

XIX. AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

En cumplimiento al artículo 22 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024 [PEF 2024], se presenta la información que proporcionan las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, acerca de los avances físicos y financieros registrados durante el periodo enero-septiembre de 2024, en los programas aprobados en el presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres.

Se incluyen 463 indicadores seleccionados coordinadamente entre el Instituto Nacional de las Mujeres y las dependencias y entidades responsables de 108 programas presupuestarios.

La información se presenta en un formato que reporta:

- Datos generales del programa, incluyendo el monto aprobado.
- Población objetivo y atendida, dividida entre mujeres y hombres.
- Para cada uno de los indicadores registrados:
 - Denominación;
 - Unidad responsable de reportar sus avances;
 - Unidad de medida;
 - Metas programadas anual y al periodo;
 - Valor alcanzado al periodo; y
 - Grado de avance al tercer trimestre de 2024.
- Presupuesto aprobado, modificado y pagado al periodo.
- Información cualitativa, que incluye:
 - Acciones realizadas en el periodo;
 - Justificación de las diferencias de avances respecto a las metas programadas; y
 - Acciones de mejora.

Asimismo, se incluye un tablero consolidado que ilustra el desempeño de los indicadores mencionados y del presupuesto, con información del avance alcanzado al periodo.

Por otro lado, en este Anexo se incluyen, adicionalmente, tres archivos que detallan los avances cuantitativos y cualitativos en materia de mujeres y la igualdad de género, elaborados por las dependencias y entidades responsables:

- 1.- Anexo 1 [Población atendida];
- 2.- Anexo 2 [Información cualitativa]; y
- 3.- Notas adicionales.

Es importante señalar que la información que se presenta es responsabilidad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público únicamente es el medio para la entrega de dicha información al Congreso de la Unión.

A continuación, se presentan los avances reportados por las dependencias y entidades al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024.

EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES								
[Pesos]								
Ramo	Programas Presupuestarios	Indicadores Reportados	Avance en el ejercicio del presupuesto					
			Aprobado anual	Autorizado anual	Autorizado al periodo	Gasto Pagado Enero-septiembre	Porcentaje de avance	
							Autorizado anual	Autorizado al periodo
			(a)	(b)	(c)	(d)	(d)/(b)*100	(d)/(c)*100
Total	108	463	419,434,147,380	394,158,644,933	330,586,354,658	320,059,519,410	81.2	96.8
01 Poder Legislativo	1	5	6,000,000	6,000,000	3,400,000	2,987,600	49.8	87.9
04 Gobernación	6	13	1,194,095,538	1,333,876,126	1,289,721,398	1,093,237,707	82.0	84.8
05 Relaciones Exteriores	3	6	17,000,000	17,004,372	15,936,672	14,037,153	82.6	88.1
06 Hacienda y Crédito Público	1	4	4,000,000	736,928	736,928	736,928	100.0	100.0
07 Defensa Nacional	1	10	147,726,176	147,726,176	68,766,761	67,031,288	45.4	97.5
08 Agricultura y Desarrollo Rural	7	9	15,296,836,003	13,290,064,375	12,831,902,258	12,831,902,258	96.6	100.0
09 Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	1	2	15,149,695	13,651,111	10,882,443	10,135,419	74.2	93.1
10 Economía	2	2	441,700	498,150	257,259	257,259	51.6	100.0
11 Educación Pública	13	55	102,847,327,288	94,235,069,140	70,041,869,294	69,835,203,970	74.1	99.7
12 Salud	8	117	5,526,935,919	4,223,726,584	2,751,056,155	2,488,519,600	58.9	90.5
13 Marina	1	3	6,860,000	6,708,014	3,167,760	3,167,760	47.2	100.0
14 Trabajo y Previsión Social	4	22	12,916,353,715	12,905,316,486	11,639,350,631	11,605,107,045	89.9	99.7
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	3	6	5,916,621,757	7,465,734,218	7,460,300,891	6,743,370,904	90.3	90.4
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	3	6	144,488,936	191,443,318	189,071,965	189,071,965	98.8	100.0
18 Energía ^{1/}	4	17	5,692,594	8,315,202	5,706,196	5,383,095	64.7	94.3
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	291,415	196,446	196,446	180,316	91.8	91.8
20 Bienestar	3	6	267,045,562,171	251,983,867,268	218,161,518,483	209,223,620,876	83.0	95.9
21 Turismo	1	6	5,764,000	3,396,830	3,396,830	3,249,094	95.7	95.7
22 Instituto Nacional Electoral	7	23	72,062,855	72,062,855	41,899,838	29,237,545	40.6	69.8
Comisión Nacional de los Derechos Humanos	2	19	39,554,442	40,843,715	18,440,481	17,644,960	43.2	95.7
36 Seguridad y Protección Ciudadana	1	3	4,040,569	452,400	452,400	452,400	100.0	100.0
38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación	1	8	6,807,353,903	6,807,353,903	4,891,581,399	4,836,989,536	71.1	98.9
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	1	9	136,868,233	136,868,233	102,220,864	102,220,864	74.7	100.0
41 Comisión Federal de Competencia Económica	1	11	1,000,000	1,000,000	841,738	69,267	6.9	8.2
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	3	5	9,273,789	9,273,789	6,717,149	6,202,099	66.9	92.3
45 Comisión Reguladora de Energía	3	6	300,000	300,000	28,860	28,860	9.6	100.0
47 Entidades no Sectorizadas	6	17	1,157,528,570	1,149,126,743	970,485,656	879,943,716	76.6	90.7
48 Cultura	2	3	32,511,559	29,713,160	18,908,129	18,873,623	63.5	99.8
49 Fiscalía General de la República	4	20	76,801,365	80,140,922	58,695,922	51,768,645	64.6	88.2
50 Instituto Mexicano del Seguro Social ^{2/}	3	10	26,613,987,060	26,587,906,241	20,160,379,348	19,343,603,165	72.8	95.9
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ^{2/}	2	4	3,039,593,643	3,039,593,643	2,269,867,851	835,205,735	27.5	36.8
52 Petróleos Mexicanos ^{2/}	1	6	12,700,000	12,700,000	8,505,075	7,780,080	61.3	91.5
53 Comisión Federal de Electricidad ^{2/}	8	29	6,387,579	6,387,579	4,589,237	2,699,893	42.3	58.8

1/ Se presenta el monto total del Ramo 18, no obstante, del aprobado anual no se suman 294,812 pesos, ni se suman 1,821,531 pesos del autorizado anual y 1,156,148 pesos del autorizado al periodo, así como no se suman 1,112,342 pesos del pagado al periodo, ya que corresponden a recursos propios del programa presupuestario Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

2/ El presupuesto no se suma en el total por ser recursos propios.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Avance de los indicadores reportados respecto a la meta programada al periodo ^{1/}					Avances en 254 indicadores por rangos de porcentaje			
Ramo	Total	Sin meta al periodo [N/A]	Con avance	Sin avance	Hasta 50	Más de 50 hasta 75	Más de 75 menos de 100	100 o más
TOTAL	463	197	254	12	10	16	60	168
Porcentaje respecto de su total		43	55	3	4	6	24	66
01 Poder Legislativo	5	0	5	0	0	0	0	5
04 Gobernación	13	7	6	0	1	0	0	5
05 Relaciones Exteriores	6	0	6	0	0	1	1	4
06 Hacienda y Crédito Público	4	1	3	0	0	0	0	3
07 Defensa Nacional	10	0	10	0	0	0	0	10
08 Agricultura y Desarrollo Rural	9	3	6	0	0	0	1	5
09 Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	2	0	2	0	0	0	0	2
10 Economía	2	1	1	0	0	0	1	0
11 Educación Pública	55	43	11	1	0	0	4	7
12 Salud	117	24	93	0	4	6	31	52
13 Marina	3	1	2	0	0	0	0	2
14 Trabajo y Previsión Social	22	1	21	0	3	5	2	11
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	6	3	1	2	1	0	0	0
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	6	0	6	0	0	0	1	5
18 Energía	17	8	8	1	0	1	0	7
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	0	0	0	0	0	0
20 Bienestar	6	0	6	0	0	0	3	3
21 Turismo	6	6	0	0	0	0	0	0
22 Instituto Nacional Electoral	23	22	1	0	0	1	0	0
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	19	8	11	0	0	0	4	7
36 Seguridad y Protección Ciudadana	3	2	0	1	0	0	0	0
38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación	8	5	3	0	0	0	3	0
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	9	0	9	0	0	0	0	9
41 Comisión Federal de Competencia Económica	11	8	0	3	0	0	0	0
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	5	0	5	0	0	0	3	2
45 Comisión Reguladora de Energía	6	2	0	4	0	0	0	0
47 Entidades no Sectorizadas	17	4	13	0	0	0	0	13
48 Cultura	3	0	3	0	0	1	1	1
49 Fiscalía General de la República	20	13	7	0	0	1	0	6
50 Instituto Mexicano del Seguro Social	10	4	6	0	0	0	2	4
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	4	1	3	0	0	0	1	2
52 Petróleos Mexicanos	6	0	6	0	1	0	2	3
53 Comisión Federal de Electricidad	29	29	0	0	0	0	0	0

^{1/} Corresponde a los indicadores con metas trimestrales, sin embargo, existen indicadores con metas semestrales y anuales que se contabilizarán como "Con avance" o "Sin avance" en el trimestral en que se cumpla el plazo para el reporte de la meta.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	RO01	Actividades derivadas del trabajo legislativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0											
Unidades responsables	200 (H. Cámara de Senadores)		<table><thead><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr></thead><tbody><tr><td>1825</td><td>2162</td><td>1473</td><td>705</td></tr></tbody></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1825	2162	1473	705
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
1825	2162	1473	705															
<p>La identificación de las desigualdades entre mujeres y hombres que se hacen notar sobre el personal que labora en el Senado de la República, desemboca en la necesidad de llevar a cabo diversas actividades. La Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha considerado para poder transversalizar la perspectiva de género y coadyuvar en la igualdad sustantiva. Se ha detectado que en la actualidad el total del personal de la República oscila en 3,987 personas, de las cuales 1,825 son mujeres y 2,162 son hombres. Así también, se identificó que los tipos de nómina en los que hay mayoría de mujeres son los denominados: "Base de Confianza". Sin embargo, en los tipos de nómina denominados: Técnicos Especializados, Estructura y Honorarios, su mayoría son hombres. Lo que nos lleva a continuar trabajando en la transversalización de género al interior del Senado de la República para lograr una cultura institucional que permita la igualdad entre hombres y mujeres, sin violencia y libres de discriminación.</p>																		
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad 200- H. Cámara de Senadores													
Objetivo			Objetivo		Objetivo													
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	RO01	Actividades derivadas del trabajo legislativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones Implementadas derivadas del Programa para la Igualdad de Género en el Plan de Trabajo Anl	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.70	66.70	100.0	66.7	
Porcentaje de acciones ejecutadas derivadas del Plan de Acción de la Política para la Igualdad Laboral y No Discrimi	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	88.80	88.80	100.0	88.8	
Porcentaje de difusión de contenidos sobre derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia para generar una cultura Institucional.	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de atención de primer contacto y básica brindadas en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género al interior del Senado de la República	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de procesos de sensibilización impartidos	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	72.72	72.72	100.0	72.72	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200			6.0			2.99		49.83
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200			6.0	3.40	56.67	2.99	87.94	49.83
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 200 Capacitación Intercambio experiencias, buenas prácticas y acciones en materia de perspectiva de género e igualdad laboral y no discriminación con Unidades de Género en los Congresos Locales, con la difusión de información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales, Eventos 17 Documentos Especializados 15 Conferencia Naranja 3, CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN ACCIONES DE DIFUSIÓN PERMANENTE ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA. PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN. OTRAS ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS INDICADORES. TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 200 Se hace de conocimiento que en el Anexo 1 Población Atendida, no se desglosa la edad, ya que las personas no desean proporcionarla.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo					UR: 200		
Sin información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			4		Gobernación		Programa presupuestario		EO15		Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres		Monto Aprobado (millones de pesos)		363.5		
Unidades responsables			VOO		(Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida								
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres				
							423784		0		52673		4246				
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
La violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes es un problema que, además de lesionar sus derechos humanos, tiene impactos severos en la familia y en la sociedad; y que ocurren en espacios públicos es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo						Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública						Programa						Dependencia o Entidad					
												VOO-Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	EO15	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres			Monto Aprobado (millones de pesos)	363.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en las acciones para la Instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB	VOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	79.66	79.67	100.0	79.67	
Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo	VOO	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género	VOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	81.33	81.33	100.0	81.33	
Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios	VOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	70.00	70.00	100.0	70	
Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a	VOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	70.00	70.00	100.0	70	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VOO			363.52			283.12		77.88
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VOO			325.06	301.28	92.68	283.12	93.97	87.1
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: VOO									
Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género. Durante el tercer trimestre la meta programada en el periodo se cumplió al 100% esto, derivado de que se llevaron a cabo 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucionales Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estados de Baja California, Chihuahua, Durango, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Sonora, Tlaxcala y Veracruz.; Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios. Durante el tercer trimestre la meta se cumplió al 100% derivado de que se subsidiaron 71 proyectos por un monto de 115,866,865.43 para realizar acciones de coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación y el fortalecimiento de los CJM. Durante el tercer trimestre, la meta programada se cumplió al 100% ya que se subsidio un monto por 128,981,358.00 para 23 proyectos para la Creación, Fortalecimiento y Operación de los Centros de Justicia para las Mujeres.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres
				Monto Aprobado (millones de pesos)	363.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: V00					
Sin información					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: V00					
Sin información					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo			4		Gobernación		Programa presupuestario		P006	Planeación demográfica del país		Monto Aprobado (millones de pesos)		3.0		
Unidades responsables			GOO		(Secretaría General del Consejo Nacional de Población)		Población Objetivo		Población Atendida							
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres			
							199087		187107		54069526		50695951			
Descripción de la problemática que atiende el Programa Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzadas (MUITF) son causa y consecuencia de una limitada autonomía física, económica y de la toma de decisiones para las mujeres, sobre todo de niñas que viven en zonas rurales y en hogares en situación de pobreza y marginación. Además, son fenómenos complejos; prácticas nocivas que reproducen condiciones de pobreza extrema, desigualdades de género y violencia contra las niñas y adolescentes que las excluyen de oportunidades, carecen de acceso a mayores niveles de escolaridad y al conocimiento de sus derechos, situaciones que detienen su movilidad social y el ejercicio de sus derechos.																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo					Programa Derivado del PND					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad						
Eje de Política Pública					Programa					Dependencia o Entidad GOO- Secretaría General del Consejo Nacional de Población						
Objetivo					Objetivo					Objetivo						
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P006	Planeación demográfica del país			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance de cumplimiento de actividades de la campaña de comunicación sobre prevención del embarazo en adolescentes de 15 a 19 años y la erradicación de nacimientos en niñas de 10 a 14 años.		GOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GOO				3.0		3.00		100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GOO				3.0	3.00	100.00	3.00	100.00	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: GOO En el tercer trimestre se llevó a cabo la difusión de la campaña: Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: ¿Uniones infantiles forzadas? a través de las redes sociales institucionales Facebook, X e Instagram (historias).										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GOO Como se mencionó en el periodo anterior no se llevó a cabo la contratación de los servicios de difusión en radio y medios complementarios por lo que la difusión fue de manera orgánica, es decir los materiales gráficos y audiovisuales fueron difundidos en las redes sociales de la institución aliadas.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: GOO Contar con espacios en tiempos oficiales de radio y televisión.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022	Protecclón y defensa de los derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.6
Unidades responsables	911 (Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			100	0	7	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa Las situaciones de riesgo a las que se enfrentan personas defensoras de derechos humanos y personas periodistas, derivado de su labor. El programa tiene como finalidad dar atención a esta población y a detectar el nivel de riesgo que presentan e implementar de acuerdo con este, Medidas de Prevención, Medidas preventivas, Medidas de Protección y Medidas Urgentes de Protección, para salvaguardar su seguridad.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Gobernación
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	PO22	Protección y defensa de los derechos humanos			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas.	911	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00		31.00	41.3	31
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 911			1.61			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 911			0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 915			178.97			178.97		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 915			178.97	178.97	100.00	178.97	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 911 Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas derivado de su labor. Para el tercer trimestre se incorporaron 7 mujeres de un total de 12 defensores de derechos humanos y periodistas a quienes se les realizó un análisis de riesgo con perspectiva de género, se obtuvo un avance del 31% con respecto a la meta programada en el año de 100 mujeres estimadas a incorporarse y un 41.33% con relación a las 75 mujeres programadas en el periodo. La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 911 Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas derivado de su labor. La variación de la meta se ve impactada por factores positivos que reducen de manera sustancial los riesgos y amenazas que enfrentan las mujeres periodistas y defensoras de derechos humanos, acciones como la eficiencia del trabajo que realizan autoridades de los 3 ámbitos de gobierno, de las acciones de capacitación para concientizar a servidores públicos sobre la importancia de garantizar el libre ejercicio del periodismo y la defensa de los derechos humanos, así como de la consolidación interinstitucional que ha ido construyendo el mecanismo de protección a nivel nacional. La disminución en la cantidad de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas deberá de ser gradual en la medida en que disminuya la violencia y se atiendan las fuentes que generan un potencial riesgo para el ejercicio de su labor.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 911 Se comunica que desde el Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas se continuará con las labores de sensibilización y capacitación a las autoridades de los Gobiernos locales que se encargan de la atención de las agresiones que sufren las personas defensoras de derechos humanos y personas periodistas que por su labor se encuentran en riesgo tales como: las Fiscalías generales, Secretarías de Seguridad Pública, Secretarías de Gobierno entre otras. Cabe señalar que la intención es que el número de personas incorporadas al Mecanismo disminuya, lo que representaría la consolidación del respeto a sus derechos. La metodología utilizada para ello es a través del enfoque interseccional donde se visibiliza que una mujer periodista o defensora de derechos humanos puede tener varias discriminaciones que sumadas afectan en el goce y en disfrute de sus derechos.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA														
Ramo			4		Gobernación		Programa presupuestario		P024 Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación		Monto Aprobado (millones de pesos)		6.2	
Unidades responsables			EZQ (Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación)		Población Objetivo		Población Atendida							
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres			
					0		0		138		337			
Descripción de la problemática que atiende el Programa														
En México existen conductas discriminatorias, estigmatizantes y prejuicios que afectan el ejercicio pleno de los derechos de las personas														
ALINEACIÓN														
Plan Nacional de Desarrollo					Programa Derivado del PND					Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública					Programa					Dependencia o Entidad EZQ- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación				
Objetivo					Objetivo					Objetivo				
Estrategia														

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P024	Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.2		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en las acciones de la campaña de difusión que contribuye al cambio cultural en favor de la Igualdad y la No Discriminación				EZQ	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: EZQ				6.28			2.05	32.64	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: EZQ				6.28	2.05	32.64	2.05	100.00	32.64
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: EZQ Se dio inicio a la difusión de la campaña México es diversidad, inclusión y derecho versión 20 años abrazando la diversidad de manera nacional y a través de medios de comunicación impresos, complementarios y digitales, así como radios comerciales y comunitarias .											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: EZQ El indicador es anual por lo que no hay desviaciones en la meta.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: EZQ No hay acciones de mejora											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			4		Gobernación		Programa presupuestario		S155		Programade Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)		Monto Aprobado (millones de pesos)		334.0		
Unidades responsables			VOO		(Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida								
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres				
							262784		0		104187		0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
La carencia de empoderamiento por parte de las mujeres les obstaculiza prevenir o salir de situaciones de violencia. Al respecto se identifican tres causas principales: 1) capacidad institucional limitada con acciones de prevención y atención de las violencias contra las mujeres de deficiente calidad; 2) contexto cultural que permite, fomenta y reproduce las violencias contra las mujeres y 3) desconocimiento por parte de las mujeres de sus derechos y sus propias capacidades.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo						Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública						Programa						Dependencia o Entidad					
												VOO-Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	S155	Programade Apoyo a las Instanciase Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)			Monto Aprobado (millones de pesos)	334.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de unidades de atención del PAIMEF operadas por las instancias de mujeres en las entidades			VOO	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentajede mujeresde 15años y más que declararonhaber sufridoal menos un Incidentede violencia por parte de su pareja en los últimos 12 meses, atendidas por el PAIMEF.			VOO	Porcentaje	Anual	0.40	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestarlo registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VOO					334.01			328.51	98.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VOO					334.85	332.74	99.37	328.51	98.73 98.11
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: VOO Porcentajede mujeresde 15años y más que declararonhaber sufridoal menos un incidentede violencia por parte de su pareja en los últimos12meses,atendidaspor el PAIMEF.atendidaspor el PAIMEF.Duranteel tercertrimestrelas Instanciasde Mujeresen las EntidadesFederativasen acompañamientode la ComisiónNacional para Preveniry Erradicata Violencia Contra las Mujeresrealizaronun procesode planeaciónestratégicaa fin de ejecutarlos recursosProgramade Apoyo a las Instanciase Mujeresen las EntidadesFederativas(PAIMEF)desde el momentoen que los recibieron,por tanto,la implementacióndel programaestáavanzando sustantivamenterespectoa las metasprogramadaspara el presenteejercicio. Porcentajede unidadesde atencióndel PAIMEFoperadaspor las instanciasde mujeresen lasentidadesfederativasDuranteel tercertrimestredas Instanciasde Mujeresen las EntidadesFederativasen acompañamientode la ComisiónNacional para Preveniry Erradicata Violencia Contra las Mujeresrealizaronun procesode planeaciónestratégicafinde ejecutarlos recursosProgramade Apoyo a las Instanciase Mujeresen las Entidades Federativas (PAIMEF) desde el momento en que los recibieron; por tanto, la implementación del programa está avanzando sustantivamente respecto a las metas programadas para el presente ejercicio.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: VOO Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: VOO Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																							
Ramo			4		Gobernación		Programa presupuestario		U012		Programade Apoyo para RefugiosEspecializados para MujeresVíctimasde Violencia de Género, sus hijas e hijos		Monto Aprobado (millones de pesos)		485.6								
Unidades responsables			VOO		(Comisión Nacional para Preveniry Erradicarla Violencia Contra las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida														
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres										
							19685		0		12883		0										
Descripción de la problemática que atiende el Programa																							
Las mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos carecen de protección y atención especializada. Dicho problema se deriva de las causas siguientes: -Los refugios presentan limitaciones en servicios ne especializada. - Existe una limitada cobertura en zonas vulnerables. -Se observa una débil difusión de mecanismos de atención a mujeres violentada.																							
ALINEACIÓN																							
Plan Nacional de Desarrollo						Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad											
Eje de Política Pública						Programa						Dependencia o Entidad						VOO-Comisión Nacional para Preveniry Erradicafa Violencia Contra las Mujeres					
Objetivo						Objetivo						Objetivo											
Estrategia																							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	U012	Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos			Monto Aprobado (millones de pesos)	485.6	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Refugios apoyados en el periodo establecido, respecto de la meta programada.			VOO	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en los Refugios y Centros Externos de Atención en el año			VOO	Porcentaje de la población	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Tasa de variación de la Prevalencia de la violencia total contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses			VOO	Tasa de variación	Anual	2.10	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VOO				485.67			297.58		61.27
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VOO				485.7	471.68	97.11	297.58	63.09	61.27
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: VOO Tasa de variación de los Centros Externos de Atención para Mujeres en situación de violencia apoyados por el Programa. Para el segundo no se programaron acciones por parte de los Refugios y CEA, sin embargo, continúan realizando acciones de sensibilización y profesionalización beneficiando a las y los profesionistas que laboran en los Refugios y Centros Externos de Atención, en estas capacitaciones se incluyen talleres, seminarios, diplomados, cursos en materia de Género, Violencia, derechos humanos, atención a niñas, niños y adolescentes, abordaje del abuso sexual infantil y estrategias para el acompañamiento a víctimas de violencia de género a partir del análisis del perfil del agresor, el placer un derecho humano fundamental para la salud de las mujeres, entre otros, para el personal que otorga atención integral y especializada. Porcentaje de Refugios apoyados en el periodo establecido, respecto de la meta programada. Para el tercer trimestre no se programaron acciones, sin embargo, continúan realizando acciones de sensibilización y profesionalización beneficiando a las y los profesionistas que laboran en los Refugios y Centros Externos de Atención, en estas capacitaciones se incluyen talleres, seminarios, diplomados, cursos en materia de Género, Violencia, derechos humanos, atención a niñas, niños y adolescentes, abordaje del abuso sexual infantil y estrategias para el acompañamiento a víctimas de violencia de género a partir del análisis del perfil del agresor, el placer un derecho humano fundamental para la salud de las mujeres, entre otros, para el personal que otorga atención integral y especializada.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: VOO Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: VOO Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																				
Ramo		5 Relaciones Exteriores		Programa presupuestario		E002 Atención, protección, servicios y asistencia consulares				Monto Aprobado (millones de pesos)		12.0								
Unidades responsables		151 (Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica)		Población Objetivo		Población Atendida														
				<table><tr><td>Mujeres</td><td>Hombres</td></tr><tr><td>6106</td><td>6914</td></tr></table>		Mujeres	Hombres	6106	6914	<table><tr><td>Mujeres</td><td>Hombres</td></tr><tr><td>5618</td><td>7628</td></tr></table>		Mujeres	Hombres	5618	7628					
Mujeres	Hombres																			
6106	6914																			
Mujeres	Hombres																			
5618	7628																			
Descripción de la problemática que atiende el Programa																				
La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos. Por lo anterior, la red consular de México en el exterior atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial mexicanas, brindando la atención y protección consular integral a la que haya lugar. Asimismo, brindan asistencia personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas.																				
ALINEACIÓN																				
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad		Secretaría de Relaciones Exteriores										
Objetivo				Objetivo				Objetivo												
Estrategia																				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares			Monto Aprobado (millones de pesos)		12.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	73.93	98.6	73.93	
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el marco del subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	55.38	73.8	55.38	
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el marco del subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	118.61	158.2	118.61	
Porcentaje de personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.	151	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	108.40	144.5	108.4	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 151			12.0			12.02		100.17
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 151			12.06	12.06	100.00	12.02	99.67	99.67
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 151 Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género. Del 1 de julio al 30 de septiembre de 2024 las representaciones de México en el exterior atendieron 385 casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior en situación de maltrato de los cuales 83 eran hombres, 286 eran mujeres, 6 eran niñas y 10 eran niños. Mujeres: 292 Hombres: 93; Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el marco del subprograma Igualdad de Género. Del 1 de julio al 30 de septiembre de 2024 las representaciones de México en el exterior atendieron 126 casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México, de las cuales 77 eran hombres, 34 eran mujeres, 4 eran niñas y 1 eran niños. Mujeres: 38 Hombres: 88; Porcentaje de personas mexicanas en el exterior posibles víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior. Del 1 de julio al 30 de septiembre de 2024, las representaciones de México en el exterior atendieron 511 casos de mexicanas en reclusión en el extranjero. Mujeres: 511 Hombres: 0									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002 Atención, protección, servicios y asistencia consulares	Monto Aprobado (millones de pesos) 12.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 151 El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato atendidos bajo el subprograma igualdad de Género cumplió la meta programada. Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria. El indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma igualdad de Género, no alcanzó la meta programada, como resultado de la disminución en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas en situación de vulnerabilidad en el exterior. Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria. El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior posibles víctimas de trata de personas no al. El indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero atendidas bajo el subprograma igualdad de Género rebasó la meta trimestral programada como resultado del aumento considerable en las solicitudes de asistencia y protección consular. Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 151 La red consular continuará promoviendo los servicios que ofrecen a las mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato. La red consular continuará brindando asistencia y protección consular a personas mexicanas en situación vulnerable que requieran ser repatriadas a México. Se continuará promoviendo la Guía de Viaje a través de la red consular de México en el Exterior plataforma digital que busca dotar de información a las personas mexicanas que viajan al extranjero, con el fin de que eviten situaciones de vulnerabilidad. Se actualizará la Guía de Viaje con elementos relacionados con los riesgos de situaciones de vulnerabilidad que pueden tener niñas y mujeres en sus viajes por Asia, África y Medio Oriente. La red consular continuará brindando asistencia y protección consular a las personas mexicanas en el exterior víctimas o posibles víctimas de trata de personas. Se colaborará con la organización sin fines de lucro, Polaris, con el: La red consular continuará ofreciendo servicios de asistencia y protección consular a las mexicanas en reclusión en el extranjero. Las representaciones también continuarán realizando visitas a prisiones para identificar a las presas que requieren de asistencia y protección consular.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0	
Unidades responsables	610 (Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2000	500	2025	983			
Descripción de la problemática que atiende el Programa El Área de Política de Igualdad de Género, diseña el programa con la finalidad de llegar al mayor número de personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, incluyendo a sus representantes del Exterior. En razón de lo anterior la principal problemática se enfrenta es la conciliación de horarios en aquellas representaciones con las que se tiene una diferencia entre 8 y 12 hrs, lo que en algunas ocasiones impide la ejecución de algunas actividades.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad Secretaría de Relaciones Exteriores		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de servidores públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia	610	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00		120.32	160.4	120.32
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 610			4.0			1.84		46
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 610			4.0	3.16	79.00	1.84	58.23	46
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 610 Cumplimiento con la Programación de capacitación para la sensibilización, formación y especialización al personal, para la incorporación de la perspectiva de género y la no discriminación.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 610 Incrementar las solicitudes de capacitación de las diferentes unidades administrativas de las Representaciones de México en el exterior así mismo se implementaron nuevas estrategias de aprendizaje, las cuales tuvieron mayor aceptación, mismas que permitieron incidir en un mayor número de personas en el conocimiento para la sensibilización y concientización de la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, prevención y/o atención de las violencias de género en el ámbito laboral, familiar y docente. Además se amplió el alcance capacitando a niñas, niños y adolescentes hijas e hijos del personal de la Secretaría para la prevención de la violencia sexual infantil.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 610 Fortalecer las actividades de sensibilización a través de nuevas técnicas de aprendizaje.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005	Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0											
Unidades responsables	812 (Dirección General de Derechos Humanos y Democracia)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa El Estado mexicano no podrá promover y defender los intereses de la nación en los organismos, foros y mecanismos internacionales, si no asegura una participación representativa activa y constante en los temas que contribuyan a alcanzar sus objetivos de política interior en materia de derechos humanos, paz, estado democrático, bienestar social y desarrollo económico y medioambiental.																		
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad Secretaría de Relaciones Exteriores												
Objetivo			Objetivo			Objetivo												
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005 Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral					Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones en cumplimiento con las posturas y obligaciones internacionales de México en materia de inclusión y no discriminación de mujeres y niñas y de grupos en situación de vulnerabilidad.	812	Porcentaje	Trimestral	18.00	77.78		77.78	100.0	432.11
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 812			1.0			0.18		18
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 812			0.94	0.72	76.60	0.18	25.00	19.15
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 812 Esta Dirección General cumplió con la meta programada de acciones en cumplimiento con las posturas y obligaciones internacionales de México en materia de inclusión y no discriminación de mujeres y niñas y de grupos en situación de vulnerabilidad. Durante el tercer trimestre de 2024 se realizaron los siguientes eventos: Diálogo Virtual de Mujeres Indígenas en el marco de la Sexta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas; Sexta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas; Diálogo ?Ciberseguridad Inclusiva Por un Futuro Digital Seguro para Mujeres, Jóvenes y Niñas en la Era de la Inteligencia Artificial? y Reunión Intersecretarial de la Comisión de seguimiento a las observaciones del Comité sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 812 Se cumplió con las metas propuestas, logrando avances en materia de los derechos de todas las mujeres, jóvenes y niñas indígenas, se impulsó la agenda de ciberseguridad y género; y se entregó un informe de Estado ante un Organismo Internacional.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 812 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0											
Unidades responsables	711 (Dirección General de Recursos Humanos)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>2528</td><td>2688</td><td>2499</td><td>2667</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	2528	2688	2499	2667
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
2528	2688	2499	2667														
<p>Descripción de la problemática que atiende el Programa</p> <p>A partir del PND y los programas especiales (PROIGUALDAD, PIPASEVM, PRONAIND) se adquiere el compromiso de contribuir a la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres donde se mandata la ir principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la APF, lo cual deriva en estrategias y acciones específicas, como: promover la conciliación de la vida laboral, famili dependencias de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la incorporación d puestos de toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género e presupuestos con perspectiva de género; diseñar lineamientos para elaborar diagnósticos con perspectiva de género; impulsar instrumentos financieros con preferencia para las mujeres; fomentar las compet financieras de los grupos de mujeres; entre otras acciones a favor de disminuir las brechas de género. En este marco, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género implementa el Programa de Igualdad en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) que contempla institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género. En consecuencia, el Programa M001 Apoyo administrativo se dirige a tres acciones acciones estratégicas para la construcción de una política de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal; 2) realizar la estrategia transversal de formación (sensibilización capacitación y profesionali Sector Hacendario; y 3) diseñar y difundir campañas de sensibilización en materia de igualdad de género y no discriminación.</p>																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		Secretaría de Hacienda y Crédito Público												
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones en materia de Inclusión, Igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia	711	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personas servidoras públicas sensibilizadas y capacitadas en materia de Igualdad entre mujeres y hombres mediante acciones estratégicas (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00		93.00	124.0	93
Porcentaje de servidoras y servidores públicos sensibilizados y capacitados en materia de Igualdad de género.	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00		106.00	141.3	106
Porcentaje de campañas y/o instrumentos de difusión para sensibilización en materia de Igualdad de género, no discriminación y eliminación de las violencias en razón del género.	711	Porcentaje	Trimestral	100.00	77.00		118.00	153.3	118
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 711			4.0			0.74		18.5
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 711			0.74	0.74	100.00	0.74	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 711 Durante el tercer trimestre de 2024 se implementaron las siguientes acciones. Indicador 15 ¿Acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)? Se realizaron 8 cursos de sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual, así como un seminario en materia de políticas públicas de género, con la participación total de 282 personas servidoras públicas. Indicador 16 ¿Capacitación y sensibilización? Se implementó una conferencia sobre paridad en puestos de toma de decisiones como clave para el avance de la igualdad en la APF, en vinculación con FIRA, en la cual se benefició a un total de 215 personas servidoras públicas. Indicador 16 ¿Difusión-campañas: Se diseñaron y difundieron 25 instrumentos de comunicación (9 infografías, 8 cartas informativas y 8 publicaciones) que fueron distribuidos al personal de la SHCP y de las entidades que conforman el Sector Coordinado mediante los correos electrónicos institucionales.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 711 En el tercer trimestre de 2024 se cumplieron al 100% la mayoría de las metas comprometidas por indicador. 15 ¿Acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)? Se programó un total de 200 personas para el trimestre y se benefició a 282 servidoras y servidores públicos. Indicador 16 ¿Capacitación y sensibilización? En este indicador se programaron 50 personas capacitadas y al cierre del trimestre se logró capacitar a 215 personas en total. Indicador 16 ¿Difusión-campañas? Para este trimestre se programaron 15 materiales de comunicación y difusión, cuya programación se cumplió porque se elaboraron y difundieron un total de 25 instrumentos.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: 711				
Para el último trimestre de 2024 y en el contexto del inicio de nueva administración se sugiere: 15 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)? Privilegiar la modalidad de videoconferencia (en línea y tiempo real) para las acciones de sensibilización y capacitación en materia de hostigamiento y acoso sexual, con el fin de mejorar la cobertura en la población potencial y objetivo. Indicador 16 Capacitación y sensibilización? Elaborar y difundir documentos sobre la oferta de capacitación que promueven diversas dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como el sector académico. Indicador 6 Difusión-campañas? Continuar reforzar la vinculación interinstitucional en las dependencias y entidades del sector coordinado de la SHCP, para la difusión de los instrumentos de comunicación.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		7 Defensa Nacional		Programa presupuestario		A900 Programade Igualdad entre mujeres y hombres SDN		Monto Aprobado (millones de pesos)	
								147.7	
Unidades responsables		115 (Dirección General de Educación Militar y Rectoriade la Universidaddel Ejércitoy Fuerza Aérea)		Población Objetivo		Población Atendida			
		116 (Dirección General de Sanidad)							
		117 (Dirección General de Ingenieros)							
		138 (Dirección General de Comunicación Social)							
		139 (Dirección General de Derechos Humanos)							
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
En el Ejército y Fuerzas Aérea Mexicanos aumentan situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		Secretaria de Defensa Nacional	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programade Igualdad entre mujeres y hombres SDN			Monto Aprobado (millones de pesos)	147.7
Objetivo	Objetivo								
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en la capacitación en perspectiva de género del personal de mujeres y hombres del Sistema Educativo Militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	70.00	70.00	100.0	70	
Porcentaje de avance en la asignación de becas de posgrado a mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aerea Mexi	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Acciones para reforzar el aprendizaje del idioma Ingles y francés de mujeres y hombres del Ejto. y F.A.M. a través de una plataforma didáctica virtual.	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Acciones para mejorar la salud materno-fetal y la deteccion de VPH en mujeres en edad reproductiva.	116	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Acciones para el acceso y participación de mujeres a un mayor número de espacios laborales a través de la construcción de instalaciones militares con perspectiva de género.	117	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Acciones para el mejoramiento de la atención obstétrica en edad reproductiva en el Hospital Militar Regional de Tampico, Tamps	117	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Acciones para promover la Igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de una campaña de difusión interna y una carrera deportiva .	138	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en cursos y talleres con perspectiva de género.	139	Porcentaje	Trimestral	100.00	70.00	70.00	100.0	70	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programade igualdad entre mujeres y hombres SDN		Monto Aprobado (millones de pesos)		147.7	
Porcentaje de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos capacitados en perspectiva de género.										
			139	Porcentaje	Trimestral	100.00	55.00	55.00	100.0 55	
Acciones para mejorar las condiciones laborales de las mujeres y hombres en el Ejército y F.A.M.										
			139	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0 75	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115					10.41			13.11	125.94
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115					24.95	13.11	52.55	13.11	100.00 52.55
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116					1.5			0.02	1.33
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116					0.02	0.02	100.00	0.02	100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 117					57.58			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 117					0.0	0.0	N/A	0.0	N/A N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 138					9.73			3.28	33.71
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 138					9.73	3.28	33.71	3.28	100.00 33.71
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 139					68.5			6.78	9.9
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 139					68.66	7.98	11.62	6.78	84.96 9.87

