

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347 Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales

Se hace la aclaración que en el archivo Anexo 1 Población Atendida, no se desglosan las edades, ya que las personas en general no proporcionan dicho dato.

La diferencia de avance en el indicador denominado -Porcentaje de acciones de difusión de contenidos sobre derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia para generar una cultura institucional-, responde a las necesidades de difusión y a la generación de información, derivadas de las actividades que realiza esta Unidad Técnica.

La diferencia de avance en el indicador denominado Porcentaje de procesos de formación impartidos, se debe a una solicitud expresa de capacitación en materia de lenguaje incluyente y no sexista derivada de un acuerdo de la reunión de Micrositios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción:

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2023, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.

De enero a marzo de 2023, se llevaron a cabo ocho cursos que se impartieron al personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes de San Luis Potosí; Unidad 161 de la Universidad Pedagógica Nacional, Campus Morelia; Secretaría de Gobernación, Guardia Nacional y personal del Gobierno de Guanajuato; Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano; Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados.

Los cursos abordaron temáticas de Derechos Humanos de la Mujer; Hostigamiento y Acosos Sexual; Acciones y mecanismos para generar una cultura libre de violencia; Igualdad de género; Violencia laboral y sus

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

mecanismos de atención; así como Violencia laboral y sus mecanismos de atención; Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados).

Estos cursos beneficiaron a 2,933 personas (1,773 mujeres; 988 hombres y 172 sin especificación del sexo)

Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

Durante el primer trimestre de 2023, se realizaron 50 sesiones de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios que dan seguimiento a los procesos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres en las siguientes entidades federativas de: Baja California, Chihuahua, Colima, Durango, Estado de México, Guerrero, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Sonora, Tabasco y Veracruz. Esto de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento.

Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.

De enero a marzo se realizaron cuatro sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos.

- El 30 de marzo, se realizó la segunda Sesión extraordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 27 de febrero, se realizó la primera Sesión extraordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 15 de febrero, se realizó la segunda Sesión Ordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 01 de febrero, se realizó la primera Sesión Ordinaria del comité de Evaluación de proyectos.

Por lo anterior, se han autorizado \$125'291,868.76 para la creación y el fortalecimiento de 16 Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Baja California; Campeche; Coahuila; Colima; Chiapas; Ciudad de México; Jalisco; Michoacán; Michoacán; Quintana Roo; Sinaloa; Sonora; Tabasco; Tamaulipas y Yucatán.

Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

se autorizaron los recursos para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género; en donde el comité autorizó un monto de \$109,358,504.72 para la realización de 74 proyectos aprobados de las entidades federativas de: Baja California, Campeche, Ciudad de México, Chihuahua, Chiapas, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, San Luis Potosí, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Notas adicionales
La difusión de la campaña de comunicación de la SG CONAPO Derechos de niñas, niños y adolescentes, versión: "Uniones infantiles forzadas", se llevará a cabo de manera específica en: Chiapas en los municipios de: Catazajá, Chalchihuitán, Mitontic, Ocosingo, San Andrés Duraznal, Suchiate; en Guerrero en los municipios de Alcozauca de Guerrero, Atlamajalcingo del Monte, Cochoapa el Grande, Igualapa, Metlatónoc, San Luis Acatlán, Tlacoachistlahuaca, Tlapa de Comonfort, Xalpatláhuac; en Oaxaca en los municipios de San José Tenango, San Juan Teposcolula, San Mateo del Mar, Santa María Chilchotla, Santa María Temaxcaltepec. En esas localidades se tiene contemplado llevar a cabo la difusión de los mensajes de la campaña a través de medios complementarios y radios comunitarias, principalmente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Primer trimestre del 2023.

- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Primer Trimestre como se detalla a continuación:
 - Centésima Décima Sexta, llevada a cabo el 26 y 27 de enero de 2023;
 - Centésima Décima Séptima celebrada el 23 y 24 de febrero de 2023 y
 - Centésima Décima Octava celebrada el 30 y 31 de marzo de 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el primer trimestre de 2023, fueron registradas 6 quejas contra personas servidoras públicas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y 4 quejas por el mismo motivo contra particulares. En tanto que, 4 quejas fueron recibidas por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra particulares, mientras que 1 fue recibida contra una persona servidora pública por el mismo motivo. Por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo hubo 4 quejas contra personas servidoras pública y 2 quejas por la misma causal contra particulares. Ello conllevó a un total de 10 quejas por motivos de género contra personas particulares y servidoras públicas; 5 quejas por motivo de embarazo, y 6 por motivo de sexo haciendo un total de 21 quejas en el periodo.

Los 10 expedientes radicados por género se encuentran en trámite en el procedimiento de queja. Los 5 expedientes radicados por embarazo y los seis expedientes radicados por sexo se encuentran en trámite.

Ahora bien, a través de la Mediación durante la Orientación¹ en el primer trimestre se atendió una queja contra personas servidoras públicas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y 3 contra particulares por el mismo motivo. Mientras que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra personas servidoras públicas no se recibieron quejas, por la misma causal fue recibida una queja contra particulares. En tanto que, por motivo de sexo no hubo quejas. En el periodo en comento, el total de quejas contra personas particulares y servidoras públicas por motivo de género fueron 4, por motivo de Embarazo una y ninguna por motivo de sexo, siendo un total de 5.

De los 4 expedientillos radicados por género, uno se encuentra en trámite en Mediación durante la Orientación y tres se encuentran cerrados. El expedientillo radicado por embarazo se encuentra en trámite.

¹ La Mediación Durante la Orientación es aquella que se implementó en el año 2018 y se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S-155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Notas adicionales

De acuerdo con las reglas de operación del PAIMEF, para el primer trimestre no se programaron acciones derivadas de la implementación de los Programas Anuales de las IMEF, toda vez que aún no se ha realizado la dispersión de recursos. Sin embargo, como parte de la operación del PAIMEF, se realizaron las siguientes acciones:

- Revisión de los Informes Finales del ejercicio fiscal 2022 de las 32 IMEF
- Recepción de los Programas Anuales 2023 de las 32 IMEF
- 32 mesas colegiadas conformadas por especialistas de la academia, OSC y gobierno, para la revisión inicial de los Programas Anuales 2023.
- Emisión de constancias de conclusión CONAVIM-PAIMEF; al momento 23 de 32.
- Ajuste estructural de los Programas Anuales (en proceso).

En seguimiento a lo antes mencionado, a partir del segundo trimestre el programa podrá dar cuenta del avance de las acciones por vertiente.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM).

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Notas adicionales

Para el Primer Trimestre no se programaron acciones por parte de los Refugios y CEA, sin embargo, el Programa realizó acciones enfocadas en la operación de este, tales como:

- Apertura de la convocatoria 2023, del 16 de enero al 27 del mismo mes, en la que se recibieron 143 registros (87 de Refugios y 56 de Centros Externos de Atención) para participar en el Programa de los que, 134 resultaron ser procedentes para dictaminarse a través de la instalación de una mesa de análisis.
- Se aprobaron 114 proyectos (70 de Refugios y 44 de Centros Externos de Atención).

Se ha comenzado con la firma de convenios y se espera que las transferencias de los recursos federales a los proyectos que han formalizado su participación en el **Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos 2023**, se realice durante la primera quincena de abril.

- Se firmaron 31 convenios, los cuales corresponden a 17 convenios para Refugios especializados y 14 convenios para Centros Externos de Atención de las siguientes entidades federativas: Tlaxcala, Tabasco, San Luis Potosí, Querétaro, Oaxaca, Morelos, Michoacán, Estado de México, Ciudad de México, Chiapas, Baja California Sur, Aguascalientes y Yucatán.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Notas adicionales

▪ Subprograma Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del **Subprograma “Igualdad de Género”** establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3), definido como una acción para dirigir los apoyos a las personas que se encuentran en situación de maltrato, incluyendo violencia doméstica, víctimas de crímenes violentos y víctimas de delitos con el fin de salvaguardar su dignidad, integridad física y psicológica; así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial, apoyando el proceso de reintegración social de las víctimas y los procesos de desarrollo personal con miras a su empoderamiento.

▪ Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucran mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

▪ Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Notas adicionales

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **143 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica**.

Durante el **primer trimestre de 2022**, la red consular de México en Estados Unidos no suscribió memorándums de entendimiento en esta materia.

- **Material de Difusión**

La red consular continuó dando difusión al material gráfico sobre la VAIM elaborado por esta Dirección General, el cual puede ser consultado y descargado desde www.gob.mx/sre/documentos/infografias-sobre-la-ventanilla-de-atencion-integral-para-la-mujer?idiom=es

- **Capacitaciones en materia de igualdad de género**

Durante marzo de 2023, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica, con ayuda de la Unidad de Género de la Cancillería, impartió siete capacitaciones virtuales en materia de "Atención Consular a Posibles Víctimas de Violencia basada en Género" dirigidas a las representaciones de México en el exterior. Durante las cuales se capacitó a **356** personas, **201** mujeres y **155** hombres.

Los objetivos de dichas capacitaciones fueron:

1. Fortalecer la capacidad de respuesta del personal consular ante los casos de violencia basada en género, con la finalidad de detectar desde el primer momento a las posibles víctimas de violencia y canalizarlas oportunamente a los servicios especializados.
2. Difundir el Protocolo de atención consular para personas víctimas de violencia basada en el género, elaborado por la Dirección General en colaboración con ONU Mujeres.

- **Reunión de Cónsules de Protección de México en América del Norte**

En el marco de la Reunión de Cónsules de Protección de México en América del Norte, la cual se llevó a cabo del 6 al 8 de marzo de 2023 en las instalaciones de la Secretaría de Relaciones Exteriores, se impartió una capacitación denominada "Atención a grupos vulnerables y víctimas de violación de derechos humanos" durante la cual se promovió el uso del Protocolo de Atención Consular a Víctimas de Violencia Basada en Género y del Protocolo de Atención Consular para Víctimas Mexicanas de Trata de Personas en el Exterior.

- **Foto en conmemoración del Día Internacional de la Mujer**

En el marco del Día Internacional de la Mujer se tomó una foto conmemorativa vistiendo una prenda morada, en dicha actividad participaron las **56** mujeres encargadas de protección consular en la Secretaría de Relaciones Exteriores y en las representaciones de México en Estados Unidos y Canadá.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Notas adicionales

Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Para efectos de protección consular, los rubros que atiende el mencionado subprograma son:

1. Trata laboral
2. Secuestro y/o explotación física o sexual
3. Violación de los derechos laborales con fines de explotación

Adicionalmente, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

Notas adicionales

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **49 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas.

Durante **el cuarto trimestre de 2022** la red consular de México en EUA no suscribió mecanismos de colaboración en materia de trata de personas.

- **Capacitación presencial sobre el Sistema Nacional de Información en materia de Trata de Personas (SINTRA).**

La enlace de género de la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica, Melisa Barrientos, participó en la capacitación presencial sobre el Sistema Nacional de Información en materia de Trata de Personas (SINTRA), impartida por la Secretaría Técnica del Comité Intersecretarial contra de la Trata de Personas.

Durante la capacitación, el equipo de la Secretaría Técnica mostró a las personas asistentes cómo alimentar la plataforma nacional con las acciones que realizan cada una de las dependencias en materia de trata de personas.

- **Talleres sobre trata de personas**

Del **1 de enero al 31 de marzo de 2023**, la red consular de México en Estados Unidos llevó a cabo **99 talleres en materia de trata de personas** en los cuales se atendieron 6,411 **personas**.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Notas adicionales

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el cuarto trimestre de 2022, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

W

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores.

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Notas adicionales

1. Derivado del alza de restricciones derivadas por el brote de coronavirus COVID-19, la paulatina reincorporación a las actividades cotidianas, permitió que se diseñaran y difundieran de manera más intensa las opciones de capacitación, trabajando en temas a la vanguardia y de gran interés. Todo lo anterior repercutió de manera positiva en la respuesta de inscripción a los cursos.
2. El total del personal que se capacito en este primer trimestre del 2023 fue de **721 personas (505 mujeres y 216 hombres)**. Gracias a la búsqueda de temas relevantes e innovadores para la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación, entre otros, se ha tenido un mayor interés en las capacitaciones.
3. Las capacitaciones fueron:
 1. Taller Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
 2. Platica Salud Sexual y Reproductiva y su Relación con la Violencia
 3. El amor que no duele si existe
 4. Atención Consular a Posibles Víctimas de Violencia basada en Género

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales

1. Cursos de sensibilización sobre la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, 21 y 28 de febrero de 2023
2. Curso de sensibilización sobre la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual (BANOBRAS), 23 de marzo de 2023
3. Conferencia "Liderazgo y empoderamiento femenino", 07 de marzo de 2023, BANJERCITO

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
1. Jornada de trabajo "Evaluación de medio camino para el alcance de la igualdad en el Sector Hacendario", 08 de marzo de 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales
<p>INFOGRAFÍAS</p> <p>Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero</p> <p>Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero</p> <p>Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo</p> <p>4. Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo</p> <p>CARTAS INFORMATIVAS</p> <p>1. Encuesta para identificar las principales necesidades de profesionalización de las servidoras públicas de la SHCP, 18 de enero de 2023</p> <p>2. Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 31 de enero de 2023</p> <p>3. Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero de 2023</p> <p>4. Jornada de trabajo evaluación de medio camino para el alcance de la igualdad en el Sector Hacendario, 24 de febrero y 01 de marzo de 2023</p> <p>1. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 15 y 22 de marzo de 2023</p> <p>6. Programa de sensibilización en líneas Claves para la Igualdad y la no Discriminación 4a edición, 23 de marzo de 2023</p>

Notas adicionales

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

En **coordinación** con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario, se logró la difusión de 4 infografías y 2 cartas informativas.

Infografías

11 de febrero. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

- AGROASEMEX
- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)
- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Servicio de Administración Tributaria (SAT)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

21 de febrero Día Internacional de la Lengua Materna

- AGROASEMEX
- Banco del Bienestar
- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)
- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Servicio de Administración Tributaria (SAT)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

8 de marzo Día Internacional de las Mujeres

- Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)
- Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)
- Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)
- Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)
- Servicio de Administración Tributaria (SAT)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
21 de marzo Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial	<ul style="list-style-type: none"> • Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) • Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) • Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) • Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) • Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) • Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) • Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) • Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) • Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) • Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) • Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Garantizar precios a los granos básicos (maíz, frijol, trigo y arroz) y leche, para mejorar los ingresos de los pequeños productores.

Notas adicionales

El acopio que realiza Seguridad Alimentaria Mexicana en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos se realiza en función de los periodos de cosecha del ciclo agrícola primavera-verano, por lo tanto, el periodo de acopio se realiza generalmente de octubre a junio.

El periodo primavera- verano 2022 inició en el mes de diciembre de 2022 para maíz y frijol y finalizará el 30 de abril de 2023.

El precio de garantía del frijol paso de \$16,000 por tonelada en 2022 a \$17,344 por tonelada en el 2023, lo que representa un incremento del 8.4%, mientras que el maíz paso de \$6,278 por tonelada con un apoyo para flete de \$160 por tonelada a \$6,805 pesos por tonelada con un apoyo para flete de \$ 160, lo que representa un incremento del 8.4%.

Toda vez que el precio de este grano incrementó de manera generalizada en los mercados internacionales, también lo hizo en el país, situación por el cual el acopio de maíz y frijol no fue tan considerable durante este trimestre, comparado con su similar del año anterior.

El indicador Porcentaje de productoras pequeñas de maíz y frijol elegibles para el programa, reporta un avance menor al programado, derivado de factores externos al programa como son el incremento en el precio de mercado del maíz y el frijol, así como problemas de humedad en los granos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura.

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Notas adicionales

El indicador comprometido para dar atención se definió considerando las cifras obtenidas del ejercicio 2022, y se estableció una periodicidad de reporte semestral.

De acuerdo con las actividades establecidas en el Programa de Trabajo definido, será en el primer semestre cuando se cuente con las primeras cifras que permitan reflejar la demanda requerida por las mujeres, y será en el segundo semestre cuando las actividades concluidas permitan contar con las cifras definitivas que registren el logro de avance real.

De conformidad con lo estipulado en el ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2023, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 30 de diciembre de 2022, se publicó la Convocatoria en la página oficial del INAPESCA, se abrió la ventanilla electrónica del Componente Recurso Genéticos Acuícolas del 16 de enero del 2023 y hasta el 17 de febrero del 2023, y se encuentra en proceso la fase de revisión de solicitudes, por lo que no se tiene determinado aún a ningún beneficiario.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Funcionarias y funcionarios de la Unidad de Igualdad de Género, asistieron a los siguientes eventos de forma presencial o virtual:

No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Reunión propuesta mentorías atención a la línea de acción 1.5.5 PROIGUALDAD.	INMUJERES	Virtual	12/01/2023
2	Presentación del reporte "Mujeres en mercados laborales formales e informales en México"	Embajada Británica	Virtual	19/01/2023
3	"Nosotras y la Movilidad por México: Encuentro de Mujeres para la Estrategia Nacional de Movilidad y Seguridad Vial 2023-2040"	Club de Banqueros	Presencial	01/03/2023
4	Por un mundo actual inclusivo innovación y tecnología para la igualdad de género	INAI	Virtual	07/03/2023
5	Ceremonia del día Internacional de las Mujeres.	SEDENA	Virtual	08/03/2023
6	Contar visibilizar las estadísticas de género y de cuidados.	INEGI y INMUJERES	Presencial	22/03/2023

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Notas adicionales

Durante el periodo enero – marzo no se tiene programado ningún curso que busque capacitar a las mujeres en estrategia de intervención al adulto mayor, será hasta los meses de abril y mayo cuando se impartirá el curso denominado “Atención centrada en la persona con demencia”

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Así mismo durante el período enero a marzo 2023, se otorgaron 20,083 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 1,167 estudios citológicos.
- 34 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 34 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 4 consejerías individuales,
- 229 sesiones educativas con 233 participantes.
- 30 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 16 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 117 partos
- 100 cesáreas
- 14 laparotomía exploradora
- 5 salpingectomía
- 14 legrados
- 61 oclusiones tubáricas bilateral.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnósticos de enfermedades respiratorias de alta complejidad, 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña y 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

Notas adicionales
Referente al indicador Porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña en zonas rurales, se inició la campaña "Respirar sin humo" en el Estado de Morelos, municipio de Huitzilac, en la comunidad de Coajomulco, realizando 68 espirometrías a mujeres con sintomatología relacionadas con el aparato respiratorio detectando problemas de EPOC, asma y otras enfermedades. Cabe señalar que estos son resultados preliminares al mes de marzo. Los resultados se presentarán al primer semestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: PO16

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Razón mujer-hombre de indetectabilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.

