

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La identificación de las desigualdades entre mujeres y hombres que se hacen notar sobre el personal que labora en el Senado de la República, desemboca en la necesidad de llevar a cabo diversas actividades que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha considerado para poder transversalizar la perspectiva de género y coadyuvar en la igualdad sustantiva.

Se ha detectado que en la actualidad el total del personal del Senado de la República oscila en 3,987 personas, de las cuales 1,825 son mujeres y 2,162 son hombres. Así también, se identificó que los tipos de nómina en los que hay mayoría de mujeres son los denominados: "Base" y operativo de "Confianza".

Sin embargo, en los tipos de nómina denominados: Técnicos Especializados, Estructura y Honorarios, su mayoría son hombres.

Lo que nos lleva a continuar trabajando en la transversalización de la perspectiva de género al interior del Senado de la República para lograr una cultura institucional que permita la igualdad entre hombres y mujeres, sin violencia y libres de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitación

Elaboración del Informe del Programa de Capacitación y Formación Permanente con perspectiva de género 2023 – 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sistematización de las evaluaciones de calidad a los procesos formativos 2023 – 2024 y detección de necesidades de capacitación 2024 - 2025.

Elaboración de propuesta de Programa de Capacitación y Formación Permanente con perspectiva de género 2024 – 2025, en proceso de revisión.

Intercambiar experiencias, buenas prácticas y acciones en materia de perspectiva de género e igualdad laboral y no discriminación con Unidades de Género en los Congresos Locales, con la difusión de información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

Eventos 17

- Reunión de la Red de Funcionarias/os de América Latina de #ParlAmericasGEN: martes 24 de septiembre.
- Presentación de la “Guía para una movilidad con igualdad centrada en los cuidados”, INMUJERES, 23 de septiembre de 2024.
- Curso Autogestivo Visualización y análisis d datos geoespaciales
- Observatorio de Sentencias. Régimen de los servidores públicos en los procesos electorales, Escuela Judicial Electoral, 12 de septiembre de 2024.
- Foro Igualdad sin fronteras. Diálogo sobre derechos y personas con discapacidad intelectual, INDISCAPACIDAD, 6 de septiembre de 2024.
- Curso herramienta informática del Alto Comisionado de Naciones Unidas que consta de dos módulos: Comprender y aplicar la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP). Promover y defender los derechos de los pueblos indígenas – aprender a colaborar con el sistema de protección de derechos humanos de las Naciones Unidas-.
- Seminario permanente sobre acceso a la justicia, Mecanismos de impugnación y error judicial, 29 de agosto de 2024.
- Diálogo sobre violencia digital contra mujeres políticas para identificar y sensibilizar formas de violencia basada en género y promover un entorno digital seguro y respetuoso. ONU Mujeres, 29 de agosto de 2024.
- Presentación de estudios de opinión y estadísticos sobre VPMRG, dentro y fuera del Proceso Electoral 2023-2024 en el marco de las actividades del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en la CDMX, 22 de agosto de 2024.
- Presentación de documental “Para vivir iguales”, UTIG, 21 de agosto de 2024.
- Jornadas Universitarias de Jurisprudencia, 14 de agosto, 25 de septiembre, 16 de octubre, 13 de noviembre de 2024.
- “Cerrando la brecha: apoyo a la lactancia materna en todas las situaciones” la Semana Mundial de la Lactancia Materna 2024 se realizará del 1 al 7 de agosto.
- Foro “Herramientas de Evaluación de Impacto Legislativo en el Senado, Medir para Mejorar”, 31 de julio de 2024
- Charlas por la paz, Mediación y cultura de paz, SNDIF, 30 de julio de 2024,
- Evento la “Visibilidad de las Mujeres Matemáticas Latinoamericanas”, Senado de la República, del 29 de julio de 2024
- PRIMERA Lotería Dilo en señas en CDMX, 19 de julio de 2024, El Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México (Indiscapacidad Cdmx), Dilo en señas y Colectivo Inclusión Creativa.
- Compromisos de Parlamento Abierto, Senado de la República, 17 de julio de 2024.

Documentos Especializados 15

- Progreso Institucional en igualdad de género en los parlamentos de las Américas y el Caribe, PARLAMERICAS, <https://b.link/ProgresoGeneroParlAm>
- Presentación de la Conferencia “Política de Igualdad Laboral y No Discriminación” de la Mtra Sulma Campos.
- Impactos de la corrupción sobre los derechos de las mujeres en las Américas: una agenda en construcción, Secretaría de Cumbres de las Américas, 2022
- Efeméride Día Internacional de la Lengua de Señas, 22 de septiembre de 2024.
- Construir sociedades democráticas fuertes. Avanzar en la igualdad de género, PNUD
- Defensoría Pública Electoral para Mujeres, canal especializado, https://www.te.gob.mx/defensoria_electoral_mujeres/
- Análisis de sentencias de violencia política contra las mujeres en razón de género
- Cómo se prueba la violencia por razones de género en el proceso judicial.
- Feminismos y movimientos de mujeres en la historia, Revista Istor Num 88, 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, INMUJERES. Guía práctica para la creación y fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género en las Instituciones Públicas, INMUJERES. Protocolo para la prevención y actuación frente a casos de discriminación Breve historia de los derechos de las mujeres de Naciones Unidas. breve historia de los derechos de las mujeres de Naciones Unidas. Medidas de reparación ante casos de violaciones a Derechos Humanos, Corte Interamericana de Derechos Humanos. Guía de buenas prácticas. Impulsando la Igualdad de Género en Iberoamérica: Aprendizajes y prácticas de los Programas, Iniciativas y Proyectos Adscritos de la Cooperación Iberoamericana, Secretaría General Iberoamericana, 2024. <p>Conferencia Naranja 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Conferencia Virtual "Salud mental en personas adultas mayores", 24 de julio de 2024. Conferencia Virtual "Inclusión de personas con discapacidad", 23 de agosto de 2024. Conferencia Virtual "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación", 25 de septiembre de 2024. <p>CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN</p> <p>Evaluación bianual de la Política de Igualdad Laboral y no discriminación y su Plan de Acción.</p> <p>Propuesta de modificaciones a la Política de Igualdad Laboral y no discriminación y su Plan de Acción para el periodo 2024 – 2026.</p> <p>Evaluación del Plan de Intervención de acciones para personas adultas mayores, personas con discapacidad y mujeres embarazadas, en el marco del Plan de Acción de Igualdad laboral y no discriminación.</p> <p>Evaluación del Plan de Accesibilidad y ajustes razonables en el marco del Plan de Acción de Igualdad laboral y no discriminación.</p> <p>Conciliación de cierre presupuestal al ejercicio fiscal 2024.</p> <p>Inicio de gestiones administrativas para la contratación de Organismo Certificador en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>En el marco de la Certificación del Senado de la República en materia de Igualdad Laboral y No discriminación y con el objetivo de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se difundió la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación (Requisito 5.3.3.1.1 inciso a) mediante envío masivo de correo a todo el personal del Senado, los días 26 de agosto y 12 de septiembre. Difusión del Código de Ética mediante el envío masivo de correo desde la cuenta institucional dirigido a todo el personal del Senado de la República, el 10 de septiembre. (Requisito 5.3.3.3.1) Se difunde la Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y Discriminación (Requisito 5.3.3.7.1) a través de envío masivo de correo desde la cuenta institucional el día 24 de septiembre de 2024. Se difunde información sobre el Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la implementación de Prácticas para la igualdad laboral y no discriminación, el 26 de septiembre mediante envío de correos masivos a todo el personal (Requisito 5.3.3.1.2).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Difusión del **Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia al interior del Senado** mediante envío de correos masivos a todo el personal el día 6 de septiembre, así como del **Comité para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género** el día 26 de septiembre (Requisito 5.3.3.7.1).

Para promover el **uso de lenguaje incluyente y no sexista** (Requisito 5.3.3.4.5) en las comunicaciones del Senado de la República, se realizó la difusión de la instrucción para el uso de lenguaje incluyente y no sexista, el Manual para el Uso de Lenguaje Incluyente y los Criterios para el Análisis y Transformación de Comunicaciones con Lenguaje No Sexista e Incluyente a través de envío masivo de correo desde la cuenta institucional el día 26 de julio.

Durante este trimestre, se continuó con el uso del texto alternativo en las publicaciones realizadas en la plataforma social X, antes Twitter, como una medida de **Accesibilidad en las comunicaciones**. (Requisito 5.3.3.4.5).

Se promovió la **lactancia materna** y el **uso del lactario** en el Senado de la República (Requisito 5.3.3.5.1.1.1) en el marco de la Semana Mundial de Lactancia Materna, a través de la difusión de infografías que abordaban la lactancia como un derecho de madres e infancias, recomendaciones y medidas para facilitar la lactancia en centros de trabajo, los beneficios de esta práctica y finalmente la situación de la lactancia en México a través de información estadística nacional. Estas acciones se realizaron del 1 al 8 de agosto mediante publicaciones en X y el envío masivo de correos a todo el personal del Senado desde la cuenta institucional.

Para fomentar la concientización sobre **medidas de protección civil** que sean inclusivas y accesibles para toda la población (Requisito 5.3.3.6.1), se difunden infografías sobre acciones de prevención ante desastres y catástrofes para personas con discapacidad y personas adultas mayores, esto a través de envío de correo masivo a todo el personal del Senado el día 19 de septiembre con motivo del Día Nacional de Protección Civil.

ACCIONES DE DIFUSIÓN PERMANENTE

Con el objetivo de consolidar una cultura institucional con perspectiva de género, libre de discriminación y violencia, se elaboran y difunden contenidos de carácter informativo y de concientización para promover temas relacionados con Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia. Para su difusión se utilizan diferentes medios digitales como es el envío masivo a través de correo institucional, publicaciones en redes sociales (X y/o YouTube) así como en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República.

Durante el tercer trimestre de 2024 se generaron los siguientes contenidos:

JULIO

DÍA	CONTENIDO
1	Orientación Sexual
3	Mexicanas votan por primera vez
5	Primeras senadoras de México
9	Acoso y hostigamiento: cómo identificarlo
9	Acoso y hostigamiento: qué hacer
11	Día Mundial de la Población
11	Tendencias demográficas
12	Día de las abogadas y abogados
12	Abogadas mexicanas que hicieron historia
15	Día Mundial Habilidades de la Juventud
22	Día Int del Trabajo doméstico
25	Día Naranja
26	Usos del lenguaje incluyente y no sexista

AGOSTO

DÍA	CONTENIDO
5	Lactario del Senado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
9	Día Int Pueblos indígenas
12	Día Int de la Juventud
21	Vivir en igualdad
21	Aniv. Luctuoso Leona Vicario
23	Acceso a conferencias Día Naranja
25	Día Naranja
28	Día Nacional Personas Adultas Mayores
30	Día Víctimas de Desaparición forzada
30	Aniv. Luctuoso Ángela Peralta
31	Día Int Personas Afrodescendientes
SEPTIEMBRE	
DÍA	CONTENIDO
3	CEDAW
5	Mujeres Indígenas
14	Imagen de la mujer en los medios de comunicación
15	Mujeres independentistas
17	Guía de violencia política
18	Igualdad Salarial
19	Día Nacional de Protección Civil
20	Matilde Soto Landeta
22	Lengua de Señas
23	Día Int contra explotación y tráfico de mujeres
25	Día Naranja
26	Embarazo adolescente
30	Clima laboral libre de violencia
<p>Se realizan además acciones de difusión en redes sociales de los diferentes eventos, reuniones, conferencias, cursos y actividades que lleva a cabo la Unidad Técnica para la Igualdad de Género o en coordinación con otras áreas, instituciones locales, nacionales y regionales para promover la igualdad de género. Durante este trimestre fueron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documento de Investigación Derechos LGBTTTTQA+: 1 de agosto. • Video sobre el muro de reconocimiento por los logros alcanzados en materia de igualdad y no discriminación en el Senado de la República: 18 de agosto. • Compilación "Vivir en Igualdad": 21 de agosto. • Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres: 4 de septiembre. • Videoconferencias "Día Naranja": Salud mental en personas adultas mayores el 25 de julio, Las discapacidades retos y acciones para la inclusión el 23 de agosto y Política de igualdad laboral y no discriminación el 25 de septiembre. <p>Finalmente, y de acuerdo con la programación del Plan Anual de Trabajo 2024, se realizaron las gestiones para la actualización del micrositio web con los contenidos generados durante el trimestre anterior, abril-junio de 2024 y se envía la solicitud al área de soporte técnico de la Dirección de Informática y Telecomunicaciones del Senado mediante correo electrónico el día 25 de julio.</p>	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

PREVENCIÓN

En el marco de la estrategia de prevención **Conferencias virtuales del Día Naranja** cuyo objetivo es “*Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres*”, el 25 de julio de 2024 se realizó la Conferencia “**Salud mental en personas adultas mayores**” a cargo del Dr. Eli Elier González Sáenz, adscrito a la Dirección de Gerontología en INAPAM; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **379 personas (237 mujeres y 142 hombres)**.

El 23 de agosto de 2024, se realizó la Conferencia “**Las discapacidades: retos y acciones para la inclusión**” a cargo del Dr. Mario Alfredo Hernández Sánchez, profesor invitado del Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana sede Azcapotzalco; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **210 personas (154 mujeres y 56 hombres)**.

El 25 de septiembre de 2024, se realizó la Conferencia “**Política de Igualdad laboral y No discriminación**” a cargo de la Mtra. Sulma Campos Mata, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **244 personas (171 mujeres y 73 hombres)**.

ATENCIÓN

Durante el período que se reporta en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República, se recibieron **3 solicitudes (3 mujeres)**.

SANCIÓN

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia Día Naranja 25 de julio	237	142	379
2	Conferencia Día Naranja 23 de agosto	154	56	210
3	Conferencia Día Naranja 25 de septiembre	171	73	244
4	Solicitudes en el marco de Protocolo	3	0	3
	TOTAL ALCANCE	565	271	836

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción.

Tabla. Concentrado del personal alcanzado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>OTRAS ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS INDICADORES</p> <p>OTROS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de documento “Analizar Programas del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres en el PEF 2024: temáticas relevantes”. • Elaboración de documento “Análisis de la Agenda de Género: Senado LXVI – LXVII Legislaturas. • Reunión de la RPIG-Funcionarias/os de Parlaméricas, sobre <i>Estrategias para la capacitación parlamentaria en género</i>, septiembre de 2024, • Análisis de iniciativas de reformas constitucionales en materia pueblos y comunidades indígenas; pensiones y bienestar; atención médica; vivienda, protección animal; maíz, agua y fracking en septiembre de 2024. • Asistencia a las 33ª Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad de Género, convocada por el Inmujeres, en agosto 2024. • Convocatoria para la proyección de documental “Para vivir iguales”, previsto para el miércoles 21 de agosto en Casa Nuestra. • Asistencia a las 32ª Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad de Género, convocada por el Inmujeres, en julio 2024. • Integración de directorio de Senadoras electas, Legislaturas LXVI y LXVII. • Elaboración de Artículo “Senado paritario y la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación”. • Elaboración de documento de conclusiones del 2º Conversatorio de Unidades de Género en los congresos estatales, realizado en febrero de 2024. • • Participación en el Curso “Desarrollo de Curso de Formación en línea basado en el estándar de competencia ECO-366”, así como la construcción de todas las evidencias para lograr la Certificación en el Estándar. • Reunión con Clara Basilio de ParlaAméricas, con el objetivo de elaborar agenda de trabajo para el año 2025. • Participación en la sesión de ParlaAméricas sobre “Estrategias para la capacitación sobre igualdad de género en los Parlamentos” el 24 de septiembre. <p>TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisión de 6 Iniciativas del Ejecutivo Federal, con el objetivo de integrar sugerencias para incorporar la perspectiva de género, las cuales fueron: • INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES A LOS ARTÍCULOS 4o. Y 5o. DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN MATERIA DE PROTECCIÓN A LA SALUD POR EL USO DE SUSTANCIAS TÓXICAS. • INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMA EL ARTÍCULO 19 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN MATERIA PENAL • INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DEL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN MATERIA DE SALARIOS.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONAN LOS PÁRRAFOS SEGUNDO, TERCERO Y CUARTO Y, SE RECORRE EL SUBSECUENTE DEL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN MATERIA DE PENSIONES
- INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA EL ARTÍCULO CUADRAGÉSIMO OCTAVO TRANSITORIO A LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO
- INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA UN SEGUNDO PÁRRAFO AL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN MATERIA DE APOYOS ECONÓMICOS A LAS Y LOS JÓVENES
- Asistencia al Taller de pilotaje del “**Manual para el Diseño de Proyectos Legislativos**”, a cargo de la Unidad de Género de la Cámara de Diputados, los días 26 y 27 de septiembre

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan exclusión basada en el origen étnico, nacional, tono de piel, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social, económica, de salud o jurídica, religión, apariencia física, características genéticas, situación migratoria, embarazo, lengua, orientación sexual, **identidad de género**, filiación política, antecedentes penales o cualquier otro motivo. También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta, ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten, atentan contra su dignidad y autonomía, tanto por particulares como las instituciones.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El día 20 de septiembre inició la difusión escalonada de la campaña institucional “*México es diversidad, inclusión y derechos*” versión “*20 años abrazando la diversidad*” a través de un spot audiovisual y materiales gráficos para medios electrónicos, digitales, impreso y complementarios a nivel nacional. A continuación, se hace un listado de los medios de comunicación elegidos:

Medios impresos:

- La Jornada



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La difusión se llevará a cabo a través de 12 módulos verticales de 14.8 x 15.8 cm y 15 módulos verticales de 14.8 x 19.8 cm con un total de 12 inserciones durante la vigencia de la campaña con una cobertura nacional.

Medios electrónicos:

- Red de radios comunitarias de México

La difusión se lleva a cabo a través de 695 transmisiones del spot de 30 segundos en un horario de lunes a viernes de 08:00 a 23:00 horas durante la vigencia de la campaña en los estados de Michoacán, Chiapas, Nuevo León, Oaxaca, Guanajuato, Sonora, Baja California Sur, Hidalgo y Guerrero.

- Instituto Mexicano de la Radio

La difusión se lleva a cabo a través de 1,837 transmisiones del spot de 30 segundos en un horario de lunes a viernes de 06:00 a 22:00 horas durante la vigencia de la campaña en los estados de Baja California, Michoacán, Chihuahua, Yucatán, Chiapas, Veracruz, Coahuila, Tlaxcala, Puebla, Ciudad de México y Estado de México.

- Corporación Mexicana de radiodifusión

La difusión se lleva a cabo a través de 2,068 transmisiones del spot de 30 segundos en un horario de lunes a viernes de 08:00 a 20:00 horas durante la vigencia de la campaña en los estados de Zacatecas, Colima, Campeche, Tabasco, Quintana Roo, Sonora, San Luis Potosí, Yucatán Morelos, Hidalgo, Jalisco, Tamaulipas, Sinaloa y Querétaro.

Medios digitales:

- Amx Contenido

Se lleva a cabo la contratación del servicio de perfilamiento de audiencias, así como la difusión de los materiales gráficos y spot audiovisual a través de los formatos Data Social Display y Video preroll con un total de 5,320,000 impresiones a nivel nacional con enfoque en los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Coahuila, Durango, Jalisco, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Yucatán.

- Capital Digital

Se lleva a cabo la difusión a través de inserciones en el portal web de Chilango en los formatos Box Banner, Half Page, Leaderboard y Billboard con un total de 1,860,780 impresiones con una cobertura nacional.

Medios complementarios:

- FG Publicidad Estratégica

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en exterior de autobuses del transporte público en un servicio de branding integral, medallón, medio medallón y medallón sprinter en 64 unidades que circulan en rutas de los estados de Durango, Chihuahua, Guanajuato, Sinaloa, Michoacán, Oaxaca, Baja California, Zacatecas y Ciudad de México.

- Lucky Ride Bus

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en exterior de autobuses del transporte público en un servicio de branding integral, semi integral y medallón en 53 unidades que circulan en rutas de los estados de Durango, Nayarit, Veracruz, Chiapas, Campeche, Tabasco, Oaxaca, Sonora, Guerrero y Colima.

- ISA Corporativo

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en 38 espacios dentro de las estaciones del metro, en la Ciudad de México y Estado de México, que llevan por nombre paneles de andén en 31 estaciones de las líneas 1, 2, 3, 8, 9, 5 y B.

- TELEURBAN

Se lleva a cabo la difusión de los materiales gráficos en espacios publicitarios con el nombre de dovelas, dentro de 91 unidades que circulan en las líneas 1, 2 y 5 del Metrobús, así la difusión del spot de video en pantallas dentro de 54 unidades que circulan en las líneas 1, 2 y 6 del Metrobús, así como de la línea 3 del Mexibús.

No se omite mencionar que se hacen publicaciones en las diferentes redes sociales del consejo (Facebook, Instagram y X) de los materiales gráficos y audiovisuales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

Durante el tercer trimestre (julio, agosto y septiembre), la Secretaría General del Consejo Nacional de Población llevó a cabo la difusión de la campaña: "Derechos de niñas, niños y adolescentes", versión: "Uniones infantiles forzadas", a través de las redes sociales institucionales, la cual está dirigida a mujeres y hombres de todas las edades y niveles socioeconómicos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzadas son causa y consecuencia de una limitada autonomía física, económica y de la toma de decisiones para las mujeres, sobre todo de niñas y adolescentes que viven en zonas rurales y en hogares en situación de pobreza y marginación.

Los matrimonios y las uniones infantiles tempranas y forzados (MUITF) son fenómenos complejos; prácticas nocivas que reproducen condiciones de pobreza extrema, desigualdades de género y violencia sexual, en los que niñas y adolescentes son excluidas de oportunidades, carecen de acceso a mayores niveles de escolaridad y al conocimiento de sus derechos, situaciones que detienen su movilidad social y el ejercicio de sus libertades.

Las uniones tempranas constituyen una forma de violencia que afecta directamente a las niñas y adolescentes, a las que muchas veces las coloca en situaciones graves de violencia, precariedad económica o embarazo adolescente, pero también afecta a los niños, limitando su potencial y violando sus derechos, especialmente el derecho a la educación, recreación y en general al desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo que se reporta, la Secretaría General del Conapo, llevó a cabo la difusión de la campaña: Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: “Uniones infantiles forzadas” a través de las redes sociales institucionales Facebook, X, Instagram (historias).

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Se identifica como un obstáculo para la difusión de la campaña el limitado alcance de las redes sociales institucionales. Además de la falta de presupuesto para realizar la difusión en medios de comerciales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. 446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).

Población objetivo para 2024. Mujeres: 423,784

Sexo	Población Objetivo	Población atendida
Mujeres	423,784	52,673
Hombres		4,246

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

Durante el tercer trimestre de 2024, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 70 unidades en operación en las 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2024, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
3. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
4. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

Para el tercer trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 71 centros en operación en las 32 entidades federativas:

Cuadro 1. Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas.

No.	Entidad Federativa	Localidad	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	06/08/2011
5	Campeche	Carmen	09/03/2015
6	Campeche	Escárcega	30/11/2022
7	Chiapas	Tapachula	30/08/2020
8	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	26/11/2011
9	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	01/05/2021
10	Chihuahua	Ciudad Juárez	25/03/2012
11	Chihuahua	Chihuahua	08/03/2011
12	Coahuila de Zaragoza	Frontera	25/11/2015
13	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	03/12/2014
14	Coahuila de Zaragoza	Torreón	29/11/2013
15	Coahuila de Zaragoza	Matamoros	26/05/2014
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	27/03/2017
17	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	11/10/2022
18	Colima	Colima	31/12/2014
19	Ciudad de México	Azcapotzalco	18/08/2015

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
20	Ciudad de México	Iztapalapa	16/10/2017
21	Ciudad de México	Tlalpan	20/03/2019
22	Ciudad de México	La Magdalena Contreras	22/02/2023
23	Durango	Durango	10/03/2015
24	Durango	Gómez Palacios	01/04/2022
25	México	Amecameca	30/11/2012
26	México	Cuautitlán Izcalli	25/11/2013
27	México	Ecatepec	01/06/2017
28	México	Toluca	26/11/2012
29	Guanajuato	Irapuato	25/11/2016
30	Guerrero	Chilpancingo	04/10/2016
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	26/11/2013
32	Hidalgo	Pachuca	25/11/2014
33	Jalisco	Colotlán	05/02/2015
34	Jalisco	Guadalajara	08/07/2022
35	Jalisco	Puerto Vallarta	30/11/2018
36	Jalisco	Tlajomulco	04/12/2023
37	Jalisco	Tlaquepaque	24/09/2024
38	Michoacán	Morelia	29/06/2015
39	Michoacán	Uruapan	14/10/2021
40	Morelos	Cuernavaca	07/12/2015
41	Morelos	Yautepec	23/03/2018
42	Nayarit	Bahía Banderas	15/01/2019
43	Nayarit	Tepic	14/12/2014
44	Nayarit	Santiago	29/08/2023
45	Nuevo León	Monterrey	01/11/2020
46	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	26/03/2019
47	Oaxaca	Oaxaca	19/07/2013
48	Puebla	Acatlán de Osorio	07/02/2022
49	Puebla	Puebla	14/10/2013
50	Puebla	Tehuacán	14/02/2017
51	Querétaro	Querétaro	01/12/2012
52	Quintana Roo	Benito Juárez	02/05/2018
53	Quintana Roo	Solidaridad	02/03/2023
54	San Luis Potosí	San Luis Potosí	13/06/2013
55	San Luis Potosí	Rioverde	04/08/2015
56	San Luis Potosí	Matehuala	09/08/2019
57	San Luis Potosí	Matlapa	17/08/2017
58	Sinaloa	Ahome	17/02/2024
59	Sinaloa	Culiacán	07/11/2017
60	Sinaloa	Mazatlán	21/02/2023
61	Sonora	Ciudad Obregón	21/03/2016
62	Sonora	Hermosillo	07/07/2020
63	Sonora	San Luis Río Colorado	17/03/2023
64	Tabasco	Centro	01/03/2024



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

65	Tamaulipas	Reynosa	01/02/2020
66	Tlaxcala	Tlaxcala	02/08/2017
67	Veracruz	Xalapa	25/11/2019
68	Yucatán	Mérida	07/03/2014
69	Yucatán	Tizimín	15/08/2024
70	Zacatecas	Fresnillo	28/01/2021
71	Zacatecas	Zacatecas	27/07/2016

Derivado de lo anterior, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres en el municipio de Tizimín, Yucatán el 15 de agosto de 2024.

Así como, el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Tlaquepaque, Jalisco el 24 de septiembre de 2024.

Esta Red atendió por primera vez a **52,673** mujeres¹ durante el tercer trimestre de 2024. En los cuales se ofrecieron **4,246** servicios en atención² psicológica; trabajo social; empoderamiento; valoración del médico general y/o especialista; ludoteca para las hijas e hijos de las mujeres; resguardo en casas de emergencia o de tránsito; canalización a refugios externos y acompañamiento para presentar una denuncia ante el Ministerio Público.

Cuadro 2. Mujeres atendidas por primera vez en los Centros de Justicia para las Mujeres.

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)												Total
		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más		Total		
		Mujer es	Homb res	Mujer es	Homb res	Mujer es	Homb res	Mujer es	Homb res	Mujer es	Homb res	Mujer es	Homb res	
Aguascalientes	Aguascalientes	312	174	579	42	458	11	272	1	110	0	1,731	228	1,959
Baja California	Tijuana	12	2	328	1	458	3	179	1	45	0	1,022	7	1,029
Baja California Sur	La Paz	316	163	792	144	952	264	399	180	551	188	3,010	939	3,949
Campeche	Campeche	46	0	175	0	147	0	52	0	23	0	443	0	443
Campeche	Ciudad del Carmen	1	0	132	0	197	2	59	0	26	0	415	2	417
Campeche	Escárcega	3	0	36	1	51	1	27	3	3	1	120	6	126
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	16	7	104	0	99	0	38	0	13	0	270	7	277
Chiapas	Tapachula	86	72	99	2	108	0	32	0	10	0	335	74	409
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	130	141	85	0	111	0	28	0	7	0	361	141	502
Chihuahua	Chihuahua	168	9	695	4	638	9	318	7	121	2	1,940	31	1,971
Chihuahua	Ciudad Juárez	87	38	193	5	181	0	93	0	13	0	567	43	610
Ciudad de México	Azcapotzalco	1	0	275	0	360	0	266	0	152	0	1,054	0	1,054
Ciudad de México	Iztapalapa	3	0	334	0	356	0	196	0	101	0	990	0	990
Ciudad de México	Tlalpan	2	0	276	0	350	0	206	0	155	0	989	0	989
Ciudad de México	Magdalena Contreras	1	0	76	0	76	0	40	0	36	0	229	0	229

¹ Datos preliminares

² Datos preliminares

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados														
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	26	0	138	0	101	0	48	0	14	0	327	0	327
Coahuila de Zaragoza	Frontera	20	24	209	0	146	0	46	0	13	0	434	24	458
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	33	33	55	0	52	0	24	0	31	0	195	33	228
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	26	20	214	0	188	0	62	0	18	0	508	20	528
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	99	42	493	0	499	0	185	0	48	0	1,324	42	1,366
Coahuila de Zaragoza	Torreón	171	393	400	0	291	0	154	0	40	0	1,056	393	1,449
Colima	Colima	185	81	970	91	1,166	173	812	98	275	55	3,408	498	3,906
Durango	Durango	0	0	157	0	145	0	69	0	32	0	403	0	403
Durango	Gómez Palacio	0	0	113	17	89	16	46	5	10	0	258	38	296
Estado de México	Amecameca	25	13	257	22	453	14	322	9	27	16	1,084	74	1,158
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	148	35	373	15	294	15	103	2	50	7	968	74	1,042
Estado de México	Ecatepec	69	22	747	155	736	50	802	40	15	5	2,369	272	2,641
Estado de México	Toluca	63	19	851	54	682	12	518	7	33	2	2,147	94	2,241
Guanajuato	Irapuato	136	56	456	12	479	0	175	0	51	0	1,297	68	1,365
Guerrero	Chilpancingo	51	49	90	4	129	0	43	0	11	0	324	53	377
Guerrero	Tlapa de Comonfort	14	16	28	0	40	0	5	0	1	0	88	16	104
Hidalgo	Pachuca	81	89	322	1	426	0	143	0	23	0	995	90	1,085
Jalisco	Colotlán	0	0	27	0	21	0	15	0	6	0	69	0	69
Jalisco	Guadalajara	140	116	1,314	5	1,234	0	466	0	179	0	3,333	121	3,454
Jalisco	Puerto Vallarta	14	25	148	1	174	0	60	0	21	0	417	26	443
Jalisco	Tlajomulco	201	132	521	26	561	0	223	0	63	0	1,569	158	1,727
Jalisco	Tlaquepaque	8	7	20	0	12	0	1	0	1	0	42	7	49
Michoacán de Ocampo	Morelia	1	0	134	0	192	0	84	0	17	0	428	0	428
Michoacán de Ocampo	Uruapan	19	3	44	0	39	0	8	0	0	0	110	3	113
Morelos	Cuernavaca	2	5	144	0	192	0	111	0	45	0	494	5	499
Morelos	Yautepec	1	0	21	0	28	0	14	0	5	0	69	0	69
Nayarit	Bahía de Banderas	3	4	100	11	160	23	53	16	12	7	328	61	389



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nayarit	Tepic	32	35	132	32	210	42	81	14	42	19	497	142	639
Nayarit	Santiago	1	0	9	3	8	1	5	2	3	1	26	7	33
Nuevo León	Monterrey	229	117	408	16	467	26	176	10	66	2	1,346	171	1,517
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	26	6	23	2	13	1	12	0	2	0	76	9	85
Oaxaca	Oaxaca	47	9	129	3	106	0	44	0	15	0	341	12	353
Puebla	Acatlán de Osorio	2	1	10	1	19	0	7	1	7	0	45	3	48
Puebla	Puebla	28	11	144	1	169	0	66	0	26	0	433	12	445
Puebla	Tehuacán	81	7	331	6	308	4	269	2	115	0	1,104	19	1,123
Querétaro	Querétaro	3	0	411	18	551	69	267	25	69	7	1,301	119	1,420
Quintana Roo	Benito Juárez	11	0	341	0	400	0	124	0	34	0	910	0	910
Quintana Roo	Solidaridad	43	3	211	0	244	0	47	0	2	0	547	3	550
San Luis Potosí	Matehuala	13	3	51	0	47	0	21	0	6	0	138	3	141
San Luis Potosí	Matlapa	4	0	19	0	15	0	7	0	4	0	49	0	49
San Luis Potosí	Río Verde	4	0	45	0	50	0	16	0	4	0	119	0	119
San Luis Potosí	San Luis Potosí	11	1	230	0	294	0	128	0	47	0	710	1	711
Sinaloa	Culiacán	12	10	72	1	132	0	67	0	14	0	297	11	308
Sinaloa	Mazatlán	1	1	62	0	110	0	47	0	32	0	252	1	253
Sinaloa	Ahome	17	16	50	0	50	0	34	0	6	0	157	16	173
Sonora	Ciudad Obregón	0	0	186	0	204	2	101	0	39	0	530	2	532
Sonora	Hermosillo	1	0	310	1	367	2	178	0	52	0	908	3	911
Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	96	0	120	0	62	1	17	0	295	1	296
Tabasco	Centro	1	0	47	0	34	0	24	0	5	0	111	0	111
Tamaulipas	Reynosa	93	4	447	9	372	5	357	2	124	0	1,393	20	1,413
Tlaxcala	Tlaxcala	6	2	123	0	141	0	41	0	28	0	339	2	341
Veracruz	Xalapa	24	12	130	16	168	0	46	0	26	0	394	28	422
Yucatán	Mérida	5	9	609	0	752	1	285	0	112	0	1,763	10	1,773
Yucatán	Timinzi	20	0	50	3	50	0	18	0	3	0	141	3	144
Zacatecas	Fresnillo	18	0	85	0	109	0	58	0	7	0	277	0	277
Zacatecas	Zacatecas	77	0	239	0	213	0	98	0	27	0	654	0	654
Total General		3,530	2,037	17,525	725	18,794	746	9,483	426	3,341	312	52,673	4,246	56,919

Nota: Datos preliminares al 30 de septiembre de 2024

De estas 52,673 mujeres atendidas por primera vez, 767 mujeres pertenecen a las siguientes poblaciones: 307 mujeres indígenas; 2 afroamericanas; 293 mujeres con alguna discapacidad y 165 mujeres extranjeras. Conforme al desglose siguiente:

Cuadro 3. Población Indígena, afroamericana, discapacidad y extranjera.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados												
Entidad Federativa	Municipio	Población indígena		Población afromexicana		Población con discapacidad		Población extranjera		Total		Total
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total Mujeres	Total Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	0	0	0	0	14	0	4	0	18	0	18
Baja California	Tijuana	13	0	0	0	17	1	26	0	56	1	57
Baja California Sur	La Paz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Campeche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Campeche	Escárcega	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	78	0	0	0	0	0	7	0	85	0	85
Chiapas	Tapachula	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chihuahua	Chihuahua	81	0	0	0	87	0	0	0	168	0	168
Chihuahua	Ciudad Juárez	0	0	0	0	13	0	19	1	32	1	33
Ciudad de México	Azcapotzalco	0	0	0	0	11	0	3	0	14	0	14
Ciudad de México	Iztapalapa	7	0	0	0	3	0	1	0	11	0	11
Ciudad de México	Tlalpan	1	0	0	0	2	0	1	0	4	0	4
Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	5
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Coahuila de Zaragoza	Frontera	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	4



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Coahuila de Zaragoza	Torreón	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colima	Colima	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
Durango	Durango	1	0	0	0	4	0	0	0	5	0	5
Durango	Gómez Palacio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Amecameca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Ecatepec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estado de México	Toluca	0	0	0	0	8	0	0	0	8	0	8
Guanajuato	Irapuato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guerrero	Chilpancingo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Guerrero	Tlapa de Comonfort	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hidalgo	Pachuca	0	0	0	0	10	0	3	0	13	0	13
Jalisco	Colotlán	12	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12
Jalisco	Guadalajara	1	0	0	0	10	8	2	0	13	8	21
Jalisco	Puerto Vallarta	0	0	0	0	3	0	5	0	8	0	8
Jalisco	Tlajomulco	0	0	0	0	11	0	2	0	13	0	13
Jalisco	Tlaquepaque	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Michoacán de Ocampo	Morelia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Michoacán de Ocampo	Uruapan	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Morelos	Cuernavaca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morelos	Yautepec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Bahía de Banderas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Tepic	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	Santiago	5	1	0	0	0	0	0	0	5	1	6
Nuevo León	Monterrey	6	0	0	0	1	0	10	2	17	2	19
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	8	4	0	0	0	0	1	0	9	4	13
Oaxaca	Oaxaca	8	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puebla	Puebla	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puebla	Tehuacán	0	0	0	0	3	0	2	0	5	0	5
Querétaro	Querétaro	11	0	0	0	6	0	0	0	17	0	17
Quintana Roo	Benito Juárez	7	0	2	0	5	0	26	0	40	0	40

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados												
Quintana Roo	Solidaridad	0	0	0	0	0	0	33	0	33	0	33
San Luis Potosí	Matamoros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Luis Potosí	Matamoros	42	0	0	0	0	0	0	0	42	0	42
San Luis Potosí	Río Verde	5	0	0	0	3	0	1	0	9	0	9
San Luis Potosí	San Luis Potosí	1	0	0	0	11	1	3	0	15	1	16
Sinaloa	Culiacán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sinaloa	Mazatlán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sinaloa	Ahome	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Sonora	Ciudad Obregón	6	0	0	0	13	0	0	0	19	0	19
Sonora	Hermosillo	5	0	0	0	19	1	3	0	27	1	28
Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	0	0	5	0	7	0	12	0	12
Tabasco	Centro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tamaulipas	Reynosa	0	0	0	0	6	0	4	0	10	0	10
Tlaxcala	Tlaxcala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Veracruz	Xalapa	0	0	0	0	18	0	0	0	18	0	18
Yucatán	Mérida	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yucatán	Timinzi	6	0	0	0	0	0	1	0	7	0	7
Zacatecas	Fresnillo	0	0	0	0	0	0	0	0			
Zacatecas	Zacatecas	4	0	0	0	4	0	0	0			
Total		307	6	2	0	293	13	165	3	767	22	789

Nota: Datos preliminares al 30 de septiembre.

Asimismo, durante el tercer trimestre se han atendido a **106,552** mujeres³ de seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres a los cuales se les han otorgado **217,625** servicios⁴.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

³ Datos preliminares

⁴ Datos preliminares



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 4. Mujeres atendidas por seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres.

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)												Total
		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más		Total		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Aguascalientes	Aguascalientes	132	56	271	18	488	13	287	3	76	3	1,254	93	1,347
Baja California	Tijuana	6	0	411	0	595	2	253	0	38	0	1,303	2	1,305
Baja California Sur	La Paz	204	152	1,310	319	2,337	558	1,047	333	1,227	454	6,125	1,816	7,941
Campeche	Campeche	70	0	121	0	182	0	88	0	11	0	472	0	472
Campeche	Ciudad del Carmen	2	0	184	0	415	6	127	0	35	2	763	8	771
Campeche	Escárcega	21	1	39	2	61	1	23	4	4	0	148	8	156
Chiapas	San Cristóbal de las Casas	55	26	222	7	372	0	126	0	20	0	795	33	828
Chiapas	Tapachula	85	43	499	2	826	0	539	0	102	0	2,051	45	2,096
Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	218	108	477	0	621	0	267	0	56	0	1,639	108	1,747
Chihuahua	Chihuahua	24	0	323	0	574	2	226	2	76	0	1,223	4	1,227
Chihuahua	Ciudad Juárez	6	2	33	0	51	0	16	0	1	0	107	2	109
Ciudad de México	Azcapotzalco	3	0	275	0	490	0	360	0	232	0	1,360	0	1,360
Ciudad de México	Iztapalapa	0	0	650	0	950	0	871	0	555	0	3,026	0	3,026
Ciudad de México	Tlalpan	0	0	312	0	529	0	406	0	318	0	1,565	0	1,565
Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	0	161	0	291	0	167	0	102	0	721	0	721
Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	2	0	75	0	99	0	29	0	9	0	214	0	214
Coahuila de Zaragoza	Frontera	0	0	30	0	76	0	32	0	2	0	140	0	140
Coahuila de Zaragoza	Matamoros	125	244	76	0	100	0	100	0	13	0	414	244	658
Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	54	49	57	0	69	0	17	0	2	0	199	49	248
Coahuila de Zaragoza	Saltillo	192	189	237	0	345	0	119	0	28	0	921	189	1,110
Coahuila de Zaragoza	Torreón	108	117	121	0	190	0	82	0	13	0	514	117	631
Colima	Colima	351	348	759	98	956	108	656	19	222	10	2,944	583	3,527
Durango	Durango	0	0	54	0	80	0	29	0	23	0	186	0	186

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados														
Durango	Gómez Palacio	0	0	195	13	146	11	108	4	22	4	471	32	503
Estado de México	Amecameca	34	38	540	88	1,397	119	2,128	117	56	76	4,155	438	4,593
Estado de México	Cuautitlán Izcalli	636	117	1,289	45	970	41	264	9	124	23	3,283	235	3,518
Estado de México	Ecatepec	51	15	1,048	79	976	22	1,030	28	17	3	3,122	147	3,269
Estado de México	Toluca	74	20	1,292	590	1,145	514	760	205	42	24	3,313	1,353	4,666
Guanajuato	Irapuato	128	59	469	20	481	0	189	0	52	0	1,319	79	1,398
Guerrero	Chilpancingo	41	35	150	2	224	0	80	0	12	0	507	37	544
Guerrero	Tlapa de Comonfort	36	11	186	0	343	0	74	0	33	0	672	11	683
Hidalgo	Pachuca	138	138	671	3	1,158	0	436	0	65	0	2,468	141	2,609
Jalisco	Colotlán	0	0	180	0	323	0	94	0	20	0	617	0	617
Jalisco	Guadalajara	854	818	6,270	56	6,438	0	3,704	0	1,228	0	18,494	874	19,368
Jalisco	Puerto Vallarta	253	212	806	4	1,651	0	567	0	217	0	3,494	216	3,710
Jalisco	Tlajomulco	412	350	1,547	13	1,539	0	767	0	220	0	4,485	363	4,848
Jalisco	Tlaquepaque	2	2	3	1	5	0	0	0	0	0	10	3	13
Michoacán de Ocampo	Morelia	42	0	791	0	1,013	0	322	0	35	0	2,203	0	2,203
Michoacán de Ocampo	Uruapan	44	2	120	1	197	0	38	0	12	0	411	3	414
Morelos	Cuernavaca	0	14	285	0	412	0	212	0	92	0	1,001	14	1,015
Morelos	Yautepec	87	29	67	10	110	0	54	0	3	0	321	39	360
Nayarit	Bahía de Banderas	32	12	199	45	283	79	107	82	41	16	662	234	896
Nayarit	Tepic	96	70	71	18	103	11	60	6	11	1	341	106	447
Nayarit	Santiago	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Nuevo León	Monterrey	291	119	539	16	759	43	306	14	82	2	1,977	194	2,171
Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	75	31	80	6	51	0	15	0	4	0	225	37	262



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Oaxaca	Oaxaca	368	245	553	7	530	5	280	6	58	52	1,789	315	2,104
Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Puebla	Puebla	106	45	127	4	135	0	91	0	26	0	485	49	534
Puebla	Tehuacán	21	5	67	3	86	1	60	0	17	0	251	9	260
Querétaro	Querétaro	138	71	1,520	254	2,366	645	1,292	517	215	74	5,531	1,561	7,092
Quintana Roo	Benito Juárez	0	0	149	0	207	17	98	0	14	0	468	17	485
Quintana Roo	Solidaridad	0	0	29	0	48	0	22	0	1	0	100	0	100
San Luis Potosí	Matehuala	121	10	469	2	528	0	208	0	80	0	1,406	12	1,418
San Luis Potosí	Matlapa	54	0	109	0	186	0	78	0	26	0	453	0	453
San Luis Potosí	Río Verde	47	0	310	0	496	0	132	0	32	0	1,017	0	1,017
San Luis Potosí	San Luis Potosí	11	7	729	0	714	0	259	0	232	0	1,945	7	1,952
Sinaloa	Culiacán	69	48	260	7	484	0	243	0	66	0	1,122	55	1,177
Sinaloa	Mazatlán	1	3	285	0	521	0	333	0	114	0	1,254	3	1,257
Sinaloa	Ahome	35	33	328	0	328	0	272	0	36	0	999	33	1,032
Sonora	Ciudad Obregón	0	0	312	8	578	20	331	21	95	16	1,316	65	1,381
Sonora	Hermosillo	6	0	276	2	669	6	297	1	81	0	1,329	9	1,338
Sonora	San Luis Río Colorado	12	0	119	0	133	0	80	1	21	0	365	1	366
Tabasco	Centro	0	0	70	0	152	0	60	0	5	0	287	0	287
Tamaulipas	Reynosa	30	2	128	6	146	2	116	0	24	0	444	10	454
Tlaxcala	Tlaxcala	22	14	114	2	226	0	95	0	31	0	488	16	504
Veracruz	Xalapa	67	17	215	2	247	0	100	0	25	0	654	19	673
Yucatán	Mérida	153	107	312	27	491	21	172	10	51	4	1,179	169	1,348
Yucatán	Timinzi	25	0	20	0	26	0	15	0	12	0	98	0	98
Zacatecas	Fresnillo	16	0	203	0	305	0	195	0	11	0	730	0	730
Zacatecas	Zacatecas	74	0	330	0	539	0	223	0	41	0	1,207	0	1,207
Total		6,360	4,034	30,529	1,780	40,562	2,247	22,234	1,382	6,867	764	106,552	10,207	116,759

Nota: Datos preliminares al 30 de septiembre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
<p>Asimismo, se subsidiaron 128,981,358.00 los 23 proyectos de creación, fortalecimiento y operación para los Centros de Justicia para las Mujeres de los siguientes municipios: Ciudad Cuauhtémoc, Chihuahua; Tlapa de Comonfort, Guerrero; Colima, Colima; Tulum, Quintana Roo; Guasave, Sinaloa; Oaxaca, Oaxaca; Hecelchakán, Campeche; Palenque, Chiapas, Morelia, Michoacán; Mexicali, Baja California; Guaymas, Sonora; Istmo, Oaxaca; Centro, Tabasco; Colima, Colima (operación); Los Cabos, Baja California Sur; Zacatecas, Zacatecas, Acuña, Coahuila; Frontera, Coahuila; Matamoros, Coahuila; Saltillo, Coahuila; Torreón, Coahuila; Piedras Negras, Coahuila y Nogales, Sonora.</p> <p>Por otro parte y con relación a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.</p> <p>a. Durante el tercer trimestre de 2024, se llevaron a cabo 34 cursos que se impartieron al personal de estas instituciones: Secretaría de Seguridad Pública Estatal y Municipal; Universidad de Ciencias de la Seguridad; Secretaría de Seguridad Pública y Secretaría de Marina; Instituto Colimense de las Mujeres; Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados; Secretaría de Seguridad Pública; Fiscalía General del Estado de Puebla; Unidad de Enlace de la SEGOB; Alcaldía Iztapalapa; Secretaría de Gobernación; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana; Administración Pública Estatal; Procuraduría General de Justicia de Hidalgo; Secretaría de Seguridad Pública; Administración Pública Estatal y Redes de Mujeres Constructoras de Paz; Instituto para la Mujer Nayarita; Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia; ISSSTE; CONAVIM; FGEO; CJM; Secretaría de las Mujeres Oaxaca; Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública en Oaxaca y Fiscalía General del estado de Tamaulipas.</p> <p>b. Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos; Violencia contra las Mujeres en la Pareja; Igualdad y no discriminación de género; Prevención y atención de la violencia laboral; Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género; Violencia de género; Prevenir y eliminar la discriminación institucional; Lenguaje incluyente y no sexista; Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género; Liderazgo para la igualdad; Primeros Auxilios Psicológicos; Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia; Atención a Mujeres Víctimas de Violencia con enfoque de Perspectiva de Género y Derechos Humanos; Prevención de la violencia en el noviazgo; Violencia de género en los espacios laborales; Liderazgo para la Igualdad; Prevenir y eliminar la discriminación institucional; Autocuidados de las y los profesionales que atienden a víctimas de violencia y Protocolo para juzgar con perspectiva de género.</p> <p>c. Por lo anterior, se beneficiaron 3,400 personas (2,369 mujeres; 1,421 hombres y 510 personas que no pusieron el sexo)</p>							
Cuadro 5. Cursos/talleres							
No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Secretaría de Seguridad Pública Estatal y Municipal	12/07/2024	37	39	0	76
2	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Universidad de Ciencias de la Seguridad	13/07/2024	0	0	250	250



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Secretaría de Seguridad Pública y Secretaría de Marina	17/07/2024	20	56	0	76
4	Violencia contra las Mujeres en la Pareja	Instituto Colimense de las Mujeres	18/07/2024	0	0	250	250
5	Igualdad y no discriminación de género	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	19/07/2024	41	13	0	54
6	Prevención y atención de la violencia laboral	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	24/07/2024	31	4	0	35
7	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Secretaría de Seguridad Pública	26/07/2024	39	49	0	88
8	Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género	Fiscalía General del Estado de Puebla.	26/07/2024	12	16	0	28
9	Prevención y atención de la violencia laboral	Unidad de Enlace de la SEGOB	30/07/2024	17	12	0	29
10	Violencia de género	Alcaldía Iztapalapa	31/07/2024	48	27	0	75
11	Prevenir y eliminar la discriminación institucional	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	09/08/2024	22	3	0	25
12	Lenguaje incluyente y no sexista	Secretaría de Gobernación	12/08/2024	9	2	0	11
13	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana	12/08/2024	143	128	0	271
14	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana	13/08/2024	197	140	0	337
15	Liderazgo para la igualdad	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	14/08/2024	48	7	10	65
16	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Administración Pública Estatal	15/08/2024	24	22	0	46
17	Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género	Procuraduría General de Justicia de Hidalgo	15/08/2024	60	38	0	98
18	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Secretaría de Seguridad Pública	16/08/2024	49	27	0	76
19	Lenguaje incluyente y no sexista	Secretaría de Gobernación	16/08/2024	21	19	0	40
20	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Administración Pública Estatal y Redes de Mujeres Constructoras de Paz	20/08/2024	33	16	0	49
21	Primeros Auxilios Psicológicos	Secretaría de Gobernación	21/08/2024	10	2	0	12
22	Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia	Alcaldía Iztapalapa	22/08/2024	29	14	0	43
23	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Secretaría de Seguridad Pública	26/08/2024	149	93	0	242
24	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Secretaría de Seguridad Pública	29/08/2024	57	33	0	90

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
25	Atención a Mujeres Víctimas de Violencia con enfoque de Perspectiva de Género y Derechos Humanos	Instituto para la Mujer Nayarita	02/09/2024	11	0	0	11
26	Prevención de la violencia en el noviazgo	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia	05/09/2024	102	123	0	225
27	Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género	Secretaría de Seguridad Pública	05/09/2024	214	115	0	329
28	Prevención y atención de la violencia laboral	Secretaría de Gobernación y sus Órganos sectorizados	06/09/2024	104	36	0	140
29	Violencia de género en los espacios laborales	ISSSTE	12/09/2024	461	145	0	606
30	Liderazgo para la Igualdad	CONAVIM	12/09/2024	76	26	0	102
31	Prevenir y eliminar la discriminación institucional	Secretaría de Gobernación y sus Órganos sectorizados	13/09/2024	26	6	0	32
32	Autocuidados de las y los profesionales que atienden a víctimas de violencia	FGEO, CJM, y Secretaría de las Mujeres Oaxaca	19/09/2024	128	42	0	170
33	Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública en Oaxaca.	19/09/2024	115	162	0	277
34	Protocolo para juzgar con perspectiva de género	Fiscalía General del estado de Tamaulipas	20/09/2024	36	6	0	42
Total				2,369	1,421	510	4,300

- d. Asimismo, en el tercer trimestre, se realizó siete reuniones con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 252 personas (77 mujeres; 24 hombres y 179 que no desglosaron sexo).

Cuadro 6. Reuniones/asesorías

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Reunión de trabajo para prevenir el matrimonio forzado	CONAVIM, BIENESTAR, Comisión de Pueblos Indígenas, Instituto Nacional de Pueblos Indígenas	01/07/2024	7	1	0	8
2	Matrimonios forzados	RTV Radiotelevisión de Veracruz	04/07/2024	7	1	0	8
3	Matrimonios forzados	RTV Radiotelevisión de Veracruz	30/07/2024	6	1	0	7



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4	Instrumento para la documentación de casos de hostigamiento y acoso sexual dentro de la Secretaría de Gobernación	Secretaría de Gobernación	01/08/2024	12	0	0	12
5	Presentación de la Guía para una movilidad con igualdad en los cuidados	INMUJERES	24/09/2024	0	0	149	149
6	Grupo Promotor de Trabajadoras Sexuales	INMUJERES	25/09/2024	34	4	0	38
7	Investigación sobre la situación de la salud sexual y salud reproductiva de mujeres, jóvenes y niñas indígenas en México	CONAVIM, SEP, CONAMI, BIENESTAR, Secretaría de Salud	26/09/2024	0	0	30	30
Total				66	7	179	252

- e. Por último, de julio a septiembre se realizaron cinco eventos: Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior; Segundo Encuentro de la Red de Enlaces de Género y Somos tu Red de Apoyo. Se contó con la participación de 573 personas (403 mujeres; 160 hombres y 10 personas que no desagregaron sexo)

Cuadro 7. Eventos

No.	Evento	Instituciones/dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Información no desagregada por sexo	Total
1	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior.	Instituciones de Educación Superior del estado de Zacatecas	02/07/2024	162	87	0	249
2	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior.	Secretaría de Educación Pública	12/08/2024	84	22	0	106
3	Segundo Encuentro de la Red de Enlaces de Género	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	14/08/2024	48	7	10	65
4	Somos tu Red de Apoyo	Instituto Veracruzano de las Mujeres	20/08/2024	59	20	0	79
5	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior.	Secretaría de las Mujeres Oaxaca, SEP Federal	20/09/2024	50	24	0	74
Total				403	160	10	573

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el tercer trimestre de 2024 se resumen en:				
Sesiones ordinaria o extraordinaria de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios.				
En el tercer trimestre de 2024, que abarca el periodo de 01 de julio al 30 de septiembre, de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estado de Baja California, Chihuahua, Durango, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, San Luís Potosí, Sonora, Tlaxcala y Veracruz, las cuales se mencionan a continuación:				
Cuadro 8. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.				
No.	Entidad Federativa	Fecha	Tipo de AVGM	Número de sesiones realizadas
1	Baja California	09/08/24	Violencia Feminicida	1
2	Chihuahua	21/08/24	Violencia Feminicida	2
		11/09/24		
3	Durango	09/07/24	Violencia Feminicida	1
4	Estado de México	19/08/24	Violencia Feminicida	2
		17/09/24		
5	Guerrero	03/07/24	Violencia Feminicida	1
6	Jalisco	12/07/24	Violencia Feminicida	2
		18/09/24		
7	Michoacán	25/07/24	Violencia Feminicida	1
8	Nuevo León	29/08/24	Violencia Feminicida	2
		27/09/24		
9	Oaxaca	03/07/24	Violencia Feminicida	2
		16/08/24		
10	San Luís Potosí	26/07/24	Violencia Feminicida	2
		02/08/24		
11	Sonora	08/07/24	Violencia Feminicida	1
12	Tlaxcala	25/07/24	Violencia Feminicida	1
13	Veracruz	02/08/24	Violencia Feminicida	1
14	Veracruz	02/07/24	Violencia Feminicida	1
Total				20
Elaboración de Informes y/o Dictámenes				
En este tercer trimestre se cuenta con la emisión de cuatro documentos de dictamen, de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, tres de los dictámenes son de los procedimientos de AVGM declarados de las entidades federativas de Baja California, Durango y Tlaxcala, así como el dictamen de la solicitud de AVGM de Guanajuato donde se valoró el cumplimiento de las propuestas emitidas en el Informe de Grupo de Trabajo.				
Otras acciones.				



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre, se llevaron a cabo dos reuniones de trabajo (19 de julio y 20 de agosto de 2024) en seguimiento a la AVGM del estado de Jalisco, donde las integrantes del GIM sostuvieron un diálogo con autoridades estatales para resolver dudas y revisar los avances de las acciones implementadas para el cumplimiento de las medidas establecidas en la resolución de declaratoria, esto como parte del proceso de dictamen que está realizando el grupo.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las 25 entidades federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres solicitaron recurso, sin embargo, el Comité de Evaluación de Proyectos, en términos de los numerales Vigésimo tercero, Vigésimo cuarto y Vigésimo quinto de los Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en estados y municipios, del ejercicio fiscal 2024, revisó, analizó y evaluó los 128 proyectos presentados. De los cuales se determinó aprobar 73 proyectos; de esto, fueron cancelados los siguientes proyectos:

No.	Entidad Federativa	Proyecto	Monto
			Autorizado
1	Jalisco	AVGM/JAL/AC04/FE/036	\$1,231,282.00
2	Jalisco	AVGM/JAL/AC02/FE/050	\$189,428.00

Por lo anterior, se determinó por aprobar **71 proyectos** conforme al cuadro siguiente:

Cuadro 9. Entidades federativas dictaminadas.

No.	Entidad Federativa	Proyecto	Monto
			Autorizado
1	Baja California	AVGM/BC/AC01/SGG/116	\$2,000,000.00
2	Campeche	AVGM/CAM/AC02/IM/022	\$2,718,000.00
3	Campeche	AVGM/CAM/AC04/FGE/034	\$3,000,000.00
4	Chiapas	AVGM/CHIS/AC02/SSPC/005	\$1,054,272.00
5	Chiapas	AVGM/CHIS/AC03/SSPC/011	\$544,272.00
6	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/CEAV/013	\$1,500,000.00
7	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/SIG/020	\$816,000.00
8	Chiapas	AVGM/CHIS/AC01/SDSPI/029	\$924,000.00
9	Chihuahua	AVGM/CHIH/AC02/SESP/095	\$2,200,000.00
10	Ciudad de México	AVGM/CDMX/AC04/FGJ/088	\$4,771,305.14
11	Colima	AVGM/COL/AC01/ICM/028	\$2,254,000.00
12	Colima	AVGM/COL/AC03/SESESP/040	\$1,562,425.10
13	Colima	AVGM/COL/AC01/SGG/052	\$2,000,000.00
14	Colima	AVGM/COL/AC02/SESESP/115	\$1,202,184.18
15	Colima	AVGM/COL/AC02/SESESP/117	\$1,300,000.00
16	Durango	AVGM/DGO/AC02/SGG/056	\$849,000.00
17	Durango	AVGM/DGO/AC01/CEEAV/082	\$1,260,000.00
18	Durango	AVGM/DGO/AC02/IEM/107	\$1,300,000.00
19	Durango	AVGM/DGO/AC02/IEM/111	\$1,300,000.00
20	Guanajuato	AVGM/GTO/AC02/IMG/096	\$2,924,000.00
21	Guerrero	AVGM/GRO/AC02/SESESP/053	\$1,300,000.00
22	Guerrero	AVGM/GRO/AC01/SGG/074	\$2,000,000.00
23	Guerrero	AVGM/GRO/AC02/SESESP/102	\$1,300,000.00
24	Jalisco	AVGM/JAL/AC01/SISMH/080	\$1,405,731.00
25	Jalisco	AVGM/JAL/AC01/SGG/108	\$1,500,000.00
26	México	AVGM/MEX/AC02/SM/051	\$5,061,529.48
27	Michoacán	AVGM/MICH/AC02/SISDMM/007	\$745,000.00
28	Michoacán	AVGM/MICH/AC03/SISDMM/027	\$3,595,000.00
29	Morelos	AVGM/MOR/AC03/CESP/003	\$1,625,000.00
30	Morelos	AVGM/MOR/AC01/CEARV/004	\$1,500,000.00
31	Morelos	AVGM/MOR/AC02/SG/008	\$1,000,000.00
32	Morelos	AVGM/MOR/AC04/FGE/064	\$2,039,471.56

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
33	Morelos	AVGM/MOR/AC02/SG/073	\$770,000.00
34	Nayarit	AVGM/NAY/AC02/IMN/075	\$1,700,000.00
35	Nayarit	AVGM/NAY/AC02/IMN/077	\$1,000,000.00
36	Nayarit	AVGM/NAY/AC04/IMN/118	\$1,000,000.00
37	Oaxaca	AVGM/OAX/AC04/FGE/019	\$3,055,814.16
38	Oaxaca	AVGM/OAX/AC01/SM/114	\$2,201,700.00
39	Oaxaca	AVGM/OAX/AC02/SESESP/122	\$1,300,000.00
40	Oaxaca	AVGM/OAX/AC02/SESESP/125	\$1,300,000.00
41	Puebla	AVGM/PUE/AC01/SPDDH/012	\$1,100,000.00
42	Puebla	AVGM/PUE/AC02/SSP/043	\$1,100,000.00
43	Puebla	AVGM/PUE/AC02/SIS/060	\$1,325,602.50
44	Puebla	AVGM/PUE/AC01/CEEAV/092	\$1,500,000.00
45	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC01/SESESP/024	\$1,500,000.00
46	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC04/FGE/031	\$800,400.00
47	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC04/FGE/032	\$1,148,400.00
48	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC01/SSC/033	\$1,950,000.00
49	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/SSC/076	\$584,500.00
50	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/IQM/081	\$2,556,000.00
51	Quintana Roo	AVGM/QROO/AC02/SESESP/087	\$1,300,000.00
52	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/SECESP/041	\$1,300,000.00
53	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/SECESP/042	\$1,300,000.00
54	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC01/IM/055	\$835,000.00
55	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC04/FGE/093	\$2,000,000.00
56	San Luis Potosí	AVGM/SLP/AC02/IM/127	\$600,000.00
57	Sinaloa	AVGM/SIN/AC01/SM/098	\$3,844,000.00
58	Sinaloa	AVGM/SIN/AC03/SM/109	\$815,000.00
59	Sonora	AVGM/SON/AC04/FGJ/026	\$258,316.30
60	Sonora	AVGM/SON/AC01/ISM/057	\$500,000.00
61	Sonora	AVGM/SON/AC02/ISM/065	\$500,000.00
62	Tabasco	AVGM/TAB/AC02/IEM/047	\$1,900,000.00
63	Tabasco	AVGM/TAB/AC02/IEM/048	\$1,900,000.00
64	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC01/SG/006	\$1,500,000.00
65	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC04/PGJ/123	\$750,000.00
66	Tlaxcala	AVGM/TLAX/AC02/PGJ/126	\$600,000.00
67	Veracruz	AVGM/VER/AC02/SESCESP/090	\$1,300,000.00
68	Veracruz	AVGM/VER/AC04/FGE/103	\$1,600,000.00
69	Veracruz	AVGM/VER/AC02/SESCESP/110	\$1,300,000.00
70	Veracruz	AVGM/VER/AC01/CEEAV/128	\$1,772,976.01
71	Zacatecas	AVGM/ZAC/AC02/SM/014	\$5,547,966.00
Total			\$115,866,865.43

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo: Mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas;

Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;

Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;

Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

En el Tercer Trimestre 2024 se realizaron 12 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de **7 mujeres** como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

Mujeres	Población Objetivo-Programada en el periodo	Población Atendida
Total	25	7

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada. El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
<p>En el Tercer Trimestre 2024 se realizaron 12 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 7 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.</p> <p>La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.</p> <p>$(A/B) \times 100 \quad (7/12) \times 100.0$ Porcentaje= 58.33% A= Defensoras de derechos humanos y periodistas mujeres incorporadas derivado del análisis de riesgo. B= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados durante el trimestre.</p> <p>Resultados obtenidos en el Tercer Trimestre 2024 7 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género. 12 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados</p>			
Mujeres	Población Objetivo Anual	Población Atendida	Población Atendida acumulada
Total	100	7	31
<p>Se informa que la variación de la meta se ve impactada por factores positivos que reducen de manera sustancial los riesgos y amenazas que enfrentan las mujeres periodistas y defensoras de derechos humanos, acciones como la eficiencia del trabajo que realizan autoridades de los 3 ámbitos de gobierno, de las acciones de capacitación para concientizar a servidores públicos sobre la importancia de garantizar el libre ejercicio del periodismo y la defensa de los derechos humanos, así como de la consolidación interinstitucional que ha ido construyendo el mecanismo de protección a nivel nacional.</p> <p>La disminución en la cantidad de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología con perspectiva de género y fueron incorporadas deberá de ser gradual en la medida en que disminuya la violencia y se atiendan las fuentes que generan un potencial riesgo para el ejercicio de que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.</p> <p>Periodo de reporte: Trimestral Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados.</p>			

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.</p> <p>El Mecanismo también se ha focalizado en los procesos internos, específicamente se trabaja para concretar metodologías que, sumadas a lo que ya se ha trabajado y se está implementando en materia de perspectiva de género, también se obtengan análisis con enfoque diferenciado integral.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las reglas de operación del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2024, publicadas en el Diario Oficial de la federación el pasado 28 de diciembre del 2023, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia por razones de género que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF. Cabe destacar que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales en materia de psicología, jurídica y de trabajo social, que se brindan en las unidades locales de atención apoyadas por el PAIMEF.

Definición de poblaciones			
Sexo	Población Objetivo	Población atendida	Mujeres mayores de 15 años que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja
Mujeres	262,784	104, 187	57,302

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Una problemática que es a la vez consecuencia de las brechas de desigualdad y generadora de la misma es la violencia que se ejerce contra las mujeres y las niñas, por motivos de género.

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la violencia contra las mujeres se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los tipos de violencia son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.</p> <p>Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.</p> <p>Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.</p> <p>En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violencia familiar • Violencia laboral • Violencia docente • Violencia comunitaria • Violencia institucional <p>Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:</p> <p><i>“Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas”.</i></p> <p>Y define la población objetivo (PO):</p> <p><i>“Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF”.</i></p> <p>La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).</p> <p>El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:</p> <ol style="list-style-type: none"> I Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres. II Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero sí



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida. En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.

- III Toma de decisiones (autonomía e independencia). Es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, las brechas de desigualdad de género se amplían.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional - que les permita:

- Adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales;
- Adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación;
- Experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva:

- La pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas;
- Un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y
- La ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

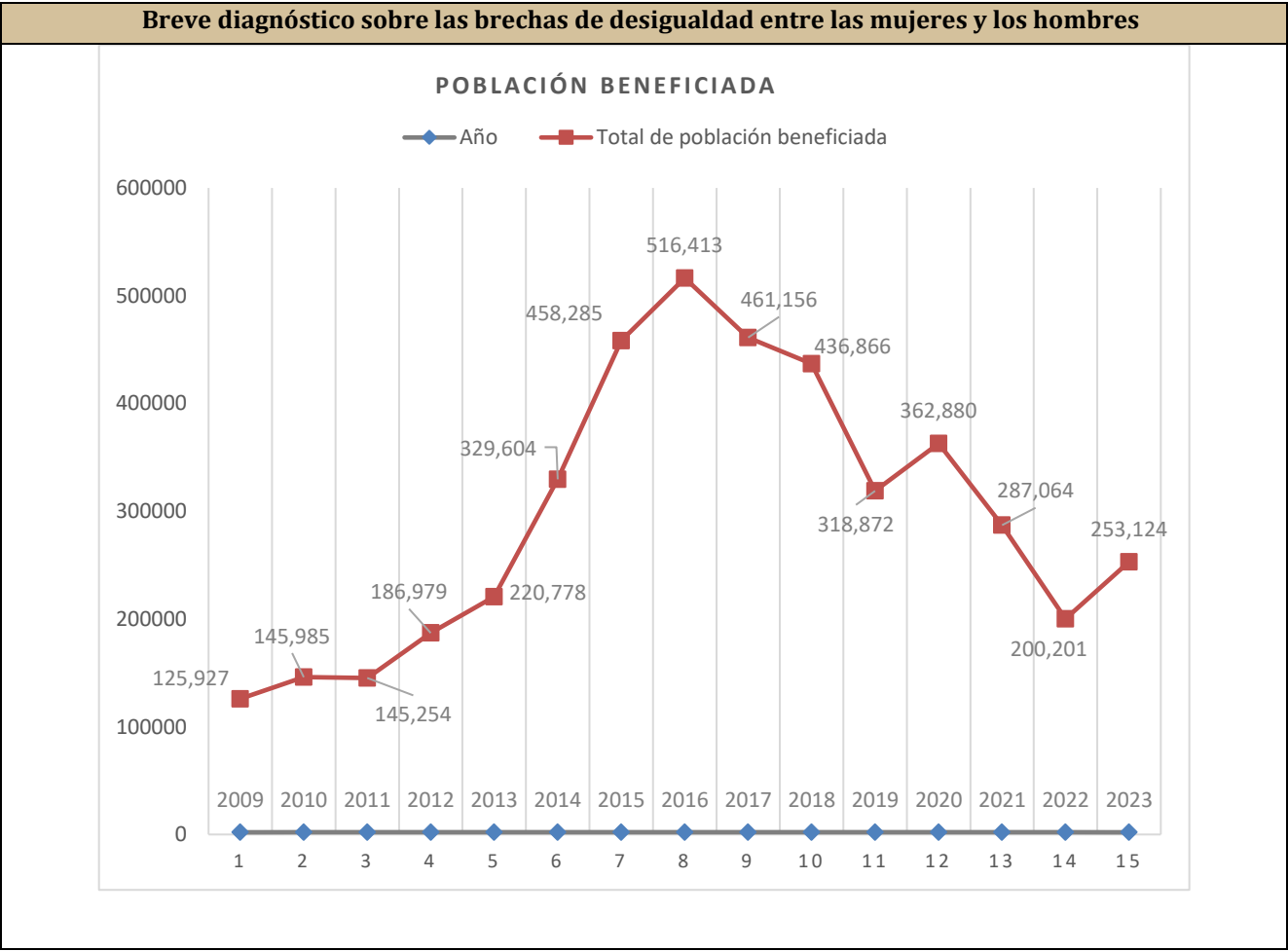
Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y hetero percepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercían violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra a las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2023. Para el cierre de Cuenta Pública 2023, se brindaron servicios de orientación y atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 253,124 mujeres en situación de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.</p> <p>El Objetivo General del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se realizaron las siguientes actividades:

- Se llevó a cabo la revisión de los Informes Parciales correspondientes a los 32 Programas Anuales de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas.
- Se efectuó la dispersión de la segunda ministración de las siguientes IMEF

Dispersión segunda ministración

Entidad	Monto de segunda ministración	Entidad	Monto de segunda ministración
Aguascalientes	\$1,732,326.08	Nuevo León	\$2,132,554.95
Baja California Sur	\$1,546,985.21	Oaxaca	\$2,474,610.88
Campeche	\$2,054,407.25	Querétaro	\$1,974,251.21
Colima	\$2,146,480.73	Quintana Roo	\$2,222,979.58
Durango	\$2,150,471.81	San Luis Potosí	\$1,969,686.81
Guanajuato	\$1,837,531.96	Sonora	\$1,657,922.28
Guerrero	\$2,473,725.90	Tabasco	\$2,027,959.28

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Hidalgo	\$2,235,434.72	Tamaulipas	\$2,112,555.87
Jalisco	\$1,190,060.90	Tlaxcala	\$1,966,613.56
Morelos	\$1,725,175.82	Veracruz	\$2,125,325.13
Nayarit	\$1,815,762.84	Zacatecas	\$2,048,389.30

Las IMEF, en acompañamiento de la CONAVIM, realizaron un proceso de planeación estratégica, a fin de ejecutar los recursos PAIMEF desde el momento en que los recibieron.

Se realizaron acciones de prevención de la violencia contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación.

- Se realizaron **79 acciones** de prevención de la violencia contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación para prevenir cualquier tipo de violencia contra las mujeres, mismas que consisten en Teatro guiñol, cuenta cuentos, pintas murales, teatro, cine-debates, procesos formativos, jornadas de información, pláticas, talleres círculos reflexivos; en temáticas como trata de personas, derechos sexuales y reproductivos, nuevas masculinidades, derechos humanos, prevención del embarazo adolescente, beneficiando a un total de **177,630 personas (112,418 mujeres y 65,212 hombres)**.

Acciones de prevención

Tipo de actividad	Total de actividades realizadas	Temáticas
Talleres	1,743	Derechos Humanos de las mujeres, prevención de las violencias en el noviazgo, prevención de las adicciones, prevención del embarazo adolescente, trata de personas, acoso y hostigamiento sexual, feminicidio, masculinidades no hegemónicas, tipos y modalidades de violencia, prevención de la trata de personas.
Pláticas	2,550	
Jornadas informativas	66	
Procesos informativos	1	
Cine-debates	815	
Círculos reflexivos	586	
Teatro	15	
Pinta bardas/pintas murales	1	
Cuenta cuentos	77	
Teatro guiñol	178	
TOTAL	6,032	

Se realizaron 1,743 talleres que beneficiaron a un total de 52,986 personas, en los que se abordaron temas como Derechos Humanos, la trata de personas, violencia sexual y la prevención de la violencia en el noviazgo. De las 2,550 pláticas, se benefició a un total de 41,923 personas, con las 66 jornadas informativas de prevención realizadas, se alcanzó a una población beneficiada



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de 29,874 personas. Además, los cine-debate, cuenta cuentos y teatro guiñol lograron beneficiar a 52,847 personas con mayor énfasis en temas de derechos humanos y tipos y modalidades de violencia.

- Se realizaron 107,493 acciones de difusión que tuvieron 430,586 impactos en materia de prevención de las violencias contra las mujeres.

Materiales de difusión

Difusión de materiales	Total de material	Temáticas
Perifoneo	178	Prevención de las violencias contra las mujeres, niñas y adolescentes Derechos humanos de niñas, niños y adolescentes.
Spots radio/televisión	17	
Programas de radio/radionovela	5	
Cápsulas informativas	10	
Pinta bardas	8	
Total de inserciones/publicaciones	1,328	Las masculinidades no hegemónicas Acoso sexual en espacios públicos
Folletos	36,455	Prevención de la trata de personas
Volantes	55,666	Violencia sexual,
Carteles	826	Abuso sexual infantil
Reglas	8,000	Prevención del embarazo adolescente
Directorios	5,000	Tipos y modalidades de violencia.
		Roles y estereotipos de género.
TOTAL	107,493	

Los materiales de difusión los Spots radio/televisión tuvieron un impacto de 85, 216, las inserciones y publicaciones tuvieron un impacto de 77,330 y folletos, volantes, carteles, reglas y directorios en conjunto tuvieron un impacto de 135, 690 personas, mientras que el perifoneo tuvo un impacto de 132, 350 personas.

- Se llevaron a cabo cursos, talleres y diplomados apoyados por el PAIMEF, logrando mejorar los conocimientos, habilidades y herramientas de **7,105** servidores/as públicos/as y especialistas adscritos/as (**6,004 mujeres y 1,101 hombres**) a Instituciones a cargo de la prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres. Los temas de capacitación para servidoras y servidores públicos son los siguientes:

- Perspectiva de género
- Violencia feminicida
- Prevención de la trata de personas
- Detección y atención de padecimientos psiquiátricos a mujeres en situación de violencia
- Modelo para la atención y protección integral para las mujeres que viven violencias
- Temas especializados de prevención y atención de la violencia de género
- Derechos humanos
- Identificación y atención de la trata de personas
- Abuso sexual infantil
- Violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">En las Unidades Locales de Atención se brindaron servicios de orientación y atención especializada que beneficiaron a un total 104,187 mujeres en situación de violencia, de las cuales 31,443 mujeres fueron beneficiadas con servicios de orientación y 72,744 mujeres con servicios de atención integral especializada. De estas cifras, 57,302 mujeres declararon haber experimentado incidentes de violencia por parte de su última pareja. En conjunto, se ofrecieron 403,578 servicios de orientación y atención, de los cuales 358,522 correspondieron a servicios de atención especializada y 45,056 a servicios de orientación.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos: Debido a la veda electoral, las unidades locales de orientación móviles no pudieron circular, lo que trajo como consecuencia una disminución en los servicios de orientación y, por ende, de mujeres atendidas.</p> <p>Asimismo, en varias IMEF hubo profesionistas de nuevo ingreso sin experiencia en la captura de información en el BANAVIM, lo que ocasionó subregistro inicial.</p> <p>Oportunidades: Se continúa con el fortalecimiento para la carga de información por parte de las IMEF, al Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), lo que permite tener mayor certeza sobre la información que presentan las IMEF, al programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género-

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un espacio seguro donde proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados, previa valoración y/o referenciación de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa tiene cobertura nacional, por tanto, la atención prioritaria del considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 48.6 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 34.1 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021; si se analiza la situación de las mujeres de 15 años y más que sufrieron violencia en los últimos doce meses, se encuentra que 20.7% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 20.2% violencia escolar, 20.8% violencia laboral, y 22.4% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres de 15 años y más, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual, y 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial y/o discriminación.

Del total de mujeres de 15 años y más, que han experimentado violencia física, agresiones y/o sexuales por su actual pareja o la última, las principales razones por las que no solicitaron apoyo o no denunciaron, el 22.2% no lo hizo por miedo a las consecuencias; el 18% por vergüenza; el 27.7% señaló que no le afectó o fue algo sin importancia; el 13.5% no sabía cómo y dónde denunciar; por sus hijos(as) o porque su esposo o pareja dijo que iba a cambiar el 12.7% porque no quería que su familia se enterara y el 8.7% porque él no va a cambiar; sin embargo, aún queda 86.5% que necesita de servicios apropiados que brinden la atención necesaria para que puedan transitar hacia una vida libre de violencias, mediante la debida atención, basada

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
en directrices como la celeridad, la certeza, la protección efectiva, la gratuidad y la confidencialidad en todo el proceso de atención.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de Atención.</p> <p>El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
<p>Durante el Tercer trimestre, se llevaron a cabo las siguientes actividades:</p> <p>Se realizó la transferencia de recurso correspondiente a una única ministración de 1 proyecto, así como la segunda ministración de 12 proyectos.</p>				
Cuadro 1. Transferencia de recurso.				
Folio	Entidad Federativa	Nombre de Refugio	Fecha de Pago	Ministración
R2-2024-006	Campeche	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	05/07/2024	Única Ministración
R-2024-017	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	01/08/2024	Segunda Ministración
C-2024-017	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	01/08/2024	Segunda Ministración
R-2024-040	Ciudad de México	Fundación DIARQ IAP	01/08/2024	Segunda Ministración
C-2024-031	Ciudad de México	Fundación DIARQ IAP	05/08/2024	Segunda Ministración
C-2024-041	Tabasco	Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Tabasco- Emiliano Zapata	20/08/2024	Segunda Ministración



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

R-2024-010	Veracruz	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana, A.C.	01/08/2024	Segunda Ministración
C-2024-010	Veracruz	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana, A.C.	01/08/2024	Segunda Ministración
R-2024-051	Veracruz	Instituto Veracruzano de las Mujeres	05/08/2024	Segunda Ministración
C-2024-035	Veracruz	Instituto Veracruzano de las Mujeres	28/08/2024	Segunda Ministración
R-2024-048	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de Mérida	23/08/2024	Segunda Ministración
R-2024-052	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	23/08/2024	Segunda Ministración
C-2024-036	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer de Tekax	23/08/2024	Segunda Ministración

- Con las transferencias realizadas a los proyectos se estarán brindando en los Refugios y CEA a las mujeres, hijas e hijos los servicios básicos de alimentación, vestido y calzado, además de disponer de cocina y comedor, servicio médico, apoyo psicológico, terapias o pláticas grupales, talleres de manualidades u oficios, apoyo jurídico y en derechos humanos, fortaleciendo la infraestructura, así como al personal que apoya a las mujeres en situación de violencia.
- Se atendieron 12,883 mujeres y 5,614 menores, brindando 698,883 servicios de atención.

Cuadro 2. Atenciones y Servicios.

Entidad Federativa	Atenciones		Servicios
	Mujeres	Menores	Total
Aguascalientes	776	131	22,855
Baja California	533	288	3,306
Baja California Sur	169	82	8,197
Campeche	220	94	22,855
Chiapas	763	327	108,948
Chihuahua	846	437	50,767
Ciudad De México	437	137	34,236
Coahuila De Zaragoza	1,237	633	49,455
Colima	57	49	9,431
Durango	42	47	8,341
México	446	267	53,788
Guanajuato	31	24	3,003
Guerrero	22	29	6,468
Hidalgo	53	43	8,685
Jalisco	32	47	5,732
Michoacán De Ocampo	699	299	13,114
Morelos	760	350	37,535

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Nayarit	35	50	13,274
	Nuevo León	340	61	7,510
	Oaxaca	495	291	29,372
	Puebla	24	33	6,884
	Querétaro	53	27	7,099
	Quintana Roo	78	33	4,075
	San Luis Potosí	572	363	32,920
	Sinaloa	973	324	38,088
	Sonora	390	47	5,766
	Tabasco	453	204	11,774
	Tamaulipas	18	34	1,111
	Tlaxcala	480	259	42,381
	Veracruz Ignacio De La Llave	882	466	27,024
	Yucatán	292	81	8,772
	Zacatecas	675	57	8,231
	Total	12,883	5,614	698,883

- Se está concluyendo la revisión del informe parcial, por lo que al tercer trimestre se han enviado 87 oficios de observaciones y 60 oficios de validación del informe parcial.

Se realizaron 29 visitas, 13 visitas físicas y 16 virtuales a los siguientes proyectos:

Cuadro 3. Visitas de seguimiento.

Entidad	Nombre Del Proyecto	Refugio o Centro	Tipo
Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	Refugio	Física
		CEA	Física
Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres	Refugio	Física
Durango	Fundación Cambiando Mentes. A.C.	Refugio	Física
Sonora	Dirección General de Atención a la Mujer del H. Ayuntamiento de Hermosillo	Refugio	Física
Guerrero	Refugio para Mujeres sus Hijas e Hijos en Situación de Violencia Extrema.	Refugio	Física
Estado de México	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	Refugio	Física
		CEA	Física
Sonora	Instituto Nogalense de las Mujeres	Refugio	Física



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	Morelos	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Morelos	Refugio	Física
	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer de Oaxaca de Juárez	Refugio	Física
			CEA	Física
	Oaxaca	Secretaria de las Mujeres del Estado de Oaxaca	Refugio	Física
	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción Social de la Laguna A.C.	Refugio	Virtual
			CEA	Virtual
	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas A.C.	Refugio	Virtual
			CEA	Virtual
	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar A.C.	Refugio	Virtual
			CEA	Virtual
	Veracruz	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana, A.C.	Refugio	Virtual
			CEA	Virtual
	Veracruz	Instituto Veracruzano de las Mujeres	Refugio	Virtual
			CEA	Virtual

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se está dando seguimiento a los proyectos apoyados durante este ejercicio fiscal, así mismo se está dando acompañamiento a los proyectos para la ejecución adecuada del recurso, así como emitiendo las observaciones a sus informes parciales, para realizar ajustes a estos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior, que sean víctimas de violencia de género, incluyendo maltrato debido a violencia intrafamiliar, abandono, abuso físico y psicológico.
- Mujeres y excepcionalmente hombres mexicanos en el exterior que sean víctimas de violencia de género y se encuentren detenidos o estén cumpliendo una pena privativa de su libertad.
- Adultos mayores y mujeres que se encuentren en situación de vulnerabilidad, como mujeres embarazadas, con infantes, mujeres lesionadas, accidentadas, enfermas-, mujeres indígenas y trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando atención y protección consular integral.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

Asimismo, se promueve el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.

Una acción afirmativa que desde 2016 se ha instrumentado con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM)**, antes de 2023 denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, para ofrecer atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

En 2023, comenzó la implementación de la VAIM fuera de Estados Unidos, comenzando con Europa y Canadá. En 2024 la DGPCPE promovió la instauración de la VAIM en las representaciones de México en América Latina y el Caribe, Asia, África y Medio Oriente.

Con la instauración de la VAIM se busca desarrollar e incorporar elementos que contribuyan a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres en el exterior, frente a situaciones de vulnerabilidad.

El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

Numeralia Estados Unidos

- Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, la red consular de México en Estados Unidos realizó **335** talleres/eventos virtuales y presenciales en materia de la VAIM, alcanzando a una población de hasta **45,588**.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de julio al 30 de septiembre de 2024**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 1,022** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **890 se atendieron en Estados Unidos**, mientras que **132 casos fueron atendidos en otros países**.

Indicador	1º trimestre 2024	2º trimestre 2024	3º trimestre 2024	Total	Meta anual programada 2024	% de cumplimiento 2024
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos	340	384	385	1,109	1,500	73.9%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
	bajo el subprograma Igualdad de Género.						
	Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	191	126	126	443	800	55%
	Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	159	184	511	854	720	118.6%
	TOTAL	690	694	1,022			
<p>El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma <i>Igualdad de Género</i> cumplió la meta trimestral programada, la red consular atendió durante <u>el tercer trimestre de 2024, 385 casos en este rubro.</u></p> <p>El indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma <i>Igualdad de Género</i>, no alcanzó la meta trimestral programada como resultado de la disminución en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas en el exterior. Se destaca que, la red consular atendió, durante <u>el tercer trimestre de 2024, 126 casos en este rubro.</u></p> <p>El indicador referente a los casos de mujeres mexicanas reclusas en el extranjero, atendidas bajo el <i>subprograma Igualdad de Género</i> rebasó la meta trimestral programada, como resultado del aumento considerable en las solicitudes de asistencia y protección consular. Se destaca que, la red consular atendió, durante <u>el tercer trimestre de 2024, 511 casos en este rubro.</u></p> <p><u>*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.</u></p>							

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Las personas mexicanas víctimas del delito de trata de personas en el exterior, es decir, aquellas personas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. En muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior* brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior.

Una acción afirmativa que desde 2016 se ha instrumentado con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer (VAIM)**, antes de 2023 denominada Ventanilla de Atención Integral a la Mujer, en las representaciones de México en el exterior.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los consulados de México en Estados Unidos, para ofrecer atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

En 2023, comenzó la implementación de la VAIM fuera de Estados Unidos, comenzando con Europa y Canadá. En 2024 la DGPCPE promovió la instauración de la VAIM en las representaciones de México en, Asia, África, Medio Oriente, América Latina y el Caribe.

Con la instauración de la VAIM se busca desarrollar e incorporar elementos que contribuyan a la independencia y empoderamiento personal, académico, familiar, económico, cultural, financiero, social y de acompañamiento de las niñas y mujeres en el exterior, frente a situaciones de vulnerabilidad.

El concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

Numeralia Estados Unidos

- Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2024, la red consular de México en Estados Unidos realizó **335 talleres/eventos** virtuales y presenciales en materia de la VAIM, alcanzando a una población de hasta **45,588 personas**.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de julio al 30 de septiembre de 2024, como parte del subprograma de *Protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de México atendieron un total de **2,919 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 14 son hombres, 17 mujeres, 381 niñas y 2,507 niños**.

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior posibles víctimas de trata de personas, no alcanzó la meta programada, derivado de una disminución en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el tercer trimestre del año.

Cabe destacar que, algunas de las personas menores son procesadas mediante la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como Ley William Wilberforce, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades estadounidenses.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<u>*Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.</u>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos. En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales. Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Diálogo Virtual de Mujeres Indígenas en el marco de la Sexta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas.
2. Sexta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas
3. Diálogo “Ciberseguridad Inclusiva: Por un Futuro Digital Seguro para Mujeres, Jóvenes y Niñas en la Era de la Inteligencia Artificial”.
4. V Reunión Intersecretarial de la Comisión de seguimiento a las observaciones del Comité sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Diálogo Virtual de Mujeres Indígenas en el marco de la Sexta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>La Secretaría de Relaciones Exteriores, el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, el Gobierno de Estados Unidos y Canadá, llevaron a cabo un Diálogo Virtual de Mujeres Indígenas en el marco de la Sexta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas. El evento, abordó temas clave sobre la libre determinación de los pueblos indígenas, con énfasis en las mujeres, adolescentes y niñas indígenas, y las personas 2LGBTQI+. Durante el diálogo, se discutieron los retos y oportunidades legales y administrativos en torno a la autodeterminación, así como estrategias para combatir la violencia de género en las comunidades indígenas de América del Norte</p>
2.	<p>Sexta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas.</p> <p>El Grupo de Trabajo Trilateral (México, Estados Unidos y Canadá) sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas, resultado de la reunión Cumbre de Líderes de América del Norte (CLAN) de junio de 2016, realizó la Sexta Reunión con el fin de Intercambiar experiencias, mejores prácticas y lecciones aprendidas entre los tres gobiernos y las mujeres indígenas sobre el tema de la autodeterminación como plataforma para facilitar su compromiso y participación significativa. Durante ambos días se realizaron dos paneles de alto nivel, mesas redondas, diálogos con gobiernos y diálogos entre las mujeres indígenas que participaron</p>
3.	<p>Diálogo “Ciberseguridad Inclusiva: Por un Futuro Digital Seguro para Mujeres, Jóvenes y Niñas en la Era de la Inteligencia Artificial”.</p> <p>La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), en coordinación con el Departamento de Relaciones Internacionales y Ciencia Política de la Universidad de las Américas Puebla (UDLAP), realizaron el Diálogo “Ciberseguridad inclusiva: Por un futuro digital seguro para mujeres, jóvenes y niñas en la era de la inteligencia artificial”, evento que reunió a más de 200 estudiantes de preparatorias y universidades del centro del país, con el objetivo de abrir un espacio de diálogo con expertos en la materia para compartir experiencias exitosas y buenas prácticas en ciberseguridad inclusiva, analizando los obstáculos y desafíos que enfrentan las mujeres, jóvenes y niñas en relación con las tecnologías digitales emergentes y los derechos humanos. Este evento da seguimiento al compromiso sobre ciberseguridad y género que realizó la Canciller, Alicia Bárcena, durante el 78° periodo de sesiones de la Asamblea General de la ONU (septiembre 2023).</p>
4.	<p>V Reunión Intersecretarial de la Comisión de seguimiento a las observaciones del Comité sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW)</p> <p>La V Reunión Intersecretarial de la Comisión de seguimiento a las observaciones del Comité sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW) se realizó el 9 de septiembre en la sede de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), encabezada por la presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), y el subsecretario para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos de la SRE. El encuentro tuvo como objetivo presentar los logros alcanzados por la Comisión CEDAW durante los últimos seis años, así como los principales aspectos del Informe de la Plataforma de Acción de Beijing 2024 y el X Informe CEDAW. El evento contó con la participación de más de 48 instituciones y autoridades de los tres poderes de gobierno, quienes a lo largo de los últimos seis años contribuyeron a la política de igualdad de género en el marco de la Comisión.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<p>Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el primer trimestre de 2024, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.</p>	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 239 personas, en 74 embajadas, 68 consulados, 6 misiones, 3 oficinas de enlace, 34 oficinas de pasaportes, 11 oficinas de pasaportes metropolitanas y 43 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.
- Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual. 19 de abril 2018.
- Pronunciamiento "Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento, Acoso Sexual, cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores", firmado por la Canciller Alicia Bárcena Ibarra.
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

(Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas entradas hacia la igualdad, la inclusión y la no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el tercer trimestre de 2024 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:

Difusiones

- ❖ Publicación: Violencia Feminicidio en Cifras (CEPAL)
- ❖ Las 10 mejores prácticas para medios sociales: Guías útiles para las organizaciones periodísticas
- ❖ Autorregulación emocional
- ❖ ¿Sabías que...? México cuenta con la llamada "Ley Olimpia"
- ❖ ¿Sabías que...? La violencia vicaria busca dominar, controlar, dañar y amedrentar a las mujeres
- ❖ ¿Sabías que...? El 27.9% de las mujeres ha experimentado violencia
- ❖ ¿Sabías que...? El 45.6% de las mujeres de 15 años y más han experimentado violencia en la comunidad
- ❖ ¿Sabías que...? El 34.7% de las mujeres de 15 años y más han experimentado violencia física
- ❖ ¿Sabías que...? Datos del SESNSP en 2019 hubo 197,693 llamadas de emergencia relacionado con violencia contra las mujeres
- ❖ ¿Sabías que...? El 27.4% de las mujeres mexicanas de 15 años y más han experimentado violencia económica
- ❖ ¿Sabías que...? El 32.2% de las mujeres en México ha experimentado violencia en la escuela
- ❖ Acompañamiento para el manejo del estrés: por pares y por profesional
- ❖ Test para saber si estas experimentando estrés laboral o el síndrome de Burnout
- ❖ Red Nacional de Refugios: líneas telefónicas de ayuda.
- ❖ Asertividad y Comunicación Efectiva
- ❖ Ejes de ejecución de la Política Nacional Integral.
- ❖ El Ciclo de la Violencia
- ❖ ¿Qué es el Trabajo Colaborativo?
- ❖ Violencia Laboral y Docente
- ❖ Violencia Feminicida



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ❖ Violencia Institucional
- ❖ Violencia en la Comunidad
- ❖ Violencia Familiar
- ❖ Población Indígena Mexicana
- ❖ Personas Afromexicanas
- ❖ "Los cuidados hoy se Redistribuyen, Reconocen y Reducen.
- ❖ Es tiempo de cambiar, dejemos el machismo. #SeamosDistintos
- ❖ "Basta de roles y estereotipos de género que no nos permiten vivir relaciones de pareja sanas e igualitarias.
- ❖ #SeamosDistintos Da clic a la imagen
- ❖ "Muchas veces ocultamos nuestras emociones y sentimientos. Expresarlos es una señal de fortaleza y autoconocimiento. #SeamosDistintos Da clic a la imagen
- ❖ Es tiempo de cambiar, dejemos el machismo. Da clic a la imagen #SeamosDistintos
- ❖ Las personas con discapacidad también tienen derechos sexuales y reproductivos. Da click para conocerlos.
- ❖ 10 recomendaciones para el Uso No Sexista del Lenguaje
- ❖ ¿Qué pasa si no se respetan mis derechos?
- ❖ Grandes mitos sobre los derechos humanos
- ❖ ¿Qué son los Derechos Humanos?
- ❖ Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, cualquier forma de Violencia en razón de Género y Discriminación en la SRE
- ❖ Personas consejeras en la SRE
- ❖ Persona consejera Atribuciones
- ❖ Lo que no es normal es el acoso y hostigamiento sexual
- ❖ Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual: Rutas para Denunciar
- ❖ ¿Cómo saber si vives *mobbing*?
- ❖ La importancia de los Entornos Accesibles
- ❖ ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación?
- ❖ Palabras de la Canciller Alicia Bárcena
- ❖ ¿Vas a ser papá?
- ❖ Lactancia Materna dentro de las Organizaciones
- ❖ Compendio de Boletines. Serie "Desigualdad en Cifras" 2023 INMUJERES
- ❖ Trabajo de Cuidados: Cuando decidimos en Igualdad, construimos relaciones humanas más fuertes.
- ❖ El cuidado no tiene género. Es hora de derribar los estereotipos y reconocer que los hombres también saben realizar tareas de cuidados y del hogar. ¡Es una responsabilidad compartida!
- ❖ ¡La igualdad comienza en casa! ❤️ Cuando educas a tus hijas e hijos con el ejemplo, estás construyendo un futuro más próspero y en paz. 🏡👉 ¡Recuerda, la clave es la igualdad!
- ❖ Publicación: Apuntes sobre derechos de las personas con discapacidad.
- ❖ Publicación: México ante el Sistema de Derechos Humanos
- ❖ ¿Qué se entiende por discriminación?
- ❖ ¿Qué es la discriminación?
- ❖ La desigualdad es la principal causa de la #ViolenciaContraLasMujeres. Con el Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencia contra las mujeres, promovemos la construcción de espacios seguros y libres de violencia para las mujeres.
- ❖ 🌸 Un mundo libre de #ViolenciaContraLasMujeres es responsabilidad de todas y todos. Aquí te compartimos una serie de acciones que podemos aplicar en nuestro día a día para prevenir la #ViolenciaDeGénero.
- ❖ 25 día Naranja: Oficinas de Pasaportes
- ❖ 25 día Naranja: Oficinas en la SRE
- ❖ Recomendación película: Yo también
- ❖ ¿Para qué sirven mis derechos humanos?
- ❖ Término Discapacidad
- ❖ Criterios básicos para un lenguaje incluyente
- ❖ Concurso Proyectos científicos, culturales y deportivos para niñas y adolescentes
- ❖ Artículo 8° de la Convención sobre Derechos de las Personas con Discapacidad establece como obligación...
- ❖ Encuesta Nacional sobre Discriminación
- ❖ Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, cualquier forma de Violencia en razón de Género y Discriminación ❖ ¿Vas a ser papá? ❖ ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015? ❖ ¿Quiénes son los Hombres Cero? ❖ El cuidado de las personas adultas mayores es responsabilidad de toda la familia, no solo de las mujeres. ❖ Seminario “Instrumentación, crítica y prospectiva de la Política Pública en materia de Procuración de Justicia ❖ El 25 de cada mes se conmemora el Día Naranja. ❖ Lenguas indígenas mexicanas ❖ Personas Afromexicanas ❖ ¡Por el derecho al cuidado y a cuidar en igualdad! ❖ 31 de agosto: Día Internacional de las Personas Afrodescendientes ❖ Principio de legalidad ❖ Regla de Integridad: “Licencias, permisos, autorización y concesiones” ❖ Cine Debate: “Te doy mis ojos” ❖ Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual ❖ Directrices que rigen la actuación de las personas servidoras públicas ❖ Regla de Integridad: “Recursos Humanos” ❖ Tipos de Familia 1 ❖ Tipos de Familia 2 ❖ Ponencia: Lactancia Materna como un Derecho Humano ❖ Protocolo de Actuación CE de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación ❖ Cine Debate para Familias: “Una familia al instante” ❖ Capacitación: Ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad ❖ Obra Teatral: Corazonada ❖ La violencia contra las mujeres es... ❖ Tipos de violencia... ❖ Tipos de violencia: “violencia física” ❖ Tipos de violencia: “violencia patrimonial” ❖ Tipos de violencia: “violencia económica” ❖ Modalidades de violencia ❖ Tipos de violencia ❖ Guía práctica para la creación y fortalecimiento de las Unidades de Género en las Instituciones Pública ❖ ¡La SRE es accesible e incluyente! ❖ Conoce la guía de lenguaje incluyente y no sexista ❖ Conoce a la Comisión de Vigilancia de la SRE ❖ Funciones Ombudsperson ❖ ¿Qué es el lenguaje incluyente y no sexista? ❖ Uso del Lenguaje Incluyente ❖ La SRE es incluyente. Contamos con mobiliario de ajustes razonables. ❖ Cine Debate: “El Padre”. <p>1. Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.</p> <p>En el tercer trimestre de 2024, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 203 informes, de los cuales algunos ejemplos son:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Embamex Etiopía**

Reunión con Dra. Ubah Adem, presidenta de la Universidad de Dire Dawa para explorar oportunidades de colaboración educativa y académica. Se buscarán que los diálogos mantengan la perspectiva de género en cumplimiento con la política exterior feminista y los objetivos de la presidencia mexicana del grupo MIKTA.

- **Embamex Filipinas**

Embamex Filipinas impulsó la participación de dos ONGs mexicanas: Equidad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia, A.C. (EQUIDAD) y Balance Promoción para el Desarrollo y Juventud A.C., en el Webinar entre organizaciones no gubernamentales latinoamericanas y filipinas, especializadas en temas de derechos de las mujeres y género, celebrado el 11 de julio y coordinado por la Embajada de Colombia y la UNFAP. El evento contó con la participación de ONGs de México, Brasil, Chile, Colombia y Filipinas.

- **Embamex Francia**

Reunión de la Titular con Isabelle Rome, Embajadora de los Derechos Humanos, Responsable de la Dimensión Internacional de la Shoah, los Expolios y el Deber de Memoria, quien representará a Francia en la III Conferencia Mundial sobre las Políticas Exteriores Feministas que México organiza del 1-3 de julio 2024, con quien dialogó sobre su participación y los objetivos de dicha Conferencia Ministerial.

- **Embamex Italia**

"En el marco de la copresidencia México-Alemania de la Coalición por la Igualdad de Derechos (ERC), 2022-2024, esta RME y la Embajada de la República Federal de Alemania en Italia continúan desarrollando actividades conjuntas desde el año pasado, cuyo propósito ha sido visibilizar el trabajo de la Coalición; promover el pleno respeto de los derechos de la comunidad LGBT+ y hacer patente el compromiso con una agenda progresista, por parte de dos políticas exteriores que se definen feministas.

En este sentido, como parte de clausura de la copresidencia hemos gestionado junto a la organización Gay Center/LGBT+ Center un taller denominado "LABORATORIO GAY HELP LINE" que tuvo lugar el día de ayer en la sede de esta Embamex y en la que se contó con la participación de personal de ambas Representaciones diplomáticas.

El laboratorio que nos ocupa fue impartido por la coordinadora del proyecto de "Gay Help Line" del Gay Center, Dra. Alessandra Rossi y la Coordinadora de las Casas Refugio LGBT+, Dra. Marina Marini. El objetivo principal de este esfuerzo estuvo dirigido a sensibilizar y capacitar a los funcionarios de ambas representaciones y personal local."

- **Embamex Serbia**

Debido a la próxima celebración de la Conferencia de la Coalición por la Igualdad de Derechos (ERC por sus siglas en inglés), que copresiden México y Alemania durante el periodo 2022-2024, en Berlín en diciembre próximo, el Embajador de México Carlos Félix, conjuntamente con el Encargado de Negocios, a.i de la Embajada de Alemania, se reunieron con la Embajadora Katarina Lalic, Viceministra para la Cooperación Multilateral. Hicieron entrega de la misiva dirigida al Canciller Marko Djuric, por parte de la Secretaría de Relaciones Exteriores, Alicia Bárcena, y su homóloga alemana, Annalena Baerbock, destacando la prioridad que nuestros países otorgan al tema de igualdad y protección de los derechos humanos de las personas de la comunidad LGBTI. Se destacó a la Embajadora Lalic que la representación de Serbia en la Conferencia, como Estado miembro de la Coalición, será muy relevante para el éxito de un diálogo constructivo con las organizaciones de la sociedad civil y los otros Estados que asistirán.

- **Consulmex Alburquerque**

"Consulado móvil #ConsuladoMóvil #lubbocktx

Se brindó a la comunidad mexicana información en materia de asistencia y protección, en temas de Conocer y Ejerce tus Derechos, prevención sobre violencia doméstica y prevención de la trata y tráfico de personas, y Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer."

"¿Sabías que la violencia económica es una forma de abuso que puede afectar tu libertad y estabilidad financiera? Hoy, en el marco de la #SNEF2024, Enlace Comunitario brindó una charla sobre cómo reconocer y prevenir la violencia económica."

- **Consulmex Boston**

"Etapa III del programa Mexicana Emprende"

Se realizó una feria de negocios en donde mujeres mexicanas expusieron los productos/servicios que sus negocios ofrecen. En este mismo evento concursaron entre ellas para determinar quién presentó el mejor plan de negocios y se nombraron 3 ganadoras, las cuales fueron acreedoras a un premio."

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> Consulmex Detroit En el marco de las actividades realizadas durante la "Semana de Derechos Laborales", Gina Rodriguez, la Administradora Regional para la zona Medio Oeste de la Oficina "Women's Bureau", del Departamento del Trabajo de Estados Unidos (DOL), impartió una plática a la comunidad mexicana en el Consulado de México en Detroit, acerca de la brecha salarial entre hombres y mujeres, y sobre las políticas públicas que esa oficina ha emitido en Estados Unidos para afrontar el problema de la igualdad de género para las mujeres que trabajan en Estados Unidos. Consulmex San Diego Acudimos al Centro de Justicia Familiar, Your Safe Place, en el cual se atendieron a 5 víctimas de violencia doméstica, con la finalidad de brindar atención consular a estas. Consulmex Tecún Uman Inauguración de la biblioteca de visita "Escritoras mexicanas". En el marco de la Semana Binacional de Educación se llevó a cabo la apertura de una biblioteca de visita para el disfrute de las personas usuarios del área de documentación. Se decidió celebrar a las mujeres que han destacado en la literatura mexicana. Misión Permanente de México ante la OCDE Evento "Cerrar la brecha de género en el juego: hacia la equidad salarial en el deporte" Misión Permanente de México ante la OEA La Embajadora Baños mantiene una política de flexibilidad laboral con base en el artículo 23 del Reglamento de la LSEM, en apoyo a las responsabilidades de cuidado y de trabajo no remunerado de todas las personas funcionarias de la oficina. Oficina de Enlace de México en Estrasburgo / Representación Permanente ante el Consejo de Europa Esta Oficina organizó y coordinó la primera Visita de Trabajo de la Titular del Consejo de Europa (CoE) a México en 25 años y, en ese marco, la Reunión de Trabajo entre la Secretaria General del CoE y la Canciller, en la que ambas abordaron temas relativos a la Prevención y Lucha contra la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Doméstica y la Protección de los Niños contra la Explotación y el Abuso Sexual. Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo Incorporación del enfoque de género en la sesión sobre "Inteligencia artificial" del Foro "Creando puentes entre investigadores en México y Canadá". Se llevó a cabo el 12 de septiembre de 2024 el Taller "Construcción de una hoja de ruta" con personal del AMEXCID a fin de reflejar lo que se ha realizado en los programas, proyectos y acciones para la igualdad de género e identificar áreas de oportunidad. "Sembrando Oportunidades", que busca dar oportunidades en sus comunidades a personas agricultoras y jóvenes para atender las causas estructurales de la migración irregular, al tercer trimestre de 2024, la actividad <i>Alliance for Root Causes and Opportunities</i> (ARCO), y las misiones de USAID con sus implementadores, en coordinación con AMEXCID, han brindado capacitación a personas ex beneficiarias de los proyectos Jóvenes Construyendo el Futuro y Sembrando Vida en El Salvador y Honduras. Dirección General ONU Participación presencial de dos integrantes del Comité de Mujeres Expertas de la Red Iberoamericana de Mujeres Mediadoras (una nacional de México y otra nacional de Brasil), bajo la Presidencia de México, en el Retiro de Redes Regionales de Mujeres Mediadoras, bajo el lema "Las mujeres construyen la paz en un entorno cambiante", organizado por el Gobierno de Suiza, en



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nueva York. Entre otras, las principales innovaciones y mejoras de las nuevas Reglas son: Inserción de un capítulo en materia de igualdad de género.

- **Dirección General de Derechos Humanos y Democracia**

Diálogo Virtual de Mujeres Indígenas en el marco de la Sexta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas.

V Reunión Intersecretarial de la Comisión de seguimiento a las observaciones del Comité sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW).

- **Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos**

Reunión del Grupo Técnico de Género de la Alianza del Pacífico: Las representantes revisaron los avances en los siguientes temas: logística del II Encuentro Ministerial en Chile; curso sobre comercio y género; elaboración del manual; plan de acción para promover la participación de emprendimientos de mujeres; plataforma de Comunidad Mujeres Empresarias y Plan de Trabajo AP-ASEAN 2021-2025.

"Programa de Voluntariado Juvenil de la Alianza del Pacífico

Proyecto México: "Voluntad Joven: Arte y Feminismos": el objetivo fue crear y desarrollar reflexiones y diálogo intercultural sobre lo que significa ser mujer y ser joven en México y Latinoamérica. De acuerdo con esta premisa, el proyecto busca contribuir al bienestar de la población a través del reconocimiento al protagonismo y sensibilidad social de las mujeres jóvenes, en su calidad de ciudadanas y actoras estratégicas del desarrollo"

- **Dirección General de Temas Globales**

Impulsar el compromiso de México con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en las decisiones adoptadas en el Segundo Período Ordinario de sesiones de las Juntas Ejecutivas para el Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas, el Fondo de Población de las Naciones Unidas y la Junta Ejecutiva del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.

- **Oficina de Pasaportes en Aguascalientes**

Elaboración y Difusión de material (Infografía) en materia de erradicación de violencia contra las mujeres y niñas dirigida al personal de la Oficina de Pasaportes de Aguascalientes y a usuarios que asisten a la oficina para realización de trámite.

- **Oficina de Pasaportes Estado de México**

Se fomenta la capacitación del personal en relación con la igualdad de género.

- **Oficina de Pasaportes Hidalgo**

Árbol de violencia psicológica en la pared elaborado con manos de papel hechas por las personas integrantes de la Oficina de Pasaportes Pachuca

- **Oficina de Pasaportes Michoacán**

Participación en la Conferencia Magistral "Mi mayor venganza será que todxs seamos felices", en el marco del Día Mundial contra la Trata de Personas, a cargo de Kenya Cuevas, activista, defensora de los derechos humanos.

- **Oficina de Pasaportes en el Aeropuerto Internacional "Benito Juárez" Terminal 1**

En alusión al "día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer" y a los días naranjas, el personal de la oficina se vistió de color naranja y escribieron frases en apoyo a la eliminación de la violencia contra la mujer.

Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones.

Se anexa Excel con el concentrado de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones que enviaron sus reportes del Anexo 13.

Embajadas	Consulados	Oficinas Centrales
1. Alemania	1. Albuquerque	1. Acervo Histórico Diplomático
2. Arabia Saudita	2. Atlanta	2. Agencia Mexicana de Cooperación Internacional
3. Argelia	3. Austin	3. Centro de Enlace Diplomático
4. Austria	4. Barcelona	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
5. Australia	5. Boise	4. Comisión de Personal del SEM
6. Azerbaiyán	6. Boston	5. Coordinación de Adquisiciones, Servicios y Control de Bienes
7. Bélgica	7. Brownsville	6. Dirección de Servicios al Personal
8. Belize	8. Calexico	7. Dirección Ejecutiva de Diplomacia Cultural y Turística
9. Bolivia	9. Chicago	8. Dirección General de Asuntos Especiales
10. Brasil	10. Dallas	9. Dirección General de Comunicación Social
11. China	11. Del Rio	10. Dirección General de Coordinación Política
12. Colombia	12. Detroit	11. Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
13. Corea	13. Douglas	12. Dirección General de Oficinas de Pasaportes
14. Costa Rica	14. Eagle Pass	13. Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
15. Dinamarca	15. El Paso	14. Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto
16. Egipto	16. Estambul	15. Dirección General de protección Consular y Planeación Estratégica
17. El Salvador	17. Filadelfia	16. Dirección General de Tecnologías de Información e Innovación
18. Emiratos Arabes Unidos	18. Frankfurt	17. Dirección General de Temas Globales
19. España	19. Fresno	18. Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil
20. Etiopía	20. Guangzhou	19. Dirección General ONU
21. EUA	21. Hong Kong	20. Dirección General para Asia-Pacífico
22. Filipinas	22. Houston	21. Instituto Matias Romero
23. Finlandia	23. Indianapolis	22. Jefatura de Oficinas
24. Francia	24. La Habana	23. Subsecretaría de Relaciones Exteriores
25. Gran Bretaña	25. Laredo	24. Subsecretaría para América Latina y el Caribe
26. Grecia	26. Las Vegas	
27. Guatemala	27. Leamington	
28. Haití	28. Little Rock	
29. Honduras	29. Los Angeles	
30. Hungría	30. McAllen	
31. India	31. Miami	
32. Irán	32. Milwaukee	
33. Irlanda	33. Mumbai	
34. Israel	34. New Brunswick	
35. Italia	35. Nogales	
36. Jamaica	36. Nueva York	
37. Japón	37. Oklahoma	
38. Jordania	38. Omaha	
39. Kenia	39. Orlando	
40. Kuwait	40. Oxnard	
41. Libano	41. Phoenix	
42. Malasia	42. Portland	
43. Marruecos	43. Presidio	
44. Nigeria	44. Quetzaltenango	
45. Noruega	45. Raleigh	
46. Paraguay	46. Sacramento	
47. Perú	47. Saint Paul	
48. Qatar	48. San Antonio	
49. República Checa	49. San Bernardino	
50. República Dominicana	50. San Diego	
51. Rumania	51. San José	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

52. Serbia	52. San Juan	
53. Singapur	53. San Pedro Sula	
54. Sudáfrica	54. Seattle	
55. Suecia	55. Shanghái	
56. Suiza	56. Tecún Umán	
57. Tailandia	57. Toronto	
58. Trinidad y Tobago	58. Tucson	
59. Turquía	59. Vancouver	
60. Vaticano	60. Yuma	
61. Vietnam		

Misiones	Oficinas Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas
1. OCDE 2. OEA 3. OI 4. UNESCO	1. Oficina de Enlace de México en Estrasburgo / Representación Permanente ante el Consejo de Europa 2. Oficina de Representación de México en Palestina	1. Aguascalientes 2. Baja California 3. Baja California Sur 4. Campeche 5. Chiapas 6. Chihuahua 7. Coahuila 8. Colima 9. Durango 10. Estado de México 11. Guanajuato 12. Guerrero 13. Hidalgo 14. Jalisco 15. Michoacán 16. Morelos 17. Nayarit 18. Nuevo León 19. Oaxaca 20. Puebla 21. Quintana Roo 22. San Luis Potosí 23. Sinaloa 24. Sonora 25. Tabasco 26. Tamaulipas 27. Tapachula 28. Tijuana 29. Tlaxcala 30. Veracruz 31. Yucatán 32. Zacatecas	1. Aeropuerto Terminal 1 2. Aeropuerto Terminal 2 3. Coyoacán 4. Miguel Hidalgo 5. Miguel Hidalgo II 6. Naucalpan 7. Poniente

Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

1. Entrevista Inicial Estructurada con Perspectiva de Género y Derechos Humanos Capacitación dirigida al Comité de Ética para fortalecer las capacidades profesionales en materia de atención a víctimas conforme lo mandata la Ley General de Víctimas en su artículo 158. Por otro lado, el Programa también responde a la inaplazable tarea de atender la violencia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
de género contra las mujeres, en todas sus expresiones y ámbitos de incidencia, en tanto que representa una de las más graves violaciones a sus derechos humanos. 12 de julio. Total: 32 (Mujeres: 24, Hombres: 8)
2.Trabajo en equipo y sus nuevas competencias , Personal del Consulado de México en San Francisco. Las personas participantes identificaran las características de integración, desarrollo y nuevas tendencias de los equipos de trabajo en las organizaciones, que les permitan aplicar estrategias efectivas para el mejoramiento del desempeño y productividad. 15 de julio. Total: 25 (Mujeres: 17, Hombres: 8).
3.Lenguaje Incluyente y No Sexista , Personal del Consulado de México en San Francisco. El objetivo es capacitar a los participantes para que puedan utilizar un lenguaje respetuoso, equitativo y que refleje la diversidad de las personas, contribuyendo así a la construcción de sociedades más justas e inclusivas. 15 de julio. Total: 25 (Mujeres: 17, Hombres: 8).
4.Obligaciones de las y los Servidores Públicos como Garantes de la Prevención y Atención de la Violencia Sexual en contra de Niñas, Niños y Adolescentes . Personal docente de la Escuela Primaria Jose Gorostiza Brindar acciones para la prevención y atención integral de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes. Reunir y presentar distintas acciones e iniciativas para erradicar esta forma de violencia. Apoyar las acciones para la prevención y atención de casos de violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes, sin desatender la integralidad que requiere la erradicación de toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes. 17 de julio. Total: 15 (Mujeres: 11, Hombres: 04)
5.Acciones de la Comisión de Vigilancia para el Mantenimiento de la Política de Igualdad Laboral Personal que forma parte de la Comisión de Vigilancia Que las personas integrantes de la Comisión de Vigilancia identifiquen el alcance de la norma y sus responsabilidades en el mantenimiento de la Política de Igualdad Laboral 18 de julio. Total:11 (Mujeres: 7, Hombres: 4)
6.Cine Debate para adolescentes "A mí no me va a pasar" . Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores Película sobre el embarazo en adolescentes, al final se dio una capacitación de Prevención del Embarazo en Personas Adolescentes. 19 de julio Total 66 (Mujeres 48, Hombres 18)
7.Igualdad Laboral y No Discriminación en los Procesos de Recursos Humanos . Personal de la Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos Que las personas integrantes de las áreas de Recursos Humanos conozcan los requisitos de la NMX-R-025-SCFI-2015 bajo su responsabilidad, así como las evidencias de cumplimiento. 23 de julio Total: 57 (Mujeres: 28, Hombres: 29)
8.Feria Día Naranja . Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores Cumplimiento con la Ley General de Acceso de Las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el Programa Nacional para la Igualdad entre mujeres y hombres, sobre fortalecer procesos de sensibilización para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia. Así como en cumplimiento con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25N, días naranja), el Área de Política de Igualdad de Género realizó una feria de sensibilización dirigida al personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores, para fomentar la cultura de la no violencia en contra de las niñas, adolescentes y mujeres. 25 de julio. Total: 190 (Mujeres: 165, Hombres: 25)
9.Obligaciones de las personas servidoras públicas como garantes del hostigamiento y acoso sexual Personal de la Dirección General del Acervo Histórico Diplomático, Personal de la Embajada de México en Marruecos, Personal de las Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas Dirigida a En este curso se explicó el nuevo Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual publicado el 3 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Federación para permitir identificar los términos y principales bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal conocer las nuevas atribuciones y obligaciones que deberá llevar a cabo para contribuir en la construcción de la ética pública. 26 y 31 de julio y 02 de agosto Total: 280 (Mujeres: 188, Hombres:92)

10. **Cine debate "Te doy mis ojos" (Prevención de la Violencia Familiar)** La película trato sobre la violencia que vive una mujer a manos de su esposo, después de la película se habló del tema y algunas personas contaron sus experiencias. 2 de agosto. Total: 99 (Mujeres: 70 Hombres: 29)
11. **Lactancia Materna como un Derecho Humano.** Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores Proporcionar a las personas servidoras públicas las herramientas necesarias para comprender y fomentar la lactancia materna, en el centro de trabajo, como parte del desarrollo de niñas y niños, además de contribuir a la corresponsabilidad entre la vida laboral y familiar. 07 de agosto de 2024. Total: 55 (Mujeres: 48, Hombres: 7)
12. **Prevención de Riesgo para Personas con Discapacidad y Adultas Mayores en el Ámbito Laboral.** Brigadistas de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Que las y los brigadistas identifiquen las acciones de protección civil para personas con discapacidad y adultas mayores ante una emergencia o desastre. 08 de agosto de 2024. Total: 21 (Mujeres: 10, Hombres: 11)
13. **Cine debate para familias "Una familia al instante".** La película trato de la adopción y como se va formando una familia y las diferencias que tienen todas las personas. Después de la película se habló de los diferentes tipos de familia que existen. 09 de agosto Total: 93 (Mujeres: 69, Hombres: 24)
14. **Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.** Embajada de México en Bélgica Proporcionar a las personas servidoras públicas las herramientas necesarias para comprender y cumplir con sus obligaciones en la prevención, detección y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral en el ámbito laboral. Además, busca resaltar la relevancia de las Unidades de Género como mecanismos institucionales para promover la igualdad de género, prevenir la discriminación y brindar apoyo a las personas afectadas. A través de este curso, se pretende crear conciencia sobre la importancia de fomentar entornos laborales seguros, inclusivos y libres de violencia de género. 12 de agosto Total: 22 (Mujeres: 12, Hombres: 10)
15. **Lenguaje Incluyente y No Sexista** Embajada de México en Marruecos. Promover el uso del lenguaje incluyente para evitar la discriminación y su reproducción, con miras a lograr una sociedad integrada en la que todas las personas sean tratadas con respeto y con igualdad de derechos. 13 de agosto. Total: 12 (Mujeres: 7, Hombres: 5)
16. **Ejercicio de la Capacidad Jurídica de las Personas con Discapacidad** Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores Establecer, reconocer y proporcionar a las personas con discapacidad el acceso a una amplia gama de formas de apoyo en el ejercicio de su capacidad jurídica. 14 de agosto Total: 12 (Mujeres: 10, Hombres: 2)
17. **Cine debate para familias "El Padre"** Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Película sobre un padre que sufre de Alzheimer y las consecuencias que esta enfermedad traen a la familia. Al final de la película se habló de la importancia del cuidado de las personas adultas mayores. 16 de agosto. Total: 85 (Mujeres: 61, Hombres: 24)
18. **Cine debate para familias "Elsa y Fred"** Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Película sobre un padre que sufre de Alzheimer y las consecuencias que esta enfermedad traen a la familia. Al final de la película se habló de la importancia del cuidado de las personas adultas mayores. 28 de agosto. Total: 88 (Mujeres: 65, Hombres: 23)
19. **Obra de Teatro Prevención de Abuso Sexual Infantil "Corazonada"** Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores, presencié una obra de teatro para la prevención de la violencia sexual en contra de niñas, niños y adolescentes. 30 de agosto Total: 77 (Mujeres: 61, Hombres: 16)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
El total del personal que se capacitó en este tercer trimestre del 2024 fue de 1316 personas (948 mujeres y 368 hombres). Con la asistencia de 30 niñas y 21 niños a las actividades de Cine Debate.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidad. Como parte de los procesos de mejora continua, se han diseñado contenidos para la capacitación y la sensibilización aspirando a la profesionalización, sobre todo para las personas que brindan atención de acuerdo con el Protocolo para la prevención atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APF. Se continuará con la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.</p> <p>Obstáculo. Las necesidades del Servicio en la Secretaría de Relaciones Exteriores, particularmente en sus representaciones en el exterior, diversifican los husos horarios, por lo que las actividades en línea representan la mejor opción para las actividades limitándose las presenciales.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

Información disponible al segundo trimestre:

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética, integrantes del Órganos Internos de Control (OIC), integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la no violencia, la igualdad de género y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (por sus siglas en inglés, CEDAW) es un tratado internacional adoptado en 1979 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, el cual fue suscrito por México el 17 de julio de 1980 y ratificado el 23 de marzo de 1981. A partir de la adopción y ratificación de los Estados Parte en la Convención CEDAW, éstos adquieren la obligatoriedad de informar sobre las medidas que han adoptado en relación con los derechos descritos en la Convención, así como sobre los progresos realizados por el Estado en la defensa de los derechos de las niñas y las mujeres. Por ello, los Estados Parte deben presentar informes -por lo menos- cada cuatro años para que sean analizados por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) debido a que es el órgano de personas expertas independientes que supervisa la aplicación de la Convención.

En este sentido, México presentó su noveno informe ante el Comité de la CEDAW en 2018. Entre las principales recomendaciones emitidas por este Comité en materia de políticas de conciliación entre la vida laboral, familiar y personal, se encuentran:

- Que vigile y haga cumplir las leyes de protección y promoción de las licencias de maternidad,
- Aumente los incentivos para que los hombres ejerzan su derecho a la licencia parental, y
- Agilice la aprobación de la Política Nacional de Cuidado para ofrecer servicios de guardería suficientes y adecuados;
- Y que implemente acciones para evitar la distribución desigual del trabajo doméstico y asistencial entre las mujeres y los hombres y los breves períodos de licencia de paternidad, pues ello, obliga a muchas mujeres a aceptar empleos de bajos ingresos a tiempo parcial en el sector informal;

Con el propósito de dar cumplimiento a las recomendaciones emitidas por el Comité de la CEDW, el gobierno mexicano mediante el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) reconoce que la problemática de la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal tiene sus bases en el trabajo de cuidados, la distribución sexual de las actividades y la problemática de las violencias contra las mujeres. Por ello, en su diagnosis presenta información relevante, a decir:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.
- La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías infantiles. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%).
- Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, en razón de su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.
- Las niñas mayores de 12 años y mujeres, dedican en promedio 48.5 horas a la semana a realizar trabajos no remunerados; en comparación, los niños mayores de 12 años y los hombres, invierten solo 19.5 horas semanales
- De acuerdo con el Sistema de Cuentas Nacionales de México, el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados alcanzó un nivel equivalente a 5.1 billones de pesos durante 2017.
- En tanto, el trabajo realizado por mujeres del ámbito urbano alcanzó un valor de 54 mil 320 pesos, mientras que los hombres realizaron el equivalente a un valor de 21 mil 409 pesos en labores de cuidado

Con base en lo anterior, el PROIGUALDAD 2020-2024 plantea un objetivo prioritario -de los 6 que conforman este programa especial- para abonar en las políticas de conciliación y corresponsabilidad. Por ello, establece el objetivo prioritario 2 “Generar las condiciones para reconocer, reducir y redistribuir los trabajos domésticos y de cuidados de las personas entre las familias, el Estado, la comunidad y el sector privado” con el cual se busca incidir en aspectos concretos como:

- Promover el reconocimiento del cuidado como un derecho humano que debe ser garantizado por el Estado y generar las condiciones para su ejercicio pleno.
- La creación de un Sistema Nacional de Cuidados con enfoque de derechos humanos y antidiscriminatorio;
- Impulsar un modelo de capacitación y/o certificación para personas cuidadoras que permita su empleabilidad;
- Promover acciones que favorezcan el acceso de personas sin seguridad social a centros de cuidado;
- Impulsar la observancia del Convenio sobre las Trabajadoras y los Trabajadores Domésticos, (núm. 189) de la Organización Internacional del Trabajo;
- Generar diagnósticos para identificar las necesidades de cuidados por sexo, sector (rural e indígena) y tipo de población (niñez, situación de discapacidad, personas adultas mayores) con enfoque
- Interseccional; entre otras.

De manera generalizada para todas las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Federal, se estipulan las siguientes acciones específicas en este objetivo prioritario 2:

- Acción 2.2.3 Promover la prestación de servicios de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o demás áreas que brinden atención a población usuaria.
- Acción 2.4.4 Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.
- Acción 2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.
- Acción 2.7.5 Implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la Administración Pública Federal.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este mismo tenor, la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación determina que es necesario contar con un Grupo o Comité que tenga como propósito vigilar el cumplimiento de esta norma. Por ello, en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público se instaló el Comité para la Igualdad y No Discriminación en 2021 con el fin de impulsar acciones relevantes de la NMX-R-025-SCFI-2015. Este Comité es de suma importancia, pues está integrado por personas adscritas por la mayoría de las Unidades Administrativas de la SHCP y son personas con cargos directivos que poseen toma de decisiones. Los trabajos que se puedan impulsar en el marco de operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación contribuirán a la promoción de políticas de conciliación y corresponsabilidad en beneficio de las personas trabajadoras de la dependencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, de manera específica a las acciones 1.4.2.; 2.2.3.; 2.4.4.; 2.7.4.; 2.7.5; y 5.1.1 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 4.2.3; 4.2.4; 5.1.8; 5.2.6 y 5.2.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; y a la estrategia prioritaria 1.1. del objetivo 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); es que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementó lo siguiente durante el primer semestre de 2024:

1. Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 31 de mayo de 2024

Con el propósito de dar cumplimiento a lo descrito en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y con el fin de abonar a la construcción de una cultura organizacional más igualitaria y libre de violencias; el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la dependencia se propone realizar trabajos conjuntos para fomentar la igualdad de género.

La primera sesión ordinaria se realizó con fecha 31 de mayo del año en curso, en la cual participaron **25 personas servidoras públicas (21 mujeres y 4 hombres)** que forman parte del Comité en comentario. El orden del día tuvo como puntos a seguir:

1. Lista de asistencia y declaración del quórum legal.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Aprobación del Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP (ACT-04-SO/CILYND/2023).
4. Presentación de propuesta de modificación de los Lineamientos para la operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP.
5. Asuntos Generales

Como primer acto, se obtuvo la aprobación del acta de la cuartas sesión ordinaria del ejercicio fiscal 2023, de manera unánime. Después se presentó una propuesta para la modificación de los Lineamientos para la operación del Comité descrito. Esta modificación obedece a que, en los lineamientos se describen algunos ordenamientos vinculados con el Reglamento Interior de la SHCP de fecha de publicación 06 de marzo de 2023, siendo que el Reglamento Interior fue actualizado y publicado en el Diario Oficial de la Federación el pasado 17 de enero de 2024. Asimismo, en esta propuesta de modificación a los lineamientos se formaliza que, las actas de cada una de las sesiones deben estar firmadas sólo por la Presidencia y la Secretaría Ejecutiva del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (CILYND). Lo anterior, para eficientar el proceso de firma de acta y con ello, evitar el extravío de la misma o un incremento en el tiempo de recolección de firma de cada persona integrante del Comité.

Durante el primer semestre de 2024, se programaron 2 actividades en este indicador; no obstante, sólo se llevó a cabo la primera sesión del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, con lo cual no fue posible dar cumplimiento a la meta programada.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Sin embargo, para el segundo semestre de 2024, se tienen programas 2 sesiones del Comité, así como una actividad en materia de corresponsabilidad y conciliación entre la vida laboral, familiar y personal con el fin de dar cumplimiento a los compromisos adquiridos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En este primer semestre de 2024 se presentó un reajuste en el Programa Anual de Trabajo (PAT) de la Unidad de Igualdad de Género, pues dado el cambio de gobierno federal anticipado de conformidad con la modificación al artículo 83 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de febrero de 2014, en donde se indica que “el periodo Presidencial comprendido entre los años 2018 y 2024, iniciará el 1 de diciembre de 2018 y concluirá el 30 de septiembre de 2024, por lo que a partir del 01 de octubre de 2024 y cada seis años será la fecha para la transmisión del Poder Ejecutivo Federal, y no así el 01 de diciembre”; se priorizo agilizar el proceso de contratación de proveedores para implementar -en el primer trimestre- el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal del año.</p> <p>Es decir, la prioridad fue licitar, adjudicar e iniciar la implementación del PAC-IG 2024 en el primer trimestre del año con el propósito de: 1) garantizar la suficiencia presupuestal, y 2) acercar la capacitación al personal durante el segundo trimestre del año y con ello, evitar el ausentismo en las actividades de formación. Es por ello, que las actividades programadas para el indicador que nos ocupa, fueron aplazadas para realizarse en el segundo semestre del año. Pues, el fin último es alcanzar la meta programada de 4 actividades en 2024, así como dar cumplimiento a los compromisos institucionales adquiridos. Es por ello, que se sugiere apoyarse de las Coordinaciones Administrativas para la convocatoria de las actividades que están por realizarse.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

Personas consejeras, personal de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cumplimiento con los programas especiales en la materia: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024; el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024; y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024; la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado).

El Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este tenor, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público pues afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello, influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2022 (SFP-INMUJERES, 2023):

- Durante el ejercicio fiscal 2022, los Comités de Ética recibieron 505 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual registradas por las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal.
 - De las 505 denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual presentadas ante los Comités de Ética, de 112 dependencias y entidades de la APF durante 2022, se destaca que 326 denuncias están concluidas, 141 continúan en trámite y 38 se encuentran en seguimiento.
 - De las denuncias recibidas, en 110 casos las personas denunciantes indicaron que sufrieron contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual de las cuales 95 fueron mujeres, 9 hombres y en 6 casos no se especificó el sexo. Sobre las personas denunciadas por estas conductas, en 102 casos fueron hombres.
- De las 505 denuncias presentadas ante los CE el 62% (311 casos) ocurrieron en los espacios de organismos públicos (de naturaleza administrativa o de servicios públicos), así como organismos que brindan servicios de naturaleza educativa (escuelas, universidades, etc.); mientras que el 17% (88 casos) ocurrieron en centros de trabajo en los que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

se brinda asistencia o servicios para la familia, centros de trabajo de naturaleza laboral y político electoral, y centros de trabajo donde se brinda asistencia o servicios de comunicación social o análogos. Asimismo, 44 casos ocurrieron en el sector salud y de seguridad social, mientras que 58 casos no especificaron el ámbito de ocurrencia.

- Del total de denuncias recibidas, 147 corresponden a actos de hostigamiento sexual que, de acuerdo con el artículo 13 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) se constituyen como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor y se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva; en tanto que la persona denunciada es una persona superior jerárquica, de manera directa o indirecta de la víctima. Y 146 denuncias se clasifican como conductas de acoso sexual que, de acuerdo con el mismo artículo de la LGAMVLV es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.
- Durante el 2022, 448 mujeres presentaron denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual, mientras que 28 hombres presentaron denuncias y en 29 casos no se especificó el sexo. Respecto de 2021, destaca que el número de denuncias presentadas por mujeres se incrementó en 3 puntos porcentuales.
- Se identifica que el rango predominante de las víctimas corresponde a un mayor número de denuncias realizadas por mujeres en los rangos de edad 25 a 29 años, y menor de 20 años. Es decir, hay mayor prevalencia en las mujeres más jóvenes.
- Los hombres con más denuncias en su contra fueron los del rango de edad de 35 a 39 años, seguido por el rango de edad de 50 a 54 años.
- Por tanto, el 89% de las víctimas son mujeres y el 89% de las personas denunciadas son hombres.
- El cargo de las personas denunciadas, se identifica el mayor número de denuncias en nivel personal operativo (u homólogo), seguido por el nivel de Dirección de Área (u homólogo).
- Durante el 2022, los OIC recibieron 444 denuncias relacionadas con hechos de hostigamiento sexual o acoso sexual. De las 92 instancias donde se reportaron denuncias de hostigamiento y acoso sexual ante los OIC, los casos se concentran en 10 instituciones que, en conjunto, suman 280 casos, esto es el 63% del total reportado para 2022.
- En 413 casos (93%), la persona denunciada por conductas de hostigamiento y acoso sexual fue hombre. En 17 casos (3.8%) la persona denunciada fue mujer y, en 14 casos (3.2%), no se especificó el sexo de la persona denunciada.
- En cuanto a la relación del sexo de las víctimas respecto al sexo de la persona denunciada, se observó que del total de casos denunciados donde el sexo de la víctima fue mujer, en 327 casos el sexo de la persona denunciada fue hombre. Esta prevalencia es coincidente con las denuncias presentadas ante los Comités de Ética.
- De 444 denuncias presentadas ante los OIC, 337 se encuentran en etapa de investigación, por lo que aún están en trámite. Por otra parte, 106 denuncias ya han sido concluidas con resolución de archivo por falta de elementos.

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas de los Órganos Internos de Control para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan: aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas; así como emitir una resolución desde el enfoque de género.

El panorama descrito no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. La última encuesta se aplicó en el último bimestre de 2023, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 81% señaló que está no se presenta, el 4% no deseó opinar, mientras que el 15% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres. Es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género. Por ello, en el ejercicio fiscal 2023, se implementaron 12 acciones de capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS) con las cuales se benefició a 496 personas servidoras públicas. Estas actividades de formación se dirigen –primordialmente- a las personas consejeras, quienes integran los Comités de Ética y el personal del área de quejas del Órgano Interno de Control y personas servidoras públicas hacendarias. Además, la dependencia cuenta con 30 personas consejeras (25 mujeres y 5 hombres), de las cuales 16 poseen certificación en la competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”.

De manera complementaria, se diseña una campaña de comunicación que busca informar sobre: en qué consiste el hostigamiento sexual y acoso sexual, cuáles son las vías de denuncia, cuáles son los elementos principales del Pronunciamiento Cero Tolerancia suscrito por el C. Secretario; y en qué consiste el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, entre otros temas.

Para efectos de la acción 157. *Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico*, entre otros) se buscará implementar acciones de sensibilización y formación que abonen a difundir los principios, valores y reglas de integridad, que tengan por objeto la mejora del clima organizacional y del servicio público. Del mismo modo, se continuará con estas estrategias porque resulta necesaria la capacitación permanente y especializada del personal que interviene en la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, pues el fin último es contribuir a la erradicación de estas conductas que afectan el quehacer público.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en cumplimiento a lo descrito en: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024; el numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); realizó las siguientes acciones:

1. Seminario “Políticas Públicas para la Igualdad”, del 20 de mayo al 10 de julio de 2024

En cumplimiento a la acción 1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024, se realizó el seminario en línea denominado “Políticas Públicas para la Igualdad”.

Esta actividad de profesionalización tuvo como propósito fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas hacendarias, mediante herramientas conceptuales, técnicas y metodológicas, que les permitan integrar la perspectiva de género en la formulación, implementación y evaluación de políticas públicas y presupuestos. Al finalizar, las personas participantes lograron fortalecer sus habilidades para identificar y abordar las desigualdades de género en la asignación de recursos y la toma de decisiones, así como la promoción de una cultura de igualdad de género en el sector público.

Este proceso de formación especializada se dirigió a integrantes de la Red de Enlaces de Género, quienes conforman el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, personal cuyo quehacer institucional se encuentre relacionado con el ciclo de políticas públicas y presupuestos; así como personal adscrito a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de cualquier modalidad de contratación (estructura de confianza, estructura de base, eventual, honorarios).

El seminario fue desarrollado por la Universidad del Claustro de Sor Juana A.C. durante 12 sesiones semanales de 3 horas cada una, así como 4 horas con actividades pedagógicas en plataforma digital, para cubrir un total de 40 horas totales de formación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Esta actividad se realizó en la modalidad de videoconferencia (en línea y a distancia) El seminario estuvo dividido en cuatro módulos, con los cuales se abarcaron los siguientes temas:</p> <p>Módulo 1. Introducción a la perspectiva de género en las políticas públicas y los presupuestos</p> <p>1.1. Conceptos clave y marco teórico de la perspectiva de género en las políticas públicas y los presupuestos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derechos Humanos de las Mujeres e inclusión • Derecho de las mujeres a una vida libre de violencias • Categoría de cuidado en el análisis de las desigualdades de género • Las nuevas masculinidades y su relación con los derechos humanos de las mujeres • Derechos de las mujeres e interculturalidad <p>1.2. Marco normativo nacional e Internacional</p> <p>1.3. Análisis de la situación de la igualdad de género en México</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contextualización de la situación nacional • La política para la igualdad de género en México • Identificación de brechas y desafíos en el contexto nacional (la desigualdad en cifras) • Importancia de la transversalización de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas y los Presupuestos. <p>Módulo 2. Desarrollo de políticas públicas con perspectiva de género</p> <p>2.1 El ciclo de las políticas públicas</p> <p>2.2 Enfoques y tipos de políticas de igualdad de género</p> <p>2.3 La transversalidad de género en las políticas públicas</p> <p>2.4 La metodología del marco lógico y el planteamiento de problemas con perspectiva de género</p> <p>2.5 Diseño de políticas para la igualdad de género</p> <p>2.6 Implementación y seguimiento de políticas públicas con perspectiva de género</p> <p>Módulo 3. Presupuestos con perspectiva de género</p> <p>3.1 El ciclo presupuestario</p> <p>3.2 Concepto y evolución de la perspectiva de género en la planificación y ejecución presupuestaria</p> <p>3.3 Herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en el proceso presupuestario</p> <p>3.4 Buenas prácticas en la elaboración y ejecución de presupuestos con perspectiva de género</p> <p>3.5 Análisis de la distribución de recursos y su impacto en la igualdad de género</p> <p>Módulo 4. Monitoreo, evaluación y rendición de cuentas</p> <p>4.1 Métodos y herramientas para la evaluación de políticas públicas con enfoque de género</p> <p>4.2 Indicadores de igualdad de género y su uso en la evaluación de políticas</p> <p>4.3 Análisis de la distribución de recursos y su impacto en la igualdad de género</p> <p>4.4 Herramientas y métodos para la medición del impacto de los presupuestos con perspectiva de género en la igualdad de género</p> <p>4.5 Herramientas y estrategias para la rendición de cuentas en materia de igualdad de género</p> <p>Durante el primer módulo, se revisaron conceptos clave de género y marco teórico; así como los derechos humanos de las mujeres e inclusión. Del mismo modo, fue necesario abordar los derechos humanos de las mujeres a una vida libre de violencias; y la categoría del cuidado en el análisis de las desigualdades de género. También, fue indispensable revisar que son las nuevas</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

masculinidades y su relación con los derechos humanos de las mujeres, y derechos de las mujeres e interculturalidad, para estar en posibilidades de brindar un enfoque más integral de las políticas de igualdad. En este mismo módulo se analizó el marco normativo nacional e internacional en materia de igualdad de género, la contextualización de la situación de igualdad de género en México, las principales brechas de género, las políticas públicas de igualdad de género en nuestro país, y concluiremos con la importancia de la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas y en los presupuestos.

En el segundo módulo se abordó el ciclo de las políticas públicas, los enfoques y tipos de políticas de igualdad de género y la transversalidad de género en las políticas públicas. Además, se mostró la Metodología del Marco Lógico (MML) para elaborar el planteamiento de problemas con perspectiva de género, el diseño de políticas para la igualdad de género, la participación ciudadana en la elaboración y ejecución de las políticas públicas. Lo anterior, como herramientas necesarias para el ciclo de las políticas públicas. Y, por último, se revisó la implementación y seguimiento de políticas públicas con perspectiva de género.

Para el desarrollo del tercer módulo del seminario, se inició con la revisión del ciclo presupuestario, las herramientas para incorporar la perspectiva de género en el presupuesto público, las buenas prácticas en la elaboración y ejecución de presupuestos con perspectiva de género, así como la distribución de recursos y su

impacto en la igualdad de género. La relevancia de este tema obedeció a que los presupuestos públicos tienen impactos muy concretos en la vida de las personas y el ejercicio efectivo de sus derechos. El hecho de estudiarlo desde la perspectiva de género permitirá a las personas servidoras públicas identificar si el presupuesto responde o no a los compromisos constitucionales de nuestro país de asegurar los derechos de las mujeres de manera igualitaria.

Una vez cursado los tres primeros módulos, las personas participantes tuvieron la oportunidad de identificar los métodos y las herramientas para la evaluación de políticas públicas con enfoque de género; así como los indicadores con perspectiva de género. Estos temas resultaron relevantes para reconocer las herramientas y métodos para la medición del impacto de los presupuestos con perspectiva de género; el análisis de la distribución de recursos y su impacto en la igualdad de género, y las herramientas y estrategias para la rendición de cuentas en materia de igualdad de género. La pertinencia de cerrar el seminario con estas temáticas es que mediante el proceso de evaluación de políticas públicas se realiza un seguimiento constante de las acciones implementadas, con el objetivo de identificar avances, desafíos y áreas de mejora en relación con la igualdad de género. También se recopila y analiza información relevante, lo que nos da una base objetiva para la rendición de cuentas.

Una vez concluido el seminario en línea, el proveedor tuvo diversas sugerencias y/o recomendaciones sobre este tipo de actividades, a decir:

- La apuesta está en diseñar estrategias de fortalecimiento de diversas habilidades y capacidades más específicas, con base en el análisis previo de necesidades y áreas de oportunidad.
- Una propuesta es trabajar en talleres de trabajo (workshops), donde el funcionariado de la SHCP haga una revisión de los programas que operan y/o dan seguimiento y si éstos cuentan o no con perspectiva de género.
- Los talleres de trabajo se proponen que partan de la propuesta metodológica de Zaremborg de las tres R's (reglas, redes y recursos).
- En estos talleres de trabajo, el propósito sería que los programas a revisión incluyan la perspectiva de género e incluyan el diseño de políticas género sensitivas y género transformadoras con miras al próximo cambio de administración.
- Se propone un taller de cultura organizacional diseñado específicamente para la SHCP. Este taller tendría como objetivo evitar inconsistencias al implementar medidas que promuevan la igualdad de género, es decir, asegurarse de que los criterios de igualdad se cumplan tanto internamente (dentro de la institución) como externamente (en el diseño, implementación, monitoreo, seguimiento y evaluación de políticas públicas y programas). Se propone que el taller parta de la propuesta metodológica de Zaremborg de las tres R's, específicamente en el de las "reglas".

En este seminario se contó con la participación activa de **33 servidoras públicas y 12 servidores públicos (un total de 45 personas)**.

2. Taller "Fortalecimiento de competencias para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual", del 10 de julio al 02 de agosto de 2024

De acuerdo con el numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (publicado el 03 de enero de 2020) en el cual se indica que las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deberán incluir en sus programas anuales de capacitación, cursos especializados para las Personas consejeras, quienes integran

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>los Comités y Órganos Internos de Control en materia de igualdad entre mujeres y hombres, prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, y otros temas que fortalezcan el ejercicio de cada una de sus funciones en la implementación del Protocolo. Y se enfatiza que esta sensibilización y capacitación será obligatoria y deberá realizarse progresivamente.</p> <p>En cumplimiento a esta disposición, la Unidad de Igualdad de Género implementó el taller "Fortalecimiento de competencias para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual", mismo que fue dirigido exclusivamente para personas consejeras, integrantes de los Comités de Ética y personas servidoras públicas del Órgano Interno de Control. El taller se desarrolló en 5 sesiones, las dos primeras fueron en modalidad de videoconferencia (en línea y tiempo real) y las 3 sesiones restantes se impartieron presencialmente. El objetivo principal de esta actividad de formación fue fortalecer habilidades y técnicas para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (HSyAS) en la Administración Pública Federal e identificar herramientas para brindar atención de primer contacto a posibles víctimas de HS y AS.</p> <p>Para fines de cumplimiento de los objetivos de aprendizaje, se desarrollaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos y reconocimiento del hostigamiento y/o acoso sexual, en la Administración Pública Federal • Gestión efectiva de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual • Herramientas y estrategias para el primer contacto • Primeros auxilios psicológicos y gestión responsable <p>De inicio en la primera sesión, se presentaron estadísticas sobre casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal durante el ejercicio fiscal 2022. También se revisó las diferencias conceptuales y las similitudes entre violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual. Para el desarrollo de las temáticas se utilizó material didáctico a fin de que las personas pudieran identificar la relevancia de atender los casos de acoso y hostigamiento sexual.</p> <p>En la segunda sesión se analizaron los principios, derechos y postulados del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual con el propósito de reconocer que el protocolo es el instrumento rector que establece las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la APF. Es por ello, que fue necesario revisar conceptos centrales como: la perspectiva de género; acceso a la justicia; el precepto Pro persona; presunción de inocencia; prohibición de represalias; integridad personal; debida diligencia; no revictimización; transparencia; y celeridad. Del mismo modo, se examinaron las medidas de protección planteadas en el Protocolo y las estrategias para el cuidado de la presunta víctima y una aproximación a la reparación del daño. Para cerrar la segunda sesión, se expuso la importancia de la coordinación con otras instancias internas y externas para una respuesta integral.</p> <p>En la tercera sesión, se abordaron las herramientas para la entrevista de primer contacto (técnicas y componentes), para asociarlo a la articulación de la narrativa, indagación sobre las evidencias y/o pruebas en la atención de víctimas de HSyAS. Para lograr lo anterior, se retomaron los pasos de la atención de primer contacto para vincularlo con el momento de la narración y cómo obtener los datos necesarios. También se revisó lo descrito en el artículo 223 del Código Nacional de Procedimientos Penales, que alude a la forma y contenido de la denuncia.</p> <p>Para dar inicio a la cuarta sesión, se trabajaron diferentes dinámicas en grupo para reflexionar sobre los roles y estereotipos alrededor del hostigamiento sexual y acoso sexual con el propósito de reconocer los mitos que se presentan alrededor de dichas conductas. Además, se utilizaron diferentes casos para reflexionar sobre la vulnerabilidad y los prejuicios de género en la atención de víctimas de acoso y hostigamiento sexual. Esto último, permitió que se revisara el tema de la revictimización como resultado de las discusiones que se fueron presentando en las sesiones anteriores.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En la quinta y última sesión del taller, se examinó el tema del consentimiento sexual desde una perspectiva de género y de la mirada interseccional como una herramienta de análisis contextual, que permite poner de manifiesto la relevancia de la protección de las personas víctimas de acoso y hostigamiento sexual. Del mismo modo, se presentó el impacto psicoemocional que se presenta en las personas víctimas de acoso y hostigamiento sexual. Asimismo, fue necesario exponer los principios y técnicas de los primeros auxilios psicológicos y su utilización en el proceso de atención a presuntas víctimas, acompañado del reconocimiento de los signos de estrés y trauma. Y como parte del cierre de la sesión, se insistió en la importancia del autocuidado de las personas que atienden caso de acoso u hostigamiento sexual.

El taller contó con la participación **30 personas servidoras públicas (24 mujeres y 6 hombres)** que forman parte de las instancias claves en el proceso de atención y sanción a posibles casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

3. Curso de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual (ANAM), 15 de agosto de 2024

En atención a la acción 1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres del PROIGUALDAD 2019-2024, se realizó el curso de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual dirigido al personal de la Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM). Este curso diseñado e impartido por la Unidad de Igualdad de Género tuvo como propósitos:

- Reconocer al hostigamiento sexual y acoso sexual, como conductas contrarias a la ética pública, que transgreden y violentan la dignidad de las personas que las sufren propiciando un ambiente laboral hostil en el que se reproducen esta y otras formas de violencias.
- Conocer las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para promover y fortalecer las acciones que permitan la construcción de espacios laborales incluyentes, respetuosos, libres de violencia y discriminación que impulsen el avance de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- Valorar la importancia de ser agente positivo para y en la construcción de espacios laborales, sociales, familiares y otros libres de violencia.

El desarrollo de este curso versó en tres temas centrales: marco conceptual, las violencias por razones de género y los mecanismos para prevenir, atender y sancionar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual. Debido a que se trata de un curso de sensibilización, fue necesario iniciar con la revisión de lo que se entiende por género, y cómo éste conforma las identidades femeninas y masculinas. Posteriormente, se distinguió qué son y cómo se construyen los roles y los estereotipos bajo en el mandato del género; y cómo éstos se socializan en los centros de trabajo. Como parte del primer tema, también se analizó cómo se ha construido la masculinidad hegemónica y cuáles han sido sus alternativas.

En el segundo tema, el análisis comenzó con la revisión de las convenciones y leyes que han configurado el corpus de la atención de las violencias en razón del género. También, de manera grupal, se exploraron las consecuencias de las conductas de HSYAS en las víctimas: en el ámbito de la salud, en el ámbito de sus derechos y en el ámbito laboral; y cómo se presentan afectaciones para las dependencias. De igual forma, se abordó el tema del consentimiento como elemento crucial al momento de la revisión de posibles casos.

Como parte del tercer tema, se presentaron las principales actualizaciones al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, realizadas en la versión publicada de 2020. Otro instrumento, que se revisó a detalle fue el Código de Ética de la APF, pues constituye una herramienta normativa de suma importancia en la atención de casos. Además, se verificó en qué consiste la valoración de pruebas y las medidas de protección.

Como cierre del curso, se destinaron unos minutos para hacer un ejercicio grupal donde se analizaron algunos casos por hostigamiento sexual y acoso sexual con el fin de que las personas participantes pusieran en marcha lo adquirido, es decir, contaran con mejores herramientas para ofrecer una atención de calidad y calidez en este tipo de conductas.

Este curso de sensibilización se llevó a cabo mediante la modalidad de videoconferencia (en línea y presencial), en el cual se beneficiaron a **69 personas servidoras públicas (66 mujeres y 3 hombres)**.

4. Cursos de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, del 11 de julio al 29 de agosto de 2024

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Con base en lo descrito en la acción 1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres del PROIGUALDAD 2019-2024; y particularmente con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el cual se mandata, a las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, implementar actividades de sensibilización, capacitación y profesionalización para construir una cultura de cero tolerancia de las conductas que constituyen hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo. En este contexto, la Unidad de Igualdad de Género implementa acciones de formación en esta materia como estrategia afirmativa para abonar a los espacios laborales seguros.</p> <p>En este sentido, se diseñó una estrategia focalizada con actividades de capacitación en áreas o unidades administrativas donde se han presentado casos por hostigamiento sexual y acoso sexual. Es por ello, que se propuso realizar la estrategia dirigida a la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales de la SHCP, misma que consistió en dos etapas: la primera en el mes de noviembre de 2023 y una segunda a realizarse en el semestre de 2024 debido a que se requieren grupos de entre 15 y 30 personas como máximo.</p> <p>El curso de sensibilización se realiza de manera presencial en el inmueble de La Virgen. Esta actividad consta de 4 horas en las cuales se revisan los siguientes temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Marco conceptual (breve revisión) <ul style="list-style-type: none"> • El género, una construcción social. • Roles y estereotipos • Masculinidades 2. Las violencias <ul style="list-style-type: none"> • Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Convención Belém do Pará • Hostigamiento sexual y acoso sexual • Percepción sobre la prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2022 • El consentimiento 3. Mecanismos para prevenir, atender y sancionar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual <ul style="list-style-type: none"> • Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la APF • Código de Ética 4. Mecanismos para atender y presentar denuncias y/o quejas por conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual. <ul style="list-style-type: none"> • Personas consejeras • Comité de Ética • Órgano Interno de Control 5. Investigación, medidas de protección, valoración de pruebas y sanciones. <ul style="list-style-type: none"> • La autoridad investigadora • Valoración de pruebas • Medidas de protección 6. Liderazgo <ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo social transformador 7. Estudio de casos <p>El curso de sensibilización se desarrolla en dos partes. En principio se describe qué se entiende por género, cuáles son las formas de socializarlo (en roles y estereotipos), y cómo estas formas de socialización conllevan a creencias, expectativas, normas, barreras que intersectan a mujeres y hombres. Y cómo los hombres han aprendido a ejercer sus masculinidades y cómo han construido el pacto patriarcal que tanto afecta a las mujeres. Los temas revisados al inicio de la sesión fueron de suma importancia para lograr que las personas asistentes pudieran contar con más elementos conceptuales que les permitirá realizar un análisis del campo de las violencias. Y con ello, fueran capaces de reconocer a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Vida Libre de Violencia y la Convención Belém do Pará, como los instrumentos jurídicos y normativos centrales en la materia. Estos temas fueron la antesala para presentar en qué consisten el hostigamiento sexual y acoso sexual en los espacios laborales y por qué es necesario su prevención, atención y sanción. Y con el propósito de reforzar los conceptos abordados, se presentaron los resultados de la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP 2023.

En la segunda parte del curso se abordó el tema del consentimiento, como una pieza fundamental en la presunción de casos. Del mismo modo, se revisaron los mecanismos e instrumentos que versan en la atención de casos, de inicio se reconocieron las conductas previstas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como el PROTOCOLO en la materia. Para el cierre de la sesión presencial, se abordó el tema del liderazgo social y sus propósitos con el fin de que las personas asistentes identificaran que esta forma puede ejercerse desde la perspectiva de género.