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programade Igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	147.7
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 116 El indicador: Acciones para mejorar la salud materno-fetal y la detección de VPH en mujeres en edad reproductiva comprende el Equipamiento de una sala materno-fetal en el Hospital de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.) y Adquisición de pruebas de tamizaje primario para genotipificación de VPH en mujeres mayores de 30 años.							
UR: 139 El indicador: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en cursos y talleres con perspectiva de género, se integran los proyectos siguientes: 1.- Taller prevención de la violencia de género, Hostigamiento sexual y acoso sexual en los Centros de Adiestramiento del Sistema de Adiestramiento Militar del Ejército F.A.M., 2.- Curso presencial y virtual en prevención de violaciones graves a Derechos Humanos, 3.- Curso de igualdad de género y prevención de la violencia en todas sus formas, 4.- Curso virtual Políticas Públicas para la igualdad de género, 5.- Curso virtual Presupuestación con enfoque de género, 6.- Curso virtual conciliación de la vida familiar laboral, 7.- Curso de corresponsabilidad, 8.- Curso virtual masculinidades positivas y prevención de la violencia de género, 9.- Cursos sesgos de género y comunicación asertiva, 10.- Curso de derecho a la diversidad de género y no discriminación en el ejercicio profesional							
UR: 117 El indicador: Acciones para el acceso y participación de mujeres a un mayor número de espacios laborales a través de la construcción de instalaciones militares con perspectiva de género, se integran por: 1. Construcción de un vestidor para Mujeres y Hombres en la Dirección General de Derechos Humanos, 2. Construcción de un alojamiento para mujeres en el Centro Nacional de Adiestramiento (Santa Gertrudis Chih.), 3. Construcción de un alojamiento para mujeres en el Centro de Adiestramiento de Policía Militar, 4. Adecuación y adquisición de equipamiento para una sala de reclutamiento y evaluación para mujeres y hombres en la S.D.N. (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.), 5. Construcción de un alojamiento para 100 mujeres en la Dirección General de Fabricas de Vestuario y Equipo 2/a. Fase (El vergel, Iztapalapa, Cd. Méx.).							
UR: 115 El indicador: Porcentaje de avance en la asignación de becas de postgrado a mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, incluye la Maestría en Políticas Públicas enfocada a la igualdad de género. El indicador: Acciones para reforzar el aprendizaje del idioma inglés y francés de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de una plataforma digital, comprende la adquisición de una plataforma de capacitación virtual de los idiomas inglés y francés para mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos. El indicador: Porcentaje de avance en la capacitación con perspectiva de género del personal de mujeres y hombres del sistema educativo militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, comprende los proyectos: 1.- Curso de enseñanza aprendizaje con perspectiva de género en el sistema educativo militar, 2.- Curso de igualdad de género y prevención de la violencia en todas sus formas, hostigamiento sexual y acoso sexual, para los instructores del curso básico de formación militar, 3.- Curso de prevención de la violencia en todas sus formas, hostigamiento sexual y acoso sexual, en el sistema educativo n							
UR: 138 El indicador: Acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el ejército y Fuerza Aérea Mexicana a través de una campaña de difusión interna y una Carrera Deportiva, incluye los proyectos: 1.- Campaña de difusión interna para promover la Igualdad 2024, 2.- Carrera deportiva contra la Violencia de género 2024.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 116 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida							
UR: 139 El indicador: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en cursos y talleres con perspectiva de género, se integran los proyectos siguientes: 1.- Taller prevención de la violencia de género, Hostigamiento sexual y acoso sexual en los Centros de Adiestramiento del Sistema de Adiestramiento Militar del Ejército F.A.M., 2.- Curso presencial y virtual en prevención de violaciones graves a Derechos Humanos, 3.- Curso de igualdad de género y prevención de la violencia en todas sus formas, 4.- Curso virtual Políticas Públicas para la igualdad de género, 5.- Curso virtual Presupuestación con enfoque de género, 6.- Curso virtual conciliación de la vida familiar laboral, 7.- Curso de corresponsabilidad, 8.- Curso virtual masculinidades positivas y prevención de la violencia de género, 9.- Cursos sesgos de género y comunicación asertiva, 10.- Curso de derecho a la diversidad de género y no discriminación en el ejercicio profesional.							
UR: 117 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida							
UR: 115 Ninguno, debido a que se cumplió con la meta establecida							
UR: 138 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programade Igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	147.7
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 116							
Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida							
UR: 139							
Ninguna debido a que se cumplió la meta establecida en el trimestre							
UR: 117							
Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida							
UR: 115							
Ninguno, debido a que se cumplió con la meta establecida							
UR: 138							
Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	B004 Adquisición de leche nacional	Monto Aprobado (millones de pesos)	552.3											
Unidades responsables	VST (Liconsa, S.A. de C.V.)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>417</td><td>0</td><td>415</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	417	0	415	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
417	0	415	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
Adquirir leche nacional a pequeñas y medianas productoras nacionales, así como a asociaciones y sociedades, para estar en posibilidad de contribuir a través de la industrialización y distribución del Program Leche, al desarrollo de capacidades y a la disminución o prevención, en su caso, del déficit nutricional de la población atendida. Promover la reducción en forma gradual y parcial de la importación de leche.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		VST- Liconsa, S.A. de C.V.												
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	B004	Adqulsición de leche nacional		Monto Aprobado (millones de pesos)	552.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de productoras que venden leche fresca a Liconsa S.A. de C.V. y que son beneficiadas por el programa.	VST	Porcentaje	Trimestral	14.00	13.80	15.00	108.7	107.14	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VST			552.32			597.43		108.17
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VST			597.43	597.43	100.00	597.43	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: VST En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite de manera gratuita sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al tercer trimestre del ejercicio 2024 se atendieron a 2,825 productores de los cuales 415 fueron mujeres y 2,41 fueron hombres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: VST Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: VST Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo			8 Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario				S052		Programade AbastoSocial de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.		Monto Aprobado (millones de pesos)		840.7				
Unidades responsables			VST (Liconsa, S.A. de C.V.)		Población Objetivo				Población Atendida										
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres								
					3825470		0		0		0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa																			
Promover la seguridad alimentaria y la nutrición, mediante programas de apoyo a la población más vulnerable del país, llevando leche fortificada y productos lácteos de calidad al precio más bajo, así como e autosuficiencia alimentaria a través del acopio de leche a pequeños y medianos productores a precio de garantía.																			
ALINEACIÓN																			
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad											
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad								VST- Liconsa, S.A. de C.V.			
Objetivo				Objetivo				Objetivo											
Estrategia																			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S052	Programade AbastoSocial de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.			Monto Aprobado (millones de pesos)	840.7		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Proporción de Mujeres atendidas con abasto de leche.			VST	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VST					840.75			840.75	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VST					840.75	840.75	100.00	840.75	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: VST El ingresoal padrónno es controlablepor tipo de beneficiario.Los movimientosse dan de maneranatural. A travésde la promocióndel PASL,se ha logrado revertirta tendenciaa la baja del padrónde beneficiariosgarantizandla disponibilidadde la leche fortificadaal mantenerun adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: VST Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: VST Causasprincipalespara no alcanzarla metapropuesta:Disminuciónde solicitudesde inscripciónal PASL. Situaciónsocioeconómicode la población. Movimientospoblacionalesocasionadospor la migración. Actualmenteel Padrónde Beneficiariosha mostradoun incrementono tabledebido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo			8 Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario		S053 Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa S.A. de C.V. (DICONSA)		Monto Aprobado (millones de pesos)		1479.5	
Unidades responsables			VSS (Diconsa, S.A. de C.V.)		Población Objetivo		Población Atendida					
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
					15877		0		15690		0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa Establecer tiendas que estén a cargo de mujeres que han vivido o viven violencia, así como madres de mujeres y/o niñas desaparecidas o víctimas directas o indirectas de feminicidio que se encuentran en vulnerabilidad, para contribuir al impulso de su autonomía económica e incrementar sus ingresos. Prestar el servicio de abasto de productos de la canasta básica y complementarios, según lo requiera la tienda y en apego a la normatividad, lineamientos y políticas de DICONSA.												
ALINEACIÓN												
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad VSS- Diconsa, S.A. de C.V.				
Objetivo				Objetivo				Objetivo				
Estrategia												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S053	Programade Abasto Rural a cargo de Dlconsa S.A. de C.V. (DICONSA)			Monto Aprobado (millones de pesos)	1479.5	
RESULTADOS										
INDICADORES								AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de tiendas comunitarias en operación que cuentan con encargadas de tienda mujeres.			VSS	Porcentaje	Trimestral	65.00	64.50	64.00	99.2	98.46
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VSS					1479.54			1,302.25	88.02
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VSS					1302.25	1,302.25	100.00	1,302.25	100.00 100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: VSS Al cierre de agosto de 2024, el 64.0% de las tiendas comunitarias en operación (15,690 de 24,518) cuentan con una mujer como encargada de tienda.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: VSS Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: VSS Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		8 Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario		S290 Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos		Monto Aprobado (millones de pesos)	
Unidades responsables		JBP (Seguridad Alimentaria Mexicana)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				40903	0	19062	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Complementar el ingreso de los pequeños y medianos productores y productoras agropecuarias de granos básicos (arroz, frijol, maíz, trigo y leche), a través de la implementación de PRECIOS DE GARANTÍA y, producción entregados de manera directa, sin intermediarios a la persona beneficiaria, las cual debe ser atendidas de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad		JBP- Seguridad Alimentaria Mexicana	
Objetivo		Objetivo				Objetivo			
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos			Monto Aprobado (millones de pesos)	3348.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de productoraspequeñas de maíz y frijol elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX.		JBP	Porcentaje	Trimestral	29.00	1.00	2.50	250.0	8.62
Porcentaje de productorasde trigo,arroz y productorasmedianasde maíz elegibles para el programa, que reciben incentivos para la comercialización de sus granos.		JBP	Porcentaje	Trimestral	41.00	8.00	8.20	102.5	20
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: JBP				3348.01			2,351.88	70.25
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: JBP				2810.04	2,351.88	83.70	2,351.88	100.00 83.7
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: JBP Indicador 1. Productorasque reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX (maíz de pequeños productores y frijol). Cabe precisar que el periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola primavera-verano 2023 finalizó a nivel nacional el 30 de abril de 2024, mientras que el próximo periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola Primavera-Verano 2024 se encuentra proyectado para iniciarse el último trimestre del año fiscal 2024 en este sentido, se informa que durante el tercer trimestre que comprende el periodo de julio a septiembre no se llevó a cabo el acopio de maíz y/o frijol, razón por la cual no hay avances que reportar al cumplimiento de las metas de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres durante este periodo. Indicador 2. Incentivos de trigo, arroz y maíz de medianas productoras. Se benefició a un total de 11,388 pequeñas y medianas productoras de los cuales 4,343 son mujeres lo que representa el 38%, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias se encontró que el 15.4% de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, 22.8% se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, 30.51% de mujeres de 45 a 59 años, y el 31.18% las mujeres beneficiarias de entre 60 y más, por lo que, se puede concluir que las beneficiarias del programa que reciben incentivos por la comercialización de sus granos son mujeres maduras.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: JBP Indicador 1. Productorasque reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX (maíz de pequeños productores y frijol). Cabe precisar que el periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola primavera-verano 2023 finalizó a nivel nacional el 30 de abril de 2024, mientras que el próximo periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola Primavera-Verano 2024 se encuentra proyectado para iniciarse el último trimestre del año fiscal 2024 en este sentido, se informa que durante el tercer trimestre que comprende el periodo de julio a septiembre no se llevó a cabo el acopio de maíz y/o frijol, razón por la cual no hay avances que reportar al cumplimiento de las metas de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres durante este periodo.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: JBP Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación. El factor de mujeres rurales e indígenas agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo: capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos. Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república y a los municipios en donde aún no se ha llegado para garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		8 Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario S292 Fertilizantes				Monto Aprobado (millones de pesos) 4265.7	
Unidades responsables		311 (Dirección General de Suelos y Agua)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				500000	0	767755	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Contribuir a la producción de cultivos prioritarios a fin de contar con suficientes alimentos básicos que permitan lograr la autosuficiencia alimentaria, para lo cual dentro de los 92 factores que intervienen en la producción de alimentos, el uso adecuado del fertilizante se encuentra dentro de los más importantes mismos que permiten incrementar o mantener la producción. Por lo anterior, se impulsa la entregar de fertilizantes a productoras de cultivos prioritarios para la producción de alimentos, lo que permite fomentar la producción, inclusión y desarrollo de las comunidades más rezagadas del país. El programa entrega un paquete de 600kgs por productora, es importante resaltar que para el ejercicio fiscal 2023, la cobertura del Programa es nacional, con ello se entregara el apoyo a un mayor numero de productoras Agrícolas de									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad Secretaria de Agricultura yDesarrollo Rural			
Objetivo		Objetivo				Objetivo			
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8 Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S292 Fertilizantes				Monto Aprobado (millones de pesos)	4265.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres apoyadas por el Programa de Fertilizantes	311	Porcentaje	Trimestral	25.00	22.00		37.00	168.2	148
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311			4265.72			3,544.37		83.09
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311			3544.37	3,544.37	100.00	3,544.37	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 311 Al tercer trimestre la Dirección General de Suelo y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa, ha realizado la distribución y entrega de fertilizante en las 32 entidades federativas en las cuales se ha entregado 982,707.2 toneladas de Fertilizantes, como apoyo a 2,058,986 personas productoras agrícolas, en beneficio de 3,335,196 hectáreas de cultivos prioritarios de los cuales 767,755 son mujeres, lo que representa un 37.29% de apoyo a las mujeres, respecto del total apoyado por el Programa de Fertilizantes, un 38.39% respecto al programado en el indicador de género del Programa S292 Fertilizantes, para el ejercicio fiscal 2024, dedicadas a la producción de cultivos como arroz, maíz, frijol y milpa principalmente.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 311 : Las Reglas de Operación del Programa Fertilizantes 2024 prevé que, podrán acceder de manera directa población productora beneficiada del ejercicio inmediato anterior del Programa de Fertilizantes, que no haya sido observada por incumplimiento a la normatividad aplicable, así como, la población productora beneficiada en el Programa de Producción para el bienestar que no haya sido beneficiada por el Programa de Fertilizantes el año inmediato anterior se encuentre vigente al momento de la publicación del padrón de productores con acceso directo y bajo suficiencia presupuestaria y convocatorias específicas a aquellos productores de nuevo ingreso que den cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 numeral III de las Reglas de Operación del Programa. Por lo anterior bajo esta consideración al trimestre que se reportase ha llevado a cabo el suministro y entrega de fertilizante en 32 entidades federativas con la atención de 767,755 mujeres productoras agrícolas de cultivos prioritarios como frijol, maíz, arroz y milpa, así como otros cultivos de gran importancia económica, lo que representa un 37.29% de apoyo a la mujer rural con la entrega de fertilizante respecto del total de apoyos otorgados (2,058,986 personas productoras agrícolas) del Programa S292 Fertilizantes para el ejercicio fiscal 2024, un 38.39% respecto de la meta anual programada de apoyo a la mujer rural. Se puede notar un incremento del porcentaje de apoyo a la mujer rural respecto a la meta anual programada (500,000) de un 12.29% a un 16.39% respecto de la meta trimestral programada (440,000) derivado a un incremento de las personas productoras sujetas de apoyo 2024 toda vez que se entregó fertilizante emanante del ejercicio fiscal 2023 lo que permitió incrementar el listado de personas productoras sujetas de apoyo del Programa de Fertilizantes S292 del presente ejercicio fiscal, y a su vez permite incrementar el número de mujeres rurales apoyadas con el Programa.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 311 La ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional, a partir del 2023 contribuya a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas dedicadas a los cultivos prioritarios lo que permite mitigar la brecha de igualdad entre hombres y mujeres.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S293 Producción para el Bienestar	Monto Aprobado (millones de pesos)	4411.4											
Unidades responsables	215 (Dirección General de Apoyos Productivos Directos)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>700000</td><td>0</td><td>653365</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	700000	0	653365	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
700000	0	653365	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Existen rendimientos insuficientes de los cultivos y productos elegibles del Programa de los(as) productores(as) agropecuarios(as) de pequeña o mediana escala, para contribuir a la autosuficiencia alimentaria de los productores. Pretende mejorarlos. Por ello, se otorgan apoyos económicos directos a personas productoras de pequeña o mediana escala. Evitar la discriminación de cualquier forma, así como la violencia de género de la mujer. Se otorga un apoyo económico que cumplan con la normatividad aplicable para fomentar la productividad de sus cultivos en predios de pequeña y mediana escala, preferentemente de granos (maiz, frijol, trigo panificables, otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal o miel, mediante apoyos directos.																
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		Secretaría de Agricultura yDesarrollo Rural												
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S293	Producción para el Bienestar		Monto Aprobado (millones de pesos)	4411.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres productoras de pequeña y mediana escala de granos, café, caña de azúcar, cacao y miel con apoyos directos otorgados por parte del programa.	215	Porcentaje	Trimestral	35.00	35.00	35.50	101.4	101.43	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 215				4411.43			3,834.47	86.92
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 215				3834.47	3,834.47	100.00	3,834.47	100.00 100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 215 El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2024, tiene un avance de 653,365 mujeres apoyadas con un monto de 4,792.0 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 35.5% respecto del total de productores beneficiarios del Program									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 215 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 215 No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2024. Las personas productoras cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural		Programa presupuestario	S304	Programade Fomentoa la AgriculturaSanadería, Pesca y Acuicultura			Monto Aprobado (millones de pesos)	399.0
Unidades responsables	IOO	(Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca)		Población Objetivo		Población Atendida				
	RJL	(Instituto Mexicano de Investigación en Pesc Acuicultura Sustentables)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				44619	0	44749	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
El Componente Bienpesca forma parte del Programa de Fomento a la Productividad Pesquera y Acuicola, cuyo Objetivo Especifico es Contribuir con la autosuficiencia alimentaria mediante el otorgamiento de económico directo a las personas físicas que sean productores pesqueros o acuicolas. Cuya Población Objetivo Particular son las personas físicas que se dediquen a la actividad pesquera y/o acuícola y que el Padrón de Productores de Pesca y Acuicultura. Es un apoyo económico directo, de manera única, de froma anual y sujeto a disponibilidad presupuestal. La actividad acuicola del país confirma una prepor quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuicolas, en 2020 Y 2021 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, aproxir de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Por ello, se contempla impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuicolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			IOO-Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca RJL-Institut Mexicano de Investigación en Pesca y Acuacultur Sustentables			
Objetivo	Objetivo			Objetivo						
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programade Fomento a la AgriculturaGanadería Pesca y Acuicultura			Monto Aprobado (millones de pesos)	399.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas físicas que son mujeres productoras pesqueras y/o acuicolas apoyadas.			IOO	Porcentaje	Semestral	23.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres productoras acuicolas y de especies de Interés comercial apoyadas.			RJL	Porcentaje	Semestral	40.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: IOO				380.33			360.76		94.85
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: IOO				360.76	360.76	100.00	360.76	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RJL				18.72			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RJL				0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa										
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: RJL</p> <p>Al cierre del tercer trimestre de 2024 el Componente ha concluido con el periodo de ventanilla y la recepción de solicitudes se envió mediante oficio el requerimiento para solventar las inconsistencias y/o faltantes en los documentos presentados por los solicitantes a la instancia Ejecutora finalizada la fase de revisión, ponderación y priorización de solicitudes se envió el dictamen positivo a 368 solicitudes del Subcomponente Semilla Acuicola y 6 proyectos de investigación del Subcomponente Líneas Genéticas Mejoradas que alcanzaron la suficiencia presupuestaria y se encuentran en el proceso de formalización de instrumentos jurídicos y la planeación de las entregas insumos biológicos. A la fecha no se ha entregado el recurso a ningún beneficiario. Para este ejercicio, de un total de 1,366 solicitudes recibidas para el Subcomponente Semilla Acuicola, 669 corresponden a mujeres, lo que representa el 49.19% por lo que gracias a la difusión del componente se ha llegado a más pequeñas productoras acuicolas o pesqueras que en ejercicios anteriores logrando un equilibrio en la participacional Componente. Sobre el particular respecto a los solicitantes son dictamen positivo para el Subcomponente Semilla Acuicola para este ejercicio, de un total de 368 solicitantes dictaminados como positivos, 342 corresponden a mujeres, lo que representan 92.93% y a que de conformidad con el numeral, inciso e, del Artículo 66: Criterios de Selección y priorización de las Reglas de Operación, se considera como prioritaria a la población solicitante de mujeres.</p> <p>UR: IOO</p> <p>Para el presente ejercicio se programó un meta de apoyo de 44,411 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuicolas, lo que representan 23% sobre el total de personas físicas que son productores pesqueros y/o acuicolas apoyados por el programa en el año 2024. Al 30 de septiembre de 2024 se ha logrado apoyar con \$333.05 MDP a 44,407 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos. Las mujeres que recibieron el apoyo al tercer trimestre de 2024 representan 23% del total del padrón de personas beneficiadas en el año. Asimismo, derivado del Convenio de Colaboración Anexo Técnico celebrados con el Gobierno del Estado de Sinaloa, el sector pesquero y acuicola del Estado recibió un apoyo adicional estatal-federal de 3,750 pesos, siendo beneficiadas 6,625 mujeres, lo que representa una erogación federal de 3,047.00 pesos.</p>										
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: RJL</p> <p>Sin información</p> <p>UR: IOO</p> <p>Sin información</p>										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	8 Agricultura yDesarrollo Rural	Programa presupuestario	S304 Programade Fomentoa la AgriculturaGanadería, Pesca y Acuicultura	Monto Aprobado (millones de pesos) 399.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: RJL Al cierre del periodo reportado, no se ha entregado el recurso a ninguna persona beneficiaria ya que la Unidad Responsable fue notificada por la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, mediante el oficio 510-1169-2024, fechado el 24 de septiembre de 2024, que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) realizó una reducción de recursos por motivos de control presupuestario a la partida 43107 Subsidios a la producción del Programa S304 Programade Fomento a la Agricultura Ganadería, Pesca y Acuicultura, con número de folio 2024-8-510-1662, por un monto de \$31,815,967.00 correspondiente a los apoyos del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, lo que representa un obstáculo para la ejecución del Componente.				
UR: IOO Se puede señalar que las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducen sólo al género masculino, abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	9	Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes				Monto Aprobado (millones de pesos)	15.1
Unidades responsables	300	(Subsecretaría de Comunicaciones y Transporte)		Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				4000	3700	2422	3073			
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la Perspectiva de Género (PG) en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a las unidades de la Secretaría, Centros SCT, Organismos Descentralizados y Desconcentrados. Asimismo, el INMUJERES estará realizando mesas de trabajo y capacitación con las áreas sustantivas, a fin de incorporar la PG en los tramos carreteros rurales. Por otro lado, para favorecer la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas servidoras públicas en cumplimiento al Principio de Igualdad de Género se plantea que contemple espacios destinados para actividades deportivas y recreativas como el Centro de Iniciación Artística y Deportiva Infantil para ofrecer adicionalmente servicios de carácter social, cultural, cívico y salud de las personas servidoras públicas y sus familiares.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad			
							Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes			
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	9	Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	PO01	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes			Monto Aprobado (millones de pesos)	15.1	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Implementación de Acción a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas servidoras públicas de la Secretaría			300	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	80.00	160.0	80
Porcentaje de personas servidoras públicas que recibieron sensibilización o capacitación en algún curso, taller, plática de sensibilización o certificación que fomenta la incorporación institucional de la perspectiva de género, el respeto a derechos humanos y la igualdad.			300	Porcentaje	Trimestral	90.00	70.00	73.00	104.3	81.11
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300				15.15			10.14		66.93
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300				13.65	10.88	79.71	10.14	93.20	74.29
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 300 Para el tercer trimestre de 2024 en el sentido del mantenimiento de la certificación, se encuentra publicada en la página institucional de la Secretaría la actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, en el apartado de igualdad de género y considerando a todas las personas trabajadoras sin importar su tipo de contratación actualmente difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SCT para su cumplimiento se cuenta con un grupo de Trabajo para la igualdad laboral y no discriminación en la SICT, asimismo cada Centros SCT, cuenta con un grupo encargado de la vigilancia de estas acciones y la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2016. El mes de septiembre se llevó a cabo la Auditoría de Recertificación a nivel de Unidades Centrales logrando mantener el nivel plata. Adicionalmente respecto a las acciones vinculadas al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría el cual tiene 4 categorías una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género, con cursos como ¿Viviendo en equidad? ¿Curso de violencia política contra las mujeres en razón de género delitos electorales? y ¿el ABC de la igualdad y la no discriminación? con la participación de 3,073 hombres y 2,422 mujeres.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 300 En ambos indicadores el avance es mayor al programado. Se considera que no habrá problemática para cumplir al final del ejercicio.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 300 Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría y Centros SCT. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización horaria del personal de confianza ha sido un reto difícil de enfrentar debido a la normatividad vigente en el Servicio Profesional Carrera y la ocupación de puestos de confianza, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	F003	Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.4								
Unidades responsables	530 (Unidad de Inteligencia Económica Global)	<div><div>Población Objetivo</div><div>Población Atendida</div><table><tr><td>Mujeres</td><td>Hombres</td><td>Mujeres</td><td>Hombres</td></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table></div>				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres										
0	0	0	0										
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
Iniciativas limitadas que permitan potencializar las actividades productivas y empresariales de las mujeres hacia su inclusión en el comercio exterior.													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Economía										
Objetivo	Objetivo		Objetivo										
Estrategia													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	F003	Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.4
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Iniciativas de vinculación, divulgación de Información y/o capacitación que potencialicen las actividades productivas y empresariales de las mujeres, para su inclusión en el comercio exterior.		530	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 530			0.4			0.26		65	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 530			0.5	0.26	52.00	0.26	100.00	52	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 530 Se completó la elaboración y publicación del dossier titulado Mipymes mexicanas motor de nuestra economía, con su lanzamiento el 27 de junio, logrando un 50% de avance. Se realizaron tres talleres de inducción del programa Partnering in Business with Germany durante los meses de abril y mayo. Estos talleres son parte de la primera convocatoria Women in Business dirigida a mujeres. El objetivo es que las mipymes mexicanas lideradas por mujeres establezcan relaciones comerciales y alianzas a largo plazo con pymes alemanas. Se recibieron 373 postulaciones de empresarias de las cuales 100 fueron seleccionadas para entrevista y 74 aceptadas en el programa, representando un avance del 30%. Se llevaron a cabo actividades para la negociación del Capítulo de Género y Comercio en el TLC entre Chile y México, con el fin de crear herramientas de vinculación comercial para empresarias lideradas por mujeres en ambos países. Este capítulo busca promover el empoderamiento económico de las mujeres a través de su inclusión en el comercio exterior. Durante los meses de abril a junio se realizaron cinco rondas de negociación y el 25 de junio se concluyeron las negociaciones con la firma del Acta correspondiente alcanzando un 10% de avance. Del 29 de julio al 06 de agosto, se llevó a cabo la 5ta Edición del programa Mujer Exporta MX, con el objetivo de impulsar las posibilidades de exportación de productos realizados por mujeres empresarias mexicanas dedicadas a la producción de agroalimentos, textil y cosméticos, a fin de que puedan establecer conexiones estratégicas con compañías importadoras ubicadas en Estados Unidos de América y Canadá, alcanzando un 10% de avance.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 530 Se llevó a cabo la 5ta Edición del programa Mujer Exporta MX, con el objetivo de impulsar las posibilidades de exportación de productos realizados por mujeres empresarias mexicanas dedicadas a la producción de agroalimentos, textil y cosméticos a fin de que puedan establecer conexiones estratégicas con compañías importadoras ubicadas en Estados Unidos de América y Canadá, alcanzando un 10% de avance.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 530 Llevar a cabo las actividades que se encuentran en el proceso de planeación.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	10	Economía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0											
Unidades responsables	710 (Dirección General de Recursos Humanos)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>395</td><td>347</td><td>207</td><td>237</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	395	347	207	237
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
395	347	207	237															
Descripción de la problemática que atiende el Programa Atender la Observación de la CEDAW: 2002, 430. El Comité insta al Estado parte a que emprenda campañas de difusión, educación y sensibilización sobre las disposiciones de la Convención dirigidas a la sociedad, en particular, al personal encargado de la administración y defensa de la justicia y a las mujeres mexicanas en especial, para hacerlas conocedoras de sus derechos en el ámbito tanto judicial nacional como																		
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad Secretaría de Economía												
Objetivo			Objetivo			Objetivo												
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres y hombres de la Secretaría de Economía capacitados o sensibilizados en temas de Igualdad de género, Eliminación de la violencia hacia las mujeres y Derechos Humanos.	710	Porcentaje	Trimestral	100.00	74.93		59.84	79.9	59.84
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 710			0.04			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 710			0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 710 Al tercer trimestre de 2024 se capacitaron 44 personas en los temas mencionados, lo que representa el 79.86% de lo programado para el periodo. La Unidad de Igualdad de Género realizó la difusión de los cursos en temas de igualdad de género y derechos humanos, durante los meses de julio, agosto y septiembre de 2024.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 710 Es importante comentar que al 30 de septiembre, algunas personas servidoras públicas de Economía se encuentran en proceso de cierre en los diversos cursos en temas de Derechos Humanos y Género, por lo que una vez que concluyan sus cursos y sean informados a la Subdirección de Capacitación, serán reportados en el avance del Cuarto Trimestre de 2024.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 710 Continuar con la difusión de los cursos en temas de igualdad de género y de derechos humanos a través de Comunicación Interna de la Secretaría de Economía.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E007 Servicios de Educación Media Superior	Monto Aprobado (millones de pesos) 3907.1	
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		54957	52801	51812	55796
		Descripción de la problemática que atiende el Programa			
Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México	
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E007	Servicios de Educación Media Superior			Monto Aprobado (millones de pesos)		3907.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación medio superior	A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.00	48.10	94.3	94.31	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q			3907.17			3,229.48		82.66
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			4014.61	3,229.48	80.44	3,229.48	100.00	80.44
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: A3Q Eliminación de cualquier restricción que pudiera significar un impedimento para el acceso y/o permanencia de las mujeres en la educación media superior que ofrece la UNAM, así como la realización y promoción de acciones que refuerzan la igualdad de género y la erradicación de estereotipos. Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de -5.6 por ciento de variación, equivalente a 51,81% de mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 107,60% de estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior enfocados a la igualdad de género. Corte al 24 septiembre 2024.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A3Q Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de -5.6 por ciento de variación, equivalente a 51,81% de mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 107,60% de estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior enfocados a la igualdad de género.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A3Q Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	EO10 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 14837.9
Unidades responsables	A00 (Universidad Pedagógica Nacional)	Población Objetivo		
	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)			
	BOO (Instituto Politécnico Nacional)	Población Atendida		
	KOO (Universidad Abierta y a Distancia de México)			
	L8K (El Colegio de México, A.C.)			
<p>Las acciones de este programa están encaminadas a promover ambientes igualitarios entre mujeres y hombres, incluyentes y no sexistas en la Universidad Pedagógica Nacional a través de procesos de sen capacitación dirigidos a toda la comunidad universitaria (estudiantes, personal docente y administrativo) en materia de igualdad de género, la erradicación de la violencia de género y de cualquier forma de di razones de género, así como del Protocolo que tiene la UPN para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual y cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminac Estudios. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género. Las diferencias de género han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta sit través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discrimina exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad. La Universidad Abierta y a Distancia de México tiene como propósito construir un espacio seguro para género, así como, la creación de vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM. Para lograr dichos propósitos es necesario planear y evaluar procesos a implementar para lograr el resultado deseado. Estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales enfrentan limitaciones para l educativo correspondiente.</p>				
ALINEACIÓN				
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública	Programa	Dependencia o Entidad		
A00- Universidad Pedagógica Nacional A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México BOO- Instituto Politécnico Nacional KOO- Universidad Abierta y a Distancia de México L8K- El Colegio de México, A.C.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado			Monto Aprobado (millones de pesos)	14837.9
Objetivo	Objetivo								
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres servidoras públicas que recibieron capacitación y/o sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e Igualdad entre mujeres y hombres.	A00	Porcentaje	Anual	60.20	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres que recibieron capacitación y sensibilización para promover la Igualdad entre mujeres y homt	A00	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones de difusión en materia de prevención y atención de la violencia de género contra las mujere	A00	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones realizadas para la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual, violencia y discriminación en razón de género	A00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres participantes en acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.	A00	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de campañas realizadas para la igualdad de género.	A00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones realizadas de sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsab	A00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado	A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.90	51.90	52.60	101.4	101.35	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	EO10 Servicios de Educación Superior y Posgrado			Monto Aprobado (millones de pesos)	14837.9		
Porcentaje de planes y programas de estudio que Incorporan la perspectiva de género									
		A3Q	Porcentaje	Anual	55.60	N/A	N/A	N/A	N/A
Tasa de variación de número de personas que acreditan el Ciclo de formación en Investigación con Perspectiva de Género y sexualidad.									
		B00	Tasa de variación	Anual	133.30	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de la matrícula estudiantil de nivel medio superior que participaron en acciones de sensibilización en materia de educación Integral de sexualidad.									
		B00	Tasa de variación	Semestral	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de la matrícula estudiantil de nivel superior que participaron en acciones de sensibilización en materia de educación Integral de la sexualidad.									
		B00	Porcentaje	Semestral	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de la matrícula estudiantil de nivel medio superior que participaron en acciones de sensibilización para la prevención de la violencia de género.									
		B00	Promedio	Semestral	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de la matrícula estudiantil de nivel superior que participaron en acciones de sensibilización para la prevención de la violencia de género.									
		B00	Porcentaje	Semestral	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Promedio general de satisfacción obtenido en los cuestionarios de valoración de los servicios de atención de primer contacto aplicados a mujeres denunciantes de probables casos de violencia de género.									
		B00	Porcentaje	Semestral	800.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Cobertura de mujeres en educación superior de licenciatura (CMESL)									
		K00	Porcentaje	Anual	58.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres egresadas de nivel licenciatura (PMEL)									
		K00	Porcentaje	Anual	62.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones de capacitación y sensibilización de la comunidad estudiantil para la prevención y atención de la violencia de género (PCSCEPAVG)									
		K00	Porcentaje	Semestral	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Atención de actos de violencia de género o casos de acoso y hostigamiento sexual a mujeres									
		L8K	Denuncia	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Difusión de actividades de sensibilización para prevenir y/o promover la Igualdad de género y erradicar la violencia.									
		L8K	Actividad	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	EO10 Servicios de Educación Superior y Posgrado		Monto Aprobado (millones de pesos)	14837.9
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)						
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024			Meta anual		Meta al periodo	
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Pagado al periodo
						Avance %
						Al periodo
						Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00		3.26			1.90
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00		3.35	2.25	67.16	1.90
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q		14781.26			12,541.88
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q		15177.43	12,541.88	82.64	12,541.88
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00		4.15			3.05
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00		4.22	3.05	72.27	3.05
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: K00		33.08			25.59
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: K00		42.04	25.95	61.73	25.59
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L8K		16.16			13.10
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L8K		16.16	13.10	81.06	13.10
Información Cualitativa						
Acciones realizadas en el periodo						
UR: A3Q						
Eliminación de cualquier restricción que pudiera significar un impedimento para el acceso y/o permanencia de las mujeres en la educación superior y de posgrado que ofrece la UNAM, así como la realización y promoción de acciones que refuerzan la igualdad de género y la erradicación de estereotipos. Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de variación del 1.4 por ciento, equivalente a 142,070 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 270,090 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento a los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género. Corte al 18 de septiembre 2024. El indicador Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género no se reporta en este trimestre porque la medición es anual.						
UR: L8K						
acción 259.- E-Entonces con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil. Se atendieron casos de violencia de género o acoso y hostigamiento sexual. acción 409.- E-Entonces con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil. Se difundieron actividades a toda la comunidad de El Colegio de México mediante cursos en línea, seminarios, coloquios, para promover la igualdad de género y erradicar la violencia.						
UR: B00						
Del 01 de marzo al 30 de junio de 2024 se llevaron a cabo 39 Jornadas Politécnicas Género Con Ciencia, de las cuales 13 fueron en unidades académicas de nivel medio superior y 23 en superior, en éstas se realizaron actividades que contribuyeron a la prevención y atención de la violencia de género en el IPN, mediante pláticas y talleres así como la instalación de mesas de asesoría que permitieron a la población estudiantil informarse y conocer los mecanismos para realizar una denuncia. Además de pláticas, talleres y actividades lúdicas que abonan a la educación integral de la sexualidad las temáticas abordadas fueron: Fortalecimiento de la autoestima para prevenir la violencia de género; Gestión de emociones como estrategia para prevenir la violencia de género; Prevención de acoso, hostigamiento sexual, violencia de género y violencia digital; Tipos y modalidades de la Violencia de género y Cultura de Paz; Deconstrucción del amor romántico; Corresponsabilidad; Mandatos de la Masculinidad; Prevención de embarazo e ITS; Consentimiento; Derechos Sexuales; Diversidad Sexual; Autonomía y empoderamiento, entre otros que abonan a una vida plena en el ejercicio disfrutado de la sexualidad, así como, espacios escolares libres de violencia de género e igualitarios. La asistencia fue de 12,900 personas (6,249 hombres y 6,654 mujeres) de las cuales 6,274 personas fueron de nivel medio superior (3,171 hombres y 3,103 mujeres) y 6,626 de nivel superior (3,071 hombres y 3,549 mujeres). También se dio servicio de atención de primer contacto a 144 mujeres denunciando probable violencia de género; de éstas 20 dieron respuesta al cuestionario de evaluación del servicio, de las que se obtuvo un puntaje total de 194 puntos y una calificación promedio de 9.6. NO SE TIENEN PROGRAMADAS METAS EN EL TERCER TRIMESTRE						
UR: A00						
En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar anualmente						
UR: K00						
La Universidad Abierta y a Distancia de México, dentro del tercer trimestre implementó acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones están previstas en el Programa Anual de Trabajo y se realizan en el marco del Plan Ama, UnADM libre de violencia de género, de las cuales se destacan: #8239: ? Difusión de diversas actividades (conferencia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	EO10 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 14837.9
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A3Q Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de variación del 1.4 por ciento, equivalente a 142.07 millones de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 270.09 millones de estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género. Corte al 18 de septiembre 2024. UR: L8K No se tiene variación debido a que no se programaron casos atendidos para el tercer trimestre. La frecuencia del indicador es semestral. UR: B0Q NO SE TIENE PROGRAMADA META EN EL 3ER TRIMESTRE UR: A0Q En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual. UR: K0Q Derivado de que la frecuencia de medición de los indicadores se puso de manera anual, y atendiendo las observaciones del INMUJERES, no se reporta información al tercer trimestre de 2024.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A3Q Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM. UR: L8K No se encontraron obstáculos durante la operación. UR: B0Q Número y denominación de la acción: 417.-Frente a la diversificación de la población y ante las necesidades y problemáticas identificadas por las Redes de Género de cada unidad académica, en el marco de las Jornadas de sensibilización a personal docente, personal de apoyo y asistencia a la educación, así como a funcionarios impartiendo talleres focalizados a esta población, situación que no se refleja en la meta del indicador ya que la población objetivo es la comunidad estudiantil. Asimismo, la realización de las Jornadas implicó una serie de retos ante la petición de personal docente y administrativo de gestionar espacios para ellos, no obstante que la población sobre la cual se diseñaron las jornadas en un primer momento fue la plantillada la comunidad estudiantil se lograron construir espacios de reflexión que permitieron sensibilizar a la población docente y administrativa en materia de violencia de género, sin que estos pudieran contabilizarse aunado a que implicó ocupar tiempos administrativos. Número y denominación de la acción: 89.-La asistencia y permanencia del estudiantado de Nivel Superior en las pláticas y talleres fue oscilante en varias ocasiones esto debido a las fechas cercanas a periodos de evaluación académica, por los exámenes y actividades escolares que debían realizar permanecían periodos cortos de tiempo, priorizando sus procesos de evaluación. Panorama distinto en Nivel Medio Superior, ya que el profesorado acompañaba al estudiantado en los auditorios logrando la permanencia completa. Cabe señalar que la importancia del acompañamiento del profesorado permitió la posibilidad de su sensibilización observando una posibilidad para trabajar con dicha población. Por su parte, la cancelación y/o reprogramación de las jornadas fue uno de los retos importantes que se tuvo que sortear: no obstante, dichas jornadas permitieron acercarnos a unidades académicas foráneas mediante la virtualidad. UR: A0Q Sin información UR: K0Q Durante el tercer trimestre 2024, no se presentaron problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E021 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico	Monto Aprobado (millones de pesos) 4981.9												
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>2560</td><td>495</td><td>2576</td><td>821</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	2560	495	2576	821
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
2560	495	2576	821													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
Escases de actividades académicas para coadyuvar en la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México													
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	EO21 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico				Monto Aprobado (millones de pesos)	4981.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año	A3Q	Porcentaje	Trimestral	100.00	36.10		36.10	100.0	36.1
Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género	A3Q	Porcentaje	Trimestral	83.80	83.80		80.60	96.2	96.18
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q			4981.94			4,301.97		86.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			5199.88	4,301.97	82.73	4,301.97	100.00	82.73
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: A3Q Realización de investigaciónseminariosdiplomados, cursos,talleres,conferenciascoloquios, congresos, conversatorioforos, homenajes, presentación de libros y mesas de diálogo en la UNAM, así como la publicación de boletines en medios electrónicos con la finalidad de contribuir a la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación dirigida a la comunidad universitaria de la UNAM y público en general. En el tercer trimestre logró la meta de 30 actividades y 1,127 mujeres participantes (80.6%) de un total de 1,391. La meta acumulada alcanzada al tercer trimestre fue de 2,576 mujeres participantes (75.8%) de un total de 3,397 a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación motivado por el interés de la población universitaria y público en general en este tipo de actividades. Al tercer trimestre se ha alcanzado una meta de 89 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación lo que representa un nivel de avance del 107.2% si variación en el trimestre. Este logro fue impulsado por el interés ante la población universitaria como del público en general en este tipo de actividades. Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer la participación de las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A3Q 2.-Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectiva de género -just.-La meta alcanzada fue de 1,127 mujeres participantes (80.6%) de un total de 1,391 a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades y un porcentaje de variación del -3.8%. : 1.-Porcentaje de actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año -just.-Durante el tercer trimestre se alcanzó una meta de 30 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación lo que representa un nivel de avance del 107.2% sin variación en el trimestre. Las actividades realizadas fueron: 1. Microfonoabierto. Del silencio a la voz. Lectura de la poesía de Rosario Castellanos 2. Discusiones comunitarias en torno a las teorías de la subversión del sexo y el género 3. XXXI Coloquio Internacional de Estudios de Género. Jornada Académica Cultural Rosario Castellanos un resplandor único 50 aniversario ductuoso 4. Aquí arder aquí hablar 5. El Insulto 6. II Conversatorio de Investigación Posdoctoral Navegando la complejidad: feminismo ecología neoliberalismo y educación en América Latina 7. Matrices indignas 8. Reparar a las víctimas y sobrevivientes de violencias sexuales 9. Cine-Debate 10. Collage: creatividad con perspectiva de género 11. Espacios Educativos sin Discriminación Género Diversidad Sexual e Interseccionalidad 12. Hombres Masculinidad/ desde una Perspectiva de Género 13. Lenguaje Incluyente No Sexista 14. Pedagogías y Herramientas para la Enseñanza de Género en las Aulas 15. Relaciones de Género - Opción a titulación 2025-116 Formación Docente para impartir Asignaturas en Materia de Género 17. Literatura feminismo y Géneros 18. Lecturas interdisciplinarias de los cuerpos: discursos emociones y afectos 19. Feminismo: Derechos Humanos y violencias contra las mujeres en México. Una Aproximación Crítica									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A3Q Las acciones implementadas han presentado resultados positivos: interés interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistirá a las actividades académicas desarrolladas lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E032	Políticasde Igualdad de género en el sector educativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 2.2												
Unidades responsables	700 (Unidad de Administración y Finanzas)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa Lograr que Áreas de SEP fortalezcan capacidades para institucionalizar la perspectiva de igualdad de género y enfoque derechos humanos a través de: ? Asesorar y orientar para incorporar la perspectiva de derechos humanos en la política educativa ? Fortalecer espacios laborales con igualdad y no discriminación																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública														
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E032	Políticas de Igualdad de género en el sector educativo			Monto Aprobado (millones de pesos) 2.2			
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de áreas de la SEP que fortalecen capacidades para la institucionalización de la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en las políticas educativas y en la cultura Institucional	700	Unidad	Anual	53.30	N/A	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas	700	Evento	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700			2.25			0.0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700			1.81	0.0	0.00	0.0	N/A	0	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 700 Se revisaron cinco documentos normativos en los que se emitieron observaciones para la incorporación de la perspectiva de género: Guía para elaborar y emitir las ROP del Sector Educativo Brechas de Género en el Sector Educativo Análisis incorporación de la perspectiva de género del Pp S31 Declaración de pronunciamiento de cero tolerancia al HSyAS? Documento orientador sobre las brechas de género en el sector educativo Análisis sobre la inclusión de la PG, el enfoque de DDHH, la EIS, Cultura de paz y Prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes en los Libros de Texto Gratuitos. Se orientó a las personas servidoras públicas de 10 áreas (distintas a las reportadas en el trimestre anterior) en temas de políticas públicas, derechos humanos, instrumentación de la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes así como la difusión de documentos para transversalizar la perspectiva de derechos de los NNA. Se elaboraron cuatro documentos con el análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género. Se llevaron a cabo las siguientes campañas: Semana Mundial de la Lactancia Materna Día Internacional de las personas Adultas Mayores Día Mundial para la Prevención del Suicidio. Personas servidoras públicas de ocho unidades administrativas participaron en alguna de las cuatro sesiones virtuales de orientación y reflexión realizadas respecto al Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Se llevaron a cabo 10 conferencias y un taller de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género. Con la participación de 2,695 personas. Se elaboró el Reporte ?OpinNA: Mi futuro es hoy: Temáticas para campaña 25 de noviembre: ?Consulta sobre los temas de sensibilización en materia de derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 700 1.-IND.-Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas.-Se realizaron las 3 acciones de difusión y campañas programadas en el trimestre por lo que no se registró variación en la meta de atención. La meta acumulada al segundo trimestre son 6 acciones de difusión y campañas.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 700 Se cuenta con poco personal para atender las cargas de trabajo que se incrementaron por el aumento en la solicitud de informes. En las instancias de coordinación interinstitucional donde se solicitan los informes a la SEP para los diferentes programas no se considera el tiempo suficiente para realizar la gestión, asesoría e integración de los informes, ya que participan más de 20 áreas e instancias del Sector Central, Organos Desconcentrados y Organismos, en la mayoría de los programas o estrategias										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.1												
Unidades responsables	AOO (Universidad Pedagógica Nacional)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa Las acciones de este programa están encaminadas a fortalecer las acciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión para transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género tanto en las instancias académicas, como en los estudiantes, como en las áreas que integran la Universidad.																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad AOO- Universidad Pedagógica Nacional													
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo					Monto Aprobado (millones de pesos)	1.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones realizadas para la Institucionalización transversal de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en la UPN CDMX.	AOO	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AOO			1.12			0.73		65.18
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AOO			1.12	0.77	68.75	0.73	94.81	65.18
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: AOO En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar anualmente.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AOO En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar anualmente.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: AOO Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		11 Educación Pública		Programa presupuestario		S072		Programade Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez	
								Monto Aprobado (millones de pesos)	
								38543.9	
Unidades responsables		000 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)		Población Objetivo		Población Atendida			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S072	Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)		38543.9
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de familias que tienen una mujer como tutora	000	Porcentaje	Semestral	95.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 000			38543.98			21,579.59		55.99
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 000			34938.02	21,579.59	61.77	21,579.59	100.00	61.77
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 000 Durante el tercer trimestre de 2024 se emitieron becas a 4,922,887 familias de las cuales 94.1% fueron familias con mujeres como titulares beneficiarias. Para el ejercicio 2024 se tiene una estimación de 95% de familias con mujeres como titulares beneficiarias ante el Programa como meta. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa, el Programa otorga becas a familias con niñas, niños y/o adolescentes que se caracterizan por tener un ingreso per cápita inferior a la Línea de Pobreza por Ingreso, para la permanencia y continuidad educativa sus integrantes en el nivel básico. La información que se reporta corresponde al cierre del primer semestre de 2024 toda vez que la frecuencia de medición del indicador es semestral por lo tanto no se tienen metas programadas para el tercer trimestre. Aunado a lo anterior, en el calendario de pagos publicado en la página de la Coordinación Nacional, no considera emisión de becas para el tercer trimestre. El siguiente reporte de Indicadores se realizará al finalizar el cuarto trimestre.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 000 La proporción de familias con una mujer como tutora que solicitaron su incorporación al programa fue ligeramente menor a lo proyectado. La información que se reporta corresponde al cierre del primer semestre de 2024 toda vez que la frecuencia de medición del indicador es semestral por lo tanto, no se tienen metas programadas para el tercer trimestre.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 000 Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos) 870.6
Unidades responsables	410 (Dirección General de Política Educativa, Mej Prácticas y Cooperación)	Población Objetivo		Población Atendida
	600 (Subsecretaría de Educación Media Superior)			
	A00 (Universidad Pedagógica Nacional)	Mujeres	Hombres	Mujeres Hombres
	A2M (Universidad Autónoma Metropolitana)	126963	105484	32428 27162
	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)			
	B00 (Instituto Politécnico Nacional)			
<p>La UPN erogará el recurso presupuestado del Anexo 13. en la Beca de Manutención UPN, teniendo como población objetivo apoyar al 80% de mujeres y apoyarlas en la continuidad de sus estudios de nivel s que el 80% corresponde a 765 becas de manutención de licenciatura otorgadas a mujeres. Los actores del Sistema Educativo Nacional enfrentan limitaciones para desarrollar una formación académica integ inscritas en los diversos planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM no disponen de oportunidades educativas equitativas e inclusivas, lo cual incide en su bienestar y desarrollo. El Institucional no distingue entre hombres y mujeres, pero se ha contemplado la transversalización de la perspectiva de género, donde se han incluido criterios que obedecen a una medida de carácter tempora específicamente a remediar la discriminación y lograr la igualdad efectiva, corregir la distribución desigual de oportunidades. La asignación presupuestal, considera a los alumnos de educación media superior y 8°, ya que estos no disponen de acceso a ningún apoyo, para concluir sus estudios. Por lo que se decide beneficiar a estos semestres. El objetivo del Programa es contribuir a que los actores del Sistema desarrollen una formación académica integral. La falta de presupuesto es la mayor problemática que afecta al Programa del Sistema de Becas por Exclusividad (SIBE), ya que desde el año 2014 la Comisión (Descripción de la problemática que atiende el Programa Fomento de Actividades Académicas del Instituto Politécnico Nacional (COFAA-IPN) no ha tenido la posibilidad de emitir una nueva convocatoria para que nuevas o nuevos aspirantes participen en este progr hace 10 años únicamente se está atendiendo a personal docente recurrentes o de reingreso a esta Beca. El SIBE está diseñado de tal forma que no haya ninguna limitante o diferencia en la participación de mujeres como hombres pueden ingresar y ascender en su nivel de beca conforme al número de productos que presenten en cada periodo de evaluación (publicaciones, investigaciones, estudios de posgrado) establecidos en la normatividad vigente). Los actores del Sistema de Educación Nacional no logran desarrollar una formación académica e integral. Los actores del Sistema Educativo Nacional no logran des académica integral. No reúnen los requisitos establecidos en las convocatorias. El Programa de Becas, publica convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS cer imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, el Servicio Social y las Prácticas Profesionales. Er Programa de Becas no designar de forma directa un número de becas para mujeres y hombres, esto va en función de la demanda del tipo de beca solicitada y al cumplimiento de los requisitos específicos, q establecidos en las convocatorias vigentes. Es necesario que las/os alumnas/os soliciten la beca y realicen el procedimiento en estricto apego a lo estipulado en la convocatoria de la beca solicitada.</p>				
ALINEACIÓN				
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa de Becas Elisa Acuña		Monto Aprobado (millones de pesos)	870.6	
Eje de Política Pública	Programa					Dependencia o Entidad	A00- Universidad Pedagógica Nacional A2M- Universidad Autónoma Metropolitana A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00-Instituto Politécnico Nacional L3F- Centro de Enseñanza Técnica Industrial L4J- Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional L6H- Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del Instituto Politécnico Nacional L8K- El Colegio de México, A.C. MGH- Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro Secretariade Educación Pública		
Objetivo	Objetivo					Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Total de becas de manutención Elisa Acuña otorgadas por la UPN a mujeres estudiantes de nivel licenciatura	A00	Porcentaje	Anual	80.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas becadas que cursan el último año de estudios de nivel licenciatura en el año t.	A2M	Porcentaje	Anual	38.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas becadas que cursan el último año de estudios de nivel posgrado en el año t.	A2M	Porcentaje	Anual	22.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de estudiantes becadas de licenciatura y posgrado en el año t.	A2M	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00		94.70	94.7	94.7
Porcentaje de alumnas de licenciatura que terminaron sus estudios.	A2M	Porcentaje	Anual	58.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes becadas en los niveles medio superior, superior y de posgrado	A3Q	Porcentaje	Anual	87.80	N/A		N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña		Monto Aprobado (millones de pesos)					870.6
Porcentaje de presupuesto asignado a becas para alumnas respecto al presupuesto asignado al programa presupe										
			A3Q	Porcentaje	Trimestral	55.00	55.00	55.00	100.0	100
Porcentaje de alumnas becadas con recurso del IPN y de convenios en el nivel medio superior (NMS).			B00	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas becadas con recurso del IPN y de convenios en el nivel superior (NS).			B00	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes de CETI			L3P	Porcentaje	Semestral	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres de nivel posgrado			L4J	Porcentaje	Trimestral	40.00	40.10	45.20	112.7	113
Número de becas otorgadas a mujeres que acreditan con cédula profesional estudios de posgrado en un periodo de dos años (2022-2023), respecto al total de personas becadas.			L6H	Porcentaje	Trimestral	5.00	0.04	1.90	4,750.0	38
Porcentaje de becas de tipo superior otorgadas a mujeres			L8K	Porcentaje	Semestral	55.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de becas asignadas a alumnas en el nivel licenciatura.			MGH	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres con becas otorgadas nivel medio superior			410	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres con becas otorgadas nivel licenciatura			410	Porcentaje	Semestral	50.80	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres con becas otorgadas nivel posgrado			410	Porcentaje	Semestral	52.60	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres con becas otorgadas al personal académico y/o docente			410	Porcentaje	Semestral	50.40	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña			Monto Aprobado (millones de pesos)		870.6	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00				3.74			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00				3.74	0.0	0.00	0.0	N/A 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A2M				99.65			92.55	92.88
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A2M				99.65	92.55	92.88	92.55	100.00 92.88
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q				462.93			425.46	91.91
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q				462.93	425.46	91.91	425.46	100.00 91.91
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00				190.87			94.21	49.36
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00				196.86	94.21	47.86	94.21	100.00 47.86
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L3P				0.23			0.23	100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L3P				0.23	0.23	100.00	0.23	100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L4J				3.47			10.09	290.78
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L4J				18.16	12.25	67.46	10.09	82.37 55.56
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L6H				0.19			0.12	63.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L6H				0.19	0.14	73.68	0.12	85.71 63.16
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L8K				11.03			8.98	81.41
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L8K				11.03	8.98	81.41	8.98	100.00 81.41
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: MGH				18.26			18.26	100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: MGH				18.26	18.26	100.00	18.26	100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410				30.29			16.47	54.37

