteó como un espacio de educación cívica permanente que promueva la participación del mayor número de mujeres en la vida política y pública del país con un enfoque interseccional, no solo mediante el acceso a un cargo público, sino a través de la apropiación de los espacios comunitarios y vecinales o la creación de colectivos u organizaciones, y con ello fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos y contribuir a la cultura cívica democrática y los valores de la ciudadanía en el país.</p> <p>El “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” edición 2023 y 2024 se planteó como respuesta a la importancia de visibilizar y reconocer las barreras que afectan o dificultan el acceso y ejercicio de</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

los derechos políticos y electorales de las juventudes, así como debido a un contexto caracterizado por la discriminación histórica por diversas razones como la edad, género y un enfoque interseccional.

La Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación” se planteó como respuesta a la importancia de concientizar, sensibilizar y acercar información a la ciudadanía en general sobre los derechos políticos y electorales de las mujeres —desde el reconocimiento de su diversidad—, así como, sobre la prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG), con el fin de fortalecer la democracia en México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador: “Porcentaje de población que participa en iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales” y al indicador “Porcentaje de iniciativas impulsadas para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género” se realizaron las siguientes acciones:

En lo que hace al PNIPPM 2023, se presentó, ante la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica del INE, el informe final.

En lo correspondiente al PNIPPM 2024, se llevó a cabo el ciclo de capacitación a las 60 OSC seleccionadas como ganadoras, donde se les propició el desarrollo de habilidades, capacidades y herramientas de cara a la implementación de los proyectos.

En el marco de la iniciativa #JuventudActúaMX, las personas líderes participantes de esta edición presentaron la Agenda de Juventudes con Perspectivas Regionales ante autoridades del INE, así como de personas representantes de instituciones gubernamentales, quienes asumieron el compromiso de considerar la Agenda como insumo para el diseño e implementación de políticas públicas.

De la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política (Programa), su implementación se llevó a cabo del 28 de octubre al 4 de diciembre de 2024 y estuvo conformado por 15 sesiones. El grupo de participantes se conformó por 220 mujeres de los 32 entidades federativas, dentro de las que se encuentran mujeres que fueron electas a un cargo público en el marco del Proceso Electoral 2023-2024 como diputadas federales y locales, presidentes municipales y regidores, así como mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular de los estados de Veracruz y Durango, mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelven en el ámbito público-electoral y mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en derechos políticos y electorales.

El grupo de participantes se conformó por 220 mujeres de los 32 entidades federativas, dentro de las que se encuentran mujeres que fueron electas a un cargo público en el marco del Proceso Electoral 2023-2024 como diputadas federales y locales, presidentes municipales y regidores, así como mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular de los estados de Veracruz y Durango, mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelven en el ámbito público-electoral y mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en derechos políticos y electorales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El 28 de octubre de 2024 se llevó a cabo el Acto Inaugural de la Segunda Edición del Programa, en el que participaron las Consejeras Electorales Carla Astrid Humphrey Jordan y Norma Irene De La Cruz Magaña, así como Friné Salguero Torres, Directora Ejecutiva del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir y María Elena Cornejo Esparza, Directora Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica. Asimismo, en esa misma fecha se llevó a cabo la primera sesión del programa denominada “La exclusión histórica y estructural de la representación política de las mujeres”.</p> <p>El 04 de diciembre se llevó a cabo el Conversatorio “Fortalecimiento de liderazgos políticos y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género” con el objetivo de clausurar la Segunda Edición del Programa y en el que participaron las Consejeras Electorales Claudia Zavala Pérez y Carla Astrid Humphrey Jordan, Eugenia Likar, Subdirectora del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir A.C., Cora Ruiz Tena, Especialista en feminismo y participación política y María Elena Cornejo Esparza, Directora Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica.</p> <p>Respecto a la Tercera Edición del Concurso Nacional “Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” 2024 (en adelante Concurso de Juventudes), el 8 de octubre de 2024, se llevó a cabo el Conversatorio del Encuentro de Saberes y Diversidades, en el cual se discutieron las cinco temáticas establecidas en la Convocatoria del Concurso. En el conversatorio participaron la Consejera Electoral Claudia Zavala Pérez, Iyari Balderas Cruz, Patricia López Romero, Elizabeth Avendaño Rojas y Marco Antonio Hernández Barbosa. Dicho conversatorio fue transmitido por INE Mexico e INETV. Además, se tuvo la participación de 20 personas jóvenes en modalidad virtual.</p> <p>Al cierre de la Convocatoria, el 13 de octubre de 2024, se recibieron un total de 258 trabajos, de los cuales 123 corresponden a la categoría de cuento corto, 27 a video corto, 35 a ilustración digital y 73 a poesía. El 21 de octubre se envió a las y los integrantes del Jurado Calificador las rubricas de evaluación y los trabajos correspondientes a cada categoría. El periodo de evaluación fue del 21 de octubre al 4 de noviembre.</p> <p>El 13 de noviembre de 2024 se publicaron los resultados del Concurso en la página oficial del INE y en redes sociales oficiales. De las 258 juventudes que enviaron sus trabajos, 12 personas jóvenes resultaron ganadoras de los tres primeros lugares de cada categoría (cuento, video, ilustración y poesía).</p> <p>De las 12 personas jóvenes 7 son mujeres (58.3%) y 5 hombres (41.7%). Respecto a ser pertenecientes a un grupo históricamente discriminado dos jóvenes refirieron ser personas LGBTQ+ y dos jóvenes se identificaron como personas indígenas. El promedio de edad de las personas ganadoras es de 24 años y se destaca que dos personas tienen 22 años, dos 25 años y dos 29 años, mientras que el resto de las juventudes tiene 18, 19, 20, 23, 26 y 28 años. Sobre la entidad a la que pertenecen, dos personas ganadoras son de Guerrero, dos de Ciudad de México y dos de Oaxaca. El resto de las juventudes pertenece a las siguientes entidades: Querétaro, Chihuahua, Guanajuato, Nayarit, Estado de México y Nuevo León.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto a la Tercera Edición de la Feria del Libro INE "Igualdad de Género y Democracia" (FLINE) se realizó los días 6, 7 y 8 de noviembre de 2024, en un horario de 10:00 a 18:00 hrs., con una modalidad híbrida, en la que las actividades presenciales se realizaron en el auditorio de las oficinas centrales del INE y las actividades virtuales a través de la plataforma Cisco Webex. Todas las actividades se transmitieron en la página del INE y sus redes sociales, como Facebook y el canal de YouTube INE TV.

El Programa de eventos de la FLINE se integró por 27 actividades, de las cuales 8 tuvieron la modalidad presencial y 19 virtuales. Se contó con la participación de 81 personas participantes como talleristas, panelistas, autorías y moderaciones, procedentes de autoridades administrativas y jurisdiccionales en materia electoral, tales como los Organismos Públicos Locales, Senadoras del Congreso de la Unión, integrantes de instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil y mujeres clave en temas políticos, culturales y artísticos.

En las actividades presenciales se obtuvo la participación de 246 personas, donde 98 correspondieron al funcionariado público y 148 al estudiantado procedente de la Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco, la Universidad de la República Mexicana y la Universidad Intercontinental.

Finalmente, como resultado de la publicación de la Convocatoria y Lineamientos de participación dirigidos a las casas editoriales, organismos públicos locales electorales (OPL), instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil (OSC) e instituciones nacionales e internacionales, interesados en participar con un Stand Virtual en la Tercera edición de la FLINE "Género, inclusión y democracia", se registraron 27 instancias para exhibir sus catálogos editoriales en los stands virtuales habilitados en la Plataforma Expo INE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las áreas de oportunidad identificada es maximizar la difusión a través de las juntas locales ejecutivas y juntas distritales ejecutivas del INE y los Organismos Públicos Locales con la finalidad tener mayor alcance en la Convocatoria de las iniciativas, tanto del "Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política"; el "Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas"; y la Feria del Libro INE "Igualdad de género y no discriminación". De igual forma, otra área de oportunidad es explorar con la Unidad Técnica de Servicios de Informática la posibilidad de generar un espacio institucional en la página del INE para albergar la Feria del Libro INE.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo

El “Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, se dirige a las radios comunitarias, indígenas e indigenistas, a través de sus representantes y personas colaboradoras.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El “Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México” se planteó como respuesta a las brechas de desigualdad y obstáculos que enfrentan las mujeres indígenas y afromexicanas para ejercer sus derechos político-electorales de participación y representación desde su identidad étnica-racial y de género en la vida democrática del país.

El objetivo de la iniciativa es promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como la identificación, denuncia y erradicación de la violencia política en razón de género desde una perspectiva intercultural y un enfoque interseccional, a través de las radios comunitarias presentes en el territorio nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador: "Porcentaje de radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afroamericanas, en condiciones de igualdad y paridad de género", el total de radios que participaron en la difusión de la Campaña "Nuestras Voces Cuentan" es de 136 radios comunitarias, indígenas e indigenistas de los estados de Baja California, Baja California Sur, Chiapas, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Sonora, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz; así como personas representantes de instituciones públicas, academia, sector social y de radios públicas y universitarias.

Entre las acciones realizadas en el mes de noviembre se crearon tres cápsulas para la Campaña "Nuestras Voces Cuentan". Derivado de las recomendaciones y aprendizajes del Encuentro Nacional con las Representaciones de las Radios Comunitarias, Indígenas e Indigenistas para Impulsar la Participación de las Mujeres Indígenas y Afroamericanas.

Ahora, respecto al indicador: "Porcentaje de mujeres que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afroamericanas, en condiciones de igualdad y paridad de género", el avance consiste en la implementación de la Estrategia de difusión de la Campaña "Nuestras Voces Cuentan", la cual dio inicio el 21 de mayo de 2024, en el marco del Proceso Electoral 2023-2024 y concluyó el 31 de julio de 2024.

Las cifras que se reportan corresponden a la audiencia potencial reportada por el Instituto Mexicano de la Radio, respecto de las emisoras que difundieron la Campaña "Nuestras voces cuentan" cuyo desglose por rango de edad y sexo se realizó con base en los Reportes de Niveles de Audiencia de Radio emitidos por el Instituto Federal de Telecomunicaciones, alcanzando un total de 227,708 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las áreas de oportunidad identificada es generar sinergias con la amplia red de radios adheridas a la Red de Radios Comunitarias de México, A. C. (36), así como a las radios asociadas a la Organización de Radios Comunitarias de Occidente (15), las Radios del Instituto Mexicano de la Radio (19) y las asociadas a la Red de Radios Universitarias de México (66); con el propósito generar una medición del alcance promedio de audiencia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p>La población objetivo para este ejercicio fiscal considera que el personal de la rama administrativa de oficinas centrales participe en al menos una acción del Programa de Capacitación permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación de la Dirección Ejecutiva de Administración.</p> <p>En este sentido, se cuenta con una población total en oficinas centrales de 3,045 personas de la rama administrativa, de la cual se considera cubrir como meta anual un 65% del personal que participe en al menos una acción de capacitación del programa.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Instituto Nacional Electoral reafirmando su compromiso en pro de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA) y con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en su Artículo 50, fracción i), ha definido como estrategia establecer acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, violencia de género, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el personal del Instituto.</p> <p>Lo anterior, se basado a que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal, siguen siendo objeto de discriminación, lo que les impiden participar en igualdad de condiciones con el hombre y lograr el desarrollo pleno y completo de sus capacidades en su bienestar personal, familiar y social. Por esta razón, se busca que con las acciones de capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que se programen en el presente ejercicio, se busca transitar el cambio de las actitudes y las conductas para</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal tiene planeado impartir acciones de capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación durante el segundo semestre del presente ejercicio. Dichas acciones de capacitación y sensibilización permitirán contribuir con la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en el ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

El Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024 considerará, cursos, talleres o conferencias en modalidad virtual y en línea con tutor en vivo, los cuales tendrán como ejes temáticos: Derechos humanos y laborales, No discriminación: igualdad con respeto a las diferencias, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria, Masculinidades: modelos para transformar, Empoderamiento de la mujer y establecimiento de límites, Comunicación incluyente y sin sexismo y Prevención del Hostigamiento y acoso sexual y laboral; temáticas que son enunciativas más no limitativas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances del cuarto trimestre del presente ejercicio, en lo referente al **Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación (PCPMIGND)**, se identifican los siguientes puntos:

Se realizó la impartición de los cursos durante el mes de agosto y concluyó a finales de septiembre. Para ello se impartieron los siguientes temas:

Cursos	Modalidad	Duración	Eventos
Derechos humanos y laborales	Con tutora(or) en vivo	12	10
No discriminación: igualdad con respeto a las diferencias	Con tutora(or) en vivo	12	10
La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria	Con tutora(or) en vivo	8	10
Masculinidades: modelos para transformar	Con tutora(or) en vivo	8	8
Empoderamiento de la mujer y establecimiento de límites	Con tutora(or) en vivo	8	10
Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (HASL).	Con tutora(or) en vivo	8	5

Dicha capacitación se promovió en cada una de las Unidades Administrativas de las Oficinas Centrales de Instituto Nacional Electoral en donde se tuvo una convocatoria e inscripción de 2,130 personas en los 53 eventos de capacitación del programa de género.

En las capacitaciones se tuvo un total de participantes de 1,881 personas, de las cuales 943 son mujeres y 938 son hombres. Del total de participaciones contamos con el siguiente desglose:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Personal de Mando: 438 personas Mujeres: 224 Hombres: 214Personal Operativo: 1,443 personas Mujeres: 719 Hombres: 724 <p>Asimismo, se informa que dichos cursos ya concluyeron, se recibió la totalidad de entregables por parte de los proveedores que impartieron la capacitación y se integraron al registro histórico los resultados del personal que participó en las capacitaciones.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sensibilizar a las y los titulares de las Unidades del Instituto sobre la importancia e impacto de la capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación para el personal que forma parte de sus áreas.</p> <p>No se omite mencionar que los periodos en lo que el Instituto Nacional Electoral realiza las actividades inherentes a los Procesos Electorales Federales, demandan total dedicación y esfuerzo por parte de su personal, lo que impacta en los índices de participación en la capacitación programada. Ya que de acuerdo con el numeral 1 del artículo 97 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales durante los procesos electorales federales, todos los días y horas son hábiles.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 296 mujeres y 333 hombres, entre 29 a 70 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres
Unidad Técnica de Fiscalización	47%	53%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	281

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Por medio del seguimiento de los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado, la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) verifica que los partidos políticos ejerzan correctamente el financiamiento para impulsar la participación de las mujeres en la esfera política y pública. La revisión se enfoca en que los programas de formación y capacitación contemplen temas vinculados a la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, y a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.
- Los Partidos políticos tienen la obligación de Informar trimestralmente el avance en la aplicación de los recursos destinados para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La UTF se encarga de dar seguimiento en la revisión del Informe Anual de operación ordinaria, sobre el grado de cumplimiento de objetivos y metas planteadas en sus programas anuales de trabajo, respecto a los recursos destinados para la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, las cuales tienen como objeto disminuir las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombre.

Como parte de las facultades otorgadas a la UTF para fiscalización del financiamiento de los partidos políticos, incluido el referente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, la Unidad realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos a través del Sistema del Gasto Programado, con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones sobre el diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado. A través de este mecanismo, se tiene la finalidad de propiciar el adecuado ejercicio de estos recursos que debería verse reflejado en la inclusión de un mayor número de mujeres en la actividad política, en cargos de toma de decisión, superar los roles y estereotipos de género, así como fortalecer la construcción de una democracia paritaria.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, para el ejercicio 2024, la UTF propuso el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo principal es supervisar y fiscalizar de manera preventiva el financiamiento que los partidos políticos destinan al gasto programado, el cual contempla las siguientes actividades:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos del PROIGUALDAD:

- Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.
- Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.
- Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género. Asimismo, avanzar en la eliminación de los obstáculos que impidan que las mujeres, incluyendo a las de autoadscripción indígena, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos nacional, estatal y municipal, asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

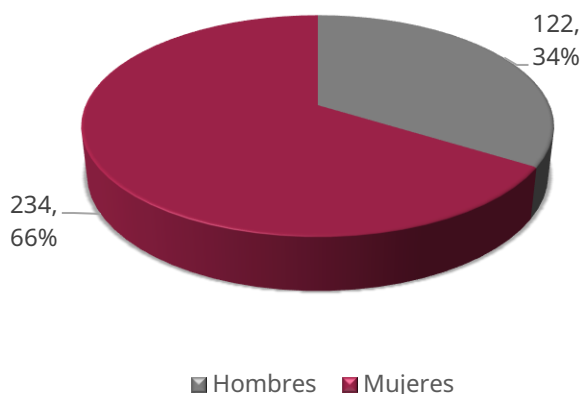
1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **356** personas, de las cuales se identificaron **122** hombres y **234** mujeres.

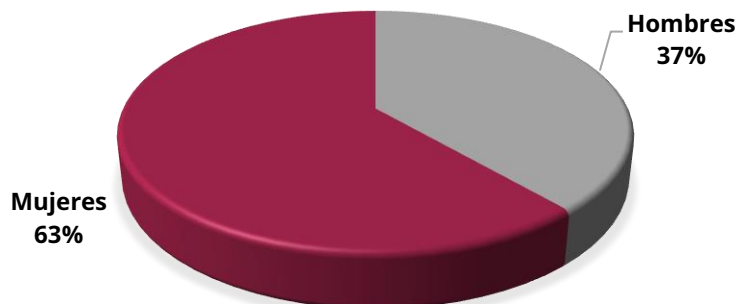
Personas capacitadas 2024
1er. trimestre





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PERSONAS CAPACITADAS 2024



2. Programas Anuales de Trabajo

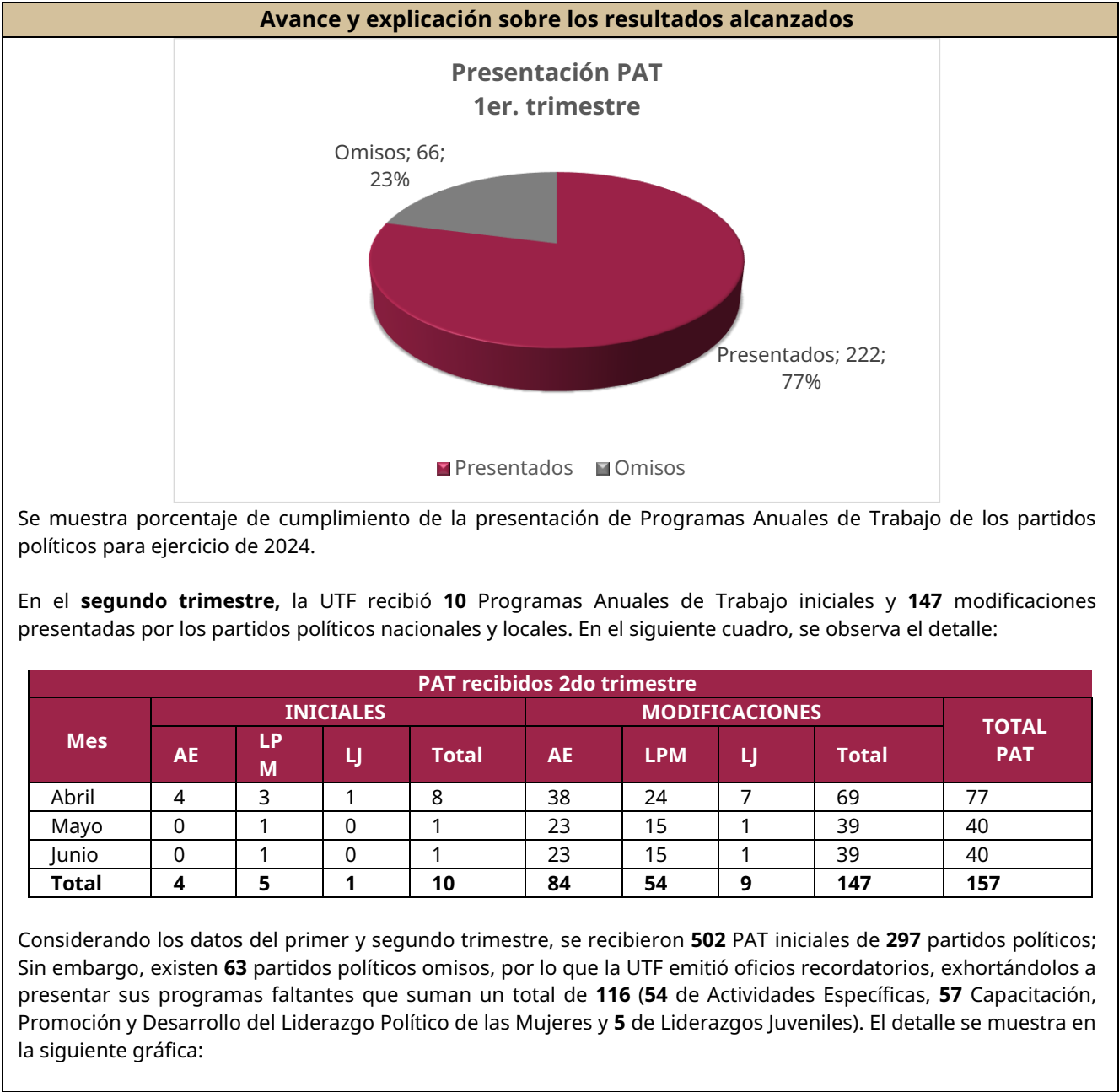
Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **195** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LP M	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	90	86	4	180	41	20	0	61	241
Febrero	113	116	30	259	33	46	0	79	338
Marzo	24	21	8	53	25	29	1	55	108
Total	227	223	42	492	99	95	1	195	687

A la fecha de presentación del primer informe, de los **288** partidos políticos **222** presentaron su PAT, sin embargo, existían **66** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **129** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

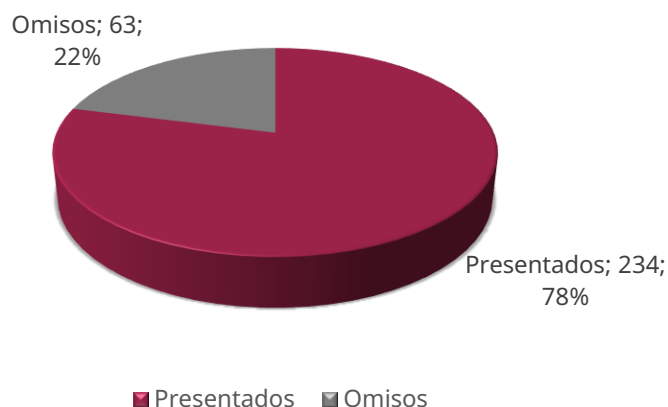
INFORMACIÓN CUALITATIVA





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Presentación PAT 2do. trimestre



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2024.

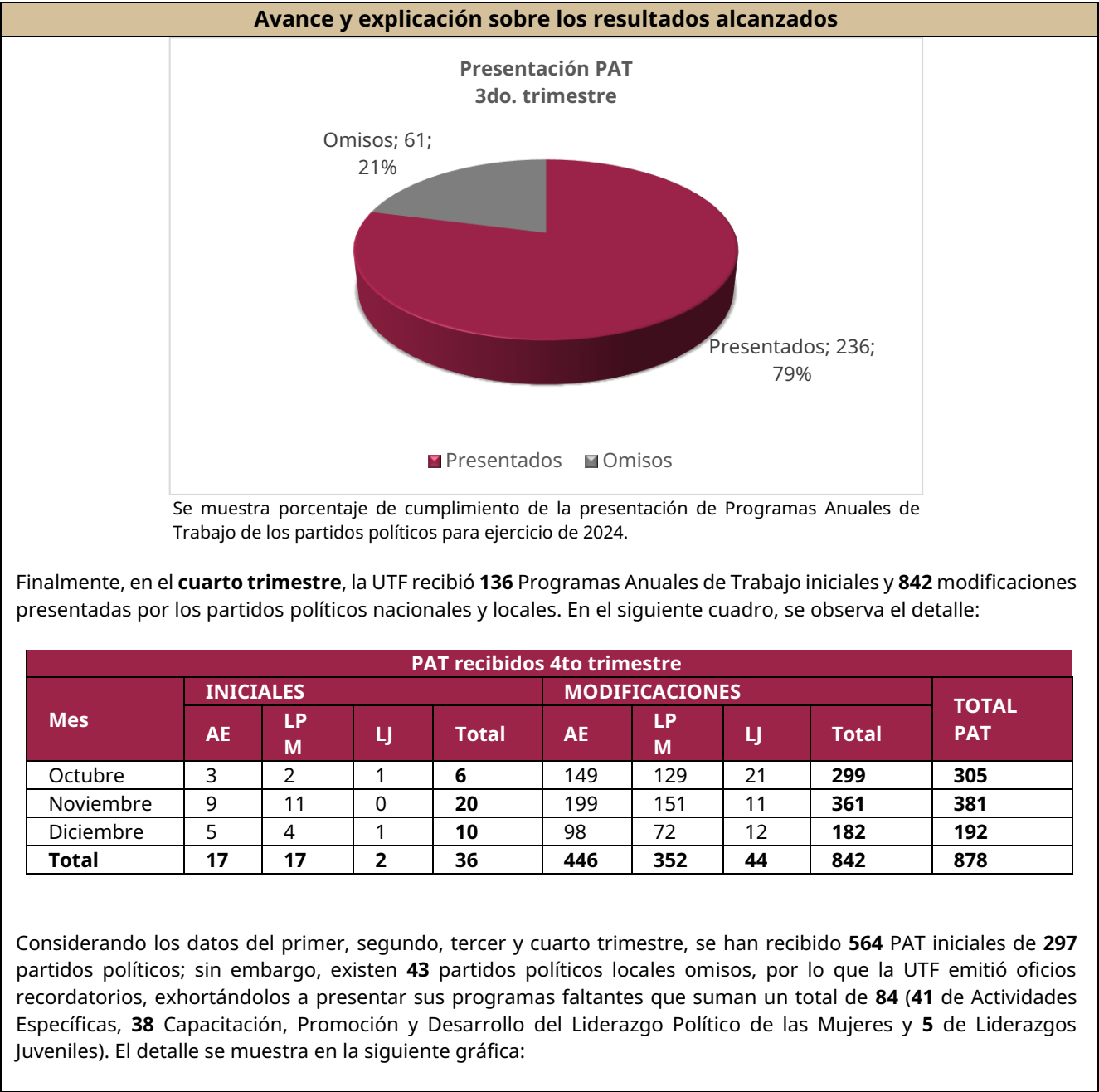
En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **26** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **823** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 3do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LP M	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	3	4	2	9	152	137	26	315	324
Agosto	3	9	1	13	136	122	14	272	285
Septiembre	2	2	0	4	139	90	7	236	240
Total	8	15	3	26	427	349	47	823	849

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se recibieron **528** PAT iniciales de **297** partidos políticos; Sin embargo, existen **61** partidos políticos omisiones, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de 116 (57 de Actividades Específicas, 54 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 5 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

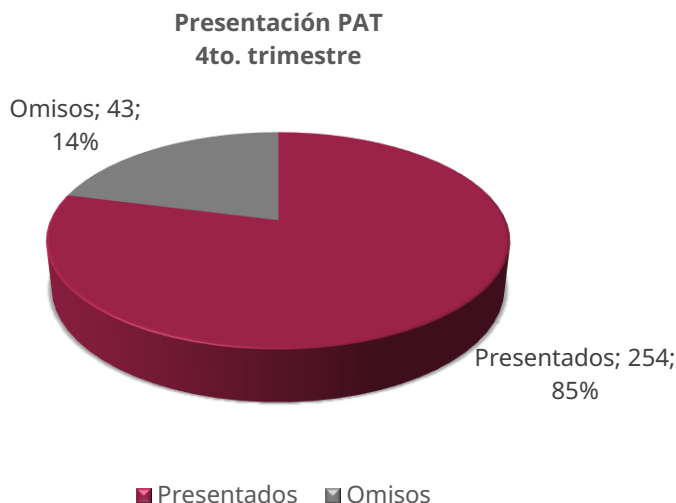
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron un total de **222** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **310** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **108** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 1er trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LP M	LJ	Constancia	Total				
Enero	40	103	51	3	0	0	54	14	26	49	50%
Febrero	71	79	9	14	1	0	24	19	52	55	18%
Marzo	111	128	12	18	0	0	30	26	84	98	23%
Total	222	310	72	35	1	0	108	59	162	202	34%

Como se puede observar en el cuadro que antecede, durante el primer trimestre se alcanzó la meta del cubrir cuatro puntos porcentuales más del 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

En el **segundo trimestre** se recibieron **145** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **158** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **32** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados											
Visitas de verificación 2do trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programados	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Abril	57	68	9	6	1	0	16	16	42	52	24%
Mayo	45	45	6	2	0	0	8	8	37	37	18%
Junio	43	45	6	2	0	0	8	8	37	43	18%
Total	145	158	21	10	1	0	32	32	114	146	20%
<p>En el tercer trimestre se recibieron 683 escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de 813 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 174 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.</p>											
Visitas de verificación 3do trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programados	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Julio	232	296	33	28	3	0	64	56	167	232	22%
Agosto	246	291	44	47	5	0	96	92	152	195	33%
Septiembre	205	226	8	4	2	0	14	14	191	212	7%
Total	683	813	85	79	10	0	174	162	510	639	21%
<p>Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se recibieron 1,050 avisos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de 1,281 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 314 actividades recibidas en tiempo y forma, lo que representa un 21% de cobertura real acumulado del primer segundo y tercer trimestre.</p>											
<p>Finalmente, en el cuarto trimestre se recibieron 841 oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad sobre la realización de 1,077 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 259 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.</p>											



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Visitas de verificación 4to trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programados	Cobertura
			AE	LP M	LJ	Constancia	Total				
Octubre	313	389	35	35	1	0	71	65	248	318	18%
Noviembre	325	435	56	66	4	0	126	113	212	309	29%
Diciembre	203	253	29	32	1	0	62	59	203	253	25%
Total	841	1,077	120	133	6	0	259	237	841	1077	24%

Considerando los datos del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, se recibieron **1,891** oficios de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales se informó a la autoridad electoral sobre la realización de **2,358** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **573** actividades recibidas en tiempo y forma.

4. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024", cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de "Líder de Fiscalización con perspectiva de género" y nueve el puesto de "Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos", quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024. Se contrató también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Módulo de Gasto Programado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados											
<p>La UTF realizó el análisis cualitativo y seguimiento de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio utilizando el Módulo de Gasto Programado. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.</p> <p>Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:</p>											
<table><tr><th>Categoría</th><th>Aspectos Evaluados</th></tr><tr><td>I. Estructura</td><td>Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.</td></tr><tr><td>II. Valoración de cada elemento PAT</td><td>Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.</td></tr><tr><td>III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro</td><td>Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.</td></tr><tr><td>IV. Restricciones del gasto programado</td><td>Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.</td></tr></table>	Categoría	Aspectos Evaluados	I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.	II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.	III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.	IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.	
Categoría	Aspectos Evaluados										
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.										
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.										
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.										
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.										
<p>De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.</p> <p>Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:</p>											
<table><tr><th>Observación</th><th>Recomendación</th></tr><tr><td>Se observaron actividades y tareas que no permiten identificar las acciones que realizará el partido, asimismo, no establece de manera pormenorizada los elementos en los que se van a destinar los recursos por lo cual, se recomienda ajustar los gastos al costo de mercado, verificable en cantidad, calidad y certeza en su ejercicio.</td><td>Se recomienda establecer las actividades a realizar y señalar el periodo que se necesitará para completar cada una, así como especificar de manera pormenorizada los costos ajustándolos de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.</td></tr><tr><td>Se observaron dos proyectos que presentan actividades similares, sin embargo, existe una variación considerable en cuanto a los presupuestos.</td><td>Se recomienda ajustar los costos y/o en su caso actividades; los proyectos o actividades de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos; considerar los costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.</td></tr></table>	Observación	Recomendación	Se observaron actividades y tareas que no permiten identificar las acciones que realizará el partido, asimismo, no establece de manera pormenorizada los elementos en los que se van a destinar los recursos por lo cual, se recomienda ajustar los gastos al costo de mercado, verificable en cantidad, calidad y certeza en su ejercicio.	Se recomienda establecer las actividades a realizar y señalar el periodo que se necesitará para completar cada una, así como especificar de manera pormenorizada los costos ajustándolos de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.	Se observaron dos proyectos que presentan actividades similares, sin embargo, existe una variación considerable en cuanto a los presupuestos.	Se recomienda ajustar los costos y/o en su caso actividades; los proyectos o actividades de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos; considerar los costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.					
Observación	Recomendación										
Se observaron actividades y tareas que no permiten identificar las acciones que realizará el partido, asimismo, no establece de manera pormenorizada los elementos en los que se van a destinar los recursos por lo cual, se recomienda ajustar los gastos al costo de mercado, verificable en cantidad, calidad y certeza en su ejercicio.	Se recomienda establecer las actividades a realizar y señalar el periodo que se necesitará para completar cada una, así como especificar de manera pormenorizada los costos ajustándolos de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.										
Se observaron dos proyectos que presentan actividades similares, sin embargo, existe una variación considerable en cuanto a los presupuestos.	Se recomienda ajustar los costos y/o en su caso actividades; los proyectos o actividades de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos; considerar los costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.										



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De la revisión a los Programa Anuales de Trabajo se detectaron proyectos con nombres idénticos a los realizados en el año 2023. En ese sentido, los PAT del rubro de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres podrán contemplar cursos, talleres, seminarios, conferencias, diplomados, coloquios, debates, mesas redondas y similares, que favorezcan el desarrollo de competencias para la participación política de las mujeres y la defensa de sus derechos políticos, contemplando además una adecuada planeación y ejecución de los recursos y de los fines para los que son otorgados.

Se recomienda que en caso de que sus proyectos correspondan a la continuación de los cursos impartidos en 2023, plantear un esquema de capacitaciones plurianuales con el objetivo de dar seguimiento y fortalecer la formación de competencias de las mujeres capacitadas. De lo contrario, se sugiere privilegiar el desarrollo de nuevos temas que permitan asegurar un proceso continuo de aprendizaje y desarrollo que permita identificar el cumplimiento de objetivos y el impacto de dichos programas.

Se observó que, dentro de algunos Programas Anuales de Trabajo en el rubro de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, no contempla en su elaboración, al menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Se recomienda considerar al menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres en razón de género de conformidad con lo establecido en la normatividad.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2024”.

En el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del Gasto programado en el SIF, un total de **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **195** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **687**, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el primer semestre del ejercicio 2024.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **147** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **157**, de los cuales la UTF emitió **599** recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **26** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **823** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **849** de los cuales la UTF emitirá oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Finalmente, durante el **cuarto trimestre**, se revisaron a través del Sistema de Gasto Programado, un total de **36** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **842** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **878**, de los cuales la UTF emitió **792** recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.						
Durante el ejercicio 2024 los partidos políticos han reportado 2,922 proyectos, los cuales se encuentran clasificados en los siguientes subrubros:						
Capacitación, Promoción y El Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres			Actividades Específicas			Total
Capacitación y Formación Para El Liderazgo Político De La Mujer	Investigación, Análisis, Diagnósticos y Estudios Comparados	Divulgación y Difusión	Educación y Capacitación Política	Investigación Socioeconómica y Política	Tareas Editoriales	
892	105	693	851	65	316	2,922
<p>➤ Actividad 2 “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”</p> <p>Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, durante el primer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 222 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 310 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 108 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.</p> <p>En el segundo trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 145 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 158 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 32 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.</p> <p>En el tercer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 683 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 813 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 174 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.</p>						



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con la acción de mejora de la implementación del Módulo de Gasto Programado y uso del Módulo de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Finalmente, en el **cuarto trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 841 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 2,358 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 573 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de Gasto Programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se hizo más eficiente la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

- **Actividad 3** "Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género".

En los últimos 10 años el Instituto Nacional Electoral ha registrado avances significativos en materia de inclusión, principios de paridad y emisión de normativa y acciones para fortalecer la participación política de las mujeres en los institutos políticos.

Las disposiciones normativas en materia de perspectiva de género han incluido a la Unidad Técnica de Fiscalización, por medio de las acciones de prevención de violencia política contra las mujeres que se identifican a través de la conducta de falta de acceso al financiamiento público de los institutos políticos, como uno de los obstáculos que limitan el actuar de las mujeres en el quehacer político, además de ser uno de los elementos clave para lograr la igualdad sustantiva. La UTF tiene así la responsabilidad de mejorar sus criterios de evaluación, revisión y seguimiento de actividades y recursos aplicados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres y del cumplimiento de la acción afirmativa del financiamiento del cincuenta por ciento para mujeres candidatas en los procesos electorales.

La fiscalización con perspectiva de género contribuye con el proceso de revisión y auditoría a los informes que presentan los partidos políticos de los recursos públicos destinados a fortalecer el liderazgo político de las mujeres. En ese sentido, la sensibilización en perspectiva de género permitirá que el personal realice las tareas de fiscalización con una visión desde la cual reconozca y comprenda las desigualdades de género que pueden estar presentes en el uso de los recursos y que pueden impactar en la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el ámbito político.

En el mes de abril de 2024, se envió vía correo electrónico la invitación para participar en el proceso de selección del proveedor para brindar este servicio, se evaluó la propuesta técnicas y económicas de cinco proveedores.

En el mes de agosto, la UTF notificó la adjudicación del servicio de capacitación "Sensibilización en Fiscalización con Perspectiva de Género". Asimismo, se realizó la primera reunión con el proveedor adjudicado para definir el cronograma, metodología y desarrollo del curso, conforme al Anexo Técnico.

En los meses de agosto y septiembre, se revisó los contenidos de los módulos del curso.

El curso se llevará a cabo en la modalidad de autoestudio con una duración **de 40 horas** efectivas, durante el periodo que comprende del **03 de octubre al 05 de diciembre de 2024**, a través de la plataforma digital de la Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para tener derecho a constancia fue necesario obtener una calificación mínima de 8. El curso fue de carácter obligatorio para el personal de la rama administrativa y al Servicio Profesional Electoral Nacional. En el curso participaron 200 mujeres y 210 hombres.</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización del INE dio seguimiento constante al avance de los participantes, resolviendo dudas y enviando recordatorios por correo electrónico para la conclusión del curso "Sensibilización en Fiscalización con Perspectiva de Género"</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>De acuerdo a supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas por la UTF, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que se continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme la normatividad vigente y los principios de transparencia y rendición de cuentas. Asimismo, se reforzarán los mecanismos de fiscalización y se impulsarán medidas que fomenten la cultura de cumplimiento de las obligaciones legales en materia de género, a fin de asegurar que los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres se utilicen de manera eficiente y efectiva, contribuyendo así al fortalecimiento de la democracia y la igualdad de oportunidades en el ámbito político.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 296 mujeres y 333 hombres, entre 29 a 70 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres
Unidad Técnica de Fiscalización	47%	53%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	290

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Por medio del seguimiento de los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado, la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) verifica que los partidos políticos ejerzan correctamente el financiamiento para impulsar la participación de las mujeres en la esfera política y pública. La revisión se enfoca en que los programas de formación y capacitación contemplen temas vinculados a la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, y a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.
- Los Partidos políticos tienen la obligación de Informar trimestralmente el avance en la aplicación de los recursos destinados para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- La UTF se encarga de dar seguimiento en la revisión del Informe Anual de operación ordinaria, sobre el grado de cumplimiento de objetivos y metas planteadas en sus programas anuales de trabajo, respecto a los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

recursos destinados para la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, las cuales tienen como objeto disminuir las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres.

Como parte de las facultades otorgadas a la UTF para fiscalización del financiamiento de los partidos políticos, incluido el referente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, la Unidad realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos a través del Sistema del Gasto Programado, con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones sobre el diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado. A través de este mecanismo, se tiene la finalidad de propiciar el adecuado ejercicio de estos recursos que debería verse reflejado en la inclusión de un mayor número de mujeres en la actividad política, en cargos de toma de decisión, superar los roles y estereotipos de género, así como fortalecer la construcción de una democracia paritaria.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, para el ejercicio 2024, la UTF propuso el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”**, cuyo objetivo principal es supervisar y fiscalizar de manera preventiva el financiamiento que los partidos políticos destinan al gasto programado, el cual contempla las siguientes actividades:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos del PROIGUALDAD:

- Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político- electorales.
- Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.
- Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal,



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género. Asimismo, avanzar en la eliminación de los obstáculos que impidan que las mujeres, incluyendo a las de autoadscripción indígena, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos nacional, estatal y municipal, asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2024.

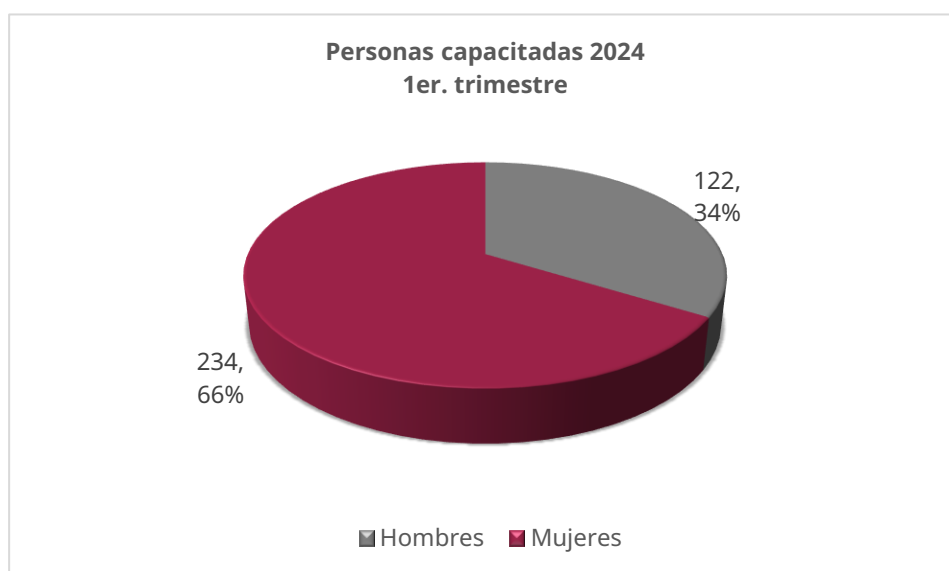
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

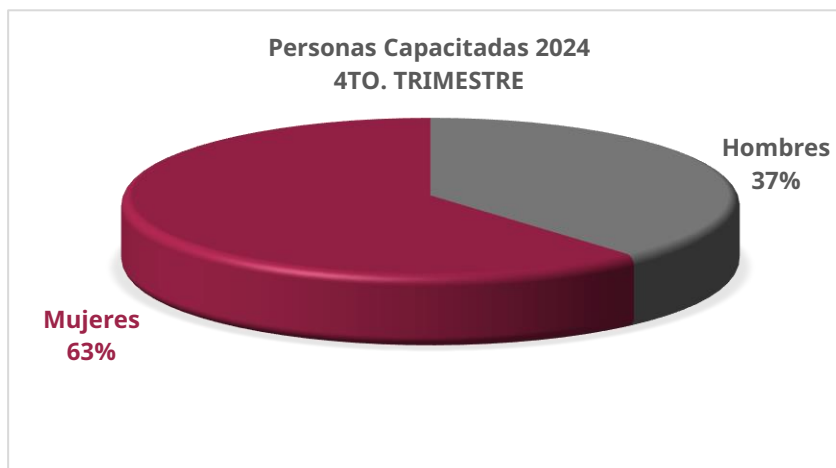
El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **356** personas, de las cuales se identificaron **122** hombres y **234** mujeres.





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio 2024, se logró capacitar un total de una asistencia de **825** personas, de las cuales se identificaron **303** hombres y **522** mujeres.



2. Programas Anuales de Trabajo

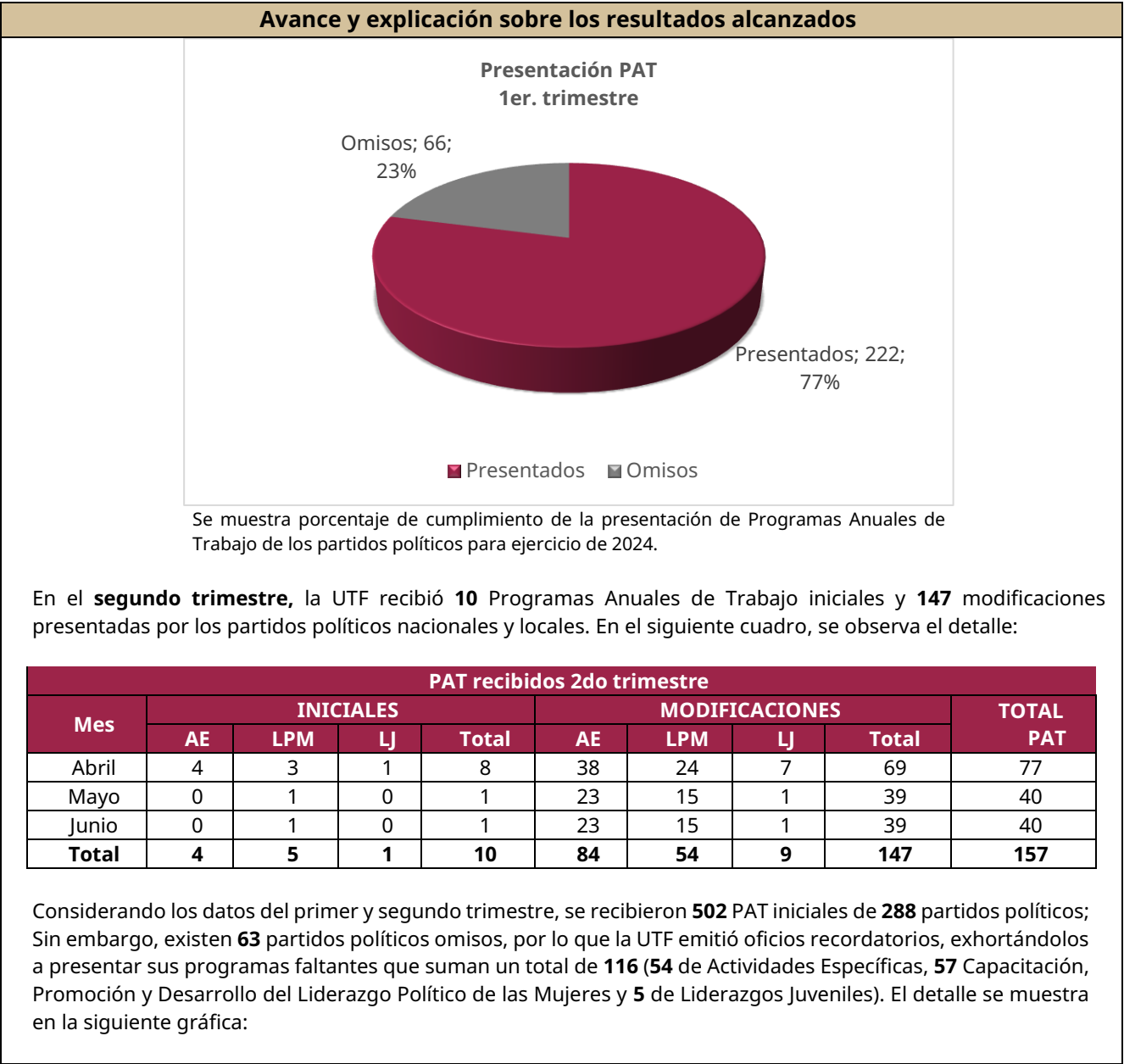
Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **195** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	90	86	4	180	41	20	0	61	241
Febrero	113	116	30	259	33	46	0	79	338
Marzo	24	21	8	53	25	29	1	55	108
Total	227	223	42	492	99	95	1	195	687

A la fecha de presentación del primer informe, de los **288** partidos políticos **222** presentaron su PAT, sin embargo, existían **66** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **129** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

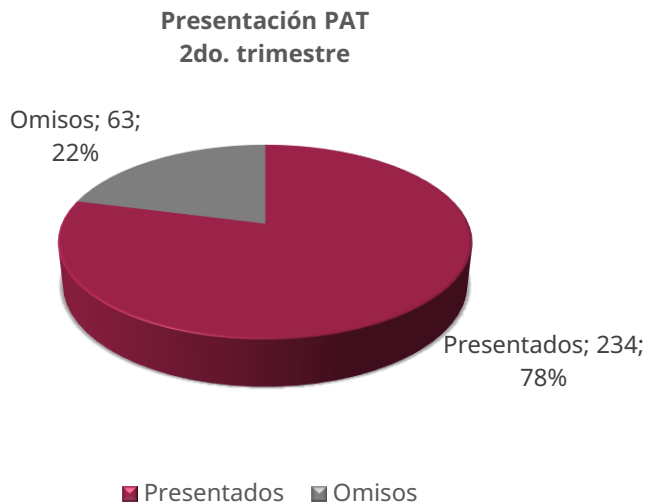
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2024.

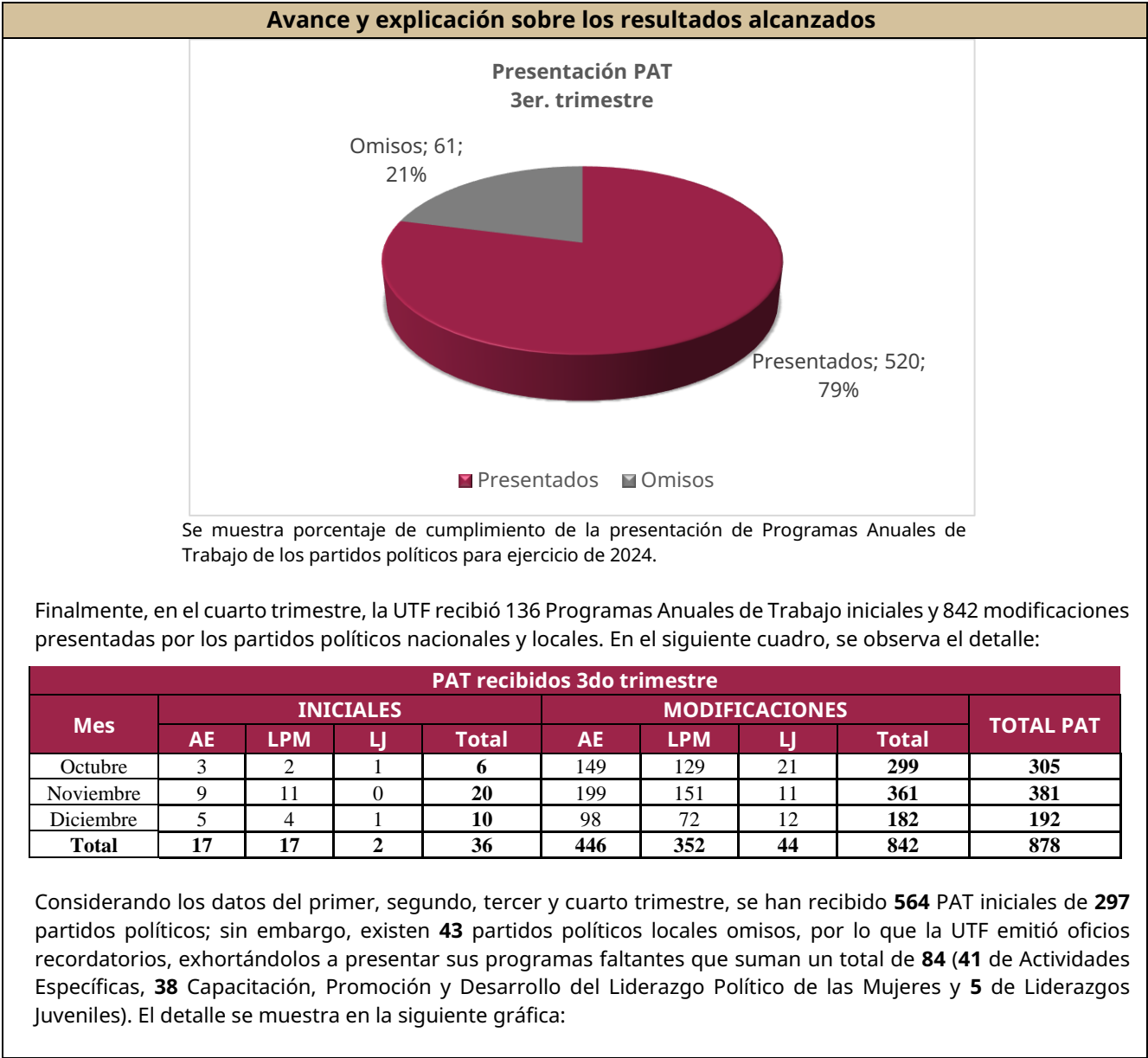
En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **26** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **823** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 3do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	3	4	2	9	152	137	26	315	324
Agosto	3	9	1	13	136	122	14	272	285
Septiembre	2	2	0	4	139	90	7	236	240
Total	8	15	3	26	427	349	47	823	849

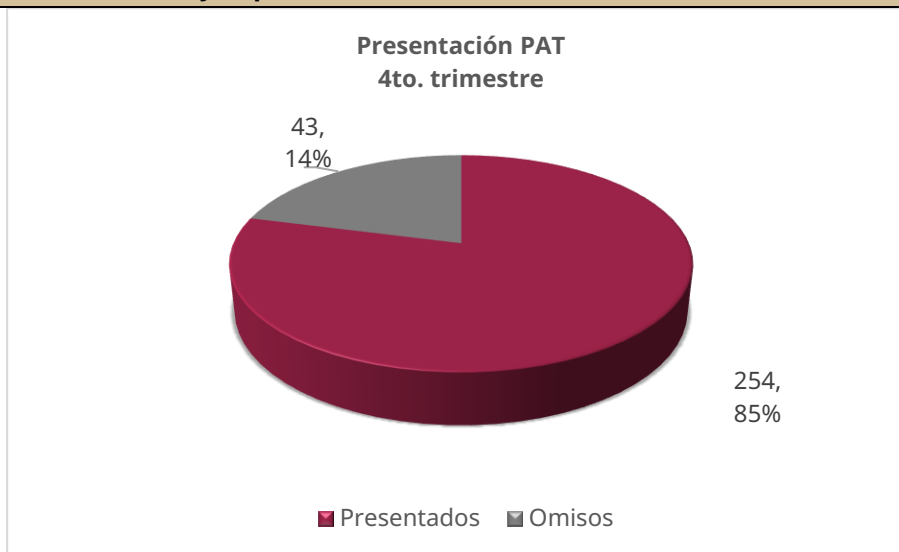
Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se recibieron **528** PAT iniciales de **297** partidos políticos; Sin embargo, existen **61** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de 116 (57 de Actividades Específicas, 54 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 5 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



3. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024", cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de "Líder de Fiscalización con perspectiva de género" y nueve el puesto de "Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos", quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024. Se contrató también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Módulo de Gasto Programado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La UTF realizó el análisis cualitativo y seguimiento de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio utilizando el Módulo de Gasto Programado. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Los sub - rubros en los que los partidos políticos pueden ejercer recursos en el rubro de “Capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres” son:

- 1. Capacitación y formación,
- 2. Investigación, análisis, diagnóstico y estudios Comparados y
- 3. Divulgación y difusión.

En esta actividad se tomará en cuenta las actividades reportadas al final del ejercicio, considerando que los partidos pueden modificar, cancelar y adicionar proyectos en el transcurso del año. Es importante mencionar que para efectos del indicador se considera como referencia la información del ejercicio 2023; en la cual se reportó



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

un total de **1,333** proyectos, de los cuales **933** actividades correspondieron a capacitaciones. Derivado de lo anterior la medición se realizará de forma anual.

➤ **Actividad 1** "Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2024".

En el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del Gasto programado en el SIF, un total de **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **195** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **687**, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el primer semestre del ejercicio 2024.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **147** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **157**, de los cuales la UTF emitió oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **26** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **823** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **849** de los cuales la UTF emitirá oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Finalmente, durante el cuarto trimestre, se revisaron a través del Sistema de Gasto Programado, un total de 36 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 842 modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 878, de los cuales la UTF emitió 792 recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el ejercicio 2024 los partidos políticos han reportado 1,232 proyectos, los cuales se encuentran clasificados en los siguientes sub - rubros:

Capacitación, Promoción y El Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres			
Capacitación y Formación Para El Liderazgo Político De La Mujer	Investigación, Análisis, Diagnósticos y Estudios Comparados	Divulgación y Difusión	Total
851	65	316	851

Como se puede apreciar en el cuadro que antecede, **851** proyectos fueron de Capacitación y formación para el liderazgo político de las mujeres; **65** de Investigación, análisis, diagnóstico y estudios Comparados y **316** de Divulgación y difusión.

Con la acción de mejora de la implementación del Módulo de Gasto Programado y uso del Módulo de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.</p> <p>En los últimos 10 años el Instituto Nacional Electoral ha registrado avances significativos en materia de inclusión, principios de paridad y emisión de normativa y acciones para fortalecer la participación política de las mujeres en los institutos políticos.</p> <p>Las disposiciones normativas en materia de perspectiva de género han incluido a la Unidad Técnica de Fiscalización, por medio de las acciones de prevención de violencia política contra las mujeres que se identifican a través de la conducta de falta de acceso al financiamiento público de los institutos políticos, como uno de los obstáculos que limitan el actuar de las mujeres en el quehacer político, además de ser uno de los elementos clave para lograr la igualdad sustantiva. La UTF tiene así la responsabilidad de mejorar sus criterios de evaluación, revisión y seguimiento de actividades y recursos aplicados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres y del cumplimiento de la acción afirmativa del financiamiento del cincuenta por ciento para mujeres candidatas en los procesos electorales.</p> <p>La fiscalización con perspectiva de género contribuye con el proceso de revisión y auditoría a los informes que presentan los partidos políticos de los recursos públicos destinados a fortalecer el liderazgo político de las mujeres. En ese sentido, la sensibilización en perspectiva de género permitirá que el personal realice las tareas de fiscalización con una visión desde la cual reconozca y comprenda las desigualdades de género que pueden estar presentes en el uso de los recursos y que pueden impactar en la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el ámbito político.</p> <p>En el mes de abril de 2024, se envió vía correo electrónico la invitación para participar en el proceso de selección del proveedor para brindar este servicio, se evaluó la propuesta técnicas y económicas de cinco proveedores.</p> <p>En el mes de agosto, la UTF notificó la adjudicación del servicio de capacitación "Sensibilización en Fiscalización con Perspectiva de Género". Asimismo, se realizó la primera reunión con el proveedor adjudicado para definir el cronograma, metodología y desarrollo del curso, conforme al Anexo Técnico.</p> <p>En los meses de agosto y septiembre, se revisó los contenidos de los módulos del curso.</p> <p>El curso se llevó a cabo en la modalidad de autoestudio con una duración de 40 horas efectivas, durante el periodo comprendido del 03 de octubre al 05 de diciembre de 2024, a través de la plataforma digital de la Universidad del Claustro de Sor Juana, A.C.</p> <p>Para tener derecho a constancia fue necesario obtener una calificación mínima de 8. El curso fue de carácter obligatorio para el personal de la rama administrativa y al Servicio Profesional Electoral Nacional. En el curso participaron 200 mujeres y 210 hombres.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Unidad Técnica de Fiscalización del INE dio seguimiento constante al avance de los participantes, resolviendo dudas y enviando recordatorios por correo electrónico para la conclusión del curso "Sensibilización en Fiscalización con Perspectiva de Género"

Obstáculos y oportunidades durante la operación

De acuerdo con supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas por la UTF, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que se continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme la normatividad vigente y los principios de transparencia y rendición de cuentas. Asimismo, se reforzarán los mecanismos de fiscalización y se impulsarán medidas que fomenten la cultura de cumplimiento de las obligaciones legales en materia de género, a fin de asegurar que los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres se utilicen de manera eficiente y efectiva, contribuyendo así al fortalecimiento de la democracia y la igualdad de oportunidades en el ámbito político.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p>Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:</p> <ul style="list-style-type: none">- Oficinas centrales.- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal. <p>Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de discriminación.</p> <p>De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2024, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, en el que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas; 37 indígenas, 8 con alguna discapacidad, 6 afroamericanas, 4 personas de la diversidad sexual y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero.

Dados los avances en materia de acciones afirmativas y de cara al Proceso Electoral Federal 2023-2024 se incorporaron acciones desde una perspectiva interseccional sin dejar de fortalecer la paridad con la intención de seguir avanzando en la construcción de una democracia paritaria y libre de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Consejo General del Instituto Nacional Electoral (INE) determinó acciones afirmativas para garantizar el principio de paridad de género e incluir a grupos en situación de discriminación en el registro de candidaturas a diputaciones y senadurías en el Proceso Electoral Federal (PEF) 2023-2024.

En acatamiento a una sentencia dictada por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el INE emitió reglas para el registro de candidaturas de personas indígenas, afroamericanas, con discapacidad, de la diversidad sexual y migrantes, que harán partidos políticos y, en su caso, coaliciones, partiendo del modelo normativo implementado en el PEF 2020-2021.

Al respecto se aprobó el Acuerdo INE/CG625/2023 del Consejo General Del Instituto Nacional Electoral por el que, en acatamiento a la sentencia dictada por la sala superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de La Federación en los expedientes SUP-JDC-338/2023 y acumulados, se emiten los criterios aplicables para el registro de candidaturas a los distintos cargos de elección popular que soliciten los partidos políticos nacionales y, en su caso, las coaliciones, ante los consejos del instituto en el proceso electoral federal 2023-2024.

A partir de lo anterior para el Proceso Electoral Federal 2023-2024 se establecieron las siguientes cuotas para los cinco grupos en situación de discriminación:

- 1) 39 personas indígenas; 34 diputaciones, 25 de mayoría relativa y 9 de representación proporcional, y 5 senadurías; 4 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional.
- 2) 9 personas con discapacidad; 8 diputaciones, 6 de mayoría relativa y 2 de representación proporcional, y 1 senaduría de representación proporcional.
- 3) 5 personas afroamericanas; 4 diputaciones, 3 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional y 1 senaduría de mayoría relativa.
- 4) 4 personas de la diversidad sexual; 3 diputaciones, 2 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional y 1 senaduría de mayoría relativa.
- 5) 6 personas migrantes y residentes en el extranjero; 5 diputaciones de representación proporcional y 1 senaduría de representación proporcional.

Disponible en el siguiente enlace:

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/156945/CGex202311-25-ap-1.pdf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)						
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
<p>INDICADOR 1:</p> <p>Este indicador refiere al Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">- A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024- A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE <p>Avance:</p> <p>A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024</p> <p>La Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación desde el 2021 diseñó e implementó el Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación (PCIGyND) con el objetivo de coadyuvar con las diversas áreas del Instituto Nacional Electoral para fortalecer tus competencias y conocimientos laborales desde los principios de la igualdad de género, la no discriminación y el enfoque de los derechos humanos.</p> <p>El PCIGyND en 2024 te ofrece una variedad de cursos que te ayudarán a conocer e implementar acciones que den cumplimiento a políticas del Instituto, protocolos internos y a la Norma Mexicana 025; a identificar medidas de inclusión, medidas de nivelación y acciones afirmativas al interior del INE; a promover activamente ambientes laborales libres de violencia de género y discriminación; a fortalecer tus conocimientos en planeación del presupuesto, comunicación incluyente y sin sexismo y a que conozcas herramientas que te permitan alcanzar la conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y personal.</p> <p>A través de este Programa, el INE busca no solo cumplir con las normativas nacionales e internacionales en materia de igualdad de género y no discriminación, sino también fomentar una cultura organizacional que valore y respete la diversidad en todas sus formas.</p> <p>Tabla 1: Oferta de cursos de capacitación del PCIGyND 2024</p> <table><tr><th>Núm.</th><th>Nombre del curso</th><th>Objetivo general</th></tr><tr><td>1</td><td>Ambientes laborales libres de violencia y discriminación</td><td>Desarrollar una comprensión integral y habilidades prácticas entre el funcionariado del Instituto Nacional Electoral para identificar, prevenir y gestionar la violencia y</td></tr></table>	Núm.	Nombre del curso	Objetivo general	1	Ambientes laborales libres de violencia y discriminación	Desarrollar una comprensión integral y habilidades prácticas entre el funcionariado del Instituto Nacional Electoral para identificar, prevenir y gestionar la violencia y
Núm.	Nombre del curso	Objetivo general				
1	Ambientes laborales libres de violencia y discriminación	Desarrollar una comprensión integral y habilidades prácticas entre el funcionariado del Instituto Nacional Electoral para identificar, prevenir y gestionar la violencia y				



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		la discriminación en el entorno laboral, promoviendo así un ambiente de trabajo inclusivo, respetuoso y seguro para todo el personal.
2	Conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y personal	Promover estrategias de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como de corresponsabilidad en las labores domésticas y de cuidado entre las mujeres y hombres.
3	Igualdad laboral y no discriminación en el marco de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015	Conocer y comprender la trascendencia e importancia de la igualdad laboral y la no discriminación en los centros de trabajo del sector público.
4	Medidas para la inclusión y promoción laboral de personas en situación de discriminación	Fomentar la inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria en las instituciones públicas, estableciendo medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas que garanticen sus derechos humanos.
5	Prácticas y medidas para garantizar el respeto a la identidad y expresión de género en el ámbito laboral	Capacitar al personal en la implementación de prácticas y medidas que garanticen el respeto a la identidad y expresión de género de las personas de la diversidad sexual que laboran y prestan sus servicios en la institución.
6	Presupuestos públicos con perspectiva de igualdad de género y no discriminación en el marco del Anexo 13	Mejorar las aptitudes analíticas y prácticas del personal del INE en la elaboración de presupuestos con perspectiva de igualdad de género y no discriminación, a través de la comprensión del ciclo presupuestario y su relación con el Anexo 13: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
7	Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral	Identificar y prevenir el hostigamiento y acoso sexual y laboral, a través de medidas en los lugares de trabajo que garanticen un ambiente seguro, respetuoso e inclusivo.
8	Comunicación incluyente y sin sexismo (Órganos desconcentrados)	Fortalecer las habilidades para comunicarse de forma incluyente y sin sexismo, en particular a través de la elaboración de documentos escritos en el servicio público.
9	Comunicación incluyente y sin sexismo (Oficinas centrales)	Fortalecer las habilidades para comunicarse de forma incluyente y sin sexismo, en particular a través de la elaboración de documentos escritos en el servicio público.
10	Atención ciudadana a personas de la diversidad sexual	Brindar herramientas al personal de Seguridad y Protección Civil para la atención ciudadana libre de prejuicios, con perspectiva del trato igualitario y no discriminación a personas de la diversidad sexual que visiten las oficinas centrales del Instituto Nacional Electoral.
11	Igualdad y no discriminación en el reclutamiento, selección, permanencia y ascenso de personal	Promover el principio de respeto a las diferencias individuales de cultura, religión, edad, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, discapacidad física, mental y psicosocial, lengua, tono de piel, sexo, género y origen étnico entre el personal que participa en procesos de reclutamiento, selección, permanencia y ascenso en el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
		Instituto Nacional Electoral y las personas integrantes del GT-NMX.INE.
12	Elaboración de documentos en lectura fácil	Que el personal del área de comunicación del instituto se capacite en generar información inclusiva y accesible, utilizando todos los métodos necesarios para trabajar con las redes sociales, conociendo como se elaboran documentos en lectura fácil, y garantizando de esta manera los derechos que tienen las personas con discapacidad a la información en formatos accesibles.
13	Comunicación inclusiva y accesibilidad Web aplicada a personas con discapacidad.	Facilitar al personal del INE la generación de contenidos perceptibles, operables, comprensibles y robustos para todas las personas en los sitios y micrositos institucionales para garantizar la accesibilidad de la información a las personas con discapacidad.

La cantidad de grupos y personas inscritas por temática fueron: Ambientes laborales libres de violencia y discriminación (5 grupos, 253 personas), Conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y personal (5 grupos, 269 personas), Igualdad laboral y no discriminación en el marco de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 (2 grupos, 107 personas), Medidas para la inclusión y promoción laboral de personas en situación de discriminación (2 grupos, 104 personas), Prácticas y medidas para garantizar el respeto a la identidad y expresión de género en el ámbito laboral (2 grupos, 103 personas), Presupuestos públicos con perspectiva de igualdad de género y no discriminación en el marco del Anexo 13 (1 grupos, 51 personas), Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (2 grupos, 105 personas), Comunicación incluyente y sin sexismo -Órganos desconcentrados- (5 grupos, 250 personas), Comunicación incluyente y sin sexismo -Oficinas centrales- (3 grupos, 138 personas), Atención ciudadana a personas de la diversidad sexual (3 grupos, 48 personas), Igualdad y no discriminación en el reclutamiento, selección, permanencia y ascenso de personal (2 grupos, 70 personas), Elaboración de documentos en lectura fácil (1 grupo, 20 personas), Comunicación inclusiva y accesibilidad Web aplicada a personas con discapacidad (2 grupos, 120 personas) Tabla 2.

Tabla 2. Cantidad de grupos y personas inscritas por temática del PCIGyND 2024.

Núm.	Nombre del curso	Personas	Mujeres	Hombres	No binario	Grupos
1	Ambientes laborales libres de violencia y discriminación	253	146	107	0	5
2	Conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y personal	269	166	103	0	5



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3	Igualdad laboral y no discriminación en el marco de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015	107	59	48	0	2
4	Medidas para la inclusión y promoción laboral de personas en situación de discriminación	104	65	38	1	2
5	Prácticas y medidas para garantizar el respeto a la identidad y expresión de género en el ámbito laboral	103	64	39	0	2
6	Presupuestos públicos con perspectiva de igualdad de género y no discriminación en el marco del Anexo 13	51	28	23	0	1
7	Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral	105	59	45	1	2
8	Comunicación incluyente y sin sexismo (Órganos desconcentrados)	250	157	92	1	5
9	Comunicación incluyente y sin sexismo (Oficinas centrales)	138	81	57	0	3
10	Atención ciudadana a personas de la diversidad sexual	48	14	34	0	3
11	Igualdad y no discriminación en el reclutamiento, selección, permanencia y ascenso de personal	70	49	21	0	2
12	Elaboración de documentos en lectura fácil	20	9	11	0	1
13	Comunicación inclusiva y accesibilidad Web aplicada a personas con discapacidad.	120	52	68	0	2
		1,638	949	686	3	35

El PCIGyND 2024 inició 5 de agosto y concluyó el 12 de septiembre, y los resultados generales fueron: 1,638 se registraron en el programa (949 mujeres, 686 hombres, 3 persona no binarias), de las cuales 1,352 obtuvieron constancia, mientras 117 no se presentaron y 169 no aprobaron.

Tabla 3: Resultados generales del PCIGyND 2024

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
Nombre del curso	Personas inscritas	Obtuvo constancia	No presentó	No aprobó	%
Ambientes laborales libres de violencia y discriminación	253	214	24	15	85%
Conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y personal	269	226	19	24	84%
Igualdad laboral y no discriminación en el marco de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015	107	45	8	54	42%
Medidas para la inclusión y promoción laboral de personas en situación de discriminación	104	82	9	13	79%
Prácticas y medidas para garantizar el respeto a la identidad y expresión de género en el ámbito laboral	103	82	7	14	80%
Presupuestos públicos con perspectiva de igualdad de género y no discriminación en el marco del Anexo 13	51	45	0	6	88%
Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral	105	95	5	5	90%
Comunicación incluyente y sin sexismo (Órganos desconcentrados)	250	220	17	13	88%
Comunicación incluyente y sin sexismo (Oficinas centrales)	138	131	4	3	95%
Atención ciudadana a personas de la diversidad sexual	48	48	0	0	100%
Igualdad y no discriminación en el reclutamiento, selección, permanencia y ascenso de personal	70	58	12	0	83%
Elaboración de documentos en lectura fácil	20	17	0	3	85%
Comunicación inclusiva y accesibilidad Web aplicada a personas con discapacidad.	120	89	12	19	74%
Resultados	1,638	1,352	117	169	83%
Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE.					