En el tercer trimestre de 2024, se realizaron 6 cursos donde se logró sensibilizar y capacitar a **138 personas servidoras públicas (26 mujeres y 112 hombres)** en las siguientes fechas:

No. curso	Fecha	No. Mujeres	No. Hombres	Totales
Curso 1	11 de julio de 2024	5	19	24
Curso 2	16 de julio de 2024	7	23	30
Curso 3	18 de julio de 2024	2	21	23
Curso 4	23 de julio de 2024	5	19	24
Curso 5	27 de agosto de 2024	2	17	19
Curso 6	29 de agosto de 2024	5	13	18
Totales		26	112	138

Es importante indicar que, este curso focalizado para el personal adscrito a la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales de la SHCP se realizó en dos etapas: la primera en noviembre de 2023 y la segunda en el primer semestre de 2024. En ambas etapas se realizaron un total de 22 cursos de sensibilización presenciales, beneficiando a un total de 547 personas servidoras públicas (186 mujeres y 361 hombres) de la DGROPySG en la SHCP.

En el tercer trimestre de 2024, se realizaron 9 actividades de formación estratégica en temas de igualdad y no discriminación; y prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, con los cuales se logró beneficiar a **282 personas servidoras públicas (149 mujeres y 133 hombres)**. Para este tercer trimestre del año en curso, se programaron 200 personas por beneficiar, por tanto, esta meta se cumplió al 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se observa la necesidad de dar continuidad a los cursos focalizados sobre prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, en las unidades administrativas que así lo soliciten, o bien, en aquellas donde se presenten posibles casos. Lo anterior, porque ha sido una estrategia institucional de suma importancia en la construcción de una cultura de cero tolerancia a estas conductas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Considerando que el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) manifestó su preocupación por la aparición de propaganda contra la igualdad de género en el Estado, para lo cual recomienda al Estado Mexicano en su noveno informe periódico (del 25 de julio de 2018) que “adopte las medidas adecuadas para mejorar el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres mediante campañas y actividades públicas de desarrollo de la capacidad concebidas y puestas en práctica con la participación activa de mujeres, y para contrarrestar la propaganda contra la igualdad de género”. Por ello, es necesario el diseño e implementación de acciones de sensibilización y capacitación dirigidas al personal dedicado al servicio público de los tres órdenes de gobierno. Y que la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belem do Para" indica que es apremiante fomentar la educación y capacitación del personal en la administración pública en materia de derechos humanos de las mujeres y la no violencia contra las mujeres.

En el ámbito nacional, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación considera que una medida eficaz para combatir las actitudes discriminatorias –de manera particular en el personal del servicio público- es la implementación de acciones de sensibilización y capacitación. Por su parte, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y su Reglamento, mandatan la obligatoriedad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF) para capacitar - permanentemente- a su personal en materia de derechos humanos de las mujeres y la perspectiva de género.

También, el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 expone que es fundamental una amplia formación y capacitación del personal de las dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno para que logren responder -en el ámbito de sus competencias- ante las desigualdades y brechas en razón del género. De manera particular, en la acción 1.2.2. establece la obligatoriedad de fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia; y



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

que estas acciones deben acompañarse de estrategias de comunicación y difusión que inviten a cambios actitudinales y culturales para eliminar las brechas de género.

Por su parte, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024, mandata el diseño e implementación de procesos de formación para servidoras y servidores públicos de la APF dirigidos a la prevención de factores de riesgo de violencia contra las mujeres para abonar a eliminar las conductas de discriminación del que son objeto. Del mismo modo, el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 plantea diversos objetivos, estrategias y acciones orientadas a reducir las prácticas discriminatorias que generan exclusión y desigualdad social, en salud, educativa, laboral, en seguridad y justicia que deben implementar toda entidad y dependencia de la APF.

Es por ello, que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), mediante el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional) cuyo propósito es contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias, para ello, contempla como estrategia transversal implementar procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización para el personal de la dependencia en materia de igualdad y no discriminación.

En este mismo tenor, la SHCP reconoce que el capital humano es el elemento central para el funcionamiento de toda institución pública o privada, pues se parte del supuesto de que, las personas son quienes dan vida a una organización (social, educativa, pública, política). Aun cuando la capacitación, está pensada para mejorar la productividad de una organización, ésta también tiene importantes efectos sociales, pues los conocimientos, las destrezas y las aptitudes adquiridas no sólo ayudan a las personas a perfeccionarse en su trabajo, sino también para su vida. Es una necesidad apremiante una transformación cultural que permitan eliminar los estereotipos de género, el sexismo en el uso del lenguaje, la invisibilización del trabajo, las desigualdades en el ejercicio del poder en contra de las mujeres y las desigualdades en razón del género. De ahí la importancia de diseñar e implementar procesos de sensibilización y concientización donde se intercambien reflexiones y conocimientos sobre la importancia de formarnos en y desde la igualdad de género.

Desde el 2021 que se implementó el Programa Institucional que contiene una estrategia permanente de sensibilización, capacitación y profesionalización para el personal hacendario, se ha beneficiado a 9,644 personas servidoras públicas hacendarias. Las temáticas donde se han impartido acciones de formación han sido:

Enfoque de género, igualdad y no discriminación

- Derecho a la igualdad y no discriminación (nociones básicas)
- Equidad e igualdad
- Igualdad sustantiva
- Prevención de la discriminación
- Marco normativo nacional e internacional para eliminar la discriminación

Género y feminismo

- Historia del feminismo
- Diferencias entre Sexo y Género
- Categoría analítica de género (perspectiva de género)
- Roles y estereotipos de género

Desigualdades de género

- División sexual del trabajo
- Brechas de desigualdad
- Sesgos discriminatorios en el lenguaje
- Discriminación directa e indirecta
- Violencia de género
- Tipos y modalidades de la violencia
- Mecanismos de atención

Nuevas masculinidades

- Roles de género de los hombres
- Feminidad y masculinidad
- Machismo y masculinidad
- Efectos de la violencia de género en los hombres
- Diversas expresiones de masculinidades (masculinidades positivas)
- Paternidades

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none"> Las masculinidades frente a la igualdad de género <p>Respeto a la diversidad</p> <ul style="list-style-type: none"> Diversidad sexual; Identidad de género y Orientación sexual Gestión de la diversidad en las instituciones Marco normativo nacional e internacional para el respeto de las diversidades sexuales <p>Ambiente laboral incluyente</p> <ul style="list-style-type: none"> Clima laboral Cultura organizacional o institucional Código de Ética APF Comité de Ética SHCP <p>Violencias de género y violencia contra las mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"> Derechos humanos de las mujeres y una vida libre de violencias Marco normativo nacional e internacional para una vida libre de violencias Violencia Laboral (<i>mobbing</i>)/ consecuencias Violencia sexual (acoso y hostigamiento) Medidas de prevención y atención (Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual en la APF) <p>Lenguaje incluyente</p> <ul style="list-style-type: none"> Sexismo, Androcentrismo y Discriminación en el lenguaje escrito, oral y visual Principios básicos para comprender el lenguaje incluyente El uso del masculino genérico para referirse a personas de ambos sexos Herramientas para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones institucionales (escritas, visuales y/o audiovisuales) Marco normativo nacional para el uso del lenguaje incluyente. <p>Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal</p> <ul style="list-style-type: none"> Integrando la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal Uso del tiempo entre mujeres y hombres Trabajo de cuidados compartido y el derecho al cuidado Paternidades positivas <p>Liderazgo y empoderamiento de las mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimensiones de la Autonomía de las mujeres La Agenda 2030 y la autonomía de las mujeres Empoderamiento vs autonomía económica <p>Políticas Públicas y políticas de igualdad</p> <ul style="list-style-type: none"> Concepto, objeto de estudio y características de las políticas públicas Diferencias entre políticas públicas, políticas de estado y políticas gubernamentales Políticas de igualdad de trato Políticas de igualdad de oportunidades La transversalidad en las políticas públicas Identificación de problemas públicos Análisis de condición y posición Presupuestos públicos con perspectiva de género Evaluación con perspectiva de género <p>Evaluación e indicadores con perspectiva de género</p> <ul style="list-style-type: none"> Marco normativo y diseño de indicadores con perspectiva de género Ley Nacional de Planeación



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La desigualdad como problema público
- Detección de áreas de oportunidad para la inclusión de la igualdad de género en la planeación
- Construcción de la matriz de marco lógico, Red de actores, Árbol de problemas y Árbol de objetivos
- Definición y tipos de indicadores
- Construcción de indicadores

De manera anual, la Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2023, con el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar en la materia a 2,658 personas servidoras públicas (1,812 mujeres y 846 hombres). Aun cuando se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Para ello, en 2024 se implementa el PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en dos poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) personal del Sector Hacendario (central y coordinado).

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2024 se desprende de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP; de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción sobre las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, aplicada del 13 de noviembre al 1º de diciembre de 2023; de la implementación del “Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024”, y de la observancia del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante su Unidad de Igualdad de Género, refrenda su compromiso con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como las acciones de observancia para esta dependencia descritas en los programas especiales (PROIGUALDAD 2019-2024; PIPASEVM 2021-2024 y PRONAIND 2021-2024). Por ello, en el periodo que comprende el tercer trimestre de 2024, se realizó lo siguiente:

1. Conferencia “Paridad en puestos de toma de decisiones, una clave para el avance de la igualdad en la APF”, 02 de septiembre de 2024

En apego a lo dispuesto en el artículo 11 BIS U del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como en los compromisos institucionales adquiridos en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2019-2024 (PROIGUALDAD), el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM), y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); la Unidad de Igualdad de Género impartió una conferencia sobre paridad en puestos de toma de decisiones dirigida al personal de Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA).

La conferencia fue impartida en modalidad videoconferencia (en línea y tiempo real) debido a que el personal de FIRA se ubica en diversos inmuebles distribuidos en la República Mexicana. Esta actividad de formación tuvo como fin que las personas asistentes pudieran reconocer la paridad como un principio constitucional que busca garantizar la igualdad de participación y representación de las mujeres en la vida social, política, económica, cultural, educativa, y laboral, y que ello, abona a la vida democrática del país.

Esta actividad sustantiva dio inicio con la conceptualización de la paridad, partiendo de que es un principio constitucional que tiene como finalidad la igualdad sustantiva entre los sexos, que ha adoptado nuestro país como parte de los compromisos internacionales que ha adquirido con el objeto de que los derechos político electorales de las y los ciudadanos se ejerzan en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>condiciones de igualdad. Y que la paridad es una medida permanente para lograr la inclusión de mujeres en los espacios de decisión pública.</p> <p>Posteriormente, se presentaron los antecedentes de la paridad, que data de los años noventa como respuesta a las acciones para catalizar con mayor fuerza la participación de las mujeres en todas las esferas de la vida pública, esto porque aún con todas las acciones afirmativas que varias naciones habían implementado para aumentar la presencia de las mujeres, aún se observaba mayor presencia de hombres en los espacios de la vida pública.</p> <p>Además, se reconoció que el principio de paridad fue incorporado a nuestra Constitución en el año 2014. Pues, el artículo 41 constitucional establece que los partidos políticos deberán postular paritariamente sus candidaturas para los Congresos Federal y locales. Por lo que, las leyes electorales se encargaron de determinar diversas medidas para instrumentalizarla. El proceso de armonización legislativa culminó, en las entidades federativas con elecciones en 2015, antes de que iniciara el proceso electoral. El paso de las cuotas de género 40-60% a la obligación de los partidos políticos de postular en paridad a los cargos de elección popular en la legislatura federal y de las entidades federativas, ha sido el más importante que ha dado nuestro país en relación con los derechos político-electorales de las mujeres.</p> <p>Entre los principales efectos posteriores a la reforma constitucional en materia de paridad, se observa que antes de la reforma constitucional, sólo nueve mujeres habían sido gobernadoras, la primera en 1979 en el estado de Colima y las más recientes en Sonora y en la Ciudad de México. Sin embargo, a la fecha hay nueve mujeres este cargo. Si bien hay avances, aún se requieren cambios estructurales para que las mujeres tengan una participación paritaria real y efectiva, es decir, no sólo implica que las mujeres sean el 50% de quienes toman las decisiones, sino que lo hagan sin ningún tipo de discriminación, ni violencia.</p> <p>Del mismo modo, se analizaron los 10 lineamientos imprescindibles para el cumplimiento de la paridad, propuestos por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y cómo éstos se vinculan con el quehacer del servicio público.</p> <p>Y en segundo momento, se revisaron los retos institucionales que tienen las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF) para la incorporación de la paridad, desde cambios normativos que procuren la redistribución del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, así como encontrar la vía institucional para conciliar la vida laboral y la vida privada. Incluso, uno de los principales retos es terminar con la cultura de la discriminación aún existentes en los centros laborales, pues las mujeres han llegado para participar de manera paritaria con los hombres, pero, sobre todo, han llegado mujeres con experiencias y capacidades diversas, y resulta prioritario que sigan llegando a los espacios de poder en igualdad de condiciones sin violencia y conciliando su vida familiar con la laboral.</p> <p>Y como cierre de la conferencia, se revisó la distribución ocupacional que tienen mujeres y hombres al interior de FIRA con el fin de visibilizar la brecha de género existente entre los diversos cargos institucionales; y con ello, invitar a la reflexión y diseño de políticas públicas que permitan contrarrestar dichas brechas.</p> <p>En esta actividad de formación se contó con la participación de 215 personas servidoras públicas (128 mujeres y 87 hombres).</p> <p>En el tercer trimestre de 2024, para esta acción <i>160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres</i>, se programó beneficiar a un total de 50 personas. La meta se cumplió al 100%, pues se capacitó a un total de 215 personas servidoras públicas (128 mujeres y 87 hombres).</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para el último trimestre del ejercicio fiscal 2024, se sugiere establecer contacto con las coordinaciones administrativas (en particular, aquellas con personal de nuevo ingreso) para acercar la oferta de capacitación programada para el cierre del año.



Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para lo cual, se recomienda privilegiar la modalidad de videoconferencia (a distancia y en tiempo real) para propiciar mayor participación o aforo a las actividades de sensibilización y capacitación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001. Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo
Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Con base en la recomendación del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano sobre que intensifique sus estrategias para mejorar el conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas. En correspondencia a esta recomendación del Comité de la CEDAW, en los programas especiales se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afromexicanas, personas indígenas, entre otras).</p> <p>En cumplimiento a las acciones 1.2.1, 2.4.1, y 2.4.4 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD; la acción 1.4.2. del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PIPASEVM; y la acción 6.4.3. del Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación, PRONAIND). La Secretaría de Hacienda y Crédito Público mediante su Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) prevé implementar una estrategia transversal de comunicación y difusión anual que integre diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público hacendario con el propósito de contribuir a desincentivar cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas, así como contribuir a una cultura organizacional más igualitaria y libre de violencias.</p> <p>Durante el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 85 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Sector Coordinado. Se elaboraron infografías, cartas informativas y publicaciones que fueron difundidas en medios como: banner de intranet, *wallpaper*, correos electrónicos institucionales y la intranet. Las temáticas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 28 de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Día de las paternidades, 3er domingo de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad, 12 de septiembre.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS:

- Encuesta para identificar las principales necesidades de profesionalización de las servidoras públicas de la SHCP, 18 de enero de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 31 de enero de 2023
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero de 2023
- Jornada de trabajo evaluación de medio camino para el alcance de la igualdad en el Sector Hacendario, 24 de febrero y 01 de marzo de 2023
- Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 15 y 22 de marzo de 2023
- Programa de sensibilización en líneas Claves para la Igualdad y la no Discriminación 4a edición, 23 de marzo de 2023
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de abril de 2023
- Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP (2do semestre 2022), publicación 12 de abril de 2023
- Publicación de resultados Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, publicación 17 de abril de 2023
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (primera parte), publicación 20 de abril de 2023
- Ciclo Aquí en corto. Diversidades sexuales, publicación 09 y 15 de mayo de 2023
- Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (segunda parte), publicación 25 de mayo de 2023
- Encuentro de agentes clave para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, publicación 26 de mayo de 2023
- Términos genéricos de discriminación, publicación 31 de mayo de 2023
- Diplomado de especialización en Igualdad y Derechos Humanos de las Mujeres, publicación 09 de junio de 2023
- Curso Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 16 y 26 de junio de 2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conferencia "Aproximaciones a las afectaciones del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 14 de junio ▪ Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (tercera parte), publicación 21 de junio de 2023 ▪ Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de julio de 2023 ▪ Licencia de paternidad, publicación 10 de julio de 2023 ▪ Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación, publicación 04, 17 y 29 de agosto de 2023 ▪ Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP, publicación 18 de agosto de 2023 ▪ Salas de lactancia en la SHCP, publicación 30 de agosto de 2023 ▪ Inclusión laboral y accesibilidad en la SHCP, publicación 1 de septiembre de 2023 ▪ Reuniones de seguimiento al proceso de Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 13 de septiembre de 2023 ▪ Curso Herramientas para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, publicación 27 de septiembre de 2023 ▪ Ceremonia de clausura del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y Empoderamiento, publicación 29 de septiembre de 2023 ▪ Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023 ▪ Resultados de re certificación NOM-025, publicación 24 de octubre de 2023 ▪ Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 27 de octubre de 2023 ▪ Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP (próximamente), publicación 8, 13 y 23 de noviembre de 2023 ▪ Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre ▪ Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023 ▪ Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023 ▪ Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 30 de noviembre y 06 de diciembre de 2023 ▪ Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hs y As (Secretario), publicación 07 de diciembre ▪ Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 11 de diciembre de 2023 ▪ Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia, publicación 12 de diciembre.
<p>PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023 ▪ Sistematización del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas, publicación 10 de octubre ▪ Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre ▪ Marco Normativo Internacional, publicación 10 de noviembre ▪ Marco Normativo Nacional, publicación 10 de noviembre ▪ Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023 ▪ Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023
<p>Estos instrumentos de comunicación fueron difundidos mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la dependencia, la página institucional de la SHCP y las redes sociales de la dependencia (como Facebook y twitter). Con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; la Unidad de</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Igualdad de Género se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de contribuir a una cultura hacendaria más igualitaria y libre de violencias, y en cumplimiento de las acciones 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 1.6.1; 1.6.8; 1.6.9 y 5.1.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024); y a la estrategia transversal 1 descrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024); en el tercer trimestre de 2024, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- diseñó y difundió un total de **9 infografías, 8 cartas informativas y 8 publicaciones** en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, mismas que se difundieron en **banner de intranet y correos electrónicos de las 5,166 personas servidoras públicas (2,499 mujeres y 2,667 hombres)**, así como en página institucional y redes sociales de la Secretaría.

INFOGRAFÍAS

1. Día Internacional del trabajo doméstico, 22 de julio

El Día Internacional del Trabajo Doméstico se conmemora el 22 de julio desde 1983, declarado como tal durante el Segundo Encuentro Feminista Latinoamericano y del Caribe (EFLC). El propósito de este día es reconocer las labores remuneradas y no remuneradas que se realizan en los hogares para promover bienestar. La infografía difundida expone datos interesantes, a decir:

- En México hay 2.5 millones de personas de 15 años y más que se dedican al trabajo doméstico remunerado.
- Sólo el 2% de las personas dedicadas al trabajo doméstico (en su mayoría, mujeres) están registradas en el IMSS y en el INFONAVIT.
- El 43% de estas personas tienen estudios de secundaria.
- 9 de cada 10 personas dedicadas al trabajo doméstico, con mujeres. De las cuales el 36% son jefas de hogar.

2. Día Mundial contra la Trata, 30 de julio

En este día la Organización de las Naciones Unidas subraya la necesidad de concientizar sobre la situación de las víctimas de tráfico humano, así como promover y proteger sus derechos. La infografía expone información relevante al respecto:

- En el mundo, la trata de personas es un delito que consiste en la captura, traslado o acogida de personas.
- Apenas el 41% de las víctimas o familiares, denuncian ante las autoridades.
- El 58% de los condenados por trata de personas son hombres.
- En México, del año 2015 a enero de 2024, han sido víctimas de tráfico humano cerca de 474 niñas, niños y adolescentes.
- Del total de personas víctimas de trata de personas, el 48.9% son mujeres.

3. Semana mundial de la lactancia materna, 01 al 07 de agosto

Esta fecha fue establecida por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF, por sus siglas en inglés) con el fin de crear conciencia sobre la lactancia materna. el lema para el año 2024 es “cerrando la brecha: apoyo a la lactancia materna en todas las situaciones. La infografía compartida contiene información importante:

- La OMS sugiere iniciar la lactancia en la primera hora de vida, después del parto.
- En el mundo, la leche materna podría evitar la muerte de más de 820,000 niñas y niños menores de 5 años.
- En México, 1 de cada 3 bebés, recibe leche materna como alimento exclusivo hasta los 6 meses de edad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto

Este día fue establecido por la ONU para sensibilizar sobre las necesidades de los pueblos originarios. La infografía expuesta describe datos significativos sobre el tema:

- En el mundo, hay cerca de 476 millones de indígenas, que representan poco más del 6% de la población total en el planeta.
- Actualmente, hay en el mundo, aproximadamente 238 millones de mujeres indígenas.
- En México, 23 millones de personas de 3 años y más se autoidentifican como personas indígenas.
- En el país, hay 81,000 niñas, niños y adolescentes indígenas con alguna discapacidad.

5. Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto

El 17 de diciembre de 1999, la Asamblea General de las Naciones Unidas mediante la resolución 54/120, siguiendo las recomendaciones de la Conferencia Mundial de Ministros de la Juventud (Lisboa 8-11 de agosto de 1998), declaró el 12 de agosto como el Día Internacional de la Juventud. En este día se promueve la participación de mujeres y hombres jóvenes en los procesos de cambio. En la infografía difundida se describen datos relevantes:

- En el mundo, existen 1,800 millones de jóvenes entre 15 y 24 años.
- Del total de la población juvenil mundial, 200 millones no asisten a la escuela.
- En México hay cerca de 24 millones de jóvenes mayores de edad.
- 3 de cada 4 jóvenes, consultan tutoriales para complementar su educación.

6. Día Internacional de las Mujeres Indígenas, 05 de septiembre

Esta fecha se estableció en 1983 con el propósito de visibilizar el rol fundamental que juegan las mujeres indígenas en la importante tarea de mantener y defender la identidad de sus pueblos. Asimismo, esta fecha conmemora la lucha de Bartolina Sisa, quien fuera una guerrera aymara que fue asesinada por oponerse a la dominación colonial, en Bolivia en el año de 1782. La infografía compartida muestra información interesante:

- En el mundo, hay cerca de 476 millones de personas indígenas, de las cuales 238 millones son mujeres.
- En México, viven 12 millones de mujeres indígenas.

7. Día Nacional de las Mujeres con discapacidad, 12 de septiembre

En México, el 12 de septiembre se estableció como el día nacional de las mujeres con discapacidad desde el 2020, con el fin de impulsar acciones que mejoren su calidad de vida y contribuir a la construcción en su entorno social. La infografía compartida indica cifras interesantes sobre el tema:

- En México hay más de 3.2 millones de mujeres con discapacidad.
- Se reconoce que ellas enfrentan mayor rezago educativo, viven discriminación en el ámbito laboral, presentan menos inserción en actividades remuneradas y se presenta poca o nula libertad para tomar sus propias decisiones.

8. Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta fecha fue establecida en 2020 por la ONU con el fin de promover el derecho a la misma remuneración entre mujeres y hombres por un trabajo de igual valor. La infografía distribuida contiene cifras importantes sobre el tema:

- En el mundo, las mujeres ganan menos que los hombres, presentándose una brecha salarial de género promedio del 20%.
- El 65% de las mujeres en edad de jubilación, no disponen de pensión alguna.
- En México, sólo el 35% de las mujeres ocupan puestos directivos. Lo cual se traduce en una brecha ocupacional y salarial.
- En el índice Global de Brecha de Género 2024, México se mantiene en la posición 33 de 146 países.

9. Día Internacional de las lenguas de señas, 23 de septiembre

Este día fue destinado por la ONU para apoyar y proteger la identidad lingüística; así como la diversidad cultural de las personas sordas. La infografía difundida, expone cifras significativas:

- En el mundo, viven 70 millones de personas sordas.
- Las personas sordas en el mundo, utilizan más de 300 diferentes lenguas de señas para comunicarse.
- En México, hay 2.3 millones de personas con discapacidad auditiva.
- La lengua de señas mexicana es considerada lengua nacional, desde el año 2011.

CARTAS INFORMATIVAS

1. Tips para el uso del lenguaje incluyente y no sexista, publicación 12 de julio de 2024

Esta carta informativa mostró algunos tips sobre el uso del lenguaje incluyente y no sexista en los comunicados impresos, digitales y audiovisuales de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con el fin de promover su uso constante y permanente.

2. Estudio “Hacia la igualdad de género en el sector financiero”, publicación 18 de julio de 2024

Para dar seguimiento a los objetivos del Comité Interinstitucional para la Igualdad de Género en las Entidades Financieras (CIIGEF), desde la SHCP se coordinó este estudio titulado “Hacia la Igualdad de Género en el Sector Financiero”. Este esfuerzo se llevó a cabo en estrecha colaboración con las instituciones que conforman el Comité y tuvo como objetivo explorar las causas subyacentes de las desigualdades de género que prevalecen en el ámbito financiero. El estudio sugiere la importancia desarrollar estrategias y planes de acción dentro de las instituciones financieras, que promuevan la participación de las mujeres en posiciones de liderazgo. El liderazgo femenino es fundamental para promover un sector financiero más inclusivo, así como para aportar diferentes perspectivas, habilidades y enfoques, conduciendo a una toma de decisiones más sólida y una mayor capacidad para enfrentar desafíos. Además, es necesario trabajar en la implementación de acciones afirmativas que contribuyan a eliminar los techos de cristal que impiden el desarrollo profesional y económico de las mujeres. El estudio está disponible en:

<https://www.gob.mx/shcp/documentos/hacia-la-igualdad-de-genero-en-el-sector-financiero?state=published>

3. Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, publicación 07 de agosto de 2024

El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) emitió los Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad tienen por objeto brindar elementos para el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para la igualdad entre mujeres y hombres, se integra por cinco apartados: 1) Principales instrumentos normativos internacionales y nacionales para las políticas públicas en materia de igualdad; 2) Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad en los cuales se presentan los enfoques para las políticas públicas: perspectiva de género, interseccionalidad e interculturalidad; 3) Los elementos para incorporar la perspectiva de género en el ciclo de las políticas públicas y presupuestos públicos; 4) Los elementos centrales de los lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, así como una matriz con criterios de cumplimiento y preguntas orientadoras; y 5) conceptos claves. Este documento está disponible en:

<https://www.gob.mx/inmujeres/documentos/lineamientos-para-el-establecimiento-de-politicas-publicas-en-materia-de-igualdad>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>4. Salas de lactancia, publicación 22 de agosto de 2024</p> <p>El 22 de octubre de 2012, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se establecen las directrices para fortalecer la política pública en lactancia materna que tiene por objeto establecer directrices que permitan fortalecer la política pública en lactancia materna, a fin de fomentar que todas las niñas y niños puedan beneficiarse con prácticas óptimas en la materia, logrando los mayores niveles posibles de lactancia materna exclusiva los primeros seis meses de vida.</p> <p>En ese contexto, en México el pasado 02 de abril de 2015, se publicó en el Diario Oficial de la Federación la modificación realizada a la Ley General de Salud, en el artículo 64, fracción II, en donde se indica que las autoridades sanitarias competentes promoverán la instalación de lactarios en los centros de trabajo de los sectores público y privado.</p> <p>La Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) consciente de los beneficios de la lactancia materna se unió al fomento de creación y promoción de espacios de lactancia cuyo propósito es ofrecer un lugar adecuado a las mujeres para amamantar, extraer y conservar leche materna. Actualmente, esta Secretaría cuenta con siete salas para lactancia distribuidas en sus inmuebles mismas que operan ciertos criterios de operación. En esta carta informativa se colocó un link que conduce al directorio de las salas para lactancia en la SHCP, el cual contiene la ubicación por inmueble, así como los datos de contacto de la coordinación administrativa a cargo.</p> <p>5. Política de igualdad laboral y no discriminación de la SHCP, publicación 28 de agosto de 2023</p> <p>La Política de Igualdad laboral y no discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público establece 6 principios generales, así como las bases de las estrategias que promueven una cultura de igualdad laboral y no discriminación en la dependencia, y, además, garantizar la igualdad de oportunidades. Esta Política aplica a todo el personal que labora en la institución, y está vigente desde el 09 de abril de 2021. Su vigilancia está a cargo de la Unidad de Administración y Finanzas, mediante la Unidad de Igualdad de Género.</p> <p>6. Boletín sobre brecha salarial y ocupacional, publicación 03 de septiembre de 2024</p> <p>La Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público emite elabora un informe anual con el propósito de visibilizar la brecha ocupacional y salarial en razón del género existente entre las servidoras públicas y los servidores públicos de la dependencia. Este ejercicio sirve de base para el diseño de estrategias encaminadas a cerrar estas brechas existentes. Este informe, a manera de boletín, se realizó con base en los registros administrativos disponibles al 31 de diciembre de 2023, no obstante, su publicación se presentó hasta septiembre de 2024.</p> <p>7. Convocatoria a ciclo de videoconferencias sobre lenguaje incluyente, no sexista y accesible, publicaciones 10 y 20 de septiembre de 2024</p> <p>Con el propósito de acercar herramientas conceptuales y metodológicas al personal de la SHCP sobre el uso del lenguaje incluyente, no sexista y accesible, se obtuvo la colaboración del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED para impartir una serie de videoconferencia para abordar el tema. Por ello, la carta informativa representa la invitación al personal sobre las 3 videoconferencia a realizarse durante 3 miércoles en los meses de septiembre y octubre de 2024.</p> <p>8. Aviso sobre la aplicación próxima de encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP, publicación 24 de septiembre de 2024</p> <p>Desde 2021, la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP, aplica una encuesta de percepción con el objetivo de conocer la percepción que tienen las personas que laboran en la SHCP, sobre la prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sexual en los centros de trabajo, así como conocer las necesidades de difusión y capacitación en la materia. Esta encuesta se aplica anualmente en el último bimestre del ejercicio fiscal en curso. Sin embargo, debido al cambio de gobierno federal, en el ejercicio fiscal 2024 se aplicará durante el mes de octubre del presente año.

PUBLICACIONES

Las publicaciones tienen como propósito ampliar o complementar información descrita en las cartas descriptivas. O bien, exponen temas de interés general en materia de género. Durante el trimestre que se informa se realizaron las siguientes publicaciones que fueron difundidas en los correos institucionales y la intranet de la dependencia.

No.	Temática de la publicación	Fecha de publicación
1	Salas de lactancia	22 de agosto de 2024
2	Boletín Brecha salarial y ocupacional. Informe anual 2023	03 de septiembre de 2024
3	Revista Conexión RH, tema: Lesbofobia	Julio de 2024
4	Revista Conexión RH, tema: Día Mundial contra las Trata	Julio de 2024
5	Revista Conexión RH, tema: Lactancia materna (imagen 1)	Agosto de 2024
6	Revista Conexión RH, tema: Lactancia materna (imagen 2)	Agosto de 2024
7	Revista Conexión RH, tema: Bifobia	Septiembre de 2024
8	Revista Conexión RH, tema: Día Nacional de las Mujeres con Discapacidad	Septiembre de 2024

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

La Unidad de Igualdad de Género con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **9 infografías**. Las infografías fueron difundidas a -aproximadamente- **35,000 personas** servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

1. Día Internacional del trabajo doméstico
2. Día Mundial contra la Trata
3. Semana mundial de la lactancia materna
4. Día Internacional de los Pueblos Indígenas
5. Día Internacional de la Juventud
6. Día Internacional de las Mujeres Indígenas
7. Día Nacional de las Mujeres con discapacidad
8. Día Internacional de la Igualdad Salarial
9. Día Internacional de las lenguas de señas

Durante el tercer trimestre de 2024, se programaron un total de 15 instrumentos de comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. La meta programada se cumplió debido a que se difundieron un total de **25 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (*Facebook y twitter*). Cabe señalar que, los 21 instrumentos de difusión tuvieron impacto en **5,166 personas servidoras públicas** (2,499 mujeres y 2,667 hombres).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Con el propósito de promover una cultura de igualdad, no discriminación y libre de violencias, se sugiere reforzar el trabajo colaborativo con las coordinaciones administrativas de la dependencia con el fin de solicitar su apoyo en la impresión de publicaciones en formato de cartel, y con ello, difundir las publicaciones en diversos inmuebles de la dependencia.</p> <p>Por otro lado, se observa como buena práctica la vinculación con la Red de Enlaces de Género perteneciente a los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP. Por ello, se recomienda continuar con esta estrategia para la difusión de las infografías elaboradas por la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 115, 116, 117 138, 139

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, Dirección General de Sanidad, Dirección General de Ingenieros, Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción: **113** Campaña de Difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM., sobre Derechos Humanos de las mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual, **120** Desarrollo de acciones que promuevan el respeto a los derechos humanos, así como prevenir la trata de personas, **141** Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos a nacimiento, **169** Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación, **296** Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, **339** Becas de estudio de posgrado para mujeres, **408** Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género y **604** Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas materializados entre el 2008 y 2023, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, así como con la implementación de acciones de infraestructura y adquisición de bienes y servicios que promueven el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional persisten situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres, teniendo como limitante la cultura organizacional.

Por lo anterior, el "**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2024**", se integró con los objetivos siguientes:

- A. Objetivo General.
Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.
- B. Objetivos Específicos.
 - a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres			
<p>b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.</p> <p>c. Incrementar, reforzar y fortalecer la capacitación y formación profesional en perspectiva de género de los integrantes del Instituto Armado, con el fin de erradicar la violencia, discriminación y la desigualdad.</p>			
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)			
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
<p><u>Aspectos cualitativos.</u></p> <p>El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:</p> <p>1. <u>Porcentaje de avance en la capacitación en perspectiva de género del personal de mujeres y hombres del Sistema Educativo Militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</u></p> <p>Este Indicador incluye los proyectos que se describen a continuación:</p>			
Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Curso enseñanza aprendizaje con perspectiva de género en el Sistema Educativo Militar.	Capacitar a personas instructoras, de los planteles militares del Sistema Educativo Militar, para que adquieran las herramientas de enseñanza con enfoque de igualdad de género, con el fin de generar ambientes escolares libres de cualquier tipo de violencia de género.	La Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México, llevó a cabo la capacitación de las personas instructoras en el Sistema Educativo Militar.	Elaboración del informe final.
Curso Igualdad de Género y Prevención de la Violencia en todas sus formas, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, para los instructores del Curso Básico de Formación Militar.	Tiene como objetivo capacitar al personal de jefes y oficiales (mujeres y hombres), instructores del Curso Básico de Formación Militar respecto a las formas de garantizar la igualdad de trato, la identificación de las causas y consecuencias de la violencia de género en todas sus formas, así como la identificación y construcción social respecto a la prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual,	La Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México, llevó a cabo la capacitación.	Elaboración del informe final.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		con el fin de fomentar una cultura de igualdad sustantiva dentro del Sistema Educativo Militar		
	Curso prevención de la violencia en todas sus formas, Hostigamiento sexual y acoso sexual en el Sistema Educativo Militar	Tiene como objetivo capacitar a mujeres y hombres discentes de los últimos años de formación que egresan en el presente ciclo lectivo, pertenecientes a 11 planteles militares de formación de oficiales del Sistema Educativo Militar, respecto a los temas de violencia de género en todas sus formas, causas y consecuencias en los ámbitos social, jurídico, económico y laboral para contribuir a disminuir y erradicar este tipo de conductas, así como potencializar su prevención una vez que egresen de sus planteles de formación.	La Secretaría de Desarrollo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de México, llevó a cabo la capacitación.	Elaboración del informe final.

2. Porcentaje de avance en la asignación de becas de posgrado a mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Maestría en Políticas Públicas enfocadas a la igualdad de género.	La Maestría tiene como objetivo contar con recursos humanos con altas competencias profesionales para diseñar, implementar y evaluar políticas de igualdad de género que coadyuven a fortalecer la igualdad de género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	El 5 de septiembre de 2024, dio inicio la profesionalización del personal militar en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO).	Elaboración del informe final.

3. Acciones para mejorar la salud materno-fetal y la detección de VPH en mujeres en edad reproductiva.

Este indicador considera los proyectos que se describen a continuación:

Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Equipamiento de una sala materno-fetal en el Hospital de Especialidades de la Mujer y Neonatología (Lomas de Sotelo, Cd. Méx)	El proyecto tiene como objetivo proporcionar atención y tratamientos actualizados apegados a las Guías de Práctica Clínica y Normas Oficiales Mexicanas, a mujeres que presenten embarazo de alto riesgo o con fetos con alteraciones estructurales y/o cromosómicas, a través de equipos de vanguardia, brindando con ello una atención adecuada y mejorando la calidad de vida de las madres y los recién nacidos.	La Dirección General de Sanidad, inició con la adquisición y ministración del equipamiento médico.	Continuará el equipamiento de la sala materno-fetal y la elaboración del informe final.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Adquisición de pruebas de tamizaje primario para genotipificación de VPH en mujeres mayores de 30 años.	El proyecto tiene como objetivo detectar oportunamente la infección por Virus del Papiloma Humano a mujeres mayores de 30 años, a fin de prevenir la aparición de cáncer cervicouterino y con ello proporcionar atención oportuna, para disminuir los casos de cáncer cervicouterino y muerte por causa de esta patología.	Se realizaron pruebas piloto del tamizaje primario a mujeres militares.	Elaboración del informe final.
4. <u>Acciones para el mejoramiento de la atención obstétrica de mujeres en edad reproductiva en el Hospital Militar Regional de Tampico, Tamps.</u>			
Este indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:			
Nombre proyecto	Objetivo	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Adecuación y equipamiento de una sala de parto del Hospital Militar Regional de Tampico, Tamps.	Tiene como objetivo garantizar el derecho de protección a la salud y a la vida de las mujeres militares, derechohabientes y de la persona recién nacida mediante la adecuación de un espacio seguro que garantice la atención integral, beneficios y bondades del parto humanizado y cuidados inmediatos a la persona recién nacida.	Concluyó la adecuación de la sala de parto; asimismo, se inició con la adquisición y ministración del equipamiento médico.	Continuará el equipamiento de la sala materno-fetal y la elaboración del informe final.
5. <u>Acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a través de una campaña de difusión interna y una carrera deportiva.</u>			
Este Indicador considera los proyectos que se describen a continuación:			
Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Campaña de Difusión Interna para promover la igualdad 2024.	La Campaña de Difusión Interna para promover la igualdad, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de igualdad, erradicando la	La Dirección General de Comunicación Social, recepcionó de las empresas adjudicadas la totalidad de los artículos promocionales.	Iniciará la Campaña de Difusión Interna con la distribución de del material, así como, la elaboración del Post-test y del informe final.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	<p>violencia de género; sancionando el hostigamiento y acoso sexual, además de fomentar la corresponsabilidad en la vida familiar y laboral.</p> <p>La campaña se divide en 5 etapas, las cuales contemplarán:</p> <ul style="list-style-type: none">a. Proceso administrativo y legal.b. Focus group.c. Material de Difusión.d. Distribución de material.e. Post-test.		
--	---	--	--

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Carrera deportiva para la eliminación de la violencia contra las mujeres.	<p>Tiene como objetivo sensibilizar y concientizar a la población participante respecto a la prevención de la violencia de género y contribuir a la construcción de un entorno social libre de violencia cualquiera de sus tipos o modalidades.</p> <p>La carrera se realizará en el Marco Internacional de los 16 días de activismo en contra de la violencia de género.</p>	<p>Las empresas adjudicadas se encuentran realizando la producción de los artículos promocionales.</p>	<p>Se materializará la Carrera y la conclusión del informe final.</p>

6. Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en cursos y talleres con perspectiva de género.

Este Indicador considera los proyectos que se describen a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
-----------------	--------------	------------------------	-------------------------------

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Taller prevención de la violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Adiestramiento del Sistema de Adiestramiento Militar del Ejército y F.A.M.	Tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en los Centros de Adiestramiento Regional y del Valle de México del Sistema de Adiestramiento Militar en materia de prevención de la violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	La Universidad Nacional Autónoma de México, se encuentra impartiendo la capacitación en los diferentes Centros de Adiestramiento Militar.	Continuará la materialización de la capacitación y elaboración del informe final.
	Curso virtual “Prevención de Violaciones graves a Derechos Humanos”.	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Concluyó la capacitación.	Elaboración del informe final.
	Curso “Igualdad de Género y Prevención de la Violencia en todas sus formas”.	El proyecto tiene como objetivo capacitar a las mujeres y hombres de los Organismos que integran el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en materia de igualdad de género y prevención de todas las formas de violencia, específicamente por lo que respecta al Hostigamiento Sexual y acoso sexual, que permitan construir una cultura institucional basada en el respeto a los Derechos Humanos y en apego a la normatividad en la materia.	Se encuentra materializando la capacitación del personal militar.	Elaboración del informe final.
	Curso virtual “Políticas Públicas para la Igualdad de Género”.	El proyecto tiene como objetivo fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación	Capacitación concluida.	Elaboración del informe final.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
		en las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.		
	Curso virtual "Presupuestación con enfoque de Género".	El proyecto tiene como objetivo contar con personal con conocimientos en los procesos de planeación y presupuestación con enfoque de género para mejorar la gestión de los programas presupuestarios con perspectiva de género.	Capacitación concluida.	Elaboración del informe final.
	Curso virtual "Conciliación de la Vida Familiar y Laboral".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación en las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	La Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Estudios Superiores Iztacala, se encuentra impartiendo la capacitación del personal militar.	Concluirá la capacitación y elaboración del informe final.
	Curso virtual "Corresponsabilidad Familiar".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Capacitación concluida.	Concluirá la capacitación y elaboración del informe final.
	Curso virtual "Masculinidades Positivas y la Prevención de la Violencia de Género"	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Capacitación concluida.	Elaboración del informe final.
	Curso virtual "Sesgos de Género y Comunicación Asertiva"	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales	Capacitación concluida.	Elaboración del informe final.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.		
Curso virtual "Derecho a la Diversidad de Género y No Discriminación en el ejercicio profesional".	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Capacitación concluida.	Elaboración del informe final.
7. Porcentaje de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos capacitados en perspectiva de género.			
Este Indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:			
Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Curso virtual prevención y atención de delitos sexuales.	El proyecto tiene como objetivo fortalecer el proceso de sensibilización y capacitación a las mujeres y hombres pertenecientes al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.	Capacitación concluida.	Elaboración de informe final.
8. Acciones para reforzar el aprendizaje del idioma inglés y francés de mujeres y hombres del Ejto. y F.A.M. a través de una plataforma didáctica virtual.			
Este Indicador incluye el proyecto que se describe a continuación:			
Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Adquisición de una Plataforma Didáctica Virtual en los idiomas inglés y francés para mujeres y hombres del Ejto. y F.A.M.	El proyecto tiene como objetivo ampliar el alcance de los cursos de los idiomas de inglés y francés a las mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, mediante la adquisición de una plataforma tecnológica que posibilite el estudio autogestionado, mejorando el proceso del idioma inglés.	Se inició con la adquisición y ministración del equipamiento especializado.	Continuará la adquisición y equipamiento para la implementación de la Plataforma en mención. Elaboración del informe final.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9. Acciones para el acceso y participación de mujeres a un mayor número de espacios laborales a través de la construcción de instalaciones militares con perspectiva de género.

Este Indicador incluye los proyectos que se describe a continuación:

A. Descripción del proyecto.

No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% Avance General	Actividades realizadas
1	Construcción de un vestidor y adquisición de bienes informáticos para la Dirección General de Derechos Humanos.	Construcción de un vestidor para mujeres y hombres, para beneficiar a 125 militares (63 mujeres y 62 hombres), dividido en 5 áreas (4 para vestidores y 1 de peluquería) mismo que contará con: pasillo techado, circuito cerrado de televisión, red media tensión, instalación eléctrica, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas y mobiliario (gabinets y bancas).	20 Jun. 2024	20 Sep. 2024	96%	Concluyó la construcción del vestidor. Se continua con la adquisición y equipamiento del vestidor, así como del equipo informático y elaboración del informe final.
2	Construcción de un alojamiento para Mujeres del Centro Nacional de Adiestramiento (Santa Gertrudis, Chih.).	Construcción de un alojamiento de dos niveles, con capacidad para alojar a 200 mujeres militares, cada nivel contará con lo siguiente: banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta, cerámicas, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas, armeros, depósito de vestuario y equipo; baños con mobiliario; literas, colchones con su ropa de cama (funda, para almohada, sábana, colcha corrugada y manta de cama); 4 alojamientos individuales, gabinetes; recámaras individuales con base, cabeceras y dos burós; closet, juego de ropa de cama individual (2 sabanas y 1 funda) y colchones individuales con su respectiva ropa de cama.	13 Jun. 2024	13 Oct. 2024	99%	Concluyó la construcción del alojamiento. Continúa la adquisición y equipamiento del alojamiento y elaboración del informe final.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
No	Proyecto.	Descripción detallada.	Inicio	Término	% Avance General	Actividades realizadas	
3	Construcción de un alojamiento para Mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).	Construcción de un alojamiento de un nivel, con capacidad para alojar a 100 mujeres militares, contará con lo siguiente: banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta, cerámicas, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, circuito cerrado de televisión; red media tensión, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas, baños con mobiliario; literas, colchones con su ropa de cama (funda para almohada sábana, colcha corrugada y manta de cama) y gabinetes; 1 alojamiento individual, recámaras individuales con base, cabeceras y dos buros: closet, juego de ropa de cama individual (2 sábanas y 1 funda) colchones individuales con su respectiva ropa de cama.	13 Jun. 2024	13 Sep. 2024	99%	Concluyó la construcción del alojamiento. Se continua con la adquisición y equipamiento del alojamiento y elaboración del informe final.	
4	Adecuación y equipamiento de una sala de parto del Hospital Militar Regional (Tampico, Tamps.).	La adecuación y equipamiento de una sala de parto en el Hospital Militar Regional Tampico, Tamps., constará de la demolición de un muro y reubicación de un baño para crear un acceso independiente del área de quirófano; asimismo, la adquisición de equipo médico e instrumental necesario para la vigilancia, atención y recuperación del trabajo de parto y atención de la persona recién nacida.	24 Jun. 2024	31 Ago. 2024	99%	Concluyó la adecuación de la sala de parto, continua el equipamiento y elaboración del informe final.	
5	Adecuación y adquisición de equipamiento para una sala de reclutamiento y evaluación para Mujeres y Hombres en la S.D.N. (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.).	Se realizará la "Adecuación y equipamiento de una sala para el proceso de reclutamiento y evaluación de mujeres y hombres para ingresar al Ejército Y Fuerza Aérea Mexicana, con el fin de brindar información durante el procedimiento de alta en coordinación con diversos organismos en donde existan o se generen vacantes, en una superficie de obra civil en un área total de 400 metros cuadrados con el fin realizar un mejoramiento eficaz del ambiente laboral.	13 Jun. 2024	13 Sep. 2024	99%	Concluyó la adecuación de la sala de reclutamiento, y equipamiento no permanente, y elaboración del informe final.	
6	Construcción de un alojamiento para 100 mujeres de la D.G.Fa. V.E. (2/a. Fase 2024).	Construcción de un alojamiento de un nivel, con capacidad para alojar a 100 mujeres militares, contará con lo siguiente: banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta, cerámicas, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, circuito cerrado de	14 Jun. 2024	12 Sep. 2024	99%	Concluyó la construcción del alojamiento. Se continua con la adquisición y	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		televisión; red media tensión, sistema contra incendios, sistema de protección contra descargas atmosféricas, la obra no contempla mobiliario.				equipamiento del alojamiento y elaboración del informe final.
--	--	--	--	--	--	---

A. Actividades realizadas

Concluyeron los proyectos de infraestructura.

B. Actividades próximo trimestre.

Se concluirá con la entrega y recepción de la infraestructura y equipamiento no permanente, así como la elaboración del informe final de los proyectos.

10. Acciones para mejorar las condiciones laborales de las mujeres y hombres en el Ejército y F.A.M.

Este Indicador incluye los proyectos que se describe a continuación:

Nombre proyecto	Descripción.	Actividades realizadas	Actividades próximo trimestre
Actualización y modernización del equipo de realidad virtual del Centro de atención y tratamiento integral con perspectiva de género.	El proyecto tiene como objetivo potenciar el alcance del equipo de terapia de realidad virtual, a fin de coadyuvar en la atención psicológica y psiquiátrica de calidad proporcionada en el Centro de Atención y Tratamiento Integral con Perspectiva de Género para la Rehabilitación de la salud mental de las mujeres militares y derechohabientes que son víctimas de violencia familiar y de género.	Se concluyó el proyecto.	Elaboración del informe final
Diagnóstico situacional sobre igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	El proyecto tiene como objetivo contar con información actualizada que permita establecer indicadores adecuados para el monitoreo, la evaluación y mejora continua de las acciones que coadyuven a garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Se materializó el "Taller participativo de aplicación de herramientas de análisis de problemática de la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la S.D.N." Se realizó el análisis de los datos obtenidos en la etapa de investigaciones de gabinete y estudios de campo de las 12 Regiones Militares.	Continúa la elaboración del diagnóstico y el informe final.
Modernización y actualización del Sistema de monitoreo para los centros de Desarrollo Infantil	El proyecto tiene como objetivo contar con instalaciones seguras para las y los hijos de las mujeres militares, en etapa de educación inicial y preescolar, a través de la modernización y actualización del	Se materializó el procedimiento de adquisición.	Concluir con la recepción de los bienes y servicios.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Nos. 1,3,4,6,7,8,9, y 10	sistema de monitoreo de los Centros de Desarrollo Infantil para que las mujeres militares cuenten con espacios seguros para la atención de sus menores hijas e hijos durante su jornada laboral.		
	Adquisición de equipo informático para la Dirección General de Derechos Humanos.	El proyecto tiene objetivo actualizar y modernizar el equipo informático de la Dirección General de Derechos Humanos para optimizar los procesos administrativos que se llevan a cabo en las diversas áreas.	Se inició recepción de los bienes.	Continúa con la recepción de los bienes informáticos, asimismo, se llevarán a cabo los pagos correspondientes y elaboración del informe final.
Obstáculos y oportunidades durante la operación				
Ninguno.				

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al tercer trimestre del ejercicio 2024 se atendieron a 2,825 productores de los cuales 415 fueron mujeres y 2,410 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo del PASL se define como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos:

- 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad.
- 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años.
- 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia.
- 4- Mujeres de 45 a 59 años.
- 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida.
- 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Impulsar la economía familiar y la alimentación sana y nutritiva a través del abasto de leche de calidad a precio preferencial para los beneficiarios, especialmente niñas, niños y adultos mayores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación nutritiva para aquellas personas que tengan carencia en dicho rubro y que sean integrantes de las familias beneficiarias, mediante la distribución de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de beneficiarios, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Causas principales para no alcanzar la meta propuesta:

- Disminución de solicitudes de inscripción al PASL.
- Situación socioeconómica de la población.
- Movimientos poblacionales ocasionados por la migración.

Actualmente el Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo
Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación a la de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Tiendas comunitarias en operación que cuentan con una mujer como encargada de tienda.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Al cierre de agosto de 2024, el 64.0% de las tiendas comunitarias en operación (15,690 de 24,518) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

Obstáculos y oportunidades durante la operación



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Las reglas de operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos para el ejercicio 2024, especifican lo siguiente:

“Artículo 10. La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía, cuyo acopio es realizado por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

- I. Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

(.....)”.

Artículo 11. La población potencial del Programa para los productos que no acopian ni SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

- I. Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal o de riego con más de 5.6 y hasta 50 hectáreas en propiedad o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondearán al número inferior.
- II. Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales, destacando: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres, se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, el comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), ha declarado que “la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la **Recomendación General 19** de la CEDAW.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.</p> <p>La Encuesta Nacional en Vivienda 2017 sobre Igualdad entre Mujeres y Hombres (2017) de la CNDH, dio a conocer los ámbitos donde se percibe mayor desigualdad entre mujeres y hombres: el ámbito de la política (27.6%) y el social (22.2%) son los que registran una mayor percepción de la desigualdad. Asimismo, se observa que sigue persistiendo la idea de que los hombres tienen mejores salarios en México; así lo refirió el 36.6% de las personas encuestadas.</p> <p>Por otra parte, existe una gran diferencia entre las condiciones laborales de los hombres y de las mujeres, situación que impide el acceso de las mujeres a un empleo en igualdad de condiciones. Al respecto, el Estudio sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres en materia de puestos y salarios en la Administración Pública Federal (APF) 2017, <u>destaca que las mujeres representan más de la mitad del total de personas empleadas en las 49 instituciones de la APF que consideró el estudio, es decir 53.5%. Sin embargo, aunque se observó que en las jefaturas de departamento hay un incremento de participación de mujeres, a nivel de direcciones de área el porcentaje de mujeres se reduce.</u></p> <p>La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.</p> <p>De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.</p> <p>Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica, en este sentido Seguridad Alimentaria Mexicana a través del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos coadyuva a los objetivos de igualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.</p> <p>Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó hoy la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).</p> <p>Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que no tienen el mismo acceso a los insumos. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2024 en el artículo 39, se establece que se garantiza que las mujeres accedan a los beneficios establecidos en las Reglas de Operación en igualdad de condiciones, contribuyendo al ejercicio pleno de sus derechos.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Asimismo, con el objetivo de generar las condiciones necesarias para el acceso equitativo en términos de disponibilidad, accesibilidad y calidad en las acciones que realiza este programa; se respetará el derecho de las personas, tomando en cuenta un enfoque de derechos ante la situación de vulnerabilidad de los grupos históricamente discriminados. Con base en lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Productoras que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX (maíz de pequeños productores y frijol).

Cabe precisar que el periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola primavera-verano 2023 finalizó a nivel nacional el 30 de abril de 2024, mientras que el próximo periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola Primavera-Verano 2024 se encuentra proyectado para iniciar el último trimestre del año fiscal 2024, en este sentido, se informa que durante el tercer trimestre que comprende el periodo de julio a septiembre no se llevó a cabo acopio de maíz y/o frijol, razón por la cual no hay avances que reportar al cumplimiento de las metas de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres durante este periodo.

Indicador 2. Incentivos de trigo, arroz y maíz de medianas productoras

Se benefició a un total de **11,385 pequeños y medianos productores**, de los cuales **4,343** son mujeres lo que representa el **38 %**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **15.43 %** de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, **22.89 %** se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, **30.51%** de mujeres de 45 a 59 años, y el **31.18%** las mujeres beneficiarias de entre 60 y más, por lo que, se puede concluir que las beneficiarias del programa que reciben incentivos por la comercialización de sus granos son mujeres maduras

Cuadro 1

RANGO DE EDAD (AÑOS)	NÚM. DE BENEFICIARIAS	PORCENTAJE (%)
15 a 29	670	15.43%
30 a 44	994	22.89%
45 a 59	1325	30.51%
60 y más	1354	31.18%
Total	4,343	100.00%

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 2

ESTADO	NÚM. DE BENEFICIARIAS	PORCENTAJE (%)
Colima	1	0.02%
Baja California	3	0.07%
Guanajuato	25	0.58%
Jalisco	5	0.12%
Michoacán de Ocampo	30	0.69%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Nayarit	1	0.02%
	Nuevo León	1	0.02%
	Sinaloa	4245	97.74%
	Sonora	31	0.71%
	Tamaulipas	1	0.02%
	TOTAL	4,343	100.00%

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Con lo anterior se observa que el estado con mayor número de beneficiarias es Sinaloa, en el cual se concentra el **97.74%** de mujeres beneficiarias.

Cabe precisar que la información anterior, únicamente corresponde al periodo del tercer trimestre del ejercicio 2024, el Programa S290 Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, otorga el beneficio del incentivo bajo demanda del productor, es decir, que las metas establecidas son orientativas y se establecen considerando las proyecciones y resultados obtenidos en ejercicios anteriores, no obstante el número de beneficiarios efectivamente atendidos pueden variar en función al número de productores que solicitan el incentivo, y cumplen con los requisitos y criterios de elegibilidad.

Además, es importante mencionar que el porcentaje de atención a mujeres señalado anteriormente en el reporte del tercer trimestre, se realizó en función al total de beneficiarios al periodo, es decir, 11,385 y no considerando el denominador de la meta anual (52,662).

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.</p> <p>El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.</p> <p>Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios en donde aún no se ha llegado para garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

El programa de Fertilizantes tiene como objetivo general: contribuir a la producción de los cultivos prioritarios, y como objetivo específico: entregar fertilizantes a productores de cultivos prioritarios para la producción de alimentos, con una cobertura de atención nacional conforme a suficiencia presupuestaria. Su población objetivo es aquella Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios.

De conformidad a lo establecido en el artículo 10 de los Criterios de selección y priorización, del ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fertilizantes para el ejercicio fiscal 2024, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2023, así como su primera modificación de fecha 19 de septiembre del presente año, conforme a la suficiencia presupuestaria, se dará prioridad a la población solicitante conforme al siguiente orden:

- I. Productores del padrón del Programa de Fertilizantes vigentes, que no presentaron algún incumplimiento de conformidad al artículo 8 numeral II, de las presentes reglas de Operación.
- II. Productores del Programa de Producción para el Bienestar dedicados a la producción de cultivos prioritarios y se encuentren vigentes a la fecha de la publicación de productores de acceso directo y no hayan sido atendidos el ejercicio inmediato anterior.
- III. Población de mujeres solicitante por convocatoria para nueva incorporación.
- IV. Población solicitante para nueva incorporación con discapacidad.
- V. Población solicitante por convocatoria para nueva incorporación que pertenezca a localidades indígenas.
- VI. Población solicitante del ejercicio anterior que cumplen con los requisitos de elegibilidad, pero no fueron apoyados por insuficiencia presupuestaria.
- VII. Población solicitante que cuenten con validación como productor de cultivos prioritarios enmarcados en la Convocatoria de nueva incorporación en las Entidades a la que aplique su solicitud por parte de la(s) Instancia(s) Auxiliar(es).

Con lo anterior se espera que el número de mujeres apoyadas con el Programa se incremente, toda vez que las productoras agrícolas beneficiadas del ejercicio inmediato anterior pueden acceder a los apoyos de manera directa, así como aquellas que son de nueva incorporación

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el mundo hay 4,040 millones de mujeres. En México viven 67,3 millones, de las cuales 14.2 millones (22.1%), viven en localidades rurales, de las cuales 1 millón 5 mil mujeres trabajan en el sector primario desempeñando diferentes actividades: el 84.6 % se dedican a actividades que tienen que ver con la agricultura, el 12.5% a la ganadería, el 1.7 % a la pesca y el 1.2 % a otras actividades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Del total de mujeres que trabajan en el sector primario, el 97.8% además de trabajar realizan otra actividad. La contribución de las mujeres rurales del país es de suma importancia, no solo por las actividades que realizan en el hogar (en zonas con altos índices de migración son jefas de familia), si no por la generación de bienes y servicios relacionados con la producción agroalimentaria y pesquera nacional.

A pesar de que las mujeres son una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas como: las unidades de producción que ocupan son de menor superficie, de menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, su participación se limita en los programas gubernamentales, por lo que existe una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural que se ha estado acortando.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Fertilizantes durante el ejercicio fiscal 2020 al 2023 benefició a aproximadamente un 44 % de mujeres.

- A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres.
- Se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan para cada entidad.
- A partir de 2023 el Programa de Fertilizantes es de Cobertura nacional por lo que se incrementa el número de mujeres apoyadas, reflejándose un avance de acuerdo con lo siguiente:

Ejercicio Fiscal	Número de mujeres apoyadas	Tasa de crecimiento de apoyo a la mujer de un ejercicio fiscal a otro (%)	% de mujeres apoyadas respecto del total de apoyos entregados por ejercicio fiscal
2020	163,524	-	44
2021	176,609	8	45
2022	343,166	94	42
2023	661,203	92	37

En este sentido, para el ejercicio fiscal 2024, el Programa de Fertilizantes seguirá siendo de cobertura nacional, con lo que se espera entregar el apoyo de fertilizante para al menos 500 mil productoras agrícolas.

Con esto el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, disminuyendo la brecha de desigualdad entre los hombres y las mujeres del medio rural.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución y entrega de fertilizantes en las 32 entidades federativas, en los cuales se ha entregado 982,707.20 toneladas de Fertilizantes, como apoyo a 2,058,988 personas productoras agrícolas, en beneficio de 3,335,150 hectáreas de cultivos prioritarios, de los cuales 767,755 son mujeres, lo que representa un 37.29% de apoyo a las mujeres, respecto del total apoyado



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

por el Programa de Fertilizantes y un 38.39% respecto a lo programado en el indicador de género del Programa S292 Fertilizantes, para el ejercicio fiscal 2024, dedicadas a la producción de cultivos como arroz, maíz, frijol y milpa principalmente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las limitantes para el incremento del porcentaje de atención a la mujer para el ejercicio fiscal 2023 y 2024 deriva en que la mayor cantidad de productores que acceden de manera directa al Programa de Fertilizantes corresponden a productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar en el cual se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.

La ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional, a partir del 2023, contribuye a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas dedicadas a los cultivos prioritarios, lo que permite mitigar la brecha de igualdad entre hombres y mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2024, tiene un avance de 653,365 mujeres apoyadas con un monto de 4,792.0 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 35.5% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (1,841,855).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2024.
Las personas productoras cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que se dediquen a la actividad pesquera y/o acuícola y que estén registradas en el Padrón de Productores de Pesca y Acuicultura del componente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) coadyuvando con lo que establece la Ley de Desarrollo Rural Sustentable, impulsa políticas, acciones y programas considerados prioritarios para el desarrollo del país, a fin de corregir disparidades de crecimiento a través de la atención diferenciada a las regiones de mayor rezago, observando un enfoque productivo de desarrollo rural sustentable.

En tal sentido, en el marco del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura se contribuye con la autosuficiencia alimentaria, a través del componente Bienpesca, mediante el otorgamiento de un apoyo económico directo de 7,500 pesos para el beneficio del sector pesquero y acuícola; contando con una cobertura nacional, y permitiendo generar las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social.

Para el presente ejercicio 2024 se programó una meta del 23% de atención a mujeres, considerando el presupuesto autorizado, y permitiendo con ello seguir impulsando a las mujeres del sector pesquero y acuícola nacional.

No se omite señalar, que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de diciembre de 2023, en lo que concierne al Componente Bienpesca, operado por esta Comisión Nacional, se define con una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Asimismo, el hecho de que en el PEF 2024, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se ha logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.</p> <p>Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyo de 44,411 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 23% sobre el total de personas físicas que son productores pesqueros y/o acuícolas apoyados por el programa en el año 2024. Al 30 de septiembre de 2024 se ha logrado apoyar con \$333.05 MDP a 44,407 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos. Las mujeres que recibieron el apoyo al tercer trimestre de 2024 representan un 23% del total del padrón de personas beneficiadas en el año. Asimismo, derivado del Convenio de Colaboración y Anexo Técnico celebrados con el Gobierno del Estado de Sinaloa, el sector pesquero y acuícola del Estado recibió un apoyo adicional estatal-federal de 3,750 pesos, siendo beneficiadas 6,625 mujeres, lo que representó una erogación federal de 3,047.00 pesos.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se puede señalar que las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

- a).-Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él, así como,
- b).-Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 Y 2021 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo el aproximadamente el 20% eran de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Para el ejercicio 2022, y gracias a la difusión del Componente, el 30% de las solicitudes correspondieron a mujeres, y el 70% a hombres, sin embargo, para el ejercicio 2023, aumentó el porcentaje de mujeres solicitantes al 40.9%, y aunque se ha ido observando un aumento en la proporción de mujeres con respecto a los primeros ejercicios en que se ha ejecutado el Componente.

Con relación a los beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola, y gracias a los criterios de priorización establecidos en las Reglas de Operación, ha sido posible incrementar poco a poco la proporción de mujeres beneficiarias de un 19.13% alcanzado en 2020, a un 37.46% en 2021, y a más del 60% en los ejercicios 2022 y 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este ejercicio 2024, reducir la brecha y poder incrementar al 40% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se implementaron facilidades en los criterios y requisitos para las personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas, de manera que el apoyo pueda llegar a más mujeres

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al cierre del tercer trimestre de 2024, el Componente ha concluido con el periodo de ventanilla y la recepción de solicitudes, se envió mediante oficio el requerimiento para solventar las inconsistencias y/o faltantes en los documentos presentados por los solicitantes; la Instancia Ejecutora finalizó la fase de revisión, ponderación y priorización de solicitudes y se envió el dictamen positivo a 368 solicitudes del Subcomponente Semilla Acuícola, y 6 proyectos de investigación del Subcomponente Líneas Genéticas Mejoradas que alcanzaron la suficiencia presupuestaria, y se encuentra en el proceso de formalización de instrumentos jurídicos y la planeación de las entregas de insumos biológicos. A la fecha no se ha entregado el recurso a ningún beneficiario.</p> <p>Para este ejercicio, de un total de 1,360 solicitudes recibidas para el Subcomponente Semilla Acuícola, 669 corresponden a mujeres, lo que representa el 49.19%, por lo que gracias a la difusión del componente se ha llegado a más pequeñas productoras acuícolas o pesqueras que en ejercicios anteriores, logrando un equilibrio en la participación al Componente.</p> <p>Sobre el particular, y respecto a los solicitantes con dictamen positivo para el Subcomponente Semilla Acuícola para este ejercicio, de un total de 368 solicitantes dictaminados como positivos, 342 corresponden a mujeres, lo que representa un 92.93%, ya que de conformidad con el numeral I, inciso e, del Artículo 66: Criterios de Selección y priorización de las Reglas de Operación, se considera como prioritaria a la población solicitante de mujeres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Al cierre del periodo reportado, no se ha entregado el recurso a ningún beneficiario ya que la Unidad Responsable fue notificada por la Unidad de Administración y Finanzas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, mediante el oficio 510-1169-2024 con fecha del 24 de septiembre de 2024, que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) realizó una reducción de recursos por motivos de control presupuestario, a la partida 43101 “Subsidios a la producción” del Programa S304 “Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura”, con número de folio 2024-8-510-1662, por un monto de \$31,815,967.00 correspondiente a los apoyos del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, lo que representa un obstáculo para la ejecución del Componente.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SCT, así como los organismos desconcentrados y descentralizados del Sector.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SCT, 8,961 personas, lo cual está conformado en un cuarenta y dos por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un cincuenta y ocho por ciento por hombres. De la proporción conformada por mujeres, el 79% son niveles operativos, el 7% son enlaces, el 13% son mandos medios y mandos superiores lo conforman el 0.48%. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 68% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 17% son enlaces, el 19% son niveles de mandos medios y el 1.02% son mandos superiores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.

Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SCT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el tercer trimestre de 2024, en el sentido del mantenimiento de la certificación, se encuentra publicada en la página institucional de la Secretaría la actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>SICT, en el apartado de igualdad de género y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SCT para su cumplimiento; se cuenta con un grupo de Trabajo para la igualdad laboral y no discriminación en la SICT, así mismo cada Centros SCT, cuenta con un grupo encargado de la vigilancia de estas acciones y la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015. En el mes de septiembre se llevó a cabo la Auditoría de Recertificación a nivel de Unidades Centrales, logrando mantener el nivel plata.</p> <p>Adicionalmente, respecto a las acciones vinculadas al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género, con cursos como “Viviendo en equidad” “Curso de violencia política contra las mujeres en razón de género delitos electorales” y “el ABC de la igualdad y la no discriminación” con la participación de 3,073 hombres y 2,422 mujeres.</p> <p>Asimismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género y con la finalidad de realizar acciones afirmativas a favor de la igualdad de género y para la erradicación de toda forma de violencia contra las mujeres, se realizó un taller “Pautas para hablar y escribir con expresiones incluyentes” dirigido al Centro SICT Zacatecas, así mismo se sensibilizó a través de infografías sobre la Trata de Personas, Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente, lactarios o salas de lactancia, funciones de las personas consejeras, Día Internacional de los Pueblos Indígenas, Día Internacional de las víctimas de las desapariciones forzadas, boletín sobre masculinidades, Día Internacional de la Mujer Indígena, funciones de las personas enlaces de género y Día Internacional del Acceso Universal a la Información.</p> <p>Se llevaron a cabo 2 cines reflexión con la proyección de una película infantil y 2 documentales en el marco del Día Internacional de la Mujer Indígena, con la participación de 345 personas, 253 mujeres y 92 hombres.</p> <p>Por otro lado, se llevó a cabo la Plática denominada “Creando alianzas para el cambio en la SICT” impartida por la Lda. Eréndira Valdivia Carrillo, Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, la cual fue dirigida a las Direcciones Generales de la SICT. Asimismo, se realizó una Conferencia impartida por la Dra. Patricia Galeana Herrera, Directora del Museo de la Mujer de México, así como la transmisión de un video que muestra un recorrido virtual de este museo. De estos eventos se tuvo un alcance de 680 personas de forma presencial y en línea.</p> <p>Asimismo, se difunde la importancia de la corresponsabilidad que tiene el objetivo de alcanzar la igualdad de género y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral a través del equilibrio. Actualmente se trabaja en la rehabilitación del Centro de Iniciación Artística y Deportiva Infantil (CIADI) y el Centro de Atención a Jubilados (CEAJUBI) en el cual se llevó a cabo en el mes de agosto actividades (Curso de verano) enfocadas en las hijas e hijos de las personas servidoras públicas de la SICT.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría y Centros SCT. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza ha sido un reto difícil de enfrentar debido a la normatividad vigente en el Servicio Profesional de Carrera, y la ocupación de puestos de confianza, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 530

Nombre de la UR: Unidad de Inteligencia Económica Global

Clave del Pp: F003

Nombre del Pp: Promoción del comercio exterior y atracción de inversión extranjera directa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres empresarias interesadas en participar del comercio exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mipymes, en especial las lideradas por mujeres, enfrentan condiciones adversas que las limitan para incorporarse de forma competitiva e incrementar su participación en el comercio exterior.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Iniciativas de vinculación, divulgación de información y/o capacitación que potencialicen las actividades productivas y empresariales de las mujeres, para su inclusión en el comercio exterior.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre se han concretado 4 iniciativas de las 4 programadas:

- Elaboración, publicación y lanzamiento del dossier "Mipymes mexicanas: motor de nuestra economía" (27 de junio).
- 3 Talleres de inducción del programa *Partnering in Business with Germany* realizados en los meses de abril y mayo, derivados de la primera convocatoria dirigida a mujeres denominada "Women in Business", cuyo objetivo es que mipymes mexicanas lideradas por mujeres puedan establecer relaciones de negocios o alianzas a largo plazo con pymes alemanas, recibiendo 373 postulaciones de empresarias, de las cuales 100 fueron seleccionadas para entrevista y 74 de ellas quedaron aceptadas en el programa.
- Actividades para la negociación del Capítulo de Género y Comercio en el TLC Chile – México, a fin de generar herramientas de vinculación comercial entre las empresas lideradas por mujeres en ambos países. El capítulo de Género y Comercio busca promover el empoderamiento económico de las mujeres a través de su inclusión en el



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

comercio exterior. Se celebraron 5 rondas de negociación durante los meses de abril a junio y el 25 de junio se concluyeron las negociaciones con la firma del Acta correspondiente.

- Del 29 de julio al 06 de agosto, se llevó a cabo la 5ta Edición del programa Mujer Exporta MX, con el objetivo de impulsar las posibilidades de exportación de productos realizados por mujeres empresarias mexicanas dedicadas a la producción de agroalimentos, textil y cosméticos, a fin de que puedan establecer conexiones estratégicas con compañías importadoras ubicadas en Estados Unidos de América y Canadá.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no existe ningún obstáculo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas de la dependencia con miras a impactar a todas las personas servidoras públicas adscritas a la misma.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2023, con una participación de 2,352 personas servidoras públicas de la SE, lo que representa la totalidad de su personal.

Lo anterior equivale a la participación de 1,256 fueron mujeres, 1,064 fueron hombres y 32 se reconocen como persona no binaria; representando un 53.4%, 45.2% y 1.4% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

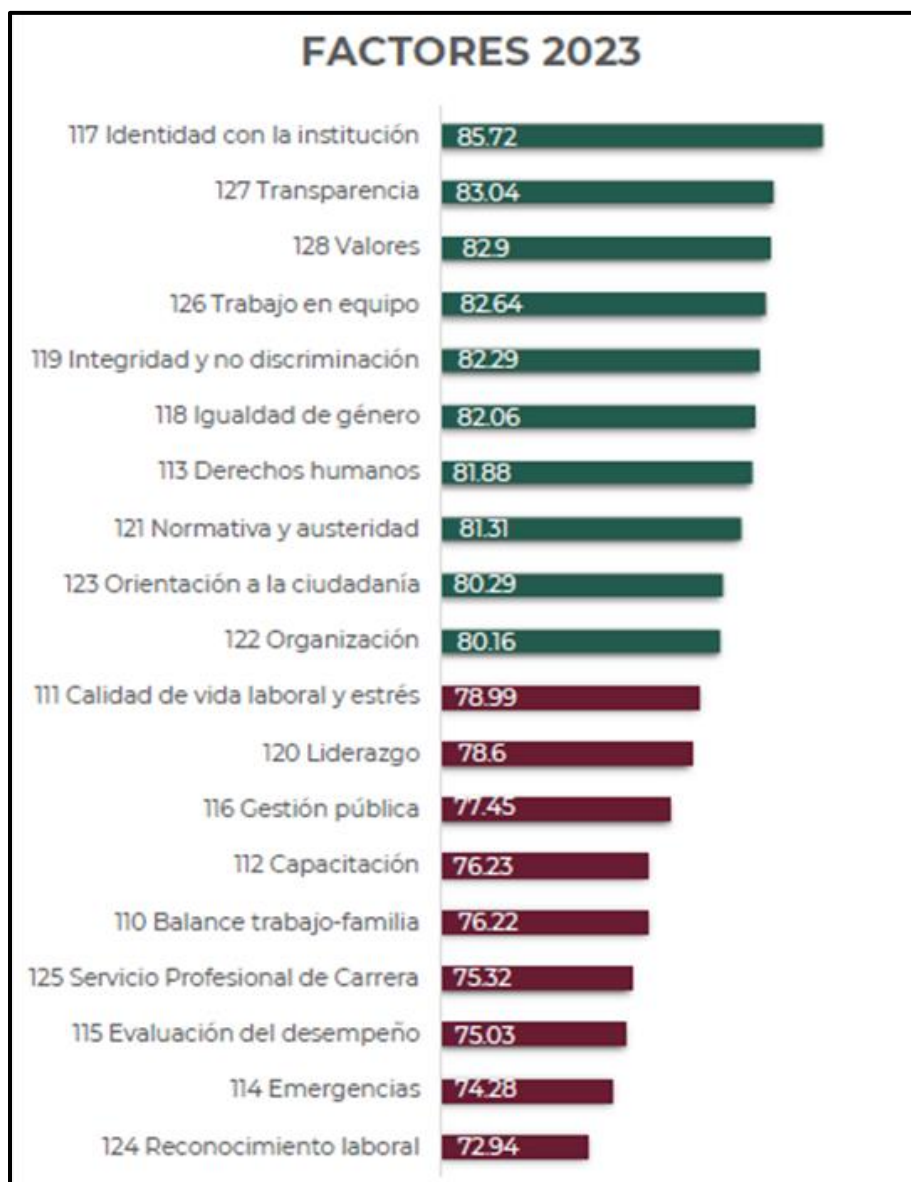
Mediante el **factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el acceso de bienes y servicios públicos a mujeres y hombres con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades, a los programas, beneficios institucionales, empleos, cargos y comisiones gubernamentales; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Además, el **factor 119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**, evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo; así como su actuar con integridad, honestidad, legalidad, transparencia y respeto, ante la ciudadanía.



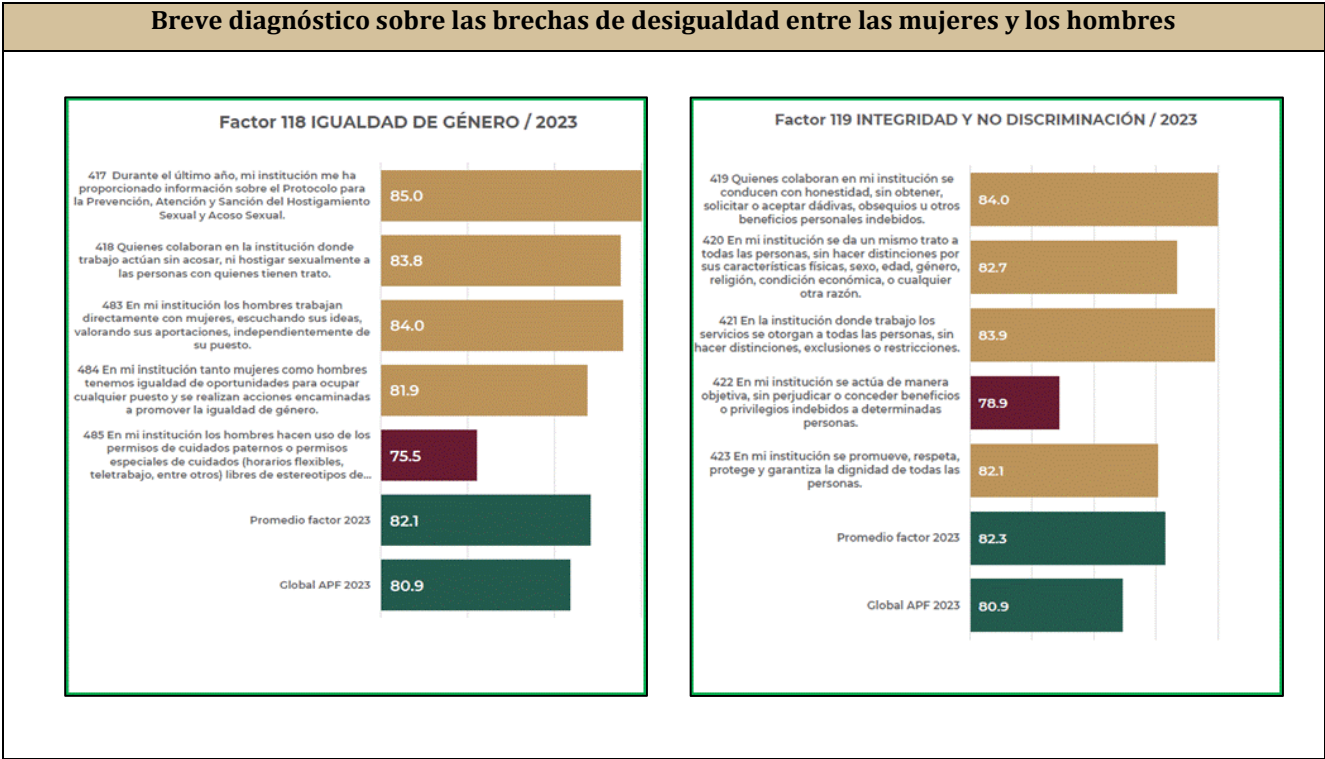
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La siguiente gráfica muestra los 19 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:</p> <p>Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.</p> <p>Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:</p> <ul style="list-style-type: none">Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	164	Corresponsabilidad en la vida laboral familiar y personal.	03/07/2024
2.	170	Inscribe a tus hijos al Curso de Verano 2024.	05/07/2024
3.	173	Corresponsabilidad en la vida laboral familiar y personal.	08/07/2024
4.	174	Discriminación contra niñas y niños.	09/07/2024
5.	175	Discriminación contra las mujeres.	09/07/2024
6.	179	¡Con la igualdad ganamos todas y todos.	10/07/2024
7.	179	Aprende DH.	10/07/2024
8.	180	Este viernes 12 de julio trae a tus hijas e hijos al CENSyC.	11/07/2024
9.	181	Decálogo por la igualdad entre mujeres y hombres.	11/07/2024
10.	182	Día Mundial de la Población.	11/07/2024
11.	183	Derechos de los niños y adolescentes.	11/07/2024
12.	186	Derechos de las niñas niños y adolescentes .	12/07/2024
13.	187	Día Mundial de las Habilidades de la Juventud.	15/07/2024
14.	189	Cursos de APF libre de violencia.	15/07/2024
15.	195	¿Te ofrecen un empleo activo lejos de tu comunidad?	23/07/2024
16.	196	Algunas señales de las posibles víctimas de trata.	24/07/2024
17.	199	Modalidades de trata de personas.	25/07/2024
18.	200	¿Conoces los números para reportar posibles casos de Trata de Personas.	26/07/2024
19.	201	México libre de trata.	29/07/2024
20.	201	Súmate al Protocolo.	29/07/2024
21.	202	Cursos de la CNDH.	29/07/2024
22.	203	Día Mundial contra la Trata de Personas.	30/07/2024
23.	204	Claves para expresarnos sin sexismo.	30/07/2024
24.	205	Día Mundial contra la Trata de Personas.	30/07/2024

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
25.	204	¿Cómo identificar si una persona es víctima de trata de personas?	31/07/2024
26.	207	¿Sabes cómo sumarte a las nuevas masculinidades?	31/07/2024
27.	210	Semana Mundial de la Lactancia Materna.	05/08/2024
28.	212	Semana Mundial de Lactancia Materna: leche materna.	06/08/2024
29.	214	Datos clave de la Lactancia Materna.	07/08/2024
30.	217	Cursos del IMSS.	12/08/2024
31.	216	¿Qué son los estereotipos de género.	13/08/2024
32.	220	Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad.	15/08/2024
33.	218	¿Qué es la discriminación?	20/08/2024
34.	227	Cursos de INMUJERES.	20/08/2024
35.	228	Administración Pública Federal libre de violencia.	20/08/2024
36.	229	Aprovecha este regreso a clases la Agenda de Descuentos y Beneficios.	20/08/2024
37.	147	Lactancia Materna.	20/08/2024
38.	143	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento.	21/08/2024
39.	140	Sala de Lactancia.	21/08/2024
40.	232	Cursos de ONU Mujeres.	21/08/2024
41.	147	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.	21/08/2024
42.	144	Lineamientos para el otorgamiento de licencias con goce de sueldo por paternidad adopción y cuidados paternos.	22/08/2024
43.	234	Cursos de organización Internacional para las mujeres.	22/08/2024
44.	235	Cursos de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México.	23/08/2024
45.	225	¿Qué es la trata de personas?	27/08/2024
46.	223	¿Qué es la violencia contra las mujeres.	27/08/2024
47.	240	Día Nacional de las Personas Adultas Mayores.	28/08/2024



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

48.	228	Personas consejeras de la Secretaría de Economía.	28/08/2024
49.	241	Bazar de Nenis.	29/08/2024
50.	242	Aprovecha último día del Bazar de Nenis.	30/08/2024
51.	244	Curso de CONAPRED.	02/09/2024
52.	234	¿Qué son los derechos humanos.	03/09/2024
53.	236	¿Cómo eliminar roles y estereotipos de género.	03/09/2024
54.	240	¿Cómo eliminar roles y estereotipos de género?	05/09/2024
55.	147	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.	09/09/2024
56.	252	Día Internacional de la Alfabetización.	09/09/2024
57.	253	31 Carrera y Caminata.	09/09/2024
58.	255	Cursos de la CNDH.	10/09/2024
59.	260	Pongamos un alto a los estereotipos.	12/09/2024
60.	257	Salas de lactancia.	13/09/2024
61.	258	Desigualdad en cifras.	13/09/2024
62.	261	¿Qué son los estereotipos de género?	13/09/2024
63.	143	¿Sabes qué es el lenguaje?	17/09/2024
64.	265	¿Cómo podemos evitar los estereotipos de género?	18/09/2024
65.	266	Curso Administración Pública Federal libre de violencia.	18/09/2024
66.	151	¿Sabes qué es el Lenguaje incluyente?	19/09/2024
67.	147	Lactancia materna.	19/09/2024
68.	269	Día Internacional de la Paz.	20/09/2024
69.	270	Día Internacional de las Lenguas de Señas.	23/09/2024
70.	272	Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños.	23/09/2024
71.	273	Funciones de una Persona Consejera.	24/09/2024
72.	273	Trae a tus hijas e hijos al CENSyC el próximo viernes 27 de septiembre.	24/09/2024

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Aun cuando en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018, el Transitorio Vigésimo Primero establece, “El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto”, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Media Superior

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Educación Media Superior

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de -5.6 por ciento de variación, equivalente a 51,812 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 107,608 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior enfocados a la igualdad de género.

Corte al 24 septiembre 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 106 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres servidoras públicas que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres que son dirigidas a todas las personas servidoras públicas.

Se tiene por objetivo capacitar a 148 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

La capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres dirigida a las personas servidoras públicas, es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos, el conocimiento de las distintas vías de denuncia, y la apropiación de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención a víctimas, lo que permite fortalecer la atención a las víctimas de acoso sexual, hostigamiento sexual o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres de la comunidad universitaria principalmente del sector estudiantil de las 7 Unidades UPN CDMX, que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la Universidad Pedagógica Nacional.

Se tiene por objetivo capacitar a 150 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son una realidad presente en diversas esferas de la vida, como lo son el escolar y el comunitario. Por ello es fundamental promover y fomentar una cultura de igualdad sustantiva, inclusión, no discriminación y libre de violencias en la Instituciones de Educación Superior. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Como una Casa de Estudios que forma personas futuras profesionistas en el ámbito de la educación, es necesario brindar herramientas a las mujeres universitarias para que identifiquen y cuestionen estas desigualdades arraigadas, que se manifiestan en forma de discriminación, exclusión y violencia; obstaculizan y limitan el ejercicio pleno de sus derechos.

Desde la Universidad Pedagógica Nacional se tiene el compromiso de garantizar una cultura de respeto e igualdad de oportunidades entre las personas que integran la comunidad universitaria y promover acciones de corresponsabilidad para identificar, prevenir, reconocer, denunciar, atender, sancionar y eliminar todas las formas de discriminación y violencia por razones de género, orientación sexual, origen étnico, grupo etario, discapacidad, condición social, circunstancias de salud, religión, estado civil y opiniones. En ese sentido, la capacitación y sensibilización sobre igualdad entre mujeres y hombres dirigida a toda la comunidad universitaria es fundamental para prevenir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres al promover la cultura de la denuncia, fomentar el reconocimiento y apropiación de los derechos y el conocimiento de las distintas vías de denuncia, lo que contribuye a construir espacios universitarios seguros, respetuosos y libres de violencia contra las mujeres.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

Definición de la población objetivo
La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria. Esta acción mide acciones de difusión en materia de prevención y atención que realiza la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión dirigidas a toda la comunidad universitaria, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos. Contar con una estrategia de difusión en materia de prevención y atención de los distintos tipos y modalidades de violencia contra las mujeres en la Universidad Pedagógica Nacional fomenta la cultura de la denuncia, lo que contribuye a otorgarle la correcta atención a los casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, o cualquier otra forma de violencia en razón de género y discriminación que se susciten en la institución. Así como permite que todas las personas reconozcan sus derechos e identifiquen las situaciones que les puedan vulnerar y violentar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que integran la comunidad universitaria.

Esta acción mide acciones realizadas para la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual, violencia y discriminación en razón de género, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

En los espacios universitarios y laborales persisten problemáticas que afectan principalmente de las mujeres en cuanto al acceso y la permanencia. Entre estas problemáticas se destacan el hostigamiento y el acoso sexuales, los cuales impactan negativamente en el bienestar emocional, seguridad y desarrollo tanto académico como laboral de las mujeres, limitando así el ejercicio de sus derechos. Por ello es fundamental construir espacios universitarios libres de violencias por razones de género, acoso y hostigamiento sexuales.

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) define el hostigamiento y el acoso sexual. El hostigamiento sexual se caracteriza por el uso del poder en una relación de subordinación real entre la víctima y el agresor, manifestándose mediante conductas verbales, físicas o ambas, sexualmente lasciva. Por otro lado, el acoso sexual se presenta como una forma de violencia en la que, aunque no exista una relación de subordinación, se ejerce un poder abusivo que deja a la víctima en un estado de vulnerabilidad y riesgo. Ambos pueden ocurrir en uno o varios eventos.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
--

La legislación establece la responsabilidad de las Instituciones de Educación Superior de implementar mecanismos para prevenir y erradicar del hostigamiento y el acoso sexual en los ámbitos escolares y laborales. Esto implica la creación de procedimientos administrativos claros y precisos que garantice el acceso a la justicia, evitando la revictimización y respetando el principio pro-persona con pertinencia cultural y lingüística.
--

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 421. Derechos humanos y sociales

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que participen en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.

Se tiene por objetivo capacitar a 258 mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Implementar acciones de promoción, capacitación y sensibilización en temas de derechos humanos, inclusión y no discriminación contribuye a construir espacios universitarios incluyentes, respetuosos y libres de cualquier tipo de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 460. Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo
La población objetivo es toda la comunidad universitaria. Esta acción mide campañas realizadas para la igualdad de género, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En este trimestre no se reporta información de avance ya que se programó a reportar de manera anual.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

Definición de la población objetivo

La población objetivo es toda la comunidad universitaria. Esta acción mide acciones realizadas sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables, no personas beneficiadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.

Es indispensable repensar el concepto de masculinidad desde una perspectiva no tradicional a fin de promover modelos alternativos de masculinidades que involucren a hombres en las labores domésticas y de cuidados, y que fomenten relaciones libres de violencia con las demás personas. Lo anterior para redistribuir la carga histórica que las mujeres han tenido en esas labores y prevenir los tipos y modalidades de violencias contra las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo
Subconjunto de actores del SEN ⁵ que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos ⁶ , y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Al tercer trimestre de 2024, la UAM registró un total de 53,780 alumnas y alumnos con actividad académica de nivel licenciatura; de este universo el 49.9% son mujeres, sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.5% son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.8% y 54.0% respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,489 alumnas y alumnos con actividad académica, de los cuales el 49.6% son mujeres, las proporciones de mujeres por nivel son las siguientes: especialidad 58.1%; maestría 49.8% y doctorado 48.7%. Los datos a nivel posgrado relacionados con las divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor número de alumnas inscritas, las cuales representan el 35.7% y 42.1% respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 59.2%</p> <p>En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género, mediante diversas acciones como: 1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios</p>

⁵ En las Reglas de Operación del Programa (RO) 2024, se señalan como actores del Sistema Educativo Nacional alumnos/as, egresados/as, docentes, profesores/as, personal docente, personal académico, profesores/as - investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa. Para el caso de esta UR A2M aplican los conceptos de alumnos/as, egresados/as.
⁶ Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2.Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN. (RO 2024, P.32)



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas y la Rectoría General** a fin de promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y difundir los mecanismos con los que cuentan para hacerlos valer al interior de la UAM. Para mayor información se puede consultar el micrositio mujeres.uam.mx/

3) Bufete Jurídico, el cual brinda asesoría al público en general y, especialmente a las personas de bajos recursos económicos que solicitan apoyo legal en cuatro rubros: derecho penal, familiar, patrimonial y laboral para ser atendidos por profesores, ayudantes de profesor y alumnado que realizan su servicio social y prácticas profesionales, todos ellos de la Licenciatura en Derecho.

4) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: “*Transversalización de la perspectiva de género*”, “*Violencia por razones de género*”, “*Violencia contra las mujeres por razones de género*”, “*Discriminación*”, “*Revictimización*”, “*Igualdad de género y no discriminación*”, “*Equidad de género*”, “*Paridad*”, “*Medidas de protección*”, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la formación, sensibilización y conocimiento general en temas relacionados con la perspectiva de género. En el tercer trimestre de 2024 destacan entre otros, los siguientes:

Conferencias: Delitos por violencia de género; Descubriendo y apoyando las identidades trans desde la infancia; ¿Qué sabes al respecto? Violencia de género en la UAM-X; Masculinidades ¿Qué significa ser hombre? **Coloquios:** Procesos creativos y estrategias discursivas en pro de la equidad social; Coloquio Internacional Procesos Creativos y Estrategias Discursivas Pro-equidad **Conversatorios:** Vivienda, género, cuidado y sostenibilidad. Laboratorios de prácticas y saberes; Futuras STEM. Juntas hacia un futuro científico y tecnológico; ¿Existimos. El feminismo y la telaraña de poder; **Curso-talleres:** Herramientas básicas para el análisis de casos con perspectiva de género; Herramientas básicas para el análisis de casos con Perspectiva de Género; Curso: Proyecto Educativo entre la CDHCDM y la UGEDIS; Taller: Prevención de la violencia en la pareja; Ecofeminismo Cósmico; Desafíos y retos de la etnografía digital feminista; Taller: Cultura de Paz y No violencia; Taller: Más allá de las etiquetas: hablemos de la discriminación; Taller: Tipos y modalidades de la violencia por razones de género; Taller: Previniendo la violencia de género en las relaciones sexo-afectivas: Consentimiento y círculo de la violencia; Taller: Protocolo para la Atención de la Violencia de Género y la Ruta de Atención. **Charlas:** Charla: Seguridad Digital y la Ley Olimpia; Charla informativa sobre el protocolo de atención a la violencia por razones de género; La UGEDIS trabajando por espacios inclusivos y libres de violencia; Introducción al feminismo materialista de habla francesa; Amor, violencia y feminicidio: una mirada desde El invencible verano de Liliana; La trayectoria de las mujeres en su paso por la UAM 1974-2024; **Diálogos:** Primer Encuentro Interinstitucional diversidad lingüística e interculturalidad: el reto de la educación incluyente. Exposiciones. **Seminarios:** Seminario Permanente: Economía y Género; Seminario de Género y Disidencias sexuales. **Música:** Ópera de la Diversidad; 5° Festival de la Diversidad. Musical Mentiras. Jotinenas. **Cine:** Cine-Debate Miradas interdisciplinarias para pensar el cuidado de enfermería en las infancias y adolescencias; Proyección de cortos animados: Por los Derechos Humanos. **Ferias:** Abriendo el Abanico: Jornada de Salud Sexual y Diversidad; Cuidarte es quererte: De emociones y autocuidado.

3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 “Programa de Becas Elisa Acuña”, es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general el desarrollo de una formación académica integral.

Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: becas.uam.mx/

Al tercer trimestre del año, se beneficiaron 15,693 personas, de las cuales el 61.8% se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (15,114) y de este grupo, el 62.3% son mujeres. Se beneficiaron a 207 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado “Bases” de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad y curso de idiomas se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2024, los avances son los siguientes: Se pagaron 15,693 becas de las cuales el 61.8% se destinaron a mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (15,114) y de este grupo, el 62.3% son mujeres. Se beneficiaron a 207 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.
2. Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios.
3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico.

Oportunidades:

1. Ampliación de los periodos de registro y difusión de listados de Trámites Incompletos.
2. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.
3. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de variación del 1.4 por ciento, equivalente a 142,079 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 270,090 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.

Corte al 18 de septiembre 2024.

El indicador Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género no se reporta en este trimestre porque la medición es anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que, pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin información

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre logró la meta de 30 actividades y 1,121 mujeres participantes (80.6%) de un total de 1,391.

La meta acumulada alcanzada al tercer trimestre fue de 2,576 mujeres participantes (75.8%) de un total de 3,397, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre, se ha alcanzado una meta de 89 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de avance del 107.2% y sin variación en el trimestre.

Las actividades realizadas durante el trimestre fueron:

1. Micrófono abierto. Del silencio a la voz. Lectura de la poesía de Rosario Castellanos
2. Discusiones comunitarias en torno a las teorías de la subversión del sexo y el género
3. XXXI Coloquio Internacional de Estudios de Género. Jornada Académica Cultural Rosario Castellanos un resplandor único 50 aniversario luctuoso
4. Aquí arder aquí hablar
5. El Insulto
6. II Conversatorio de Investigación Posdoctoral Navegando la complejidad: feminismo ecología neoliberalismo y educación en América Latina
7. Matrices indignas
8. Reparar a las víctimas y sobrevivientes de violencias sexuales
9. Cine-Debate
10. Collage: creatividad con perspectiva de género
11. Espacios Educativos sin Discriminación; Género Diversidad Sexual e Interseccionalidad
12. Hombres Masculinidad/es desde una Perspectiva de Género
13. Lenguaje Incluyente No Sexista
14. Pedagogías y Herramientas para la Enseñanza de Género en las Aulas
15. Relaciones de Género - Opción a titulación 2025-1
16. Formación Docente para impartir Asignaturas en Materia de Género
17. Literatura Feminismos y Géneros
18. Lecturas interdisciplinarias de los cuerpos: discursos emociones y afectos
19. Feminismos Derechos Humanos y violencias contra las mujeres en México. Una Aproximación Crítica
20. Ficciones Icono-Textuales y Utopías Pedagógicas: Los Retos de Contar (con) lo Invisible y lo Silenciado
21. Género Hombres y Masculinidad(es): Fundamentos Teórico-Metodológicos
22. Género Identidades y Sexualidades
23. Procesos Punitivos y Exclusión Social como Tecnologías de Violencia: una Aproximación Interdisciplinaria e Interseccional
24. Seminario de Investigación II
25. Economía Feminista y Trabajo de Cuidados
26. Lecturas sobre el Pensamiento de Ángela Davis Cuarta edición
27. Escritoras Migrantes Género e Islam
28. Korean Voices: Gender Diversity and Decolonial Dialogues
29. Fanzines Perzines y Femzines Feministas
30. La Vida al Centro del Aula: Escrituras-otras para Pedagogías Otras

Este logro fue impulsado por el interés tanto de la población universitaria como del público en general en este tipo de actividades. Las estrategias implementadas en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer la participación de las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre, no se cuenta con avances del indicador Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes becadas en los niveles medio superior, superior y de posgrado, derivado de que la medición es anual.

En el tercer trimestre, se registró un monto de \$177,459,928 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

La cifra acumulada al tercer trimestre es de 425,462,260 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas de un total de 773,567,746 (55%).
--

Fuente: Consulta SHCP-MAP 02 de octubre de 2024.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación, no se presentan obstáculos que interfieran en la entrega de becas a las alumnas que cumplen con los requisitos establecidos en las convocatorias y demás normatividad universitaria.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género

Definición de la población objetivo

Las políticas de igualdad de género en el sector educativo, específicamente en las instituciones de educación superior han impulsado una serie de acciones y estrategias encaminadas a fomentar una cultura escolar libre de inequidades y violencia, bajo los principios de equivalencia humana, no discriminación y respeto a la diversidad. Estas acciones derivan de un largo proceso cuyo origen se remonta a mediados del siglo pasado y sus primeros esfuerzos articulados provienen desde el activismo feminista, la academia y el Estado para garantizar a las mujeres acceso pleno a sus derechos, incluido el derecho a una vida libre de violencia, y también la transformación de las relaciones asimétricas de poder que afectan diferencialmente a hombres y mujeres.

En tanto eje transversal en los espacios educativos, la perspectiva de género, como posicionamiento ético-político a la vez que teórico-metodológico exige una mirada crítica de la realidad con el propósito de develar la existencia abierta o invisibilizada/naturalizada de relaciones desiguales de poder entre los sexos, asumiendo que éstas son hechos culturales, y por tanto susceptibles de modificarse mediante el esfuerzo e involucramiento participativo y colectivo de quienes integran las comunidades educativas.

Por lo antes expuesto, es que las acciones de sensibilización en materia de prevención de la violencia de género estarán dirigidas a la población estudiantil de nivel medio superior y superior. Para efectos del establecimiento de las metas se consideró la matrícula de la población estudiantil de los referidos niveles educativos publicados en la “Hoja estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre de 2022”, que emite la Dirección de Información Institucional del IPN, en donde:

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MEDIO SUPERIOR	30,858	41,968	72,826

y

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
SUPERIOR	54,323	75,618	129,941



Definición de la población objetivo

Con ello, se busca contribuir a la construcción de una cultura de igualdad, inclusión, respeto y no violencia que asegure la formación integral del estudiantado, con el propósito de cerrar las brechas de desigualdad existentes, para alcanzar una vida libre de violencia y que México alcance su máximo potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La violencia de género es el resultado del ejercicio de poder cuyo origen parte de una posición y condición de superioridad de quien la ejerce y del estado de subordinación de quien la sufre. Si bien, históricamente el problema de la violencia ha afectado principalmente a las mujeres por su condición de género no deberá olvidarse que este último es un ordenador simbólico de cómo se estructura, posiciona y sitúa a lo femenino –y todo aquello que lo represente-, con relación a lo masculino en la organización social, económica y política. De ahí que, una de las manifestaciones de las asimetrías de poder, que más ha requerido la atención y esfuerzos, ha sido precisamente, la multiplicidad de formas en que la violencia de género se ha instalado en la cotidianidad de quienes integran los espacios escolares mediante un ropaje de costumbres, normas, valores, exigencias, silencios y prejuicios.

Derivado de este panorama nacional y producto de la exigencia estudiantil, en 2019 se publicó el Protocolo para la Prevención, Detección, Atención y Sanción de la Violencia de Género en el Instituto Politécnico Nacional, mismo que tuvo una actualización en 2023; con su difusión entre la comunidad politécnica, se observó un incremento en el número de denuncias, tan es así que, en 2023 se registraron 707 denuncias por violencia de género por parte del estudiantado, donde 78% de las personas denunciadas fueron mujeres; siendo en su mayoría varones la persona denunciada.

Frente a ello, el Instituto Politécnico Nacional a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género ha llevado a cabo 40 Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia cuyo propósito es promover la igualdad sustantiva en el Instituto Politécnico Nacional, a través de actividades informativas, lúdicas y de sensibilización que contribuyan a garantizar espacios escolares libres de violencia, incluyentes, respetuosos de la diversidad y la educación integral de la sexualidad.

De tal suerte, a partir del 01 de marzo y hasta el 30 de junio del presente año, en el marco de dichas jornadas se llevaron a cabo diversas actividades que contribuyen a la prevención y atención de la violencia de género en el estudiantado del IPN mediante ejercicios de sensibilización a través de pláticas y talleres, así como, la instalación de mesas de asesoría que permiten a la población estudiantil informarse y conocer los mecanismos para realizar una denuncia.

Durante dicho periodo, se llevaron a cabo 24 jornadas en nivel superior y 16 en nivel medio superior; las temáticas abordadas son: Fortaleciendo la autoestima para prevenir la violencia de género; Gestión de emociones como estrategia para prevenir la violencia de género; Prevención de acoso, hostigamiento sexual, violencia de género y violencia digital; Tipos y modalidades de la Violencia de género y Cultura de Paz, entre otros que abonan a espacios escolares libres de violencia e igualitarios.

En este periodo las actividades se desarrollaron en 13 unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 2, CECyT 3, CECyT 5, CECyT 6, CECyT 7, CECyT 8, CECyT 10, CECyT 11, CECyT 12, CECyT 17, CECyT 18, CECyT 19 y CET 1); 23 en nivel superior (ESIME Ticomán, UPIICSA, ESE, ENMH, ESCA Santo Tomás, ENCB Santo Tomás, ESIME Zacatenco, ESIA Zacatenco, ESIME Culhuacán, ESM, UPITTA, UPIBI, ESIME Azcapotzalco, ESIQIE, ESIA Ticomán, ESIT, ESCOM, CICS UMA, UPIIT, UPIEM, EST, ESFM,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>ESCA Tepepan) y la jornada de arranque se realizó en el Decanato donde participó la comunidad estudiantil de ambos niveles educativos.</p> <p>A lo largo de estas jornadas participaron 6,593 personas (3,437 mujeres y 3,156 hombres); de las cuales 3,200 personas fueron de nivel medio superior (1,546 mujeres y 1,654 hombres) y 3,393 de nivel superior (1,891 mujeres y 1,502 hombres).</p> <p>Estos ejercicios de sensibilización permiten revisar las relaciones de poder derivadas de las jerarquías institucionales, como lo estable Serret (2011), a partir de la configuración de lo que representa la masculinidad y su cultura de la violencia hacia las mujeres y entre los varones, y la que se ejercen a sí mismos. Por tal razón, las acciones realizadas no se focalizan a las mujeres, también se busca impactar en los varones, población mayoritaria en el IPN.</p> <p>NO SE TIENE PROGRAMDAS METAS EN EL 3er TRIMESTRE</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Frente a la diversificación de la población y ante las necesidades y problemáticas identificadas por las Redes de Género de cada unidad académica, en el marco de las Jornadas se sensibilizó a personal docente, personal de apoyo y asistencia a la educación, así como a funcionariado, impartiendo talleres focalizados a esta población, situación que no se refleja en la meta del indicador ya que la población objetivo es la comunidad estudiantil.</p> <p>Asimismo, la realización de las Jornadas implicó una serie de retos ante la petición de personal docente y administrativo de gestionar espacios para ellos, no obstante que la población sobre la cual se diseñaron las jornadas en un primer momento fue la plantilla de la comunidad estudiantil, se lograron construir espacios de reflexión que permiten sensibilizar a la población docente y administrativa en materia de violencia de género, sin que estos pudieran contabilizarse aunado a que implicó ocupar tiempos administrativos en el diseño de jornadas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de educación superior y posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E 010

Nombre del Pp: Servicios de educación superior y posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 289. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en el IPN, que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias

Definición de la población objetivo

Promover la educación integral de la sexualidad en la comunidad estudiantil del Instituto Politécnico Nacional, incide en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos de manera informada y responsable desde la prevención y el autocuidado. Asimismo, el Programa Nacional para de Igualdad entre Hombres y Mujeres 2020-2024 (PROIGUADAD), destaca que, mejorar las condiciones de las mujeres, niñas y adolescentes para que puedan acceder a un bienestar y salud sin discriminación desde una perspectiva de derechos y el ejercicio responsable de una sexualidad informada, plena y libre de cualquier forma de violencia o discriminación, es uno de los objetivos prioritarios de este Programa en los últimos años.

Por ello, es importante promover la educación integral de la sexualidad para incidir en la problemática de los altos índices del embarazo adolescente, prevenir Infecciones de Transmisión Sexual (ITS), consolidar una cultura de inclusión y respeto de la diversidad que incida en el ejercicio de sus derechos, su autonomía y empoderamiento, donde el IPN como institución educativa, debe promover y gestionar las condiciones necesarias para garantizar dicha educación.

Por lo antes expuesto, es que las acciones de sensibilización en materia de educación integral de la sexualidad estarán dirigidas a la población estudiantil de nivel medio superior y superior. Para efectos del establecimiento de las metas se consideró la matrícula de la población estudiantil de los referidos niveles educativos publicados en la "Hoja estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre de 2022", que emite la Dirección de Información Institucional del IPN, en donde:

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MEDIO SUPERIOR	30,858	41,968	72,826

Y

NIVEL EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
SUPERIOR	54,323	75,618	129,941

Se busca que la comunidad estudiantil politécnica goza de una sexualidad plena e informada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Históricamente las sociedades patriarcales han vinculado a la sexualidad con la reproducción humana, invisibilizando las otras dimensiones que la complementan en el ejercicio pleno y placentero de ella, siendo las mujeres, niñas y adolescentes las principales afectadas; al focalizar las estrategias de intervención en el control de los cuerpos femeninos (esterilizaciones forzadas sin consentimiento; estigmatizaciones de la sexualidad con fines distintos a la reproducción humana; así como la censura del goce, el placer, el erotismo y la disidencia sexo-genérica); llegando a considerar a la sexualidad como un tema tabú.</p> <p>Así, frente a los prejuicios, la falta de información y el desconocimiento sobre su sexualidad las infancias, las y los adolescentes y las juventudes descubren y experimentan diversas sensaciones y emociones que en algunos casos reprimen, en otros más, pueden tener consecuencias para su salud o proyecto de vida. De ahí, la necesidad de fomentar una educación integral de la sexualidad entre la comunidad estudiantil del Instituto Politécnico Nacional que, considere no solo la reproducción humana, también el sexo, las identidades, los roles de género, la orientación sexual, el erotismo, el placer y la intimidad.</p> <p>Situación que, de acuerdo con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), tener acceso a la Educación Integral en Sexualidad (EIS) contribuye a la toma de decisiones, libres, responsables e informadas, favorece a posponer el inicio de la vida sexual a edades cada vez más tempranas, fortalece la prevención de embarazos no planificados ni deseados, además de ITS, incluido el VIH/Sida, así como el disfrute de relaciones erótico-afectivas plenas, esto debido a que la EIS es un proceso de enseñanza-aprendizaje basado en aspectos cognitivos, psicológicos, físicos y sociales de la sexualidad que permitan construir relaciones igualitarias.</p> <p>Para ello, el Instituto Politécnico Nacional a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género ha llevado a cabo 39 Jornadas Politécnicas #GéneroConCiencia cuyo propósito es promover la igualdad sustantiva en el Instituto Politécnico Nacional, a través de actividades informativas, lúdicas y de sensibilización que contribuyan a garantizar espacios escolares libres de violencia, incluyentes, respetuosos de la diversidad y la educación integral de la sexualidad.</p> <p>De tal suerte, a partir del 01 de marzo y hasta el 30 de junio del presente año, en el marco de dichas jornadas se llevaron a cabo diversas actividades que contribuyen a la educación integral de la sexualidad en el estudiantado del IPN; entre las actividades desarrolladas se encuentran pláticas, talleres y actividades lúdicas que permiten compartir con la comunidad estudiantil de nivel medio superior y superior información, saberes y aprendizajes.</p> <p>Las temáticas abordadas en cada unidad académica, en ocasiones son petición de las Redes de Género o de las propias autoridades de dicho plantel al identificar las necesidades y/o problemáticas que vislumbran en el estudiantado, algunos de los temas se abordan son: Deconstruir el amor romántico; Corresponsabilidad; Mandatos de la Masculinidad; Prevención de embarazo e ITS; Consentimiento; Derechos Sexuales; Diversidad Sexual; Autonomía y empoderamiento, entre otros que abonen a una vida plena en el ejercicio y disfrute de la sexualidad.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo las actividades se desarrollaron en 11 unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 2, CECyT 3, CECyT 5, CECyT 6, CECyT 7, CECyT 8, CECyT 10, CECyT 11, CECyT 12, CECyT 19 y CET 1); 23 en nivel superior (ESIME Ticomán, UPIICSA, ESE, ENMH, ESCA Santo Tomás, ENCB Santo Tomás, ESIME Zacatenco, ESIA Zacatenco, ESIME Culhuacán, ESM, UPITTA, UPIBI, ESIME Azcapotzalco, ESIQIE, ESIA Ticomán, UPIEM, ESIT, ESCOM, CICS UMA, UPIIT, EST, ESFM, ESCA Tepepan) y la jornada de arranque se realizó en el Decanato donde participó la comunidad estudiantil de ambos niveles educativos.

A lo largo de estas jornadas participaron 6,311 personas (3,216 mujeres y 3,095 hombres); de las cuales fueron 3,077 personas de nivel medio superior (1,558 mujeres y 1,519 hombres;) y 3,234 de nivel superior (1,658 mujeres y 1,576 hombres).

Es importante recalcar que, antes de programar las temáticas a abordar en los planteles contamos con la referencia de las necesidades de sensibilización que requería la comunidad estudiantil; tal fue el caso del CECyT 11 donde se abordaron temáticas y actividades lúdicas en diversidad sexual y prevención de violencia por OSIEG, además, se programaron más visitas porque la misma comunidad estudiantil lo solicitó, como fue el caso del CECyT 7 y la ESCA Santo Tomás.

NO SE TIENE PROGRAMADAS METAS PARA EL 3er TRIMESTRE

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La asistencia y permanencia del estudiantado de Nivel Superior en las pláticas y talleres fue oscilante en varias ocasiones, esto debido a las fechas cercanas a periodos de evaluación académica, por los exámenes y actividades escolares que debían realizar; permanecían periodos cortos de tiempo, priorizando sus procesos de evaluación.

Panorama distinto en Nivel Medio Superior, ya que el profesorado acompañaba al estudiantado a los auditorios, logrando la permanencia completa. Cabe señalar que la importancia del acompañamiento del profesorado permitió la posibilidad de su sensibilización, observando una posibilidad para trabajar con dicha población.

Por su parte, la cancelación y/o reprogramación de las jornadas fue uno de los retos importantes que se tuvo que sortear; no obstante, dichas jornadas permitieron acercarnos a unidades académicas foráneas mediante la virtualidad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 361. Incentivar a través de becas la permanencia, egreso, continuación de estudios y/o el desarrollo de las actividades académicas, culturales y/o deportivas de las y los estudiantes del Instituto Politécnico Nacional.

Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el año 2023, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 92,021 mujeres y 121,064 hombres.

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina por lo que en términos porcentuales, siguen siendo mayor proporción de hombres.

Sin embargo, conforme a la integración del padrón de beneficiarios del IPN del Programa Presupuestario S243-Becas Elisa Acuña del año 2024, se registrarán en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) a 18,083 mujeres y 17,146 hombres, representando 51.32% de mujeres becadas sobre el total de beneficiarios durante el segundo trimestre del año 2024

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La población atendida en el periodo escolar 25/1 se reportará durante el 4to trimestre del año 2024, por lo que hasta el momento se ha realizado campaña de difusión en redes sociales de la Convocatoria General de Becas 2024-2025 periodo 25/1, con la finalidad de incrementar en número de participantes.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Emisión y publicación de la Convocatoria General de Becas que incluyen criterios de priorización para favorecer la equidad de género en el otorgamiento de becas en el IPN.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Los alumnos deberán cumplir los requisitos generales y específicos de la Convocatoria General de Becas 2024-2025 periodo 25/1.- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos. |
|--|

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

De conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2024, y derivado de los tipos de estímulos de becas que otorga el Programa se desprende el objetivo general y el específico:

Objetivo General

Contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

Objetivos Específicos

Contribuir a la realización y/o el desarrollo de actividades académicas, culturales, deportivas, capacitación, educación dual y/o prácticas profesionales del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

Contribuir a la realización y/o la obtención del servicio social o grado académico correspondiente del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

Cabe señalar que para efectos de este Programa presupuestario se entiende por Actores del Sistema Educativo Nacional al estudiantado, personas egresadas, profesorado, personal docente, personal académico, profesorado investigador, personas investigadoras y personal con funciones de dirección que atienden las UR a través de este programa.

El Programa de Becas, publicó el pasado 19 de febrero las convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en los que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, así como a realizar el Servicio Social y las Prácticas Profesionales, tales como:

- El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- La Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios
- La Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar



Definición de la población objetivo

- El Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
- El Centro de Enseñanza Técnica Industrial
- El Instituto Politécnico Nacional

En el Programa S243, la población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos (los actores del SEN solicitan una beca y/o la unidad identifica a los actores del SEN), y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes y convocatorias, emitidos para normar la asignación de becas.

La población objetivo se refiere a la población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.

Para la cuantificación de la población objetivo se utilizan dos fuentes de información, de la cual esta UR utiliza las siguientes:

- a) Bases de datos del ejercicio anterior en referencia al número de beca otorgadas.
- b) Bases de datos con la información proporcionada por las autoridades estatales sobre la participación del número de estudiantes en el Servicio Social, Prácticas Profesionales y Educación Dual.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Estado es el principal responsable de defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación, el cual debe ser garantizado para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, así como su acceso universal.

Diversos instrumentos jurídicos nacionales e internacionales admiten la relevancia de la educación y la necesidad de que el Estado garantice su accesibilidad para la población en condiciones de igualdad de oportunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, es una iniciativa del actual Gobierno de México que tiene como objetivo contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

Se concluyó que las becas que integran el programa (i) están orientadas a brindar condiciones para que las personas adquieran mayores conocimientos y habilidades, (ii) en varios casos, son complementarias entre sí y, en conjunto, ofrecen un beneficio integral a las personas beneficiarias, y (iii) contribuyen a favorecer el acceso, permanencia, egreso y, en su caso, la superación académica e investigación.

Para favorecer la igualdad en el otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medidas establecidas en las convocatorias de becas publicadas:

1. Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres.
2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen los criterios de priorización a utilizarse:
 - i. Ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.
 - ii. Ser varón indígena o afromexicano, por auto adscripción.
- iii. Los/as alumnos/as que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal.
- iv. Mayor promedio general académico del semestre inmediato anterior o promedio del último periodo escolar al momento de solicitar la beca, de acuerdo con la información proporcionada por las autoridades educativas del plantel.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Derivado del proceso de selección de la población beneficiaria, se obtuvieron los siguientes resultados para este **tercer trimestre (enero-septiembre)**: en referencia a la Beca de Estímulo para Prácticas Profesionales se otorgaron **2,640** becas, que corresponden a los estudiantes que iniciaron sus prácticas en el mes de marzo y la Beca de Estímulo para Servicio Social se otorgaron **2,642**.

En conclusión, se otorgaron **5,282 becas** para este trimestre, de las cuales **3,131 son mujeres** y **2,151 son hombres**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

La población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Con base en el análisis de los datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), este lo integraban 28, 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.</p> <p>2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.</p> <p>Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.</p> <p>La población analfabeta de 15 años y asciende a 4'456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.</p> <p>El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.</p> <p>De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.</p> <p>Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.</p> <p>3. La retención de mujeres de educación media superior a superior</p> <p>De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.</p> <p>Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.</p> <p>Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.</p> <p>Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, fortalezcan sus capacidades para institucionalizar la perspectiva de igualdad de género y el enfoque de derechos humanos en las políticas educativas, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias, que en la Matriz de Indicadores para Resultados del Pp E032 "Políticas de Igualdad de Género en el Sector Educativo, se vinculan con los indicadores de nivel COMPONENTE :

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en las políticas educativas.
- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

- Se realizó la revisión del documento "Guía para elaborar y emitir las Reglas de Operación de los Programas del Sector Educativo sujetos a dicha modalidad para el ejercicio fiscal 2025", documento que tiene como objetivo contar con un referente metodológico que oriente a las Unidades Responsables en la elaboración de las Reglas de Operación a su cargo. Al respecto se actualizaron e incorporaron los conceptos de: Igualdad de Género, Igualdad Sustantiva, Interculturalidad, Interseccionalidad, Medidas de nivelación, Perspectiva de género.
- Análisis sobre el proceso de incorporación de la Perspectiva de Género del Pp S311 Beca de Educación Media Superior.
- Revisión de la "Declaración de pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y acoso sexual". Se trata de una versión adaptada al cambio del Titular de la SEP para ser presentada y en su caso, aprobada en la sesión del cuarto trimestre del CEPCI SEP.
- Se actualizó la versión amplia del "Documento orientador sobre las brechas de género en el sector educativo: análisis, avances y retos (V 03. Actualizado 2024)"
- Se elaboró el documento: "Análisis sobre la inclusión de la Perspectiva de Género, el enfoque de Derechos Humanos, la EIS, Cultura de paz y Prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, en los Libros de Texto Gratuitos, del Ciclo escolar 2023 - 2024 de la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos de la Secretaría de Educación Pública".

1.2 Informar e intercambiar conocimientos con las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para que incorporen la perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

Con objeto de fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas que han sido designadas como Enlaces para dar seguimiento a los compromisos de la Secretaría de Educación Pública en materia de Igualdad de Género y Derechos Humanos, se realizaron las siguientes actividades:

- Curso "Políticas Públicas en la SEP", cuyo propósito es que, al finalizar los cinco módulos que lo integran, las personas servidoras públicas cuenten con las herramientas técnicas y metodológicas relacionadas con las políticas públicas en la educación en el México actual. Asistieron 14 personas servidoras públicas de 9 UR (DGDC, DGFCDD, DGGeyET, DGPEMPyC, UPN, SEMS, IPN, CINVESTAV, CNBBB)
- Conferencia virtual "Derechos humanos de Pueblos y Comunidades Indígenas", impartida por personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Asistieron 13 personas servidoras públicas designadas como enlaces de 9 UR (DGGeyET, DGETAYCM, UnADM, DGDC, DGLEEN, DGB, DGESuM, CONAFE, DGME)
- Conferencia virtual "Derechos humanos de las personas afrodescendientes", impartida por personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Asistieron 40 personas servidoras públicas de 11 UR (DGDC, DGME AEFCM, CONAFE, INEA, DGETAYCM, DGETI, IPN, UNADM, CONADE, DG@PRENDE)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Como parte de la integración del Informe 2024 de la Secretaría de Educación Pública, en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA 2021-2024), se asesoró por vía correo electrónico a 11 unidades administrativas: INEA, DGEIIB, DGCFT, CETI, CONALEP, DGB, DGETI, DGTAYCM, SEMS-COSFAC, IPN y CNBBJ.</p> <p>En el marco de las actividades programadas como parte del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, a cargo de esta Coordinación, se realizó el "Segundo Ciclo de webinarios sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades de Educación Básica", el cual consiste en una serie de 13 Webinarios que iniciaron en julio y concluyen en enero del 2025, a través de los cuales se ha orientado a 13 unidades administrativas del Sector Central de la SEP, Organismos Descentralizados y Órganos Desconcentrados en esta materia.</p> <p>Como parte de la conmemoración del 26 de septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, mediante correo electrónico del 28 de agosto, se hizo llegar a nueve subsistemas de la Subsecretaría de Educación Media Superior, el Modelo fortalecido para la activación 26S en contextos escolares 2024 y el Kit de activación, con el fin de orientarlos, en la programación de acciones en sus planteles, para sensibilizarlos en la importancia de realizar acciones de prevención del embarazo en adolescentes y de posponer la edad de la maternidad, como una vía para el desarrollo de las personas jóvenes y a la promoción del ejercicio pleno de los derechos sexuales de Niños, Niñas y Adolescentes como condición para alcanzar su bienestar.</p> <p>Además, en el mismo correo se hizo llegar a los Subsistemas de EMS, una presentación con la propuesta de activación digital con una serie de materiales digitales relacionados con la conmemoración del 26 de septiembre, para difundir a través de las redes sociales de las instituciones. Este documento también se hizo llegar a la Dirección General de Comunicación Social, con el fin de que se sumara a la campaña digital a través de la difusión de los materiales digitales, en las redes sociales oficiales de la SEP</p> <p>En atención a la solicitud de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes de la Secretaría de Gobernación, a través de correo electrónico dirigido a los enlaces del PIPASEMV, se hizo de conocimiento que el Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años creó un Repositorio con materiales sobre Prevención de la Violencia Sexual contra Niñas, Niños y Adolescentes que contiene información amigable y pertinente, donde niñas, niños y adolescentes pueden aprender a identificar situaciones de violencia o abuso sexual, y cómo y dónde pedir ayuda.</p> <p>Asimismo a través de correo electrónico dirigido a los enlaces del PIPASEMV, se hizo de conocimiento que el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción, y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, en el marco de la implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias, con el objetivo de dar a conocer, sistematizar y promover las acciones más efectivas, innovadoras y exitosas que han implementado las instancias que integran el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, así como las organizaciones e instituciones que coadyuvan en éste, a través de la Comisión de Atención convocan a participar en la selección de "Buenas Prácticas para la Atención a Mujeres que Viven Violencia". Asimismo, se les anexó el "Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias" (documento elaborado para el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Erradicar y Sancionar la Violencia contra las mujeres en 2021).</p> <p>Con objeto de que se utilice como una herramienta de trabajo en el marco de la LGDNNA se remitió, vía correo electrónico a "Rectora, Titulares de Unidad, Directoras y Directoras Generales de la Secretaría de Educación Pública", el documento denominado "Cómo transversalizar la perspectiva de derechos de niñas, niños y adolescentes. Orientaciones conceptuales y técnicas", así como la infografía de apoyo, dichos documentos derivados del "Encuentro sobre la Transversalidad de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes".</p> <p>A través de correo electrónico dirigido a los Enlaces PRONAPINNA, se hizo de conocimiento que el Sistema Nacional de Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, remitió la infografía sobre la "Feria del Empleo de la Ciudad de</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

México para personas con reconocimiento de refugiado, refugiadas y protección complementaria” (6 de septiembre). Lo anterior para solicitar para su difusión entre los integrantes de sus áreas.

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

Se dio respuesta al cuestionario de consulta “Elaboración del informe de seguimiento de las recomendaciones formuladas en el informe temático “Avances y desafíos hacia el reconocimiento de los derechos de las personas LGBTI en las Américas”.

Se realizó el análisis y revisión del documento” V2 Borrador del X Informe del Estado mexicano para el Comité CEDAW” y se emitieron observaciones y cambios necesarios en la información incorporada en el ámbito educativo.

En el marco del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD)** y conforme al calendario establecido por INMUJERES, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Del 24 de junio al 5 de julio se registró en la “**Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD**” la información de avance con la que la Secretaría de Educación Pública dio atención de 152 compromisos correspondientes a 50 Acciones Puntuales. La información validada y registrada corresponde a las actividades reportadas por 28 Unidades administrativas (AEFCM, CONAFE, COSFAC, CETI, IPN, TecNM, CONALEP, DGDC, DGME, DGEIIB, DGGEYET, JOS, INEA, @PRENDE.MX COLBACH, UnADM, DGRHYO, INIFED, CSIGPT, CNBBBJ; CONOCER; DGLEEN; DGESUI, DGUTYP; DGFCD; DGETAYCM, DGETI, DGBTED).
- Con objeto de dar cumplimiento a la Acción Puntual 1.2.3 “Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres” del PROIGUALDAD, en coordinación con la Dirección de Comunicación del Inmujeres y la Dirección General de Comunicación Social de la SEP, se actualizó el material gráfico de la campaña “PONGAMOS UN ALTO A LOS ESTEREOTIPOS”, el cual fue enviado para su difusión a las personas responsables en la Secretaría de Economía, Secretaría del Trabajo y Previsión Social; Bienestar; Cultura y Conapred.

En el marco del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024):

- Se llevó a cabo el proceso de recopilación, revisión y validación de la información contenida en los formatos denominados “**REPORTE DE AVANCES EN LA ATENCIÓN DE LAS ACCIONES PUNTUALES DEL PROGRAMA NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS**”, correspondiente al periodo enero- junio 2024, remitidos vía correo electrónico por 21 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados para la atención de 20 acciones puntuales responsabilidad de la Secretaría de Educación Pública. (DGME; DGGEYET; DGEIIB; COSFAC; DGCFT; DGETI; DGETAYCM; DGB; DGESUI; DGEsUM; DGFCD; DG@prende.mx; DGLEEN; CONAFE; COLBACH; INEA; CNBBBJ; UnADM; CONALEP; INIFED; DGPPYEE).
- Se sistematizó la información previamente validada, para lo cual se integraron fichas de trabajo por acción puntual, y se clasificó en dos rubros: “actividades relevantes” y “resultados alcanzados”.
- Se registro del contenido de las fichas de trabajo en la “Plataforma de Seguimiento del Programa Nacional de Derechos Humanos”

En el marco del Grupo de Trabajo de la **Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado** del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), se realizaron las siguientes acciones:

- a) Se participó en el “Taller de Actualización de la Matriz de Indicadores para el Monitoreo y Evaluación de la Ruta de Protección Integral de los Derechos de NNA en Situación de Migración”. Actividad convocada por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA y coordinada por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), cuyo objetivo fue “Obtener retroalimentación de la actualización de la matriz de indicadores de la Ruta de Protección Integral de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración”.
En el caso de la SEP, se acordó revisar y en su caso solicitar a la DGPPYEE la validación del indicador denominado “Número de NNA en situación de migración que acceden a servicios educativos”.
- b) En el marco del Plan Estratégico de Acciones para la Atención de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM), se reportaron como concluidas por parte de la SEP las siguientes metas:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Impulso de los mecanismos de difusión de las Normas Específicas de Control Escolar Relativas a la Inscripción, Reinscripción, Acreditación, Promoción, Regularización y Certificación en la Educación Básica. Se trata de una acción que la institución realiza permanentemente, a través de la siguiente línea oficial de la SEP: <https://dgair.sep.gob.mx/ce>
- Difusión coordinada e interinstitucional de información sobre la expedición de cédulas de identidad para niñas y niños de 0 a 5 años en situación de migración que se encuentren en territorio mexicano. Se difundió en las redes institucionales de la SEP el proceso que realiza el Registro Nacional de Población (RENAPO)
- Diseño del mecanismo de coordinación que ilustre el proceso a seguir para asegurar el acceso a la educación de niñas, niños y adolescentes en situación de migración, desde el ingreso al país hasta la certificación de estudios, de acuerdo con la normatividad vigente. La SEP participó en el desarrollo del “Proyecto inclusión a la educación básica a niñas, niños y adolescentes en situación de migración”, que lleva a cabo en colaboración con UNICEF, AMEXCID y FCMA. En ese marco se elaboró el *Protocolo para el Acceso de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración a la Educación Básica en México*, documento que retoma los principales puntos de las Normas de Acceso y Control Escolar, en lo relativo a procedimientos relevantes para el acceso, permanencia y conclusión de niñas, niños y adolescentes en situación de migración en la educación básica.

- c) Se participó en la reunión mensual del “Grupo de trabajo de la Comisión” en donde se abordaron los siguientes temas: Informe del Taller de Actualización de la Matriz de Indicadores de la Ruta de Protección; Avances del Primer Semestre 2024 de las acciones estratégicas del Plan Estratégico de Acciones para la Atención de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM); temas relevantes del Informe general acerca del Foro al derecho a vivir en familia.

En representación de la SEP se participó en la DÉCIMA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES MIGRANTES Y SOLICITANTES DE LA CONDICIÓN REFUGIADO. (MODALIDAD VIRTUAL), en donde se reportó el cumplimiento del Programa de Trabajo 2024 de la Comisión de Migración en los siguientes temas:

- Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM).
- Reunión con albergues de sociedad civil.
- Taller de la Actualización Matriz de Indicadores para el Monitoreo y Evaluación de la Ruta de Protección Integral.

En el marco del **Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024**, se integró y envió a la SE-SIPINNA el reporte de avances y resultados para el periodo del **1° de enero al 30 de junio del 2024**, de la ejecución de las acciones puntuales del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024 en el formato en Word “SEP_Formato de Reporte 2024 PRONAPINNA CSIGYPT ver 3.0”, la información integrada fue otorgada por las siguientes áreas: (AEFCM; COLBACH; CONAFE; COSFAC; SEMS; DG@prende.mx; DGB; DGCFT; DGDG; DGEIIB; DGESUI; DGETACM; DGETIS; DGFCDD; DGGEET; DGME; DGUTP; DGLN; INIFED; INEA; IPN; UnADM;UPN).

En el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), se realizaron las siguientes acciones.

A. Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA):

- Se participó de manera presencial en la Segunda Reunión Extraordinaria de la Asamblea del GIPEA del 17 de julio, en la cual se presentaron los avances por parte de los GEPEA que son representantes ante la Asamblea; el Comité Ejecutivo



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

dio a conocer el documento elaborado por las instancias que lo integran: "Principales avances y retos de la ENAPEA" y se expuso el cronograma para la entrega del Informe de la ENAPEA enero a junio de 2024.

- En el marco de la ENAPEA y con el fin de integrar el Informe Ejecutivo de enero a junio de 2024, se solicitó a los Titulares y Enlaces de 24 áreas e instancias de la SEP la información sobre las acciones realizadas, brindando la orientación correspondiente. A partir de lo reportado, se integró el **"Informe enero a junio 2024 de la Secretaría de Educación Pública, en el marco de la ENAPEA (2021-2024)"**, la versión final se envió mediante correo electrónico del 11 de septiembre, en el cual se reportaron 112 acciones; así mismo, se hizo llegar un enlace de drive con las evidencias citadas.
- Se revisó e hicieron ajustes a la versión preliminar de la Minuta de la Trigésimo Tercera Reunión Ordinaria de la Asamblea GIPEA, las cuales se hicieron llegar al INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica del GIPEA, mediante correo electrónico del 26 de septiembre.

B. Comité Ejecutivo del GIPEA:

- Se asistió a la Segunda Reunión del Comité Ejecutivo, realizada el 22 de agosto en las instalaciones del CONAPO, en la cual se trataron las acciones estratégicas de la ENAPEA en el periodo de agosto a septiembre de 2024: Nota ENADID 2023: uso recomendado de datos por las instituciones gubernamentales; el Encuentro Nacional 2024 de los GEPEA; y la Activación para el 26 de Septiembre (26S). Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, a cargo de esta Coordinación Sectorial.

C. Mesa de Coordinación y Territorialización:

- Se participó virtualmente el 2 de julio en la **Segunda Sesión Temática sobre la Ruta NAME**, dirigida a los GEPEA, en la que el INMUJERES se comprometió a lanzar un comunicado a las IMEF sobre el uso de drives para el registro de víctimas de violencia y la protección de datos de las NAME; y a definir una estrategia única de trabajo en torno al registro de las NAME.
- Se asistió a la **Sexta Reunión Ordinaria de la Mesa** de Coordinación y Territorialización, realizada presencialmente el 8 de agosto en las instalaciones del CONAPO, en la cual se dio seguimiento a los procesos prioritarios de los grupos de trabajo y de los GEPEA; se abordó la planeación del ENGEPEA 2024, y se hicieron propuestas en torno a la conmemoración del Día Mundial de Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes.
- Se participó virtualmente el 27 de agosto en el **Encuentro Nacional de los GEPEA (ENGEPEA)**, en el que trataron los temas de: Avances y retos ENAPEA; Principales resultados de la ENADID 2023; Presentación de avances regionales; la Presentación del Modelo fortalecido para la activación 26S en contextos escolares, por parte de esta Coordinación Sectorial, así como la activación digital del 26S.

D. Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C):

a) A invitación de SOCIALIS, A. C., en coordinación con FLACSO Argentina y UNFPA LACRO, esta Coordinación participó virtualmente el 17 de julio en la **presentación para México del Estado de Arte de la Educación Integral en Sexualidad de América Latina 2024**, cuyo fin fue compartir los avances y retos que tiene la EIS en Latinoamérica con énfasis en nuestro país y para la cual se realizó una presentación con los avances del GTEIS y C.

b) Se elaboró el **Informe Ejecutivo del Grupo** de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C, para el periodo de enero a junio de 2024, el cual fue enviado al INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica del GIPEA, mediante correo electrónico del 4 de septiembre.

c) Se sostuvo reunión de trabajo con SEMS y CONAPO (29 de agosto); se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la **Tercera Reunión Ordinaria 2024 del GTEIS y C, del 13 de septiembre de 2024**, en la cual se expusieron los avances del Programa de Trabajo 2024 del GT EIS y C, respecto a:

- Presentación de **Buenas prácticas en materia de EIS**: Estrategia para fortalecer la Educación Integral en Sexualidad en el nivel Telesecundarias: "Jornada escolar de conversaciones afectivas para la prevención del embarazo adolescente y erradicación del embarazo infantil", por parte del GEPEA Campeche.
- Presentación de **avances del Boletín 3 ¡Yo Decido con la EIS!** con el fin de recuperar el trabajo del Grupo más relevante: en revisión la versión final diseñada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> • Presentación del Modelo fortalecido para la activación 26S en contextos escolares y de la jornada de activación para el 26S. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes. • Presentación de avances del Curso en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas: con resultados de la 10 y 11° generación. • Presentación de avances del Segundo Ciclo de Webinarios para comunidades de educación básica. Se presentaron los resultados de la realización de los primeros cinco webinarios. Se actualiza la información con el último webinar que se realizó en este trimestre: <ul style="list-style-type: none"> ○ Webinario 1: Los contenidos de EIS y Género en el contexto de la Nueva Escuela Mexicana, del 10 de julio, a cargo de esta Coordinación Sectorial; con 306 registros en <i>Teams</i> y Facebook durante la transmisión. ○ Webinario 2: ¿Por qué es importante comenzar la Educación Integral en Sexualidad desde la Primera Infancia?, del 24 de julio, a cargo de la DGME/ SEP; con 287 registros en <i>Teams</i> y Facebook durante la transmisión. ○ Webinario 3: Sitio Familias y Sexualidad adolescente, del 7 de agosto, a cargo del INMUJERES, con 449 registros en <i>Teams</i> y Facebook durante la transmisión. ○ Webinario 4: Cómo abordar la Educación Integral en Sexualidad con Perspectiva de Juventudes, del 21 de agosto, a cargo del IMJUVE, con 451 registros en <i>Teams</i> y Facebook durante la transmisión. ○ Webinario 5: Inclusión, discapacidad y necesidades educativas especiales, y su relación con la EIS, del 11 de septiembre, a cargo de la UNESCO, con 291 registros en <i>Teams</i> y Facebook durante la transmisión. ○ Webinario 6: Menstruación: ciclo, mitos y productos para su gestión, a cargo de la Facultad de Medicina de la UNAM, con 404 registros en <i>Teams</i> y Facebook durante la transmisión. <p>E. Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se participó virtualmente el 16 de julio en la 26° Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años del GIPEA, en la que se trataron los avances y siguientes pasos, así como un balance de compromisos cumplidos y pendientes al finalizar el sexenio. • En cumplimiento al Programa de Trabajo del Eje 1. “Prevención y Atención a la Violencia Sexual en niñas y adolescentes menores de 15 años”, se realizó el análisis de los Informes 2023 de la Meta 2 del FOBAM correspondientes a la Ruta Name, de los GEPEA de Zacatecas y San Luis Potosí, los cuales fueron enviados al INMUJERES, mediante correos electrónicos del 31 de julio. • En cumplimiento a los Acuerdos de la 26° Reunión Ordinaria del GT NAME y como parte del Eje 4 “Entornos habilitantes” de este Grupo, se hizo la actualización de las infografías de los programas de la SEP que contribuyen a la permanencia escolar, las cuales fueron enviadas a CONAPO como responsable de este Eje de Trabajo, mediante correo electrónico del 8 de agosto. • En cumplimiento al programa de trabajo del Eje 4. “Entornos habilitantes” de este Grupo (actividad 6), se realizaron las observaciones a tres versiones de infografías elaboradas por la SE SIPINNA Y la SG CONAPO sobre los derechos sexuales de niñas y adolescentes menores de 15 años con perspectiva de género y pertinencia cultural, las cuales se enviaron mediante correo electrónico del 31 de julio al CONAPO. • Se participó en la Reunión de Trabajo del Eje 4 “Entornos habilitantes”, del 4 de septiembre, realizada en las instalaciones del CONAPO, con el fin de revisar avances y siguientes pasos del plan de trabajo.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

F. Grupo de Trabajo de Indicadores para el Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMS-ENAPEA):

- Se asistió a la Segunda Reunión Ordinaria del GTIMS-ENAPEA, realizada virtualmente el 25 de julio, en la cual se trató la actualización del Sistema de Indicadores y el Informe 2024.

En el marco de la ENAPEA y como parte del Comité Ejecutivo, de la Mesa de Coordinación y Territorialización, del GTEISyC y del Grupo de Trabajo de Gestión del Conocimiento y Comunicación, se realizaron diferentes **actividades para la conmemoración del 26 de Septiembre. Día Mundial para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.**

- En la **Sexta Reunión Ordinaria de la Mesa** de Coordinación y Territorialización, se acordó la actualización del Documento Modelo fortalecido para la activación 26 S en contextos escolares, por parte de las instancias autoras del Modelo: SEP, IMJUVE y UNFPA, antes de la Encuentro Nacional con los GEPEA, del 27 de agosto; asimismo, se solicitó a las instancias de la Mesa que participaran en el evento que se realizaría en el CONALEP Xochimilco, que se estaba gestionando la autorización.
- Se sostuvieron dos **reuniones de trabajo** entre esta Coordinación Sectorial, IMJUVE y UNFPA, el **13 y 16 de agosto para actualizar el Modelo** fortalecido.
- En cumplimiento a los Acuerdos de la Sexta Reunión Ordinaria de la Mesa de Coordinación y Territorialización, se le enviaron, mediante correo del 19 de agosto, los documentos del **Modelo Fortalecido para la Activación en Contextos Escolares, así como el Kit de Activación, que fueron revisados y actualizados por parte de esta Coordinación Sectorial, IMJUVE y el UNFPA.**
- Posterior a esa fecha, las instancias de la Mesa de Coordinación y Territorialización enviaron observaciones a los dos documentos y fueron retomadas, por lo cual se realizó nuevamente el envío por parte de esta Coordinación, con **las versiones finales de ambos documentos**, mediante correo electrónico del **21 de agosto** (Anexo 18).
- En la **Segunda Reunión Ordinaria del Comité Ejecutivo** del 22 de agosto, se presentaron los **avances** y se acordó el envío a los GEPEA de los documentos para que contaran con éstos, previo al Encuentro Nacional. Asimismo, se acordó la edición de los mismos, por parte del Grupo de Comunicación y Gestión del Conocimiento. Por parte de SEP se seguirían las gestiones para realizar la activación del 26 S en el Plantel de CONALEP Xochimilco el 24 de Septiembre.
- Se realizó la **actualización de la presentación del Modelo el 22 de agosto** para su presentación en el ENGEPEA y en el plantel del CONALEP Xochimilco, en donde se realizaría la jornada de activación.
- El 23 de agosto, las instancias de la Mesa de Coordinación y Territorialización que participarían en el evento, realizaron una **visita al CONALEP Xochimilco** para sostener una reunión de trabajo y realizar un recorrido por el plantel. Se contó con la participación de esta Coordinación, del IMSS Bienestar, CNEGSR, INMUJERES, CONAPO, IMJUVE y SIPINNA.
- Se presentó el Modelo Fortalecido para la Activación 26 S en Contextos Escolares, así como el Kit de Activación en el Encuentro virtual Nacional 2024 de los GEPEA, el 27 de agosto.**
- Se preparó un formato para que las instancias participantes en la jornada de activación en el marco del 26S anotaran en qué actividades participarían, sus aportaciones en insumos y los requerimientos; el cual fue enviado mediante correo electrónico del 6 de septiembre. El cual fue revisado y actualizado en **reunión de trabajo virtual del 11 de septiembre**, sumándose otras instancias a la activación a nivel local y de la Mesa de Coordinación y Territorialización.
- Se realizó una **segunda visita al plantel CONALEP Xochimilco** el 20 de septiembre con todas las instancias participantes: Coordinación, del IMSS Bienestar, CNEGSR, INMUJERES, CONAPO, IMJUVE, CONAVIM y SIPINNA. Además de las instancias locales que participan en las Ferias interinstitucionales para la prevención del embarazo en adolescentes que son apoyadas por el UNFPA: Jurisdicción Sanitaria de Xochimilco, los Servicios Estatales de Salud de la Ciudad de México, Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México.
- El **20 de septiembre** se sostuvo una **reunión de sensibilización** sobre la Jornada de Activación con autoridades y docentes del CONALEP Xochimilco, así como con familiares del alumnado para presentarles las actividades a realizar y resolver dudas.
- Se desarrolló la **Ficha Técnica del evento** por parte de esta Coordinación, con la agenda de trabajo, y se les envió mediante correo electrónico del 19 de septiembre, la versión final se compartió el 23 de septiembre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> • La Jornada de activación en el marco del 26 S en el plantel CONALEP Xochimilco se realizó, conforme al Modelo, el 24 de septiembre, cubriendo a una población estudiantil de 2,000 estudiantes de ambos turnos, en un horario de 8:30 de la mañana a las 17:00 horas, atendiéndose a un promedio de 6 grupos por actividad, a través de las siguientes actividades lúdicas simultáneas: • Inauguración: con la participación de las autoridades del plantel y de la SEP, una estudiante, la Secretaría General del CONAPO, la Secretaria Ejecutiva del INMUJERES, representante del IMSS y de la CDHCM. • Cine Debate, se dio atención a seis grupos por parte del IMJUVE. • Rally por los derechos sexuales: a cargo de SEP y CONAPO, se atendieron a seis grupos. • Tendedero artístico reflexivo: a cargo del INMUJERES, se dio atención a cinco grupos. • Recorrido por stands de la salud: a cargo del IMSS y de la Secretaría de Salud de la CDMX. A través de los cuales se atendieron a 20 grupos. • Conversatorio: “Cambios en mi proyecto de vida con un embarazo en la Adolescencia”: estuvo a cargo del CNEGSR y se dio atención a cuatro grupos. • Prevención de la Violencia en el Noviazgo y Atención a la violencia: a cargo de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), se atendieron a cinco grupos. • Lotería de Derechos Sexuales y Reproductivos: a cargo de SIPINNA y CONAPO, se dio atención a 10 grupos. • Juego Kanan/ Defensoras y defensores de los DDHH: por parte de SIPINNA y se atendió a cinco grupos. • Reflexión Grupal. “YO decido mi proyecto de vida con autonomía e igualdad”: el CONAPO atendió a cuatro grupos a través de esta actividad. <p>En el marco del PIPASEVM 2021-2024 y de la participación de la SEP en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención, presidida por la SEP, se realizó lo siguiente:</p> <p>A) Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024:</p> <p>En atención a la solicitud de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) de reportar por parte de la SEP <i>los resultados obtenidos en el periodo enero a mayo y realizar una proyección al 30 de junio del 2024</i>, en el marco del PIPASEVM 2021-2024, por parte de esta Coordinación se le enviaron dos informes:</p> <p>a) <i>El informe de los resultados obtenidos, en las acciones comprometidas para el PIPASEVM 2021-2024 en periodo enero a junio de 2024</i>, en el cual se integra la información de 27 unidades administrativas del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados de la SEP, mediante correos electrónicos del 8 y 26 de julio.</p> <p>b) <i>El Informe de Logros de la SEP, correspondiente al periodo de enero a junio de 2024, que sintetiza las acciones más relevantes de las 27 áreas e instancias del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados de la SEP</i>, a partir de lo reportado en el Anexo 2, que corresponde a las 26 Acciones Puntuales del PIPASEVM 2021-2024, mediante correo electrónico del 26 de julio.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

B) Comisión de Prevención del SNPASEVM:

- La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, como Secretaría Técnica, y en sesión de trabajo previa con la CONAVIM, convocó, preparó y realizó la **LII Sesión Ordinaria 2024** de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional, la cual se realizó virtualmente el **30 de julio**. Sus integrantes tomaron conocimiento respecto a:
 - a) El avance en la sistematización de los resultados de la aplicación de la Cédula de seguimiento al Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres.
 - b) La sistematización de las Fichas resumen de acciones de prevención con las acciones ejecutadas en 2023 y/o programadas para 2024.
- Se actualizó el **Mapeo de las fichas resumen con las acciones de prevención** de las violencias contra las mujeres ejecutadas en 2023 y programadas para 2024; en el primer caso fueron 13 instancias con 95 acciones, en el segundo fueron 12 instancias con 83 acciones programadas.
- Se inició con el análisis de las acciones de prevención programadas para 2024.
- Se participó en las **Reuniones de intercambio de Buenas Prácticas** de la Comisión de Prevención, de acuerdo al cuadro adjunto:

Núm. de Sesión	Fecha (2024)	Instancias de la Comisión de Prevención del SNPASEVM
5	2 de julio	1. Instituto Nacional de las Mujeres 2. Instituto Estatal de las Mujeres de Durango
6	16 de julio	3. Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México 4. Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
7	14 de agosto	5. Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas.

- El **15 de julio** se sostuvo una **reunión de trabajo virtual** con el INMUJERES y CONAVIM para revisar el Orden del día de la LII Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención.

C) SNPASEVM:

- A solicitud de la Presidencia del Sistema Nacional, y con el fin de contribuir a la integración del informe sexenal 2018-2024 en el marco de este Sistema, para mostrar los trabajos realizados, los logros alcanzados y establecer prioridades, se elaboró el **Informe 2019-2024 de la Comisión de Prevención del SNPASEVM**, con los logros, avances y visión 2024-2030, el cual fue enviado a la Presidencia del Sistema mediante correo electrónico del **2 de agosto**.
- La Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión de Prevención, participó virtualmente en la **Reunión de trabajo de las presidencias** del Sistema Nacional el **26 de agosto**, con el fin de organizar la siguiente Sesión Ordinaria del Sistema Nacional y presentar el estado de los acuerdos de las Comisiones del SNPASEVM.
- A solicitud de la Presidencia del Sistema Nacional, se revisó y actualizó la **Matriz con los acuerdos y el estatus registrados en las actas 2019-2024 de las sesiones de la Comisión de Prevención**; y fue enviada al INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica de la Comisión para integrar sus aportes. Finalmente, se envió a la Presidencia del Sistema mediante correo electrónico del **4 de septiembre**.
- La Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión de Prevención, participó el **17 de septiembre** en la **LIII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional** de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, con la preparación y presentación de los **Retos de la Comisión de Prevención para 2025**. La presentación se envió al SNPASEVM mediante correo electrónico del 12 de septiembre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el marco del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA):</p> <ul style="list-style-type: none"> Se participó en la Segunda Sesión Ordinaria del CTEIPIDNNA, realizada en forma virtual el 6 de septiembre. En la que se abordaron los temas de Programas de información del INEGI con datos de niñas niños y adolescentes; Nota Analítica de ciudades y municipios con información de niñas, niños y adolescentes previo a la Encuesta Intercensal 2025; Mapeo de información referente a la población de niñas niños y adolescentes; Información estadística de adolescentes en conflicto con la ley; y Avances en la implementación de los Sistemas Estatales de Información de Niñas, Niños y Adolescentes, principalmente. <p>En el marco de la Comisión para Poner Fin a toda forma de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA), se realizó lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> A solicitud de la SE SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA, esta Coordinación respondió el 23 de julio el Cuestionario “Reflexiones en materia de prevención, protección, atención y respuesta a la violencia contra la niñez y adolescencia” (en línea), previo a una reunión de Balance, del cual se cuenta con un correo de esa fecha, como evidencia. <p>Se participó presencialmente en la Reunión de Balance y Prospectiva, celebrada el 31 de julio en las instalaciones de la Secretaría de Gobernación, cuyo objetivo fue que las instancias integrantes de la COMPEVNNA reflexionen sobre las acciones de prevención, protección, atención y respuesta a la violencia contra la niñez y la adolescencia implementadas en el Plan de Acción 2019-2024, a fin de contar con insumos para el Informe Final del Plan de Acción y recomendaciones de mejora de los trabajos de la Comisión.</p> <p>2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género.</p> <p>Con el objetivo de fortalecer el proceso de sensibilización en materia de igualdad de género, se diseñó y difundió la campaña “Semana Mundial de la lactancia Materna” la cual estuvo conformada por las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conferencia virtual “Iniciativa Hospital Amigo del Niño y de la Niña”, impartida vía TEAMS por Stephani Matamoros Martínez Responsable Nacional de la Región Centro de Lactancia Materna del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva. Difusión de comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP, que contiene información respecto a los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> Semana Mundial de la Lactancia Materna 2024 Conoce el webinar “Cerrar la brecha: apoyo a la lactancia materna para todos” <p>Con apoyo de la Dirección General de Comunicación Social, se realizó la difusión de la campaña “PONGAMOS UN ALTO A LOS ESTEREOTIPOS” con publicaciones en las redes sociales de la SEP (Facebook: SEPmx y X: @SEP_mx)</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/UDxnofu6ad4MVppl/</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/kZpmBBvJlL9HcB6m/</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/B5VQZkfw11PvdNno/</p> <p>En el marco del “Día Internacional de las personas adultas mayores (28 de agosto)”, se realizó una campaña de sensibilización, que consistió en la elaboración de una Infografía y un cartel informativo digital, los cuales fueron difundidos a través del correo de Comunicación interna, del 19 al 28 de agosto; así mismo, se coordinó la Conferencia Virtual titulada</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

“Prevención del Maltrato hacia las Personas Adultas Mayores”, impartida por personal experto de la Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores.

En el marco del **10 de septiembre. Día Mundial de la Prevención del Suicidio**, mediante correo electrónico del 10 de septiembre, dirigido a las Directoras y Directores Generales de las tres Subsecretarías, Básica, Media Superior y Superior; y los Titulares de los Órganos Administrativos Desconcentrados y los Organismos Descentralizados de la SEP, se realizó la **difusión de a Infografía “Día Mundial de la Prevención del Suicidio”**, en la cual se hizo llegar información estadística con perspectiva de género, sobre los suicidios en México y algunos **materiales digitales y herramientas pedagógicas** para promover la prevención de éste.

El 5 de agosto, mediante correo electrónico dirigido a las y los 24 enlaces de las Unidades administrativas de la SEP que dan seguimiento a la ENAPEA, se realizó la difusión del Sitio **“Familias y Sexualidad Adolescente”**, el cual tiene el *objetivo de brindar un espacio en donde las familias de adolescentes encuentren información actualizada, sin prejuicios y con sustento científico, que abone a la educación integral en sexualidad (EIS), responsable e informada*; así como fortalecer y ampliar sus conocimientos sobre las necesidades, desafíos y problemáticas que suelen presentarse en esta etapa. Así mismo, se solicitó replicar la difusión en las redes sociales de cada instancia, al respecto se recibió respuesta de 12 áreas e instancias que enviaron su evidencia de la difusión.

Como parte de la **Campaña de difusión permanente del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, se realizó la redifusión del comunicado Pronunciamiento “Cero Tolerancia”, difundido el 24, 27 de septiembre a través del correo de Comunicación Interna de la SEP.

Con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y equidad entre las mujeres y hombres al interior de la Secretaría, fomentando la reflexión desde la perspectiva de género sobre los acontecimientos y temas que han sido importantes a nivel nacional e internacional, se puso en operación el microsito al interior de la Secretaría, en el que se presentan las principales Fechas para Recordar en el siguiente link: <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/>.