Notas adicionales

Hasta el cuarto trimestre de 2022, la razón mujer/hombre de indetectabilidad fue de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo, es decir, en el control de la infección por VIH. El siguiente periodo de medición de este indicador será en el mes de junio, con base en la periodicidad en la que se realizan las pruebas que miden la indetectabilidad (cargas virales), cuyo avance se prevé se mantenga en niveles similares (0.99).

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales
<p>El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" a partir del año pasado se ha venido incrementando la productividad derivada de la operación del Programa de Gratuidad.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Notas adicionales

Temario **Curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía para tamizaje.**

Módulo 1. Epidemiología
Módulo 2. Prevención del cáncer de mama
Módulo 3. Formación de la imagen
Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria
Módulo 5. Imagen mamaria
Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS
Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS.
Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas
Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas
Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos
Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos
Módulo 12. Mama tratada
Módulo 13. Generalidades de biopsia
Módulo 14. Práctica (Presencial)

Temario **Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para Técnicos Radiólogos en mastografía.**

Modulo I – Formación de la imagen mamográfica y normativa
Módulo II - Características de la mama
Módulo III – Proyecciones mastográficas
Módulo IV – Criterios de evaluación de la imagen
Módulo V – Práctica de posicionamiento, criterio y control de calidad

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Notas adicionales

I. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Actualmente se encuentran en constante formación:

2 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

1 alumno de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

1 alumno de Maestría del programa de Nutrición Clínica.

2 alumnos de la Licenciatura en medicina del Programa de Servicio Social.

1 alumno de la Licenciatura en medicina del Programa de Pregrado.

II. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:

1. "Resources and oncological management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico.", Cetina Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo Rincón, María; Velasco-Torres, Yadira; Alarcón Barrios, Silvia; Galicia Carmona, Tatiana; Arce Salinas, Claudia; Arango Bravo, Eder; Merino, Olga; Rivera Rivera, Samuel; Quintero Beuló, Gregorio; Cano Blanco, Claudia; Serrano Olvera, Juan; Servín Hernández, Carlos; Alvarado Silva, Cristina; Ramírez Caro, Talina; Peña Arriaga, Magaly; de la Garza Salazar, Jaime.
2. "Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer", Cetina-Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Delgadillo González, Merari; Castro-Eguiluz, Denisse; Galicia Carmona, Tatiana; Rely, Kely; Vaca González, Rita; García-Barrientos, Nadia; Nateras, Antonio".

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

Al primer trimestre, se cuenta con 1 artículo publicado:

Cruz-Valdez A, Palacio-Mejía LS, Quezada-Sánchez AD, Hernández-Ávila JE, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez LDC, Arango-Bravo EA, Isla-Ortiz D, Aranda-Flores CE, Uscanga-Sánchez SR, Madrid-Marina V, Torres-Poveda K. Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities. Front Oncol. 2023 Mar 9;13:1008560. doi: 10.3389/fonc.2023.1008560.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2023 se llevaron a cabo 30 pruebas genéticas a las mujeres con cáncer de pulmón de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivencia.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivencia de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivencia de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

Notas adicionales

Durante el primer trimestre del 2023 se han realizado modificaciones inherentes para la atención de las y los pacientes, ante la falta del servicio de análisis molecular, procedimiento para su contratación que se lleva a cabo a través de la Subdirección de Recursos Materiales del Instituto.

Dicha Subdirección no ha podido completar el procedimiento correspondiente, con lo cual, a la emisión de este reporte, no se cuenta con el procesamiento molecular de los estudios de genes de alta susceptibilidad a cáncer, que se requieren como parte del abordaje diagnóstico de las y los pacientes.

Es importante señalar que, como área técnica y requirente, se ha proporcionado todo el material y documentación solicitada para el procedimiento, iniciando con la suficiencia presupuestal para la contratación, emitida en enero 2023.

Cabe resaltar que durante todo el 2022, no se tuvo la suficiencia presupuestal para realizar el servicio, con lo que actualmente se tiene un rezago de procesamiento de estudios de la totalidad del año 2022 y el primer trimestre del 2023, sumando más de 600 análisis de pacientes. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de poder brindar resultados de los análisis genéticos pendientes. Es importante resalta el compromiso y ética profesional del personal de programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión del tema para la población en general y pacientes en riesgo de cáncer hereditario. Con esta finalidad, se construyó el material didáctico "Mi guía de cáncer hereditario", la cual se ha puesto a libre disposición de nuestros pacientes y del público en general en el siguiente enlace:

http://incan.salud.gob.mx/docs/docencia/Guia_de_Cancer_Hereditario.pdf

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Notas adicionales
La incertidumbre en el proceso de contratación del personal del programa de Acciones Post-mastectomía por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCan puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Notas adicionales

El Instituto continuó desarrollando actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico – uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CAMA

Notas adicionales

El Instituto continuó desarrollando las actividades para la detección oportuna y atención del cáncer de mama ofreciendo servicios a todas las mujeres, preferentemente a aquellas cuya edad fuese igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que haya motivado su ingreso. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

El Instituto mantiene un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a dos mastógrafos de la marca Hologic:

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Equipo	Modelo	N° de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Notas adicionales
<p>En 2023 el Instituto contempla adquirir un nuevo equipo para realizar ultrasonidos mamarios de mayor precisión y eficiencia. En caso de concretarse la adquisición se programarán las actividades dirigidas a capacitar al personal que lo utilizará. La capacitación se dará principalmente a técnicas y técnicos radiólogos, médicas y médicos residentes y/o especialistas adscritos al Departamento de Radiología e Imagen.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales

El tratamiento es otorgado a hombres y mujeres con la enfermedad, sin discriminación, en especial en razón de género. Si bien la prevalencia propia de la enfermedad facilita que la atención sea otorgada en su mayoría a mujeres. Cabe destacar que en el periodo se brindó atención a un hombre transgénero.

Se denota que las entidades federativas de las que acuden más pacientes al Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez son las que se encuentran geográficamente en la CDMX y la zona conurbada a ésta, como el Estado de México, Hidalgo, Puebla, Guerrero y Veracruz.

El seguimiento de las enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso central en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez se estima en 2400 consultas anuales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención contra las Adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y Atención contra las Adicciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138 Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Notas adicionales

Se informa que la Comisión Nacional contra las Adicciones no realizó la carga de los avances del primer trimestre 2023 de los indicadores correspondientes al "Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", lo anterior se debe a que los indicadores con los que se trabaja este año tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual queda pendiente el llenado de los anexos (1 y 2) y el registro de la información en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).

Importante mencionar que se registrará la información en tiempo y forma para el segundo informe trimestral 2023 del anexo 13, correspondiente al Programa presupuestario E025 "Prevención y atención contra las adicciones".

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales
<p>Para el primer trimestre del ciclo presupuestario 2023 las cifras preliminares reportan la aplicación de 117, 053 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabiencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud con un avance preliminar de 11.5%.</p> <p>El indicador tiene una frecuencia de medición semestral por lo que los logros obtenidos corresponden al avance preliminar, se espera alcanzar la meta programada al cierre del primer semestre 2023.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

Notas adicionales

En el período de enero a marzo de 2023 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 159 de un total 197 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 80%.

En la población de **inscritos** se captaron a 110 mujeres (56%) y 87 hombres (44%).

En la población de **aprobados** se reportan 89 mujeres (56%) y 70 hombres (44%).

Se continua con las acciones para considerar incluir en la oferta del programa de educación continua, nuevos temas que apoyen el desarrollo profesional del capital humano con equidad de género, sin marcar una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino siendo inclusivos, para ambos sexos, siempre pensando en cubrir las necesidades de capacitación para las y los profesionales de la salud.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</p> <p>En el período enero- marzo 2023 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 25, de los cuales 12 (48%) son mujeres y 13 (25%) son hombres.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero- marzo 2023 el alumnado graduado fue de un total de 25, de los cuales 15 (60%) son mujeres (40%) son hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el trimestre enero-marzo la generación 2023 se reporta un ingreso de 16 alumnos de los cuales, de los cuales 12 (75%) son mujeres y 4 (25%) son hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Para promover la Igualdad de Género

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Notas adicionales

Para el primer trimestre 2023, se tiene un acumulado de 3,439,005 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial, obesidad y dislipidemias realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 809,308 fueron positivas y 2,629,697 negativas.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y Dislipidemias a 2,534,906 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 586,305 positivas y 1,948,601 negativas.

La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 10 de abril de 2022, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA)¹, las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

¹ [Servicios SIS \(salud.gob.mx\)](https://servicios.sis.salud.gob.mx)

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Capacitación:

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la planeación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de cursos y seminarios en modalidad en línea al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de abril a noviembre del presente año, con lo cual se impactará a 5,940 Mujeres y 5,060 Hombres de los hombres que laboran en la Institución.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Difusión

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del sector público, así como su respectivo reglamento, toda vez que se tiene programado adquirir y distribuir 35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a los diferentes Mandos Navales ubicados en ambos litorales, además de las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de abril a noviembre del presente año, con mayor énfasis en las mujeres de la institución.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Sensibilización</u></p> <p>Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Información relacionada con el Centro de Integral de Servicios

En el periodo de enero a marzo de 2023, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo a través del Centro Integral de Servicios atendió un total de 29,312 servicios, los cuales representan el 45% con respecto a 64,898 de los servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios.

El total de 29.312 servicios otorgados por el Centro Integral de Servicios, corresponden a:

- 14,135 atenciones otorgadas por medios digitales (715 vía telefónica, y 13,420 correos electrónicos).
- se obtuvo un aforo de 13,244 personas (11,047 usuarios del servicio, y 2,197 visitantes),
- se otorgaron 1,931 atenciones de estados procesales (1,331 de manera personal y 600 vía telefónica)
- se recibieron 2 quejas,

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 349. Apoyo en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, el indicador no presenta avances, toda vez que se trata de grandes proyectos que implica un tiempo considerable en su proceso constructivo, no obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional

Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del Primer Trimestre de 2023 se han otorgado un total de 12,674 subsidios a mujeres, lo que representa el 66% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2023.

La información que se reporta es un avance al primer trimestre, ya que, los indicadores son registrados de manera semestral, según su periodicidad de medición.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228 Otorgamiento de subsidios federales

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional

Notas adicionales

Se estableció como meta, otorgar 2,335 subsidios durante el ejercicio fiscal 2023 para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Primer Trimestre de 2023**, se han logrado otorgar un total de 1200 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 54 % del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

La información que se reporta es un avance al primer trimestre, ya que, los indicadores son registrados de manera semestral, según su periodicidad de medición.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2023, la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) de la SEMARNAT realizó las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024 y el PROMARNAT 20202-2024:

Cultura organizacional

1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

Durante los meses de febrero y marzo la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) en colaboración con la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO) elaboraron los contenidos y se realizó la Campaña de difusión sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual con el objetivo de atender el CUARTO transitorio del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, referentes a la Difusión del Protocolo a través de los medios o canales de comunicación institucional que determinen, y de las demás actividades necesarias para iniciar acciones de sensibilización, comunicación interna y capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual. La campaña se realizó mediante mensajes masivos dirigidos al personal de la SEMARNAT, el cual de acuerdo con datos de la DGDHO al mes de marzo de 2023 existen 3,514 personas: 1872 mujeres y 1646 hombres. También se realizó la difusión a través de la página web de SEMARNAT en el sitio Acciones para la igualdad y no discriminación: <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/igualdad-laboral-y-medio-ambiente> en donde se comparte información respecto al Protocolo: hostigamiento sexual, y acoso sexual, se describen las conductas de Hostigamiento y sexual y Acoso sexual y se difunde el directorio de las Personas consejeras y los teléfonos del Comité de ética y del OIC para la presentación de denuncias. También pueden descargar el PRONUNCIAMIENTO CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Notas adicionales

4.6.3 Promover y difundir estudios con PG, pertinencia cultural y derechos humanos, sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la igualdad de género y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Durante el mes de marzo se llevó a cabo la **difusión del apartado Violencia, legislación y presupuesto del Catálogo de Publicaciones, Boletín de difusión II. La Violencia** hacia la Mujeres en México: avances y retos, con el objetivo de que poner a disposición del personal de la SEMARNAT estudios, investigaciones y diagnósticos con perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes” y sensibilizarlos sobre diferentes problemáticas. La campaña se realizó mediante mensajes masivos dirigidos al personal de la SEMARNAT, el cual de acuerdo a datos de la DGDHO al mes de marzo de 2023 existen 3,514 personas funcionarias públicas: 1872 mujeres y 1646 hombres.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

Al mes de marzo **se incorporó la oferta de capacitación de INMUJERES en el PAC de la SEMARNAT para la difusión del sitio punto género:** Súmate al Protocolo, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Comunicación incluyente y sin sexismo y Masculinidades, modelos para transformar y Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF, con los objetivos de: enriquecer la oferta de capacitación de la SEMARNAT en materia de igualdad y no discriminación, así como sensibilizar y capacitar al personal de SEMARNAT sobre la violencia en espacios laborales e identificar conductas discriminatorias, prevenir y atender conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual desde el respeto a los derechos humanos y la integridad de las personas.. La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico de 3,514 personas funcionarias públicas: 1,872 mujeres y 1,646 hombres.

Al mes de marzo se integró el **Plan anual de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales** que tiene como objetivo llevar a cabo acciones de capacitación, sensibilización, difusión y promoción para que el personal de la SEMARNAT cuente con herramientas y elementos que contribuyan a la generación de una cultura laboral que promueva un clima laboral y espacios libres de violencia y discriminación.

En el mes de marzo, la DGDHO inicio la Promoción de la acreditación entre el personal de nuevo ingreso de la SEMARNAT del curso en línea **“Inducción a la igualdad** entre mujeres y hombres” que ofrece el INMUJERES **y la** Promoción del establecimiento para que el 100% del personal de la dependencia se capacite en el curso **“Súmate al Protocolo”**, con los objetivos de que las personas servidoras públicas de la SEMARNAT comprendan los mandatos y obligaciones normativas que, para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, deben ser acatadas por las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal. Y que conozcan las disposiciones del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual relacionadas con su participación en la construcción de ambientes laborales de *Cero Tolerancia* al hostigamiento y acoso sexual y favorecer la construcción de una cultura de igualdad laboral. Ambas actividades se realizan mediante la difusión de mensajes masivos vía correo electrónico de 3,514 personas funcionarias públicas: 1,872 mujeres y 1,646 hombres. Como primer resultado tres personas de nuevo ingreso en la UCVSDHT: 1 mujer y un hombre acreditaron el curso Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres y un hombre acreditó el curso Súmate al Protocolo.

En los meses de **febrero y marzo, mediante Folio Oficio No. UCVSDHT/0140/2023/1-23, la UCVSDHT inicio la promoción entre las Personas Consejeras de la SEMARNAT para que acrediten los cursos en línea: Súmate al Protocolo, Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres y Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF**, con el propósito de fortalecer sus capacidades y habilidades para el desempeño de sus funciones, conforme a lo establecido en el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado el 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, para lo cual se envió la conexión al sitio punto genero del INMUJERES, para que conocieran los contenidos y las fechas para inscribirse y acreditar los siguientes cursos: ¡Súmate al Protocolo!; Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF e Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En febrero en reunión con personal de la Subdirectora de Capacitación y Certificación del INMUJERES se brindó asesoría a SEMARNAT respecto al proceso de certificación de Personas Consejeras en la Competencia **Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal y a solicitud de la UCVSDHT INMUJERES dará una** Videoconferencia Hablemos del Protocolo para la prevención, atención y sanción al hostigamiento sexual y el acoso sexual dirigida a las personas Consejeras de SEMARNAT, con el propósito de reforzar los conocimientos sobre el Protocolo, la cual se tiene pensada para el mes de mayo. Asimismo, INMUJERES proporcionó la *Guía de Contenidos y Recomendaciones para Sensibilizar en el Protocolo de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual*, misma que fue compartida a las Personas Consejeras de SEMARNAT para su revisión y como apoyo para reforzar sus conocimientos sobre dicho Protocolo.

Al mes de marzo de 2023, 10 Personas consejeras de la SEMARNAT cuentan con la acreditación del curso Súmate al Protocolo: cinco hombres y cinco mujeres. 7 Personas consejeras acreditaron el curso Inducción a la Igualdad entre mujeres y Hombres: 3 hombres y 4 mujeres. Durante 2023 tres mujeres y cuatro hombres cursaron y acreditaron Súmate al protocolo y tres hombres Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres. El resto de personas acreditaron ambos cursos en los años de 2020, 2021 y 2022.

