

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347 Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El personal del Senado se encuentra integrado por 3,612 personas, 1580 mujeres y 2032 hombres, 43.75% mujeres y 56.25% hombres. Derivado de las áreas de oportunidad en esta soberanía, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, además de las facultades que se le han conferido, trabaja con un Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, una Política de Igualdad Laboral y No discriminación, un Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género del Senado de la República, un Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, cuenta con una Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación, así como la Instrucción para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, con la finalidad de desvanecer las brechas de desigualdad al interior de esta soberanía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Formación

1 Curso Lengua de Señas Mexicana impartido por INDISCAPACIDAD, con apoyo de la Dirección general de Recursos Humanos, con una participación total de 73 participantes, 56 mujeres y 17 hombres; 76% mujeres, 24% hombres. provenientes de las siguientes áreas: SINDICATO, Contraloría Interna, JUCOPO, Comisión de Derechos Humanos, Comisión de Salud, COMISIÓN DE RELACIONES EXTERIORES ASIA-PACÍFICO- ÁFRICA, Comisión de Educación, Comisión de Puntos Constitucionales, Unidad Técnica para la Igualdad de Género, Comisión de Puntos Constitucionales, Comisión de Derechos Humanos, Grupo Parlamentario MORENA, Grupo Parlamentario del PRI, Grupo Parlamentario PAN, Grupo Parlamentario Encuentro Social, Dirección General de Informática y Telecomunicaciones, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección de Recursos Hidráulicos, Oficialía de Partes, Secretaría General de Servicios Parlamentarios, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales, Registro estenográfico, Dirección General de recursos Materiales y Servicios Generales, CECAFP, Unidad de Eventos, Centro de Estudios Internacionales Gilberto Bosques, Subdirección operativa/ FONATUR, DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS; oficinas de Senadores: Sasil de León, Sergio Pérez Flores, Sylvana Beltrones, Casimiro Méndez, José Ramón Enriquez Herrera, Eruviel Ávila Villegas, David Zepeda, Marcela Mora Arellano, Eva Galaz, Sergio Pérez Flores, María Merced González González, Martha Lucía Mícher.

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

9 Eventos

- Conversatorios “Discriminación laboral por embarazo”, Comisión para la Igualdad de Género, Cámara de Diputados, 18 de abril de 2023.
- Webinar Jóvenes y derechos humanos, CNDH – IMJUVE, 23 de mayo
- Curso en línea La jurisprudencia, su difusión y consulta, impartido por la Suprema Corte de Justicia, mayo 2023.
- Cátedra Virtual, Justicia y Género 2023 Sesión 2 Acoso sexual en el trabajo, 16 de mayo, 2023.
- Reunión Red Interparlamentaria de Funcionarias y funcionarios por la igualdad de género, 5ª reunión Abordando la violencia de género en los parlamentos desde una mirada interseccional, 30 de mayo de 2023.
- Cátedra Virtual Justicia y Género Sesión 3 “Acoso sexual en los servicios públicos”, organizada por la Fundación Justicia y Género, 13 de junio de 2023.
- Conferencia virtual “Análisis crítico de la masculinidad”, IECDMX, 15 de junio de 2023.
- Conferencia “Feminidad y Masculinidad”, SCJN, 22 de junio de 2023.
- Tercer Seminario Refional de Desarrollo Social “Promoviendo la inclusión laboral como una forma de superar las desigualdades y la informalidad en América latina y El Caribe”, CEPAL, 27 – 29 de junio de 2023.

8 Documentos especializados

- Panel Hacia la construcción del Sistema Nacional de Cuidados, Senado de la República, 26 de abril de 2023.
- Treinta experiencias exitosas para redistribuir, reducir, reconocer, remunerar o representar el trabajo de cuidados.
- Libro Por ellas estamos aquí, INMUJERES.
- Manual para juzgar con perspectiva de género, SCJN,
- Criterios interpretativos de la SCJN en materia de género, SCJN
- Decreto Norma Oficial Mexicana NOM-037-STPS-2023, Teletrabajo – Condiciones de seguridad y salud en el trabajo, 08/06/2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Efeméride Día de la Discapacidad múltiple, 26 de mayo
- Efeméride Día Internacional de las Mujeres Matemáticas, 12 de mayo

3 Conferencias Día Naranja organizadas por la UTIC:

- Conferencia Virtual "Mecanismos de acceso a la justicia con perspectiva de género", UACDjuarez, abril 2023.
- Conferencia Virtual "Buentrato: Herramientas para una crianza respetuosa", UNICEF, 25 de mayo 2023.
- ConFerencia Virtual "Inclusión laboral de personas con discapacidad", INDISCAPACIDAD, 26 DE JUNIO DE 2023.

Reuniones de Trabajo

- Asistencia a conferencia "Género e interseccionalidad, nuevas discusiones teóricas", el 20 de abril de 2023, organizado por INMUJERES.
- Asistencia a la presentación de la "Herramienta de apoyo en la certificación bajo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación", el 5 de mayo en el Auditorio "Antonio Ruíz Mena" de Nacional Financiera (NAFIN), organizado por el INMUJERES.
- Participación en el Taller "Unidas Transformamos" organizado por el INMUJERES, el 23 de junio de 2023.
- Asistencia al Tercer Seminario Regional de Desarrollo Social: promover la inclusión laboral como una forma de superar las desigualdades y la informalidad en América Latina y el Caribe, organizado por CEPAL, Formato híbrido, del 27 al 29 de junio de 2023
- Reunión de Trabajo bimestrales con la Dirección de Programación, Presupuesto y Finanzas para la conciliación presupuestal.

SEGUIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

En el marco de la Certificación del Senado de la República en materia de Igualdad Laboral y No discriminación y con la finalidad de dar cumplimiento a los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015, se realizan las siguientes acciones:

- Para contribuir al cumplimiento del requisito 12 de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No discriminación se realizó la difusión de "Licencia de Paternidad", el 15 de junio mediante el envío masivo de correo institucional y contenido referente a "Responsabilidades domésticas y de cuidado en igualdad", el día 29 de junio a través de la plataforma Twitter.
- Para contribuir al cumplimiento del requisito 11 de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No discriminación, se realizó un documento final con propuestas de modificación a formatos utilizados para diversas gestiones de la Dirección General de Recursos Humanos y el Centro de Capacitación y Formación Permanente a fin de utilizar lenguaje incluyente y no sexista, libre de discriminación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Con la finalidad de promover un clima laboral libre de discriminación y violencia y de difundir los mecanismos para la prevención, atención, canalización y sanción a prácticas discriminatorias y/o violencias en esta soberanía, se realizaron las siguientes acciones:

Difusión de documentos normativos internos del Senado relacionados con la prevención y atención de la violencia:

- Declaratoria “Cero Tolerancia”, el 18 de abril vía Twitter y correo institucional.
- Código de Ética, el día 11 de mayo a través de correo institucional.

Difusión de materiales relacionados con el uso de lenguaje no sexista e incluyente:

- “Instrucción sobre uso de lenguaje no sexista e incluyente en el Senado de la República” el 13 de abril a través de correo institucional y de la plataforma Twitter.
- “Manual del uso del lenguaje incluyente y no sexista” el día 23 de mayo a través de plataforma Twitter y el 30 de mayo mediante envío masivo de correo institucional.
- “Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente” el 18 de mayo a través de correo institucional.

ACCIONES DE DIFUSIÓN PERMANENTE

Con el objetivo de consolidar una cultura institucional con perspectiva de género, libre de discriminación y violencia, se realizan y difunden de forma continua contenidos de carácter informativo, educativo y de concientización para promover temas relacionados con Derechos Humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia. Para su difusión se utilizan diferentes medios digitales como el envío masivo a través del correo institucional, publicaciones en redes sociales como Twitter y YouTube y finalmente en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República.

Durante el segundo trimestre 2023 se realizaron acciones de difusión de los siguientes contenidos:

Abril 2023

- 6 Día Int. Deporte para el desarrollo y la paz
- 7 Día mundial de la salud
- 7 Natalicio Flora Tristán
- 10 Natalicio Leona Vicario
- 13 Instrucción para el uso del lenguaje incluyente
- 16 Día mundial contra la esclavitud infantil
- 17 Aniv. Luctuoso Sor Juana Inés de la Cruz
- 18 Declaratoria por un senado libre de violencia
- 20 Video Día Int. Niñas en las TICs
- 21 Día mundial de la creatividad y la innovación
- 23 Aniv. Luctuoso María Lavalle Urbina
- 25 Día Naranja
- 26 Día de la Visibilidad Lésbica
- 30 Día de la niñez en México

Mayo 2023

- 10 Día de las maternidades
- 11 Código de Ética
- 12 Día internacional de la enfermería
- 12 Se publica en el DOF la CEDAW
- 15 Día de las maestras y los maestros
- 15 Día internacional de las familias
- 16 Ma Cristina Salmeron como ministra SCJN

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
17	Día Int. Contra la Homo, trans y bifobia
18	Criterios transformación lenguaje incluyente
23	Manual uso del lenguaje incluyente y no sexista
24	Día Internacional mujer por el desarme y la paz
24	Natalicio María Lavallo Urbina
25	Natalicio Rosario Castellanos
25	Día Naranja
28	Día Int. Acción por la salud de las mujeres
30	Manual uso del lenguaje incluyente y no sexista
Junio	
1	Día Nacional conciliación trabajo familia
6	Se publica en el DOF reforma paridad de género
9	Convención Belém Do Pará
11	Se crea la Ley F Prevenir y Eliminar Discriminación
15	Licencia de paternidad
18	Día de las paternidades
19	Primera conferencia mundial sobre la mujer
22	Condecoración a Elvia Carrillo Puerto
25	Día Naranja
26	Senado con banda conmemorativa LGBT
28	Día internacional del orgullo LGBT
29	Responsabilidades domésticas y de cuidados en igualdad
Se realizaron además 10 acciones de difusión en redes sociales de los diferentes eventos, reuniones, conferencias y cursos que lleva a cabo la Unidad Técnica para la Igualdad de Género o en coordinación con otras áreas e instituciones, siendo en el segundo trimestre de 2023 los siguientes:	
Abril	
25	Conferencia Mecanismos de acceso justicia con PdeG
Mayo	
18	Capacitación Protocolo PAYS dela Violencia
25	Conferencia Crianza respetuosa
30	Reunión Red Parlaméricas
Junio	
5	Curso Lengua de señas mexicana
12	Curso Lengua de señas mexicana
15	Conferencia Análisis crítico de la masculinidad
19	Curso Lengua de señas mexicana
26	Conferencia Inclusión laboral discapacidad
26	Curso Lengua de señas mexicana
Finalmente, y de acuerdo con la programación del Plan Anual de Trabajo 2023, en el mes de abril se llevó a cabo la actualización del micrositio web con los contenidos generados durante el trimestre anterior, enero – marzo.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

PREVENCIÓN

En el marco de la estrategia de prevención **Conferencias virtuales del Día Naranja** cuyo objetivo es *“Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres”*, el 25 de abril de 2023 se realizó la Conferencia **“Mecanismos de acceso a la justicia con perspectiva de género”** a cargo de la Dra. Rosa Isabel Medina Parra del Departamento de Estudios Culturales en CONACYT; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **144 personas (96 mujeres y 48 hombres)**.

El 25 de mayo de 2023, se realizó la Conferencia **“Buentrato: Herramientas para una crianza respetuosa”** a cargo de la Mtra. Patricia Bordier Morteo, Oficial de Protección a la Infancia UNICEF-México; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **114 personas (83 mujeres y 31 hombres)**.

El 26 de junio de 2023, se realizó la Conferencia **“Inclusión laboral de personas con discapacidad”** a cargo del Mtro. Aldo Muñoz Ortíz, Director de Políticas y Fomento a la Inclusión del Instituto de Personas con Discapacidad (INDISCAPACIDAD CDMX); se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **65 personas (49 mujeres y 16 hombres)**.

En el marco del Día del Padre, se realizó la Conferencia virtual **“Análisis crítico de la Masculinidad”** el 15 de junio de 2023, con la participación del Mtro. Mauricio Huesca Rodríguez, Consejero del Instituto Electoral de la Ciudad de México y la Dra. Melissa Aimé Fernández Chagoya, Asesora en el Instituto, se atendieron a **129 personas (85 mujeres y 44 hombres)**.

Como una de las acciones de primordial importancia, es dar a conocer los ordenamientos con los que cuenta el Senado de la República y con ello fomentar un espacio laboral libre de violencia y discriminación, se ha diseñado el Curso **“Código de Ética y Protocolo para la Prevención y Atención de la violencia de género al interior del Senado”** se impartió al personal con el apoyo de las áreas administrativas y parlamentarias; el 18 de mayo de 2023, se atendieron a **13 personas (10 mujeres y 3 hombres)**.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia Día Naranja 25 de abril	96	48	144
2	Conferencia Día Naranja 25 de mayo	83	31	114
3	Conferencia Día Naranja 26 de junio	49	16	65
4	Conferencia 15 de junio, por el Día del Padre	85	44	129
5	Curso Código de Ética y Protocolo	10	3	13
6	Atención	4	1	5
	TOTAL ALCANCE	327	143	470

ATENCIÓN

Se recibieron 5 **solicitudes de atención (4 mujeres y 1 hombre)** al total de las solicitudes recibidas se otorgó la orientación pertinente, el estatus se registra como Asesoría, ya que no implican violencia en razón de género.

SANCIÓN

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción.

OTRAS ACCIONES PARA EL LOGRO DE LOS INDICADORES

- Asistencia a la reunión de trabajo **“Abordando la violencia de género en los parlamentos desde una mirada interseccional”** en el marco de la Red de Funcionarias y Funcionarios Parlamentarios para la Igualdad de Género de los poderes legislativos de América Latina.
- Reunión de trabajo con la Unidad de Género de la Cámara de Diputados con el objetivo de organizar el Segundo Encuentro de Unidades (a realizarse en agosto 2023).
- Reuniones de trabajo con ponentes para las Conferencias Día Naranja de junio y para el Día del Padre.
- Planeación del Nuevo Proyecto **“Jornadas Violeta”** que tendrán por objetivo promover una cultura laboral que fomente el respeto entre las personas y que garantice el acceso de las mismas en igualdad real de condiciones, las mismas oportunidades y derechos, estableciendo un marco general de principios y medidas para combatir la discriminación y/o la restricción de derechos, ya sea por origen étnico, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, orientación sexual, identidad de género, estado civil o cualquier otra que represente una limitación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO:

- Revisión semanal de las Iniciativas turnadas a las Comisiones de Salud, Educación, Justicia, Niñas, Niños y Adolescentes y Derechos Humanos; con el objetivo que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se realicen Opiniones Técnicas que sumen a los Dictámenes, en cuanto a lo que hace la inclusión de la perspectiva de género y el lenguaje no sexista e incluyente.
- Actualización de la Compilación de Avances Legislativos de los Derechos Humanos de Mujeres, Niñas y Adolescentes a junio de 2023.
- Elaboración de Anexo Técnico y Justificación del proyecto **“Guía Metodológica para incorporar la perspectiva de género en el trabajo legislativo”**.

PROCESOS FORMATIVOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS:

- Asistencia al Curso **“Redacción Jurídica”** organizado por el CECAFP.
- Especialidad en Derecho Parlamentario y Técnica Legislativa en la Benemérita Universidad de Oaxaca (a cursarse de marzo a diciembre de 2023).
- Curso-taller **“Herramientas para legislar con perspectiva de género”** coordinado por la Cámara de Diputados de Argentina.
- Asistencia a la ponencia de la Cátedra Justicia y Género **“Acoso sexual en el trabajo”**.
- Curso **“Lengua de señas mexicana”** impartido por INDISCAPACIDAD CDMX, del 5 de junio al 24 de julio.
- Asistencia a la Conferencia **“Género e interseccionalidad, nuevas discusiones teóricas”** organizada por el INMUJERES, a cargo del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir A.C.
- Curso en línea **¡Súmate al Protocolo!** del INMUJERES.
- Curso en línea **“Atención a Casos de Hostigamiento y Acoso sexual en la APF”** (CACHAS) del INMUJERES.
- Gestiones para la proyección de la película **“Cosas Imposibles”**, en el marco del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia con las mujeres y niñas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se programó para el mes de junio la realización del “Diagnóstico sobre la igualdad de condiciones y oportunidades para las personas que integran las poblaciones LGBT, de origen indígena, afrodescendientes y con discapacidad”, no obstante, señalamos la inviabilidad de este proyecto pues las personas a las que se les aplicó la encuesta de clima laboral decidieron no proporcionar información relacionada con aspectos de su identidad, lo cual dificulta realizar las acciones programadas. Cabe mencionar que el planteamiento y programación de este Diagnóstico se realizó con anterioridad a la aplicación de la encuesta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617 Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Las mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la **identidad de género**, filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre se llevaron a cabo acciones de carácter administrativo:

Se solicitó el visto bueno de la Secretaría de Gobernación (SEGOB) y de Vicería de la Presidencia de la República, del guion para el spot de radio y televisión recibiendo la aprobación correspondiente.

Se envió a la SEGOB el plan de medios y hoja mínima correspondiente a la campaña institucional 2023 “Sin discriminación nos unimos todas, todos y todes” versión “Mis derechos me acompañan” para la correspondiente autorización.

A su vez el Consejo preparó oficios y requerimientos para solicitar el registro del gasto de los servicios de producción, difusión y estudios post test a la Dirección General de Normatividad de Comunicación y cuando se tenga la aprobación del plan de medios y hoja mínima se proceda a la contratación de dichos servicios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

El público objetivo de la campaña son mujeres y hombres en población rural de edad de 20 a 65 años y más y el público secundario son niñas y adolescentes de 10 a 17 años en Chiapas en los municipios de Catazajá, Chalchihuitán, Mitontic, Ocosingo, San Andrés Duraznal, Suchiate; en Guerrero en los municipios de Alcozauca de Guerrero, Atlamajalcingo del Monte, Cochoapa el Grande, Igualapa, Metlatónoc, San Luis Acatlán, Tlacoachistlahuaca, Tlapa de Comonfort, Xalpatláhuac; y en Oaxaca en los municipios de San José Tenango, San Juan Teposcolula, San Mateo del Mar, Santa María Chilchotla, Santa María Temaxcaltepec.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El matrimonio infantil y las uniones tempranas son un fenómeno complejo relacionado con desigualdades de género, pobreza, abandono escolar, violencia y embarazo adolescente. El matrimonio infantil pone en riesgo la vida y la salud de las niñas, además de limitar sus perspectivas futuras.

Permanecer en la escuela y completar la educación secundaria, son las mejores estrategias para prevenir el matrimonio infantil y las uniones tempranas. El numeral cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”, tiene en la meta 5.3 “Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina”.

Estos objetivos constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los Objetivos en 15 años.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre se concluyó la actividad de producción de la campaña de comunicación social, de acuerdo con lo planeado en la Estrategia y Programa Anual de Comunicación Social 2023.

La producción de los materiales audiovisuales y gráficos de la campaña estuvieron enfocados en la difusión de información para erradicar el matrimonio y las uniones infantiles tempranas y forzadas que son prácticas nocivas y limitantes de derechos humanos, que obstaculizan la movilidad social de niñas y adolescentes y coartan las posibilidades de decidir y llevar a cabo un proyecto de vida.

Dentro de los materiales producidos se encuentran:

- 1 spot (duración 30 segundos) para ser difundido en radio
- 1 spot (duración 30 segundos) para ser difundido en televisión
- 1 spot (duración 20 segundos) con subtítulos en español y lengua de señas mexicana

Adicionalmente, se desarrollaron imágenes gráficas derivadas del spot de televisión para ser utilizadas en las redes sociales y/o medios complementarios, como redes sociales y carteles, entre otros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se detectaron obstáculos ni áreas de operación mediante la ejecución de la actividad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).

Población objetivo para 2023

Mujeres: 247,912

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

De enero a junio de 2023, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con **65 unidades en operación en 31 entidades federativas**: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2023, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

Para el segundo trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con **65 centros en operación en 31 entidades federativas**:

Cuadro 1. Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas.

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidades	Monto total subsidiado por la CONAVIM	Año del subsidio de la CONAVIM	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación-Fortalecimiento	3,567,116.97	2014 y 2018	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	Creación	10,000,000.00	2016	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	Creación-Fortalecimiento	12,625,000.00	2014, 2015 y 2017	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	06/08/2011
5	Campeche ¹	Carmen	N/A	0	N/A	09/03/2015

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
6	Campeche	Escárcega	Creación	7,000,000.00	2021	30/11/2022
7	Chiapas	Tapachula	Creación	49,333,303.47	2017, 2018 y 2019	30/08/2020
8	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación	8,500,000.00	2011 y 2022	26/11/2011
9	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	Creación	4,500,000.00	2020	01/05/2021
10	Chihuahua	Ciudad Juárez	Creación	7,500,000.00	2010 , 2011	25/03/2012
11	Chihuahua	Chihuahua	Creación- Fortalecimiento	12,420,059.53	2012, 2013, 2015, 2017 y 2018	08/03/2011
12	Coahuila de Zaragoza	Frontera	Creación- Fortalecimiento	6,774,800.00	2015 y 2021	25/11/2015
13	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	Creación- Fortalecimiento	6,000,000.00	2014 y 2021	03/12/2014
14	Coahuila de Zaragoza	Torreón	Creación- Fortalecimiento	12,000,000.00	2013 , 2019 y 2021	29/11/2013
15	Coahuila de Zaragoza ¹	Matamoros	N/A	0	N/A	26/05/2014
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	Fortalecimiento	747,400.00	2021	27/03/2017
17	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	Creación	1,774,800.00	2021	11/10/2022
18	Colima	Colima	Creación	1,600,000.00	2014	31/12/2014
19	Ciudad de México	Azcapotzalco	Creación	5,000,000.00	2011	18/08/2015
20	Ciudad de México ¹	Iztapalapa	N/A	0	N/A	16/10/2017
21	Ciudad de México	Tlalpan	N/A	0	N/A	20/03/2019
22	Ciudad de México	La Magdalena Contreras	Creación	30,459,308.20	2021 y 222	22/02/2023
23	Durango ¹	Durango	N/A	0	N/A	10/03/2015
24	Durango	Gómez Palacios	Creación	16,459,308.20	2021	01/04/2022
25	México	Amecameca	Creación	1,750,000.00	2013	30/11/2012
26	México	Cuautitlán Izcalli	Creación	9,601,769.10	2012 y 2013	25/11/2013
27	México ¹	Ecatepec	N/A	0	N/A	01/06/2017
28	México ¹	Toluca	N/A	0	N/A	26/11/2012
29	Guanajuato	Irapuato	Fortalecimiento	8,000,000.00	2016	25/11/2016
30	Guerrero ¹	Chilpancingo	Fortalecimiento	843,012.60	2019	04/10/2016
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	Creación	3,000,000.00	2010	26/11/2013
32	Hidalgo	Pachuca	Creación	14,000,000.00	2013	25/11/2014
33	Jalisco	Guadalajara	Creación- Fortalecimiento	11,991,000.00	2014 y 2019	05/02/2015
34	Jalisco	Colotlán	Creación	0	N/A	08/07/2022
35	Jalisco ¹	Puerto Vallarta	N/A	0	N/A	30/11/2018
36	Michoacán	Morelia	Fortalecimiento	11,625,000.00	2014 y 2017	29/06/2015
37	Michoacán	Uruapan	Creación	12,772,880.00	2020	14/10/2021
38	Morelos ¹	Cuernavaca	N/A	0	N/A	07/12/2015
39	Morelos	Yautepec	Creación- Fortalecimiento	28,876,485.79	2016 y 2019	23/03/2018
40	Nayarit	Bahía Banderas	Creación	6,000,000.00	2015	15/01/2019
41	Nayarit	Tepic	Creación	7,900,000.00	2013 y 2014	14/12/2014
42	Nuevo León	Monterrey	N/A	N/A	N/A	01/11/2020
43	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación	8,175,000.00	2014	26/03/2019
44	Oaxaca	Oaxaca	Creación- Fortalecimiento	15,152,027.00	2012 y 2018	19/07/2013
45	Puebla ¹	Acatlán de Osorio	N/A	0	N/A	07/02/2022

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

46	Puebla	Puebla	Creación	5,000,000.00	2012	14/10/2013
47	Puebla	Tehuacán	Creación	7,100,000.00	2014 y 2015	14/02/2017
48	Querétaro ¹	Querétaro	N/A	0	N/A	01/12/2012
49	Quintana Roo	Benito Juárez	Creación	17,000,000.00	2013, 2014 y 2017	02/05/2018
50	Quintana Roo	Solidaridad	Creación	17,000,000.00	2022	02/03/2023
51	San Luis Potosí	San Luis Potosí	Creación-Fortalecimiento	43,073,097.12	2017, 2019 y 2020	13/06/2013
52	San Luis Potosí	Rioverde	Creación	3,000,000.00	2014	04/08/2015
53	San Luis Potosí	Mathuala	Creación	13,793,305.77	2018	09/08/2019
54	San Luis Potosí	Matlapa	Creación	1,000,000.00	2014	17/08/2017
55	Sinaloa	Culiacán	Fortalecimiento	5,000,000.00	2021	07/11/2017
56	Sinaloa	Mazatlán	Creación	14,000,000.00	2022	21/02/2023
57	Sonora ¹	Ciudad Obregón	N/A	0	N/A	21/03/2016
58	Sonora	Hermosillo	Creación	8,000,000.00	2016	07/07/2020
59	Sonora	San Luis Río Colorado	Creación	29,459,308.20	2021 y 2022	17/03/2023
60	Tamaulipas	Reynosa	Creación	40,478,917.00	2016, 2017 y 2020	01/02/2020
61	Tlaxcala	Tlaxcala	Creación	39,449,209.20	2020 y 2021	02/08/2017
62	Veracruz	Xalapa	Creación	24,580,765.20	2017 y 2018	25/11/2019
63	Yucatán	Mérida	Creación-Fortalecimiento	30,816,305.98	2013, 2014 y 2018	07/03/2014
64	Zacatecas	Fresnillo	Creación	12,928,610.23	2019	28/01/2021
65	Zacatecas	Zacatecas	Creación-Fortalecimiento	17,103,829.00	2014, 2016 y 2020	27/07/2016

^{1/} Centros de Justicia para la Mujeres que nos fueron subsidiados por la CONAVIM.

Esta Red atendió por primera vez a 115,575 mujeres¹ de enero a junio de 2023. En los cuales se ofrecieron **428,086** servicios² en atención psicológica; trabajo social; empoderamiento; valoración del médico general y/o especialista; ludoteca para las hijas e hijos de las mujeres; resguardo en casas de emergencia o de tránsito; canalización a refugios externos y acompañamiento para presentar una denuncia ante el Ministerio Público. De los cuales se atendieron **58,656** mujeres³ durante el segundo trimestre en la que se brindaron **232,250** servicios

Cuadro 2 Mujeres atendidas por primera vez en los 65 Centros de Justicia para las Mujeres durante el segundo trimestre.

Municipio	Rangos de Edad de mujeres atendidas por primera vez (años)												Total mujeres	Total hombre s	Total de Mujeres
	0 a 14		15-18		19-29		30-44		45-59		60 y más				
	Mujere s	Hombre s	Mujere s	Hombr e	Mujere s	Hombr e	Mujere s	Hombr e	Mujere s	Hombr e	Mujere s	Hombr e			
Aguascaliente s	298	143	212	41	360	8	551	16	282	5	94	2	1,797	215	2,012
Tijuana	4	0	10	0	212	0	307	0	114	0	26	0	673	0	673
La Paz	103	68	29	14	139	13	311	29	127	17	16	5	725	146	871
Campeche	0	0	16	0	617	7	1060	15	519	2	139	3	2,351	27	2,378
Ciudad del Carmen	0	0	11	1	149	13	211	17	89	4	21	2	481	37	518
Escárcega	2	1	11	1	48	5	105	7	45	6	13	3	224	23	247
San Cristóbal de las Casas	174	172	10	0	91	0	146	0	41	0	12	0	474	172	646

¹ Datos preliminares

² Datos preliminares

³ Datos preliminares

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados															
Tapachula	241	144	246	204	149	0	154	0	41	0	25	2	856	350	1,206
Tuxtla Gutiérrez	87	85	5	0	96	0	155	1	54	0	9	0	406	86	492
Chihuahua	127	1	97	1	373	2	400	10	182	3	62	0	1,241	17	1,258
Ciudad Juárez	151	77	72	9	264	0	290	5	108	0	30	0	915	91	1,006
Azcapotzalco	0	0	17	0	334	0	462	0	281	0	175	0	1,269	0	1,269
Iztapalapa	3	0	29	0	426	0	434	0	202	0	108	0	1,202	0	1,202
Tlalpan	0	0	21	0	323	0	468	0	283	0	127	0	1,222	0	1,222
Magdalena Contreras	1	0	2	0	68	0	88	0	61	0	29	0	249	0	249
Ciudad Acuña	28	0	0	0	128	0	92	0	32	0	12	0	292	0	292
Frontera	47	16	0	0	324	0	179	0	82	0	10	0	642	16	658
Matamoros	149	152	0	0	101	0	117	0	30	0	14	0	411	152	563
Piedras Negras	62	34	0	0	219	0	219	0	77	0	11	0	588	34	622
Saltillo	54	44	0	0	442	1	380	0	147	0	38	0	1,061	45	1,106
Torreón	255	407	0	0	555	0	306	0	149	0	36	0	1,301	407	1,708
Colima	266	138	205	23	807	130	1,092	74	700	54	231	9	3,301	428	3,729
Durango	0	0	18	0	189	0	187	0	82	0	41	0	517	0	517
Gómez Palacio	0	0	0	0	139	4	204	11	38	5	16	4	397	24	421
Amecameca	12	1	26	9	172	54	320	56	155	19	34	13	719	152	871
Cuautitlán Izcalli	487	129	132	17	502	12	532	11	170	12	100	26	1,923	207	2,130
Ecatepec	21	7	292	82	1230	169	1122	95	720	60	26	9	3,411	422	3,833
Toluca	106	19	152	27	847	40	957	36	675	14	22	5	2,759	141	2,900
Irapuato	281	168	113	19	525	0	651	0	223	0	56	0	1,849	187	2,036
Chilpancingo	59	25	13	2	113	0	147	3	42	0	11	0	385	30	415
Tlapa de Comonfort	27	16	11	0	23	0	49	0	5	0	4	0	119	16	135

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Pachuca	49	49	16	0	207	0	228	0	65	0	9	0	574	49	623
Colotlán	0	0	2	0	29	0	36	0	8	0	4	0	79	0	79
Guadalajara	178	250	112	8	1,637	10	1,883	28	840	4	277	2	4,927	302	5,229
Puerto Vallarta	29	25	3	4	217	0	276	0	107	0	21	0	653	29	682
Morelia	1	0	11	0	220	0	250	0	109	0	32	0	623	0	623
Uruapan	11	0	18	0	85	0	97	0	23	0	5	0	239	0	239
Cuernavaca	0	0	31	0	273	0	413	0	190	0	74	0	981	0	981
Yautepec	0	0	5	3	48	0	61	0	13	0	10	0	137	3	140
Bahía de Banderas	7	8	14	1	84	11	142	17	58	10	10	12	315	59	374
Tepic	60	47	24	8	106	21	148	43	59	29	32	11	429	159	588
Monterrey	280	88	99	9	362	11	502	27	190	17	79	2	1,512	154	1,666
Juchitán de Zaragoza	20	9	18	1	11	2	13	1	5	0	2	0	69	13	82
Oaxaca	71	16	53	5	140	1	156	0	61	0	18	0	499	22	521
Acatlán de Osorio	3	0	10	0	30	0	50	0	20	0	11	0	124	0	124
Puebla	73	1	39	1	154	0	164	0	80	0	28	0	538	2	540
Tehuacán	39	0	27	0	104	0	128	0	56	0	16	0	370	0	370
Querétaro	3	0	108	21	584	53	1018	106	381	52	98	21	2,192	253	2,445
Benito Juárez	5	0	28	0	343	0	386	0	124	0	29	0	915	0	915
Solidaridad	29	0	40	0	302	0	351	0	76	0	14	0	812	0	812
Matehuala	11	1	62	23	104	14	83	6	31	2	10	1	301	47	348
Matlapa	11	0	8	0	34	0	36	0	10	0	9	0	108	0	108
Río Verde	10	0	15	0	54	0	65	0	38	0	5	0	187	0	187
San Luis Potosí	19	4	29	1	240	0	324	0	140	0	34	0	786	5	791
Culiacán	12	7	7	0	69	0	85	0	47	0	13	0	233	7	240
Mazatlán	0	0	0	0	27	0	80	0	30	0	18	0	155	0	155
Ciudad Obregón	0	0	13	0	234	0	348	3	228	0	93	0	916	3	919
Hermosillo	2	0	33	0	446	1	654	3	302	2	90	0	1,527	6	1,533
San Luis Río Colorado	0	0	8	0	106	1	137	0	55	0	22	0	328	1	329
Reynosa	131	23	71	9	382	7	428	8	250	7	60	6	1,322	60	1,382

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados															
Tlaxcala	15	5	24	2	200	0	268	7	79	2	35	1	621	17	638
Xalapa	28	6	39	2	155	0	121	0	58	0	24	0	425	8	433
Mérida	4	4	16	0	241	0	420	0	116	0	39	0	836	4	840
Fresnillo	25	0	21	0	98	0	144	0	46	0	18	0	352	0	352
Zacatecas	105	0	60	0	231	0	272	0	100	0	43	0	811	0	811
TOTAL	4,276	2,390	2,814	548	17,522	590	21,463	635	9,751	326	2,830	139	58,656	4,628	63,284

Nota: Datos preliminares de abril al 30 de junio de 2023

De estas **58,656** mujeres atendidas por primera vez, 925 mujeres pertenecen a las siguientes poblaciones: 374 mujeres indígenas; 11 afroamericanas; 386 mujeres con alguna discapacidad y 154 mujeres extranjeras. Conforme al desglose siguiente:

Cuadro 3. Población Indígena, afroamericana, discapacidad y extranjera.

Núm.	Entidad Federativa	Municipio	Población indígena	Población afroamericana	Población con discapacidad	Población extranjera	Total
1	Aguascalientes	Aguascalientes	2	0	95	3	100
2	Baja California	Tijuana	3	0	16	13	32
3	Baja California Sur	La Paz	0	0	0	0	0
4	Campeche	Campeche	0	0	0	0	0
5	Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	0	0	0
6	Campeche	Escárcega	0	0	2	0	2
7	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	66	0	0	0	66
8	Chiapas	Tapachula	1	0	2	3	6
9	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	0	0	0	0	0
10	Chihuahua	Chihuahua	42	0	44	0	86
11	Chihuahua	Ciudad Juárez	0	0	24	29	53
12	Ciudad de México	Azcapotzalco	0	0	10	0	10
13	Ciudad de México	Iztapalapa	7	0	7	1	15
14	Ciudad de México	Tlalpan	0	0	29	4	33
15	Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	0	6	1	7

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

16	Coahuila Zaragoza	de	Ciudad Acuña	0	0	0	0	0
17	Coahuila Zaragoza	de	Frontera	0	0	0	0	0
18	Coahuila Zaragoza	de	Matamoros	0	0	1	0	1
19	Coahuila Zaragoza	de	Piedras Negras	0	0	1	0	1
20	Coahuila Zaragoza	de	Saltillo	0	0	1	0	1
21	Coahuila Zaragoza	de	Torreón	0	0	3	0	3
22	Colima		Colima	0	0	0	0	0
23	Durango		Durango	0	0	2	0	2
24	Durango		Gómez Palacio	0	0	0	0	0
25	Estado México	de	Amecameca	0	0	0	0	0
26	Estado México	de	Cuautitlán Izcalli	0	0	0	0	0
27	Estado México	de	Ecatepec	0	0	0	0	0
28	Estado México	de	Toluca	2	0	2	2	6
29	Guanajuato		Irapuato	0	0	0	0	0
30	Guerrero		Chilpancingo	2	0	0	0	2
31	Guerrero		Tlapa Comonfort de	55	0	0	1	56
32	Hidalgo		Pachuca	2	0	2	4	8
33	Jalisco		Colotlán	9	0	0	0	9
34	Jalisco		Guadalajara	0	0	0	0	0
35	Jalisco		Puerto Vallarta	0	0	1	2	3
36	Michoacán Ocampo	de	Morelia	0	0	0	0	0
37	Michoacán Ocampo	de	Uruapan	7	0	1	0	8
38	Morelos		Cuernavaca	0	0	0	0	0
39	Morelos		Yautepec	0	0	0	0	0
40	Nayarit		Bahía Banderas de	0	0	0	0	0
41	Nayarit		Tepic	0	0	0	0	0
42	Nuevo León		Monterrey	8	0	4	12	24
43	Oaxaca		Juchitán Zaragoza de	14	0	0	0	14
44	Oaxaca		Oaxaca	31	0	0	0	31
45	Puebla		Acatlán Osorio de	0	0	0	0	0
46	Puebla		Puebla	0	0	0	0	0
47	Puebla		Tehuacán	2	0	0	0	2
48	Querétaro		Querétaro	12	11	22	0	45
49	Quintana Roo		Benito Juárez	5	0	2	26	33
50	Quintana Roo		Solidaridad	3	0	1	41	45
51	San Luis Potosí		Matehuala	0	0	0	0	0

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
52	San Luis Potosí	Matlapa	69	0	2	0	71
53	San Luis Potosí	Río Verde	8	0	2	4	14
54	San Luis Potosí	San Luis Potosí	5	0	19	0	24
55	Sinaloa	Culiacán	0	0	0	0	0
56	Sinaloa	Mazatlán	0	0	0	0	0
57	Sonora	Ciudad Obregón	0	0	0	0	0
58	Sonora	Hermosillo	10	0	43	2	55
59	Sonora	San Luis Río Colorado	6	0	2	3	11
60	Tamaulipas	Reynosa	0	0	3	2	5
61	Tlaxcala	Tlaxcala	0	0	0	0	0
62	Veracruz	Xalapa	0	0	20	1	21
63	Yucatán	Mérida	0	0	0	0	0
64	Zacatecas	Fresnillo	1	0	0	0	1
65	Zacatecas	Zacatecas	2	0	17	0	19
TOTAL			374	11	386	154	925

Nota: Datos preliminares

Asimismo, de enero a junio se han atendido a **173,758** mujeres⁴ de seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres a los cuales se les han otorgado **375,507** servicios⁵. De los cuales **92,528** mujeres⁶ se atendieron durante el segundo trimestre y al mismo tiempo se brindaron **193,517** servicios.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Por otra parte, y durante el primer semestre se inauguraron cuatro Centros de Justicia para las Mujeres:

- El 17 de marzo de 2023; se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de San Luis Río Colorado; Sonora.
- El 02 de marzo de 2023, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Solidaridad, Quintana Roo.
- El 22 de febrero de 2023, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres de la Alcaldía Magdalena Contreras.
- El 21 de febrero de 2023, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Mazatlán; Sinaloa.

⁴ Datos preliminares

⁵ Datos preliminares

⁶ Datos preliminares

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, de enero a junio de 2023 se realizaron cuatro sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos.

- El 30 de marzo, se realizó la segunda Sesión extraordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 27 de febrero, se realizó la primera Sesión extraordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 15 de febrero, se realizó la segunda Sesión Ordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 01 de febrero, se realizó la primera Sesión Ordinaria del comité de Evaluación de proyectos.

Derivado de lo anterior, se autorizaron **\$129 ' 331,358.13** para la creación y el fortalecimiento de 14 Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas:

Cuadro 4. Recursos autorizados para la Creación y fortalecimiento.

#	Entidad Federativa	Modalidad	Monto aprobado (en pesos M.N.)
1	Ahome; Sinaloa	Creación	\$13,000,000.00
2	Nogales, Sonora	Creación	\$13,000,000.00
3	Palenque, Chiapas	Creación	\$13,000,000.00
4	Tizimín, Yucatán	Creación	\$13,000,000.00
5	San Quintín, Baja California	Creación	\$13,000,000.00
6	Tlaquepaque, Jalisco	Creación	\$13,000,000.00
7	Manzanillo, Colima	Creación	\$13,000,000.00
8	Othón P Blanco, Quintana Roo	Creación	\$13,000,000.00
Total			\$104,000,000.00

#	Entidad Federativa	Modalidad	Monto aprobado (en pesos M.N.)
1	Centro, Tabasco	Fortalecimiento	\$7,640,287.78
2	Azcapotzalco, Ciudad de México	Fortalecimiento	\$2,000,000.00
3	Ciudad del Carmen, Campeche	Fortalecimiento	\$1,400,000.00
4	Reynosa, Tamaulipas	Fortalecimiento	\$8,000,000.00
5	Zamora, Michoacán.	Fortalecimiento	\$5,000,000.00
6	Matamoros, Coahuila.	Fortalecimiento	\$1,291,070.35
Total			\$25,331,358.13

Por otro lado, y relacionado a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- De enero a junio de 2023, se llevaron a cabo 20 cursos que se impartieron al personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes de San Luis Potosí; Unidad 161 de la Universidad Pedagógica Nacional, Campus Morelia; Secretaría de Gobernación, Guardia Nacional y personal del Gobierno de Guanajuato; Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano; Secretaría de Gobernación; sus órganos sectorizados; Personal de atención directo a mujeres en situación de violencia, adscrito al Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas; . (Cuadro 5.) Enlaces de las Unidades de Género y enlaces institucionales y capturistas de BANAVIDM- Baja California Sur y Personal docente de la Universidad del Istmo, Oaxaca.
- Los cursos abordaron temáticas de Derechos Humanos de la Mujer; Hostigamiento y Acosos Sexual; Acciones y mecanismos para generar una cultura libre de violencia; Igualdad de género; Violencia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

laboral y sus mecanismos de atención; así como Violencia laboral y sus mecanismos de atención; Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados); Prevención a la violencia laboral; Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en las Instituciones de Educación Superior; Taller de Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones.

- c. Estos cursos beneficiaron a 3,986 personas (2,628 mujeres; 1,186 hombres y 172 sin especificación del sexo) De los cuales 1,053 personas (855 mujeres y 198 hombres) durante el segundo trimestre.

Cuadro 5. Cursos/talleres

No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Derechos Humanos de la Mujer	Secretaría de Comunicaciones y Transportes de San Luis Potosí	31/01/2023			49	49
2	Hostigamiento y Acosos Sexual en las Instituciones de Educación Superior	Unidad 161 de la Universidad Pedagógica Nacional, Campus Morelia	14/02/2021	16	8	0	24
3	Acciones y mecanismos para generar una cultura libre de violencia	Secretaría de Gobernación, Guardia Nacional y personal del Gobierno de Guanajuato.	07/03/2023	1,552	949	2	2503
4	Igualdad de género	Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano	08/03/2023	89	5	121	215
5	Violencia laboral y sus mecanismos de atención	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	27/03/2023	34	2	0	36
6	Violencia laboral y sus mecanismos de atención	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	27/03/2023	44	18	0	62
7	Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados)	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	29/03/2023	9	1	0	10
8	Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados)	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	29/03/2023	29	5	0	34

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

9	Inducción a la atención especializada desde el enfoque de Derechos Humanos	Personal de atención directo a mujeres en situación de violencia, adscrito al Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), los Centros de Justicia para Mujeres, Acciones de Coadyuvancia para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y el Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.	03/04/2023/04/04/2023	626	70	0	696
10	Política Antidiscriminatoria en la Administración Pública	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados.	10/04/2023	15	8	0	23
11	Lenguaje No Sexista e Incluyente	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados.	11/04/2023	21	7	0	28
12	Taller de Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones	Enlaces de las Unidades de Género y enlaces institucionales y capturistas de BANAVID- BCS de Gobierno del Estado de Baja California Sur.	18/04/2023	58	2	0	60
13	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en las Instituciones de Educación Superior	Personal del Instituto para la Mujer Nayarita	11/05/2023	38	24	0	62
14	Prevención a la violencia laboral	Mandos superiores, medios y operativos SEGOB y sus órganos sectorizados.	26/05/2023	64	27	0	91
15	Mecanismos para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en las Instituciones de Educación Superior	Personal docente de la Universidad del Istmo, Oaxaca	12/06/2023	33	60	0	93
Total				2,628	1,186	172	3,986

- d. Asimismo, de enero a junio se realizó 13 reuniones virtuales con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 102 personas (98 mujeres y 4 hombres). De los cuales 12 reuniones se realizaron durante el segundo trimestre beneficiando a 82 personas (79 mujeres y 3 hombres).

Cuadro 6. Reuniones/asesorías

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Reunión Virtual con la Red de Enlaces	Red de Enlaces de las Unidades de Género	16/03/2023	19	1	0	20
2	Primer Encuentro de la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Gobernación y sus Órganos Sectorizados	Secretaría de Gobernación y órganos sectorizados	24/04/2023	32	1	0	33

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados									
3	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Comisión Nacional de Búsqueda	27/04/2023		1	0	1	
4	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Unidad de Apoyo al Sistema de Justicia	27/04/2023	1	0	0	1	
5	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Dirección General de Recursos Humanos	27/04/2023	1	0	0	1	
6	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Unidad de Apoyo al Sistema de Justicia	08/05/2023	1	0	0	1	
7	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	CONAPO	09/05/2023	1	0	0	1	
8	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Dirección General de Políticas Públicas	11/05/2023	1	0	0	1	
9	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Secretaría Ejecutiva del SIPINNA	11/05/2023	1	0	0	1	
10	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Dirección General de Recursos Humanos	29/05/2025	1	0	0	1	
11	Seguimiento PROIGUALDAD	compromisos	Unidad de Gobierno	29/05/2023	1	0	0	1	
12	Asesoría para la gestión de la Certificación, en el marco del		Secretaría de Gobernación y órganos sectorizados	29/05/2023	24	1	0	25	
13	Red de Enlaces de Género y contra la Violencia de la Secretaría de Gobernación		Secretaría de Gobernación y órganos sectorizados	02/06/2023	15	0	0	15	
Total					98	4	0	102	

- e. Por último, de enero a junio se realizaron seis eventos: "Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Ixtacuixtla, Tlaxcala"; "Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede San Juan del Río Querétaro"; "Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Jilotepec, México, y Jornada del Empleo, dirigida a mujeres en situación de violencia atendidas por el Centro de Justicia para Mujeres Tlaxcala; Estrategia "Somos tu Red de Apoyo Aguascalientes" y Estrategia "Somos tu Red de Apoyo Campeche" En dicho evento, se contó con la participación de 783 personas (208 mujeres; 36 hombres y 539 personas sin desagregación por sexo).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 7. Eventos

No.	Evento	Instituciones/dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Información no desagregada por sexo	Total
1	"Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Ixtacuixtla, Tlaxcala" donde se participó con la implementación de un círculo de reflexión respecto de "La Autonomía de las Mujeres" y difusión de los servicios de atención directa a mujeres en situación de violencia que apoya la CONAVIM en Tlaxcala	Sistema Nacional del Empleo	22/03/2023	18	0	200	218
2	"Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede San Juan del Río Querétaro; donde se participó con la implementación de un círculo de reflexión respecto de "La difusión de los servicios de atención directa a mujeres en situación de violencia que apoya la CONAVIM en Querétaro	Sistema Nacional del Empleo	23/03/2023	0	0	100	100
3	"Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Jilotepec, México "donde se participó con la difusión de los servicios de atención directa a mujeres en situación de violencia que apoya la CONAVIM en Estado de México	Sistema Nacional del Empleo	28/03/2023	0	0	200	200
4	Jornada del Empleo, dirigida a mujeres en situación de violencia atendidas por el Centro de Justicia para Mujeres Tlaxcala donde se participó con la Conferencia "Autonomía Económica de las Mujeres", así como con implementación de un círculo de reflexión respecto de "La Autonomía de las Mujeres"	Sistema Nacional del Empleo	30/03/2023	6	0	30	36
5	Estrategia "Somos tu Red de Apoyo Aguascalientes"	Instituto Aguascalentense de las Mujeres	16/06/2023	58	5	1	64
6	Estrategia "Somos tu Red de Apoyo Campeche"	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	26/06/2023	126	31	8	165
Total				208	36	539	783

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el primer trimestre de 2023 se resumen en:

- **Sesiones ordinaria o extraordinaria de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios.**

En el segundo trimestre de 2023, y de conformidad con el artículo 24 Quáter de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estado de Baja California, Chihuahua, Durango, Estado de México, Guerrero, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, San Luís Potosí, Veracruz y Tlaxcala, las cuales se mencionan a continuación:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 8. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.

No.	Entidad Federativa	Fecha	Tipo de AVGM	Número de sesiones realizadas
1	Baja California	11/04/2023	Violencia Feminicida	2
		25/04/2023		
2	Chihuahua	25/05/2023	Violencia Feminicida	2
		05/06/2023		
3	Durango	25/05/2023	Violencia Feminicida	1
4	Estado de México	09/06/2023	Violencia Feminicida	1
5	Guerrero	11/05/2023	Violencia Feminicida	2
		13/06/2023		
6	Guerrero	03/05/2023	Agravio Comparado	2
		26/06/2023		
7	Nayarit	01/06/2023	Violencia Feminicida	1
8	Nuevo León	14/06/2023	Violencia Feminicida	1
9	Oaxaca	06/06/2023	Violencia Feminicida	2
		23/06/2023		
10	Puebla	24/04/2023	Violencia Feminicida	1
11	San Luís Potosí	09/05/2023	Violencia Feminicida	2
		19/06/2023		
12	Veracruz	22/05/2023	Violencia Feminicida	1
13	Tlaxcala	04/05/2023	Violencia Feminicida	2
		23/06/2023		
Total				20

• **Elaboración de Informes y/o Dictámenes.**

El 24 de abril, el GIM emitió el Segundo Dictamen de implementación de las medidas establecidas en la resolución de la declaratoria de alerta de violencia de género por violencia feminicida del estado de Puebla.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 19 de junio, el GIM que brinda seguimiento a la declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres del estado de San Luís Potosí emitió el dictamen de las Acciones para atender las medidas de Seguridad, Prevención, Justicia y Reparación de la declaratoria.

• Otras acciones.

El 17 de abril, se generó una mesa técnica con la Magistrada Presidenta del Tribunal Superior de Justicia del estado de Chihuahua.

El 24 de abril, se llevó a cabo reunión con organismos públicos estatales para revisión de Matriz de indicadores que ayudarán al cumplimiento y seguimiento de las medidas establecidas en la resolución de declaratoria de AVGM del estado de Nuevo León.

El 16 de mayo del año en curso se realizó reunión de trabajo con personas servidoras públicas de instituciones estatales responsables de la implementación de las medidas, en seguimiento y atención a los procesos de alerta de violencia de género del estado de Campeche.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Durante el segundo trimestre de 2023, se llevaron a cabo tres sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos:

Cuadro 9. Sesiones Extraordinarias.

Núm. de Sesión	Fecha	Asuntos por tratar
Segunda Extraordinaria	17 de abril	<ul style="list-style-type: none"> Informe del avance en la gestión del subsidio Solicitudes registradas por las entidades Análisis de un proyecto procedente que no fue presentado por alguna instancia del Poder Ejecutivo
Tercera Extraordinaria	01 de junio	<ul style="list-style-type: none"> Informe del avance en la gestión del subsidio Solicitudes registradas por las entidades Presentación del calendario de entrega de los informes bimestrales
Cuarta Extraordinaria	23 de junio	<ul style="list-style-type: none"> Informe del avance en la gestión del subsidio Solicitudes registradas por las entidades Presentación del calendario de entrega de los informes bimestrales (complemento que incluye los proyectos pagados recientemente)

Durante el segundo trimestre, se pagaron 73 proyectos, por un monto de \$ **107 858,504.72**

Cuadro 10. Proyectos subsidiados.

No.	PROYECTO	ENTIDAD	MONTO APROBADO	CONVENIO ELABORADO	FECHA DE DEPÓSITO	MONTO TOTAL POR ENTIDAD
1	AVGM/BC/AC01 /SGG/123	Baja California	\$1,600,000.00	31/03/2023	17/05/2023	\$1,600,000.00
2	AVGM/CAM/AC02 /IMC/014	Campeche	\$2,000,000.00	08/03/2023	14/04/2023	\$6,242,607.02
3	AVGM/CAM/AC04 /FGE/077	Campeche	\$2,242,607.02	08/03/2023	14/04/2023	
4	AVGM/CAM/AC02 /CESP/083	Campeche	\$2,000,000.00	15/03/2023	14/04/2023	
5	AVGM/CDMX/AC04 /FGJ/062	Ciudad de México	\$5,148,366.24	13/03/2023	28/04/2023	\$5,148,366.24

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
6	AVGM/CHIH/AC02 /ICHM/052	Chihuahua	\$2,680,306.14	31/03/2023	17/05/2023	\$5,680,306.14
7	AVGM/CHIH/AC04 /FGE/096	Chihuahua	\$3,000,000.00	31/03/2023	26/05/2023	
8	AVGM/CHIS/AC01 /CEAV/008	Chiapas	\$1,909,877.64	23/03/2023	27/04/2023	\$6,335,571.38
9	AVGM/CHIS/AC02 /SSPC/011	Chiapas	\$1,495,871.04	22/05/2023	16/06/2023	
10	AVGM/CHIS/AC04 /FGE/020	Chiapas	\$1,343,471.70	23/03/2023	27/04/2023	
11	AVGM/CHIS/AC01 /SIG/022	Chiapas	\$900,000.00	23/03/2023	27/04/2023	
12	AVGM/CHIS/AC01 /SEDESPI/029	Chiapas	\$686,351.00	23/03/2023	27/04/2023	
13	AVGM/COL/AC01 /ICM/088	Colima	\$951,048.00	31/03/2023	10/05/2023	\$5,951,048.00
14	AVGM/COL/AC01 /SGG/103	Colima	\$2,500,000.00	31/03/2023	30/05/2023	
15	AVGM/COL/AC04 /FGE/140	Colima	\$2,500,000.00	31/03/2023	17/05/2023	
16	AVGM/DUR/AC01 /CEAV/016	Durango	\$1,269,000.00	15/03/2023	10/05/2023	\$4,087,842.22
17	AVGM/DUR/AC03 /SS/076	Durango	\$1,044,762.22	15/03/2023	17/05/2023	
18	AVGM/DUR/AC01 /SGG/081	Durango	\$430,080.00	15/03/2023	17/05/2023	
19	AVGM/DUR/AC01 /IEM/094	Durango	\$1,344,000.00	15/03/2023	17/05/2023	
20	AVGM/GRO/AC02 /SESESP/055	Guerrero	\$1,000,000.00	28/03/2023	23/05/2023	\$3,122,286.23
21	AVGM/GRO/AC02 /SESESP/060	Guerrero	\$1,000,000.00	28/03/2023	23/05/2023	
22	AVGM/GRO/AC01 /SGG/079	Guerrero	\$1,122,286.23	28/03/2023	28/04/2023	
23	AVGM/JAL/AC01 /SGG/069	Jalisco	\$1,257,408.00	23/03/2023	03/05/2023	\$3,291,176.00
24	AVGM/JAL/AC01 /PSE/074	Jalisco	\$1,431,916.80	23/03/2023	02/05/2023	
25	AVGM/JAL/AC01 /SISEMH/098	Jalisco	\$601,851.20	23/03/2023	02/05/2023	
26	AVGM/MEX/AC02 /SM/120	México	\$1,000,000.00	06/03/2023	11/05/2023	\$1,000,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

27	AVGM/MICH/AC01 /CEAV/021	Michoacán	\$1,900,000.00	08/03/2021	14/04/2023	\$9,588,301.18
28	AVGM/MICH/AC02 /SISDMM/038	Michoacán	\$1,500,000.00	08/03/2021	14/04/2023	
29	AVGM/MICH/AC04 /FGE/043	Michoacán	\$1,200,000.00	10/03/2023	19/04/2023	
30	AVGM/MICH/AC04 /FGE/045	Michoacán	\$1,700,000.00	10/03/2023	19/04/2023	
31	AVGM/MICH/AC01 /FGE/047	Michoacán	\$1,292,985.04	10/03/2023	21/04/2023	
32	AVGM/MICH/AC04 /FGE/049	Michoacán	\$1,495,316.14	10/03/2023	14/04/2023	
33	AVGM/MICH/AC01 /SISDMM/072	Michoacán	\$500,000.00	08/03/2023	14/04/2023	\$6,000,000.00
34	AVGM/MOR/AC01 /CEARV/003	Morelos	\$2,800,000.00	07/03/2023	02/05/2023	
35	AVGM/MOR/AC03 /CESP/017	Morelos	\$1,200,000.00	31/03/2023	17/05/2023	
36	AVGM/MOR/AC04 /FGE/106	Morelos	\$2,000,000.00	13/03/2023	17/05/2023	\$3,200,000.00
37	AVGM/NAY/AC01 /IMN/046	Nayarit	\$1,200,000.00	08/03/2023	19/04/2023	
38	AVGM/NAY/AC02 /IMN/114	Nayarit	\$1,000,000.00	08/03/2023	19/04/2023	
39	AVGM/NAY/AC02 /SESESP/119	Nayarit	\$1,000,000.00	13/03/2023	27/04/2023	\$5,634,666.67
40	AVGM/NL/AC03 /IEM/004	Nuevo León	\$2,000,000.00	16/03/2023	23/05/2023	
41	AVGM/NL/AC02 /IEM/005	Nuevo León	\$1,000,000.00	16/03/2023	23/05/2023	
42	AVGM/NL/AC01 /SGG/117	Nuevo León	\$2,634,666.67	17/03/2023	29/05/2023	\$3,682,526.16
43	AVGM/OAX/AC04 /FGE/054	Oaxaca	\$1,820,425.28	10/03/2023	17/05/2023	
44	AVGM/OAX/AC01 /SM/129	Oaxaca	\$1,862,100.88	13/03/2023	09/06/2023	\$3,020,009.68
45	AVGM/PUE/AC01 /SPDDH/097	Puebla	\$3,020,009.68	22/03/2023	02/05/2023	
46	AVGM/QROO/AC04 /FGE/024	Quintana Roo	\$732,000.00	13/03/2023	14/04/2023	\$7,884,000.00
47	AVGM/QROO/AC01 /FGE/025	Quintana Roo	\$1,188,000.00	13/03/2023	14/04/2023	
48	AVGM/QROO/AC04 /FGE/026	Quintana Roo	\$864,000.00	13/03/2023	14/04/2023	
49	AVGM/QROO/AC01 /SESESP/031	Quintana Roo	\$1,000,000.00	13/03/2023	14/04/2023	
50	AVGM/QROO/AC02 /SESESP/032	Quintana Roo	\$1,000,000.00	13/03/2023	14/04/2023	
51	AVGM/QROO/AC02 /IQM/057	Quintana Roo	\$1,600,000.00	13/03/2023	14/04/2023	
52	AVGM/QROO/AC03 /SSP/111	Quintana Roo	\$1,500,000.00	15/03/2023	14/04/2023	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
53	AVGM/SIN/AC01 /SM/089	Sinaloa	\$2,857,814.48	14/03/2023	19/04/2023	\$3,664,814.48
54	AVGM/SIN/AC03 /SM/100	Sinaloa	\$807,000.00	13/03/2023	19/04/2023	
55	AVGM/SLP/AC04 /FGE/035	San Luis Potosí	\$2,501,471.52	15/03/2023	29/05/2023	\$5,956,723.05
56	AVGM/SLP/AC01 /SGG/037	San Luis Potosí	\$1,075,251.53	22/03/2023	02/05/2023	
57	AVGM/SLP/AC04 /SGG/050	San Luis Potosí	\$1,380,000.00	22/03/2023	02/05/2023	
58	AVGM/SLP/AC02 /SECESP/061	San Luis Potosí	\$1,000,000.00	31/03/2023	09/06/2023	
59	AVGM/SON/AC01 /CEAV/073	Sonora	\$1,000,000.00	31/03/2023	09/06/2023	\$5,343,349.84
60	AVGM/SON/AC04 /FGJ/080	Sonora	\$1,500,000.00	16/03/2023	02/05/2023	
61	AVGM/SON/AC02 /SSP/084	Sonora	\$1,000,000.00	31/03/2023	16/06/2023	
62	AVGM/SON/AC04 /FGJ/090	Sonora	\$308,349.84	16/03/2023	02/05/2023	
63	AVGM/SON/AC02 /ISM/125	Sonora	\$500,000.00	31/03/2023	19/06/2023	
64	AVGM/SON/AC03 /SSP/141	Sonora	\$500,000.00	31/03/2023	15/06/2023	
65	AVGM/SON/AC02 /ISM/143	Sonora	\$535,000.00	31/03/2023	21/06/2023	\$2,326,876.69
66	AVGM/TLAX/AC01 /SG/018	Tlaxcala	\$1,326,876.69	29/05/2023	16/06/2023	
67	AVGM/TLAX/AC02 /IEM/147	Tlaxcala	\$1,000,000.00	31/03/2023	09/06/2023	\$4,514,179.74
68	AVGM/VER/AC01 /CEAIV/033	Veracruz	\$1,762,500.00	31/03/2023	23/05/2023	
69	AVGM/VER/AC04 /FGE/058	Veracruz	\$2,000,000.00	31/03/2023	02/05/2023	
70	AVGM/VER/AC02 /IVM/108	Veracruz	\$751,679.74	31/03/2023	29/05/2023	\$4,583,854.00
71	AVGM/ZAC/AC01 /SM/001	Zacatecas	\$2,000,000.00	31/03/2023	02/05/2023	
72	AVGM/ZAC/AC01 /SGG/095	Zacatecas	\$1,055,460.00	31/03/2023	17/05/2023	
73	AVGM/ZAC/AC02 /SESESP/132	Zacatecas	\$1,528,394.00	29/05/2023	23/06/2023	\$107,858,504.72
73 proyectos pagados		23 entidades	\$107,858,504.72			

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adicionalmente, hubo tres proyectos que inicialmente fueron aprobados por el Comité de Evaluación de Proyectos, pero resultaron cancelados, por las razones siguientes.

Cuadro 11. Cancelación de proyectos.

No.	PROYECTO	ENTIDAD	MONTO APROBADO	MOTIVOS DE CANCELACIÓN
1	AVGM/JAL/AC04 /FE/102	Jalisco	\$1,431,916.98	La Fiscalía del Estado (Instancia Responsable) no entregó la documentación requisitada en los Lineamientos.
2	AVGM/JAL/AC02 /FE/107		\$208,370.80	
3	AVGM/SLP/AC01 /PJE/027	San Luis Potosí	\$1,500,000.00	La Instancia Responsable, al ser el Poder Judicial del Estado, no forma parte de las dependencias que puede acceder al Subsidio, según lo estipulado en los Lineamientos.
3 proyectos cancelados		2 entidades	\$3,140,287.78	

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo

Población objetivo: mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodista;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

Población Objetivo:

En el Segundo Trimestre 2023 se realizaron 57 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 49 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

En el Primer Trimestre 2023 se realizaron 53 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 28 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

Las cifras acumuladas son:

	Mujeres	Población Objetivo-Programada	Población Atendida	
	Total	76	77	

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada. El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **Segundo Trimestre** 2023 se realizaron 110 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 77 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.

$$(A/B)*100 \quad (77/76) * 100.0$$

Porcentaje= **101.32%**

A= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

B= Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos acumulados al **Segundo Trimestre** 2023

110 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

77 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Mujeres	Población Objetivo-Programada, Numerador	Población Atendida, Avance del periodo o denominador
Total	76	77

Se informa que la variación entre la población programada y la población atendida se debe a que los criterios de elaboración de los análisis de riesgo con perspectiva de género, se ve impactado por factores como el vencimiento de la temporalidad del análisis, a nuevos incidentes de riesgo que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

Periodo de reporte: Trimestral

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.</p> <p>El ajuste de la metodología para la elaboración de estudios de análisis de riesgo se complementa con la capacitación permanente del personal que labora en la Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas en temas como: análisis de riesgo, perspectiva de género e interseccionalidad.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413.- Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del PAIMEF para el ejercicio 2023, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 28 de diciembre del 2022, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

Cabe hacer mención de que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que brindan las Unidades que apoya el PAIMEF

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la **violencia contra las mujeres** se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los **tipos de violencia** son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, **manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia** en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

“Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas”.

Y define la población objetivo (PO):

“Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF”.

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

- I Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.
- II Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero si significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida. En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.