Las fechas para recordar a las que se le dio difusión son las siguientes:

22	JULIO	Día Internacional del Trabajo Doméstico
25	JULIO	Día Internacional de la Mujer Negra, Latinoamericana y Caribeña
25	JULIO	Día Naranja
30	JULIO	Día Mundial contra la Trata
1 al 7	AGOSTO	Semana Mundial de la Lactancia Materna 2024
2	AGOSTO	Se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el que se expide la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
9	AGOSTO	Día Internacional de los Pueblos Indígenas
12	AGOSTO	Día Internacional de la Juventud
19	AGOSTO	Día Internacional de la Asistencia Humanitaria
21	AGOSTO	Día Internacional de Conmemoración y Homenaje a las Víctimas del Terrorismo
22	AGOSTO	Día de Conmemoración de las Víctimas de Actos de Violencia basados en la Religión o las Creencias
23	AGOSTO	Día Internacional del Recuerdo de la Trata de Esclavos y de su Abolición
25	AGOSTO	Día Naranja
28	AGOSTO	Día Nacional de las Personas Adultas Mayores
30	AGOSTO	Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas
5	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Beneficencia
5	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Mujer Indígena
8	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Alfabetización
9	SEPTIEMBRE	Día Internacional para Proteger la Educación de Ataques
15	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Democracia
18	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Igualdad Salarial
21	SEPTIEMBRE	Día Internacional de la Paz
23	SEPTIEMBRE	Día Internacional Contra la Explotación Sexual, y la Trata de Mujeres, Niños y Niñas
25	SEPTIEMBRE	Día Naranja
26	SEPTIEMBRE	Día Internacional para la Eliminación Total de las Armas Nucleares
26	SEPTIEMBRE	Día Nacional para la Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes
28	SEPTIEMBRE	Día Internacional del Derecho de Acceso Universal a la Información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Así mismo en seguimiento a las actividades de sensibilización en materia de derechos humanos; igualdad de género; no discriminación y prevención de la violencia en contra las mujeres, la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales, elaboró y difundió mediante correo electrónico a los enlaces, videos que abordan algunas de las fechas más importantes de los meses de julio, agosto, septiembre y octubre que conmemoran los derechos humanos, la igualdad de género y la no discriminación. Asimismo, se les recordó que pueden consultar información específica sobre los temas en la dirección de correo electrónico: https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/</p> <p>2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p> <p>En el marco de la Campaña de Sensibilización “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la APF”, que tiene el objetivo de <i>promover la reflexión sobre la importancia de la implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, al interior de la SEP y sensibilizar a las personas servidoras públicas del Sector Central de la SEP y sus Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados, con especial énfasis en la igualdad, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres</i>; se impartieron cuatro conferencias virtuales, con la temática de “Prevención de la violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”, de las cuales se tiene la siguiente participación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Conferencia del 16 de julio: participaron 478 personas servidoras públicas de cinco Unidades Administrativas de la SEP, 289 mujeres, 188 hombres y 1 persona no binaria. 2) Conferencia del 06 de agosto: participaron 137 personas servidoras públicas de cuatro Unidades Administrativas de la SEP, 96 mujeres y 41 hombres. 3) Conferencia del 27 de agosto: participaron 1,009 personas servidoras públicas de nueve Unidades Administrativas de la SEP, 602 fueron mujeres, 406 hombres y 1 persona no binaria 4) Conferencia del 17 de septiembre: participaron 53 personas servidoras públicas de una Unidad Administrativa de la SEP, 32 mujeres y 21 hombres. <p>Se han realizado reuniones de trabajo con personas servidoras públicas de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, con el objeto de actualizar los “Lineamientos de Operación del Grupo para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Educación Pública” y la reorganizar el Grupo de trabajo para la Igualdad Laboral y no Discriminación.</p> <p>Derivado de la Convocatoria 2024 (del 27 de junio al 11 de julio), emitida por la Unidad de Administración y Finanzas, dirigida a las Personas Servidoras Públicas de la Secretaría de Educación Pública, para que las personas interesadas puedan registrarse con la finalidad de ser consideradas para desempeñarse como Personas consejeras en las distintas instalaciones de esta Secretaría (Azafrán 386, Revolución 1425, Av. Circunvalación S/N, Av. Universidad 1200 y Donceles 100). Se registraron 34 personas interesadas de las siguientes áreas:</p> <p>Dirección General de Educación Superior para el Magisterio Dirección General @prende.mx Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva Dirección General de Comunicación Social Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos
Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial
Dirección General de Materiales Educativos
Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros
Dirección General de Recursos Humanos y Organización
Dirección General de Recursos Materiales y Servicios
Subsecretaría de Educación Media Superior

Para el proceso de certificación de las Personas Consejeras ante el INMUJERES, 5 personas consejeras con nombramiento provisional concluyeron satisfactoriamente el “Curso de Atención de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual 2024” impartido por INMUJERES. Así mismo 2 de ellas fueron certificadas por INMUJERES en la competencia “Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”

2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas para la sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación, derechos humanos y prevención de la violencia de género.

En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna se realizó la conferencia virtual “Iniciativa Hospital Amigo del Niño y de la Niña”, con el objetivo de otorgar información respecto a las acciones que se realizan en el Sector Salud, para fomentar la práctica de la lactancia materna, y que las niñas y los niños sean alimentados hasta los seis meses de forma exclusiva con leche materna y complementaria con otros alimentos, hasta avanzado el segundo año de vida. Se registró la participación de 206 personas servidoras públicas (155 mujeres y 51 hombres) de 27 áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP. (AEFCM, CONALEP, CONADE, CONAFE, DG@PRENDE, CGEE, DGBTED, DGCFT, DGCS, DGDC, DGEIIB, DGESUI, DGETAYCM, DGETI, DGGYET, DGME, DGPEMyC, DGRHYO, DGRMS, DGTIC, DGSANEF, JOS, SEB, SEMS, UPEE, USICAM, UnADM)

En el marco de la “**Campaña anual de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación**” se gestionó con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), la impartición de **seis conferencias virtuales**, dirigidas a las personas servidoras públicas del Sector Central de la SEP y sus Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados; las cuales se realizaron de acuerdo a lo siguiente:

- 1) Conferencia: **Derechos humanos y Salud Mental** (competencias socioemocionales), del 4 de julio; participaron 214 personas, de 33 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP (167 mujeres y 47 hombres).
- 2) Conferencia: **Derechos humanos de las personas mayores**, del 11 de julio; participaron 170 personas, de 31 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP (135 mujeres, 35 hombres).
- 3) Conferencia: **Derechos humanos de Pueblos y Comunidades Indígenas**, impartida el 8 de agosto; participaron 336 personas, de 42 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP (259 mujeres y 76 hombres y 1 persona no binaria).
- 4) Conferencia: **Interculturalidad y salud**, del 20 de agosto; participaron 262 personas, de 34 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP (212 mujeres y 50 hombres).
- 5) Conferencia: **Derechos humanos de las personas afrodescendientes**, realizada el 5 de septiembre; participaron 260 personas, de 35 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP (193 mujeres y 65 hombres y 2 personas no binarias).
- 6) Conferencia: **Derechos Sexuales y Reproductivos**, realizada el 20 de septiembre; participaron 227 personas servidoras públicas de 38 Unidades responsables e instituciones del Sector Central, desconcentrado y descentralizado de la SEP, (175 mujeres y 51 hombres).

B. Se llevó a cabo el **Taller de sensibilización “Cuestionando los Mandatos Machistas Para Construir Masculinidades Igualitarias”**, el cual consistió en dos sesiones de dos horas por día y fue impartido a **dos grupos de hombres** adscritos a la Dirección General de Recursos Humanos y Organización. La impartición del taller al **primer grupo** se realizó el 10 y 11 de julio y participaron 20 servidores públicos; el **segundo grupo** realizó el Taller el 17 y 18 de julio y participaron 22 servidores públicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>C. Se realizó la Conferencia Virtual “Micromachismos”, de la cual se realizaron dos sesiones, debido a la demanda de participación de las personas servidoras públicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> La primera sesión se realizó el 31 de julio y participaron 194 personas servidoras públicas (139 mujeres, 54 hombres y 1 persona no binaria) de 18 áreas e instancias del Sector Central, Desconcentrado y Descentralizado de la SEP. La segunda sesión se realizó el 1 de agosto y participaron 419 personas (259 mujeres, 160 hombres) de 15 áreas e instancias del Sector Central, Desconcentrado y Descentralizado de la SEP. <p>D. En el marco de la campaña para conmemorar el “Día Internacional de las personas adultas mayores (28 de agosto)”, se realizó la Conferencia Virtual “Prevención del Maltrato hacia las Personas Adultas Mayores”, en la cual participaron 365 personas de 40 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP (273 mujeres y 92 hombres)</p> <p>2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación, respeto a los derechos humanos y prevención de la violencia de género, al interior de la Secretaría.</p> <p>Con el objetivo de identificar las temáticas que se puedan incorporar a las acciones de sensibilización para el año 2025, se elaboró el documento “Consulta sobre los temas de sensibilización en materia de derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes”.</p> <p>Se revisó y emitieron observaciones al documento “Reporte “Mi Futuro es Hoy” , el cual contiene los resultados obtenidos de la implementación del mecanismo OPINNA cuyo propósito es realizar sondeos de opinión a través de cuestionarios cerrados en línea sobre el ejercicio de los derechos de niñas, niños y adolescentes, cuyos resultados consisten en ideas y soluciones para fortalecer las acciones en política pública que garanticen el respeto de sus derechos.</p> <p>Se elaboró el documento “Identificación de temáticas para la Campaña de Sensibilización de la Conmemoración del 25 de Noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, 2024”</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se cuenta con poco personal para atender las cargas de trabajo, que se incrementaron por el aumento en la solicitud de informes.</p> <p>En las instancias de coordinación interinstitucional en donde se solicitan los informes a la SEP para los diferentes programas, no se considera el tiempo suficiente para realizar la gestión, asesoría e integración de los informes, ya que participan más de 20 áreas e instancias del Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos, en la mayoría de los programas o estrategias</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) inscritos en algún nivel de Educación Básica (EB) en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) clasificados como escuela prioritaria, o (ii) clasificados como escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregan \$920.00 (novecientos veinte pesos 00/100 M.N.) mensuales por familia. La beca se entrega hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la Educación Básica.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre o abuelas, preferentemente.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al tercer trimestre de 2024, el programa ha emitido becas a 4,922,887 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 94.1 % de las titulares de las familias beneficiarias ante el programa son mujeres.</p> <p>La información que se reporta corresponde al cierre del primer semestre de 2024, toda vez que la frecuencia de medición del indicador es semestral, por lo tanto, no se tienen metas programadas para el tercer trimestre.</p> <p>Aunado a lo anterior, el calendario de pagos publicado en la página de la Coordinación Nacional no considera emisión de becas para el tercer trimestre. El siguiente reporte de Indicadores se realizará al finalizar el cuarto trimestre de 2024.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

En las 7 Unidades de la Universidad Pedagógica Nacional en la Ciudad de México, se tiene el 64% de estudiantes que son originarias y originarios de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país. La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria. En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, el mayor porcentaje de nuevos ingresos son parte de hogares de los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario, y que representa este aspecto sustantivo parte de la función social de la Universidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la Ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.
- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se tienen acciones que reportar, toda vez que se programó la "Beca de Manutención UPN" para el tercer y cuarto trimestre del ejercicio 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en (i) Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES) consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES y que haya concluido los estudios de primaria o secundaria en alguna escuela pública escolarizada ubicada en alguna localidad prioritaria, o (iii) cualquier otra IPES, en cuyo caso, deberá tener bajos ingresos y hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2023-2024, se reportó un total de 4.9 millones de estudiantes de los cuales 53.6% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afromexicanas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afromexicanas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre del ejercicio, se han emitido becas a 460,334 estudiantes de los cuales el 57.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de **4.1 millones** de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del **50%** a mujeres.

La información que se reporta 2 corresponde al cierre del primer semestre de 2024, toda vez que la frecuencia de medición del indicador es semestral, por lo tanto, no se tienen metas programadas para el tercer trimestre.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Aunado a lo anterior, en el calendario de pagos publicado en la página de la Coordinación Nacional, no considera emisión de becas para el tercer trimestre. El siguiente reporte de Indicadores se realizará al finalizar el cuarto trimestre de 2024.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Universidad Abierta y a Distancia de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género y 617 Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado conforme a los periodos establecidos en los calendarios académicos. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia, que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución y que realiza funciones académicas, técnicas y administrativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma, UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM;
2. Construir un espacio seguro para la discusión del género;
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM;
4. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM;
5. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género;
6. Crear vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM:
 - A través del correo electrónico, se difundieron entre la comunidad UnADM banners respecto a la Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual: "¡Conoce las fases de atención a denuncias en los Comités de Ética!", "¡Conoce el Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual!", "La UnADM te invita a participar: Capacitación en materia de Prevención de la Violencia de Género".
 - A través del correo electrónico se difundieron los banners para para participar en las siguientes conferencias, conversatorios y videoconferencias: "Conferencia – Micromachismos", "Conferencia - Cambio de paradigma de género desde los hombres", "Conversatorio - Hombres aliados de la perspectiva de género", "Conferencia - Respeto al cuerpo de las mujeres y las niñas", "Videoconferencia - El acoso escolar y laboral en México".
2. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:
 - Se tiene a disposición los correos electrónicos del Plan Ama UnADM (plan.alma@nube.unadmexico.mx) y el del Comité de Ética (eticaunadm@nube.unadmexico.mx) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género.
 - Se emitió una infografía a través de la cual se informó sobre los resultados obtenidos en el Diagnóstico sobre la percepción de riesgos de género en el ambiente administrativo, dirigido al personal académico, técnico y administrativo de la UnADM.
4. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género:
 - Se elaboró y difundió por correo electrónico la Ruta de atención a denuncias por violencia de género
 - Se difundió el banner "La UnADM te invita a participar: Capacitación en materia de Prevención de la Violencia de Género".

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre 2024, no se presentaron problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México, A.C.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 409. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Difundir a toda la comunidad de El Colegio de México mediante cursos en línea, seminarios, coloquios, para promover la igualdad de género y erradicar la violencia.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

No se tiene variación debido a que no se programaron actividades para la promover la igualdad de género y erradicar la violencia para el tercer trimestre. La frecuencia del indicador es semestral.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 259. Atención rápida e inmediata, así como el apoyo por parte de la Institución, a las denuncias hechas por violencia

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Atención de los casos de violencia de género o acoso y hostigamiento sexual.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

No se tiene variación debido a que no se programaron casos atendidos para el tercer trimestre. La frecuencia del indicador es semestral.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 344. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

Definición de la población objetivo
La acción 344 mide acciones realizadas para la institucionalización, la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en la UPN CDMX, por ello no definimos en esta sección a la población objetivo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha causado una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando el ejercicio pleno de sus derechos.</p> <p>La institucionalización de la perspectiva de género en las Instituciones de Educación Superior es crucial para visibilizar y desmontar las estructuras de desigualdad entre mujeres y hombres. El objetivo es eliminar el androcentrismo, una perspectiva que privilegia lo masculino sobre lo femenino y sitúa al hombre en el centro de enfoques, perspectivas, proyectos, programas, lenguaje y visiones generales del mundo. Los entornos educativos reflejan y perpetúan esta mirada, por lo tanto, es vital el trabajo de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión en la UPN para promover espacios universitarios igualitarios y libres de violencia de género.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
N/A



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En el presente trimestre no se tienen acciones que reportar, toda vez que se programó el reporte de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

La población objetivo de las becas administradas en la UR 410 consideran la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres por lo que de inicio las convocatorias se abren en igualdad de condiciones. Por las características de cada programa están dirigidas para mujeres estudiantes de nivel medio superior, licenciatura, posgrado, docentes y asistentes de idioma, la brecha de desigualdad ha disminuido al ser las mujeres las que en su mayoría cumplen con los requisitos de cada programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas de becas que tiene asignados la Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación, están dirigidas en igualdad de género con relación al acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos, servicios, oportunidades y beneficios de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, está sujeto a Reglas de Operación con el objetivo de asegurar que la aplicación de los recursos públicos se realice con eficiencia, eficacia, economía honradez y transparencia, así como, defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y trato, con esto se llevaron a cabo las convocatorias dirigidas a las mujeres estudiantes nivel medio superior, licenciatura, personas académico y/o docente y asistentes de idioma, para que aplicaran en los programas de becas que se realizaron en los meses de enero a septiembre, dando como resultado el otorgamiento de becas, en el programa de Intercambio de Asistentes de Idiomas México – Francia (Extranjeros), Beca SEP/ Liceo Franco Mexicano, Beca del gobierno de Japón para maestros en servicio, Programa de Becas para



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

realizar estudios a Francia. Curso de Perfeccionamiento en Lengua y Didáctica del Francés (CAVILAM), Programa de Beca Mitacs mexicanos, Programa Fulbright García Robles COMEXUS y Jóvenes en Acción.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L3P

Nombre de la UR: Centro de Enseñanza Técnica Industrial

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 293. Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior

Definición de la población objetivo

Alumnas y alumnos con más probabilidad de abandonar sus estudios, por problemas económicos. De los semestres de 7° y 8° del nivel medio superior y todos los del nivel superior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CETI, imparte carreras en el área de la ciencia y tecnología, para los niveles de Educación Media Superior y Superior, lo cual, resulta ser por tradición de más interés para los hombres, por lo tanto, se han implementado algunas acciones, para incrementar la admisión de las mujeres, a ambos niveles.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En los criterios específicos para el otorgamiento de becas, se hace referencia en las condiciones preferenciales que se dará prioridad a estudiantes embarazadas, madres o padres de familia para obtener el beneficio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los criterios específicos para el otorgamiento de becas, se hace referencia en las condiciones preferenciales que se dará prioridad a estudiantes embarazadas, madres o padres de familia para obtener el beneficio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se han presentado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2024, la población objetivo se define como el subconjunto de actores del Sistema Educativo Nacional que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Las solicitudes recibidas mediante el procedimiento establecido en la convocatoria de Becas Cinvestav a través del Programa de Becas Elisa Acuña son revisadas, discutidas y dictaminadas por la Comisión Evaluadora en el Cinvestav cada mes con base en la disponibilidad presupuestal, el número de solicitudes recibidas, las reglas de operación del programa y la convocatoria. La selección de personas beneficiarias se realiza tomando en cuenta cada solicitud dictaminada favorablemente por la Comisión Evaluadora y siempre y cuando exista suficiencia presupuestaria, se procederá a efectuar los pagos. Posteriormente, se notifica a las Coordinaciones Académicas del Cinvestav los resultados para que se los den a conocer a las personas solicitantes y aquellos que tuvieron un dictamen aprobado confirman la cuenta bancaria para la entrega del apoyo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En atención al Objetivo prioritario 1 del PSE 2020-2024 “Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes”, una de las principales preocupaciones del CINVESTAV es implementar acciones para que todos los estudiantes tengan acceso a nuestros programas de posgrado, evitar la deserción y apoyar en la conclusión de los estudios para obtener el posgrado elegido por los estudiantes.

Un reto para la institución será ampliar el número de becas de propedéutico para lograr una educación más inclusiva con equidad de género, que también presenta un rezago en nuestro país. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio, todavía existe trabajo pendiente en la institución. Actualmente el porcentaje de estudiantes mujeres es de 40%, por lo que en el período 2021-2024, el Centro tiene el reto de mejorar este indicador, particularmente en áreas como Ingeniería y Ciencias Exactas. Para atender este reto, diferentes áreas del CINVESTAV ya realizan acciones para fomentar el interés de las niñas en ciclos escolares de Educación Básica en áreas de Matemáticas y Ciencias.

A pesar de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico, el CINVESTAV continuará haciendo esfuerzos para alcanzar la igualdad de género que establecen los Principios Rectores del PND 2019-2024, tanto de investigadoras e investigadores como de estudiantes.

Entre los factores que han convergido para limitar la equidad de género, se encuentran arraigados prejuicios sociales y culturales que fomentan que las mujeres no elijan carreras que tradicionalmente han tenido una mayoría de hombres. Esta tendencia ha ido cambiando, especialmente en ciertas áreas del conocimiento, como las ciencias biológicas y las ciencias sociales. Sin embargo, queda aún mucho por hacer en las ciencias naturales y en las ingenierías.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis. - Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos. - Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuenten con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado y que requieren el apoyo por situaciones extraordinarias. - Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav. - Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera. - Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado. - Apoyo para manutención: Dirigido a mujeres y hombres aceptados e inscritos para cursar algún programa de posgrado del Cinvestav con dedicación de tiempo completo que no cuenten con una beca o apoyo de manutención.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Al tercer trimestre de 2024, se otorgaron 857 apoyos a estudiantes del Cinvestav, de los cuales el 43.75% (375) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria y en el punto anterior.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>De acuerdo con la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2022-2023 del Programa de Becas Elisa Acuña, las amenazas u obstáculos del programa son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Programa registra seis años consecutivos con un presupuesto a la baja, teniendo las Unidades Responsables que estar solicitando ampliaciones, erogando recursos propios, etc., para atender las insuficiencias presupuestales y cubrir las becas otorgadas de manera oportuna, lo cual representa una amenaza para el cumplimiento de las metas del programa. • El presupuesto que se otorga al programa es fluctuante y con frecuencia anual lo que pone riesgo el pago oportuno de las becas derivado de que en su mayoría el sector educativo maneja ciclos escolares.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6H

Nombre de la UR: Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

Personal docente con 40 horas en propiedad de carrera en servicio, del Nivel Medio Superior, Superior y Posgrado de las diferentes Dependencias Politécnicas, con categoría académica dictaminada por la Dirección de Capital Humano del Instituto Politécnico Nacional, con el objetivo de promover la investigación científica y el desarrollo tecnológico a Nivel Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa del Sistema de Becas por Exclusividad (SIBE), está diseñado de tal forma que no haya ninguna limitante o diferencia en la participación de las mujeres, ya que tanto mujeres como hombres pueden ingresar y ascender en su nivel de beca conforme al número de productos que presenten en cada periodo de evaluación (publicaciones, investigaciones, estudios de posgrado y otros establecidos en la normatividad vigente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del trimestre se tienen vigentes 1,235 becas correspondientes al bienio 2024-2025, de las cuales 452 son mujeres y 23 de ellas acreditaron estudios de posgrado con cédula profesional en un periodo de dos años (2022-2023).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido exclusivamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos*, y que Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

*1. Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2. Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ONU en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, contempla entre sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el número 4 Educación de Calidad, con el que se busca "Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos". De esta manera se ha establecido una meta que se relaciona directamente con la educación superior y que México tiene el compromiso de cumplir en el marco de este Programa:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Para alcanzar esta meta se deberá dar seguimiento a las siguientes submetas relacionadas con el tema de acceso en condiciones de igualdad a educación con calidad, diferenciando por género.

4.3.1 Acceso a formación técnica.

4.3.2 Acceso a formación profesional (capacitación para el trabajo); y

4.3.3 Acceso a formación superior incluida enseñanza



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

universitaria.

Con el cumplimiento de esta meta y sus submetas se espera contribuir de manera directa al logro del ODS 4 Educación de calidad.

En México, la educación es uno de los derechos sociales establecido en el Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y su incorporación como derecho humano puede considerarse como uno de los mayores avances de la historia de México. En el caso de la educación superior en la fracción X del mismo artículo constitucional se establece que la obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. En la Ley General de Educación (LGE), se reconoce el derecho a la educación, y en su Artículo 48, párrafo segundo señala que “las políticas de educación superior estarán basadas en el principio de equidad entre las personas, tendrán como objetivo disminuir las brechas de cobertura educativa entre las regiones, entidades y territorios del país, así como fomentar acciones institucionales de carácter afirmativo para compensar las desigualdades y la inequidad en el acceso y permanencia en los estudios por razones económicas, de género, origen étnico o discapacidad” (LGE, Art. 48).

Por su parte, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), plantea que la política social del Gobierno de México en el marco de sus principios rectores vi) y vii), contribuir al objetivo de garantizar una educación equitativa e incluyente con una orientación a la reducción y eliminación de brechas entre la población; mejorando las condiciones para que la población más vulnerable se mantenga en la escuela e incremente su escolaridad. En el PND se plantea que contar con una política social de inclusión e igualdad en la educación, es indispensable para garantizar el ejercicio pleno del derecho a la educación en todas las regiones del país y a todos los grupos de la población. En este sentido, a través de los programas para el otorgamiento de becas se buscará fomentar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en los distintos tipos, niveles y modalidades educativas. En el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 (PSE) se identifica que durante décadas la educación en México ha reproducido las desigualdades regionales, sociales y económicas, ya que las políticas educativas oficiales concentraron su acción en ciertas partes del sistema, mostrando negligencia hacia otras.

Ante esta situación, el PSE busca revertir esa tendencia, colocando a la equidad como el eje ordenador de la acción educativa, coadyuvando a garantizar la igualdad de oportunidades educativas, a través de la lucha contra todas las formas de discriminación que afecta principalmente a la población en situación de pobreza y perteneciente a pueblos indígenas y afro mexicanos. En este sentido, uno de los objetivos prioritarios que se han establecido en el PSE es garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes; para ello, el Gobierno de México implementa programas abocados a redistribuir oportunidades y recursos como el de Becas Elisa Acuña.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se tiene variación debido a que no se programaron becas otorgadas a mujeres para el tercer trimestre. La frecuencia del indicador es semestral.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: MGH

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as de la UAAAN del nivel licenciatura inscritos en alguno de sus campus, que sean de nacionalidad mexicana, con promedio igual o superior a 8.0 en el semestre inmediato anterior dentro de la UAAAN y para el alumno/a con mejor puntaje en el examen de ingreso de cada programa docente (carrera) y que no sean beneficiarios de beca Jóvenes Escribiendo el Futuro u otra beca semejante del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No existe disparidad en proporcionar los beneficios, porque deben cumplir con las Reglas de Operación a las que está sujeto el programa y con el reglamento interno de becas y éste no hace distinción de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se implementaron acciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo, de acuerdo con la normatividad, vigente, se está en el proceso de la publicación de la convocatoria para recibir las solicitudes y estar en la posibilidad de seleccionar a los beneficiarios que cumplen con el promedio establecido. Sin embargo, a la fecha el recurso está ya comprometido y con ello se garantiza el apoyo a estudiantes sobresalientes académicamente y se contribuye en mejores trayectorias escolares, así como prevenir la deserción escolar de los beneficiados y que culminen su formación profesional en una de las 22 carreras de licenciatura que ofrece la Institución en el sector silvoagropecuario, vinculándose a la sociedad productiva y académica. La información será integrada en el Cuarto Trimestre.



Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Desfase durante el proceso en cuanto a las fechas que se tienen consideradas para la selección de beneficiarios.• Actualización de la base de datos de los alumnos beneficiados para la entrega oportuna de este apoyo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

Se considera como población objetivo al personal docente, técnico docente, directivo, con funciones de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica; que se encuentren adscritos a planteles públicos de educación básica y sujetos a procesos de formación continua financiados con recursos del Programa, en los que se consideren temáticas vinculadas a derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Esta Dirección General reconoce la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, en los que se permita coadyuvar en relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes, lo que, a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Las prácticas educativas de maestras y maestros en las que se incluya el respeto a las identidades de género, a formas de pensar divergentes, la atención a la diversidad cultural, étnica y lingüística, contribuyen a evitar relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas que nos dañan como sociedad, de ahí la importancia que desde el contexto educativo se tomen acciones que permitan erradicar paulatinamente este tipo de circunstancias.

Por ello, la importancia de que docentes y directivos tengan acceso procesos formativos que fortalezcan sus conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia, discriminación o desigualdad de oportunidades en el contexto escolar; en este sentido es fundamental mantener el trabajo articulado entre la Autoridad Educativa Federal y Autoridades Educativas Estatales incluida la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEE), para identificar áreas de oportunidad que permitan focalizar y atender estas problemáticas desde el contexto de la formación docente, que es el ámbito de atribución de esta Dirección General.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se desarrollan acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el tercer trimestre del ejercicio una vez que se cuenta con la normatividad en materia de formación docente para educación básica, en donde se establece las directrices que permiten delinear el trabajo en conjunto entre la autoridad educativa federal y las autoridades estatales; se comenzó con el registro de acciones de formación e intervenciones formativas, que han sido validadas para implementarse como opciones de formación continua, las cuales se someten a un proceso de valoración en colegiado ante el Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua.

Hasta el momento se han reportado 4,118 figuras formadas en tres entidades federativas, de ellas 2,957 son mujeres y 1,161 son hombres.

Adicionalmente se tiene el registro de 31 acciones de formación y 1 intervención formativa que tienen aplicación a las temáticas de derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En cuanto obstáculos en la operación del Programa, aun cuando se tienen bien definidas las temáticas a desarrollar en los procesos formativos, el recurso presupuestal siempre será limitado para estructurar opciones formativas que atiendan las necesidades de formación de manera integral, ante las prioridades e intereses que maestras y maestros de las diferentes regiones del país demandan.

Para el tema oportunidades, siempre se ha valorado la experiencia y disposición que caracteriza a las Autoridades Educativas Estatales para articular atribuciones, y con ello generar las condiciones que permitan el acceso a opciones de formación a maestras y maestros, a fin de contribuir al fortalecimiento del perfil docente y directivo en educación básica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Cultura Física y Deporte

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S269

Nombre del Pp: Programa de Cultura Física y Deporte

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

Número y denominación de la acción: 295. Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto rendimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuentan con acciones afirmativas implementadas, sin embargo se hace mención que la CONADE contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos se realizan sin distinción de origen étnico o nacional, el género, edad, condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, cargos públicos, preferencias políticas, o cualquier otra causa que implique discriminación, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, mismo que se encuentra aplicado en las Reglas de Operación 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se mide a la población femenina que corresponde a la que participa en la línea de acción de beneficiados y beneficiadas de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, entrenadoras, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa Nacional de Inglés (PRONI) se establece en las Reglas de Operación (RO) 2024; se señala que el objetivo general del Programa es: Contribuir a que las y los educandos de preescolar (3° grado), primaria y secundaria cuenten con los recursos necesarios para el aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera en Escuelas Públicas de Educación Básica que participan en el PRONI.

De acuerdo con las Reglas de Operación del PRONI, la Población Objetivo son: Escuelas Públicas de Educación Básica que cumplan preferentemente con al menos uno de los siguientes criterios:

- Participantes en el PRONI en el ejercicio 2023, - Aquellas que manifiesten su interés en participar en el PRONI, - Se ubiquen en localidades catalogadas por el CONAPO con un grado de rezago "Alto" o "Muy Alto", - Ubicadas en los municipios considerados en la lista de los 623 catalogados como "municipios indígenas" publicada por el INPI, - Encontrarse en una localidad considerada en el listado de los 177 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo, y/o - Favorecer de las entidades federativas de la zona Sur-Sureste: Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán la incorporación de escuelas públicas de educación básica al PRONI.

Asimismo, en el numeral 3.4 Características de los apoyos (tipo y monto), señala que los subsidios se utilizarán para la operación del PRONI de acuerdo con las acciones, metas y objetivos establecidos en el Plan Anual de Trabajo (PAT) considerando, entre otros, el siguiente criterio general de gasto:

1.Fortalecimiento Académico

a) Certificación internacional de dominio del idioma inglés a educandos.

Educandos de 6° grado de primaria y 3° grado de secundaria matriculados en escuelas que participan en el PRONI. Este proceso deberá realizarse en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2024.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del PRONI los educandos adquieren los conocimientos que les permiten de manera paulatina el dominio de una segunda lengua, para comunicarse y tener un acercamiento con diferentes culturas que tienen como lengua materna el inglés, conocer diferentes culturas, se favorece la movilidad social, además se generan mayores oportunidades de empleo mejor remunerados y se facilita el acceso a la información y a la producción de conocimientos.

Mediante el PRONI, se espera que los educandos puedan argumentar con eficacia, se comuniquen con fluidez y naturalidad en el idioma inglés, utilicen las Tecnologías de la Información y Comunicaciones para obtener, procesar, interpretar información, así como que lo empleen como una herramienta para acercarse a la población estudiantil de diferentes culturas en el mundo, pues, impulsa que las y los estudiantes dominen el idioma inglés en las cuatro habilidades lingüísticas: comprensión auditiva, comprensión lectora, expresión oral y uso del inglés.

Los procesos de certificación se deben de establecer en el marco de igualdad de género, entendida como la situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar, como se establece en las Reglas de Operación del Programa.

Con esta mirada el PRONI, plantea a las Autoridades Educativas Locales que, para llevar a cabo la certificación internacional de educandos se impulse en igualdad de condiciones y oportunidades entre alumnas y alumnos para participar en el proceso de esta certificación; acciones que las AEL deben iniciar desde la publicación de la convocatoria para la participación, la inscripción de las y los estudiantes, los procesos de preparación y la aplicación del examen de certificación.

En el 2024, el PRONI tiene registrado en sus bases de datos de cierre (Anexo 4 en Reglas de Operación 2024) enviadas por parte de las AEL, a un total de 227,243 alumnas de sexto grado de primaria y 291,098 alumnas de tercer grado de secundaria matriculadas en las escuelas públicas de educación básica beneficiadas por el Programa; las cuales son susceptibles de participar y obtener su certificado internacional en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de dominio para cada uno de estos grados escolares, con base en lo establecido en el perfil de egreso.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el ejercicio fiscal 2024 y con relación al apartado anterior, las acciones afirmativas no han sido consideradas por el PRONI, ya que el objetivo general del Programa y sus específicos no están orientados explícitamente a concretar acciones para visibilizar brechas de desigualdad entre mujeres y hombres de su población objetivo.

Sin embargo, dentro de las acciones del PRONI, para impulsar la participación en condiciones de igualdad y equidad de las alumnas y los alumnos en la certificación internacional en el dominio del idioma inglés, la Coordinación Nacional del Programa estableció en las Reglas de Operación 2024, que los procesos de certificación se deben implementar en el marco de igualdad de género, condiciones y oportunidades, y el respeto a los derechos humanos, tomando en consideración los criterios generales que la DGGEyET establezca para el ejercicio fiscal 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre, y a través de mecanismos de seguimiento se puede llevar registro sobre el número de certificaciones internacionales planeadas en las 32 entidades federativas, monitorear los periodos en los que se llevan a cabo, así como las gestiones administrativas y operativas vinculadas a la ejecución de estas certificaciones. De este modo, se asegura que cada entidad cumpla con los plazos establecidos, garantizando una implementación eficiente y efectiva. Además de que las Autoridades Educativas Locales en las entidades federativas propicien que los procesos de certificación se desarrollen en entornos educativos más inclusivos y equitativos, cuyo objetivo es eliminar las barreras tradicionales de género, se promoverá que la participación de los educandos sea equitativa, garantizando una representación balanceada del 50% de niñas y 50% de niños en las actividades relacionadas con las certificaciones. De esta manera, se busca fomentar la igualdad de oportunidades y contribuir al empoderamiento de las niñas en áreas donde tradicionalmente han estado subrepresentadas, asegurando una mayor equidad en los resultados académicos.

Al respecto, y al momento de elaborar este informe, tres entidades federativas; Sinaloa, Veracruz y Yucatán, han concluido el proceso de certificación de educandos de 6° de primaria y 3° de secundaria, contando con los siguientes datos:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Alumnas de 6to grado de primaria: 747 Alumnas de 3er grado de secundaria: 764 Total: 1,511 alumnas que participaron en el proceso de certificación
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Un obstáculo que ha sido identificado es la urgente necesidad de agilizar y optimizar los procesos administrativos y de gestión que respaldan la implementación de las acciones contempladas en el Plan Anual de Trabajo (PAT). A pesar de los esfuerzos realizados, este aspecto continúa representando un área significativa de mejora, tal como se evidencia en el presente Tercer Informe Trimestral, donde aún no se cuentan con datos finales respecto a los procesos de certificación de educandos. El retraso en estos procesos no solo afecta la eficiencia operativa, sino que también puede comprometer el logro oportuno de los objetivos establecidos en las Reglas de Operación vigentes. En este sentido, es fundamental priorizar la revisión y reestructuración de los procedimientos actuales para asegurar que sean más ágiles y efectivos. Esto implicará una evaluación detallada de las barreras administrativas existentes en las 32 entidades federativas, el fortalecimiento de la coordinación interinstitucional, y la implementación de mecanismos que permitan un flujo más dinámico y eficiente de los recursos, tanto humanos como financieros. Solo a través de estas acciones se podrá garantizar un avance sustancial hacia la consecución de las metas trazadas en el PAT, maximizando el impacto de las intervenciones y asegurando la sostenibilidad de los logros alcanzados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela Es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: Dirección General La Escuela Es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela Es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo

Definición de la población objetivo

La población objetivo del PLEEN son las comunidades escolares de los planteles públicos de educación básica representadas por su Comité Escolar de Administración Participativa (CEAP), priorizando aquellos ubicados en localidades con índices elevados de rezago social, o en localidades y/o AGEB con índices elevados de marginación, CAM, dentro de Planes de Desarrollo, Planes de Justicia o Integrales del Ejecutivo Federal, y otras estrategias coordinadas por el Ejecutivo Federal, que no han recibido subsidio por parte de LEEN, así como aquellos en situación de emergencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el "Informe de seguimiento de la educación en el mundo" de la UNESCO (2018), la presencia de las mujeres en los cargos de consejos de gestión de las escuelas es limitada debido a las estructuras patriarcales arraigadas en los espacios de participación social y política. Cuando forman parte de éstos, no ocupan cargos directivos, sino que son relegadas a desempeñar actividades no sustantivas o auxiliares, relacionadas con el bienestar y los cuidados, y, en los casos que sí los ocupan, su participación en debates y decisiones no es reconocida o validada.

La evidencia muestra que en los consejos de escuelas comunitarias de Guatemala no había representación de mujeres, y en Nigeria, donde se implementaron acciones para promover su participación, solo 30% de las escuelas reportaron la participación de al menos una mujer en dos reuniones de los consejos escolares. En la India se buscó la paridad de género en estos consejos, no obstante, los avances fueron limitados, y en países como Tanzania y Bangladesh se logró integraron de tres mujeres por cada diez personas.

Según ONU Mujeres en su informe *Por los caminos de la igualdad: Índices gemelos sobre empoderamiento de las mujeres e igualdad de género* (2023), "el poder y la libertad de las mujeres para tomar decisiones y aprovechar las oportunidades se mantienen, de forma agregada y en gran medida, restringidos." De acuerdo con las mediciones del Índice de Empoderamiento de las Mujeres (IEM), el cual evalúa el logro de las mujeres y niñas en la ampliación de sus capacidades en cinco dimensiones para tomar decisiones y aprovechar las oportunidades en la vida, solo el 60.7% gozan de empoderamiento para desplegar su potencia

El caso mexicano es paradójico en este sentido, pues dentro del trabajo no remunerado, que recae en mayor medida en las mujeres, se encuentra la crianza y la atención de sus hijas e hijos, así como el acompañamiento en las tareas y actividades escolares. Debido a esta condición, se explica la presencia mayoritaria de las mujeres madres de familia en consejos de administración u organización escolar. No obstante, debido a las características jerárquicas de las instancias de participación social en la escuela (Zurita, 2020), escasamente son tomadas en cuenta para ocupar puestos para la toma de decisiones sobre asuntos que afectan a las y los actores que componen a la comunidad escolar.

Para contribuir al fomento de la participación de las mujeres en los consejos o comités escolares, en México se toma en cuenta la recomendación general número 23 de la CEDAW para garantizar la igualdad de condiciones para la participación de las mujeres en las vidas política y pública a través del voto y elegibilidad en elecciones y referéndums, así como a la participación de organizaciones y asociaciones no gubernamentales de sus comunidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Así pues, a través del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD), Objetivo 5. Posicionar la participación igualitaria de las mujeres en la toma de decisiones en los ámbitos político, social comunitario y privado, el Gobierno de México busca incentivar la presencia sustantiva de mujeres en la toma de decisiones en espacios de la vida pública, social, doméstica y gubernamental, para que éstas se "integren los espacios de decisión (...) y además actúen desde una posición estratégica con efectiva vigencia de sus derechos humanos, se avanzará hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres de manera más rápida, firme y sostenible".

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación vigentes, el programa plantea que la integración del CEAP permitirá que mujeres y hombres participen como integrantes de este y que puedan ser electas(os) como Tesoreras(os). El PLEEN promueve como una acción afirmativa que las personas integrantes de los CEAP con el cargo de tesorería sean preferentemente mujeres, para fomentar la igualdad de condiciones y oportunidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre la DGLEEN llevo a cabo las medidas establecidas en el Artículo 251, numeral 1 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, sobre la temporalidad, modalidades de distribución y participación de los servidores públicos en campañas electorales para la Presidencia de los Estados Unidos Mexicanos, senadores y diputados de 2024, por lo que no se conformaron Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP) los cuales reciben de manera directa el subsidio y uno de sus integrantes son las tesoreras(os) a quienes se les dispersa el recurso. Para el tercer trimestre se continuó con las asambleas para la conformación de los CEAP y la designación de las tesoreras(os).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre hombres y mujeres. La acción afirmativa que promueve el PLEEN es una recomendación, en virtud de que el programa también promueve la autogestión y organización comunitaria. También se ha detectado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria es reducida, y aún más la participación de las mujeres en puestos de representación y de cargos al interior de las instancias de participación social en las escuelas, estas condiciones propician dificultades para ocupar los puestos de representación para la conformación de los CEAP. En este sentido, no es posible establecer la obligatoriedad de que las personas tesoreras sean mujeres. Algunas oportunidades que puede aprovechar el PLEEN son identificar la participación política de las mujeres dentro de sus comunidades escolares y la ocupación en puestos de responsabilidad, mediante indicadores que midan la proporción de mujeres que ocupen el puesto de presidenta o mediante las proporciones de mujeres y hombres que integran los CEAP.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S311

Nombre del Pp: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional que cumplan con los criterios de priorización establecidos en el numeral 3.3.2 de estas Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2023-2024, la matrícula pública de Educación Media Superior está constituida mayormente por mujeres (51.9%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2024. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF. Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2024 sean destinados exclusivamente a mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre del ejercicio 2024, la CNBBBJ ha emitido becas a 4,119,412 estudiantes de Educación Media Superior a través del Pp S311, de los cuales 2,132,510 (51.8%) fueron mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2024 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el tercer trimestre de 2024, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 25,730 mujeres, con lo cual se logró un avance de 76.3%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (33,713) y un porcentaje de cumplimiento de 92.0% respecto de la meta trimestral programada (82.9%) y de 89.8% respecto de la meta anual programada (85.0%).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

El motivo de haber obtenido un cumplimiento menor a la meta programada es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado, se refiere a los datos registrados en el sistema de personas en tratamiento.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se identifica como oportunidad continuar con las estrategias de vinculación para el inicio oportuno de tratamiento antirretroviral en las mujeres y con esto cumplir las metas establecidas.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Razón mujer-hombre de indetectabilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.

Resultados disponibles al segundo trimestre

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adultos que viven con VIH, que se encuentran en control en los centros de atención especializada en VIH e ITS de la Secretaría de Salud: Centros Ambulatorios de Prevención y Atención en Sida e Infecciones de Transmisión Sexual (Capasits) y Servicios de Atención Integral Hospitalaria (Saih).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, como en muchos otros países del mundo, las condiciones estructurales y de género en las que viven las mujeres son las principales causantes de su vulnerabilidad frente al VIH. La desigualdad de género impone desventajas en perjuicio de niñas y mujeres por el simple hecho de serlo, delimitando el cumplimiento de sus derechos, por lo que enfrentan cada día un sinnúmero de retos que evidencian las inicuas brechas entre hombres y mujeres. El continuo de la atención de personas que viven con VIH permite documentar los efectos de los cambios en las recomendaciones y contribuye a evaluar el impacto de las mismas, por lo que durante este año se tiene como acción primaria enfatizar la vigilancia del diagnóstico oportuno, y el éxito terapéutico a través de la carga viral indetectable.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se han fortalecido los dos comités que tiene el Censida, el Comité de inicio de la atención, que tienen dentro de sus funciones la prescripción de esquemas para situaciones especiales, y el Comité de resistencia para las personas con VIH que han recibido múltiples tratamientos y que requieren esquemas más complejos y de mayor costo. A través de estos comités se ha logrado mejorar el uso racional de los diversos esquemas de tratamiento, con medicamentos antirretrovirales cada vez más seguros y efectivos. Hasta el segundo trimestre de 2024, la razón mujer/hombre de indetectabilidad fue de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo, con esto se logró un porcentaje de cumplimiento de 100% respecto de la meta trimestral y anual programada (1.0).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.



Definición de la población objetivo

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afroamericanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó un incremento del 0.4%, pasando de 35.2 a 35.6 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 55.2 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 19.6% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, la razón de muerte materna fue de 59.2 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 4 % comparado con el año anterior. Las principales causas de defunción son: COVID-19, registran 442 (42.7%) con virus SARS-Cov2 confirmado, COVID-19, virus no identificado 23(2.2%). edema, proteinuria y trastornos hipertensivos que complican el embarazo, el parto y el puerperio (11.6%).

Al cierre del 2022 la RMM fue de 38.2 defunciones por cada 100,000 nacimientos estimados. Las principales causas de defunción son: Hemorragia obstétrica (17.4%); Enfermedad hipertensiva, edema y proteinuria en el embarazo, el parto y el puerperio (17.2%); Aborto (7.1%); Enfermedades de las vías respiratorias (6.2%) y Complicaciones en el embarazo, parto y puerperio (6.2%). Como cifra preliminar para el 2023 son 568 defunciones maternas

Por otra parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron infecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.18, y para el año 2021 la cifra oficial es de 7.83 por arriba de la meta, debido a que las muertes neonatales tempranas se incrementaron y se tuvo una disminución de los nacimientos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este año se llevaron a cabo las siguientes acciones fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso:</p> <p>Planeación, monitoreo y supervisión de las intervenciones comunitarias implementadas para la salud materna y perinatal, entre las que destaca:</p> <p>En el periodo solicitado, se reportó la creación de 26 RAS en las entidades federativas de Chihuahua, Jalisco, Nuevo León, Sinaloa, Veracruz y Zacatecas, las cuales corresponde a acciones para transporte de apoyo a mujeres embarazadas (AME) y para el fortalecimiento del programa de salud materna y perinatal (información preliminar).</p> <p>El fortalecimiento de 76 Posadas de Apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 16 entidades federativas (Aguascalientes, Chihuahua, Guanajuato, Jalisco, Nuevo León y Querétaro) y 10 federalizadas (Campeche, Chiapas, Ciudad de México, Guerrero, Estado de México, Michoacán, Morelos, Sinaloa, Sonora y Tlaxcala). Se beneficiaron un total de 7,096 personas, de éstas 4,958 (70%) corresponde a usuarias embarazadas o puérperas y 2,138 (30%) a familiares o acompañantes. Las usuarias obstétricas que fueron albergadas en las posadas AME, se registró un total de 4,958 mujeres atendidas, de las cuales 3,087 (62%) fueron embarazadas no indígenas; 282 (6%) fueron embarazadas indígenas; 1,331 (27%) fueron puérperas no indígenas; 258 (5%) fueron puérperas indígenas (información preliminar).</p> <p>Se registró la existencia y operación de diferentes formas de apoyo enfocadas en lograr el traslado de mujeres embarazadas desde sus localidades a los diferentes niveles de atención a la salud, con un total de 1,861 traslados distribuidos en 16 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Querétaro, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz) que enviaron reporte en el tercer trimestre del 2024, de los cuales 350 (19%) corresponden a apoyos para usuarias indígenas y 1,511 (81%) fueron apoyos a usuarias no indígenas (información preliminar).</p> <p>El impulso de la operación y monitoreo de los clubes de embarazadas y puérperas que se implementa en promedio mensual en 18 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila Guanajuato, Jalisco, Hidalgo México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sonora, Sinaloa, Tamaulipas y Tlaxcala). Con un promedio 3,810 unidades formaron clubes, teniendo un promedio de 4,079 clubes formados, se realizaron 10,451 sesiones con 71,543 asistentes embarazadas y puérperas y con un total de 40,111 acompañantes (información preliminar).</p> <p>Monitoreo del apoyo voluntario otorgado por las madrinas y padrinos comunitarios en 17 entidades federativas (Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Tlaxcala) en un promedio 486 municipios. En promedio mensual, participaron 36,609 voluntarios (mujeres y hombres), de los cuales 2,276 en promedio son hablantes de lengua indígena. Estos voluntarios apoyaron a 36,945 mujeres embarazadas (información preliminar).</p> <p>El monitoreo de 16 enlaces interculturales que apoyan a personas hablantes de una lengua indígena, están distribuidos en dos entidades federativas (Guerrero y Durango) con el que se logró apoyar a 1,387; de las cuales fueron 995 mujeres embarazadas, 285 mujeres en etapa de puerperio, 38 familiares y 69 a otro tipo de usuarios (información preliminar).</p> <p>Durante el tercer trimestre, enviaron actualización del censo los estados de Aguascalientes de 9 a 8 parteras, México de 110 a 91, Jalisco de 23 a 24 y Chiapas de 3,711 a 3,706. En cuanto a los datos generales, del Registro Nacional, se reportan hombres</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

609 (4%), mujeres 13,665 (96%), hablan español 6,760 que equivale al 42%, hablan un idioma indígena 5,093 que equivale al 46%. En este mismo periodo 6 entidades reportan actividades de capacitación (Aguascalientes, Chiapas, Guanajuato, México, Tamaulipas y Tlaxcala) 1,251 capacitadas y con evaluación pos-capacitación solo en 59, por lo que se requiere que las entidades federativas que cuentan con este personaje comunitario voluntario retomen las actividades de capacitación ya que después de la pandemia por COVID-19 solo algunos estados han continuado realizando esta actividad (información preliminar).

El monitoreo de las acciones en campo realizadas por 30 brigadistas para la salud materna y perinatal distribuidos en 4 entidades federativas (Aguascalientes, Colima, Sinaloa, Querétaro) quienes realizan Asesoría en señales de alarma, Difusión de las Redes de Apoyo Social, Embarazadas y puerperas identificadas en campo, apoyo en la elaboración del Plan de Seguridad, sesiones educativas extramuros, promoción de las Sala LPR, Formatos de criterio de riesgo obstétrico. Se identificó en campo, un total de 3,230 embarazadas y en puerperio (información preliminar).

Durante el periodo de enero a septiembre del 2024, proyecto prioritario "Entornos habilitantes para una experiencia positiva en la atención integral a la salud materna y perinatal", una de las estrategias de monitoreo es la confirmación de la continuidad de las acciones operativas a nivel nacional de las salas LPR, actualmente se tienen: 12 salas activas de las cuales 9 en Hospital General o Materno Infantil; uno en Centros de Salud; dos en Maternidades; dos en Hospitales Integrales y uno en Hospitales Básicos Comunitarios; en el directorio nacional se encuentran registradas 31 salas de Labor-Parto-Recuperación (LPR). El total de ingresos recibidos en este periodo fue de 2480, sólo el 8.6% (215) terminó su evento en cesárea.

En la Línea 800 Materna se recibieron un total de 1,309 llamadas de entrada y se realizaron 1,871 seguimientos para garantizar el acceso oportuno de la atención de las de las 32 entidades federativas. Los estados con mayor número de llamadas recibidas en la Línea fueron (Ciudad de México, Jalisco, Estado de México, Guanajuato, Morelos). Siendo los tres principales motivos de llamadas información sobre la Línea telefónica, signos y síntomas de alarma en el embarazo e información sobre trabajo de parto las cuales cumplen con los objetivos de la LM. En lo referente a medios de difusión de la Línea 800 Materna fueron: personal de salud, carnet de la embarazada, internet y ya conocen la línea.

Se continuó con el tamizaje pregestacional en el primer nivel de atención a la salud, se registraron a nivel nacional un total de consulta de primera vez (tamizajes) de 63,667 y además para las mujeres que deciden iniciar la atención médica pregestacional, se registró un total de consultas subsecuentes (manejo) de 58,508.

Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal, el total de consultas otorgadas registradas fue de 10,045 consultas prenatales a mujeres migrantes connacionales y extranjeras, de las cuales 3,552 fueron de primera vez.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo ene-sept: 40.0%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, de 1.5 puntos porcentuales por debajo de lo planteado (41.5%).

El acumulativo para el tercer trimestre del año se tienen registradas a la fecha 447,430 atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, 178,900 sido durante el primer trimestre para un 40.0%, incumpliendo al momento, la meta propuesta para este año se continúa trabajando con las entidades para mejorar la captación de las usuarias desde fases tempranas del embarazo y registro en la unidad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha trabajado con las entidades federativas, para fomentar la verificación del registro en fuentes oficiales de las atenciones otorgadas.
Atención Prenatal de Primera Vez en el primer Trimestre: Se ha identificado que algunas entidades federativas no han alcanzado la cobertura esperada, errores en el registro de la información en las fuentes oficiales (Tarjeta de Atención Integral del Embarazo, puerperio y periodo de Lactancia, SIS/SINBA) lo que merma el alcance de dichas entidades.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

MAMA

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,776,019 mujeres sin seguridad social. La meta para 2024 de cobertura bienal es del 13.61% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,330,516 mastografías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2022, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.7 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

Avance en el periodo: 10.38%

Se realizaron en el acumulado del segundo trimestre 1,014,591 estudios de mastografía lo que corresponde al 10.38% de logro respecto a la población objetivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño por arriba de la meta trimestral.</p> <p>La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por arriba de la meta de programada para este trimestre. Se tenía programado alcanzar 997,154 mastografías lo que representaba un 10.20% respecto a la población objetivo, y se realizaron 1,014,591 lo que representa un 10.38% de avance respecto a la población objetivo. (recordar que es el acumulado del año en curso más lo logrado en el año previo)</p> <p>Causa: La situación de reemplazo de equipos de mastografía Fase I se ha completado con lo que se ha recuperado la operación de las unidades de salud que cuentan con mastógrafos funcionales.</p> <p>Además del funcionamiento de los centros de lectura de teleradiología que están solventando el rezago que tenían algunas entidades para la interpretación.</p> <p>Efecto: mejora en la cobertura de tamizaje.</p> <p>Descripción de las acciones realizadas: Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar las detecciones (tamizajes y diagnósticos) y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones trimestrales para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Hay deficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población objetivo de mayor riesgo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.</p> <p>Falta contratación de médicos radiólogos (as), oncólogos(as), enfermeros (as) y técnicos(as) radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.</p> <p>Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección, y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.</p> <p>Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos, lo que ocasiona problemas de calidad en la toma e interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.</p> <p>No hay una estructura transectorial y organizada dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud.</p> <p>Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura de datos en base de información nominal en la mayoría de los estados.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2023.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS), en 2023 se registraron 236 mil 073 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 8 mil 429 correspondieron a niñas menores de 15 años. A diferencia del año 2022 cuando se registraron 2 nacimientos en niñas menores de 10 años, en 2023 no se registraron nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2023 el SINAC registró 219 mil 518 nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 48.2%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2022, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 22.9% a nivel nacional, cifra ligeramente mayor a la obtenida en 2018 (21.2%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 12.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 30.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2023 se registró la atención de 490 mil 941 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 61.6% fueron mujeres y 38.4%, hombres. En

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

total se proporcionaron más de 716 mil 381 atenciones de primera vez y subsecuentes de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva; el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (66.9%) y en segundo lugar, la prescripción de métodos anticonceptivos (12.6%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Rectoría:

En seguimiento a la asignación de presupuesto del Ramo 12 por medio del convenio SaNAS, se dio seguimiento de manera permanente a las dudas de las 32 entidades federativas con respecto al ejercicio del recurso. Derivado de este seguimiento se llevó a cabo el 09 de agosto una reunión virtual para darle seguimiento a las partidas incluidas en el presupuesto, así como las especificaciones para el ejercicio del mismo. Es importante señalar, que este trimestre el personal contratado para el Servicio Amigable Itinerante Edusex, en algunas entidades federativas ya inició actividades.

Con respecto a este tema, se dio seguimiento al envío del informe trimestral de indicadores SaNAS, este documento deberá ser firmado por las autoridades y responsables estatales de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.

De igual manera, se llevó a cabo una reunión virtual el 30 de agosto con el personal contratado del Servicio Amigable Itinerante Edusex, para darle seguimiento a temas del envío de evidencia de comprobación del personal que se debe enviar de forma mensual al CNEGSR.

En el marco de la coordinación con el Subsistema DGETI, se participó en la reunión anual de Fomento a la Salud, el 21 de agosto, donde se abordaron temas de coordinación como el Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, Chat ¿Cómo le hago? y sesiones sabatinas, estas actividades están definidas para realizarse de manera conjunta.

En seguimiento a las acciones de supervisión gerencial y operativa a los servicios estatales de salud en este trimestre se llevaron a cabo cinco supervisiones a los estados de Querétaro, Estado de México, Sonora, Colima y Puebla con la finalidad de identificar las áreas de mejora que contribuyan al logro de objetivos y metas establecidas en el componente de Salud Sexual y Reproductiva. Estos ejercicios se llevaron a cabo del 17 al 19 de julio, 12 al 16 de agosto, 26 al 30 de agosto, 2 al 6 de septiembre y 9 al 13 de septiembre, respectivamente. Estas supervisiones permitieron verificar el proceso de la transición de las unidades de salud, así como las principales dificultades en este proceso.

Como parte de las actividades del Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva elaboró el lineamiento de actividades para esta conmemoración. Este documento estuvo organizado con actividades a desarrollar dentro de las unidades de salud, espacios escolares para difundir el acceso a servicios de salud sexual y reproductiva, a través de actividades recreativas y lúdicas. Este documento se difundió con las 32 entidades federativas para realizar actividades con las personas adolescentes. Para esta conmemoración se elaboraron imágenes para la campaña de difusión y comunicación, mismas que fueron validadas por Presidencia de la República. Dentro de las actividades en las que participó el CNEGSR en conmemoración de esta fecha fueron:

- **Seminario** “Estudios y Herramientas para el Fortalecimiento de los Servicios de Salud para la Prevención del Embarazo Adolescente” con la participación de la directora de Planificación Familiar, Mtra. Nadia Servin Moreno.
- **Foro Conmemorativo: Prevención del Embarazo en Adolescentes** en el Auditorio del Museo Torres Bicentenario, el 23 de septiembre de 2024, organizado por el Instituto de Salud del Estado de México.
- En coordinación con instancias de la Mesa de Coordinación y Territorialización del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo Adolescente (GIPEA) se llevaron a cabo actividades por el **Día Mundial para la Prevención**



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

del Embarazo en Adolescentes el 24 de septiembre de 2024, en instalaciones del CONALEP Xochimilco, el CNEGSR participó con la coordinación del conversatorio “Si hubiera sido” donde se resaltaron los beneficios de conocer nuestro cuerpo, beneficios de tomar decisiones informadas y se reflexionó acerca de las responsabilidades de ser madres y padres adolescentes.

- **Conversatorio** “Abordaje de la sexualidad para adolescentes” realizado el 25 de septiembre en coordinación con la Dirección General de Educación Tecnológica e Industrial (DGETI), y la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA).
- Participación en el **evento protocolario** en conmemoración por el Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, realizado el 26 de septiembre en el plantel Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 7 “Cuauhtémoc” del Instituto Politécnico Nacional, organizado por los Servicios de Salud de la Ciudad de México, contando con la participación del Director de Atención Médica el Dr. Plácido León García, y responsables de la Jurisdicción Sanitaria de Iztapalapa.

En el Tercer Trimestre del 2024, el Chat ¿Cómo le Hago? ha atendido a 6,058 personas (del 01 de julio al 30 de septiembre), los principales temas de consulta fueron cómo prevenir embarazos adolescentes, el uso correcto de métodos anticonceptivos y cómo conseguirlos, servicios amigables, gestión menstrual, violencia sexual y de género, aborto y diversidad sexo genérica. A partir del 31 de agosto al 28 de septiembre se han realizado cinco reuniones sabatinas en coordinación con la DGETI dirigidas a padres y madres de familia sobre los temas de salud sexual y reproductiva en adolescentes.

El CNEGSR realizó dos documentos para llevar a cabo actividades en las entidades federativas y que se relacionan con actividades conmemorativas como son:

- Orientaciones en la Jornada Nacional de Salud Pública.
- Orientaciones para el Día Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes.

Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

- En coordinación con el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA (CENSIDA) y con el objetivo de fortalecer la estrategia de prevención del VIH en la población adolescente, se requiere incluir información sobre la PrEP dentro de la consejería otorgada en el contexto de la prueba de VIH. Por lo que se dio inicio a la organización de tres capacitaciones dirigidas a personal de las 32 entidades federativas. Este ejercicio de capacitación tuvo por título “Prevención y Reducción de riesgos en la población adolescente mediante la Profilaxis Pre Exposición y Post Exposición” (PrEP y PEP) y se llevó a cabo durante los días 25, 29 y 30 de julio de 2024 con la participación de 1,556 personas.
- Se participó en la capacitación de personal de la línea “Yo decido”, con el tema Ley Olimpia, el combate a la violencia digital, realizada el 14 de agosto de 2024. Se contó con la participación de 7 personas.
- Con el objetivo de llegar a padres, madres y tutores con información sobre salud sexual y reproductiva y transversalizar la Educación Integral en Sexualidad, se llevaron a cabo cinco sesiones sabatinas relacionadas con los siguientes temas: Derechos sexuales y reproductivos de adolescentes; Métodos anticonceptivos; Infecciones de Transmisión Sexual; Violencia sexual y espacio digital; y servicios de salud sexual y reproductiva a los que tienen acceso las y los adolescentes con un total de **931 asistentes** de las siguientes entidades federativas: Querétaro, Morelos, Campeche, Chihuahua, CDMX, Aguascalientes, Jalisco, Veracruz y Baja California Sur.

Vinculación interinstitucional:

En su carácter de rector en materia de Salud Sexual y Reproductiva, el CNEGSR participó en una reunión convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, con el objetivo de hacer un análisis de los avances del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, este análisis tiene por objetivo servir como insumo de cara a la nueva administración, ya como Secretaría de las Mujeres. Esta reunión se llevó a cabo el 26 de agosto de 2024.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva participa en los Grupos de Trabajo del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), las actividades en las que se participó fueron:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"> Reunión ordinaria de la Asamblea del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo, realizada en el salón Revolución de la Secretaría de Gobernación, con la participación de la Mtra. Nadia Servin Moreno, Directora de Planificación Familiar del CNEGSR, realizada el 22 de agosto de 2024. Con relación a la Mesa de Coordinación y Territorialización se llevó a cabo la 6a reunión ordinaria el 08 de agosto, en la Sala de juntas “María Luisa Leal”, dicha reunión fue presidida por la Dra. Karla Bonilla Aranda del Consejo Nacional de Población (CONAPO) y Tania Eunice Jiménez del Sistema Integral de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). El Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, llevó a cabo la 3ra. reunión ordinaria el 13 de septiembre con el objetivo de compartir avances de los ejes del Programa de Trabajo 2024, del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, así como aportes de las diferentes instancias, en materia de planes y programas, capacitación e intervenciones en EIS. Con respecto al Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años del GIPEA, el 04 de septiembre se llevó a cabo la reunión de la mesa de Entorno Habilitante de este grupo de trabajo, en el que se dio seguimiento a los compromisos y pendientes de las diferentes instancias. En el caso del CNEGSR, se presentó la propuesta de guía dirigida a promotores juveniles voluntarios y otras redes de jóvenes. Se concluyó la impartición del “Curso en temas selectos de salud sexual y reproductiva 2024”, dirigido al personal de tutorías de Prepa en Línea. Dicho curso contó con 150 participantes y constó de 21 sesiones de dos horas cada una. Se está colaborando con el Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC) en la elaboración de las Guías de práctica clínica GPC-IMSS-094-08 enfermedades de transmisión sexual en el adolescente y adulto que producen úlceras genitales: herpes, sífilis, chancroide, linfogranuloma venéreo y granuloma inguinal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el tercer trimestre del 2024 es de 432,058, que representa una cobertura del 53.7% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, lo que representa el 87.1% de la meta de cobertura establecida para dicho trimestre del 2024 (61.6%).</p> <p>La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: OTB (2.0%), DIU T de Cobre (12.6%), DIU Medicado (3.0%), Implante subdérmico de una varilla (48.8%), Implante subdérmico de doble varilla (0.1%) Inyectable trimestral (2.6%), Inyectable bimestral (4.0%), Inyectable mensual (6.2%), Parche Dérmico (3.8%), Hormonal oral (4.0%), Otro método (0.5%), Preservativo masculino (11.9%) y Preservativo Femenino (0.7%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño por debajo de cumplimiento de meta al tercer trimestre de 2024 (87.1%), dado que está ubicado por debajo del 90 por ciento de cumplimiento. El número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2024 (432,058), corresponde a la cifra publicada en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) con corte al 24 de septiembre de 2024 y corresponde al mes de julio del presente año; lo anterior, debido a que se observa un significativo subregistro para el mes de agosto, mientras que para el mes de septiembre no hay registro de información. Se espera que esta cifra aumente en la medida en que se avance con el registro de información en las entidades federativas (Consulta de información en el SIS al 03 de octubre del 2024).

Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables que se ha impulsado en la Secretaría de Salud.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el tercer trimestre del 2024 es de 75.3%. Esta cifra representa 98.9% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2024 (76.1%).

Al cierre del tercer trimestre del 2024, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS, fue la siguiente: Implante Subdérmico de una varilla (68.1%), Implante Subdérmico de doble varilla (2.2%), DIU T de Cobre (15.9%), DIU Medicado (4.0%), Inyectable bimestral (1.3%), OTB (2.7%), Hormonal oral (1.3%), Inyectable mensual (0.8%), Inyectable trimestral (3.5%) y Parche Dérmico (0.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 03 de octubre del 2024.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño que presenta un cumplimiento de la meta del 98.9% al tercer trimestre de 2024 (se considera en cumplimiento cuando se ubica entre el 90 y 110 por ciento). No obstante que, debido a que se trata del tercer periodo del año siempre se presenta un nivel significativo de subregistro. Las cifras presentadas son de carácter preliminar y acumuladas de enero a septiembre de 2024, e incluye aceptantes durante el puerperio; se espera que la cifra se modifique conforme se avance en el registro del SIS y el SAEH, con información que aporten las entidades federativas. Fecha de consulta en el Sistema de Prestación de Servicios (SIS) como en el Sistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), al 03 de octubre de 2024.

Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.

INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva

Avance en el periodo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Este indicador se informa de manera semestral, por lo que se reportará hasta el informe del cuarto trimestre del año, la información corresponde al número de Servicios Amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Uno de los principales obstáculos en el tercer trimestre del año fue la validación para la contratación del personal de salud para el Servicio Amigable Itinerante Edusex. Por otro lado, continúa como una actividad pendiente la vinculación permanente con la contraparte de los Servicios de Salud IMSS-Bienestar en lo relativo a las entidades federalizadas, para garantizar la continuidad de la operación de los Servicios Amigables para Adolescentes y Edusex.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene como una de sus tareas principales garantizar el respeto pleno y salvaguardar los derechos humanos de los grupos poblacionales que, debido a condiciones propias, pero también sociales y estructurales, sufren múltiples actos de vulnerabilidad, incluido el derecho a la salud.

Así bajo lo estipulado en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en diversos mecanismos jurídicos nacionales e internacionales, y apegado a dar conclusión al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, referente a “no dejar a nadie atrás”, así como para garantizar la igualdad efectiva y la inclusión en el ámbito de la salud la Secretaría de Salud a través del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva y por ende a la Dirección de Género y Salud, tiene la enmienda de planear, diseñar, implementar y monitorear acciones y estrategias con perspectiva de género, no discriminación, inclusión e interculturalidad que favorezcan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Lo anterior, con el fin de contribuir a garantizar el derecho a la salud con calidad, equidad y libre de discriminación en todos los niveles de incidencia del ámbito de la salud. Con especial énfasis en grupos históricamente discriminados, siempre contemplando los determinantes sociales de la salud que les atañen.

Es así que las poblaciones de atención prioritaria (*mujeres, población indígena, personas con discapacidad, población migrante, personas afrodescendientes, personas de la diversidad sexo-genérica, personas adultas mayores, personas embarazadas*) han sido parte medular del componente de Igualdad de Género en Salud. Por lo que, los rubros que se han enfocado las acciones en este periodo para transversalizar la perspectiva de género e institucionalizar la igualdad laboral, se apegan a impulsar la incorporación de los enfoques de género, pertinencia cultural, la interseccionalidad y la pertinencia cultural a nivel global.

En ese sentido, la Dirección de Género y Salud implementa el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes al interior de espacios de salud a través de amplias acciones puntuales enmarcadas en 4 dimensiones, con el fin de favorecer la atención a la salud y la cultura institucional para la igualdad laboral en territorio nacional en conjunto con Servicios Estatales de Salud.

En el nivel federal, las actividades y logros están dirigidos a las personas de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la SS, tanto en áreas normativas y administrativas como personal que brinda atención de la población. De tal forma que resulte beneficiada la población que atiende la SS con igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Datos y estadísticas emitidos por diversas instancias gubernamentales e instancias a nivel internacional, señalan permiten visibilizar que los grupos en condición de vulnerabilidad presentan altas tasas de salud. Con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda levantado en 2020, en nuestro país, existen 23.2 millones de personas que se auto identificaron como indígenas, 7.1 millones (30.8 %) hablaban alguna lengua indígena y 16.1 millones (69.2 %) ⁷.

De esta población, el 51.4% son mujeres, es decir, 11.9 millones de personas. Con relación a los hogares indígenas, el Censo 2020 contabilizó 2,858,588, lo que representa el 8.1% del total de hogares censales en nuestro país. Así mismo, reportó que en México existen 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país. De ellas 53 % son mujeres y 47 % son hombres ⁸.

Con relación al cuidado de la salud, el 21.7% de las personas con discapacidad, reportó que su principal problemática que enfrentan son los costos de cuidados, terapias y tratamientos. En lo que se refiere a la percepción de la discriminación en los servicios de salud, el 17.2% reportó haber padecido “muchas” discriminación, mientras que el 17.9%, “algo” de discriminación (ENADIS, 2022). Estos datos nos permiten visibilizar que esta población no solo presenta altas tasas de salud precaria, sino la persistencia de brechas y rezagos en el acceso y control de los servicios libres de discriminación.

La Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género (ENDISEG, 2021), describe a la orientación sexual, como la capacidad que tiene una persona de sentirse atraída, romántica o sexualmente hacia mujeres, hombres, personas de ambos sexos u otros; o de no sentirse atraída. De esta manera, el 51.7% del total de las personas encuestadas se identificaron como bisexuales, el 26.5 como gay, el 10.6% como lesbianas y el 11.2% con cualquier otra orientación; con relación a la identidad de género, el 34.8% como transexual o transgénero, y el 65.2% con otra identidad (no binaria, género fluido).

Por su parte, la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS, 2022), estimó que de la población de hombres y de la de mujeres indígenas de 12 años y más, el 24.3% manifestaron haber sufrido alguna situación de discriminación en los últimos 5 años. Finalmente, con relación a la población afrodescendiente, la ENADIS (2022), estimó que 37.9 de esta población de 12 años y más, sus derechos se respetan poco en nuestro país. Con relación a los servicios de salud, el 7.2% de mujeres afrodescendientes y el 4.5% de los hombres, no cuentan con atención a su salud. Asimismo, de la población que le fue negado algún servicio de salud o medicamentos en los últimos 5 años, el 38.5% son mujeres y el 32.1, hombres. d precaria, y la persistencia de brechas y rezagos en el acceso y control de los servicios de salud.

Por lo anterior, para el Componente de Igualdad de Género en Salud es fundamental reconocer los determinantes sociales de la salud y las intersecciones de las poblaciones que viven en desigualdad en cada una de las entidades federativas de México, toda vez que los efectos a su salud se profundizan al identificar las condiciones que les embargan. De esta manera, la Dirección de Género y Salud implementa acciones y estrategias de trabajo reducir las brechas de desigualdad en el acceso a la salud. Así como, en el ámbito laboral a nivel federal para contrarrestar la violencia laboral y promover espacios de trabajo para personal de salud libres de discriminación.

Específicamente, en el ámbito laboral, se identifican (al menos) tres brechas de desigualdad estructurales:

Cuidados y crianza. Las mujeres continúan siendo las que realizan la mayor parte del trabajo de cuidados, por ejemplo, de acuerdo con la *Encuesta Nacional para el Sistema de Cuidados (ENASIC) 2022*, en la que se reporta que las mujeres tienen mayor porcentaje de participación como las personas cuidadoras del hogar, en relación con la participación de los hombres (40.9% y 14.2%, respectivamente). Además, $\frac{3}{4}$ partes de personas cuidadoras, son mujeres. De las personas cuidadoras principales,

⁷ INEGI Censo Nacional de Población y Vivienda, 2020

⁸ <https://cuentame.inegi.org.mx/poblacion/discapacidad.aspx#:~:text=De%20acuerdo%20con%20el%20Censo,mujeres%20y%2047%20%25%20son%20hombres>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

86.9% son mujeres (19.5 millones de personas) y 13.1% son hombres (3 millones). Se concluye que, las mujeres continúan siendo responsables del trabajo de cuidado, lo cual además del tiempo destinado a este trabajo (no remunerado), implica afectaciones en su salud física y emocional.

En el tema de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con los resultados del “Informe 2022 - Denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”, se observa que, mayoritariamente, los hombres son denunciados como violentadores (89%) y la persona denunciante en su mayoría son mujeres (89%)

Lo que puede concluir que los estereotipos de género continúan siendo reforzados socialmente, lo cual da como resultado las brechas de desigualdad. Por lo que se requiere visibilizar la diversidad de la población mexicana y sus especificidades en el área de atención a la salud

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es imperativo identificar la diversidad del territorio mexicano en sus múltiples dimensiones, e identificar las necesidades específicas de todas las poblaciones, en especial grupos de atención prioritaria, para lograr garantizar el derecho a la salud de manera equitativa e incluyente. Es así que es prioritario reconocer la importancia de contemplar enfoques de interseccionalidad y ajustes razonables que contribuyan a brindar el acceso a la salud con calidad y equidad.

En consecuencia, desde el CNEGSR en consecuencia con la Dirección de Género se han diseñado, planeado y propuesto mecanismos incluyentes dirigidos con énfasis en niñas, adolescentes, mujeres, personas con discapacidad, de origen étnico, de la diversidad sexo-genérica o con alguna otra condición, contemplando capacitaciones, gestiones y planeación con figuras estratégicas gubernamentales, además de promoción y difusión de material audio-visual abordando temáticas que engloban los derechos humanos, las intersecciones, la inclusión, la interculturalidad y pertinencia cultural en todo el ámbito de la salud, construyendo sinergias y alianzas que permeen a favor de la salud con calidad y equidad.

Una de las acciones afirmativas visibles y relevantes han sido los Centros de Entretenimiento Infantil, que actualmente conforma una de las acciones puntuales del MoASMI, así como, la existencia de insumos incluyentes como: megáfono, baumanómetro o glucómetro parlante, señalética en lengua originaria, en Braille, iconográfica, rampas, capacitaciones y procesos de sensibilización, así como talleres de lengua de señas mexicana para personal de salud, todo lo anterior, con el fin de alcanzar la atención con calidad y equidad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances y logros alcanzados como parte de la planeación del componente de igualdad de género en salud en entidades federativas durante este 3er trimestre 2024, se enuncian a continuación resaltando lo más relevante:

El Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI) fue concluido para su óptima difusión en los 32 estados que conforman el territorio nacional a través de los Servicios Estatales de Salud, con el objetivo de implementar acciones puntuales incluyentes al interior de las unidades o establecimientos de salud para garantizar la atención y servicio con enfoque de género, inclusión, no discriminación, interseccionalidad y pertinencia cultural, poniendo especial énfasis a grupos de atención prioritaria.

De las acciones puntuales que se destacan del MoASMI, lo relacionado con los Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), se continuaron realizando actividades a través de metodologías lúdico-participativas con población de niñas y niños relacionados con temáticas de género, roles, estereotipos, inclusión y derechos humanos, así como medio ambiente, prevención de accidentes, salud mental, higiene, salud bucal enfocados siempre a la promoción de una salud integral y hábitos saludables.

El estado de Aguascalientes, Querétaro y Tlaxcala abordaron el tema de crianza y tarea de cuidados. En ese mismo sentido, las entidades de Guerrero, Sinaloa, Tabasco y Tlaxcala mostraron elementos relacionados con la corresponsabilidad reflexionando la importancia de las tareas compartidas al interior de las familias. Así entonces, se contempló el tema de masculinidades saludables y paternidades afectivas en Ciudad de México, Sinaloa y Aguascalientes.

Por otra parte, al interior de los CEI de los estados de Chiapas, Guerrero, Hidalgo, Oaxaca, Querétaro, Sinaloa, Sonora y Tlaxcala implementaron diversas acciones contemplando la temática de interculturalidad y pertinencia cultural, en donde Chiapas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>elaboró juegos de niños y niñas dependiendo de su cultura su vestimenta religión, idioma o lengua. La Ciudad de México consideró una lotería en náhuatl y el Estado de México, realizó un rompecabezas sobre derechos de niñas y niños promoviendo erradicar el y la discriminación, así como visibilizando a mujeres afrodescendientes.</p> <p>De igual manera, las entidades de Baja California, Ciudad de México, Querétaro y Tlaxcala, continuaron fortaleciendo el tema de discapacidad y por ejemplo, a través de métodos lúdicos-participativos se enseñó a niñas y niños canciones infantiles con Lengua de Señas Mexicana (LSM) o mediante el Juego "Uno" se promovieron letras del abecedario en LSM.</p> <p>Así también, al interior de los espacios infantiles de unidades de salud de Coahuila, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, Estado de México, Sinaloa y Tlaxcala, llevaron a cabo actividades y materiales audio-visuales relacionadas con la diversidad sexo-genérica, estructuras familiares diversas, en donde en algunos casos se logró visibilizar la diversidad de la población y permitió incorporar también lengua y comunicación incluyente.</p> <p>Referente a las acciones puntuales contempladas en el Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI), a lo largo del territorio nacional considerando las unidades identificadas con el distintivo de US-MoASMI, se continuó dando seguimiento y monitoreando los avances. Aun cuando, esta estrategia tuvo limitaciones dado el contexto socioeconómico-político y dada la etapa de transición, en algunas entidades se logró mantener señalética en lenguaje incluyente, señalética con pictogramas, Braille y en algunos casos en lengua originaria como ejemplo, en náhuatl, chichimeca y zapoteco; sumando personas traductoras en lenguas originarias. Además de la incorporación de lenguaje incluyente, incluidos documentos internos dirigidos a personal y población usuaria, así como uso de imágenes no sexistas y datos estadísticos desagregados por sexo, condición y origen étnico.</p> <p>De igual manera, se fortaleció la existencia o en su caso permanencia de mobiliario preferente y ventanillas incluyentes, así como, de rampas y sillas de ruedas para personas con discapacidad motriz, incluida la disponibilidad de lupas y megáfonos. Conjugando procesos formativos sobre igualdad de género, inclusión, interseccionalidad y interculturalidad, además de temas a favor de la cultura institucional para la igualdad laboral y la implementación de otras acciones como salas de lactancia y horarios ampliados.</p> <p>Durante este trimestre, lo relacionado con procesos de capacitación que se llevaron a cabo en territorio nacional respecto al componente de Igualdad de género en salud, se mantuvieron apegándose a temáticas relacionadas con igualdad de género, transversalización, inclusión, interseccionalidad, pertinencia cultural y no discriminación, así como sobre cultura Institucional para la igualdad en el ámbito de la salud dirigidas a personal de salud de diferentes niveles de incidencia.</p> <p>Por mencionar algunas temáticas, en Aguascalientes se realizó el taller: "Atención a personas con discapacidad con trastornos mentales y su relación con la perspectiva de género"; Campeche puso en marcha "La Inclusión del hombre a la SSR y masculinidades saludables"; Chiapas llevó a cabo el curso: "Calidad Interpersonal en los servicios de salud para la atención a las personas consultantes"; Ciudad de México realizó el taller: ¿De qué hablamos cuando hablamos de Diversidad Sexual y de Género? y Guanajuato, abordó "Lenguaje Incluyente Libre de Estigma y Discriminación para Personas Prestadoras de Servicios de Salud".</p> <p>La puesta en marcha de cursos especializados como Lengua de Señas Mexicana (LSM), se presentaron en Chihuahua, Coahuila, Colima, Guerrero, Oaxaca y Tlaxcala, contemplando en esta última entidad también un curso sobre lengua indígena de la región con enfoque de salud.</p> <p>Así también, los estados de Jalisco y Quintana Roo realizaron cursos sobre "Construyendo sororidad en el ámbito de la salud", y se continuo a nivel nacional llevando a cabo capacitaciones para prevenir el hostigamiento y acoso sexual laboral, la aplicación y uso adecuado del Protocolo de Cero Tolerancia y las NMX025 y NOM 035.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En lo que respecta al rubro de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral, a nivel nacional se continuaron impulsando los 3 ejes que lo conforman: 1) clima Laboral, 2) corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y persona, 3) prevención del hostigamiento y acoso sexual. Durante este periodo, los estados de Chiapas, Querétaro y Yucatán realizaron reuniones de trabajo con el fin de dar seguimiento a los compromisos y metas planteadas en la materia.

Así mismo, para continuar identificando los avances y retos en el tema de la NMX-025 SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, entre las entidades federativas que realizaron este trimestre un autodiagnóstico con lo establecido en dicha normatividad fueron: Baja California, Chiapas, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Oaxaca, Querétaro, Yucatán y Zacatecas. En ese mismo tenor, se complementaron las actividades de cultura institucional para la igualdad laboral en los Servicios Estatales de Salud y diferentes establecimientos de salud mediante capacitaciones, pláticas de sensibilización y difusión de material audiovisual, dirigidos principalmente a personal de salud de diferentes niveles de atención en Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Jalisco, Campeche, Estado de México, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Tlaxcala y Yucatán.

Con respecto al rubro de transversalización y vinculación, en las entidades federativas se realizaron sinergias con otros programas de salud, escuelas, otras instancias de gobierno y academia. Aguascalientes, reportó participación en taller sobre discriminación e inclusión dirigido a personal paramédico sobre No discriminación e inclusión. Así como, una capacitación sobre autocuidado en colaboración con el Programa de Entornos y Comunidades Saludables y otro con el Programa de Salud Materna sobre transversalización de la perspectiva de género.

El Estado de México fue parte del concurso sobre Lengua de Señas en la Escuela Primaria "Lic. Adolfo López Mateos". En el estado de Oaxaca, se llevaron a cabo reuniones sobre prevención del HyAS con la Jurisdicción Sanitaria No 1, con la Dirección de Administración sobre colocación de placa 0 tolerancia al HyAS, y se realizó una ponencia sobre Cultura Institucional para la Igualdad Laboral en vinculación con la Dirección de Prevención y Promoción de la Salud e Instituto Estatal de Educación para Adultos de la entidad, sumando un taller en el tema dirigido a población en reclusión de los Reclusorios Tanivet Femenil y Varonil en Tlacolula de Matamoros, Oaxaca. Mientras que SLP, reportó reunión de trabajo sobre indicadores de género con el Instituto de las Mujeres Estatal.

En el periodo de este trimestre, a nivel federal para la reducción de las brechas de desigualdad en el ámbito laboral y de la salud, desde la Dirección de Género y Salud se realizan diversas acciones que contribuyen a visibilizar, sensibilizar, atender y dar seguimiento.

Específicamente, en el nivel federal se realizaron diferentes actividades, encaminadas a visibilizar los temas competencia de la Dirección de Género y Salud (DGS), del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, como son: igualdad de Género en Salud, Clima Laboral Incluyente, Prevención de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, y Cuidados y Crianza Igualitarios, usando diferentes estrategias -difusión de información, capacitación y reuniones-. Siendo, esta Dirección, homóloga de Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Salud, se continuó con la coordinación, acompañamiento y seguimiento a las acciones del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD).

Las acciones mencionadas se desarrollan, tanto con la colaboración de las personas que integran la Red de Enlaces de Género y Enlaces del PROIGUALDAD, de la SS, así como con alianzas estratégicas dentro y fuera de esta dependencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Actualmente la Red de Enlaces de Género se conforma por 59 unidades de adscripción de la SS (22 Unidades Administrativas⁹, 18 Órganos Desconcentrados¹⁰, 13 Órganos Descentralizados¹¹, y seis unidades que dependen directamente de la persona titular de la Secretaría de Salud¹²). y en este periodo se entregaron 39 informes¹³.</p> <p>A continuación, se presentan los temas que se difundieron el presente periodo y tocaron diversos temas de interseccionalidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infografías el acceso a la salud para la población LGBTTTIQ+, específicamente infografías, el Protocolo para el acceso sin discriminación a la prestación de servicios de atención médica de las personas lésbico, gay, bisexual, transexual, travesti, transgénero e intersexual y guías de atención específicas, en dos unidades (INR LGII y COFEPRIS), además el CNEGSR, organizó la charla <i>Hablemos de las necesidades de salud</i> de mujeres lesbianas. • Derecho a recibir atención médica de manera gratuita - Acciones clave para el personal de salud con mujeres migrantes y refugiadas, en 28 unidades de adscripción (DGE, DGPLADES, HIMFG, CONBIOETICA, INR LGII, CNEGSR, COFEPRIS, DGCHFR, HJC, HNH, HJM, HGMGG, UCVPS, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, DGIS, INNN, INPRFM, APBP, CNTS, INCardio, INP, DGPpP, UAF, DGED, INSP, DGDIF). • Promoviendo la Igualdad de Género en los Servicios de Salud - Un Enfoque Interseccional, en siete unidades (DGPLADES, CONBIOETICA, CNEGSR, DGCS, DGRMySG, DGIS, CNTS). • Inclusómetro y Guía básica de inclusión de los servicios de salud, en tres unidades (DGE, InDRE y la DGRMySG) • Difusión de la Revista Género y Salud en cifras, en la COFEPRIS.

⁹ Las Unidades Administrativas son 15, se enlistan 22 debido a que la persona titular de la Dirección General de Epidemiología nombró a dos Enlaces de Género (una para la DGE y otra para el InDRE) y a los seis Hospitales Federales de Referencia. Dirección General de Epidemiología (DGE), Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (InDRE), Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCE), Dirección General de Comunicación Social (DGCS), Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF), Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED), Dirección General de Información en Salud (DGIS), Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES), Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPpP), Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS), Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO), Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG), Dirección General de Relaciones Internacionales (DGRI), Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI), Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes (STCONAPRA) y la Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR), y seis hospitales que coordina está última (Hospital General "Dr. Manuel Gea Gonzalez" (HGMGG), Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM), Hospital Juárez de México (HJM), Hospital de la Mujer (HM), Hospital Juárez Centro (HJC), Hospital Nacional Homeopático (HNH)).

¹⁰ Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP), Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC), Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS), Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE), Centro Nacional de Trasplantes (CENATRA), Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el SIDA (CENSIDA), Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA), Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS), Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED), Comisión Nacional de Bioética (CONBIOETICA), Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA), este último cuenta con seis unidades que dan servicio a población (CECOSAM Cuauhtémoc, CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez", Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno", Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro").

¹¹ Instituto Nacional de Cancerología (INCan), Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCardio), Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), Instituto Nacional de Geriátrica (INGER), Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN), Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía (INNN), Instituto Nacional de Pediatría (INPed), Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (INPER), Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPRFM), Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra" (INR LGII), Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG).

¹² Oficinas del Secretario de Salud (SS), Oficinas de la Abogada General, de la Secretaría de Salud (OAG), Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social (UCVPS), Unidad de Administración y Finanzas (UAF), Unidad de Análisis Económico (UAE), Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE).

¹³ 20 unidades, que integran la Red de Enlaces de Género, no entregaron sus informes correspondientes (o los entregaron a destiempo, para poder integrarse al presente documento), esto no significa que no realizaron actividades, significa que debido a las cargas de trabajo (por el cierre de administración) se retrasan u omiten algunas entregas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En temas de Cuidados y crianza se hizo la difusión del recurso interactivo Mapa de cuidados, el cual permite georreferenciar la oferta de servicios de cuidados vigentes y estimar su demanda potencial, en 27 unidades (DGE, DGPLADES, HIMFG, CONBIOETICA, INR LGII, COFEPRIS, DGCHFR, HM, HJC, HNH, HJM, HGMGG, HGM, UCVPS, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, DGIS, INPRFM, CONASAMA, APBP, CNTS, INCARDIO, INP, DGED, INSP, DGDIF).

Con relación a la prevención del hostigamiento y acoso sexual se continúa la difusión del Pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual, e información sobre las vías de denuncia, cómo presentar una denuncia y funciones de la persona consejera en 24 unidades (DGE, InDRE, DGPLADES, HIMFG, CONBIOETICA, INR LGII, COFEPRIS, INER, HJC, HNH, HJM, HGMGG, CCINSHAE, DGRMySG, INPRFM, CONASAMA, APBP, CNTS, INCARDIO, INP, DGPYP, DGED, INSP, DGDIF).

El Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea CNTS, retomó la difusión de la NOM-035-STPS-2018 "Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención y la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

El InDRE retoma el material, para difusión, con el tema Responsabilidad en el cuidado de las infancias y personas dependientes.

También 19 unidades reportaron la realización de actividades los días 25 de cada mes -Campaña "Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres"- (DGE, InDRE, DGPLADES, HIMFG, COFEPRIS, INER, HNH, HJM, HGMGG, HGM, UCVPS, DGCS, INNN, INPRFM, CONASAMA, APBP, CNTS, INCARDIO, DGED).

Se coordinó la difusión de documentos de consulta en temas de igualdad de género en salud e interseccionalidad, a continuación, se enlistan los documentos y las unidades en que se llevó a cabo la difusión de cada uno.

- Documento Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, que 25 unidades reportaron haber hecho difusión del documento (DGE, InDRE, DGPLADES, HIMFG, CONBIOETICA, INR LGII, COFEPRIS, DGCHFR, HM, HJC, HNH, HJM, HGMGG, DGCS, CCINSHAE, DGRMySG, INPRFM, APBP, CNTS, INCARDIO, INP, DGPYP, UAF, DGED, INSP).
- Documento Mujeres, adolescentes y niñas indígenas: Pasos firmes por el reconocimiento de sus derechos - Recomendación General 39 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW), 9 unidades informaron haber difundido el documento entre el personal de sus respectivas unidades (CONBIOETICA, COFEPRIS, INER, HNH, HJM, UCVPS, DGIS, INNN, DGDIF).
- Difusión del Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI), en 20 unidades (DGE, InDRE, DGPLADES, INR LGII, CNEGSR, COFEPRIS, HM, HGMGG, UCVPS, DGCS, DGRMySG, INPRFM, CONASAMA, CNTS, INCARDIO, INP, DGPYP, DGED, INSP, DGDIF).

Además de esto, las/los/les Enlaces de Género de 23 unidades reportaron que llevaron a cabo otras acciones relacionadas con la igualdad de género en salud y la cultura institucional para la igualdad, lo cual refleja el compromiso de las personas Enlaces de Género, con los temas, entre los que se encuentran:

Difusión: Paternidades responsables, licencia de paternidad, redistribución de tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos, liderazgo para mujeres, licencia de maternidad, prevención de violencia laboral, cultural del buen trato y no violencia, NOM-046 y su aplicación en la prevención de la violencia; Discriminación contra las mujeres; Corresponsabilidad Familiar; flujograma de atención a los casos de violencia sexual; lenguaje inclusivo en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal

Participación en: Conversatorio: Igualdad de género, salud e información para la toma de decisiones, Seminario Permanente de Género en Salud/UNAM; Conferencia virtual: Diversidades sexuales y sexo-genéricas: retos y posibilidades para el bienestar; Semana de la lactancia materna; cursos de inducción y con personal en formación, sobre prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual, y violencia contra las mujeres.

Se logró la apertura de un lactario más, en instalaciones de una de las sedes de la SS, el cual se encuentra disponible para poder ejercer el derecho a la lactancia materna, en condiciones de calidad y calidez

La Dirección General de Comunicación Social, insta a "... incorporar en los diversos materiales gráficos y audiovisuales contenidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, el lenguaje incluyente, así como erradicar roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación, violencia de género, familiar o motivada por origen étnico, el género, la edad, las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas".

Otras acciones: Detección de factores de riesgo cardiovasculares e implementación de acciones de prevención en las mujeres que laboran en el Instituto Nacional de Cardiología.

Por otra parte, la DGS, llevó a cabo una capacitación, violencia y equidad de género, en coordinación con el Consejo de Salubridad General (CSG), la cual estuvo dirigida al personal del CSG, teniendo una asistencia de 44 personas (22 mujeres y 22 hombres).

Entre otras acciones que realizó la DGS se destaca:

- Reunión con personal de la DGRHyO, para atender y dar seguimiento al punto del Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación, ya que la APF tiene la responsabilidad de atender ocho puntos obligatorios, enmarcados en el eje de "corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, profesional y personal", relacionados con los horarios laborales, la flexibilidad y el escalonamiento de estos.
- Reunión con el comité de bioética del HNH, sobre temas de derechos humanos, igualdad de género en salud y grupos de atención prioritaria.
- Acompañamiento y seguimiento a Enlaces de Género, para el impulso de temas relacionados con Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad.
- Al cierre del presente periodo se llevó a cabo una Reunión con las personas que integran la Red de Enlaces de Género, para atender tres puntos: logros-siguientes pasos, aplicación del MoASMI en la Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la SS, y temas relacionados con el Programa Nacional para Igualdad entre Mujeres y Hombres.

La Secretaría de Salud -a través de la Dirección de Género y Salud-, liderado por el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) ha dirigido estrategias de acción orientadas a la atención de la salud de grupos prioritarios, como mujeres, personas indígenas, afrodescendientes, con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica, mayores, etc., con el fin de alcanzar un país más justo, incluyente, equitativo y garantizar el derecho a la salud de toda la población mexicana. Por lo que, en sintonía con lo dictado, el Programa de Acción Específico Políticas de Salud Pública y Promoción de la Salud 2020- 2024, de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud consideró generar el presente Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI) para abonar al derecho a la salud en todo el territorio de México. Y con el objetivo de promover la implementación de mecanismos incluyentes, con la finalidad de cerrar las brechas de desigualdad de las poblaciones de atención prioritaria en México.

Por lo anterior, se llevó a cabo la presentación oficial del Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MoASMI), el lunes 2 de septiembre del año en curso en el Auditorio Dr. Manuel Velasco Juárez - Hospital Juárez de México. La invitación se hizo extensiva a las dependencias públicas, federales y estatales, Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) entre otras. Estuvieron acompañando a la Act. Yolanda Varela Chávez, Directora General del CNEGSR, titulares y figuras estratégicas del INMujeres, del IMSS-BIENESTAR, de la CNDH, e la DGCEs, del SNDIF, de INALI, del INPI y de CONAPRED. Además de contar con el Dr. Ricardo Cortés, Director General de CENAPRECE en conjunto con dos representantes de OSC e instancia gubernamental y 4 responsables estatales del componente de igualdad de género en salud, participando en el Conversatorio: Hablemos del MoASMI, Dimensiones esenciales para garantizar la implementación de mecanismos incluyentes en la atención a la salud de la población con igualdad, equidad, inclusión y libre de discriminación. Se tuvo una asistencia registrada, de 478 personas (354 mujeres, 121 hombres y 3 personas que no registraron su sexo).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto a la documentación de inequidades, la elaboración, difusión y promoción de materiales informativos, en este trimestre se elaboraron dos materiales, uno referente a la migración y otro sobre la inclusión. En el primer material se presenta el derecho a la salud de las personas migrantes y algunas acciones clave a considerar en la atención a la salud de mujeres migrantes. Este material se dirige al personal de los servicios de salud con el propósito de sensibilizarlos sobre los derechos en salud de las personas migrantes. En cuanto al segundo material, se exponen de manera sucinta los conceptos: interseccionalidad, no discriminación, igualdad de género, interculturalidad y accesibilidad; también se incluyen algunas claves para incorporar esos enfoques en todas las políticas y prácticas del sector salud. El material se dirige a todo el personal que realiza actividades referentes a los servicios de salud. Cabe mencionar que ambos materiales se difundieron en la red de enlaces de género de la Secretaría de Salud, en los Servicios Estatales de Salud, y las redes sociales (*Facebook* y *X*) del CNEGSR.

Con relación a la revista Género y Salud en Cifras, en este periodo se estableció comunicación con el Consejo Nacional de Salud Pública y el Sistema Nacional DIF, logrando que se colocó la revista en sus espacios web.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 91.19 %

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 91.19 % de avance del 50.02% programado en el trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del propio financiamiento estatal, algunas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (24%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Descripción de las acciones realizadas. Se capacitaron un total de 3,495 personas pertenecientes a 17 SeSas, (Ags, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Cdmx, Coahuila, Gto, Guerrero, México, Morelos, Nuevo León, Oax, Qro, Q. Roo, Tlaxcala, Ver y Yucatán) el 24% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que las unidades de salud cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador esta programado de manera anual</p> <p>Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)</p> <p>Avance: 0%</p> <p>Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.</p> <p>Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.</p> <p>Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de cero tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.</p> <p>Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><u>Oportunidades:</u></p> <p>La publicación y difusión del MoASMI a dependencias del Sistema Nacional de Salud Pública, Red de Enlaces a nivel Federal, Responsables Estatales de SESAs, Instancias Gubernamentales, Academia y OSC 's.</p> <p>Continuidad en implementación de mecanismos incluyentes en US- MoASMI para lograr la implementación óptima a favor de la atención a la salud con perspectiva de género, enfoques de inclusión y pertinencia cultural.</p> <p>Vínculos y sinergias construidas en algunas entidades federativas para fortalecer acciones a favor de la igualdad de género y la cultura laboral igualitaria.</p> <p><u>Obstáculos:</u></p> <p>Proceso sociopolítico electoral en el país y cambio de gobierno de algunos estados.</p> <p>Incertidumbre y falta de concreción en la implementación de la nueva estrategia de salud pública.</p> <p>Cambio y baja de algunas personas responsables en entidades federativas.</p> <p>Falta de asignación de recursos y/o insumos para fortalecer las US-MoASMI.</p> <p>Transición a nuevas estrategias de implementación en el ámbito de la salud pública.</p> <p>Personal limitado y/o de nuevo ingreso para atender acciones en materia de igualdad de género en entidades federativas</p> <p>Personal limitado para dar respuesta a las líneas del PROIGUALDAD 2020 2024.</p> <p>Falta de asignación de personal profesionalizado en género y derechos humanos, como figuras de enlaces de Unidades Administrativas para conformar la Red de Enlaces de Género.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud); de acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud (DGIS) con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, El Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como, un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos modernos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 72.0 por ciento. Este indicador asciende a 73.1% en las áreas urbanas y a 68.3% en áreas rurales (4.8 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de 61.1% mientras que la de no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 72.6%, la diferencia es de 11.5 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 83.3% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 65.5% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, una brecha de 17.8 puntos porcentuales, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Durante el tercer trimestre del 2024 se realizaron actividades con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción, dirigidas a mujeres y hombres con respeto a sus derechos humanos y en apego a sus derechos sexuales y derechos reproductivos.</p> <p>Se realizaron los siguientes informes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avances al 2do trimestre de la Matriz de Indicadores de Resultado (MIR), 2024. • Avances al 2do trimestre del Programa Anual de Trabajo, 2024. • Avance al 2do trimestre del Anexo 2, del Anexo 13 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres. • Avance al 2do trimestre del Reporte de Avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR). • Informe Sexenal 2019-2024 (avance). • Informe de Gestión Gubernamental 2018-2024 (avance). <p>A inicio del tercer trimestre, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva presentó el documento Lineamiento Técnico para la Prestación de Servicios de Vasectomía sin Bisturí, la presentación tuvo verificativo en el auditorio Abraham Ayala González del Hospital General de México a la cual acudió el Dr. Ruy López Ridaura, Subsecretario de Prevención y Promoción de la Salud, la Dra. Oliva López Arellano, Secretaria de Salud de la Ciudad de México, además de reconocidas autoridades, personal de diferentes instituciones y diferentes entidades federativas. Durante la presentación del documento se resaltó que el lineamiento será un material de consulta para el personal que participa en los servicios de Vasectomía sin Bisturí, en el sector público y privado, con él se contribuye a favorecer relaciones más equitativas entre mujeres y hombres y a reducir la necesidad no satisfecha de anticonceptivos entre quienes desean limitar su fecundidad o bien entre quienes no desean ejercer su derecho a la paternidad, el evento tuvo un alcance de 3,690 personas.</p> <p>Con la intención de dar seguimiento a lo establecido en el Convenio Específico en materia de Transferencia de Insumos y Ministración de Recursos Presupuestarios Federales para realizar acciones en materia de Salud Pública en las Entidades Federativas, Convenio SaNAS 2024, del componente de planificación familiar, se mantuvo contacto con las y los líderes estatales a quienes se les solicitó la validación del presupuesto asignado y se dio seguimiento a los Informes Trimestrales, lo que tiene por objeto ministrar insumos y recursos presupuestarios federales, en carácter de subsidios, que permitan en términos de los artículos 9 y 13, apartado B de la Ley General de Salud, reforzar la realización de acciones en materia de salud pública.</p> <p>Con base en el acuerdo en materia de transferencia de insumos y ministración de recursos presupuestales federales para realizar acciones en materia de salud pública en las entidades federativas, el CNEGSR adquirió insumos para fortalecer el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción en las entidades federativas. Actualmente se continúa dando seguimiento con los SeSa a la recepción de los mismos.</p> <p>Así mismo, se realizó supervisión a los Servicios de Salud de Jalisco en modalidad presencial y a los Servicios de Salud de Yucatán se realizó monitoreo en modalidad virtual, estas entidades forman parte del grupo seleccionado a supervisar durante 2024, por lo cual se concluye con el plan establecido.</p> <p>En el mes de julio se realizó la quinta y última reunión para la revisión del Lineamiento para la Prestación de Servicios de Anticoncepción Post Evento Obstétrico (APEO), en la cual se revisaron los comentarios recibidos por algunos participantes, se realizaron comentarios al Capítulo 3 y al Capítulo 4, se revisó de manera detallada por el equipo de trabajo, finalmente las autoridades del Centro Nacional dieron por concluidas las reuniones para la elaboración del Lineamiento.</p> <p>Se efectuó la reunión del Lineamiento para la Prestación de Servicios de Anticoncepción Post Evento Obstétrico, la cual tuvo verificativo en el Auditorio Samuel Karchmer, del Instituto Nacional de Perinatología, con el objetivo de dar a conocer el lineamiento, el cual será una herramienta para la estandarización de las acciones que permitan a la mujer y persona con</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

capacidad de gestar, posponer un nuevo embarazo o finalizar su vida reproductiva, mediante el uso de un método anticonceptivo temporal o permanente. En el evento se contó con 307 asistentes, de diferentes dependencias, organismos y entidades federativas.

El 3 de agosto se celebró el **Día Internacional de la Planificación Familiar**, el cual representa una oportunidad para fortalecer acciones de planificación familiar en todas y cada una de las unidades de salud del país, así como promover el uso de métodos anticonceptivos entre la población. Como apoyo a esta actividad se envió a las y los líderes de planificación familiar de las 32 entidades federativas el documento: **Acciones intensivas en el marco del Día Internacional de la Planificación Familiar** mismo que facilitó las acciones que se desarrollaron en las unidades de primer y segundo nivel de atención del 29 de julio al 6 de agosto, las actividades durante estos días estuvieron enfocadas a difundir los derechos sexuales y reproductivos, los beneficios de la planificación familiar e incrementar la participación del hombre en la salud reproductiva de la pareja. Esta actividad dio como resultado 335,015 personas beneficiadas, de las cuales 209,750 fueron mujeres, 119,446 hombres y 5,819 personas de la diversidad sexual.

Se realizó una **reunión virtual** con las y los líderes estatales del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, en la cual se informó sobre las acciones a realizar en seguimiento a la estrategia de capacitación –sensibilización para la Introducción del Implante Subdérmico de Levonorgestrel (ISLNG), con énfasis en la cuarta etapa consistente en la capacitación para el retiro de implantes subdérmicos palpables y no palpables.

En seguimiento a esta reunión se llevaron a cabo **tres capacitaciones virtuales**, para el retiro del Implante Subdérmico Palpable, dirigidas a personal de salud de primer nivel de atención con el objetivo de reforzar el proceso de consejería para la aceptación, uso y continuidad del Implante Subdérmico de Levonorgestrel, así como conocer las técnicas para su retiro, la capacitación se realizó los días 23, 25 y 31 de julio, las capacitaciones se realizaron con el apoyo de personal médico experto en el tema y se contó con una audiencia de 5,802 profesionales de la salud.

En el marco de la **Jornada Nacional de Salud Pública (JNSP) 2024**, personal de la Subdirección de Planificación Familiar participó en dos reuniones virtuales convocadas por la Dirección de Promoción de la Salud, en las cuales se dieron a conocer las actividades de promoción que se llevarían a cabo, se resaltó como propósito que las personas y sus familias recibirían servicios de promoción de la salud y prevención de enfermedades conforme a la línea de vida. En seguimiento a la JNSP que se desarrolló del 12 al 23 de agosto, se elaboró y compartió con las y los líderes del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción el documento: **Orientaciones de Ejecución de la Jornada Nacional de Salud Pública 2024**, en el cual se mencionan las actividades a desarrollar.

En seguimiento a los trabajos que se realizan para la actualización en el marco del Anteproyecto de la NOM-005-SSA-2024, De los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción, se trabajó la **calculadora de impacto regulatorio**, la cual fue enviada para que se realicen las gestiones para su incorporación por el equipo responsable de las Normas Oficiales de la Subsecretaría en la plataforma de la Comisión Nacional de Mejora Regulatoria (CONAMER), para continuar con el proceso de la actualización de la Norma.

Con la intención de avanzar en la **actualización al personal operativo**, cuatro integrantes de la Subdirección de Planificación Familiar y Anticoncepción recibieron por parte de personal del Centro Nacional para la Prevención y Control de VIH y el sida (CENSIDA) la capacitación sobre Profilaxis Pre-Exposición (PreP) y Post Exposición (PEP) la cual es una estrategia de prevención del VIH.

De igual manera, se integró el **informe de resultados de las actividades realizadas de Vasectomía sin Bisturí con motivo del Día del Padre**, que integra las actividades que se realizaron en los Servicios de Salud Estatales del país, como fueron: participaciones en medios masivos de comunicación para promover la gratuidad de la Vasectomía, entre las que destacan entrevistas en radio y TV local, así como notas periodísticas, también se realizó difusión en redes sociales, *Facebook*, *WhatsApp*, *Instagram* y *Tik Tok*. Al igual en las unidades de salud se realizaron pláticas intramuros y extramuros, periódicos murales y se otorgaron trípticos y volantes a la población abierta, todas y cada una de estas actividades dieron como resultado un total de 4,437 procedimientos de vasectomía en las que participaron 708 profesionales de la salud y con lo cual se favorece el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población masculina.

También en el tercer trimestre se **acreditó** a un total de 26 profesionales de la salud en los estados de: Hidalgo (4 médicos), Estado de México (6, dos médicos y cuatro médicas), Durango (3, dos médicas y un médico), Nuevo León (7 médicos), Coahuila

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>(4 médicos) y Morelos (2, un médico y una médica), lo que permite que el personal tenga las habilidades necesarias para efectuar correctamente la técnica quirúrgica de vasectomía sin bisturí.</p> <p>En coordinación con el personal líder de los Servicios de Salud del Estado de San Luis Potosí se otorgó una capacitación en aseguramiento de insumos de salud sexual y reproductiva y sistemas de información para la administración logística de métodos anticonceptivos, con el objetivo de fortalecer los conocimientos y habilidades del personal involucrado en la logística de métodos anticonceptivos, se contó con la participación de 21 asistentes, incluyendo personal médico, de enfermería y administrativo de nivel estatal y jurisdiccional, así como personal de almacenes. Durante la capacitación se hizo hincapié en la importancia de la veracidad y confiabilidad de la información logística, misma que permite una mejor toma de decisiones.</p> <p>De igual forma, se participó en una Capacitación virtual organizada por los Servicios de Salud del Estado de Sonora denominada “Avances y Prácticas en Planificación Familiar y Anticoncepción” en el marco del Día Internacional de la Planificación Familiar, dirigida a personal operativo de primer y segundo nivel de atención, el objetivo fue presentar la versión 2024 de los formatos básicos de registro de información del Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), relacionados con la prestación de servicios en materia de Planificación Familiar y Anticoncepción. Se tuvo una audiencia de 78 profesionales de medicina, enfermería y trabajo social.</p> <p>Se llevó a cabo la Reunión Nacional de Coordinación con Líderes Estatales en modalidad virtual, en donde se abordaron temas como: avance en la capacitación-sensibilización de introducción del Implante Subdérmico de Levonorgestrel, en específico en la capacitación en el retiro de implantes subdérmicos no palpables, que se llevarán a cabo en el periodo de septiembre a diciembre. Como otro tema se comentó que en próximas fechas se implementará el Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva en la plataforma del Sistema Educativo de Salud para el Bienestar (SiESABI) para la cual se les hará llegar la invitación. En el tema de indicadores, se resaltó la importancia de llevar a cabo actividades para alcanzar las metas propuestas para este año, lo anterior debido a que al corte de este trimestre el avance es poco en algunos indicadores, que puede estar influido principalmente por la transición de los servicios de salud a IMSS-Bienestar. Finalmente, se comentó que, desde el Senado de la República, se solicitó llevar a cabo actividades en el marco del Día Mundial de la Menopausia. En la reunión se tuvo una audiencia de 39 asistentes.</p> <p>Por segundo año se tuvo la oportunidad de que un miembro de la Subdirección de Planificación Familiar participara de manera presencial, en el Encuentro 2024 SEPREDI-ForoLAC, organizado por el Foro Latinoamericano y del Caribe para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva (ForoLAC), con el objetivo de fortalecer las capacidades de comunicación de quienes están involucrados en la compra de insumos de salud sexual y reproductiva en los países de Latinoamérica y el Caribe, así como de adquirir herramientas de incidencia e influencia para dirigirse a tomadores de decisión con base a la información obtenida de la plataforma SEPREDI. En el Encuentro estuvieron presentes 25 representantes de 11 países, incluido México.</p> <p>Se efectuó una reunión virtual con los 32 líderes estatales, con el objetivo de conocer la metodología para la estimación de necesidades de métodos anticonceptivos para el año 2025, así como, el trabajo conjunto que se está realizando entre Secretaría de Salud (SS) e IMSS-Bienestar. Durante la reunión se contó con la presencia de las autoridades del Centro Nacional y la Jefa de Departamento de Planificación Familiar de IMSS-Bienestar y sus homólogos a nivel estatal, entre los acuerdos más relevantes que se tomaron se mencionó que el IMSS-Bienestar hará las gestiones correspondientes para mantener y continuar con los Servicios de Vasectomía sin Bisturí en las entidades federativas federalizadas, además de asegurar que los Servicios EDUSEX cuenten con el abasto suficiente de anticonceptivos para cumplir con sus actividades, y por parte del Centro Nacional se acordó conciliar con las y los líderes estatales las metas de Usuarías Activas, Anticoncepción Post Evento Obstétrico y Vasectomía sin Bisturí y una vez definidas analizar la cantidad de insumos a adquirir. Durante la reunión se contó con una audiencia de 101 personas, de las cuales solo se registraron 61.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Además, se efectuó una reunión con personal del **Sistema Educativo de Salud para el Bienestar (SiESABI)**, con la finalidad de gestionar un espacio para el montaje e implementación del Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva, el cual tiene como objetivo fortalecer de forma continua las capacidades y competencias relevantes y apropiadas sobre temas técnicos para funcionarios responsables de la gestión logística de insumos de salud sexual y reproductiva en todo el país.

Con la intención de cubrir las necesidades de actualización del personal gerencial, operativo y administrativo de los diferentes niveles de atención que colabora en los servicios de anticoncepción y planificación familiar, se diseñó la **Estrategia de Capacitación** sobre Planificación Familiar y Anticoncepción, la cual tiene el propósito de proporcionar a las y los líderes estatales una herramienta que les permita elaborar un programa de capacitación a través de un paquete didáctico conformado por siete Talleres, como son: Anticoncepción Post evento Obstétrico; Aseguramiento de Insumos Anticonceptivos de Salud Sexual y Reproductiva; Consejería en los servicios de Planificación Familiar; Marco Legal y Normativo de los Derechos Humanos, Sexuales y Reproductivos; Planificación Familiar y Anticoncepción; Registro y Procesamiento de la Información en Planificación Familiar; y Vasectomía sin Bisturí, mismos que son abordados con bases científicas, perspectiva de igualdad y equidad de género, reconociendo la diversidad sexual, y fundamentados en los derechos humanos. Con esta herramienta se espera fortalecer las competencias laborales del personal, mejorar la prestación del servicio y proporcionar un servicio de calidad con el fin de lograr la satisfacción de las personas que acuden a los servicios de salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.

Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2024 es de 4,199,275 lo que significa una cobertura del 47.1% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas y son responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 96.3% de cumplimiento de la meta programada para el tercer trimestre del 2024 (48.9%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (32.7%), DIU (10.0%), DIU medicado (3.7%), Implante subdérmico de una varilla (28.1%), Implante subdérmico de doble varilla (0.0%), Inyectable Trimestral (2.3%), Inyectable bimestral (2.7%), Inyectable mensual (5.8%), Parche dérmico (2.9%), Hormonal oral (2.7%), Otro método (0.5%), Preservativo (8.2%) y Preservativo Femenino (0.4%).

Indicador de desempeño en rango de cumplimiento. Cabe mencionar que el número de usuarias activas que se reporta en el tercer trimestre del 2024 (4,199,275), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de julio, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2024 en la página de la DGIS cuenta con un significativo nivel de subregistro para los meses de agosto y septiembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los Estados. Consulta de información en el SIS al 03 de octubre del 2024.

Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es el subregistro de información, esto principalmente por el desfase que se tiene en cuanto a la captación del registro de la información por parte de la mayoría de las entidades federativas del país, no obstante, la meta programada para el tercer trimestre permite mostrar un avance ligeramente por debajo de lo programado.

Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el tercer trimestre del 2024 es de 73.4%. Esta cifra representa 102.6% de la meta establecida para el tercer trimestre del año 2024 (71.6%). Consulta de información en el SIS y en SAEH al 03 de octubre del 2024.</p> <p>En el tercer trimestre del 2024, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: OTB (27.2%), DIU (13.8%), DIU medicado (3.7%), Implante subdérmico de una varilla (45.3%), Implante subdérmico de doble varilla (1.4%), Inyectable Trimestral (4.2%), Inyectable Bimestral (1.6%), Inyectable Mensual (1.0%), Parche dérmico (0.4%), Hormonales (1.3%)</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño por arriba de la meta. Lo programado para el tercer trimestre 2024 permite que la meta se encuentre prácticamente dos puntos porcentuales por arriba de lo programado. Es importante señalar que se trata del tercer periodo del año, lo cual se ve reflejado en el sistema de información en la plataforma de la DGIS en este rubro.</p> <p>Causa</p> <p>Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.</p> <p>Efecto</p> <p>Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye a mejorar la salud materna y neonatal, ampliando el periodo intergenésico, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.</p> <p>INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud</p> <p>Avance en el periodo</p> <p>De acuerdo con cifras del tercer trimestre del 2024 se han registrado 27,991 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 16.5 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 87.7% de la meta programada para el tercer trimestre del año 2024 (18.8). Consulta de información en el SIS y en SAEH el 3 de octubre del 2024.</p> <p>Justificación de las diferencias de avance</p> <p>Indicador de desempeño sin cumplimiento de la meta. Pese a no alcanzar la meta programada y debido al desfase habitual en el registro dentro de las plataformas de la DGIS, se espera que en los próximos meses estos niveles aumenten y se puedan alcanzar las metas establecidas para cada periodo, específicamente una vez que se vea reflejada la productividad de las acciones intensivas realizadas.</p> <p>Causa</p> <p>Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.</p> <p>Efecto</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mediante los servicios de vasectomía se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un reto importante es el de garantizar la continuidad en la operación de las diferentes estrategias del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción ante el cambio que se está realizando para transferir los Servicios de Salud al IMSS-Bienestar, en 23 entidades federativas.

La información que presentan los cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en sus dos plataformas (SIS y SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, muestran algunos subregistros, esto debido al desfase que normalmente se presenta entre el registro y la validación de información, lo anterior representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente.

Otro reto que se presenta para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción es la aplicación en la atención de la población de los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, para lo cual se continúa impulsando una estrategia importante de capacitación dirigida a las y los prestadores de servicios de planificación familiar y anticoncepción de los 32 Servicios Estatales de Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención de oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Brindar el servicio de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador:

Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

Justificación de las diferencias de avance:

Para el tercer trimestre de 2024 se tenía estimado alcanzar 302 procedimientos de interrupción voluntaria de embarazo, de acuerdo con lo reportado por los servicios de aborto seguro hasta el tercer trimestre se han realizado un total de 387 procedimientos. En términos del avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 128.1% respecto a lo programado para el periodo.

Causa: Los resultados obtenidos reflejan la efectividad de las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, buscando que se amplifique y sostenga la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traduciéndose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

Efecto: Es de suma importancia monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

Principales actividades implementadas en el componente de Aborto Seguro son:

Vinculación interinstitucional e intrainstitucional

- En el marco de la vinculación con la Dirección General de Información en Salud se realizó una propuesta con el objeto de adecuar el modelo de certificado de muerte fetal a los criterios de atención del componente de Aborto Seguro, principalmente para evitar acciones de revictimización en los casos de Interrupciones Voluntarias del Embarazo y además contribuir a la generación de datos e información que permita elaborar indicadores veraces para que no solo mejoren la estadística, sino que permitan realizar la planeación de los servicios de salud, así como para mejorar los procesos de atención de la salud de la usuaria de los servicios del Sistema Nacional de Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se elaboró una nota técnica con argumentos, tanto clínicos como jurídicos en la que se plantean una serie de propuestas de cambios o modificaciones a las variables, que conforman este Modelo de Certificado, buscando con ello reuniones e intercambios con la Dirección General de Información en Salud (DGIS) para trabajar en conjunto estas modificaciones y actualizaciones al formato en comento.

- Difusión de la actualización de los formatos primarios para el registro y las recomendaciones de codificación para atenciones de aborto de seguro. Derivado de la colaboración con la DGIS, se realizó un oficio para difundir a los servicios de salud de las 32 entidades federativas, las recomendaciones de registro y codificación de la atención al aborto de seguro que se encuentran plasmadas en una Nota Técnica con dichos criterios. Esta información está dirigida al personal administrativo y operativo de las unidades de salud que proporcionan este servicio.
- Actualización de la Matriz de información de Aborto Seguro para el Chat "¿Cómo le hago?", esta actividad forma parte de la vinculación con el componente de Salud Sexual y Reproductiva, se colaboró con la actualización de las preguntas relacionadas al acceso al aborto seguro que se tienen registradas en el algoritmo del Chat "¿Cómo le hago?", mecanismo de consulta sobre temas relacionados con la salud sexual y reproductiva, dirigido a personas adolescentes.

La actualización consistió en eliminar, modificar o proponer cambios a las posibles preguntas y respuestas que se hagan en este chat, sobre el tema de aborto seguro. Lo anterior, tomando en cuenta que en los últimos años ha habido cambios en la conceptualización y abordaje tanto clínico como jurídico del aborto.

En el caso del aspecto jurídico, se consideró información de las resoluciones de la Corte que se han dado en la materia, como la inconstitucionalidad de la criminalización absoluta del aborto, la inconstitucionalidad de límites gestacionales para la interrupción voluntaria del embarazo por violación sexual y la inconstitucionalidad del derecho a la vida desde la concepción, además de las recientes reformas legislativas que se han dado en las entidades federativas, para incorporar la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). Todo esto buscando que la información que se proporcione a las preguntas que se puedan realizar sobre este tema sean apegadas a los criterios jurídicos aplicables.

- Revisión y comentarios al Componente V del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISRRA). Con el propósito de armonizar los contenidos de los documentos técnicos emanados del CNEGSR, se realizó la revisión de contenidos sobre Aborto Seguro y Violencia de Género y Sexual que se integraron al MAISRRA. Al respecto se emitieron comentarios, observaciones y propuestas de modificación al contenido de este documento. Destacando la obligación del personal de salud de identificar la violencia en las niñas y adolescentes embarazadas, particularmente en aquellas menores de 15 años y también las formas de acceso a un aborto seguro, no solo en casos de violación sexual, sino también por autonomía reproductiva y cuando se trata de afectaciones a la salud integral de las personas. Todo esto con la finalidad de que el contenido del MAISRRA se ajuste a los criterios jurídicos y de calidad de la atención a la violencia sexual y al aborto seguro.

Acompañamiento técnico.

- Se brindó acompañamiento a los servicios de salud de Chiapas para la revisión del Convenio Interinstitucional de manejo restos, con el objeto de apoyar a estos servicios en su participación en el Consejo Estatal para Garantizar una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres en el Estado de Chiapas, a efecto de elaborar un protocolo de manejo del destino final de los restos, producto de las interrupciones de embarazo que se realizan en etapa gestacional avanzada por motivos de violencia sexual y por temas de salud.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se sostuvo una reunión virtual entre diversas instituciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil de Chiapas en la que se están coordinando los trabajos para la elaboración del protocolo mencionado. En esta sesión se participó exponiendo una propuesta desde el CNEGSR, para el manejo de restos en estos casos, fundamentada en el marco jurídico nacional y local. Al respecto, se acordó el envío de la presentación expuesta y además una nota técnica con los argumentos y fundamentos de la propuesta en comento, sustentada en el manejo de estos restos como RPBI, ya que no existe ningún impedimento jurídico para ello; pero contemplando la elaboración del certificado de muerte fetal en aquellos casos en que expresamente las usuarias manifiesten que es su voluntad llevarse los restos para darle el destino final. Con esta propuesta se busca aportar argumentos para la construcción del Protocolo referido que sirva como referencia nacional y permita que se replique en otros estados.

- Recepción de Herramientas de Monitoreo de Aborto Seguro, como parte del seguimiento a las actividades de capacitación, supervisión y atención que realizan las entidades federativas sobre el componente de aborto seguro, se realizó la recepción de las Herramientas de Monitoreo del segundo trimestre de 2024. La información recibida se revisó y analizó, por lo que se realizaron acuses a las y los líderes del componente, con recomendaciones sobre las actividades reportadas.
- Acompañamiento técnico a los servicios de salud de Puebla para argumentar y fundamentar los alcances del plazo de 12 semanas de gestación establecido en el Código Penal de Puebla para la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). A partir de mesas de trabajo que ha tenido la Secretaría de Salud de Puebla con instituciones del sistema estatal de salud, en las que se ha discutido y ha surgido la duda respecto a los alcances del plazo establecido para la ILE.

En consecuencia, se tuvo una reunión virtual con la responsable del componente y personal jurídico del Estado, para exponer argumentos al respecto, principalmente lo relativo al principio de progresividad, que se debe cumplir con la interpretación y aplicación del enfoque de derechos humanos. Derivado de esta reunión se acordó el envío de una nota técnica, con argumentos tanto clínicos como jurídicos respecto de los alcances del plazo para la ILE, como marco de referencia para que la Secretaría de Salud pueda utilizarla para gestionar estos casos, en las mesas de trabajo que se están llevando a cabo para discutir y llegar a consenso sobre este tema y que con ello puedan establecer en el protocolo de ILE del Estado, este plazo de 12.6 SDG.

- En seguimiento a la reunión antes mencionada, en la que se expuso la consulta acerca de los fundamentos clínicos y jurídico sobre el plazo de 12 semanas de gestación para llevar a cabo la ILE, de acuerdo con la reciente reforma legislativa en el Estado de Puebla, en la que se modificaron distintos artículos del Código Penal Estatal que permiten este tipo de atención en la entidad, se brindaron consideraciones técnicas para argumentar la interpretación que toma como límite temporal para la ILE, el plazo de 12 semanas y 6 días.
- Se realizó una Nota informativa sobre cambio de categoría de mifepristona, con el objeto de difundir entre las y los líderes de los componentes de Aborto Seguro y Violencia de Género, el cambio de su condición de venta, de la fracción III a la IV, lo que significa que, actualmente, se considera para la venta y suministro de este medicamento y el requerimiento de receta médica para resurtirse de acuerdo con la prescripción médica, con fundamento en la fracción IV, del artículo 226, del Capítulo IV, referente a Medicamentos, en la Ley General de Salud. La difusión de esta nota será útil en la implementación de los componentes de violencia y aborto seguro, teniendo en cuenta que, dado el cambio de categoría del medicamento referido, es susceptible de darse el tratamiento de categoría IV, a aquellas presentaciones de Mifepristona que aún tengan impreso en la caja la categoría III y, con ello, facilitar su distribución en unidad en salud.

Supervisión

- Se llevó a cabo una supervisión integral a los procesos correspondientes al componente de aborto seguro y violencia de género en los servicios de salud de Coahuila. Las actividades se realizaron el 12 de agosto (reuniones virtuales) y del 13 al 16 del mismo mes (actividades presenciales). El objetivo fue verificar la aplicación de los criterios de calidad en la prestación de los servicios de salud en todos los niveles de atención, evaluar su desempeño y emitir recomendaciones pertinentes con el fin de fortalecer los servicios en salud sexual y reproductiva, específicamente, los derivados de estos componentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitación

- Capacitación a personal de los servicios de salud de San Luis Potosí sobre el marco jurídico de la Atención a la Violencia de Género y Aborto Seguro desde el Sector Salud. Se realizó una capacitación virtual sobre el marco jurídico de la Atención a la Violencia de Género y Aborto Seguro, con el objeto de brindar herramientas conceptuales y fundamentos de índole jurídico, que le permitan al personal de salud llevar a cabo la implementación y atención de los componentes de violencia de género y aborto seguro en el sector salud del estado de San Luis Potosí.
- Algunos de las unidades de salud que participaron fueron: el Hospital del Niño y la Mujer, Hospital Central, Hospital General de Río Verde, Hospital General de Ciudad Valles y personal responsable de programa por jurisdicción. En la sesión se brindaron contenidos como la atención a la violencia desde un marco de derechos humanos internacional y su reconocimiento y aplicación en México, los fundamentos constitucionales, legales y normativos de esta atención, así como las características de esta.
- Encuentro virtual de atención integral del aborto seguro en etapa gestacional avanzada (Etapas 1 y 2) Con el objeto de brindar herramientas conceptuales sobre la atención integral al aborto en etapa gestacional avanzada: en casos de alto riesgo obstétrico, por condiciones de malformación fetal, por violencia sexual y, en general, por condiciones adversas para la salud, así como garantizar el derecho a la salud de las mujeres y personas con capacidad de gestar, se organizó un evento denominado: ***Encuentro virtual de atención integral del aborto seguro en etapa gestacional avanzada***, que consta de tres etapas.
En el trimestre que se reporta, se llevaron a cabo de manera virtual la primera y segunda etapa, en estas sesiones se tuvo un espacio para la exposición del marco jurídico que fundamenta y permite este tipo de atención a los abortos en etapa gestacional avanzada.
También se impartieron bloques temáticos destinados al desarrollo y conceptualización técnica del manejo clínico del aborto en etapa gestacional avanzada, con base en las actualizaciones más recientes de la Organización Mundial de la Salud (OMS). En ambas sesiones, se presentaron dos documentos que han surgido en la región de Latinoamérica, con aspectos integrales sobre el tema. El propósito de este Encuentro es, lograr que en cada entidad federativa se cuente con al menos una unidad de salud en la que se garantice la implementación de la ruta de atención en aborto. En la Etapa 1 se logró un registro de 483 asistentes y en la Etapa 2 se tuvo un total de 496 participantes.
- Validación de Cartas Descriptivas para Capacitaciones de aborto seguro. Se revisaron y validaron cartas descriptivas de los cursos y talleres con base al Programa de Capacitación multinivel de aborto seguro. El proceso consiste en revisar los bloques temáticos propuestos por cada entidad federativa para cumplir con la meta anual de 3 cursos, uno por cada nivel de aprendizaje (básico, intermedio y avanzado). Lo anterior, con el propósito de asegurar que las cartas descriptivas se apeguen a los criterios de calidad en la atención. En el periodo que se reporta, se han validado 8 cartas descriptivas.

Promoción y difusión

- Seguimiento a los materiales de comunicación y difusión dirigidos a los equipos de salud, sobre aborto seguro. Para el seguimiento de la estrategia de comunicación a cargo de las entidades federativas, se realizó un cuadro de control con el fin de monitorear los avances en el diseño y emisión de los materiales de comunicación e información dirigidos a los equipos de salud sobre aborto seguro en las entidades federativas. Estos materiales sirven como canal de difusión de los criterios de calidad en la atención, para favorecer la prestación de servicios de manera oportuna a la población que los requiera. Al corte de información, los estados de Nuevo León y Tabasco han reportado avances.

Participación en eventos

- Presentación de la Política Pública del Componente de Aborto Seguro al Personal del ISSSTE. Se recibió una invitación por parte del área de atención a la derechohabencia del ISSSTE, a participar en una sesión virtual para presentar la



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

política pública del componente de aborto seguro a su personal, como parte de las acciones para conmemorar por el Día de Acción Global por el Acceso al Aborto Legal y Seguro, pues esta institución ha implementado esta política pública, al contar con servicios de aborto seguro, por lo que en la sesión expositiva se dieron a conocer las directrices de la atención al aborto seguro, y aspectos sobre el marco legal y de derechos humanos que respaldan el acceso a un aborto seguro.

- Participación de la Act. Yolanda Varela, Directora General del CNEGSR y de la Mtra. May Wejebe Shanahan, Directora de Violencia Intrafamiliar, en el Foro “Despenalización del aborto en México, reconociendo y garantizando derechos”, organizado por el Instituto Nacional de las Mujeres, donde se presentaron los avances y acciones de la Secretaría de Salud Federal, como cabeza de sector para garantizar la aplicación de la política pública de atención al Aborto Seguro. En el foro se compartieron los avances y resultados, así como los retos a los que se debe dar respuesta y continuidad en la agenda de salud reproductiva para las mujeres y personas con capacidad de gestar.
- En el marco del convenio de colaboración con Ipas Latinoamérica y El Caribe (LAC), AC., en coordinación con este Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), se realizó el taller para la aplicación del “Manual de resiliencia para personas que proveen y acompañan servicios de aborto seguro”. Con el objetivo de enriquecer el contenido de dicho documento a partir de la experiencia del personal de salud que provee estos servicios y con ello desarrollar habilidades de afrontamiento y respuestas resilientes ante escenarios desafiantes en su quehacer profesional.
En el taller participaron 10 profesionales de la salud de medicina general, ginecología y trabajo social que otorgan atención al aborto seguro, así como colectivas que acompañan abortos auto gestionados.

Opiniones técnicas

- Se realizó una Nota técnica sobre ***La Inducción de Asistolia Fetal (IAF) como parte de la atención integral al aborto seguro en etapa gestacional avanzada***, con el propósito de dar respuesta a la necesidad de contar con elementos técnicos que argumenten la seguridad y eficacia del procedimiento, pero sobre todo a comunicar los estándares de calidad internacional en la atención al aborto en etapa gestacional avanzada.
- Opinión Técnica a la propuesta de reforma legislativa en materia de aborto en Nayarit. Con motivo de la solicitud realizada por la Diputada Laura Paola Monts Ruíz, Presidenta de la Comisión Especial de Investigación en materia de feminicidios, de la Trigésima Tercera Legislatura del Congreso del Estado de Nayarit, para que el CNEGSR emitiera una opinión técnica respecto de la Iniciativa con Proyecto de Decreto que tienen por objeto reformar y adicionar diversas disposiciones del Código Penal y de la Ley de Salud, ambos del Estado de Nayarit, en materia de despenalización del aborto, se elaboró un documento que contiene el posicionamiento técnico con los argumentos y fundamentos de derecho que fortalecen el contenido de las reformas propuestas, con esto, se busca que el Congreso de Nayarit tome en consideración estos comentarios y observaciones que, reafirman lo que ha dicho la Corte sobre este tema, reconociendo que es un servicio de salud y un tema de derechos humanos que debe otorgarse y garantizarse a las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar.
- Análisis normativo de las propuestas de reformas legislativas en materia de Aborto en el Estado de Michoacán. Derivado de la solicitud realizada por la Subdirectora de Promoción y Prevención de la Salud del Estado de Michoacán, la Dra. Mariela Paola Rodríguez Espinoza, en relación a que el equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) del CNEGSR realizara observaciones a la propuesta de reformas en materia de aborto para el Estado de Michoacán, se elaboró un cuadro que contiene el análisis normativo del articulado propuesto.

Con esta acción se busca incidir en la discusión que se dé en el Congreso de Michoacán para aprobar las reformas legislativas en las que se despenalice el aborto en el Estado y se incorpore la interrupción del embarazo como un servicio de salud que debe proporcionarse a las mujeres y personas gestantes que así lo requieran o soliciten.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
Obstáculos	<ul style="list-style-type: none">▪ Reorganización del Sistema Nacional de Salud con respecto a la implementación del Modelo de Atención para el Bienestar y su Programa Estratégico.▪ Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes.▪ Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro.
Oportunidades:	<ul style="list-style-type: none">▪ Fomentar la vinculación interinstitucional, sectorial e intersectorial para incrementar, establecer o fortalecer, las rutas de referencia y contra referencia para la atención del aborto seguro en niñas y adolescentes, ampliación de la red de servicios de aborto seguro, gracias a su implementación en otras instancias del sector salud.▪ Brindar acompañamiento técnico a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen obstáculos y esto limite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.▪ Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar, fortalecer y garantizar la atención al aborto seguro.▪ Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.▪ Fortalecer la coordinación para generar estrategias que permitan la capacitación del personal de salud de los Servicios Amigables con los Adolescentes y otras instancias que permitan la detección de violencias y la prevención de embarazos no deseados en esta población.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405 Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc. Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis demográfico recopilado a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016), señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12 meses, ocurrieron en la casa de la mujer. Muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.</p> <p>Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema.</p> <p>Es así que, como una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.</p> <p>Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.</p> <p>La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual, con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.</p> <ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="162 1535 1451 1570">Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa) <p>Al tercer trimestre de 2024, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud de las 32 entidades federativas, se han aplicado un total de 1,176,328 herramientas de detección a mujeres de 15 años y más, de las cuales 160,159 resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el 53.25% del avance programado para el tercer trimestre del año.</p> <p>Causa: Podrían existir dificultades asociadas a la incorrecta aplicación de la herramienta de detección, o bien, a la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género.</p> <p>Efecto: Podrían no estarse detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar**

Vinculación interinstitucional e intrainstitucional

Asistencia a la ***“Reunión de puntos focales de los ministerios de salud para fortalecer la respuesta a la violencia contra las mujeres en Latinoamérica”*** organizada por la Organización Panamericana de la Salud (OPS) en Washington, DC.

Contó con la participación de 20 puntos focales de los Ministerios de Salud de los siguientes países: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Costa Rica, Cuba, Colombia, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

Durante la reunión, se presentaron los avances en la implementación de la Estrategia y Plan de Acción de la OPS para el Fortalecimiento de la Respuesta del Sector Salud a la Violencia contra las Mujeres 2015-2025. Estas presentaciones se realizaron a través de paneles temáticos y la exposición de pósters. Asimismo, se comenzó a posicionar la agenda, 2025-2035.

Coordinación con el Fondo de Población de las Naciones Unidas, México (UNFPA) y el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR). Los compromisos establecidos consisten en:
Generar materiales de difusión para la atención a la violación sexual.

Colaborar en el desarrollo de contenidos del Curso virtual de prevención y atención a la violencia sexual en NNA y del Curso básico de atención integral al aborto seguro en el marco del aniversario de la Acción de Inconstitucionalidad 148/1917 de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Coordinación de actividades conjuntas en el marco de los 16 días de activismo del 25 de noviembre para erradicar la violencia contra las mujeres.

Colaboración para el fortalecimiento del plan de capacitación del personal de salud que atiende violencia, particularmente en la formación de psicólogas y psicólogos especialistas en violencia contra las mujeres y violencia sexual.
Conocer de manera puntual los materiales y cursos que ofrece UNFPA para valorar su inclusión en planes de capacitación.

Coordinación con la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA), se efectuó la tercera reunión de trabajo con el objetivo de dar seguimiento a los compromisos establecidos en las ***Bases de Colaboración entre el CNEGSR y CONASAMA***. Así como definir una estrategia conjunta que permita fortalecer la rectoría y la operación para la prestación de servicios de salud mental y de prevención y atención de la violencia de género en los 23 estados que se encuentran en proceso de federalización.

Coordinación con Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB), en reunión con representantes del CNEGSR, del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), se presentaron los materiales impresos de manera conjunta entre el CNEGSR y el ILSB (*Flujograma de atención a la violación sexual* y el *Folder conoce tus derechos*), que buscan contribuir a una mejor atención de la violencia sexual en el sector salud, impulsando la implementación de la *Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. Violencia Familiar, sexual y contra las mujeres*, para que pueda ser difundido en espacios estratégicos del Sistema de Salud. Además, se invitó a seguir colaborando por los objetivos en común vinculados a la salud sexual y reproductiva de la población del país.

Coordinación con el Instituto Mexicano del Seguro Social-Bienestar (IMSS-Bienestar). Con la finalidad de dar seguimiento a la vinculación entre ambas instituciones, se llevó a cabo una reunión donde se abordaron los siguientes temas:

La necesidad de coordinación y emisión de una comunicación conjunta para refrendar la continuidad de la cartera de servicios de prevención y atención de la violencia familiar, sexual y contra las mujeres y de aborto seguro, en apego a la normatividad vigente y los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención al Aborto Seguro en México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Problemáticas y necesidades identificadas por el CNEGSR en las 23 entidades que se encuentran en proceso de federalización.</p> <p>Vinculación entre ambas instituciones para que el CNEGSR, como ente rector de la política pública en materia de salud sexual y reproductiva, participe en la revisión y armonización de los documentos técnicos que emitan los servicios de salud IMSS-Bienestar para la implementación de los componentes: violencia de género y aborto seguro.</p> <p>Se llevó a cabo la Primera Jornada de coordinación para la atención a la violencia sexual contra adolescentes y niñas, en colaboración con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PFPNNA) y UNFPA.</p> <p>Este encuentro, tuvo como objetivo generar un espacio para el intercambio de experiencias y retos en la atención a la violencia sexual, específicamente a niñas y adolescentes que acuden a los servicios de salud, a los Centros de Justicia para las Mujeres o que requieren los mecanismos y restitución de derechos de las Procuradurías de protección de Niños, Niñas y Adolescentes. Así como impulsar un posicionamiento estratégico de vinculación intersectorial, para la atención de esta problemática, estableciendo directrices claras para su inclusión en la agenda nacional.</p> <p>Se contó con la participación del personal de los Centros de Justicia para Mujeres de 17 entidades federativas, de las secretarías estatales de salud: aborto seguro, violencia de género y salud sexual y reproductiva en adolescentes, de 22 entidades; y Procuradurías Estatales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, DIF e Institutos de las Mujeres de 15 entidades. Siendo un total de 135 participantes en la Jornada.</p> <p>Revisión interdisciplinaria de la Guía del sector salud para prevenir, atender y proteger a NNA con indicios de violencia, del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y Adolescencia (CeNSIA) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, México (UNICEF). La Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) del CNEGSR, participó en la revisión de dicha Guía, aportando información pertinente en los aspectos técnicos respecto al tema de violencia, para lo cual se sostuvieron 3 reuniones de coordinación.</p> <p>Derivado de la colaboración de la DVI en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes y su <i>Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (GT-15)</i>, como parte de las actividades desarrolladas en el <i>Eje 1: Prevención y atención de la Violencia sexual en Niñas y Adolescentes</i>, se diseñó una Guía para la identificación de violencia sexual en NNA, sus apartados y contenidos se pusieron a consideración y retroalimentación de BALANCE A.C.</p> <p>Asimismo, asistió a la 26ª. Reunión Ordinaria del Grupo (16 de julio 2024). La reunión tuvo como objetivo dar continuidad a las actividades del Plan de Trabajo 2023-2024 e identificar los avances hacia el cierre de la administración, así como la definición de los logros obtenidos.</p> <p>Se asistió a la 6ª Reunión de la Mesa de Coordinación y Territorialización de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), en la cual se dieron a conocer las acciones y compromisos a los que se requiere dar seguimiento. De manera subsecuente, al interior del CNEGSR, se socializaron las acciones y actividades designadas a cada área, para su cumplimiento.</p> <p>En este sentido, se realizó el Informe Semestral para la ENAPEA, respecto a las acciones que se realizan en materia de prevención y atención a la violencia sexual y en acceso a los Servicios de Salud para NNA, reportando también los</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Directorios de los Servicios de atención especializada en Violencia y Aborto seguro, para Niñas y Adolescentes menores de 15 años.

Coordinación para la Jornada Nacional de Salud Pública 2024, a través del documento ***Orientaciones para la Ejecución de la Jornada Nacional de Salud Pública 2024***, se definieron criterios y acciones para promover que los componentes de Aborto Seguro y Violencia de Género, de las 32 las entidades federativas, participaran en la Jornada, derivada de esta coordinación se recibieron 21 informes estatales con el reporte de 545 actividades estratégicas a nivel nacional, que alcanzaron a un total de 143,651 personas (103,592 mujeres y 40,059 hombres).

El 13 de agosto de 2024, se llevó a cabo la XLVI Sesión ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), la cual es presidida, en representación del Secretario de Salud, por la persona titular del CNEGRS, la Act. Yolanda Varela. En ocasión de esta sesión, se informó sobre los resultados preliminares de la convocatoria de Buenas Prácticas, teniendo 26 postulaciones que fueron revisadas por el comité designado.

Asimismo, se informó sobre los avances del plan de trabajo, 2023-2024, y se dio seguimiento al acuerdo de la creación de un Micrositio como repositorio de las Buenas Prácticas, Prácticas Promisorias y Lecciones aprendidas, de las convocatorias impulsadas desde la Comisión de Atención. Al respecto, se cuenta ya con un espacio virtual aportado por la CONAVIM, en el que se irá trabajando de manera interinstitucional para el desarrollo y curaduría de los contenidos. Finalmente, en esta sesión el BANAVID, presentó los avances de su reestructuración como sistema de información y registro de las mujeres que ha sido víctima de violencia.

- En este mismo orden de ideas, se cumplió con la entrega del informe sexenal del SNPASEVM, en el que se recuperaron los principales logros y avances de la implementación del modelo integral para la atención y protección de las mujeres que viven violencias, y se presentaron las recomendaciones de seguimiento y retos para las políticas públicas en materia de atención a las mujeres que viven violencias, en la reunión de Presidencias del SNPASEVM, por parte de la Act. Yolanda Varela, Directora General del CNEGRS.
- Finalmente, los días 20, 23 y 24 de septiembre, tuvo lugar la presentación de la Buenas Prácticas que fueron seleccionadas en la 3ra. Edición de la Convocatoria de Buenas prácticas en materia de atención y protección de las mujeres que viven violencias, en esta ocasión los resultados arrojados contemplaron 11 buenas prácticas. En las sesiones virtuales, que fueron videograbadas y transmitidas en vivo por las redes sociales del CNEGRS, se contó con la participación de hasta 235 personas conectadas de las 32 entidades federativas de diversas instituciones, como Centros de Justicia para las Mujeres, Institutos de las Mujeres y servicios de salud estatales.
- El 26 de septiembre de 2024, se llevó a cabo una Mesa de Trabajo con el Sector Salud coordinada por la Secretaría de Salud, a través del CNEGRS, en colaboración con la Organización Panamericana de Salud (OPS/OMS) para dar a conocer los temas tratados y los compromisos establecidos en la Reunión regional de Puntos Focales para el Fortalecimiento del Sistema de Salud para abordar la Violencia contra la Mujer llevada a cabo en Washington D.C. así como para establecer acuerdos en conformar una respuesta sectorial homologada para la implementación de un protocolo de atención a la violencia sexual contra las niñas y adolescentes.

En este encuentro del sector salud participaron: la Dirección general de Información en Salud (DGIS), las instituciones de salud de la Secretaría de Marina (SEMAR) y de la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), el Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS), así como el Órgano Público Descentralizado (IMSS-Bienestar-OPD) y el Programa IMSS-Bienestar.

La sesión constó de dos partes fundamentales. En la primera, a cargo del CNEGRS, la Act. Yolanda Varela Chávez expuso el programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva y la Mtra. May Wejebe Shanahan abordó el tema de Violencia de Género como parte esencial del programa mencionado; se expuso también lo relacionado con el marco legal y el enfoque en Derechos Humanos en los servicios de salud; la importancia de la homologación de los sistemas de información en salud; el modelo de prevención y atención a la violencia de género y el protocolo de atención a la violación sexual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Posteriormente, en la segunda parte de la Mesa de Trabajo, las instituciones asistentes (SEMAR, SEDENA, IMSS, IMSS-Bienestar e IMSS-Bienestar-OPD) esbozaron de manera general las estrategias de prevención, así como los protocolos de actuación con que cuentan en sus respectivas instituciones, ante los casos de violencia de género y sexual contra niñas y adolescentes, con énfasis en la atención a la violación sexual. Tras este bloque de ponencias se procedió a la generación de acuerdos y compromisos frente a los retos actuales y futuros en materia de Prevención y Atención a la Violencia Sexual en Niñas, Adolescentes y Mujeres.</p> <p><u>Participación en eventos</u></p> <p>El 4 de septiembre de 2024, se tuvo una participación en el 2° Congreso Internacional de Partería Profesional “Formación académica para una atención centrada en las personas, familias y comunidades”, organizado por la Dirección de Salud Materna y Perinatal del CNEGSR, con el tema Herramientas para la identificación oportuna y consejería en violencia contra las mujeres, dirigido a parteras profesionales.</p> <p>En el abordaje del tema se profundizó sobre los tipos de violencia contra la mujer, cómo poder identificarlos y qué hacer como personal de salud o de partería, la atención del primer contacto, la consejería básica y los servicios especializados existentes. Asimismo, se invitó al personal a tomar el curso básico y especializado de la NOM-046.</p> <ul style="list-style-type: none"> En el marco de las actividades por el Día Nacional de la Prevención sobre el Embarazo No Planeado en Adolescentes, se tuvo participación en el evento Estudios y herramientas para el fortalecimiento de los servicios de salud para la prevención del embarazo en adolescencia que tuvo lugar en el Instituto Nacional de Salud Pública- sede Cuernavaca, el día 18 de septiembre, con la ponencia “Prevención de la violencia sexual en menores de 15 años”, impartida por la Mtra. May Wejebe Shanahan, Directora de Violencia Intrafamiliar del CNEGSR. <p>Con relación a las acciones en materia de Prevención de la violencia</p> <p><u>Vinculación interinstitucional e intrainstitucional</u></p> <p>Se impartió una capacitación virtual a solicitud de la Dirección de Normatividad y Coordinación Institucional de la CONASAMA, para otorgar una asesoría virtual de acuerdo con la Guía mhGAP a profesionales de la salud adscritos al del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), cubriendo un total de 8 personas asistentes, integradas en su mayoría por personal de medicina.</p> <p>Asistencia a la Experiencia Transformativa: Celebrando los logros de la Renovación en Salud Mental y Adicciones en México, organizado por la CONASMA y la Secretaría de Salud de Michoacán, tuvo como sede la Ciudad de Morelia. El evento se realizó del 1 al 3 de julio del 2024 con el objetivo de generar un espacio para analizar la aplicación de la normatividad al respecto de estos temas de salud pública; así como intercambiar experiencias del trabajo intersectorial que se realiza en el territorio y los alcances y retos de la participación en la comunidad.</p> <p>Participación en el pilotaje del curso Fortalecimiento de la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra mujeres y niñas en Latinoamérica de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) para la evaluación de dicho curso, particularmente del módulo sobre la Formación de Formadores, cuyo objetivo es desarrollar capacidades para que personal de salud brinden capacitaciones a sus colegas, a fin de responder a la violencia de pareja y la violencia sexual. Se realizaron aportaciones derivadas de las estrategias y mecanismos de capacitación y de formación y profesionalización con las que se cuentan.</p> <p>Se realizó una sesión de trabajo con la Dirección de Género y Salud para dar seguimiento a las actividades de colaboración entre ambas áreas, específicamente las relacionadas con el taller de sensibilización: Masculinidades saludables y libres de</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencia con igualdad de género, no discriminación y pertinencia cultural, donde se acordó la generación de este taller de manera virtual y autogestionado.

Análisis y procesamiento de datos para la evaluación de las acciones reeducativas para la prevención y atención de la violencia de pareja. Se dio continuidad a la colaboración entre la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo y el CNEGSR. Par ello, se llevó a cabo una reunión de trabajo entre ambas instituciones, en la que se acordó el procesamiento de la información generada por los servicios de salud de las entidades federativas que implementa la intervención de Reeducación para hombres que ejercen violencia de pareja, para su análisis y evaluación de la intervención.

Acompañamiento técnico

Se dio seguimiento a las acciones reeducativas en los servicios de salud de las entidades federativas que implementan la intervención, a través del procesamiento de la información vertida en el Informe General de Avances (IGA), con el objetivo de monitorear el desarrollo de los grupos, tanto para mujeres que han vivido violencia de pareja moderada, como para hombres que la han generado.

A la fecha se han recibido y analizado informes correspondientes hasta el mes de agosto y se cuenta con un total nacional de 698 grupos a nivel nacional de los cuales 335 corresponden a mujeres y 364 a hombres; en cuanto a personas impactadas, a nivel nacional se han atendido a 8,218 personas (4,052 mujeres y 4,166 hombres).

Se elaboró la revisión, análisis y retroalimentación a los informes vertidos por los servicios de salud del estado de Jalisco y Sinaloa, respecto a la implementación de los Talleres en Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud.

Se emitió opinión técnica sobre la **Guía de Entrevistas de Detección y Atención a la Violencia Sexual en Niñas, Niños y Adolescentes**, a partir de la revisión, análisis y retroalimentación de los Protocolos de Entrevista, diseñados por los servicios de salud del estado de Morelos, para llevar a cabo la detección oportuna de la Violencia sexual en NNA.

Capacitación

Recepción, revisión y validación de evidencia de Talleres de Buen Trato que implementaron los servicios de salud de las entidades federativas. Durante el tercer trimestre, se revisó y validó un total de 8 cursos.

Seguimiento a la capacitación para la *Formación de personas facilitadoras para la reeducación de víctimas y agresores de violencia de pareja*. Se brindó seguimiento y se recibió información relacionada a las acciones de capacitación en los servicios de salud del estado de Sonora.

Impartición del Taller de técnicas narrativas para personal de las intervenciones de prevención de la violencia de género de los servicios de salud del Estado de México. Esta capacitación se desarrolló de manera conjunta con el componente de Violencia de Género, a partir de un diagnóstico de necesidades, el diseño de la carta temática, carta descriptiva, pretest, encuesta de satisfacción y materiales didácticos. Este taller se impartió de manera presencial y se contó con la asistencia de 31 profesionales que realizan acciones de prevención y reeducación en dicha entidad.

Promoción y difusión

Se dio continuidad al desarrollo de una estrategia de difusión para la sensibilización del personal que otorga servicios de salud sexual y reproductiva, sobre algunos elementos para prevenir la violencia obstétrica, la cual consisten en cinco infografías con mensajes sobre el enfoque centrado en la persona, escucha activa y derechos humanos, entre otros.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><u>Participación en eventos</u></p> <p>Participación en la reunión trimestral de la Estrategia Nacional de Prevención de las Adicciones (ENPA), en la que se hizo entrega del Reporte Nacional de Adicciones y Salud Mental de la ENPA; asimismo, se extendió una invitación a las actividades que se desarrollarán en el marco del “Día Nacional para la Prevención del Suicidio”</p> <p>Asistencia al <i>Foro Internacional de Racismo, Género y Salud Mental</i>. Este evento fue organizado por CONASAMA y tuvo el objetivo de abordar el impacto que tienen los fenómenos sociales derivados del estigma y la discriminación por motivos raciales o de diferencias étnicas, económicas o de estrato socioeconómico, en la salud mental. Así como, analizar aquellos aspectos que vulneran a ciertos grupos que históricamente han sido afectados debido a estas diferencias.</p> <p><u>Con relación a las acciones en materia de Atención de la violencia</u></p> <p><u>Vinculación interinstitucional e intrainstitucional</u></p> <p>En seguimiento de las acciones para la atención oportuna de la violación sexual, se solicitó a los servicios de salud de las entidades federativas, la información relacionada con los requerimientos al programa estatal de VIH sobre medicamentos antirretrovirales, durante julio, agosto y septiembre de 2024. La información recibida fue sistematizada y compartida con la contraparte del equipo del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el Sida (CENSIDA), para su conocimiento.</p> <p>Participación en el Grupo de Trabajo de Indicadores de Monitoreo y Seguimiento de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GTIMS) del GIPEA. Se asistió a la Segunda Reunión Ordinaria de 2024, en la que se abordó la actualización del Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento, así como la integración del informe 2024 del Grupo.</p> <p>Se llevó a cabo una reunión con el Hospital de la Mujer de la Secretaría de Salud Federal, en la que se expusieron las actividades que se realizan en este, con especial énfasis en aquellas relacionadas con los temas y atribuciones del CNEGRS: atención materna, cáncer de la mujer.</p> <p>Asimismo, se expusieron las actividades que se llevan a cabo en cada uno de los componentes del CNEGRS, compartiendo sugerencias para mejorar el trabajo que se realiza en el HM, así como la posible colaboración que se establecería para este fin.</p> <p>Reunión de colaboración entre el CNEGRS y <i>Save the Children</i></p> <p>Se llevó a cabo una reunión virtual con <i>Save the Children</i> (STC) para dar seguimiento a los acuerdos de vinculación, así mismo, entre los que se encuentran el establecimiento de rutas de atención a la violencia sexual en personas en situación de movilidad y la pertinencia de la aplicación de la Cédula de Atención a la violencia sexual, elaborada y propuesta por la Subdirección de Atención a la Violencia (SAV).</p> <p>También se dio seguimiento a la difusión de la <i>Guía de Atención Para La Salud de Niñas, Niños Y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana</i>, de CENSIA y en la que participó la DVI y se propuso la elaboración de una capacitación conjunta, dirigida a personal estratégico en las entidades federativas.</p> <p>Seguimiento a la ruta de atención para la vacuna Virus del Papiloma Humano (VPH), en niñas y Adolescentes de 9 a 19 años, sobrevivientes de violación sexual, que no cuentan con antecedente vacunal. Se envió a CENSIA una propuesta de Ruta de acción conjunta para la operatividad, cuyo objetivo es establecer criterios generales de coordinación y actuación para los</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

niveles operativos y gerenciales con el fin de asegurar la disponibilidad de la vacuna para la prevención del VPH en esta población. Este documento incluye un flujograma para dicha ruta, tanto en los niveles federal, estatal y operativo.

Acompañamiento técnico

Notificación de entrega de insumos estratégicos 2024. Se elaboraron y enviaron a los servicios de salud de las 32 entidades federativas, notas informativas con el objetivo de notificar el envío y recepción de insumos estratégicos (mifepristona y equipos de AMEU), para garantizar el acceso a las interrupciones voluntarias del embarazo de las sobrevivientes de violación sexual que cursan por un embarazo forzado.

Dichos insumos corresponden a la compra que realizó el CNEGSR, en el marco del Convenio Específico en materia de transferencia de insumos y ministración de recursos presupuestarios federales para realizar acciones en materia de Salud Pública en las Entidades Federativas (convenio SaNAS). Las notas informativas incluyen la cantidad de insumos y características técnicas que permitió para asegurar la recepción en cada Entidad Federativa.

Asimismo, se establecieron los criterios para validar la distribución y entrega de dichos insumos, considerando las evidencias documentales entregadas por los servicios de salud de las entidades federativas, para confirmar que las entregas se hayan llevado a cabo de manera correcta y completa. Hasta el corte de información 29 entidades federativas han alcanzado la validación de sus evidencias documentales sobre la distribución de insumos estratégicos.

Capacitación

Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el **Curso virtual para la aplicación de la NOM-046. Atención especializada en violencia de género y sexual**, con el fin de promover el fortalecimiento de competencias técnicas e interpersonales en la atención de la salud de personas que sufren de violencia de género. El curso está dirigido a personal que brinde atención directa a víctimas de algún tipo de violencia familiar, sexual y contra las mujeres, incluida la violación sexual. Para ello, se realizó un cuadro de control correspondiente al tercer trimestre donde se obtuvo un total de **5,204** personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.

Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso virtual **La NOM 046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales**. Se realizó un cuadro de control correspondiente al tercer trimestre, donde se obtuvo un total de **11,677** personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.

Recepción, revisión y validación de evidencia de cursos presenciales realizados en las entidades federativas durante el 3er. trimestre de 2024. Los cursos que se derivan de la *Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención*, que fueron implementados en las entidades federativas y, posteriormente, enviados para su validación, son:

NOM-046-SSA2-2005 Presencial: 23

Atención Inmediata y de primer contacto a Víctimas/sobrevivientes de Violación Sexual: 1

El número total de personal capacitado es de: **3,181** durante el trimestre que se reporta. Estos cursos tienen como base de sus contenidos los diferentes instrumentos normativos y operativos que definen los criterios para la prevención, detección, atención, referencia y seguimiento de la población en situación de violencia de género y sexual, definidos en la NOM-046, el Modelo Integrado y los Lineamientos y protocolos para la atención psicológica a mujeres en situación de violencia, así como en las necesidades específicas de capacitación detectadas en las unidades de salud. Teniendo como objetivo fortalecer las competencias del personal de salud (principalmente de medicina, enfermería, psicología y trabajo social) en la atención de población en situación de violencia de género y sexual.

Capacitación sobre registro de información para la atención a la violencia sexual. Con esta capacitación virtual, se buscó incidir en el fortalecimiento del adecuado registro de información referente a las atenciones brindadas, tanto de Violencia de Género y Sexual como en los Servicios de Aborto Seguro, mediante la difusión de esta herramienta virtual entre el personal administrativo y operativo pertinente, en sus respectivas entidades federativas. Tuvo una duración de 3 horas y se registraron

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>304 personas de los siguientes estados: Puebla, Sinaloa, Quintana Roo, Querétaro, Oaxaca, Nayarit, Morelos, Michoacán, Hidalgo, Colima, Chiapas y Baja California Sur.</p> <p><u>Supervisión</u></p> <p>Se llevó a cabo una supervisión integral a los procesos correspondientes de los componentes de violencia de género y aborto seguro, en los servicios de salud del estado de Coahuila.</p> <p>Las actividades se realizaron el 12 de agosto (virtual) y del 13 al 16 del mismo mes (actividades presenciales). El objetivo fue verificar la aplicación de los criterios de calidad en la prestación de los servicios de salud, en todos los niveles de atención, evaluar su desempeño y emitir recomendaciones pertinentes con el fin de fortalecer los servicios en salud sexual y reproductiva, específicamente, los derivados de los componentes de violencia de género y aborto seguro.</p> <p>Además, mediante un oficio para el cierre del proceso, se solicita la intervención de las autoridades sanitarias de la entidad para dar seguimiento puntual a las recomendaciones y acuerdos generados en la supervisión.</p> <p>Se realizaron 5 supervisiones para la atención a la violencia sexual y Anti Retro Virales (ARV), a los estados de: Tamaulipas (11/sep), Nuevo León (12/sep), San Luis Potosí (12/sep), Nayarit (13/sep) y Oaxaca (23/sep). Esta actividad tiene el objetivo verificar la observancia de la NOM-046-SSA2-2005, en materia de atención a la violencia sexual; además, conocer el estatus en la coordinación con el programa estatal de VIH, para coordinar y garantizar el abasto, la distribución y disponibilidad de antirretrovirales, para su administración profiláctica a víctimas de violación sexual. Asimismo, se verifica la adecuada coordinación para el aseguramiento de anticoncepción de emergencia; la vacunación contra el VPH. Así como, el correcto abordaje de los casos de violación sexual e Interrupciones Voluntarias del Embarazo (IVE).</p> <p>Además, durante las sesiones de supervisión, se abordaron los temas como: el análisis de indicadores cuantitativos de las atenciones a la violación sexual, totales y oportunas. Los avances, retos y áreas de oportunidad para el fortalecimiento y posicionamiento de los servicios de salud, en la atención de la violación sexual, estableciendo acuerdos y compromisos, para el logro de las metas.</p> <p><u>Promoción y difusión</u></p> <p>Distribución de materiales de difusión para la atención de la violencia sexual, derivados de la colaboración con el ILSB y otras instancias, a los servicios de salud de las 32 entidades federativas, así como a 9 hospitales e institutos de nivel federal ubicados en la CDMX, los materiales distribuidos son:</p> <p>Poster del flujograma de atención a la violación sexual (4250) Folder conoce tus derechos (700) Guía de Atención para la Salud de Niñas, Niños y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana (CENSIA). Estos materiales buscan impactar en la mejora de la atención a las personas víctimas de violencia sexual.</p> <p>Se realizó la actualización del cuadro de control de la Estrategia de Comunicación con la información recibida de las entidades federativas correspondiente al tercer trimestre de 2024 y, con ello, dar seguimiento a la validación de los materiales de difusión de los servicios de salud, con la finalidad de promover los componentes de Violencia de género y Aborto seguro, y así favorecer la prevención y la atención oportuna.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años que sufren violencia de género y fueron atendidas en los servicios especializados

Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)

Al tercer trimestre de 2024, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud de las 32 entidades federativas, han sido brindadas 132,877 **atenciones especializadas a mujeres de 15 años y más** con alguna situación de violencia en los servicios especializados, respecto al número programado de atenciones de 137,061 lo que representa el 96.9% de avance respecto a la programación trimestral.

Causa: Podrían no estarse detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja por la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género en las usuarias que acuden a servicios médicos de cualquier tipo.

Efecto: Las mujeres que no reciben la atención de manera integral y oportuna, continúan en riesgo de sufrir daños a su salud física y mental a corto, mediano y largo plazo, además que se reducen sus posibilidades para salir de una relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Principales actividades implementadas: Dirección de Violencia Intrafamiliar

Vinculación interinstitucional e intrainstitucional

Asistencia a la ***“Reunión de puntos focales de los ministerios de salud para fortalecer la respuesta a la violencia contra las mujeres en Latinoamérica”*** organizada por la Organización Panamericana de la Salud (OPS) en Washington, DC.

Contó con la participación de 20 puntos focales de los Ministerios de Salud de los siguientes países: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Costa Rica, Cuba, Colombia, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

Durante la reunión, se presentaron los avances en la implementación de la Estrategia y Plan de Acción de la OPS para el Fortalecimiento de la Respuesta del Sector Salud a la Violencia contra las Mujeres 2015-2025. Estas presentaciones se realizaron a través de paneles temáticos y la exposición de posters. Asimismo, se comenzó a posicionar la agenda, 2025-2035. Coordinación con el Fondo de Población de las Naciones Unidas, México (UNFPA) y el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR). Los compromisos establecidos consisten en:

Generar materiales de difusión para la atención a la violación sexual.

Colaborar en el desarrollo de contenidos del Curso virtual de prevención y atención a la violencia sexual en NNA y del Curso básico de atención integral al aborto seguro en el marco del aniversario de la Acción de Inconstitucionalidad 148/1917 de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Coordinación de actividades conjuntas en el marco de los 16 días de activismo del 25 de noviembre para erradicar la violencia contra las mujeres.

Colaboración para el fortalecimiento del plan de capacitación del personal de salud que atiende violencia, particularmente en la formación de psicólogas y psicólogos especialistas en violencia contra las mujeres y violencia sexual.

Conocer de manera puntual los materiales y cursos que ofrece UNFPA para valorar su inclusión en planes de capacitación.

Coordinación con la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA), se efectuó la tercera reunión de trabajo con el objetivo de dar seguimiento a los compromisos establecidos en las ***Bases de Colaboración entre el CNEGSR y CONASAMA***. Así como definir una estrategia conjunta que permita fortalecer la rectoría y la operación para la prestación de servicios de salud mental y de prevención y atención de la violencia de género en los 23 estados que se encuentran en proceso de federalización.

Coordinación con Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB), en reunión con representantes del CNEGSR, del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), se presentaron los materiales impresos de manera conjunta entre el CNEGSR y el ILSB (*Flujograma de atención a la violación sexual* y el *Folder conoce tus derechos*), que buscan contribuir a una mejor atención de la violencia sexual en el sector salud,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>impulsando la implementación de la <i>Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. Violencia Familiar, sexual y contra las mujeres</i>, para que pueda ser difundido en espacios estratégicos del Sistema de Salud. Además, se invitó a seguir colaborando por los objetivos en común vinculados a la salud sexual y reproductiva de la población del país.</p> <p>Coordinación con el Instituto Mexicano del Seguro Social-Bienestar (IMSS-Bienestar). Con la finalidad de dar seguimiento a la vinculación entre ambas instituciones, se llevó a cabo una reunión donde se abordaron los siguientes temas:</p> <p>La necesidad de coordinación y emisión de una comunicación conjunta para refrendar la continuidad de la cartera de servicios de prevención y atención de la violencia familiar, sexual y contra las mujeres y de aborto seguro, en apego a la normatividad vigente y los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención al Aborto Seguro en México.</p> <p>Problemáticas y necesidades identificadas por el CNEGSR en las 23 entidades que se encuentran en proceso de federalización.</p> <p>Vinculación entre ambas instituciones para que el CNEGSR, como ente rector de la política pública en materia de salud sexual y reproductiva, participe en la revisión y armonización de los documentos técnicos que emitan los servicios de salud IMSS-Bienestar para la implementación de los componentes: violencia de género y aborto seguro.</p> <p>Se llevó a cabo la Primera Jornada de coordinación para la atención a la violencia sexual contra adolescentes y niñas, en colaboración con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PFPNNA) y UNFPA.</p> <p>Este encuentro, tuvo como objetivo generar un espacio para el intercambio de experiencias y retos en la atención a la violencia sexual, específicamente a niñas y adolescentes que acuden a los servicios de salud, a los Centros de Justicia para las Mujeres o que requieren los mecanismos y restitución de derechos de las Procuradurías de protección de Niños, Niñas y Adolescentes. Así como impulsar un posicionamiento estratégico de vinculación intersectorial, para la atención de esta problemática, estableciendo directrices claras para su inclusión en la agenda nacional.</p> <p>Se contó con la participación del personal de los Centros de Justicia para Mujeres de 17 entidades federativas, de las secretarías estatales de salud: aborto seguro, violencia de género y salud sexual y reproductiva en adolescentes, de 22 entidades; y Procuradurías Estatales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, DIF e Institutos de las Mujeres de 15 entidades. Siendo un total de 135 participantes en la Jornada.</p> <p>Revisión interdisciplinaria de la Guía del sector salud para prevenir, atender y proteger a NNA con indicios de violencia, del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y Adolescencia (CeNSIA) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, México (UNICEF). La Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI) del CNEGSR, participó en la revisión de dicha Guía, aportando información pertinente en los aspectos técnicos respecto al tema de violencia, para lo cual se sostuvieron 3 reuniones de coordinación.</p> <p>Derivado de la colaboración de la DVI en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes y su <i>Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (GT-15)</i>, como parte de las actividades desarrolladas en el <i>Eje 1: Prevención y atención de la Violencia sexual en Niñas y Adolescentes</i>, se diseñó una Guía para la identificación de violencia sexual en NNA, sus apartados y contenidos se pusieron a consideración y retroalimentación de BALANCE A.C.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, asistió a la 26ª. Reunión Ordinaria del Grupo (16 de julio 2024). La reunión tuvo como objetivo dar continuidad a las actividades del Plan de Trabajo 2023-2024 e identificar los avances hacia el cierre de la administración, así como la definición de los logros obtenidos.

Se asistió a la 6ª Reunión de la Mesa de Coordinación y Territorialización de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), en la cual se dieron a conocer las acciones y compromisos a los que se requiere dar seguimiento. De manera subsecuente, al interior del CNEGSR, se socializaron las acciones y actividades designadas a cada área, para su cumplimiento.

En este sentido, se realizó el Informe Semestral para la ENAPEA, respecto a las acciones que se realizan en materia de prevención y atención a la violencia sexual y en acceso a los Servicios de Salud para NNA, reportando también los Directorios de los Servicios de atención especializada en Violencia y Aborto seguro, para Niñas y Adolescentes menores de 15 años.

Coordinación para la Jornada Nacional de Salud Pública 2024, a través del documento ***Orientaciones para la Ejecución de la Jornada Nacional de Salud Pública 2024***, se definieron criterios y acciones para promover que los componentes de Aborto Seguro y Violencia de Género, de las 32 las entidades federativas, participaran en la Jornada, derivada de esta coordinación se recibieron 21 informes estatales con el reporte de 545 actividades estratégicas a nivel nacional, que alcanzaron a un total de 143,651 personas (103,592 mujeres y 40,059 hombres).

El 13 de agosto de 2024, se llevó a cabo la XLVI Sesión ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), la cual es presidida, en representación del Secretario de Salud, por la persona titular del CNEGSR, la Act. Yolanda Varela. En ocasión de esta sesión, se informó sobre los resultados preliminares de la convocatoria de Buenas Prácticas, teniendo 26 postulaciones que fueron revisadas por el comité designado.

Asimismo, se informó sobre los avances del plan de trabajo, 2023-2024, y se dio seguimiento al acuerdo de la creación de un Micrositio como repositorio de las Buenas Prácticas, Prácticas Promisorias y Lecciones aprendidas, de las convocatorias impulsadas desde la Comisión de Atención. Al respecto, se cuenta ya con un espacio virtual aportado por la CONAVIM, en el que se irá trabajando de manera interinstitucional para el desarrollo y curaduría de los contenidos. Finalmente, en esta sesión el BANAVIM, presentó los avances de su reestructuración como sistema de información y registro de las mujeres que ha sido víctima de violencia.

- En este mismo orden de ideas, se cumplió con la entrega del informe sexenal del SNPASEVM, en el que se recuperaron los principales logros y avances de la implementación del modelo integral para la atención y protección de las mujeres que viven violencias, y se presentaron las recomendaciones de seguimiento y retos para las políticas públicas en materia de atención a las mujeres que viven violencias, en la reunión de Presidencias del SNPASEVM, por parte de la Act. Yolanda Varela, Directora General del CNEGSR.
- Finalmente, los días 20, 23 y 24 de septiembre, tuvo lugar la presentación de la Buenas Prácticas que fueron seleccionadas en la 3ra. Edición de la Convocatoria de Buenas prácticas en materia de atención y protección de las mujeres que viven violencias, en esta ocasión los resultados arrojados contemplaron 11 buenas prácticas. En las sesiones virtuales, que fueron videograbadas y transmitidas en vivo por las redes sociales del CNEGSR, se contó con la participación de hasta 235 personas conectadas de las 32 entidades federativas de diversas instituciones, como Centros de Justicia para las Mujeres, Institutos de las Mujeres y servicios de salud estatales.
- El 26 de septiembre de 2024, se llevó a cabo una Mesa de Trabajo con el Sector Salud coordinada por la Secretaría de Salud, a través del CNEGSR, en colaboración con la Organización Panamericana de Salud (OPS/OMS) para dar a conocer los temas tratados y los compromisos establecidos en la Reunión regional de Puntos Focales para el Fortalecimiento del Sistema de Salud para abordar la Violencia contra la Mujer llevada a cabo en Washington D.C. así como para establecer acuerdos en conformar una respuesta sectorial homologada para la implementación de un protocolo de atención a la violencia sexual contra las niñas y adolescentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este encuentro del sector salud participaron: la Dirección general de Información en Salud (DGIS), las instituciones de salud de la Secretaría de Marina (SEMAR) y de la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), el Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS), así como el Órgano Público Descentralizado (IMSS-Bienestar-OPD) y el Programa IMSS-Bienestar.

La sesión constó de dos partes fundamentales. En la primera, a cargo del CNEGSR, la Act. Yolanda Varela Chávez expuso el programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva y la Mtra. May Wejebe Shanahan abordó el tema de Violencia de Género como parte esencial del programa mencionado; se expuso también lo relacionado con el marco legal y el enfoque en Derechos Humanos en los servicios de salud; la importancia de la homologación de los sistemas de información en salud; el modelo de prevención y atención a la violencia de género y el protocolo de atención a la violación sexual.

Posteriormente, en la segunda parte de la Mesa de Trabajo, las instituciones asistentes (SEMAR, SEDENA, IMSS, IMSS-Bienestar e IMSS-Bienestar-OPD) esbozaron de manera general las estrategias de prevención, así como los protocolos de actuación con que cuentan en sus respectivas instituciones, ante los casos de violencia de género y sexual contra niñas y adolescentes, con énfasis en la atención a la violación sexual. Tras este bloque de ponencias se procedió a la generación de acuerdos y compromisos frente a los retos actuales y futuros en materia de Prevención y Atención a la Violencia Sexual en Niñas, Adolescentes y Mujeres.

Participación en eventos

El 4 de septiembre de 2024, se tuvo una participación en el **2° Congreso Internacional de Partería Profesional "Formación académica para una atención centrada en las personas, familias y comunidades"**, organizado por la Dirección de Salud Materna y Perinatal del CNEGSR, con el tema **Herramientas para la identificación oportuna y consejería en violencia contra las mujeres**, dirigido a parteras profesionales.

En el abordaje del tema se profundizó sobre los tipos de violencia contra la mujer, cómo poder identificarlos y qué hacer como personal de salud o de partería, la atención del primer contacto, la consejería básica y los servicios especializados existentes. Asimismo, se invitó al personal a tomar el curso básico y especializado de la NOM-046.

- En el marco de las actividades por el Día Nacional de la Prevención sobre el Embarazo No Planeado en Adolescentes, se tuvo participación en el evento **Estudios y herramientas para el fortalecimiento de los servicios de salud para la prevención del embarazo en adolescencia** que tuvo lugar en el Instituto Nacional de Salud Pública- sede Cuernavaca, el día 18 de septiembre, con la ponencia "Prevención de la violencia sexual en menores de 15 años", impartida por la Mtra. May Wejebe Shanahan, Directora de Violencia Intrafamiliar del CNEGSR.

Con relación a las acciones en materia de Prevención de la violencia

Vinculación interinstitucional e intrainstitucional

Se impartió una capacitación virtual a solicitud de la Dirección de Normatividad y Coordinación Institucional de la CONASAMA, para otorgar una asesoría virtual de acuerdo con la Guía mhGAP a profesionales de la salud adscritos al del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), cubriendo un total de 8 personas asistentes, integradas en su mayoría por personal de medicina.

Asistencia a la **Experiencia Transformativa: Celebrando los logros de la Renovación en Salud Mental y Adicciones en México**, organizado por la CONASMA y la Secretaría de Salud de Michoacán, tuvo como sede la Ciudad de Morelia. El evento se realizó del 1 al 3 de julio del 2024 con el objetivo de generar un espacio para analizar la aplicación de la normatividad al



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

respecto de estos temas de salud pública; así como intercambiar experiencias del trabajo intersectorial que se realiza en el territorio y los alcances y retos de la participación en la comunidad.

Participación en el pilotaje del curso **Fortalecimiento de la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra mujeres y niñas en Latinoamérica** de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) para la evaluación de dicho curso, particularmente del módulo sobre la Formación de Formadores, cuyo objetivo es desarrollar capacidades para que personal de salud brinden capacitaciones a sus colegas, a fin de responder a la violencia de pareja y la violencia sexual. Se realizaron aportaciones derivadas de las estrategias y mecanismos de capacitación y de formación y profesionalización con las que se cuentan

Se realizó una sesión de trabajo con la Dirección de Género y Salud para dar seguimiento a las actividades de colaboración entre ambas áreas, específicamente las relacionadas con el taller de sensibilización: **Masculinidades saludables y libres de violencia con igualdad de género, no discriminación y pertinencia cultural**, donde se acordó la generación de este taller de manera virtual y autogestionado.

Análisis y procesamiento de datos para la evaluación de las acciones reeducativas para la prevención y atención de la violencia de pareja. Se dio continuidad a la colaboración entre la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo y el CNEGSR. Par ello, se llevó a cabo una reunión de trabajo entre ambas instituciones, en la que se acordó el procesamiento de la información generada por los servicios de salud de las entidades federativas que implementa la intervención de Reeducción para hombres que ejercen violencia de pareja, para su análisis y evaluación de la intervención.

Acompañamiento técnico

Se dio seguimiento a las acciones reeducativas en los servicios de salud de las entidades federativas que implementan la intervención, a través del procesamiento de la información vertida en el Informe General de Avances (IGA), con el objetivo de monitorear el desarrollo de los grupos, tanto para mujeres que han vivido violencia de pareja moderada, como para hombres que la han generado.

A la fecha se han recibido y analizado informes correspondientes hasta el mes de agosto y se cuenta con un total nacional de 698 grupos a nivel nacional de los cuales 335 corresponden a mujeres y 364 a hombres; en cuanto a personas impactadas, a nivel nacional se han atendido a 8,218 personas (4,052 mujeres y 4,166 hombres).

Se elaboró la revisión, análisis y retroalimentación a los informes vertidos por los servicios de salud del estado de Jalisco y Sinaloa, respecto a la implementación de los Talleres en Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud.

Se emitió opinión técnica sobre la **Guía de Entrevistas de Detección y Atención a la Violencia Sexual en Niñas, Niños y Adolescentes**, a partir de la revisión, análisis y retroalimentación de los Protocolos de Entrevista, diseñados por los servicios de salud del estado de Morelos, para llevar a cabo la detección oportuna de la Violencia sexual en NNA.

Capacitación

Recepción, revisión y validación de evidencia de Talleres de Buen Trato que implementaron los servicios de salud de las entidades federativas. Durante el tercer trimestre, se revisó y validó un total de 8 cursos.

Seguimiento a la capacitación para la **Formación de personas facilitadoras para la reeducación de víctimas y agresores de violencia de pareja**. Se brindó seguimiento y se recibió información relacionada a las acciones de capacitación en los servicios de salud del estado de Sonora.

Impartición del Taller de técnicas narrativas para personal de las intervenciones de prevención de la violencia de género de los servicios de salud del Estado de México. Esta capacitación se desarrolló de manera conjunta con el componente de Violencia de Género, a partir de un diagnóstico de necesidades, el diseño de la carta temática, carta descriptiva, pretest, encuesta de satisfacción y materiales didácticos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Este taller se impartió de manera presencial y se contó con la asistencia de 31 profesionales que realizan acciones de prevención y reeducación en dicha entidad.</p> <p><u>Promoción y difusión</u></p> <p>Se dio continuidad al desarrollo de una estrategia de difusión para la sensibilización del personal que otorga servicios de salud sexual y reproductiva, sobre algunos elementos para prevenir la violencia obstétrica, la cual consisten en cinco infografías con mensajes sobre el enfoque centrado en la persona, escucha activa y derechos humanos, entre otros.</p> <p><u>Participación en eventos</u></p> <p>Participación en la reunión trimestral de la Estrategia Nacional de Prevención de las Adicciones (ENPA), en la que se hizo entrega del Reporte Nacional de Adicciones y Salud Mental de la ENPA; asimismo, se extendió una invitación a las actividades que se desarrollarán en el marco del “Día Nacional para la Prevención del Suicidio”</p> <p>Asistencia al <i>Foro Internacional de Racismo, Género y Salud Mental</i>. Este evento fue organizado por CONASAMA y tuvo el objetivo de abordar el impacto que tienen los fenómenos sociales derivados del estigma y la discriminación por motivos raciales o de diferencias étnicas, económicas o de estrato socioeconómico, en la salud mental. Así como, analizar aquellos aspectos que vulneran a ciertos grupos que históricamente han sido afectados debido a estas diferencias.</p> <p>Con relación a las acciones en materia de <u>Atención de la violencia</u></p> <p><u>Vinculación interinstitucional e intrainstitucional</u></p> <p>En seguimiento de las acciones para la atención oportuna de la violación sexual, se solicitó a los servicios de salud de las entidades federativas, la información relacionada con los requerimientos al programa estatal de VIH sobre medicamentos antirretrovirales, durante julio, agosto y septiembre de 2024. La información recibida fue sistematizada y compartida con la contraparte del equipo del I Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el Sida (CENSIDA), para su conocimiento.</p> <p>Participación en el Grupo de Trabajo de Indicadores de Monitoreo y Seguimiento de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GTIMS) del GIPEA. Se asistió a la Segunda Reunión Ordinaria de 2024, en la que se abordó la actualización del Sistema de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento, así como la integración del informe 2024 del Grupo.</p> <p>Se llevó a cabo una reunión con el Hospital de la Mujer de la Secretaría de Salud Federal, en la que se expusieron las actividades que se realizan en este, con especial énfasis en aquellas relacionadas con los temas y atribuciones del CNEGRS: atención materna, cáncer de la mujer.</p> <p>Asimismo, se expusieron las actividades que se llevan a cabo en cada uno de los componentes del CNEGRS, compartiendo sugerencias para mejorar el trabajo que se realiza en el HM, así como la posible colaboración que se establecería para este fin.</p> <p>Reunión de colaboración entre el CNEGRS y <i>Save the Children</i> Se llevó a cabo una reunión virtual con <i>Save the Children</i> (STC) para dar seguimiento a los acuerdos de vinculación, así mismo, entre los que se encuentran el establecimiento de rutas de atención a la violencia sexual en personas en situación de movilidad</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y la pertinencia de la aplicación de la Cédula de Atención a la violencia sexual, elaborada y propuesta por la Subdirección de Atención a la Violencia (SAV).

También se dio seguimiento a la difusión de la *Guía de Atención Para La Salud de Niñas, Niños Y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana*, de CENSIA y en la que participó la DVI y se propuso la elaboración de una capacitación conjunta, dirigida a personal estratégico en las entidades federativas.

Seguimiento a la ruta de atención para la vacuna Virus del Papiloma Humano (VPH), en niñas y Adolescentes de 9 a 19 años, sobrevivientes de violación sexual, que no cuentan con antecedente vacunal. Se envió a CENSIA una propuesta de Ruta de acción conjunta para la operatividad, cuyo objetivo es establecer criterios generales de coordinación y actuación para los niveles operativos y gerenciales con el fin de asegurar la disponibilidad de la vacuna para la prevención del VPH en esta población. Este documento incluye un flujograma para dicha ruta, tanto en los niveles federal, estatal y operativo.

Acompañamiento técnico

Notificación de entrega de insumos estratégicos 2024. Se elaboraron y enviaron a los servicios de salud de las 32 entidades federativas, notas informativas con el objetivo de notificar el envío y recepción de insumos estratégicos (mifepristona y equipos de AMEU), para garantizar el acceso a las interrupciones voluntarias del embarazo de las sobrevivientes de violación sexual que cursan por un embarazo forzado.

Dichos insumos corresponden a la compra que realizó el CNEGSR, en el marco del Convenio Específico en materia de transferencia de insumos y ministración de recursos presupuestarios federales para realizar acciones en materia de Salud Pública en las Entidades Federativas (convenio SaNAS). Las notas informativas incluyen la cantidad de insumos y características técnicas que permitió para asegurar la recepción en cada Entidad Federativa.

Asimismo, se establecieron los criterios para validar la distribución y entrega de dichos insumos, considerando las evidencias documentales entregadas por los servicios de salud de las entidades federativas, para confirmar que las entregas se hayan llevado a cabo de manera correcta y completa. Hasta el corte de información 29 entidades federativas han alcanzado la validación de sus evidencias documentales sobre la distribución de insumos estratégicos.

Capacitación

Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el ***Curso virtual para la aplicación de la NOM-046. Atención especializada en violencia de género y sexual***, con el fin de promover el fortalecimiento de competencias técnicas e interpersonales en la atención de la salud de personas que sufren de violencia de género. El curso está dirigido a personal que brinde atención directa a víctimas de algún tipo de violencia familiar, sexual y contra las mujeres, incluida la violación sexual. Para ello, se realizó un cuadro de control correspondiente al tercer trimestre donde se obtuvo un total de **5,204** personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.

Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso virtual ***La NOM 046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales***. Se realizó un cuadro de control correspondiente al tercer trimestre, donde se obtuvo un total de **11,677** personas que aprobaron satisfactoriamente el curso.

Recepción, revisión y validación de evidencia de cursos presenciales realizados en las entidades federativas durante el 3er. trimestre de 2024. Los cursos que se derivan de la *Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención*, que fueron implementados en las entidades federativas y, posteriormente, enviados para su validación, son:

NOM-046-SSA2-2005 Presencial: 23

Atención Inmediata y de primer contacto a Víctimas/sobrevivientes de Violación Sexual: 1

El número total de personal capacitado es de: **3,181** durante el trimestre que se reporta. Estos cursos tienen como base de sus contenidos los diferentes instrumentos normativos y operativos que definen los criterios para la prevención, detección, atención, referencia y seguimiento de la población en situación de violencia de género y sexual, definidos en la NOM-046, el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Modelo Integrado y los Lineamientos y protocolos para la atención psicológica a mujeres en situación de violencia, así como en las necesidades específicas de capacitación detectadas en las unidades de salud. Teniendo como objetivo fortalecer las competencias del personal de salud (principalmente de medicina, enfermería, psicología y trabajo social) en la atención de población en situación de violencia de género y sexual.</p> <p>Capacitación sobre registro de información para la atención a la violencia sexual. Con esta capacitación virtual, se buscó incidir en el fortalecimiento del adecuado registro de información referente a las atenciones brindadas, tanto de Violencia de Género y Sexual como en los Servicios de Aborto Seguro, mediante la difusión de esta herramienta virtual entre el personal administrativo y operativo pertinente, en sus respectivas entidades federativas. Tuvo una duración de 3 horas y se registraron 304 personas de los siguientes estados: Puebla, Sinaloa, Quintana Roo, Querétaro, Oaxaca, Nayarit, Morelos, Michoacán, Hidalgo, Colima, Chiapas y Baja California Sur.</p> <p>Supervisión</p> <p>Se llevó a cabo una supervisión integral a los procesos correspondientes de los componentes de violencia de género y aborto seguro, en los servicios de salud del estado de Coahuila.</p> <p>Las actividades se realizaron el 12 de agosto (virtual) y del 13 al 16 del mismo mes (actividades presenciales). El objetivo fue verificar la aplicación de los criterios de calidad en la prestación de los servicios de salud, en todos los niveles de atención, evaluar su desempeño y emitir recomendaciones pertinentes con el fin de fortalecer los servicios en salud sexual y reproductiva, específicamente, los derivados de los componentes de violencia de género y aborto seguro.</p> <p>Además, mediante un oficio para el cierre del proceso, se solicita la intervención de las autoridades sanitarias de la entidad para dar seguimiento puntual a las recomendaciones y acuerdos generados en la supervisión.</p> <p>Se realizaron 5 supervisiones para la atención a la violencia sexual y Anti Retro Virales (ARV), a los estados de: Tamaulipas (11/sep), Nuevo León (12/sep), San Luis Potosí (12/sep), Nayarit (13/sep) y Oaxaca (23/sep). Esta actividad tiene el objetivo verificar la observancia de la NOM-046-SSA2-2005, en materia de atención a la violencia sexual; además, conocer el estatus en la coordinación con el programa estatal de VIH, para coordinar y garantizar el abasto, la distribución y disponibilidad de antirretrovirales, para su administración profiláctica a víctimas de violación sexual. Asimismo, se verifica la adecuada coordinación para el aseguramiento de anticoncepción de emergencia; la vacunación contra el VPH. Así como, el correcto abordaje de los casos de violación sexual e Interrupciones Voluntarias del Embarazo (IVE).</p> <p>Además, durante las sesiones de supervisión, se abordaron los temas como: el análisis de indicadores cuantitativos de las atenciones a la violación sexual, totales y oportunas. Los avances, retos y áreas de oportunidad para el fortalecimiento y posicionamiento de los servicios de salud, en la atención de la violación sexual, estableciendo acuerdos y compromisos, para el logro de las metas.</p> <p>Promoción y difusión</p> <p>Distribución de materiales de difusión para la atención de la violencia sexual, derivados de la colaboración con el ILSB y otras instancias, a los servicios de salud de las 32 entidades federativas, así como a 9 hospitales e institutos de nivel federal ubicados en la CDMX, los materiales distribuidos son:</p> <p>Poster del flujograma de atención a la violación sexual (4250) Folder conoce tus derechos (700) Guía de Atención para la Salud de Niñas, Niños y Adolescentes en Contexto de Movilidad Humana (CENSIA).</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estos materiales buscan impactar en la mejora de la atención a las personas víctimas de violencia sexual.

Se realizó la actualización del cuadro de control de la Estrategia de Comunicación con la información recibida de las entidades federativas correspondiente al tercer trimestre de 2024 y, con ello, dar seguimiento a la validación de los materiales de difusión de los servicios de salud, con la finalidad de promover los componentes de Violencia de género y Aborto seguro, y así favorecer la prevención y la atención oportuna.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

Uno de los principales retos para la operación del componente de violencia de género durante el 2024 en los servicios de salud de las 32 entidades federativas, es la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que esto implica un reacomodo sectorial en cuanto a las atribuciones, facultades y funciones, que están siendo redefinidas y sobre las que aún se tiene que clarificar ciertos aspectos clave en cuanto el diseño de las políticas públicas y su operación en materia de salud. No obstante, se han realizado esfuerzos a nivel gerencial para lograr una coordinación adecuada que permita un correcto manejo de los recursos financieros e insumos estratégicos, para dar continuidad y sostenibilidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad.

Se siguen fomentando las acciones de coordinación y colaboración inter e intrainstitucionales, las actividades de capacitación y acompañamiento técnico para el fortalecimiento de la operación de los servicios, frente a un contexto con poca claridad en algunos aspectos de la operación.

Oportunidades

En materia de atención a la violencia sexual y contra las mujeres, se plantea el fortalecimiento para el desarrollo de las capacidades técnicas del personal de salud a través del desarrollo de herramientas de profesionalización y capacitación, con las cuales se garantice la calidad en los servicios de atención otorgados, la incorporación de instituciones del sector salud y otros ámbitos, mediante el fortalecimiento de acciones de vinculación, colaboración y ejercicio de rectoría en esta materia; con el fin de impulsar la ampliación y mejorar la disponibilidad de la red de servicios y la cobertura de atención oportuna y de calidad de las personas víctimas de violencia sexual y contra las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146 - Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Definición de la población objetivo
La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad. En relación con cáncer de cuello uterino, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cervical cada tres años, en una población de 5,877,854 mujeres sin seguridad social (población 2024). En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,438,903 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 17,316,757 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura 2024 es de 24% que corresponde a 4,156,022 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología cervical en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con una tasa de mortalidad de 10.8 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2022. El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje primario con pruebas de biología molecular con citología de base líquida refleja en caso de ser positiva a VPH de alto riesgo, para el seguimiento de los casos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2024 son 4,156,022 de las cuales se realizaron 2,952,498 que corresponde a un logro de 17.05% respecto a la población por atender, y un 70.56% de avance respecto de la meta anual.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

Avance en el periodo: 17.05%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con cumplimiento por arriba de la meta

Causa: Se han realizado acciones coordinadas y vinculadas de colaboración con los 32 estados en particular con los 23 estados federalizados en IMMS Bienestar con el fin de incrementar cobertura efectiva. Se realizó el Mes de Sensibilización sobre el Cáncer de Cuello uterino lo que incremento la cobertura efectiva del tamizaje.

Efecto: Con el incremento de la cobertura efectiva se contribuyó a la estrategia en la aceleración para la eliminación de cáncer de cuello uterino.

Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes, capacitación en toma de muestra correcta de citología/VPH y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección temprana principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y dependía del recurso federal, aún no ha sido posible transferir recursos a los estados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

- Se convocó a personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en contacto con población abierta para capacitarse en intervenciones psicoeducativas para prevenir la depresión en mujeres y la depresión posparto, mediante los cursos en línea “Prevención de la depresión en mujeres” y “Prevención de la depresión posparto”, cada uno con duración de 40 horas.
- Se organizaron e impartieron dos emisiones del curso en línea titulado “Prevención de la depresión en mujeres”, dirigido a profesionales de la salud.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se organizó e impartió el curso en línea titulado “Prevención de la depresión posparto”, dirigido a profesionales de la salud.
- Los cursos son en línea, asincrónicos, diseñados por especialistas en los temas y durante su desarrollo cuentan con la asesoría y acompañamiento de tutoras expertas.
- Para llevar a cabo los cursos en línea se requiere realizar actividades previas, como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para su impartición.

Metas del trimestre:

- 25 mujeres profesionales de la salud capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género.

Medio de verificación:

- Registros de las participantes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se logró la capacitación de 25 mujeres profesionales de la salud, procedentes de los estados de Guanajuato, Ciudad de México, Estado de México, Morelos, Nuevo León, Querétaro y Veracruz, en el manejo de intervenciones psicoeducativas para prevenir la depresión en mujeres y la depresión posparto.

Este resultado, sumado a las metas logradas durante el primer y segundo trimestres de 2024, permiten que hasta la fecha las metas programadas se hayan cumplido totalmente, al tener a 75 mujeres profesionales de la salud capacitadas.

Estas acciones de formación de coadyuvan al bienestar de las mujeres profesionales de la salud para que den una mejor atención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La meta programada para el trimestre se cumplió totalmente.

Como área de oportunidad se identificó la necesidad de tener en formato electrónico los libros de apoyo a los cursos para incrementar el alcance de la diseminación de ambos modelos de intervención.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General Doctor Manuel Gea González, se programó en el período enero a diciembre 2024 que egresaran 4,032 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 50.8 por ciento del total de pacientes que se programó que se atendieran en esta área (7,930).

Se programó para el período de enero a septiembre 2024 se atendieran a 3,305 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 41.7 por ciento del total de 7,930 pacientes atendidos en el área de hospitalización durante el 2024.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a septiembre de 2024, se atendieron a 4,032 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 7,930 pacientes anuales programados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,696 de Cirugía, 346 de Pediatría; 990 de Medicina Interna y 1,000 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 331 partos
- 216 cesáreas
- 41 laparotomía exploradora
- 55 legrados



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 33 salpingectomía
- 2 salpingoforectomía
- 1 histerectomía total abdominal
- 158 oclusiones tubáricas bilateral.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a septiembre de 2024, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización del 121.92 por ciento con respecto a la meta programada del 41.7 por ciento; al lograrse que el 50.8 por ciento (4,032) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación con los 7,930 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,696 de Cirugía, 346 de Pediatría; 990 de Medicina Interna y 1,000 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 3,305 programadas a 4,032 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de pacientes con gratuidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Que no se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General Doctor Manuel Gea González, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General Doctor Manuel Gea González, se programó en el período enero a diciembre de 2024 que se atendieran 90,415 pacientes mujeres en el área de Consulta Externa, que representa el 70.9 por ciento del total de pacientes que se programó se atenderían en esta área (127,455).

Se programó que durante el período de enero a septiembre de 2024 se atendieran a 52,130 pacientes mujeres, que representan el 40.9 por ciento de los 127,455 de pacientes atendidos en total en el área de Consulta Externa durante el 2024.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a septiembre de 2024 se otorgaron 90,415 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 3,523 estudios citológicos.
- 17 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 203 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 381 consejerías individuales,
- 627 sesiones educativas con 1,008 participantes.
- 108 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 47 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a septiembre de 2024, se alcanzó un incremento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 173.5 por ciento con respecto a la meta programada del 40.9 por ciento; al otorgar 90,415 consultas a pacientes mujeres, 70.9 ciento de las 127,455 consultas programadas en esta área.

El resultado fue debido un incremento de la demanda de pacientes de que requerían consulta de primera vez y subsecuente; así como en el incremento de pacientes con gratuidad y que se otorgaron consultas en el turno vespertino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Que no se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Regularizar la atención de pacientes que requieren consultas de primera vez y subsecuentes y continuar otorgando consultas en el turno vespertino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer participa en el sistema de salud como un hospital-escuela impartiendo las especialidades médicas de Ginecología y Obstetricia, Oncología y Neonatología, que representan los diagnósticos médicos de mayor demanda en la población femenina.

Los médic@s en formación egresados pueden acceder a realizar estas especialidades en la unidad de acuerdo con la emisión y difusión de las convocatorias para participar en la residencia médica. Las solicitudes son recibidas sin menoscabo de género, sexo, religión o identidad, lo cual garantiza la equidad de género y el trato digno de cada participante.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La unidad garantiza la equidad de género, donde tanto mujeres y hombres tienen la oportunidad de realizar sus estudios de posgrado clínico en Ginecología y Obstetricia, Oncología y Neonatología con total igualdad, siendo relevante las especificaciones académicas para la selección final.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Continuidad y fortalecimiento de las actividades académicas y prácticas clínicas estipuladas por las instituciones educativas de procedencia de los médicos y las médicas en formación. Garantizando la estadía de cada uno de ellos hasta el período en reporte.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el período en reporte no se presentan obstáculos para el correcto desarrollo de las actividades.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día;

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje, es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día, para no retrasar el diagnóstico solicitando estudios adicionales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. *Cáncer*. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Dirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico.

Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana de cáncer de mama. Se contempla cubrir 30 lugares en el curso de técnicos, 120 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.

Durante el segundo trimestre, se continuaron con los procedimientos administrativos para poder ejercer el recurso. Aunque se han avanzado los procesos, el recurso

Para el programa de tamizaje, se contempla iniciar el 1 de julio. El programa se modificó desde el año previo, para aceptar a mujeres que cuenten con algún síntoma de cáncer (secreción por el pezón, masa no mayor a 2 centímetros), de tal forma que si



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

diagnóstico no se tenga que retrasar. Se mantiene la meta de cubrir 1500 estudios, con un aproximado de 15 pacientes por día en un horario de 14 hrs a 16 hrs de lunes a viernes.

Para el curso de actualización para Médico Radiólogos, se planea iniciar la convocatoria para el día 10 de julio, para iniciar con las clases el 27 de julio. La capacidad del curso se mantiene en 120 lugares. Adicional a estos detalles, a solicitud del director del INCan, se sostuvo una plática con el área de capacitación de IMSS-Bienestar, quienes mostraron un interés particular en el curso y propusieron abarcar todos los cupos del curso para capacitar a su personal. Se llegó al acuerdo que el día 9 de julio enviarían la lista de asistentes, y de no hacerlo, la convocatoria se abrirá a médicos de todas las instituciones.

En cuanto al programa de Reconocimiento INCan, el Instituto Tlaxcalteca de Asistencia Especializada a la Salud ha solicitado participar en el programa. Se espera contar con el recurso para continuar con el proceso.

Durante el tercer trimestre, se encuentran en marcha los tres programas.

El curso de actualización para Médicos Radiólogos dio inicio el 29 de julio con 120 inscritos. Al final del tercer trimestre se han cursado 9 módulos de los 13 planeados. Aunque se da seguimiento a todos los inscritos para mantener el buen desempeño, se han dado de baja 11 estudiantes por bajo desempeño y asuntos personales.

En cuanto al curso de técnicos, se espera dar inicio durante el cuarto trimestre.

En cuanto al programa Reconocimiento INCan, se encuentran en evaluación 12 unidades. Algunas mostraron interés y se tuvo reuniones iniciales, pero no han dado seguimiento al proceso.

El programa de tamizaje lleva al momento 1170 mujeres tamizadas con 1 casos confirmados de cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es complejo, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas. Hasta el final del primer trimestre todavía no se concluye con el trámite para poder ejercerlo.

Se han realizado las planeaciones de todos los programas, solo se espera el recurso para iniciar con su ejecución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriatría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Definición de la población objetivo
Personal de salud a nivel nacional, sin distinción de género, que labora en los diversos subsistemas de salud, incluyendo el sector público, social y privado, y que realiza los cursos en línea ofertados a través del aula virtual del Instituto Nacional de Geriatría.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México persisten brechas significativas de desigualdad entre mujeres y hombres en diversos ámbitos. Según el INEGI (2023), la tasa de participación económica de las mujeres en 2022 fue de 45.4%, frente al 76.5% de los hombres, reflejando disparidades en el acceso al empleo formal. Estas desigualdades se extienden a áreas como la educación, la violencia de género y la participación política, como lo evidencian estudios del PNUD México (2021) y la ENDIREH 2021 (INEGI, 2022).</p> <p>En el ámbito de la salud, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2021 revela que, si bien las mujeres tienen una mayor cobertura de servicios de salud (74.9%) en comparación con los hombres (71.1%), enfrentan barreras específicas en el acceso y calidad de la atención (INSP, 2022). Estas disparidades se acentúan en la población de edad avanzada, donde se observa una "feminización de la vejez" caracterizada por una mayor esperanza de vida para las mujeres, pero con más años vividos con discapacidad y dependencia con necesidad de cuidados (INGER, 2022).</p> <p>El edadismo, o discriminación por edad, intersecta con la discriminación de género en los servicios de salud, afectando desproporcionadamente a las mujeres mayores. La Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017 reveló que el 17.6% de las mujeres mayores de 60 años reportó haber sido discriminada en servicios de salud, en comparación con el 14.3% de los hombres (INEGI y CONAPRED, 2018). Esta discriminación se manifiesta en formas como la infantilización en el trato, la desestimación de síntomas y la falta de explicaciones detalladas sobre condiciones de salud y tratamientos (INGER, 2021).</p> <p>Las repercusiones de esta discriminación son graves y multifacéticas. Conduce al subdiagnóstico y subtratamiento de condiciones de salud en mujeres mayores, como lo documenta el Instituto Nacional de Salud Pública (INSP, 2022). También genera barreras en el acceso a servicios preventivos y de atención especializada, según estudios de la UNAM (2023). Además, impacta negativamente en la salud mental, con una mayor prevalencia de síntomas depresivos en mujeres mayores de 60 años (25.3%) en comparación con los hombres (15.7%), según la ENSANUT 2021 (INSP, 2022).</p> <p>Finalmente, esta discriminación contribuye a perpetuar desigualdades sociales más amplias, limitando la autonomía y la participación social de las mujeres mayores. El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES, 2022) señala que refuerza la vulnerabilidad económica y social de este grupo, exacerbando problemas como la pobreza y el aislamiento social. Abordar esta</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

problemática requiere políticas integrales que combinen la sensibilización del personal de salud, la implementación de protocolos de atención con perspectiva de género y edad, y el empoderamiento de las mujeres mayores para ejercer plenamente su derecho a la salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Geriátría (INGER) ha implementado acciones afirmativas para abordar la discriminación y el maltrato hacia las personas mayores, con énfasis en la perspectiva de género. Entre estas acciones destaca la impartición del curso en línea: Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores, con una duración de 40 horas. Este curso está dirigido tanto al público general como al personal de salud y a quienes laboran en instituciones y organizaciones que brindan atención a personas mayores. Su objetivo general es que los participantes reconozcan acciones que contribuyan a combatir la estigmatización, la discriminación y los malos tratos hacia las personas mayores desde una perspectiva de derechos humanos.

Complementando esta iniciativa, se ha impartido en tres ocasiones el curso titulado: Prevención de la Discriminación y maltrato en las Personas Mayores.

Estas acciones formativas buscan sensibilizar y capacitar al personal de salud, personal de asistencia social, personas cuidadoras y público general sobre la importancia de un trato digno y equitativo, considerando las necesidades específicas de las mujeres mayores y combatiendo el edadismo por vejez, en los servicios de salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo enero-septiembre 2024, el curso en línea: *Prevención de la discriminación y maltrato en las personas mayores*, cuya participación fue diversa, incluyendo personas de Aguascalientes, Baja California, Ciudad de México, Hidalgo, Guanajuato, Querétaro, Tamaulipas, Tabasco, Estado de México, Tlaxcala, Michoacán, Oaxaca, Puebla, Nuevo León, San Luis Potosí, Yucatán, Jalisco, entre otros estados, e incluso participantes de otros países. En cuanto a la distribución por sexo, de los 764 participantes, 609 fueron mujeres (79.71%) y 155 hombres (20.29%). Estos datos reflejan un alcance significativo y una mejora notable en los conocimientos de las y los participantes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Brecha digital, especialmente en zonas rurales y entre personal de mayor edad.
- Saturación laboral del personal de salud, afectando la eficiencia terminal.
- Falta de reconocimiento oficial del curso en algunas instituciones.
- Difusión limitada en ciertas entidades y sectores.

Oportunidades:

- Potencial para expandir la cobertura nacional e internacional, dado el alcance actual en varios estados y otros países.
- Desarrollo de alianzas estratégicas con más instituciones y organizaciones.
- Integración del curso en programas de capacitación continua obligatoria.
- Colaboración interinstitucional para enriquecer el contenido y aumentar el alcance.

Abordar estos obstáculos y aprovechar las oportunidades permitiría ampliar significativamente el impacto del programa, contribuyendo a la mejora de la atención a personas mayores en todo el país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, tercer trimestre 2024

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.

<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a septiembre de 2024 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 2446 de un total 2945 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 83%.

En la población de **inscritos** se captaron a 1729 mujeres (59%) y 1216 hombres (41%).

En la población de **aprobados** se reportan 1455 mujeres (59%) y 991 hombres (41%).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La **justificación** para la variación positiva de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).

Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica en este reporte.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: % de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Avance y Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período enero-septiembre 2024 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 109, de los cuales 81 (74%) son mujeres y 28 (26%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2024)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Avance y Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período enero-septiembre de 2024, el alumnado graduado fue de un total de 143, de los cuales 82 (57%) son mujeres y 61 (43%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar.
Generación a reportar: 2024.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo enero-septiembre la generación 2024 se reporta un ingreso de 146 alumnos de los cuales, de los cuales 96 (66%) son mujeres y 50 (34%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto.

En el periodo enero-septiembre de 2024, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 90.0 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma.

Durante este periodo fueron surtidas 30,940 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 34,368 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none">• Total, de mujeres de nuevo ingreso tamizadas para VIH en las clínicas de Displasias y Gineco-oncología.• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Urología.• Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Neumología.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none">• Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.• Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología• Urología (Consulta externa)• Neumología (Consulta externa)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCa a través de pruebas rápidas durante el periodo enero-septiembre del 2024.</p> <p>Se realizaron 1,903 pruebas rápidas en los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y la Clínica de Tumores Germinales del Servicio de Urología (Tumores testiculares). Comenzaron a realizarse pruebas a pacientes con cáncer de pulmón del servicio de Neumología.</p> <p>Los resultados de las pruebas rápidas realizadas en el periodo enero-septiembre del 2024 son los siguientes:</p> <p>En la Clínica de Displasias y Ginecología:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron **1,408** pruebas de las cuales: 1,343 fueron realizadas a mujeres y 65 a hombres
- Siendo cuatro mujeres reactivas a VIH y tres reactivas a sífilis, solo una con infección activa que fue tratada. Además, se realizaron 46 pruebas a parejas, de los cuales (1) fue reactivo a VIH y (1) reactivo a sífilis.

En pacientes con tumores Germinales del servicio de Urología:

- Se realizaron **10** pruebas: (0) reactivas a VIH y (0) reactivas a sífilis.

En el servicio de Neumología:

- Se realizaron **6** pruebas: (0) reactivas a VIH y (0) reactivas a sífilis.

En Pacientes provenientes de otros servicios:

- Se detectaron a dos hombres reactivos a VIH, uno proveniente del Servicio de Cabeza y Cuello (se encontraba en abordaje diagnóstico, pero falleció a los 12 días de ser detectado) y otro paciente del Servicio de Neurología (el paciente fue referido a su institución de procedencia, INNN). Se detectó a un paciente reactivo a sífilis, proveniente del Servicio de Infectología, el cual fue tratado.

En la Unidad Funcional de Hemato-oncología:

- Se realizaron **495** pruebas, de las cuales 234 fueron realizadas a mujeres, dos de ellas fueron reactivas a VIH, una de ellas de diagnóstico conocido, una mujer trans fue reactiva a VIH y ninguna fue reactiva a sífilis. Las restantes 261 pruebas fueron realizadas a hombres, de los cuales, se reportan nueve reactivos a VIH, tres de ellos ya conocían el diagnóstico y todos se encuentran actualmente adheridos a tratamiento antirretroviral.
- Total, de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, Urología y Neumología: **1,903**.

Fueron referidos y atendidos 81 pacientes en la Clínica de Cáncer y SIDA, 66 pacientes abrieron expediente y 15 solo quedaron en FOL por no contar con diagnóstico oncológico.

- 48 pacientes en la Clínica de Sarcoma de Kaposi, de ellos a seis se les prescribió Valganciclovir.
- 12 pacientes con el diagnóstico de Linfoma no Hodgkin: cinco Difusos de Células Grandes B y cuatro Plasmablastico y tres Burkitt.
- 3 Linfoma de Hodgkin.
- 3 pacientes con diagnóstico de CACU y 1 con Carcinoma Epidermoide de Ano Invasor (asociados a VPH).
- 1 paciente con Carcinoma epidermoide de Cavidad Oral.
- 2 paciente con Cáncer de Mama.
- 1 paciente con Cáncer de Parotida.

De los pacientes ingresados 60 se encuentran en manejo antirretroviral; 50 con Bictegravir/Tenofovir/Emtricitabina, seis con Dolutegravir/Tenofovir alafenamida/Emtricitabina, uno en Tenofovir/Emtricitabina/Efavirenz y tres con otros esquemas.

La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH Clínica Especializada Condesa CDMX y Capacits del interior de la república.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aún no se logró cubrir al 100% los tamizajes de pruebas rápidas en el servicio de Urología (Tumores testiculares), ni de la Clínica de Cáncer de Pulmón, ni de los pacientes con Cáncer de ano referidos, se ha insistido a través de memorándum y se elaboró una estrategia para mejorar la referencia a través de tarjetas informativas que se le entregan a los pacientes cuando se le abre el expediente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Cáncer de endometrio

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometrioide de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometrioide, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población por atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se atendieron 607 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio:

- 126 pacientes de nuevo ingreso y 481 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 18 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México 32.5% y Ciudad de México 38.6%, el restante 29% corresponde a 16 Entidades.
- La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años, representando casi el 40%.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron 607 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Endometrio:

- 126 pacientes de nuevo ingreso y 481 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 18 Entidades de la Republica. Principalmente de Estado de México 32.5% y Ciudad de México 38.6%, el restante 29% corresponde a 16 Entidades.
- La edad promedio de las mujeres atendidas con el diagnóstico es entre los 45 y 59 años, representando casi el 40%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas se encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 1200 a 1400 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento de la linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al Tercer trimestre de 2024, en cada uno de los indicadores mencionados.

Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.

El programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.</p> <p>Durante el período enero a septiembre del 2024, se atendió a 765 pacientes, realizándose 831cirugías, del total de pacientes 28 (3.66%) requirieron hospitalización, alcanzado un 96.34% de egresos el mismo día de la cirugía.</p> <p>Del total de cirugías realizadas, 66 (7.94%), fueron cirugías bilaterales, 472 (56.80%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 58 (6.98%) fueron mastectomías radicales, 66 (7.94%) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 29 (3.49%) cirugías con reconstrucción tardía con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes, 21 (2.53%) ampliaciones de márgenes, 14 (1.69%) mastectomías con reconstrucción inmediata y otros procedimientos 67 (8.06%). Además, se realizaron 38 (4.57%) cirugía oncoplástica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados demás de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.</p> <p>En cuanto a la edad, se encuentran en el rango de 45 a 59 años, 371 pacientes (48.50 %), seguido por el grupo de 60 y más años con 233 (30.46%), de 30 a 44 años, 150 (19.61%), y de 15 a 29 años, 11 (1.44%). No hubo pacientes menores de 15 años.</p> <p>En cuanto al lugar de origen, 278 pacientes (36.34%) provienen del Estado de México, 214 (27.97%) de la Ciudad de México, 57 (7.45%) del Estado de Hidalgo, 46 (6.01%) del Estado de Puebla, 42 (5.49%) del Estado de Tlaxcala, 27 (3.53%) del Estado de Morelos, 24(3.14%) del Estado de Veracruz, 19 (2.48%) del Estado de Guerrero, de los Estados de Chiapas y Michoacán 14 (1.83%) de cada uno, 13 (1.70%) del Estado de Oaxaca, 5 (0.65%) del Estado de Guanajuato, de los Estados de San Luis Potosí, Querétaro y Jalisco 2 (0.26%) de cada uno, de los Estados de Chihuahua, Tabasco, Aguascalientes y Coahuila 1 (0.13) de cada uno, asimismo, de Colombia y de Panamá, 1 (0.13%), de cada uno.</p> <p>Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales eco guiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. la realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.</p> <p>En el periodo de enero a septiembre del 2024 se atendió a 766 pacientes, de las cuales 733 recibieron anestesia combinada: 610 bajo bloqueo PEC I, II + BRILMA, 92 bajo bloqueo erector de la espina, 31 bajo bloqueo erector de la espina + BRILMA; y 33 bajo bloqueo paravertebral.</p> <p>Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.</p> <p>* Investigación:</p> <p>+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:</p> <p>ASCO 2024, <i>Annual Meeting</i></p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Abstract Temporary ID#465148

Evaluation of clinica, histopatological, and molecular biomarkers in multicentric cohort of Mexican women with triple negative breast cancer.

Abstract Temporary ID#461054

Evaluation of Long-Term Outcomes of Neoadjuvant Treatment in Older Patients with HER2Positive Breast Cancer: Evidence from a single center in Mexico.

Abstract Temporary ID# 448238

The Unmet need of women with metastatic breast cancer in Mexico: A Qualitative Study

+ Manuscritos en preparación para publicación:

Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13.

Artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama, se cometerá a revista Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

En espera de fecha de examen de grado de la tesis de la alumna de maestría titular del proyecto de investigación de intervención psicológica para atender satisfacción sexual en mujeres sobrevivientes a cáncer de mama.

+ Protocolos:

Tamizaje de Sintomatología en Cáncer de Mama (2024). Josué Richard Alcantar Correa†, Néstor Jaime Solis Flores‡, Rafael Vázquez Romo‡, Coral Leonor Blé Magaña†, Joel Flores Juárez†, Zoe Hernández Gracian† y Luis Antonio Cabrera Miranda†.

Programa de mama en movimiento, Departamento de Tumores de mama, (INCan). ‡

Servicio de rehabilitación pulmonar, Unidad Funcional de Tórax, Departamento de Oncología Torácica (INCan). †

Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso u obesidad y cáncer de mama. Claudia Arce Salinas‡, Néstor Jaime Solis Flores‡, Rafael Vázquez Romo‡, Diego Fernando Huerta Trejo‡, Verónica Neri Flores‡, Fernando Lara Medina‡, Alberto Alvarado Miranda‡, Diana Flores‡, José Rodrigo Espinosa Fernández‡ y Julieta Santamaría Galicia‡.

Departamento de Tumores de mama, (INCan). ‡

Cambio en la salud ósea posterior a tratamiento neoadyuvante en mujeres pre menopáusicas

Telemedicina para mejorar la calidad de vida y atención en pacientes durante la terapia endocrina adyuvante.

+ Protocolos sometidos a comités.

Del protocolo de "Evaluación de la eficacia de una intervención psicológica enfocada a la atención de las necesidades de sexualidad en mujeres con cáncer de mama" se ha finalizado la fase de inclusión de pacientes y la aplicación del protocolo de intervención. Análisis de datos finalizado. Actualmente se encuentra en fase de revisión final.

Evaluación de Eficacia de la intervención psicológica en pacientes con cáncer de mama el cual se encuentra en fase de análisis de datos.

Ensayo clínico Fase II abierto no aleatorizado con 2 cohortes; enfocada a pacientes con cáncer de mama metastásico/recurrente Hormono sensible HER2 negativo BRCA mutación germinal 1 y/o 2. La cohorte A, siendo manejadas con Olaparib/Inhibidor de aromatas + Gosereline en caso de ser premenopáusica; dicho manejo como 1era línea paliativa. Así como la cohorte B, Cáncer de mama Hormonosensible HER2 negativo EC IIA-IIIA con manejo neoadyuvante mediante Olaparib/Letrozol/Gosereline, este último en caso de estado premenopáusico, dicho manejo por al menos 4 meses. Mismo que se entregó al comité de ética para su aprobación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>+ Proyectos para someter a comité</p> <p>Creación y validación de una escala de ajuste familiar de pacientes oncológicos (AF-PO) actualmente en fase de recolección de datos y de aplicación de la primera versión del instrumento</p> <p>Se presentará en Congreso Internacional sobre los resultados parciales de la creación y validación de una escala de ajuste familiar de pacientes oncológicos (AF-PO).</p> <p>Afectaciones sobre la imagen corporal, síntomas de ansiedad y depresión en pacientes con cáncer de mama.</p> <p>Se presentó el protocolo “Fatiga en pacientes y supervivientes de cáncer de mama, en el Congreso: IPOS 2024”</p> <p>+ Avance en proyectos</p> <p>Proyectos en escritura:</p> <p>Incidencia de resistencia endocrina primaria en cáncer de mama localmente avanzado en alto riesgo.</p> <p>Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa “Mama en movimiento”:</p> <p>Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama programadas para atención.</p> <p>Programa Mama en Movimiento.</p> <p>El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.</p> <p>Actividades del programa:</p> <p>Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.</p> <p>Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.</p> <p>Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.</p> <p>Elaboración de material audiovisual para el canal de <i>Youtube</i> "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"</p> <p>Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes</p> <p>Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.</p> <p>+ Apoyo psicológico:</p> <p>El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual. que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

En el periodo de enero a septiembre del 2024, se atendieron a 466 pacientes, brindándose un total de 856 consultas (320 de primera vez y 536 subsecuentes).

Además, como parte de las actividades generales del servicio se llevó a cabo lo siguiente:

Tarea de organización de la base de datos de las pacientes atendidas, actualizando datos sociodemográficos y clínicos con el fin de analizarlos estadísticamente.

Se trabaja en el diseño de protocolo de investigación: afectaciones sobre la imagen corporal, síntomas de ansiedad y depresión en pacientes con cáncer de mama.

Se presentó el trabajo "Fatiga en pacientes y supervivientes de cáncer de mama, en el Congreso: IPOS 2024"

+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor musculo esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

Las actividades que se realizan son:

Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.

Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.

Estrategias de prevención de linfedema.

Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.

Estrategias para romper la conducta sedentaria.

Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.

En el periodo de enero a septiembre del 2024, se atendieron a 533 Pacientes, brindándose un total de 1,089 consultas (409 de primera vez y 680 subsecuentes);

Durante el mismo periodo también se brindaron 1,420 sesiones de ejercicio supervisadas a pacientes que cumplen con el criterio para realizarlo.

Además, se realizaron las siguientes actividades:

Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.

Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.

Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Taller de ejercicio en 1era jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración del día mundial del cáncer.

Sesiones supervisadas dentro del centro de adiestramiento en el Departamento de Tumores Mamarios.

Se tuvo a cargo 3 estudiantes de servicio social.

Trabajo de investigación en conjunto con el área de Rehabilitación Pulmonar, perteneciente al área de Unidad Funcional de Tórax del INCan, así como avances en un protocolo de investigación en el área de tumores de mama del INCan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>+Apoyo Nutricional:</p> <p>La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional, junto con análisis de composición corporal (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.</p> <p>El proceso de atención nutricional incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluación médico-nutricional. Análisis de composición corporal. Diagnóstico nutricional. Intervención nutricional <p>En el periodo de enero a septiembre del 2024, se atendieron a 564 pacientes, brindándose un total de 1,102 consultas (396 de primera vez y 706 subsecuentes);</p> <p>*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):</p> <ul style="list-style-type: none"> Plan de alimentación personalizado. <p>Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes, método del plato, menús, intercambio de alimentos saludables.</p> <p>Uso de herramientas nutricionales de acuerdo con necesidades nutricionales de la paciente.</p> <ul style="list-style-type: none"> Ejemplificación y elaboración de menús saludables en conjunto con la paciente y/o cuidador primario. Educación a pacientes con diabetes mellitus tipo 2. Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neoadyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo). Revaloración y uso de estrategias nutricionales. <p>Elaboración de materiales educativos (réplicas de alimentos, tarjetas de alimentos con valor nutricional y calórico).</p> <ul style="list-style-type: none"> Retroalimentación en análisis de composición corporal. Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte). Apoyo en la distribución de donación de suplementos y complementos nutricionales <p>Actividades realizadas:</p> <p>Planes de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: 430 Planes de alimentación.</p> <p>Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.</p> <p>Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.</p> <p>Recetas nutricionales: 233 recetas.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizaron 1,053 estudios de composición corporal "INBody770" con entregables de 2,106 resultados, composición corporal y composición hídrica.

Nota;

En 52 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

Además, se impartió lo siguiente:

Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).

Se contactaron a pacientes subsecuentes para dar continuidad a tratamiento con generación de citas y de nuevas para las pacientes con criterios de inclusión.

Participación con taller de nutrición en la Jornada de promoción de la Salud con motivo del día mundial contra el cáncer, que se llevó a cabo el día 31 de enero de 2024.

Conferencia de cambios en el estilo de vida durante la primera jornada de prevención de cáncer del INCan en conmemoración del día mundial del cáncer.

Participación y elaboración en conferencias mensuales para pacientes oncológicos con el tema "Importancia de la alimentación durante el proceso de atención

Colaboración para el recopilado del tema "importancia de la alimentación durante el proceso de atención", para elaboración del manual para el paciente oncológico.

Participación y elaboración para información de página web del programa mama en movimiento.

Participación y elaboración del programa para el curso-taller "Estilos de vida y cáncer de mama, eliminando mitos", que se realizará el día 24 de octubre de 2024, con motivo del día Mundial del Cáncer de mama.

Apoyo a Consulta de oncología médica.

En el periodo comprendido de enero a septiembre de 2024, se atendieron a 437pacientes en consulta externa, 716 pacientes sesionados; total de Consultas 1,280.

Apoyo Psicológico

En el periodo de enero a septiembre del 2024, se atendieron 57 pacientes, brindándose un total de 357 consultas (32 de primera vez y325 subsecuentes);

Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres con cáncer de mama atendidas en consulta de primera vez

En el periodo de enero a septiembre del 2024, fueron atendidas 1,298 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 1,046 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 230 mujeres aún estaban en proceso para confirmar o descartar el diagnóstico; 22 mujeres fueron dadas de alta, ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas son residentes de la CDMX representando el 29.28% de los casos, mientras que el 29.04% provienen del Estado de México, el 10.48% del Estado de Hidalgo, el 5.70% del Estado de Tlaxcala, el 4.70% del Estado de Puebla, el 3.47% del Estado de Morelos, el 3% del Estado de Guerrero, el 2.70% del Estado de Veracruz y el 11.63% restante, corresponde a diferentes Estados de la República.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El 31.51% del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el 23.50% de primaria, el 20.65% de preparatoria, el 14.87% de licenciatura, el 1.62% de posgrado y el 7.86% restante, corresponde a mujeres que no saben leer ni escribir.</p> <p>En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años, con 418 pacientes, representando el (32.20%) de los casos, seguido del rango de mujeres de 50 a 59 años, con 372 pacientes (28.66), 199 pacientes del rango de 60 a 69 años (15.33%), 155 pacientes del rango de 30 a 39 años (11.94%), 98 pacientes del rango de 70 a 79 años (7.55%), 30 pacientes del rango de 20 a 29 años (2.31%), 22 pacientes del rango de 80 a 99 años (1.69%) y 4 pacientes del rango de 15 a 19 años (0.31%).</p> <p>De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.</p> <p>También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.</p> <p>Además, se les informa de los diferentes cursos</p> <p>Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los trámites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:</p> <p>Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.</p> <p>Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.</p> <p>Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.</p> <p>Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica</p> <p>Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.</p> <p>De igual forma, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.</p> <p>Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.</p> <p>Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante los años en los que se han autorizado los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, había sido posible contar con un equipo de médicos especialistas</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

(cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte), que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los pacientes, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

Desde el año 2022, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha logrado la contratación de un médico especialista en cirugía plástica, parte fundamental para la reconstrucción mamaria que constituye parte esencial del manejo de las pacientes.

Por otro lado, la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, al 31 de marzo del 2024, no ha llevado a cabo la firma de contratos, por lo que algunos prestadores del programa considerados para este año, tomaron la decisión de retirarse del programa. Se solicitó nuevamente la valoración prestadores de servicios por honorarios para cubrir dichos puestos, Esto causa incertidumbre en el personal en cuanto a su situación laboral poniendo en riesgo el alcance de las metas programadas.

El área de presupuesto no ha otorgado información al responsable del programa, en cuanto a la cantidad de recurso asignados para ejercer en el año 2024 (tampoco lo hizo para el 2022, y 2023) afectando, para que el programa pueda allegarse de insumos (mangas linfáticas, prótesis externas, implantes y expansores mamarios) y continuar beneficiando a pacientes.

Aún no se ha asignado un espacio para realizar las actividades administrativas y para resguardo del acervo documental que durante 3 años ha generado el Programa, así como material de papelería, impresora, mobiliario, etc., necesarios para el buen funcionamiento de este.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

A la fecha la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal no ha hecho de conocimiento al responsable del Programa documento alguno que indique, las actividades a supervisar y los periodos de contratación de los prestadores, por lo que:

1.- Apegado a **Ley Federal de Procedimientos Administrativos, Capítulo Sexto, de las Notificaciones, Artículo 38**, que a la letra dice:

Artículo 38.- Las notificaciones personales surtirán sus efectos el día en que hubieren sido realizadas. Los plazos empezarán a correr a partir del día siguiente a aquel en que haya surtido efectos la notificación.

Ultima Reforma DOF 18-05-2018

Llevaré a cabo la supervisión de las actividades, en tanto sea notificado para ello, ya que desconozco el contenido de los contratos, por ende, las atribuciones y responsabilidades adquiridas.

De igual forma la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, no ha convocado a los Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios para la firma de contrato que correspondería al segundo semestre del año, sin embargo, continúa realizando el pago de sus honorarios.

A la fecha los Prestadores de Servicios Profesionales por Honorarios no cuentan con su contrato correspondiente al primer semestre del año.

Se comenzará a partir del mes de octubre a difundir con mayor énfasis dentro de las pacientes, los beneficios de participar dentro del Programa de Mama en Movimiento”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida. Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o el retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo. El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar.

El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario).



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por tanto, la atención al cáncer hereditario reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer.

Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómica dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida.

En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración genética subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional.

Así mismo, la difusión del conocimiento con relación al cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El programa de la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así como las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el período comprendido entre el 1º de enero al 30 de septiembre de 2024 se brindaron 3,572 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 1,214 fueron consultas de primera vez y 2,358 consultas subsecuentes. En total, se atendieron 2,694 pacientes en el período señalado. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 88% (2,374 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Oaxaca, en relación a la ubicación geográfica central del INCAN.</p> <p>Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluye la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el tercer trimestre del 2024 se han recibido los resultados del análisis molecular del 85% del total contratado por el procedimiento del servicio de diagnóstico molecular, que requieren las y los pacientes atendidos por el Programa. Dado que el monto de disponibilidad presupuestal fue insuficiente para la operación del Programa durante el 2023, y por el tiempo excesivo que toma el procedimiento administrativo para la contratación, existe un total de 1,100 muestras de ADN pendientes de procesar (análisis molecular de genes de predisposición a cáncer), que continuaran rezagándose para su resultado en el último trimestre del 2024, y en vísperas de contar con apoyo federal presupuestario para 2025. La Subdirección de Recursos Materiales, dentro de la Dirección de Administración del Instituto, es la encargada de realizar el proceso de contratación. Durante este primer y segundo trimestre del 2024, dicha subdirección demoró en completar el procedimiento correspondiente, a pesar de la entrega puntual y específica de todos los requisitos técnicos y presupuestarios solicitados. A pesar de que, a la emisión de este reporte, se han encontrado un diálogo abierto con la Dirección de Administración, así como acciones de diagnóstico por el Laboratorio Clínico del Instituto, para paliar la falta de diagnóstico molecular oportuno, aún se presenta el importante rezago ya enunciado. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de poder brindar resultados de los análisis genéticos pendientes. Existe un claro señalamiento del resto del personal médico y paramédico institucional, sobre el retraso en el diagnóstico molecular de las y los pacientes del Programa, y su impacto negativo en la atención multidisciplinaria para las y los pacientes.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Por la falta de identificación y conocimiento sobre del Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes.

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.</p> <p>Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Se atendieron 1,081 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario</p> <ul style="list-style-type: none">• 212 pacientes de nuevo ingreso y 869 pacientes subsecuentes• Las pacientes atendidas provienen de 24 Entidades de la República, Estado de México 35.6% y Ciudad de México 34%, el restante 30.34% de Aguascalientes, Baja California, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.• Se brindó detección oportuna a 120 mujeres con factores de riesgo y Síntomas.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se atendieron 1,081 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario</p> <ul style="list-style-type: none">• 212 pacientes de nuevo ingreso y 869 pacientes subsecuentes• Las pacientes atendidas provienen de 24 Entidades de la República, Estado de México 35.6% y Ciudad de México 34%, el restante 30.34% de 22 Entidades.• Se brindó detección oportuna a 120 mujeres con factores de riesgo y Síntomas.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el tercer trimestre de 2024 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes mujeres subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente mujer, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a septiembre de 2024 se atendieron a un total de 399 pacientes mujeres con cáncer de pulmón, de estas 309 son pacientes subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 95 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 90 pacientes mujeres para nuevo ingreso al programa, otorgando, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas mujeres que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 74.77% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 15.03% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,906.22 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 38.94% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 17.72% cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 61.15% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 64.78% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 54.79% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de 154 municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 30 de septiembre del 2024 se lograron los siguientes resultados:

- 399 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 309 son mujeres con cáncer de pulmón subsecuentes y 90 pacientes mujeres de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
 - ✓ Detección de mutación EGFR
 - ✓ Consulta personalizada
 - ✓ Consulta de psico-oncología
 - ✓ Consulta de neumología
 - ✓ Consulta de nutrición
 - ✓ Seguimiento de cita mensual
- Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 154 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 61 años, el 82.76% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 54.79% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación
- Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 60.43% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.15% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.
- Se realizaron 95 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 90 pacientes mujeres para ser ingresadas al programa especial.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El contar con un recurso federal asignado al programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.

Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevida y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Cáncer cervicouterino

Definición de la población objetivo

El cáncer cervicouterino (CaCu) continúa siendo uno de los principales problemas de salud pública en nuestro país, ya que ocupa el segundo lugar de incidencia y mortalidad a causa del cáncer en la mujer y entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas, a pesar de ser una enfermedad totalmente prevenible.

En México se registra diariamente la muerte prematura de 11.8 mujeres por esta enfermedad, debido a que el 80% de las pacientes se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica.

El cáncer cervicouterino es una problemática con perspectiva de género ya que es una neoplasia exclusiva de las mujeres, que constituye una de las principales causas de muerte en este género. Considerando que el útero es la parte del cuerpo que históricamente ha sido asociada (y de ese modo, incorporada subjetivamente) con la feminidad, la maternidad y la sexualidad, se le atribuye una carga simbólica del 'ser mujer', por su asociación con la reproducción, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género, por lo que al ser diagnosticadas con cáncer cervicouterino, la misma sociedad estigmatiza a la mujer, por haber contraído infección por el Virus del Papiloma Humano (VPH), que es una enfermedad de transmisión sexual precursora del CaCu, lo cual produce en las mujeres sentimientos de culpa, vergüenza y frustración, y que, en ocasiones puede derivar que se realice la detección en estadios avanzados.

Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Se conoce que los varones al contraer la infección de VPH son portadores silenciosos de esta enfermedad, y que al ser transmitido a la mujer esta puede ser mortal de no contar con atención y tratamiento necesario, ya que, por sus características fisiológicas, la infección se presenta en forma más rápida y es más difícil de eliminarla, por lo que es urgente generar acciones en beneficio de la salud de las niñas y las adolescentes en aras de disminuir las brechas de riesgo frente al CaCu.

La desinformación sobre la importancia de la prevención y detección oportuna y las barreras de acceso para realizar pruebas de tamizaje para la detección y para recibir un tratamiento oportuno y adecuado, la vulnerabilidad de las mujeres con menos recursos y la falta de autonomía en la toma de decisiones sobre su salud, son factores que representan una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%; es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar las herramientas necesarias para la prevención y de crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

Por lo anterior, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>limitado; por lo que a través de la acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA), se brinda atención multidisciplinaria integral y protocolizada, facilitando el acceso a servicios médicos de alta especialidad para una atención eficaz, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.</p> <p>Para lograr disminuir las brechas de atención y con ello impactar positivamente en la incidencia y mortalidad de este cáncer, es de vital importancia brindar atención integral a las mujeres, abarcando los diferentes niveles de prevención y de atención, con el objetivo de implementar estrategias de promoción de la salud, prevención y detección oportuna y poner al alcance de las mujeres diagnosticadas tratamientos individualizados y oportunos.</p> <p>El Programa MICAELA, está dirigido a todas las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y que no cuentan con seguridad social.</p> <p>MICAELA abarca tres ejes principales para el control de la enfermedad, que son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevención, con el fin de reducir la morbi-mortalidad a través de: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Prevención primaria: Mediante la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promuevan la detección oportuna de la enfermedad. ➤ Prevención secundaria Brindar tratamiento integral para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia. ➤ Prevención terciaria que engloba las actividades para la rehabilitación y prevención de las complicaciones derivadas de la enfermedad y por último los cuidados paliativos con el control del dolor en la enfermedad avanzada. <p>Atención clínica: Brindando un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.</p> <p>Tratamiento otorga acceso al tratamiento disponible por la institución, integral y protocolizado, proporcionando una oportunidad de mejorar su supervivencia.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En México, de acuerdo al contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino, esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.</p> <p>Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas-MICAELA-, durante este ejercicio fiscal contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso a atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento..

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 y en la Ley de Transparencia.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población vulnerable y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

La coordinación estratégica del Programa se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

ENTREGABLES DE ENERO A SEPTIEMBRE DE 2024

En el tercer trimestre del 2024, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

COBERTURA

Al tercer trimestre del 2024, se han beneficiado a 833 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 833 mujeres atendidas al tercer trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 455 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.</p> <p>De las 833 mujeres beneficiadas al mes de septiembre, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 39.38%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 30.09%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 27.61%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 1.92% de la atención brindada por el Programa.</p> <p>Al 30 de septiembre del 2024, se han incorporado 220 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, contando con un acumulado de 1,918 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.</p> <p>ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES</p> <p>A las 833 pacientes atendidas, durante el 2024, se les han otorgado un total de 6,895 consultas; de las cuales, 3,003 son de Oncología Médica; 1,319 de Nutrición Clínica; 1,465 corresponden a psico-oncología; y 1,108 consultas de Algología.</p> <p>Con respecto a las 455 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 5,399 consultas que representan el 81.86% de la consulta total; de las cuales, 1,987 son de Oncología Médica correspondiendo al 66.16% de la consulta de esta área; 1,319 de Nutrición Clínica 83.54% del total de las consultas de nutrición; 1,465 corresponden a psico-oncología, representando el 90.10% de la consulta total del área; y 1,108 a consultas de Algología, siendo el 89.35% de la consulta algológica.</p> <p>3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO</p> <p>El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA- dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:</p> <p>Se realizó la difusión de 218 contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que tuvieron un alcance de más de 1,215,401 personas de las cuales, el 81.8% son mujeres y 18.2% son hombres.</p> <p>Se ha logrado incrementar el número de seguidores de las diferentes redes sociales del Programa, para realizar la promoción de los materiales realizados, a fin de concientizar y educar al público en general, teniendo en el periodo 8,986 seguidores</p> <p>El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:

Se lleva a cabo evaluación y consenso de los esquemas oncológicos que se otorgan a las pacientes con CaCu, de acuerdo con las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, con la finalidad de asegurar que las pacientes reciban tratamientos eficaces, sustentados en la evidencia científica y de acuerdo a la disponibilidad de la institución.

En la consulta de oncología médica se individualizan los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia disponibles en la institución.

Con respecto a los Protocolos de Investigación vigentes, las pacientes son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:

“Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal”.

“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.

“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.

“Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante”.

“Ensayo Clínico fase II para determinar la eficacia de la quimioterapia neoadyuvante, en comparación con la quimioradioterapia concomitante, para el tratamiento del cáncer cervical en etapas localmente avanzadas”.

Se están analizando los resultados del protocolo:

“Prevalencia de la expresión de PDL-1 > 1% (clona 22C3), en tumores de pacientes con cáncer cervicouterino metastásico, recurrente o persistente”.

La desnutrición es muy frecuente en los pacientes con cáncer, ya que la enfermedad altera el metabolismo, lo que aumenta las necesidades dietéticas para ingerir más proteínas, carbohidratos, grasas, vitaminas y minerales. La malnutrición también es causada por los efectos secundarios del tratamiento oncológico, y conduce a un aumento de la toxicidad por éste, lo cual reduce la calidad de vida y empeora el pronóstico, es por ellos que el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar y atender a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:

El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.

Se registra en el expediente electrónico la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.

En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base en la valoración nutricional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplemento nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.</p> <p>Se están analizando los resultados del protocolo “Efecto de una dieta antiinflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”. Dicha información servirá para escribir un artículo científico y publicarlo en una revista indizada.</p> <p>Se continuó el reclutamiento de pacientes para el protocolo: “Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado.”</p> <p>Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.</p> <p>Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: “Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCAN, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.</p> <p>Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.</p> <p>Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:</p> <p>En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.</p> <p>Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa “MICAELA”, se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.</p> <p>Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.</p> <p>Actualmente se están reclutando pacientes en el Protocolo titulado: “Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado”, el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se está trabajando en los artículos:

Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCan.

Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

Se ha dado continuidad a las consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.

Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.

En este ejercicio, se continuará realizando el análisis de la base de datos del proyecto "Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología "MICAELA".

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Con respecto a la producción científica del Programa, el periodo del tercer trimestre, se enviaron a revisión para publicación los siguientes artículos:

Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.

Impact of the COVID-19 pandemic on the diagnosis and treatment of cervical cancer patients.

National expert consensus on cervical cancer pathology in Mexico.

Locally Advanced Cervical Cancer Treatment "A Vision Towards Treatment Individualization Evidence Analysis".

Aspectos psicológicos y psiquiátricos en pacientes con cáncer de cuello uterino.

The radiotherapy management of uterine cervix carcinoma with focus on controversial issues.

Comparison of two Instruments to assess the impact of cachexia on quality of life in women with cervical cancer.

Se encuentran publicados los siguientes artículos:

Cetina-Pérez L, Luvían-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Rely K, Vaca González R, Lugo-Martínez G, García-Barrientos N, Nateras A. *Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer.* BMC Cancer. 2024 Feb 1;24(1):161. doi: 10.1186/s12885-024-11909-3. PMID: 38302893; PMCID: PMC10832171.

Vallejo-Ruiz V, Gutiérrez-Xicotencatl L, Medina-Contreras O, Lizano M. *Molecular aspects of cervical cancer: a pathogenesis update.* Front Oncol. 2024 Mar 19;14:1356581. doi: 10.3389/fonc.2024.1356581. PMID: 38567159; PMCID: PMC10985348.

Gutiérrez Salmeán G, Delgadillo González M, Rueda Escalona AA, Leyva Islas JA, Castro-Eguiluz D. *Effects of prebiotics, probiotics, and synbiotics on the prevention and treatment of cervical cancer: Mexican consensus and recommendations.* Front Oncol. 2024 Mar 28;14:1383258. doi: 10.3389/fonc.2024.1383258. PMID: 38606098; PMCID: PMC11007160.

Aguiar-Rosas S, Plancarte-Sanchez R, Hernandez-Porras BC, García-Andreu J, Lezcano-Velazquez BO, Reyes-Torres I, Alarcón-Barrios S. *Pain management in cervical cancer.* Front Oncol. 2024 Apr 25;14:1371779. doi: 10.3389/fonc.2024.1371779. PMID: 38725634; PMCID: PMC11079655.

González-Rodríguez JC, Cruz-Valdez A, Madrid-Marina V. *Cervical cancer prevention by vaccination: review.* Front Oncol. 2024 Apr 23;14:1386167. doi: 10.3389/fonc.2024.1386167. PMID: 38715779; PMCID: PMC11075630.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Nájera-Muñoz CA, Hernández-Romero R, Isla-Ortiz D, Salcedo-Hernández RA. <i>Mexican consensus about surgical treatment in early-stage cervicouterine cancer. Front Oncol.</i> 2024 Jun 19;14:1385887. doi: 10.3389/fonc.2024.1385887. PMID: 38962267; PMCID: PMC11220228.
Barquet-Muñoz SA, Arteaga-Gómez C, Díaz-López E, Rodríguez-Trejo A, Marquez-Acosta J, Aranda-Flores C. <i>Current status and challenges in timely detection of cervical cancer in Mexico: expert consensus. Front Oncol.</i> 2024 Mar 28;14:1383105. doi: 10.3389/fonc.2024.1383105. PMID: 38606102; PMCID: PMC11007212.
Luvían-Morales J, Gutiérrez-Enríquez SO, Granados-García V, Torres-Poveda K. <i>Risk factors for the development of cervical cancer: analysis of the evidence. Front Oncol.</i> 2024 May 23;14:1378549. doi: 10.3389/fonc.2024.1378549. PMID: 38846977; PMCID: PMC11153748.
Arango-Bravo EA, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez L, Flores-de la Torre CB, Enríquez-Aceves MI, García-Pacheco JA, Gómez-García EM. <i>State of the art of cervical cancer treatment in rare histologies. Front Oncol.</i> 2024 Jun 28;14:1386294. doi: 10.3389/fonc.2024.1386294. PMID: 39007101; PMCID: PMC11239379.
Galicia-Carmona T, Arango-Bravo EA, Coronel-Martínez JA, Cetina-Pérez L, Vanoye-Carlo EG, Villalobos-Valencia R, García-Pacheco JA, Cortés-Esteban P. <i>Advanced, recurrent, and persistent cervical cancer management: in the era of immunotherapy. Front Oncol.</i> 2024 Aug 5;14:1392639. doi: 10.3389/fonc.2024.1392639. PMID: 39161386; PMCID: PMC11330775.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Resultados de Operación – Enero a Septiembre del 2024</p> <p>De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general, en congruencia y continuidad de los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y, con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2024.</p> <p>El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, al tercer trimestre se ha dado atención a 833 pacientes, quienes se han beneficiado del Modelo de Atención MICAELA.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS

Enero - septiembre 2024

Anual

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL PROGRAMADA	REALIZADO	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas por la acción 338	750	833	111.1
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	450	455	101.1
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	1,440	1,319	91.6
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de su enfermedad.	1,160	1,465	126.3
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	1,150	1,108	96.3
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	8,000	9,686	121.1

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que, a su vez, el acumulado integra gradualmente la meta anual, por lo que los resultados del programa están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada, por ende, el numerador se va modificando en cada periodo.

En el indicador uno, se reportan 833 mujeres con diagnóstico de CaCu que fueron beneficiadas por la cobertura del Programa representando un avance de 111.1%, que constituye un resultado superior al programado, esto, debido a la creciente demanda de atención de pacientes con cáncer cervicouterino y a las acciones realizadas por el área de gestoría del Programa y del equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino que acuden al Instituto, haciendo difusión tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional para incorporarlas al Programa con el objetivo de brindarles los beneficios de un atención integral; para el indicador dos, de las 833 pacientes beneficiadas, 455 mujeres se han atendido de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, logrando un avance del 101.1% de la meta programada, rebasando discretamente la meta programada, debido a que se ha intensificado la concientizado a las pacientes sobre la importancia de recibir una atención multidisciplinaria lo cual ha resultado en un mayor apego a sus consultas.

El indicador tres, correspondiente al número de consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico, se llevaron a cabo 1,319 consultas, resultando una meta de 91.6% del resultado programado para el periodo, esta situación deriva de los cambios en el Instituto Nacional de Cancerología, al respecto de la reorganización de las áreas, lo cual impacto al área de nutrición del Programa MICAELA, reduciendo los días de consulta.

En el indicador cuatro relativo a la atención en Psico-oncología, para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se realizaron 1,465 consultas, logrando rebasar el indicador programado, teniendo 126.3% de la meta para el periodo, la cual se vio rebasada ya que, a partir del mes de abril, se llevó a cabo la contratación de un psicólogo adicional que brinda atención psicológica en el turno vespertino, incrementando la productividad en las consultas psicológicas; en el indicador cinco, respecto a las consultas de Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 1,108 consultas logrando un avance del 96.3% de la meta programada.

En relación con el indicador 6, al periodo se han llevado a cabo 3 emisiones de capacitación dirigidas al personal de salud de las entidades federativas, logrando capacitar a 9,686 profesionales de la salud, rebasando considerablemente el indicador

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
programado, teniendo 121.1% de avance, debido a la amplia difusión de la capacitación y al gran interés que los profesionales de la salud de las entidades federativas han mostrado.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los cambios organizacionales del Instituto Nacional de Cancerología, han impactado en la productividad del programa, ya que los movimientos de consultorio, de horarios y de turno limitaron por un periodo la consulta de las áreas de nutrición y algología principalmente, y se está reordenando nuevamente las agendas con las pacientes para que retomen sus consultas de manera habitual.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar relacionado a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de leña en zonas rurales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como objetivo principal la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos periodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y unice; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo con la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.

Para este ejercicio el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC continuará con la atención de la Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y secundaria por exposición a humo de leña la cual es más frecuente en mujeres, debido a las condiciones sociales, económicas y culturales de varias zonas de nuestro país, sobre todo zonas de marginación alta, que tienen como característica el pobre acceso atención médica, a estudios diagnósticos adecuados, así como a tratamiento oportuno y adecuado. Con consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes y con apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe suspender el tratamiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Es por ello por lo que el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas realiza programas destinados a lugares donde prevalece la exposición a biomasa en mujeres, llevando a cabo campañas de salud con el objetivo de realizar el diagnóstico oportuno a través de espirometría, así como valoración por médicos especialistas, principalmente por neumólogos, y en caso necesario otorgar medicamentos que se encuentran dentro del programa.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con usos y costumbres no se atienden a tiempo considerando normal presentar problemas



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 415 mujeres de las cuales el 80.95% egresó por mejoría.

En la Acción 284 el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC otorgó atención médica especializada a 126 mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

Es importante mencionar que se otorga consulta en el turno vespertino, dando oportunidad de atención subsecuente. Las consultas médicas se otorgaron de manera presencial, así como la realización de estudios de función pulmonar para el seguimiento en consultas subsecuentes.

Se continúa con el apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que esta enfermedad al ser crónica el paciente no debe suspender el medicamento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Adicionalmente se ha iniciado el apoyo con oxímetro a mujeres de escasos recursos que cumplan con los criterios y requiera llevar un control a través de oximetría. Solo en esos casos se les dona un oxímetro.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición al humo de leña a través de espirometría. Se está realizando las gestiones correspondientes para llevar a cabo la Campaña Respirar sin Humo en zonas marginadas de dos jurisdicciones en la Ciudad de México.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres.

Se reinicia la atención medica en el turno vespertino.

Se obtuvo el apoyo por parte de la administración del municipios y comités de salud agilizando los trámites para llevar la campaña.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo
La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
En este periodo de enero a septiembre de 2024 la cobertura de estudios en mujeres fue de 8,996 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 864 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En este periodo por cada hombre se atendieron 10 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/ reumatológicas.

Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR) y T790M.

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan con mayor frecuencia adenocarcinoma pulmonar a diferencia de los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar.

El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida como la del gen EGFR que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

La alteración más frecuente es la mutación en el gen de EGFR (factor de crecimiento epidérmico), que en México tiene una prevalencia del 34%. Esta mutación puede ser tratada con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR como el gefitinib / osimertinib.

Está evidenciado que la administración de los TKIs, como el gefitinib / osimertinib, logran tasas de respuesta hasta en el 80% de los casos, sobrevidas libres de progresión de 10 a 36 meses y en subgrupos de pacientes con enfermedad avanzada se consigue una sobrevida a 5 años de hasta el 62%.

El Cáncer de pulmón se divide en dos grandes grupos: Cáncer de Pulmón de Células No Pequeñas (85%) y Cáncer de Pulmón de Células Pequeñas (15%). Dentro de los subtipos histológicos de CPCNP el adenocarcinoma es el más frecuente.

En este subgrupo de pacientes con adenocarcinoma existen diferentes mutaciones conductoras, que, de ser encontradas pueden recibir tratamientos dirigidos contra la mutación existente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas de forma adecuada con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta y ésta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego y por lo tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y en ocasiones es inevitable su atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres. Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento, diagnóstico y diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, diagnósticos objeto de atención médica especializada.

Para el subgrupo de pacientes con adenocarcinoma existen diferentes mutaciones conductoras, que, de ser encontradas pueden recibir tratamientos dirigidos contra la mutación existente.

En la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres, logró captar a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar y Biomarcador Mutacional EGFR+ (Positivo) y a mujeres con Adenocarcinoma Pulmonar Biomarcador Mutacional EGFR+ y Mutación T790M (+) para iniciar su tratamiento.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Derivado de este manejo y mutación la Coordinación de Oncología Torácica considero necesario replantear 2 indicadores y adicionar 3 indicadores para mejor control y seguimiento de su enfermedad a mujeres (casos nuevos) que resultan positivas a la mutación del gen EGFR en el periodo y que son candidatas a recibir tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib) por presentar mutación del gen EGFR; así como tratamientos de primera generación entregados a mujeres que fueron diagnosticadas con mutación del gen EGFR en ejercicios previos y que continúan con tratamiento dirigido de primera generación (gefitinib). Además, mujeres que progresan a la enfermedad haciendo resistencia al gefitinib y se les otorga por primera vez, tratamiento dirigido de tercera generación en segunda línea con osimertinib, por contar con la mutación en T790M. Y por último mujeres que continúan recibiendo tratamiento dirigido de tercera generación, en el periodo por contar con la mutación en T790M.

Las estadísticas arrojan que el 70% de la población atendida en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias son personas de escasos recursos. De este porcentaje el 30% de las personas se encuentran en completa vulnerabilidad. Muchas veces aunado a que no tienen ningún tipo de seguridad social y tampoco una red de apoyo familiar que sea capaz de solventar y proveer este tipo de tratamientos. Y gracias a este programa, son muchas las pacientes y familias que se han beneficiado al recibir tratamiento gratuito. Habiendo quien ha estado incluida en este programa, por poco más de 5 años.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de prueba fisiología respiratoria aún es limitada. La Clínica de Asma continúa realizando la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se otorgó atención médica a las mujeres realizando pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas y estudios para diagnóstico diferencial de EPID, así como la entrega de medicamento a mujeres ya diagnosticadas para su seguimiento, de primera vez o subsecuente a través de consulta externa y en aquellas mujeres a quienes se ha logrado definir diagnóstico. Se ha logrado evaluar a las pacientes de manera continua se han realizado estudios de primera vez y valorar su progresión realizando pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se tuvo el siguiente avance:

- Se corrió panel mutacional a 38 mujeres (casos nuevos) que resultan positivas a la mutación del gen EGFR en el periodo.
- De las 20 candidatas a recibir el tratamiento gefitinib de primera generación solo 4 lo recibieron, debido a que el abasto de osimertinib ha sido suficiente para ser otorgado como tratamiento de primera línea, en nuestra institución, el cual es muy superior en los desenlaces oncológicos comparativamente con gefitinib, por lo que la totalidad de pacientes de primera vez detectados con la mutación de EGFR recibieron osimertinib en vez de gefitinib.
- En este periodo se entregaron 147 tratamientos de primera generación a mujeres que fueron diagnosticadas con mutación del gen EGFR en ejercicios previos. Se proyectaba continuar otorgando medicamento gefitinib a 30 pacientes que iniciaron el tratamiento en ejercicios previos, sin embargo, continúan activas solo 10 pacientes subsecuentes.
- En el tercer trimestre ninguna paciente progresó a la enfermedad, por lo que no fue necesario la migración de tratamiento de primera a tercera generación. (Pasar de Gefitinib a Osimertinib) Derivado del control y seguimiento se detectó que solo 9 mujeres en el periodo progresaron a la enfermedad haciendo resistencia al gefitinib y se les otorga por primera vez, tratamiento dirigido de tercera generación en segunda línea con osimertinib, por contar con la mutación en T790M.
- Continúan recibiendo tratamiento dirigido de tercera generación 35 mujeres, por contar con la mutación en T790M.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otro lado, referente a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma:

- Se otorgó a 127 mujeres con diagnóstico de asma grave, atención médica y tratamiento en consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto.

Las acciones del programa se enfocaron en la entrega de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en mujeres con asma grave; además consulta médica y la realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico). Sin embargo, pese a la atención otorgada el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma no fue alcanzado, debido a que el total de población atendida fue mayor a la programada.

Por último, referente a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica:

- Se realizaron a 830 mujeres con diagnóstico de EPID pruebas de función respiratoria de seguimiento.
- Se realizaron a 128 mujeres estudios para diagnóstico diferencial de EPID.
- Se entregaron a 602 mujeres tratamiento gratuito de Micofenolato y Azatioprina.

Se estima, seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Instituto, ha normalizado la atención en algunos servicios de consulta externa, con ello brindar servicios de alta especialidad a mujeres con patologías del aparato respiratorio, población objetivo de este programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos.

Durante los últimos 13 años se ha mantenido y actualizado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO₂, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,784 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 806 (4.29%) en el grupo de 15 a 24 años, 12,100 (64.42%) al grupo de 25 a 64 años, y 5,878 (31.29%) al grupo de 65 años o más. A 2,001 de ellas se les realizaron estudios de citología cervical (CC) (10.65%) y 21 requirieron más de un estudio, resultando en un total de **2,022** citologías practicadas durante el tercer trimestre.

La distribución etaria de las personas beneficiarias con citología cervical en los grupos de 15-24 años, 25-64 años y 65 o más años fue de 51 (2.55%), 1,661 (83.01) y 289 (14.44%), respectivamente, resultando en coberturas de 6.33% (51/806), 13.73% (1,661/12,100) y 4.92% (289/5,878). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 25 a 64 años que es el de mayor riesgo para cáncer cervicouterino.

En el trimestre se identificaron 93 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 8 tuvieron resultado positivo para cáncer cervicouterino y 85 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el tercer trimestre se realizaron 101 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 5 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 26 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 20 biopsias de endometrio, 116 colposcopías y 15 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	7
Vaporizaciones con láser de CO ₂	0
Conizaciones cervicales	5
Histeroscopías	8

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 315 ultrasonidos ginecológicos y 66 ultrasonidos pélvicos.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre las actividades del programa se han normalizado, desarrollándose de manera similar a la que se tenía antes de la pandemia por COVID-19, sin que se presentaran nuevos obstáculos o limitaciones. Es posible vislumbrar, que, de no presentarse nuevos eventos, éstas continúen realizándose satisfactoriamente.

En el tercer trimestre del presente año el número de citologías cervicales realizadas correspondió al **28.89%** de la meta programada acumulada para el ejercicio (**7,000**).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

Cursos

Definición de la población objetivo
Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna actividad comprendida en el Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requiera apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cervicouterino y mamario. Estas actividades incluyen la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para lo cual se cuenta con infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos, a fin de fortalecer sus competencias y destrezas. Una proporción significativa de este personal (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es importante brindarles apoyo y así contribuir a su progreso y empoderamiento profesional.
Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Igualdad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Con los recursos del Programa se brindó apoyo a tres personas servidoras públicas (2 hombres y una mujer) para que, durante el mes de julio, pudieran llevar a cabo un curso presencial de 40 horas de duración sobre Protección Radiológica. Al término de dicho Curso las personas servidoras públicas obtuvieron conocimientos para realizar sus actividades de manera segura. Se recibieron constancia de los 3 participantes.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Curso de Protección Radiológica nivel POE

CONTENIDO TEORICO (24 horas)

1. Estructura atómica y nuclear.
2. Las radiaciones ionizantes. Origen y características.
3. Interacción de la radiación con la materia.
4. Magnitudes y unidades utilizadas en Protección Radiológica.
5. Exposición, contaminación y dosis interna y externa.
6. Detección y medición de la radiación ionizante. Dosimetría. Principios, instrumentos y medidas.
7. Efectos biológicos de la radiación ionizante.
8. Riesgos asociados con la exposición ocupacional. Limite de dosis. Consideraciones especiales con la exposición de la mujer en edad reproductiva y de los estudiantes.
9. Objetivo de la Protección Radiológica. Sistema de limitación de dosis. Concepto ALARA.
a) Control de la exposición y contaminación. Factores de Protección Radiológica (Tiempo, distancia y blindaje). Equipo y ropa para protección radiológica.

10. Manejo de los desechos radiactivos.

11. Protección Radiológica Operacional en instalaciones radiactivas y en el transporte de materiales radiactivos

12. Legislación y normativa que es importante que el personal ocupacionalmente expuesto conozca por tener implicaciones sobre el desarrollo de su trabajo en las instalaciones radiactivas.

13. Mesa de discusión

CONTENIDO PRÁCTICO (16 horas)

1. Uso de equipo detector de radiación. Verificación del funcionamiento.
2. Aplicación de los factores de Protección Radiológica (tiempo, distancia y blindaje)
3. Uso de equipo y ropa de protección radiológica y respiratoria.
4. Detección, control de la contaminación y descontaminación de superficies.
5. Blindaje
6. Monitoreo personal
7. Búsqueda de fuentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos y los recursos del Programa fueron suficientes para dar oportunidad de capacitación a las personas servidoras públicas que lo solicitaron.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del año se atendieron en el Instituto 18,784 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,814 (20.30%) menores de 40 años, 11,042 (58.78%) a las que se encontraban dentro del rango de 40 a 69 años y 3,928 (20.91%) a las mayores de 69 años. A **1,980** de ellas se les realizaron estudios de mastografía (10.54%) y 241 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 2,075 mastografías practicadas durante el tercer trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 37 (2%), 1,676 (85%) y 267 (13%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.97% (37/3,814), 15.18% (1,676/11,042) y 6.80% (267/3,928). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 60 mastografías sospechosas o positivas para cáncer mamario, las cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRAD 4=4, BIRADS 4A= 11, BIRADS 4B=17, BIRADS 4C=2, BIRADS 5=6, BIRADS 6=20. Las personas beneficiarias han recibido atención médica en el Instituto.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 680 ultrasonidos mamarios, 63 de los cuales fueron guía de biopsias o marcajes, y 21 resonancias magnéticas. En el Departamento de Patología se procesaron 108 biopsias de mama, de las cuales 54 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre se mantuvo la estabilidad en el desarrollo de las actividades de tamizaje y diagnóstico del cáncer mamario, y el número de mastografías realizadas correspondió al **29.64%** de la meta programada acumulada para el ejercicio (**7,000**). Es de esperarse que, de no presentarse nuevas contingencias, las actividades continúen realizándose de manera satisfactoria y la meta programada sea alcanzada, e incluso rebasada al finalizar el año.

Al inicio del año académico, en el mes de marzo, se estableció comunicación con los médicos y médicas residentes de nuevo ingreso, a través de un curso de inducción, con el objetivo de darles a conocer el programa y sensibilizarlos acerca de su importancia. Asimismo, se continuó teniendo interacción directa con personal médico adscrito y con otros prestadores de servicios de salud, a fin de mantener la colaboración ya establecida.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea la situación sanitaria que pueda presentarse en los meses siguientes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Definición de la población objetivo
<p>Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple (EM) y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, de predominio en mujeres.</p> <p>El diagnóstico de la esclerosis múltiple se integra con los hallazgos clínicos del o la paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.</p> <p>Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de al menos dos lesiones en áreas características de la esclerosis múltiple en el sistema nervioso central o la presencia de un brote en suma a la presencia de bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo y/o la presencia de lesiones activas en resonancia magnética no sintomáticas en mismo contexto.</p> <p>Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.</p> <p>Otros de los diagnósticos contemplados son el Trastorno del espectro de la neuromielitis óptica (TENMO) que se caracteriza por presentar uno o más de los siguientes cuadros clínicos más la presencia de anticuerpos antiacuporina-4 sérico. cuando se desconoce el estatus del anticuerpo, se requiere la presencia de alguno de los síndromes principales (a, b, c) con recurrencia demostrada de cualquiera de los seis síndromes (a, b, c, d, e, f).</p> <p>a) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO):</p> <p>b) Mielitis transversa longitudinalmente extensa (MTLE):</p> <p>c) Síndrome de área postrema</p> <p>d) Narcolepsia</p> <p>e) Síndrome de tallo difuso</p> <p>f) Encefalitis aguda diseminada (EMDA) y/o Encefalitis posterior reversible (PRES)</p> <p>La TENMO asociada al estatus positivo de anticuerpos antiacuporina-4 sérico confiere un riesgo igual o mayor a 1.5 recaídas por año, en ausencia de tratamiento modificador de la enfermedad, realtando que la discapacidad adquirida en cada recaída</p>



Definición de la población objetivo

individual, incluyendo la del debut es severa con desenlace de ceguera y/o pérdida de la marcha por ser los dos primeros síndromes (a y b) los más frecuentes. La incidencia de TENMO a nivel mundial es de 1/100,000 habitantes y con prevalencia estimada de 0.3 a 4.4/100,000 habitantes

También se considera la Enfermedad desmielinizante asociada a la presencia del anticuerpo anti-glicoproteína de la mielina del oligodendrocito (MOGAD) la cual se caracterizan por presentar los siguientes cuadros clínicos:

- g) Neuritis óptica unilateral y/o bilateral (NO)
- h) Mielitis longitudinalmente extensa, mielitis cen, mielitis con signo de la H o con lesión en cono medular
- i) Encefalomielitis diseminada aguda (ADEM)
- j) Síndrome de tallo cerebral y déficit cerebeloso
- k) Encefalitis focal o polifocal
- l) Encefalitis cortical con crisis

La MOGAD presenta un reto diagnóstico dado que en nuestro país no se cuenta con acceso institucional de la prueba diagnóstica del anticuerpo MOG, logrando su integración diagnóstica con las características típicas en resonancia magnética y antecedentes epidemiológicos del o la paciente. Esta entidad presenta un curso monofásico en población pediátrica, cercana al 90%, sin embargo, en población adulta se ha consignado recurrencia en un 50 a 70% de los casos, lo cual implica la necesidad de tratamiento modificador de la enfermedad (TME). La recuperación en esta entidad clínica es mayor que en TENMO, pero con recaídas más severas en comparación con la esclerosis múltiple. La incidencia y prevalencia de MOGAD aún no está esclarecida dado que los criterios diagnósticos han sido recientemente emitidos durante el 2023.

Finalmente se consideran las Encefalitis Autoinmunes (EAI) contra anticuerpo de superficie neuronal, las cuales pueden condicionar desmielinización y disfunción neuronal (trastorno en la sinapsis neuronal), caracterizadas en el evento agudo por los siguientes síndromes:

- m) Trastorno conductual (psiquiátrico) y/o disfunción cognitiva
- n) Trastorno del habla (mutismo, reducción o incremento en la producción de lenguaje alternante)
- o) Crisis epilépticas
- p) Trastornos del movimiento: discinesias, rigidez y/o posturas anormales
- q) Alteración del estado de conciencia
- r) Disfunción autonómica o hipoventilación central

El diagnóstico se sospecha en pacientes con cuadro clínico de instauración rápida (menos de 3 meses), con al menos 4 de los seis síndromes (m, n, o, p, q, r), contando con estudios de apoyo como lo es el electroencefalograma (que muestra enlentecimiento del ritmo focal o difuso, actividad epiléptica, actividad eléctrica desorganizada o signo "Extreme Delta Brush"), y/o la presencia de pleocitosis o bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

En presencia del anticuerpo específico que condiciona la disfunción y/o desmielinización neuronal más al menos uno de los síndromes (m, n, o, p, q, r), puede confirmarse el diagnóstico.

Actualmente se tienen descritos 16 anticuerpos contra antígenos de superficie neuronal responsables de esta condición clínica, siendo el más frecuente de ellos el anticuerpo anti-receptor NMDA (anti NMDAr), con connotación de riesgo paraneoplásico en 50 al 70% de los casos; lo cual requiere una búsqueda exhaustiva de tumoraciones asociadas a éste en el cuadro agudo y de no ser encontradas una búsqueda anualizada de neoplasias con un mínimo de 2 a 5 años posterior al debut. En México, sólo se cuenta con la determinación del anti NMDAr en 3 institutos nacionales de salud incluyendo al INNNMVS; el resto de los anticuerpos pudiera cubrirlo el paciente en algunas ocasiones, en caso de descartar al anti NMDAr, lo cual representa una dificultad diagnóstica debido al acceso limitado en la prueba diagnóstica de referencia al no estar disponible en nuestro país. La incidencia de la EAI es de 0.8/100,000 y su prevalencia se desconoce.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>A nivel mundial, la EM es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.</p> <p>En cuanto a TENMO su incidencia es mayor en población latinoamericana y asiática en comparación con la población caucásica, siendo más frecuente en mujeres a diferencia de MOGAD y EAI en donde es semejante la casuística entre ambos sexos.</p> <p>El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de estas enfermedades son de alto costo económico y al ser potencialmente discapacitantes, las y los pacientes sufren el impacto de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.</p> <p>Respecto al área social, investigaciones en EUA revelaron que las mujeres con cáncer y estas enfermedades neurológicas son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.</p> <p>En los casos en las que estas enfermedades se presentan en varones, hay afectación indirecta económica y social sobre sus familias, puesto que en áreas rurales y/o con dinámica familiar tradicional conlleva a la vulnerabilidad del núcleo familiar, incluido el rol que las mujeres tienen en el mismo, así como con probable compromiso de deserción escolar de los hijos e hijas en formación.</p> <p>Por estas razones se consideran condiciones de salud en las que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se otorgó un total de 1,864 tratamientos a 1,022 personas, de los cuales 1,192 tratamientos (60.67%) se administraron a 620 pacientes mujeres y 672 tratamientos (39.33%) se administraron a 402 hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente. Se tiene una media mensual de 53 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en el último año (2023). Adicionalmente se avanzó en el apoyo a la descentralización de la atención médica a nivel nacional a través de las actividades realizadas en coordinación con la Secretaría de Salud y al realizar acciones en pro de la capacitación al personal de salud de primer y segundo nivel respecto a estos padecimientos.</p> <p>Lo anterior es un reflejo de la heterogeneidad entre los diferentes medicamentos que se aplican y/o entregan para el tratamiento de estos padecimientos: terapias anti CD-20 (rituximab y ocrelizumab) requieren 2 dosis de inducción con una distancia de 2 semanas entre ellas, seguido de aplicaciones semestrales; terapia con natalizumab requiere de aplicación cada 4 a 6 semanas dependiendo del estatus de bioseguridad del paciente; terapia con fingolimod que tiene vía de administración oral y cada caja (con 28 tabletas) da una cobertura mensual dado que se indica una tableta al día. Finalmente, las terapias de reconstitución inmune (alemtuzumab y cladibrine) se administran durante 2 años en pulsos cortos correspondientes a una semana y 2 semanas años respectivamente, pero cada día de administración se contabiliza como 1 tratamiento, por el alto costo del mismo.</p> <p>Es decir, la metría se observó rebasada de la programación dado que en el trimestre se tuvieron varios pacientes con terapia de reconstitución inmune y tratamientos que ameritan por su indicación y posología repetición de su atención en periodos cortos (mensuales). Cabe mencionar que el costo de las terapias modificadoras de la EM con patente vigente oscila entre 250 a 300 mil pesos, paciente /año; independientemente de su presentación, vía de administración y periodicidad de entrega que impacta en la contabilización del indicador de número de tratamientos. Con relación a los otros padecimientos desmielinizantes, el fármaco</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

indicado es rituximab, con un costo de aproximado de 36,000 pesos m/n paciente / año, todo ello dentro del contexto de compras consolidadas en el sector salud en el presente ejercicio. Esto explica la optimización de la distribución del recurso para la cobertura de los y las pacientes de acuerdo con las necesidades inherentes a cada caso.

Respecto al indicador 2 (Porcentaje de mujeres que reciben tratamientos para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados por el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez):

La meta programada para el 2° trimestre era 60% y se logró un 61.82% cuya variación no se considera significativa.

Sin embargo, se destaca que el compromiso era la atención de 250 pacientes netos, al haber atendido 584 se superó la meta en un 133.60%.

A su vez se comprometió la atención de 150 pacientes mujeres, al haber logrado la atención a 361 pacientes mujeres se superó la meta en un 140.67%,

Estos tratamientos implican una aplicación semestral o entrega de medicamento cada 3 a 6 meses, dependiendo del fármaco específico por su posología y necesidades de farmacovigilancia requeridas, por lo que en el primer y segundo trimestre se tiene proyectado la entrega de medicamento al menos una vez a todos y cada uno de los y las pacientes vigentes en el programa durante el 2024.

Finalmente se destaca que la media mensual de 53 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en el último año (2023).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

En la última actualización de la casuística de la enfermedad en México (2013), se estimó prevalencia de 20,000 casos y considerando que el 40% de la población mexicana cuenta con seguridad social, se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2° y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.

Dentro de la iniciativa institucional para apoyar el proceso de descentralización, el INNNMVS coordinó el Programa de Educación Continua "Actualización en Esclerosis Múltiple" en colaboración con el INSABI, hoy en día IMSS Bienestar a través de la plataforma de SIESABI. Dicho programa es de acceso gratuito, asincrónico, en línea, consta de dos módulos que permiten la actualización de personal médico de primer y segundo nivel de atención en salud, así como su certificación a través de CONAMED al término del mismo.

Adicionalmente, en el último semestre se realizó un análisis de costo – eficacia de las terapias existentes en el sector salud por parte del Instituto, con fines informativos y de apoyo técnico hacia las autoridades de la Secretaría de Salud, colaborando con ello en la posible proyección y planeación para la optimización de los recursos en salud que pudiesen permitir una mayor cobertura a pacientes vulnerables que presenten estas enfermedades.

En el marco de innovación de moléculas disponibles para esclerosis múltiple es relevante mencionar que se cuenta con dos terapias de muy alta eficacia en presentación subcutánea con nueva inclusión en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud. Lo anterior podría facilitar la descentralización de la atención de las y los pacientes con este padecimiento, pues simplifica la logística operativa para la administración de fármacos de alta eficacia que permiten evitar la discapacidad de los pacientes y lograr el control a corto plazo de la enfermedad.

Se tiene proyectado colaborar en programas de telementoría con los médicos de primer y segundo nivel responsables de la atención a pacientes con estos padecimientos, con la finalidad de impulsar hacia la consolidación de la descentralización de la atención en salud, sin impactar en la calidad de atención de las y los pacientes, puesto que de forma permanente se puede

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>contribuir a la formación médica continua con diferentes estrategias internas o propuestas por otras instituciones, en función a las necesidades suscitadas durante dicho proceso.</p> <p>Por otro lado, las enfermedades desmielinizantes EM, TENMO y EAI, corresponden por su incidencia a la definición operacional mexicana de "Enfermedades Raras", cuya prevalencia es menor a los 5/10,000 habitantes. Durante 2023 el Estado Mexicano a través del ACUERDO por el que se reconocen las enfermedades raras incorporadas en la Clasificación Internacional de Enfermedades emitida por la Organización Mundial de la Salud, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29/06/2023, lo cual es un primer paso para la suma de fondos adicionales en la cobertura de tratamiento a nivel nacional como el FONSABI y a su vez implica un reto en la difusión y educación continua de los médicos de 1° y 2° nivel de atención en salud con el fin de su oportuno reconocimiento y diagnóstico, que invariablemente impactará en la reducción de riesgo de discapacidad y morbi-mortalidad de estos pacientes.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Medicina Materno Fetal, Neonatología, Infectología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 73.15% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer no hay brecha de género, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras, basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se impartió el Seminario Internacional de Neonatología, 10° Curso Híbrido Institucional de Histeroscopia y 6° Taller de Histeroscopia de consultorio, resectoscopia y uso de rayo láser, 3er Curso Taller Histerectomía Vaginal, 16a Reunión de Investigación Pediátrica y 13a Reunión de Investigación Pediátrica. 16a Reunión de Investigación Pediátrica y 13a Reunión de Investigación Pediátrica, Curso Básico de Cirugía Láser: Ginecología Regenerativa y Funcional, Curso Híbrido Cuidados Paliativos: Una Visión Bioética en la atención del Enfermo y su Familia, 5° Foro Híbrido de Investigación Neonatal INPer 2024. Naciendo juntos por un Futuro Mejor, Taller Point of Care Ultrasound (POCUS) y monitorización avanzada 3er. Módulo POCUS. Ultrasonido Pulmonar Neonatal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en híbridos (presencial y/o línea)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 1,251 acciones de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género realizadas en el tercer trimestre, 888 fueron mujeres que concluyeron dichos eventos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre se realizaron 19 eventos de capacitación: Con el **Webinar Difusión de Material Audiovisual y/o Fotográfico de Víctimas de Violencia (Ley Ingrid)** se pretendió que las personas servidoras públicas comprendieran las medidas para proteger la privacidad, dignidad y derecho de las víctimas, así como las sanciones aplicables a quienes violen su intimidad.

El curso **Aspectos Jurídicos para la Atención a Víctimas de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF** buscó que las personas servidoras públicas comprendieran las consideraciones jurídicas que debe tener una víctima de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, dependiendo de la vía por la que decida denunciar.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de la **Capacitación para Simulacro Vespertino** se pretendió poner a prueba el Plan de Emergencia del INPer en su fase de impacto y en su fase de respuesta ante la afectación de un agente perturbador, como sismo de mediana magnitud en las condiciones más parecidas a las habituales.

A fin de detectar áreas de oportunidad y modificar el Plan de Emergencia acorde a las necesidades, con la **Inducción Institucional Julio, Agosto y Septiembre** se proporcionó información sobre los aspectos básicos del INPer como: Estructura orgánica, misión, visión, objetivos, normatividad, derechos, obligaciones, ética, valores, equidad de género, derechos humanos, protección civil, RPBI, calidad y epidemiología al personal de nuevo ingreso.

Por medio del **Conversatorio - Igualdad de Género, Salud e Información para la Toma de Decisiones** se buscó resaltar la importancia de contar con sistemas de información en materia de salud desde una perspectiva de género. Esto permite identificar áreas de oportunidad para abordar algunos de los principales problemas de salud que enfrentan las mujeres en el contexto de la transición demográfica y epidemiológica en el país.

La **Competencia: Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública** tuvo como objetivo servir como referente para la capacitación, evaluación y certificación de las personas seleccionadas como consejeras, en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, para atender casos de hostigamiento sexual y acoso sexual; esto en cumplimiento al Protocolo y a los compromisos normativos en derechos humanos, signados por el Estado Mexicano, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, y en este caso particular, actuar en lo referente a la violencia sexual en el ámbito laboral de las oficinas gubernamentales.

Con el curso **Ambiente Laboral Incluyente** se pretendió que la/el participante fuera capaz de comprender y gestionar la inclusión y diversidad en el lugar de trabajo. Conocer las políticas que fomentan la diversidad e inclusión laboral. Poner en práctica estrategias para promover un ambiente de colaboración y construir una cultura institucional responsable.

Con la **Presentación del Modelo de Atención a la Salud con Mecanismos Incluyentes (MOASMI)** se buscó implementar acciones puntuales incluyentes al interior de las unidades o establecimientos de salud para garantizar la atención y servicio con enfoque de género, inclusión, no discriminación, interseccionalidad y pertinencia cultural, poniendo especial énfasis a grupos de atención prioritaria (mujeres, niñas, niños y adolescentes, mujeres y personas gestantes, personas mayores, personas con diversos tipos de discapacidad, población migrante, grupos LGBTTTIQ+ y población indígena).

A través del **Grupo de Atención Especial (GAE)** se buscó establecer el marco normativo, conceptual y metodológico para la integración de Grupos de Apoyo Especial (GAE), a partir del marco normativo en materia de gestión integral de riesgos y protección civil de la Ciudad de México como parte de las funciones y tareas que desempeñan las Brigadas de Protección Civil.

A través del curso **Grupo de Atención Prioritaria (GAP)** se trató de brindar los elementos rectores para el resguardo y protección de los derechos humanos de los Grupos de Atención Prioritaria (GAP), a partir del marco normativo en materia de gestión integral del riesgos y derechos humanos, como parte de la integración de programas y protocolos para la salvaguarda de la vida y la cultura de la autoprotección.

Por medio del curso **Comunicación Incluyente y No Sexista 7a emisión** se pretendió promover en las personas servidoras públicas una comunicación igualitaria entre mujeres y hombres, mediante el uso de estrategias del lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación escrita, oral y visual que oriente su quehacer institucional, a través del curso **Empoderamiento y Autonomía de las Mujeres 7a emisión** se pretendió identificar las conductas de discriminación y violencia contra las mujeres.

Mediante el análisis de la desigualdad como obstáculo para el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, jóvenes y niñas, así como fortalecer su toma de decisiones y participación en los diferentes ámbitos de la sociedad, con el curso **Género y Derechos Humanos 7a emisión** se adquirieron conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y derechos humanos, para fortalecer el ejercicio de las funciones del servicio público, en el respeto, reconocimiento, garantía y la protección de los derechos humanos de las mujeres.

Por medio del curso **Masculinidades 7a emisión** se buscó contribuir a identificar prácticas, actividades y comportamientos que forman parte del ejercicio de las masculinidades y cuáles son aquellas que vulneran el ejercicio pleno de los derechos humanos, con la finalidad de que, en contraste, se conozcan masculinidades alternativas e igualitarias.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>A través del curso Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México 7a emisión se reconoció la importancia de las estrategias de prevención frente al acoso sexual, que permitan potenciar las capacidades institucionales en la construcción de ambientes laborales libres de violencia.</p> <p>El curso Paternidades Responsables "Un Camino Hacia la Responsabilidad de los Cuidados y la Crianza de las Hijas y los Hijos" 7a emisión tuvo como objetivo reconocer la importancia de desarrollar paternidades responsables que contribuyan a la convivencia armónica y equilibrada de la vida personal, familiar y laboral de mujeres y hombres de la Ciudad de México, fortaleciendo la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de hijas e hijos y a través del Simulacro Nacional con Énfasis en Discapacidad se buscó poner a prueba el Plan de Emergencia del INPer en su fase de impacto y en su fase de respuesta ante la afectación de un agente perturbador, como sismo de mediana magnitud en las condiciones más parecidas a las habituales, a fin de detectar áreas de oportunidad y modificar el Plan de Emergencia acorde a las necesidades.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud, 129. Desarrollar la investigación clínica, 130. Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto,

Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONAHCyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación, en una labor continua fomenta la participación de mujeres y hombres por igual, en las convocatorias de nuevo ingreso, promoción o permanencia al Sistema Nacional de Investigadores, así como al Sistema Institucional de Investigadores. No obstante, lo anterior se ha visto una mayor participación de mujeres en la obtención de dichos nombramientos.

Al mes de septiembre dentro del Sistema Nacional de Investigadores contamos con un total de 58 de los cuales 35 son mujeres y 23 son hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo.
- Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación.
- En este tercer trimestre se reportan en desarrollo 32 proyectos de investigación, de los cuales 18 cuentan con enfoque de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Actualmente se han cumplido las metas establecidas al trimestre reportado
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Durante el trimestre, derivado de los cambios en la estructura organizacional, una investigadora del SIN (candidato) reservó su plaza en el mes de Julio y un investigador del SNI (Nivel II) renunció a su contrato temporal por IMSS-Bienestar. Por lo que se restan 2 investigadores del SNI. Se promoverá e invitará a que más investigadores de área clínica se califiquen en el SNI.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128 Fomentar la investigación en salud, 129 desarrollar la investigación clínica y 130 desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto,

Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONAHCyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación, en una labor continua fomenta la participación de mujeres y hombres por igual, en las convocatorias de nuevo ingreso, promoción o permanencia al Sistema Nacional de Investigadores, así como al Sistema Institucional de Investigadores. No obstante, lo anterior se ha visto una mayor participación de mujeres en la obtención de dichos nombramientos.

Al mes de septiembre dentro del Sistema Nacional de Investigadores contamos con un total de 58 de los cuales 35 son mujeres y 23 son hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo.
- Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación.
- En este tercer trimestre se reportan en desarrollo 32 proyectos de investigación, de los cuales 18 cuentan con enfoque de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Actualmente se han cumplido las metas establecidas al trimestre reportado
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Durante el trimestre, derivado de los cambios en la estructura organizacional, una investigadora del SIN (candidato) reservó su plaza en el mes de Julio y un investigador del SNI (Nivel II) renunció a su contrato temporal por IMSS-Bienestar. Por lo que se restan 2 investigadores del SNI. Se promoverá e invitará a que más investigadores de área clínica se califiquen en el SNI.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.
3. A partir del 2020 se recolecta información de manera anual que aporta evidencia empírica a la muestra total que es reportada en este indicador

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus manuales de aplicación, 4) Programación del sistema de captura de la encuesta, 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 6) Implementación de la encuesta.

Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. Se estima un avance del 17%.

En el segundo trimestre se trabajaron los instrumentos, la programación y los manuales de capacitación. La contratación del personal, el protocolo fue aprobado por las comisiones del INSP. Se realizó el sistema de captura y seguimiento de la información y fue aceptada la licitación para los vehículos a utilizar en el operativo de campo. Se estima un avance del 50%.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En este tercer trimestre, se llevó a cabo el curso de inducción para el personal que recolectará la información y se inició propiamente el trabajo de campo. Se estima un avance del 83%.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin obstáculos detectados

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Las Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren aprender y actualizarse en temas de vanguardia en salud pública. El INSP ofrece en la una de sus plataformas los Cursos en Línea Masivos Abiertos "CLiMA".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La participación de las mujeres profesionales de la salud y las mujeres de la población abierta interesadas en salud sigue siendo un reto condicionado, debido a la doble carga laboral y a la poca disponibilidad de tiempo. Por tal motivo la plataforma CLiMA ofrece una excelente alternativa viable en la actualización del conocimiento en temas de relevancia en salud. El INSP y ESPM tienen un portafolio de cursos virtuales acorde a la mejor evidencia científica generada por el INSP y otras instituciones de alto nivel académico.

La diversidad de los temas de salud incluye: aprendiendo lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, prevención del embarazo subsecuente en adolescentes, atención a las enfermedades transmitidas por vector y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldados por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para la actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

- 1.- La plataforma CLiMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
- 2.- El acumulado de la muestra para el primer trimestre confirma que han finalizado y aprobado algún curso de interés son 2,508 mujeres que representa el 70.2% de un total de 3,572 personas que se inscribieron.

Segundo trimestre

- 1.- El acumulado de la muestra para el segundo trimestre que finalizaron y aprobaron algún de curso de interés fue de 7620 mujeres que representa el 75.2% de un total de 10.120 personas que se inscribieron.

Tercer trimestre

- 1.- El acumulado de la muestra para el tercer trimestre que finalizaron y aprobaron algún de curso de interés fue de 10.116 mujeres que representa el 75.9% de un total de 13.328 personas que se inscribieron

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre el INSP.

Se encuentran 7 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 4 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres. Con un avance del 57%.

El acumulado al segundo trimestre, muestra 196 productos científicos, de los cuales 71 (36%) se reportan con perspectiva de género. De los productos reportados 56.3% presentan información desagregada por mujeres y hombres, y el 39.4% reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En el tercer trimestre se reportan 290 productos científicos, de los cuales 98 son con perspectiva de género, lo cual corresponde al 34%. En su mayoría, estos productos reportan información desagregada por hombres y el 35.7% reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para reducir la brecha entre mujeres y hombres a nivel institucional se encuentra en operación el Grupo de Trabajo en Igualdad de Género y no Discriminación. Quienes realizan acciones y recomendaciones para promover un mejor ambiente institucional con igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres y la eliminación de prácticas discriminatorias en los diferentes ámbitos en la Institución.

Para la funcionalidad del grupo de trabajo se realizan reuniones para establecer las actividades e información dirigida a las personas de la Institución. Las acciones y recomendaciones son estrategias para concienciar y sensibilizar a las personas por medio de cursos de capacitación, talleres, seminarios (con acreditación) y la difusión permanente de infografías con el pronunciamiento Cero tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual e Igualdad Laboral y No Discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se realizó la primera sesión ordinaria del grupo de trabajo para establecer las prioridades institucionales y las próximas acciones, se ha realizado seguimiento a las acciones de igualdad del INSP. Se colaboró en la organización de los eventos conmemorativos del 8M. Se realizó material gráfico a partir de la información recolectada para prevenir la violencia laboral en el INSP. Se estima un 17% de avance en este indicador.

En este segundo trimestre se realizaron diversas acciones, se tuvo una reunión con alumnos para mostrar la agenda de trabajo y buscar colaboraciones, se trabajó material gráfico en diferentes temas como la no violencia y educación no sexista. Se participó en la organización de la conferencia "Prevención de la Violencia de Género: La perspectiva de las masculinidades" realizada el



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

25 de abril y en la videoconferencia Diversidades sexuales, de género y corporales realizada el 17 de mayo de 2024. Adicionalmente en el mes de abril se participó en el primer seminario de bibliotecas. Se impulsó la incorporación del logo de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación en la identidad institucional, para lo cual se realizaron diferentes reuniones al interior de la institución para que al inicio del tercer trimestre el logotipo sea incluido en los documentos oficiales. Se apoyó para la realización de la 2ª Feria de Salud Pública en Familia del INSP. Se realizó la revisión para incorporar la perspectiva de género en los lineamientos normativos para el diseño de operación, evaluación y validación de las unidades didácticas de la Escuela de Salud Pública de México. Se estima un 33% de avance es este indicador.

En el tercer trimestre:

Se impulsó la Incorporación del logo NMX -R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación en la Identidad Institucional, se colaboró con la ESPM en la revisión de un cuadernillo sobre ética para estudiantes.

Se impulsaron tres videoconferencias para personal directivo sobre: 1) Masculinidades alternativas, empáticas y responsables, 2) liderazgo con perspectiva de género y masculinidades y 3) prevención de violencia laboral, cultura del buen trato y no violencia. Adicionalmente, se impulsaron dos seminarios para la prevención y atención de HAS en dos perfiles específicos de población: 1) Encuestadores que participan en la ENSANUT y 2) Alumnado de nuevo ingreso a la ESPM/INSP.

En el apartado del Grupo de Trabajo Para la Igualdad y No Discriminación, en el Material de Consulta se integró una nueva carpeta llamada La Caja de Herramientas “Yo Soy Testigo Proactivo contra el acoso y hostigamiento sexual” que incluyen manuales y guías que fortalecerán el conocimiento sobre el tema: Interseccionalidad para principiantes, Propuesta de Política Pública para Prevenir el acoso y el hostigamiento sexual, Convenio 190 de la OIT: El Enfoque Integral, Inclusivo y con Perspectiva de género para atender la Violencia y el acoso sexual en el lugar de trabajo, Enfoque del Testigo Proactivo, Desnaturalizar del Acoso Sexual, Prevención Revictimización, Genealogía del consentimiento sexual, Glosario, El Patriarcado, la masculinidad y el Sistema de Salud, Prevención. Se estima un 67% de avance es este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género.

Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario:

- 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución,
- 2) elaboración de un calendario tentativo y
- 3) realización de las actividades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre

Se difundió desde el correo de cultura institucional infografías sobre el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, el rol de personas consejeras en denuncias de hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, elementos de denuncia de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual e infografía en el marco del día internacional de las mujeres. El Comité de Ética este año



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

difundió cursos de las plataformas de INMUJERES por ejemplo el curso de comunicación incluyente sin sexismo, curso de masculinidades, vida sin violencia y la igualdad entre mujeres y hombres. Se difundieron también los cursos de la CNDH.

Adicional, en él se realizó un conversatorio y una marcha silenciosa en el marco del 8 M, la información se puede consultar en <https://www.espm.mx/blog/marcha-simbolica-de-zapatos-rojos-una-lucha-incansable-por-los-derechos-de-las-mujeres/>

En la columna de conversaciones en salud pública de la jornada de Morelos se realizó una reflexión sobre los desafíos para la salud de las mujeres publicado en el marco del 8 de marzo (<https://www.lajornadamorelos.mx/opinion/8-de-marzo-reflexiones-sobre-los-desafios-para-la-salud-de-las-mujeres-2/>) hablando sobre el programa de especialidad para el bienestar comunitario (<https://www.lajornadamorelos.mx/opinion/conversaciones-de-salud-publica-65/>) y sobre la prevención del abuso sexual infantil (<https://insp.mx/informacion-relevante/la-importancia-de-priorizar-la-prevencion-del-abuso-sexual-infantil-en-morelos>)

El 1 de marzo se llevó a cabo una capacitación del comité de ética y personas consejeras sobre el “Procedimiento de Atención a Denuncias por parte de los Comités de Ética”. Así mismo una persona consejera realizó el curso Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, impartido en la plataforma del INMUJERES. También se encuentra en curso una capacitación sobre lenguaje a señas. En redes sociales se difundió aspectos clave de la equidad para fomentar un entorno familiar saludable y equitativo

(https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=826480642849316&id=100064621632113&mibextid=qi2Omg&rdid=tTqD7NZZBupJfk8h). Se estima un 17% de avance es este indicador.

En el segundo trimestre:

Se realizó la feria de salud pública en familia, se trata de un ejercicio de vinculación comunitaria y de la comunidad institucional donde se presentan actividades que realiza y coadyuvar a mejorar las condiciones de la población. Durante la feria hubo 40 stands temáticos y participaron en 6 talleres sobre temas como salud sexual y reproductiva, prevención de la violencia de género, cómo hacer una pasta dental, elaboración de composta, cómo hacer una revista de divulgación y aplicación de los primeros auxilios. Además, se realizaron 4 actividades lúdico-deportivas para promover estilos de vida saludables entre los asistentes. La información más completa se presenta en: <https://www.insp.mx/avisos/segunda-feria-de-la-salud-publica-en-familia-jornada-de-puertas-abiertas-en-el-insp> y en <https://www.espm.mx/blog/exito-rotundo-en-la-2da-feria-de-la-salud-publica-en-familia-organizada-por-el-insp/>

En redes sociales se publicaron temas relacionados con la lactancia materna, en trabajo no remunerado, cáncer de ovario, temas de partería, educación no sexista, datos sobre violencias particularmente homicidios y suicidios, entre otros. En el mes de junio se publicó la Gaceta INSP donde se abordan temas de reflexiones sobre los desafíos de la salud de las mujeres (<https://gaceta.insp.mx/reflexiones-sobre-los-desafios-para-la-salud-de-las-mujeres/>), el sesgo de sexo en la práctica de la medicina (<https://gaceta.insp.mx/el-sesgo-de-sexo-en-la-practica-de-la-medicina-la-isquemia-coronaria-aguda-en-mujeres/>), influencia del género al hablar de enfermedades no transmisibles (<https://gaceta.insp.mx/visibilicemos-la-influencia-del-genero-al-hablar-de-enfermedades-no-transmisibles/>), uso del lenguaje en salud pública (<https://gaceta.insp.mx/uso-del-lenguaje-de-genero-y-salud-publica/>)

En el marco del ciclo de seminarios sobre investigación y control de cáncer, en este trimestre se habló del Programa de tamizaje para cáncer colorrectal en Uruguay y de patrones de uso de productos de cuidado personal y su asociación con cáncer de próstata.

En la plataforma <http://clima.inspvirtual.mx/sitio/index.php>, continúa ofreciendo los cursos en línea gratuitos relacionados con temas de vanguardia de la salud pública que aportan a estos temas como aprendiendo lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, Atención a enfermedades transmitidas por vector y la prevención de diabetes, en otros.

Por medio de cultura institucional, se difundió información de *webinar* sobre la Violencia Vicaria, se difundió información sobre diversidad sexual, inclusiómetro de salud, pronunciamiento de cero tolerancia a HAS, etc. Por medio de difusiones el Comité de ética difundió información sobre ciudadanos alertadores, código de conducta, combate a la corrupción e impunidad, principio de imparcialidad, corresponsabilidad en la vida familiar, laboral y personal, discriminación contra las mujeres, entre otros.

Se realizaron gestiones al exterior y al interior para la incorporación del logotipo de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación en la identidad institucional. Actualmente en la página web del INSP y en el intranet del INSP se encuentra incluido el logo <https://insp.mx/>; <https://local.insp.mx/norma-mexicana-igualdad-no-discriminacion>. Se estima un 33% de avance es este indicador.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el tercer trimestre:</p> <p>En el marco de los Programas de Actualización en Salud Pública y Epidemiología, se realizó el curso “Diversidad sexual, identidad de género y atención en salud”. Adicionalmente se realizó taller salud para la paz y para la equidad social.</p> <p>En la Gaceta del INSP se difundió información y comunicación para reducir las desigualdades en salud. https://gaceta.insp.mx/wp-content/uploads/2024/07/Gaceta-INSPI-AN08-NO2-part-2.pdf</p> <p>En las redes sociales del INSP, se difundió información sobre el cuidado sensible y cariñoso y Desarrollo infantil temprano en niños y niñas menores de 60 meses.</p> <p>En el INSP el grupo de Trabajo en Igualdad de Género y no Discriminación en colaboración con el Comité de Ética mantiene una continuidad permanente de la difusión de información sobre los lineamientos de la conducta personal, laboral y de familiar de las personas servidoras públicas que se distribuye desde el correo electrónico de Cultura Institucional INSP con la finalidad de que el personal tenga el conocimiento sustentable para ejercer un ambiente laboral de respeto e igualdad de género. Las acciones informativas son infografías, boletines, guías informativas, cursos virtuales, seminarios y video conferencias.</p> <p>1.- El Comité de Ética pública infografías y guías como El Código de Ética de la Administración Pública Federal 2022, El Código de Conducta del INSP, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito laboral, El Posicionamiento de Cero tolerancia a los Actos de Corrupción en el INSP 2023 consultando el artículo 20 fracción IV, El Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación, Información sobre el Combate a la Corrupción e Impunidad, Los Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Principio de Legalidad consulta artículo 8, Regla de Integridad de “Recursos Humanos”, Principio de Honradez, Principio de imparcialidad, corresponsabilidad en la vida familiar, laboral y personal, Derechos a la salud de personas migrantes-Recibir atención médica de manera gratuita y sin restricción alguna.</p> <p>El 30 de septiembre El Comité de Ética del Instituto Nacional de Salud Pública invita a todo el personal a conocer el informe de Avances y Resultados (enero 2023 – junio 2024) del Programa Nacional para la igualdad y No Discriminación 2021 – 2024 (PRONAIND).</p> <p>Publicación de La Guía para la Identificación y Gestión de Conflictos de Interés con la difusión de infografías sobre: ¿Cuál es la diferencia entre conflicto de interés y actuación bajo conflicto de interés?, Los tipos de conflictos de interés, ¿Qué hacer si se tiene conflicto de interés?.</p> <p>Publicación del Programa Nacional del Combate a la Corrupción, y Mejora de la Gestión Pública 2019-2024 y La Guía de la Ley General de Responsabilidades Administrativas con infografías: Evita incurrir en faltas administrativas, Las personas servidoras públicas consultar el artículo 7, fracción 1 de esta Ley.</p> <p>Por los medios de comunicación ya sea con el QR, <i>yuotube</i> y en Podcast en <i>spotify</i> de la SFP se difunden las 10 claves para entender, prevenir y combatir la corrupción y Conoce más acerca de las acciones emprendidas para combatir la corrupción.</p> <p>2.- El Comité de Ética y el Grupo de Trabajo en Igualdad de Género, en coordinación con el Programa Anual de Capacitación (PAC) Institucional, a través del Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP) de la Secretaría de la Función Pública (SFP) publican en su plataforma los cursos virtuales: Fundamentos de la escritura, Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, Lenguaje ciudadano, Ciudadanos Alertadores: Alerta en: alertadores.funcionpublica.gob.mx, Sistemas de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción, Administración Pública Federal libre de violencia, Combate al Acoso Sexual y al Hostigamiento Sexual, Gestión documental en la Administración Pública Federal, Procedimiento Administrativo de sanción, Implementación de las nueve directrices de la Secretaría de la Función Pública, Liderazgo y</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

motivación para directores en la función pública, Uso del lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública, La instancia de inconformidad, Procedimiento administrativo de conciliación.

3.- Para fortalecer el conocimiento sobre el Código de conducta y los lineamientos a los que están obligados atender como servidores públicos, en su vida personal, familiar, social y mejorar la calidad de un ambiente laboral saludable, el INSP en colaboración con el Instituto de la Mujer (INMUJERES) publican los cursos virtuales ¿Cómo cuidarme mientras me cuido?, mapa de cuidados en México (macu), se difundieron los lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad, Modelo de atención a la salud con mecanismos incluyentes (MOASMI), Vida sin violencia, Comunicación incluyente sin sexismo, Masculinidades y la igualdad entre mujeres y hombres.

4.- En el marco de los Seminarios Institucionales se presentaron los siguientes seminarios: 1.-Patrones de uso de productos de cuidado personal y su asociación con cáncer de próstata, 2.- La Radio ESPM presento el tema: Afectación del cambio climático en la salud de las poblaciones latinoamericanas, 3.-Perspectivas de la Comisión de Lancet de "Mujeres, poder y cáncer", 4.- Seminario sobre Investigación y cáncer, 5.- la Videoconferencia de la Investigación operativa para la salud sexual y reproductiva de adolescentes, 6.- Recomendaciones para la salud y la política pública: ENSANUT 2020-2023.

5.- En la fundación para la Investigación y Educación en Salud Pública (FIESP) difundió los boletines "Abuso y Maltrato en la vejez", "El 9º Foro Nacional de lactancia materna y Cerrando las brechas en lactancia".

6.- En las Conversaciones de Salud Pública -Tabaco o salud. ¿hacia dónde se inclina la balanza del poder judicial?, De la Revista de Salud Pública de México se publica los resultados de la Ensanut 2020-2023 y recomendaciones de políticas públicas basadas en evidencia <https://bit.ly/Ensanut2023>, Oropouche: la enfermedad desconocida que puede llegar a México, <https://www.insp.mx/información-relevante/oropouche-la-enfermedad-desconocida-que-puede-llegar-a-mexico>, el tema de Mortalidad materna en América Latina y el Caribe: lecciones para México. Se estima un 67% de avance es este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso de Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia esté disponible y aseguraremos la participación de al menos del 70% anual.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La plataforma CLiMA está en funcionamiento.

La plataforma CLiMA está en funcionamiento. En el primer trimestre de enero a marzo participaron 415 mujeres que aprobaron el curso sobre Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia, que representa un 65% del total de mujeres que terminan el curso.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Para el segundo trimestre el acumulado anual de mujeres que aprobaron el curso Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia fue de 668 (67.2%).

En el tercer trimestre el acumulado anual de mujeres que aprobaron el curso Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del Embarazo en la Adolescencia fue de 1062 (70.4%), de un total de 1508 personas que finalizaron el curso.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.

La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre:

1. Se realizó la programación de indicadores para el monitoreo de indicadores a partir de la ENSANUT Continua. Se trabajó en los contenidos para el informe que reporta los resultados de ENSANUT 2012, 2018-19, 2021 y 2022 en la ENAPEA, los



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cuales se pueden consular en el enlace:

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/903214/Infografia_INFORME_ResultSIMS2023_V13032024_VF_para_subirWEB.pdf. Se estima un avance del 25%.

Segundo Trimestre:

1. Se actualizaron los indicadores de monitoreo de la ENAPEA para 2023, a partir de la base de datos de ENSANUT Continua 2023, para ser actualizados en la página web del monitoreo de indicadores. Se estima un avance del 50%.

Tercer trimestre:

1. Se están analizando los indicadores de uso de métodos anticonceptivos y la aplicación de la vacuna del VPH en mujeres adolescentes de las ENSANUT 2018-19, 2021, 2022 y 2023 para un trabajo que se pretende exponer en un congreso internacional.
2. Se revisaron las galeras del reporte nacional de la ENSANUT 2023 en la parte correspondiente a la salud sexual y reproductiva de adolescentes.
3. Se revisaron manuales y se realizó la capacitación de la sección de Salud Reproductiva en la ENSANUT. Se estima un avance del 75%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información.

La página web “comolehago.org”, es un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre

El acumulado de la muestra fue de un total de 2,862 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 1,977 son mujeres, lo que representa un 69% con respecto al total de visitantes en la página.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre.

La muestra acumulada es de 2,936 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 2,016 (68.6%) son mujeres.

En el tercer trimestre.

La muestra acumulada es de 4,600 personas visitantes de la página web comolehago.org, de las cuales 3,701, (80.4%) son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a cambios en *Google Analytics*, no se pudieron consultar los datos de abril 2024, por lo que se tiene una subestimación en las cifras presentadas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y la página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre:

1. Se realizó difusión sobre comolehago.org, particularmente el chat de esta página, en las redes sociales institucionales, con contenidos sobre la doble protección, en el marco de la conmemoración del día internacional del condón, y sobre cómo prevenir un embarazo y evitar enfermedades de transmisión sexual. Se estima un avance del 25%.

Segundo Trimestre:

1. Se realizó difusión a través de la página institucional del INSP y sus redes sociales sobre la página web comolehago.org como fuente información confiable para resolver dudas sobre métodos anticonceptivos (<https://www.instagram.com/p/C59YsGpPhr4/>) y para resolver dudas sobre sexualidad (<https://www.instagram.com/p/C6C9-7Q0nCi/>).



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Durante la Feria de Salud Pública en Familia, realizada en el INSP el 28 de junio, se dio difusión a la página comolehago.org como herramienta fundamental para conocer y ejercer los derechos sexuales y reproductivos de los adolescentes. Se estima un avance del 50%.

Tercer trimestre

3. Se continúa haciendo difusión a través de la página institucional del INSP y sus redes sociales sobre la página web comolehago.org como fuente información confiable para resolver dudas sobre métodos anticonceptivos (<https://www.instagram.com/p/C59YsGpPhr4/>) y para resolver dudas sobre sexualidad (<https://www.instagram.com/p/C6C9-7Q0nCi/>).
4. Se asistió a una feria de la salud para adolescentes que se llevó a cabo en Morelos el 10 de septiembre.
5. El 18 de septiembre se llevó a cabo el Seminario de “Estudios y herramientas para el fortalecimiento de los Servicios de Salud, para la prevención del embarazo en la adolescencia”. Contando con la Participación de ponencias de Investigadoras expertas en la diversidad del tema, asistieron al evento aproximadamente 100 personas del personal médico principalmente los que tienen el contacto directo con las personas adolescentes del estado de Morelos, obteniendo excelentes resultados. Se estima un avance del 75%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Las mujeres adolescentes que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas, con perspectiva de género, derivadas del embarazo en esta etapa de la vida de las personas en México. En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país. A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

1. Se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, fact-sheets sobre prevención del embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3)



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación en foros según sea el caso.

2. Se está trabajando en tres borradores, dos manuscritos para la revista Salud Pública de México: 1) Monitoreo de indicadores de prevención del embarazo en adolescentes y 2) Búsqueda y utilización de servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes con inicio de vida sexual. De manera adicional se trabajó en un borrador para divulgación sobre el embarazo en adolescentes para la columna de Conversaciones de salud pública de la Jornada de Morelos. Se estima un avance de 17%.

Segundo trimestre:

1. Se revisaron galeras de dos artículos para ser publicados en la revista Salud Pública de México: 1) "Monitoreo de indicadores de prevención del embarazo en adolescentes" y 2) "Búsqueda y utilización de servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes".
2. Adicionalmente, se revisaron galeras y fue publicado el artículo "*Comprehensive sexuality education as a strategy to prevent teenage pregnancy in predominantly Indigenous communities of Chiapas, Mexico: context, scope and implementation feasibility*" en la revista Sex Education, 1-17. <https://doi.org/10.1080/14681811.2024.2361058>.
3. Se publicó el artículo ¿Cuáles son los contextos que favorecen el uso del condón en adolescentes? en la revista Estudios Demográficos y Urbanos, 2024. DOI: 10.24201/edu.v39i1.2165
4. Se publicó el artículo Factores Socioculturales: Embarazo adolescente subsecuente proyecto de vida, Morelos, México. 2012-2022 en la revista Horizonte Sanitario 2024. DOI: 10.19136/hs.a23n1.5678
5. Se publicó la colaboración "Embarazos en adolescentes y los riesgos para la salud: una preocupación en la agenda de salud pública" en la columna Conversaciones de salud pública en la Jornada Morelos, 29 de abril 2024.
6. Se envió resumen de propuesta de ponencia para el XI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Población 2024. En este mismo trimestre se envió la versión completa del trabajo para participar en dicho congreso. Se estima un avance de 35%.

Tercer trimestre:

1. En la revista Salud Pública de México, se publicaron los artículos: 1) "Prevención del embarazo en adolescencia" y 2) "Servicios de salud sexual y reproductiva en adolescentes".
2. Se trabajó texto para la columna conversaciones en salud pública basado en el artículo "Prevención del embarazo en adolescencia".
3. Se aceptó artículo cambios sobre el uso de métodos anticonceptivos en adolescentes antes y después de la pandemia para presentar en formato Cartel en el Congreso de la Asociación Latinoamericana de Población (ALAP)
4. Se trabajó artículo en versión en español sobre Barreras en la prevención y atención del embarazo en adolescentes en comunidades de Chiapas para el XXVIII Encuentro Nacional de Investigadores organizado por la Dirección General de Políticas de Investigación en Salud de la Secretaría de Salud
5. Se sometieron dos resúmenes para participar en la Conferencia Internacional de Población en 2025
6. Se estima un avance del 60% en este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud y población adolescente que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Cursos virtual de SSR y página comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos, prácticas y actitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población.

El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran.

En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página web comolehago.org dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer Trimestre:

1. Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar tareas generales: 1) Identificación de acciones para la actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.
2. Este primer trimestre se detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se elaboraron borradores de videos cortos sobre ITS, así como propuestas de mejora visual para algunos contenidos de la página web. Se estima un porcentaje de avance del 17%.

Segundo Trimestre:

3. Se trabajaron propuestas de contenidos sobre menstruación para la página web comolehago.org. Para la plataforma CLIMA se están trabajando propuestas de contenido sobre educación sexual integral. Se estima un porcentaje de avance del 33%.

Tercer Trimestre

1. Para la página web comolehago.org, se comenzó a actualizar el directorio de los servicios amigables de la Secretaría de Salud de las entidades federativas.
2. Se terminaron los videos cortos sobre ITS y se subirán los *links* a la página comolehago.org.
3. Se comenzó a diseñar el material de menstruación y del aparato reproductor femenino y masculino.
4. Se continúa explorando material útil en la salud sexual y reproductiva para los adolescentes. Se estima un avance del 67%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo
Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia.</p> <p>En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Primer Trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none">Como parte de las actividades, se formó parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM). Se presentó en el GIPEA realizada en marzo 2024, algunas acciones realizadas en el marco de la ENAPEA, particularmente los aspectos relacionados con la página web comolehago.org y el lanzamiento del módulo de prevención del embarazo subsecuente. En el marco del grupo de trabajo de indicadores de la ENAPEA, se realizó la revisión de los lineamientos de trabajo, se tuvo una reunión bilateral en enero, se participó



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en la sesión ordinaria realizada el 22 de febrero. En marzo 2024, se participó en la reunión del Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica y en la reunión interinstitucional relacionada con el Chat comolehago.org.

Segundo trimestre

1. Se desarrollaron materiales digitales para ser utilizados en la 2ª Feria de Salud Pública en Familia del INSP realizada el 28 de junio.
2. Se participó en la Feria de la Salud del Colegio Don Bosco sede Morelos con un stand sobre derechos sexuales de adolescentes y jóvenes, se hizo presentación y se realizó un taller sobre “Prevención del embarazo en la adolescencia y proyecto de vida”.
3. Se asistió a la 1ª Sesión extraordinaria del Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica.

Tercer trimestre

1. Se realizó la videoconferencia “Callar o hablar clara y directamente con adolescentes sobre salud sexual: ¿Cuál es la mejor estrategia para prevenir embarazos?”
2. Se organizó el Seminario de “Estudios y herramientas para el fortalecimiento de los Servicios de Salud, para la prevención del embarazo en la adolescencia”. en las Instalaciones del INSP, con la participación del CNEGSR, CONAPO y los Servicios de Salud de Morelos.
3. En el marco de la conmemoración de la prevención del embarazo en adolescentes, el 26 de septiembre se realizó una videoconferencia sobre investigación operativa en salud sexual y reproductiva en adolescentes.
4. En el marco del GIPEA, se trabajó informe de actividades realizadas para el período de enero a junio. Se tiene un avance del 75%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131. Otorgar atención ambulatoria.

Información disponible al segundo trimestre

Definición de la población objetivo
En el segundo trimestre, en el área ambulatoria se captó una muestra de 576 pacientes con patologías perinatales y/o reproductivas complejas o con riesgo de desarrollarlas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
En el Instituto Nacional de Perinatología, operamos bajo los principios de igualdad y equidad en la prestación de servicios médicos, garantizando que todas las personas que acuden reciban la misma atención y calidad de servicio. Por lo tanto, no existe ninguna brecha, distinción o desigualdad entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se alcanzó un nivel de satisfacción del 94% en atención ambulatoria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No hubieron.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

Información disponible al segundo trimestre

Definición de la población objetivo
Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Se realiza la validación de las prescripciones médicas y se ha racionalizado el suministro de unidades en el área hospitalaria.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se mantiene el surtimiento de medicamentos mediante la prescripción electrónica en los diferentes turnos y a todos los servicios hospitalarios de adultos, suministrando por dosis individualizada favoreciendo el acceso a los medicamentos de forma oportuna, además se realiza el abastecimiento mediante dispensación automatizada en los servicios de cuidados intensivos adultos y urgencias los cuales son reabastecidos durante los tres turnos de atención médica.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 134. Otorgar atención hospitalaria, 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres, 149 Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante este periodo de 9 meses se ha recibido a una mayor cantidad de pacientes referidas desde otras instituciones públicas de salud, las cuales, al cumplir con los criterios institucionales, se les ha abierto expediente para su manejo en el INPer. Esto es positivo debido a que es indicativo de que está funcionando mejor el sistema de referencia, de modo tal que se deriva a quienes verdaderamente presentan situaciones de riesgo tales que ameritan ser atendidas en una institución de alta especialización como es el caso del INPer.

Por otro lado, se ha continuado con las consultas y cirugías en el turno vespertino, lo que ha permitido incrementar la productividad de los servicios, ampliando la cobertura de pacientes que requieren atención en un escenario de alta especialidad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

134. Otorgar atención hospitalaria.

Dado que en este periodo se ha incrementado el total de aperturas de expediente en casi 24% con respecto de lo esperado por las cifras históricas, debido principalmente a un mayor número de pacientes referidas desde otras instituciones públicas de



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

salud, además de la facilidad de contar con consultas y cirugías vespertinas, han conducido a mayor cantidad de ingresos y egresos hospitalarios, y de ellos la mayoría correspondieron a pacientes del sexo femenino, quienes en más del 80% egresaron por haber mejorado o curado sus condiciones de salud.