2.7.5 Implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la Administración Pública Federal.

Al mes de marzo la UCVSDHT mediante Oficio No. UCVSDHT/0246/2023 **se requirió a las** Personas Titulares de las Subsecretarías, Unidades Coordinadoras y Coordinaciones Generales que las áreas a su cargo **documenten las acciones implementadas bajo esquemas laborales flexibles**, a fin de generar nuevas modalidades o esquemas de trabajo necesarios para alcanzar un sano equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal en el servicio público. Este es el primer paso para iniciar el proceso de documentación de la implementación de medidas de esquemas laborales flexibles. **(NO COMPROMETIDO EN EL ANEXO 13).**

Género y Medio Ambiente

1.5.1. Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

Al primer trimestre de 2023, se proporcionó a la Dirección para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Económica del INMUJERES, contenidos y materiales de la oferta institucional de subsidios de la **CONAFOR** para realizar la difusión a grupos de mujeres que forman parte de la "Estrategia de nodos para el empoderamiento de las mujeres: 7 infografías, 7 videos y 1 historieta, mismo que se pueden descargar en el siguiente drive:

https://drive.google.com/drive/folders/18eh-2IZnRGU7Q1TR4bMvC4BWCOJPKS0M?usp=share_link

En el marco de la capacitación que la comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas en materia de actualización de la normativa de programas de subsidios la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, derechos Humanos y Transparencia mediante Oficio No. UCVSDHT/0236/2023/2-2, convocó a la Dirección para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Económica en el INMUJERES para presentar la **"Estrategia de Nodos para el Empoderamiento Económico de las Mujeres"**, con el objetivo de brindar herramientas útiles que apoyen el trabajo cotidiano del personal operativo de la CONANP con las mujeres en campo y a

Notas adicionales

partir de esta exposición a partir de esta exposición las Direcciones Regionales establezcan alianzas de colaboración, a favor de las mujeres rurales e indígenas con las que cotidianamente interactúan para que ellas tengan la oportunidad de ser parte y beneficiarse de la Estrategia. Las fechas de la capacitación son las siguientes:

NO.	DIRECCIÓN REGIONAL	ESTADO	FECHA
1	Planicie Costera y Golfo de México	Ciudad de Tlaxcala	28 al 30 de marzo de 2023.
2	Noroeste y Alto Golfo de California, programada para el.	Ciudad de San Luis Río Colorado, Sonora	19 al 21 de abril de 2023
	Frontera Sur, Istmo y Pacífico Sur	Ciudad de Huatulco, Oaxaca.	26 al 28 de abril de 2023

La Dirección para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Económica dio respuesta a la convocatoria y confirmo su interés en vincularse para presentar la Estrategia de Nodos de Empoderamiento Económico. Se definirá la agenda.

1.6.1.-Generar mecanismos que promuevan los derechos de propiedad y titularidad de tierras a mujeres indígenas y rurales y otros recursos naturales, así como su participación en las organizaciones agrarias a fin de promover el desarrollo territorial sustentable y equitativo.

En el marco de la capacitación que la comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas en materia de actualización de la normativa de programas de subsidios se convocó a la Procuraduría Agraria para presentar la **“Estrategia de Jornadas de Justicia Itinerante para Mujeres Rurales e Indígenas”**, con el objetivo de brindar herramientas útiles que apoyen el trabajo cotidiano del personal operativo de la CONANP con las mujeres en campo y a partir de esta exposición las Direcciones Regionales establezcan alianzas con las Representaciones de la Procuraduría Agraria en los Estados Involucrados, a favor de las mujeres rurales para que tengan la oportunidad de beneficiarse de la Estrategia. y en su caso las mujeres que cumplan con los requisitos de la misma realicen el trámite de sucesión testamentaria. Las fechas de la capacitación son las siguientes:

NO.	DIRECCIÓN REGIONAL	ESTADO	FECHA
1	Planicie Costera y Golfo de México	Ciudad de Tlaxcala	28 al 30 de marzo de 2023.
2	Noroeste y Alto Golfo de California, programada para el.	Ciudad de San Luis Río Colorado, Sonora	19 al 21 de abril de 2023
	Frontera Sur, Istmo y Pacífico Sur	Ciudad de Huatulco, Oaxaca.	26 al 28 de abril de 2023

Se queda a la espera de la respuesta de la Procuraduría Agraria para confirmar su participación y en función de ello definir la agenda.

5.1.7. Dar cumplimiento a los indicadores con PG de los programas presupuestarios considerados en el Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Al primer trimestre se llevó a cabo el reporte de los avances de las acciones realizadas para el otorgamiento de subsidios a mujeres de los Programas del Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación de los Programas presupuestarios S219.-Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar a cargo de la CONAFOR, S046.- Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible a cargo de la CONANP y el P002. Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental a cargo de la UCVS DHT.

6.2.5. Fomentar la creación de redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres, a través de acciones de articulación, en temas de seguridad y justicia, sustentabilidad ambiental y gestión de riesgo con participación de la sociedad civil.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En el mes de enero, la Comisión Nacional para el Uso y Conservación de la Biodiversidad (CONABIO), realizó el “Encuentro de mujeres para el intercambio de saberes sobre la conservación de la agrobiodiversidad mexicana y los agroecosistemas tradicionales”, cuyo objetivo giró en torno a la apertura de un espacio para reflexionar acerca de la eliminación de la violencia y la necesidad de abonar a la construcción de paz, en el marco del Proyecto Agrobiodiversidad Mexicana Participaron 80 mujeres de Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Michoacán, Oaxaca y Yucatán, vinculadas al Proyecto Agrobiodiversidad Mexicana, financiado por el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF, por sus siglas en inglés) e implementado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO, por sus siglas en inglés).

La inauguración de este encuentro contó con la participación de personal de INMUJERES, de la Coordinadora de Agrobiodiversidad y Recursos Biológicos de la CONABIO, del Complejo Cultural Los Pinos y del Dr. Daniel Quezada Daniel, Titular de la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia de Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), y Secretario Ejecutivo de la CONABIO, quien acudió en representación de la Ing. María Luisa Albores González titular de la SEMARNAT. En las intervenciones se destacaron los esfuerzos de las mujeres por mantener vivo el proceso de evolución bajo domesticación al experimentar, una y otra vez a lo largo de la historia, con las distintas plantas en diferentes condiciones ambientales a fin de lograr mejores cosechas.

Además, se subrayó su labor como las principales transmisoras de conocimientos acerca de las plantas con las que nos alimentamos y se habló de cómo las actividades que realizan las mujeres desde distintos ámbitos tienen un impacto en la conservación de la agrobiodiversidad. Pese a ello, hace falta crear las condiciones para alcanzar la igualdad de oportunidades también en estas áreas de trabajo.

6.4.8. Promover estudios, investigaciones o procesos participativos para identificar zonas de riesgo para la seguridad de las mujeres y las niñas debido a factores sociales, delictivos, de infraestructura, degradación ambiental o vulnerabilidad climática.

Al primer trimestre y con la finalidad de promover la implementación de las directrices para la incorporación de la perspectiva de género en el Programa de Compensaciones y Conmutaciones del Sector Hidrocarburos entre los Regulados que ejecuten proyectos de compensación o conmutación, dando oportunidad y prioridad a la participación de las mujeres., **a petición de la Agencia de Seguridad, Ambiente y Energía (ASEA)**, se solicitó al Comisionado Nacional de áreas Naturales Protegidas nombrará a una persona que funja como Enlace para dar seguimiento al cumplimiento de las acción puntual del PROIGUALDAD, enmarcada en el convenio firmado por ASEA y CONANP en 2020. Solicitud que fue atendida nombrando a la Directora General de Operación Regional, Yadira Gómez Hernández, como enlace para atender el tema, en lo referente a las actividades que derivadas de sus atribuciones realiza la DGOR para atender los temas correspondientes.

6.2.2. Generar mecanismos para fomentar una cultura ambiental sustentable con PG, interseccional y pertinencia cultural.

El 9 de marzo en el marco de la Conmemoración del 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres. Mujer y Medio Ambiente. Mujeres Guardianas de la Madre Tierra se realizaron tres actividades

Una Charla: denominada "mujeres por el agua y por la vida", con el objetivo de reflexionar sobre la temática abordada: el vínculo entre mujeres y agua desde la perspectiva de la gestión del agua y el ejercicio del poder, mediante un conversatorio con Alma Chávez Castillo de la organización Mujeres por el Agua y la Vida, Lizbeth Hernández Cruz, Coordinadora Nacional de Mujeres Indígenas y Reyna Mares Flores activista ambiental en el Valle del Mezquital. La charla se dirigió al público en general, con retransmisión a través de la página de facebook de la SEMARNAT a la cual se conectaron 17 personas.

Notas adicionales

Reflexiones: Erradicar la discriminación contra las mujeres en nuestras comunidades; Cuestionar la organización social del trabajo de cuidados -mayormente hecha por mujeres ¿colectivizarlo? y Visibilizar las formas en que las mujeres ejercen el poder para la reproducción de la común y de la vida e historizar para valorar el aprovechamiento del agua

Disponible en: <https://www.facebook.com/Semarnatmx/videos/mujeres-por-el-agua-y-por-la-vida/290374486567730/>

La impartición del Taller básico sobre género dirigido al personal de la SEMARNAT, con el objetivo de Sensibilizar sobre las relaciones de poder entre mujeres y hombres que tienen como origen los roles de género asignados a las mujeres y a los hombres desde la división sexual del trabajo.

Realización del Intercambio de experiencias, mujeres transformando el ambiente, dirigido al personal de la SEMARNAT, con el objetivo de *Compartir conocimientos y saberes de experiencias para el cuidado ambiental*.

En el mes de febrero se realizaron dos reuniones virtuales, la primera (13 de febrero de 2023) con personal de la Secretaría de Gobernación (SEGOB), la Secretaría de Bienestar (BIENESTAR), la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), y el Centro para la Educación para el Desarrollo Sustentable (CECADESU), con el objetivo de presentar el Plan de Trabajo 2023 del CECADESU a las instancias involucradas en el marco de la Acción puntual de coordinación 6.2.2 y su cumplimiento como parte de los compromisos 2023 establecidos con el INMUJERES y definir los pasos a seguir para su implementación. En este tenor se presentó la Capacitación en materia de educación popular y cultura ambiental con el propósito de que SEGOB, BIENESTAR e INMUJERES en función de sus requerimientos y atribuciones la retroalimentarán. Resultado de la reunión se establecieron los siguientes acuerdos: **SEGOB** Revisa la capacitación y retroalimenta el contenido para el tema de capacitación a las comunidades. **BIENESTAR:** Hace la vinculación con el área de capacitación con Sembrando vida. **SEMARNAT-CECADESU, SEGOB, BIENESTAR:** Una vez retroalimentado el contenido de la capacitación, se define la fecha para la siguiente reunión y se invita a todas las instancias participantes para establecer fechas de la capacitación y siguientes actividades.

En la segunda reunión virtual (21 de febrero de 2023) con INMUJERES, la UCVSDHT-SEMARNAT, y CECADESU, se presentó el Plan de Trabajo 2023 del CECADESU, con el objetivo de dar a conocer las actividades para dar cumplimiento a la acción puntual, abordando de inicio el tema específico de las Redes MUCPAZ y la propuesta de sumar el tema de educación popular y cultura ambiental dirigida a las redes de mujeres, con el propósito de transversalizar el tema ambiental desde la educación popular. Al respecto INMUJERES indicó que podría integrarse la temática de dos maneras, la primera a través de la impartición de un taller para las mujeres que integran las Redes MUCPAS y/o como parte de la capacitación que se imparte a los grupos en el marco de la Metodología de los Paso a Paso. MUCPAZ. Guía para la Implementación de las Redes-MUCPAZ. En donde se incluyen los contenidos de la capacitación acción puntual. Resultado de la reunión se establecieron los siguientes acuerdos: **SEMARNAT-CECADESU:** Comparten los contenidos y objetivos de la Capacitación para el fomento de la educación popular y la cultura ambiental y envían el Plan de trabajo 2023. **Se envía a** INMUJERES la minuta de la reunión virtual. **INMUJERES:** Define si se requiere de la impartición del taller sobre educación popular y cultura ambiental o se integra como parte de la capacitación regular a los grupos.; Revisa la capacitación y retroalimenta al contenido para el tema de capacitación a las mujeres de la Red MUCPAZ. Y En función de la revisión de los contenidos del taller propone fecha de próxima reunión.

6.2.5. Continuar con el apoyo al fortalecimiento de las políticas públicas en materia de mitigación y adaptación al cambio climático con perspectiva de género a través del desarrollo y generación de acciones y actividades del Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático GIGCC.

El 16 de marzo la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) de la SEMARNAT, se sumó a la reunión virtual de trabajo con el Subgrupo 3 de Capacitación, en el marco del GIGICC en la que se abordó la revisión de marco normativo y conceptual que se está generando, con el objetivo de rediseñar y mejorar la estructura de la *Metodología para la Incorporación de*

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

la Perspectiva de Género en Acciones Climáticas producto del trabajo coordinado del Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (GIGCC), conformado por representaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Secretaría de Energía (SENER), Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (INECC), Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA), Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C. y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). Resultado de la reunión se establecieron los siguientes acuerdos: 1. *Las integrantes del Subgrupo 3 enviarán por correo sus comentarios/retroalimentación de los apartados “Conceptos Claves para la Igualdad de Género” y “El género y el cambio climático: Marconormativo nacional e internacional”.* 2. Las integrantes del Subgrupo 3 enviarán los apartados sobre la desigualdad de género en cada sector: INMUJERES (transporte), SEMARNAT (biodiversidad), CONAFOR (bosques), INECC (alimentación), SENER (energía) e IMTA (agua).

En atención a los acuerdos la UCVSDHT- SEMARNAT envió comentarios a los *“Conceptos Claves para la Igualdad de Género”* y al documento *“El género y el cambio climático: Marconormativo nacional e internacional”*. Asimismo se envió el diagnóstico de Biodiversidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Notas adicionales

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- ✓ En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
- ✓ En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
- ✓ En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- ✓ En el estudio, proyecto o curso participan jóvenes (personas de 18 a 29 años), El 100% de sus integrantes son jóvenes, Del 50 al 99% de sus integrantes son jóvenes.
- ✓ En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- ✓ En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- ✓ En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- ✓ En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y afromexicana tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

A fin de promover la equidad de género en el acceso y beneficios del PROCODES, en el caso de proyectos, brigadas de contingencia y cursos de capacitación, en los que exista la participación de mujeres, las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP, para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, mismas que deberán especificarse en el expediente técnico del proyecto o de la brigada de contingencia y en los términos de referencia del curso de capacitación. La implementación de estas acciones afirmativas con perspectiva de género deberá ejecutarse cuando al menos una persona beneficiaria, así lo requiera y solicite, lo cual deberá quedar asentado en el Acta de Constitución del Comité de Seguimiento, de conformidad con el Anexo número 5 de las Reglas del PROCODES.

Las personas beneficiarias determinarán el rol de trabajo para las acciones afirmativas, para lo cual podrán conformar comisiones que estarán integradas con un mínimo de dos personas y como máximo cuatro, para llevar a cabo las acciones afirmativas que las mujeres requieran, o en su caso, se podrán apoyar en personas externas al grupo para su ejecución.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

Notas adicionales

Al cierre del mes de marzo de 2023, el indicador presentó un avance de 47.24 %, lo anterior se debe a que se apoyaron 544 personas físicas, de las cuales 257 fueron mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente:

i. Se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado dentro del primer trimestre, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual pudiera estar relacionado con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables que decanta en el incremento de los indicadores de gestión que dependen de éste en particular. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.

ii. Durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Notas adicionales



Constancia de acreditación de los cursos impartidos por INMUJERES, CONAPRED, CNDH y SFP

1 de enero al 31 de marzo de 2023

No.	Nombre del curso	Institución	Total de participantes	Hombres	Mujeres
1	Derechos Humanos y Salud	CNDH	1		1
2	Introducción a los Derechos Humanos	CNDH	1	1	
3	Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	CNDH	1	1	
4	Libertad de Expresión	CNDH	2	1	1
5	¡Súmate al Protocolo!	INMUJERES	1		1
6	Comunicación Incluyente y sin Sexismo	INMUJERES	1	1	
7	Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INMUJERES	5	1	4
8	Masculinidades: modelos para transformar	INMUJERES	2		2
9	La integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la administración pública federal"	SFP	8	1	7
10	Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	SFP	1		1

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Notas adicionales
En este periodo no se reportan acciones programadas debido a que es semestral el indicador

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Notas adicionales

Esta acción es semestral.

En el periodo se tuvo una reunión con el área encargada del INMUJERES para brindar la orientación, a cargo del enlace adscrito a la Dirección para la Igualdad de las Mujeres y Hombres en la Vida Económica Instituto Nacional de las Mujeres.

Respecto a las sesiones de capacitación y sensibilización en materia de perspectiva de género, se tiene diseñado un curso, estamos en el proceso de que lo autorice el área de capacitación para que las horas del curso sean contabilizadas para las horas que debe de tener la persona funcionaria del servicio público al año.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

Publicaciones en mensajes institucionales:

1. Día de la Niña y la ciencia.
2. Conoce a las Personas Consejeras HAS.
3. Cero tolerancia al HAS.
4. Día internacional de la Mujer.
5. Cartelera en el marco del 8 de marzo.
6. Conoce el Protocolo para la atención de casos de Hostigamiento y Acoso sexual.
7. Atención a denuncias de Hostigamiento y Acoso Sexual.
8. Actuación con perspectiva de género.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

**CONOCE A LAS PERSONAS CONSEJERAS
DE LA SECRETARÍA DE ENERGÍA**

DIRECTORIO				
Nombre	Extensión	Correo electrónico	Piso	Oficina
Ana María Vargas Flores	2099	amvargas@energia.gob.mx	16	1601 Bis
Arturo Jiménez Solís	2620	ajimenez@energia.gob.mx	7	0711
Leticia Gil Díaz	3776	lgil@energia.gob.mx	16	C-1622
Lucía Jazmín Carrillo Ovalles	7725	lcarrillo@energia.gob.mx	16	1617
Maria Fernanda Ordoñez Cazares	1156	mfordonez@energia.gob.mx	11	1141
Shahín Marnay Corona González	2092	scorona@energia.gob.mx	15	1512
Leslie Mercedes Corzas Valenzuela	2115	lcorzas@energia.gob.mx	10	1017
Julio Raúl Pérez Peña	1295	jperezp@energia.gob.mx	16	1608

Acompañan y orientan a las presuntas víctimas en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación. Piso 16, Ext. 7725 y 3109.



gob.mx/sener

Te invitamos a consultar la campaña

**CERO TOLERANCIA
AL HOSTIGAMIENTO
SEXUAL Y ACOSO
SEXUAL**

que la Secretaría de la Función Pública promueve con el fin de que las personas servidoras públicas eviten realizar o tolerar actos de hostigamiento y acoso sexual.