- III** Toma de decisiones (autonomía e independencia). Es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, el empoderamiento de las mujeres consiste en experimentar un proceso de liberación.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional - que les permita:

- a) Adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales;
- b) Adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación;
- c) Experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva:

- a) la pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas;
- b) un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y
- c) la ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y heteropercepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

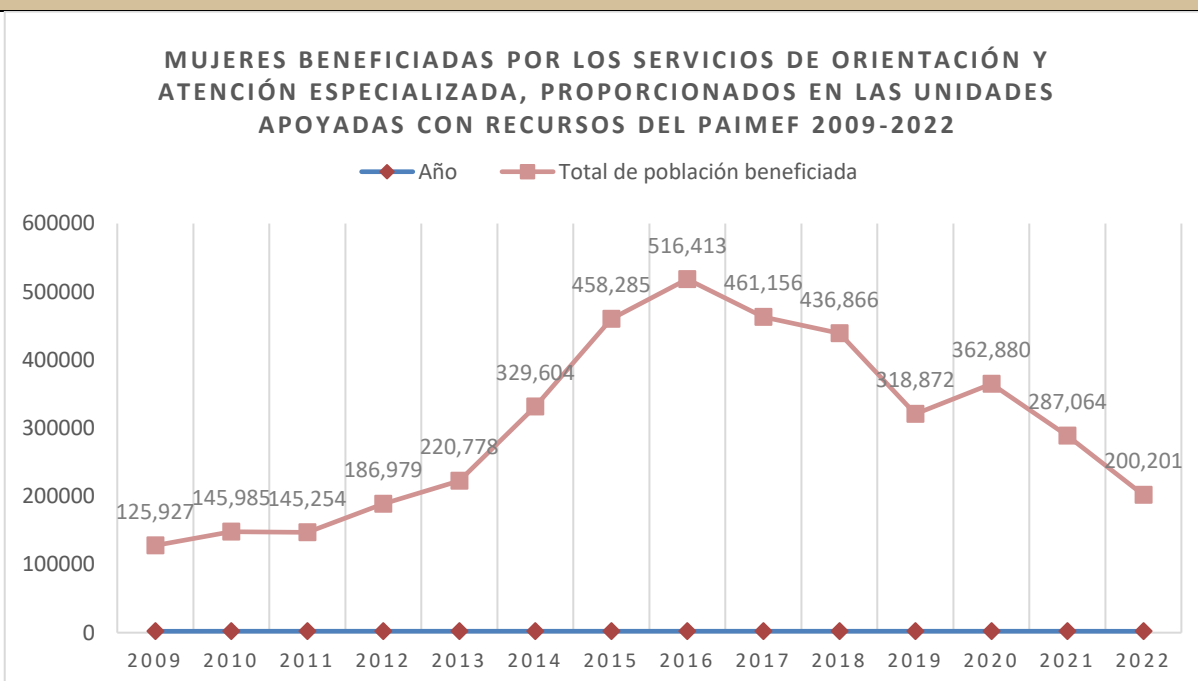
El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercían violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra a las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2022. Para el cierre de Cuenta Pública 2022, se brindó servicios de orientación y atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 220,201 mujeres en situación de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General** del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los Objetivos específicos:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.
- Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre se realizaron las siguientes actividades:

- Se concluyó con los 32 ajustes estructurales de las IMEF.
- Se realiza la revisión a los ajustes totales de las 32 IMEF; se cuenta con 15 ajustes totales finalizados.

Cuadro 1 Entidades federativas con ajustes totales

Entidad Federativa	Nombre de la IMEF
Aguascalientes	Instituto Aguascalentense de las Mujeres
Baja California	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California
Colima	Instituto Colimense de las Mujeres
Chiapas	Secretaría para la Igualdad de Género
Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres
Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres
Hidalgo	Instituto Hidalguense de las Mujeres
México	Secretaría de las Mujeres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Michoacán	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas
Oaxaca	Secretaría de las Mujeres de Oaxaca
Puebla	Secretaria de Igualdad Sustantiva
Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres
Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer
Sonora	Instituto Sonorense de las Mujeres
Yucatán	Secretaría de las Mujeres

➤ Se realizan 1,059 acciones de prevención de las violencias contra las mujeres, orientadas a brindar servicios de información, sensibilización, promoción y formación para la prevención de las violencias contra las mujeres; misma que consisten en pláticas, talleres, representaciones teatrales, cine debates, ferias y jornadas, en temáticas como tipos y modalidades de violencia, trata de personas, violencia digital, feminicidio, trata de personas, nuevas masculinidades, prevención del embarazo adolescente, beneficiando a un total de 214,918 personas (128,951 mujeres y 85,967 hombres).

➤

Cuadro 2 Acciones de prevención

Tipo de actividad	Total de actividades realizadas	Temáticas
Talleres	350	Prevención de la violencia de género en contra de las mujeres, Derechos Humanos de las mujeres, promoción de los servicios de atención especializada, prevención de la violencia sexual, acoso y hostigamiento sexual, abuso y violación sexual, prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual y Trata de personas con fines de explotación sexual y laboral, factores de riesgo y prevención de la violencia feminicida.
Pláticas	250	
Cine-debates	110	
Círculos reflexivos	26	
Teatro	52	
Pinta de murales	21	
Rally	7	
Conferencias	82	
Jornadas de Información	48	
Actividades Lúdicas	45	
Mesas de diálogos	7	
Proyecciones	31	
Círculos de lectura	30	
TOTAL	1,059	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizó la difusión de 3,386 materiales en materia de prevención de la violencia contra las mujeres.

Cuadro 3 Materiales de difusión

Difusión de materiales	Total de material	Temáticas
Dípticos, trípticos y polidípticos	2,536	Tipos y modalidades de la violencia de género, Derechos Humanos, Día Naranja y los servicios que se ofrecen a través de las Unidades Locales de Atención, derechos humanos, trata de personas, prevención del embarazo adolescente.
Volantes y postales	150	
Carteles/posters	250	
Directorio de servicios	450	
TOTAL	3,386	

- Se llevaron a cabo cursos, talleres y diplomados apoyados por el PAIMEF, logrando mejorar los conocimientos, habilidades y herramientas de 2,345 servidores/as públicos/as y especialistas adscritos/as (1,289 mujeres y 1,056 hombres) a Instituciones a cargo de la prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres. Los temas de capacitación para servidoras y servidores públicos son los siguientes:

- Modelo para la atención y protección integral para las mujeres que viven violencias
- Temas especializados de prevención y atención de la violencia de género
- Autocuidado
- Violencia contra las mujeres
- Derechos humanos
- Identificación y atención de la trata de personas
- Derecho procesal familiar con perspectiva de género
- Abuso sexual infantil
- Delitos de trata con fines de explotación sexual y violación
- Violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes
- Derechos humanos
- Perspectiva de género
- Trata de personas
- Violencia feminicida
- Prevención de la trata personas
- Protocolo y Modelos de Atención
- Protocolo ALBA y AMBER

- En las Unidades Locales de Atención, se atendieron **62,351** mujeres en situación de violencia, **12,002** niñas y **5,663** niños, sumando las 80,016 atenciones de la Población Atendida. Además, 5,266 mujeres declararon haber sufrido un incidente de violencia por parte de su pareja. Se brindaron 112,826 servicios a mujeres en situación de violencia, 37,087 fueron servicios de orientación y 75,739 de atención especializada integral. A continuación, se presentan los tipos y modalidades identificadas:

Cuadro 4 Tipos de violencia

Tipos de violencia	Identificación de tipos de violencia
Psicológica	80,016
Física	36,000
Sexual	20,004
Patrimonial	12,018

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

12	Guanajuato	\$9,195,190.76	28	Tamaulipas	\$9,645,430.84
13	Guerrero	\$11,856,620.84	29	Tlaxcala	\$9,203,532.08
14	Hidalgo	\$10,804,165.16	30	Veracruz	\$10,401,419.76
15	Jalisco	\$8,818,309.01	31	Yucatán	\$10,147,359.19
16	Michoacán	\$10,854,148.96	32	Zacatecas	\$9,769,680.10

TOTAL: \$310,605,097.98

Fuente.-Elaboración propia con los registros administrativos del PAIMEF.

Cuadro 7 Primera Ministración del recurso

Nº	Entidad	1era. Ministración abril 80%	Nº	Entidad	1era. Ministración abril 80%
1	Aguascalientes	\$6,428,978.98	17	Morelos	\$6,464,700.78
2	Baja California	\$5,635,233.16	18	Nayarit	\$6,538,943.93
3	Baja California Sur*	\$7,133,431.69	19	Nuevo León*	\$10,159,133.71
4	Campeche	\$7,547,947.06	20	Oaxaca	\$9,413,684.72
5	Coahuila*	\$10,222,827.28	21	Puebla*	\$9,585,405.26
6	Colima	\$7,799,636.47	22	Querétaro	\$7,342,630.83
7	Chiapas	\$9,230,960.52	23	Quintana Roo	\$8,256,208.92
8	Chihuahua*	\$11,064,241.42	24	San Luis Potosí	\$7,474,552.85
9	Ciudad de México*	\$12,062,029.65	25	Sinaloa*	\$10,379,044.26
10	Durango	\$8,056,241.79	26	Sonora	\$6,718,574.63
11	Guanajuato	\$7,356,152.61	27	Tabasco	\$7,711,262.33
12	Guerrero	\$9,485,296.67	28	Tamaulipas	\$7,716,344.67
13	Hidalgo	\$8,643,332.13	29	Tlaxcala	\$7,362,825.66
14	Jalisco*	\$8,818,309.01	30	Veracruz	\$8,321,135.81
15	México*	\$8,528,681.81	31	Yucatán	\$8,117,887.35
16	Michoacán	\$8,683,319.17	32	Zacatecas	\$7,815,744.08
Total, de monto primera ministración \$ 136,696,619.41 *Única ministración					

Las IMEF, en acompañamiento de la CONAVIM realizaron un proceso de planeación estratégica, a fin de ejecutar los recursos PAIMEF desde el momento en que los recibieron; por tanto, la implementación del programa está avanzando sustantivamente respecto a las metas programadas para el presente ejercicio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las IMEF que aún con contaban con los recursos del programa, no tenían la capacidad para la ejecución y el cumplimiento de las acciones que integran los Programas Anuales

Oportunidades:

Se ha fortalecido la carga de información por parte de las IMEF, al Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), lo que permite tener mayor certeza sobre la información que presenten las IMEF, al programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: U-012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género-

Número y denominación de la acción: 413 Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un espacio seguro donde proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados, previa valoración y/o referenciación de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa tiene cobertura nacional, por tanto, la atención prioritaria del considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 48.6 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 34.1 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021; si se analiza la situación de las mujeres de 15 años y más que sufrieron violencia en los últimos doce meses, se encuentra que 20.7% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 20.2% violencia escolar, 20.8% violencia laboral, y 22.4% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres de 15 años y más, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual, y 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial y/o discriminación.

Del total de mujeres de 15 años y más, que han experimentado violencia física, agresiones y/o sexuales por su actual pareja o la última, las principales razones por las que no solicitaron apoyo o no denunciaron, el 22.2% no lo hizo por miedo a las consecuencias; el 18% por vergüenza; el 27.7% señaló que no le afectó o fue algo sin importancia; el 13.5% no sabía cómo y dónde denunciar; por sus hijos(as) o porque su esposo o pareja dijo que iba a cambiar el 12.7% porque no quería que su familia se enterara y el 8.7% porque él no va a cambiar;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sin embargo, aún queda 86.5% que necesita de servicios apropiados que brinden la atención necesaria para que puedan transitar hacia una vida libre de violencias, mediante la debida atención, basada en directrices como la celeridad, la certeza, la protección efectiva, la gratuidad y la confidencialidad en todo el proceso de atención.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre, se llevaron a cabo las siguientes actividades

- Se realizó la firma de 115 proyectos para 70 Refugios y 45 Centros Externos de Atención (CEA) en donde el monto autorizado asciende a **\$442'153,754.03** conforme al siguiente desglose:

Cuadro 1. Firma de proyectos

Firma de proyectos			
No. Proyecto	Entidad Federativa	Refugio/CEA	Monto Autorizado
R-2023-001	Aguascalientes	Mujer Contemporanea A.C.	\$8,056,948.00
C-2023-001	Aguascalientes	Mujer Contemporanea A.C.	\$4,200,000.00
R-2023-002	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	\$9,400,000.00
C-2023-002	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	\$3,300,000.00
R-2023-003	Estado de México	Empecemos Hoy el Futuro del Mañana A.C.	\$6,521,527.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C-2023-003	Estado de México	Empecemos Hoy el Futuro del Mañana A.C.	\$2,765,186.00
R-2023-004	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	\$8,542,185.42
C-2023-004	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	\$3,244,742.81
R-2023-005	Chiapas	Por la Superación de la Mujer A.C.	\$6,624,046.29
C-2023-005	Chiapas	Por la Superación de la Mujer A.C.	\$3,014,348.19
R-2023-006	Veracruz Ignacio de la Llave	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana A.C.	\$5,228,915.89
C-2023-006	Veracruz Ignacio de la Llave	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana A.C.	\$3,025,237.33
R-2023-007	Veracruz Ignacio de la Llave	Consejo Municipal para la Asistencia Social	\$3,000,000.00
R-2023-008	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$3,500,000.00
C-2023-007	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$1,700,000.00
R-2023-009	Morelos	Creativeria Social A.C.	\$7,160,100.00
C-2023-008	Morelos	Creativeria Social A.C.	\$3,000,000.00
R-2023-010	Sinaloa	Unidas por la Paz I.A.P.	\$5,577,620.05
C-2023-009	Sinaloa	Unidas por la Paz I.A.P.	\$3,061,524.26
R-2023-011	Ciudad de México	Fundación Diarq I.A.P.	\$6,058,389.84
C-2023-010	Ciudad de México	Fundación Diarq I.A.P.	\$2,660,797.01
R-2023-012	Michoacán de Ocampo	Refugio Santa Fe Institución I.A.P.	\$4,500,000.00
C-2023-011	Michoacán de Ocampo	Refugio Santa Fe Institución I.A.P.	\$2,438,165.45
R-2023-013	Oaxaca	Binni'za Gunaa lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa, Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$6,685,171.74
C-2023-012	Oaxaca	Binni'za Gunaa lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa, Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$2,872,878.45
R-2023-014	Chihuahua	Vida Integral para la Mujer A.C.	\$6,125,012.80
C-2023-013	Chihuahua	Vida Integral para la Mujer A.C.	\$3,000,000.00
R-2023-015	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	\$5,500,000.00
C-2023-014	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	\$2,462,392.63
R-2023-016	Estado de México	Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	\$3,832,655.94
C-2023-015	Estado de México	Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	\$1,700,000.00
R-2023-017	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas AC.	\$7,047,916.42
C-2023-016	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas AC.	\$2,892,836.63

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
R-2023-018	Tabasco (Nacajuca)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$4,088,225.81
C-2023-017	Tabasco (Nacajuca)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$2,001,161.29
R-2023-019	Tabasco (Emiliano Zapata)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$4,088,225.81
C-2023-018	Tabasco (Emiliano Zapata)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$2,001,161.29
R-2023-020	Nayarit	Vida Reavivida A.C.	\$5,107,587.06
R-2023-021	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer A.C.	\$3,000,000.00
C-2023-019	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer A.C.	\$1,263,293.55
R-2023-022	Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres	\$5,261,443.91
R-2023-023	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco A.C.	\$5,283,865.58
C-2023-020	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco A.C.	\$2,309,199.57
R-2023-024	Yucatán	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	\$5,032,043.05
C-2023-021	Yucatán	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	\$2,189,801.84
R-2023-025	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	\$6,186,155.29
C-2023-022	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	\$2,800,168.65
R-2023-026	Hidalgo	En Familia Rompamos el Silencio A.C.	\$7,164,885.24
R-2023-027	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C.	\$6,656,103.52
C-2023-023	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C.	\$4,265,994.90
R-2023-028	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer	\$3,000,000.00
R-2023-029	Estado de México	Fundación Comprometidos con un Ángel A.C	\$3,500,000.00
C-2023-024	Estado de México	Fundación Comprometidos con un Ángel A.C	\$1,500,000.00
R-2023-030	Coahuila	Nuevas Opciones de Vida A.C.	\$5,634,118.68
C-2023-025	Coahuila	Nuevas Opciones de Vida A.C.	\$2,141,815.74
R-2023-031	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar	\$6,200,000.00
C-2023-026	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar	\$2,717,292.17

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

R-2023-032	Durango	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Durango	\$5,000,000.00
R-2023-033	Guanajuato	Vida Reavivida A.C.	\$4,239,875.14
R-2023-034	Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	\$2,800,000.00
R-2023-035	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$3,056,323.65
C-2023-027	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$768,611.00
R-2023-036	Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres	\$4,000,000.00
R-2023-037	Ciudad de México	Espacio Mujeres para una Vida Digna Libre de Violencia A.C.	\$6,569,466.00
C-2023-028	Ciudad de México	Espacio Mujeres para una Vida Digna Libre de Violencia A.C.	\$2,774,866.60
R-2023-038	Tlaxcala	Colibries en Libertad A.C.	\$5,000,000.00
R-2023-039	Chiapas	Secretaria de Igualdad de Género Berriozábal	\$2,886,261.39
R-2023-040	Morelos	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Morelos	\$1,700,000.00
R-2023-041	Guerrero	Secretaria de la Mujer	\$4,100,000.00
R-2023-042	Chiapas	Secretaría de Igualdad de Género Tuxtla Gutiérrez	\$3,000,000.00
R-2023-043	Guanajuato	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses	\$1,626,160.00
R-2023-044	Estado de México	FADH Fundación de Asistencia y Dignificación Humana A.C.	\$3,500,000.00
R-2023-045	Estado de México	Fundación Vive 100% Mujer A.C.	\$6,926,601.55
C-2023-030	Estado de México	Fundación Vive 100% Mujer A.C.	\$3,446,830.00
R-2023-046	Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	\$1,775,000.00
R-2023-047	Ciudad de México	Progrésale A.C.	\$3,000,000.00
C-2023-031	Ciudad de México	Progrésale A.C.	\$1,500,000.00
R-2023-048	Michoacán de Ocampo	Municipio de Uruapan Michoacán	\$5,500,000.00
C-2023-035	Michoacán de Ocampo	Municipio de Uruapan Michoacán	\$2,574,094.00
R-2023-049	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	\$3,358,000.00
C-2023-032	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	\$2,500,000.00
R-2023-050	Chihuahua	Instituto Municipal de las Mujeres	\$2,800,000.00
R-2023-051	Sonora (Hermosillo)	Dirección General de Atención a la Mujer	\$3,263,476.36
C-2023-036	Sonora (Hermosillo)	Dirección General de Atención a la Mujer	\$800,000.00
R-2023-052	Michoacán de Ocampo	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	\$2,981,016.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
C-2023-037	Michoacán de Ocampo	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva		\$1,500,000.00
R-2023-053	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción de la Laguna A.C.		\$7,757,945.70
C-2023-038	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción de la Laguna A.C.		\$3,000,000.00
R-2023-054	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer Oaxaca de Juárez		\$4,000,000.00
C-2023-039	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer Oaxaca de Juárez		\$2,000,000.00
R-2023-056	Veracruz Ignacio de la Llave	Instituto Veracruzano de las Mujeres		\$3,652,982.00
R-2023-057	Chihuahua	Sin Violencia A.C.		\$7,800,000.00
C-2023-040	Chihuahua	Sin Violencia A.C.		\$4,000,000.00
R-2023-059	Morelos	Municipio de Jojutla denominado Agua Azul		\$2,500,000.00
C-2023-042	Morelos	Municipio de Jojutla denominado Agua Azul		\$1,610,560.00
R-2023-062	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C.		\$12,300,000.00
C-2023-045	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C.		\$3,100,000.00
R-2023-063	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C. Ensenada		\$3,579,841.48
C-2023-046	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C. Ensenada		\$809,704.84
R-2023-065	Puebla	Red de Formadoras Kualinemilis A.C.		\$3,476,850.00
R-2023-067	Nuevo León	Alternativas Pacíficas A.C.		\$5,623,397.75
C-2023-049	Nuevo León	Alternativas Pacíficas A.C.		\$3,189,612.00
R-2023-068	Nuevo León	Alternativas Pacíficas A.C.		\$5,152,239.78
R-2023-071	Puebla	Anthus Asociación Nacional contra la Trata Humana en la Sociedad A.C.		\$4,403,860.53
R-2023-072	Tamaulipas	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tamaulipas		\$4,573,210.00
R-2023-073	Tlaxcala	Instituto Municipal de la Mujer		\$3,500,000.00
C-2023-052	Tlaxcala	Instituto Municipal de la Mujer		\$2,000,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

R-2023-074	Michoacán de Ocampo	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	\$3,296,307.89
C-2023-053	Michoacán de Ocampo	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	\$1,512,809.67
R-2023-075	Sinaloa	Secretaria de la Mujer	\$1,300,000.00
R-2023-077	Estado de México Cuautitlán Izcalli	Secretaria de las Mujeres	\$1,343,497.05
R-2023-078	Sonora	Instituto Nogalense de las Mujeres	\$2,274,777.42
R-2023-079	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	\$5,022,980.00
C-2023-054	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.	\$2,835,455.13

- Con la firma de dichos proyectos se estarán brindando en los Refugios y CEA a las mujeres, hijas e hijos los servicios básicos de alimentación, vestido y calzado, además de disponer de cocina y comedor, servicio médico, apoyo psicológico, terapias o pláticas grupales, talleres de manualidades u oficios, apoyo jurídico y en derechos humanos, fortaleciendo la infraestructura, así como al personal que apoya a las mujeres en situación de violencia.
- Por otra parte, se realizó la transferencia de \$163´931,971.13 a 65 Refugios y CEA de 115 proyectos, conforme al siguiente cuadro:

Cuadro 2 Distribución de recursos

No. de Proyecto	Razon Social	Fecha de Pago 1ra Ministración
R-2023-001	MUJER CONTEMPORÁNEA	2023.04.10
C-2023-001	MUJER CONTEMPORÁNEA	2023.04.10
R-2023-002	OTRA OPORTUNIDAD A.C	2023.04.18
C-2023-002	OTRA OPORTUNIDAD A.C	2023.05.10
R-2023-003	EMPECEMOS HOY EL FUTURO DEL MAÑANA A.C	2023.04.10
C-2023-003	EMPECEMOS HOY EL FUTURO DEL MAÑANA A.C	2023.04.10
R-2023-004	CON DECISION MUJERES POR MORELOS AC	2023.04.10
C-2023-004	CON DECISION MUJERES POR MORELOS AC	2023.05.24
R-2023-005	POR LA SUPERACIÓN DE LA MUJER, A.C.	2023.04.10
C-2023-005	POR LA SUPERACIÓN DE LA MUJER, A.C.	2023.04.10
R-2023-006	MOVIMIENTO DE ASISTENCIA A LA MUJER VERACRUZANA	2023.04.27
C-2023-006	MOVIMIENTO DE ASISTENCIA A LA MUJER VERACRUZANA	2023.04.27
R-2023-008	MUJERES TLAXCALTECAS EN SORORIDAD A.C	2023.04.10
C-2023-007	MUJERES TLAXCALTECAS EN SORORIDAD A.C	2023.04.10
R-2023-009	CREATIVERIA SOCIAL, AC	2023.04.10
C-2023-008	CREATIVERIA SOCIAL, AC	2023.04.10
R-2023-010	UNIDAS POR LA PAZ AC	2023.04.27
C-2023-009	UNIDAS POR LA PAZ AC	2023.04.27
R-2023-011	FUNDACIÓN DIARQ I.A.P.	2023.04.25
C-2023-010	FUNDACIÓN DIARQ, I.A.P.	2023.04.25
R-2023-012	REFUGIO SANTA FE. IAP	2023.05.16

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
R-2023-013	BINNI ZA GUNAA LU XHONO CUBIDXA BEU RIGUIBASHIGAA GRUPO DE MUJERES 8 DE MARZO	2023.04.10	
C-2023-012	BINNI ZA GUNAA LU XHONO CUBIDXA BEU RIGUIBASHIGAA GRUPO DE MUJERES 8 DE MARZO	2023.10.04	
R-2023-015	UNA PUERTA A LA ESPERANZA	2023.05.10	
C-2023-014	UNA PUERTA A LA ESPERANZA	2023.05.24	
R-2023-016	SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE TLALNEPANTLA DE BAZ	2023.05.02	
C-2023-015	SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE TLALNEPANTLA DE BAZ	2023.04.27	
R-2023-017	CENTRO DE APOYO OPCIONES DIGNAS	2023.04.24	
C-2023-016	CENTRO DE APOYO OPCIONES DIGNAS	2023.05.17	
R-2023-018	INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES (TABASCO)	2023.04.25	
C-2023-017	INSTITUTTO ESTATAL DE LAS MUJERES (TABASCO)	2023.05.24	
R-2023-019	INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES (EMILIANO ZAPATA)	2023.04.25	
C-2023-018	INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES (EMILIANO ZAPATA)	2023.04.25	
R-2023-020	VIDA REAVIVIDA	2023.05.16	
R-2023-022	PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERETARO	2023.04.14	
R-2023-024	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	2023.04.27	
C-2023-021	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	2023.04.27	
R-2023-025	FUNDACIÓN LUZ Y ESPERANZA A.C	2023.05.24	
C-2023-022	FUNDACIÓN LUZ Y ESPERANZA A.C	2023.05.24	
R-2023-027	POR EL VALOR DE LA MUJER AC	2023.05.29	
C-2023-023	POR EL VALOR DE LA MUJER AC	2023.05.30	
R-2023-030	NUEVAS OPCIONES DE VIDA	2023.05.30	
C-2023-025	NUEVAS OPCIONES DE VIDA	2023.05.30	
R-2023-033	VIDA REAVIVIDA	2023.05.29	
R-2023-035	INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES	2023.05.17	
C-2023-027	INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES	2023.05.17	
R-2023-045	FUNDACION VIVE 100% MUJER	2023.06.30	
C-2023-030	FUNDACION VIVE 100% MUJER	2023.06.30	
R-2023-046	SECRETARIA DE LAS MUJERES	2023.05.24	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

R-2023-049	SECRETARIA DE FINANZAS Y ADMINISTRACION DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR	2023.05.10
C-2023-032	SECRETARIA DE FINANZAS Y ADMINISTRACION DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR	2023.05.10
R-2023-053	MUJERES SOLIDARIAS EN LA ACCIÓN SOCIAL DE LA LAGUNA, A.C.	2023.05.25
C-2023-038	MUJERES SOLIDARIAS EN LA ACCIÓN SOCIAL DE LA LAGUNA, A.C.	2023.05.17
R-2023-054	GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA	2023.05.29
C-2023-039	GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA	2023.05.29
R-2023-062	PATRONATO PARA EL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMIA EN MEXICALI, A.C	2023.05.30
C-2023-045	PATRONATO PARA EL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMIA EN MEXICALI, A.C	2023.05.30
R-2023-063	PATRONATO PARA EL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMIA EN MEXICALI, A.C	2023.05.30
C-2023-046	PATRONATO PARA EL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMIA EN MEXICALI, A.C	2023.05.30
R-2023-065	RED DE FORMADORAS KUALINEMILIS	2023.04.27
R-2023-072	SECRETARIA DE FINANZAS DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS	2023.05.02
R-2023-073	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER (GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA)	2023.05.02
C-2023-052	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER (GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA)	2023.05.02
R-2023-077	INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE MÉXICO (GOBIERNO DEL EDO MEX)	2023.05.02
R-2023-078	INSTITUTO NOGALENSE DE LAS MUJERES	2023.06.27

- Se atendieron 3,745 casos de mujeres brindando 163,588 servicios de atención.

Entidad Federativa	Mujeres atenciones	Servicios
Aguascalientes	274	10,472
Baja California	137	4,321
Baja California Sur	9	141
Campeche	29	326
Coahuila	399	14,486
Colima	3	4,004
Chiapas	320	12,099
Chihuahua	427	17,444
Ciudad de México	204	12,343
Durango	10	1,439
Guanajuato	11	2,539
Guerrero	0	0
Hidalgo	7	6,334
Jalisco	0	0

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
México	68	8,621
Michoacán	174	5,094
Morelos	313	19,568
Nayarit	1	503
Nuevo León	71	1,881
Oaxaca	48	114
Puebla	14	1,326
Querétaro	4	1,888
Quintana Roo	2	261
San Luis Potosí	217	5,746
Sinaloa	348	10,271
Sonora	224	2
Tabasco	66	94
Tamaulipas	0	0
Tlaxcala	102	9,759
Veracruz	216	9,523
Yucatán	47	2,989
Zacatecas	0	0
Total General	3,745	163,588

- Durante el segundo trimestre se realizaron 77 acciones de sensibilización y profesionalización, en las cuales se incluyen talleres, seminarios, diplomados, cursos en materia de Género, Violencia, derechos humanos, atención a niñas, niños y adolescentes, abordaje del abuso sexual infantil, estrategias para el acompañamiento a víctimas de violencia de género a partir del análisis del perfil del agresor, el placer un derecho humano fundamental para la salud de las mujeres, entre otros, para el personal que otorga atención integral y especializada.
- En este mismo periodo los Refugio y Centros Externos de Atención realizaron 133 capacitaciones de Inserción Laboral, para las usuarias en las que se incluyen talleres de gastronomía, calzado, tejido, costura, panadería entre otros, para desarrollar el empoderamiento y autonomía de las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se espera que las transferencias de los recursos federales a los proyectos faltantes y que han formalizado su participación en el Programa a través de la firma de convenio sea durante la primera quincena de julio y así fortalecer los refugios y cea, en el mantenimiento de instalaciones, adquisición de equipamiento, contratación de personal, capacitación para el desarrollo de habilidades para el auto empleo, la inserción laboral y la auto gestión económica de las usuarias; así como para la profesionalización de las y los profesionistas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos:

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres, víctimas de violencia de género, incluyendo violencia doméstica.
- Mexicanas que se encuentren en situación de vulnerabilidad o de extrema emergencia, embarazadas, con infantes, lesionadas, enfermas, ancianas, indígenas, trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT) que anticipadamente requieran ser repatriadas; así como aquellas que se encuentren en situación de insolvencia económica temporal.
- Mujeres mexicanas privadas de su libertad en el extranjero.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3), atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando la atención y protección consular integral a la que haya lugar.

Por otro lado, se estimula el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer**, antes Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **segundo trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **95 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 2,297 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM), la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

En lo que va del **2023**, el Consulado de México en Leamington ha realizado **13** eventos en el marco de la VAIM en los que ha atendido a **258** personas.

El 16 de mayo de 2023, la **Embajada de México en Francia** implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM) que tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas mexicanas que residen en Francia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de abril al 30 de junio de 2023**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 613** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **530 se atendieron en Estados Unidos**, mientras que **83 casos fueron atendidos en otros países**.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador	1° trimestre 2023	2° trimestre 2023	Total	Meta anual programada 2022	% de cumplimiento 2022
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	350	353	703	1000	70.3%
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	127	76	203	500	41%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	152	184	336	500	67.2%
TOTAL	629	613			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó la meta trimestral programada (250), como consecuencia del aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas.** Cabe destacar que, la red consular atendió durante el segundo trimestre de 2023 353 casos en este rubro.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **no alcanzó la meta trimestral programada (125) como resultado de la disminución en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas**. Cabe destacar que, la red consular atendió, durante **el segundo trimestre de 2023, 76 repatriaciones en este rubro**.

Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado de un mínimo aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular**. Se destaca que, la red consular atendió durante **el primer trimestre de 2023, 184 casos en este rubro**.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Personas mexicanas en el exterior posibles víctimas del delito de trata de personas, es decir, aquellas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma Protección y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3) brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la **Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer**, antes Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **segundo trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **95 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 2,297 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM), la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

En lo que va del **2023**, el Consulado de México en Leamington ha realizado **13** eventos en el marco de la VAIM en los que ha atendido A **258** personas.

El 16 de mayo de 2023, la Embajada de México en Francia implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM) que tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas mexicanas que residen en Francia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de abril al 30 de junio de 2023, como parte del subprograma de *Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de México atendieron un total de **1,962 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 216 son hombres, 176 mujeres, 657 niñas y 913 niños.**

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas presentan **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (1,087)**, derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **cuarto trimestre del año**, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la *Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos*, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.

Cabe destacar que el aumento de personas menores de edad no acompañadas detenidas en su intento de cruce en la frontera podría derivar del término del Título 42, política establecida por el gobierno estadounidense en 2020 como consecuencia de la pandemia por COVID-19.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos.

En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales.

Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Let's talk! Derechos y opciones para todas las personas, (25 abril)

2. Mesa de Cooperación Internacional para la Igualdad de Género en México (MCIG) (8 de mayo)



Embajada
de la República Federal de Alemania
Ciudad de México



Mesa de Cooperación Internacional para la Igualdad de Género en México

Reunión con Equipos Técnicos

Lunes 8 de mayo 2023

11:30 – 13:00

Embajada de Alemania

Agenda

11:30	Bienvenida <i>Embajada de Alemania/Embajada de Chile</i>
11:35	Análisis de Contexto <i>ONU Mujeres</i>
11:45	Presentación sobre la Política Exterior Feminista en México y la cooperación internacional <i>Elvira García Aguayo, Consultora-Coordinadora de Igualdad y no Discriminación, Subsecretaría de Derechos Humanos y Asuntos Multilaterales de la Secretaría de Relaciones Exteriores</i>
12:00	Presentación sobre los avances y retos en materia de los Cuidados en México <i>Dra. Marta Ferreyra Beltrán, Directora General para la Política Nacional de Igualdad y Derechos de las Mujeres</i> <i>Lic. Sandra Mendoza Durán, Coordinadora de Asuntos Internacionales Instituto Nacional de las Mujeres</i>
12:15	Diálogo con Embajadoras y Embajadores
12:45	Presentación del Plan de Trabajo de la MCIG 2023-2024 <i>ONU Mujeres</i>
12:55	Acuerdos y Cierre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

3. Foro de Igualdad de Género EU-LAC (11 y 12 de mayo)

De: DGDH
Enviado el: jueves, 4 de mayo de 2023 05:00 p. m.
Para: Embamex Alemania
CC: Sub. Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos; DG Vinculación OSC; Embamex España; Embamex Bélgica-UE; Embamex Argentina; Von Wartenberg Salgado, Patricia Gabriela
Asunto: DDH03083 - Seguimiento. Participación en el Foro de Igualdad de Género EU-LAC.
Datos adjuntos: DGDHD_Proyecto de programa visita Dr. Christopher Ballinas_DGDH-03.05.2023.docx; 3. List of participants_EU-LAC Gender Equality Forum[60].docx



RELACIONES EXTERIORES
SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES



Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos
Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

/04mayo2023/DDH03083

Asunto: Seguimiento. Participación en el Foro de Igualdad de Género EU-LAC

Ref: ALE00729 (13.04.20223); DDH02283 (04.04.2023); ALE00674 (30.03.2023); ALE00575 (17.03.2023); DDH01825 (16.03.2023); ALE00546 (15.03.2023); ALE00452 (01.03.2022)

Se hace referencia a la participación de México en el Foro de Igualdad de Género EU-LAC, que se llevará a cabo los días 11 y 12 de mayo, en la ciudad de Berlín, Alemania.

Al respecto, se informa que el Dr. Christopher Ballinas Valdés, Director General de Derechos Humanos y Democracia, será quien representará al gobierno de México en el Foro mencionado en los espacios de inauguración, panel de altas autoridades y clausura. Se agradecen todas las valiosas gestiones del equipo de esa Representación para asegurar la participación de la Cancillería, así como la hospitalidad y gentileza del Embajador de

1

México en Alemania para hospedar al Titular de esta Oficina, en apoyo a su participación en el Foro.

Con relación a los materiales enviados por su equipo de trabajo, se envía como anexo algunos ajustes a la agenda propuesta y se solicita su amable apoyo para:

1. De ser posible, asegurar reunión con el Embajador Günter Sautter, responsable de

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

4. Encuentro de Mujeres Líderes Indígenas: Reunión de Planificación de la Quinta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral –México, Canadá y Estados Unidos- sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas (18 de mayo)

5. IPPF 2023 Annual Consultative Meeting With Donors & Partners Berlín, Alemania (11 y 12 de junio)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Let's talk! Derechos y opciones para todas las personas, (25 abril)

El Director General de Derechos Humanos y Democracia acompañó a la entonces Subsecretaria para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos en el evento que tuvo como objetivo generar conversaciones abiertas sobre los tabúes y estigmas que impiden que todas las mujeres alcancen su pleno potencial, así como, un llamado a la acción y una invitación a múltiples actores/sectores para unir esfuerzos /generar alianzas en pro de los derechos y opciones de todas las personas.

2. Mesa de Cooperación Internacional para la Igualdad de Género en México (MCIG) (8 de mayo)

La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia participó en la reunión de equipos técnicos de la MCIG para presentar los avances y logros de la Política Exterior Feminista de México.

3. Foro de Igualdad de Género EU-LAC (11 y 12 de mayo)

La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia participó en el evento organizado por el Ministerio Federal de Relaciones Exteriores (MFRE) alemán y la Fundación EU-LAC, con el copatrocinio de España, Argentina y México y tuvo como objetivo señalar la importancia de las recomendaciones de la sociedad civil en materia de igualdad de género, que deberán de ser tomadas en cuenta en la próxima Cumbre UE-CELAC.

4. Encuentro de Mujeres Líderes Indígenas: Reunión de Planificación de la Quinta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral –México, Canadá y Estados Unidos- sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas (18 de mayo)

La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia participó en la Reunión de Planificación de la Quinta Convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral –México, Canadá y Estados Unidos- sobre Violencia contra Mujeres y Niñas Indígenas y donde se pidió a las líderes indígenas que identificaran algunos de los principales problemas que enfrentan las mujeres indígenas, las niñas y los pueblos de dos espíritus y de género diverso. Los resultados de estas reuniones ayudarán a informar la agenda de la 5ª convocatoria del Grupo de Trabajo Trilateral sobre la Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas que se realizará en Ottawa en septiembre de 2023.

5. IPPF 2023 Annual Consultative Meeting With Donors & Partners Berlín, Alemania (11 y 12 de junio)

El Director General de Derechos Humanos y Democracia, visitó Berlín con el fin de asistir a la IPPF 2023 ANNUAL CONSULTATIVE MEETING WITH DONORS & PARTNERS, misma que tuvo como finalidad resaltar la importancia de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y su conexión con la Política Exterior Feminista.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el segundo trimestre de 2023, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 254 personas, en 81 embajadas, 70 consulados, 8 misiones, 3 oficinas de representación, 34 delegaciones foráneas, 11 delegaciones metropolitanas y 52 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.
- Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual
- Pronunciamiento "Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE".
- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Secretaría de Relaciones Exteriores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas con igualdad, incluyentes y no discriminatorias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el periodo reportado no se cuenta con acciones afirmativas implementadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el segundo trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:

- Pronunciamiento cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE
- Apartado de Igualdad Laboral y No Discriminación en Extranet
- Cursos que otorga el INMUJERES
- Información enviada por Función Pública como:
 - Conflictos de Interés
 - Recomendaciones libros y películas
 - Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética
 - Principio del Mes
- Cartel de Pronunciamiento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
- Cartel Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
- ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015?
- La Importancia de Entornos Accesibles
- Efemérides de Sensibilización y Perspectiva de Género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Discapacidad
- Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
- Personas Consejeras
- Políticas Públicas y Perspectiva de Género
- No Permisos, No Genes, No incentivos, Violencia contra las Mujeres y Niñas
- Día internacional contra la esclavitud infantil
- Día Internacional Multilateralismo y la Diplomacia para la Paz
- Día de la Visibilidad Lésbica
- ¿Por qué es importante apoyar la Lactancia Materna?
- ¿Eres mamá en periodo de lactancia?
- Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje
- La actualización de las obligaciones previstas en el Pronunciamento Cero Tolerancia a las Conductas de HS Y AS
- Día Internacional del Parto Respetado
- Diversidades: Interseccionalidad, cuerpos y territorios
- Hostigamiento y acoso sexual. El caso de una institución de procuración de justicia
- La perspectiva de género
- La violencia en casa
- Los sistemas sexo/género en distintas sociedades
- Manual para el uso de un lenguaje incluyente
- Masculinidades, Género y Derechos Humanos
- Sensibilización en masculinidad y violencia de género
- Las estructuras elementales de la violencia
- Apuntes sobre violencia de género
- 10 recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje
- 1 de junio "Día mundial de las madres y los padres"
- 4 de junio "Día Internacional de las niñas, niños y adolescentes inocentes víctimas de agresión"
- 5 de junio "Día Mundial del Medio Ambiente"
- 7 de junio "Día de la Libertad de Expresión y prensa".
- 11 de junio "Día mundial del Cáncer de Próstata"
- 12 de junio "Día mundial contra el Trabajo Infantil"
- 19 de junio "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los conflictos"
- 26 de junio "Día Internacional en Apoyo de las Víctimas de la Tortura"
- 27 de junio "Día mundial de la Sordoceguera"
- 28 de junio "Día Internacional del Orgullo Lésbico y Gay"
- Recomendaciones de Películas y Series LGBTIQ+

1. Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.

En el segundo trimestre de 2023, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 160 informes, de los cuales algunos ejemplos son:

- **Embamex Grecia**, Visita del Embajador de México a las oficinas de DIKTIO y encuentro con su Presidenta Anna Diamantopoulou (ex Comisaria Europea y ex Ministra de Educación de Grecia). Conversación sobre colaboración en temas de género y futuras actividades conjuntas con DIKTIO.
- **Embamex Arabia Saudita** Reunión del Embajador con la Presidenta de la Universidad Princesa Nourah, Dra. Inas bint Suleiman bin Mohammed Al-Issa. La Universidad es exclusivamente para mujeres y es la principal en Arabia Saudita y con la cual la Embajada avanza en distintos proyectos de cooperación. El Embajador mencionó el interés de trabajar con esa universidad debido al firme compromiso de México con la agenda de igualdad de género y destacó que México es de los pocos países con una política exterior feminista. Entregó a la Presidenta una muñeca Lele, representativa de las mujeres indígenas de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Embamex Tailandia**, sostuvo una charla entre el personal de la Embajada para sensibilizar a los colegas sobre los retos que enfrentan las mujeres involucradas en la diplomacia a nivel internacional.
- **Embamex Malasia** Adoptó la resolución para "La incorporación de una política de género en la UIT y promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer por medio de las tecnologías de la información y la comunicación"
- **Embamex Ecuador** El 16 de junio de 2023, personal de esta Embajada entregó, a nombre de la Secretaría de Relaciones Exteriores y del Instituto de los Mexicanos en el Exterior, el reconocimiento a la Dra. Silvia González Pérez, Vicerrectora de Investigación de la UTPL, por su destacada participación en el evento "Género y migración: mujeres mexicanas en el exterior", llevado a cabo el 08 de marzo de 2023, en el marco del Día Internacional de la Mujer. Durante la entrega del reconocimiento se destacó el objetivo de promover la inclusión de más mujeres y niñas en el mundo científico y se resaltó la labor de González en su contribución a la ciencia, a la comunidad científica mexicana y a la investigación dentro del ámbito universitario.
- **Consulmex Little Rock** Sostuvo la plática "Empoderamiento y emprendimiento de la mujer", la cual tuvo por objetivo compartir información útil para las mujeres que desean emprender un negocio y lograr su libertad financiera.
- **Consulmex Indianapolis** Reunión con la Presidenta de la organización "La Plaza" para establecer esquemas de colaboración en la asistencia a víctimas de violencia doméstica, sexual y trata de personas
- **Consulmex Los Angeles** Encuentro artístico Matria: mexicanas, mexicoamericanas, y chicanas en el condado de Los Ángeles a hacer visible su quehacer artístico y construir el primer registro de mujeres artistas en Los Ángeles, California.
- **Consulmex Barcelona** Ceremonia de entrega de reconocimientos del Instituto de los Mexicanos en el Exterior SRE a destacadas mujeres mexicanas residentes en la circunscripción del Consulado de México en Barcelona que participaron en la convocatoria "Género y Migración: mujeres mexicanas en el exterior.
- **Consulmex Atlanta** Degustación de café chiapaneco de la exportadora de café Rosalba Cifuentes quien es una migrante mexicana sobreviviente de trata, violencia doméstica y abuso y que emplea en su mayoría a mujeres indígenas madres solteras y viudas de la comunidad de Bellavista, Chiapas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Consulmex Tucson** Para fortalecer la adecuada atención que se brinda a las personas mexicanas, el CIAM recibió una capacitación sobre autocuidado, que amplió las herramientas de las y los operadores para manejar situaciones complejas y reactivas con empatía y sensibilidad.
- **La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos** llevó a cabo la presentación del Informe Mujer, Empresa y el Derecho 2023 del Banco Mundial sobre el estado que guardan las leyes con respecto al género en diferentes países. Asimismo, se realizó un debate sobre las perspectivas de la igualdad de género en el sistema multilateral.
- **Organismos Internacionales** Reunión interseccional de la Convención de Minas Antipersonal (CMTAP) Intervención en el segmento de temas transversales, siendo género una de las prioridades de la presidencia. México considera que la aplicación práctica de las consideraciones de género y diversidad requiere enfoques adaptados, mejorando los conocimientos, las actitudes y las prácticas para hacer frente a retos específicos.
- **La Organización de las Naciones Unidas** México, en calidad de vicepresidencia de la Comisión de Población y Desarrollo del Consejo Económico y Social (ECOSOC) y de co-faciliador (con Tailandia) del proyecto de resolución sobre el tema principal, entre otros temas, promovió lenguaje sobre derechos sexuales y reproductivos y el papel fundamental de la educación sexual integral (CSE) en el empoderamiento de las mujeres y de jóvenes. Si bien, no se logró adoptar un proyecto final por la reticencia de incluir lenguaje progresista de género, México jugó un papel activo, constructivo y decisivo sobre la importancia del avance de los derechos de las mujeres y la igualdad de género para el desarrollo.
- **Ofimex Estrasburgo** Se envió a Cancillería la versión consolidada del proyecto de Estrategia de Igualdad de Género (2024-2029) preparada por la Comisión para la Igualdad de Género (GEC) del Consejo de Europa.
- **Ofimex Palestina** El Titular de esta Oficina, asistió a la reunión convocada en la escuela primaria Jubbed Adh Dhib cerca de Beit Sahour. Junto con otros diplomáticos de la Unión Europea, se escucharon los testimonios de autoridades escolares que alertaban el riesgo de demolición por parte de Israel. Maestras y alumnas de esa escuela expusieron sus testimonios.
- **La Dirección General de Comunicación Social** Elaboró y difundió en redes de llamado a fomentar la cultura de la inclusión en el marco de la Conmemoración del Día Nacional contra la Homofobia, Lesbofobia, Transfobia y Bifobia.
- **La Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo** La actividad Alliance for Root Causes and Opportunities (ARCO) en coordinación con AMEXCID brindó capacitación a personas beneficiarias de los proyectos Jóvenes Construyendo el Futuro (curso en Community Management) y Sembrando Vida (taller Agricultura Sostenible Comercial) en El Salvador y Honduras.
- **Presidencia de la Comisión de Personal** Por primera vez se incluyó en el listado final del Programa de Rotación 2023 (PROSEM 2023) como resultado de la labor de la Subcomisión de Rotación, los meses indicativos en que tendrán lugar las notificaciones de traslado. Para esas recomendaciones, la DGSERH y la CPSEM fueron particularmente sensibles a las situaciones familiares, ciclos escolares de hijos e hijas menores de edad y reunificaciones familiares.
- **La Oficina de Pasaportes en Durango** Participo en la Conmemoración del día de la Mujer "Reconociendo Nuestras Virtudes".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **La Oficina de Pasaportes en Jalisco** Asistió a sesión del Comité del Protocolo Alba para el estado de Jalisco. A través de esta sesión, se busca crear una mayor red de apoyo para dar difusión a las cédulas de búsqueda (de niñas, adolescentes y mujeres denunciadas como desaparecidas y que se encuentran en inminente peligro de ser víctimas de algún delito), que han demostrado tener una respuesta favorable al momento de compartirse; sin embargo, hay excepciones en las cuales, por el riesgo que se corre, se evita llevar a cabo estas emisiones.
- **Oficina de Pasaportes en Iztacalco** El personal de la S.R.E., Comisionado y Outsourcing tomo los cursos en línea impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación en coordinación la S.R.E. Lo anterior a fin de contribuir a crear una cultura de respeto a los derechos humanos mediante la formación y capacitación de las personas acerca de sus derechos; Los cursos proporcionan un panorama general sobre los derechos humanos, lo que facilita la comprensión de éstos y resalta su importancia en distintos ámbitos de la vida cotidiana.

Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No	Embajadas	Consulados	Misiones	Oficinas de Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas	Oficinas Centrales
159	64	47	3	2	17	3	23
1	Vaticano	Las Vegas	OCDE	Estrasburgo	Chihuahua	Coyoacán	Acervo Histórico
2	Belize	Little Rock	OI	Palestina	Coahuila	Iztazalco	AMEXCID
3	Suecia	Omaha	ONU		Colima	Naucalpan	D.G. Asia-Pacífico
4	Haití	Sao Paulo			Durango		D.G. Asuntos Especiales
5	Grecia	Indianapolis			Estado de México		D.G. Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
6	Santa Lucía	Denver			Jalisco		D.G. Derechos Humanos y Democracia
7	Marruecos	San Juan			Nayarit		D.G. Diplomacia Cultural
8	Kuwait	Salt Lake City			Puebla		D.G. Europa
9	Turquía	Miami			Quintana Roo		D.G. Oficinas de Pasaportes
10	Arabia Saudita	Mumbai			Veracruz		D.G. Planeación y Evaluación
11	Kenia	Brownville			Yucatán		D.G. Protocolo
12	Líbano	El Paso			Tabasco		D.G. Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil
13	Irán	Boston			Tlaxcala		Instituto de los Mexicanos en el Exterior
14	Trinidad y Tobago	Los Angeles			Guerrero		Instituto Matías Romero
15	Dinamarca	Saint Paul			Campeche		Órgano Interno de Control
16	Argentina	Calexico			Querétaro		Presidencia de la Comisión de Personal
17	Colombia	Yuma			Michoacán		Subsecretaría para América Latina y el Caribe
18	Bolivia	Barcelona					Consultoría Jurídica
19	Gran Bretaña	Guangzhou					D.G. Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
20	Suiza	Atlanta					D.G. Servicios Consulares
21		Rio de Janeiro					D.G. Tecnologías de Información e Innovación
22	Sudafrica	Austin					D.G. Temas Globales
23	Etiopía	Filadelfia					D.G. Comunicación Social
24	Paraguay	Tucson					
25	Tailandia	Toronto					
26	Serbia	Boise					
27	Malasia	Phoenix					
28	Estados Unidos Americanos	Vancouver					
29	Vietnam	Leamington					
30	República Checa	Seattle					
31	Ecuador	San Francisco					
--							

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
32	Italia	Portland					
33	Austria	Milán					
34	Francia	Raleigh					
35	Irlanda	San Antonio					
36	Guyana	Fresno					
37	Perú	Montreal					
38	Canadá	McAllen					
39	Guatemala	Nueva Orleans					
40	Panamá	Chicago					
41	Argelia	Milwaukee					
42	Japón	San Pedro Sula					
43	Corea	San José					
44	Jordania	Douglas					
45	China	San Bernardino					
46	Singapur	Nogales					
47	India	Eagle Pass					
48	Hungría						
49	Azerbaiyán						
50	Finlandia						
51	Jamaica						
52	Israel						
53	Bélgica-UE						
54	España						
55	Alemania						
56	Qatar						
57	Ucrania						
58	El Salvador						
59	Australia						
60	Portugal						
61	Noruega						
62	Rumania						
63	Chile						
64	Filipinas						
--							

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

- Comprender la importancia de las masculinidades para lograr la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres en espacios públicos, privados y sociales, es de suma importancia en la actualidad por ellos el día 18 de abril se llevó a cabo el taller **Masculinidades** en cual partearon un total de 45 personas. (Mujeres: 17, Hombres: 28)
- **La Igualdad de Género desde nuestro contexto**, nos sirve para regular, garantizar y orientar los mecanismos institucionales para el logro de la igualdad sustantiva, en los ámbitos público y privado. Esta capacitación se realizó el día 13 abril Total: 88 (Mujeres: 63, Hombres: 25)
- **Platica Área de Política de Igualdad de Género Nuevo Ingreso Oficinas de Pasaportes**, impartida el día 26 de abril. Es muy importante capacitar a este personal, para que conozca cuál es la normatividad que aplica, con el objetivo de prevenir, atender y sancionar cualquier muestra de violencia por razones de género durante el ejercicio de sus funciones. Total: 30 (Mujeres: 17, Hombres: 13)
- **Capacitación por parte Área de Política de Igualdad de Género Embamex Japón**, impartida el día 12 de mayo. Conocer y aplicar el lenguaje incluyente, así como la normatividad, con el objetivo de prevenir, atender y sancionar cualquier muestra de violencia por razones de género. Total: 29 (Mujeres: 10, Hombres: 19)
- **Igualdad y Derechos para las Maternidades Autónomas**. Trató del requerimiento de la generación e instrumentación de acciones que compensen las brechas de desigualdad histórica. Tener conciencia de que las condiciones de las mujeres trabajadoras deben mejorarse y que existen interseccionalmente mayores adversidades en la vida cotidiana de las madres trabajadoras que, además, ejercen su maternidad desde la autonomía. Impartida el día 15 de mayo. Total 108. (Mujeres 83, Hombres: 25)
- 02de junio se impartió, **las Brechas de Género y su Impacto en las Relaciones Laborales**, en la cual se tocó el tema de cómo encontrar trabajo es mucho más difícil para la mujer que para el hombre en todo el mundo. Cuando la mujer trabaja, suele hacerlo en puestos de baja categoría y en condiciones de vulnerabilidad, y se prevé pocos avances a corto plazo. Total: 324 (Mujeres: 233, Hombres: 91)
- **Impulsando la igualdad sin discriminación en la SRE**: Promover la igualdad dentro de la SRE, a través de diferentes Normas y Políticas, así como talleres, capacitaciones y pláticas. 14 de junio. Total: 278 (Mujeres: 180, Hombres: 98)
- Los días 19, 20, 21 y 22 de junio, se llevó a cabo el Mantenimiento **y mejora de las prácticas de igualdad laboral: prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación**, esto para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. Total: 12 (Mujeres: 6, Hombres: 6)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Los días 26, 27, 28 y 29 junio también se llevó a cabo la capacitación, **Gestión de las áreas de recursos humanos sin discriminación**, esto a fin de ayudar a los trabajadores a sacar lo mejor de sí mismos y así mejorar los resultados dentro de la Secretaría. Total: 26 (Mujeres 17, Hombres 9).
- **Por Orgullo y Dignidad: Alianzas sobre la Diversidad**, celebró el orgullo de existir y ser parte de una sociedad que debe ser inclusiva y respetuosa con todas las personas, independientemente de su orientación o identidad de género. 28 de junio. Total: 165 (Mujeres: 118, Hombres: 47).

El total del personal que se capacito en este segundo trimestre del 2023 fue de **1105 personas** (744 mujeres y 361 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidad. Como acciones de mejora, se pretende continuar con la búsqueda de temas relevantes e innovadores para la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.

Obstáculo. Que los procesos de formación sean progresivos y conforme las necesidades de capacitación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001
Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética, integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC), integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la no violencia, la igualdad de género y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los marcos normativos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, que el Estado mexicano ha ratificado, se desprende la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres implementada por el Ejecutivo Federal. Para ello, el poder Ejecutivo expidió tres programas especiales de carácter nacional, los cuales conforman la Política Nacional entre Mujeres y Hombres.

Por su parte el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) fue publicado el 22 de diciembre de 2020, en el Diario Oficial de la Federación. Este programa especial -en sus 6 objetivos prioritarios- establece la obligatoriedad de transversalizar la perspectiva de género en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de los programas gubernamentales instrumentados por las dependencias y entidades obligadas en el Plan Nacional de Desarrollo. El segundo programa espacial es el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2021. Este programa prevé -en sus 4 objetivos prioritarios- la integración de estrategias que permitan prevenir, atender y sancionar todas las formas de violencias contra las niñas y las mujeres. Y el último programa especial es el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024, cuya fecha de publicación en el Diario Oficial de la Federación es el 14 de diciembre de 2021.

Para dar cumplimiento a estos programas nacionales, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- cuenta con el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el propósito de encauzar el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado).

Según la literatura disponible y las estadísticas internacionales, se reconoce que:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En 2018, las mujeres realizaron el 76% del trabajo de cuidado no remunerado, dedicándole 3.2 veces más tiempo que los hombres (OIT, 2028).
- Cerca de 647 millones de personas en el mundo dejaron de trabajar para atender sus responsabilidades familiares. De estas personas, de 9 de cada 10, eran mujeres (OIT, 2018).
- El valor económico del trabajo de cuidados no remunerado que llevan a cabo en todo el mundo las mujeres de 15 años y más, asciende al menos a 10.8 billones de dólares anuales, cifra que triplica el tamaño de la industria mundial de la tecnología (Oxfam⁷, 2020).
- Las mujeres que viven en comunidades rurales y países de renta baja dedican hasta 14 horas diarias al trabajo de cuidados no remunerado, es decir, 5 veces más que los hombres de estas mismas comunidades (Oxfam, 2020).
- Aproximadamente, el 50% de las personas trabajadoras del hogar, que en su mayoría son mujeres, carecen de protección en términos de salario mínimo y respecto al límite en el número de horas de su jornada laboral (Oxfam, 2020).

En México, el panorama no es más alentador, pues la diagnosis de los programas especiales como las estadísticas nacionales mencionan que:

- En 2021, el porcentaje de servidoras públicas mujeres en las instituciones de las administraciones públicas estatales y federal fue de 56.4 y 50.6 %, respectivamente (INEGI, 2023⁸). Esta cifra sugiere que la representación femenina en la administración pública nacional va en aumento, cuestión que no guarda correspondencia con la implicación de los hombres en el trabajo de cuidados y trabajos domésticos.
- Según la Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (INEGI-ENUT, 2021⁹), las mujeres siguen cargando con la responsabilidad principal en los trabajos domésticos y de cuidados. Ellas invierten 14 horas diarias al trabajo de cuidado, trabajo doméstico y apoyo a otros hogares (familiares), mientras que los hombres invierten 9 horas diarias.
- Los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2018) muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas.
- Durante el confinamiento por el Covid-19, en los hogares el 38% de las mujeres reportaron un incremento en al menos dos actividades de cuidado, mientras 29% de los hombres lo hizo. En relación con el cuidado de niñas y niños, existen marcadas diferencias según el tipo de actividad. Las mujeres se encargaron de las actividades de cuidado directas como la alimentación, la limpieza, el cuidado físico; mientras que la participación de los hombres fue más de actividades de juego y enseñanza (Senado de la República, 2021¹⁰).

⁷ OXFAM. Tiempo para el cuidado: El trabajo de cuidados y la crisis global de desigualdad. Enero 2020. Disponible en: <https://www.oxfam.org/es/informes/tiempo-para-el-cuidado>

⁸ INEGI. Estadísticas a propósito del Día de las Naciones Unidas para la Administración Pública. Comunicado de prensa Núm. 371/23, de fecha 21 de junio de 2023.

Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2023/EAP_ADMONPUBL_2023.pdf

⁹ INEGI. Encuesta Nacional del Uso del Tiempo 2021. Disponible en:

<https://www.inegi.org.mx/eventos/2022/rut/doc/Plimplementacion/GabrielViu.pdf>

¹⁰ SENADO DE LA REPÚBLICA. El trabajo de cuidados en México en el contexto de la pandemia de la Covid-19. Disponible en: <http://bibliodigitalibd.senado.gob.mx/bitstream/handle/123456789/5225/docto%20cuidados%20aRev4%20pxp.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- De acuerdo con la encuesta sobre “Madres trabajadoras y covid-19: efectos de la pandemia en circunstancias de teletrabajo en México”, la mayoría de las madres percibe que, a partir del momento en que comenzaron a trabajar desde casa, ocurrieron tres fenómenos: aumento en la carga laboral, dificultad para tener un horario fijo y poder desconectarse del trabajo, así como un cambio en su productividad laboral (PNUD, 2021).
- La situación que se vive en contexto de la pandemia ha tenido manifestaciones tanto en lo físico como en lo emocional. En lo físico, las mujeres reportan dolores en diversas partes del cuerpo, gastritis, migrañas, insomnio, subir o perder peso, u otros malestares. En lo emocional, las mujeres reportan haber experimentado estrés; miedo o preocupación a contagiarse, a perder el trabajo, a la muerte; tristeza; desesperación; coraje; soledad; ansiedad; culpa; y angustia, entre otras (PNUD, 2021).
- Los esquemas tradicionales de masculinidades, así como los roles y estereotipos de género son un obstáculo para la distribución de las tareas domésticas.
- Los esquemas laborales tradicionales no abonan a la conciliación trabajo-familia y tiempo personal.
- Deben fomentarse el uso de las licencias de paternidad; así como incrementar progresivamente el periodo de tiempo de éstas.

A partir del contexto anterior, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público ratifica su compromiso para contribuir en la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de quienes integran el Sector Hacendario, lo que permitirá abonar en la construcción de una cultura institucional más igualitaria, incluyente y libre de violencias. Por ello, Secretaría se encuentra en la implementación del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) dado que constituye una herramienta para abonar en el diseño, implementación y promoción de buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

En este Programa Institucional (2021-2024) en el objetivo 1 se contempla la promoción de políticas conciliatorias y de corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal en la cultura institucional, mediante: la adecuación del marco normativo para adoptar modalidades de trabajo flexibles; el cumplimiento de las acciones descritas en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; la promoción de la prestación del servicio de estancias infantiles; el fomento del trato digno y sin discriminación a mujeres –sin importar su modalidad de contratación- durante el embarazo, el parto, puerperio o lactancia; la sensibilización sobre la importancia de la corresponsabilidad de los hombres en la tarea de cuidados mediante el uso y la ampliación progresiva de la licencia de paternidad; la realización de procesos de sensibilización y capacitación para visibilizar el trabajo doméstico no remunerado, la tarea de cuidados y las paternidades afectivas.

Es importante destacar que, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría aplicó una encuesta de percepción sobre la flexibilidad de horarios con el fin de identificar los diversos sistemas de trabajo (flexibilidad de horarios, teletrabajo, sistema híbrido) de interés del personal de la dependencia. La encuesta se aplicó del 22 de noviembre al 02 de diciembre de 2022. Entre los principales resultados, destacan que:

- El 53% del personal de la SHCP que participó en la encuesta manifestó que, con el trabajo a distancia, horarios flexibles o con sistema híbrido su productividad aumentaría.
- El 45% de las personas encuestadas considera que si pudiera realizar trabajo a distancia, contando con horarios flexibles o con sistema híbrido, laboraría el mismo número de horas que en la oficina.
- El 62% de quienes participaron en la encuesta prefieren trabajar en casa (a distancia) y en oficina, es decir, en una modalidad mixta.
- Respecto al trabajo a distancia, los horarios flexibles o el sistema híbrido, el 61% de las personas participantes afirma que le gustaría un sistema híbrido (unos días home office y otros días presencial).
- El 28% de las personas encuestadas afirmaron haber finalizado sus labores más tarde de lo habitual durante el confinamiento por Covid-19.
- El 35% del funcionariado afirmó que su productividad mejoró durante el confinamiento por COVID-19.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Cerca del 57% de quienes participaron en esta encuesta, afirma que sus superiores han demostrado flexibilidad para que se realice trabajo a distancia.
- El 85 por ciento de las servidoras y servidores públicos afirma que la modalidad de trabajo a distancia, los horarios flexibles o el sistema híbrido tienen efectos positivos en el balance entre su vida personal, familiar y laboral.
- El 77% de las personas participantes afirmaron contar con las herramientas necesarias para realizar trabajo desde casa.
- A manera de conclusión, el 90% del funcionariado participante considera que el trabajo a distancia es beneficioso para conciliar la vida familiar, personal y laboral.