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña		Monto Aprobado (millones de pesos)		870.6		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410			30.29	21.89	72.27	16.47	75.24	54.37
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600			49.99			33.60		67.21
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600			49.99	47.63	95.28	33.60	70.54	67.21
Información Cualitativa									
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: A3Q Otorgar becas a las estudiantes de los planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM, para coadyuvar a su acceso, permanencia y conclusión de los estudios que están cursando. Al cierre del tercer trimestre no se cuenta con avances del indicador Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes en becas en los niveles medio superior, superior y de posgrado, derivado de que la medición es anual. En el tercer trimestre se registró un monto de \$177,459,926 otorgados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado. La cifra acumulada al tercer trimestre es de 425,462,260 otorgados para el otorgamiento de becas para alumnas de un total de 773,567,746.5%.</p> <p>Fuente: Consulta SHCP-MAP. 02 de octubre de 2024.</p> <p>UR: L4J Al tercer trimestre de 2024 se otorgaron 857 apoyos a estudiantes del Cinvestav de los cuales el 43.75% (375) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria las cuales son: - Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis. - Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado del Cinvestav que hayan sido aceptados a algún curso o estancia propedéutica de los programas educativos. - Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuenten con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado y que requieran el apoyo por situaciones extraordinarias. - Apoyo al Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav. - Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera. - Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado. - Apoyo para manutención: Dirigido a mujeres y hombres aceptados e inscritos para cursar algún programa de posgrado del Cinvestav con dedicación de tiempo completo que no cuenten con una beca o apoyo de manutención.</p> <p>UR: A2M En la UAM, la implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, es una de las medidas adoptadas con la finalidad de atenuar el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuirán a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general permite que las (os) alumnas (os) desarrollen una formación académica integral. Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales puede consultarse el portal becas.uam.mx/. Al tercer trimestre de 2024 se beneficiaron a 15,699 personas de las cuales el 61.9 por ciento son mujeres y 38.1 por ciento son hombres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (15,114) de este grupo, el 62.3 por ciento son mujeres y 37.7 por ciento son hombres. Se beneficiaron a 207 mujeres y 147 hombres que presentan algún tipo de discapacidad.</p> <p>UR: L8K Beneficiarse de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres, asegurando que los apoyos que reciben las mujeres, no sean menores a los que reciben los hombres. Los avances tienen como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil en la titulación y movilidad estudiantil mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando la</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos) 870.6
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: A3Q 1.-ind.-Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes becas en los niveles medio superior, superior y de posgrado.-just.-Al cierre del tercer trimestre no se cuenta con avances, derivado de que la medición es anual.; 2.-ind.-Porcentaje presupuestado asignado a becas para alumnas respecto al presupuesto asignado al programa presupuestario.-just.-Al tercer trimestre se registró un monto de \$177,459,926 otorgados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado. Fuente: Consulta SHCP-MAP 02 de octubre de 2024.</p> <p>UR: L4J La variación en el avance se debe a que se requirieron más apoyos por parte de mujeres para la realización de experimentos y la escritura de tesis para la obtención de grado y así cumplir con los objetivos académicos.</p> <p>UR: A2M 3.-ind.-Porcentaje de estudiantes becas de licenciatura y posgrado en el año t.-just.- 1. Solicitantes que no realizaron el trámite de formalización de beca. 2. Algunas solicitantes se encuentran en trámite de formalización de su beca.</p> <p>UR: L8K Sin información</p> <p>UR: 410 Se entregó el apoyo beneficiarios/as al nivel medio superior beneficiando a un mayor porcentaje de mujeres, debido a la calendarización de los recursos no se entregaron en el tercer trimestre becas, se otorgarán en el cuarto trimestre. Se entregó el apoyo beneficiarios/as al nivel medio superior beneficiando a un mayor porcentaje de mujeres, debido a la calendarización de los recursos, no se entregaron en el tercer trimestre becas, se otorgarán en el cuarto trimestre.</p> <p>UR: MGH Nota: En este periodo (tercer trimestre) de acuerdo a la normatividad vigente, se está en el proceso de la publicación de la Convocatoria para recibir las solicitudes y están en la posibilidad de seleccionar a los beneficiarios que cumplen con el promedio establecido por lo que a la fecha el recurso está ya comprometido y la información será integrada en el Cuarto Trimestre.</p> <p>UR: B00 El indicador está programado a reportarse en el segundo y cuarto trimestre. Sin embargo, los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas, se encuentran realizando el proceso de validación de requisitos, el cual consiste en revisar que los alumnos solicitantes, cumplan con los requisitos generales y específicos como promedio y regularidad de las becas que solicitaron.</p> <p>UR: 600 La información reportada corresponde al proceso de selección de la población beneficiaria obteniendo los siguientes resultados para este tercer trimestre (enero-septiembre) en referencia a la Beca de Estimulo para Práctica Profesional se otorgaron 2,642 becas que corresponden a los estudiantes que iniciaron sus prácticas en el mes de marzo y de la Beca de Estimulo para Servicio Social se otorgaron 2,642 becas. En conclusión, se otorgaron 5,282 becas para este trimestre, de las cuales 3,131 son mujeres y 2,151 son hombres.</p> <p>UR: L6H En número de becas programadas y otorgadas no son sumativas para cada periodo, ya que corresponden a becarios recurrentes y únicamente se tiene una variación en el número de beneficiarios para cada periodo. Al cierre del trimestre se tienen vigentes 1,235 becas correspondientes al bienio 2024-2026 de las cuales 452 son mujeres. En este trimestre se superó la meta programada (numerador) derivado de mujeres que acreditaron con cédula profesional estudios de posgrado en un periodo de dos años (2022-2023) que fueron dictaminadas por el Consejo Académico (grupo colegiado interdisciplinario).</p> <p>UR: A00 En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.</p> <p>UR: L3P Becas otorgadas a mujeres estudiantes del CETI en los niveles Medio Superior y Superior en el periodo febrero - junio 2024, para dicho periodo se tuvo una mayor participación</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: A3Q Durante la operación, no se presentan obstáculos que interfieran en la entrega de becas a las alumnas que cumplen con los requisitos establecidos en las convocatorias y demás normatividad universitaria.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos) 870.6
<p>UR: L4J De acuerdo con la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2022-2024, el Programa de Becas Elisa Acuña, las amenazas u obstáculos del programa son: ¿ El Programa registra seis años consecutivos con un presupuesto a la baja, teniendo las Unidades Responsables que estar solicitando ampliaciones erogando recursos propios, etc., para atender la insuficiencia presupuestal y cubrir las becas otorgadas de manera oportuna lo cual representa una amenaza para el cumplimiento de las metas del programa. El presupuesto que se otorga al programa es fluctuante y con frecuencia anual lo que pone riesgo el pago oportuno de las becas derivado de que en su mayoría el sector educativo maneja ciclos escolares</p> <p>UR: A2M Obstáculos: 1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca. 2. Menores de Edad sin identificación para trámites bancarios. 3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico. Oportunidades: 1. Ampliación de los periodos de registro y difusión de listados de Trámites incompletos. 2. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad. 3. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.</p> <p>UR: L8K No se encontraron obstáculos durante la operación.</p> <p>UR: 410 Las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias</p> <p>UR: MGH ¿ Desfase durante el proceso en cuanto a las fechas que se tienen consideradas para la selección de beneficiarios. ¿ Actualización de la base de datos de los alumnos beneficiados para la entrega oportuna de este apoyo.</p> <p>UR: B00 - Los alumnos deberán cumplir los requisitos generales y específicos de la Convocatoria General de Becas 2024-2025, periodo 25/1. - La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.</p> <p>UR: 600 Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.</p> <p>UR: L6H El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido exclusivamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida.</p> <p>UR: A00 Sin información</p> <p>UR: L3P Hasta el momento no se han presentado.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente	Monto Aprobado (millones de pesos)	18.3												
Unidades responsables	173 (Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos)																
		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>26716</td><td>11450</td><td>2957</td><td>1161</td></tr></table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	26716	11450	2957	1161		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
26716	11450	2957	1161														
Descripción de la problemática que atiende el Programa De conformidad con la Metodología de Marco Lógico, la problemática del Programa es: Personal docente y personal con funciones de dirección, de supervisión, de asesoría técnico pedagógica, y cuerpos académicos que cuentan con el perfil deseable.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública														
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente					Monto Aprobado (millones de pesos)	18.3
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres y hombres docentes y directivos de planteles públicos de educación básica sensibilizados o formados en temas sobre perspectiva de género, respeto a lo derechos humanos y proclives a la no violencia en 2024.	173	Porcentaje	Anual	20.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres formadas en opciones académicas dirigidas al personal docente y directivo, sobre temas de perspectiva de género, derechos humanos, educación sexual integral, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial y educación socioemocional durante 2024.	173	Porcentaje	Anual	70.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 173			18.32			86.90		474.34
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 173			86.9	86.90	100.00	86.90	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 173 Para el tercer trimestre del ejercicio una vez que se cuenta con la normatividad en materia de formación docente para educación básica, en donde se establecen las directrices que permitirán delinear el trabajo en conjunto entre la autoridad educativa federal y las autoridades estatales se comenzó con el registro de acciones de formación e intervenciones formativas que han sido validadas para implementarse como opciones de formación continua. Las cuales se someten a un proceso de valoración en colegiado ante el Comité Nacional y los Comités Estatales de la Ciudad de México de Formación Continua. Hasta el momento se han reportado 4,118 figuras formadas en tres entidades federativas de ellas 2,957 son mujeres y 1,161 son hombres. Adicionalmente se tiene el registro de 31 acciones de formación y 1 intervención formativa que tienen aplicación a las temáticas de derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 173 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 173 En cuanto a obstáculos en la operación del Programa aun cuando se tienen bien definidas las temáticas a desarrollar en los procesos formativos el recurso presupuestario siempre será limitado para estructurar opciones formativas que atiendan las necesidades de formación de manera integral ante las prioridades e intereses que maestras y maestros de las diferentes regiones del país demandan. Para el tema de oportunidades siempre se ha valorado la experiencia y disposición que caracteriza a las Autoridades Educativas Estatales para articular atribuciones y con ello generar las condiciones que permitan el acceso a opciones de formación a maestras y maestros, a fin de contribuir al fortalecimiento del perfil docente y directivo en educación básica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		11 Educación Pública		Programa presupuestario		S269 Programa de Cultura Física y Deporte		Monto Aprobado (millones de pesos)		885.2	
Unidades responsables		L61 (Comisión Nacional de Cultura Física y Depor		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
				20241		22172		1567		1798	
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
La CONADE promueve la igualdad, sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil. Sus estrategias incluyen eventos deportivos nacionales, becas a rendimiento, en desarrollo y entrenadores, tanto en deporte convencional como el adaptado.											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad L61- Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte			
Objetivo				Objetivo				Objetivo			
Estrategia											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S269 Programa de Cultura Física y Deporte				Monto Aprobado (millones de pesos)	885.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de la población femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto Rendimiento que ofrece la CONADE en el año t.	L6I	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L6I			885.25			652.86		73.75
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L6I			763.54	734.80	96.24	652.86	88.85	85.5
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: L6I El proceso de atención a las solicitudes de apoyo económico para la participación en eventos nacionales e internacionales se lleva a cabo iniciando con la revisión y dictaminación del área técnica de la Dirección de Alto Rendimiento, siempre y cuando lo hayan considerado en el Programa Técnico de Apoyo al Deporte de Alto Rendimiento (PATDAR) y cuenten con presupuesto programado. Se verifica el cumplimiento de requisitos generales para las Asociaciones Deportivas Nacionales y Organismos Afines, así como los requisitos específicos que aplican tanto a personas morales como físicas establecidas en Reglas de Operación para acceder a los recursos económicos que otorga CONADE. Los apoyos pueden ser otorgados tanto a personas morales (Asociaciones Deportivas Nacionales y Organismos Afines) como a personas físicas (deportistas, entrenadores, personal multidisciplinario y técnico) esto con la finalidad de agilizar la liberación de los recursos federales que se autorizan. Los apoyos se formalizan mediante la firma de un convenio de Concertación y Colaboración por cada apoyo y la presentación de un recibo fiscal para la recepción del recurso. Se mantiene coordinación constante con las áreas involucradas en el proceso de atención a las solicitudes de los beneficiarios: Dirección de Finanzas, Coordinación de Normatividad y Asuntos Jurídicos, Dirección de Operación Fiduciaria y Mercadotecnia, así como la Subdirección de Deporte. Es importante destacar que desde que se implementó la liberación de los recursos a través de personas físicas se ha logrado mejorar significativamente cada vez que las solicitudes se atienden de manera más eficiente y se reducen significativamente los tiempos de atención y resolución de las solicitudes.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: L6I Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: L6I Se informa que derivado de asignación del presupuesto la operación de las distintas Estrategias del Pp S269 se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas a causa de la situación presupuestaria respuesta a observación: -Me permito informar que el indicador referido contempla acciones que se realizan a través de las Estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto Rendimiento. Cabe mencionar, que la liberación de recursos a través de personas físicas se realiza mediante la Estrategia de Alto Rendimiento, misma que recibió recurso. Sin embargo, se hace mención que la Estrategia de Cultura Física no recibió recursos necesarios para la operación de la totalidad de sus líneas de acción, razón por la cual se menciona que no fue posible llevar a cabo las acciones previstas:?									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S270 Programa Nacional de Inglés	Monto Aprobado (millones de pesos) 725.3												
Unidades responsables	310 (Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>7784</td><td>0</td><td>1511</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	7784	0	1511	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
7784	0	1511	0													
<p>El Programa Nacional de Inglés (PRONI) se alinea al Plan Nacional de Desarrollo, en su Eje II. Política Social, apartado "Derecho a la Educación" y al Programa Sectorial de Educación en su Objetivo Prioritario Estrategia 2.1, "Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes a los desafíos del siglo XXI y permitan a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes adquirir las habilidades y conocimientos para el siglo XXI" y 2.2 "Instrumentar métodos pedagógicos innovadores, inclusivos y pertinentes, que fortalezcan los procesos de enseñanza y aprendizaje orientados a mejorar la calidad de la educación que reciben las niñas, niños, adolescentes y jóvenes". Por lo que el PRONI, para el ejercicio fiscal 2024, tiene como objetivo General: Contribuir a que las y los educandos de preescolar (3° grado), primaria y secundaria cuenten con los recursos necesarios para el aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera en Escuelas Públicas de Educación Básica que participan en el PRONI. Para alcanzar este objetivo, se establecen mecanismos de seguimiento que garanticen la implementación del idioma inglés en las entidades federativas atendiendo su objetivo; los obstáculos identificados son: No se cuenta con personal suficiente para impartir la asignatura de inglés principalmente con docentes frente a grupo de preescolar y primaria; esto ha derivado que se recurra a la contratación de una figura denominada Asesores Externos Especializados; B) Las escuelas no cuentan con suficientes materiales educativos y didácticos. Las competencias didácticas en la enseñanza del idioma inglés de los docentes/AEE deben ser fortalecidas para garantizar la adquisición del idioma de acuerdo con el perfil de egreso en la educación básica. Para garantizar la implementación del PRONI, la Autoridad Educativa Local realiza su planeación anual programando acciones, metas y recursos.</p>																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública												
Objetivo	Objetivo			Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S270 Programa Nacional de Inglés					Monto Aprobado (millones de pesos)	725.3
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de alumnas de 6º grado de primaria que obtienen certificación en el dominio del Idioma Inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la Educación Básica	310	Porcentaje	Anual	70.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas de 3er grado de secundaria que obtienen certificación en el dominio del Idioma Inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la Educación Básica	310	Porcentaje	Anual	70.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			725.37			596.86		82.28
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			699.2	699.20	100.00	596.86	85.36	85.36
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 310 Durante el tercer trimestre de 2024 se ha monitoreado el progreso de las certificaciones planificadas en las 32 entidades federativas abarcando los periodos de implementación los procesos administrativos de gestión y operativos. A través de una comunicación constante con los coordinadores locales, se revisaron cronogramas y avances, identificando áreas de mejora y proporcionando apoyo técnico cuando fue necesario. Se implementaron mecanismos de control para asegurar el cumplimiento de los plazos establecidos y garantizar que las certificaciones se realizaran de manera eficiente. Asimismo, se brindó orientación sobre instrumentos de evaluación apropiados para la edad y nivel de los estudiantes colaborando con actores clave para que las certificaciones fortalecieran el programa. Hasta la fecha, tres entidades federativas han concluido el proceso de certificación: Sinaloa, Veracruz y Yucatán, con un total de 1,511 estudiantes participando, de los cuales 747 son de 6º grado y 764 de 3er grado de secundaria.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 310 Se tiene registrado 227.24% de alumnas de 6º de primaria posibles candidatas a participar en el proceso de certificación en el dominio del idioma inglés (población objetivo) sin embargo, debido a que la participación voluntaria los datos presentados son preliminares. Al cierre de la Cuenta Pública 2024 se reportará cifra final de niñas de sexto de primaria y tercera de secundaria que obtuvieron certificación internacional en el dominio del idioma inglés, no obstante al momento de elaborar este informe, tres entidades federativas: Sinaloa, Veracruz y Yucatán han concluido el proceso de certificación de educandos de 6º de primaria y 3º de secundaria contando con los siguientes datos: Alumnas de 6º grado de primaria: 747. Por lo que, al cierre del tercer trimestre y de acuerdo con la meta comprometida que equivale a 2,82% de certificaciones obtenidas (70%) se ha alcanzado un avance del 26.48% en relación con la meta anual.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 310 Un obstáculo que ha sido identificado es la urgente necesidad de agilizar y optimizar los procesos administrativos de gestión que respaldan la implementación de las acciones contempladas en el Plan Anual de Trabajo (PAT). A pesar de los esfuerzos realizados, este aspecto continúa representando un área significativa de mejora, tal como se evidencia en el presente Tercer Informe Trimestral donde aún no se cuentan con datos finales respecto a los procesos de certificación de educandos. El retraso en estos procesos no solo afecta la eficiencia operativa, sino que también puede comprometer el logro oportuno de los objetivos establecidos en las Reglas de Operación vigentes. En este sentido, es fundamental priorizar la revisión y reestructuración de los procedimientos actuales para asegurar que sean más ágiles y efectivos. Esto implicará una evaluación detallada de las barreras administrativas existentes en las 32 entidades federativas y el fortalecimiento de la coordinación interinstitucional. La implementación de mecanismos que permitan un flujo más dinámico y eficiente de los recursos tanto humanos como financieros. Solo a través de estas acciones se podrá garantizar un avance sustancial hacia la consecución de las metas trazadas en el PAT, maximizando el impacto de las intervenciones y asegurando la sostenibilidad de los logros alcanzados.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S282 La Escuela es Nuestra	Monto Aprobado (millones de pesos) 13326.0	
Unidades responsables	180 (Dirección General La Escuela es Nuestra)	Población Objetivo			
		Población Atendida			
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		36996	36995	1213	1213
Descripción de la problemática que atiende el Programa Las comunidades escolares de entornos vulnerables acceden a servicios escolares inadecuados.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Educación Pública	
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S282 La Escuela es Nuestra					Monto Aprobado (millones de pesos)	13326.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personasTesorerasmujeresdel totalde personasTesorerasde las Comunidades Escolaresbeneficiadaspor el Programa La Escuela es Nuestra	180	Porcentaje	Trimestral	95.00	95.00		93.20	98.1	98.11
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 180			13326.06			10,990.25		82.47
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 180			11046.0	10,990.25	99.50	10,990.25	100.00	99.5
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 180 En las ROP del PLEENpara el ejercicio 2024se señalo siguiente: ?Tesorera(o).Personaintegradodel Comité Escolarde AdministraciónParticipativapreferentementemujer, madre de familia,elegida de entrelos miembrosde la Comunidad Escolar.Es la figuradel Comité Escolarde AdministraciónParticipativæponsible la custodia,administracióy aplicacióndel subsidiodel Programala Escuelaes Nuestra[...]? Y en la introducciónseñalasu vinculaciócon el PROIGUALDAD 2020-2024a que sugiere la inclusiónpreferentede mujerescomo tesorerasen los CEAP como una acción afirmativa para fortalecer el acceso de las mujeres a los recursos económicos y su participación en la toma de decisiones en el espacio publico.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 180 La dispersiónde los subsidios a las comunidasescolaresbeneficiariastepende del procesode conformaciónde Comités Escolaresde AdministraciónParticipativæCEAP) asicomode la digitalizacióy cargade documentospara acceder al programa estasactividadesson responsabilidadde la Secretariade Bienestay dependen de su agenda y cronogramade trabajo.Se reportancifrasdel avancerealizado al cierre del tercertrimestreAsimismo,se actualizanalas cifrasdel totalde tesoreras(ros)el primer trimestrepor el reintegrode 8 subsidiosen el trimestre. Adicionalmente la población objetivo del PLEEN y la programación de la Secretaría del Bienestar para la conformación de los CEAP se actualizaron derivado de un ajuste preventivo (reserva) al presupuesto autorizado, por lo que el número de personas beneficiarias se redujo considerable									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 180 afirmativaque promueve el PLEENes una recomendación en virtudde que el programa tambiénpromueve la autogestióy organizaciócomunitariaTambién se ha detectadoque en algunascomunidades escolaresla participaciócomunitariaes reducida, y aún más la participaciónde las mujeresen puestosde representacióy de cargosal interiorde las instanciasde participaciósocialen las escuelas estascondicionespropiciandificultadespara ocupar los puestosde representaciópara la conformaciónde los CEAP. En este sentido, no es posible establecerla obligatoriedad de que las personastesorerasean mujeres. Algunasoportunidadesque puede aprovecharel PLEENson identificata participaciópoliticae las mujeresdentrode suscomunidades escolaresy la ocupación en puestosde responsabilidad,mediante indicadoresque midan la proporciónde mujeres que ocupen el puesto de presidenta o mediante las proporciones de mujeres y hombres que integran los CEAP.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro	Monto Aprobado (millones de pesos) 5760.7												
Unidades responsables	000 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>268956</td><td>268956</td><td>264225</td><td>196109</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	268956	268956	264225	196109
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
268956	268956	264225	196109													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
Existen brechas de inclusión y equidad educativa entre grupos de la población, sobre todo entre personas que cuentan con un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, que ven comprometida la terminación de la educación superior.																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	000- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez												
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro				Monto Aprobado (millones de pesos)	5760.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becarias con beca emitida	000	Beca	Semestral	50.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 000			5760.74			3,814.20		66.21
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 000			5291.06	3,814.20	72.09	3,814.20	100.00	72.09
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 000 Al tercer trimestre del ejercicio, se han emitido becas a 460,334 estudiantes de los cuales el 57.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 53.7 mil becarios con una meta del 50% de becas entregadas a mujeres. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa mediante el otorgamiento de becas a personas que cuentan con un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, para la permanencia y terminación de su educación superior. La información que se reporta corresponde al cierre del primer semestre de 2024, a la vez que la frecuencia de medición de los indicadores semestrales por lo tanto no se tienen metas programadas para el tercer trimestre. Aunado a lo anterior el calendario de pagos publicado en la página de la Coordinación Nacional no considera emisión de becas para el tercer trimestre. El siguiente reporte de Indicadores se realizará al finalizar el cuarto trimestre de 2024.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 000 Gracias a la aplicación de los criterios de priorización se otorgaron becas a una mayor proporción de mujeres con respecto a la meta. La información que se reporta corresponde al cierre del primer semestre de 2024, a la vez que la frecuencia de medición de los indicadores semestrales por lo tanto no se tienen metas programadas para el tercer trimestre.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 000 El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																																							
Ramo			11 Educación Pública			Programa presupuestario			S311 Beca Universal para Estudiantesde Educación Media Superior Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)			18986.6																								
Unidades responsables			000 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)			Población Objetivo			Población Atendida																														
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres																											
						2902807		2902806		2132510		1986902																											
Descripción de la problemática que atiende el Programa															La Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, c más de la mitad son mujeres.																								
ALINEACIÓN																																							
Plan Nacional de Desarrollo										Programa Derivado del PND										Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad																			
Eje de Política Pública										Programa										Dependencia o Entidad										000- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez									
Objetivo										Objetivo										Objetivo																			
Estrategia																																							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S311	Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)	18986.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becarias con beca emitida	000	Beca	Semestral	50.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 000			18986.6			11,296.90		59.5
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 000			16058.4	11,296.90	70.35	11,296.90	100.00	70.35
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 000 Al tercer trimestre del ejercicio 2024 la CNBBB ha emitido becas a 4,119.41 estudiantes de Educación Media Superior a través del Pp S311 de los cuales 2,132.51 (51.8%) fueron mujeres. La información que se reporta corresponde al cierre del primer semestre de 2024 toda vez que la frecuencia de medición del indicador es semestral por lo tanto no se tienen metas programadas para el tercer trimestre. Aunado a lo anterior el calendario de pagos publicado en la página de la Coordinación Nacional no considera emisión de becas para el tercer trimestre. El siguiente reporte de indicadores se realizará al finalizar el cuarto trimestre de 2024.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 000 Gracias a la aplicación de los criterios de priorización se otorgaron becas a una mayor proporción de mujeres con respecto a la meta. La información que se reporta corresponde al cierre del primer semestre de 2024 toda vez que la frecuencia de medición del indicador es semestral por lo tanto, no se tienen metas programadas para el tercer trimestre.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 000 A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	EO10	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 23.6
Unidades responsables	16O (Comisión Coordinadora de Instituto Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad) NBV (Instituto Nacional de Cancerología) NCE (Instituto Nacional de Geriatria) NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		3441	2718	3404	1714
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Rezago institucional en la formación de posgrado, actualización y capacitación de recursos humanos para la salud. La discriminación y el maltrato hacia las personas mayores en México, especialmente el de la vejez, es un tema que ha ganado visibilidad en años recientes, pero que aún enfrenta desafíos significativos. Estudios sugieren que entre el 8.1% y el 18.6% de las personas mayores en México experimentan una cifra que puede elevarse hasta el 32% entre aquellos que dependen de cuidados permanentes. La prevalencia de este problema tiende a incrementarse a medida que la población envejece, presentándose con mayor frecuencia entre las mujeres. Este fenómeno se ve exacerbado por una serie de factores que incluyen, pero no se limitan a, delitos patrimoniales, despojo, fraude, violencia familiar, lesiones, homicidio, violación y abuso sexual, y discriminación. El maltrato y abuso en la vejez, especialmente marcado por el vejelismo, refleja no solo la vulnerabilidad física y económica de las personas mayores, sino también una profunda arraigada cultura que merma su integridad y dignidad. Las causas del maltrato son complejas y multifacéticas, abarcando desde la violencia intrafamiliar hasta la explotación económica y el abandono. Además, el maltrato puede ser un delito que frecuentemente no se denuncia, complicando aún más los esfuerzos para abordar y erradicar este problema. Ante esta realidad, el Instituto Nacional de Salud Pública impulsa iniciativas educativas dirigidas al público general, al personal de salud y a la sociedad, buscando no solo concientizar sobre la gravedad y prevalencia del vejelismo y el maltrato en la vejez, sino también ofrecer estrategias concretas que contribuyan a la prevención, atención y erradicación de la violencia. Es un llamado a la acción para fomentar una cultura de respeto, inclusión y apoyo hacia las personas mayores, reconociendo su valor intrínseco y contribuciones a la sociedad. Fortalecer la formación de los recursos humanos del Instituto, mediante la especialización de los profesionales de la salud sexual, reproductiva y perinatal, así como la capacitación en materia de derechos humanos y perspectiva de género. Recursos Humanos en Programas Académicos y Educación Continua ofertados por el Instituto Nacional de Salud Pública. Lograr equidad de género en la formación de recursos humanos en los programas de educación continua ofertados en el Instituto Nacional de Salud Pública, así como también lograr esta equidad de género en los Profesionistas que participan en la formación de recursos humanos. Mujeres que requieren de atención médica especializada en Ginecología, Obstetricia, y Neonatología para la atención médica de su neonato al nacer.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCE- Instituto Nacional de Geriatria NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública Secretaría de Salud

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud			Monto Aprobado (millones de pesos)		23.6
Objetivo	Objetivo								
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Técnicos Radiólogos (hombres y mujeres) capacitados en posicionamiento y control de calidad en ma	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de Médicos Radiólogos (hombres y mujeres) aprobados con calificación aceptable en lectura de tamizaje	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres atendidas en programa de tamizaje para detección de cáncer de mama	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de centros que realizan estudios de mastografía evaluados para la verificación de procesos en la toma, interpretación y seguimiento de estudios de mastografía de detección	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres capacitadas en estrategias de intervención al adulto mayor	NCE	Porcentaje	Trimestral	83.30	83.33	79.71	95.7	95.69	
Porcentaje de mujeres que concluyeron cursos de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género	NDE	Porcentaje	Trimestral	71.30	70.90	70.50	99.4	98.88	
Porcentaje de mujeres profesionales que concluyeron cursos de educación continua	NDE	Porcentaje	Trimestral	76.00	75.00	60.10	80.1	79.08	
1. Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos:	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	EO10	Formación y capacitaciónde recursos humanos para la salud		Monto Aprobado (millones de pesos) 23.6				
2. Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.											
				NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	100.00	200.0	200
3. Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.											
				NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	100.00	200.0	200
4. Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.											
				NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	100.00	200.0	200
Porcentaje de Eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas con formación en ginecoobstetricia y neonatología											
				160	Porcentaje	Anual	34.70	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					9.48			7.81		82.38
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					13.93	11.01	79.04	7.81	70.94	56.07
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCE					2.99			2.37		79.26
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCE					3.55	2.53	71.27	2.37	93.68	66.76
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					9.32			7.48		80.26
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					8.83	7.48	84.71	7.48	100.00	84.71
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY					1.65			0.97		58.79
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY					1.81	0.99	54.70	0.97	97.98	53.59
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160					0.19			0.04		21.05
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160					3.03	0.05	1.65	0.04	80.00	1.32

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 23.6
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: NCE Durante el periodo enero - septiembre 2024, fue impartido en tres ocasiones el curso: Prevención de la discriminación y maltrato en la personas mayores, concluido exitosamente por 764 participantes, de los cuales 609 (79.71%) son mujeres.</p> <p>UR: NBV Durante el tercer trimestre se encuentran en marcha los tres programas. El curso de actualización para Médicos Radiólogos dio inicio el 29 de julio con 120 inscritos. Al final del tercer trimestre se han cursado 9 módulos de los 13 planeados. Aunque se da seguimiento a todos los inscritos para mantener el buen desempeño, se han dado de baja 1 estudiante por bajo desempeño y asuntos personales. En cuanto al curso de técnicos, se espera dar inicio durante el cuarto trimestre. En cuanto al programa Reconocimiento INCan, se encuentran en evaluación 12 unidades. Algunas mostraron interés y se tuvo reuniones iniciales, pero no han dado seguimiento al proceso. El programa de tamizaje lleva al momento 1170 mujeres tamizadas con 1 caso confirmado de cáncer.</p> <p>UR: NDY Se atendieron todas las solicitudes brindando las mismas oportunidades a las y los aspirantes. Se operó el programa institucional de tutorías mediante capacitación y asesoría a tutores para elevar los números de alumnas y alumnos graduados. Las coordinaciones académicas realizaron la asignación de directores y directoras de tesis de acuerdo a los que cubrían los requisitos para llevar a cabo estas actividades. La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva y está diseñada para las y los profesionales de la salud.</p> <p>UR: 160 Continuidad y fortalecimiento de las actividades académicas y prácticas clínicas estipuladas por las instituciones educativas de procedencia de los médicos en formación. Garantizando la estancia de cada uno de ellos hasta el periodo en reporte.</p> <p>UR: NDE Durante el tercer trimestre se realizaron 19 eventos de capacitación entre los que destacan: Webinar Difusión de Material Audiovisual y/o Fotográfico de Víctimas de Violencia (Ley Ingrid), Aspectos Jurídicos para la Atención a Víctimas de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF, Inducción Institucional Julio, Agosto y Septiembre, Ambiente Laboral Incluyente y Comunicación Incluyente y No Sexista a emisión, asimismo, se impartió el Seminario Internacional de Neonatología, 10° Curso Híbrido Institucional de Histeroscopia, 6° Taller de Histeroscopia de consultorio, resectoscopia y uso de rayo láser, 3er Curso Taller Histerectomía vaginal, 16ª Reunión de Investigación Pediátrica y 13ª Reunión de Investigación Pediátrica, 6ª Reunión de Investigación Pediátrica y 13ª Reunión de Investigación Pediátrica, Curso Básico de Cirugía Láser Ginecología Regenerativa y Funcional, Curso Híbrido Cuidados Paliativos Una Visión Bioética en la atención del Enfermo y su Familia, 5° Foro Híbrido de Investigación Neonatal INPer 2024 Naciendo juntos por un Futuro Mejor, Taller Point of Care Ultrasound (POCUS) y monitorización avanzada 3er. Módulo POCUS. Ultrasonido Pulmonar Neonatal.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 23.6
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
<p>UR: NCE La impartición extra a la programación que se tenía inicialmente se debe a la demanda recibida por parte de la población objetivo, interesados en obtener conocimiento referente a identificar, prevenir y actuar contra la discriminación y el maltrato hacia las personas m</p> <p>UR: NBV Los indicadores tienen una programación anual, ya que en el primer trimestre se inicia con la planeación y en los siguientes trimestres inician las actividades para llevar a cabo los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana d</p> <p>UR: NDY Todas las solicitudes de ingreso a los programas del INSP/ESPM serán atendidas brindando las mismas oportunidades a las y los aspirantes. En ningún caso habrá discriminación por género, edad, estado civil, religión o alguna característica individual o cultural. El ingreso más alto en mujeres en este periodo depende de que hubo mayor solicitud por parte de mujeres. En este trimestre mayor número de mujeres solicitaron su trámite para graduación. En este periodo se registró mayor participación de mujeres por la disponibilidad de directoras que cubrieron los requisitos para llevar a cabo esta actividad. Estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres. Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021 se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población. Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>UR: 160 Para este periodo no hay cambios en la matrícula vigente de médicos en formación inscritos en el posgrado clínico impartido en el hospital.</p> <p>UR: NDE 302. Durante el tercer trimestre de 2024 se rebasó la meta programada ya que se realizaron 3 eventos de capacitación con una alta participación (más de 350 personas servidoras públicas en cada uno de ellos). 163 se superó la meta, logrando una mayor asistencia a la programada debido a una difusión anticipada ya que los cursos se realizan de manera híbrida.</p>					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
<p>UR: NCE Se continuará en la búsqueda de mejores estrategias para la promoción e impartición de este curso en más ocasiones, así como el establecimiento de más cursos de educación continua que promuevan y propicien la creación de entornos seguros para las personas mayores, especialmente mujeres, fomentando su participación activa y autónoma en todos los ámbitos de la vida.</p> <p>UR: NBV Al tercer trimestre de 2024 no se cuenta con acciones de mejora.</p> <p>UR: NDY Fortalecer el proceso de selección e ingreso de los estudiantes para tener mayor equilibrio en las solicitudes. Consolidar la operación del programa institucional de tutorías mediante capacitación y asesoría a tutores para elevar los números de alumnos graduados. Promover reuniones de trabajo periódicas entre coordinaciones académicas y administrativas escolares para revisar el trabajo de la asignación de directoras y directores. En lo concerniente a las acciones de mejora que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a p</p> <p>UR: 160 Mantener las actividades clínicas y académicas del mapa curricular y vigente de las escuelas de nivel superior de procedencia de los residentes médicos inscritos.</p> <p>UR: NDE Con la impartición de cursos de manera híbrida (presencial y en línea) se busca una mayor integración entre mujeres y hombres, de momento se considera que no existen obstáculos, sino oportunidades.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario EO22 Investigación y desarrollo tecnológico en salud				Monto Aprobado (millones de pesos) 193.4	
Unidades responsables		NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				41135	21924	14914	4580		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Impulsar a los y las investigadoras institucionales en el desarrollo de proyectos, que incidan en la mejora de la salud reproductiva y perinatal de las mujeres. Se realizan acciones que fomentan la investigación y el desarrollo científico en salud reproductiva y perinatal. En el año se planea realizar actividades relacionadas con el diseño e implementación de la ENSANUT, ya que es fundamental tener un monitoreo del estado de salud de las mujeres y visibilizar las brechas en salud de las mujeres. Además, se fomenta la participación de las mujeres en los cursos virtuales que oferta la institución, se fomenta la elaboración de productos científicos que evidencien las brechas de género entre hombres y mujeres. cuanto al bienestar y la salud, se tiene un grupo igualdad laboral y no discriminación en el INSP que realizara recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								Dependencia o Entidad NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública	
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	EO22 Investigación y desarrollo tecnológico en salud					Monto Aprobado (millones de pesos)	193.4
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Investigadoras en el INPer, que obtienen o mantienen la acreditación como Investigadoras nivel I, II y	NDE	Porcentaje	Trimestral	59.30	59.30	60.30	101.7	101.69	
Porcentaje de productos de la Investigación con enfoque de género en colaboración	NDE	Porcentaje	Trimestral	51.10	50.00	52.50	105.0	102.74	
Porcentaje de proyectos con enfoque de género en colaboración	NDE	Porcentaje	Trimestral	66.70	64.30	56.30	87.6	84.41	
128 #1 Porcentaje de avance en las acciones de diseño e Implementación de la ENSANUT.	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	83.00	83.00	100.0	83	
128 #2 Porcentaje de Mujeres que terminan los cursos virtuales del INSP	NDY	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
128 #3 Porcentaje de productos científicos con desagregación por sexo o que integran la perspectiva de género.	NDY	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
128 #4 Porcentaje de avance en las acciones del Grupo de Igualdad para la Igualdad laboral y no discriminación en el	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67	
128 #5 Porcentaje de avance en otro tipo de acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67	
630#1 Porcentaje de mujeres que terminan los cursos virtuales de Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia	NDY	Porcentaje	Trimestral	70.00	70.00	70.00	100.0	100	
630 #2 Porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org.	NDY	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	80.00	133.3	133.33	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	EO22 Investigación y desarrollo tecnológico en salud			Monto Aprobado (millones de pesos)		193.4		
630 #3 Porcentaje de avance en el número de productos de investigación y divulgación sobre embarazo en la adole										
			NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
630#4 Porcentajede avance en accionesde actualizacióny mantenimientode herramientasdigitalespara la página web comolehago.										
			NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67
630 #5 Porcentaje de materiales y acciones de difusión para Cursos en SSR y comolehago.org										
			NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
630 #6 Porcentaje de productos de colaboración en embarazo adolescente para la ENSANUT										
			NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67
630 #7 Porcentaje de avance en otro tipo de acciones realizadas para la Prevención del Embarazo en la Adolescenc										
			NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					88.34			59.95	67.86
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					91.34	60.02	65.71	59.95	99.88 65.63
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY					105.06			71.22	67.79
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY					105.16	71.23	67.73	71.22	99.99 67.73
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: NDY										
En el tercer trimestre se realizó capacitación para el personal encuestador se inició con el trabajo de campo. Los cursos virtuales de la plataforma CLIMA han finalizado y aprobado exitosamente más de 10 mil mujeres, se documentaron 98 productos científicos con perspectiva de género. Se impulsó la incorporación del logo NMX-R-025-SCFI-2024 a la Igualdad Laboral y No Discriminación en la Identidad Institucional. El Grupo de Trabajo Para la Igualdad y No Discriminación actualizó información en el micrositio sobre Testigo Proactivo contra el acoso y hostigamiento sexual, donde se incluyen manuales y guías que fortalecerán el conocimiento sobre el tema de Interseccionalidad para principiantes. En el marco de los Programas de Actualización en Salud Pública y Epidemiología, se realizó el curso Diversidad sexual, identidad de género y atención en salud. Se difundieron infografías y guías de diferentes temas relacionadas con inclusión y no discriminación tanto por el comité de ética como por cultura institucional. En la plataforma CLIMA cursaron y aprobaron el curso virtual de Salud Sexual y Reproductiva para la Prevención del Embarazo en Adolescentes fue un total de 1062 mujeres, la página web comolehago.org la visitaron más de 3 mil mujeres. Se realizaron los videos cortos sobre ITS.										
UR: NDE										
Al 30 de septiembre dentro del Sistema Nacional de Investigadores contamos con 58 investigadores de los cuales 35 son mujeres y 23 hombres. Al periodo se reportan en desarrollo 32 proyectos de investigación de los cuales 18 cuentan con enfoque de género, como resultado de priorizar la canalización de recursos al pago de publicaciones, al periodo se reportan 65 publicaciones de las cuales 24 cuentan con enfoque de género.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	EO22 Investigación y desarrollo tecnológico en salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 193.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: NDY La justificación para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres. UR: NDE EO22 128 Se resta un investigador SNI nivel II, por renuncia a su contrato temporal, mientras la proporción de investigadores mujeres se mantiene 1% arriba de la meta programada. EO22 129 Se superó la meta programada en número de publicaciones con enfoque de género, superándola meta por 2.5%. EO22 130: El total de proyectos se incrementó de 28 programados a 32, el número de proyectos con enfoque de género programado fue 18 y se alcanzó la meta, sin embargo al ser un número mayor de proyectos totales el porcentaje es 3% menor al programa.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: NDY Se planea realizar actividades relacionadas con el diseño e implementación de la ENSANUT, ya que es fundamental tener un monitoreo del estado de salud de las mujeres y visibilizar las brechas en salud entre hombre y mujeres. Se fomenta la participación de las mujeres en los cursos virtuales que oferta la institución se fomenta la elaboración de productos científicos que evidencien las brechas de género entre hombre y mujeres en cuanto al bienestar y la salud, se tiene un grupo igualdad laboral y no discriminación en el INSP que realizará recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución. UR: NDE Al momento no se cuenta con la asignación presupuestal para el PPEO22 por lo que esta situación dificulta la planeación del gasto, adicionalmente las políticas y procedimientos respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación han retrasado su avance, ya que aun cuando los insumos se solicitan durante el primer trimestre, se reciben hasta el 4 trimestre. No obstante lo anterior se continúa con el financiamiento de proyectos y el pago de las publicaciones.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	EO23	Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	1312.0
Unidades responsables	160 (Comisión Coordinadora de Instituto Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad)		Población Objetivo		Población Atendida		
	NBB (Hospital General "Dr. Manuel Gea González")						
	NBV (Instituto Nacional de Cancerología)						
	NCD (Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)						
	NCK (Instituto Nacional de Neurología y Neurocir Manuel Velasco Suárez)						
	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)						
Descripción de la problemática que atiende el Programa			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			133927	63713	144501	73654	
	Debido a la prestación gratuita de servicios de salud, medicamentos y demás insumos asociados para las personas sin seguridad social: se espera que se incremente la demanda de los servicios de atención especialidad que brinda el Hospital General Doctor Manuel Gea González, esto aunado a una sobreocupación por reubicación de las áreas de la torre antigua de hospitalización, que actualmente se encuentra los recursos económicos limitados con los que opera este nosocomio, que podría ocasionar que los servicios se saturen, derivando en una atención de baja calidad a los usuarios, o que nos encontremos imp demanda de atención médica. Demanda no atendida de servicios especializados de salud La EPOC es actualmente la 6ª causa de muerte a nivel nacional en mujeres; más importante que el cáncer de mama de sus principales causas es cocinar con leña; asimismo, la mortalidad para las enfermedades asociadas con humo de leña, como es la EPOC y Cáncer Pulmonar y la morbilidad en consulta externa, urgencias figuran dentro de las 10 principales causas en México. Por tal motivo, el INER como centro de referencia para la atención de enfermedades respiratorias, tiene el compromiso de realizar la identificación y ati enfermedades pulmonares asociadas a inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas cc humo de leña. La esclerosis múltiple (EM) constituye una enfermedad degenerativa del sistema nervioso central (SNC) que aqueja aproximadamente a 1.1 millones de personas en el mundo. La prevalencia en Norteamérica, Europa, Australia y Nueva Zelanda es de 50 casos / 1000 hab. mientras que se considera una enfermedad rara en las zonas de Asia, India, África y Sudamérica. Las mujeres son más afectadas proporción de 2-3:1. La enfermedad se manifiesta fundamentalmente entre los 20 y 45 años de edad. Cuando los síntomas aparecen a una edad superior a los 50 años, ésta se hace más crítica y la incidir sexos. La etnia más frecuentemente afectada es la caucásica. En general, la mortalidad asociada a la EM resulta baja. Su etiología es desconocida y su curso es crónico. La EM constituye una enfermedad a desmielinizante del SNC y se caracteriza anatomo - patológicamente por una destrucción de la sustancia blanca periaxional, con relativa indemnidad del axón, en lo que lo más llamativo es la pérdida de mielir clínicamente se distingue por ataques de disfunción del SNC en estadios tempranos y por deterioro neurológico de empeoramiento progresivo en estadios tardíos. Sus síntomas son diversos caracterizados p para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, dis alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad. Garantizar el derecho de las mujeres a la resolución de su embarazo de alto riesgo, por la v que reciban el tratamiento más adecuado y oportuno para la resolución de su patología. Población femenina que requiere de servicios médicos especializados en Ginecología, Obstetricia y, Neonatología para						
	ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	EO23 Atención a la Salud					Monto Aprobado (millones de pesos)	1312.0
Eje de Política Pública		Programa						Dependencia o Entidad	NBB- Hospital General "Dr. Manuel Gea González" NBB- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratoriasmael Cosío Villegas NCK- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes Secretaría de Salud
Objetivo		Objetivo						Objetivo	
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres atendidas en hospitalización	NBB	Porcentaje	Trimestral	55.00	41.70		50.80	121.8	92.36
Porcentaje de mujeres atendidas en consulta externa	NBB	Porcentaje	Trimestral	55.40	40.90		70.90	173.4	127.98
Porcentaje de consultas subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de cáncer, en el Instituto Nacional de Cancerología	NBV	Porcentaje	Trimestral	86.00	88.40		87.80	99.3	102.09
Porcentaje de Presupuesto Federal Institucional ejercido en la adquisición de medicinas y productos farmacéuticos	NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00		100.00	100.0	100
Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer	NBV	Porcentaje	Trimestral	94.80	96.80		90.00	93.0	94.94
Porcentaje de egreso de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización	NCD	Porcentaje	Trimestral	33.10	33.60		26.40	78.6	79.76

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)					1312.0
Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar relacionado con el humo de leña											
			NCD	Porcentaje	Trimestral	14.00	13.40	5.50	41.0	39.29	
Porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña en zonas rurales											
			NCD	Porcentaje	Semestral	95.30	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de tratamiento para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados a mujeres en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez.											
			NCK	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	63.95	106.6	106.58	
Porcentaje de mujeres que reciben tratamiento para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados por el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez											
			NCK	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	59.13	98.6	98.55	
Porcentaje de usuarias con perspectiva de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos.											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	93.80	93.50	93.80	100.3	100	
Porcentaje de egresos hospitalarios de mujeres por mejoría y curación.											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	82.10	81.90	80.70	98.5	98.29	
Porcentaje de recetas surtidas completas a mujeres hospitalizadas.											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	81.00	81.00	81.60	100.7	100.74	
Porcentaje de mujeres con cirugías de alta especialidad realizadas											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	60.10	60.10	58.20	96.8	96.84	
Porcentaje de mujeres con obesidad que generan un egreso hospitalario											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	38.00	38.00	39.50	104.0	103.95	
Porcentaje de mujeres aceptadas como pacientes en el INPer durante el periodo.											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	72.50	71.60	63.70	89.0	87.86	
Porcentaje de mujeres con egreso hospitalario por mejoría en el Hospital de la Mujer que recibieron atención médica hospitalaria											
			160	Porcentaje	Trimestral	98.00	98.00	98.50	100.5	100.51	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	EO23 Atención a la Salud			Monto Aprobado (millones de pesos)		1312.0	
Presupuesto anual aprobado para el programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al período	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBB			624.65			504.27		80.73
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBB			721.98	524.75	72.68	504.27	96.10	69.85
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV			317.05			135.45		42.72
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV			148.04	138.36	93.46	135.45	97.90	91.5
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD			25.93			19.44		74.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD			26.08	19.76	75.77	19.44	98.38	74.54
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCK			26.92			6.42		23.85
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCK			26.83	16.32	60.83	6.42	39.34	23.93
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			213.0			127.56		59.89
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			213.07	138.05	64.79	127.56	92.40	59.87
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160			104.49			41.78		39.98
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160			70.46	41.78	59.30	41.78	100.00	59.3
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NAW			0.00			120.16		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NAW			120.16	120.16	100.00	120.16	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1312.0
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: NBB En Hospitalización durante el periodo de enero a septiembre 2024 se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización del 121.9 por ciento con respecto a la meta programada del 41.7 por ciento; al lograrse que el 50.8 por ciento (4,032) de pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 7,930 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,696 de Cirugía, 346 de Pediatría, 990 de Medicina Interna y 1,000 de Ginecoobstetricia. Se realizaron los siguientes eventos: 33 partos, 216 cesáreas, 4 laparotomías exploradoras, 55 legrados, 33 salpingectomías, 2 salpingoforectomías, histerectomía total abdominal, 158 clusiones tubáricas bilaterales. En Consulta Externa durante el periodo de enero a septiembre 2024 se otorgaron 90,411 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; asimismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa: 3,523 estudios citológicos, 17 colocaciones de dispositivos intrauterinos, 203 métodos hormonales. Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones: 381 consejerías individuales, 627 sesiones educativas con 1008 participantes. 108 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal. 47 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.</p> <p>UR: NBV En el periodo enero-septiembre 2024 se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 90.0 por ciento por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 30,940 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 34,368 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.</p> <p>UR: 160 Para el periodo en reporte se realizan trabajos de mantenimiento correctivo de mobiliario médico hospitalario, sobre todo de camas hospitalarias obsoletas y en mal estado.</p> <p>UR: NCD En la Acción 34 otorgar atención hospitalaria se registró el egreso de 415 mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad (tuberculosis, trastorno del sueño, influenza, neumonía, rinitis alérgica, enfermedades pleurales y COVID-19) de las cuales el 80.95% representó el egreso por mejoría, lo que refleja la eficacia de la atención en el área de hospitalización de algunos de los padecimientos de alta complejidad. Acción 284 otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña, se proporcionaron 126 consultas, primera vez y subsecuentes a mujeres con este diagnóstico permitiendo que las mujeres con diagnóstico inicial de EPOC y cáncer pulmonar comiencen con su tratamiento y las que ya han sido diagnosticadas continúen en seguimiento a su enfermedad para mejorar su salud e incorporarse a sus actividades cotidianas. Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría. Hasta el momento se han realizado 140 espirometrías a mujeres en el estado de Oaxaca.</p> <p>UR: NDE Durante este periodo de 9 meses se ha recibido a una mayor cantidad de pacientes referidas desde otras instituciones públicas de salud, las cuales al cumplir con los criterios institucionales les ha abierto expediente para su manejo en el INPer. Esto es positivo debido a que es indicativo de que está funcionando mejor el sistema de referencia, de modo tal que se deriva a quienes verdaderamente presentan situaciones de riesgo tales que ameritan ser atendidas en una institución de alta especialización como es el caso del INPer, así mismo, se continúa con</p>				
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: NBB En Hospitalización durante el periodo de enero a septiembre 2024 se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización del 121.9 por ciento con respecto a la meta programada del 41.7 por ciento; al lograrse que el 50.8 por ciento (4,032) de pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 7,930 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,696 de Cirugía, 346 de Pediatría, 990 de Medicina Interna y 1,000 de Ginecoobstetricia. Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 3,305 programadas a 4,032 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad. En Consulta Externa durante el periodo de enero a septiembre 2024 se alcanzó un incremento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 173.9 por ciento con respecto a la meta programada del 40.9 por ciento; al lograrse que se otorgaran 90,411 consultas a pacientes mujeres, 70.9 por ciento de las 127,456 consultas programadas en esta área. El resultado fue debido a un incremento de la demanda de pacientes que requerían consulta, primera vez y subsecuentes así como en el incremento de pacientes con gratuidad que se otorgaron consultas en el turno vespertino.</p> <p>UR: NBV Sin información</p> <p>UR: 160 Este resultado se ajusta a lo programado, con una pequeña variación en razón del mantenimiento correctivo y preventivo que se realiza en el mobiliario médico disminuyendo ligeramente la disponibilidad de camas hospitalarias.</p> <p>UR: NCD El indicador porcentaje de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización mostraron cumplimiento del 26.4% debido a la atención de 415 mujeres con diagnóstico de alta complejidad reflejando una disminución de 6.9 puntos porcentuales respecto a la meta de 33.3%. Cabe mencionar que el cumplimiento de este indicador depende del número de mujeres que egresan por mejoría en el periodo y no del total de egresos de pacientes. Con respecto al indicador porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar relacionado con el humo de leña reflejó un avance de 5.5% mostrando una disminución de 8.6 puntos porcentuales respecto a meta de 8.3%, lo cual obedece a que la atención presencial aún se encuentra limitada en cuanto al espacio físico compartido con otros servicios y la necesidad de mantener las medidas de prevención por COVID evitando la saturación de áreas de espera. Referente al porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC y Cáncer Pulmonar por exposición a humo de leña en zonas rurales, se llevó a cabo la campaña en municipios del estado de Oaxaca.</p> <p>UR: NDE E023 31 Se superó la meta programada, debido a que el número de usuarias con percepción de satisfacción fue mayor a lo programado. E023 36 Se superó la meta programada en 6%. E023 34 El indicador se encuentra únicamente 1.9 puntos porcentuales por debajo de la meta, sin embargo tanto la V1 como la V2 presentan aumentos relativos de 9.9% y 13.5% respecto de las metas programadas, lo que es resultado del mayor número de aperturas de expediente ocurridas en el periodo. E023 37 El indicador se encuentra únicamente 1.9 puntos porcentuales por debajo de la meta, sin embargo tanto la V1 como la V2 presentan aumentos relativos de 9.9% y 13.5% respecto de las metas programadas, lo que es resultado del mayor número de aperturas de expediente ocurridas en el periodo. E023 49 La obesidad continúa siendo un problema importante manteniéndose en cifras cercanas al 40% de la población atendida de adultas. E023 168: La meta fue superada debido a que tanto el número de pacie</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud
		Monto Aprobado (millones de pesos)	1312.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: NBB En Consulta Externa las acciones de mejora que se realizaron se encuentran le dio prioridad al incremento de la demanda de pacientes que requieran consulta de primera vez y subsecuente derivado del incremento de pacientes con gratuidad, se otorgaron consultas en el turno vespertino. UR: NBV En Hospitalización: las acciones de mejora que se realizaron se encuentran, se continuaron con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias. UR: 16Q Al tercer trimestre de 2024 no se cuenta con acciones de mejora. UR: NCD Más que un obstáculo, los trabajos para el mejoramiento del mobiliario médico representa una necesidad atendida para atender a las pacientes con calidad y seguridad en su estadía clínica. UR: NDE El Instituto continúa otorgando atención médica especializada de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización. Adicionalmente buscará más alternativas para cumplir con el objetivo del programa. UR: NCK La problemática institucional más importantes la limitada capacidad instalada de las terapias neonatales lo que frena la posibilidad de ampliar la cobertura de los servicios de obstetricia y neonatología de tercer nivel hacia la población objetivo, además de que impone riesgos adicionales de contraer procesos infecciosos a los recién nacidos cuyas condiciones de salud son de por sí precarias. Se propone la difusión de la prescripción de alternativas terapéuticas así como el apoyo entre instituciones para transferencias, mejorar el abastecimiento de los medicamentos, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados. UR: NCK Se tiene proyectado seguir colaborando con programas de telemedicina con los médicos de primer y segundo nivel responsables de la atención a pacientes con estos padecimientos con la finalidad de impulsar hacia la consolidación de la descentralización de la atención en salud, sin impactar en la calidad de atención de las y los pacientes, puesto que de forma permanente se puede contribuir a la formación médica continua con diferentes estrategias internas o propuestas por otras instituciones, en función a las necesidades suscitadas durante dicho proceso.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario E025 Prevención y atención contra las adicciones				Monto Aprobado (millones de pesos) 58.6		
Unidades responsables	claveU descUnidad1 nidad1		Población Objetivo		Población Atendida					
	claveU descUnidad2 nidad2									
	claveU descUnidad3 nidad3									
				Mujeres		Hombres				
				55909647		53663396		997806 844810		
La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas en la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad. La última fue la Encuesta Nacional de Consumo de Tabaco 2016-2017 (ENCODAT 2016-2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares. Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir el consumo de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades tempranas. Lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años. Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de persc encuestas de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a los Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, en el rubro de impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que: El primer lugar lo ocupó el alcohol con un 28.60% del total, este porcentaje, los hombres representaron 66.95% y las mujeres el 33.05%. El segundo lugar como droga de impacto fue para la metanfetamina (cristal), con un 26.86%; del cual los hombres representaron el 24.35%.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad YOO- Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones			
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones			Monto Aprobado (millones de pesos)		58.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental que acuden a consulta	Y00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas de 6 años en adelante que participan en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental	Y00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias	Y00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones de la Estrategia de Prevención del consumo de drogas dirigidas a las mujeres.	Y00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: Y00			58.63			58.63		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: Y00			58.63	58.63	100.00	58.63	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario	
		EO36 Programa de vacunación		Monto Aprobado (millones de pesos)	
				834.0	
Unidades responsables		ROO (Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)			
		Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		953805	0	721880	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infecciones y complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna contra la influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de complicaciones en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en la adolescencia.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	
				ROO- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	EO36 Programa de vacunación					Monto Aprobado (millones de pesos)	834.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Cobertura de vacunación contra la Influenza en mujeres embarazadas	ROO	Porcentaje	Semestral	95.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: ROO			834.0			272.27		32.65
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: ROO			672.23	290.55	43.22	272.27	93.71	40.5
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			0.00			18.71		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			38.02	38.02	100.00	18.71	49.21	49.21
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: ROO Durante el tercer trimestre del ciclo presupuestario 2024 se realizó la programación de las dosis a aplicar de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabiente de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: ROO Durante el tercer trimestre del ciclo presupuestario 2024 se realizó la programación de las dosis a aplicar de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas, sin derechohabiente de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud. Se espera que durante el periodo octubre-diciembre de 2024 se vacune al 95% (685,786) de las 721,880 mujeres embarazadas. Programadas de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: ROO Durante el tercer trimestre se programaron y adquirieron las dosis a aplicar en las mujeres embarazadas. Programadas de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud durante los meses de octubre, noviembre y diciembre 2024 se dispone los insumos necesarios para su aplicación además de realizar acciones de promoción para la aplicación de la vacuna en la población.									