Conoce la Galería

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener



Notas adicionales

Día Internacional de la MUJER

¿Por qué conmemoramos el 8 de marzo?

En la búsqueda de una *reducción* de jornada laboral, un *salario* igual al que percibían los hombres y las malas condiciones de trabajo que padecían, en 1908, 129 mujeres *murieron* en un incendio en la *fábrica* Cotton, de Nueva York, EUA, luego de que se declararan en huelga y el dueño de la fábrica ordenara cerrar las puertas del edificio.

En esta *SECRETARÍA* las mujeres avanzamos con *ENERGÍA* en la lucha por la igualdad, el reconocimiento y el ejercicio efectivo de nuestros *derechos*.



gob.mx/sener

8

DE MARZO

DÍA INTERNACIONAL de las Mujeres 2023

JUNTAS Transformamos MÉXICO

MARZO 24

14:30 a 16:30

LECTURA DEL POEMA

Silencio

Biblioteca Pública *Mónica Lavín*
Túnel de la Ciencia en la estación La Raza, Línea 5 del Metro de la CDMX

Regístrate en:
bit.ly/CafeFeminista_Inmujeres

MARZO y ABRIL

20:30

TEATRO

arder

Boletos:
<https://boletopolis.com/es/evento/25683>

El Círculo Teatral
Avenida Veracruz 107, Col Condesa, CDMX

10% de descuento en taquilla a personal de la SENER

MARZO 30

16:00

CINEDEBATE

NO SOY TRÁNS

Flor Rodríguez
Activista y feminista

Regístrate en:
bit.ly/CineDebate_INMUJERES

Piso 4 del INMUJERES
Barranca del Muerto 209, col. San José Insurgentes, Benito Juárez, CDMX



gob.mx/sener

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Conoce el **PROTOCOLO** para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Consulta el
tríptico



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/sener

Atención a denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual

De acuerdo con el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, los comités de ética, con el consentimiento de la presunta víctima, podrán hacer de conocimiento de los Órganos Internos de Control la existencia sobre denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual, de lo contrario podría constituir un acto de revictimización.*

Si la presunta víctima no otorga su consentimiento, se recomienda a los comités de ética:

Informen de los efectos de la denuncia en el comité de ética, así como, en su caso, en el Órgano Interno de Control.

Orientar a la presunta víctima en caso de que exista cualquier tipo de presión o amenaza en su contra.

En caso de que existan dichas presiones o amenazas:

- Solicitar medidas de protección a su favor.
- Informarle sobre el alcance de las medidas de protección y las denuncias que puede presentar en otras instancias.

De lo contrario, los comités de ética deben respetar su decisión.



*Profundización del daño sobre la presunta víctima o denunciante derivado de la inadecuada atención institucional.

**¡Juntas y juntos
por un servicio público íntegro!**

Consulta el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, así como el Razonamiento Jurídico 05/2022 emitido por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.



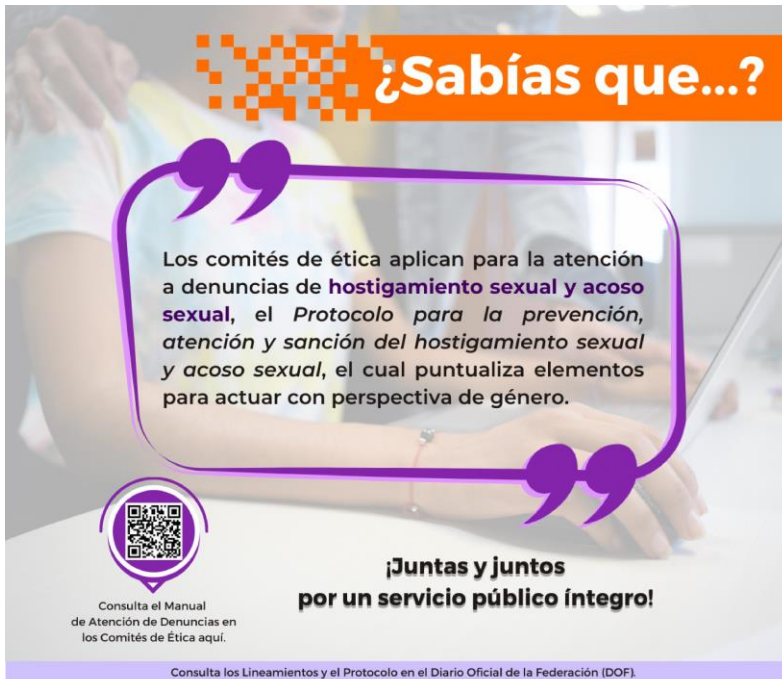
SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/sener




Notas adicionales



¿Sabías que...?


Los comités de ética aplican para la atención a denuncias de **hostigamiento sexual y acoso sexual**, el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, el cual puntualiza elementos para actuar con perspectiva de género.




Consulta el Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética aquí.

¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

Consulta los Lineamientos y el Protocolo en el Diario Oficial de la Federación (DOF).

 **SENER** | **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE ENERGÍA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

 gob.mx/sener

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Notas adicionales

Sesiones informativas NO es NO
Sesión 21 de marzo 5 pm. Sala SUM SENER



Notas adicionales

21 marzo, 11 horas. Sala SUM SENER



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Reuniones informativas 29 de marzo en la CNSNS
11 hrs.



Notas adicionales

12:15 hrs.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Notas adicionales					
<p>Constancia de acreditación de los cursos impartidos por INMUJERES, CONAPRED, CNDH y SFP</p> <p>1 de enero al 31 de marzo de 2023</p>					
No.	Nombre del curso	Institución	Total de participantes	Hombres	Mujeres
1	Derechos Humanos y Salud	CNDH	1		1
2	Introducción a los Derechos Humanos	CNDH	1	1	
3	Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	CNDH	1	1	
4	Libertad de Expresión	CNDH	2	1	1
5	¡Súmate al Protocolo!	INMUJERES	1		1
6	Comunicación Incluyente y sin Sexismo	INMUJERES	1	1	
7	Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INMUJERES	5	1	4
8	Masculinidades: modelos para transformar	INMUJERES	2		2
9	La integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la administración pública federal"	SFP	8	1	7
10	Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción	SFP	1		1
TOTALES			23	6	17



Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Notas adicionales

Se difundió vía correo electrónico, a todo el personal de la Comisión, en el mes de febrero y marzo imágenes en alusión al día naranja del “De no violencia a la mujer”.

En el trimestre no se tuvo erogación presupuestal, sin embargo, se tiene previsto llevar a cabo las gestiones administrativas correspondiente para la cotización en la impartición de acciones de capacitación en temas de género y no discriminación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Notas adicionales

Para el segundo trimestre de 2023, esta Comisión tiene programado realizar la Detección de Necesidades de Capacitación 2023 (DNC), para que el personal de esta Comisión participe y elija los cursos o talleres de capacitación en materia igualdad de género, violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o cualquier otra conducta que vulnere los derechos humanos o el que mejor le convenga para el fortalecimiento de sus conocimiento, habilidades y sensibilización.

Así mismo, se buscará el apoyo de otras instituciones como el CNDH, INMUJERES, CONAPRED, entre otros, que contribuyan a la construcción, conocimiento y fortalecimiento de los Servidores Públicos adscritos a esta CONUEE.

Cabe señalar que esta Comisión seguirá difundiendo campañas de información mediante sistemas electrónicos (intranet, página web oficial, correo electrónico y fondos de pantalla de los equipos de cómputo de la Comisión) en la materia de igualdad entre mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales

El curso “Desarrollo de Habilidades de Liderazgo para Mujeres”, realizado del 8 al 10 de marzo de 2023 en el marco del Día Internacional de la Mujer, tuvo una duración de 6 horas y fue impartido por la Mtra. Gisella Xatruch Castillo, Licenciada en Psicología por la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestra en Políticas Públicas y Género por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). Asimismo, es Experta en Desarrollo de Programas de Prevención a la Violencia contra la Mujer, Consultora Organizacional y Capacitadora, Conferenciante en la Asociación de Profesionales en Desarrollo Organizacional (PRODESO), Consultora Senior en EXCELENDO Consultores, así como Fundadora y presidenta de la Asociación Civil “Manos de Luz, A.C.”

A continuación, se muestra evidencia de la impartición del curso:

Fecha: 8 de marzo de 2023



Notas adicionales

Fecha: 9 de marzo de 2023



Fecha: 10 de marzo de 2023



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Muestra de las constancias de participación:



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Notas adicionales
<p>El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.</p> <p>Nota aclaratoria: La información reportada en cada periodo corresponde a beneficiarios únicos acumulados por lo que no se deben sumar las cifras ya que se pueden duplicar beneficiarios.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales

El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a la Pensión en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.

Nota aclaratoria: No se deben sumar los resultados registrados en cada trimestre debido a que la información se estaría duplicando.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

Nota Relativa a las Observaciones al primer trimestre de 2023

Observaciones que nos hacen al primer Trimestre de 2023

4) Se solicita corregir el nombre de los indicadores conforme a los que fueron validados en la plataforma de INMUJERES pues los registrados en el PASH cambian el sentido de lo que se va a medir. En el caso del indicador registrado en el pash Porcentaje de Impacto en la percepción de las personas servidoras públicas en las acciones para el fortalecimiento... y en la plataforma dice: Porcentaje de personas que calificaron las acciones de Cultura Organizacional con PEG favorablemente. Se solicita modificar las metas trimestrales el denominador debe ser el número total de personas encuestadas y el numerador el número de personas que respondieron la encuesta y además la calificaron favorablemente.

Justificación al diseño del indicador:

El indicador de la acción 324 para Cultura Institucional fue elaborado conforme a lo siguiente:

Nombre del Indicador

"Porcentaje de personas que calificaron las acciones de Cultura Organizacional con PEG favorablemente".

Para este indicador la meta trimestral acumulada es

Meta por trimestre

Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre
0%	27%	54%	80%

El cálculo de estas metas se realizó de la manera siguiente:

Tenemos previsto realizar 3 actividades de capacitación y/o sensibilización en temas de género y derechos humanos y se estableció como meta lograr que en cada evento contemos con una opinión buena o muy buena de las personas servidoras públicas siendo la fórmula para obtener estas metas la siguiente:

Personas que respondieron a la encuesta con una calificación de buena o muy buena entre el total de Personas que respondieron la encuesta por 100, lo que debe ser igual a 80%. Tal y como lo vemos en las últimas columnas del Cuadro como Programación de Metas del PASH.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Debido a que tenemos previsto realizar tres eventos y desconocemos el número de personas que asistirían y se tiene que 300 es la suma de las calificaciones si en los 3 cursos y/o talleres fueran calificados como buenos o muy buenos y sobre este podemos medir el avance trimestral como se observa el cuadro de metas.

Un ejemplo hipotético sería:

Cálculo del Indicador: Porcentaje de personas que calificaron las acciones de Cultura Organizacional con PEG favorablemente. Para este indicador la meta trimestral acumulada es

	Ejemplo con datos hipotético					Programación de metas establecida en el PASH	
Actividad realizada	Calificaron la encuesta personas	Personas que la Calificaron como buena o muy buena	Indicador trimestral	Indicador trimestral para el reporte del PASH	Indicador trimestral acumulado	Indicador trimestral programado	Indicador trimestral acumulado
Operaciones	a	b	$c=(b/a)*100$	$d=c/300$	$d1 + \dots dn$	80/300	$d1 + \dots dn$
Curso o taller de capacitación 1	280	250	89.3	29.8	29.8	27	27
Curso o taller de capacitación 2	1000	800	80.0	26.7	56.4	27	54
Curso o taller de capacitación 3	20	15	75.0	25.0	81.4	26	80
Total 1/				81.4		80	

En este ejemplo observamos que:

Curso 1. Respondieron la encuesta 280 personas y la calificaron como buena o muy buena 250 el indicador: $(250/280) * 100 = 89\%$. Por lo tanto $89/300 =$ el avance es de 29.7%

Curso 2 Respondieron la encuesta 1,000 personas y 800 la califican como buena o muy buena entonces el cálculo del indicador es $(800/1000) * 100 = 80\%$, por lo tanto el avance es $(80/300) * 100 = 27\%$ y el avance acumulado sería $29.7 + 27 = 56.7$

Curso 3: Respondieron la encuesta 20 personas y la calificaron como buena o muy buena 15 el cálculo del indicador sería: $(15/20) * 100 = 75\%$. Por lo tanto $(75/300) * 100 = 25\%$ y por lo tanto el avance acumulado al final sería $29.8 + 26.7 + 25 = 81.4$

En conclusión, estamos midiendo el porcentaje de opiniones favorables de los cursos y talleres y no el número de personas porque desconocemos el número de personas que pudieran asistir. Así también estamos dando a cada curso el mismo peso y si se ponderara según el número de personas podría haber una variante o distorsión al final que depende del interés y cargas de trabajo de las personas servidoras públicas y no de manipulación de los datos.

Indicador de la meta 188

Porcentaje de personas que califican satisfactoriamente las acciones de sensibilización, y capacitación de la estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil 2023.

El cálculo es similar:

Son 6 estados en los que se comprometió realizar acciones de sensibilización y se debe cumplir que el 70% de los que califican los eventos los evalúen como bien o muy bien. En el caso hipotético de que el 100% de las personas los calificaran bien o muy bien tendríamos un resultado máximo de 600 y para el primer semestre

Notas adicionales

debemos cumplir con tres de los 6 eventos. Como la meta es semestral el primer reporte al cierre del primer semestre es el 35%, como lo tenemos en el cuadro hipotético en la columna de programación de metas

	Ejemplo con datos hipotético					Programación de metas establecida en el PASH	
Actividad realizada	Calificaron la encuesta personas	Personas que la Calificaron como buena o muy buena	Indicador trimestral	Indicador trimestral para el reporte del PASH	Indicador semestral acumulado	Indicador trimestral programado	Indicador trimestral acumulado
	a	b	$c=(b/a)*100$	$d=c/600$	$d1 + \dots dn$	$(70/600)*100$	$d1 + \dots dn$
Evento de sensibilización Estado 1	340	340	100.0	16.7		11.7	
Evento de sensibilización Estado 2	1000	800	80.0	13.3		11.7	
Evento de sensibilización Estado 3	350	150	42.9	7.1	37.1	11.7	35
Evento de sensibilización Estado 4	100	90	90.0	15.0		11.7	
Evento de sensibilización Estado 5	900	800	88.9	14.8		11.7	
Evento de sensibilización Estado 6	50	40	80.0	13.3	43.1	11.7	35
Total 1/				80.3	80.3	35	70.0

Como observa hay eventos de diferentes tamaños, pero todos tienen el mismo peso y lo que se mide es la calificación de las personas del evento en lugar del número de personas que asisten por la dificultad de programar un número que se dificulta tener porque depende de la difusión, del interés de las personas, de las cargas de trabajo. Pero si están contemplados al menos 6 estados

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Notas adicionales

Actualmente se trabaja en el desglose de información de los trámites atendidos de acuerdo con lo establecido en el Artículo 141 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos electores, así como en el de las personas adultas mayores por sexo, mismo que se incluirá en el segundo informe trimestral.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
<p>En el marco del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM) 2022, las 55 OSC presentaron sus informes parciales de actividades y financieros el 15 de enero y al cierre de este informe 31 de marzo, han entregado algunas OSC su Informe Final; en algunas de ellas se les harán observaciones en el mes de abril. En ese sentido, se tiene considerado que para el 2do trimestre se reporte la población objetivo total del PNIPPM 2022.</p>

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Durante el periodo de enero a marzo del 2023 correspondiente al primer trimestre del ejercicio, se llevaron a cabo las actividades de planeación y programación del Programa de Capacitación Permanente en materia de Igualdad de Género y No Discriminación. Lo anterior, derivado de los resultados de la aplicación del cuestionario de la Detección de Necesidades de Capacitación, se tiene previsto iniciar con la primera parte del programa entre los meses de abril a junio.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

La UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Capacitaciones impartidas

❖ **Capacitación: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”**

La UTF planeó y organizó de forma periódica capacitaciones virtual en formato autodirigido, referentes al tema de: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las personas representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).
 - Actividades específicas, subrubros y objetivos.
 - Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
 - Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.
2. Programa Anual de Trabajo.
3. Visitas de verificación del Gasto Programado.
4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.

Asimismo, se mantuvo comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE
7	Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de los reglamentos de fiscalización y de comisiones del consejo general del Instituto Nacional Electoral, en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género	Acuerdo INE/CG174/2020, aprobado en sesión extraordinaria del 30 de julio de 2020 por el CG del INE

Notas adicionales

Personal

El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023”. Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:

Personal de Coordinación Operativa		Síntesis curricular
1	Fan Jua Rivas Maldonado	<p>Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Mercadotécnica Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomados en Elecciones, representación política y gobernanza electoral por la UNAM y Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral y en estrategias de comunicación política.</p> <p>En el servicio público se ha desempeñado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi) (2017 – 2018). Fue Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (2013 – 2017); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE (1998 – 2004) y Auxiliar Legislativo en la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión (1994 – 1997).</p> <p>En el sector privado tiene una larga trayectoria como Analista Política y Consultora en temas políticos, electorales, comunicación estratégica y políticas públicas. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del <i>Binational Human Development Institute</i>, asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.</p> <p>Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.</p>
2	José Enrique Rodríguez Torres	<p>Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.</p> <p>Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación". Diplomados en "Análisis político y campañas electorales", "Como entender el presupuesto público", "Presupuesto basado en resultados", "Evaluación de políticas y programas públicos", Actualmente, es alumno de la Especialidad "Estudios de Género" impartida por la UNAM.</p> <p>Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>
3	<p>Ana Gabriela Carranza Aguilar</p> <p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.</p> <p>Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13</p>

Notas adicionales

- “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.
-
- 4** Brenda Rasgado Ayala
- Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.
- Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.
- Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
-
- 5** Sonia Arantxa Piña Vívar
- Licenciada en Psicología clínica e industrial por la Universidad del Desarrollo del Estado de Puebla.
- Cuenta con diversos cursos en temas fiscalización y perspectiva de género.
- Curso: “Derechos políticos y electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación”, impartido por CIEG (Centro de Investigaciones y Estudios de Género) de la UNAM
- Fue directora del área de psicología en la Organización civil Mujer C.E.R.E.S.O en Libertad A.C. y enlace de vinculación con otras organizaciones civiles.
- Actualmente desempeña el cargo de Asistente en auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
-
- 6** Jesús Ignacio Palma Serralde
- Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de tres años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.
- Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México, perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>	
<p>❖ Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</p> <p>Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023”: Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 17 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.</p> <p>El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.</p> <p>A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.</p>	
Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1 José Luis Valencia Jiménez	<p>Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).</p> <p>En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, ProDesarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en Development Alternatives, Inc. y AFIRMA/USAID México.</p>

Notas adicionales

Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.