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para la realización e implementación del Proyecto 2024 se contemplan las siguientes etapas:

Tabla 2: Personas que asistieron a los cursos

Núm.	Etapas del proyecto	Fecha
1	Planeación y propuesta de proyecto.	Marzo de 2024
2	Mesas de trabajo entre la DERFE y UTIGYND.	Abril de 2024
3	Reuniones de entendimiento con las Juntas Locales Ejecutivas (JLE) y Juntas Locales Distritales (JLD).	Abril de 2024
4	Difusión de la convocatoria y enlace de registro.	Abril-mayo de 2024
5	Reuniones (entrevistas) con las Asociaciones Civiles postulantes.	Mayo de 2024
6	Recolección y revisión documental de las Asociaciones Civiles postulantes	Mayo de 2024
7	Elaboración de propuesta de convenio y anexo técnico.	Mayo de 2024
8	Envío de paquete documental por cada convenio para valoración de la Dirección Jurídica.	Mayo de 2024
9	Capacitación a asociaciones civiles.	Junio de 2024
10	Atención de observaciones realizadas por la Dirección Jurídica.	Junio de 2024
11	Firma de convenios.	Junio de 2024
12	Periodo de ejecución.	Julio - septiembre de 2024
13	Recepción de entregables.	Agosto y septiembre de 2024
14	Revisión de entregables.	Septiembre de 2024
15	Análisis y elaboración de informe del proyecto.	Octubre - noviembre de 2024

Durante la **etapa 1** de “Planeación y propuesta de proyecto”, se elaboró el calendario de cursos, La carta descriptiva, el temario del curso de sensibilización.

Para la **etapa 2** “Mesas de trabajo entre la DERFE y UTIGyND”, se discutió la propuesta y se establecieron las entidades federativas, la cantidad de módulos y el total de personal que serán objeto del proyecto.

En la **etapa 3** “Reuniones de entendimiento con las JLE y JLD”, se puso a consideración de las JLE Y JLD la propuesta de calendario (Tabla 3) atendiendo las especificaciones que cada una solicitaba conforme las actividades de los MAC, de la misma manera se solicitó una lista de las asociaciones civiles que ya han trabajado con el INE.

Tabla 3: Población objetivo

Entidad	Fecha de Inicio	Fecha de Cierre	MAC	MAC Objetivo	Cursos	Personal	Mujeres	Hombres
México Norte - Oriente	lunes, 24 de junio de 2024	viernes, 23 de agosto de 2024	35	35	51	408	210	198

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados								
México Sur - Poniente	lunes, 24 de junio de 2024	viernes, 23 de agosto de 2024	40	35	44	311	161	150
Puebla	lunes, 24 de junio de 2024	lunes, 19 de agosto de 2024	48	48	41	307	148	159
Aguascalientes	viernes, 5 de julio de 2024	sábado, 3 de agosto de 2024	12	12	15	81	50	31
Michoacán	lunes, 15 de julio de 2024	jueves, 8 de agosto de 2024	40	19	21	130	89	41
Veracruz	lunes, 15 de julio de 2024	miércoles, 31 de julio de 2024	71	13	19	160	109	51
Baja California Sur	lunes, 22 de julio de 2024	jueves, 1 de agosto de 2024	9	9	7	43	26	17
Total			255	171	198	1440	793	647

En la **etapa 4** “Difusión de la convocatoria y enlace de registro”, se contactó y envió la convocatoria y el enlace de registro a las asociaciones civiles por correo electrónico y a través de la APP de mensajería WhatsApp dando seguimiento y atendiendo las dudas particulares brindando atención personalizada a las asociaciones civiles.

Se envió los documentos a 50 asociaciones y se realizaron 10 registros durante el periodo que comprende del 19 de abril al 17 de mayo de 2024.

Se entablaron reuniones con las asociaciones civiles postulantes donde se expresó la capacidad técnica y material de las asociaciones dando cumplimiento con la **etapa 5**.

Durante la **etapa 6 y 7** se realizó la revisión documental de las asociaciones postulantes y se generó una primera versión de convenio y anexo técnico para las asociaciones que cumplieron con la documentación.

Al momento de la elaboración de este documento el proyecto se encuentra en la **etapa 8**, se envió a la Dirección Jurídica los paquetes documentales correspondientes a siete convenios para su revisión y validación (Tabla 4).

Tabla 4: Asociaciones que cumplieron con los requerimientos y se generó convenio de colaboración

Entidad	Asociación Civil
México Norte - Oriente	Fundación Xilu Xahui, Apoyo al Desarrollo Integral Sustentable A.C.
México Sur - Poniente	Fuera del Clóset A.C.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Puebla	No Dejarse es Incluirse, A.C.
Aguascalientes	Colectivo Ser Gay De Aguascalientes, A.C.
Michoacán	Responde Inclúyete como Diversidad y Vive tus Derechos A.C.
Veracruz	Fundación Ciencias y Humanidades para el Desarrollo, A.C.
Baja California Sur	Fundación de Aprendizaje, Desarrollo e Innovación Social, Fundación FADIS A.C.

Cabe indicar que se capacita a todo el personal en dos turnos, sin afectar la operación del MAC, al personal que labora en el turno vespertino se sensibiliza en un primer grupo de 11:00 a 14:00 horas; al personal que labora en el turno matutino en un segundo grupo de 15:00 a 18:00 horas.

En caso de requerir más información sobre el Proyecto, se incrusta el enlace al documento: Informe Sobre los Cursos de Sensibilización en Materia de Atención Ciudadana a Poblaciones Trans Y No Binarias que se dirigieron a personal que labora en los Módulos de Atención Ciudadana del Instituto Nacional Electoral 2023:

<https://inemexico.sharepoint.com/:b:/s/NUEVAUTIGyND/EUF1aq691C5LiEhRhthJvioBf920Sh7FSA2vBYdgcSQ8oQ?e=EYb9NY>

Respecto de la metodología y contenidos de los cursos de sensibilización se comparte el enlace a la carta descriptiva y la guía de sensibilización.

Carta descriptiva	Guía de la sensibilización
CARTA DESCRIPTIVA Sensibilizacion MAC 2024.pdf	GUIA ESTUDIO AC TRANS NB 2024.pdf

La sensibilización inició en el 24 de junio y concluyó el 2 de septiembre. En este momento se encuentra en proceso la integración las estadísticas con los resultados finales.

Tabla 5: Resultados generales de los Cursos de Sensibilización a personal de MAC 2024

Entidad Federativa	Cursos	MAC	Personal objetivo	Personas que asistieron	M	H	No Binarias	Prefiero no decirlo
Aguascalientes	15	12	81	102	62	37	3	0
Baja California Sur	7	9	43	43	22	21	0	0
Estado de México	95	75	719	780	482	292	0	6
Michoacán	21	40	130	165	101	64	0	0
Puebla	41	48	307	332	166	166	0	0
Veracruz	19	71	160	179	102	77	0	0
Resultados	198	255	1,440	1,601	935	657	3	6

A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>PPCI = Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad</p> <p>Variable A: Representa el número de servidoras y servidores públicos capacitadas en 2024. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024; y A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE.</p> <p>Variable B: Servidoras y servidores públicos que se proyecta capacitar en 2024. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 3,000.</p> <p>PPCI = $[(A1 + A2) / B] * (100)$</p> <ul style="list-style-type: none">– Meta T1 = 0– Meta T2 = 0– Meta T3 = 0– Meta T4 = 3,000 <p>AVANCE DEL INDICADOR 1 = $(1,638 + 1601) / 3,000 = 3,239 / 3,000 = 108\%$</p> <ul style="list-style-type: none">– Meta T2 = 0– Meta T3 = 0– Meta T4 = 1 <p>INDICADOR 2:</p> <p>Este indicador refiere al porcentaje de personas servidoras públicas sensibilizadas en materia de igualdad de género, no discriminación, DDHH y prevención de la violencia en el ámbito laboral.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">- A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE- A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE- A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados- A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres- A5. Acciones en el marco del círculo de Mujeres <p>Avance:</p> <p>A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Dirección de la UTIGYND redistribuyó los recursos para asignarlos a la Conmemoración del Día Internacional contra las violencias hacia las mujeres celebrado el 25 de noviembre de 2024.

A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE

La Dirección de la UTIGYND redistribuyó los recursos para asignarlos a la realización de una Asesoría Especializada en materia de los derechos políticos y electorales de las mujeres que no se pudo concretar.

A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024

Se llevaron a cabo cuatro *Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024* en las sedes de Guanajuato, Morelia, Yucatán y Ciudad de México. Dichos foros tuvieron la intención de que personal de los Organismos Públicos Locales (OPL), de las Juntas Locales, de las Juntas Distritales, precandidaturas, personas de los partidos políticos y público interesado en la materia, reflexionaran sobre la prevención, atención y erradicación de la VPMRG, así como las acciones de inclusión para candidaturas de grupos en situación de discriminación en el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024.

La asistencia a los foros fue de forma presencial y hubo transmisión a través de las redes sociales del INE y de los OPL correspondientes. El 13 de marzo de 2024, se realizó el foro de **Guanajuato** y contó con la asistencia presencial de 164 personas; 98 mujeres y 65 hombres. En tanto en las redes sociales, con corte al 18 de abril del año en curso, en YouTube se tuvieron 197 visitas, mientras en Facebook hubo un total de 2,193 personas que vieron el video; 1,364 mujeres y 829 hombres. Por su parte, en la capacitación se contó con la participación de 112 personas; 70 mujeres, 41 hombres y 1 persona no binaria.

El foro que se llevó a cabo en **Michoacán** se realizó el 20 de marzo de 2024 y contó con una asistencia presencial de 252 personas; 172 mujeres y 80 hombres. Por su parte en las redes sociales se tuvo el siguiente impacto, en YouTube hubo 164 visitas, mientras que en Facebook hubo un total de 2,786 personas que vieron el video; 1,651 mujeres y 1,135 hombres. En cuanto a la capacitación, asistieron 30 mujeres y 17 hombres; 47 personas en total quienes conformaron la lista de la actividad que fue virtual y presencial.

Para el foro de **Yucatán** que se llevó a cabo el 10 de abril de 2024 hubo una asistencia presencial de 144 personas; 99 mujeres y 45 hombres. En la red social de YouTube se tuvieron 358 visitas. Por su parte, en Facebook hubo un total de 2,000 personas quienes vieron el video; 1,066 fueron mujeres y 934 hombres. En cuanto a la capacitación, ésta se desarrolló en la misma fecha y sede que el foro y contó con la participación de 81 mujeres y 45 hombres; 126 personas en total quienes conformaron la lista de la actividad que fue presencial y virtual.

Finalmente, el foro que se llevó a cabo en la **Ciudad de México** el 17 abril de 2024 contó la asistencia presencial de 164 personas; 119 mujeres y 45 hombres. En YouTube se tuvieron 182 visitas y en Facebook hubo un total de 2,445 personas que vieron el video; 1,380 mujeres y 1,065 hombres. En cuanto a la capacitación hubo 53 mujeres y 29 hombres, es decir, 82 persona en total quienes conformaron la lista de la actividad que fue presencial.

De esta manera, el impacto presencial de los *Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024* fue de 723 personas; 488 mujeres y 235 hombres.

Finalmente, esta actividad fue reportada en el informe *Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación. Proceso Electoral 2023-2024* mismo que se encuentra disponible en [Informe foros VPMRG completo FINAL.docx](#)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres</p> <p>Esta actividad se rencauso a la realización de una Asesoría Especializada en materia de la defensa de los derechos políticos y electorales de las mujeres, sin embargo, debido a los tiempos establecidos en el área administrativa no se concretó la actividad.</p>
<p>A5. Acciones en el marco del circula de Mujeres</p> <p>La Dirección de la UTIGYND redistribuyó los recursos para asignarlos a la realización de una Asesoría Especializada en materia de los derechos políticos y electorales de las mujeres que no se pudo concretar.</p> <p>PPSI = Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Sensibilizadas en Igualdad.</p> <p>Variable A: Representa el número de servidoras y servidores públicos sensibilizadas en 2024. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE; A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE; A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados; A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres; A5. Acciones en el marco del circula de Mujeres.</p> <p>Variable B: Servidoras y servidores públicos que se proyecta sensibilizar en 2024. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 297.</p> <p>PPSI = $(((A1 + A2 + A3 + A4 + A5) / B) * (100))$</p> <ul style="list-style-type: none">– Meta T1 = 0– Meta T2 = 0– Meta T3 = 0– Meta T4 = 297 <p>AVANCE DEL INDICADOR 2 = $723 / 297 = 243.43\%$</p> <p>INDICADOR 3:</p> <p>Este indicador refiere al incremento de mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa en 2024.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">- A1. Trabajos de la Red de Coaching en 2024 <p>Avance:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A1. Trabajos de la Red de Coaching en 2024

Se llevaron a cabo diversas actividades para dar continuidad de la Red de Mentoría de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional (RMMSPEN) que tiene la intención de intercambiar experiencias entre mujeres de la red; fortalecer las habilidades de liderazgo colaborativo; y brindar herramientas de trabajo desde la sororidad, la empatía, el buen trato, la comunicación asertiva y el cuidado de la salud física y mental.

En el Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN) hay 1050 mujeres al año 2024. Se decidió realizar tres encuentros en las diferentes zonas del país para dar mayor facilidad de traslados y reforzar la representatividad. El **Encuentro de Zona Centro** se realizó en CDMX el 11 de diciembre y contó con la participación de mujeres de los estados de Guerrero, Estado de México, Michoacán, Ciudad de México, Puebla, Querétaro, Tlaxcala, Hidalgo y Morelos. A este encuentro asistieron de manera presencial 62 mujeres del SPEN y 100 mujeres participaron a distancia. El siguiente Encuentro fue el de **Zona Norte** en Monterrey, Nuevo León el 17 de diciembre y contó con la asistencia de mujeres de las entidades federativas de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Nayarit, Nuevo León, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas. Al Encuentro Zona Norte asistieron 99 mujeres de manera presencial y 33 virtual. El último fue el **Encuentro Zona Sur** en la ciudad de Mérida, Yucatán el 19 de diciembre. A este encuentro asistieron presencialmente 48 mujeres y 14 de manera virtual. Estos encuentros suman un **total de 356 mujeres del SPEN**.

De las actividades anteriores al 2024 se contaba con un registro de participación de la RMMSPEN de 122 personas inscritas a diciembre de 2022. En las actividades del 2024, se tuvo la participación total de 356. Con esto se muestra un incremento en la conformación de la RMMSPEN de 234 mujeres que participan en sus actividades.

IMRC = Incremento de Mujeres que Participen en las Actividades de la Red de Coaching

Variable A: Representa el número de mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching en 2024. En dónde A1. Son las Mujeres Inscritas en la Red de Coaching a diciembre de 2022; y A2. Las Mujeres que se integren a los trabajos de la Red de Coaching en 2024.

$$\text{IMRC} = \left[\frac{(A - A1)}{A1} * (100) \right]$$

AVANCE DEL INDICADOR 3 = 180%

INDICADOR 4:

Este indicador refiere al índice de acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral
- A2. Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado
- A3. Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada

Avance:

A1. Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral

Se realizó un Diagnóstico de Percepción de Cuidados del Personal del INE como primer paso para la realización de un diagnóstico más amplio. Desde la perspectiva de género se considera que desconocer e ignorar las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

responsabilidades y necesidades de cuidados del personal puede constituir violencia de género y discriminación. De ahí que fuera necesario como primer paso, la realización de un diagnóstico de percepción de cuidados.

Este trabajo es el primer paso para coadyuvar a crear un entorno laboral corresponsable; reducir rotación y ausentismo.; promover la igualdad laboral para todas las personas y reducir riesgos psicosociales con lo que se contribuye a la prevención de la violencia y discriminación. La encuesta fue aplicada a 12,810 trabajadoras y trabajadores del INE para diagnosticar los desafíos enfrentados por las personas cuidadoras en la institución y concluyó que, la carga de cuidados impacta directamente en el desempeño, el bienestar y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras, especialmente en mujeres. Esto puede generar desafíos en productividad, clima laboral y retención de talento.

El diagnóstico de cuidados se inscribe en el marco de la Norma 025 en Igualdad Laboral y No Discriminación que establece en su requisito 12 la aplicación de medidas de conciliación y corresponsabilidad en el Instituto. Incorporar la perspectiva de cuidados, al diagnosticar las responsabilidades de cuidados del personal del INE, permite identificar las áreas de oportunidad que posibilitan la implementación de medidas específicas de cuidados para el personal.

A2. Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado

Se generó la Ficha Técnica de la capacitación y se estableció comunicación con la DESPEN para su incorporación en el Centro INE, como actividad de capacitación permanente y obligatoria. Sin embargo, esta actividad no pudo concretarse debido a las cargas de trabajo del personal relacionadas con el nuevo proceso electoral judicial.

A3. Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada

Se trabajó con la Asociación Mexicana para la Atención de Personas con Discapacidad Visual I.A.P. (AMADIVI) en la elaboración de una guía de comunicación accesible con directrices claras para construir un espacio digital accesible e inclusivo. La guía destaca la importancia de diseñar espacios digitales perceptibles, operables, comprensibles y robustos, bajo los principios de inclusión y respeto a la diversidad.

Esta Guía se conforma de 5 capítulos distribuidos a lo largo de 87 páginas. Cuenta con introducción, antecedentes, información sobre la discapacidad y su clasificación, la normativa vigente en México y el lenguaje inclusivo y claves para una interacción fluida y sin temores; además de fundamentos específicos para la accesibilidad web, Estructura Semántica y HTML Accesible, WCAG 2.1 - Principales Recomendaciones, WAI-ARIA y Componentes Dinámicos, Evaluación y Corrección de Problemas Comunes y conclusiones.

IAIT = Índice de Acciones Institucionalización y Transversalización

Variable A = Representa a las actividades programadas. A1: Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral realizado; A2: Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado; y A3: Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Variable B = Representa las actividades realizadas. B1: Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral programado; B2: Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación programado; y B3: Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural programada.

$$IAIT = [(A1 / B1) * (.33)] + [(A2 / B2) * (.33)] + [(A3 / B3) * (.34)]$$

AVANCE DEL INDICADOR 4 = 67%

INDICADOR 5:

Este indicador refiere al porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)
- A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol
- A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024
- A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación
- A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024
- A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024
- A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional
- A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Avance:

A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)

Día Internacional de las Mujeres

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las mujeres, el Instituto Nacional Electoral (INE) a través de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND), organizó el Diálogo entre mujeres a una década de la Paridad en México, el cual se celebró el jueves 7 de marzo de 2024, a partir de las 10:00 horas de manera presencial en el Lobby del Auditorio del INE, ubicado en Viaducto Tlalpan No. 100, Colonia Arenal Tepepan, Alcaldía Tlalpan, CDMX.

El objetivo fue realizar un diálogo entre Mujeres Autoridades Electorales, Funcionarias Electorales, Académicas, Integrantes de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y Defensoras de los derechos políticos, sobre los avances de la paridad a una década del decreto como principio constitucional en México; con el interés de afianzar los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

logros y reconocer los retos a emprender para avanzar hacia una Democracia Paritaria; y se dirigió a Personal del INE, Líderes de opinión, Comunicadoras y Ciudadanía interesada en el tema.

El evento se transmitió en vivo en la página de YouTube y Facebook del INE, cuya data indica que fue visualizado por 97 personas y tuvo un alcance de 11,680 personas, respectivamente. De manera presencial asistieron 27 mujeres y 2 hombres.

La dinámica del evento constó de un acto inaugural y el desarrollo de tres Paneles de reflexión; el primero denominado “De la Paridad Cuantitativa a la Paridad Cualitativa”; el segundo, “La paridad en el ejercicio del poder”; y el tercero, “Los retos de la democracia paritaria”.

Entre los temas abordados fueron el Proceso histórico y acuerdos de 2024; La paridad como una realidad aun por construir en los congresos locales de México; La paridad y la agenda de igualdad sustantiva; y Balance y retos de la paridad en la Administración Pública Federal; Las experiencias locales; Cuidados y tiempos como elementos de la paridad; La construcción de un enfoque sustantivo con perspectiva de género del binomio paridad-mujeres en el poder; y La experiencia desde las OSC en la defensa e implementación de la paridad; La prevención y atención de la VPMRG; La fiscalización como herramienta al impulso de la Democracia Paritaria; Retos de la Paridad desde lo local. Algunos apuntes; y Paridad en el acceso a los tiempos de radio y televisión.

71 Aniversario del Voto de las Mujeres en México

Se llevó a cabo el evento titulado “Un nuevo horizonte”, por el 71 Aniversario del reconocimiento del Voto de las Mujeres en México, el jueves 17 de octubre del presente año, en un horario de 10:00 a 13:00 horas y tuvo verificativo en el Auditorio del Instituto Nacional Electoral, ubicado en Viaducto Tlalpan No. 100, Edificio B, Col. Arenal Tepepan, C.P. 14610, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México.

Esta conmemoración se realiza en un año con elecciones históricas, en donde se registró el mayor número de mujeres participando y ejerciendo cargos públicos como candidatas y autoridades electas, al cruce de la implementación de las reformas constitucionales “Paridad en Todo” y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. En este marco, las actividades de la jornada fueron:

- Presentación del libro “El deber de la memoria. Del derecho a voto a la paridad en todo”, Cecilia Lavalle Torres y Teresa Hevia Rocha.
- Presentación de “La Agenda de los derechos político-electorales de las mujeres afromexicanas” de la Red Afrocaracolas.

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres se llevó a cabo el evento “Atención y prevención de la Violencia Política contra las mujeres en razón de Género (VPMRG)”, el lunes 25 de noviembre de 2024 a partir de las 11:00 horas, con el objetivo de generar un diálogo electoral con Instituciones, Organizaciones de la Sociedad Civil y Academia para el intercambio de experiencias, hallazgos, buenas prácticas, retos y reflexiones derivadas de la atención brindada a mujeres en situación de VPMRG en el proceso electoral concurrente 2023-2024, que permitiera identificar los distintos contextos estatales y comunitarios, para transitar



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a una estrategia nacional sostenible que garantice la participación política de las mujeres libre de violencias de género.

Este evento estuvo dirigido a Organizaciones de la Sociedad Civil, Academia, Titulares y/o representantes de las Defensorías electorales, o áreas de atención a casos de VPMRG y Consejeras y Consejeros de los OPL.

Participaron en el acto inaugural la Consejera Electoral, Claudia Zavala Pérez, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, la Consejera Electoral, Carla Humphrey Jordan, la Consejera Electoral, Norma De la Cruz Magaña, el Consejero Electoral, Arturo Castillo Loza y el Consejero Electoral, Jorge Montaña Ventura. Además, se llevó a cabo la conferencia magistral Acceso a la justicia de las mujeres en política, a cargo de la Directora del Grupo de Acción por los Derechos Humanos y la Justicia Social A.C, Karla Micheel Salas Ramírez.

Al evento asistieron 50 personas, se conectaron vía Webex 102 personas y fue transmitido en redes sociales (YouTube y Facebook) teniendo una audiencia de 98 vistas en vivo, se compartió 43 veces y contó con 92 reacciones de me gusta y encanta.

La transmisión del evento se encuentra disponible en el siguiente enlace: <https://www.youtube.com/live/1IFO1Ekalg8?si=rka9NWST3ladtOzN>

Del 25 de noviembre al 10 de diciembre se impulsó la estrategia: “Comprometidas contra la violencia política” en el marco de la campaña internacional 16 días de Activismo.

El INE llevó a cabo 25 acciones, entre las que se destacan conferencias magistrales, mesas de estudio, presentaciones de libros, capacitaciones, elaboración de videos promocionales y programas especiales, así como acciones en coordinación con los OPL (entre los que destacan Jalisco, Estado de México y Ciudad de México). Los eventos se desarrollaron en modalidad presencial y virtual, y se transmitieron a través del canal de YouTube y las redes sociales institucionales.

El tema central fue el combate a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. Destaca la participación de Consejerías Electorales, Juntas Locales Ejecutivas, Direcciones y Unidades Técnicas, Organismos Públicos Locales; así como Organizaciones de la Sociedad Civil, Defensoras de los Derechos políticos y electorales, así como Académicas.

Hasta hoy, se tiene registro de 300 personas en distintos eventos presenciales y más de 5,600 vistas en las transmisiones de los eventos.

Cabe señalar que, de cada evento se ha perfilado el trabajo a fortalecer desde el PAT 2025 de la CIGYND, así como las tareas propias de la UTIGYND.

Asimismo, se entregaron materiales producto de la implementación del Programa Piloto de Servicios de Primeros Auxilios Psicológicos, Orientación, Asesoría, Atención y Acompañamiento Jurídico de las Mujeres en situación de Violencia Política en Razón de Género, con enfoque interseccional e intercultural; como el Politécnico de la VPMRG, Agenda “Claves para el acompañamiento a Mujeres Políticas en la Prevención de la Violencia Política en razón de Género”, cuaderno de trabajo y planeador mensual.

A continuación, se enlistan las actividades:

25 de noviembre

- Acción Conjunta con Juntas Locales y OPL. “Encendido Naranja”. Modalidad virtual.
- Atención y Prevención de la VPMRG. Modalidad presencial.
- Conferencia sobre Violencia Política contras las Mujeres en Razón de Género. Modalidad virtual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>26 de noviembre</p> <ul style="list-style-type: none"> VPMRG en la esfera digital. Modalidad presencial. Desafíos de las mujeres en la política. El papel de los organismos electorales para prevenir la violencia política y la violencia digital. Curso internacional especializado. Modalidad presencial.
<p>27 de noviembre</p> <ul style="list-style-type: none"> Desafíos de las mujeres en la política. El papel de los organismos electorales para prevenir la violencia política y la violencia digital. Curso internacional especializado. Modalidad presencial.
<p>28 de noviembre</p> <ul style="list-style-type: none"> Desafíos de las mujeres en la política. El papel de los organismos electorales para prevenir la violencia política y la violencia digital. Curso internacional especializado. Modalidad presencial. Presentación del libro "Participación Política de las Mujeres. Avances y Obstáculos". Modalidad presencial.
<p>29 de noviembre</p> <ul style="list-style-type: none"> Democracia en la mesa, INETV. Monitoreo sobre VPMRG en el PEL 2022-2023 (Edomex, Coahuila). Modalidad virtual.
<p>30 de noviembre</p> <ul style="list-style-type: none"> Registro Nacional de Personas Sancionadas. Modalidad virtual.
<p>1 de diciembre</p> <ul style="list-style-type: none"> Informe: Sentencias y criterios de la Sala Superior del TEPJF, Salas Regionales del TEPJF, tribunales estatales y OPL en materia de VPMRG. Modalidad virtual.
<p>2 de diciembre</p> <ul style="list-style-type: none"> FIL Guadalajara. Conferencia Magistral: Violencia digital y mediática. Transmisión en vivo.
<p>3 de diciembre</p> <ul style="list-style-type: none"> FIL Guadalajara. Presentación del libro "Violencia política contra las mujeres en razón de género en México: Proceso Electoral Federal 2020-2021". Transmisión en vivo. Presentación de la obra de teatro "La recta perfecta". Conversatorio "Hablemos sin miedo: diálogos sobre violencia y género. Modalidad presencial.
<p>4 de diciembre</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Atención de primer contacto a mujeres ante casos de VPMRG; una buena práctica desde el IEE Chihuahua. Modalidad virtual.
- Conversatorio “Fortalecimiento de liderazgos políticos y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género”. Modalidad virtual.

5 de diciembre

- Prevención de la violencia desde las infancias. Los primeros latidos de la Democracia: el corazón de las palabras perdidas. Espectáculo teatral y taller artístico de cartonería. Modalidad presencial.
- Difusión de testimonios de participantes de la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política. Modalidad virtual.

6 de diciembre

- Democracia en la mesa, INETV. Programa Piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural. Modalidad virtual.
- Difusión de testimonios de participantes Liderazgo de las Mujeres en la Política de la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política. Modalidad virtual.

7 de diciembre

- FIL Guadalajara. Conferencia alusiva al Folleto “Atención de la Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género en el marco del Proceso Electoral Federal 2023-2024”. Transmisión en vivo.
- Difusión de testimonios de participantes de la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política. Modalidad virtual.

8 de diciembre

- Los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas. Difusión de infografías. Modalidad virtual.
- Difusión de testimonios de participantes de la Segunda Edición del Programa de Difusión de testimonios de participantes Liderazgo de las Mujeres en la Política. Modalidad virtual.

9 de diciembre

- El 3% y el ejercicio al Financiamiento para el liderazgo político de las mujeres. Modalidad presencial.
- Hallazgos del Programa Piloto e Informe de los Partidos Políticos en materia de VPMRG. Modalidad presencial.
- Difusión de testimonios de participantes de la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política. Modalidad virtual.

10 de diciembre

- Derechos Humanos de las Mujeres. Modalidad presencial.
- Difusión de testimonios de participantes de la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política. Modalidad virtual.

11, 12 y 13 de diciembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Difusión de testimonios de participantes de la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política. Modalidad virtual.

A2. Actividades de difusión de las obras de la Colección Árbol

En el marco del evento del “Análisis de las elecciones concurrentes 2023-2024 desde una perspectiva interseccional” realizado el 19 de agosto de 2024, se entregó un ejemplar de la Colección Árbol y se invitó a difundir los derechos de las niñas a través de las publicaciones de la Colección Árbol. Al evento asistieron 49 personas de las diferentes representaciones de las unidades de género y comisiones de igualdad de género de los diversos Organismos Públicos Locales (OPL).

En el marco del Día Internacional de la Niñas, conmemorado el 11 de octubre, el Instituto Nacional Electoral (INE) a través de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND), desarrolló una Estrategia de Difusión a implementar en alianza con cada uno de los Organismos Públicos Locales (OPL) de nuestro país, la cual consistió en la realización de un Video Posicionamiento, la difusión de infografías y un Folleto interactivo sobre la Colección Árbol en las redes sociales de los OPL, y de la realización de un Evento en modalidad presencial o virtual, en el que participaran las autoridades de los mismos con el objetivo de reflexionar sobre la importancia de construir espacios de participación y empoderamiento de las niñas.

A este llamado de sumarse al Día Internacional de la Niñas desde una Estrategia de Difusión a nivel nacional articulada, respondieron 31 de los 32 OPL, faltando únicamente la participación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Yucatán (IEPAC), en el Video Posicionamiento Nacional.

A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024

A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación

La presentación de la Plataforma de capacitación “La política es para todas”, se realizó el miércoles 6 de marzo de 2024, a partir de las 17:00 horas en la Sala de Consejeros 1 y 2 del Instituto Nacional Electoral, ubicado en Viaducto Tlalpan número 100, Col. Arenal Tepepan, Alcaldía Tlalpan, 14300, Ciudad de México.

Su objetivo fue exponer la plataforma de capacitación la cual contiene acciones que las personas interesadas en la materia pueden diseñar o adoptar medidas para garantizar los derechos político- electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación, así como identificar la violencia política en razón de género.

Se inició con la bienvenida por parte la Mtra. Fryda Libertad Licano Ramírez, Presidenta de la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales y Electorales, A.C., la Mtra. Rita Bell López Vences, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral y José Torres, de la Plataforma SaberVotar.mx. Posteriormente, se realizó la presentación de la plataforma a cargo de Claudia Pamela Chavarría Machado, Especialista de Proyecto “CERO Violencia política contra las mujeres en México” PNUD, seguido de un espacio para preguntas y respuestas. Finalmente, la Consejera Electoral Rita Bell López Vences,



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizó una reflexión de cierre. El evento fue moderado por la Arq. Flor Dessiré León Hernández, Directora de la UTIGYND.

La plataforma está disponible en el siguiente enlace: <https://ceroviolenciapolitica.org/>

Al evento asistieron 23 mujeres principalmente de la AMCEE y 5 hombres.

A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024

Esta actividad se rencauso a la realización de una Asesoría Especializada en materia de la defensa de los derechos políticos y electorales de las mujeres, sin embargo, debido a los tiempos establecidos en el área administrativa no se concretó la actividad.

A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024

El Instituto Nacional Electoral (INE) organizó el evento Firma de Compromisos con los Partidos Políticos Nacionales por el impulso de la Paridad sustantiva y Elecciones libres de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género, el cual se celebró el viernes 8 de marzo de 2024, a partir de las 09:00 horas de manera presencial en el Auditorio del INE.

Tuvo como objetivo firmar un Convenio que compromete a los Partidos Políticos Nacionales en la atención de antiguas y válidas demandas de las mujeres en el Proceso Electoral: la paridad y la celebración de elecciones libres de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG), y fue presidido por la Licda. Guadalupe Taddei Zavala, Consejera Presidenta del INE, y la Mtra. Rita Bell López, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND) de este Instituto.

Los Partidos Políticos Nacionales PAN, PRI, PRD, PVEM, PT, MC y Morena, firmaron los siguientes compromisos.

1. Garantizar la plena y genuina observancia del principio constitucional de paridad sustantiva en la postulación de la totalidad de candidaturas;
2. Omitir la postulación de candidaturas que hayan incurrido en alguno de los supuestos establecidos en el artículo 38, fracción VII, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, conocida como 8 de 8 contra la violencia, e impulsar la difusión de todas las candidaturas registradas durante la fase de verificación;
3. Denunciar y rechazar todo acto de discriminación y/o violencia contra las mujeres;
4. Impulsar la participación y competitividad de las candidaturas de mujeres, a partir del acceso efectivo e igualitario al financiamiento para el desarrollo de sus campañas y tiempos de radio y televisión, así como eliminar cualquier barrera que genere desventajas en su participación;
5. Propiciar el desarrollo de un proceso electoral libre de violencia política contra las mujeres, libre de estereotipos sexistas o de actos que denigren a las mujeres, e impulsar una política de cero tolerancia y, en su caso, imponer sanciones que garanticen la reparación del daño;
6. Garantizar que los órganos de justicia intrapartidaria apliquen en todas sus actuaciones y resoluciones la perspectiva de género, interseccional e intercultural;
7. Capacitar, fortalecer y ampliar los órganos intrapartidarios de asesoría y acompañamiento a las mujeres en casos de violencia política en razón de género;

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>8. Designar un enlace entre el partido y el INE, que atienda y dé seguimiento a temas en materia de igualdad, violencia política y no discriminación;</p> <p>9. Crear mesas de análisis, revisión y seguimiento de resultados al concluir el proceso electoral, para detectar áreas de oportunidad que puedan ser incorporadas en el siguiente proceso electoral, e</p> <p>10. Impulsar en las agendas políticas, legislativas y de gobierno, acciones tendentes a promover, garantizar y proteger los derechos humanos de las mujeres y niñas, así como erradicar todo tipo de violencia, desigualdad y discriminación por razones de género.</p> <p>El evento fue transmitido por las redes sociales del INE, a la fecha cuenta con 1,000 visitas. De manera presencial asistieron un total de 181 personas, 124 mujeres y 57 hombres.</p> <p>A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional</p> <p>A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.</p> <p>En el marco de los 16 días de activismo por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el Instituto Nacional Electoral (INE) realizó la conferencia magistral y mesa de estudio titulada Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) en la esfera digital., derivado de estos trabajos se elaborará la guía para medios de comunicación y partidos políticos y una estrategia de prevención.</p> <p>La Mesa de estudio: Violencia digital y mediática contra las mujeres en política. Hacia una estrategia y herramientas en todas las etapas del proceso electoral, que fue moderada por la Oficial de Programas en América Latina de IDEA Internacional, Alicia del Águila.</p> <p>En la mesa participaron ponentes de diversas instituciones, entre ellas, Marcela Ríos Tobar, de IDEA Internacional; la periodista y activista feminista mexicana, Sara Lovera López; la Defensora de derechos humanos y activista feminista, Lulú V. Carrera, así como la periodista feminista y defensora de los derechos humanos de las mujeres, Cirenía Celestino Ortega.</p> <p>Por parte del INE, la Líder de Proyecto de Información en Educación Cívica y Género de la Coordinación Nacional de Comunicación Social, Zaira Ivonne Medina Gómez y la Subdirectora de Monitoreo de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, Rocío Hernández Gervacio, hablaron del análisis de información de los medios tradicionales y redes sociales, así como de los monitoreos respecto de la participación de las mujeres en procesos electorales federales y locales.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PSIG = Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales

Variable A: Representa el número de personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en: A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres); A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol; A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024; A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación; A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024; A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024; A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional; A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Variable B: Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 3,000.

$$\text{PSIG} = \left[\frac{(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 + A8)}{B} \right] * (100)$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 3,000

AVANCE DEL INDICADOR 5 = 22.83%

INDICADOR 6:

Este indicador refiere al porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

El indicador se integra por la siguiente actividad:

A1. Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024

Para la elaboración de este proyecto se recopiló la información del Instituto Nacional Electoral y los Organismos Públicos Locales a través de la construcción de diferentes bases de datos, además se llevó a cabo la contratación de una persona especialista en el manejo de software de data con la finalidad de que la información sea analizada, sistematizada e interpretada.

El resultado de este análisis será presentado en un documento de investigación y actualmente se encuentra en revisión por parte de la Subdirección de Investigación y Formación.

PSIR = Porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Variable A: Representa la conclusión del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024.</p> <p>Variable B: Representa la programación de elaboración del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024.</p> <p>PSIR = [(A / B) * (100)]</p> <ul style="list-style-type: none">– Meta T1 = 0– Meta T2 = 0– Meta T3 = 0– Meta T4 = 1 <p>AVANCE DEL INDICADOR 6 = 0%</p> <p>INDICADOR 7: Este indicador refiere al porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <p>A1. Compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad</p> <p>La UTIGYND ha realizado el proyecto denominado <i>Guía gráfica sobre igualdad e inclusión en el PEF 2024</i> compilando 82 infografías realizadas desde el inicio del Proceso Electoral Federal 2023-2024 que dio inicio en septiembre de 2023 cuyas temáticas fueron las acciones afirmativas para personas indígenas, con discapacidad, afromexicanas, de la diversidad sexual, migrantes y residentes en el extranjero, adicional a ello, se realizaron infografías sobre el cumplimiento de la paridad, la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) y los presupuestos con perspectiva de género.</p> <p>Con la intención de fortalecer dicho proyecto, las diferentes áreas del INE como la Secretaría Ejecutiva, la Coordinación de Asuntos Internacionales (CAI), la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS), la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación (DECEyEC), la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral (DEOE), la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos (DEPPP), la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores (DERFE), la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF), la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND), la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral (UCTE), la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

(UTTyPDP), la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos (UTVOPL) enviaron material infográfico que se adecuó mediante diseño gráfico a la identidad gráfica de la Guía.

Se realizó el proceso para la adjudicación de la impresión de dicha Guía para lo cual la propuesta que resultó seleccionada fue la de Jano S.A de C.V., por lo que, el material se ha impreso en 1000 ejemplares y se actualmente, encuentra en distribución gratuita dentro de la Feria Internacional del Libro de Guadalajara. Cabe mencionar que dicha *Guía gráfica sobre igualdad e inclusión. PEF 2023-2024* también se encuentra en línea a través de la siguiente liga: https://igualdad.ine.mx/wp-content/uploads/2024/11/Guia_Grafica_Igualdad_Inclusion_PEF2023-2024_Digital_5-11-24.pdf

Avance:

PPIR = Porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

Variable A: Representa la conclusión del compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad.

Variable B: Representa la programación de elaboración del compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad.

$$\text{PPIR} = [(A / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 1

AVANCE DEL INDICADOR 7 = 100%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se han presentado obstáculos para la integración de las actividades.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido **188 convocatorias para cubrir 543 vacantes** a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas



Definición de la población objetivo

Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo. 224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras;** y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 **en el sentido de garantizar**, ya no solo procurar, la paridad de género.

También en septiembre de 2022, a través del acuerdo INE/CG617/2022, aprobó modificaciones al Reglamento, entre las que se encuentra el establecimiento del criterio de alternancia en la Presidencia de los OPL, bajo el entendido de que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar.

Es así como, de 2014 a 2024 se puede observar que del universo de **18,006 personas aspirantes inscritas** en los diversos procesos de selección y designación se han inscrito **41.9% mujeres, 58.3% hombres y 0.09% personas no binarias.**

Como resultado de los trabajos descritos, el Consejo General aprobó 37 acuerdos en los que determinó la designación de 526 cargos y la declaratoria desierta de 17 vacantes.

Mediante Acuerdo INE/CG27/2024 el Consejo General aprobó el Acuerdo por el que se aprobaron las Convocatorias para el Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local De Chiapas, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Posteriormente, el 27 de febrero, se aprobó el Acuerdo INE/CG167/2024, por el que se aprobó la modificación del Acuerdo INE/CG27/2024 respecto de la convocatoria para las consejerías electorales del Organismo Público Local de la entidad de Campeche y se incorpora el procedimiento de selección y designación para la vacante de presidencia del mismo Organismo, derivado de la confirmación de la Resolución INE/CG30/2024, mediante la sentencia de la Sala Superior Del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-117/2024.

Como resultado de los procesos de selección y designación iniciados con estas convocatorias, el 26 de septiembre de 2024 el Consejo General del INE aprobó el acuerdo INE/CG2243/2024, mediante el cual designó 55 consejerías electorales en las entidades de

Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán y determinó declarar desiertas las presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas.

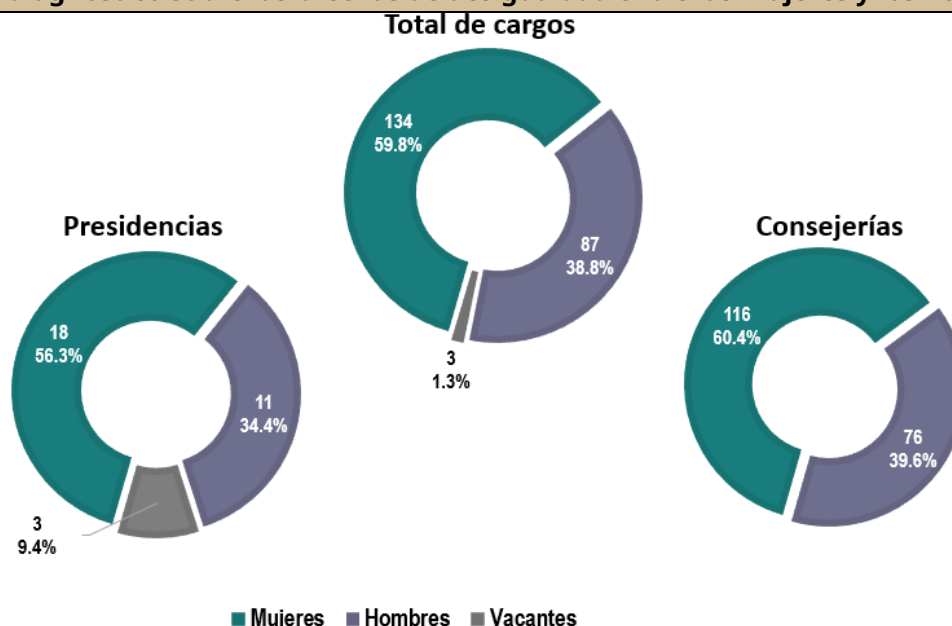
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres							
Como se indicó en el apartado anterior, desde 2014 el INE ha designado a 526 personas para integrar los máximos órganos de dirección de los Organismos Públicos Locales; 288 mujeres y 238 hombres. En el caso de las mujeres, 36 han sido nombradas presidentas y 252 consejeras electorales, mientras que 34 hombres han sido nombrados presidentes y 205 consejeros electorales.							
Designaciones por género y cargo							
Cargo	Consejeras Presidentas	Consejeras Electorales	Total mujeres	Consejeros Presidentes	Consejeros Electorales	Total hombres	Total general
Designaciones	36	252	288	34	204	238	526
Podemos observar que, en la conformación histórica de los Organismos Públicos Locales, un mayor número de mujeres han sido designadas tanto en consejerías como en presidencias.							
Conformación actual							
Por lo que hace a la conformación actual de los OPL, un 56.3% de las presidencias son ocupadas por mujeres, es decir, 18 consejos generales de estos organismos, considerando que tres presidencias se encuentran vacantes.							
Por lo que hace a las consejerías electorales, 59.9%, es decir, 115 mujeres, ocupan este tipo de cargo.							
Por lo que hace a las consejerías electorales, 60.4%, es decir, 116 mujeres, ocupan este tipo de cargo.							
En general, los Organismos Públicos Locales están integrados en un mayor porcentaje por mujeres, con 134 de las 224 plazas, lo que significa un 59.8%, mientras que los hombres ocupan 87 de estos cargos, lo que representa un 38.8%, haciendo hincapié en las tres vacancias de presidencia en los OPL de Campeche, Chiapas y Colima, que representan 1.3% del total.							
Dicha información alimenta al indicador <i>“Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional”</i>							



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Las presidencias vacantes corresponden a las entidades de Campeche y Chiapas que fueron declaradas desiertas, de conformidad con el punto de acuerdo PRIMERO del Acuerdo INE/CG2243/2024, aprobado el 26 de septiembre de 2024; mientras que la presidencia de Colima se encuentra vacante derivado del procedimiento de remoción aprobado mediante Resolución INE/CG2037/2024, del 31 de julio de 2024.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Convocatoria exclusiva para mujeres

De conformidad con la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, dictada dentro de los expedientes SUP-RAP-452/2021, SUP-RAP-453/2021, SUPJDC-1387/2021, SUP-JDC-1388/2021 y SUP-JDC-1389/2021, ACUMULADOS, se determinó que **el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia** y, por lo tanto, ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar; con ello se refuerza el deber de las autoridades de proteger los derechos humanos, específicamente el de igualdad en el acceso a cargos públicos. Así, la Sala Superior del Tribunal señaló que esta interpretación se robustece con la obligación que se encuentra expresamente prevista en artículo 106, numeral 1 de la LGIPE que dispone que en la integración de las autoridades jurisdiccionales electorales locales se deberá observar el principio de paridad, alternando el género mayoritario.

De forma tal que, si existe una obligación expresa respecto de las autoridades jurisdiccionales de los estados, no puede haber distinción en la integración de las autoridades administrativas de las mismas entidades federativas, pues ambas gozan de la misma naturaleza, es decir, son órganos autónomos estatales y en ese sentido, no hay razón para tratarlos de forma distinta; además, la conformación alternada de mujeres y hombres en cada integración de los órganos electorales, ya sean jurisdiccionales o administrativos, permite dotar de contenido a los principios de paridad e igualdad y atiende a la finalidad de lograr una participación equilibrada de las mujeres dentro de los cargos públicos de todos los niveles.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En ese sentido, al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas, en relación con lo que la Sala Superior del Tribunal determinó en las sentencias previamente referidas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><u>Objetivo</u></p> <p>Cubrir las vacantes de Presidencia de Chiapas y Campeche, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.</p> <p>Ante este escenario, el Consejo General del INE dio arranque al proceso respectivo en el que se desarrollaron las siguientes etapas:</p> <p><u>Convocatoria</u></p> <p>El 18 de enero de 2024, mediante acuerdo INE/CG27/2024, el Consejo General aprobó las convocatorias para la selección y designación de las Presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas. Adicional el 27 de febrero de 2024, mediante acuerdo INE/CG167/2024 se aprobó la modificación del Acuerdo INE/CG27/2024 respecto de la convocatoria para las Consejerías Electorales del Organismo Público Local de la Entidad de Campeche y se incorpora el procedimiento de selección y designación para la vacante de presidencia del mismo organismo, derivado de la confirmación de la resolución INE/CG30/2024, mediante la sentencia de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-117/2024.</p> <p><u>Registro de aspirantes</u></p> <p>El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 18 de enero hasta el 23 de febrero de 2024. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron 1,998 solicitudes de registro, de conformidad con lo siguiente:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Solicitudes recibidas por entidad

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	22	37	0	59
Campeche	26	38	1	65
Chiapas	19	N/A	N/A	19
Ciudad de México	64	97	2	163
Colima	18	37	0	55
Estado de México	27	43	0	70
Guanajuato	44	70	0	114
Guerrero	35	55	0	90
Jalisco	73	107	1	181
Michoacán	51	46	1	98
Morelos	48	47	1	96
Nuevo León	20	28	0	48
Oaxaca	47	74	1	122
Querétaro	34	31	1	66
San Luis Potosí	30	39	1	70
Sonora	24	39	0	63
Tabasco	74	106	1	181
Tlaxcala	30	49	1	80
Veracruz	73	102	2	177
Yucatán	34	51	0	85
Zacatecas ¹⁹	39	57	0	96
Total	832	1,153	13	1,998

Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 1,998 solicitudes de registro, se detectó que 102 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Es de precisar que en el Estado de México una persona y en Sonora dos personas, por así convenir a sus intereses, determinaron desistirse de su participación en el procedimiento de designación durante el periodo de verificación de requisitos.

El 11 de marzo se aprobó en la Comisión de Vinculación con los OPL el Acuerdo INE/CVOPL/01/2024 relativo al listado de aspirantes que cumplen requisitos en el que se estableció que un total de 1,893 personas: 795 mujeres, 1,086 hombres y 12 personas de género no binario, cumplieron con los requisitos establecidos, mientras que 102 personas no cumplieron alguno de los requisitos.

¹⁹ Una persona en la entidad de Zacatecas se registró como persona no binaria, sin embargo, al publicarse los resultados de examen se percató de ello y solicitó modificar el dato correspondiente al género pues manifestó identificarse como mujer y solicitó la modificación de este dato en el sistema, por lo que se ajustó la numeralia para incluirla en los listados correspondientes a las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
<p>Posteriormente, el 2 de abril de 2024, en acatamiento a las sentencias emitidas por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación SUP-JDC-293/2024 y SUP-JDC-381/2024, la Comisión de Vinculación, mediante acuerdo INE/CVOPL/02/2024, modificó el listado de personas que cumplen requisitos legales en las entidades de Morelos y Veracruz.</p> <p>En el caso de Morelos, la Sala Superior mandató a la Comisión realizar el registro de una persona que no ingresó su documentación en el periodo señalado en las convocatorias pues se encontraba hospitalizada en ese momento, por lo que, en el marco del derecho humano a la salud, la autoridad consideró razonable habilitar una temporalidad más para la descarga, llenado y cargado de los formatos de registro correspondientes, brindándole las facilidades necesarias en atención a la condición de salud que presentaba.</p> <p>De la revisión del expediente de la persona aspirante de Morelos, se desprendió que sí cumplió con los requisitos legales para continuar en el proceso, motivo por el cual fue incluida en dicho listado.</p> <p>Por lo que hace al caso de Veracruz, en el acuerdo INE/CVOPL/01/2024 se determinó que, entre otras, una persona incumplió el requisito de residencia, sin embargo, el Tribunal Electoral indicó que debía incluirse en el listado de personas que sí cumplen requisitos, en virtud de que, al ser hijo de padre originario de Veracruz se considera que es originario de este estado.</p> <p>Por último, el 5 de abril, mediante acuerdo INE/CVOPL/03/2024, se modificó nuevamente el listado en acatamiento a las sentencias SUP-JDC-415/2024 Y SUP-JDC-493/2024, ACUMULADOS. Es el caso que la Sala Superior revocó la decisión de la Comisión de Vinculación de incluir a una persona de Tabasco en el listado de personas que no cumplieron requisitos legales por considerar que incumplió el requisito relativo a no haber sido persona condenada o sancionada por violencia familiar y/o doméstica, o cualquier agresión de género en el ámbito privado o público.</p> <p>Al respecto, la Sala Superior señaló que debía incluirse en el listado de personas que sí cumplen requisitos en virtud de la existencia de una resolución firme de carácter administrativo y no penal, soslayando, que el impedimento para ocupar un cargo empleo o cargo público, como lo es el de Consejera o Consejero Electoral del OPL de Tabasco, se encuentra acotada a la existencia de una sentencia penal firme y definitiva.</p> <p>En resumen, dos personas pasaron de estatus no cumple a cumple y se incluyó el registro de una persona más que sí cumplió requisitos.</p>				
Aspirantes que cumplen requisitos				
Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	21	35	0	56
Campeche	24	37	1	62



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Chiapas	19	N/A	N/A	19
Ciudad de México	63	92	2	157
Colima	18	34	0	52
Estado de México	67	101	1	169
Guanajuato	25	40	0	65
Guerrero	43	68	0	111
Jalisco	34	50	0	84
Michoacán	51	46	1	98
Morelos	46	44	0	90
Nuevo León	18	25	0	43
Oaxaca	47	71	0	118
Querétaro	33	28	1	62
San Luis Potosí	30	36	1	67
Sonora	23	35	0	58
Tabasco	73	102	1	176
Tlaxcala	26	45	1	72
Veracruz	70	97	2	169
Yucatán	29	48	0	77
Zacatecas	37	54	0	91
Total	797	1,088	11	1,896

Examen de conocimientos

Previo a la programación del examen, dos personas aspirantes que cumplieron requisitos, una en Oaxaca y otra en Tabasco, respectivamente, presentaron su desistimiento a continuar en el proceso, motivo por el cual fueron 1,891 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales y fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 23 de marzo de 2024.

De las 1,891 personas programadas, siete personas más presentaron desistimiento una vez programado el examen, mientras que 131 aspirantes no acudieron a la presentación de la prueba, por lo que en total fueron 1,753 personas las que presentaron la prueba, 732 mujeres, 1,010 hombres y 11 personas del género no binario.

De manera extraordinaria, el ocho de abril se programaron tres aplicaciones a las personas que fueron convocadas a examen en acatamiento a las sentencias de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. La persona de Tabasco no se presentó.

Así, el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (Ceneval), institución encargada de la aplicación y evaluación del examen, hizo entrega de los resultados obtenidos por las 1,755 personas aspirantes que aplicaron examen, informando que 631 accedieron a la siguiente etapa.

Aspirantes que pasaron examen

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	5	17	0	22

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Campeche	10	15	0	25
	Chiapas	7	N/A	N/A	7
	Ciudad de México	18	17	0	35
	Colima	10	17	0	27
	Estado de México	17	17	0	34
	Guanajuato	17	17	0	34
	Guerrero	18	17	0	35
	Jalisco	13	17	0	30
	Michoacán	18	12	0	30
	Morelos	12	18	0	30
	Nuevo León	14	17	0	31
	Oaxaca	18	17	0	35
	Querétaro	17	18	0	35
	San Luis Potosí	17	17	0	34
	Sonora	14	17	0	31
	Tabasco	15	18	0	33
	Tlaxcala	10	15	0	25
	Veracruz	16	16	0	32
	Yucatán	17	18	0	35
	Zacatecas	14	17	0	31
	Total	297	334	0	631
<p>Las personas que pasaron el examen fueron citadas el 8 de abril para la realización del cotejo documental. Es de precisar que cuatro personas en Colima, Nuevo León, Sonora y Veracruz, no acudieron a la presentación de su documentación en la fecha y hora programada por lo que, de conformidad con la Base Sexta, numeral 3.2, de las Convocatorias, no les fue permitido continuar el procedimiento</p> <p><u>Ensayo</u></p> <p>El 13 de abril de 2024, se llevó a cabo la aplicación del ensayo, modalidad a distancia, que fue presentado por 626 personas de las 631 que pasaron el examen, pues una persona de Zacatecas no se presentó y cuatro personas no continuaron en el proceso al no haber presentado el cotejo documental.</p> <p>El 27 de junio, El Colegio de México (COLMEX), institución encargada de la aplicación y evaluación del ensayo, informó que 443 personas obtuvieron un dictamen idóneo, lo que les posibilita continuar a la siguiente etapa del proceso.</p>					



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A partir de la publicación de los resultados en el portal del instituto y su notificación vía correo electrónico a las personas aspirantes, hasta las 18:00 horas del 28 de junio, quienes obtuvieron un dictamen de ensayo no idóneo tuvieron la posibilidad de solicitar la revisión de su ensayo. Es el caso que se recibieron 52 solicitudes de revisión, las cuales se desahogaron del dos al cuatro de julio.

En dos casos las comisiones revisoras del COLMEX determinaron la idoneidad de los ensayos por lo que una persona de Oaxaca y otra de Veracruz accedieron a la siguiente etapa, dando un total de 445 personas que acceden a la etapa de valoración curricular y entrevista.

Aspirantes que pasaron ensayo

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	3	13	0	16
Campeche	6	12	0	18
Chiapas	5	N/A	N/A	5
Ciudad de México	14	14	0	28
Colima	7	11	0	18
Estado de México	14	14	0	28
Guanajuato	10	12	0	22
Guerrero	12	11	0	23
Jalisco	9	12	0	21
Michoacán	13	8	0	21
Morelos	7	13	0	20
Nuevo León	10	13	0	23
Oaxaca	13	9	0	22
Querétaro	12	13	0	25
San Luis Potosí	12	12	0	24
Sonora	11	11	0	22
Tabasco	12	12	0	24
Tlaxcala	7	10	0	17
Veracruz	10	11	0	21
Yucatán	13	12	0	25
Zacatecas	10	12	0	22
Total	210	235	0	445

Valoración curricular y entrevista

La valoración curricular y entrevista se consideran una misma etapa, a la que acceden las 445 personas que obtuvieron un dictamen de ensayo idóneo.

Fueron aplicables a esta etapa los criterios aprobados por el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG842/2024.

De conformidad con las convocatorias aprobadas, el 13 de julio de 2024 se llevó a cabo la aplicación de la prueba de competencias gerenciales, a cargo de la Unidad de Evaluación Psicológica Iztacala, de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala, UNAM (UEPI-UNAM).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
<p>La institución responsable entregó los resultados el cinco de agosto, informando que, en total, fueron 442 personas las que aplicaron la prueba.</p> <p>En cumplimiento de la Base Sexta, numeral 5.1, de las Convocatorias aprobadas mediante Acuerdo INE/CG27/2024 y el punto Quinto de los Criterios, el resultado de la prueba no fue determinante para que las personas aspirantes puedan continuar en el proceso de selección y designación y las personas aspirantes tuvieron la posibilidad de solicitar la revisión de su resultado. Fueron cinco personas las que solicitaron la revisión de su prueba, mismas que se desahogaron el ocho de agosto.</p> <p>Por lo que hace a las entrevistas, mediante Acuerdo INE/CVOPL/04/2024 la Comisión aprobó, por un lado, la integración de los grupos de entrevistadores conformados por la Consejera Presidenta y las Consejeras y los Consejeros Electorales del Instituto y, por el otro, el calendario de entrevistas para el desahogo de la etapa de valoración curricular y entrevista, fijándose como fecha para el desahogo los periodos comprendidos del 26 al 28 y el 30 de agosto de 2024, y del 2 al 6 y el 9 de septiembre de 2024.</p> <p>Al respecto, resulta importante señalar que previo al desahogo de las entrevistas se recibió un escrito de una persona aspirante de Nuevo León, por medio del cual manifestó su desistimiento y una persona de Michoacán no se presentó a la realización de su entrevista, por lo que en total se llevaron a cabo 443 entrevistas de las 445 programadas.</p> <p><u>Designación</u></p> <p>Una vez desahogadas todas las etapas que conforman el proceso de selección y designación, el 26 de septiembre se presentó en el Consejo General la lista de personas propuestas para ocupar 55 vacantes en 20 Organismos Públicos Locales y se determinó declarar vacantes las presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas.</p> <p>Así, mediante acuerdo INE/CG2243/2024, se realizó la designación de 36 mujeres y 19 hombres, de conformidad con la siguiente lista:</p>				
Personas designadas				
#	Entidad	Nombre	Género	Cargo
1	Baja California Sur	Jesús Armando Silva Aguirre	hombre	Consejero Electoral
2	Baja California Sur	Malka Meza Arce	mujer	Consejera Electoral
3	Baja California Sur	Rudy Castanier Cruz	hombre	Consejero Electoral
4	Campeche	Brenda Noemy Domínguez Ake	mujer	Consejera Electoral



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5	Campeche	Jorge Gabriel Gasca Santos	hombre	Consejero Electoral
6	Campeche	Victoria del Rocío Palma Ruíz	mujer	Consejera Electoral
7	Ciudad de México	Cecilia Aida Hernández Cruz	mujer	Consejera Electoral
8	Ciudad de México	Maira Melisa Guerra Pulido	mujer	Consejera Electoral
9	Ciudad de México	María de los Ángeles Gil Sánchez	mujer	Consejera Electoral
10	Colima	José Alfredo Gutiérrez Ramírez	hombre	Consejero Electoral
11	Colima	Lilia Gabriela Rivera Alcaraz	mujer	Consejera Electoral
12	Colima	Rocío Rodríguez Híjar	mujer	Consejera Electoral
13	Estado de México	Flor Angelí Vieyra Vázquez	mujer	Consejera Electoral
14	Estado de México	July Érika Armenta Paulino	mujer	Consejera Electoral
15	Estado de México	Sayonara Flores Palacios	mujer	Consejera Electoral
16	Guanajuato	Eduardo Joaquín del Arco Borja	hombre	Consejero Electoral
17	Guanajuato	Gustavo Hernández Martínez	hombre	Consejero Electoral
18	Guanajuato	Martín García Flores	hombre	Consejero Electoral
19	Guerrero	Alejandra Sandoval Catalán	mujer	Consejera Electoral
20	Guerrero	Betsabé Francisca López López	mujer	Consejera Electoral
21	Guerrero	Dora Luz Morales Leyva	mujer	Consejera Electoral
22	Jalisco	Carlos Javier Aguirre Arias	hombre	Consejero Electoral
23	Jalisco	Melissa Amezcua Yépiz	mujer	Consejera Electoral
24	Jalisco	Miriam Guadalupe Gutiérrez Mora	mujer	Consejera Electoral
25	Michoacán	Claudia Marcela Carreño Mendoza	mujer	Consejera Electoral
26	Michoacán	Selene Lizbeth González Medina	mujer	Consejera Electoral
27	Michoacán	Silvia Verónica Mauricio Salazar	mujer	Consejera Electoral

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
28	Morelos	Adrián Montessoro Castillo	hombre	Consejero Electoral	
29	Morelos	María del Rosario Montes Álvarez	mujer	Consejera Electoral	
30	Morelos	Víctor Manuel Salgado Martínez	hombre	Consejero Electoral	
31	Nuevo León	Michael Alberto Banda Espinosa	hombre	Consejero Electoral	
32	Nuevo León	Diego Aarón Gómez Herrera	hombre	Consejero Electoral	
33	Oaxaca	Ana María Márquez Andrés	mujer	Consejera Electoral	
34	Oaxaca	Manuel Cortés Muriedas	hombre	Consejero Electoral	
35	Oaxaca	Gabriela Fernanda Espinoza Blancas	mujer	Consejera Electoral	
36	Querétaro	Alma Fabiola Rodríguez Martínez	mujer	Consejera Electoral	
37	Querétaro	Martha Paola Carbajal Zamudio	mujer	Consejera Electoral	
38	Querétaro	Violeta Larissa Meza Lavadores	mujer	Consejera Electoral	
39	San Luis Potosí	Carlos David Cuellar Arochi	hombre	Consejero Electoral	
40	San Luis Potosí	Karla Patricia Solis Dibildox	mujer	Consejera Electoral	
41	San Luis Potosí	Óscar Felipe Reyna Jiménez	hombre	Consejero Electoral	
42	Sonora	Flor Terecita Barceló Noriega	mujer	Consejera Electoral	
43	Sonora	Jaime Olea Miranda	hombre	Consejero Electoral	
44	Sonora	Wilfredo Román Morales Silva	hombre	Consejero Electoral	
45	Tabasco	Monserrat Martínez Beauregard	mujer	Consejera Electoral	
46	Tabasco	Ruth Lizette Toledo Peral	mujer	Consejera Electoral	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

47	Tabasco	Ángela Guadalupe Araujo Segura	mujer	Consejera Electoral
48	Tlaxcala	Anakaren Monserrat Rojas Cuautle	mujer	Consejera Electoral
49	Veracruz	María Fernanda Sánchez Rubio	mujer	Consejera Electoral
50	Yucatán	Carlos Alberto Dzib Pech	hombre	Consejero Electoral
51	Yucatán	Emma Janice Pérez Valle	mujer	Consejera Electoral
52	Yucatán	Ariana del Socorro Couoh Osorio	mujer	Consejera Electoral
53	Zacatecas	Gabriela Elizabeth Muñoz Rodríguez	mujer	Consejera Electoral
54	Zacatecas	Ma. de la Luz Domínguez Campos	mujer	Consejera Electoral
55	Zacatecas	Víctor Manuel Trejo Juárez	hombre	Consejero Electoral

Las Consejerías Electorales de los OPL de las entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala y Yucatán, tomarán posesión del cargo 1 de octubre de 2024. Las Consejerías Electorales del OPL de la entidad de Zacatecas tomarán posesión del cargo 5 de enero de 2025. La Consejería Electoral del OPL de Veracruz tomará posesión del cargo el 20 de febrero de 2025. Asimismo, rendirán protesta de ley en sesión solemne del órgano máximo de dirección del OPL correspondiente.

En virtud de las vacantes que permanecen respecto de las Presidencias de los OPL de las entidades de Campeche y Chiapas, conforme a los plazos que defina el Consejo General, deberán iniciarse los trabajos correspondientes al proceso de selección y designación respectivo.

El 16 de noviembre de 2024, la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación notificó al Instituto la sentencia dictada el 13 de noviembre dentro del Juicio para la Protección de los Derechos Político Electorales SUP-JDC-1012/2024 en la que determinó, en el caso concreto, revocar el Acuerdo INE/CG2243/2024 por lo que hace a la designación de las consejerías electorales del Organismo Público Local de Guanajuato, a efecto que el Consejo General ponderara los perfiles de las mujeres que fueron propuestas en el dictamen de la Comisión de Vinculación para que, al menos designara a una mujer en uno de los tres espacios participantes para la renovación de la integración de las consejerías electorales de dicho organismo.

En acatamiento de lo anterior, el 27 de noviembre, el Consejo General aprobó el Acuerdo INE/CG2374/2024, por el que aprobó la modificación del Acuerdo INE/CG2243/2024 respecto de la designación de una Consejería Electoral del Organismo Público Local de la entidad de Guanajuato.

En este acuerdo se determinó dejar sin efectos la designación de Martín García Flores, se aprobó la designación de Blanca Marcela Aboytes Vega y se mantuvieron vigentes las designaciones de Eduardo Joaquín del Arco Borja y Gustavo Hernández Martínez.

Así, la designación en el OPL de Guanajuato quedó de la siguiente forma:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																													
<table><tr><th colspan="5">Personas designadas</th></tr><tr><th>#</th><th>Entidad</th><th>Nombre</th><th>Género</th><th>Cargo</th></tr><tr><td>1</td><td>Guanajuato</td><td>Eduardo Joaquín del Arco Borja</td><td>hombre</td><td>Consejero Electoral</td></tr><tr><td>2</td><td>Guanajuato</td><td>Gustavo Hernández Martínez</td><td>hombre</td><td>Consejero Electoral</td></tr><tr><td>3</td><td>Guanajuato</td><td>Blanca Marcela Aboytes Vega</td><td>mujer</td><td>Consejera Electoral</td></tr></table>					Personas designadas					#	Entidad	Nombre	Género	Cargo	1	Guanajuato	Eduardo Joaquín del Arco Borja	hombre	Consejero Electoral	2	Guanajuato	Gustavo Hernández Martínez	hombre	Consejero Electoral	3	Guanajuato	Blanca Marcela Aboytes Vega	mujer	Consejera Electoral
Personas designadas																													
#	Entidad	Nombre	Género	Cargo																									
1	Guanajuato	Eduardo Joaquín del Arco Borja	hombre	Consejero Electoral																									
2	Guanajuato	Gustavo Hernández Martínez	hombre	Consejero Electoral																									
3	Guanajuato	Blanca Marcela Aboytes Vega	mujer	Consejera Electoral																									
Obstáculos y oportunidades durante la operación																													
Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.																													

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), en su edición 2023, dio inicio en el mes de octubre de 2023. Fueron 56 OSC las seleccionadas como ganadoras, pertenecientes a 21 entidades federativas.

Las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras (22 proyectos).

- Población en general
- Niñas, niños y adolescentes
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres indígenas y afromexicanas
- Personas de la diversidad
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres cuidadoras
- Hombres indígenas

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación (26 proyectos).

- Niñas, niños y jóvenes escolarizados
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos
- Hombres jóvenes y adultos
- Personas de la diversidad
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, VPMRG, (8 proyectos).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none">• Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección• Mujeres y hombres que se desempeñan como personas funcionarias públicas de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales• Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos <p>Para la edición 2024 del <u>Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM)</u>, se realizó la selección de 57 OSC ganadoras y 3 de reserva, por lo que se procedió a la revisión y ajuste de presupuestos considerados para la implementación de los proyectos, así como las gestiones necesarias para la firma de convenios de colaboración entre el INE y las OSC.</p> <p>Las Visitas de Verificación por parte de las Juntas Locales Ejecutivas del INE iniciarán en los meses próximos, una vez que se hayan formalizado los convenios y se establezcan las actividades sujetas a verificación.</p>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.</p> <p>Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.</p> <p>Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.</p> <p>Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.</p> <p>Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.</p> <p>Brecha digital. Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En cuanto al indicador “Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos”, para la edición 2024 del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), las Juntas Locales Ejecutivas (JLE) del INE realizarán dichas visitas una vez que se hayan formalizado los convenios entre el INE y las OSC, para posteriormente establecer las actividades sujetas a verificación.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos para que las juntas locales ejecutivas realicen las Visitas de Verificación, serán las actividades derivadas del Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200 Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo
Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH), a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos social, económica, política, saludable, cultural y familiar. Se pueden distinguir 172 entes obligados.
Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
La Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU, 1948), señala que <i>“todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”</i> , esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.
Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia. Las mujeres, por serlo, son discriminadas y viven cotidianamente situaciones que las colocan en desigualdad en el acceso, goce y ejercicio de los derechos humanos.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos, roles y normas de género asignados en función del sexo de las personas. Estos estereotipos, creencias sociales, culturales e institucionales subordinan e invisibilizan a las mujeres y todo aquello considerado como 'femenino', con respecto a los varones y lo 'masculino', perpetuando y naturalizando la discriminación, todo ello es conocido como sistema patriarcal.

Según la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto a la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer en la vida política, social, económica y cultural, lo que es un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y la familia y que entorpece el pleno desarrollo de su país y a la humanidad.

El sistema patriarcal privilegia e impone a las mujeres el espacio y ámbito privado, el rol de madre-esposa y las tareas del cuidado. Ahora bien, las mujeres al tener mayor presencia en el ámbito de lo público deben asumir dobles y hasta triples jornadas laborales.

La desigualdad de género, también se ha plasmado en las leyes y normas. Por ejemplo, aún existen en nuestro país leyes que penalizan el aborto, por lo que las mujeres no pueden decidir sobre su propio cuerpo.

Con relación a la participación paritaria en espacios de toma de decisión aún estos son ocupados mayormente por hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes sobre participación paritaria en cargos de elección popular, aún se encuentran pendientes en la administración pública y en el ámbito empresarial dado que en la práctica cotidiana se siguen presentando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres, incluido el derechos de las mujeres a una vida libre de violencia dadas las expresiones de violencia contra ellas .

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance de la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad, y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacerle frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto, y se ubican en espacios determinados a través de las modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

- **Ámbito económico**

Este ámbito considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2024, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2023. *“La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2023. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación”*²⁰.

Con relación a la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* se indica que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2022 existe una contribución mayor por parte de las mujeres (77,192 pesos), en comparación con los hombres (31,844 pesos).