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos)	454.8											
Unidades responsables	KOO (Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>76328</td><td>4203</td><td>59666</td><td>3636</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	76328	4203	59666	3636
Población Objetivo						Población Atendida											
Mujeres	Hombres					Mujeres	Hombres										
76328	4203	59666	3636														
NBD (Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga")																	
NBV (Instituto Nacional de Cancerología)																	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con TAR). El reto del país es mantener el acceso a TAR y lograr la supresión viral (medido a través de la carga viral indetectable), para aumentar la supervivencia y mejorar la calidad de vida de las personas que padecen estas enfermedades. Las diferencias por sexo DESCRIPCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA : Abatir la falta de información sobre educación sexual y reproductiva; de igual manera de las enfermedades de transmisión sexual, mediante temas de prevención, orientación, detección y atención oportuna, que permita mantener informada a la población del género femenino que consideramos más vulnerable; así también actualizada sobre nuevas infecciones de transmisión sexual e ITS a la población en general, principalmente mujeres. La no aceptación por parte de las pacientes de la problemática de salud que tienen. Falta de acciones para la prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS a la población en general, principalmente mujeres. No aceptación por parte de las pacientes de la problemática de salud que tienen. Falta de acciones para la prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS a la población en general, principalmente mujeres.																
Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza la mayoría de las personas con PVVIH (250-400/año) y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y de alto costo (mediana de 14 días). Por recibir atención en unidades de alta complejidad, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene elevada. La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es similar a la de los hombres, de acuerdo a los informes oficiales de la SSA. Es importante considerar que las características de la epidemia muestran que habrá un aumento consistente en el número de mujeres con la infección, sin embargo, las mujeres afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH, es mucho mayor. El trabajo del CIENI se enfoca a ambas poblaciones. Más aún, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones proviene de relaciones sexuales sin protección. Por tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres, tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas que viven con VIH y reciben tratamiento antirretroviral con carga viral indetectable tienen muchas menos posibilidades de transmisión del virus. Realizar las acciones de convencimiento para realizar la prueba rápida de VIH/SIDA en personas que viven con VIH a fin de detectar a las posibles portadoras e iniciar el tratamiento oportuno para evitar la transmisión vertical a los productos.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad														
			KOO- Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA NBD- Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes														
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)	454.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres en atención que se encuentran en tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud	KOO	Porcentaje	Trimestral	85.00	82.90	76.30	92.0	89.76	
Razón mujer/hombre de Indetectabilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.	KOO	Porcentaje	Semestral	1.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA y otras	NBD	Porcentaje	Semestral	95.60	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de pacientes mujeres detectadas con VIH/SIDA y otras ITS	NBD	Porcentaje	Trimestral	1.80	1.80	1.80	100.0	100	
Porcentaje de Pacientes Mujeres Tamizadas para prueba rápida de VIH y sífilis	NBV	Porcentaje	Trimestral	80.00	78.10	82.90	106.2	103.63	
1.Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en consulta externa, teleconsulta y/o Interconsultas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI	NCD	Porcentaje	Trimestral	19.90	15.50	22.80	147.1	114.57	
2.Porcentaje de mujeres que viven con VIH a quienes se les realizó al menos un estudio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico (LDV-CIENI) en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	24.30	23.80	8.40	35.3	34.57	
3.Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	45.60	37.30	46.10	123.6	101.1	
4.Porcentaje de mujeres a quienes se les proporcionó algún curso de educación para la salud en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	72.50	77.80	74.00	95.1	102.07	
5.Porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	14.30	13.30	12.60	94.7	88.11	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS		Monto Aprobado (millones de pesos)					454.8
6. Porcentaje de mujeres quienes participan en los protocolos clave de Investigación en VIH del CIENI en el periodo										
		NCD	Porcentaje	Trimestral	17.60	20.00	18.70	93.5	106.25	
7. Porcentaje de personas trans y de género diverso que viven con VIH que recibieron atención en alguno de los diferentes servicios que otorga el CIENI										
		NCD	Porcentaje	Trimestral	1.50	1.70	1.00	58.8	66.67	
Porcentaje de mujeres con VIH con embarazo resuelto.										
		NDE	Porcentaje	Trimestral	1.30	1.30	1.20	92.3	92.31	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: KOO				402.79			340.21	84.46	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: KOO				402.27	354.16	88.04	340.21	96.06 84.57	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD				1.75			1.70	97.14	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD				1.75	1.73	98.86	1.70	98.27 97.14	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV				2.3			0.92	40	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV				2.11	1.56	73.93	0.92	58.97 43.6	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD				45.51			16.64	36.56	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD				45.51	17.59	38.65	16.64	94.60 36.56	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE				2.53			1.26	49.8	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE				3.3	3.09	93.64	1.26	40.78 38.18	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 454.8
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: NCD</p> <p>El Centro de Investigación Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/SIDA y otras enfermedades infecciosas en un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria en diagnóstico virológico e investigación. Es así que la atención de los médicos tratantes del CIENI ha reafirmado su compromiso de brindar atención especializada en salud respiratoria, enfermedades infecciosas como el virus de VIH y SARS-CoV-2. Durante el periodo se logró proporcionar atención clínica a 3085 mujeres en las diferentes especialidades que otorga el CIENI. Se realizaron 7523 estudios en el laboratorio de diagnóstico virológico (LDV-CIENI) permitiendo a las mujeres tener acceso a servicios de laboratorio diagnóstico para su seguimiento clínico y detección. Se otorgaron servicios de consejería en VIH a 111 mujeres. Se impartió a 4388 mujeres cursos de educación para la salud en VIH con el objetivo de disminuir las conductas de riesgo y aumentar la adherencia al tratamiento y seguimiento. Referencia: egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH, egresaron 27 mujeres por mejoría. Se registró la participación de 1018 mujeres en los protocolos clave de investigación. Por último, se atendieron a 134 personas trans y de género diverso en alguno de los diferentes servicios en el CIENI.</p> <p>UR: KO0</p> <p>Hasta el tercer trimestre de 2024 se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (ARV) a un total de 25,730 mujeres, con lo cual se logró un avance de 76.3% respecto de las mujeres que se encuentran en atención (33,713) un porcentaje de cumplimiento de 92.0% respecto de la meta trimestral programada (82.9%) y de 89.8% respecto de la meta anual programada (85.0%).</p> <p>UR: NBD</p> <p>La ejecución del Programa P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2024 de \$ 1,752,338.90. Acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución. Acciones afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS se reportan la productividad acumulada al mes de septiembre: Consultas 8,524 Consultas de primera vez: 4,107 Consultas Subsecuentes 4,417 Ingresos Hospitalarios 357 Egresos Hospitalarios 350 Días Estancia 5,519 Promedio Días Estancia 5.77 Días Paciente 5,723 Días Cama 6,850 Porcentaje de Ocupación Hospitalaria 83.55 Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS 95, Mujeres que dieron positivo 24, Hombres que dieron positivo 71. Educación para la Salud hasta el 3er trimestre 2024: 461 cursos para 6,159 personas, 4,683 mujeres y 1,476 hombres.</p> <p>UR: NDE</p> <p>En este periodo de Enero a Septiembre de 2024 la cobertura de estudios en mujeres fue de 8996 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 864 estudios.</p> <p>UR: NBV</p> <p>En la Clínica de Displasia y Ginecología se realizaron 1,404 pruebas de las cuales: 1,343 fueron realizadas a mujeres y 61 a hombres. En la Unidad Funcional de Hemato-oncología se realizaron 495 pruebas, de las cuales 234 fueron realizadas a mujeres y 261 pruebas fueron realizadas a hombres. El Total de personas atendidas en la Clínica de Displasia y Ginecología, Hemato-oncología, Urología y Neumología fue de 1,903. Fueron referidos y atendidos 81 pacientes en la Clínica de Cáncer y SIDA, 66 pacientes se abrieron expediente y 15 solo quedaron en FOL por no contar con diagnóstico oncológico. De los pacientes ingresados 60 se encontraron en manejo antirretroviral 50 con Bictegrevir/Tenofovir/Emtricitabina con Dolutegrevir/Tenofovir/Emtricitabina en Tenofovir/Emtricitabina/Efavirenz con otros esquemas. La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH Clínica Especializada Condesa CDMX y Capacitas del Inter</p>				
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: NCD</p> <p>El indicador porcentaje mujeres que viven con VIH atendidas en consulta externa, teleconsulta y/o interconsulta en las diferentes especialidades que otorga el CIENI, mostraron cumplimiento del 22.8% en el periodo de 1.4% respecto a la meta de 21.4% el indicador porcentaje mujeres que viven con VIH a quienes se les realizó al menos un estudio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico, mostraron cumplimiento del 8.4% reflejando una disminución de 14.4 puntos porcentuales respecto a la meta de 22.8% el indicador porcentaje mujeres que recibieron una consejería en VIH, mostraron cumplimiento del 46.1% reflejando una disminución de 1.3 puntos porcentuales respecto a la meta de 47.4% el indicador, porcentaje mujeres a quienes se les proporcionó algún curso de educación para la salud en VIH, mostraron cumplimiento de 74.0% reflejando un aumento de 1.5% respecto a la meta de 72.5% el indicador porcentaje egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización registraron cumplimiento de 12.6% respecto a la meta programada de 15.1% mostrando una disminución de 2.5 puntos porcentuales. El porcentaje de mujeres que participan en los protocolos clave de investigación VIH del CIENI alcanzó un cumplimiento del 18.7% mostrando un incremento de 1.8% puntos respecto a la meta de 16.9%. Por último el porcentaje de personas trans y de género diverso que viven con VIH que recibieron atención en alguno de los diferentes servicios que otorga el CIENI, registraron cumplimiento de 1.0% mostrando una disminución de 0.5% respecto a la meta de 1.5%. Es propicio mencionar que el comportamiento de los indicadores depende del ingreso de pacientes. Y en el número de mujeres atendidas y población atendida. En cuatro indicadores la población atendida fue mayor a lo programado.</p> <p>UR: KO0</p> <p>El motivo de haber obtenido un cumplimiento menor a la meta programada es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado, se refiere a los datos registrados en el sistema de personas en tratamiento.</p> <p>UR: NBD</p> <p>Acciones específicas hacia el género femenino, atención médica, a pacientes con VIH/SIDA y Otras ITS, hasta el 3er. trimestre en el ejercicio 2024 al Programa P016 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS. Para la evaluación del Programa se cuenta con 2 indicadores, Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres que Dijeron Esta Satisfacción a la Atención Médica Recibida en el Área de VIH/SIDA y Otras ITS. El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado en el indicador de (24/1,351)=1.8% es igual a la meta programada de (56/3,064)=1.8%. Por lo que el nivel de cumplimiento quedó en (1.8/1.8)100=100%. El indicador cumplió con la meta; sin embargo en las variables absolutas se observó un decremento: la variable V1, decreció en 32 mujeres menos, respecto a la meta programada y la variable V2, también decreció 1,711 mujeres que se realizaron la prueba, el decremento de las solicitudes están función de la demanda para la detección en este periodo. El indicador Porcentaje de Mujeres que Dijeron Esta Satisfacción a la Atención Médica Recibida, tiene una meta anual de (152/159)=95.60% reportes de formas semestrales anuales. En el mes de junio alcanzó un resultado de (77/82)=93.9% inferior a la meta programada de (41/42)=97.6% por lo que el nivel de cumplimiento quedó en 98.2%. Cabe destacar que en el género masculino se programó para la prueba de VIH un total de 1,510 de las cuales resultaron positivo 71 varones alcanzando un índice del (71/1,510)4.7% que se resalta que en el género masculino reflejan un índice más alto de portadores. De manera general las personas que fueron programadas hasta septiembre de 2024 para la prueba de VIH en el Hospital fue de 2,861, de las cuales resultaron positivo 95, alcanzando un índice del (95/1,510) = 6.3%.</p> <p>UR:</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	PO16 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 454.8
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: NCD El Instituto, en específico el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas continuará con las acciones implementadas para atender a las mujeres que viven con VIH/sida que les permita tener control, atención médica, adherencia al tratamiento y seguimiento. UR: KOO Se identifica como oportunidad continuar con las estrategias de vinculación para el inicio oportuno de tratamiento antirretroviral en las mujeres y con esto cumplir las metas establecidas. UR: NBD En materia de orientación, educación y prevención a la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, dirigir, abordar y transmitir los conceptos en lenguaje ciudadano con el propósito de que tanto pacientes y familiares conozcan la mejor forma de llevar y controlar su enfermedad que le ayude a elevar su calidad de vida y así como abatir los índices de infectados por VIH/SIDA y otras ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para incrementar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación y la prevención de la salud. UR: NDE Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamiento oportuno o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar a pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS. UR: NBV Sin información				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	PO20 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos)	2217.3
Unidades responsables	LOO (Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva)	Población Objetivo		Población Atendida	
	M7F (Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	NBV (Instituto Nacional de Cancerología)	8970276	10856	5824680	8587
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
<p>El problema central que se pretende abordar a través de la implementación y ejercicio del programa presupuestario PO20, es: Los Servicios Estatales de Salud tienen capacidad limitada para garantizar a la población universal a los servicios de salud sexual y reproductiva (SSR). Existe la necesidad de capacitar a mujeres profesionales de la salud en temas de género, salud mental, adicciones y violencia. Falta de acceso a servicios de salud sexual y reproductiva. En la actualidad, las mujeres presentan una mayor frecuencia a desarrollar adenocarcinoma pulmonar que los hombres; esto tiene relación directa con la exposición al humo de tabaco y al humo de biocombustible, ya que cada vez más mujeres se exponen al humo de tabaco a edad más temprana, por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar, situación que pone en riesgo a las mujeres por la desigualdad económica que existe en nuestro país, lo que origina que busquen atención médica en estadios avanzados o tardíos. El asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que se puede controlar, en el INER es la primera causa de demanda de atención en los servicios de urgencias, consulta externa y hospitalización; en la infancia es más común en los niños, mientras que en la etapa adulta es frecuente en mujeres entre los 25-55 años de edad. Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero que se puede controlar en el 80% de los pacientes. El 5% de los pacientes presentan complicaciones graves de la enfermedad, así como asma de difícil control, condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo de requerir atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves. Las EPID representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferente a ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (el 80% de los casos que se atienden en el INER). Problemática a atender: La mortalidad y morbilidad por los cánceres mamario y cervico-uterino, que son las primeras causas de muerte por cáncer en la mujer son especialmente importantes para la población que atiende el Instituto ya que la inmunosupresión causada por diversas enfermedades o tratamientos aumenta el riesgo de padecer cáncer cervico-uterino, aumenta el riesgo de cáncer mamario. Por ello es importante brindar servicios de información, prevención, detección, diagnóstico y tratamiento oportunos de los cánceres mencionados. Los estudios de tamizaje de cáncer cervico-uterino (citologías cervicales y detección del virus del papiloma humano), y para cáncer mamario (mastografías) que regularmente se brindan a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto requieren garantizar su continuidad, al igual que la infraestructura e insumos necesarios para el diagnóstico y tratamiento. El advenimiento de nuevas tecnologías y el recambio de personal a cargo de los procedimientos terapéuticos del cáncer de la mujer demandan capacitación y/o actualizaciones permanentes, para lo cual también se requieren recursos. Otorgar servicios de salud materna, sexual y reproductiva, a las mujeres y parejas en el caso de esterilidad, para atender sus patologías en la materia.</p>					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa	Dependencia o Entidad		Objetivo	
Objetivo	Objetivo	Objetivo		Objetivo	
		LOO- Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva M7F- Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCG- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	PO20 Salud materna, sexual y reproductiva					Monto Aprobado (millones de pesos)	2217.3
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional	LOO	Porcentaje	Trimestral	41.50	41.50	36.30	87.5	87.47	
Porcentaje de personas recién nacidas sin derechohabencia con prueba de tamiz metabólico neonatal	LOO	Porcentaje	Trimestral	95.00	95.00	85.50	90.0	90	
Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social	LOO	Porcentaje	Trimestral	13.60	10.20	10.38	101.8	76.32	
Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social	LOO	Porcentaje	Trimestral	23.90	22.81	17.05	74.8	71.34	
Cobertura de Adolescentes usuariasactivasde métodos anticonceptivosmodernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud	LOO	Porcentaje	Trimestral	63.50	61.60	53.70	87.2	84.57	
Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud	LOO	Porcentaje	Trimestral	80.00	76.10	75.30	99.0	94.13	
Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva	LOO	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentajede mujeres y hombres profesionalesde la salud de las entidades federativascon capacitaciónen materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.	LOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.02	91.19	182.3	91.19	
Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.	LOO	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentajede ServiciosEstatalesde Salud con mecanismosimplementadospara la prevención, atencióny seguimientode casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)	LOO	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)			2217.3
Cobertura de usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud										
		LOO		Porcentaje	Trimestral	50.40	48.90	47.10	96.3	93.45
Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud										
		LOO		Porcentaje	Trimestral	74.40	71.60	73.40	102.5	98.66
Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud										
		LOO		tasa	Trimestral	28.40	18.80	16.50	87.8	58.1
Porcentaje de mujeres de 15 años y más a las que se les aplicó la herramienta de detección y resultó positiva										
		LOO		Porcentaje	Trimestral	25.60	25.60	13.60	53.1	53.13
Porcentaje de mujeres de 15 años y más en situación de violencia severa que fueron atendidas por primera vez por los Servicios Especializados										
		LOO		Porcentaje	Trimestral	25.60	20.50	19.90	97.1	77.73
Proporción de mujeres embarazadas por violencia sexual que solicitan y reciben atención de aborto seguro										
		LOO		Porcentaje	Trimestral	100.00	63.30	81.10	128.1	81.1
Porcentaje de mujeres capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género durante 2024.										
		M7F		Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio										
		NBV		Porcentaje	Trimestral	100.00	89.60	114.50	127.8	114.5
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Endometrio de Nuevo Ingreso										
		NBV		Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	126.00	168.0	126
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Endometrio Subsecuentes										
		NBV		Porcentaje	Trimestral	100.00	93.00	111.90	120.3	111.9
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de Endometrio										
		NBV		Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia										
		NBV		Porcentaje	Trimestral	92.90	98.40	96.30	97.9	103.66

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	PO20 Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)		2217.3		
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	71.10	71.1
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas				NBV	Porcentaje	Trimestral	87.10	86.40	80.60	93.3
Porcentaje de mujeres atendidas a través de la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología				NBV	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	88.10	110.1
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Ovario				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	90.20	103.00	114.2
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Ovario de Nuevo Ingreso				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00	84.80	106.0
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Ovario Subsecuentes				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	93.40	108.60	116.3
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de ovario				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A
Porcentaje de Mujeres con Evaluación de Tamizaje para Cáncer de Ovario				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	83.30	80.00	96.0
Porcentaje de pacientes mujeres con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo que expresan mejoría en su calidad de vida a partir de recibir atención multidisciplinaria en la Unidad Funcional de Tórax				NBV	Porcentaje	Trimestral	94.40	85.90	86.40	100.6
Porcentaje de mujeres de nuevo Ingreso con Cáncer de Pulmón				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	79.10	78.30	99.0
Porcentaje de pacientes mujeres subsecuentes atendidas con Cáncer de Pulmón				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	99.00	99.00	100.0
Porcentaje de pacientes mujeres con Cáncer de Pulmón que se les realizaron pruebas de mutación				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	79.20	79.20	100.0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	PO20 Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)		2217.3		
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	111.10	111.1	111.1
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera Integral										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	101.10	101.1	101.1
Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	91.60	91.6	91.6
Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnóstico de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	126.30	126.3	126.3
Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	96.30	96.3	96.3
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino										
			NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	121.10	121.1	121.1
1. Porcentaje de mujeres con diagnóstico de adenocarcinoma pulmonar y mutación positiva del gen EGFR, candidatas a recibir tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib)										
			NCD	Porcentaje	Trimestral	43.80	40.00	48.70	121.8	111.19
2. Porcentaje de mujeres que reciben tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib) que tiene como diagnóstico adenocarcinoma pulmonar y mutación del gen EGFR										
			NCD	Porcentaje	Trimestral	71.40	100.00	10.50	10.5	14.71
3. Porcentaje de mujeres que superan la media de supervivencia por recibir tratamiento dirigido de primera generación (
			NCD	Porcentaje	Trimestral	33.30	33.30	88.00	264.3	264.26
4. Porcentaje de mujeres que progresaron a la enfermedad, son candidatas a recibir tratamiento con medicamentos de tercera generación (osimertinib) en segunda línea por contar con la mutación en T790M y reciben medicamento										
			NCD	Porcentaje	Trimestral	80.00	75.00	81.80	109.1	102.25
5. Porcentaje de mujeres que presentan mutación en T790M en ejercicios previos y continúan siendo candidatas a recibir tratamiento en segunda línea, con osimertinib.										
			NCD	Porcentaje	Trimestral	60.00	62.50	46.70	74.7	77.83
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de Asma a las que se les otorgó consulta y tratamiento gratuito										
			NCD	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.20	6.60	26.2	26.4

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)			2217.3
1- Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuito											
			NCD	Porcentaje	Trimestral	22.20	21.10	22.30	105.7	100.45	
2- Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial de EPID											
			NCD	Porcentaje	Trimestral	10.00	16.70	21.70	129.9	217	
3- Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorgó tratamiento gratuito											
			NCD	Porcentaje	Trimestral	24.40	24.20	16.20	66.9	66.39	
Porcentaje de citología cervical realizado en el INCMNSZ											
			NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	80.26	107.0	80.26	
Porcentaje de mastografía realizada en el INCMNSZ											
			NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	85.30	113.7	85.3	
Porcentaje de mujeres capacitadas actualizadas en materia de Salud materna, sexual y reproductiva que participan en el desarrollo de este programa en el INCMNSZ											
			NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de mujeres que reciben consultas de primera vez, subsecuente, urgencias y preconsultas.											
			NDE	Porcentaje	Trimestral	92.40	92.40	91.60	99.1	99.13	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00					1989.5			359.48	18.07	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00					932.26	520.43	55.82	359.48	69.07 38.56	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: M7F					0.08			0.03	37.5	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: M7F					0.08	0.08	100.00	0.03	37.50 37.5	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					208.5			129.09	61.91	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					192.8	146.12	75.79	129.09	88.35 66.96	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					9.79			5.22	53.32	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					10.06	5.90	58.65	5.22	88.47 51.89	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	PO20 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos)		2217.3	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCG			6.05	0.07	1.16	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCG			7.34	0.07	0.95	0.07 100.00 0.95
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			3.38		2.82	83.43
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			3.38	3.38	100.00	2.82 83.43 83.43
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			0.00		40.23	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			84.19	84.19	100.00	40.23 47.78 47.78
Información Cualitativa							
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: M7F Se cumplió completamente la meta del tercer trimestre, al capacitar a 25 mujeres profesionales de la salud, procedentes de los estados de Guanajuato, Ciudad de México, Estado de México, Morelos, Nuevo León, Querétaro y Veracruz, en el manejo de intervenciones p la depresión en mujeres y la depresión posparto. Este resultado, sumado a las metas logradas durante el primer y segundo trimestres de 2024, permiten que hasta la fecha las metas programadas se hayan cumplido totalmente.</p> <p>UR: NDE Contar con personal médico y de enfermería para brindar atención de Consulta en el turno vespertino, lo que además de haber impulsado incrementos importantes en el total de consultas otorgadas, ha permitido mayor flexibilidad en términos de horario para las pacie</p> <p>UR: LOO Salud Materna y PerinatalSe realizaron actividades de supervisión y asesoría a algunas entidades federativas y algunas reuniones para dar seguimiento a las actividades de salud materna así como capacitaciones en intervenciones comunitarias. Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes En el tercer trimestre de 2024 las principales acciones realizadas se enfocaron en el ejercicio del presupuesto asignado en el Convenio Específico en materia de Transferencia de Insumos y Ministración de Recursos Presupuestarios Federales para realizar acciones en materia de Salud Pública en las Entidades Federativas (SaNAS), particularmente el inicio de actividades del personal de salud del Servicio Amigable Itinerante y de la Unidad de Igualdad de Género en Salud. Para el tercer trimestre del año no se programó avance en 2 indicadores, ya que son de reporte anual, esto debido a la distribución y los tiempos de ministración del recurso en las entidades federativas únicamente se reportó la capacitación: Cáncer de la Mujer. El presupuesto asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas no ha sido aun transferido a las entidades, lo que debilita la capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con este recurso se contrataba personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información. Una vez que se de mantenimiento al Sistema de Información de Cáncer en la Mujer (SICAM) se podrá dar mejor seguimiento a las usuarias que se encuentra dentro del programa preventivo.</p> <p>UR: NBV Cáncer de Pulmón: Se lograron los siguientes resultados: 399 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 309 son mujeres con cáncer de pulmón subsecuentes y 90 pacientes mujeres de nuevo ingreso. A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con: Detección de mutación EGFR, Consulta personalizada, Consulta de psico-oncología, Consulta de neumología, Consulta de nutrición. Seguimiento de citamensual. Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 154 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 61 años, el 82.76% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas y amas de casa vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 54.79% son analfabetas, cuentan solo con el nivel básico de educación. Cáncer de Endometrio: Se atendieron 607 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio. 126 pacientes de nuevo ingreso y 481 pacientes subsecuentes. Las pacientes atendidas provienen de 18 entidades de la República. Principalmente de Estado de México 32.5% y Ciudad de México 38.6%, el restante 29% corresponde a 16 entidades. La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años representando casi el 40%.</p> <p>UR: NCD El Instituto continúa con la atención de pacientes con Cáncer Pulmonar, Asma y EPID entre otros padecimientos objeto de atención del aparato respiratorio. En la Acción 312 Atención a Cáncer Pu</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2217.3
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: M7F Con las 25 mujeres capacitadas en el tercer trimestre se cubre por completo la meta programada para este periodo.</p> <p>UR: NDE Al haberse recibido más pacientes en la institución naturalmente incrementó el total de consultas con incremento de 9.6% respecto de la meta y consecuentemente también las otorgadas a mujeres con incremento de 22% respecto de su meta.</p> <p>UR: LOO Igualdad de Género en Salud. Se capacitaron un total de 3,495 personas pertenecientes a 17 SeSas (Ags, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Cdmx, Coahuila, Gto, Guerrero, México, Morelos, Nuevo León, Oax, Oro, Q. Roo, Tlaxcala, Ver y Yucatán) el 24% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual a distancia algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultural institucional. Violencia Intrafamiliar. Se tenía estimado llegar a 302 procedimientos de interrupción voluntaria de embarazo alcanzando un total de 387 procedimientos. En términos de avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 128.1% respecto a lo programado. Por otro lado, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales se han aplicado un total de 1,176,328 herramientas de detección a mujeres de 15 años y más, de las cuales 160,159 resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia: Salud Materna y Perinatal. Las fuentes de información oficial de las acciones realizadas y el avance obtenido en las 32 entidades federativas son:</p> <p>UR: NBV Cáncer de Ovario: Los indicadores Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Ovario y Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Ovario Subsecuentes presentan variación respecto a la meta programada, debido a la buena adherencia al tratamiento de las pacientes quienes acudieron a sus consultas y tratamiento de forma apegada. No se programaron metas para reportar en el tercer trimestre de 2024 el indicador Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de ovario: Programa Post-mastectomía. Variación del indicador Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento, se debe a que el número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento fue menor a lo que se había programado, por lo que se realizaron acciones para la regulación de la meta: Cáncer Cervicouterino. En el indicador Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas se reportan 833 mujeres. Cáncer de Endometrio: El Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio alcanzado está por arriba de la meta debido a la relación directa que guarda con el número de pacientes de nuevo ingreso y de subsecuentes que también se rebasó. El Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Endometrio de Nuevo Ingreso superó la meta programada, debido a que se generó una sinergia con la Unidad Funcional de Ginecología, en la que el Programa COE (cáncer de ovario y endometrio) funciona como elemento inicial confirmación del diagnóstico que ayuda a la agilización de procesos de cirugía de las pacientes de nuevo ingreso al Instituto. El indicador Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Endometrio Subsecuentes superó la meta programada, debido a la buena adherencia al tratamiento de las pacientes de años anteriores (subsecuentes) ya que acudieron a sus consultas y tratamiento de forma apegada. No se programaron metas para reportar en el tercer trimestre de 2024 el indicador Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de Endometrio.</p> <p>UR: NCD Los porcentajes de Mujeres con diagnóstico de adenocarcinoma pulmonar y mutación positiva del gen EGFR, candidatas a recibir tratamiento dirigido mostraron avance de 48.7% reflejó aumento de 5.4 puntos respecto a la meta de 43.3%. Mujeres que reciben tratamiento dirigido de primera generación y mutación del gen EGFR, mostró avance de 10.</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: M7F Se identificó la necesidad de tener en formato electrónico los libros de apoyo a los cursos impartidos durante el tercer trimestre, para incrementar el alcance de la disseminación de ambos modelos de intervención.</p> <p>UR: NDE Podría mejorarse aún más la productividad del servicio de Consulta Externa en la medida en que el espacio y capacidad de las terapias neonatales se ampliara, de modo que esto permitiera incrementar el total de pacientes obstétricas de alto riesgo.</p> <p>UR: LOO Cáncer de la Mujer. Se realizará capacitación personal a los encargados de dirigir el programa. Se continuarán visitas de supervisión virtuales y o presenciales para detectar áreas de oportunidad personalizadas por entidad con el fin de mejorar la operación del programa, para las entidades que no sean visitadas se llevarán a cabo sesiones de acompañamiento por medio de plataformas virtuales. Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes. Para el cuarto trimestre del año es importante impulsar reuniones entre las áreas técnicas de Salud Sexual y Reproductiva y las coordinaciones administrativas de las entidades federativas enfocadas en dar seguimiento al cumplimiento del presupuesto transferido a los Estados mediante el Convenio SaNAS: Igualdad de Género en Salud. Para el siguiente periodo se impulsará que las entidades implementen el MoASMI en vinculación con el IMSS-Bienestar que a su vez, avancen en las nuevas actividades en materia de cultura institucional y prevención: Planificación Familiar Anticoncepción. Para el cuarto trimestre del año se impulsarán las acciones que se tienen programadas para el otorgamiento de servicios de planificación familiar anticoncepcional a través de actividades de coordinación, capacitación y supervisión. Adicionalmente, se fortalecerán las acciones orientadas al aseguramiento de insumos anticonceptivos para la prestación de servicios de salud y se dará seguimiento al ejercicio del presupuesto transferido a los SeSa mediante el Convenio SaNAS.</p> <p>UR: NBV Al tercer trimestre de 2024 no se cuenta con acciones de mejora.</p> <p>UR: NCD El Instituto continúa otorgando atención médica especializada de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias para cumplir con el objetivo del programa.</p> <p>UR: NCG Se pretende continuar estableciendo y reforzando las actividades permanentes del Programa de Salud Materna Sexual y Reproductiva gradualmente en coordinación con las actividades generales del Instituto. Se continuará promoviendo la realización de mastografías de tamizaje y citologías. Se han iniciado actividades de difusión del programa a través de las publicaciones que realiza la Dirección de Comunicación Institucional y Social del Instituto, se vislumbra capacitar/actualizar a las personas prestadoras de servicios que participan activamente en el desarrollo del Programa.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo12Salud			Programa presupuestarioU008Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes				Monto Aprobado (millones de pesos)433.0		
Unidades responsables	310 (Dirección General de Promoción de la Salud)		Población Objetivo		Población Atendida				
	000 (Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			26452953	23659656	7778437	4845411			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaLa alimentación no saludable y el consumo de bebidas azucaradas fomentan el aumento de la aparición de sobrepeso y/u obesidad lo que repercute negativamente en las mujeres ya que no realizan actividades físicas, lo que incrementa la presencia de alguna enfermedad cardiometabólica como la diabetes, hipertensión arterial y dislipidemias. Riesgo de que la población mexicana desarrolle sobrepeso y obesidad, con el subsiguiente aumento de enfermedades no transmisibles como la diabetes.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	000- Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de EnfermedadesSecretaría de Salud	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes			Monto Aprobado (millones de pesos)	433.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres de 20 años y más de edad, a quienes se les realizó una detección Integral de Enfermedades Cardiometabólicas (ECM), particularmente Obesidad (OB), Diabetes Mellitus (DM), e Hipertensión Arterial (HTA)	000	Porcentaje	Trimestral	95.00	70.00	58.40	83.4	61.47	
Porcentaje de población que recibió servicios de promoción de la salud para mejorar sus estilos de vida y entornos clave de desarrollo	310	Porcentaje	Trimestral	100.00	65.00	72.70	111.9	72.7	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 000			244.32			13.48		5.52
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 000			13.48	13.48	100.00	13.48	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			188.74			67.89		35.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			67.89	67.89	100.00	67.89	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			0.00			43.64		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			114.31	114.31	100.00	43.64	38.18	38.18
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 000 El 29 de septiembre se conmemoró el Día Mundial del Corazón en el cual las entidades federativas realizaron varias estrategias para incrementar la meta de tamizaje, específicamente de hipertensión arterial. Desafortunadamente la meta establecida al periodo no se alcanza, debido a que las unidades de salud del primer nivel de atención, si bien han dado continuidad a las estrategias integrales de atención a pacientes que viven con hipertensión arterial, la contratación del personal se realizó tardíamente en varias entidades federativas y esto fue por la tardía radicación presupuestal por parte de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud (SPPS) lo que ha condicionado las acciones de tamizaje dirigidas a la población general, en búsqueda de factores de riesgo. UR: 310 De acuerdo a información preliminar en el tercer trimestre de 2024 se han atendido a un total de 9,142,282 personas, siendo 5,244,524 mujeres y 3,897,766 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludables en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 000 A pesar de que en este trimestre y en el Día Mundial del Corazón se intensificaron las acciones de prevención y promoción de la salud, respecto a la hipertensión arterial no se logró la meta establecida, esto es porque las entidades federativas aún no ejercen en su totalidad el presupuesto otorgado por el Pp U008 Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes, para la contratación de los profesionales de la salud, que realizan las actividades de detección integrada de las enfermedades cardiometabólicas. UR: 310 #61548: No se reportan obstáculos para el cumplimiento de la meta									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008 Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes	Monto Aprobado (millones de pesos) 433.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 000 Es importante realizar un ajuste en las metas de tamizaje de detección, ya que aún no se estableció la rectoría respecto a las actividades a realizar con IMSS Bienestar y que la Fundación Carlos Slim realice un Convenio con el CENAPRECE para que la información se refleje en el SIC y en el SINBA sea acorde a las actividades que las entidades federativas realizan diariamente. UR: 310 Los responsables estatales del Programa, identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo		13 Marina		Programa presupuestario	
		A006 Sistema Educativo naval y programa de becas		Monto Aprobado (millones de pesos)	
				6.8	
Unidades responsables		114 (Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos)			
		Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		14040	11960	24289	26675
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	
				Secretaría de Marina	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006 Sistema Educativo naval y programa de becas	Monto Aprobado (millones de pesos) 6.8						
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal naval (mujeres y hombres), capacitado en materia de Igualdad de género e Inclusión en la SI	114	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	379.28	758.6	379.28		
Porcentaje de mujeres y hombres del personal naval a los que se distribuyó material informativo relativo a la Igualdad de género e inclusión en la SEMAR.	114	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	91.43	182.9	91.43		
Porcentaje de servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Marina sensibilizados en materia de Igualdad de género e inclusión.	114	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 114			6.86			3.17		46.21	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 114			6.71	3.17	47.24	3.17	100.00	47.24	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 114 En el tercer trimestre de 2024 se realizó la implementación de los servicios de capacitación que correspondieron a dos cursos, dos foros y un taller en materia de igualdad de género, con lo cual se capacitó a 18,964 personas (7,009 mujeres y 11,955 hombres). Asimismo, se adquirió y distribuyó 32,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género (17,286 a servidoras mujeres y 14,714 a hombres) entre el personal civil y naval adscritos a los diversos Mandos Navales y Capitanías de Puerto y Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana. Además, se tiene planeado realizar en el cuarto trimestre de 2024 un evento de sensibilización y concientización para 1,500 personas servidoras públicas de la Secretaría de Marina-Armada de México (810 Mujeres y 690 Hombres), en materia de igualdad de género.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 114 Durante el tercer trimestre del presente año, se llevó a cabo la implementación de los servicios de capacitación. Asimismo, se llevó a cabo la distribución de artículos de difusión con temas relacionados a la Igualdad de Género e Inclusión, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual. Además, se encuentra en proceso la contratación de los servicios de sensibilización.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 114 Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación y la distribución de material informativo y realizar eventos de sensibilización entre el personal, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002 Procuración de Justicia laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 40.0												
Unidades responsables	A00 (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>150132</td><td>177288</td><td>104595</td><td>123762</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	150132	177288	104595	123762
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
150132	177288	104595	123762													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las personas trabajadoras, en el sector formal en ramas económicas de competencia federal, beneficiarios y sindicatos no obtienen resoluciones favorables en la solución de sus conflictos laborales.															
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad A00- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo													
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	EO02 Procuración de Justicia laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)		40.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
315 Porcentaje de Servicios Otorgados a Mujeres, respecto de los servicios programados a mujeres (PSOM)		A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.80	69.67	91.9	69.67
315Porcentajede personas servidoraspúblicas que recibieron capacitacióny sensibilizaciónpara brindar serviciosque fomenten la inclusión y la no discriminación en la PROFEDET		A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.29	142.35	189.1	142.35
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			40.0			27.97	69.93	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00			39.97	28.92	72.35	27.97	96.72	69.98
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: A00 315Porcentajede personasservidoraspúblicasque recibieroncapacitacióny sensibilizaciónpara brindar serviciosque fomentenla inclusióny la no discriminaciónen la PROFEDET.Duranteel tercertrimestreel 2024se tuvo la participaciónde 53personasservidoraspúblicas, en los siguientes programas.Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH); 2personasservidoraspúblicas capacitadasInstituto Nacional de las Mujeres; 14personasservidoraspúblicas capacitadasCONAPRED; 19personasservidoraspúblicas capacitadasDe ese totalson 36mujeres y 17hombres. De manera acumuladaal tercertrimestreel 2024se tuvieronun totalde 12personascapacitadas31personascapacitadasen el primero, 37capacitadasen el segundo y 53en el tercertrimestreEl acumulado por plataformas: Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH); 54personasservidoraspúblicas capacitadasInstituto Nacional de las Mujeres; 39personasservidoraspúblicas capacitadasCoordinación de Universidad. 315Porcentaje de Servicios Otorgados a Mujeres respecto de los servicios programados a mujeres (PSOM) Al mes de septiembre de 2024 la Procuraduría concluyó un total228.35serviciosde procuración de justicia laboral, integrado por 203.05Orientacionesy asesorías(89%), 12.393 instancias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidas (5%), 12.62juicios concluidos (6%) y 280amparos concluidos(0.1%)Del totalde servicios otorgados, 104.596estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora beneficiaria(46%) En forma desagregada significaron 92.68serviciosde orientacióny asesoría, 4.550mediaciones (antesconciliación), 7.19juicios y 158demandas de amparo. Por otra parte, 123,762 (54%) servicios corresponden a hombres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A00 315Porcentajede personasservidoraspúblicasque recibieroncapacitacióny sensibilizaciónpara brindar serviciosque fomentenla inclusióny la no discriminaciónen la PROFEDETEn este tercertrimestreel 2024se incrementó considerablemente el grado de participación de las personas servidoraspúblicas en comparación con lo programado.: 315Porcentaje de Servicios Otorgados a Mujeres respecto de los servicios programados a mujeres (PSOM) En este tercertrimestreel 2024se redujeron los servicios solicitados por las mujeres lo que repercutió en 9.204serviciosmenos en comparación con lo programado.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9
Unidades responsables	222 (Dirección General de Previsión Social)			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)		28.9
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
153 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral	222	Porcentaje	Trimestral	60.00	45.00	29.40	65.3	49	
154 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral	222	Porcentaje	Trimestral	60.00	45.00	29.40	65.3	49	
206 Porcentaje de reuniones de grupos de trabajo para promover el trabajo digno de las personas trabajadoras del	222	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
212 Porcentaje de eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar	222	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
154 Porcentaje de sesiones de red de vinculación laboral	222	Porcentaje	Trimestral	80.00	60.00	48.00	80.0	60	
155 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral	222	Porcentaje	Trimestral	60.00	45.00	29.40	65.3	49	
155 Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	222	Porcentaje	Trimestral	93.00	66.00	28.45	43.1	30.59	
155 Porcentaje de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	222	Porcentaje	Trimestral	90.00	67.20	107.60	160.1	119.56	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 222			28.95			22.65		78.24
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 222			28.95	22.82	78.83	22.65	99.26	78.24