2 Adriana Zamitiz
Bautista

Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.

Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo

3 Raquel Padilla Araujo

Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana.

Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, “POLÍTICAS: Políticas y Políticas Públicas con Perspectiva de Género”, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros. Actualmente, es alumna de la Especialidad “Estudios de Género” impartida por la UNAM.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 8 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditora junior, auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado. Así como apoyo, control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.</p>
4	<p>Mario Thaddeo Carranza Cruz</p> <p>Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+”.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5	<p>Anwar Ruiz Luna</p> <p>Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p>

Notas adicionales

Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

6 Héctor Eduardo
Miranda Aguilar

Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 "Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por *Touchpoint Services Inovación Consultants*, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.

Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

7 Roberto Carlos Estrada
Ruiz

Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.

Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.

Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		<p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
8	Jaime Osbaldo Valderrama Palomino	<p>Es licenciado en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.</p> <p>Se desempeño como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado, ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de Design Thinking y Service Design para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
9	Claudia Marlen Enríquez Terreros	<p>Pasante en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la</p>

Notas adicionales

		documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
10	Eunice Coatl López	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
11	Aldo Augusto Castelán Sánchez	<p>Licenciado en Relaciones Internacionales y Ciencia Política por parte del Centro de Investigación y Docencia Económicas.</p> <p>En el CIDE estudió, entre otras cosas, temas análisis cualitativo y cuantitativo, seguimiento de datos y sobre todo temas de análisis electoral, partidos políticos y políticas públicas. De igual forma, participó continuamente en actividades enfocadas a fortalecer su perspectiva de género. Cuenta con dos años de experiencia trabajando en el INE, fungiendo como analista con perspectiva de género en la Coordinación Nacional de Comunicación Social.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales que desempeña dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
12	Juan Jesús Moysen Benítez	<p>Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.</p> <p>Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

- **Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

La UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF

La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio el 2023 el desarrollo e implementación de mejoras al Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado,

Notas adicionales

a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y seguimiento a las visitas de verificación e informes vinculados a estas actividades.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Presentación de los PAT de los partidos políticos en el módulo de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación oportuna de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- Organización más efectiva y estratégica por parte de la Coordinación Operativa para el seguimiento y realimentación de los proyectos que integran los PAT.
- Seguimiento en tiempo real del envío – recepción de modificaciones realizadas a los PAT.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto.

Coadyuvar con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la evaluación oportuna de los proyectos y la correspondiente emisión de recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Ante la declaratoria desierta del proceso de selección y designación de la presidencia del Instituto Tlaxcalteca de Elecciones, aprobada mediante acuerdo INE/CG598/2022, el Consejo General del Instituto emitió una nueva convocatoria para cubrir dicha vacante, la cual fue aprobada a través del acuerdo INE/CG642/2022, de fecha 19 de octubre de 2022.

Las etapas que se desarrollaron en 2022 son:

- Registro de aspirantes. – se recibieron 47 solicitudes, 17 de mujeres y 30 de hombres.
- Verificación de requisitos legales. - la Comisión de vinculación con los Organismos Públicos Locales, mediante Acuerdo INE/CVOPL07/2022 aprobó el listado de las 43 personas aspirantes que cumplieron con los requisitos legales y, por lo tanto, accedieron a la etapa de examen de conocimientos, 16 mujeres y 27 hombres.
- Examen de conocimientos y cotejo documental. - el 26 de noviembre se aplicó el examen de conocimientos, La institución encarga de la aplicación y evaluación de dicha prueba fue el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL), quien informó que 18 personas aprobaron la prueba, 6 mujeres y 12 hombres, quienes debieron realizar el cotejo documental correspondiente en alguna de las Juntas Locales Ejecutivas del Instituto Nacional Electoral.
- Ensayo. - El 3 de diciembre, el Colegio de México (COLMEX) aplicó el ensayo, modalidad a distancia, a las personas aspirantes que pasaron el examen y realizaron el cotejo documental correspondiente. En este sentido, 18 personas aplicaron ensayo. El número de personas que obtuvieron un dictamen de ensayo idóneo fue de 12, 4 mujeres, 8 hombres

El 9 de enero de 2023 se realizaron las entrevistas respectivas a las personas aspirantes que obtuvieron un dictamen de ensayo idóneo y posteriormente, el 25 de enero, mediante acuerdo INE/CG03/2023, el Consejo General del INE aprobó la designación de Emmanuel Ávila González como Consejero Presidente del Instituto Tlaxcalteca de Elecciones por un periodo de siete años.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
En el marco del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM) 2022, se realizan Visitas de Verificación a través de las Juntas Locales y Distritales durante el mes de febrero y marzo; sin embargo, las Visitas de Verificación de la edición 2023 del PNIPPM se llevarán a cabo los meses de octubre y noviembre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:</p> <p>Contribuir a la vigilancia progresiva de los derechos humanos mediante la observancia de la PNMIMH, la promoción y la protección en materia de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>PROBLEMÁTICA:</p> <p>En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.</p> <p>En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres².</p> <p>POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:</p> <p>Las Autoridades del Estado obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General</p>

Notas adicionales

para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 172 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador anual)**

Justificación: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Efectos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Otros motivos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados en la materia. **(Indicador Anual)**

Justificación: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Efectos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Otros motivos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador semestral)**

Justificación: Para el año 2023 el PAMIMH programó la elaboración de 6 documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Estos se programaron para realizarse 3 en el primer semestre y 3 en el segundo semestre.

Efectos: Durante el primer trimestre de 2023

- Se concluyó el Estudio "Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020".
- Se comenzó a avanzar en Informe de la situación que guarda la violencia política contra las Mujeres en México.

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta semestral)

Indicador 4. COMPONENTE B

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. (Indicador semestral)

Justificación: Para el año 2023 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en dos semestres, el primero con 49 actividades y para el segundo semestre 48 actividades.

Efectos: Se han realizado 24 actividades de promoción de enero a marzo de 2023, es decir el primer trimestre, respecto a los 49 programados en el primer trimestre. Al 31 de marzo de 2023 se tiene un avance del 48.9% de la meta de enero a junio de 2023. El total de esta meta se reportará en junio de 2023.

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta semestral)

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral).

Justificación: Información no aplica para primer trimestre de 2023.

Efectos: Información no aplica para primer trimestre de 2023.

Otros motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. (Indicador Trimestral)

Justificación:

En el primer trimestre de 2023, se elaboraron 9 reportes de los 9 productos programados en esta actividad en el primer trimestre de 2023, por lo que la meta del periodo de cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al primer trimestre de 2023 se tiene un avance del 27.27% de la meta anual para el 2023.

Los reportes que se elaboraron en el primer trimestre del 2023 fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Efectos:

Para el año 2023, el PAMIMH programó la elaboración de 33 reportes de monitoreo legislativo sobre la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las 32 entidades federativas y del ámbito federal (cada uno). La programación de la elaboración de los reportes es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. (Indicador trimestral)

Notas adicionales

Justificación:

En el primer trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos que dan seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de enero, febrero y marzo 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió en un 100%. En lo que respecta a la meta anual, en el primer trimestre de 2023 ésta presentó un avance del 25%.

Efectos:

Para el año 2023 se programó la elaboración de 4 informes sobre la participación de la CNDH como integrante de los grupos que dan seguimiento a las alertas de violencia de género contra las mujeres. Se elaborará un reporte cada trimestre donde se informará lo más relevante en torno a los procedimientos de AVGM y los grupos que sesionaron durante el trimestre que se abarque.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual).**

Justificación: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Efectos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Otros motivos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Indicador 9. ACTIVIDAD A4

Porcentaje de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020. **(Indicador Anual).**

Justificación: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Efectos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Otros motivos: información no aplica para primer trimestre de 2023.

Indicador 10. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. **(Indicador Trimestral).**

Justificación:

Respecto al periodo que se informa de enero a marzo, se menciona que se realizaron 24 servicios de los 24 programados $24/24 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. Participando 3,998 personas, 2,192 mujeres, y 1,806 hombres.

Efectos:

Para el 2023 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, 24 para el primero, 25 para el segundo, 24 para el tercero y 24 para el cuarto trimestre.

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta trimestral).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Indicador 11. ACTIVIDAD B2</p> <p>Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (Indicador Trimestral).</p> <p>Justificación:</p> <p>Respecto al periodo que se informa de enero a marzo se realizaron 5 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas de las 5 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.</p> <p>Efectos:</p> <p>Para el 2023 el PAMIMH se programaron 19 herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante 4 trimestres, quedando de la siguiente manera 5, 5, 5 y 4.</p> <p>Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta trimestral).</p>
<p>Indicador 12. ACTIVIDAD B3</p> <p>Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. (Indicador Trimestral).</p> <p>Justificación:</p> <p>En relación con el periodo que se informa enero a marzo, se elaboraron 10 actividades de vinculación, respecto a las 10 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.</p> <p>Efectos:</p> <p>Para 2023 el PAMIMH se programaron 40 vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, en el primer trimestre 10, en el segundo 13, durante el tercero 10 y en el último trimestre 7 vinculaciones.</p> <p>Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta trimestral).</p>
<p>Indicador 13. ACTIVIDAD C1</p> <p>Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados.</p> <p>Justificación:</p> <p>Para el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se han atendido 226 expedientes respecto a los 409 expedientes en trámite lo que da un cumplimiento del 55.26 por ciento, y que respecto de los 950 programados anualmente, se tiene un avance del .23.79 por ciento.</p> <p>Efectos:</p> <p>Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo de 2023 un total de 225, para el segundo trimestre de abril a junio 235 atenciones, para el tercer</p>

Notas adicionales

trimestre de julio a septiembre 225 y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 un total de 215, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a marzo, se cuenta con un avance de 226 atenciones a expedientes que ingresaron a esta Dirección de Quejas de PAMIMH.

Otros motivos: No aplica, no hay variación.

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Para el primer trimestre de 2023, se ejercieron 6.8 millones de pesos, equivalentes al 81.28 por ciento respecto de los 8.4 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 7.6 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 90.2 por ciento, los cuales contemplan provisiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Asimismo, de que algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la Política Nacional de igualdad entre mujeres y hombres están en proceso de revisión, se tiene una ampliación para reforzar los rubros de Servicios Personales (Capítulo 1000) para el pago de impuestos y en el de desarrollo de estudios y proyectos (capítulo 3000). Se tienen actividades las cuales se cumplirán en lo que va del año que se reporta.

ACCIONES DE MEJORA.

Este Programa presupuestario en sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de esta Comisión Nacional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad sustantiva y de oportunidades, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres o de género.

PROBLEMÁTICA:

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables llevan a cabo de conformidad con sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, aunado a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de aquellos grupos históricamente excluidos.

POBLACIÓN OBJETIVO:

El universo de la población beneficiaria, lo es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres.

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

1er. Trimestre: 543 personas, de las cuales 329 son mujeres y 214 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su

Notas adicionales

artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Público Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A MARZO DE 2023:

Con independencia se informa de las acciones realizadas en el trimestre e informadas en el Anexo 2, se llevan a cabo otras acciones de impacto a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación, de conformidad con lo establecido por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tales como:

- a) Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres.
- b) Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- c) Se cuenta con la figura mediadora del Ombudsperson que atiende quejas o denuncias como Primer Contacto, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- d) Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2023:

INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (anual).

El cumplimiento del presente indicador es de frecuencia de medición anual, sin embargo, en la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se ha diseñado un formato que permitirá evaluar el grado de madurez de la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015 en función a las políticas, procesos, procedimientos y mecanismos documentados e implementados por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos con la finalidad de erradicar todo tipo de discriminación, violencia y/o hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual y favorecer la igualdad laboral.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 108 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Dr. Carpizo), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 1.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

El cumplimiento del presente indicador es de frecuencia de medición anual, no obstante, se han implementado durante el presente trimestre la siguiente actividad al respecto:

1. Capacitación en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Taller Modular en Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente anualidad, se beneficiaron 50 personas, de las cuales 36 son mujeres y 14 hombres.
2. Del 6 al 10 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, conferencias magistrales, obras de teatro y pronunciamientos, en la que se vieron beneficiadas 237 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 169 fueron mujeres y 68 hombres.

Asimismo, en el marco de esta fecha, se generaron infografías relativas a mujeres que han roto techos de cristal y que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, al atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

En la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento.

INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral).

El cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, debido a que, a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartió Un (1) Taller en Comunicación Asertiva, tanto en línea, para poder tener presencia en las Oficinas Regionales con Sede en Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz y Villahermosa. Beneficiándose a un total de 145 personas, de las cuales 70 son mujeres y 75 hombres, el mismo taller programado al periodo que se reporta.

Notas adicionales

Así como, de manera presencial, favoreciendo al personal adscrito a la Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Órgano Interno de Control, Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Personal adscrito al Programa de Personas Jóvenes, Mayores y Familias dependiente de la Primera Visitaduría General. Beneficiándose a un total de 164 personas, de las cuales 91 son mujeres y 73 hombres.

INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

El cumplimiento del presente indicador es de frecuencia de medición anual, no obstante, se han implementado durante el presente trimestre cuatro campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a través del correo electrónico institucional, en las que destaca las siguientes materias:

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas.
- 2.- Código de Ética.
- 3.- Día naranja.
- 4.- Igualdad y no discriminación.

INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró diversos materiales para la impartición del taller en comento, tanto para su transmisión en línea como en la sesión de aprendizaje presencial, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el corto titulado “El Puente” a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Así pues, el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber preparado Un (1) insumo para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, el mismo uno (i) Insumo programado al periodo.

INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual).

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró diversas infografías para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas, recogió 183 visitas.
- 2.- Código de Ética, recibió 113 visitas.
- 3.- Día naranja, acumuló 294 visitas.
- 4.- Igualdad y no discriminación, recibió 269 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

El cumplimiento del indicador al periodo es del 100.0 por ciento, lo anterior al haber realizado 12 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación respecto a las mismas 12 actividades programadas al periodo que se reporta.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal, al primer trimestre de 2023, se ejercieron 0.62 millones de pesos, equivalentes al 56.8 por ciento respecto de los 1.09 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 0.66 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 61.3 por ciento, los cuales contemplan provisiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Así mismo, se reporta que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación se reprogramaron para los trimestres subsecuentes; se sigue trabajando con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta, y de las acciones de reingeniería dentro de la Unidad Técnica de Igualdad de Género en la Comisión Nacional, con una ampliación en el rubro de Servicios Personales.

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Con independencia que las acciones que se informa, continuaremos fomentando actividades e involucrando a las personas servidoras públicas de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional, especialmente en el desempeño de sus labores de protección, observancia, defensa, promoción, estudio y divulgación de los Derechos Humanos, para fortalecer a este Organismo Nacional y avanzar en prácticas igualitarias, incluyentes y libres de violencia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Notas adicionales
Se coordinan de manera continua acciones con el OADPRS y con personal directivo del CEFERESO No. 16, Morelos, con la finalidad de actualizar las cifras y estadística que permita justificar la necesidad de adquirir el equipo médico especializado para la prevención y detección de cáncer de mama.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal

Notas adicionales

El 23 de marzo, en Tijuana B.C. se realizó el Curso de Registro Nacional de Detenciones e Informe Policial Homologado con Perspectiva de Género, con la participación de 92 policías pertenecientes a la Fuerza Estatal de Seguridad Ciudadana, así como del municipio de Tijuana y Rosarito (policías, jueces cívicos municipales y de la estancia municipal de infractores).

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que “[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez”. Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Notas adicionales

En el transcurso del primer trimestre del 2023, se realizaron las siguientes acciones:

1. Curso "ABC de la Igualdad y discriminación, impartido por el CONAPRED.

CC Comunicados CRE
Para

Responder Responder a todos Reenviar

miércoles 08/02/2023 10:01 a. m.

Curso en línea

El ABC de la IGUALDAD y la NO DISCRIMINACIÓN

Aprende a conocer y a sensibilizarte en el tema de la discriminación y sus efectos secundarios.

Tienes hasta el **9 de febrero** para inscribirte

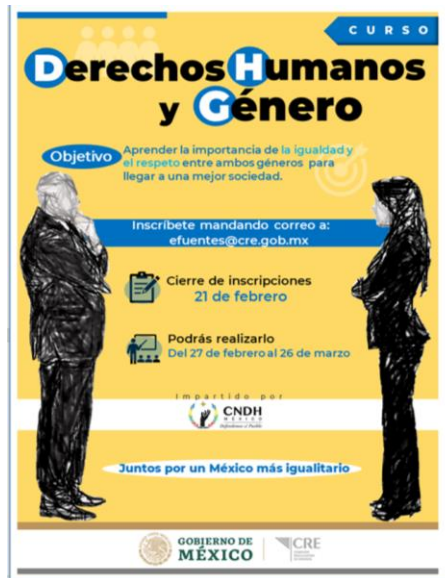
Manda correo a efuentes@cre.gob.mx

Podrás realizar el curso del **13 al 26 de febrero**

Juntos, trabajando por una cultura de respeto.