²⁰ INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

– **Ámbito político**

Esta dimensión considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 32 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 30 de noviembre de 2023.

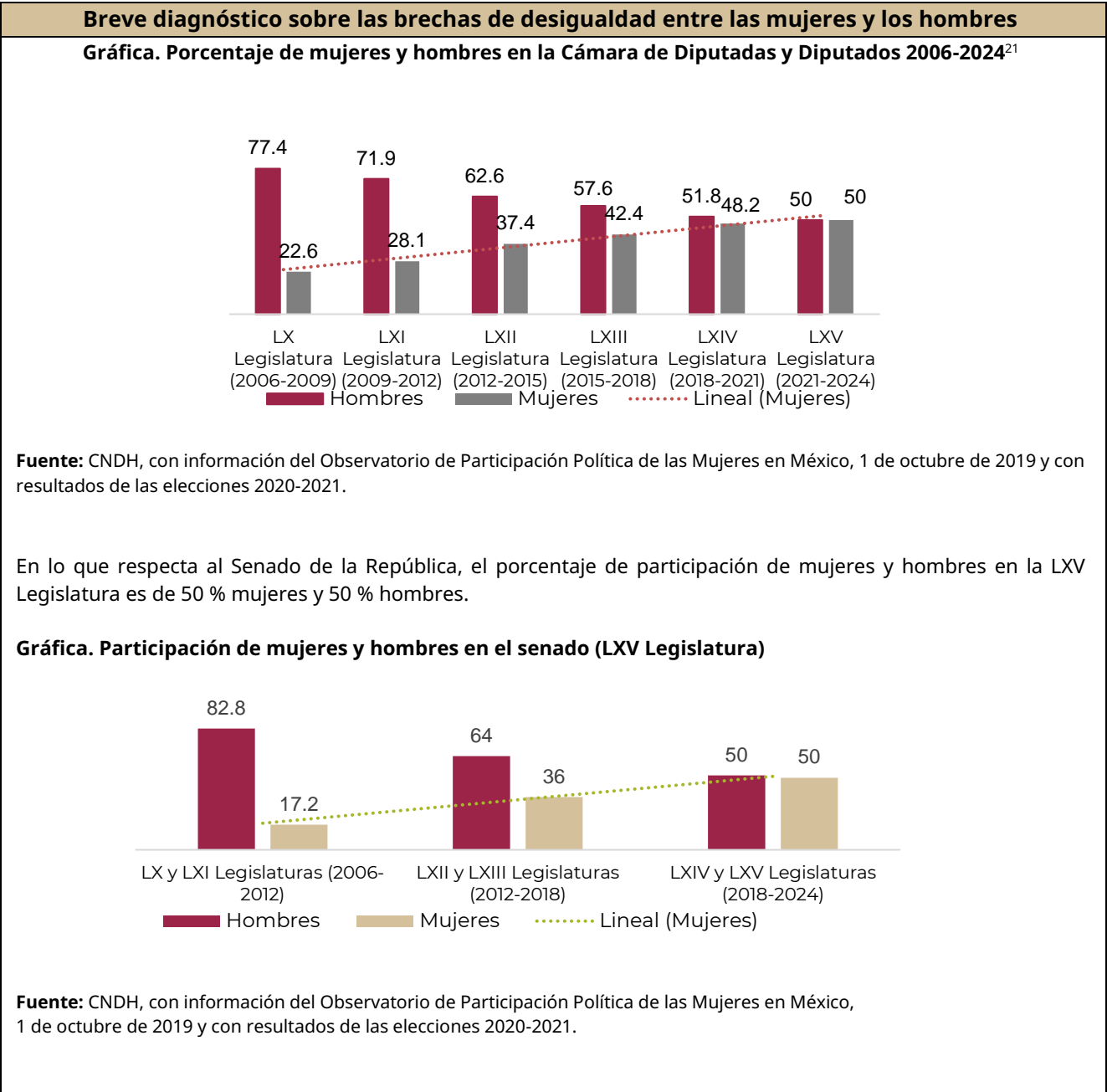
- En la Federación y las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- La Federación y 30 Constituciones de las entidades federativas contemplan la paridad en el poder ejecutivo.
- La Federación y las 32 entidades federativas contemplan la paridad a nivel municipal.
- La Federación y 29 entidades federativas contemplan la paridad nivel municipal con población indígena.
- La Federación y 12 entidades federativas han incorporado la paridad a nivel municipal con población afroamericana/as, representantes.
- La Federación y 32 estados de la República ha incorporado la paridad en el poder legislativo.
- La Federación y 26 constituciones locales han incorporado la paridad en todo el poder judicial. Cuatro entidades sólo la han incorporado en algunas instituciones del poder judicial y 2 no lo especifican.
- La federación y 22 constituciones locales han incorporado la paridad en todos los organismos autónomos. Siete entidades sólo especifican en algunos órganos y en 3 estados no se señala cómo se integran.

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales del 2021 al 2023, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, al 30 de septiembre de 2023 la composición es de 50% hombres y 50% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



²¹ *Idem.*



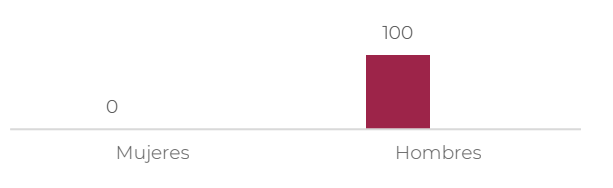
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues, de acuerdo con cifras del INMUJERES al 02 de septiembre de 2023, el 45.86% (510) son diputados y 54.04% (601) son mujeres²².

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 2 de enero de 2024, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres²³. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres²⁴.

Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión
fecha de corte al 2 de enero de 2024

Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República,
fecha de corte al 2 de enero de 2024

²²INMUJERES, Diputadas y Diputados Locales, Disponible en: http://estadistica-sig.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=1018&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%C3%B3n%20porcentual&indicador2=433&original=0&fuente=433.pdf&IDNivel1=6&IDTema=8#temas-section

²³ Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

²⁴ Disponible en: https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/ Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

– Ámbito social

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el Índice de Desarrollo Humano y Relativo al Género. Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG de México en 2019 respecto de algunos países y grupos seleccionados, se puede advertir que el IDH de las mujeres corresponde al 0.76, mientras que para los hombres es del 0.92, en consecuencia, el valor del IDG es de 0.960, lo que sitúa a nuestro país en el grupo 2, es decir, en el conjunto de países con un nivel medio-alto de igualdad en cuanto a los logros en el IDH entre mujeres y hombres.²⁵

En 2022, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 891 388 nacimientos registrados. El 50.1% de los nacimientos corresponden a madres con edades entre los 20 y los 29 años al momento de su nacimiento; 25.67% contaba con edades entre 20 y 24 años; 24.45% con edades entre 25 y 29 años; 13.73% de 15 a 19 años; el 0.39% de madres declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento²⁶.

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer²⁷.

– Ámbito familiar²⁸

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2022, la edad promedio al casarse es de 34.1 años para los hombres y 31.3 para las mujeres, se indica que se presentaron 32 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de

²⁵ Informe sobre Desarrollo Humano 2020. Disponible en: <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/es/MEX.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

²⁶ INEGI (2022). Estadística de nacimientos registrados (ENR) 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/NR/NR2022.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

²⁷ INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 de mayo), Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf. Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

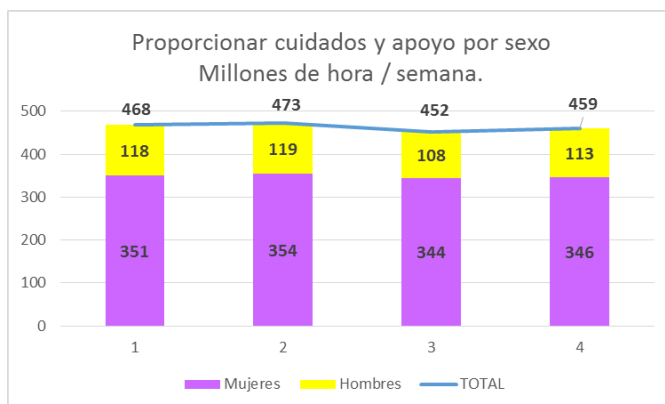
²⁸ Se incorpora el ámbito familiar en atención a lo dispuesto por el artículo 5 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, no obstante, es de hacer notar que en el Título IV, Capítulo Quinto del citado ordenamiento tanto la descripción como los elementos que ahí se contienen corresponden al ámbito civil.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

edad. Las entidades con mayor contribución a los 32 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 10 casos, Durango con 10, Michoacán de Ocampo con 5, Tamaulipas con 3, Jalisco con 2 y los 3 restantes se distribuyen entre Nuevo León, San Luis Potosí y Sonora²⁹.

En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes en su mayoría se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%³⁰.

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite del Trabajo No remunerado de los Hogares en México, 2022. Pues según ésta, en lo que respecta al trabajo del hogar, para el periodo 2022, se requirieron de 3481 millones de horas a la semana quienes las realizaron las mujeres y los hombres sumaron 2983 millones de horas. Es decir que, por cada 10 horas de este tipo de trabajo de las mujeres, los hombres realizaron 8.6³¹.



Fuente: INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México
Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

- Ámbito cultural

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

²⁹ INEGI. Comunicado de prensa núm. 564/23 27 de septiembre de 2023. INEGI presenta la estadística de matrimonios (EMAT) 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/EstMat/Matrimonios2022.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

³⁰ CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2022, disponible en: https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta_Opinion_Igualdad_No_Discriminacion_2022.pdf

³¹ INEGI. Comunicado de prensa núm. 704/23 23 de noviembre de 2023. Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares de México 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/CSTNRHM/CSTNRHM2022.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar.

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2022, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 39.4% de las mujeres opinó que sus derechos se respetan poco, el 38.2% que se respetan algo, el 15.6% que se respetan mucho y el 6.6% que se respetan nada.

Ahora bien, sobre la persistencia de elementos discriminatorios contra las mujeres en el ámbito normativo, destaca que, en 16 Constituciones de las entidades federativas, se contempla la “protección de la vida desde el momento de la concepción o fecundación” (sic), a saber, en: Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán. Asimismo, un caso particular es el de Coahuila que, en su artículo 173 establece que: “[...] Es deber de los padres preservar el derecho de los menores a la satisfacción de sus necesidades y a su salud física y mental. Las Leyes deberán ampararlos desde su concepción y determinarán los apoyos para su protección a cargo de las instituciones públicas [...]”.

- Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

- **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. De los 2.0 millones de nacimientos registrados en 2019, el 16.6% (348,046) fueron de madres de menores de 20 años: 339,539 en adolescentes; y 8,507 nacimientos en niñas menores de 15 años³², los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó

³² INMUJERES. (2021). Sistema de Indicadores de Género. Madres adolescentes. Fecha de consulta 23 de mayo de 2021, de http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

o tuvo una hija o hijo³³, en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual³⁴.

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2018 es de 59.9%, este porcentaje disminuye a 59% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 53% de 25 a 29 años³⁵.

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.³⁶

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)³⁷.

³³ INEGI. (2021). Estadísticas a propósito del día mundial para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes (Datos Nacionales). Comunicado de prensa núm. 536/21. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_Embarazos21.pdf

³⁴ Villalobos A, Hubert C, Hernández-Serrato MI. (2019). Maternidad en la adolescencia en localidades menores de 100 000 habitantes en las primeras décadas del milenio. Salud Pública de México, vol. 61, no. 6. Fecha de consulta 22 de junio de 2022, de <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut100k2018/doctos/analiticos/7-10553-maternidad.pdf>

³⁵ INEGI. (2018). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica. ENADID 2018. México: INEGI. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2018/doc/resultados_enadid18.pdf

³⁶ INMUJERES. (2021). Madres adolescentes. Consultada: 23 de mayo del 2021, de INMUJERES, Sistema de Indicadores de Género Sitio web: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

³⁷ Secretaría de Salud. Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud. Dirección General de Epidemiología (s.f). Manual de Procedimientos Estandarizados para la Vigilancia Epidemiológica de la Notificación Inmediata de Muertes Maternas. México. Fecha de consulta 23 de junio de 2022, de <https://bit.ly/3wR4wbi>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados³⁸.

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

En el 2020, 2021 y 2022, esta Comisión Nacional ha emitido 18 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica.

En 2023 la CNDH emitieron 12 Recomendaciones 40/2023, 101/2023, 105/2023, 170/2023, 196/2023, 205/2023, 235/2023, 269/2023, 270/2023, 301/2023, 304/2023 y 309/2023. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.

- La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2023, se registraron un total de 827 feminicidios y 2,581 homicidios dolosos de mujeres. La sumatoria de estas cifras (3,408) arroja que, en México, durante el año 2023, se cometieron en promedio 9.3 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6% mencionó haber

³⁸ INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, México, 2022, págs. 105-107. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.

En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5 %), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).

Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.

En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.

Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia**, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios, informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad federativa. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La **Dirección de Promoción y Capacitación**, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales y propuestas los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.</p> <p>La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, en lo dispuesto en sus artículos 3º y 6º de su Ley, a través de la Dirección de Quejas del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.</p> <p>Es por esta razón, que la Dirección de Quejas del PAMIMH implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitantes adjuntos.</p> <p>En ese sentido, la Dirección de Quejas del PAMIMH, ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género, a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

ACCIONES REALIZADAS AL CUARTO TRIMESTRE DE 2024

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador Anual)**

Método de Cálculo:

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual/ Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año anterior) *100

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (55/55) *100 =100

Unidad de medida: Porcentaje.

Información cualitativa: El porcentaje de contribución al cumplimiento de la PNMIMH es el resultado ponderado del cumplimiento de cada dimensión. De esta forma, consiste en la sumatoria del resultado de cada dimensión, donde cada dimensión implica la división de las acciones implementadas por los entes obligados según la dimensión, sobre la totalidad de las acciones identificadas como necesarias en la LGIMH según dimensión. Después el resultado de la sumatoria se multiplica por la fracción del valor ideal (en este caso, sería igual a 1) sobre el número de dimensiones.

1. Dimensión: Políticas Públicas
2. Dimensión: Armonización Legislativa
3. Dimensión: Participación paritaria entre mujeres y hombres
4. Dimensión: Promoción de los derechos humanos de las mujeres
5. Dimensión: Protección de los derechos humanos de las mujeres

Para el 2024, se programó medir el porcentaje de cumplimiento de la PNMIMH, atendiendo al derecho a la igualdad, a la no discriminación y a la no violencia contra las mujeres, como se señala en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), que mandata a la CNDH como responsable de la observancia en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Para lograr este objetivo, el PAMIMH como Programa Especial para la observancia de la PNMIMH, generó un porcentaje de contribución integrado por 5 dimensiones, que para el 2024, contribuyeron de la siguiente manera al porcentaje complejo del indicador de FIN.

Dimensión 1. 43/43=1

Dimensión 2. 697/825=0.83

Dimensión 3. 32/32=1

Dimensión 4. 22/64=0.34

Dimensión 5. 209/302=0.69

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Y, por su lado, siendo este el porcentaje de contribución al cumplimiento:</p> <p>$(43/43+687/825+32/32+22/64+209/302)*(0.20)=0.77$</p> <p>Dimensión 1. Políticas Públicas: El compromiso a favor de la igualdad y en contra de la discriminación y violencia por motivos de género que el Estado mexicano debe asumir, expresado en su adhesión a la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y a la Convención Belem do Pará, se refleja en la ampliación del marco jurídico para contribuir a la garantía de los derechos de las mujeres a la igualdad, la no discriminación y a vivir una vida libre de violencia. En ese marco de obligaciones y responsabilidades, los artículos 12, fracción III y 20 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) establecen respectivamente que el Ejecutivo Federal es el encargado de la aplicación del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y del PROIGUALDAD, a través de los órganos correspondientes. También especifica que es responsabilidad del Gobierno Federal diseñar y aplicar los instrumentos de la Política Nacional en Materia de Igualdad garantizada, y en su artículo 29 establece que le corresponde al INMUJERES proponer este Programa.</p> <p>La medición del cumplimiento de las acciones de los entes obligados a la implementación de la Política de Igualdad es de vital importancia para hacer efectivos los derechos de las mujeres a la igualdad, a una vida libre violencia, al acceso a la justicia, a sus derechos sexuales y reproductivos, a la institucionalización y la transversalidad de la perspectiva de género, entre otros.</p> <p>Derivado de lo anterior, la evaluación del número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD 2020-2024 para el 2024 se realizó revisando la información publicada en el Informe de AVANCE Y RESULTADOS, Enero 2023 – Junio 2024, del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, reportado por el Instituto Nacional de las Mujeres. En éste, se identificaron 43 acciones realizadas por los entes obligados, con relación a las 43 acciones señaladas en la LGIMH.</p> <p>Dimensión 2. Monitoreo Legislativo. con base en el análisis del marco normativo que la CNDH ha realizado en años anteriores se identificaron 25 temas que deberían considerarse a nivel federal y estatal. Así, se identificaron acciones legislativas realizadas (en cuyo caso se trataría de mantener la vigencia de disposiciones jurídicas), y acciones legislativas pendientes (elaboración de leyes o reglamentos, modificación de disposiciones o derogación de disposiciones).</p> <p>En el 2024, se advierte que estas acciones se mantienen, de tal manera que en total se registran 687 de 825 como acciones implementadas.</p> <p>Dimensión 3. Participación paritaria entre mujeres y hombres. Se observó un avance importante en cuanto a tener la primera legislatura paritaria en la historia de México, la cual, se aprobó mediante el Decreto por el que se reformaron los artículos 2, 4, 35, 41, 52, 53, 56, 94 y 115 de la Constitución, publicado en el DOF el 6 de junio de 2019. En éste, se estableció la paridad de género para las mujeres en los cargos de decisión en los tres poderes del Estado, en los tres órdenes de gobierno, en las candidaturas de los partidos políticos a cargos de elección</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

popular, en los organismos autónomos, así como en la elección de representantes ante los ayuntamientos en los municipios con población indígena.

La armonización legislativa en la constitución en torno a la paridad en las entidades federativas con procesos electorales en 2024, se considera una práctica necesaria para el fortalecimiento desde las instituciones de las vías para que hombres y mujeres accedan a cargos de elección popular con certeza de que sus derechos son respetados y de que, sobre todo, se fortalece la presencia de las mujeres en la arena política en condiciones de igualdad.

Con base en lo expuesto, se consideró para el análisis de la dimensión política la información del proceso electoral del 2024, la información de las Constituciones locales respecto de su armonización en materia de paridad de género en relación con los estados que tuvieron elecciones durante el 2024, la cual versa en lo siguiente:

En 2024 se celebraron elecciones en 32 entidades federativas. De éstas, se hizo la revisión respecto a la incorporación del principio de paridad de género en sus constituciones vigentes para el año 2024, en caso de tenerlo incorporado se da por cumplida al 100%.

Dimensión 4. Promoción de los derechos humanos de las mujeres: Considerando las atribuciones y los recursos de las erogaciones fiscales del Anexo 13, el Programa concentra su oferta de promoción y capacitación para el personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres [Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/ Consejos/ Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)].

Cuadro 1. Población Objetivo de los servicios de promoción y capacitación del PAMIMIH

Organismo Público de Derechos Humanos (OPDH)	Mecanismo para el Adelanto de las Mujeres (MAM)	Sistema para la igualdad o similar	MAM y OPDH
1. Campeche 2. Chiapas 3. Colima 4. Estado de México 5. Michoacán 6. Sinaloa 7. Tabasco 8. Tlaxcala 9. Tamaulipas 10. Veracruz 11. Yucatán	1. Aguascalientes 2. Baja California 3. Chihuahua 4. Ciudad de México 5. Coahuila 6. Querétaro 7. Sonora 8. Zacatecas	1. Durango 2. Hidalgo 3. Morelos 4. Nayarit 5. Puebla 6. Quintana Roo 7. San Luis Potosí	1. Baja California 2. Nuevo León 3. Oaxaca 4. Jalisco

A través de estas instituciones el Estado mexicano busca observar las políticas públicas que, en materia de derechos humanos y de igualdad entre mujeres y hombres, habrán de beneficiar a la población de nuestro país, especialmente a los sectores que, como las mujeres, históricamente se han encontrado en situación de desventaja, a fin de dotarles de los elementos necesarios para el goce y disfrute de sus derechos humanos.

Durante 2024, se realizaron **66** servicios de promoción en coordinación con **11** instituciones de la población objetivo, que son el personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>de la Política en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres [Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/ Consejos/ Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)], estas actividades fueron dirigidas a personas funcionarias públicas; es decir, personal de primer contacto, visitadoras y visitantes adjuntos, facilitadores y titulares de la Institución, así como encargados de las áreas sustantivas de la misma.</p> <p>Como resultado de estos servicios de promoción y capacitación, se beneficiaron un total de 2,742 personas funcionarias públicas, de las cuales 2,230 fueron mujeres, 508 hombres y 4 personas que prefirieron no señalar su sexo.</p> <p>De las 66 actividades impartidas, 49 de estas fueron videoconferencias, 12 conferencias y 5 talleres, versando en temas como: derechos humanos de las mujeres, masculinidades; mujeres indígenas; género, igualdad y no discriminación; violencia sexual. Hostigamiento y acoso sexual en espacios laborales; transversalidad de la perspectiva de género; violencia feminicida; derechos sexuales y derechos reproductivos; violencia contra las mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia; órdenes de protección; violencia en el noviazgo; aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005; Ley General de Víctimas; el derecho de las mujeres al acceso a la justicia; Protocolo para Juzgar con perspectiva de género; Caja de herramientas para la atención a quejas con perspectiva de género, entre otros tópicos.</p> <p>El impacto de las actividades de promoción y capacitación, impartidas al público objetivo tiene dos objetivos específicos:</p> <p>1. Replicar la información</p> <p>Contribuir con herramientas metodológicas, didácticas, presentaciones audiovisuales y fuentes bibliográficas, para que el tema o los temas puedan ser replicados, al interior de la entidad federativa, adecuando los contenidos al público específico al que se le va a brindar, así como a la modalidad de aplicación requerida (por ejemplo, taller, conferencia, plática, entre otros).</p> <p>2. Programa de trabajo</p> <p>Contribuir con actividades de sensibilización de las personas funcionarias públicas, para generar cambios en la atención, la integración de expedientes de queja (caso de OPDH) y en las acciones que se realicen al interior de la institución, que desde una visión en materia de derechos humanos, enfoque de la perspectiva de género, interseccional e Intercultural el PAMIMH busca impactar en la visión estratégica para que esta metodología se incluya en los Programas de Trabajo de las instituciones, así como en las trabajos de promoción y capacitación.</p> <p>Sí bien durante el ejercicio fiscal 2024 personal del PAMIMH, se vinculó con 23 Entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Estatal en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres [Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)], solo 11 instituciones se interesaron en la Oferta de promoción y capacitación 2024 del Programa, solicitando así los 66 servicios.</p> <p>A continuación, se enlista las instituciones beneficiadas y las actividades impartidas</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tipo de institución	Nombre de la institución	Vin.	Agendaron actividades	No. Act. impartidas
<i>Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH)</i>	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Campeche	1	0	0
	Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Chiapas	1	1	1
	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima.	1	0	0
	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México	1	0	0
	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán	1	0	0
	Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa.	1	1	3
	Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Tabasco	1	1	3
	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Tlaxcala.	1	1	13
	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas	1	0	0
	Comisión Estatal de Derechos Humanos Veracruz	1	1	3
	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán.	1	1	9
<i>Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM)</i>	Instituto Aguascalentense de las Mujeres	1	0	0
	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California.	1	0	0
	Instituto Chihuahuense de la Mujer	1	0	0
	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.	1	0	0
	Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila	1	0	0
	Instituto Queretano de las Mujeres	1	0	0
	Instituto Sonorense de la Mujer	0	0	0
<i>Sistemas Consejos Comisiones estatales de igualdad</i>	Secretaría de las Mujeres de Zacatecas	0	0	0
	Instituto Estatal de las Mujeres de Durango	0	0	0
	Instituto Hidalguense de las Mujeres.	1	1	10
	Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos	0	0	0
	Instituto para la Mujer Nayarita	0	0	0
	Secretaría de Igualdad Sustantiva Puebla	1	0	0
	Instituto Quintanarroense de la Mujer	0	0	0
<i>MAM y OPDH</i>	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	1	1	11
	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Baja California Sur	0	0	0
	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	1	1	1
	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León.	1	1	2
	Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León	0	0	0
	Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca	0	0	0
	Secretaría de las Mujeres de Oaxaca	0	0	0
	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco	0	0	0
<i>Total</i>		23	11	66

Vin: "vinculación", el 1 es sí y 0 es No.

Agenda: Se agendaron servicios de promoción y/ capacitación: el 1 es sí y 0 es No.

No. Act. Impartidas: El número de servicios de promoción y capacitación que se impartieron a los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH.

Dimensión 5. Protección de los Derechos.

Las quejas que se reciben en la CNDH son diversas, sin embargo, las que se reciben por violación a derechos de hombres son distintas de las que se reciben de mujeres. Las de mujeres como grupo social, tienen que ver con

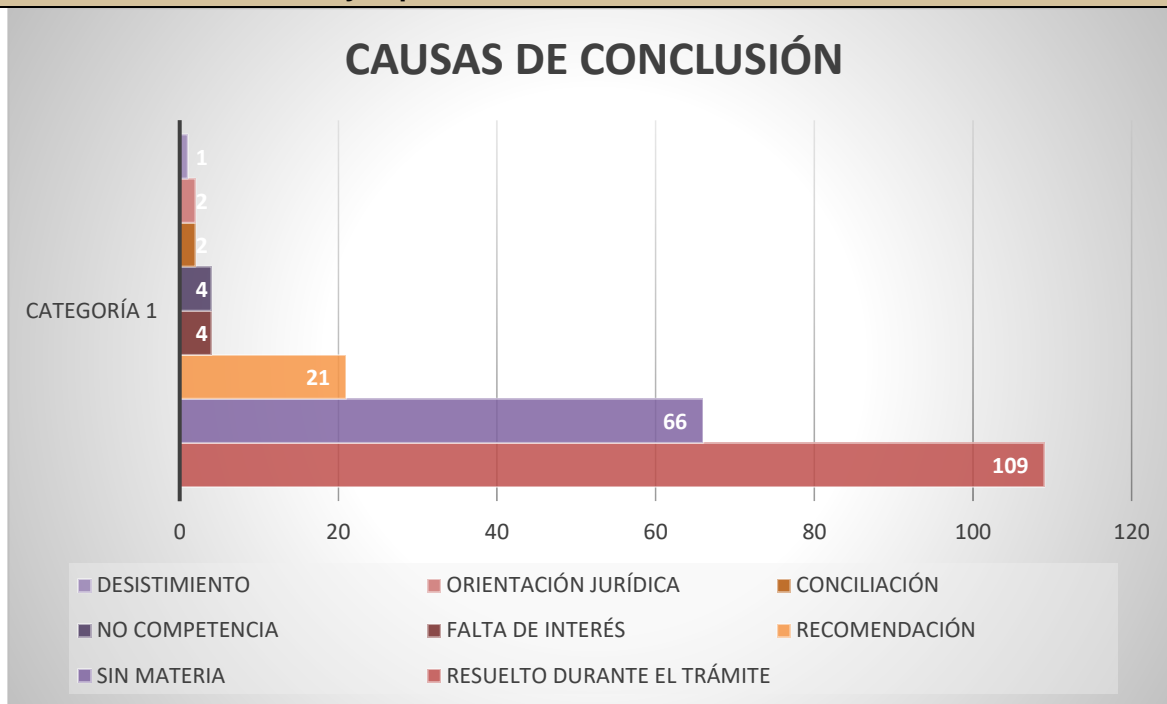
**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>salud sexual y reproductiva, salud materna, cuestiones gineco obstetricia, pensiones alimenticias, acoso sexual, entre otras, muchas derivadas de cuestiones relativas al género. Lo que obliga a un abordaje específico.</p> <p>Es fundamental contar con datos sobre las acciones de protección y defensa que realiza la Dirección de Quejas particularmente de las mujeres, por ello, la medición de los expedientes de queja concluidos permite observar el cumplimiento de las instituciones violatorias a derechos humanos en la reparación del daño.</p> <p>Las violaciones a derechos humanos de las mujeres son todos aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia. En la Dirección de Quejas del PAMIMH se han identificado diversas violaciones a los derechos humanos de las mujeres, entre las que destacan, el derecho a la protección de la salud, imputadas a los servicios médicos que prestan dependencias federales como son: el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), Secretaría de Salud Federal, Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR) entre otras. Bajo esa premisa, se realizan diversas gestiones, trámites y acompañamientos para atender y solucionar los conflictos relacionados con ese tipo de asuntos.</p> <p>La atención que proporciona actualmente la Dirección de Quejas del PAMIMH se ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión y visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, incorporando la perspectiva de género para garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.</p> <p>Al 1° de enero de 2024, el Área de Quejas del PAMIMH reportaba un total de 146 asuntos que se tenían registrados de años anteriores, de los cuales 123 eran expedientes de queja en trámite, que como se precisó correspondían a años anteriores. De esa fecha al 31 de diciembre de 2024, se calificaron 179 expedientes de queja más, que ingresaron durante el periodo que se reporta, dando un total de 302 expedientes de queja para atender en el año 2024, de los cuales se concluyeron 209 expedientes de queja, que fueron trabajados con la finalidad de que se garantice al máximo los Derechos Humanos de las personas que acuden a esta Comisión, debiendo precisar que 7 expedientes de queja fueron reasignados a otras áreas para su tramitación.</p> <p>Cabe señalar que, los 209 expedientes de queja fueron concluidos por diversas causas, entre ellas, por haberse solucionado durante el trámite, por no existir materia para seguir conociendo del expediente de queja, por propuesta de conciliación con la autoridad y por haberse emitido una recomendación, entre otras, por ello actualmente se encuentran trabajando un total de 86 expedientes de queja.</p> <p>Los motivos por los que se concluyeron los 209 expedientes de queja referidos fueron los siguientes:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Fuente: CNDH.

Es importante reiterar que, acorde a la fecha de registro, los 209 expedientes de queja que fueron concluidos durante el 2024 correspondían a diferentes años, ya que se van acumulando los de ejercicios anteriores, situación que se repite respecto de los escritos que se van recibiendo y no son determinados en el mismo año de ingreso.

Por lo tanto, mediante el nuevo porcentaje de la contribución al cumplimiento de la PNMIMH, con línea base 2024, mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres del PAMIMH, en 2024 el resultado es de 0.69

$$\frac{209}{302} = 0.69$$

Otros Motivos: Indicador susceptible de mejora, al no depender directamente de las acciones que desarrolla la CNDH, resulta complejo su seguimiento, sin embargo, también permite identificar las carencias en la política pública en la materia.

Por otra parte, se hace mención que existe una variación en la meta respecto a años anteriores, debido a la dimensión de políticas públicas.

La dimensión de Política Pública mide el número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD.

En ésta, para calcular las acciones implementadas, en 2018 y 2019 se disponía de la información recabada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) en la Plataforma del PROIGUALDAD, sobre la evaluación de las líneas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>de acción llevadas a cabo por la Administración Pública Federal (APF) en esta materia. En 2020, el PROIGUALDAD no estaba publicado y en 2021, el sistema estaba aún en revisión, por lo que dichos años no fue posible realizar la evaluación de esta dimensión. Para 2022, el sistema estaba funcionado pero la integración de la información estaba hasta 2021 y tampoco fue posible realizar la evaluación. En los años 2022 y 2023, se solicitó la información, pero INMUJERES refirió que la carga de datos en la plataforma para cada año se concluía aproximadamente en el primer trimestre del año siguiente, por lo que esta dimensión tampoco pudo ser medida en esos años.</p> <p>En el 2024, derivado de que, por el cierre de gestión, el INMUJERES publicó el Informe de AVANCE Y RESULTADOS, Enero 2023 – Junio 2024, del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024. Fue posible realizar la integración de la dimensión de Políticas Públicas para el año 2024 y con ello, se provocó un aumento en el porcentaje total de la contribución, ya que en años anteriores el valor de esta dimensión había sido 0.</p>
<p>Indicador 2. PROPÓSITO</p> <p>Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas. (Indicador Anual)</p>
<p>Método de Cálculo:</p> <p>(Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH/ Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son programadas para ser informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH)*100</p>
<p>Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (172/172) *100=100</p>
<p>Unidad de medida: Porcentaje.</p>
<p>Información cualitativa: La realización de la observancia comprende el elaborar documentos de análisis, reportes y estudios orientados a dar cuenta del estado del cumplimiento de la PNMIMH en distintas vertientes, así como dar cuenta de los retos pendientes. Para la Comisión Nacional de los Derechos Humanos resulta fundamental dar cuenta de los retos pendientes para que los entes obligados implementen acciones, por esta razón, se elaboraron los siguientes lineamientos con el fin de trazar el mecanismo para informar sobre los resultados de la observancia</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a las instituciones obligadas al cumplimiento de la PNMIMH, así como para promover los derechos humanos de las mujeres.

Para que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos implemente medidas orientadas a asegurar la difusión de los resultados de la observancia y hacerlos de conocimiento de los entes obligados, se consideró lo siguiente: los objetivos de los presentes lineamientos, el glosario, el fundamento y los documentos internos que son base para estos, así como la descripción del procedimiento a seguir para informar a los entes obligados sobre los resultados de la observancia. La cual, se describe a continuación:

Una vez que los productos de la observancia son concluidos y aprobados por la Dirección General del PAMIMH, conforme lo dicta el procedimiento de observancia en el monitoreo, y observancia en el seguimiento y evaluación de la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres, se llevan a cabo las acciones necesarias para hacer llegar los productos a los 172 entes obligados.

Se identifica entre los productos de observancia elaborados, cuáles son los de mayor relevancia para los entes obligados.

Se distinguen tres posibles mecanismos para informar a los entes obligados de los resultados de la observancia:

- Difusión general en medios electrónicos;
- Difusión general a través de algún evento de promoción en coordinación con la Dirección de capacitación y promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad, y
- Difusión focalizada a entes obligados en específico.

La población objetiva a la que va dirigida esta información son los 172 Entes públicos obligados a la implementación de la PNMIMH, los cuales se integran de la siguiente manera:

74 Dependencias de la Administración Pública Federal señalados por el PROIGUALDAD.

32 Congresos Estatales.

32 Organismos Públicos Locales del Instituto Nacional electoral (OPLES).

11 Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH) obligados a la observancia.

8 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM).

7 Sistemas para la Igualdad.

8 Mecanismos mixtos para la observancia.

Avance y explicación de los resultados: De acuerdo con el periodo que se informa de enero a diciembre de 2024, de 172 entes programados para recibir los productos y servicios del PAMIMH, de los cuales se remitieron los mismos 172 entes, lo que significa que la meta anual fue de un 100.0 por ciento respecto a su cumplimiento.

Los documentos se integraron en un oficio para dar a conocer los productos.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Método de Cálculo: (Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados/ Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados)*100</p> <p>Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (6/6) *100=100</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje.</p> <p>Información cualitativa: Durante el periodo que se informa de enero a diciembre de 2024, se programó la realización de seis (6) estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos y/o especiales, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para dar cuenta del estado del cumplimiento de la PNMIMH en distintas vertientes, así como dar cuenta de los retos pendientes, los mismos seis (6) estudios que se realizaron, por lo que la meta alcanzó un cumplimiento del 100%.</p> <p>Los estudios realizados fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">a. Informe sobre la situación del aborto legal. Seguro y gratuito en México.b. Análisis de Resultados de la primera parte de la Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda 2023.c. Informe sobre el avance en torno al principio de paridad entre mujeres y hombres en los puestos de toma de decisiones.d. Acciones realizadas para la prevención, atención y erradicación de la violencia obstétrica. Fase 2.e. Informe de seguimiento de acciones para el fortalecimiento de los MAM's en el marco los convenios en materia de Igualdad entre mujeres y hombres. Fase 2.f. Informe de cumplimiento del Objetivo 6 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) de las actividades realizadas por los entes obligados en el año 2022. Fase 2. <p>Avance y explicación de los resultados:</p> <p>El avance es del 100% con lo programado. Mediante los distintos estudios e informes realizados en materia de Igualdad entre Mujeres se aporta información relevante para el diseño, ejecución y seguimiento de políticas públicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el sector público. Dichos estudios constituyen una fuente de consulta para la realización de investigaciones y acciones por parte de diversos sectores de la población, así como, espacios académicos y de investigación.</p> <p>Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo:

Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados/ Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) requeridos) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (97/97)100=100

Información cualitativa:

Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2024, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos de manera particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

Avance y explicación de los resultados:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De enero a diciembre de 2024, se proporcionaron 96 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 97 requeridas para el ejercicio fiscal 2024, lo que representa un cumplimiento del 98% de la meta anual proyectada.</p> <p>En cuanto al cuarto trimestre, que va de octubre a diciembre de 2024, se proporcionaron 19 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 18 requeridas para este periodo, lo que representa un avance del 105% de la meta proyectada. Esto se debe a que se realizaron esfuerzos cumplir la meta anual ya que en periodos pasados hubo cancelación de actividades.</p> <p>En el tercer trimestre que va de julio a septiembre del presente año, se llevaron a cabo 19 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 22 requeridas para el tercer trimestre, lo que representa un avance del 86.3% de la meta proyectada. Esto se debe a lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">• En el mes de julio se agendaron una menor cantidad de servicios de promoción y capacitación, derivado de que las instituciones se encontrarían en periodo vacacional.• En el mes de agosto la persona enlace de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco realizó algunos ajustes a las actividades agendadas, como lo fue:<ul style="list-style-type: none">✓ La videoconferencia <i>“Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH”</i>, agendada para el primero del agosto se reprogramará para el 22 de agosto ambas del presente año.✓ La videoconferencia <i>“Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México”</i>, agendada para el 22 de agosto, se reagendará para el 12 de septiembre.✓ Sin embargo, la actividad <i>“Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias”</i>, programada para el 12 de septiembre de 2024, por cuestiones de agenda de la institución ya no se reprogramó.• Así mismo la videoconferencia de <i>“Violencia en el noviazgo”</i>, programada para el 09 de septiembre de 2024 con la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Tlaxcala fue cancelada por la institución.• Finalmente hay indicar que las actividades que se llevaron a cabo con el Instituto Hidalguense de las Mujeres se realizaron de la siguiente manera:<ul style="list-style-type: none">✓ La videoconferencia <i>“Órdenes de protección”</i>, agendada para el 06 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 19 del mismo mes y año.✓ La videoconferencia <i>“Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas”</i>, programada para el 13 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 20 del mismo mes y año.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por estos motivos la planeación del tercer trimestre se vio afectada con lo programado y lo realizado (19/22). Sin embargo, para el último trimestre se alcanzará la programación anual de 97/97.

En el segundo trimestre de abril a junio de 2024, se proporcionaron 27 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 27 requeridas para el segundo trimestre, lo que representa un avance del 100% de la meta proyectada.

En el primer trimestre de enero a marzo de 2024, se realizaron 31 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 30 programadas para el primer trimestre, por lo que al 31 de marzo de 2024 se tiene un avance del 103.33% de la meta proyectada, en ese periodo.

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo:

(Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos/ Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100

Fórmula: $(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(280/282) * 100 = 99.29 \%$

Producto: Expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género.

Información cualitativa:

Para el periodo 2024, la Dirección de Quejas del PAMIMH programó como meta anual de atención a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos para el primer semestre de enero a junio de 2024 un total de 304 y para el segundo semestre de julio a diciembre de 2024 un total de 304, dando con ello un total de 608 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a junio se atendieron 295 asuntos y para el segundo semestre de julio a diciembre se atendieron 280 asuntos, dando con ello un total de 575 atenciones brindadas a expedientes que ingresaron a esta Dirección de Quejas del PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados:

Para el periodo de enero a diciembre 2024, la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH (Dirección de Quejas del PAMIMH) atendió (concluyeron) 575 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género; y se solicitaron (recibieron) 586 asuntos, lo que alcanzó un cumplimiento del 96.12 por ciento.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para el primer semestre de enero a junio de 2024, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 268 asuntos; asimismo, para el segundo semestre se recibieron 282 asuntos, más 146 registrados durante ejercicios anteriores, dando un total de 550 expedientes.</p> <p>En ese contexto, para el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 99.29% en la relación asuntos concluidos / asuntos ingresados. Como se precisó, la Dirección de Quejas del PAMIMH programó como meta del segundo semestre 304 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos; por tanto, en el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 92.10 % de la meta programada, respecto de los asuntos concluidos.</p> <p>Otros Motivos:</p> <p>Durante el segundo semestre de 2024, los asuntos que ingresaron como expedientes nuevos (sin contabilizar 146 expedientes acumulados de años anteriores) incrementaron un 10.52 % respecto del primer semestre de 2024. Ello se debe a diversos factores, uno de ellos es que a partir del 1 de julio de 2024, los asuntos sobre temas de salud de las mujeres y violencia obstétrica relacionados con hospitales y clínicas que pertenecían a la Secretaría de Salud de la Ciudad de México fueron transferidos a los Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR), autoridad federal respecto de la cual esta CNDH sí tiene competencia para conocer de asuntos en los que esa dependencia intervenga. Es de señalar que esa situación no es exclusiva de la Ciudad de México, sino también de diversas entidades federativas que se encuentran en esa transición. Asimismo, cabe mencionar que otro factor que ha influido en el cumplimiento de las metas programadas obedece a que hubo una reestructuración en la Dirección de Quejas del PAMIMH en cuanto a la plantilla laboral, lo que repercutió en una redistribución de las cargas de trabajo a fin de brindar una debida atención a la totalidad de los asuntos planteados.</p> <p>Indicador 6. ACTIVIDAD A1</p> <p>Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo:</p> <p>(Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados trimestralmente y enviados de manera anual/ Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa programados trimestralmente y enviados de manera anual) *100</p> <p>Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100</p> <p>Información cualitativa:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para 2024, se programaron 33 informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La programación de la elaboración de los informes es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

Los informes que se elaboraron en el primer trimestre fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Para el segundo trimestre, se elaboraron ocho informes que fueron: (10) Hidalgo (11) Estado de México, (12) Morelos, (13) Querétaro, (14) San Luis Potosí, (15) Tlaxcala, (16) Puebla y (17) Ciudad de México.

En el tercer trimestre, se elaboraron 8 informes que fueron: (18) Aguascalientes, (19) Colima, (20) Durango, (21) Guanajuato, (22) Jalisco, (23) Michoacán, (24) Nayarit y (25) Zacatecas.

Finalmente, para el cuarto trimestre, se elaboraron 8 informes que fueron: 26) Campeche, 27) Chiapas, 28) Guerrero, 29) Oaxaca, 30) Quintana Roo, 31) Tabasco, 32) Veracruz y 33) Yucatán.

Avance y explicación de los resultados:

Para el año 2024 el cumplimiento de la meta es del 100.0 por ciento al haber elaborado 33 informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres, los mismos 33 informes programados de la siguiente manera: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes:

El avance es del 100% conforme a lo programado en el cuarto trimestre de 2024. Así mismos, de enero a diciembre de 2024 se elaboraron 33 informes de los 33 programados (9 el primer trimestre, 8 el segundo trimestre, 8 el tercer trimestre y 8 el cuarto trimestre), por lo que la meta anual se cumplió al 100%.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo: (Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados/ Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (4/4) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información Cualitativa:

Se programaron 4 informes sobre la participación de la CNDH en los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios (GIM) que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su Reglamento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
<p>Los GIM tienen como objetivo analizar, valorar y emitir recomendaciones a fin de coadyuvar a la implementación de acciones que se generen con motivo de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.</p> <p>Cabe hacer mención que al 31 de diciembre de 2024 existen de 26 declaratorias de AVGM en 23 entidades federativas y 6 procedimientos que se encuentran en diferentes etapas, sin que haya todavía Declaratoria. A continuación, se presenta el detalle de estos:</p>		
Tabla de procedimientos de AVGM al cuarto trimestre de 2024		
Procedimientos de AVGM Segundo trimestre de-2024		
Estado de procedimiento de AVGM	Número de procedimientos	Entidades federativas
Declaratorias de AVGM	26 declaratorias en 23 entidades federativas	Baja California (VF), Campeche (VF), Colima (VF), Chiapas (VF), Chihuahua (VF), Durango (VF), Estado de México (VF y desaparición, Guerrero (VF[1] y AC), Guanajuato (VF y desaparición), Jalisco (VF)[2], Michoacán (VF), Morelos (VF), Nayarit (VF-desaparición)[3], Nuevo León (VF), Oaxaca (VF), Puebla (VF), San Luis Potosí (VF), Sinaloa (VF), Sonora (VF), Tlaxcala (VF), Quintana Roo (VF), Veracruz (VF y AC) y Zacatecas (VF)
En proceso de determinación para la declaratoria de Alerta	4 procedimientos	Puebla (desaparición), Veracruz (desaparición), Sonora (AC) y Coahuila (Violencia feminicida)
Amparo interpuesto por organizaciones sociales, para que se declare la Alerta a nivel federal.	1 procedimiento	Ciudad de México (VF) [4]
Solicitud de ampliación de la AVGM	1 Procedimiento	Nuevo León (desaparición)
Seguimiento sin Declaratoria	1 procedimiento	Tabasco (VF)[5]



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

[1] Actualmente Jalisco tiene dos declaratorias de Alerta de Violencia contra las Mujeres: A nivel estatal, declarada en 2016 y a nivel federal desde 2018.

<https://www.jalisco.gob.mx/es/gobierno/comunicados/alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres>

[2] En el Informe del GT se señaló del análisis e investigación de la Solicitud de Alerta, por desaparición de niñas, adolescentes y mujeres, se identificó que tales hechos forman parte de un contexto de violencia feminicida en Nayarit. Por lo que consideró reforzar y ampliar la declaratoria de AVGM por violencia feminicida, con acciones en materia de desaparición de niñas, adolescentes y mujeres.

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/877723/Informe_GT_Solicitud_Nayarit_16.08.23.pdf

[3] A nivel local la Ciudad de México ya tiene una Declaratoria de Alerta por Violencia contra las Mujeres desde 2019.

<https://jefaturadegobierno.cdmx.gob.mx/comunicacion/nota/se-publica-en-gaceta-oficial-declaratoria-de-alerta-por-violencia-de-genero>

[4] De conformidad con la Resolución de la Secretaría de Gobernación respecto de la solicitud de Declaratoria de Alerta para el Estado de Tabasco, no se tuvieron elementos objetivos suficientes, durante el periodo de análisis para declarar procedente la AVGM. No obstante, y con la finalidad de prever una futura situación de emergencia generada por violencia feminicida o agravio comparado, se determinó que el gobierno de Tabasco debe implementar las recomendaciones vertidas en el informe del GIM y en caso de incumplimiento por parte del gobierno del estado, procederá a la declaratoria de AVGM de acuerdo con lo establecido en el artículo 24 Sexies de la LGAMVLV.

<https://www.gob.mx/conavim/documentos/solicitud-de-alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-en-el-estado-de-tabasco>

Avance y explicación de los resultados:

El avance es del 100.0 por ciento, ya que se había propuesto para esta actividad la elaboración de cuatro (4) Informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos que dan seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres de manera trimestral para el 2024, los mismos cuatro (4) informes que fueron elaborados.

Así mismo, se informa que de enero a diciembre de 2024 el PAMIMH participó en 247 encuentros de los GIM y GT, entre sesiones y reuniones de trabajo, de todos los estados que se encuentran con procedimientos de AVGM.

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y desigualdades, elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual)**

Método de Cálculo:

(Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades elaborados/ Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades programados) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (1/1) *100=100

Unidad de Medida: Porcentaje.

Información cualitativa:

Se programó la elaboración de un reporte sobre el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de la Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). El AIDH concentra el sistema de información que da respuesta a lo señalado por la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su art. 46:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>“De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de esta ley, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia”.</p> <p>Avance y explicación de los resultados:</p> <p>El avance es de 100%, ya que se elaboró el sexto reporte del fortalecimiento de los indicadores del AIDH. En el cual, se ve reflejado el trabajo realizado durante el 2024 con relación a la actualización de algunos indicadores del AIDH a 2023 y 2024, según si la fuente de información lo permitía, así como el estado de la actualización de otros indicadores, de acuerdo con su periodicidad y ficha técnica.</p> <p>Este reporte registró las cuatro etapas de trabajo que se realizaron durante el 2024, por parte de la CNDH, para la actualización y fortalecimiento de este Atlas, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none">• 1a. Etapa, relativa a la actualización de indicadores del AIDH con corte de información al 2023 y 2024.• 2a Etapa. Relacionada con la identificación de indicadores que no pueden actualizarse por falta de datos de la fuente oficial u otro.• 3a Etapa. Centrada en el análisis de indicadores sujetos a replanteamiento y elaboración de propuesta inicial de nuevos indicadores; y• 4a. Etapa. Sobre la revisión y ajustes a las fichas técnicas y descarga de datos. <p>Con los indicadores de este Atlas se ofrece a la población en general y a los entes obligados de la implementación de la PNMIMH, un sistema de información que contiene datos actualizados y relevantes sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en distintas dimensiones de la vida de las personas como son la saludable, económica, espacial, política, entre otras.</p> <p>Otros Motivos:</p> <p>No aplica, no hay variación de denominador.</p> <p>Indicador 9. ACTIVIDAD B1</p> <p>Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo: (Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados/ Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos) *100</p> <p>Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (97/97) *100=100</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información cualitativa:

Durante el ejercicio fiscal 2024, se evaluaron 96 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 97 requeridos anualmente $96/97 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 98 por ciento, beneficiando a 7,670 personas, 3,727 mujeres, 1,522 hombres y 2,421 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

En el cuarto trimestre de octubre a diciembre de 2024, se evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 18 requeridos para el cuarto trimestre $19/18 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 105 por ciento, contando con la participación de 1,191 personas, 643 mujeres, 428 hombres y 120 personas que dada la naturaleza de las actividades no fue posible recabar la información por sexo y edad.

Para el Anexo 1 "Población atendida 4T PROMO 2024", apartado de promoción se considera el acumulado del primer, segundo, tercer y cuarto trimestre, lo que representa un total de 96 actividades, beneficiando a 7,670 personas, 3,727 mujeres, 1,522 hombres y 2,421 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

En el tercer trimestre de julio a septiembre de 2024, se evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 22 requeridos para el segundo trimestre $27/27 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 86.9 por ciento, contando con la participación de 814 personas, 674 mujeres, 138 hombres y 2 personas que no se identifica con mujer u hombre.

Para el Anexo 1 "Población atendida 3T PROMO 2024", apartado de promoción se considera el acumulado del primer, segundo y tercer trimestre, lo que representa un total de 77 actividades, beneficiando a 6,479 personas, 3,084 mujeres, 1,094 hombres y 2,301 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

En el segundo trimestre de abril a junio de 2024, se evaluaron 27 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 27 requeridos para el segundo trimestre $27/27 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento, contando con la participación de 1,238 personas, 856 mujeres, 381 hombres y otra persona que no se identifica con mujer u hombre.

Para el Anexo 1 "Población atendida 2T PROMO 2024", apartado de promoción se considera el acumulado del primer trimestre y el segundo trimestre, lo que representa un total de 58 actividades, beneficiando a 5,665 personas, 2,410 mujeres, 956 hombres y 2,299 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

En el primer trimestre de enero a marzo de 2024, se realizaron y evaluaron 31 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 30 programados para el primer trimestre $31/30 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 103.33 por ciento, contando con la participación de 4,427 personas, 1,554 mujeres, 575 hombres y 2,298 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.</p> <p>Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.</p> <p>De julio a septiembre se realizaron y evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación de los 22 requeridos, lo que da un cumplimiento del 86.3%. De enero a diciembre de 2024 se realizaron y evaluaron 96 servicios de promoción y capacitación, con diversas actividades a Organismos Públicos de Derechos Humanos (46); Institutos de las Mujeres (34); Fuerzas armadas (5); Otras personas servidoras públicas (5); Educación Superior (2); Salud (1); Seguridad Pública (1); Organizaciones de la Sociedad civil (1) y Educación Media superior (1).</p> <p>De los 96 servicios de promoción y capacitación 69 fueron videoconferencias; 17 conferencias; 7 talleres; 1 panel; 1 conversatorios y 1 “Defendamos al Pueblo”.</p> <p>De octubre a diciembre se realizaron y evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación de los 18 requeridos, lo que da un cumplimiento del 105%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Organismos Públicos de Derechos Humanos (9), Fuerzas armadas (5); Salud (1); Seguridad Pública (1); Otros servidores (1); Organizaciones de la Sociedad civil (1) y Educación Media superior (1).</p> <p>En cuanto a la modalidad de los servicios de promoción y capacitación se impartieron: Videoconferencias (13); Conferencia (3); Panel (1); Taller (1) y Conversatorio (1). Estas actividades se realizaron vía remota y beneficiaron a diversas entidades federativas: Ciudad de México; Hidalgo; Michoacán; Tabasco; Tlaxcala y Veracruz.</p> <p>De julio a septiembre se realizaron y evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación de los 22 requeridos, lo que da un cumplimiento del 86.3%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Organismos Públicos de Derechos Humanos (6) e Institutos de las Mujeres (13).</p> <p>En cuanto a la modalidad de los servicios de promoción y capacitación se impartieron: Videoconferencias (17), Conferencia (1) y Talleres (1). Estas actividades se realizaron vía remota y beneficiaron a diversas entidades federativas: Hidalgo, Tabasco, Nayarit, Jalisco, Tlaxcala y Guanajuato.</p> <p>De abril a junio se realizaron y evaluaron 27 servicios de promoción y capacitación de los 27 requeridos, lo que da un cumplimiento del 100%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Organismos</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Públicos de Derechos Humanos (13), Institutos de las Mujeres (11), Otras personas funcionarias públicas (2) y Educación media superior (1).

En cuanto a la modalidad de los servicios de promoción y capacitación se impartieron: Videoconferencias (19), Conferencias (6) y Talleres (2) beneficiando a diversas entidades federativas: Hidalgo, Sinaloa, Nuevo León y Ciudad de México. Cabe destacar que hay servicios de promoción y capacitación que se impartieron vía remota en Ciudad de México, sin embargo, la actividad benefició a personas residentes en San Luis Potosí, Tlaxcala, Yucatán, Jalisco, Nayarit y Baja California Sur.

De enero a marzo se realizaron y evaluaron 31 servicios de promoción y capacitación de los 30 requeridos, lo que da un cumplimiento del 103.33%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Educación (1) y Servidores públicos (30).

La modalidad de las actividades de promoción y capacitación fue: Programa especial "Defendemos al Pueblo" (1); Taller (3); Conferencia (7) y Videoconferencia (20). Y se capacitaron a personas de los estados de: Ciudad de México, Chiapas, Hidalgo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tlaxcala y Yucatán.

Avance y explicación de los resultados:

Durante el ejercicio fiscal 2024, se evaluaron 96 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 97 requeridos anualmente $96/97 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 98 por ciento.

De octubre a diciembre se evaluaron 19 servicios respecto a los 18 requeridos, lo que representa un avance del 105 por ciento de lo programado en el segundo trimestre. Esto se debe a que se realizaron esfuerzos para cumplir la meta anual ya que en periodos pasados hubo cancelación de actividades.

En el tercer trimestre que va de julio a septiembre del presente año, se llevaron a cabo 19 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 22 requeridas para el tercer trimestre, lo que representa un avance del 86.3% de la meta proyectada. Esto se debe a lo siguiente:

- En el mes de julio se agendaron una menor cantidad de servicios de promoción y capacitación, derivado de que las instituciones se encontrarían en periodo vacacional.
- En el mes de agosto la persona enlace de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco realizó algunos ajustes a las actividades agendadas, como lo fue:
 - ✓ La videoconferencia "*Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH*", agendada para el primero del agosto se reprogramará para el 22 de agosto ambas del presente año.
 - ✓ La videoconferencia "*Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México*", agendada para el 22 de agosto, se reagendará para el 12 de septiembre.
 - ✓ Sin embargo, la actividad "*Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias*", programada para el 12 de septiembre de 2024, por cuestiones de agenda de la institución ya no se reprogramó.
- Así mismo la videoconferencia de "Violencia en el noviazgo", programada para el 09 de septiembre de 2024 con la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Tlaxcala fue cancelada por la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Finalmente hay indicar que las actividades que se llevaron a cabo con el Instituto Hidalguense de las Mujeres se realizaron de la siguiente manera:<ul style="list-style-type: none">✓ La videoconferencia “Órdenes de protección”, agendada para el 06 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 19 del mismo mes y año.✓ La videoconferencia “Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas”, programada para el 13 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 20 del mismo mes y año. <p>Por estos motivos la planeación del tercer trimestre se vio afectada.</p> <p>De abril a junio se evaluaron 27 servicios respecto a los 27 requeridos, lo que representa un avance del 100 por ciento de lo programado en el segundo trimestre.</p> <p>De enero a marzo se realizaron 31 productos y servicios de promoción de los 30 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 103.33 por ciento.</p> <p>Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.</p> <p>Indicador 10. ACTIVIDAD B2 Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo: (Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaborados/ Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados) *100</p> <p>Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (28/28) *100=100</p> <p>Nota Técnica: Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje.</p> <p>Información cualitativa: Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).

Impacto esperado:

A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación de los resultados:

Respecto al periodo de enero a diciembre de 2024 se elaboraron 28 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas, las mismas 28 herramientas programadas, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento.

De octubre a diciembre se realizaron 3 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 3 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:

1. Recomendaciones del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará (MESECVI), para México.
2. Resoluciones de la Corte Interamericana de Derechos Humanos Caso Gonzáles y otras Vs México (Campo algodónero).
3. Resolución de la Corte interamericana de Derechos Humanos Caso Digna Ochoa y familiares VS México.

De julio a septiembre se elaboraron 7 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 7 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:

1. Sentencias de la SCJN de septiembre 2021 sobre inconstitucionalidad de la penalización del aborto.
2. Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH.
3. Instrumentos nacionales garantes de los derechos humanos de las mujeres.
4. Derechos Humanos en la Interrupción Legal del Embarazo (ILE).
5. Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México.
6. Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias.
7. Recomendaciones del Comité Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra las Mujeres, para México

De abril a junio se elaboraron 8 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 8 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:

1. Derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres.
2. Aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005.
3. Violencia en el noviazgo.
4. Órdenes de protección.
5. Ley General de Víctimas.
6. El derecho de las mujeres al acceso a la justicia.
7. Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género.
8. Instrumentos internacionales garantes de Derechos Humanos de las Mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De enero a marzo se realizaron 10 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas de las 10 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Violencia contra las mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.2. Derechos humanos de las mujeres.3. Masculinidades.4. Derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes.5. Violencia sexual: hostigamiento y acoso sexual en espacios laborales (artículo 123 CPEUM, Apartado B).6. Derechos políticos, derechos electorales de las mujeres – Violencia política contra las mujeres en razón de género.7. Transversalización de la perspectiva de género.8. Violencia feminicida.9. Actualización de la Caja de Herramientas para la atención de quejas de mujeres con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural, para el estado de Chihuahua.10. Género, igualdad, no discriminación y derechos humanos. <p>Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.</p> <p>Indicador 11. ACTIVIDAD B3</p> <p>Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo: (Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/ Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) *100</p> <p>Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (40/40) *100=100</p> <p>Nota Técnica: Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje.</p> <p>Información cualitativa:</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados:

En relación con el periodo de enero a diciembre de 2024, se elaboraron 40 vinculaciones respecto de las 40 solicitadas, por lo que este indicador presenta un cumplimiento anual del 100 por ciento.

De octubre a diciembre se elaboraron 7 vinculaciones respecto de las 6 solicitadas, por lo que este indicador presenta un cumplimiento del 116 por ciento.

Esto es derivado a que en este trimestre personal del PAMIMH, se comunicó con las siguientes intuiciones para dar seguimiento a la Oferta de Promoción y Capacitación, 2024:

	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Secretaría de Salud	Ciudad de México	1
2	Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
3	Psicología y Derechos Humanos (PSYDEH A.C)	Hidalgo	1
4	Universidad Autónoma Metropolitana	Ciudad de México	1
5	Secretaría de Igualdad Sustantiva de Puebla	Puebla	1
6	Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración de la SEGOB	Ciudad de México	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
7	Subsecretaría de Gobierno de la Unidad de Enlace de la SEGOB	Ciudad de México	1
<p>Durante el tercer trimestre de 2024, se elaboraron 10 vinculaciones respecto de las 9 solicitadas, lo que este indicador presenta un cumplimiento del 111 por ciento.</p> <p>Esto es derivado a que en este trimestre personal del PAMIMH, se comunicó con las siguientes intuiciones para dar seguimiento a la Oferta de Promoción y Capacitación, 2024:</p>			
	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Secretaría de la Defensa Nacional-SEDENA	Ciudad de México	1
2	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima	Colima	1
3	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Michoacán	Michoacán	1
4	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz.	Veracruz	1
5	Instituto Aguascalentense de las Mujeres.	Aguascalientes	1
6	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California	Colima	1
7	Instituto Chihuahuense de la Mujer	Chihuahua	1
8	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
9	Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila	Coahuila	1
10	Instituto Queretano de las Mujeres	Querétaro	1
<p>Entre los sectores impactados se encuentran: Organismos Públicos de Derechos Humanos (3); Institutos de las Mujeres (6) y Fuerzas armadas (1).</p>			



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el Anexo 1 “Población atendida 3T PROMO 2024”, apartado de vinculaciones se considera el acumulado del primer, segundo y tercer trimestre, lo que representa 33 vinculaciones y un aforo de 34 personas 26 mujeres y 8 hombres.

De abril a junio de 2024, se elaboraron 8 vinculaciones respecto de las 10 solicitadas, lo que este indicador presenta un cumplimiento del 80 por ciento.

Esto es derivado a que varias instituciones no requirieron programar servicios de promoción durante el segundo trimestre debido al periodo electoral o que por el momento no requerían agendar actividades.

	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Secretaria de Educación del Estado de San Luis Potosí	Yucatán	1
2	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses.	San Luis Potosí	1
3	Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
4	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	1
5	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México	Estado de México	1
6	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Campeche	Campeche	1
7	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua	Chihuahua	1
8	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1

Entre los sectores impactados se encuentran: Organismos Públicos de Derechos Humanos (5); Institutos de las Mujeres (2) y Otras personas funcionaras públicas (1).

Para el Anexo 1 “Población atendida 2T PROMO 2024”, apartado de vinculaciones se considera el acumulado del primer trimestre y el segundo trimestre, lo que representa 23 vinculaciones y un aforo de 24 personas 18 mujeres y 5 hombres.

De enero a marzo, se elaboraron 15 actividades de vinculación, respecto a las 15 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De enero a marzo se realizaron 15 vinculaciones de las 15 programadas. Los sectores beneficiados fueron: Educación (1) y Servidores Públicos (14), las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán	Yucatán	1
2	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	San Luis Potosí	1
3	Comisión Estatal de Derechos Humanos de San Luis Potosí	San Luis Potosí	1
4	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Tlaxcala	Tlaxcala	1
5	Comisión de Derecho Humanos del Estado de Hidalgo	Hidalgo	1
6	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sinaloa	Sinaloa	1
7	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Chiapas	Chiapas	1
8	Colegio de Ciencias y Humanidades, Plantel Sur	Ciudad de México	1
9	Dirección General La Escuela es Nuestra	Ciudad de México	1
10	Petróleos Mexicanos	Ciudad de México	1
11	Comisión de Defensa de los Derechos Humanos para el Estado de Nayarit	Nayarit	1
12	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León	Nuevo León	1
13	Secretaría de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de Jalisco	Jalisco	1
14	Instituto Hidalguense de las Mujeres	Hidalgo	1
15	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	Baja California Sur	1
Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.			
Indicador 12 ACTIVIDAD C1			

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. **(Informe Trimestral)**

Método de Cálculo:

(Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, atendidos/ Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, solicitados).

Fórmula: $(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(149/168) * 100 = 88.69 \%$

Unidad de Medida: Porcentaje.

Producto: Escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género.

Información cuantitativa:

Para el periodo 2024, la Dirección de Quejas del PAMIMH programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo un total de 152, para el segundo trimestre de abril a junio 152, para el tercer trimestre de julio a septiembre 152 y para el último trimestre de octubre a diciembre 152, dando con ello una meta de 608 atenciones brindadas; en razón de lo anterior, para el primer trimestre se tiene un registro de 148 asuntos atendidos, para el segundo trimestre 147, en el tercer trimestre se atendieron 149 asuntos y en el último trimestre se tiene el registro de 131 atenciones, dando un total de 575 atenciones brindadas a expedientes que ingresaron en esta Dirección de Quejas del PAMIMH.

En ese contexto, como se mencionó, para el cuarto trimestre de 2024 (octubre a diciembre), en la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH (Dirección de Quejas del PAMIMH) se atendieron (concluyeron) 131 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género; y se solicitaron (recibieron) 114 asuntos. Por tanto, para el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 114.91 % en la relación asuntos concluidos / asuntos ingresados. Asimismo, como se precisó, la Dirección de Quejas del PAMIMH programó como meta del cuarto trimestre 152 expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos; en consecuencia, en el periodo que se reporta, se tiene un cumplimiento del 86.18 % de la meta programada, respecto de los asuntos concluidos.

Avance y explicación de los resultados:

Para el periodo 2024, la Dirección de Quejas del PAMIMH alcanzó el 81.33 por ciento debido que se atendieron 575 escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, respecto a los 707 expedientes solicitados al periodo que se reporta.

Para el primer trimestre de enero a marzo de 2024, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 120 escritos de queja, para el segundo trimestre de abril a junio 148, para el tercer trimestre de julio a septiembre 168 y para el cuarto trimestre de octubre a diciembre 114, más 146 asuntos de ejercicios anteriores, dando un total de 696 asuntos recibidos.

En ese sentido, toda vez que, durante el cuarto trimestre de 2024, de octubre a diciembre, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 114 asuntos, se tiene un cumplimiento del 92.68 % respecto de los 123 ingresos programados para el periodo que se reporta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Asuntos que, en su mayoría son considerados expedientes de remisión; por cuanto hace a los expedientes de queja, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo para su integración y determinación; no obstante, para el periodo que se reporta (octubre a diciembre de 2024) se tuvo un cumplimiento del 114.91%.							
<table><tr><th colspan="2">Expedientes de queja del 1ro de enero al 31 de diciembre de 2024</th></tr><tr><th>Expedientes recibidos y en trámite</th><th>Expedientes concluidos</th></tr><tr><td>696</td><td>575</td></tr></table>		Expedientes de queja del 1ro de enero al 31 de diciembre de 2024		Expedientes recibidos y en trámite	Expedientes concluidos	696	575
Expedientes de queja del 1ro de enero al 31 de diciembre de 2024							
Expedientes recibidos y en trámite	Expedientes concluidos						
696	575						
<p>Otros motivos: Durante el cuarto trimestre de 2024, aun cuando en lo que respecta al cumplimiento de meta en la relación asuntos concluidos / asuntos ingresados hubo un cumplimiento del 114.91 %, esto no fue suficiente para lograr la meta anual, teniendo un cumplimiento del 82.61 % de la meta programada, pues sigue persistiendo en el área la circunstancia de la reestructuración en la Dirección de Quejas del PAMIMH en cuanto a la plantilla laboral, lo que repercutió en una redistribución de las cargas de trabajo a fin de brindar una debida atención a la totalidad de los asuntos planteados; además de que ha aumentado la cantidad de expedientes nuevos para su atención; situación que repercute en los tiempos para la integración y determinación (conclusión) de asuntos.</p> <p>Otro factor que ha influido en el cumplimiento de las metas programadas obedece a las desincorporaciones del Servicio Civil de Carrera de esta CNDH de 3 visitadoras adjuntas de la Dirección de Quejas del PAMIMH (lo que representa el 30% de la plantilla de visitadores adjuntos de la Dirección de Quejas del PAMIMH), en los meses de abril y junio de 2024, situación que impacta en la carga de trabajo para el resto de las visitadoras y visitadores, debido a que, por un lado, les fueron reasignados los expedientes de las visitadoras adjuntas desincorporadas y, por el otro, ha aumentado la cantidad de expedientes nuevos para su atención; situación que repercute en los tiempos para la integración y determinación (conclusión) de asuntos.</p>							

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Observancia: Los indicadores que se reportan en el tercer trimestre se cumplieron al 100%.</p> <p>Promoción, capacitación y difusión: Se realizaron esfuerzos para cumplir la meta anual ya que en periodos pasados hubo cancelación de actividades por lo que el avance de B. y B1 es de 98 por ciento.</p> <p>Protección: Los indicadores que se reportan en el cuarto trimestre se cumplieron al 82.61%, por las razones señaladas en el rubro "Indicador 12 ACTIVIDAD C1".</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los trabajadores adscritos a la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en sus distintas sedes y Oficinas Regionales.

Hasta el cierre del tercer trimestre de 2024, la plantilla total de este Organismo Autónomo fue de 1694 plazas de las cuales 1491 están ocupadas, el 52% (777) por mujeres, mientras que el 48% (714) por hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran actualmente 1468 personas, de las cuales 762 son mujeres y 706 son hombres. Es decir, de manera global, encontramos que existe participación importante de mujeres en el ámbito laboral de los derechos humanos. Por lo que hace a los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, al revisar la plantilla de personal, encontramos que 428 son ocupados por mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante los meses de enero a diciembre de 2024, respecto a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, lo que en la especie durante el periodo que se reporta no han tenido verificativo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre

Durante el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de marzo de 2024, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación para el periodo 2024. Asimismo, se sostuvieron reuniones de trabajo con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en las que se definieron los indicadores para integrar la MIR 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El día 31 de enero de 2024, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de enero, febrero y marzo, se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y “VBN” <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjP1KoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 41 infografías diversas, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Del 8 al 15 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, exposiciones artísticas, performance, cine-debate, y obra de teatro en la que se vieron beneficiadas 267 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 215 fueron mujeres y 52 hombres.

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a logros históricos de las mujeres que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, a la atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, llevándose acabo 5 registros. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 2.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

Se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2024.

Segundo Trimestre

Durante el periodo comprendido entre el 01 de abril y el 30 de junio de 2024, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

El día 6 de mayo de 2024, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre, que comprende los meses de abril, mayo y junio, se beneficiaron 16 personas, de las cuales 8 son mujeres y 8 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el segundo trimestre, se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales y Secretaría Técnica del Consejo Consultivo. Beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y “VBN” <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjP1KoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Igualmente, se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Tercera Visitaduría General y Cuarta Visitaduría. Beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres.

De tal manera que, para la impartición del taller en comento, se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? [¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL](https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL), a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Y finalmente, se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota a personal adscrito a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Morelia Michoacán, Villahermosa Tabasco, Veracruz, Mérida Yucatán, Oaxaca, San Luis Potosí, San Cristóbal de las Casas Chiapas, Tapachula Chiapas, La Paz Baja California Sur, Tijuana Baja California, Acapulco Guerrero, Aguascalientes, Reynosa Tamaulipas, Ciudad Juárez Chihuahua, Hermosillo Sonora y Torreón Coahuila. Beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres, para la impartición de este taller, se difundió el documento completo del taller <https://www.cndh.org.mx/documento/plan-de-erradicacion> ; <https://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion#:~:text=y%20No%20Discriminaci%C3%B3n%3F-La%20Norma%20Mexicana%20NMX%2DR%2D025%2DSCFI%2D2015,de%20las%20y%20los%20trabajadores> , con la finalidad de concientizar a las y los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

Como otra de las actividades, se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 35 infografías diversas, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 191 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 269 visitas.
- 3.- Corresponsabilidades, acumuló 538 visitas.
- 4.- Código de ética, originó 1290 visitas.
- 5.- Normatividad en materia de género, recogió 768 visitas.
- 6.- Lenguaje incluyente y no sexista, tuvo 94 visitas.
- 7.- Acoso y hostigamiento, asumió 492 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Asimismo, en el marco del 28 de junio Día del Orgullo de las Diversidades Sexuales fueron colocadas las Banderas Arcoíris, del 24 al 28 de junio, en todas las Sedes de esta Comisión Nacional, tanto oficinas centrales como oficinas regionales, con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán. Se corroboró que el personal de recepción brinda una gestión adecuada en cuanto al control de registro del uso del espacio, así como la coordinación de los horarios para garantizar su disponibilidad. También se verificó que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene.