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 222</p> <p>21.7 Porcentaje de eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar. El 8 de julio y el 7 de agosto, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la consultoría se reunieron para determinar el tono y la fecha límite de la campaña en redes de comunicación social a la cual deberá ser lanzada a más tardar a finales de octubre 2024. Dicha campaña ha sido puesta a consideración del Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar y del Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar, a fin de que esta cumpla en términos de género y de representatividad de las personas trabajadoras del hogar. Asimismo, el 1 de septiembre, se hizo de conocimiento a la consultoría la actualización de las tasas de ocupación de trabajo en el hogar por entidad federativa efectores para la distribución de los materiales anteriormente referidos de acuerdo con las mayores tasas de ocupación al tercer trimestre 2024. En el marco del proyecto de Cooperación T: 154 Porcentaje de sesiones de red de vinculación laboral. Durante el tercer trimestre de 2024 se llevaron a cabo 24 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral y se atendieron a 1,992 personas de las cuales, 995 son mujeres (49.9%) y 997 (50.1%) son hombres. De manera global, durante el periodo enero-septiembre se llevaron a cabo 60 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral y se atendieron a 5,072 personas de las cuales, 2,492 son mujeres (49.1%) y 2,579 (50.9%) son hombres.</p>				
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 222</p> <p>21.7 Porcentaje de eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar. No se presentando diferencias entre lo realizado y lo programado.: 20.6 Porcentaje de reuniones de grupos de trabajo para promover el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar. No se presentando diferencias entre lo realizado y lo programado.: 15.9 Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2023 de Igualdad Laboral y No Discriminación. En el tercer trimestre de 2024, las asesorías en la NMX 025 se llevaron a cabo para centros de trabajo micro y pequeños, por lo que no se llegó a la cantidad de mujeres trabajadoras y hombres trabajadores beneficiados programados en el periodo de reporte.: 15.9 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral. Se llevaron a cabo trabajos de búsqueda y actualización de información.: 15.3 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral. Se llevaron a cabo trabajos de búsqueda y actualización de información, así como de invitación de empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país con el propósito de brindarles asesorías sobre el Distintivo en Responsabilidad Laboral, en sus diferentes especial</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 222</p> <p>Sin información</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E016 Articulación de Políticas Integrales de Juventud	Monto Aprobado (millones de pesos) 24.7	
Unidades responsables	VUY (Instituto Mexicano de la Juventud)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		18623	12806	13604	9135
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Bajas condiciones favorables para la inclusión y el pleno ejercicio de derechos de las mujeres jóvenes mexicanas, en condiciones de vulnerabilidad, residentes de zonas de interés prioritario.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad VUY- Instituto Mexicano de la Juventud	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de Juventud			Monto Aprobado (millones de pesos) 24.7		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
201 Proporción de mujeres Jóvenes Involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos Impulsados por	VUY	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	83.13	138.6	138.55	
201 Proporción de mujeres Jóvenes Involucradas en procesos de comercio joven	VUY	Porcentaje	Trimestral	70.00	70.00	159.00	227.1	227.14	
201 Proporción de eventos de mercadita joven desarrollados en el año	VUY	Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	10.00	33.3	33.33	
201 Proporción de mujeres Jóvenes que acceden al servicio de Contacto Joven	VUY	Porcentaje	Trimestral	70.00	55.00	24.36	44.3	34.8	
201 Proporción de mujeres Jóvenes que participan en eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social	VUY	Porcentaje	Trimestral	70.00	55.00	29.04	52.8	41.49	
201 Proporción de mujeres Jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades	VUY	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	42.10	70.2	70.17	
201 Proporción de convenios firmados, a través de Tarjeta Joven, que brindan servicios o beneficios específicos para mujeres Jóvenes	VUY	Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	205.88	686.3	686.27	
201 Proporción de acciones de voluntariado dirigidas a promover acciones de autocuidado, cuidado de salud mental en mujeres y promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	VUY	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	345.00	575.0	575	
201 Proporción de mujeres Jóvenes que participan en el Consejo Ciudadano de Seguimiento de Políticas Públicas en Materias de Juventud (CONSEPP)	VUY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
201 Proporción de mujeres funcionarias públicas que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Juv	VUY	Porcentaje	Trimestral	40.00	20.77	23.39	112.6	58.48	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	EO16	Articulación de Políticas Integrales de Juventud			Monto Aprobado (millones de pesos)				24.7
2019	Proporción de funcionarias y funcionarios públicos del IMJUVE que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Género	VUY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	59.09	118.2	118.18		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VUY				24.73			3.32		13.42	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VUY				13.72	7.22	52.62	3.32	45.98	24.2	
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: VUY 2019 Proporción de mujeres funcionarias públicas que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Juventudes. Durante este trimestre se llevaron a cabo diferentes procesos de capacitación para personas funcionarias públicas, personas legisladoras y población general en perspectiva de juventudes, atendiendo a 548 mujeres y 654 varones. 2019 Porcentaje de eventos de Mercadito joven desarrollados en el año. Como parte de las acciones afirmativas de perspectiva de género y en el marco del mes de las juventudes, se llevó a cabo durante los días 9, 10 y 11 de agosto el Mercado Joven "Mujeres Afrodescendientes" a partir del cual 20 mujeres jóvenes afrodescendientes expusieron y comercializaron sus productos. Este evento se realizó en el Palacio Postal como parte de las acciones del convenio entre el Servicio Postal Mexicano y el Instituto Mexicano de la Juventud. 2019 Proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de comercio joven. Se realizó la Campaña de Descuentos. 2019 Proporción de convenios firmados a través de Tarjeta Joven, que brindan servicios o beneficios específicos para mujeres jóvenes. Durante el tercer trimestre derivado de la vinculación con el programa Jóvenes Construyendo el Futuro, se realizó el registro de empresas y negocios (Centros de Trabajo), que dan descuentos y beneficios en: Salud, educación, turismo y productos de consumo cotidiano.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: VUY 2019 Proporción de funcionarias y funcionarios públicos del IMJUVE que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Género. Durante este trimestre no existió avance por la carga de trabajo del personal del Instituto derivado del cierre sexenal. 2019 Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades. Con esta acción se tiene un avance del 70.17% del indicador por lo que no se cumple el porcentaje de avance programado, sin embargo, se ajustarán las metas. 2019 Proporción de mujeres jóvenes que participan en eventos de Promoción de la Salud, Cultura, paz y Reconstrucción del Tejido Social. Con esta acción se reporta un avance del 41.49% del indicador derivado de la disminución de las actividades de difusión por el periodo vacacional del ciclo escolar, inicio de nuevo ciclo, así como por la disminución de los eventos de promoción de la salud mental relacionados al cierre de sexenio y la transición. 2019 Proporción de mujeres jóvenes que: 2019 Proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de comercio joven. Con el avance de este trimestre se cumple la meta anual del indicador. Este porcentaje debe particularmente al alto interés de las personas jóvenes en procesos de registro de marca.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: VUY Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S280 Jóvenes Construyendo el Futuro	Monto Aprobado (millones de pesos)	12822.6												
Unidades responsables	320 (Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>295951</td><td>192592</td><td>296437</td><td>192961</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	295951	192592	296437	192961
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
295951	192592	296437	192961														
Descripción de la problemática que atiende el Programa Los jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y no trabajan y que habitan primordialmente en municipios de alta y muy alta marginación, con altos índices de violencia o que pertenecen a grupos históricamente en situación de vulnerabilidad y que cuentan con oportunidades para desarrollar actividades productivas.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Trabajo y Previsión Social														
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S280 Jóvenes Construyendo el Futuro					Monto Aprobado (millones de pesos)	12822.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
154 Porcentaje de mujeres jóvenes aprendices respecto del total de aprendices del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro	320	Porcentaje	Trimestral	60.50	60.38		60.68	100.5	100.3
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 320			12822.67			11,551.17		90.08
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 320			12822.67	11,580.39	90.31	11,551.17	99.75	90.08
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 320 El Programa tiene como objetivo incorporar a personas jóvenes de 18 a 29 años que no estudian ni trabajan en actividades productivas mediante su capacitación en Centros de Trabajo participante en el Programa. Se les provee un Apoyo económico mensual de 7,572 pesos (vigente en 2024) por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hasta por 12 emisiones, gestionado por el Banco del Bienestar sin distinción de género y en todas las regiones del país. Además, las y los aprendices reciben un Seguro Médico ante el Instituto Mexicano del Seguro Social durante el periodo de capacitación que cubre enfermedades, maternidad y riesgos laborales. Entre enero y septiembre de 2024 el Programa benefició a 489,389 jóvenes, con una participación mayoritariamente femenina de 61%. Desde el inicio de la administración hasta septiembre de 2024 se ha apoyado a 2,973,461 jóvenes, manteniendo una mayor inclusión femenina con un 58% de beneficiarias respecto del total.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 320 El Programa continúa cumpliendo con la meta de alcance al brindar apoyo a más de 2.3 millones de jóvenes (meta sexenal que, a la fecha, ha sido superada en 29%) y al atender mayoritariamente a mujeres jóvenes.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 320 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	P005	Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio	Monto Aprobado (millones de pesos) 13.4												
Unidades responsables	113 (Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>60</td><td>60</td><td>168</td><td>176</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	60	60	168	176
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
60	60	168	176														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Históricamente las ciudades han sido construidas por los hombres, diseñadas de acuerdo a sus necesidades, sin considerar la perspectiva de las mujeres. Lo masculino, históricamente, era el valor predeterminado para todas las cosas. Esta exclusión se manifiesta en la percepción de inseguridad experimentada por las mujeres en el uso del espacio público. El género constituye una construcción cultural incluida en la historia, donde las mujeres han sido relegadas de la toma de decisión y restringidas a las labores reproductivas y de cuidado. Actualmente, 23.11% de las mujeres mexicanas reportan haber sufrido violencia en el espacio público (INEGI, 2016), restringiendo sus necesidades de movilidad y habitabilidad en muchas de las zonas habitacionales. La falta de tenencia segura respecto a la vivienda y el suelo afecta a millones de personas en todo el país. Las mujeres enfrentan privaciones más grandes dado que algunas tradiciones y costumbres les niegan directamente el derecho a la propiedad. Hay consecuencias negativas como resultado de la falta de poder de decisión sobre el suelo y la vivienda: ellas son las más afectadas por los desalojos y por la inseguridad en la tenencia causada por desastres naturales o producidos por el ser humano, conflictos armados y disturbios. Por aproximadamente la mitad del territorio nacional está bajo el régimen de propiedad social entre ejidos y comunidades agrarias, las cuales en junio de 2021, se distribuían en 32, 208 núcleos agrarios repartidos en 2,410 comunidades. Sobre estas tierras tienen derecho un total de 5,014,053 personas, de las cuales 1,331,916 son mujeres, lo que equivale al 26%, lo que revela un desigual acceso a la tierra.</p>																
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad														
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano													
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbani	Programa presupuestario	P005	Políticade DesarrolloUrbano y Ordenamientodel Territorio			Monto Aprobado (millones de pesos)	13.4
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cumplimiento de acciones para la Igualdad Sustantivaentre Mujeres y Hombres para mejora de entornos urbanos y rurales.	113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00		50.00	50.0	50
Porcentaje de cumplimiento de acciones para la Prevención y Eliminación de la Violencia contra las Mujeres	113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00		0.0	0.0	0
Porcentaje de cumplimiento de acciones para la no discriminación hacia las mujeres	113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00		0.0	0.0	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 113			13.45			9.56		71.08
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 113			13.65	10.12	74.14	9.56	94.47	70.04
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 113 Al término del tercer trimestre se llevó a cabo la formalización de un Convenio de Coordinación con el propósito de realizar acciones en materia de prevención de las violencias contra las mujeres, niñas y adolescentes. En el marco de dicho convenio se impartieron cuatro Talleres sobre los Lineamientos para la prevención y atención del acoso sexual contra las mujeres en el transporte público. Igualmente se impartió un taller sobre la Guía Calles Seguras Caminemos Unidas. Se desarrolló un taller con la Red de Enlaces de Igualdad Sustantiva del sector así como con otras instancias con las que se trabajó de manera conjunta como SEMARNAT, INMUJERES, Gobierno de la Ciudad de México, para identificar logros, retos y áreas de oportunidad que permita fortalecer acciones en materia de desarrollo urbano, desarrollo agrario, vivienda, movilidad, ordenamiento territorial y cultura organizacional en favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Hay un avance del 85% del documento denominado "Recomendaciones para transitar hacia un transporte de cuidados, con énfasis en elementos de seguridad, inclusión y accesibilidad en el transporte público de baja y mediana capacidad", a través de Cooperación Internacional con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Adicional, en el marco de dicha cooperación se desarrolla un documento con la descripción de la Estrategia Institucional Mujeres en el Territorio que de cuenta la propuesta de la estrategia, las herramientas y las acciones llevadas a cabo. En materia de acciones de sensibilización y capacitación se llevaron a cabo cuatro talleres sobre lenguaje incluyente a personas servidoras públicas del sector y un taller en materia de masculinidades igual									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 113 Debido a las restricciones para el ejercicio de recursos para poder llevar a cabo en tiempo y forma el proceso de Entrega-Recepción de la Secretaría se pudo reanudar el proceso para la ejecución del recurso durante el tercer trimestre. Únicamente se autorizó la erogación de una pequeña fracción que permitió el avance en la actividad de implementación del taller para la identificación de avances y retos en materia de igualdad sustantiva en el sector, correspondiente al indicador Porcentaje de cumplimiento de acciones para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para mejora de entornos urbanos y rurales.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 113 Generar las condiciones administrativas para la ejecución del recurso									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177 Programa de Vivienda Social	Monto Aprobado (millones de pesos)	2166.0
Unidades responsables	OCW (Comisión Nacional de Vivienda)				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Población Objetivo		Población Atendida		
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
	47187	28685	47085	29593	
<p>El Programa de Vivienda Social tiene por población objetivo a los hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda, y dentro de este conjunto identifica a población prioritaria a aquellos hogares con mujeres jefas de hogar. De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 , se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población de acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 solo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titulados desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda. Por otro lado, uno de los elementos que define la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada ??asequibilidad?? (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se pronuncia en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.</p>					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad OCW- Comisión Nacional de Vivienda		
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbani	Programa presupuestario	S177	Programa de Vivienda Social			Monto Aprobado (millones de pesos)	2166.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio respecto a la población total atendida por el Programa acumulado al cierre del semestre correspondiente del ejercicio fiscal en curso	QCW	Porcentaje	Semestral	47,187.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: QCW			2166.01			2,305.91		106.46
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: QCW			2386.87	2,386.84	100.00	2,305.91	96.61	96.61
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: QCW Al cierre de tercer trimestre de 2024 la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad al seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres. Dentro de la población prioritaria se identificaron mujeres jefas de hogar y como resultado de la focalización de las acciones, se logró el otorgamiento del 61.4% de acciones destinadas a mujeres, superando la meta del 60%, principalmente con el objetivo de contribuir a la realización de su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: QCW Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: QCW Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273 Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)	Monto Aprobado (millones de pesos) 3737.1												
Unidades responsables	510 (Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano													
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)			Monto Aprobado (millones de pesos)	3737.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Tasa de variación de los proyectos realizados por la Vertiente Mejoramiento Integral de Barrios de las modalidades Infraestructura Urbana, Equipamiento Urbano y Espacio Público, Proyectos Integrales y Movilidad que promueven la Igualdad entre mujeres y hombres.	510	Tasa de variación	Semestral	11.80	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de proyectos de la Vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial elaborados con perspectiva de género, en ciudades de 15,000 y más habitantes del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018.	510	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 510			3737.16			4,427.91		118.48
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 510			5065.21	5,063.34	99.96	4,427.91	87.45	87.42
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 510 Mejoramiento Integral de Barrios al tercer semestre del ejercicio fiscal 2024 el avance de los proyectos programados de 32.7% se debe a que durante el semestre fueron ejecutados 53 de los 162 proyectos programados, correspondientes a las modalidades de infraestructura urbana, movilidad y proyectos integrales ubicados en las siguientes entidades federativas: Ciudad de México, Baja California, Chiapas, Coahuila de Zaragoza, Colima, Guerrero, Jalisco, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora y Veracruz. PUMOT: En el presente ejercicio fiscal, a través de la vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial (PUMOT) se apoya la Elaboración y Actualización de 20 Programas de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial; dichos documentos incluyen la perspectiva de género implementada de acuerdo con la metodología referida anteriormente para la elaboración de los mismos. De estos instrumentos 49 son en la Modalidad Planeación Urbana Municipal y 1 en la Modalidad Planeación y Ordenamiento Territorial y estos serán concluidos en el último trimestre del ejercicio fiscal. Dichas acciones son en beneficio de la población de las siguientes entidades federativas: Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Estado de México, Guerrero, Guanajuato, Michoacán, y Quintana Roo.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 510 Al tratarse de indicadores con un periodicidad semestral, durante el tercer trimestre no registra avance.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 510 Vertiente Mejoramiento Integral de Barrios. Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género. Vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial. Se destaca la implementación de metodologías innovadoras que permitan identificar estas necesidades particulares desde el enfoque de género, para la construcción y propuesta de estrategias adecuadas para su atención.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002 Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.3												
Unidades responsables	116 (Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
<p>Descripción de la problemática que atiende el Programa</p> <p>La SEMARNAT y sus órganos desconcentrados y organismos descentralizados, tienen a su cargo el diseño, la implementación y evaluación de políticas públicas de atención diferenciada para combatir el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la contaminación que provocan desigualdades de género en el control, manejo, uso y aprovechamiento de recursos naturales. Dichas desigualdades se derivan de la división sexual del trabajo y la vida económica del país y calidad de vida de su población. Este deterioro se relaciona con la falta de oportunidades para las mujeres, que en su diversidad y roles sociales, económicos, culturales y ambientales, determinan como hombres y mujeres se relacionan con el medio ambiente y les asigna responsabilidades. La sobreexplotación, el comercio ilegal y la contaminación de los ecosistemas y los desastres tienen como consecuencia el cambio y elementos clave para disminuir los efectos de la presión ambiental sobre los ecosistemas mediante la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, sin embargo es limitante la toma de decisiones y en la construcción de políticas públicas ambientales. Ante esta problemática, la SEMARNAT vincula la conservación y el aprovechamiento de los recursos naturales con la justicia social, de género, a fin de impulsar la participación de las mujeres en la construcción del desarrollo sustentable, alineado a la política nacional de no dejar a nadie fuera y no dejar a nadie atrás. Por ello es indispensable sensibilizar al personal del sector ambiental en la construcción de criterios de igualdad en su actuar (cultura institucional) y en las políticas públicas, en los programas, proyectos y acciones que desempeñen con enfoque de género, requiere de acciones permanentes de sensibilización y capacitación dirigidas al personal de la SEMARNAT y sus órganos desconcentrados y organismos descentralizados.</p>																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.3	
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género, la igualdad laboral y la no discriminación en la SEMARNAT.				116	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	76.12	304.5	76.12
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116					0.38			0.10		26.32
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116					0.26	0.10	38.46	0.10	100.00	38.46
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 116 CO: Actualizar la Política de Igualdad Laboral SEMARNAT PAC de la SEMARNAT. Acreditar Inducción a la igualdad. ¿Sumar al Protocolo? Difusión Campañas: ¿Uso del lenguaje incluyente? Protocolo HAS, Política de Igualdad Laboral, Pronunciamiento cero tolerancia a las conductas HAS, Paternidad responsable, Grupo de Trabajo Acuerdo SFP. Acciones para promover la integración de los padres al cuidado de los hijos/hijas, actanciamaterna, Medidas de flexibilización GMA: Taller virtual? Labor pública desde una perspectiva de género y DDHH? PASH registre indicadores Programa Anexo 13 del PEF. PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF. PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF PROCODESY PADFSB. Conversatorio Manglares Día internacional juventud y Maíz. Pueblos originarios Capacitaciones Tren Maya. Taller de Diagnósticos socioambientales. Diplomados. Diagnostico socioambiental PEG. Charla CVAP.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 116 La capacitación de las personas Consejeras se continuará a través de la promoción del Sitio Punto género en el PAC de SEMARNAT, al tercer trimestre no se tiene reporte de nuevos cursos realizados por las Personas Consejeras. La Certificación Personas Consejeras no hay avances derivado de que INMUJERE explora una plataforma virtual para la evaluación de la capacidad de atención a Casos de Hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF. Al 4 de Septiembre se consultó al INMUJERE para saber si este año se mantiene el proceso de certificación de acuerdo a la competencia y conocer los avances de la prueba piloto (acuerdo No. 77-27/04/2023) referente a la automatización de la evaluación de la ciudadanía competencia. Al 30 de Septiembre no hay respuesta de INMUJERE. La DGDHO a la fecha no ha difundido el Catálogo de Publicaciones Sobre la Violencia hacia las Mujeres en México. La ruta de acción progresiva para la promoción del principio de paridad está en proceso de recepción de información para la integración de la ruta. Se tendrá al cuarto trimestre.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 116 Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible		Monto Aprobado (millones de pesos) 77.3
Unidades responsables	FOO (Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas)					
		Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		118951	110419	14294	13423	
La problemática actual en las Áreas Naturales Protegidas (ANP) es la pérdida y degradación de los ecosistemas, tanto acuáticos como terrestres, debido a actividades agropecuarias, tala clandestina, el tráfico de cambio de uso del suelo y la sobreexplotación de recursos, calentamiento global, así como condiciones de pobreza y marginación que afecta a las comunidades asentadas en ellas. Principalmente, las comunidades de las ANP, han interactuado con los recursos naturales por muchas generaciones, y junto con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, participan mayormente en la conservación de los recursos naturales. La biodiversidad, no obstante, existen personas que por escasas oportunidades económicas se ven obligados a no aprovechar de manera sustentable los recursos naturales. El problema en específico que atiende el Programa de Conservación para el desarrollo Sostenible (PROCODES) es: Los habitantes de las Áreas Naturales Protegidas de carácter federal y de sus zonas de influencia no aprovechan de manera sustentable los beneficios de los recursos naturales. En este contexto, a través del PROCODES se busca fortalecer la participación social en el aprovechamiento sostenible de las ANP, a fin de que sea esta participación, el eje principal para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y/o afromexicanas tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, el personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de las Dependencias o Entidades, según corresponda, deberá difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales, a través de los medios de comunicación que estén su						
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		FOO- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas	
Objetivo	Objetivo		Objetivo			
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046 Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible					Monto Aprobado (millones de pesos)	77.3
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
1.-Porcentaje de mujeresque participan en cursosde capacitaciónque contribuyena la conservaciónde los ecosistemasy su biodiversidad.	FOO	Porcentaje	Trimestral	60.60	44.38		41.80	94.2	68.98
2.- Porcentaje de mujeres que participan en proyectos	FOO	Porcentaje	Trimestral	65.30	58.40		58.54	100.2	89.65
3.- Porcentaje de Inversión del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible en proyectos, cursos de capacitación y estudios técnicos, con participación de mujeres.	FOO	Porcentaje	Trimestral	70.90	58.18		82.69	142.1	116.63
4. Porcentaje de mujeresque participan en la estructura de los Comités de Seguimiento del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.	FOO	Porcentaje	Trimestral	33.50	21.03		49.49	235.3	147.73
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: FOO			77.36			120.28		155.48
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: FOO			122.38	120.28	98.28	120.28	100.00	98.28
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: FOO Al mes de septiembre de 2024 el avance en el ejercicio del presupuesto es de \$187,292.18 millones de pesos los cuales se han invertido en 112 proyectos, 64 cursos de capacitación, 16 estudios técnicos y 14 Brigadas de contingencia ambiental beneficiando a un total de 15,866 personas de las cuales 7,909 son mujeres (49.86%) y 7,957 son hombres, en 78 localidades de 306 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 7,362 personas que representan el 46.4% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 3,648 (49.5%).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: FOO Existen variaciones entre la meta programada y el avance, toda vez que, las acciones programadas del PROCODES se realizaron con base en un análisis del ejercicio fiscal 2023 aunado a que el PROCODES es un programa de convocatoria abierta y su ejecución depende del interés de la población objetivo para presentar solicitudes de subsidio, así mismo, una vez autorizadas pueden cancelarse.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: FOO Sin acciones de mejora									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219 Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar	Monto Aprobado (millones de pesos) 66.7
Unidades responsables	RHQ (Comisión Nacional Forestal)			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Población Objetivo		Población Atendida	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	5909805	5766165	401	834
<p>En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018? realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política Social. Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada de género que existen en los siguientes aspectos:La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones; el uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente los tienen los hombres y que las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos. Esta situación limita el acceso de las mujeres a sus derechos en relación con los recursos forestales y abre varias barreras y brechas de género de tipo estructural, cultural y conductual significativas para las mujeres.En este sentido solamente 18.5% de los órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación Estadística con perspectiva de género? del año 2022 y 34.8% de las personas que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: El acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo de una participación real.</p>				
ALINEACIÓN				
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad RHQ- Comisión Nacional Forestal	
Objetivo	Objetivo		Objetivo	
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219 Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar					Monto Aprobado (millones de pesos)	66.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de apoyos otorgados a mujeres	RHQ	Porcentaje	Trimestral	32.40	31.34		32.94	105.1	101.67
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RHQ			66.75			68.70		102.92
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RHQ			68.81	68.70	99.84	68.70	100.00	99.84
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: RHQ Al cierre del tercer trimestre 2024, el indicador presentó un avance de 32.94%, lo que representa un cumplimiento del 105.11% respecto a la meta programada, lo anterior se debió a que se logró otorgar 1,931 apoyos a personas físicas, de estos apoyos 636 fueron									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: RHQ Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe a que el programa presupuestario S219 prioriza, entre otros aspectos, la asignación de apoyos a mujeres dentro de los criterios de prelación establecidos. Por lo que se ha logrado captar una mayor demanda de apoyos a mujeres, así como priorizar el otorgamiento de otros apoyos a mujeres debido a los criterios de prelación mencionados. Por otro parte, las variaciones se deben a que al momento de establecer la meta se desconocían los valores que tendrán el numerador y denominador, lo cual sucede durante el proceso de integración y diseño de la MIR, por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables. Por lo tanto, el valor reportado corresponde al valor observado (real) ya que se considera adecuado realizarlo de esta manera en relación a los datos estimados. Por tal motivo el valor del denominador planeado es diferente al denominador observado (real). Asimismo, con la implementación de la realización de los Encuentros estatales de mujeres forestales que se realizaron durante el 2024 fortalece la participación de las mujeres de									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: RHQ Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección,coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional	
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2
Unidades responsables	TOM (Centro Nacional de Control de Energía)				
		Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		240	312	245	195
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad de género y una vida libre de violencia en el ámbito laboral. La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca recopilar y difundir las mejores prácticas de las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. En 2023, el CENACE acreditó su auditoría de vigilancia en la Norma con distintivo nivel plata, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de nivelación. Dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados en la promoción de la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias. Por ello, durante el ejercicio 2024, el CENACE llevará a cabo la promoción de buenas prácticas la realización de actividades y/o eventos recreativos, deportivos y/o culturales, a través de los cuales se promueva la igualdad y no discriminación, así como la conciliación trabajo-familia entre el personal del CENACE. La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas estructurales que obstaculizan el desarrollo y discriminan a mujeres y a hombres en diversos ámbitos. Razón por la cual, se pretende realizar en el CENACE diversas acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		TOM- Centro Nacional de Control de Energía
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección,coordinacióny controlde la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.2
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de buenas prácticas laborales en materia de Inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia, realizadas en el CENACE.	TOM	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	63.00	252.0	63		
Porcentaje de participaciones alcanzadas en las actividades de capacitación y sensibilización en temas de igualdad y no discriminación y violencia.	TOM	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de mujeres participantes en la capacitación exclusiva para mujeres sobre desarrollo de habilidades gerenciales y de liderazgo.	TOM	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TOM			0.29			1.11		382.76	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TOM			1.82	1.16	63.74	1.11	95.69	60.99	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: TOM Para la acción 160 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, durante el 3er trimestre de 2024 se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso en línea Sumate al Protocolo del que como objetivo difundir las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual (Protocolo) así como motivar la participación de las personas servidoras públicas en la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia a estos actos en la APF. A la fecha 5 personas han informado que lo han aplicado, de las cuales 3 son mujeres y 2 hombres. Asimismo, se realizó el curso en línea Transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México de la Secretaría de las Mujeres de la CDMX, con la finalidad de dar a conocer la transversalidad de la perspectiva de género como la herramienta clave para promover y garantizar la igualdad sustantiva hasta el momento 1 trabajador inf. Para la acción 159 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia, durante el 3er trimestre de 2024 se llevaron a cabo las siguientes prácticas P1 Se continuó con la ejecución de los Juegos Amistosos de fútbol del CENACE, los cuales concluyeron con la apertura del torneo de fútbol del aniversario del CENACE el cual tiene como objetivo promover la igualdad y conciliación laboral, así como el trabajo en equipo entre mujeres y hombres del CENACE. Dicho evento contó con el personal del CENACE de los centros de trabajo de la CDMX y de sus familias lo que permitió la convivencia entre el personal y sus familias además, promovió la participación de los hombres en la crianza. P2 Se continuó con las actividades físicas dirigidas al personal de las GCR Central del CENAL y del Corporativo, que tienen como objetivo incentivar la participación de mujeres y hombres en actividades deportivas, mediante las cuales se promueve el trabajo en equipo entre ambos sexos y el respeto. P3 En la GCR Oriental, se organizó un torneo de fútbol mixto, con la finalidad de fomentar el trabajo colaborativo de mujeres y hombres, así como su integración bajo un entorno de igualdad y para la conciliación laboral. P4 En esta misma gerencia, se llevó a cabo un torneo de voleibol mixto, que contó con la participación de equipos integrados de manera equitativa por mujeres y hombres, con el objeto de fomentar su vinculación a través de actividades deportivas y fomentar la conciliación laboral, personal y familiar. P5 Finalmente en la GCR Noroeste se organizó y realizó el Rally por la Igualdad, mediante el cual se sensibilizó al personal de este centro de trabajo a sus familias sobre el principio de igualdad y no discriminación a través del desarrollo de actividades lúdico-deportivas mediante las cuales se incentivó, además, la participación de los hombres en la crianza y cuidados.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.2
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: TOM Parala acción 15Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación de trabajo y familia, se presenta una diferencia positiva ya que la meta programada es del 25% y se obtuvo un avance del 63%, derivado de la participación activa de los demás centros de trabajo del CENACE para realización de buenas prácticas laborales.; Parala acción 16Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, para el indicador porcentaje de participación alcanzadas en las actividades de capacitación y sensibilización en temas de igualdad de género, no discriminación y violencia no se presenta diferencia de avance, toda vez que la frecuencia de medición es semestral y corresponde hasta el siguiente trimestre informar si se presenta alguna diferencia.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: TOM Parala acción 16Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres, no se presentan acciones de mejora.; Parala acción 15Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación de trabajo y familia no se presentan acciones de mejora.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo			18 Energía		Programa presupuestario			G003 Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas		Monto Aprobado (millones de pesos)			0.1		
Unidades responsables			AOO (Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias)		Población Objetivo		Población Atendida								
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres				
					73		110		43		34				
Descripción de la problemática que atiende el Programa															
La Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias, le hacen falta recursos humanos, que se puedan dedicar exclusivamente a la atención del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres, que le atiende de manera constante; no obstante, la Comisión ha mantenido el interés en continuar sensibilizando al personal, promoviendo la igualdad de género, el no hostigamiento y acoso sexual, y la no disc															
ALINEACIÓN															
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad		A00- Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias					
Objetivo				Objetivo				Objetivo							
Estrategia															

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	G003	Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personal capacitado en materia de género			A00	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00				0.1			0.04		40
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00				0.04	0.04	100.00	0.04	100.00	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: A00 Si bien para el segundo semestre tienen previstos otros \$49,880.00 estos no se han erogado, debido a las restricciones presupuestales emitidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) de imposibilitar cualquier tipo de contratación. Por ello el tercer trimestre solo se continuó con la realización de la difusión de infografía alusiva al Día Naranja.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A00 No hay diferencias que reportar.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A00 La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como, fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	5.1											
Unidades responsables	410 (Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales) 413 (Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales)		<table><thead><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr></thead><tbody><tr><td>371</td><td>409</td><td>371</td><td>409</td></tr></tbody></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	371	409	371	409
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
371	409	371	409															
<p>El sector energético ha sido un espacio masculinizado que ha ido cambiando poco a poco con la incorporación de más mujeres en la dependencia. No obstante un mayor número no significa un cambio autor institucional, se requiere sensibilizar y capacitar, en específico debemos de ir incorporando a nuestro quehacer laboral nuevos conceptos tales como la igualdad, la perspectiva de género a fin de generar esp libres de discriminación y violencia para las mujeres. A lo largo de la historia las mujeres hemos sufrido discriminaciones y violencias en todos los ámbitos de la vida, incluyendo el laboral. Si bien se ha dese que ha permitido institucionalizar la perspectiva de género lo cierto es que prevalecen brechas de género que se tienen que ir cerrando a través del desarrollo de políticas públicas en materia de igualdad. La casi la paridad pero aún así es necesario continuar con acciones que nos acerquen a la igualdad sustantiva.</p>																		
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Energía											
Objetivo			Objetivo			Objetivo												
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo					Monto Aprobado (millones de pesos)	5.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que recibió alguna acción de capacitación en materia de Igualdad de género y no discriminación durante el 2024.	410	Porcentaje de la población	Trimestral	10.00	2.52	8.90	353.2	89	
324. Indicador 1- Porcentaje de avance en acciones de difusión llevadas a cabo en materia de Igualdad de género y no discriminación.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	30.00	120.0	30	
324 Indicador 2- Porcentaje de avance en la elaboración de una Guía de Lenguaje Inclusivo y no sexista en la SENER.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25	
102. Indicador 1- Porcentaje de avance en las actividades para fortalecer la Red de Mujeres del sector energético.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	0.0	0.0	0	
102 Indicador 2- Porcentaje de mujeres asistentes a la Red en 2024 respecto a 2023.	413	Porcentaje	Semestral	15.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
231 Indicador 1- Porcentaje de avance en las acciones programadas para la verificación del cumplimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	40.00	30.00	75.0	30	
604. Indicador 1- Porcentaje de avance en las acciones programadas para la sensibilización en hostigamiento y acos	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	40.00	133.3	40	
604. Indicador 2- Porcentaje de asistencia a las sesiones informativas sobre Hostigamiento y Acoso Sexual.	413	Porcentaje de la población	Semestral	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
606. Indicador 1- Porcentaje de avance en la realización de las acciones para el desarrollo y evaluación de Impacto de la campaña de prevención de la discriminación y violencia contra las mujeres.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	40.00	133.3	40	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	5.1	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 410				0.0		0.0	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 410				0.0	0.0	N/A	0.0 N/A N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 413				5.15		4.23	82.14
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 413				6.3	4.51	71.59	4.23 93.79 67.14
Información Cualitativa									
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 410 169. En el trimestre se capacitaron 34 hombres y 36 mujeres, dando un total de 70 personas que recibieron una acción de capacitación en materia de igualdad. Se superó la meta estimada la cual consistió en 20 personas capacitadas en el trimestre alcanzando 70. La meta porcentual era de 2.52% y llegamos a 8.9%</p> <p>UR: 413 231. En el trimestre se difundieron mensajes para capacitación indiscriminada y se publicaron los nuevos convenios para las y los trabajadores con los que cuenta la SENER a raíz de la encuesta que desarrollamos. Se colocó un avance del 30% y si bien la meta era del 40%, el trimestre pasado se reportó un avance mayor al programado.: 606. La meta de avance para el trimestre era de 30% sin embargo, se superó y se alcanzó el 40%. Durante el trimestre se aplicó la Encuesta de Impacto al personal de la dependencia y se elaboró el informe con lo cual se forma anticipada cumplimos la acción a 100%. 102 No se cumplió la meta programada ya que no se realizó ninguna acción en este trimestre relacionada con la Red de Mujeres.: 604. Indicador 1. Durante el trimestre no se realizaron sesiones presenciales informativas No es No Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual todavía que se han realizado 6 y con eso se cumple la meta del 60%. Se reportó para este trimestre 324. Indicador 1. Se hizo la difusión de 6 mensajes institucionales que representan el 30% superando la meta de 25%. Indicador 2. Guía de Lenguaje Incluyente y No Sexista En el trimestre se concluyó la elaboración de la Guía, con lo cual se alcanza la meta al 100%.</p>									
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 410 169. Se superó la meta estimada la cual consistió en 20 personas capacitadas en el trimestre alcanzando 70. La meta porcentual era de 2.52% y llegamos a 8.9%. Consideramos que se rebasó la meta porque se ha mantenido una intensa difusión de los cursos disponibles y porque el personal debe de cumplir con sus horas de capacitación.</p> <p>UR: 413 231. El avance para el trimestre era del 40%, se reportó un 30% porque el trimestre pasado hubo una sobremeta.: 604. Este trimestre se superó la meta de 30% y se reportó 40%. La diferencia fue respecto a que a lo largo del año buscamos acelerar acciones de cara al cambio de gobierno y por estar a zón concluimos anticipadamente.: 606. Estamos concluyendo antes de lo estimado previendo el cambio de administración y posibles retrasos.: 102 No se cumplió la meta, no fue posible organizar reuniones en el periodo que se reporta.: 324. Indicador 1. Se superó debido a que hicimos dos difusiones con el tema de lactancia materna. Indicador 2. Debido al periodo de transición se aceleró la elaboración del documento. Ya está concluido.</p>									
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 410 169.- Ninguna.</p> <p>UR: 413 606.- Ninguna. Se concluyó la meta. : 231.- Ninguno. : 604. Ninguna. Ya se cumplió la meta. : 102.- Concretar las reuniones de la RED.: 324.- Ninguna.</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión,promoción, supervisióny evaluacióndel aprovechamiento sustentable de la energía	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
Unidades responsables	EOO (Comisión Nacional para el Uso Eficientede la Energía)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			52	63	52	63	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Desarrollar acciones de sensibilización que permitan prevenir y erradicar la violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual y laboral, así como cualquier otra forma conexas de intolerancia de mantener un ambiente laboral optimo en la Comisión, que verse sobre la importancia del respeto a los Derechos Humanos y la igualdad entre mujeres y hombres en cualquier entorno.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	
						EOO- Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.1
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje del personal de la CONUEE que participó en la Detección de Necesidad de Capacitación (DNC) en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	EOO	Porcentaje	Anual	85.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de Instrumentos en materia de género actualizados	EOO	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje del personal de la CONUEE Capacitado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	EOO	Porcentaje	Semestral	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de material de Difusión en materia de Igualdad entre mujeres y hombres	EOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: EOO			0.15			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: EOO			0.15	0.0	0.00	0.0	N/A 0		
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: EOO A través de los medios electrónicos (fondos de pantalla de los equipos de cómputo, correo electrónico, página de internet de la Comisión) e impresos (folletos, infografías) disponibles, se realizó la difusión a todo el personal respecto de información en materia de prevención de la violencia de género, discriminación, Acoso u Hostigamiento sexual y respeto a los Derechos Humanos, asimismo, se llevó a cabo el Programa Anual de Capacitación de la CONUEE, en la cual se incluyeron cursos y/o talleres en materia de género.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: EOO Respecto al Indicador de ?Porcentaje del personal de la CONUEE que participó en la Detección de Necesidad de Capacitación (DNC) en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres?, no se tiene información reportar derivado de que la frecuencia de medición de dicho indicador es anual respecto al Indicador de ?Porcentaje de material de Difusión en materia de Igualdad entre mujeres y hombres?, logró alcanzarla meta programada al periodo que se reportó ya que se realizó la difusión a través de los medios electrónicos (fondos de pantalla de los equipos de cómputo, correo electrónico, página de internet de la Comisión) e impresos (folletos, infografías) disponibles, de información en materia de prevención de la violencia de género, discriminación, Acoso u Hostigamiento sexual y respeto a los Derechos Humanos, respecto al Indicador de ?Porcentaje de Instrumentos en materia de género actualizados?, no se tiene información reportar derivado de que la frecuencia de medición de dicho indicador es anual y respecto al Indicador de ?Porcentaje del personal de la CONUEE Capacitado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres?, no se tiene información a reportar, derivado de que la frecuencia de medición de dicho indicador es semestral.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión,promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: E00					
Fortalece el uso y aprovechamiento de medios electrónicos (fondos de pantalla de los equipos de cómputo, correo electrónico, página de internet de la Comisión) e impresos (folletos, fotografías) disponibles, para realizar la difusión de información en materia de prevención de la violencia de género, discriminación, Acoso u Hostigamiento sexual y respeto a los Derechos Humanos, así como de la información correspondiente para fomentar la participación de todo el personal en el Programa Anual de Capacitación 2024 de la Comisión.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	19 Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.2												
Unidades responsables	411 (Unidad de Política y Control Presupuestario)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>13</td><td>0</td><td>10</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	13	0	10	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
13	0	10	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden es población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo. Al inicio del 2024, las beneficiarias de este programa, se distribuyeron en la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existieron 10 beneficiarias respectivamente.																
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		411- Unidad de Política y Control Presupuestario												
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	19 Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	JO14	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
porcentaje de apoyos a viudas de veteranos de la revolución	411	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 411			0.29			0.18		62.07
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 411			0.2	0.20	100.00	0.18	90.00	90
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 411 Del universo de ayuda semestral expedida a 13 viudas de veteranos de la revolución durante el segundo semestre del 2024 se reportó lo siguiente: En el tercer trimestre cobraron la ayuda 10 viudas. Asimismo, se reintegró a la Tesorería de la Federación el recurso de ayuda de 3 viudas, de las cuales se tuvo conocimiento de fallecimiento. 2 de las beneficiarias que fallecieron radicaban en Veracruz y 1 en Guerrero.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 411 La diferencia de avances se da como resultado de que muchas veces las beneficiarias se enferman, pierden su documento y no pueden acudir a cobrar y en el peor de los casos, fallecen. Del universo de ayuda semestral expedida a 13 viudas de veteranos de la revolución durante el tercer semestre del 2024 se reportó lo siguiente: En el tercer trimestre cobraron la ayuda 10 viudas. Asimismo, se reintegró a la Tesorería de la Federación el recurso de ayuda de 3 viudas, de las cuales se tuvo conocimiento de fallecimiento 2 de las beneficiarias que fallecieron radicaban en Veracruz y 1 en Guerrero.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 411 Conocer con oportunidad el estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentará a pasar revista de supervivencia o no se presentará a cobrar su ayuda económica semestral. En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción. Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su avanzada edad. La revista de supervivencia en las entidades federativas se realiza por las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar del Servicio de Administración Tributaria (SAT) en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. La principal dificultad que enfrentan las beneficiarias es la actualización de su documentación oficial en caso de pérdida y tienen una edad que ya no les permite por sí solas iniciar trámites al respecto.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S174	Programade Apoyo para el Bienestade las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras	Monto Aprobado (millones de pesos)	2814.2
Unidades responsables	211	(DirecciónGeneral para el Bienestade las Niñas, Niños y Adolescentes)	Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			801939	771083	133727	136518	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Las niñas, niños, adolescentes y jóvenes de hasta 23 años de edad en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o ambos padres presentan dificultades para su cuidado infantil y educación.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	
						Secretaría de Bienestar	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Bienestar	Programa presupuestario	S174	Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)		2814.2
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa	211	Porcentaje	Trimestral	49.80	49.80	49.35	99.1	99.1	
Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios.	211	Porcentaje	Trimestral	50.90	50.90	50.10	98.4	98.43	
Porcentaje de mujeres (madres o tutoras) de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A.	211	Porcentaje	Trimestral	92.40	92.40	92.59	100.2	100.21	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 211			2814.27			1,940.15		68.94
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 211			2272.81	2,135.39	93.95	1,940.15	90.86	85.36
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 211 Con la entrega de apoyos económicos el programa contribuye a mejorar las condiciones para el acceso a cuidados y educación de las personas beneficiarias. El programa cuida que en todo momento las mujeres tengan acceso a los apoyos otorgados en igualdad de condiciones. En el tercer trimestre de 2024 la población beneficiaria del Programa en la Modalidad A fue de 221,117 niñas y niños/hijos de 213,624 madres/padres o tutores que estudian, laboran o buscan empleo. En la Modalidad B el Programa atendió a 49,120 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias en la Modalidad A 49.35% (109,112) eran niñas mientras que en la modalidad B 50.1% (24,615) eran mujeres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 211 Al tercer trimestre el indicador, Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa, registró un avance de 49.35 por ciento que representa un cumplimiento de 99.09 de la meta programada (49.8 por ciento), ello fue así porque el número de mujeres incorporadas al programa fue menor al programado y no se alcanzó el porcentaje de mujeres atendidas estimado respecto del total. En este mismo periodo el indicador, Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios registró un avance de 50.1 por ciento que representa un cumplimiento de la meta programada (50.9 por ciento) de 98.4 por ciento. La meta del indicador no se alcanzó debido a que el número de niñas, adolescentes y jóvenes que formó parte del total de beneficiarios fue menor al estimado pues el número de incorporaciones de mujeres fue menor al esperado. Por su parte el indicador, Porcentaje de mujeres (madres o tutoras) de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A, registró un avance de 92.59 por lo que la meta del indicador fue cumplida ya que se esperaba que el 92.4 por ciento de las madres, padres o tutores de beneficiarios de la Modalidad A fueran mujeres.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 211 Se continuará procurando que las niñas, adolescentes y jóvenes tengan un acceso a los beneficios del programa en igualdad de condiciones.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo20 Bienestar			Programa presupuestarioS176 Pensiónpara el Bienestarde las PersonasAdultas Mayores				Monto Aprobado (millones de pesos)251774.1		
Unidades responsables213 (Dirección General para el Bienestarde las Personas Adultas Mayores)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			7405299	5927463	6748862	5474339			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEn México, las personas adultas mayores de 65 años tenían un acceso limitado a la protección social, sin embargo, en 2019, como parte de las políticas prioritarias de la administración 2018-2024, se rediseñó la política de pensiones para las personas adultas mayores, reconociéndolas como titulares de derechos y otorgándoles una pensión económica, no contributiva, que contribuye a que cuenten con un piso mínimo de ingresos. social, el monto de la pensión se ha incrementado en cada ejercicio fiscal y es un derecho establecido en la constitución desde 2020.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o EntidadSecretaría de Bienestar		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S176	Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores		Monto Aprobado (millones de pesos)	251774.1		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes			213	razón	Trimestral	1.20	1.24	1.23	99.2	102.5
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 213				251774.14			199,639.85		79.29
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 213				238455.19	206,101.17	86.43	199,639.85	96.86	83.72
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 213 La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuya al ejercicio de sus derechos. Al tercer trimestre de 2024 el programa tiene registrados 12,223,201 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,474,339 son hombres y 6,748,862 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 213 Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el tercer trimestre de 2024 se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente. Al tercer trimestre de 2024 se cumplió la meta al 99.25% al presentarse una razón de 1.23 mujeres por cada hombre, el porcentaje de derechohabientes mujeres con apoyos emitidos es ligeramente menor al estimado debido a que se han presentado más bajas de mujeres respecto a lo esperado.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 213 Continuar con la perspectiva de género para contribuir al acceso y beneficio igualitario de las mujeres adultas mayores a sus derechos sociales.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S287	Sembrando Vida	Monto Aprobado (millones de pesos)	12457.1
Unidades responsables	311	(Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo)	Población Objetivo				Población Atendida
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			91150	364599	143140	291215	
Descripción de la problemática que atiende el Programa Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Bienestar
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Bienestar	Programa presupuestario	S287 Sembrando Vida				Monto Aprobado (millones de pesos)	12457.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado.	311	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00		32.00	160.0	160
Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados.	311	Porcentaje	Trimestral	95.00	75.00		157.00	209.3	165.26
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311			12457.16			7,643.62		61.36
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311			11255.87	9,924.96	88.18	7,643.62	77.01	67.91
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 311 Al tercer trimestre de 2024, el Programa Sembrando Vida conto con 434,355 sujetos de derecho, de los cuales 143,140 son mujeres, lo que representa el 32.95% del padrón de beneficiarios del Programa.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 311 Durante el tercer trimestre de 2024, se superó la meta de mujeres en el padrón por 12 puntos porcentuales. Así mismo se superó la meta del trimestre de apoyos económicos por 82 puntos porcentuales.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 311 Durante el ejercicio fiscal 2024, se seguirá fomentando la participación de las mujeres en el Programa.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo21Turismo			Programa presupuestarioP001Planeación y conducción de la política de turismo				Monto Aprobado (millones de pesos)5.7		
Unidades responsables800(Unidad de Innovación y Política Turística)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			462	940	3559	2530			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEl Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que "La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, la sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género?".									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública				Programa			Dependencia o EntidadSecretaría de Turismo		
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo			Monto Aprobado (millones de pesos)		5.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones realizadas del Programa de Cultura Institucional	800	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas servidoras publicas hombres que asisten al Programa de formación centrada en hombres.	800	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres satisfechas con las actividades realizadas en la Iniciativa Sonrisas por México en Igualdad 2024	800	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas satisfechas con la Estrategia Integral de prevención a la trata de personas, principalmente	800	Porcentaje	Semestral	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas servidoras públicas certificadas en la Competencia Atención presencial a presuntas víctimas	800	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que terminan el Programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres en Turismo	800	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 800			5.76			3.25		56.42
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 800			3.4	3.40	100.00	3.25	95.59	95.59