Notas adicionales

2. Curso “Derechos Humanos y Género”, desarrollado por la CNDH.



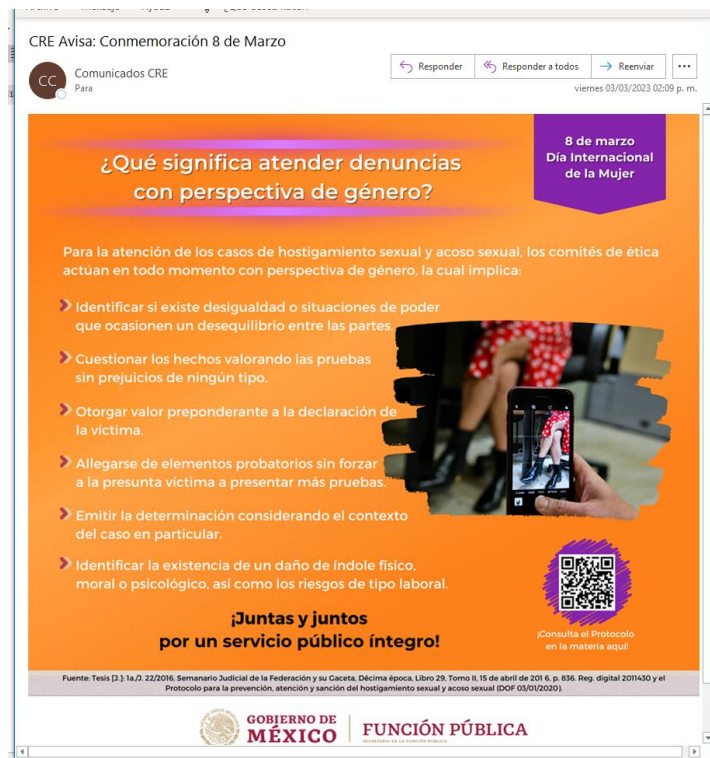
3. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, conferencia en línea “Derechos de las Mujeres”.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4. Difusión de lo que significan las “Denuncias perspectivas de género”, emitidos por la SFP.



5. Difusión de la Atención a Denuncias de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que emite la SFP

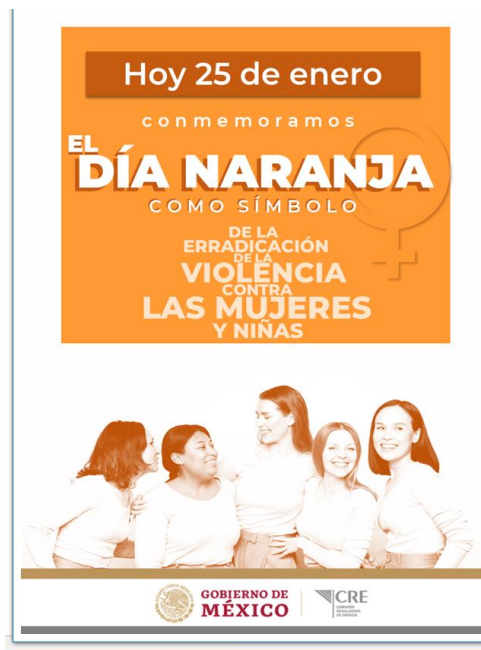


Notas adicionales

6. Difusión del Tríptico sobre Protocolo para la prevención, atención y sanción de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, que emite la SFP.



- ## 7. Conmemoración del Día Naranja



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

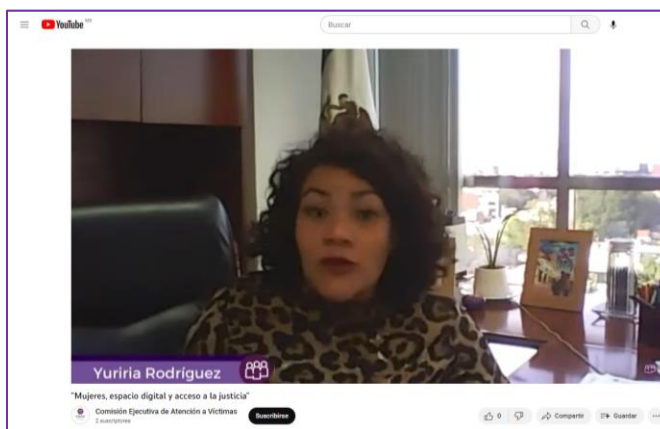
106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

406. Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran

Notas adicionales

Mesa de diálogo “Mujeres, espacio digital y acceso a la justicia”

Liga de acceso: <https://www.youtube.com/watch?v=sOLqz1IIMYU>



Notas adicionales

En las redes sociales se difundieron 59 mensajes, videos, información.

REPORTE DE DIFUSIÓN DE MENSAJES EN MATERIA DE IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN Y VIDA LIBRE DE VIOLENCIA		
TWITTER	FECHA DE CORTE:	TOTAL DE PUBLICACIONES:
	31-mar-23	30
FACEBOOK	FECHA DE CORTE:	TOTAL DE PUBLICACIONES:
	31-mar-23	24
YOUTUBE	FECHA DE CORTE:	TOTAL DE PUBLICACIONES:
	31-mar-23	2
INSTAGRAM	FECHA DE CORTE:	TOTAL DE PUBLICACIONES:
	31-mar-23	3

Ejemplos de difusión interna en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia



Notas adicionales

Cursos y Diplomados de la CNDH


 Dirección General de Administración y Finanzas
 Para: ID Lista CEAV

A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV




CURSOS Y DIPLOMADOS EN LÍNEA DE LA CNDH

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos y esta Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas te invitan a participar en los diferentes cursos y diplomados que ponen a tu disposición en línea.

PUEDES TOMAR CURSOS INDIVIDUALES O EL DIPLOMADO COMPLETO

Diplomado: Participación activa de las y los Adolescentes en la Defensa de los Derechos Humanos

CURSOS QUE LO CONFORMAN

- Prevenición de las violencias contra las adolescencias y su participación en la reconstrucción del tejido social
- Género, Masculinidades y Language incluyente y no sexista
- Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos
- Libertad de expresión

Diplomado: Educación para la Paz y Derechos Humanos

CURSOS QUE LO CONFORMAN

- Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales
- Curso Básico de Derechos Humanos
- Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos

CONAPRED 2023 - Solicita tu inscripción hoy mismo


 Dirección General de Administración y Finanzas
 Para: ID Lista CEAV

A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV




El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y esta Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas te extienden una cordial invitación para que te inscribas y participes en los siguientes:

Cursos en línea@ 2023



- El ABC de la igualdad y la no discriminación
 - Sexualidad y diversidad
- Diversidad sexual, identidad y no discriminación
- Tolerancia y diversidad de creencias
- Juvenios, adolescentes y no discriminación
- Discriminación a personas con discapacidad VIH o SIDA
- Prevención social de las violencias con enfoque antidisminacionista
- Pruebas para un patrimonio incluyente
- El ABC de la accesibilidad web
- Modelos para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- Ignorancia y prejuicios: la ciudadanía en procesos electorales
- El derecho a la igualdad y a la no discriminación de la población afrodescendiente
- Claves para la atención pública sin discriminación
- Principios de la educación incluyente
- Migración y xenofobia
- 1, 2, 3 Por todos los derechos de niñas, niños, adolescentes sin discriminación
- Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela
- Investigaciones, experiencias, metodologías y herramientas de capacitación

Personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en el Primer Trimestre de 2023.

Número de personas servidoras públicas de la CEAV según cursos de capacitación Enero-marzo 2023

Número de cursos por persona	Total		Mujeres		Hombres	
	Personas	Cursos	Personas	Cursos	Personas	Cursos
Total	54	104	40	80	14	36
5 cursos	6	30	4	20	2	10
4 cursos	6	24	3	12	3	12
3 cursos	4	12	3	9	1	3
2 cursos	12	24	9	18	3	6
1 curso	26	26	21	21	5	5

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Cursos de capacitación de las personas servidoras públicas de la CEAV, por tema según sexo Enero-marzo 2023			
Tema / Curso	Total	Mujeres	Hombres
TOTAL	116	80	36
TRATA DE PERSONAS: PROTECCIÓN Y ASISTENCIA A VÍCTIMAS	13	6	7
FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA DETECTAR, ASISTIR Y PROTEGER A VÍCTIMAS DE TRATA DE PERSONAS EN MÉXICO	10	6	4
TRATA DE PERSONAS: ASISTENCIA EN CASOS DE EMERGENCIA	10	5	5
FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PODER JUDICIAL EN MATERIA DE TRATA DE PERSONAS	9	4	5
LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO	7	6	1
PREVENCIÓN DE LA TORTURA	6	6	
CURSO BÁSICO DE DERECHOS HUMANOS	5	5	
GÉNERO, MASCULINIDADES Y LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA	5	3	2
PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS ADOLESCENCIAS Y SU PARTICIPACIÓN PARA LA RECONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL	5	5	
FUERZAS ARMADAS Y DERECHOS HUMANOS: SU PAPEL EN LA FUNCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	4	4	
JUSTICIA TRANSICIONAL	4	2	2
AUTONOMÍA Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES	2	1	1
DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO	2	2	
DIPLOMADO: PROTECCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS	2	1	1
DIPLOMADO: USO DE LA FUERZA DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS DERECHOS HUMANOS	2	2	
EL ABC DE LA ACCESIBILIDAD WEB	2	2	
EL ABC DE LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN	2	1	1
INCLUSIÓN Y DISCAPACIDAD	2	1	1
LIBERTAD DE EXPRESIÓN	2	1	1
MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS	2	1	1

Notas adicionales

PAUTAS PARA UN PERIODISMO INCLUYENTE	2	1	1
¿CÓMO PROMOVER LA INCLUSIÓN Y LA NO DISCRIMINACIÓN EN LA ESCUELA?	1	1	
ACOSO ESCOLAR, VIOLENCIA ESCOLAR Y EN LA ESCUELA	1	1	
CLAVES PARA LA ATENCIÓN PÚBLICA SIN DISCRIMINACIÓN	1		1
DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS EN RECLUSIÓN PENITENCIARIA	1	1	
DERECHOS HUMANOS Y SALUD	1	1	
DERECHOS HUMANOS Y VIOLENCIA	1	1	
DIPLOMADO: DERECHOS HUMANOS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	1	1	
DIPLOMADO: EDUCACIÓN PARA LOS DERECHOS HUMANOS	1	1	
DIPLOMADO: PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LAS Y LOS ADOLESCENTES EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS	1	1	
DIPLOMADO: PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS Y EL ABUSO DEL PODER DESDE EL ENFOQUE DE LOS DERECHOS HUMANOS	1	1	
DIVERSIDAD SEXUAL Y DERECHOS HUMANOS	1	1	
IGUALES Y DIFERENTES: LA CIUDADANÍA EN LOS PROCESOS ELECTORALES	1		1
INTRODUCCIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS	1	1	
LAS EMPRESAS BAJO EL ENFOQUE DE LOS DERECHOS HUMANOS	1		1
PERSONAS CON DISCAPACIDAD, TRANSFORMANDO BARRERAS EN OPORTUNIDADES	1	1	
PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN INCLUSIVA	1	1	
SÚMATE AL PROTOCOLO	1	1	
TOLERANCIA Y DIVERSIDAD DE CREENCIAS	1	1	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales

Problemática que atiende:

Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.

Acciones Realizadas:

Se cumplieron las obligaciones de pago del primer trimestre de 2023, en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros), así como las erogaciones por servicios de vigilancia.

El recurso erogado representa el 71.8 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales

INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 1ER. TRIMESTRE 2023

• AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el primer trimestre de 2023 se concluyó la Auditoría 1/2023 Financiera y de Cumplimiento "Plataformas Tecnológicas del Inmujeres operadas por áreas sustantivas", la cual tuvo como objetivo verificar que la planeación, uso y administración de los recursos destinados a las plataformas tecnológicas que operan las áreas sustantivas, se apegue a los procesos, estándares y disposiciones legales aplicables. Derivado de esta Auditoría se emitieron cuatro observaciones.

Asimismo, se llevó a cabo la Visita 02/2023 de supervisión, evaluación y validación de información de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios, emitiéndose el informe final sin observaciones.

SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a una observación de la Auditoría 7/2022 al Desempeño del Programa S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, la cual fue solventada durante el primer trimestre de 2023.

Despacho Externo

Durante el primer trimestre de 2023 se dio seguimiento a los trabajos de fiscalización del Despacho Externo y con fecha 7 de febrero de 2023, el OIC participó en una reunión con la Unidad de Administración y Finanzas y el personal del Despacho Externo, para efecto de revisar si la evaluación realizada por la CONAC contenía elementos suficientes para solventar el hallazgo preliminar relacionado con el hecho de que el Instituto requiere de una interfaz que conecte los sistemas presupuestales diseñados por la SHCP con los módulos contables.

Auditoría Superior de la Federación

Al inicio del primer trimestre, la entidad contaba con una solicitud de aclaración con estatus de pronunciamiento emitido, la cual deriva del "Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019" como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género realizada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Asimismo, se informa que con fecha 15 de marzo de 2023, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Programa Anual de Auditorías para la Fiscalización Superior de la Cuenta Pública 2022, en el cual se refieren los siguientes actos de fiscalización dirigidos al Instituto Nacional de las Mujeres:

1. Auditoría al Desempeño 187 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género; 2. Auditoría al Desempeño 188 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres; y, 3. Auditoría de Cumplimiento "Gestión Financiera".

Al respecto, se destaca que con fecha 29 de marzo de 2023, el Órgano Interno de Control en el Instituto Nacional de las Mujeres participó en la reunión convocada por la Dirección de Auditoría A4 de la Dirección General de Auditoría Financiera Federal A de la ASF para formalizar el inicio de la Auditoría 189 "Gestión Financiera".

QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES

Al término del cuarto trimestre del ejercicio 2022, se tenían 1 Expediente en Proceso:

- 1 Denuncia
- 0 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidad

Durante el primer trimestre de 2023, se radicaron:

- 9 Denuncias
- 2 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa
- 2 Inconformidades

En este período se resolvieron 10 Expedientes de Denuncias, 0 Inconformidades y 2 Expedientes de Responsabilidad Administrativa.

Resultando al término del primer trimestre:

- 0 Denuncias.
- 0 Procedimiento Administrativo de Responsabilidades.
- 2 Inconformidades

Cuadro del primer trimestre 2022

Concepto	Pendientes al 31 de diciembre de 2022	Recibidas del 1 de enero al 31 de marzo de 2023	Subtotal	Resueltas del 1 de enero al 31 de marzo de 2023	Pendientes al 31 de diciembre de 2022
Denuncias	1	9	10	10	0
Responsabilidades	0	2	2	2	0
Inconformidades	0	2	2	0	2
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
Total	1	13	14	12	2

Notas adicionales

Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el primer trimestre de 2023 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo del Órgano Interno de Control 2023, se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables.

Participación del OIC en sesiones de Órganos Colegiados con calidad de asesor o invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
2	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
2	Sesiones del Comité de Adquisiciones
3	Sesiones del Subcomité Revisor de Convocatorias
1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
5	Sesiones del Comité de Transparencia
1	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
2	Sesiones del Comité de Ética.
1	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
0	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía
0	Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Notas adicionales

Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM)

Durante el primer trimestre del año, se registraron 32 proyectos en la modalidad I y 971 en la modalidad II;³ de acuerdo con el numeral 5.2 de las Reglas de Operación (ROP) se asignó folio de participación a los 32 proyectos estatales y 706 municipales, que cumplieron con la documentación jurídica y del proyecto, los cuales fueron validados por la Comisión para la Validación de Proyectos (CVP).

Atendiendo lo señalado en los numerales 5.2.2 “Oficio de aprobación de recursos”, 6.1 “Distribución de recursos” y 6.2 “Montos de apoyo por Modalidad” de las ROP, se emitieron 32 oficios de aprobación de recursos para la modalidad I y 501 para modalidad II.⁴

Al finalizar el primer trimestre, se encuentran en proceso de suscripción 32 convenios específicos de Colaboración para modalidad I y 500 para modalidad II.

³ La modalidad I se encuentra dirigida a las IMEF para que implementen acciones en materia de igualdad y derechos humanos para el adelanto y bienestar de las mujeres. La modalidad II está dirigida a las IMM para que implementen dichas acciones en el ámbito municipal y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México.

⁴ Se emitió un oficio de aprobación a la IMM de San Pedro Comitancillo, Oaxaca, quien determinó declinar su participación, por lo que se elaboró otro oficio para la IMM de San Martín Huamelúlpam, Oaxaca.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el primer trimestre de este año 2023 realizó 227 actividades, donde asistieron de manera presencial y virtual 61,684 personas de público en General.

Así mismo, puntualizamos que derivado de los problemas sociales que se viven en el país y más en los estados donde las agrupaciones se conformaron para dar la atención por ser de alto riesgo social, las condiciones no han permitido la creación de más agrupaciones e incluso el crecimiento de estas con el nuevo Programa de Cultura Comunitaria que está programado en este año 2023.

Se gestionará dentro del marco de diversos programas de la Secretaría de Cultura, se apoye la creación de más agrupaciones donde se puedan alojar más número de niñas y niños en diversas zonas del país.

Se realizó un video con entrevistas a mujeres adultas de la comunidad de San Jerónimo Tecóatl, Oaxaca, en donde explican qué y cómo se sienten al ser mujeres, si ¿conocen sus derechos?, ¿les gustan las actividades cotidianas que realizan?, ¿qué les gustaría realizar? entre otras cosas. El video es alusivo a la celebración en torno al 8 de marzo y es un espacio de expresión para las madres de familia de esa comunidad.

- La Banda sinfónica comunitaria de "San Jerónimo Tecóatl" lo difundió el pasado el 8 de marzo en la página oficial de la agrupación, con la finalidad de generar conciencia y visibilizar la importancia de la lucha de las mujeres en su día a día y su integración en la sociedad.

Se llevó a cabo la presentación musical del concierto de la banda sinfónica comunitaria de Yolotepec, en marco del día Internacional de la mujer en Santo Domingo Yolotepec, San Miguel Amatitlán, Oaxaca, con la finalidad de exaltar la importancia de la equidad de género en todos los ámbitos sociales y profesionales para conmemorar el Día Internacional de la Mujer.