137. Mejorar la calidad de la atención a la salud.

Al aumentar el total de aperturas de expediente, se obtienen incrementos en prácticamente todas las actividades médicas, entre ellas las cirugías realizadas, las cuales de forma general muestran un incremento de 13.5%, en tanto que específicamente los procedimientos quirúrgicos de alta especialización realizados a mujeres tuvieron un aumento relativo del 9.9% con respecto a lo esperado. Esto es resultado fundamentalmente de que se cuenta con personal para poder programar cirugías en el turno vespertino.

149. Reforzar acciones contra la obesidad.

La tasa de obesidad entre nuestras pacientes no sólo no ha disminuido, sino que en este periodo presenta un nivel aún mayor que el que se esperaba de acuerdo con los datos históricos. Esto es reflejo de la problemática que se tiene en este aspecto en la población general de nuestro país, y para la cual no basta las intervenciones que se puedan llevar a cabo en períodos tan cortos como en los que el personal de salud de la institución tiene contacto con las pacientes, sobre todo las obstétricas debido a que únicamente acuden en pocas un promedio de 8 ocasiones antes de la resolución del embarazo.

Institucionalmente existen los servicios de Dietética y de Nutrición, los cuales se encargan de hacer un seguimiento de las pacientes para tratar de mejorar el índice de masa corporal, así como los niveles de glucosa, triglicéridos y colesterol de las pacientes, a través de recomendaciones de alimentación y de actividad física.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La problemática institucional más importante es la limitada capacidad instalada de las terapias neonatales, lo que frena la posibilidad de ampliar la cobertura de los servicios de obstetricia y neonatología de tercer nivel hacia la población objetivo, amén de que impone riesgos adicionales de contraer procesos infecciosos a los recién nacidos cuyas condiciones de salud son de por sí precarias.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo
Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Contar con personal médico y de enfermería para brindar atención de Consulta en el turno vespertino, lo que además de haber impulsado incrementos importantes en el total de consultas otorgadas, ha permitido mayor flexibilidad en términos de horario para las pacientes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.</p> <p>El incremento de casi 24% en el total de aperturas de expediente que se ha registrado en este periodo, ha conducido a que la cifra de consultas haya crecido en 9.6% con relación con la meta correspondiente, y que las consultas otorgadas a población femenina hayan tenido un incremento de 22%, dando lugar a que el 91.6% de todas las consultas efectuadas hayan sido dirigidas a mujeres.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Podría mejorarse aún más la productividad del servicio de Consulta Externa en la medida en que el espacio y capacidad de las terapias neonatales se ampliara, de modo que esto permitiera incrementar el total de pacientes obstétricas de alto riesgo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS”.

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de servicios médicos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 “Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS” en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2024 de \$ 1,752,338.00 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS” se reporta la productividad acumulada al mes de septiembre



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 4,107	8,524
Consultas Subsecuente: 4,417	
Ingresos Hospitalarios	357
Egresos Hospitalarios	350
Días Estancias	5,519
Promedio Días Estancia	15.77
Días Paciente	5,723
Días Cama	6,850
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	83.55
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 1,351	2,861
• Hombres 1,510	
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 24	95
• Hombres 71	

Educación para la Salud:

En cumplimiento a las actividades de atención médica, el Hospital, continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para tener mejor calidad de vida y continuar con el seguimiento y control del tratamiento. A continuación, se describen los temas relacionados que se dieron a la población hasta el 3er trimestre 2024.

Cursos	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de Cáncer de Mama "Autoexploración"	1,299	433	1,732
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual con Énfasis en VIH	722	244	966
Prevención de Cáncer Cervicouterino	565	249	814
Prevención de Cáncer de Próstata	499	283	782
Lactancia Materna	414	51	465
Violencia Intrafamiliar	255	124	379
Parto humanizado	351	0	351
Cuidados en el Hogar Durante el Tratamiento de Radioterapia	195	35	230
Cuidados en el Tratamiento de Braquiaterapia en Cáncer Cervicouterino	198	28	226
Cuidados Previos y Posteriores a la Quimioterapia	105	24	129
Estilos de Vida Durante el Embarazo	74	1	75
Vacunación en Embarazadas	6	4	10
Total	4,683	1,476	6,159

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Acciones específicas hacia el género femenino, atención médica, a pacientes con VIH/SIDA y Otras ITS, hasta el 3er. trimestre en el ejercicio 2024, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.</p> <p>Para la evaluación del Programa se cuenta con 2 indicadores, Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres que Dijeron Estar Satisfechas con la Atención Médica Recibida en el Área de VIH/SIDA y Otras ITS</p> <p>El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado en el indicador de $(24/1,351)=1.8\%$, es igual a la meta programada de $(56/3,064)=1.8\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en $(1.8/1.8)100.0\%$, el indicador cumplió con la meta; sin embargo en las variables absolutas se observa un decremento: la variable V1, decreció en 32 mujeres menos, respecto a la meta programada y la variable V2, también decreció 1,713 mujeres que se realizaron la prueba, el decremento de las solicitudes está en función de la demanda para la detección en este periodo.</p> <p>El indicador Porcentaje de Mujeres que Dijeron Estar Satisfechas con la Atención Médica Recibida, tiene una meta anual de $(152/159)=95.6\%$, su reporte es de forma semestral y anual. En el mes de junio alcanzó un resultado de $(77/82)=93.9\%$, inferior a la meta programada de $(41/42)=97.6\%$; por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 98.2%.</p> <p>Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 1,510 de las cuales resultaron positivo 71 varones alcanzando un índice del $(71/1,510)=4.7\%$ lo que se resalta es que en el género masculino refleja un índice más alto de portadores.</p> <p>De manera general las personas que fueron programadas hasta septiembre de 2024 para la prueba de VIH en el Hospital fue de 2,861, de las cuales resultaron positivo 95, alcanzando un índice del $(95/1,510)=6.3\%$.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En materia de orientación, educación y prevención a la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, dirigir, abordar y transmitir estos conceptos en lenguaje ciudadano con el propósito de que tanto pacientes y familiares, conozcan la mejor forma de llevar y controlar su enfermedad que le ayude a elevar su calidad de vida y así como abatir los índices de infectados por VIH/SIDA y otras ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para incrementar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación y la prevención de la salud.</p>

Programa Presupuestario Registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras Infecciones de Transmisión Sexual

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras Infecciones de Transmisión Sexual

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la Acción: 229. Prevenir, atender e Investigar de manera especializada el VIH/SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida.

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo con los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/SIDA y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El CIENI continúa con las acciones necesarias para la atención en el servicio de procesamiento de muestras para que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.</p> <p>El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan un modelo de consejería que permite centrarse en las personas usuarias del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH.</p> <p>Con la atención presencial en consulta externa, instalaciones del CIENI e interconsultas de las diferentes especialidades; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro; y de la misma manera que se continua con la impartición de cursos en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales.</p> <p>Además, se ha continuado con el evento “Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH”, que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratan temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en Hispanoamérica. Sumado a esto, se continua con los conversatorios “Charlas en Diversidad” y “Derribando mitos y tabúes de la Salud Trans” en los cuales se tratan tópicos de relevancia para la comunidad LGTBTTIQAP+, como temas legales, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Al tercer trimestre, la población atendida es de 17,285 mujeres, que representa un 13.19% del total de la población atendida, que es de 131,082.</p> <ul style="list-style-type: none"> La atención clínica ha otorgado a 13,552 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 3,085 fueron mujeres, lo que equivale al 22.76%. Al cierre del periodo, se ha normalizado las actividades dentro del Instituto y ha incrementado las cifras de las consultas. La permanencia de telemedicina se debe a usuarios que son foráneos, tienen problemas graves de movilidad o solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico. Se realizaron 89,972 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 7,523 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 8.36%. La cifra total se ha logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacia el INER. En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 1,110 mujeres, lo que representa el 46.12% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 2,407; aumentando la cifra tras la regularización de las actividades dentro del Instituto. Al tercer trimestre se ha realizado quince Cursos de Educación para la Salud; ocho Conversando en Comunidad; seis Charlas en Diversidad y nueve Derribando Mitos y Tabúes; en los cuales se tiene la participación de 5,931 personas, de las cuales 4,388 son mujeres, lo que representa el 73.98%. El número total reportado en este indicador corresponde



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 11,070 visualizaciones en el canal del CIENI y 6,767 en el canal del INER. Además, se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras continúen incrementando.

- Hubo un ingreso hospitalario de 215 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 27 mujeres en egresos por mejoría, lo que representa el 12.56% del total de la población hospitalizada con VIH.
- En lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 1,018 mujeres, lo que representa el 18.67% del total de los 5,453 participantes.
- En cuanto al indicador de vigilancia de personas trans y de género diverso, nos ha dado la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes. Durante el primer trimestre, se otorgó atención clínica a 13,552 personas, de las cuales 134 expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 0.99%, sin embargo, con los cambios sociales, eliminación de estigmas y la apertura del protocolo de investigación dirigido específicamente a esta población, se estima que más personas usuarias solicitarán el registro en las bases de datos, para poder llevar así un mejor control.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psicosocial, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de personas usuarias activas continúa en crecimiento, así como de disponer de insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

Al inicio de este año, se dio inicio al programa de Profilaxis Pre-Exposición (PrEP), una iniciativa diseñada para prevenir la transmisión del VIH al ofrecer una atención integral a personas que no viven con VIH, pero que se consideran en riesgo de exposición al virus. Este programa, fundamentalmente, tiene como objetivo proporcionar una estrategia preventiva efectiva contra la infección por VIH, al evitar la generación de nuevos casos y bloquear cadenas de transmisión. Como resultados, hasta este trimestre se ha logrado alcanzar a 34 personas usuarias, de las cuales, hasta el momento una es mujer. El registro del primer paciente fue el 26 de marzo de este año, por lo que se espera incrementar paulatinamente la atención durante este trimestre.

El modelo de atención implementado se basa en la colaboración de un equipo multidisciplinario de profesionales de la salud integrado por psicólogos, enfermeras, médicos generales y médicos internistas, además del personal de laboratorio y farmacia. Este equipo está capacitado para abordar tanto los aspectos clínicos como los conductuales de las personas que buscan atención. Además de ofrecer orientación y apoyo, se prescriben fármacos antirretrovirales que pueden prevenir la infección por VIH en la modalidad de PrEP (diario o a demanda) y PEP (profilaxis post-exposición).

Es importante destacar que el programa está diseñado para ser accesible para el público en general que no sea derechohabiente a algún otro sistema de seguridad social (p. ej. IMSS o ISSSTE). Esta apertura tiene como objetivo principal llegar a un mayor número de personas y proporcionarles el apoyo necesario para reducir el riesgo de infección por VIH.

Con la implementación de este programa, esperamos ver un aumento paulatino en el número de personas atendidas en nuestro centro durante los próximos meses. Estamos comprometidos a proporcionar un servicio de calidad y a promover la salud y el bienestar en la comunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

Población femenina que requiere de los servicios de ginecología, obstetricia y oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido, lo anterior se basa de acuerdo con su capacidad física instalada de la unidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad de género se enmarca en un entorno social, jurídico y cultural donde los privilegios de un colectivo en cuanto al trato, atención y cuidado recibido está por encima del otro, afectando la vulnerabilidad y derechos de este último. En el Hospital de la Mujer se garantiza que la atención médica ofrecida a la población sea con total igualdad entre mujeres y hombres, teniendo como prioridad otorgar servicios de salud en beneficio de la población que lo requiere.

Población femenina que demanda los servicios especializados en embarazo de alto riesgo y en Neonatología de sus neonatos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el período en reporte se realizan trabajos de mantenimiento correctivo de mobiliario médico hospitalario, sobre todo de camas hospitalarias obsoletas y en mal estado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con el porcentaje de mujeres egresadas por mejoría. Durante el primer trimestre el indicador quedo dentro de lo programado, en su interior cumple ($6907/7008 * 100 = 98.5\%$). Este resultado se ajusta a lo programado, con una pequeña variación en razón del mantenimiento correctivo y preventivo que se realiza en el mobiliario médico disminuyendo ligeramente la disponibilidad de camas hospitalarias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Más que un obstáculo, los trabajos para el mejoramiento del mobiliario médico representa una necesidad atendida para atender a las pacientes con calidad y seguridad en su estadía clínica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención contra las adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: Y00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones (CONASAMA)

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y atención contra las adicciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Para efectos de la cuantificación de las poblaciones, se tomaron en cuenta los siguientes criterios:

POBLACIÓN POTENCIAL. La población de entre 6 y 65 años del país, eventualmente susceptible de consumir sustancias adictivas.

POBLACIÓN OBJETIVO. La población de entre 6 y 65 años del país, derivado del cambio en el panorama epidemiológico nacional, al adelanto de la edad de inicio de consumo y por abarcar un segmento de la población altamente vulnerable, se considera el mismo rango de edad que la población potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional de Salud Mental y Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad.

La última fue la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016-2017 (ENCODAT 2016-2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares.

La ENCODAT 2016-2017 reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional.

La población de 12 a 65 años de edad, reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil) son hombres.

En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres).

La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%)

En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres).

En el rubro de drogas ilícitas, del rango de 12 a 65 años, 9.9% las ha consumido alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres), 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres).

Un 1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres).

Un 8.6% ha consumido marihuana alguna vez en la vida, 2.1% en el último año (1.8 millones) y 1.2% en el último mes.

Un 3.5% ha consumido cocaína alguna vez en la vida, 0.8% en el último año y 0.4% en el último mes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El consumo de otras drogas ilegales presenta prevalencias iguales o inferiores al 1.1% para el consumo alguna vez, de 0.2% en el último año y de 0.1% en el último mes.</p> <p>La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2).</p> <p>Con respecto a la población adolescente (12-17 años), la ENCODAT muestra que: 6.4% ha consumido cualquier droga alguna vez, el 3.1% lo ha hecho en el último año (437 mil) y el 1.2% en el último mes.</p> <p>6.2% ha consumido drogas ilegales alguna vez (6.6% hombres y 5.8% mujeres), 2.9% en el último año y 1.2% lo ha hecho en el último mes.</p> <p>5.3% ha consumido marihuana, 1.1% cocaína y 1.3% inhalables alguna vez.</p> <p>Con relación a 2011, el consumo en adolescentes incrementó tanto en hombres como en mujeres, particularmente el de marihuana; en tanto que el consumo de cocaína e inhalables permaneció estable.</p> <p>Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo.</p> <p>En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.</p> <p>De acuerdo con la información que recopila el Observatorio Mexicano de Salud Mental y Consumo de Drogas, en 2021, 19,377 mujeres solicitaron atención debido al consumo de sustancias psicoactivas. El promedio de edad de dicho grupo fue de 28.9 años. En cuanto al estado civil, se identificó que el 60% eran solteras, el 16.1% en unión libre, el 11.6% casadas, el 6.98% separadas, 2.7% divorciadas, y 2% viudas. Respecto a la escolaridad, el 38.7% tenía secundaria, el 27.0% bachillerato, el 13.6% primaria, el 13.3% estudios superiores, el 3.8% estudios técnicos, el 1.6% posgrado, y el 1.2% no tenía estudios.</p> <p>De acuerdo con la droga de impacto, es decir, la sustancia declarada por la solicitante de tratamiento como la principal droga que motivó la atención, se identificó que el 36.6% acudieron debido al consumo de estimulantes de tipo anfetamínico, el 30.8% por consumo de alcohol, el 11.9% por consumo de cannabis, el 9.6% por consumo de tabaco, el 4.2% por consumo de cocaína, el 2.1% por consumo de inhalables, el 1.6% por consumo de tranquilizantes, el 1.5% por consumo de opioides, principalmente. Las principales entidades en las que se solicitó tratamiento, fueron la Ciudad de México (10.7%), Baja California (8.9%), Guanajuato (8.6%), Jalisco (8.6%), Estado de México (7.5%) y Chihuahua (5.8%). Cabe señalar que, de acuerdo con lo reportado, la edad de inicio del consumo de la droga de impacto de las mujeres que solicitaron la atención fue de 16.14 años*</p> <p>Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de personas usuarias de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a los Centros Comunitarios de Salud Mental y Adicciones durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, en el rubro de droga de mayor impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que:</p> <p>El primer lugar lo ocupó el alcohol con un 28.60% del total de pacientes; de este porcentaje, los hombres representaron 66.95% y las mujeres el 33.05%</p> <p>El segundo lugar como droga de impacto fue para la metanfetamina (cristal), con un 26.86%; del cual los hombres representaron el 75.65% y las mujeres el 24.35%.</p> <p>Género</p> <p>En México se cuenta con diversos estudios sobre género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género.

Scheinkman (2010) señala que "aún con todos los cambios recientes en los roles de la mujer y su posición en el mundo provocado por la anticoncepción y la independencia económica, las mujeres aún sufren de una herencia de desigualdad que se aplica a la vida emocional de las parejas" y esta condición se refleja también en la vida de las mujeres que consumen alcohol.

"Las mujeres tienen tensiones al interior de su hogar, por ejemplo cumplir con la doble jornada de trabajo, la violencia familiar donde son objeto de violencia por parte de su pareja y/o cualquier otro varón de la familia (padre, hermano, etc.), la depresión porque se ven y sienten devaluadas; algunas mujeres se vinculan sentimentalmente con su pareja haciendo uso del alcohol; sentirse culpables por pensar que no cumplen a cabalidad los roles de madres-esposas, o simplemente de mujeres "decentes" y cuando beben son percibidas con mayor accesibilidad a su sexualidad. Además, hay una fuerte tendencia social a que cuando las mujeres beben se rompen los vínculos familiares y las redes sociales que la rodean, suelen quedar en el olvido o abandono, lo que dificulta aún más salir del problema. Por lo tanto, la constitución de los cuerpos biológicos, los mandatos sociales en los géneros y los contextos culturales e históricos son determinantes en la forma diferenciada de enfermar de las mujeres y hombres."

Con base a lo anterior, la CONASAMA considera que es necesario fortalecer las acciones de prevención del consumo e iniciarlas en etapas tempranas, a partir de los 6 años de edad, otra de las acciones, es reforzar la detección oportuna del consumo, en etapas iniciales o antes de que se reporte; para ello, se continuará con la implementación de diversas acciones que se enfocan no solamente en la prevención sino también en el tratamiento, incorporando la perspectiva de salud mental con enfoque de género, obteniendo resultados medibles por medio de los siguientes indicadores:

- . Porcentaje de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental que acuden a consulta.
- . Porcentaje de personas de 6 años en adelante que participan en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental.
- . Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias.
- . Porcentaje de acciones de la Estrategia de Prevención del consumo de drogas dirigidas a las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

No se registran acciones afirmativas implementadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información correspondiente al primer trimestre disponible al periodo.

El desempeño de las unidades en este primer semestre 2024 muestra cifras alentadoras con respecto al cumplimiento del alcance de las metas.

Referente a la atención de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o con condiciones de salud mental se logró un desempeño óptimo impactando a 32,173 personas atendidas, rebasando la meta asignada en un 127.92% cifra asociada al creciente consumo de sustancias psicoactivas y por ende de trastornos mentales en mujeres que ha suscitado un mayor número de solicitud de atenciones en las unidades operativas beneficiando el pronóstico de estas al recibir una atención integral y rebasando con un número significativo la meta asignada.

En relación a las acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y /o de salud mental a personas de 6 años en adelante, en las 32 entidades federativas del país la meta se cubrió de manera eficiente alcanzando un 109.11% derivado de la sensibilización y capacitación al personal operativo en temas de género e inclusión para lo cual se han realizado detecciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>oportunas para la atención del consumo de sustancias y trastornos de salud mental dirigidos a las mujeres impactando favorablemente la meta establecida.</p> <p>Con respecto al apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias, se obtuvo una cifra cercana a la programada, impactando a 424 personas de 430 que correspondía a la meta con un 98.6%, cifra pertinente para este primer semestre, estas cifras han sido resultado de la ampliación de servicios en las unidades operativas en los cuales ahora se brinda atención incluyendo la perspectiva de género donde se han logrado realizar acciones de acompañamiento para casos específicos logrando una cifra optima de acuerdo a la meta establecida.</p> <p>Considerando las acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas en mujeres en este primer semestre se realizaron 262 acciones que destacan sobre las 115 sugeridas como consecuencia de la sensibilización en el personal operativo sobre la necesidad de concientizar a la población sobre la equidad de género a través de acciones específicas dirigidas a las mujeres como es el caso de las "10 recomendaciones para evitar que las mujeres consuman drogas" o las actividades referentes al día Naranja.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>A pesar de observar resultados óptimos en este primer semestre se considerarán acciones para mantener el compromiso de las unidades ante la captura de sus actividades en el sistema de información de los Consejos Estatales Contra las Adicciones y de la misma forma se generarán estrategias de capacitación para dotar de más herramientas a los equipos operativos a fin de eficientar las intervenciones para esta población.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre del ciclo presupuestario 2024 se realizó la programación de las dosis a aplicar de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabiencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se espera que durante el periodo octubre- diciembre de 2024 se vacune al 95% (685,786) de las 721,880 mujeres embarazadas. Programadas de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)¹⁴ 2021 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 7.8%, mientras que la talla baja se encuentra en el 12.6%, respecto al comportamiento alimentario, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 86.8%, grupo lácteos: 65.4%, frutas 53.9%, verduras 28%, leguminosas 15%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (86.8%), botanas, dulces y postres (53%).

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 37.4%, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en primer lugar el agua sola (91.3%), lácteos (59.1%), y frutas (45.2%), en cuanto a alimentos no recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 92.9% de los escolares, seguido del 53.3% en cereales dulces y 51.5% en botanas y postres.

¹⁴ Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2021 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2021/informes.php>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 42.9%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 77.9%, carnes no procesadas 53.2, lácteos 46.6%, frutas 30.7%, verduras 26.7% y huevo 29.8%, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 40.5%, 42.5% y 34.7% respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 69.7%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 90.2% reportó consumo cotidiano de agua, 61.7% carnes no procesadas, 45.6% y 40.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (69.3%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (41.3 y 26.6%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 60.8% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 15.8% es moderada y 10.1% es severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 201815,16 en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.¹⁷

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutricional. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.¹⁸ La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.¹⁹

¹⁵ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹⁶ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

¹⁷ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en:

<https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

¹⁸ Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

¹⁹ INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/mopradef/>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2021 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 35.9% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 47.5% en la lactancia continuada hasta los 2 años.</p> <p>Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2021 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 4.6% y en población de 20 años y más del 19.1%. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.1% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 51.8%.</p> <p>Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2021; la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2021, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2021 se encontró que el 32.8% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.</p> <p>Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.</p> <p>Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene.</p> <p>Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte un estilo de vida saludable.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De acuerdo a información preliminar, en el tercer trimestre de 2024 se han atendido a un total de 9,142,287 personas, siendo 5,244,524 mujeres y 3,897,763 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.</p> <p>La meta acumulada planeada para el tercer trimestre 2024 es del 65%, y de acuerdo con la información preliminar se alcanzó 72.7% de avance en este periodo.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación



Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>No se reportan obstáculos para el cumplimiento de la meta</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Los responsables estatales del Programa identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149 Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque en los 32 servicios estatales de salud, que atienden a la población sin derechohabiencia de 20 años y más de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, el panorama del sobrepeso y obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual

- 1) aumenta el consumo de alimentos ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal ya que son bastante accesibles por el bajo costo;
- 2) los alimentos saludables como verduras y frutas han aumentado de precio considerablemente, lo que hace solo cierta población pueda tener acceso a éstas;
- 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos;
- 4) la población no realiza actividad física debido a las largas jornadas laborales, lo que causa el aumento del sedentarismo, lo mismo ocurre en las áreas escolares, ya que muchas de las escuelas no tienen espacio para realizar actividad física o no cuentan con programas o materias en educación física,
- 5) el pobre acceso a la disponibilidad de agua simple potable en las áreas laborales, escolares y en casa, lo que provoca que se sigan consumiendo bebidas azucaradas y algo muy importante
- 6) la falta de acceso a los servicios de salud y el seguimiento de estos pacientes. Por tal motivo, estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2 e Hipertensión Arterial, así como el incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre julio-septiembre 2024 (tercer trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde la detección es una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

identificar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, principalmente obesidad, la cual contribuye al riesgo de padecer hipertensión arterial, diabetes y/o dislipidemias. Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de estas enfermedades y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el tercer trimestre 2024, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (08 de octubre 2024), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en registro y validación de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Las fechas de registro de información en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud ya que, en sexenios anteriores, se creó el Sistema de Información en Crónicas (SIC), el cual es operado por la Fundación Carlos Slim y dependemos de esta plataforma para que las actividades se vean reflejadas en los CUBOS Dinámicos de la DGIS, por lo que actualmente existe una gran falla en la sincronización de la información, desfasando los datos hasta por 6 meses.

Oportunidad: Realizar un convenio de colaboración para que la Fundación Carlos Slim entregue las bases de datos o la plataforma SIC y esta sea operada por la DGIS con la finalidad de tener la información en CUBOS Dinámicos en tiempo y forma. También reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial y dislipidemias, así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Capacitación.

Definición de la población objetivo
La meta inicial fue de 5,000 efectivos de la Secretaría de Marina (2,700 Mujeres y 2,300 Hombres), y al finalizar la implementación de la capacitación que han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados con la: Observancia de la Ley General de prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral infantil por parte del personal naval; Mujeres, Paz y Seguridad, resoluciones del Consejo de seguridad de la ONU; Medidas de conciliación en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades con miras a aumentar la incorporación y permanencia de las mujeres en la SEMAR; Norma Mexicana en igualdad laboral y no discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 y el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, análisis de recomendaciones al Estado Mexicano por organismos internacionales. La Secretaría de Marina capacitó durante el presente trimestre a un total de 18,964 elementos navales (7,009 Mujeres y 11,955 Hombres) en los temas anteriormente señalados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Capacitar en los temas en comento a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina, con el fin de que adquieran los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional en favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En el tercer trimestre de 2024, se llevó a cabo la implementación de los servicios de capacitación que corresponden a 2 cursos,



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2 foros y 1 taller para servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, de la Secretaría de Marina adscritos a los diversos Mandos Navales y Capitanías de Puerto, Coordinadora General de Puertos y Marina Mercante, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, la cual se llevó a cabo durante los meses de julio y agosto del presente año, con lo cual se impactó a 7,009 mujeres y 11,955 hombres que laboran en la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Existen pocas empresas especializadas en capacitación en materia de igualdad de género, que cuenten con el contraste entre precio y calidad en los servicios de capacitación, lo anterior, limita la oferta de empresas capacitadoras en la materia.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, que coadyuve en el aprendizaje y reeducación en la materia. Resulta relevante asegurar un cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que tenga un impacto en el entorno social y familiar del personal de la Institución.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización

Definición de la población objetivo
1,500 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (810 Mujeres y 690 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer” con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,500 elementos navales (810 mujeres y 690 hombres).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de general un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el trimestre del año 2024, en conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevarán a cabo las actividades de sensibilización a personal naval y civil (mujeres y hombres), adscritos al área metropolitana, Regiones y Fuerzas



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Navales, en materia de igualdad de género.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

<p>Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.</p>
--

<p>Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.</p>
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo
32,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina distribuyó durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 32,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 17,280 mujeres y 14,720 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Se distribuyó material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el tercer trimestre del presente año, se realizó la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones,



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La variación de la cotización del peso frente al dólar, puede afectar directamente la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación, sin embargo, se da preferencia a diversos materiales de fabricación nacional.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado “A”, fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral” a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de 203,058 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, donde el 46% (92,689 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 37,111 orientaciones telefónicas, 14,482 servicios atendidos vía correo electrónico y 41,096 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 12,391 asuntos concluidos, 4,550 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 37% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 7,198 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, el 57% respecto a un total de 12,628 demandas concluidas de enero a septiembre de 2024.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 280 asuntos, donde 158 corresponden a mujeres, el 56% en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. De enero a septiembre de 2024, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, otorgo un total de 222,373 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 203,058, orientaciones y asesorías (91%), 13,882 servicios de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (6%), 4,310 juicios iniciados (2%) y 1,123 amparos interpuestos (1%).

Del total de servicios iniciados, 100,855 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (45%). En forma desagregada significaron 92,689 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 5,083 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 2,439 juicios y se interpusieron 644 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 121,518 (55%) servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

De enero a septiembre del 2024, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 2,290 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 4,550 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos brindados a mujeres, lo que representa el 50% asuntos resueltos favorablemente a mujeres.

En lo que respecta a juicios, de enero a septiembre de 2024 PROFEDET logró concluir en forma exitosa 4,994 juicios de mujeres, respecto a un total de 7,198 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 70% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para mujeres trabajadora o beneficiaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, de enero a septiembre de 2024, este órgano desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:</p> <p>Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones otorgadas por medios electrónicos, asesorías simples, acompañamientos y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos de manera favorable al periodo, con un total acumulado de enero a septiembre de 2024 de 160,250 atenciones realizadas, respecto de 177,140 programados al periodo, colocando al indicador en 90%.</p> <p>Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado enero a septiembre de 2024 de 104,595 respecto de 107,711 programados al periodo, colocando al indicador en 97%.</p> <p>Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.</p> <p>En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, de enero a septiembre de 2024, abrió 8,374 expedientes que representan el 43%, de un total de 19,532 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 60% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Puebla, Jalisco, Veracruz, Querétaro, Tlaxcala, Morelos, Coahuila, y Aguascalientes.</p> <p>De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 97% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (30%), Designación de Beneficiarios (19%), Aportaciones (19%) Prestaciones (15%), Retiro Voluntario, (6%), Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (5%), Pago de reparto de Utilidades (3%), mientras que el 3% restante en diversos motivos de conflicto como: rescisión, aguinaldo, preferencia de derechos, prestaciones IMSS, entre otros.</p> <p>Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 94% se concentró en las siguientes áreas: Local (26%), Por Contrato y/o Concesión Federal (18%), Administración Directa o Descentralizada (17%), Automotriz (8%), Banca y Crédito (7%), Zonas Federales (6%), Productora de Alimentos (6%), Química (3%), y Elaboración de Bebidas (3%), mientras que el 6% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Eléctrica, Cinematográfica, Vidriera, Metalurgia y Siderurgia, entre otros.</p> <p>Relativo al programa de capacitación para las personas servidoras públicas de la Procuraduría, de manera acumulada al tercer trimestre de 2024 se tuvieron un total de 121 personas capacitadas, 31 personas capacitadas en el primero, 37 capacitadas en el segundo y 53 en el tercer trimestre. El acumulado por plataforma es:</p> <ul style="list-style-type: none"> Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH):54 personas servidoras públicas capacitadas Instituto Nacional de las Mujeres: 39 personas servidoras publicas capacitadas Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia de la UNAM (CUAIEED): 2 personas servidoras publicas capacitadas Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP): 3 personas servidoras publicas capacitadas CONAPRED: 23 personas servidoras publicas capacitadas. <p>De ese total de 121, son 73 mujeres y 48 hombres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Oportunidades:



Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.• Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.• Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo

Personas jornaleras agrícolas y prevención del trabajo infantil en zonas agrícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

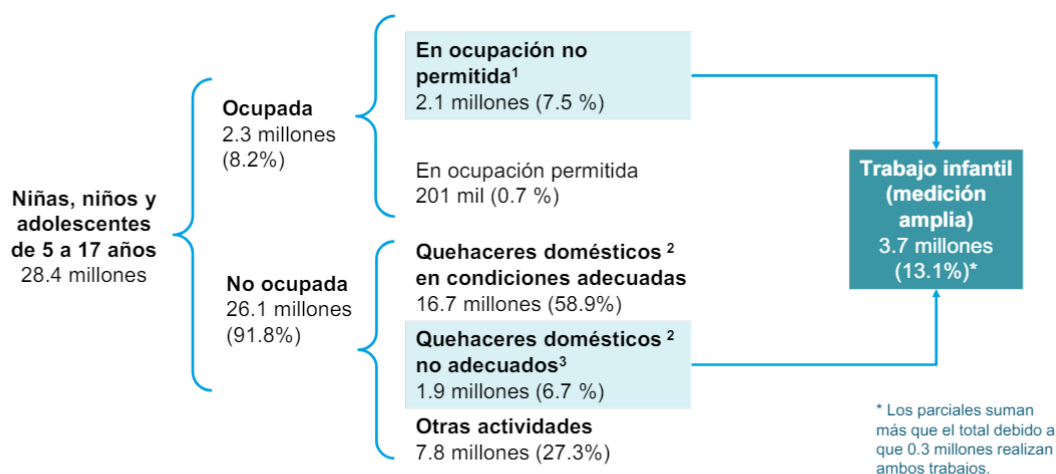
Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf

Trabajo Infantil Agrícola

La STPS define al trabajo infantil como la participación de una Niña, Niño o Adolescente (NNA) en una actividad productiva que se realiza al margen de la ley, por debajo de la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo al marco jurídico nacional o en condiciones que afectan su desarrollo físico y mental.

Según la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil de 2022, señala que en México existen 28.4 millones de niñas, niños y adolescentes, de los cuales 26.1 millones: de los cuales:



¹ Ocupados en trabajos prohibidos; debajo de la edad mínima u ocupaciones peligrosas (construcción, minas, sector agropecuario, bares, cantinas, entre otros).

² Comprende la producción de servicios destinados al autoconsumo (limpieza de la vivienda, tareas domésticas, cuidado de personas del hogar, etc.).

³ Ocupados en servicios domésticos en horarios prolongados o condiciones peligrosas..

Existen sectores económicos en los que se encuentra prohibido el uso de mano de obra infantil por considerarse de alto riesgo para la integridad de NNA, y una de ellas es el trabajo infantil agrícola.

En la Ley Federal del Trabajo (LFT) en su artículo 175 se establecen las condiciones en las que queda prohibido el trabajo infantil, y específicamente en el artículo 176 numeral 8 se establece que las actividades agrícolas, forestales, de aserrado, silvícolas, de caza y pesca, que impliquen el uso de químicos, manejo de maquinaria, vehículos pesados, se consideran peligrosas y por lo tanto prohibidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)									

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																																																
<p>DISTINTIVO EN RESPONSABILIDAD LABORAL: Especialidad en Trabajo Infantil Agrícola</p> <p>La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.</p> <p>El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar. Esta última especialidad cuenta con dos subespecialidades: Sector Agrícola y Sector No Agrícola.</p> <p>La STPS ofrece asesorías a los centros de trabajo que desean obtener el DRL, y específicamente para la especialidad en Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar para el Sector Agrícola. Los temas que se abordan son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas;• Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino;• Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo;• Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para niñas y niños desde la primera infancia, adolescentes y a sus familias;• Alianzas estratégicas para la prevención del trabajo infantil en la comunidad;• Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo. <p>Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral</p> <p>De enero a marzo se llevaron a cabo 5 sesiones de asesoría a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 2,264 personas, de las cuales, 784 (34.6%) son mujeres y 1,480 (65.4%) son hombres.</p>																																																
<table><tr><th rowspan="2"></th><th colspan="3">Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas</th><th colspan="3">Personas trabajadoras jornaleras agrícolas</th><th colspan="3">Gran Total</th></tr><tr><th>M</th><th>H</th><th>Total</th><th>M</th><th>H</th><th>Total</th><th>M</th><th>H</th><th>Total</th></tr><tr><th>Total</th><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>783</td><td>1480</td><td>2,263</td><td>784</td><td>1,480</td><td>2,264</td></tr><tr><th>%</th><td>100%</td><td>0</td><td>100%</td><td>34.6%</td><td>65.4%</td><td>100%</td><td>34.6%</td><td>65.4%</td><td>100%</td></tr></table>											Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total			M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	Total	1	0	1	783	1480	2,263	784	1,480	2,264	%	100%	0	100%	34.6%	65.4%	100%	34.6%	65.4%	100%
	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total																																									
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total																																							
Total	1	0	1	783	1480	2,263	784	1,480	2,264																																							
%	100%	0	100%	34.6%	65.4%	100%	34.6%	65.4%	100%																																							



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se llevaron a cabo 8 sesiones de asesoría a 8 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 749 personas, de las cuales, 309 (41.3%) son mujeres y 440 (58.7%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	0	0	0	309	440	749	309	440	749
%	0%	0	0%	41.3%	58.7%	100%	41.3%	58.7%	100%

De enero a junio se llevaron a cabo 13 sesiones de asesoría virtual a 17 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 3,013 personas, de las cuales, 1,093 (36.3%) son mujeres y 1,920 (63.7%) son hombres.

Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 543 personas, de las cuales, 276 (50.8%) son mujeres y 267 (49.2%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	0	0	0	276	267	543	276	267	543
%	0%	0	0%	50.8%	49.2%	100%	50.8%	49.2%	100%

De enero a septiembre se llevaron a cabo 16* sesiones de asesoría virtual a 26 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2024, beneficiando a un total de 3,556 personas, de las cuales, 1,369 (38.5%) son mujeres y 2,187 (61.5%) son hombres.

De manera global en las tres Especialidades, de enero a septiembre se han llevado a cabo *65 sesiones de asesoría virtual a 147 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del DRL beneficiando a un total de 26,476 personas, de las cuales, 12,837 (48.5%) son mujeres y 13,639 (51.5%) son hombres.

* La cifra de sesiones de asesoría para el segundo trimestre se modificó de 8 a 7, en virtud del proceso de revisión de las bases de datos del sistema de información implementado. De ahí que la cifra sea de 16 sesiones al tercer trimestre y no 17.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Familiar.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%). Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres. Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres. Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5% de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo.

El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres				
Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.				
El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:				
Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56
Referencias:				
<ul style="list-style-type: none">Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdfInstituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdfInstituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1				

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</p> <p>Primer trimestre</p> <p>Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2024 se realizaron 79 acciones de difusión y asesoría en 81 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 2,260 personas de las cuales 648 son mujeres (28.7%) y 1,612 (71.3%) son hombres.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Segundo trimestre

Para el periodo enero-septiembre se realizaron 269 acciones de difusión y asesoría en 137 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 14,226 personas de las cuales 2,750 son mujeres (19.3%) y 11,476 (80.7%) son hombres.

En el segundo trimestre se realizaron 111 acciones de difusión y asesoría en 25 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 9,942 personas de las cuales 1,373 son mujeres (13.8%) y 8,569 (86.2%) son hombres.

Para el periodo enero-junio se realizaron 190 acciones de difusión y asesoría en 106 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 12,202 personas de las cuales 2,021 son mujeres (16.6%) y 10,181 (83.4%) son hombres.

Tercer trimestre

En el tercer trimestre se realizaron 78 acciones de difusión y asesoría en 30 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 1,717 personas de las cuales 527 son mujeres (30.7%) y 1,190 (69.3%) son hombres.

Nota: Las cifras para el periodo enero-septiembre, consideran la adición de 1 acción de difusión y asesoría; 1 empresa, organización o institución; 307 personas de población total beneficiada; 202 mujeres; y 105 hombres, correspondientes al mes de abril, en virtud de la revisión de las cifras por parte del área encargada del tema.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar.

La especialidad de Igualdad y corresponsabilidad tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

Primer trimestre

De enero a marzo de 2024 se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría a 3 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 1,730 personas trabajadoras, de las cuales 313 (18.1%) son mujeres y 1,417 (81.9%) son hombres.

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría a 6 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 2,514 personas trabajadoras, de las cuales 1,957 (77.8%) son mujeres y 557 (22.2%) son hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>De enero a junio se llevaron a cabo 15 sesiones de asesoría virtual a 9 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad de Igualdad y corresponsabilidad para la edición 2024, beneficiando a un total de 4,244 personas, de las cuales, 2,270 (53.5%) son mujeres y 1,974 (46.5%) son hombres.</p> <p>Tercer trimestre</p> <p>De julio a septiembre se llevaron a cabo 4 sesiones de asesoría a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 1,421 personas trabajadoras, de las cuales 742 (52.2%) son mujeres y 679 (47.8%) son hombres.</p> <p>De enero a septiembre se llevaron a cabo 19 sesiones de asesoría virtual a 13 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad de Igualdad y corresponsabilidad para la edición 2024, beneficiando a un total de 5,665 personas, de las cuales, 3,012 (53.2%) son mujeres y 2,653 (46.8%) son hombres.</p> <p>De manera global en las tres Especialidades, de enero a septiembre se han llevado a cabo *65 sesiones de asesoría virtual a 147 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del DRL beneficiando a un total de 26,476 personas, de las cuales, 12,837 (48.5%) son mujeres y 13,639 (51.5%) son hombres.</p> <p>* Para el caso de la especialidad agrícola, la cifra de sesiones de asesoría para el segundo trimestre se modificó de 8 a 7, en virtud del proceso de revisión de las bases de datos del sistema de información implementado. De ahí que la cifra global de sesiones virtuales al tercer trimestre sea de 65 y no de 66.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, al segundo trimestre de 2024, había 59.3 millones de personas ocupadas, de las cuales, 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres ascendió a 94.9%, de las cuales, el 34.2% eran jefas de familia.

En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.9% percibía dos salarios mínimos o menos mientras que, el 96.5% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien, laboraban en promedio 30.5 horas a la semana, el 41.2% trabajaba jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 72.9% ganaba menos de un salario mínimo.

El 68.1% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 25.7% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones y el 3.0% tenía seguridad social y otras prestaciones.

La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.1% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres ascendió 1.2 por ciento.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del tercer trimestre de 2024 se reportan 3 reuniones:

El 5 de agosto la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), sostuvo una reunión a distancia con la Agencia Francesa de Desarrollo y la Fundación Panamericana para el Desarrollo con el objeto de organizar el evento de cierre de proyecto sobre la estrategia de capacitación denominada, "Profesionalización y formalización de las condiciones laborales de las trabajadoras del hogar en México". Durante dicha reunión se mencionó que la cifra total de personas capacitadas en materia de derechos laborales de personas trabajadoras del hogar al final del proyecto sería de 519 personas entre gobiernos locales, personas trabajadoras del hogar, personas empleadoras y representantes de asociaciones civiles y sindicatos.

La STPS asistió a la décima sexta sesión del Grupo Intersecretarial y de la Sociedad Civil sobre Trabajo del Hogar (GISCTH), presidida por el IMSS con verificativo el 28 de agosto, la cual tuvo por objeto, informar sobre las acciones de difusión de la promoción a la inscripción a la seguridad social de las personas trabajadoras del hogar desde oficinas centrales. El Instituto emitió 11 millones de cartas invitación, así como, a nivel local, en Sonora, hizo vinculación con universidades y publicidad para imprimir recibos de luz con la información respectiva. Así mismo, está desarrollando una estrategia en redes a base de retos lanzados por parte de figuras públicas que inviten de manera masiva a la afiliación a la seguridad social.

El 10 de septiembre tuvo lugar el evento de cierre del proyecto de cooperación técnica de la Agencia Francesa de Desarrollo, Fundación Panamericana para el Desarrollo y Secretaría del Trabajo y Previsión Social con el "Foro: Retos del conocimiento y práctica normativa del trabajo digno en el trabajo del hogar en México".

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, al segundo trimestre de 2024, había 59.3 millones de personas ocupadas, de las cuales, 2.3 millones se desempeñaban en el trabajo del hogar, lo que equivalió al 3.9% de la población ocupada a nivel nacional. De la tasa anteriormente referida, la proporción de mujeres ascendió a 94.9%, de las cuales, el 34.2% eran jefas de familia.

En lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.9% percibía dos salarios mínimos o menos mientras que, el 96.5% no tenía una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien, laboraban en promedio 30.5 horas a la semana, el 41.2% trabajaba jornadas de 35 horas o más a la semana, no obstante que 72.9% ganaba menos de un salario mínimo.

El 68.1% de las personas trabajadoras del hogar no tenía ningún tipo de prestación, el 25.7% no tenía seguridad social pero sí otras prestaciones y el 3.0% tenía seguridad social y otras prestaciones.

La invisibilización del trabajo del hogar ha provocado que este no sea un trabajo reconocido y que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar carezcan de contratos laborales por escrito excluyendo de manera histórica y reiterada a esta población de la protección laboral y de las prestaciones básicas de seguridad social, por lo que es considerada una población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de estos factores, se agrega las desigualdades por género de manifiesto en la brecha salarial, ya que, mientras que solamente el 0.1% de las mujeres contaba con ingresos superiores a tres salarios mínimos, el porcentaje de los hombres ascendió 1.2 por ciento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del tercer trimestre de 2024 se reportan las siguientes seis acciones:

El 8 de julio y el 7 de agosto, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y la consultoría se reunieron con el objeto de determinar el tono y la fecha límite de la campaña en redes de comunicación social, la cual deberá ser lanzada a más tardar a finales de octubre 2024. Dicha campaña ha sido puesta a consideración del Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar y del Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar, a fin de que cumpla en términos de género y representatividad de las personas trabajadoras del hogar.

Asimismo, el 11 de septiembre, se hizo de conocimiento a la consultoría la actualización de las tasas de ocupación de trabajo en el hogar por entidad federativa a efecto de replantear la distribución de los materiales anteriormente referidos de acuerdo con las mayores tasas de ocupación al tercer trimestre 2024.

En el marco del proyecto de Cooperación Técnica, "Acciones para promover condiciones de trabajo digno de las trabajadoras del hogar en México", en el Eje de Difusión, la STPS, la Agencia Francesa de Desarrollo y la consultoría a cargo de la campaña de comunicación social en redes, se reunieron a distancia el 17 de septiembre con el objeto de dar seguimiento al Plan de Trabajo de esta consistente en tres etapas que consideran: la campaña en redes de comunicación social; la impresión y distribución nacional de la actualización de la Guía para promover el trabajo digno en el trabajo del hogar y el Modelo de contrato de trabajo del hogar; y el informe de resultados, respectivamente.

En dos acciones diferenciadas y para coadyuvar al eje de Difusión, el 23 de septiembre, la STPS compartió a la consultoría encargada de la campaña tanto el Modelo de Contrato de Trabajo del Hogar, como la Guía para promover el trabajo digno en el trabajo del hogar actualizados por la STPS para su impresión y posterior distribución a las entidades federativas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

- De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1° de octubre) en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es “culpa” de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica
 - De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.
 - Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).
 - Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
 - Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
 - Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
 - Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
 - Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
 - De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

- Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<ul style="list-style-type: none">De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente. <p>El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.</p> <p>De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.</p> <p>Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la complexión física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.</p> <p>La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.</p> <p>La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.</p> <p>La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.</p> <p>En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.</p> <p>El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.</p> <p>La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.</p> <p>De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Red Nacional de Vinculación Laboral</p> <p>La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.</p>	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad.

En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2024 se atendieron a 1,509 personas atendidas de las cuales, 767 son mujeres (50.8%) y 742 (49.2%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacitadas		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro		Total	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
308	136	269	380	135	138	8	6	0	0	0	0	9	31	45	56	0	0	0	0	774	747

En cuanto a los grupos en situación de vulnerabilidad:

Grupo	M	H	TOTAL
Personas con Discapacidad	79	120	199
Adultos Mayores	300	157	457
Personas con largos periodos de desempleo	12	63	75
Personas en situación de violencia	42	1	43
Personas indígenas (pueblos originarios)	14	38	52
Personas jefas de familia	92	0	92
Personas jóvenes (de 18 a 29 años)	19	20	39
Personas liberadas (de prisión)	5	20	25
Personas migrantes	167	228	395
Personas sin instrucción escolar	1	4	5
Personas de la comunidad LGBTTTI	0	0	0
Violaciones a sus Derechos Humanos	0	0	0
Usuario de la CEA, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	1	3	4
Otra condición de vulnerabilidad	35	87	122

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados																					
Sin Información														0		1		1			
TOTALES														767		742		1509			
Durante el primer trimestre 2024, se llevaron a cabo 13 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California Sur (1), Chihuahua (1), Ciudad de México (1) , Guerrero (1), Jalisco (1), Michoacán (1), Morelos (1), Nuevo León (1), Oaxaca (1), Querétaro (1), San Luis Potosí(1), Tabasco (1), Yucatán(1).																					
Segundo trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral																					
Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del segundo trimestre 2024 se atendieron a 1,570 personas de las cuales, 730 son mujeres (46.5%) y 840 (53.5%) son hombres.																					
Respecto a las personas atendidas por servicios, en el segundo trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)																					
Capacitadas		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyen do el futuro		Total	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
121	58	291	474	218	216	38	16	0	0	0	0	7	28	64	66	0	0	0	0	739	858

En cuanto a los grupos en situación de vulnerabilidad:

Grupo	M	H	TOTAL
Personas con Discapacidad	94	160	254
Adultos Mayores	137	108	245
Personas con largos periodos de desempleo	4	35	39
Personas en situación de violencia	81	4	85
Personas indígenas (pueblos originarios)	74	213	287
Personas jefas de familia	105	4	109
Personas jóvenes (de 18 a 29 años)	17	22	39
Personas liberadas (de prisión)	1	3	4
Personas migrantes	171	200	371
Personas sin instrucción escolar	1	2	3
Personas de la comunidad LGBTTTI	0	0	0
Violaciones a sus Derechos Humanos	0	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	0	3	3
Otra condición de vulnerabilidad	45	86	131
Sin Información	0	0	0
TOTAL	730	840	1570



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre 2024, se llevaron a cabo 23 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California Sur (1), Chiapas (1), Chihuahua (1), Ciudad de México (1), Guerrero (1), Hidalgo (1); Michoacán (1); Estado de México (2); Morelos (1), Nuevo León (1), Oaxaca (1), Querétaro (1), Quintana Roo (2); San Luis Potosí (1); Sinaloa (1); Tabasco (1); Tamaulipas (1); Veracruz (2); Yucatán (1). La RNVL, reportó una sesión extemporánea para marzo, celebrada en el estado de Hidalgo.

De enero a junio se han realizado 36 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 3,079 personas de las cuales, 1,497 son mujeres (48.6%) y 1,582 (51.4%) son hombres.

Tercer trimestre

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del tercer trimestre 2024 se atendieron a 1,992 personas de las cuales, 995 son mujeres (49.9%) y 997 (50.1%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el tercer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacidades		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro		Total	
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
318	126	447	650	165	180	33	15	0	0	0	0	0	0	32	28	0	0	0	0	995	999

En cuanto a los grupos en situación de vulnerabilidad:

Grupo	M	H	TOTAL
Personas con Discapacidad	113	168	281
Adultos Mayores	332	198	530
Personas con largos periodos de desempleo	4	37	41
Personas en situación de violencia	33	0	33
Personas indígenas (pueblos originarios)	55	130	185
Personas jefas de familia	83	3	86
Personas jóvenes (de 18 a 29 años)	16	11	27
Personas liberadas (de prisión)	0	10	10
Personas migrantes	325	380	705
Personas sin instrucción escolar	0	0	0
Personas de la comunidad LGBTTTI	1	0	1
Violaciones a sus Derechos Humanos	0	0	0
Usuario de la CEAIV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	3	2	5
Otra condición de vulnerabilidad	30	58	88
Sin Información	0	0	0
TOTAL	995	997	1992

Durante el tercer trimestre 2024, se llevaron a cabo 24 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral: Baja California (3), Baja California Sur (1), Campeche (1), Coahuila (1), Chiapas (1), Chihuahua (1), Ciudad de México (1), Jalisco (2), Michoacán (1), Morelos (1), Oaxaca (1), Quintana Roo (1), San Luis Potosí (2), Tabasco (1), Tamaulipas (1), Tlaxcala (1), Yucatán (1) y Zacatecas (2). La RNVL, reportó una sesión extemporánea para el mes de junio, celebrada en el estado de Sinaloa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a septiembre se han realizado 60 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República. Se han atendido a 5,071 personas de las cuales, 2,492 son mujeres (49.1%) y 2,579 (50.9%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

El DRL cuenta con tres especialidades: i. Inclusión laboral; ii. Igualdad y Corresponsabilidad; y, iii. Prevención, atención y erradicación del trabajo forzoso y el trabajo infantil; y protección de adolescentes en edad permitida para trabajar.

La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

- Acceso al empleo sin discriminación.
- Promoción y permanencia laboral en condiciones de igualdad y no discriminación.
- Acciones para favorecer el desarrollo laboral.
- Ergonomía y accesibilidad en el trabajo.
- Alianzas estratégicas para favorecer la inclusión laboral.
- Inclusión laboral en la cadena de suministro.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 8 sesiones de asesoría a 66 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 6,174 personas trabajadoras, de las cuales 2,582 (41.8%) son mujeres y 3,592 (58.2%) son hombres.

Segundo trimestre

Entre abril y junio se llevaron a cabo 10 sesiones de asesoría a 24 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 6,113 personas trabajadoras, de las cuales 3,289 (53.8%) son mujeres y 2,824 (46.2%) son hombres.

De enero a junio se han llevado a cabo 18 sesiones de asesoría virtual a 90 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 12,287 personas trabajadoras, de las cuales 5,871 (47.8%) son mujeres y 6,416 (52.2%) son hombres.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tercer trimestre

Entre julio y septiembre se llevaron a cabo 12 sesiones de asesoría a 18 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 4,968 personas trabajadoras, de las cuales 2,585 (52.0%) son mujeres y 2,383 (48.0%) son hombres.

De enero a septiembre se han llevado a cabo 30 sesiones de asesoría virtual a 108 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 17,255 personas trabajadoras, de las cuales 8,456 (49%) son mujeres y 8,799 (51%) son hombres.

De manera global en las tres Especialidades, de enero a septiembre se han llevado a cabo *65 sesiones de asesoría virtual a 147 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del DRL beneficiando a un total de 26,476 personas, de las cuales, 12,837 (48.5%) son mujeres y 13,639 (51.5%) son hombres.

* Para el caso de la especialidad agrícola, la cifra de sesiones de asesoría para el segundo trimestre se modificó de 8 a 7, en virtud del proceso de revisión de las bases de datos del sistema de información implementado. De ahí que la cifra global de sesiones virtuales al tercer trimestre sea de 65 y no de 66.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Definición de la población objetivo

Jóvenes entre 18 y 29 años que declaran bajo protesta de decir verdad no estudiar y no trabajar al momento de postularse a un Espacio para capacitación en un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud mexicana ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de las personas jóvenes en México supuso una ruptura en el tejido social que ha provocado, entre otros problemas, la persistencia del desempleo y altos índices de violencia e inseguridad. El bono demográfico y el potencial de la población joven no había sido aprovechado sino hasta la actual administración.

Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)²⁰, en el año 2024 la población joven de entre 18 y 29 años fue de 24 millones de personas (lo que representó el 18.5 por ciento de la población total) de las cuales 12.4 millones eran mujeres (52%) y 11.6 millones eran hombres (48%). La mayor parte de la población joven residía en áreas urbanas, esto es, cuatro de cada cinco personas (79%), mientras que el 21 por ciento vivía en zonas rurales (localidades menores a 2,500 habitantes).

En el mismo año, la Población Económicamente Activa (PEA) juvenil ascendió a 15 millones 345 mil personas, lo que representó el 64% de la población total de entre 18 y 29 años. La PEA juvenil total tuvo una mayor composición masculina, esto es, 9 millones 39 mil hombres (59%), en comparación con las 6 millones 307 mil mujeres (41%). Por otra parte, la Población No Económicamente Activa (PNEA) que en el periodo ascendió a 8 millones 652 mil de jóvenes (36% de la población total), se compuso en mayor medida por mujeres (6 millones 128 mil) representando a siete de cada diez jóvenes no económicamente activos (71%).

²⁰ ENOE del segundo trimestre de 2024.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es de señalar que el total de jóvenes desempleados ascendió a 784 mil jóvenes en 2024; en otras palabras, la tasa de desocupación fue de 5.1 por ciento en total, siendo superior para las mujeres jóvenes con un 5.3 por ciento contra la tasa de 5 por ciento de los hombres.

Los jóvenes que no estudiaban y no trabajaban²¹ sumaron 4 millones 726 mil personas en 2024, esto es, el 20 por ciento de la población total juvenil. Salta a la vista que tal grupo se compone principalmente por mujeres, esto es, 3 millones 883 mil mujeres que representan el 82 por ciento de todos los jóvenes del grupo. Más aún, las jóvenes que no estudian y no trabajan agruparon al 31 por ciento de las mujeres de entre 18 y 29 años, mientras que su contraparte masculina solo supuso el 7 por ciento de la población total de hombres jóvenes.

Lo anterior se confirma según lo señalado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) con respecto a las tendencias del empleo juvenil pues, en cuestión de brechas de género, las mujeres jóvenes enfrentan una doble desventaja en comparación con los hombres jóvenes. Durante la pandemia de COVID-19, la tasa de desempleo juvenil de las mujeres aumentó en mayor medida que la de los hombres, y en el periodo de recuperación, el descenso en las tasas de desempleo es menor entre las mujeres jóvenes. Aunque las tasas de desempleo juvenil convergen a nivel mundial, las mujeres siguen enfrentando mayores barreras en su inserción al mercado laboral, lo que refleja una persistente desigualdad en su acceso a oportunidades de empleo²².

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Contribuir a la incorporación de jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y no trabajan, en actividades productivas a través de su Capacitación en Centros de Trabajo que participan en el Programa y que cuentan con posibilidad de brindarla.

Lo anterior mediante la entrega de un Apoyo económico mensual que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a las y los Beneficiarios hasta por 12 ocasiones y que es equivalente a 7,572 pesos (siete mil quinientos setenta y dos pesos 00/100 M.N.). El Apoyo se entrega de manera igualitaria y directa mediante el Banco del Bienestar, tanto a hombres como mujeres, sin distinción, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga Seguro Médico a las y los Aprendices en proceso de capacitación, mediante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), con cobertura por las prestaciones en especie que otorgan los seguros de enfermedades y maternidad, y riesgos de trabajo a las y los Beneficiarios del Programa.

Así mismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los Aprendices egresados que concluyen su capacitación, conforme a lo establecido en el Plan de Actividades, además de Cartas de Acreditación a los Beneficiarios que participan capacitándose por lo menos un mes en el Programa. Se propicia el acercamiento de las y los Aprendices en capacitación a mecanismos de inclusión productiva mediante el Servicio Nacional del Empleo una vez que concluyen con los doce meses de capacitación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a septiembre de 2024 el Programa benefició a 489,389 jóvenes de entre 18 y 29 años, de los cuales 296,432 eran mujeres (61%) y 192,957 hombres (39%). En lo que va de la presente administración, con corte al 30 de septiembre de 2024, el Programa ha beneficiado a 2,973,461 jóvenes, de los que 1,727,256 (58%) han sido mujeres y 1,246,205 (42%) hombres.

Lo anterior revela que hay una mayor composición femenina en el Programa con una proporción de casi seis de cada diez mujeres, con respecto del total de beneficiarios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa Jóvenes Construyendo el Futuro destaca como líder entre los programas sociales al combinar la capacitación presencial con una operación y comunicación integralmente digitales. Tal estrategia de vinculación en línea entre Aprendices y

²¹ Jóvenes de entre 18 y 29 años que no trabajaban ni dijeron estar buscando trabajo. Se excluye a quienes estaban temporalmente ausentes de su actividad u oficio, pensionados por su empleo, estudiantes y personas con limitaciones físicas que les impiden trabajar por el resto de su vida. Incluye a las y los económicamente activos desempleados.

²² OIT (2024). *Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2024*. Organización Internacional del Trabajo.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Centros de Trabajo, inédita en programas previos, representa un desafío significativo por las capacidades técnicas y la cobertura de internet en el territorio nacional, pero a su vez supone una gran oportunidad.</p> <p>Puesto que el programa se extiende a todo México, facilita el encuentro entre la oferta de jóvenes interesados en capacitarse y las necesidades de los Centros de Trabajo. Ofrece, de manera equitativa a hombres y mujeres, oportunidades de formación profesional, Apoyo económico mensual durante el período de práctica y cobertura de seguridad social mediante la afiliación al IMSS.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

La población potencial identificada en el programa presupuestario E016 se conforma por 37,764,587 personas jóvenes entre los 12 y 29 años, residentes en el territorio nacional (Censo de Población y Vivienda 2020, INEGI).

La población objetivo es:

- 42, 126 Personas jóvenes entre los 12 y 29 años de edad, distribuidas de la siguiente manera: 29, 320 mujeres y 12,806 hombres.
- 6,480 Personas funcionarias públicas, distribuidas de la siguiente manera: 2,610 mujeres y 3,870 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación Ciudadana

La participación ciudadana es un elemento esencial de las democracias, históricamente las mujeres han afrontado discriminación y violencia al momento de querer participar en espacios públicos para la toma de decisiones, prevalecen roles y estereotipos que posicionan a las mujeres en desventaja hacia los hombres, es por ello que se han implementado una serie de acciones que garanticen la participación de hombres y mujeres en igualdad de condiciones en espacios públicos; uno de ellos es la paridad de género, refiere a la participación y representación equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de poder y de toma de decisiones en todas las esferas de la vida (política, económica y social).

De igual forma, los modos en que se han concebido a las juventudes desde la política y la vida pública han variado en forma significativa, transformándose radicalmente en las últimas décadas. Sin embargo, los cambios no se han llevado a cabo con facilidad ni tampoco han ocurrido de la noche a la mañana, es imperante transitar de una concepción tutelar y contenciosa de las personas jóvenes, hacia una basada en su bienestar integral que, además, implique el reconocimiento de las personas jóvenes como sujetos de derecho y agentes de cambio con capacidad de agencia.

Transversalización de la Perspectiva De Juventudes

Aún existen espacios de discriminación para las mujeres y personas jóvenes, si se analiza desde la interseccionalidad, que refieren a esos componentes o factores que confluyen en un mismo caso, multiplicando las desventajas y discriminaciones podemos plantear que aún hay acciones por hacer mujeres indígenas, con discapacidad, de la diversidad sexual, etc.

En los procesos de transversalización de género y de juventudes es necesario contar con una visión integral y metodológica que coadyuve a la formulación de políticas públicas integrales dirigidas a población joven y aliente una transformación de las formas tradicionales de sociabilidad, participación e interacción intergeneracional con las personas jóvenes.

Así como los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretenden justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

deben emprenderse para actuar sobre las desigualdades de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad sustantiva.

Salud Mental en las Mujeres

La violencia de género es un factor de riesgo para sufrir trastornos mentales. Las mujeres son las principales víctimas de violencia y quienes la han sufrido presentan mayor incidencia de depresión, consumo problemático de sustancias, daño autoinfligido e intentos de suicidio. Estos síntomas se agravan cuando las mujeres se ven impedidas de revelar su situación, se duda de su credibilidad, no se atienden sus necesidades de seguridad personal, deben enfrentar solas al agresor y no existe un sistema de reparación del daño (Guevara, 2005).

Otros factores de la vida cotidiana que pueden producir alteraciones emocionales en las mujeres son: las responsabilidades domésticas; tener una posición subordinada en la sociedad dentro y fuera del hogar; asumir la responsabilidad de armonizar las emociones, conflictos y tensiones de la vida familiar; tener pocos espacios propios; tener una relación de pareja no satisfactoria; no tener en quién apoyarse emocionalmente.

La ansiedad está frecuentemente asociada con la depresión, especialmente en personas:

- Que viven condiciones de inseguridad
- Que viven bajo presión o temor constante
- Que han vivido violencia o violación
- Responsables de niños o enfermos
- Condiciones laborales negativas (Guevara, 2005).

Otro factor que incide en la depresión femenina es la doble jornada de las mujeres, que además de sus roles tradicionales se han insertado en el mercado laboral, la mayor de las veces en desventaja con los hombres.

La falta de información precisa y el estigma que prevalece ante las enfermedades mentales representan obstáculos para la aceptación y el tratamiento de estas. En el caso de las mujeres, ellas enfrentan problemas de género, como la preocupación de no atenderse por el temor de no contar con el apoyo para el cuidado de sus hijos mientras son atendidas.

Por esta razón desde el Instituto Mexicano de la Juventud se desarrolla el Componente Contacto Joven el cual tiene como objetivo de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas adolescentes, jóvenes y de sus comunidades, a través de acciones de atención a la salud mental, derivación en situaciones de violencias, apoyo intergeneracional y acciones educativas.

Contacto Joven se conforma como una red de personas jóvenes estudiantes y profesionistas en las áreas de atención a la salud, ciencias sociales y humanidades, que a través de su servicio social universitario y/o voluntariado, brindan acompañamiento psicoemocional entre pares, (de joven a joven), atendiendo casos relacionados al estrés, la ansiedad y el manejo de emociones, de igual forma se canalizan a servicios especializados tales, como Línea de la vida, aquellos que presenten problemáticas asociadas a la violencia, consumo problemático de sustancias, daño autoinfligido e ideación suicida.

Salud Sexual y Reproductiva

Considerando las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres que afectan a la población en general y que se reflejan en la falta de oportunidades para mujeres o la dificultad de condiciones para el ejercicio pleno de derechos de esta población se requiere seguir trabajando desde edades tempranas en la atención a las problemáticas que facilitan la continuidad de estas brechas o su profundización.

En ese sentido, las mujeres jóvenes son una población fundamental para acercar información, servicios y herramientas que les permitan acceder a la igualdad de oportunidades y a garantizar condiciones de equidad para el ejercicio de derechos. Lo anterior particularmente en torno a habilidades científicas, orientación vocacional para acceder a más carreras STEM, así como a acceso a servicios de salud sexual y salud mental.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Empleo y Emprendimiento

En diversas esferas de nuestra vida en sociedad prevalece la desigualdad entre hombres y mujeres, debido a la construcción cultural del género, el machismo, el patriarcado, etcétera, concepciones que consideran que las mujeres por el hecho de serlo deben tener menos oportunidades para desarrollarse plenamente.

Dentro de estas esferas se encuentran la económica y la laboral, en las cuales si bien es cierto la presencia de las mujeres ha incrementado al pasar de los años, no necesariamente podemos hablar de igualdad, ya que en nuestro país es común que una mujer tenga menores prestaciones y/o perciba un menor ingreso o reconocimiento por igual trabajo, en comparación con un hombre.

De acuerdo con resultados de febrero de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de la tasa de participación en la fuerza laboral (porcentaje de la población de 15 y más años, económicamente activas), los hombres representan el 76.5% y las mujeres el 45.7%.

Sin duda, el impulsar el acceso igualitario de las mujeres al ámbito laboral y económico es una tarea primordial de nuestros gobiernos, debido a que su participación en el mercado de trabajo contribuye a su autonomía económica, ya que les permite generar ingresos y recursos para atender sus necesidades.

Es por ello, que el Instituto Mexicano de la Juventud, impulsa componentes como “Comercio Joven”, mismo que tiene por objetivo: Coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal “Jóvenes Construyendo el Futuro”, dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

De acuerdo a los resultados objetivos en diferentes estrategias del componente Comercio Joven desde 2022, la desigualdad de género en el sector emprendedor persiste y presenta desafíos significativos, particularmente para las mujeres jóvenes, quienes enfrentan obstáculos en el acceso a oportunidades, recursos y apoyo para desarrollar sus emprendimientos; en un contexto donde la brecha salarial es una de las barreras más notables, con ingresos anuales promedio para las mujeres que son significativamente más bajos que los de los hombres.

Además, los roles de género y los estereotipos influyen en la distribución desigual de responsabilidades y oportunidades, lo que afecta la participación activa de las mujeres jóvenes en el ámbito empresarial. Para lograr una sociedad más equitativa, es crucial abordar estas desigualdades y promover un entorno inclusivo que fomente el emprendimiento femenino.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde el Instituto se realizan acciones de capacitación con el objetivo de preparar a personas servidoras públicas para que estén en condiciones de incluir la PJ en sus actividades cotidianas, por lo que impulsa la transformación de la cultura institucional a la vez que se profesionaliza y moderniza el servicio público al incorporar los aprendizajes a los proyectos, planes y programas.

Todas las convocatorias dirigidas a personas jóvenes para su incorporación a los componentes desarrollados por el Instituto con apoyo económico de la partida presupuestaria 44,105 apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales, cuentan con el criterio de priorización de Paridad de Género.

Tarjeta Joven busca Fortalecer la cultura e inclusión financiera de las personas jóvenes, mediante un instrumento que les permita obtener descuentos al adquirir productos y servicios; lo que beneficiará a la economía familiar y favorecerá la reactivación de la cultura económica de la comunidad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Proporción de mujeres jóvenes involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos impulsados por el IMJUVE.

Durante el tercer trimestre se llevó a cabo la convocatoria “Delegación Juvenil en la AGONU”, con el objetivo de promover la participación de las y los jóvenes en espacios internacionales como la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (AGONU). En este sentido, el programa “Delegación Juvenil en la AGONU” permite que personas jóvenes tengan la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>oportunidad de conocer el trabajo de este organismo multilateral en el que se deliberan temas globales y prioritarios para las juventudes. Así como la convocatoria "Cumbre de Jóvenes del Y20" evento que se celebra anualmente y que reúne a personas jóvenes de los países miembros del Grupo de los 20 (G20) para reflexionar sobre temas globales y contribuir a la formulación de políticas públicas.</p> <p>Derivado de ambas convocatorias se seleccionaron nueve personas jóvenes (5 mujeres y 4 hombres), una de ellas siendo representante de la comunidad migrante.</p> <p>Con esta acción se reporta el acumulado de 138 mujeres jóvenes involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos, lo que representa el 138% del indicador 1. Proporción de mujeres jóvenes involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos impulsados por el IMJUVE, con lo que se ha superado la meta anual plateada.</p> <p>Indicador 2. Proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de Comercio Joven.</p> <p>Se realizó la "Campaña de Descuento Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI)- IMJUVE-2024-II, a través de la cual se emitieron 723 cartas del 90% de descuento en trámites de registro de marca, nombre y aviso comercial atendiendo con ello a 316 personas jóvenes emprendedoras (128 mujeres, 183 hombres y 5 personas no binarias).</p> <p>Durante este trimestre se han llevado a cabo tres eventos de Mercado Joven en los municipios de Cuetzalan del estado de Puebla; en el municipio de Acapulco del estado de Guerrero y en la alcaldía Cuauhtémoc de la Ciudad de México. En estos eventos se contó con la participación de 104 personas jóvenes de las cuales 78 son mujeres y 26 hombres.</p> <p>Con el avance de este trimestre se cumple la meta anual del indicador. El porcentaje se debe particularmente al alto interés de las personas jóvenes en procesos de registro de marca.</p> <p>Indicador 3. Porcentaje de eventos de Mercadita Joven desarrollados en el año.</p> <p>Como parte de las acciones afirmativas de perspectiva de género y en el marco del mes de las juventudes, se llevó a cabo durante los días 9, 10 y 11 de agosto, el Mercado Joven "Mujeres Afrodescendientes", a partir del cual 20 mujeres jóvenes afrodescendientes expusieron y comercializaron sus productos. Este evento se realizó en el Palacio Postal como parte de las acciones del convenio entre el Servicio Postal Mexicano y el Instituto Mexicano de la Juventud.</p> <p>Con esta acción se reporta un avance del 33.33% en la meta anual del indicador, es necesario considerar que por temas asociados a la transición en los gobiernos municipales, estatales y federales no ha sido posible avanzar en la vinculación y programación de los eventos de Mercadita Joven durante este trimestre; sin embargo, se tienen programados para el cuarto trimestre.</p> <p>Indicador 4. Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Contacto Joven.</p> <p>A través del servicio de acompañamiento psicoemocional brindado por componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil, durante este trimestre se atendieron 4,870 casos, desglosados de la siguiente manera: 1,299 hombres (26.7%), 3,454 mujeres (70.9%), 100 (2.1%) personas no binarias y 17 (0.3%) personas que prefirieron no responder.</p> <p>Con esta acción se reporta un avance de 34.80% del indicador que refiere a la proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Contacto Joven.</p> <p>Indicador 5. Proporción de mujeres jóvenes que participan en eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social.</p> <p>Se llevaron a cabo 32 actividades de difusión territorial a través de ferias de promoción de la salud mental e impartición de talleres sobre "Regulación emocional", sensibilizando a las juventudes sobre la importancia del cuidado de la misma, dotando a</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

las y los asistentes de estrategias de regulación emocional, promoviendo la detección de factores de riesgo e implementación de factores de protección en temas de violencias, salud sexual y reproductiva, prevención del consumo de sustancias, en contextos comunitarios y escolares, como una forma de promover la reconstrucción del tejido social y el bienestar de las juventudes, fue así que se logró beneficiar a un total de 3,704 personas entre 12 y 29 años, conformada por 1,650 (44.5%) hombres; 2,040 (55.1%) mujeres y 14 (0.4%) personas no binarias.

Con esta acción se cumple el 41.49% del indicador que refiere a la proporción de mujeres jóvenes que participan en eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social.

Indicador 6. Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades.

Se llevó a cabo la capacitación de Marketing 360 en colaboración con Microsoft México y Eidos Global, con el objetivo de formar a personas de jóvenes en estrategias del ecosistema del Marketing Digital para el fortalecimiento de su negocio o emprendimiento. La capacitación concluyó con la participación de 491 personas jóvenes (302 mujeres y 189 hombres).

Con esta acción se cumple el 70.17% del indicador que refiere a la proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades.

Indicador 7. Proporción de convenios firmados, a través de Tarjeta Joven, que brindan servicio o beneficios específicos para mujeres jóvenes.

Durante el tercer trimestre y derivado de la vinculación con el programa Jóvenes Construyendo el Futuro, se realizó el registro de empresas y negocios (Centros de Trabajo), que dan descuentos y beneficios en: Salud, educación, turismo y productos de consumo cotidiano.

Derivado de la vinculación con el programa Jóvenes Construyendo el Futuro para la incorporación de centros de trabajo a la plataforma Tarjeta Joven, la firma de cartas de colaboración aumentó significativamente.

Indicador 8. Proporción de acciones de voluntariado dirigidas a promover acciones de autocuidado, cuidado de salud mental en mujeres y promoción del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

Durante el tercer trimestre se llevó a cabo la 4ta. Jornada de Voluntad Joven con el objetivo de Impulsar el protagonismo social de las personas jóvenes, mediante experiencias de voluntariado con la finalidad de reconocer, valorar y recordar a las personas mayores, reforzando la convivencia intergeneracional; con la participación de 377 personas jóvenes (266 mujeres y 111 hombres) en 57 actividades de voluntariado de cuidado de la salud mental y el autocuidado.

De igual forma se llevó a cabo el Voluntariado "Voluntad Joven Arte y Feminismos", con el objetivo de involucrar a mujeres jóvenes originarias de los países miembros de la Alianza del Pacífico (Perú, México, Chile y Colombia), en un ámbito de amistad y convivencia sana e Intercultural, donde el arte se convirtió en el motor de empoderamiento de las mujeres jóvenes, fortaleciendo el actuar en torno a acciones encaminadas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia de género y promover la cultura de paz a través del arte; a partir del cual se llevaron a cabo 12 acciones de voluntariado en los municipios de Tecamac y Nezahualcóyotl.

Gracias a la vinculación con instituciones como el Sistema Nacional de Desarrollo de la Familia y los Centros de Integración Juvenil, a partir de las cuales se impulsaron acciones de voluntariado a nivel nacional, poniendo énfasis en el acompañamiento emocional a mujeres.

Indicador 10. Proporción de mujeres funcionarias públicas que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Juventudes

Durante este trimestre se llevaron a cabo diferentes procesos de capacitación para personas funcionarias públicas, personas legisladoras, población general en perspectiva de juventudes, atendiendo a 548 mujeres y 654 varones.

Se tuvo un incremento en las capacitaciones en municipios, estados e instituciones federales.

Indicador 11. Proporción de funcionarias y funcionarios públicos del IMJUVE que participan en procesos de capacitación de Perspectiva de Género

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante este trimestre no se reporta avance en el indicador, derivado de las cargas de trabajo del personal por el cierre de sexenio.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>En el caso de la capacitación a personal del Instituto, algunos servidores públicos, no cuentan con equipo de cómputo asignado, por lo que se complica la participación en los procesos de capacitación en línea.</p> <p>El principal obstáculo para el cumplimiento de los indicadores se relacionó a disminución en la asistencia a actividades de difusión y promoción del cuidado de la salud mental, derivado principalmente al periodo vacacional por cierre de ciclo escolar e inicio de nuevo ciclo, aunado al cierre de sexenio y la transición, por lo que no se pudo promover el servicio de acompañamiento psicoemocional, impactando así en la cantidad de casos recibidos.</p> <p>En el caso de aquellos indicadores donde no se cumplió el avance programado se llevaron a cabo acciones de reprogramación para el cuarto trimestre con el objetivo de cumplir las metas anuales.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Respecto a las áreas de oportunidad que se detectaron fueron las referentes a la publicación de las convocatorias en braille, traducciones en lenguas indígenas, la cobertura a comunidades indígenas afrodescendientes, entre otros</p>



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda. 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024²³, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada “**asequibilidad**” (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las

²³ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Tercer Trimestre de 2024**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 60% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del **Tercer Trimestre de 2024** se han otorgado un total de **47,085** subsidios a mujeres, lo que representa el **61.4%** del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del **ejercicio fiscal 2024**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La operación en general ha presentado atrasos en la entrega de subsidios, este año en particular la veda electoral presentará algunos obstáculos, sin embargo, el PVS ha adelantado actividades de operación para que esto no afecte el lograr la meta.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 349. Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y demarcaciones territoriales de la Ciudad de México que reside en AGEB'S Urbanas con grados de Medio, Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación, así como a la población asentada en localidades mayores a 250 habitantes en municipios en los que se implementan proyectos prioritarios, planes o estrategias del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, "La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades.

La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad".

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ambio urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones de habitabilidad en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad; así como la ubicación de estos, la configuración urbana o local, la ineficiente o los desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que presentan los municipios en los que se implementan proyectos prioritarios, planes o estrategias del Gobierno de México, así como, de con AGEBS Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2024 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Al tercer semestre del ejercicio fiscal 2024, el avance de los proyectos programados es de 32.7%, esto se debe a que durante el semestre fueron ejecutados 53 de los 162 proyectos programados, correspondiente a las modalidades de infraestructura urbana, infraestructura urbana, movilidad y proyectos integrales, ubicados en las siguientes entidades federativas: Ciudad de México, Baja California, Chiapas, Coahuila de Zaragoza, Colima, Guerrero, Jalisco, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora y Veracruz.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de las mismas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad.

Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al finalizar el tercer trimestre, se formalizó un **Convenio de Coordinación** con el propósito de realizar acciones en materia de prevención de las violencias contra las mujeres, niñas y adolescentes, a través de la generación de espacios seguros, intercambio de asesorías y transferencia técnica de metodologías en el marco de la Estrategia Mujeres en el Territorio, a fin de propiciar la construcción de una agenda conjunta con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Como parte de dicho convenio, se impartieron cuatro talleres sobre los Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Transporte Público Colectivo, dirigidos a personas funcionarias de diversas instancias del Gobierno del Estado de México, incluyendo los sectores de seguridad y protección ciudadana, movilidad y la Secretaría de las Mujeres.</p> <p>Adicionalmente, se impartió un taller sobre la Guía Calles Seguras, Caminemos Unidas a la Secretaría de Desarrollo Urbano e Infraestructura y Secretaría de las Mujeres del Estado de México.</p> <p>Asimismo, se desarrolló un taller con la Red de Enlaces de Igualdad Sustantiva del sector, así como con otras instancias con las que se trabaja de manera conjunta como SEMARNAT, INMUJERES, Gobierno de la Ciudad de México, para identificar logros, retos y áreas de oportunidad que permita fortalecer las acciones en materia de desarrollo urbano, desarrollo agrario, vivienda, movilidad, ordenamiento territorial y cultura organizacional en favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres para la elaboración de líneas de acción en la administración siguiente.</p> <p>Hay un avance del 85% del documento denominado “Recomendaciones para transitar hacia un transporte de cuidados, con énfasis en elementos de seguridad, inclusión y accesibilidad en el transporte público de baja y mediana capacidad”, cuyo objetivo es contar con recomendaciones para la incorporación del enfoque de cuidado en la infraestructura de acceso y operación del transporte público colectivo de baja y mediana capacidad, el cual se encuentra financiado a través de Cooperación Internacional con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).</p> <p>Por otra parte, en el marco de dicha cooperación se desarrolla un documento con la descripción de la Estrategia institucional Mujeres en el Territorio que da cuenta de la propuesta de la estrategia, las herramientas y las acciones llevadas a cabo.</p> <p>En materia de acciones de sensibilización y capacitación se llevaron a cabo cuatro talleres sobre lenguaje incluyente a personas servidoras públicas del sector y un taller en materia de masculinidades igualitarias impartido por personal del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).</p> <p>En dichas acciones participaron un total de 194 personas, de las cuales 101 son mujeres y 93 son hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La falta de recursos limita el alcance de las diversas acciones, especialmente en aquellas en las que se requiere de una secuencia de actividades que refuercen y consoliden las acciones para la obtención de mejores resultados, esto es contar con recursos para la generación de materiales, viáticos y personal con el perfil necesario que pueda dar seguimiento a las actividades en territorio.</p>



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género. 116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años, de nacionalidad mexicana que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sea propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las presentes Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentables, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivo de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% adicional del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
 - En el concepto de apoyo participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
 - En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
➤	En el concepto de apoyo participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas.
•	En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
•	En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
•	En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
•	En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:
El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.	
Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
Al mes de septiembre de 2024, el avance en el ejercicio del presupuesto es de \$187,292,187.51 millones de pesos los cuales se han invertido en 1,120 proyectos, 64 cursos de capacitación, 16 estudios técnicos y 149 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 15,860 personas, de las cuales 7,909 son mujeres (49.86%) y 7,951 son hombres, en 788 localidades de 306 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 7,362 personas, que representa 46.41% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 3,648 (49.5%).					
Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 3er trimestre 2024					
Beneficiarios	No. Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	7,909	7,318	372	53	166
Hombres	7,951	6,275	213	71	1,392
Total	15,860	13,593	585	124	1,558



Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación, publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas.

Las metas programadas para los diferentes indicadores al trimestre se establecieron a partir de un análisis del ejercicio fiscal 2023. Asimismo, las acciones de Contingencia Ambiental se establecen con base en la presencia de contingencias, ya sea incendios, huracanes, fitosanitarias y un diagnóstico derivado del análisis de las contingencias presentadas los dos años anteriores al actual ejercicio fiscal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el “Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018” realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.

Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas y barreras de género como las siguientes: la tenencia de la tierra, los derechos de propiedad, los tienen en su mayoría los hombres; el uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres; las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Esto se muestra en la información que nos proporciona el RAN en su publicación “Estadística con perspectiva de género” al cierre del 2023, donde de 4.9 millones de personas que poseen núcleos agrarios en todo el país, más de 3.6 millones son hombres. De modo que, de cada 10 personas con derechos sobre la tierra, ni siquiera tres son mujeres.

Son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación 2024 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2023 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, atender los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios.

En este sentido, a continuación, se detallan algunas acciones que se han trabajado dentro de las reglas de operación:

- Se mantiene la inclusión para incentivar la participación de las mujeres en reglas de operación, así como criterios generales de prelación, o bien, si la persona moral o el grupo que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres o jóvenes, se le otorgan 5 puntos.
- El *Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor* incluye la modalidad de apoyo MFCCV.3.1 *Proyectos productivos para mujeres y personas jóvenes*, específicamente la actividad MFCCV. 3.1.1 *Proyectos para mujeres*, que tiene como objetivo detonar emprendimiento y la ejecución de proyectos liderados y operados por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales maderables y no maderables, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos de la cadena de valor forestal y en la toma de decisiones de sus comunidades; éste apoyo va dirigido a núcleos agrarios cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10, y Empresas Forestales de Mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias.

Para la actividad de Apoyo MFCCV.3.1.1 *Proyectos para mujeres* se generó una acción afirmativa específica en las empresas legalmente constituidas por mujeres que podrán destinar hasta un 20% del monto de los rubros validados para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad, las solicitudes a través de núcleos agrarios podrán destinar hasta el 10% del monto de los rubros validados para este concepto que señale en los Términos de Referencia. La comprobación del monto destinado para acciones afirmativas para el cuidado en igualdad se realizará mediante acta de asamblea de socias (si el Apoyo se asignó a una empresa forestal de mujeres) o acta de asamblea del grupo de mujeres (si el Apoyo se asignó al núcleo agrario), en dicha acta se deberá validar el uso y destino de dicho monto, anexando lista de los nombres de las mujeres que recibieron el recurso.

Componente III. Restauración Forestal de Microcuencas y Regiones Estratégicas (RFM)

Para proyectos viables RFM.1 *Restauración forestal de microcuencas estratégicas* que son apoyos para la ejecución de actividades de restauración forestal, en las microcuencas definidas como elegibles en sus criterios de prelación considera:

1. La Persona Solicitante incluye a mujeres en sus órganos de representación 5 puntos
2. La Persona Solicitante designa como responsables de la ejecución del proyecto a mujer o joven 5 Puntos

Componente IV. Servicios Ambientales (SA)

- Para el Concepto SA.1. *Pago por Servicios Ambientales*. Son incentivos económicos dirigidos a las personas propietarias y legítimas poseedoras de terrenos forestales, por los beneficios ambientales que la sociedad recibe de los ecosistemas forestales, tales como la captación e infiltración de agua, el mantenimiento de la biodiversidad, la captura y almacenamiento del carbono, entre otros, los cuales brindan bienestar a la población y al desarrollo de actividades productivas en sus criterios de prelación para el caso de Ejidos y Comunidades, se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 60% de mujeres o personas jóvenes (rango de edad entre 18 y 29 años) se otorgarán 3 puntos.

Asimismo, si el proyecto es implementado por mujeres o personas jóvenes deberá especificarse en la GMPM de conformidad a los Términos de Referencia correspondientes.

- El Concepto SA.2. *Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes (MLPSAFC)*. Tiene por objetivo establecer pagos por servicios ambientales mediante la concurrencia de recursos económicos y operativos de la CONAFOR y de las partes interesadas para la creación y fortalecimiento de Mecanismos Locales de PSA, propiciando la participación de instituciones de los tres órdenes de gobierno, organizaciones del sector privado o la sociedad civil y la diversificación de las fuentes de financiamiento para la conservación de los ecosistemas forestales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En sus criterios de prelación consideran que, si la persona proveedora es mujer, o bien, la persona moral proveedora integra en su órgano de representación a mujeres, se otorgarán como una suma máxima de 12 puntos. Con la siguiente puntuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En ejidos y comunidades, el órgano de representación integra a una o varias mujeres. 1 2. En caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer. 0.5 <p>Componente V. Protección Forestal (PF)</p> <ul style="list-style-type: none"> El concepto de apoyo PF.1 Tratamientos Fitosanitarios. Los apoyos tienen por objeto el combate y control de plagas forestales para reducirlas a niveles ecológicamente aceptables en los ecosistemas forestales del país. Para ello, la ONAFOR, de conformidad con su disponibilidad presupuestal, otorgará recursos económicos para la ejecución de los tratamientos o medidas fitosanitarias establecidas en la notificación de saneamiento para la cual se solicita el Apoyo. <p>Considera en sus criterios de prelación que, si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de Personas Beneficiarias directas esperadas (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS-2013). Se otorgarán 6 puntos.</p> <p>Adicionalmente las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, deberán observar si la Persona Solicitante o su representante legal es mujer.</p> <ul style="list-style-type: none"> El concepto de apoyo PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal. Los apoyos tienen por objeto el monitoreo, la detección, diagnóstico, combate y control de plagas forestales en áreas de atención prioritaria definidas por la CONAFOR, para ello, se otorgarán recursos económicos para la integración, equipamiento y operación de las Brigadas de Saneamiento Forestal. En sus criterios de prelación considera que si existe participación de mujeres en la Brigada de saneamiento se otorgarán 10 puntos. <p>Los criterios técnicos para la ejecución de las actividades se encuentran enmarcados en la notificación de saneamiento expedida para realizar los trabajos, actividades y tratamientos para el control de plagas forestales. Siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.</p> <ul style="list-style-type: none"> El concepto de apoyo PF.3 Brigadas Rurales de Manejo del Fuego. Grupo de 10 personas que tienen por objeto realizar actividades de prevención, detección, combate y control de incendios forestales en las áreas prioritarias definidas por la CONAFOR, para lo cual se otorgarán recursos económicos para la integración, equipamiento y operación de las Brigadas. En sus criterios de prelación considera que si existe la Inclusión de mujeres se otorgarán puntos adicionales con forme a lo siguiente: <p>5 o más mujeres se otorgarán 3 puntos. 2 a 4 mujeres se otorgarán 2 puntos. 1 mujer se otorgarán 1 puntos.</p> <p>La brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si el solicitante resulta acreedor a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligado a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del Apoyo autorizado. Las actividades que las brigadas deberán realizar estarán únicamente enfocadas en zonas forestales, por lo que no se podrán conformar para atender parques, jardines, camellones o zonas urbanas, excepto especies plagas que por su impacto a ecosistemas forestales requieran atención especial. Siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del tercer trimestre de 2024, se asignaron 636 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 32.94%, lo que representa un cumplimiento del 105.11% respecto a la meta programada, lo anterior se explica debido a que se otorgaron 1,931 apoyos a personas físicas de los cuales 636 apoyos fueron otorgados a mujeres. Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe con relación a la programada se debe a que el programa presupuestal S219, prioriza, entre otros aspectos, la asignación de apoyos a mujeres dentro de los criterios de prelación establecidos. Por lo que se ha logrado captar una mayor demanda de apoyos a mujeres, así como priorizar el otorgamiento de otros apoyos a mujeres debido a los criterios de prelación mencionados

Desde el año 2020 la CONAFOR presentó la "Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal", la cual establece lineamientos para impulsar la apertura de oportunidades para el desarrollo humano, social y productivo las personas en su calidad de agentes estratégicos del desarrollo nacional. En ese sentido, las Reglas de Operación 2024, ofrecen el componente de apoyo específico para mujeres, el cual tiene como objetivo la ejecución de proyectos liderados y operados exclusivamente por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales y recursos asociados al bosque, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos y en la toma de decisiones de sus comunidades.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre se realizó el seguimiento y verificación de las actividades programadas en los diversos conceptos de apoyo, por lo que se han ejecutado las actividades forestales y con ello se generó un buen desempeño de los apoyos del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar; estas acciones permiten avanzar en el ejercicio fiscal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía. Actualmente en la SENER laboran 780 personas, de las cuales 371 son mujeres y 409 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad. A su vez, la incorporación de nuevos conceptos en la práctica como la perspectiva de género requiere aprender, reconocer, desarrollar nuevas habilidades que la brinda la capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período que se reporta se difundieron a todo el personal a través de los medios institucionales invitaciones para que cursaran diversos cursos impartidos por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, CNDH; el Consejo para Prevenir y atender la Discriminación, CONAPRED, el Instituto Nacional de las Mujeres, Inmujeres, la Secretaría de Función Pública.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este segundo trimestre acreditaron cursos en materia de igualdad y no discriminación 70 personas, de las cuales 34 fueron hombres y 36 mujeres, dando un total de 70.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres de la Secretaría de Energía y compañeras del sector energético.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia somos **391** alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, aún existen reto con respecto a que las mujeres ocupen y permanezcan en puestos de decisión. En la historia de la Secretaría de Energía ha habido sólo dos secretarías ya que este ha sido un sector masculinizado.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En la reunión de Red de Mujeres de marzo se registraron 72 mujeres asistentes. Al cierre del año pasado tuvimos **90 mujeres**.

En este trimestre no se desarrolló ninguna actividad respecto a la Red.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Definición de la población objetivo

Personal de la Secretaría de Energía.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, aún existen reto con respecto a que las mujeres ocupen y permanezcan en puestos de decisión. En la historia de la Secretaría de Energía ha habido sólo dos secretarías ya que este ha sido un sector masculinizado.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La acción consiste en la verificación sobre el cumplimiento de los requisitos de la NMX-R--025-SCFI2015.

En los trimestres anteriores se reportó:

- Convocatorias capacitación sin discriminación. Se anexan 4 convocatorias dirigidas al total del personal.
- Fortalecer las acciones para prevenir y atender la violencia laboral contra las mujeres, para ello se elaboró el primer Protocolo de actuación de la *Ombudsperson* en la SENER, como medida adicional para la atención a presuntas víctimas. Se presenta el Protocolo (pendiente de revisión por jurídico)
- Se identificó por medio de la aplicación de 146 encuestas al personal con hijos menores de edad las necesidades de cuidado. Se realizó una propuesta de posibles medidas para la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal que se enfocó en ampliación de los convenios con guarderías.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Este tercer trimestre presentamos evidencia de 2 convocatorias de capacitación sin discriminación y la publicación de la ampliación de convenios en materia de guarderías y colegios, lo cual surgió a raíz de nuestro estudio de necesidades de cuidado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los trabajadores de la Secretaría de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres han sido un grupo históricamente discriminado lo cual ha conllevado a sufrir diferentes violencias y a vivir en condiciones de desigualdad en comparación con los hombres. Estas desigualdades están presentes en todos los ámbitos, incluyendo el laboral y se expresan de diversas como la invisibilización del liderazgo de las mujeres, el hostigamiento al acoso sexual, prácticas discriminatorias, etc. En este sentido la SENER ha mantenido un esfuerzo sostenido por ir cerrando las brechas de desigualdad a través de su política de igualdad y las acciones que contiene.

La Sener tiene 391 mujeres y 412 hombres, lo que representa el 48% de la población total.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre se difundieron a través de correos institucionales a todo el personal que labora en la SENER 6 **mensajes institucionales** con información referente a temas de igualdad, cursos impartidos por la Unidad y otros temas relacionados a la perspectiva de género.

Indicador 2. Guía de Lenguaje incluyente, inclusivo y no sexista.

En el periodo que se reporta se concluyó el contenido y edición de la Guía, quedando lista para su difusión.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo
Personal que labora en la SENER, personal de los organismos coordinados del sector y prestadoras de servicio social en la dependencia.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad.</p> <p>Se ha venido haciendo un esfuerzo importante, que se ha reflejado en un aumento en la calificación en la encuesta de clima organizacional, para sensibilizar en el tema de hostigamiento y acoso sexual, así como los mecanismos de denuncia.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Ninguna
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el primer semestre se han capacitado en esta temática 706 personas, 246 mujeres y 460 mujeres.</p> <p>En este trimestre no se realizaron sesiones "No es No" para prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual. Se han realizado a través de mensajes institucionales, dirigido a todas las personas servidoras públicas 4 publicaciones referentes a Hostigamiento y Acoso Sexual.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía. Actualmente en la SENER laboran 780 personas, de las cuales 371 son mujeres y 409 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel numérico las mujeres en la dependencia alcanzan ya el 48% del personal, una cifra muy cercana a la paridad, no obstante, un mayor número de mujeres no representa un cambio automático en la cultura organizacional ya que pueden prevalecer prácticas formales o incluso informales contrarias a la igualdad. A su vez, la incorporación de nuevos conceptos en la práctica como la perspectiva de género requiere aprender, reconocer, desarrollar nuevas habilidades que la brinda la capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Grado de avance en las acciones programadas para la realización de la campaña de prevención de la discriminación y violencia contra las mujeres.

En este tercer trimestre se elaboró y aplicó una encuesta de impacto a una muestra representativa de personas servidoras públicas.

Para saber el impacto que tuvo la campaña, se encuestó al personal de la Secretaría, con preguntas encaminadas a evaluar el contenido, el medio de difusión, así como saber los comentarios e inquietudes de las personas que laboran en la Secretaría y si estas recordaban la campaña.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En primera instancia se tuvo un acercamiento con los enlaces administrativos de cada Unidad Administrativa Responsable (UR) para poder entregar las encuestas a una muestra representativa de cada UR. Se identificó un total de 29 (UR) en la Secretaría de Energía, de las cuales se pudieron encuestar a 28.

Se aplicó la encuesta que tenía la opción de ser anónima y que contaba con 5 preguntas cerradas y una abierta, a un total de 336 personas servidoras públicas que laboran en la SENER, lo que representa el 41.84% del total de la plantilla.

Del análisis de los resultados se puede concluir que la mayoría de las personas públicas encuestadas recuerdan la campaña, por lo cual, se da cuenta que tuvo un adecuado nivel de recordación.

La mayoría, es decir, el 78% de las personas encuestadas comentaron que les sirvió para conocer más de sus derechos laborales. Por lo que se sugiere continuar con campañas informativas que empoderen con información relativa a la igualdad entre mujeres y hombres, prevención de la discriminación o atención a las violencias, a la vez que se acompañen de cursos y conferencias en la misma vertiente.

Por otro lado, el 87% de las personas encuestadas dijeron que consideran que el mensaje institucional es el medio adecuado para informar, sin embargo, también se señaló sobre la importancia de ampliar los medios de difusión con la invitación a ser creativos e innovar como lo arroja el 21.42% que indicó que es importante implementar más canales y otros medios de difusión.

Es importante comentar que en la pregunta abierta referente a algo que gustaría agregar, se recibieron 84 comentarios, lo que corresponde a la cuarta parte de los encuestados y algunos de éstos reflejaron un sentimiento de malestar con respecto a la congruencia de las campañas. Por lo que consideramos importante buscar cauces para que las personas puedan manifestar sus percepciones y sean tomadas en cuenta en aras de continuar mejorando el clima laboral en la dependencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Definición de la población objetivo

Al tercer trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 183 personas servidoras públicas, de las cuales el 40% corresponde a mujeres (73) y 60% a hombres (1110).

Como se reportó desde el primer trimestre, en los indicadores para 2024, se consideró una población de 195, no obstante, la Subdirección de Recursos Humanos, aclaró que ese dato corresponde a información de plazas autorizadas presupuestalmente, y no de las ocupadas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Persiste la brecha de desigualdad, que existe debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva que dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino.

El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género que ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin nada que reportar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre se continuo la difusión vía correo electrónico, a todo el personal de la Comisión, de infografías en alusión al Día Naranja “De no violencia a la mujer”, día 25 de cada mes.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como se reportó el pasado trimestre, el día 8 de mayo de 2024, se realizaron dos funciones de Capaciteatro, con la obra “Cien mexicanos hicieron”, la primera se presentó a las 10:00 horas y otra al medio día, con la participación total de 77 personas servidoras públicas, de las cuales el 56% fueron mujeres (43) y el 44% hombres (34).

Objetivo y/o alcance de la capacitación: Sensibilizar a los asistentes a la obra, sobre la importancia de su participación en la generación de ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia tanto para mujeres como para hombres, y un trato equitativo.

Al efecto se tuvo una erogación presupuestal, por \$ 42,456.00 pesos, de los \$49,880.00, previstos para el primer semestre de 2024.

Si bien para el segundo semestre, se tienen previstos otros \$49,880.00, estos no se han erogado, debido a las restricciones presupuestales, emitidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), de imposibilitar cualquier tipo de contratación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. Restricciones presupuestales impuestas por la SHCP, así como la carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal de la institución para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como, fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Definición de la población objetivo
Servidoras(es) públicas(os) adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE), para 2024 el 45% del personal son mujeres y el 55% hombres, en 2023 el 43% eran mujeres y el 57% hombres, en 2022 el 39% eran mujeres y el 61% hombres, por lo que se puede observar que se ha logrado reducir la brecha de desigualdad del porcentaje de mujeres y hombres que laboran en la Comisión, al ser una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional.</p> <p>Considerando que es importante el fortaleciendo de las acciones que favorezcan el compromiso de mantener un clima laboral optimo, que verse sobre los principios de legalidad, lealtad, imparcialidad, disciplina, profesionalismo, objetividad, integridad, respeto y honestidad, que a su vez, propicie la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación, y en general la erradicación de cualquier forma conexas de intolerancia, se reforzará la implementación de campañas de difusión para que el personal de la CONUEE, conozca y haga suyos los instrumentos en la materia como lo son: el Código de Ética de la APF y el Código de Conducta de la CONUEE, los Protocolos de Recepción y Atención de Quejas o Denuncias, la Políticas de Igualdad Laboral y NO Discriminación, el Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, entre otros.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>1. Durante el Tercer trimestre de 2024, la Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, desarrolló diversas actividades del “Plan Anual de Trabajo para prevenir y erradicar, la violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o cualquier otra conducta que vulnere los Derechos Humanos y promover la</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Igualdad de Género.”; con el objetivo de cumplir y potencializar las metas de fortalecimiento, sensibilización, difusión y capacitación de esta Comisión.

2. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo de esta Comisión se compartieron infografías en temas como:

- Generar ambientes igualitarios y libres de violencia (elaboración propia).
- Presentación en caso de Denuncias por Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, y/o cualquier tipo que vulnere el Código de ética y el Código de Conducta.
- Corresponsabilidad familiar. (elaboración propia).
- Denuncias con perspectiva de Género
- Protocolo para la prevención Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual

3. El personal adscrito a la CONUEE participó en las siguientes actividades:

- Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres
- ¡Súmate al protocolo!
- Comunicación Incluyente y sin Sexismo
- Masculinidades: Modelos para transformar
- Vida Sin violencia

Obteniendo como resultado la participación de 49 personas (27 mujeres y 22 hombres), permitiendo al personal observar y comprender los diferentes impactos de esquemas, proyectos y políticas en las personas para prevenir la recurrencia de situaciones de discriminación y exclusión.

4. Se desarrollo Programa Anual de Capacitación, en el cual se considera capacitación en materia de género, a fin de que el personal cuente con herramientas de actualización y fortalecimiento de los conocimientos en la materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo
<p>La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 12 de marzo de 2024 son 1399, de los cuales 303 son mujeres y 1096 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.</p>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y una vida libre de violencia en el ámbito laboral.</p> <p>La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.</p> <p>El CENACE se encuentra certificado en la norma en cita, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en dicha Norma.</p> <p>En 2023, el CENACE acreditó su auditoría de vigilancia en la Norma con distintivo nivel plata, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de 3 medidas de nivelación. De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 2 años de inicio de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, a través de una auditoría de vigilancia.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la auditoría de vigilancia se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Por ello, durante el ejercicio 2024, el CENACE llevará a cabo la promoción de buenas prácticas laborales, mediante la realización de actividades y/o eventos recreativos, deportivos y/o culturales, a través de los cuales se promueva la igualdad y no discriminación, así como la conciliación trabajo-familia entre el personal del CENACE.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024 se llevaron a cabo las siguientes buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia:

Práctica 1: Se continuó con la ejecución de los “Juegos Amistosos” de softbol del CENACE, los cuales concluyeron con la apertura del torneo de *softbeis* “Aniversario del CENACE” realizada el 2 de septiembre de 2024, el cual tiene como objetivo promover la igualdad y conciliación laboral, así como el trabajo en equipo entre mujeres y hombres del CENACE. Cabe señalar que, los equipos del torneo se encuentran integrados equitativamente por mujeres y hombres.

Dicho evento contó con el personal del CENACE de los centros de trabajo de la Ciudad de México y de sus familias, lo que permitió la convivencia entre el personal y sus familiares en el entorno laboral, además de que promovió la participación de los hombres en la crianza de hijas e hijos.

Práctica 2: De igual forma, se continuó con las activaciones físicas dirigidas al personal de las Gerencias de Control Regional Central, del Centro Nacional y del Corporativo que se estarán llevando cada semana de manera mensual y que tienen como objetivo incentivar la participación de mujeres y hombres en actividades deportivas, mediante las cuales se promueva el trabajo en equipo entre ambos sexos, el respeto, la inclusión de mujeres en actividades tradicionalmente asignadas a hombres, así como la igualdad y la no discriminación.

Práctica 3: En la Gerencia de Control Regional Oriental, durante agosto de 2024, se organizó un torneo de fútbol amistoso y mixto, con la finalidad de fomentar el trabajo colaborativo de mujeres y hombres, así como su integración, bajo un entorno de igualdad y para la conciliación laboral, familiar y personal.

Práctica 4: En esta misma gerencia, en septiembre de 2024, se llevó a cabo un torneo de voleibol mixto, que contó con la participación de equipos integrados de manera equitativa por mujeres y hombres, con el objeto fomentar su vinculación a través de actividades deportivas y fomentar la conciliación laboral, personal y familiar, del personal que ahí labora.

Práctica 5: Finalmente, en la Gerencia de Control Regional Noroeste, el 7 de septiembre de 2024, se organizó y realizó el “Rally por la Igualdad”, mediante el cual se sensibilizó al personal de este centro de trabajo y a sus familias sobre el principio de igualdad y no discriminación, a través del desarrollo de actividades lúdico-deportivas, mediante las cuales se incentivó, además, la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 12 de marzo de 2024 son 1399, de los cuales 303 son mujeres y 1096 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de capacitación y sensibilización en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La presente acción considera una acción afirmativa consistente en realizar una capacitación exclusiva para mujeres sobre habilidades gerenciales y liderazgo, con la finalidad de contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades gerenciales y de liderazgo en las mujeres del CENACE y así favorecer su presencia en puestos de toma de decisión del CENACE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso en línea “¡Súmate al Protocolo” del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el cual tiene como objetivo difundir las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual (Protocolo), así como motivar la participación de las personas servidoras públicas en la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia a estos actos en la Administración Pública Federal. A la fecha del presente, 5 personas adscritas al CENACE han informado que lo han aplicado, de las cuales 3 son mujeres y 2 hombres.

Asimismo, se organizó, difundió y ejecutó, del 1 al 25 de agosto de 2024, el curso en línea “Transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública de la Ciudad de México” de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, con la finalidad de dar a conocer la transversalidad de la perspectiva de género como la herramienta clave para promover y garantizar la igualdad sustantiva. Hasta el momento un trabajador del CENACE informa haber realizado el curso en comento.

Por otra parte, dentro del periodo del informe, se realizó la difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual del CENACE, a través del correo electrónico CENACE Comunicados; del catálogo de publicaciones “La violencia contra las mujeres en México” del INMUJERES, mediante el correo electrónico CENACE Comunicados; de datos estadísticos sobre la violencia contra las mujeres con base en la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, por el correo electrónico CENACE Comunicados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
Al inicio de 2024 se tiene un registro de supervivencia de 13 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 26 apoyos en este año.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo. Al inicio del 2024, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Del universo de ayuda semestral expedida a 13 viudas de veteranos de la revolución durante el segundo semestre del 2024, se reporta lo siguiente: En el tercer trimestre cobraron la ayuda 10 viudas, Asimismo, se reintegró a la Tesorería de la Federación el recurso de ayuda de 3 viudas, de las cuales se tuvo conocimiento de fallecimiento. 2 de las beneficiarias que fallecieron radicaban en Veracruz y 1 en Guerrero.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad que enfrentan las beneficiarias es la actualización de su documentación oficial en caso de pérdida y tienen una edad que ya no les permite por sí solas iniciar trámites al respecto.

Acciones de Mejora:

Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.

Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo
La población objetivo del Programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años de edad que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2024, numeral 3.2)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo con la Medición de Pobreza en México 2022 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 36% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 46.8 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 46 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.</p> <p>Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.</p> <p>La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia.</p> <p>Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONEVAL, 2015).</p> <p>Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, el problema de pobreza en estos rangos de edad provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, el 11% del total de los hogares en México tienen integrantes de 0 a 23 años de edad en los que reside una sola figura de autoridad, padre, madre o tutor, en estos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad que procuren e impulsen su desarrollo integral ya que carecer de cuidados parentales implica no tener garantizada una condición básica del desarrollo infantil, la pertenencia a un grupo que sea capaz de reconocerles en su singularidad a la vez que les brinde afecto, respeto y brinde la protección que garantice el ejercicio y acceso de todos sus derechos y representa ampliar su grado de vulnerabilidad.

Es así que, los objetivos del Programa van dirigidos a entregar apoyos económicos para que apoyen los gastos para manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad, o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad se entregan apoyos para que continúen con sus estudios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 221,117 niñas y niños hijos de 213,624 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 49,128 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.35% (109,112) eran niñas mientras que en la modalidad B 50.1% (24,615) eran mujeres.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores "Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa", "Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

modalidad B respecto al total de beneficiarios” y “Porcentaje de mujeres (madres o tutoras) de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A.”

Al tercer trimestre de 2024 el primer indicador registró un avance de 49.35 por ciento que representó un cumplimiento de 99.09 por ciento de la meta programada (49.8 por ciento), el segundo indicador registró un avance de 50.1 por ciento que representó un cumplimiento de la meta programada (50.9 por ciento) de 98.44 por ciento, por su parte el tercer indicador registró un avance de 92.59 por ciento por lo que la meta del indicador fue cumplida ya que se esperaba que el 92.4 por ciento de las madres padres o tutores de beneficiarios de la Modalidad A fueran mujeres.

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, se contribuye a que niñas, niños, adolescentes y jóvenes mejoren su acceso a cuidados y educación, asimismo, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2024 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana."

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo para el Gobierno de México, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores. En 2018, antes de la implementación del programa, según datos de Coneval, existían 10.3 millones de adultos mayores de los cuáles 43% se encontraba en pobreza (9% pobres extremos y 34% pobres moderados), 41% no tenía acceso a seguridad social y 10% no tenía acceso a servicios de salud.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización. En 2018, el ingreso promedio de los hombres adultos mayores era de 4,782 pesos mientras que el de las mujeres adultas mayores era 4,528 pesos es decir 6% menor, por otra parte, la incidencia de pobreza de las mujeres adultas mayores fue un punto porcentual mayor (44%) que la de los hombres (43%).

Las diferencias se disparan para las mujeres adultas mayores indígenas pues en 2018 su ingreso fue 48% menor que el registrado por los hombres adultos mayores (no indígenas e indígenas) y su incidencia de pobreza es de 74%, 31 puntos porcentuales mayor que la de los hombres adultos mayores en general, además, 75% no tenía acceso a la seguridad social un porcentaje considerablemente más alto que el presentado por los hombres adultos mayores (no indígenas e indígenas) (42%). En 2022 (último año con información disponible) a cuatro años de la implementación del programa se han registrado mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores, en general, y en específico de las mujeres adultas mayores. Por ejemplo, la incidencia de pobreza de este grupo etario fue de 31% a nivel nacional, 12 puntos porcentuales menos que en 2018 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social en 2022 fue de 21%, 20 puntos porcentuales menor que en 2018.

En el caso específico de las mujeres la incidencia de pobreza se redujo en 12 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 32% en 2022 y la carencia por acceso a la seguridad se redujo 21 puntos porcentuales al pasar de 41 a 20% entre 2018 y 2022. Para las mujeres indígenas se registró una incidencia de la pobreza 12 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 31 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.

Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de los apoyos del programa pues el Coneval considera que la población en edad de jubilación (sesenta y cinco años o más), tiene acceso a la seguridad social si es beneficiario de algún programa social de pensiones para adultos mayores cuyo monto mensual otorgado sea mayor o igual al

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
valor promedio de la canasta alimentaria (calculado como el promedio simple de las líneas de pobreza extrema por ingresos en el ámbito rural y urbano, respectivamente)
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos.</p> <p>En el tercer trimestre de 2024, el programa tiene registrados 12,223,201 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,474,339 son hombres y 6,748,862 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.</p> <p>Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador “Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes”, el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida.</p> <p>Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el tercer trimestre de 2024, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente en el tercer trimestre de 2024 se cumplió la meta al 99.25% al presentarse una razón de 1.23 mujeres por cada hombre.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No aplica.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras

Definición de la población objetivo

Personas sujetas agrarias mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarias o poseedoras de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados
- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none"> Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías. De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres. Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas. 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen. En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida. <p>En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.</p> <p>En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso " que sustenta el mismo.</p> <p>En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como: La Ley Ingrid La Ley Olimpia</p> <p>Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.</p> <p>México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.</p> <p>En febrero de 2003, las organizaciones <i>Equality Now</i> y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.</p> <p>A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de las Reglas de operación 2024, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020 - 2024, el cual puede ser consultado en la siguiente liga: https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5608467&fecha=22/12/2020#gsc.tab=0 Este Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en estas Reglas de Operación en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.
- Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos descritos en el inciso B, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, el Programa Sembrando Vida conto con **434,355** sujetos de derecho, de los cuales, **143,140** son mujeres, lo que representa el 32.95% del padrón de beneficiarios del Programa.

1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado

Indicador anual programado: 95%

Indicador trimestral programado: 20%

Numerador: 143,140

Denominador: 434,355

Resultado: 32.95%

Resultado meta trimestral: 165%

2. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado acumulado al trimestre: 75%

Indicador trimestral programado anual: 95%

Numerador: 8,030,512,500

Denominador: 6,836,250,000

Resultado meta trimestral: 157%

Tipo de apoyos y asistencia técnica que se recibe:

- a) Otorgar apoyos económicos para fomentar el bienestar de las/los sujetos de derecho.
- c) Dar acompañamiento social y técnico para la implementación del Programa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el periodo, se le brindo asistencia técnica tanto social como productiva a todas y todos los beneficiarios del programa, que consta de capacitaciones y acompañamiento para el establecimiento agroforestal en sus parcelas, así como en temas socio organizativos.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Uno de los principales retos de este periodo, fue redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas 2024.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Diversos actores del sector de los viajes y el turismo1: Prestadoras(es) de servicios turísticos y sus familias (jefas de familia, sus hijas(os) principalmente niñas(os) y adolescentes, mujeres y hombres que radican en las comunidades y alrededores de los destinos turísticos, trabajadores de establecimientos, empresas y negocios, empresarios, instituciones y organismos del sector, estudiantes de carreras de turismo, turistas nacionales y extranjeros, funcionarios públicos del sector turismo y relacionados directa o indirectamente a la prevención y combate a la trata de personas, entre otras (os).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual.

Según el Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el Informe Global, las niñas son tratadas principalmente con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global[1] sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según UNICEF, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

Trabajo Infantil

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017 había 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1'257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1'267,200 No asisten a la escuela por trabajar

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de información sobre los temas.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

[1] Agresores en marcha 2016



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Contribuir a prevenir y erradicar la trata de personas sobre todo la explotación sexual y laboral de mujeres, niñas, niños y adolescentes, como víctimas potenciales de esos delitos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Estrategia Integral de Prevención de la Trata de Personas**
- **Iniciativa TurismoXLaNiñez**

Se implementaron la “Estrategia Integral de Prevención a la trata de personas y el trabajo infantil en el sector de los viajes y el turismo” y la “Iniciativa TurismoXLaNiñez”. En el tercer trimestre de 2024, se convocó en siete ocasiones al sector público, social y privado a impulsar de manera coordinada la protección de personas menores de edad de delitos como la trata y explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil en los destinos turísticos de México, para avanzar en la sensibilización tanto de servidores públicos como a la ciudadanía en temas y problemáticas como la Trata de Personas y la explotación sexual principalmente de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el Turismo, el Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes logrando la cifra de 3,971 personas sensibilizadas, los eventos realizados fueron:

1. Presentación del Código de Conducta Nacional para la Protección de Niños Niñas y Adolescentes en el sector de los viajes y el turismo CCN, a la que asistieron 137 personas, 71 mujeres y 66 hombres
2. Conferencia Acciones y retos para la Prevención de la Trata de personas en México a la que asistieron 57 personas.
3. Taller TurismoXLaNiñez por un turismo libre de trata de personas en Baja California Sur, a la que asistieron 444 personas.
4. Sensibilización y firma de compromiso contra la trata de personas con empresarios de Jalisco, en el marco de la Expo Guadalajara, denominado el Compromiso del Sector de los Viajes y el Turismo en la Prevención a la Trata y la Explotación de Niñas, Niños y Adolescentes, con la asistencia de 62 personas representantes del sector empresarial.
5. Taller de formación de Promotores del CCN, con la asistencia de 82 personas (54 mujeres y 28 hombres).
6. Entrega de reconocimientos de la iniciativa TurismoXLaNiñez en Chihuahua, Chih., con el apoyo de la Red Mexicana de Ciudades Amigas de la Niñez, a la que asistieron 450 personas.
7. Curso de sensibilización en línea de Trata de personas y el Trabajo Infantil para personas colaboradoras de establecimientos turísticos que gestionan el reconocimiento del CCN, 2,739 personas.

Colaboración Sector OIT.

Con el propósito de fortalecer al gobierno, las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores para prevenir, atender y combatir la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes la Organización Internacional del Trabajo OIT y la Unidad de Igualdad de Género de la SECTUR, están desarrollando un proyecto en el marco de la iniciativa AccioNNAr cuya meta es:

- a) *Desarrollar un análisis técnico del Código de Conducta Nacional para la protección de niñas, niños y adolescentes de la SECTUR, que tenga como fin evaluar su alineación a las normas internacionales.*
- b) *Contribuir a actualizar y hacer más funcional el sitio web del CCN (www.ccn.sectur.gob.mx), en coordinación con la Dirección General de Tecnologías de la información.*

Al tercer trimestre, la OIT hizo entrega del primer informe sobre la alineación del CCN y contrató a la empresa que desarrollará los cambios al portal del CCN.

En el marco de la Iniciativa de Paridad de Género que la SECTUR implementa con el BID el foro económico Mundial y la Secretaría de Economía se proporcionó acompañamiento y participación a la Organización Sin Trata A.C. para la investigación y definición de una Caja de herramientas para hoteles Mipymes para la prevención de factores de riesgo ante la trata, la explotación sexual y laboral de personas, que entrará en una fase de pilotaje en el último trimestre de 2024.

Iniciativa TurismoXLaNiñez 2024

Desde el 2022, la Iniciativa #TurismoXLaNiñez, coordinada por SECTUR-World Vision, México, ha convocado al sector público, privado y social a impulsar de manera coordinada el fortalecimiento de espacios libres de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes NNA, en los destinos turísticos de México, a través de cinco líneas de acción enfocadas en:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1) Movilización y participación de niñas, niños y adolescentes, 2) Fortalecimiento del sector público, privado y de los sistemas de protección con sensibilización y capacitación para prevenir la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil. 3) Organización del Primer “Taller Nacional de Teoría de Cambio” e implementación de sus componentes, 4) Impulso a la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo de la SECTUR (CCN) 5) Diseño y difusión de materiales de comunicación o campañas sobre trata con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, y trabajo infantil.

La Secretaría de Turismo, *World Vision* México, la Secretaría Ejecutiva Nacional y los sistemas estatales y municipales de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes y las Oficinas Estatales de turismo se desempeñaron roles como co-convocantes de las acciones.

Avances y Logros al Segundo Trimestre de 2024.

- Se sumaron a esta Iniciativa 18 Estados de forma directa y 10 más de manera indirecta
- Se organizó la “Consulta Nacional Destinos Turísticos Seguros para niñas, niños, adolescentes y jóvenes”, que contó con la participación de 115,086 personas menores de edad en las 32 entidades del país, en enero se hizo un evento de presentación a medios, de los principales hallazgos en la CDMX.
- Se coordinó en Cancún un “Taller Nacional de Teoría del Cambio”, en el que participaron representantes del sector público, privado, la academia y de la sociedad civil en mesas de trabajo, cuyo objetivo fue realizar un ejercicio de reflexión y un documento técnico que profundiza en las condiciones y propuestas desde esta diversidad de actores, sobre las principales formas de violencia contra niñas, niños y jóvenes en el sector de viajes y turismo.
- Con el apoyo de diversas instancias expertas como Fundación *Infantia*, Fundación *Freedom*, el Sistema Nacional DIF, la Secretaría de Gobernación y la línea de emergencias 9-1-1, hemos impartido diversas sesiones de sensibilización y cursos de capacitación para prevenir la trata y la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil que en 2023-2024 han llegado a más de 5,000 personas servidoras públicas y prestadoras de servicios turísticos de todo el país.
- Se han diseñado materiales digitales y audiovisuales para apoyar la iniciativa
- Se ha impulsado la adopción de más CCN y personas promotoras del CCN capacitadas.

Premio “Turismoxlaniñez 2024”

La última línea de acción establece que el proyecto concluye con un Reconocimiento a los Destinos Turísticos comprometidos con la protección de NNA, al no contar con presupuesto para coordinar la premiación, a través de *World Vision* se estableció una colaboración con la Red Mexicana de Ciudades Amigas de la Niñez, RMCAM.

La Red Mexicana de Ciudades Amigas de la Niñez (RMCAN) se formó en 2011 como una iniciativa de un grupo de municipios interesados por impulsar de manera conjunta los derechos de niñas, niños y adolescentes de México, el 9 de agosto se llevó a cabo la última Asamblea de la RMCAN, en la Ciudad de Chihuahua, Chih., en la que se realizó la entrega del Premio Nacional Ciudad Amiga de la Niñez 2024, con una ceremonia presencial y transmisión en redes a nivel nacional, además de realizarse el cambio de Presidencia de la RMCAN, en este evento se premió como Categoría especial a municipios participantes de la Iniciativa #TurismoXLaNiñez para reconocer los esfuerzos, políticas públicas, planes y programas orientados a prevenir la explotación sexual y laboral de NNA y el trabajo infantil.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se contó con la participación de 12 municipios con vocación turística ²⁴ de los cuales resultaron galardonados con las mejores prácticas en prevención y atención de la explotación sexual de NNA: Benito Juárez Quintana Roo y en prevención y atención de la explotación laboral de NNA y trabajo infantil: Othón P. Blanco Quintana Roo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

El proceso de veda electoral limitó el posible alcance de las acciones a implementar.

Oportunidades:

Aprovechamiento de las experiencias de diversas instancias como la OIT, la SEGOB y *World Vision* entre otras, para la inclusión de temas como la protección del trabajo adolescente y para canalizar los resultados de la Consulta Nacional Destinos Turísticos Seguros para Niñas, Niños y Adolescentes y del Primer Taller Nacional de Teoría de Cambio realizado en Cancún, Quintana Roo en 2023.

²⁴ Valle de Bravo Edomex, Puerto Vallarta, Tonalá, Zapopan, Jal., Pachuca De Soto, Tizayuca, Hgo; Tulum, Solidaridad, Isla Mujeres, Othón P Blanco, Benito Juárez, Quintana Roo, Seyba Playa, Campeche.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo
Personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo 925 hombres y 463 mujeres 1,388

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.</p> <p>El Programa Sectorial de Turismo 20-24, incluye estrategias y acciones puntuales que contemplan los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación.</p> <p>El PROSECTUR establece como Objetivos, Estrategias y acciones puntuales:</p> <p>Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.</p> <p>Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente. 1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.</p> <p>1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.</p> <p>Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad. 1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector.

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y/o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad. 1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que *“La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género”*.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el tercer trimestre de 2024, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la prevención y denuncia de posibles casos hostigamiento y acoso sexual y/o laboral a las personas servidoras públicas, mediante publicaciones en la Intranet y correo electrónico y a través de mensajes físicos.

Durante el tercer trimestre se llevaron a cabo tres reuniones del Grupo de Trabajo para el seguimiento y cumplimiento de la SECTUR, de la NMX R 025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación para el acopio e integración de las evidencias de cumplimiento de los 14 puntos que integran la NMX, calificar su grado de cumplimiento y emitir el Informe de Auditoría Interna con los datos relevantes, hallazgos de la revisión y las áreas de oportunidad para la mejora continua, en la SECTUR, así como para dar inicio al proceso de Certificación con un Organismo Externo previsto inicialmente para realizarlo entre el 25 de septiembre y el 3 de octubre de 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>El Informe de Auditoría interna elaborado por el Grupo de Trabajo determinó el posible cumplimiento de 13 de los 14 puntos de la NMX R025 SCFI. Entre los resultados de la revisión interna destacan los datos que arrojó la encuesta de Percepción del Clima Laboral de la NMX R025, que hacen patente la necesidad de implementar y fortalecer acciones tanto de difusión como de capacitación y sensibilización en los temas de género y derechos humanos, los datos significativos son los siguientes:</p> <p>485 personas servidoras públicas de la Secretaría respondieron la encuesta, las áreas de oportunidad en materia de difusión de documentos y mecanismos para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la No discriminación, son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Política de Igualdad laboral y No Discriminación. Un 9.9% manifestó desconocer su existencia y 14% no sabe qué contestar. • El Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas de la SECTUR. El 2.9% desconoce el Código de conducta y 4.3% no sabe que contestar • El Comité de Igualdad de Género 14% no lo conoce y 21.9%, no supo qué contestar. • El mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral. Un 16.7% lo desconoce y 17.7 % no supo que contestar. • La existencia de la licencia de paternidad 17.3% manifiesta que no tiene este derecho. <p>Procesos de selección y contratación de personal. Se hace necesario reforzar acciones para que las mismas se hagan en igualdad de oportunidades, ya que en su contratación algunas personas servidoras públicas, percibieron que fueron considerados temas como: el sexo, la edad y la apariencia física, como se comenta a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.2% percibieron que su sexo era más significativo, que las habilidades profesionales. • 32% que se favorece más a las personas jóvenes • 15.7% la edad de las personas es determinante • 7.8% la apariencia física es determinante <p>Formación, capacitación y ascenso. Se requiere realizar acciones para que las oportunidades para acceder a la capacitación y promociones de ascenso se realicen en igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.</p> <p>Corresponsabilidad en la vida familiar y personal, se deben difundir más los derechos de las personas servidoras públicas y sensibilizarlas ya que: 5.8% manifestó que las facilidades para atender problemas familiares no previstos, no se otorgan con igualdad para mujeres y hombres y un 19.6% contestó que algunas veces si se hace.</p> <p>Clima Laboral Libre de Violencia. Se requiere reforzar las acciones de sensibilización y capacitación en temas de derechos humanos, masculinidades alternativas, empoderamiento de las mujeres e igualdad de oportunidades para los segmentos de población LGBTIQ+, ya que se manifiestan casos de falta de respeto (4.7%) falta de trato digno (5.2%), personas que discriminan, tratan mal o faltan el respeto a compañeras/os colegas o subordinadas/os 10.9%, personas que sufren un trato inferior o de burla (6.6%); trato discriminatorio a personas con más bajos salarios (5.4%); casos de aislamiento, cambio de lugar repentino, menosprecio del esfuerzo e imposición de tareas sin los medios para realizarlas (8.2%).</p> <p>Hostigamiento Sexual y Acoso sexual. Se requiere certificar, instalar, difundir la ubicación y funciones de las personas consejeras para atender casos de Hostigamiento sexual y Acoso sexual para prevenir este tipo de conductas que afectan en mayor medida a las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16.1% afirma haber recibido comentarios sugestivos, sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales. • 5.2% ha recibido proposiciones directas o indirectas para establecer una relación sexual



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 2.5 % ha vivido contacto físico sexual no deseado.
- 9.3% se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales
- 3.1% se reciben daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales.
- 31.1% desconoce a qué autoridad debe dirigirse para denunciar casos de acoso u hostigamiento sexual.

Adicionalmente se llevaron a cabo 4 acciones para promover una cultura institucional favorable a la prevención de violencias contra las mujeres y la protección de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo a la que asistieron 846 personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo y de Interlocutores de Turismo de los Gobiernos de los Estados.

1. Conferencia a distancia "Igualdad Laboral y No Discriminación de las Personas LGBTQ+. Asistieron a esta conferencia 387 personas servidoras públicas 249 mujeres y 138 hombres y fue impartida con el apoyo de personal experto de CONAPRED
2. Conferencia a distancia "Masculinidades Libres de Violencia y Paternidades Responsables. Asistieron a esta conferencia 291 personas servidoras públicas de la SECTUR y de Interlocutores de Turismo de los Gobiernos de los Estados y se impartió con el apoyo de personal experto de la Secretaría de Bienestar
3. Conferencia Magistral a Distancia "Derechos Humanos y Turismo: la Identidad Latinoamericana". En el marco del Día Mundial del Turismo y en coordinación con la Dirección General de Profesionalización Turística, así como con el apoyo de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, se organizó esta conferencia magistral que impartió *Joan Passolas Farrerons*, Secretario General de la Asociación Mundial para la Formación Profesional Turística (AMFORT), a la que asistieron 148 personas servidoras públicas de la SECTUR, así como interlocutores de turismo de los estados.
4. Curso Capacitación en la Competencia de atención a presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. En el mes de agosto terminó el curso para capacitar a 20 personas colaboradoras en la competencia de las cuales lo concluyeron 18 participantes (10 mujeres y 8 hombres).

Por otra parte, en el tercer trimestre concluyeron los procesos administrativos y la prestación del servicio de evaluación y certificación de **10** Personas consejeras para la Atención de presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso sexual, de las cuales aprobaron la evaluación y obtuvieron su certificado 9 de las cuales 5 son hombres y 4 mujeres.

Asimismo, se inició el proceso de certificación en la NMX en Igualdad laboral y No Discriminación de la SECTUR por un Organismo Externo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se avanzó en los temas prioritarios de capacitación en prevención de violencias y cultura institucional con perspectiva de género, sin embargo, no se realizó la 2ª sesión del Comité de Igualdad de Género prevista para el tercer trimestre, debido a la carga de trabajo y al proceso de cumplimiento de la NMX R025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación, mismo que se tiene programado para finales de octubre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La necesidad de apoyar en la contingencia de Acapulco del 7 al 13 de octubre, no nos permitió integrar en tiempo y forma el informe del PASH en la plataforma.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la Sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la Sociedad

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Definición de la población objetivo
Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Mediante la elaboración del informe Techos de diamante. Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2022-2023, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) documentó que, durante la cobertura periodística que se dio al Proceso Electoral que transcurrió en los estados de Coahuila y México, los hombres (26.6%) son quienes más ocupan las direcciones de los medios de comunicación convencionales en comparación con las mujeres (7.7%); asimismo, los hombres son quienes más escriben (29.6%) en los medios de comunicación o cubren un hecho noticioso por encima de las mujeres (21.1%).</p> <p>De esta forma, el género influye al momento de dar voz a las candidaturas, ya que los hombres de los medios de comunicación les dieron más voz a los candidatos (32.6%) que a las candidatas (23.9%); en contraste, las mujeres que escriben en los medios buscaron como primera fuente de información más a las mujeres candidatas (22.1%) que a los candidatos (16.7%).</p> <p>Tanto en campaña como en jornada, los hombres (52.7%) continuaron predominando como fuentes de información en comparación con las mujeres (43.9%) y las instituciones (3.4%), por lo que subsiste que los medios de comunicación recurren en mayor medida a los hombres para que den su punto de vista u opinión con respecto a temas relacionados con las contiendas electorales.</p> <p>Considerando primero el territorio y luego el puesto en disputa, el porcentaje que representaron las candidatas como fuentes informativas (60.7%) fue mayor con respecto a los candidatos (39.3%); siendo las declaraciones de las candidatas a la gubernatura del Estado de México (58.7%) las que se consideraron en mayor medida durante la cobertura con respecto a las realizadas por los candidatos que contendieron a la gubernatura de Coahuila (36%). No obstante, a nivel local los hombres que contendieron por una diputación se les dio más voz (3.2%) en comparación con las mujeres que lo hicieron (2.1%).</p> <p>Lo anterior, se vio reflejado de igual manera en las menciones, toda vez que las candidatas a la gubernatura mexiquense (56.3%) fueron mayormente mencionadas que los candidatos coahuilenses (35%), lo que representó 21.3 puntos</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

porcentuales en favor de ellas. Por su parte, las menciones hacia las y los contendientes a las diputaciones locales fueron muchos menores que en el caso de las gubernaturas, siendo 5.4% y 3.3%, respectivamente.

No obstante, **poner el foco mediático sobre las candidatas trae consigo que éstas sean sujetas de casos de VP (41.2%) y de VPMRG (31.8%)**, siendo más afectadas que los hombres (27.1%) en lo que se refiere a casos de VP. Por su parte, **el tipo de violencia en razón de género que más afectó a las candidatas fue la simbólica (55.6%), donde prevalecen señalamientos de subordinación (53.3%) de las candidatas hacia figuras masculinas de la política**, suponiendo que el desarrollo de sus carreras políticas ha sido construido a partir de su relación con alguna figura política masculina, denostando su propia capacidad para desarrollarse profesionalmente por sí mismas.

En este sentido, a pesar de existir posiblemente avances en la cobertura que brindan los medios de comunicación a la contienda local donde participaron únicamente mujeres, ya que esto es variable en razón del territorio y la importancia que este tiene para el país, la realidad es que aún queda mucho por hacer para evitar que en los medios de comunicación convencionales se continúen reproduciendo hechos de VP como antesala para la configuración de casos de VPMRG.

Por su parte, **en redes sociales, los hombres dominaron en la conversación (66.7%) en mucho mayor medida** que las mujeres (20.2%).

El sentimiento, visto como un indicador del clima político, **que predominó fue negativo en poco más del 50% de las publicaciones que se realizaron** en torno de la conversación que se llevó a cabo en ambos estados.

En el Estado de México, donde solo participaron mujeres como candidatas, **se les violentó políticamente en 35% de las publicaciones**; en tanto que, en el caso de Coahuila, donde solo fueron hombres, dicha violencia representó el 14.4%.

Por su parte, **la VPMRG en el caso de Estado de México se visualizó en el 61.2% de los registros con violencia, donde la violencia simbólica fue la forma más frecuente de vulnerar a las candidatas por medio de insultos verbales y subordinación**. En relación con su participación, **fueron los hombres quienes más violentaron a las personas candidatas**.

Otro importante hallazgo, fue la **presencia de VPMRG en Coahuila, donde a pesar de solo haber sido hombres quienes contendieron por la gubernatura, se localizaron 3.4% de registros donde se violentó a mujeres en razón de género**, las cuales ejercen funciones dentro de la política y al tener vínculos partidistas con dichos recibieron ataques dentro de las publicaciones realizadas por estos.

Finalmente, es evidente que **la violencia digital evoluciona con la generación de nuevas herramientas, como la Inteligencia artificial**, y crea nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las mujeres, tal y como se expuso en los casos en donde se violentó a la candidata de la coalición Juntos hacemos historia en el Estado de México (PVEM, PT y MORENA), distorsionando su cara para crear videos o imágenes altamente violentas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades llevadas a cabo por la CNCS en el marco del Proceso Electoral Concurrente (PEC) 2023-2024, durante este trimestre se concluyó el análisis y clasificación de las muestras con los registros tanto de la red social X como de medios convencionales para el análisis con perspectiva interseccional sobre *la percepción ciudadana con respecto a la aplicación de acciones afirmativas en favor de las personas pertenecientes a Grupos en Situación de Discriminación (GSD) para la postulación de candidaturas*.

A partir de la clasificación de las muestras, se inició la obtención de las numerarias las cuales sirvieron para la elaboración de gráficas, a partir de las cuales se realizó el análisis cuantitativo y cualitativo de los registros obtenidos en la red social X y en medios convencionales que conformaron el informe final.

En este sentido, se visualizó que, a pesar de la implementación de diversas legislaciones y lineamientos para la protección de los derechos políticos existen obstáculos que impiden que la participación política de las personas pertenecientes GSD sea en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

condiciones de igualdad, inclusión y no discriminación. En **medios convencionales** se visualizó que, desde la propuesta hasta la implementación de las acciones afirmativas aplicables para este proceso electoral, la cobertura mediática hacia las personas GSD no fue igualitaria, por lo que solo en el 13.2% del total de registros se mencionó a una persona que se identificó con un GSD -ya sea como contendiente a una candidatura o como persona ciudadana perteneciente a algún GSD-.

Asimismo, dicha cobertura estuvo limitada para las personas GSD como fuentes informativas; es decir las personas de los medios de comunicación que cubrieron los hechos noticiosos recurrieron a otras personas no pertenecientes a estos grupos (85.2%) para posicionar el tema, dejando en segundo plano las opiniones emitidas por alguna persona GSD (14.8%), siendo en su mayoría personas indígenas (5.3%) y personas de la diversidad sexual (5%) a quienes les dieron voz.

El uso de expresiones erróneas y poco inclusivas para referirse a los GSD continúa promoviendo la construcción de narrativas en los medios que afectan la forma de ver y percibir a las personas que forman parte de estos grupos. Entre las expresiones más destacables en este sentido se encuentran: grupos vulnerables (40%), minorías, grupos en situación de vulnerabilidad o poblaciones vulnerables (38%), grupos de atención prioritaria (10%), personas en situación de vulnerabilidad (6%), grupos prioritarios (6%) y personas vulnerables (6%).

En lo que respecta a la identificación de hechos de discriminación de los que personas pertenecientes a GSD fueron víctimas, del total de registros en los que se identificó algún tipo de discriminación, el 56.5% correspondió a causas de discriminación de tipo indirecta, ya que en ellas se hacía referencia a la afectación de los derechos políticos electorales de los GSD; mientras que el 26.1% fueron de tipo estructural o sistémica, ya que de acuerdo con la información publicada en los medios convencionales, las diversas normas en favor de los GSD no representaban un avance o eran contrarias a sus derechos y; por último, el 17% fueron de tipo directa, al hacer mención de afectaciones a personas que se identificaron con algún GSD.

Por su parte, en **redes sociales** la conversación generada en torno a las acciones afirmativas en favor de los GSD fue en mayor medida llevada a cabo por instituciones y medios de comunicación (60.9%) frente a aquella que detonó la ciudadanía (38.7%).

En 44% de las menciones a los GSD con una visión estereotipada, estigmatizada o con prejuicios, se les llamó vulnerables. En este sentido, la mayor parte de los hechos de discriminación fueron contra personas indígenas (42.3%), seguidos de los dirigidos a personas de la diversidad sexual (34.6%) y a personas con discapacidad (15.4%).

En 53.8% de los casos de discriminación se les negó a las personas GSD el acceso a candidaturas, pese a que el objetivo de las acciones afirmativas es garantizar este derecho.

En relación con el análisis específico que se realizó sobre las *juventudes pertenecientes a algún GSD* se destaca que los derechos político-electorales de estas carecen de su difusión, ya que su mención o referencia fue casi nula en los registros analizados tanto de medios convencionales como de redes sociales. En **medios convencionales** fueron más relevantes que en redes sociales las menciones sobre las acciones afirmativas hacia este sector de la población (3%), de esta forma el mayor grado de menciones para las juventudes GSD se observó para personas indígenas (36.3%), seguido de las personas de la diversidad sexual (25.5 %), así como las personas con discapacidad (21.3 %).

Asimismo, solo en el 36.5% de los registros analizados se hizo mención hacia juventudes candidatas o ciudadanas pertenecientes a un GSD. Dentro de los cuales, 12.8% utilizó algún estigma hacia estas, dirigidas en su totalidad hacia juventudes pertenecientes a la diversidad sexual.

Si bien las juventudes, incluidas las pertenecientes a algún GSD- siguen luchando por la inclusión, igualdad de derechos y la erradicación de la discriminación, el 35% de los discursos que fueron dirigidas principalmente a juventudes indígenas (57.1%) y de la diversidad sexual (28.6 %), fueron generales y no atendieron de manera particular las demandas sociales (65%), relacionadas con temas de igualdad de derechos, inclusión, no discriminación y seguridad.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por su parte, los generadores de contenido (70%) fueron quienes dominaron la conversación y dirigieron el tema de las acciones afirmativas en redes sociales, el cual tendió a ser general y careció de ser específico para mencionar a las juventudes GSD. Dentro de las que se rescatan aquellas hechas hacia personas jóvenes candidatas de la diversidad sexual (3 %), jóvenes de la diversidad sexual (3 %) y discapacitados (3 %).

De igual forma que en medios convencionales, la principal exigencia de este grupo refiere a su inclusión, trabajando más en su accesibilidad e integración en los asuntos públicos.

Derivado de que también la conversación en redes sociales se dio en un plano informativo, esta sigue sin contribuir a que se logre la inclusión de temas que permitirían visibilizar a las personas de estos grupos que son discriminadas. Es así como esta generalidad no permite visualizar acciones de discriminación o menciones con presencia de estereotipos, prejuicios o estigmas, dado que su enfoque es solo para presentar cierto tipo de información relacionada con el tema no para opinar acerca de su pertinencia.

Asimismo, la creación de contenidos o las menciones realizadas al ser de tipo informativo tienen una percepción positiva (85.7%) o neutra (14.3%), hecho que demuestra que al dar los medios un trato sin ahondar a fondo en las acciones afirmativas, éstas sean vistas por las personas como “algo” más que es parte de los procesos electorales.

De esta forma, las juventudes GSD que tuvieron mayor foco tanto en la cobertura realizada en medios convencionales como en la conversación pública en redes sociales son las pertenecientes a la diversidad sexual, seguidos de las personas indígenas y en menor proporción el grupo de las personas migrantes, personas con discapacidad y, aun en menor número, las personas afromexicanas.

Aun cuando la implementación de acciones afirmativas en cada proceso electoral -sea federal o local- continúa siendo un paso hacia la inclusión de los grupos discriminados, esto no tuvo buen recibimiento entre la opinión pública, la cual cuestionó los criterios implementados para garantizar el acceso a personas que demostraran una relación real hacia la comunidad que pretenden representar. Si bien, realizar una evaluación de resultados es tomar en cuenta diversos criterios, el análisis de la opinión pública es parte fundamental para detectar áreas de oportunidad que ayuden a disminuir la percepción negativa hacia esta acción inclusiva.

Por otra parte, se concluyó el monitoreo y descarga de las bases de las publicaciones de medios convencionales y la red social X. Asimismo, se dio inicio la limpia de dichas bases con el fin de obtener información útil para la elaboración del segundo informe programado en el proyecto sobre la participación política de las mujeres y la Violencia Política que contra dichas candidatas se presentó (VPMRG) en el marco del PEC 2023-2024.

Finalmente, se colaboró en la integración de un documento con los principales puntos sobre la Reforma al Poder Judicial de la Federación para observar sus implicaciones en materia de género y, con base en ello, definir la posibilidad de programar la elaboración de un informe con perspectiva de género e interseccionalidad sobre estos comicios para el próximo año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Definición de la población objetivo
Candidatas cuyas acciones proselitistas se difunden en los medios de comunicación convencionales (prensa, radio, televisión y portales de Internet) y redes sociales durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024.
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Mediante la elaboración del informe Techos de diamante. Participación política de las mujeres en el Proceso Electoral Local 2022-2023, la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) documentó que, durante la cobertura periodística que se dio al Proceso Electoral que transcurrió en los estados de Coahuila y México, los hombres (26.6%) son quienes más ocupan las direcciones de los medios de comunicación convencionales en comparación con las mujeres (7.7%); asimismo, los hombres son quienes más escriben (29.6%) en los medios de comunicación o cubren un hecho noticioso por encima de las mujeres (21.1%).</p> <p>De esta forma, el género influye al momento de dar voz a las candidaturas, ya que los hombres de los medios de comunicación les dieron más voz a los candidatos (32.6%) que a las candidatas (23.9%); en contraste, las mujeres que escriben en los medios buscaron como primera fuente de información más a las mujeres candidatas (22.1%) que a los candidatos (16.7%).</p> <p>Tanto en campaña como en jornada, los hombres (52.7%) continuaron predominando como fuentes de información en comparación con las mujeres (43.9%) y las instituciones (3.4%), por lo que subsiste que los medios de comunicación recurren en mayor medida a los hombres para que den su punto de vista u opinión con respecto a temas relacionados con las contiendas electorales.</p> <p>Considerando primero el territorio y luego el puesto en disputa, el porcentaje que representaron las candidatas como fuentes informativas (60.7%) fue mayor con respecto a los candidatos (39.3%); siendo las declaraciones de las candidatas a la gubernatura del Estado de México (58.7%) las que se consideraron en mayor medida durante la cobertura con respecto a las realizadas por los candidatos que contendieron a la gubernatura de Coahuila (36%). No obstante, a nivel local los hombres que contendieron por una diputación se les dio más voz (3.2%) en comparación con las mujeres que lo hicieron (2.1%).</p> <p>Lo anterior, se vio reflejado de igual manera en las menciones, toda vez que las candidatas a la gubernatura mexiquense (56.3%) fueron mayormente mencionadas que los candidatos coahuilenses (35%), lo que representó 21.3 puntos</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

porcentuales en favor de ellas. Por su parte, las menciones hacia las y los contendientes a las diputaciones locales fueron muchos menores que en el caso de las gubernaturas, siendo 5.4% y 3.3%, respectivamente.

No obstante, **poner el foco mediático sobre las candidatas trae consigo que estás sean sujetas de casos de VP (41.2%) y de VPMRG (31.8%)**, siendo más afectadas que los hombres (27.1%) en lo que se refiere a casos de VP. Por su parte, **el tipo de violencia en razón de género que más afectó a las candidatas fue la simbólica (55.6%), donde prevalecen señalamientos de subordinación (53.3%) de las candidatas hacia figuras masculinas de la política**, suponiendo que el desarrollo de sus carreras políticas ha sido construido a partir de su relación con alguna figura política masculina, denostando su propia capacidad para desarrollarse profesionalmente por sí mismas.

En este sentido, a pesar de existir posiblemente avances en la cobertura que brindan los medios de comunicación a la contienda local donde participaron únicamente mujeres, ya que esto es variable en razón del territorio y la importancia que este tiene para el país, la realidad es que aún queda mucho por hacer para evitar que en los medios de comunicación convencionales se continúen reproduciendo hechos de VP como antesala para la configuración de casos de VPMRG. Por su parte, **en redes sociales, los hombres dominaron en la conversación (66.7%) en mucho mayor medida** que las mujeres (20.2%).

El sentimiento, visto como un indicador del clima político, **que predominó fue negativo en poco más del 50% de las publicaciones que se realizaron** en torno de la conversación que se llevó a cabo en ambos estados.

En el Estado de México, donde solo participaron mujeres como candidatas, **se les violentó políticamente en 35% de las publicaciones**; en tanto que, en el caso de Coahuila, donde solo fueron hombres, dicha violencia representó el 14.4%.

Por su parte, **la VPMRG en el caso de Estado de México se visualizó en el 61.2% de los registros con violencia, donde la violencia simbólica fue la forma más frecuente de vulnerar a las candidatas por medio de insultos verbales y subordinación**. En relación con su participación, **fueron los hombres quienes más violentaron a las personas candidatas**.

Otro importante hallazgo, fue la **presencia de VPMRG en Coahuila, donde a pesar de solo haber sido hombres quienes contendieron por la gubernatura, se localizaron 3.4% de registros donde se violentó a mujeres en razón de género**, las cuales ejercen funciones dentro de la política y al tener vínculos partidistas con dichos recibieron ataques dentro de las publicaciones realizadas por estos.

Finalmente, es evidente que **la violencia digital evoluciona con la generación de nuevas herramientas, como la Inteligencia artificial**, y crea nuevas expresiones violentas y discriminatorias contra las mujeres, tal y como se expuso en los casos en donde se violentó a la candidata de la coalición Juntos hacemos historia en el Estado de México (PVEM, PT y MORENA), distorsionando su cara para crear videos o imágenes altamente violentas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las actividades llevadas a cabo durante este trimestre por la CNCS, se trabajaron algunos ajustes a la **Metodología para la elaboración del Informe de Grupos en Situación de Discriminación (GSD) y juventudes 2024**, con el objeto de afinar algunos elementos para la correcta clasificación de los registros.

A través de la aplicación de dicha metodología la CNCS identificó la percepción de la ciudadanía ante la aplicación de acciones afirmativas a favor de GSD, el cumplimiento que hacía estas tuvieron los partidos políticos durante la postulación de sus candidaturas; determinando las vulneraciones a los derechos políticos-electorales de las personas pertenecientes a algún GSD, por medio de la identificación de las narrativas mediáticas y digitales que hacia estos grupos y las juventudes que pertenecen a ellos se hicieron presentes durante el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo
<p>De acuerdo con lo establecido en el Art. 45 del Reglamento interior del Instituto Nacional Electoral, le corresponde a la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, entre otras actividades, emitir los procedimientos para la inscripción y actualización del padrón electoral y la entrega de la credencial para votar a la ciudadanía de 18 años y más.</p> <p>Al cierre del año 2023, se identificaron un total de 21,208,649 trámites de Credencial para votar realizados en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) correspondientes a la ciudadanía en situación de vulnerabilidad de los cuales: 14 son de personas en situación de calle, 2,368 de la diversidad sexual, 3,535 atendida por el Artículo 141° de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, 18,534,823 de personas de 60 y más, 1,941,437 de juventudes y 726,472 de personas que manifiestan tener alguna discapacidad cuando realizan algún tipo de trámite en el módulo de atención ciudadana.</p> <p>Es importante mencionar que para definir el universo de trámites para esta descripción se consideró los realizados por la ciudadanía de 60 años y más, así como de las juventudes de 18 años.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda en 2021, se identificó que el total de la población de 15 años y más de edad en México se estima en 97.2 millones de personas. De estas, 5.0 millones se autoidentifican LGBTI+, lo que equivale al 5.1 % de la población de 15 años y más en el país. El 81.8 % se asume parte de esta población por su orientación sexual, 7.6 %, por su identidad de género y 10.6 %, por ambas.</p> <p>Además, se identificó a 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa 4.9 % de la población total del país. De ellas 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Por otro lado, se identificaron 5 mil 700 personas en situación de calle y a 23.2 millones de personas hablantes de lenguas indígenas.</p> <p>Tomando en cuenta el número de trámites de credencial para votar realizados en el año 2023 y los datos de último Censo de población y vivienda del INEGI, se considera necesario contribuir a la difusión de los protocolos para una atención incluyente y son discriminación disponible en los Módulos de Atención Ciudadana a través de una campaña de promoción en medios digitales a nivel nacional.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
--



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se identificó el total de trámites realizados en el año 2023 a través de los protocolos para la atención de grupos en situación de vulnerabilidad disponibles en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) y se solicitó la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica del Instituto Nacional Electoral.

Se realizó la solicitud del diseño de los materiales a través de los que se difundirán los protocolos de atención en existentes en los MAC para garantizar que la atención se brinde de manera incluyente y sin discriminación, los cuales formarán la campaña “Mi INE está hecha de inclusión”, la cual se transmitirá en pauta digital con un alcance a nivel nacional.

En el mes de junio, se difundieron a través de pauta digital dos protocolos de atención ciudadana en los siguientes periodos de difusión:

Inicio	Finaliza	Protocolo en MAC
03 de junio	15 de agosto	Protocolo de atención ciudadana en MAC: Versión atención a personas en situación de calle
17 de junio	30 de agosto	Protocolo de atención ciudadana en MAC: Versión identidad de género

Protocolo de atención ciudadana en MAC para personas en situación de calle

Respecto del Protocolo de atención para las personas en situación de calle, al 31 de agosto del presente año se atendieron en MAC un total de 11 solicitudes de 10 hombres y 1 de una mujer. En relación con la pauta digital de la versión de este protocolo se informa que, al 15 de agosto se emitieron un total de 2,481,490 impresiones que recibieron un total de 5,607 clicks.

Protocolo de atención ciudadana en MAC para personas no binarias

Respecto del protocolo para la atención para las personas no binarias, se informa que, al 31 de agosto del año 2024, se atendieron un total 1,763 de trámites de cambio de nombre o de sexo en la credencial para votar, de los cuales 647 fueron solicitados por hombres, 1,100 realizados por mujeres y 16 por personas identificadas como no binarias. Respecto de la pauta digital de la versión de esta campaña se realizaron un total de 2,879,923 impresiones que recibieron un total de 6,517 clicks.

Adicionalmente, durante los meses de julio, agosto y septiembre del año en curso, se trabajaron las siguientes versiones de la campaña:

Inicio	Finaliza	Protocolo en MAC
05 de julio	15 de septiembre	Protocolo de atención en domicilio de las personas con discapacidad en MAC
10 de agosto	15 de octubre	Protocolo de atención de la ciudadanía hablantes de lenguas indígenas en MAC
15 de septiembre	30 de noviembre	Protocolo de atención ciudadana de personas mayores en MAC

Protocolo de atención en domicilio de las personas con discapacidad

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el mes de julio se realizó la difusión del protocolo para la atención en domicilio de personas con discapacidad o en postración. Al respecto, se informa que, al 31 de agosto del año 2024, se atendieron un total 2,534 de trámites de credencial para votar en domicilio de personas con discapacidad o en postación. Respecto de la pauta digital de esta versión se informa que, con corte al 15 de septiembre del presente año, se realizaron un total de 3,167,949 impresiones las cuales recibieron un total de 9,380 <i>clicks</i>.</p> <p>Protocolo de atención para personas hablantes de lenguas indígenas</p> <p>En el mes de agosto se realizó la difusión del protocolo para la atención de las personas hablantes de lenguas indígenas. Al respecto, se informa que, con fecha de corte del mes de septiembre, la pauta del Protocolo de atención a personas hablantes de lenguas indígenas tuvo un total de 2,913,889 impresiones, con un total de 2,512 <i>clicks</i>.</p> <p>Protocolo de atención a personas mayores</p> <p>En el mes de septiembre, se realizó la difusión de del protocolo de atención para personas mayores. Debido a la fecha en la que se inició esta pauta, el comportamiento de esta versión se informará en el próximo trimestre.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), en su edición 2023, dio inicio en el mes de octubre de 2023. Fueron 56 OSC las seleccionadas como ganadoras, pertenecientes a 21 entidades federativas.

Las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras (22 proyectos).

- Población en general
- Niñas, niños y adolescentes
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres indígenas y afroamericanas
- Personas de la diversidad
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres cuidadoras
- Hombres indígenas

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación (26 proyectos).

- Niñas, niños y jóvenes escolarizados
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos
- Hombres jóvenes y adultos
- Personas de la diversidad
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (8 proyectos).

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres que se desempeñan como personas funcionarias públicas de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none"> Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos <p><u>#JuventudActúaMX</u> está dirigida a las juventudes mexicanas de 18 a 29 años de edad, interesadas en la atención y solución de problemas públicos que identifican en su comunidad, municipio o entidad federativa, a través de la incidencia en políticas públicas con un enfoque de derechos humanos y equidad de género.</p> <p>El “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se dirige a mujeres que se desenvuelven en el ámbito político-electoral, con las siguientes características: 1) mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular; 2) mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito público – electoral; y 3) mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en derechos políticos y electorales; con la finalidad de fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos.</p> <p>El “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” edición 2023 y 2024, se dirige a las personas jóvenes residentes en territorio mexicano que tengan entre 18 y 29 años cumplidos al cierre de la Convocatoria, y que cuenten con su credencial para votar.</p> <p>La Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación” se dirige a todo el público, particularmente a las personas pertenecientes a los grupos de población históricamente vulnerados, como lo son las mujeres, las juventudes, personas con discapacidad y de la comunidad LGBTTTIQ+ desde una perspectiva interseccional e intercultural. Además, atiende a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Integrantes de instituciones académicas Integrantes de organizaciones nacionales e internacionales Población infantil y juvenil Personal del INE Personal de los OPL Personal del TEPJF Funcionariado público de otras instituciones

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.</p> <p>Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.</p> <p>Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.</p> <p>Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

Brecha digital. Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.