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001 Planeación y conducción de la política de turismo	Monto Aprobado (millones de pesos) 5.7
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 800</p> <p>188PREVENCIÓN A LA TRATA DE PERSONAS Y TURISMO XLA NIÑEZ Se implementaron la Estrategia Integral de Prevención a la trata de personas y el trabajo infantil en el sector de los viajes y el turismo y la iniciativa Turismo XLa Niñez. En el tercer trimestre se participó en 7 acciones para impulsar la protección de personas menores de edad de delitos como la trata y explotación sexual y laboral en los destinos turísticos de México, con sensibilización y capacitación se logró la cifra de 3,971 personas sensibilizadas y/o capacitadas. Con el apoyo de la Organización Internacional de Turismo OIT, se desarrolló un proyecto en el marco de la iniciativa Acción NAR cuya meta principales: a) Desarrollar un análisis técnico del Código de Conducta Nacional para la protección de niñas, niños y adolescentes de la SECTUR, que tenga como fin evaluar su alineación a las normas internacionales. b) Contribuir a actualizar y hacer más funcional el sitio web del CCN (www.ccn.sectur.gob.mx) en coordinación con: 324 CULTURA INSTITUCIONAL: Durante el tercer trimestre se llevaron a cabo tres reuniones del Grupo de Trabajo para el seguimiento y cumplimiento de la SECTUR de la NMX R 025 SCF en Igualdad laboral y No Discriminación para el acopio e integración de las evidencias de cumplimiento de los 14 puntos que integran la NMX, calificó su grado de cumplimiento y emitió el Informe de Auditoría Interna con los datos relevantes hallazgos de la revisión y las áreas de oportunidad para la mejora continua en la SECTUR, así como para dar inicio al proceso de Certificación con un Organismo Externo previsto inicialmente para realizarlo entre el 25 de septiembre y el 3 de octubre de 2024. Se aplicó una Encuesta de Percepción del Clima Laboral de la NMX R 025 a 485 personas colaboradoras de la SECTUR. Se llevaron a cabo 4 acciones para promover una cultura institucional favorable a la prevención de violencias contra las mujeres y la protección de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo la que asistieron 846 personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo y de Interlocutores de Turismo de los Gobiernos de los Estados. Se impartió un Curso de Capacitación en la Competencia de atención a presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. En el mes de agosto terminó el curso para capacitar a 20 personas colaboradoras en la competencia de las cuales concluyeron 18 participantes (10 mujeres y 8 hombres). Durante el tercer trimestre concluyeron los procesos administrativos de la prestación del servicio de evaluación y certificación de 10 Personas Consejeras para la Atención de presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso sexual, de las cuales aprobaron la evaluación y obtuvieron su certificado 9 de las cuales 5 son hombres y 4 mujeres. Asimismo se inició el proceso de certificación en la NMX en Igualdad laboral y No Discriminación de la SECTUR por u</p>				
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 800</p> <p>Programa de Cultura Institucional No hay diferencia al periodo por ser un indicador de frecuencia semestral. Sonrisas por México: No hay diferencia al periodo por ser un indicador de frecuencia anual. El Programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres en Turismo fue cancelado por temade recursos presupuestales. Capacitación, evaluación y certificación de Personas Consejeras No hay diferencia al periodo por ser un indicador de frecuencia anual. Estrategia Integral de Prevención a la Trata de personas y el Trabajo Infantil No hay diferencia al periodo por ser un indicador de frecuencia semestral. Programa de formación centrada en hombres: No hay diferencia al periodo por ser un indicador de frecuencia anual.</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 800</p> <p>A pesar de las limitaciones presupuestales y los cambios en la estructura que provocaron limitaciones en el cumplimiento de las metas, se ha logrado establecer alianzas que han permitido dar cumplimiento a los compromisos establecidos. Se informará a la nueva administración sobre los resultados de las acciones y proyectos a fin de proponer continuidad a los mismos.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001 Gestión Administrativa	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.2												
Unidades responsables	116 (Dirección Ejecutiva de Administración)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>1413</td><td>1632</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1413	1632	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1413	1632	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa Desigualdad y discriminación sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito laboral, prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbito hostigamiento y acoso sexual y laboral en la Institución.																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa	Dependencia o Entidad Secretaria de Instituto Nacional Electoral														
Objetivo	Objetivo	Objetivo														
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001	Gestión Administrativa	Monto Aprobado (millones de pesos)		1.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Indicador 1: Porcentaje del personal de la rama administrativa de oficinas centrales con al menos una acción de capacitación del programa en materia de Igualdad de género y No Discriminación impartido por la DEA	116	Porcentaje	Anual	65.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Indicador 2: Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación del Programa en materia de Igualdad de género y no discriminación dirigidas al personal de mando medio y superior del Instituto.	116	Porcentaje	Anual	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116			1.2			0.08		6.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116			1.2	1.20	100.00	0.08	6.67	6.67
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 116 En el tercer trimestre se realizaron las acciones referentes al Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación (PCPMIGND) contratándose los 53 eventos de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación con proveedores externos especialistas en la materia y se promovió el programa entre todas las áreas de las Oficinas Centrales del Instituto para fomentar la participación del personal. Se inscribieron 2,130 personas en los 53 cursos disponibles; se inició con la impartición de las capacitaciones en modalidad virtual con tutor en vivo, en el mes de agosto y concluyeron a finales del mes de septiembre. (temas: Derechos humanos y laborales, No discriminación, igualdad con respeto a las diferencias). La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria, Masculinidades, modelos para transformar Empoderamiento de la mujer y establecimiento de límites y prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (HASL).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 116 No aplica, ya que la medición es anual.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 116 Integrar de manera coordinada los expedientes de los cursos, para con ello registrar la capacitación del personal que participó y aprobó las capacitaciones e integrar el reporte general de calificaciones del programa de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																																											
Ramo		22 Instituto Nacional Electoral		Programa presupuestario		R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía				Monto Aprobado (millones de pesos)		28.9																															
Unidades responsables		115 (Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica)		Población Objetivo		Población Atendida																																					
		200 (Juntas Locales Ejecutivas)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres																																				
				8340	2084	11540	5471																																				
Descripción de la problemática que atiende el Programa												Participación en el ámbito público y el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres en condiciones de igualdad y sin discriminación e impulsar sus liderazgos, considerando la participación de mujeres indígenas, afrodescendientes y jóvenes, en espacios de toma de decisiones.																															
ALINEACIÓN																																											
Plan Nacional de Desarrollo												Programa Derivado del PND												Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad																			
Eje de Política Pública												Programa												Dependencia o Entidad										Secretaría de Instituto Nacional Electoral									
Objetivo												Objetivo												Objetivo																			
Estrategia																																											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	RO03	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía			Monto Aprobado (millones de pesos)	28.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Acción 207Indicador 1:Porcentaje de población que participa en iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales.	115	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Acción 207Indicador 2:Porcentaje de iniciativas impulsadas para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género.	115	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Acción 402Indicador 1: Porcentaje de radios comunitarias indígenas e indígenas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afro mexicanas en condiciones de igualdad y paridad de género.	115	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Acción 402Indicador 2: Porcentaje de mujeres que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afro mexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género.	115	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Indicador 1:Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa la ejecución de actividades por parte de las OSC que perciben recursos.	200	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115			28.81			5.72		19.85
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115			28.92	9.37	32.40	5.72	61.05	19.78
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200			0.15			0.04		26.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200			0.04	0.04	100.00	0.04	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9
Información Cualitativa					
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 115 Acción 402Indicador 2: Porcentaje de mujeres que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas en condiciones de igualdad y paridad de género: Se llevó a cabo el Encuentro Nacional con las Representaciones de las Radios Comunitarias Indígenas e Indigenistas para Impulsar la Participación de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas los días 3 y 4 de septiembre de 2024 en la Ciudad de México. En este Encuentro participaron representantes de 39 radios comunitarias indígenas e indigenistas de los estados de Baja California, Baja California Sur, Chiapas, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Sonora, Tabasco, Tlaxcalay y Veracruz. Asimismo, durante el Acto Protocolar del Encuentro se contó con la participación de personas representantes de instituciones públicas, academia, sectores social y de las radios públicas y universitarias. Acción 402Indicador: Acción 207Indicador 1: Porcentaje de población que participa en iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos políticos. En el marco del PNIPPM en la correspondiente a la edición 2023 se revisó la información proporcionada por las OSC para el cierre de sus proyectos. En cuanto a la edición 2024 se seleccionaron a 57 OSC como ganadoras y 3 de reserva por lo que se dio inicio a las gestiones para la formalización de los Convenios de Colaboración. Para la iniciativa #Juventud Actúa MQ4 personas líderes se encargaron de construir una Agenda de Juventudes con Perspectiva Regionales, a través de 48 sesiones de consulta (37 de manera presencial y 11 de forma virtual) donde se recogió el sentir de las juventudes para su posterior integración a la Agenda. De la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política (Programa) el 26 de agosto de 2024 se publicó la Convocatoria de la Segunda Edición del Programa en la página del INE así como sus redes sociales oficiales y las de la aliada. El 19 de septiembre de 2024 se realizó una Sesión Virtual Informativa dirigida a mujeres interesadas en el Programa con el propósito de brindar más información sobre la Segunda Edición. Respecto a la Tercera Edición del Concurso Nacional de Juventudes Diversas 2024 el 12 de agosto de 2024 se publicó la Convocatoria de la Tercera Edición del Concurso en la página del INE así como en las redes sociales Facebook y YouTube, y las de la aliada estratégica. En cuanto a la tercera edición de la Feria del Libro INE se aprobó su Plan de Implementación Género, inclusión y democracia, en la Comisión de Capacitación y Organización Electoral.</p> <p>UR: 200 Indicador 1: Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa la ejecución de actividades por parte de las OSC que perciben recursos: Selección de OSC ganadoras para la edición 2024 del PNIPPM.</p>					
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 115 Acción 402Indicador 2: Porcentaje de mujeres que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas en condiciones de igualdad y paridad de género: No existió diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual. Acción 402Indicador 1: Porcentaje de radios comunitarias indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas en condiciones de igualdad y paridad de género: No existió diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual. Acción 207Indicador 2: Porcentaje de iniciativas impulsadas para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género: No existió diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual. Acción 207Indicador 1: Porcentaje de población que participa en iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales: No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es semestral.</p> <p>UR: 200 Indicador 1: Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa la ejecución de actividades por parte de las OSC que perciben recursos: No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es semestral.</p>					
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 115 Acción 402Indicador 2: Porcentaje de mujeres que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas en condiciones de igualdad y paridad de género: Para el seguimiento a la implementación del proyecto, la DECE y EC consideran maximizar la difusión a través de las Juntas Locales Ejecutivas y Juntas Distritales Ejecutivas del INE, así como los Organismos Públicos Locales, del micrositio de la campaña Nuestras voces cuentan, relacionado con la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias indígenas e indigenistas en México. Acción 402Indicador 1: Porcentaje de radios comunitarias indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas en condiciones de igualdad y paridad de género: Para el seguimiento a la implementación del proyecto, la DECE y EC: Acción 207Indicador 1: Porcentaje de población que participa en iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales: Se buscarán mecanismos más eficaces que permitan sistematizar de manera más rápida la información enviada por las OSC en el marco del PNIPPM. Además, se pretende fortalecer la colaboración con los órganos delegacionales del INE y los Organismos Públicos Locales Electorales para maximizar el alcance de las convocatorias a efecto de tener una mayor participación del público objetivo.</p> <p>UR: 200 Indicador 1: Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa la ejecución de actividades por parte de las OSC que perciben recursos: Se fortalecerá el seguimiento puntual a la programación de las actividades que las OSC establezcan con el propósito de que las JLE puedan planear la realización de las visitas con tiempo adecuado.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R005	Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar	Monto Aprobado (millones de pesos) 2.0
Unidades responsables	111 (Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores)				
		Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		11393415	9815994	0	0
De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda en 2021, se identificó que el total de la población de 15 años y más de edad en México se estima en 97.2 millones de personas. De estas, 5.0 millones se a que equivale al 5.1 % de la población de 15 años y más en el país. El 81.8 % se asume parte de esta población por su orientación sexual, 7.6 %, por su identidad de género y 10.6 %, por ambas. Además, se personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país. De ellas 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Por otro lado, se identificaron 5 mil 700 personas en situac millones de personas hablantes de lenguas indígenas. Por lo que, se debe dar atención incluyente y sin discriminación por parte del Instituto Nacional Electoral a las solicitudes de trámite de la Credencial par ciudadanía que se encuentra en situación de vulnerabilidad.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Nacional Electoral
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R005	Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Indicador 1: Variación porcentual de la ciudadanía en situación de vulnerabilidad que obtuvo su Credencial para Votar en el 2024 con respecto al año anterior.		111	Porcentaje	Anual	7.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111				2.08			0.50	24.04
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111				2.08	1.04	50.00	0.50	48.08 24.04
Información Cualitativa									
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 111</p> <p>En el tercer trimestre se solicitó el diseño de los materiales para la difusión de los protocolos para la atención de población en situación de discriminación disponibles los Módulos de Atención Ciudadana los cuales tienen la finalidad de informar las medidas de atención para la ciudadanía que requiere de algún ajuste para acceder al trámite de obtención de su credencial para votar. Los materiales integrarán la campaña institucional Mi INE está hecha de inclusión la cual se transmitirá a través de pauta digital a nivel nacional. Asimismo, se realizó la difusión de los protocolos de atención ciudadana para las personas en situación de calle, así como para la ciudadanía que se identifica con sexo no binario las cuales concluyeron en el mes de agosto. Posteriormente se diseñaron y se pautaron los materiales de las versiones de los protocolos de atención en domicilio para las personas que se encuentran en postulación y el de las personas hablantes de lenguas indígenas.</p>									
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 111</p> <p>No aplica, derivado de que la frecuencia de medición es anual.</p>									
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 111</p> <p>No aplica.</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo22 Instituto Nacional Electoral			Programa presupuestarioR008 Dirección, soporte Jurídico electoral y apoyo logístico				Monto Aprobado (millones de pesos)26.0		
Unidades responsables	122 (Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación)		Población Objetivo		Población Atendida				
	123 (Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			3243	3241	1192	672			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEl INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2024, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar las personas que laboran en el Instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral. Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estruct. mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE. Garantizar la igualdad de género en la Designación de las y los Consejeros Presidentes y Consejeras y Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Electorales.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o EntidadSecretaría de Instituto Nacional Electoral		
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico			Monto Aprobado (millones de pesos)			26.0
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Indicador 1: Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad (PPCI).	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 2: Porcentaje de personas servidoras públicas sensibilizadas en materia de Igualdad de género, no discriminación DDHH y prevención de la violencia en el ámbito laboral.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 3: Incremento de Mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa en 2024.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 4: Índice de acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 5: Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 6: Porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 7: Porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 1: Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales.	123	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Indicador 2: Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional	123	Porcentaje	Anual	56.50	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024			Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %			
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte Jurídico electoral y apoyo logístico			Monto Aprobado (millones de pesos)		26.0
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 122			10.79			2.90		26.88
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 122			10.79			6.51 60.33 2.90 44.55		26.88
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 123			15.21			11.73		77.12
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 123			15.21			15.21 100.00 11.73 77.12		77.12
Información Cualitativa										
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 122</p> <p>Durante el Tercer Trimestre concluyó la implementación del Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE, así como del Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024. Por su parte, continuaron las actividades de planeación del Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación, la Guía para una comunicación accesible. Por otra parte, también iniciaron las actividades de planeación de los eventos del 71 Aniversario del Voto de las Mujeres en México y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Finalmente, continuaron los trabajos administrativos de planeación y levantamiento para el Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024, del Compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad.</p> <p>UR: 123</p> <p>Indicador 2: Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional: El 26 de septiembre, el Consejo General del INE realizó la designación de 55 Consejeras Electorales de los OPL de las entidades de Baja California Sur (3), Campeche (3), Ciudad de México (3), Colima (3), Estado de México (3), Guanajuato (3), Guerrero (3), Jalisco (3), Michoacán (3), Morelos (3), Nuevo León (2), Oaxaca (3), Querétaro (3), San Luis Potosí (3), Sonora (3), Tabasco (3), Tlaxcala (1), Veracruz (1), Yucatán (3) y Zacatecas (3), y determinó declarar vacantes las presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas. Indicador 1: Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales: El 26 de septiembre, el Consejo General del INE realizó la designación de 55 Consejeras Electorales de los OPL de las entidades de Baja California Sur (3), Campeche (3), Ciudad de México (3), Colima (3), Estado de México (3), Guanajuato (3), Guerrero (3), Jalisco (3), Michoacán (3), Morelos (3), Nuevo León (2), Oaxaca (3), Querétaro (3), San Luis Potosí (3), Sonora (3), Tabasco (3), Tlaxcala (1), Veracruz (1), Yucatán (3) y Zacatecas (3), y determinó declarar vacantes las presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas. De estas 55 designaciones, 36 cargos fueron ocupados por mujeres y 19 por hombres.</p>										
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 122</p> <p>No aplica, derivado de que la frecuencia de medición es anual.</p> <p>UR: 123</p> <p>Indicador 2: Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional: Cada órgano máximo de dirección de los Organismos Públicos Locales se conforma por 6 consejeras y 1 presidencia, de ahí que en total se trate de 224 cargos. La conformación actual de los Organismos Públicos Locales, considerando la designación del pasado 26 de septiembre, arroja que 18 de las presidencias son ocupadas por mujeres (56.3%). 15 mujeres ocupan consejerías electorales (59.9%) y en la conformación total de los 320 OPL 133 de los cargos son ejercidos por mujeres (59.4%). Por lo que se cumplió con la meta programada para el presente ejercicio. Es de precisar que tres presidencias en los Organismos Públicos Locales de Campeche, Chiapas y Colima se encuentran vacantes. Indicador 1: Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales: La diferencia atiende a que, de las 57 vacantes se designaron 55 y dos fueron declaradas desiertas por lo que deberá iniciarse un nuevo proceso de selección y designación en Campeche y Chiapas.</p>										
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 122</p> <p>Se fortalecerá el seguimiento puntal de las actividades, con el fin de que se realicen en tiempo y/o se rediseñen, atendiendo las atribuciones de la UTIGyND. Se maximizarán los esfuerzos para tener mayores alcances en las actividades que se emprendan.</p> <p>UR: 123</p> <p>Indicador 2: Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional: No aplica.; Indicador 1: Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales: No aplica.</p>										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión	Monto Aprobado (millones de pesos) 11.2
Unidades responsables	120 (Unidad Técnica de Fiscalización)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		425	250	523	302
		Descripción de la problemática que atiende el Programa Conocer si las actividades realizadas al amparo de los Programas Anuales de Trabajo de capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres con recursos de gasto programado, coadyuvan a las mujeres en la participación política.			
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		Secretaría de Instituto Nacional Electoral
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	RO09	Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión			Monto Aprobado (millones de pesos)			11.2
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Indicador 1: Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado.		120	Porcentaje	Semestral	72.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Indicador 2: Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas.		120	Porcentaje	Trimestral	30.00	24.00	13.70	57.1	45.67	
Indicador 3: Porcentaje de personal capacitado en materia de fiscalización con perspectiva de género.		120	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 120				11.26			6.80	60.39	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 120				11.26	6.93	61.55	6.80	98.12 60.39	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 120 Indicador 1 Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado: En el tercer trimestre se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de 26 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 823 modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 849 de los cuales la UTF emitió oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.; Indicador 3 Porcentaje de personal capacitado en materia de fiscalización con perspectiva de género: En el tercer trimestre la UTF se encuentra diseñando el contenido y temas a abordar en el curso programado, así como el procedimiento para la contratación del servicio de capacitación; Indicador 2 Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas: En el tercer trimestre los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 683 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 813 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 174 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 120 Indicador 1 Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado: No aplica, derivado de que la frecuencia de medición es semestral. Indicador 3 Porcentaje de personal capacitado en materia de fiscalización con perspectiva de género: No aplica, derivado de que la frecuencia de medición es anual.; Indicador 2 Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas: En el tercer trimestre el porcentaje de avance de visitas de verificación del gasto programado correspondió al 13.7% el cual resulta de la división del numerador 314 entre el denominador 2,289. En comparación con el 21% esperado, se observa que el porcentaje obtenido es menor al esperado, en comparación con el ejercicio base, lo cual se debe a que los partidos realizaron menos actividades respecto al año de referencia. En el siguiente trimestre se espera que los partidos políticos informen de más actividades y de esta forma realizar un mayor número de visitas de verificaciones de gasto programado, para cumplir la meta anual acumulada establecida.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009 Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión	Monto Aprobado (millones de pesos) 11.2
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: 120 Para el ejercicio 2024 se buscará incentivar a los partidos políticos a realizar un correcto ejercicio de los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, con el objetivo de fortalecer la representación y participación activa de las mujeres en la vida pública y garantizar la equidad de género en la toma de decisiones políticas, promoviendo así una sociedad más inclusiva y democrática. Asimismo, resalta la importancia que tienen los sujetos obligados como institutos políticos comprometidos con las mujeres a propiciar la igualdad de oportunidades para su desarrollo político, en el acceso al poder público, la participación en los procesos de toma de decisiones, la educación cívica, paridad de género, respeto de sus derechos humanos en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Además, se propiciará e integrará a los partidos políticos que sus Programas Anuales de Trabajo deben ser planeados y asumidos como programas de formación continuos sostenidos y prolongados en el tiempo, con el fin de fortalecer los liderazgos y el empoderamiento político de las mujeres. Por otra parte, se continuará realizando actualizaciones de mejora al Módulo de Gasto Programado, con el objetivo de acelerar el análisis y retroalimentación a los sujetos obligados respecto del cumplimiento de sus obligaciones en materia de gasto programado, la planeación y diseño de sus proyectos, la ejecución de las actividades y la comprobación del ejercicio de recursos destinados al liderazgo político de las mujeres.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R010	Vinculación con la sociedad	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0											
Unidades responsables	104	(Coordinación Nacional de Comunicación Social)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa						Discriminación y violencia hacia mujeres y grupos en medios convencionales; así como la violencia mediática en la conversación de las personas en la red social X (antes Twitter).												
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad												
						Secretaría de Instituto Nacional Electoral												
Objetivo			Objetivo			Objetivo												
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R010 Vinculación con la sociedad					Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Indicador 1: Porcentaje de documentos de análisis con perspectivas de género e Interseccional realizados.	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			1.08			0.66		61.11
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			1.08	0.70	64.81	0.66	94.29	61.11
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 104 En el tercer trimestre se concluyó el análisis y clasificación de las muestras con los registros ante la red social X como de medios convencionales para el análisis con perspectiva interseccional sobre la percepción ciudadana con respecto a la aplicación de acciones afirmativas en favor de las personas pertenecientes a Grupos en Situación de Discriminación (GSD) para la postulación de candidaturas. En este sentido, se visualizó que, a pesar de la implementación de diversas legislaciones y lineamientos para la protección de los derechos políticos, existen obstáculos que impiden que la participación política de las personas pertenecientes a GSD sea en condiciones de igualdad, inclusión y no discriminación. En medios convencionales se visualizó que, desde la propuesta hasta la implementación de las acciones afirmativas aplicables para este proceso electoral, la cobertura mediática hacia las personas GSD no fue igualitaria por lo que solo en el 13.2% del total de registros se mencionó a una persona que se identificó con un GSD -ya sea como contendiente a una candidatura o como persona ciudadana perteneciente a algún GSD. Por otra parte, en redes sociales la conversación generada en torno a las acciones afirmativas en favor de los GSD fue en mayor medida llevada a cabo por instituciones y medios de comunicación (60.9%) frente a aquella que detonó la ciudadanía (38.7%).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 104 No aplica, derivado de que la medición es anual.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 104 No aplica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de Información y comunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.4
Unidades responsables	104	(Coordinación Nacional de Comunicación Social)	Población Objetivo		Población Atendida		
	120	(UnidadTécnica de Fiscalización)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			425	250	523	302	
Descripción de la problemática que atiende el Programa Brechas existentes en la participación de candidatas y candidatos, así como en la identificación y clasificación de casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG), en medios de comunicación convencionales y la conversación pública desarrollada en redes sociales durante los procesos electorales. Conocer si las actividades realizadas al amparo de los Programas Anuales de Trabajo de capacitación desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres con recursos de gasto programado, coadyuban en el avance de las mujeres en la participación política.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Nacional Electoral	
Objetivo			Objetivo		Objetivo		
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011 Tecnologías de Información y comunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos)		1.4			
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Indicador 1: Porcentaje de metodologías aplicadas para el análisis de registros de prensa convencional y redes sociales	104	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Indicador 1: Porcentaje de las actividades realizadas para la capacitación y formación a mujeres respecto del total de actividades reportadas en los Programas Anuales de Trabajo.	120	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			0.01			0.01		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			0.01	0.01	100.00	0.01	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 120			1.47			0.80		54.42
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 120			1.47	0.89	60.54	0.80	89.89	54.42
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 104 En el tercer trimestre se trabajaron algunos ajustes a la Metodología para la elaboración del Informe de Grupos en Situación de Discriminación (GSD) y juventudes 2024 con el objeto de afinar algunos elementos para la correcta clasificación de los registros. A través de la aplicación de dicha metodología se identificó la percepción de la ciudadanía ante la aplicación de acciones afirmativas a favor de GSD, el cumplimiento que hacia estas tuvieron los partidos políticos durante la postulación de sus candidaturas determinando las vulneraciones a los derechos políticos-electorales de las personas pertenecientes a algún GSD, por medio de la identificación de las narrativas mediáticas y digitales que hacia estos grupos y las juventudes que pertenecen a ellos se hicieron presentes durante el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024. UR: 120 Indicador 1: Porcentaje de las actividades realizadas para la capacitación y formación a mujeres respecto del total de actividades reportadas en los Programas Anuales de Trabajo. En el tercer trimestre se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de 24 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 823 modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 849 de los cuales se emitieron recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos en el transcurso de segundo semestre del ejercicio 2024. A la fecha del presente informe, considerando lo reportado en el primero, segundo y tercer trimestre se han revisado y analizado 528 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 1,165 modificaciones presentadas por los partidos políticos a nivel nacional, de los 3 rubros (Actividades Específicas, Liderazgo político de las mujeres y Liderazgos Juveniles.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 104 No Aplica. UR: 120 No aplica, ya que la medición de la meta es anual.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011 Tecnologías de Información y comunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.4
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 104 No Aplica. UR: 120 Para el ejercicio 2024 se buscarán incentivar a los partidos políticos a realizar un correcto ejercicio de los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, con el objetivo de fortalecer la representación y participación activa de las mujeres en la vida pública y garantizar la equidad de género en la toma de decisiones políticas, promoviendo así una sociedad más inclusiva y democrática. Asimismo, resalta la importancia que tienen los sujetos obligados como el Instituto Político comprometidos con las mujeres a propiciar la igualdad de oportunidades para su desarrollo político, en el acceso al poder público, la participación en los procesos de toma de decisiones, la educación cívica, paridad de género, respeto a sus derechos humanos en el ámbito político, electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Además, se propiciará e influirá en los partidos políticos que sus Programas Anuales de Trabajo deben ser planeados y asumidos como programas de formación continuos sostenidos y prolongados en el tiempo, con el fin de fortalecer el liderazgo y el empoderamiento político de las mujeres. Por otra parte, se continuará realizando actualizaciones de mejora al Módulo de Gasto Programado, con el objetivo de acelerar el análisis y retroalimentación a los sujetos obligados respecto del cumplimiento de sus obligaciones en materia de gasto programado, la planeación y diseño de sus proyectos, la ejecución de las actividades y la comprobación del ejercicio de recursos destinados al liderazgo político de las mujeres.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	EO13	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo,seguimientoy evaluacióndel Impacto de la política nacional en materia de Igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	34.7
Unidades responsables	104	(Cuarta Visitaduría General)		Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	3111	1101			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, vulneran e impiden el derecho de las mujeres a la igualdad y a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los de las mujeres. Por este motivo aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres. En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) atribuyen a la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, particularmente el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	104- Cuarta Visitaduría General	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	EO13	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo,seguimientoy evaluacióndel impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	34.7	
RESULTADOS										
INDICADORES								AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
1 Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMHa partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia,promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior.			104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
2 Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas.			104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
3 A Porcentaje de estudios,documentos de Investigación,recomendaciones generales, Informes técnicos,diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento,evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados.			104	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
4 B Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la Igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos.			104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	97.47	97.5	97.47
5 C Porcentaje de expedientes de queja, Inconformidad,orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite.			104	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
6 A1 Porcentaje de Informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de Igualdad, la no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los progr			104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
7 A2 Porcentaje de Informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados			104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
8 A3 Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades, elaborados con relación a los programados			104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
9 B1 Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la Igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos.			104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	97.47	97.5	97.47
10 B2 Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la Igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas.			104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	EO13	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del Impacto de la política nacional en materia de Igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)		
									34.7	
11B3 Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitudes.					104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	97.06
									97.1	97.06
12C Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados.					104	Porcentaje	Trimestral	95.10	88.37	80.66
									91.3	84.82
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL							UR: 104	34.78		15.27
										43.9
PRESUPUESTO MODIFICADO							UR: 104	36.04	15.27	42.37
									100.00	42.37
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 104										
Indicador 10 Respecto al periodo que se informa julio a septiembre se elaboraron 7 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 7 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación se enlistan los temas: 1. Sentencia de la SCJN de septiembre 2022 sobre inconstitucionalidad de la penalización del aborto. 2. Recomendación General No. 31/2015 sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH. 3. Instrumentos nacionales que garantizan los derechos humanos de las mujeres. 4. Derechos Humanos en la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). 5. Recomendación General No. 40/2015 sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en México. 6. Recomendación General No. 43/2020 sobre Violación al Acceso a la Justicia: Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidio. Indicador 4. En el tercer trimestre que va de julio a septiembre del presente año, se llevaron a cabo 19 actividades de promoción y capacitación respecto a las 22 requeridas para el tercer trimestre, lo que representa un avance del 86.3% de la meta proyectada. Esto se debe a lo siguiente: ¿En el mes de julio se agendaron una menor cantidad de servicios de promoción y capacitación derivado de que las instituciones se encontrarían en periodo vacacional. ¿En el mes de agosto la persona en enlace de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco realizó algunos ajustes a las actividades agendadas. ¿Así mismo la videoconferencia ¿Violencia en el noviazgo?, programada para el 09 de septiembre de 2024 con la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Tlaxcala fue cancelada por la institución? Finalmente hay que indicar que las actividades que se llevaron a cabo con el Instituto Jaliscoense de las Mujeres. Por estos motivos la planeación del tercer trimestre se vio afectada con lo programado y lo realizado (19/22). Sin embargo, para el último trimestre se alcanzará la programación anual de 97/97.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 104										
Indicador 12 El cumplimiento de este indicador es al 80.6% por ciento debido a que al periodo que se reporta se atendieron y concluyeron 46 expedientes respecto a los 57 expedientes en trámite al periodo que se reporta. Para el tercer trimestre de 2024 (julio a septiembre) en la Dirección de Quejas sobre Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres del PAMIMH (Dirección de Quejas del PAMIMH) se atendieron (concluyeron) 14 expedientes de queja, inconformidad, orientación directa y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género; y se solicitaron (recibieron) 16 asuntos. En ese contexto para el periodo que se reporta se tiene un cumplimiento del 88.69%. Al respecto, cabe señalar que, la Dirección de Quejas del PAMIMH programó como meta del tercer trimestre 15 expedientes de queja, inconformidad, orientación directa y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos; por tanto en el periodo que se informa (tercer trimestre de enero a septiembre de 2024) se proporcionaron 7 actividades de promoción y capacitación respecto a las 7 actividades requeridas al periodo que se informa, lo que representa un avance del 97.47% de la meta proyectada. Al periodo que se informa de julio a septiembre de 2024 se proporcionaron 19 actividades de promoción y capacitación respecto a las 22 requeridas para el tercer trimestre, lo que representa un avance del 86.3% de la meta proyectada. Esto se debe a: ¿En el mes de julio se agendaron una menor cantidad de servicios de promoción y capacitación derivado de que las instituciones se encontrarían en periodo vacacional. - En el mes de agosto la persona en enlace de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco realizó algunos ajustes a las actividades agendadas, como lo fue: La videoconferencia ¿Recomendación General No. 31/2015 sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH? agendada para el primer día de agosto se reprogramó para el 22 de agosto de ambos del presente año. La videoconferencia ¿Recomendación General No. 40/2015 sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en México? agendada para el 22 de agosto, se reagendará para el 12 de septiembre. Sin embargo, la actividad ¿Recomendación General No. 43/2020 sobre Violación al Acceso a la Justicia: Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidio y otras violencias? programada para el 12 de septiembre de 2024 por cuestiones de agenda de la institución ya no se reprogramó. Por estos motivos la planeación del tercer trimestre se vio afectada con lo programado y lo realizado (19/22). Sin embargo, para el último trimestre se alcanzará la programación anual de 97/97.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres
				Monto Aprobado (millones de pesos)	34.7
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 104 Este Programa presupuestario trabaja en acciones de mejora respecto de sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de esta Comisión Nacional.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M002	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.				Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7
Unidades responsables	126	(Unidad Técnica para la Igualdad de Género)		Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				873	805	819	627			
Descripción de la problemática que atiende el Programa Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables llevan a cabo de sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo. Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre lo de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de históricamente excluidos.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad 126- Unidad Técnica para la Igualdad de Género			
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	MO02	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
1 Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación										
			126	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
2 Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la Implementación de la política de Igualdad y no discriminación										
			126	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
3 Porcentaje de Informes sobre la Implementación de la política de Igualdad y no discriminación										
			126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
4 A Porcentaje de talleres de capacitación para la Implementación de la política de Igualdad y no discriminación Imp										
			126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
5 B Porcentaje de campañas de sensibilización para la Implementación de la política de Igualdad y no discriminación										
			126	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
6 A.1 Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la Implementación de la política de Igualdad y no discriminación										
			126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
7 B.1 Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la Implementación de la política de Igualdad y no discriminación										
			126	Porcentaje	Mensual	100.00	100.00	127.78	127.8	127.78
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126				4.77			2.37		49.69
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126				4.81	3.17	65.90	2.37	74.76	49.27

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	MO02	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.
					Monto Aprobado (millones de pesos) 4.7
Información Cualitativa					
Acciones realizadas en el periodo UR: 126 Indicador 4. Como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación se dio continuidad al taller "Comunicación con Perspectiva de Género", y se impartieron los talleres de "Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH" e "Inclusión y No Discriminación" los tres formatos a distancia a través de Microsoft Teams. Con independencia se informaron las acciones realizadas al tercer trimestre informadas en el Anexo 2, se llevan a cabo otras acciones de impacto a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación de conformidad con lo establecido por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación tales como: 1. Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres. 2. Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puestos de toma de decisiones. 3. Se cuenta con la figura mediadora de la persona asesora. Indicador 3. Esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género, rindió el tercer informe trimestral de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo.					
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 126 VARIACIÓN PRESUPUESTAL: Respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal al tercer trimestre de 2024 se ejercieron 2.3 millones de pesos, equivalentes al 74.9 por ciento respecto de los 3.1 millones de pesos programados, respecto al presupuesto devengado de 2.4 millones de pesos de representar 76.2 por ciento, esto debido principalmente a que diversas actividades de capacitación y actividades de difusión y materiales de divulgación se reprogramaron para el último trimestre así como, a el pago pendiente de impuestos relacionados con los servicios personales por un monto de 0.04 millones de pesos. Se cumplieron las metas estimadas programadas. INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual) El cumplimiento del indicador se superó en 27.78 por ciento, al haber elaborado 92 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral) El cumplimiento del indicador al 100.0% se debe a que se realizaron los tres (3) informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación los mismos tres (3) informes programados al periodo. Tercer Trimestre La Unidad Técnica para la Igualdad de Género presentó el tercer informe trimestral que abarca los meses julio, agosto y septiembre del año en curso respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento, al haber presentado el informe (1) sobre implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género, el mismo informe programado al periodo.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 126 Con independencia que las acciones que se informan, continuaremos fomentando actividades e involucrando a las personas servidoras públicas de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional especialmente en el desempeño de sus labores de protección, observancia, defensa, promoción, estudio y divulgación de los Derechos Humanos, para fortalecer este Organismo Nacional y avanzar en prácticas igualitarias incluyentes y libres de violencia. Así mismo, se tomará como posible referencia la propuesta de medición de algunos de los indicadores respecto a la variable del Denominador, para el siguiente ejercicio presupuestal.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	36 Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	P001 Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0								
Unidades responsables	221 (Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario)	<div>Población ObjetivoPoblación Atendida</div> <table><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>1241</td><td>73</td><td>59</td><td>73</td></tr></table>			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1241	73	59	73
	Mujeres				Hombres	Mujeres	Hombres					
	1241				73	59	73					
222 (Dirección General de Política y Desarrollo Policial)												
Descripción de la problemática que atiende el Programa <p>Uno de los ejes prioritarios para el Sistema Penitenciario Federal es el cuidado de la salud, en este sentido las autoridades penitenciarias coordinan acciones para proveer los servicios médicos necesarios para la libertad del Centro Federal de Readaptación Social (CEFERSO) No. 16 "CPS Femenil, Morelos". Para garantizar el acceso a los servicios de detección de cáncer de mama a las mujeres privadas de la libertad el Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS) ha realizado campañas de salud y traslados de las PPL al Centro de Atención para la Salud de la Mujer (CAPASAM) para recibir atención especializada. Sin embargo, la capacidad de servicio ha resultado insuficiente para atender la demanda de estudios, en consecuencia, las mujeres privadas de la libertad no cuentan con un acceso periódico (anual) a un estudio para la detección temprana de este tipo de padecimientos. Por lo que se plantea la adquisición de un equipo médico especializado que permita incrementar la capacidad de servicio para la detección temprana de cáncer de pecho de manera oportuna y disponer de un tratamiento adecuado. Bajo esta visión, se busca promover una cultura preventiva orientada en adoptar conductas, actitudes, responsables y conciencia de la existencia de los factores de riesgo en la salud de las PPL, de este modo la probabilidad de controlar la enfermedad es elevada, reduciendo los costos económicos, emocionales y sociales de las mujeres y sus familias. Con el cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación. En este sentido, la Unidad de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales de los tres órdenes de gobierno, para capacitar a policías para la prevención, investigación y reacción, así como dotarlos de recursos conceptuales, prácticas y de procedimientos técnicos-metodológicos homologados, de todas las formas de Violencias contra las mujeres, para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.</p>												
					ALINEACIÓN							
					Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
					Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana			
Objetivo		Objetivo		Objetivo								
Estrategia												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	36 Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	PO01	Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes			Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de estudios de lesión de pecho realizados a mujeres privadas de la libertad en el periodo.		221	Porcentaje	Anual	55.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de estudios de lesión de pecho realizados a mujeres privadas de la libertad de 40 años y más en el periodo.		221	Porcentaje	Anual	61.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de Igualdad.		222	Porcentaje	Trimestral	100.00	95.00	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 221			2.21			0.45		20.36
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 221			0.45	0.45	100.00	0.45	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 222			1.83			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 222			0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 221 Durante el tercer trimestre de 2024 la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario continuó con las gestiones administrativas para la asignación del Sistema de Documentación de Lesión de Pecho al CEFERESQ No. 16 CPS Femenil, Morelos, el 29 de julio el Centro recibió el equipo médico especializado. El 31 de julio el área médica inició con la realización de los estudios a las mujeres privadas de la libertad. En este periodo también se llevó a cabo la capacitación del personal médico y de enfermería del CEFERESQ No. 16 logrando la certificación de los participantes en el manejo del equipo y aplicación de pacientes del estudio? escaneo del seno, para detectar lesiones en pechos de las mujeres privadas de la libertad. Hasta el mes de septiembre de 2024 el CEFERESQ No. 16 reportó la realización de 56 estudios a mujeres privadas de la libertad (38 están en el rango de edad de 19 y 39 años y 18 mujeres se encuentran en el rango de 40 a 60 años y más). En esta primera etapa de estudios se identificó un caso de lesión de pecho, mismo que se canalizó a consulta médica especializada.									
UR: 222 En el tercer trimestre la Dirección General de Política y Desarrollo Policial, realizó del 3 al 5 de julio del 2024 se realizó el curso de Atención a Víctimas de Violencia Familiar donde participaron 479 elementos (234 mujeres y 245 hombres) policías estatales y municipales, realizó del 17 al 19 julio del 2024 se realizó el curso del ABC del Protocolo Nacional para la Actuación Policial Ante Casos de Violencia Contralas Mujeres y Feminicidios donde participaron 872 elementos (179 mujeres y 193 hombres) policías estatales y municipales, realizó del 31 de julio al 2 de agosto del 2024 se realizó el curso de Atención a Víctimas de Casos de Violencia Contralas Mujeres y Feminicidios donde participaron 233 elementos (112 mujeres y 111 hombres) policías estatales y municipales, realizó del 14 al 16 de agosto del 2024 se realizó el curso del ABC del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contralas Mujeres en el Ámbito Familiar donde participaron 856 elementos (185 mujeres y 17 hombres) policías estatales y municipales, realizó del 28 al 30 de agosto del 2024 se realizó el curso de Atención a víctimas de violencia familiar donde participaron 566 elementos (337 mujeres y 229 hombres) policías estatales y municipales, realizó del 1 al 13 de septiembre del 2024 se realizó el curso de Atención Policial ante casos de violencia a niños/as y adolescentes ante casos de violencia familiar donde participaron 283 elementos (17 mujeres y 11 hombres) policías estatales y municipales, realizó del 25 al 27 de septiembre del 2024 se realizó el curso de Atención Policial ante casos de violencia a niños/as y adolescentes ante casos de violencia familiar donde participaron 399 elementos (227 mujeres y 172 hombres) policías estatales y municipales.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	36 Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	P001 Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas				
UR: 221 N/A				
UR: 222 La diferencia que existe entre el número de acciones programadas y realizadas en los tres primeros trimestres del ejercicio 2024 que han dado como resultado un aumento de 225% sobre la meta programada, se debe a que la Dirección General de Política y Desarrollo Policial, ha fortalecido la comunicación con las Instituciones de Seguridad Pública, así como con los organismos institucionales de coordinación estatales y municipales en materia de capacitación, así mismo se han realizado cursos virtuales lo cual permite que más elementos tengan acceso a la				
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: 221 Se mantiene la coordinación interinstitucional para el intercambio de información sobre la aplicación de estudios para la detección de lesión de pecho aplicados a las mujeres privadas de la libertad del CEFERESO No. 16				
UR: 222 Sin información				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	38	Humanidades,CiencIas,Tecnologíase Innovación	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad				Monto Aprobado (millones de pesos)	6807.3
Unidades responsables	90X	(Consejo Nacional de Humanidades,CiencIasy Tecnologías)	Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			14648	15246	8166	8529				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas dimensionar esos contrastes. Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "Education at a Glance 2019" Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación		
Objetivo	Objetivo						Objetivo			
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	38	Humanidades,Ciencias,Tecnologíase Innovación	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad			Monto Aprobado (millones de pesos)	6807.3
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
193. Porcentaje de Madres Mexicanas Jefas de Familia que recibleron beca y concluyen sus estudios en 2024	90X	Porcentaje	Anual	86.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
193. Porcentaje de becas asignadas a Madres Mexicanas Jefas de Familia por Entidad Federativa.	90X	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
194.Porcentajede Apoyos Complementariosotorgados a mujeres Indígenas que estudianun posgrado en las entidades federativas del país.	90X	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
194. Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres Indígenas por área del conocimiento.	90X	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
194. Número de apoyos complementarios otorgados a mujeres Indígenas a nivel de maestría.	90X	Porcentaje	Anual	68.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
339. Porcentaje de mujeres beneficiadas con una beca nueva para cursar estudios de maestría	90X	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.30	48.70	94.9	95.49	
339. Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar Estudios de Especialidad	90X	Porcentaje	Trimestral	58.00	59.00	58.10	98.5	100.17	
339. Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una beca para cursar estudios de Doctorado.	90X	Porcentaje	Trimestral	48.00	48.40	46.90	96.9	97.71	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 90X			6807.35			4,836.99		71.06
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 90X			6807.35	4,891.58	71.86	4,836.99	98.88	71.06