En materia de corresponsabilidad familiar la Dirección General de Recursos Humanos registró y dio seguimiento a un total de cuatro permisos de paternidad durante este trimestre.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.</p> <p>Se rinde el segundo informe trimestral que comprende los meses de abril a junio de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2024.</p> <p>Tercer Trimestre</p> <p>Durante el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 30 de septiembre de 2024, se realizaron las actividades que a continuación se describen:</p> <p>Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación El día 16 de julio, y el 25 de septiembre de 2024, se llevaron a cabo la Tercera y Cuarta Sesión Ordinaria respectivamente del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos Durante el tercer trimestre, el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos (40 horas) disponible a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Autónomo, contó con una participación de 6 personas servidoras públicas, de las cuales 3 son mujeres y 3 hombres, sin embargo, solamente dos personas concluyeron el curso completo siendo 1 mujer y 1 hombre. Cabe señalar que este curso tiene el carácter de obligatorio para todo el personal de nuevo ingreso, como parte de una de las acciones iniciales para la sensibilización y transversalización de la perspectiva de género al interior de la CNDH.</p> <p>Talleres de Sensibilización Comunicación con Perspectiva de Género Durante el tercer trimestre, se dio continuidad con la impartición del Taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, de forma remota como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a las oficinas regionales: Mérida, Yucatán; Morelia, Michoacán; Reynosa, Tamaulipas; Aguascalientes; Oaxaca; Veracruz; Acapulco, Guerrero; Tapachula, Chiapas; Tijuana, Baja California; Torreón, Coahuila; La Paz, Baja California Sur; San Luis Potosí; Villahermosa, Tabasco; y Hermosillo, Sonora. Beneficiándose a un total de 103 personas, de las cuales 56 fueron mujeres y 47 hombres.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De tal manera que, para la impartición del taller en comento, se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? [¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL](https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL), a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.

Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH

Igualmente, se impartió el Taller “Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría, Coordinación General de Especialidades Científicas, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, así como a las oficinas regionales: Morelia, Michoacán; Oaxaca; Tijuana, Baja California; Acapulco, Guerrero; Torreón, Coahuila; Reynosa, Tamaulipas; Villahermosa, Tabasco; Tapachula, Chiapas; Hermosillo, Sonora; y La Paz, Baja California Sur, beneficiándose a un total de 234 personas, de las cuales 138 fueron mujeres y 96 hombres.

Inclusión y No Discriminación

Finalmente se impartió el Taller “Inclusión y No Discriminación” de manera remota a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Coordinación General de Especialidades Científicas, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, así como a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Villahermosa, Tabasco; Veracruz; Mérida, Yucatán; Oaxaca; San Luis Potosí; Tapachula, Chiapas; Acapulco, Guerrero; Aguascalientes; Reynosa, Tamaulipas; Ciudad Juárez, Chihuahua; Hermosillo, Sonora; y Torreón; Coahuila. Beneficiándose 189 personas, de las cuales fueron 109 mujeres, y 80 hombres. Para la impartición de este taller, se difundió el video “Conoce cómo referirse a una persona con discapacidad” <https://www.youtube.com/watch?v=XA54Z7-zWuA>, con la finalidad de concientizar a las y los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

No se omite señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género realizó ambos insumos para la impartición de los talleres de “Ruta de Atención al Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral” (1) e “Inclusión y No Discriminación” (2) consistentes en presentaciones en formato PowerPoint. Dando cumplimiento a la meta programada del trimestre.

Difusión de Infografías

Como otra de las actividades, se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 13 infografías diversas, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

1. Género, recogió 628 visitas.
2. Permiso de paternidad, recibió 695 visitas.
3. Espacios exclusivos, acumuló 229 visitas.
4. Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, obtuvo 145 visitas.
5. Corresponsabilidad familiar, recogió 60 visitas.
6. Acoso y Hostigamiento, tuvo 299 visitas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<div><div><div>7. Salas de lactancia, recibió 80 visitas.</div><div>8. Día naranja, acumuló 119 visitas.</div><div>9. Lenguaje Incluyente, obtuvo 198 visitas.</div><div>10. Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción, tuvo 238 visitas.</div><div>11. Normatividad en materia de género, recibió 262 visitas.</div><div>12. Código de ética, recogió 958 visitas.</div><div>13. Política en Igualdad Laboral y No Discriminación, acumuló 256 visitas.</div></div><div><p>Dicha información que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones. Asimismo, cabe señalar que adicionalmente se difundieron 3 infografías por correo electrónico: VIH y embarazo, Persona Asesora de Primer Contacto, e Inclusión y No Discriminación, las cuales por su formato no cuentan con registro de visitas.</p><p>Salas de Lactancia</p><p>Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán. Se corroboró que el personal de recepción brinda una gestión adecuada en cuanto al control de registro del uso del espacio, así como la coordinación de los horarios para garantizar su disponibilidad. También se verificó que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene.</p><p>Corresponsabilidad familiar</p><p>En materia de corresponsabilidad familiar la Dirección General de Recursos Humanos registró y dio seguimiento a un total de dos permisos de paternidad durante este trimestre correspondientes a servidores públicos adscritos a la Oficina Regional en Torreón Coahuila, y la Sexta Visitaduría General.</p><p>Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral</p><p>Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.</p><p>Se rinde el tercer informe trimestral que comprende los meses de julio a septiembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye</p></div></div>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2024.

Cuarto Trimestre

Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos

Durante el cuarto trimestre, el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos (40 horas) disponible a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Autónomo, contó con una participación de 23 personas servidoras públicas, de las cuales 13 son mujeres y 10 hombres. Cabe señalar que este curso tiene el carácter de obligatorio para todo el personal de nuevo ingreso, como parte de una de las acciones iniciales para la sensibilización y transversalización de la perspectiva de género al interior de la CNDH.

Talleres de Sensibilización

Como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, se impartió el taller "Entendiendo la Interseccionalidad" beneficiándose a un total de 206 personas, de las cuales 123 son mujeres y 83 hombres adscritas a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas las oficinas regionales de Acapulco Guerrero, Morelia Michoacán, Villahermosa Tabasco, Torreón Coahuila, Tijuana Baja California, Aguascalientes, Oaxaca, Baja California Sur, Reynosa Tamaulipas, Hermosillo Sonora, Ciudad Juárez Chihuahua, San Luis Potosí, Yucatán, y la Segunda, Tercera y Cuarta Visitaduría General, así como las Direcciones Generales de Quejas, Asuntos Jurídicos, Difusión de los Derechos Humanos, el Centro Nacional de Derechos Humanos y el Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura. Con este último taller de sensibilización impartido en el año, se alcanzó durante el ejercicio 2024 un total general de 1671 participaciones y asistencias, de las cuales el 57.1% fueron de mujeres mientras que el 42.9% de hombres.

Difusión de Infografías

- g. Género con 421 vistas
- h. Permiso de paternidad con 317 vistas
- i. Espacios exclusivos con 197 vistas
- j. Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación con 149 vistas +

Corresponsabilidad familiar con 122 vistas

- k. Acoso y Hostigamiento con 600 vistas
- l. Salas de lactancia con 149 vistas
- m. Lenguaje incluyente con 208 vistas
- n. Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción con 169 vistas
- o. Normatividad en materia de género con 285 vistas
- p. Código de ética con 1299 vistas; y
- q. Política en Igualdad Laboral y No Discriminación con 228 vistas

Actividad conmemorativa "16 días de activismo para la eliminación de la violencia contra la mujer"

Como parte de las actividades conmemorativas por el día 25 de noviembre, "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" la Unidad Técnica para la Igualdad de Género organizó una serie de actividades en las que para su ejecución se contó con la colaboración de distintas áreas como la Tercera, Cuarta, Quinta y Sexta Visitadurías Generales, así como las Oficinas Regionales de Tamaulipas, Veracruz, Tabasco, Oaxaca, Yucatán, Sonora, Baja California y Chihuahua de este Organismo Autónomo, y un grupo invitado de la Universidad Nacional Autónoma de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A lo largo de la Jornada durante las actividades se contó con una participación presencial de 219 personas servidoras públicas de las cuales 142 se identificaron como mujeres y 77 como hombres, y vía remota 1,270 personas. Haciendo un total de 1,489 personas.

El programa de actividades se conformó de la siguiente manera:

- Acto inaugural encabezado por la Presidenta de la CNDH
- Cine debate "La Libreta Verde de Nellie"
- Defendemos al Pueblo "Protección de los Derechos de las Mujeres en contexto de migración"
- Conferencia "La importancia de las mujeres en los cuidados"
- Conversatorio "El impacto de las violencias en la salud mental de las mujeres y consecuencias psicosociales"
- Círculo de lectura "Invisibilización de las mujeres en la cultura y las letras"
- Conversatorio "Mujeres privadas de la libertad: sobreviviendo las violencias"
- Conversatorio "Defensoras ambientales y violencia de género: represión y criminalización"
- Participación de oficinas regionales con la exposición de una mujer relevante en la lucha por los derechos humanos en sus estados, la cual se puede visualizar en:

https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Mujeres_Agentes_Lucha-3.mp4#t=

https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Mujeres_Agentes_Lucha-2.mp4#t=

https://utig.cndh.org.mx/Content/Videos/Mujeres_Agentes_Lucha-1.mp4#t=

Asimismo, diariamente se difundió en formato de infografía a través de correo institucional la semblanza biográfica de diversas mujeres mexicanas cuyo trabajo impactó en la lucha por los derechos de mujeres y niñas en México. la participación de las Oficinas Regionales se encuentra disponible para su visualización en Salas de Lactancia

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán. Se corroboró que el personal de recepción brinda una gestión adecuada en cuanto al control de registro del uso del espacio, así como la coordinación de los horarios para garantizar su disponibilidad. También se verificó que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene. Durante el último trimestre éstas no fueron ocupadas.

Corresponsabilidad familiar

En materia de corresponsabilidad familiar la Dirección General de Recursos Humanos registró y dio seguimiento a un total de 1 permiso de paternidad durante este trimestre correspondiente a un servidor público adscrito a la Quinta Visitaduría General.

Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

No se omite señalar que durante el periodo comprendido entre el 01 de octubre y el 31 de diciembre de 2024 la Unidad Técnica para la Igualdad de Género brindó un total de 07 orientaciones a personas servidoras públicas de las cuales 5 fueron mujeres y 2 de hombres que acudieron a solicitar información para y orientación para la presentación de quejas o denuncias relacionados con actos que contravienen lo dispuesto en la normatividad interna.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos.

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género cuenta con facultades para operar internamente, lo que permite ofrecer talleres y cursos de sensibilización dirigidos a todo el personal, sin distinción de nivel jerárquico o área de adscripción. Sin embargo, la carga de trabajo y el ritmo operativo de algunas áreas obstaculizan que todo el personal pueda participar, ante la presión de cumplir con los objetivos y responsabilidades diarias, por lo que se priorizan dichas actividades sobre la sensibilización.

Además, parte del personal puede mostrar resistencia a adoptar nuevas prácticas o a participar en formaciones relacionadas con la igualdad de género, inclusión de la diversidad o masculinidades debido a creencias arraigadas, o bien, a una falta de comprensión sobre la relevancia de estas temáticas.

Así también la poca participación del nivel directivo contribuye a crear una percepción de desigualdad y exclusión en el proceso de formación. La falta de asistencia y compromiso de quienes ocupan puestos de mando puede desincentivar aún más la participación en iniciativas de igualdad de género.

Finalmente, parte del personal podría no estar familiarizado con las políticas institucionales relacionadas con la igualdad de género, lo que dificulta su participación activa y su comprensión de la importancia de estos temas.

Oportunidades

A pesar de los desafíos que enfrenta la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se presentan varias oportunidades que pueden facilitar su labor. En primer lugar, la amplia oferta de talleres y cursos se adapta para incluir modalidades flexibles, como sesiones en línea o híbridas, lo que permite al personal participar sin interferir con sus responsabilidades diarias. Esta flexibilidad podría aumentar la accesibilidad y la inclusión en las actividades formativas.

Asimismo, se fomenta una cultura organizacional que valore la formación en temas de género, destacando su relevancia no solo para el desarrollo personal de los empleados, sino también para el avance de la institución en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>su conjunto. Para esto, la Unidad Técnica para al Igualdad de Género realiza campañas de sensibilización y el compromiso visible de la alta dirección en la promoción de estas iniciativas.</p> <p>La implementación de grupos de discusión podría facilitar el intercambio de experiencias y la adopción de nuevas prácticas, alentando a los empleados a participar activamente. Además, la creación de espacios seguros para dialogar sobre la igualdad de género podría ayudar a desmitificar creencias erróneas y aumentar la comprensión de su importancia.</p> <p>Por otro lado, la difusión de información sobre las políticas institucionales relacionadas con la igualdad de género es reforzada mediante herramientas de comunicación interna. Esto asegurará que todas las personas que forman parte de este Organismo Público Autónomo estén al tanto de sus derechos y deberes, fomentando así una participación activa y comprometida.</p> <p>Finalmente, la posibilidad de establecer alianzas con organizaciones externas que se especialicen en igualdad de género podría enriquecer los programas de capacitación, proporcionando a los empleados recursos adicionales y una perspectiva más amplia sobre las mejores prácticas en la materia</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo

Mujeres Privadas de la Libertad del CEFERESO No. 16 "CPS Femenil", Morelos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Información remitida por el Órgano Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS) advierte que, a febrero de 2024, se cuenta con una población de 1,182 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud, específicamente para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año.

Los exámenes y estudios diagnóstico para la prevención y detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad implican una complejidad y erogación económica importante para el Centro Penitenciario, en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo médico especializado, lo que implica un egreso, traslado y custodia de las mujeres privadas de la libertad.

En ese orden de ideas, es recomendable realizar estudios para la prevención y detección de cáncer de mama a la población reclusa en el CEFERESO No. 16 "CPS-Femenil Morelos", con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

Las oportunidades para tener acceso a un estudio de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas, derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El Órgano Administrativo Desconcentrado de Prevención y Reinserción Social cuenta con un Centro Penitenciario Federal exclusivo para mujeres privadas de la libertad, ubicado en Coatlán del Río, estado de Morelos; el cual, de acuerdo con datos oficiales del Cuadernillo Mensual de Información Estadística Penitenciaria Nacional, tiene una población total de 1,182 PPL.</p> <p>Como problemática, el CEFERESO No. 16 presenta una reducida capacidad de servicio para la detección de lesiones de pecho y cáncer de mama, debido a que el protocolo para el egreso y traslado de las mujeres privadas de la libertad establece medidas de seguridad operativas que requieren una planeación que involucra la organización de funciones jurídicas, técnicas y de custodia del Centro Penitenciario.</p> <p>Además, la ejecución de campañas de salud al interior del Centro Penitenciario es un proceso que implica varios meses de gestión ante la Secretaría de Salud federal y local, su realización está sujeta a la disponibilidad de recursos humanos, técnicos, financieros e insumos para aplicar mastografías a las PPL de 40 años y más que son la población objetivo para este tipo de estudios, dado el ciclo hormonal (climaterio) que presentan a partir de esta edad.</p> <p>Con el objetivo de aumentar la capacidad de atención médica especializada a mujeres privadas de la libertad se adquirió un sistema de documentación de lesión de pecho para el diagnóstico de cáncer de mama, esta acción también contribuye a incrementar las habilidades y competencias de los trabajadores de la salud del sistema penitenciario.</p> <p>En el tercer trimestre de 2024:</p> <ul style="list-style-type: none">La Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario (DGPDPPE) continuó las gestiones administrativas para la asignación del bien al Centro Penitenciario, el 29 de julio el CEFERESO No. 16 recibió el equipo médico especializado.Se realizó la capacitación del personal médico y de enfermería del CEFERESO 16, en la cual se logró la certificación de los participantes en el manejo del equipo y aplicación en pacientes del estudio – escaneo del seno-, para detectar lesiones en pechos de las mujeres privadas de la libertad.Hasta la primera quincena de septiembre de 2024, el CEFERESO No. 16 reportó la realización de 56 estudios a mujeres privadas de la libertad (38 están en el rango de edad de 19 y 39 años y 18 mujeres se encuentran en el rango de 40 a 60 años y más). En esta primera etapa de estudios se identificó un caso de lesión de pecho, mismo que se canalizó a consulta médica especializada. <p>Durante el cuarto trimestre de 2024:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron 46 estudios, 8 en la segunda quincena de septiembre y 38 en octubre. Desde la entrega del equipo al CEFERESO al 31 de diciembre de 2024, se efectuaron 102 estudios a PPL, lo que representa el 8.63 % de la población total de este Centro Penitenciario.
- Debido a los cambios de dirección y administración en el CEFERESO No. 16, "CPS Femenil, Morelos"; se tuvo un impacto en la plantilla médica del Centro, lo que obligó a una reorganización del personal del departamento médico, incidiendo en la recalendarización de los estudios para detectar lesiones de senos de las PPL, reiniciando su aplicación a partir de enero de 2025.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Aumentar la capacidad de prevención y detección de cáncer de mama de la población que alberga el CEFERESO No. 16 "CPS Femenil", Morelos.
- Todas las mujeres privadas de la libertad tendrán acceso a estudios de detección de cáncer de mama.
- La programación y realización de estudios podrá ser aplicado sin demoras dentro del Centro Penitenciario.
- La adquisición del equipo permitirá ahorros en los recursos invertidos para el traslado y los estudios especializados.
- Eficacia en tiempos de detección, atención y tratamiento de las mujeres privadas de la libertad.
- Atender temas de salud como uno de los elementos más importantes y de mayor necesidad para las mujeres privadas de la libertad.
- Canalizar de manera oportuna a servicios médicos especializados los casos de mujeres que presenten lesión de pecho.

Obstáculos:

- El cambio de dirección del CEFERESO 16 y falta de personal del área médica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Definición de la población objetivo
Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.</p> <p>En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento en la “Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia”, durante el tercer trimestre del año 2024, se realizó lo siguiente:

Del 02 al 04 de octubre de 2024, se realizó el curso El ABC del Protocolo Nacional para la Actuación Policial Ante Casos de Violencia Contra las Mujeres y Feminicidio, en el que participaron 262 personas (141 mujeres y 121 hombres) policías estatales y municipales.

Del 16 al 17 de octubre de 2024, se realizó el Ciclo de Conferencias de Policía de Proximidad, tema: “Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género Contra las Mujeres en el Ámbito Familiar”, en el que participaron 578 personas (290 mujeres y 288 hombres) policías estatales y municipales.

Del 23 al 25 de octubre de 2024, se realizó el curso Primeros auxilios psicológicos y Atención a víctimas de violencia ante casos de violencia contra las Mujeres y Feminicidio, en el que participaron 677 personas (373 mujeres y 304 hombres) policías estatales y municipales.

Del 6 al 8 de noviembre de 2024, se realizó el curso Atención Policial a Niñas y Adolescentes Víctimas de Violencia y en situación de Orfandad por Feminicidio en el que participaron 757 personas (453 mujeres y 304 hombres) policías estatales y municipales.

Del 27 al 29 de noviembre de 2024, se realizó el curso Atención Policial a mujeres con discapacidad, indígenas, migrantes y de la comunidad LGTBTTIQ+ en el que participaron 808 personas (468 mujeres y 336 hombres) policías estatales y municipales.

Del 4 al 6 de diciembre de 2024 Atención a Víctimas de Violencia contra las Mujeres, Violencia Familiar y Feminicidio desde la Actuación Policial en el que participaron 414 (239 mujeres y 175 hombres) policías estatales y municipales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional.

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte financiero y emocional de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños de entre 15 y 17 años se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Al cierre del cuarto trimestre de 2024, se tiene un total de 1,421 becarias nuevas. En la tabla 1 se presenta la distribución de las Becas Nuevas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional nuevas al cierre del cuarto trimestre, desagregado por entidad federativa.

Ubicación Geográfica de la Institución	Total
Sinaloa	294
Guerrero	208
Ciudad de México	155
Estado de México	98
Puebla	82
Jalisco	81
Zacatecas	53
Durango	44
Chihuahua	44
Hidalgo	38
Morelos	37
Michoacán	32
Oaxaca	31
Campeche	31
Tamaulipas	29
Veracruz	22
Tlaxcala	21
Chiapas	20
Baja California	14
Baja California Sur	13
Tabasco	13
Guanajuato	13
Sonora	9

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres		
	Quintana Roo	9
	Nayarit	8
	Querétaro	8
	Coahuila	5
	Aguascalientes	4
	Yucatán	2
	Nuevo León	2
	Colima	1
	Total de becarias	1,421
Fuente: Listados de becas vigentes con fecha de corte al 31 de diciembre de 2024. Elaborado por la CPFyCC-Conahcyt		
En la tabla 2 se presenta la distribución de las Becas Nuevas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional nuevas al cierre del cuarto trimestre, desagregado por área del conocimiento.		
	Área del Conocimiento	Total
	V. Ciencias Sociales	630
	III. Medicina y Cs. de la Salud	255
	VII. Ingenierías	225
	IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	184
	VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	60
	II. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	39
	I. Biología y Química	28
	Total	1,421
Fuente: Listados de becas vigentes con fecha de corte al 31 de diciembre de 2024. Elaborado por la CPFyCC-Conahcyt		

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera enojo y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo.

La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas.

A través del programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias Conahcyt.

Derivado de lo anterior, durante el cuarto trimestre de 2024 se cuenta con un total de 3,100 becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia vigentes.

En la Tabla 2 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del cuarto trimestre de 2024, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	1,406
III. Medicina y Cs. De la Salud	593
VII. Ingenierías	462

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o mujeres indígenas interesadas en realizar estudios de posgrado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

Al cierre del cuarto trimestre de 2024, se tiene un total de 418 nuevos apoyos complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana. En la tabla 1, se presenta la distribución de los Apoyos Complementarios nuevos al cierre del cuarto trimestre, desagregado por entidad federativa.

Ubicación Geográfica de la Institución	Total
Oaxaca	131
Morelos	51
Ciudad de México	45
Estado de México	44
Puebla	24
Chiapas	19

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

	Michoacán	18	
	Guerrero	13	
	Veracruz	13	
	Yucatán	11	
	Sinaloa	9	
	Jalisco	7	
	Quintana Roo	6	
	Nuevo León	6	
	Coahuila	5	
	Zacatecas	3	
	Tlaxcala	3	
	San Luis Potosí	2	
	Tamaulipas	1	
	Baja California Sur	1	
	Hidalgo	1	
	Querétaro	1	
	Baja California	1	
	Campeche	1	
	Durango	1	
	Sonora	1	
	Total de becarias	418	
Fuente: Listados de becas nuevas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2024. Elaborado por la CPFyCC-Conahcyt			
En la tabla 2 se presenta la distribución de los nuevos Apoyos complementarios para la Inclusión al cierre del cuarto trimestre, desagregado por área del conocimiento.			
	Área del Conocimiento		Total
	VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias		111
	VII. Ingenierías		86



II. Biología y Química	68
V. Ciencias Sociales	67
IV. Humanidades y Cs. De la Conducta	51
III. Medicina y Cs. De la Salud	24
I. Físico Matemáticas y Cs. De la Tierra	11
Total	418

Fuente: Listados de becas nuevas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2024. Elaborado por la CPFyCC-Conahcyt

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera enojo y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanas.

A través del programa de Apoyo a personas indígenas beneficiadas por el Conahcyt con una beca de posgrado nacional, se busca contribuir a la equidad social y a la reducción de desigualdades sociales, culturales y económicas, en actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzado

El pasado 29 de febrero de 2024, se publicó la convocatoria Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión para otorgar Apoyos Complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado de la reestructuración que se está realizando en el Programa, la Convocatoria de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrado, no se ha emitido.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin embargo, se emitió la Convocatoria denominada “Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión”, en su modalidad de apoyos complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado.</p> <p>Dichos Apoyos Complementarios, están destinados para que las personas beneficiarias, estén en posibilidad de adquirir equipos de cómputo, pagar sus proyectos de investigación o financiar sus trámites de titulación.</p> <p>Al cierre del cuarto trimestre, se recibieron 510 solicitudes, las cuales se formalizaron 418.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. "Becas de estudios de posgrado para mujeres", es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conahcyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, la población objetivo es "Las personas de nacionalidad mexicana que cuenten con estudios de licenciatura terminados o en curso que sean estudiantes de posgrado o que colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación nacionales o extranjeros.

Así como las personas de nacionalidad extranjera que realicen estudios de posgrado o colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación del sector público en México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "Education at a Glance 2019" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)³⁹ en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación.

La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías (Conahcyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2024, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,772,679,887.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,807,353,903) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2022).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden

³⁹ El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población.

En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conahcyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conahcyt busca establecer dentro de los nuevos criterios de evaluación del PNPC la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.

c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres.

En 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00). En 2024 la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,772,679,887.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,807,353,903) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conahcyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
d)	Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: el Conahcyt, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5°. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3° de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conahcyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
e)	Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conahcyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.
f)	Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
1.	Variables explicativas Durante el cuarto trimestre de 2024, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios Conahcyt.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de lo anterior, durante el cuarto trimestre de 2024, se cuenta con un total de 82,179 becas de posgrado administradas; de éstos, 40,963 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.8 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa. Asimismo, en el cuarto trimestre de 2024, se registraron 25,114 becas nuevas de posgrado, de las cuales, 12,610 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 50.2 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el cuarto trimestre de 2024 se asignaron 6,931 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de estas, 3,302 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 48% de las becas nuevas asignadas resultado que es igual a la meta esperada para el trimestre (48 por ciento). En el cuarto trimestre, se asignaron 16,022 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de estas, 8,007 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 50% de las becas nuevas asignadas, resultado que está 1 punto porcentual por debajo de la meta esperada para el trimestre (51 por ciento). Por lo que respecta al indicador de becas de especialidad al cierre del cuarto trimestre se asignaron 2,161 becas nuevas, de estas, 1,301 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 60.2% de las becas nuevas asignadas resultado que está 2.2 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para el trimestre (58 por ciento).

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del cuarto trimestre de 2024, desagregada por área del conocimiento y sexo.

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el cuarto trimestre de 2024

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
VII. Ingenierías	5,629	11,025	16,654
V. Ciencias Sociales	8,554	7,715	16,269
IV. Humanidades y Cs. De la Conducta	8,980	6,695	15,675
II. Biología y Química	5,540	4,704	10,244
III. Medicina y Cs. De la Salud	5,582	3,653	9,235
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	4,753	3,785	8,538
I. Físico Matemáticas y Cs. De la Tierra	1,919	3,626	5,545
IX. Interdisciplinaria	6	13	19
Total	40,963	41216	82,179

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de diciembre de 2024. Elaborado por la CABI-Conahcyt.

2. Variables explicativas

Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Asimismo, cómo se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del cuarto trimestre de 2024, el indicador de becas de maestría se encuentra por debajo del umbral comprometido, el indicador de becas de especialidad se encuentra por arriba del umbral comprometido y para el caso del indicador de becas de doctorado, es igual al umbral comprometido. En los tres casos, se ha otorgado un mayor número de becas respecto de la proyección que se realizó para este ejercicio fiscal, lo que da cuenta de la gran respuesta que han tenido las convocatorias emitidas para estudios de posgrado.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Oportunidades: Derivado de la acción implementada por el Conahcyt de eliminar la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca Conahcyt, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en noviembre de 2024 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al tercer trimestre de 2024, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</p> <p>Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el tercer trimestre de 2024, se localizan en la liga siguiente:</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</p> <p>También se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el tercer trimestre de 2024 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</p> <p>Los resultados del tercer trimestre de 2024 de la ENOE tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al tercer trimestre de 2024.</p> <p>Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH)

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2024).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el trimestre de octubre a diciembre de 2024, se elaboraron tabulados con enfoque de genero para atender requerimientos especiales tanto internos como externos del proyecto ENIGH, estos tabulados son:</p> <ul style="list-style-type: none">- Para el estado de Sinaloa se entregaron los tabulados siguientes:<ul style="list-style-type: none">• Ingreso promedio trimestral monetario por grupos de edad según sexo• Ingreso promedio trimestral monetario por características étnicas según sexo• Ingreso promedio trimestral monetario por nivel de escolaridad según sexo• Ingreso promedio trimestral monetario por número de hijos según sexo- Proporción de la población con acceso a la electricidad según sexo.- Mujeres trabajadoras del hogar por grupos de edad y etnia. <p>Asimismo, se continuó con el levantamiento de la ENIGH 2024, para en 2025 publicar los tabulados e informes de resultados, en los que se incluye la presentación de información con enfoque de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres⁴⁰, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones

⁴⁰ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.</p> <p>La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.</p> <p>Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024 se actualizaron 120 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), Estadísticas de Nacimientos Registrados (ENR), Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), Subsistema de Lesiones y Causas de Violencia (Lesiones y Violencia), Estadísticas de Divorcios (ED), Estadísticas de Matrimonios (EMAT), Estadísticas de Defunciones Registradas (EDR), Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), Formato 911 de la Secretaría de Educación Pública (SEP); Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares en México (CSTNRHM) y Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal (CNIJE).</p> <p>1. Actualización, ampliación y mejora continua de los contenidos del SIESVIM. Monitoreo y mantenimiento de la plataforma electrónica, y ajustes al Sitio Web del sistema.</p> <p>a. Contenidos del SIESVIM</p> <ul style="list-style-type: none">- ENOE, primer y segundo trimestre de 2024, y tercer y cuarto trimestre de 2015: Se actualizaron 44 indicadores en la plataforma del SIESVIM.- CNIJE, 2022: Se actualizaron 2 indicadores en la plataforma del SIESVIM.- ENR, 2023: Se actualizaron 1 indicadores en la plataforma del SIESVIM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- SAEH, 2023: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, **4** indicadores.
- Lesiones y Violencia, 2023: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, **4** indicadores.
- ED, 2023: Se actualizaron **6** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- EMAT, 2023: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, **2** indicadores.
- ENR, 2023: Se actualizaron **9** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- ENVIPE, 2024: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, **26** indicadores.
- ENADID, 2023: Se actualizaron **14** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- CONAVIM, 2024: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, **2** indicadores.
- SEP, Formato 911: Se actualizaron **5** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- CSTNRHM, 2023: Se actualizó **1** indicador en la plataforma del SIESVIM.
- Se actualizó mensualmente la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género).

b. Plataforma electrónica y Sitio Web:

Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio *web* del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada. También se atendió una solicitud de información emitida desde el apartado de contacto del sitio *web*.

c. Revisión de los indicadores para evaluar la vigencia conceptual y metodológica:

Se concluyó la revisión del funcionamiento y pertinencia de los 322 indicadores que contiene el SIESVIM.

d. Porcentaje de avance de las actualizaciones de los indicadores programadas para el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM):

En el cuarto trimestre de 2024 se hicieron **120** actualizaciones a los indicadores que componen al SIESVIM de las **476** que se tenían contempladas para el año; sumadas a las **356** de los trimestres pasados se obtuvo un total de **476**. Por lo tanto, el porcentaje de avance de las actualizaciones de los indicadores programadas para el SIESVIM al cuarto trimestre es de **100.0%**.

Este es el porcentaje de actualizaciones de los indicadores efectuadas al corte de cada trimestre entre el total de actualizaciones de los indicadores programadas al año del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres. También es importante mencionar que un indicador se puede actualizar más de una vez en un tiempo determinado debido a su periodicidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo
<p>La generación, explotación y análisis de registros administrativos provenientes de dependencias del sector público dedicados a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes es una tarea relevante para la generación de información estadística sobre violencia contra las mujeres, que contribuya a profundizar en los análisis y permita llevar a cabo una medición más precisa del fenómeno de la violencia cometida en contra de las mujeres; estas acciones van aunadas a impulsar y encaminar acciones hacia la obtención de registros administrativos, oportunos, continuos, sistematizados y homologados que puedan ser aprovechados con fines estadísticos para dar seguimiento al tema.</p> <p>Para ello es primordial establecer acciones para la generación y explotación de los registros administrativos, se requiere instaurar mecanismos de cooperación para concertar con las instancias públicas dedicadas a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, el aprovechamiento de sus registros administrativos a través de los cuales se recabe información que dé cuenta de la atención brindada a este sector de la población y generar datos sobre la vinculación entre las víctimas y personas agresoras, los tipos de violencia, las situaciones y los ámbitos de ocurrencia de los hechos violentos. Estas acciones permitirán ofrecer un bagaje más amplio de información estadística para realizar análisis que conduzcan al diseño e implementación de políticas públicas enfocadas a la eliminación y atención de la violencia cometida contra mujeres, niñas y adolescentes.</p> <p>Por tal motivo se ha establecido enfocar los esfuerzos en el análisis e impulso de registros administrativos provenientes de otras dependencias del sector público dedicadas a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes tales como los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), las Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PPNNA) y el registro administrativo de Egresos y lesiones hospitalarias de la Secretaría de Salud.</p>

Definición de la población objetivo

La información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las acciones acordadas en el marco del subgrupo de Registros Administrativos del Grupo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia y a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (parágrafo 12, inciso d).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia cometida contra las mujeres es un fenómeno estructural que impide el pleno ejercicio de sus derechos humanos, es considerado un problema de salud pública debido a la magnitud y consecuencias que provoca, afectando de manera desproporcionada a las mujeres, niñas y adolescentes, así como a las personas adultas mayores y a otras poblaciones en condición de vulnerabilidad. Su complejidad requiere de la atención e intervención del Estado a través de sus tres órdenes y niveles de gobierno, así como de la academia y la sociedad civil.

Las mujeres pueden vivir episodios de violencia no solo dentro de sus hogares, ya que además de ser víctimas de personas cercanas a sus espacios sociales más íntimos, como la familia, pueden ser también víctimas de personas desconocidas en la esfera pública. Asimismo, esa violencia puede ocurrir en distintas etapas de la vida.

Los resultados de la edición 2021 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), muestra que de los 50.5 millones de mujeres de 15 años y más que residían en México en 2021, 70.1% (35.4 millones) experimentaron al menos una situación de violencia a lo largo de su vida. De las mujeres que experimentaron violencia física y/o sexual de parte de su pareja, solo 11.2% presentó una queja o denuncia ante alguna autoridad con/sin solicitud de apoyo a alguna institución, mientras que 8.8% solicitó apoyo a alguna institución; en el mismo sentido, de las mujeres que fueron violentadas en el ámbito familiar de manera física y/o sexual, los porcentajes fueron 6.6% y 2.9% respectivamente.

El programa CJM en su edición 2023 permitió conocer que durante el periodo 2019-2022, 1 691 816 mujeres recibieron atención por alguna situación de violencia; para 2022, 27.6% de las mujeres atendidas en los CJM se encontraba en edades de entre 15 a 29 años y 42.9% entre 30 a 59 años, del total de mujeres atendidas para ese año, solo 26.6% presentó denuncia o querrela ante al Ministerio Público.

Los casos de violencia contra las mujeres requieren ser atendidos de manera integral y desde una perspectiva de género, teniendo como base un sustento jurídico que permita identificar y atribuir responsabilidades a las entidades gubernamentales responsables de ejecutar los mecanismos que promuevan el acceso a la justicia y los servicios que deben brindarse a las víctimas en miras de la prevención, sanción, atención y erradicación de la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024, se concluyó la elaboración de productos para la publicación de resultados del ejercicio exploratorio ejecutado en 2018 (presentación nacional de resultados, tabulados básicos, bases de datos, descriptor de archivo, metadatos e indicadores de precisión estadística). Asimismo, se continuó con la selección de contenidos, elaboración de salidas de información estadística y redacción de los apartados que conforman el documento de análisis con los principales hallazgos de las ediciones 2018, 2021 y 2023 de los CJM.</p> <p>Asimismo, se concluye el documento diagnóstico sobre la coordinación, operación y funcionamiento de las Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes y el diagnóstico sobre la revisión y análisis de los Registros Administrativos sobre Egresos y Lesiones hospitalarias, como parte del trabajo programado para realizar documentos conceptuales, metodológicos y de análisis sobre registros administrativos que dan cuenta de la violencia cometida contra las mujeres.</p> <p>El trabajo realizado contribuye a la generación de información estadística de la atención especializada que reciben las mujeres, niñas y adolescentes en situación de violencia, considerando la falta de sistematización y estandarización de los registros de dependencias vinculadas con la prevención, atención, sanción y eliminación de violencia contra las mujeres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, México enfrenta retos en materia estadística sobre violencia contra niñas, niños y adolescentes: los datos se encuentran fragmentados o dispersos y la información sobre factores de riesgo y protección es limitada. Los datos disponibles provienen principalmente de Registros Administrativos y de encuestas con otros objetivos que exploran parcial o tangencialmente el tema.

En consecuencia, es necesario el impulso y desarrollo de encuestas especializadas de violencia contra los NNA, que den cuenta de las experiencias de violencia física, psicológica, sexual, victimización directa e indirecta, y negligencia que han experimentado las niñas, niños y adolescentes en México; así como sobre las personas agresoras y las circunstancias de los episodios de violencia, factores de riesgo, consecuencias asociadas a la violencia y la salvaguarda de sus derechos, con la finalidad de contribuir al conocimiento del problema, al desarrollo de investigaciones y al diseño de políticas públicas en esta materia.

Por ello, la Prueba Piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA) constituye un esfuerzo realizado en el marco del Subsistema de Información de Estadísticas de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia y será el primer ejercicio estadístico implementado por el INEGI que recabe información sobre la violencia que experimentan las NNA. Se espera que esta prueba piloto permita consolidar una encuesta en hogares a nivel nacional. La Prueba Piloto de la ENDINNA recupera experiencias de encuestas internacionales especializadas y retoma las principales recomendaciones éticas para este tipo de levantamientos.

Se diseñará la metodología, instrumentos de captación, estrategia de reclutamiento y capacitación, así como el marco conceptual de la prueba piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (PP ENDINNA).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo, es decir requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.</p> <p>En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.</p> <p>Asimismo se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.</p> <p>Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que benefician este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
N/A	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>En el cuarto trimestre de 2024, en lo que refiere al desarrollo de los documentos conceptuales y operativos de la prueba piloto Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (PP ENDINNA) se revisó, adecuó y actualizó el contenido del Manual de la entrevistadora de la ENDINNA y se concluyó la versión preliminar. También se concluyeron las presentaciones de la autocapacitación para la aplicación de cuestionarios de la Prueba Piloto 2025 de la ENDINNA versión breve</p> <p>Respecto a los instrumentos de captación de la ENDINNA se impartió la capacitación al personal de la Subdirección de Estadísticas de Violencia Contra las Mujeres de la PP ENDINNA, con ello se llevó a cabo la aplicación y simulación de 15 pruebas en ambas versiones de la ENDINNA y se compilaron observaciones a los cuestionarios. De esta manera, se concluyó el reporte de las pruebas cognitivas de los instrumentos para la Prueba Piloto de la ENDINNA y se aplicaron las correcciones a la versión breve y completa de los cuestionarios de la PP ENDINNA, relacionados con gramática, ortografía, cohesión y coherencia, derivadas de las pruebas cognitivas.</p>	

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género. La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH refiere a la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos.

Con el fin de proporcionar información relevante a las instituciones públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general para el diseño de acciones que permitan prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres se analizarán e identificarán las áreas de oportunidad de esta relevante encuesta.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, discriminación y violencia contra ellas es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación respecto de los hombres en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

En este sentido la ENDIREH 2021 permite generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Convención de Belem Do Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, párrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024, las actividades se enfocaron en implementar ajustes a los cuestionarios y en la elaboración de materiales de capacitación para la prueba piloto 2025 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH). En materia de captación se actualizaron los cuestionarios con vistas al piloto programado en 2025: se trabajó en la elaboración de una versión de cuestionario de control de cada instrumento y una versión con cambios para la Prueba Piloto 2025; se realizó una propuesta de preguntas y ajustes sobre violencia vicaria, se calculó el costo estimado por pregunta en ENDIREH 2021; se realizó una búsqueda de las encuestas a nivel internacional que recopilaran información sobre violencia en parejas anteriores a la actual o última y los periodos de referencia por los que indaga. Asimismo, se revisó la estructura y orden en los instrumentos de recolección para indagar violencia en este ámbito.</p> <p>Respecto a la capacitación se continuó con la revisión y ajustes a los materiales de capacitación de la ENDIREH 2021, incluyendo la congruencia entre los instrumentos de captación ajustados y los de capacitación. se trabajó en la nueva versión de los cuestionarios de inicio y fin de capacitación, los reportes diarios de capacitación y reportes de campo semanales, que permitieron alimentar la base de insumos preliminares de estos reportes; se redactó el apartado teórico de las sesiones de descarga para la Guía de autocuidado; se elaboró el documento sobre perspectiva de género, confidencialidad, enfoque centrado en las víctimas e interseccionalidad centrado en las mujeres informantes de ENDIREH menores de 18 años y mujeres afromexicanas; se realizó una propuesta para la estrategia de difusión de la convocatoria para contratación del personal operativo ENDIREH 2026 y se trabajó en la elaboración de un documento con el recuento del proceso de desarrollo informático de los instrumentos de evaluación, cuestionarios y valoraciones de la ENDIREH.</p> <p>En materia de evaluación del programa de información, se concluyó el informe de evaluación del personal operativo de ENDIREH 2021.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al cuarto trimestre de 2024 se cuenta con 488 personas, de las cuales 220 son mujeres y 268 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión, estamos comprometidos con la igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión, basados en el principio de no discriminación, a fin de promover la visibilidad y el reconocimiento en los espacios públicos de las mujeres y de otros grupos históricamente discriminados.

En este tenor, la Cofece cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de Ética de las personas servidoras públicas de la Comisión Federal de Competencia Económica; en el Código de Conducta de la Cofece, y en las Disposiciones Generales de Gestión de Talento (Disposiciones Generales) y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión Federal de Competencia Económica. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.

Por otro lado, en concordancia con los Planes Estratégicos 2014-2017; 2018-2021 y 2022-2025, la Cofece ha buscado conformar una estrategia para generar un modelo integral de gestión de talento humano que garantice certeza, promueva el desarrollo y permanencia de las personas servidoras públicas en la Comisión y estimule el alto desempeño, así como impulsar el desarrollo de los servidores públicos con base en principios de ética, integridad, inclusión, respeto y equidad de género; para el fortalecimiento de la cultura organizacional.

Desde 2014, la Cofece emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

En este sentido, se ha vuelto muy importante resaltar la labor de la Comisión por ser un centro de trabajo en el que la equidad de género es valorada, lo que ha permitido que desde el 2016 recibiera el certificado EDGE (*Economic Dividends for Gender Equality*), líder mundial en evaluación y estándar de certificación en igualdad de género, que

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>avala el compromiso de la Cofece por brindar igualdad de oportunidades laborales a hombres y mujeres, convirtiéndola en la primera institución pública en México que recibe esta relevante certificación internacional. Implementar políticas y programas que fomenten la participación económica de las mujeres, su acceso a recursos productivos y su empoderamiento en todos los niveles de toma de decisiones.</p> <p>La consistencia en las acciones institucionales hacia un Sistema de Gestión del Talento, enfocado en desarrollar a las personas en un ambiente de trabajo ético, respetuoso, igualitario, libre de discriminación y acoso, permitieron a la Cofece certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, que tiene por objetivo reconocer a los centros de trabajo que llevan a cabo acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación. Su adopción es voluntaria, por lo que los centros de trabajo interesados solicitan una auditoría externa en la que se analiza y verifica que sus procedimientos incorporan perspectiva de género, garantizan la igualdad salarial, se llevan a cabo acciones para prevenir y atender la violencia laboral y se promueve el balance vida-trabajo.</p> <p>Con el fin de contar con esta certificación, la Cofece realizó una autoevaluación y se sometió al procedimiento de certificación con un organismo autorizado. Tal como en el caso de EDGE, las políticas institucionales establecidas por la Comisión y el avance en las acciones para cerrar la brecha de género favorecieron que en 2016 se obtuviera la certificación y para los años 2018, 2020 y 2022 se obtuvieran los reconocimientos en nivel bronce, nivel oro y nivel plata, respectivamente.</p> <p>Con la finalidad de fortalecer la cultura de equidad de género y no discriminación durante 2020, 2021, 2022 y 2023 se llevaron a cabo ciclos de conferencias y Talleres para la capacitación en materia de género, diversidad e inclusión.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el ejercicio 2024, se tuvo como objetivo continuar con los esfuerzos orientados a promover una cultura de igualdad y no discriminación a través del crecimiento personal y profesional de todas las personas que forman parte de la Cofece, mediante su participación en acciones de capacitación y sensibilización en las que además se mantiene vigente la labor de la Comisión por motivar el crecimiento de sus colaboradoras y colaboradores, al favorecer el clima laboral, la productividad, la innovación, la creatividad y la calidad de los servicios que se ofrecen a la ciudadanía. Al participar en estas acciones de capacitación y sensibilización, las personas servidoras públicas no solo amplían sus conocimientos, sino que también fortalecen sus valores y su compromiso con la misión y la visión de la Comisión.</p> <p>En este sentido, dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada “Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión”, con el objetivo de continuar</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género, coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece.

En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización y capacitación de todo el personal.

Este Programa consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo.

Este ciclo de Conferencias y Talleres busca fomentar un ambiente laboral que no solo respeta y fomenta la diversidad e inclusión, sino que las valora como un activo para la innovación y la productividad, coadyuvando además al cumplimiento:

- Del artículo 37 de las Disposiciones Generales, que señala los objetivos de la capacitación:
 - (...) La formación y capacitación pretende que el Personal adquiera:
 - IV. Los elementos de desarrollo humano y habilidades blandas que le ayuden a mejorar su condición personal, su calidad de vida y sus relaciones interpersonales dentro y fuera de la Comisión;
 - V. Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión;(...)
- El apoyo a la labor del Comité de Ética, instaurado en diciembre de 2023, para el cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta de la Cofece.
- Del mantenimiento de la certificación de la Cofece en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, que señala como necesario "Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo".
- De los requisitos para la recertificación EDGE, que reconoce a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.

INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de las acciones de capacitación en materia de igualdad de género.

En este tenor, a través de la impartición de un total de 7 eventos de capacitación, se tuvo un porcentaje de cumplimiento de 100% en las acciones de capacitación en materia de igualdad de género integradas en el Programa Anual de Capacitación 2024, las cuales fueron difundidas a todo el personal de la Comisión, con el objetivo de contar con un impacto transversal a todas las Unidades Administrativas y puestos que integran la estructura vigente de Cofece.

En total, en estas 7 acciones participó una población de 230 personas servidoras públicas: 86 hombres y 144 mujeres.

INDICADOR 2. Porcentaje de mujeres capacitadas en temas de igualdad de género.

Al término del ejercicio 2024, se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 65% de participación de mujeres en las acciones de capacitación en temas de igualdad de género.

INDICADOR 3. Porcentaje de hombres capacitados en temas de igualdad de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Al término del ejercicio 2024, se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 32% de participación de hombres en las acciones de capacitación en temas de igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <ul style="list-style-type: none">· Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.· De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.· De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.· De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial. <p>Derivado de la iniciativa y decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de simplificación orgánica (Reforma de Simplificación Orgánica), la Comisión Federal de Competencia Económica implementó medidas especiales relacionadas con la operación del Sistema de Gestión de Talento.</p> <p>En este sentido la Comisión Federal de Competencia Económica tuvo que cancelar algunas acciones de capacitación contempladas en el Programa Anual de Capacitación 2024, que estaban estrechamente vinculadas al Programa de Igualdad de Género, tales como el Programa Institucional de Tutorías, y los Programas de Liderazgo Institucional. Ello con el fin de evitar generar obligaciones o compromisos respecto de los cuales no se pueda prever o garantizar su adecuado cumplimiento, considerando que la trazabilidad y resultados de éstas, cubrían más allá del ejercicio 2024.</p> <p>Derivado de lo anterior y con la cancelación de las acciones descritas se generaron ahorros presupuestarios, destacando que, la Comisión dio continuidad a otras acciones que permitieron garantizar el cumplimiento de las metas del programa de igualdad de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al cuarto trimestre de 2024 se cuenta con 488 personas, de las cuales 220 son mujeres y 268 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Cofece cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de ética y conducta, las Disposiciones Generales de gestión de Talento (Disposiciones Generales) y políticas de recursos humanos, así como la Política de igualdad laboral y no discriminación. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.

Desde 2014, la Cofece emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

Desde esta mirada, y con la premisa de incentivar el crecimiento de las colaboradoras, en 2016 la Comisión emprendió una iniciativa para impulsar el liderazgo y desarrollo de las mujeres en puestos directivos. El proyecto inició con el programa Mujeres en Ascenso, generación 2016-2017, en el que participaron las Directoras Generales y Directoras Generales Adjuntas (hoy Directoras Ejecutivas) de la Cofece. En este proceso, distintos especialistas trabajaron el fortalecimiento de habilidades gerenciales de las mujeres, tales como: comunicación, negociación, administración de proyectos y coordinación de equipos de alto desempeño, entre otras.

Tras la evaluación favorable del programa por parte de las mujeres beneficiadas, se continuó con Mujeres en Ascenso, generación 2017-2018, dirigido a las Directoras de área de la Comisión, cuyo proceso de desarrollo fue apoyado por las egresadas de la primera generación. Con lo anterior, se fortalecieron los vínculos laborales de las Directoras al interior de la Cofece. Esta relación mejoró su productividad al tener comunicación más efectiva entre ellas y el resto de sus colaboradores.

En el 2020, la Cofece participó en el estudio "*Women Matter MX*", que analiza la situación de la diversidad de género en México. Los resultados del estudio ayudaron a comprender los beneficios que trae consigo la promoción de la diversidad de género en puestos de liderazgo al interior de la Comisión, por lo que se identificó la propuesta de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>incorporar planes de apoyo para el desarrollo profesional femenino con implementación e impacto real, así como continuar impulsando la transparencia y el avance en esta materia, todo esto a manera de una mejor práctica.</p> <p>En este contexto, la labor de la Comisión por motivar el crecimiento de sus colaboradoras y colaboradores se mantiene vigente y se articula a través de las acciones generadas a partir de una visión transversal bajo el principio de igualdad, que inspire y fomente el desarrollo de su recurso más valioso: su personal.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada “Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión”, con el objetivo de continuar sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género y coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece,</p> <p>En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización, información y capacitación de todo el personal.</p> <p>Este Programa consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo. En este tenor, se integraron dos acciones de capacitación específicas orientadas a promover el desarrollo profesional del personal de la Comisión, tales como:</p> <p>Conferencia “Liderazgo incluyente y con perspectiva de género”, en el que las personas servidoras públicas participantes descubrieron los principios fundamentales del liderazgo incluyente, exploraron la importancia de incorporar la perspectiva de género en las prácticas de liderazgo, y conocieron técnicas para fomentar equipos diversos y promover la equidad en la toma de decisiones.</p> <p>Conferencia “Mujeres líderes: el desafío y oportunidad de liderar con perspectiva de género”, a través del que las personas servidoras públicas participantes conocieron los retos específicos que enfrentan las mujeres en posiciones de liderazgo, apreciaron las contribuciones únicas de las mujeres líderes en la transformación organizacional, y exploraron estrategias para empoderar y apoyar el liderazgo femenino en el sector público.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2024, se generaron acciones para la implementación de las acciones de capacitación antes mencionadas a través de un prestador de servicios experto en la creación de conciencia a través de la memoria histórica para crear responsabilidad, respeto y conciencia que derive en la acción social.

INDICADOR 1. Porcentaje del presupuesto de capacitación ejercido en mujeres. Del presupuesto total erogado en materia de capacitación para el ejercicio 2024, el 48% fue ejercido en mujeres, mientras que el 52% fue ejercido en hombres.

INDICADOR 2. Porcentaje de mujeres que participan en el Programa de Tutorías. Al respecto de la implementación de este indicador, derivado del contexto nacional en materia de simplificación orgánica, que fue propuestos desde el mes de febrero de 2024 y publicado en el Diario Oficial de la Federación el Decreto de la reforma en materia de simplificación orgánica el pasado 20 de diciembre de 2024, la Comisión implementó medidas especiales relacionadas con la operación del Sistema de Gestión de Talento, con el fin de evitar generar obligaciones o compromisos respecto de los cuales no se pueda prever su adecuado cumplimiento, considerando que algunas acciones de capacitación contempladas en el PAC tienen una trazabilidad que no es posible garantizar en subsecuentes ejercicios fiscales.

En este sentido, mediante Acuerdo N° CGT-EXT-015-2024, el Comité de Gestión de Talento de la Cofece determinó que. (...) *se modifica el Programa Anual de Capacitación del ejercicio 2024, aprobado en la Primera Sesión Ordinaria de 2024 del Comité de Gestión de Talento en el marco de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento de la Comisión Federal de Competencia Económica y los Lineamientos Específicos en materia de Capacitación de la Comisión Federal de Competencia Económica, en específico los ejes temáticos de Liderazgo Institucional y Gestión Institucional, para el efecto de cancelar la realización de las Líneas Estratégicas o temáticas siguientes:*

II. Programa Institucional de Tutorías “mujeres impulsando mujeres”, y (...)

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:

- Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.
- De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.
- De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.
- De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Derivado de la iniciativa y decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de simplificación orgánica (Reforma de Simplificación Orgánica), la Comisión Federal de Competencia Económica implementó medidas especiales relacionadas con la operación del Sistema de Gestión de Talento.</p> <p>En este sentido la Comisión Federal de Competencia Económica tuvo que cancelar algunas acciones de capacitación contempladas en el Programa Anual de Capacitación 2024, que estaban estrechamente vinculadas al Programa de Igualdad de Género, tales como el Programa Institucional de Tutorías, y los Programas de Liderazgo Institucional. Ello con el fin de evitar generar obligaciones o compromisos respecto de los cuales no se pueda prever o garantizar su adecuado cumplimiento, considerando que la trazabilidad y resultados de éstas, cubrían más allá del ejercicio 2024.</p> <p>Derivado de lo anterior y con la cancelación de las acciones descritas se generaron ahorros presupuestarios, destacando que, la Comisión dio continuidad a otras acciones que permitieron garantizar el cumplimiento de las metas del programa de igualdad de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 230. Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al cuarto trimestre de 2024 se cuenta con 488 personas, de las cuales 220 son mujeres y 268 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 reviste una gran importancia en el panorama laboral mexicano. Al obtener esta certificación, las empresas e instituciones demuestran su compromiso con la igualdad de oportunidades y trato entre hombres y mujeres, así como su compromiso con la no discriminación en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

En 2016, la Cofece recibió la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Para 2020 obtuvimos la recertificación en el grado oro como reconocimiento a la mejora continua en las medidas de igualdad laboral y no discriminación. ¿Qué acciones nos llevaron a obtener dicho certificado? La consolidación del sistema de selección de candidatos, reclutamiento, capacitación, desarrollo y promoción con perspectiva de género y no discriminación; así como el establecimiento de medidas para prevenir y atender la violencia laboral, entre otras acciones encaminadas a equilibrar la igualdad de trato y de oportunidades, tanto para la vida laboral como para la familiar.

En 2022 obtuvimos el nivel plata, otorgado por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, así como cumplir con 3 medidas de nivelación. Para 2023 logramos la recertificación en este nivel y en 2024 buscamos dar continuidad a las acciones realizadas, buscando más y mejores resultados en la promoción de la igualdad laboral, mediante la implementación de políticas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
y programas encaminados a eliminar cualquier tipo de discriminación, fomentar el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles y áreas de la institución, así como garantizar un entorno laboral libre de violencia, con igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional de todas las personas que integran la Cofece.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En el mes de noviembre de 2024 se llevó a cabo el proceso de auditoría para obtener el refrendo de la Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015, en el que Cofece obtuvo un puntaje de 100.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 245. Promover e impartir cursos de sensibilización y capacitación sobre comunicación organizacional incluyente que promueva la igualdad de género y la no discriminación

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al cuarto trimestre de 2024 se cuenta con 488 personas, de las cuales 220 son mujeres y 268 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres reflejan la necesidad de implementar medidas que promuevan la igualdad de género. La comunicación inclusiva desempeña un papel fundamental en este proceso, ya que debe ser una herramienta que fomente la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos los aspectos de la sociedad.

La comunicación organizacional incluyente es fundamental para promover la igualdad de género y reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Una comunicación inclusiva implica brindar oportunidades equitativas de participación y expresión a todas las personas, sin importar su género. Esto implica fomentar un ambiente laboral donde las mujeres se sientan valoradas y escuchadas, donde se les dé voz y se reconozca su contribución.

Además, una comunicación organizacional incluyente ayuda a romper estereotipos de género al promover una mayor diversidad de voces y perspectivas. Esto no solo beneficia a las mujeres, sino también a las organizaciones, ya que se ha demostrado que la diversidad y la inclusión mejoran el rendimiento y la productividad. Por lo tanto, es crucial que las organizaciones implementen políticas y prácticas de comunicación inclusivas, como utilizar un lenguaje no sexista, eliminar barreras comunicativas y fomentar la participación activa de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. Solo a través de una comunicación organizacional incluyente, podremos avanzar hacia una sociedad más igualitaria y justa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada “Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión”, con el objetivo de continuar sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género y coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece,</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2024, se generaron acciones para la impartición de las acciones de capacitación antes mencionadas a través de un prestador de servicios experto en la creación de conciencia a través de la memoria histórica para crear responsabilidad, respeto y conciencia que derive en la acción social. Ello implicó un ajuste en la Programación de actividades, reprogramándose todas ellas para realizarse en el cuarto trimestre del año.</p> <p>En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización, información y capacitación de todo el personal. Este Programa consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo. En él, se integró una acción de capacitación dirigida a todo el personal, orientada a promover la comunicación organizacional incluyente, misma que fue impartida en el cuarto trimestre del año:</p> <p>Taller 4. Comunicación organizacional y social con perspectiva de género, inclusión y diversidad. Las personas servidoras públicas participantes analizaron ejemplos reales de comunicación organizacional, identificaron oportunidades de mejora desde una perspectiva de género, inclusión y diversidad, conocieron herramientas para adaptar materiales de comunicación existentes para hacerlos más inclusivos, y diseñaron un breve plan de acción para implementar cambios en la comunicación de sus respectivas áreas de trabajo.</p> <p>INDICADOR 1. Porcentaje de participación en acciones de capacitación y sensibilización en comunicación inclusiva con perspectiva de género.</p> <p>En el Taller denominado “Comunicación organizacional y social con perspectiva de género, inclusión y diversidad”, de 4 horas de duración se contó con la participación de 27 personas, de las cuales 11 fueron hombres y 16 mujeres. En este sentido, se cumplió con un porcentaje de participación de 6% respecto a la plantilla ocupacional de la Comisión al cuarto trimestre de 2024.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:

- Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.
- De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.
- De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.
- De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.

La actual coyuntura que enfrenta la Cofece, derivada de la reforma de simplificación orgánica que establece la creación de una nueva autoridad con autonomía técnica y operativa, ha impactado en la participación del personal en programas de capacitación en materia de igualdad de género. Esta situación se debe a que, si bien la Cofece debe continuar ejerciendo sus funciones hasta la entrada en vigor de las leyes secundarias, el contexto de transición e incertidumbre institucional ha generado efectos en la planeación y ejecución de actividades no sustantivas, incluyendo aquellas orientadas al desarrollo profesional del personal en temas transversales como la perspectiva de género. No obstante, es importante mantener estos programas de capacitación para garantizar la continuidad en el fortalecimiento de capacidades del personal en materia de igualdad, incluso durante este periodo de transformación organizacional.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual

Definición de la población objetivo
Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al cuarto trimestre de 2024 se cuenta con 488 personas, de las cuales 220 son mujeres y 268 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres reflejan la necesidad de implementar medidas que promuevan la igualdad de género y la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual. Los mecanismos para garantizar un ambiente sano con relación al hostigamiento y acoso sexual son fundamentales para prevenir y abordar estas problemáticas. Un primer mecanismo importante es la implementación de políticas y reglamentos claros en todas las áreas de trabajo, que establezcan las normas de conducta y sanciones para aquellos que violen estas normas. Asimismo, es necesario promover una cultura organizacional orientada al respeto y la igualdad de género, a través de iniciativas de capacitación y sensibilización dirigidas a todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, enmarcado en el Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, adquiere especial relevancia en el contexto actual de la institución, pues la reciente instalación del nuevo Comité de Ética en diciembre de 2023 marca un momento crucial para fortalecer las capacidades institucionales en la prevención y atención del acoso en todas sus formas.

El taller "Acoso en el ámbito laboral: cómo reconocerlo y enfrentarlo", se llevará a cabo en el cuarto trimestre del año, y se presenta como un primer paso estratégico y fundamental en la construcción de mecanismos efectivos para garantizar un ambiente laboral sano. Este enfoque gradual, que comienza por establecer una comprensión sólida sobre el acoso laboral en términos generales, sienta las bases necesarias para abordar posteriormente, con mayor eficacia, las formas específicas de conductas inapropiadas, incluyendo el hostigamiento y acoso sexual.

La participación de las personas integrantes del nuevo Comité de Ética en este taller resulta particularmente oportuna y necesaria, pues, al dotarles de herramientas para distinguir las diferentes manifestaciones del acoso laboral, evaluar sus impactos y aplicar estrategias de prevención, se fortalece su capacidad para cumplir con sus responsabilidades fundamentales, que incluyen no solo la difusión y promoción de los Códigos de Ética y Conducta, sino también la recepción y análisis de denuncias sobre posibles incumplimientos, incluyendo aquellos relacionados con conductas de naturaleza sexual.

Esta estrategia gradual refleja un compromiso serio con la creación de un ambiente laboral más seguro, respetuoso e incluyente, que no solo se alinea con las obligaciones del nuevo Comité de Ética, sino que también contribuye a crear una cultura organizacional más consciente y proactiva en la promoción de la igualdad y la prevención de todas las formas de acoso, garantizando así el bienestar y la dignidad de todas las personas servidoras públicas de la Comisión.

Estas actividades de capacitación se complementan con las campañas de comunicación interna ya existentes, orientadas a la prevención y atención del acoso laboral, además de la difusión de los Códigos de Ética y Conducta de la Cofece, documentos que orientan las conductas que deberá observar su personal en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, así como las conductas que deben evitar, incluyendo la realización de actos de hostigamiento o acoso sexual, con independencia del sexo, identidad, o expresión de género, características u orientación sexuales.

INDICADOR 1. Porcentaje de personal con conocimiento del Protocolo contra el Hostigamiento y Acoso Sexual.

A través de la cuenta de correo de la Comisionada Presidenta, se hizo llegar a toda la plantilla ocupacional vigente de Cofece, el Código de Conducta de la Comisión, en el que se especifica, de manera puntual y concreta, la forma en la que las personas servidoras públicas de esta Cofece aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidos en el Código de Ética. En este sentido, si bien no se cuenta con un Protocolo específico para la atención de casos contra el Hostigamiento y Acoso Sexual, se dio a conocer los mecanismos y medios por los cuales la Cofece da atención a estos casos.

INDICADOR 2. Porcentaje de cumplimiento en la impartición de acciones de capacitación para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual.

En el Taller denominado "Acoso en el ámbito laboral cómo reconocerlo y enfrentarlo", de 4 horas de duración se contó con la participación de 27 personas, de las cuales 14 fueron hombres y 13 mujeres. Con respecto a la meta programada de realizar 4 capacitaciones anuales programadas para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, se tiene un cumplimiento de 25%.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <ul style="list-style-type: none">• Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.• De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.• De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.• De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial. <p>Derivado de la iniciativa y decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de simplificación orgánica (Reforma de Simplificación Orgánica), la Comisión Federal de Competencia Económica implementó medidas especiales relacionadas con la operación del Sistema de Gestión de Talento.</p> <p>En este sentido la Comisión Federal de Competencia Económica tuvo que implementar una nueva estrategia institucional orientada a evitar generar obligaciones o compromisos respecto de los cuales no se pueda prever o garantizar su adecuado cumplimiento, considerando que la trazabilidad y resultados de éstas, cubrían más allá del ejercicio 2024. Ello sumado con la integración de un nuevo Comité de Ética, hizo patente la necesidad fortalecer las acciones orientadas a la sensibilización del personal respecto de esta nueva integración, y al conocimiento del nuevo código de conducta de la Cofece, que a su vez incluye los mecanismos y medios por los cuales la Cofece da atención a estos casos relacionados con el Horigamiento y Acoso sexual, previo a generar acciones más específicas como lo es la elaboración del Protocolo correspondiente.</p> <p>Por otro lado, la actual coyuntura que enfrenta la Cofece, derivada de la reforma de simplificación orgánica que establece la creación de una nueva autoridad con autonomía técnica y operativa, ha impactado en la participación del personal en programas de capacitación en materia de igualdad de género. Esta situación se debe a que, si bien la Cofece debe continuar ejerciendo sus funciones hasta la entrada en vigor de las leyes secundarias, el contexto de transición e incertidumbre institucional ha generado efectos en la planeación y ejecución de actividades no sustantivas, incluyendo aquellas orientadas al desarrollo profesional del personal en temas transversales como la perspectiva de género. No obstante, es importante mantener estos programas de capacitación para garantizar la continuidad en el fortalecimiento de capacidades del personal en materia de igualdad, incluso durante este periodo de transformación organizacional.</p>



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo
Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al cuarto trimestre de 2024 se cuenta con 488 personas, de las cuales 220 son mujeres y 268 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En la Comisión, estamos comprometidos con la igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión, basados en el principio de no discriminación, a fin de promover la visibilidad y el reconocimiento en los espacios públicos de las mujeres y de otros grupos históricamente discriminados.</p> <p>En este tenor, la Cofece cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de Ética de las personas servidoras públicas de la Comisión Federal de Competencia Económica; en el Código de Conducta de la Cofece, y en las Disposiciones Generales de Gestión de Talento (Disposiciones Generales) y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión Federal de Competencia Económica. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.</p> <p>Por otro lado, en concordancia con los Planes Estratégicos 2014-2017; 2018-2021 y 2022-2025, la Cofece ha buscado conformar una estrategia para generar un modelo integral de gestión de talento humano que garantice certeza, promueva el desarrollo y permanencia de las personas servidoras públicas en la Comisión y estimule el alto</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desempeño, así como impulsar el desarrollo de los servidores públicos con base en principios de ética, integridad, inclusión, respeto y equidad de género; para el fortalecimiento de la cultura organizacional.

Desde 2014, la Cofece emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

En este sentido, se ha vuelto muy importante resaltar la labor de la Comisión por ser un centro de trabajo en el que la equidad de género es valorada, lo que ha permitido que desde el 2016 recibiera el certificado EDGE (*Economic Dividends for Gender Equality*), líder mundial en evaluación y estándar de certificación en igualdad de género, que avala el compromiso de la Cofece por brindar igualdad de oportunidades laborales a hombres y mujeres, convirtiéndola en la primera institución pública en México que recibe esta relevante certificación internacional. Implementar políticas y programas que fomenten la participación económica de las mujeres, su acceso a recursos productivos y su empoderamiento en todos los niveles de toma de decisiones.

La consistencia en las acciones institucionales hacia un Sistema de Gestión del Talento, enfocado en desarrollar a las personas en un ambiente de trabajo ético, respetuoso, igualitario, libre de discriminación y acoso, permitieron a la Cofece certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, que tiene por objetivo reconocer a los centros de trabajo que llevan a cabo acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación.

Su adopción es voluntaria, por lo que los centros de trabajo interesados solicitan una auditoría externa en la que se analiza y verifica que sus procedimientos incorporan perspectiva de género, garantizan la igualdad salarial, se llevan a cabo acciones para prevenir y atender la violencia laboral y se promueve el balance vida-trabajo. Con el fin de contar con esta certificación, la Cofece realizó una autoevaluación y se sometió al procedimiento de certificación con un organismo autorizado. Tal como en el caso de EDGE, las políticas institucionales establecidas por la Comisión y el avance en las acciones para cerrar la brecha de género favorecieron que en 2016 se obtuviera la certificación y para los años 2018, 2020 y 2022 se obtuvieran los reconocimientos en nivel bronce, nivel oro y nivel plata, respectivamente.

Con la finalidad de fortalecer la cultura de equidad de género y no discriminación durante 2020, 2021, 2022 y 2023 se llevaron a cabo ciclos de conferencias y Talleres para la capacitación en materia de género, diversidad e inclusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada "Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión", con el objetivo de continuar sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género y coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece,

En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización y capacitación de todo el personal.</p> <p>Este Programa consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo.</p> <p>Este ciclo de Conferencias y Talleres busca fomentar un ambiente laboral que no solo respeta y fomenta la diversidad e inclusión, sino que las valora como un activo para la innovación y la productividad, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <ul style="list-style-type: none">• Del artículo 37 de las Disposiciones Generales, que señala los objetivos de la capacitación: (...) La formación y capacitación pretende que el Personal adquiera: IV. Los elementos de desarrollo humano y habilidades blandas que le ayuden a mejorar su condición personal, su calidad de vida y sus relaciones interpersonales dentro y fuera de la Comisión; V. Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión;(…)• El apoyo a la labor del Comité de Ética, instaurado en diciembre de 2023, para el cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta de la Cofece.• Del mantenimiento de la certificación de la Cofece en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.• De los requisitos para la recertificación EDGE, que reconoce a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial. <p>INDICADOR 1. Porcentaje de personal que participó en talleres de sensibilización sobre sesgos y estereotipos de género.</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2024, se generaron acciones para la implementación de las siguientes acciones de capacitación orientadas a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres:</p> <p>Conferencia “Los hombres y sus compromisos por la igualdad”, a través de la que las personas servidoras públicas participantes reconocieron el papel crucial de los hombres en la promoción de la igualdad de género, exploraron el</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

concepto de masculinidades positivas y su impacto en el entorno laboral y social, y reflexionaron sobre posibles compromisos personales para favorecer la igualdad.

Conferencia “Liderazgo incluyente y con perspectiva de género”, en la que las personas servidoras públicas participantes descubrieron los principios fundamentales del liderazgo incluyente, exploraron la importancia de incorporar la perspectiva de género en las prácticas de liderazgo, y conocieron técnicas para fomentar equipos diversos y promover la equidad en la toma de decisiones.

Conferencia “Mujeres líderes: el desafío y oportunidad de liderar con perspectiva de género”, en la que las personas servidoras públicas participantes conocieron los retos específicos que enfrentan las mujeres en posiciones de liderazgo, apreciarán las contribuciones únicas de las mujeres líderes en la transformación organizacional, y explorarán estrategias para empoderar y apoyar el liderazgo femenino en el sector público.

Conferencia “Cuidados y corresponsabilidad”, a través de la que las personas servidoras públicas participantes comprendieron la distribución actual de las tareas de cuidado y su impacto en la igualdad de oportunidades, reconocieron los beneficios de la corresponsabilidad en el ámbito personal, familiar y laboral, y exploraron ideas para promover políticas de conciliación y corresponsabilidad en la Comisión.

Taller “Prejuicios, sesgos y estereotipos de género”, mediante el que las personas servidoras públicas participantes detectaron sus propios sesgos inconscientes de género, evaluaron cómo los prejuicios y estereotipos afectan la toma de decisiones en el ámbito laboral, conocieron técnicas para reconocer y cuestionar estos sesgos en situaciones cotidianas, y formularon estrategias concretas para promover una cultura organizacional más equitativa.