#JuventudActúaMX brinda un espacio donde las juventudes mexicanas puedan identificar y proponer soluciones a los problemas públicos que les afectan y ocupan, buscando de esta manera fomentar su participación en el ciclo de las políticas públicas, incluyendo sus voces y perspectiva que pocas veces es incluida.

El “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se planteó como un espacio de educación cívica permanente que promueva la participación del mayor número de mujeres en la vida política y pública del país con un enfoque interseccional, no solo mediante el acceso a un cargo público, sino a través de la apropiación de los espacios comunitarios y vecinales o la creación de colectivos u organizaciones, y con ello fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos y contribuir a la cultura cívica democrática y los valores de la ciudadanía en el país.

El “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” edición 2023 y 2024 se planteó como respuesta a la importancia de visibilizar y reconocer las barreras que afectan o dificultan el acceso y ejercicio de los derechos políticos y electorales de las juventudes, así como debido a un contexto caracterizado por la discriminación histórica por diversas razones como la edad, género y un enfoque interseccional.

La Feria del Libro INE “Igualdad de género y no discriminación” se planteó como respuesta a la importancia de concientizar, sensibilizar y acercar información a la ciudadanía en general sobre los derechos políticos y electorales de las mujeres —desde el reconocimiento de su diversidad—, así como, sobre la prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG), con el fin de fortalecer la democracia en México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador: “Porcentaje de población que participa en iniciativas orientadas a promover la igualdad de las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales”:

En lo que hace al PNIPPM 2023, se revisó la información proporcionada por las OSC para el cierre de sus proyectos y se procedió a la elaboración e integración del informe final.

Ahora bien, en lo correspondiente al PNIPPM 2024, se seleccionaron a 57 OSC como ganadoras y 3 de reserva, a las cuales se hicieron ajustes presupuestarios a sus proyectos. Asimismo, se dio inicio a las gestiones para la formalización de los Convenios de Colaboración.

En el marco de la iniciativa #JuventudActúaMX, las personas líderes participantes de esta edición se encargaron de construir una Agenda de Juventudes con Perspectivas Regionales, a través de 48 sesiones de consulta (37 de manera presencial y 11 de forma virtual), donde se recogió el sentir de las juventudes, para su posterior integración de la Agenda. Asimismo, se iniciaron las gestiones para la realización de un evento de presentación nacional de la Agenda de Juventudes.

De la Segunda Edición del Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política (Programa), el 26 de agosto de 2024, se publicó la Convocatoria de la Segunda Edición del Programa, en la página del INE así como sus redes sociales oficiales y las de la aliada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa tiene el objetivo de brindar a las mujeres herramientas teóricas y prácticas en materia político y electoral, así como de derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de promover su participación cívica y política en el ámbito público y fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos y de toma de decisión en el espacio comunitario.

El Programa se dirige a:

- Mujeres que fueron electas a un cargo público en el marco del Proceso Electoral 2023-2024.
- Mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular de los estados con Proceso Electoral 2024-2025 (Veracruz y Durango).
- Mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelven en el ámbito público-electoral (militantes, simpatizantes o participantes de partidos políticos).
- Mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en derechos políticos y electorales.

Asimismo, con el propósito de brindar más información sobre la Segunda Edición del Programa, incluyendo las bases de participación, las temáticas que se abordarán y el cuerpo docente que impartirá cada una de las sesiones, el 19 de septiembre de 2024, se realizó una Sesión Virtual Informativa dirigido a mujeres interesadas en el Programa. La Convocatoria estará vigente hasta el 30 de septiembre de 2024 y las sesiones iniciaran el 28 de octubre de 2024.

Respecto a la Tercera Edición del Concurso Nacional “Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas” 2024 (en adelante Concurso de Juventudes), el 12 de agosto de 2024, en el marco del Día Internacional de la Juventud, se publicó la Convocatoria de la Tercera Edición del Concurso en la página del INE así como en las redes sociales Facebook y YouTube, y las de la aliada. La Convocatoria se dirige a personas jóvenes que tengan entre 18 y 29 años cumplidos antes del 15 de diciembre de 2024, residentes en cualquier estado de la República y que cuenten con su credencial para votar.

Las categorías del Concurso son: a) Cuento corto, b) Video corto, c) Ilustración digital, y d) Poesía, y las temáticas sobre las que versa el Concurso son:

- Ejercicio del voto de las juventudes
- Liderazgos juveniles y su participación en causas sociales
- Estrategias para impulsar los liderazgos y las alianzas de las mujeres jóvenes en los espacios de toma de decisiones
- Participación política de las juventudes en los medios digitales (ciberactivismo) y/o prevención de la violencia digital
- Participación en el Proceso Electoral 2023-2024

Con el objetivo de brindar los conocimientos y herramientas necesarias que permitan a las personas jóvenes interesadas tener elementos para presentarse al Concurso, se realizaron talleres formativos relativos a las cuatro categorías de la Convocatoria: cuento corto, poesía, ilustración digital y video corto, del 10 al 13 de septiembre de 2024, donde participaron 64 personas jóvenes, 48 mujeres y 16 hombres.

Finalmente, para la Feria del Libro INE se aprobó el Plan de implementación de la Tercera Edición de la Feria del Libro INE “Género, inclusión y democracia”, en la Tercera Sesión Ordinaria de la Comisión de Capacitación y Organización Electoral celebrada el viernes 19 de julio de 2024. Posteriormente, se elaboró un convenio de colaboración con la asociación civil Compromiso, Solidaridad y Ayuda Social, A.C. (INCLUYE), aliada estratégica para la implementación de la feria, el cual se suscribió en septiembre de 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De igual forma, se está desarrollando el programa de eventos de la Tercera Edición de la Feria del Libro INE "Género, inclusión y democracia", el cual incluirá mesas de diálogo, foros y/o conversatorios; presentaciones de libros; actividades culturales y talleres. También se diseñaron materiales publicitarios de la feria (cartel promocional, el logo y el *look and feel*).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las áreas de oportunidad identificada es maximizar la difusión a través de las Juntas Locales Ejecutivas y Juntas Distritales Ejecutivas del INE y los Organismos Públicos Locales con la finalidad tener mayor alcance en la Convocatoria de las iniciativas, tanto del "Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política"; el "Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas"; y la Feria del Libro INE "Igualdad de género y no discriminación".

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo
El “Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, se dirige a las radios comunitarias, indígenas e indigenistas, a través de sus representantes y personas colaboradoras.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El “Proyecto de Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México” se planteó como respuesta a las brechas de desigualdad y obstáculos que enfrentan las mujeres indígenas y afromexicanas para ejercer sus derechos político-electorales de participación y representación desde su identidad étnica-racial y de género en la vida democrática del país. El objetivo de la iniciativa es promover los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, así como la identificación, denuncia y erradicación de la violencia política en razón de género desde una perspectiva intercultural y un enfoque interseccional, a través de las radios comunitarias presentes en el territorio nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En cuanto al indicador: “Porcentaje de radios comunitarias, indígenas e indigenistas que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género”, así como para el indicador: “Porcentaje de mujeres que participan directamente en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas, en condiciones de igualdad y paridad de género”, el avance consiste en la implementación de la Estrategia de difusión de la Campaña “Nuestras Voces Cuentan”, la cual inició el 21 de mayo de 2024 y concluyó el 31 de julio de 2024; donde se contó con la participación de 136 radios comunitarias, públicas y universitarias, para realizar la difusión de la misma. Asimismo, se realizó el “Encuentro Nacional con las Representaciones de las Radios Comunitarias, Indígenas e Indigenistas para Impulsar la Participación de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas”, los días 3 y 4 de septiembre de 2024, en la Ciudad



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de México. Al Encuentro participaron personas representantes de 39 radios comunitarias, indígenas e indigenistas de los estados de Baja California, Baja California Sur, Chiapas, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Sonora, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz, mismas que participaron en la difusión de la Campaña “Nuestras Voces Cuentan”. Asimismo, durante el Acto Protocolario del Encuentro se contó con la participación de personas representantes de instituciones públicas, academia, sector social y de radios públicas y universitarias.

El Encuentro tuvo como objetivo promover el diálogo en torno al rol que tienen las radios comunitarias, indígenas e indigenistas en la promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afrodescendientes y la prevención de la violencia política contra ellas en razón de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó como área de oportunidad maximizar la difusión del micrositio de la campaña “Nuestras voces cuentan”, a través de los órganos desconcentrados del INE, así como los Organismos Públicos Locales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo para este ejercicio fiscal considera que el personal de la rama administrativa de oficinas centrales participe en al menos una acción del Programa de Capacitación permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación de la Dirección Ejecutiva de Administración.

En este sentido, se cuenta con una población total en oficinas centrales de **3,045** personas de la rama administrativa, de la cual se considera cubrir como meta anual un **65%** del personal que participe en al menos una acción de capacitación del programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional Electoral reafirmando su compromiso en pro de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA) y con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en su Artículo 50, fracción i), ha definido como estrategia establecer acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, violencia de género, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el personal del Instituto.

Lo anterior, se basado a que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal, siguen siendo objeto de discriminación, lo que les impiden participar en igualdad de condiciones con el hombre y lograr el desarrollo pleno y completo de sus capacidades en su bienestar personal, familiar y social. Por esta razón, se busca que con las acciones de capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que se programen en el presente ejercicio, se busca transitar el cambio de las actitudes y las conductas para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal tiene planeado impartir acciones de capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación durante el segundo semestre del presente ejercicio. Dichas acciones de capacitación y sensibilización permitirán contribuir con la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en el ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

El Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024 considerará, cursos, talleres o conferencias en modalidad virtual y en línea con tutor en vivo, los cuales tendrán como ejes temáticos: Derechos humanos y laborales, No discriminación: igualdad con respeto a las diferencias, La inclusión y promoción laboral de grupos de



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

atención prioritaria, Masculinidades: modelos para transformar, Empoderamiento de la mujer y establecimiento de límites, Comunicación incluyente y sin sexismo y Prevención del Hostigamiento y acoso sexual y laboral; temáticas que son enunciativas más no limitativas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances del tercer trimestre del presente ejercicio, en lo referente al **Programa de Capacitación Permanente en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación (PCPMIGND)**, se identifican los siguientes puntos:

Se inició el proceso de contratación de los 53 cursos presenciales-virtuales con proveedores externos especializados en materia de igualdad de género y no discriminación.

Los proveedores asignados son:

- Sistemas Integrales en Desarrollo Humanos y Evaluación
- Formación Integral y Desarrollo Estratégico5
- Concenzu, Consultores en Formación
- Universidad Autónoma Metropolitana
- Asesoría y Sistemas Integrales de Capacitación

La ejecución de los cursos comenzó en el mes de agosto y concluyó a finales de septiembre, para ello se impartieron los siguientes temas:

Cursos	Modalidad	Duración	Eventos
Derechos humanos y laborales	Con tutora(or) en vivo	12	10
No discriminación: igualdad con respeto a las diferencias	Con tutora(or) en vivo	12	10
La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria	Con tutora(or) en vivo	8	10
Masculinidades: modelos para transformar	Con tutora(or) en vivo	8	8
Empoderamiento de la mujer y establecimiento de límites	Con tutora(or) en vivo	8	10
Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (HASL).	Con tutora(or) en vivo	8	5

Dicha capacitación se promovió en las Oficinas Centrales de Instituto Nacional Electoral en donde se tuvo una convocatoria e inscripción de 2130 personas en los 53 eventos de capacitación del programa de género.

Asimismo, se informa que dichos cursos ya concluyeron y nos encontramos en espera de la entrega total de resultados del personal que participó en las capacitaciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF): 296 mujeres y 333 hombres, entre 29 a 70 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres
Unidad Técnica de Fiscalización	47%	53%

- Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización: Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	281

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado, la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) verifica que los partidos políticos propicien una participación activa de las mujeres en la vida pública, dicha revisión se enfoca en que los programas de formación y capacitación contemplen temas vinculados a la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Asimismo, deben de cumplir con lo siguiente: Realizar por lo menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres.
- Informar trimestralmente el avance en la aplicación de los recursos destinados para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Dar seguimiento en la revisión del Informe Anual de operación ordinaria, sobre el grado de cumplimiento de objetivos y metas planteadas en sus programas anuales de trabajo.

Como parte de las facultades otorgadas a la UTF para fiscalización del financiamiento de los partidos políticos, incluido el referente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, la Unidad realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos a través del Módulo del Gasto Programado, con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones sobre el diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado. A través de este mecanismo, se tiene la finalidad de propiciar el adecuado ejercicio de estos recursos que debería verse reflejado en la inclusión de un mayor número de mujeres en la actividad política, en cargos de toma de decisión, superar los roles y estereotipos de género, así como fortalecer la construcción de una democracia paritaria.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, para el ejercicio 2024, la UTF propuso el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”**, cuyo objetivo principal es supervisar y fiscalizar de manera preventiva el financiamiento que los partidos políticos destinan al gasto programado, el cual contempla las siguientes actividades:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos del Proigualdad:

- Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.
- Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.
- Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género. Asimismo, avanzar en la eliminación de los obstáculos que impidan que las mujeres, incluyendo a las de autoadscripción indígena, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos nacional, estatal y municipal, asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2024.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

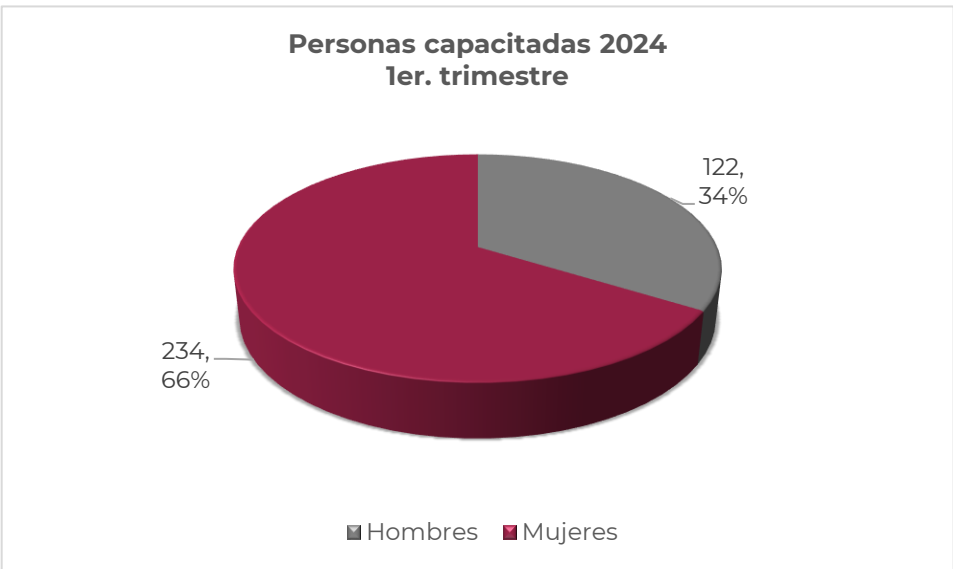
**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **356** personas, de las cuales se identificaron **122** hombres y **234** mujeres.



En el **segundo trimestre** de 2024 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado. Sin embargo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

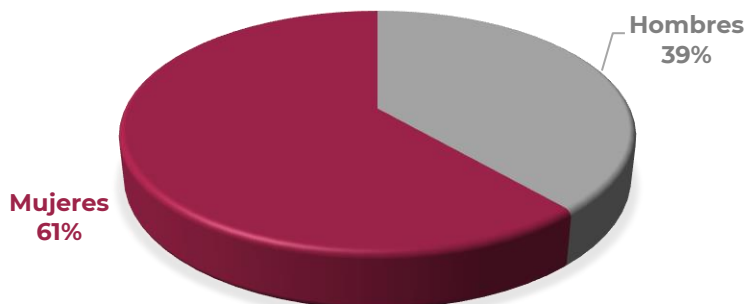
En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género 2024”. Dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **469** personas, de las cuales se identificaron **181** hombres **288** mujeres



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PERSONAS CAPACITADAS 2024
3ER. TRIMESTRE



Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

2. Programas Anuales de Trabajo

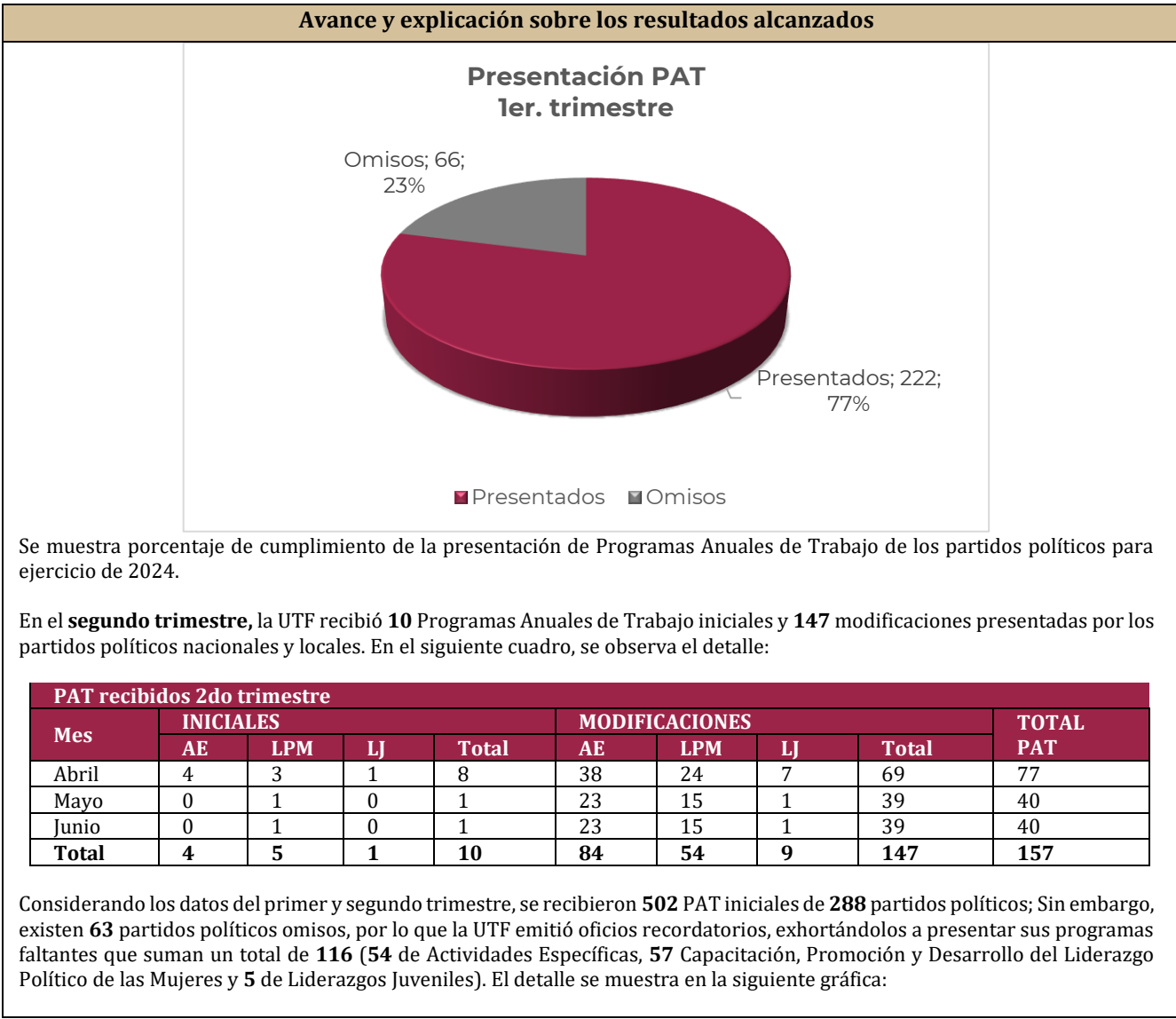
Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **195** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	90	86	4	180	41	20	0	61	241
Febrero	113	116	30	259	33	46	0	79	338
Marzo	24	21	8	53	25	29	1	55	108
Total	227	223	42	492	99	95	1	195	687

A la fecha de presentación del primer informe, de los **288** partidos políticos **222** presentaron su PAT, sin embargo, existían **66** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **129** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

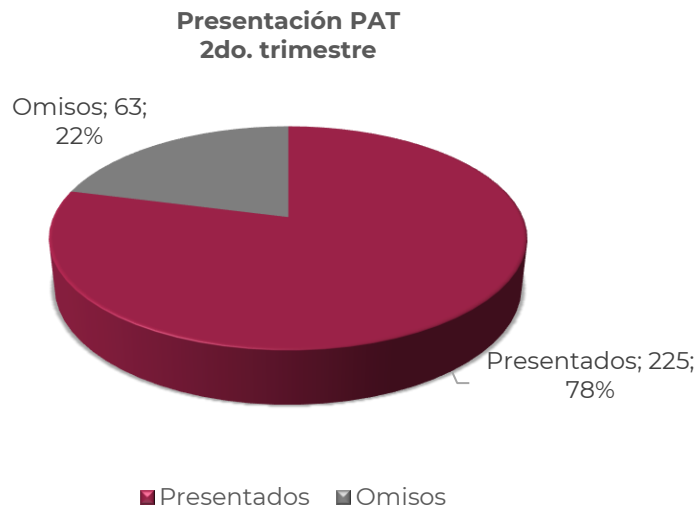
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2024.

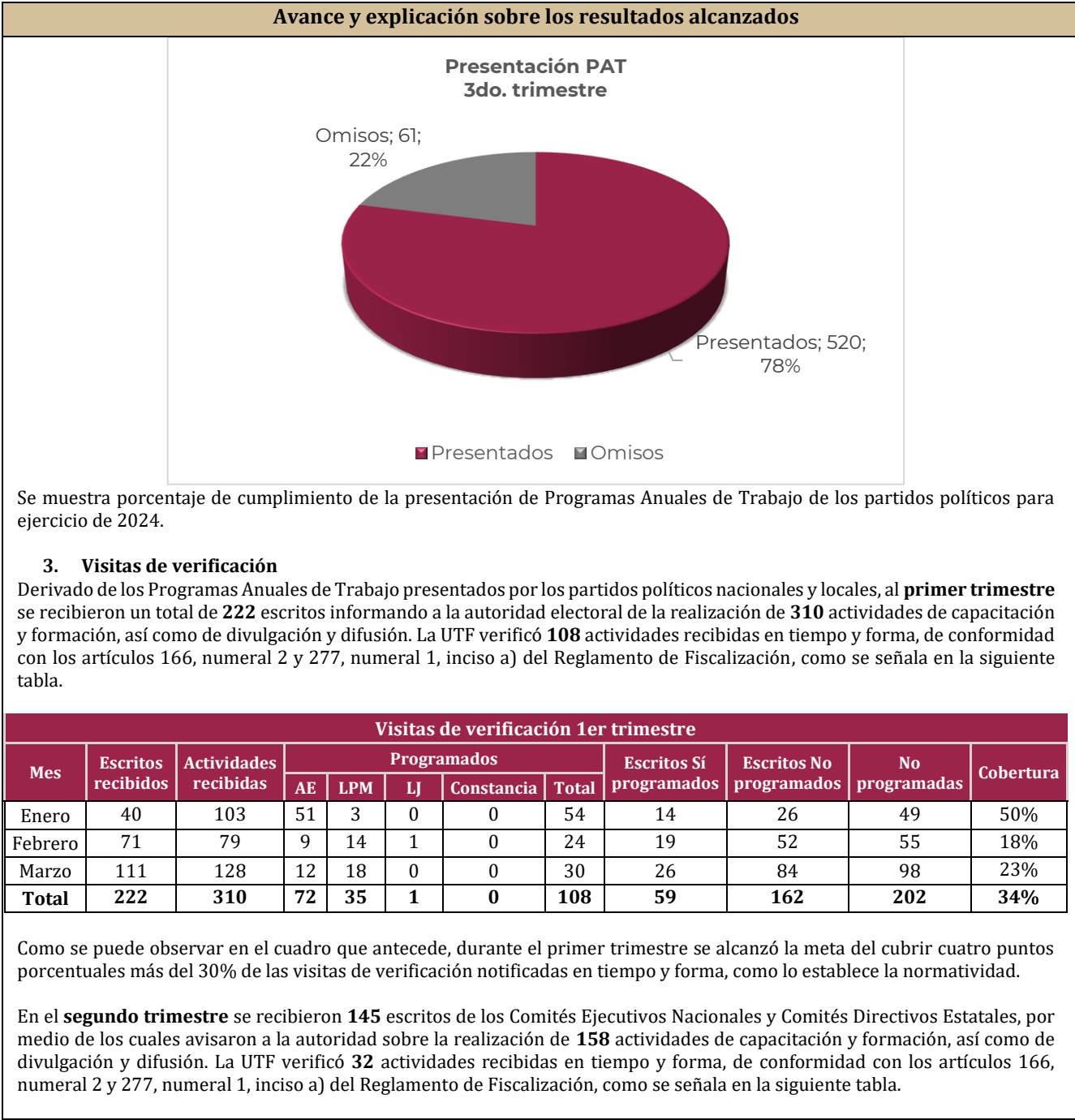
En el **tercer trimestre**, la UTF recibió **26** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **823** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 3do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Julio	3	4	2	9	152	137	26	315	324
Agosto	3	9	1	13	136	122	14	272	285
Septiembre	2	2	0	4	139	90	7	236	240
Total	8	15	3	26	427	349	47	823	849

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se recibieron **528** PAT iniciales de **297** partidos políticos; Sin embargo, existen **61** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de 116 (57 de Actividades Específicas, 54 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 5 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Visitas de verificación 2do trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Abril	57	68	9	6	1	0	16	16	42	52	24%
Mayo	45	45	6	2	0	0	8	8	37	37	18%
Junio	43	45	6	2	0	0	8	8	37	43	18%
Total	145	158	21	10	1	0	32	32	114	146	20%

En el **tercer trimestre** se recibieron **683** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **813** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **174** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 3do trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Julio	232	296	33	28	3	0	64	56	167	232	22%
Agosto	246	291	44	47	5	0	96	92	152	195	33%
Septiembre	205	226	8	4	2	0	14	14	191	212	7%
Total	683	813	85	79	10	0	174	162	510	639	21%

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre, se recibieron **1,050** avisos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **1,281** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **314** actividades recibidas en tiempo y forma, lo que representa un **21%** de cobertura real acumulado del primer segundo y tercer trimestre.

4. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024", cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de "Líder de Fiscalización con perspectiva de género" y nueve el puesto de "Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos", quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024. Se contrató también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados											
<p>Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Módulo de Gasto Programado.</p> <p>La UTF realizó el análisis cualitativo y seguimiento de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio utilizando el Módulo de Gasto Programado. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.</p> <p>Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:</p>											
<table><tr><th>Categoría</th><th>Aspectos Evaluados</th></tr><tr><td>I. Estructura</td><td>Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.</td></tr><tr><td>II. Valoración de cada elemento PAT</td><td>Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.</td></tr><tr><td>III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro</td><td>Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.</td></tr><tr><td>IV. Restricciones del gasto programado</td><td>Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.</td></tr></table>	Categoría	Aspectos Evaluados	I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.	II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.	III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.	IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.	
Categoría	Aspectos Evaluados										
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.										
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.										
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.										
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.										
<p>De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.</p> <p>Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:</p>											
<table><tr><th>Observación</th><th>Recomendación</th></tr><tr><td>Se observaron actividades y tareas que no permiten identificar las acciones que realizará el partido, asimismo, no establece de manera pormenorizada los elementos en los que se van a destinar los recursos por lo cual, se recomienda ajustar los gastos al costo de mercado, verificable en cantidad, calidad y certeza en su ejercicio.</td><td>Se recomienda establecer las actividades a realizar y señalar el periodo que se necesitará para completar cada una, así como especificar de manera pormenorizada los costos ajustándolos de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.</td></tr><tr><td>Se observaron dos proyectos que presentan actividades similares, sin embargo, existe una variación considerable en cuanto a los presupuestos.</td><td>Se recomienda ajustar los costos y/o en su caso actividades; los proyectos o actividades de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos; considerar los costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.</td></tr><tr><td>De la revisión a los Programa Anuales de Trabajo se detectaron proyectos con nombres idénticos a los realizados en el año 2023. En ese sentido, los PAT del rubro de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres podrán contemplar cursos, talleres, seminarios, conferencias, diplomados, coloquios, debates, mesas redondas y similares, que favorezcan el desarrollo de competencias para la participación</td><td>Se recomienda que en caso de que sus proyectos correspondan a la continuación de los cursos impartidos en 2023, plantear un esquema de capacitaciones plurianuales con el objetivo de dar seguimiento y fortalecer la formación de competencias de las mujeres capacitadas. De lo contrario, se sugiere privilegiar el desarrollo de nuevos temas que permitan asegurar un proceso continuo de aprendizaje y</td></tr></table>	Observación	Recomendación	Se observaron actividades y tareas que no permiten identificar las acciones que realizará el partido, asimismo, no establece de manera pormenorizada los elementos en los que se van a destinar los recursos por lo cual, se recomienda ajustar los gastos al costo de mercado, verificable en cantidad, calidad y certeza en su ejercicio.	Se recomienda establecer las actividades a realizar y señalar el periodo que se necesitará para completar cada una, así como especificar de manera pormenorizada los costos ajustándolos de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.	Se observaron dos proyectos que presentan actividades similares, sin embargo, existe una variación considerable en cuanto a los presupuestos.	Se recomienda ajustar los costos y/o en su caso actividades; los proyectos o actividades de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos; considerar los costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.	De la revisión a los Programa Anuales de Trabajo se detectaron proyectos con nombres idénticos a los realizados en el año 2023. En ese sentido, los PAT del rubro de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres podrán contemplar cursos, talleres, seminarios, conferencias, diplomados, coloquios, debates, mesas redondas y similares, que favorezcan el desarrollo de competencias para la participación	Se recomienda que en caso de que sus proyectos correspondan a la continuación de los cursos impartidos en 2023, plantear un esquema de capacitaciones plurianuales con el objetivo de dar seguimiento y fortalecer la formación de competencias de las mujeres capacitadas. De lo contrario, se sugiere privilegiar el desarrollo de nuevos temas que permitan asegurar un proceso continuo de aprendizaje y			
Observación	Recomendación										
Se observaron actividades y tareas que no permiten identificar las acciones que realizará el partido, asimismo, no establece de manera pormenorizada los elementos en los que se van a destinar los recursos por lo cual, se recomienda ajustar los gastos al costo de mercado, verificable en cantidad, calidad y certeza en su ejercicio.	Se recomienda establecer las actividades a realizar y señalar el periodo que se necesitará para completar cada una, así como especificar de manera pormenorizada los costos ajustándolos de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.										
Se observaron dos proyectos que presentan actividades similares, sin embargo, existe una variación considerable en cuanto a los presupuestos.	Se recomienda ajustar los costos y/o en su caso actividades; los proyectos o actividades de manera concreta y verificable en cantidad, calidad y costos; considerar los costos de conformidad a la territorialidad donde se van a ejercer, adecuándose a los criterios establecidos en la normatividad.										
De la revisión a los Programa Anuales de Trabajo se detectaron proyectos con nombres idénticos a los realizados en el año 2023. En ese sentido, los PAT del rubro de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres podrán contemplar cursos, talleres, seminarios, conferencias, diplomados, coloquios, debates, mesas redondas y similares, que favorezcan el desarrollo de competencias para la participación	Se recomienda que en caso de que sus proyectos correspondan a la continuación de los cursos impartidos en 2023, plantear un esquema de capacitaciones plurianuales con el objetivo de dar seguimiento y fortalecer la formación de competencias de las mujeres capacitadas. De lo contrario, se sugiere privilegiar el desarrollo de nuevos temas que permitan asegurar un proceso continuo de aprendizaje y										



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

política de las mujeres y la defensa de sus derechos políticos, contemplando además una adecuada planeación y ejecución de los recursos y de los fines para los que son otorgados.	desarrollo que permita identificar el cumplimiento de objetivos y el impacto de dichos programas.
Se observó que, dentro de algunos Programas Anuales de Trabajo en el rubro de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, no contempla en su elaboración, al menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres en razón de género.	Se recomienda considerar al menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres en razón de género de conformidad con lo establecido en la normatividad.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2024”.

En el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del Gasto programado en el SIF, un total de **492** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **195** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **687**, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el primer semestre del ejercicio 2024.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **147** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **157**, de los cuales la UTF emitió **599** recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **26** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **823** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **849** de los cuales la UTF emitirá oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

- **Actividad 2** “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, durante el **primer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **222** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **310** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **108** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **segundo trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **145** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **158** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **32** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **tercer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **683** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **813** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **174** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Con la acción de mejora de la implementación del Módulo de Gasto Programado y uso del Módulo de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
De acuerdo con la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas por la UTF, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que se continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme la normatividad vigente y los principios de transparencia y rendición de cuentas. Asimismo, se reforzarán los mecanismos de fiscalización y se impulsarán medidas que fomenten la cultura de cumplimiento de las obligaciones legales en materia de género, a fin de asegurar que los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres se utilicen de manera eficiente y efectiva, contribuyendo así al fortalecimiento de la democracia y la igualdad de oportunidades en el ámbito político.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF): 296 mujeres y 333 hombres, entre 29 a 70 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Mujeres	Hombres
Unidad Técnica de Fiscalización	47%	53%

- Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización: Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	281

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado, la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) verifica que los partidos políticos propicien una participación activa de las mujeres en la vida pública, dicha revisión se enfoca en que los programas de formación y capacitación contemplen temas vinculados a la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Asimismo, deben de cumplir con lo siguiente:

- Realizar por lo menos un proyecto vinculado con la violencia política contra las mujeres.
- Informar trimestralmente el avance en la aplicación de los recursos destinados para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Dar seguimiento en la revisión del Informe Anual de operación ordinaria, sobre el grado de cumplimiento de objetivos y metas planteadas en sus programas anuales de trabajo.

Como parte de las facultades otorgadas a la UTF para fiscalización del financiamiento de los partidos políticos, incluido el referente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, la Unidad realiza un análisis cuantitativo y cualitativo con perspectiva de género de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos a través del Módulo del Gasto Programado, con el objetivo de emitir observaciones y recomendaciones sobre el diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>A través de este mecanismo, se tiene la finalidad de propiciar el adecuado ejercicio de estos recursos que debería verse reflejado en la inclusión de un mayor número de mujeres en la actividad política, en cargos de toma de decisión, superar los roles y estereotipos de género, así como fortalecer la construcción de una democracia paritaria.</p> <p>Para el cumplimiento de sus obligaciones, para el ejercicio 2024, la UTF propuso el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024”, cuyo objetivo principal es supervisar y fiscalizar de manera preventiva el financiamiento que los partidos políticos destinan al gasto programado, el cual contempla las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.➤ Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.➤ Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género. <p>Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de Proigualdad:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.➤ Propiciar que, con los recursos destinados para el desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, los partidos políticos realicen programas de formación, investigaciones y actividades de difusión que doten de mejores herramientas y conocimientos a las mujeres militantes y simpatizantes de los institutos políticos, que permitan disminuir las brechas de género en la participación política.➤ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo. <p>El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género. Asimismo, avanzar en la eliminación de los obstáculos que impidan que las mujeres, incluyendo a las de auto adscripción indígena, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos nacional, estatal y municipal, asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2024.	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
1. Capacitación	

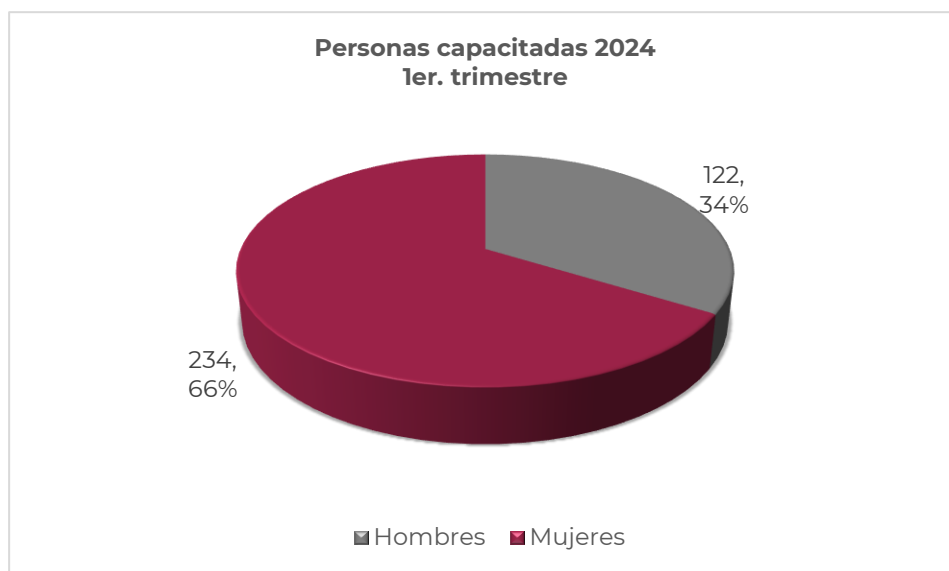


Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Unidad Técnica de Fiscalización realizó acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **356** personas, de las cuales se identificaron **122** hombres y **234** mujeres.



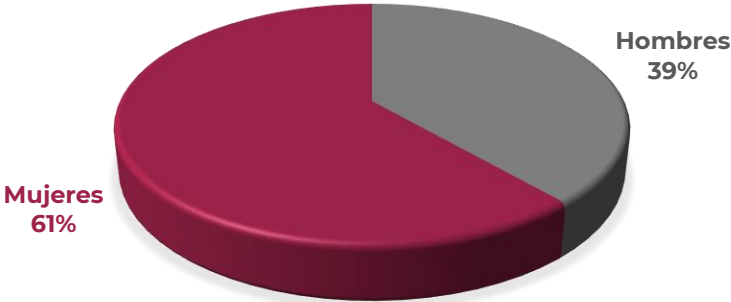
Durante el primer trimestre se realizó una capacitación a todos los partidos políticos. En el **segundo trimestre** de 2024 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado. Sin embargo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **tercer trimestre** el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género 2024". Dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea, logrando una asistencia de **469** personas, de las cuales se identificaron **181** hombres **288** mujeres

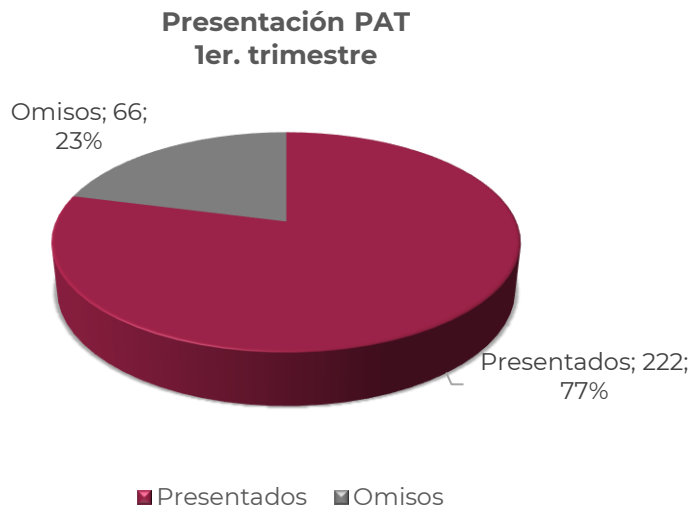
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados									
<div><p>Personas Capacitadas 2024 3ER. TRIMESTRE</p><p>Mujeres 61%</p><p>Hombres 39%</p></div>									
<p>Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.</p>									
<p>2. Programas Anuales de Trabajo</p>									
<p>Al cierre del primer trimestre, la UTF recibió 492 Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron 195 modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente tabla, se observa el número de PAT y modificaciones recibidos:</p>									
PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	90	86	4	180	41	20	0	61	241
Febrero	113	116	30	259	33	46	0	79	338
Marzo	24	21	8	53	25	29	1	55	108
Total	227	223	42	492	99	95	1	195	687
<p>A la fecha de presentación del primer informe, de los 288 partidos políticos 222 presentaron su PAT, sin embargo, existían 66 partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de 129 PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:</p>									



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2024.

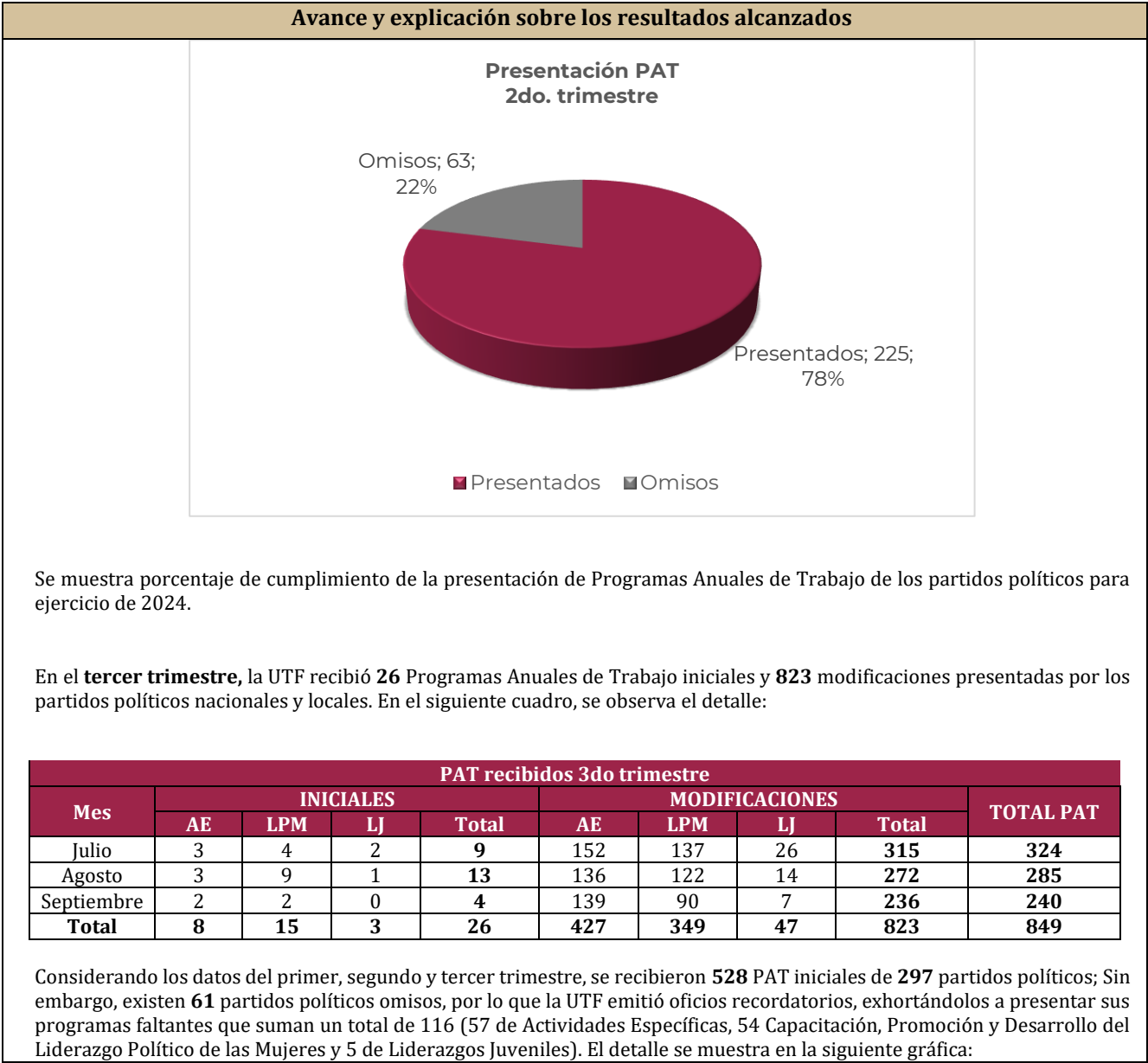
En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **147** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	4	3	1	8	38	24	7	69	77
Mayo	0	1	0	1	23	15	1	39	40
Junio	0	1	0	1	23	15	1	39	40
Total	4	5	1	10	84	54	9	147	157

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **502** PAT iniciales de **288** partidos políticos; Sin embargo, existen **63** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **116** (**54** de Actividades Específicas, **57** Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y **5** de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

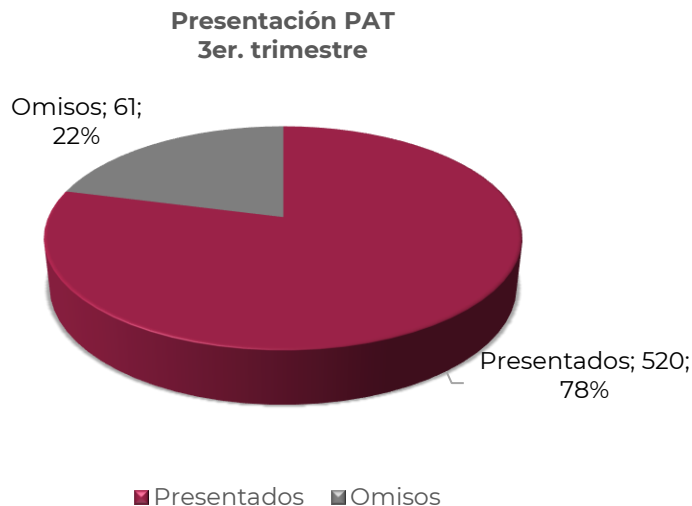
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2024.

3. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2024", cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.
- Curso de sensibilización en materia de perspectiva de género para la fiscalización con perspectiva de género.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de catorce personas, de las cuales tres desempeñan el puesto de "Líder de Fiscalización con perspectiva de género" y nueve el puesto de "Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos", quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2024. Se contrató también un Subcoordinador de Proyecto TIC A, y un Profesional en Desarrollo de Software que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Módulo de Gasto Programado.

La UTF realizó el análisis cualitativo y seguimiento de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio utilizando el Módulo de Gasto Programado. Este análisis se desarrolló mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados											
<p>orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.</p> <p>Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:</p>											
<table><tr><th>Categoría</th><th>Aspectos Evaluados</th></tr><tr><td>I. Estructura</td><td>Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.</td></tr><tr><td>II. Valoración de cada elemento PAT</td><td>Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.</td></tr><tr><td>III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro</td><td>Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.</td></tr><tr><td>IV. Restricciones del gasto programado</td><td>Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.</td></tr></table>	Categoría	Aspectos Evaluados	I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.	II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.	III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.	IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.	
Categoría	Aspectos Evaluados										
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.										
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.										
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.										
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.										
<p>De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.</p> <p>Los sub - rubros en los que los partidos políticos pueden ejercer recursos en el rubro de “Capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres” son:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Capacitación y formación,2. Investigación, análisis, diagnóstico y estudios Comparados y3. Divulgación y difusión. <p>En esta actividad se tomará en cuenta las actividades reportadas al final del ejercicio, considerando que los partidos pueden modificar, cancelar y adicionar proyectos en el transcurso del año. Es importante mencionar que para efectos del indicador se considera como referencia la información del ejercicio 2023; en la cual se reportó un total de 1,333 proyectos, de los cuales 933 actividades correspondieron a capacitaciones. Derivado de lo anterior la medición se realizará de forma anual.</p> <p>➤ Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2024”.</p> <p>En el primer trimestre, se revisaron a través del módulo del Gasto programado en el SIF, un total de 492 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 195 modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 687, de los cuales se emitirán recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el primer semestre del ejercicio 2024.</p>											



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **10** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **147** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **157**, de los cuales la UTF emitió oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de **26** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **823** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **7849** de los cuales la UTF emitirá oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT presentados por dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Con la acción de mejora de la implementación del Módulo de Gasto Programado y uso del Módulo de Notificaciones Electrónicas, se efficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

De acuerdo con supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas por la UTF, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que se continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme la normatividad vigente y los principios de transparencia y rendición de cuentas. Asimismo, se reforzarán los mecanismos de fiscalización y se impulsarán medidas que fomenten la cultura de cumplimiento de las obligaciones legales en materia de género, a fin de asegurar que los recursos destinados a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres se utilicen de manera eficiente y efectiva, contribuyendo así al fortalecimiento de la democracia y la igualdad de oportunidades en el ámbito político.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de discriminación.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2024, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral. Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, en el que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas; 37 indígenas, 8 con alguna discapacidad, 6 afromexicanas, 4 personas de la diversidad sexual y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dados los avances en materia de acciones afirmativas y de cara al Proceso Electoral Federal 2023-2024 se incorporaron acciones desde una perspectiva interseccional sin dejar de fortalecer la paridad con la intención de seguir avanzando en la construcción de una democracia paritaria y libre de discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Consejo General del Instituto Nacional Electoral (INE) determinó acciones afirmativas para garantizar el principio de paridad de género e incluir a grupos en situación de discriminación en el registro de candidaturas a diputaciones y senadurías en el Proceso Electoral Federal (PEF) 2023-2024.

En acatamiento a una sentencia dictada por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el INE emitió reglas para el registro de candidaturas de personas indígenas, afromexicanas, con discapacidad, de la diversidad sexual y migrantes, que harán partidos políticos y, en su caso, coaliciones, partiendo del modelo normativo implementado en el PEF 2020-2021.

Al respecto se aprobó el Acuerdo INE/CG625/2023 del Consejo General Del Instituto Nacional Electoral por el que, en acatamiento a la sentencia dictada por la sala superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de La Federación en los expedientes SUP-JDC-338/2023 y acumulados, se emiten los criterios aplicables para el registro de candidaturas a los distintos cargos de elección popular que soliciten los partidos políticos nacionales y, en su caso, las coaliciones, ante los consejos del instituto en el proceso electoral federal 2023-2024.

A partir de lo anterior para el Proceso Electoral Federal 2023-2024 se establecieron las siguientes cuotas para los cinco grupos en situación de discriminación:

- 1) 39 personas indígenas; 34 diputaciones, 25 de mayoría relativa y 9 de representación proporcional, y 5 senadurías; 4 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional.
- 2) 9 personas con discapacidad; 8 diputaciones, 6 de mayoría relativa y 2 de representación proporcional, y 1 senaduría de representación proporcional.
- 3) 5 personas afromexicanas; 4 diputaciones, 3 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional y 1 senaduría de mayoría relativa.
- 4) 4 personas de la diversidad sexual; 3 diputaciones, 2 de mayoría relativa y 1 de representación proporcional y 1 senaduría de mayoría relativa.
- 5) 6 personas migrantes y residentes en el extranjero; 5 diputaciones de representación proporcional y 1 senaduría de representación proporcional.

Disponible en el siguiente enlace:

<https://repositoriodocumental.ine.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/156945/CGex202311-25-ap-1.pdf>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1:

Este indicador refiere al Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024
- A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE

Avance:

A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024

Para la realización e implementación del **Proyecto 2024** se contemplan las siguientes etapas:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aguascalientes	viernes, 5 de julio de 2024	sábado, 3 de agosto de 2024	12	12	15	81	50	31
Michoacán	lunes, 15 de julio de 2024	jueves, 8 de agosto de 2024	40	19	21	130	89	41
Veracruz	lunes, 15 de julio de 2024	miércoles, 31 de julio de 2024	71	13	19	160	109	51
Baja California Sur	lunes, 22 de julio de 2024	jueves, 1 de agosto de 2024	9	9	7	43	26	17
Total			255	171	198	1440	793	647

En la **etapa 4** "Difusión de la convocatoria y enlace de registro", se contactó y envió la convocatoria y el enlace de registro a las asociaciones civiles por correo electrónico y a través de la APP de mensajería WhatsApp dando seguimiento y atendiendo las dudas particulares brindando atención personalizada a las asociaciones civiles.

Se envió los documentos a 50 asociaciones y se realizaron 10 registros durante el periodo que comprende del 19 de abril al 17 de mayo de 2024.

Se entablaron reuniones con las asociaciones civiles postulantes donde se expresó la capacidad técnica y material de las asociaciones dando cumplimiento con la **etapa 5**.

Durante la **etapa 6 y 7** se realizó la revisión documental de las asociaciones postulantes y se generó una primera versión de convenio y anexo técnico para las asociaciones que cumplieron con la documentación.

Al momento de la elaboración de este documento el proyecto se encuentra en la **etapa 8**, se envió a la Dirección Jurídica los paquetes documentales correspondientes a siete convenios para su revisión y validación (Tabla 4).

Tabla 4: Asociaciones que cumplieron con los requerimientos y se generó convenio de colaboración

Entidad	Asociación Civil
México Norte - Oriente	Fundación Xilu Xahui, Apoyo al Desarrollo Integral Sustentable A.C.
México Sur - Poniente	Fuera del Clóset A.C.
Puebla	No Dejarse es Incluirse, A.C.
Aguascalientes	Colectivo Ser Gay De Aguascalientes, A.C.
Michoacán	Responde Inclúyete como Diversidad y Vive tus Derechos A.C.
Veracruz	Fundación Ciencias y Humanidades para el Desarrollo, A.C.
Baja California Sur	Fundación de Aprendizaje, Desarrollo e Innovación Social, Fundación FADIS A.C.

Cabe indicar que se capacita a todo el personal en dos turnos, sin afectar la operación del MAC, al personal que labora en el turno vespertino se sensibiliza en un primer grupo de 11:00 a 14:00 horas; al personal que labora en el turno matutino en un segundo grupo de 15:00 a 18:00 horas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

8	Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral	2	100
Total		24	1,200

El PCIGyND 2024 inició 5 de agosto y concluyó el 12 de septiembre. Sobre los datos de las personas participantes, 1,247 se registraron en el programa, de las cuales 1,009 obtuvieron constancia (611 mujeres, 395 hombres, 1 persona intersexual y 2 personas sin registro en género), mientras 233 participaron, pero no acreditaron.

PPCI = Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Capacitadas en Igualdad

Variable A: Representa el número de servidoras y servidores públicos capacitadas en 2024. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024; y A2. Fortalecimiento de la atención libre de discriminación en los Módulos de Atención Ciudadana del INE.

Variable B: Servidoras y servidores públicos que se proyecta capacitar en 2024. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 3,000.

$$PPCI = [((A1 + A2) / B) * (100)]$$

- **Meta T1 = 0**
- **Meta T2 = 0**
- **Meta T3 = 0**
- **Meta T4 = 3,000**

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 0%

INDICADOR 2:

Este indicador refiere al porcentaje de personas servidoras públicas sensibilizadas en materia de igualdad de género, no discriminación, DDHH y prevención de la violencia en el ámbito laboral.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE
- A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE
- A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados
- A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres
- A5. Acciones en el marco del círculo de Mujeres

Avance:

A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

A5. Acciones en el marco del círculo de Mujeres

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

PPSI = Porcentaje de Personas Servidoras Públicas Sensibilizadas en Igualdad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Variable A: Representa el número de servidoras y servidores públicos sensibilizadas en 2024. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Acciones que apoyen el desarrollo y buenas prácticas sobre el liderazgo feminista y sororidad entre las mujeres en el INE; A2. Acciones para la promoción de las nuevas masculinidades en el INE; A3. Acciones para erradicar prejuicios hacia grupos históricamente discriminados; A4. Acciones para la capacitación de funcionarias y funcionarios en la Defensoría para Mujeres; A5. Acciones en el marco del círculo de Mujeres.

Variable B: Servidoras y servidores públicos que se proyecta sensibilizar en 2024. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 297.

$$\text{PPSI} = [((A1 + A2 + A3 + A4 + A5) / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 297

AVANCE DEL INDICADOR 2 = 0%

INDICADOR 3:

Este indicador refiere al incremento de mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa en 2024.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Trabajos de la Red de Coaching en 2024

Avance:

A1. Trabajos de la Red de Coaching en 2024

Con motivo del PEF 2023-2024, se encuentra en proceso de construcción el Plan de Trabajo de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral Nacional y de la integración de la Red de la Rama Administrativa 2024.

IMRC = Incremento de Mujeres que Participen en las Actividades de la Red de Coaching

Variable A: Representa el número de mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching en 2024. En dónde A1. Son las Mujeres Inscritas en la Red de Coaching a diciembre de 2022; y A2. Las Mujeres que se integren a los trabajos de la Red de Coaching en 2024.

$$\text{IMRC} = [((A - A1) / A1) * (100)]$$

AVANCE DEL INDICADOR 3 = 0%

INDICADOR 4:

Este indicador refiere al índice de acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral
- A2. Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado
- A3. Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada

Avance:

A1. Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral

Se avanzó en la documentación administrativa para la contratación del servicio.

A2. Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado

Se generó la Ficha Técnica de la capacitación y se estableció comunicación con la DESPEN para su incorporación en el Centro INE, como actividad de capacitación permanente y obligatoria.

A3. Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada

Se avanzó en la documentación administrativa para la contratación del servicio.

IAIT = Índice de Acciones Institucionalización y Transversalización

Variable A = Representa a las actividades programadas. A1: Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral realizado; A2: Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación realizado; y A3: Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural realizada.

Variable B = Representa las actividades realizadas. B1: Diagnóstico sobre la violencia de género y la discriminación en el Instituto Nacional Electoral programado; B2: Curso de inducción al personal del INE en materia de Igualdad de Género y No Discriminación programado; y B3: Guía para una comunicación accesible y con perspectiva intercultural programada.

$$IAIT = [(A1 / B1) * (.33)] + [(A2 / B2) * (.33)] + [(A3 / B3) * (.34)]$$

AVANCE DEL INDICADOR 4 = 0%

INDICADOR 5:

Este indicador refiere al porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)
- A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol
- A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024
- A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación
- A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024
- A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024
- A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional
- A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Avance:

A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Día Internacional de las Mujeres

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las mujeres, el Instituto Nacional Electoral (INE) a través de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGYND), organizó el Diálogo entre mujeres a una década de la Paridad en México, el cual se celebró el jueves 7 de marzo de 2024, a partir de las 10:00 horas de manera presencial en el Lobby del Auditorio del INE, ubicado en Viaducto Tlalpan No. 100, Colonia Arenal Tepepan, Alcaldía Tlalpan, CDMX.

El objetivo fue realizar un diálogo entre Mujeres Autoridades Electorales, Funcionarias Electorales, Académicas, Integrantes de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y Defensoras de los derechos políticos, sobre los avances de la paridad a una década del decreto como principio constitucional en México; con el interés de afianzar los logros y reconocer los retos a emprender para avanzar hacia una Democracia Paritaria; y se dirigió a Personal del INE, Líderes de opinión, Comunicadoras y Ciudadanía interesada en el tema.

El evento se transmitió en vivo en la página de YouTube y Facebook del INE, cuya data indica que fue visualizado por 97 personas y tuvo un alcance de 11,680 personas, respectivamente. De manera presencial asistieron 27 mujeres y 2 hombres.

La dinámica del evento constó de un acto inaugural y el desarrollo de tres Paneles de reflexión; el primero denominado “De la Paridad Cuantitativa a la Paridad Cualitativa”; el segundo, “La paridad en el ejercicio del poder”; y el tercero, “Los retos de la democracia paritaria”.

Entre los temas abordados fueron el Proceso histórico y acuerdos de 2024; La paridad como una realidad aun por construir en los congresos locales de México; La paridad y la agenda de igualdad sustantiva; y Balance y retos de la paridad en la Administración Pública Federal; Las experiencias locales; Cuidados y tiempos como elementos de la paridad; La construcción de un enfoque sustantivo con perspectiva de género del binomio paridad-mujeres en el poder; y La experiencia desde las OSC en la defensa e implementación de la paridad; La prevención y atención de la VPMRG; La fiscalización como herramienta al impulso de la Democracia Paritaria; Retos de la Paridad desde lo local. Algunos apuntes; y Paridad en el acceso a los tiempos de radio y televisión.

71 Aniversario del Voto de las Mujeres en México

Se llevará a cabo el evento titulado “Un nuevo horizonte”, por el 71 Aniversario del reconocimiento del Voto de las Mujeres en México, el jueves 17 de octubre del presente año, en un horario de 10:00 a 13:00 horas y tendrá verificativo en el Auditorio del Instituto Nacional Electoral, ubicado en Viaducto Tlalpan No. 100, Edificio B, Col. Arenal Tepepan, C.P. 14610, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México.

Esta conmemoración se realiza en un año con elecciones históricas, en donde se registró el mayor número de mujeres participando y ejerciendo cargos públicos como candidatas y autoridades electas, al cruce de la implementación de las reformas constitucionales “Paridad en Todo” y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. En este marco, las actividades de la jornada serán:

- Presentación del libro “El deber de la memoria. Del derecho a voto a la paridad en todo”, Cecilia Lavalle Torres y Teresa Hevia Rocha.
- Presentación de “La Agenda de los derechos político-electorales de las mujeres afromexicanas” de la Red Afrocaracolas.

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres que se lleva a cabo el 25 de noviembre de cada año y cuya finalidad es invitar a gobiernos, organizaciones internacionales y a organizaciones no gubernamentales a tomar acciones para enfrentar la violencia contra las mujeres y coordinar actividades que permitan visibilizar la problemática,



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

así como hacer conciencia pública de las complejidades que la violencia trae a la vida de las mujeres y al ejercicio de sus derechos. Con este propósito la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No discriminación se encuentra planeando dicho evento.

A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol

La UTIGYND en alianza con la Jugarreta, A.C. definirán la estrategia de difusión de los libros de Colección Árbol. En el marco del evento del "Análisis de las elecciones concurrentes 2023-2024 desde una perspectiva interseccional" realizado el 19 de agosto de 2024, se entregó un ejemplar de la Colección Árbol y se invitó a difundir los derechos de las niñas a través de las publicaciones de la Colección Árbol. Al evento asistieron 49 personas de las diferentes representaciones de las unidades de género y comisiones de igualdad de género de los diversos Organismos Públicos Locales (OPL).

A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024.

Se llevaron a cabo cuatro *Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024* en las sedes de Guanajuato, Morelia, Yucatán y Ciudad de México. Dichos foros tuvieron la intención de que personal de los Organismos Públicos Locales (OPL), de las Juntas Locales, de las Juntas Distritales, precandidaturas, personas de los partidos políticos y público interesado en la materia, reflexionaran sobre la prevención, atención y erradicación de la VPMRG, así como las acciones de inclusión para candidaturas de grupos en situación de discriminación en el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024.

La asistencia a los foros fue de forma presencial y hubo transmisión a través de las redes sociales del INE y de los OPL correspondientes. El 13 de marzo de 2024, se realizó el foro de **Guanajuato** y contó con la asistencia presencial de 164 personas; 98 mujeres y 65 hombres. En tanto en las redes sociales, con corte al 18 de abril del año en curso, en YouTube se tuvieron 197 visitas, mientras en Facebook hubo un total de 2,193 personas que vieron el video; 1,364 mujeres y 829 hombres. Por su parte, en la capacitación se contó con la participación de 112 personas; 70 mujeres, 41 hombres y 1 persona no binaria.

El foro que se llevó a cabo en **Michoacán** se realizó el 20 de marzo de 2024 y contó con una asistencia presencial de 252 personas; 172 mujeres y 80 hombres. Por su parte en las redes sociales se tuvo el siguiente impacto, en YouTube hubo 164 visitas, mientras que en Facebook hubo un total de 2,786 personas que vieron el video; 1,651 mujeres y 1,135 hombres. En cuanto a la capacitación, asistieron 30 mujeres y 17 hombres; 47 personas en total quienes conformaron la lista de la actividad que fue virtual y presencial.

Para el foro de **Yucatán** que se llevó a cabo el 10 de abril de 2024 hubo una asistencia presencial de 144 personas: 99 mujeres y 45 hombres. En la red social de YouTube se tuvieron 358 visitas. Por su parte, en Facebook hubo un total de 2,000 personas quienes vieron el video; 1,066 fueron mujeres y 934 hombres. En cuanto a la capacitación, ésta se desarrolló en la misma fecha y sede que el foro y contó con la participación de 81 mujeres y 45 hombres; 126 personas en total quienes conformaron la lista de la actividad que fue presencial y virtual.

Finalmente, el foro que se llevó a cabo en la **Ciudad de México** el 17 abril de 2024 contó la asistencia presencial de 164 personas; 119 mujeres y 45 hombres. En YouTube se tuvieron 182 visitas y en Facebook hubo un total de 2,445 personas que vieron el video; 1,380 mujeres y 1,065 hombres. En cuanto a la capacitación hubo 53 mujeres y 29 hombres, es decir, 82 persona en total quienes conformaron la lista de la actividad que fue presencial.

De esta manera, el impacto presencial de los *Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024* fue de 723 personas; 488 mujeres y 235 hombres.

Finalmente, esta actividad fue reportada en el informe *Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación. Proceso Electoral 2023-2024* mismo que se encuentra disponible en [Informe foros VPMRG completo FINAL.docx](#)

A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La presentación de la Plataforma de capacitación “La política es para todas”, se realizó el miércoles 6 de marzo de 2024, a partir de las 17:00 horas en la Sala de Consejeros 1 y 2 del Instituto Nacional Electoral, ubicado en Viaducto Tlalpan número 100, Col. Arenal Tepepan, Alcaldía Tlalpan, 14300, Ciudad de México.</p> <p>Su objetivo fue exponer la plataforma de capacitación la cual contiene acciones que las personas interesadas en la materia pueden diseñar o adoptar medidas para garantizar los derechos político- electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación, así como identificar la violencia política en razón de género.</p> <p>Se inició con la bienvenida por parte la Mtra. Fryda Libertad Licano Ramírez, Presidenta de la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales y Electorales, A.C., la Mtra. Rita Bell López Vences, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral y José Torres, de la Plataforma SaberVotar.mx. Posteriormente, se realizó la presentación de la plataforma a cargo de Claudia Pamela Chavarría Machado, Especialista de Proyecto “CERO Violencia política contra las mujeres en México” PNUD, seguido de un espacio para preguntas y respuestas. Finalmente, la Consejera Electoral Rita Bell López Vences, realizó una reflexión de cierre. El evento fue moderado por la Arq. Flor Dessiré León Hernández, Directora de la UTIGYND.</p> <p>La plataforma está disponible en el siguiente enlace: https://cerovienciapolitica.org/ Al evento asistieron 23 mujeres principalmente de la AMCEE y 5 hombres.</p> <p>A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024 Esta actividad se encuentra en desarrollo.</p> <p>A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024.</p> <p>El Instituto Nacional Electoral (INE) organizó el evento Firma de Compromisos con los Partidos Políticos Nacionales por el impulso de la Paridad sustantiva y Elecciones libres de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, el cual se celebró el viernes 8 de marzo de 2024, a partir de las 09:00 horas de manera presencial en el Auditorio del INE.</p> <p>Tuvo como objetivo firmar un Convenio que compromete a los Partidos Políticos Nacionales en la atención de antiguas y válidas demandas de las mujeres en el Proceso Electoral: la paridad y la celebración de elecciones libres de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG), y fue presidido por la Licda. Guadalupe Taddei Zavala, Consejera Presidenta del INE, y la Mtra. Rita Bell López, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND) de este Instituto.</p> <p>Los Partidos Políticos Nacionales PAN, PRI, PRD, PVEM, PT, MC y Morena, firmaron los siguientes compromisos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Garantizar la plena y genuina observancia del principio constitucional de paridad sustantiva en la postulación de la totalidad de candidaturas; 2. Omitir la postulación de candidaturas que hayan incurrido en alguno de los supuestos establecidos en el artículo 38, fracción VII, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, conocida como 8 de 8 contra la violencia, e impulsar la difusión de todas las candidaturas registradas durante la fase de verificación; 3. Denunciar y rechazar todo acto de discriminación y/o violencia contra las mujeres; 4. Impulsar la participación y competitividad de las candidaturas de mujeres, a partir del acceso efectivo e igualitario al financiamiento para el desarrollo de sus campañas y tiempos de radio y televisión, así como eliminar cualquier barrera que genere desventajas en su participación;



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

5. Propiciar el desarrollo de un proceso electoral libre de violencia política contra las mujeres, libre de estereotipos sexistas o de actos que denigren a las mujeres, e impulsar una política de cero tolerancia y, en su caso, imponer sanciones que garanticen la reparación del daño;
6. Garantizar que los órganos de justicia intrapartidaria apliquen en todas sus actuaciones y resoluciones la perspectiva de género, interseccional e intercultural;
7. Capacitar, fortalecer y ampliar los órganos intrapartidarios de asesoría y acompañamiento a las mujeres en casos de violencia política en razón de género;
8. Designar un enlace entre el partido y el INE, que atienda y dé seguimiento a temas en materia de igualdad, violencia política y no discriminación;
9. Crear mesas de análisis, revisión y seguimiento de resultados al concluir el proceso electoral, para detectar áreas de oportunidad que puedan ser incorporadas en el siguiente proceso electoral, e
10. Impulsar en las agendas políticas, legislativas y de gobierno, acciones tendentes a promover, garantizar y proteger los derechos humanos de las mujeres y niñas, así como erradicar todo tipo de violencia, desigualdad y discriminación por razones de género.

El evento fue transmitido por las redes sociales del INE, a la fecha cuenta con 1,000 visitas. De manera presencial asistieron un total de 181 personas, 124 mujeres y 57 hombres.

A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional

Actividad no iniciada.

A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Esta actividad se encuentra en desarrollo.

PSIG = Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales

Variable A: Representa el número de personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en: A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres); A2. Actividades de difusión de las obras de la colección árbol; A3. Foros para la erradicación de la VPMRG y la inclusión de grupos en situación de discriminación, en los Procesos Electorales Locales 2023-2024; A4. Continuidad del proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación; A5. Evento de banderazo de salida en el marco de la Programa piloto de servicios de primeros auxilios psicológicos, orientación, asesoría, atención y acompañamiento jurídico de las mujeres en situación de violencia política en razón de género, con enfoque interseccional e intercultural, durante el Proceso Electoral Federal 2023-2024; A6. Evento: Pacto para el cumplimiento de la paridad y acciones afirmativas en el Proceso Electoral Federal y concurrentes 2024; A7. Foro-Taller de medios a nivel nacional e internacional; A8. Presentación Guía para medios de comunicación y partidos políticos: Hacia una cobertura de los procesos electorales paritaria, libre de discriminación, y sin violencia.

Variable B: Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 3,000.

$$PSIG = \left[\frac{(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7 + A8)}{B} \right] * (100)$$

– Meta T1 = 0

– Meta T2 = 0

– Meta T3 = 0

– Meta T4 = 3,000

AVANCE DEL INDICADOR 5 = 0%

INDICADOR 6:

Este indicador refiere al porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El indicador se integra por la siguiente actividad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A1. Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024 <p>Avance:</p> <p>A1. Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024</p> <p>Para la elaboración de este proyecto se recopiló la información del Instituto Nacional Electoral y los Organismos Públicos Locales a través de la construcción de diferentes bases de datos, además se llevó a cabo la contratación de una persona especialista en el manejo de software de data con la finalidad de que la información sea analizada, sistematizada e interpretada. El resultado de este análisis será presentado en un documento de investigación que se publicará en el último trimestre del año.</p> <p>PSIR = Porcentaje de documentos de investigación realizados sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales</p> <p>Variable A: Representa la conclusión del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024.</p> <p>Variable B: Representa la programación de elaboración del Balance de los resultados del Proceso Electoral Federal y Concurrente 2023-2024.</p> <p>$PSIR = [(A / B) * (100)]$</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meta T1 = 0 - Meta T2 = 0 - Meta T3 = 0 - Meta T4 = 1 <p>AVANCE DEL INDICADOR 6 = 0%</p> <p>INDICADOR 7:</p> <p>Este indicador refiere al porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.</p> <p>El indicador se integra por las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A1. Compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad <p>Avance:</p> <p>A1. Compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad</p> <p>La UTIGyND se encuentra realizando el proyecto denominado <i>Guía gráfica sobre igualdad e inclusión en el PEF 2024</i> compilando las infografías realizadas desde el inicio del Proceso Electoral Federal 2023-2024 que dio inicio en septiembre de 2023 cuyas temáticas fueron las acciones afirmativas para personas indígenas, con discapacidad, afromexicanas, de la diversidad sexual, migrantes y residentes en el extranjero, adicional a ello, se realizaron infografías sobre el cumplimiento de la paridad, la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) y los presupuestos con perspectiva de género.</p> <p>Con la intención de fortalecer dicho proyecto, las diferentes áreas del INE como la Secretaría Ejecutiva, la Coordinación de Asuntos Internacionales (CAI), la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS), la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación (DECEyEC), la Dirección Ejecutiva de Organización Electoral (DEOE), la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos (DEPPP), la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores (DERFE), la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF), la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND), la Unidad Técnica de lo</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Contencioso Electoral (UCTE), la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), la Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP), la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos (UTVOPL) enviaron material infográfico que se adecuó mediante diseño gráfico a la identidad gráfica de la Guía.

Se realizó el proceso para la adjudicación de la impresión de dicha Guía para lo cual la propuesta que resultó seleccionada fue la de Jano S.A de C.V., por lo que, el material se encuentra en proceso de maquetación para su próxima impresión.

PPIR = Porcentaje de publicaciones realizadas sobre igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.

Variable A: Representa la conclusión del compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad.

Variable B: Representa la programación de elaboración del compendio de infografías del Proceso Electoral 2023-2024 sobre temas de igualdad.

$$\text{PPIR} = [(A / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 1

AVANCE DEL INDICADOR 7 = 0%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se han presentado obstáculos para la integración de las actividades.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido **188 convocatorias para cubrir 543 vacantes** a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo. 224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras;** y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los



Definición de la población objetivo

consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 **en el sentido de garantizar**, ya no solo procurar, la paridad de género.

También en septiembre de 2022, a través del acuerdo INE/CG617/2022, aprobó modificaciones al Reglamento, entre las que se encuentra el establecimiento del criterio de alternancia en la Presidencia de los OPL, bajo el entendido de que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar.

Es así como, de 2014 a 2024 se puede observar que del universo de **18,006 personas aspirantes inscritas** en los diversos procesos de selección y designación se han inscrito **41.9% mujeres, 58.3% hombres y 0.09% personas no binarias**.

Como resultado de los trabajos descritos, el Consejo General aprobó 37 acuerdos en los que determinó la designación de 526 cargos y la declaratoria desierta de 17 vacantes.

Mediante Acuerdo INE/CG27/2024 el Consejo General aprobó el Acuerdo por el que se aprobaron las Convocatorias para el Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local De Chiapas, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Posteriormente, el 27 de febrero, se aprobó el Acuerdo INE/CG167/2024, por el que se aprobó la modificación del Acuerdo INE/CG27/2024 respecto de la convocatoria para las consejerías electorales del Organismo Público Local de la entidad de Campeche y se incorpora el procedimiento de selección y designación para la vacante de presidencia del mismo Organismo, derivado de la confirmación de la Resolución INE/CG30/2024, mediante la sentencia de la Sala Superior Del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-117/2024.

Como resultado de los procesos de selección y designación iniciados con estas convocatorias, el 26 de septiembre de 2024 el Consejo General del INE aprobó el acuerdo INE/CG2243/2024, mediante el cual designó 55 consejerías electorales en las entidades de

Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán y determinó declarar desiertas las presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como se indicó en el apartado anterior, desde 2014 el INE ha designado a 526 personas para integrar los máximos órganos de dirección de los Organismos Públicos Locales; 287 mujeres y 239 hombres. En el caso de las mujeres, 36 han sido nombradas presidentas y 251 consejeras electorales, mientras que 34 hombres han sido nombrados presidentes y 205 consejeros electorales.

Designaciones por género y cargo

Cargo	Consejeras Presidentas	Consejeras Electorales	Total mujeres	Consejeros Presidentes	Consejeros Electorales	Total hombres	Total general
Designaciones	36	251	287	34	205	239	526

Podemos observar que, en la conformación histórica de los Organismos Públicos Locales, un mayor número de mujeres han sido designadas tanto en consejerías como en presidencias.

Conformación actual

Por lo que hace a la conformación actual de los OPL, un 56.3% de las presidencias son ocupadas por mujeres, es decir, 18 consejos generales de estos organismos, considerando que tres presidencias se encuentran vacantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo que hace a las consejerías electorales, 59.9%, es decir, 115 mujeres, ocupan este tipo de cargo.

En general, los Organismos Públicos Locales están integrados en un mayor porcentaje por mujeres, con 133 de las 224 plazas, lo que significa un 59.4%, mientras que los hombres ocupan 88 de estos cargos, lo que representa un 39.3%, haciendo hincapié en las tres vacancias de presidencia en los OPL de Campeche, Chiapas y Colima, que representan 1.3% del total.

Dicha información alimenta al indicador “Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional”

Presidencias

Categoría	Count	Percentage
Mujeres	18	56.3%
Hombres	11	34.4%
Vacantes	3	9.4%

Total de cargos

Categoría	Count	Percentage
Mujeres	133	59.4%
Hombres	88	39.3%
Vacantes	3	1.3%

Consejerías

Categoría	Count	Percentage
Mujeres	115	59.9%
Hombres	77	40.1%

■ Mujeres ■ Hombres ■ Vacantes

Las presidencias vacantes corresponden a las entidades de Campeche y Chiapas que fueron declaradas desiertas, de conformidad con el punto de acuerdo PRIMERO del Acuerdo INE/CG2243/2024, aprobado el 26 de septiembre de 2024; mientras que la presidencia de Colima se encuentra vacante derivado del procedimiento de remoción aprobado mediante Resolución INE/CG2037/2024, del 31 de julio de 2024.

Convocatoria exclusiva para mujeres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>De conformidad con la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, dictada dentro de los expedientes SUP-RAP-452/2021, SUP-RAP-453/2021, SUPJDC-1387/2021, SUP-JDC-1388/2021 y SUP-JDC-1389/2021, ACUMULADOS, se determinó que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y, por lo tanto, ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar; con ello se refuerza el deber de las autoridades de proteger los derechos humanos, específicamente el de igualdad en el acceso a cargos públicos. Así, la Sala Superior del Tribunal señaló que esta interpretación se robustece con la obligación que se encuentra expresamente prevista en artículo 106, numeral 1 de la</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

LGIPE que dispone que en la integración de las autoridades jurisdiccionales electorales locales se deberá observar el principio de paridad, alternando el género mayoritario.

De forma tal que, si existe una obligación expresa respecto de las autoridades jurisdiccionales de los estados, no puede haber distinción en la integración de las autoridades administrativas de las mismas entidades federativas, pues ambas gozan de la misma naturaleza, es decir, son órganos autónomos estatales y en ese sentido, no hay razón para tratarlos de forma distinta; además, la conformación alternada de mujeres y hombres en cada integración de los órganos electorales, ya sean jurisdiccionales o administrativos, permite dotar de contenido a los principios de paridad e igualdad y atiende a la finalidad de lograr una participación equilibrada de las mujeres dentro de los cargos públicos de todos los niveles.

En ese sentido, **al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas**, en relación con lo que la Sala Superior del Tribunal determinó en las sentencias previamente referidas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Objetivo

Cubrir las vacantes de Presidencia de Chiapas y Campeche, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Ante este escenario, el Consejo General del INE dio arranque al proceso respectivo en el que se desarrollaron las siguientes etapas:

Convocatoria

El 18 de enero de 2024, mediante acuerdo INE/CG27/2024, el Consejo General aprobó las convocatorias para la selección y designación de las Presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas, así como de las Consejeras o Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las Entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas. Adicional el 27 de febrero de 2024, mediante acuerdo INE/CG167/2024 se aprobó la modificación del Acuerdo INE/CG27/2024 respecto de la convocatoria para las Consejerías Electorales del Organismo Público Local de la Entidad de Campeche y se incorpora el procedimiento de selección y designación para la vacante de presidencia del mismo organismo, derivado de la confirmación de la resolución INE/CG30/2024, mediante la sentencia de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación recaída en el expediente SUP-JDC-117/2024.

Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 18 de enero hasta el 23 de febrero de 2024. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron **1,998 solicitudes de registro**, de conformidad con lo siguiente:

Solicitudes recibidas por entidad

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	22	37	0	59
Campeche	26	38	1	65
Chiapas	19	N/A	N/A	19

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Ciudad de México	64	97	2	163
	Colima	18	37	0	55
	Estado de México	27	43	0	70
	Guanajuato	44	70	0	114
	Guerrero	35	55	0	90
	Jalisco	73	107	1	181
	Michoacán	51	46	1	98
	Morelos	48	47	1	96
	Nuevo León	20	28	0	48
	Oaxaca	47	74	1	122
	Querétaro	34	31	1	66
	San Luis Potosí	30	39	1	70
	Sonora	24	39	0	63
	Tabasco	74	106	1	181
	Tlaxcala	30	49	1	80
	Veracruz	73	102	2	177
	Yucatán	34	51	0	85
	Zacatecas ²⁵	39	57	0	96
	Total	832	1,153	13	1,998

Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 1,998 solicitudes de registro, se detectó que 102 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Es de precisar que en el Estado de México una persona y en Sonora dos personas, por así convenir a sus intereses, determinaron desistirse de su participación en el procedimiento de designación durante el periodo de verificación de requisitos.

El 11 de marzo se aprobó en la Comisión de Vinculación con los OPL el Acuerdo INE/CVOPL/01/2024 relativo al listado de aspirantes que cumplen requisitos en el que se estableció que un total de 1,893 personas: 795 mujeres, 1,086 hombres y 12 personas de género no binario, cumplieron con los requisitos establecidos, mientras que 102 personas no cumplieron alguno de los requisitos.

Posteriormente, el 2 de abril de 2024, en acatamiento a las sentencias emitidas por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación SUP-JDC-293/2024 y SUP-JDC-381/2024, la Comisión de Vinculación, mediante acuerdo INE/CVOPL/02/2024, modificó el listado de personas que cumplen requisitos legales en las entidades de Morelos y Veracruz.

²⁵ Una persona en la entidad de Zacatecas se registró como persona no binaria, sin embargo, al publicarse los resultados de examen se percató de ello y solicitó modificar el dato correspondiente al género pues manifestó identificarse como mujer y solicitó la modificación de este dato en el sistema, por lo que se ajustó la numeralia para incluirla en los listados correspondientes a las mujeres.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el caso de Morelos, la Sala Superior mandató a la Comisión realizar el registro de una persona que no ingresó su documentación en el periodo señalado en las convocatorias pues se encontraba hospitalizada en ese momento, por lo que, en el marco del derecho humano a la salud, la autoridad consideró razonable habilitar una temporalidad más para la descarga, llenado y cargado de los formatos de registro correspondientes, brindándole las facilidades necesarias en atención a la condición de salud que presentaba.

De la revisión del expediente de la persona aspirante de Morelos, se desprendió que sí cumplió con los requisitos legales para continuar en el proceso, motivo por el cual fue incluida en dicho listado.

Por lo que hace al caso de Veracruz, en el acuerdo INE/CVOPL/01/2024 se determinó que, entre otras, una persona incumplió el requisito de residencia, sin embargo, el Tribunal Electoral indicó que debía incluirse en el listado de personas que sí cumplen requisitos, en virtud de que, al ser hijo de padre originario de Veracruz se considera que es originario de este estado.

Por último, el 5 de abril, mediante acuerdo INE/CVOPL/03/2024, se modificó nuevamente el listado en acatamiento a las sentencias SUP-JDC-415/2024 Y SUP-JDC-493/2024, ACUMULADOS. Es el caso que la Sala Superior revocó la decisión de la Comisión de Vinculación de incluir a una persona de Tabasco en el listado de personas que no cumplieron requisitos legales por considerar que incumplió el requisito relativo a no haber sido persona condenada o sancionada por violencia familiar y/o doméstica, o cualquier agresión de género en el ámbito privado o público.

Al respecto, la Sala Superior señaló que debía incluirse en el listado de personas que sí cumplen requisitos en virtud de la existencia de una resolución firme de carácter administrativo y no penal, soslayando, que el impedimento para ocupar un cargo empleo o cargo público, como lo es el de Consejera o Consejero Electoral del OPL de Tabasco, se encuentra acotada a la existencia de una sentencia penal firme y definitiva.

En resumen, dos personas pasaron de estatus no cumple a cumple y se incluyó el registro de una persona más que sí cumplió requisitos.

Aspirantes que cumplen requisitos

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	21	35	0	56
Campeche	24	37	1	62
Chiapas	19	N/A	N/A	19
Ciudad de México	63	92	2	157
Colima	18	34	0	52
Estado de México	67	101	1	169
Guanajuato	25	40	0	65
Guerrero	43	68	0	111
Jalisco	34	50	0	84
Michoacán	51	46	1	98
Morelos	46	44	0	90
Nuevo León	18	25	0	43
Oaxaca	47	71	0	118
Querétaro	33	28	1	62
San Luis Potosí	30	36	1	67
Sonora	23	35	0	58
Tabasco	73	102	1	176

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tlaxcala	26	45	1	72
Veracruz	70	97	2	169
Yucatán	29	48	0	77
Zacatecas	37	54	0	91
Total	797	1,088	11	1,896

Examen de conocimientos

Previo a la programación del examen, dos personas aspirantes que cumplieron requisitos, una en Oaxaca y otra en Tabasco, respectivamente, presentaron su desistimiento a continuar en el proceso, motivo por el cual fueron 1,891 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales y fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 23 de marzo de 2024.

De las 1,891 personas programadas, siete personas más presentaron desistimiento una vez programado el examen, mientras que 131 aspirantes no acudieron a la presentación de la prueba, por lo que en total fueron 1,753 personas las que presentaron la prueba, 732 mujeres, 1,010 hombres y 11 personas del género no binario.

De manera extraordinaria, el ocho de abril se programaron tres aplicaciones a las personas que fueron convocadas a examen en acatamiento a las sentencias de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. La persona de Tabasco no se presentó.

Así, el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (Ceneval), institución encargada de la aplicación y evaluación del examen, hizo entrega de los resultados obtenidos por las 1,755 personas aspirantes que aplicaron examen, informando que 631 accedieron a la siguiente etapa.

Aspirantes que pasaron examen

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	5	17	0	22
Campeche	10	15	0	25
Chiapas	7	N/A	N/A	7
Ciudad de México	18	17	0	35
Colima	10	17	0	27
Estado de México	17	17	0	34
Guanajuato	17	17	0	34
Guerrero	18	17	0	35
Jalisco	13	17	0	30
Michoacán	18	12	0	30
Morelos	12	18	0	30
Nuevo León	14	17	0	31
Oaxaca	18	17	0	35



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Querétaro	17	18	0	35
San Luis Potosí	17	17	0	34
Sonora	14	17	0	31
Tabasco	15	18	0	33
Tlaxcala	10	15	0	25
Veracruz	16	16	0	32
Yucatán	17	18	0	35
Zacatecas	14	17	0	31
Total	297	334	0	631

Las personas que pasaron el examen fueron citadas el 8 de abril para la realización del cotejo documental. Es de precisar que cuatro personas en Colima, Nuevo León, Sonora y Veracruz, no acudieron a la presentación de su documentación en la fecha y hora programada por lo que, de conformidad con la Base Sexta, numeral 3.2, de las Convocatorias, no les fue permitido continuar el procedimiento

Ensayo

El 13 de abril de 2024, se llevó a cabo la aplicación del ensayo, modalidad a distancia, que fue presentado por 626 personas de las 631 que pasaron el examen, pues una persona de Zacatecas no se presentó y cuatro personas no continuaron en el proceso al no haber presentado el cotejo documental.

El 27 de junio, El Colegio de México (COLMEX), institución encargada de la aplicación y evaluación del ensayo, informó que 443 personas obtuvieron un dictamen idóneo, lo que les posibilita continuar a la siguiente etapa del proceso.

A partir de la publicación de los resultados en el portal del instituto y su notificación vía correo electrónico a las personas aspirantes, hasta las 18:00 horas del 28 de junio, quienes obtuvieron un dictamen de ensayo no idóneo tuvieron la posibilidad de solicitar la revisión de su ensayo. Es el caso que se recibieron 52 solicitudes de revisión, las cuales se desahogaron del dos al cuatro de julio.

En dos casos las comisiones revisoras del COLMEX determinaron la idoneidad de los ensayos por lo que una persona de Oaxaca y otra de Veracruz accedieron a la siguiente etapa, dando un total de 445 personas que acceden a la etapa de valoración curricular y entrevista.

Aspirantes que pasaron ensayo

Entidad	Mujer	Hombre	Género no Binario	Total
Baja California Sur	3	13	0	16
Campeche	6	12	0	18
Chiapas	5	N/A	N/A	5
Ciudad de México	14	14	0	28
Colima	7	11	0	18
Estado de México	14	14	0	28
Guanajuato	10	12	0	22
Guerrero	12	11	0	23
Jalisco	9	12	0	21
Michoacán	13	8	0	21
Morelos	7	13	0	20
Nuevo León	10	13	0	23
Oaxaca	13	9	0	22

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Querétaro	12	13	0	25
	San Luis Potosí	12	12	0	24
	Sonora	11	11	0	22
	Tabasco	12	12	0	24
	Tlaxcala	7	10	0	17
	Veracruz	10	11	0	21
	Yucatán	13	12	0	25
	Zacatecas	10	12	0	22
	Total	210	235	0	445
<p><u>Valoración curricular y entrevista</u></p> <p>La valoración curricular y entrevista se consideran una misma etapa, a la que acceden las 445 personas que obtuvieron un dictamen de ensayo idóneo.</p> <p>Fueron aplicables a esta etapa los criterios aprobados por el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG842/2024.</p> <p>De conformidad con las convocatorias aprobadas, el 13 de julio de 2024 se llevó a cabo la aplicación de la prueba de competencias gerenciales, a cargo de la Unidad de Evaluación Psicológica Iztacala, de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala, UNAM (UEPI-UNAM).</p> <p>La institución responsable entregó los resultados el cinco de agosto, informando que, en total, fueron 442 personas las que aplicaron la prueba.</p> <p>En cumplimiento de la Base Sexta, numeral 5.1, de las Convocatorias aprobadas mediante Acuerdo INE/CG27/2024 y el punto Quinto de los Criterios, el resultado de la prueba no fue determinante para que las personas aspirantes puedan continuar en el proceso de selección y designación y las personas aspirantes tuvieron la posibilidad de solicitar la revisión de su resultado. Fueron cinco personas las que solicitaron la revisión de su prueba, mismas que se desahogaron el ocho de agosto.</p> <p>Por lo que hace a las entrevistas, mediante Acuerdo INE/CVOPL/04/2024 la Comisión aprobó, por un lado, la integración de los grupos de entrevistadores conformados por la Consejera Presidenta y las Consejeras y los Consejeros Electorales del Instituto y, por el otro, el calendario de entrevistas para el desahogo de la etapa de valoración curricular y entrevista, fijándose como fecha para el desahogo los periodos comprendidos del 26 al 28 y el 30 de agosto de 2024, y del 2 al 6 y el 9 de septiembre de 2024.</p> <p>Al respecto, resulta importante señalar que previo al desahogo de las entrevistas se recibió un escrito de una persona aspirante de Nuevo León, por medio del cual manifestó su desistimiento y una persona de Michoacán no se presentó a la realización de su entrevista, por lo que en total se llevaron a cabo 443 entrevistas de las 445 programadas.</p> <p><u>Designación</u></p> <p>Una vez desahogadas todas las etapas que conforman el proceso de selección y designación, el 26 de septiembre se presentó en el Consejo General la lista de personas propuestas para ocupar 55 vacantes en 20 Organismos Públicos Locales y se determinó declarar vacantes las presidencias de los Organismos Públicos Locales de Campeche y Chiapas.</p>					



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Así, mediante acuerdo INE/CG2243/2024, se realizó la designación de 36 mujeres y 19 hombres, de conformidad con la siguiente lista:

Personas designadas				
#	Entidad	Nombre	Género	Cargo
1	Baja California Sur	Jesús Armando Silva Aguirre	hombre	Consejero Electoral
2	Baja California Sur	Malka Meza Arce	mujer	Consejera Electoral
3	Baja California Sur	Rudy Castanier Cruz	hombre	Consejero Electoral
4	Campeche	Brenda Noemy Domínguez Ake	mujer	Consejera Electoral
5	Campeche	Jorge Gabriel Gasca Santos	hombre	Consejero Electoral
6	Campeche	Victoria del Rocío Palma Ruíz	mujer	Consejera Electoral
7	Ciudad de México	Cecilia Aida Hernández Cruz	mujer	Consejera Electoral
8	Ciudad de México	Maira Melisa Guerra Pulido	mujer	Consejera Electoral
9	Ciudad de México	María de los Ángeles Gil Sánchez	mujer	Consejera Electoral
10	Colima	José Alfredo Gutiérrez Ramírez	hombre	Consejero Electoral
11	Colima	Lilia Gabriela Rivera Alcaraz	mujer	Consejera Electoral
12	Colima	Rocío Rodríguez Híjar	mujer	Consejera Electoral
13	Estado de México	Flor Angelí Vieyra Vázquez	mujer	Consejera Electoral
14	Estado de México	July Érika Armenta Paulino	mujer	Consejera Electoral
15	Estado de México	Sayonara Flores Palacios	mujer	Consejera Electoral
16	Guanajuato	Eduardo Joaquín del Arco Borja	hombre	Consejero Electoral
17	Guanajuato	Gustavo Hernández Martínez	hombre	Consejero Electoral
18	Guanajuato	Martín García Flores	hombre	Consejero Electoral
19	Guerrero	Alejandra Sandoval Catalán	mujer	Consejera Electoral
20	Guerrero	Betsabé Francisca López López	mujer	Consejera Electoral
21	Guerrero	Dora Luz Morales Leyva	mujer	Consejera Electoral
22	Jalisco	Carlos Javier Aguirre Arias	hombre	Consejero Electoral
23	Jalisco	Melissa Amezcua Yépiz	mujer	Consejera Electoral

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
24	Jalisco	Miriam Guadalupe Gutiérrez Mora	mujer	Consejera Electoral	
25	Michoacán	Claudia Marcela Carreño Mendoza	mujer	Consejera Electoral	
26	Michoacán	Selene Lizbeth González Medina	mujer	Consejera Electoral	
27	Michoacán	Silvia Verónica Mauricio Salazar	mujer	Consejera Electoral	
28	Morelos	Adrián Montessoro Castillo	hombre	Consejero Electoral	
29	Morelos	María del Rosario Montes Álvarez	mujer	Consejera Electoral	
30	Morelos	Víctor Manuel Salgado Martínez	hombre	Consejero Electoral	
31	Nuevo León	Michael Alberto Banda Espinosa	hombre	Consejero Electoral	
32	Nuevo León	Diego Aarón Gómez Herrera	hombre	Consejero Electoral	
33	Oaxaca	Ana María Márquez Andrés	mujer	Consejera Electoral	
34	Oaxaca	Manuel Cortés Muriedas	hombre	Consejero Electoral	
35	Oaxaca	Gabriela Fernanda Espinoza Blancas	mujer	Consejera Electoral	
36	Querétaro	Alma Fabiola Rodríguez Martínez	mujer	Consejera Electoral	
37	Querétaro	Martha Paola Carbajal Zamudio	mujer	Consejera Electoral	
38	Querétaro	Violeta Larissa Meza Lavadores	mujer	Consejera Electoral	
39	San Luis Potosí	Carlos David Cuellar Arochi	hombre	Consejero Electoral	
40	San Luis Potosí	Karla Patricia Solis Dibildox	mujer	Consejera Electoral	
41	San Luis Potosí	Óscar Felipe Reyna Jiménez	hombre	Consejero Electoral	
42	Sonora	Flor Terecita Barceló Noriega	mujer	Consejera Electoral	
43	Sonora	Jaime Olea Miranda	hombre	Consejero Electoral	
44	Sonora	Wilfredo Román Morales Silva	hombre	Consejero Electoral	
45	Tabasco	Monserrat Martínez Beauregard	mujer	Consejera Electoral	
46	Tabasco	Ruth Lizette Toledo Peral	mujer	Consejera Electoral	



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

47	Tabasco	Ángela Guadalupe Araujo Segura	mujer	Consejera Electoral
48	Tlaxcala	Anakaren Monserrat Rojas Cuautle	mujer	Consejera Electoral
49	Veracruz	María Fernanda Sánchez Rubio	mujer	Consejera Electoral
50	Yucatán	Carlos Alberto Dzib Pech	hombre	Consejero Electoral
51	Yucatán	Emma Janice Pérez Valle	mujer	Consejera Electoral
52	Yucatán	Ariana del Socorro Couoh Osorio	mujer	Consejera Electoral
53	Zacatecas	Gabriela Elizabeth Muñoz Rodríguez	mujer	Consejera Electoral
54	Zacatecas	Ma. de la Luz Domínguez Campos	mujer	Consejera Electoral
55	Zacatecas	Víctor Manuel Trejo Juárez	hombre	Consejero Electoral

Las Consejerías Electorales de los OPL de las entidades de Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala y Yucatán, tomarán posesión del cargo 1 de octubre de 2024. Las Consejerías Electorales del OPL de la entidad de Zacatecas tomarán posesión del cargo 5 de enero de 2025. La Consejería Electoral del OPL de Veracruz tomará posesión del cargo el 20 de febrero de 2025. Asimismo, rendirán protesta de ley en sesión solemne del órgano máximo de dirección del OPL correspondiente.

En virtud de las vacantes que permanecen respecto de las Presidencias de los OPL de las entidades de Campeche y Chiapas, conforme a los plazos que defina el Consejo General, deberán iniciarse los trabajos correspondientes al proceso de selección y designación respectivo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p>El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), en su edición 2023, dio inicio en el mes de octubre de 2023. Fueron 56 OSC las seleccionadas como ganadoras, pertenecientes a 21 entidades federativas.</p> <p>Las OSC atenderán a los siguientes grupos poblacionales conforme a su modalidad de participación:</p> <p>Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras (22 proyectos).</p> <ul style="list-style-type: none">• Población en general• Niñas, niños y adolescentes• Mujeres y hombres jóvenes• Mujeres indígenas y afroamericanas• Personas de la diversidad• Mujeres y hombres adultos mayores• Mujeres cuidadoras• Hombres indígenas <p>Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación (26 proyectos).</p> <ul style="list-style-type: none">• Niñas, niños y jóvenes escolarizados• Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección popular• Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos• Hombres jóvenes y adultos• Personas de la diversidad• Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes. <p>Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, VPMRG, (8 proyectos).</p>



Definición de la población objetivo

- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres que se desempeñan como personas funcionarias públicas de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Para la edición 2024 del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), se realizó la selección de 57 OSC ganadoras y 3 de reserva, por lo que se procedió a la revisión y ajuste de presupuestos considerados para la implementación de los proyectos, así como las gestiones necesarias para la firma de convenios de colaboración entre el INE y las OSC.

Las Visitas de Verificación por parte de las Juntas Locales Ejecutivas del INE iniciarán en los meses próximos, una vez que se hayan formalizado los convenios y se establezcan las actividades sujetas a verificación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

Brecha digital. Hace referencia a la desigualdad en el acceso, uso o impacto de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre grupos sociales, primordialmente de las mujeres. Estos grupos se suelen determinar en base a criterios económicos, geográficos, de género, de edad o culturales, etc.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador "Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos", para la edición 2024 del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM), las Juntas Locales Ejecutivas (JLE) del INE realizarán dichas visitas una vez que se hayan formalizado los convenios entre el INE y las OSC, para posteriormente establecer las actividades sujetas a verificación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos para que las juntas locales ejecutivas realicen las Visitas de Verificación, serán las actividades derivadas del Proceso Electoral Extraordinario del Poder Judicial de la Federación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200 Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo
<p>Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH), a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos social, económica, política, saludable, cultural y familiar. Se pueden distinguir 172 entes obligados.</p> <p>Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.</p>
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU, 1948), señala que <i>“todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”</i>, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.</p> <p>Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia. Las mujeres, por serlo, son discriminadas y viven cotidianamente situaciones que las colocan en desigualdad en el acceso, goce y ejercicio de los derechos humanos.</p> <p>Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos, roles y normas de género asignados en función del sexo de las personas. Estos estereotipos, creencias sociales, culturales e institucionales subordinan e invisibilizan a las mujeres y todo aquello considerado como ‘femenino’, con respecto a los varones y lo ‘masculino’, perpetuando y naturalizando la discriminación, todo ello es conocido como sistema patriarcal.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto a la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer en la vida política, social, económica y cultural, lo que es un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y la familia y que entorpece el pleno desarrollo de su país y a la humanidad.

El sistema patriarcal privilegia e impone a las mujeres el espacio y ámbito privado, el rol de madre-esposa y las tareas del cuidado. Ahora bien, las mujeres al tener mayor presencia en el ámbito de lo público deben asumir dobles y hasta triples jornadas laborales.

La desigualdad de género, también se ha plasmado en las leyes y normas. Por ejemplo, aún existen en nuestro país leyes que penalizan el aborto, por lo que las mujeres no pueden decidir sobre su propio cuerpo.

Con relación a la participación paritaria en espacios de toma de decisión aún estos son ocupados mayormente por hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes sobre participación paritaria en cargos de elección popular, aún se encuentran pendientes en la administración pública y en el ámbito empresarial dado que en la práctica cotidiana se siguen presentando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres, incluido el derechos de las mujeres a una vida libre de violencia dadas las expresiones de violencia contra ellas .

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance de la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad, y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacerle frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto, y se ubican en espacios determinados a través de las modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

- **Ámbito económico**

Este ámbito considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%),

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2024, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2023. *“La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2023. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación”*²⁶.

Con relación a la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* se indica que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2022 existe una contribución mayor por parte de las mujeres (77,192 pesos), en comparación con los hombres (31,844 pesos).

– Ámbito político

Esta dimensión considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 32 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 30 de noviembre de 2023.

- En la Federación y las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- La Federación y 30 Constituciones de las entidades federativas contemplan la paridad en el poder ejecutivo.
- La Federación y las 32 entidades federativas contemplan la paridad a nivel municipal.
- La Federación y 29 entidades federativas contemplan la paridad nivel municipal con población indígena.
- La Federación y 12 entidades federativas han incorporado la paridad a nivel municipal con población afromexicana/as, representantes.
- La Federación y 32 estados de la República ha incorporado la paridad en el poder legislativo.
- La Federación y 26 constituciones locales han incorporado la paridad en todo el poder judicial. Cuatro entidades sólo la han incorporado en algunas instituciones del poder judicial y 2 no lo especifican.
- La federación y 22 constituciones locales han incorporado la paridad en todos los organismos autónomos. Siete entidades sólo especifican en algunos órganos y en 3 estados no se señala cómo se integran.

²⁶ INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf

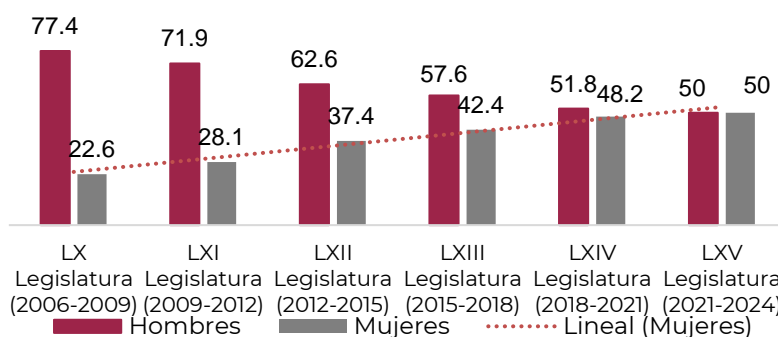


Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales del 2021 al 2023, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, al 30 de septiembre de 2023 la composición es de 50% hombres y 50% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

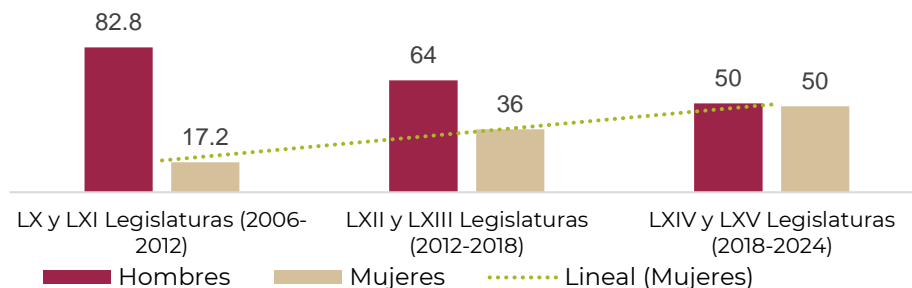
Gráfica. Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024²⁷



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en la LXV Legislatura es de 50 % mujeres y 50 % hombres.

Gráfica. Participación de mujeres y hombres en el senado (LXV Legislatura)



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

²⁷ Idem.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

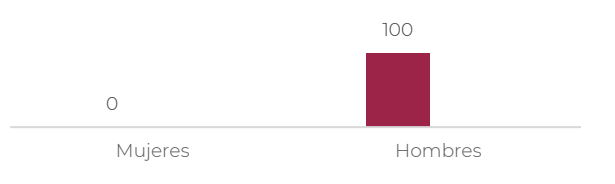
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues, de acuerdo con cifras del INMUJERES al 02 de septiembre de 2023, el 45.86% (510) son diputados y 54.04% (601) son mujeres²⁸.

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 2 de enero de 2024, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres²⁹. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres³⁰.

Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión
fecha de corte al 2 de enero de 2024

Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República,
fecha de corte al 2 de enero de 2024

– Ámbito social

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el Índice de Desarrollo Humano y Relativo al Género.

²⁸INMUJERES, Diputadas y Diputados Locales, Disponible en: http://estadistica-sig.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=1018&Switch=1&Descripcion=2=Distribuci%C3%B3n%20porcentual&indicador2=433&original=0&fuente=433.pdf&IDNivel=6&IDTema=8#temas-section

²⁹ Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

³⁰ Disponible en: https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG de México en 2019 respecto de algunos países y grupos seleccionados, se puede advertir que el IDH de las mujeres corresponde al 0.76, mientras que para los hombres es del 0.92, en consecuencia, el valor del IDG es de 0.960, lo que sitúa a nuestro país en el grupo 2, es decir, en el conjunto de países con un nivel medio-alto de igualdad en cuanto a los logros en el IDH entre mujeres y hombres.³¹

En 2022, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 891 388 nacimientos registrados. El 50.1% de los nacimientos corresponden a madres con edades entre los 20 y los 29 años al momento de su nacimiento; 25.67% contaba con edades entre 20 y 24 años; 24.45% con edades entre 25 y 29 años; 13.73% de 15 a 19 años; el 0.39% de madres declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento³².

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer³³.

- **Ámbito familiar³⁴**

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2022, la edad promedio al casarse es de 34.1 años para los hombres y 31.3 para las mujeres, se indica que se presentaron 32 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 32 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 10 casos, Durango con 10, Michoacán de Ocampo con 5, Tamaulipas con 3, Jalisco con 2 y los 3 restantes se distribuyen entre Nuevo León, San Luis Potosí y Sonora³⁵.

En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes en su mayoría se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%³⁶.

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite del Trabajo No remunerado de los Hogares en México, 2022. Pues según ésta, en lo que respecta al trabajo del hogar, para el periodo 2022, se requirieron de

³¹ Informe sobre Desarrollo Humano 2020. Disponible en: <https://hdr.undp.org/sites/default/files/Country-Profiles/es/MEX.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

³² INEGI (2022). Estadística de nacimientos registrados (ENR) 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/NR/NR2022.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

³³ INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 de mayo), Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf. Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

³⁴ Se incorpora el ámbito familiar en atención a lo dispuesto por el artículo 5 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, no obstante, es de hacer notar que en el Título IV, Capítulo Quinto del citado ordenamiento tanto la descripción como los elementos que ahí se contienen corresponden al ámbito civil.

³⁵ INEGI. Comunicado de prensa núm. 564/23 27 de septiembre de 2023. INEGI presenta la estadística de matrimonios (EMAT) 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/EstMat/Matrimonios2022.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.

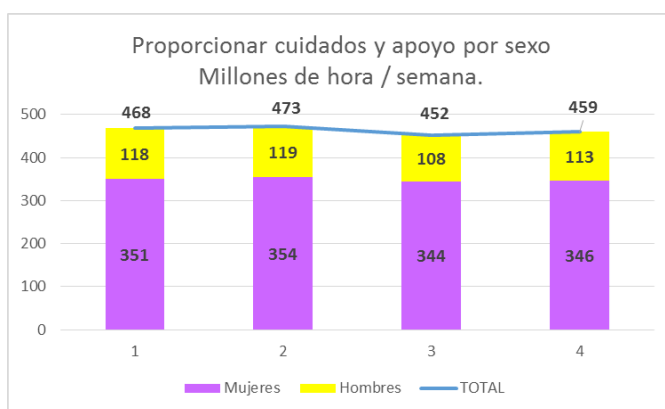
³⁶ CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2022, disponible en: https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta_Opinion_Igualdad_No_Discriminacion_2022.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

3481 millones de horas a la semana quienes las realizaron las mujeres y los hombres sumaron 2983 millones de horas. Es decir que, por cada 10 horas de este tipo de trabajo de las mujeres, los hombres realizaron 8,6³⁷.



Fuente: INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México
Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

- **Ámbito cultural**

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar.

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2022, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 39.4% de las mujeres opinó que sus derechos se respetan poco, el 38.2% que se respetan algo, el 15.6% que se respetan mucho y el 6.6% que se respetan nada.

Ahora bien, sobre la persistencia de elementos discriminatorios contra las mujeres en el ámbito normativo, destaca que, en 16 Constituciones de las entidades federativas, se contempla la “protección de la vida desde el momento de la concepción o fecundación” (sic), a saber, en: Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán. Asimismo, un caso particular es el de Coahuila que, en su artículo 173 establece que: “[...] Es deber de los padres preservar el derecho de los menores a la satisfacción de sus necesidades y a su salud física y mental. Las Leyes deberán ampararlos desde su concepción y determinarán los apoyos para su protección a cargo de las instituciones públicas [...]”.

³⁷ INEGI. Comunicado de prensa núm. 704/23 23 de noviembre de 2023. Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares de México 2022. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/CSTNRHM/CSTNRHM2022.pdf>. Fecha de consulta 2 de enero de 2024.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.
- **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. De los 2.0 millones de nacimientos registrados en 2019, el 16.6% (348,046) fueron de madres de menores de 20 años: 339,539 en adolescentes; y 8,507 nacimientos en niñas menores de 15 años³⁸, los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó o tuvo una hija o hijo³⁹, en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual⁴⁰.

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2018 es de 59.9%, este porcentaje disminuye a 59% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 53% de 25 a 29 años⁴¹.

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.⁴²

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron

³⁸ INMUJERES. (2021). Sistema de Indicadores de Género. Madres adolescentes. Fecha de consulta 23 de mayo de 2021, de http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

³⁹ INEGI. (2021). Estadísticas a propósito del día mundial para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes (Datos Nacionales). Comunicado de prensa núm. 536/21. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_Embarazos21.pdf

⁴⁰ Villalobos A, Hubert C, Hernández-Serrato MI. (2019). Maternidad en la adolescencia en localidades menores de 100 000 habitantes en las primeras décadas del milenio. Salud Pública de México, vol. 61, no. 6. Fecha de consulta 22 de junio de 2022, de <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut100k2018/doctos/analiticos/7-10553-maternidad.pdf>

⁴¹ INEGI. (2018). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica. ENADID 2018. México: INEGI. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2018/doc/resultados_enadid18.pdf

⁴² INMUJERES. (2021). Madres adolescentes. Consultada: 23 de mayo del 2021, de INMUJERES, Sistema de Indicadores de Género Sitio web: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)⁴³.

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados⁴⁴.

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

En el 2020, 2021 y 2022, esta Comisión Nacional ha emitido 18 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica.

En 2023 la CNDH emitieron 12 Recomendaciones 40/2023, 101/2023, 105/2023, 170/2023, 196/2023, 205/2023, 235/2023, 269/2023, 270/2023, 301/2023, 304/2023 y 309/2023. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.

- La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2023, se registraron un total de 827 feminicidios y 2,581 homicidios dolosos de mujeres. La sumatoria de estas cifras (3,408) arroja que, en México, durante el año 2023, se cometieron en promedio 9.3 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6% mencionó haber vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.

⁴³ Secretaría de Salud. Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud. Dirección General de Epidemiología (s.f). Manual de Procedimientos Estandarizados para la Vigilancia Epidemiológica de la Notificación Inmediata de Muertes Maternas. México. Fecha de consulta 23 de junio de 2022, de <https://bit.ly/3wR4wbi>

⁴⁴ INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, México, 2022, págs. 105-107. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5%), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).

Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.

En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.

Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia**, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios, informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad federativa. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La **Dirección de Promoción y Capacitación**, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales y propuestas los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, en lo dispuesto en sus artículos 3º y 6º de su Ley, a través de la **Dirección de Quejas del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce de una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es por esta razón, que la Dirección de Quejas del PAMIMH implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitantes adjuntos.

En ese sentido, la Dirección de Quejas del PAMIMH, ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género, a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

ACCIONES REALIZADAS AL TERCER TRIMESTRE DE 2024

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador Anual)**

Método de Cálculo:

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual/ Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año anterior) *100

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (55/55) *100 =100

Unidad de medida: Porcentaje.

Información cualitativa: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.

Avance y explicación de los resultados: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH con relación a las programadas. **(Indicador Anual)**

Método de Cálculo:

(Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH/ Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres, que son programadas para ser informadas sobre los productos de monitoreo, seguimiento y evaluación de la PNMIMH)*100

Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (172/172) *100=100

Unidad de medida: Porcentaje.

Información cualitativa: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.

Avance y explicación de los resultados: Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo:

(Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados/ Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados)*100

Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (6/6) *100=100

Unidad de Medida: Porcentaje.

Información cualitativa:

Para el año 2024 se programó la realización de 6 estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos y/o especiales, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para dar cuenta del estado del cumplimiento de la PNMIMH en distintas vertientes, así como dar cuenta de los retos pendientes.

Avance y explicación de los resultados:

Al tratarse de un indicador de frecuencia semestral, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024, no obstante, se precisa que respecto del primer semestre de 2024 la meta se cumplió al 100% y, por tanto, se cuenta con un avance en la meta anual del 50%.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Indicador 4. COMPONENTE B</p> <p>Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo: Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados/ Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) requeridos) *100</p> <p>Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (97/97)100=100</p> <p>Información cualitativa: Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2024, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.</p> <p>La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.</p> <p>Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).</p> <p>Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.</p> <p>En cuanto al impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos de manera particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.</p> <p>Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.</p> <p>Avance y explicación de los resultados:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre que va de julio a septiembre del presente año, se llevaron a cabo 19 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 22 requeridas para el tercer trimestre, lo que representa un avance del 86.3% de la meta proyectada. Esto se debe a lo siguiente:

- En el mes de julio se agendaron una menor cantidad de servicios de promoción y capacitación, derivado de que las instituciones se encontrarían en periodo vacacional.
- En el mes de agosto la persona enlace de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco realizó algunos ajustes a las actividades agendadas, como lo fue:
 - ✓ La videoconferencia "*Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH*", agendada para el primero del agosto se reprogramará para el 22 de agosto ambas del presente año.
 - ✓ La videoconferencia "*Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México*", agendada para el 22 de agosto, se reagendará para el 12 de septiembre.
 - ✓ Sin embargo, la actividad "*Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias*", programada para el 12 de septiembre de 2024, por cuestiones de agenda de la institución ya no se reprogramó.
- Así mismo la videoconferencia de "Violencia en el noviazgo", programada para el 09 de septiembre de 2024 con la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Tlaxcala fue cancelada por la institución.
- Finalmente hay indicar que las actividades que se llevaron a cabo con el Instituto Hidalguense de las Mujeres se realizaron de la siguiente manera:
 - ✓ La videoconferencia "*Órdenes de protección*", agendada para el 06 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 19 del mismo mes y año.
 - ✓ La videoconferencia "*Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas*", programada para el 13 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 20 del mismo mes y año.

Por estos motivos la planeación del tercer trimestre se vio afectada con lo programado y lo realizado (19/22). Sin embargo, para el último trimestre se alcanzará la programación anual de 97/97.

En el segundo trimestre de abril a junio de 2024, se proporcionaron 27 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 27 requeridas para el segundo trimestre, lo que representa un avance del 100% de la meta proyectada.

En el primer trimestre de enero a marzo de 2024, se realizaron 31 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 30 programadas para el primer trimestre, por lo que al 31 de marzo de 2024 se tiene un avance del 103.33% de la meta proyectada, en ese periodo.

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo:

(Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos/ Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Información cualitativa: Al ser un indicador semestral, su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.</p> <p>Avance y explicación de los resultados: Al ser un indicador semestral, su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.</p> <p>Otros Motivos: Al ser un indicador semestral su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2024.</p> <p>Indicador 6. ACTIVIDAD A1</p> <p>Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. (Indicador Trimestral)</p> <p>Método de Cálculo: (Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados trimestralmente y enviados de manera anual/ Número de informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres por entidad federativa programados trimestralmente y enviados de manera anual) *100</p> <p>Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100</p> <p>Información cualitativa: Se programó la elaboración de 33 informes sobre el análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres es de la siguiente manera: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.</p> <p>Avance y explicación de los resultados: Respecto al avance de la meta del tercer trimestre, se informa que ésta se cumplió en un 100%, pues se elaboraron 8 Informes de análisis, de los 8 programados para el tercer trimestre de 2024. Por su parte, en lo referente a la meta anual, al periodo se presentó un progreso del 75.75% conforme a lo programado, ya que al 30 de septiembre de 2024 se elaboraron 25 Informes de los 33 programados para el 2024.</p> <p>Al 31 de marzo de 2024 se elaboraron 9 informes de los 9 productos programados. Las entidades federativas de las que se realizaron informes fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.</p> <p>Para el 30 de junio de 2024 se elaboraron 8 Informes de los 8 programados. Los estados fueron: 10) Hidalgo, 11) Estado de México, 12) Morelos, 13) Querétaro, 14) San Luis Potosí, 15) Tlaxcala, 16) Puebla y 17) Ciudad de México.</p> <p>Al 30 de septiembre de la presente anualidad se elaboraron 8 informes de análisis de los 8 programados correspondientes a las entidades federativas que a continuación se enlistan: 18) Aguascalientes, 19) Colima, 20) Durango, 21) Guanajuato, 22) Jalisco, 23) Michoacán, 24) Nayarit y 25) Zacatecas.</p> <p>Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo: (Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados/ Número de informes sobre la participación de la CNDH en los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (4/4) *100=100

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información Cualitativa:

Se programaron 4 informes sobre la participación de la CNDH en los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios (GIM) que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su Reglamento.

Los GIM tienen como objetivo analizar, valorar y emitir recomendaciones a fin de coadyuvar a la implementación de acciones que se generen con motivo de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Cabe hacer mención que al 30 de septiembre de 2024 existen de 26 declaratorias de AVGM en 23 entidades federativas y 7 procedimientos que se encuentran en diferentes etapas, sin que haya todavía Declaratoria. A continuación, se presenta el detalle de estos:

Tabla de procedimientos de AVGM al tercer trimestre de 2024

Procedimientos de AVGM Segundo trimestre de-2024		
Estado de procedimiento de AVGM	Número de procedimientos	Entidades federativas
Declaratorias de AVGM	26 declaratorias en 23 entidades federativas	Baja California (VF), Campeche (VF), Colima (VF), Chiapas (VF), Chihuahua (VF), Durango (VF), Estado de México (VF y desaparición, Guerrero (VF[1] y AC), Guanajuato (VF y desaparición), Jalisco (VF)[2], Michoacán (VF), Morelos (VF), Nayarit (VF-desaparición)[3], Nuevo León (VF), Oaxaca (VF), Puebla (VF), San Luis Potosí (VF), Sinaloa (VF), Sonora (VF), Tlaxcala (VF), Quintana Roo (VF), Veracruz (VF y AC) y Zacatecas (VF)
En proceso de determinación para la declaratoria de Alerta	4 procedimientos	Puebla (desaparición), Veracruz (desaparición), Sonora (AC) y Coahuila (Violencia feminicida)
Amparo interpuesto por organizaciones sociales, para que se declare la Alerta a nivel federal.	1 procedimiento	Ciudad de México (VF) [4]
Solicitud de ampliación de la AVGM	1 Procedimiento	Nuevo León (desaparición)
Seguimiento sin Declaratoria	1 procedimiento	Tabasco (VF) [5]

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

[1] Actualmente Jalisco tiene dos declaratorias de Alerta de Violencia contra las Mujeres: A nivel estatal, declarada en 2016 y a nivel federal desde 2018.

<https://www.jalisco.gob.mx/es/gobierno/comunicados/alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres>

[2] En el Informe del GT se señaló del análisis e investigación de la Solicitud de Alerta, por desaparición de niñas, adolescentes y mujeres, se identificó que tales hechos forman parte de un contexto de violencia feminicida en Nayarit. Por lo que consideró reforzar y ampliar la declaratoria de AVGM por violencia feminicida, con acciones en materia de desaparición de niñas, adolescentes y mujeres.

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/877723/Informe_GT_Solicitud_Nayarit_16.08.23.pdf

[3] A nivel local la Ciudad de México ya tiene una Declaratoria de Alerta por Violencia contra las Mujeres desde 2019.

<https://jefaturadegobierno.cdmx.gob.mx/comunicacion/nota/se-publica-en-gaceta-oficial-declaratoria-de-alerta-por-violencia-de-genero>

[4] De conformidad con la Resolución de la Secretaría de Gobernación respecto de la solicitud de Declaratoria de Alerta para el Estado de Tabasco, no se tuvieron elementos objetivos suficientes, durante el periodo de análisis para declarar procedente la AVGM. No obstante, y con la finalidad de prever una futura situación de emergencia generada por violencia feminicida o agravio comparado, se determinó que el gobierno de Tabasco debe implementar las recomendaciones vertidas en el informe del GIM y en caso de incumplimiento por parte del gobierno del estado, procederá a la declaratoria de AVGM de acuerdo con lo establecido en el artículo 24 Sexies de la LGAMVLV. <https://www.gob.mx/conavim/documentos/solicitud-de-alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-en-el-estado-de-tabasco>

Avance y explicación de los resultados:

Respecto al avance de la meta del tercer trimestre, se informa que ésta se cumplió en un 100%. En lo que respecta a la meta anual se reporta un progreso del 75% de acuerdo con lo programado para el 2024.

Al 30 de septiembre de 2024 se elaboró el *Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. Tercer trimestre 2024*.

En el informe señalado se da cuenta de 85 encuentros, entre sesiones y reuniones de los GIM para dar seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género en 33 estados:

En el transcurso del mes de julio se llevaron a cabo 29 encuentros para 12 entidades federativas: Jalisco, Veracruz, Oaxaca, Durango, San Luis Potosí, Tlaxcala, Colima, Nuevo León, Baja California, Michoacán, Sonora y Estado de México, así pues en agosto se participó en 32 encuentros para 14 estados con procedimientos de alerta: Veracruz, San Luis Potosí, Estado de México, Guanajuato, Sonora, Baja California, Jalisco, Guerrero, Colima, Oaxaca, Durango, Chihuahua y Nuevo León y, finalmente durante septiembre tuvieron 24 reuniones en 7 entidades federativas, a saber Jalisco, Estado de México, Guanajuato, Chihuahua, Guerrero, Nuevo León y Puebla

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y desigualdades, elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual)**

Método de Cálculo:

(Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades elaborados/ Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en torno a la disminución de las brechas de género y las desigualdades programados) *100



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fórmula: $(\text{Variable1}/\text{variable2}) * 100 (1/1) * 100 = 100$

Unidad de Medida: Porcentaje.

Información cualitativa:

Se programó la elaboración de un reporte sobre el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de la Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). El AIDH concentra el sistema de información que da respuesta a lo señalado por la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su art. 46:

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de esta ley, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es la encargada de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia”.

Avance y explicación de los resultados:

Al tratarse de un indicador de frecuencia anual, la información a reportar no aplica para este tercer trimestre de 2024

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 9. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo: $(\text{Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados} / \text{Número de servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos}) * 100$

Fórmula: $(\text{Variable1}/\text{variable2}) * 100 (97/97) * 100 = 100$

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información cualitativa:

En el tercer trimestre de julio a septiembre de 2024, se evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 22 requeridos para el segundo trimestre $27/27 * 100$, lo que representa un cumplimiento del 86.9 por ciento, contando con la participación de 814 personas, 674 mujeres, 138 hombres y 2 personas que no se identifica con mujer u hombre.

Para el Anexo 1 “Población atendida 3T PROMO 2024”, apartado de promoción se considera el acumulado del primer, segundo y tercer trimestre, lo que representa un total de 77 actividades, beneficiando a 6,479 personas, 3,084 mujeres, 1,094 hombres y 2,301 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

En el segundo trimestre de abril a junio de 2024, se evaluaron 27 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 27 requeridos para el segundo trimestre $27/27 * 100$, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento, contando con la participación de 1,238 personas, 856 mujeres, 381 hombres y otra persona que no se identifica con mujer u hombre.

Para el Anexo 1 “Población atendida 2T PROMO 2024”, apartado de promoción se considera el acumulado del primer trimestre y el segundo trimestre, lo que representa un total de 58 actividades, beneficiando a 5,665 personas, 2,410 mujeres, 956 hombres y 2299 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de enero a marzo de 2024, se realizaron y evaluaron 31 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 30 programados para el primer trimestre $31/30 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 103.33 por ciento, contando con la participación de 4,427 personas, 1554 mujeres, 575 hombres y 2,298 personas que dada la naturaleza de las actividades desarrolladas no se pudo obtener la información desagregada por sexo y edad.

Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

De julio a septiembre se realizaron y evaluaron 19 servicios de promoción y capacitación de los 22 requeridos, lo que da un cumplimiento del 86.3%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Organismos Públicos de Derechos Humanos (6) e Institutos de las Mujeres (13).

En cuanto a la modalidad de los servicios de promoción y capacitación se impartieron: Videoconferencias (17), Conferencia (1) y Talleres (1). Estas actividades se realizaron vía remota y beneficiaron a diversas entidades federativas: Hidalgo, Tabasco, Nayarit, Jalisco, Tlaxcala y Guanajuato.

De abril a junio se realizaron y evaluaron 27 servicios de promoción y capacitación de los 27 requeridos, lo que da un cumplimiento del 100%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Organismos Públicos de Derechos Humanos (13), Institutos de las Mujeres (11), Otras personas funcionarias públicas (2) y Educación media superior (1).

En cuanto a la modalidad de los servicios de promoción y capacitación se impartieron: Videoconferencias (19), Conferencias (6) y Talleres (2) beneficiando a diversas entidades federativas: Hidalgo, Sinaloa, Nuevo León y Ciudad de México. Cabe destacar que hay servicios de promoción y capacitación que se impartieron vía remota en Ciudad de México, sin embargo, la actividad benefició a personas residentes en San Luis Potosí, Tlaxcala, Yucatán, Jalisco, Nayarit y Baja California Sur.

De enero a marzo se realizaron y evaluaron 31 servicios de promoción y capacitación de los 30 requeridos, lo que da un cumplimiento del 103.33%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Educación (1) y Servidores públicos (30).

La modalidad de las actividades de promoción y capacitación fue: Programa especial "Defendemos al Pueblo" (1); Taller (3); Conferencia (7) y Videoconferencia (20). Y se capacitaron a personas de los estados de: Ciudad de México, Chiapas, Hidalgo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tlaxcala y Yucatán.

Avance y explicación de los resultados:

En el tercer trimestre que va de julio a septiembre del presente año, se llevaron a cabo 19 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 22 requeridas para el tercer trimestre, lo que representa un avance del 86.3% de la meta proyectada. Esto se debe a lo siguiente:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el mes de julio se agendaron una menor cantidad de servicios de promoción y capacitación, derivado de que las instituciones se encontrarían en periodo vacacional.
- En el mes de agosto la persona enlace de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco realizó algunos ajustes a las actividades agendadas, como lo fue:
 - ✓ La videoconferencia “Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH”, agendada para el primero del agosto se reprogramará para el 22 de agosto ambas del presente año.
 - ✓ La videoconferencia “Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México”, agendada para el 22 de agosto, se reagendará para el 12 de septiembre.
 - ✓ Sin embargo, la actividad “Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias”, programada para el 12 de septiembre de 2024, por cuestiones de agenda de la institución ya no se reprogramó.
- Así mismo la videoconferencia de “Violencia en el noviazgo”, programada para el 09 de septiembre de 2024 con la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Tlaxcala fue cancelada por la institución.
- Finalmente hay indicar que las actividades que se llevaron a cabo con el Instituto Hidalguense de las Mujeres se realizaron de la siguiente manera:
 - ✓ La videoconferencia “Órdenes de protección”, agendada para el 06 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 19 del mismo mes y año.
 - ✓ La videoconferencia “Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas”, programada para el 13 de septiembre de 2024 se reprogramó para el 20 del mismo mes y año.

Por estos motivos la planeación del tercer trimestre se vio afectada.

De abril a junio se evaluaron 27 servicios respecto a los 27 requeridos, lo que representa un avance del 100 por ciento de lo programado en el segundo trimestre.

De enero a marzo se realizaron 31 productos y servicios de promoción de los 30 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 103.33 por ciento.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 10. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo:

(Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaborados/ Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción y capacitación de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (28/28) *100=100

Nota Técnica: Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

Unidad de Medida: Porcentaje.

Información cualitativa:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).</p> <p>Impacto esperado: A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa julio a septiembre se elaboraron 7 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 7 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sentencias de la SCJN de septiembre 2021 sobre inconstitucionalidad de la penalización del aborto. 2. Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH. 3. Instrumentos nacionales garantes de los derechos humanos de las mujeres. 4. Derechos Humanos en la Interrupción Legal del Embarazo (ILE). 5. Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México. 6. Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias. 7. Recomendaciones del Comité Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra las Mujeres, para México <p>De abril a junio se elaboraron 8 herramientas didácticas actualizadas y adaptadas de las 8 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres. 2. Aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. 3. Violencia en el noviazgo. 4. Órdenes de protección. 5. Ley General de Víctimas. 6. El derecho de las mujeres al acceso a la justicia. 7. Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género. 8. Instrumentos internacionales garantes de Derechos Humanos de las Mujeres. <p>De enero a marzo se realizaron 10 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas de las 10 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Violencia contra las mujeres en el marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. 2. Derechos humanos de las mujeres. 3. Masculinidades. 4. Derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes. 5. Violencia sexual: hostigamiento y acoso sexual en espacios laborales (artículo 123 CPEUM, Apartado B). 6. Derechos políticos, derechos electorales de las mujeres – Violencia política contra las mujeres en razón de género. 7. Transversalización de la perspectiva de género. 8. Violencia feminicida.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9. Actualización de la Caja de Herramientas para la atención de quejas de mujeres con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural, para el estado de Chihuahua.
10. Género, igualdad, no discriminación y derechos humanos.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 11. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo:

(Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/ Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción y capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (40/40) *100=100

Nota Técnica: Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida: Porcentaje.

Información cualitativa:

Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados:

En relación con el periodo que se informa, durante el tercer trimestre de 2024, se elaboraron 10 vinculaciones respecto de las 9 solicitadas, lo que este indicador presenta un cumplimiento del 111 por ciento.

Esto es derivado a que en este trimestre personal del PAMIMH, se comunicó con las siguientes intuiciones para dar seguimiento a la Oferta de Promoción y Capacitación, 2024:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Secretaría de la Defensa Nacional-SEDENA	Ciudad de México	1
2	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima	Colima	1
3	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Michoacán	Michoacán	1
4	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz.	Veracruz	1
5	Instituto Aguascalentense de las Mujeres.	Aguascalientes	1
6	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California	Colima	1
7	Instituto Chihuahuense de la Mujer	Chihuahua	1
8	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
9	Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila	Coahuila	1
10	Instituto Queretano de las Mujeres	Querétaro	1

Entre los sectores impactados se encuentran: Organismos Públicos de Derechos Humanos (3); Institutos de las Mujeres (6) y Fuerzas armadas (1).

Para el Anexo 1 “Población atendida 3T PROMO 2024”, apartado de vinculaciones se considera el acumulado del primer, segundo y tercer trimestre, lo que representa 33 vinculaciones y un aforo de 34 personas 26 mujeres y 8 hombres.

De abril a junio de 2024, se elaboraron 8 vinculaciones respecto de las 10 solicitadas, lo que este indicador presenta un cumplimiento del 80 por ciento.

Esto es derivado a que varias instituciones no requirieron programar servicios de promoción durante el segundo trimestre debido al periodo electoral o que por el momento no requerían agendar actividades.

	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Secretaria de Educación del Estado de San Luis Potosí	Yucatán	1
2	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses.	San Luis Potosí	1
3	Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
4	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	1
5	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México	Estado de México	1



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Campeche	Campeche	1
7	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua	Chihuahua	1
8	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1

Entre los sectores impactados se encuentran: Organismos Públicos de Derechos Humanos (5); Institutos de las Mujeres (2) y Otras personas funcionaras públicas (1).

Para el Anexo 1 "Población atendida 2T PROMO 2024", apartado de vinculaciones se considera el acumulado del primer trimestre y el segundo trimestre, lo que representa 23 vinculaciones y un aforo de 24 personas 18 mujeres y 5 hombres.

De enero a marzo, se elaboraron 15 actividades de vinculación, respecto a las 15 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De enero a marzo se realizaron 15 vinculaciones de las 15 programadas. Los sectores beneficiados fueron: Educación (1) y Servidores Públicos (14), las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.

	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán	Yucatán	1
2	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	San Luis Potosí	1
3	Comisión Estatal de Derechos Humanos de San Luis Potosí	San Luis Potosí	1
4	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Tlaxcala	Tlaxcala	1
5	Comisión de Derecho Humanos del Estado de Hidalgo	Hidalgo	1
6	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sinaloa	Sinaloa	1
7	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Chiapas	Chiapas	1
8	Colegio de Ciencias y Humanidades, Plantel Sur	Ciudad de México	1
9	Dirección General La Escuela es Nuestra	Ciudad de México	1
10	Petróleos Mexicanos	Ciudad de México	1
11	Comisión de Defensa de los Derechos Humanos para el Estado de Nayarit	Nayarit	1
12	Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León	Nuevo León	1
13	Secretaría de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de Jalisco	Jalisco	1
14	Instituto Hidalguense de las Mujeres	Hidalgo	1
15	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres	Baja California Sur	1

Otros Motivos:

No aplica, no hay variación de denominador.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sobre el particular, se tiene el dato de, al menos, 10 asuntos que ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH en el tercer trimestre, debido a dicha transferencia. Es de señalar que esa situación no es exclusiva de la Ciudad de México, sino también de diversas entidades federativas que se encuentran en esa transición.

Otro factor que ha influido en el cumplimiento de las metas programadas obedece a las desincorporaciones del Servicio Civil de Carrera de esta CNDH de 3 visitadoras adjuntas de la Dirección de Quejas del PAMIMH (lo que representa el 30% de la plantilla de visitadores adjuntos de la Dirección de Quejas del PAMIMH), en los meses de abril y junio de 2024, situación que impacta en la carga de trabajo para el resto de las visitadoras y visitadores, debido a que, por un lado, les fueron reasignados los expedientes de las visitadoras adjuntas desincorporadas y, por el otro, ha aumentado la cantidad de expedientes nuevos para su atención; situación que repercute en los tiempos para la integración y determinación (conclusión) de asuntos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Observancia: Los indicadores que se reportan en el tercer trimestre se cumplieron al 100%.

Promoción, capacitación y difusión: En este trimestre se pudo observar que algunas instituciones cancelaron y reagendaron servicios de promoción y capacitación lo cual afectó a los indicadores B. y B1.

En lo que respecta al indicador B3. "vinculaciones", se observa un cumplimiento del 111 por ciento ya que se realizó una vinculación más de lo que se tenía proyectado 10/9. Sin embargo, se proyecta llegar a las metas anuales.

Protección: Los indicadores que se reportan en el tercer trimestre se cumplieron al 88.69%, por las razones señaladas en el rubro "Indicador 12 ACTIVIDAD C1".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional de PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los trabajadores adscritos a la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en sus distintas sedes y Oficinas Regionales.

Hasta el cierre del tercer trimestre de 2024, la plantilla total de este Organismo Autónomo fue de 1694 plazas de las cuales 1491 están ocupadas, el 52% (777) por mujeres, mientras que el 48% (714) por hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran actualmente 1491 personas, de las cuales 777 son mujeres y 714 son hombres. Es decir, de manera global, encontramos que existe participación importante de mujeres en el ámbito laboral de los derechos humanos. Por lo que hace a los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, al revisar la plantilla de personal, encontramos que 439 son ocupados por mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante los meses de enero a septiembre de la presente anualidad, respecto a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, lo que en la especie durante el periodo que se reporta no han tenido verificativo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PRIMER TRIMESTRE

Durante el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de marzo de 2024, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación para el periodo 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se sostuvieron reuniones de trabajo con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en las que se definieron los indicadores para integrar la MIR 2024.

El día 31 de enero de 2024, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de enero, febrero y marzo, se beneficiaron 12 personas, de las cuales 11 son mujeres y un hombre, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió el Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, Quinta Visitaduría General, Sexta Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, y Coordinación General de Especialidades científicas. Beneficiándose a un total de 450 personas, de las cuales 269 son mujeres y 181 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? <https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s>, y “VBN” <https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjP1KoQ5V> a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 41 infografías diversas, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 949 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 200 visitas.
- 3.-Corresponsabilidades, acumuló 41 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Del 8 al 15 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, exposiciones artísticas, performance, cine-debate, y obra de teatro en la que se vieron beneficiadas 267 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 215 fueron mujeres y 52 hombres.

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a logros históricos de las mujeres que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, a la atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>(edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días, llevándose acabo 5 registros. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 2.</p> <p>Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.</p> <p>Se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2024.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE</p> <p>Durante el periodo comprendido entre el 01 de abril y el 30 de junio de 2024, se realizaron las actividades que a continuación se describen:</p> <p>El día 6 de mayo de 2024, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Durante el segundo trimestre, que comprende los meses de abril, mayo y junio, se beneficiaron 16 personas, de las cuales 8 son mujeres y 8 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs). - Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs). - Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs). - Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs). <p>Durante el segundo trimestre, se dio continuidad con la impartición del Taller “Entorno Laboral Saludable”, de forma presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a la Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Dirección General de Tecnologías de la Información, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales y Secretaría Técnica del Consejo Consultivo. Beneficiándose a un total de 325 personas, de las cuales 167 fueron mujeres y 158 hombres.</p> <p>Así pues, para la impartición del taller en comento, se difundieron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el contenido audio visual titulado ¿Qué es la comunicación asertiva? https://www.youtube.com/watch?v=ZgmSfdE2y-s, y “VBN” https://youtu.be/axYp908taPA?si=QyLWYGRmjP1KoQ5V a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y actividades para fomentar la integración, y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Igualmente, se impartió el Taller en “Comunicación con Perspectiva de Género” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Primera Visitaduría General, Segunda Visitaduría General, Tercera Visitaduría General y Cuarta Visitaduría. Beneficiándose a un total de 24 personas, de las cuales 20 fueron mujeres y 4 hombres.

De tal manera que, para la impartición del taller en comento, se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? [¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL](https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL), a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.

Y finalmente, se impartió el Taller “Plan de Erradicación de Todas las Formas de Violencia y Corrupción + Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación” de manera remota a personal adscrito a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Morelia Michoacán, Villahermosa Tabasco, Veracruz, Mérida Yucatán, Oaxaca, San Luis Potosí, San Cristóbal de las Casas Chiapas, Tapachula Chiapas, La Paz Baja California Sur, Tijuana Baja California, Acapulco Guerrero, Aguascalientes, Reynosa Tamaulipas, Ciudad Juárez Chihuahua, Hermosillo Sonora y Torreón Coahuila. Beneficiándose 91 personas, de las cuales fueron 47 mujeres, y 44 hombres, para la impartición de este taller, se difundió el documento completo del taller <https://www.cndh.org.mx/documento/plan-de-erradicacion> ; <https://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion#:~:text=y%20No%20Discriminaci%C3%B3n%3F-.La%20Norma%20Mexicana%20NMX%20DR%20D025%20DSCFI%202015.de%20las%20y%20los%20trabajadores> , con la finalidad de concientizar a las y los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

Como otra de las actividades, se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 35 infografías diversas, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Igualdad y no discriminación, recogió 191 visitas.
- 2.- Día naranja, recibió 269 visitas.
- 3.- Corresponsabilidades, acumuló 538 visitas.
- 4.- Código de ética, originó 1290 visitas.
- 5.- Normatividad en materia de género, recogió 768 visitas.
- 6.- Lenguaje incluyente y no sexista, tuvo 94 visitas.
- 7.- Acoso y hostigamiento, asumió 492 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Asimismo, en el marco del 28 de junio Día del Orgullo de las Diversidades Sexuales fueron colocadas las Banderas Arcoíris, del 24 al 28 de junio, en todas las Sedes de esta Comisión Nacional, tanto oficinas centrales como oficinas regionales, con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán. Se corroboró que el personal de recepción brinda una gestión adecuada en cuanto al control de registro del uso del espacio, así como la coordinación de los horarios para garantizar su disponibilidad. También se verificó que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene.

En materia de corresponsabilidad familiar la Dirección General de Recursos Humanos registró y dio seguimiento a un total de cuatro permisos de paternidad durante este trimestre.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.</p> <p>Se rinde el segundo informe trimestral que comprende los meses de abril a junio de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2024.</p> <p>TERCER TRIMESTRE</p> <p>Durante el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 30 de septiembre de 2024, se realizaron las actividades que a continuación se describen:</p> <p>Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación El día 16 de julio, y el 25 de septiembre de 2024, se llevaron a cabo la Tercera y Cuarta Sesión Ordinaria respectivamente del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos Durante el tercer trimestre, el Curso Modular en Materia de Género y Derechos Humanos (40 horas) disponible a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Autónomo, contó con una participación de 6 personas servidoras públicas, de las cuales 3 son mujeres y 3 hombres, sin embargo, solamente dos personas concluyeron el curso completo siendo 1 mujer y 1 hombre. Cabe señalar que este curso tiene el carácter de obligatorio para todo el personal de nuevo ingreso, como parte de una de las acciones iniciales para la sensibilización y transversalización de la perspectiva de género al interior de la CNDH.</p> <p>Talleres de Sensibilización Comunicación con Perspectiva de Género Durante el tercer trimestre, se dio continuidad con la impartición del Taller “Comunicación con Perspectiva de Género”, de forma remota como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a las oficinas regionales: Mérida, Yucatán; Morelia, Michoacán; Reynosa, Tamaulipas; Aguascalientes; Oaxaca; Veracruz; Acapulco, Guerrero; Tapachula, Chiapas; Tijuana, Baja California; Torreón, Coahuila; La Paz, Baja California Sur; San Luis Potosí; Villahermosa, Tabasco; y Hermosillo, Sonora. Beneficiándose a un total de 103 personas, de las cuales 56 fueron mujeres y 47 hombres.</p> <p>De tal manera que, para la impartición del taller en comento, se difundió el material audio visual titulado ¿Qué es la Perspectiva de Género? ¿Qué es Perspectiva de género? https://www.youtube.com/watch?v=zruZPf-81Lc&ab_channel=IEMujeresNL , a fin de concientizar a los participantes sobre el tema y reflexionar en materia de comunicación asertiva, modos de aplicar el lenguaje incluyente, no sexista y libre de discriminación, comunicación para empoderar la igualdad y perspectiva de género.</p> <p>Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH Igualmente, se impartió el Taller “Ruta de Atención ante el Acoso y Hostigamiento en la CNDH” de manera remota, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría, Coordinación General de Especialidades Científicas, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Independiente de Monitoreo Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Dirección General de Difusión de los Derechos</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, así como a las oficinas regionales: Morelia, Michoacán; Oaxaca; Tijuana, Baja California; Acapulco, Guerrero; Torreón, Coahuila; Reynosa, Tamaulipas; Villahermosa, Tabasco; Tapachula, Chiapas; Hermosillo, Sonora; y La Paz, Baja California Sur, beneficiándose a un total de 234 personas, de las cuales 138 fueron mujeres y 96 hombres.

Inclusión y No Discriminación

Finalmente se impartió el Taller “Inclusión y No Discriminación” de manera remota a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Coordinación General de Especialidades Científicas, Coordinación General de Seguimiento de Recomendaciones y Asuntos Jurídicos, Dirección Ejecutiva del Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, Tercera Visitaduría General, Cuarta Visitaduría General, así como a las Oficinas Regionales que a continuación se enlistan: Villahermosa, Tabasco; Veracruz; Mérida, Yucatán; Oaxaca; San Luis Potosí; Tapachula, Chiapas; Acapulco, Guerrero; Aguascalientes; Reynosa, Tamaulipas; Ciudad Juárez, Chihuahua; Hermosillo, Sonora; y Torreón; Coahuila. Beneficiándose 189 personas, de las cuales fueron 109 mujeres, y 80 hombres. Para la impartición de este taller, se difundió el video “Conoce cómo referirse a una persona con discapacidad” <https://www.youtube.com/watch?v=XA54Z7-zWuA>, con la finalidad de concientizar a las y los participantes sobre estos temas, promover la igualdad y combatir la discriminación.

No se omite señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género realizó ambos insumos para la impartición de los talleres de “Ruta de Atención al Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral” (1) e “Inclusión y No Discriminación” (2) consistentes en presentaciones en formato PowerPoint. Dando cumplimiento a la meta programada del trimestre.

Difusión de Infografías

Como otra de las actividades, se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de 13 infografías diversas, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

1. Género, recogió 628 visitas.
2. Permiso de paternidad, recibió 695 visitas.
3. Espacios exclusivos, acumuló 229 visitas.
4. Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, obtuvo 145 visitas.
5. Corresponsabilidad familiar, recogió 60 visitas.
6. Acoso y Hostigamiento, tuvo 299 visitas.
7. Salas de lactancia, recibió 80 visitas.
8. Día naranja, acumuló 119 visitas.
9. Lenguaje Incluyente, obtuvo 198 visitas.
10. Plan de erradicación de todas las formas de violencia y corrupción, tuvo 238 visitas.
11. Normatividad en materia de género, recibió 262 visitas.
12. Código de ética, recogió 958 visitas.
13. Política en Igualdad Laboral y No Discriminación, acumuló 256 visitas.

Dicha información que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones. Asimismo, cabe señalar que adicionalmente se difundieron 3 infografías por correo electrónico: VIH y embarazo, Persona Asesora de Primer Contacto, e Inclusión y No Discriminación, las cuales por su formato no cuentan con registro de visitas.

Salas de Lactancia

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, Tijuana y Mérida Yucatán. Se corroboró que el personal de recepción brinda una gestión adecuada en cuanto al control de registro del uso del espacio, así como la coordinación de los horarios para garantizar su disponibilidad. También se verificó que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene.

Corresponsabilidad familiar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En materia de corresponsabilidad familiar la Dirección General de Recursos Humanos registró y dio seguimiento a un total de dos permisos de paternidad durante este trimestre correspondientes a servidores públicos adscritos a la Oficina Regional en Torreón Coahuila, y la Sexta Visitaduría General.</p> <p>Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral</p> <p>Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.</p> <p>Se rinde el tercer informe trimestral que comprende los meses de julio a septiembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2024.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos.</p> <p>La Unidad Técnica para la Igualdad de Género cuenta con facultades para operar internamente, lo que permite ofrecer talleres y cursos de sensibilización dirigidos a todo el personal, sin distinción de nivel jerárquico o área de adscripción. Sin embargo, la carga de trabajo y el ritmo operativo de algunas áreas obstaculizan que todo el personal pueda participar, ante la presión de cumplir con los objetivos y responsabilidades diarias, por lo que se priorizan dichas actividades sobre la sensibilización.</p> <p>Además, parte del personal puede mostrar resistencia a adoptar nuevas prácticas o a participar en formaciones relacionadas con la igualdad de género, inclusión de la diversidad o masculinidades debido a creencias arraigadas, o bien, a una falta de comprensión sobre la relevancia de estas temáticas.</p> <p>Así también la poca participación del nivel directivo contribuye a crear una percepción de desigualdad y exclusión en el proceso de formación. La falta de asistencia y compromiso de quienes ocupan puestos de mando puede desincentivar aún más la participación en iniciativas de igualdad de género.</p> <p>Finalmente, parte del personal podría no estar familiarizado con las políticas institucionales relacionadas con la igualdad de género, lo que dificulta su participación activa y su comprensión de la importancia de estos temas.</p> <p>Oportunidades</p> <p>A pesar de los desafíos que enfrenta la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se presentan varias oportunidades que pueden facilitar su labor. En primer lugar, la amplia oferta de talleres y cursos se adapta para incluir modalidades flexibles, como sesiones en línea o híbridas, lo que permite al personal participar sin interferir con sus responsabilidades diarias. Esta flexibilidad podría aumentar la accesibilidad y la inclusión en las actividades formativas.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Asimismo, se fomenta una cultura organizacional que valore la formación en temas de género, destacando su relevancia no solo para el desarrollo personal de los empleados, sino también para el avance de la institución en su conjunto. Para esto, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género realiza campañas de sensibilización y el compromiso visible de la alta dirección en la promoción de estas iniciativas.

La implementación de grupos de discusión podría facilitar el intercambio de experiencias y la adopción de nuevas prácticas, alentando a los empleados a participar activamente. Además, la creación de espacios seguros para dialogar sobre la igualdad de género podría ayudar a desmitificar creencias erróneas y aumentar la comprensión de su importancia.

Por otro lado, la difusión de información sobre las políticas institucionales relacionadas con la igualdad de género es reforzada mediante herramientas de comunicación interna. Esto asegurará que todas las personas que forman parte de este Organismo Público Autónomo estén al tanto de sus derechos y deberes, fomentando así una participación activa y comprometida.

Finalmente, la posibilidad de establecer alianzas con organizaciones externas que se especialicen en igualdad de género podría enriquecer los programas de capacitación, proporcionando a los empleados recursos adicionales y una perspectiva más amplia sobre las mejores prácticas en la materia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo
Mujeres Privadas de la Libertad del CEFERESO No. 16 “CPS Femenil”, Morelos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Información remitida por el Órgano Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS) advierte que, a febrero de 2024, se cuenta con una población de 1,182 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud, específicamente para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año.</p> <p>Los exámenes y estudios diagnóstico para la prevención y detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad implican una complejidad y erogación económica importante para el Centro Penitenciario, en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo médico especializado, lo que implica un egreso, traslado y custodia de las mujeres privadas de la libertad.</p> <p>En ese orden de ideas, es recomendable realizar estudios para la prevención y detección de cáncer de mama a la población reclusa en el CEFERESO No. 16 “CPS-Femenil Morelos”, con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.</p> <p>Las oportunidades para tener acceso a un estudio de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas, derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Órgano Administrativo Desconcentrado de Prevención y Readaptación Social cuenta con un Centro Penitenciario Federal exclusivo para mujeres privadas de la libertad, ubicado en Coatlán del Río en el estado de Morelos, de acuerdo con datos oficiales del Cuadernillo Mensual de Información Estadística Penitenciaria Nacional tiene una población total de 1,182 PPL.

Como problemática, el CEFERESO No. 16 presenta una reducida capacidad de servicio para la detección de cáncer de mama, debido a que el protocolo para el egreso y traslado de las mujeres privadas de la libertad establece medidas de seguridad operativas que requieren una planeación de traslado que involucra la organización de funciones jurídicas, técnicas y de custodia del Centro Penitenciario.

Además, la ejecución de campañas de salud al interior del Centro Penitenciario es un proceso que requiere de varios meses de gestión ante la Secretaría de Salud federal y local, su realización está sujeta a la disponibilidad de recursos humanos, técnicos, financieros e insumos para aplicar mastografías a las PPL de 40 años y más que son la población objetivo para este tipo de estudios, dado el ciclo hormonal (climaterio) que presentan a partir de esta edad.

Con el objetivo de aumentar la capacidad de atención médica especializada a mujeres privadas de la libertad se adquirió un sistema de documentación de lesión de pecho para el diagnóstico de cáncer de mama, esta acción también contribuye a incrementar las habilidades y competencias de los trabajadores de la salud del sistema penitenciario.

Durante el tercer trimestre de 2024:

- La Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario continuó las gestiones administrativas para la asignación del bien al Centro Penitenciario, el 29 de julio el CEFERESO No. 16 recibió el equipo médico especializado.
- Se realizó la capacitación del personal médico y de enfermería del CEFERESO 16, en la cual se logró la certificación de los participantes en el manejo del equipo y aplicación en pacientes del estudio – escaneo del seno-, para detectar lesiones en pechos de las mujeres privadas de la libertad.

Hasta el mes de septiembre de 2024, el CEFERESO No. 16 reportó la realización de 56 estudios a mujeres privadas de la libertad (38 están en el rango de edad de 19 y 39 años y 18 mujeres se encuentran en el rango de 40 a 60 años y más). En esta primera etapa de estudios se identificó un caso de lesión de pecho, mismo que se canalizó a consulta médica especializada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Aumentar la capacidad de prevención y detección de cáncer de mama de la población que alberga el CEFERESO No. 16 “CPS Femenil”, Morelos.
- Todas las mujeres privadas de la libertad tendrán acceso a estudios de detección de cáncer de mama.
- La programación y realización de estudios podrá ser aplicado sin demoras dentro del Centro Penitenciario.
- La adquisición del equipo permitirá ahorros en los recursos invertidos para el traslado y los estudios especializados.
- Eficacia en tiempos de detección, atención y tratamiento de las mujeres privadas de la libertad.
- Atender temas de salud como uno de los elementos más importantes y de mayor necesidad para las mujeres privadas de la libertad.
- Canalizar de manera oportuna a servicios médicos especializados los casos de mujeres que presenten lesión de pecho.

Obstáculos:

Sin comentarios.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Definición de la población objetivo
Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.</p> <p>En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Con fundamento en la "Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia", durante el tercer trimestre del año 2024, se realizó lo siguiente:</p> <p>Del 3 al 5 de julio del 2024, se realizó el curso de Atención a Víctimas de Violencia Familiar donde participaron 479 elementos (234 mujeres y 245 hombres) policías estatales y municipales.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 17 al 19 julio del 2024, se realizó el curso del ABC del Protocolo Nacional para la Actuación Policial Ante Casos de Violencia Contra las Mujeres y Feminicidio donde participaron 372 elementos (179 mujeres y 193 hombres) policías estatales y municipales

Del 31 de julio al 2 de agosto del 2024, se realizó el curso de Atención a Víctimas de Casos de Violencia Contra las Mujeres y Feminicidio donde participaron 223 elementos (112 mujeres y 111 hombres) policías estatales y municipales.

Del 14 al 16 de agosto del 2024, se realizó el curso del ABC del Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar donde participaron 356 elementos (185 mujeres y 171 hombres) policías estatales y municipales.