A partir de los resultados obtenidos de la encuesta aplicada, a manera de diagnóstico, se observa la imperante necesidad de diseñar, implementar y dar seguimiento a las políticas conciliatorias y de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal en los centros de trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante su Unidad de Igualdad de Género– ratifica su compromiso con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. De manera específica se da cumplimiento a las acciones 1.4.2.; 2.2.3.; 2.4.4.; 2.7.3.; 2.7.5; y 5.1.1 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 4.2.3; 4.2.4; 5.1.8; 5.2.6 y 5.2.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; y a la estrategia prioritaria 1.1. del objetivo 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional). De manera que, para el segundo trimestre de 2023, se realizaron las siguientes actividades puntuales:

1. Taller "Accesibilidad e inclusión de las personas con discapacidad", 25 de abril de 2023

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad fue declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas mediante la resolución 47/3. El 03 de diciembre de cada año tiene por objeto ayudar a entender las cuestiones relacionadas con la discapacidad, los derechos de las personas con discapacidad y los beneficios que se derivarían de la integración de estas personas en todos y cada uno de los aspectos de la vida política, social, económica y cultural de sus comunidades.

El término discapacidad se usa para definir una deficiencia física o mental, como la discapacidad sensorial, cognitiva o intelectual, la enfermedad mental o varios tipos de enfermedades crónicas. Las personas con discapacidad suelen tener menos oportunidades económicas, peor acceso a la educación y tasas de pobreza

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

más altas, por mencionar algunas desigualdades. Las estadísticas internacionales y nacionales describen el siguiente panorama.

- Alrededor del 10% de la población mundial, o sea 650 millones de personas, vive con una discapacidad. Representan la mayor minoría del mundo.
- El 80 % de las personas con discapacidad vive en países en desarrollo.
- El Banco Mundial estima que el 20% de las poblaciones con mayor índice de pobreza tienen discapacidades.
- Se reconoce que las mujeres con discapacidad experimentan múltiples desventajas, siendo objeto de exclusión debido a su género y a su discapacidad.
- Según el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), el 30% de las personas jóvenes en situación de calle tienen alguna discapacidad.
- Se estima que cerca de 386 millones de las personas en edad de trabajar tienen alguna discapacidad, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Por cada infante que muere en zonas de guerra, tres resultan con heridas y con discapacidad permanentemente, indica la Organización Mundial de la Salud (OMS)

Por tal motivo, la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos, emitió la “Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad” en 2006, la cual tiene como propósito promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente. Además, subraya que la discapacidad es un concepto evolutivo "resultado de la interacción de las personas con disfunciones y de problemas de actitud y de entorno que socavan su participación en la sociedad". De igual forma dentro de la mencionada convención, adopta una amplia clasificación de las personas con discapacidad y se reafirma que todas las personas con todos los tipos de discapacidad deben poder gozar de todos los derechos humanos y libertades fundamentales.

En México el panorama no es más alentador, pues:

- De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, hay 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa el 4.9 % de la población total del país.
- Del total de esta población, el 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Es importante señalar que las mujeres con discapacidad sufren una doble discriminación: por género y por condición de discapacidad.
- De las personas con discapacidad en el país, sólo el 53% cuentan con seguridad social.
- Casi la mitad de las personas con discapacidad en México tienen más de 60 años.

Por otro lado, en el documento “Jóvenes con discapacidad: estudio global sobre cómo poner fin a la violencia de género y hacer realidad la salud y derechos sexuales y reproductivos, realizado por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA, 2018) revela que:

- Las personas jóvenes con discapacidad tienen cuatro veces más probabilidades que aquellas sin discapacidad de ser víctimas de abusos y, entre las primeras, las personas con discapacidad intelectual, especialmente las niñas, corren un riesgo mayor.
- Las personas con discapacidad intelectual, especialmente las niñas, corren un riesgo mayor de sufrir alguna agresión sexual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A las mujeres jóvenes y las niñas con discapacidad, casi sin excepción, se les niega el derecho a tomar decisiones por sí mismas sobre su salud reproductiva y sexual, incrementando así el riesgo de violencia sexual, embarazos no deseados e infecciones de transmisión sexual.

Bajo este contexto, la Unidad de Igualdad de Género planteó la impartición del taller "Accesibilidad e inclusión de las personas con discapacidad" con el propósito de que el personal asistente contara con elementos básicos para concientizar y desarrollar habilidades para asegurar la inclusión de las personas con discapacidad en los diversos ámbitos.

En este taller se contó con la participación de personas servidoras públicas de Dirección General de Recursos Financieros; de la Subdirección de Seguridad y Protección Civil de la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales; así como integrantes del Subcomité de Accesibilidad e Inclusión del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP. En esta actividad de sensibilización se abordaron tres temas centrales: 1) Personas con discapacidad; 2) Accesibilidad; y 3) Recomendaciones para tener espacios accesibles; mismos que fueron desarrollados por la Asociación Civil Libre Acceso, A.C.

Como parte de integral de la actividad de capacitación, el lunes 24 de abril, la asociación civil Libre Acceso realizó una visita de inspección a un inmueble de la SHCP (inmueble ubicado en Calzada de la Virgen No. 2799) con el fin de revisar las instalaciones y posteriormente elaborar un diagnóstico de accesibilidad que permita robustecer el análisis de factibilidad que realizó en el 2022, el Subcomité de Accesibilidad e Inclusión del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP. La visita al edificio fue acompañada por la Unidad de Igualdad de Género y el Departamento de Protección Civil de la Secretaría. Con el taller en comentó fue posible sensibilizar e informar **46 personas (26 servidoras públicas y 20 servidores públicos)**.

2. Primera sesión ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 10 de marzo de 2023

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.

Para la obtención de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es necesario acreditar los 14 requisitos de los cuales 5 son de carácter obligatorio. Uno de los requisitos obligatorios es contar con un grupo, comisión o Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Con el fin de dar cumplimiento a este requisito, la SHCP cuenta con el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (CILYND) desde abril de 2021, fecha en que fue instalado.

La primera sesión ordinaria del CILYND para el ejercicio fiscal 2023, se realizó el pasado 10 de marzo del año en curso. El orden del día previó tres puntos de suma importancia, a decir:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- a) Informe que presenta la Unidad de Igualdad de Género sobre La estrategia ABG Plus -Análisis basado en género en la Hacienda, cuyo proyecto es realizado en cooperación con la embajada de Canadá. La estrategia prevé la realización de un taller con las personas involucradas. En este sentido, en esta sesión ordinaria se hizo extensiva la invitación a quienes integran el Comité de participar en el taller a realizarse los días 19 y 20 de abril de 2023.
- b) Se presentó un Informe sobre los resultados obtenidos en la encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2022. Entre los resultados más relevantes se encuentran que:
 - Al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 61% señaló que esta no se presenta, el 17% no deseó opinar, y el 22% afirmó que ésta existe.
 - Respecto al 22 por ciento del funcionariado que considera que prevalecen conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual:
 - ✓ Aproximadamente 1 de cada 4 indicó que le han mostrado señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de movimientos corporales.
 - ✓ 1 de cada 6 personas señalan haber vivido contacto sexual no deseado como tocamientos, manoseos o jalones entre otros.
 - ✓ Alrededor de 1 de cada 12 personas señaló que se han ofrecido regalos, preferencias notorias, recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales.
 - ✓ Poco más de 1 de cada 10 indica haber recibido conductas dominantes o agresivas o intimidatorias u hostiles en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales.
 - ✓ Casi 1 de cada 20 señala que le han espiado en su intimidad o mientras se ha cambiado de ropa o mientras se ha encontrado en el sanitario.
 - ✓ Alrededor de 1 de cada 5 afirman que se condicionan la obtención, permanencia y ascenso de un puesto de trabajo a cambio de aceptar conductas de carácter sexual.
 - ✓ Por cada 16 personas que perciben prevalencia, 1 indica que se le ha condicionado la prestación de un trámite, servicio público o evaluación, o bien, se ha obligado a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias por no acceder a sostener conductas sexuales de cualquier naturaleza.
 - ✓ Alrededor de 2 de cada 5 personas señalan haber recibido comentarios, burlas, piropos o bromas sobre su apariencia o anatomía con connotación sexual, o referente a otra persona, ya sea de manera presencial o mediante algún medio de comunicación
- a) Se presentó el Plan de Trabajo 2023 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el cual se prevén dos asuntos de suma importancia:
 - La Auditoría de vigilancia 2023 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, a realizarse en el tercer trimestre del año.
 - La elaboración del Análisis de factibilidad sobre ludotecas y guarderías que deberá ser elaborado en el 2023 en trabajo colaborativo entre los Subcomités de Corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral y el Subcomité de Accesibilidad e Inclusión. Para ello, se realizará un taller con ambos subcomités para el logro de este objetivo. El taller será desarrollado en el tercer trimestre del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En la primera sesión ordinaria del CILYND participaron **46 personas servidoras públicas (35 mujeres y 11 hombres)**.

3. Reunión de trabajo entre la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP y la Unidad de Igualdad de Género de Banjercito, 22 de mayo de 2023

La fracción V del artículo 43 del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, publicado el 06 de marzo de 2023 en el Diario Oficial de la Federación, prevé que la Unidad de Igualdad de Género pueda *asesorar, en materia de igualdad de género, a las unidades administrativas de la Secretaría, incluyendo a sus órganos administrativos desconcentrados, así como a las entidades del sector coordinado, y coadyuvar con estas, en la formulación de sus planes de acción para la igualdad de género.*

Por su parte, el Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada (BANJERCITO) instaló su Unidad de Igualdad Género, con fecha de septiembre de 2022. El personal de esta Unidad solicitó una reunión de trabajo con la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP con el propósito de delinear una agenda de trabajo conjunta en favor de la erradicación de la discriminación y la violencia en razón de género en los centros de trabajo de ambas instituciones. Con fecha 22 de mayo del presente año, se realizó una reunión presencial donde participaron **5 personas servidoras públicas (3 mujeres y 2 hombres)** pertenecientes a ambos equipos de trabajo. En esta reunión se priorizaron las siguientes temáticas de abordaje:

- Aplicación y seguimiento a las Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, a realizarse en el tercer trimestre del año.
- Revisión de buenas prácticas en materia de políticas de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar, donde se privilegie la elaboración de un análisis de factibilidad sobre un esquema de horarios flexible para el personal administrativo, dado que el grueso de la población de Banjercito realiza actividades propiamente militares.
- Aplicación del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, el cual estima la presencia de personas consejeras en la institución, y que éstas cuenten con las facilidades necesarias para obtener su certificación.
- Presupuestar recursos para ofrecer procesos de sensibilización y capacitación en materia de igualdad y no discriminación al personal.
- Elaborar e implementar un programa de comunicación y difusión donde se contemple: 1) por un lado la difusión de los materiales compartidos por la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP; y 2) por otro, el diseño de materiales propios y adecuados a las características de su personal. También se enfatizó en la importancia de incluir un calendario de difusión por fecha conmemorativa en la materia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Taller "Género, derechos humanos, liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas", 05-07-09-12 y 14 de junio de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos nacionales en el marco de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y de manera específica a la acción 5.4.3 Promover acciones que favorezcan los liderazgos de mujeres con PG en las organizaciones sindicales del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD). La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP diseñó e implementó una estrategia focalizada dirigida a las mujeres sindicalizadas de la dependencia.

Esta actividad de formación tiene como principal objetivo dar elementos que fortalezcan el liderazgo de las mujeres sindicalizadas de la SHCP, y con ello potenciar su participación en los puestos de representación, así como que se reconozcan como agentes de cambio y transformación institucional, promoviendo una cultura institucional de igualdad y no discriminación. La población objetivo son mujeres sindicalizadas de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

La modalidad de formación es un taller secuencial compuesto de 5 sesiones presenciales, en el cual se propicia el involucramiento activo de las participantes a través de la discusión, el análisis y la reflexión colectiva de situaciones de la vida cotidiana, y de las experiencias y conocimientos previos. Se busca que, por medio de actividades cooperativas y lúdicas, el grupo llegue a acciones prácticas que den lugar al desarrollo de un aprendizaje significativo.

Metodológicamente, este taller se desarrolla bajo el Modelo de Educación para la Participación Equitativa (MEPE) del Instituto Nacional Electoral (INE)¹¹ que integra el enfoque educativo e integra la perspectiva de género, y se desarrolla con base en tres fundamentos:

- Un análisis de la desigualdad social provocada por la exclusión y discriminación hacia las mujeres en la sociedad mexicana, lo que se traduce en obstáculos para hacer ejercer sus derechos y en un problema de desarrollo nacional.
- Una reflexión sobre las competencias cívicas mínimas fundamentales para que las personas puedan ejercer su ciudadanía. En este marco, el MEPE promueve la igualdad social y la de género desde la educación cívica.
- La articulación de la pedagogía de género al desarrollo de competencias cívicas desde el constructivismo social, lo que constituye la propuesta pedagógica del MEPE, orientando el proceso formativo con población adulta

De manera complementaria, se retoman elementos y evidencias documentales del texto "La participación de las mujeres en el ámbito sindical desde un enfoque de derechos humanos y con perspectiva de género" de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM). Los contenidos temáticos que se desarrollan son:

- Introducción a la perspectiva de género
- Derechos humanos, derechos humanos de las mujeres
- Un análisis con enfoque de género sobre los estándares de derechos humanos laborales de las mujeres en el contexto sindical.
- Condiciones Generales de Trabajo

¹¹ <https://ine.mx/wp-content/uploads/2021/06/deceyec-pnippm-21-mepe2014.pdf>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Agenda para la igualdad género
- Liderazgo y empoderamiento

La implementación de esta estrategia comprende dos meses de trabajo, con el cual se logrará beneficiar a 6 grupos de 25 mujeres cada uno, lo cual representa una meta de 60 horas de capacitación y 125 mujeres totales. Para el cierre del segundo trimestre de 2023, se ha realizado el taller en un grupo cuya participación fue de **25 mujeres sindicalizadas**.

5. Segunda sesión ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 30 de junio de 2023

En apego al Programa de Trabajo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (CILYND) se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria con fecha del 30 de junio del presente año. La sesión se desarrolló mediante la plataforma electrónica Microsoft Teams donde hubo una asistencia de **36 personas servidoras públicas (26 mujeres y 10 hombres)**.

El orden del día contempló los siguientes puntos centrales:

- a) La Aprobación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (ACT-01-SO/CILYND/2023), misma que contó con una aprobación unánime.
- b) Se presentó el proceso de auditoría de vigilancia de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. A las personas vocales titulares y suplentes se les informó que la Unidad de Igualdad de Género ya dio inicio al proceso de pre-auditoría previsto en la Norma en comento, para ello, se aproximará a las siguientes áreas con solicitudes específicas, a decir:
 - Coordinación de Desarrollo Profesional
 - ✓ Procesos de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.
 - ✓ Procesos de ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades
 - ✓ Procesos de formación, capacitación y adiestramiento con igualdad de oportunidades.
 - Coordinación de Planeación y de Estudios Organizacionales
 - ✓ Perfiles y/o descripciones de puestos libre de sesgos sexistas o cualquier otro tipo de discriminación.
 - Secretario Ejecutivo del Comité de Ética
 - ✓ Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.
 - ✓ Código de Ética y Código de Conducta (Documentos y difusión de los mismos)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Coordinación de Administración del Personal
 - ✓ Procesos sueldo y salarios, prestaciones e incentivos.
 - ✓ Acciones para la corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral con igualdad de oportunidades (oferta para cuidados, lactarios y licencias de paternidad)
 - Dirección de Relaciones Laborales
 - ✓ Acciones para la corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral con igualdad de oportunidades (oferta para cuidados, lactarios y licencias de paternidad)
 - ✓ Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.
 - Coordinación de Planeación, Operación y Servicios
 - ✓ Acciones sobre accesibilidad en los centros de trabajo.
 - Dirección General de la Conservaduría de Palacio Nacional y Patrimonio Cultural
 - ✓ Actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y la no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias
- c) Se emitió una invitación al Subcomité de Corresponsabilidad entre la vida personal, familiar y laboral; así como al Subcomité de Accesibilidad e Inclusión para participar en el curso-taller "Herramientas metodológicas para elaborar un análisis de factibilidad sobre la instalación de ludotecas y guarderías en la SHCP, mismo que se realizará en 18 horas a partir del 21 de julio del 2023.

En el primer semestre, se logró contar con la participación de **158 personas servidoras públicas (115 servidoras públicas y 43 servidores públicos)** mediante la implementación de **5 acciones específicas**. Es importante acotar que, esta acción número 155. *Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia* tiene reporte semestral. Asimismo, resulta necesario mencionar que esta acción cuenta con dos indicadores específicos:

Nombre de indicador	Meta programada (primer semestre)	Meta realizada (primer semestre)
Número de acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia.	1 acción	5 acciones
Número de mujeres y hombres que participan en las acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia	150 personas	158 personas

En consecuencia, las metas programadas en ambos indicadores fueron cumplidas al 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la implementación de las acciones en este último semestre de 2023, dado que es un indicador con periodicidad semestral; a la fecha se observa que es importante reforzar los mecanismos de convocatoria a las diversas actividades que realiza la Unidad de Igualdad de Género, es decir, acercarse a las Coordinaciones Administrativas para favorecer la difusión de las acciones de sensibilización y capacitación que son dirigidas a todo el personal de la dependencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
En cuanto a las actividades relacionadas con el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, se sugiere un tablero de control de los acuerdos que se establezcan en las sesiones ordinarias y, en su caso, extraordinarias; con el propósito de mejorar el proceso de seguimiento a acuerdos.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001
 Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

Personas consejeras, Integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), así como de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024 constituye el instrumento programático nacional para responder a los compromisos suscritos por el Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará). El PROIGUALDAD se planteó como propósito principal alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, en un marco de respeto irrestricto a los derechos humanos de las mujeres y las niñas, y en un contexto de democracia participativa, utilizando para ello la planeación, programación y presupuesto con perspectiva de género con el fin de contar con políticas públicas orientadas a reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Del mismo modo, el PROIGUALDAD también es un mecanismo que ha permitido impulsar la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades y dependencias que conforman la Administración Pública (en el ámbito federal, estatal y municipal). En esta tesitura el PROIGUALDAD es la hoja de ruta de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres que opera en la actualidad. De esta política nacional se desprenden tres programas especiales: el PROIGUALDAD, el PIPASEVM y el PRONAIND.

Por su parte, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024 reconoce que las conductas discriminatorias y sexistas derivan en violencias contra las mujeres y que para su erradicación es de suma importancia la coordinación y responsabilidad compartida entre los tres órdenes de gobierno. Y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024 impulsa la promoción del ejercicio de los derechos humanos en condiciones de igualdad y no discriminación, de manera particular de los grupos poblacionales históricamente más discriminados, excluidos y vulnerados; como es el caso de las personas con discapacidad, las personas jóvenes, las niñas, los niños, las personas adolescentes, las personas adultas mayores, las personas en situación de migración, las mujeres, las personas trabajadoras del hogar; las personas indígenas, los pueblos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y comunidades indígenas, las personas afromexicanas, los pueblos y comunidades afromexicanas, las personas de la diversidad sexual y de género, y las personas en situación de calle, entre otras.

En este contexto y en cumplimiento de los marcos normativos y programáticos en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Programa Institucional de la SHCP se alinea a los artículos 1º, 4º, y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Convención para Eliminar cualquier forma de Discriminación en contra de las Mujeres (CEDAW por sus siglas en inglés y ratificada por México), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. Asimismo, guarda concordancia programática con: el PROIGUALDAD 2020-2024, el PIPASEVM 2021-2024, el PRONAIND 2021-2024 y el Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.

Del mismo modo, el Programa Institucional se alinea a lo indicado en los artículos 2o y 9º de la Ley de Planeación donde se indica que la planeación deberá llevarse a cabo con perspectiva de interculturalidad y de género, de conformidad con las disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Y en el artículo 14, fracción VIII, prevé la incorporación de indicadores que faciliten el diagnóstico del impacto de los programas en grupos específicos de la población; es decir, elaboración de indicadores y diagnósticos con perspectiva de: género, interculturalidad y derechos humanos para que abonen información que contemple –al menos– el origen étnico, género, condiciones de vulnerabilidad, entre otros aspectos. De ahí que, el Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este sentido, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público debido a que afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2021 (SFP-INMUJERES, 2022):

- Durante el 2021 se recibieron 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la APF.
- En 90 de los 321 casos la víctima denunció haber sufrido contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual. En el 91% de los casos, la persona denunciante fue una mujer.
- En el 15% de los casos, la víctima señaló que la persona denunciada le manifestó abierta o indirectamente su interés sexual. Y en el 13% de estos casos las presuntas víctimas fueron mujeres.
- Respecto a la distribución por sexo de las víctimas de casos de hostigamiento sexual o de acoso sexual denunciados en 2021 en la APF, en el 86% de los casos las víctimas fueron mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Con relación a la edad de las víctimas cabe destacar que, en la mayoría de los casos, no se especificó este dato, sin embargo, en los casos en los que sí se informó la edad, el rango de edad se concentra mayoritariamente entre los 20 y 29 años.
- En el ejercicio fiscal 2021, en el 87% de los casos las personas denunciadas en los Comités de Ética por conductas de hostigamiento sexual o de acoso sexual fueron hombres.
- Con relación a la edad de las personas denunciadas, el rango que predomina es entre 40 y 49 años.
- En 43% de los casos no se especificó el cargo de la persona denunciada. Sin embargo, en los casos en los que sí se especificó esta información, el 29% de las denuncias se concentran en personal operativo, dirección de área, personal médico y jefaturas de departamento.
- Cabe destacar que, en 2021, con la finalidad de salvaguardar la seguridad de las víctimas en 73% de los casos recibidos por los Comités de Ética se emitieron medidas de protección.

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas.

El panorama anterior no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. En la encuesta aplicada en 2022, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 61% señaló que está no se presenta, el 17% no deseó opinar, mientras que el 22% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres; es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos suscritos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como el Programa Nacional de Derechos Humanos, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante la Unidad de Igualdad de Género, realizó lo siguiente en materia de igualdad entre mujeres y hombres durante el segundo trimestre de 2023.

1. Cuarta edición del programa de sensibilización “Claves para la igualdad y no discriminación”, del 11 abril al 11 mayo de 2023

En el ejercicio fiscal 2020, cuando se declaró pandemia por la Covid-19, se diseñó el programa de sensibilización en línea “Claves para la Igualdad y no Discriminación” como una estrategia de sensibilización y capacitación permanente para el personal del Sector Hacendario. Desde entonces, es una actividad anual que realiza la Unidad de Igualdad de Género en colaboración con colegas de otras dependencias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este programa de sensibilización tiene como propósito principal que el personal del Sector Hacendario, y en particular la Red de Enlaces de Género, cuenten con los elementos básicos para identificar los factores que inciden en el fortalecimiento de la cultura institucional, y con ello facilitar que sean componentes de cambio positivo y transformador que repercuta en ambientes laborales incluyentes, con igualdad, libres de discriminación y violencia.

El Programa en comento, se realizó mediante la plataforma de videoconferencias grupales “Microsoft Teams” del 11 de abril al 11 de mayo de 2023. La duración total del programa fue de 20 horas, distribuidas en sesiones semanales con una duración de 2 horas cada una. Las temáticas y los objetivos desarrollados son:

Temática	Sesión	Duración	Grupo 1	Horario
1. Igualdad vs diferencias 1.1. Derecho a la igualdad y no discriminación 1.2. Retos en materia de igualdad 1.3. Prevención de la discriminación	1 y 2	4 horas	Sesión 1 Martes 11- abril	De 11:00 a 13:00 horas
			Sesión 2 Jueves 13- abril	
2. Género y feminismo 2.1. Historia del feminismo 2.2. Sexo y Género 2.3. Roles y estereotipos	3 y 4	4 horas	Sesión 3 Martes 18- abril	De 11:00 a 13:00 horas
			Sesión 4 Jueves 20- abril	
3. Nuevas masculinidades 3.1. Roles de género de los hombres 3.2. Machismo y masculinidad	5	2 horas	Sesión 5 Martes 25- abril	De 11:00 a 13:00 horas
4. Sexualidad y Género 4.1. Diversidad sexual; Identidad de género y Orientación sexual 4.2. Diversidad = crecimiento, riqueza 4.3. Gestión de la diversidad en las instituciones	6 y 7	4 horas	Sesión 6 Jueves 27- abril	De 11:00 a 13:00 horas
			Sesión 7 Martes 02- mayo	
5. Ambiente laboral incluyente y libre de violencia 5.1. Clima laboral y Cultura institucional 5.2. Código de Ética APF y Código de conducta 5.3. Violencia Laboral (mobbing)/ consecuencias 5.4. Violencia sexual (acoso y hostigamiento) 5.5. Medidas de prevención	8 y 9	4 horas	Sesión 8 Jueves 04- mayo	De 11:00 a 13:00 horas
			Sesión 9 Martes 09- mayo	
6. Lenguaje incluyente 6.1 Principios básicos para comprender el lenguaje incluyente	10	2 horas	Sesión 10 Jueves 11- mayo	De 11:00 a 13:00 horas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6.2.	Recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones visuales y audiovisuales.				
Total			20 horas		

Este programa de sensibilización es elaborado e implementado por la Unidad de Igualdad de Género, cuyo formato de videoconferencia (en línea) permite un mayor alcance y contribuye al proceso de análisis y reflexión. Con esta actividad sustantiva se logró capacitar a **258 personas (170 servidoras públicas y 88 servidores públicos)**.

2. Taller "Análisis Basado en Género (ABG) para mejorar la Igualdad, Diversidad e Inclusión en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público", 19 y 20 de abril de 2023

Desde 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en conjunto con la Embajada de Canadá en México, se encuentra en el diseño de una estrategia institucional en materia de igualdad, diversidad e inclusión. Los trabajos conjuntos han derivado en una revisión de gabinete sobre la normatividad aplicable, entrevistas focalizadas, aplicación de una encuesta de percepción, y la aplicación de un taller sobre la metodología del Análisis Basado en Género (ABG+), el cual se impartió en dos fechas a dos grupos distintos.

El taller en comento tuvo como propósito fortalecer la capacidad de las y los participantes en el uso del ABG para la sostenibilidad de los impactos de la estrategia de igualdad, diversidad e inclusión. De manera paralela, se pretendió que al final del taller, las y los participantes fueran capaces de: 1) analizar el contexto de sus áreas administrativas desde la perspectiva de las mujeres y los hombres; 2) demostrar el entendimiento de la interseccionalidad; y 3) dar seguimiento a la implementación de la estrategia de igualdad, diversidad e inclusión.

Este taller se dirigió, principalmente, a actrices y actores clave para la implementación de la estrategia para reducir la brecha entre las mujeres y hombres en los puestos de liderazgo en la SHCP, como el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, la Red de Enlaces de Género, y el personal que participó en alguna fase del proyecto.

En la sesión del taller se revisaron conceptos claves como sexo, género, intersex, igualdad de género, inclusión. Así como el entramado metodológico que interviene en la estrategia ABG+. Del mismo modo se abordaron los elementos centrales de la estrategia ABG+ que se aplicará en los centros de trabajo de la dependencia. En esta actividad de capacitación se contó con la participación activa de **46 personas servidoras públicas (39 mujeres y 7 hombres)**.

3. Encuentro de agentes clave para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 08 de junio de 2023

Considerando que el derecho a la igualdad y a la no discriminación se encuentra en la base del sistema internacional de los derechos humanos. En particular, la igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano establecido en la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW, por sus siglas en inglés).

Tomando en cuenta que la Recomendación General No. 19 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer de la CEDAW, señala que la violencia contra las mujeres es una forma de discriminación dirigida contra las mujeres por su condición de ser mujer y que afecta a las mujeres de manera desproporcionada. Esta violencia inhibe gravemente la capacidad de la mujer para disfrutar de los derechos y las libertades en plano de igualdad con los hombres. Esta misma recomendación enfatiza que la igualdad en el lugar de trabajo puede ser afectada de manera importante cuando las mujeres son víctimas de violencia, por su condición de mujeres, por actos como el hostigamiento sexual y el acoso sexual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con base en lo anterior, en México se realizó la Reforma al artículo 1º constitucional (2011) en materia de derechos humanos, el derecho a la igualdad, así como el derecho que tienen las mujeres y las niñas a una vida libre de violencia, quedaron establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos a causa del carácter pro-persona de dicha reforma.

En el quinto párrafo del artículo primero constitucional prohíbe toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Por su parte, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV, 2007), en el artículo 13 define al hostigamiento sexual como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva; y el acoso sexual como “una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos”.

Aunado a lo anterior, el Estado mexicano recibió una observación precisa del Comité de la CEDAW derivada del informe consolidado presentado por nuestro país en 2012. El Comité expresó preocupación por la persistencia de prácticas discriminatorias contra la mujer, incluyendo los actos de violencia en el lugar de trabajo. En el marco de dicha observación, instó a México, entre otras medidas, a garantizar la implementación efectiva del protocolo para la intervención en casos de hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal.

En cumplimiento a dicha observación, la Secretaría de la Función Pública (SFP) y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) firmaron un convenio de colaboración el 09 de marzo de 2016, en el que uno de sus objetivos fue elaborar un protocolo único para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual.

Por ello, se publicó, por primera vez, el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual (PROTOCOLO HAS), con fecha 31 de agosto de 2016. Con este instrumento tuvo como principal objetivo fortalecer, desde un enfoque de derechos humanos y con perspectiva de género, las acciones institucionales en materia de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y del acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF), con el fin de disminuir la ocurrencia de casos en las instituciones y brindar una atención integral a las víctimas.

A partir de la publicación del PROTOCOLO, se emitió las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública como parte del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal. En esta modificación se agregó la Regla de Integridad número 13 denominada “Comportamiento Digno”, en la que se describen las conductas que son susceptibles de configurar hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito de la Administración Pública Federal.

La SFP emitió las “Medidas para orientar la actuación de las autoridades investigadoras, substanciadoras y resolutorias en la instauración de procedimientos con perspectiva de género y de derechos humanos que involucren casos de violencia de género, específicamente de hostigamiento sexual y acoso sexual”, las cuales reúnen estándares nacionales e internacionales en materia de igualdad de género y de derechos humanos,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con la finalidad de establecer parámetros de investigación y resolución con un método de protección a las presuntas víctimas y bajo el principio pro persona.

La última actualización al PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual (03 de enero de 2020), ratifica su importancia como un instrumento de actuación obligatoria para las personas servidoras públicas de la APF; pues establece las bases para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y del acoso sexual en las dependencias y entidades de la APF. Asimismo, es un mecanismo que contribuye a garantizar el acceso de las personas a una vida libre de violencia sexual en el servicio público.

El PROTOCOLO HAS mandata – de manera imperante- el fortalecimiento de las capacidades de las personas servidoras públicas para identificar conductas que impliquen hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo (inciso f del numeral 12); así como la necesidad de ofrecer procesos de capacitación y certificación a los agentes clave que intervienen en el proceso de atención y sanción de las conductas por hostigamiento sexual y acoso sexual, es decir, de manera específica, interpela a los Órganos Internos de Control, los Comités de Ética y las Personas Consejeras.

Finalmente, durante el 2021 se recibieron 321 denuncias por hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la APF. El 86% de las víctimas fueron mujeres, mayoritariamente entre los 20 y 29 años. En este informe se destaca que, el 93% de las personas denunciadas fueron hombres, mayoritariamente, entre 40 y 49 años de edad.

Con base en lo anterior, y con el propósito de contar con centros de trabajo libres de violencia sexual (hostigamiento sexual y acoso sexual), la Unidad de Igualdad de Género realizó un encuentro con agentes clave cuya implicación sea la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP. Lo anterior, también para dar cumplimiento al Programa de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional).

Esta actividad sustantiva tuvo como propósito que las y los asistentes se reconozcan como agentes clave en cada uno de los procesos de la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS); asimismo, que logren identificar las herramientas y medidas institucionales que pueden instrumentar a favor de la cero tolerancia a las conductas HAS en los centros de trabajo de la SHCP.

El encuentro se desarrolló de manera presencial y en tres bloques específicos con un acto inaugural previo, en el cual participaron la Titular del Órgano Interno de Control; el Secretario Ejecutivo del Comité de Ética de la SHCP; y una representante por parte del Instituto Nacional de las Mujeres; la anfitrionía estuvo a cargo de la Procuraduría Fiscal de la Federación y la conducción por parte de la Unidad de Igualdad de Género.

El primer bloque fue desarrollado por la Directora General de Autonomía y Empoderamiento para la Igualdad Sustantiva del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), quien expuso con detalle el panorama de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal. Incluso enfatizó en la importancia de incluir la perspectiva de género en el proceso de revisión y análisis de las denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual.

En un segundo bloque, se presentó una breve aproximación a las afectaciones del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, por parte de una especialista en género y derechos humanos de las mujeres. La especialista insistió en el análisis de los hechos en una denuncia, bajo la perspectiva de género. Lo cual significa que se debe considerar las circunstancias del consentimiento, determinar la existencia de signos y síntomas que confirman el relato de la víctima, establecer la forma en que se dan las relaciones de poder entre la víctima y la persona victimaria; y considerar que una víctima que enfrenta un evento traumático grave no puede proporcionar circunstancias de tiempo, modo y condición en los términos que se exige a las víctimas de otros delitos.

El último bloque estuvo a cargo de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP, la cual presentó el programa de trabajo a implementarse en este año en conjunto con las Personas Consejeras, integrantes del Comité de Ética de la SHCP y quienes conforman el área de quejas del Órgano Interno de Control. Asimismo, realizó la entrega de nombramientos a las Personas Consejeras actuales. Con esta actividad sustantiva se tuvo una participación de **45 personas (31 mujeres y 14 hombres)**.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Conferencia “Aproximación a las afectaciones del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo”, 23 de junio de 2023

La Secretaría de Gobernación (SEGOB) y el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), publicaron en el Diario Oficial de la Federación del 3 de enero de 2020, la actualización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual, el cual es de observancia de todas las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal (APF). El PROTOCOLO HAS es un mecanismo que contribuye a garantizar el acceso de las personas a una vida libre de violencia sexual en el servicio público.

La prevalencia de casos de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la APF, lacera principalmente a las mujeres y evidencia la existencia de relaciones desiguales de poder al interior de las Instituciones. Respecto a las denuncias registradas durante el 2020, se observa una tendencia al alza, lo que hace necesario y urgente reforzar la implementación de las acciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, dirigidas a garantizar el derecho de las personas a una vida libre de violencia y discriminación, así como a dignificar los espacios laborales en donde las personas desarrollan su vida profesional.

Las cifras disponibles sobre las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual permiten inferir que el alza en el número de denuncias tiene diversas causas, una de ellas, es que las personas servidoras públicas cuentan con más herramientas que les permiten identificar con mayor claridad las diversas manifestaciones de este tipo de conductas, lo cual propicia un alza en el número de denuncias. De ahí la importancia de incluir una oferta de sensibilización y capacitación en los programas anuales de capacitación de las dependencias, que permitan favorecer una cultura organizacional de cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Es en este contexto que la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP ofreció una conferencia de sensibilización dirigida a servidoras y servidores públicos de las dependencias que integran el sector coordinado, de manera particular, las personas de la Red de Enlaces de Género, integrantes de los Comités de Ética y las Personas Consejeras. Esta conferencia tuvo como principal propósito revisar algunas claves a utilizar en el proceso de investigación considerando la perspectiva de género, la interseccionalidad y las condicionantes contextuales del hecho. Asimismo, como cuáles son las afectaciones de las personas (sobre todo las víctimas) cuando se exponen a este tipo de conductas. La conferencia se realizó en línea y a distancia.

La ponente, especialista en género y políticas públicas con enfoque género, inició su ponencia comentando que el poder es visto como la posibilidad de imponer en cada caso la propia voluntad al comportamiento de los demás, es decir, es la capacidad de dominación que tienen unas personas o grupos sobre otros (Habermas, 2000). Prosiguió con la revisión de los tipos y las modalidades de violencias contra las niñas y las mujeres. Lo anterior, como antesala para explicar que el hostigamiento sexual y acoso sexual son expresiones de discriminación y violencia por razón de género.

La especialista también centró su ponencia sobre la importancia de incluir la perspectiva de género en el análisis de los hechos cuando se realiza el análisis de algún caso por hostigamiento sexual y/o acoso sexual. Para ello, hizo hincapié en un elemento central “el consentimiento” del cual debe considerarse la situación de vulnerabilidad de la víctima que afecta su voluntad. Aunado a ello, resulta imperante considerar otros elementos circunstanciales, pues cuando una víctima se enfrenta a un episodio traumático grave, no puede proporcionar circunstancias de tiempo, modo y condición en los términos que se le exigen a las víctimas. Finalmente, la ponente cerró su participación con la revisión de los agentes descritos en el Protocolo para la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como del procedimiento de atención de casos.

Con esta actividad de sensibilización sustantiva se abonó al compromiso descrito en el PROTOCOLO HAS donde se mandata – de manera imperante- el fortalecimiento de las capacidades de las personas servidoras públicas para identificar conductas que impliquen hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo (inciso f del numeral 12). De manera que en esta conferencia se obtuvo la asistencia de **191 personas (139 mujeres y 52 hombres)**.

En el segundo trimestre de 2023, se realizaron 4 acciones de capacitación y sensibilización estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres, con los cuales se logró beneficiar a **379 servidoras públicas y 161 servidores públicos (con un total de 540 personas)**. En el trimestre que se informa se programaron 140 personas por beneficiar, de manera que esta meta fue cumplida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es importante resaltar que el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género para el ejercicio fiscal 2023 consta de actividades de sensibilización y capacitación, de las cuales el 50% requieren un proceso de contratación. En este sentido, es de suma importancia realizar las gestiones administrativas con las áreas involucradas para iniciar el procedimiento de contratación en el primer semestre del año. Lo anterior para disminuir la posibilidad de una reducción de recursos, dado el contexto de 2022 donde se presentó esta circunstancia.

Por otro lado, se observa que la modalidad de videoconferencia (en línea y a distancia) sigue siendo una herramienta oportuna para el desarrollo de ciertas actividades, como aquellas cuyo objetivo es informar y sensibilizar al personal. De ahí que se pueda privilegiar su uso en aquellas acciones que así convengan a los intereses de la dependencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El marco normativo en materia de derechos humanos de las mujeres a decir, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH, 2006); la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV, 2007); la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED, 2003); y la Ley de Planeación (1983, reforma del 16 de febrero de 2018). Así como los programas especiales: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD); el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM); y el Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación (PRONAIND).

En estos programas se recalca la necesidad de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de cada una de las entidades y dependencias que integran el Sector Hacendario (Central y Coordinado). De manera generalizada, en estos programas, se solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la APF; promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en la toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; y de manera muy específica, implementar acciones de sensibilización y capacitación a los mandos directivos de las dependencias y entidades que conforman la APF.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, se identifica la capacitación en igualdad de género como una herramienta que permite contar los insumos que favorezcan la incorporación de la perspectiva y transversalidad de género en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en coordinación con las diversas áreas y Dependencias; de manera particular existe el interés y compromiso institucional de promover la incorporación de la perspectiva de género, enfoque de igualdad, inclusión y de no discriminación en la cultura organizacional de la institución, aplicando la normatividad y los lineamientos a seguir en la materia.

Es por ello que, anualmente, la Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2022, con el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar en la materia a 3,620 personas servidoras públicas (2,314 mujeres y 1,306 hombres).

Aun cuando se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Para ello, en 2023 se implementa el PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en dos poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) personal del Sector Hacendario (central y coordinado).

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2023 se desprende de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP entre noviembre y diciembre de 2022; de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción sobre las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, aplicada del 26 de octubre al 15 de noviembre de 2022; de la implementación del “Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024”, y de la observancia del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación. El PAC-IG 2023 tiene como propósito articular procesos de formación en y desde la perspectiva de igualdad de género que contribuyan a desarrollar habilidades sociales, personales y cognitivas para la resolución no violenta de conflictos, el establecimiento de relaciones igualitarias; el autocuidado en las y los servidores públicos del sector hacendario; y el combate a las violencias contra las mujeres en los centros de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cumplimiento a la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); la acción 3.5.3 del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2021-2024 (PRONAIND); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; así como la estrategia trasversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional). Durante el trimestre que se informa, la Unidad de Igualdad de Género implementó lo siguiente:

1. Cine debate en línea “Aquí en corto” con la temática “Diversidades sexuales”, 17 de mayo de 2023

El 17 de mayo de 1990, la Asamblea General de la Organización Mundial de la Salud (OMS) eliminó la homosexualidad de la lista de Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE), con consenso generalizado de que la homosexualidad es una variación natural de la sexualidad humana. Desde el 2005, el 17 de mayo es un día de acción global con el propósito de visibilizar la discriminación y violencia que viven las personas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexuales (LGBTI) y promover acciones para poner fin a los actos y expresiones de odio que siguen existiendo hacia esta población.

En la actualidad, las personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersexuales (LGBTI) continúan enfrentándose a diversos obstáculos en el ejercicio de todo tipo de derechos; por ejemplo, en el acceso a la educación, al empleo, a la salud, a la seguridad social e incluso en el mismo proceso de desarrollo de la identidad, pues la población aun cuenta con prejuicios sociales basados en los roles y estereotipos de género.

De manera más específica, las mujeres lesbianas enfrentan diversas formas de discriminación, por ejemplo, en España el 60% de las mujeres lesbianas invisibilizadas en el trabajo han sufrido discriminación en el ámbito laboral; un 54,5% de las mujeres lesbianas invisibles en su familia han sufrido discriminación en su ámbito educativo; y el 58,8% de las mujeres que trabajan en un entorno laboral homófobo no han revelado ser lesbianas.

La discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género, y características sexuales diversas tiene una naturaleza estructural. Esta discriminación deriva en una diferencia de trato de las personas de la diversidad sexual, no sólo en el ámbito privado sino también en el público.

Según el Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), entre 2012 y 2018, analizó un total de 1,031 presuntos actos de discriminación hacia personas de la diversidad sexual, de género y de características sexuales; de éste el 77% consistió en quejas contra particulares y el resto en quejas contra personas del servicio público. El principal motivo de discriminación fue la orientación sexual, que originó tres cuartas partes de los casos.

Aun cuando existen diversos mecanismos para promover la inclusión de las personas y comunidades de la diversidad sexual, como: el Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren la orientación sexual o la identidad de género (2014, SCJN); los Lineamientos para el trámite de pasaportes y del documento de identidad y viaje en el territorio nacional para eliminar los obstáculos para expedir los pasaportes de las personas trans (2016, SER); el Glosario de la diversidad sexual, de género y características sexuales para uso de servidores y servidoras públicas, así como del público en general (2016, CONAPRED); el Protocolo para el Acceso sin Discriminación a la Prestación de Servicios de Atención Médica de las personas LGBTTTI, que incluye 3 guías de atención específicas (2017, Ssa); el Protocolo para adoptar las medidas tendientes a garantizar a las personas trans el ejercicio del voto en igualdad de condiciones y sin discriminación en todos los tipos de elección y mecanismos de participación ciudadana (2017, INE); y el Protocolo de actuación para el personal de las instancias de protección de justicia del país, en casos que involucren la orientación sexual o la identidad de género (2018, PGR). Y aun cuando en las 32 entidades federativas existen mecanismos jurídicos para combatir la discriminación, aún continúan las conductas discriminatorias contra las personas y comunidades de la diversidad sexual.

En este sentido, las y los servidores públicos tienen entre sus obligaciones, ofrecer bienes y servicios a la población en general en un marco de respeto de los derechos humanos; asimismo, son quienes conforman la cultura organizacional en todas las entidades y dependencias que integran la administración pública. Y con el propósito de contar con centros de trabajo libres de violencia e inclusivos, la Unidad de Igualdad de Género llevo a cabo una sesión de reflexión en torno a las diversidades sexuales mediante la proyección de un par de cortometrajes acompañado de intercambio de ideas entre personas expertas en la materia.

Esta actividad de sensibilización fue desarrollada en tres bloques, en los cuales se visualizaron cortometrajes con los cuales se propició el debate entre las tres mujeres expertas invitadas. El primer bloque se denominó

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

“las mujeres en el movimiento lésbico” donde se revisaron 3 cortos específicos cuya narrativa versó en el papel de las mujeres en la conformación del movimiento lésbico en México. En un segundo bloque, cuyo título fue “Bi-sibilizándoles”, se analizaron tres cortometrajes donde se abordó la bisexualidad desde un enfoque de derechos humanos. Y el último bloque titulado “Trans-itando, historias de hombres trans” se expusieron dos trabajos autobiográficos sobre dos hombres trans.

Las expertas invitadas concedieron en que las personas bisexuales se encuentran en una situación de mayor vulnerabilidad, incluso dentro del mismo colectivo LGBTTTI dada su orientación sexual. Asimismo, explicaron cuál es la importancia de nombrar a las mujeres lesbianas dado que es una población discriminada e invisibilizada en todos los ámbitos de la sociedad. Finalmente, recalcaron que la orientación sexual de las personas se había problematizado como una enfermedad sujeta a procesos médicos poco explorados, pero en años recientes, esta postura fue eliminada por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Con el cine debate cuya temática fue “diversidades sexuales”, se logró sensibilizar a **233 personas (165 servidoras públicas y 68 servidores públicos)**.

Durante el segundo trimestre de 2023, para esta acción 160. *Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres*, se programó beneficiar a 220 personas en total. Esta meta fue cumplida en su totalidad, pues con esta acción de sensibilización y capacitación en materia de igualdad y no discriminación se logró beneficiar a **233 personas servidoras públicas (165 mujeres y 68 hombres)**.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como área de oportunidad se recomienda identificar acciones de sensibilización y capacitación en línea y a distancia que ofertan las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal e instancias educativas. Esto último, sería de gran utilidad para que el personal del sector hacendario pudiera acceder a una oferta más amplia de capacitación. Es importante que se consideren sólo temáticas inscritas en el marco de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Lo anterior, porque se ha observado que a partir del contexto de pandemia (2020-2021), el uso de plataformas electrónicas para los procesos de formación ha sido de gran utilidad para profesionalizar a las personas servidoras públicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas ha reiterado al Estado Mexicano que intensifique sus estrategias para mejorar el conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas. En correspondencia a esta recomendación del Comité de la CEDAW, en los programas especiales (Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD; Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PIPASEVM; Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación, PRONAIND) se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afromexicanas, personas indígenas, entre otras).

La SHCP reafirma su compromiso por institucionalizar y transversalización de la perspectiva de género en el Sector, por ello, elaboró el Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) en el cual se prevé una estrategia transversal de comunicación y difusión que integra diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público de las entidades y dependencias que integran el Sector (Central y Coordinado) con el propósito de contribuir desincentivar

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas.

En el ejercicio fiscal 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 62 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Los temas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 28 de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Reforma constitucional, 10 de junio.
- Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, 15 de junio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 15 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS:

1. Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero
2. Test para detectar conductas de hostigamiento y acoso sexual
3. Jornada de trabajo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 02 y 03 de marzo
4. Comunicado. Un día sin nosotras, 08 de marzo
5. Diferencia entre hostigamiento y acoso sexual, 17 de marzo
6. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 29 de marzo
7. Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 07 de abril
8. Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 26 de abril
9. Observatorio Nacional para la Prevención del Reclutamiento de Niñas, Niños y Adolescentes, 13 de mayo
10. Foro Claves para fomentar una conciliación y corresponsabilidad posible, 25 de mayo
11. Funciones de las Personas consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, 31 de mayo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

12. Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual, 08 de junio
13. Ruta para denunciar hostigamiento y acoso sexual en la SHCP, 08 de junio
14. Paternidad activa primera parte, 20 de junio
15. Paternidad activa segunda parte, **23 de junio**
16. Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la No Discriminación 3a edición
17. Seminario Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros
18. Licencias de paternidad
19. Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas 2a edición
20. Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP
21. Beneficios de la lactancia materna / salas de lactancia
22. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
23. Taller Liderazgo y empoderamiento de las mujeres
24. Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual
25. Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
26. Seminario Políticas Públicas y presupuestos con perspectiva de género
27. Curso Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual
28. Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad
29. Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
30. Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad
31. Ceremonia de clausura Seminario "Incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros"
32. Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP
33. Encuesta de percepción sobre la Igualdad de Género en la SHCP
34. Encuesta de percepción sobre flexibilidad de horarios y accesibilidad
35. Presentación de resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021
36. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual emitido por el C. Secretario
37. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual emitido por el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

Estos instrumentos de comunicación se difundieron mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*) y el Canal Oficial de YouTube de la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- diseñó y difundió **6 infografías y 12 cartas informativas** en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, mismas que se difundieron en **banner de intranet, wallpaper y correos electrónicos de las 5,145 servidoras y servidores públicos (2,695 mujeres y 2,450 hombres)**, así como en página institucional y redes sociales de la dependencia. Con lo anterior, se da cumplimiento a la acción 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 1.6.1; 1.6.8; 1.6.9 y 5.1.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024); y a la estrategia transversal 1 descrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024).

INFOGRAFÍAS

1. Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril

La Organización de Naciones Unidas estableció este día para promover la mejora de la calidad de vida de las personas con autismo. El lema para 2023 fue *“La contribución de las personas autistas en el hogar, el trabajo, las artes y la formulación de políticas”*. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, cada año se diagnostican más niñas y niños con autismo, que quienes tienen SIDA, cáncer y diabetes juntos.
- En México al menos 400 mil niñas y niños son autistas.

2. Día Internacional de las niñas en las TIC, 4o jueves de abril

La ONU conmemora este día para promover que se aprovechen las ventajas de una mayor participación femenina en el sector de las Tecnologías de la Información y la Comunicación. En la infografía presenta información interesante, a decir:

- En la pandemia por la Covid-19 se visualizó la necesidad de una transformación digital.
- En el mundo, las mujeres ocupan sólo el 22% de los puestos de trabajo relacionados con la inteligencia artificial.
- En México sólo 3 de cada 10 profesionistas en áreas científicas y tecnológicas son mujeres.

3. Día de la maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo

Esta fecha se estableció para promover la maternidad como un derecho que debe elegirse y ejercerse de manera libre, con respeto a los derechos sexuales y reproductivos de la mujer. La infografía difundida expone datos importantes:

- En México, de 2014 a septiembre de 2022, se tuvo un registro de 2,617 infantes para adopción (1,292 niñas y 1,325 niños).
- En 2022 sólo se formalizaron 72 adopciones.
- En más de 10 estados del país, se permite la adopción homoparental.

4. Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo

En este día la ONU, diversos países y organizaciones de la sociedad civil unen su voz para reconocer la diversidad sexual y de género; así como para rechazar la discriminación. La infografía expuesta describe datos importantes al respecto:

- En 1990, la OMS determinó que la homosexualidad no es una enfermedad mental como se creía.
- En el mundo, 63 países ofrecen algún tipo de protección contra la discriminación de las personas de la comunidad LGBTI+.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En México, 1 de cada 20 personas de 15 años y más se autodefinen como parte de la comunidad LGBTI+.

5. Día del Padre, 16 de junio

En este día se promueve la paternidad activa y su importancia en la familia, involucrándose en la crianza de sus hijas e hijos. En la infografía elaborada se exponen datos importantes al respecto:

- En México hay 44.9 millones de hombres de 15 años y más, de los cuales el 47% se identifica como padre de al menos una hija o un hijo.
- Sólo el 0.5% declaran ser padres solteros.
- En promedio, dedican, únicamente 11.5 horas a la semana al cuidado de niñas y niños.

6. Día Internacional del Orgullo LGBTI, 28 de junio

Esta fecha tiene como propósito conmemorar el inicio del movimiento de liberación homosexual, que surge en 1969 en Nueva York. Asimismo, fomenta el respeto, la igualdad y la dignidad de las personas de la diversidad sexual. La infografía difundida expone datos importantes:

- Desde hace 45 años se realiza la marcha del orgullo Gay en la Ciudad de México.
- El lema utilizado en 2023 fue "Libertad, justicia y dignidad".
- En México, 5 millones de personas se identifican como parte de la población LGBTI+.
- En más de 10 estados del país se permite la adopción homoparental.

CARTAS INFORMATIVAS

1. Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 05 de abril de 2023

Desde 2020, la Unidad de Igualdad de Género elaboró una "Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público", misma que ha sido publicada en la página de la Secretaría, como una herramienta que busca promover el uso del lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio en las comunicaciones escritas, visuales y orales al interior de la Secretaría, para contribuir a la construcción de centros de trabajo incluyentes e igualitarios para todas las personas. Esta Guía se difundió mediante el correo electrónico institucional, la red interna (intranet) y en la página institucional de la Secretaría cuyo link de acceso es: <https://www.gob.mx/shcp/documentos/guia-de-recomendaciones-para-el-uso-del-lenguaje-incluyente-y-no-sexista-en-las-comunicaciones-de-la-secretaria-de-hacienda>).

2. Boletín Brecha salarial y ocupacional en la SHCP (2do semestre 2022), publicación 12 de abril de 2023

Desde 2021, la Unidad de Igualdad de Género elabora un informe anual con el propósito de visibilizar la brecha ocupacional y salarial en razón del género existente en la dependencia. Este ejercicio de carácter anual sirve de base para el diseño de estrategias encaminadas a cerrar estas brechas existentes. Entre los resultados obtenidos, destacan los siguientes:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Al cierre del ejercicio fiscal 2022, en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, las mujeres representan el 47% de la plantilla frente al 53% de los hombres, derivando en una brecha ocupacional de 6 pp. De acuerdo con los registros administrativos disponibles en 2022, en casi todos los niveles de mando hay mayor representación masculina, excepto en el nivel Operativo donde las mujeres ocupan el 52%.
- En el nivel de mando Enlace (ENL), las servidoras públicas representan el 46% del total frente al 54% de los servidores públicos, presentándose una brecha de 8pp (dos puntos porcentuales más respecto a 2021).
- Las mujeres en el nivel de mando de Jefatura de Departamento (JD) representan el 46% del total, y sus homólogos tienen el 54%; es decir, las servidoras públicas perdieron dos puntos porcentuales de representación respecto a 2021
- Al cierre del ejercicio fiscal 2022, del total del personal adscrito a nivel Subdirección de Área (SA) el 44% son mujeres y el 56% son hombres, presentándose una brecha ocupacional de 12pp.
- Las servidoras públicas de nivel de mando de Dirección de Área (DA) ocupan el 42% mientras que los hombres el 58% del total, cuya brecha de género es de 16 pp, igual a la presentada en 2021.
- Para el ejercicio fiscal 2022, en el nivel de mandos directivos, que comprende Coordinaciones de Área (antes Direcciones Generales Adjuntas), Direcciones Generales, Jefatura de Unidad y Subsecretarías /Oficialías, la brecha de género ocupacional promedio es de 36 pp; la cual es 6 pp menor respecto al ejercicio fiscal 2021 donde se ubicó en 42 pp.
- Al cierre de 2022, en todos los niveles de mando directivo en los cuales se percibe más ingreso en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se observa mayor representación de los hombres. En el nivel de Jefatura de Unidad se presenta la mayor brecha ocupacional con 68 pp, la cual se incrementó respecto al ejercicio fiscal 2021 donde fue de 58 pp.

3. Publicación resultados Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, publicación 17 de abril de 2023

El 03 de enero de 2020 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, mismo que entró en vigor el 17 de febrero de 2020 y que tiene como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal. Y considerando que el numeral 6 inciso y) del Protocolo señala que la Persona Consejera es la persona designada para orientar y acompañar a la presunta víctima por hostigamiento sexual y acoso sexual. Asimismo, en cumplimiento del numeral 14 del Protocolo en comento se indica que la Unidad de Administración y Finanzas en coordinación con la Unidad de Igualdad de Género emitirán una convocatoria para la integración del directorio de las Personas consejeras.

En este sentido, la Unidad de Igualdad de Género emitió la "Convocatoria abierta al personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para participar como personas consejeras en atención al PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual". Los resultados de esta convocatoria se publicaron el 26 de abril de 2022, resultando un total de 30 personas consejeras en la Secretaría. Con ello, por primera vez, la dependencia da cumplimiento al numeral 14 del PROTOCOLO que a la letra indica "Asegurar que el número de personas consejeras por dependencia represente por lo menos una por cada 200 personas servidoras públicas".

4. Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (primera parte), publicación 20 de abril de 2023

Considerando que:

El artículo séptimo de la Declaración Universal de Derechos Humanos establece que todas las personas son iguales ante la ley y tienen, sin distinción, derecho a igual protección contra toda discriminación que infrinja esa Declaración, y contra toda provocación a tal discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El artículo primero de la Convención Americana sobre Derechos Humanos "Pacto de San José de Costa Rica", los Estados Parte, se comprometen a respetar los derechos y libertades reconocidos en ella y a garantizar su libre y pleno ejercicio a toda persona que esté sujeta a su jurisdicción, sin discriminación alguna por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión, opiniones políticas o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social.

El artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) indica que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

En el quinto párrafo del artículo primero de la Constitución se prohíbe toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

La Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación es el ordenamiento, a través del cual el Estado mexicano establece las bases para prevenir y eliminar todas las formas de discriminación que se ejerzan contra cualquier persona, así como promover la igualdad real de oportunidades y de trato.

El artículo décimo de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) estipula que la violencia laboral se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad. Y puede consistir en un solo evento dañino o en una serie de eventos cuya suma produce el daño.

El artículo once de la LGAMVLV ofrece una descripción, de manera enunciativa y no limitativa, de las acciones o conductas que constituyen violencia laboral, como la negativa ilegal a contratar a la presunta víctima o a respetar su permanencia o condiciones generales de trabajo; la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, las conductas referidas en la Ley Federal del Trabajo, la explotación, el impedimento a las mujeres de llevar a cabo el período de lactancia previsto en la ley y todo tipo de discriminación por condición de género.

El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 apunta en el quehacer gubernamental el impulso de la igualdad como principio rector: la igualdad efectiva de derechos entre mujeres y hombres, y se compromete a la erradicación de las prácticas discriminatorias.

El PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación señala las disposiciones generales para la atención de presuntos actos de discriminación en las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal (o Gobierno Federal). Y advierte que se considera acto de discriminación aquella conducta (individual, grupal o institucional) que de forma intencionada propicie un trato de inferioridad, distinción, exclusión o restricción; cuyo resultado sea impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o el ejercicio de uno o más derechos humanos y libertades, en especial la igualdad real de oportunidades y de trato de las personas; con base en una característica de la persona, tal como su origen étnico o nacional, color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.

El acoso laboral es una forma de violencia que se presenta en una serie de eventos que tienen como objetivo intimidar, excluir, opacar, aplanar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima, causando un daño físico, psicológico, económico y laboral-profesional. Esta se puede presentar en forma horizontal, vertical ascendente o vertical descendente, ya sea en el centro de trabajo o fuera de este siempre que esté vinculado a la relación laboral.

Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública rigen la conducta de servidoras y servidores públicos al servicio de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF). Y que la vulneración de lo previsto en cada una de ellas deberán ser materia de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés. De manera específica de la Regla de Integridad del Desempeño Permanente con Integridad donde se puntualiza que toda persona servidora pública vulnera esta Regla si realiza cualquier tipo de discriminación, hostigue, agrede amedrente, acose, intimide o amenace a otra persona servidora pública (personal de mando superior jerárquico o en subordinación) de su centro de trabajo o contra toda persona en general.

Con base en lo anterior, se expidió la Ruta de actuación para los posibles casos de discriminación y violencia laboral en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, misma que fue difundida por el correo electrónico institucional y en la intranet de la dependencia.

5. Ciclo Aquí en corto. Diversidades sexuales, publicación 09 y 15 de mayo de 2023

Esta actividad de sensibilización fue desarrollada en tres bloques, en los cuales se visualizaron cortometrajes con los cuales se propició el debate entre las tres mujeres expertas invitadas. El primer bloque se denominó “las mujeres en el movimiento lésbico” donde se revisaron 3 cortos específicos cuya narrativa versó en el papel de las mujeres en la conformación del movimiento lésbico en México. En un segundo bloque, cuyo título fue “Bi-sibilizándoles”, se analizaron tres cortometrajes donde se abordó la bisexualidad desde un enfoque de derechos humanos. Y el último bloque titulado “Trans-itando, historias de hombres trans” se expusieron dos trabajos autobiográficos sobre dos hombres trans.

Las expertas invitadas concedieron en que las personas bisexuales se encuentran en una situación de mayor vulnerabilidad, incluso dentro del mismo colectivo LGBTTTI dada su orientación sexual. Asimismo, explicaron cuál es la importancia de nombrar a las mujeres lesbianas dado que es una población discriminada e invisibilizada en todos los ámbitos de la sociedad. Finalmente, recalcaron que la orientación sexual de las personas se había problematizado como una enfermedad sujeta a procesos médicos poco explorados, pero en años recientes, esta postura fue eliminada por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

6. Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (segunda parte), publicación 25 de mayo de 2023

En la segunda publicación de la Ruta para denunciar hostigamiento sexual y/o acoso sexual en la SHCP se incluyeron los actores que participan en la recepción de las denuncias como: el Comité de Ética en la dependencia (por el caso de la SHCP, se cuenta con 2 Comités) y el Órgano Interno de Control; así como el periodo de prescripción de los acontecimientos. Lo anterior, para que el personal cuente con información más detallada del proceso de atención.

7. Encuentro de agentes clave para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, publicación 26 de mayo de 2023

El Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual mandata – de manera imperante- el fortalecimiento de las capacidades de las personas servidoras públicas para identificar conductas que impliquen hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo (inciso f del numeral 12); así como la necesidad de ofrecer procesos de capacitación y certificación a los agentes clave que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

intervienen en el proceso de atención y sanción de las conductas por hostigamiento sexual y acoso sexual, es decir, de manera específica, interpela a los Órganos Internos de Control, los Comités de Ética y las Personas Consejeras.

Con base en lo anterior, y con el propósito de contar con centros de trabajo libres de violencia sexual (hostigamiento sexual y acoso sexual), la Unidad de Igualdad de Género realizó un encuentro con agentes clave cuya implicación sea la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la SHCP. Lo anterior, también para dar cumplimiento al Programa de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional).

Esta actividad sustantiva tuvo como propósito que las y los asistentes se reconozcan como agentes clave en cada uno de los procesos de la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS); asimismo, que logren identificar las herramientas y medidas institucionales que pueden instrumentar a favor de la cero tolerancia a las conductas HAS en los centros de trabajo de la SHCP.

El encuentro se desarrolló de manera presencial y en tres bloques específicos con un acto inaugural previo, en el cual participaron la Titular del Órgano Interno de Control; el Secretario Ejecutivo del Comité de Ética de la SHCP; y una representante por parte del Instituto Nacional de las Mujeres; la anfitrionía estuvo a cargo de la Procuraduría Fiscal de la Federación y la conducción por parte de la Unidad de Igualdad de Género.

8. Términos genéricos de discriminación, publicación 31 de mayo de 2023

Considerando que en 1952 la homosexualidad fue incluida en la primera edición del Manual Diagnóstico y Estadístico de los Trastornos Mentales (DSM), en donde se definía como un trastorno, más específicamente, una “perturbación psicopática de la personalidad”. Esta definición fue realizada sin estudios ni evidencia científica, pensando que esta “alteración de la conducta” se podía manejar con diferentes terapias y tratamientos, lo cual se determinó que no era posible a partir de una completa revisión científica sobre el tema”, detalla Sandy Pérez, médico psiquiatra de la Universidad del Rosario.

Para 1973 la Asociación Americana de Psiquiatría (APA) decidió eliminar la homosexualidad del DSM, invitando a rechazar toda legislación discriminatoria. Hasta el 17 de mayo de 1990, la OMS la retiró de su lista de enfermedades mentales. Por lo que, la ONU destinó el 17 de mayo como una fecha para concientizar sobre los derechos de las personas LGBTI+ y fomentar la igualdad de derechos para todas las personas.

Con base en lo anterior, se observa necesario elaborar y difundir una carta informativa sobre la distinción entre la homofobia, la lesbofobia, la bifobia y transfobia, con el fin de informar y sensibilizar al personal de la dependencia y con ello, evitar formas de violencias basadas en prejuicios y estigmas.