Taller “Cultura del buen trato”, en el que las personas servidoras públicas participantes exploraron los principios fundamentales de la cultura del buen trato, identificaron comportamientos que promueven relaciones respetuosas y positivas en el entorno laboral, practicaron técnicas de comunicación asertiva y resolución constructiva de conflictos, y elaboraron un conjunto de pautas para fomentar el buen trato en sus equipos de trabajo y áreas de influencia.

Taller “Comunicación organizacional y social con perspectiva de género, inclusión y diversidad”, en el que se abordaron ejemplos reales de comunicación organizacional, además de identificar oportunidades de mejora desde una perspectiva de género, inclusión y diversidad, que permitan adaptar materiales de comunicación existentes para hacerlos más inclusivos, y cuyos contenidos abrieron la pauta para diseñar un breve plan de acción para implementar cambios en la comunicación en las respectivas áreas de trabajo.

En este sentido, con relación a la plantilla ocupacional vigente al cuarto trimestre de 2024, se dio cumplimiento en un 51%, capacitando a una población total de 250 personas, de las cuales 87 fueron hombres y 163 fueron mujeres.

INDICADOR 2. Porcentaje de cumplimiento del programa anual de actividades de difusión sobre el marco legal en igualdad de género.

Se dio un cumplimiento de 100% al Programa Anual de Actividades de difusión sobre el marco legal en igualdad de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <ul style="list-style-type: none">• Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, en su fracción III, la cual señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.• De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.• De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.• De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial. <p>La actual coyuntura que enfrenta la Cofece, derivada de la reforma de simplificación orgánica que establece la creación de una nueva autoridad con autonomía técnica y operativa, ha impactado en la participación del personal en programas de capacitación en materia de igualdad de género. Esta situación se debe a que, si bien la Cofece debe continuar ejerciendo sus funciones hasta la entrada en vigor de las leyes secundarias, el contexto de transición e incertidumbre institucional ha generado efectos en la planeación y ejecución de actividades no sustantivas, incluyendo aquellas orientadas al desarrollo profesional del personal en temas transversales como la perspectiva de género. No obstante, es importante mantener estos programas de capacitación para garantizar la continuidad en el fortalecimiento de capacidades del personal en materia de igualdad, incluso durante este periodo de transformación organizacional.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010.

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Los eventos se realizaron en línea y los reportes se encuentran publicados y está dirigidos a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial a los medios de comunicación pues estos contribuyen en la promulgación de estereotipos de género, los cuales pueden llegar a influir en nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los medios de comunicación a que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres

En México, de acuerdo con el censo poblacional 2020, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), hay 126,014,024 habitantes, de los cuales, el 48.8% son hombres y 51.2% son mujeres. Pese a ello, esta proporción pocas veces se refleja en los medios de comunicación, tanto desde el lado del periodismo que produce las noticias, como de las personas que aparecen en las historias que cubren los noticiarios y a quienes se les da voz.

De acuerdo con el informe referente a México, del Proyecto de Monitoreo Global de Medios realizado en 2020, durante la Pandemia del Covid- 19, "46 de cada 100 noticias fueron escritas por mujeres; como reporteras, las mujeres destacan en temas de cobertura local y nacional, mientras los hombres duplican su presencia como reporteros de la agenda internacional; y en la televisión, la edad de las mujeres se refiere el doble de veces que la edad de los hombres, además ellas destacan por ser más jóvenes (19 a 34 años) y ellos en edades más avanzadas, superior a los 35 años de edad".

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
El proyecto se encuentra concluido con un avance del 100%, mismo que se reportó al cierre del segundo trimestre, conforme a lo programado.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Considerando que el proyecto se concluyó durante el segundo trimestre conforme a lo programado, durante la operación de la acción denominada “Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad”, la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el tercer trimestre 2024, mismo que se definió como la realización de 0 eventos y presentaciones en materia de medios y contenidos audiovisuales así como de alfabetización mediática e informacional con perspectiva de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración.

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 1297 personas, de las cuales 578 son mujeres y 720 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional del 10 de junio de 2011 en México constituye el marco de referencia desde el cual todas las autoridades en nuestro país tienen la obligación de incorporar y hacer valer el marco jurídico en materia de Derechos Humanos, de forma obligatoria; así como de promover, respetar, proteger y garantizar estos derechos.

Por otra parte, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los Objetivos en 15 años.

Dentro de la Agenda 2030 se encuentran objetivos clave respecto a la igualdad de género como:

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

A continuación, algunos datos de interés que nos hablan de la necesidad de brindar capacitación en la materia para reducir estas brechas:

Según datos de ONU MUJERES para América Latina y el Caribe, Uno de los principales obstáculos para lograr la igualdad de género en 2030 es la alarmante falta de financiamiento, con un abrumador déficit anual de 360.000 millones de dólares, en las medidas destinadas a alcanzar la igualdad de género.

Según estimaciones recientes, el 75 % de los países mantendrán los recortes en el gasto público en 2025 debido a los conflictos y al alza de los precios de los combustibles y los alimentos. La austeridad repercute negativamente en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>las mujeres ya que reduce el gasto público en servicios públicos esenciales, políticas de cuidados y protección social. Los servicios que el Estado no provee con la reducción del gasto se ajustan por la vía del tiempo y el cuerpo de las mujeres.</p> <p>Desde 2020, la pandemia del COVID-19, conflictos geopolíticos, desastres climáticos y turbulencias económicas han empujado a 75 millones de personas más a la pobreza severa. Esto podría llevar a más de 342 millones de mujeres y niñas a vivir por debajo del umbral de pobreza en 2030. Es crucial actuar de inmediato para evitarlo.</p> <p>El actual sistema económico exacerba la pobreza, la desigualdad y el deterioro medioambiental, afectando de manera desproporcionada a las mujeres y más aún aquellas que enfrentan múltiples discriminaciones.</p> <p>Los movimientos de mujeres que abogan por modelos alternativos proponen avanzar hacia una sociedad de los cuidados que preserve el medioambiente y la sostenibilidad de la vida.</p> <p>En México, para 2021, 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado, al menos, una situación de violencia a lo largo de su vida, predominando la violencia psicológica (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial o discriminatoria en el trabajo (27.4%) (ENDIREH, 2021).</p> <p>Se calcula que, en todo el mundo, 736 millones de mujeres –casi una de cada tres– han sido víctimas de violencia física o sexual por parte de su pareja, de violencia sexual fuera de la pareja, o de ambas, al menos una vez en su vida (el 30% de las mujeres de 15 años o más). Estos datos no incluyen el acoso sexual. Las tasas de depresión, trastornos de ansiedad, embarazos no deseados, infecciones de transmisión sexual y VIH son más elevadas entre las mujeres que han experimentado violencia que entre las que no la han sufrido, al igual que ocurre con muchos otros problemas de salud que pueden perdurar una vez que ha cesado la violencia.</p> <p>La mayoría de los actos de violencia contra las mujeres son perpetrados por sus esposos o parejas actuales o anteriores. Más de 640 millones de mujeres de 15 años o más (el 26% del total) han sido objeto de violencia por parte de su pareja.</p> <p>De aquellas que han mantenido una relación, casi una de cada cuatro adolescentes de 15 a 19 años (el 24%) ha sufrido violencia física o sexual por parte de su cónyuge o pareja. El 16% de las jóvenes de 15 a 24 años experimentó este tipo de violencia en los últimos 12 meses.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, establece la obligación a la totalidad de las personas que trabajan en la institución de cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

En el cuarto trimestre de 2024 se ha capacitado 70.39% del personal del IFT en temas de igualdad y no discriminación, como se describe a continuación:

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	73	51	124
30 a 44	246	237	483
45 a 59	120	141	261
60 y más	19	26	45
Total	458	455	913

Se hace notar que en el cuadro anterior se menciona a las personas que al corte cuentan con 4 horas de capacitación en la materia señalada, lo cual deriva, en suma, de los cursos que se impartieron en este trimestre, no así por tanto coincide con el número de personas reportadas en el Anexo 1, el cual muestra la población en general que recibió estos cursos.

Así mismo se informa que los cursos-talleres-conferencias impartidos por los que se llegó al resultado anterior, fueron los siguientes:

Taller virtual "¿Qué es (y qué no) la discriminación y cuáles son (y cuáles no) nuestras responsabilidades para erradicarla de los espacios laborales?" - Gpo. 24, 25, 26 y 27.

Conferencia Expertas que Transforman "Mi encuentro con el conflicto" – 2024.

Curso - taller "Pensamiento Metacaja: más allá de la Masculinidad Hegemónica" - octubre y noviembre de 2024.

Conferencia "Discriminación Religiosa en México" - octubre 2024.

Taller "Problemáticas del proceso de inclusión de PcD en el entorno laboral: estrategias, prácticas y recursos" - octubre 2024.

"Tipos y Modalidades de Violencia" - octubre 2024.

Conferencia Expertas que Transforman "Estrategias de negociación para consolidar los liderazgos de las mujeres dentro de las instituciones públicas en México" - octubre 2024.

Principios de la educación inclusiva - octubre 2024.

Las mujeres en la transformación de la discriminación y la desigualdad en defensa de sus derechos humanos – Grupo 1, 2 y 3.

Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación - octubre 2024.

Inclusión y Discapacidad – y noviembre 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Curso "Alianzas entre mujeres en el mundo laboral" – noviembre y diciembre.</p> <p>Conferencia Expertas que Transforman "Innovación con impacto: cómo las mujeres transforman la Ciberseguridad, IA y neuroderechos" – 2024.</p> <p>Curso "Comunicación incluyente y su importancia: Expresiones sexistas" - noviembre 2024.</p> <p>Diversidad sexual, inclusión y no discriminación - noviembre 2024.</p> <p>El ABC de la igualdad y la no discriminación - noviembre 2024.</p> <p>El ABC de la accesibilidad web - noviembre 2024.</p> <p>Igualdad laboral y no discriminación – 1, 2 y 3.</p> <p>Pautas para un periodismo incluyente - noviembre 2024.</p> <p>Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes - noviembre 2024.</p> <p>Los pueblos indígenas y originarios: derechos humanos y no discriminación - octubre 2024.</p> <p>Claves para la atención pública sin discriminación - octubre 2024.</p> <p>Curso "Yo sé de género 1-2-3 Conceptos básicos de género; Marco internacional para la igualdad de género; y Promoción de la igualdad de género en el sistema de la ONU" noviembre y diciembre.</p> <p>ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres - diciembre 2024.</p> <p>Conferencia Amores como el nuestro ¿quedan ya muy pocos? – 2024.</p> <p>Mesa de Diálogo "La violencia contra las mujeres: de la vida real a lo laboral" – 2024.</p> <p>Expertas que Transforman "Mi camino a las estrellas: Rompiendo barreras de género en la industria espacial" - noviembre 2024.</p> <p>El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria - nov 2024.</p> <p>Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres. Una tarea urgente y colectiva - diciembre 2024.</p> <p>Curso - Taller "Masculinidades: Taller para desafiar normas y fomentar el buen trato" - octubre 2024.</p> <p>Curso - Taller "Aplicación del Protocolo con base en el derecho humano al debido proceso con perspectiva de género" – Grupo 1 y 2.</p> <p>Curso "Yo sé de género. Una introducción a la igualdad de género en el Sistema Iberoamericano"</p> <p>Yo sé de género - módulo 1 a 17.</p> <p>Taller de Lengua de Señas Mexicana - Modalidad virtual Gpo 3.</p> <p>Conferencia Expertas que Transforman "Mujeres con influencia e Impacto" - noviembre 2024.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El porcentaje de personal capacitado al primer trimestre cumple con el 87.98 % de la meta de 80% programada de avance para este período.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el cuarto trimestre de 2024 se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, mismas que comprenden: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia., sin embargo el personal del IFT decide en qué momento tomar su propia capacitación, por lo que puede haber variaciones en el porcentaje estimado de cumplimiento, se realizaron cursos dirigidos únicamente a las personas que aún no habían cubierto al menos sus 4 horas de capacitación, a fin de cubrir la meta anual planeada, sin embargo, se reitera que es decisión de cada persona tomar la capacitación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración.

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo
Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 1297 personas, de las cuales 578 son mujeres y 720 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La discriminación es un fenómeno que trae consigo graves consecuencias, principalmente para quienes son víctimas, sin embargo, ello no implica que traiga consigo consecuencias de impacto social, económico, de salud, etc. para toda la sociedad, por ejemplo, incide negativamente en la esperanza de vida, en el desarrollo humano, en la pertenencia colectiva, en el tejido social, en el nivel económico, en la posibilidad de protección contra riesgos, y de elegir un proyecto en libertad.</p> <p>De ello dan cuenta datos estadísticos, indicadores, índices de desarrollo, sentencias judiciales, resoluciones, inaccesibilidad, violencia. Hasta hoy, y desde antes de constituirse como nación, México ha vivido numerosos procesos a través de los cuales se trató desigualmente a la población, a partir de la discriminación.</p> <p>La discriminación puede interpretarse como una limitación injusta, sobre la base de prejuicios y estereotipos de las libertades y protecciones fundamentales de las personas, de su derecho a la participación política y de su acceso a un sistema de bienestar adecuado a sus necesidades. En la Declaración Universal de Derechos Humanos, la no discriminación es la clave de acceso para todas las personas en condiciones equitativas, a todos los derechos.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas que residen o transitan por territorio nacional, independientemente de su origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales o estado civil.

Una de las formas de discriminación es aquella que ocurre en contra de las personas con discapacidad, pues todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos.

Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona. Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación, la salud y el empleo, entre otros ámbitos. Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoren.

Según datos del INEGI, el 23.7% declaró haber sido discriminada en los últimos 12 meses; un aumento de 3.5 puntos porcentuales respecto a 2017, mientras que el 24.5% de las mujeres declaró haber sido discriminada, en comparación con el 22.8% de los hombres. Resalta que la discriminación entre las mujeres aumentó más que entre los hombres.

En cinco años, la discriminación declarada aumentó. En 2022 alcanzó 23.7%, 3.5 puntos porcentuales más que en 2017.

Los estereotipos de género –en otras palabras, las ideas sobre lo que “deben ser” los hombres y las mujeres– han permanecido por generaciones. Por ello, están enraizadas en la sociedad y en las instituciones, y moldean las conductas y reglas sociales de trato entre las personas. Esto significa que la discriminación hacia las mujeres no es aislada ni fortuita: sucede diariamente en todos los ámbitos y se refleja en patrones de trato desiguales, discriminatorios, generalizados y masivos.

Aun no se ha conseguido que las mujeres participen en la misma proporción que los hombres en los diferentes campos de las ciencias, humanidades, tecnologías o en las artes.

Las mujeres representan solo el 33.3% a nivel mundial de mujeres investigadoras y solo el 35% de los estudiantes de carreras relacionadas con las STEM son mujeres.

Según estudios recientes, las mujeres en las STEM tienen menos publicaciones, reciben remuneración inferior por sus investigaciones y no avanzan tanto como los hombres en sus carreras.

Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en nuestro país, en edades tempranas 28% de los chicos muestran interés en estudiar ciencias o ingeniería, mientras que sólo el 9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
Por ello y de cara al cumplimiento de la agenda 2030, trabajar a favor de la igualdad y la no discriminación requiere de todas las capacidades, de la capacitación y visibilización, de todos los recursos, y de la voluntad y compromiso de quienes tienen la responsabilidad de diseñar y operar las políticas y programas públicos. El Instituto Federal de Telecomunicaciones, por tanto, es una institución aliada en contra de la desigualdad, la discriminación y la violencia de género, a favor de la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No aplica	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad, durante el 2024, los eventos programados se muestran a continuación:</p> <p>Explicación de resultados:</p> <p>Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.6% del indicador:</p> <p>Día Internacional de las Mujeres (16.6%) Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (16.6%) Día de las Niñas en las TIC (16.6%) Día Nacional contra la Discriminación (16.6%) Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer (16.6%) Día Internacional de las Personas con Discapacidad (16.6%)</p> <p>Durante el cuarto trimestre se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>El 18 de octubre se llevó a cabo la conferencia “Discriminación religiosa en México”, en el marco del Día Nacional contra la Discriminación, en la que participaron 195 personas, (90 mujeres y 105 hombres).</p> <p>En el marco del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se impartió la conferencia “Amores como el nuestro ¿quedan ya muy pocos? El amor y la violencia contra las mujeres,” a cargo de la Mtra. Adina Barrera Hernández, misma que contó con una asistencia virtual de 214 personas colaboradoras del IFT (120 mujeres y 94 hombres).</p> <p>Así mismo se realizó el 25 de noviembre una mesa de diálogo denominada “La violencia contra las mujeres de la vida real a lo laboral”, en la cual participaron la Mtra. Hilda Téllez Lino, así como la Mtra. María Vallarta Vázquez,</p>	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

abogadas especialistas en la materia, en la cual se contó con una asistencia virtual de 127 personas colaboradoras del IFT (72 mujeres y 55 hombres).

Finalmente, el 25 de noviembre se realizó el taller virtual "Pensamiento Metacaja: Más allá de la masculinidad hegemónica", a cargo del Dr. Mario Ramírez Chávez, en el cual participaron 32 personas colaboradoras del IFT (12 mujeres y 20 hombres). <https://igualdad.ift.org.mx/pagina/detalle?id=3620>

El 2 de diciembre, en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, se llevó a cabo el evento "Reflexiones a cinco años de la Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad", en la que participaron 18 personas (8 mujeres y 10 hombres).

Por lo que, al cuarto trimestre de 2024, se cumplió con el 100% de la meta establecida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se identifican obstáculos en la operación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión. /Actividades de apoyo Administrativo.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración.

Clave del Pp: E001 y M001

Nombre del Pp: E001 Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión. / M001 Actividades de apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo
Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 1297 personas, de las cuales 578 son mujeres y 720 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La igualdad y no discriminación son derechos y principios básicas para el ejercicio de los derechos humanos.</p> <p>La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, “tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos”.</p> <p>La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.</p> <p>Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho “llave” porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas.

El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.

La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:</p> <p>El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024, contempla los siguientes Objetivos; Estrategias y Líneas de acción concretas:</p> <p><u>Objetivo Estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.</u></p> <p>Líneas de acción:</p> <p>1.1. Cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024.</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2024 se logró avanzar en las actividades programadas, se continúa implementando las acciones necesarias para continúa con el cumplimiento del Programa.</p> <p>Avance del indicador: 97.99%, equivalente a 13.99</p> <p>1.2. Gestión y seguimiento del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.</p> <p>El 21 de octubre de 2024 se llevó a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, en la que: 1) se presentaron los principales resultados de la Escala Cisneros y Cuestionario HOSEL para la evaluación de la percepción de la violencia laboral y sexual; 2) se presentó la información relativa al cumplimiento de las cuatro horas obligatorias de capacitación en materia de igualdad y no discriminación; 3) se presentó la oferta de capacitación del cuarto trimestre 2024; y 4) se aprobó el calendario de sesiones ordinarias 2025.</p> <p>Avance del indicador: 100%, equivalente a 14.28</p> <p><u>Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.</u></p> <p>Líneas de acción:</p> <p>2.1. Gestión y seguimiento del Comité de Prevención y Atención a Casos de Violencia y Discriminación del IFT (COPACVD)</p> <p>Durante el cuarto trimestre el COPACVD recibió una queja para atención, sin embargo, la misma no fue procedente.</p> <p>Avance del indicador: 100%, equivalente a 14.28</p> <p>2.2 Realizar una campaña de difusión sobre el Día Naranja para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en colaboración con la Dirección de Formación y Desarrollo.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2024, se realizaron los insumos correspondientes para la elaboración de los promocionales correspondientes, mismos que se convirtió en dos video, el primero sobre “mansplaining y el manterrupting” y el segundo sobre “Bropriating y Hepeating” , así mismo se elaboró una infografía enviada al personal del IFT mediante correo electrónico sobre la Campaña “Día Naranja” con la temática: 25N “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”.

Avance del indicador: 100%, equivalente a 14.28

Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.

Líneas de acción:

3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.

Durante el cuarto trimestre se realizaron las siguientes actividades:

El 18 de octubre se llevó a cabo la conferencia “Discriminación religiosa en México”, en el marco del Día Nacional contra la Discriminación, en la que participaron 195 personas (90 hombres y 105 mujeres).

En el marco del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se impartió la conferencia “Amores como el nuestro ¿quedan ya muy pocos? El amor y la violencia contra las mujeres,” a cargo de la Mtra. Adina Barrera Hernández, misma que contó con una asistencia virtual de 214 personas colaboradoras del IFT (120 mujeres y 95 hombres).

Así mismo se realizó el 25 de noviembre una mesa de diálogo denominada “La violencia contra las mujeres de la vida real a lo laboral”, en la cual participaron la Mtra. Hilda Téllez Lino, así como la Mtra. María Vallarta Vázquez, abogadas especialistas en la materia, en la cual se contó con una asistencia virtual de 127 personas colaboradoras del IFT (72 mujeres y 55 hombres).

Finalmente, el 25 de noviembre se realizó el taller virtual “Pensamiento Metacaja: Más allá de la masculinidad hegemónica”, a cargo del Dr. Mario Ramírez Chávez, en el cual participaron 32 personas colaboradoras del IFT, (12 mujeres y 20 hombres).

<https://igualdad.ift.org.mx/pagina/detalle?id=3620>

El 2 de diciembre, en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, se llevó a cabo el evento “Reflexiones a cinco años de la Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad”, en la que participaron 18 personas (8 mujeres y 10 hombres).

Avance del indicador: 100%, equivalente a 14.28

3.2. Porcentaje del personal que cumplió al menos 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.

Al cuarto trimestre de 2024 se ha capacitado 70.39% del personal del IFT en temas de igualdad y no discriminación, como se describe a continuación:

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	73	51	124

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	30 a 44	246	237	483
	45 a 59	120	141	261
	60 y más	19	26	45
	Total	458	455	913
Avance del indicador: 87.98%, equivalente a 12.56				
3.3 Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.				
El 16 de mayo se incorporaron 4 personas con discapacidad, a través de la Convocatoria Especial para Personas con Discapacidad: https://protalentoift.ift.org.mx/pbtConcursoLista.asp (50% del avance en el indicador).				
En junio de 2024 concluyó el Programa de Mentorías para Personas con Discapacidad, en el que participaron un total de 11 de personas. El Programa tuvo el objetivo de contribuir al desarrollo de capacidades y habilidades profesionales y personales de las personas con discapacidad que forman parte del equipo del IFT, con fin de avanzar en la inclusión laboral y erradicar situaciones históricas de discriminación (50% del avance en el indicador).				
Avance del indicador: 100%, equivalente a 14.28				
Al cuarto trimestre las acciones reportadas equivalen a 97.99 que es el 97.55.% de avance con relación al 100% programado para este trimestre.				

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión. Así mismo se están implementando acciones para avanzar en los indicadores que muestran pequeños rezagos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001/ G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 102. Acciones que permitan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.

Definición de la población objetivo

El programa va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de difundir y promover la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.

Al término del cuarto trimestre, la CRE cuenta con un total de 453 servidores públicos, de los cuales 188 son mujeres y 265 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años la brecha de desigualdad de género está reduciendo poco a poco, motivo por el cual, se realiza una campaña dirigida a los empleados de la Comisión, con el fin de fortalecer el conocimiento de todas las personas trabajadoras de la institución en el marco jurídico aplicable en materia de perspectiva de Género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones efectuadas durante el cuarto trimestre fueron:

1. Entrega de pines conmemorativos del "Día Naranja"
2. Entrega de folleto con QR que dirigía a un SWAY donde se podría encontrar información relacionada a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y al Programa Nacional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2020-2024.
3. Firma de compromisos en un mural para unirse al "Día Naranja"
4. Realización de 2 conferencias en materia de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Avances al trimestre:</p> <p>Indicador 1 "Porcentaje de Servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la información de la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.". Un avance anual de 89.62% de cumplimiento del indicador, lo que equivale a 406 personas servidoras públicas que fueron sensibilizados y que recibieron algún artículo promocional. Derivado de lo anterior, la Comisión Reguladora de Energía rebasó la meta al lograr un cumplimiento del 119.49%. De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual.Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género: "Mujeres en la Ciencia: Experiencias de las científicas y sus aportes", "Mujeres en la política: Espacios de participación" e "Historias de mujeres artistas en México en el siglo XX". <p>Cabe hacer mención que las acciones de difusión impartidas en este cuarto trimestre tuvieron un impacto al presupuesto de \$17,400 para esta acción y que el porcentaje de avance reportado se encuentra directamente relacionado con el número de personas servidoras públicas registradas en la plantilla de personal al 31 de diciembre del 2024.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001/G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 103. Acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión - Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

El programa va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de crear campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales sobre acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.
Al término del cuarto trimestre, la CRE cuenta con un total de 453 servidores públicos, de los cuales 188 son mujeres y 265 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años la brecha de desigualdad de género está reduciendo poco a poco, motivo por el cual, se realiza una campaña dirigida a los empleados de la Comisión, con el fin de fortalecer el conocimiento de todas las personas trabajadoras de la institución en el marco jurídico aplicable en materia de perspectiva de Género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones efectuadas durante el cuarto trimestre fueron:

1. No se realizaron acciones durante el trimestre.

Avances al trimestre:

Indicador 2 "Porcentaje de Servidores Públicos que recibieron un artículo promocional en acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.". Un avance acumulado de 104% de cumplimiento del indicador, lo que equivale a 481 personas servidoras públicas que recibieron un artículo promocional. Derivado de lo anterior, la Comisión Reguladora de Energía rebasó la meta al lograr un cumplimiento del 138.67%.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">• Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.• Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual.• Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género: “Mujeres en la Ciencia: Experiencias de las científicas y sus aportes”, “Mujeres en la política: Espacios de participación” e “Historias de mujeres artistas en México en el siglo XX”. <p>Las acciones ejecutadas al 31 de diciembre de 2024 tuvieron un impacto al presupuesto de \$28,866 para esta acción y que el porcentaje de avance reportado se encuentra directamente relacionado con el número de 461 personas servidoras públicas registradas en la herramienta digital de INMUJERES. Las metas de estos indicadores son anuales, los resultados se estas se presentarán a final de año; no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

El programa de capacitación 2024 va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de sensibilizarlos en materia de género.

Al término del cuarto trimestre, la CRE cuenta con un total de 453 servidores públicos, de los cuales 188 son mujeres y 265 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como dependencia de la Administración Pública Federal centralizada, con carácter de Órgano Regulador Coordinado en Materia Energética, la CRE realiza de manera constante acciones para promover una cultura de igualdad y respeto entre todas las personas servidoras públicas que la integran.

De tal manera, que durante este ejercicio reforzará con acciones de capacitación en materia de género. Asimismo, se darán a conocer a través de Comunicado CRE, algunas propuestas de lectura, películas y/o documentales, con el objeto de que las personas servidoras públicas tengan la opción de enriquecerse en estos temas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones efectuadas durante el cuarto trimestre fueron:

1. Curso "Diversidad sexual, inclusión y no discriminación" impartido por CONAPRED. – 1 PSP
2. Conferencia "Eliminar la violencia contra las mujeres, un compromiso impostergable en la Administración Pública Federal" impartido por CLAVE GLOBAL. – 124 PSP
3. Conferencia "Políticas Públicas con perspectiva de género, una mirada de las acciones del servicio público para la construcción de la igualdad" impartido por CLAVE GLOBAL. – 73 PSP

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Avances al Trimestre:</p> <p>Indicador 1 "Porcentaje de servidores/as públicas de nivel enlace y operativo capacitados en materia de género con calificación aprobatoria.". Un avance anual de 79.37% de cumplimiento, lo que equivale a 50 personas servidoras públicas de nivel operativo que participaron en las acciones de capacitación en materia de género (1 persona servidora pública de nivel enlace u operativo en el 1er trimestre y 3 personas servidoras públicas de nivel enlace u operativo en el 2do trimestre, 3 personas servidoras públicas de nivel enlace u operativo en el 3er trimestre y 43 personas servidoras públicas de nivel enlace u operativo en el 4to trimestre). Derivado de lo anterior, la Comisión Reguladora de Energía rebasó la meta al lograr un cumplimiento del 158.74%.</p> <p>Indicador 2 "Porcentaje de servidores/as públicas de mandos medios y superiores capacitados en materia de género con calificación aprobatoria.". Un avance acumulado de 60.00% de cumplimiento, lo que equivale a 234 personas servidoras públicas de mandos medios y superiores que participaron en las acciones de capacitación en materia de género (10 personas servidoras públicas en el 1er trimestre, 17 personas servidoras públicas en el 2do trimestre, 9 personas servidoras públicas en el 3er trimestre y 198 personas servidoras públicas en el 4to trimestre). Derivado de lo anterior, la Comisión Reguladora de Energía rebasó la meta al lograr un cumplimiento del 120%.</p> <p>De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">• Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. El 25 de noviembre del presente año, se conmemoró en la Comisión Reguladora de Energía el Día Naranja, en un evento que tuvo como propósito principal concientizar a las personas servidoras públicas sobre la importancia de erradicar la violencia contra niñas y mujeres, así como educar en temas de género, promoviendo una cultura de igualdad y respeto.• Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual.• Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género: "Mujeres en la Ciencia: Experiencias de las científicas y sus aportes", "Mujeres en la política: Espacios de participación" e "Historias de mujeres artistas en México en el siglo XX". <p>Cabe hacer mención que las acciones de capacitación impartidas en este cuarto trimestre tuvieron un impacto al presupuesto de capacitación de \$37,120 y que el porcentaje de avance reportado se encuentra directamente relacionado con el número de personas servidoras públicas registradas en la plantilla de personal al 31 de diciembre del 2024.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante este cuarto trimestre se tuvo la oportunidad de adherirnos a la oferta educativa que ofrecen el CONAPRED directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia, lo que ha permitido que las personas servidoras públicas puedan realizar sus capacitaciones de manera satisfactoria gracias al acceso que pudieran llegar a tener durante el día. Así mismo, el 25 de noviembre del 2024 conmemoramos en la Comisión Reguladora de Energía “El Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas” en la cual se llevaron 2 conferencias: “Eliminar la violencia contra las mujeres, un compromiso impostergable en la Administración Pública Federal” y “Políticas Públicas con perspectiva de género, una mirada de las acciones del servicio público para la construcción de la igualdad” impartidas por la empresa CLAVE GLOBAL.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Potencial

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

Población Objetivo

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afromexicanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal vigente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2024 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fomento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción y ampliación de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria; y el fortalecimiento de su patrimonio cultural tangible e intangible, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la Temática de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas y afromexicanas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
- Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.
- Apoyar el establecimiento de Gasolineras comunitarias para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y Afromexicanos, y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: “Estrategia Comercial”, “Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas” y “Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas”.</p> <p>Establecimiento de Gasolineras comunitarias para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional de los Pueblos Indígenas, en específico de los Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Náayeri, O’dam o Au’dam y Mexikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México</p> <p>Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia de los Pueblos Indígenas mencionados y la región Nahua de la Sierra Norte del Estado de Puebla.</p> <p>Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer semestre del ejercicio fiscal 2024, y en el marco de las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), en específico lo señalado en el numeral 1.8.3.2. Dictaminación, se llevaron a cabo tres sesiones del Comité Dictaminador, en el que se aprobaron 279 solicitudes de proyectos surgidas en el marco de las mesas de trabajo de los Planes de Justicia y de Desarrollo promovidos por el INPI, así como los Proyectos Estratégicos del Gobierno Federal, correspondientes a las modalidades de apoyo: Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.</p> <p>Al 31 de diciembre del 2024, se han ejercido 181,541.6 miles de pesos distribuidos de la siguiente manera: 79,927.0 miles de pesos corresponden al subsidio otorgado a la modalidad de apoyo Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional; 11,750.0 miles de pesos se asignaron a la atención de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza; y 32,065.0 miles de pesos corresponden al recurso ejercido para la ejecución de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático; 23,000.00 miles de pesos para el establecimiento de Gasolineras para el Bienestar; asimismo, se ejercieron 6,228.0 miles de pesos para la atención de acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; 350 mil pesos para la instalación de Comités de Contraloría Social; y para la atención de la Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana, se destinó un monto total de 28,221.4 miles de pesos; beneficiando a un total de 10,053 personas indígenas y afromexicanas, como se muestra en el siguiente cuadro:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	179	3,864	2,191	1,673
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.	15	435	219	216
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.	85	2,304	1,196	1,108
Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas	2	54	33	21
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.	126	3,163	1,483	1,680
Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.	0	233	116	117
Total	179	3,864	2,191	1,673

Del mismo modo, se ejercieron **2,030.8** miles de pesos de Gasto de Operación de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, para el seguimiento a las acciones programadas y ejecutadas.

Acciones Realizadas para Alcanzar los Objetivos:

En el marco de las Reglas de Operación (ROP) 2024 del PROBIPI y en cumplimiento a los numerales **2.1. Objetivo General, 2.2 Objetivos Específicos (2.2.4), 3.2. Población Objetivo y 3.3. Criterios de Priorización**, al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, se llevaron a cabo acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo emanadas de los ejercicios participativos que permitieron dar respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias, en marco de los **Planes de Justicia y Planes de Integrales de Desarrollo** promovidos por el INPI conforme a los criterios de elegibilidad y priorización establecidos en el numeral **1.6. Criterios de Elegibilidad y Priorización, Anexo 1. Mecánica operativa de Proyectos para el Bienestar de los Pueblos Indígenas y Afromexicano, 1.5.2. Temática Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente**, correspondientes a los Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático; garantizando así, el acceso a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, a los apoyos otorgados por el Programa, respetando los procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Al 31 de diciembre del 2024, se realizaron las siguientes acciones: <p>Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional</p> <ul style="list-style-type: none">En atención al Plan de Desarrollo en Baja California de los Pueblos Yumanos y Cochimí, correspondiente al estado de Baja California, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron 400 mil pesos para la atención de un Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de producción primaria, en beneficio de 20 mujeres Kumiai.Como parte de las acciones realizadas dentro del Plan de Desarrollo en Guerrero y Oaxaca del Pueblo Amuzgo, al 31 de diciembre del 2024, se ejerció un monto de 5,900 miles de pesos para la implementación de 11 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de 689 personas indígenas (534 mujeres y 155 hombres) en los estados de Guerrero y Oaxaca.En el marco del Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Xhidza y Xhon, al 31 de diciembre del 2024 se ejerció un monto de 1,250 miles de pesos para el apoyo de 4 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, beneficiando así a un total de 55 mujeres y 39 hombres indígenas pertenecientes al estado de Oaxaca.Derivado de las actividades realizadas dentro del Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán del estado de Oaxaca, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto total de 1,500 miles de pesos para la implementación de 4 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través de los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, beneficiando a un total de 120 personas del pueblo Zapoteco (60 mujeres y 60 hombres).En el marco del Plan de Desarrollo en Oaxaca del Pueblo Chocholteco, al 31 de diciembre del 2024 se apoyó un Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional a través del tema de apoyo: Proyectos de Producción Primaria, con una inversión de 500 mil pesos, beneficiado a 18 personas indígenas (9 mujeres y 9 hombres) habitantes del estado de Oaxaca.Como parte de las acciones realizadas dentro del Plan de Desarrollo en Querétaro y Guanajuato de los Pueblos Chichimeca y Otomí, durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto de 900 mil pesos para la implementación de tres Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de Producción Primaria, en beneficio de 17 mujeres y 25 hombres indígenas habitantes del estado de Querétaro y Guanajuato.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al 31 de diciembre del 2024, y con una inversión de **3,650** miles de pesos, se apoyó la implementación de **ocho** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de transformación para Cadenas de Valor, beneficiando a **70** mujeres y **79** hombres indígenas guarijíos del estado de Sonora.
- Referente a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac**, al 31 de diciembre del 2024, se apoyaron **cuatro** Proyectos Económico con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor con una inversión total de **3,500** miles de pesos, en beneficio de **40** personas indígenas (18 mujeres y 22 hombres) habitantes del estado de Sonora.
- Derivado de las actividades realizadas dentro del **Plan de Justicia de Pueblo Yaqui** del estado de Sonora, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto total de **7,250** miles de pesos para la implementación de **17** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través de los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, beneficiando a un total de **188** personas del Pueblo Yaqui (**97** mujeres y **91** hombres).
- En atención al **Plan de Justicia del Pueblo Yoreme-Mayo** correspondiente al estado de Sonora, al 31 de diciembre del 2024, se invirtieron **9,600** miles de pesos para la atención de **41** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de Producción Primaria, beneficiando a **193** mujeres y **211** hombres indígenas Mayos.
- En el marco del Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó, al 31 de diciembre del 2024 se apoyaron **tres** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través del tema de apoyo Proyecto de Producción Primaria, con un monto total de **1,500** miles de pesos, beneficiado a **44** personas indígenas (21 mujeres y 23 hombres) habitantes del estado de Chihuahua.
- Como parte de las acciones realizadas dentro del **Plan de Justicia en Veracruz de las Comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto de **1,500** mil pesos para la implementación de **dos** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de **28** mujeres y **25** hombres indígenas habitantes del estado de Veracruz.
- Como parte de las acciones realizadas dentro del **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Meshikan)**, al cuarto trimestre del 2024, se ejerció un monto de **1,560** mil pesos para la implementación de **dos** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de **40** mujeres y **40** hombres indígenas pertenecientes al estado de Nayarit.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">En el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de dos Pueblos Wixárika, Na'Ayeri, O'Dam, Au'Dam Y Meshikan (Na'Ayeri), al 31 de diciembre del 2024 se apoyaron nueve Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, con un monto de 5,300 miles de pesos, beneficiado a 202 personas indígenas (93 mujeres y 109 hombres) del estado de Nayarit.En atención a las actividades desarrolladas en el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam), durante el cuarto trimestre del 2024, se apoyaron 13 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, por un monto de 10,000 miles de pesos, beneficiado a 122 mujeres y 142 hombres indígenas del estado de Durango.Como parte de las acciones realizadas dentro del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Wixárika), durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se invirtió un monto de 3,567 mil pesos para la implementación de siete Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de 73 mujeres y 77 hombres indígenas residentes del estado de Jalisco.En el marco del Proyecto de Desarrollo Tren Maya, al 31 de diciembre del 2024, se ejercieron 4,550 miles de pesos para el apoyo de 11 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de 230 personas indígenas mayas (113 mujeres y 117 hombres), pertenecientes a los estados de Quintana Roo y Yucatán.
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza
<ul style="list-style-type: none">Al cuarto trimestre de 2024, en el marco del Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe, se destinó un monto de 1,500 miles de pesos, para la ejecución de un Proyecto Comunitario y Regional de Turismo de Naturaleza, referente al tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, beneficiando a 7 mujeres y 8 hombres indígenas guarijíos del estado de Sonora.En el marco del Plan de Justicia en Chiapas de las comunidades que conforman parte de los Bienes Comunes de la Zona Lacandona, al 31 de diciembre de 2024, se apoyó un proyecto de la modalidad Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, con una inversión de un millón de pesos, en beneficio de 30 personas indígenas (5 mujeres y 25 hombres) que habitan en el estado de Chiapas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En relación a las acciones implementadas en el marco del **Plan de Justicia en Veracruz de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció **un** millón de pesos para la implementación de **un** proyecto de la modalidad Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, beneficiando así a **12** mujeres y **10** hombres indígenas del estado de Veracruz.
- En respuesta a las necesidades planteadas en el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Xhidza y Xhon**, al 31 de diciembre de 2024, se apoyó **un** proyecto de la modalidad Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, con una inversión de **500** mil pesos, en beneficio de **5** mujeres y **8** hombres indígenas del estado de Oaxaca.
- En el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán**, al cuarto trimestre de ejercicio fiscal 2024, se realizó una inversión de **1,500** miles de pesos, para la implementación de **dos** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, correspondientes al tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, beneficiando a **42** personas indígenas (24 mujeres y 18 hombres), que fortalecerán la oferta turística en las comunidades de San Miguel Amatlán y Santa María Yahuiche, en el estado de Oaxaca.
- En relación con las acciones que son parte del **Plan de Desarrollo en Querétaro y Guanajuato de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al cuarto trimestre de 2024, se implementaron **dos** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en los temas de apoyo: Plan de Negocios e Infraestructura y Equipamiento, por un monto total de **1,500** miles de pesos, en beneficio de **110** personas indígenas (78 mujeres y 32 hombres) pertenecientes al estado de Guanajuato.
- En el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **4,250** miles de pesos para la implementación de **seis** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en los temas de apoyo: Plan de Negocios e Infraestructura y Equipamiento, en beneficio de **177** personas indígenas (79 mujeres y 98 hombres) en los estados de Quintana Roo y Yucatán.

De igual manera, al cuarto trimestre del 2024, se apoyó **una** iniciativa que cuenta con vocación productiva para el desarrollo de productos y servicios turísticos, invirtiendo un monto total de **500** mil pesos, correspondiente a la modalidad de apoyo: Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de Consolidación, en beneficio de **26** personas indígenas (9 mujeres y 17 hombres) habitantes del Estado de México.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

- En el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán**, al 31 de diciembre de 2024, se apoyaron **tres** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, referentes al tema de apoyo: Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, con una inversión de **600** mil pesos en beneficio de **57** personas indígenas (32 mujeres y 25 hombres) habitantes del estado de Oaxaca.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Al 31 de diciembre del ejercicio fiscal 2024, y como parte de las acciones realizadas en el marco del Plan de Desarrollo en Oaxaca del Pueblo Chocholteco, se invirtieron 3,000 miles de pesos para el apoyo de seis Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en el tema de apoyo: Proyectos de Fortalecimiento, beneficiando así a 41 mujeres y 65 hombres indígenas pertenecientes al estado de Oaxaca.En atención a las acciones derivadas del Plan de Desarrollo en Querétaro y Guanajuato de los Pueblos Chichimeca y Otomí, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron 4,450 miles de pesos para la ejecución de 12 acciones correspondientes a la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en sus temas de apoyo: Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, en beneficio de un total de 362 personas indígenas (243 mujeres y 119 hombres) pertenecientes a los estados de Querétaro y Guanajuato.Del mismo modo, en el marco del Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac, al 31 de diciembre de 2024, se ejercieron 700 mil pesos para la ejecución de dos Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, beneficiando a 23 personas indígenas (16 mujeres y 7 hombres), del estado de Sonora.En atención al Plan de Justicia en Chiapas de las comunidades que conforman parte de los Bienes Comunes de la Zona Lacandona, al cuarto trimestre del 2024, se apoyó la implementación de dos acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, por un monto de 686.7 mil pesos en beneficio de 15 mujeres y 35 hombres indígenas habitantes del estado de Chiapas.En el marco de las acciones referentes al Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó, al 31 de diciembre de 2024, se invirtieron 6,300 miles de pesos, para el apoyo a 15 Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en sus temas de apoyo: Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, en beneficio de 418 personas indígenas (200 mujeres y 218 hombres), pertenecientes al estado de Chihuahua.Respecto a las acciones realizadas en el marco del Plan de Justicia en Veracruz de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa, al cuarto trimestre de 2024, se apoyaron dos iniciativas de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, por un monto total de 650 mil pesos, en beneficio de 21 mujeres y 17 hombres indígenas habitantes del estado de Veracruz.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco de los **Planes de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Meshikan)**, al 31 de diciembre de 2024, se realizó un proyecto estratégico con una inversión de **350** mil pesos, en la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **20** personas indígenas (12 mujeres y 8 hombres) pertenecientes al estado de Durango.
- En atención a las acciones derivadas de los **Planes de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam)**, al 31 de diciembre de 2024, se ejercieron **2,750** miles de pesos, para el apoyo a **siete** iniciativas de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **164** personas indígenas (79 mujeres y 85 hombres) pertenecientes al estado de Durango.
- Respecto a los **Planes de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Wixárika)**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2014, se atendieron **dos** iniciativas correspondientes a la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **700** mil pesos, en beneficio de **24** mujeres y **22** hombres indígenas wixárikas habitantes de los estados de Durango y Jalisco.
- En el marco del **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 31 de diciembre de 2024, se ejercieron **700** mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **57** personas indígenas (35 mujeres y 22 hombres) en el estado de Veracruz.
- Con relación a las acciones realizadas en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al cuarto trimestre de 2024, se apoyaron **dos** iniciativas por un monto total de **710** mil pesos, de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **34** personas indígenas (20 mujeres y 14 hombres) pertenecientes al estado de Yucatán.

Asimismo, se implementaron acciones de conservación, protección, recuperación, mantenimiento y/o manejo sustentable del ecosistema a través del apoyo a **29** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en los temas de Proyectos de Inicio (23) y Proyectos de Fortalecimiento (6), ejerciendo un monto de **10,468.3** miles de pesos en beneficio de **929** personas indígenas (458 mujeres y 471 hombres) pertenecientes a los estados de Chiapas, Ciudad de México, Durango, Guerrero, México, Michoacán, Oaxaca y Puebla.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y Afromexicanos, Acceso al Crédito para Comunidades y Empresas Indígenas:

Con el fin de contribuir a la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales de las comunidades o empresas comunitarias indígenas y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
afromexicanas, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron 6,228 miles pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:			
Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)	Número de acciones	Número total de personas beneficiadas
Estrategia Comercial.	6,228	95	2,931
Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.	-	31	232
Total	6,228	126	3,163
Estrategia Comercial			
En el marco de los Planes de Justicia y Planes de Desarrollo, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad de apoyo:			
<ul style="list-style-type: none">En atención a las acciones derivadas del Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó, al 31 de diciembre del 2024, se apoyaron seis comunidades y empresas indígenas pertenecientes al estado de Chihuahua con un monto de 480 mil pesos para acciones que promovieron la capacitación y mejora continua de los procesos productivos, así como un encuentro artesanal de textiles de la región, beneficiando a un total de 60 mujeres y 54 hombres indígenas.-Dentro de las acciones realizadas en el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam), al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron 100 mil pesos para el apoyo de una comunidad en temas administrativos que les permitan desarrollar mejoras organizacionales, beneficiando a siete personas indígenas (5 mujeres y 2 hombres) pertenecientes al estado de Durango.En el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Na'ayeri), al 30 de septiembre del 2024, se invirtió un monto de 200 mil pesos para el apoyo de dos comunidades en el estado de Nayarit, beneficiando a 12 mujeres y 10 hombres para la actualización de documentos que ayuden a la mejora organizativa, así como en el			



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

fortalecimiento de capacidades para la producción de cría de borregos, producción de pollo y cría de tilapia.

- En atención a las acciones implementadas en el **Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Wixárika)**, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto de **38** mil pesos para la participación de **una** comunidad del estado de Jalisco en un evento comercial, donde se benefició a sus **ocho** integrantes (5 mujeres y 3 hombres).
- Asimismo, y en atención al **Plan de Justicia del Pueblo Seri - Comca'ac**, al cuarto trimestre del 2024, se ejercieron **500** mil pesos para el apoyo a **cinco** comunidades indígenas pertenecientes al estado de Sonora con el fin de implementar acciones de Estrategia Comercial para la mejora de sus productos, así como la participación en eventos comerciales, beneficiando así a un total de **25** mujeres indígenas Seris.
- Como resultado de las actividades implementadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Yoreme - Mayo**, al 31 de diciembre del ejercicio fiscal 2024, se apoyaron **cinco** comunidades indígenas perteneciente al estado de Sonora, por un monto total de **390** mil pesos, para la implementación de acciones referentes a Estrategia Comercial, beneficiando a **29** personas indígenas Mayos (17 mujeres y 12 hombres).
- En el marco del **Plan de Justicia en Veracruz de las Comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle del Uxpanapa**, al cuarto trimestre del 2024, se ejercieron **450** mil pesos para el apoyo de **cuatro** comunidades, con el fin de realizar acciones de capacitación sobre canales de distribución de los productos que elaboran, intercambio de experiencias de productos artesanales de la región y el fortalecimiento de las estrategias de comercialización, beneficiando así a **20** mujeres y **15** hombres indígenas del estado de Veracruz.
- En el marco del **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 31 de diciembre del 2024, se ejercieron **300** mil pesos para el apoyo a **tres** comunidades pertenecientes al estado de Veracruz, con el fin de realizar acciones de capacitación para la comercialización de productos y un intercambio de experiencias para la preservación y comercialización del telar de cintura en la parte sur del estado, así como la promoción y difusión de un punto de venta dentro del corredor, beneficiando así a **27** personas indígenas (15 mujeres y 12 hombres).
- En el marco del **Plan de Desarrollo en Guerrero y Oaxaca del Pueblo Amuzgo**, al 31 de diciembre del 2024, se ejerció un monto de **100** mil pesos para el apoyo de **una** comunidad del estado de Guerrero para la elaboración y comercialización de sus artesanías, beneficiando así a **10** mujeres y **10** hombres indígenas Amuzgos.

De igual forma se realizaron acciones en el marco de los Planes de Desarrollo Integral en el estado de Oaxaca, conforme a lo siguiente:

- En atención al **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán**, al 31 de diciembre del 2024, se ejercieron **300** mil pesos, para el apoyo a **tres**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>comunidades indígenas para la promoción y difusión de la 8va Feria de la Manzana, promoción de las actividades turísticas de la ruta camino de Benito Juárez , así como la promoción y difusión de actividades turísticas de la región, beneficiando un total de 175 personas indígenas (109 mujeres y 66 hombres).</p>
	<ul style="list-style-type: none">• Como parte de las actividades del Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Xhidza y Xhon, al cuarto trimestre del 2024 se apoyaron tres comunidades indígenas con un monto de 300 mil pesos para la ejecución de acciones de promoción y difusión de la Feria de los Hongos Silvestres, promoción y difusión de productos artesanales de la región y servicios turísticos, beneficiando a un total de 42 mujeres y 11 hombres pertenecientes al estado de Oaxaca.• En el marco del Proyecto de Desarrollo Tren Maya en el estado de Quintana Roo se apoyaron tres comunidades por un monto de 125 mil pesos, para acciones de mejora de etiquetado y embalaje de productos, así como la realización de un intercambio de experiencias para la mejora de procesos en artesanías de madera, los cuales beneficiaron a 63 personas (32 hombres y 31 mujeres).• Adicionalmente, durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se realizaron las siguientes acciones de comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas:• Al 31 de diciembre del 2024, en el estado de Chiapas se apoyaron tres comunidades indígenas por un monto de 160 mil pesos para la ejecución de acciones que contribuyeron a la comercialización como la venta de café y artesanías textiles, beneficiando a 199 personas de las cuales 103 son mujeres y 96 hombres.• En la Ciudad de México, al cuarto trimestre del 2024, se destinaron 190 mil pesos para el apoyo a tres comunidades indígenas para realizar acciones de transformación de amaranto, producción de artesanías textiles y producción de hortalizas, beneficiando a 32 mujeres y 23 hombres.• Al 31 de diciembre del 2024, se apoyaron cuatro comunidades indígenas del estado de Guerrero con una inversión de 310 mil pesos, beneficiando a 52 mujeres y 39 hombres a través de acciones que contribuyeron a la producción de mezcal artesanal y miel, producción y comercialización de frutas nativas.• Como parte de las acciones de renovación de certificaciones del sello distintivo “Paraísos Indígenas”, al cuarto trimestre del 2024, se ejerció un monto de 720 mil pesos para el apoyo a nueve empresas comunitarias indígenas que ofrecen servicios turísticos en el estado de Michoacán, beneficiando a 1,319 personas indígenas (387 mujeres y 932 hombres).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Al cuarto trimestre del 2024, en el estado de Oaxaca se apoyaron **dos** comunidades con un monto de **130** mil pesos los cuales fueron ejercidos para llevar a cabo acciones de promoción y difusión de centros ecoturísticos, beneficiando así a **23** mujeres y **15** hombres de la comunidad indígena mixteca.
- Al 31 de diciembre del 2024, se apoyaron **33** comunidades indígenas pertenecientes al estado de Puebla con un monto de **1,190** miles de pesos con el fin de promover acciones de comercialización de productos como miel, café, mezcal, artesanías de barro, y textiles, entre otras; así como a la mejora de etiquetado y embalaje, beneficiando a un total de **580** personas (**336** mujeres y **244** hombres).
- Al 31 de diciembre del 2024, se ejercieron **100** mil pesos para el apoyo en acciones de estrategia comercial a **dos** comunidades indígenas otomís del estado de Querétaro, quienes se dedican a la fabricación y comercialización de muñecas, beneficiando así a **39** mujeres y **16** hombres.
- Al cuarto trimestre del 2024, se apoyó **una** comunidad maya del estado de Quintana Roo por un monto de **45** mil pesos para la realización de un intercambio de experiencias para la mejora de procesos en la elaboración de artesanías de madera, con el cual se benefició a **5** mujeres y **1** hombre.
- Al cuarto trimestre del 2024, se ejerció un monto de **100** mil pesos para el apoyo a **una** comunidad habitante del estado de Veracruz, para participar en diferentes eventos comerciales, beneficiando a **5** mujeres y **5** hombres.

Sello Distintivo Manos Indígenas, Calidad Mexicana

Con el fin de validar las características de los productos tradicionales y servicios generados por comunidades o empresas comunitarias indígenas y afromexicanas, al cuarto trimestre del 2024, se han firmado 31 convenios para el uso a título gratuito del distintivo “Manos Indígenas Calidad Mexicana” en los estados de Guerrero, Morelos y Veracruz, beneficiando a 232 personas (150 mujeres y 82 hombres), los cuales, se dedican a la creación de artesanías textiles, producción de miel, café, artesanías textiles y de fibras naturales, pan artesanal, entre otros.

Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México:

Con el objetivo de apoyar de manera integral a las comunidades indígenas para la formulación de estudios y proyectos, gestión de permisos y capacitación; así como, financiamiento para Obra Civil y Equipamiento, al 31 de diciembre del 2024, se ejerció un monto de 23,000 miles de pesos para el Establecimiento de una Gasolinera Comunitaria para el Bienestar en el municipio de Cuetzalan del Progreso, perteneciente a la región indígena nahua de la sierra norte del estado de Puebla, beneficiando así a un total de 54 personas indígenas (33 mujeres y 21 hombres).

Promotorías Comunitarias Indígenas y Afromexicanas.

- **Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente.**

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al Crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.</p> <p>Al 31 de diciembre del 2024, se ejerció un monto de 28,104.5 miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de 233 promotoras(es) comunitarios (116 mujeres y 117 hombres) en 24 entidades federativas⁴¹.</p>	
Estado	Monto
Baja California	416,000.00
Campeche	728,000.00
Chiapas	1,584,000.00
Chihuahua	1,105,000.00
Ciudad de México	318,500.00
Durango	624,000.00
Guanajuato	104,000.00
Guerrero	1,141,000.00
Hidalgo	416,000.00
Jalisco	416,000.00
México	208,000.00
Michoacán	520,000.00
Morelos	324,000.00
Nayarit	993,500.00
Oaxaca	4,946,500.00
Puebla	832,000.00
Querétaro	312,000.00
Quintana Roo	624,000.00
San Luis Potosí	416,000.00
Sinaloa	208,000.00
Sonora	1,721,500.00
Tabasco	312,000.00

⁴¹ Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Veracruz	936,000.00
Yucatán	520,000.00
Oficinas Centrales	1,241,500.00
TOTAL	20,967,500.00

En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:

- En el mes de enero del 2024, se solicitaron mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI, las propuestas de Promotoría Comunitaria de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente, para realizar los procesos de selección y operación 2024, según las Reglas de Operación del PROBIPI, numeral 4.8.1.4; posteriormente, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotoría Comunitaria.
- Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, se completó, en coordinación con las demás Unidades Responsables que operan el PROBIPI, la gestión y renovación del Servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, mediante convenio modificatorio, por un monto de 23,607.69, pesos así como la contratación de la póliza de Seguro Colectivo contra accidentes personales con vigencia al 31 de diciembre de 2024 por un monto total de 93,370.84 pesos, el cual cubre a las personas promotoras durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Desarrollo Indígena.
- Del número total de Promotorías Comunitarias de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente apoyadas, 65 de ellas participan en acciones específicas en materia de economía y medio ambiente, en el marco de los Planes de Justicia.

Contraloría Social

Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente:

Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y Participación Ciudadana y, con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, durante el primer semestre del ejercicio fiscal 2024, se enviaron los documentos normativos a la Secretaría de la Función Pública (SFP) para su validación, conforme a lo siguiente: Guía de Operación de la Contraloría Social, Esquema para la Operación de Contraloría Social y Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social; mismos que fueron validados el 18 de junio de 2024.

Dichos instrumentos fueron la guía para la instalación de los 35 comités que están programados para el presente ejercicio fiscal.

Al tercer trimestre, se inició la promoción e integración de comités de Contraloría Social conforme a la normatividad establecida por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

Al 31 de diciembre del 2024, se concluyó el proceso de promoción e integración de los 35 comités de contraloría social para el ejercicio 2024, con base en los documentos normativos validados por la SFP.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa Para El Bienestar Integral De Los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI) del Gobierno de México, atiende a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en su carácter de sujetos colectivos de derecho público, respetando plenamente su libre determinación y autonomía en los términos reconocidos en la legislación nacional e internacional. El Programa hace realidad la nueva relación del Estado con los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, de tal forma que las acciones serán construidas a través de procesos de planeación participativa, con una visión sostenible y tomando en consideración sus legítimas demandas, reivindicaciones y aspiraciones de vida.

El PROBIPI responde de manera integral a las condiciones estructurales de pobreza, marginación, discriminación y desigualdad que viven los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas en todos los ámbitos de la vida cotidiana, debido, entre otras razones, a que no se ha reconocido su capacidad para dar solución a estos problemas desde sus propias instituciones, formas de organización y especificidades culturales.

Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fomento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción y ampliación de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria; y el fortalecimiento de su patrimonio cultural tangible e intangible, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

En este sentido, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación participativa, que estén validados por las Asambleas Comunitarias, Regionales o sus Instituciones Representativas. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes de Justicia, Planes Integrales de Desarrollo Regional u otro tipo de procesos autónomos de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de su cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades, en beneficio directo de la población indígena y afromexicana.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante destacar que México, está habitado por 23.2 millones de personas que se autoidentifican como indígenas, de las cuales 11.9 millones son mujeres, que representa el 51.4%. Ahora bien, de acuerdo con los datos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 se identificó que la violencia en contra de mujeres indígenas del 2016 al 2021 esta ha ido en aumento, pues en comparación con el 2016 donde existía una prevalencia del 64.3% violencia contra mujeres indígenas por situación de pertenencia y habla indígena, en la última encuesta del 2021 tuvo un aumento llegando al 67.6%.

Asimismo, es importante destacar que dentro de la misma encuesta se identificó que dentro de los últimos 12 meses anteriores a la encuesta que de cada 100 mujeres que se considera indígena el 28.7% de ellas sufrieron violencia psicológica, el 10.6% menciono haber sufrido algún tipo de violencia física, el 18.7% sufrió algún tipo de violencia sexual y el 16.2% sufrió de violencia económica, patrimonial y discriminación.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Asimismo coadyuva con el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para promover la participación de las mujeres indígenas en las instancias que integran ese Sistema y dar seguimiento a las acciones de las autoridades federales, estatales, de la Ciudad de México y municipales para la prevención, protección, sanción y erradicación de todas las formas de discriminación y violencia cometidas contra las mujeres y niñas indígenas y afromexicanas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de promover y garantizar el ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas y afromexicano, en particular los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como acciones afirmativas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres, niñas, niños, adolescentes y jóvenes indígenas y afromexicanos, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, se implementa las siguientes modalidades:

a) **Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional.**

A través de esta modalidad, el INPI otorga apoyos económicos para la ejecución de proyectos que contribuyan al ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en particular, a la autonomía y libre determinación, y al desarrollo integral y bienestar colectivo, desde una perspectiva de género.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

b) Promotoría comunitaria de derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.

Esta modalidad de apoyo está dirigida a personas integrantes de las comunidades indígenas y afroamericanas que asuman el compromiso de brindar apoyo para la implementación de las acciones y proyectos que se ejecuten en el marco del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, en beneficio de las mujeres indígenas y afroamericanas. A través de este apoyo se busca incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, prevención de la violencia de género; así como de derechos sexuales y reproductivos, con una perspectiva culturalmente pertinente; lo anterior a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas. Asimismo, el apoyo a la promotoría para el ejercicio de los derechos de las mujeres permite la formación y fortalecimiento de liderazgos comunitarios de mujeres indígenas y afroamericanas.

c) Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas. Casas de la Mujer Indígena y Afroamericana.

Esta modalidad de apoyo está dirigida a comunidades indígenas y afroamericanas, a través del financiamiento a Proyectos Operativos Anuales impulsados por grupos de mujeres que se encuentran operando las Casas de la Mujer Indígena o Afroamericana, interesadas en realizar acciones en beneficio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.

d) Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afroamericanas en situación de desplazamiento forzado interno.

Esta modalidad de apoyo está dirigida a grupos de mujeres indígenas y afroamericanas que se encuentren en situación de desplazamiento forzado interno, o por carencia del mínimo vital humano por encontrarse en estado de necesidad o en situación que ponga en riesgo su sobrevivencia por alguna causa o hecho de fuerza mayor justificada, que requieran el apoyo. Dicho recurso, se puede destinar para la compra de:

- Vestimenta.
- Productos de higiene personal.
- Alimentación por un periodo de 2 meses.
- Adquisición de insumos para garantizar un alojamiento digno.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la atención a mujeres indígenas y afroamericanas para el ejercicio de sus derechos, al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2024, se realizaron las siguientes acciones:

- En la modalidad de Promotoría Comunitaria, se apoyaron a 179 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas (178 mujeres y 1 hombre), de las cuales se encuentran activas 145, quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afroamericanas, así como la difusión de las Reglas de Operación del PROBIPI, por otra parte, en atención a la Activación del 26 de septiembre del 2024 en el marco del Día Mundial de la Prevención del Embarazo en Adolescentes, como parte de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo Adolescente (ENAPEA), el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) se sumó a las actividades en el marco, es decir que a través de las Promotoras se realizaron un mayor número de talleres, pláticas u otra actividad

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>en escuelas primarias o secundarias sobre Prevención del Embarazo en Adolescentes. Asimismo, se sumaron a las actividades del 25 de noviembre en el marco del Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none">➤ En la modalidad de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se brindaron 24 apoyos a grupos de mujeres indígenas, para la compra de alimentos, enseres de cocina e insumos para garantizar un alojamiento digno.➤ Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se realizó el dictamen y autorización de 76 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, 60 en el ámbito comunitario y 16 en el ámbito regional de la modalidad de Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional.➤ En la modalidad de Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana, se realizó la recepción de proyectos operativos anuales de las 35 Casas, los cuales fueron dictaminados y autorizados. <p>En relación a las modalidades de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano, Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales y Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana, es importante mencionar que al cuarto trimestre que se reporta, dichos apoyos han concluido sus actividades, por lo que, la población beneficiaria que se reportada da cumplimiento a los objetivos de los apoyos otorgados.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos

Definición de la población objetivo

La Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) es un organismo público descentralizado cuyo objetivo es garantizar el respeto y cumplimiento de los derechos de las personas víctimas de delitos federales y/o de violaciones a sus derechos humanos, conforme a lo establecido en la Ley General de Víctimas (LGV). En este contexto, el artículo 4° de la LGV define la población objetivo de la CEAV, considerando como víctimas directas a las personas físicas que hayan sufrido algún daño como resultado de un delito o de una violación a sus derechos humanos. Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima o con una relación inmediata con ella. Se consideran víctimas potenciales a las personas físicas que vean comprometida su integridad física o sus derechos peligrar por dar asistencia a la víctima. Asimismo, se consideran víctimas a los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

En ese sentido, las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres" del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) contemplan dos vertientes que de forma coordinada contribuyen a la atención de personas víctimas a nivel federal.

La primera vertiente se enfoca en los recursos humanos que laboran en la institución, haciendo particular énfasis en el personal que por sus atribuciones desempeña actividades de atención directa a víctimas. Este grupo es esencial para garantizar el cumplimiento de las acciones sustantivas de la CEAV que se centran en proporcionar atención integral, asistencia, protección y reparación del daño a las víctimas bajo los principios de igualdad entre hombres y mujeres, además de incorporar enfoques transversales. De acuerdo con los registros institucionales, al cierre de este trimestre, la CEAV cuenta con una plantilla de 589 personas, de las cuales el 61% son mujeres y 39% son hombres.

De enero a septiembre de 2024, se asignaron un total de 5,278 registros, en el Registro Nacional de Víctimas. Del total de personas registradas durante este periodo, el 51.2% corresponde a víctimas del ámbito estatal, es decir,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>son víctimas de algún delito o violación a derechos humanos del fuero común o por parte de autoridades estatales. En tanto que, se registraron 2,575 víctimas del ámbito federal, las cuales son la población objetivo de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas. Cabe mencionar que, respecto a las víctimas del orden federal el 50.8% son mujeres.</p> <p>Las cifras que se enmarcan en el contexto actual del país permiten identificar la sostenida necesidad de contar con procedimientos y acciones guiadas por la perspectiva de género e interseccional que permeen en la prestación de los servicios ofrecidos por la CEAV.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México, las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres persisten en diversas áreas, a pesar de los avances legales, en materia de política pública y sociales, las mujeres continúan enfrentando barreras significativas en áreas clave como la economía, la violencia, la educación, la salud y participación política. Estas barreras se configuran y entrelazan con otras estructuras de desigualdad que profundizan y acrecientan las violencias que las mujeres y grupos prioritarios enfrentan. En ese sentido, el presente diagnóstico tiene como objetivo exponer datos que muestren las distintas formas en las que la desigualdad de género se mantiene como una constante, con efectos determinantes en cada aspecto de la vida de las personas, mismos que se manifiestan en múltiples ámbitos, y que generan retos para las personas involucradas en la atención de dichos temas.</p> <p>Identificación de las principales brechas:</p> <p>- Ámbito laboral</p> <p>Las disparidades de género en el ámbito laboral siguen siendo problemas persistentes que afectan a millones de trabajadoras en todo el mundo. Se han registrado avances como lo reportado en el Análisis de brechas de género en el mercado laboral en México, publicado por la Secretaría General de la Cámara de Diputados evidenciando que el porcentaje adicional que ganan los hombres respecto de las mujeres, entre 1995 y 2022, se redujo en 15.2 puntos porcentuales. En 1995 los hombres ganaban 36% más que las mujeres, mientras que, en 2022, es de sólo 20.7% más.</p> <p>A pesar de los avances en derechos laborales e igualdad de género, las mujeres continúan enfrentando diversas formas de discriminación que limitan su acceso a oportunidades de crecimiento, su desarrollo profesional y su bienestar económico.</p> <p>Las desigualdades salariales, la falta de acceso a cargos de liderazgo y la violencia laboral (que incluyen el acoso y la discriminación), son algunos de los desafíos más comunes que enfrentan las mujeres en sus espacios de</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

trabajo. Estos obstáculos no solo perpetúan la discriminación, sino que también refuerzan las estructuras de poder que favorecen a los hombres, generando un entorno laboral desigual y dañino para las mujeres.

Según la encuesta Mundial HAS de la OIT, las mujeres tienen una probabilidad ligeramente superior a la de los hombres (en 0,8 puntos porcentuales) de haber sufrido violencia y acoso a lo largo de su vida laboral. En las Américas las mujeres registran 8,2 puntos porcentuales más de propensión que los hombres a haber sufrido violencia y acoso

En México, la violencia hacia las mujeres en los centros de trabajo sigue siendo una realidad persistente, según la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)⁴², uno de los tipos de violencia más comunes en el ámbito laboral es la discriminación, que afecta a una proporción significativa de las trabajadoras. El 18% de las mujeres mexicanas han experimentado al menos un acto de discriminación a lo largo de su vida laboral, y esta cifra aumenta al 24% entre las mujeres de 25 a 34 años. Las formas de discriminación más reportadas por las mujeres incluyen la falta de oportunidades para ascender en sus puestos o la desigualdad salarial, recibiendo un menor pago que sus compañeros hombres, a pesar de realizar las mismas funciones.

Esta situación refleja una problemática estructural que sigue limitando las posibilidades de desarrollo y bienestar de las mujeres en el ámbito laboral, subrayando la necesidad urgente de políticas y acciones que garanticen un trato justo e igualitario para todas las personas en sus lugares de trabajo.

- **Ámbito Educativo**

A pesar de presentar avances significativos en la igualdad de acceso a la educación, persisten diferencias que continúan afectando las oportunidades de aprendizaje, desarrollo e incursión académica de niñas y mujeres en diversas etapas del sistema educativo. Estas desigualdades no solo se manifiestan en términos de acceso, sino también en la calidad de la educación recibida, las expectativas sociales y las oportunidades de desarrollo en áreas clave.

Las expectativas y roles de género tradicionales también influyen en las decisiones educativas. Las mujeres, desde edad temprana, a menudo son socializadas para asumir roles de cuidado y responsabilidades domésticas, lo que puede interferir con sus oportunidades de continuar con estudios superiores o desarrollar carreras en áreas dominadas por hombres. Esto, junto con la falta de políticas que promuevan la igualdad de género, perpetúa una cultura educativa desigual que impacta negativamente en el acceso de las mujeres a áreas profesionales de alto impacto.

Otro fenómeno relevante es la violencia de género y el acoso escolar que muchas estudiantes enfrentan en las aulas. Estos actos no solo afectan la salud mental y emocional de las niñas y mujeres, sino que también constituyen una barrera para su participación plena y exitosa en el entorno educativo.

Es fundamental que las políticas educativas y sociales promuevan un enfoque integral que aborde tanto las barreras estructurales como las culturales, garantizando que todas las personas, independientemente de su género, tengan las mismas oportunidades para acceder a una educación de calidad y desarrollar todo su potencial.

⁴² Instituto Nacional de Estadística y Geografía. (INEGI). (2021). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. (ENDIREH). [Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH 2021.](#)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>- Ejercicio del poder y toma de decisiones</p> <p>El acceso de las mujeres a puestos de poder y su inclusión en los procesos de toma de decisiones son fundamentales para lograr la equidad de género y construir sociedades más justas e igualitarias. Aunque se han alcanzado avances significativos en la integración de mujeres en roles de liderazgo, persisten importantes brechas en su representación social y política y con ello en el acceso a puestos de toma de decisiones en espacios institucionales y comunitarios.</p> <p>Se ha instaurado el criterio “Paridad en Todo” elevado a rango constitucional, señalando que todos los órganos de gobierno, en todos sus niveles deben estar conformados de forma paritaria, dando un paso a la consolidación de un Estado plural e inclusivo. No obstante, aunque la representación es un eje importante en la configuración de instituciones democráticas; esta no garantiza por si sola la generación de políticas públicas que atiendan las necesidades inmediatas de la población representada.</p> <p>Un ejemplo de ello es la participación de las mujeres en el ámbito público, según datos de INEGI (2023), seis de cada diez puestos de mando medio o alto están ocupados por hombres; esto hace evidente que se mantienen las barreras estructurales y culturales que limitan el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo. Estos datos se contrastan con la cualificación que logran tener las mujeres y los puestos a los que logran acceder en el mercado laboral. Durante el ciclo escolar 2021-2022 reportado en datos de INEGI (2023), la proporción de mujeres en educación superior fue más alta que los hombres. Además, existe una tasa más alta de conclusión y titulación de estudios con respecto a los hombres. No obstante, la remuneración económica recibida suele ser más baja y, como ya se ha señalado, en puestos de menor rango.</p> <p>Según datos de ONU Mujeres⁴³, al 01 de octubre del 2024, hay 29 países donde mujeres se desempeñan como Jefas de Estado y/o de Gobierno, lo que representa el 15% de los 195 países reconocidos internacionalmente. El 01 de octubre, México se incorpora a la lista al elegir por primera vez a una mujer como presidenta constitucional, un hito que refleja los avances que se han alcanzado en la materia. Asimismo, hablando de la representación del Poder Ejecutivo, el nuevo gobierno de Claudia Sheinbaum se caracteriza por el equilibrio de género, además de la diversidad de su gabinete.</p> <p>En ese sentido, de los datos recopilados por ONU Mujeres⁴⁴, se muestra que, al 01 de enero de 2024, las mujeres representaban el 23.3% de los miembros de gabinete dirigiendo ministerios. Sin embargo, los cinco ministerios o secretarías más ocupadas por ministras son: Mujer e Igualdad de Género, Familia e Infancia, Inclusión Social y</p>

⁴³ ONU Mujeres, Women Political Leaders 2024. [Poster: Women political leaders 2024 | Publications | UN Women – Headquarters](#)

⁴⁴ Unión parlamentaria. Mujeres en parlamentos nacionales. [Monthly ranking of women in national parliaments | IPU Parline: global data on national parliaments](#)



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desarrollo, Protección Social y Asuntos Indígenas y Minorías. Esto nos habla de los estereotipos y cargas de género que se mantienen en los estratos más altos del ámbito público y toma de decisión.