Del 28 al 30 de agosto del 2024, se realizó el curso del Atención a víctimas de violencia familiar donde participaron 566 elementos (337 mujeres y 229 hombres) policías estatales y municipales.

Del 11 al 13 de septiembre del 2024, se realizó el curso del Atención Policial ante casos de violencia a niños/as y adolescentes ante casos de violencia familiar donde participaron 283 elementos (171 mujeres y 112 hombres) policías estatales y municipales.

Del 25 al 27 de septiembre del 2024, se realizó el curso del Atención Policial ante casos de violencia a niños/as y adolescentes ante casos de violencia familiar donde participaron 399 elementos (227 mujeres y 172 hombres) policías estatales y municipales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional.

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte financiero y emocional de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.
El 5.99% de los niños de entre 15 y 17 años se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Al cierre del tercer trimestre de 2024, se tiene un total de 1,741 becarias vigentes. En la tabla 1 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del tercer trimestre, desagregado por entidad federativa.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ubicación Geográfica de la Institución	Total
Guerrero	340
Sinaloa	281
Michoacán	157
Estado de México	147
Jalisco	115
Puebla	109
Ciudad de México	107
Veracruz	77
Hidalgo	57
Tlaxcala	51
Chiapas	43
Chihuahua	40
Campeche	28
Tabasco	26
Sonora	25
Morelos	19
Quintana Roo	16
Zacatecas	15
Oaxaca	15
Durango	15
Guanajuato	11
Yucatán	8
San Luis Potosí	8
Baja California Sur	8
Nayarit	8
Aguascalientes	6
Colima	4
Tamaulipas	3
Baja California	2
Total de becarias	1,741

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
Fuente: Listados de becas vigentes con fecha de corte al 30 de septiembre de 2024. Elaborado por la CPFyCC-Conahcyt	
En la tabla 2 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del tercer trimestre, desagregado por área del conocimiento.	
Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	804
III. Medicina y Cs. de la Salud	344
VII. Ingenierías	249
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	205
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	80
II. Biología y Química	32
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	27
Total	1,741
Fuente: Listados de becas vigentes con fecha de corte al 30 de septiembre de 2024. Elaborado por la CPFyCC-Conahcyt	

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo.</p> <p>La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.</p> <p>De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.</p> <p>De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación,</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas.

A través del programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias Conahcyt.

Derivado de lo anterior, durante el tercer trimestre de 2024 se cuenta con un total de 2,850 becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia administradas.

En la Tabla 2 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional Administradas al cierre del tercer trimestre de 2024, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	1,344
III. Medicina y Cs. De la Salud	546
VII. Ingenierías	405
IV. Humanidades y Cs. De la Conducta	342
VI. Biotecnología y Cs. De la Tierra	117
II. Biología y Química	55
I: Físico Matemáticas y Cs. De la Tierra	41
Total	2,850

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 30 de junio de 2024. Elaborado por la CPFyCC-Conahcyt

El pasado 29 de febrero de 2024, se publicó la convocatoria Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión para otorgar Becas y Apoyos a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional, sin embargo, durante el mes de junio comenzaron a recibirse las solicitudes en dicha modalidad de beca, contribuyendo a que las mujeres continúen cursando estudios profesionales y de esta manera poder facilitar su inserción en el mercado laboral y promoviendo la igualdad y acceso a estudios de primer nivel a fortalecer sus competencias académicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El pasado 29 de febrero del presente, se publicó la convocatoria "Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión, la cual está dirigida a otorgar Becas y Apoyos a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su desarrollo, derivado de lo anterior, al cierre del tercer trimestre, se recibieron un total de 2,238 solicitudes, las cuales comenzarán a formalizarse, arrojando así, el número de personas beneficiadas al cierre del ejercicio fiscal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Definición de la población objetivo
Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o mujeres indígenas interesadas en realizar estudios de posgrado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.</p> <p>Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.</p> <p>De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición o clase social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. De igual manera, se deberán contemplar acciones afirmativas que contribuyan a la equidad social y a la reducción de las desigualdades</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

sociales, culturales y económicas en las actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación, especialmente en materia de equidad de género e inclusión social a las personas pertenecientes a los pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanas.

A través del programa de Apoyo a personas indígenas beneficiadas por el Conahcyt con una beca de posgrado nacional, se busca contribuir a la equidad social y a la reducción de desigualdades sociales, culturales y económicas, en actividades de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzado

El pasado 29 de febrero de 2024, se publicó la convocatoria Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión para otorgar Apoyos Complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado, sin embargo, a partir del mes de junio se comenzaron a recibir las solicitudes en dicha modalidad de beca, contribuyendo a que las personas indígenas continúen cursando estudios profesionales y de esta manera poder facilitar su inserción en el mercado laboral y promoviendo la igualdad y acceso a estudios de primer nivel a fortalecer sus competencias académicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado de la reestructuración que se está realizando en el Programa, la Convocatoria de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrado, no se ha emitido.

Sin embargo, se emitió la Convocatoria denominada "Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión", en su modalidad de apoyos complementarios para personas indígenas de nacionalidad mexicana estudiantes de posgrado.

Dichos Apoyos Complementarios, están destinados para que las personas beneficiarias, estén en posibilidad de adquirir equipos de cómputo, pagar sus proyectos de investigación o financiar sus trámites de titulación.

Al cierre del tercer trimestre, se recibieron 510 solicitudes, las cuales se encuentran en proceso de formalización; dicha información, se tendrá disponible al cierre del cuarto trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Ramo: 38 Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. "Becas de estudios de posgrado para mujeres", es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conahcyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 2023, la población objetivo es "Las personas de nacionalidad mexicana que cuenten con estudios de licenciatura terminados o en curso que sean estudiantes de posgrado o que colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación nacionales o extranjeros.

Así como las personas de nacionalidad extranjera que realicen estudios de posgrado o colaboren en proyectos y actividades de investigación humanística o científica, desarrollo tecnológico e innovación en universidades, instituciones de educación superior o centros de investigación del sector público en México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "Education at a Glance 2019" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)⁴⁵ en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación.

La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías (Conahcyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2024, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,772,679,887.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,807,353,903) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2022).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.
- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población.

⁴⁵ El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conahcyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conahcyt busca establecer dentro de los nuevos criterios de evaluación del PNPC la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.</p> <p>c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>En 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00). En 2024 la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,772,679,887.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,807,353,903) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conahcyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.</p> <p>d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: el Conahcyt, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5°. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3° de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conahcyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.</p> <p>e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conahcyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.</p> <p>f) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y,</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Variables explicativas

Durante el tercer trimestre de 2024, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios Conahcyt.

Derivado de lo anterior, durante el tercer trimestre de 2024, se cuenta con un total de 66,543 becas de posgrado administradas; de éstos, 33,085 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.7 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa. Asimismo, en el tercer trimestre de 2024, se registraron 16,695 becas nuevas de posgrado, de las cuales, 8,166 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 48.9 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el tercer trimestre de 2024 se asignaron 4,883 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de estas, 2,290 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 46.9% de las becas nuevas asignadas resultado que está 2.1 puntos porcentuales por debajo de la meta esperada para el trimestre (49 por ciento).

En el tercer trimestre, se asignaron 10,447 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de estas, 5,083 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 48.7% de las becas nuevas asignadas, resultado que esta 2.6 puntos porcentuales por debajo de la meta esperada para el trimestre (51.3 por ciento). Por lo que respecta al indicador de becas de especialidad al cierre del tercer trimestre se asignaron 1,365 becas nuevas, de estas, 793 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 58.1% de las becas nuevas asignadas resultado que está .9 décimas porcentuales por debajo de la meta esperada para el trimestre (59 por ciento).

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del tercer trimestre de 2024, desagregada por área del conocimiento y sexo.

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el tercer trimestre de 2024

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,538	2,982	4,520
II. Biología Y Química	4,610	3,926	8,536
III. Medicina Y Cs. De La Salud	4,590	3,062	7,652
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	7,040	5,264	12,304
V. Ciencias Sociales	7,115	6,443	13,558
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	3,856	3,061	6,917
VII. Ingenierías	4,336	8,720	13,056
Total	33,085	33,458	66,543

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 30 de septiembre de 2024. Elaborado por la CABI-Conahcyt.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>2. Variables explicativas</p> <p>Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.</p> <p>Como se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del tercer trimestre de 2024, los tres indicadores se encuentran por debajo del umbral comprometido. En los tres casos, estos resultados pueden explicarse debido a que, el proceso de recepción de solicitudes se encuentra en proceso, sin embargo, es importante resaltar que, a pesar de encontrarnos debajo del umbral comprometido, en los tres casos, se han otorgado mayor número de becas respecto de la proyección que se realizó para este ejercicio fiscal, lo que da cuenta de la gran respuesta que han tenido las convocatorias emitidas para estudios de posgrado.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades: Derivado de la acción implementada por el Conahcyt de eliminar la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca Conahcyt, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en septiembre de 2024 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al segundo trimestre de 2024, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son:

Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el segundo trimestre de 2024, se localizan en la liga siguiente: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</p> <p>También se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el segundo trimestre de 2024 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</p> <p>Los resultados del segundo trimestre de 2024 de la ENOE tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al segundo trimestre de 2024.</p> <p>Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH)

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2024).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, se llevaron a cabo diversas actividades:

Se realizó la capacitación en las coordinaciones estatales de las figuras operativas de cada entidad, con la finalidad de homologar criterios metodológicos de la ENIGH 2024.

Se inició con el levantamiento de la ENIGH 2024, para en 2025 publicar los tabulados e informes de resultados, en los que se incluye la presentación de información con enfoque de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el trimestre de julio a septiembre de 2024, se elaboraron tabulados con enfoque de género para atender requerimientos especiales tanto internos como externos del proyecto ENIGH, estos tabulados son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Medias y medianas de horas trabajadas en cuidados y en quehaceres por sexo.• Integrantes del hogar de 18 años y más por grupos de edad y sexo.• Población de 12 años y más según su clasificación de la ocupación en el catálogo SINCO del trabajo principal por sexo, situación conyugal, horas promedio de trabajo a la semana, ingreso mensual y promedio.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres⁴⁶, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.

Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo

⁴⁶ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, las actividades realizadas se enfocaron en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; así como en una revisión minuciosa de los indicadores (tema 1: Situación de la violencia, tema 2: Daños y consecuencias; tema 3: Seguridad pública y justicia; tema 4: Acciones institucionales y tema 5: Contexto) que forman parte del Sistema para evaluar su vigencia conceptual y metodológica. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el tercer trimestre:

provenientes del Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal (CNPJE), 2023; Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal (CNIJE), 2023; Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales (CNGMD), 2023; del Censo Nacional de Sistemas Penitenciarios Estatales (CNSIPEE), 2023.

1. Actualización, ampliación y mejora continua de los contenidos del SIESVIM. Monitoreo y mantenimiento de la plataforma electrónica, y ajustes al Sitio Web del sistema.

a. Contenidos del SIESVIM

Se actualizaron un total de 37 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula)

- 5 indicadores provenientes del Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal (CNPJE), 2023.
- 18 indicadores del Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal (CNIJE), 2023.
- 6 indicadores provenientes del Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales (CNGMD), 2023.
- 8 indicadores del Censo Nacional de Sistemas Penitenciarios Estatales (CNSIPEE), 2023.

Adicionalmente, se hizo la actualización mensual de la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género).

b. Plataforma electrónica y Sitio Web:

Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio web del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada. También se atendió una solicitud de información emitida desde el apartado de contacto del sitio web.

c. Revisión de los indicadores para evaluar la vigencia conceptual y metodológica:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se calcularon las precisiones estadísticas (estimaciones, error estándar, coeficiente de variación e intervalos de confianza) de 116 indicadores de la Encuesta Nacional sobre las Dinámicas de las Relaciones de los Hogares (ENDIREH) para los años 2003, 2006, 2011, 2016 y 2021.

Finalmente, se ajustó la documentación de los indicadores que contiene el SIESVIM con aquellos que forman parte de los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

d. Porcentaje de avance de las actualizaciones de los indicadores programadas para el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM):

En el tercer trimestre de 2024 se hicieron 37 actualizaciones a los indicadores que componen al SIESVIM de las 476 actualizaciones que se tienen contempladas para el año; si se suman las 319 actualizaciones que se hicieron en los trimestres previos, se tiene un acumulado de 356. Por lo tanto, el porcentaje de avance de las actualizaciones de los indicadores programadas para el SIESVIM al tercer trimestre es de **75.1%**.

Este es el porcentaje de actualizaciones de los indicadores efectuadas al corte de cada trimestre entre el total de actualizaciones de los indicadores programadas al año del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres. También es importante mencionar que un indicador se puede actualizar más de una vez en un tiempo determinado debido a su periodicidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La generación, explotación y análisis de registros administrativos provenientes de dependencias del sector público dedicados a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes es una tarea relevante para la generación de información estadística sobre violencia contra las mujeres, que contribuya a profundizar en los análisis y permita llevar a cabo una medición más precisa del fenómeno de la violencia cometida en contra de las mujeres; estas acciones van aunadas a impulsar y encaminar acciones hacia la obtención de registros administrativos, oportunos, continuos, sistematizados y homologados que puedan ser aprovechados con fines estadísticos para dar seguimiento al tema.

Para ello es primordial establecer acciones para la generación y explotación de los registros administrativos, se requiere instaurar mecanismos de cooperación para concertar con las instancias públicas dedicadas a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, el aprovechamiento de sus registros administrativos a través de los cuales se recabe información que dé cuenta de la atención brindada a este sector de la población y generar datos sobre la vinculación entre las víctimas y personas agresoras, los tipos de violencia, las situaciones y los ámbitos de ocurrencia de los hechos violentos. Estas acciones permitirán ofrecer un bagaje más amplio de información estadística para realizar análisis que conduzcan al diseño e implementación de políticas públicas enfocadas a la eliminación y atención de la violencia cometida contra mujeres, niñas y adolescentes.

Por tal motivo se ha establecido enfocar los esfuerzos en el análisis e impulso de registros administrativos provenientes de otras dependencias del sector público dedicadas a la atención y sanción de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes tales como los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), las Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PPNNA) y el registro administrativo de Egresos y lesiones hospitalarias de la Secretaría de Salud.

La información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las acciones acordadas en el marco del subgrupo de Registros Administrativos del Grupo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia y a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (parágrafo 12, inciso d).



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia cometida contra las mujeres es un fenómeno estructural que impide el pleno ejercicio de sus derechos humanos, es considerado un problema de salud pública debido a la magnitud y consecuencias que provoca, afectando de manera desproporcionada a las mujeres, niñas y adolescentes, así como a las personas adultas mayores y a otras poblaciones en condición de vulnerabilidad. Su complejidad requiere de la atención e intervención del Estado a través de sus tres órdenes y niveles de gobierno, así como de la academia y la sociedad civil.

Las mujeres pueden vivir episodios de violencia no solo dentro de sus hogares, ya que además de ser víctimas de personas cercanas a sus espacios sociales más íntimos, como la familia, pueden ser también víctimas de personas desconocidas en la esfera pública. Asimismo, esa violencia puede ocurrir en distintas etapas de la vida.

Los resultados de la edición 2021 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), muestra que de los 50.5 millones de mujeres de 15 años y más que residían en México en 2021, 70.1% (35.4 millones) experimentaron al menos una situación de violencia a lo largo de su vida. De las mujeres que experimentaron violencia física y/o sexual de parte de su pareja, solo 11.2% presentó una queja o denuncia ante alguna autoridad con/sin solicitud de apoyo a alguna institución, mientras que 8.8% solicitó apoyo a alguna institución; en el mismo sentido, de las mujeres que fueron violentadas en el ámbito familiar de manera física y/o sexual, los porcentajes fueron 6.6% y 2.9% respectivamente.

El programa CJM en su edición 2023 permitió conocer que durante el periodo 2019-2022, 1 691 816 mujeres recibieron atención por alguna situación de violencia; para 2022, 27.6% de las mujeres atendidas en los CJM se encontraba en edades de entre 15 a 29 años y 42.9% entre 30 a 59 años, del total de mujeres atendidas para ese año, solo 26.6% presentó denuncia o querrela ante al Ministerio Público.

Los casos de violencia contra las mujeres requieren ser atendidos de manera integral y desde una perspectiva de género, teniendo como base un sustento jurídico que permita identificar y atribuir responsabilidades a las entidades gubernamentales responsables de ejecutar los mecanismos que promuevan el acceso a la justicia y los servicios que deben brindarse a las víctimas en miras de la prevención, sanción, atención y erradicación de la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, se dio continuidad a la elaboración de productos para la publicación de resultados del ejercicio exploratorio ejecutado en 2018 (presentación nacional de resultados, tabulados básicos, bases de datos, descriptor de archivo, metadatos e indicadores de precisión estadística).

Asimismo, se continuó con la selección de contenidos, elaboración de salidas de información estadística y redacción de los apartados que conforman el documento de análisis con los principales hallazgos de las ediciones 2018, 2021 y 2023 de los CJM.

Se continuó con la realización de actividades enfocadas a la revisión de la coordinación, operación y funcionamiento de las Procuradurías de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes y la elaboración del diagnóstico de Registros Administrativos sobre Egresos y Lesiones hospitalarias, como parte de la generación de documentos conceptuales, metodológicos y de análisis sobre registros administrativos que dan cuenta de la violencia cometida contra las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos

Definición de la población objetivo
<p>El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.</p> <p>A pesar de lo anterior, México enfrenta retos en materia estadística sobre violencia contra niñas, niños y adolescentes: los datos se encuentran fragmentados o dispersos y la información sobre factores de riesgo y protección es limitada. Los datos disponibles provienen principalmente de Registros Administrativos y de encuestas con otros objetivos que exploran parcial o tangencialmente el tema.</p> <p>En consecuencia, es necesario el impulso y desarrollo de encuestas especializadas de violencia contra los NNA, que den cuenta de las experiencias de violencia física, psicológica, sexual, victimización directa e indirecta, y negligencia que han experimentado las niñas, niños y adolescentes en México; así como sobre las personas agresoras y las circunstancias de los episodios de violencia, factores de riesgo, consecuencias asociadas a la violencia y la salvaguarda de sus derechos, con la finalidad de contribuir al conocimiento del problema, al desarrollo de investigaciones y al diseño de políticas públicas en esta materia.</p> <p>Por ello, la Prueba Piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA) constituye un esfuerzo realizado en el marco del Subsistema de Información de Estadísticas de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia y será el primer ejercicio estadístico implementado por el INEGI que recabe información sobre la violencia que experimentan las NNA. Se espera que esta prueba piloto permita consolidar una encuesta en hogares a nivel nacional. La Prueba Piloto de la ENDINNA recupera experiencias de encuestas internacionales especializadas y retoma las principales recomendaciones éticas para este tipo de levantamientos.</p> <p>Se diseñará la metodología, instrumentos de captación, estrategia de reclutamiento y capacitación, así como el marco conceptual de la prueba piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (PP ENDINNA).</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo, es decir requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

Asimismo se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.

Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que beneficien este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer trimestre de 2024:

- 1) Se elaboró una propuesta de variables para configurar el parámetro que identifica casos de NN en riesgo alto de la ENDINNA para la Ruta Crítica; se elaboró una propuesta de reestructuración de contenidos del capítulo 6 del Manual de la entrevistadora de la ENDINNA y se actualizó el capítulo sobre contexto; se concluyó actualización del capítulo 2 Experiencias en la medición de la violencia contra niñas, niños y adolescentes y del capítulo 1 Antecedentes: Marco internacional y Marco Nacional del Marco Conceptual de ENDINNA; se continúa con la integración del material de capacitación para la aplicación de los cuestionarios de la ENDINNA, para la realización de pruebas cognitivas.
- 2) Se concluyó el diseño de la versión larga y breve de cuestionario de ENDINNA, esta última sintetiza versiones “mínima” y “corta” elaboradas previamente; se concluyó la selección de secciones y variables para formar la versión intermedia de cuestionarios de ENDINNA y se trabaja en un documento que justifica cada decisión; se elaboró tres propuestas de cierre para el cuestionario A de ENDINNA: a) Crianza positiva y buen trato; b) Narrativas sobre el castigo corporal, y c) Reflexiones Parentales sobre el bienestar infantil; se continuó con la justificación de cada una de las preguntas de los Cuestionarios de ENDINNA.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género. La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH refiere a la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos.

Con el fin de proporcionar información relevante a las instituciones públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general para el diseño de acciones que permitan prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres se analizarán e identificarán las áreas de oportunidad de esta relevante encuesta.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

N/A

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

En este sentido la ENDIREH 2021 permite generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belem Dó Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, párrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, las actividades se enfocaron en la preparación para el diálogo con personas expertas y los ajustes derivados de estos diálogos; la evaluación de las figuras operativas en el ejercicio de 2021 y las oportunidades de mejora identificadas a raíz de este análisis. A continuación, se resumen las principales actividades realizadas:

1. *Instrumentos de captación:* Se llevaron a cabo diálogos con personas expertas de la academia y la sociedad civil, así como instituciones de gobierno vinculadas al estudio y/o atención a los temas: adultas mayores, mujeres con discapacidad, violencia vicaria y violencia digital para analizar posibles mejoras en los instrumentos de captación de la ENDIREH. Para ello, se elaboraron presentaciones para cada uno de los temas a conversar y se elaboraron las minutas correspondientes. A partir de las reuniones con personas expertas, se inició el análisis de la viabilidad de sus propuestas dadas las implicaciones que tendrían los ajustes (impacto metodológico o actualización).
2. *Capacitación:* De cara a la próxima edición de la ENDIREH, se continuó con el trabajo de análisis, actualización y propuesta de cambios de diversas herramientas, tales como:
 - Guía para la aplicación de cuestionarios.
 - Manual de la entrevistadora.
 - Reporte de campo semanal.
 - Guía de Observación.
 - Reporte diario de capacitación
 - Reporte de campo semanal
 - Ensayos finales de Entrevistadoras y Analistas de Información para el proyecto de ensayos de figuras operativas.
 - Informe de evaluación de las figuras operativas
 - Estrategia de autocuidado ENDIREH
 - Cuestionario de inicio de la capacitación

Se trabajó en la integración del documento de análisis del desempeño (enlaces de capacitación, analistas de información y entrevistadoras). Se dio continuidad a la revisión de ensayos de estas figuras en la ENDIREH 2021, se realizaron ajustes a la evaluación de Analistas de información hombres y se dio continuidad a la evaluación de entrevistadoras. Asimismo, se avanzó en la codificación y sistematización de ensayos finales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 475 personas, de las cuales 215 son mujeres y 260 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión, estamos comprometidos con la igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión, basados en el principio de no discriminación, a fin de promover la visibilidad y el reconocimiento en los espacios públicos de las mujeres y de otros grupos históricamente discriminados.

En este tenor, la Cofece cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de Ética de las personas servidoras públicas de la Comisión Federal de Competencia Económica; en el Código de Conducta de la Cofece, y en las Disposiciones Generales de Gestión de Talento (Disposiciones Generales) y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión Federal de Competencia Económica. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.

Por otro lado, en concordancia con los Planes Estratégicos 2014-2017; 2018-2021 y 2022-2025, la Cofece ha buscado conformar una estrategia para generar un modelo integral de gestión de talento humano que garantice certeza, promueva el desarrollo y permanencia de las personas servidoras públicas en la Comisión y estimule el alto desempeño, así como impulsar el desarrollo de los servidores públicos con base en principios de ética, integridad, inclusión, respeto y equidad de género; para el fortalecimiento de la cultura organizacional.

Desde 2014, la Cofece emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

En este sentido, se ha vuelto muy importante resaltar la labor de la Comisión por ser un centro de trabajo en el que la equidad de género es valorada, lo que ha permitido que desde el 2016 recibiera el certificado EDGE (*Economic Dividends for Gender*



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Equality), líder mundial en evaluación y estándar de certificación en igualdad de género, que avala el compromiso de la Cofece por brindar igualdad de oportunidades laborales a hombres y mujeres, convirtiéndola en la primera institución pública en México que recibe esta relevante certificación internacional. Implementar políticas y programas que fomenten la participación económica de las mujeres, su acceso a recursos productivos y su empoderamiento en todos los niveles de toma de decisiones.

La consistencia en las acciones institucionales hacia un Sistema de Gestión del Talento, enfocado en desarrollar a las personas en un ambiente de trabajo ético, respetuoso, igualitario, libre de discriminación y acoso, permitieron a la Cofece certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, que tiene por objetivo reconocer a los centros de trabajo que llevan a cabo acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación. Su adopción es voluntaria, por lo que los centros de trabajo interesados solicitan una auditoría externa en la que se analiza y verifica que sus procedimientos incorporan perspectiva de género, garantizan la igualdad salarial, se llevan a cabo acciones para prevenir y atender la violencia laboral y se promueve el balance vida-trabajo.

Con el fin de contar con esta certificación, la Cofece realizó una autoevaluación y se sometió al procedimiento de certificación con un organismo autorizado. Tal como en el caso de EDGE, las políticas institucionales establecidas por la Comisión y el avance en las acciones para cerrar la brecha de género favorecieron que en 2016 se obtuviera la certificación y para los años 2018, 2020 y 2022 se obtuvieran los reconocimientos en nivel bronce, nivel oro y nivel plata, respectivamente.

Con la finalidad de fortalecer la cultura de equidad de género y no discriminación durante 2020, 2021, 2022 y 2023 se llevaron a cabo ciclos de conferencias y Talleres para la capacitación en materia de género, diversidad e inclusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el ejercicio 2024, se tiene como objetivo continuar con los esfuerzos orientados a promover una cultura de igualdad y no discriminación a través del crecimiento personal y profesional de todas las personas que forman parte de la Cofece, mediante su participación en acciones de capacitación y sensibilización en las que además se mantiene vigente la labor de la Comisión por motivar el crecimiento de sus colaboradoras y colaboradores, al favorecer el clima laboral, la productividad, la innovación, la creatividad y la calidad de los servicios que se ofrecen a la ciudadanía. Al participar en estas acciones de capacitación y sensibilización, las personas servidoras públicas no solo amplían sus conocimientos, sino que también fortalecen sus valores y su compromiso con la misión y la visión de la Comisión.

En este sentido, dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada "Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión", con el objetivo de continuar sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género, coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece.

En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización y capacitación de todo el personal.

Este Programa consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo.

Este ciclo de Conferencias y Talleres busca fomentar un ambiente laboral que no solo respete y fomente la diversidad e inclusión, sino que las valore como un activo para la innovación y la productividad, coadyuvando además al cumplimiento:

- Del artículo 37 de las Disposiciones Generales, que señala los objetivos de la capacitación:

(...) La formación y capacitación pretende que el Personal adquiera:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>IV. Los elementos de desarrollo humano y habilidades blandas que le ayuden a mejorar su condición personal, su calidad de vida y sus relaciones interpersonales dentro y fuera de la Comisión;</p> <p>V. Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión;(...)</p> <ul style="list-style-type: none"> El apoyo a la labor del Comité de Ética, instaurado en diciembre de 2023, para el cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta de la Cofece. Del mantenimiento de la certificación de la Cofece en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”. <p>De los requisitos para la recertificación EDGE, que reconoce a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”. De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”. De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial. <p>La Cofece enfrenta un reto significativo en la implementación de sus programas de capacitación. La búsqueda del equilibrio entre las responsabilidades profesionales y los compromisos personales y familiares representa una barrera considerable que impacta directamente en la disponibilidad del personal para participar en actividades de desarrollo profesional complementarias a las competencias esenciales de sus funciones actuales.</p> <p>En respuesta a esta realidad organizacional, se ha adoptado un enfoque adaptativo en la programación de las acciones, reubicando estratégicamente las actividades de capacitación para el último trimestre del año, decisión que refleja una comprensión de los ciclos de trabajo de la Comisión y que está diseñada para maximizar la participación efectiva del personal.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 475 personas, de las cuales 215 son mujeres y 260 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Cofece cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de ética y conducta, las Disposiciones Generales de gestión de Talento (Disposiciones Generales) y políticas de recursos humanos, así como la Política de igualdad laboral y no discriminación. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.

Desde 2014, la Cofece emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.

Desde esta mirada, y con la premisa de incentivar el crecimiento de las colaboradoras, en 2016 la Comisión emprendió una iniciativa para impulsar el liderazgo y desarrollo de las mujeres en puestos directivos. El proyecto inició con el programa Mujeres en Ascenso, generación 2016-2017, en el que participaron las Directoras Generales y Directoras Generales Adjuntas (hoy Directoras Ejecutivas) de la Cofece. En este proceso, distintos especialistas trabajaron el fortalecimiento de habilidades gerenciales de las mujeres, tales como: comunicación, negociación, administración de proyectos y coordinación de equipos de alto desempeño, entre otras.

Tras la evaluación favorable del programa por parte de las mujeres beneficiadas, se continuó con Mujeres en Ascenso, generación 2017-2018, dirigido a las Directoras de área de la Comisión, cuyo proceso de desarrollo fue apoyado por las egresadas de la primera generación. Con lo anterior, se fortalecieron los vínculos laborales de las Directoras al interior de la Cofece. Esta relación mejoró su productividad al tener comunicación más efectiva entre ellas y el resto de sus colaboradores.

En el 2020, la Cofece participó en el estudio "*Women Matter MX*", que analiza la situación de la diversidad de género en México. Los resultados del estudio ayudaron a comprender los beneficios que trae consigo la promoción de la diversidad de género en puestos de liderazgo al interior de la Comisión, por lo que se identificó la propuesta de incorporar planes de apoyo para el desarrollo profesional femenino con implementación e impacto real, así como continuar impulsando la transparencia y el avance en esta materia, todo esto a manera de una mejor práctica.

En este contexto, la labor de la Comisión por motivar el crecimiento de sus colaboradoras y colaboradores se mantiene vigente y se articula a través de las acciones generadas a partir de una visión transversal bajo el principio de igualdad, que inspire y fomenta el desarrollo de su recurso más valioso: su personal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada “Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión”, con el objetivo de continuar sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género y coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece,</p> <p>En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización, información y capacitación de todo el personal.</p> <p>Este Programa consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo. En este tenor, se integraron dos acciones de capacitación específicas orientadas a promover el desarrollo profesional del personal de la Comisión, tales como:</p> <p>Conferencia 2. Liderazgo incluyente y con perspectiva de género Las personas servidoras públicas participantes descubrirán los principios fundamentales del liderazgo incluyente, explorarán la importancia de incorporar la perspectiva de género en las prácticas de liderazgo, y conocerán técnicas para fomentar equipos diversos y promover la equidad en la toma de decisiones.</p> <p>Conferencia 3. Mujeres líderes: el desafío y oportunidad de liderar con perspectiva de género. Las personas servidoras públicas participantes conocerán los retos específicos que enfrentan las mujeres en posiciones de liderazgo, apreciarán las contribuciones únicas de las mujeres líderes en la transformación organizacional, y explorarán estrategias para empoderar y apoyar el liderazgo femenino en el sector público.</p> <p>Durante el tercer trimestre de 2024, se generaron acciones para la contratación de las acciones de capacitación antes mencionadas a través de un prestador de servicios experto en la creación de conciencia a través de la memoria histórica para crear responsabilidad, respeto y conciencia que derive en la acción social. Ello implicó un ajuste en la Programación de actividades, reprogramándose todas ellas para realizarse en el cuarto trimestre del año.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <ul style="list-style-type: none">• Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.• De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.• De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

- De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.

La Cofece enfrenta un reto significativo en la implementación de sus programas de capacitación. La búsqueda del equilibrio entre las responsabilidades profesionales y los compromisos personales y familiares representa una barrera considerable que impacta directamente en la disponibilidad del personal para participar en actividades de desarrollo profesional complementarias a las competencias esenciales de sus funciones actuales. En respuesta a esta realidad organizacional, se ha adoptado un enfoque adaptativo en la programación de las acciones, reubicando estratégicamente las actividades de capacitación para el último trimestre del año, decisión que refleja una comprensión de los ciclos de trabajo de la Comisión y que está diseñada para maximizar la participación efectiva del personal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 230. Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 475 personas, de las cuales 215 son mujeres y 260 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 reviste una gran importancia en el panorama laboral mexicano. Al obtener esta certificación, las empresas e instituciones demuestran su compromiso con la igualdad de oportunidades y trato entre hombres y mujeres, así como su compromiso con la no discriminación en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

En 2016, la Cofece recibió la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Para 2020 obtuvimos la recertificación en el grado oro como reconocimiento a la mejora continua en las medidas de igualdad laboral y no discriminación. ¿Qué acciones nos llevaron a obtener dicho certificado? La consolidación del sistema de selección de candidatos, reclutamiento, capacitación, desarrollo y promoción con perspectiva de género y no discriminación; así como el establecimiento de medidas para prevenir y atender la violencia laboral, entre otras acciones encaminadas a equilibrar la igualdad de trato y de oportunidades, tanto para la vida laboral como para la familiar.

En 2022 obtuvimos el nivel plata, otorgado por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, así como cumplir con 3 medidas de nivelación. Para 2023 logramos la recertificación en este nivel y en 2024 buscamos dar continuidad a las acciones realizadas, buscando más y mejores resultados en la promoción de la igualdad laboral, mediante la implementación de políticas y programas encaminados a eliminar cualquier



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

tipo de discriminación, fomentar el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles y áreas de la institución, así como garantizar un entorno laboral libre de violencia, con igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional de todas las personas que integran la Cofece.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades relacionadas con esta acción se llevarán a cabo en el cuarto trimestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 245. Promover e impartir cursos de sensibilización y capacitación sobre comunicación organizacional incluyente que promueva la igualdad de género y la no discriminación

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 475 personas, de las cuales 215 son mujeres y 260 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres reflejan la necesidad de implementar medidas que promuevan la igualdad de género. La comunicación inclusiva desempeña un papel fundamental en este proceso, ya que debe ser una herramienta que fomente la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos los aspectos de la sociedad.

La comunicación organizacional incluyente es fundamental para promover la igualdad de género y reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Una comunicación inclusiva implica brindar oportunidades equitativas de participación y expresión a todas las personas, sin importar su género. Esto implica fomentar un ambiente laboral donde las mujeres se sientan valoradas y escuchadas, donde se les dé voz y se reconozca su contribución.

Además, una comunicación organizacional incluyente ayuda a romper estereotipos de género al promover una mayor diversidad de voces y perspectivas. Esto no solo beneficia a las mujeres, sino también a las organizaciones, ya que se ha demostrado que la diversidad y la inclusión mejoran el rendimiento y la productividad. Por lo tanto, es crucial que las organizaciones implementen políticas y prácticas de comunicación inclusivas, como utilizar un lenguaje no sexista, eliminar barreras comunicativas y fomentar la participación activa de todas las personas en los procesos de toma de decisiones. Solo a través de una comunicación organizacional incluyente, podremos avanzar hacia una sociedad más igualitaria y justa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada "Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión", con el objetivo de continuar sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género y coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece,

Durante el tercer trimestre de 2024, se generaron acciones para la contratación de las acciones de capacitación antes mencionadas a través de un prestador de servicios experto en la creación de conciencia a través de la memoria histórica para crear responsabilidad, respeto y conciencia que derive en la acción social. Ello implicó un ajuste en la Programación de actividades, reprogramándose todas ellas para realizarse en el cuarto trimestre del año.

En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización, información y capacitación de todo el personal. Este Programa consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo. En dicho programa se integró una acción de capacitación dirigida a todo el personal, orientada a promover la comunicación organizacional incluyente, misma que será impartida en el cuarto trimestre del año, a saber:

Taller 4. Comunicación organizacional y social con perspectiva de género, inclusión y diversidad. Las personas servidoras públicas participantes analizarán ejemplos reales de comunicación organizacional, identificarán oportunidades de mejora desde una perspectiva de género, inclusión y diversidad, adaptarán materiales de comunicación existentes para hacerlos más inclusivos, y diseñarán un breve plan de acción para implementar cambios en la comunicación de sus respectivas áreas de trabajo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Cofece enfrenta un reto significativo en la implementación de sus programas de capacitación. La búsqueda del equilibrio entre las responsabilidades profesionales y los compromisos personales y familiares representa una barrera considerable que impacta directamente en la disponibilidad del personal para participar en actividades de desarrollo profesional complementarias a las competencias esenciales de sus funciones actuales.

En respuesta a esta realidad organizacional, se ha adoptado un enfoque adaptativo en la programación de las acciones, reubicando estratégicamente las actividades de capacitación para el último trimestre del año, decisión que refleja una comprensión de los ciclos de trabajo de la Comisión y que está diseñada para maximizar la participación efectiva del personal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 411. Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual

Definición de la población objetivo
Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 475 personas, de las cuales 215 son mujeres y 260 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
Las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres reflejan la necesidad de implementar medidas que promuevan la igualdad de género y la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual. Los mecanismos para garantizar un ambiente sano con relación al hostigamiento y acoso sexual son fundamentales para prevenir y abordar estas problemáticas. Un primer mecanismo importante es la implementación de políticas y reglamentos claros en todas las áreas de trabajo, que establezcan las normas de conducta y sanciones para aquellos que violen estas normas. Asimismo, es necesario promover una cultura organizacional orientada al respeto y la igualdad de género, a través de iniciativas de capacitación y sensibilización dirigidas a todo el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
El Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, enmarcado en el Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, adquiere especial relevancia en el contexto actual de la institución, pues la



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

reciente instalación del nuevo Comité de Ética en diciembre de 2023 marca un momento crucial para fortalecer las capacidades institucionales en la prevención y atención del acoso en todas sus formas.

El taller "Acoso en el ámbito laboral: cómo reconocerlo y enfrentarlo", se llevará a cabo en el cuarto trimestre del año, y se presenta como un primer paso estratégico y fundamental en la construcción de mecanismos efectivos para garantizar un ambiente laboral sano. Este enfoque gradual, que comienza por establecer una comprensión sólida sobre el acoso laboral en términos generales, sienta las bases necesarias para abordar posteriormente, con mayor eficacia, las formas específicas de conductas inapropiadas, incluyendo el hostigamiento y acoso sexual.

La participación de las personas integrantes del nuevo Comité de Ética en este taller resulta particularmente oportuna y necesaria, pues, al dotarles de herramientas para distinguir las diferentes manifestaciones del acoso laboral, evaluar sus impactos y aplicar estrategias de prevención, se fortalece su capacidad para cumplir con sus responsabilidades fundamentales, que incluyen no solo la difusión y promoción de los Códigos de Ética y Conducta, sino también la recepción y análisis de denuncias sobre posibles incumplimientos, incluyendo aquellos relacionados con conductas de naturaleza sexual.

Esta estrategia gradual refleja un compromiso serio con la creación de un ambiente laboral más seguro, respetuoso e incluyente, que no solo se alinea con las obligaciones del nuevo Comité de Ética, sino que también contribuye a crear una cultura organizacional más consciente y proactiva en la promoción de la igualdad y la prevención de todas las formas de acoso, garantizando así el bienestar y la dignidad de todas las personas servidoras públicas de la Comisión.

Estas actividades de capacitación se complementan con las campañas de comunicación interna ya existentes, orientadas a la prevención y atención del acoso laboral, además de la difusión de los Códigos de Ética y Conducta de la Cofece, documentos que orientan las conductas que deberá observar su personal en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, así como las conductas que deben evitar, incluyendo la realización de actos de hostigamiento o acoso sexual, con independencia del sexo, identidad, o expresión de género, características u orientación sexuales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:

- Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, que en su fracción III, señala como uno de los objetivos de la capacitación: "Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión".
- De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.
- De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario "Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo".
- De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial.

La Cofece enfrenta un reto significativo en la implementación de sus programas de capacitación. La búsqueda del equilibrio entre las responsabilidades profesionales y los compromisos personales y familiares representa una barrera considerable que impacta directamente en la disponibilidad del personal para participar en actividades de desarrollo profesional complementarias a las competencias esenciales de sus funciones actuales.

En respuesta a esta realidad organizacional, se ha adoptado un enfoque adaptativo en la programación de las acciones, reubicando estratégicamente las actividades de capacitación para el último trimestre del año, decisión que refleja una comprensión de los ciclos de trabajo de la Comisión y que está diseñada para maximizar la participación efectiva del personal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 41 Comisión Federal de Competencia Económica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Presidente de la Comisión Federal de Competencia Económica

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo
Personas que laboran en la Comisión Federal de Competencia Económica. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 475 personas, de las cuales 215 son mujeres y 260 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>En la Comisión, estamos comprometidos con la igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión, basados en el principio de no discriminación, a fin de promover la visibilidad y el reconocimiento en los espacios públicos de las mujeres y de otros grupos históricamente discriminados.</p> <p>En este tenor, la Cofece cuenta con un esquema institucional que promueve un ambiente laboral igualitario, a través de disposiciones claras y específicas en el Código de Ética de las personas servidoras públicas de la Comisión Federal de Competencia Económica; en el Código de Conducta de la Cofece, y en las Disposiciones Generales de Gestión de Talento (Disposiciones Generales) y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión Federal de Competencia Económica. Estos tres instrumentos compilan los esfuerzos institucionales enfocados en construir un ambiente laboral igualitario para hombres y mujeres, en el que se promueve la alta especialización técnica, el desarrollo humano de las personas y su crecimiento basado en resultados evaluables y méritos acreditados.</p> <p>Por otro lado, en concordancia con los Planes Estratégicos 2014-2017; 2018-2021 y 2022-2025, la Cofece ha buscado conformar una estrategia para generar un modelo integral de gestión de talento humano que garantice certeza, promueva el desarrollo y permanencia de las personas servidoras públicas en la Comisión y estimule el alto desempeño, así como impulsar el desarrollo de los servidores públicos con base en principios de ética, integridad, inclusión, respeto y equidad de género; para el fortalecimiento de la cultura organizacional.</p> <p>Desde 2014, la Cofece emprendió un esfuerzo institucional en materia de igualdad y no discriminación, con acciones puntuales en cuatro ámbitos: 1) Reglas claras, 2) Modelo de gestión equitativa del talento, 3) Capacitación y fortalecimiento de habilidades de liderazgo, y 4) Acciones para incrementar el bienestar del personal.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, se ha vuelto muy importante resaltar la labor de la Comisión por ser un centro de trabajo en el que la equidad de género es valorada, lo que ha permitido que desde el 2016 recibiera el certificado EDGE (*Economic Dividends for Gender Equality*), líder mundial en evaluación y estándar de certificación en igualdad de género, que avala el compromiso de la Cofece por brindar igualdad de oportunidades laborales a hombres y mujeres, convirtiéndola en la primera institución pública en México que recibe esta relevante certificación internacional. Implementar políticas y programas que fomenten la participación económica de las mujeres, su acceso a recursos productivos y su empoderamiento en todos los niveles de toma de decisiones.

La consistencia en las acciones institucionales hacia un Sistema de Gestión del Talento, enfocado en desarrollar a las personas en un ambiente de trabajo ético, respetuoso, igualitario, libre de discriminación y acoso, permitieron a la Cofece certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, que tiene por objetivo reconocer a los centros de trabajo que llevan a cabo acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación.

Su adopción es voluntaria, por lo que los centros de trabajo interesados solicitan una auditoría externa en la que se analiza y verifica que sus procedimientos incorporan perspectiva de género, garantizan la igualdad salarial, se llevan a cabo acciones para prevenir y atender la violencia laboral y se promueve el balance vida-trabajo. Con el fin de contar con esta certificación, la Cofece realizó una autoevaluación y se sometió al procedimiento de certificación con un organismo autorizado. Tal como en el caso de EDGE, las políticas institucionales establecidas por la Comisión y el avance en las acciones para cerrar la brecha de género favorecieron que en 2016 se obtuviera la certificación y para los años 2018, 2020 y 2022 se obtuvieran los reconocimientos en nivel bronce, nivel oro y nivel plata, respectivamente.

Con la finalidad de fortalecer la cultura de equidad de género y no discriminación durante 2020, 2021, 2022 y 2023 se llevaron a cabo ciclos de conferencias y Talleres para la capacitación en materia de género, diversidad e inclusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dentro del Programa Anual de Capacitación 2024 de la Cofece, se incluyó en el Eje de Gestión Institucional la temática denominada "Igualdad, Equidad, Diversidad e Inclusión", con el objetivo de continuar sensibilizando al personal para fomentar ambientes laborales incluyentes, no discriminatorios y con perspectiva de género y coadyuvando a afianzar una cultura de respeto e igualdad en la Cofece,

En atención a lo antes descrito, la Cofece generó acciones para impartir el Ciclo de Conferencias y Talleres sobre Igualdad de Género, Diversidad y Prevención del Acoso Laboral, que surge como respuesta a la necesidad de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y respetuosa, que busca cumplir con los indicadores establecidos en materia de igualdad de género y no discriminación, enfocándose en la sensibilización, información y capacitación de todo el personal.

Este Ciclo de Conferencias y Talleres consta de 4 conferencias sobre igualdad entre hombres y mujeres, y la impartición de 4 talleres prácticos centrados en la identificación y prevención del acoso laboral, protocolos de actuación ante casos de acoso y hostigamiento, reconocimiento y manejo de sesgos de género inconscientes, y estrategias para la eliminación de estereotipos de género en el trabajo.

Durante el tercer trimestre de 2024, se generaron acciones para la contratación de las acciones de capacitación antes mencionadas a través de un prestador de servicios experto en la creación de conciencia a través de la memoria histórica para crear responsabilidad, respeto y conciencia que derive en la acción social. Ello implicó un ajuste en la Programación de actividades, reprogramándose todas ellas para realizarse en el cuarto trimestre del año. En este Ciclo de Conferencias y talleres se integran acciones de capacitación específicas orientadas a promover el desarrollo profesional del personal de la Comisión, tales como:

Conferencia 1. Los hombres y sus compromisos por la igualdad. Las personas servidoras públicas participantes reconocerán el papel crucial de los hombres en la promoción de la igualdad de género, explorarán el concepto de masculinidades positivas y su impacto en el entorno laboral y social, y reflexionarán sobre posibles compromisos personales para favorecer la igualdad.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Taller 2. Más allá de lo visible: Prejuicios, sesgos, estereotipos de género y micromachismos en el entorno laboral. Las personas servidoras públicas participantes detectarán sus propios sesgos inconscientes de género, evaluarán cómo los prejuicios y estereotipos afectan la toma de decisiones en el ámbito laboral, practicarán técnicas para reconocer y cuestionar estos sesgos en situaciones cotidianas, y formularán estrategias concretas para promover una cultura organizacional más equitativa.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el proceso de operación de la Cofece, se presentan diversos aspectos que representan oportunidades y desafíos para la realización de acciones que promuevan la igualdad. Por un lado, existe un compromiso institucional con la igualdad y con la promoción de una cultura organizacional inclusiva, que favorezca el clima laboral, la productividad y la innovación, coadyuvando además al cumplimiento:</p> <ul style="list-style-type: none">• Del artículo 37 de las Disposiciones Generales de Gestión de Talento, en su fracción III, la cual señala como uno de los objetivos de la capacitación: “Los elementos éticos y de gestión de la conducta para generar sentido de pertenencia, trabajo en equipo y vocación de servicio público en su actuar cotidiano dentro de la Comisión”.• De lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, mecanismo de adopción que sirve para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.• De la NMX-R-025-SCFI-2015 que señala como necesario “Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo”.• De los requisitos de la certificación en EDGE otorgada a la Cofece como un organismo que promueve el pago igual para trabajo equitativo, reclutamiento y ascensos, desarrollo de liderazgo y mentoría, horarios flexibles y cultura empresarial. <p>Por otro lado, uno de los mayores obstáculos a los que se enfrenta la Cofece es la distribución del tiempo entre las responsabilidades laborales y personales/familiares, que dificulta la participación de las personas servidoras públicas en actividades de capacitación adicionales a las que promueven el fortalecimiento de las capacidades propias de su puesto.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010.

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Los eventos se realizaron en línea y los reportes se encuentran publicados y está dirigidos a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial a los medios de comunicación pues estos contribuyen en la promulgación de estereotipos de género, los cuales pueden llegar a influir en nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los medios de comunicación a que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres

En México, de acuerdo con el censo poblacional 2020, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), hay 126,014,024 habitantes, de los cuales, el 48.8% son hombres y 51.2% son mujeres. Pese a ello, esta proporción pocas veces se refleja en los medios de comunicación, tanto desde el lado del periodismo que produce las noticias, como de las personas que aparecen en las historias que cubren los noticiarios y a quienes se les da voz.

De acuerdo con el informe referente a México, del Proyecto de Monitoreo Global de Medios realizado en 2020, durante la Pandemia del Covid- 19, "46 de cada 100 noticias fueron escritas por mujeres; como reporteras, las mujeres destacan en temas de cobertura local y nacional, mientras los hombres duplican su presencia como reporteros de la agenda internacional; y en la televisión, la edad de las mujeres se refiere el doble de veces que la edad de los hombres, además ellas destacan por ser más jóvenes (19 a 34 años) y ellos en edades más avanzadas, superior a los 35 años de edad".

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El proyecto se encuentra concluido con un avance del 100%, mismo que se reportó al cierre del segundo trimestre, conforme a lo programado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando que el proyecto se concluyó durante el segundo trimestre conforme a lo programado, durante la operación de la acción denominada "Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad", la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el tercer trimestre 2024, mismo que se definió como la realización de 0 eventos y presentaciones en materia de medios y contenidos audiovisuales así como de alfabetización mediática e informacional con perspectiva de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración.

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 1288 personas, de las cuales 571 son mujeres y 717 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional del 10 de junio de 2011 en México constituye el marco de referencia desde el cual todas las autoridades en nuestro país tienen la obligación de incorporar y hacer valer el marco jurídico en materia de Derechos Humanos, de forma obligatoria; así como de promover, respetar, proteger y garantizar estos derechos.

Por otra parte, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los Objetivos en 15 años.

Dentro de la Agenda 2030 se encuentran objetivos clave respecto a la igualdad de género como:

Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

A continuación, algunos datos de interés que nos hablan de la necesidad de brindar capacitación en la materia para reducir estas brechas:

Según datos de ONU MUJERES para América Latina y el Caribe, Uno de los principales obstáculos para lograr la igualdad de género en 2030 es la alarmante falta de financiamiento, con un abrumador déficit anual de 360.000 millones de dólares, en las medidas destinadas a alcanzar la igualdad de género.

Según estimaciones recientes, el 75 % de los países mantendrán los recortes en el gasto público en 2025 debido a los conflictos y al alza de los precios de los combustibles y los alimentos. La austeridad repercute negativamente en las mujeres ya que reduce el gasto público en servicios públicos esenciales, políticas de cuidados y protección social. Los servicios que el Estado no provee con la reducción del gasto se ajustan por la vía del tiempo y el cuerpo de las mujeres.

Desde 2020, la pandemia del COVID-19, conflictos geopolíticos, desastres climáticos y turbulencias económicas han empujado a 75 millones de personas más a la pobreza severa. Esto podría llevar a más de 342 millones de mujeres y niñas a vivir por debajo del umbral de pobreza en 2030. Es crucial actuar de inmediato para evitarlo.

El actual sistema económico exacerba la pobreza, la desigualdad y el deterioro medioambiental, afectando de manera desproporcionada a las mujeres y más aún aquellas que enfrentan múltiples discriminaciones.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Los movimientos de mujeres que abogan por modelos alternativos proponen avanzar hacia una sociedad de los cuidados que preserve el medioambiente y la sostenibilidad de la vida.</p> <p>En México, para 2021, 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado, al menos, una situación de violencia a lo largo de su vida, predominando la violencia psicológica (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial o discriminatoria en el trabajo (27.4%) (ENDIREH, 2021).</p> <p>Se calcula que, en todo el mundo, 736 millones de mujeres –casi una de cada tres– han sido víctimas de violencia física o sexual por parte de su pareja, de violencia sexual fuera de la pareja, o de ambas, al menos una vez en su vida (el 30% de las mujeres de 15 años o más). Estos datos no incluyen el acoso sexual. Las tasas de depresión, trastornos de ansiedad, embarazos no deseados, infecciones de transmisión sexual y VIH son más elevadas entre las mujeres que han experimentado violencia que entre las que no la han sufrido, al igual que ocurre con muchos otros problemas de salud que pueden perdurar una vez que ha cesado la violencia.</p> <p>La mayoría de los actos de violencia contra las mujeres son perpetrados por sus esposos o parejas actuales o anteriores. Más de 640 millones de mujeres de 15 años o más (el 26% del total) han sido objeto de violencia por parte de su pareja.</p> <p>De aquellas que han mantenido una relación, casi una de cada cuatro adolescentes de 15 a 19 años (el 24%) ha sufrido violencia física o sexual por parte de su cónyuge o pareja. El 16% de las jóvenes de 15 a 24 años experimentó este tipo de violencia en los últimos 12 meses.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, establece la obligación a la totalidad de las personas que trabajan en la institución de cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:</p> <p>En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.</p> <p>En el tercer trimestre de 2024 se ha capacitado 53.49% del personal del IFT en temas de igualdad y no discriminación, como se describe a continuación:</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	56	38	94
30 a 44	192	162	354
45 a 59	96	110	206
60 y más	17	18	35
Total	361	328	689

Se hace notar que en el cuadro anterior se menciona a las personas que al corte cuentan con 4 horas de capacitación en la materia señalada, lo cual deriva, en suma, de los cursos que se impartieron en este trimestre, no así por tanto coincide con el número de personas reportadas en el Anexo 1, el cual muestra la población en general que recibió estos cursos.

Así mismo se informa que los cursos-talleres-conferencias impartidos por los que se llegó al resultado anterior, fueron los siguientes:

Curso "Tipos y Modalidades de Violencia" – julio, agosto y septiembre 2024.

"Deconstrucción del Machismo y Nuevas Masculinidades" - julio, agosto y septiembre 2024.

Taller "LINKEDIN Estelar" - julio 2024

Taller virtual "¿Qué es (y qué no) la discriminación y cuáles son (y cuáles no) nuestras responsabilidades para erradicarla de los espacios laborales?" - Gpo.15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 y 23.

El ABC de la accesibilidad web - julio 2024

El ABC de la igualdad y la no discriminación - julio 2024

El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria - julio 2024

Principios de Educación Inclusiva - julio 2024

Los pueblos indígenas y originarios: derechos humanos y no discriminación -junio 2024

Iguales y diferentes la ciudadanía en los procesos electorales – julio y agosto 2024

Inclusión y Discapacidad - julio 2024

Diversidad Sexual, Inclusión y No Discriminación – junio y agosto 2024

Igualdad laboral y no Discriminación - julio 2024

Tolerancia y Diversidad de Creencias - julio 2024

Conferencia "Lactancia materna en el lugar de trabajo" - agosto 2024

Curso- taller "Mejora tu perfil y domina LinkedIn" con enfoque de género - agosto 2024

Conferencia Expertas que Transforman "Mi camino a la astrobiología" - julio 2024

Taller virtual Medidas para la igualdad - G3 2024

Los pueblos indígenas y originarios: derechos humanos y no discriminación -agosto 2024

El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afroamericana - agosto 2024

El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria - agosto 2024

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Discriminación a Personas que Viven con VIH o SIDA - julio 2024</p> <p>Los pueblos indígenas y originarios: Derechos humanos y no discriminación -julio 2024</p> <p>Curso-taller "Comunicación Incluyente y su Importancia: Expresiones sexistas" - septiembre 2024</p> <p>Pautas para un periodismo incluyente -julio 2024</p> <p>Conferencia Expertas que Transforman " Las mujeres y el liderazgo dentro de las instituciones públicas" - 2024</p> <p>Curso-Taller: Comprensión y Apropiación Del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción a la Violencia y la Discriminación en el IFT 5 grupos.</p> <p>Conferencia Expertas que Transforman "De la Aguja al Algoritmo: Bordados y Tecnología para su rescate y protección"-2024</p> <p>Taller de Lengua de Señas Mexicana - Modalidad virtual Gpo. 2.</p> <p>El porcentaje de personal capacitado al primer trimestre cumple con el 53.49% de la meta de 70% programada de avance para este período.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el tercer trimestre de 2024 se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, mismas que comprenden: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia, sin embargo el personal del IFT decide en qué momento tomar su propia capacitación, por lo que puede haber variaciones en el porcentaje estimado en la trimestral, para el próximo trimestre, se continuará fomentando la capacitación en las materias referidas en esta acción a fin de cubrir la meta anual planeada, así mismo se están focalizando acciones dirigidas a las personas que aún no han cubierto al menos sus 4 horas de capacitación en materia de igualdad y no discriminación.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración.

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 1288 personas, de las cuales 571 son mujeres y 717 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación es un fenómeno que trae consigo graves consecuencias, principalmente para quienes son víctimas, sin embargo, ello no implica que traiga consigo consecuencias de impacto social, económico, de salud, etc. para toda la sociedad, por ejemplo, incide negativamente en la esperanza de vida, en el desarrollo humano, en la pertenencia colectiva, en el tejido social, en el nivel económico, en la posibilidad de protección contra riesgos, y de elegir un proyecto en libertad.

De ello dan cuenta datos estadísticos, indicadores, índices de desarrollo, sentencias judiciales, resoluciones, inaccesibilidad, violencia. Hasta hoy, y desde antes de constituirse como nación, México ha vivido numerosos procesos a través de los cuales se trató desigualmente a la población, a partir de la discriminación.

La discriminación puede interpretarse como una limitación injusta, sobre la base de prejuicios y estereotipos de las libertades y protecciones fundamentales de las personas, de su derecho a la participación política y de su acceso a un sistema de bienestar adecuado a sus necesidades. En la Declaración Universal de Derechos Humanos, la no discriminación es la clave de acceso para todas las personas en condiciones equitativas, a todos los derechos.

En nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas que residen o transitan por territorio nacional, independientemente de su origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales o estado civil.

Una de las formas de discriminación es aquella que ocurre en contra de las personas con discapacidad, pues todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos.

Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona. Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación, la salud y el empleo, entre otros ámbitos. Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoran.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>Según datos del INEGI, el 23.7% declaró haber sido discriminada en los últimos 12 meses; un aumento de 3.5 puntos porcentuales respecto a 2017, mientras que el 24.5% de las mujeres declaró haber sido discriminada, en comparación con el 22.8% de los hombres. Resalta que la discriminación entre las mujeres aumentó más que entre los hombres. En cinco años, la discriminación declarada aumentó. En 2022 alcanzó 23.7%, 3.5 puntos porcentuales más que en 2017.</p> <p>Los estereotipos de género –en otras palabras, las ideas sobre lo que “deben ser” los hombres y las mujeres– han permanecido por generaciones. Por ello, están enraizadas en la sociedad y en las instituciones, y moldean las conductas y reglas sociales de trato entre las personas. Esto significa que la discriminación hacia las mujeres no es aislada ni fortuita: sucede diariamente en todos los ámbitos y se refleja en patrones de trato desiguales, discriminatorios, generalizados y masivos.</p> <p>Aun no se ha conseguido que las mujeres participen en la misma proporción que los hombres en los diferentes campos de las ciencias, humanidades, tecnologías o en las artes.</p> <p>Las mujeres representan solo el 33.3% a nivel mundial de mujeres investigadoras y solo el 35% de los estudiantes de carreras relacionadas con las STEM son mujeres.</p> <p>Según estudios recientes, las mujeres en las STEM tienen menos publicaciones, reciben remuneración inferior por sus investigaciones y no avanzan tanto como los hombres en sus carreras.</p> <p>Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en nuestro país, en edades tempranas 28% de los chicos muestran interés en estudiar ciencias o ingeniería, mientras que sólo el 9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.</p> <p>Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.</p> <p>Por ello y de cara al cumplimiento de la agenda 2030, trabajar a favor de la igualdad y la no discriminación requiere de todas las capacidades, de la capacitación y visibilización, de todos los recursos, y de la voluntad y compromiso de quienes tienen la responsabilidad de diseñar y operar las políticas y programas públicos. El Instituto Federal de Telecomunicaciones, por tanto, es una institución aliada en contra de la desigualdad, la discriminación y la violencia de género, a favor de la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad, durante el 2024, los eventos programados se muestran a continuación:</p> <p>Explicación de resultados:</p> <p>Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.6% del indicador:</p> <p>Día Internacional de las Mujeres (16.6%)</p> <p>Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (16.6%)</p> <p>Día de las Niñas en las TIC (16.6%)</p> <p>Día Nacional contra la Discriminación (16.6%)</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer (16.6%)

Día Internacional de las Personas con Discapacidad (16.6%)

Durante el tercer trimestre de este año no se realizó ninguno de los eventos antes citados, toda vez que su realización atiende a una calendarización en torno al marco del Día en que se celebran, por lo que las acciones restantes, se realizarán durante el cuarto trimestre.

Por lo que, al tercer trimestre de 2024, se mantiene el objetivo planteado, cumpliendo desde el segundo trimestre, con el 100% de la meta del 49.8% establecida también para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, se tienen planeada la realización de todas las acciones programadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: E001 Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión. / M001 Actividades de apoyo Administrativo.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones.

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración.

Clave del Pp: E001 y M001

Nombre del Pp: E001 Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión. / M001 Actividades de apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2024 se cuenta con 1288 personas, de las cuales 571 son mujeres y 717 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son derechos y principios básicos para el ejercicio de los derechos humanos.

La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, “tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos”.

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho “llave” porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas.

El artículo 1° del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1° del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.

La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024, contempla los siguientes Objetivos; Estrategias y Líneas de acción concretas:

Objetivo Estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.

Líneas de acción:

1.1. Cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2024.

Durante el segundo trimestre de 2024 se logró avanzar en las actividades programadas, se continúa implementando las acciones necesarias para continuar con el cumplimiento del Programa.

Avance del indicador: 23.82%, equivalente a 23.82/100

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>1.2. Gestión y seguimiento del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.</p> <p>El 12 de junio de 2024 se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, en la que se presentó la oferta de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación del segundo semestre del año.</p> <p>Avance del indicador: 80%, equivalente a 11.42</p> <p><u>Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.</u></p> <p>Líneas de acción:</p> <p>2.1. Gestión y seguimiento del Comité de Prevención y Atención a Casos de Violencia y Discriminación del IFT (COPACVD)</p> <p>Durante el tercer trimestre el COPACVD no recibió quejas o denuncias para atender, por su parte se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria de 2024, el día 19 de agosto, en la que se presentaron: el Reporte semestral estadístico sobre las quejas y denuncias recibidas; el Informe de la capacitación y de las acciones de prevención emprendidas en el primer semestre del presente año y el Informe de acciones de seguimiento emitidas en las resoluciones del COPACVD durante el primer semestre del presente año.</p> <p>Avance del indicador: 100%, equivalente a 14.28</p> <p>2.2 Realizar una campaña de difusión sobre el Día Naranja para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en colaboración con la Dirección de Formación y Desarrollo.</p> <p>Durante el tercer trimestre de 2024, se realizaron los insumos correspondientes para la elaboración de los promocionales correspondientes, mismos que se convirtieron en 2 videos enviados al personal del IFT mediante correo electrónico sobre la Campaña "Día Naranja" con las temáticas: "violencia familiar" y "serie machismos: <i>Gaslighting</i>".</p> <p>Avance del indicador: 75%, equivalente a 10.71</p> <p><u>Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.</u></p> <p>Líneas de acción:</p> <p>3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.</p> <p>Durante el tercer trimestre no se realizaron acciones o eventos relacionados con fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación tal y como se plasmó en la planeación de este indicador, por lo que las actividades restantes se realizarán durante el cuarto trimestre de 2024. Así mismo se mantiene el avance alcanzado en el segundo trimestre.</p> <p>Avance del indicador: 49.8%, equivalente a 7.11</p> <p>3.2. Porcentaje del personal que cumplió al menos 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al tercer trimestre de 2024 se ha capacitado 53.49% del personal del IFT en temas de igualdad y no discriminación, como se describe a continuación:

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	56	38	94
30 a 44	192	162	354
45 a 59	96	110	206
60 y más	17	18	35
Total	361	328	689

Avance del indicador: 66.86%, equivalente a 9.54

3.3 Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

El 16 de mayo se incorporaron 4 personas con discapacidad, a través de la Convocatoria Especial para Personas con Discapacidad: <https://protalentoift.ift.org.mx/pbtConcursoLista.asp> (50% del avance en el indicador).

En junio de 2024 concluyó el Programa de Mentorías para Personas con Discapacidad, en el que participaron un total de 11 de personas. El Programa tuvo el objetivo de contribuir al desarrollo de capacidades y habilidades profesionales y personales de las personas con discapacidad que forman parte del equipo del IFT, con fin de avanzar en la inclusión laboral y erradicar situaciones históricas de discriminación (50% del avance en el indicador).

Avance del indicador: 100%, equivalente a 14.28

Al tercer trimestre las acciones reportadas equivalen a 67.34 que es el 89.78.% de avance con relación al 75% programado para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión. Así mismo se están implementando acciones para avanzar en los indicadores que muestran pequeños rezagos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001/ G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 102. Acciones que permitan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.

Definición de la población objetivo

El programa va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de difundir y promover la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.

Al término del tercer trimestre, la CRE cuenta con un total de 464 servidores públicos, de los cuales 194 son mujeres y 270 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años la brecha de desigualdad de género está reduciendo poco a poco, motivo por el cual, se realiza una campaña dirigida a los empleados de la Comisión, con el fin de fortalecer el conocimiento de todas las personas trabajadoras de la institución en el marco jurídico aplicable en materia de perspectiva de Género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avances al trimestre:

*Indicador 1 "Porcentaje de Servidores/as Públicos sensibilizados con la difusión de la información de la LGIMH, Pro Igualdad y LGAMVLV.". Un avance anual de 0% de cumplimiento, lo que equivale a 0 personas servidoras públicas que fueron sensibilizados.

De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.
- * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- * Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género: “Las mujeres en la Revolución Mexicana”, “Los feminismos en México” e “Inventoras de la Matria” de la Secretaría de Cultura

Cabe mencionar que como las metas de estos indicadores son anuales, los resultados se estas se presentarán a final de año; no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001/G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 103. Acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión - Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

El programa va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de crear campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales sobre acciones que permitan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Al término del tercer trimestre, la CRE cuenta con un total de 464 servidores públicos, de los cuales 194 son mujeres y 270 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años la brecha de desigualdad de género está reduciendo poco a poco, motivo por el cual, se realiza una campaña dirigida a los empleados de la Comisión, con el fin de fortalecer el conocimiento de todas las personas trabajadoras de la institución en el marco jurídico aplicable en materia de perspectiva de Género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones efectuadas durante el tercer trimestre fueron:

1. No se realizaron acciones durante el trimestre.
Avances al trimestre:



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

*Indicador 2 "Porcentaje de Servidores Públicos que recibieron un artículo promocional en acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.". Un avance acumulado de 104% de cumplimiento, lo que equivale a 481 personas servidoras públicas que recibieron un artículo promocional. Derivado de lo anterior, la Comisión Reguladora de Energía, ha cumplido con la meta anual comprometida del 75% del personal que recibieron un artículo promocional.

De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones:

- * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.
- * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual.
- * Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género: "Las mujeres en la Revolución Mexicana", "Los feminismos en México" e "Inventoras de la Matria" de la Secretaría de Cultura.

Cabe mencionar que como las metas de estos indicadores son anuales, los resultados se estas se presentarán a final de año; no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.

Las acciones ejecutadas al 30 de septiembre de 2024 tuvieron un impacto al presupuesto de \$28,866 y que el porcentaje de avance reportado se encuentra directamente relacionado con el número de 461 personas servidoras públicas registradas en la herramienta digital de INMUJERES. Las metas de estos indicadores son anuales, los resultados se estas se presentarán a final de año; no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

El programa de capacitación 2024 va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de sensibilizarlos en materia de género.

Al término del tercer trimestre, la CRE cuenta con un total de 464 servidores públicos, de los cuales 194 son mujeres y 270 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como dependencia de la Administración Pública Federal centralizada, con carácter de Órgano Regulador Coordinado en Materia Energética, la CRE realiza de manera constante acciones para promover una cultura de igualdad y respeto entre todas las personas servidoras públicas que la integran.

De tal manera, que durante este ejercicio reforzará con acciones de capacitación en materia de género. Asimismo, se darán a conocer a través de Comunicado CRE, algunas propuestas de lectura, películas y/o documentales, con el objeto de que las personas servidoras públicas tengan la opción de enriquecerse en estos temas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones efectuadas durante el tercer trimestre fueron:

1. Curso "Vida Sin Violencia" impartido por INMUJERES. – 3 PSP
2. Curso "Comunicación incluyente y sin sexismo" impartido por INMUJERES. – 1PSP



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Curso "Los pueblos indígenas y originarios: Derechos Humanos y No Discriminación " impartido por CONAPRED. – 1 PSP
4. Curso "El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria" impartido por CONAPRED. – 1 PSP
5. Curso "Administración Pública Federal libre de violencia, combate al acoso y hostigamiento sexual" impartido por la Secretaría de la Función Pública. – 5 PSP
6. Curso "Inducción a la perspectiva de género de la Administración Pública Federal" impartido por la Secretaría de la Función Pública. – 4 PSP.

Avances al Trimestre:

*Indicador 1 "Porcentaje de servidores/as públicas de nivel enlace y operativo capacitados en materia de género con calificación aprobatoria.". Un avance anual de 10.94% de cumplimiento, lo que equivale a 7 personas servidoras públicas de nivel operativo que participó en las acciones de capacitación en materia de género (1 persona servidora pública de nivel enlace u operativo en el 1er trimestre y 3 personas servidoras públicas de nivel enlace u operativo en el 2do trimestre y 3 personas servidoras públicas de nivel enlace u operativo en el 3er trimestre).

*Indicador 2 "Porcentaje de servidores/as públicas de mandos medios y superiores capacitados en materia de género con calificación aprobatoria.". Un avance acumulado de 8.01% de cumplimiento, lo que equivale a 38 personas servidoras públicas de mandos medios y superiores que participaron en las acciones de capacitación en materia de género (10 personas servidoras públicas en el 1er trimestre, 16 personas servidoras públicas en el 2do trimestre y 12 personas servidoras públicas en el 3er trimestre).

De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones:

- * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.
- * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dio a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto, haciendo parte de este proceso a servidores públicos de esta institución, con su actuar como Consejeros en materia de hostigamiento sexual y acosos sexual.
- * Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género: "Las mujeres en la Revolución Mexicana", "Los feminismos en México" e "Inventoras de la Matria" de la Secretaría de Cultura.

Cabe mencionar que como las metas de estos indicadores son anuales, los resultados se estas se presentarán a final de año; no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante este tercer trimestre se tuvo la oportunidad de adherirnos a la oferta educativa que ofrecen el CONAPRED, INMUJERES y la Secretaría de la Función Pública directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia, lo que ha permitido que las personas servidoras públicas puedan realizar sus capacitaciones de manera satisfactoria gracias al acceso que pudieran llegar a tener durante el día.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo
<p>Población Potencial</p> <p>Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.</p> <p>Población Objetivo</p> <p>Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afromexicanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal vigente.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.</p> <p>Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.</p> <p>Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.</p> <p>Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2024 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fomento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción y ampliación de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria; y el fortalecimiento de su patrimonio cultural tangible e intangible, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la Temática de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas y afromexicanas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
- Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.
- Apoyar el establecimiento de Gasolineras comunitarias para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y Afromexicanos, y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: "Estrategia Comercial", "Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas" y "Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas y afromexicanas".

Establecimiento de Gasolineras comunitarias para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional de los Pueblos Indígenas, en específico de los Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Náayeri, O'dam o Au'dam y Mexikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México

Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia de los Pueblos Indígenas mencionados y la región Nahua de la Sierra Norte del Estado de Puebla.

Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
Al 30 de septiembre del 2024, se han ejercido 173,501.6 miles de pesos distribuidos de la siguiente manera: 79,927.0 miles de pesos corresponden al subsidio otorgado a la modalidad de apoyo Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional; 11,750.0 miles de pesos se asignaron a la atención de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza; y 32,065.0 miles de pesos corresponden al recurso ejercido para la ejecución de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático; 23,000.00 miles de pesos para el establecimiento de Gasolineras para el Bienestar; asimismo, se ejercieron 5,325.0 miles de pesos para la atención de acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; 350 mil pesos para la instalación de Comités de Contraloría Social; y para la atención de la Promotoría Comunitaria Indígena y Afromexicana, se destinó un monto total de 21,084.4 miles de pesos; beneficiando a un total de 9,437 personas indígenas y afromexicanas, como se muestra en el siguiente cuadro:				
Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	179	3,879	2,195	1,684
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.	15	435	219	216
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.	85	2,304	1,196	1,108
Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas	2	54	33	21
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.	74	2,538	1,095	1,443
Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.	0	227	114	113
Total	355	9,437	4,852	4,585
Del mismo modo, se ejercieron 1,549.3 miles de pesos de Gasto de Operación de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, para el seguimiento a las acciones programadas y ejecutadas.				
Acciones Realizadas para Alcanzar los Objetivos: En el marco de las Reglas de Operación (ROP) 2024 del PROBIPI y en cumplimiento a los numerales 2.1. Objetivo General, 2.2 Objetivos Específicos (2.2.4), 3.2. Población Objetivo y 3.3. Criterios de Priorización , al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, se llevaron a cabo acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo emanadas de los ejercicios participativos que permitieron dar respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias, en marco de los Planes de Justicia y Planes de Integrales de Desarrollo promovidos por el INPI conforme a los criterios de elegibilidad y priorización establecidos en el numeral 1.6. Criterios de Elegibilidad y Priorización, Anexo				



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Mecánica operativa de Proyectos para el Bienestar de los Pueblos Indígenas y Afromexicano, 1.5.2. Temática Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente, correspondientes a los Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático; garantizando así, el acceso a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, a los apoyos otorgados por el Programa, respetando los procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

Al 30 de septiembre del 2024, se realizaron las siguientes acciones:

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional

En atención al **Plan de Desarrollo en Baja California de los Pueblos Yumanos y Cochimí**, correspondiente al estado de Baja California, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **400** mil pesos para la atención de un Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de producción primaria, en beneficio de 20 mujeres Kumiai.

Como parte de las acciones realizadas dentro del **Plan de Desarrollo en Guerrero y Oaxaca del Pueblo Amuzgo**, al 30 de septiembre del 2024, se ejerció un monto de **5,900** miles de pesos para la implementación de **11** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de 689 personas indígenas (534 mujeres y 155 hombres) en los estados de Guerrero y Oaxaca.

En el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Xhidza y Xhon**, al 30 de septiembre del 2024 se ejerció un monto de **1,250** miles de pesos para el apoyo de **4** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, beneficiando así a un total de **55** mujeres y **39** hombres indígenas pertenecientes al estado de Oaxaca.

Derivado de las actividades realizadas dentro del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco - Chinanteco del Distrito de Ixtlán del estado de Oaxaca**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto total de **1,500** miles de pesos para la implementación de **4** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través de los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, beneficiando a un total de **120** personas del pueblo Zapoteco (**60** mujeres y **60** hombres).

- En el marco del **Plan de Desarrollo en Oaxaca del Pueblo Chocholteco**, al 30 de septiembre del 2024 se apoyó **un** Proyecto Económico con Impacto Comunitario y Regional a través del tema de apoyo: Proyectos de Producción Primaria, con una inversión de **500** mil pesos, beneficiado a **18** personas indígenas (9 mujeres y 9 hombres) habitantes del estado de Oaxaca.
- Como parte de las acciones realizadas dentro del **Plan de Desarrollo en Querétaro y Guanajuato de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto de **900** mil pesos para la implementación de **tres** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de Producción Primaria, en beneficio de **17** mujeres y **25** hombres indígenas habitantes del estado de Querétaro y Guanajuato.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, al 30 de septiembre del 2024, y con una inversión de **3,650** miles de pesos, se apoyó la implementación de **ocho** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de transformación para Cadenas de Valor, beneficiando a **70** mujeres y **79** hombres indígenas guarijíos del estado de Sonora.
- Referente a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac**, al 30 de septiembre del 2024, se apoyaron **cuatro** Proyectos Económico con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor con una inversión total de **3,500** miles de pesos, en beneficio de **40** personas indígenas (**18** mujeres y **22** hombres) habitantes del estado de Sonora.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - Derivado de las actividades realizadas dentro del Plan de Justicia de Pueblo Yaqui del estado de Sonora, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto total de 7,250 miles de pesos para la implementación de 17 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través de los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, beneficiando a un total de 188 personas del Pueblo Yaqui (97 mujeres y 91 hombres). - En atención al Plan de Justicia del Pueblo Yoreme-Mayo correspondiente al estado de Sonora, al 30 de septiembre del 2024, se invirtieron 9,600 miles de pesos para la atención de 41 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en el tema de apoyo: Proyectos de Producción Primaria, beneficiando a 193 mujeres y 211 hombres indígenas Mayos. - En el marco del Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó, al 30 de septiembre del 2024 se apoyaron tres Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional a través del tema de apoyo Proyecto de Producción Primaria, con un monto total de 1,500 miles de pesos, beneficiado a 44 personas indígenas (21 mujeres y 23 hombres) habitantes del estado de Chihuahua. - Como parte de las acciones realizadas dentro del Plan de Justicia en Veracruz de las Comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto de 1,500 mil pesos para la implementación de dos Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de 28 mujeres y 25 hombres indígenas habitantes del estado de Veracruz. - Como parte de las acciones realizadas dentro del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Meshikan), al tercer trimestre del 2024, se ejerció un monto de 1,560 mil pesos para la implementación de dos Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de 40 mujeres y 40 hombres indígenas pertenecientes al estado de Nayarit. - En el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de dos Pueblos Wixárika, Na'Ayeri, O'Dam, Au'Dam Y Meshikan (Na'Ayeri), al 30 de septiembre del 2024 se apoyaron nueve Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, con un monto de 5,300 miles de pesos, beneficiado a 202 personas indígenas (93 mujeres y 109 hombres) del estado de Nayarit. - En atención a las actividades desarrolladas en el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam), durante el tercer trimestre del 2024, se apoyaron 13 Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, por un monto de 10,000 miles de pesos, beneficiado a 122 mujeres y 142 hombres indígenas del estado de Durango. - Como parte de las acciones realizadas dentro del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Wixárika), durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se invirtió un monto de 3,567 mil pesos para la implementación de siete Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de 73 mujeres y 77 hombres indígenas residentes del estado de Jalisco.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al 30 de septiembre del 2024, se ejercieron **4,550** miles de pesos para el apoyo de **11** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional en sus temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor, en beneficio de **234** personas indígenas mayas (**110** mujeres y **124** hombres), pertenecientes a los estados de Quintana Roo y Yucatán. Adicionalmente, y con el objetivo de fortalecer las economías indígenas, se han ejercido **17,500** miles de pesos para el apoyo de **38** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, beneficiando a un total a **1,088** personas indígenas (**635** mujeres y **453** hombres) pertenecientes a comunidades indígenas y afromexicano de los estados de Chiapas, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, Oaxaca, Puebla, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán a través de los temas de apoyo: Proyectos de Producción Primaria y Proyectos de Transformación para Cadenas de Valor.
- **Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza**
 - Al tercer trimestre de 2024, en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío-Makurawe**, se destinó un monto de **1,500** miles de pesos, para la ejecución de **un** Proyecto Comunitario y Regional de Turismo de Naturaleza, referente al tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, beneficiando a **7** mujeres y **8** hombres indígenas guarijíos del estado de Sonora.
 - En el marco del **Plan de Justicia en Chiapas de las comunidades que conforman parte de los Bienes Comunes de la Zona Lacandona**, al 30 de septiembre de 2024, se apoyó **un** proyecto de la modalidad Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, con una inversión de **un** millón de pesos, en beneficio de **30** personas indígenas (**5** mujeres y **25** hombres) que habitan en el estado de Chiapas.
 - En relación a las acciones implementadas en el marco del **Plan de Justicia en Veracruz de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció **un** millón de pesos para la implementación de **un** proyecto de la modalidad Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, beneficiando así a **12** mujeres y **10** hombres indígenas del estado de Veracruz.
 - En respuesta a las necesidades planteadas en el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Xhidza y Xhon**, al 30 de septiembre de 2024, se apoyó **un** proyecto de la modalidad Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, con una inversión de **500** mil pesos, en beneficio de **5** mujeres y **8** hombres indígenas del estado de Oaxaca.
 - En el marco del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán**, al tercer trimestre de ejercicio fiscal 2024, se realizó una inversión de **1,500** miles de pesos, para la implementación de **dos** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, correspondientes al tema de apoyo: Infraestructura y Equipamiento, beneficiando a **42** personas indígenas (**24** mujeres y **18** hombres), que fortalecerán la oferta turística en las comunidades de San Miguel Amatlán y Santa María Yahuique, en el estado de Oaxaca.
 - En relación a las acciones que son parte del **Plan de Desarrollo en Querétaro y Guanajuato de los Pueblos Chichimeca y Otomí**, al tercer trimestre de 2024, se implementaron **dos** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en los temas de apoyo: Plan de Negocios e Infraestructura y Equipamiento, por un monto total de **1,500** miles de pesos, en beneficio de **110** personas indígenas (**78** mujeres y **32** hombres) pertenecientes al estado de Guanajuato.
 - En el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **4,250** miles de pesos para la implementación de **seis** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en los temas de apoyo: Plan de Negocios e Infraestructura y Equipamiento, en beneficio de **177** personas indígenas (**79** mujeres y **98** hombres) en los estados de Quintana Roo y Yucatán. De igual manera, al tercer trimestre del 2024, se apoyó **una** iniciativa que cuenta con vocación productiva para el desarrollo de productos y servicios turísticos, invirtiendo un monto total de **500** mil pesos, correspondiente a la modalidad de apoyo: Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en el tema de Consolidación, en beneficio de **26** personas indígenas (**9** mujeres y **17** hombres) habitantes del Estado de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> • Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático. <ul style="list-style-type: none"> - En el marco del Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán, al 30 de septiembre de 2024, se apoyaron tres Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, referentes al tema de apoyo: Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, con una inversión de 600 mil pesos en beneficio de 57 personas indígenas (32 mujeres y 25 hombres) habitantes del estado de Oaxaca. - Al 30 de septiembre del ejercicio fiscal 2024, y como parte de las acciones realizadas en el marco del Plan de Desarrollo en Oaxaca del Pueblo Chocholteco, se invirtieron 3,000 miles de pesos para el apoyo de un total de seis Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en el tema de apoyo: Proyectos de Fortalecimiento, beneficiando así a 41 mujeres y 65 hombres indígenas pertenecientes al estado de Oaxaca. - En atención a las acciones derivadas del Plan de Desarrollo en Querétaro y Guanajuato de los Pueblos Chichimeca y Otomí, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron 4,450 miles de pesos para la ejecución de 12 acciones correspondientes a la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en sus temas de apoyo: Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, en beneficio de un total de 362 personas indígenas (243 mujeres y 119 hombres) pertenecientes a los estados de Querétaro y Guanajuato. - Del mismo modo, en el marco del Plan de Justicia del Pueblo Seri-Comca'ac, al 30 de septiembre de 2024, se ejercieron 700 mil pesos para la ejecución de dos Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, beneficiando a 23 personas indígenas (16 mujeres y 7 hombres), del estado de Sonora. - En atención al Plan de Justicia en Chiapas de las comunidades que conforman parte de los Bienes Comunales de la Zona Lacandona, al tercer trimestre del 2024, se apoyó la implementación de dos acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, por un monto de 686.7 mil pesos en beneficio de 15 mujeres y 35 hombres indígenas habitantes del estado de Chiapas. - En el marco de las acciones referentes al Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó, al 30 de septiembre de 2024, se invirtieron 6,300 miles de pesos, para el apoyo a 15 Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en sus temas de apoyo: Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, en beneficio de 418 personas indígenas (200 mujeres y 218 hombres), pertenecientes al estado de Chihuahua. - Respecto a las acciones realizadas en el marco del Plan de Justicia en Veracruz de las comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle de Uxpanapa, al tercer trimestre de 2024, se apoyaron dos iniciativas de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, por un monto total de 650 mil pesos, en beneficio de 21 mujeres y 17 hombres indígenas habitantes del estado de Veracruz. - En el marco de los Planes de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Meshikan), al 30 de septiembre de 2024, se realizó un proyecto estratégico con una inversión de 350 mil pesos, en la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **20** personas indígenas (**12** mujeres y **8** hombres) pertenecientes al estado de Durango.

- En atención a las acciones derivadas de los **Planes de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam)**, al 30 de septiembre de 2024, se ejercieron **2,750** miles de pesos, para el apoyo a **siete** iniciativas de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **164** personas indígenas (**79** mujeres y **85** hombres) pertenecientes al estado de Durango.
- Respecto a los **Planes de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Wixárika)**, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2014, se atendieron **dos** iniciativas correspondientes a la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **700** mil pesos, en beneficio de **24** mujeres y **22** hombres indígenas wixárikas habitantes de los estados de Durango y Jalisco.
- En el marco del **Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 30 de septiembre de 2024, se ejercieron **700** mil pesos para la ejecución de **dos** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **57** personas indígenas (**35** mujeres y **22** hombres) en el estado de Veracruz.
- Con relación a las acciones realizadas en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al tercer trimestre de 2024, se apoyaron **dos** iniciativas por un monto total de **710** mil pesos, de la modalidad de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de 34 personas indígenas (**20** mujeres y **14** hombres) pertenecientes al estado de Yucatán.
Asimismo, se implementaron acciones de conservación, protección, recuperación, mantenimiento y/o manejo sustentable del ecosistema a través del apoyo a **29** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en los temas de Proyectos de Inicio (23) y Proyectos de Fortalecimiento (6), ejerciendo un monto de **10,468.3** miles de pesos en beneficio de **929** personas indígenas (**458** mujeres y **471** hombres) pertenecientes a los estados de Chiapas, Ciudad de México, Durango, Guerrero, México, Michoacán, Oaxaca y Puebla.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas y Afromexicanos, Acceso al Crédito para Comunidades y Empresas Indígenas:

Con el fin de contribuir a la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales de las comunidades o empresas comunitarias indígenas y afromexicanas, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron **5,325** miles pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)	Número de acciones	Número total de personas beneficiadas
Estrategia Comercial.	5,325	73	2,529
Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.	-	1	9
Total	5,325	74	2,538

- **Estrategia Comercial**
En el marco de los Planes de Justicia y Planes de Desarrollo, al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad de apoyo:
 - En atención a las acciones derivadas del **Plan de Justicia en Chihuahua de los Pueblos Ralámuli, Ódami, Oichkama y Warijó**, al 30 de septiembre del 2024, se apoyaron **seis** comunidades y empresas indígenas pertenecientes al estado de Chihuahua con un monto de **480** mil pesos para acciones que promovieron la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>capacitación y mejora continua de los procesos productivos, así como un encuentro artesanal de textiles de la región, beneficiando a un total de 60 mujeres y 54 hombres indígenas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dentro de las acciones realizadas en el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (O'dam), al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejercieron 100 mil pesos para el apoyo de una comunidad en temas administrativos que les permitan desarrollar mejoras organizacionales, beneficiando a 7 personas indígenas (5 mujeres y 2 hombres) pertenecientes al estado de Durango. - En el marco del Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Na'ayeri), al 30 de septiembre del 2024, se invirtió un monto de 200 mil pesos para el apoyo de dos comunidades en el estado de Nayarit, beneficiando a 12 mujeres y 10 hombres para la actualización de documentos que ayuden a la mejora organizativa, así como en el fortalecimiento de capacidades para la producción de cría de borregos, producción de pollo y cría de tilapia. - En atención a las acciones implementadas en el Plan de Justicia en Jalisco, Nayarit y Durango de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam, Au'dam y Meshikan (Wixárika), al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se ejerció un monto de 38 mil pesos para la participación de una comunidad del estado de Jalisco en un evento comercial, donde se benefició a sus 8 integrantes (5 mujeres y 3 hombres). - Asimismo, y en atención al Plan de Justicia del Pueblo Seri - Comca'ac, al tercer trimestre del 2024, se ejercieron 500 mil pesos para el apoyo a cinco comunidades indígenas pertenecientes al estado de Sonora con el fin de implementar acciones de Estrategia Comercial para la mejora de sus productos, así como la participación en eventos comerciales, beneficiando así a un total de 25 mujeres indígenas Seris. - Como resultado de las actividades implementadas en el marco del Plan de Justicia del Pueblo Yoreme - Mayo, al 30 de septiembre del ejercicio fiscal 2024, se apoyaron cinco comunidades indígenas perteneciente al estado de Sonora, por un monto total de 390 mil pesos, para la implementación de acciones referentes a Estrategia Comercial, beneficiando a 29 personas indígenas Mayos (17 mujeres y 12 hombres). - En el marco del Plan de Justicia en Veracruz de las Comunidades Chinantecas y Mazatecas del Valle del Uxpanapa, se ejercieron 450 mil pesos para el apoyo de cuatro comunidades, con el fin de realizar acciones de capacitación sobre canales de distribución de los productos que elaboran, intercambio de experiencias de productos artesanales de la región y el fortalecimiento de las estrategias de comercialización, beneficiando así a 15 mujeres y 20 hombres indígenas del estado de Veracruz. - En el marco del Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec (Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec), se ejercieron 300 mil pesos para el apoyo a tres comunidades pertenecientes al estado de Veracruz, con el fin de realizar acciones de capacitación para la comercialización de productos y un intercambio de experiencias para la preservación y comercialización del telar de cintura en la parte sur del estado, así como la promoción y difusión de un punto de venta dentro del corredor, beneficiando así a 27 personas indígenas (15 mujeres y 12 hombres). - En el marco del Plan de Desarrollo en Guerrero y Oaxaca del Pueblo Amuzgo, al 30 de septiembre del 2024, se ejerció un monto de 100 mil pesos para el apoyo de una comunidad del estado de Guerrero para la elaboración y comercialización de sus artesanías, beneficiando así a 10 mujeres y 10 hombres indígenas Amuzgos.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De igual forma se realizaron acciones en el marco de los Planes de Desarrollo Integral en el estado de Oaxaca, conforme a lo siguiente:

- En atención al **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Zapoteco – Chinanteco del Distrito de Ixtlán**, al 30 de septiembre del 2024, se ejercieron **300** mil pesos, para el apoyo a **tres** comunidades indígenas para la promoción y difusión de la 8va Feria de la Manzana, promoción de las actividades turísticas de la ruta camino de Benito Juárez, así como la promoción y difusión de actividades turísticas de la región, beneficiando un total de **175** personas indígenas (**109** mujeres y **66** hombres).
- Como parte de las actividades del **Plan de Desarrollo en la Sierra Juárez, Oaxaca de los Pueblos Xhidza y Xhon**, se apoyaron **tres** comunidades indígenas con un monto de **300** mil pesos para la ejecución de acciones de promoción y difusión de la Feria de los Hongos Silvestres, promoción y difusión de productos artesanales de la región y servicios turísticos, beneficiando a un total de **42** mujeres y **11** hombres pertenecientes al estado de Oaxaca.

Adicionalmente, durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se realizaron acciones de comercialización que permitieron a las comunidades desarrollar una identidad comercial, mejorar la presentación de sus productos o servicios ofertados para el acceso a los mercados para participar de manera incluyente en la vida económica de sus comunidades, conforme a lo siguiente:

- Al 30 de septiembre del 2024, en el estado de Chiapas se apoyaron **tres** comunidades indígenas por un monto de **160** mil pesos para la ejecución de acciones que ayuden a la comercialización y venta de café y artesanías textiles, beneficiando a **199** personas de las cuales **103** son mujeres y **96** hombres.
- En la Ciudad de México, durante el tercer trimestre del 2024, se destinaron **190** mil pesos para el apoyo a **tres** comunidades indígenas para realizar acciones de transformación de amaranto, producción de artesanías textiles y producción de hortalizas, beneficiando a **32** mujeres y **23** hombres.
- Al 30 de septiembre del 2024, se apoyaron **dos** comunidades indígenas del estado de Guerrero con una inversión de **180** mil pesos, beneficiando a **10** mujeres y **6** hombres, en acciones que ayudan a la producción de mezcal artesanal.
- Como parte de las acciones de renovación de certificaciones del sello distintivo “Paraísos Indígenas”, al tercer trimestre del 2024, se ejerció un monto de **720** mil pesos para el apoyo a **nueve** empresas comunitarias indígenas que ofrecen servicios turísticos en el estado de Michoacán, beneficiando a **1,319** personas indígenas (**387** mujeres y **932** hombres).
- Al tercer trimestre del 2024, se apoyaron **22** comunidades indígenas en el estado de Puebla, invirtiendo un monto de **917** mil pesos, beneficiando a **238** mujeres y **187** hombres, con lo cual se apoyó a la comercialización de productos como miel, café, mezcal, artesanías de barro y textiles, entre otras.

- **Sello Distintivo Manos Indígenas, Calidad Mexicana**

Al tercer trimestre del 2024, se ha firmado **un** convenio para el uso a título gratuito del distintivo “*Manos Indígenas Calidad Mexicana*” en el estado de Veracruz, beneficiando a **9** personas (**5** mujeres y **4** hombres), los cuales, se dedican a la creación de artesanías textiles.

Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na’ayeri, O’dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México:

Con el fin de ofrecer apoyo integral para la formulación de estudios y proyectos, gestión de permisos y capacitación; así como, financiamiento para Obra Civil y Equipamiento, al 30 de septiembre del 2024, se ejerció un monto de **23** miles de pesos para el Establecimiento de una Gasolinera Comunitaria para el Bienestar en el municipio de Cuetzalan del Progreso, perteneciente a la región indígena nahua de la sierra norte del estado de Puebla, beneficiando así a un total de **54** personas indígenas (**33** mujeres y **21** hombres).

Promotorías Comunitarias Indígenas y Afromexicanas.

- **Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente.**

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al Crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.</p> <p>Al 30 de junio del 2024, se ejerció un monto de 20,967.5 miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de 227 promotoras(es) comunitarios (114 mujeres y 113 hombres) en 24 entidades federativas⁴⁷.</p>	
Estado	Monto
Baja California	416,000.00
Campeche	728,000.00
Chiapas	1,584,000.00
Chihuahua	1,105,000.00
Ciudad de México	318,500.00
Durango	624,000.00
Guanajuato	104,000.00
Guerrero	1,141,000.00
Hidalgo	416,000.00
Jalisco	416,000.00
México	208,000.00
Michoacán	520,000.00
Morelos	324,000.00
Nayarit	993,500.00
Oaxaca	4,946,500.00
Puebla	832,000.00
Querétaro	312,000.00
Quintana Roo	624,000.00
San Luis Potosí	416,000.00
Sinaloa	208,000.00
Sonora	1,721,500.00
Tabasco	312,000.00
Veracruz	936,000.00
Yucatán	520,000.00
Oficinas Centrales	1,241,500.00
TOTAL	20,871,500.00
<p>En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">En el mes de enero del 2024, se solicitaron mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI, las propuestas de Promotoría Comunitaria de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente, para realizar los procesos de selección y operación 2024, según las Reglas de Operación del PROBIPI,	

⁴⁷ Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Yucatán.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

numeral 4.8.1.4; posteriormente, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotoría Comunitaria.

- Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, se completó, en coordinación con las demás Unidades Responsables que operan el PROBIPI, la gestión y renovación del Servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, mediante convenio modificadorio, por un monto de **23,607.69**, pesos así como la contratación de la póliza de Seguro Colectivo contra accidentes personales con vigencia al 31 de diciembre de 2024 por un monto total de **93,370.84** pesos, el cual cubre a las personas promotoras durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Desarrollo Indígena.
- Del número total de Promotorías Comunitarias de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente apoyadas, **57** de ellas participan en acciones específicas en materia de economía y medio ambiente, en el marco de los Planes de Justicia.

Contraloría Social

Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Afromexicanas y Medio Ambiente:

Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y Participación Ciudadana y, con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, durante el primer semestre del ejercicio fiscal 2024, se enviaron los documentos normativos a la Secretaría de la Función Pública (SFP) para su validación, conforme a lo siguiente: Guía de Operación de la Contraloría Social, Esquema para la Operación de Contraloría Social y Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social; mismos que fueron validados el 18 de junio de 2024.

Dichos instrumentos fueron la guía para la instalación de los 35 comités que están programados para el presente ejercicio fiscal.

Al tercer trimestre, se inició la promoción e integración de comités de Contraloría Social conforme a la normatividad establecida por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa Para El Bienestar Integral De Los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

Definición de la población objetivo
<p>El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI) del Gobierno de México, atiende a los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en su carácter de sujetos colectivos de derecho público, respetando plenamente su libre determinación y autonomía en los términos reconocidos en la legislación nacional e internacional. El Programa hace realidad la nueva relación del Estado con los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, de tal forma que las acciones serán construidas a través de procesos de planeación participativa, con una visión sostenible y tomando en consideración sus legítimas demandas, reivindicaciones y aspiraciones de vida.</p> <p>El PROBIPI responde de manera integral a las condiciones estructurales de pobreza, marginación, discriminación y desigualdad que viven los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas en todos los ámbitos de la vida cotidiana, debido, entre otras razones, a que no se ha reconocido su capacidad para dar solución a estos problemas desde sus propias instituciones, formas de organización y especificidades culturales.</p> <p>Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fomento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción y ampliación de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria; y el fortalecimiento de su patrimonio cultural tangible e intangible, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.</p> <p>En este sentido, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación participativa, que estén validados por las Asambleas Comunitarias, Regionales o sus Instituciones Representativas. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes de Justicia, Planes Integrales de Desarrollo Regional u otro tipo de procesos autónomos de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de su cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades, en beneficio directo de la población indígena y afromexicana.</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante destacar que México, está habitado por 23.2 millones de personas que se autoidentifican como indígenas, de las cuales 11.9 millones son mujeres, que representa el 51.4%. Ahora bien, de acuerdo con los datos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 se identificó que la violencia en contra de mujeres indígenas del 2016 al 2021 esta ha ido en aumento, pues en comparación con el 2016 donde existía una prevalencia del 64.3% violencia contra mujeres indígenas por situación de pertenencia y habla indígena, en la última encuesta del 2021 tuvo un aumento llegando al 67.6%.

Asimismo, es importante destacar que dentro de la misma encuesta se identificó que dentro de los últimos 12 meses anteriores a la encuesta que de cada 100 mujeres que se considera indígena el 28.7% de ellas sufrieron violencia psicológica, el 10.6% menciono haber sufrido algún tipo de violencia física, el 18.7% sufrió algún tipo de violencia sexual y el 16.2% sufrió de violencia económica, patrimonial y discriminación.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Asimismo coadyuva con el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para promover la participación de las mujeres indígenas en las instancias que integran ese Sistema y dar seguimiento a las acciones de las autoridades federales, estatales, de la Ciudad de México y municipales para la prevención, protección, sanción y erradicación de todas las formas de discriminación y violencia cometidas contra las mujeres y niñas indígenas y afroamericanas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de promover y garantizar el ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas y afroamericano, en particular los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas, así como acciones afirmativas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres, niñas, niños, adolescentes y jóvenes indígenas y afroamericanos, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, se implementa las siguientes modalidades:

a) Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional.

A través de esta modalidad, el INPI otorga apoyos económicos para la ejecución de proyectos que contribuyan al ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, en particular, a la autonomía y libre determinación, y al desarrollo integral y bienestar colectivo, desde una perspectiva de género.

b) Promotoría comunitaria de derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.

Esta modalidad de apoyo está dirigida a personas integrantes de las comunidades indígenas y afroamericanas que asuman el compromiso de brindar apoyo para la implementación de las acciones y proyectos que se ejecuten en el marco del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, en beneficio de las mujeres indígenas y afroamericanas, A través de este apoyo se busca incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, prevención de la violencia de género; así como de derechos sexuales y reproductivos, con una perspectiva culturalmente pertinente; lo anterior a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas. Asimismo, el apoyo a la promotoría para el ejercicio de los derechos de las mujeres permite la formación y fortalecimiento de liderazgos comunitarios de mujeres indígenas y afroamericanas.

c) Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas. Casas de la Mujer Indígena y Afroamericana.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Esta modalidad de apoyo está dirigida a comunidades indígenas y afroamericanas, a través del financiamiento a Proyectos Operativos Anuales impulsados por grupos de mujeres que se encuentran operando las Casas de la Mujer Indígena o Afroamericana, interesadas en realizar acciones en beneficio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.</p> <p>d) Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afroamericanas en situación de desplazamiento forzado interno.</p> <p>Esta modalidad de apoyo está dirigida a grupos de mujeres indígenas y afroamericanas que se encuentren en situación de desplazamiento forzado interno, o por carencia del mínimo vital humano por encontrarse en estado de necesidad o en situación que ponga en riesgo su sobrevivencia por alguna causa o hecho de fuerza mayor justificada, que requieran el apoyo. Dicho recurso, se puede destinar para la compra de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vestimenta.• Productos de higiene personal.• Alimentación por un periodo de 2 meses.• Adquisición de insumos para garantizar un alojamiento digno.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Respecto de la atención a mujeres indígenas y afroamericanas para el ejercicio de sus derechos, al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2024, se realizaron las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ En la modalidad de Promotoría Comunitaria, se apoyaron 168 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas (167 mujeres y 1 hombre), de las cuales se encuentran activas 143, quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afroamericanas, así como la difusión de las Reglas de Operación del PROBIPI, por otra parte, en atención a la Activación del 26 de septiembre del 2024 en el marco del Día Mundial de la Prevención del Embarazo en Adolescentes, como parte de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo Adolescente (ENAPEA), el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) se sumó a las actividades en el marco, es decir que a través de las Promotoras se realizaron un mayor número de talleres, pláticas u otra actividad en escuelas primarias o secundarias sobre Prevención del Embarazo en Adolescentes.➤ En la modalidad de Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afroamericanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se brindaron 16 apoyos a grupos de mujeres indígenas, para la compra de alimentos, enseres de cocina e insumos para garantizar un alojamiento digno.➤ Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas, se realizó el dictamen y autorización de 76 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, 60 en el ámbito comunitario y 16 en el ámbito regional de la modalidad de Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En la modalidad de Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana, se realizó la recepción de proyectos operativos anuales de las 35 Casas, los cuales fueron dictaminados y autorizados.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.
--

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos

Definición de la población objetivo

En el marco del cumplimiento de los compromisos asumidos por la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas respecto al Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres" del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), la población objetivo se define en dos vertientes principales, conforme con las atribuciones de la CEAV y las disposiciones establecidas en la Ley General de Víctimas (LGV).

La primera vertiente comprende al personal que labora en la CEAV, con énfasis en aquellas personas que, por sus atribuciones, desempeñan actividades relacionadas con la atención a víctimas. Este grupo es esencial para garantizar que las acciones sustantivas de la CEAV se ejecuten conforme al marco normativo aplicable y los principios de igualdad entre mujeres y hombres. De acuerdo con los registros institucionales, al cierre de este trimestre, la CEAV cuenta con una plantilla de 561 personas, de las cuales el 61% son mujeres y 39% son hombres.

La segunda vertiente de la población objetivo está conformada por las personas víctimas que reciben atención especializada de la CEAV, conforme a lo establecido en el artículo 4 de la LGV. Estas víctimas se dividen en dos categorías: las víctimas directas, que son aquellas que han sufrido daños como consecuencia de un delito o violación a sus derechos humanos, y las víctimas indirectas, que incluyen a familiares o personas relacionadas con la víctima directa. Durante el segundo trimestre de 2024, el Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) reportó un total de 1,477 personas registradas como víctimas, de las cuales el 50.4% son mujeres y el 49.6% hombres. Estos datos remarcen la necesidad de contar con procedimientos y acciones guiadas por la perspectiva de género que permeen en la prestación de los servicios ofrecidos por la CEAV.

La distinción de estos grupos es fundamental para el adecuado cumplimiento de las disposiciones de la LGV y los compromisos institucionales en materia de igualdad de género, asegurando la protección de los derechos de las víctimas, así como la construcción de un entorno de trabajo en el que las y los servidores públicos cuenten con herramientas que les permitan mejorar su quehacer cotidiano, en relación con la atención a víctimas.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El diagnóstico actual tiene la finalidad de exponer algunos datos que ilustren las distintas maneras en que la desigualdad entre hombres y mujeres prevalece como un fenómeno con efectos negativos y determinantes en la vida de las personas, que se manifiesta en múltiples ámbitos y que configura desafíos constantes para las y los actores encargados de su atención.

Sin omitir los avances y esfuerzos normativos, institucionales y sociales que se han realizado para abordar esta problemática, diferentes fuentes muestran la vigencia y las consecuencias que tienen las brechas de desigualdad, principalmente en la vida de las mujeres. Al considerar la igualdad como un principio transversal de los derechos humanos, puede inferirse que, en tanto esta no sea garantizada para todas y todos, es indispensable aplicar el enfoque diferencial y especializado para promover que las personas participen con igualdad de oportunidades en lo económico, lo social, lo cultural y lo político.

Para 2020, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), reportó que en México vivían 126 millones de habitantes, de los cuales el 51.5% son mujeres. Lo anterior se traduce en 65 millones de mujeres, es decir, más de la mitad de la población que debe ser tomada en cuenta respecto a la formulación de planes, políticas, programas y acciones, tendientes a garantizar la igualdad de acceso a las oportunidades de desarrollo y una vida libre de violencia.

Identificación de las principales brechas

- Ámbito laboral

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)⁴⁸, para el segundo trimestre de 2024 la participación económica de las mujeres fue del 46.3%, mientras que la de los hombres alcanzó el 76.2%. Este dato evidencia una marcada diferencia en la inserción laboral entre ambos sexos. Además, es posible observar la disparidad al considerar los niveles de ingreso, ejemplo de lo anterior es que solo el 6.5% de las mujeres reportó ingresos entre dos y tres salarios mínimos, en contraste con el 9.4% de los hombres. Según los datos del Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO,2022)⁴⁹, la brecha salarial entre mujeres y hombres encuentra su explicación en la existencia de múltiples factores estructurales que dificultan el acceso, permanencia y crecimiento de las mujeres en el mercado laboral; uno de ellos es la mayor carga de trabajo no remunerado que ellas asumen.

Al hablar de trabajo no remunerado, es pertinente considerar la división sexual del trabajo como una noción que perpetúa que actividades relacionadas con la reproducción de la vida y los cuidados sigan recayendo, en su mayoría, sobre las mujeres, generando que prevalezcan las condiciones de desigualdad. La Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares en México (CSTNRHM)⁵⁰ creada por INEGI, reveló que en 2022 el valor económico de las labores domésticas y de cuidado representó el 24.3% del PIB nacional. De ese total, el 72% fue generado por mujeres, frente al 28% que corresponde a los hombres.

Estas cifras ponen en evidencia la desigualdad en el uso y disponibilidad de tiempo entre mujeres y hombres, lo que constituye una desventaja para las mujeres, quienes tienen menos oportunidades de incorporarse a labores productivas remuneradas o en su defecto, terminan por desempeñar dobles jornadas laborales. En relación con esto, la CSTNRHM muestra que las mujeres dedican el 63.4% de su tiempo semanal a labores domésticas, en comparación con el 26.9% que destinan los hombres. Lo anterior subraya la importancia de cuestionar y desafiar los estereotipos de género que continúan asociando estas tareas como inherentemente femeninas, además de considerar la necesidad de socializar las labores de cuidado, en aras de generar entornos que abonen a la igualdad y la justicia.

⁴⁸ Instituto Nacional de Estadística y Geografía. [INEGI].(2024). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. [ENOE]. [Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo \(ENOE\). Segundo trimestre de 2024. Presentación de resultados \(inegi.org.mx\)](https://inegi.org.mx/temas/ocupacion-y-empleo/)

⁴⁹ Instituto Mexicano para la Competitividad [IMCO].(2022). Brecha salarial de género. [Brecha salarial de género \(imco.org.mx\)](https://imco.org.mx/)

⁵⁰ Instituto Nacional de Estadística y Geografía. [INEGI].(2022). Comunicado de prensa 704/23, p.1-7. [Comunicado de Prensa. Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México \(CSTNRHM\) 2022 \(inegi.org.mx\)](https://inegi.org.mx/comunicado-de-prensa/704-23/)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- **Ámbito educativo**

A lo largo de las últimas décadas, la educación ha sido reconocida como un factor clave en la reducción de las desigualdades de género y en la promoción del desarrollo integral de las personas. Para las mujeres, la educación puede representar un vehículo hacia la emancipación y la consecución de la autonomía. Se han realizado importantes logros respecto al acceso educativo y la permanencia, no obstante, persisten importantes brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en términos de logros académicos y elección de campos de estudio.

Al analizar la composición de las distintas carreras, se observa que ciertas áreas están ocupadas por mujeres, de manera predominante, esto se asocia a los estereotipos de género que vinculan determinadas actividades con la feminidad. Carreras relacionadas con la educación, las ciencias de la salud, las artes, las humanidades y el sector de servicios siguen siendo mayoritariamente ocupadas por mujeres. En contraste, los hombres se inclinan por áreas como las tecnologías de la información, las ingenierías, la manufactura, la construcción, la agronomía y la veterinaria.⁵¹ Por otro lado, a pesar de los avances en materia educativa, persisten desafíos importantes, como el rezago educativo en las zonas rurales; en promedio, las mujeres en estas áreas cuentan con 7.3 años de escolaridad, en comparación con los 10.2 años de educación de las mujeres que viven en zonas urbanas, lo que puede estar relacionado con factores como la pobreza y la falta de acceso a ciertos servicios⁵².

Ante esta realidad, se vuelve imprescindible el diseño e implementación de políticas y planes de acción que integren la perspectiva de género y la interseccionalidad para atender las necesidades de los diferentes grupos poblacionales, reconociendo sus características y circunstancias específicas.

- **Ejercicio del poder y toma de decisiones**

El acceso de las mujeres a posiciones de poder y su participación en los procesos de toma de decisiones son cruciales para alcanzar la igualdad de género y promover sociedades más equitativas y justas. En este ámbito se registran importantes avances en cuanto a la incorporación de las mujeres en espacios de liderazgo, sin embargo, prevalecen brechas significativas en cuanto a la representación en los ámbitos político, económico y social.

En el ámbito político, se han logrado notables progresos, impulsados en gran medida por acciones afirmativas como las cuotas de género. Estas políticas han permitido, por ejemplo, que en México el Congreso lograra una integración paritaria para el periodo 2021-2024. Sin embargo, el acceso de las mujeres a los más altos cargos de toma de decisiones sigue siendo limitado. A pesar de su alta participación en el servicio público, los datos muestran que las mujeres ocupan, en su mayoría, posiciones de menor mando. Según datos del INEGI (2023), seis de cada diez puestos de mando medio o alto están ocupados por hombres, lo que refleja un sesgo persistente hacia los roles de liderazgo masculino.

En el caso del Poder Judicial, la brecha de género es aún más evidente. En 2021, el 63.6% de los ministros de la Suprema Corte de Justicia eran hombres, mientras que solo el 36.4% eran mujeres. Esta tendencia subraya las barreras estructurales que enfrentan las mujeres para acceder a cargos de influencia en la toma de decisiones dentro de instituciones clave para el ejercicio de la justicia.

⁵¹ Instituto Nacional de Estadística y Geografía. [INEGI]. (2023). Mujeres y Hombres en México 2021-2022. [Mujeres y Hombres en México 2021-2022 \(inegi.org.mx\)](https://inegi.org.mx)

⁵² Instituto Nacional de las Mujeres. [INMUJERES]. (2024). Desigualdad en cifras. No.2. [BN2_2024_Vo_Bo.pdf \(inmujeres.gob.mx\)](https://inmujeres.gob.mx)



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel global, esta realidad también se refleja; de acuerdo con el "Mapa de mujeres en la política" de las Naciones Unidas⁵³, las mujeres continúan estando subrepresentadas en todos los niveles de decisión política a nivel mundial. Para el 2023, solo 31 países contaban con una mujer como jefa de Estado o gobierno, y las mujeres ocupaban apenas el 26.5% de los escaños parlamentarios. En este análisis pudo observarse que la influencia del trabajo de las mujeres se concentra principalmente en áreas como los derechos humanos, la igualdad de género, la protección social y los temas familiares, mientras que su presencia en sectores como la economía, el comercio y la defensa es muy limitada.

Estas disparidades no solo reflejan un desequilibrio estructural que restringe el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, sino que también generan un impacto negativo en el desarrollo equitativo y en la justicia social. Para superar estas barreras es esencial implementar políticas públicas con enfoque de género que promuevan la igualdad en los espacios de toma de decisiones, así como la corresponsabilidad en el trabajo no remunerado y la eliminación de los estereotipos de género que persisten en diversos sectores.

- Violencia de género

La violencia de género es una problemática que afecta a millones de mujeres en todo el mundo, limitando su capacidad para vivir dignamente y ejercer sus derechos con plenitud.

Según la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) de 2021, el 70.1% de las mujeres mayores de 15 años ha enfrentado algún tipo de violencia, lo que enfatiza la necesidad sostenida de emprender esfuerzos que contribuyan a aminorar esta situación problemática. Los datos de la encuesta permiten identificar características específicas que facilitan una comprensión más profunda del fenómeno. Por ejemplo, la mayor incidencia de violencia se registra en áreas urbanas y afecta principalmente a mujeres de entre 25 y 34 años de edad. Asimismo, el ámbito comunitario es señalado como el espacio donde las mujeres experimentan más episodios de violencia. Además, la ENDIREH revela que las mujeres indígenas y aquellas con menores ingresos enfrentan un mayor riesgo de sufrir violencia, lo que pone en evidencia la intersección entre género, etnia y clase social como factores que incrementan la vulnerabilidad a este tipo de violencia.

Otro aspecto preocupante relacionado con la violencia de género es el bajo porcentaje de denuncias. Este fenómeno se debe, en gran medida, a la percepción de las víctimas de que lo sucedido no es lo suficientemente importante como para denunciar. A esto se suma la falta de claridad en cuanto a las rutas de atención disponibles, así como el temor de las mujeres a ser revictimizadas. Respecto a lo anterior, los últimos datos de la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE), muestran que en México existe una *cifra negra* del 92.9%, lo que implica que no fueron denunciados o no se inició ninguna carpeta de investigación al respecto. Del 10.4% de delitos sobre los que se inició un procedimiento de investigación. Solo el 3.5% de los casos obtuvo algún proceso de reparación del daño, en el 47.9% de los casos no sucedió nada.

Estas barreras resaltan la urgente necesidad de diseñar y aplicar instrumentos de política pública que mejoren los procesos de atención y orientación. Es fundamental garantizar la formación continua del personal encargado de brindar apoyo a las mujeres, asegurando que cuenten con las herramientas necesarias para acompañarlas eficazmente en los procedimientos de acceso a la justicia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. No Aplica.

⁵³ Organización de las Naciones Unidas. [ONU].(2023). Mujeres en la política: 2023. [Mujeres en la política: 2023 | Digiteca: Publicaciones | ONU Mujeres \(unwomen.org\)](#)

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Las actividades para reportar respecto al tercer trimestre del 2024, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y vida libre de violencia han girado en torno a los siguientes ejes:</p> <p>1. Seguimiento de las acciones de capacitación al personal del servicio público relacionado con procesos de atención a víctimas</p> <p>Durante este periodo, se implementó el "Taller de alta especialidad para la integración de criterios y análisis en materia de protección a grupos en situación de vulnerabilidad", con el objetivo de fortalecer las competencias técnicas y jurídicas del personal que atiende a víctimas. Esta capacitación se diseñó para estandarizar conocimientos y desarrollar capacidades que permitan identificar situaciones de vulnerabilidad relevantes en los procesos de atención gestionados por la CEAV.</p> <p>El taller se llevó a cabo en dos ediciones, del 1 al 3 y del 8 al 10 de julio de 2024, con la participación de 143 personas de la CEAV, de las cuales el 62% fueron mujeres y el 38% hombres. El 71% de estas personas acreditaron el curso con una calificación igual o mayor a 8. Este servicio de capacitación corresponde a uno de los indicadores de la CEAV del Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres", cuya meta se cumplió durante el tercer trimestre de 2024.</p> <p>Los asistentes provinieron principalmente de la Dirección General de Asuntos Jurídicos (DGAJ), la Dirección General de la Asesoría Jurídica Federal (DGAJF) y el Comité Interdisciplinario Evaluador (CIE).⁵⁴ Además, el taller contó con la participación de personal externo proveniente de diversas instituciones. Se registró la asistencia de 15 personas representantes de las Comisiones Estatales de Atención a Víctimas, 88 integrantes de los Centros de Justicia para las Mujeres y 11 participantes del Tribunal Federal de Justicia Administrativa (TFJA). Las y los participantes evaluaron la aplicabilidad del taller con una calificación de 4.6 sobre 5, lo que indica que los contenidos fueron considerados altamente relevantes para sus actividades diarias, además de tener el potencial de mejorar los procesos de atención a víctimas.</p> <p>Otro de los indicadores del Anexo 13 corresponde a la capacitación del personal de la CEAV en planeación con perspectiva de género, este servicio se realizó a principios del tercer trimestre, por lo que se reporta como concluido en este periodo. En esta capacitación participaron 49 personas, de las cuales 42 personas (85.7%) acreditaron el curso con una calificación igual o mayor a 8.</p> <p>Es importante mencionar que los datos que se reportan en el PASH de las capacitaciones se obtienen de los registros de asistencia que se aplican en cada sesión de estos cursos y del resultado obtenido en la evaluación ex post que se aplica al finalizar los servicios de capacitación.</p> <p>La CEAV también tiene indicadores relacionados con estudios y asesorías para el fortalecimiento de las políticas públicas en atención y reparación del daño de las víctimas de los delitos y/o violaciones a derechos humanos. En este sentido, en el tercer trimestre de 2024 se reporta un avance del 60% de la elaboración del Informe anual de mujeres víctimas inscritas en el Registro Nacional de Víctimas. En cuanto al indicador referente a la Actualización del Modelo Integral de Atención a Víctimas se reporta un avance del 100%, toda vez que ya se concluyó y validó dicho documento.</p> <p>Es importante señalar que la CEAV reporta en el Tercer Trimestre el cumplimiento total de tres de los cuatro indicadores del Anexo 13, ello debido a que la administración pública federal de 2018-2024 concluyó en septiembre de 2024, se tomó la decisión de adelantar los tiempos para concluir con estas acciones en el Tercer Trimestre. Por ello, sólo queda pendiente el indicador del Informe anual de mujeres víctimas.</p> <p>Adicionalmente a estas actividades, la CEAV implementó otros dos proyectos de capacitación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Clínica jurídica para el fortalecimiento de los procesos de asesoría jurídica y reparación integral del daño, con perspectiva de género.

⁵⁴ La desagregación de los datos por Unidad Administrativa podrá encontrarse en el Anexo 3.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Taller de herramientas básicas de acompañamiento en duelo con perspectiva de género.

Estas capacitaciones estuvieron dirigidas al personal de áreas clave, como la Dirección General de Atención y Acompañamiento (DGAYA), el CIE y la DGAJF. También se organizó una mesa de especialistas y un conversatorio sobre atención a víctimas con perspectiva de género.

Por otra parte, durante el trimestre, la CEAV capacitó a 591 personas de la Administración Pública Federal, integrantes del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV). De estas, el 59.3% fueron mujeres y el 40.6% hombres. Las capacitaciones abordaron las siguientes temáticas:

- Reparación integral del daño.
- Introducción a los derechos humanos de las víctimas.
- Desaparición de niñas, adolescentes y mujeres.
- Cartilla de prevención de delitos en materia de trata de personas.

En cuanto a la capacitación del personal de la CEAV en género, derechos humanos, no discriminación y atención a víctimas, se registraron 350 personas capacitadas este trimestre, de las cuales el 65.5% son mujeres y el 35.4% hombres.

2. Medidas de conciliación entre la vida laboral y la vida personal

En el marco de las medidas implementadas para facilitar la conciliación entre la vida laboral y personal del personal de la CEAV, se registraron 11 solicitudes de teletrabajo, de las cuales ocho fueron otorgadas a mujeres; tres a hombres y se concentraron principalmente en la Ciudad de México. Estas medidas se aplican durante los días de descarga administrativa de la Secretaría de Educación Pública (SEP), con el propósito de apoyar a quienes tienen responsabilidades de cuidado dentro de la institución.

Adicional a lo anterior, se otorgaron dos licencias de maternidad y dos de cuidados maternos a cuatro mujeres de las oficinas centrales de la CEAV. Finalmente se tiene registro de una persona usuaria de las instalaciones del lactario.

Las acciones descritas anteriormente tienen como objetivo principal promover un equilibrio adecuado entre el tiempo destinado al trabajo y las actividades personales y familiares, fomentando condiciones de compatibilidad entre labores y corresponsabilidad entre mujeres y hombres.

3. Atención al Hostigamiento y Acoso Sexual

Para el periodo de julio a septiembre se reporta que 281 personas han sido capacitadas en temas de hostigamiento y acoso sexual, del total de personas que acreditaron el curso ¡Súmate al protocolo!, 64% son mujeres y 35.9% son hombres. En esta misma materia, los registros presentan evidencia de 97 personas que han firmado su carta compromiso en torno a garantizar un ambiente laboral comprometido con la erradicación de este tipo de conductas, de estas 67 son mujeres (69.0%) y 30 son hombres (30.9%).

En relación con lo anterior, también se han llevado a cabo labores de seguimiento y coordinación con diferentes unidades administrativas de la CEAV, con la finalidad de avanzar en el diseño y la selección de los contenidos que serán incorporados en el lanzamiento del micrositio en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral.

4. Acciones de difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia

En cuanto a este eje, se reporta que, a lo largo de este periodo, la CEAV difundió mensajes e infografías para visibilizar y concientizar al personal respecto a la discriminación por razón de género, las funciones del Comité de Ética respecto al acoso y el hostigamiento sexual, el uso de lenguaje incluyente y no sexista, así como para dar a conocer las reformas al Protocolo de actuación de los comités de ética en la atención de denuncias y prevención de actos de discriminación.⁵⁵

Obstáculos y oportunidades durante la operación

⁵⁵ Algunos ejemplos de los materiales de difusión podrán encontrarse en el anexo 3

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades No Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

616. Prevención de embarazos en adolescentes.

Definición de la población objetivo

El Inmujeres tiene como objetivo general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Las prioridades del Inmujeres para dar atención y cumplimiento al Programa Institucional 2020-2024, en 2024 son las siguientes:

Dar seguimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH).

Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.

Promover la autonomía económica de las mujeres.

Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.

Impulsar la participación política de las mujeres.

Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “*que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre...*”

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2024 el Inmujeres, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la PNIMH con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque hacia entidades federativas y municipios constituye un eje de trabajo fundamental.

El trabajo del Inmujeres, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **tercer trimestre de 2024** respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo 1.

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la PNIMH, el Inmujeres promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado y tres órdenes de gobierno, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres. Con ello, se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional. Y también fomenta la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres de los pueblos indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras.

Estrategia 1.1

Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

El Inmujeres establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

Acciones de coordinación en el marco del SNIMH (Acciones de seguimiento a la implementación del Proigualdad 2020-2024)

En agosto, el Inmujeres coordinó la realización de la Trigésima Tercera Sesión Ordinaria del SNIMH, en donde se articularon tres acuerdos estratégicos para fortalecer la PNIMH, que permitieron promover la aplicación de los “Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad”, así como de la “Estrategia para el fortalecimiento de los sistemas estatales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” y la “Guía práctica para la creación y/o fortalecimiento de las unidades de Igualdad de Género en las instituciones públicas”, mismos que se presentaron a las titulares de las Instancias de la Mujer en las Entidades Federativas (IMEF).

Se contó con la participación de 42 instituciones: 30⁵⁶ son integrantes con voto, 10⁵⁷ invitadas permanentes y dos invitadas.⁵⁸ Participó la Presidenta del Inmujeres, quien reconoció los trabajos impulsados por el SNIMH de 2019 a 2024 y que contribuyen a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

El Instituto presentó, a las titulares de las unidades de Igualdad de Género (UIG) de la APF, la “Guía práctica para la creación y/o fortalecimiento de las unidades de Igualdad de Género en las instituciones públicas”, que contiene elementos

⁵⁶ El INMUJERES (incluidos los consejos Social y Consultivo de su Junta de Gobierno), la SEGOB, la SRE, la SEDENA, la SEMAR, la SSPC, la SHCP, la Secretaría de Bienestar, la SEMARNAT, la SENER, la SADER, la SICT, la SFP, la SEP, la SS, la STPS, la SEDATU, la Secretaría de Cultura, la SECTUR, la CJEF, la CEAV, la CONAPRED, el ISSSTE, el IMJUVE, el IMSS, el ISSFAM, el INAPAM, el INPI, el SNDIF y la CONAGO.

⁵⁷ La CNDH, la Cámara de Diputados, el Senado de la República, el INE, la FGR, el INAI, la CONADE, la CFE, PEMEX y el INAFED.

⁵⁸ El INEGI y el CONEVAL.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>estratégicos para la creación, consolidación e institucionalización de las UIG desde los instrumentos normativos, funciones y pautas para la elaboración de un plan de trabajo, así como diferentes herramientas para su fortalecimiento.</p> <p>También presentó la colaboración con la Agencia Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ, por sus siglas en alemán), a través del proyecto “Transición hacia un Sistema Integrado e Inteligente de Transporte Público en México (TRANSIT)”, la “Guía para una movilidad con igualdad centrada en los cuidados” .</p> <p>El Inmujeres, en el marco de sus atribuciones, con fundamento en los artículos 18 y 23 de la LGIMH, coordina el SNIMH y conforme a los artículos 11, 13 y 27 de sus Reglas para la Organización y Funcionamiento, elaboró el Informe Anual 2024 con los resultados estratégicos alcanzados al 30 de septiembre.</p> <p>En el informe se destacan los resultados alcanzados en la Trigésima Segunda y Trigésima Tercera sesiones ordinarias, en abril y agosto, respectivamente; en las cuales se establecieron seis acuerdos estratégicos que contribuyen con la PNIMH e impulsan, de manera progresiva, políticas con perspectiva de igualdad de género, interseccional y desde un enfoque de cuidados.</p> <p>Entre los avances presentados en la Trigésima Segunda Sesión Ordinaria destacan: la presentación de la Taxonomía Sostenible de México: el Índice de Igualdad de Género y los Lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de Igualdad; y de los avances presentados en la Trigésima Tercera Sesión Ordinaria: la “Guía práctica para la creación y fortalecimiento de las UIG en las instituciones públicas”, la “Estrategia para el fortalecimiento de los sistemas estatales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” y la “Guía para una movilidad con igualdad centrada en los cuidados”.</p> <p>También se presentan los avances alcanzados al primer semestre del año, como la generación de instrumentos estratégicos para el fortalecimiento de las políticas públicas y la vinculación interinstitucional, observando el principio constitucional de paridad y el derecho al cuidado.</p> <p>Estrategia 1.3</p> <p>Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres</p> <p>Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el Inmujeres impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.</p> <p>Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación <p>En julio, el Inmujeres participó en el evento “Igualdad Laboral y No Discriminación” convocado por el Subcomité de Mejores Prácticas de Mujeres en Tecnología, de la Asociación Mexicana de la Industria de las Tecnologías de la Información (AMITI). En este espacio, el Inmujeres presentó la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como sus requisitos para obtener la certificación, a las empresas integrantes de la AMITI.</p> <p>En el marco del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad y No Discriminación, conformado por la STPS, el Inmujeres y el Conapred, se llevaron a cabo tres reuniones, en julio, agosto, y septiembre, respectivamente. En las reuniones se desahogaron los acuerdos pendientes sobre el Catálogo de Buenas Prácticas de</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Igualdad Laboral y No Discriminación, a ser publicado por el Conapred, y los trabajos realizados para la actualización de la Norma Mexicana hacia un estándar.

Además, durante el tercer trimestre del año, el Instituto brindó 34 asesorías⁵⁹ a centros de trabajo interesados en certificarse en dicha Norma. A septiembre, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados registra 681 centros de trabajo con 6,126 sitios,⁶⁰ en beneficio de 995,854 personas que laboran en ellos, de las cuales 47% son mujeres.

Objetivo 2.

Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

Estrategia 2.2

Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al Proigualdad y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Una prioridad del Inmujeres es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El Inmujeres también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el Fobam, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

▪ Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.

Como parte del seguimiento a los proyectos, las 32 IMEF beneficiadas por el Fobam 2024 presentaron, en el tercer trimestre del año, el "Primer informe de actividades y financiero". El Inmujeres revisó y emitió observaciones, mismas que fueron atendidas en tiempo y forma.

También se realizaron siete reuniones virtuales con las IMEF de Chiapas, Chihuahua, Jalisco, Morelos, Puebla, San Luis Potosí y Zacatecas, con el propósito de brindar acompañamiento en el desarrollo de los proyectos y dar seguimiento al cumplimiento de las metas y actividades del Fobam.

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el Inmujeres realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los

⁵⁹ Las asesorías se dividen en: 30 por correos electrónicos y cuatro llamadas telefónicas.

⁶⁰ Los sitios se refieren a las sucursales o instalaciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados											
<p>sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el Inmujeres desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.</p>											
<p>▪ Cursos y materiales de capacitación en materia de género</p> <p>Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparte en línea, por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones que se aplican en cada curso. Para informar sobre la disponibilidad de los cursos y los temas que abordan, a través de los sitios o micrositios disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.</p>											
<p>▪ Micrositios puntogénero y Cero Tolerancia</p> <p>El INMUJERES mantiene la vigencia y continuación de estas herramientas que facilitan la exposición de contenidos, materiales y el acceso a los cursos en línea. A continuación, se presentan los números de visitas a ambos sitios:</p>											
<p>Cuadro 1 Número de visitas al sitio puntogénero: formación para la igualdad, durante el tercer trimestre de 2024</p>											
<table><tr><th>Mes</th><th>Número de visitas</th></tr><tr><td>Julio</td><td>79,297</td></tr><tr><td>Agosto</td><td>80,224</td></tr><tr><td>Septiembre</td><td>53,413</td></tr><tr><td>Total</td><td>212,934</td></tr></table>		Mes	Número de visitas	Julio	79,297	Agosto	80,224	Septiembre	53,413	Total	212,934
Mes	Número de visitas										
Julio	79,297										
Agosto	80,224										
Septiembre	53,413										
Total	212,934										
<p>Nota: La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2024. Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, Inmujeres.</p>											
<p>Cuadro 2 Número de visitas al micrositio Cero Tolerancia, durante el tercer trimestre de 2024</p>											
<table><tr><th>Mes</th><th>Número de visitas</th></tr><tr><td>Julio</td><td>4,194</td></tr><tr><td>Agosto</td><td>4,512</td></tr><tr><td>Septiembre</td><td>3,485</td></tr><tr><td>Total</td><td>12,191</td></tr></table>		Mes	Número de visitas	Julio	4,194	Agosto	4,512	Septiembre	3,485	Total	12,191
Mes	Número de visitas										
Julio	4,194										
Agosto	4,512										
Septiembre	3,485										
Total	12,191										
<p>Nota: La información se reporta con corte al 30 de junio de 2024. Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, Inmujeres.</p>											



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Capacitación y certificación en materia de género

a) Capacitación con perspectiva de género

De julio a septiembre, el Inmujeres capacitó 26,179 mujeres y 24,274 hombres mediante cursos en línea y presenciales. Se rebasó la meta programada en el periodo, debido a la que la matrícula de los mismos se ha mantenido constante aún con el cierre sexenal, contrario a lo previsto en la planeación de la meta.

A continuación, se muestra el detalle de las actividades educativas reportadas:

Cuadro 3

**Capacitaciones impartidas durante el tercer trimestre de 2024,
según modalidad de impartición y sexo de los participantes**

Número de participantes	Mujeres	Hombres	Total
Transformando la forma de ser hombres	0	30	30
Curso sobre aspectos jurídicos para la atención a víctimas de hostigamiento y acoso sexual en la APF	39	9	48
Sesión Especial sobre pruebas psicológicas de perfiles para evaluación psicológica con análisis de contexto (CEDAW), violencias y afectaciones en situación de violencia vicaria.	41	3	44
Curso para Personas Formadoras de Formadoras en Igualdad de Género	35	9	44
Formación para diseñar y replicar acciones de capacitación en materia de hostigamiento y acoso sexual	9	3	12
Curso para la implementación de la Guía de contenidos y recomendaciones didácticas para sensibilizar en el Protocolo de hostigamiento y acoso sexual	16	1	17
Curso para la implementación de la Guía de capacitación para incorporar los enfoques de Derechos Humanos, Género e Interculturalidad al trabajo directo con la población	9	1	10
Curso para la implementación del Fichero didáctico	9	1	10
Legislar con perspectiva de género	6	3	9
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	6,410	6,045	12,455
Súmate al protocolo	5,359	6,213	11,572
Comunicación incluyente y sin sexismo	4,840	4,412	9,252
Masculinidades: modelos para transformar	3,395	3,255	6,650
Vida sin violencia	5,118	3,776	8,894
Atención a casos de acoso y hostigamiento sexual	893	513	1,406
Totales	26,179	24,274	50,453

Nota: La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2024.

Fuente: Inmujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>La impartición de los cursos, tanto presenciales como en línea, conlleva una serie de trabajos preparatorios que implican la coordinación con las contrapartes y preparación de materiales, en caso de los cursos sincrónicos, así como la elaboración de la convocatoria y preparación de las plataformas para los cursos en línea.</p> <p>Se presenta un resumen de cada una de las capacitaciones impartidas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ “Transformando la forma de ser hombres” se impartió en julio a integrantes del Centro Nacional de Inteligencia, con el objetivo de que reflexionaran sobre el papel de los hombres en ese cambio, a partir de reconocer los procesos de consolidación de las masculinidades hegemónicas. ▪ “Curso sobre aspectos jurídicos para la atención a víctimas de hostigamiento y acoso sexual en la APF”. Se impartió en julio a personas consejeras certificadas, con el objetivo de que informar las consideraciones jurídicas que debe tener una víctima de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, dependiendo de la vía por la que decida denunciar. ▪ “Pruebas psicológicas de perfiles para evaluación psicológica con análisis de contexto (CEDAW), violencias y afectaciones en situación de violencia vicaria” se impartió en julio a personas servidoras públicas tituladas en psicología y que tomaron el <i>Webinar</i> sobre Violencia Vicaria, con el objetivo de que conocieran sobre pruebas psicológicas de perfiles para evaluación psicológica con análisis de contexto (CEDAW), violencias y afectaciones en situación de violencia vicaria. ▪ “Curso para Personas Formadoras de Formadoras en Igualdad de Género” se impartió en julio y agosto a personas capacitadoras de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, con el objetivo de fortalecer sus competencias para planificar, implementar y evaluar acciones educativas en materia de igualdad de género, prevención y atención de la violencia contra las mujeres. ▪ “Formación para diseñar y replicar acciones de capacitación en materia de hostigamiento y acoso sexual” se impartió en julio y agosto a personal del Centro Nacional de las Artes, con el objetivo de que desarrollaran una estrategia de capacitación orientada a prevenir casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en su entidad. ▪ “Curso para la implementación de la Guía de contenidos y recomendaciones didácticas para sensibilizar en el Protocolo de hostigamiento y acoso sexual” se impartió en agosto a personas capacitadoras de la APF, con el objetivo de que comprendieran cómo utilizar la Guía como herramienta para planificar e impartir cursos para sensibilizar en el tema de hostigamiento sexual y acoso sexual a personal de la APF. ▪ “Curso para la implementación de la Guía de capacitación para incorporar los enfoques de Derechos Humanos, Género e Interculturalidad al trabajo directo con la población” se impartió en agosto a personas capacitadoras de la APF, con el objetivo de que comprendieran cómo utilizar la Guía como herramienta para planificar e impartir cursos sobre los enfoques a personal del servicio público y ciudadanía. ▪ “Curso para la implementación del Fichero didáctico de Primeros Auxilios Psicológicos en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual”, se impartió en septiembre a personas capacitadoras de la APF, con el objetivo de que comprendieran cómo utilizar el fichero para planificar e impartir cursos para especializar en Primeros Auxilios Psicológicos al personal del servicio público responsable de la atención de primer contacto a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual. ▪ “Legislar con perspectiva de género”, impartido en septiembre a integrantes de la Comisión de Igualdad y Género, asesoras y asesores parlamentarios del Congreso de Coahuila, con el objetivo de impulsar la armonización legislativa en materia de derechos humanos de las mujeres y acceso a la justicia. ▪ Los cursos en línea se dirigieron a personal de la APF y población en general, conforme lo siguiente:⁶¹

⁶¹ Del 11 de junio al 24 de septiembre de 2024.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, con el objetivo de identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.
- “Súmate al protocolo”, con el propósito de informar las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.
- “Comunicación incluyente y sin sexismo”, con el fin de identificar el papel del lenguaje para construir relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia, a partir de la implementación de una comunicación cada vez más incluyente y sin sexismo.
- “Masculinidades: Modelos para transformar”, con el objetivo de que conozcan la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres.
- “Vida sin violencia”, con el propósito de brindar conocimientos teóricos y prácticos básicos para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia mediante acciones de prevención y atención de primer contacto.
- “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF”, dirigido principalmente a personas Consejeras, integrantes de comités de Ética y OICE para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia, a través de ejercitar habilidades y aptitudes al aplicar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, tal como lo disponen el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual* y la Competencia *Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF*.

b) Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género

De julio a septiembre, Inmujeres certificó a 367 mujeres y 108 hombres, en estándares y competencias del sector para la igualdad de género.

La meta se rebasó debido al crecimiento de prestadores de servicios que se han sumado a la evaluación en el estándar EC0539 y al interés de la Administración Pública Estatal en contar con personal certificado para la atención presencial de mujeres víctimas de violencia, para cumplir con los mandatos normativos en la materia, en el contexto actual de violencia contra las mujeres y las AVGM. Asimismo, en el trimestre se aplicaron las pruebas piloto del nuevo instrumento desarrollado para evaluar a personas consejeras, derivado del acuerdo No. 77:27/04/2023 tomado en la 29 Sesión del SNIMH, en el que se determinó la creación de un grupo de trabajo con personal de la SFP y del Inmujeres, para convenir mecanismos que favorezcan la certificación de personas consejeras. Como resultado de estas pruebas, se obtuvieron 105 personas certificadas no previstas en el cálculo de la meta.

Cuadro 4
Número de personas certificadas por estándar o competencia,
sexo y ámbito de pertenencia

Número de participantes	Mujeres	Hombres	Total
Transformando la forma de ser hombres	0	30	30
Curso sobre aspectos jurídicos para la atención a víctimas de hostigamiento y acoso sexual en la APF	39	9	48
Sesión Especial sobre pruebas psicológicas de perfiles para evaluación psicológica con análisis de contexto (CEDAW), violencias y afectaciones en situación de violencia vicaria.	41	3	44
Curso para Personas Formadoras de Formadoras en Igualdad de Género	35	9	44

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Formación para diseñar y replicar acciones de capacitación en materia de hostigamiento y acoso sexual	9	3	12
Curso para la implementación de la Guía de contenidos y recomendaciones didácticas para sensibilizar en el Protocolo de hostigamiento y acoso sexual	16	1	17
Curso para la implementación de la Guía de capacitación para incorporar los enfoques de Derechos Humanos, Género e Interculturalidad al trabajo directo con la población	9	1	10
Curso para la implementación del Fichero didáctico	9	1	10
Legislar con perspectiva de género	6	3	9
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	6,410	6,045	12,455
Súmate al protocolo	5,359	6,213	11,572
Comunicación incluyente y sin sexismo	4,840	4,412	9,252
Masculinidades: modelos para transformar	3,395	3,255	6,650
Vida sin violencia	5,118	3,776	8,894
Atención a casos de acoso y hostigamiento sexual	893	513	1,406
Totales	26,179	24,274	50,453

Notas: *IP: Iniciativa Privada, AC: Academia, APM: Administración Pública Municipal, IMM: Institutos Municipales de las Mujeres, APE: Administración Pública Estatal, IMEF: Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, APF: Administración Pública Federal y C: Ciudadanía.

La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2024.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Inmujeres.

Respecto a la certificación para personas consejeras que atienden casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, se realizó la tutoría de la tercera emisión de 2024, del curso *Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF* (en agosto y septiembre), en la que se atendieron a más de mil personas a través de los foros, comunicaciones y sesiones sincrónicas.

Referente a la modificación del Instrumento de Evaluación de la Competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF", se realizó una prueba piloto, entre julio y agosto, con la participación de 131 personas servidoras públicas de diversas instituciones y entidades de la República; derivado de ello, se comprobó la confiabilidad y validez suficiente, aunque se detectaron cambios requeridos en el instrumento. Una vez ajustado el instrumento, en septiembre se llevó a cabo una nueva prueba con la participación de 114 personas servidoras públicas, como resultado se obtuvo la versión final del instrumento.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género (CGCIG) y en seguimiento al acompañamiento que el Inmujeres realiza al Instituto Hidalguense de las Mujeres en su propuesta de estándar “Coordinación de acciones para la incorporación de la perspectiva de género en la administración pública”, en el tercer trimestre del año, se revisaron las modificaciones recibidas y se concluyó que no cuenta con la calidad que requiere el CGCIG para respaldarlo, sin embargo, se someterá a revisión de integrantes del Comité y personas expertas en octubre, a fin de emitir una opinión final.

Finalmente, se llevaron a cabo seis revisiones de prestadores de servicios que solicitaron la operación de estándares del sector: EC0308, EC0497 y EC0539.⁶²

c) Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y violencias contra las mujeres

El Instituto participó en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres, entre ellas se destacan:

- En agosto, a solicitud de la Comisión Nacional Forestal (Conafor), se revisó el curso en línea “Lenguaje incluyente y no sexista” dirigido al personal de la Conafor, mediante un formato facilitado por la institución en el que se vertieron las valoraciones del contenido, estructura y se emitieron recomendaciones desde el enfoque de perspectiva de género y de la mirada didáctica desde la que se construyen los cursos en línea en el Inmujeres.
- En seguimiento a la solicitud de migración del sitio “Familias y sexualidad adolescente” para ofertarla como curso dirigido al personal académico de la Dirección General de Bachilleres de la Secretaría de Educación Pública, en septiembre, se iniciaron los trabajos de asesoría para el proceso de migración.

d) Materiales para fortalecer las acciones de capacitación en materia de igualdad de género y violencias contra las mujeres

De julio a septiembre se impartieron cursos para facilitar el uso de los siguientes materiales educativos, producidos por el Inmujeres: la “Guía de contenidos y recomendaciones didácticas para sensibilizar en el Protocolo de hostigamiento y acoso sexual”, la “Guía de capacitación para incorporar los enfoques de Derechos Humanos, Género e Interculturalidad al trabajo directo con la población” y el “Fichero didáctico de Primeros Auxilios Psicológicos en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual”. En total en estos cursos impartidos participaron 34 mujeres y tres hombres de 22 dependencias y/o entidades de la Administración Pública,⁶³ con experiencia en capacitación y con el compromiso de replicar los contenidos de los materiales señalados.

Como resultado del curso, las personas participantes externaron su compromiso de replicarlo con las diferentes poblaciones con las que trabajan, tanto en el interior de las entidades y dependencias como con la población usuaria. Para ello, se les compartieron los materiales, mismos que se encuentran disponibles en el sitio *puntogenero* en el apartado Materiales digitales, Sección Publicaciones, lecturas, investigaciones y más.⁶⁴

⁶² EC0308: ECE Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, con opinión no Favorable; EC0497: Instituto Mora, con opinión Favorable, y EC0539: ECE Universidad Mexiquense de Seguridad, ECE CONALEP, la Secretaría de Desarrollo Económico Sustentable del Estado de Guanajuato, con opinión Favorable y OC TMA Media Group, con opinión no Favorable.

⁶³ Colectivo Mujeres Morena República CDMX, la USICAMM, la SS, el ISSSTE, el IMSS, la SRE, el CONOCER, la IMM de Puebla, la IMM de Morelos, la IMEF de la CDMX, la GN, el INMUJERES, el INE, la SEDATU, la SHCP, la STPS, el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, SEPOMEX, la SEP, el IPN, la Secretaría de Economía y el Hospital General Doctor Manuel Gea González.

⁶⁴ <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/recedu.html>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Cabe mencionar que con esta actividad el Inmujeres contribuye al cumplimiento de las acciones puntuales 1.2.2 ⁶⁵ y 3.1.5 ⁶⁶ del Proigualdad 2020-2024, así como de los numerales 21 del <i>Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</i> en la APF. ⁶⁷

Obstáculos y oportunidades durante la operación

⁶⁵ Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

⁶⁶ Realizar acciones para fortalecer la capacitación de las y los servidores públicos del sector salud, educativo y bienestar, en materia de PG, con pertinencia cultural y enfoque interseccional para la prestación de servicios con calidad para niñas, adolescentes y mujeres.

⁶⁷ El Instituto pondrá a disposición de las Dependencias y Entidades, cursos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, de prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, y de primeros auxilios psicológicos para la sensibilización, capacitación y formación de su personal de manera progresiva, sin perjuicio de las acciones que al efecto establezca cada Dependencia o Entidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Definición de la población objetivo

En el marco del PROABIM⁶⁸ se considera a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) que son las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y las Instancias Municipales de las Mujeres, constituidos y que cumplan con los requisitos establecidos en las ROP⁶⁹, más los MAM que se coordinan para la operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, es el instrumento que establece los objetivos nacionales, estrategias y prioridades del desarrollo integral y sustentable del país. El PND tiene como objetivo superior el bienestar general de la población, se integra de los ejes generales: Política y Gobierno, Política Social y Economía, la visión hacia 2024, además se guía de acuerdo con 12 principios rectores. En particular, el principio "No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera" impulsa un modelo de desarrollo respetuoso de los habitantes y del hábitat equitativo, orientado a subsanar y no a agudizar las desigualdades, defensor de la diversidad cultural y del ambiente natural, sensible a las modalidades y singularidades económicas regionales y locales. Además, defiende el derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

Es preciso mencionar que, la pandemia por COVID-19 acrecentó las brechas socioeconómicas y puso de manifiesto tres crisis interrelacionadas que sistemáticamente repercuten en la igualdad de género y amenazan la supervivencia de las personas y el planeta: las crisis del empleo, los cuidados y el clima (ONU MUJERES 2021). En este sentido, la crisis del empleo tuvo mayores consecuencias entre las mujeres al precarizar las condiciones laborales, lo que representa un retroceso de más de 10 años en su participación en el mercado laboral, por lo que el acceso a la protección social disminuyó.

En todo el mundo, entre 2019 y 2020, las mujeres perdieron 54 millones de empleos; en lo que respecta a América Latina se estima que durante 2020 la tasa de desocupación de las mujeres alcanzaría un 22.2%; entre los sectores económicos más afectados se encuentran el turismo, manufactura, comercio al por mayor y menor, así como el trabajo doméstico remunerado, sectores altamente feminizados (CEPAL, 2021). En México al inicio de la pandemia, en 2020, la participación laboral de las mujeres se situaba en 45.1%, para 2021 se redujo a 41.7%, y si bien en 2022, incremento a 43.6%, aún no alcanza el porcentaje que se tenía al inicio de la crisis sanitaria (Inmujeres, Boletín informativo, 2023).

⁶⁸ PROABIM: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

⁶⁹ https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/877794/1_ROP_DOP_PROABIM_2024.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Referente a los cuidados, durante la pandemia se impuso un alto costo a las mujeres, adolescentes y niñas de todo el mundo, quienes, desde antes de la crisis realizaban tres veces más trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que los hombres. En México las mujeres destinan más horas al trabajo no remunerado: 30.1 horas en trabajos domésticos y 28.8 horas a los cuidados, mientras que los hombres destinan a estas actividades 11.6 y 12.9 horas respectivamente (Inmujeres, Boletín informativo, 2023).

Por otro lado, la mayor dependencia de las mujeres a los recursos naturales, la infraestructura y los servicios públicos, aunados al acceso desigual a ellos, genera que la degradación del medio ambiente y el cambio climático las afecten de manera desproporcionada. Dicha crisis se encuentra arraigada a un sistema económico que se rehúsa a valorar, proteger e invertir en aquello que abone a la supervivencia de las personas y el planeta. Ante este contexto, uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), con el propósito de que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Por ello, el Inmujeres opera el Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM).

Las condiciones mínimas para impulsar el adelanto de las mujeres en el ámbito local requieren contar con los instrumentos normativos, de planeación y programáticos que incorporen la perspectiva de género, posibiliten la igualdad de oportunidades y promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres con el propósito de que alcancen su bienestar.

El ACUERDO por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres para el ejercicio fiscal 2024 fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de diciembre de 2023.

El Objetivo General del PROABIM consiste en apoyar a los MAM de las entidades federativas y municipios mediante subsidios y asesorías para que implementen acciones que contribuyan al adelanto de las mujeres:

- Otorgar a los MAM subsidios para que implementen proyectos con acciones que contribuyan al adelanto de las mujeres.
- Asesorar a los MAM para que implementen proyectos con acciones que contribuyan al adelanto de las mujeres.

Los recursos otorgados a los MAM tienen el carácter de subsidios, por lo que de conformidad con el artículo 10 de la LFPRH y 175 Ter, fracción II de su Reglamento, mantienen su naturaleza jurídica de recursos públicos federales, razón por la que deberán ejercerse observando las leyes, reglamentos y demás normatividad federal aplicable, sujetándose a los criterios de objetividad, equidad, transparencia, publicidad, selectividad y temporalidad.

Distribución de recursos

Del monto total autorizado al PROABIM en el Presupuesto de Egresos de la Federación vigente, el Inmujeres podrá utilizar para gastos indirectos para el desarrollo de las diversas acciones asociadas con la planeación, operación, supervisión, seguimiento, atención ciudadana y evaluación, entre otros, del citado Programa.

El monto destinado a los gastos indirectos estará sujeto al dictamen favorable que, en su caso, emitan las instancias correspondientes de acuerdo con la normatividad aplicable; el recurso restante lo destinará a los proyectos beneficiados conforme a los criterios establecidos en las ROP.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la suficiencia presupuestaria del PROABIM, para la distribución de recursos se dará prioridad a los proyectos validados en la modalidad I de participación. Asimismo, cuando por disposición de las instancias competentes se realicen reservas o adecuaciones presupuestarias se priorizará esta modalidad.

Montos de apoyo por Modalidad

El monto al que podrán acceder los MAM de acuerdo con la modalidad en la que participen, se puede consultar en el Anexo 6 de las ROP.

Para las IMM que participen en la modalidad II, se considera un monto único de \$200,000.00.

Modalidad		Instancia Ejecutora	Monto del Proyecto*
I	Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito estatal.	IMEF	Calculado de acuerdo con el resultado del IBAM (especificado en el Anexo 6) que está compuesto con los valores de las variables asociadas a cada entidad federativa.
II	Implementación de acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres en el ámbito municipal y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.	IMM	\$200,000.00 (monto único, para conocer los elementos que lo integran, véase Anexo 6)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) tiene por objeto general "promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país (...)", y entre sus objetivos específicos está "la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales (...) con las mujeres".

Por lo anterior, el Inmujeres promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés.

Las acciones afirmativas son un conjunto de medidas de carácter temporal⁷⁰, correctivas, compensatorias y/o de promoción, encaminadas a acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

El término "medidas" abarca una amplia gama de instrumentos, políticas y prácticas de índole legislativa, ejecutiva, administrativa, y reglamentaria. El término "especiales" se refiere a las medidas destinadas a alcanzar un objetivo específico. El carácter temporal de esas medidas debe suspenderse cuando los resultados deseados se hayan alcanzado en materia de igualdad y se hayan mantenido durante un periodo de tiempo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este informe presenta los principales avances alcanzados en el **tercer trimestre de 2024** en el marco de los Objetivos Prioritarios 1 y 2, así como de las estrategias prioritarias del Programa Institucional 2020-2024.

Objetivo 1. Coordinar y promover la implementación de la PNIMH para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la PNIMH, el Inmujeres promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado y tres órdenes de gobierno, incorporen en su trabajo la perspectiva de género,

⁷⁰ El término "acción afirmativa" se utiliza como sinónimo de "medidas especiales de carácter temporal", término que utiliza la CEDAW.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad en todas las etapas de vida de las mujeres. Con ello, se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional. Y también se fomenta la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres de los pueblos indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras.</p> <p>Estrategia 1.1. Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.</p> <p>Uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política nacional de igualdad en las entidades federativas, los municipios y las alcaldías, es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM). Con este propósito, el Inmujeres opera el Proabim.</p> <p>A través del Proabim, el Inmujeres mantiene una coordinación estrecha con los MAM, mediante la suscripción de convenios específicos de Colaboración, con los cuales se ejecutan proyectos que contribuyen a incorporar, en lo local, la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, considerando la integralidad y complementariedad de las acciones que los componen, para coadyuvar a la disminución de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, así como a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México.</p> <p>Objetivo 2. Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.</p> <p>Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar, en la obligación del Estado mexicano, para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales necesarias para implementar las medidas especiales de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres.</p> <p>La estrategia para atender esta tarea contribuye con los programas prioritarios, para aportar marcos conceptuales e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, en todo el ciclo de vida y bajo un enfoque de desarrollo territorial con identidad.</p> <p>Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Una prioridad del Inmujeres es fortalecer institucionalmente a los MAM mediante la entrega de subsidios y asesorías para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México, para que implementen acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal en favor de las mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género, impulsar el adelanto de las mujeres y alcanzar su bienestar.</p> <p>El Proabim contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al Proigualdad 2020-2024, así como al compromiso del Gobierno Federal de brindar beneficios a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.</p> <p>El Inmujeres también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el Fobam, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

Asimismo, se resalta la vinculación con el Congreso de la Unión, con el fin de incorporar mejoras al marco legal, mediante opiniones legislativas, estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.

Los avances que a continuación se reportan en el marco de esta estrategia corresponden a los índices de seguimiento 17 y 18 del PAT 2024.⁷¹

Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

En atención a lo señalado en el numeral 6.5 de las Reglas de Operación (ROP) del Proabim, durante el tercer trimestre del año se brindaron 1,388 asesorías, orientaciones y seguimiento referentes al ejercicio y comprobación de recursos; los procesos de licitación y contratación, priorizando la contratación de servicios profesionales de mujeres como una acción afirmativa; la integración de expedientes derivados del proceso de licitación y contratación, así como el resguardo de estos y la entrega en caso de cambio de gobierno.

Asimismo, conforme a lo señalado en los numerales 6.5, 7.1 y 8.2.1 de las ROP, se proporcionó información para la presentación del primer y segundo informes de avance físico financiero y se compartió a los MAM el video instruccional para interactuar con la Plataforma durante la presentación de los informes. Además, se emitieron recordatorios de los plazos señalados en el numeral 7.1 señalando las fechas de apertura y cierre de la Plataforma.