9. Diplomado de especialización en Igualdad y Derechos Humanos de las Mujeres, publicación 09 de junio de 2023

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2023 consta de 16 procesos de sensibilización y capacitación de los cuales cerca del 50% deben someterse a un proceso de contratación. En este sentido, al cierre del segundo trimestre del año en curso se ha realizado las siguientes actividades para el proceso de contratación, a decir:

- Primera investigación de mercado: Realizada entre el 24 de febrero y el 03 de marzo de 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Segunda investigación de mercado: En este sentido, al no contar con las propuestas suficientes, tuvo que realizarse una segunda investigación de mercado, la cual se llevó a cabo entre el 13 y 21 de marzo de 2023.
- El 10 de abril de 2023 se solicitó realizar las gestiones necesarias para realizar el procedimiento de Invitación a cuando menos Tres Personas (ITP).
- Con fecha 28 de abril de 2023 se publicó en CompraNet 2023 la convocatoria de Invitación a cuando menos Tres Personas Electrónica de Carácter Nacional para la contratación del “Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2023”.
- El 08 de mayo de 2023 realizó la Presentación y Apertura de Proposiciones en la que se recibieron 3 (tres) proposiciones de las cuales se realizó la Evaluación de la Documentación Legal-Administrativa; la Evaluación Técnica; y la Evaluación Económica.
- Con fecha el 16 de mayo de 2023 se firmó el Acta de Fallo del procedimiento de Invitación a cuando menos Tres Personas (ITP).
- A partir de la adjudicación de las partidas descritas en las ETAS, se elaboró el calendario final de las acciones de sensibilización y capacitación.
- El diplomado de especialización en Igualdad y Derechos Humanos de las Mujeres fue una de las acciones contratadas, cuyo periodo de implementación es del 03 de julio al 18 de septiembre de 2023.

10. Curso Formación a mentoras para el fortalecimiento de liderazgos de las mujeres en la SHCP, publicación 16 y 26 de junio de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a la acción 5.1.4 *Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal* del PROIGUALDAD 2020-2024. Se implementará este curso con el fin de generar y fortalecer capacidades en las servidoras públicas de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público participantes, que les permitan instrumentar un proceso de mentoría de otras mujeres para el intercambio de conocimientos, experiencias y capital social, orientado a fortalecer sus liderazgos en un proceso de mutuo crecimiento y retroalimentación con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos; y con ello, contribuir a la disminución de la segregación ocupacional el empoderamiento, la visibilidad y el reconocimiento de las mujeres, así como el incremento de sus oportunidades de acceso a puestos de toma de decisiones, estabilidad laboral y desarrollo profesional. Esta actividad de formación se realizará del 11 al 25 de julio del presente año.

11. Conferencia “Aproximaciones a las afectaciones del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 14 de junio, publicación 14 de junio de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual mandata; de manera específica al numeral 12 donde se mandata -a todas las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal- ofrecer acciones de sensibilización y capacitación a quienes intervienen en el proceso de atención, prevención y sanción de las conductas HAS. Por ello, se realizó una conferencia dirigida a quienes integran los Comités de Ética, Personas consejeras y quienes integran la Red de Enlaces de Género.

En este contexto que la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP ofreció una conferencia de sensibilización dirigida a servidoras y servidores públicos de las dependencias que integran el sector coordinado, de manera particular, las personas de la Red de Enlaces de Género, integrantes de los Comités de Ética y las Personas Consejeras. Esta conferencia tuvo como principal propósito revisar algunas claves a utilizar en el proceso de investigación considerando la perspectiva de género, la interseccionalidad y las condicionantes contextuales del hecho. Asimismo, como cuáles son las afectaciones de las personas (sobre todo las víctimas) cuando se exponen a este tipo de conductas. La conferencia se realizó en línea y a distancia.

12. Ruta para denunciar hostigamiento o acoso sexual en la SHCP (tercera parte), publicación 21 de junio de 2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La tercera publicación de la Ruta para denunciar hostigamiento sexual y/o acoso sexual en la SHCP versa sobre la segunda vía de denuncia de posibles casos, que es la vía laboral mediante la Dirección General de Recursos Humanos, a través de la Dirección de Asuntos Laborales y Contenciosos de la dependencia. Con esta tercera carta informativa se pretende que el personal cuente con mayor información sobre las vías de denuncia, los tiempos administrativos y los periodos de prescripción de las conductas.

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

Desde 2020, con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **6 infografías y 2 cartas informativas**. La información ha sido difundida a **36,460 personas** servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

1. Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril
2. Día Internacional de las niñas en las TIC, cuarto jueves de abril
3. Día de la maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
4. Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo
5. Día del Padre, tercer domingo de junio
6. Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio

Las cartas informativas compartidas son:

- Ciclo Aquí en corto. Diversidades sexuales
- Aproximación a las afectaciones del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo

Para el segundo trimestre de 2023, se programaron 15 acciones de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. Esta meta programada se cumplió debido a que se diseñaron y difundieron un total de **18 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP y redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*). Estos instrumentos tuvieron impacto en **2,529 servidoras públicas y 2,773 servidores públicos** (total de 5,302 personas).

Para difusión en medios institucionales internos, como el correo institucional y banners, se contó el trabajo colaborativo de la Coordinación de Planeación y de Estudios Organizacionales de la Secretaría. Y para difusión en medios institucionales externos, tales como las redes sociales (*Facebook* y *Twitter*) se realiza en conjunto con la Unidad de Comunicación Social y Vocero de la dependencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se observa necesario considerar la programación presupuestal para la impresión de estos materiales de comunicación y difusión, dado que ayudan a reforzar las actividades de formación o capacitación en la

Obstáculos y oportunidades durante la operación

materia que se ofrecen. Así como para informar y sensibilizar al personal sobre temas específicos que contribuyen a una cultura de trato digno y libre de violencias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 138, 139, 116, 111

Nombre de la UR: Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos, Dirección General de Derechos Humanos, Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción:

113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual. 157 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 296 Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 408 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género, 604 Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2023**”, se integró con los objetivos siguientes:

- A. **Objetivo General.**
Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.
- B. **Objetivos Específicos.**
 - a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.
 - b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.
 - c. Reforzar la capacitación y formación profesional en materia de género de los integrantes del Instituto Armado.

En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los programas implementados entre el 2008 al 2023, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres pertenecientes a la S.D.N., al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad a los resultados obtenidos en el diagnóstico situacional, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea, se concluyó que, en la Secretaría de la Defensa Nacional, han incrementado su conocimiento de la normatividad en temas de género, así como de las acciones que el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos ha realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al Instituto Armado.

Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres S.D.N. 2023, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aspectos cualitativos.

La integración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., para el ejercicio fiscal 2023, se realizó de la siguiente manera:

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	113 Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y F.A.M., sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual.	Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna.	Campaña de difusión interna 2023.
Acciones que promuevan la igualdad entre Mujeres y Hombres	296 Sensibilizar y/o formar al personal militar para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género.	Avance en la Profesionalización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso "Enseñanza-aprendizaje con Perspectiva de Género para el S.E.M."
			Curso "Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el S.E.M."
	157 Capacitación y Sensibilización en temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	408 Capacitación y sensibilización para erradicar la Violencia de Género.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Diplomado de Igualdad de Género.
			Curso ¿Juzgar con Perspectiva de Género?
			Curso virtual ¿Avanzado de Igualdad de Género?
			Curso ¿Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual?
			Curso "Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género"
			Curso ¿Empoderamiento de la Mujer y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

			Establecimiento de Límites?
--	--	--	-----------------------------

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	408 Capacitación y sensibilización para erradicar la Violencia de Género.	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso ¿Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género?
			Curso ¿Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a Población Migrante?
			Curso ¿Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género?
			Curso ¿Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género?
			60 Talleres para promover la Sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género
			Capacitación y Evaluación para la Formación de Personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604 Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil Nos. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños
			Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.
			Equipamiento médico de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología Adquisición de bienes informáticos para el equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología.

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier	604	Porcentaje de mujeres militares beneficiadas	Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres de la Dirección General de Fábricas, Vestuario y Equipo (Campo Militar No. 1-E, El Vergel Iztapalapa, Cd. Méx.)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
forma de discriminación de género.	Mejoramiento del ambiente laboral.	por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)	
			Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.).	
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería. (Mazatlán, Sin.).	
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería. (Mérida, Yuc.).	
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.).	
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería. (El Sabino, Chis.).	
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería. (Cumbres de Llano Largo, Gro.).	
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería, (San Miguel de los Jagüeyes, Méx.).	
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ensenada, B.C.).	
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada (Ex-Hacienda Mazaquahuac, Tlax.).	
Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.	
Tipo de acción	Número de acción	Indicador		

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<p>Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.</p>	<p>604</p> <p>Mejoramiento del ambiente laboral.</p>	<p>Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos</p>	<p>Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ixtepec, Oax.).</p>
			<p>Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.).</p>
			<p>Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)</p>
			<p>Adquisición de cascos y equipos de protección corporal para mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).</p>
			<p>Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M.</p>
			<p>Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N.</p>
			<p>Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pue.).</p>
			<p>Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la X R.M. (Mérida, Yuc.).</p>
			<p>Adquisición del equipamiento de una sala de lactancia para la 1/a. Bgda. P.M. (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).</p>
			<p>Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para las Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase. (Campo Militar No.1-A, Cd. Méx.).</p>

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

1. Porcentaje de avance en la campaña de difusión interna con perspectiva de género, en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este Indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Campaña de difusión interna:

A. Descripción del Proyecto.

La Campaña de Difusión Interna, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en igualdad, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la no violencia de género.

La campaña se dividirá en 5 etapas, las cuales contemplarán:

- Proceso administrativo y legal.
- Focus group.
- Material de Difusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
d.	Distribución.
e.	Posttest.
	<p>La "Campaña de Difusión Interna" se elaborará con base a los resultados de la evaluación del estudio posttest 2021 y análisis del focus group 2023, a fin de determinar los objetivos y metas a cumplirse y estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo que permita desarrollar una campaña integral que sensibilice al personal militar y dé como resultado una difusión favorable para este Instituto Armado.</p>
B.	Actividades realizadas.
a.	14 Abr. 2023 , El Grupo de Investigación y Estudios de Mercado de la Dirección General de Comunicación Social, llevó a cabo el estudio de mercado correspondiente al "Servicio para la Realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña de Difusión Interna", 2/a. vuelta.
b.	3 May. 2023 , concluyó la investigación de mercado del "Servicio para la Realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña de Difusión Interna", 2/a. vuelta.
c.	6 May. 2023 , inició el procedimiento de contratación del "Servicio para la Realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña de Difusión Interna", 2/a. vuelta.
d.	12 May. 2023 , se llevó a cabo la junta de aclaraciones del "Servicio para la Realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña de Difusión Interna", 2/a. vuelta.
e.	18 May. 2023 , la Dirección General de Comunicación Social, llevó a cabo la apertura de propuestas de citado servicio.
f.	25 May. 2023 , se llevó a cabo la comunicación del fallo del "Servicio para la Realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña de Difusión Interna", 2/a. vuelta.
g.	5 Jun. 2023 , la Dirección General de Comunicación Social en coordinación con la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C., llevaron a cabo el estudio cualitativo preliminar Focus Group, a un efectivo de 10 mujeres y 10 hombres, pertenecientes a las 12 RR.MM.
h.	9 Jun. 2023 , la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C., entregó a la Dirección General de Comunicación Social, los resultados del estudio preliminar Focus Group.
C.	Metas alcanzadas (cualitativas).
	En el presente trimestre se obtuvo el avance del 20% a la meta anual programada.
D.	Datos Relevantes.
	Ninguno.
E.	Resultados.
	Ninguno, en virtud que la campaña se encuentra en proceso administrativo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

F. Conclusiones.

La Campaña de Difusión Interna, actualmente está en proceso administrativo, sin embargo se tiene considerado que con su difusión, se sensibilice y concientice con la información a la totalidad del personal de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en los temas de: Igualdad entre mujeres y hombres; prevención, erradicación y sanción del hostigamiento y acoso sexual; corresponsabilidad en la vida familiar y laboral; violencia y no discriminación por motivos de género y brechas de género.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. Jul. 2023, se remitirán a la Coordinación General de Comunicación Social y Vocero del Gobierno de la República y Dirección General de Normatividad de Comunicación de la Secretaría de Gobernación, los resultados del estudio Focus Group, con objeto de ser validados.
- b. Jul. 2023, se remitirán al Grupo de Investigación y Estudios de Mercado de esta Dir. Gral. Com. Soc., el anexo administrativo y anexos técnicos del servicio de producción de artículos promocionales de la Campaña, a fin de iniciar con la investigación de mercado.
- c. Jul. 2023, concluirá la investigación de mercado y se procederá a integrar la documentación soporte para el procedimiento de contratación del servicio de producción de artículos promocionales.
- d. Jul. 2023, iniciará el procedimiento de contratación del servicio de producción de artículos promocionales de la Campaña de Difusión Interna.
- e. Ago. 2023, la Dir. Gral. Com. Soc. llevará a cabo la comunicación del acto de fallo del servicio de producción de artículos promocionales.
- f. Ago. 2023, la Dir. Gral. Com. Soc. coordinará con las empresas responsables del Servicio de producción de artículos promocionales, las pruebas de color a fin de darle el visto bueno al material e iniciar con su producción.
- g. Sep. 2023, se llevará a cabo la firma del contrato con las empresas responsables del servicio de producción de artículos promocionales.

2. Porcentaje de Avance en la Profesionalización del Personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Curso enseñanza-aprendizaje con perspectiva de género para el Sistema Educativo Militar.

• Descripción del proyecto.

El curso tiene como objetivo Sensibilizar al personal de Jefes, Oficiales y Tropa de apoyo a la educación en materia de Género a fin de contribuir en el proceso enseñanza-aprendizaje, con un total de participantes 60 militares.

• Actividades realizadas.

- a. Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio para la capacitación; así como la formalización del convenio de colaboración entre la Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, en coordinación con la Universidad Nacional Autónoma de México.

- b. La Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, culminó referido curso, el cual se materializó en dos escalones en el periodo comprendido del 20 al 29 Jun. 2023, en la Esc. Mil. Enfría., con la participación de 60 militares.

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal	0	0	1	2	7	20	16	14	24	36	60
Total:	0		3		27		30		60		

- **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se materializó la capacitación, teniéndose un avance del 40% del proyecto.

- **Datos relevantes.**

Ninguno.

- **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

- **Conclusiones.**

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 40% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio para la impartición de la capacitación.

- **Actividades para el próximo trimestre:**

Se tiene contemplado llevar a cabo el seguimiento del proyecto para iniciar la elaboración del informe final.

Curso “Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el S.E.M”.

a. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo fortalecer la cultura de género al interior del Sistema Educativo Militar, respecto a los derechos humanos, la no discriminación y/o violencia de la mujer discente, fomentando su inclusión y reconocimiento como integrante de las Fuerzas Armadas, considerando un total de 60 militares.

b. **Actividades realizadas.**

- a. Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio para la capacitación; así como la formalización del

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

convenio de colaboración entre la Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, en coordinación con la Universidad Nacional Autónoma de México.

- b. La Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, culminó referido curso, el cual se materializó en dos escalones en el periodo comprendido del 20 al 29 Jun. 2023, en la Escuela Militar de Enfermería, con la participación de 60 militares.

Personal	GG.		JJ.		OO.		TT.		Subtotal.		Total.
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Subtotal	0	0	1	2	7	20	16	14	24	36	
Total:	0		3		27		30		60		

- c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se materializó la capacitación, teniéndose un avance del 40%.

- d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

- e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

- f. **Conclusiones.**

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 40% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la capacitación.

- g. **Actividades para el próximo trimestre:**

Se tiene contemplado llevar a cabo el seguimiento del proyecto para iniciar la elaboración del informe final.

3. Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.

A. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal Jefes, Oficiales y Tropa en las 12 Regiones Militares y 48 Zonas Militares del País. y 14 Campos Militares del Valle de México, para que obtengan conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de Violencia, Género y Discriminación, las Violencias de Género y Los Obstáculos para la Igualdad, Ordenamientos Jurídicos Internacional y Nacional y la Prevención y Eliminación de las Violencias de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico a través de ponentes de amplia experiencia que garanticen la eficiencia de los conocimientos adquiridos durante la capacitación, otorgándoseles al final una constancia de acreditación del taller.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el segundo trimestre.

Diplomado de Igualdad de Género.

a. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar en el mes de julio a 60 militares entre personal de Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan conocimientos respecto a las formas diversas de garantizar la igualdad sustantiva, la identificación de las causas y sus consecuencias; asimismo, identifiquen como la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de las mujeres sino también la de los hombres.

b. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

c. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 40%.

d. Datos relevantes.

Ninguno.

e. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

f. Conclusiones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se cumplió con el 40% de la meta planeada durante el segundo trimestre.

g. **Actividades para el próximo trimestre:**

La materialización del Diplomado de Igualdad de Género del 3 al 28 Jul. 2023, en las instalaciones del Centro de Capacitación de Derechos Humanos y Género (Cd. Méx.), considerándose capacitar a 60 militares (Jefes, Oficiales y Tropa).

Curso “Juzgar con Perspectiva de Género”.

A. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo sensibilizar al personal de hombres y mujeres pertenecientes al Servicio de Justicia Militar, respecto a la Igualdad de Género y Derechos Humanos de las mujeres, analizando las causas culturales y subjetivas que dan origen a su desigualdad, así como conocer los aspectos normativos, internacionales y nacionales respecto a promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las mujeres, contemplando 360 militares.

B. **Actividades realizadas.**

- a. **3 Abr. 2023**, la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán, remitió el “Manual de Usuario de la Plataforma Clasrrom” para el ingreso de los participantes, quedando pendiente el “Manual del Curso de la Plataforma”, por lo que la Dirección General de Justicia Militar, se encuentra integrando seis escalones de citada capacitación a efecto de realizar la designación correspondiente.
- b. **17 Abr. 2023**, el Jefe de la Subsección de Adquisiciones de esta la Dirección General, acudió a la Dirección General de Legislación Universitaria de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el fin de agilizar el proyecto de convenio.
- c. **24 Abr. 2023**, La Dirección General de Justicia Militar, remitió a la Unidad de Asuntos Jurídicos el Convenio Específico de Colaboración con la FES Cuautitlán-UNAM, a fin de que sea validado y en caso de ser procedente ser sometido a consideración del General Secretario de la Defensa Nacional para su formalización correspondiente.
- d. **25 Abr. 2023**, la FES Cuautitlán-UNAM, remitió a la Dirección General de Justicia Militar, el procedimiento general para el acceso de los participantes al curso.
- e. **5 May. 2023**, la Dirección General de Justicia Militar, solicitó al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, información del personal del Servicio de Justicia Militar, a fin de seleccionar a los participantes que integrarán los 6 escalones para citada capacitación.
- f. **11 May. 2023**, la Dirección General de Justicia Militar, remitió a los diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, la relación del personal designado para integrar el primer escalón de la capacitación, mismo que se llevó a cabo del 15 al 26 May. 2023.
- g. **15 al 26 May. 2023**, mediante la aplicación de Google Classroom, se encuentra llevando a cabo el **primer escalón** de referida capacitación, con 59 elementos pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
- h. **17 May. 2023**, la Dirección General de Justicia Militar, informó a la Dirección General de Administración, el calendario financiero y partida presupuestal del curso de referencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
i.	18 May. 2023 la Dirección General de Justicia Militar, estableció coordinación con la Unidad de Asuntos Jurídicos, a fin de agilizar la validación del Convenio.
j.	26 May. 2023 , mediante la aplicación de Google Classroom, concluyó el primer escalón de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
l.	5 Jun. 2023 , mediante la aplicación de Google Classroom, inició el segundo escalón de referida capacitación, con un efectivo de 61 elementos pertenecientes al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
m.	16 Jun. 2023 , mediante la aplicación de Google Classroom, concluyó el segundo escalón de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano.
i.	22 Jun. 2023 , se encuentra pendiente de que la institución educativa remita signado, el convenio específico de colaboración, para impartir el referido curso, cual fue autorizado el 24 Abr. 2023.
C.	Metas alcanzadas (cualitativas). A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 40%.
D.	Datos relevantes. Ninguno.
E.	Resultados. Del 1/o. de enero a la fecha, mediante la aplicación de Google Classroom, se han llevado a cabo dos escalones de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, teniendo un efectivo de 120 elementos capacitados en dicha materia.
F.	Conclusiones. a. Se encuentra pendiente de que la Dirección General de Estudios de Legislación Universitaria de la Universidad Nacional Autónoma de México, remita signado, el convenio específico de colaboración, autorizado el 24 Abr. 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. Se han concluido dos escalones de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano, teniendo un efectivo de 120 elementos capacitados en dicha materia.
- c. Se tiene considerado iniciar el **tercer escalón** de citada capacitación, con la finalidad de continuar capacitando al personal de generales, jefes, oficiales y personal de tropa (mujeres y hombres) del servicio de justicia militar, particularmente aquellas personas que tienen a su cargo la impartición de justicia, con una base conceptual sobre género y el método de la perspectiva de género en la impartición de justicia, que les facilite aplicar los estándares jurídicos internacionales y constitucionales en derecho antidiscriminatorio en la resolución de sus casos, procurando la igualdad sustantiva entre las personas con independencia de su género y que puedan contribuir al cambio social.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. Trámites administrativos con el fin de formalizar el Convenio Específico de Colaboración Académica.
- b. La designación del personal que integrará el **tercer escalón** de referida capacitación, con personal perteneciente al Estado Mayor Conjunto de la Defensa Nacional y diversos organismos que integran el Ejército Mexicano

Curso virtual "Avanzado de Igualdad de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar 1200 personas entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Secretaría de Desarrollo Institucional), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado continuar con los trámites administrativos correspondientes para la materialización del curso en línea en la plataforma virtual.

Curso "Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 180 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el segundo trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado llevar a cabo la materialización del curso conforme a las fechas programadas como a continuación se indica:

Fecha	Escalón	Sede	Efectivos
Del 14 al 18 Ago. 2023	1/er. Escalón	Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género	90 militares.

Curso "Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 1200 personas entre Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan conocimientos respecto a las formas diversas de ejercicio de la masculinidad, y que identifiquen cómo la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de la mujer sino también la de los hombres.

B. Actividades realizadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Secretaría de Desarrollo Institucional), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el segundo trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado continuar con los trámites administrativos correspondientes para la materialización del curso.

Curso “Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites”.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 300 personas entre hombres y mujeres (Generales, Jefes, Oficiales y Tropa), para que obtengan conocimientos de Empoderamiento individual de las mujeres, mediante el desaprendizaje de barreras y el aprendizaje de técnicas y recursos que potencian el desarrollo de la autoestima y de las competencias de liderazgo.

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Autónoma Metropolitana, con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado continuar con los trámites administrativos correspondientes para la materialización del curso.

Curso “Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género”.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 100 militares entre Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtengan conocimientos específicos en temas básicos de corresponsabilidad familiar con perspectiva de género que garanticen sus derechos humanos de manera práctica que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

propicie un clima laboral y social armónico en el desempeño de las funciones de los integrantes del Ejército y F.A.M.

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado llevar a cabo la materialización del curso conforme a las fechas programadas como a continuación se indica:

Fecha	Escalón	Sede	Efectivos
Del 2 al 4 Ago. 2023	1/er. Escalón	Centro de Capacitación en Derechos Humanos e Igualdad de Género	50 militares.
Del 15 al 17 Nov. 2023	2/o. Escalón		50 militares.

Curso “Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a la Población Migrante.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres) para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de generalidades de los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación y los grupos en situación de vulnerabilidad y las situaciones que viven los m migrantes, sus derechos y los órganos e instrumentos a nivel local, estatal, nacional, regional e internacional que los protegen y las responsabilidades del Ejto. y F.A.M., en la participación de apoyo durante las necesidades públicas; así como, sus actividades laborales de manera práctica que propicie un clima laboral, armónico y garantizado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Secretaría de Desarrollo Institucional), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado continuar con los trámites administrativos correspondientes para la materialización del curso.

Curso "Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos en temas básicos de educación sexual y salud reproductiva con perspectiva de género en el área laboral.

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Secretaría de Desarrollo Institucional), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado continuar con los trámites administrativos correspondientes para la materialización del curso.

Curso "Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>desarrollo de estrategias para promover temas básicos del lenguaje incluyente y no sexista, con una perspectiva de género.</p> <p>B. Actividades realizadas. Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Secretaría de Desarrollo Institucional), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p> <p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.</p> <p>F. Conclusiones. Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.</p> <p>G. Actividades para el próximo trimestre: Se tiene contemplado continuar con los trámites administrativos correspondientes para la materialización del curso.</p> <p><u>60 Talleres para promover la sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género.</u></p> <p>G. Descripción del proyecto. La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal Jefes, Oficiales y Tropa en las 12 Regiones Militares y 48 Zonas Militares del País. y 14 Campos Militares del Valle de México, para que obtengan conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de Violencia, Género y Discriminación, las Violencias de Género y Los Obstáculos para la Igualdad, Ordenamientos Jurídicos Internacional y Nacional y la Prevención y Eliminación de las Violencias de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico a través de ponentes de amplia experiencia que garanticen la eficiencia de los conocimientos adquiridos durante la capacitación, otorgándoseles al final una constancia de acreditación del taller.</p> <p>H. Actividades realizadas. Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del Convenio de Colaboración celebrado entre este Instituto Armado y la Universidad Nacional Autónoma de México (Facultad de Estudios Superiores Iztacala), con la finalidad de llevar a cabo la materialización del proyecto.</p> <p>I. Metas alcanzadas (cualitativas). A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

J. Datos relevantes.

Ninguno.

K. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

L. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

M. Actividades para el próximo trimestre:

Se tiene contemplado llevar a cabo la materialización del Taller conforme a las fechas programadas como a continuación se indica:

UU.DD.II.	Efectivo participante		Total	Lugar de la actividad	Periodo
	Mujeres	Hombres			
CMTE. EJTO. MEXICANO.	30	30	60	INSTALACIONES DE C.G. CMCIA. EJTO. MEX.	5 AL 7 JUL. 2023.
D.G.E.M. Y R.U.D.E.F.A.	30	30	60	INSTALACIONES DE LA D.G.E.M. Y R.U.D.E.F.A.	
1/a. Z.M.	30	30	60	TACUBAYA, EDO. MÉX. (INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA Z.M.)	
18/a. Z.M.	30	30	60	PACHUCA, HGO. (INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA Z.M.)	
21/a. Z.M.	30	30	60	MORELIA, MICH. (INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA Z.M.)	
22/a. Z.M.	30	30	60	TOLUCA, EDO. MÉX. (EN LA INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA Z.M.)	
23/a. Z.M.	30	30	60	PANOTLA, TLAX. (EN LA INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA Z.M.)	
24/a. Z.M.	30	30	60	CUERNAVACA, MOR. (INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA Z.M.)	
25/a. Z.M.	30	30	60	PUEBLA, PUE. (EN LA INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA Z.M.)	
48/a. Z.M.	30	30	60	CD. VICTORIA, TAMPS. (INSTALACIÓN DESIGNADA POR LA DIRECCIÓN)	
SUBTOTAL APROX.	300	300	600		

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
C.G. F.A.M.	30	30	60	CUARTEL GENERAL DE LA FUERZA AÉREA MEXICANA (CD. MÉX.)	12 AL 14 JUL. 2023
UNIDAD DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS	30	30	60	INSTALACIONES DE LA UNIDAD DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS (TECAMACHALCO, EDO. MÉX.)	
2/a. Z.M.	30	30	60	TIJUANA, B.C.	
5/a. Z.M.	30	30	60	CHIHUAHUA, CHIH.	
6/a. Z.M.	30	30	60	SALTILLO, COAH.	
11/a. Z.M.	30	30	60	GUADALUPE, ZAC.	
12/a. Z.M.	30	30	60	SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.	
35/a. Z.M.	30	30	60	CHILPANCINGO, GRO.	
36/a. Z.M.	30	30	60	TAPACHULA, CHIS.	
39/a. Z.M.	30	30	60	PREDIO TONINA, CHIS.	
SUBTOTAL APROX.	300	300	600		
HOSPITAL CENTRAL MILITAR	30	30	60	LUGAR QUE DESIGNE EL HOSPITAL CENTRAL MILITAR (CD. MÉX.)	19 AL 21 JUL. 2023
D.G.IND.MIL.	30	30	60	D.G.IND.MIL. (TECAMACHALCO, EDO. MÉX.)	
3/a. Z.M.	30	30	60	LA PAZ, B.C.	
4/a. Z.M.	30	30	60	HERMOSILLO, SON.	
8/a. Z.M.	30	30	60	REYNOSA, TAMPS.	
9/a. Z.M.	30	30	60	CULIACÁN, SIN.	
29/a. Z.M.	30	30	60	MINATITLÁN, VER.	
30/a. Z.M.	30	30	60	VILLAHERMOSA, TAB.	
32/a. Z.M.	30	30	60	VALLADOLID, YUC.	
33/a. Z.M.	30	30	60	CAMPECHE, CAMP.	
SUBTOTAL APROX.	300	300	600		
D.G.FA.V.E.	30	30	60	D.G.FA.V.E., (CIUDAD DE MÉXICO)	26 AL 28 JUL. 2023

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	UNIDAD ESPLS. MÉDICAS	30	30	60	UNIDAD DE ESPECIALIDADES MÉDICAS (TECAMACHALCO, EDO. MÉX.)	
	34/a. Z.M.	30	30	60	CHETUMAL, Q. ROO.	
	38/a. Z.M.	30	30	60	TENOSIQUE, TAB.	
	41/a. Z.M.	30	30	60	PUERTO VALLARTA, JAL.	
	42/a. Z.M.	30	30	60	HGO. DEL PARRAL, CHIH.	
	43/a. Z.M.	30	30	60	APATZINGÁN, MICH.	
	44/a. Z.M.	30	30	60	MIAHUATLÁN, OAX.	
	45/a. Z.M.	30	30	60	NOGALES, SON.	
	46/a. Z.M.	30	30	60	IXTEPEC, OAX.	
	SUBTOTAL APROX.	300	300	600		

UU.DD.II.	Efectivo participante		Total	Lugar de la actividad	Periodo
	Mujeres	Hombres			
HM.E.M. Y N.	30	30	60	H.M.E.M. Y N. (CD. MÉX.)	2 AL 4 AGO. 2023
D.G.P.M.	30	30	60	D.G.P.M. (CD. MÉX.)	
7/a. Z.M.	30	30	60	APODACA, N.L.	
10/a. Z.M.	30	30	60	DURANGO, DGO.	
13/a. Z.M.	30	30	60	TEPIC, NAY.	
14/a. Z.M.	30	30	60	AGUASCALIENTES, AGS.	
15/a. Z.M.	30	30	60	ZAPOPAN, JAL.	
16/a. Z.M.	30	30	60	SARABIA, GTO.	
17/a. Z.M.	30	30	60	QUERETÁRO, QRO.	
37/a. Z.M.	30	30	60	STA. LUCÍA, EDO. MÉX.	
SUBTOTAL APROX.	300	300	600		
D.G.S.S.M.	30	30	60	D.G.S.S.M. (CD. MÉX.)	9 AL 11 AGO. 2023
HOSPITAL MILITAR DE ZONA	30	30	60	INSTALACIONES DEL H.M.Z. DEL CAMPO MIL. No. 1-A, GRAL. DIV. ÁLVARO OBREGÓN, CD. MÉX.	
19/a. Z.M.	30	30	60	TUXPAN, VER.	
20/a. Z.M.	30	30	60	COLIMA, COL.	
26/a. Z.M.	30	30	60	EL LENCERO, VER.	
27/a. Z.M.	30	30	60	PIE DE LA CUESTA, GRO.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
28/a. Z.M.	30	30	60	IXCOTEL, OAX.	
31/a. Z.M.	30	30	60	RANCHO, NVO. CHIS.	
40/a. Z.M.	30	30	60	GUERRERO NEGRO, B.C.S.	
47/a. Z.M.	30	30	60	PIEDRAS NEGRAS, COAH.	
SUBTOTAL APROX.	300	300	600		
TOTAL	1800	1800	3600		

Capacitación y Evaluación para la formación de personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

A. **Descripción del proyecto.**
La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal militar en la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública federal adquiriendo las competencias y habilidades que permitan participar en la certificación de personas consejeras ante el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

B. **Actividades realizadas.**
Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20%, con la firma del contrato celebrado entre este Instituto Armado y las personas físicas CC. Ernestina Yessica Vargas e Hilda Mónica Hernández Valdés, con la finalidad llevar a cabo la materialización del proyecto.

C. **Metas alcanzadas (cualitativas).**
A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. **Datos relevantes.**
Ninguno.

E. **Resultados.**
Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. **Conclusiones.**
Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. **Actividades para el próximo trimestre:**
Continuar con la materialización del proyecto.

4. Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

A. Descripción de los Proyectos.

No.	Proyecto.	Descripción.
1	Construcción de un Alojamiento para Mujeres de la D.G.Fa.V.E. (El Vergel Iztapalapa, Cd. Mex.).	Construir un dormitorio con capacidad para alojar a 100 de Tropa (mujeres), circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas y sistema contra incendios.
2	Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec" (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Mex).	Construir un edificio de un nivel, con capacidad para alojar a 74 usuarios (61 mujeres y 13 hombres), que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformador, sistema de protección contra descargas atmosféricas. Para el personal de Jefes, Oficiales y Tropa, literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales, gabinetes metálicos y bancas para vestidores en los baños.
3	Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería (Mazatlán, Sin.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.

N o.	Proyecto.	Descripción.
4	Construcción de un alojamiento para mujeres de 11/o. Batallón de Infantería (Mérida, Yuc.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
5	Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banqueta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
			refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
6		Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería (Zamora, Mich.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
7		Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería (El Sabino, Chis.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
8		Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
9		Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería (San Miguel de los Jagüeyes, Mex.).	Adecuación de dos alojamientos para mujeres: uno en el 81/o. Batallón de infantería para un total de 163 mujeres, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños con mobiliario y una sala de lactancia que comprende de un cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón, sin mobiliario para el dormitorio y el otro con las mismas características, sin sala de lactancia para la Escuela Militar de Infantería con un efectivo de 5 Oficiales y 114 de Tropa, (Discentes) con equipamiento de camas, literas, closet y gabinetes; Incluido para ambos un circuito cerrado de televisión, una red media tensión y el sistema contra incendios con el fin de proporcionar instalaciones confortables.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

N o.	Proyecto.	Descripción.
10	Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizado. (Ensenada, B.C.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
11	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada. (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.)	Adecuación en el 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada, con una altura de 22.70 X 5.70 Mts. Lo cual permite alojar a 44 de Tropa. Un entre piso en la misma construcción para 2 alojamiento de Oficiales (mujeres) discentes y 44 de Tropa (mujeres) discentes, los cuales contarán con circuito cerrado de televisión. Red media tensión y sistema contra incendio sin mobiliario.
12	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizado (Ixtepec, Oax.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
13	Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
14	Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	Adecuación y remodelación de un alojamiento para 10 mujeres internas, con circuito cerrado de televisión; Red media tensión, sistema contra incendios, malla ciclónica para delimitar el área, aire acondicionado, área de lavandería y área de acondicionamiento físico; así como, la remodelación del área de jardines y el taller de trabajo de las internas.

B. Actividades realizadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
<p>a. La Dirección General de Ingenieros, se encuentra elaborando los presupuestos paramétricos a nivel concepto de los proyectos de obra considerados en el Programa de referencia, así como las gestiones administrativas para la obtención de las Claves de Cartera de los proyectos.</p> <p>b. Se continúa en coordinación con la Dirección General de Administración, y áreas usuarias a fin de atender las observaciones ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la obtención de la clave de cartera.</p> <p>c. Integración de la etapa de planeación de las citadas obras, conforme a lo dispuesto en las Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las mismas de esta Secretaría (POBALINES) vigentes.</p>		
<p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se están elaborando la documentación correspondiente a la etapa de planeación de los referidos proyectos, coadyuvando con esto a reforzar la cultura de igualdad entre mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p>		
<p>D. Datos relevantes. La elaboración de los proyectos y presupuestos a nivel concepto conforme al programa de igualdad autorizado.</p>		
<p>E. Resultados. Se ha elaborado los trámites administrativos para la materialización de los proyectos del programa, teniendo un avance en este trimestre como a continuación se indica:</p>		
Proyecto	Clave de Cartera	Avance físico (trámites administrativos)
Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)	74848/23071170029	90%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería. (Mazatlán, Sin.)	74830/23071170021	90%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería. (Mérida, Yuc.)	74837/23071170020	90%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.)	74839/23071170024	90%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería. (Zamora, Mich.)	74841/23071170018	90%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería. (El Sabino, Chis.)	74845/23071170025	90%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería. (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	75064/23071170022	90%
Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería, (San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)	74846/23071170023	90%

Proyecto	Clave de Cartera	Avance físico (trámites administrativos)
Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ensenada, B.C.)	74804/23071170026	90%
Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizada y Escuela Militar de Caballería Motorizada (Ex-Hacienda Mazaquihuac, Tlax.)	74808/23071170027	90%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ixtepec, Oax.)	74828/23071170030	90%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.).	74829/23071170031	90%
Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	74849	80%
Construcción de un Alojamiento para Mujeres de la D.G.F.A.V.E. (El Vergel Iztapalapa, Cd. Mex.)	77806/23071170028	90%

F. Conclusiones.

Se están desarrollando los proyectos en tiempo y forma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
G. Actividades para el próximo trimestre:	Concluir con los trámites para el registro de las Claves de Cartera ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y dar inicio a la materialización de los citados proyectos.
5. <u>Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</u>	
Este Indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:	
<u>Adquisición de cascos y equipo de protección corporal para mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A Cd. Méx.).</u>	
A. Descripción del proyecto.	El proyecto tiene como objetivo garantizar la inclusión en el equipamiento de las mujeres en el adiestramiento, con un trato igualitario y real, realizando acciones equitativas en los equipos de protección corporal con ergonomía de acuerdo al género.
B. Actividades realizadas.	Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes con la empresa adjudicada para materializar el proyecto.
C. Metas alcanzadas (cualitativas).	Se realizaron los trámites administrativos para la contratación del servicio, teniéndose un avance del 20%.
D. Datos relevantes.	Ninguno.
E. Resultados.	Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.
F. Conclusiones.	Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la contratación del servicio.
G. Actividades para el próximo trimestre:	Concluir con la materialización del proyecto.
<u>Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños".</u>	
A. Descripción del proyecto.	El proyecto tiene como objetivo es la adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños para seis ludotecas que no cuentan

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con el equipamiento de material didácticos necesario, adecuado y suficiente para llevar a cabo las actividades lúdicas que se promueve en los Centros de Desarrollo Infantil.

B. Actividades realizadas.

- a. Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- b. Se continúan atendiendo las observaciones realizadas por la SHCP de las fichas técnicas de las claves de cartera.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo los trámites administrativos del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los bienes.

Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M".

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo que el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, cuente con equipo informático actualizado en óptimas condiciones de operatividad, garantía y servicio, aprovechando los nuevos recursos tecnológicos, para materializar la Política Pública en materia de igualdad y no Discriminación del Gobierno Federal.

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
G. Actividades para el próximo trimestre:	Iniciar con el procedimiento de contratación del equipamiento informático.
<u>Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N.</u>	
A. Descripción del proyecto.	El proyecto tiene como objetivo actualizar la infraestructura de la plataforma tecnológica de educación virtual de la S.D.N., para incrementar sus capacidades y funciones orientadas a la educación virtual, con el fin de seguir ofertando educación a distancia a la totalidad de mujeres y hombres que integran este Instituto Armado.
B. Actividades realizadas.	Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.
C. Metas alcanzadas (cualitativas).	Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.
D. Datos relevantes.	Ninguno.
E. Resultados.	Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.
F. Conclusiones.	Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.
G. Actividades para el próximo trimestre:	Llevar a cabo la contratación de los bienes.
<u>Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospital de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</u>	
A. Descripción del proyecto.	El proyecto tiene como objetivo certificar a las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de tercer nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMXR-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación que favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores.
B. Actividades realizadas.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- a. El **18 Abr. 2023**, se entregó la documentación soporte para el inicio del procedimiento de contratación: Adjudicación directa electrónica Nacional.
- b. El **4 May. 2023**, se publicó la solicitud de cotización del procedimiento de contratación.
- c. El **10 May. 2023**, se entregó a la Dirección General de Administración la cotización de adjudicación directa del procedimiento de contratación.
- d. El **23 May. 2023**, se notificó la adjudicación del procedimiento de contratación.
- e. El **8 Jun. 2023**, se llevó a cabo la firma del contrato con la empresa **Factual Services, S.C.**
- f. El **23 Jun. 2023**, Se realizaron los trámites correspondientes para la certificación de los organismos involucrados
- C. **Metas alcanzadas (cualitativas).**
Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.
- D. **Datos relevantes.**
Ninguno.
- E. **Resultados.**
Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.
- F. **Conclusiones.**
Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.
- G. **Actividades para el próximo trimestre:**
Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pué.).

- A. **Descripción del proyecto.**
El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la VI Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.
- B. **Actividades realizadas.**
Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.
- C. **Metas alcanzadas (cualitativas).**
Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.
- D. **Datos relevantes.**
Ninguno.
- E. **Resultados.**
Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.
- F. **Conclusiones.**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.</p>	
<p>G. Actividades para el próximo trimestre: Llevar a cabo la contratación de los servicios.</p>	
<p><u>Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la X R.M. (Mérida, Yuc.).</u></p>	
<p>A. Descripción del proyecto. El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la X Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.</p>	
<p>B. Actividades realizadas. Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.</p>	
<p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.</p>	
<p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p>	
<p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.</p>	
<p>F. Conclusiones. Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.</p>	
<p>G. Actividades para el próximo trimestre: Llevar a cabo la contratación de los servicios.</p>	
<p><u>Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la 1/a. Brigada de</u></p>	
<u>de</u>	<u>Policía Militar (Campo Mil.</u>
<u>No. 1-A, Gral. Div. Álvaro Obregón, Cd. Méx.).</u>	
<p>A. Descripción del proyecto. El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas de la 1/a. Brigada de Policía Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.</p>	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la elaboración de la documentación para la obtención de la clave de cartera.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase. (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo ampliar los alcances y garantizar el funcionamiento integral del Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, garantizando con ello la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, con el fin de que cuenten con equipo y mobiliario para la capacitación del personal, que se desempeña como ministerios públicos, defensores de oficio, jueces de control, de ejecución de sentencias y de juicio oral, asesores jurídicos, así como peritos en sus diferentes especialidades forenses.

B. Actividades realizadas.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la materialización del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Equipamiento médico de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología Adquisición de bienes informáticos para el equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
A. Descripción del proyecto.	El citado proyecto se encuentra bajo la responsabilidad de la Dirección General de Sanidad y Dirección General de Informática, y su objetivo es el equipamiento médico e informático de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología, para la atención de mujeres con patología del tracto genital inferior con equipo de vanguardia, proporcionando tratamientos actualizados y apegados a guías de práctica clínica de pronta recuperación al personal de mujeres militares y derechohabientes, brindando una recuperación más rápida, incorporándolas en menor tiempo a sus actividades diarias y mejorando su calidad de vida.
B. Actividades realizadas.	Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.
C. Metas alcanzadas (cualitativas).	Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.
D. Datos relevantes.	Ninguno.
E. Resultados.	Se cuenta con un avance del 40% de la meta anual del proyecto.
F. Conclusiones.	Durante el 2/o. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.
G. Actividades para el próximo trimestre:	Llevar a cabo la contratación de los servicios.
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
Con la materialización de los proyectos contemplados en el "Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., 2023", se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre Mujeres y Hombres, eliminando actitudes y conductas contrarias a la Cultura Organizacional con perspectiva de Género en el Instituto Armado.	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al Corte del segundo trimestre del presente ejercicio se atendieron a 2,803 productores de los cuales 382 fueron mujeres y 2,421 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es igualitario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Potencial del PASL se defina como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos:

- 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad.
- 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años.
- 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia.
- 4- Mujeres de 45 a 59 años.
- 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida.
- 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover la seguridad alimentaria y la nutrición, mediante programas de apoyo a la población más vulnerable del país, llevando leche fortificada y productos lácteos de calidad al precio más bajo, así como estimular la autosuficiencia alimentaria a través del acopio de leche a pequeños y medianos productores a precio de garantía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación de las personas integrantes de las familias beneficiarias, mediante el consumo de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural.

A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de beneficiarios, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.

Debido a que los beneficiarios no son acumulables, los avances se reportaran de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- La epidemia tuvo repercusiones socioeconómicas en la población que atendemos y en la que estamos enfocados, lo que ocasionó la aplicación de bajas por inasistencias a retirar su dotación. Actualmente el Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.

- Movimientos poblacionales ocasionados por la migración.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha que existe entre mujeres y hombres, con relación al acceso a la participación como encargadas de las tiendas ha ido disminuyendo, derivado al impulso en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de junio de 2023, el 63.1% de las tiendas comunitarias en operación (15,362 de 24,302) cuentan con una mujer como encargada de tienda (cifras preliminares).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productor. - Hombre o mujer que cultiva maíz, frijol, trigo o arroz y vende su producto de acuerdo a lo indicado en las Reglas de Operación 2023, o tiene vacas lecheras y vende la leche.

Artículo 10. La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía cuyo acopio es hecho por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

- I. **Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

Artículo 11. La población potencial del Programa para los productos que no acopian SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

- I. **Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal o de riego con hasta 50 hectáreas en propiedad o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales, destacando: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, el Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la **Recomendación General 19** de la CEDAW.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

La Encuesta Nacional en Vivienda 2017 sobre Igualdad entre Mujeres y Hombres (2017) de la CNDH, dio a conocer los ámbitos donde se percibe mayor desigualdad entre mujeres y hombres: el ámbito de la política (27.6%) y el social (22.2%) son los que registran una mayor percepción de la desigualdad. Asimismo, se observa que sigue persistiendo la idea de que los hombres tienen mejores salarios en México; así lo refirió el 36.6% de las personas encuestadas.

Por otra parte, existe una gran diferencia entre las condiciones laborales de los hombres y de las mujeres, situación que impide el acceso de las mujeres a un empleo en igualdad de condiciones. Al respecto, el **Estudio sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres en materia de puestos y salarios en la Administración Pública Federal (APF) 2017**, destaca que las mujeres representan más de la mitad del total de personas empleadas en las 49 instituciones de la APF que consideró el estudio, es decir 53.5%. Sin embargo, aunque se observó que en las jefaturas de departamento hay un incremento de participación de mujeres, a nivel de direcciones de área el porcentaje de mujeres se reduce.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica, en este sentido Seguridad Alimentaria Mexicana a través del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos coadyuva a los objetivos de igualdad entre hombres y mujeres.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó la FAO al publicar su informe anual sobre el estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que **no tienen el mismo acceso a los insumos**. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación 2023 en el artículo 38. Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres menciona que: El programa atenderá los objetivos estratégicos y las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020- 2024. El Programa garantiza que las mujeres accedan a los beneficios señalados en las Reglas de Operación en igualdad de condiciones y contribuye al ejercicio de sus derechos.

Con el objetivo de generar las condiciones necesarias para el acceso equitativo en términos de disponibilidad, accesibilidad y calidad en las acciones que realiza el programa; se hará valer el derecho de las personas, tomando en cuenta un enfoque de derechos ante la situación de vulnerabilidad de los grupos históricamente discriminados. Con base en lo establecido en las reglas de operación, sin discriminación alguna.

En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como: la ubicación, la superficie sembrada y el cultivo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acopio en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, correspondiente al ciclo agrícola 2022, inició en el mes de diciembre de 2022, derivado a factores externo al programa como incremento en el precio de mercado del maíz y el frijol, así como problemas de humedad en los granos, el acopio no fue favorable en el primer trimestre el ejercicio fiscal 2023.

No obstante, durante el segundo trimestre el escenario del mercado de maíz cambio, lo cual se debe a las políticas comerciales implementadas en el país y que derivan en el incremento de la producción de maíz disponible, en específico en el Estado de Sinaloa.

En este sentido, los resultados obtenidos del beneficio a mujeres derivado de la apertura de alrededor de 531 centros de acopio son los siguientes:

Acopio de maíz y frijol

Durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se benefició a un total de **5,906** pequeños productores, de los cuales **1,767 son mujeres** lo que representa el **29.92 %**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **29.49%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, **33.16 %** se encuentran en el rango de entre 45 a 59 años, mientras que las mujeres de 60 años y más obtuvieron el **22.24 %**, por lo que se puede concluir que el mayor número de beneficiarias en la vertiente de acopio son mujeres maduras.

Cuadro 1

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	267	15.11%
30 a 44	521	29.49%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

45 a 59	586	33.16%
60 y más	393	22.24%
Total	1,767	100%

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 2

Estado	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Campeche	13	0.74%
Chiapas	182	10.30%
Durango	32	1.81%
Guerrero	77	4.36%
Jalisco	21	1.19%
México	94	5.32%
Michoacán	24	1.36%
Nayarit	165	9.34%
Oaxaca	580	32.82%
Puebla	33	1.87%
San Luis Potosí	18	1.02%
Sinaloa	188	10.64%
Sonora	15	0.85%
Tabasco	17	0.96%
Tlaxcala	42	2.38%
Veracruz	212	12.00%
Zacatecas	25	1.41%
Resto	29	1.64%
TOTAL	1,767	100%

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Oaxaca, Veracruz, Sinaloa, Chiapas y Nayarit en los cuales se concentra el **75.10%** de mujeres beneficiarias.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La derrama económica que representó el apoyo a las **1,767** productoras beneficiarias fue de **\$577,119,458.66** pesos.

Incentivos de trigo, arroz y maíz de medianas productoras

Durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se benefició a un total de **62** pequeños y medianos productores, de los cuales **18 son mujeres** lo que representa el **29.03%**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **5.56%** de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, **16.67 %** se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, siendo un mayor porcentaje de mujeres de 45 a 59 años con el **50 %**, por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa que reciben incentivos por la comercialización de sus granos son mujeres maduras. Es importante resaltar que el **27.78 %** corresponde a las mujeres beneficiarias de entre 60 y más.

Cuadro 3

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	1	5.56%
30 a 44	3	16.67%
45 a 59	9	50.00%
60 y más	5	27.78%
Total	18	100%

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 4

Estado	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Nayarit	2	11.11%
Sinaloa	15	83.33%
Sonora	1	5.56%
TOTAL	18	100%

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado, así como garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en el país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La contribución de las mujeres a las actividades económicas agrícolas y rurales son diversas, se encargan de cultivar alimentos básicos, la preservación de las especies, contribuyen a obtener ingresos en el hogar, forman parte de la fuerza laboral agrícola, en zonas con altos índices de migración son las jefas de familia y a pesar de ser una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas toda vez que a pesar de ser un motor de cambio en la producción nacional los predios que ocupan son de menor superficie, de menor calidad, con menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, se limita su participación en los programas gubernamentales, por lo que hay grandes retos de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, que se espera mitigar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres, asimismo, se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan conforme a la convocatoria que se publica, así mismo para el ejercicio fiscal 2023 el programa de Fertilizantes es de cobertura nacional, por lo que se espera apoyar a un mayor número de mujeres.

Derivado de lo anterior, para el ejercicio fiscal 2023, se estima apoyar alrededor de 436,000 mujeres productoras agrícolas, mismas que podrán acceder de forma directa a los apoyos del Programa de Fertilizantes conforme a Reglas de Operación, lo que inicialmente representa un 25 % del total de las personas productoras que se espera que reciban los apoyos, quienes podrán recibir hasta 600 kilogramos de fertilizantes para su cultivo.

Con lo que el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, inicialmente para su autoconsumo y de contar con excedentes tienen la posibilidad de contribuir a la economía familiar con ingresos adicionales mediante la venta su producción excedente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución del fertilizante a los Centros de Distribución de AGRICULTURA-SEGALMEX de 28 entidades federativas e iniciado la entrega de los apoyos en 19 de ellos, de lo cual al trimestre que se reporta se han apoyado 915,726 personas productoras de cultivos prioritarios de los cuales 352,429 son mujeres, lo que representa un 38.49 % de apoyo a las mujeres, por lo que se lleva un avance del 80% de avance respecto de la meta inicial planteada de los apoyos otorgados a las mujeres productoras agrícolas dedicadas a la producción de cultivos como frijol, arroz, maíz y milpa principalmente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa de fertilizantes ha incrementado el número de beneficiarios en un 42% respecto del ejercicio fiscal anterior, lo que permite que el apoyo a mujeres también se incremente y para el ejercicio fiscal 2023 se supere la meta establecida en un 20%. Sin embargo, es importante señalar que este está condicionado toda vez que los padrones utilizados son de Producción para el bienestar, en los cuales se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.

La ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional permite contribuir a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas de pequeña escala dedicada a los cultivos prioritarios y a mitigar la brecha de igualdad entre hombre y mujeres toda vez que en cada ejercicio fiscal de operación del programa el apoyo a las mujeres se ha incrementado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2023, tiene un avance de 614,693 mujeres apoyadas con un monto de 4,276.2 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 34.9% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (1,760,788).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2023. Las personas productoras cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean productores pesqueros y/o acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) en cumplimiento a la normatividad aplicable apoya al sector pesquero y acuícola con una cobertura nacional, contribuyendo a la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social, a través del otorgamiento de un apoyo económico.

Para el presente ejercicio 2023 se programó una meta del 25% de atención a mujeres, considerando el presupuesto autorizado, y permitiendo con ello seguir impulsando a las mujeres del sector pesquero y acuícola nacional.

No se omite señalar, que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2023 publicado en el Diario Oficial

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de la Federación (DOF) el 30 de diciembre de 2022, en lo que concierne al Componente operado por esta Comisión Nacional, se define una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.

Asimismo, el hecho de que en el PEF 2023, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se han logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.

Para el presente ejercicio se programó una meta de apoyar 48,296 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 25% sobre la meta global para el 2023. Se programó dispersar el apoyo a las beneficiarias a partir del segundo semestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

- a).-Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él, así como,
- b).-Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 y 2021 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo aproximadamente el 20% eran de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Para el ejercicio 2022, y gracias a la difusión que se hizo del Componente, el 30% de las solicitudes correspondieron a mujeres, y el 70% a hombres, y aunque se observó un aumento en la proporción de mujeres con respecto al 2020, aún se observa una dominancia de los hombres, en el sector. Aun considerando lo anterior, el 63% de los apoyos fueron entregados a mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este año 2023, reducir la brecha y poder incrementar al 50% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso de organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres; se ha hecho

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se implementaron facilidades en los criterios y requisitos para las personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas, de manera que el apoyo pueda llegar a más mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del segundo trimestre de 2023, el Componente ha concluido con el periodo de apertura y cierre de ventanilla, la revisión de solicitudes y su dictaminación, y se encuentra en el proceso de formalización de instrumentos jurídicos con las personas beneficiarias, así como en la planeación de las entregas de los insumos biológicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento, con las acciones concluidas y en proceso del Subcomponente, y dando cumplimiento a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen no dar cumplimiento al compromiso establecido. Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que las personas solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer mayor difusión e hincapié en la promoción del programa y su apoyo a mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SCT, así como los organismos desconcentrados y descentralizados del Sector.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SCT, 8,733 personas, lo cual está conformado en un cuarenta por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un sesenta por ciento por hombres. De la proporción conformada por mujeres, el 72.32% son niveles operativos, el 26.85% son mandos medios y mandos superiores lo conforman el 0.82%. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 67.57% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 31.35% son niveles de mandos medios y el 1.08% son mandos superiores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, evaluación y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SCT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el segundo trimestre de 2023, en el sentido del mantenimiento de la certificación los 31 Centros SCT, se llevaron a cabo las auditorías de vigilancia en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, para mantener la vigencia de sus certificaciones individuales hasta al 10 de marzo del 2025, por lo que, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, se realizaron acciones de asesoría y acompañamiento a cada Centro SCT y se desglosa el avance y los resultados alcanzados, respecto a cada requisito implementado y coordinado.

La Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, se encuentra publicada en el apartado de igualdad de género de página institucional de la Secretaría, y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SCT para su cumplimiento; por su parte, a través de los procesos ingreso al Servicio Profesional de Carrera, en el periodo reportado se llevaron a cabo 64 concursos para ocupar plazas, de los cuales 21 han sido ganados por mujeres, estos concursos son difundidos a todas las personas servidoras públicas de la Secretaría a nivel nacional y personas en general interesadas.

En cada uno de los Centros SCT se cuenta con un Grupo de Trabajo encargado de la vigilancia de las acciones y la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015, a través estos, se implementó un mecanismo de prevención y atención a las prácticas de discriminación y violencia laboral, con la finalidad de sensibilizar y capacitar a todas las personas servidoras públicas, fomentar una cultura de igualdad laboral y no discriminación, de respeto a los derechos humanos, de incorporación de perspectiva de género, así como fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas para identificar conductas que impliquen discriminación, segregación y violencia; para dar oportuna atención, cuando se presente un caso que implique estas conductas y a personas servidoras públicas en las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Centros SCT, para atención y canalización adecuada.

Adicionalmente, respecto al lenguaje incluyente, se difunde y promueven su empleo en oficios, difusiones internas y externas para disminuir y erradicar las desigualdades y las brechas entre los géneros. Para dar cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género. En el primer Trimestre, se capacitaron en este rubro en total 942 personas, 483 mujeres y 459 hombres.

Así mismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, se llevaron a cabo talleres que tienen la finalidad de transformar los ambientes laborales en la Secretaría, fomentar la inclusión, las expresiones verbales y escritas incluyentes, así como la detección de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. A través de las acciones de sensibilización como la difusión de infografías, cines reflexión y los talleres impartidos se sensibilizó a un total de 598 personas, de las cuales 424 son mujeres, 170 hombres y 4 personas que desearon no indicar su género.

Respecto a las acciones de corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades, integrado por las licencias para la extracción de leche materna en el centro de trabajo, los permisos de paternidad, cuidados maternos u horarios flexibles para la atención y cuidado de padres, cónyuge o hijos, las licencias con o sin goce de sueldo para las personas trabajadoras de la Secretaría, en total en el Sector Central, se benefició a 456 mujeres y 122 hombres. Así mismo se difunde la importancia de la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

corresponsabilidad que tiene el objetivo de alcanzar la igualdad de género y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral a través del equilibrio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría, Centros SCT, Organismos Descentralizados y Desconcentrados. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza es un reto a enfrentar debido a la normatividad vigente del Servicio Profesional de Carrera y la ocupación de puestos de confianza que no se encuentren en el supuesto de las Condiciones Generales de Trabajo, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas de la dependencia con miras a impactar a todas las personas servidoras públicas adscritas a la misma.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, con una participación total de 2,259 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 93.73% de la muestra, disminuyendo un 0.44% la participación respecto del ejercicio 2021.

Lo anterior equivale a la participación de 1,246 mujeres y 1,013 hombres; representando un 55% y 45% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

La siguiente gráfica muestra los 18 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:

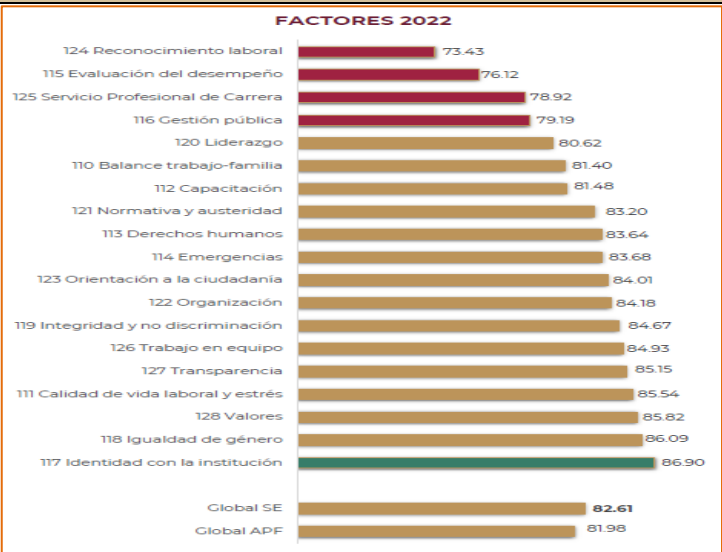
Mediante el **factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas en relación al desempeño laboral de hombres y mujeres; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Además, el factor **119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN** evalúa la percepción de las personas en relación al desempeño laboral y los servicios que se brindan a la sociedad sin distinción por ningún motivo.

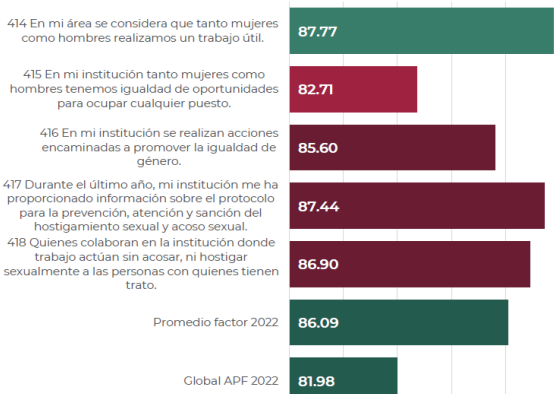
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

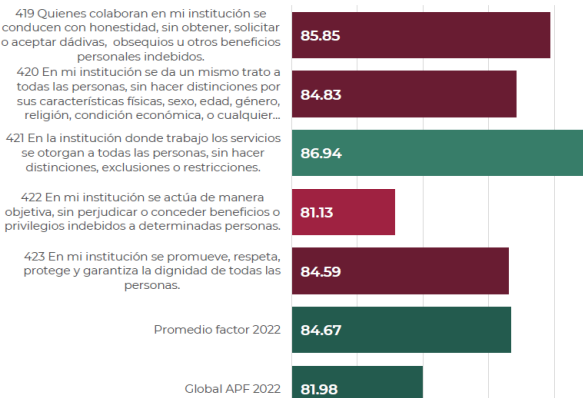
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO



Factor 119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante mencionar que en comparación con el ejercicio 2021 y gracias a las Prácticas de Transformación y Cultura Organizacional, logramos una importante mejora en los factores “118. IGUALDAD DE GÉNERO” y “119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN”, incrementándose en 9.77 y 6.88 puntos porcentuales, respectivamente:

Factor 118. Igualdad de Género.

	ECCO 2021	ECCO 2022	Diferencia
Promedio factor	76.32	86.09	9.77

Factor 119. Integridad y No Discriminación.

	ECCO 2021	ECCO 2022	Diferencia
Promedio factor	77.79	84.67	6.88

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.
- Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.
- Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.
- Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:			
No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	067	Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo.	04/04/2023
2.	070	Cursos CDHCDMX.	04/04/2023
3.	073	Cursos OIM.	05/04/2023
4.	085	Cursos CNDH.	11/04/2023
5.	086	¿Sabías qué? Los comités de ética atienden denuncias por:	11/04/2023
6.	089	Cursos CONAPRED.	12/04/2023
7.	090	Atención a Denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual.	13/04/2023
8.	092	Cursos IMSS	13/04/2023
9.	100	ONU Mujeres invitan a cursos de género.	20/04/2023
10.	106	Día Internacional de las Niñas en las TIC.	27/04/2023
11.	109	Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo.	28/04/2023
12.	110	Día del Niño.	30/04/2023
13.	117	¿Conoces la Convención sobre los derechos de los niños?.	04/05/2023
14.	S/N	Cursos CONAPRED.	08/05/2023
15.	122	La niñez y la adolescencia en cifras.	09/05/2023
16.	130	Festejo con motivo del día del niño.	17/05/2023
17.	138	Cursos CNDH.	22/05/2023
18.	140	Hoy es día Naranja.	25/05/2023
19.	145	Día de las Madres en Economía.	24/05/2023
20.	149	Hoy es Día Naranja.	25/05/2023
21.	162	Día Mundial de las Madres y los Padres.	01/06/2023
22.	164	Administración Pública Federal libre de Violencia.	01/06/2023
23.	166	Día Internacional de los niños Víctimas Inocentes de agresión.	04/06/2023
24.	168	Cursos CONAPRED.	05/06/2023
25.	170	Si eres personal de nuevo ingreso...	08/06/2023

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

26.	176	Día Mundial contra el Trabajo Infantil.	12/06/2023
27.	177	Desigualdad en cifras.	13/06/2023
28.	178	Corresponsabilidad es igualdad.	13/06/2023
29.	181	Día mundial de toma de conciencia del abuso y maltrato en la vejez.	15/06/2023
30.	187	Día del Padre.	18/06/2023
31.	188	Cuáles son las acciones institucionales para erradicar la violencia de género en el ámbito laboral.	19/06/2023
32.	189	Hablemos de Masculinidades.	20/06/2023
33.	191	Acciones en beneficio de las trabajadoras y los trabajadores operativos.	20/06/2023
34.	194	Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.	22/06/2023
35.	196	Día Internacional de las Viudas.	23/06/2023
36.	197	Día de las Naciones Unidas para la administración pública.	23/06/2023
37.	198	Cursos CDHCDMX.	26/06/2023
38.	199	Cursos INMUJERES.	27/06/2023
39.	204	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.	29/06/2023
40.	205	Nancy Cárdenas.	29/06/2023
41.	206	Junio, mes del Orgullo LGTBTTQ+	29/06/2023

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aun cuando en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018, el Transitorio Vigésimo Primero establece, *“El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto”*, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Media Superior

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Educación Media Superior

Tipo de acción: 102 Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455 Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 97.7 por ciento, equivalente a 54,815 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 108,218 estudiantes de educación media superior en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior enfocados a la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

Definición de la población objetivo

Las campañas de sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables son dirigidas a toda la comunidad universitaria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se tiene información para reportar. La programaron a reportar es de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 421. Derechos humanos y sociales

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que participen en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre del 2023 se han realizado cinco acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminaciones dirigidas a estudiantes, personal administrativo y personal académico de la comunidad universitaria de la UPN, capacitando y sensibilizando a 102 personas, donde el 89.2% fueron mujeres pertenecientes a la comunidad universitaria. Las acciones son las siguientes:

Curso prevención del acoso escolar, con el objetivo de brindar información a la comunidad universitaria respecto a los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación para prevenir el acoso escolar.