Si bien, la mayoría de los países del mundo no han alcanzado la paridad de género, las cuotas de género son acciones que han contribuido exponencialmente al progreso en este ámbito a lo largo de los años, aún falta sumar enfoques interseccionales para permitir que mujeres pertenecientes a diferentes grupos prioritarios puedan acceder a espacios de toma de decisiones, ya que su involucramiento en los procesos mejora y diversifica las propuestas emitidas y su implementación, con ello impacta directamente en las diversas mujeres.

- Violencia de género

La violencia de género en México es una problemática estructural profundamente arraigada en las desigualdades de género, normas socioculturales patriarcales y la limitada respuesta institucional frente al fenómeno que aqueja a nivel nacional. A pesar de los esfuerzos emprendidos por la administración que inauguró la Cuarta Transformación, por encuadrar la promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en una política más amplia de reducción de desigualdades entre hombres y mujeres, los obstáculos en la atención se hicieron evidentes en la asignación de recursos para su ejecución, en el fortalecimiento de un sistema de justicia, además de políticas de prevención.

Según el informe de resultados de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) ⁴⁵ se destaca la reducción de muertes violentas contra las mujeres, donde el feminicidio mostró una tendencia a la disminución durante la segunda parte del sexenio 2018-2024. En el año 2022 se registró una reducción anual del 2% con respecto al 2021, mientras que en el 2023 la reducción fue del 13%. El feminicidio es el desenlace de una cadena de violencias interrelacionadas, por lo que es alarmante que según la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en el Hogar (ENDIREH) elaborada en 2021, la violencia familiar siga manteniéndose como el tipo de violencia más común en los hogares mexicanos.

Según la Red Nacional de refugios⁴⁶, de enero a julio de 2024 alrededor de 24,000 mujeres y sus dependientes de cuidado, en su mayoría hijas e hijos, se han visto obligados a vivir en refugios huyendo de la violencia que enfrentan. De estas mujeres, el 39.9% de ellas dice haber vivido violencia de pareja y el 10.3% de parte de algún familiar.

Es importante resaltar que, en los ámbitos más inmediatos, las mujeres no se encuentran seguras, por lo que es necesario generar políticas y estrategias de prevención y atención a las violencias más cercanas en los espacios que debieran considerarse seguros para las niñas, adolescentes y mujeres en México.

Para cerrar estas brechas, es crucial seguir fortaleciendo las políticas públicas con un enfoque de género y garantizar su implementación efectiva, promoviendo una mayor equidad en todos los ámbitos.

⁴⁵ Informe final de resultados, 2019-2024 de la CONAVIM. [INFORME FINAL CONAVIM 2018-2024 \(ULTIMO\)](#)

⁴⁶ Barragán A. (2024, 29 de agosto). La violencia machista en México obliga a 24,000 mujeres y sus hijos a vivir en refugios. *El País*. [La violencia machista en México obliga a 24.000 mujeres y sus hijos a vivir en refugios | EL PAÍS México](#)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. No Aplica.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024, la CEAV implementó y concluyó diversas acciones en materia de igualdad de género, cultura organizacional libre de violencia y no discriminación, además del eje fundamental que es la atención a víctimas incorporando enfoques transversales como la perspectiva de género, derechos humanos e interseccionalidad. En este sentido, las acciones sustantivas desarrolladas en este trimestre han girado en torno a los siguientes ejes:</p> <p>1.- Capacitación al personal del servicio público en materia de atención a víctimas con perspectiva de género.</p> <p>A la conclusión del año fiscal 2024, la CEAV dio seguimiento e implementó en total seis proyectos de capacitación con recursos del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF). Estas capacitaciones responden a necesidades de profesionalización especializada en materia de atención a víctimas con perspectiva de género; su objetivo es brindar al personal de atención directa a víctimas los más altos estándares de atención y acompañamiento incorporando enfoques transversales.</p> <p>En ese sentido, el curso “Planeación con perspectiva de género e interseccionalidad” y el “Taller de alta especialidad para la integración de criterios y análisis en materia de protección a grupos en situación de vulnerabilidad” corresponden a dos indicadores de la CEAV del Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres”, cuya meta se cumplió en el tercer trimestre de 2024.</p> <p>Adicionalmente, la CEAV desarrolló, implementó y culminó los siguientes proyectos en la materia:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Derecho para no juristas con perspectiva de género.2. Clínica jurídica para el fortalecimiento de los procesos de asesoría jurídica y reparación integral del daño con perspectiva de género.3. Taller de herramientas básicas de acompañamiento en duelo con perspectiva de género.4. Mesas de especialistas y conversatorio en materia de atención y acompañamiento a víctimas con perspectiva de género. <p>Por lo que para el 2024, la CEAV capacitó a un total de 473 personas de la CEAV, lo cual representa el 79.8% de las y los servidores públicos de la institución; de las cuales 67.6% son mujeres, el 31.6% son hombres y el 0.8% declaró otro sexo o prefirió no decirlo. (Ver Tabla 1, en Anexo 3)</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adicionalmente, la CEAV también realiza acciones de difusión para la promoción de capacitación y profesionalización del personal en las diferentes áreas que integran la CEAV, a través de acciones de colaboración interinstitucional se promueve la realización de cursos, conferencias, seminarios y diplomados en temas de género, violencia contra las mujeres, atención a víctimas discriminación, derechos humanos, enfoques transversales, entre otras temáticas que se consideran relevantes para profundizar conocimientos sobre la población prioritaria que atiende la institución. Estos recursos son proporcionados por diversas instituciones públicas, educativas, organismos internacionales, entre otros.

Adicionalmente, en el marco de sus atribuciones establecidas en el marco normativo que rige sus funciones, la CEAV implementa estrategias de capacitación al personal del servicio público que laboran en las instancias que forman parte del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV). Estas capacitaciones se imparten a solicitud de las instituciones del SNAV. Para el periodo que se reporta la CEAV impartió el curso “Cartilla de Prevención de Delitos en Materia de Trata de Personas” en tres emisiones al Centro de Atención Integral de Tlaxcala, capacitando a un total de 124 personas pertenecientes a esa institución. (Ver Tabla 2, en Anexo 3)

Finalmente, como parte de las acciones de seguimiento para medir la aplicabilidad e impacto de los proyectos de capacitación en los servicios de atención y acompañamiento que brinda la CEAV, se realizó la elaboración de indicadores como un mecanismo de seguimiento a los servicios contratados durante el ejercicio fiscal 2024.

La elaboración de estos indicadores es el resultado de la sistematización de la información que se obtiene de los productos requeridos en los servicios: matrices de datos, listas de asistencia, evaluaciones aplicadas al personal en los cursos, además de una encuesta de satisfacción que se solicita una vez que se ha concluido la capacitación.

La información obtenida sustenta las acciones de capacitación que se realizan en el marco del fortalecimiento de las políticas públicas en atención y reparación del daño de las víctimas de los delitos y/o violaciones a derechos humanos

2. Informe anual de mujeres víctimas inscritas en el Registro Nacional de Víctimas.

Para el cierre de este trimestre, se reporta el avance en el diseño y estructuración de la parte conceptual y metodológica del Informe anual de mujeres víctimas inscritas en el Registro Nacional de Víctimas. No obstante, la información correspondiente a la asignación de registros de año 2024 estará disponible a finales del mes de enero 2025; por lo que la segunda etapa consistente en el procesamiento de los datos se realizará durante el ejercicio fiscal 2025.

Es menester señalar que, en el tercer trimestre, la CEAV reportó el cumplimiento de tres de los cuatro indicadores del Anexo 13. Por ello, sólo queda pendiente el indicador del Informe anual de mujeres víctimas, al cual se ha de integrar la información recopilada al cierre de este año fiscal.

3. Medidas de conciliación entre la vida laboral y la vida personal

Como parte de las medidas de conciliación entre la vida laboral y personal del personal de la CEAV, se registraron 20 solicitudes de teletrabajo, de las cuales diecinueve fueron otorgadas a mujeres y sólo una fue otorgada a un hombre; dichas solicitudes se concentraron principalmente en la Ciudad de México. Aunque es pertinente señalar que las restantes solicitudes de teletrabajo se realizaron por Centros de Atención Integral del norte del país como Sonora, Coahuila, Zacatecas y Nuevo León. Estas medidas se aplican durante los días de descarga administrativa de la Secretaría de Educación Pública (SEP), con el propósito de apoyar a las personas cuidadoras que laboran en la institución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En seguimiento a las acciones de cuidado y corresponsabilidad de la vida personal-laboral de las personas colaboran en la CEAV, se registra la solicitud de cuatro licencias de maternidad y una de cuidados maternos a cuatro mujeres de las oficinas centrales de la CEAV y una mujer perteneciente al Centro de Atención Integral a Víctimas de Sonora. Finalmente se tiene registro de tres personas usuaria de las instalaciones del lactario.</p> <p>Las acciones descritas anteriormente forman parte una política integral tendiente a transformar los esquemas de trabajo que prioricen el autocuidado equilibrando el tiempo destinado al trabajo y las actividades personales y familiares, fomentando condiciones de compatibilidad entre labores y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.</p> <p>4. Atención al Hostigamiento y Acoso Sexual</p> <p>Respecto a las personas que han sido capacitadas en temas de hostigamiento y acoso sexual, al cierre del cuarto trimestre se registra un total de 289 personas que acreditaron el curso ¡Súmate al protocolo!, de las cuales el 64% son mujeres y 36% son hombres. En esta misma materia, los registros presentan evidencia de 481 personas que han firmado su carta compromiso en torno a garantizar un ambiente laboral comprometido con la erradicación de este tipo de conductas, lo que representa el 81.7% con respecto al total del personal que integra la CEAV.</p> <p>Asimismo, como parte de las acciones de prevención a la violencia sexual dentro de la institución, durante el trimestre en comento se han culminado los trabajos de elaboración de los contenidos de los módulos que integran el Micrositio para prevenir y atender el hostigamiento y acoso sexual en la CEAV. Asimismo, se han generado acciones de diseño y funcionalidad en la interfaz principal y los primeros módulos que integran el micrositio.</p> <p>5. Acciones de difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia</p> <p>En cuanto a este eje, se reporta que, a lo largo de este periodo, la CEAV difundió mensajes e infografías para visibilizar y concientizar al personal respecto a la discriminación por razón de género, las funciones del Comité de Ética respecto al acoso y el hostigamiento sexual, el uso de lenguaje incluyente y no sexista.</p> <p>Asimismo, la CEAV dio continuidad a la Campaña “Tejiendo redes cambiamos el mundo” en la que se difundió la obra y vida de mujeres sobresalientes en el ámbito de la defensa y promoción de los derechos de las mujeres en México y el mundo.</p> <p>6. Acciones en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres</p> <p>La CEAV emprendió una serie de acciones como parte de una estrategia de cultura organizacional libre de violencia de género y promoción de los derechos humanos de las mujeres. En ese sentido, se desarrollaron e implementaron cuatro actividades en torno a la prevención y sensibilización de la violencia que enfrentan las mujeres, particularmente en el ámbito laboral e institucional (Ver probatorios en Anexo 3).</p> <p>Estas actividades fueron:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Exposición viviente: Grandes mujeres de México: Con el objetivo de reconocer su aporte y obra en diversos ámbitos en los que se desarrollaron, compañeras de las distintas áreas de la CEAV se sumaron a esta iniciativa representando a mujeres notables y destacadas que, con su resiliencia han contribuido a abrir espacios a las mujeres.
2. Difusión interna sobre violencia de género: Esta actividad fue diseñada para brindar información conceptual sobre la violencia que enfrentan las mujeres.
3. Difusión en los baños de mujeres y hombres de frases sobre la violencia contra las mujeres y conductas machistas: Como parte de las actividades de sensibilización se colocaron frases que detonan la reflexión colectiva en torno a la participación del personal de la CEAV en la eliminación de la violencia de género.
4. Mural sobre el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres: Una actividad colaborativa donde se colocaron hechos de violencia que mujeres que colaboran en la CEAV han tenido que enfrentar, donde se incentivaron valores como la empatía y sororidad para pensar colectivamente acciones de acompañamiento y resiliencia

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La institución que marca la directriz respecto a la política nacional en materia de igualdad sustantiva y transversalización de la perspectiva de género a nivel nacional se encuentra en proceso de transición, elevando su rango a Secretaría de la Mujer, por lo que esto puede generar acciones de reestructuración de los planes de trabajo impactando la metodología, cronograma y con ellos, la política pública, estrategias y acciones para el próximo año.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

616. Prevención de embarazos en adolescentes.

Definición de la población objetivo
<p>El Inmujeres tiene como objetivo general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.</p> <p>Las prioridades del Inmujeres para dar atención y cumplimiento al Programa Institucional 2020-2024, en 2024 son las siguientes:</p> <p>Dar seguimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH). Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados. Promover la autonomía económica de las mujeres. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres. Impulsar la participación política de las mujeres. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afro mexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a *"que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre..."*

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer".

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2024 el Inmujeres, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la PNIMH con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque hacia entidades federativas y municipios constituye un eje de trabajo fundamental.

El trabajo del Inmujeres, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **cuarto trimestre de 2024** respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo 1.

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la PNIMH, el Inmujeres promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado y tres órdenes de gobierno, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres. Con ello, se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional. Y también fomenta la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres de los pueblos indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras.</p> <p>Estrategia 1.1</p> <p>Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.</p> <p>El Inmujeres establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.</p> <p>Acciones de coordinación en el marco del SNIMH (Acciones de seguimiento a la implementación del Proigualdad 2020-2024)</p> <p>En diciembre se llevó a cabo la Trigésima Cuarta Sesión Ordinaria del SNIMH con el objetivo de presentar los principales trabajos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, destacando las disposiciones establecidas para el Gobierno Federal en el marco del Decreto por el que se reforman y adicionan los artículos 4, 21, 41, 73, 116, 122 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 15 de noviembre de 2024, así como presentar el seguimiento de los acuerdos del Sistema.</p> <p>Se presentaron los logros en materia de paridad de género en la Administración Pública Federal (APF), así como los esfuerzos dirigidos al reconocimiento de la participación de las mujeres, los cuales permitieron incrementar su representación en puestos públicos de 34% en 2006 a 52% en 2024. Asimismo, se resaltaron los contenidos de la “Guía práctica para la implementación del principio de paridad en las instituciones de la APF” y, de manera particular, los Lineamientos imprescindibles para el cumplimiento de la paridad en la APF que orientan los trabajos de manera transversal en la APF.</p> <p>También se presentó el Balance del Proigualdad 2020-2024, en donde se identificó que los objetivos prioritarios 1 y 2 tuvieron mayor número de compromisos cumplidos al cierre y respecto a las acciones puntuales 98.2% se cumplieron, lo que permitió obtener logros estratégicos que constituyen avances importantes en la política para la igualdad.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se presentó la estrategia “Mujeres en el territorio” enfocada en el diseño e implementación de políticas públicas, en materia de desarrollo urbano, agrario, transporte de cuidados y la generación de guías, metodologías e instrumentos y la perspectiva de género en los proyectos, programas y estrategias de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (Sedatu). Se contó con la participación de 30 instituciones integrantes, 13 invitadas permanentes y dos instituciones invitadas especiales.

Asimismo, en atención a los artículos 11, 13 y 27 de las Reglas para la Organización y Funcionamiento del SNIMH, el Inmujeres elaboró el Informe Anual 2024 del SNIMH que integra las acciones estratégicas alcanzadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres desarrolladas en el marco de las Trigésima Segunda, Trigésima Tercera y Trigésima Cuarta sesiones ordinarias celebradas en 2024, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 15 de las citadas Reglas.

El informe presenta los trabajos coordinados en las sesiones ordinarias, los acuerdos aprobados y las conclusiones. Se encuentra disponible para su consulta en el micrositio del SNIMH.

Estrategia 1.3

Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el Inmujeres impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

○ **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

En el cuarto trimestre del año, el INMUJERES llevó a cabo diversas acciones de promoción en temas de igualdad y no discriminación, dirigidas a personal y autoridades de instituciones públicas y privadas.

En el marco de la colaboración con el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), en noviembre se llevó a cabo un webinar para promover la Norma Mexicana NMX-R.025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación dirigido a su personal, con el objetivo de compartir la importancia de cada tema que aborda este instrumento, así como sus beneficios y cómo se fortalece la política de igualdad institucional para el mantenimiento de su certificación.

Con el objetivo institucional de sumar esfuerzos para dar cumplimiento al *Plan de acción para incorporar la perspectiva de género en la instrumentación de la reforma al sistema de justicia laboral*, publicado por la STPS, en octubre, el Instituto colaboró con el webinar Corresponsabilidad en el Entorno Laboral. Participaron 404 personas (272 mujeres y 132 hombres).

En noviembre, en colaboración con el Tribunal Electoral del Estado de México, se llevó a cabo la conferencia virtual “Implementación correcta del Lenguaje Incluyente y No Sexista”, en el marco de campaña “ÚNETE”, instaurada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Participaron 102 personas (67 mujeres y 35 hombres).

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas y la campaña 16 Días de Activismo, en noviembre, el INMUJERES colaboró con el Tribunal Electoral de la Ciudad de México para llevar a cabo el curso “Formación Integral para la igualdad laboral en el Centro de Trabajo”, con la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>participación de 112 personas servidoras públicas (62 mujeres y 50 hombres) por cada uno de los tres días que duró el curso.</p> <p>El mismo mes, el Instituto impartió una sesión sobre medidas de corresponsabilidad en el entorno laboral convocada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF) dirigida a su personal. Participaron 743 personas.</p> <p>En el marco del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad y No Discriminación, conformado por la STPS, el INMUJERES y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), se llevaron a cabo dos reuniones, en octubre y noviembre, respectivamente. En las reuniones se desahogaron los acuerdos pendientes sobre el Catálogo de Buenas Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación, a ser publicado por el CONAPRED, y los trabajos realizados para la actualización de la Norma Mexicana hacia un estándar.</p> <p>Además, durante el cuarto trimestre del año, el Instituto brindó 28 asesorías⁴⁷ a centros de trabajo interesados en certificarse en dicha Norma. A diciembre, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados registra 694 centros de trabajo con 6,234 sitios,⁴⁸ en beneficio de 1,018,620 personas que laboran en ellos, de las cuales 47% son mujeres.</p> <p>Objetivo 2.</p> <p>Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres</p> <p>Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.</p> <p>Estrategia 2.2</p> <p>Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres</p> <p>El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al Proigualdad y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.</p>

⁴⁷ Las asesorías se dividen en: 20 por correos electrónicos, cinco llamadas telefónicas y una videollamada.

⁴⁸ Los sitios se refieren a las sucursales o instalaciones.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Una prioridad del Inmujeres es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El Inmujeres también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el Fobam, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

- **Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.**

En seguimiento a los proyectos beneficiados por el Fobam 2024, en octubre se realizó la revisión y la emisión de observaciones al “segundo informe de avance físico-financiero” que las 32 IMEF presentaron en la plataforma Fobam.

Entre octubre y noviembre se llevaron a cabo 32 reuniones virtuales de seguimiento con las instancias beneficiadas, con el propósito de proporcionar información y asesoría para el desarrollo de las metas y las IMEF presentaron los avances de la implementación de los proyectos beneficiados.

Al 31 de diciembre, se informa que las 32 IMEF beneficiadas se encuentran en proceso de cierre de los proyectos, con lo que se da por cumplida la actividad programada en el periodo.

Se señala que de acuerdo con el Contrato de Donación la fecha límite para la entrega del tercer informe físico-financiero del Fobam se estableció para el 7 de enero de 2025.

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el Inmujeres realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el Inmujeres desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

- **Cursos y materiales de capacitación en materia de género**

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparte en línea, por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones que se aplican en cada curso. Para informar sobre la disponibilidad de los cursos y los temas que abordan, a través de los sitios o micrositos disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

▪ **Micrositios puntogénero y Cero Tolerancia**

El INMUJERES mantiene la vigencia y continuación de estas herramientas que facilitan la exposición de contenidos, materiales y el acceso a los cursos en línea. A continuación, se presentan los números de visitas a ambos sitios:

Cuadro 1
Número de visitas al sitio *puntogénero*: formación para la igualdad, durante el cuarto trimestre de 2024

Mes	Número de visitas
octubre	52,896
Noviembre	13,567
Diciembre	6,869
Total	73,332

Nota: La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2024.
Fuente: *Google Analytics*, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, Inmujeres.

Cuadro 2
Número de visitas al micrositio *Cero Tolerancia*, durante el cuarto trimestre de 2024

Mes	Número de visitas
Octubre	5,036
Noviembre	2,635
Diciembre	1,222
Total	8,893

Nota: La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2024.
Fuente: *Google Analytics*, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, Inmujeres.

▪ **Capacitación y certificación en materia de género**



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a) Capacitación con perspectiva de género

En el cuarto trimestre del año, el Inmujeres concluyó con las modificaciones al curso en línea “Procuración de justicia con PEG” y la infografía “La diversidad de los pueblos indígenas en México”, que estaban pendientes en el reporte del segundo trimestre.

Las modificaciones al curso consistieron en: a) aplicar comentarios y observaciones teórico conceptuales y de modificaciones de leyes sobre temas jurídicos realizados por la UIG de la Fiscalía General de la República (FGR), b) Incorporación de estadísticas de interés con relación a los temas abordados en el curso, c) incorporación de recursos y materiales didácticos virtuales (vídeos, trivias, infografías) para reforzar los contenidos incorporados y d) Incorporación de evaluación pre y post, evaluaciones por unidad, encuesta de satisfacción, glosario, liga de materiales descargables y referencias bibliográficas.

De octubre a diciembre, el Inmujeres capacitó a 19,684 mujeres y 20,156 hombres mediante cursos en línea, presenciales y sincrónicos. Se rebasó la meta programada en el periodo ya que la inscripción a los mismos se ha mantenido contrario al comportamiento previsto por cierre de sexenio. Así se detectó un aumento importante de las inscripciones desde finales de septiembre hasta mediados de octubre para completar los informes de cierre que las dependencias debieron elaborar ante el cambio de autoridades.

A continuación, se muestra el detalle de las actividades educativas reportadas:

Cuadro 3

Capacitaciones impartidas durante el cuarto trimestre de 2024, según modalidad de impartición y sexo de los participantes

Capacitación	Mujeres	Hombres	Total
¿Cómo cuidarme mientras cuido?	19	3	22
Violencias contra las mujeres	38	13	51
La igualdad y el enfoque de interseccionalidad	35	21	56
Webinar Atención a la violencia contra las mujeres desde los lentes violeta	376	57	433
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	3,747	3,332	7,079
Súmate al protocolo	6,636	8,481	15,117
Comunicación incluyente y sin sexismo	3,242	2,715	5,957
Masculinidades: modelos para transformar	2,437	3,085	5,522
Vida sin violencia	3,154	2,449	5,603
Totales	19,684	20,156	39,840

Nota: La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2024.

Fuente: Inmujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La impartición de los cursos, tanto presenciales como en línea, conlleva una serie de trabajos preparatorios que implican la coordinación con las contrapartes y preparación de materiales, en caso de los cursos sincrónicos, así como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para los cursos en línea.</p> <p>Se presenta un resumen de cada una de las capacitaciones impartidas:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ “¿Cómo cuidarme mientras cuido?” se impartió en octubre, a la red de cuidadoras de la Alcaldía Iztapalapa, con el objetivo de que conocieran qué es el autocuidado y la importancia de incorporarlo a su vida diaria y promoverlo entre otras personas cuidadoras.▪ “Violencias contra las mujeres” impartido en noviembre a personal del Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (INECC), con el fin de reflexionar sobre la importancia de conmemorar el 25N para sumarse institucionalmente mediante una acción concreta.▪ “La igualdad y el enfoque de interseccionalidad” impartido el mismo mes, a personal de la SSPC, con el objetivo de que conocieran la relevancia del enfoque interseccional en el logro y ejercicio del derecho a la igualdad para mejorar la forma en que brindan sus servicios.▪ “Webinar Atención a la violencia contra las mujeres desde los lentes violeta” impartida en noviembre a personas servidoras públicas de la APF, con el objetivo de que conocieran principios y recomendaciones clave para la atención a mujeres víctimas de violencia, con el fin de garantizar el enfoque de derechos humanos y la perspectiva de género.▪ Los cursos en línea se dirigieron a personal de la APF y población en general, conforme lo siguiente:<ul style="list-style-type: none">• “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, con el objetivo de identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.• “Súmate al protocolo”, con el propósito de informar las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.• “Comunicación incluyente y sin sexismo”, con el fin de identificar el papel del lenguaje para construir relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia, a partir de la implementación de una comunicación cada vez más incluyente y sin sexismo.• “Masculinidades: Modelos para transformar”, con el objetivo de que conozcan la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- “Vida sin violencia”, con el propósito de brindar conocimientos teóricos y prácticos básicos para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia mediante acciones de prevención y atención de primer contacto.

b) Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género

De octubre a diciembre se certificaron 289 mujeres y 93 hombres, en estándares y competencias del sector para la igualdad de género. La meta se rebasó debido a la concentración, entre octubre y noviembre, de procesos de evaluación en el estándar EC0539, ligado al cierre administrativo anual.

Cuadro 4
Número de personas certificadas por estándar o competencia,
sexo y ámbito de pertenencia

Estándar/ Competencia	IP*		APM*		IMM*		APE*		IMEF*		APF*		C*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
EC0433 Coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos			3	1	6		5						2		16	1
EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género	9	1		2	3		12	1							24	4
EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género	13	2	76	33	8		79	8	41	9			19	4	236	56
Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual											13	32			13	32
Total	22	3	79	36	17		96	9	41	9	13	32	21	4	289	93

Notas: *IP: Iniciativa Privada, APM: Administración Pública Municipal, IMM: Institutos Municipales de las Mujeres, APE: Administración Pública Estatal, IMEF: Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, APF: Administración Pública Federal y C: Ciudadanía.

La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2024.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Inmujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Referente a la modificación del Instrumento de Evaluación de la Competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF”, en octubre se llevó a cabo una reunión de cierre con el personal de la SFP, en la que se notificó el resultado de confiabilidad y validez y se actualizó el registro. En seguimiento a dicha reunión, el mismo mes se envió⁴⁹ el informe técnico del Instrumento de Evaluación a la SFP con lo que se concluye el proceso y se da por concluido el acuerdo 7:27/04/2023 del SNIMH, que mandató la creación de un grupo de trabajo entre el INMUJERES y la SFP para “acordar y proponer a este Sistema mecanismos que favorezcan la certificación de personas consejeras en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual”.

Por otra parte, en octubre se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, en el que se retomaron los acuerdos de la primera sesión y se presentaron los resultados de certificación a esa fecha. Además, en seguimiento al acompañamiento realizado al Instituto Hidalguense de las Mujeres (IHM) en el estándar “Coordinación de acciones para la incorporación de la perspectiva de género en la administración pública”, se convocó al IHM a participar en dicha sesión y se facilitó el estándar a las integrantes para su revisión. Se recibieron dos retroalimentaciones que confirman que el estándar debe reducir y precisar sus alcances, lo que impide que el Comité lo respalde.

Finalmente, se llevaron a cabo dos revisiones de prestadores de servicios que solicitaron la operación de estándares del sector: EC0497 y EC0539.⁵⁰

c) Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y violencias contra las mujeres

El Instituto participó en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres, entre ellas se destacan:

- En el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres se actualizaron y compartieron, vía correo electrónico, los materiales educativos diseñados para promover que las UIG y áreas afines realicen actividades educativas que fortalezcan la reflexión y la conciencia por parte de las y los servidores públicos en este tema. Adicionalmente, se atendieron las solicitudes de:
 - La Secretaría de Energía (Sener) para impartir la “Conferencia especializada en violencia digital contra las Mujeres”, con el objetivo de proporcionar información al personal que labora en la Sener sobre qué es la violencia digital, mecanismos de protección y denuncia

⁴⁹ Mediante el oficio INMUJERES/SE/DCCME/160/2024.

⁵⁰ EC0497: Ele&Ment, con opinión Favorable y EC0539: Ele&Ment, con opinión Favorable.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- La SSPC para impartir la “Conferencia tres enfoques para la atención”, con el objetivo de que las personas participantes conocieran la relevancia del uso de los enfoques de interseccionalidad, de género y diferencial en la atención.
- El Instituto Politécnico Nacional (IPN) para presentar el material *¿Cómo cuidarme mientras cuido? Guía para personas cuidadoras* con el objetivo de promover el autocuidado entre estudiantes de psicología del IPN.
- En noviembre se concluyeron los trabajos de adaptación para ofertar el sitio “Familias y Sexualidad Adolescente” como curso en la plataforma de la Dirección General de Bachilleres de la SEP.

El mismo mes se tuvieron dos reuniones con el Instituto Matías Romero para iniciar los trabajos de adaptación del curso “Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres” para que forme parte de su oferta educativa y sea dirigido al personal adscrito a la dependencia, en el marco de la política exterior feminista del Gobierno de México.

d) Materiales para fortalecer las acciones de capacitación en materia de igualdad de género y violencias contra las mujeres

Entre octubre y noviembre se realizaron dos actividades educativas con el objetivo difundir el material “¿Cómo cuidarme mientras cuido? Guía para personas cuidadoras”. La primera tuvo lugar en la Alcaldía Iztapalapa y estuvo dirigida a la red de cuidadoras de este territorio y la segunda se llevó a cabo en el Centro Interdisciplinario de Ciencias de la Salud del IPN y contó con la participación de estudiantes de psicología.

Las actividades permitieron, mediante la interacción con los grupos, identificar que desde lo territorial la visión sobre cuidados debería complejizarse para ampliarlo al “cuidado de la vida” que incluye:

- Nociones de bienestar, calidad de vida y dignidad.
- Recuperar el concepto que tengan las comunidades originarias respecto al cuidado.
- El cuestionamiento crítico del “amor romántico” como una aproximación que “justifica” los roles como cuidadoras de las mujeres.
- Lo individual/lo colectivo.
- Lo intergeneracional.
- La relación entre la vida y la muerte.
- El papel de los hombres.
- Necesidad de construir una sociedad del cuidado en el que todas las personas y sectores de la sociedad intervengan.
 - Urgencia de ver el autocuidado como una práctica a incorporar en la vida diaria de todas las personas, independientemente de si realizan tareas de cuidado.

Con estas actividades el Inmujeres contribuye al cumplimiento de la Acción Puntual 2.4.6 del Proigualdad.⁵¹

⁵¹ Impulsar acciones de sensibilización para fortalecer las prácticas de autocuidado, con énfasis en las mujeres cuidadoras.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Conforme a lo previsto en el artículo 26 fracción XXI y transitorios tercero y décimo cuarto del "Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de noviembre de 2024 se extinguen el INMUJERES y la CONAVIM y sus programas presupuestarios pasan a la Secretaría de las Mujeres.</p> <p>El INMUJERES dejó de operar el 31 de diciembre de 2024.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Definición de la población objetivo

En el marco del PROABIM⁵² se considera a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) que son las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y las Instancias Municipales de las Mujeres, constituidos y que cumplan con los requisitos establecidos en las ROP⁵³, más los MAM que se coordinan para la operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, es el instrumento que establece los objetivos nacionales, estrategias y prioridades del desarrollo integral y sustentable del país. El PND tiene como objetivo superior el bienestar general de la población, se integra de los ejes generales: Política y Gobierno, Política Social y Economía, la visión hacia 2024, además se guía de acuerdo con 12 principios rectores. En particular, el principio "No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera" impulsa un modelo de desarrollo respetuoso de los habitantes y del hábitat equitativo, orientado a subsanar y no a agudizar las desigualdades, defensor de la diversidad cultural y del ambiente natural, sensible a las modalidades y singularidades económicas regionales y locales. Además, defiende el derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

Es preciso mencionar que, la pandemia por COVID-19 acrecentó las brechas socioeconómicas y puso de manifiesto tres crisis interrelacionadas que sistemáticamente repercuten en la igualdad de género y amenazan la supervivencia de las personas y el planeta: las crisis del empleo, los cuidados y el clima (ONU MUJERES 2021). En este sentido, la crisis del empleo tuvo mayores consecuencias entre las mujeres al precarizar las condiciones laborales, lo que representa un retroceso de más de 10 años en su participación en el mercado laboral, por lo que el acceso a la protección social disminuyó.

⁵² PROABIM: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

⁵³ https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/877794/1._ROP_DOP_PROABIM_2024.pdf

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En todo el mundo, entre 2019 y 2020, las mujeres perdieron 54 millones de empleos; en lo que respecta a América Latina se estima que durante 2020 la tasa de desocupación de las mujeres alcanzaría un 22.2%; entre los sectores económicos más afectados se encuentran el turismo, manufactura, comercio al por mayor y menor, así como el trabajo doméstico remunerado, sectores altamente feminizados (CEPAL, 2021). En México al inicio de la pandemia, en 2020, la participación laboral de las mujeres se situaba en 45.1%, para 2021 se redujo a 41.7%, y si bien en 2022, incremento a 43.6%, aún no alcanza el porcentaje que se tenía al inicio de la crisis sanitaria (Inmujeres, Boletín informativo, 2023).</p> <p>Referente a los cuidados, durante la pandemia se impuso un alto costo a las mujeres, adolescentes y niñas de todo el mundo, quienes, desde antes de la crisis realizaban tres veces más trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que los hombres. En México las mujeres destinan más horas al trabajo no remunerado: 30.1 horas en trabajos domésticos y 28.8 horas a los cuidados, mientras que los hombres destinan a estas actividades 11.6 y 12.9 horas respectivamente (Inmujeres, Boletín informativo, 2023).</p> <p>Por otro lado, la mayor dependencia de las mujeres a los recursos naturales, la infraestructura y los servicios públicos, aunados al acceso desigual a ellos, genera que la degradación del medio ambiente y el cambio climático las afecten de manera desproporcionada. Dicha crisis se encuentra arraigada a un sistema económico que se rehúsa a valorar, proteger e invertir en aquello que abone a la supervivencia de las personas y el planeta. Ante este contexto, uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), con el propósito de que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Por ello, el Inmujeres opera el Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM).</p> <p>Las condiciones mínimas para impulsar el adelanto de las mujeres en el ámbito local requieren contar con los instrumentos normativos, de planeación y programáticos que incorporen la perspectiva de género, posibiliten la igualdad de oportunidades y promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres con el propósito de que alcancen su bienestar.</p> <p>El ACUERDO por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres para el ejercicio fiscal 2024 fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de diciembre de 2023.</p> <p>El Objetivo General del PROABIM consiste en apoyar a los MAM de las entidades federativas y municipios mediante subsidios y asesorías para que implementen acciones que contribuyan al adelanto de las mujeres:</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Otorgar a los MAM subsidios para que implementen proyectos con acciones que contribuyan al adelanto de las mujeres.
- Asesorar a los MAM para que implementen proyectos con acciones que contribuyan al adelanto de las mujeres.

Los recursos otorgados a los MAM tienen el carácter de subsidios, por lo que de conformidad con el artículo 10 de la LFPRH y 175 Ter, fracción II de su Reglamento, mantienen su naturaleza jurídica de recursos públicos federales, razón por la que deberán ejercerse observando las leyes, reglamentos y demás normatividad federal aplicable, sujetándose a los criterios de objetividad, equidad, transparencia, publicidad, selectividad y temporalidad.

Distribución de recursos

Del monto total autorizado al PROABIM en el Presupuesto de Egresos de la Federación vigente, el Inmujeres podrá utilizar para gastos indirectos para el desarrollo de las diversas acciones asociadas con la planeación, operación, supervisión, seguimiento, atención ciudadana y evaluación, entre otros, del citado Programa.

El monto destinado a los gastos indirectos estará sujeto al dictamen favorable que, en su caso, emitan las instancias correspondientes de acuerdo con la normatividad aplicable; el recurso restante lo destinará a los proyectos beneficiados conforme a los criterios establecidos en las ROP.

De acuerdo con la suficiencia presupuestaria del PROABIM, para la distribución de recursos se dará prioridad a los proyectos validados en la modalidad I de participación. Asimismo, cuando por disposición de las instancias competentes se realicen reservas o adecuaciones presupuestarias se priorizará esta modalidad.

Montos de apoyo por Modalidad

El monto al que podrán acceder los MAM de acuerdo con la modalidad en la que participen, se puede consultar en el Anexo 6 de las ROP.

Para las IMM que participen en la modalidad II, se considera un monto único de \$200,000.00.

Modalidad		Instancia Ejecutora	Monto del Proyecto*
I	Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito estatal.	IMEF	Calculado de acuerdo con el resultado del IBAM (especificado en el Anexo 6) que está compuesto con los valores de las variables asociadas a cada entidad federativa.
II	Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito municipal y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.	IMM	\$200,000.00 (monto único, para conocer los elementos que lo integran, véase Anexo 6)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) tiene por objeto general "promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país (...)", y entre sus objetivos específicos está "la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales (...) con las mujeres".

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

<p>Por lo anterior, el Inmujeres promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés.</p> <p>Las acciones afirmativas son un conjunto de medidas de carácter temporal⁵⁴, correctivas, compensatorias y/o de promoción, encaminadas a acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.</p> <p>El término "medidas" abarca una amplia gama de instrumentos, políticas y prácticas de índole legislativa, ejecutiva, administrativa, y reglamentaria. El término "especiales" se refiere a las medidas destinadas a alcanzar un objetivo específico. El carácter temporal de esas medidas debe suspenderse cuando los resultados deseados se hayan alcanzado en materia de igualdad y se hayan mantenido durante un periodo de tiempo.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Este informe presenta los principales avances alcanzados en el cuarto trimestre de 2024 en el marco de los Objetivos Prioritarios 1 y 2, así como de las estrategias prioritarias del Programa Institucional 2020-2024.</p> <p>Objetivo 1. Coordinar y promover la implementación de la PNIMH para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas</p> <p>Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la PNIMH, el Inmujeres promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado y tres órdenes de gobierno, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad en todas las etapas de vida de las mujeres. Con ello, se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional. Y también se fomenta la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres de los pueblos indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras.</p> <p>Estrategia 1.1. Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.</p> <p>Uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política nacional de igualdad en las entidades federativas, los municipios y las alcaldías, es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM). Con este propósito, el Inmujeres opera el Proabim.</p>

⁵⁴ El término "acción afirmativa" se utiliza como sinónimo de "medidas especiales de carácter temporal", término que utiliza la CEDAW.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través del Proabim, el Inmujeres mantiene una coordinación estrecha con los MAM, mediante la suscripción de convenios específicos de Colaboración, con los cuales se ejecutan proyectos que contribuyen a incorporar, en lo local, la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, considerando la integralidad y complementariedad de las acciones que los componen, para coadyuvar a la disminución de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, así como a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México.

Objetivo 2. Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar, en la obligación del Estado mexicano, para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales necesarias para implementar las medidas especiales de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres.

La estrategia para atender esta tarea contribuye con los programas prioritarios, para aportar marcos conceptuales e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, en todo el ciclo de vida y bajo un enfoque de desarrollo territorial con identidad.

Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Una prioridad del Inmujeres es fortalecer institucionalmente a los MAM mediante la entrega de subsidios y asesorías para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México, para que implementen acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal en favor de las mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género, impulsar el adelanto de las mujeres y alcanzar su bienestar.

El Proabim contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al Proigualdad 2020-2024, así como al compromiso del Gobierno Federal de brindar beneficios a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

El Inmujeres también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el Fobam, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

Asimismo, se resalta la vinculación con el Congreso de la Unión, con el fin de incorporar mejoras al marco legal, mediante opiniones legislativas, estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.

Los avances que a continuación se reportan en el marco de esta estrategia corresponden a los índices de seguimiento 17 y 18 del PAT 2024.⁵⁵

⁵⁵ El avance cuantitativo de cada uno de los índices se presenta en el Anexo 2. Índices del PAT 2024.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres</p> <p>Conforme a lo establecido en el numeral 6.5 de las ROP del Proabim, durante el cuarto trimestre del año se brindaron 1,374 asesorías, orientaciones y seguimiento referentes al resguardo de documentos y evidencias generadas durante la ejecución de los proyectos beneficiados como señala el numeral 7.8 de las ROP, además de considerar para su elaboración lo dispuesto en los documentos de apoyo proporcionados a los MAM, así como lo relacionado con la obligación de ejercer los recursos transferidos exclusivamente para la ejecución de las acciones, actividades y conceptos de gasto aprobados.</p> <p>Cabe mencionar que durante octubre se brindaron 32 asesorías dirigidas a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y 426 a las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM); y en noviembre se brindaron 64 asesorías dirigidas a las IMEF y 852 a las IMM.</p> <p>Además, en atención a lo dispuesto en los numerales 6.5, 7.1 y 8.2.1 de las ROP, se brindó información para la presentación del segundo informe de avance físico financiero, así como recordatorios de las fechas de apertura y cierre de la Plataforma; al respecto, 441 MAM cumplieron con la presentación del informe, de los cuales 32 corresponden a las Instancias de las IMEF y 409 a las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM). Cabe mencionar que la meta programada en el periodo no se cumplió, debido a que se estimó brindar asesorías mensuales a los MAM que continuaran en el proceso, sin embargo, algunos determinaron no llevar a cabo el proyecto beneficiado y reintegrar el recurso transferido.</p> <p>De acuerdo con lo establecido en el numeral 7.4 de las ROP del Proabim, los MAM debían capturar y adjuntar en los módulos de la Plataforma la información y documentación que integra el informe de cierre, la evidencia documental derivada de la ejecución del proyecto y los comprobantes que amparan el ejercicio del recurso a más tardar el 30 de noviembre; al respecto, 32 IMEF y 400 IMM presentaron dicho informe. Cabe mencionar que se brindó asesoría, orientación y seguimiento a la totalidad de MAM (458), además de emitir recordatorios para la presentación del informe (432 lo presentaron); sin embargo, 26 IMM incumplieron. Asimismo, se estimó que un mayor número de MAM continuaran en el proceso, sin embargo, la participación disminuyó, principalmente, por declinaciones por cambios de gobierno municipales en 30 entidades federativas, ya que en 428 municipios que participan en el Proabim se llevaron a cabo procesos electorales.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Conforme a lo previsto en el artículo 26 fracción XXI y transitorios tercero y décimo cuarto del "Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de noviembre de 2024 se extinguen el INMUJERES y la CONAVIM y sus programas presupuestarios pasan a la Secretaría de las Mujeres.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Beca de Estímulo para la Educación Artística

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en las Escuelas de Iniciación Artística o en los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente.

Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

Beca de Apoyo para la Titulación.

Las/os estudiantes reinscritos o recién egresadas/os regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico autorizado por la autoridad competente para ello que corresponda en cada una de las escuelas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa de becas para las y los estudiantes de los niveles técnico y superior (Licenciatura) que permanezcan en las escuelas del INBAL, fomenta en todo momento la igualdad de género sin hacer distinción de condición física, social, cultural o étnica permita:

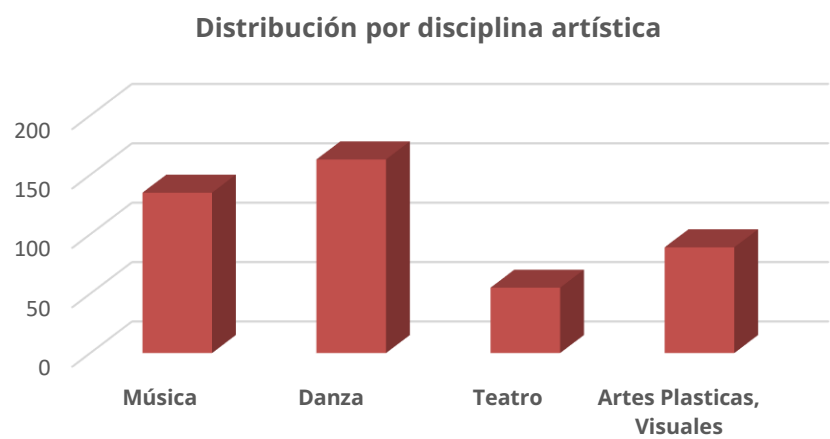
**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Atender a la población vulnerable de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura) que estudia educación artística en 15 escuelas del INBAL.
- Reconocer la trayectoria académica y/o artística de las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del INBAL.
- Apoyar a las/os estudiantes de niveles técnico y superior (Licenciatura) que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de titulación de las/os estudiantes y recién egresadas/os de las Escuelas Técnicas y Profesionales del INBAL

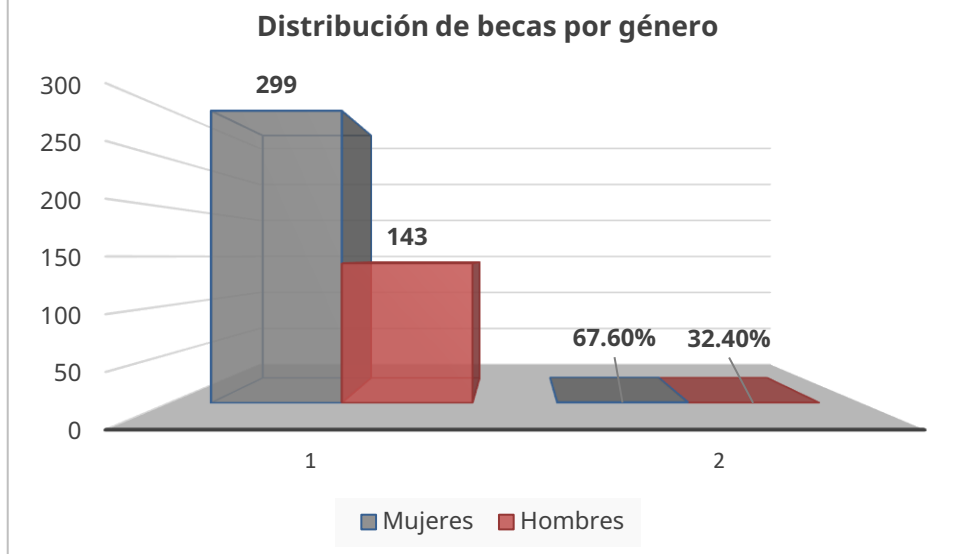
En la siguiente gráfica, se muestra la distribución de becas con relación a las disciplinas artísticas.



A continuación, se muestra la distribución por género



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Como se refleja en la gráfica se rebasa en más de un 50% en el otorgamiento de Becas para el género femenino.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se rebasó la meta que se tenía programada ya que se pretendían entregar 266 becas para el género femenino, y se otorgaron 299 becas, es decir, 33 becas más con base en lo programado, lo que significó un incremento del 7%.

Lo anterior obedeció a que un mayor porcentaje de solicitudes recibidas que cumplieron con la totalidad de requisitos establecidos en las Reglas de Operación, fueron atendidas a cabalidad por las mujeres, otorgando de esta manera, un porcentaje mayor de becas para este género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para este período no se identificaron obstáculos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "*non-conforming*", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador. Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música,



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen y, por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta. Con base en el promedio de los trimestres correspondientes de los años 2021, 2022 y 2023, para el presente trimestre se tenía programado un avance de 285 actividades. Se realizaron **127** actividades, por lo que no se alcanzó la meta programada. A su vez, tampoco se logró el acumulado anual de 863 actividades, registrando solo **522** en total quedando por debajo de lo programado un 39.51%.

Los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades en el trimestre con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo. Así, por ejemplo, la Coordinación Nacional de Literatura dedicó gran parte de su programación a proyectar el trabajo de mujeres mediante conversatorios o bien presentaciones editoriales y clases magistrales, además de sus ciclos insignia —disponibles están todo el año—, y que giran alrededor de la obra y trayectoria de autoras, como los ciclos *Las autoras en voz de las autoras*, *Las Diversas Raíces* y *Nuevos Feminismos en la literatura*.

De la misma forma, los demás centros de trabajo continuaron impulsando el enfoque de género en su programación. La Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas tanto en la programación por convocatoria como en demás actividades, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. Destacaron las puestas en escena *La señora de la radio*, *Mi color carne*, y por parte de la Compañía Nacional de Teatro sobresalió el montaje de *Los empeños de una casa* de Sor Juana Inés de la Cruz. La Orquesta Sinfónica Nacional incluyó en sus programas de la segunda temporada la interpretación de obras de destacadas compositoras como Dobrinka Tabakova y Gabriela Ortiz; por su parte, la Orquesta de Cámara de Bellas Artes contó con la presencia de artistas vocales en algunos de sus conciertos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió el recorrido realizado en el marco de la Noche de Museos del Museo Nacional de San Carlos en torno a las "Representaciones femeninas en los siglos XIX y XX", con el fin de fomentar en las y los participantes una perspectiva crítica sobre cánones de belleza.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **127**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **231,553**

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Indicador. El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación, o, al menos, el regreso a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Este trimestre se registraron más actividades virtuales que en trimestres anteriores, lo que sigue siendo la mayor área de oportunidad para la realización y difusión de actividades de cualquier tipo.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación. Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124 "Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en **25 entidades** federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

- 1 Baja California
- 2 Chiapas
- 3 Chihuahua
- 4 Ciudad de México
- 5 Colima
- 6 Durango
- 7 Guanajuato
- 8 Guerrero
- 9 Hidalgo
- 10 Jalisco
- 11 México
- 12 Michoacán
- 13 Morelos



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

14 Nuevo León
15 Oaxaca
16 Puebla
17 Querétaro
18 Quintana Roo
19 San Luis Potosí
20 Sinaloa
21 Tabasco
22 Tamaulipas
23 Tlaxcala
24 Veracruz
25 Yucatán

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta establecida para este trimestre, ya que se pretendía atender a una población femenina de 3,026 niñas, lo que representa el 51% del total programado. Sin embargo, solo se logró atender a 2,792 niñas, alcanzando una meta del 47%, quedando un 4% por debajo de lo previsto.

Cabe destacar que la población estudiantil es variable, difícil de controlar, y muchos de sus integrantes desertan, alcanzan la mayoría de edad o diversifican sus intereses. Por esta razón, al cierre del cuarto trimestre, los 178 Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un total de 5,817 participantes, de los cuales el 48% son niñas y el 52% niños.

Uno de los ejes principales en el Sistema Nacional de Fomento Musical es seguir capacitando a sus agrupaciones, además de sensibilizar e incentivar a las comunidades con la finalidad de captar un mayor número de niñas para que estas se integren y formen parte de las agrupaciones musicales comunitarias, primordialmente las de nueva conformación en los estados de Oaxaca, Morelos, Guerrero, Tabasco y Chiapas. Es importante mencionar que **51** de estos semilleros pertenecen al grupo de Bandas Tradicionales en comunidades que, por usos y costumbres, la práctica musical está dirigida hacia el género masculino. Con la capacitación permanente tratamos de revertir poco a poco, concientizando la importancia de que las niñas de las comunidades se integren, participen y formen parte de estos proyectos comunitarios.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el cuarto trimestre, realizaron **329** actividades públicas, artísticas y académicas, con **11,685** asistentes de público en general, de los cuales 5 eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados Estado de México, Morelos, Nuevo León, Guanajuato y Ciudad de México.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>No contar con una plataforma de gestión educativa que permita mantener el control escolar del alumnado de las agrupaciones musicales y qué a su vez, permita tener un censo automatizado de las niñas y niños que ingresan o desertan, dentro del programa.</p> <p>Al no tener una plataforma es complejo y costoso difundir de manera continua, la capacitación a las y los docentes, así como, la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las diferentes agrupaciones.</p> <p>Creencias limitantes donde la participación de las niñas o jóvenes mujeres no es apropiada o permitida.</p> <p>Condiciones poco seguras en los estados para incentivar la creación de más agrupaciones musicales.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Generar alianzas institucionales y trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.</p> <p>Capacitar en materia de genero a las y los docentes de las agrupaciones, así como los infantes inscritos dentro del programa.</p> <p>Trabajar con las nuevas agrupaciones en donde por usos y costumbres la mayoría de sus integrantes son niños, sensibilizando a la comunidad para que poco a poco, más niñas se integren a dichas agrupaciones musicales.</p> <p>Difundir y dar acceso a las niñas a instrumentos musicales dirigidos con anterioridad a hombres exclusivamente como son: tuba, trombón, corno y metales en general.</p> <p>Normalizar que cada vez más niñas, ocupen los espacios como músicos principales con los diversos instrumentos que conforman la agrupación.</p> <p>Incentivar a que más hombres se integren a los coros, ya que es una actividad donde los niños casi no participan por considerarse como una actividad dirigida al sexo femenino.</p> <p>Incentivar la participación, integración y atención de las niñas por arriba del 50% en las agrupaciones musicales comunitarias.</p> <p>Motivar la participación de los comités de Madres de Familia, para hacerlas partícipes de los viajes con las orquestas como tutoras, contribuir en manufacturación del vestuario de las niñas, niños y jóvenes en los eventos importantes, además de incentivar su participación como coreutas e instrumentistas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños, adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR-FEVIMTRA (Refugio Especializado).

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres por razón de género, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, así como alentar su denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que, a continuación, se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación nacional de la violencia de género contra las Mujeres

La violencia contra las Mujeres basada en el género es un problema grave de derechos humanos, considerada como una de las violaciones de derechos más extendidas, arraigadas y toleradas en el mundo.

En México se estima que 7 de cada 10 mujeres han sido víctimas, a lo largo de su vida, de algún tipo de violencia o de discriminación ^[1].

^[1] INEGI. (2021). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2023, se registraron 832 feminicidios y 2,574 homicidios dolosos cometidos en contra de mujeres, es decir que, en promedio 9 mujeres fueron asesinadas diariamente en el país ^[2].

De acuerdo con el Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal (INEGI, 2023) los delitos de homicidio, feminicidio, lesiones, delitos sexuales, trata de personas y violencia familiar se cometen con el doble de frecuencia en contra de mujeres (con una tasa de 305.6 delitos por cada 100 mil niñas y adolescentes de 0 a 17 años), que en hombres (con una tasa de 150.8 delitos por cada 100 mil niños y adolescentes de 0 a 17 años) ^[3].

Por lo anterior, es necesario y urgente, la implementación y el fortalecimiento de políticas públicas que permitan garantizar de manera plena el acceso a la justicia de las mujeres y, sobre todo, una vida libre de violencia.

Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes

El Estado mexicano, en concordancia con los principios internacionales, constitucionales y legales, está comprometido a proteger a las niñas, niños y adolescentes para evitar que sean víctimas de la comisión de delitos. Sin embargo, el aumento de algunos de estos delitos en el país se ha incrementado, como lo revela el informe de la Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) titulado "Delitos contra Niñas, Niños y Adolescentes en México (a octubre de 2023)". Este informe se basa en un análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común de 2023 proporcionadas por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Según la REDIM, a pesar de las obligaciones del Estado mexicano, se ha observado un aumento en la comisión de algunos delitos contra personas de 0 a 17 años en México durante los primeros diez meses de 2023 en comparación con el mismo período en 2022. Por ejemplo, las cifras de incidencia delictiva del fuero común muestran 31,915 delitos reportados en 2023, frente a los 27,910 delitos reportados en 2022.

Específicamente, se destacan tres delitos que han experimentado un aumento entre 2022 y 2023:

1. Lesiones: de 14,749 a 16,888, un incremento del 14.5%. Cabe señalar, que la cifra de 2023 es la más alta desde que inició el registro en 2015.
2. Secuestro: de 45 a 73, un incremento del 62.2%.
3. Tráfico de "menores": de tres a cuatro.

Respecto a los casos de feminicidio y homicidio de niñas, niños y adolescentes en México:

- Se registraron 59 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos, 10 fueron cometidos con arma de fuego y 7 con arma blanca. Esto representa una disminución del 33% en comparación con el mismo período de 2022.
- 752 niñas, niños y adolescentes fueron víctimas de homicidio doloso a nivel nacional (121 mujeres y 631 hombres). Esto refleja una disminución del 19.9% en comparación con 2022.
- 563 personas de entre 0 y 17 años perdieron la vida debido a homicidios con arma de fuego en México en 2023 (94 mujeres y 469 hombres). Esto representa una disminución del 18.3% en comparación con 2022.

^[2] Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2024). Información sobre violencia contra las Mujeres: Incidencia delictiva y llamadas de emergencia 9-1-1. Disponible en: <https://www.gob.mx/sesnsp/articulos/informacion-sobre-violencia-contra-las-mujeres-incidencia-delictiva-y-llamadas-de-emergencia-9-1-1-febrero-2019?idiom=es>

^[3] INEGI. (2023). Estadísticas a propósito del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer (25 de noviembre). Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP_VCM_23.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Respecto a las entidades federativas en que se han observado más delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes:

- El Estado de México, Nuevo León y la Ciudad de México han sido las entidades donde se han registrado más delitos contra personas de 0 a 17 años.
- Las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Jalisco y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Estado de México y Chihuahua.
- Más personas de entre 0 y 17 años han muerto por arma de fuego en 2023 en Guanajuato, Michoacán y Estado de México.

Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Informe Mundial sobre Trata de Personas 2022 de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) se desprende lo siguientes datos a nivel mundial:

- De 2020 a 2021, la cifra de víctimas de trata de personas aumentó un 67% en México, al pasar de 1,316 a 2,202 víctimas
- Durante 2020, y por primera vez en 20 años, descendió 11% el número de víctimas detectadas a escala mundial con respecto al año anterior, sin embargo, esto se debe principalmente a un menor número de detecciones en países de ingresos bajos y medios.
- La trata de personas con fines de explotación sexual fue menos detectada durante la pandemia, probablemente porque se trasladó a lugares más ocultos.
- Conforme aparecen nuevas formas de explotación, los niños y hombres representan una mayor proporción de las víctimas detectadas.
- Las mujeres sufren tres veces más violencia física o extrema a manos de tratantes que los hombres, mientras que las niñas y los niños dos veces más que las personas adultas.
- En Norteamérica, a diferencia de la tendencia global, la detección de víctimas aumentó 16% en 2020; se incrementaron las detecciones de víctimas tanto hombres (26%) como mujeres (14%), sin embargo, disminuyó el número de condenas en 35%.
- Este delito continúa afectando principalmente a mujeres y niñas en la región, las mujeres siguen representando la mayoría de las víctimas detectadas en Norteamérica y las niñas en Centroamérica y el Caribe. Mientras que, a nivel global, bajó el número de casos de trata de personas con fines de explotación sexual, en Norteamérica, Centroamérica y el Caribe, esta sigue siendo la principal modalidad detectada de este delito.

El Informe incluye posibles respuestas ante los retos identificados, entre las que resaltan:



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Mayor regulación de las plataformas en línea donde se ha detectado la amenaza de la trata de personas.
- Programas de capacitación para prevenir el delito entre posibles víctimas.
- Formación judicial e intercambio de buenas prácticas entre países.
- Mayor inversión estatal para la identificación proactiva de las víctimas mediante investigaciones con enfoque de género y perspectiva de derechos humanos.
- Promoción de la denuncia confidencial y anónima en línea para alertar sobre posibles casos de este delito.
- Fortalecimiento y aumento de la atención y servicios especializados para víctimas de violencia extrema.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, niñas, niños y adolescentes. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, niñas, niños y adolescentes, tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de violencia de género y trata de personas, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

Al cuarto trimestre de 2024, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	15	21	256
Hombres	0	0	0	1	0	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	24	8	216
Niños	43	7	4	7	3	10	6	80
Total	289	60	26	53	41	49	35	553

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA. <p>Al cierre del ejercicio fiscal 2024, se terminaron 556 carpetas de investigación: 20 por acuerdos reparatorios cumplidos, 4 por suspensión condicional del proceso cumplido, 24 por juicio abreviado, 20 por juicio oral, 392 por no ejercicio de la acción penal, 54 por acumulación, 18 por abstención de investigar y 24 por incompetencia; lo que representó el 24.16% respecto de las 2,301 carpetas de investigación en trámite, 12.70 puntos porcentuales por encima de la meta programada de 11.46%.</p> <p>El comportamiento del indicador obedeció a la agilización en la terminación de investigaciones no complejas, en virtud de la continuidad dada a la implementación de los criterios operativos para la depuración, así como al análisis y valoración conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación, aunado a la supervisión constante de las áreas sustantivas de la FEVIMTRA.</p> <p>Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de diciembre se iniciaron 582, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA.</p> <p>El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de la FEVIMTRA, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas⁵⁶: Aguascalientes (1), Baja California (3), Baja California Sur (3), Campeche (1), Chiapas (3), Chihuahua (2), Ciudad de México (463), Coahuila (1), Durango (1), Estado de México (22), Guanajuato (1), Guerrero (8), Hidalgo (5), Jalisco (3), Morelos (3), Nayarit (1), Nuevo León (2), Oaxaca (1),Puebla (3), Querétaro (3), Quintana Roo (1), Sonora (18), Tabasco (3), Tamaulipas (2), Tlaxcala (2), Veracruz (3), Zacatecas(9), Extranjero (13) y en 1 no se cuenta con datos de la entidad.</p> <ul style="list-style-type: none">Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos. <p>Al cuarto trimestre de 2024, se otorgaron 33,987 servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el 100% respecto de los servicios requeridos para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada al periodo.</p>

⁵⁶ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones de las víctimas a otras instituciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al cuarto trimestre de 2024, se llevaron a cabo 1,516 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 863 en materia de psicología y 653 en materia de trabajo social.

- **Refugio Especializado en 2024.**

Al cuarto trimestre de 2024 se brindó atención a 52 personas (43 mujeres y 9 hombres menores de edad), de las cuales 18 mujeres víctimas directas de trata de personas, 9 mujeres y 4 niños víctimas directas de delitos relacionados con la violencia de género, así como 2 niñas y 2 niños víctimas indirectas de violencia de género, ingresaron en el periodo que se reporta al Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas.

Los 23,069 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 9,229 de apoyo psicológico; 98 de apoyo legal; 4,043 de trabajo social; 5,715 de salud; 1,485 de pedagogía; 859 acompañamientos y 1,640 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.</p> <p>Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.</p> <p>Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional, y supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.</p> <p>Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.</p> <p>La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que reciban una atención oportuna y conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.</p> <p>La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal. También apoyan en los acompañamientos a las residentes en las diversas instituciones médicas especializadas.</p> <p>Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde con los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.</p> <p>Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de currículum vitae, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.
- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas.

Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2024.

Al cuarto trimestre de 2024, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional a 980 víctimas (851 mujeres y 129 hombres) en 10,918 servicios, desglosados de la siguiente manera: 1,474 apoyo legal; 5,313 apoyo psicológico; 3,473 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 658 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

Asimismo, realiza acciones a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, al acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas de la FGR, a efecto de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

- **Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.**

Al cuarto trimestre de 2024, 23 cuestionarios obtuvieron una calificación mínima satisfactoria de 8, lo que representó el 100% de los cuestionarios aplicados. Los cuestionarios se aplicaron a 23 mujeres mayores de 12 años que egresaron del Refugio Especializado.

El comportamiento del indicador obedeció a que las residentes manifestaron, a través del instrumento de evaluación que cuenta con un área de observaciones y comentarios, haber recibido buen trato, comprensión, respeto, trato digno e igualitario por parte del personal asignado al Refugio Especializado,

El cuestionario cuenta con una escala de 5 a 10. La calificación satisfactoria, se refiere a aquellos cuestionarios que sean valorados con una calificación mínima de 8 ("Bastante satisfecha").

La protección y atención que brinda el Refugio Especializado es integral, oportuna y eficiente, a fin de cubrir necesidades específicas de las víctimas, coadyuvando de esa manera con su proceso de acceso a la justicia y de reincorporación social.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al cuarto trimestre de 2024, se obtuvieron **771** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor), de las cuales 503 corresponden a mujeres y 268 a hombres (ver Anexo 1 Población Atendida) lo que



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

representó el **92.11%** de las **837** evaluaciones aplicadas, **2.03** puntos porcentuales por encima de la meta programada para el periodo de **90.08%**. Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 101 actividades de capacitación y de orientación y en 58 de ellas se aplicaron evaluaciones; el universo del indicador comprende 78 capacitaciones proporcionadas por la FEVIMTRA para informar acerca de sus competencias y alentar la denuncia de estos delitos y 23 actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para informar acerca de sus competencias y alentar la denuncia de los delitos. Los temas tratados en las actividades evaluadas fueron los siguientes: violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes, trata de personas y el Programa Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre las personas que participaron. Los factores que se considera que contribuyeron a su cumplimiento son los siguientes: i) se atendieron las dudas de las personas asistentes en el momento que fueron manifestadas, ii) las personas asistentes tenían la posibilidad de participar en cualquier momento de la exposición, ya que sus cámaras y micrófonos estaban habilitados para participar activamente, lo que se tradujo en un ejercicio más dinámico; iii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado en los temas desarrollados, y iv) en cada curso se preparó y se envió previamente a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento con los objetivos y el contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Al **cuarto trimestre de 2024**, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, a cargo de la FEVIMTRA, reportó la localización de **108** niñas, niños y adolescentes (74 mujeres y 34 hombres), lo que representó el 60% de las **180** alertas activadas, **12.38** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **47.62%**.

El comportamiento de este indicador está sujeto a las circunstancias particulares de cada caso. Aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado es planificable, éste puede o no ser alcanzado. La estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas, tomando en cuenta porcentajes observados en periodos similares de ejercicios anteriores. Sin embargo, el número real de activaciones y localizaciones puede variar. Adicionalmente, durante este periodo, se lograron 10 localizaciones correspondientes a activaciones de años anteriores.

Es importante destacar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional no incluyen la totalidad de activaciones realizadas en las entidades federativas, ni todos los casos de niñas, niños y adolescentes desaparecidos o localizados. La información presentada corresponde únicamente a las activaciones realizadas a nivel nacional por la Coordinación Nacional, siguiendo los criterios de activación del mecanismo.

Por otra parte, a través del Centro de Atención Telefónica (CAT-FEVIMTRA) se reciben solicitudes de información, así como denuncias de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de niñas, niños y adolescentes y de delitos en materia de trata de personas. Para los casos en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

En el periodo **enero-diciembre de 2024** se recibieron y atendieron **2,205** llamadas y **2,117** correos electrónicos, estas comunicaciones derivaron de la difusión de los servicios que brinda la FEVIMTRA y de las pláticas informativas impartidas en diversas instituciones, asimismo, se proporcionó orientación ciudadana sobre información general a **133** personas (89 mujeres y 44 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a **1,861**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
personas (1,207 mujeres y 654 hombres), sobre violencia contra las mujeres a 208 personas (194 mujeres y 14 hombres), y sobre delitos en materia de trata de personas a 3 personas (1 mujer y 2 hombres).
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante este periodo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 190

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo

El Gobierno Federal tiene entre sus objetivos prioritarios avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales; particularmente, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la prevención y el estudio de la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso del "Feminicidio y su tentativa, un tema pendiente para mujeres quemadas con fuego y ácido", que se planea llevar a cabo en 2024.

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) registró 70,203 mujeres víctimas de lesiones dolosas en 2023; entre ellas se encuentran las mujeres que son quemadas con fuego o ácido, en el que la víctima llega a sobrevivir con la consecuencia de lesiones y discapacidades físicas, que le dificultan o impiden integrarse social y laboralmente, además de daños psicológicos profundos.

Por lo que, desde el punto de vista de la autora de la investigación, basado en la perspectiva de género, existe la necesidad de proponer una reforma para integrar a las razones de género del tipo penal de feminicidio del artículo 325 del Código Penal Federal (CPF), las lesiones con fuego o ácido, ya que atacan y ponen en peligro de igual forma la vida de una mujer.

Dicha investigación se dirige y puede ser de utilidad para personas estudiosas e interesadas en el tema, personas servidoras públicas tomadoras de decisiones en relación con este tipo de violencia y personas defensoras de derechos humanos de las mujeres.

Otra de las acciones, programadas por el INACIPE en 2024 es la formación y profesionalización altamente especializada de personas servidoras públicas en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia, así como en ejecución de sanciones, por lo que, el Instituto considera abordar temas sobre la igualdad de género con un enfoque circunscrito en las ciencias penales, los cuales se desarrollan a petición de las áreas que

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>conforman a la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros. En este caso, la población objetivo de estas actividades es el personal de dichas instancias.</p> <p>Por otra parte, el INACIPE cuenta con un Programa Anual de Capacitación, el cual está dirigido a todo su personal (116 mujeres y 112 hombres), al 31 de diciembre de 2024), respondiendo a las necesidades o áreas de oportunidad que se encontraron en las evaluaciones de productividad que se aplicaron a las personas servidoras públicas.</p>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para mujeres y hombres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política y cultural; sin embargo se ha identificado una brecha de género en la participación mujeres y de hombres en los cursos realizados en materia de igualdad de género, derechos de las mujeres y violencia contra las mujeres, que es desfavorable a estos últimos, en 20% en promedio, de conformidad con los datos de asistencia de 2021 a 2023.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación en temas relacionados con el feminicidio y su tentativa, respecto del avance programado. <p>Al cierre del cuarto trimestre se concluyó al 100% de la investigación con título “Feminicidio y su tentativa, un tema pendiente para mujeres quemadas con fuego o ácido”, cumpliendo con la meta programada al periodo. La investigación se centró en realizar el estudio y análisis de la razón de género que ubica a las lesiones dolosas de mujeres por fuego o ácido como consecuencia de un feminicidio. El objetivo fue constituir un referente para que el Ministerio Público perfeccione las investigaciones de mujeres víctimas quemadas con fuego o ácido, integrando las diligencias conducentes a sus protocolos de investigación de feminicidio, un ejemplo sería el de incluir en las diligencias de investigación el informe de análisis de contexto de violencia de la víctima de violencia ácida o de fuego , otro ejemplo es el que cuando una mujer acceda a los servicios hospitalarios por las lesiones provocadas por quemaduras de ácido o fuego y se vea impedida a hablar derivado de estas lesiones, el MP inicie de inmediato la investigación para que no se diluyan los elementos probatorios y posteriormente cuando la víctima recupere la capacidad del habla recabar su testimonio como víctima, de esta forma se atendería con</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mayor eficacia este flagelo en grado de tentativa, obteniendo como resultado contribuir a la procuración de justicia con perspectiva de género en dicho delito.

Durante los cuatro trimestres se realizaron las siguientes actividades:

Primer trimestre

- ✓ Establecimiento del cronograma de la investigación.
- ✓ Elaboración de la justificación.
- ✓ Recolección y análisis del material bibliográfico, así como seguimiento de los registros de lesiones dolosas y feminicidio publicados por el SESNSP y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).
- ✓ Revisión de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH).
- ✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de enero, febrero y marzo de 2024, para ser publicados en la página de Género y Derecho del INACIPE, como parte de la investigación.

Segundo trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico, así como seguimiento de los registros de lesiones dolosas y feminicidio publicados por el SESNSP y el INEGI.
- ✓ Desarrollo del capitulo de la investigación.
- ✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de abril, mayo y junio de 2024, para ser publicados en la página de Género y Derecho del INACIPE.