Del total de asesorías, en julio 464 estuvieron dirigidas a las 32 IMEF y 432 IMM, en agosto se brindaron 463 a 32 IMEF y 431 IMM y en septiembre 461 dirigidas a las 32 IMEF y 429 IMM. Cabe mencionar que la meta programada en el periodo no se cumplió, debido a que se estimó brindar asesorías mensuales a 516 MAM; la participación disminuyó, principalmente, por declinaciones por cambios de gobierno municipales en 30 entidades federativas,⁷² ya que en 428 municipios que participan en el Proabim se llevaron a cabo procesos electorales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

⁷¹ El avance cuantitativo de cada uno de los índices se presenta en el Anexo 2. Índices del PAT 2024.

⁷² Con excepción de Durango y Veracruz.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en **25 entidades** federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

1	Baja California	14	Nuevo León
2	Chiapas	15	Oaxaca
3	Chihuahua	16	Puebla
4	Ciudad de México	17	Querétaro
5	Colima	18	Quintana Roo
6	Durango	19	San Luis Potosí
7	Guanajuato	20	Sinaloa
8	Guerrero	21	Tabasco
9	Hidalgo	22	Tamaulipas
10	Jalisco	23	Tlaxcala
11	México	24	Veracruz
12	Michoacán	25	Yucatán
13	Morelos		

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió la meta para este trimestre ya que la meta programada para la población femenina es del 51% y contamos con 44.8%, quedando por debajo un 6.2%; hoy la población masculina conforma el 55.2% de las agrupaciones del Sistema. Existe una disminución de 338 niñas y niños del total de la población programada, esto atiende a que dicha población alcanzó la mayoría de edad y queda fuera del rango de edad que atiende el Programa.

En los meses que faltan de este año fiscal, se seguirá implementando la capacitación comunitaria en materia de género, misma que nos permitirá sensibilizar a las comunidades con la finalidad de captar un mayor número de niñas para que estas se unan a las agrupaciones musicales comunitarias, primordialmente las de nueva conformación de los estados de Oaxaca, Morelos, Guerrero, Tabasco y Chiapas.

Es importante mencionar que 51 de estos semilleros pertenecen al grupo de Bandas Tradicionales en comunidades que, por usos y costumbres, la práctica musical está dirigida hacia el género masculino, con las capacitaciones tratamos de revertir poco a poco, concientizando la importancia de que las niñas de las comunidades se integren, participen y formen parte de estos proyectos comunitarios.

Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de 5,595 participantes, **donde 2,659 son niñas siendo el 44.8% y 2,936 niños el 55.2%.**

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el tercer trimestre, realizaron 373 actividades públicas, con 68,791 asistentes de público en general, de los cuales ocho eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados Oaxaca, Jalisco, Nuevo León, Tlaxcala y Ciudad de México.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

No contar con una plataforma de gestión educativa que permita mantener el control escolar del alumnado de las agrupaciones musicales y qué a su vez, permita tener un censo automatizado de las niñas y niños que ingresan o desertan, dentro del programa.

Al no tener una plataforma es complejo y costoso difundir de manera continua, la capacitación a las y los docentes, así como, la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las diferentes agrupaciones.

Creencias limitantes donde la participación de las niñas o jóvenes mujeres no es apropiada o permitida.

Condiciones poco seguras en los estados para incentivar la creación de más agrupaciones musicales.

Oportunidades:

Generar alianzas institucionales y trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.

Capacitar en materia de género a las y los docentes de las agrupaciones, así como los infantes inscritos dentro del programa.

Trabajar con las nuevas agrupaciones en donde por usos y costumbres la mayoría de sus integrantes son niños, sensibilizando a la comunidad para que poco a poco, más niñas se integren a dichas agrupaciones musicales.

Difundir y dar acceso a las niñas a instrumentos musicales dirigidos con anterioridad a hombres exclusivamente como son: tuba, trombón, corno y metales en general.

Normalizar que cada vez más niñas, ocupen los espacios como músicos principales con los diversos instrumentos que conforman la agrupación.

Incentivar a que más hombres se integren a los coros, ya que es una actividad donde los niños casi no participan por considerarse como una actividad dirigida al sexo femenino.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Incentivar la participación y atención de las niñas por arriba del 50% en las agrupaciones musicales comunitarias.</p> <p>Motivar la participación de los comités de Madres de Familia, para hacerlas partícipes de los viajes con las orquestas como tutoras, contribuir en manufacturación del vestuario de las niñas, niños y jóvenes en los eventos importantes, además de incentivar su participación como coreutas e instrumentistas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Definición de la población objetivo

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", etc.).

Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador. Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más, contar con actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se cumplió con la meta ya que para este tercer trimestre se realizaron 150 actividades, alcanzando un total acumulado de 395 actividades, lo que representa el 45.8% de la meta programada en dicho periodo; este resultado está por debajo de la meta en un 21.20%.

Con la disminución en la cantidad de actividades virtuales realizadas, en general no se ha alcanzado el promedio trimestral proyectado para este año, en ninguno de los tres trimestres. Se subraya que, en comparación con el mismo periodo del año anterior, se registraron más actividades, indicando una ligera recuperación con respecto a 2023. En suma, la disminución del rubro de la virtualidad, que tuvo su auge y puntos máximos durante pandemia, pone en relevancia el hecho que se tienen que reformular las metas de acuerdo con las nuevas circunstancias actuales en las que la vuelta a la presencialidad es un hecho ya contundente.

Los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades en el trimestre con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo. Así, por ejemplo, la Coordinación Nacional de Literatura dedicó gran parte de su programación a proyectar el trabajo de mujeres mediante conversatorios o bien presentaciones editoriales y clases magistrales, además de sus ciclos insignia —disponibles están todo el año—, y que giran alrededor de la obra y trayectoria de autoras, como los ciclos *Las autoras en voz de las autoras*, *Las Diversas Raíces* y *Nuevos Feminismos en la literatura*.

De la misma forma, los demás centros de trabajo continuaron impulsando el enfoque de género en su programación. La Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas tanto en la programación por convocatoria como en demás actividades, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. Destacaron las puestas en escena, *Aunque pensándolo bien, la culpa es de Cristóbal Colón*, *Jay Robota*, y por parte de la Compañía Nacional de Teatro sobresalió el montaje de *Los empeños de una casa* de Sor Juana Inés de la Cruz, en su residencia en el Teatro Julio Castillo. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluyó en su programa 1 de la Temporada, una pieza de Gina Enríquez, “Claro de luna”.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió el taller *Co-construyendo relaciones en ambientes laborales inclusivos* que fue impartido a todo el personal (artístico y administrativo) de la Orquesta Sinfónica Nacional, con el fin de fomentar en las y los participantes el análisis reflexivo de problemas cotidianos y cultivar habilidades de adaptación y control emocional.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **150**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **125,635**



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Todas las acciones y actividades anteriores se enmarcan en los siguientes instrumentos:

Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Indicador. El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación, o, al menos, el regreso a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Este trimestre se registraron más actividades virtuales que en trimestres anteriores, lo que sigue siendo la mayor área de oportunidad para la realización y difusión de actividades de cualquier tipo.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación.

Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa.

El Cepromusic, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Personas reinscritas o recién egresadas regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico, artístico o de investigación registrado ante la autoridad competente en cada una de las escuelas.

Beca de Estímulo para la Educación Artística

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en las Escuelas de Iniciación Artística o en los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente.

Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa de becas para las y los estudiantes de los niveles técnico y superior (Licenciatura) que permanezcan en las escuelas del INBAL, fomenta en todo momento la igualdad de género sin hacer distinción de condición física, social, cultural o étnica permita:

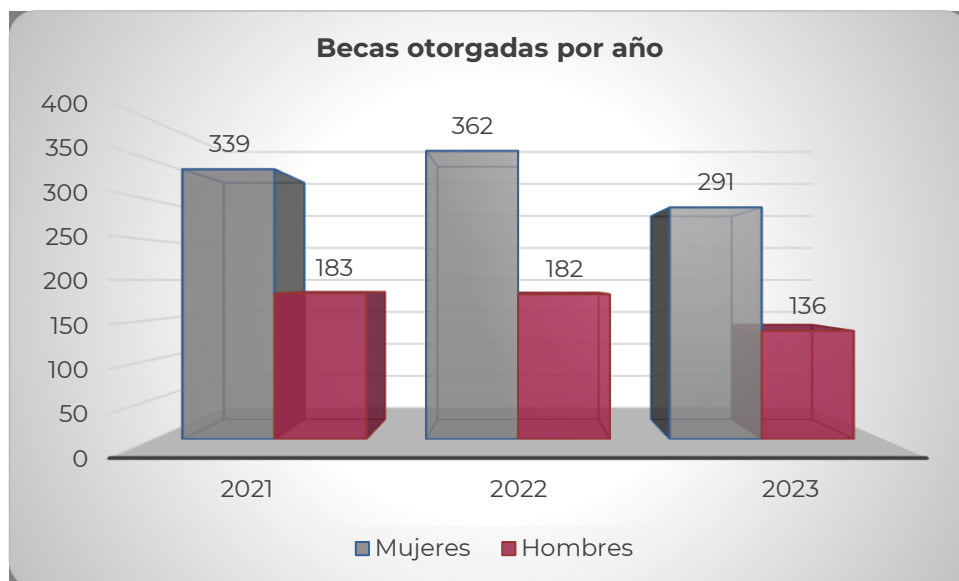
- Atender a la población vulnerable de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura) que estudia educación artística en 15 escuelas del INBAL.
- Reconocer la trayectoria académica y/o artística de las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del INBAL.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Apoyar a las/os estudiantes de niveles técnico y superior (Licenciatura) que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de titulación de las/os estudiantes y recién egresadas/os de las Escuelas Técnicas y Profesionales del INBAL

En los últimos dos ejercicios fiscales, hemos podido constatar que la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres ha venido acortándose cada vez más, sin que ello signifique que debamos dejar de insistir en la atención prioritariamente para las solicitantes mujeres.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con base en la programación del tercer trimestre no se contempla la entrega de becas. La naturaleza de este indicador es acumulativa y por esa razón, se repiten los valores del segundo trimestre (25 becas entregadas que equivalen al 5.63% del total anual de las 444 becas a otorgar).

No obstante, se consideran los siguientes avances:

Se recibieron un total de **711** solicitudes, de las cuales:

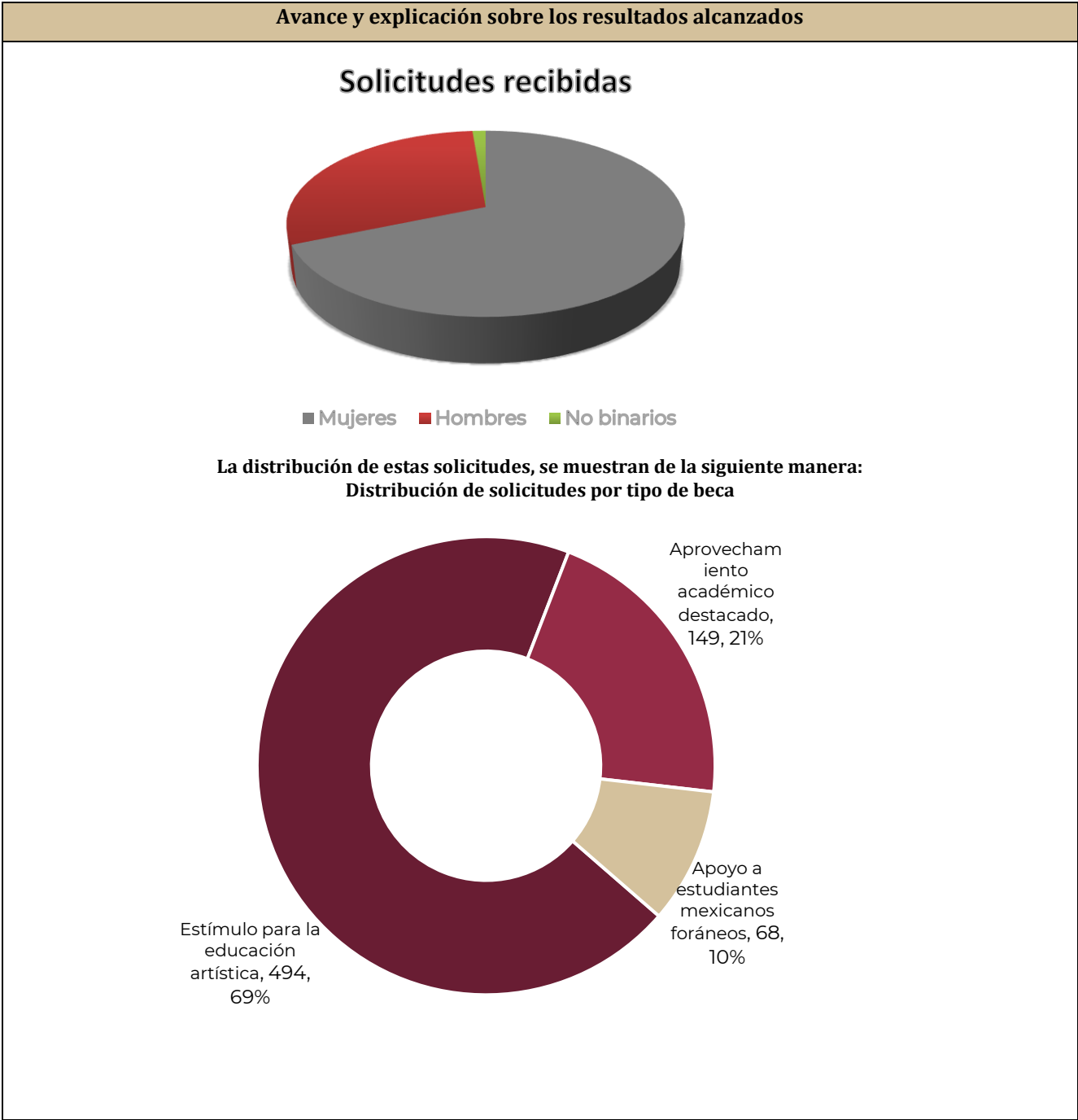
488 corresponden a mujeres, es decir el **68.63%**,

214 para el género masculino que equivale al **30.09%** y

9 No binarios que corresponde al **1.26 %** del total de los solicitantes.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA





Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Distribución de solicitudes por escuela y tipo de beca



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Continuamos perfeccionando la plataforma para el proceso de **"recepción de solicitudes"**, sin embargo, no se puede considerar un obstáculo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños, adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR-FEVIMTRA (Refugio Especializado).

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos



Definición de la población objetivo

(LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres por razón de género, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, así como alentar su denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que, a continuación, se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación nacional de la violencia de género contra las Mujeres

La violencia contra las Mujeres basada en el género es un problema grave de derechos humanos, considerada como una de las violaciones de derechos más extendidas, arraigadas y toleradas en el mundo.

En México se estima que 7 de cada 10 mujeres han sido víctimas, a lo largo de su vida, de algún tipo de violencia o de discriminación ^[1].

En 2023, se registraron 832 feminicidios y 2,574 homicidios dolosos cometidos en contra de mujeres, es decir que, en promedio 9 mujeres fueron asesinadas diariamente en el país ^[2].

De acuerdo con el Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal (INEGI, 2023) los delitos de homicidio, feminicidio, lesiones, delitos sexuales, trata de personas y violencia familiar se cometen con el doble de frecuencia en contra de mujeres (con una tasa de 305.6 delitos por cada 100 mil niñas y adolescentes de 0 a 17 años), que en hombres (con una tasa de 150.8 delitos por cada 100 mil niños y adolescentes de 0 a 17 años) ^[3].

Por lo anterior, es necesario y urgente, la implementación y el fortalecimiento de políticas públicas que permitan garantizar de manera plena el acceso a la justicia de las mujeres y, sobre todo, una vida libre de violencia.

Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes

^[1] INEGI. (2021). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/>

^[2] Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2024). Información sobre violencia contra las Mujeres: Incidencia delictiva y llamadas de emergencia 9-1-1. Disponible en: <https://www.gob.mx/sesnsp/articulos/informacion-sobre-violencia-contra-las-mujeres-incidencia-delictiva-y-llamadas-de-emergencia-9-1-1-febrero-2019?idiom=es>

^[3] INEGI. (2023). Estadísticas a propósito del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer (25 de noviembre). Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP_VCM_23.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Estado mexicano, en concordancia con los principios internacionales, constitucionales y legales, está comprometido a proteger a las niñas, niños y adolescentes para evitar que sean víctimas de la comisión de delitos. Sin embargo, el aumento de algunos de estos delitos en el país se ha incrementado, como lo revela el informe de la Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) titulado "Delitos contra Niñas, Niños y Adolescentes en México (a octubre de 2023)". Este informe se basa en un análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común de 2023 proporcionadas por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Según la REDIM, a pesar de las obligaciones del Estado mexicano, se ha observado un aumento en la comisión de algunos delitos contra personas de 0 a 17 años en México durante los primeros diez meses de 2023 en comparación con el mismo período en 2022. Por ejemplo, las cifras de incidencia delictiva del fuero común muestran 31,915 delitos reportados en 2023, frente a los 27,910 delitos reportados en 2022.

Específicamente, se destacan tres delitos que han experimentado un aumento entre 2022 y 2023:

1. Lesiones: de 14,749 a 16,888, un incremento del 14.5%. Cabe señalar, que la cifra de 2023 es la más alta desde que inicio el registro en 2015.
2. Secuestro: de 45 a 73, un incremento del 62.2%.
3. Tráfico de "menores": de tres a cuatro.

Respecto a los casos de feminicidio y homicidio de niñas, niños y adolescentes en México:

- Se registraron 59 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos, 10 fueron cometidos con arma de fuego y 7 con arma blanca. Esto representa una disminución del 33% en comparación con el mismo período de 2022.
- 752 niñas, niños y adolescentes fueron víctimas de homicidio doloso a nivel nacional (121 mujeres y 631 hombres). Esto refleja una disminución del 19.9% en comparación con 2022.
- 563 personas de entre 0 y 17 años perdieron la vida debido a homicidios con arma de fuego en México en 2023 (94 mujeres y 469 hombres). Esto representa una disminución del 18.3% en comparación con 2022.

Respecto a las entidades federativas en que se han observado más delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes:

- El Estado de México, Nuevo León y la Ciudad de México han sido las entidades donde se han registrado más delitos contra personas de 0 a 17 años.
- Las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Jalisco y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Estado de México y Chihuahua.
- Más personas de entre 0 y 17 años han muerto por arma de fuego en 2023 en Guanajuato, Michoacán y Estado de México.

Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Informe Mundial sobre Trata de Personas 2022 de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) se desprende lo siguientes datos a nivel mundial:

- De 2020 a 2021, la cifra de víctimas de trata de personas aumentó un 67% en México, al pasar de 1,316 a 2,202 víctimas
- Durante 2020, y por primera vez en 20 años, descendió 11% el número de víctimas detectadas a escala mundial con respecto al año anterior, sin embargo, esto se debe principalmente a un menor número de detecciones en países de ingresos bajos y medios.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La trata de personas con fines de explotación sexual fue menos detectada durante la pandemia, probablemente porque se trasladó a lugares más ocultos.
- Conforme aparecen nuevas formas de explotación, los niños y hombres representan una mayor proporción de las víctimas detectadas.
- Las mujeres sufren tres veces más violencia física o extrema a manos de tratantes que los hombres, mientras que las niñas y los niños dos veces más que las personas adultas.
- En Norteamérica, a diferencia de la tendencia global, la detección de víctimas aumentó 16% en 2020; se incrementaron las detecciones de víctimas tanto hombres (26%) como mujeres (14%), sin embargo, disminuyó el número de condenas en 35%.
- Este delito continúa afectando principalmente a mujeres y niñas en la región, las mujeres siguen representando la mayoría de las víctimas detectadas en Norteamérica y las niñas en Centroamérica y el Caribe. Mientras que, a nivel global, bajó el número de casos de trata de personas con fines de explotación sexual, en Norteamérica, Centroamérica y el Caribe, esta sigue siendo la principal modalidad detectada de este delito.

El Informe incluye posibles respuestas ante los retos identificados, entre las que resaltan:

- Mayor regulación de las plataformas en línea donde se ha detectado la amenaza de la trata de personas.
- Programas de capacitación para prevenir el delito entre posibles víctimas.
- Formación judicial e intercambio de buenas prácticas entre países.
- Mayor inversión estatal para la identificación proactiva de las víctimas mediante investigaciones con enfoque de género y perspectiva de derechos humanos.
- Promoción de la denuncia confidencial y anónima en línea para alertar sobre posibles casos de este delito.
- Fortalecimiento y aumento de la atención y servicios especializados para víctimas de violencia extrema.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, niñas, niños y adolescentes. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, niñas, niños y adolescentes, tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de violencia de género y trata de personas, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

Al tercer trimestre de 2024, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	15	19	254
Hombres	0	0	0	1	0	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	24	6	214
Niños	43	7	4	7	3	10	6	80
Total	289	60	26	53	41	49	31	549

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.**

Al cierre del tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se terminaron **412** carpetas de investigación: 15 por acuerdos reparatorios cumplidos, 4 por suspensión condicional del proceso cumplido, 11 por juicio abreviado, 17 por juicio oral, 286 por no ejercicio de la acción penal, 46 por acumulación, 17 por abstención de investigar y 16 por incompetencia; lo que representó el **19.22%** respecto de las **2,144** carpetas de investigación en trámite, **10.04** puntos porcentuales por encima de la meta programada de **9.18%**.

El comportamiento del indicador obedeció a la agilización en la terminación de investigaciones no complejas, en virtud de la continuidad dada a la implementación de los criterios operativos para la depuración, así como al análisis y valoración conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación, aunado a la supervisión constante de las áreas sustantivas de la FEVIMTRA.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de septiembre se iniciaron 458, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de la FEVIMTRA, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas⁷³: Aguascalientes (1), Baja California (2), Baja California Sur (2), Campeche (1), Chiapas (2), Chihuahua (2), Ciudad de México (374), Coahuila (1), Durango (1), Estado de México (19), Guanajuato (1), Guerrero (5), Hidalgo (5), Jalisco (3), Morelos (3), Nayarit (1), Nuevo León (1), Oaxaca (1), Puebla (3), Querétaro (2), Quintana Roo (1), Sonora (1), Tabasco (1), Tamaulipas (2), Tlaxcala (1), Veracruz (2), Zacatecas (9), Extranjero (10) y en 1 no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos.**

Al tercer trimestre de 2024, se otorgaron **24,344** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **100%** respecto de los servicios requeridos para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada al periodo.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones de las víctimas a otras instituciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al tercer trimestre de 2024, se llevaron a cabo 635 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 360 en materia de psicología y 275 en materia de trabajo social.

Refugio Especializado en 2024.

Al tercer trimestre de 2024 se brindó atención a 48 personas (39 mujeres y 9 hombres menores de edad), de las cuales 16 mujeres víctimas directas de trata de personas, 7 mujeres y 4 niños víctimas directas de delitos relacionados con la violencia

⁷³ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>de género, así como 2 niñas y 2 niños víctimas indirectas de violencia de género, ingresaron en el periodo que se reporta al Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas.</p> <p>Los 16,262 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 6,768 de apoyo psicológico; 81 de apoyo legal; 2,889 de trabajo social; 3,598 de salud; 840 de pedagogía; 699 acompañamientos y 1,387 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.</p> <p>El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.</p> <p>Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.</p> <p>Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional, y supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.</p> <p>Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.</p> <p>La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que reciban una atención oportuna y conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.</p> <p>La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal. También apoyan en los acompañamientos a las residentes en las diversas instituciones médicas especializadas.</p> <p>Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde con los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.</p> <p>Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de currículum vitae, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.

Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.

Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.

Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas.

Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2024.

Al tercer trimestre de 2024, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional a 743 víctimas (642 mujeres y 101 hombres) en 8,082 servicios, desglosados de la siguiente manera: 1,058 apoyo legal, 3,724 apoyo psicológico, 2,807 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 493 acompañamientos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.</p> <p>Asimismo, realiza acciones a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, al acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas de la FGR, a efecto de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.</p> <ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados. <p>La medición de este indicador es semestral, sin embargo, al tercer trimestre de 2024, el cuestionario se ha aplicado a 18 mujeres mayores de 12 años que egresaron del Refugio Especializado, los cuales obtuvieron una calificación mínima satisfactoria de 8.</p> <p>El cuestionario cuenta con una escala de 5 a 10. La calificación satisfactoria, se refiere a aquellos cuestionarios que sean valorados con una calificación mínima de 8 ("Bastante satisfecha").</p> <p>Es importante mencionar que el instrumento de evaluación cuenta con un área de observaciones y comentarios en donde las residentes manifestaron haber recibido buen trato, comprensión, respeto, trato digno e igualitario por parte del personal asignado al Refugio Especializado.</p> <p>La protección y atención que brinda el Refugio Especializado es integral, oportuna y eficiente, a fin de cubrir necesidades específicas de las víctimas, coadyuvando de esa manera con su proceso de acceso a la justicia y de reincorporación social.</p> Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas. <p>Al tercer trimestre de 2024, se obtuvieron 540 evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor), de las cuales 349 corresponden a mujeres y 191 a hombres (ver Anexo 1 Población Atendida) lo que representó el 91.99% de las 587 evaluaciones aplicadas, 3.74 puntos porcentuales por encima de la meta programada para el periodo de 88.25%. Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 73 actividades de capacitación y de orientación y en 45 de ellas se aplicaron evaluaciones; el universo del indicador comprende 59 capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para informar acerca de sus competencias y alentar la denuncia de estos delitos y 14 actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para informar acerca de sus competencias y alentar la denuncia de los delitos. Los temas tratados en las actividades evaluadas fueron los siguientes: violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes, trata de personas y el Programa Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).</p> <p>El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre las personas que participaron. Los factores que se considera que contribuyeron a su cumplimiento son los siguientes: i) se atendieron las dudas de las personas asistentes en el momento que fueron manifestadas, ii) las personas asistentes tenían la posibilidad de participar en cualquier momento de la exposición, ya que sus cámaras y micrófonos estaban habilitados para participar activamente, lo que se tradujo en un ejercicio más dinámico; iii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado en los temas desarrollados, y iv) en cada curso se preparó y se envió previamente a las instituciones a las que se proporcionó el</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

servicio, una ficha técnica para cada evento con los objetivos y el contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Al tercer trimestre de 2024, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, a cargo de la FEVIMTRA, reportó la localización de **64** niñas, niños y adolescentes (43 mujeres y 21 hombres), lo que representó el **47.76%** de las **134** alertas activadas, **0.29** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **47.47%**.

El comportamiento de este indicador está sujeto a las circunstancias particulares de cada caso. Aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado es panificable, éste puede o no ser alcanzado. La estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas, tomando en cuenta porcentajes observados en períodos similares de ejercicios anteriores. Sin embargo, el número real de activaciones y localizaciones puede variar. Adicionalmente, durante este período, se lograron 10 localizaciones correspondientes a activaciones de años anteriores.

Es importante destacar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional no incluyen la totalidad de activaciones realizadas en las entidades federativas, ni todos los casos de niñas, niños y adolescentes desaparecidos o localizados. La información presentada corresponde únicamente a las activaciones realizadas a nivel nacional por la Coordinación Nacional, siguiendo los criterios de activación del mecanismo.

Por otra parte, a través del Centro de Atención Telefónica (CAT-FEVIMTRA) se reciben solicitudes de información, así como denuncias de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de niñas, niños y adolescentes y de delitos en materia de trata de personas. Para los casos en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

En el período enero-septiembre de 2024 se recibieron y atendieron 1,621 llamadas y 1,765 correos electrónicos, estas comunicaciones derivaron de la difusión de los servicios que brinda la FEVIMTRA y de las pláticas informativas impartidas en diversas instituciones. Durante este período se proporcionó orientación ciudadana sobre información general a 105 personas (73 mujeres y 32 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a 1,343 personas (851 mujeres y 492 hombres), sobre violencia contra las mujeres a 170 personas (158 mujeres y 12 hombres), y sobre delitos en materia de trata de personas a 3 personas (1 mujer y 2 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante este periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 190

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales.

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo
<p>El Gobierno Federal tiene entre sus objetivos prioritarios avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales; particularmente, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.</p> <p>Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la prevención y el estudio de la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso del "Feminicidio y su tentativa, un tema pendiente para mujeres quemadas con fuego y ácido", que se planea llevar a cabo en 2024.</p> <p>El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) registró 70,203 mujeres víctimas de lesiones dolosas en 2023; entre ellas se encuentran las mujeres que son quemadas con fuego o ácido, en el que la víctima llega a sobrevivir con la consecuencia de lesiones y discapacidades físicas, que le dificultan o impiden integrarse social y laboralmente, además de daños psicológicos profundos.</p> <p>Por lo que, desde el punto de vista de la autora de la investigación, basado en la perspectiva de género, existe la necesidad de proponer una reforma para integrar a las razones de género del tipo penal de feminicidio del artículo 325 del Código Penal Federal (CPF), las lesiones con fuego o ácido, ya que atentan y ponen en peligro de igual forma la vida de una mujer.</p> <p>Dicha investigación se dirige y puede ser de utilidad para personas estudiosas e interesadas en el tema, personas servidoras públicas tomadoras de decisiones en relación con este tipo de violencia y personas defensoras de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>Otra de las acciones, programadas por el INACIPE en 2024 es la formación y profesionalización altamente especializada de personas servidoras públicas en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia, así como en ejecución de sanciones, por lo que, el Instituto considera abordar temas sobre la igualdad de género con un enfoque circunscrito en las ciencias penales, los cuales se desarrollan a petición de las áreas que conforman a la Fiscalía General de la República (FGR), así</p>



Definición de la población objetivo

como de la oferta y demanda académica de terceros. En este caso, la población objetivo de estas actividades es el personal de dichas instancias.

Por otra parte, el INACIPE cuenta con un Programa Anual de Capacitación, el cual está dirigido a todo su personal (115 mujeres y 108 hombres, al 30 de septiembre de 2024), respondiendo a las necesidades o áreas de oportunidad que se encontraron en las evaluaciones de productividad que se aplicaron a las personas servidoras públicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para mujeres y hombres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política y cultural; sin embargo se ha identificado una brecha de género en la participación mujeres y de hombres en los cursos realizados en materia de igualdad de género, derechos de las mujeres y violencia contra las mujeres, que es desfavorable a estos últimos, en 20% en promedio, de conformidad con los datos de asistencia de 2021 a 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de una investigación en temas relacionados con el feminicidio y su tentativa, respecto del avance programado.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al cierre del tercer trimestre de 2024, se realizaron las siguientes actividades:

Primer trimestre

- ✓ Establecimiento del cronograma de la investigación.
- ✓ Elaboración de la justificación.
- ✓ Recolección y análisis del material bibliográfico, así como seguimiento de los registros de lesiones dolosas y feminicidio publicados por el SESNSP y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).
- ✓ Revisión de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH).
- ✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de enero, febrero y marzo de 2024, para ser publicados en la página de Género y Derecho del INACIPE, como parte de la investigación.

Segundo trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico, así como seguimiento de los registros de lesiones dolosas y feminicidio publicados por el SESNSP y el INEGI.
- ✓ Desarrollo del capitulado de la investigación.
- ✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de abril, mayo y junio de 2024, para ser publicados en la página de Género y Derecho del INACIPE.

Tercer trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico, así como seguimiento mensual de los registros de lesiones dolosas y delitos de feminicidio publicados por el SESNSP y el INEGI.

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- ✓ Desarrollo del primer capítulo de la investigación en el que se hace un estudio de los antecedentes del concepto de lesiones dolosas de mujeres; un estudio dogmático del delito de lesiones dolosas de mujeres para contestar las preguntas ¿En qué consisten las lesiones por fuego y cuáles son sus consecuencias físicas y emocionales? y ¿En qué consisten las lesiones por ácido y cuáles son sus consecuencias físicas y emocionales?; asimismo se aborda un estudio dogmático del delito de feminicidio; análisis jurídico de los delitos de tentativa establecidos en el artículo 12 del Código Penal Federal.
- ✓ Elaboración de infografías de seguimiento de los índices delictivos de feminicidio y lesiones dolosas de mujeres de los meses de julio, agosto y septiembre de 2024, para su eventual publicación en la página de Género y Derecho Penal del INACIPE.
- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación impartidos por el INACIPE.**

Aprobaron la capacitación 78 personas servidoras públicas, 49 mujeres y 29 hombres, de las 89 personas servidoras públicas inscritas, 47 mujeres 42 hombres , en los cursos de capacitación “La Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género”, “Aplicación de Metodologías de Justicia Restaurativa: Facilitación de Juntas Restaurativas y Reunión Víctima-Persona Ofensora con Perspectiva de Género”, “Peritaje Sociocultural, Antropológico con Perspectiva de Género” y “Atención a Víctimas con Perspectiva de Género”.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, al cierre del tercer trimestre de 2024, se han publicado 46 documentos en el micrositio "Género y Derecho Penal", de los cuales 10, corresponden a publicaciones realizadas en 2024, mismos que se detallan a continuación:

Primer trimestre:

- ✓ Mujeres víctimas de violencia: aspectos neurobiopsicológicos y su implicación en el sistema de justicia. Una visión integral y crítica sobre la violencia de género en México, desde una perspectiva neurobiológica y neuropsicológica, destacando la importancia de abordar este grave problema social desde una comprensión profunda de sus implicaciones en la salud y el bienestar de las víctimas, una perspectiva multidisciplinaria que considere tanto las implicaciones neurobiopsicológicas como las deficiencias en los sistemas de justicia.

<https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/02/article/view/679>

- ✓ Acerca de la tan célebre y criticada ley española del "Solo sí es sí". La Ley del "Solo sí es sí" ha traído importantes modificaciones en el marco legal español, buscando fortalecer la protección de las víctimas de violencia sexual y garantizar una respuesta eficaz y especializada ante estos delitos. La reseña de la Doctora Álvarez Buján ofrece una visión detallada y crítica de los principales aspectos procesales derivados de esta ley, invitando a la reflexión sobre su impacto en la justicia y en la protección de los derechos fundamentales.

<https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/01/article/view/717>

- ✓ Repercusiones neurobiológicas en víctimas de violencia familiar: ¿por qué nadie habla de ello? La violencia familiar es un problema generalizado y persistente que afecta a 1 de cada 3 mujeres en todo el mundo. Se refiere a los comportamientos de la pareja o expareja que causan daño físico, sexual, psicológico y conductas de control. La violencia de pareja es un problema de salud pública que puede tener consecuencias negativas a largo plazo, incluyendo impacto biológico y disfunción cognitiva. La violencia de pareja también puede tener repercusiones neurobiológicas, como anomalías en la sustancia blanca periventricular y edema perivascular.

https://drive.google.com/file/d/1g7gsleOEslv_BOgGQ2Jo_vuAXWKWBepq/view

- ✓ Criminología ambiental del feminicidio. A manera de resumen, este documento de trabajo es el resultado de la investigación anual 2023 de la maestra Blanca Ivonne Olvera Lezama, la cual lleva por nombre "Criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres", dicho documento aborda el tema del feminicidio en México el cual es establecido como un delito de discriminación y odio hacia la mujer en los códigos penales a partir de 2011. Se destaca la definición del feminicidio en el Código Penal Federal, las circunstancias que lo caracterizan y las sanciones correspondientes, incluyendo las agravantes. Se explora la relación entre la criminología y el derecho penal, enfatizando la importancia de considerar el entorno y las circunstancias en las que se comete el feminicidio. La investigación busca contribuir con la labor de la Fiscalía General de la República en la investigación y persecución de delitos relacionados con los derechos humanos de las mujeres.

<https://drive.google.com/file/d/13Bpdw0ca9--OcFCiUFSfMVt9p3cfcLiM/view>

Segundo trimestre:

- ✓ Reclutamiento y utilización de niñas, niños y adolescentes por grupos delictivos en México: Aborda de manera detallada la preocupante problemática de la explotación de menores en la trata de personas en nuestro país. Se destaca la falta de capacitación de las personas servidoras públicas en materia de trata de personas, lo que dificulta la detección y atención adecuada de posibles víctimas, así como la inadecuada orientación de las medidas de sanción hacia los adolescentes que, siendo víctimas, también se ven involucrados como victimarios por estos grupos delincuenciales. Resalta la necesidad de crear protocolos a nivel nacional para que las autoridades puedan detectar posibles casos de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>trata de personas, especialmente cuando se trata de menores de edad reclutados para cometer delitos en beneficio de grupos criminales. Se menciona la importancia de visibilizar este problema y la urgencia de implementar acciones para prevenir la delincuencia juvenil, destacando que las políticas públicas no deben basarse exclusivamente en medidas de seguridad pública.</p> <p>https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/02/article/view/744</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Las víctimas se multiplican en materia de trata de personas: Aborda de manera detallada la multiplicidad de víctimas directas e indirectas en México que se ven afectadas por el delito de trata de personas y otros delitos con fines de explotación. Se hace referencia a tratados internacionales como el Convenio Internacional para la Represión de la Trata de Blancas de 1910 y la Convención para la Represión de la Trata de Personas y de la Explotación de la Prostitución Ajena de 1950, resaltando la evolución en la conceptualización de la trata a lo largo del tiempo. Destaca la importancia de no considerar las conductas de trata de personas como independientes y excluyentes, sino como parte de un posible concurso de delitos, la definición de víctima directa e indirecta según la Ley de Trata de Personas en México, resaltando la necesidad de proteger y brindar atención a todos los afectados por este delito. El análisis también pone de manifiesto la revictimización de las personas afectadas por la trata de personas debido a la falta de atención adecuada por parte del Estado. <p>https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/02/article/view/746</p> <p>Tercer trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La expansión del delito de violencia de género a través del elemento subjetivo del injusto. La incidencia de la jurisprudencia del Tribunal Supremo español en relación con su aceptación. Describe cómo ha cambiado la aplicación del artículo 153.1 del Código Penal sobre la violencia de género mediante su aplicación judicial con base en la sentencia del Tribunal Supremo No. 677/2018, donde elimina la necesidad de acreditar la existencia de un ánimo de dominación de los delitos contemplados en el artículo 153.1 Código Penal, basado en el elemento biológico de la relación entre agresor y la víctima, el hecho de que ambos sean de géneros opuestos, afectando el principio de igualdad ante la ley, destacando los problemas y desafíos que surgen con esta nueva interpretación judicial. <p>https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/01/article/view/804</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El uso de herramientas de inteligencia artificial en materia de violencia de género: ¿Una adecuada estrategia preventiva y represiva? Analiza la intersección entre la inteligencia artificial (IA) y la violencia de género desde una perspectiva criminológica, comenzando con la definición y explicación del concepto de IA. Examina cómo se utiliza en la actualidad para abordar la violencia de género, incluyendo experiencias y aplicaciones nuevas como VIOGEN, proporcionando un marco teórico que visualiza como la IA puede intervenir en este ámbito, resaltando la necesidad de que respete los derechos fundamentales y promueva una perspectiva de género equilibrada. <p>https://revistaciencias.inacipe.gob.mx/index.php/01/article/view/802</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Violencias por razones de diversidad y transfeminicidio. Análisis de violencia contra las mujeres transexuales, centrándose en el transfeminicidio y sus consecuencias, con un enfoque diferencial y una perspectiva victimológica hacia las mujeres transexuales. En el documento se mencionan diversos casos como el de Vicky Hernández, Amancay Diana Sacayán, entre otros, llamando a una mayor conciencia social y reformas legales. Se enfatiza la importancia de reconocer al transfeminicidio como un delito específico para garantizar justicia y prevenir futuros casos de violencia.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<https://drive.google.com/file/d/1VfAqj9nGRs9Qk3GffUzsAiWZkqiyt6uI/view>

- ✓ Reparación del daño con perspectiva de género. Describe la reparación del daño como un derecho que tienen todas las víctimas del delito, mencionando la Ley General de Víctimas, artículo primero. Expresando lo que engloban las medidas de la reparación integral, haciendo énfasis en que la reparación integral hacia la mujer debe realizarse con perspectiva de género para que pueda existir un acceso a la justicia, ya que en la mayoría de los casos no es posible porque no se establece una igualdad entre hombres y mujeres respecto a este derecho.

<https://drive.google.com/file/d/1uIERZSYfhYomXvXRNdduo9yR5KkbtymS/view>

- **Porcentaje de servidoras publicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

El indicador es de medición anual, sin embargo, al cierre del tercer trimestre se han realizado las siguientes acciones:

Primer Trimestre:

Se impartieron 18 cursos de capacitación mediante plataforma virtual EDUCA CNDH, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales, el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera y la Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil, en los cuales se capacitó a 39 mujeres (ver Anexo 3 notas Adicionales), respecto de las 78 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

Segundo Trimestre

Se impartieron 10 cursos de capacitación mediante las plataformas virtuales EDUCA CNDH, Plataforma MéxicoX y Plataforma Institucional de Capacitación a Distancia de la FGR en los cuales 38 mujeres acreditaron la capacitación (ver Anexo 3 notas Adicionales), respecto de las 76 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

Es importante mencionar que se realizó la invitación a la capacitación a 211 personas servidoras públicas, de las cuales 103 fueron hombres y 108 mujeres, obteniendo las constancias de acreditación de 38 mujeres y 38 hombres, dando un total de 76 personas servidoras públicas capacitadas.

Tercer Trimestre:

Se impartieron 19 cursos de capacitación mediante la plataforma virtual Educa CNDH, así como por la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM) y el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), en los cuales 84 mujeres acreditaron la capacitación (ver Anexo 3 notas Adicionales), de las 150 personas servidoras públicas capacitadas del INACIPE (ver anexo 1 Población Atendida).

En este trimestre se realizó la invitación a la capacitación a 223 personas servidoras públicas, de las cuales fueron 108 hombres y 115 mujeres, obteniendo las constancias de acreditación de 84 mujeres y 66 hombres, dando un total de 150 personas servidoras públicas capacitadas (ver anexo 1 Población Atendida).

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con respecto a los obstáculos, durante el mes agosto se presentaron fallas en la plataforma del Sistema de Información para la Profesionalización de la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos, adscrita al Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera, por lo que durante ese mes las personas servidoras públicas inscritas en los cursos no alcanzaron a cumplir su capacitación, lo cual implicó una ampliación del tiempo de realización de los cursos hasta el 30 de septiembre del año en curso, por lo que sus resultados serán reportados en el cuarto trimestre.

En el rubro de oportunidades, se logró concretar la colaboración con la UEGVCM, para la impartición del Programa de Crecimiento Personal para Hombres de la FGR de manera presencial, el cual está programado para que se realice a partir del

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>mes de octubre de 2024. Cabe destacar que, es el primer programa que se llevará a cabo de manera presencial en el INACIPE desde la pandemia del COVID 19.</p> <p>Asimismo, durante el mes de agosto se realizó un convenio con el INAI, para que compartiera su oferta educativa de manera virtual con talleres de sensibilización con temas relacionados a la protección de Datos Personales con personas especializadas en la materia.</p> <p>Además, se continuó con el convenio de EDUCA CNDH para ofertar cursos y diplomados en materia de Derechos Humanos y Procuración de Justicia y se seguirá con la modalidad de cursos en línea y aquellos que permitan el acceso a las plataformas 24 horas los 7 días de la semana, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

Las mujeres indígenas y afromexicanas se enfrentan a una discriminación arraigada que les impide acceder a la justicia. Son frecuentemente víctimas de violencia de género, matrimonios infantiles y trata de personas. La falta de conocimiento sobre sus derechos, la desconfianza en las autoridades, la escasez de recursos y la discriminación por parte del sistema de justicia agravan su situación. Las barreras lingüísticas representan un desafío, dado que muchas mujeres indígenas tienen un dominio limitado del español o no lo hablan.

Además, existe una carencia de traductores e intérpretes calificados y un déficit de personal capacitado en género y diversidad cultural dentro del sistema de procuración de justicia. Consciente de esta problemática, la Fiscalía General de la República (FGR) fortalece las capacidades de las personas servidoras públicas relacionadas con la procuración de justicia, así como de las personas intérpretes y traductoras que interactúan con mujeres indígenas desde una perspectiva intercultural, interseccional y de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pueblos indígenas representan una gran diversidad: más de 5 mil grupos distintos en 90 países y hablan, en conjunto, aproximadamente 7 mil lenguas. Están constituidos por cerca de 370 millones de personas, es decir, más del 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran entre las poblaciones más desfavorecidas y vulnerables, representando el 15% de los más pobres.

La Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, aprobada el 13 de septiembre de 2007 afirma que *"Los pueblos indígenas son iguales a todos los demás pueblos" y, reconoce al mismo tiempo el "derecho de todos los pueblos a ser diferentes, a considerarse a sí mismos diferentes y a ser respetados como tales"*.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

Los artículos 1o. y 2o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) reconocen el carácter multiétnico, pluricultural y plurilingüe de México, sustentado en la presencia y diversidad de los pueblos indígenas y afromexicanos que lo integran. El artículo segundo define a los pueblos indígenas como aquéllos que descienden de poblaciones que habitaban en el territorio actual del país al iniciarse la colonización y que conservan sus propias instituciones sociales, económicas, culturales y políticas, o parte de ellas (CPEUM, artículo 2, párrafo I). La conciencia de la identidad indígena es un criterio fundamental para determinar a quiénes se aplican las disposiciones sobre pueblos indígenas (CPEUM, artículo 2, II párrafo).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte, el apartado C del mismo artículo 2o. constitucional, reconoce a los pueblos y a las comunidades afromexicanas, cualquiera que sea su autodenominación, como parte de la composición pluricultural de la Nación, con los derechos señalados en los apartados anteriores del artículo, a fin de garantizar su libre determinación, autonomía, desarrollo e inclusión social.

Con base en los resultados del Cuestionario Ampliado del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, se estimó que, de acuerdo con su cultura, 23.2 millones de personas de tres años y más se autoidentificaron como indígenas. De estas, 51.4 % (11.9 millones) fueron mujeres y 48.6 % (11.3 millones), hombres. De los 23.2 millones de personas que se autoidentificaron como indígenas, 7.1 millones (30.8 %) hablaban alguna lengua indígena y 16.1 millones (69.2 %), no. En 2020, la población total en hogares indígenas era de 11.8 millones de personas, lo que equivale a 9.4 % de la población total del país; 51.1 % de la población en hogares indígenas eran mujeres y 48.9 %, hombres. La relación entre hombres y mujeres indicó que había más mujeres que hombres (96 hombres por cada 100 mujeres). El cociente nacional era de 95 hombres por cada 100 mujeres.⁷⁴

En el Censo de Población y Vivienda 2020⁷⁵ se identificó que en México había 7.4 millones de personas de tres años y más hablantes de alguna lengua indígena, lo que equivale a 6.1 % de la población total de ese rango de edad. De esta, 51.4 % (3.8 millones) eran mujeres y 48.6 % (3.6 millones), hombres. De los 7.4 millones de personas de tres años y más hablantes de alguna lengua indígena, 6.4 millones (87.2 %) también hablaban español y 866 mil (11.8 %), no. Las entidades federativas con mayor porcentaje de población hablante de lengua indígena fueron: Oaxaca (31.2 %), Chiapas (28.2 %), Yucatán (23.7 %) y Guerrero (15.5 %). Estas cuatro entidades acumularon 50.5 % del total de hablantes de lengua indígena en el país.

Los estados con menor porcentaje de población hablante de lengua indígena fueron: Zacatecas (0.3 %), Guanajuato (0.2 %), Aguascalientes (0.2 %) y Coahuila (0.2 %). En la actualidad, se hablan 68 lenguas indígenas en México. Las más frecuentes son náhuatl (22.4 %), maya (10.5 %) y tseltal (8.0 %). De cada 100 personas de tres años y más que hablan alguna lengua indígena, 12 no hablan español. De las lenguas indígenas que se hablan de forma predominante en más de una entidad federativa, destacan el náhuatl, que se habla en 15 estados, seguido por el maya, que predomina en Campeche, Quintana Roo y Yucatán; el huichol, en Jalisco y Zacatecas y el mayo, en Sinaloa y Sonora.⁷⁶

Sin embargo, aunque México es una nación pluricultural, existen desigualdades y rezagos, los cuales se concentran en ciertos sectores de la población. En este sentido, las personas indígenas son uno de los grupos que más se ven afectados por vivir en condiciones de pobreza, marginación y exclusión.

Los pueblos indígenas de México son un sector de la población que sigue sufriendo discriminación y marginación, ya que ha padecido restricciones sistemáticas para el ejercicio de sus derechos. De acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y su Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2020 (IEPDS), en 2018 el 69.5% de la población indígena se encontraba en situación de pobreza, mientras que el 30.5% se declaró no pobre. De las personas indígenas que contestaron estar en situación de pobreza, el 27.9% estaba en situación de pobreza extrema, y un 41.6% en pobreza moderada.

En esta evidente desigualdad social hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien, en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, y las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcentristas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

⁷⁴ Instituto Nacional de Estadística y Geografía, comunicado de prensa núm. 430/22 8 de agosto de 2022 página 1/7. Se puede consultar en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_PueblosInd22.pdf

⁷⁵ El Censo de Población y Vivienda 2020 se puede consultar en: <https://www.inegi.org.mx/rnm/index.php/catalog/632/datafile/F13/V343>

⁷⁶ Ibidem



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos económicos, sociales y culturales, hasta sus derechos civiles, políticos, de acceso a una impartición de justicia y a vivir una vida sin violencia.

En México, la violencia hacia las mujeres indígenas como problema de investigación y de intervención pública ha sido poco abordado en comparación con las acciones realizadas en el ámbito urbano. De lo anterior se desprenden varias causas, como lo son la poca o nula información específica (ya que se pierden en las cifras generales) de sus experiencias de vida y, por consiguiente, sus necesidades son invisibilizadas, lo cual tiene como resultado la creación de políticas públicas sin una perspectiva de género, intercultural e interseccional. Esto se da principalmente por el desconocimiento de las autoridades respecto a las necesidades de las comunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afromexicanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad.**

El indicador es de periodicidad anual, no obstante, se realizaron las siguientes acciones:

Durante el primer trimestre se iniciaron trámites para la definición de las instancias internas que impartirán los cursos, así como de los posibles proveedores externos.

En el segundo trimestre se realizaron acciones para la selección de personas expertas que impartirán los talleres y cursos, así como para la elaboración de temarios y la definición de formatos para la impartición de las actividades. Se desarrollaron los contenidos en la modalidad e-learning para personas servidoras públicas de los siguientes cursos: “Derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas y el acceso a la justicia con perspectiva de género, de interculturalidad e interseccionalidad”; “La importancia del Peritaje en Antropología Social con perspectiva de género para el acceso a la justicia de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos”, y “Matrimonios y Uniones Infantiles, Tempranos y Forzados: comprensión y acción desde el Servicio Público”.

En el tercer trimestre se realizaron diversas reuniones con el profesorado de cada uno de los cursos e-learning, asimismo, se desarrollaron las cartas descriptivas y la mayoría de los materiales educativos. Derivado de problemas con la plataforma de capacitación a distancia de la Institución no se pudo concretar la construcción de los cursos en formato e-learning asincrónica (aquella que se realiza a través de internet en tiempos distintos, es decir, con grabaciones previas). Sin embargo, los cursos que se programaron durante el tercer trimestre se realizarán vía síncrona (aquella que se realiza a través de internet en tiempo real), durante los meses de octubre, noviembre y diciembre.

- **Porcentaje de aprobación de personas traductoras, personas intérpretes, personas indígenas, personas afromexicanas y público en general que asistieron a cursos o talleres en temas relacionados con el acceso a la justicia, los derechos humanos y la prevención de la violencia de género, con perspectiva intercultural y lingüística.**

El indicador es de periodicidad anual, no obstante, se realizaron las siguientes acciones:

Durante el primer trimestre se iniciaron trámites para la definición de las instancias internas que impartirán los cursos, así como de los posibles proveedores externos.

En el segundo trimestre se realizaron acciones para la selección de personas expertas que impartirán los cursos o talleres, así como para la elaboración de temarios y la definición de formatos para la impartición de las actividades. Se elaboraron los contenidos de los siguientes cursos: Curso e-learning “El ABC del Sistema Penal Acusatorio y perspectiva de género dirigido a personas traductoras e intérpretes”; Curso virtual con apoyo presencial en comunidades “Violencia contra las Mujeres y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>acceso a la justicia dirigido a poblaciones y comunidades Indígenas y Afromexicanas”, y Curso virtual con apoyo presencial en comunidades “Prevención de los matrimonios y uniones infantiles, tempranos y forzados en comunidades indígenas”. Para poder implementar los dos últimos cursos, a nivel territorial se han desarrollado reuniones de trabajo con la Secretaría de Bienestar.</p> <p>En el tercer trimestre se concretaron las alianzas con organizaciones de la sociedad civil en los estados de Guerrero, Chiapas, Puebla y Oaxaca, que fungirán como apoyo en la facilitación y organización de los talleres sobre violencia contra las mujeres y prevención de matrimonios y uniones forzadas en las comunidades. Se decidieron las localidades, metodologías y distribución de recursos. El formato de los talleres será virtual e interactivo, contando con una persona experta que lo impartirá vía remota, y una Organización de la Sociedad Civil (OSC) con trabajo local en materia de derechos de las mujeres indígenas que apoyará el trabajo presencial con las personas de las comunidades indígenas y afromexicanas. Se cuenta con la programación de 16 talleres, para aproximadamente 800 personas, que se realizarán durante octubre y principios de noviembre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de avance en la elaboración de un Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas desde una perspectiva de género. <p>El indicador es de periodicidad anual, no obstante, se realizaron las siguientes acciones:</p> <p>Durante el primer trimestre se llevó a cabo una reunión de trabajo con el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI), para definir las acciones prioritarias que conformarán el Proyecto para fortalecer el derecho al acceso a la justicia de las mujeres indígenas y afromexicanas desde una perspectiva de género.</p> <p>En esta reunión, se concluyó que una de las mayores limitantes a las que se enfrentan las mujeres indígenas y afromexicanas al momento de querer acceder a la justicia son las de tipo lingüístico, así como la falta de conocimientos prácticos y teóricos para la aplicación de las perspectivas de género, interseccionalidad e interculturalidad por parte de quienes les brindan asesoría y acompañamiento antes y durante el procedimiento penal.</p> <p>Derivado de lo anterior, se definió como acción prioritaria que el proyecto se dirigiría al fortalecimiento de las mujeres traductoras e intérpretes que son quienes comúnmente están en contacto con las mujeres indígenas en el ámbito del sistema de justicia.</p> <p>El proyecto incluirá un breve diagnóstico de detección de necesidades que provenga de las propias mujeres traductoras e intérpretes, capacitación en temas de procedimiento penal y perspectiva de género, así como traducción a lenguas maternas de materiales que puedan ser de utilidad para fortalecer el derecho a la asistencia letrada y con pertinencia lingüística para mujeres indígenas que se relacionen con el sistema de justicia.</p> <p>En el segundo trimestre se realizaron diversas acciones para la delimitación de los alcances del Proyecto, entre ellas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se solicitaron listados de mujeres intérpretes y traductoras a organizaciones independientes y al INALI que quisieran ser parte del proyecto de fortalecimiento. 2. Se solicitó, en colaboración con la 3ra y 4ta Visitadurías de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, información para conocer la cantidad de mujeres indígenas y afromexicanas que se encuentran en centros de reclusión federales y en qué estados de la República se localizan. 3. Se realizó una reunión de trabajo con el Instituto HOGAMUI, del estado de Hidalgo para conocer la labor de capacitación que realizan con personas intérpretes y traductoras con el propósito de analizar opciones de colaboración en el proyecto.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Se elaboró la primera versión del programa de trabajo del “Encuentro de Traductoras e Intérpretes Indígenas: Fortaleciendo Capacidades para el Acceso de Mujeres a la Justicia” cuyo objetivo será robustecer las competencias de las mujeres traductoras e intérpretes en lenguas indígenas para garantizar un acceso efectivo y culturalmente pertinente a la justicia para las mujeres indígenas, promoviendo así el ejercicio pleno de sus derechos humanos y la igualdad de género en el sistema judicial.

En el tercer semestre se reconstruyó la propuesta del programa de trabajo del “Encuentro de Traductoras e Intérpretes Indígenas: Fortaleciendo Capacidades para el Acceso de Mujeres a la Justicia”, considerando la posibilidad de fortalecer algunos aspectos y alcances.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En relación con el indicador “Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a talleres y cursos de derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas y afroamericanas desde las perspectivas de género, interculturalidad e interseccionalidad”, si bien ya se contaba con los materiales para la elaboración de los cursos e-learning, la plataforma de capacitación a distancia de la Institución generó intermitencias en los cursos de capacitación dirigidos a personas servidoras públicas desde el mes de julio, agudizándose en el mes de agosto; para mitigar dicha problemática se han realizado cambios en parámetros de comunicadores, depuración de datos en la plataforma, afinación de parámetros de instalación, entre otros.

En cuanto al indicador “Porcentaje de aprobación de personas traductoras, personas intérpretes, personas indígenas, personas afroamericanas y público en general que asistieron a cursos o talleres en temas relacionados con el acceso a la justicia, los derechos humanos y la prevención de la violencia de género, con perspectiva intercultural y lingüística”, inicialmente, no fue posible impartirlos debido a la resistencia de algunas comunidades frente a estos temas y a las condiciones climáticas que dejaron incomunicadas a varias localidades. Como resultado, las fechas y lugares han tenido que ser reajustados en diversas ocasiones.

Además, la FGR, al no poder impartir estos talleres directamente, depende del apoyo y la colaboración de especialistas externos. No obstante, se cuenta con el compromiso de las organizaciones con las que se ha realizado las alianzas y los talleres se llevarán a cabo de manera virtual con apoyo presencial en el último trimestre del año.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer).

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo
<p>La Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM) tiene como objetivo la institucionalización de la perspectiva y transversalidad de género en la Fiscalía General de la República (FGR), mediante la incorporación del enfoque de igualdad y no discriminación a la cultura institucional a través del diseño, planeación, presupuesto, ejecución y evaluación de las políticas institucionales y será responsable de coordinar y gestionar acciones con todas las áreas de la FGR, para incorporar en su actuación, los principios rectores de la igualdad sustantiva y de oportunidades entre mujeres y hombres; lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 fracción XXXV del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021.</p> <p>Asimismo, el artículo 22, fracciones II, IV, VIII, IX y X, del Estatuto Orgánico de la FGR, señala que la UEGVCM tiene entre sus atribuciones las de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Promover la institucionalización y la aplicación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución, información y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y actividades relacionadas con los fines de la FGR, de manera transversal, en coordinación con las Unidades Administrativas;- Coordinar o desarrollar contenidos y productos que contribuyan al proceso de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género;- Diseñar, en coordinación con el Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera (CFSPC), los contenidos de especialización en las materias objeto de la UEGVCM;- Diseñar e implementar proyectos, programas y acciones permanentes de difusión y promoción en temas relacionados con el objeto de la UEGVCM en coordinación con la Unidad de Comunicación Social (UCS);- Promover, coordinar, e implementar proyectos, programas y acciones para prevenir y atender desigualdades, discriminaciones y violencias basadas en el género; fomentar la igualdad sustantiva y de oportunidades; contribuir al bienestar y la corresponsabilidad en el trabajo y en la vida personal y familiar, en beneficio del clima y la cultura organizacional de la Institución, de las personas servidoras públicas y de sus familiares, en el ámbito de la competencia de la FGR.



Definición de la población objetivo

La población objetivo de la UEGVCM, está constituida por las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las siguientes actividades:

- La coordinación por la UEGVCM de una actividad de capacitación en temas de su competencia, dirigida a personal de la FGR y desarrollada por medio del CFSPC o por el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
- El desarrollo de materiales y actividades de difusión en temas competencia de la UEGVCM.
- La adquisición y distribución de insumos y de artículos relacionados con el uso y acondicionamiento de los lactarios de la FGR.
- La aplicación del "Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans-víctimas de delitos atendidas en la FGR y/o ex residentes del Refugio a cargo de esta misma Fiscalía".
- La ejecución del Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 13 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UEGVCM, ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

En relación con las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos. En este rubro, se ha identificado que la única brecha favorable a las mujeres se ubica en los puestos de personal operativo, es decir, en las plazas más bajas de la institución, con una ocupación de 56.8%. Asimismo, las mujeres no han logrado superar un 15% en puestos de mando superior, frente al 85% de los hombres; en el personal policial permanece en 18%, en comparación al 82% de los hombres; en el resto de los puestos (mandos medios y categorías), la brecha entre mujeres y hombres no es menor al 10%.

Al hacer un análisis desagregado, se encuentran algunas brechas relevantes que no se observan en el conjunto, como las existentes en protección a personas, 10.6% mujeres y 89.4% hombres, así como en personas pilotas y de apoyo aéreo, 11.6% mujeres y 88.4% hombres (cifras promedio con base en la ocupación de puestos 2023). Lo anterior refleja que, a pesar de los esfuerzos en materia de capacitación y sensibilización en género que se han llevado a cabo en la institución, prevalecen estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La *Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR*, realizado en 2021, revela que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Fiscalía declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la *Actualización del Diagnóstico* referida en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de a 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que disminuyó de 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas, en una proporción estadísticamente mayor que los hombres, son objeto de HAS (8.0% vs 3.6%), *mobbing* (20.5% vs 15.3%) y discriminación (11.3% vs 6%).

Además, en el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, tales como, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para sus superiores, así como hacer chistes y bromas que promueven los estereotipos de género.

En materia de capacitación vinculada a las observaciones del COCEDAW antes mencionadas, también se encuentran brechas: en 2019, se realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, y de conformidad con sus resultados, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando;
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

En lo que respecta a la capacitación desagregada por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); sin embargo, hay una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

Por otro lado, considerando que en la FGR laboran más de 18 mil personas servidoras públicas, siendo mujeres más del 43%, la UEGVCM ha identificado que mejorar las condiciones de trabajo del personal, y en este caso específico de las trabajadoras que, tras su licencia de maternidad, se reincorporan al centro de trabajo para desempeñar sus funciones durante su periodo de lactancia, puede tener un efecto positivo en las labores que ellas desempeñan; incidiendo así, a la vez, en la consecución del modelo de atención de la Fiscalía. Cabe señalar que las salas de lactancia pueden ser también utilizadas por las personas víctimas y ofendidas que se encuentren en periodo de lactancia y que estén siendo atendidas por la FGR; por lo que la disposición de estas salas se sumaría a los elementos para optimizar los servicios derivados de los procesos de procuración de justicia y específicamente del modelo de la atención que se brinda a esta población.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con las desigualdades que afectan a las víctimas de delitos, aunque la UEGVCM no tiene entre sus facultades la atención a víctimas, ha observado que las mujeres, (desde una concepción que incluye a mujeres cis, así como mujeres y hombres trans), enfrentan una situación de discriminación y desigualdad estructural histórica, motivada por razones de sexo o género, que afecta su derecho de acceso a la justicia y la violencia que se comete contra estas personas es un obstáculo para alcanzar la igualdad al menoscabar, entre otros aspectos, sus posibilidades educativas y, con ello, sus oportunidades de obtener un empleo remunerado y lícito. Los delitos cometidos en contra de mujeres y hombres trans agravan las circunstancias de desigualdad, desventaja y discriminación interseccional, que, entre otros aspectos, dificultan su incorporación a actividades productivas y remuneradas, lo que las hace más propensas a ser nuevamente víctimas directas o indirectas de hechos delictivos.

Por lo anterior, para contribuir a la disminución de la desigualdad de oportunidades y situaciones de desventaja que enfrentan las mujeres y los hombres trans que han sido víctimas de delitos, como partes del proceso penal, la FGR estableció un programa de ayuda económica, dirigida al financiamiento de su capacitación para el trabajo, que coadyuve a su empoderamiento y, con ello, a su colaboración y mantenimiento en el proceso penal del que son parte.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a septiembre de 2024, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UEGVCM fueron los siguientes:

- **Porcentaje de avance en las fases para realizar una actividad de capacitación, coordinada por la Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer (UEGVCM).**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al tercer trimestre se cuenta con un avance del 20% en las fases para realizar la actividad de capacitación. Al respecto, se han realizado las siguientes actividades:

Primer trimestre:

- Se iniciaron las gestiones ante la Unidad de Planeación y Desarrollo para la Formación de los Recursos Humanos (UPDEFRRH) para la impartición de 2 cursos de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, para lo cual, se elaboró y remitió el formato de validación en el que se describen las características de los cursos que se requieren. Lo anterior, equivale al 10% programado que corresponde a la fase de planeación y determinación de las características de la capacitación.

Segundo trimestre:

- Se aprobó la impartición de 2 cursos por parte de la UPDEFRRH, los cuales se realizarán en los próximos meses. Por lo que a propuesta del INACIPE, se llevarán a cabo en la modalidad virtual (a distancia mediante la plataforma e-learning). Lo anterior, equivale al 10% programado que corresponde a la fase de vinculación.

Tercer trimestre:

- La UPDEFRRH informó respecto a la persona facilitadora designada para impartir los cursos, por lo que se llevó a cabo una reunión con personal de dicha Unidad, la persona facilitadora y personal del INACIPE para acordar los productos y formatos a entregar relacionados con el curso, determinando que, una vez que la persona facilitadora elabore los documentos correspondientes al curso, se entregarán para el próximo trimestre a la UEGVCM para su revisión. Por tal motivo, en este trimestre no hubo avance en las etapas programadas para el desarrollo de las fases para realizar la actividad de capacitación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - Con relación al presupuesto etiquetado para cubrir el costo de los cursos, se informa que se determinó que el mismo será cubierto con el presupuesto del INACIPE, por lo que, la UEGVCM en esta actividad no ejercerá los recursos previstos en el Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. • Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UEGVCM, con el fin de promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de competencia de la Unidad. <p>De enero a septiembre, esta Unidad coordinó 5 conferencias en línea y 2 cursos de verano en modalidad en línea en las que participaron 923 personas, 614 mujeres, 306 hombres y 3 personas que no especificaron su sexo (Ver Anexo 1 Población atendida). La UEGVCM obtuvo 419 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor “bueno”, lo que representó el 99.05% de las 423 evaluaciones recibidas, 4.05 puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de 95%. La variación obedece a que las evaluaciones fueron calificadas entre buenas y excelentes en todos sus rubros, destacando los referentes al desempeño de la persona docente y a la información que se brindó sobre el tema.</p> <p>Las actividades realizadas fueron:</p> <p>Primer trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realizó la conferencia “Educación e inclusión financiera para la autonomía de las mujeres” en la que participaron 280 personas servidoras públicas (247 mujeres y 33 hombres). Esta Unidad recibió 100 evaluaciones de las cuales 98 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor de bueno y de excelente en el rubro del desempeño de la persona docente. - Se llevó a cabo la conferencia “Financiar los derechos de las mujeres: una vía para alcanzar la igualdad de género”, en la que participaron 78 personas servidoras públicas (60 mujeres y 18 hombres). La UEGVCM recibió 35 evaluaciones de las cuales 33 tuvieron una calificación satisfactoria, donde predomina el valor de excelencia en los rubros sobre la organización, desempeño de la persona docente y la información sobre el tema. <p>-</p> <p>Segundo trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realizó una conferencia denominada “Elecciones sin discriminación: La importancia de la participación política de personas LGBTI+ para construir una democracia inclusiva”, en la que participaron 177 personas servidoras públicas (129 mujeres, 45 hombres y 3 personas que no registraron información sobre su sexo). La UEGVCM recibió 88 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predominó el valor de excelente en los rubros sobre la organización, desempeño de la persona docente y la información sobre el tema. - Se realizó la conferencia: “Comunicación y resolución de conflictos: herramientas y recursos para identificar y promover un ambiente familiar saludable, empático y equilibrado con tus hijas e hijos”, en el marco del Día del Padre. Se contó con una participación de 260 personas servidoras públicas (86 mujeres y 174 hombres). Esta Unidad recibió 160 evaluaciones satisfactorias donde predominó el valor de bueno. <p>Tercer trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realizó una conferencia denominada “El papel de la tecnología en el apoyo a la lactancia materna”, en la que participaron 83 personas servidoras públicas (66 mujeres, 17 hombres). La UEGVCM, recibió 26 evaluaciones donde todas presentan calificación satisfactoria, en las cuales predominó el valor “bueno” en los rubros sobre el tema y la información recibida, desempeño de la persona docente y la organización y desarrollo de la actividad. - Se realizaron 2 cursos de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, en los que participaron 45 adolescentes (26 mujeres y 19 hombres) familiares de las personas servidoras públicas de la Institución. La UEGVCM recibió 14 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predominó el valor “bueno a excelente”, siendo el rubro de “desempeño de la persona docente” el que fue calificado como excelente.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de lactarios de la FGR a los que se distribuyeron insumos para uso de las madres lactantes o artículos para el acondicionamiento de la sala de lactancia.**

El indicador es de periodicidad anual, no obstante, se realizaron las siguientes acciones:

Primer trimestre:

- Se presentó una nota informativa a la Titular de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH) y al Coordinador Administrativo de la Oficina del Fiscal General (CAOF) para obtener la autorización de la compra de insumos para las usuarias de los lactarios, la cual se realizará en el tercer trimestre de 2024.
- Adicionalmente, se informa que se concluyó con la distribución de insumos adquiridos en 2023, los cuales fueron enviados a 37 salas de lactancia ubicadas en sedes y subsedes de las fiscalías federales de la FGR.
- Por otra parte, se llevó a cabo el Acta de Cierre del Proyecto de Inversión "Habilitación de salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República", mediante la que se recibieron 75 de los 105 bienes requeridos en 2023, para la habilitación de 15 lactarios y se solicitó apoyo a la Fiscalía Especializada en Control Regional (FECOR) para informar a las fiscalías federales requirentes que está disponible el mobiliario solicitado, a fin de que la UEGVCM programe su entrega.

Segundo trimestre:

- En coordinación con la FECOR, se gestionó la entrega de 35 bienes para la habilitación de 7 lactarios en las siguientes subsedes de las fiscalías federales: Tapachula, Chiapas; Zihuatanejo, Guerrero; Tula, Hidalgo; Oaxaca, Oaxaca; Cancún, Quintana Roo; Coatzacoalcos y Tuxpan, Veracruz. Se mantiene contacto con la FECOR para la entrega del mobiliario restante.
- De igual manera, se gestionó la entrega de un frigobar que estaba bajo resguardo de la UEGVCM, para la instalación de un lactario en el inmueble ubicado en Avenida Primero de Mayo No. 10, Col. Tacubaya, Alcaldía Miguel Hidalgo, CDMX.

Tercer trimestre:

En coordinación con la FECOR, se gestionó la entrega de 35 bienes para la habilitación de 7 lactarios en las siguientes subsedes de las fiscalías federales: Tijuana, Baja California; Chihuahua, Chihuahua; Gómez Palacio, Durango; Guanajuato, Guanajuato; Ciudad Obregón, Sonora; Ciudad Victoria, Tamaulipas y Fresnillo, Zacatecas. De igual manera, en coordinación con la Unidad Especializada de Presupuesto y Tesorería (UEPT), se entregaron 5 bienes para la habilitación de 1 lactario en la Ciudad de México. Con la entrega de este mobiliario se concluye la habilitación de 15 lactarios programados para este año.

Al cierre del tercer trimestre la Institución cuenta con 61 lactarios instalados (19 en la Ciudad de México y 42 en el resto del país) y 6 salas que se encuentran en la etapa final de su instalación.

- **Porcentaje de atención a las solicitudes de apoyo correspondientes al "Programa de ayuda económica" atendidas por la UEGVCM.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, al tercer trimestre se recibieron 2 solicitudes de la misma persona para el otorgamiento de ayuda económica por parte de la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA).

De conformidad con los *Lineamientos L/OM/006/2023 por los que se establece el programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y hombres trans, víctimas de delitos, atendidas en la Fiscalía General de la República*, la UEGVCM llevó a cabo el procedimiento para determinar la viabilidad y la elegibilidad de la persona solicitante para ser beneficiaria de este programa, emitiendo un dictamen no favorable de la primera solicitud, debido a que la institución educativa elegida para cursar los estudios no contaba con el Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) vigente.

En relación con la segunda solicitud, durante el tercer trimestre, se concluyó el proceso de verificación de la documentación requerida a la institución educativa. Derivado de éste, se emitió el dictamen favorable para la persona solicitante, ahora persona beneficiaria. Asimismo, como parte del proceso para la administración de recursos económicos, a efecto de dar cumplimiento a los Lineamientos antes referidos, se realizaron las gestiones ante la UEPT de la FGR, para los pagos relacionados con el medio educativo elegido por la persona beneficiaria para cursar sus estudios. A la fecha se han cubierto los pagos por concepto de inscripción, una colegiatura y material utilizado en el curso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en las acciones realizadas para implementar un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, dirigido a personal de la FGR.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se realizaron las siguientes actividades:

Primer trimestre:

- Como parte del Programa, se revisó el Anexo Técnico y la Tabla de rubros y sub rubros para la contratación del Servicio de sesiones de terapia breve e intervención en casos de situación en crisis.
- Se presentó una nota informativa a la Titular de la FEMDH y al Coordinador de la CAOF para obtener la autorización para licitar la contratación de servicios de terapia breve.
- Se realizaron las modificaciones a los contenidos de 3 subsecciones en el micrositio de Salud Psicoemocional, a partir de las observaciones realizadas por la Titular de la UEGVCM. Lo anterior, en coordinación con la Unidad Especializada de Infraestructura Tecnológica, Comunicaciones y Sistemas (UEITICS).

Segundo trimestre:

- Se remitieron a la Coordinación Administrativa de la Oficina del Fiscal General, el Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación para solicitar el inicio del proceso de licitación del servicio de terapia breve para personas servidoras públicas de la institución. Asimismo, se recibió el estudio de mercado por parte de la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado, adscrita a la Unidad de Recursos Materiales de la Unidad Especializada de Recursos, Servicios e Infraestructura Inmobiliaria, para continuar con el proceso.
- En coordinación con la UEITICS; haciendo uso de contenidos públicos, se concluyó el Micrositio Salud Psicoemocional, con 7 secciones (1. La importancia de la salud mental, 2. Autocuidado para tu salud mental, 3. Guía interactiva de apoyo psicológico, 4. Salud mental y familia, 5. Salud mental, género, personas LGBTIQ+ y personas que han vivido violencia de género, 6. ¿Dónde acudir?, 7. Servicios de salud psicoemocional fuera de la Fiscalía; más sus subsecciones).
- Se presentó el proyecto de Salud Mental, y en particular, el micrositio de Salud Psicoemocional a las personas Titulares de la Oficialía Mayor, de la Consejería General del Fiscal General de la República, del Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera, de la Unidad de Comunicación Social (UCS), de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos y de la Unidad de Atención Psicosocial. En dicha reunión, las autoridades participantes definieron la necesidad de reestructurar el micrositio y modificar los contenidos actuales por otros elaborados por la Fiscalía General, con apoyo de la UCS.

Tercer trimestre:

- Se elaboró la nueva propuesta de estructura del Micrositio de Salud Psicoemocional, en atención a las observaciones de las personas Titulares de la Oficialía Mayor, la Consejería General y del CFSPC.
- Se envió al Titular del CFSPC la propuesta de actividades de difusión (conferencia en línea y banner informativo), para sus observaciones y/o aprobación, actividades que coordinará la UEGVCM en el marco del “Día Mundial de la Salud Mental”.

Por lo anterior, se determinó que, para este año solo se desarrollará el componente correspondiente al micrositio, y las actividades de difusión (conferencia en línea y banner informativo) en el marco del “Día Mundial de la Salud Mental”. Con la nueva propuesta de estructura del micrositio aprobada, al cierre de este informe se considera que se tiene nuevamente un avance de 10%, correspondiente a la planeación de la tercera versión del micrositio, quedando pendientes las actividades dirigidas a áreas de atención prioritaria y el pilotaje de terapia breve.



Obstáculos y oportunidades durante la operación
Uno de los obstáculos que se identifican en el avance de las acciones para la implementación del Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, está relacionado con la solicitud de las autoridades de alto mando de realizar una nueva propuesta de estructura del micrositio de Salud Psicoemocional. A la fecha se concluyó la nueva estructura, la cual ya fue aprobada, por lo que se comenzará el desarrollo de contenidos de la tercera versión del micrositio, lo que implica que el proceso de desarrollo se extienda

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres en razón de género como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y, a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre"⁷⁷.

Uno de los temas centrales para el logro de la igualdad, es la participación de las mujeres en la toma de decisiones públicas, por lo que, en la LXVI Legislatura del Congreso de la Unión, el Senado de la República está conformado por el 50% de mujeres y la Cámara de Diputados por un 50.2%.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados

⁷⁷ https://catedraunescodh.unam.mx/catedra/mujeres3/html/cedaw/Cedaw/3_Recom_grales/19.pdf



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

por mujeres, de un total de 507 con más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.⁷⁸

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son presidentas municipales, 9.6% son síndicas y 26.7% son regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Es tarea prioritaria para esta institución reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política contra las mujeres en razón de género, con la finalidad de incentivar una cultura de denuncia, y coadyuvar al aumento de la participación igualitaria de hombres y mujeres en la vida pública y política.

Un ejemplo de ello, es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, sólo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; al cierre del año 2020, las presidencias municipales contaban con un 23.1% de mujeres a cargo y 76.9% de hombres; para el cierre del año 2022, las presidencias municipales contaban con un 22.9% de mujeres a cargo y 77.1% de hombres; comparado con los datos de 2020, la cantidad de mujeres presidentas o alcaldesas disminuyó un 0.2 puntos porcentuales. Como se puede observar, se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres; en las gubernaturas, actualmente, hay 13 mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Ciudad de México, Colima, Chihuahua, Estado de México, Guanajuato, Morelos, Guerrero, Quintana Roo, Tlaxcala y Veracruz.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia, sobre todo en lo que se refiere a los ámbitos de competencia y al tratamiento de las víctimas de violencia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política contra las mujeres en razón de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

En el periodo comprendido entre 2016, y hasta el 31 de diciembre de 2023, la FISEL inició 232 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en razón de género en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos en este delito son: la Ciudad de México, con 45 carpetas de investigación iniciadas (19.9%); le siguen el estado de México con 16 (7.2%), y Oaxaca y Puebla con 15 (6.8%).

De las carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I de la Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) sobre el cual se presentaron 82 casos; la segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI de la LGMDE) con 70 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV de la LGMDE), por la que se iniciaron 24 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que, las dos últimas conductas mayormente denunciadas, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis

⁷⁸ <https://www.redalyc.org/pdf/270/27032150005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente

<https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.</p> <p>La FISEL continúa concentrando esfuerzos en el desarrollo de acciones en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género; por lo que implementa acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en la materia y así coadyuvar al debido ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.</p> <p>Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso muy limitado a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión dirigidas a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.</p> <p>Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones, tales como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres, Grupos en Situación de Vulnerabilidad y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="212 1434 1443 1518">• Porcentaje de personas servidoras públicas operadoras de los sistemas de atención ciudadana FISENET y FISETEL y personal ministerial de la FISEL certificadas, respecto al total de personas servidoras públicas que presentaron evaluación final para su certificación. <p>Al tercer trimestre de 2024 no se presentó avance, debido a que el indicador es de periodicidad anual; sin embargo, con base en los trámites administrativos entre la FISEL y las áreas centrales de la FGR, los tiempos de entrega establecidos en las cotizaciones correspondientes, la terminación estimada del proyecto sería en 2025, por lo que, en su caso, se buscará la contratación pertinente en el siguiente ejercicio fiscal.</p> <ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="212 1686 1443 1745">• Porcentaje de avance del estudio sobre el estado de atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades federativas. <p>El indicador es de periodicidad anual; sin embargo, con base en los trámites administrativos entre la FISEL y las áreas centrales de la FGR, los tiempos de entrega establecidos en las cotizaciones correspondientes, la terminación estimada del proyecto sería en 2025 por lo que, en su caso, se buscará la contratación pertinente en el siguiente ejercicio fiscal.</p>



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la FISEL, resulta crucial continuar con acciones de difusión y capacitación al público en general, a efecto de seguir dando visibilidad a la problemática que existe, así como otorgar a su personal capacitación especializada en la materia, para optimizar la atención a mujeres víctimas de este tipo de violencia, por lo que es importante colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos, tales como: cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y el desarrollo de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.

Se continúan promoviendo acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los tipos penales de violencia política contra las mujeres en razón de género, contemplados en el artículo 20 bis de la Ley General en Materia de Delitos Electorales y que fungen como referencia en la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres.

Se continúan realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos al personal de instituciones de procuración de justicia y a la ciudadanía en general, con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República.

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Unidad de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

Definición de la población objetivo
<p>La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.</p> <p>El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.</p> <p>Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>La FGR al 30 de septiembre de 2024, contó con 11,384 personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales, de las cuales 4,620 son mujeres (40.6%) y 6,764 son hombres (59.4%). Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puestos de Coordinación Ministerial, de Supervisión Ministerial, de Apoyo Ministerial, de Coordinación Policial, de Supervisión Policial, de Apoyo Policial, así como de Supervisión Pericial y de Apoyo Pericial</p> <p>La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.</p> <p>La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres, por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por la persona servidora pública</p>



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

fallecida; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o persona tutora.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2023 se benefició a un total de 40 hijas e hijos, 18 mujeres (45%) y 22 hombres (55%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (3), secundaria (10), bachillerato (12) y licenciatura (15).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de reembolso del pago de inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido en el desempeño de funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.**

De enero a septiembre de 2024, la Unidad de Recursos Humanos gestionó el pago de un total de **232** facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas, lo que representó el **100%** de las facturas recibidas para pago y **9.23** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **90.77%**.

El comportamiento de la meta obedeció a que la Unidad de Recursos Humanos realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de 36 hijas e hijos, 17 mujeres (47.2%) y 19 hombres (52.8%), de 27 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 26 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (3), secundaria (9), bachillerato (9) y licenciatura (15). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Un obstáculo presente en la actividad de la gestión de pago es la demora en la expedición de documentación y facturas por parte de las instituciones educativas, lo que origina que las personas solicitantes o beneficiarias no puedan proporcionar la documentación completa para la integración total de sus expedientes de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, cuyo objetivo es impactar en la preservación de la salud de las personas, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar acciones de promoción y protección a la salud por edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas

o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 2,560 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 254 consultorios de Planificación Familiar y 263 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,267 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 38,258 Enfermeras, de las cuales 3,549 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2838 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 39 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 16.8% en relación con el total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (38,258).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2023 el total de derechohabientes al Instituto fue de 76,779,454 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención ascendió a 62,099,862 personas, de las cuales 55,115,075 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con:

Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2023, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 53.9%, lo que permitió que 28'702,749 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra mayor a la registrada en el mismo período del año anterior (23,143,496). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (58.17%), Adolescentes (54.73%), Mujeres (51.43%), Hombres (57.75%), Adultos mayores (49.49%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabiente de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 42.2% y de 63.9% respectivamente.

Respecto a la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 37.7 %, lo que se benefició a 6,447.917 mujeres de 25 a 69 años. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años fue de 15.7%, con lo que se benefició a 1,023,075 mujeres de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 381,117 mastografías de detección más para un total de 4,043,158 mujeres. Pese a la realización de todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 11.0 en 2023.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2023, se alcanzó una cobertura de 29.4%, beneficiando a 4,125,294 con un logro del 29.4% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones pre malignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 5.0 en 2023.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2023, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, específicamente por enfermería y trabajo social respecto a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, pretende resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama y moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según factores de riesgo reproductivo y obstétrico. En este mismo año se realizaron 1,113,075 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 516,495 a puérperas en posparto y posaborto; 694,467 a varones, 270,306 a las y los adolescentes y 793,618 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2023 se obtuvo 8.1; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 1,151 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con él o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informada ampliamente, la persona puede tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, con la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que será parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe realizarse un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aunque la familia lo autorice con sus excepciones.

Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

Respetar la toma de decisión informada

Satisfacer las necesidades de información

Proporcionar información clara y específica

Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada

Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Indicadores:</p> <p>Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el tercer trimestre de 2024 del 90.0%, con un numerador 1,784,110 y un denominador de 1,982,344, del cual se obtuvo un logro al periodo de enero-julio de 2024 de 90.59% con un total de 1,377,903 entrevistas realizadas. Se puede observar que se tiene un avance y los factores que influyeron para la obtención de este resultado fueron, el incremento de la afluencia de la población derechohabiente y no derechohabiente a solicitar los servicios de planificación familiar como resultado de universalización de los servicios de salud.</p> <p>Al mes de enero-julio de 2024, en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 668,130 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 282,418 a púerperas en posparto y posaborto 427,355 dirigida a varones; 165,429 a las y los adolescentes y 456,826 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (1,377,903) más la cifra de los adolescentes, (165,429) cuyo total es 1,543,532.</p> <p>El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 8.1%, al mes de enero-julio de 2024.</p> <p>Respecto al indicador Cobertura de detección de diabetes mellitus, se logró al mes de enero-julio de 2024 un 16.7 de cobertura, detectando 6,135,018 población derechohabiente de un universo de 36,806,063 la cual es la población adscrita a médico familiar de 20 y más años.</p> <p>Para el indicador cobertura de tamizaje de primera vez de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical, se obtuvo una cobertura al mes de enero-julio de 2024 de 16.0 de los cuales se lograron realizar 2,332,702 detecciones de una población de 14,578,215.</p> <p>Con relación a la cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres de 50 a 69 años, se alcanzó una cifra al mes de enero-julio de 2024 de 9.0, logrando detectar 624,480 de una población 6,922,701 de mujeres de 50 a 69 años.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Una de las estrategias es realizar Jornadas de Salud Reproductiva, que tiene por objetivo invitar a la población para que acudan a las unidades médicas y el personal de salud realice de manera extramuros el otorgamiento de orientación y consejería en planificación familiar de manera veraz y científica para la elección de manera libre para la toma de decisiones asertivas con la adopción y aplicación de métodos anticonceptivos con énfasis en los de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos, dirigido a toda la población en edad reproductiva con énfasis a grupos vulnerables, así como la limitada captación de población susceptible de detección en el tamizaje de cáncer cérvico uterino y para la cobertura de diabetes mellitus, así como el retraso en la lectura de mastografías.</p>



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195 La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social, el Artículo 201 que a la letra dice:

...“El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.”...

La población objetivo se compone por los lugares con los que cuenta el sistema de guarderías del IMSS para proporcionar el servicio de guardería a las hijas e hijos de las personas trabajadoras registradas ante el Instituto en el régimen obligatorio. Cabe mencionar que los lugares no se encuentran asignados por género, sino que ocupan conforme a la solicitud para recibir el servicio sin considerar el sexo tanto de las hijas e hijos que recibirán el servicio, como de las madres y padres que realizan la solicitud de ingreso a las guarderías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería. El artículo 202 menciona que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201”.

Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionarían el servicio a sus empleados.

Al cierre del tercer trimestre*, las inscripciones fueron 172,419 (81,989 niñas y 90,430 niños), el segundo trimestre de 2024 las inscripciones fueron 192,334 (91,993 niñas y 100,341 niños), teniendo un decremento de 19,915 niñas y niños, el

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>comportamiento depende de factores como, que los padres usuarios cuenten con un empleo formal con derecho al servicio, la decisión de que los padres inscriba o no a su hijo, la disponibilidad de lugares en la sala de atención conforme a la edad, la tendencia de retirar a los niños cuando se acercan a la edad preescolar e inicio del ciclo escolar.</p> <p>Al cierre del tercer trimestre*, las madres y padres beneficiarios fueron 161,786 de los cuales 105,982 son mujeres y 55,804 hombres, durante el segundo trimestre de 2024, las madres y padres beneficiarios fueron 179,488 de los cuales 118,876 son mujeres y 60,612 son hombres, teniendo un decremento de 17,702 personas beneficiarias, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social.</p> <p>El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijas e hijos a las guarderías.</p> <p>La capacidad instalada al cierre del tercer trimestre* fue de 234,670 lugares con una demanda potencial de 1,738,249* niñas y niños de cuyos madres y padres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 13.50%, al cierre del segundo trimestre de 2024 la capacidad instalada fue de 232,946 lugares con una demanda potencial de 1,850,698 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 12.58% por lo que, para el tercer. trimestre 2024 la cobertura se incrementa en 0.92 puntos porcentuales.</p> <p>*Cifras preliminares</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Acciones realizadas 3er. trimestre 2024:</p> <p>1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de enfermedades transmisibles sujetas a vigilancia epidemiológica.El Procedimiento de alimentación del servicio de guardería del IMSS actualizado y validado por la DPES y autorizado por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, se modifica nuevamente en lo correspondiente a las actividades del personal involucrado, actualmente se encuentra en revisión por las CSDII.El Procedimiento de fomento de la salud del servicio de guardería del IMSS fue revisado por la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, quien solicitó fuera enviada la versión final nuevamente a las diferentes Divisiones y Áreas revisoras para su Vo. Bo. a las modificaciones sugeridas.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se emitió oficio 099001300000/COA/All/048/2024 dirigido a la Coordinación de Modernización y Competitividad, emitido por Mtro. Antonio Heras Gómez, Jefe de la oficina Apoyo al Director Normativo, mediante el cual solicita la revisión del “Procedimiento de pedagogía del servicio de guarderías IMSS”, Clave 3220-003-028.
- Se envió a la División de Normatividad y Mejora Regulatoria constancias de participación y consenso del equipo de trabajo que colaboró en la actualización del Procedimiento de pedagogía.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En julio se llevaron a cabo 104 visitas a guarderías de prestación indirecta, el promedio nacional obtenido fue de 99.65% de cumplimiento de los puntos marcados en la “Guía para la visita y registro de observaciones”, de acuerdo con lo observado por 523 padres de familia, quienes invirtieron 1,046 horas en este ejercicio.
- En agosto no se llevaron a cabo visitas por ser periodo vacacional y baja la asistencia de las niñas y los niños a las guarderías.
- En septiembre se realizaron 101 recorridos más. Los resultados de este mes de se encuentran en proceso de análisis.
- Se brindó asesoría a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Para el tercer trimestre del año el 95.1% de las guarderías (1,092 de 1,148) llevaron a cabo su primera sesión 2024.
- En 19 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su primera sesión 2024.
- El 79.2% de las guarderías (909 de 1,148) han realizado su segunda sesión del Consejo de Padres. En 8 OOAD todas las guarderías cuentan con esta sesión.
- En el micrositio “Comunicación con Padres” se publicaron 6 materiales relacionados con el desarrollo integral infantil, prevención y promoción de la salud y otros servicios de guardería, algunos de estos temas son: Decálogo de una alimentación saludable (Fundación Carlos Slim), Recomendaciones para la atención oportuna de niñas y niños con y sin discapacidad y detección de posibles problemas en su proceso de desarrollo y aprendizaje en los centros de atención infantil (COPSADII), Guía para lograr una lactancia materna y alimentación complementaria exitosa (UNICEF), Cambios en el esquema de vacunación y Discapacidad Psicosocial, obteniéndose un total de 110,426 visitas en micrositio

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se encuentra en proceso de revisión el contenido temático del “Curso básico de fomento de la salud”.
- Se envió a los OOAD los resultados obtenidos durante los dos primeros trimestres del 2024, de enero a junio 2024 con fecha de 01 de agosto de 2024 mediante el oficio 916.
- En julio y agosto de 2024 se registraron ~4,318 Asistentes Educativas de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta, de las cuales, ~4,261 acreditaron el curso “Inducción al puesto para asistentes educativas”, lo que representa un avance de 98.68%. La información de septiembre de 2024 se encuentra en proceso de validación.
- En julio y agosto de 2024 se registraron ~5,317 nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil” de forma obligatoria, de los cuales ~2,218 personas lo acreditaron, lo cual representa un avance del 41.71%. La información de septiembre de 2024 se encuentra en proceso de validación.

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Durante los meses de julio a septiembre ~900 madres, padres y cuidadores se inscribieron al curso.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Se difundió y continuó con acceso libre y permanente al curso “Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Importancia de la alimentación en el desarrollo infantil.”Al 31 de agosto se han capacitado a 411 responsables del servicio de fomento de la salud de nuevo ingreso. <p>5. Preescolar</p> <ul style="list-style-type: none">El 16 de agosto del presente, se realizó una capacitación virtual sobre la importancia de la emisión de la Boleta de Evaluación, con motivo de la conclusión del ciclo escolar 2023-2024 con personal de los OOAD.El 30 de agosto se solicitó a los OOAD información de las guarderías que emitieron el documento oficial para las niñas y los niños que cursaron la educación preescolar durante el ciclo escolar 2023-2024. Lo anterior, con la finalidad de realizar el registro a nivel nacional. <p>6. Documentos y formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS</p> <ul style="list-style-type: none">Se brindó asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS. <p>7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Se concluyó con la aplicación de encuestas del segundo periodo el 31 de julio de 2024. En este sentido se aplicaron 17,262 encuestas en 1,264 unidades obteniendo una satisfacción del 96.33%.Asimismo, mediante oficio 099001320000/2024/1104 de fecha 18 de septiembre de 2024, se difundió a los Titulares de las Jefaturas de Servicios de Salud en el Trabajo, Prestaciones Económicas y Sociales en los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada Estatales y Regionales el inicio del tercer periodo, la muestra y el cuestionario para la aplicación y captura en el módulo de Satisfacción del Servicio en el SIAG Web de la Encuesta de Satisfacción del Usuario del Servicio de Guardería.En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, con corte al 08 de octubre 2024, durante el periodo de julio-septiembre 2024, se realizaron 1,237 supervisiones ordinarias de 1,268 programadas (97.56%), el resultado en el indicador de Calidad en el periodo a nivel nacional es de 92.45%. <p>8. Expansión del Servicio de Guardería</p> <ul style="list-style-type: none">Se continuó con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.Bajo el esquema de Guardería en Empresa, en el tercer trimestre iniciaron operaciones 2 guarderías con 333 nuevos lugaresDurante el tercer trimestre iniciaron operaciones 10 guarderías con 1,921 nuevos lugares contratadas mediante licitaciones públicas.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo de la semana epidemiológica 52 de 2023, fue de 26.6, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2023 fue de 38.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos.

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes.

Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2023 para los indicadores de Atención Prenatal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	4535,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9
2023	223,427	433,588	51.5

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7
2022	2,766,386	462,486	6.0
2023	2,746,081	433,588	6.3

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el periodo de enero-julio de 2024, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 52.9%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 13 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de enero-julio de 2024, resultó en 6.1, con un desempeño medio con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2022 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se traduce que cada embarazada acude a consulta de vigilancia prenatal en promedio 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

El logro de estos indicadores ha tenido un aumento positivo, debido a que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron más a su consulta prenatal para evitar el riesgo de infección. Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 96.94%

Se cuenta con un total de 20,795 mujeres derechohabientes embarazadas atendidas en el periodo. En el trimestre se obtuvo un 96.94% de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 173,060 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 64,916 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo se cuenta con un indicador de 2.67 consultas, el cual puede deberse a la falta de asistencia a consultas durante el primer trimestre, lo que puede deberse a la resistencia de la embarazada para acudir a su clínica y la preferencia de consulta privada.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Instituto ha realizado diversas actividades para implementar el Modelo de atención a las Mujeres durante el Embarazo, Parto y Puerperio con Enfoque Humanizado, Intercultural y Seguro de la Secretaría de Salud. alguna de estas actividades comprende las siguientes:

1. El ISSSTE participa en el Convenio Interinstitucional para la Atención de la Emergencia Obstétrica desde el año 2009 hasta la fecha, mismo que marca el intercambio de servicios entre el IMSS, el ISSSTE y la SSA para brindar atención de calidez y calidad a la embarazada y el recién nacido en situación de urgencia.
2. Se realiza promoción del parto eutócico mediante la cual se explica a las usuarias de los servicios, las ventajas del parto eutócico en comparación con la cesárea.
3. Se realiza promoción de la lactancia materna explicando las ventajas de esta a las usuarias.
4. Se da información de los datos de alarma ginecobstétricos.
5. Se toma somatometría y se da seguimiento a los laboratorios y pruebas preventivas de enfermedades durante la gestación.
6. Se da información de la anticoncepción post evento obstétrico.
7. Se hace hincapié en la importancia del control prenatal y el cumplir con citas subsecuentes.

Nota: Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Falta de capacitación en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.

Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del PP: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. institucionalización de la Perspectiva de Género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son 51,700 trabajadoras y trabajadores (32,571 mujeres y 19,129 hombres) de Petróleos Mexicanos, sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS) y Empresas Filiales, en el nivel nacional, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencias de género contra las mujeres, inclusión laboral, realizadas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. La naturaleza de las actividades que se realizan, como la exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas y en la refinación, son actividades tradicional e históricamente masculinas, lo que explica que la mayor parte de su personal esté conformado por hombres. De las y los trabajadores de la empresa, alrededor del 71% son hombres y 29% mujeres.

Los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz, Tabasco, Campeche y la Ciudad de México, entidades donde también se observa la mayor presencia de hombres, excepto en la CDMX, donde el porcentaje de mujeres es cercano al 40%, lo que puede explicarse por el mayor número de actividades de tipo administrativo en el Corporativo.

La mayor presencia masculina prevalece también en los puestos de mayor jerarquía y, por tanto, los niveles salariales por sexo evidencian un mayor porcentaje de mujeres que ocupan los niveles salariales más bajos.

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los “empleos femeninos” y los “empleos masculinos”.

- El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo “gerencial”, muy estratificado y orientado al “management”. En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales.
- Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos; aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

En noviembre 2021, se realizó el “Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos”, el cual señala los siguientes hallazgos:

- Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género, recibo expresiones de rechazo: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres,*
- Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es equitativo. Los resultados mostraron que las personas que ocupan niveles medios y altos son quienes han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.
- Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres sí identifican los casos en los que ellas o sus compañeras han sufrido algún episodio de violencia.
- La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGBTTTQ+ también sufre discriminación y violencia.

Asimismo, el “Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleo mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos” del EPADEQ (2022), señala lo siguiente:

- Las disposiciones normativas de Pemex en materia de recursos humanos y relaciones laborales; organización, reclutamiento y selección del personal; administración del desempeño del personal; servicios y prestaciones al personal; sistema integral de remuneraciones y nómina, no expresa objetivos y compromisos orientados a la igualdad.
- Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de más jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún lejos de la paridad.
- Las mujeres encuestadas refieren importantes dificultades para compaginar sus necesidades de cuidado y autocuidado con los horarios y cargas de trabajo que existen en PEMEX.

Por lo anterior, el trabajo de la Gerencia de Inclusión (GI) se encamina a contribuir a un cambio cultural en las trabajadoras y trabajadores, a erradicar los estereotipos de género y a fomentar relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres, con inclusión y libres de discriminación y violencias.

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad e interculturalidad que son:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación;</p> <p>2. Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;</p> <p>3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos;</p> <p>4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>En 2024 no se implementarán acciones afirmativas.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se informa sobre los indicadores de seguimiento al Programa de Trabajo de la Gerencia de Inclusión:</p> <p>Las asistencias de trabajadoras y trabajadores beneficiados por las acciones reportadas en los avances de los indicadores registrados son un total de 18,849 (9,077 mujeres, 6,247 hombres y 3,165 sin dato de sexo).</p> <p>Nota (Para fines de reporte en el formato Excel de la población atendida se dará una ponderación el número de personas de las que se desconoce su sexo (3,165) del 63% a las mujeres y de 37% a los hombres. (Anteriormente la ponderación era 67% mujeres 33% hombres). Se da esta ponderación estimando que cada vez se incorpora un mayor número de hombres en algunas actividades debido a que se han desarrollado en centros de trabajo donde hay una mayor presencia de varones. Con estas consideraciones, se reportarán los datos de la siguiente manera: Total 18,849 trabajadoras y trabajadores (11,071 mujeres y 7,418 hombres).</p> <p>Eje estratégico 1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación.</p> <p>Indicador 1) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores asistentes a actividades de sensibilización en inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso a la vida libre de violencias, con respecto al total de asistentes programado.</p> <p>A las actividades de sensibilización del tercer trimestre asistieron <u>7,227 trabajadoras y trabajadores (4,481 mujeres, 2,568 hombres y 178 personas sin dato de sexo)</u>.</p> <p><u>Jornada Día Violeta por la igualdad en Pemex</u></p> <p>El 8 de julio se realizó con la temática Por la igualdad entre mujeres y hombres: El autocuidado entre el trabajo doméstico y los roles de género tradicionales, con un registro de 697 trabajadoras y trabajadores asistentes (497 mujeres, 198 hombres y 2 personas sin dato de sexo registrado).</p> <p>El 8 de agosto, con la temática La desaparición de personas en México y el papel de las mujeres en su búsqueda, con un registro de 775 trabajadoras y trabajadores asistentes (504 mujeres, 255 hombres y 16 personas sin dato de sexo registrado), además de 66 conexiones por internet e intranet.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 9 de septiembre, con la temática *La Independencia de un país comienza con la independencia de sus mujeres*, con un registro de **310 trabajadoras y trabajadores asistentes (198 mujeres y 112 hombres)**. No se tienen datos de conexiones por internet e intranet.

Jornada Día Multicolor por la Inclusión y la no discriminación en Pemex

El 17 de julio se realizó la jornada con la temática *Democracia familiar en los trabajos del hogar y el cuidado*, con una asistencia total de **337 trabajadoras y trabajadores (253 mujeres y 84 hombres)**.

El 16 de agosto la temática fue *Discriminación y desaparición forzada de personas: ¿a quiénes se desaparece?*, con una asistencia total de **426 trabajadoras y trabajadores (277 mujeres y 141 hombres y 8 sin dato de sexo)**, además de 27 conexiones por internet e intranet.

El 17 de septiembre la temática fue *Autonomía e independencia corporal de las mujeres: pasos hacia una vida libre de violencia y de todo tipo de discriminación*, con una asistencia total de **427 trabajadoras y trabajadores (325 mujeres y 102 hombres y 8 sin dato de sexo)**. No se tiene el dato de conexiones por internet e intranet.

Jornada Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y las niñas en Pemex

El 25 de julio se realizó la jornada con el tema: *Construir la democracia amorosa en el trabajo doméstico, la crianza y el cuidado* con un registro de **91 asistencias de trabajadoras y trabajadores (62 mujeres y 29 hombres)**.

El 26 de agosto se realizó la jornada con el tema: *Hasta encontrarlas a todas: la desaparición de niñas, adolescentes y mujeres* con una asistencia de **122 trabajadoras y trabajadores (76 mujeres, 45 hombres y un registro sin dato de sexo)**.

El 25 de septiembre se realizó con el tema: *Ni la tierra ni las mujeres son territorio de conquista* con una asistencia de **554 trabajadoras y trabajadores (388 mujeres, 163 hombres y 3 registros sin dato de sexo)**.

Jornada Especial de agosto

El 28 de agosto, con motivo de la conmemoración del Día de las Personas Adultas Mayores, se realizó la jornada *“Hacia una vejez digna y saludable”* a la que asistieron virtualmente **506 hombres y 458 mujeres, además de 146 sin especificar sexo**. Total **1,110 trabajadoras y trabajadores**.

“Ferias del Bienestar por la Paz, la Inclusión y la Igualdad entre Mujeres y hombres”

Los días 3 y 4 de julio se realizó la Feria del bienestar en la Terminal de Almacenamiento y Despacho Coahuila, Saltillo. Se registró una **asistencia de 135 trabajadoras y 72 trabajadores, 207 personas en total**.

En agosto se realizaron 2 Ferias en diferentes centros de trabajo con una **asistencia total de 400 personas**.

- Hospital General de Nanchital, Veracruz. 7 y 8 de agosto. 150 personas.
- Hospital General de Comalcalco, Tabasco. 14 y 15 de agosto 250 personas.

Feria del Bienestar, la cultura y la economía

Esta feria incluye a mujeres artesanas y productoras de la región, pertenecientes a pueblos originarios, para brindarles un espacio de venta, así como la oferta a las trabajadoras y los trabajadores, desde las productoras, para que accedan a mejores precios.

También se integró la feria del libro.

Los días 25, 26 y 27 de septiembre se realizó la Feria en el Edificio Técnico Administrativo de la Refinería Cadereyta, con una **asistencia total de 1,457 personas**.

Intervenciones escénicas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Las intervenciones escénicas son representaciones teatralizadas de situaciones de violencia de género contra las mujeres, hostigamiento o acoso laboral, discriminación y hostigamiento o acoso sexual, interpretadas por personajes caracterizados como trabajadoras y trabajadores que, aparentando ser integrantes del centro de trabajo, se llevan a cabo de manera sorpresiva con el objetivo de involucrar al personal e invitarle a la reflexión colectiva sobre la base del suceso vivencial experimentado con la intervención escénica, para la identificación de su rol en estos actos de violencia y profundizar en la identificación de su impacto negativo, así como de la importancia de su eliminación en el centro de trabajo.</p> <p>En agosto se presentaron un total de 8 intervenciones escénicas en 6 centros de trabajo regionales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terminal de Distribución de Gas Licuado Zapotlanejo, Jalisco 2. Terminal de Procesos Logísticos Madero, Tamaulipas 3. Refinería Madero 4. Hospital Regional Villahermosa 5. Edificio Administrativo Hol Ka Naab 6. Edificio Administrativo Kan Ceiba <p>El total se integraron al trabajo de sensibilización <u>314 personas: 101 trabajadoras, 211 trabajadores y 2 trabajadores no binarios.</u></p> <p>Indicador 2) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos en igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, vida libre de violencias y nuevas masculinidades, con respecto al número de participantes programados.</p> <p>En el tercer trimestre se realizaron diversos talleres, con una asistencia de 2,007 trabajadoras y trabajadores (919 mujeres y 1,088 hombres).</p> <p>En julio:</p> <p>En materia de prevención de las violencias se impartió el taller Vida libre de violencias: derecho humano de las mujeres, en formato virtual y presencial a los siguientes centros de trabajo, con un registro de asistencia total a los talleres de julio de <u>378 personas (214 trabajadoras y 164 trabajadores)</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gerencia de Contrataciones para Servicios de Soporte del CAP 2. Hospital Regional Poza Rica (2grupos) 3. Activo de Producción Ku-Maloob-Zaap 4. Enlace de Administración y Servicios en la Subdirección de Servicios Corporativos 5. Complejo Procesador de Gas Ciudad Pemex 6. Gerencia de Control Financiero en las EPS 7. Refinería Cadereyta <p>En materia de igualdad, inclusión y no discriminación se impartieron 3 talleres con una <u>asistencia total de 103 trabajadoras y trabajadores</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En formato virtual, el taller <i>Igualdad entre mujeres y hombres, una cuestión de inclusión y no discriminación</i> a personal del área de Enlace de Administración y Servicios en la Subdirección de Servicios Corporativos, Se tuvo una asistencia total 14 trabajadoras y trabajadores, 8 mujeres y 6 hombres. • Taller de escritura autobiográfica y creativa para mujeres: "Reflexionar la realidad de las mujeres desde mi historia personal" con una asistencia de 54 trabajadoras. Este taller se imparte todos los martes.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Taller de escritura autobiográfica y creativa para hombres: **"Reflexionar la realidad de los varones desde mi historia personal"** con una asistencia de 35 trabajadores. Este taller se imparte todos los jueves.

En agosto

Se impartieron 3 talleres para la prevención o atención de las violencias, con un registro de asistencia total de 940 personas (440 trabajadoras y 500 trabajadores):

Conocer es cuidar mi bienestar integral, estrategias para prevenir y actuar ante el acoso y hostigamiento sexual y contra el acoso laboral, los días 8 y 9, 12 y 13 y 14 y 15 de agosto en los Hospitales Central Norte y Central Sur de la CDMX, con una asistencia total de 599 trabajadoras y trabajadores (302 mujeres y 297 hombres).

Vida libre de violencias: derecho humano de las mujeres, los días 20 y 22 de agosto, en formato virtual a personal del Hospital Regional Minatitlán. Asistieron 5 trabajadoras y 9 trabajadores, 14 en total.

Claves para prevenir el acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual en profesionales de la Salud, se impartió en el hospital Central Norte Azcapotzalco y Central Sur de Alta Especialidad Picacho, en tres grupos: 8 y 9, 12 y 13, y 14 y 15 de agosto con una asistencia total de 327 trabajadoras y trabajadores (133 mujeres y 194 hombres).

En agosto no se impartieron talleres en materia de inclusión, igualdad y no discriminación

En **septiembre**

Como parte de los talleres para la prevención de violencias se impartió el taller **"Vida libre de violencias: Derecho Humano de las Mujeres"** en atención a medidas precautorias en diferentes centros de trabajo, con un total de asistencias de 470 trabajadoras y trabajadores (152 mujeres y 318 hombres):

Región Sureste: 3 grupos en el Hospital Regional de Villahermosa (a médicas y médicos residentes);

Región Sureste: 2 grupos en la Plataforma Covadonga.

Región Altiplano: Un grupo en la Gerencia de Obra y Mantenimiento Centro-Norte.

Región Sureste: Un grupo en la Gerencia de Administración y Control de Almacenes de Bienes de Consumo.

Región Sureste: Un grupo en la Refinería Olmeca

Región Norte: Un grupo en el Hospital Regional Ciudad Madero

Los talleres en material de igualdad, inclusión y no discriminación, que por ser transversales tienen convocatoria abierta a todos los centros de trabajo, tuvieron una asistencia virtual total de 116 trabajadoras y trabajadores (51 mujeres y 65 hombres). Se impartieron diferentes talleres a los que asistieron trabajadoras y trabajadores de distintos centros de trabajo:

Igualdad entre mujeres y hombres: Una cuestión de inclusión y no discriminación (2 grupos).

Autocuidado: herramientas para el bienestar emocional, personal, familiar y laboral (un grupo).

Discapacidad, avances y retos para la inclusión plena (2 grupos)

Resolución pacífica de conflictos (2 grupos).

Violencias de género en el ámbito laboral: pautas para su erradicación (2 grupos).

Eje 2. Prevención atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual.

Indicador 3)

Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de orientación y acompañamiento en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género, con respecto al número de trabajadoras y trabajadores programados en el año.

En el tercer trimestre se brindaron **131 orientaciones de primera vez**, 88 mujeres, 39 hombres y 4 personas de las que no se tiene su dato de sexo.

El canal de ingreso fue:

19 por correo electrónico

6 por oficio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>6 de manera presencial 70 fueron turnadas por Línea Ética (mecanismo institucional de denuncia) 22 contactaron vía telefónica 8 fueron turnadas por enlaces de las regiones (Sur y Sureste)</p> <p>Los motivos para solicitar orientación fueron: Discriminación: 1 mujeres y 3 hombres Discriminación por razón de género: 1 mujer Hostigamiento sexual: 6 mujeres Acoso sexual: 6 mujeres, 1 hombre y 1 sin dato de sexo Acoso u hostigamiento laboral: 70 mujeres y 32 hombres y 3 sin dato de sexo Violencia física: 2 mujeres Violencia contra las mujeres: 2 mujeres Sin especificar: 3 hombres</p> <p>Indicador 4) Porcentaje de servicios de acompañamiento psicosocial integral proporcionados, con respecto a los servicios programados.</p> <p>De las orientaciones de primera vez reportadas y contabilizadas como población atendida, derivaron <u>463 servicios de acompañamientos psicosociales integrales</u>, desagregadas de la siguiente manera: 437 escuchas activas 5 intervención en crisis 12 canalizaciones a servicios de salud para atención psicológica 9 emisiones de medidas precautorias Nota: Por tratarse de servicios, no se contabilizan como parte de la población atendida.</p> <p>Eje 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos</p> <p>Indicador 5) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades culturales y recreativas con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos, con respecto a las asistencias programadas.</p> <p>A las actividades realizadas en el segundo trimestre, asistieron un total de 5,925 trabajadoras y trabajadores (2,978 mujeres, 2,119 hombres y 828 sin dato de sexo.)</p> <p>Jornadas Día Guinda Pemex en la memoria de su comunidad El 19 de julio se realizó la jornada con la temática 152 Aniversario Luctuoso de Benito Juárez García, con un registro de asistencia de <u>103 trabajadoras y trabajadores (58 mujeres y 45 hombres)</u>. El 21 de agosto se realizó la jornada con la temática Mujeres Zapatistas, con el objetivo de dar a conocer y visibilizar la participación y aportes de las mujeres durante la Revolución Zapatista. Se tuvo un registro de <u>asistencia de 224 trabajadoras y trabajadores (150 mujeres y 74 hombres)</u>.</p> <p>El 20 de septiembre la temática fue Mujeres Insurgentes. Se tuvo un registro de <u>asistencia de 472 trabajadoras y trabajadores (354 mujeres y 118 hombres)</u>.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cine Club. Pemex de Película

Julio

Ciclo: Autocuidado y trabajo doméstico, con una asistencia total en el ciclo de 430 trabajadoras y trabajadores. Se proyectaron las siguientes películas:

El 5 de julio la película **"Mai moriré"** con un registro de 115 trabajadoras y trabajadores asistentes (75 mujeres y 40 hombres).

El 12 de julio se proyectó **"Los Hámsters"** con un registro de 107 asistencias: 76 trabajadoras y 31 trabajadores.

El 19 de julio con la película **"El Castillo de la Pureza"** con un registro de asistencia de 101 trabajadoras y trabajadores (51 mujeres y 50 hombres).

El 26 de julio **"Perfume de violetas"** con un registro de 107 asistencias: 61 trabajadoras y 45 trabajadores y una persona sin dato de sexo registrado.

Agosto

Ciclo: La desaparición de personas, un atentado contra los derechos humanos, con una asistencia total en el ciclo de 755 trabajadoras y trabajadores. Se proyectaron las siguientes películas:

El 2 de agosto la película **"Te nombré en el silencio"**, transmitida desde la Refinería Madero, en Tamaulipas, con un registro de 107 trabajadoras y trabajadores asistentes (75 mujeres y 32 hombres).

El 9 de agosto la película **"Retratos de una búsqueda"**, transmitida desde la Refinería Madero, en Tamaulipas, con un registro de 244 trabajadoras y trabajadores asistentes (140 mujeres y 79 hombres, 25 registros sin dato de sexo).

El 16 de agosto con el documental **"La libertad del diablo"** con un registro de asistencia de 116 trabajadoras y trabajadores (64 mujeres y 52 hombres).

El 23 de agosto se proyectó la película **"El país de no pasa nada"** con una asistencia de 125 personas (75 trabajadoras, 49 trabajadores y 1 persona sin dato de sexo).

El 30 de agosto **"Había una vez"** con un registro de 163 asistencias: 83 trabajadoras y 67 trabajadores y 13 personas sin dato de sexo.

Septiembre

Ciclo: La construcción de la Independencia de un país empieza por la independencia de los cuerpos de las mujeres, con una asistencia total en el ciclo de 1,037 trabajadoras y trabajadores (586 mujeres, 436 hombres y 15 personas sin dato de sexo registrado).

Se proyectaron las siguientes películas:

El 6 de septiembre la película **"Contracorriente. Mujer alabastrina"**, con un registro de 126 trabajadoras y trabajadores asistentes (53 mujeres, 72 hombres y una persona sin sexo identificado).

El 13 de septiembre la película **"Fuego en el mar"** transmitida desde el Hospital General Cerro Azul, Veracruz con un registro de asistencia de 150 trabajadoras y trabajadores asistentes (78 mujeres y 72 hombres).

El 20 de septiembre la película **"Encuentro con Elvia"** desde el Complejo Procesador de Gas Coatzacoalcos, Veracruz, con un registro de asistencia de 442 trabajadoras y trabajadores (256 mujeres, 174 hombres y 12 personas sin dato de sexo registrado).

El 27 de septiembre se proyectó la película **"Eréndira Ikikunari"** desde Ciudad del Carmen, Campeche con una asistencia de 319 personas (199 trabajadoras, 118 trabajadores y 2 personas sin dato de sexo).

Túnel Memoria y Tolerancia.

En julio el Túnel se instaló en la **Refinería Olmeca, en Dos Bocas, Veracruz**, La asistencia fue de 177 trabajadoras y trabajadores.

Del 5 al 28 de agosto se instauró en el **Hospital General de Salina Cruz en Oaxaca**, con una asistencia total de 619 trabajadoras y trabajadores 364 mujeres, 2 no binario, 246 hombres y 7 sin dato de sexo. La asistencia vía *Teams* fue de 143

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>trabajadores/as, de los cuales 83 son mujeres y 60 son hombres, mientras que presencialmente se sensibilizaron 476 trabajadoras y trabajadores, 281 mujeres, 186 hombres, 2 No binario y 7 no proporcionaron datos de sexo.</p> <p>En septiembre se instaló el Túnel en dos sedes: Refinería Tula y Refinería Salamanca</p> <p>En la Refinería de Tula, Hidalgo el Túnel estuvo en exposición del 2 al 24 de septiembre con un registro de <u>asistencia de 185 personas (97 trabajadoras y 88 trabajadores)</u>.</p> <p>Al acto inaugural del Túnel en Refinería Salamanca <u>asistieron 230 personas (75 de manera presencial: -32 mujeres y 43 hombres- y 155 de manera virtual -75 mujeres, 78 hombres y 2 sin dato de sexo-)</u>. Cabe mencionar que el túnel permanecerá durante el mes de octubre en la refinería, por lo que los datos completos de las asistencias se reportarán en el próximo trimestre.</p> <p>Curso de Verano Del 22 de julio al 3 de agosto se llevó a cabo el Curso de Verano 2024 para las hijas e hijos de las y los trabajadores. Se tuvo una <u>participación de 444 niñas y niños</u>. De manera presencial, en la CDMX asistieron 168 niñas y 147 niños (315) y en formato virtual la asistencia fue de 58 niñas y 71 niños (129).</p> <p>Plataforma Literaria En septiembre inició el proyecto de la Plataforma Literaria con una <u>asistencia de 37 trabajadoras y 16 trabajadores (53 en total)</u>.</p> <p>Coro Pemex a Voces El coro se desarrolla como una actividad que, además del componente artístico, busca fomentar entre las trabajadoras y trabajadores la convivencia igualitaria, la integración, el trabajo en equipo y la promoción de actitudes de respeto entre las y los participantes. Se aborda repertorio de diversas partes del mundo buscando incorporar la perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad. Durante el tercer trimestre del año se integró con <u>50 trabajadoras y 27 trabajadores</u> que se reúnen semanalmente de manera virtual, lo que da la oportunidad de integrarse desde diferentes estados y centros de trabajo del país.</p> <p>Ceremonias cívicas con perspectiva de género Julio: No hubo ceremonias cívicas.</p> <p>Agosto: En agosto el total de asistencias a las ceremonias cívicas fue de 585 trabajadoras y trabajadores, de manera presencial y virtual, vía <i>Teams</i>, realizadas con motivo de la conmemoración del natalicio de Emiliano Zapata acontecido el 8 de agosto de 1879.</p> <p>El 12 de agosto, la Ceremonia de Izamiento y Honores a la Bandera se transmitió desde la Gerencia de Transporte, Mantenimiento y Servicios de Ductos, Valle de México en la CDMX. Se contó con una <u>asistencia virtual y presencial de 184 trabajadoras y trabajadores</u>.</p> <p>El 21 de agosto en el Centro de Proceso y Transporte de Gas Atasta, en Ciudad del Carmen, Campeche, con una asistencia de <u>401 trabajadoras y trabajadores</u>.</p> <p>Septiembre</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El total de asistencias a las ceremonias cívicas de septiembre fue de 534 trabajadoras y trabajadores, de manera presencial y virtual, vía *Teams*. Éstas se realizaron en el marco del Aniversario del inicio de la independencia de México 1810, el día 12 del mes.

En el Centro Administrativo Pemex en la CDMX fue presidida por el Ing. Reinaldo Wences Simó, subdirector de Evaluación y Cumplimiento Regulatorio. Asistieron 364 personas (199 trabajadoras y 165 trabajadores)

En Minatitlán, la ceremonia fue presidida por el Ing. Uziel Iván Feria Gordon, Superintendente Sector Ductos. Asistieron 50 trabajadoras y 120 trabajadores (170 asistentes en total).

Eje 4. 4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género e incluyente.

Indicador 6) Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que asistieron a actividades para la protección del salario, educación financiera, bienestar económico y de consumo con perspectiva de género e interseccionalidad, respecto de las asistencias programadas.

Con las actividades de protección al salario se atendió a **3,199 trabajadoras y trabajadores** (611 mujeres, 433 hombres y 2,155 sin dato de sexo disponible)

Jornadas Mensuales

A las **jornadas de sensibilización asistieron 764 personas** (465 trabajadoras, 294 hombres y 5 sin dato de sexo).

El 26 de julio se realizó la Jornada: **“Las TICS como impulso al empleo en la juventud”**, que contó con asistencia vía *Teams* de 37 hombres y 68 mujeres, dando un subtotal: 105

El 28 de agosto se realizó de manera virtual la jornada **“Impacto de los Desastres Naturales en la Economía Familiar y Nacional”**. Se conto con asistencia vía *teams*: 216 hombres y 334 Mujeres y 4 sin dato, dando un total: 554, además de conexiones por internet e intranet.

El 23 de septiembre se realizó de manera virtual la **“Jornada del Testamento”**. La asistencia vía *teams* fue de 105 personas (63 mujeres y 41 hombres, además de 1 persona sin dato de sexo.

Ferias para el fortalecimiento de la economía

Del 15 al 19 de julio se realizó **“La semana de descuento en entretenimiento”** con una asistencia aproximada de 950 trabajadoras y trabajadores.

Del 26 al 30 de agosto se llevó a cabo la Semana de *Protec* Salario con **descuentos en Instituciones Educativas** con la finalidad de difundir los diferentes convenios que se tienen con Instituciones Educativas a nivel primaria, secundaria, preparatoria, licenciatura. Se conto con una asistencia de 1200 personas aproximadamente

En septiembre no hubo ferias.

Orientaciones sobre descuentos y beneficios del Programa Protec Salario.

En el tercer trimestre del año, se dio seguimiento y solución a solicitudes presenciales o vía correo electrónico de **285 trabajadoras y trabajadores (146 mujeres y 139 hombres)**. Adicionalmente, se registraron 131,580 consultas sobre descuentos y beneficios, mediante la app móvil *Protec* Salario, siendo las categorías más buscadas: Viajes y Hospedajes, Instituciones Educativas y Restaurantes. (Éstas últimas no se contabilizan en para el cálculo de indicadores).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En términos generales se cumplieron e incluso se superaron las metas trimestrales. Se hace un importante trabajo de difusión y se observa interés entre las trabajadoras y trabajadores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El principal obstáculo es el gran número de trabajadoras y trabajadores y numerosos centros de trabajo distribuidos a lo largo de la República Mexicana, la dispersión geográfica de algunos sectores y la falta de disponibilidad de equipo de cómputo de algunas trabajadoras y trabajadores. En este sentido, se ha promovido la realización de actividades presenciales en diferentes centros de trabajo en las coordinaciones regionales, lo que permitirá beneficiar al personal que no tiene acceso a las actividades virtuales.</p> <p>Para 2024 se fortalecerán las estrategias de difusión a nivel nacional para que las acciones que se realicen permitan ampliar la cobertura geográfica y se logre la participación de más trabajadoras y trabajadores de distintos centros laborales. Además, se han incorporado actividades de sensibilización y formación en igualdad inclusión y vida libre de violencias, además de actividades culturales, recreativas y de orientación financiera y protección al salario, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, interculturalidad e interseccionalidad en diferentes centros de trabajo en el nivel regional, tanto de manera presencial como virtual.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Generación I, EPS Generación II, EPS Generación IV, EPS Generación V, EPS Generación VI)

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Instalación de 2 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Generación I
- Instalación de 2 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Generación II
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 25 mujeres de la EPS Generación IV
- Instalación de 1 ludoteca en el ámbito de la EPS Generación IV
- Certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 de 3 centros de trabajo de la EPS Generación IV
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 25 mujeres de la EPS Generación V
- Difusión en temas de igualdad de género a 65 personas: 36 mujeres y 29 hombres de la EPS Generación V
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 6 superintendentes de la EPS Generación VI
- Difusión de 100 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" por parte de la EPS Generación VI

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.</p> <p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p> <p>Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el tercer trimestre, la EPS Generación I instaló 2 salas de lactancia, la primera en el Departamento Regional de Hidrometría Pacífico Sur y la segunda en la Central Hidroeléctrica La Villita. Respecto la sala de lactancia instalada en el Departamento Regional de Hidrometría Pacífico Sur se erogó un total de \$ 27,994.97 pesos. Para el caso de la Central Hidroeléctrica La Villita, el proyecto de instauración de sala de lactancia se encuentra concluido físicamente, sin embargo, está en proceso la erogación de los recursos destinados, por lo que se reportarán para el próximo trimestre. Las mujeres beneficiadas con la instalación de estas salas de lactancia son 73.</p> <p>La EPS CFE Generación I instaló en el tercer trimestre 2 salas de lactancia, en el Departamento Regional de Hidrometría Pacífico Sur y en la Central Hidroeléctrica La Villita. Con esta acción fueron beneficiadas 73 mujeres.</p> <p>La EPS CFE Generación II, reportó que en el tercer trimestre se continuó con el procedimiento administrativo que conlleva la gestión de una remodelación de espacios que serán destinados para la siguiente sala de lactancia materna que se implementará en una casa de máquinas en el centro de trabajo ubicado en la ciudad de Zapopan, Jalisco, por lo que durante dicho periodo no se ejerció presupuesto.</p> <p>En este periodo, la CFE Generación IV no reportó acciones y no erogó presupuesto.</p> <p>En el periodo que se reporta, la CFE Generación V capacitó en procesos sustantivos o técnicos a 9 mujeres trabajadoras de dicha EPS, el presupuesto ejercido asciende a \$19,841.70.</p> <p>Durante el tercer trimestre, la EPS CFE Generación VI entregó 80 ejemplares a la Unidad de Género e Inclusión (UGI), del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2", para ser distribuidos durante el evento 3era Expo Eléctrica Peninsular en Mérida, Yucatán. Asimismo, en el rubro de difusión en materia de igualdad de género, durante el citado trimestre CFE Generación VI entregó a la UGI 8 photocalls de mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana, para exhibirse en el stand de Red de Enlaces para la Igualdad de Género en la Reunión Internacional de Verano de Potencia y Aplicaciones Industriales realizada en julio pasado. Para esta actividad se erogaron \$ 58,443.00.</p> <p>Adicionalmente a las actividades comprometidas, la EPS Generación VI realizó diversas acciones, como son: Construcción de 2 sanitarios para mujeres, concluyendo el compromiso de construir sanitarios para mujeres en todas las áreas técnicas de los centros de trabajo del ámbito de la EPS Generación VI; designación de la Ing. Nadia Vera López como Superintendente General de la Central Eoloeléctrica La Venta; instalación de la sala de lactancia en el área técnica de la C.H. Manuel Moreno Torres, así</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

como la entrega de 29 ejemplares de la “Guía para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la Comisión Federal de Electricidad” a personal de nuevo ingreso.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Transmisión)

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 356 mujeres de la EPS Transmisión
- Instalación de 8 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Transmisión
- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,520 personas: 520 mujeres 2,000 hombres de la EPS Transmisión

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado con la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, la EPS CFE Transmisión reportó que se capacitaron en temas técnicos y/o sustantivos a **94** mujeres a nivel nacional con un recurso erogado de \$ 817,107.76 pesos.

Asimismo, dicha EPS señaló que durante el citado trimestre se instalaron 3 salas de lactancia en las Gerencias Regionales de Transmisión Baja California y Norte, por lo que se erogaron \$68,000.00 pesos.

Por otro lado, el tercer trimestre CFE Transmisión erogó en difusión tal como folletos, carteles, y banners relativos a prevención y atención al acoso y hostigamiento sexual en la CFE la cantidad de \$ 25,558.32.00 pesos, correspondiendo a 305 mujeres y a 352 hombres (total **657** personas).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Distribución)

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Instalación de 14 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Distribución.
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 372 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre, la EPS CFE Distribución reportó la instalación de 3 salas de lactancia (Oficinas Divisionales de la División Sureste, Oficinas Divisionales de la División Centro Sur, Oficinas Divisionales de la División Centro Occidente), ejerciendo un presupuesto de \$211,320.00. Con esta acción se impactó a 307 mujeres, distribuidas de la siguiente manera:

Oficinas Divisionales de la División Sureste – 104 mujeres.

Oficinas Divisionales de la División Centro Sur - 106 mujeres.

Oficinas Divisionales de la División Centro Occidente - 97 mujeres.

Asimismo, esta EPS reportó durante dicho periodo la capacitación en temas técnicos y/o sustantivos como: Sistemas comerciales para la atención de solicitudes, Integración de consumos, Suspensión, reconexión y desconexión de servicios, Comisiones de seguridad e higiene, Integración de parámetros de Tarifas Horarias, Programa Integral para la Prevención de Accidentes Graves, Restructuración, reordenamiento y refoliación de ciclos de facturación, Proceso de Comercialización de CFE Distribución, Manejo a la defensiva, reparto de aviso recibo a 542 mujeres. Se ejerció un presupuesto de \$460,593.78 pesos en esta actividad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE es a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (EPS Suministrador de Servicios Básicos)

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none">- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 1,910 mujeres de la EPS Suministrador de Servicios Básicos- Instalación de 3 salas de lactancia en el ámbito de la EPS Suministrador de Servicios Básicos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.</p> <p>En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.</p> <p>Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.</p>



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos instaló 16 salas de lactancia en los centros de trabajo de las Divisiones Comerciales:

División Bajío: Ixmiquilpan y Fresnillo

División Sureste: Oficinas Divisionales

División Oriente: Oficinas Divisionales – Zona Xalapa

División Jalisco: Zapotlán, Costa, Juárez, Libertad, Reforma, Vallarte, Hidalgo, Santiago, Tepic, Chapala y Minas.

División Valle de México Norte: Oficinas Divisionales y CAR.

Para tales efectos, dicha EPS erogó la cantidad de \$653,295.25. Con esta actividad se impactó a 955 mujeres.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se iniciará la difusión durante el último trimestre de 2024.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones, Oficina del Abogado General, Auditoría Interna)

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 118 personas: 53 mujeres y 65 hombres de la Auditoría Interna
- Realización de 22 carteles por la Oficina del Abogado General
- Realización de 4 cápsulas audiovisuales por la Dirección Corporativa de Operaciones
- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 26 centros de trabajo de la Dirección Corporativa de Operaciones
- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 22 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura
- Difusión en temas de temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 2,956 personas: 887 mujeres y 2,069 hombres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura
- Capacitación en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 35 personas: 17 mujeres y 18 hombres de la Coordinación de Comunicación Corporativa

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26%



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el tercer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó que, respecto a la meta de difusión se entregaron a la Unidad de Género e Inclusión 1100 postales de mujeres en la industria eléctrica para difundirse en el stand de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, durante la Reunión Anual Internacional de Verano de Potencia, Aplicaciones Industriales y la Reunión Internacional de Otoño de Comunicaciones, Computación, Electrónica, Automatización, Robótica y Exposición Industrial (RVP-AI/ROC&C) que se llevó a cabo del 21 al 25 de julio de 2024 para dar a conocer los proyectos emblemáticos de la CFE en materia de igualdad de género. Con esta actividad se impactó a 1100 personas.

Asimismo, la Dirección Corporativa de Operaciones señaló que, respecto a la acción de "Realizar 4 cápsulas audiovisuales", está en espera de las instrucciones de la Coordinación de Comunicación Corporativa para concretar el proyecto.

Por su parte, la Oficina del Abogado General señaló que una vez concretadas las gestiones administrativas por parte del Departamento de la Oficina del Abogado General y el área administrativa de la Coordinación de Comunicación Corporativa (CCC) respecto a la cotización de los servicios, recibieron de la CCC un total de 88 carteles impresos, ya que el requerimiento era de 4 impresiones de cada uno de los 22 carteles. En ese sentido, conforme al calendario de distribución de los carteles, se difundieron en los pisos 11 y 12 de la Oficina del Abogado General; con esta actividad se impactó en el tercer trimestre a 144 personas.

En el citado trimestre, la Coordinación de Comunicación Corporativa reportó que llevó a cabo un curso que permitirá al área una comunicación con perspectiva de género, que atienda el contexto actual que se vive en la empresa. Con esta actividad se impactó a 21 personas.

En este tercer trimestre, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura y la Auditoría Interna no reportaron actividades realizadas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se realizará la difusión, la capacitación y la realización de los materiales, durante el último trimestre de 2024.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 162. Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

- Capacitación en procesos sustantivos o técnicos a 6 mujeres de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales
- Certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 de 1 centro de trabajo de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Con la finalidad de impulsar que más mujeres puedan llegar a puestos de toma de decisión, la CFE tiene como estrategia la profesionalización de las mujeres, es decir, la capacitación técnica en temas especializados con la finalidad de contar con cuadros de mujeres altamente capacitadas en temas tradicionalmente masculinizados.
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el tercer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que la capacitación y la certificación programadas se realizarán durante el último trimestre de 2024.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas)

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 200 personas: 100 mujeres y 100 hombres de la Dirección Corporativa de Finanzas
- Certificación como Personas Consejeras de 2 mujeres de la Dirección Corporativa de Administración
- Difusión de 160 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2" por parte de la Dirección Corporativa de Administración

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.</p>
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el tercer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Finanzas no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se continuará con la difusión programada durante el último trimestre de 2024.</p> <p>En el citado periodo, la Dirección Corporativa de Administración reportó la difusión de 400 ejemplares del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”, acción que impactó a 400 personas. Se ejerció un presupuesto de \$66,312.00 pesos para esta actividad.</p> <p>Adicionalmente, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el tercer trimestre del 2024. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).</p> <p>Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”</p> <p>Con la finalidad de fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional, la UGI llevó a cabo el proyecto redes de sororidad en los siguientes centros de trabajo:</p> <p>El 19 de septiembre de 2024, la UGI dio continuidad a este proyecto en la C.T.C.C. El Sauz, en Querétaro. En este espacio se contó con la participación de 41 trabajadoras, de CFE Generación I, CFE Transmisión y CFE Suministrador de Servicios Básicos. El 25 de septiembre de 2024, se realizó este proyecto con trabajadoras de la División Centro Oriente, Puebla, Puebla, CFE Distribución. Se contó con la participación de 22 mujeres pertenecientes a Oficinas Divisionales.</p> <p>El 27 de septiembre de 2024, se desarrolló este proyecto para 79 trabajadoras de CFE Telecomunicaciones e Internet para Todos.</p> <p>El 30 de septiembre de 2024, se realizó este proyecto con trabajadoras de la Subdirección de Seguridad Física de la Dirección Corporativa de Operaciones. Se contó con la participación de 32 mujeres.</p> <p>Murales “Juntas por la igualdad”</p> <p>Como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizaron murales con mensajes alusivos a la igualdad de género en diversos centros de trabajo, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente han sido ocupados por hombres.</p> <p>El 19 de septiembre de 2024, se realizó un mural en la C.T.C.C. El Sauz, en Querétaro.</p> <p>Las trabajadoras de la Subdirección de Seguridad Física, de la Dirección Corporativa de Operaciones, realizaron un mural el 30 de septiembre de 2024.</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”

El libro se elaboró con base en una convocatoria abierta para todas las trabajadoras de la CFE, a partir de lo cual se seleccionaron 61 escritos de mujeres que trabajan y jubiladas de la CFE, quienes a través de testimonios propios o en reconocimiento a otras mujeres, visibilizan y hacen patente su trabajo, así como su contribución a la industria eléctrica mexicana.

Este libro da continuidad al trabajo realizado con el primer volumen del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana”. Mediante el volumen 2 se promueve el reconocimiento de las mujeres que laboran en la CFE y se transforman paradigmas sobre la masculinización del sector; las 61 historias demuestran que las mujeres sí han participado y cada vez se integran más en el sector energético, que se están especializando en procesos que antes se creía que no era posible que una mujer liderara y que el esfuerzo y compromiso que ponen para iluminar a México es sumamente valioso.

El 12 de julio de 2024, la UGI presentó el Libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2” en la Subdirección de Negocios No Regulados, Dirección Corporativa de Operaciones.

El 25 de julio de 2024 en Acapulco, Guerrero, la UGI presentó el libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”, durante la Reunión de Verano de Potencia IEEE.

Verificación de salas de lactancia

Se instalaron 108 salas de lactancia en la CFE, las cuales fueron verificadas por la UGI, a fin de asegurar que se cumpla con lo establecido en la “Guía para la Instalación y Funcionamiento de Salas de Lactancia (Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)”, así como los “Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de las salas de lactancia en los Centros de Trabajo de la CFE”.

Las salas de lactancia verificadas son las siguientes:

Corporativo

1. Residencia General Cerro Prieto, Mexicali, Baja California. Dirección Corporativa de Operaciones.
2. CENAC Noroeste, Nava, Coahuila, Dirección Corporativa de Operaciones.
3. CENAC Sureste, Lerma, Campeche, Dirección Corporativa de Operaciones.

EPS CFE Distribución

4. Zona Valles, Valles, San Luis Potosí
5. Zona Nogales, Nogales, Sonora
6. Zona Hermosillo, Hermosillo, Sonora
7. Zona Guaymas, Guaymas, Sonora
8. Zona Caborca, Caborca, Sonora
9. Zona Obregón, Obregón, Sonora
10. Zona Huejutla, Huejutla, Hidalgo
11. Zona Saltillo, Saltillo, Coahuila,
12. Zona Tlaxcala, Tlaxcala, Tlaxcala
13. Zona Navojua, Navojua, Sonora
14. Zona Los Mochis, Los Mochis, Sonora
15. Zona Guasave, Guasave, Sonora
16. Zona Ecatepec, Ecatepec, Estado de México
17. Oficinas Divisionales División Peninsular Mérida Yucatán
18. Oficinas Divisionales Valle de México, Coyoacán, CDMX
19. Zona Mazatlán, Mazatlán, Sinaloa
20. Zona Matamoros, Matamoros, Puebla
21. Zona Morelos, Cuernavaca, Morelos
22. Zona Cuernavaca, Cuernavaca, Morelos
23. Zona Tecamachalco, Tecamachalco, Puebla
24. Oficinas Divisionales Centro Sur, Cuernavaca, Morelos
25. Zona Tijuana, Tijuana, Baja California
26. Zona Tehuacán, Tehuacán, Puebla
27. Zona Metropolitana Oriente, Guadalupe, Nuevo León
28. Zona Mérida, División Peninsular, Mérida, Yucatán

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
29. Zona Montemorelos, Montemorelos, Nuevo León
30. Zona Nuevo Laredo, Nuevo Laredo, Tamaulipas
31. Zona Azteca, Nezahualcóyotl, Estado de México
32. Zona Basílica, Gustavo A. Madero, CDMX
33. Zona Altamirano, Altamirano, Guerrero
34. Zona Chilpancingo, Chilpancingo de los Bravo, Guerrero
35. Zona Iguala, Iguala, Guerrero
36. Zona Zihuatanejo, Zihuatanejo, Guerrero
37. Zona Cuautla, Cuautla, Morelos
38. Oficinas Divisionales Golfo Centro, Tampico, Tamaulipas
39. Zona San Luis Potosí, San Luis Potosí, San Luis Potosí
40. Zona Río Verde, Río Verde, San Luis Potosí
41. Zona Valle de Bravo, Valle de Bravo, Estado de México
42. Zona Cancún, Cancún, Quintana Roo
43. Zona Riviera Maya, Playa del Carmen, Quintana Roo
44. Zona Acapulco, Acapulco, Guerrero
45. Zona Tizimín, Tizimín, Yucatán
46. Zona Chetumal, Chetumal, Quintana Roo
47. Zona Piedras Zacapu, Zacapu, Michoacán
48. Zona Atlacomulco, Atlacomulco, Estado de México
49. Zona Piedras Negras, Piedras Negras, Coahuila
50. Zona Sabinas, Sabinas, Coahuila
51. Zona Monclova, Monclova, Coahuila
52. Zona Teziutlán, Teziutlán, Puebla
53. Zona Poza Rica Poza Rica Veracruz
54. Zona Los Tuxtlas San Andrés Tuxtla Veracruz
55. Zona Coatzacoalcos, Coatzacoalcos, Veracruz
56. Zona Pachuca, Pachuca, de Soto Hidalgo
57. Zona Metropolitana, Monterrey, Nuevo León
58. Zona Veracruz, Veracruz, Veracruz
59. Zona Papaloapan, Cosamaloapan, Veracruz
60. Zona Orizaba, Orizaba, Veracruz
61. Zona Campeche, San Francisco de Campeche, Campeche
62. Zona Carmen, Ciudad del Carmen, Campeche
63. Zona Motul, Motul, Yucatán
64. Zona Córdoba, Córdoba, Veracruz
65. Zona Ticul, Ticul, Yucatán
66. Zona Tulancingo, Tulancingo, Hidalgo
67. Zona Tula, Tula de Allende, Hidalgo
68. Zona Cuautitlán, Cuautitlán Izcalli, Estado de México
69. Zona Metropolitana Libertad, Guadalajara, Jalisco
70. Zona Manzanillo, Manzanillo, Colima
71. Zona Colima, Colima, Colima
72. Zona Zamora, Zamora de Hidalgo, Michoacán
73. Zona Matehuala, Matehuala, San Luis Potosí
74. Zona Tepic, Tepic, Nayarit
75. Zona Naucalpan, Naucalpan, Estado de México



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 76. Zona Jiquilpan, Jiquilpan, Michoacán
- 77. División Centro Occidente, Morelia, Michoacán
- 78. Zona Atizapán, Atizapán, Estado de México
- 79. Zona Uruapan, Uruapan, Michoacán
- 80. Zona Tlalnepantla, Tlalnepantla, Estado de México
- 81. Zona La Piedad, Lázaro Cárdenas, Michoacán
- 82. Zona Apatzingán, Apatzingán, Michoacán
- 83. Zona Lázaro Cárdenas, Lázaro Cárdenas, Michoacán

CFE Transmisión

- 84. Sede de la Gerencia Regional de Transmisión Baja California, Mexicali, Baja California
- 85. Zona Transmisión Juárez, Ciudad Juárez, Chihuahua

EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos

- 86. Oficinas Divisionales, División Oriente, Xalapa, Veracruz
- 87. División Valle de México Norte
- 88. Zona Comercial Fresnillo, Fresnillo, Zacatecas

EPS CFE Generación I

- 89. Departamento de Hidrometría Pacífico Sur, Chilpancingo, Guerrero
- 90. CH La Villita, Lázaro Cárdenas, Michoacán

EPS CFE Generación III

- 91. C.T. Presidente Juárez, Rosarito Baja California
- 92. C.T. Juan de Dios Batiz Paredes, Topolobampo, Sinaloa
- 93. C.T. Puerto Libertad, Puerto Libertad, Sonora
- 94. C.D.E. Gral. Agustín Olachea Avilés, Cd. Constitución, Baja California Sur

EPS CFE Generación VI

- 95. C.H. Manuel Moreno Torres, Chicoasén, Chiapas

EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos en conjunto con EPS CFE Distribución

- 96. Zona Ixmiquilpan, Ixmiquilpan, Hidalgo
- 97. Zona Culiacán, Culiacán, Sinaloa
- 98. Oficinas Divisionales División Sureste, Oaxaca, Oaxaca
- 99. Zona Zapotlán, Zapotlán, Jalisco
- 100. Zona Costa, Autlán de Navarro, Jalisco
- 101. Zona Chapala, Chapala, Jalisco
- 102. Zona Minas, Tequila, Jalisco
- 103. Zona Metropolitana Juárez Zapopan Jalisco
- 104. Zona Santiago, Santiago Ixc, Nayarit
- 105. Zona Metropolitana Reforma, Guadalajara, Jalisco
- 106. Zona Metropolitana Hidalgo, Zapopan, Jalisco
- 107. Zona Vallarta, Puerto Vallarta, Jalisco

EPS CFE Generación I en conjunto con CFE Transmisión

- 108. C.C.C El Sauz, Pedro Escobedo, Querétaro

Reunión de Verano de Potencia - IEEE

Del 21 al 25 de julio de 2024, el Instituto de Ingenieros en Electricidad y Electrónica (IEEE) llevó a cabo la Reunión Anual Internacional de Verano de Potencia, Aplicaciones Industriales y la Reunión Internacional de Otoño de Comunicaciones, Computación, Electrónica, Automatización, Robótica y Exposición Industrial (RVP-AI/ROC&C).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El objetivo de este foro es exponer avances y experiencias tecnológicas, científicas y comerciales en el ámbito de la ingeniería eléctrica. El evento se realizó en Acapulco, Guerrero. Este año se reconoció a las y los trabajadores de la CFE que participaron en el restablecimiento posterior al huracán Otis.</p> <p>Durante dicho encuentro, se desarrollaron las siguientes acciones en materia de igualdad de género:</p> <p>La UGI montó el Stand de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, en el que se expusieron los proyectos emblemáticos de la CFE en materia de igualdad de género.</p> <p>La titular de la UGI participó en la ponencia “La importancia de la mujer en el Sector Eléctrico Nacional” en la que señaló la importancia de visibilizar el trabajo de las mujeres, así como romper estereotipos de género en el ámbito laboral.</p> <p>Asimismo, la titular de la UGI participó en la mesa de trabajo “Mujeres Líderes en el Sector Eléctrico”, integrada por expertas que han marcado el desarrollo de la industria mexicana tanto desde la iniciativa privada, como desde el sector gubernamental. Destacó que, incluso, desde las posiciones más técnicas se pudo incidir hacia el exterior, hacia las mujeres que viven en México, en términos de género, a través de los proyectos de electrificación.</p> <p>En ese tenor, la UGI presentó el libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana 2”, que visibiliza el trabajo de las mujeres en la CFE, así como sus logros y retos en la trayectoria laboral. Para tales efectos, la UGI imprimió y difundió entre las personas asistentes 400 ejemplares de dicha obra.</p> <p>Estas actividades contribuyeron a que las personas asistentes conocieran el trabajo y las acciones que la CFE ha desarrollado en materia de igualdad de género. Así como inspirar e informar a las estudiantes para que se interesen y visibilicen a la industria eléctrica como una opción para su desarrollo profesional.</p> <p>Participación de la CFE en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p> <p>El 2 de agosto de 2024, la CFE participó como invitada permanente en la 33ª sesión ordinaria del SNIMH.</p> <p>Con su participación, la CFE colabora con el objetivo de alcanzar la igualdad de género en México; además, la empresa reporta las acciones que realiza para dar cumplimiento a las líneas de acción que le corresponden dentro del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024.</p> <p>Es importante señalar que el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024 está alineado con el PROIGUALDAD, por lo que las acciones que se desarrollan al interior de la CFE también impactan en el cumplimiento de la política nacional para la igualdad de género y en la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.</p> <p>Foro “Mujeres transformando la energía en México”</p> <p>El 6 de septiembre de 2024, la Unidad de Género e Inclusión de la CFE participó en el Foro “Mujeres transformando la energía en México”, organizado por la Unión Nacional de Constructores Electromecánicos, A.C. (“UNCE”), en el marco de la Expo Electromecánica del Norte, en Gómez Palacio, Durango.</p> <p>En su participación, la UGI dio a conocer las acciones que la CFE ha implementado en materia de igualdad de género, así como las estrategias para visibilizar e impulsar el trabajo de las mujeres.</p> <p>Foro “Análisis de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual”</p>



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 6 de agosto de 2024, el Tribunal Federal de Justicia Administrativa, por medio de la Comisión para la Igualdad de Género, llevó a cabo el foro Análisis de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual.

La titular de la UGI participó con el tema “Principios, características y consideraciones probatorias en el estudio de casos de hostigamiento y acoso sexuales”. En dicha ponencia, se informó de las acciones llevadas a cabo por la CFE en materia de prevención y atención de Hostigamiento/Acoso sexual.

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

La UGI brindó orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento sexual y/o acoso sexual y violencia por razones de género. Se dio asesoría para la presentación de las denuncias ante las instancias competentes.

La UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento sexual y/o acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver dichos casos.

Capacitación

Curso “Lenguaje Incluyente y no Sexista”

Tiene por objetivo aplicar las pautas y reglas que componen el lenguaje incluyente y no sexista, para incorporarlo en la elaboración de normatividad, documentos de comunicación interna y externa, así como en medios impresos y audiovisuales de la CFE.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso en dos ocasiones, el primero del 3 al 4 de julio de 2024, con la participación de 212 personas (125 mujeres y 87 hombres) de las siguientes áreas: EPS CFE Transmisión, EPS Generación III, EPS Generación IV, EPS Generación VI, Dirección Corporativa de Operaciones y CFE Suministrador de Servicios Básicos; la segunda el 25 de septiembre de 2024, con la participación de 18 personas (13 mujeres y 5 hombres) de CFE Suministrador de Servicios Básicos.

Conferencia “El papel de la CFE en la construcción de un México igualitario”

Tiene por objetivo destacar la importancia que tiene el trabajo de la CFE en la construcción de la igualdad entre mujeres y hombres en México.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida conferencia en tres ocasiones, la primera el 9 de julio de 2024, con la participación de 52 personas (25 mujeres y 27 hombres) de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales y la EPS Generación III; la segunda el 10 de julio de 2024, con la participación de 32 personas (15 mujeres y 17 hombres) de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Operaciones, CFE Transmisión y CFE Generación IV y la tercera 17 de julio de 2024, con la participación de 82 personas (26 mujeres y 56 hombres) de la Dirección Corporativa de Operaciones y EPS Generación VI.

Conferencia “Conductas que reproducen y refuerzan estereotipos de género”

Tiene por objetivo señalar las conductas y comportamientos que componen la violencia simbólica, con la finalidad de prevenir y erradicar la discriminación por razón de género en los espacios de trabajo.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida conferencia en dos ocasiones, la primera el 11 de julio de 2024, con la participación de 85 personas (54 mujeres y 31 hombres) de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Administración, CFE Transmisión y EPS Generación IV; la segunda el 12 de julio de 2024, con la participación de 91 personas (40 mujeres y 51 hombres) de las siguientes áreas: CFE Transmisión, EPS Generación III y EPS Generación IV.

Durante el Tercer trimestre de 2024, la UGI brindó 746 espacios de capacitación (472 hombres y 274 mujeres), a través de cursos, conferencias y talleres.

Difusión

Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, el 2 de agosto de 2024 se difundió una postal con 5 acciones de la CFE para fomentar la lactancia materna.</p> <p>El 2 de agosto se realizó, a través del correo electrónico institucional y como fondo de pantalla en equipos institucionales, la difusión de una postal sobre la importancia de la lactancia materna.</p> <p>El 13 de agosto de 2024 se llevó a cabo una publicación en la intranet respecto del directorio de Salas de Lactancia en la CFE.</p> <p>Como parte de las estrategias de detección y promoción de talento femenino, el 20 de agosto de 2024 se realizaron publicaciones en redes sociales institucionales, de la designación de la ingeniera Nadia Vera López, como Superintendente de la Central Eoloeléctrica La Venta.</p> <p>29 de agosto de 2024 se realizó la difusión del campus virtual de la UGI, en la página de intranet de la CFE.</p> <p>El 5 de septiembre de 2024, se llevó a cabo a través de <i>mail master</i>, la difusión del día internacional de la mujer indígena.</p> <p>El 30 de septiembre de 2024, se difundió en la plataforma YouTube el video “La transformación de la CFE con igualdad de género”, con la finalidad de dar a conocer los trabajos desarrollados por la CFE en materia de igualdad de género y prevención a la violencia en razón de género, así como los retos que se presentaron desde la creación de la Unidad de Género e Inclusión.</p> <p>Continuidad en la campaña “Día Naranja”</p> <p>El 25 de agosto de 2024, a través del fondo de pantalla, se difundió información sobre la prevención de la violencia de género-Día Naranja.</p> <p>El 26 de agosto de 2024, a través de <i>mail master</i>, se difundió una infografía sobre las diferencias entre acoso laboral y acoso sexual en la CFE.</p> <p>El 25 de septiembre de 2024, se llevó a cabo por medio de <i>mail master</i>, la difusión de acciones para prevenir la violencia de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Planeación Estratégica)

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 364. Acciones para implementar el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE

Definición de la población objetivo

Difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género a 30 personas: 15 mujeres y 15 hombres de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo de Administración de la CFE aprobó, en abril de 2019, mediante Acuerdo CA-031/2019 la creación de la Unidad de Género e Inclusión (UGI), como el área encargada de la CFE de promover al interior de la Empresa una cultura basada en el respeto a la igualdad sustantiva y en el derecho a trabajar en ambientes libres de violencia de género; así como impulsar la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en toda la Empresa a fin de contribuir a reducir las brechas de desigualdad de género en México.

En 2019, el personal de la CFE estaba integrado por 25% mujeres y 75% hombres, sin embargo, se han impulsado acciones para que más mujeres se integren a las filas laborales de la Comisión, por lo que actualmente, las mujeres representan el 26% y los hombres el 74%. Es importante mencionar que en 2019 las mujeres que ocupaban puestos de toma de decisión, en 2019, eran el 6% y en 2024 ya representan el 17%.

Derivado de la creación de la UGI se publicó el Programa de Igualdad de Género e inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024, el cual está estructurado en 4 ejes temáticos y un eje transversal, integrado por cinco objetivos prioritarios, 16 estrategias puntuales y 89 acciones, entre ellas se encuentran la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos sustantivos de la Empresa; la prevención y atención de la violencia en razón de género y del hostigamiento sexual y acoso sexual; la cultura institucional de igualdad de género; impulsar la participación de mujeres en la CFE; la capacitación en materia de género, y las estrategias de difusión.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La CFE ha priorizado la implementación de acciones sustantivas para lograr la igualdad y para contribuir a romper estereotipos de género en un sector que ha sido mayormente masculinizado.

Se han realizado nombramientos históricos de mujeres en puestos de mando; se ha impulsado la instalación de salas de lactancia, de ludotecas; la profesionalización de las mujeres en temas técnicos que les permitan llegar a puestos de toma de decisión, así como la certificación en competencias para la atención de la violencia en razón de género y de hostigamiento sexual y acoso sexual; fortalecer la capacitación en materia de igualdad género en área específicas; además, de la difusión en materia de género mediante la visibilización de la labor que realizan las mujeres en la Empresa.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el tercer trimestre de 2024, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica no reportó actividades realizadas. Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión programada en el último trimestre de 2024.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los obstáculos a los que se podría enfrentar la CFE son a la complejidad de los trámites administrativos internos y la oportunidad que se tiene es que los recursos con los que se ejerce el Anexo 13 son recursos de la Empresa.