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	38	Humanidades,Ciencias,Tecnologíase Innovación	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad
				Monto Aprobado (millones de pesos)	6807.3
Información Cualitativa					
Acciones realizadas en el periodo UR: 90X 339Duranteel tercertrimestrede 2024los operadoresdel Pp.S190convencidosde la importanciade promoverla igualdade entremujeresy hombres,incorporaronaccionesorientadasal cumplimientode los compromisosestablecidosmedianela etiquetade recursoscon enfoque de género: entreeillos:reportesmensualesdel estatusy avanceen el ejerciciodel cumplimientodel recursoetiquetadoy generaciónde estadísticatrimestralesorientadasa visibilizarlasdiferenciasentrelasy los becariosConahcyt.Derivadode lo anteriorduranteel tercertrimestrede 2024se cuentacon un totalde 66,542becas de posgrado administradasde éstos,33,085fueronbecas para mujeres,lo que equivalea 49.7por ciento,lo que da cuentade un importantebalance de género entrelas personasbeneficiariadel Programa.Asímismo,en el tercertrimestrede 2024se registrarón16,691becas nuevasde posgrado,de las cuales,8,164becas nuevasfueronasignadasa mujeres,lo que significaque, 48.9p. 194Derivadode la publicaciónde la Convocatoria?Becasy Apoyos Complementariospara la Inclusión?en sumodalidad de apoyos complementariospara personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado, se recibieron 510 solicitudes, las cuales se encuentran en proceso de formalización, dicha información se tendrá disponible al cierre del cuarto trimestre.					
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 90X 194Derivadode la periodicidad con la que se reportael avance de los indicadores,esteapartadono aplica para estetrimestre.193Derivadode la periodicidad con la que se reportael avance de los indicadores,esteapartadono aplica para estetrimestre.339Como se pudo apreciaren los resultadosde los indicadores,las metas alcanzadasal cierre del tercertrimestrede 2024los tres indicadores se encuentranpor debajo del umbral comprometido.En los tres casos,estos resultados pueden explicarse debido a que, el procesode recepciónde solicitudes se encuentran en proceso sin embargo, es importante resaltarque, a pesar de encontrarnosdebajo del umbral comprometido, en los tres casos, se han otorgado mayor número de becas respectode la proyección que se realizó para este ejercicio fiscal, lo que da cuenta de la gran respuesta que han tenido las convocatorias emitidas para estudios de posgrado.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 90X 194Derivadode la reestructuraciónde se estárealizandoen el Programa la Convocatoria de Incorporaciónde MujeresIndígenas a Posgrado, no se ha emitido. Sin embargo, se emitió la Convocatoria denominada ?Becasy Apoyos Complementarios para la Inclusión? en su modalidad de apoyos complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado. Dichos Apoyos Complementarios están destinados para que las personas beneficiarias estén en posibilidad de adquirir equipos de cómputo, pagar sus proyectos de investigación o financiar sus trámites de titulación. Al cierre del tercer trimestre se recibieron 510 solicitudes las cuales se encuentran en proceso de formalización dicha información se tendrá disponible al cierre del cuarto trimestre. 339 Derivadode la acción implementada por el Conahcyt de eliminar la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca Conahcyt, se ha incrementado el número: 193 El pasado 29 de febrero del presente se publicó la convocatoria ?Becasy Apoyos Complementarios para la Inclusión, la cual está dirigida a otorgar Becasy Apoyos a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su desarrollo, derivado de lo anterior, al cierre del tercer trimestre, se recibieron un total de 2,238 solicitudes, las cuales comenzarán a formalizarse, arrojando así, el número de personas beneficiadas al cierre del periodo.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica			Monto Aprobado (millones de pesos)	136.8
Unidades responsables	100	(Instituto Nacional de Estadística y Geografía)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			67458968	61869219	67458968	61869219			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Se requiere contar con información estadística que permita analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a la equidad de género.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	Secretaría de Información Nacional Estadística y Geográfica	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica		Monto Aprobado (millones de pesos)	136.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Informes trimestrales sobre el avance de las actividades programadas para el Sistema Integrado de Estadística sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM).	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance de la actualización de los Indicadores programados para el Sistema Integrado de Estadística sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM).	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance trimestral de las actividades programadas para el desarrollo de diagnósticos de registros sobre violencia contra las mujeres	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de Informes trimestrales sobre el avance de las actividades programadas para el proyecto Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de Informes trimestrales sobre el avance de las actividades programadas para el Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance en la publicación de los Indicadores estratégicos de ocupación y empleo según trimestre	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance en la publicación de la ENOE según trimestre	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance en la publicación de los Indicadores de ocupación y empleo con perspectiva de género de manera trimestral en la página electrónica del INEGI.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de Informes que reportan trimestralmente el avance de las actividades programadas para el levantamiento de la encuesta	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024			Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica		Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica		Monto Aprobado (millones de pesos)	136.8
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 100				136.87		102.22	74.68
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 100				136.87	102.22	74.68	102.22 100.00 74.68
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 100 ENIGH Se inició con el levantamiento de la ENIGH 2024 para en 2025 publicar los tabulados e informes de resultados en los que se incluye la presentación de información con enfoque de género. ENOE se actualizaron indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada del segundo trimestre de 2024 los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasas de participación, Tasas de desocupación, Tasas de ocupación parcial y desocupación, Tasas de presión general, Tasas de trabajo asalariado, Tasas de subocupación, Tasas de condiciones críticas de ocupación, Tasas de ocupación en el sector informal, Tasas de ocupación en el Sector Informal, Tasas de Informalidad Laboral y Tasas de Informalidad Laboral. DESARROLLO Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN SOBRE VIOLENCIA CONTRA NIÑAS Y MUJERES TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. Las actividades se tuvieron enfocadas en diálogos con personas expertas de la academia y la sociedad civil, así como instituciones de gobierno vinculadas al estudio y/o atención a los temas: adultas mayores, mujeres con discapacidad, violencia cívica y violencia digital para analizar posibles mejoras en los instrumentos de captación de la ENDIREH. SIESVIM Las actividades realizadas se tuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema e hicieron 37 actualizaciones a los indicadores que componen al SIESVIM de las 47 actualizaciones que se tienen contempladas para el año; a la fecha se tiene un acumulado de 356. ESTUDIOS SOBRE VIOLENCIAS DE GÉNERO, ORIENTADOS A APOYAR LA DEFINICIÓN DE PROYECTOS ESTADÍSTICOS Se elaboró una propuesta de variables para configurar el parámetro que identifique el alto de la ENDINNA. DIAGNÓSTICO DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS SOBRE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, se dio continuidad a la elaboración de productos para la publicación de resultados del ejercicio exploratorio ejecutado en 2018.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 100 No se presentan diferencias en los avances									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 100 No se prevén mejoras en los proyectos									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	41	Comisión Federal de Competencia Económica	Programa presupuestario	M001	Actividades de Apoyo Administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0
Unidades responsables	100 (Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			215	260	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa Promover una cultura organizacional de igualdad de género y no discriminación en la Comisión Federal de Competencia Económica (Comisión), a través de acciones integrales de capacitación, sensibilización, profesional, certificación, comunicación incluyente, prevención y atención al hostigamiento y acoso sexual, así como la difusión de temas relacionados, con el fin de erradicar las brechas de desigualdad y garantizar un ambiente laboral sano, equitativo y libre de violencia para todas las personas servidoras públicas de la Comisión.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	Secretaría de Comisión Federal de Competencia Económica	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	41	Comisión Federal de Competencia Económica	Programa presupuestario	M001	Actividades de Apoyo Administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0	
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
101-1-160.- Porcentaje de cumplimiento de las acciones de capacitación en materia de Igualdad de género.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
101-2-160.- Porcentaje de mujeres capacitadas en temas de igualdad de género.	100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
101-3-160.- Porcentaje de hombres capacitados en temas de igualdad de género.	100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
101-1-163.- Porcentaje del presupuesto de capacitación ejercido en mujeres.	100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
101-2-163.- Porcentaje de mujeres que participan en el Programa de Tutorías.	100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
101-1-230.- Porcentaje obtenido en el cumplimiento de requisitos para la recertificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCF 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
101-1-245.- Porcentaje de participación en acciones de capacitación y sensibilización en comunicación inclusiva con perspectiva de género.	100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
102-1-411.- Porcentaje de personal con conocimiento del Protocolo contra el Hostigamiento y Acoso Sexual.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
103-1-606.- Porcentaje de personal que participó en talleres de sensibilización sobre sesgos y estereotipos de género.	100	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
103-2-606.- Porcentaje de cumplimiento del programa anual de actividades de difusión sobre el marco legal en igualdad de género.	100	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	41	Comisión Federal de Competencia Económica	Programa presupuestario	M001	Actividades de Apoyo Administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.0	
102-2-41 Porcentaje de cumplimiento en la impartición de acciones de capacitación para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual.										
100 Porcentaje Trimestral 100.00 50.00 0.0 0.0 0										
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 100				1.0			0.07	7
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 100				1.0	0.84	84.00	0.07	8.33 7
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 100 101_Indicador_160: Se realiza ajuste a la meta del 100% comprometida para el tercer trimestre por las causas a las que hace referencia la justificación de diferencia de avances. 102_Indicador_41: Se realiza ajuste a la meta del 100% comprometida para el tercer trimestre por las causas a las que hace referencia la justificación de diferencia de avances. 102_Indicador 2_411: Se realiza ajuste a la meta del 50% comprometida para el tercer trimestre por las causas a las que hace referencia la justificación de diferencia de avances.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 100 Las acciones relacionadas con las metas comprometidas para los indicadores 101_Indicador_160, 102_Indicador_41 y 102_Indicador 2_411 presentan diferencias en el cumplimiento programado, debido a que la Cofece enfrenta retos significativos en la implementación de sus programas de capacitación. La búsqueda del equilibrio entre las responsabilidades profesionales y los compromisos personales y familiares representa una barrera considerable que impacta directamente en la disponibilidad del personal para participar en actividades de desarrollo profesional complementarias a las competencias esenciales de sus funciones actuales. En respuesta a esta realidad organizacional, se ha adoptado un enfoque adaptativo en la programación de las acciones, reubicando estratégicamente las actividades de capacitación para el último trimestre del año, decisión que refleja una comprensión de los ciclos de trabajo de la Comisión y que está diseñada para maximizar la participación efectiva del personal. En este sentido, durante el tercer trimestre de 2024 se generaron acciones para la contratación de las acciones de capacitación antes mencionadas a través de un prestador de servicios experto en la creación de conciencia a través de la memoria histórica para crear responsabilidad, respeto y conciencia que derive en la acción social.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 100 No se detectan otras acciones de mejora por el momento.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	EO01	Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión				Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6
Unidades responsables	240 (Unidad de Administración)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			571	717	571	717				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
Considerando la histórica y aún presente brecha de desigualdad en materia de género, que se presenta tanto en las esfera social, económica, laboral, acceso a oportunidades, de trato, etc. misma que se ac a algún grupo en situación de vulnerabilidad; y en concordancia con la obligación de proteger y garantizar en condiciones de igualdad el ejercicio de los derechos humanos así como los mandatos que estable materia de derechos humanos y rumbo al cumplimiento de los ODS´s 2030 se vuelve necesario implementar acciones que contribuyan al logro de estos objetivos.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Federal de Telecomunicaciones			
Objetivo			Objetivo			Objetivo				
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	EO01	Fortalecimiento e Innovación Institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024				240	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	67.34	89.8	67.34
Porcentaje del personal del IFT, desagregado por sexo, que cumplió al menos cuatro horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación				240	Porcentaje	Trimestral	80.00	70.00	53.49	76.4	66.86
Porcentaje de cumplimiento en la realización de eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.				240	Porcentaje	Trimestral	100.00	49.80	49.80	100.0	49.8
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 240				2.68			1.78		66.42
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 240				2.68	2.10	78.36	1.78	84.76	66.42
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 240 Durante el tercer trimestre de 2024 se realizaron las acciones correspondientes al cumplimiento de los indicadores 119 (Porcentaje del personal del IFT, desagregado por sexo, que cumplió al menos cuatro horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación) y 263 (Porcentaje de cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024) en su totalidad con el objetivo de lograr el cumplimiento de las metas establecidas aunque las mismas puedan tener variaciones en su resultado de cumplimiento de la meta, ello no implica la falta de realización de las acciones. Respecto al indicador 119 se realizaron cursos y talleres virtuales en línea en materia de igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia principalmente en cuanto al cumplimiento del indicador 198 durante el tercer trimestre se tenía contemplado avance y respecto al indicador 263 se cumplió con el avance programado de cada una de las líneas de acción que conforman el Programa para la Promoción de la Igualdad de Género y No Discriminación del IFT casi al 100% programado, existe una variación relacionada con la capacitación y la realización de eventos que se tiene contemplada para el siguiente trimestre.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 240 Respecto al indicador 198 en el tercer trimestre el mismo se mantuvo de manera exacta a la meta programada con el avance desde el segundo trimestre, respecto al indicador 263 se tiene una variación de -7.66% en función del avance progresivo de las acciones que Considera el Programa para la Promoción de la Igualdad, Diversidad e Inclusión 2024 del IFT, y respecto al indicador 119 se cuenta con una diferencia de -16.52% para llevar al cumplimiento de la meta programada, que atiende a la posibilidad que tiene el personal de tomarse capacitación en el momento que decidan, sin embargo se ofertó una gran cantidad de cursos y talleres en la materia señalada.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	E001	Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de telecomunicaciones y radiodifusión			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 240									
Se continuará con el desarrollo e implementación de las acciones programadas a fin de cumplir las metas propuestas en cada indicador para el cuarto trimestre de 2024. Respecto a la capacitación ACCIÓN 119, como se explica en los anexos, el tiempo de capacitarse depende de cada persona por lo que se establecen metas estimadas y se oferta la capacitación a fin de que las personas tengan acceso a ella, en relación a la ACCIÓN 198 la variación está relacionada con el cumplimiento de la acción anterior sobre la capacitación que se estimó cumplir al cuarto trimestre y asimismo el avance de los indicadores del Programa tiene pequeñas variaciones relacionadas con las prioridades y acciones establecidas en el propio IFT y que son fortuitas, sin embargo, se tiene considerado el cumplimiento de la Meta al 4° trimestre, la ACCIÓN 263 no muestra									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo43 Instituto Federal de Telecomunicaciones			Programa presupuestarioG010Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias			Monto Aprobado (millones de pesos)0.0			
Unidades responsables224 (Unidad de Medios y Contenidos Audiovisual			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			571	717	571	717			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEn 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial de cambio a los medios de comunicación, pues estos contribuyen en la generalización de estereotipos de género, los cuales pue nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios de comunicación debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los med que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres. Por ello se considera llevar a cabo las acciones necesarias para lograr la igualdad en aspectos como: la participación de las mujeres en los medios audiovisuales, así como eliminar la reproducción de estereotipos negativos de género.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o EntidadSecretaría de Instituto Federal de Telecomunicaciones			
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	GO10	Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de eventos de presentación de estudios de contenidos audiovisuales con perspectiva de género		224	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 224			0.01		0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 224			0.01	0.0	0.00	0.0	N/A 0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 224 Considerando que el proyecto se concluyó durante el segundo trimestre conforme a lo programado, durante la operación de la acción denominada "Realizar eventos educativos sobre Política de Igualdad", la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización reportó que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el tercer trimestre 2024, mismo que se definió como la realización de 0 eventos y presentaciones en materia de medios y contenidos audiovisuales así como de alfabetización mediática e información con perspectiva de género.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 224 No existe diferencia entre la meta programada y la realizada durante el tercer trimestre de 2024.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 224 Al tercer trimestre ha cumplido con el 100% de la meta establecida.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.5
Unidades responsables	240 (Unidad de Administración)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			571	717	571	717			
Descripción de la problemática que atiende el Programa Considerando la histórica y aún presente brecha de desigualdad en materia de género, que se presenta tanto en las esfera social, económica, laboral, acceso a oportunidades, de trato, etc. misma que se ac a algún grupo en situación de vulnerabilidad; y en concordancia con la obligación de proteger y garantizar en condiciones de igualdad el ejercicio de los derechos humanos así como los mandatos que estable materia de derechos humanos y rumbo al cumplimiento de los ODS´s 2030 se vuelve necesario implementar acciones que contribuyan al logro de estos objetivos.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad Secretaria de Instituto Federal de Telecomunicaciones			
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.5			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024				240	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	67.34	89.8	67.34
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 240				6.58			4.42		67.17
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 240				6.58	4.61	70.06	4.42	95.88	67.17
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 240 Al tercer trimestre respecto al indicador 263 se cumplió con el avance programado en la mayoría de las líneas de acción que conforman el Programa para la Promoción de la Igualdad de Género y No Discriminación del IFT. Nota: Se señala que como en años anteriores esta acción está compartida con dos programas presupuestarios: E001 y el M001 sin embargo las acciones reportadas son idénticas ya que la naturaleza del programa no permite su separación por lo que aunque administrativamente hay una división en la asignación del presupuesto ambas contribuyen al cumplimiento general del Programa.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 240 Al tercer trimestre tiene una diferencia de -7.66% en función del avance progresivo de las acciones que Considera el Programa para la Promoción de la Igualdad, Diversidad e Inclusión 2024 del IFT, principalmente la línea de acción que da cuenta del cumplimiento de 4 horas de capacitación en la materia, para lo cual se están tomando acciones a fin de lograr su cumplimiento.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 240 Se continuará con el desarrollo e implementación de las acciones programadas y se generaron nuevas acciones a fin de cumplir las metas propuestas en cada indicador para el cuarto trimestre.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		45		Comisión Reguladora de Energía		Programa presupuestario		G001 Regulación y permisos de electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1	
Unidades responsables		220		(Unidad de Planeación y Vinculación)		Población Objetivo		Población Atendida					
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
						194		270		199		282	
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
Para prevenir, erradicar y combatir cualquier forma de violencia de género, se fortalecen los conocimientos de las servidoras y los servidores públicos que forman parte de la CRE se implementan campañas de difusión, dirigidas a 194 servidoras públicas y a 267 servidores públicos de la CRE. Para prevenir, erradicar y combatir cualquier forma de discriminación de género, se realizan campañas de difusión, dirigidas a 194 servidoras públicas y a 267 servidores públicos de la CRE.													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad					
								Secretaria de Comisión Reguladora de Energía					
Objetivo				Objetivo				Objetivo					
Estrategia													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	GO01	Regulación y permisos de electricidad			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la Información de la LGIMH, Pro Igualdad y LGI	220	Porcentaje	Trimestral	75.00	25.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de Servidores Públicos que recibieron un artículo promocional en acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	220	Porcentaje	Trimestral	75.00	18.75	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220			0.1			0.01		10
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220			0.1	0.01	10.00	0.01	100.00	10
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 220 Las acciones efectuadas durante el tercer trimestre fueron: 1.No se realizaron acciones durante el trimestre. De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones: * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual. * Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 220 . Durante el 3° trimestre la Comisión Reguladora de Energía no realizó acciones de avance de los indicadores. Al momento, nos encontramos en etapa de planeación para conmemorar el Día Naranja en el mes de noviembre, en el cual se llevarán a cabo conferencias relacionadas con la Perspectiva de Género, Discriminación en Materia de Género, entre otros. En dicha campaña, se entregarán los servidores públicos un artículo promocional sobre los temas referidos. Al cierre del 30 de septiembre se han obtenido los siguientes resultados acumulados: * Indicador 1 Porcentaje de Servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la información de la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV. Un avance anual de 0% de cumplimiento lo que equivale a 0 personas servidoras públicas que fueron sensibilizadas. * Indicador 2 Porcentaje de Servidores Públicos que recibieron un artículo promocional en acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género. Un avance acumulado de 104% de cumplimiento lo que equivale a 48 personas servidoras públicas que recibieron un artículo promocional. Derivado de lo anterior la Comisión Reguladora de Energía, ha cumplido con la meta anual comprometida del 75% del personal que recibieron un artículo promocional.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 220 Optimizar la planeación de las actividades para cumplir en los tiempos programados para el presente ejercicio fiscal									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002 Regulación y permisos de Hidrocarburos	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1											
Unidades responsables	220 (Unidad de Planeación y Vinculación)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>194</td><td>270</td><td>199</td><td>282</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	194	270	199	282
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
194	270	199	282														
Descripción de la problemática que atiende el Programa Para prevenir, erradicar y combatir cualquier forma de violencia de género, se fortalecen los conocimientos de las servidoras y los servidores públicos que forman parte de la CRE, a través de campañas de difusión, dirigidas a 194 servidoras públicas y a 267 servidores públicos. Para prevenir, erradicar y combatir cualquier forma de discriminación de género, se realizan campañas difusión, dirigidas a 194 servidoras públicas y 267 servidores públicos.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		Secretaría de Comisión Reguladora de Energía												
Objetivo	Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002	Regulación y permisos de Hidrocarburos		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la Información de la LGIMH, Pro Igualdad y LGI		220	Porcentaje	Trimestral	75.00	25.00	0.0	0.0	0
Porcentaje de Servidores Públicos que recibieron un artículo promocional en acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.		220	Porcentaje	Trimestral	75.00	18.75	0.0	0.0	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220				0.1			0.01	10
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220				0.1	0.01	10.00	0.01	100.00 10
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 220 Las acciones efectuadas durante el tercer trimestre fueron: 1.No se realizaron acciones durante el trimestre. De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones: * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual. * Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 220 Durante el 3° trimestre la Comisión Reguladora de Energía no realizó acciones de avance de los indicadores. Al momento, nos encontramos en etapa de planeación para conmemorar el Día Naranja en el mes de noviembre, en el cual se llevarán a cabo conferencias relacionadas con la Perspectiva de Género, Discriminación en Materia de Género, entre otros, en dicha campaña, se entregarán los servidores públicos artículos promocionales de los temas referidos. Al cierre del 30 de septiembre se han obtenido los siguientes resultados acumulados: * Indicador 1 Porcentaje de Servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la información de la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV. Un avance anual de 0% de cumplimiento lo que equivale a 0 personas servidoras públicas que fueron sensibilizadas. * Indicador 2 Porcentaje de Servidores Públicos que recibieron un artículo promocional en acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género. Un avance acumulado de 104% de cumplimiento lo que equivale a 48 personas servidoras públicas que recibieron un artículo promocional. Derivado de lo anterior la Comisión Reguladora de Energía, ha cumplido con la meta anual comprometida del 75% del personal que recibieron un artículo promocional.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 220 Optimizar la planeación de las actividades para cumplir en los tiempos programados para el presente ejercicio fiscal									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
Unidades responsables	500 (Unidad de Administración y Finanzas)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			194	270	27	18	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
La CRE vigilante del cumplimiento del marco normativo para el avance en materia de igualdad entre mujeres y hombres, realiza acciones de capacitación al interior atendiendo a 194 servidoras públicas y 26							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	
						Secretaría de Comisión Reguladora de Energía	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidores/as públicas de nivel enlace y operativo capacitados en materia de género con calificación aprobatoria.			500	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de servidores/as públicas de mandos medios y superiores capacitados en materia de género con calificación aprobatoria.			500	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 500					0.1			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 500					0.1	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 500 Las acciones efectuadas durante el tercer trimestre fueron: 1. Curso Vida Sin Violencia impartido por INMUJERES. 2. Curso Comunicación incluyente y sin sexismo impartido por INMUJERES. 3. Curso Los pueblos indígenas y originarios Derechos Humanos y No Discriminación impartido por CONAPRED. 4. Curso El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria impartido por CONAPRED. 5. Curso Administración Pública Federal libre de violencia, combate al acoso y hostigamiento sexual impartido por la Secretaría de la Función Pública. 6. Curso Inducción a la perspectiva de género de la Administración Pública Federal impartido por la Secretaría de la Función Pública. De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones: * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual. * Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 500 Es importante mencionar que toda vez que los indicadores registrados son anuales, será hasta el cierre del 4to T. cuando se verá reflejado el avance total de los mismos. Durante el 3er T., la CRE puso a disposición de las personas servidoras públicas que integran acciones de capacitación bajo la modalidad a distancia en materia de género, gracias a las cuales se obtuvieron los siguientes resultados: * Indicador 1 Porcentaje de servidores/as públicas de nivel enlace y operativo capacitados en materia de género con calificación aprobatoria. Un avance anual de 10.94% de cumplimiento lo que equivale a 7 personas servidoras públicas (psp) de nivel operativo que participaron en las acciones de capacitación en materia de género (1 psp de nivel enlace u operativo en el 1er T. y 3 psp de nivel enlace u operativo en el 2do trimestre; 3 psp de nivel enlace u operativo en el 3er T.). * Indicador 2 Porcentaje de servidores/as públicas de mandos medios y superiores capacitados en materia de género con calificación aprobatoria. Un avance acumulado de 9.22% de cumplimiento lo que equivale a 38 psp de mandos medios y superiores que participaron en las acciones de capacitación en materia de género (1 psp en el 1er T., 1 psp en el 2do T. y 1 psp en el 3er T.). Cabe hacer mención que las acciones de capacitación impartidas en este 3er T., fueron sin impacto al presupuesto de capacitación que el porcentaje de avance reportado se encuentra directamente relacionado con el número de psp registradas en la plantilla personal al 30 de septiembre del 2024. La diferencia de los datos programados respecto al numerador y denominador se debe a los movimientos de personal realizados durante el periodo reportado. Finalmente es importante mencionar que toda vez que los indicadores registrados son anuales, será hasta el cierre del 4to T. cuando se verá reflejado el avance total de los mismos.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 500 Se mantuvo durante el 2024 la capacitación a los servidores públicos de la Comisión Reguladora de Energía en los materia de género, No discriminación, Derechos Humanos e Igualdad, con el fin de reforzar los valores como servidores públicos.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033	Atención a Víctimas	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.7											
Unidades responsables	AYJ (Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>369</td><td>225</td><td>369</td><td>225</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	369	225	369	225
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
369	225	369	225															
<p>La Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) es una de las instituciones más jóvenes del Estado mexicano. En 2011 se crea la Procuraduría Social de Atención a las Víctimas de Delitos (PROVICTIMA) la Ley General de Víctimas (LGV), en enero de 2013, se crea la CEAV como órgano operativo del Sistema Nacional de Atención a Víctimas. Para su operación, la CEAV cuenta con recursos presupuestarios del "Atención a víctimas". Este programa tiene como problema a atender el que "Las víctimas de delitos y/o violaciones a derechos humanos enfrentan dificultades para recuperar o reconstruir sus proyectos de vida se refiera al "potencial de realización personal de la víctima, considerando su vocación, aptitudes, circunstancias, potencialidades y aspiraciones, fijarse, razonablemente, determinadas expectativas y acceder a estas". Es así, que objetivo del Programa es "Promover y facilitar la recuperación o reconstrucción de los proyectos de vida de las víctimas de derechos humanos, mediante la prestación de apoyos y servicios especializados". Los servicios que provee la CEAV son: ayuda inmediata, asistencia, protección, atención y reparación integral del daño para la federales y/o violaciones a derechos humanos.</p>																		
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			AYJ- Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas												
Objetivo	Objetivo		Objetivo															
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	EO33 Atención a Víctimas					Monto Aprobado (millones de pesos)	7.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en la elaboración del documento Actualización del Modelo Integral de Atención a Víctimas	AYJ	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.00		100.00	166.7	100
Porcentaje de avance en la elaboración del documento Informe anual de las mujeres víctimas registradas en el REN	AYJ	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.00		60.00	100.0	60
Porcentaje de personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en materia de planeación con perspectiva de género e interseccionalidad que acreditó con una calificación igual o mayor a 8/10 con respecto a las personas servidoras p CEAV programadas para la capacitación	AYJ	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00		85.70	107.1	107.13
Porcentaje de personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en materia de protección a grupos en situación de vulnerabilidad que acreditó con una calificación igual o mayor a 8/10 con respecto a las personas servidoras públicas de la CEAV programadas para la capacitación	AYJ	Porcentaje	Trimestral	80.00	40.00		71.00	177.5	88.75
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYJ			7.78			3.38		43.44
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYJ			7.78	3.38	43.44	3.38	100.00	43.44
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: AYJ Cabe mencionar que debido a que la administración 2018-2022 concluyó en septiembre de 2024 se tomó la decisión de acelerar el cumplimiento de las metas, por lo que durante el tercer trimestre se concluyeron las acciones de capacitación programadas para el año 2024 así como la actualización del Modelo Integral de Atención a Víctimas. Al mismo tiempo, se realizaron otras acciones relacionadas con la prevención y atención de la violencia laboral, la aplicación de medidas que coadyuvan a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, entre									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYJ Debido a que la administración 2018-2022 concluyó en septiembre de 2024 se tomó la decisión de acelerar el cumplimiento de las metas, por lo que durante el tercer trimestre se concluyeron las acciones de capacitación programadas para el año 2024 así como la actualización del Modelo Integral de Atención a Víctimas. Por tal motivo, los indicadores relativos a servicios de capacitación se reportan concluidos en el tercer trimestre así como la actualización del Modelo Integral de Atención a Víctimas. Respecto al indicador del Informe Anual de mujeres víctimas, se avanzó en la construcción del marco normativo conceptual, pero dado que es indispensable esperar a que concluya el registro anual, queda por elaborarla la sistematización de los datos y su análisis. El indicador de capacitación en materia de protección a grupos en situación de vulnerabilidad se reportó concluido, con una meta alcanzada del 71%, lo que significa que la meta es menor a la programada que era del 80%. El indicador de capacitación en planeación con perspectiva de género se reportó concluido, con una meta de 85.7%, lo que significa que se superó la meta programada estimada en 80%. El indicador de actualización del Modelo Integral de Atención a Víctimas se concluyó al 100% en el tercer trimestre de 2024. El indicador de elaboración del Informe anual de mujeres víctimas inscritas en el Registro Nacional de Víctimas se elabora un avance del 60%, meta similar a la programada.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033	Atención a Víctimas	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.7
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: AYJ							
Con el inicio de la nueva administración federal, el cuarto trimestre estará especialmente dedicado a dos grandes acciones. Por un lado, a asegurar el cierre de los programas y proyectos de la anterior administración. En ello, es importante documentar y resguardar la información. Por otra parte, se dedicará tiempo para la planeación de las acciones de 2025, así como para proveer la elaboración de documentos que se requieren al inicio de una nueva administración.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo47Entidades no Sectorizadas				Programa presupuestarioP010Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres				Monto Aprobado (millones de pesos)532.5			
Unidades responsablesHHG(Instituto Nacional de las Mujeres)				Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
				0	0	0	0				
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaAún cuando el Estado mexicano ha construido un marco normativo sólido para la protección de los derechos humanos de las mujeres y ha institucionalizado una Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres, prevalece un significativo rezago en la condición social y económica de las mujeres; se han profundizado las desigualdades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural, así como en el acceso a la justicia. En síntesis, aún no se logra garantizar los derechos humanos de las mujeres y de las niñas en México.											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública		Programa						Dependencia o Entidad		HHG- Instituto Nacional de las Mujeres	
Objetivo		Objetivo						Objetivo			
Estrategia											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	PO10 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres					Monto Aprobado (millones de pesos)	532.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más	HHG	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la Institución responsable	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00		125.00	250.0	125
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00		75.00	150.0	75
Porcentaje de acciones para el impulso de la capacitación en Igualdad de género	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	76.92		76.92	100.0	76.92
Porcentaje de acciones para el impulso de la certificación en estándares de competencias y/o capacidades profesionales para la Igualdad de género	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	76.47		76.47	100.0	76.47
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00		141.82	177.3	141.82
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			532.55			307.12		57.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			521.37	367.71	70.53	307.12	83.52	58.91

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010	Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres	Monto Aprobado (millones de pesos)	419.5											
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Es preciso mencionar que, la pandemia por COVID-19 acrecentó las brechas socioeconómicas y puso de manifiesto tres crisis interrelacionadas que sistemáticamente repercuten en la igualdad de género y la supervivencia de las personas y el planeta: las crisis del empleo, los cuidados y el clima. (ONU MUJERES 2021) En este sentido, la crisis del empleo tuvo mayores consecuencias entre las mujeres al precarizarse las condiciones laborales, lo que representa un retroceso de más de diez años en su participación en el mercado laboral, por lo que el acceso a la protección social disminuyó. Referente a los cuidados, durante la pandemia se incrementó el costo a las mujeres y las niñas de todo el mundo, quienes, desde antes de la crisis realizaban tres veces más trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que los hombres. Por otro lado, la mayor dependencia de las mujeres en los recursos naturales, la infraestructura y los servicios públicos, aunados al acceso desigual a ellos, genera que la degradación del medio ambiente y el cambio climático las afecten de manera desproporcionada. En este contexto, uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), con el propósito de ejecutar acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Por ello, el INMUJERES opera el Programa para el Adelanto de la Igualdad de las Mujeres (PROABIM).																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
	Programa				Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres												
Objetivo	Objetivo				Objetivo													
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	SO10	Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres			Monto Aprobado (millones de pesos)	419.5	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres estatales que Incidieron en las condiciones para el adelanto y bienestar de las mujeres			HHG	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres municipales que Incidieron en las condiciones para el adelanto y bienestar de las mujeres			HHG	Porcentaje	Anual	39.70	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de cobertura del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres			HHG	Porcentaje	Anual	43.20	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de Gobiernos de las Entidades Federativas con Convenios de Colaboración formalizados			HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos			HHG	Porcentaje	Trimestral	78.00	78.01	94.30	120.9	120.9
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG				419.59			397.07		94.63
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG				419.59	418.47	99.73	397.07	94.89	94.63
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de Gobiernos de las Entidades Federativas con Convenios de Colaboración formalizados, al tercer trimestre se formalizaron 32 Convenios de Colaboración con los gobiernos de las entidades federativas del país, con el objetivo de organizar y garantizar la adecuada dispersión de los recursos otorgados por el Inmujeres a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres beneficiados. Con relación al indicador Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos, al tercer trimestre solo 49 7MAM integrados por 32 IMEF y 46 SIMM formalizaron los Convenios Específicos de Colaboración para la ejecución de sus proyectos. La distribución por entidad federativa de las IMM que formalizaron su convenio es la siguiente: Aguascalientes 6, Baja California Sur 1, Campeche 1, Chiapas 14, Coahuila 1, Colima 1, Chihuahua 2, Ciudad de México 1, Durango 8, Guanajuato 17, Guerrero 8, Hidalgo 25, Jalisco 28, México 39, Michoacán 22, Morelos 9, Nayarit 1, Nuevo León 1, Oaxaca 15, Puebla 47, San Luis Potosí 8, Sinaloa 2, Sonora 1, Tamaulipas 2, Tlaxcala 13, Veracruz 48, Yucatán 3, Zacatecas 5										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010	Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres
				Monto Aprobado (millones de pesos)	419.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos, no se alcanzó la meta programada debido a que de los 527 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) validados por la Comisión para la Validación de Proyectos (CVP), a 10 no se les emitió el oficio de aprobación de recursos y a 9 no atendieron las observaciones de la CVP y 1 declinó su participación. De esta forma, 15 no cumplieron con el proceso de formalización del Convenio Específico de Colaboración. Entre los 20 mencionados antes, 5 declinaron su participación, durante el proceso de formalización debido a los cambios de administración de 2024.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos, se continuó brindando asesoría y orientación y seguimiento a los MAM que continúan en el proceso durante las siguientes etapas para que concluyan satisfactoriamente sus proyectos. El recurso asignado a la modalidad II, no se ejercerá en su totalidad por lo que no se podrán alcanzar algunas metas programadas de los indicadores, asimismo, derivado de los cambios de gobierno existe la posibilidad que se presenten más declinaciones.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo Administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	14.6
Unidades responsables	HHG	(Instituto Nacional de las Mujeres)	Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			HHG- Instituto Nacional de las Mujeres	
Objetivo	Objetivo		Objetivo				
Estrategia							

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo Administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	14.6		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG					14.57		3.39		23.27	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG					13.28	7.40	55.74	3.39	45.82	25.54
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de mantenimiento de las instalaciones. El recurso erogado representa el 45.82 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		47 Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario		0001		Actividadesde apoyo a la funciónpública y buen gobierno	
								Monto Aprobado (millones de pesos)	
								7.3	
Unidades responsables		HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida			