Tercer trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico, así como seguimiento mensual de los registros de lesiones dolosas y delitos de feminicidio publicados por el SESNSP y el INEGI.
- ✓ Desarrollo del primer capítulo de la investigación en el que se hace un estudio de los antecedentes del concepto de lesiones dolosas de mujeres; un estudio dogmático del delito de lesiones dolosas de mujeres para contestar las preguntas ¿En qué consisten las lesiones por fuego y cuáles son sus consecuencias físicas y emocionales? y ¿En qué consisten las lesiones por ácido y cuáles son sus consecuencias físicas y emocionales?; asimismo se aborda un estudio dogmático del delito de feminicidio; análisis jurídico de los delitos de tentativa establecidos en el artículo 12 del Código Penal Federal.
- ✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de julio, agosto y septiembre de 2024, para su eventual publicación en la página de Género y Derecho Penal del INACIPE.

Cuarto trimestre

- ✓ Redacción de capítulos I, II, III y IV.
 - ✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2024, para su posterior publicación en la página de Género y Derecho Penal del INACIPE en el ejercicio fiscal 2025.
 - ✓ Elaboración de conclusiones.
 - ✓ Revisión de capitulo y citas.
 - ✓ Entrega final de la investigación.
- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cierre del cuarto trimestre de 2024, 203 personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 134 son mujeres y 69 son hombres, lo que representó el 56.70% respecto de las 358 personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE (ver Anexo 1 Población atendida).</p> <p>El comportamiento del indicador obedeció a que algunas personas servidoras públicas inscritas no asistieron a los cursos o no acreditaron la evaluación final debido a que no alcanzaron los criterios mínimos establecidos, considerando que para obtener una constancia de aprobación se debe cumplir con el 80% de asistencia y una calificación mínima de 7. Cabe mencionar que la capacitación proporcionada se lleva a cabo a petición de las instituciones, dependiendo de sus necesidades.</p> <p>Sin embargo, existe el compromiso de la FGR para que su personal se capacite en estos temas, lo que fortalecerá el conocimiento en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.</p> <p>A continuación, se presentan las actividades realizadas por cada trimestre:</p> <p>Primer trimestre</p> <p>No se programaron actividades.</p> <p>Segundo trimestre</p> <p>En este periodo aprobaron la capacitación 67 personas servidoras públicas, 47 mujeres y 20 hombres, respecto de las 198 personas servidoras públicas inscritas, 128 mujeres y 70 hombres, en los cursos de capacitación “La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, “La Perspectiva de Género en el Ámbito de Apoyo a la Labor Sustantiva”, “La Persecución Penal con Perspectiva de Género” y “Buenas prácticas en el Servicio Público bajo la Perspectiva de Género”.</p> <p>Tercer trimestre</p> <p>Aprobaron la capacitación 78 personas servidoras públicas, 49 mujeres y 29 hombres, de las 89 personas servidoras públicas inscritas, 47 mujeres 42 hombres , en los cursos de capacitación “La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, “Aplicación de Metodologías de Justicia Restaurativa: Facilitación de Juntas Restaurativas y Reunión Víctima-Persona Ofensora con Perspectiva de Género”, desarrollado en coordinación con la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer”, “Peritaje Sociocultural, Antropológico con Perspectiva de Género” y “Atención a Víctimas con Perspectiva de Género”.</p> <p>Cuarto trimestre</p> <p>Aprobaron la capacitación 58 personas servidoras públicas, 38 mujeres y 20 hombres, de las 71 personas servidoras públicas inscritas, 42 mujeres y 29 hombres, en el “Diplomado enfocado al Sistema de Justicia Penal, desde la Etapa de Vinculación a Proceso, hasta la Etapa Intermedia, en los Delitos de Violencia contra las Mujeres” y el Curso de capacitación “Actuación Policial y Derechos Humanos con Perspectiva de Género”.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

Al cierre del cuarto trimestre de 2024, se han publicado 49 documentos en el micrositio "Género y Derecho Penal", cumpliendo con la meta programada al periodo, de los cuales 13 corresponden a publicaciones realizadas en 2024, mismos que se detallan a continuación:

Primer trimestre:

- ✓ Mujeres víctimas de violencia: aspectos neurobiopsicológicos y su implicación en el sistema de justicia. Una visión integral y crítica sobre la violencia de género en México, desde una perspectiva neurobiológica y neuropsicológica, destacando la importancia de abordar este grave problema social desde una comprensión profunda de sus implicaciones en la salud y el bienestar de las víctimas, una perspectiva multidisciplinaria que considere tanto las implicaciones neurobiopsicológicas como las deficiencias en los sistemas de justicia.
<https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/02/article/view/679>
- ✓ Acerca de la tan célebre y criticada ley española del "Solo sí es sí". La Ley del "Solo sí es sí" ha traído importantes modificaciones en el marco legal español, buscando fortalecer la protección de las víctimas de violencia sexual y garantizar una respuesta eficaz y especializada ante estos delitos. La reseña de la Doctora Álvarez Buján ofrece una visión detallada y crítica de los principales aspectos procesales derivados de esta ley, invitando a la reflexión sobre su impacto en la justicia y en la protección de los derechos fundamentales.
<https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/01/article/view/717>
- ✓ Repercusiones neurobiológicas en víctimas de violencia familiar: ¿Por qué nadie habla de ello? La violencia familiar es un problema generalizado y persistente que afecta a 1 de cada 3 mujeres en todo el mundo. Se refiere a los comportamientos de la pareja o expareja que causan daño físico, sexual, psicológico y conductas de control. La violencia de pareja es un problema de salud pública que puede tener consecuencias negativas a largo plazo, incluyendo impacto biológico y disfunción cognitiva. La violencia de pareja también puede tener repercusiones neurobiológicas, como anomalías en la sustancia blanca periventricular y edema perivascular.
https://drive.google.com/file/d/1g7gsleOExlv_BOgGQ2Jo_vuAXWKWBepq/view
- ✓ Criminología ambiental del feminicidio. A manera de resumen, este documento de trabajo es el resultado de la investigación anual 2023 de la maestra Blanca Ivonne Olvera Lezama, la cual lleva por nombre "Criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres", dicho documento aborda el tema del feminicidio en México el cual es establecido como un delito de discriminación y odio hacia la mujer en los códigos penales a partir de 2011. Se destaca la definición del feminicidio en el Código Penal Federal, las circunstancias que lo caracterizan y las sanciones correspondientes, incluyendo las agravantes. Se explora la relación entre la criminología y el derecho penal, enfatizando la importancia de considerar el entorno y las circunstancias en las que se comete el feminicidio. La investigación busca contribuir con la labor de la Fiscalía General de la República en la investigación y persecución de delitos relacionados con los derechos humanos de las mujeres.
<https://drive.google.com/file/d/13Bpdw0ca9--OcFCiUFSfMVt9p3cfcLiM/view>

Segundo trimestre:

- ✓ Reclutamiento y utilización de niñas, niños y adolescentes por grupos delictivos en México: Aborda de manera detallada la preocupante problemática de la explotación de menores en la trata de personas en nuestro país. Se destaca la falta de capacitación de las personas servidoras públicas en materia de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trata de personas, lo que dificulta la detección y atención adecuada de posibles víctimas, así como la inadecuada orientación de las medidas de sanción hacia los adolescentes que, siendo víctimas, también se ven involucrados como victimarios por estos grupos delincuenciales. Resalta la necesidad de crear protocolos a nivel nacional para que las autoridades puedan detectar posibles casos de trata de personas, especialmente cuando se trata de menores de edad reclutados para cometer delitos en beneficio de grupos criminales. Se menciona la importancia de visibilizar este problema y la urgencia de implementar acciones para prevenir la delincuencia juvenil, destacando que las políticas públicas no deben basarse exclusivamente en medidas de seguridad pública.

<https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/02/article/view/744>

- ✓ Las víctimas se multiplican en materia de trata de personas: Aborda de manera detallada la multiplicidad de víctimas directas e indirectas en México que se ven afectadas por el delito de trata de personas y otros delitos con fines de explotación. Se hace referencia a tratados internacionales como el Convenio Internacional para la Represión de la Trata de Blancas de 1910 y la Convención para la Represión de la Trata de Personas y de la Explotación de la Prostitución Ajena de 1950, resaltando la evolución en la conceptualización de la trata a lo largo del tiempo. Destaca la importancia de no considerar las conductas de trata de personas como independientes y excluyentes, sino como parte de un posible concurso de delitos, la definición de víctima directa e indirecta según la Ley de Trata de Personas en México, resaltando la necesidad de proteger y brindar atención a todos los afectados por este delito. El análisis también pone de manifiesto la revictimización de las personas afectadas por la trata de personas debido a la falta de atención adecuada por parte del Estado.

- ✓ <https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/02/article/view/746>

Tercer trimestre:

- ✓ La expansión del delito de violencia de género a través del elemento subjetivo del injusto. La incidencia de la jurisprudencia del Tribunal Supremo español en relación con su aceptación. Describe cómo ha cambiado la aplicación del artículo 153.1 del Código Penal sobre la violencia de género mediante su aplicación judicial con base en la sentencia del Tribunal Supremo No. 677/2018, donde elimina la necesidad de acreditar la existencia de un ánimo de dominación de los delitos contemplados en el artículo 153.1 Código Penal, basado en el elemento biológico de la relación entre agresor y la víctima, el hecho de que ambos sean de géneros opuestos, afectando el principio de igualdad ante la ley, destacando los problemas y desafíos que surgen con esta nueva interpretación judicial.

<https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/01/article/view/804>

- ✓ El uso de herramientas de inteligencia artificial en materia de violencia de género: ¿Una adecuada estrategia preventiva y represiva? Analiza la intersección entre la inteligencia artificial (IA) y la violencia de género desde una perspectiva criminológica, comenzando con la definición y explicación del concepto de IA. Examina cómo se utiliza en la actualidad para abordar la violencia de género, incluyendo experiencias y aplicaciones nuevas como VIOGEN, proporcionando un marco teórico que visualiza como la IA puede intervenir en este ámbito, resaltando la necesidad de que respete los derechos fundamentales y promueva una perspectiva de género equilibrada.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/01/article/view/802>

- ✓ Violencias por razones de diversidad y transfeminicidio. Análisis de violencia contra las mujeres transexuales, centrándose en el transfeminicidio y sus consecuencias, con un enfoque diferencial y una perspectiva victimológica hacia las mujeres transexuales. En el documento se mencionan diversos casos como el de Vicky Hernández, Amancay Diana Sacayán, entre otros, llamando a una mayor conciencia social y reformas legales. Se enfatiza la importancia de reconocer al transfeminicidio como un delito específico para garantizar justicia y prevenir futuros casos de violencia.

<https://drive.google.com/file/d/1VfAqi9nGRs9Qk3GffUzsAiWZkjgvt6uI/view>

- ✓ Reparación del daño con perspectiva de género. Describe la reparación del daño como un derecho que tienen todas las víctimas del delito, mencionando la Ley General de Víctimas, artículo primero. Expresando lo que engloban las medidas de la reparación integral, haciendo énfasis en que la reparación integral hacia la mujer debe realizarse con perspectiva de género para que pueda existir un acceso a la justicia, ya que en la mayoría de los casos no es posible porque no se establece una igualdad entre hombres y mujeres respecto a este derecho.

<https://drive.google.com/file/d/1uIERZSYfhYomXvXRNdduo9yR5KkbtymS/view>

Cuarto trimestre:

- ✓ El constante estudio del delito de trata de personas. La trata de personas es un delito que afecta anualmente a 800,000 víctimas de manera internacional, principalmente a mujeres con el 66% y a niñas con el 13%. Existen acciones por parte de diversas instituciones de gobierno, que contribuyen a la erradicación de este delito y su impacto. No obstante, la mayoría de los casos no logran llegar a una resolución efectiva, en parte por la insuficiente capacitación de los servidores públicos en la investigación de los delitos. Esta situación pone de manifiesto la necesidad de una formación más estricta para los profesionales de la justicia. La trata de personas es un delito complejo que requiere una respuesta múltiple y coordinada para lograr resultados en la prevención, sanción y aprehensión.

https://www.inacipe.gob.mx/assets/docs/investigacion/genero/El_constante_estudio_delito_Trata_Personas.pdf

- ✓ Revisión histórica de la atención a las mujeres en entornos penitenciarios. El documento señala que históricamente las cárceles y los regímenes penitenciarios han sido diseñados para una población carcelaria mayoritariamente masculina desde, la arquitectura, necesidades básicas, procedimientos de seguridad etc. Lo que causa una gran discriminación en contra de las mujeres en todos los niveles.

https://www.inacipe.gob.mx/assets/docs/investigacion/genero/Revision_historica_atencion_mujeres_entornos_penitenciarios.pdf

- ✓ Violencia contra las mujeres en México y los principales delitos que afrontan. Aborda los delitos más comunes que afectan a las mujeres, siendo un reflejo de las desigualdades de género y violencia estructural, en donde a pesar de los diversos progresos en materia de derechos humanos y leyes contra la violencia de género, las mujeres continúan siendo víctimas de numerosos crímenes como los delitos sexuales o el feminicidio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

https://www.inacipe.gob.mx/assets/docs/investigacion/genero/Violencia_vs_mujeres_principales_delitos_afrontan.pdf

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Al cierre del cuarto trimestre se realizaron 79 actividades de capacitación, en las cuales se capacitó a 229 servidoras públicas, lo que representó el 55.31% de las 414 personas capacitadas del Instituto Nacional de Ciencias Penales, 2.06 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 53.25%. El comportamiento del indicador obedeció al interés que las servidoras públicas tuvieron en los cursos que oferta el INACIPE.

Primer Trimestre:

Se impartieron 18 cursos de capacitación mediante plataforma virtual EDUCA CNDH, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales, el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera y la Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil, en los cuales se capacitó a 39 mujeres (ver Anexo 3 notas Adicionales), respecto de las 78 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

Segundo Trimestre

Se impartieron 10 cursos de capacitación mediante las plataformas virtuales EDUCA CNDH, Plataforma MéxicoX y Plataforma Institucional de Capacitación a Distancia de la FGR en los cuales 38 mujeres acreditaron la capacitación (ver Anexo 3 notas Adicionales), respecto de las 76 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

Es importante mencionar que se realizó la invitación a la capacitación a 211 personas servidoras públicas, de las cuales 103 fueron hombres y 108 mujeres, obteniendo las constancias de acreditación de 38 mujeres y 38 hombres, dando un total de 76 personas servidoras públicas capacitadas.

Tercer Trimestre:

Se impartieron 19 cursos de capacitación mediante la plataforma virtual Educa CNDH, así como por la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCN) y el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), en los cuales 84 mujeres acreditaron la capacitación (ver Anexo 3 notas Adicionales), de las 150 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

En este trimestre se realizó la invitación a la capacitación a 223 personas servidoras públicas, de las cuales fueron 108 hombres y 115 mujeres, obteniendo las constancias de acreditación de 84 mujeres y 66 hombres, dando un total de 150 personas servidoras públicas capacitadas (ver anexo 1 Población Atendida).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución

Cuarto Trimestre:

Se impartieron 32 cursos de capacitación mediante las plataformas virtuales Educa CNDH, así como por la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM), el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), el Museo Memoria y Tolerancia - Centro Educativo Truper y el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera, en los cuales 68 mujeres acreditaron la capacitación (ver Anexo 3 notas Adicionales), de las 110 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

En este trimestre se realizó la invitación a la capacitación a 228 personas servidoras públicas, de las cuales fueron 112 hombres y 116 mujeres, obteniendo las constancias de acreditación de 68 mujeres y 42 hombres, dando un total de 110 personas servidoras públicas capacitadas (ver anexo 1 Población Atendida).

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con respecto a los obstáculos, durante el mes agosto se presentaron fallas en la plataforma del Sistema de Con respecto a los obstáculos, durante el cuarto trimestre se realizó la integración de la red del INACIPE a la de la FGR y se llevó a cabo la migración de los correos electrónicos institucionales de las personas servidoras públicas del INACIPE a la FGR, lo que complicó el acceso a las diversas plataformas de capacitación.

Asimismo, durante los meses de octubre y noviembre se presentaron fallas en la Plataforma del Sistema de Información para la Profesionalización de la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos, adscrita al Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera, por lo que se amplió el plazo para concluir los cursos y en algunos casos no se obtuvieron las constancias correspondientes.

En el rubro de oportunidades, en el mes de noviembre se logró concretar la colaboración con el Museo Memoria y Tolerancia - Centro Educativo Truper para ofertar de manera virtual cursos con temas relacionados con derechos humanos y sensibilización en materia de igualdad de género.

Además, se continuó con el convenio de EDUCA CNDH para ofertar cursos y diplomados en materia de Derechos Humanos y Procuración de Justicia y se siguió con la modalidad de cursos en línea y aquellos que permitieron el acceso a las plataformas 24 horas los 7 días de la semana, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo
Las mujeres indígenas y afromexicanas se enfrentan a una discriminación arraigada que les impide acceder a la justicia. Son frecuentemente víctimas de violencia de género, matrimonios infantiles y trata de personas. La falta de conocimiento sobre sus derechos, la desconfianza en las autoridades, la escasez de recursos y la discriminación por parte del sistema de justicia agravan su situación. Las barreras lingüísticas representan un desafío, dado que muchas mujeres indígenas tienen un dominio limitado del español o no lo hablan. Además, existe una carencia de traductores e intérpretes calificados y un déficit de personal capacitado en género y diversidad cultural dentro del sistema de procuración de justicia. Consciente de esta problemática, la Fiscalía General de la República (FGR) fortalece las capacidades de las personas servidoras públicas relacionadas con la procuración de justicia, así como de las personas intérpretes y traductoras que interactúan con mujeres indígenas desde una perspectiva intercultural, interseccional y de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Los pueblos indígenas representan una gran diversidad: más de 5 mil grupos distintos en 90 países y hablan, en conjunto, aproximadamente 7 mil lenguas. Están constituidos por cerca de 370 millones de personas, es decir, más del 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran entre las poblaciones más desfavorecidas y vulnerables, representando el 15% de los más pobres.
La Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, aprobada el 13 de septiembre de 2007 afirma que <i>“Los pueblos indígenas son iguales a todos los demás pueblos” y, reconoce al mismo tiempo el “derecho de todos los pueblos a ser diferentes, a considerarse a sí mismos diferentes y a ser respetados como tales”.</i>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

Los artículos 1o. y 2o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) reconocen el carácter multiétnico, pluricultural y plurilingüe de México, sustentado en la presencia y diversidad de los pueblos indígenas y afroamericanos que lo integran. El artículo segundo define a los pueblos indígenas como aquéllos que descienden de poblaciones que habitaban en el territorio actual del país al iniciarse la colonización y que conservan sus propias instituciones sociales, económicas, culturales y políticas, o parte de ellas (CPEUM, artículo 2, párrafo I). La conciencia de la identidad indígena es un criterio fundamental para determinar a quiénes se aplican las disposiciones sobre pueblos indígenas (CPEUM, artículo 2, II párrafo).

Por su parte, el apartado C del mismo artículo 2o. constitucional, reconoce a los pueblos y a las comunidades afroamericanas, cualquiera que sea su autodenominación, como parte de la composición pluricultural de la Nación, con los derechos señalados en los apartados anteriores del artículo, a fin de garantizar su libre determinación, autonomía, desarrollo e inclusión social.

Con base en los resultados del Cuestionario Ampliado del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, se estimó que, de acuerdo con su cultura, 23.2 millones de personas de tres años y más se autoidentificaron como indígenas. De estas, 51.4 % (11.9 millones) fueron mujeres y 48.6 % (11.3 millones), hombres. De los 23.2 millones de personas que se autoidentificaron como indígenas, 7.1 millones (30.8 %) hablaban alguna lengua indígena y 16.1 millones (69.2 %), no. En 2020, la población total en hogares indígenas era de 11.8 millones de personas, lo que equivale a 9.4 % de la población total del país; 51.1 % de la población en hogares indígenas eran mujeres y 48.9 %, hombres. La relación entre hombres y mujeres indicó que había más mujeres que hombres (96 hombres por cada 100 mujeres). El cociente nacional era de 95 hombres por cada 100 mujeres.⁵⁷

En el Censo de Población y Vivienda 2020⁵⁸ se identificó que en México había 7.4 millones de personas de tres años y más hablantes de alguna lengua indígena, lo que equivale a 6.1 % de la población total de ese rango de edad. De esta, 51.4 % (3.8 millones) eran mujeres y 48.6 % (3.6 millones), hombres. De los 7.4 millones de personas de tres años y más hablantes de alguna lengua indígena, 6.4 millones (87.2 %) también hablaban español y 866 mil (11.8 %), no. Las entidades federativas con mayor porcentaje de población hablante de lengua indígena fueron: Oaxaca (31.2 %), Chiapas (28.2 %), Yucatán (23.7 %) y Guerrero (15.5 %). Estas cuatro entidades acumularon 50.5 % del total de hablantes de lengua indígena en el país.

Los estados con menor porcentaje de población hablante de lengua indígena fueron: Zacatecas (0.3 %), Guanajuato (0.2 %), Aguascalientes (0.2 %) y Coahuila (0.2 %). En la actualidad, se hablan 68 lenguas indígenas en México. Las más frecuentes son náhuatl (22.4 %), maya (10.5 %) y tseltal (8.0 %). De cada 100 personas de tres años y más que hablan alguna lengua indígena, 12 no hablan español. De las lenguas indígenas que se hablan de forma predominante en más de una entidad federativa, destacan el náhuatl, que se habla en 15 estados, seguido por el

⁵⁷ Instituto Nacional de Estadística y Geografía, comunicado de prensa núm. 430/22 8 de agosto de 2022 página 1/7. Se puede consultar en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_PueblosInd22.pdf

⁵⁸ El Censo de Población y Vivienda 2020 se puede consultar en: <https://www.inegi.org.mx/rnm/index.php/catalog/632/datafile/F13/V343>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>maya, que predomina en Campeche, Quintana Roo y Yucatán; el huichol, en Jalisco y Zacatecas y el mayo, en Sinaloa y Sonora.⁵⁹</p> <p>Sin embargo, aunque México es una nación pluricultural, existen desigualdades y rezagos, los cuales se concentran en ciertos sectores de la población. En este sentido, las personas indígenas son uno de los grupos que más se ven afectados por vivir en condiciones de pobreza, marginación y exclusión.</p> <p>Los pueblos indígenas de México son un sector de la población que sigue sufriendo discriminación y marginación, ya que ha padecido restricciones sistemáticas para el ejercicio de sus derechos. De acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y su Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2020 (IEPDS), en 2018 el 69.5% de la población indígena se encontraba en situación de pobreza, mientras que el 30.5% se declaró no pobre. De las personas indígenas que contestaron estar en situación de pobreza, el 27.9% estaba en situación de pobreza extrema, y un 41.6% en pobreza moderada.</p> <p>En esta evidente desigualdad social hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien, en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, y las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcéntricas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.</p> <p>A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos económicos, sociales y culturales, hasta sus derechos civiles, políticos, de acceso a una impartición de justicia y a vivir una vida sin violencia.</p> <p>En México, la violencia hacia las mujeres indígenas como problema de investigación y de intervención pública ha sido poco abordado en comparación con las acciones realizadas en el ámbito urbano. De lo anterior se desprenden varias causas, como lo son la poca o nula información específica (ya que se pierden en las cifras generales) de sus experiencias de vida y, por consiguiente, sus necesidades son invisibilizadas, lo cual tiene como resultado la creación de políticas públicas sin una perspectiva de género, intercultural e interseccional. Esto se da principalmente por el desconocimiento de las autoridades respecto a las necesidades de las comunidades.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

⁵⁹ Ibidem



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afro mexicanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad.**

Al cierre de diciembre de 2024, aprobaron 233 personas, 151 mujeres y 82 hombres, representando 61.80% de las 377 personas servidoras públicas (249 mujeres y 128 hombres) asistentes a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afro mexicanas desde la perspectiva de género, interculturalidad e interseccionalidad. El menor cumplimiento del indicador obedeció a los siguientes factores:

1. Limitaciones en la Planeación y Cobertura

Debido a que los durante los primeros tres trimestres del año se presentaron problemas técnicos con la plataforma de capacitación a distancia, no fue posible implementar los cursos en modalidad E-Learning, lo que retrasó significativamente la ejecución de las actividades programadas, limitando la capacidad de llegar a un mayor número de personas servidoras públicas.

Ante esta situación, los cursos fueron reprogramados para llevarse a cabo durante el cuarto trimestre. Sin embargo, este ajuste enfrentó la saturación de la agenda institucional, toda vez que para el último trimestre del año ya estaba prácticamente llena, limitando la posibilidad de ampliar la cobertura de los cursos programados.

2. Problemas en la Aprobación de Participantes

A pesar de contar con una participación significativa, no se logró alcanzar la meta del 80% de aprobación debido a que:

- Diversas personas participantes enfrentaron dificultades técnicas al intentar acceder a la plataforma de capacitación a distancia para realizar los exámenes finales, lo que impidió que pudieran cumplir con los requisitos para su aprobación.
- En algunos casos, los horarios de las sesiones establecidos por el personal docente generaron confusión y afectaron la asistencia, la cual fue requisito indispensable para la acreditación y emisión de constancias.

Aunque no se lograron las metas programadas, se avanzó en la consolidación de los programas académicos y en la preparación de materiales educativos de calidad.

Las acciones realizadas durante el año fueron las siguientes:

Durante el primer trimestre se iniciaron trámites para la definición de las instancias internas que impartirán los cursos, así como de los posibles proveedores externos.

En el segundo trimestre se realizaron acciones para la selección de personas expertas que impartirán los talleres y cursos, así como para la elaboración de temarios y la definición de formatos para la impartición de las actividades. Se desarrollaron los contenidos en la modalidad e-learning para personas servidoras públicas de los siguientes cursos: "Derechos de las mujeres indígenas y afro mexicanas y el acceso a la justicia con perspectiva de género, de interculturalidad e interseccionalidad"; "La importancia del Peritaje en Antropología Social con perspectiva de género para el acceso a la justicia de los Pueblos Indígenas y Afro mexicanos", y "Matrimonios y Uniones Infantiles, Tempranos y Forzados: comprensión y acción desde el Servicio Público".

En el tercer trimestre se realizaron diversas reuniones con el profesorado de cada uno de los cursos e-learning, asimismo, se desarrollaron las cartas descriptivas y la mayoría de los materiales educativos. Derivado de problemas con la plataforma de capacitación a distancia de la Institución no se pudo concretar la construcción de los cursos en formato e-learning asíncrona (aquella que se realiza a través de internet en tiempos distintos, es decir, con grabaciones previas). Sin embargo, los cursos que se programaron durante el tercer trimestre se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizarán vía síncrona (aquella que se realiza a través de internet en tiempo real), durante los meses de octubre, noviembre y diciembre.

Durante el cuarto trimestre de 2024, con el apoyo del Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) y la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos, se llevaron a cabo seis cursos en modalidad e-Learning síncrona, denominados administrativamente como "Ciclos de Conferencias", con los temas "Derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas y el acceso a la justicia con perspectiva de género, de interculturalidad e interseccionalidad", "Matrimonios y Uniones Infantiles, Tempranos y Forzados: comprensión y acción desde el Servicio Público" y "La importancia del Peritaje en Antropología Social con perspectiva de género para el acceso a la justicia de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos".

En total, asistieron 377 personas servidoras públicas, de las cuales 249 fueron mujeres y 128 hombres. De estas, aprobaron 233 personas, 151 mujeres y 82 hombres.

- **Porcentaje de aprobación de personas traductoras, personas intérpretes, personas indígenas, personas afromexicanas y público en general que asistieron a cursos o talleres en temas relacionados con el acceso a la justicia, los derechos humanos y la prevención de la violencia de género, con perspectiva intercultural y lingüística.**

Al cierre de diciembre de 2024, participaron y aprobaron **869 personas (660 mujeres y 209 hombres)**. Este resultado se logró gracias al gran interés de las comunidades y a la metodología empleada, que incluyó el trabajo colaborativo con organizaciones de la sociedad civil.

La meta inicial de aprobación se estableció en un 80%, sin embargo, se superó ampliamente, alcanzando un 100%. Para determinar la aprobación, se consideraron las características culturales y contextuales de las comunidades participantes. En varias de estas comunidades, las personas no hablaban español como lengua principal y en algunos casos se identificó una limitada alfabetización escrita. Por lo tanto, se tomó en cuenta la asistencia completa al taller, corroborada mediante listas de asistencia iniciales y finales, así como la participación en los ejercicios grupales y actividades prácticas realizadas durante las sesiones.

Este enfoque metodológico aseguró una evaluación inclusiva y respetuosa de las realidades lingüísticas y educativas de las comunidades, permitiendo alcanzar un 100% de aprobación y reflejando el compromiso y el aprendizaje de las personas participantes.

Estos resultados demuestran el éxito de los talleres en sensibilizar y dotar de herramientas prácticas a las comunidades para enfrentar la violencia de género y prevenir los matrimonios forzados, destacando la pertinencia de los temas y la eficacia de la metodología empleada.

Las acciones realizadas durante el año fueron las siguientes:

Durante el primer trimestre se iniciaron trámites para la definición de las instancias internas que impartirán los cursos, así como de los posibles proveedores externos.

En el segundo trimestre se realizaron acciones para la selección de personas expertas que impartirán los cursos o talleres, así como para la elaboración de temarios y la definición de formatos para la impartición de las



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actividades. Se elaboraron los contenidos de los siguientes cursos: Curso e-learning “El ABC del Sistema Penal Acusatorio y perspectiva de género dirigido a personas traductoras e intérpretes”; Curso virtual con apoyo presencial en comunidades “Violencia contra las Mujeres y acceso a la justicia dirigido a poblaciones y comunidades Indígenas y Afromexicanas”, y Curso virtual con apoyo presencial en comunidades “Prevención de los matrimonios y uniones infantiles, tempranos y forzados en comunidades indígenas”. Para poder implementar los dos últimos cursos, a nivel territorial se han desarrollado reuniones de trabajo con la Secretaría de Bienestar.

En el tercer trimestre se concretaron las alianzas con organizaciones de la sociedad civil en los estados de Guerrero, Chiapas, Puebla y Oaxaca, que fungirán como apoyo en la facilitación y organización de los talleres sobre violencia contra las mujeres y prevención de matrimonios y uniones forzadas en las comunidades. Se decidieron las localidades, metodologías y distribución de recursos. El formato de los talleres sería virtual e interactivo, contando con una persona experta que lo impartirá vía remota, y una Organización de la Sociedad Civil (OSC) con trabajo local en materia de derechos de las mujeres indígenas que apoyará el trabajo presencial con las personas de las comunidades indígenas y afromexicanas. Se programaron 16 talleres, para aproximadamente 800 personas, que se realizarían durante octubre y principios de noviembre.

Durante el cuarto semestre, entre el 2 de octubre y el 8 de diciembre de 2024, se impartieron 16 talleres en comunidades indígenas de Puebla, Chiapas, Oaxaca y Guerrero. Ocho talleres abordaron el tema **“Violencia contra las Mujeres y Acceso a la Justicia”** y ocho trataron sobre **“Prevención de Matrimonios y Uniones Infantiles, Tempranos y Forzados”**. Los talleres se realizaron en un formato virtual impartido por una especialista contratada por el INACIPE que contó con facilitación presencial de personas con experiencia y reconocimiento en las comunidades, combinando materiales digitales, testimonios y videos. En varios casos, se brindó interpretación simultánea a las lenguas indígenas correspondientes.

La participación por región fue la siguiente:

- **Chiapas (Zinacantán, Chanal, Larráinzar y Chalchihuitán):** 182 personas (168 mujeres y 14 hombres), predominando edades de 30 a 40 años.
- **Puebla (Coyomeapan y Zoquitlán):** 211 personas (202 mujeres y 9 hombres), predominando edades de 30 a 44 años.
- **Guerrero (Zitlala):** 205 personas (120 mujeres y 85 hombres), predominando edades de 15 a 29 años.
- **Oaxaca (Piedra Blanca y El Zarzal):** 271 personas (170 mujeres y 101 hombres), predominando edades de 10 a 14 años.
- **Porcentaje de avance en la elaboración de un Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas desde una perspectiva de género.**

Al cierre del mes de diciembre de 2024, se realizó el "Encuentro de Mujeres Intérpretes en Lenguas Indígenas: Fortaleciendo Capacidades para el Acceso de las Mujeres a la Justicia", con lo que se dio cumplimiento a la meta programada.

Las acciones durante el año fueron las siguientes:

Durante el primer trimestre se llevó a cabo una reunión de trabajo con el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI), para definir las acciones prioritarias que conformarán el Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas desde una perspectiva de género.

En esta reunión, se concluyó que una de las mayores limitantes a las que se enfrentan las mujeres indígenas y afromexicanas al momento de querer acceder a la justicia son las de tipo lingüístico, así como la falta de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>conocimientos prácticos y teóricos para la aplicación de las perspectivas de género, interseccionalidad e interculturalidad por parte de quienes les brindan asesoría y acompañamiento antes y durante el procedimiento penal.</p> <p>Derivado de lo anterior, se definió como acción prioritaria que el proyecto se dirigiría al fortalecimiento de las mujeres traductoras e intérpretes que son quienes comúnmente están en contacto con las mujeres indígenas en el ámbito del sistema de justicia.</p> <p>El proyecto incluirá un breve diagnóstico de detección de necesidades que provenga de las propias mujeres traductoras e intérpretes, capacitación en temas de procedimiento penal y perspectiva de género, así como traducción a lenguas maternas de materiales que puedan ser de utilidad para fortalecer el derecho a la asistencia letrada y con pertinencia lingüística para mujeres indígenas que se relacionen con el sistema de justicia.</p> <p>En el segundo trimestre se realizaron diversas acciones para la delimitación de los alcances del Proyecto, entre ellas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Se solicitaron listados de mujeres intérpretes y traductoras a organizaciones independientes y al INALI que quisieran ser parte del proyecto de fortalecimiento.2. Se solicitó, en colaboración con la 3ra y 4ta Visitadurías de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, información para conocer la cantidad de mujeres indígenas y afromexicanas que se encuentran en centros de reclusión federales y en qué estados de la República se localizan.3. Se realizó una reunión de trabajo con el Instituto HOGÄM'UI, del estado de Hidalgo para conocer la labor de capacitación que realizan con personas intérpretes y traductoras con el propósito de analizar opciones de colaboración en el proyecto.4. Se elaboró la primera versión del programa de trabajo del "Encuentro de Traductoras e Intérpretes Indígenas: Fortaleciendo Capacidades para el Acceso de Mujeres a la Justicia" cuyo objetivo será robustecer las competencias de las mujeres traductoras e intérpretes en lenguas indígenas para garantizar un acceso efectivo y culturalmente pertinente a la justicia para las mujeres indígenas, promoviendo así el ejercicio pleno de sus derechos humanos y la igualdad de género en el sistema judicial. <p>En el tercer semestre se reconstruyó la propuesta del programa de trabajo del "Encuentro de Traductoras e Intérpretes Indígenas: Fortaleciendo Capacidades para el Acceso de Mujeres a la Justicia", considerando la posibilidad de fortalecer algunos aspectos y alcances.</p> <p>En el cuarto trimestre se realizó el "Encuentro de Mujeres Intérpretes en Lenguas Indígenas: Fortaleciendo Capacidades para el Acceso de las Mujeres a la Justicia" del 25 al 27 de noviembre de 2024 y fue organizado por la FEMDH en colaboración con la Red de Intérpretes y Promotores Interculturales A.C., como respuesta a las múltiples barreras que enfrentan las mujeres indígenas y afromexicanas para acceder a la justicia, incluyendo discriminación, violencia de género y barreras lingüísticas.</p> <p>El objetivo del Encuentro fue fortalecer las capacidades de mujeres intérpretes en lenguas indígenas mediante el intercambio de experiencias, reflexiones y herramientas, con el fin de promover un acceso efectivo y</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

culturalmente pertinente a la justicia para las mujeres indígenas y afroamericanas, garantizando el ejercicio pleno de sus derechos humanos y la igualdad de género en el sistema de justicia penal.

El encuentro se realizó en modalidad híbrida, combinando sesiones virtuales impartidas por especialistas con facilitación presencial en los territorios de Chiapas, Oaxaca y Michoacán. La facilitación estuvo a cargo de colectivos de intérpretes con experiencia y reconocimiento local, lo que aseguró la pertinencia cultural y lingüística del evento.

En el encuentro participaron 50 mujeres intérpretes:

- Estado de Chiapas: 17 intérpretes
- Estado de Oaxaca: 15 intérpretes
- Estado de Michoacán: 18 intérpretes

El programa se desarrolló en tres días, cada uno con un eje temático clave:

1. Primer día: Diagnóstico participativo

Las participantes identificaron desafíos específicos que enfrentan las mujeres indígenas en el acceso a la justicia, como barreras lingüísticas, discriminación estructural y desconfianza hacia las instituciones.

2. Segundo día: Parte formativa

Se impartieron actualizaciones sobre técnicas de interpretación, perspectiva de género y el sistema acusatorio penal, con énfasis en la importancia de las intérpretes como agentes clave para garantizar un acceso equitativo a la justicia.

3. Tercer día: Detección de necesidades y propuestas

A través de dinámicas participativas, las asistentes identificaron necesidades prioritarias, como la creación de vocabularios especializados y manuales de apoyo, y plantearon acciones para mejorar la calidad de los servicios de interpretación.

Resultados del Encuentro

- Se realizó un diagnóstico participativo que permitió comprender los desafíos específicos que enfrentan las mujeres indígenas en el acceso a la justicia.
- Se promovió un espacio de intercambio sobre la importancia de las mujeres intérpretes como agentes clave para garantizar un acceso equitativo y culturalmente pertinente a la justicia.
- Las participantes adquirieron conocimientos actualizados sobre interpretación en el contexto del sistema acusatorio, género y diversidad cultural, fortaleciendo su desempeño profesional.
- Se definieron necesidades clave, como la elaboración de vocabularios especializados, manuales de apoyo y estrategias para fortalecer la incidencia de las intérpretes en el sistema de justicia.
- Las participantes establecieron compromisos para dar continuidad al trabajo colaborativo, asegurando el fortalecimiento de los servicios de interpretación y su impacto en las comunidades.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
En relación con el indicador “Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afromexicanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad”, si bien ya se contaba con los materiales para la elaboración de los cursos e-learning, la plataforma de capacitación a distancia de la Institución generó intermitencias en los cursos de capacitación dirigidos a personas servidoras públicas desde el mes de julio, agudizándose en el mes de agosto y que continuaron en los siguientes meses; si bien se buscó solucionar la problemática a través de talleres sincrónicos, el haber iniciado hasta el mes de noviembre hizo que los horarios fueran complicados para las personas servidoras públicas, además de que la plataforma continuó teniendo problemas para concretar las evaluaciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer).

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo

La Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM) tiene como objetivo la institucionalización de la perspectiva y transversalidad de género en la Fiscalía General de la República (FGR), mediante la incorporación del enfoque de igualdad y no discriminación a la cultura institucional a través del diseño, planeación, presupuesto, ejecución y evaluación de las políticas institucionales y será responsable de coordinar y gestionar acciones con todas las áreas de la FGR, para incorporar en su actuación, los principios rectores de la igualdad sustantiva y de oportunidades entre mujeres y hombres; lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 fracción XXXV del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021.

Asimismo, el artículo 22, fracciones II, IV, VIII, IX y X, del Estatuto Orgánico de la FGR, señala que la UEGVCM tiene entre sus atribuciones las de:

- Promover la institucionalización y la aplicación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución, información y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y actividades relacionadas con los fines de la FGR, de manera transversal, en coordinación con las Unidades Administrativas;
- Coordinar o desarrollar contenidos y productos que contribuyan al proceso de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género;
- Diseñar, en coordinación con el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera (CFSPC), los contenidos de especialización en las materias objeto de la UEGVCM;
- Diseñar e implementar proyectos, programas y acciones permanentes de difusión y promoción en temas relacionados con el objeto de la UEGVCM en coordinación con la Unidad de Comunicación Social (UCS);
- Promover, coordinar, e implementar proyectos, programas y acciones para prevenir y atender desigualdades, discriminaciones y violencias basadas en el género; fomentar la igualdad sustantiva y de oportunidades; contribuir al bienestar y la corresponsabilidad en el trabajo y en la vida personal y familiar, en beneficio del clima y la cultura organizacional de la Institución, de las personas servidoras públicas y de sus familiares, en el ámbito de la competencia de la FGR.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

La población objetivo de la UEGVCM, está constituida por las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las siguientes actividades:

- La coordinación por la UEGVCM de una actividad de capacitación en temas de su competencia, dirigida a personal de la FGR y desarrollada por medio del CFSPC o por el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
- El desarrollo de materiales y actividades de difusión en temas competencia de la UEGVCM.
- La adquisición y distribución de insumos y de artículos relacionados con el uso y acondicionamiento de los lactarios de la FGR.
- La aplicación del "Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans-víctimas de delitos atendidas en la FGR y/o ex residentes del Refugio a cargo de esta misma Fiscalía".
- La ejecución del Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 13 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UEGVCM, ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

En relación con las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos. En este rubro, se ha identificado que la única brecha favorable a las mujeres se ubica en los puestos de personal operativo, es decir, en las plazas más bajas de la institución, con una ocupación de 56.8%. Asimismo, las mujeres no han logrado superar un 15% en puestos de mando superior, frente al 85% de los hombres; en el personal policial permanece en 18%, en comparación al 82% de los hombres; en el resto de los puestos (mandos medios y categorías), la brecha entre mujeres y hombres no es menor al 10%.

Al hacer un análisis desagregado, se encuentran algunas brechas relevantes que no se observan en el conjunto, como las existentes en protección a personas, 10.6% mujeres y 89.4% hombres, así como en personas pilotas y de apoyo aéreo, 11.6% mujeres y 88.4% hombres (cifras promedio con base en la ocupación de puestos 2023). Lo anterior refleja que, a pesar de los esfuerzos en materia de capacitación y sensibilización en género que se han llevado a cabo en la institución, prevalecen estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

La *Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR*, realizado en 2021, revela que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Fiscalía declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la *Actualización del Diagnóstico* referida en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de a 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que disminuyó de 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas, en una proporción estadísticamente mayor que los hombres, son objeto de HAS (8.0% vs 3.6%), *mobbing* (20.5% vs 15.3%) y discriminación (11.3% vs 6%).

Además, en el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, tales como, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para sus superiores, así como hacer chistes y bromas que promueven los estereotipos de género.

En materia de capacitación vinculada a las observaciones del COCEDAW antes mencionadas, también se encuentran brechas: en 2019, se realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, y de conformidad con sus resultados, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando;
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).</p> <p>-</p> <p>Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.</p> <p>En lo que respecta a la capacitación desagregada por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); sin embargo, hay una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.</p> <p>Por otro lado, considerando que en la FGR laboran más de 18 mil personas servidoras públicas, siendo mujeres más del 43%, la UEGVCM ha identificado que mejorar las condiciones de trabajo del personal, y en este caso específico de las trabajadoras que, tras su licencia de maternidad, se reincorporan al centro de trabajo para desempeñar sus funciones durante su periodo de lactancia, puede tener un efecto positivo en las labores que ellas desempeñan; incidiendo así, a la vez, en la consecución del modelo de atención de la Fiscalía. Cabe señalar que las salas de lactancia pueden ser también utilizadas por las personas víctimas y ofendidas que se encuentren en periodo de lactancia y que estén siendo atendidas por la FGR; por lo que la disposición de estas salas se sumaría a los elementos para optimizar los servicios derivados de los procesos de procuración de justicia y específicamente del modelo de la atención que se brinda a esta población.</p> <p>En relación con las desigualdades que afectan a las víctimas de delitos, aunque la UEGVCM no tiene entre sus facultades la atención a víctimas, ha observado que las mujeres, (desde una concepción que incluye a mujeres cis, así como mujeres y hombres trans), enfrentan una situación de discriminación y desigualdad estructural histórica, motivada por razones de sexo o género, que afecta su derecho de acceso a la justicia y la violencia que se comete contra estas personas es un obstáculo para alcanzar la igualdad al menoscabar, entre otros aspectos, sus posibilidades educativas y, con ello, sus oportunidades de obtener un empleo remunerado y lícito. Los delitos cometidos en contra de mujeres y hombres trans agravan las circunstancias de desigualdad, desventaja y discriminación interseccional, que, entre otros aspectos, dificultan su incorporación a actividades productivas y remuneradas, lo que las hace más propensas a ser nuevamente víctimas directas o indirectas de hechos delictivos.</p> <p>Por lo anterior, para contribuir a la disminución de la desigualdad de oportunidades y situaciones de desventaja que enfrentan las mujeres y los hombres trans que han sido víctimas de delitos, como partes del proceso penal, la FGR estableció un programa de ayuda económica, dirigida al financiamiento de su capacitación para el trabajo, que coadyuve a su empoderamiento y, con ello, a su colaboración y mantenimiento en el proceso penal del que son parte.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a diciembre de 2024, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UEGVCM fueron los siguientes:

- **Porcentaje de avance en las fases para realizar una actividad de capacitación, coordinada por la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM).**

De enero a diciembre se alcanzó un avance del 60% en las fases para realizar la actividad de capacitación, las cuales se conformaron de la siguiente forma: la Planeación y determinación de las características de la capacitación y la solicitud de ésta al CFSPC (10%); la vinculación con la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos (UPDEFHRH) y el Instituto Nacional de Ciencias Penales para establecer las bases de la actividad de capacitación (10%); y el desarrollo de la primera versión de la actividad de capacitación (40%). No se alcanzó la meta programada debido a que, al hacer la revisión y ajustes a la primera versión, por la UEGVCM, se identificó la necesidad de hacer ajustes mayores sobre la estructura, contenidos y materiales. Por lo anterior, será en 2025 cuando se concluya la revisión y la actividad de capacitación.

Las actividades realizadas fueron:

Primer trimestre:

- Se iniciaron las gestiones ante la UPDEFHRH para la impartición de 2 cursos de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, para lo cual, se elaboró y remitió el formato de validación en el que se describen las características de los cursos que se requieren. Lo anterior, equivale al 10% programado que corresponde a la fase de planeación y determinación de las características de la capacitación.

Segundo trimestre:

- Se aprobó la impartición de 2 cursos por parte de la UPDEFHRH, los cuales se realizarán en los próximos meses. Por lo que a propuesta del INACIPE, se llevarían a cabo en la modalidad virtual (a distancia mediante la plataforma e-learning). Lo anterior, equivale al 10% programado que corresponde a la fase de vinculación.

Tercer trimestre:

- La UPDEFHRH informó respecto a la persona facilitadora designada para impartir los cursos, por lo que se llevó a cabo una reunión con personal de dicha Unidad, la persona facilitadora y personal del INACIPE para acordar los productos y formatos a entregar relacionados con el curso, determinando que, una vez que la persona facilitadora elaborará los documentos correspondientes al curso, se entregarían para el próximo trimestre a la UEGVCM para su revisión. Por tal motivo, en este trimestre no hubo avance en las etapas programadas para el desarrollo de las fases para realizar la actividad de capacitación.
- Con relación al presupuesto etiquetado para cubrir el costo de los cursos, se informa que se determinó que el mismo será cubierto con el presupuesto del INACIPE, por lo que, la UEGVCM en esta actividad no ejercerá los recursos previstos en el Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
-

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuarto trimestre:

- La UPDEFRRH remitió a la UEGVCM los materiales y contenidos de la primera versión de la actividad de capacitación, los cuales consistieron en presentaciones en formato power point, correspondientes a las 4 unidades que integran el curso. Asimismo, se recibieron infografías y videos con cápsulas realizadas por la persona docente. Derivado de lo anterior, la UEGVCM, avanzó con la revisión de los contenidos de la unidad 1 y se remitieron los comentarios a la UPDEFRRH.
- Se realizaron cambios a los contenidos propuestos por la UPDEFRRH, con base en los comentarios remitidos sobre la unidad 1 y se subieron los materiales a la Plataforma donde se alojará el curso. Se llevó a cabo una segunda revisión por parte de la UEGVCM, identificando la necesidad de realizar nuevos cambios principalmente en la estructura, la información incorporada y recursos didácticos. Lo anterior se notificó a la UPDEFRRH, solicitando que no se incorporen nuevos recursos por parte del personal docente, en tanto no se concluya la primera revisión por parte de la UEGVCM de los contenidos elaborados. Lo anterior, con el fin de optimizar el proceso de revisión.

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UEGVCM, con el fin de promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de competencia de la Unidad.**

De enero a diciembre, esta Unidad coordinó 7 conferencias y 2 cursos de verano, impartidos en línea, en las que participaron 1,656 personas, 1,207 mujeres, 446 hombres y 3 personas que no especificaron su sexo (Ver Anexo 1 Población atendida). La UEGVCM obtuvo 858 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor "bueno", lo que representó el 97.28% de las 882 evaluaciones recibidas, 2.28 puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de 95%. La variación obedece a que las evaluaciones fueron calificadas entre buenas y excelentes en todos sus rubros, destacando los referentes al desempeño de la persona docente y a la información que se brindó sobre el tema.

Las actividades realizadas fueron:

Primer trimestre:

- Se realizó la conferencia "Educación e inclusión financiera para la autonomía de las mujeres" en la que participaron 280 personas servidoras públicas (247 mujeres y 33 hombres). Esta Unidad recibió 100 evaluaciones de las cuales 98 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor de bueno y de excelente en el rubro del desempeño de la persona docente.
- Se llevó a cabo la conferencia "Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género", en la que participaron 78 personas servidoras públicas (60 mujeres y 18 hombres). La UEGVCM recibió 35 evaluaciones de las cuales 33 tuvieron una calificación satisfactoria, donde predomina el valor de excelencia en los rubros sobre la organización, desempeño de la persona docente y la información sobre el tema.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Segundo trimestre:

- Se realizó una conferencia denominada "Elecciones sin discriminación: La importancia de la participación política de personas LGBTI+ para construir una democracia inclusiva", en la que participaron 177 personas servidoras públicas (129 mujeres, 45 hombres y 3 personas que no registraron información sobre su sexo). La UEGVCM, recibió 88 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predominó el valor de excelente en los rubros sobre la organización, desempeño de la persona docente y la información sobre el tema.
- Se realizó la conferencia: "Comunicación y resolución de conflictos: herramientas y recursos para identificar y promover un ambiente familiar saludable, empático y equilibrado con tus hijas e hijos", en el marco del Día del Padre. Se contó con una participación de 260 personas servidoras públicas (86 mujeres y 174 hombres). Esta Unidad recibió 160 evaluaciones satisfactorias donde predominó el valor de bueno.

Tercer trimestre:

- Se realizó una conferencia denominada "El papel de la tecnología en el apoyo a la lactancia materna", en la que participaron 83 personas servidoras públicas (66 mujeres, 17 hombres). La UEGVCM, recibió 26 evaluaciones donde todas presentan calificación satisfactoria, en las cuales predominó el valor "bueno" en los rubros sobre el tema y la información recibida, desempeño de la persona docente y la organización y desarrollo de la actividad.
- Se realizaron 2 cursos de verano "¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual", en los que participaron 45 adolescentes (26 mujeres y 19 hombres) familiares de las personas servidoras públicas de la Institución. La UEGVCM recibió 14 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predominó el valor "bueno a excelente", siendo el rubro de "desempeño de la persona docente" el que fue calificado como excelente.

Cuarto trimestre:

- Se realizó una conferencia denominada "Salud Mental: ¿Qué es y por qué es importante su autocuidado?" en la que participaron 485 (364 mujeres y 121 hombres). La UEGVCM recibió 276 evaluaciones de las cuales 257 presentaron calificación satisfactoria, en las que predominó el valor "bueno" en todos los rubros.
- Se realizó la conferencia denominada "Las diferentes caras del cáncer de mama, desde el diagnóstico hasta la atención", en la que participaron 248 personas (229 mujeres y 19 hombres). La UEGVCM recibió 183 evaluaciones, de las cuales 182 presentaron calificación satisfactoria, predominando el valor "excelente" en los rubros sobre el tema, la información recibida, el desempeño de la persona docente, la organización y el desarrollo de la actividad.

• Porcentaje de lactarios de la FGR a los que se distribuyeron insumos para uso de las madres lactantes o artículos para el acondicionamiento de la sala de lactancia.

De enero a diciembre se distribuyeron insumos en 64 lactarios de la FGR ubicados en inmuebles de la zona central en la Ciudad de México, así como en las sedes y subsedes de las Fiscalías Federales en el resto del país.

De igual manera se entregaron 75 bienes muebles (1 refrigerador, 2 mesas, una silla y un sillón por lactario) para el acondicionamiento de nuevas salas de lactancia para uso de las madres lactantes. Lo que representa el 100% de la meta programada para este indicador.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas fueron:

Primer trimestre:

- Se presentó una nota informativa a la Titular de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH) y al Coordinador Administrativo de la Oficina del Fiscal General (CAOF) para obtener la autorización de la compra de insumos para las usuarias de los lactarios, la cual se realizará en el tercer trimestre de 2024.
- Adicionalmente, se informa que se concluyó con la distribución de insumos adquiridos en 2023, los cuales fueron enviados a 37 salas de lactancia ubicadas en sedes y subsedes de las fiscalías federales de la FGR.
- Por otra parte, se llevó a cabo el Acta de Cierre del Proyecto de Inversión “Habilitación de salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República”, mediante la que se recibieron 75 de los 105 bienes requeridos en 2023, para la habilitación de 15 lactarios y se solicitó apoyo a la Fiscalía Especializada en Control Regional (FECOR) para informar a las fiscalías federales requerientes que está disponible el mobiliario solicitado, a fin de que la UEGVCM programe su entrega.

Segundo trimestre:

- En coordinación con la FECOR, se gestionó la entrega de 35 bienes para la habilitación de 7 lactarios en las siguientes subsedes de las fiscalías federales: Tapachula, Chiapas; Zihuatanejo, Guerrero; Tula, Hidalgo; Oaxaca, Oaxaca; Cancún, Quintana Roo; Coatzacoalcos y Tuxpan, Veracruz. Se mantiene contacto con la FECOR para la entrega del mobiliario restante.
- De igual manera, se gestionó la entrega de un frigobar que estaba bajo resguardo de la UEGVCM, para la instalación de un lactario en el inmueble ubicado en Avenida Primero de Mayo No. 10, Col. Tacubaya, Alcaldía Miguel Hidalgo, CDMX.

Tercer trimestre:

- En coordinación con la FECOR, se gestionó la entrega de 35 bienes para la habilitación de 7 lactarios en las siguientes subsedes de las fiscalías federales: Tijuana, Baja California; Chihuahua, Chihuahua; Gómez Palacio, Durango; Guanajuato, Guanajuato; Ciudad Obregón, Sonora; Ciudad Victoria, Tamaulipas y Fresnillo, Zacatecas. De igual manera, en coordinación con la Unidad Especializada de Presupuesto y Tesorería (UEPT), se entregaron 5 bienes para la habilitación de 1 lactario en la Ciudad de México. Con la entrega de este mobiliario se concluye la habilitación de 15 lactarios programados para este año.

Al cierre del tercer trimestre la Institución contaba con 61 lactarios instalados (19 en la Ciudad de México y 42 en el resto del país) y 6 salas que se encontraban en la etapa final de su instalación.

Cuarto trimestre:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se llevó a cabo la compra de insumos para las salas de lactancia en los inmuebles de la FGR en la Ciudad de México, y en las Fiscalías Federales en el país. Dichos insumos fueron 134 bolsas de toallas desinfectantes y 110 bolsas de almacenamiento para leche materna.

Estos insumos, fueron distribuidos en la totalidad de los lactarios habilitados en la institución.

Cabe señalar que, al 31 de diciembre de 2024, la FGR contaba con 64 salas de lactancia instaladas (19 en la Ciudad de México y 45 en el resto del país) y 4 salas se encontraban en la etapa final de su instalación.

- **Porcentaje de atención a las solicitudes de apoyo correspondientes al “Programa de ayuda económica” atendidas por la UEGVCM.**

De enero a diciembre se atendieron las 2 solicitudes recibidas por esta UEGVCM, para el otorgamiento de ayuda económica. Las solicitudes fueron remitidas por parte de la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA). Lo anterior, constituye el 100% de cumplimiento de la meta programada para esta actividad.

De conformidad con los *Lineamientos L/OM/006/2023 por los que se establece el programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y hombres trans, víctimas de delitos, atendidas en la Fiscalía General de la República*, la UEGVCM llevó a cabo el procedimiento para determinar la viabilidad y la elegibilidad de la persona solicitante para ser beneficiaria de este programa, emitiendo un dictamen no favorable de la primera solicitud, debido a que la institución educativa elegida para cursar los estudios no contaba con el Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) vigente.

En relación con la segunda solicitud, durante el tercer trimestre, se concluyó el proceso de verificación de la documentación requerida a la institución educativa. Derivado de éste, se emitió el dictamen favorable para la persona solicitante, ahora persona beneficiaria. Asimismo, como parte del proceso para la administración de recursos económicos, a efecto de dar cumplimiento a los Lineamientos antes referidos, se realizaron las gestiones ante la UEPT de la FGR, para los pagos relacionados con el medio educativo elegido por la persona beneficiaria para cursar sus estudios.

Durante el cuarto trimestre, se continuó con la operación del Programa a través de la realización de los pagos a la instancia educativa, para garantizar el desarrollo del medio educativo elegido por la persona beneficiaria con la que cuenta actualmente el programa.

- **Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, dirigido a personal de la FGR.**

De enero a diciembre, se alcanzó un 10% de avance en las acciones para implementar el Programa de Salud Psicoemocional, correspondiente al componente del Micrositio, del cual se está en proceso de elaboración de una tercera versión, asimismo, se llevaron a cabo actividades de difusión sobre salud psicoemocional dirigidas al personal. No ha sido posible cumplir con el 100% de la meta ya que, al presentar los productos a altos mandos, con base en sus comentarios ha sido necesario volver a realizar algunos de los componentes del programa (como el micrositio, del que se está desarrollando una tercera versión).

Se realizaron las siguientes actividades:

Primer trimestre:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<ul style="list-style-type: none">- Como parte del Programa, se revisó el Anexo Técnico y la Tabla de rubros y sub-rubros para la contratación del Servicio de sesiones de terapia breve e intervención en casos de situación en crisis.- Se presentó una nota informativa a la Titular de la FEMDH y al Coordinador de la CAOJ para obtener la autorización para licitar la contratación de servicios de terapia breve.- Se realizaron las modificaciones a los contenidos de 3 subsecciones en el micrositio de Salud Psicoemocional, a partir de las observaciones realizadas por la Titular de la UEGVCM. Lo anterior, en coordinación con la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas (UEITICS).	
Segundo trimestre:	<ul style="list-style-type: none">- Se remitieron a la Coordinación Administrativa de la Oficina del Fiscal General, el Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación para solicitar el inicio del proceso de licitación del servicio de terapia breve para personas servidoras públicas de la institución. Asimismo, se recibió el estudio de mercado por parte de la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado, adscrita a la Unidad de Recursos Materiales de la Unidad Especializada de Recursos, Servicios e Infraestructura Inmobiliaria, para continuar con el proceso.- En coordinación con la UEITICS; haciendo uso de contenidos públicos, se concluyó el Micrositio Salud Psicoemocional, con 7 secciones (1. La importancia de la salud mental, 2. Autocuidado para tu salud mental, 3. Guía interactiva de apoyo psicológico, 4. Salud mental y familia, 5. Salud mental, género, personas LGBTIQ+ y personas que han vivido violencia de género, 6. ¿Dónde acudir?, 7. Servicios de salud psicoemocional fuera de la Fiscalía; más sus subsecciones).- Se presentó el proyecto de Salud Mental, y en particular, el micrositio de Salud Psicoemocional a las personas Titulares de la Oficialía Mayor, de la Consejería General del Fiscal General de la República, del Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera, de la Unidad de Comunicación Social (UCS), de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos y de la Unidad de Atención Psicosocial. En dicha reunión, las autoridades participantes definieron la necesidad de reestructurar el micrositio y modificar los contenidos actuales por otros elaborados por la Fiscalía General, con apoyo de la UCS.
Tercer trimestre:	<ul style="list-style-type: none">- Se elaboró la nueva propuesta de estructura del Micrositio de Salud Psicoemocional, en atención a las observaciones de las personas Titulares de la Oficialía Mayor, la Consejería General y del CFSPC.- Se envió al Titular del CFSPC la propuesta de actividades de difusión (conferencia en línea y banner informativo), para sus observaciones y/o aprobación, actividades que coordinará la UEGVCM en el marco del “Día Mundial de la Salud Mental”.-
Cuarto trimestre:	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Con base en la nueva estructura del Micrositio de Salud Psicoemocional, que consta de 5 secciones (1. La importancia de la salud mental, 2. Herramientas y técnicas para el autocuidado de tu salud psicoemocional, 3. El rol de la familia y el género en la salud psicoemocional, 4. ¿Con quién acudir para cuidar mi salud mental?, 5. Servicios de Salud psicoemocional en el ISSSTE; más subsecciones), se continúa el desarrollo de los contenidos del sitio y al cierre del periodo se realizaron 6 infografías y 6 guiones para videos.
- Se coordinó y desarrolló la conferencia en línea “La salud mental: ¿Qué es y por qué es importante su autocuidado?”, asimismo, se realizó la difusión de 1 banner informativo. Ambas acciones se realizaron en el marco del “Día Mundial de la Salud Mental”.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que se identifican en el avance de las acciones está relacionado con la dependencia de otras Unidades para la autorización o avance de algunos de los proyectos de la UEGVCM. Por ejemplo, en el caso de la implementación del Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género ha sido necesario rehacer dos veces los contenidos finalizados del micrositio, atendiendo los comentarios de diversas autoridades.

En el caso del curso de “Argumentación Jurídica”, desde 2017 y hasta el año pasado la contratación y coordinación del mismo, se realizaba enteramente por la entonces Unidad de Igualdad de Género, llevándose a cabo anualmente. A partir de 2024, conforme a las políticas internas, el curso es realizado por otras áreas de la Fiscalía, lo que implicó un desarrollo más complejo.

En cuanto al Programa de Ayuda Económica Extraordinaria a Víctimas, su operación depende de las personas que soliciten la ayuda económica. Las posibles personas solicitantes deben ser identificadas e invitadas a participar por las áreas de atención a víctimas de la FEMDH, siempre y cuando cumplan con el perfil para postularse. A la fecha sólo se ha recibido la solicitud de la ayuda económica por parte de una sola persona víctima.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres en razón de género como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y, a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre⁶⁰".

⁶⁰ https://catedraunescodh.unam.mx/catedra/mujeres3/html/cedaw/Cedaw/3_Recom_grales/19.pdf



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Uno de los temas centrales para el logro de la igualdad, es la participación de las mujeres en la toma de decisiones públicas, por lo que, en la LXVI Legislatura del Congreso de la Unión, el Senado de la República está conformado por el 50% de mujeres y la Cámara de Diputados por un 50.2%.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.⁶¹

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son presidentas municipales, 9.6% son síndicas y 26.7% son regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Es tarea prioritaria para esta institución reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política contra las mujeres en razón de género, con la finalidad de incentivar una cultura de denuncia, y coadyuvar al aumento de la participación igualitaria de hombres y mujeres en la vida pública y política.

Un ejemplo de ello, es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, sólo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; al cierre del año 2020, las presidencias municipales contaban con un 23.1% de mujeres a cargo y 76.9% de hombres; para el cierre del año 2022, las presidencias municipales contaban con un 22.9% de mujeres a cargo y 77.1% de hombres; comparado con los datos de 2020, la cantidad de mujeres presidentas o alcaldesas disminuyó un 0.2 puntos porcentuales. Como se puede observar, se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres; en las gubernaturas, actualmente, hay 13 mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Ciudad de México, Colima, Chihuahua, Estado de México, Guanajuato, Morelos, Guerrero, Quintana Roo, Tlaxcala y Veracruz.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia, sobre todo en lo que se refiere a los ámbitos de competencia y al tratamiento de las víctimas de violencia.

⁶¹ <https://www.redalyc.org/pdf/270/27032150005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente

<https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política contra las mujeres en razón de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.</p> <p>El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.</p> <p>En el periodo comprendido entre 2016, y hasta el 31 de diciembre de 2023, la FISEL inició 232 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en razón de género en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos en este delito son: la Ciudad de México, con 45 carpetas de investigación iniciadas (19.9%); le siguen el estado de México con 16 (7.2%), y Oaxaca y Puebla con 15 (6.8%).</p> <p>De las carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I de la Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) sobre el cual se presentaron 82 casos; la segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI de la LGMDE) con 70 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV de la LGMDE), por la que se iniciaron 24 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que, las dos últimas conductas mayormente denunciadas, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.</p> <p>La FISEL continúa concentrando esfuerzos en el desarrollo de acciones en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género; por lo que implementa acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en la materia y así coadyuvar al debido ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.</p> <p>Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso muy limitado a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión dirigidas a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.</p> <p>Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones, tales como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas operadoras de los sistemas de atención ciudadana FISENET y FISETEL y personal ministerial de la FISEL certificadas, respecto al total de personas servidoras públicas que presentaron evaluación final para su certificación.**

Al cuarto trimestre no se presentó avance en el indicador, debido a que la contratación del servicio no cumplía con los tiempos de entrega establecidos para el ejercicio fiscal 2024, determinando realizar el servicio para el ejercicio fiscal 2025.

- **Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas.**

El indicador no presentó avances, derivado de las consideraciones determinadas para la contratación de dicho servicio que no podrían cumplir los tiempos de entrega establecidos para el ejercicio fiscal 2024. Por lo que se determinó realizar la solicitud del servicio para el ejercicio fiscal 2025.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la FISEL, resulta crucial continuar con acciones de difusión y capacitación al público en general, a efecto de seguir dando visibilidad a la problemática que existe, así como otorgar a su personal capacitación especializada en la materia, para optimizar la atención a mujeres víctimas de este tipo de violencia, por lo que es importante colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos, tales como: cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y el desarrollo de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.

Se continuarán promoviendo acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los tipos penales de violencia política contra las mujeres en razón de género, contemplados en el artículo 20 bis de la Ley General en Materia de Delitos Electorales y que fungen como referencia en la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres.

De igual forma, se continuarán realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos al personal de instituciones de procuración de justicia y a la ciudadanía en general, con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Unidad de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

Definición de la población objetivo
<p>La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.</p> <p>El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.</p> <p>Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La FGR al 31 de diciembre de 2024, contó con 11,793 personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales, de las cuales 4,824 son mujeres (40.9%) y 6,969 son hombres (59.1%). Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puestos de Coordinación Ministerial, de Supervisión Ministerial, de Apoyo Ministerial, de Coordinación Policial, de Supervisión Policial, de Apoyo Policial, así como de Supervisión Pericial y de Apoyo Pericial.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres, por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por la persona servidora pública fallecida; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o persona tutora.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2023 se benefició a un total de 40 hijas e hijos, 18 mujeres (45%) y 22 hombres (55%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (3), secundaria (10), bachillerato (12) y licenciatura (15).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de reembolso del pago de inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.**

De enero a diciembre de 2024, la Unidad de Recursos Humanos gestionó el pago de un total de **374** facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas, lo que representó el **100%** de las facturas recibidas para pago y **9.11** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **90.89%**.

El comportamiento de la meta obedeció a que la Unidad de Recursos Humanos realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de 37 hijas e hijos, 17 mujeres (45.95%) y 20 hombres (54.05%), de 28 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 27 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (2), secundaria (8), bachillerato (9) y licenciatura (18). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un obstáculo presente en la actividad de la gestión de pago es la demora en la expedición de documentación y facturas por parte de las instituciones educativas, lo que origina que las personas solicitantes o beneficiarias no puedan proporcionar la documentación completa para la integración total de sus expedientes de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, cuyo objetivo es impactar en la preservación de la salud de las personas, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar acciones de promoción y protección a la salud por edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas

o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 2,560 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 254 consultorios de Planificación Familiar y 263 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,267 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 38,258 Enfermeras, de las cuales 3,549 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2838 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 39 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 16.8% en relación con el total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (38,258).

En 2023 el total de derechohabientes al Instituto fue de 76,779,454 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención ascendió a 62,099,862 personas, de las cuales 55,115,075 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con:

Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2023, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 53.9%, lo que permitió que 28'702,749 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra mayor a la registrada en el mismo período del año anterior (23,143,496). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (58.17%), Adolescentes (54.73%), Mujeres (51.43%), Hombres (57.75%), Adultos mayores (49.49%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabiente de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 42.2% y de 63.9% respectivamente.

Respecto a la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 37.7 %, lo que se benefició a 6,447.917 mujeres de 25 a 69 años. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años fue de 15.7%, con lo que se benefició a 1,023,075 mujeres de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 381,117 mastografías de detección más para un total de 4,043,158 mujeres. Pese a la realización de todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 11.0 en 2023.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2023, se alcanzó una cobertura de 29.4%, beneficiando a 4,125,294 con un logro del 29.4% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 5.0 en 2023.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2023, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, específicamente por enfermería y trabajo social respecto a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, pretende resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama y moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según factores de riesgo reproductivo y obstétrico. En este mismo año se realizaron 1,113,075 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 516,495 a puerperas en posparto y posaborto; 694,467 a varones, 270,306 a las y los adolescentes y 793,618 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2023 se obtuvo 8.1; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 1,151 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con él o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informada ampliamente, la persona puede tomar una decisión libre, voluntaria,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, con la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que será parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe realizarse un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aunque la familia lo autorice con sus excepciones.</p> <p>Principios</p> <p>Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:</p> <ul style="list-style-type: none">- Respetar la toma de decisión informada- Satisfacer las necesidades de información- Proporcionar información clara y específica- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Indicadores:</p> <p>Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el cuarto trimestre de 2024 del 90.0%, con un numerador 2,378,814 y un denominador de 2,643,126, del cual se obtuvo un logro al periodo de enero-octubre de 2024 de 92.23% con un total de 2,004,003 entrevistas realizadas. Los factores que influyeron en la obtención de este resultado fueron las actividades de impacto a través de la comunicación educativa de calidad que proporciona el personal de trabajo social y enfermería ha incrementado de manera importante el número de entrevistas en temas de anticoncepción y salud sexual y reproductiva, el seguimiento puntual a sus procesos ha incrementado con ello la adopción de un mayor número de métodos anticonceptivos de alta continuidad en esta población etaria, basados en los criterios médicos de elegibilidad, previniendo con ello el número de embarazo no planificados.</p> <p>Al mes de enero-octubre de 2024, en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 974,166 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 411,345 a púérperas en posparto y posaborto 618,492 dirigida a varones; 246,880 a las y los adolescentes y 660,962 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (2,004,003) más la cifra de los adolescentes, (246,880).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 8.1%, al mes de enero-octubre de 2024.

Respecto al indicador Cobertura de detección de diabetes mellitus, se estableció una meta para el cuarto trimestre del 2024 de 23.2 programando se realizarán 8,490,361 detecciones con una población estimada de 36,596,384 personas de la cual se logró al mes de enero-octubre de 2024 un 23.32 de cobertura acumulada, detectando 8,581,874 población derechohabiente de un universo de 36,806,063 la cual es la población adscrita a médico familiar de 20 y más años. Los factores que determinaron estos resultados fueron la captación de población susceptible de la detección y el registro correcto de la acción de primera vez.