Taller sensibilización no discriminación con el objetivo de brindar a las y los estudiantes elementos básicos para identificar y prevenir conductas de discriminación y cómo iniciar un proceso de denuncia en la UPN.

Curso intersemestral "Violencia de género y discriminación" con el objetivo de brindar herramientas para la sensibilización respecto a los derechos humanos, la igualdad entre mujeres y hombres y la violencia de género que permitan identificar la violencia por razones de género y discriminación en el ámbito universitario y cómo iniciar un proceso de denuncia.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Taller de autocuidado y salud sexual de mujeres lesbianas con el objetivo de brindar información sobre salud sexual y autocuidado a mujeres lesbianas y bisexuales para fortalecer el ejercicio de sus derechos sexuales en el marco del día internacional de la visibilidad lésbica.</p> <p>Pronunciamiento Cero tolerancia en Lengua de Señas Mexicana con la finalidad de conmemorar el día de la Lengua de Señas Mexicana se difundió el Pronunciamiento cero tolerancia en lengua de señas mexicana.</p>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
N/A	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 460 Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

La población objetivo es toda la comunidad universitaria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre del 2023 se han realizado cinco de las cinco campañas comprometidas respecto a esta acción.

Las campañas que buscan contribuir a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género realizadas hasta el segundo trimestre del 2023 son las siguientes:

Campaña de difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual, acoso sexual, cualquier otra forma de violencia de género y discriminación en la Universidad Pedagógica Nacional con el objetivo general de dar seguimiento a la implementación del protocolo y dar a conocer a la comunidad universitaria la ruta de atención de las denuncias en el marco del mismo.

Día Internacional de la Mujer. En el marco del Día Internacional de las Mujeres 2023, en las Unidades 092 Ajusco, 094 Centro, 095 Azcapotzalco y 097 Sur de la UPN, se promovieron espacios de encuentro con la comunidad estudiantil, académica y administrativa para reflexionar, dialogar, debatir y compartir

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>experiencias acerca del sentido del Día Internacional de las Mujeres en el marco de las relaciones de género y la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida cotidiana.</p> <p>Día Internacional de la visibilidad transgénero. Se llevó a cabo un conversatorio entre tres personas de la comunidad trans, a fin de plantear los alcances y desafíos en materia de derechos humanos para las personas trans. El conversatorio se realizó de manera presencial y fue transmitido por el canal oficial de youtube de la UPN.</p> <p>Día Internacional contra la homo-les-bi-transfobia. Con el objetivo de abordar la historia de la despatologización de la homosexualidad y la transexualidad, los efectos de la homo-les-bi-transfobia en la salud mental y el derecho a la no discriminación, se realizó una conferencia virtual que fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UPN Ajusco y del Facebook oficial de la Universidad Pedagógica Nacional en el marco el día internacional de la lucha contra la homo-lesbo-bi-transfobia.</p> <p>Día Internacional del orgullo lgbttttiq+. Se replicó la charla “Avanzando hacia la igualdad y la no discriminación” para reflexionar sobre el proceso histórico de la lucha por la no discriminación y el respeto a los derechos humanos de las personas que se identifican como integrantes de la comunidad LGBTTTIQ+. Esta conferencia fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UNADM.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 106 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres servidoras públicas que se verán beneficiadas en su vida diaria gracias a las acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres que son dirigidas a todas las personas servidoras públicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre del 2023 se han realizado tres acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a las y los servidores públicos, capacitando y sensibilizando a 85 personas servidoras públicas, donde el 74% fueron mujeres servidoras públicas de la UPN. Estas acciones son las siguientes:

Taller de Intervención en crisis para personas consejeras. Su objetivo general fue brindar herramientas de apoyo al desempeño de la labor como persona consejera para la atención de primer contacto a personas víctimas de hostigamiento sexual, acoso sexual o cualquier forma de violencia por razón de género de la comunidad universitaria. Contó con la asistencia de 13 personas servidoras públicas: 11 mujeres y 2 hombres.

Taller de tutoría académica con enfoque de género. Su objetivo general fue sensibilizar a las y los docentes tutores sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, así como el uso de la perspectiva de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>género para identificar estereotipos que promueven la desigualdad en las aulas. Contó con la asistencia de 19 docentes: 11 mujeres y 8 hombres.</p> <p>Taller “Debida diligencia en la atención e investigación de la violencia sexual en agravio de estudiantes de educación nivel media superior y superior”. Su objetivo general fue brindar herramientas a las personas involucradas en la atención de casos de violencia por razones de género de la UPN para dar una atención integral a las víctimas apegada a los derechos humanos, con enfoque de género y que garantice el acceso a la justicia. Contó con la asistencia de 53 personas servidoras públicas: 41 mujeres y 12 hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Subconjunto de actores del SEN¹² que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos¹³, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al segundo trimestre de 2023, la UAM registró un total de 54,864 alumnas y alumnos con actividad académica de nivel licenciatura. De este universo, casi la mitad son mujeres (49.5 por ciento). Sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.8 por ciento son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la Divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.4 y 54.0 por ciento respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,788 alumnas y alumnos con actividad académica, de los cuales casi la mitad son mujeres (48.4 por ciento). El porcentaje de mujeres por nivel son los siguientes: especialidad 53.5 por ciento; maestría 48.8 por ciento y doctorado 47.3 por ciento. Los datos a nivel posgrado relacionados con las Divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor número de alumnas inscritas, las cuales representan un 33.0 por ciento y 47.5 por ciento respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 61.5 por ciento.

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género, mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres**, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas** como el Bufete Jurídico de la Unidad

¹² Se entiende por actores del Sistema Educativo Nacional al estudiantado, personas egresadas, personal docente y profesorado, personal - investigador, y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa de instituciones de educación básica, media superior, superior y/o posgrado del Sistema Educativo Nacional. Para el caso de esta UR A2M aplica el concepto estudiantado y personas egresadas.

¹³ Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2. Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Azcapotzalco, el cual atiende las problemáticas de género; en lo penal: delitos de violencia familiar y violaciones; en el ámbito familiar: violencia y divorcios; en lo laboral: discriminación en el trabajo por enfermedad, embarazo o incapacidades que sean consecuencia de padecimientos o accidentes en el centro de trabajo, y de propiedad. En esta misma unidad académica, se creó la Unidad de Género y Diversidad Sexual (UGEDIS), la cual tiene el propósito de diseñar y aplicar programas y acciones para la incorporación de una política de género transversal, orientada a eliminar las desigualdades por razones de género, orientación sexual o de cualquier otra naturaleza. La Coordinación de Bienestar Universitario y Género de la **Unidad Lerma** quien se encarga entre otras actividades, de coordinar diversas acciones para promover el bienestar universitario y la equidad, asesorar a la comunidad universitaria sobre el uso adecuado de lenguaje incluyente. En la **Unidad Cuajimalpa**, a través de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género en la cual se brinda atención y prevención de la violencia de género (acompañamiento jurídico, acompañamiento psicológico, así como monitoreo y revisión de casos), transversalización de la perspectiva de género (observatorio de la violencia y de la igualdad de género, prevención sensibilización y capacitación, diseño de medidas y mecanismos para erradicar la violencia y la desigualdad de género). La **Unidad Iztapalapa** cuenta con la Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades. Esta instancia asesora, canaliza y acompaña a las personas en situación de violencia de género. La **Unidad Xochimilco** cuenta con la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG), la cual brinda información a las personas integrantes de la comunidad universitaria afectadas por violencia de género, sobre las instancias a las que pueden acudir para recibir apoyo psicológico, médico y jurídico, brinda acompañamiento desde el inicio hasta que el procedimiento de queja contemplado en el Protocolo de Atención de la Violencia de Género.

Las actividades detalladas de cada una de esas instancias se pueden consultar en las siguientes direcciones electrónicas:

<https://www.azc.uam.mx/unidad-genero-diversidad-sexual/index>

http://www.ler.uam.mx/swb/Micrositios_UAML/BienestarUAML

<http://www.cua.uam.mx/igualdad-de-genero>

<http://www.izt.uam.mx/index.php/genero-uami/>

<https://unidaddegenero.xoc.uam.mx/>

Cabe destacar que la Institución participa en colaboración con la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) de México en la iniciativa colectiva Cultura de Paz, la cual está encaminada a la construcción conjunta de espacios libres de violencia. A través del micrositio <https://paz.uam.mx/>, la Universidad Autónoma Metropolitana da a conocer las actividades realizadas en dicha temática.

De igual manera, a fin de vigilar y defender los derechos universitarios, la Institución cuenta con la oficina de la Defensoría de los Derechos Universitarios, quien promueve el conocimiento, la enseñanza y la difusión de la cultura de los derechos humanos entre la comunidad universitaria. Las actividades de esta instancia se pueden consultar en: <https://defensoria.uam.mx/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

3) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: *"Transversalización de la perspectiva de género", "Violencia por razones de género", "Violencia contra las mujeres por razones de género", "Discriminación", "Revictimización", "Igualdad de género y no discriminación", "Equidad de género", "Paridad", "Medidas de protección"*, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

<http://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la igualdad y equidad de género. En el segundo trimestre de 2023 destacan los siguientes:

Conferencias: "Machismo y misoginia en lo cotidiano"; "Micromachismo en tu vida diaria"; "Violencia de género. Una problemática estructural: Herramientas para su erradicación en la Universidad"; "Importancia de la mujer trans en los espacios universitarios"; "Feminismo y neurodivergencia"; "Deconstrucción masculina"; "Sensibilización a las violencias digitales"; "Seminario Binacional Diversidad sin violencia"; "Introducción de la perspectiva de género en la formación universitaria". **Conversatorios y diálogos:** "Reflexión musical feminista"; "La perspectiva de género desde un enfoque jurídico, económico y ambiental"; "Revolución, Mujer y Literatura"; "Diálogos universitarios "¿A ti qué te ha tocado vivir?"; "Día Internacional contra la Trans/Bi/homofobia: diálogos entre las militancias activismo y la academia"; "Violencias contra la niñez: Explotación Sexual contra niñas, niños y adolescentes offline y online"; "La no discriminación, género y soluciones en algunas instituciones educativas"; "Lecturas y reflexión sobre violencia de género". **Curso:** "Violencia de género. Una problemática estructural: Herramientas para su erradicación en la Universidad"; "Herramientas para el análisis y resolución de casos de violencia de género con perspectiva de género"; "Identificación de entornos de violencia en el aula y herramientas para su prevención y contención"; "Capacitación: Intervención terapéutica en casos de violencia de género". **Taller:** "Círculo de lectura feminista"; "Labor fecunda"; "Sangre de mi sangre"; "Espacios menstruantes"; Taller extractivismo y género"; "Documentación y Archivos para Organizaciones LGBT+". **Charla:** "Relatos Gráficos. Diálogos feministas"; "Disentir es trenzar. Hacia una pedagogía de la ruptura desde la experiencia trans"; "Editorial Feminista Artesanal"; "Fake News y la violencia digital". **Cine club:** "Jornadas de sensibilización ciclo: Mujeres alzando la voz"; "Voces olvidadas: el aspecto humano de las mujeres en reclusión"; "La Guerra contra las mujeres". **Exhibición:** "Mujeres In Da House. #acción, #intervención #documentación"; "Voces desidentes ficciones, corporalidades y visualidades". **Lectura:** "Letras fuera del armario/ *Drag Queen Story hour*"; "Una mirada de género a las prácticas de movilidad cotidiana en la ciudad de México"; "Presentación de libro Expresiones de violencia en el entorno universitario". **Música:** "Talento femenino"; "Concierto: Dragas vs LGBTfobia". **Webinar:** "Masculinidades y su papel en las relaciones de género".

3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 "Programa de Becas Elisa Acuña", es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general el desarrollo de una formación académica integral.

Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: <https://becas.uam.mx/index.html>

Al segundo trimestre de 2023, se beneficiaron 12,880 personas, de las cuales el 63.5 por ciento se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (12,505) y de este grupo, el 64.0 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 463 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado "Bases" de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad y curso de idiomas se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género; ser mujer indígena o afromexicana, por autoadscripción.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre de 2023, los avances son los siguientes: Se pagaron 12,880 becas de las cuales el 63.5 por ciento son mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (12,505) y de este grupo, el 64.0 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 463 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.
2. Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios.
3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico.

Oportunidades:

1. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.
2. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.
3. Aprovechamiento de las plataformas virtuales que permiten ofertar becas para curso de idioma en línea para alumnas (os) de nivel licenciatura y posgrado
4. Aprovechamiento de las plataformas digitales con las que cuenta la Institución para realizar eventos de manera virtual en materia de igualdad de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos e interés.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 100.8 por ciento, equivalente a 140,077 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 267,352 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a favorecer las acciones que promuevan la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que, pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre, se alcanzó una meta de 44 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de logro durante el trimestre de 121.7% por ciento.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas fueron:

- ¿Hacia dónde se encaminan las teorías queer? (1)
- Abordajes y reflexiones jurídicas y socioantropológicas del feminicidio en México (1)
- Conceptos básicos del género y las sexualidades (3)
- Distintas vertientes de los feminismos descoloniales (1)
- Diversidad sexual sin discriminación en el aula (3)
- El Viaje. Pedagogías errantes (1)
- Espacios universitarios sin violencia de género y discriminación (2)
- Feminismos justicia y derechos frente al neoliberalismo. Aportes para la reflexión crítica (2)
- Herramientas para incorporar la perspectiva de género en el aula (3)
- Hortensia Moreno Esparza. Escribir el feminismo (1)
- Mandatos y deseos en militantes revolucionarias del Cono Sur (1)
- Masculinidades sin violencia en el aula (2)
- Movilizaciones feministas: de las calles a las aulas (2)
- Patio penitenciario en la UNAM: un dos tres por mí y por todas mis compañeras (1)
- Pensamiento crítico y argumentación con perspectiva de género. Hablar con quienes piensan distinto (1)
- Percepciones y experiencias de adultos mayores sobre sexualidad y servicios de la salud sexual en Colombia (1)
- Presentación de la Colección Itacate (1)
- Sembrar pedagogía violeta: semillas riegos y cuidados con responsabilidad (1)

La meta alcanzada fue de 2,316 mujeres participantes de un total de 2,859, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades.

Las estrategias en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer a las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo a su perfil y preferencias académicas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del segundo trimestre, no se cuenta con avances, derivado de que la medición es anual.

A la fecha se tiene un registro de 41,699 alumnas becadas de los niveles educativos medio superior, superior y de posgrado, cifra que corresponde al inicio del ciclo escolar, con lo cual se busca apoyar el acceso, la permanencia y superación académica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que el porcentaje de permanencia se tiene programado registrarlo en el 4to trimestre del año. Al segundo trimestre, se registró un monto de \$140,845,437 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género

Definición de la población objetivo

De acuerdo a la naturaleza del programa E010 denominado Prestación de Servicios de Educación Superior y Posgrado y tipo de acción "Para promover la igualdad entre mujeres y hombres", la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica. De acuerdo a la información proporcionada en la "Hoja Estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre 2021, elaborado por la Dirección de Información Institucional del Instituto Politécnico Nacional, se cuenta con una comunidad de 229,276 personas (100,938 mujeres y 138,338 hombres) la cual está integrada por estudiantado inscrito a nivel medio superior, superior y posgrado en modalidad escolarizada, así como personal de apoyo y asistencia a la educación y docente de dichos niveles.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023, mediante la realización de 46 acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres, se logro coadyuvar en el acercamiento de estas temáticas a 4,178 personas de la comunidad politécnica (2,395 mujeres y 1,783 hombres).

Se impartieron 6 pláticas tituladas “Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género con la finalidad de identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/os docentes sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas. En las pláticas participaron 221 mujeres y 117 hombres de las siguientes unidades académicas: CECyT 1, CECyT 16, CECyT 17, CECyT19, UPIIH, UPIIP y UPIIT, ESCA Tepepan y ENBA.

Con el objetivo de sensibilizar a los trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad se impartió el taller “Paternidades” con el que se abre un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo la conferencia magistral “Las mujeres en los espacios públicos: logros y acortamiento de brechas de género” dictada por la Lic. Martha Tagle Martínez, con el propósito de visibilizar la participación igualitaria de las mujeres en el espacio público en México, especialmente en la toma de decisiones en los ámbitos político, social, educativo, comunitario y privado.

En coordinación con las Redes de Género de la Dirección de Educación Superior, ESIME Ticomán y ESIA Ticomán se hizo la invitación a la Lic. Olimpia Coral Melo a impartir la conferencia magistral “Ley Olimpia” a la que asistieron 573 mujeres y 193 hombres.

Como parte de las actividades del Día Naranja, el 25 de enero se realizó el Cine-debate de la película “Una familia de tantas”, con la finalidad de reflexionar en torno a la violencia de género, asimismo el 24 de febrero se efectuó el conversatorio “Hombres, sexualidad y malestar” para promover la reflexión entre los varones de la comunidad politécnica sobre el valor del auto cuidado de la salud física, emocional y sexual. La participación fue de 28 mujeres y 10 hombres en la primera actividad y 11 mujeres y 36 hombres en la segunda.

Del 13 al 15 de febrero se impartió el taller “Primeros auxilios psicológicos” con la finalidad capacitar al personal de la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, con respecto a cómo brindar los primeros auxilios psicológicos y la primera contención, en casos de violencia de género. La participación fue de 9 mujeres y 8 hombres.

En el periodo que se reporta se realizaron 33 pláticas de sensibilización en materia de: Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual, Caminando hacia una cultura de paz y una vida libre de violencia de género, Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género en el I.P.N., Violencia de género, discriminación y respeto a la diversidad sexual, Violencia digital, Tipos y modalidades de la violencia de género, Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual en las aulas, entre otras. Estas pláticas se impartieron en 8 unidades académicas de nivel medio superior, 9 unidades académicas de nivel superior, 2 Centros de Investigación y una unidad administrativa, contando con una participación total de 1,407 mujeres, y 1,376 hombres.

Se inició Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, con la impartición del primer módulo, que tiene como propósito identificar los fundamentos que constituyen a la perspectiva de género como una herramienta teórico- metodológica útil para el análisis de la vida cotidiana, a través de la cual se pueden sustentar proyectos de investigación comprometidos ética y políticamente con la transformación social. La acción formativa contó una participación de 22 mujeres y 2 hombres.

En cuanto a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, fue de 245, de las cuales 244 fueron de sensibilización y una de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como perspectiva de género, igualdad de género, nuevas masculinidades, mujeres en la ciencia, sororidad, violencias de género, violencia digital, salud sexual, otros, a 35,621 personas de la comunidad politécnica (17,178 mujeres y 18,443 hombres), en 83 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 15 Unidades Académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 15, 16, 17, 18, 19), 20 de nivel superior (CICS Milpa Alta, ENBA, ENMH, ESCA Tepepan, ESCOM, ESIME Ticomán, ESE, ESIME Azcapotzalco, ESIME

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Culhuacán, ESIA Ticomán, ESIME Zacatenco, ESIQIE, ESFM, ESM, UPIIH, UPIIP, UPIIT, UPIITA, UPIIZ y UPIIG), 18 Centros de Investigación (CBG, CDA, CEPROBI, CIC, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CIIDIR Michoacán, CICIMAR, CIDETEC, CIDIIR Oaxaca, CIECAS, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD, CIITA Papantla, CIITEC, CITED, CMP+L), 6 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Culiacán, CVDR Durango, CVDR Oaxaca, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 24 Unidades administrativas (Canal Once, CENDI ASC, CENDI LPB, COCENDI, DAD, DAE, DAES, DBYP, DCH, DDC, DDicyT, DDP, DES, DEV, DFIE, DFLE, DG, SIIS, DSG, DSI, PD, SAC, SIIS y SSE).

SEGUNDO TRIMESTRE

En el segundo trimestre del año mediante se realización de 41 acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres, se logró coadyuvar en el acercamiento de estas temáticas a 2,964 personas de la comunidad politécnica (1,732 mujeres y 1,232 hombres).

Con el objetivo de desarrollar herramientas teóricas, metodológicas y de gestión que fortalezcan la figura de las “Redes de Género” como núcleo fundamental en el proceso de consolidación de la igualdad sustantiva y una cultura institucional libre de violencia de género en el IPN, se llevó a cabo el diplomado “Formación Integral para Redes de Género”, del 12 de julio de 2022 al 27 de enero de 2023. Se contó con la participaron 15 mujeres y tres hombres.

Del 22 al 23 de mayo del año en curso se impartió a 28 mujeres de la comunidad politécnica el taller “Autobiografía de mujeres politécnicas” que tiene como propósito abordar elementos teóricos y prácticos enfocados en las habilidades inter e intrapersonales que favorecen el liderazgo y empoderamiento de las mujeres para contribuir en la integración del enfoque de género en el ámbito personal, así como en el quehacer institucional.

Con la finalidad abrir un espacio para dialogar con mujeres líderes de las empresas más importantes del sector energético que permitiera inspirar a estudiantes politécnicas a forjar sus estudios en dichas áreas, se llevó a cabo esta actividad en la que se dio la interacción y diálogo con 10 mujeres de la empresa ENGIE y del proyecto Inspiring Girls México. Participaron 74 mujeres estudiantes del CECyT 8 y de ESIME Azcapotzalco. Se impartió el taller de Paternidades, con el objetivo de sensibilizar a 17 trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad. Mediante este taller se abre un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.

Se realizaron 26 pláticas de prevención y por motivo de denuncia, con el objetivo de que la comunidad politécnica se sensibilice y camine hacia una cultura de paz y una vida libre de violencia de género. Las temáticas abordadas fueron: Acoso y hostigamiento en las aulas, Diversidad sexual claves para su reconocimiento e inclusión, Identificando las violencias: Tipos y modalidades, Manejo asertivo de la emoción, Nuevo Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género, Prevención del acoso y hostigamiento sexual, Violencia digital, Violencia y discriminación de género y Violencia y emociones. Estas pláticas se impartieron en 17 unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18 y 19), 25 de nivel superior (UPIIG, EST, ESIQIE, ENBA, CICS Santo Tomás, ESM, UPIT, ESCA ST, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESCA Tepepan, ESIA Ticomán, CICS MA, ESMH, UPIITA, ENCB, ESCOM, ESE, ESFM, ESIA Tecamachalco, ESIA Zacatenco, ESIME Zacatenco, UPIBI Y UPIICSA),

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3 Centros de Investigación (CIECAS, CDA Y CIEMAD), CVDR Oaxaca y 5 Unidades de área central (DCH, DiDCyT, CENDI ACS, Radio IPN y SEIS), contando con una participación total de 1,360 mujeres y 1,247 hombres.

El 25 de abril se llevó a cabo la Jornada de Salud Mental y Prevención de la Violencia de Género, en las instalaciones del CICS Santo Tomás. Esta jornada tuvo como propósito propiciar espacios para promover la reflexión entre la comunidad politécnica sobre el valor del auto cuidado de la salud física, emocional, sexual y cultural como una alternativa para la prevención de la violencia de género. No se cuenta con el registro de las personas asistentes.

Foro “Construyendo un IPN Libre de Violencia por Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género” (OSIEG) realizado el 12 de mayo en las instalaciones de la Escuela Superior de Turismo, con el propósito de abrir un espacio para reflexionar en torno a las implicaciones subjetivas, escolares y sociales de la violencia de género por orientación sexual, identidad y expresión de género en las juventudes LGBTI+, y los desafíos y oportunidades que se abren en las instituciones educativas para construir sociedades incluyentes y libres de violencia. La participación fue de 301 personas integrantes de la comunidad politécnica, de las cuales 56 fueron hombres y 245 mujeres.

Se impartieron tres talleres sobre el acoso y hostigamiento sexual al personal docente, PAEE y funcionariado con la finalidad de brindarles las herramientas para identificar las conductas de acoso y hostigamiento sexual y estén en condiciones de trabajar su prevención. El 23 de mayo se impartió un taller al personal de la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, en el que participaron 18 mujeres y 5 hombres; el 24 de mayo se dio el taller en el CECyT 11 “Wilfrido Massieu”, al que asistieron 30 mujeres y 10 hombres; y el 2 de mayo se emitió una vez más en el CECyT 10 “Carlos Vallejo Márquez”, contando con una asistencia de 21 mujeres y 14 hombres.

Derivado de lo establecido en el Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género del IPN, que las Redes de Género son el primer contacto para la atención a las denuncias por violencia de género, se llevaron 3 cursos denominados “Acciones de primer contacto de las Redes de Género en la atención de denuncias por violencia de género”, para capacitar a las personas integrantes de las redes de género de las unidades académicas de nivel medio superior y área central, para que conozcan su marco legal de actuación y desarrollen habilidades de sensibilización y desempeñen de mejor forma su papel de primer contacto, la participación total fue de 77 mujeres y 5 hombres.

Por lo que respecta a las Redes de Género, en el periodo abril-junio realizaron 264 acciones de sensibilización y 9 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas tales como: perspectiva de género, igualdad de género, lenguaje incluyente, corresponsabilidad, feminismo, ecofeminismo, mujeres en la ciencia, sororidad, autocuidado y salud menstrual, embarazo adolescente, nuevas masculinidades, acoso y hostigamiento sexual, violencia en el noviazgo, violencias de género, violencia digital, salud sexual y reproductiva, diversidad sexual, entre otros; a 21,901 personas de la comunidad politécnica (10,709 mujeres y 11,192 hombres), en 87 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 16 Unidades Académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19), 20 de nivel superior (CICS Santo Tomás, ENBA, ENMH, ESCA Tepepan, ESCOM, ESIME Ticomán, ESE, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIA Ticomán, ESIME Zacatenco, ESIA Zacatenco, ESIA Tecamachalco, ESIE, EST, UPIEM, UPIIH, UPIIT, UPIITA y UPIIZ), 19 Centros de Investigación (CBG, CDA, CEPROBI, CIC, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CIIDIR Durango, CIIDIR Michoacán, CICIMAR, CIDETEC, CIDIIR Oaxaca, CIECAS, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD, CIITA Papantla, CIITEC, CITEDI, CMP+L), 5 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Cancún, CVDR Durango, CVDR Oaxaca, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 27 Unidades administrativas (Canal Once, CENDI ASC, CENDI CBB, CENDI LPB, CGPII, DAD, DAE, DAES, DBYP, DCH, DiDCyT, DDP, DEV, DES, DEV, DFIE, DFLE, DG, DII, DSG, DSI, PD, SAC, SAD, SIIS, SIP y SSE).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre del año se presentó un alto índice de rotación de las personas integrantes de las Redes de Género con la reconfiguración de alrededor de 20 Redes, propiciando un periodo de inactividad de éstas. Para mitigar esta situación hicieron ajustes al proceso de integración y capacitación de los nuevos integrantes para acortar el periodo de inactividad.

Es necesario hacer un análisis de los motivos de la deserción para implementar alguna medida.

El sobrecumplimiento de metas que se ha venido presentado se deriva del incremento de denuncias de violencia de género propiciado por la difusión del “Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género en el IPN.” y en consecuencia una mayor necesidad de impartir pláticas de sensibilización de prevención de la violencia de género para coadyuvar en la construcción de una cultura de paz.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101 Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina, sin embargo, en este periodo lectivo se becaron a más mujeres, logrando vencer las brechas de desigualdad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicando los criterios de priorización de las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña, el Instituto logra vencer las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas, llevaron a cabo el proceso de Validación de requisitos de la Convocatoria General de Becas 2022-2023, mediante el cual se obtienen las poblaciones potenciales y atendida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca.

- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
- La información académica que proporciona la Dirección de Administración Escolar (DAE) del IPN ayudará a realizar la dictaminación de los becarios de una manera más fácil y sencilla.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, adscrito a escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCCDD identifica la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre maestras, maestros, alumnas y alumnos.

La demanda de procesos formativos para prácticas educativas en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, formas de pensar divergentes, que atiendan a una diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas, cada vez es mayor por parte de maestras y maestros.

En esta Dirección General se tiene certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, con un trabajo que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario identificar y aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia; en consecuencia, se debe seguir trabajando para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha desarrollado y difundido la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023 (ENFC) entre las Autoridades Educativas Estatales y la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEE), como el documento que regula las acciones de formación para el personal de planteles públicos de educación básica; entre las acciones planeadas en la ENFC, se encuentran vinculadas directrices del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), el cual tiene por objetivo general de acuerdo a sus reglas de operación 2023: Fortalecer el perfil necesario para el desempeño de las funciones de las y los profesores de tiempo completo, personal docente, personal técnico docente y personal con funciones de dirección, supervisión o asesoría técnico-pedagógica de las instituciones de educación públicas, a través de programas de formación, actualización académica, capacitación y/o proyectos de investigación en igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

En el trimestre se desarrolló como otro instrumento normativo, las Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales, estos Comités, representan a los entes colegiados especialistas en la evaluación de las acciones de formación e intervenciones formativas propuestas por distintas vertientes de participación, y en las que se evalúan la pertinencia, relevancia, calidad y coherencia de su diseño, operación y resultados.

Para la aplicación de los temas transversales de relevancia social vinculados a las acciones de formación de este informe, las AEE desarrollarán durante el siguiente trimestre una estrategia estatal de formación continua para su entorno local, en la que consideran las directrices establecidas en la ENFC; en su planeación estatal incluyen acciones de formación e intervenciones formativas (cursos, talleres, diplomados, seminarios, tertulias pedagógicas, grupos de análisis o jornadas) a implementar en la entidad federativa; con el propósito de incorporarlos en los procesos de enseñanza – aprendizaje en el aula y en el contexto escolar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El reto de estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación es una tarea compleja, que requiere de articular atribuciones entre la autoridad federal y las AEE, circunstancia que se ha fortalecido con la construcción de procesos alternos de formación además de la operación del PRODEP.

Por otra parte, en el contexto de superar las restricciones de convivencia social que ha dejado la emergencia sanitaria en años atrás, se pretende priorizar la formación en la modalidad presencial, sin que se abandone la formación a distancia o el modelo mixto; en atención a la solicitud de maestras y maestros, reconociendo la necesidad que en diversos casos el aislamiento produjo deterioro en la salud física y emocional de maestras y maestros.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357 Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

De conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2023, y derivado de los tipos de estímulos de becas que otorga el Programa se desprende el objetivo general y el específico:

Objetivo General

Contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

Objetivos Específicos

Otorgar becas para:

Contribuir a la realización y/o el desarrollo de actividades académicas, culturales, deportivas, capacitación, educación dual y/o prácticas profesionales del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

Contribuir a la realización y/o la obtención del servicio social o grado académico correspondiente del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

En ese sentido:

El Programa de Becas, publica convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en lo que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, el Servicio Social y las Prácticas Profesionales, tales como:

- El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- La Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios
- La Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar
- El Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
- El Centro de Enseñanza Técnica Industrial
- El Instituto Politécnico Nacional

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

En el Programa S243, la población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

La población objetivo se refiere a la población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado para cubrir la población potencial, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.

Para la cuantificación de la población objetivo se utilizan dos fuentes de información: de la cual esta UR utiliza la siguiente:

- a) bases de datos de ejercicios anteriores de las solicitudes de beca validadas

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

Para el ejercicio fiscal 2023, la población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, y a partir de la orientación y asesoría otorgada través del Pp E032, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género, prevención de la violencia y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en el análisis de los datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), éste lo integraban 28 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4 456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

4. La educación en el contexto de la pandemia por COVID-19

En el marco de la Encuesta para la Medición del Impacto COVID-19 en la Educación (ECOVIED-ED) 2020 del INEGI, se registraron los siguientes datos para dos ciclos escolares:

- 33.6 millones de personas entre los 3 y 29 años estuvieron inscritas en el ciclo escolar 2019-2020 (62.0% del total), lo que representa 61.7% para las mujeres (16.5 millones) y 62.3% para los hombres (17.1 millones)
- 738.4 mil personas de entre 3 y 29 años (lo que representa el 2.2 % de las personas de ese segmento de edad) declararon no concluir el grado escolar en el que se encontraban inscritas (2.4 hombres y 2.0 mujeres), esto para el ciclo escolar 2019-2020
- En cuanto a la distribución porcentual por condición de conclusión del año escolar(2019-2020), se reportó que en preescolar concluyó el 97.8%; en el nivel de la primaria, 98.9%; en el de secundaria, 96.8%; en media superior, 96.4% y en el nivel superior concluyó un 97.8%.
- Se estima que, del 2.2% (738.4 mil personas) que no concluyó, más de la mitad (58.9%) señaló que fue por un motivo relacionado a la COVID 19, 8.9% por falta de dinero o recursos y 6.7% porque tenía que trabajar. El porcentaje de población que no concluyó el ciclo escolar 2019-2020 por motivo de la pandemia por la COVID-19 va en decremento conforme aumenta el nivel de escolaridad.
- 32.9 millones de personas de entre 3 y 29 años se reportó como población inscrita para el ciclo escolar 2020 -2021 (60.9% mujeres y 60.4% hombres).
- De la población no inscrita en el ciclo escolar 2020-2021 (21 4 millones) se identifica que 2.3 millones de personas de 3 a 29 años (4.3% de la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020 2021 por motivo relacionado a la pandemia.
- Asimismo, en total 2.9 millones de personas de 3 a 29 años (5.4% en relación con la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020-2021 por falta de recursos económicos).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, cuenten con las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en el desarrollo de las políticas educativas derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias:

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.
- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

Se revisó la Guía para la Implementación de la Evaluación Diagnóstica 2023 del Programa Nacional de Inglés (PRONI) y se emitió nota con el análisis y recomendaciones para la incorporación de la perspectiva de género en los resultados de la evaluación diagnóstica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se revisó el documento denominado “Posicionamiento relacionado con la no tolerancia a los actos de corrupción” Comité de Ética y Conflictos de Interés de la SEP para incorporarle lenguaje incluyente y perspectiva de género en el abordaje de los temas relacionados con la corrupción.

1.2 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

En el contexto de los trabajos para coordinar la atención de las acciones puntuales del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres** (PROIGUALDAD 2020-2024), se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Reuniones informativas y de asesoría personalizada con las personas servidoras públicas designadas como “Enlaces PROIGUALDAD-SEP” de 29 Unidades Responsables (UR). (CETI, CONOCER, AEFCM, UPN, IPN, DG@PRENDE, DGME, COLBACH, UnADM, DGDC, TecNM, COSFAC, DGB, DGFCDD, DGBTED, INIFED, DGCFT, DGLEEN, CONAFE, DGSUI, DGEIIB, INEA, DGETAYCM, DGUTyP, JOS, CONALEP, DGSuM, DGCS, DGGEYET)
Dichas sesiones cumplieron dos objetivos:
 - 1) dar a conocer que INMUJERES determinó que la información de cumplimiento de los compromisos establecidos para 2023, se registrará de manera anual en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad y que la estructura de dicha plataforma no sufrió modificaciones con respecto a 2022.
 - 2) organizar la logística para solicitar, recabar, revisar, validar y registrar la información de cumplimiento de los compromisos establecidos por las unidades administrativas para la atención de las 60 Acciones Puntuales responsabilidad de la SEP.
- Mediante correo electrónico se solicitó a los “Enlaces” definir los periodos de cumplimiento de cada uno de los compromisos.
- Se notificó a cada uno de los Enlaces el periodo en que se solicitará la información de avance en la atención de los compromisos.
- Se solicitó la actualización de designación de las personas servidoras públicas que fungirán como “Enlace PROIGUALDAD” a 04 UR (DGFCDD, DGETI, TecNM, DGGEyET)

En el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de Violencia Contra Niñas, Niños y Adolescentes, se sostuvo una reunión de trabajo con la Subsecretaría de Educación Básica para actualizar una de las actividades que estaban pendientes en el Programa de Trabajo de la Línea de Acción 3.1. Prevención de la violencia en el entorno escolar del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez, la versión final con la actualización se hizo llegar a la SESIPINNA, a través del correo electrónico del 20 de junio.

A solicitud de la Dirección de Cumplimiento y seguimiento a la Atención a la Ciudadanía de la Dirección General de Concertación, Gestión y Seguimiento de Instrucciones Presidenciales, se orientó a esta área, para gestionar con el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia dos Conferencias en materia de "Contención emocional en línea a Niñas, Niños y Adolescentes", las cuales fueron realizadas de manera virtual el 17 y 18 de mayo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

Se revisó el documento **“Iniciativa con Proyecto de decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley General de Salud, en materia de prevención de los embarazos en menores de edad.”**, la cual fue presentada por la Senadora Josefina Eugenia Vázquez Mota, Integrante del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional. Al respecto, se realizaron observaciones sustanciales enmarcadas en la participación de la Secretaría de Educación Pública en la Estrategia de Prevención del Embarazo en Adolescentes.

Se integró el “Análisis de Fichas del Consenso de Montevideo” como parte de las acciones que se realizan en el marco de la atención de los compromisos del Estado Mexicano a dicho Acuerdo Internacional.

En el marco de la instrumentación del **Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH)**, se realizaron las siguientes actividades:

- Se participó en la reunión de seguimiento a la implementación de las acciones puntuales del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024, convocada por la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos, en la que se realizó un balance de la información reportada por la SEP en los años 2021 y 2022. Se identificaron áreas de oportunidad en la atención de los compromisos definidos para el ejercicio fiscal 2023.
- Para fortalecer la atención de la Acción Puntual 4.3.2 Establecer convenios de colaboración con instituciones de educación superior para la realización de estudios, eventos académicos y otros proyectos en materia de derechos humanos, se realizó la difusión a 7 UR, (DGESuM, DGESUI, DGUTyP, TecNM, UnADM, IPN, UPN) de la convocatoria dirigida a la población estudiantil universitaria y recién egresada, para participar en el PRIMER CONCURSO UNIVERSITARIO DE POLÍTICA PÚBLICA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS, cuya fecha de registro concluye el 14 de julio de 2023.
- A convocatoria de la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración de la SEGOB, se participó en la presentación de la “Plataforma Digital de Seguimiento del Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH) 2020-2024”, herramienta tecnológica en la que se registrará la Información de avance en el cumplimiento de los compromisos 2023 y con la que se busca consolidar los mecanismos de coordinación para la atención de las 188 acciones puntuales que integran del Programa (de los cuales 22 son responsabilidad de la SEP), además de que será un espacio para interactuar con la ciudadanía. La Plataforma es resultado del trabajo colaborativo entre la Secretaría de Gobernación (SEGOB) y la Oficina de Gobernanza, Derechos Humanos y Seguridad Ciudadana de la (USAID).

Fechas clave:

- ✓ Julio – agosto: SEGOB convocará a sesiones de capacitación para el manejo de la Plataforma de seguimiento del PNDH.
- ✓ Septiembre, registro de la Información de avance en el cumplimiento de los compromisos 2023, en plataforma antes citada.

En el marco del **Grupo de Trabajo de la Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA)**, se realizaron las siguientes acciones:

- a) Se participó en las tres reuniones programadas en el trimestre, del “Grupo de trabajo de la Comisión” en las que se abordaron los siguientes temas:
 - Presentación del Documento Marco de la Consulta sobre Niñas y Niños en Primera Infancia en Situación de Movilidad.
 - Prestación de los avances del Componente de emergencias.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se revisó el Informe de la ENAPEA 2022 del GEPEA de San Luis Potosí (narrativo y ejecutivo), se emitieron recomendaciones que fueron enviadas al GEPEA mediante correo electrónico del 27 de abril, las cuales fueron solventadas. El Informe final fue enviado a la SG CONAPO para su publicación, mediante correo electrónico del 18 de mayo. El Informe se cargó en el drive del GTET el 1 de junio: https://drive.google.com/drive/folders/i4ydmegqb9Lqv6y-knjuoDyfNhhGu_k?usp=drive_link
- Se revisó el Informe de la ENAPEA 2022 del GEPEA de Zacatecas (narrativo y ejecutivo), se emitieron recomendaciones que fueron enviadas al GEPEA mediante correo electrónico del 19 de mayo, las cuales fueron solventadas. El Informe final fue enviado al CONAPO el 26 de mayo para su publicación. El Informe se cargó en el drive del GTET el 1 de junio: https://drive.google.com/drive/folders/1hvaSJDwxS20U2ovbcyjhEywB2BaYwo-F?usp=drive_link
- Se revisó el Informe de la ENAPEA 2022 del GEPEA de Puebla (narrativo y ejecutivo), se emitieron recomendaciones y se hicieron llegar a la Coordinación del GEPEA para su atención, mediante correo electrónico del 21 de abril; el 8 de mayo, el GEPEA hizo llegar una nueva versión, la cual fue nuevamente observada; la versión final con todas las observaciones solventadas por parte del GEPEA, las hicieron llegar mediante correo del 12 junio. Esta versión se encuentra en el drive del Grupo: <https://drive.google.com/drive/folders/15II5rm5TOROiMOxEe5bLa7xHCLmnbHk?usp=sharing>

Mesa Técnica:

- Con relación a la Mesa Técnica, se participó en la reunión extraordinaria presencial del 19 de abril, que tuvo como propósito darle seguimiento al Acuerdo A1/SO31/2023 de la 31ª Reunión del GIPEA, relativo a la fusión de la Mesa Técnica con el Grupo de Territorialización.
- En seguimiento a los acuerdos derivados de la Reunión Extraordinaria de la Mesa Técnica, se realizaron observaciones a las propuestas de Programa de Trabajo y términos de referencia de la nueva Mesa, que fueron enviados mediante correo electrónico del 8 de mayo.

Mesa de Coordinación y Territorialización:

- Por parte de esta Coordinación, se participó en la **Primera Sesión Ordinaria de la Mesa de Coordinación y Territorialización**, que se realizó presencialmente el 27 de junio, cuyo objetivo fue formalizar su instalación; aprobar sus Lineamientos de operación y funcionamiento; y presentar las prioridades para el Plan de trabajo de la Mesa.
- Se hicieron comentarios a las últimas versiones de los Lineamientos de operación y funcionamiento de la Mesa de Coordinación y Territorialización y a su Plan de Trabajo 2023-2024, las cuales fueron enviadas mediante correo electrónico del 30 de junio.

c) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C), a cargo de esta Coordinación y la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS) como Secretaría Técnica:

- Se solicitó al CONAFE y a la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez García (CNBBBBJ), la designación de dos enlaces para sumarse a las actividades del Grupo, cabe mencionar que ésta última solicitó su incorporación, recibiendo sus designaciones mediante correos electrónicos del 21 de abril.
- Debido a la reciente incorporación del CONAFE, la CNBBBBJ y el SN DIF al GTEIS y C, se llevó a cabo una reunión de trabajo virtual el 23 de mayo, en la cual se les dieron a conocer los antecedentes, avances y programa de trabajo 2023 del Grupo (para definir las actividades en las que se van a incorporar), así como la liga en la que se encuentran todos los documentos.
- En cumplimiento al Programa de Trabajo 2023 del Grupo y con relación al *Boletín ¡Yo decido con la EIS! Núm. 1*, se siguió una ruta de trabajo en la que participaron la SG CONAPO, la Facultad de Medicina de la UNAM, y por parte de SEP esta Coordinación, la Dirección General de Desarrollo Curricular (DGDC) de la Subsecretaría de Educación Básica (SEB) y la Dirección General @prende.mx,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizándose el desarrollo, revisión y ajuste de contenidos (abril); el diseño del Boletín por parte de la DG @prende.mx (mayo); su envío para el conocimiento del Grupo, mediante correo del 31 de mayo. La estrategia de difusión se presentó en la Segunda reunión ordinaria del Grupo del 08 de junio.

- Se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la 2º Reunión Ordinaria 2023 del GTEIS y C, que se realizó en forma virtual el 8 de junio, en la cual se presentaron a las nuevas instancias, pasando de 18 a 21 integrantes; se informó sobre los avances del Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas, así como la ruta de trabajo para el rediseño del Curso para la Educación Básica; se dio seguimiento a los planes y programas de estudio de educación básica y del Marco Curricular Común de Educación Media Superior; se expuso el resumen de las Fichas con las acciones de EIS que las instancias del GT EIS y C realizan (2022-2023); se presentó el Primer Boletín de EIS, la estrategia de difusión y siguientes pasos; y se informó sobre los avances de los equipos de trabajo por acción prioritaria.
- En cumplimiento al Programa de Trabajo 2023 del Grupo y con relación al rediseño del Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas, en el que participan la SGCONAPO, y por parte de la SEP, esta Coordinación, la Dirección General de Formación Continua de Docentes y Directivos (DGFCDD), la DGDC, la Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB), SEMS y CONAFE, se han sostenido cuatro reuniones virtuales de trabajo: 31 de mayo, 9, 21 y 28 de junio, durante las cuales, y debido a los tiempos, se decidió iniciar en 2023 con una propuesta de seis webinarios que está en proceso.
- Se sostuvo una reunión de trabajo virtual el 28 de junio con el UNFPA, con la finalidad de darle continuidad a la propuesta de modelar las intervenciones extracurriculares para la prevención del embarazo en adolescentes (ferias, jornadas, actividades lúdicas, servicios de atención a la salud sexual y reproductiva para jóvenes), dirigido a Educación Media Superior.

d) Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):

- Se participó en la reunión de coordinaciones de mesas/ejes de trabajo del Grupo, realizada en forma virtual el 26 de abril, cuyo propósito fue dar a conocer la nueva estructura planteada en la reestructuración del grupo.
- Se realizaron observaciones al Plan de Trabajo 2023-2024 del Grupo y los comentarios y propuestas de ajustes de las acciones y las instancias ejecutoras, se enviaron mediante correo electrónico del 5 de mayo.

3) En el marco del PIPASEVM 2021-2024 y de la participación de la SEP en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención, presidida por la SEP, se realizó lo siguiente:

a) Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024:

b) SNPASEVM:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- La Coordinadora Sectorial participó en una Reunión de trabajo de Presidencias de las Comisiones del Sistema Nacional, que se realizó en forma virtual el 3 de abril, en la cual se estableció una agenda conjunta para llevar a cabo la XLIX Sesión Ordinaria del Sistema Nacional.
- La Coordinación Sectorial, en representación de la SEP, asistió y participó de manera presencial, el 26 de abril, en la XLIX Sesión Ordinaria del SNPASEVM, para la cual se preparó la presentación del Informe de Labores 2022 de la Comisión de Prevención, así como una síntesis con los aspectos a destacar del Programa de Trabajo 2023 de la Comisión de Prevención.

c) Comisión de Prevención:

- De acuerdo con el “Procedimiento de la Guía Técnica para la organización de las sesiones de las Comisiones del SNPASEVM” presentado por CONAVIM en la Primera Reunión de Trabajo 2023 con las Presidencias de las Comisiones del Sistema Nacional, del 17 de febrero, respecto de 3. *Realizar una reunión previa entre las tres instancias (CONAVIM, INMUJERES y SEP), por lo menos 15 días hábiles previos a la celebración de la sesión para comentar y definir el Orden del Día*, se sostuvo una reunión el 3 de abril.
- Con relación a la *Guía básica para la planeación y el desarrollo de acciones de prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres, con enfoque interseccional e intercultural*, formulada en el marco del Programa de Trabajo de la Comisión de Prevención 2022 y 2023, por parte de esta Coordinación se llevó a cabo la revisión y ajustes de toda la Guía, así como el desarrollo de los siguientes apartados en 2023: I. Antecedentes, VI. Metodología y VII. Aplicación. Además, una vez que se aprobó en lo general en la XLVIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención, se recibieron observaciones por parte de las instancias y se integraron en forma conjunta SEP e INMUJERES en reunión virtual del 15 de mayo. La versión final de la Guía la hizo llegar el INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica de la Comisión, mediante correo electrónico del 22 de mayo.
- La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, como Secretaría Técnica, convocó y preparó la XLVIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional, la cual se realizó virtualmente el 11 de abril. En esta sesión se presentó la *Guía básica para la planeación y el desarrollo de acciones de prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres, con enfoque interseccional e intercultural*; se dio seguimiento a la *difusión e implementación del Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres* por parte de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y de las instituciones de la Administración Pública Federal; y se preparó y expuso el mapeo con el avance de las Fichas resumen de las acciones de prevención de las violencias contra las niñas y las mujeres, actualizadas con lo realizado en 2022 y las planeadas para 2023.

4. En el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA) se realizó lo siguiente:

En seguimiento a la actividad de *Impulsar entornos escolares seguros a partir de la metodología Safe to Learn para la garantía del derecho a una vida libre de violencia de niñas, niños y adolescentes en el entorno escolar*, del Programa de Trabajo de la Línea de Acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar, esta Coordinación sostuvo una reunión de trabajo virtual el 20 de abril con la SE SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA, en la cual se dialogó sobre la propuesta de nota metodológica y de Convocatoria para la realización del Foro de Buenas Prácticas sobre Espacios Escolares Seguros. La SEP realizó comentarios y observaciones, así como una contrapropuesta que está en revisión.

2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.

Con el objetivo de fortalecer el proceso de sensibilización en materia de igualdad de género, se diseñó y difundió una postal con el tema **“Paternidad Activa”** en la que se promueve la participación de los padres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en la crianza de sus hijas e hijos. La difusión se llevó a cabo a través de Comunicación Interna vía electrónica dirigida a las y los servidores públicos de la Secretaría de Educación Pública.

Como parte de la Campaña de difusión permanente del **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, se realizó la redifusión de los siguientes comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP:

- Pronunciamiento “Cero Tolerancia” (24 de abril, 22 de mayo y 19 de junio)
- ¡Te invitamos a conocer el PROTOCOLO para la prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual! (25 de abril, 20 de junio y 23 de mayo).
- Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (26 de abril, 21 de junio y 24 de mayo).
- Cero tolerancias a las conductas de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual (26 de abril, 21 de junio y 24 de mayo).
- Conoce el Directorio de Personas consejeras. ¡Cero tolerancias al hostigamiento y acoso sexual! (28 de abril, 26 de mayo y 23 de junio).

Como parte de la **“Campaña de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación”**, se coordinó el diseño y difusión a través de comunicación interna, del comunicado “Te invitamos a participar en las conferencias que serán impartidas por la Comisión Nacional de Derechos Humanos”, el cual fue difundido en las fechas: 11, 17, 19 y 27 de abril, 2, 17 y 22 de mayo, 13 y 19 de junio.

En el marco de la Celebración del 30 de abril “Día de la Niñez”, se coordinó el diseño y difusión a través de comunicación interna del comunicado “Actividades de la CELEBRACIÓN DEL 30 DE ABRIL ‘DÍA DE LA NIÑEZ’”, el cual fue difundido el 21 de abril, con la finalidad de dar a conocer las actividades y convocar a las personas servidoras públicas a participar en estas.

Con motivo de la conmemoración del “28 de junio. Día Internacional del Orgullo LGBTTIQ”, se coordinó con el área de Comunicación Interna, la redifusión del comunicado “Junio mes del Orgullo de la diversidad sexual y de género”, en el cual se dan a conocer algunas cifras sobre la discriminación en contra de las personas de la comunidad LGBTTIQ y se difunden materiales que promueven la eliminación de conductas discriminatorias, en contra de esta comunidad. La difusión se realizó el 22 y 28 de junio.

Se coordinó con el área de Comunicación Interna, la actualización y difusión del comunicado “Procedimiento para presentar denuncias por presuntos actos de Discriminación”, el cual se difundió el 26 y 30 de junio.

Se difundió con los titulares y enlaces de 57 áreas e instancias del sector central y desconcentrado de la SEP, los **resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2022**, realizada por el INEGI en colaboración con el CONAPRED y la CNDH. Así mismo, se solicitó a las áreas replicar la difusión con el personal que da seguimiento a los temas de prevención de la discriminación. Al respecto, se cuenta con la evidencia de difusión de 26 áreas e instancias de sector central y desconcentrado de la SEP.

Se difundió con seis subsistemas de Educación Media Superior, la invitación para que las personas docentes de sus planteles participaran en el **ciclo de pláticas “Sensibilización por los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes”**, que realiza el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, de junio a noviembre del presente año, dentro del cual se abordan temáticas relacionadas con la prevención de la violencia

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.

Se envió oficio a los titulares de seis UR, en el que se plantea brindar información del proceso para obtener la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación. Las Unidades a las que fue enviada dicha información son: Dirección General @prendemx, Universidad Abierta y a Distancia de México, Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, Consejo Nacional de Fomento Educativo, Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez.

En atención al exhorto aprobado por el Pleno de la Cámara de Diputados en sesión del 20 de abril de 2023 para que dentro de las instalaciones se cuente con espacios destinados a la lactancia materna y al aseo de sus hijas e hijos, a fin de atender el desarrollo integral de las niñas y niños, siguiendo el principio del interés superior de la niñez”

Al respecto se notificó que la Secretaría de Educación Pública (SEP) comprometida con los derechos de las mujeres y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, reconoce la importancia de que las mujeres ejerzan su derecho a la maternidad y en concordancia con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud fomenta la lactancia materna a través de las siguientes acciones:

- Instalación progresiva, desde 2016, de dos salas de lactancia, la primera en la “Sede Centro” ubicada en República de Argentina #28, oficina 1025, Centro Histórico, Ciudad de México y la segunda en la “Sede Universidad” ubicada en la Av. Universidad 1200, planta baja sector I-30, Colonia Xoco, Benito Juárez. Estas Salas cuentan con el equipamiento básico para el amamantamiento, la extracción y conservación de la leche materna durante la jornada laboral.
- Difusión vía comunicación interna de la ubicación de los lactarios y de información referente a los beneficios de la lactancia materna.
- Conferencia sobre “la Importancia de la Lactancia Materna”

El 5 de abril se sostuvo una reunión virtual con el personal de la Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva, en la cual, ésta presentó los avances que ha realizado respecto a la elaboración de su protocolo de acoso sexual y hostigamiento sexual para plantel; y por parte de esta Coordinación Sectorial, se resolvieron algunas dudas con relación al proceso de la elaboración dicho protocolo.

2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos.

En el marco de la “Campaña de Sensibilización en Materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación”, que tiene como objetivo “Promover los principios de igualdad, No discriminación y respeto a los derechos humanos en el Sector Educativo, se realizaron las siguientes conferencias, las cuales tuvieron una duración de 2 horas con 30 minutos y la siguiente participación:

- **Conferencia “Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos (disciplina inteligente/crianza positiva)”** del 21 de abril, se contó con la participación de **242** personas servidoras públicas de **34** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.
- **Conferencia “Los Derechos Humanos en la Familia”** del 4 de mayo, se contó con la participación de **276** personas servidoras públicas de **40** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.
- **Conferencia “Ética, Derechos Humanos y Valores Institucionales”** del 25 de mayo, se contó con la participación de **204** personas servidoras públicas de **37** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Conferencia “Derechos Humanos Emergentes”** del 22 de junio, se contó con la participación de **152** personas servidoras públicas de **38** áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.

En el marco del “28 de Mayo. Día Internacional de Acción por la salud de las mujeres”, en coordinación con el INMUJERES y el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud, se realizó el **“Seminario de Acción por la Salud de las Mujeres”** el 26 de mayo en el Auditorio del edificio de Av. Universidad 1200; en el cual participaron de manera presencial **152 personas servidoras públicas de 30 áreas** del sector central y desconcentrado de la SEP. El seminario fue transmitido a través de la página de Facebook de Ingenio tv: https://bit.ly/Seminario_AcciónPorSaludDeLasMujeres (al 28 de junio contaba con 1.5 mil reproducciones). El cual consistió en:

- **Conferencia Magistral:** Alcances de las políticas educativas en materia de salud, dirigidas a mejorar la calidad de vida de las mujeres, las adolescentes y las niñas.
- **Conversatorio:** Identificar buenas prácticas de educación en salud que permitan profundizar el diálogo y crear conciencia sobre la importancia de la educación para la salud, en el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres, adolescentes y niñas.

En el marco de la **Celebración del 30 de abril “Día de la Niñez”**, en coordinación con la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, se realizó el 28 de abril, en el edificio de Av. Universidad, el **Cine Debate: Mulán y el Tendedero de Arte**; estas actividades tuvieron el objetivo de promover la importancia de fomentar la educación libre de estereotipos, el respeto a los derechos de niñas y niños, la importancia de promover la participación igualitaria de niñas y niños en carreras y disciplinas no tradicionales; y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral. Para estas actividades se contó con la participación **de 74 personas servidoras públicas** adscritas a **25 áreas e instancias del sector central y desconcentrado de la SEP**, quienes acudieron acompañadas de sus hijas e hijos (101 niñas y niños).

4) Con motivo de la solicitud realizada por la titular de la **Dirección General del Bachillerato**, en el mes de mayo y junio se realizaron las siguientes cuatro conferencias en modalidad virtual y presencial:

- **Conferencia “Igualdad de Género, Hostigamiento y Acoso Sexual”**, se realizó el 11 de mayo de manera presencial en el auditorio del edificio de Av. Revolución 1425, y en esta **participaron 77 personas servidoras públicas de las oficinas centrales de la DGB.**
- **Conferencia “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, con énfasis en los mecanismos de prevención en la SEP”**, ésta se realizó el 12 de mayo de manera presencial en el auditorio del edificio de Av. Revolución y **participaron 66 personas servidoras públicas de las oficinas centrales de la DGB.**
- **Conferencia “Igualdad de Género, Hostigamiento y Acoso Sexual”**, realizada el 1 de junio de manera virtual y participaron **122 personas docentes de los planteles de la DGB.**

Conferencia “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, con énfasis en los mecanismos de prevención en la SEP”, realizada el 2 de junio de manera virtual y participaron **129 personas docentes de los planteles de la DGB.**

- 2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se elaboró el documento “Diagnóstico sobre las necesidades de capacitación y difusión en materia de igualdad de género, derechos humanos y no discriminación, a partir del análisis de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), 2022”

Otras actividades:

Se participó de manera virtual en las reuniones de trabajo del 20 de abril y el 2 de mayo, para la preparación del Conversatorio “Participación Social para la Construcción de Masculinidades No Violentas en el Marco de una Convivencia Pacífica Comunitaria” propuestos por la Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos de la SEGOB y el INMUJERES.

Se asistió de manera presencial en la Ceremonia para la firma de las Bases de Colaboración entre los Servicios de Atención Psiquiátrica, la Comisión Nacional contra las Adicciones, el Secretariado Técnico del Consejo de Salud Mental y el CNEG y SR, la cual fue realizada el 11 de mayo en las instalaciones de la SEGOB.

En coordinación con la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, durante mayo y junio se llevaron a cabo cuatro reuniones de trabajo para la construcción de un instrumento de consulta dirigido a Niñas, Niños y Adolescentes, sobre la Educación Integral en Sexualidad; dicho instrumento será implementado a través de los sondeos OpiNNA que realiza periódicamente la SE SIPINNA, para conocer las opiniones de jóvenes y adolescentes, con la finalidad de contribuir en la transformación de acciones de política pública beneficien directamente a esta población, en su vida diaria. Tres de las reuniones se realizaron de manera virtual, con fechas de 15 de mayo, 13 y 15 de junio; la cuarta reunión se realizó de manera presencial el 23 de junio y en ésta se definieron las preguntas del instrumento, de acuerdo con la “Tabla de especificaciones para construir el instrumento de opinión para NNA sobre la Educación Integral en Sexualidad”, el cual fue previamente revisado por la Coordinación Sectorial.

En el marco del Proyecto Regional “Defendiendo Nuestros Derechos Sexuales y Reproductivos”, conformado por la Red Latinoamericana y Caribeña de Jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos (RedLAC), el Centro por la Justicia y el Derecho Internacional (CEJIL), la Red de Coaliciones Sur (RCS) y Plan Internacional, se participó de manera presencial en la Actividad “¿Cómo vivimos nuestros derechos sexuales y reproductivos?”, organizada por la Asociación Elige Red de Jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos, A. C. en el marco del décimo aniversario del Consenso de Montevideo, el 1 de junio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a las fechas tan cercanas, y la limitante de personal para ejecutar las actividades y la creciente carga de trabajo, hay actividades en las que se retrasó la entrega en tiempo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) inscritos en algún nivel de Educación Básica en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) clasificados como escuela prioritaria, o (ii) clasificados como escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, Al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregan \$875.00 (ochocientos setenta y cinco pesos) M.N. mensuales por familia. La beca se entrega hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la Educación Básica.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre o abuelas, preferentemente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre de 2023, el programa emitió becas a 3,694,231 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 95.6% de las titulares de las familias beneficiarias ante el programa son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337 Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

El 64 por ciento del estudiantado de las siete Unidades de la CDMX es originario de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, es importante destacar que el mayor porcentaje de nuevos ingresos forman parte de hogares ubicados en los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario, asimismo, representa este es un aspecto sustantivo que parte por la función social que tiene encomendada la Universidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la Ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.
- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se tienen acciones que reportar, toda vez que se programó la “Beca de Manutención UPN” para el tercer y cuarto trimestre del ejercicio 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337 Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en (i) IPES consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES y que haya concluido los estudios de primaria o secundaria en alguna escuela pública escolarizada ubicada en alguna localidad prioritaria, o (iii) cualquier otra IPES, en cuyo caso, deberá tener bajos ingresos y hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2021-2022 se reportó un total de 4.6 millones de estudiantes de los cuales 53.2% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afromexicanas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afromexicanas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del ejercicio, se emitieron becas a 467,975 estudiantes de los cuales el 58.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S311

Nombre del Pp: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2021-2022 la matrícula pública de educación Media Superior estuvo constituida mayormente por mujeres (52.2%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2023. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2023 sean destinados exclusivamente a mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del ejercicio, la CNBBBBJ ha emitido becas a 4,260,175 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,200,429 (51.7%) fueron mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Universidad Abierta y a Distancia de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado conforme a los periodos establecidos en los calendarios académicos. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia, que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución y que realiza funciones académicas, técnicas y administrativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma: UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM;
2. Construir un espacio seguro para la discusión del género;
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM;
4. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM;
5. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género;
6. Crear vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM:
 - A través del correo electrónico, se difundieron entre la comunidad UnADM banners respecto a la Atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual, ¿Qué debe hacer el Comité de Ética si recibe una denuncia por parte de una persona menor de edad?, Conoce la ruta de atención a denuncias por violencia de género, Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual, reflexión "17 de Mayo. La UnADM te invita a reflexionar en el Día Internacional contra la homofobia, la transfobia y la bifobia", conferencia "Ética, Derechos Humanos y Valores Institucionales", invitación a tomar los cursos "Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública" y "Transversalidad de la perspectiva de género en la administración pública de la Ciudad de México, conversatorio "Avanzando hacia la igualdad y la no discriminación y Conferencia "Derechos humanos emergentes".
2. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:
 - Se tiene a disposición los correos electrónicos del Plan Alma UnADM (plan.alma@nube.unadmexico.mx) y el del Comité de Ética (eticaunadm@nube.unadmexico.mx) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género.
3. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM:
 - En diciembre de 2022, el Consejo Universitario de la Universidad Abierta y a Distancia de México aprobó el nuevo Reglamento Universitario para los Niveles de Técnico Superior Universitario y de Licenciatura, mismo que entró en vigor en enero de 2023 y en el cual se incorporaron las siguientes sanciones:
 - I. Apercibimiento escrito;
 - II. Amonestación escrita;
 - III. Baja de la asignatura, materia o módulo;
 - IV. Baja temporal hasta por dos semestres;
 - V. **Baja temporal para el presunto agresor durante el tiempo de resolución, como medida preventiva, en los casos de denuncia o señalamiento de violencia de género, para resguardar la seguridad e integridad de la presunta víctima;** y
 - VI. Baja definitiva de la Universidad con imposibilidad de reingreso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género:

- Se elaboró y difundió por correo electrónico la Ruta de atención a denuncias por violencia de género.
- La UnADM contrató a una prestadora de servicios profesionales por honorarios para brindar atención psicológica a cualquier integrante de la comunidad UnADM.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el segundo trimestre 2023, se presentaron dos problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género:

1. Respecto a la acción dos “Construir un espacio seguro para la discusión del género”, en este primer trimestre no se logró concretar dicha acción ya que aún se encuentra en planeación y evaluación el lanzamiento de la temporada 3 del Podcast “En voz alta: construyendo conciencias”, el podcast sobre género en el que conversamos sobre temas de género y todas sus problemáticas sociales.
2. Por otro lado, se encuentra en proceso la generación de vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual.
Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron aquellos casos de hostigamiento y acoso sexual.