Se realizó un concierto conmemorativo por el Día Internacional de la Mujer donde niñas y niños instrumentistas del Semillero Orquesta Sinfónica Comunitaria "Rey poeta" del municipio de Nezahualcóyotl tocaron para celebrar y hacer latentes los derechos y libertades de las mujeres en su comunidad y el mundo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Y si bien la pandemia provocó un retroceso en el tema, este no es inevitable o permanente. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de

Notas adicionales

Artes Visuales, la Red de Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas, colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.

Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Notas adicionales

Para el presente Ejercicio Fiscal se pueden resaltar dos decisiones trascendentes:

1.- Se excluyeron a las cuatro Escuelas de Iniciación Artísticas (Escuelas de Iniciación Artística número 1,2,3 y 4) debido a que no pertenecen al Sistema Educativo Nacional. Con ello logramos incrementar el Montos de las Becas con mayor demanda, como es la Modalidad de Estímulo para la Educación Artística.

2.- Por otra parte, se transparentó el proceso de recepción de solicitudes, unificando el mismo procedimiento para las 15 escuelas del INBAL, así mismo, a partir del presente Ejercicio Fiscal se sistematizó todo el proceso, haciendo uso de herramientas tecnológicas internas, (Plataforma digital institucional). Con ello, se logró la automatización del proceso evitando la posible discrecionalidad que pudiera darse en las escuelas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género

Notas adicionales

Instituciones que participan y/o coadyuvan para la implementación de actividades académicas.

De enero a marzo del año 2023, no se contó con la participación de instituciones que coadyuvaran para la implementación de actividades académicas.

En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementó 4 actividades académicas que actualmente forman parte de la plataforma institucional de capacitación a distancia que administra la DGFP.

Actividades de capacitación implementadas en el primer trimestre del año 2023:

1. Atención a víctimas de violencia de género (Curso).
2. Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico (Curso).
3. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género (Curso).
4. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT (Curso).

Fichas técnicas de actividades académicas realizadas:

A continuación, se desglosan las fichas técnicas de los cursos implementados en el primer trimestre del año 2023:

Nombre de la actividad: Atención a víctimas de violencia de género.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Subárea: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo de Programa: Capacitación.

Fecha: Febrero del 2023.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Total de participantes:	59 participantes (38 mujeres y 21 hombres)
Sede:	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.
Nombre de la actividad: Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico.	
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda Anual de Capacitación y Profesionalización 2023.	
Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.	
Subárea:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo de Programa:	Capacitación.
Fecha:	Febrero del 2023.
Horario:	Abierto.
Duración:	45 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	26 participantes (16 mujeres y 10 hombres)
Sede:	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes:	Memoria y Tolerancia A.C.
Nombre de la actividad: Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género.	
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.	
Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.	
Subárea:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo de Programa:	Capacitación.
Fecha:	Marzo del 2023.
Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	76 participantes (42 mujeres y 34 hombres)
Sede:	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.
Nombre de la actividad: Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT.	
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.	
Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.	
Subárea:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo de Programa:	Capacitación.
Fecha:	Marzo del 2023.

Notas adicionales

Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	64 participantes (26 mujeres y 38 hombres)
Sede:	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.

BAJO LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

Objetivo general:

Sensibilizar y capacitar a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia a través de cursos de capacitación especializados, con la finalidad de proporcionar las herramientas necesarias para la correcta aplicación de los protocolos de atención para la investigación de delitos relacionados con casos de violencia contra las mujeres, feminicidio, entre otros.

Proceso del objetivo vinculado a la actividad académica:

La DGFP tiene dentro de sus atribuciones, coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos institucionales a través de acciones de formación, capacitación, actualización y/o especialización, a fin de contribuir en el ejercicio de la no discriminación, así como impulsar los derechos humanos y la procuración de justicia con perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos en materia de violencia de género.

Justificación:

Uno de los principales objetivos que debe seguir todo Estado democrático y constitucional de derecho consiste en promover una cultura de libertades e igualdad, sobre la base del reconocimiento de la dignidad humana que es intrínseca a todos los seres humanos.

Por ello, resulta necesario generar acciones de capacitación que persigan un doble propósito. El primero de ellos, capacitar en materia de derechos humanos en la procuración de justicia, conociendo sus principales características y diferencias con los conceptos de derechos fundamentales y garantías, estas últimas otorgadas por el Estado conforme a lo previsto por el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En un segundo momento, y dada la importancia que reviste la igualdad de género para lograr la consolidación de una sociedad justa e igualitaria, resulta fundamental que, dicha capacitación en materia de derechos humanos, cuente en todo momento con un enfoque transversal que incluya la perspectiva de género, con el objetivo de sentar las bases para la elaboración de esquemas de formación y especialización con un contenido integral, misma que apoyará el fortalecimiento del sistema de justicia penal en nuestro país.

Resultados de la evaluación del impacto de la capacitación en materia de género para el ejercicio fiscal 2022

Finalmente, atendiendo a los compromisos que la DGFP asumió como parte del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa, para el presente informe trimestral se integra información relativa a la evaluación del impacto que tuvieron las actividades de capacitación que se impartieron a las personas servidoras públicas de la Institución durante el año 2022. Dicha evaluación se aplicó durante el primer trimestre del año 2023, por lo que se presentan los siguientes resultados

Para la evaluación del impacto de la capacitación se extrajo información relativa a los cursos de capacitación en materia de género que se impartieron durante el año 2022; sin embargo, al ser una prueba aleatoria, únicamente se efectuó sobre el curso "Los Derechos Humanos y la Transversalidad desde la Perspectiva de Género", mismo que fue implementado y replicado de enero a diciembre de 2022. De esta actividad seleccionada, se consideraron los participantes activos durante la impartición de la actividad académica

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

(159), de los cuales se obtuvo una muestra de 36 participantes a los cuales se les aplicó una serie de encuestas, obteniendo los siguientes resultados.

De las 36 encuestas aplicadas se desprenden los siguientes resultados:

- Se identificó que se está capacitando un mayor número de personas servidoras públicas con perfil sustantivo (21 personas), lo que equivale al 58%.
- **19 personas** se inscribieron para actualizar sus conocimientos, lo cual equivale al 53% de la población encuestada.
- **30 personas** refirieron que cursaron la actividad académica porque sus contenidos están ligados a las funciones y/o actividades que realiza en su área de adscripción, lo que equivale al 83% de la población encuestada.
- **23 participantes** afirmaron estar totalmente de acuerdo con que la capacitación les permitió desarrollar habilidades que necesitan para el desempeño eficiente de sus funciones, lo que equivale al 64% de la población encuestada.
- **35 personas** afirmaron que existió mejora o impacto en sus labores posteriores a la actividad, lo que equivale al 97% de la población encuestada.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49. Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

Primer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyeron tres opiniones técnicas sobre igual número de carpetas de investigación, solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE); en las que se requirió definir si los hechos denunciados constituyen alguna manifestación de violencia, y/o discriminación en razón de género.
- Se emitió una opinión técnica sobre una carpeta de investigación, solicitada por la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (FECC), para definir ¿cuáles son los factores que deben tomarse en cuenta para realizar una investigación sobre faltas administrativas con perspectiva de género?
- Se elaboró una opinión técnica sobre una carpeta de investigación, solicitada por la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) para precisar si las expresiones o comentarios proferidos contra un grupo de mujeres servidoras públicas contenían una connotación de discriminación en razón de género o fueron emitidos con base en estereotipos de género, a la fecha de cierre del informe la opinión continúa en desarrollo. Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Por solicitud de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), la UIG envió a ésta materiales sobre el tema de incorporación y uso del lenguaje incluyente y no sexista;

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

adicionalmente, se informó sobre el sustento normativo nacional e internacional del uso de dicho lenguaje.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal del 2022:
 - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al cuarto trimestre del 2022.
 - Revisión de los anexos correspondientes a los informes del cuarto trimestre del ejercicio 2022, del resto de las unidades con presupuesto etiquetado, en coordinación con la Unidad de Tesorería (UDET).
 - Actualización de los documentos y formatos de los anexos anualizados de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2022.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Responsables (UR) de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. EIMH en 2023, se remitieron documentos específicos, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las UR, en coordinación con la UDET. Además de la UIG, las unidades con recursos etiquetados son:
 - DGRHO.
 - Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
 - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
 - FEVIMTRA.
 - Unidad Especial para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) adscrita a la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos.
 - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

Se continuó con la impartición del curso “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”, del cual se realizaron las siguientes actividades:

- Se desarrolló la primera emisión del curso dirigido a labores de seguridad institucional con Perspectiva de Género (PeG), en el que participaron 175 personas servidoras públicas de la FGR, 111 hombres y 64 mujeres (Ver Anexo 1 Población atendida), que participan en áreas y/o labores relacionadas con estas funciones.
- Asimismo, se acordó con la DGFP la programación de la emisión de cada uno de los cursos especializados:
 - Gestión de recursos financieros con PeG (Abril y Agosto)
 - Comunicación social y difusión con PeG (Mayo y Septiembre).
 - Formación y capacitación con PeG (Junio).
 - Labores de seguridad institucional con PeG (Julio).

Notas adicionales

- En el marco de las actividades por el 8 de marzo Día internacional de la Mujer”, se coordinó la planeación e impartición de un taller denominado “Alfabetización digital para mujeres”, del 23 al 31 de marzo. Dirigido a mujeres con los siguientes perfiles, para contribuir a mejorar sus oportunidades y desempeño en el ámbito laboral:
 - En puestos operativos administrativos de base y confianza de la FGR.
 - Con escolaridad básica, media superior o licenciatura trunca.
 - De 45 años en adelante.

Lo anterior con base en resultados de diagnósticos hechos en años previos por la UIG, en los que estos grupos de mujeres son las que reciben menos capacitación, reciben más discriminación y se ubican en las plazas con menores ingresos.

Para el desarrollo de la capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Difusión de convocatoria, mediante correo electrónico institucional dirigido a Titulares de Fiscalía Especializadas, Delegaciones Estatales y Unidades Administrativas, en la que se consideró el perfil de participantes antes referido.
- Recepción de 79 solicitudes, de las cuales se seleccionaron 42 que cumplían con el perfil solicitado. Al cierre de este informe, se contó con la participación de 34 mujeres (ver Anexo 1 Población Atendida).

La capacitación se desarrolló en 22 horas, con los siguientes temas: Introducción sobre “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital”, Módulo 1: “El portal de Office 365”, Módulo 2: Modo Intermedio. “El uso eficiente de Office 365”, Módulo 3: Aplicando herramientas TICs desde la Web (PDF, canva y genial).

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 38 actividades de difusión relacionadas con el 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, las “Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras”, y la serie editorial “Género y Procuración de Justicia”:
- - En el marco de la conmemoración del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, se realizó el diseño de una convocatoria llamada “Mujeres que inspiran...”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para que compartieran un texto breve sobre las mujeres que les han inspirado para ejercer sus derechos humanos. La convocatoria se difundió por medio de 9 banners electrónicos.
 - Difusión de 21 banners con las frases y las imágenes de cada una de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria, que fueron seleccionadas.
 - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital”, realizada en el marco de la misma conmemoración.
 - Difusión mediante el correo institucional Para Ti de un banner sobre las “Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras”, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
 - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital” (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
 - Se continuó con la revisión y corrección de estilo de 4 artículos para la conformación del sexto número de la Serie “Género y Procuración de Justicia”, bajo el título “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en dos sesiones ordinarias del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), con el fin de dar continuidad a los trabajos del Grupo Interinstitucional para evaluar los resultados de la AVG en ese estado.
- Participación en la primera reunión virtual del año de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP) en la que se presentó la agenda y la metodología que implementará la REG durante 2023.

Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Una solicitud de transparencia con el tema: Iniciativas implementadas en el último año, al interior de la institución, respecto a temas relacionados con población LGBTTTI.
- Solicitud de la Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en Materia de Derechos Humanos (DGASRCMDH) para la integración del VIII Informe Periódico que México presentará ante el Comité contra la Tortura (CAT), el 17 de mayo de 2023.
- Solicitud de información por parte de la Coordinación para la Atención de Casos en Organismos Internacionales de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, y de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, como entidad coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia, que dará respuesta a las observaciones emitidas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW) de la ONU; para la rendición del Informe del Estado Mexicano sobre el Dictamen 153/2020 Ivette Melissa Flores Román, en trámite ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de enero, febrero y marzo.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se llevó a cabo reunión de trabajo con el Servicio Médico de la Institución, con el fin de acordar la coordinación de actividades para el fomento a la lactancia y la salud materna, para que durante 2023 incluyan el punto de vista médico.
- En colaboración con la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, se dio seguimiento a la Cartera Institucional de Proyectos de Inversión, para la "Habilitación de 15 salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República", a través del "Reporte Mensual de Avance físico y financiero".

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- El Programa se dirige a personas servidoras públicas hombres que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Parte de la premisa de que los hombres que trabajan en la Fiscalía tienen particulares condiciones de estrés y otros factores que pueden influir negativamente en sus relaciones laborales y familiares; por lo que el programa tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles

Notas adicionales

facilitadores del Programa, y en el 2020 con el entrenamiento empírico de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. En el trimestre se inició la operación del Programa. Durante el trimestre se coordinaron 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR con quienes se han realizado 4 sesiones en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
1	2	--
2	3	2
3	--	2

Seguimiento al Proigualdad

- Se atendieron comentarios de los compromisos de la FGR a realizarse durante 2023, mismos que se comunicaron en 2022, acordes con el Programa de Trabajo derivado del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, celebrado entre la FGR y el INMUJERES; asimismo, se realizaron las correcciones en la Plataforma con que se cuenta para tal fin.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en el "Curso de Documento de Seguridad", coordinado por la Unidad de Transparencia y Apertura Gubernamental de la FGR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Notas adicionales

CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA SENSIBILIZAR ACERCA DE LOS DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS Y ALENTAR SU DENUNCIA

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de la competencia de la FEVIMTRA contempladas dentro del indicador "Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas".

Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia

Primer trimestre

Se proporcionaron 12 actividades de capacitación en la que participaron 16,067 personas de las cuales 9,807 fueron mujeres y 6,260 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Conferencia Magistral, híbrida (presencial y en línea), "Ética, servicio público y justicia" del ciclo de Conversatorios Jueves de Derechos Humanos 2023. (2 Hrs.)	23 de febrero de 2023, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, independientes, estudiantes, docentes, persona de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil y no	7,396	4,930	12,326

Notas adicionales						
	PROCURACIÓN DE JUSTICIA		gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)			
2	Curso Violencia contra las mujeres: "Hostigamiento y acoso sexual". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	24 de febrero de 2023, Alcde. Xochimilco, Ciudad de México.	Personal administrativo, docente y directivo de la Escuela Secundaria Diurna Pública No. 290, "Ocelot". (Personal administrativo)	17	10	27
3	Curso "Violencia contra las Mujeres: Hostigamiento y acoso sexual". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	27 de febrero de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal del Órgano Interno de Control, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, personas consejeras, enlaces de género de las representaciones regionales y estatales del ISSSTE. (Personal administrativo)	494	135	629
4	Plática en línea "La Infraestructura como factor de riesgo en la seguridad de las Mujeres". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	9 de marzo de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes. (Personal administrativo)	57	16	73
5	"Delitos más recurrentes cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México". (2Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	14 de marzo de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Delegación de la Fiscalía General de la República (FGR) en Colima y de diferentes instancias del Gobierno de Colima y del municipio de Colima; así como, personal del ISSSTE (Personal sustantivo y administrativo)	82	27	109
6	Curso en línea "Programa Alerta AMBER México". (2Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	16 de marzo de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo y personal de las oficinas centrales del ISSSTE en la Ciudad de México. (Personal sustantivo y administrativo)	6	2	8
7	Curso en línea "La Trata de Personas en México". (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	17 de marzo de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo y personal de las oficinas centrales del ISSSTE en la Ciudad de México. (Personal sustantivo y administrativo)	13	6	19
8	Curso en línea "La Trata de Personas en México". (2 Hrs.)	22 de marzo de 2023, Alcde.	Personal de la Secretaría de Educación y Cultura, Procuraduría de Protección de NNA y la Delegación de	36	10	46

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	Cuauhtémoc, Ciudad de México.	la FGR en el estado de Colima; así como, el personal de los DIF de diferentes municipios de la entidad (Personal sustantivo y administrativo)			
9	Conferencia “Violencia Feminicida”. (1.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	22 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría Educación Pública (Personal administrativo)	60	40	100
10	Curso en línea “Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México”. (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (Actividad evaluada)	24 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal ministerial, policial y administrativo de la delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo (Personal sustantivo y administrativo)	14	7	21
11	Curso en línea “Alerta AMBER México”. (2Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	28 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Educación y Cultura, Secretaría de Seguridad Pública y Vialidad, Procuraduría de Protección de NNA, Instituto Colimense de las Mujeres en el municipio de Colima, centros de integración juvenil, Centro Estatal de Previsión Social de Violencia y la Delincuencia, así como el personal de los DIF de diferentes municipios de la entidad. (Personal sustantivo y administrativo)	30	9	39
12	Conferencia virtual “Medidas de protección” en el contexto del Conversatorio “Instrumentos para garantizar una vida libre de violencia para las niñas y mujeres”. (2.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	30 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos y de organizaciones de la sociedad civil. (Personal sustantivo y administrativo)	1602	1068	2670
	Total			9,807	6,260	16,067
Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.						
Primer trimestre						

Notas adicionales

Se proporcionaron siete actividades, en las que participaron 634 personas, de las cuales 406 fueron mujeres y 228 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 180 "Octavio Paz." (1 Hr.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de enero de 2023, Alcd. Xochimilco, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	25	9	34
2	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 180 "Octavio Paz." (1 Hr.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	25 de enero de 2023, Alcd. Xochimilco, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	34	32	66
3	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 223 "José María Velasco". (1 Hr) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES. (Actividad evaluada)	10 de febrero de 2023, Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	29	20	49
4	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 223 "José María Velasco". (1 Hr) TRATA DE PERSONAS.	10 de febrero de 2023, Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	27	18	45
5	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 223 "José María Velasco". (1 Hr) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	10 de febrero de 2023, Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	27	18	45
6	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria General No 181 "Puerto de Alvarado". (1 Hrs) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO. (Actividad evaluada)	16 de febrero de 2023, Alcd. Tlalpan, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	134	111	245

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
7	Módulo informativo en la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional Autónoma de México. (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	21 de febrero de 2023, Alcaldía Coyoacán, Ciudad de México	Estudiantado de la Facultad de Odontología de la UNAM	130	20	150
Total				406	228	634

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.
- Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos de su competencia.