Tercer Trimestre 2024

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	0001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno				Monto Aprobado (millones de pesos)	7.3	
RESULTADOS											
INDICADORES									AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG					7.30			3.88		53.17
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG					7.51	5.34	71.03	3.88	72.70	51.64
Información Cualitativa											
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: HHG</p> <p>Auditorías realizadas durante el tercer trimestre de 2024 se concluyó la Auditoría de Cumplimiento 2024-47-HHG-OICE-AUD-005 con los convenios celebrados con organismos internacionales a la cual tuvo como objetivo verificar que la revisión, elaboración y suscripción de los convenios celebrados con organismos internacionales se apeguen a los procedimientos, estándares y disposiciones legales aplicables, derivado de la cual se emitió un hallazgo definitivo y, la Visade Inspección número 2024-47-HHG-OICE-VI-005 padrones del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM) realizada con el propósito de verificar que la revisión, elaboración y suscripción de los convenios celebrados con organismos internacionales se apegara a los procedimientos, estándares y disposiciones legales aplicables, derivado de la cual se emitió un hallazgo definitivo.</p> <p>SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES. Órgano Interno de Control. Específico: Al inicio del tercer trimestre de 2024 se contaba con tres hallazgos en seguimiento. Los cuales fueron emitidos como resultado de la Visade Inspección número 2024-47-HHG-OICE-VI-003. Proceso de Seguimiento al PROIGUALDAD 2020 y 2024 al inicio del trimestre se reportase en contrabando dentro del periodo de atención. Auditoría Superior de la Federación. Al inicio del tercer trimestre de 2024 la solicitud de aclaración que derivó del Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019 como resultado de la Auditoría No. 1459-GP. Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género realizada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF), tenía un avance de recuperación y/o justificación de 100% incluyendo el pago de las cargas financieras. Sin embargo, el Instituto Nacional de las Mujeres se encontraba a la espera de que la ASF emita pronunciamiento de atención.</p>											
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: HHG</p>											
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: HHG</p>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas			Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas			Monto Aprobado (millones de pesos)	175.7
Unidades responsables	AYB (Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas)			Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				1633665	1607053	73025	31848			
El PROBIPI responde de manera integral a las condiciones estructurales de pobreza, marginación, discriminación y desigualdad que viven los pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanas en todos los ámbitos de la cotidiana, debido, entre otras razones, a que no se ha reconocido su capacidad para dar solución a estos problemas desde sus propias instituciones, formas de organización y especificidades culturales. El INPI atiende el Programa que plantea acciones con un enfoque regional e integral que, desde una perspectiva de derechos y pertinencia cultural, atiendan sus demandas relacionadas con el ejercicio de su autonomía y sistemas normativos, tierras, territorios, recursos naturales y medio ambiente, el acceso a la justicia, el fortalecimiento de su patrimonio cultural y el apoyo para la infraestructura básica y su desarrollo económico.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública				Programa			Dependencia o Entidad	AYB- Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas		
Objetivo				Objetivo			Objetivo			
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas				Monto Aprobado (millones de pesos)	175.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
207. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la Acción para el Bienestar de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente	AYB	Porcentaje	Trimestral	49.50	48.40		51.40	106.2	103.84
261. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por 4 modalidades del Programa.	AYB	Porcentaje	Trimestral	100.00	21.40		21.80	101.9	21.8
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB			175.74			165.10		93.95
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB			179.6	168.19	93.65	165.10	98.16	91.93
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: AYB 261 Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por 4 modalidades del Programa. Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024 se apoyaron 16 a promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (16 mujeres y 1 hombre), en el Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno de carencia del mínimo vital humano. Se brindaron 16 apoyos a grupos de mujeres indígenas, se realizó el dictamen y autorización de 76 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales. 6 en el ámbito comunitario y 16 en el ámbito regional de la modalidad de Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitario y regional, y en la modalidad de Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana: 207 Al 30 de septiembre del 2024 se han apoyado 35 proyectos/acciones distribuidos de la siguiente manera: 17 corresponden a la modalidad de apoyo Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional; 15 de Proyectos Comunitarios Regionales de Turismo de Naturaleza; 85 Proyectos para la implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático; 2 proyectos para el establecimiento de Gasolineras para el Bienestar asimismo se realizaron 74 acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas. Considerando 22 promotorías y promotores comunitarios se beneficiaron a un total de 9,43 personas indígenas y afromexicanas siendo 4,852 mujeres (51.4%) y 4,585 hombres (48.6%).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYB 207 Durante el periodo se tuvo un incremento en la meta programada al trimestre de 1.9% con respecto a la meta programada de mujeres que participen en los apoyos. Lo anterior considerando un incremento en el número de beneficiarios por lo que se modificó el denominador del indicador. 261 Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por 4 modalidades del Programa. Respecto a la meta programada para el segundo trimestre de 2024, esta se supera sin presentar efectos negativos en las beneficiarias. Cabe señalar que se incrementó el número de mujeres beneficiarias en virtud de que, entre las actividades de las promotoras comunitarias, se priorizaron acciones de acompañamiento y seguimiento, dando un total de beneficiarias por 15,324.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: AYB 207 Durante el siguiente trimestre se continuarán con la identificación de acciones de las modalidades de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y Afromexicanos y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas y Promotoría Comunitaria indígenas y afromexicanas. 261 Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por 4 modalidades del Programa. Respecto de las acciones de mejora, el INPI busca fortalecer la participación y ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres, al implementar acciones afirmativas en las distintas modalidades de apoyo del PROBIPI. Para el caso de proyectos, se dará seguimiento a las acciones para promover el ejercicio de derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos)	28.3
Unidades responsables	210	(DirecciónGeneral del Centro Nacional de las Artes)	Población Objetivo		Población Atendida		
	E00	(Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatu	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			23745951	24323561	2659	2936	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
<p>Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Estas desigualdades se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión sesgada de la sociedad. Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. Por ello, la programación de actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones es necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo del arte, la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar y validar los espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento que las mujeres tienen. En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla la igualdad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseamos aspirar y llegar. Los registros de control escolar de las Agrupaciones Musicales Comunitarias reportan 2,894 niñas y jóvenes (mujeres) beneficiadas directamente con las actividades desarrolladas, total de 5,933 integrantes. El programa ?Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias? en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y adolescentes en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, Ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de las niñas y adolescentes en los usos y costumbres comunitarios que, entre otros, son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal o el uso tradicional entre ellas. Derivado de que nuestros programas son completamente incluyentes, no tenemos la posibilidad de controlar el ingreso de un género específico dentro de las agrupaciones, todas y todos los niños que deseen participar en los programas son bienvenidas y bienvenidos.</p>							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad			E00-Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura-Secretaría de Cultura
Objetivo	Objetivo			Objetivo			
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	EO11	Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos)		28.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la Igualdad de género, sus derivaciones y problemáticas	EOO	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.97	45.80	68.4	45.8	
Porcentaje de niñas y niños que forman parte de las Agrupaciones Musicales Comunitarias del Sistema Nacional de Fomento Musical	210	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.00	44.80	87.8	87.84	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: EOO			18.95			11.34	59.84	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: EOO			15.51	11.35	73.18	11.34	99.91	73.11
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			9.41			7.33	77.9	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210			10.04	7.36	73.31	7.33	99.59	73.01
Información Cualitativa									
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 210 Los Semilleros creativos de Las Agrupaciones Musicales en el tercer trimestre del año 2024 realizaron 37 actividades con 68,791 asistentes de público en general. Es importante mencionar que la mayoría de las agrupaciones se conforman para atender a poblaciones con alto riesgo social, hoy por hoy, las condiciones derivadas de los problemas sociales en muchos estados del país no han permitido la creación de más agrupaciones en toda la red que atiende el Programa de Cultura Comunitaria de la Secretaría de Cultura. Dentro de este tercer trimestre del 2024 se llevaron a cabo ocho actividades específicas en materia de género, tales como: Mes de julio-Oaxaca, Jalisco, Nuevo León, Tlaxcala y Ciudad de México. Charlas de mujeres profesionistas. Se invitó a mujeres profesionistas a diversas áreas a exponer en la comunidad lo que hacían y cuáles han sido sus experiencias en esas áreas, con la finalidad de sensibilizar a las comunidades, a las alumnas y alumnos de los: Los Semilleros creativos de Las Agrupaciones Musicales en el tercer trimestre del año 2024 realizaron 37 actividades con 68,791 asistentes de público en general en los estados de la república mexicana y ocho actividades específicas de género en los estados de Oaxaca, Jalisco, Nuevo León, Tlaxcala y Ciudad de México.</p> <p>UR: EOO Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: 150. Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: 125,635. Mediante funciones de teatro y danza, conversaciones con expertas, músicos y escritoras, conciertos, charlas y exposiciones se tocaron temas relacionados al feminismo, violencia de género, importancia de la mujer en las diversas disciplinas artísticas, transexualidad, etc.</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011 Desarrollo Cultural
		Monto Aprobado (millones de pesos)	28.3
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: 210 No se cumplió la meta para este trimestre ya que la meta programada para la población femenina es del 51% y contamos con 44.8% quedando por debajo un 6.2% hoy la población masculina conforma el 55.2% de las agrupaciones del Sistema. Existe una disminución de 338 niñas y niños del total de la población programada, esto atiende a que dicha población alcanzó la mayoría de edad y queda fuera del rango de edad que atiende el Programa. En los meses que faltan de este año fiscal, se seguirá implementando la capacitación comunitaria en materia de género, misma que nos permitirá sensibilizar a las comunidades con la finalidad de captar un mayor número de niñas para que estas se unan a las agrupaciones musicales comunitarias primordiales de nueva conformación de los estados de Oaxaca, Morelos, Guerrero, Tabasco y Chiapas. Es importante mencionar que 51 de estos semilleros pertenecen al grupo de Bandas Tradicionales en comunidades que, por usos y costumbres la práctica musical está dirigida hacia el género masculino, con las capacitaciones tratamos de revertir poco a poco, concientizándola importante que las niñas de las comunidades se integren, participen y formen parte de estos proyectos comunitarios.			
UR: E00 Si bien se registraron actividades en el trimestre como ciclos, visitas guiadas, conferencias, talleres, conciertos, puestas en escena y publicaciones en redes sociales en este trimestre se cumplió con la meta ya que se realizaron 150 actividades alcanzando un total acumulado de 395 actividades lo que representa el 45.8% de la meta programada en dicho periodo. Este resultado está por debajo de la meta en un 21.20%. Con la disminución en la cantidad de actividades virtuales realizadas en general no se ha alcanzado el promedio trimestral proyectado para este año, en ninguno de los tres trimestres. Se subraya que, en comparación con el mismo periodo del año anterior se registraron más actividades indicando una ligera recuperación con respecto a 2023. En suma, la disminución del rubro de la virtualidad que tuvo su auge y puntos máximos durante la pandemia, pone en relevancia el hecho que se tienen que reformular las metas de acuerdo con las nuevas circunstancias actuales en las que la vuelta a la presencialidad es un hecho ya contundente.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 210 El Sistema Nacional de Fomento Musical ha construido e implementado líneas de acción que impulsan el empoderamiento de las niñas y el acceso de estas a espacios de inclusión dentro del proyecto, las cuales, con base en los objetivos y estrategias que tiene el Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias del Sistema Nacional de Fomento Musical y que han adoptado cada uno de los 17 Semilleros creativos de las Agrupaciones Musicales Comunitarias a su manera la perspectiva de género como punto de partida para su diseño y como parte fundamental del desarrollo académico y artístico del programa. Se pretende que, dentro del marco de los diversos programas dentro de la Secretaría de Cultura tales como el Tren Maya y Entrega Instrumental en los estados de la República, se busque el apoyo y las alianzas para la creación de más agrupaciones donde se puedan integrar un mayor número de niñas principalmente y niños en las zonas de mayor vulnerabilidad del país. Continuar con la impartición de talleres (no solo durante el siguiente trimestre sino un trabajo que se realice durante todo el año) sobre derechos de la mujer a las agrupaciones, mismos que han generado la conciencia de sus derechos, además de la participación y aceptación de las niñas en diversas labores dentro de las agrupaciones.			
UR: E00 La prospectiva para mejorar las prácticas relacionadas con la perspectiva de género tiene como eje principal el establecimiento y fortalecimiento de las redes de colaboración con otras instancias para desarrollar actividades que vayan más allá del entretenimiento y asumir la responsabilidad social que les corresponde.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	S303 Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.1
Unidades responsables	EOO (Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)			
		Población Objetivo		Población Atendida
		Mujeres	Hombres	Mujeres Hombres
		2420	1646	25 15
Descripción de la problemática que atiende el Programa				
Continuamos perfeccionando la plataforma para la recepción de solicitudes a fin de transparentar los procesos, a través de los cuales pueda quedar evidencia de la equidad de género en la entrega de solicitudes; pretendemos incrementar (de manera paulatina), los montos de las becas (por lo menos una modalidad cada año), a fin de hacerlas más competitivas con relación a otras modalidades de Becas ofertadas por el EOO; en este sentido, el principal objetivo es que las mujeres solicitantes se vean beneficiadas y no suspendan sus estudios, evitando con ello el abandono escolar, o bien puedan completar su proceso de titulación lo que les permita un mejor posicionamiento en el campo profesional (laboral).				
ALINEACIÓN				
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		
Eje de Política Pública	Programa		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Dependencia o Entidad EOO- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura	
Objetivo	Objetivo		Objetivo	
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	S303 Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales				Monto Aprobado (millones de pesos)	4.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes o recién egresadas de los niveles técnico o superior (Licenciadas)	EOO	Porcentaje	Trimestral	60.00	4.72		5.63	119.3	9.38
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: EOO			4.16			0.20		4.81
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: EOO			4.16	0.20	4.81	0.20	100.00	4.81
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: EOO Para este tercer trimestre no se tiene programada la entrega de becas en ninguna de sus modalidades, no obstante se consideran los siguientes avances: Publicación de la Convocatoria para las siguientes Modalidades: Estimul para la Educación Artística Aprovechamiento Académico Destacado Apoyo para estudiantes mexicanos foráneos Revisión de solicitudes (cumplimiento de requisitos). Solicitudes de confronta Reuniones de capacitación. Elaboración de proyecto de Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2025 Seguimiento de resultados para la modalidad de Apoyo para la Titulación (ejercicio Fiscal 2023).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: EOO Con base en la programación del tercer trimestre no se contempló la entrega de becas; la naturaleza de este indicador es acumulativa y por esa razón, se repiten los valores del segundo trimestre (4.25 becas entregadas que equivalen al 5.63% del total anual de las 4.44 becas a otorgar). No aplica para el presente trimestre.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: EOO En el Proyecto de Reglas de Operación 2025 enviado a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se proyectó incrementar el monto de la Beca de "Aprovechamiento Académico Destacado" de \$8,300.00 a \$10,000.00, lo que significará un incremento en dicha modalidad de 17%; así mismo se propuso cambiar su denominación a "Desempeño Académico y Artístico Destacado" a fin de que fuera congruente con el propósito y criterios de selección. En este sentido, intentaremos incrementar los montos de las Becas INBAL, a fin de hacerlas competitivas con relación al resto de los Programas de Becas.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigary perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	70.4											
Unidades responsables	600 (FiscalíaEspecializadaen materia de Derechos Humanos)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>1889</td><td>1209</td><td>1078</td><td>518</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1889	1209	1078	518
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
1889	1209	1078	518															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Los delitos relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género, los cometidos contra niñas, niños y adolescentes y en materia de trata de personas, competencia de la Fiscalía Esp Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas. (FEVIMTRA), tienen su origen en la discriminación contra las mujeres y las desigualdades de género. La FEVIMTRA inves comisión de estos delitos, proporciona atención integral a las víctimas y ejecuta acciones de política pública para la capacitación a servidoras y servidores públicos, así como para orientar a la población a fir de estos delitos. Las mujeres indígenas y afromexicanas se enfrentan a una discriminación arraigada que les impide acceder a la justicia. Son frecuentemente víctimas de violencia de género, matrimonios inf personas. La falta de conocimiento sobre sus derechos, la desconfianza en las autoridades, la escasez de recursos y la discriminación por parte del sistema de justicia agravan su situación. Las barreras lingu desafío, dado que muchas mujeres indígenas tienen un dominio limitado del español o no lo hablan. Además, existe una carencia de traductores e intérpretes calificados y un déficit de personal capacitado er cultural dentro del sistema de procuración de justicia. Consciente de esta problemática, la FGR fortalece las capacidades del funcionariado público relacionado con la procuración de justicia, así como de inté traductores/as que interactúan con mujeres indígenas desde una perspectiva intercultural, interseccional y de género. Por otra parte, la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM) tiene institucionalización y la transversalidad de la PeG en todas las áreas de la FGR: las problemáticas que esta Unidad atiende se encuentran relacionadas con este objetivo y han sido definidas con base en los ri diversos estudios, como los siguientes realizados al interior de la FGR: la Evaluación de los resultados de las capacitaciones y la difusión en temas de PeG [...], la Actualización del diagnóstico institucional so la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres y el Diagnóstico para la planeación de un programa de contención y apoyo psicoemocional, con PeG para personal de la FGR. Las acciones y su indicadores, responden a problemas identificados en estos estudios y se alinean con las facultades de la UEGVCM establecidas en el artículo 22 fracciones VIII, IX y X del Estatuto Orgánico de la FGR.																	
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública	Programa			Dependencia o Entidad														
Objetivo	Objetivo			Objetivo														
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigary perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)	70.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de carpetas de Investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas abstención de Investigare Incompetencia respecto al total de carpetas de Investigación trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.	160	Porcentaje	Trimestral	11.40	9.18	19.22	209.4	168.6	
Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos.	160	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.	160	Porcentaje	Semestral	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.	160	Porcentaje	Trimestral	90.00	88.25	91.99	104.2	102.21	
Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.	160	Porcentaje	Trimestral	47.60	47.47	47.76	100.6	100.34	
Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afro mexicanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad.	600	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de aprobación de personas traductoras, personas intérpretes, personas indígenas, personas afro mexicanas y público en general que asistieron a cursos o talleres en temas relacionados con el acceso a la justicia, los derechos humanos y la prevención de la violencia de género, con perspectiva intercultural y lingüística.	600	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de avance en la elaboración de un Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afro mexicanas desde una perspectiva de género.	600	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de avance en las fases para realizar una actividad de capacitación coordinada por la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM).	600	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UEGVCM, con el fin de promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de competencia de la Unidad.	600	Porcentaje	Trimestral	95.00	95.00	99.05	104.3	104.26	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos			Monto Aprobado (millones de pesos)			70.4								
Porcentaje de lactarios de la FGR a los que se distribuyeron insumos para uso de las madres lactantes o artículos para el acondicionamiento de la sala de lactancia.											600	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de atención a las solicitudes de apoyo correspondientes al Programa de ayuda económica atendidas por la UEGVCM.											600	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, dirigido a personal de la FGR.											600	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)																			
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024													Meta anual		Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
													Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160												68.55			49.45		72.14	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160												71.89	52.20	72.61	49.45	94.73	68.79	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600												1.89			0.0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600												0.55	0.42	76.36	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa																			
Acciones realizadas en el periodo																			
UR: 600																			
Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afro mexicanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad. En proceso de avance. Porcentaje de aprobación de personas traductoras, personas intérpretes, personas indígenas, personas afro mexicanas y público en general que asistieron a cursos, talleres en temas relacionados con el acceso a la justicia, los derechos humanos y la prevención de la violencia de género, con perspectiva intercultural y lingüística. En proceso de avance. Porcentaje de avance en la elaboración de un Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afro mexicanas desde una perspectiva de género. En proceso de avance. Porcentaje de avance en las fases para realizar una actividad de capacitación coordinada por la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCM). En proceso de avance. Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UEGVCM, con el fin de promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de competencia de la Unidad. Se obtuvieron 419 evaluaciones con calificación satisfactoria predominando el valor bueno, 99.05% de las 423 evaluaciones recibidas y 4.05 puntos porcentuales por arriba de la meta programada de 95%. Porcentaje de lactarios de la FGR a los que se distribuyeron insumos para uso de las madres lactantes o artículos para el acondicionamiento de la sala de lactancia. En proceso de avance. Porcentaje de atención a las solicitudes de apoyo correspondientes al Programa de ayuda económica atendidas por la UEGVCM. En proceso de avance. Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, dirigido a personal de la FGR. En proceso de avance.																			
UR: 160																			
Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas abstención de investigar incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos de competencia de la FEVIMTRA. Se terminaron 412 carpetas de investigación, 19.22% respecto de las 2,144 carpetas de investigación en trámite, 10.04 puntos porcentuales por encima de la meta de 9.18%. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o tratadas personas respecto a los servicios requeridos. Se otorgaron 24,344 servicios a víctimas de violencia de género extremas y tratadas personas, el 100% respecto de los servicios requeridos. Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o tratadas personas que egresaron del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados. Se aplicó el cuestionario a 9 mujeres mayores de 12 años que egresaron del Refugio Especializado, el 100% obtuvieron una calificación satisfactoria. Se continúan en proceso de avance. Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas. Se obtuvieron 540 evaluaciones con una calificación aprobatoria, 91.99% de las 587 evaluaciones aplicadas, 3.74 puntos porcentuales por encima del 88.25% programado. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y pre alertas AMBER México. Se registró la localización de 64 niñas, niños y adolescentes, 47.76% de las 134 alertas activadas y 0.29 puntos porcentuales por encima de la meta de 47.47%.																			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigary perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos
				Monto Aprobado (millones de pesos)	70.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: 600 Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afro mexicanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad. Indicador anual. Porcentaje de aprobación de personas traductoras, personas intérpretes, personas indígenas, personas afro mexicanas y público en general que asistieron a cursos, talleres en temas relacionados con el acceso a la justicia, los derechos humanos y la prevención de la violencia de género, con perspectiva intercultural y lingüística. Indicador anual. Porcentaje de avance en la elaboración de un Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afro mexicanas desde una perspectiva de género. Indicador anual. Porcentaje de avance en las fases para realizar una actividad de capacitación coordinada por la Unidad Especial de Género y Violencia contra la Mujer (UEGVCN). Indicador anual. Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UEGVCN, con el fin de promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de competencia de la Unidad. La calificación de las evaluaciones fue satisfactoria en todos sus rubros destacando los referentes al desempeño de la persona docente y a la información que se brindó sobre el tema. Porcentaje de lactarios de la FGR a los que se distribuyeron insumos para uso de las madres lactantes o artículos para el acondicionamiento de la salud lactancia. Indicador anual. Porcentaje de atención a las solicitudes de apoyo correspondientes al Programa de ayuda económica atendidas por la UEGVCN. Indicador anual. Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, dirigido a personal de la FGR. Indicador anual.					
UR: 160 Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos de competencia de la FEVIMTRA. El comportamiento del indicador obedeció a la agilización en la terminación de investigaciones complejas, por la continuidad en la implementación de los criterios operativos para la depuración de expedientes, así como el análisis y valoración de los expedientes. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o tratadas, personas respecto a los servicios requeridos. Se cumplió con la meta programada. Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o tratadas, personas que egresaron del Refugio Especializado, respecto al total de cuestionarios aplicados. El indicador es de periodicidad semestral. Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto al total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas. El mayor cumplimiento se debió a que se atendieron las dudas de las personas asistentes en el momento que fueron manifestadas y las personas asistentes tenían la posibilidad de participar en cualquier momento de la exposición. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto al total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y pre alertas AMBER México. Las localizaciones están sujetas a las circunstancias propias de cada caso y las activaciones realizadas y localizaciones pueden variar.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: 600 En materia de capacitación y desarrollo de estrategias en colaboración con otras dependencias y organizaciones, que permitan un impacto directo en mujeres indígenas y afro mexicanas asimismo, que permitan realizar cambios en parámetros de comunicadores de puración de datos en la plataforma, afinación de parámetros de instalación, entre otros.					
UR: 160 No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	EO10 Realizar Investigación académica en el marco de las ciencias penales	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5												
Unidades responsables	<table><thead><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr></thead><tbody><tr><td>766</td><td>474</td><td>336</td><td>255</td></tr></tbody></table>						Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	766	474	336	255
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
766	474	336	255															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
Las personas servidoras públicas en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, carecen de elementos en temas sobre la igualdad de género con un enfoque de género en las ciencias penales, por lo que el INACIPE contempla la formación y profesionalización altamente especializada de personas servidoras públicas mediante la vinculación de las ciencias penales con la igualdad de género, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género. El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública registró 70,203 mujeres víctimas de violencia de género en 2023; entre ellas se encuentran las mujeres que son quemadas con fuego o ácido, en el que la víctima llega a sobrevivir con la consecuencia de discapacidades físicas producto de las heridas, que le impiden trabajar y participar laboralmente a la sociedad, lo que la deja muerta en vida. Existe la necesidad de proponer una reforma para integrar a las razones de género del tipo penal de feminicidio del artículo 325 del Código Penal Federal y el tipo de lesiones con fuego o ácido, ya que atentan y ponen en peligro de igual forma la vida de una mujer desde una perspectiva de género. El INACIPE a través de sus investigaciones busca obtener como referencia en las ciencias penales, específicamente en el feminicidio y su tentativa, como un tema pendiente para mujeres quemadas con fuego o ácido.																		
ALINEACIÓN																		
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad														
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad														
				Secretaría de Fiscalía General de la República														
Objetivo		Objetivo		Objetivo														
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	EO10	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación en temas relacionados con el feminicidio y su tentativa respecto del avance programado.			190	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE.			190	Porcentaje	Trimestral	86.00	82.76	50.52	61.0	58.74
Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio Género y Derecho Penal.			190	tasa	Anual	36.10	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.			190	Porcentaje	Anual	53.20	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 190				0.5			0.40		80
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 190				0.56	0.53	94.64	0.40	75.47	71.43
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 190 Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación en temas relacionados con el feminicidio y su tentativa respecto del avance programado. El indicador es de medición anual, sin embargo, al cierre del tercer trimestre se realizaron entre otras actividades el desarrollo del primer capítulo de la investigación así como la elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres. Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE. Al cierre del tercer trimestre, 145 personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 96 mujeres y el 50.52% respecto de las 287 personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE. Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio Género y Derecho Penal. El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, al cierre del tercer trimestre se han publicado 46 documentos en el micrositio Género y Derecho Penal, de los cuales 10 corresponden a publicaciones realizadas en 2024. Porcentaje de servidoras públicas capacitadas respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado. El indicador es de medición anual, sin embargo, al cierre del tercer trimestre, se impartieron 47 cursos de capacitación mediante plataforma virtual, en los cuales se capacitó a 161 mujeres, respecto de las 304 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010 Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 190 Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación temas relacionados con el feminicidio y su tentativas respecto del avance programado. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE. El comportamiento del indicador obedeció a que algunas personas servidoras públicas inscritas o asistieron al curso o no acreditaron la evaluación final debido a que no alcanzaron los criterios mínimos establecidos considerando que para obtener una constancia de aprobación se debe cumplir con el 80% de asistencia y una calificación mínima de 7. Tasas de variación de los documentos difundidos en el micrositio Género y Derecho Penal. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado. El indicador es de periodicidad						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 190 Se concretó la colaboración con la UEGVCM, para la impartición del Programa de Crecimiento Personal para Hombres de la FGR de manera presencial el cual está programado para que se realice a partir del mes de octubre de 2024 Cabe destacar que, es el primer programa que se llevará a cabo de manera presencial en el INACIPE desde la pandemia del COVID 19. Asimismo, durante el mes de agosto se realizó un convenio con el INAI, para que compartiera su oferta educativa de manera virtual con talleres de sensibilización con temas relacionados a la protección de Datos Personales con personas especializadas en la materia. Finalmente se continuó con el convenio de EDUCA CNDH para ofertar cursos y diplomados en materia de derechos humanos y procuración de justicia, se seguirá con la modalidad de cursos en línea y aquellos que permitan el acceso a la plataforma 24 horas los 7 días de la semana, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E011 Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral												
			Monto Aprobado (millones de pesos)													
			1.2													
Unidades responsables	700 (Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>21</td><td>9</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	21	9	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
21	9	0	0													
<p>Descripción de la problemática que atiende el Programa</p> <p>La violencia política contra las mujeres en razón de género (VPCMRG) es una problemática que abarca una serie de conductas destinadas a intimidar y/o excluir a las mujeres de la participación en la vida pública, incluyendo agresiones físicas, amenazas, difamación, acoso sexual, violencia verbal o psicológica, e incluso homicidios. Además, la VPCMRG puede tener repercusiones significativas a nivel psicológico para la participación política efectiva, perpetrando la desigualdad de géneros y disminuyendo con ello la presencia de las mujeres en posiciones de liderazgo. La importancia de este desafío se complementa con la ausencia de la Ley General en materia de Delitos Electorales, compuesto por 14 fracciones, que buscan sancionar a quien ejerza violencia política contra las mujeres en razón de género. De acuerdo con el Instituto de Estadística y Geografía (INEGI) de marzo de 2024, se encuentran inscritas 381 personas en el Registro Nacional de Personas Sancionadas en Materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, de las cuales 334 han sido sancionadas en entidades en las que se presenta una mayor incidencia son: Oaxaca (135), Veracruz (46), Tabasco (31) y Chiapas (22). Según la consultora Etellek, en los comicios de 2021 se registró el mayor número de casos de violencia política contra las mujeres, representando el 36% de un total de 810 víctimas. Lo anterior refleja la gravedad y la urgencia de atender de manera efectiva esta problemática. En este sentido, para la Fiscalía Especial de Delitos Electorales (FISEL), resulta crucial continuar con acciones de difusión y capacitación al público en general, a efecto de continuar dando visibilidad a la problemática que existe, así como otorgar especial atención a las mujeres víctimas de este tipo de violencia.</p>																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad													
		Secretaría de Fiscalía General de la República														
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	EO11	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.2	
RESULTADOS										
INDICADORES								AVANCE		
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas servidoras públicas operadoras de los sistemas de atención ciudadana FISENETy FISETEly personal ministerial de la FISEL certificadas respecto al total de personas servidoras públicas que presentaron reevaluación final para su certificación.			700	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas.			700	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700					1.2		0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700					1.2	1.20	100.00	0.00	0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 700 Porcentaje de personas servidoras públicas operadoras de los sistemas de atención ciudadana FISENETy FISETEly personal ministerial de la FISEL certificadas respecto al total de personas servidoras públicas que presentaron reevaluación final para su certificaciónEl indicador es de periodicidad anual, sin embargo, con base en los trámites administrativos entre la FISELy las áreas centrales de la FGR, los tiempos de entrega establecidos en las cotizaciones correspondientes, la terminación estimada del proyecto sería en 2025 por lo que, en su caso, se buscará la contratación pertinente en el siguiente ejercicio fiscal.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 700 Porcentaje de personas servidoras públicas operadoras de los sistemas de atención ciudadana FISENETy FISETEly personal ministerial de la FISEL certificadas respecto al total de personas servidoras públicas que presentaron reevaluación final para su certificaciónEl indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas. El indicador es de periodicidad anual.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 700 Para la FISEL, resulta crucial continuar con acciones de difusión y capacitación pública en general, a efecto de seguir dando visibilidad a la problemática que existe, así como otorgar a su personal capacitación especializada en la materia, para optimizar la atención a mujeres víctimas de este tipo de violencia, por lo que es importante colaborar con otras instituciones como el INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales y sus similares en las entidades federativas entre otras para elaborar mecanismos, tales como: cursos de capacitación en línea en los estados de la República y el desarrollo de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres. Se continuará promoviendo acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los tipos penales de violencia política contra las mujeres en razón de género, contemplados en el artículo 20 bis de la Ley General en Materia de Delitos Electorales y que fungen como referencias en la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres. Se continuará realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación dirigidos al personal de instituciones de procuración de justicia y a la ciudadanía en general, con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo												
			Monto Aprobado (millones de pesos)													
			4.6													
Unidades responsables	811 (Unidad de Recursos Humanos)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>17</td><td>19</td></tr></table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	19	20	17	19
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
19	20	17	19													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
<p>El personal con funciones de policía o apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República desarrolla actividades que ponen en peligro su vida. Comúnmente, estas personas públicas son el principal sostén económico de sus familias. Ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos; y entre los gastos más recurrentes se encuentra el pago por inscripción y colegiaturas de hijas e hijos. Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones de las y los hijos de las personas servidoras públicas o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia, que hayan fallecido en el desempeño de las mismas, tal como lo establece el Acuerdo A/O54/O2 del Procurador General de la República. En parte de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres, sus parejas, hijos e hijas quedan colocados en un estado emocional y económico inestable derivado de la pérdida, por lo que, con la ayuda económica se coadyuva a que las familias afectadas tengan este tipo de apoyo por la pérdida de la madre, padre o tutor/a en el desempeño de esas funciones.</p>																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Fiscalía General de la República												
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.6			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la FGR, que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia			811	Porcentaje	Trimestral	90.80	90.77	100.00	110.2	110.13	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 811					4.65		1.77		38.06	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 811					4.65	3.25	69.89	1.77	54.46	38.06
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 811 Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la FGR, que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia. De enero a septiembre de 2024 la Unidad de Recursos Humanos gestionó el pago de un total de 232 facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas, lo que representó el 100% de las facturas recibidas para pago.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 811 Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras públicas de la FGR, que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia. El comportamiento de la meta obedeció a que la Unidad de Recursos Humanos realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) telefónica con las personas solicitantes, personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolso de facturas incompletas o incorrectas lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 811 No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	EO01	Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos) 2,766.3
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)				
		Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		55052664	0	1543332	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
En México, el embarazo en adolescentes es un problema de Salud Pública, que conlleva a rezago en su educación con afectación en su desarrollo sociocultural y pérdida de oportunidades para lograr proyectos de poner en riesgo a su salud e incluso la muerte de ella o su producto. Tiene el propósito de medir el impacto de acciones en relación a la Salud Reproductiva específicamente la planeación de un embarazo condiciones. Desde el punto de vista biomédico el embarazo adolescente incrementa el riesgo de morbilidad y mortalidad materna, perinatal y neonatal. Por lo anterior y con la finalidad de postergar el primer adolescente y retrasar un siguiente, se debe fortalecer la entrega oportuna a la población sea o no derechohabiente de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, de comunicación educativa pers respetando los derechos humanos, sexuales, reproductivos y el derecho a la libre decisión informada y voluntaria, identificando expectativas, necesidades personales y riesgos reproductivos. Realizar el fortalecimiento personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, además de realizar la detección prueba rápida voluntaria en adolescentes y mujeres embarazadas para evitar la trasmisión perinatal. La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y cánceres en la mujer oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la i					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	EO01	Prevención y control de enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)			2,766.3
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva	GYR	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	90.59	100.7	100.66		
Proporción de Adolescentes Embarazadas	GYR	Proporción	Anual	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Cobertura de tamizaje de primera vez de Cáncer Cérvico Uterino en mujeres entre 25 y 64 años	GYR	Porcentaje	Semestral	24.50	N/A	N/A	N/A	N/A		
Cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres entre 50 y 69 años	GYR	Porcentaje	Semestral	18.20	N/A	N/A	N/A	N/A		
Cobertura de detección de primera vez de Diabetes Mellitus en población derechohabiente de 20 años y más	GYR	Porcentaje	Semestral	23.20	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024			Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %			
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR		2,766.32			1,466.02		53		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR		2,397.37	2,397.37	100.00	1,809.36	75.47	75.47		
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: GYR Incremento de la afluencia de la población derechohabiente y no derechohabiente a solicitar servicios de planificación familiar como resultado de universalización de los servicios de salud con las Jornadas de Salud Reproductiva y oportuna capacitación de población susceptible a la detección de cánceres de mama, cervicouterino y de diabetes mellitus con fallas en el registro de la acción de primera vez.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Soci	Programa presupuestario	E001 Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos) 2,766.3
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GYR Para el indicador Entrevista de Planificación al tercer trimestre 2024, se programó una meta del 90.0% con un numerador 1,784,110 y un denominador de 1,982,344. Se obtuvo a ene-jul 2024 de 90.59% con un total de 1,377,903 entrevistas realizadas. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (1,377,903) y la cifra de los adolescentes (165,429), cuyo total es 1,543,532. Los factores que influyeron fueron el incremento de la afluencia de la población derechohabiente y no derechohabiente a solicitar servicios de planificación familiar como resultado de universalización de los servicios de salud. Para la Cobertura de detección de diabetes mellitus, se logró al mes de enero-julio de 2024 un 16.7% de cobertura detectando 6,135,018 de una población derechohabiente de un universo de 36,806,063, a las cuales la población adscrita a médico familiar de 20 y más años. Para el indicador cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cervicouterino a través de citología cervical, se obtuvo una cobertura al mes de enero-julio de 2024 de 16.0% de los cuales se lograron realizar 2,332,702 de una población de 14,578,215. Con relación a la cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres de 50 a 69 años, se alcanzó una cifra al mes de enero-julio de 2024 de 9.0% logrando detectar 624,486 de una población de 6,922,701 de mujeres de 50 a 69 años.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: GYR Capacitación de la población susceptible de detección en el tamizaje de cánceres en la mujer y la cobertura de diabetes mellitus y mantener las Jornadas de Salud Reproductiva.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																																			
Ramo			50 Instituto Mexicano del Seguro Social			Programa presupuestario			E007 Servicios de guardería			Monto Aprobado (millones de pesos)			15,285.3																				
Unidades responsables			GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)			Población Objetivo		Población Atendida																											
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres																										
						234670	0	81989	90430																										
Descripción de la problemática que atiende el Programa												Las personas trabajadoras afiliadas al IMSS, con hijos menores de cuatro años, enfrentan dificultades para la provisión de cuidados para el desarrollo de sus hijos mientras atienden sus actividades laborales																							
ALINEACIÓN																																			
Plan Nacional de Desarrollo												Programa Derivado del PND												Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad											
Eje de Política Pública						Programa						Dependencia o Entidad						GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social																	
Objetivo						Objetivo						Objetivo																							
Estrategia																																			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos)		15,285.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de atención de la demanda potencial del servicio de guarderías	GYR	Porcentaje	Trimestral	12.10	12.11	13.50	111.5	111.57	
Porcentaje de ocupación en guarderías	GYR	Porcentaje	Trimestral	70.10	71.19	73.47	103.2	104.81	
Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería	GYR	Porcentaje	Trimestral	68.80	69.19	65.51	94.7	95.22	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR			15,285.26			11,102.47		72.64
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR			15,062.60	15,062.60	100.00	11,277.04	74.87	74.87
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: GYR Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería. Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujeta a vigilancia epidemiológica. El Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS fue actualizado y validado por la DPES y autorizado por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria. Se modificó nuevamente en lo correspondiente a las actividades del personal involucrado actualmente se encuentran en revisión por las CSDII. El Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería del IMSS fue revisado por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria quien solicitó fuera enviada la versión final nuevamente a las diferentes Divisiones y Áreas revisoras para su V.o.B. a las modificaciones sugeridas. Se emitió oficio 099001300000/COA/AII/048/2024 a la Coordinación: Capacitación sobre el Servicio de Guardería. Se encuentran en proceso de revisión el contenido temático del ?Curso básico de fomento de la salud?. Se envió a los OOAD los resultados obtenidos durante los dos primeros trimestres del 2024 de enero a junio 2024 con fecha de 01 de agosto de 2024 mediante el oficio 916. En julio y agosto de 2024 se registraron 4,318 asistentes educativos de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta de las cuales, - 4,26 acreditaron el curso ?Inducción al puesto para asistentes educativos? lo que representa un avance de 98.68%. La información de septiembre de 2024 se encuentran en proceso de validación. En julio y agosto de 2024 se registraron 5,317 nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso ?Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil de forma obligatoria, de los cuales - 2,218 personas lo acreditaron, lo cual representa un avance del 41.71%. La información de septiembre de 2024 se encuen									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007 Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos) 15,285.3
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GYR Porcentaje de atención de la demanda potencial del servicio de guardería. Al tercer trimestre el indicador alcanzó 13.50% de cumplimiento de la meta, lo que representa 1.39 puntos porcentuales mayor a la meta programada, la cual fue de 12.11%. Se debe tomar en consideración que a pesar de que existió una disminución en la capacidad instalada, también lo fue en la demanda potencial, la cual depende de factores externos al servicio de guardería, como los trabajadores asegurados en el régimen ordinario, disminución de la tasa de población infantil, etc.; Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería. Al tercer trimestre el indicador alcanzó 65.51% de cumplimiento de la meta, lo que representa 6.68 puntos porcentuales menores que la meta programada, la cual fue de 69.19%. Debido a la modificación de la Ley del Seguro Social que indica que el servicio de guardería se debe proporcionar a todos las personas trabajadoras inscritas al Instituto bajo el régimen: Porcentaje de ocupación en guarderías. Al tercer trimestre el indicador alcanzó 73.47% de cumplimiento de la meta, lo que representa 2.28 puntos porcentuales con relación a la meta programada, la cual fue de 71.19%. Debido a que el comportamiento depende de factores como, que los padres usuarios cuenten con un empleo formal con derecho al servicio, la decisión de que las madres y padres inscriban o no a su hijo o hija, la disponibilidad de lugares en la sala de atención conforme a la edad, la tendencia de no llevar a las niñas y niños a la guardería cuando inicia el ciclo escolar en preescolar y factores socio-culturales, siendo común que los padres atrasen el ingreso si pueden dejarlo al cuidado de algún familiar.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: GYR Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería. Asesorar de manera permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud, alimentación, administración, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles, sujetas a vigilancia epidemiológica. Obtener visto bueno de la CSGDII para su envío al Sindicato a 5 OOAD y las Divisiones de la Coordinación. Enviar a la División de Normatividad y Mejora Regulatoria la evidencia de la última consulta realizada a las diferentes Divisiones y Áreas revisoras para obtener la Opinión Técnica Favorable con la respectiva actualización y difusión. Concluir con las correcciones y precisiones realizadas por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria a fin de obtener la opinión técnica favorable para la publicación y difusión del Procedimiento de pedagogía del servicio de guarderías MSS. Clave 3220-003-02B. Capacitación sobre el Servicio de Guarderías. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres. Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Participación Social en Guarderías. Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, prevención y promoción de la salud y otros servicios de guarderías en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del micrositio ¿Comunicación con Padres?, los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		50 Instituto Mexicano del Seguro Social		Programa presupuestario				E011 Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)		8,562.4	
Unidades responsables		GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo		Población Atendida							
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres						
				14246204	0	252363	0						
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
No todas las mujeres embarazadas acuden dentro de las primeras 13 semanas y 6 días de gestación a la vigilancia prenatal para identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones en el binomio siempre la mujer embarazada acude a su consulta prenatal para favorecer la oportunidad de brindarle acciones preventivas, educativas y asistenciales para el autocuidado de la salud del binomio.													
ALINEACIÓN													
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad		GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social			
Objetivo				Objetivo				Objetivo					
Estrategia													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Soci	Programa presupuestario	EO11 Atención a la Salud				Monto Aprobado (millones de pesos)	8,562.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal.	GYR	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00		52.90	99.8	99.81
Promedio de atenciones prenatales por embarazada	GYR	Promedio	Trimestral	6.00	6.00		6.10	101.7	101.67
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR			8,562.41			6,775.11		79.13
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR			9,127.94	9,127.94	100.00	7,073.98	77.50	77.5
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: GYR En el periodo al mes de enero-julio de 2024, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 52.9%. El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 6.1.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GYR En el mes de enero-julio de 2024 la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 52.9% conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 13 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de enero-julio de 2024 resultó en 6.1 con un desempeño esperado con respecto a la meta establecida para el periodo (6.0) ya que se traduce que cada embarazada acude a consulta de vigilancia prenatal en promedio 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: GYR Se está dando seguimiento de manera mensual a la Calidad de la Atención a la Mujer Embarazada, con la finalidad de la mejora en la misma y el seguimiento semanal al resultado de los indicadores.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	EO36 Equidad de Género												
			Monto Aprobado (millones de pesos)													
			1.5													
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>65765</td><td>41474</td><td>21395</td><td>7306</td></tr></table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	65765	41474	21395	7306
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
65765	41474	21395	7306													
<p>Descripción de la problemática que atiende el Programa</p> <p>Conforme a los informes anual de denuncias recibidas en el ISSSTE durante el año 2023, 36 de los 53 Comités de Ética del Instituto registraron 177 denuncias presentadas por mujeres por hostigamiento o de discriminación o violencia en razón de género, en contraste con las presentadas por hombres que solo ascendió a 3 reportes. Lo que representa que la violencia se puede presentar en el marco de cualquier implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas y que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condicionar hombre constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva. Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto los sectores y que influye en su desarrollo personal y social. En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia en cualquiera de sus formas.</p>																
ALINEACIÓN																
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado												
Objetivo	Objetivo		Objetivo													
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	EO36	Equidad de Género			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de materiales de difusión sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia elaborados	GYN	Porcentaje	Trimestral	22.00	66.67		66.67	100.0	303.05
Porcentaje de Pláticas de sensibilización y formación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia	GYN	Porcentaje	Trimestral	750.00	86.67		86.93	100.3	11.59
Porcentaje de estrategias transversales en materia de equidad de género instrumentadas en las Unidades Administrativas del Instituto	GYN	Porcentaje	Anual	5.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYN			1.5			0.14		9.33
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYN			1.5	1.42	94.67	0.14	9.86	9.33
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: GYN Porcentaje de estrategias transversales en materia de equidad de género instrumentadas en las Unidades Administrativas del Instituto Se instrumentaron 5 estrategias transversales, cumpliendo así el 100% de la meta programada, mismas que se desarrollaron durante todo el año, y que a continuación se describe: 1. Atención a Presuntas Víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual 2. Igualdad Sustantiva en la cual se trabaja a través del cumplimiento de la Norma mexicana NMX 025 en Igualdad laboral y no discriminación logrando la certificación en el año 2024. 3. Promover una Cultura de Igualdad, misma que se realiza a través de campañas de difusión como el día naranja y nuevas masculinidades 4. Prevención de la violencia contra las mujeres en el ámbito laboral, la cual se trabaja a través de pláticas de sensibilización, capacitación en materia de prevención de violencia contra las mujeres y contando con la figura de Enlaces de Igualdad de Género en todo el país, quienes repitieron: Porcentaje de materiales de difusión sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia elaborados. Se realizaron materiales para las campañas del Día Naranja y la Semana Mundial de la Lactancia Materna, a través de las cuales se promovió la prevención de la violencia contra las mujeres y se fomentó el acceso de las mujeres a condiciones de trabajo que les permitan maternar y desarrollar									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GYN Porcentaje de estrategias transversales en materia de equidad de género instrumentadas en las Unidades Administrativas del Instituto Indicador anual: Porcentaje de pláticas de sensibilización y formación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia realizadas. Se registró un avance del 86.93% respecto a la meta programada, debido a que el Departamento de Programas de Equidad y los Enlaces de Igualdad de Género desarrollaron actividades en materia de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto. Porcentaje de materiales de difusión elaborados sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia realizados. Se registró un avance del 66.67% realizando materiales impresos y digitales de las campañas del día naranja y de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, así como de prevención de violencia de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	EO36 Equidad de Género	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: GYN						
Continuaron el fomento de la participación de los Enlaces de Igualdad de género, para que las acciones realizadas por el departamento tengan un efecto multiplicador en cada unidad médica y administrativa que conforma el Instituto. Asimismo, se trabajó en el fortalecimiento de la atención a los casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y violencia de género, atendiendo a través del Departamento de Programas de Equidad y las personas consejeras del ISSSTE durante el tercer trimestre a 13 personas brindando asesoría para interponer su denuncia ante el Comité de Ética y/u Órgano Interno de Control; atención de contención psicológica y asesoría jurídica a quienes lo requirieron.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	EO43	Prevención y Control de Enfermedades				Monto Aprobado (millones de pesos)	3038.0
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			83160	0	64916	0				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
Prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las personas gestantes afectadas debido a la falta de asistencia a consultas programadas, lo que impide llevar un correcto control durante el embarazo, informar adecuadamente a las personas gestantes sobre signos de alarma obstétrica, los beneficios de la lactancia materna y a nivel nacional un impacto negativo en la tasa de mortalidad materna										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	EO43	Prevención y Control de Enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	3038.0		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Promedio de consultas por mujer embarazada				GYN	Consulta	Trimestral	2.70	2.75	2.67	97.1	98.89
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYN				3038.09			835.07	27.49	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYN				3038.09	2,268.44	74.67	835.07	36.81	27.49
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: GYN Control prenatal mediante la capacitación, promoción e identificación oportuna de factores de riesgo obstétrico, datos de alarma, prevención de la violencia obstétrica, promoción de la lactancia materna desde la perspectiva de género y un enfoque de Derechos Humanos.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GYN Se cuenta con un avance de la meta del indicador del 96.94% donde se puede observar un numerador de 173,066 consultas totales a las personas gestantes en el periodo y 64,916 consultas de primera vez otorgadas lo que representa 2.67 de consultas en promedio. Esto puede deberse a los esfuerzos realizados como la realización del censo para las personas gestantes y la implementación de la estrategia ICOS de Línea Materna para brindar seguimiento a las pacientes vía telefónica. Además se continúa fomentando la asistencia a consulta de las personas embarazadas dado la resistencia que se ha detectado para acudir a sus clínicas y por su preferencia en la consulta privada.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: GYN Difusión del Programa de Salud Materna a través del equipo multidisciplinario de mejora en la atención y la disminución de los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo		52 Petróleos Mexicanos		Programa presupuestario M001 Actividades de apoyo administrativo	
				Monto Aprobado (millones de pesos) 12.7	
Unidades responsables		T9N (Pemex Corporativo)			
		Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		32571	19129	26983	16564
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Las trabajadoras y los trabajadores de Petróleos Mexicanos presentan un limitado acceso a la igualdad de oportunidades y una naturalización de la violencia laboral y sexual, que se manifiestan en diversas formas de discriminación, exclusión y tipos de violencias en el ámbito laboral.					
ALINEACIÓN					
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		T9N- Pemex Corporativo
Objetivo	Objetivo		Objetivo		
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		12.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
11. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores asistentes a actividades de sensibilización e inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso a la vida libre de violencias, con respecto al total de asistentes programados.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	24.00	38.00	158.3	38	
12. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos en igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, vida libre de violencias y nuevas masculinidades, con respecto al número de participante programados.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	29.60	118.4	29.6	
13. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de orientación y acompañamiento en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género, con respecto al número de trabajadoras y trabajadores programados en	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	28.00	24.00	85.7	24	
14. Porcentaje de servicios de acompañamiento psicosocial integral proporcionados, con respecto a los servicios programados.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	28.00	24.00	85.7	24	
15. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades culturales y recreativas con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos, con respecto a las asistencias programadas.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	40.00	59.00	147.5	59	
16. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades para la protección del salario, educación financiera, bienestar económico y de consumo con perspectiva de género e interseccionalidad, respecto de las asistencias programadas.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	62.00	21.00	33.9	21	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: T9N			12.7			7.78		61.26
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: T9N			12.7	8.51	67.01	7.78	91.42	61.26

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	52 Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 12.7
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo UR: T9N</p> <p>Indicador 5. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades culturales y recreativas con perspectiva de género, interseccionalidad interculturalidad y enfoque de derechos humanos, con respecto a las asistencias programadas. En el periodo julio a septiembre asistieron 5,928 trabajadoras y trabajadores de un programado de 4,022 a las actividades culturales y recreativas realizadas con perspectiva de género, interseccionalidad interculturalidad y enfoque de derechos humanos. Indicador 6. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades para la protección del salario, educación financiera, bienestar económico y de consumo con perspectiva de género e interseccionalidad respecto de las asistencias programadas. En el periodo julio a septiembre asistieron 8,199 trabajadoras y trabajadores de un programado de 9,523 a las actividades para la protección del salario, educación financiera, bienestar económico y consumo con perspectiva de género. Indicador 1. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores asistentes a actividades de sensibilización en inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso a la vida libre de violencias, con respecto al total de asistentes programado. En el periodo julio a septiembre, participaron 7,227 trabajadoras y trabajadores de un programado de 4,552, en acciones de información y sensibilización sobre inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso de las mujeres a la vida libre de violencia con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos. Indicador 2. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos en igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, vida libre de violencias y nuevas masculinidades con respecto al número de participantes programados. En el periodo julio a septiembre participaron 2,007 trabajadoras y trabajadores de un programado de 1,695 en los talleres y/o cursos por la Gerencia de Inclusión en materia de igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, vida libre de violencias y nuevas masculinidades con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.</p>				
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: T9N</p> <p>Indicador 5. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades culturales y recreativas con perspectiva de género, interseccionalidad interculturalidad y enfoque de derechos humanos, con respecto a las asistencias programadas. En el periodo julio a septiembre se obtuvo un avance del 59%, superando al programado 40%. Las acciones y proyectos que contribuyeron al avance en este indicador son: Jornada Día Guinda Pemex es Historia y Memoria, el Cine Club Pemex de Película, con la proyección de 13 películas y documentales. La exposición del Túnel Memoria y Tolerancia en 4 centros de trabajo: el Curso de Verano, virtual y presencial, para las hijas e hijos de las y los trabajadoras del Coro Pemex a Voces; la Plataforma Literaria y las Ceremonias Cívicas que se realizaron en 4 centros de trabajo del país. El mayor avance con respecto al programado responde a que se ha observado un mayor interés de las y los trabajadores por participar en las actividades además de un: Indicador 1. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores asistentes a actividades de sensibilización en inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso a la vida libre de violencias, con respecto al total de asistentes programado. En el periodo julio a septiembre el indicador tuvo un avance del 38%, mayor al programado, 24%. Este avance es resultado de la realización de las siguientes acciones (jornadas mensuales) Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación Pemex, Día Violeta por la igualdad en Pemex, Día naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en Pemex, Jornada especial de agosto -Hacia una vejez digna y saludable-; además de las -Ferias del Bienestar por la Paz, la Inclusión y la Igualdad entre Mujeres y hombres-, la -Feria del Bienestar cultural y la economía- y las -Intervenciones escénicas- (representaciones teatrales) de situaciones de violencia de género contra las mujeres, hostigamiento acoso laboral, discriminación y hostigamiento acoso sexual en centros de trabajo para involucrar a las y los trabajadores en la reflexión). Indicador 2. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos en igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, vida libre de violencias y nuevas masculinidades con respecto al número de participantes programados. En el tercer trimestre se tuvo un avance del 29.6% del programado, 25%. Se impartieron talleres de diversos temas de igualdad, inclusión, discriminación y para la prevención de las violencias en el ámbito laboral a 36 grupos de trabajadoras y trabajadores de diferentes centros de trabajo de todo el país.</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: T9N</p> <p>En términos generales se cumplieron e incluso se superaron algunas de las metas trimestrales que responde en gran medida al importante trabajo de difusión que se hace y al cada vez mayor interés de las trabajadoras y trabajadores por las actividades realizadas. Para avanzar en el logro de las metas de los indicadores que estuvieron por debajo del programado, se seguirá fortaleciendo la comunicación y la difusión en diferentes centros de trabajo en las coordinaciones regionales, así como la búsqueda de estrategias conjuntas con las autoridades que permitirán beneficiar a personal que no tiene acceso a las actividades virtuales. De igual forma, continuará con la difusión de los servicios de atención y acompañamiento psicosocial integral que ofrece el CABLAG, para las y los trabajadores que refieren haber recibido actos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			53 Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario			E561 Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)			1.6		
Unidades responsables			TVV (CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida									
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
						1288	3034	118	0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa												La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo, se permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de difusión, capacitación e instalación de salas de lactancia.					
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo						Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública						Programa						Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimlento de las centrale generadoras de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.6	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
EPSVI-1.Porcentajede ejemplaresdel libro Mujeresen la IndustriaEléctricaMexicana 2 programadospor la EPSGen. VI a personal de la CFE en el marco del Día Internacional de la Mujer entregados			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPS VI-2. Porcentajede mujeres superIntendentasadscritasa la EPS Generación VI capacitadasen procesos técnicoso sustantivos			TVV	Porcentaje	Anual	40.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPSV-1.Porcentajedel personaladscritoa la EPSGeneraciónV alcanzado por la campaña de difusiónen temasde Igualdad de género			TVV	Porcentaje	Anual	67.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPS V-2. Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS Generación V capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.			TVV	Porcentaje	Anual	58.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPSIV-1.Porcentajede los centrosde trabajode la EPSGeneración IV, comprometidospara certificarsen la norma NMX-R-025-SCFI-2015			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPSIV-2.Porcentajede ludotecasinstaladasen el ámbito de la EPSGeneración IV para contribuirla concillaciónde la vida laboral y familiar.			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPS IV-3. Porcentaje de mujeres adscritas a Generación IV, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.			TVV	Porcentaje	Anual	5.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPS II-1. Porcentaje de salas de lactancia programadas Instaladas en el ámbito de la EPS Generación II			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPS I-1. Porcentaje de salas de lactancia programadas Instaladas en el ámbito de la EPS Generación I.			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.6
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV				1.67		0.30	17.96
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV				1.67	1.20	71.86	0.30 25.00 17.96
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV La EPS CFE Generación II, reportó que en el tercer trimestre se continuó con el procedimiento administrativo que conlleva la gestión de una remodelación de espacios que serán destinados para la siguiente sala de lactancia materna que se implementará en una casa de máquinas en el centro de trabajo ubicado en la ciudad de Zapopan, Jalisco por lo que durante dicho periodo no se ejerció presupuesto. En este periodo, la CFE Generación IV no reportó acciones y no erogó presupuesto. En el periodo que se reporta la CFE Generación V capacitó en procesos sustantivos técnicos a 9 mujeres trabajadoras de dicha EPS, el presupuesto ejercido asciende a \$19,841.70. Durante el tercer trimestre la EPS CFE Generación VI entregó 80 ejemplares a la Unidad de Género e Inclusión (UGI), del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 27", para ser distribuidos durante el evento 3era Expo Eléctrica Peninsular en Mérida, Yucatán. Asimismo, en el rubro de difusión en materia de igualdad de: Durante el tercer trimestre la EPS Generación I instaló 2 salas de lactancia la primera en el Departamento Regional de Hidrometría Pacífico Sur y la segunda en la Central Hidroeléctrica La Villita. Respecto a la sala de lactancia instalada en el Departamento Regional de Hidrometría Pacífico Sur se erogó un total de \$ 27,994.99 pesos. Por el caso de la Central Hidroeléctrica La Villita, el proyecto de instalación de sala de lactancia se encuentra concluido físicamente sin embargo, está en proceso la erogación de los recursos destinados, por lo que se reportarán para el próximo trimestre. Las mujeres beneficiadas con la instalación de estas salas de lactancia son 73.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV La meta es anual por lo que en este trimestre que se reporta no aplica.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo			53		Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		E579		Operación y mantenimientode la Red Nacional de Transmisión		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.4		
Unidades responsables			TVV		(CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida								
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres				
							876		2000		1956		5574				
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo, permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de difusión, de capacitación e instalación de salas de lactancia.																	
ALINEACIÓN																	
Plan Nacional de Desarrollo						Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública						Programa						Dependencia o Entidad					
												TVV- CFE Consolidado					
Objetivo						Objetivo						Objetivo					
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.4
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
EPS Transmisión-1. Porcentaje de salas de lactancia programadas instaladas en el ámbito de la EPS Transmisión		TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPSTransmisión-2Porcentaje del personal adscrito a la EPSTransmisión alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género		TVV	Porcentaje	Anual	35.00	N/A	N/A	N/A	N/A
EPS Transmisión-3. Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS Transmisión capacitadas en procesos sustantivos o té		TVV	Porcentaje	Anual	27.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.42			0.85		59.86
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.42	1.07	75.35	0.85	79.44	59.86
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2024 la EPSCFE Transmisión reportó que se capacitaron en temas técnicos y/o sustantivos 94 mujeres a nivel nacional con un recurso erogado de \$ 817,107.76 pesos. Asimismo, dicha EPS señaló que durante el citado trimestre se instalaron 8 salas de lactancia en las Gerencias Regionales de Transmisión Baja California y Norte, por lo que se erogaron \$68,000.00 pesos. Por otro lado, CFE Transmisión erogó en el tercer trimestre la cantidad \$ 25,558.32.00 pesos, correspondiendo a 305 mujeres y a 352 hombres (total 657 pers									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV Le meta es anual por lo que en este trimestre no aplica.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo		53 Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		E580 Operación y mantenimientode la Infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.8	
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida					
				Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	
				372		0		1451		0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo, que permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de capacitación e instalación de salas de lactancia, entre o											
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad		TVV- CFE Consolidado					
Objetivo		Objetivo		Objetivo		Objetivo					
Estrategia											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E580	Operación y mantenimiento de la Infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)		1.8	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
EPS Distribución-2. Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS Distribución, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos			TVV	Porcentaje	Anual	4.40	N/A	N/A	N/A	N/A
EPS Distribución-1. Porcentaje de salas de lactancia instaladas en el ámbito de la EPS Distribución			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				1.8			1.19		66.11
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				1.8	1.19	66.11	1.19	100.00	66.11
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de la EPS CFE Distribución reportó la instalación de 3 salas de lactancia (Oficinas Divisionales de la División Sureste, Oficinas Divisionales de la División Centro Sur, Oficinas Divisionales de la División Centro Occidente), ejerciendo un presupuesto de \$211,320.00. En esta acción se impactó a 307 mujeres, distribuidas de la siguiente manera: Oficinas Divisionales de la División Sureste: 104 mujeres. Oficinas Divisionales de la División Centro Sur: 106 mujeres. Oficinas Divisionales de la División Centro Occidente: 97 mujeres. Asimismo, esta EPS reportó durante dicho periodo la capacitación en temas técnicos y/o sustantivos a 542 mujeres. Se ejerció un presupuesto de \$460,593.78 pesos en esta actividad.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV La meta es anual por lo que este trimestre no aplica.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		53 Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		E581 Comercialización de energía eléctrica y productos asociados		Monto Aprobado (millones de pesos)	
Unidades responsables		TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				1910	0	955	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo, permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de difusión e instalación de salas de lactancia, entre otras.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad	
								TVV- CFE Consolidado	
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581	Comercialización de energía eléctrica y productos asociados		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
SSB-1 Porcentaje de trabajadoras adscritas a la EPS Suministrador de Servicios Básicos alcanzadas por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género			TVV		Porcentaje	Anual	24.00	N/A	N/A	N/A	N/A
SSB-2. Porcentaje de salas de lactancia programas instaladas en el ámbito de la EPS Suministrador de Servicios Básicos			TVV		Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV					0.54			0.19	35.19	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV					0.54	0.42	77.78	0.19	45.24	35.19
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el segundo trimestre de 2024 la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos instaló 6 salas de lactancia en los centros de trabajo de las Divisiones Comerciales: División Bajío, Ixmiquilpan y Fresnillo, División Sureste, Oficinas Divisionales División Oriente, Oficinas Divisionales Zona Xalapa, División Jalisco, Zapotlán, Costa, Juárez, Libertad, Reforma, Vallarta, Hidalgo, Santiago, Tepic, Chapala y Minas, División Valle de México Norte, Oficinas Divisionales y CAR. Por tales efectos, dicha EPS erogó la cantidad de \$653,295.26 con esta actividad se impactó a 955 mujeres. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se iniciará la difusión durante el último trimestre de 2024.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV La meta es anual por lo que no aplica en este trimestre.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																								
Ramo			53		Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario		E582		Prestación de servicios corporativos			Monto Aprobado (millones de pesos)		0.6							
Unidades responsables			TVV		(CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida														
								Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres										
								979		2152		950		315										
Descripción de la problemática que atiende el Programa																								
La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de difusión y capacitación, entre otras actividades.																								
ALINEACIÓN																								
Plan Nacional de Desarrollo					Programa Derivado del PND										Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
Eje de Política Pública					Programa										Dependencia o Entidad					TVV- CFE Consolidado				
Objetivo					Objetivo										Objetivo									
Estrategia																								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
CCC- Porcentaje del personal adscrito a la Coordinación de Comunicación Corporativa capacitado en temas de Igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	52.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
DCIPI-1 Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura alcanzado por la campaña de difusión en temas de Igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.	TVV	Porcentaje	Anual	90.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
DCIPI-2 Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.	TVV	Porcentaje	Anual	2.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
DCO-1. Porcentaje de los centros de trabajo programados de la Dirección Corporativa de Operaciones alcanzado por la campaña de difusión en temas de Igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
DCO-2. Porcentaje de las cápsulas audiovisuales programadas por la Dirección Corporativa de Operaciones realizadas	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
OAG-1. Porcentaje de carteles programados por la Oficina del Abogado General realizados	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
AI. Porcentaje del personal adscrito a la Auditoría Interna alcanzado por la campaña de difusión en temas de Igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.	TVV	Porcentaje	Anual	55.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024			Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
			Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV		0.67			0.10		14.93	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV		0.67	0.47	70.15	0.10	21.28	14.93	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582 Prestación de servicios corporativos	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.6
Información Cualitativa				
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV la Coordinación de Comunicación Corporativa reportó que llevó a cabo un curso que permitirá al área una comunicación con perspectiva de género, que atiende al contexto actual que se vive en la empresa. Con esta actividad se impactó a 21 personas. : La Oficina del Abogado General señaló que una vez concretadas las gestiones administrativas por parte del Departamento de la Oficina del Abogado General y el área administrativa de la Coordinación de Comunicación Corporativa (CCC) respecto a la cotización de los servicios recibió de la CCC un total de 88 carteles impresos, ya que el requerimiento era de 4 impresiones de cada uno de los 22 carteles. En ese sentido, conforme al calendario de distribución de los carteles se difundieron en los pisos 1 y 12 de la Oficina del Abogado General con esta actividad se impactó en el tercer trimestre 2024 a 14 personas. Durante el tercer trimestre de 2024 la Dirección Corporativa de Operaciones reportó que, respecto a la meta de difusión se entregaron a la Unidad de Género e Inclusión 110 postales de mujeres en la industria eléctrica para difundirse en el stand de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, durante la Reunión Anual Internacional de Verano de Potencia Aplicaciones Industriales y la Reunión Internacional de Otoño de Comunicaciones Computación, Electrónica, Automatización, Robótica y Exposición Industria (RVP-AI/ROCC) que se llevó a cabo del 21 al 25 de julio de 2024 para dar a conocer los proyectos emblemáticos de la CFE en materia de igualdad de género. Con esta actividad se impactó a 110 personas. Asimismo, la Dirección Corporativa de Operaciones señaló que, respecto a la acción de "Realizar 4 cápsulas audiovisuales" están en espera de las instrucciones de la Coordinación de Comunicación Corporativa para concretar el proyecto.				
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV La meta es anual por lo cual no se reporta en este trimestre.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																				
Ramo			53		Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario			E585		Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios			Monto Aprobado (millones de pesos)			0.1		
Unidades responsables			TVV		(CFE Consolidado)		Población Objetivo			Población Atendida										
							Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres							
							6		0		0		0							
Descripción de la problemática que atiende el Programa																				
La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo, se permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de difusión y certificación de centros de trabajo en la NOM actividades.																				
ALINEACIÓN																				
Plan Nacional de Desarrollo						Programa Derivado del PND						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
Eje de Política Pública						Programa						Dependencia o Entidad								
												TVV- CFE Consolidado								
Objetivo						Objetivo						Objetivo								
Estrategia																				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E585	Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
DCNC-1.Porcentajede los centrosde trabajo de la Dirección Corporativade Negocios Comerciales,comprometidospara certificarse en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.			TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
DCNC-2.Porcentajede mujeres adscritasa la Dirección Corporativade Negocios Comerciales,capacitadasen procesos sustantivos o técnicos.			TVV	Porcentaje	Anual	37.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				0.12			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				0.12	0.12	100.00	0.0	0.00 0	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que la capacitación y la certificación programadas se realizarán durante el último trimestre										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV La meta es anual por lo que en este segundo trimestre no aplica.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo		53		Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		M001		Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1	
Unidades responsables		TVV		(CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida							
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres			
						102		100		255		155			
Descripción de la problemática que atiende el Programa															
La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo, se permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de difusión y de certificación de su personal, entre otras acciones.															
ALINEACIÓN															
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad		TVV- CFE Consolidado					
Objetivo				Objetivo				Objetivo							
Estrategia															

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
DCF- Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Finanzas alcanzado por la campaña de difusión en temas de Igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	44.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
DCA-1. Porcentaje de ejemplares de Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2 programados por la Dirección Corporativa de Administración entregados a personal de la CFE	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
DCA-2. Porcentaje del personal adscrito a la Unidad de Género e Inclusión certificado como Personas Consejeras	TVV	Porcentaje	Anual	22.20	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.1			0.07		70
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.1	0.09	90.00	0.07	77.78	70
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Del 21 al 25 de julio de 2024 el Instituto de Ingenieros en Electricidad y Electrónica (IEEE) llevó a cabo la Reunión Anual Internacional de Verano de Potencia, Aplicaciones Industriales y la Reunión Internacional de Otoño de Comunicaciones, Computación, Electrónica, Automatización y Robótica y Exposición Industria (RVP-AI/ROCC). Durante dicho encuentro se desarrollaron las siguientes acciones en materia de igualdad de género: La UGI montó el Stand de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, en el que se expusieron los proyectos emblemáticos de la CFE en materia de igualdad de género. La titular de la UGI participó en la ponencia "La importancia de la mujer en el Sector Eléctrico Nacional" en la que señaló la importancia de visibilizar el trabajo de las mujeres, así como romper estereotipos de género en el ámbito laboral. Asimismo, la titular de la UGI participó en la mesa de trabajo "Mujeres Líderes en el Sector Eléctrico" integrada por expertas que han marcado el camino. El 2 de agosto de 2024 la CFE participó como invitada permanente en la 33ª sesión ordinaria del SNIMH. Con su participación la CFE colabora con el objetivo de alcanzar la igualdad de género en México; además, la empresa reportó las acciones que realiza para dar cumplimiento a las líneas de acción que le corresponden dentro del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024. Es importante señalar que el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024 está alineado con el PROIGUALDAD, por lo que las acciones que se desarrollan en el interior de la CFE también impactan en el cumplimiento de la política nacional para la igualdad de género y en la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV La meta es anual por lo que no se reporta en el presente trimestre.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo		53		Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		P552		Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.0	
Unidades responsables		TVV		(CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida							
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres			
						15		15		0		0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa															
La CFE está comprometida con la igualdad de género y lo hace patente mediante la implementación de acciones que en el marco del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo permiten fortalecer, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en el actuar de la CFE. Por lo anterior, la CFE realizará acciones de difusión.															
ALINEACIÓN															
Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado							
Objetivo				Objetivo				Objetivo							
Estrategia															

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2024
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
DCPE- Porcentaje del personal adscrito a la DCPE alcanzado por la campaña de difusión en temas de Igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	20.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2024				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.07			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.07	0.03	42.86	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión programada en el último trimestre de 2024.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV La meta es anual por lo que no aplica en este periodo.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									