El contar con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos, tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances tienen como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.

La oportunidad en la operación permite la atención de alumnos de licenciatura y posgrado en las mejores condiciones, así como la entrega de becas a mujeres y hombres en igualdad de condiciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 344 Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID)

Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.¹⁴

Definición de la población objetivo

Asesorías especializadas a instancias que atienden casos relacionados con violencia de género o discriminación (Comité de ética, personas consejeras y Consejo Técnico)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre se brindaron 11 asesorías especializadas a personas consejeras para el desarrollo de sus funciones, respecto al primer semestre del año se brindaron 9 asesorías a las instancias

¹⁴ La acción que se encuentra en la plataforma de seguimiento al Anexo 13 es la (334) Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica, la cual no corresponde a la acción enviada por la UPN (344) Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
involucradas en la atención y resolución de casos en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón del género y discriminación en la UPN. Las personas consejeras son las personas que acompañan a las presuntas víctimas en la elaboración de las denuncias y las instancias involucradas se hace referencia al Comité de ética, Órgano Interno de Control y al Consejo Técnico
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

- La población objetivo de la beca en el Programa Intercambio de Asistentes de Idioma FRANCIA (Extranjeros), son mujeres estudiantes o egresadas de Instituciones de Educación Superior (IES) extranjeras.
- La población objetivo de la beca Bachillerato Tecnológico en el Liceo Franco-Mexicano, dirigida a estudiantes mexicanas, egresados /as de escuelas secundarias públicas, con calificaciones de excelencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas de becas que tiene asignados la Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación, están dirigidos en igualdad de género con relación al acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, está sujeto a Reglas de Operación con el objeto de asegurar que la aplicación de los recursos públicos se realice con eficiencia, eficacia, economía, honradez y transparencia, así como, defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, con esto se llevaron a cabo las convocatorias dirigidas a las mujeres estudiantes asistentes de idioma para que aplicaran en los programas de becas que se realizaron en los meses de enero a junio, dando como resultado el otorgamiento de becas en el programa Intercambio de asistentes de idioma FRANCIA (Extranjeros).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la calendarización de los recursos, no se otorgaron los programas en el segundo trimestre, pero se otorgarán en el tercer trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L3P

Nombre de la UR: Centro de Enseñanza Técnica Industrial

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 408. Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género.

Definición de la población objetivo

Alumnas y alumnos con más probabilidad de abandonar sus estudios, por problemas económicos. De los semestres de 7° y 8° del nivel medio superior y todos los del nivel superior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CETI, imparte carreras en el área de la ciencia y tecnología, para los niveles de Educación Media Superior y Superior, lo cual, resulta ser por tradición de más interés para los hombres, por lo tanto, se han implementado algunas acciones, para incrementar la admisión de las mujeres, a ambos niveles.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el nivel tecnólogo, se lleva a cabo el programa de promoción "Atenea" con el propósito de incrementar la matrícula de mujeres al nivel medio superior. Para el nivel superior, el nuevo programa educativo de "Ingeniería en Bioquímica", favorece el ingreso a las mujeres a educación superior.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El resultado en la admisión a CETI, sigue mostrando ser de más interés para los jóvenes, ya que se tuvo un ingreso de 473 en EMS y 384 en ES con respecto al de las mujeres en 191 para EMS y 118 en ES, siendo la carrera de reciente creación, la más atractiva para las mujeres. •Ingeniería en Bioquímica: 101 mujeres, 73 hombres

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se han presentado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339 Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo se define como el número de apoyos programados a otorgar durante el año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En atención al Objetivo prioritario 1 del PSE 2020-2024 “Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes”, una de las principales preocupaciones del CINVESTAV es implementar acciones para que todos los estudiantes tengan acceso a nuestros programas de posgrado, evitar la deserción y apoyar en la conclusión de los estudios para obtener el posgrado elegido por los estudiantes.

Un reto para la institución será ampliar el número de becas de propedéutico para lograr una educación más inclusiva con equidad de género, que también presenta un rezago en nuestro país. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio, todavía existe trabajo pendiente en la institución. Actualmente el porcentaje de estudiantes mujeres es de 39%, por lo que en el período 2021-2024, el Centro tiene el reto de mejorar este indicador, particularmente en áreas como Ingeniería y Ciencias Exactas. Para atender este reto, diferentes áreas del CINVESTAV ya realizan acciones para fomentar el interés de las niñas en ciclos escolares de Educación Básica en áreas de Matemáticas y Ciencias.

A pesar de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico, el CINVESTAV continuará haciendo esfuerzos para alcanzar la igualdad de género que establecen los Principios Rectores del PND 2019-2024, tanto de investigadoras e investigadores como de estudiantes.

Entre los factores que han convergido para limitar la equidad de género, se encuentran arraigados prejuicios sociales y culturales que fomentan que las mujeres no elijan carreras que tradicionalmente han tenido una mayoría de hombres. Esta tendencia ha ido cambiando, especialmente en ciertas áreas del conocimiento, como las ciencias biológicas y las ciencias sociales. Sin embargo, queda aún mucho por hacer en las ciencias naturales y en las ingenierías.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado que ofrece del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuentan con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer semestre de 2023, se otorgaron 315 apoyos a estudiantes del CINVESTAV, de los cuales el 40.9% (129) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del 2020, debido a los efectos originados por la pandemia producida por el virus SARS-COV-2 se observó una disminución considerable en el número de apoyos otorgados a estudiantes del CINVESTAV; sin embargo, desde 2022, con la reactivación de actividades presenciales, se ha incrementado el número de apoyos para la asistencia a eventos académicos (congresos, estancias de investigación y cursos especializados), además de que se ha favorecido el otorgamiento de apoyos extraordinarios a estudiantes que, debido a la pandemia, sufrieron un retraso en la realización de experimentos o redacción de la tesis para obtener el grado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6H

Nombre de la UR: Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

Personal académico de tiempo completo y exclusivo en el Instituto Politécnico Nacional, con la finalidad de promover la Investigación y la Excelencia Académica en las Dependencias Politécnicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso del Sistema de Beca por Exclusividad (SIBE), tanto mujeres como hombres tienen la oportunidad de ascender en su nivel de beca, ya que este programa es por puntos, a mayor número de puntaje obtenido por la presentación de sus productos (Tesis, Publicaciones, Estudios de posgrado, etc.)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como resultado del proceso de apelaciones del Sistema de Becas por Exclusividad para el bienio 2023-2024, se recibieron 178 solicitudes de apelación, de las cuales 2 fueron rechazadas por no cumplir con los requerimientos básicos requeridos.

<https://repositorio.cofaa.ipn.mx/resources/sitio/docs/Becas/2023/RE-SIBE-FINAL-2023-2024.pdf>

De acuerdo al proceso de evaluación y apelación para este bienio, el total de becarias/os aceptados es de 575

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido exclusivamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos*, y que Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

*1.Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2.Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ONU en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, contempla entre sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el número 4 Educación de Calidad, con el que se busca “Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”. De esta manera se ha establecido una meta que se relaciona directamente con la educación superior y que México tiene el compromiso de cumplir en el marco de este Programa:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Para alcanzar esta meta se deberá dar seguimiento a las siguientes submetas relacionadas con el tema de acceso en condiciones de igualdad a educación con calidad, diferenciando por género.

4.3.1 Acceso a formación técnica.

4.3.2 Acceso a formación profesional (capacitación para el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

trabajo); y

4.3.3 Acceso a formación superior incluida enseñanza

universitaria.

Con el cumplimiento de esta meta y sus submetas se espera contribuir de manera directa al logro del ODS 4 Educación de calidad.

En México, la educación es uno de los derechos sociales establecido en el Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y su incorporación como derecho humano puede considerarse como uno de los mayores avances de la historia de México. En el caso de la educación superior en la fracción X del mismo artículo constitucional se establece que la obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. En la Ley General de Educación (LGE), se reconoce el derecho a la educación, y en su Artículo 48, párrafo segundo señala que "las políticas de educación superior estarán basadas en el principio de equidad entre las personas, tendrán como objetivo disminuir las brechas de cobertura educativa entre las regiones, entidades y territorios del país, así como fomentar acciones institucionales de carácter afirmativo para compensar las desigualdades y la inequidad en el acceso y permanencia en los estudios por razones económicas, de género, origen étnico o discapacidad" (LGE, Art. 48).

Por su parte, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), plantea que la política social del Gobierno de México en el marco de sus principios rectores vi) y vii), contribuir al objetivo de garantizar una educación equitativa e incluyente con una orientación a la reducción y eliminación de brechas entre la población; mejorando las condiciones para que la población más vulnerable se mantenga en la escuela e incremente su escolaridad. En el PND se plantea que contar con una política social de inclusión e igualdad en la educación, es indispensable para garantizar el ejercicio pleno del derecho a la educación en todas las regiones del país y a todos los grupos de la población. En este sentido, a través de los programas para el otorgamiento de becas se buscará fomentar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en los distintos tipos, niveles y modalidades educativas. En el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 (PSE) se identifica que durante décadas la educación en México ha reproducido las desigualdades regionales, sociales y económicas, ya que las políticas educativas oficiales concentraron su acción en ciertas partes del sistema, mostrando negligencia hacia otras.

Ante esta situación, el PSE busca revertir esa tendencia, colocando a la equidad como el eje ordenador de la acción educativa, coadyuvando a garantizar la igualdad de oportunidades educativas, a través de la lucha contra todas las formas de discriminación que afecta principalmente a la población en situación de pobreza y perteneciente a pueblos indígenas y afroamericanos. En este sentido, uno de los objetivos prioritarios que se han establecido en el PSE es garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes; para ello, el Gobierno de México implementa programas abocados a redistribuir oportunidades y recursos como el de Becas Elisa Acuña.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances tienen como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se encontraron obstáculos durante la operación.
La oportunidad en la operación permite la entrega de becas a mujeres y hombre en igualdad de condiciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: MGH

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes¹⁵.

Definición de la población objetivo

. Alumnos/as de la UAAAN del nivel licenciatura inscritos en alguno de sus campus, que sean de nacionalidad mexicana, con promedio igual o superior a 8.0 en el semestre inmediato anterior dentro de la UAAAN y para el alumno/a con mejor puntaje en el examen de ingreso de cada programa docente (carrera) y que no sean beneficiarios de beca Jóvenes Escribiendo el Futuro u otra beca semejante del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No existe disparidad en proporcionar los beneficios, porque deben cumplir con el Reglamento de Becas Académicas para Alumnos de Nivel Licenciatura de la UAAAN y éste no hace distinción de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró un avance del 100% al cumplir con la meta programada. De las solicitudes recibidas se seleccionó a los beneficiarios que cumplieron con la normatividad interna y se entregó la beca correspondiente a cada beneficiario, dando un total de 1,589 becas en el periodo, las cuales permiten que continúen sus estudios evitando al máximo la deserción escolar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

¹⁵ 1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica, adscrito a escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCCDD identifica la importancia de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre maestras, maestros, alumnas y alumnos.

La demanda de procesos formativos para prácticas educativas en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, formas de pensar divergentes, que atiendan a una diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas, cada vez es mayor por parte de maestras y maestros.

En esta Dirección General se tiene certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, con un trabajo que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de derechos humanos,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario identificar y aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia; en consecuencia, se debe seguir trabajando para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha desarrollado y difundido la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023 (ENFC) entre las Autoridades Educativas Estatales y la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEE), como el documento que regula las acciones de formación para el personal de planteles públicos de educación básica; entre las acciones planeadas en la ENFC, se encuentran vinculadas directrices del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), el cual tiene por objetivo general de acuerdo a sus reglas de operación 2023: Fortalecer el perfil necesario para el desempeño de las funciones de las y los profesores de tiempo completo, personal docente, personal técnico docente y personal con funciones de dirección, supervisión o asesoría técnico-pedagógica de las instituciones de educación públicas, a través de programas de formación, actualización académica, capacitación y/o proyectos de investigación en igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

En el trimestre se desarrolló como otro instrumento normativo, las Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales, estos Comités, representan a los entes colegiados especialistas en la evaluación de las acciones de formación e intervenciones formativas propuestas por distintas vertientes de participación, y en las que se evalúan la pertinencia, relevancia, calidad y coherencia de su diseño, operación y resultados.

Para la aplicación de los temas transversales de relevancia social vinculados a las acciones de formación de este informe, las AEE desarrollarán durante el siguiente trimestre una estrategia estatal de formación continua para su entorno local, en la que consideran las directrices establecidas en la ENFC; en su planeación estatal incluyen acciones de formación e intervenciones formativas (cursos, talleres, diplomados, seminarios, tertulias pedagógicas, grupos de análisis o jornadas) a implementar en la entidad federativa; con el propósito de incorporarlos en los procesos de enseñanza – aprendizaje en el aula y en el contexto escolar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El reto de estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación es una tarea compleja, que requiere de articular atribuciones entre la autoridad federal y las AEE, circunstancia que se ha fortalecido con la construcción de procesos alternos de formación además de la operación del PRODEP.

Por otra parte, en el contexto de superar las restricciones de convivencia social que ha dejado la emergencia sanitaria en años atrás, se pretende priorizar la formación en la modalidad presencial, sin que se abandone la formación a distancia o el modelo mixto; en atención a la solicitud de maestras y maestros, reconociendo la necesidad que en diversos casos el aislamiento produjo deterioro en la salud física y emocional de maestras y maestros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Cultura Física y Deporte

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S269

Nombre del Pp: Programa de Cultura Física y Deporte

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

Número y denominación de la acción: 295. Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto rendimiento

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La población femenina que se mide corresponde a la beneficiada de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.

Es importante mencionar que, en este segundo trimestre se contempla también la población femenina beneficiada por la línea de acción de Eventos Deportivos Nacionales de la Estrategia de Cultura Física.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se hace mención que, en el archivo identificado como “Anexo 1 Población atendida 2023_AL2T”, para la entrega de información al segundo trimestre, los beneficiarios correspondientes a las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento fueron clasificados por Entidad Federativa de donde provienen y no conforme a la Entidad Federativa que representan.

Finalmente, se hace la precisión que la población femenina beneficiada por la línea de acción de Eventos Deportivos Nacionales de la Estrategia de Cultura Física no había sido reportada con anterioridad, derivado que no se habían erogado recursos públicos hasta el segundo trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Definición de la población objetivo

La definición de la población objetivo del Programa Nacional de Inglés (PRONI) se establece en sus Reglas de Operación 2023 las cuales explicitan que su operación y ejecución de acciones para el logro de los objetivos del mismo será en beneficio de las escuelas públicas de educación básica de los niveles de preescolar (sólo 3°); primarias regulares, secundarias generales, técnicas y telesecundarias, de organización completa, multigrado, indígenas, de jornada regular y/o jornada completa para impartirles una lengua extranjera (inglés) y las cuales son seleccionadas por las Autoridades Educativas Locales.

Así mismo, para la incorporación de las escuelas de educación básica al PRONI, las AEL deberán establecer los siguientes criterios de selección y al menos el cumplimiento de uno de ellos: que las escuelas se localicen en municipios urbanos y/o rurales o que se ubiquen en la lista de los 623 catalogados como "municipios indígenas" publicada por el INPI; que se encuentren en alguna de las 401 ciudades pertenecientes al Catálogo del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, elaborado por el CONAPO o en localidades consideradas en el listado de los 132 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo o catalogadas por el CONAPO con un Grado de Rezago "Alto" o "Muy Alto" por mencionar algunos criterios.

Es importante resaltar que el PRONI, además de estos criterios, brinda especial atención a aquellas escuelas que de los supuestos anteriores se encuentren en los Estados de la zona Sur - Sureste (Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán).

En el marco de lo antes citado, el PRONI establece la población objetivo comprometida en el Anexo 13 de la siguiente manera: alumnas de 6° de primaria y 3° de secundaria de escuelas beneficiadas por el Programa que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el plan y programas de estudios para la educación básica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La razón de ser del Programa Nacional de Inglés (PRONI) y por la cual fue concebido desde 1993 y su implementación piloto en 2009 e inicio de implementación en 2011, es que las y los estudiantes dominen el idioma inglés como una herramienta que les permita adquirir las cuatro habilidades del idioma inglés (comprensión auditiva, comprensión lectora, expresión oral y uso del inglés), las cuales permiten potenciar el desarrollo personal y contribuye al desarrollo social, en un marco de inclusión, considerando la diversidad y multiculturalidad, aunado que el idioma inglés es el medio de comunicación y transmisión de información más empleado en ámbitos como el cultural, económico, tecnológico, entre otros.

Al respecto, el PRONI informa que al cierre del Segundo Trimestre del 2023 no ha explicitado acciones afirmativas que permitan visibilizar un impacto diferenciado entre mujeres y hombres o procesos que generen información o datos que permitan un análisis de brechas de desigualdad entre mujeres y hombres; sin embargo, el PRONI, desde su normatividad educativa y reconociendo sus áreas de mejora, ha promovido el derecho a la educación de niñas, niños y adolescentes, como lo norma el Artículo 3 de la Constitución Mexicana y la Ley General de Educación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En correspondencia al apartado previo, las acciones afirmativas no han sido propuestas por el PRONI bajo el sustento que sus objetivos, general y específicos, no están orientados explícitamente a concretar acciones temporales para identificar o reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres de su población objetivo.

Sin embargo, el PRONI, en sus Reglas de Operación vigentes, ha tenido a bien de alinearse a la normatividad institucional enfocada a promover la igualdad de género y garantizar el derecho a la igualdad al establecer en ellas que las/los beneficiarias(os) del PRONI, sean personas físicas, la participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el programa será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En concordancia con las funciones de la Dirección General de Gestión y Enfoque Territorial (DGGEyET) como instancia ejecutora del PRONI, establecidas en las Reglas de Operación vigentes del Programa, y en relación con sus acciones comprometidas en el Anexo 13 del PEF 2023, se reporta al cierre del Segundo Semestre lo siguiente:

- Reunión de asesoría brindada por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales para profundizar sobre el tema de perspectiva de género y que coadyuvará a facilitar la transversalidad de la perspectiva de género e integrar la igualdad en el Programa Nacional de Inglés.
- Retroalimentación por parte de la Coordinación Sectorial al documento “Guía para la Implementación de la Evaluación Diagnóstica PRONI 2023” con la finalidad de promover rutas de acción para la incorporación de la perspectiva de género, proponiendo conforme a los resultados obtenidos en la evaluación de alumnas y alumnos de 6to grado de primaria como mínima expresión de análisis en las bases de datos entregadas por las AEL:
 - ✓ Desagregado por sexo
 - ✓ Desagregado por edad
 - ✓ Desagregado por ámbito al que pertenece el educando: rural, urbano, comunidad indígena

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Lo antes mencionado, se difundirá con las Autoridades Educativas locales (AEL) responsables de implementar el Programa, en las reuniones nacionales de trabajo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La DGGEyET ha realizado, hasta el cierre del Segundo Trimestre de 2023, las acciones de seguimiento y acompañamiento, como se establece en las Reglas de Operación del mismo año, en específico en brindar asistencia técnica y apoyo pedagógico a las 32 Coordinaciones Locales del PRONI con el propósito de favorecer la enseñanza y el aprendizaje del idioma inglés.</p> <p>Se ha brindado asesoría a las Coordinaciones Locales del PRONI, para que seleccionen los materiales didácticos educativos adecuados que sirvan de apoyo al Asesor Externo Especializado (AEE) para dar su clase con herramientas y estrategias adecuadas a las necesidades de aprendizaje de los educandos.</p> <p>Se ha considerado como un área de mejora, y para impulsar la certificación internacional en metodología de la enseñanza del idioma inglés, que los Asesores Externos Especializados cuenten con formación continua para la enseñanza de este idioma para actualizar sus técnicas de enseñanza y con ello favorecer el aprendizaje en los educandos en apego al perfil de egreso en educación básica.</p> <p>Un obstáculo importante que informar, así como se hizo en el Primer Informe Trimestral 2023, es que, desde la operatividad a nivel federal, es la presente la necesidad de agilizar y optimizar los procesos de gestión de información y comunicación con las Autoridades Educativas Locales de acuerdo con lo establecido en las obligaciones citadas en la Reglas de Operación 2023 del PRONI, lo cual demanda la concurrencia y participación de los actores involucrados en la instrumentación del Pp, y que continúa significando una valiosa área de mejora, que como acotación paralela, inició el año fiscal 2023 como Programa presupuestario considerado, por primera ocasión, en el ANEXO 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación 2023; lo cual representó una oportunidad de visibilizar la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, y emprender acciones explícitas para la igualdad de género en el año fiscal 2024 y así coadyuvar a garantizar el logro del perfil de egreso en la educación básica en escuelas públicas mediante el fortalecimiento de las capacidades técnicas y pedagógicas en la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela Es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: Dirección General La Escuela Es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela Es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 152. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y participación política de las mujeres - Comisión de Igualdad de Género.

207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

360. Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo.

Definición de la población objetivo

Las comunidades escolares de los planteles públicos de educación básica, priorizando aquellos con carencia de servicios básicos, que presentan mayor abandono escolar, los ubicados en localidades con índices elevados de marginación, con índices elevados de rezago social, con población menor a cincuenta personas o con presencia superior al 40% de población indígena y/o afromexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La participación política de las mujeres históricamente ha tenido un papel limitado en los puestos institucionales y de organización tradicional de la toma de decisiones, frente a la prevalencia de hombres en los puestos directivos y de administración en diversos ámbitos y organizaciones sociales.

Es en el ámbito escolar de la educación básica donde la presencia de madres de familia ha sido mayor, por los roles que socialmente se les ha conferido en el cuidado de las hijas e hijos, donde prevalecen estereotipos sexistas, machistas y patriarcales de la división sexual del trabajo de cuidados.

A pesar de que existe una importante presencia de mujeres madres de familia en las escuelas, su participación en la toma de decisiones sobre los asuntos escolares no se ha visto reflejada en la ocupación de comisiones y puestos de decisión dentro de las instancias de organización escolar, como los comités escolares.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En sus Reglas de Operación vigentes, el programa plantea que la integración del CEAP permitirá que mujeres y hombres participen como integrantes del mismo y que puedan ser electas(os) como Tesoreras(os). El PLEEN promueve, como una acción afirmativa, que las personas integrantes de los CEAP con el cargo de Tesorera sean preferentemente mujeres, con el propósito de fomentar la igualdad de condiciones y oportunidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance al cierre del segundo trimestre se realizó en función de la conformación y validación de los Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP). El trabajo de conformación de los CEAP se encuentra a cargo de la Secretaría del Bienestar. El avance registrado se realiza en función de su calendario de operación en campo, esto deriva en la amplia fluctuación entre el primer y segundo trimestre.

En relación con la meta del indicador “Porcentaje de personas Tesoreras mujeres del total de personas Tesoreras de las Comunidades Escolares beneficiadas por el Programa La Escuela es Nuestra” al inicio del año, es preciso señalar que, al momento del registro, no se contaba con información suficiente para establecer una línea base adecuada, por tal motivo se registró al 100%. Luego de dos trimestres, se estima que el porcentaje de personas tesoreras mujeres es de 96% aproximadamente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La acción afirmativa que promueve el PLEEN es una recomendación, en virtud de que el programa también promueve la autogestión y organización comunitaria. También se ha detectado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria aun es reducida, lo que propicia dificultades para ocupar los puestos de representación mínimos para la conformación de los CEAP. En este sentido, no es posible establecer la obligatoriedad de que las personas tesoreras sean mujeres.

Algunas oportunidades que puede aprovechar el PLEEN son identificar la participación política de las mujeres dentro de sus comunidades escolares y la ocupación en puestos de responsabilidad, mediante indicadores que midan la proporción de mujeres que ocupen el puesto de presidenta o mediante las proporciones de mujeres y hombres que integran los CEAP.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Universidades para el Bienestar Benito Juárez García

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: MEY

Nombre de la UR: Organismo Coordinador de las Universidades para el Bienestar Benito Juárez García

Clave del Pp: U083

Nombre del Pp: Programa de Universidades para el Bienestar Benito Juárez García

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Personas excluidas de la educación superior que habitan donde se instalen sedes educativas del Programa

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El problema de la exclusión educativa del nivel superior, al ser multifactorial, afecta a las personas por una, dos o más circunstancias. A partir de la información recabada en las valoraciones diagnósticas que se hacen a los estudiantes de la UBBJ al inicio de su carrera, encontramos que la mayoría de las personas que no han podido ingresar a la universidad padecen más de una forma de exclusión, que podemos agrupar en cinco tipos de causas fundamentales por las cuales una persona abandona su propósito de continuar sus estudios:

1) Económicas, es decir, la falta de recursos para costear sus estudios; 2) Educativas, es decir, haber sufrido rechazo o una mala preparación en bachillerato constituye en una barrera para aspirar a la educación superior; 3) Geográficas, que tienen que ver con la distancia, accesibilidad y costos para acceder a estudios superiores; 4) Culturales y de género, que se explican por una situación objetiva y subjetiva de discriminación hacia personas procedentes de pueblos originarios, con diferentes tradiciones culturales, excluidas por algunas de las razones señaladas, y en particular, por su género y edad¹⁶; 5) De pertinencia, la dificultad de contar con opciones que puedan representar una esperanza de lograr acceder a un trabajo que permita a los egresados de la educación superior incorporarse con dignidad a una vida plena, en la que sus conocimientos sean útiles a la sociedad de la que forma parte.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

¹⁶ En el grupo de jóvenes entre 25 y 29 años la proporción de mujeres que tenían al menos un grado aprobado en nivel superior creció de 25.2% a 26.2%, y la de hombres aumentó de 24.0% a 29.3 por ciento. <http://estadistica-sig.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Educacion.pdf>

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se refiere como población atendida 56,278 personas que equivalen al total de estudiantes que se tienen inscritos/as en las sedes educativas del Programa en todo el país; se considera como población objetivo un total de 80 mil estudiantes para el cierre del ejercicio 2023; momento en el que se plantea el informe en el avance final del indicador propuesto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR). El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2022 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el segundo trimestre de 2023, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 26,977 mujeres, con lo cual se logró un avance de 80.8%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (33,401) y un porcentaje de cumplimiento de 100.5% respecto de la meta trimestral programada (80.4%) y de 94.4% respecto de la meta anual programada (85.6%). El motivo de reportar en el avance trimestral un denominador distinto al programado se es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado cada trimestre, se refiere a los datos registrados en el sistema nominal de personas en tratamiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS

Ramo: 12-Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: PO16

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/Sida y otras ITS.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Razón mujer-hombre de indetectibilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres que viven con VIH, que se encuentran en control en los centros de atención especializada en VIH e ITS de la Secretaría de Salud: Centros Ambulatorios de Prevención y Atención en Sida e Infecciones de Transmisión Sexual (Capasits) y Servicios de Atención Integral Hospitalaria (SAIH).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, como en muchos otros países del mundo, las condiciones estructurales y de género en las que viven las mujeres son las principales causantes de su vulnerabilidad frente al VIH.

La desigualdad de género impone desventajas en perjuicio de niñas y mujeres por el simple hecho de serlo, delimitando el cumplimiento de sus derechos, por lo que enfrentan cada día un sinnúmero de retos que evidencian las inicuas brechas entre hombres y mujeres.

El continuo de la atención de personas que viven con VIH permite documentar los efectos de los cambios en las recomendaciones y contribuye a evaluar el impacto de las mismas, por lo que durante este año se tiene como acción primaria enfatizar la vigilancia del diagnóstico oportuno, y el éxito terapéutico a través de la carga viral indetectable.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se han fortalecido los dos comités que tiene el Censida, el Comité de inicio de la atención, que tienen dentro de sus funciones la prescripción de esquemas para situaciones especiales, y el Comité de resistencia para las personas con VIH que han recibido múltiples tratamientos y que requieren esquemas más complejos y de mayor costo. A través de estos comités se ha logrado mejorar el uso racional de los diversos esquemas de tratamiento, con medicamentos antirretrovirales cada vez más seguros y efectivos.

Hasta el segundo trimestre de 2023, la razón mujer/hombre de indetectabilidad fue de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo; con un porcentaje de cumplimiento de 101.0% respecto de la meta trimestral programada y de 102.0% de la meta anual programada.

El motivo de haber obtenido un avance ligeramente superior a las metas trimestral y anual programadas es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado, se refiere a los datos registrados en el sistema nominal de personas en tratamiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afroamericanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 54.0 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 38% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, la razón de muerte materna fue de 53.1 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 18.7%* en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: COVID-19, registran 442 (42.7%) con virus SARS-Cov2 confirmado, COVID-19, virus no identificado 23(2.2%), Edema, proteinuria y trastornos hipertensivos que complican el embarazo, el parto y el puerperio (11.6%).

Referente a los datos de la Dirección General de Epidemiología (DGE), para la semana epidemiológica 52 de 2022, la entidad registra 644 defunciones, equivalentes a una RMM de 30.4 defunciones por cada 100,000 nacimientos estimados, lo que representa una disminución del 37.8% en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: Hemorragia obstétrica (17.4%); Enfermedad hipertensiva, edema y proteinuria en el embarazo, el parto y el puerperio (17.2%); Aborto (7.1%); Enfermedades de las vías respiratorias (6.2%) y Complicaciones en el embarazo, parto y puerperio (6.2%).

Por otro parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.17, quedando pendiente aún el cierre de cifras oficiales, así como determinar las cifras para 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso:

- Planeación, monitoreo y supervisión de las intervenciones comunitarias implementadas para la salud materna y perinatal, entre las que destaca:
- El fortalecimiento de 149 Posadas de Apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 22 entidades federativas.
- La asesoría monitoreo a nivel estatal y distrital para la operación de 22 redes de apoyo social para la salud materna y perinatal y 61 redes de transporte de apoyo a la Mujer Embarazada (AME) distribuidas en 10 entidades federativas.
- La orientación para que las entidades federativas fortalezcan las acciones de vinculación con la partería tradicional actualizando material lúdico de apoyo para la capacitación en el continuo de la atención del embarazo, parto, puerperio y de la persona recién nacida denominados “Rotafolio para la capacitación a personas que practican la partería tradicional”, cuadernillo “Hazle caso a las señales de tu cuerpo” y “calendario gestacional”.
- El impulso de la operación y monitoreo de los clubes de embarazadas y puérperas que se implementa en 15 entidades federativas con un promedio mensual de: 4,797 clubes, 9,369 sesiones de club realizadas, la participación de 48,098 usuarias y 38,258 acompañantes, y de la continuidad.
- Monitoreo del apoyo voluntario otorgado por las “madrinas y padrinos comunitarios” en 15 entidades federativas con un promedio mensual de 88 distritos sanitarios, 534 municipios, 32,716 madrinas y padrinos participando, 944 madrinas y padrinos hablantes de idioma indígena apoyando a 32,684 usuarias.
- El monitoreo de 19 enlaces interculturales distribuidos en dos entidades federativas con el que se logró apoyar a 3,134 mujeres embarazadas y puérperas y 690 familiares o acompañantes.
- El monitoreo de las acciones en campo realizadas con 25 brigadistas para la salud materna y perinatal distribuidos en cuatro entidades federativas para llevar a cabo acciones de búsqueda intencionada, referencia y difusión de información en salud materna y perinatal principalmente.
- En el segundo mes del año en curso dio inicio el Diplomado virtual en Salud Materna y Perinatal el cual es impartido a los líderes estatales del Programa de Salud Materna y Perinatal. Teniendo un avance de un 50% en donde se han visto el módulo introductorio, gerencia en salud materna, atención de la salud materna, sistema de referencia, transferencia y contrarreferencia y atención de la emergencia obstétrica de un total de 8 módulos.
- Desde inicio del 2023 se han realizaron mejoras en la automatización de la información de las llamadas recibidas a través de la Línea telefónica 800 Materna, para lo cual se está desarrollando una plataforma que está en un 80% de avance, esta herramienta permitirá un mejor registro, así como información oportuna en tiempo y forma. Además de lo anterior, se desarrolló un “Manual de Procedimientos de la Línea telefónica de Información y Orientación en Salud Materna y Perinatal” el cual tiene un avance del 100% en su primera fase de borrador.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se actualizaron las cédulas de supervisión hospitalaria y de las intervenciones comunitarias para mejorar la asesoría y supervisión otorgada a los niveles gerenciales y al primer nivel de atención a la salud.
- Derivado de los proyectos prioritarios en Atención a la Salud Materna y de la necesidad de hacer visible el trabajo que se ha venido desarrollando desde el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva en pro de una maternidad positiva, se preparó y realizó un proyecto académico que hiciera posible la generación de un espacio para compartir conocimientos y experiencia en Partería Profesional denominado Primer Congreso de Partería Profesional, con la participación de 235 asistentes, se realizaron 3 cursos Precongreso, 3 cursos Transcongreso y el evento central. Se contó para su desarrollo con 47 ponentes dentro de los cuales se tuvo la exposición de 7 ponentes extranjeros (2 de España, 1 Argentina, 1 Chile, 1 Francia y 2 Brasil),

Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal.

- Se llevaron a cabo en este periodo visitas de supervisión a Bancos de Leche Humana en 5 entidades federativas: CDMX, Tlaxcala, Puebla, Durango y Guanajuato. Lo que fortalece el seguimiento y asesoramiento del procesamiento de la leche humana.
- Se dio continuidad a los procesos de Evaluación para la obtención de la Nominación como Hospitales y Unidades Amigas del Niño y de la Niña con los criterios de la OMS/UNICEF, teniendo ejercicios en el Estado de México, Tlaxcala, CDMX, Durango, Oaxaca y Puebla.
- Se capacitaron a 169 profesionales de la salud en el análisis de la morbi-mortalidad perinatal en conformidad al manual del Comité de Prevención, Estudio y Seguimiento de la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal en los estados de Sinaloa, Sonora, y Colima.
- Iniciaron los trabajos de instalación y adecuación de los laboratorios Estatales de Salud Pública del InDRE, Chiapas, Hidalgo y Coahuila para el procesamiento de la prueba de Tamiz Metabólico Neonatal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **39.98%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño tres puntos porcentuales por encima de la meta planteada.

Durante el segundo trimestre del año se tienen registradas a la fecha **331,131** atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, **132,377** han sido durante el primer trimestre para un **39.98%**, lo que supera la meta propuesta para el segundo trimestre. Cabe señalar que esta meta se incrementa de manera paulatina debido a los múltiples factores que inciden en el acceso y demanda de servicios de la población en el primer trimestre del embarazo.

Efecto: Se mantendrán las acciones de capacitación, promoción y difusión para lograr mantener el incremento y superarlo, de ser posible.

Nombre del Indicador: Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance en el periodo: **71.15%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, quedando una 19% debajo de la meta planteada.

Se les realizó prueba de tamiz metabólico neonatal a **262,777** personas recién nacidas durante este periodo, para aquellos que no cuentan con derechohabencia a la seguridad social o que no cuentan con ningún tipo de atención médica, en las 32 entidades federativas alcanzando al momento un avance de **71.15%**, menor a la meta de cobertura deseable de 90%. No obstante, se considera información preliminar, por lo que deberá revisarse la cifra alcanzada, para verificar si se trata de un problema de registro o de cobertura. También contribuye la transición hacia la implementación del tamiz metabólico en los laboratorios de salud pública.

Efecto: Se determinarán con base a la información oficial, las entidades con mayor rezago de este indicador y se solicitará a cada entidad el registro adecuado de la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existen situaciones como el proceso de federalización de las entidades federativas y los cambios de personal que conlleva y que podrían retardar las acciones comunitarias de difusión de los servicios que la población puede demandar para su salud, pero se hacen esfuerzos por orientar a las personas líderes estatales en el fortalecimiento de las acciones que favorecen la búsqueda y reconquista de la población en todos los procesos de atención, especialmente durante los procesos reproductivos.

Durante el presente periodo a reportar, se comenzó con el programa de supervisión-asesoría, el cual permite la verificación de las acciones, estrategias e indicadores de acceso en salud materna y salud perinatal.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**
Las fuentes de información oficial de las acciones realizadas y el avance obtenido en cada una de las 32 entidades federativas son de carácter preliminar y a la falta de ministración de recursos en los primeros meses del año.
- **Acciones realizadas**
Se comenzó la implementación de los programas de supervisión-asesoría y capacitación a las entidades federativas.
Se avanzó sustantivamente en el proceso de instalación de los equipos en los laboratorios de salud pública, previendo el inicio de procesamiento de pruebas de tamiz metabólico neonatal en el siguiente trimestre, lo que contribuirá a optimizar los procesos, mejorar la calidad y asegurar la cobertura mínima deseable.
- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción

Dar continuidad a las acciones realizadas en los servicios estatales de salud para mejorar el registro oportuno de la información, así como fortalecer las habilidades gerenciales, la difusión de lineamientos técnicos y las actividades de promoción de la salud para favorecer la demanda y oferta de los servicios de salud materna y perinatal en las entidades federativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

MAMA

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,583,992 mujeres sin seguridad social. La meta para 2022 de cobertura bienal es del 13% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,245,919 mastografías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2021, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.6 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

Avance en el periodo: 8.5 %

Se realizaron en el hasta el segundo trimestre 817,034 estudios de mastografía lo que corresponde al 8.5 % de logro respecto a la población objetivo.

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño por arriba de la meta trimestral.

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por arriba de la meta de programada para este trimestre. Se tenía programado alcanzar 622,959 mastografías lo que representaba un 6.5 % respecto a la población objetivo, y se realizaron 817,034 lo que representa un 8.5 % de avance respecto a la población objetivo.

Causa: La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 se ha eliminado y se ha recuperado la operación de las unidades de salud que cuentan con mastógrafos funcionales. Se han capturado tardíamente en el Sistema de Información de Cáncer de la Mujer (SICAM) los resultados de mastografías por falta de personal operativo (capturistas).

Efecto: mejora en la cobertura y en la detección temprana.

Descripción de las acciones realizadas: Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar las detecciones (tamizajes y diagnósticas) y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones trimestrales para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay insuficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población objetivo de mayor riesgo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

Falta contratación de médicos radiólogos (as), oncólogos(as), enfermeros (as) y técnicos(as) radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección, y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos, lo que ocasiona problemas de calidad en la toma e interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura transectorial y organizada dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 62% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía (2021) por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es limitada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura de datos en base de información nominal en la mayoría de los estados.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

El presupuesto asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas no ha sido aun transferido a las entidades, lo que debilita la capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con este recurso, se contrataba a personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información.

Una vez que se de mantenimiento al Sistema de Información de Cáncer en la Mujer (SICAM) se podrá dar mejor seguimiento a las usuarias que se encuentra dentro del programa preventivo.

- **Acciones realizadas**

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Se realizará capacitación al personal estatal encargado de dirigir al programa.

Se continuará con visitas de supervisión virtuales y o presenciales para detectar áreas de oportunidad personalizadas por entidad con el fin de mejorar la operación del programa, para las entidades que no sean visitadas, se llevarán a cabo sesiones de acompañamiento por medio de plataformas virtuales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT:

(<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2023.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2022 se registraron 254 mil 432 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 9 mil 141 correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 2 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2022 el SINAC registró 201 mil nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 44.2%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2018, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 21.2% a nivel nacional, cifra ligeramente inferior a la obtenida en 2012 (23.0%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 14.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 26.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2022 se registró la atención de 547 mil 269 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 62.8% fueron mujeres y 37.2%, hombres. En total se proporcionaron más de 1.5 millones de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (30.2%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (26.2%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el segundo trimestre del 2023 es de 443 mil 296, que representa una cobertura del 56.1% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, lo que representa el 90.7% de la meta de cobertura establecida para el dicho trimestre del 2023 (61.8%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (42.5%), DIU T de Cobre (14.2%), Preservativo masculino (13.8%), Inyectable bimestral (6.9%), Inyectable mensual (6.8%), Hormonal oral (4.5%), Parche Dérmico (3.5%), DIU Medicado (2.9%), OTB (2.9%), Inyectable trimestral (0.9%), Preservativo Femenino (0.7%), y Otro método (0.5%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al segundo trimestre de 2023 (al 90.7%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta en el segundo trimestre del 2023 (443,296), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de abril de 2023, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS cuenta con un nivel de subregistro significativo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para los meses de mayo y junio de 2023. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en las entidades federativas. Consulta de información en el SIS al 04 de julio del 2023.

Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables, que se ha impulsado en la Secretaría de Salud.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el segundo trimestre del 2023 es de 74.0%. Esta cifra representa 102.3% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2023 (72.3%).

Al cierre del segundo trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS y SINBA-SEUL, fue la siguiente: Implante Subdérmico (64.2%), DIU T de Cobre (20.1%), DIU Medicado (5.2%), Inyectable bimestral (3.3%), OTB (2.9%), Hormonal oral (1.5%), Inyectable trimestral (1.4%), Inyectable mensual (1.1%) y Parche Dérmico (0.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 04 de julio del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al segundo trimestre de 2023 (de 102.3%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que, debido a que se trata de los primeros meses del año siempre se presenta un nivel significativo de subregistro, aunque en esta ocasión, el sistema de información en la plataforma del SINBA-SIS no cuenta con datos en los seis primeros meses del año excepto la correspondiente a Puerperas aceptantes, complementada con la información de segundo nivel (SAEH).

Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva

Avance en el periodo

De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud al 30 de junio de 2023, se reportan en operación 3 mil 283 Servicios Amigables en unidades médicas de la Secretaría de Salud, que de acuerdo a la meta esperada al segundo trimestre del 2023 (3,243), representa un logro del 101.2%.

Justificación de las diferencias de avance

El resultado del indicador de desempeño se ubicó ligeramente por encima de la meta correspondiente al segundo trimestre (98%), con un cumplimiento del 101.2%, lo cual cumple con la meta establecida dado que está ubicada entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. El avance obtenido para este indicador se actualiza semestralmente; cifra que se modificará conforme se avance en el registro de Servicios Amigables operando, con información que aporten las entidades federativas.

Causa

Se dio un fuerte impulso a la creación de nuevos Servicios Amigables al interior del país, particularmente en los municipios prioritarios, a efecto de avanzar en la meta de contar con al menos un Servicio Amigable en cada municipio.

Efecto

Contar con Servicios Amigables para la atención de la población adolescente en materia de salud sexual y reproductiva y así prevenir el embarazo en adolescentes, entre otros temas.

Descripción de las acciones realizadas.

Las siguientes actividades reportadas para este segundo trimestre impactan en los tres indicadores anteriores, toda vez que generan las condiciones técnicas y operativas centradas en la provisión de los servicios de salud sexual y reproductiva:

a. Rectoría:

- Durante el segundo trimestre de 2023 el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), a través de la Dirección de Planificación Familiar llevó a cabo el día 4 de abril de 2023, la primer reunión de trabajo para integrar el Grupo Técnico Interinstitucional para la Actualización del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA), donde estuvieron presentes representantes de: IMSS-ordinario, IMSS-Bienestar, ISSSTE, CENSIA, SEDENA, SEMAR, UNAM, CONADIC y UNFPA. Otro de los objetivos de dicha reunión fue establecer el Programa de Trabajo 2023 para la actualización del MAISSRA. Durante este trimestre se han llevado a cabo cinco reuniones de trabajo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 14 de abril, la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva, realizó una presentación en modalidad virtual de las Orientaciones Técnicas para la elaboración del Programa Anual de Trabajo del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes a los 32 líderes estatales del componente de salud sexual y reproductiva para adolescentes; cuyo objetivo fue que las entidades tengan un documento para establecer las acciones en materia de SSRA a realizar durante 2023 que incluyera metas y un diagrama de Gantt para darle seguimiento cuatrimestral.
- Se llevó a cabo una reunión de seguimiento con los 32 líderes estatales de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes para darle seguimiento al proyecto prioritario de Servicios Amigables Itinerantes EDUSEX, donde se revisaron los avances y dificultades para la implementación de ese proyecto en las entidades federativas. Además de informar el proceso de recepción de los cuestionarios de “Salud en tu escuela”, llevada a cabo el 28 de abril.
- El 25, 26 y 27 de abril de 2023 se llevó a cabo la segunda consulta del chat ¿Cómo le hago?, se realizó de manera presencial en 3 planteles del subsistema educativo de la Dirección General de Educación Tecnológica e Industrial (DGETI) de la Ciudad de México (CDMX) en colaboración con el equipo del Programa de Prevención del Embarazo Adolescente (PPEA) de la UNAM. Con un total de 36 adolescentes entre 15 a 19 años, los y las adolescentes dieron a conocer su opinión del funcionamiento y atención que se brinda en el chat ¿Cómo le hago? Con los resultados de estos ejercicios de consulta con población adolescente se dirigirán acciones de reingeniería para la mejora en la atención en esta plataforma.
- Por otro lado, se llevaron a cabo el 29, 30 y 31 de mayo de 2023 consultas regionales en modalidad virtual con la participación y representación de adolescentes escolarizados del Subsistema DGETI de las 32 entidades federativas. Estas consultas del chat ¿cómo le hago? retomaron las opiniones de las personas adolescentes, las cuales fueron similares a las opiniones de las y los adolescentes de las primeras dos rondas en la modalidad presencial de CDMX, resaltando la necesidad de que las respuestas que reciban de las personas consejeras que atienden el Chat les hagan sentir confianza y que “son escuchadas/os”.
- La Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva elaboró el documento Educación Integral en Sexualidad en mi plantel DGETI, con el objetivo de realizar actividades en los planteles CETIS y CBTIS en materia de Educación Integral en Sexualidad para contribuir en la toma de decisiones libres y responsables en el ejercicio de la sexualidad de los y las adolescentes del subsistema DGETI. Este documento estableció las directrices para llevar a cabo las actividades del 29 de mayo al 1 de junio de 2023.
- El 5 de junio el CNEGSR participó en el espacio de diálogo con las instancias de las mujeres en las entidades federativas (IMEF) en el marco de las metas del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) 2023 cuyo objetivo fue contribuir al cumplimiento de las metas establecidas en dicho fondo, en relación con el contenido del Anexo 1 Erradicación del Embarazo Infantil y Disminución del Embarazo Adolescente.
- Como parte de las acciones de rectoría, se realizó la supervisión híbrida al componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes del estado de Baja California del 12 al 16 de junio, cuyo objetivo fue identificar áreas de mejora, y definir conjuntamente acciones que contribuyan al logro de metas, así como a la operación de las estrategias prioritarias en materia de Salud Sexual y Reproductiva para la población Adolescente.

b. Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como personal docente, se desarrollaron durante el segundo trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

- El 17 de abril se llevaron a cabo dos sesiones de trabajo virtuales relacionadas con la Actualización de Registro de Información en SINBA/SIS, el objetivo fue dar a conocer los cambios en los formatos primarios de los apartados y variables de los componentes de Planificación familiar y Anticoncepción y Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes a las 32 entidades federativas, dirigido a Jefes y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Jefas de Departamento de Salud Reproductiva, Líderes estatales de los componentes de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes y Planificación Familiar y Anticoncepción, Responsable estatal del Registro de Información/Estadística, y Apoyo administrativo de la captura de datos; con un total de 500 participantes por sesión.

- Del 16 al 19 de mayo de 2023 y derivado del nuevo ingreso de Responsables Estatales del componente de SSRA, así como de la incorporación de Jefes/as de Salud Reproductiva, se llevó a cabo el curso virtual de Inducción/Actualización en materia de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, el cual tuvo como objetivo general que las personas de nuevo ingreso cuenten con las competencias gerenciales requeridas para cumplir con sus nuevas funciones, así como para realizar todas aquellas acciones en materia de Salud Sexual y Reproductiva dirigidas a la población adolescente en su entidad, y como objetivo específico identificar y analizar las principales actividades y procesos, que deben realizar quienes coordinan las acciones del componente de SSRA, para contribuir al cumplimiento de las metas. Se contó con la participación de 141 personas.
- Derivado de la colaboración con el Servicio Nacional de Bachillerato en Línea, Prepa en Línea-SEP se programó el Curso esencial en Salud Sexual y Reproductiva 2023, cuyo objetivo es reconocer los aspectos esenciales en materia de salud sexual y reproductiva que permitan que el personal de tutorías pueda orientar a las y los alumnos que estudian “prepa en línea”. Este curso se llevará a cabo del 17 de mayo al 11 de octubre de 2023, los temas que se impartieron en este trimestre son: Conceptos básicos de Salud Sexual y Reproductiva (SSR), Derechos Sexuales y Reproductivos, Marco jurídico y normativo para la SSR, Educación Integral en Sexualidad (EIS), Sexualidad Humana aspectos generales, Sexualidad Humana ejercicio y disfrute pleno de la sexualidad. Hasta el corte se han tenido 7 sesiones con un total de 980 participantes.
- Con el objetivo de continuar con las estrategias de fortalecimiento para el registro de la información en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (SSRA) en las entidades federativas los días 31 de mayo y 1 de junio se llevó a cabo el curso Registro de Información en SSRA 2023, en modalidad virtual, este ejercicio de capacitación fue dirigido para el líder estatal de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, líder jurisdiccional de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, líder estatal en tareas de registro y evaluación y el enlace estatal del área de informática-estadística, con la participación de 500 personas.
- En seguimiento al proyecto piloto de Consultorios Saludables en los planteles de la Dirección General de Educación Tecnológica e Industrial (DGETI) se llevó a cabo del 26 de junio al 5 de julio del 2023 la capacitación Curso esencial de Salud Sexual y Reproductiva en adolescentes “Consultorios Amigables” cuyo objetivo fue identificar los aspectos esenciales en materia de salud sexual y reproductiva para adolescentes que permitan que el personal que brinda atención en los consultorios de los planteles de la DGETI pueda orientar a las y los alumnos que estudian el bachillerato en CETIS Y CBETIS en cinco entidades federativas. En esta actividad participaron en total 56 enlaces de las cinco entidades federativas seleccionadas para este piloto del subsistema DGETI, del programa de fomento a la salud (FOMALASA) a nivel estatal y a nivel plantel; y nuestras contrapartes del componente de salud sexual y reproductiva para adolescentes de los estados de Ciudad de México, Aguascalientes, Nuevo León, Oaxaca y Chiapas.
- Finalmente, se han realizado sesiones sabatinas virtuales dirigidas a padres, madres y tutores de los adolescentes del subsistema DGETI en temas diversos de salud sexual y reproductiva, así como para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la difusión y promoción del chat cómo le hago. Al periodo que se reporta se han tenido 9 sesiones con un total de 135 participantes de los estados de Campeche, Jalisco, Tlaxcala, Puebla, Guerrero, Michoacán, Yucatán, Coahuila, Baja California, CDMX, Veracruz, Morelos, Sonora y Sinaloa.

c. Vinculación interinstitucional

El CNEGSR como acompañante de los Grupos Estatales de Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA´s) de la CDMX, Guanajuato y Veracruz, realizó las siguientes actividades:

- En coordinación con el Consejo Estatal de Población (COESPO) y el Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM) llevó a cabo el Taller de Planeación Estratégica de manera presencial del 23 al 24 de mayo en Xalapa, Veracruz. Esta importante actividad tuvo como objetivo general el acompañamiento al GEPEA Veracruz para el cumplimiento de los objetivos de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA) para 2023 a través de la integración de su plan de trabajo en concordancia con la nueva fase de dicha estrategia. Adicionalmente, se buscó identificar los avances en la implementación de la ENAPEA en territorio; fortalecer el trabajo interinstitucional para la elaboración de acciones y cumplimientos de objetivos del GEPEA Veracruz y establecer acciones puntuales de desarrollo bianual 2023-2024, con un total de 45 participantes de las diferentes instancias, organizaciones y áreas académicas que integran el Grupo. De manera virtual estuvieron conectadas 15 personas de cinco municipios que son parte del piloto de territorialización en el estado.
- En colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el CNEGSR realizó en modalidad virtual tres talleres regionales de “Estrategias de comunicación para la prevención del embarazo adolescente y erradicación del embarazo en niñas 2023”, del 6 al 8 de junio, dirigidos a los GEPEA´s. Participaron también CONAPO y Balance A.C. y de los GEPEA´s se tuvo una afluencia de 331 personas. Esta actividad tuvo la finalidad de proporcionarles estrategias de comunicación en la materia y compartir experiencias locales en acciones de difusión y comunicación; lo que permitió compartir las recomendaciones para construir una estrategia de comunicación efectiva en los GEPEA´s. Se convocaron a todos los Integrantes del GEPEA, incluyendo la Coordinación y Secretaría Técnica, enlaces de salud, de comunicación, un representante de la OSC y 1 o 2 adolescentes.
- En coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva del CNEGSR, los días 01 y 02 de junio de 2023 realizaron el Segundo Foro de Redes Infancias y Adolescencias, cuya finalidad fue buscar el intercambio de experiencias entre redes de niñas, niños y adolescentes para potencializar procesos de liderazgo. En la primera sesión se abordaron temas de salud emocional denominada “Selfies, filtros y autoestima” para conocer las percepciones de las infancias y adolescencias sobre la salud emocional; e identificar las emociones relacionadas al uso de redes sociales. En esta actividad se buscó obtener propuestas para lograr el bienestar digital para ellas y ellos. En dichas sesiones participaron 200 adolescentes por sesión de diversas redes como son: Centro de Atención a la Salud del Adolescente (CASA) de IMSS-Bienestar, Escuela de Fortalecimiento para el Liderazgo Adolescente (EFLA-IMEF-INMUJERES), Promotores Juveniles Voluntarios de Salud Reproductiva (Salud-CNEGSR), así como adolescentes de la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI), destacando de manera muy importante que la conducción y cofacilitación de las sesiones estuvo a cargo de chicas y chicos de las redes. Finalmente, resalta la participación de instituciones colaborativas como el Sistema Nacional DIF (SNDIF), IMSS-BIENESTAR, SOCIALIS, A.C. etc.
- En representación del CNEGSR se participó en el Espacio de Diálogo con las Instancias de las Mujeres en Las Entidades Federativas (IMEF) en el marco de las Metas del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) el 6 de junio; para hablar de la “Ruta para la atención y protección integral de niñas y adolescentes madres y/o embarazadas menores de 15 años” (Ruta NAME) y su contribución en la erradicación del embarazo infantil y disminución del embarazo adolescente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva participa en los Grupos de Trabajo del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA) entre las actividades en las que se participó son:

- El 29 de junio se llevó a cabo manera presencial en las instalaciones de INMUJERES, la Segunda Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Comunicación y Gestión del Conocimiento, la cual tuvo como objetivo presentar una propuesta de plan de trabajo 2023-2024.
- Con respecto al Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, posterior a las reuniones extraordinarias, se trabajó en la elaboración del Plan de Trabajo 2023-2024 y se llevó a cabo una reunión presencial con el Grupo Crítico (conformado por representantes de CONAPO, IMJUVE, INMUJERES, SEP y SE-SIPINNA) para presentar la propuesta de Plan de Trabajo que se trabajó desde la Coordinación y Secretaría Técnica del GT. Se hicieron algunas propuestas de ajustes al PT y posteriormente se realizó otra reunión (en esta ocasión virtual) de coordinaciones de mesas/ejes de trabajo, con la intención de darles a conocer la nueva estructura por mesas/ejes planteada en la reestructuración del grupo que se hizo en la reunión del Grupo Crítico. De ella se desprendieron nuevos ajustes al Plan, por lo que se acordó incorporarlos a la versión preliminar de este documento.
- Por su parte, el Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, en este segundo trimestre realizó una reunión de trabajo, el 8 de junio con el objetivo de revisar la Acción Prioritaria 2 del Programa de Trabajo 2023 del GT EIS y C, "Documento final con el análisis de los avances, los retos y las propuestas para el fortalecimiento de las acciones de EIS", en el cual se integraron las fichas con las acciones de EIS que las instancias del GT EIS y C realizan (2022-2023). Se presentó el Boletín "Yo decido con la EIS" Número 1, mayo 2023, así como la propuesta de contenido del boletín número 2 y que estará a cargo del CNEGSR.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los retos para este año es el garantizar la operación de los 3,283 Servicios Amigables para Adolescentes de la Secretaría de Salud frente al proceso de Federalización con el IMSS Bienestar, ya que de acuerdo al Modelo de Atención de Salud para el Bienestar (MAS-Bienestar) dichos Servicios pasarán a ser parte del Instituto y cambiarán su denominación a Centros de Atención a la Salud del Adolescente (CASA) lo que implica modificaciones en el funcionamiento de los Servicios, el registro de las intervenciones que realicen y el riesgo de que no incorporen la oferta del paquete básico de servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes establecido en el Modelo de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA) vigente.

En ese sentido, y como una manera de fortalecer el esquema de atención a la población adolescente en la materia, una área de oportunidad será el proceso para la actualización del MAISSRA que se está haciendo de manera coordinada con todas las instancias del sector salud, incluyendo al IMSS Bienestar para establecer los parámetros de actuación de gerentes, así como de personal operativo para incidir en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de adolescentes, y en el acceso universal a un paquete básico de acciones de salud sexual y reproductiva específicas para la etapa adolescente.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción del Anexo 13

- **Acciones realizadas**

Durante el segundo trimestre del año, las acciones se orientaron principalmente a afinar las directrices de planeación estratégica del Componente de SSRA para su ejecución en los Servicios Estatales de Salud, así como iniciar los procesos de supervisión y acompañamiento a las entidades en las diferentes estrategias y acciones que realizan en el marco del Componente de SSRA.

Adicionalmente, se estuvo trabajando en proyecciones presupuestales sobre las necesidades de insumos y recursos para la operación del Componente de SSRA en los Servicios Estatales de Salud (SESA).

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

En el tercer trimestre de 2023 las actividades se concentrarán en dar seguimiento al avance de las actividades comprometidas por los Servicios Estatales de Salud en su Programa Anual de Trabajo, orientadas a incrementar la cobertura y la calidad de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes con énfasis en el impulso al Servicio Amigable Itinerante EDUSEX, al registro correcto y oportuno de las atenciones que se proporcionan en los Servicios Amigables y en la conclusión de la comprobación del gasto del ejercicio fiscal 2022.

En el CNEGSR se avanzará en la integración de los documentos técnicos comprometidos en el Programa Anual de Trabajo, orientados a apoyar a los Servicios Estatales de Salud en la organización y operación de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes, de manera específica en la actualización del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

Definición de la población objetivo

El principio rector plasmado en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, relativo a “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera”, sustentan las acciones del Programa de Igualdad de Género en Salud, el cual apega sus líneas y estrategias de acción considerado principalmente grupos en condición de vulnerabilidad como: las mujeres, personas adultas mayores, personas con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica, etc. Además de dar cumplimiento a compromisos establecidos en instrumentos nacionales e internacionales.

Entendiendo que existen grandes retos que México enfrenta en el ámbito de la salud pública se requiere que las políticas públicas sean implementadas focalizando esfuerzos a través de los diferentes niveles de atención que conforman el Sistema Nacional de Salud del país, con el imperativo de identificar los determinantes sociales de la salud con énfasis en el género para visibilizar el proceso salud-enfermedad-atención de mujeres y hombres en los diferentes contextos del país.

En ese sentido y considerando las atribuciones que confieren al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, por medio de la Dirección de Género y Salud, se ponen en marcha acciones encaminadas a promover la igualdad de género la inclusión y pertinencia cultural en el ámbito de salud con el fin de cerrar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Por ello, se suman esfuerzos mediante diferentes mecanismos para avanzar en la igualdad sustantiva en el ámbito de la salud.

Si bien, durante este periodo a nivel federal se realizaron ajustes a la operatividad de las acciones en la materia, durante este 2do trimestre, se continuaron contemplando acciones que se orientan hacia la construcción de políticas públicas saludables y equitativas, para lograr el derecho a la salud con calidad e inclusión, a través

de Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS. Por lo anterior, se continuó con la vinculación de figuras claves para contribuir a la incorporación de la igualdad de género desde el diseño, desarrollo y evaluación en las diferentes áreas de salud.

Así se promovieron acciones a nivel federal y a nivel estatal en conjunto con los Servicios Estatales de Salud, jurisdicciones y unidades de salud de las 32 entidades federativas. Además de continuar buscando estrategias a favor de personal de salud incluido el de formación como residencias médicas, para fortalecer y desarrollar acciones que promueven una cultura institucional e igualdad laboral con especial atención a la prevención del hostigamiento y acoso sexual en los Servicios Estatales de Salud, jurisdicciones y unidades de salud. Así como, impulsar procesos formativos en temas de igualdad en salud, atención de la discapacidad con enfoque de género, pertinencia cultural e inclusión, atención a la diversidad sexual, inclusión e interseccionalidad; y sobre la NMX 025 y la NOM 035.

En el nivel federal, la Dirección de Género y Salud, tiene atribuciones de *Unidad de Género* de la Secretaría de Salud, a través de esta área se ha conformado la Red de Enlaces de Género (REG), la cual se encuentra integrada por personas que laboran en cada una de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de esta dependencia. El propósito es realizar acciones encaminadas a disminuir las brechas de desigualdad en el ámbito laboral, para ello se trabajan los ejes de:

- Clima laboral incluyente.
- Prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual.
- Cuidados y crianza (corresponsabilidad).

Estas actividades enmarcan el Programa de Cultura Institucional para la Igualdad, siendo la población objetivo las personas que laboran en la Secretaría de Salud. De tal forma, la población objetivo se encuentra integrada por mujeres y hombres que trabajan en 67 unidades de adscripción de la Secretaría de Salud (Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados)¹⁷[1], en cada una de estas

¹⁷ Las 67 unidades que conforman la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud son: Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP), Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CNETS), Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS), Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE), Centro Nacional de Trasplantes (CNT), Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el SIDA (CENSIDA), Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA), Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas (CRAE Chiapas), Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" (HRAE de Ciudad Victoria), Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca (HRAE de Ixtapaluca), Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán (HRAE de Yucatán), Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAE de Oaxaca), Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío (HRAE del Bajío), Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS), Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED), Comisión Nacional de Bioética (CONBIOÉTICA), Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCAES), Dirección General de Comunicación Social (DGCS), Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR), Hospital de la Mujer (HM), Hospital General "Dr. Manuel Gea González" (HGMGG), Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM), Hospital Juárez Centro (HJC), Hospital Juárez de México (HJM), Hospital Nacional Homeopático (MNH), Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF), Dirección General de Epidemiología (DGE), Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED), Dirección General de Información en Salud (DGIS), Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES), Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPYP), Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS), Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO), Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG), Dirección General de Relaciones Internacionales (DGRI), Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI), Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG), Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (IndRE), Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCardio), Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), Instituto Nacional de Geriátrica (INGER), Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN), Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía (INNN), Instituto Nacional de Pediatría (INP), Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (INPerinato), Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPsiquiatría), Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra" (INRehabilitación), Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), Oficinas de la Abogada General (OAG), Oficinas del Secretario de Salud (SS), Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME), Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes (STCONAPRA), Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), Centro Comunitario de Salud Mental Cuauhtémoc

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

unidades se designó una persona Enlace de Género, conformándose la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los diferentes contextos y multiplicidad de factores en los que la población mexicana nace, crece y se reproduce genera condiciones inequitativas que se traducen en la forma de enfermar y morir de las personas. Desafortunadamente, los grupos en condición de vulnerabilidad como mujeres, niñas, personas con discapacidad, de origen étnico, en condición de migración, población de la diversidad sexual, entre otros, son quienes enfrentan mayores situaciones desfavorables que se asocian a enfermedades infecciosas, desnutrición, problemas reproductivos, enfermedades no transmisibles, diabetes mellitus, enfermedades isquémicas del corazón, lesiones y accidentes, entre otros.