Primer trimestre

Se recibieron cinco actividades de capacitación en las que participaron 9 personas, de las cuales cuatro fueron mujeres y cinco hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso presencial "Mejores prácticas y panorama general del sistema financiero mexicano para la formulación de requerimientos efectivos a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores". (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 12 al 13 de enero de 2023, Alcd. Álvaro Obregón, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	1	2	3

Notas adicionales

2	Seminario virtual "La esclavitud moderna y la inclusión financiera en México". (2Hrs.) TRATA DE PERSONAS	17 de enero de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1
3	Curso "Documento de seguridad". (5 Hrs.) OTROS	1 y 2 de febrero de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	1	3
4	Curso en línea "Ley General de Archivos". (5 Hrs.) OTROS	1 de febrero de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1
5	Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital. (2 hrs.) GÉNERO	1 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidora pública de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				4	5	9

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DESTINADAS A OPERADORES DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL

Actividades de capacitación proporcionadas por la FEVIMTRA

Primer trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en la que participaron 71 personas, de las cuales 50 fueron mujeres y 21 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso "Programa Alerta AMBER México". (1 Hrs.) ALERTA AMBER MEXICO	22 de febrero de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal operativo de la delegación de la FGR en la entidad y de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Tlaxcala (Personal sustantivo)	8	8	16
2	Curso en línea "La Trata de Personas en México". (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	10 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de Guardia Nacional desplegado en el estado de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	6	5	11
3	Curso "Violencia contra las mujeres". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	23 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal ministerial, pericial y policial de la delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo (Personal sustantivo)	14	4	18
4	Curso en línea "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México"	29 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Guerrero y Policía Industrial Bancaria del estado de Hidalgo (Personal sustantivo)	22	4	26

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
	(2Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES					
	Total			50	21	71
Capacitación recibida por el personal sustantivo de la FEVIMTRA:						
Primer trimestre						
Se recibieron seis actividades de capacitación en las que participaron 37 personas de las cuales 19 son mujeres y 18 hombres.						
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. (5 Hrs.) OTROS	15 de febrero de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
2	Foro para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna". (2 Hrs.) OTROS	23 de febrero de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
3	Curso en línea "Obligaciones de Transparencia" (SIPOT) (5 Hrs.) OTROS	1 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
4	Curso en línea "Los Derechos Humanos como Eje Rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio" (4 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 13 al 17 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
5	"Etapas de Juicio Oral" (5 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 13 al 17 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
6	Curso de capacitación de la herramienta Justici@.Net (2.5 Hrs.)	14 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	15	17	32

Notas adicionales

	PROCURACIÓN DE JUSTICIA				
	Total			19	18
				37	

REUNIONES

Reuniones de apoyo a la función ministerial, atendidas.

Primer trimestre

Se atendieron seis reuniones a fin de construir mecanismo y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión presencial con personal de la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT por sus siglas en inglés) de la Embajada de los Estados Unidos de América en México. Tema: Alerta AMBER México.	31 de enero de 2023.
2	Reunión presencial con la Dirección Jurídica del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género.	2 de febrero de 2023.
3, 4	Reuniones presenciales "7ª y 8ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas" Tema: Trata de personas	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 9 de febrero de 2023. • 23 de marzo de 2023.
5	Reunión de trabajo con personal de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM). Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	9 de marzo de 2023.
6	Reunión presencial con la Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. Tema: Trata de personas.	23 de marzo de 2023.

Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

Primer trimestre

Se realizaron 33 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha
1 - 3	Reuniones virtuales con el área de cobranza de la Empresa Coppel S.A. de C.V. Tema: Alerta AMBER México. Tema: Alerta AMBER México.	Se reportan tres reuniones en las siguientes fechas: • 1ª. 9 de enero de 2023

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		<ul style="list-style-type: none"> • 2ª. 26 de enero de 2023. • 3ª. 21 de marzo de 2023.
4 - 7	<p>Reuniones virtuales “Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad” 2023. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA y Violencia contra las Mujeres por Razón de Género.</p> <p>Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA y Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género.</p>	<p>Se reportan cuatro reuniones en las siguientes fechas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1ª. 10 de enero de 2023 • 2ª. 7 de febrero de 2023. • 3ª. 14 de febrero de 2023. • 4ª. 21 de marzo de 2023.
8 - 10	<p>Reuniones virtuales para las Sesiones Ordinarias del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2023 de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTEPATCI).</p> <p>Tema: Trata de personas.</p>	<p>Se reportan tres reuniones en las siguientes fechas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1ª. 17 de enero de 2023. • 2ª. 24 de enero de 2023. • 3ª. 31 de enero de 2023.
11	<p>Reunión presencial con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.</p> <p>Tema: Trata de personas.</p>	30 de enero de 2023.
12	<p>Reunión de trabajo Taller presencial de “Balance y prospectivas del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez”.</p> <p>Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.</p>	2 de febrero de 2023.
13 - 16	<p>Reuniones presenciales del eje “Gestión y Coordinación” para la elaboración de la Norma Oficial Mexicana para Albergues, Refugios y Casas de Medio Camino en materia de Trata de Personas (Tema: Trata de personas).</p>	<p>Se reportan cuatro reuniones en las siguientes fechas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1ª. 9 de febrero de 2023. • 2ª. 23 de febrero de 2023. • 3ª. 21 de marzo de 2023. • 4ª. 23 de marzo de 2023.
17 - 18	<p>Reuniones virtuales de las Sesiones Ordinarias del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en materia de Trata de Personas (SINTRA).</p> <p>(Tema: Trata de personas).</p>	<p>Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 de febrero de 2023. • 16 de marzo de 2023.

Notas adicionales

19	Reunión virtual a la 1ª Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Selección de Personas Expertas Académicas y Organizaciones de la Sociedad Civil de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. (Tema: Trata de personas).	17 de febrero de 2023.
20	Reunión virtual a la 1ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la trata de personas de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTPVSTDPS). (Tema: Trata de personas).	21 de febrero de 2023.
21	Reunión virtual con personal del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	22 de febrero de 2023.
22	Reunión virtual a la 1ª Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2023 de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTPATCI). (Tema: Trata de personas).	22 de febrero de 2023.
23	Reunión presencial mesa de análisis conceptual, convocada en las instalaciones de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, que tuvo como tema el seguimiento al "Proyecto del Diagnóstico sobre prevención de Matrimonios Infantiles y Uniones Tempranas Forzadas y no forzadas". (Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes).	23 de febrero de 2023.
24	Reunión presencial de trabajo con personal de la Unidad de Políticas y Estrategias para la Construcción de Paz con Entidades Federativas y Regionales, de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	24 de febrero de 2023.
25	Reunión presencial con el Director General de Regulación de Centros de Asistencia Social de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. (Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes).	24 de febrero de 2023.
26	Reunión presencial con el encargado de los asuntos humanitarios en el Panel de Expertos sobre Haití de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), que derivó de la resolución 2653/2022 del Consejo de Seguridad de la Organización de las Naciones Unidas (CSONU). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	2 de marzo de 2023.
27	Reunión de trabajo y lanzamiento de la "Campaña de sensibilización sobre prácticas de reclutamiento ético en contra de la trata con fines laborales y sexuales de personas migrantes en el sector turístico en México" de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Tema: Trata de personas.	9 de marzo de 2023.
28	Reunión virtual en la 3ra. Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	9 de marzo de 2023.
29	Reunión con las direcciones generales de Regulación de Centros de Asistencia Social, de Representación Jurídica y Restitución de Derechos de NNA, de Representación Jurídica y Restitución de Derechos de NNA del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	9 de marzo de 2023.
30	Reunión virtual a la 8ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTATTF). Tema: Trata de personas.	14 de marzo de 2023.
31	Reunión virtual trigésima cuarta sesión ordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo	15 de marzo de 2023.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales		
	Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	
32	Reunión virtual con personal de la empresa AT&T. Tema: Alerta AMBER México.	21 de marzo de 2023.
33	Reunión virtual Vigésima Novena Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de personas	28 de marzo de 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales

Notas adicionales

Primer trimestre

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales desarrolló otras actividades, tales como:

- Participación en la Vigésima Segunda Sesión de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.
- Asistencia en la presentación del “Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política”, el cual tiene como objetivo generar un espacio de diálogo y reflexión para dar a conocer la investigación desarrollada por El Colegio de México y el Instituto Nacional Electoral.
- Asistencia a la presentación del “Estudio especializado para la elaboración de un programa integral para la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género”, el cual fue realizado por la Dra. Georgina Cárdenas, investigadora de la Facultad de Estudios Superiores Aragón de la Universidad Nacional Autónoma de México y el Instituto Nacional Electoral.
- Asistencia al evento “Las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales en el ámbito municipal: avances y desafíos”, organizado por el Instituto Nacional Electoral, en el marco del 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Notas adicionales

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Primer trimestre

Nombre de la actividad: Derechos Humanos Género y Justicia

Área que imparte

la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 06 al 10 de marzo de 2023

Horario: De: 16:00 a 22:00 hrs.

Duración: 30 hrs.

Dirigido a: Personal adscrito al Órgano Interno de Control.

Sede: Instalaciones del Órgano Interno de Control.

Número de participantes: 16 participantes (9 mujeres y 7 hombres).

Ponente: Mtra. Diana Paola Granados Madrigal

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Notas adicionales

Acciones programadas 2do. trimestre 2023:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se continuará con las asesorías a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Se continuará con el proceso de actualización del Procedimiento de Fomento de la Salud de guarderías de prestación directa.
- Se continuará con asesoría al personal operativo y a los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Se continuará brindando asesoría a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Se continuará con la difusión del material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta de personal de nuevo ingreso del Área de Fomento de la Salud que debe aprobar el "Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS".
- Se dará seguimiento a las metas de Asistentes Educativas de nuevo ingreso de todas las guarderías de prestación indirecta, que deben aprobar el curso en línea "Inducción al puesto para Asistentes Educativas", así como el curso "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil".

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se continuará con la asesoría dirigida principalmente a la población derechohabiente usuaria de guarderías IMSS, en temas de nutrición en niños de 0 a 6 años.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se dará seguimiento a la implementación del Curso en línea: “Lactancia materna en los CAI” disponible en la plataforma CLIMSS, dirigido al personal de las Áreas de alimentación y Fomento de la Salud.

5. Preescolar

- Se dará seguimiento a las acciones que deben realizar con la autoridad educativa local, a fin de seguir manteniendo las autorizaciones para impartir educación preescolar o en su caso, renovar el convenio de colaboración que haya perdido vigencia.

6. Formato de valoración médica}

- Se continuará con asesorías a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se determinará la muestra por guardería para aplicación del segundo periodo 2023, considerando el total de las unidades en operación que conforman el sistema.
- Durante el segundo trimestre 2023, se dará seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2023.

8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se llevará a cabo acciones para realizar licitaciones públicas para la 2 etapa de recuperación de lugares no adjudicados en la Licitación de continuidad operativa 2022-2026 de guarderías y que por diversas razones no fueron adjudicadas en 2021-2022.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Notas adicionales

Las sensibilizaciones fueron con los siguientes temas:

- 2º Conversatorio "Instrumentos para garantizar una vida libre de violencia para las niñas y mujeres"
- Campaña Naranja "Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas"
- Cine debate "El orden de las cosas"
- Cómo fomentar la equidad de género
- Conceptos básicos sobre la violencia de Género y proyección del video "Ferocidad"
- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer
- Cultura de la vejez y el envejecimiento
- Cultura igualitaria: espacios laborales libres de violencia de género
- Deconstruyendo mi masculinidad
- Derechos de la mujer
- Derechos humanos de las personas con discapacidad y trato adecuado
- Día de la Mujer
- Día internacional de la mujer
- Día Naranja
- Dinámica vivencial para mujeres
- Empoderamiento de las mujeres
- Empoderamiento y equidad
- Enfoque interseccional y pertenencia cultural con perspectiva de género
- Entrega de preventips
- Equidad de género
- Ética, servicio público y justicia
- Febrero, mes de la salud del hombre
- Género e igualdad de oportunidades
- Género y visibilización de la violencia
- Hostigamiento sexual
- Hostigamiento sexual y acoso sexual

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Igualdad de género
- Igualdad de género y violencia
- Igualdad y trabajo en equipo
- La importancia del 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres
- La Mujer mexicana a través del tiempo
- Los hombres en la igualdad de género (realización de prueba de antígeno y repartición de trípticos)
- Lucha por la igualdad y el reconocimiento
- Manejo de la ira en hombres
- Masculinidades
- Medidas preventivas para las mujeres en las diferentes etapas de la vida
- Mes de la salud del hombre (Cáncer de próstata)
- Mesa de Trabajo: Sistema Nacional de Cuidados
- Mujer emprendedora ISSSTE 2023
- Mujer, multiplica tu salario, emprende y empodérate
- Mujer: beneficios de hábitos de vida saludables
- Mural Día Naranja
- Nuevas masculinidades
- Plan de Trabajo 2023. Personas Consejeras
- Planificación familiar y salud materna
- Plática motivacional y activación física
- Prevención de la violencia de género
- Prevención del hostigamiento y acoso laboral y sexual
- Prevención y atención de la violencia contra las mujeres
- Qué es violencia. Hostigamiento sexual, acoso sexual, ciberacoso y código de ética
- Salud mental: Deconstruyendo mi masculinidad
- Sesión de trabajo con responsables de las UADyCS
- Sistema Nacional de Cuidados
- Tipos de violencia
- Violencia contra las mujeres: hostigamiento y acoso sexual
- Violencia de género
- Violencia obstétrica

La campaña de difusión del primer trimestre se realizó con los siguientes temas:

1. Mes del hombre
1. Acoso sexual, Hostigamiento sexual.
2. Sistema Nacional de Cuidados
3. Implementación del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual"
4. Personas Consejeras
5. Comités de Ética
4. Derechos Sexuales y Reproductivos
5. Redistribución de Tareas dentro del hogar

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 51. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales
<p>El nombre de la acción etiquetada (155.- Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia) es incorrecto, por lo que se realizarán las acciones correspondientes para que el próximo año coincida con el programa.</p> <p>Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. Institucionalización de la perspectiva de género

Notas adicionales

Al primer trimestre se realizaron **15 materiales gráficos de difusión**, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, los cuales fueron difundidos por Comunicación Interna.

Enero

Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
PEMEX Informa CABLAG.	CABLAG Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género.	3
PEMEX Informa Uso de lenguaje incluyente	Uso del lenguaje incluyente	1
Total		4

Febrero

Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
Uso del lenguaje incluyente	Uso del lenguaje incluyente	2
Permiso de Paternidad	Permiso de Paternidad	2
Nuevas Masculinidades	Nuevas Masculinidades	2
Total		8

Notas adicionales

Marzo

Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
PEMEX Informa CABLAG.	CABLAG Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género.	3
Total		3

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó lo siguiente:

Se solicitó a Imprenta CFE la impresión de 665 guías del lenguaje incluyente para reforzar la difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. Por cuestiones técnicas, CFE imprenta reportó que tendrían un retraso en temas de Impresión, por lo que entregaron sólo 500 de los 665 ejemplares solicitados por esta Dirección. La repartición del material se hizo de la siguiente manera:

- Unidad de Servicios Técnicos y CENACs, 165 unidades;
- Subdirección de Evaluación Operativa, 40 unidades;
- Coordinación de Monitoreo y Análisis Operativo de Energéticos, 120 unidades;
- Gerencia de Proyectos Geotermoeléctricos, 100 unidades;
- Gerencia de Seguridad Industrial, 10 unidades; y
- Subdirección de Seguridad Física, 65 unidades.
- Se adjuntan los formatos de evidencia de entrega del material.
- El resto de los centros de trabajo recibirán sus ejemplares en cuanto CFE Imprenta reactive su proceso de impresión y entregue el resto del material solicitado.

Notas adicionales

- La distribución de los posters se hizo de la siguiente manera:
- Unidad de Servicios Técnicos y CENACs, 54 unidades;
- Subdirección de Evaluación Operativa, 10 unidades;
- Coordinación de Monitoreo y Análisis Operativo de Energéticos, 46 unidades;
- Gerencia de Proyectos Geotermoeléctricos, 68 unidades;
- Subdirección de Negocios No Regulados, 20 unidades,
- Subdirección de Negocios de Redes, 4 unidades;
- Gerencia de Ingeniería Especializada, 6 unidades;
- Gerencia de Seguridad Industrial, 6 unidades;
- Subdirección de Seguridad Física, 10 unidades y
- Jefatura de la Dirección Corporativa de Operaciones, 4 unidades.

Se adjuntan los formatos de evidencia de entrega de los posters.

Adicionalmente, la DCO estableció dos metas para 2023 en capacitación técnica a mujeres de los centros de trabajo pertenecientes a esta Dirección para reforzar la capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

La meta 1 es capacitar a 140 mujeres de la DCO con el curso AHORRO DE ENERGÍA EN LOS ESPACIOS FAMILIAR Y LABORAL y la meta 2 es capacitar en GENERACIÓN FOTOVOLTAICA a 80 mujeres de esta Dirección.

Al respecto, de la meta 1, este primer trimestre seis mujeres de la Coordinación de Monitoreo y Análisis Operativo de Energéticos se capacitaron y acreditaron el curso AHORRO DE ENERGÍA EN LOS ESPACIOS FAMILIAR Y LABORAL. No hubo más inscripciones del resto de los centros de trabajo de esta Dirección. Están programadas para los siguientes trimestres.

Cabe mencionar que la Dirección Corporativa de Operaciones considera la certificación en la norma en Igualdad laboral y no discriminación, NMX-R-025-SCFI-2015, para los centros de trabajo que cuenten con lactarios y baños de mujeres señalizados. La Dirección está en pláticas con la Unidad de Género e Inclusión para acatar las directrices que permitan lograr la certificación.