Para el indicador cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical, se estimó una meta para el periodo de reporte de 24.50 planeando realizar la detección de tamizaje en mujeres de 25 a 64 años de 3,548,401 de acuerdo con la población estimada de 14,483,268 de la cual se obtuvo una cobertura acumulada al mes de enero-octubre de 2024 de 21.84 de los cuales se lograron realizar 3,183,210 detecciones de una población de 14,578,215. Los principales factores que influyeron para obtener este resultado en este indicador de detección de cáncer fueron la limitada captación de población susceptible de la detección y fallas en el registro de la acción de primera vez. No obstante, al tratarse de información con corte al mes de octubre, se espera que los registros al cierre de la meta anual se posicionen con el cumplimiento esperado.

Con relación a la cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres de 50 a 69 años, se programó una meta al cuarto trimestre 2024 de 18.21 estimando alcanzar una cobertura de tamizaje de 1,250,905 detecciones a una población estimada de 6,869,332 de la cual se alcanzó una cifra al mes de enero-octubre de 2024 de 12.81, logrando detectar 886,682 de una población 6,922,701 de mujeres de 50 a 69 años.

Los principales factores que influyeron para obtener este resultado en este indicador de detección de cáncer fueron la limitada captación de población susceptible de la detección, así como el retraso en la lectura de mastografías. No obstante, al tratarse de información con corte de octubre, se espera que los registros se posicionen con mayor porcentaje de cumplimiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las estrategias es realizar Jornadas de Salud Reproductiva, que tiene por objetivo invitar a la población para que tanto acudan a las unidades médicas y el personal de salud realice de manera extramuros el otorgamiento de orientación y consejería en planificación familiar de manera veraz y científica para la elección de manera libre para la toma de decisiones asertivas con la adopción y aplicación de métodos anticonceptivos con énfasis en los de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos, dirigido a toda a la población en edad reproductiva con énfasis a grupos vulnerables, además de captación de la población susceptible de detección en el tamizaje de cánceres en la mujer y la cobertura de diabetes mellitus.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195 La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Definición de la población objetivo
<p>De acuerdo con la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social, el Artículo 201 que a la letra dice:</p> <p>...“El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor”...</p> <p>La población objetivo se compone por los lugares con los que cuenta el sistema de guarderías del IMSS para proporcionar el servicio de guardería a las hijas e hijos de las personas trabajadoras registradas ante el Instituto en el régimen obligatorio. Cabe mencionar que los lugares no se encuentran asignados por género, sino que ocupan conforme a la solicitud para recibir el servicio sin considerar el sexo tanto de las hijas e hijos que recibirán el servicio, como de las madres y padres que realizan la solicitud de ingreso a las guarderías.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería. El artículo 202 menciona que este servicio debe proporcionarse "atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar" y el artículo 203 establece que "los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201" Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas y en el campo mediante convenios de subrogación con base en los artículos 213 y 237-A de la Ley de Seguro Social.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones realizadas 4to. trimestre 2024:

- Al cierre del cuarto trimestre*, las inscripciones fueron 187,812 (89,601 niñas y 98,211 niños), el tercer trimestre de 2024 las inscripciones fueron 181,273 (86,290 niñas y 94,983 niños) teniendo incremento de 6,539 niñas y niños, el comportamiento depende de factores como, que los padres usuarios cuenten con un empleo formal con derecho al servicio, la decisión de que los padres inscriba o no a su hija o hijo, la disponibilidad de lugares en la sala de atención conforme a la edad, la tendencia de retirar a los niños cuando se acercan a la edad preescolar e inicio del ciclo escolar.
- Al cierre del cuarto trimestre*, las madres y padres beneficiarios fueron 175,672 (115,078 mujeres y 60,594 hombres), durante el tercer trimestre de 2024, las madres y padres beneficiarios fueron 170,095 (111,677 mujeres y 58,418 hombres), teniendo un incremento de 5,577 personas beneficiarias, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social. El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijas e hijos a las guarderías.
- La capacidad instalada al cierre del cuarto trimestre* fue de 235,685 lugares con una demanda potencial de 1,800,076* niñas y niños de cuyas madres y padres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 13.09%, al cierre del tercer trimestre de 2024 la capacidad instalada fue de 234,670 lugares con una demanda potencial de 1,806,213 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 12.99% por lo que, para el cuarto trimestre 2024 la cobertura se incrementa en 0.10 puntos porcentuales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>*Cifras preliminares</p> <p>1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica.El Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS, se modificó nuevamente en lo correspondiente a las actividades del personal involucrado, actualmente se encuentra en revisión y lectura por las CSDII y en espera del visto bueno del SNTSS.El Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería IMSS actualizado fue revisado por la DPES para solicitud de Opinión Técnica Favorable de la División de Normatividad y Mejora Regulatoria.Se realizaron las correcciones correspondientes en el “Procedimiento de pedagogía del servicio de guarderías IMSS” y se concluyó con la diagramación.La División de Normatividad y Mejora Regulatoria validó el “Procedimiento de pedagogía del servicio de guarderías IMSS” a fin de solicitar de manera oficial la Opinión Técnica Favorable. <p>2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres</p> <ul style="list-style-type: none">En octubre (101) y noviembre (116) se llevaron a cabo 217 visitas a guarderías de prestación indirecta.En octubre el promedio nacional obtenido fue de 99.56% de cumplimiento de los puntos marcados en la “Guía para la visita y registro de observaciones”, de acuerdo con lo observado por 529 padres de familia, quienes invirtieron 1,058 horas en este ejercicio.Los resultados de las visitas de noviembre se encuentran en proceso de análisis.En diciembre no se llevaron a cabo visitas por ser periodo vacacional y baja la asistencia de las niñas y niños a las guarderías.Se brindó asesoría a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías.Con fecha de corte al 25 de noviembre 2024, el 95.5% de las guarderías (1,096 de 1,148) llevaron a cabo su primera sesión 2024. En 19 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su primera sesión 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 86.6% de las guarderías (994 de 1,148) realizaron su segunda sesión del Consejo de Padres. En 13 OOAD todas las guarderías cuentan con esta sesión.
- El 33.4% de las guarderías (383 de 1,148) realizaron su tercera sesión en 26 OOAD.
- En el micrositio “Comunicación con Padres” se publicaron 6 materiales relacionados con la prevención y promoción de la salud y otros servicios de guardería, algunos de estos temas son: 7 características de las frutas y verduras, Menús regionales, ¿Qué son las enfermedades respiratorias agudas?, ¿Cómo evitar enfermarme en temporada de frío?, Medidas de prevención durante el filtro de entrada y en esta temporada invernal ¡Más vale PrevenIMSS!; obteniéndose un total de 91,709 visitas en micrositio.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se realizó la revisión del contenido temático del “Curso básico de fomento de la salud”.
- Se envió a los OOAD los resultados obtenidos durante los tres primeros trimestres del 2024, de enero a septiembre 2024 con fecha de 31 de diciembre de 2024 mediante el oficio 1487.
- En octubre y noviembre de 2024 se registraron ~3,039 Asistentes Educativas de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta, de las cuales, ~1,197 acreditaron el curso “Inducción al puesto para asistentes educativas”, lo que representa un avance de 39.39%. La información de diciembre de 2024 se encuentra en proceso de validación.
- En octubre y noviembre de 2024 se registraron ~3,510 nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil” de forma obligatoria, de los cuales ~1,764 personas lo acreditaron, lo que representa un avance del 50.26%. La información de diciembre de 2024 se encuentra en proceso de validación.

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Durante octubre y diciembre ~900 madres, padres y cuidadores se inscribieron al curso “Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil”.
- Se difundió y continuó con acceso libre y permanente al curso “Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil.”

5. Preescolar

- Se emitió oficio circular 099001300000/2024/1439 para los Titulares y Encargadas(os) de las Jefaturas de Servicios de Salud en el Trabajo, Prestaciones Económicas y Sociales Titulares y Encargadas(os) de los Departamentos de Guarderías en los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada Estatales y Regionales, mediante el cual se difunden los resultados obtenidos de la emisión de la Boleta de Evaluación (BE) de educación preescolar correspondiente al ciclo escolar 2023-2024.

6. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS. <p>7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Para el tercer periodo se aplicaron 17,279 encuestas de satisfacción, en 1,266 guarderías en operación. Obteniendo una satisfacción de los usuarios a nivel nacional de 96.39%.En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, con corte al 08 de enero 2025, durante el periodo de octubre-diciembre 2024, se realizaron 1,253 supervisiones ordinarias de 1,276 programadas (98.20%), el resultado en el indicador de Calidad en el periodo a nivel nacional es de 93.02%. <p>8. Expansión del Servicio de Guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Durante el cuarto trimestre se firmó un convenio de subrogación en el Esquema Guardería en Empresa con una capacidad instalada de 252 lugares en el OOAD Tlaxcala y se otorgó viabilidad técnica positiva al proyecto de guardería Estancia Infantil Kia en el OOAD Nuevo León con una capacidad instalada de 252 lugares.Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.Durante el cuarto trimestre 5 guarderías iniciaron operaciones con 1,014 nuevos lugares y 14 guarderías en operación ampliaron su capacidad instalada con un total de 341 nuevos lugares.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo de la semana epidemiológica 52 de 2023, fue de 26.6, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2023 fue de 38.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos.

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2023 para los indicadores de Atención Prenatal.

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	4535,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9
2023	223,427	433,588	51.5

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7
2022	2,766,386	462,486	6.0
2023	2,746,081	433,588	6.3

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el periodo de enero-octubre de 2024, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 52.8% con una meta programada al periodo de enero-diciembre de 2024 de 53.0%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño medio ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 13 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de enero-octubre 2024, resultó en 6.3, con un desempeño esperado con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude a consulta de vigilancia prenatal en promedio 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a las nuevas políticas institucionales, el asistir a un cierto número de consultas prenatales por embarazada ya no es un criterio de obligatoriedad para la expedición de la incapacidad por maternidad, situación que condiciona que muchas personas embarazadas no hagan uso de nuestros servicios para vigilancia prenatal, disminuyendo de forma considerable el número de atenciones que se otorgan a este grupo poblacional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.</p> <p>En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.</p> <p>La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.</p> <p>El IMSS ha fortalecido la atención prenatal ofreciendo a la población usuaria tamizajes de detección de forma temprana que favorecen la identificación oportuna de factores de riesgo que puedan complicar el embarazo y otorgar tratamiento temprano de estas condiciones en beneficio del binomio madre-hijo, de este modo se ha logrado impactar de forma positiva en los resultados de los indicadores que miden el proceso.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 97.48%

Se cuenta con un total de 16,971 mujeres derechohabientes embarazadas atendidas en el periodo. En el trimestre se obtuvo un 97.48 % de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 228,176 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 85,117 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo se cuenta con un indicador de 2.68 consultas, el cual puede deberse a la falta de asistencia a consultas durante el primer trimestre, lo que puede deberse a la resistencia de la embarazada para acudir a su clínica y la preferencia de consulta privada.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>El Instituto ha realizado diversas actividades para implementar el Modelo de atención a las Mujeres durante el Embarazo, Parto y Puerperio con Enfoque Humanizado, Intercultural y Seguro de la Secretaría de Salud. Algunas de estas actividades comprende las siguientes:</p>	
1.	El ISSSTE participa en el Convenio Interinstitucional para la Atención de la Emergencia Obstétrica desde el año 2009 hasta la fecha, mismo que marca el intercambio de servicios entre el IMSS, el ISSSTE y la SSA para brindar atención de calidez y calidad a la embarazada y el recién nacido en situación de urgencia.
2.	Se realiza promoción del parto eutócico mediante la cual se explica a las usuarias de los servicios, las ventajas del parto eutócico en comparación con la cesárea.
3.	Se realiza promoción de la lactancia materna explicando las ventajas de esta a las usuarias.
4.	Se da información de los datos de alarma ginecobstétricos.
5.	Se toma somatometría y se da seguimiento a los laboratorios y pruebas preventivas de enfermedades durante la gestación.
6.	Se da información de la anticoncepción post evento obstétrico.
7.	Se hace hincapié en la importancia del control prenatal y el cumplir con citas subsecuentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<p>Obstáculos: Falta de capacitación en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.</p>	
<p>Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.</p>	

Nota: Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Definición de la población objetivo

Personas trabajadoras y pensionadas (personas aseguradas directas) y derechohabiente (familiares de personas pensionadas y trabajadoras) así como aquellas que tengan alguna relación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Existen 13,811,128 personas aseguradas

Fuente:

https://www.issste.gob.mx/images/downloads/instituto/finanzas/anuarios/2023/01_Poblacion_derechohabiente/1_1_2023.xlsx

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.

El Informe Anual de Denuncias de Hostigamiento Sexual y de Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, <https://bit.ly/3EMWvHq>, durante el año 2021, registró 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la Administración Pública Federal, de las cuales 276 denuncias fueron presentadas por mujeres, 11 por hombres y en 34 casos no se especificó el sexo de la víctima.

De este modo la violencia se puede presentar en el marco de cualquier interacción social e implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas que son las más propensas a vivir este tipo de desigualdad.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), la violencia de género es una forma de discriminación que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condiciones de igualdad con el hombre, constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En julio de 2017 la CEDAW emitió su Recomendación General Numero 35, en materia de violencia por razón de género contra la mujer.

Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto se refleja en todos los sectores y que influye en su desarrollo personal y social.

En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Los materiales diseñados tuvieron el objetivo de compartir datos específicos y relevantes, despertar el interés de las personas trabajadoras y de todos aquellos que tienen acceso a las cuentas institucionales, así como promover las acciones de capacitación programadas respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia; su difusión fue a través de las redes sociales, el correo electrónico del Instituto e impresos colocados en las instalaciones del ISSSTE en Buenavista.

Con los materiales difundidos se alcanzó el avance del 100 % respecto a la meta anual programada y las temáticas fueron las siguientes:

- Campaña Naranja
- Conversatorio Cosmovisión de las mujeres indígenas
- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer 8 de marzo No más violencia (banner y lonas)
- Convocatoria para las personas servidoras públicas que deseen fungir como persona consejera
- Día de la maternidad libre y voluntaria
- Día mundial por los derechos del nacimiento y el parto respetado
- Día Internacional por la Educación no Sexista
- Día Mundial contra la Trata de Personas
- Semana Mundial de la Lactancia Materna
- Conferencia: Violencia de género en los espacios laborales
- Plática: Política pública y modelo de atención al aborto seguro
- Conversatorio: Cáncer de mama no es = a muerte
- 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Calendario de actividades en Conmemoración de los 16 Días de Activismo Contra la Violencia de Género
- Plática "Sociología de la violencia en la práctica médica"
- Ceremonia de inauguración de los 16 Días de Activismo Contra la Violencia de Género
- Capacitación: Atención a casos de violencia con perspectiva de género
- Obra de teatro "Pedir la luna"
- Conferencia: Sentencias con perspectiva de género en materia administrativa
- Plática "Perfil de los hombres potencialmente violentos"

Indicador: Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Tanto por parte del Departamento de Programas de Equidad como por las Unidades de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social en diferentes Representaciones del ISSSTE, se programaron, coordinaron y /o difundieron actividades de sensibilización que se desarrollaron tanto de manera presencial como en su modalidad virtual con los siguientes temas:

- 25 de cada mes Día naranja"
- Acciones para fomentar la igualdad de género en el trabajo
- Acoso sexual
- Amor propio
- Atención a víctimas con perspectiva de género
- Atención inmediata a víctimas de violencia sexual
- Autoestima enfocada en la autopercepción de la mujer
- Autonomía económica para la mujer
- Brecha de género
- Campaña naranja (Alto a la violencia)
- Cáncer de mama
- Cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual
- Cine debate "Talentos ocultos"
- Círculo de lectura: Película "Las tres muertes" de Marcela Escobedo
- Círculo de lectura con equidad de género
- Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación
- ¿Cómo prevenir la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres?
- Conductas relacionadas con el hostigamiento sexual y el acoso sexual
- Consecuencias de la violencia en la vida de las mujeres
- Cultura igualitaria, libre de violencias, con pertinencia cultural y desde el marco de derechos humanos



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Denuncia de hostigamiento sexual y acoso
- Derecho a la lactancia materna
- Derecho a la salud materna
- Derechos humanos de la mujer y prevención de la violencia
- Derechos humanos e igualdad entre hombres y mujeres y marco jurídico
- Derechos humanos y cultura de paz en el ámbito laboral
- Derechos de las víctimas
- Desmantelando mitos: creencias negativas que sostienen la violencia de género
- Detección de víctimas de trata de personas
- Día Internacional de la Mujer
- Día Internacional de la No Violencia
- Día Mundial de la Prevención Contra el Cáncer de Mama
- Diferencias entre acoso sexual y hostigamiento sexual
- Discriminación en razón de género
- El papel de las mujeres jóvenes para erradicar el machismo
- El techo de cristal
- Empoderamiento de la mujer
- Equidad de género
- Estándares para la atención de personas víctimas de delitos sexuales
- Estereotipos y roles de género
- Feminicidio
- Feminismos de coloniales en México
- Formas de violencia en el ámbito laboral
- Grupo de reflexión entre mujeres, sensibilización con respecto a la violencia de género
- Grupo de reflexión entre mujeres, sensibilización con respecto a la violencia de género / Sesión: La violencia contra las mujeres como un problema social, experiencias de violencia en la familia de origen y en la actual (1era.)
- Hostigamiento laboral
- Hostigamiento y acoso sexual
- Identidad de género (concepto)
- Identificación de víctimas
- Igualdad de derechos entre hombres y mujeres
- Igualdad de género y empoderamiento de la mujer
- Igualdad de género / Violencia obstétrica
- Igualdad entre hombres y mujeres
- Igualdad laboral y no discriminación
- Impacto del embarazo de una violación
- Inclusión y exclusión
- Información Día Naranja
- Integración de género
- La brecha de género
- Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- La Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación / Por una cultura de igualdad laboral y no discriminación
- Las mujeres como protagonistas de derechos humanos
- Las rutas para una vida equitativa y segura
- Lactancia materna generalidades

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> • Lenguaje incluyente y no sexista • Lenguaje incluyente libre de estigmas y discriminación • Lenguaje no sexista • Licencia de paternidad • Liderazgo de las mujeres • Los riesgos de la violencia digital • Masculinidades positivas y derechos humanos • Maternidad en el ambiente laboral • Medidas de prevención para mujeres violentadas • Micromachismos • Mitos y realidades del cáncer de mama • No normalices las bromas sexistas • Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención • Nuevas masculinidades • Personas consejeras • Plática: Identificación de los diferentes tipos de violencia (Violentómetro) • Plática informativa sobre "Aborto seguro" • Plática: La igualdad de género y empoderamiento • Plática: Norma Mexicana Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 • Plática Prevención de la violencia • Plática "Violentómetro laboral • Política de igualdad laboral y no discriminación • Prevención de cáncer de mama • Prevención de la violencia contra las mujeres • Prevención de violencias contra las mujeres • Prevención y atención al acoso sexual • Promoción de la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005 • Procesos en la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual • Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual • Protocolo de atención al hostigamiento y acoso sexual • ¿Qué es el lenguaje incluyente y no sexista? • ¿Qué es la discriminación de género? Causa, características, ejemplos y soluciones • ¿Qué hacer en casos de violencia de hostigamiento y acoso sexual? • Reunión de trabajo con Enlaces de Igualdad de Género • Ruta de atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia • Círculo de lectura con equidad de género / Canciones: "Arroz con leche, Corrido de Rosita Alvarez y Las que no tienen papá" • Relaciones de pareja libres de violencia • Relaciones sociales de género



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Rescatemos la lactancia materna
- Salud mental en la mujer y violencia intrafamiliar
- Semana Mundial de la Lactancia Materna
- Lactancia en madres con discapacidad
- Sistema Nacional de Cuidados con perspectiva de género
- Sororidad: un pacto entre mujeres y para mujeres
- Súmate al protocolo
- Taller de Depresión con perspectiva de género
- Taller de Sensibilización, concientización y expresión del Día Internacional de la Mujer
- Tipos de violencia de género
- Una vida libre de violencia
- Únete para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas
- Vida libre de violencia y no discriminación
- Violencia de género
- Violencia en el noviazgo
- Violencia en la mujer
- violencia física
- Violencia laboral y de género
- Violencia obstétrica, en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer
- Violencia patrimonial y económica
- Violencia por razones de género
- Violencia psicológica
- Violencia vicaria
- Violencia y sus modalidades
- 2do. Círculo de lectura con Equidad de Género / Poema "Hombres Necios" de Sor Juana Inés de la Cruz
- 3er. Círculo de lectura con Equidad de Género / Poema: "Hombres Necios" de Sor Juana Inés de la Cruz

Con las pláticas impartidas se alcanzó un avance del 100 % respecto a la meta anual programada y su desarrollo fue como a continuación se describe:

Entidad Federativa	Número de actividades	Mujeres	Hombres	Total
Aguascalientes	6	128	45	173
Baja California	5	98	20	118

Entidad Federativa	Número de actividades	Mujeres	Hombres	Total
Baja California Sur	5	73	48	121
Campeche	15	224	151	375
Chiapas	8	75	27	102
Chihuahua	10	168	31	199
Coahuila	2	27	2	29

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Colima	11	175	70	245
Departamento de Programas de Equidad	21	3405	995	4400
Dirección de Administración y Finanzas	2	16	6	22
Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	1	6	3	9
Durango	23	330	240	570
Escuela Nacional de Enfermería e Investigación	1	12	4	16
Estado de México	56	787	294	1081
Guanajuato	4	65	19	84
Guerrero	1	13	1	14
Hidalgo	9	169	35	204
Hospital Regional "Centenario de Emiliano Zapata"	7	122	54	176
Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega"	4	61	0	61
Hospital Regional "Gral. Ignacio Zaragoza"	2	36	14	50
Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farias	6	113	19	132
Hospital Regional Mérida	8	108	92	200
Michoacán	10	132	52	184
Morelos	4	92	20	112
Nayarit	3	62	8	70
Nuevo León	8	118	34	152
Oaxaca	15	242	32	274
Pensionisste	1	9	6	15
Puebla	46	663	310	973
Querétaro	8	119	73	192
Quintana Roo	5	65	21	86
San Luis Potosí	9	189	33	222
Sinaloa	20	352	78	430
Sonora	9	118	49	167



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Entidad Federativa	Número de actividades	Mujeres	Hombres	Total
Tabasco	14	173	60	233
Tamaulipas	22	227	77	304
Tlaxcala	16	314	113	427
Veracruz	68	734	437	1171
Yucatán	11	230	96	326
Zacatecas	6	79	27	106
Zona Norte	8	90	46	136
Zona Oriente	26	340	115	455
Zona Poniente	11	184	67	251
Zona Sur	223	2615	718	3333
TOTAL	750	13358	4642	18000

Indicador: Porcentaje de Unidades Administrativas del Instituto que incorporan estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades

Se instrumentaron 5 estrategias transversales, cumpliendo así el 100% de la meta programada, mismas que se desarrollan durante todo el año, y que a continuación se describe:

1. Atención a Presuntas Víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual
2. Igualdad Sustantiva, en la cual se trabaja a través del cumplimiento de la Norma mexicana NMX 025 en Igualdad laboral y no discriminación, logrando la certificación oro en el año 2024
3. Promover una Cultura de Igualdad, misma que se realiza a través de campañas de difusión, como el día naranja y nuevas masculinidades
4. Prevención de la violencia contra las mujeres en el ámbito laboral, la cual se trabaja a través de pláticas de sensibilización, capacitación en materia de prevención de violencia contra las mujeres y contando con la figura de Enlaces de Igualdad de Género en todo el país, quienes replican y general acciones de sensibilización en la materia en todo el territorio nacional
5. Acceso a la Salud de las mujeres con perspectiva de género, logrando que el ISSSTE contará con el servicio de Aborto seguro como parte de sus servicios en todo el territorio nacional

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Un área de oportunidad es continuar con Programa y el realizar visitas a todas las Representaciones del Instituto para incentivar, acompañar y aclarar dudas sobre la implementación del programa en las unidades médicas y administrativas adscritas a esa Representación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del PP: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. institucionalización de la Perspectiva de Género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son 51,700 trabajadoras y trabajadores (32,571 mujeres y 19,129 hombres) de Petróleos Mexicanos, sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS) y Empresas Filiales, en el nivel nacional, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencias de género contra las mujeres, inclusión laboral, realizadas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. La naturaleza de las actividades que se realizan, como la exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas y en la refinación, son actividades tradicional e históricamente masculinas, lo que explica que la mayor parte de su personal esté conformado por hombres. De las y los trabajadores de la empresa, alrededor del 71% son hombres y 29% mujeres.

Los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz, Tabasco, Campeche y la Ciudad de México, entidades donde también se observa la mayor presencia de hombres, excepto en la CDMX, donde el porcentaje de mujeres es cercano al 40%, lo que puede explicarse por el mayor número de actividades de tipo administrativo en el Corporativo.

La mayor presencia masculina prevalece también en los puestos de mayor jerarquía y, por tanto, los niveles salariales por sexo evidencian un mayor porcentaje de mujeres que ocupan los niveles salariales más bajos.

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los “empleos femeninos” y los “empleos masculinos”.
- El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo “gerencial”, muy estratificado y orientado al “*management*”. En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales.
- Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos; aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

En noviembre 2021, se realizó el “Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos”, el cual señala los siguientes hallazgos:

- Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género, recibo expresiones de rechazo: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres,*
- Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es equitativo. Los resultados mostraron que las personas que ocupan niveles medios y altos son quienes han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.
- Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres sí identifican los casos en los que ellas o sus compañeras han sufrido algún episodio de violencia.
- La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGBTIQ+ también sufre discriminación y violencia.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Asimismo, el “Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleos mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos” del EPADEQ (2022), señala lo siguiente:

- Las disposiciones normativas de Pemex en materia de recursos humanos y relaciones laborales; organización, reclutamiento y selección del personal; administración del desempeño del personal; servicios y prestaciones al personal; sistema integral de remuneraciones y nómina, no expresa objetivos y compromisos orientados a la igualdad.
- Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de más jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún lejos de la paridad.
- Las mujeres encuestadas refieren importantes dificultades para compaginar sus necesidades de cuidado y autocuidado con los horarios y cargas de trabajo que existen en PEMEX.

Por lo anterior, el trabajo de la Gerencia de Inclusión (GI) se encamina a contribuir a un cambio cultural en las trabajadoras y trabajadores, a erradicar los estereotipos de género y a fomentar relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres, con inclusión y libres de discriminación y violencias.

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad e interculturalidad que son:

1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación;
2. Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En 2024 no se implementarán acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se informa sobre los indicadores de seguimiento al Programa de Trabajo de la Gerencia de Inclusión:

Se informa sobre los indicadores de seguimiento al Programa de Trabajo de la Gerencia de Inclusión:

Las asistencias de trabajadoras y trabajadores beneficiados por las acciones reportadas en los avances de los indicadores registrados son un total de **34,028 (10,852 mujeres, 4,787 hombres y 18,389 sin dato de sexo)**.

Nota: Para fines de reporte en el formato Excel de la población atendida se dará una ponderación el número de personas de las que se desconoce su sexo (18,389) del 50% a mujeres y hombres por igual (9,194.5 de cada sexo). El supuesto es que participan mujeres y hombres por igual en las actividades en las que no fue posible identificar el sexo de las personas que asistieron, que fueron en primer lugar las Ferias del bienestar económico y, en segundo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>lugar, las ceremonias cívicas, donde no se han observado preferencias de las mujeres o de los hombres por participar. Con estas consideraciones y supuestos, se reportarán los datos de la siguiente manera: Total 34,028 trabajadoras y trabajadores (20,047 mujeres y 13,981 hombres).</p> <p>Eje estratégico 1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación.</p> <p>Indicador 1)</p> <p>Porcentaje de trabajadoras y trabajadores asistentes a actividades de sensibilización en inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso a la vida libre de violencias, con respecto al total de asistentes programado.</p> <p>A las actividades de sensibilización del cuarto trimestre <u>asistieron 8,752 trabajadoras y trabajadores (5,795 mujeres, 2,949 hombres y 8 personas sin dato de sexo).</u></p> <p><u>Jornada Día Violeta por la igualdad en Pemex</u></p> <p>El 8 de octubre se realizó con la temática Comunidades rurales, vida y derechos de las mujeres rurales frente al cambio climático, con un registro de 537 trabajadoras y trabajadores asistentes (375 mujeres, 158 hombres y 4 personas sin dato de sexo registrado).</p> <p>En noviembre la jornada del Día Violeta por la igualdad en Pemex, se realizó con la temática Recorrido histórico de la igualdad para las mujeres, plasmado en el artículo 4º constitucional, con un <u>registro de 485 trabajadoras y trabajadores asistentes (276 mujeres y 209 hombres).</u> Adicionalmente se registraron 60 conexiones por internet y 41 por la intranet.</p> <p>En diciembre no se realizó jornada del Día Violeta porque las jornadas se enmarcaron en la Campaña de los 16 días de Activismo contra la violencia de Género.</p> <p><u>Jornada Día Multicolor por la Inclusión y la no discriminación en Pemex</u></p> <p>El 17 de octubre se realizó la jornada con la temática Inclusión y derechos de las mujeres rurales: ecofeminismo y resistencia en México, con una asistencia total de 515 trabajadoras y trabajadores (336 mujeres, 176 hombres y 3 personas sin dato de sexo).</p> <p>El 15 de noviembre se realizó la jornada con la temática La inclusión va de la mano de la tolerancia: Por ambientes de trabajo inclusivos para las personas con discapacidad, con una <u>asistencia total de 369 trabajadoras y trabajadores (236 mujeres y 133 hombres).</u> Se tiene el dato de 8 conexiones por la intranet.</p> <p>En diciembre no se realizó jornada del Día Multicolor.</p> <p><u>Jornada Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y las niñas en Pemex</u></p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 25 de octubre se realizó la jornada con el tema: ***Comunidades rurales, vida y derechos de las mujeres rurales frente al cambio climático*** con un registro de 812 asistencias de trabajadoras y trabajadores (508 mujeres y 304 hombres).

Campaña 16 días

Las jornadas de sensibilización de noviembre y diciembre se enmarcan en la **Campaña 16 días de Activismo para Erradicar la Violencia de Género, "Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, las Adolescentes y las Niñas. Construyendo un Mundo Seguro y Libre de Violencias".**

Del 25 al 29 de noviembre se tiene un registro de 2,806 trabajadoras y trabajadores (1,904 mujeres, 901 hombres y un registro sin dato de sexo).

Día 1: Inicio de la campaña: Construyendo vidas seguras: Erradicar la violencia contra las mujeres

Día 2: Construyendo espacios laborales sin violencia, para el bienestar y la igualdad entre mujeres y hombres en Pemex

Día 3: Respeto, seguridad y paz para las mujeres de la diversidad sexual

Día 4: Sin cliente no hay trata: erradicación de la trata de mujeres, adolescentes y niñas, con fines de explotación sexual

Día 5: Violencia digital, violación de los derechos humanos de las mujeres (Transmisión de documental)

Del 2 al 10 de diciembre se tiene un registro de 3,228 trabajadoras y trabajadores (2,160 mujeres y 1,068 hombres).

Día 8: Realidades del VIH Y ITS: Un mundo de salud y seguridad para las Mujeres

Día 9: Violencia a mujeres con discapacidad

Día 10: El machismo y sus manifestaciones

Día 11: Femicidio: Expresiones y consecuencias sociales

Día 12: Cicatrices Invisibles: Impacto de la Violencia en la Salud Mental y Psicoemocional

Día 15: Mujeres generando políticas públicas

Día 16: Igualdad, Dignidad, Libertad y Justicia para todas las Mujeres, las adolescentes y las Niñas

Indicador 2)

Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos en igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, vida libre de violencias y nuevas masculinidades, con respecto al número de participantes programados.

En el tercer trimestre se realizaron diversos talleres, con una asistencia de 2,795 trabajadoras y trabajadores (2,593 mujeres y 202 hombres).

En octubre:

En materia de prevención de las violencias se impartieron los talleres "Vida libre de violencias: Derecho Humano de las Mujeres", "Masculinidades, derechos humanos y vidas libres de violencia" y "Herramientas para Prevenir la Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en mi Trabajo", en atención a solicitudes expresas de diferentes

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>centros de trabajo, con un total de asistencias de 187 trabajadoras y trabajadores (83 mujeres y 104 hombres). Se impartieron a 8 grupos en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Región Sureste: Subdirección de Producción Región Marina Suroeste• Región Sureste: Gerencia de Administración y Control de Almacenes de Bienes de Consumo• Región Norte: Gerencia de Desarrollo Sustentable, Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental• Región Sur: Terminal de Almacenamiento y Despacho (TAD) Pajaritos <p>Noviembre</p> <p>En materia de igualdad, inclusión y no discriminación se impartieron 3 talleres transversales con una <u>asistencia total de 26 trabajadoras y trabajadores (12 mujeres y 14 hombres)</u>:</p> <p>Masculinidad no machista. Un paso para el bienestar laboral, personal, familiar y colectivo (un grupo)</p> <p>Pemex en la memoria histórica y cultural para el bienestar de la nación (2 grupos)</p> <p>Violencias de género en el ámbito laboral: pautas para su erradicación (un grupo)</p> <p>Adicionalmente, del 11 al 15 de noviembre se impartió el taller “Construcción y deconstrucción de las masculinidades” a 40 grupos de trabajadores adscritos a la DCAS, con un registro de <u>2,423 hombres</u> (además de 56 mujeres que se incorporaron a los grupos). Esta acción forma parte del proyecto de la presente administración que tiene el objetivo de contribuir a la construcción de espacios laborales más igualitarios y libres de discriminaciones y violencias de género, mediante la impartición de talleres a todos los trabajadores de la empresa.</p> <p>Diciembre</p> <p>En los 3 talleres impartidos como parte del proyecto para la prevención o atención de las violencias participaron 103 trabajadoras y trabajadores <u>(75 mujeres y 28 hombres)</u>:</p> <p>Vida libre de violencias: derecho humano de las mujeres, en Complejo Procesador de Gas de Ciudad Pemex en la Región Sureste.</p> <p>Acoso laboral o mobbing en la Gerencia Jurídica de Coatzacoalcos, Veracruz, Región Sur.</p> <p>Herramientas para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual en mi trabajo en el Hospital El Plan, las Choapas, en la Región Sur.</p> <p>Eje 2. Prevención atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual.</p> <p>Indicador 3)</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de orientación y acompañamiento en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género, con respecto al número de trabajadoras y trabajadores programados en el año.

En el cuarto trimestre se brindaron **111 orientaciones de primera vez**, 81 mujeres, 27 hombres y 3 personas de las que no se tiene su dato de sexo.

El canal de ingreso fue:

- 23 por correo electrónico
- 7 por oficio o escrito
- 9 de manera presencial
- 57 fueron turnadas por Línea Ética (mecanismo institucional de denuncia)
- 9 contactaron vía telefónica
- 6 fueron turnadas por enlaces de las coordinaciones regionales

Los motivos para solicitar orientación fueron:

- Discriminación: 7 casos
- Hostigamiento sexual: 3 casos
- Acoso sexual: 17 casos
- Acoso u hostigamiento laboral: 80 casos
- Violencia familiar: 2 casos
- Violencia contra las mujeres: 1 caso
- Sin especificar: 1 caso

Indicador 4)

Porcentaje de servicios de acompañamiento psicosocial integral proporcionados, con respecto a los servicios programados.

De las orientaciones de primera vez reportadas y contabilizadas como población atendida, derivaron casos que requirieron de servicios de acompañamiento psicosocial integral. Los servicios otorgados durante el cuarto trimestre fueron 396, desagregadas de la siguiente manera:

- 371 escuchas activas
- 2 intervenciones en crisis
- 14 canalizaciones a servicios de salud para atención psicológica
- 9 emisiones de medidas precautorias

Por tratarse de servicios, no se contabilizan como parte de la población atendida, ya que una persona pudo haber recibido varias sesiones de acompañamiento psicosocial integral.

Eje 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos

Indicador 5)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades culturales y recreativas con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos, con respecto a las asistencias programadas.</p> <p>A las actividades realizadas en el cuarto trimestre, asistieron un total <u>de 4,625 trabajadoras y trabajadores (2,093 mujeres, 1,402 hombres y 1,130 sin dato de sexo.)</u></p> <p>Noviembre</p> <p>Jornadas Día Guinda Pemex en la memoria de su comunidad</p> <p>El 21 de octubre, la jornada Día Guinda Pemex es Historia y Memoria, en el marco del 54 aniversario luctuoso del General Lázaro Cárdenas del Río, se realizó con la temática Las reformas cardenistas. Se tuvo un registro de asistencia de <u>786 trabajadoras y trabajadores (527 mujeres y 259 hombres).</u></p> <p>El 20 de noviembre, la jornada se realizó con el tema “107 Aniversario de la Revolución Mexicana. Felipe Carrillo Puerto: Revolucionario defensor del Mayab”. Se tuvo un registro de <u>asistencia de 436 trabajadoras y trabajadores (285 mujeres, 150 hombres y un registro sin dato de sexo).</u> Además, se tiene un registro de 37 asistencias por la intranet.</p> <p>Cine Club. Pemex de Película</p> <p>Octubre</p> <p>Ciclo: Comunidades rurales, vida y derechos de las mujeres rurales frente al cambio climático, con <u>un registro de asistencia total en el ciclo de 1,055 trabajadoras y trabajadores (645 mujeres, 407 hombres y 3 personas sin dato de sexo registrado).</u> Se proyectaron las siguientes películas:</p> <p>El 4 de octubre la película “13 pueblos en defensa del agua, el aire y la tierra”, transmitida desde el Auditorio J. Bermúdez del CAP, con una asistencia virtual de <u>377 trabajadoras y trabajadores (225 mujeres y 152 hombres).</u></p> <p>El 11 de octubre la película “Semillas contra el despojo” transmitida desde Sector Ductos Madero, Ciudad: Tamaulipas, México, con una <u>asistencia total de 221 (140 mujeres y 81 hombres).</u></p> <p>El 18 de octubre la película “Documental Tierra Brillante” desde el Complejo Procesador de Gas La Venta, Tabasco, con un registro de <u>asistencias presencial y virtual de 138 trabajadoras y trabajadores (81 mujeres, 56 hombres y una persona sin registro de sexo).</u></p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 25 de octubre se proyectó la película **"Maguey"** desde Ciudad del Carmen, Campeche, con una asistencia de 319 personas (199 trabajadoras, 118 trabajadores y 2 personas sin dato de sexo)

Noviembre

Ciclo: **Eliminación de la violencia contra las mujeres**, que tuvo un registro de asistencias en el ciclo de 1,222 trabajadoras y trabajadores (636 mujeres y 586 hombres).

Se proyectaron las siguientes películas:

El 8 de noviembre la película **"Toca igualdad, Toca coeducar"**, que forma parte de la campaña educativa de la Red española InteRed para la prevención de violencias machistas, transmitida desde el Auditorio J. Bermúdez del **CAP en la CDMX**, con una asistencia de 393 trabajadoras y trabajadores (256 mujeres y 137 hombres).

El 15 de noviembre la película **"La Revolución de los Alcatraces"**, que muestra un caso de violencia interseccional (política, género, etnia, de Eufrosina Cruz Mendoza, mujer indígena de la Sierra Sur de Oaxaca, transmitida desde el **Hospital Regional de Pemex, Cd. Madero**, con una asistencia total de 126 personas (77 trabajadoras y 49 trabajadores).

El 22 de noviembre la película **"Vidas violentas"** que muestra 6 historias de casos verdaderos de violencias, transmitida desde el **Complejo Nuevo Pemex en Villahermosa, Tabasco**. Se tuvo un registro de asistencias presencial y virtual de 549 trabajadoras y trabajadores (211 mujeres y 338 hombres). Se tienen 2 registros de conexiones por la intranet.

El 29 de noviembre se proyectó la película **"Olimpia, la de la Ley Olimpia"** que muestra la historia de una joven activista mexicana, víctima de violencia digital, que impulsó la creación de una ley contra el acoso digital en México y que lleva su nombre, la Ley Olimpia. Se proyectó desde el **Centro Administrativo de Coatzacoalcos, Veracruz** con una asistencia total de 154 personas (92 trabajadoras y 62 trabajadores), 53 de manera presencial desde las instalaciones de Coatzacoalcos y 101 en conexión vía Teams.

En diciembre no se realizaron las actividades del Día Guinda, Pemex de Película, Plataforma Literaria ni Coro Pemex a Voces.

Coro Pemex a Voces

El coro se desarrolló como una actividad que, además del componente artístico, busca fomentar entre las trabajadoras y trabajadores la convivencia igualitaria, la integración, el trabajo en equipo y la promoción de actitudes de respeto entre las y los participantes. Se aborda repertorio de diversas partes del mundo buscando incorporar la perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad. Las y los participantes se reúnen semanalmente de manera virtual, lo que da la oportunidad de integrarse desde diferentes estados y centros de trabajo del país.

Ceremonias cívicas con perspectiva de género

Octubre:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El total de asistencias a las ceremonias cívicas de octubre fue de 563 trabajadoras y trabajadores, de manera presencial y virtual, via *Teams*.

El 10 de octubre se realizó la Ceremonia Cívica de Izamiento y Honores a la Bandera en el marco del Aniversario de los caídos en la lucha por la democracia de la Plaza de las Tres Culturas en Tlatelolco y por el natalicio de Francisco I. Madero, con una asistencia total de 300 trabajadoras y trabajadores de manera presencial (110 mujeres y 190 hombres).

El 24 de octubre, con motivo del Aniversario del Sector Ductos Tlaxcala, en el marco del 54 aniversario luctuoso del General Lázaro Cárdenas del Río, el 56 Aniversario de los Caídos en la lucha por la democracia en la Plaza de las Tres Culturas en Tlatelolco y la conmemoración del Sufragio Femenino en México, se realizó la ceremonia cívica en el Sector Ductos Tlaxcala. Participó la Escolta de la Bandera y la Banda de Guerra de la 23/a. Zona Militar de Panotla, Tlaxcala.

Se tuvo una asistencia de 263 trabajadoras y trabajadores: presencial de 157 (40 mujeres y 117 hombres) y vía Teams 106 (49 mujeres y 57 hombres).

Noviembre:

El total de asistencias a las ceremonias cívicas de noviembre fue de 563 trabajadoras y trabajadores, de manera presencial y virtual via Teams.

El 20 de noviembre se realizaron dos ceremonias cívicas de Izamiento y Honores a la Bandera en el marco del Aniversario del Inicio de la Revolución Mexicana en 1910, una desde el **Centro Administrativo Pemex de la CDMX**, presidida por la Directora Corporativa de Administración y Servicios y la otra desde la **Gerencia de Logística Regional Pacífico, en Zapopan, Jalisco**. La asistencia total fue de 563 trabajadoras y trabajadores (275 mujeres y 288 hombres). En el CAP, además estuvieron presentes 64 niñas y niños del CENDI.

Al izamiento del CAP se registraron 215 conexiones por la intranet.

Diciembre

En diciembre no se realizaron ceremonias cívicas.

Eje 4. 4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.

Indicador 6) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades para la protección del salario, educación financiera, bienestar económico y de consumo con perspectiva de género e interseccionalidad, respecto de las asistencias programadas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con las actividades de protección al salario se atendió a **15,682 trabajadoras y trabajadores** (290 mujeres, 207 hombres y 15,185 sin dato de sexo disponible)

Jornadas Mensuales

A las **jornadas de sensibilización asistieron 422 personas** (245 trabajadoras, 176 hombres y 1 sin dato de sexo).

El 11 de octubre se realizó de manera virtual la jornada “Salud mental como parte de nuestra inversión”. Se impartieron las conferencias “Mejora la calidad de vida con la salud de vida”, “Impacto de la salud mental en el rendimiento laboral” e “Inclusión de la salud mental en las finanzas del hogar”. Se contó con asistencia vía Teams de 324 personas (199 mujeres, 124 hombres y una persona sin dato de sexo) además de conexiones por internet e intranet.

El 29 de noviembre se realizó de manera virtual la jornada “**La literatura como inversión personal**”, con el objetivo de sensibilizar a las y los trabajadores sobre la importancia de considerar la literatura como una inversión que promueve la reflexión, un mayor desarrollo personal, crecimiento intelectual y desarrollo de habilidades. Se conto con asistencia vía Teams de 98 personas (46 hombres y 52 Mujeres). No se cuenta con los datos de conexiones por internet e intranet.

Ferias para el fortalecimiento de la economía

Octubre

Las ferias realizadas en octubre contaron con una asistencia de 5,347 trabajadoras y trabajadores.

Feria del Bienestar, la cultura y la economía

Del 9 al 11 de octubre se realizaron dos Ferias, una en el Centro Administrativo Pemex (CAP) y otra en el Hospital Central Norte (HCN), con una asistencia total de **3,287 personas: 2,134 en el CAP y 1,153 en el HCN.**

El objetivo es fomentar la participación de las mujeres productoras y artesanas pertenecientes a pueblos originarios de la comunidad para brindarles un espacio de venta, así como la oferta a las trabajadoras y los trabajadores, para que accedan a mejores precios. También se incluyó una feria del libro para incentivar la lectura con el apoyo de casas editoriales y se reforzaron los temas de igualdad, inclusión y no discriminación a través de diferentes dinámicas lúdicas dirigidas por personal de la Gerencia de Inclusión.

Del 21 al 25 de octubre en el **Centro Administrativo PEMEX (CAP) de la Ciudad de México** se brindó una oferta especial para otorgar beneficios y descuentos en servicios financieros, inmobiliarias y créditos hipotecarios, a trabajadoras y trabajadores de Pemex. Acudieron 800 trabajadoras y trabajadores para obtener información sobre los beneficios.

Del 23 al 25 de octubre se realizó la “Feria del bienestar por la cultura y la economía de la comunidad petrolera” en el **Edificio Pemex 1 de Ciudad del Carmen, Campeche**. Participaron mujeres productoras del estado de Tabasco y de Campeche, quienes ofrecieron diferentes productos a la venta. Los objetivos específicos de la Feria fueron “Promover la cultura local a través de las mujeres productoras que nos acompañan en esta feria, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos interseccionalidad e interculturalidad” y “Fomentar el contacto directo de la comunidad petrolera con las mujeres productoras, en pro de una economía del bienestar y consumo responsable”. La asistencia de trabajadoras y trabajadores fue de 1,260.

Noviembre.

Se realizó la **Semana de Protec Salario de Viajes y Hospedajes** del 25 al 29 de noviembre en el **Centro Administrativo de Pemex de la Ciudad de México**. Lo anterior con la finalidad de brindar al personal de Pemex

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>información sobre los diferentes convenios que se tienen con cadenas hoteleras, hoteles y agencias de viajes. Se contó con una <u>asistencia total de 600 personas durante toda la semana.</u></p> <p>Diciembre.</p> <p>En diciembre se realizaron tres ferias del bienestar económico que registraron una <u>asistencia total de 11,300 trabajadoras y trabajadores.</u></p> <p>Feria de Bienestar Navideño</p> <p>Se llevó a cabo en el Centro Administrativo de Petróleos Mexicanos (CAP) en la CDMX, del 02 al 06 de diciembre contando con la venta de productos elaborados por mujeres Productoras del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas y por Productores de alimentos de Cuautla Morelos. Se registró una asistencia de 1500 personas durante la feria y se estima que hubo una derrama económica de \$115,000 durante el evento.</p> <p>Feria Protec Salario</p> <p>Se realizó la doceava Feria de Protec Salario en el CAP de la CDMX del 09 al 13 de diciembre de 2024. Contó con la participación de proveedores de bienes y servicios afiliados al programa, quienes ofrecieron precios especiales y descuentos del 10% hasta el 35% los cuales son exclusivos para las trabajadoras y trabajadores de Pemex, en productos como autos, motos, seguros, hoteles, joyería, relojería, perfumes, entre otros. Se registró una asistencia aproximada de 5500 personas durante la feria.</p> <p>Feria del Juguete</p> <p>Se realizó en el CAP del 16 de diciembre de 2024 al 03 de enero de 2025 la Feria del Juguete. Se contó con la participación de una juguetería que ofreció precios especiales y descuentos del 10% hasta el 35%, exclusivos para las trabajadoras y trabajadores de Pemex. Se contó con una asistencia aproximada de 4300 personas durante la feria</p> <p>Orientaciones sobre descuentos y beneficios del Programa Protec Salario.</p> <p>En el cuarto trimestre del año, se dio seguimiento y solución a solicitudes presenciales o vía correo electrónico de 76 trabajadoras y trabajadores (45 mujeres y 31 hombres). Adicionalmente, se registraron alrededor de 100 mil consultas sobre descuentos y beneficios, mediante la app móvil Protec Salario, siendo las categorías más buscadas: Viajes y Hospedajes, Instituciones Educativas y Restaurantes, Autos y Motos. (Éstas últimas no se contabilizan en para el cálculo de indicadores).</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

En términos generales se cumplieron e incluso en algunos casos se superaron las metas trimestrales. Se hace un importante trabajo de difusión y se observa interés entre las trabajadoras y trabajadores, en todas las actividades que se desarrollan con el objetivo de sensibilizar y formar en igualdad de género, con enfoque de derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad y de contribuir a la construcción de ambientes laborales sin discriminación ni violencias.

El principal obstáculo es el gran número de trabajadoras y trabajadores y numerosos centros de trabajo distribuidos a lo largo de la República Mexicana, la dispersión geográfica de algunos sectores y la falta de disponibilidad de equipo de cómputo de algunas trabajadoras y trabajadores. En este sentido, se ha promovido la realización de actividades presenciales en diferentes centros de trabajo en las coordinaciones regionales, lo que permitió beneficiar al personal que no tiene acceso a las actividades virtuales.

En 2024 se fortalecieron las estrategias de difusión a nivel nacional para que las acciones que se realicen permitan ampliar la cobertura geográfica y se logre la participación de más trabajadoras y trabajadores de distintos centros laborales. Se incorporaron actividades de sensibilización y formación en igualdad inclusión y vida libre de violencias, además de actividades culturales, recreativas y de orientación financiera y protección al salario, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad en diferentes centros de trabajo en el nivel regional, tanto de manera presencial como virtual. Y para 2025 se dará continuidad a las actividades realizadas en 2024, con algunas modificaciones para mejora, según lo observado en los resultados de 2024. Además, se incorporarán acciones para promover y brindar elementos que contribuyan a la construcción de una cultura de paz en Petróleos Mexicanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Generación I, EPS Generación II, EPS Generación IV, EPS Generación V, EPS Generación VI)

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Instalación de 2 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Generación I
- Instalación de 2 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Generación II
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 25 mujeres de la EPS Generación IV
- Instalación de 1 ludoteca en el ámbito de la EPS Generación IV
- Certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 de 3 centros de trabajo de la EPS Generación IV
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 25 mujeres de la EPS Generación V
- Difusión en temas de igualdad de género a 65 personas: 36 mujeres y 29 hombres de la EPS Generación V
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 6 superintendentes de la EPS Generación VI
- Difusión de 100 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" por parte de la EPS Generación VI

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, la EPS Generación I no reportó acciones, sin embargo, erogó un presupuesto de \$74,200.00 pesos en el mes de noviembre de 2024, referente a la instalación en el tercer trimestre de 2024, de una sala de lactancia en la Central La Villita.

La EPS Generación II, reportó que en el cuarto trimestre continuó con el procedimiento administrativo para la remodelación de espacios destinados a la instalación de una sala de lactancia materna en la ciudad de Zapopan, Jalisco.

En el periodo que se reporta, la EPS Generación IV capacitó en procesos sustantivos o técnicos a 1 mujer de dicha EPS, específicamente en el tema "Protección de Transformadores. El presupuesto ejercido asciende a \$ 43,267.14.00 pesos.

Las EPS Generación V y VI no reportaron acciones, debido a que realizaron el cumplimiento de sus metas y la erogación del recurso asignado en los trimestres anteriores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Transmisión)

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 356 mujeres de la EPS Transmisión
- Instalación de 8 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Transmisión
- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,520 personas: 520 mujeres 2,000 hombres de la EPS Transmisión

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024, la EPS CFE Transmisión reportó que se capacitaron en temas técnicos como “Protecciones de sistemas eléctricos de potencia”, “Ingeniería en seguridad industrial”, “Compensadores estáticos de vars” y “Manejo e interpretación de equipos de medición de fibra óptica” a 90 mujeres a nivel nacional con un recurso erogado de \$ 657,767.18 pesos.</p> <p>Asimismo, dicha EPS señaló que durante el citado trimestre se instalaron 5 salas de lactancia en las Gerencias Regionales de Transmisión Noroeste, Noreste, Occidente, Sureste y Peninsular, por lo que se erogaron \$7,115,143.60 pesos.</p> <p>Por otro lado, CFE Transmisión erogó en el cuarto trimestre la cantidad de \$99,963.10 pesos, correspondiendo a 1242 mujeres y a 5177 hombres (Total de 6419 personas), en temas de difusión en materia de igualdad entre mujeres y hombres (banners, posters, carteles, entre otros).</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Distribución)

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Instalación de 14 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Distribución.
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 372 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre, la EPS CFE Distribución reportó la capacitación en temas técnicos y/o sustantivos tales como “Proceso de comercialización de CFE Distribución”, “Tratamiento a servicios de alumbrado público”, “Fuentes de poder y otras cargas directas”, “Sistemas comerciales para la atención de solicitudes SICOSS-SIMED” a 522 mujeres. Se ejerció un presupuesto de \$304,448.91 pesos en esta actividad.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE es la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones, Oficina del Abogado General, Auditoría Interna)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 118 personas: 53 mujeres y 65 hombres de la Auditoría Interna
- Realización de 22 carteles por la Oficina del Abogado General
- Realización de 4 cápsulas audiovisuales por la Dirección Corporativa de Operaciones
- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 26 centros de trabajo de la Dirección Corporativa de Operaciones
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 22 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura
- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,956 personas: 887 mujeres y 2,069 hombres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura
- Capacitación en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 35 personas: 17 mujeres y 18 hombres de la Coordinación de Comunicación Corporativa

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.</p> <p>Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura (DCIPI) reportó que, respecto a la meta de difusión se ejerció un presupuesto de \$126,000.00 pesos por costos de impresión del ejemplar “De la teoría a la práctica: Proyectos de electrificación con perspectiva de género”. Con esta actividad se impactó a 3,007 personas.</p> <p>Asimismo, en dicho trimestre se capacitaron 63 mujeres de la DCIPI a través de la videoconferencia “Proceso de la Transmisión de la Energía Eléctrica”. Para esta actividad se erogó un gasto de \$17,226.00 pesos.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por su parte, la Oficina del Abogado General (OAG) señaló que durante el cuarto trimestre llevó a cabo la difusión de carteles en materia de prevención y atención a la violencia hacia las mujeres en el ámbito laboral, distribuidos en los pisos 11 y 12 de la OAG; con esta actividad se impactó a 139 personas.

La Auditoría Interna reportó que, durante el cuarto trimestre de 2024 se imprimieron 25 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" y se erogaron \$21,666.50 pesos. Con esta actividad se impactó a 25 personas.

En el cuarto trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Operaciones y la Coordinación de Comunicación Corporativa no reportaron actividades realizadas.

La Oficina del Abogado General señaló que: Se cumplió en tiempo y forma la meta anual para 2024 así como el ejercicio del presupuesto 2024 del Anexo 13 en la Oficina del Abogado General. Para el cuarto trimestre no se ejercieron recursos, ya que la totalidad del presupuesto se ejerció en el segundo trimestre (Mayo de 2024).

La Auditoría Interna señaló que: Tiene un presupuesto asignado de \$26,000 pesos, de los cuales ejerció en el cuarto trimestre de 2024 la cantidad de \$ 21,666.50. En ese sentido, no ejerció la totalidad del presupuesto asignado debido a la imposibilidad de la imprenta de la CFE para la impresión de los libros "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2". Por lo anterior, solicitó los servicios de un proveedor externo.

Asimismo, la Auditoría Interna indicó que en virtud de que los costos de los proveedores externos son mucho más elevados, solo fue posible imprimir y realizar la difusión de manera impresa de 25 ejemplares del libro. Sin embargo, a través de medios electrónicos realizó la difusión con todo el personal de dicha instancia fiscalizadora.

La Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura (DCIPI) reportó que: Respecto la meta de difusión a 2,956 personas (887 mujeres y 2069 hombres) se cumplió al 100%, sin embargo, no se ejerció la totalidad del presupuesto asignado. Se asignó un presupuesto de \$131,664.00 pesos y se ejercieron \$126,000.00 pesos, lo anterior debido a que el tiraje de impresión fue mayor y, por ende, los costos unitarios de producción bajan, aunado a los ajustes en los cargos de costos realizados por parte de la imprenta de la CFE.

Asimismo, la DCIPI indicó que respecto la meta de capacitación a 20 mujeres en procesos sustantivos o técnicos se cumplió al 100%, sin embargo, no se ejerció la totalidad del presupuesto asignado. Se asignó un presupuesto de \$100,000.00 pesos y se ejercieron \$17,226.00 pesos. Lo anterior, debido a que como parte del procedimiento de contratación, al realizar la verificación de existencia con la Gerencia de Capacitación, informaron que la CFE contaba con un instructor interno que podía impartir la capacitación en comento, por lo que así se realizó y el costo fue mínimo para la DCIPI.

Por lo anterior, y con la finalidad de aprovechar el recurso disponible, se optó por contratar una capacitación técnica adicional a la programada, con una instructora externa a la CFE, a través del procedimiento de contratación correspondiente, sin embargo, no se logró ejercer el recurso completamente, pero sí se logró dar cumplimiento a la meta comprometida para este indicador.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La Dirección Corporativa de Operaciones (DCO) indicó que: No fue posible llevar a cabo la meta respecto de 4 cápsulas audiovisuales de la Serie “Ciclo Combinado”, así como el ejercicio del presupuesto correspondiente a \$200,000.00 pesos, debido a los avances limitados en la elaboración de una especificación técnica detallada (sólo fue realizado el libreto y el guion de 1 de 4 capítulos), además de que fueron rebasados los tiempos necesarios para solicitar y lograr la Investigación de Condiciones Mercado que diera paso al procedimiento de contratación. Aunado a lo anterior, también incidieron las limitantes propias del cierre presupuestal por cambio de administración en la DCO.</p> <p>La Coordinación de Comunicación Corporativa (CCC) reportó que: Como parte de las acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE, para el ejercicio fiscal 2024 comprometió el presupuesto de \$ 150,000.00 pesos. En el tercer trimestre (Agosto de 2024) erogó la cantidad de \$ 43,750.00 pesos para la capacitación en temas de igualdad de género.</p> <p>Asimismo, la CCC señaló que el resto del presupuesto no fue posible ejercerlo, debido a que se tenía contemplada la impresión de 2,000 ejemplares del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2, sin embargo, no fue posible realizar dicha actividad ya que es necesario actualizar elementos del libro para hacer una impresión de acuerdo con la nueva administración de la CFE. En ese sentido, los tiempos de impresión rebasan el ejercicio 2024 y se cerraron las contrataciones.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 6 mujeres de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales
- Certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 de 1 centro de trabajo de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En este cuarto trimestre, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales (DCNC) no ejerció los recursos comprometidos. En ese sentido, informó que:</p> <p>Referente a la capacitación especializada y a la certificación, no logró contar con los documentos necesarios para realizar la contratación, ello se debió a los tiempos que se requerían para la elaboración y actualización de las Investigaciones de Condiciones de Mercado, así como a la falta de personal para ejecutar las contrataciones al cierre de año.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas)

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 200 personas: 100 mujeres y 100 hombres de la Dirección Corporativa de Finanzas
- Certificación como Personas Consejeras de 2 mujeres de la Dirección Corporativa de Administración
- Difusión de 160 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" por parte de la Dirección Corporativa de Administración

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el cuarto trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Finanzas y la Dirección Corporativa de Administración no reportaron actividades realizadas.</p> <p>Se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el cuarto trimestre del 2024. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).</p> <p>Red de Enlaces para la Igualdad de Género de la CFE</p> <p>El 18 de octubre de 2024 se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria 2024 de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, en donde se abordaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Informe de implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024b) Sigüientes pasos para la elaboración de la propuesta de Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2025-2030c) Mesas de balance del programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024 <p>Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”</p> <p>Con la finalidad de fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional, la UGI llevó a cabo el proyecto redes de sororidad en los siguientes centros de trabajo:</p> <p>El 4 de octubre de 2024, la UGI dio continuidad a este proyecto en la C.C.C. Centro, en Yecapixtla, Morelos. En este espacio se contó con la participación de 34 trabajadoras, de CFE Generación I, CFE Transmisión y CFE Suministrador de Servicios Básicos.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 16 de octubre de 2024, se realizó este proyecto con trabajadoras de la Gerencia ASARE, de la Dirección Corporativa de Finanzas. Se contó con la participación de 40 mujeres.

El 17 de octubre de 2024, se llevó a cabo este proyecto con 26 trabajadoras de la División Valle de México Centro, de la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos.

El 22 de octubre de 2024, se realizó este proyecto en el Centro Nacional de Capacitación (CENAC) Ixtapantongo, de la Dirección Corporativa de Operaciones, con la participación de 22 trabajadoras del CENAC y de la EPS CFE Generación I.

El 25 de octubre de 2024, se realizó este proyecto con trabajadoras de la C.C.C. Altamira, de CFE Generación IV. Se contó con la participación de 60 mujeres.

Murales “Juntas por la igualdad”

Como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizaron murales con mensajes alusivos a la igualdad de género en diversos centros de trabajo, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente han sido ocupados por hombres.

El 4 de octubre de 2024, se realizó un mural en la C.C.C. Centro, en Yecapixtla, Morelos.

Las trabajadoras del CENAC Ixtapantongo, de la Dirección Corporativa de Operaciones, realizaron un mural el 22 de octubre de 2024.

Presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2” en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara

El 8 de diciembre de 2024, como parte de las acciones que realiza la UGI para visibilizar el trabajo de las mujeres en la CFE y para inspirar a jóvenes a incursionar en el sector energético, se presentó en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara la obra “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”.

Participación de la CFE en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

El 11 de diciembre de 2024, la CFE participó como invitada permanente en la trigésima cuarta sesión ordinaria del SNIMH.

Con su participación, la CFE colabora con el objetivo de alcanzar la igualdad de género en México; además, la empresa reporta las acciones que realiza para dar cumplimiento a las líneas de acción que le corresponden dentro del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024.

Es importante señalar que el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024 está alineado con el PROIGUALDAD, por lo que las acciones que se desarrollan al interior de la CFE también impactan en el cumplimiento de la política nacional para la igualdad de género y en la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

Proyecto “Diálogos regionales por la igualdad de género”

El objetivo del citado proyecto es generar un espacio de diálogo y colaboración donde, mediante técnicas de participación colectiva, se identifiquen y compartan ideas, opiniones, percepciones, necesidades y propuestas que contribuyan al avance de la igualdad de género de la CFE.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El 11 de noviembre de 2024, se llevó a cabo el arranque del aludido proyecto en la C.H. Manuel Moreno Torres de CFE Generación VI, en Chicoasén, Chiapas.</p> <p>El 12 de noviembre de 2024, se realizó el citado proyecto en la sede de CFE Generación IV, en Monterrey, Nuevo León.</p> <p>El 13 de noviembre de 2024, se realizaron dichos diálogos con personal de las EPS CFE Transmisión y CFE Distribución, en Monterrey, Nuevo León.</p> <p>El 19 de noviembre de 2024, se realizó dicha actividad en la Ciudad de México con las Direcciones Corporativas de Administración y Finanzas, así como con la Coordinación de Control Interno y Auditoría Interna.</p> <p>El 20 de noviembre de 2024 se desarrolló el citado proyecto en la Ciudad de México con la participación de las Direcciones Corporativas de Planeación Estratégica, Negocios Comerciales, Oficina del Abogado General y la Coordinación de Relaciones Interinstitucionales.</p> <p>El 29 de noviembre de 2024, se realizó el citado proyecto en la Ciudad de México con la Dirección Corporativa de Operaciones y las EPS CFE Generación V y CFE Telecomunicaciones e Internet para Todos.</p> <p>El 3 de diciembre de 2024, se llevó a cabo el citado proyecto en Guadalajara, Jalisco, con la participación de CFE Suministrador de Servicios Básicos.</p> <p>El 4 de diciembre de 2024, se desarrollaron dichos diálogos en Guadalajara, Jalisco, con la participación de CFE Transmisión.</p> <p>El 5 de diciembre de 2024, se realizó el citado proyecto en Guadalajara, Jalisco, con la participación de CFE Distribución y la Dirección Corporativa de Operaciones.</p> <p>El 6 de diciembre de 2024, se llevó a cabo el citado proyecto en Guadalajara, Jalisco, con la participación de CFE Generación II.</p> <p>Cuadragésima cuarta convención CANAME</p> <p>El 9 de noviembre de 2024, se llevó a cabo la cuadragésima cuarta convención de la Cámara Nacional de Manufacturas Eléctricas (CANAME), en Cancún, Quintana Roo.</p> <p>La CFE participó con la conferencia “Electrificación con Perspectiva de Género”, en donde se destacó que la energía impacta de manera diferenciada a mujeres y hombres, por lo que resulta de suma importancia el desarrollo de proyectos de electrificación con perspectiva de género, que permitan integrar a las mujeres como agentes clave en la toma de decisiones, operación y mantenimiento de nuevas tecnologías.</p> <p>Cuarta edición del foro “Convirtiendo en valores el 25N”</p> <p>El 21 de noviembre de 2024, se llevó a cabo la cuarta edición del foro “Convirtiendo en acciones el 25N”, en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El citado evento fue encabezado por la Mtra. Emilia Calleja Alor, Directora General de la CFE, quien destacó que es tiempo de mujeres, de igualdad y de actuar en contra de la violencia hacia las mujeres y las niñas.

Durante el evento la Directora General de la CFE y la Directora Corporativa de Administración firmaron el Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la CFE.

Asimismo, se informaron los trabajos implementados por las distintas instancias en la CFE, involucradas en la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual/acoso sexual.

Carta Compromiso Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, la Mtra. Emilia Esther Calleja Alor, Directora General de la CFE, en conjunto con el personal directivo del corporativo de la Empresa, firmaron la Carta Compromiso Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Quienes suscribieron el citado documento, se comprometieron a promover y asumir el compromiso de cumplir con lo establecido en el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la CFE, firmado por la Directora General de la CFE.

Asimismo, refrendaron el cumplimiento de lo dispuesto en el Manual para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la CFE, con base en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

La UGI brindó orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento sexual y/o acoso sexual y violencia por razones de género. Se dio asesoría para la presentación de las denuncias ante las instancias competentes.

La UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento sexual y/o acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver dichos casos.

Difusión

Campañas de difusión en materia de igualdad de género

El 10 de octubre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales, un video respecto la importancia de lactancia materna, informando que CFE ha habilitado salas de lactancia en sus instalaciones, proporcionando un espacio seguro y cómodo para las mujeres que lo necesiten.

El 10 de octubre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales una postal de las científicas célebres de la energía eléctrica.

El 18 de octubre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales, un video con el testimonio de una trabajadora, respecto al uso y beneficio de las salas de lactancia.

El 23 de octubre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales un video sobre la instalación de salas de lactancia en los centros de trabajo de la CFE en todo el país.

El 5 de noviembre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales la publicación "Mujeres que transforman la industria eléctrica".

El 12 de noviembre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales un boletín respecto al inicio de los "Diálogos Regionales por la Igualdad de Género", realizados en la Central Hidroeléctrica Chicoasén, en Chiapas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El 23 de noviembre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales una publicación respecto a las trabajadoras de la CFE que enfrentan toda clase de desafíos con inteligencia y entrega, para asegurarse que la electricidad llegue a toda la población mexicana.</p> <p>El 27 de noviembre de 2024, se realizaron publicaciones en redes sociales institucionales, respecto a la historia de la ingeniera Nadia Vera López, primera mujer designada como Superintendente de la Central Eoloeléctrica La Venta.</p> <p>Como parte de las estrategias de visibilizar el trabajo de las mujeres en la CFE, el 5 de diciembre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales el libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”, destacando la vida, logros y retos de trabajadoras de la CFE.</p> <p>El 5 de diciembre de 2024, se compartió en redes sociales institucionales, la publicación de la Secretaría de Energía con información y cifras referentes a que en el segundo trimestre de 2024, se registró el nivel más alto de empleos ocupados por mujeres en la industria eléctrica.</p> <p>El 6 de diciembre de 2024, se realizaron publicaciones en redes sociales institucionales, de la trayectoria de la ingeniera Leticia Hernández Soto, Coordinadora de Monitoreo y Operación de Activos de CFE Transmisión, así como su contribución al desarrollo de la red de transmisión en Puerro Peñasco.</p> <p>El 9 de diciembre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales el boletín y fotografías referente a la presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2” en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara.</p> <p>El 10 de diciembre 2024, se realizaron publicaciones en redes sociales institucionales, de la trayectoria de la ingeniera Jessica García, como parte del equipo que analiza la matriz de generación nacional y realiza el comparativo con otros países.</p> <p>El 12 de diciembre de 2024, se publicó un video en redes sociales institucionales sobre la trayectoria de la ingeniera Nadia Vera López, mujer pionera en dirigir la Central Eoloeléctrica La Venta II, en Oaxaca.</p> <p>El 26 de diciembre de 2024, se realizaron publicaciones en redes sociales institucionales, respecto a la trayectoria de la Mtra. Emilia E. Calleja Alor, primera mujer en dirigir la CFE, con una trayectoria destacada en la Empresa por más de 21 años.</p> <p>Continuidad en la campaña “Día Naranja” y 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres</p> <p>El 25 de octubre de 2024, a través del correo electrónico institucional, se difundió información sobre la atención al público sin violencia de género.</p> <p>El 25 de noviembre de 2024, a través del correo electrónico institucional y las redes sociales institucionales, se difundió una postal conmemorativa a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres, reiterando el compromiso de la CFE en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como a un futuro libre de violencias.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 25 de noviembre de 2024, a través del correo electrónico institucional y las redes sociales institucionales, se difundió el boletín del evento conmemorativo al 25N "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres".

El 26 de noviembre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales una postal referente a las expresiones de la Violencia Digital.

El 28 de noviembre de 2024, se compartió en redes sociales institucionales, una postal emitida por la Secretaría de Desarrollo Territorial, respecto a la violencia sexual en espacios relacionados al transporte público, así como los "Lineamientos para la prevención y atención del acoso sexual contra las mujeres en el transporte público colectivo."

El 30 de noviembre de 2024, se compartió en redes sociales institucionales, una postal emitida por la página del Gobierno de México, respecto la publicación en el Diario Oficial de la Federación del 15 de diciembre de 2024, referente a la Reforma Constitucional en México, relativa al derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.

El 1 de diciembre de 2024, se difundió en redes sociales institucionales una publicación respecto a identificar y combatir conductas cotidianas de violencia de género.

El 2 de diciembre de 2024, se compartió en redes sociales institucionales, una postal emitida por la página del Gobierno de México, referente a los 10 compromisos por las mujeres y niñas de México, como un compromiso de prevenir y atender la violencia contra las mujeres y niñas en el país.

El 7 de diciembre de 2024, se compartió en redes sociales institucionales, una postal emitida por la página del Gobierno de México, referente a la Reforma Constitucional en México, respecto a justicia con perspectiva de género.

El 8 de diciembre de 2024, se compartió en redes sociales institucionales, una postal emitida por la Secretaría de Desarrollo Territorial, referente al acoso sexual en espacios relacionados al transporte público.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Planeación Estratégica)

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo
Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 30 personas: 15 mujeres y 15 hombres de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.</p> <p>En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.</p> <p>Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica realizó la difusión de 130 ejemplares (53 mujeres y 77 hombres) del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2", con esta actividad erogó la cantidad de \$24,424.20 pesos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.