Es innegable la necesidad de impulsar acciones afirmativas para reducir las brechas de género existentes, por lo que se requiere acceso a los servicios de salud con un enfoque integral dirigido a las necesidades específicas de cada grupo poblacional.

Al respecto, las estrategias en las que se han concentrado los esfuerzos y creado sinergias desde la Dirección de Género y Salud se relacionan con: 1) procesos formativos, 2) promoción y difusión en materia de género, inclusión y pertinencia cultural en salud, 3) masculinidades saludables y afectiva-crianza compartida, 4) diversidad sexual, 5) inclusión, 6) pertinencia cultural e interculturalidad, 7) derechos humanos, y 8) igualdad laboral prevención del hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad y clima laboral en los centros de trabajo de salud; enfatizando el diseño de acciones afirmativas que promuevan el enfoque de derechos humanos de la población usuaria, en los diferentes niveles de atención y la base trabajadora de los diferentes niveles de incidencia en el ámbito de salud.

En el ámbito federal, el área de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad reconoce la existencia de brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres que laboran en la Secretaría de Salud. A continuación, atendiendo cada uno de los ejes que se abordan desde nivel federal, se presenta las brechas identificado:

- Cuidados y *crianza*

En los hogares se realiza trabajo no remunerado, el que se enfoca al *cuidado y crianza* de otras personas, pueden ser personas dependientes (niñas, niños, adolescentes, personas con discapacidad y personas adultas mayores) o no¹⁸. Tradicionalmente, el trabajo de cuidados y crianza lo realizan principalmente las mujeres, lo

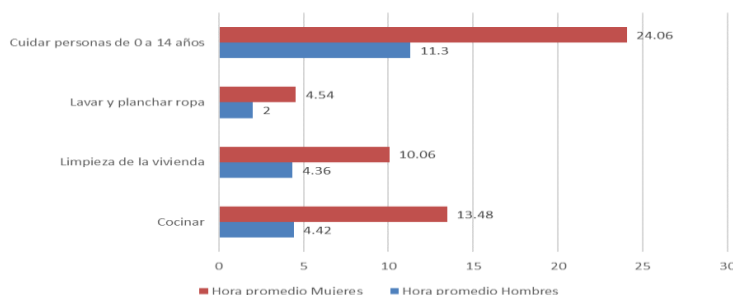
(CECOSAM Cuauhtémoc), CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez" (HPFBA), Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno" (HPSR), Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro" (HPIJNN), Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social (UCCPS), Unidad de Administración y Finanzas (UAF) y Unidad de Análisis Económico (UAE).

¹⁸ Se refiere a personas adultas, que realizan diversas actividades, sin distracciones, principalmente actividades no remuneradas y de esparcimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cual afecta de manera diferenciada el ejercicio de los derechos. La Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (ENUT, 2019), reportó que más de tres cuartas partes de varones (76.45) tenían un trabajo remunerado, mientras que, menos de la mitad de mujeres (44.9%) tenían trabajo remunerado¹⁹.

Los resultados de la misma Encuesta (ENUT, 2019), reportan que el promedio de horas semanales que, las mujeres de 12 años y más, dedican al trabajo no remunerado de los hogares, fue mayor al que los hombres, de la misma edad, dedican a estas actividades. En la siguiente gráfica se hace una comparación del promedio de horas semanales que dedican mujeres y hombres a este trabajo.



Esta brecha es sólo un ejemplo de la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, relacionada al trabajo remunerado.

- *Hostigamiento sexual y acoso sexual*

El hostigamiento sexual y el acoso sexual continúan afectando principalmente a las mujeres. De acuerdo con la edición 2021 del "Informe Anual – Denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal", la mayoría de las personas denunciante son mujeres: 86%, 3% hombres y 11% no especificó sexo. En cuanto al sexo de las personas denunciadas en su mayoría fueron hombres (87%), 12% mujeres y 1% no especificó.

- *Clima laboral*

En cuanto al clima laboral, se ha estado trabajando para que las personas que trabajan en la Secretaría de Salud tengan las mejores condiciones para el desempeño de su trabajo, en un marco de igualdad de derechos entre mujeres y hombres, por lo que se ha impulsado cada una de las líneas generales el Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El acceso a los servicios de salud presenta diversas barreras: económicas, geográficas y culturales; éste último es más visible en las mujeres por motivos de género y estereotipos que se han transmitido de generación en generación, así también en personas de pueblos originarios, personas de la diversidad sexual, población adulta mayor y personas con discapacidad, quienes aún son receptoras de prácticas de discriminación por motivos de lugar de origen, orientación sexual, identidad de género, color de piel y situación económica.

¹⁹ Tomar en cuenta que, en materia de trabajo remunerado, la pandemia por COVID-19 aumentó la brecha existente entre sexos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por lo anterior, desde la Dirección de Género y Salud se ha identificado la necesidad de crear estrategias y acciones afirmativas para acercar a grupos de atención prioritaria a los Servicios de Salud con la finalidad de disminuir las brechas en el acceso a la prevención y atención de padecimientos. Es así que se han generado medidas compensatorias que contribuyan a alcanzar el derecho a la salud con equidad y libre de discriminación para reducir las brechas de género existentes y alcanzar una atención integral y de calidad que den pauta al acceso universal de servicios de salud.

Al respecto, a nivel estatal se han implementado diferentes acciones a nivel central en referencia a la cultura institucional para la igualdad laboral, diferentes procesos formativos y se ha impulsado la estrategia de: Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS), conformadas por los siguientes parámetros: 1. Capacitación a personal de salud directivo, administrativo y operativo, 2. Capacitación especializada en Lengua de Señas Mexicana, 3. Capacitación especializada en Lengua indígena de la región dirigida a personal operativo, 4. Capacitación especializada en Atención a personas con discapacidad, dirigida a personal operativo, 5. Difusión de: temas informativos de género, inclusión y pertinencia cultural, 6. Ventanilla incluyente, 7. Mobiliario preferente ergonómico o rotulado instalado en zona reservada, 8. Comunicación interna dirigida a personal que labora en la unidad de salud, 9. Comunicación externa dirigida a población usuaria, 10. Centro de Entretenimiento Infantil, 11. Enlace de género en unidades de salud o jurisdicción, 12. Equipo para facilitar la movilidad de personas con discapacidad motriz, 13. Equipo que contribuye a la atención de personas con discapacidad visual y/o debilidad visual, 14. Equipo para la atención de personas con debilidad auditiva y/o personas adultas mayores, 15. Otros mecanismos que contribuyen a la igualdad de género, pertinencia cultural e inclusión, 16. Capacitación a personas usuarias en situación de vulnerabilidad (hombres indígenas y/o de zonas rurales y a niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad así como sus cuidadoras), 17. Audiovisuales sobre derechos en salud en lengua indígena, 18. Señalética hospitalaria en lengua indígena, 19. Señalética hospitalaria en braille, 20. Acciones en materia de prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

En el nivel federal, cada una de las acciones realizadas, se refieren a acciones afirmativas, tomando en cuenta que los temas que se difunden se encaminan a hacer visibles las brechas de desigualdad: la participación de mujeres y hombres en el trabajo no remunerado de cuidados y crianza; la atención al clima laboral libre de discriminación; la promoción de acciones para promover espacios con “cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 2do trimestre de este año, y en el marco de las acciones apegadas a la igualdad, inclusión y pertinencia cultural en salud, se llevaron a cabo a nivel nacional diversas acciones entre las que destacan las siguientes:

- Reuniones de trabajo con autoridades de los estados de Campeche, Yucatán, Oaxaca e Hidalgo para monitorear los avances y desempeño del avance de indicadores referentes a la igualdad en salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Visitas de supervisión al Centro de Salud Dr. Jesús Del Rosal y la Dirección de Unidades Médicas Especializadas (DEME) en Hidalgo, Así como al Centro de Salud Urbano No. 1 y el Hospital Básico Comunitario de Sola de Vega en Oaxaca. Además de realizar visitas de gestión en el Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán y el Hospital General "Dr. Agustín O'Horán en la misma entidad, para incluirse como USAMI.
- Debido a los ajustes en la estructura de nivel federal en salud, referente a las acciones de los Centros de Entretenimiento Infantil. En este periodo se registraron acciones en 11 entidades federativas. Al interior de los espacios infantiles aperturados se llevaron a cabo actividades lúdicas-participativas con niñas y niños asistentes, en temáticas sobre: Alimentación saludable, aprendiendo lenguaje de señas, autocuidado, autoestima, corresponsabilidad, derechos de las y los niños, derechos humanos, emociones, género, hábitos saludables e higiene, igualdad, plato del buen comer, protección civil, prevención del bullying, salud bucal, salud mental y violencia. Así como, familias diversas y mecanismos para la interacción con personas con alguna discapacidad, de origen étnico o en condición de migración con respeto.
- Las entidades que impulsaron acciones relevantes para continuar fortaleciendo sus unidades de salud implementaron mecanismos como: colocación de señalética en lengua indígena, con pictogramas y en sistema Braille en áreas estratégicas; uso de equipo para personas con discapacidad visual y/o debilidad visual como: termómetro, glucómetro, baumanómetro parlantes y lupa electrónica portátil. Así como, difusión de material audiovisual en lengua originarias de acuerdo con la región en temáticas que abordan la salud. Así como, préstamo de silla de ruedas para personas que requieren apoyo para movilizarse al interior de la unidad; Igual que asignación de asientos preferentes señalizados dirigidos a grupos de atención prioritaria, entre otros mecanismos como la ampliación de horarios para la atención médica.
- Referente a la capacitación, las temáticas que tuvieron mayor relevancia en este periodo dirigidas a personal de salud de los diferentes niveles de atención fueron: Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Área Laboral, Ruta de Atención que aplica en los casos que se presentan de Hostigamiento y Acoso, Interculturalidad en Salud, Autocuidado de las personas cuidadoras, Diversidad sexual y de género en el ámbito de la salud, incluida la atención a la salud con enfoque interseccional para la igualdad de género.
- Con relación a sesiones informativas brindadas a población usuaria al interior de unidades de salud, principalmente en las salas de espera, los temas abordados fueron: autocuidado, crianzas e igualdad de género, lenguaje incluyente, diversidad sexo/genérica, e intersexualidad.
- En lo que respecta al rubro de cultura institucional, se lograron 30 Planes de trabajo para implementar los ejes de acción en la materia, con excepción de Chihuahua y Nuevo León. En este periodo se llevaron a cabo 6 reuniones con Grupos de Trabajo o Comités de Igualdad Laboral conformados por áreas estratégicas para dar seguimiento a las estrategias que contribuyan a la igualdad laboral libre de hostigamiento y acoso sexual. Además de llevar a cabo actividades de difusión y capacitación en materia de cultura institucional para la igualdad al interior de los establecimientos del ámbito de salud. Aunado a la existencia de protocolo para la atención, prevención y en su caso sanción del hostigamiento y acoso sexual, contemplando también entidades con Pronunciamientos de Cero-tolerancia al hostigamiento y acoso sexual", logrando 2 entidades con la colocación de su placa al interior de sus oficinas centrales.

En el nivel federal, se presentan las acciones realizadas durante el segundo trimestre, teniendo como referencia los tres ejes de trabajo, y si estás incluyeron acciones de difusión y/o capacitación, además de acciones de coordinación con las personas que integran la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De 67 unidades que integran la Red, 56 hicieron la entrega de su informe de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad: APBP, CNEGSR, CENETEC, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CENSIA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONADIC, CONAMED, CONBIOETICA, DGCS, DGHFR, HGMEL, HJM, HGMGG, HM, HNH, HJC, DGDIF, DGE, DGED, DGIS, DGPYP, DGPS, DGRHyO, DGRMySG, DGRI, DGPLADES, CENSIDA, HIMFG, DGCES, INCardio, INCMNSZ, INER, INMEGEN, INNN, INP, INPER, INR LGII, INSP, STCONSAME, STCONAPRA, SAP (con sus seis unidades), UCVPS, UAF, UAE, HRAEPY, HRAEI, HRAECV, HRAEO.

De estos, tres entregaron el informe sin desagregar por rango de edad (CNEGSR, INCMNSZ, HRAEI) y uno (INER), su informe cuantitativo sólo incluyó el alcance total (no desagregó por rango de edad ni por sexo), por lo cual no fueron incluidos en el alcance total de quienes entregaron el alcance de sus actividades.

A continuación, se presentan las actividades coordinadas, que fueron realizadas en cada una de las unidades que conforman la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud.

De manera coordinada se difundieron cuatro temas:

1. NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención.
2. NMX-R-025-SCFI-2015, Igualdad Laboral y No Discriminación.
3. Contribuciones de mujeres en el área de la salud.
4. Pronunciamiento Institucional (o de la Secretaría de Salud) "Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual, integrantes del Comité de Ética, formatos y ruta de denuncia.

En cada uno de los ejes temáticos de Igualdad de Género en Salud y Cultura Institucional para la Igualdad, se enlistan las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados que realizaron actividades.

Clima laboral: Incluye la difusión de la Norma Oficial Mexicana NOM-035 y la Norma Mexicana NMX-025)²⁰, la difusión se hizo en 50 unidades: APBP, CENETEC, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONAMED, CONBIOETICA, DGCS, DGHFR, HGM, HJM, HGMGG, HM, HNH, HJC, DGDIF, DGE, DGED, DGIS, DGPYP, DGPS, DGRHyO, DGRMySG, DGRI, DGPLADES, CENSIDA, HIMFG, DGCES, INCardio, INMEGEN, INNN, INP, INPER, INR LGII, INSP, STCONSAME, SAP (y sus seis unidades), UCVPS, UAF, UAE, HRAEPY, HRAECV.²¹

Prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual: de acuerdo con la *Política Pública para Prevenir el acoso y hostigamiento sexual en el Sistema de Salud*, se han realizado tres actividades, dos relacionadas con

²⁰ Tomando en cuenta que la información contenida se vincula directamente con el clima laboral, en el informe cuantitativo se decidió integrar las Normas en un solo conteo. Cada Norma consta de tres infografías.

²¹ Aunque cuatro unidades realizaron la difusión, no entregaron su informe desagregado (CNEGSR, INCMNSZ, INER, HRAEI) y tres unidades sólo difundieron las infografías de la NOM-035: CENSIA, CONADIC, STCONAPRA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

el liderazgo (emisión del *Pronunciamento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual* por parte de titulares por unidad, y la difusión del *Pronunciamento* junto con las personas integrantes del Comité de Ética, ruta de atención y formatos para hacer una denuncia), y testigo proactivo.

Este segundo trimestre se alcanzó un porcentaje de 85% de titulares de unidades que se “Pronunciaron con Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual” (n=57, incluyendo la Secretaría de Salud), quedando pendientes 10 unidades (DGCS, DGRMySG, DGRI, DGTI, DGPYP, DGRHyO, OAG, STCNAPRA, UAE, UAE).

Difusión del pronunciamiento institucional “Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual”, junto con el directorio de integrantes del Comité de Ética, formatos y ruta para presentar denuncias se realizó en 50 unidades: APBP, CENETEC, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONADIC, CONAMED, CONBIOETICA, DGCS, DGHFR, HGM, HJM, HGMGG, HM, HNH, HJC, DGDIF, DGE, DGED, DGIS, DGPYP, DGPS, DGRHyO, DGRMySG, DGRI, DGPLADES, CENSIDA, HIMFG, DGCES, INCardio, INMEGEN, INNN, INP, INPER, INR LGII, INSP, STCONSAME, SAP (y sus seis unidades), UAF, UAE, HRAEPY, HRAECV.²²

En coordinación con el Centro Nacional de Programas Preventivos y el Control de Enfermedades se realizó una capacitación sobre *testigo proactivo*, llamada “rompe el pacto- rompe el silencio: conviértete en testigo proactivo”, con duración de 6 horas, y asistencia de 19 mujeres y 10 hombres.

En coordinación con el Instituto Nacional de Salud Pública, la Mtra. Norma San José impartió la video conferencia “¿Cómo proteger al personal en formación ante el acoso y hostigamiento sexual?”, con un registro de 430 personas (325 mujeres y 105 hombres).

Clima laboral. En este eje se difundieron una serie de tres infografías, que además atienden la línea 5.1.4 del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres

“Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal.”

El tema de este material fue reconocer las *aportaciones y participación de las mujeres en el área de la salud*,²³ las cuales se difundieron en 45 unidades: APBP, CENETEC, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONADIC, CONAMED, CONBIOETICA, DGCS, DGHFR, HGM, HJM, HGMGG, HM, HNH, HJC, DGDIF, DGE, DGED, DGIS, DGPYP, DGPS, DGRHyO, DGRMySG, DGRI, DGPLADES, CENSIDA, HIMFG, DGCES, INCardio, INMEGEN, INNN, INSP, STCONSAME, SAP (con seis unidades), UAF, UAE, HRAEPY, HRAECV.²⁴

En coordinación con el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, se llevó a cabo la capacitación “Igualdad de género en el ámbito laboral”, con duración de cinco horas, dirigida a personal de mandos medios, logrando asistencia de 26 mujeres y 17 hombres.

En coordinación con el Instituto Nacional de Salud Pública se organizaron tres actividades:

- Grupo de reflexión para mujeres, con duración de dos horas y asistencia presencial de 33 mujeres.
- Grupo de reflexión para hombres, con duración de dos horas y asistencia presencial de 14 hombres.
- Webinar “Cuidados y Crianza igualitarios”, con registro de 232 personas (178 mujeres y 54 hombres).

²² El informe de tres unidades no fue desagregado por rango de edad y/o género, por lo que no se tomó en cuenta en el alcance total del informe cuantitativo: INCMNSZ, INER y HRAEI.

²³ Los temas de las infografías son: *Mujeres mexicanas con trayectorias destacadas, Mujeres investigadoras que han contribuido a la medicina y mujeres en atención a la salud de mujeres.*

²⁴ Además, se realizó la difusión de esta temática, en cuatro unidades, las cuales no son contabilizaron en el informe cuantitativo, debido a que no se encuentra desagregadas por rango de edad y/o sexo: CNEGSR, INCMNSZ, INER y HRAEI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Campaña Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres-Día naranja: esta campaña se realizó el día 25 de cada mes, en 19 unidades: CNTS, CENAPRECE, CENATRA, COFEPRIS, CONAMED, DGCS, HJM, HNH, HIMFG, INR LGII, INSP, SAP (y seis unidades), HRAECV

Reuniones con Enlaces de Género

Con el propósito de acompañar a las acciones de Enlaces de Género, se realizaron

- Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (virtual)
- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía. (virtual)
- Instituto Nacional de Psiquiatría. (virtual)
- Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán, en coordinación con la Subdirección de Sensibilización. (presencial).

Otras participaciones. La Mtra. Norma A. San José Rodríguez -Directora de Género y Salud- ha tenido las siguientes participaciones de coordinación, con otras dependencias.

16 de mayo

- Secretaría de Comunicaciones y Transportes: Conferencia virtual: Riesgo Obstétrico.
- CECOSAM Iztapalapa- Asistencia al acto protocolario de develación de la Placa Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

25 de mayo

Seminario de Acción por la Salud de las Mujeres, coordinado por el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, a través de la Dirección de Género y Salud, con la participación de la Secretaría de Educación y el Instituto Nacional de las Mujeres. Con una asistencia de 128 personas.

Entre otras actividades que se han realizado en Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados, se destacan las siguientes.

Se ha continuado la difusión de temas para promover igualdad de género en salud, por ejemplo:

- Cuidados y crianza: Por paternidades responsables con tus hijas e hijos.
- Cuidados y crianza igualitarias: El cuidado de las infancias y personas dependientes es responsabilidad de cada integrante de la familia y la comunidad.
- Testigo Proactivo: ¿Qué hacer si observas actos de hostigamiento y/o acoso sexual en tu lugar de trabajo?
- Masculinidad como determinante de la salud.
- Paternidad Responsable.
- Distribución de tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Licencia de Paternidad y maternidad
- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la APF, permiso de maternidad, permiso de paternidad, Caja de herramientas para la prevención del acoso y hostigamiento sexual.

Se ha hecho la difusión y asistencia de cursos en temas de igualdad de género y no discriminación, de diferentes dependencias: Instituto Nacional de las Mujeres, Suprema Corte de Justicia de Nación, Comisión Nacional de Derechos Humanos, Comisión Nacional para Prevenir la Discriminación, Secretaría de la Función Pública, Centro de Investigaciones de estudio de Género UNAM en materia de Igualdad de Género, Museo Memoria y Tolerancia, Seminario Permanente de Género y Salud 2023, Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.

En los cursos de inducción se han incluido temas de igualdad de género y prevención del hostigamiento y acoso sexual, igualdad de género en el ámbito laboral.

Organización de actividades de reflexión grupal en temas de igualdad de género, inclusión e interseccionalidad, tales como cine debates y pláticas dirigidas a personal que labora en la Secretaría de Salud.

La Comisión Federal para la protección contra riesgos Sanitarios se integró: el Comité de la Diversidad y la Inclusión y Primer Centro Institucional de Farmacovigilancia especializado en la salud de la población LGBTQ+

La Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia, avanzó en la inclusión del tema de Igualdad de Género, no discriminación y no violencia en los Programas Anuales de Capacitación 2023 (PAC), de los Hospitales Federales de Referencia.

La Dirección General de Comunicación Social, de esta Secretaría ha incluido temas de igualdad en difusión (tanto en redes sociales como en wall papers, específicamente: derechos humanos, no discriminación, inclusión, pertenencia cultural, interculturalidad, Campaña Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres (día Naranja), Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (WallPapers y Avisos al Personal Ssa, Difusión por medio de Correo Electrónico Institucional). Difusión de la Revista Género y Salud en Cifras. Dejemos el Machismo. 28 de junio LGBTTIQ+.

Los oficios de respuesta de validación de materiales gráficos, que emite la Dirección General de Comunicación Social, los cuales son difundidos a órganos desconcentrados, descentralizados y Unidades Administrativas de la Ssa, incluyen la leyenda:

"Incorporar en los diversos materiales gráficos y audiovisuales contenidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, el lenguaje incluyente, así como erradicar roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación, violencia de género, familiar o motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas".

Como parte de las acciones de documentación de inequidades en salud, se elaboraron algunos materiales sobre la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPSS-2018, sobre los *Factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Identificación, análisis y prevención*. Se espera que, a través de la difusión de los materiales se promueva la identificación de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, así como elementos que deben cumplir los espacios laborales para amortiguar los factores de riesgo y, qué acciones puede emprender el personal desde su individualidad en esta materia. Esta información contribuirá en la promoción de un mejor clima laboral de las personas trabajadoras. Estos materiales se difundieron a la Red de Enlaces de las Unidades

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Administrativas de la SS y a los Servicios de Salud Estatales, así como los elaborados en el trimestre anterior sobre la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2025, sobre la Igualdad Laboral y No Discriminación.

También se elaboraron tres infografías en el marco del 28 de mayo, Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres. En una se presentan algunas de las principales aportaciones que las mujeres han realizado en el campo de la salud en temas como leucemia, virus de inmunodeficiencia humana, penicilina, higiene y saneamiento, virus del papiloma humano. En la segunda, se presentaron algunas mujeres mexicanas cuyas trayectorias profesionales han abierto espacios desde el ingreso a la escuela de medicina, hasta a puestos de liderazgo en diversas instancias de salud. En la tercera, se exponen los trabajos e investigaciones que actualmente desarrollan mujeres médicas en salud. Estas infografías se difundieron a la Red de Enlaces de las Unidades Administrativas de la SS y a los Servicios de Salud Estatales.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 54.13 %

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 54.13% de avance del 10.01% programado en el semestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del uso de nuevas tecnologías y de las modalidades virtuales, muchas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (51%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional. Los SESA capacitaron con recursos propios de la entidad.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Descripción de las acciones realizadas. Se han capacitado un total de 3,563 personas pertenecientes a los SeSas y a la SS federal, el 51% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que las unidades de salud que atienden con mecanismos incluyentes cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador esta programado de manera anual

Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de cero tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Oportunidades

Liderazgo, compromiso y disponibilidad de enlaces de género a nivel federal y de las 32 entidades federativas para crear vínculos y sumar esfuerzos para avanzar en la igualdad de género en salud desde sus diferentes ámbitos de competencia.

Compromisos establecidos en instrumentos nacionales e internacionales para cerrar las brechas de desigualdad en salud.

Aparición de nuevas estrategias institucionales con apertura para incorporar los enfoques de género, inclusión y pertinencia cultural.

- Obstáculos

Rotación y nueva incorporación de personal de salud para atender acciones en las oficinas centrales, unidades y hospitales para atender acciones en materia de igualdad de género en entidades federativas.

Transición de estructura normativa en la operatividad de los Servicios Estatales de Salud en las entidades federativas relacionado con el Modelo IMSS-Bienestar.

Ajustes en la programación de recursos federales y reasignación de partidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabiencia a servicios de seguridad social y de responsabilidad de la Secretaría de Salud; con base en las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud de acuerdo a las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda 2020, La Encuesta InterCensal 2015, El Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud sexual y reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población. De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos modernos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 72.0 por ciento. Este indicador asciende a 73.1% en las áreas urbanas y a 68.3% en áreas rurales (4.8 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre la población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

prevalencia de 61.1% mientras que la población que no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 72.6%, la diferencia es de 11.5 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 83.3% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 65.5% en el caso de adolescentes de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, una brecha de 17.8 puntos porcentuales, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el segundo trimestre del 2023 se realizaron diversas actividades con la intención de garantizar el acceso universal a información y servicios de planificación familiar y anticoncepción, que permitan a mujeres y hombres satisfacer sus necesidades anticonceptivas, con respeto a sus derechos humanos y en apego a sus derechos sexuales y reproductivos.

Se realizó la segunda reunión de coordinación con los 32 líderes estatales en la cual se revisaron temas relacionados con el Convenio Específico en Materia de Ministración de Subsidios para el Fortalecimiento de Acciones de Salud Pública (AFFASPE), el aseguramiento de insumos anticonceptivos, la programación de actividades de capacitación, las nuevas disposiciones para el uso de materiales de información, educación y comunicación, los indicadores estratégicos para la evaluación del componente, así como, el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023, en la reunión participaron 60 colaboradores del componente.

También se dio seguimiento a la entrega de insumos de la Compra Consolidada 2023 de acuerdo con la información compartida por el INSABI, para este trimestre se programó la entrega de siete insumos de los 15 adquiridos, el resto se entregarán el próximo semestre, lo que contribuye a satisfacer las necesidades de métodos anticonceptivos entre la población, al contar con la gama completa y disponible en las unidades médicas y contribuir a la continuidad de la atención en planificación familiar y anticoncepción.

Se realizó una sesión de Actualización en el Registro de Información en SINBA/SIS, 2023 dirigida a líderes estatales de los componentes de Planificación Familiar y Anticoncepción y de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, responsables estatales de estadística e informática y responsables estatales del registro y análisis de información del SINBA-SIS. El objetivo de la reunión fue dar a conocer los cambios sustantivos en los instrumentos de registro de información de ambos componentes, sensibilizar al personal sobre la importancia de realizar un adecuado registro de información y definir los pasos para la capacitación del personal jurisdiccional y operativo, en la sesión se contó con la presencia de 355 colaboradores.

En el segundo trimestre se dio inicio a las supervisiones-monitoreo de los estados de Puebla y Querétaro, con la intención de efectuar un diagnóstico sobre el desempeño del Componente en los Servicios de Salud, a nivel gerencial y operativo, que permita identificar áreas de oportunidad, para formular y definir conjuntamente acciones que contribuyan al logro de los objetivos y metas establecidas.

También se realizó seguimiento a las supervisiones-monitoreo efectuadas durante el 2022, a las entidades federativas de Aguascalientes y Baja California, con el objetivo de vigilar el cumplimiento de los compromisos establecidos y corregir y/o reducir inconsistencias en el proceso y desarrollo de las actividades que contribuyen al logro de los objetivos del componente.

Durante el segundo trimestre 13 personas de la Subdirección de Planificación Familiar y Anticoncepción realizaron el curso virtual de Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas, con la intención de fortalecer el desarrollo de habilidades en Educación Integral en Sexualidad (EIS) que permita a las y los adolescentes y jóvenes ejercer sus derechos sexuales y reproductivos y disfrutar plenamente de su sexualidad. Al mismo tiempo, una persona concluyó los cinco módulos del curso virtual de Mercadeo Social para la Salud Pública; cinco personas realizaron el curso de combate al acoso sexual y hostigamiento sexual; dos más realizaron el curso de responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas; y una

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

más realizó el curso de Prescripción de Enfermería, todas estas en cumplimiento al programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.

Se elaboró el Informe de Desempeño 2022 que presentan las Dependencias y Órganos Desconcentrados de la Secretaría de la Función Pública, con el cual se espera la alineación de actividades de planeación, programación, presupuestación, monitoreo y evaluación, con los resultados previstos, y usar la información de resultados para el aprendizaje administrativo y la toma de decisiones, así como para la información y rendición de cuentas.

Se integró la Estrategia de Capacitación del Implante Subdérmico de Levonorgestrel, dirigida a personal gerencial y operativo de los servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción de las entidades federativas, mismo que será instrumentado por personal del proveedor adjudicado. El propósito es fortalecer el proceso de consejería basado en los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México y así asegurar su uso y prescripción con un enfoque de derechos sexuales y reproductivos de la población.

Se oficializaron con Líderes Estatales de Planificación Familiar y Anticoncepción las metas de indicadores estratégicos, establecidas y estimadas para cada entidad federativa correspondientes a 2023, con la finalidad de homologar la información y evitar confusión y diferencias en la construcción de indicadores y demás informes estadísticos de carácter oficial.

Se elaboró una propuesta de programa de capacitación de metodología anticonceptiva que incluirá varios temas sobre los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, dirigida a personal de salud médico y de enfermería con actividad relacionada al Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, con esta capacitación se pretende que el personal tenga las herramientas para dar una adecuada consejería, y que las personas usuarias de los servicios de planificación familiar y anticoncepción puedan tomar decisiones libres e informadas respecto a su salud sexual y reproductiva.

Durante el segundo trimestre se acreditó en la técnica de vasectomía sin bisturí a personal médico de las entidades federativas de Puebla (2) un médico y una médica, Tlaxcala (1) una médica, Estado de México (6) cuatro médicas y dos médicos y en Tabasco cinco médicos, de tal manera que se sigue trabajando en facilitar el acceso de la población masculina a los servicios de vasectomía, además de contar con personal sensibilizado y con las habilidades necesarias para realizar este tipo de procedimientos.

Al mismo tiempo se implementaron 12 nuevos servicios de vasectomía sin bisturí en los estados de: Puebla (2), Estado de México (5) y Tabasco (5), con lo que se cumple con la acción puntual de incrementar la oferta de servicios de vasectomía sin bisturí en unidades médicas de atención primaria en todas las instituciones del sector salud, y con lo cual se garantiza a los hombres la atención a la salud con un enfoque integral, con respeto a sus derechos sexuales y derechos reproductivos y con apego a su pertenencia cultural.

En coordinación con los Servicios de Salud del Estado de Guerrero se puso en marcha el Proyecto Guerrero 180 días, con el objetivo de implementar de forma sistemática acciones de prevención y promoción de la salud, a las cuales se sumó el Centro Nacional a través de la Dirección de Planificación Familiar, con la oportunidad de promover y difundir a la población los beneficios de la Planificación Familiar y la Anticoncepción, se elaboró una matriz de actividades dirigidas al ámbito comunitario y familiar, para unidades de primer nivel con enfoque en atención prenatal y para unidades de primer y segundo nivel de

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

atención con enfoque en resolución obstétrica, se plantea dar seguimiento y continuar con los servicios a lo largo del año en todo el estado.

Se llevó a cabo una capacitación en modalidad virtual sobre Prescripción y Uso de Hormonales Inyectables de Solo Progestágeno de Aplicación Trimestral, dirigida a personal estratégico de las 32 entidades federativas, así como a personal de las unidades con mayor productividad en la atención de usuarias activas, el objetivo fue que el personal identifique el mecanismo de acción y las particularidades, así como su prescripción y uso, basada en los Criterios Médicos de Elegibilidad de la OMS y los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, se programaron 934 conexiones para 229 jurisdicciones, ya que se esperaba una audiencia aproximada de 2,936 participantes, de manera oficial se tiene confirmado que ingresaron 1,037 personas.

Al final del segundo trimestre se realizó una segunda capacitación virtual sobre Prescripción y Uso de Hormonales Inyectables de Solo Progestágeno de Aplicación Trimestral, en ella participaron además de personal operativo de unidades con mayor productividad, personal de unidades de segundo nivel de atención que realizan actividades de anticoncepción post evento obstétrico. Durante la capacitación se enfatizó en el tema de criterios para la prescripción y uso de hormonales inyectables de solo progestina de aplicación trimestral, los cuales pueden ser altamente efectivos y prácticos por no tener que recordar día a día la toma de una pastilla, además se puede considerar como un método anticonceptivo de larga duración, con el cual se amplía la gama de métodos anticonceptivos en las unidades de salud. Se programaron 733 conexiones para 2,394 personas, de manera oficial se tiene el registro de que ingresaron 1,907 personas.

Se colaboró con el IMSS-Bienestar, con el Taller de Consejería en Servicios de Planificación y Anticoncepción, que se otorgó de manera presencial los días 13 y 14 de junio en San Felipe Ecatepec, Chiapas, dirigido a personal médico y paramédico que otorga consulta y atención en Planificación Familiar y Anticoncepción, con la intención de fortalecer las competencias del personal de forma tal que la población potencialmente usuaria pueda tomar decisiones libres, responsables e informadas respecto de su salud sexual y reproductiva, en él participaron 37 recursos humanos en su mayoría enfermeras.

En conmemoración del Día del Padre se elaboró y socializó con los líderes estales, el documento Jornadas intensivas de promoción y prestación de servicios de vasectomía sin bisturí, en el marco del Día del Padre 2023. Esta acción de planeación apoya a las actividades que el personal de los Servicios Estatales de Salud realiza durante la segunda quincena del mes de junio, en las que se intensifica la difusión y promoción de los 330 servicios de vasectomía que tiene la Secretaría de Salud, entre la población en general y con énfasis en la población masculina.

Como apoyo a las actividades de promoción que se realizaron durante las jornadas intensivas de vasectomía sin bisturí, se elaboraron cinco postales en las cuales se incorporó información relacionada con el procedimiento el cual es seguro, sencillo y gratuito, además de que se socializó el código QR para la rápida ubicación de las unidades de salud más cercanas y el cual puede consultar la población. Se diseñó también un tríptico en el que se explica en qué consiste, las ventajas, desventajas y recomendaciones de la vasectomía sin bisturí, dirigido a la población masculina.

Por tercer año se contó con el apoyo de becas por parte del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), para que personal de los Servicios Estatales de Salud participe en el Curso de Anticoncepción Online para Proveedores 2023, con la intención de lograr que los prestadores de servicios coloquen el interés de las usuarias en primer lugar, sin juzgar, con respeto y conocimiento de manera que se garantice su derecho a la libre elección informada de métodos, y con apego a los criterios médicos de elegibilidad de la Organización Mundial de la Salud.

Se realizó el Curso Virtual de Registro de Información en SINBA/SIS de las actividades del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, los días 20 y 21 de junio dirigido a: Líderes estatales y jurisdiccionales, responsables de estadística e información, personal de apoyo en esta actividad, personal prestador de los servicios de planificación familiar y anticoncepción y personal operativo responsable de la captura de la información, el objetivo fue capacitar al personal en el adecuado registro en el SINBA/SIS, identificar los instrumentos de registro y captura y analizar el correcto llenado de los instrumentos, resaltando los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

apartados a registrar, tanto en los formatos como en la plataforma con base en ejercicios prácticos. En el primer día se registraron 2,213 personas y en el segundo 1,716 dando un total de 3,929.

Se realizó una reunión de coordinación con los líderes de las 32 entidades federativas, con el propósito de dar a conocer la Estrategia de capacitación de aplicación y retiro del implante subdérmico de Levonogestrel, la cual se desarrollará en cuatro etapas, la primera etapa se dio con la reunión de coordinación, la segunda etapa contempla la sensibilización del personal gerencial para la oferta y aplicación, la tercera etapa consiste en la capacitación a través de talleres para personal operativo y la cuarta etapa la formación de personal para la remoción del Implante. Con estas acciones se espera posicionar el implante de Levonogestrel como una opción más dentro de la oferta de métodos anticonceptivos de la Secretaría de Salud.

Como parte de la estrategia de capacitación para la aplicación y retiro del implante subdérmico de Levonogestrel, se llevó a cabo una reunión de coordinación virtual con la participación de los estados de Baja California, Campeche, Durango, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Tamaulipas y Yucatán, los cuales integran la primera región de la segunda etapa de sensibilización, el objetivo de la reunión fue establecer los acuerdos para la convocatoria a la Primera Reunión Regional de Capacitación-Sensibilización del Personal Gerencial para la Aplicación de Implantes, la cual tendrá verificativo el mes de julio de 2023.

Se realizó el segundo análisis de avance en la implementación de los servicios de Telemedicina, durante el segundo trimestre las entidades que registraron actividades en la plataforma fueron Aguascalientes, Nayarit, Nuevo León, Querétaro, Tlaxcala y Zacatecas.

Se avanzó en la integración del paquete didáctico con los temas de Consejería, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos y Prescripción de métodos anticonceptivos, los cuales contienen: Carta descriptiva, contenido temático, documentos de apoyo, guía metodológica y propuestas de presentaciones en Power Point, el cual se encuentra en proceso de actualización el paquete didáctico del tema de Sistemas de Información y Trabajo en Equipo. Estas capacitaciones están dirigidas a personal gerencial y operativo y tienen como objetivo cubrir las necesidades de actualización, así como fortalecer las competencias laborales y las conductas éticas para proporcionar un servicio de calidad apegado a los derechos de la población usuaria.

Se dio seguimiento a la recepción de materiales de Información, Educación y Comunicación (IEC) que fue enviado a las 32 entidades federativas, este material fue financiado con recursos financieros del Centro, del ejercicio fiscal 2022, así mismo, se han revisado y validado las notas de remisión de los mismos para su pago al proveedor. El material tiene la finalidad de apoyar las actividades de promoción y sensibilización sobre el uso de un método anticonceptivo para espaciar el número de embarazos o finalizar la etapa reproductiva de la población que acude a los servicios de planificación familiar en unidades médicas de la Secretaría de Salud.

Se elaboró una propuesta de materiales de Información, Educación y Comunicación (IEC) del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, para apoyar las actividades del personal operativo que proporciona información y orientación a la población. Los materiales se imprimirán y distribuirán en las unidades médicas de primer y segundo nivel de atención de la Secretaría de Salud en el presente año.

Durante el segundo trimestre se ha dado difusión a dos cápsulas informativas sobre los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, a través de las redes sociales como YouTube, Twitter y en la página del Centro Nacional; con la intención de que todo el personal de salud que proporciona servicios de planificación familiar y anticoncepción conozca, descargue el archivo y tenga a

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

la mano información que le permita brindar una consejería de calidad a toda persona que solicite un método anticonceptivo, lo que contribuye a la satisfacción de la población y favorece el ejercicio de los derechos sexuales y los derechos reproductivos.

Se cuenta con una propuesta de Guía para la atención integral a la mujer en las etapas del climaterio y menopausia, con la intención de tener un referente para orientar la toma de decisiones clínicas, fomentar las buenas prácticas, incrementar el diagnóstico, y tamizaje de riesgos en la perimenopausia y postmenopausia, así como los criterios de referencia y contra referencia en los niveles de atención, todo basado en las recomendaciones sustentables, con la mejor evidencia posible.

Durante este trimestre, se revisaron los Programas Anuales de Trabajo 2023 de 24 entidades federativas, mismos que integran todos los procesos, actividades, acciones y necesidades para la adecuada operación del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción en los Servicios Estatales de Salud.

También se revisaron 23 gráficas de Gantt 2023, en las cuales los líderes estatales calendarizan actividades y tareas, y establecen el tiempo y duración de cada una, además de registrar el avance de resultados por trimestre, los cuales contribuirán a la consecución de los objetivos del componente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la institución, con vida sexual activa.

Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta al segundo trimestre del 2023 es de 4'184,679, lo que significa una cobertura del 47.1% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad sexualmente activas y responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 95.7% de cumplimiento de la meta programada para dicho trimestre del 2023 (49.3%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (32.6%), Implante Subdérmico (25.3%), DIU T de Cobre (11.2%), Preservativo (8.8%), Inyectable mensual (6.6%), Inyectable bimestral (4.8%), DIU medicado (3.4%), Hormonal oral (3.1%), Parche Dérmico (2.9%), e Inyectable Trimestral (0.5%), Otro método (0.5%) y Preservativo Femenino (0.4%).

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al segundo trimestre de 2023, al 95.7%, dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta en el segundo trimestre del 2023 (4'184,679), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de abril de 2023, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS cuenta con un nivel de subregistro para los meses siguientes de mayo y junio. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los estados. Consulta de información en el SIS al 04 de julio del 2023.

Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es el subregistro de información, básicamente porque se trata de los primeros meses del año, lo cual es común, dado el desfase que se tiene en cuanto a la captación del registro de la información por parte de la mayoría de las entidades federativas del país.

Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud Avance en el periodo.

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el segundo trimestre del 2023 es de 72.5%. Esta cifra representa 102.1% de la meta establecida para el segundo trimestre del año de 2023 (71.0%).

En el segundo trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (42.3%), OTB (27.5%), DIU T de Cobre (16.6%), DIU Medicado (4.7%), Hormonales oral e inyectables (8.9%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 04 de julio del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al segundo trimestre de 2023, al 102.1%, debido a que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que, debido a que en estos primeros meses del año en SINBA-SIS 2023 se continúa con las actualizaciones a variables de tipo obstétricas, por lo que se presenta un nivel significativo de subregistro en variables de eventos obstétricos y de aceptantes APEO, excepto en las variables correspondientes a Puerperas aceptantes, que se complementa con la información de segundo nivel de atención (SINBA-SEUL).

Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

De acuerdo con cifras preliminares, en el segundo trimestre del 2023 se han registrado 20,283 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 12.1 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 103.8% de la meta programada para el primer trimestre del año 2023 (11.6%). Fecha de consulta al 04 de julio del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de la meta al segundo trimestre de 2023, al 103.8%, dado que está ubicado dentro del rango aceptado de 90 a 110 por ciento de cumplimiento. Como ya se mencionó en los indicadores anteriores, en los primeros meses del año se observan niveles de subregistro en los sistemas del SAEH y SIS, debido al desfase que normalmente se presenta en el registro de la información en la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

plataforma SINBA. No obstante, se espera que los valores de cumplimiento de meta de este indicador se mantengan en el nivel estimado para este semestre.

Causa

Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Garantizar la continuidad en la operación de las diferentes estrategias del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción ante el cambio que se está realizando para transferir los Servicios de Salud al IMSS-Bienestar, en las entidades federativas.

La información que presenta la plataforma de cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en sus dos plataformas (SIS y SAEH), que son las principales fuentes de información para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, muestran subregistros en el periodo consultado, lo que representa el principal obstáculo para una puntual evaluación y seguimiento del componente.

Un importante reto que se presenta para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción es la aplicación en la atención de la población de los Lineamientos Técnicos para la Prescripción y Uso de Métodos Anticonceptivos en México, para lo cual se está impulsando una estrategia importante de capacitación dirigida a los prestadores de servicios de planificación familiar y anticoncepción de los 32 Servicios Estatales de Salud.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción del Anexo 13

• **Acciones realizadas**

En el segundo trimestre de 2023 las principales acciones realizadas se enfocaron en reuniones de trabajo y de coordinación con los Líderes Estatales, definición de actividades prioritarias en la Estrategia de Capacitación-sensibilización en la aplicación y retiro del implante de Levonorgestrel, actividades de capacitación, acciones para difusión, además del seguimiento a la situación de abasto de insumos anticonceptivos.

• **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

El principal obstáculo para informar el avance real del componente de PFA lo constituye el rezago y la falta de oportunidad que presenta la plataforma que instrumentó la Dirección General de Información en Salud (DGIS), fuente principal de información para el seguimiento del componente.

• **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Para el tercer trimestre del año se impulsarán las acciones programadas en los temas de capacitación y supervisión. Adicionalmente, se fortalecerán las acciones orientadas al aseguramiento de insumos anticonceptivos para la prestación de servicios de salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Brindar el servicio de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador:

Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

Para el periodo que se reporta se tenían estimados 160 procedimientos de interrupción voluntaria de embarazo, de acuerdo con lo reportado por los servicios de aborto seguro, se han alcanzado al segundo trimestre un total de 190 procedimientos. En términos de avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 118.75%.

Causa: Los resultados obtenidos por encima del 100 por ciento reflejan que las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, han sido efectivos, al permitir que amplifique la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traduciéndose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren. Otra causa podría estar relacionada con que los informes sobre el avance de los componentes se reciben y son procesados durante los primeros 10 días hábiles de cada mes de operación, por lo que se genera un desfase de un mes en las cifras reportadas. Por ello, el presente informe contempla los meses de marzo, abril y mayo de 2023 y podría estar sobre estimado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Efecto: Se superó la meta establecida en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo. Sin embargo, será importante monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

Principales actividades implementadas:

- En seguimiento a la actividad esencial de difusión del componente de aborto seguro, se cuenta con materiales de comunicación listos para impresión y en proceso de validación. Dentro del bloque de los materiales listos para impresión está un cartel relacionado con la promoción del Directorio Nacional de los Servicios de Aborto Seguro. También se realizó un Folder con las sentencias de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) 148/2017 y 54/2018 referente al reconocimiento y protección de los derechos sexuales y reproductivos para que las mujeres y personas gestantes puedan tomar decisiones libres y seguras sobre su propio cuerpo. Referente al bloque de materiales en proceso de validación se realizó un Banner Aborto Seguro dirigido a la población abierta (mujeres y personas gestantes). Promociona la atención al aborto seguro en las unidades de salud como un derecho de las mujeres y personas con capacidad de gestar y contiene código QR para que la población conozca el directorio de las unidades a las que puede acudir a solicitar el servicio y un Tríptico aborto Seguro Dirigido a la población abierta, explica qué es un aborto seguro y explica cuál es el procedimiento para tener acceso a un servicio de aborto seguro.
- Se realizó el seguimiento de las actividades referente a las Estrategias de Comunicación que han diseñado los estados. Se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico en los materiales que se difunden sobre la atención al aborto seguro. Sin embargo, al corte no se ha recibido alguna propuesta de material de comunicación por parte de los estados, por lo que el tablero de control de monitoreo se reporta en cero.
- Como parte de las acciones para fortalecer la capacidad técnica y de respuesta del personal del sector salud para garantizar la atención del aborto seguro, se realizaron comentarios técnicos a los flujogramas con la ruta de atención al aborto seguro desde el primer contacto y demás etapas. Esta actividad tiene el propósito de que en las entidades federativas exista claridad por parte del personal involucrado en el circuito de Atención al Aborto Seguro en las unidades médicas. Par ello, se enviaron por correo electrónico los comentarios al flujograma por parte del equipo técnico a los estados de: TAM, NL, AGS, CHIS, CHI, DUR, MEX, TLAX, SON y QRO en el segundo trimestre. Esta actividad también cumple el objetivo de observar las barreras en la atención que puedan resultar en la omisión, dilación y obstaculización de la atención oportuna que vulnere o ponga en riesgo el acceso efectivo al derecho a la salud de las usuarias que requieren de los servicios de aborto. En ese sentido, las entidades federativas tendrán que atender a los comentarios realizando las modificaciones correspondientes. Durante los siguientes trimestres se replicará el ejercicio cada entidad hasta completar todo el país.
- Se realizaron **2 supervisiones integrales** una los servicios del estado de Hidalgo y otra más a Querétaro; y **2 supervisiones operativas**, la primera de ellas a Guanajuato y la segunda a Durango. El propósito de las visitas es monitorear la implementación y continuidad de la política pública en materia de aborto seguro, la aplicación del Lineamiento Técnico de atención al aborto seguro y el acceso efectivo a los

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

servicios de atención. Para lograr los objetivos de la supervisión se exploraron tres dimensiones: Gerencial, de Gestión y Operativa que se refieren a las directrices de las autoridades estatales para la implementación del componente, la toma de decisiones estratégicas para el aprovechamiento de los recursos financieros, materiales y humanos, que impactan en la aplicación y operación de la normativa con el propósito de homogeneizar los criterios de atención en las distintas unidades de salud y niveles de atención. Los resultados de las supervisiones permitieron visibilizar las fortalezas que cada estado tiene y las áreas de oportunidad que quedaron plasmadas en los informes de supervisión en compromisos que fueron adquiridos por los equipos de cada entidad federativa y el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar (DVI). Asimismo, se dará seguimiento al cumplimiento de los compromisos por ambas partes.

- Dentro de las acciones de acompañamiento que se brindan desde el equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar, se realizó una reunión virtual con las nuevas autoridades de la Secretaría de Salud del Estado de Durango y otras personas invitadas representantes de Instituciones involucradas en este tipo de atención (como Fiscalía y Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes) con el propósito de presentar el componente de aborto seguro y resolver dudas operativas sobre los procesos de atención, específicamente sobre la Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE). Los temas que se abordaron fueron: consideraciones clínicas para la atención por medio del uso de tecnologías seguras, consejería y más ampliamente una exposición sobre el Marco Jurídico sobre Atención al Aborto Seguro acerca de los fundamentos constitucionales para la atención, enfoque de derechos humanos, principio Pro persona, concepto de salud integral, Precedentes Obligatorios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (Acción de Inconstitucionalidad 148/2017, Acción de Inconstitucionalidad 106/2018 y su acumulada 107/2018, Acción de Inconstitucionalidad 54/2018, formas de aborto inducido en la legislación mexicana (ILE, IVE y causales vistas desde la salud integral), consideraciones tratándose de niñas y adolescentes, obligaciones éticas y profesionales del personal de salud, límites de la objeción de conciencia. Como resultado de la reunión se establecieron compromisos para realizar acciones de vinculación con las instituciones que participan en el circuito de atención a la IVE.
- Como parte de la vinculación con instancias con Organizaciones de la Sociedad Civil la Dirección de violencia intrafamiliar recibió la invitación por parte de *Socialis* AC que impulsa un espacio de intervención con el personal docente para abordar temas sobre Educación Integral en Sexualidad. La participación del equipo de la Dirección fue sobre el tema de Aborto, ILE e IVE, dirigido a docentes y profesionales de la salud que trabajan con niñez y adolescencias, con la finalidad de brindar claridad sobre estos conceptos y en qué casos específicos aplica cada uno de ellos, así como brindar herramientas que permitan trabajarlos en los diversos espacios donde se atiende a niñez y adolescencias. Es importante mencionar la coordinación con otros sectores que tienen en su ámbito de competencia a la identificación de la violencia sexual con niñas, niños y adolescentes es de suma relevancia, en el caso de la Interrupción Voluntaria del Embarazo por violencia sexual el personal docente es un actor clave para la identificación de casos pues forman parte de una de las ventanas de la Ruta para la atención y protección integral de niñas y adolescentes madres y/o embarazadas menores de 15 años.
- Como parte de las estrategias para fortalecer la capacidad técnica y de respuesta del sector salud se realizó una actividad de sensibilización/capacitación a personal tomadores de decisiones y operativo de estados que, por su contexto legal y político en torno al tema de aborto seguro, es importante intervenir y propiciar condiciones de confianza que permitan un cambio de paradigma en materia de atención al aborto seguro y con ello garantizar el acceso a los servicios. El taller fue impartido por el Centro para la Salud, la Ética y la Política Social (CHESP), llevó por título ¿Cómo reflexionar sobre el aborto? Principios, creencias y valores. El primer taller se realizó en el estado de Morelos el 18 y 19 de abril y la segunda replica en el estado de Durango el 26 y 27 de junio.
- Se llevó a cabo la participación en el *webinar Reunión de actualización para personal enlace aborto seguro para el funcionamiento del componente en las unidades de Salud del Estado de Chiapas*, cuyo objetivo fue realizar un ejercicio de actualización técnica con los enlaces de aborto seguro que se encuentran a nivel jurisdiccional y de unidades de salud. Se abordaron temas relacionados con el marco

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

programático y normativo del componente de Aborto Seguro y el paradigma actual del abordaje bajo una perspectiva de salud integral. También se hizo énfasis en el Marco Jurídico sobre Atención al Aborto Seguro acerca de los fundamentos constitucionales para la atención, enfoque de derechos humanos, principio Pro persona, concepto de salud integral, Precedentes Obligatorios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (Acción de Inconstitucionalidad 148/2017, Acción de inconstitucionalidad 106/2018 y su acumulada 107/2018, Acción de Inconstitucionalidad 54/2018, formas de aborto inducido en la legislación mexicana (ILE, IVE y causales vistas desde la salud integral), consideraciones tratándose de niñas y adolescentes, obligaciones éticas y profesionales del personal de salud y los límites de la objeción de conciencia.

- Se elaboró una nota técnica dirigida a la líder de Aborto Seguro de los Servicios de Salud de Tabasco derivado de una consulta que realiza al equipo de la DVI, acerca de diversos requerimientos por parte de la Fiscalía del Ministerio Público citando al personal de salud que brinda la atención, para que acuda a audiencias de debate en los casos en los que se realiza el aviso al MP tratándose de atención a la IVE a niñas y adolescentes. Situación que genera temor en el personal de salud, además de que genera que dichos/as profesionales abandonen sus funciones y responsabilidades dentro del sistema, perjudicando a la población que requiere nuestros servicios. Asimismo, el personal del servicio público en salud no cuenta con asesoría o acompañamiento jurídico sobre cómo proceder ante estas situaciones, generando altos niveles de estrés, preocupación y angustia. En consecuencia, se elaboró la nota correspondiente, brindándole los elementos jurídicos con los cuáles el personal puede manifestar al Ministerio Público que la información manejada es confidencial y que, si la autoridad tiene interés en tener conocimiento sobre la misma, el instrumento idóneo es el expediente clínico, el cual puede ser solicitado por escrito a los Servicios de Salud.
- Como parte de las acciones para fortalecer la capacidad técnica y de respuesta del sector salud para garantizar la atención del aborto seguro basados en tecnologías apropiadas y en evidencia científica mediante la capacitación a equipos multidisciplinarios de salud, se dio seguimiento al envió de propuestas de cartas descriptivas de los estados en cuanto a los criterios de manejo del aborto seguro en colaboración con DKT México, realizando comentarios técnicos a los estados con la finalidad de alinearla al Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro en México: Estado de México y Puebla.
- Como parte de las obligaciones en el tema de información y transparencia se dio respuesta a solicitudes de información con números: 331001923000030, 330026923001582, 330026923001583 y 331001923000092 realizadas por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales a la Secretaría de Salud Federal, sobre datos de la atención a los distintos desenlaces de aborto y en general sobre la infraestructura e implementación del componente de aborto seguro en el territorio nacional.
- En seguimiento a las colaboración internas con la Dirección General de Información en Salud, el Centro Mexicano para la Clasificación de Enfermedades y la Dirección se dio continuidad a la colaboración relacionada con las propuestas para mejorar el registro de la información relacionada con el aborto y la violencia sexual con el CEMECE, para lo cual, la propuesta enviada resalta la sugerencia de utilizar el código Z.30.3 para los casos de IVE e ILE y el O04 para el aborto inducido por razones terapéuticas, señalando el motivo, como malformaciones o grave daño a la salud, con los códigos correspondientes, incluyendo un listado, como ejemplo, de la CIE-10. Con el mismo propósito, se colaboró en la construcción

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de la presentación de la propuesta en formato PPT, que incluyeron ejemplos del correcto e incorrecto llenado de los formatos de egreso hospitalario cuando la atención brindada fue aborto.

Se realizaron diversas acciones de acompañamiento Técnico por parte de la DVI a los equipos de aborto seguro estatales de Michoacán, Zacatecas y Querétaro sobre la actualización de la causal por precariedad económica, la determinación de la SCJN de la invalidez del límite de las 12 semanas para la causal violación dada la situación de vulnerabilidad de las víctimas de violencia sexual y la gratuidad del servicio de aborto seguro para derechohabientes de alguno de los subsistemas del SNS.

- En el marco de la planeación de una reunión con los estados que cuentan con la figura de Interrupción Legal del Embarazo se elaboró una encuesta dirigida a las y los líderes del componente de aborto seguro en los 10 estados donde hay ILE, y en Coahuila (acción de inconstitucionalidad 148/2017), con el objetivo recolectar información para un diagnóstico de los estados sobre las barreras y facilitadores por los que han transitado. Lo anterior, con el propósito de acompañar, impulsar y planear estrategias que contribuyan para abordar las necesidades, así como identificar paralelismos entre las entidades federativas que permitan generar mecanismos para continuar avanzando en la atención de la ILE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Existen dificultades en la identificación de personal de salud en mayor proporción especialistas en ginecología y obstetricia para brindar atención en los Servicios de Aborto Seguro.
- Falta de oportunidad en la ministración de recurso Ramo 12 debido a la reorganización del Sistema Nacional de Salud con respecto a la implementación del Modelo de Atención para el Bienestar y su Programa Estratégico.
- Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes.
- Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro.

Oportunidades:

- Incorporar estrategias que permitan garantizar la atención y seguimiento a las usuarias, independientemente de la continuidad en los contratos que tenga el personal que brinda atención en los Servicios Estatales de Salud.
- Brindar acompañamiento a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen por parte de las y los líderes de del componente obstáculos y esto limite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.
- Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar y fortalecer la atención al aborto seguro.
- Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc. Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis demográfico recopilado a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016), señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

meses, ocurrieron en la casa de la mujer. Muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.

Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema.

Es así que, como una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.

Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.

La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

Al segundo trimestre de 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, se han aplicado un total de **704,841 herramientas de detección** a mujeres de 15 años y más, de las cuales **97,490** resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el **54.1%** del avance programado para el segundo trimestre del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Causa: Podrían existir dificultades asociadas a la incorrecta aplicación de la herramienta de detección, o bien, a la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género.

Efecto: Podrían no estarse detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar**

- El 11 de mayo de 2023, se suscribieron las Bases de Colaboración SAP-CONADIC-STCONSAME-CNEGSR, sobre Atención a la Violencia y Atención a la Salud Mental, con el objetivo de fortalecer, formalizar y difundir la coordinación entre los Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), el Secretariado Técnico del Consejo de Salud Mental (STCONSAME) y el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), para amplificar la capacidad de respuesta de los servicios de salud mediante estrategias de gestión y formación de profesionales con competencias para el amplio espectro de la demanda en salud mental, incluidos la prevención de las adicciones, del suicidio y la violencia contra las mujeres y así otorgar una atención integral, con calidad técnica y especializada. Además, para dar cumplimiento a los compromisos establecidos entre estas instancias, se han realizado reuniones de seguimiento, para integrar un Plan de Trabajo conjunto. La Dirección de Violencia Intrafamiliar propuso una primera etapa con cuatro ejes de acción (Diagnóstico, Capacitación, Sistema de Referencia y Contrarreferencia; y Consulta a las entidades federativas); en tanto que para una segunda etapa se contempló la ejecución por parte de las entidades federativas, el monitoreo y acompañamiento.
- El equipo de la DVI y del CNEGSR emitieron observaciones al Plan Maestro de Capacitación diseñado por los Servicios de Atención Psiquiátrica, la Comisión Nacional contra las Adicciones y el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental, con la finalidad de identificar y articular ese Plan con las capacitaciones de prevención y atención de la violencia contra las mujeres y sexual que se desarrollan a través de la DVI.
- Se dio continuidad a la colaboración en las mesas de trabajo convocadas por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas, para la integración del Proyecto de Norma Oficial Mexicana para refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a personas víctimas de trata; colaborando tanto en el grupo Técnico como en el Subgrupo de Coordinación y Gestión. De la misma manera, se coordinó el Subgrupo de trabajo para el desarrollo del Apartado de Atención a la Salud, para el cual a través de la DVI se realizó la convocatoria para el desarrollo de dos sesiones de trabajo, así como la integración de consultas, sugerencias y propuestas, que culminaron en dicha propuesta de Apartado que se entregó a la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas.
- Se realizó el seguimiento de las actividades referente a las Estrategias de Comunicación que han diseñado los estados. Se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico de los materiales que difunden los servicios sobre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencia de género y sexual. Para este segundo trimestre tan solo la Ciudad de México realizó una entrega.

- Se coordinaron las actividades derivadas del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, se trabajó en la elaboración del Plan de Trabajo 2023-2024 y se llevaron a cabo reuniones presenciales y virtuales con el Grupo Crítico (conformado por representantes de CONAPO, IMJUVE, INMUJERES, SEP y SE-SIPINNA) para presentar la propuesta se trabajó desde la Coordinación y Secretaría Técnica del GT, se hicieron algunas propuestas de ajustes y se construyó una nueva estructura con 20 actividades basada en cuatro ejes de trabajo, funciones de instancias coordinadoras y ejecutoras y un análisis de coordinación con los otros Grupos de Trabajo del GIPEA.

Con relación a las acciones en materia de **Prevención de la violencia**

- En el marco de las acciones impulsadas en México por parte de la Iniciativa *Spotlight* a cargo del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), se colaboró con el desarrollo de la video-cápsula informativa Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias y su caja de herramientas, relacionada con el trabajo que se desarrolló de manera conjunta con el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, en el último trimestre.
- Durante el segundo trimestre de 2023, se participó en 4 reuniones la Comisión de Plan de Atención de Salud Mental en Emergencias y Desastres, con el objetivo de coadyuvar para el fortalecimiento de las capacidades nacionales para la atención de la salud mental en situaciones críticas y desastres, mediante la integración de lineamientos y directrices de organización normativos operativos en el ámbito de la salud mental; así como para incluir las acciones indispensables de atención a la salud sexual y reproductiva.
- En colaboración con la Estrategia MhGAP, se llevó a cabo el proceso de capacitación para el desarrollo de una sesión virtual de acompañamiento a profesionales que cursaron el Módulo de Violencia contra las Mujeres y Violencia Sexual de la Guía de Intervención MhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias en el nivel de atención de salud no especializada GI-mhGAP V.2.0.
- El 25 de mayo, se participó en la Segunda Reunión de la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones para fortalecer la difusión de las acciones de fomento a la salud mental y prevención de la violencia. Asimismo, el 26 de junio se participó en las actividades de conmemoración del Día Internacional de la Lucha contra el Uso Indevido y el Tráfico Ilícito de Drogas, con la finalidad identificar algunos elementos que permitan articular las acciones de prevención y atención de violencia sexual contra las mujeres con las desarrolladas a través de la Estrategia Nacional contra las Adicciones.
- Se ha participado en 3 reuniones intersectoriales para dar seguimiento a los acuerdos comprometidos en el marco de la Estrategia Nacional Contra la Tortura, para la erradicación de la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes, en colaboración con la Secretaría de Gobernación, particularmente con la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración. La Estrategia contempla 60 Acciones Preventivas y 6 Acciones de Atención, vale resaltar que de las 60 acciones preventivas en 30 se involucra a la Secretaría de Salud y de éstas en 25 se hace referencia directa a la participación de este CNEGSR en acciones de capacitación, promoción y difusión, vinculación y evaluación.
- Con la finalidad de fortalecer acciones para la prevención de la violencia mediante talleres específicos para diversas poblaciones en entornos comunitarios, se está construyendo la *Intervención: Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias*, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la *Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud*.

Durante el segundo trimestre del año se avanzó en las siguientes actividades:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Desarrollo de la versión inicial del documento técnico operativo para su implementación desde las instancias de salud, considerando marco conceptual, alcances, ejes operativos y actividades vinculadas al MAS Bienestar.
- Ejercicio de planeación y presupuestación para el desarrollo de actividades de sensibilización a través de material informativo de difusión dirigido a personal de salud.
- Diseños didácticos para el desarrollo de procesos de capacitación al personal de salud para la prevención a nivel comunitario y de prevención primaria de la Violencia Sexual en NNA y de la Prevención en Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud.
- Diseño del esquema de los contenidos para la integración de una estrategia de comunicación para la sensibilización a profesionales en las Instancias de salud respecto a la Intervención en Prevención de la Violencia sexual en NNA.
- A fin de impulsar acciones para la prevención y atención de la violencia de género mediante la implementación de talleres reeducativos dirigidos a grupos estratégicos, se está desarrollando la *“Intervención: Prevención y Reeducción de la Violencia de Pareja*, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja.

Durante el segundo trimestre del año se avanzó las siguientes actividades:

- Desarrollo de la versión inicial del documento técnico operativo para su implementación desde las instancias de salud, considerando marco conceptual, alcances, ejes operativos y actividades vinculadas al MAS Bienestar
- Replanteamiento del Manual de Reeducción en el eje de hombres que ejercen violencia de pareja, con el desarrollo de insumos técnicos y didácticos para su integración.
- Integración, procesamientos y análisis de datos del Seguimiento de la Intervención de Reeducción del eje de agresores, de los registros del Informe General de Avances del Período 2019-2023
- Ejercicio de planeación y presupuestación para el desarrollo de actividades de sensibilización a través de material informativo de difusión dirigido a personal de salud y de capacitación para la formación de facilitadores.
- Diseño didáctico para el desarrollo de procesos de capacitación para la formación de personas facilitadoras para la implementación de talleres reeducativos para víctimas y agresores de violencia de pareja.
- Se realizaron dos procesos de análisis y seguimiento a las acciones de reeducación de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja con líderes del Componente 6 de los estados de Sonora y Baja California Sur.
- Con la finalidad de Promover el trato digno y respetuoso en salud reproductiva como medidas para evitar la violencia obstétrica mediante la coordinación con el Sector Salud y otras dependencias de los sectores, público, social y privado, se está construyendo la Intervención de Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Estrategia de Prevención y Atención para la Eliminación de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato.
- Durante el segundo trimestre se avanzó en términos generales las siguientes actividades:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Desarrollo de la versión inicial del documento operativo para su implementación durante el ejercicio 2023, considerando marco conceptual, alcances, ejes operativos y actividades vinculadas al MAS Bienestar
- Diseño del esquema de los contenidos para la integración de una estrategia de comunicación para la sensibilización de profesionales en las Instancias de salud.
- Integración de observaciones técnico-operativas a iniciativas de ley y exhorto de la Cámara de Diputados a atender la recomendación 31/2017 de la CNDH.
- Ejercicio de planeación y presupuestación para el desarrollo de actividades de sensibilización a través de material informativo de difusión dirigido a personal de salud.
- Se realizó el seguimiento de los reportes y evidencias de los *Talleres presenciales de Capacitación para la promoción del buen trato durante la atención del embarazo, parto y puerperio en salas de obstetricia* de los Servicios de Salud.
- Se llevó a cabo una reunión virtual con Líder Estatal de Chiapas para dar seguimiento a las actividades de prevención de violencia obstétrica realizadas durante 2022 y primer semestre 2023"

Con relación a las acciones en materia de **Atención de la violencia**

- Se elaboró la *Guía Operativa para la Atención de la Violencia Sexual, Familiar y Contra las Mujeres 2023*, su difusión permitirá proporcionar al personal de salud de los servicios estatales, los criterios de uniformidad para la detección, atención, referencia y seguimiento de las personas en situación de violencia familiar, sexual y de género que solicitan los servicios de salud, considerando además mecanismos para el monitoreo de los procesos de atención, fortalecimiento de la capacidad de respuesta del personal de salud y la conformación de redes para la atención integral y especializada de esta población. No obstante, en el marco de la implementación del SNSP y el proceso de federalización con el MAS Bienestar, la difusión de estos instrumentos se realizará durante el segundo semestre del año, con el fin de encontrar los mecanismos más ordenados y efectivos para instruir sobre la priorización para los procesos estatales de capacitación, supervisión y atención.
- Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso básico virtual *La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos Generales*. Contando todas las instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, PEMEX, PGR, etc.) se tuvo un total de **28,317 personas aprobadas**.
- El equipo técnico de la Subdirección de Atención a la Violencia participó con la clase *Detección de la violencia durante el embarazo* en el Diplomado para responsables estatales de salud materna y perinatal donde se tocan diversos temas de salud durante la atención en el periodo grávido puerperal.
- Se llevó a cabo el *Taller de Sensibilización y Difusión de la Política sobre la Prevención y Atención de la Violencia de Género*, llevado a cabo el día 19 de mayo de 2023 como parte de las actividades del Foro Mensual Salud Mental y Género. Dicho taller se realizó en el Centro Integral de Salud Mental (CISAME) de la Ciudad de México. Esta capacitación tuvo el objetivo de compartir las acciones que se realizan en el Componente de Violencia de Género del CNEGSR, para la prevención y atención de la violencia familiar, sexual y de género, específicamente sobre la aplicación de los Lineamientos y Protocolos de Atención Psicológica a Mujeres en Situación de Violencia.
- Participación con los servicios estatales de salud de Chiapas en el *webinar: Homologación de los registros de violación sexual e interrupción voluntaria del embarazo en formato de lesiones y violencia SIS 17-P* para difundir las modificaciones al registro de violación sexual e interrupción voluntaria del embarazo que permitan un monitoreo más confiable de dichos desenlaces.
- Por invitación de la CNDH, el equipo técnico de la DVI participó en las mesas de diálogo *La gran conversación pendiente en México: Alienación parental y Violencia Vicaria*. En dichas mesas se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>expuso lo que, desde la Secretaría de Salud, se realiza para prevenir, limitar los daños y atender la Violencia familiar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en la reunión con el Subgrupo de Homologación de Registros Administrativos de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con el objetivo de dar a conocer los procesos relacionados con los registros administrativos en materia de violencia de género en las instancias de salud a través de las instrucciones y supervisiones del CNEGSR. • Se realizaron 2 supervisiones integrales en modalidad presencial a los servicios de salud del estado de Hidalgo y Querétaro con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos. • Se realizaron 2 supervisiones operativas en los Servicios de Salud en los estados de Guanajuato y Durango. Esta actividad permitió un acercamiento con los niveles estatales y jurisdiccionales que coordinan ambos componentes, así como con el personal directivo y operativo del Hospital de la Mujer de Irapuato, Hospital General León, Hospital Materno Infantil de León, del Centro de Atención a la Salud Mental de Irapuato; y de la comunidad Misión de Chichimecas para conocer los avances a la estrategia de Vertiente Intercultural, en el estado de Guanajuato. En el estado de Hidalgo, se llevaron a cabo recorridos y entrevistas con el personal del Centro de salud con servicios ampliados 450; Hospital general 450; Hospital general materno infantil y Hospital general de Gómez Palacios. • Durante el 2023, la Dirección de Violencia Intrafamiliar ha fortalecido los lazos de colaboración con el ISSSTE, por lo que actualmente se cuenta con un plan de trabajo conjunto que contempla el análisis de las rutas que deben tener los servicios de atención a las víctimas de violencia sexual, violencia de género o personas en situación de aborto. Asimismo, se ha concretado un plan para la difusión de material que permite dar a conocer los estándares de calidad de los servicios. Finalmente, se siguen estableciendo los planes de una capacitación conjunta que será de alcance nacional. • El 13 de junio de 2023 se llevó a cabo una sesión extraordinaria de la Comisión de atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, quien encabeza la suplencia de la presidencia, presentó ante las integrantes el Plan de Trabajo 2023-2024 que guiará las acciones para la implementación del Modelo de Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias. Entre las integrantes se encuentra el Instituto Nacional de las Mujeres, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Secretaría de Bienestar, el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, así como diversos institutos o secretarías de la mujer de varias entidades federativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco de la Implementación de la Federalización de los Servicios de Salud, el equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar participó de la capacitación sobre violencia de género y aborto seguro al primer centro coordinador del Servicio Nacional de Salud Pública para la implementación de las vías clínicas en el sistema de referencia y contrarreferencia para el estado de Guerrero.
- El equipo técnico de la Subdirección de Atención a la Violencia participó en la 6ª Reunión Virtual del Grupo Técnico Médico Interinstitucional para la Prevención, Estudio y Seguimiento de la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal con el tema de *La violencia de género como riesgo para la muerte materna y los servicios de detección y atención a la violencia de género y sexual y servicios de aborto seguro*, en los servicios de salud.
- Se llevó a cabo la actualización del Manual de supervisión en la prestación de servicios de salud para la Prevención y Atención de la Violencia de Género y Aborto Seguro, 2023, con el fin de adecuar algunos procesos de verificación de los criterios establecidos en los documentos normativos y programáticos de los componentes de aborto seguro y violencia de género del PAE-SSR 2020-2024, la NOM-046-SSA-2005 y el Lineamiento Técnico de Aborto Seguro, para el fortalecimiento de las acciones específicas, en materia de prevención y atención de la violencia familiar y sexual. En dicha actualización se reconocen los tipos de supervisión que se han ido generando a partir de la pandemia por COVID-19 entre los que se contemplan las supervisiones integrales, operativas y técnicas/gerenciales.
- Para dar seguimiento a los procesos y acuerdos derivados de las supervisiones integrales llevados a cabo en el 2022, para los estados de Michoacán, Jalisco, Nuevo León y Quintana Roo, se establecieron acciones de monitoreo para conocer el avance de los compromisos tales como la estrategia de supervisión gerencial y técnica en materia de atención a la violencia sexual y monitoreo de ARV. También se establecieron mecanismos electrónicos de notificación de la supervisión e informes.
- Se realizó el seguimiento de las supervisiones llevadas a cabo por equipos estatales a través de la validación técnica que las Entidades han enviado este trimestre, inicialmente para dar a conocer su *Plan de Supervisión* el cual estipula las fechas programadas y unidades de salud seleccionadas para realizar las visitas de supervisión.
- Se dio continuidad al mecanismo de supervisión sobre Atención a la Violencia Sexual y monitoreo de medicamentos antirretrovirales. Este año fueron seleccionadas 10 entidades federativas, entre las que se encuentran: Aguascalientes, Baja California Sur, Ciudad de México, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, San Luis Potosí. Durante el Segundo trimestre del año, se llevaron a cabo a las supervisiones a: Baja California Sur, San Luis Potosí, Morelos, Quintana Roo y Jalisco. Para ello se estableció un cuadro de control que permite conocer los acuerdos y compromisos establecidos en dichas reuniones y su respectivo seguimiento.
- El equipo de la DVI realizó la exposición del Marco Jurídico sobre Atención al Aborto Seguro para personal de los Servicios de Salud de Durango y otras personas invitadas representantes de Instituciones involucradas en este tipo de atención (como Fiscalía y Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes). Los temas abordados fueron: fundamentos constitucionales para la atención, enfoque de derechos humanos, principio Pro persona, concepto de salud integral, Precedentes Obligatorios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (Acción de Inconstitucionalidad 148/2017, Acción de inconstitucionalidad 106/2018 y su acumulada 107/2018, Acción de Inconstitucionalidad 54/2018), formas de aborto inducido en la legislación mexicana (ILE, IVE y causales vistas desde la salud integral), consideraciones tratándose de niñas y adolescentes, obligaciones éticas y profesionales del personal de salud y límites de la objeción de conciencia
- Derivado de la vinculación interna con los componentes a cargo del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, se está colaborando con el componente de Salud y sexual y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

reproductiva en la actualización del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes. Esta colaboración se realiza a través de reuniones internas con el equipo que desarrolla este (además del CNEGSR, se encuentra el ISSSTE y el programa de Prevención de Embarazo en Adolescentes de la Facultad de Medicina de la UNAM). De este componente se desprenden los temas "Identificación, atención de primer contacto y referencia de casos de violencia de género y sexual" e "Información sobre servicios de aborto seguro". Parte de los avances que propuso el equipo de la DVI al primer tema es: hacer énfasis en la importancia de la identificación de situaciones de violencia a través de la entrevista clínica y de una búsqueda intencionada de signos y síntomas en los Servicios Amigables para adolescentes, para posteriormente referir a los espacios especializados; la importancia de la atención oportuna en casos de violación sexual; y las especificaciones para la atención en las personas adolescentes, por ejemplo el derecho a acceder a la IVE en mayores de 12 años sin la autorización de madre/padre.

- Se emitieron cuatro dictámenes técnicos sobre iniciativas legislativas sobre violencia obstétrica, violencia sexual, atención biligüe para mujeres indígenas en situación de violencia y violencia ácida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.

- Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

Al segundo trimestre de 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, han sido brindadas **84,287 atenciones especializadas a mujeres de 15 años y más** con alguna situación de violencia en los servicios especializados, respecto al número programado de atenciones de **98,681**, lo que representa el **85.41%** de avance respecto a la programación trimestral.

Causa: Podrían no estarse detectando mujeres en situación de riesgo de enfrentar violencia de pareja por la falta de disponibilidad de personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género en las usuarias que acuden a servicios médicos de cualquier tipo.

Efecto: Las mujeres que no reciben la atención de manera integral y oportuna, continúan en riesgo de sufrir daños a su salud física y mental a corto, mediano y largo plazo, además que se reducen sus posibilidades para salir de una relación abusiva o acceder a la red institucional para la protección de su derecho a la salud y a una vida libre de violencia.

Principales actividades implementadas: **Dirección de Violencia Intrafamiliar.**

- El 11 de mayo de 2023, se suscribieron las Bases de Colaboración SAP-CONADIC-STCONSAME-CNEGSR, sobre Atención a la Violencia y Atención a la Salud Mental, con el objetivo de fortalecer, formalizar y difundir la coordinación entre los Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), el Secretariado Técnico del Consejo de Salud Mental (STCONSAME) y el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

amplificar la capacidad de respuesta de los servicios de salud mediante estrategias de gestión y formación de profesionales con competencias para el amplio espectro de la demanda en salud mental, incluidos la prevención de las adicciones, del suicidio y la violencia contra las mujeres y así otorgar una atención integral, con calidad técnica y especializada. Además, para dar cumplimiento a los compromisos establecidos entre estas instancias, se han realizado reuniones de seguimiento, para integrar un Plan de Trabajo conjunto. La Dirección de Violencia Intrafamiliar propuso una primera etapa con cuatro ejes de acción (Diagnóstico, Capacitación, Sistema de Referencia y Contrarreferencia; y Consulta a las entidades federativas); en tanto que para una segunda etapa se contempló la ejecución por parte de las entidades federativas, el monitoreo y acompañamiento.

- El equipo de la DVI y del CNEGSR emitieron observaciones al Plan Maestro de Capacitación diseñado por los Servicios de Atención Psiquiátrica, la Comisión Nacional contra las Adicciones y el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental, con la finalidad de identificar y articular ese Plan con las capacitaciones de prevención y atención de la violencia contra las mujeres y sexual que se desarrollan a través de la DVI.
- Se dio continuidad a la colaboración en las mesas de trabajo convocadas por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas, para la integración del Proyecto de Norma Oficial Mexicana para refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a personas víctimas de trata; colaborando tanto en el grupo Técnico como en el Subgrupo de Coordinación y Gestión. De la misma manera, se coordinó el Subgrupo de trabajo para el desarrollo del Apartado de Atención a la Salud, para el cual a través de la DVI se realizó la convocatoria para el desarrollo de dos sesiones de trabajo, así como la integración de consultas, sugerencias y propuestas, que culminaron en dicha propuesta de Apartado que se entregó a la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas.
- Se realizó el seguimiento de las actividades referente a las Estrategias de Comunicación que han diseñado los estados. Se realiza una revisión, análisis y retroalimentación de las cédulas de seguimiento, así como el contenido técnico de los materiales que difunden los servicios sobre violencia de género y sexual. Para este segundo trimestre tan solo la Ciudad de México realizó una entrega.
- Se coordinaron las actividades derivadas del Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años, se trabajó en la elaboración del Plan de Trabajo 2023-2024 y se llevaron a cabo reuniones presenciales y virtuales con el Grupo Crítico (conformado por representantes de CONAPO, IMJUVE, INMUJERES, SEP y SE-SIPINNA) para presentar la propuesta se trabajó desde la Coordinación y Secretaría Técnica del GT, se hicieron algunas propuestas de ajustes y se construyó una nueva estructura con 20 actividades basada en cuatro ejes de trabajo, funciones de instancias coordinadoras y ejecutoras y un análisis de coordinación con los otros Grupos de Trabajo del GIPEA.

Con relación a las acciones en materia de **Prevención de la violencia**

- En el marco de las acciones impulsadas en México por parte de la Iniciativa *Spotlight* a cargo del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), se colaboró con el desarrollo de la video-cápsula informativa Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias y su caja de herramientas, relacionada con el trabajo que se desarrolló de manera conjunta con el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, en el último trimestre.
- Durante el segundo trimestre de 2023, se participó en 4 reuniones la Comisión de Plan de Atención de Salud Mental en Emergencias y Desastres, con el objetivo de coadyuvar para el fortalecimiento de las capacidades nacionales para la atención de la salud mental en situaciones críticas y desastres, mediante la integración de lineamientos y directrices de organización normativos operativos en el ámbito de la salud mental; así como para incluir las acciones indispensables de atención a la salud sexual y reproductiva.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En colaboración con la Estrategia MhGAP, se llevó a cabo el proceso de capacitación para el desarrollo de una sesión virtual de acompañamiento a profesionales que cursaron el Módulo de Violencia contra las Mujeres y Violencia Sexual de la Guía de Intervención MhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias en el nivel de atención de salud no especializada GI-mhGAP V.2.0.
- El 25 de mayo, se participó en la Segunda Reunión de la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones para fortalecer la difusión de las acciones de fomento a la salud mental y prevención de la violencia. Asimismo, el 26 de junio se participó en las actividades de conmemoración del Día Internacional de la Lucha contra el Uso Indebido y el Tráfico Ilícito de Drogas, con la finalidad identificar algunos elementos que permitan articular las acciones de prevención y atención de violencia sexual contra las mujeres con las desarrolladas a través de la Estrategia Nacional contra las Adicciones.
- Se ha participado en 3 reuniones intersectoriales para dar seguimiento a los acuerdos comprometidos en el marco de la Estrategia Nacional Contra la Tortura, para la erradicación de la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes, en colaboración con la Secretaría de Gobernación, particularmente con la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración. La Estrategia contempla 60 Acciones Preventivas y 6 Acciones de Atención, vale resaltar que de las 60 acciones preventivas en 30 se involucra a la Secretaría de Salud y de éstas en 25 se hace referencia directa a la participación de este CNEGSR en acciones de capacitación, promoción y difusión, vinculación y evaluación.
- Con la finalidad de fortalecer acciones para la prevención de la violencia mediante talleres específicos para diversas poblaciones en entornos comunitarios, se está construyendo la *Intervención: Prevención de la Violencia Sexual en Niñas, Niños y las Adolescencias*, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la *Intervención de Prevención de la Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud*.

Durante el segundo trimestre del año se avanzó en las siguientes actividades:

- Desarrollo de la versión inicial del documento técnico operativo para su implementación desde las instancias de salud, considerando marco conceptual, alcances, ejes operativos y actividades vinculadas al MAS Bienestar.
- Ejercicio de planeación y presupuestación para el desarrollo de actividades de sensibilización a través de material informativo de difusión dirigido a personal de salud.
- Diseños didácticos para el desarrollo de procesos de capacitación al personal de salud para la prevención a nivel comunitario y de prevención primaria de la Violencia Sexual en NNA y de la Prevención en Violencia de Género en la Adolescencia y la Juventud.
- Diseño del esquema de los contenidos para la integración de una estrategia de comunicación para la sensibilización a profesionales en las Instancias de salud respecto a la Intervención en Prevención de la Violencia sexual en NNA.
- A fin de impulsar acciones para la prevención y atención de la violencia de género mediante la implementación de talleres reeducativos dirigidos a grupos estratégicos, se está desarrollando la *Intervención: Prevención y Reeducción de la Violencia de Pareja*, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del año se avanzó las siguientes actividades:

- Desarrollo de la versión inicial del documento técnico operativo para su implementación desde las instancias de salud, considerando marco conceptual, alcances, ejes operativos y actividades vinculadas al MAS Bienestar
- Replanteamiento del Manual de Reeducción en el eje de hombres que ejercen violencia de pareja, con el desarrollo de insumos técnicos y didácticos para su integración.
- Integración, procesamientos y análisis de datos del Seguimiento de la Intervención de Reeducción del eje de agresores, de los registros del Informe General de Avances del Período 2019-2023
- Ejercicio de planeación y presupuestación para el desarrollo de actividades de sensibilización a través de material informativo de difusión dirigido a personal de salud y de capacitación para la formación de facilitadores.
- Diseño didáctico para el desarrollo de procesos de capacitación para la formación de personas facilitadoras para la implementación de talleres reeducativos para víctimas y agresores de violencia de pareja.
- Se realizaron dos procesos de análisis y seguimiento a las acciones de reeducación de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja con líderes del Componente 6 de los estados de Sonora y Baja California Sur.
- Con la finalidad de Promover el trato digno y respetuoso en salud reproductiva como medidas para evitar la violencia obstétrica mediante la coordinación con el Sector Salud y otras dependencias de los sectores, público, social y privado, se está construyendo la Intervención de Prevención a la Violencia Obstétrica con Enfoque Centrado en la Persona, a partir de las lecciones aprendidas y experiencias obtenidas en el desarrollo de la Estrategia de Prevención y Atención para la Eliminación de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen Trato.
- Durante el segundo trimestre se avanzó en términos generales las siguientes actividades:
 - Desarrollo de la versión inicial del documento operativo para su implementación durante el ejercicio 2023, considerando marco conceptual, alcances, ejes operativos y actividades vinculadas al MAS Bienestar
 - Diseño del esquema de los contenidos para la integración de una estrategia de comunicación para la sensibilización de profesionales en las Instancias de salud.
 - Integración de observaciones técnico-operativas a iniciativas de ley y exhorto de la Cámara de Diputados a atender la recomendación 31/2017 de la CNDH.
 - Ejercicio de planeación y presupuestación para el desarrollo de actividades de sensibilización a través de material informativo de difusión dirigido a personal de salud.
 - Se realizó el seguimiento de los reportes y evidencias de los *Talleres presenciales de Capacitación para la promoción del buen trato durante la atención del embarazo, parto y puerperio en salas de obstetricia* de los Servicios de Salud.
 - Se llevó a cabo una reunión virtual con Líder Estatal de Chiapas para dar seguimiento a las actividades de prevención de violencia obstétrica realizadas durante 2022 y primer semestre 2023"

Con relación a las acciones en materia de **Atención de la violencia**

- Se elaboró la *Guía Operativa para la Atención de la Violencia Sexual, Familiar y Contra las Mujeres 2023*, su difusión permitirá proporcionar al personal de salud de los servicios estatales, los criterios de uniformidad para la detección, atención, referencia y seguimiento de las personas en situación de violencia familiar, sexual y de género que solicitan los servicios de salud, considerando además mecanismos para el monitoreo de los procesos de atención, fortalecimiento de la capacidad de respuesta del personal de salud y la conformación de redes para la atención integral y especializada de esta población. No obstante, en el marco de la implementación del SNSP y el proceso de federalización con el MAS Bienestar, la difusión de estos instrumentos se realizará durante el segundo semestre del año, con el fin de encontrar los mecanismos más ordenados y efectivos para instruir sobre la priorización para los procesos estatales de capacitación, supervisión y atención.
- Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso básico virtual *La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos Generales*. Contando todas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

las instituciones (SSA, cruz roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, PEMEX, PGR, etc.) se tuvo un total de **28, 317 personas aprobadas**.

- El equipo técnico de la Subdirección de Atención a la Violencia participó con la clase *Detección de la violencia durante el embarazo* en el Diplomado para responsables estatales de salud materna y perinatal donde se tocan diversos temas de salud durante la atención en el periodo grávido puerperal.
- Se llevó a cabo el *Taller de Sensibilización y Difusión de la Política sobre la Prevención y Atención de la Violencia de Género*, llevado a cabo el día 19 de mayo de 2023 como parte de las actividades del Foro Mensual Salud Mental y Género. Dicho taller se realizó en el Centro Integral de Salud Mental (CISAME) de la Ciudad de México. Esta capacitación tuvo el objetivo de compartir las acciones que se realizan en el Componente de Violencia de Género del CNEGSR, para la prevención y atención de la violencia familiar, sexual y de género, específicamente sobre la aplicación de los Lineamientos y Protocolos de Atención Psicológica a Mujeres en Situación de Violencia.
- Participación con los servicios estatales de salud de Chiapas en el webinar: *Homologación de los registros de violación sexual e interrupción voluntaria del embarazo en formato de lesiones y violencia SIS 17-P* para difundir las modificaciones al registro de violación sexual e interrupción voluntaria del embarazo que permitan un monitoreo más confiable de dichos desenlaces..
- Por invitación de la CNDH, el equipo técnico de la DVI participó en las mesas de diálogo *La gran conversación pendiente en México: Alienación parental y Violencia Vicaria*. En dichas mesas se expuso lo que, desde la Secretaría de Salud, se realiza para prevenir, limitar los daños y atender la Violencia familiar.
- Participación en la reunión con el Subgrupo de Homologación de Registros Administrativos de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, con el objetivo de dar a conocer los procesos relacionados con los registros administrativos en materia de violencia de género en las instancias de salud a través de las instrucciones y supervisiones del CNEGSR.
- Se realizaron **2 supervisiones integrales en modalidad presencial** a los servicios de salud del estado de **Hidalgo y Querétaro** con el objetivo de monitorear la aplicación de los procesos de prevención y atención de la población en situación de violencia de género y sexual, así como brindar acompañamiento técnico y de gestión para su fortalecimiento, en apego de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 y demás documentos programáticos.
- Se realizaron **2 supervisiones operativas** en los Servicios de Salud en los estados de **Guanajuato y Durango**. Esta actividad permitió un acercamiento con los niveles estatales y jurisdiccionales que coordinan ambos componentes, así como con el personal directivo y operativo del Hospital de la Mujer de Irapuato, Hospital General León, Hospital Materno Infantil de León, del Centro de Atención a la Salud Mental de Irapuato; y de la comunidad Misión de Chichimecas para conocer los avances a la estrategia de Vertiente Intercultural, en el estado de Guanajuato. En el estado de Hidalgo, se llevaron a cabo recorridos y entrevistas con el personal del Centro de salud con servicios ampliados 450; Hospital general 450; Hospital general materno infantil y Hospital general de Gómez Palacios.
- Durante el 2023, la Dirección de Violencia Intrafamiliar ha fortalecido los lazos de colaboración con el ISSSTE, por lo que actualmente se cuenta con un plan de trabajo conjunto que contempla el análisis de las rutas que deben tener los servicios de atención a las víctimas de violencia sexual, violencia de género o personas en situación de aborto. Asimismo, se ha concretado un plan para la difusión de material que permite dar a conocer los estándares de calidad de los servicios. Finalmente, se siguen estableciendo los planes de una capacitación conjunta que será de alcance nacional.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 13 de junio de 2023 se llevó a cabo una sesión extraordinaria de la Comisión de atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, quien encabeza la suplencia de la presidencia, presentó ante las integrantes el Plan de Trabajo 2023-2024 que guiará las acciones para la implementación del Modelo de Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias. Entre las integrantes se encuentra el Instituto Nacional de las Mujeres, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Secretaría de Bienestar, el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, así como diversos institutos o secretarías de la mujer de varias entidades federativas.
- En el marco de la Implementación de la Federalización de los Servicios de Salud, el equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar participó de la capacitación sobre violencia de género y aborto seguro al primer centro coordinador del Servicio Nacional de Salud Pública para la implementación de las vías clínicas en el sistema de referencia y contrarreferencia para el estado de Guerrero.
- El equipo técnico de la Subdirección de Atención a la Violencia participó en la 6ª Reunión Virtual del Grupo Técnico Médico Interinstitucional para la Prevención, Estudio y Seguimiento de la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal con el tema de *La violencia de género como riesgo para la muerte materna y los servicios de detección y atención a la violencia de género y sexual y servicios de aborto seguro*, en los servicios de salud.
- Se llevó a cabo la actualización del Manual de supervisión en la prestación de servicios de salud para la Prevención y Atención de la Violencia de Género y Aborto Seguro, 2023, con el fin de adecuar algunos procesos de verificación de los criterios establecidos en los documentos normativos y programáticos de los componentes de aborto seguro y violencia de género del PAE-SSR 2020-2024, la NOM-046-SSA-2005 y el Lineamiento Técnico de Aborto Seguro, para el fortalecimiento de las acciones específicas, en materia de prevención y atención de la violencia familiar y sexual. En dicha actualización se reconocen los tipos de supervisión que se han ido generando a partir de la pandemia por COVID-19 entre los que se contemplan las supervisiones integrales, operativas y técnicas/gerenciales.
- Para dar seguimiento a los procesos y acuerdos derivados de las supervisiones integrales llevados a cabo en el 2022, para los estados de Michoacán, Jalisco, Nuevo León y Quintana Roo, se establecieron acciones de monitoreo para conocer el avance de los compromisos tales como la estrategia de supervisión gerencial y técnica en materia de atención a la violencia sexual y monitoreo de ARV. También se establecieron mecanismos electrónicos de notificación de la supervisión e informes.
- Se realizó el seguimiento de las supervisiones llevadas a cabo por equipos estatales a través de la validación técnica que las Entidades han enviado este trimestre, inicialmente para dar a conocer su *Plan de Supervisión* el cual estipula las fechas programadas y unidades de salud seleccionadas para realizar las visitas de supervisión.
- Se dio continuidad al mecanismo de supervisión sobre Atención a la Violencia Sexual y monitoreo de medicamentos antirretrovirales. Este año fueron seleccionadas 10 entidades federativas, entre las que se encuentran: Aguascalientes, Baja California Sur, Ciudad de México, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, San Luis Potosí. Durante el Segundo trimestre del año, se llevaron a cabo a las supervisiones a: Baja California Sur, San Luis Potosí, Morelos, Quintana Roo y Jalisco. Para ello se estableció un cuadro de control que permite conocer los acuerdos y compromisos establecidos en dichas reuniones y su respectivo seguimiento.
- El equipo de la DVI realizó la exposición del Marco Jurídico sobre Atención al Aborto Seguro para personal de los Servicios de Salud de Durango y otras personas invitadas representantes de Instituciones involucradas en este tipo de atención (como Fiscalía y Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes). Los temas abordados fueron: fundamentos constitucionales para la atención, enfoque de derechos humanos, principio Pro persona, concepto de salud integral, Precedentes Obligatorios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (Acción de Inconstitucionalidad 148/2017, Acción de inconstitucionalidad 106/2018 y su acumulada 107/2018, Acción de Inconstitucionalidad 54/2018), formas de aborto inducido en la legislación mexicana (ILE,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- IVE y causales vistas desde la salud integral), consideraciones tratándose de niñas y adolescentes, obligaciones éticas y profesionales del personal de salud y límites de la objeción de conciencia
- Derivado de la vinculación interna con los componentes a cargo del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, se está colaborando con el componente de Salud y sexual y reproductiva en la actualización del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes. Esta colaboración se realiza a través de reuniones internas con el equipo que desarrolla este (además del CNEGSR, se encuentra el ISSSTE y el programa de Prevención de Embarazo en Adolescentes de la Facultad de Medicina de la UNAM). De este componente se desprenden los temas "Identificación, atención de primer contacto y referencia de casos de violencia de género y sexual" e "Información sobre servicios de aborto seguro". Parte de los avances que propuso el equipo de la DVI al primer tema es: hacer énfasis en la importancia de la identificación de situaciones de violencia a través de la entrevista clínica y de una búsqueda intencionada de signos y síntomas en los Servicios Amigables para adolescentes, para posteriormente referir a los espacios especializados; la importancia de la atención oportuna en casos de violación sexual; y las especificaciones para la atención en las personas adolescentes, por ejemplo el derecho a acceder a la IVE en mayores de 12 años sin la autorización de madre/padre.
 - Se emitieron cuatro dictámenes técnicos sobre iniciativas legislativas sobre violencia obstétrica, violencia sexual, atención bilingüe para mujeres indígenas en situación de violencia y violencia ácida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Obstáculos**
Uno de los principales retos para la operación de los componentes durante el segundo trimestre de 2023, es la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que implica un reacomodo en cuanto a las funciones, recursos financieros y humanos, para dar continuidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad en los Servicios Estatales Esenciales y Especializados, por ello, la mayor parte de las acciones implementadas desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar, han estado dirigidas a la coordinación y colaboración interinstitucional, las actividades de capacitación y acompañamiento para el fortalecimiento de la operación de los servicios. Es necesario destacar que, asociado a lo anterior aún no se han recibido instrucciones para la programación de los recursos ministrados destinados anualmente la operación de los servicios estatales, a pesar de ello se han logrado la sostenibilidad de los servicios de atención a la violencia.
- Oportunidades**
- Reconceptualización y reorganización del proyecto prioritario de violencia de género con la finalidad de fortalecer la rectoría de la Secretaría de Salud sobre la respuesta sistémica y sistemática hacia la prevención y atención de la violencia de género, sexual y contra las mujeres, así como amplificar y fortalecer la disponibilidad y el acceso de servicios de atención en nivel básico y de atención especializada mediante la articulación intra e intersectorial y la capacitación e integración de personal disponible con tareas transversales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146 - Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.

En relación a **cáncer de cuello uterino**, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cervical cada tres años, en una población de 5,870,555 mujeres sin seguridad social (población 2023). En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,255,020 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 17,125,575 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura 2023 es de 22% que corresponde a 3,767,627 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología cervical en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4185 defunciones y una tasa de mortalidad de 10.6 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2021.

El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje primario con pruebas de biología molecular con citología de base líquida refleja en caso de ser positiva a VPH de alto riesgo, para el seguimiento de los casos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2023 son 3,767,627 de las cuales se realizaron 3,141,039 que corresponde a un logro de 18.3 % respecto a la población por atender, y un 83% de avance respecto de la meta anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Avance en el periodo: 18.3 %</p> <p>Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el trimestre que se reporta se tenía programado 3,253,859 (19%) las detecciones de cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH que se lograron fueron 3,141,039 lo que corresponde al 18.3 % respecto a la población objetivo. La diferencia entre lo programado (19.0 %) y lo alcanzado (18.3 %) es de 0.7 puntos porcentuales.</p> <p>Causa: Siendo un indicador que toma en cuenta las pruebas realizadas en los años anteriores, las coberturas bajas de los años de pandemia por COVID 19 afectan directamente la conformación del indicador de cobertura. El sistema de información en salud ha tenido problemas en su operación por no contar con un mantenimiento, además suele haber retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad de manera constante durante todo el año, hay poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades.</p> <p>Efecto: Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el trimestre se tendrán que organizar actividades para incrementar cobertura efectiva.</p> <p>Descripción de las acciones realizadas. Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes, capacitación en toma de muestra correcta de citología/VPH y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva de tamizaje.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Existe una insuficiente promoción de la detección temprana principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.</p> <p>El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y dependía del recurso federal, aún no ha sido posible transferir recursos a los estados.</p>

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción
<ul style="list-style-type: none"> Justificación de las diferencias de avance (de los indicadores que conforman el componente) <p>El presupuesto por parte de ramo 12 asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas, aún no es transferido, además el recurso estatal asignado para el programa es insuficiente, lo que debilita la</p>

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción

capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con estos recursos, se contrataba a personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información.

Hubo cambios con respecto al uso del recurso de Ramo 12 para contratación de personal.

Una vez que se de mantenimiento al Sistema de Información de Cáncer de la Mujer (SICAM) se podrá dar mejorar el seguimiento a las usuarias que se encuentra dentro del programa preventivo.

- **Acciones realizadas**

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura efectiva.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Se realizará capacitación al personal estatal encargado de dirigir al programa

Se continuará con visitas de supervisión virtuales y o presenciales para detectar áreas de oportunidad personalizadas por entidad con el fin de mejorar la operación del programa, para las entidades que no sean visitadas, se llevará a cabo sesiones de acompañamiento por medio de plataformas virtuales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La disseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Prevención de Trastornos de la Conducta Alimentaria, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones en salud mental, adicciones y violencia.
 - Organización e impartición de tres cursos de capacitación sobre: 1) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 2) Estrés y salud mental, 3) Prevención de la depresión en mujeres.
 - Elaboración de evaluaciones iniciales y finales de los cursos impartidos por especialistas profesores y tutores.
- Metas del trimestre:
- Capacitación de 50 mujeres profesionales de la salud en el manejo de intervenciones sobre 1) Intervención para prevención de adicciones en jóvenes, 2) Estrés y salud mental, 3) Prevención de la depresión en mujeres.
- Medio de verificación:
- Registros y evaluaciones de las participantes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 50 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 30% provenían de la Ciudad México y el 70% restante de Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Coahuila, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí y Veracruz

Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvan a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar sobre la necesidad de que se pueda capacitar en estas intervenciones a un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2023 que egresaran 3,584 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 56.0 por ciento del total de pacientes que se programa se atendieran en esta área (6,399).

Se programó para el período de enero a junio 2023 se atendieran a 1,764 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 27.6 por ciento del total de 6,399 pacientes atendidos programada en el área de hospitalización durante el 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a junio de 2023, se atendieron a 2,458 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 6,399 pacientes anuales programados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,161 de Cirugía, 226 de Pediatría; 276 de Medicina Interna y 795 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 264 partos
- 202 cesáreas
- 40 laparotomía exploradora
- 23 salpingectomía
- 34 legrados
- 142 oclusiones tubáricas bilateral.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a junio de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 139.13 por ciento con respecto a la meta programada del 27.6 por ciento; al lograrse que el 38.4 por ciento (2,458) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación con los 6,399 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,161 de Cirugía, 226 de Pediatría; 276 de Medicina Interna y 795 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 1,764 programadas a 2,458 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de camas en hospitalización, de 104 camas programadas a 112 camas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento en la atención de pacientes COVID-19.
- Incremento en la demanda de pacientes por la gratuidad del servicio a los pacientes sin derechohabencia a un servicio de salud.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programaron 91,176 consultas a pacientes mujeres en el área de consulta externa durante el año 2023, que representa el 56.0 por ciento del total de consultas otorgadas en esta área (162,813).

Se programó que durante el período de enero a junio de 2023 se atendieran a 46,025 pacientes mujeres, que representan el 28.3 por ciento de los 162,813 de pacientes atendidos en total en el área de Consulta Externa programadas durante el 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a junio de 2023 se otorgaron 44,702 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 2,319 estudios citológicos.
- 48 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 143 métodos hormonales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 50 consejerías individuales,
- 614 sesiones educativas con 664 participantes.
- 85 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 33 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a junio de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 96.9 por ciento con respecto a la meta programada del 28.3 por ciento; al lograr que se otorgaran 44,702 consultas a pacientes mujeres, 27.45 por ciento de las 162,813 consultas programadas en esta área.

El resultado fue debido a que se dio prioridad a la atención de un mayor número de pacientes en preconsulta; disminuyendo la atención de los pacientes de primera vez y subsecuentes, con el objetivo de atender principalmente a pacientes referidos que presentaban un rezago por el cierre de las agendas de las especialidades en la Consulta Externa en el último trimestre del año anterior.

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento de pacientes con la enfermedad ocasionada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19).
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Regularizar la atención de pacientes que requieren consultas de primera vez y subsecuentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo

Población que egresa de las instituciones educativas del nivel superior y que están interesadas en continuar sus estudios de posgrado clínico enfocado en las especialidades de Ginecología, Obstetricia y Oncología para la atención médica de la mujer, y Neonatología para su neonato.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El desarrollo de las actividades académicas y de práctica dentro de la institución se realiza con apego a los valores de equidad y trato igualitario entre mujeres y hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las actividades académicas se siguen realizando conforme al programa de estudios de posgrado clínico vigente de cada institución educativa de la que provienen los médicos en formación del ciclo escolar en curso.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los médicos en formación que actualmente cursan sus estudios de posgrado clínico en los diferentes niveles académicos mantienen la continuidad de los mismos y, de acuerdo al mapa curricular vigente de cada institución educativa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día;

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país. Hasta el año 2022, se cuentan con 13 unidades con reconocimiento inicial y 6 con renovación, distribuidas en 9 Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día. Para este último objetivo, se ha desarrollado un modelo el cual hace uso de las herramientas del Departamento de Radiodiagnóstico (tomosíntesis y ultrasonido), el cual eficiente el proceso para emitir un diagnóstico lo más certero y en los tiempos indicados por la normativa nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Dirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico.

Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana de cáncer de mama. Se contempla cubrir 30 lugares en el curso de técnicos, 120 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.

Durante el segundo trimestre se continuó con los procesos administrativos para poder ejercer el recurso. El día 20 de junio se pudo finalmente hacer uso del recurso financiero.

En cuanto a los cursos de actualización para Técnicos Radiólogos, se retomará el curso que se encuentra suspendido desde el año 2020, debido al riesgo de contagio provocado por el virus COVID-19. Se ha podido verificar que el riesgo de contagio se ha disminuido considerablemente y que los asistentes no estarían en peligro de contagio si se cubren con todas las medidas sanitarias adecuadas. Se planea hacer una nueva convocatoria para el mes de agosto.

Para el curso de actualización para Médico Radiólogos, se planea iniciar la convocatoria para el día 10 de julio. La capacidad del curso se mantiene en 120 lugares. Se contempla ampliar la capacidad del curso a 140 lugares si se reciben un número mayor de solicitudes. El curso se tiene contemplado que dé inicio el 27 de julio.

En cuanto al programa Reconocimiento INCan, para la verificación de procesos de calidad en unidades de tamizaje para cáncer de mama, se retomó el contacto con las unidades interesadas en obtener dicho reconocimiento. Al momento se tienen contacto con 3 unidades, Hospital ISSSTE Regional Monterrey, Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Ciudad de México Sur IMSS.

Para el programa de tamizaje, se contempla iniciar el 10 de julio. El programa se ha modificado para aceptar a mujeres que cuenten con algún síntoma de cáncer (secreción por el pezón, masa no mayor a 2 centímetros), de tal forma que si diagnóstico no se tenga que retrasar. Se mantiene la meta de cubrir 1500 estudios, con un aproximado de 15 pacientes por día en un horario de 14 hrs a 16 hrs de lunes a viernes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es muy laboriosa, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas. Se pudo hacer uso del recurso hasta el mes de junio.

Durante los primeros dos trimestres, se han recibido muchas solicitudes para los cursos de actualización, Reconocimiento INCan, y para participar en el programa de tamizaje para cáncer de mama del INCan. De forma cualitativa se puede observar un creciente interés por los tres programas. La limitante en el cupo es lo que restringe el crecimiento del programa, ya que se prioriza la calidad en todos los procesos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Definición de la población objetivo

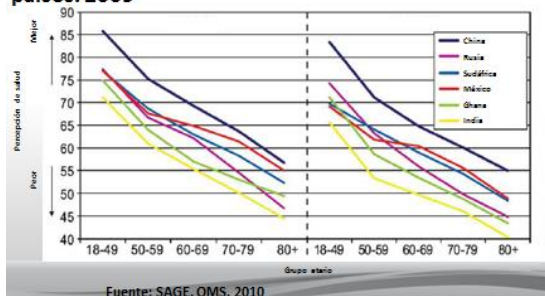
Personal de atención a la salud en el nivel de atención primaria, residentes de al menos cinco estados del país, prioritariamente pero no exclusivamente aquellos localizados en los estados con mayor proporción de personas adultas mayores.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales 1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida (CV) (Gráfico 1).

GRAFICO 1

Percepción de salud en hombres y mujeres de seis países. 2009



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida (Tabla 1).

Tabla 1. Carencias sociales en PAM, México 2010 (CONEVAL)	
Rezago educativo	66.2
Sin acceso a los servicios de salud	26.3
Sin acceso a la seguridad social	28.8
Carencia en la calidad y en los espacios en la vivienda	10.4
Carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda	16.3
Carencia por acceso a la alimentación	21.4

Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades.

En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)

En la población de 50-59 años sólo 1:10 presenta alguna discapacidad, al avanzar en edad la proporción aumenta, pero es significativa hasta la década de 80 y más años donde más de 5:10 presenta discapacidad (Wong R, González- González C. Envejecimiento demográfico en México: consecuencias en la discapacidad. Coyuntura demográfica 2011).

Es decir, existe una gran oportunidad de mejorar la salud en etapas tempranas del envejecer previniendo enfermedades, complicaciones y discapacidad. Por otro lado, uno de los principales gastos de las PAM es de la atención a la salud y la compra de medicamentos (ENSANUT 2012). Al tratarse de enfermedades crónicas el gasto se perpetúa agravando un círculo de pobreza y enfermedad (OMS, 2012).

Actualmente, el enfoque de los servicios de salud es curativo perdiendo oportunidades para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y por tanto, para favorecer la calidad de vida de las mujeres adultas mayores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se dará prioridad de ingreso al curso de capacitación al personal femenino para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres en el primer nivel de atención tanto a quienes brindan atención como a quienes son usuarias de los servicios. Además de señalar que cada vez es mayor la presencia de personas mayores que presentan algún tipo de demencia y que son las mujeres, sean, como parte del personal de salud o como familiares de las propias personas mayores, quienes son las cuidadoras primarias de estos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de referencia en el presente año se impartió el curso autodirigido "Atención Centrada en la Persona con Demencia", que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos. El

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

curso fue concluido satisfactoriamente por 295 participantes, de los cuales 246 fueron mujeres, es decir más del 80%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los inherentes a la educación a distancia, al ser cursos autodirigidos y las cargas de trabajo de algunos profesionistas que se encuentran en atención directa a la población adulta mayor, que no les es factible el acceso por tiempo prologado al aula virtual, es decir, la dificultad de auto-regular el tiempo de estudio, pueden ser factores que disminuyan el alcance de la iniciativa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, segundo trimestre 2023

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a junio de 2023 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 988 de un total 1184 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 83%.

En la población de **inscritos** se captaron a 750 mujeres (63%) y 434 hombres (37%).

En la población de **aprobados** se reportan 601 mujeres (61%) y 387 hombres (39%).

La **justificación** para la variación positiva de 11% adicional de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres **no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo**, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las **acciones de mejora** que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica en este reporte.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

El período enero- junio 2023 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 34, de los cuales 18 (53%) son mujeres y 16 (47%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo
Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2021)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados
En el período enero-junio de 2023, el alumnado graduado fue de un total de 35, de los cuales 18 (51%) son mujeres y 17 (49%) son hombres

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud. **Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar. Generación a reportar: 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre enero-junio la generación 2023 se reporta un ingreso de 16 alumnos de los cuales, de los cuales 12 (75%) son mujeres y 4 (25%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto. En el periodo enero-junio de 2023, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 97.7 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 22,348 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 22,867 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo

- Total, de mujeres de nuevo ingreso tamizadas para VIH en las clínicas de Displasias y Gineco-oncología.
- Total, de pacientes de nuevo ingreso tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.
- Pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: "Supresión de la carga viral del HIV-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARRA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARRA) de inicio inmediata.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología
- Urología Consulta externa

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ingresaron 27 pacientes a la Clínica de Sarcoma de Kaposi, a 7 de ellos se les prescribió Valganciclovir 450mg usualmente dos veces.

La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los centros de atención para personas que viven con VIH (Clínica Especializada Condesa CDMX y Capasits Estado de México) y continuarán su atención para el ejercicio 2023.

Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCan a través de pruebas rápidas.

En el primer semestre del año 2023 se realizaron 1,007 pruebas rápidas de los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y la Clínica de Tumores germinales del servicio de Urología.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Como resultado de las pruebas rápidas tomadas los resultados son los siguientes:</p> <p>En la Clínica de Displasias y Ginecología: 639 pruebas, siendo 4 de ellas positivas a sífilis (se les dio seguimiento ninguna de ellas era activa).</p> <p>Tumores Germinales: 43 pruebas = (0) positivas.</p> <p>Unidad Funcional de Hemato-oncología: 325 pruebas, 166 mujeres y 159 hombres = una prueba positivos a VIH en un hombre con Linfoma.</p> <p>Total, de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología y Tumores germinales = 1,007</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Cáncer de endometrio

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México, fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometrioide de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometrioide, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población a atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendió a 377 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio
- 43 pacientes de nuevo ingreso y 334 subsecuentes.
- Se brindó a 275 pacientes terapias médicas, 25 recibieron Quimioterapia.
- Se realizaron 93 procedimientos quirúrgicos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendió a 377 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio, 43 de nuevo ingreso y 334 subsecuentes. 25 pacientes recibieron tratamiento de Quimioterapia, 275 tratamientos médicos.

Se atendieron a mujeres pacientes procedentes de 17 Entidades de la República Mexicana, destacan la Ciudad de México con el 38.73% de las pacientes, el Estados de México con 31.83%, y los Estados de Hidalgo, Morelos, Puebla, Tlaxcala y Veracruz de los que en conjunto provienen el 21.49% de las pacientes atendidas, el resto corresponde a las 10 entidades restantes.

El rango de edad de las pacientes es de entre 45 a 59 años.

Se realizaron 93 procedimientos quirúrgicos, los más fueron: Laparotomías, Laparoscopías y Ganglio centinela, todas ellas para la reducción de neoplasia y otras tantas complementarias del tratamiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 1200 a 1400 casos por año.

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento del linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales de refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al Segundo trimestre del 2023, en cada uno de los indicadores mencionados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.

* Cirugía Ambulatoria

Durante la emergencia sanitaria por COVID-19 el programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período **enero a junio del 2023**, se atendió a **269** pacientes, realizándose **269** cirugías, Del total de pacientes **6 (2.23%)** requirieron hospitalización alcanzado un **97.77%** de egresos el mismo día de la cirugía. Del total de cirugías realizadas, **142 (52.79%)** fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, **30 (11.15%)** fueron mastectomías radicales, **45 (16.73)** mastectomías totales con o sin ganglio centinela, **12 (4.46%)** cirugías con reconstrucción inmediata con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes. **13 (4.83%)** ampliaciones de márgenes y otros procedimientos **21 (7.81%)**. Además, se realizaron **6 (2.23%)** cirugía oncoplástica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplástica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

Por edad, más de la mitad de las pacientes atendidas se encuentran en el rango de 45 a 59 años, **136 (50.56%)**, seguido por el grupo de 60 y más años, **79 (29.37%)**, de 30 a 44 años, **51 (18.96%)**, y de 15 a 29 años, **3 (1.12%)**. No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, **104** pacientes **(38.66%)** provienen del Estado de México, **88 (32.71%)** de la Ciudad de México, **20 (7.43%)** del estado de Hidalgo, **18 (6.69%)** del estado de Tlaxcala, **9 (3.35%)** de Oaxaca, **9 (3.35%)** de Puebla, **6 (2.23%)** del estado de Chiapas, **3 (1.12%)** en cada uno de los estados de: Michoacán, Morelos, Querétaro y Veracruz; Y **1 (0.37%)** de cada uno de los estados de: Chihuahua, Guerrero, y Zacatecas. Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

largo plazo. la realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de **enero a junio del 2023** se atendió a **269** pacientes, de las cuales **264** recibieron anestesia combinada (**207** bajo bloqueo PEC I, II + BRIMA, **42** bajo bloqueo erector de la espina, **6** bajo bloqueo Peridural, 9 bajo bloqueo SUPRACLAVICULAR + BRILMA) y **5** bajo bloqueo paravertebral

Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.

* Investigación:

+ Manuscritos publicados relacionados al programa:

- Eficacia de las intervenciones psicológicas en la atención de problemas de imagen corporal en pacientes con cáncer de mama. Psicología y Salud. Vol 33 No. 307-314 ISSN 1405-1109. DOI. 10.25009/pys.v33i2

+ Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

- Se presentaron en el Congreso de Psicología y Salud en La Habana, Cuba los resultados preliminares de una evaluación de las necesidades no satisfechas sobre sexualidad en mujeres con cáncer de mama.

+ Manuscritos en preparación para publicación:

- Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13.
- Artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama.
- Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

+ Protocolos sometidos y a comités

- "Evaluación de la eficacia de una intervención psicológica enfocada a la atención de las necesidades de sexualidad en mujeres con cáncer de mama", Actualmente se encuentra en fase de implementación de la intervención.
- Ensayo clínico Fase II abierto no aleatorizado con 2 cohortes; enfocada a pacientes con cáncer de mama metastásico/recurrente Hormonosensible HER2 negativo BRCA mutación germinal 1 y/o 2. La cohorte A, siendo manejadas con Olaparib/Inhibidor de aromatasa + Gosereline en caso de ser premenopáusica; dicho manejo como 1era línea paliativa. Así como la cohorte B, Cáncer de mama Hormonosensible HER2 negativo EC IIA-IIIA con manejo neoadyuvante mediante Olaparib/Letrozol/Gosereline, este último en caso de estado premenopáusico, dicho manejo por al menos 4 meses. Mismo que se entregó al comité de ética para su aprobación

+ Proyectos para someter a comités:

- Artículo sobre la validación de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.
- Eficacia de la intervención psicológica de las pacientes con cáncer de mama atendidas en el 2022.

+ Avance en proyectos

- Continúa la inclusión de pacientes al ensayo clínico fase III GLORIA.
- Seguimiento de pacientes en el ensayo clínico IMPASION 030.

Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa "Mama en movimiento":

Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama en tratamiento activo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Programa Mama en Movimiento.

El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.

Actividades del programa:

Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.

Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.

Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.

Elaboración de material audiovisual para el canal de Youtube "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"

Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes

Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.

+ Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual, que utiliza principalmente estrategias de psicoeducación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

En el periodo de **enero a junio del 2023**, se atendió a **466** pacientes: **119** de primera vez y **347** subsecuentes. Se han otorgado un total de **859** consultas.

Además, como parte de las actividades generales del servicio se llevó a cabo lo siguiente:

- Se brindaron 2 conferencias/talleres, presenciales, dirigidas a pacientes, supervivientes y personal de salud.
- Se realizaron actividades de actualización y capacitación continua a través de la participación en la "Conferencia Anual del grupo Formación de Investigación Psicosocial Oncológica Latinoamericana".
- Participación en la Jornada Académica "Oncología Psicosocial como parte integral del tratamiento" ponencia: Cáncer de mama ¿Qué sabemos en población mexicana? Facultad de Psicología Universidad Nacional Autónoma de México (2-2-2023)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Participación en la Jornada de Detección Temprana de Cáncer en conmemoración del Día Mundial contra el Cáncer. Plática: Estilo de vida saludable; una herramienta para alejar el cáncer. CAAI, INCan (3-2-23)
- Participación en la Conferencia Anual FIPOL: Cuidado del Cuidador. 23 y 24 de febrero 2023.
- Se impartió el taller “Atención psicológica del paciente con cáncer” en la Dirección General de Servicios de Salud, UNAM. 30-3-2023.
- Se realizaron tareas de organización de la base de datos de pacientes atendidas, actualizando datos sociodemográficos y clínicos con el fin de analizarlos estadísticamente.
- Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa

+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor muscular esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

Las actividades que se realizan son:

- Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.
- Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.
- Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.
- Estrategias de prevención de linfedema.
- Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.
- Estrategias para romper la conducta sedentaria.
- Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.

Durante el periodo de **enero a junio del 2023**, se atendió a **501** pacientes de las cuales **154** son pacientes de primera vez y **347** de seguimiento, otorgándose 555 consultas y **516** sesiones supervisadas de ejercicio a pacientes que cumplen criterios para realizarlo y **12** sesiones por Youtube

Además, se realizaron las siguientes actividades:

- Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.
- Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.
- Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.
- Se impartió el Taller de ejercicio en 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración al día mundial del cáncer.
- Se realizaron 2 videos educativos.
- Se enviaron 2 trabajos de investigación a BEST OF ASCO 2023.

+ Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, *evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional*, junto con *análisis de composición corporal* (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

- Evaluación médico-nutricional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Análisis de composición corporal.
- Diagnostico nutricional.
- Intervención nutricional

En el servicio de nutrición en el periodo comprendido de **enero a junio del 2023**, se atendió a **494** pacientes, de las cuales **122** son de primera vez y **372** de seguimiento; con un total de **506** consultas brindadas por el servicio de nutrición.

*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

- Plan de alimentación personalizado.
- Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes.
- Uso de herramientas nutricionales de acuerdo a necesidades nutricionales de la paciente.
- Ejemplificación con réplicas de alimentos, menús saludables.
- Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neo adyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).
- Revaloración y uso de estrategias nutricionales.
- Sesiones informativas de temas de interés para el paciente
- Sesión individual de lectura de etiquetas
- Elaboración de materiales educativos y de orientación nutricional.
- Retroalimentación en análisis de composición corporal.
- Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

Actividades realizadas:

- Planes de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: **195** Planes de alimentación.
Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias.
Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.
- Recetas nutricionales: **50** recetas.
- Se realizaron **422** estudios de composición corporal "INBody770" con entregables de **844** resultados, composición corporal y composición hídrica).

Nota; En 17 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

- Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).
- Se contactaron a pacientes subsecuentes para dar continuidad a tratamiento con generación de citas y de nuevas para las pacientes con criterios de inclusión.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.

Además, se impartió lo siguiente:

- Conferencia de cambios en el estilo de vida, durante la 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración al día mundial del Cáncer.

+ Apoyo a Consulta de oncología médica.

En el periodo comprendido de **enero a junio del 2023**, se atendió a **324** pacientes, todas de seguimiento, brindando **606** Consultas.

+ Insumos

Como parte de las acciones que realiza el programa se incluye el apoyo gratuito de diferentes insumos que requieren durante su atención, en este caso la donación de prótesis externas a pacientes que por sus características médicas no son candidatas a una reconstrucción o decidieron no someterse a ella.

Se entregaron en el periodo de **enero a junio del 2023**, **6** mangas linfáticas de compresión para prevención y tratamiento de linfedema, beneficiando a **6** pacientes.

Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres atendidas por el grupo de navegación

En el periodo de **enero a junio del 2023**, fueron atendidas **851** mujeres por el grupo de navegación, de las cuales **739** mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que **37** mujeres aún estaban en proceso de para confirmar o descartar el diagnóstico. **75** mujeres fueron dadas de alta ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas provienen del Estado de México, representando el **33%** de los casos, mientras que el **25%** son residentes de la CDMX, el **13%** del estado de Hidalgo, el **6%** de estado de Puebla, el **5%** de cada uno de los siguientes estados: Tlaxcala y Morelos, el **2%** del Estado de Guerrero, el **1%** del estado de Veracruz, y el **10%** restante corresponde a diferentes Estados de la república.

El **33%** del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el **26%** de primaria, el **18%** de preparatoria, el **11%** de licenciatura, el **3%** de posgrado y el **9%** restante, corresponde a mujeres que no saben leer ni escribir.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años, con **281** pacientes, representando el **33.02%** de los casos, seguido del rango de mujeres de 50 a 59 años, con **222** pacientes (**26.09%**), **165** pacientes del rango de 60 a 69 años (**19.39%**), **96** pacientes del rango de 30 a 39 años (**11.28%**), **40** pacientes del rango de 70 a 79 años (**4.70%**), **24** pacientes del rango de 20 a 29 años (**2.82%**), 21 pacientes del rango de 80 a 99 años (**2.47%**) y **2** pacientes del rango de 15 a 19 años (**0.23%**).

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

Además, se les informa de los diferentes cursos

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los tramites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

- Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.
- Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.
- Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.
- Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.
- Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De igual forma, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, ha sido posible contar con un equipo de médico especialista (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte, que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los paciente, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

A través de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal se realizó el proceso de contratación del personal que realiza las actividades del programa, quienes iniciaron a laborar desde el día 1 de febrero con demora para la firma del contrato, a pesar de la incertidumbre del personal, se mantuvo la continuidad en la atención integral de las pacientes, proporcionándoles un tratamiento personalizado de acuerdo a la biología tumoral, ofreciendo orientación individual para sus necesidades y divulgación del conocimiento de la enfermedad.

Replicar en otros Centros Oncológicos de la República Mexicana las experiencias y resultados logrados en el INCan en la atención integral de las pacientes de cáncer de mama post-mastectomía; así como sistematizar la experiencia de las “Acciones Post-mastectomía” mediante la investigación, publicación y experiencia de estas acciones.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o el retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos. Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer. Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómico dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida. En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional.

Así mismo, la difusión del conocimiento en relación al cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención, recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 30 de junio del 2023, se brindaron 2,021 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 649 consultas fueron consultas de primera vez, y 1,372 consultas subsecuentes. En total, se atendieron a 1,742 pacientes en el período. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 90% (1,560 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Veracruz, en relación a la ubicación geográfica central del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluye la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el segundo trimestre del 2023 se han realizado modificaciones inherentes para la atención de las y los pacientes, ante la falta del servicio de análisis molecular durante el primer trimestre 2023. El procedimiento administrativo para la contratación del servicio, lo realizó la Subdirección de Recursos Materiales del Instituto y se concretó en abril del año en curso. El rezago en la contratación del servicio molecular tuvo un impacto negativo para la atención de las y los pacientes del programa, ya que, ante el retraso en los resultados, se tuvieron que reprogramar citas médicas. Es importante señalar, que, como área técnica y requirente, se proporcionó todo el material y documentación solicitada para el procedimiento, iniciando con la suficiencia presupuestal para la contratación, emitida en enero 2023. Cabe resaltar que durante todo el 2022, no se tuvo la suficiencia presupuestal para realizar el servicio, con lo que actualmente se tiene un rezago de procesamiento de estudios de la totalidad del año 2022 y el primer trimestre del 2023. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de acortar los tiempos de espera causados por la falta de estudios, a la brevedad. Es importante resalta el compromiso y ética profesional del personal de programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión del tema para la población en general y pacientes en riesgo de cáncer hereditario. Con esta finalidad, se construyó el material didáctico “Mi guía de cáncer hereditario”,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
la cual se ha puesto a libre disposición de nuestros pacientes y del público en general en el siguiente enlace: http://incan.salud.gob.mx/docs/docencia/Guia_de_Cancer_Hereditario.pdf

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Por la falta de identificación y conocimiento sobre del Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes.

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial, es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.

Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendieron 750 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario
- 131 pacientes de nuevo ingreso y 619 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 23 Entidades Federativas, 37.20% proveniente de la Ciudad de México, 33.73% del Estado de México, 6.40% de Hidalgo, 5.20% Morelos, Tlaxcala, Puebla y Veracruz con 8.93%, el restante 8.57% de 16 Entidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Atención de 750 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario,
- Ingreso a tratamiento de 131 pacientes de nuevo ingreso
- Seguimiento de tratamiento a 619 pacientes subsecuentes.
- Cobertura a mujeres provenientes de 23 Entidades Federativas, 37.20% proveniente de la Ciudad de México, 33.73% del Estado de México, 6.40% de Hidalgo, 5.20% Morelos, 3.73% Tlaxcala, 2.67% Puebla y Veracruz con 2.53%, el restante 8.57% de 16 Entidades.
- Acceso al tratamiento médico a 320 pacientes. De las cuales 164 pacientes recibieron quimioterapia y 32 pacientes portadoras de la mutación BRCA 1 / 2 recibieron terapia génica dirigida a la reparación genética.
- Se realizaron 206 procedimientos quirúrgicos, del tipo: Laparoscopías; Laparotomías; entre otros procedimientos
- Se otorgaron 90 consultas para detección oportuna de cáncer de ovario y segundas opiniones a mujeres con alto riesgo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

- Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el segundo trimestre de 2023 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes mujeres subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente mujer, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a marzo de 2023 se atendieron a un total de 360 pacientes mujeres con cáncer de pulmón, de estas 303 son pacientes subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 59 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 57 pacientes mujeres para nuevo ingreso al programa, otorgando, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas mujeres que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 72.87% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 15.17% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,871.83 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 37.88% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 18.12% cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 62.27% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 65.18% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 54.88% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de 156 municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevivencia de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 30 de junio del 2023 se lograron los siguientes resultados:

- 360 pacientes mujeres atendidas en la Unidad Funcional de Oncología Torácica, de ellas 303 son mujeres con cáncer de pulmón subsecuentes y 57 pacientes mujeres de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
 - ✓ Detección de mutación EGFR
 - ✓ Consulta personalizada
 - ✓ Consulta de psico-oncología
 - ✓ Consulta de neumología
 - ✓ Consulta de nutrición
 - ✓ Seguimiento de cita mensual
- Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 156 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 62 años, el 81.06% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 54.88% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación
- Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 62.27% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 46.31% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.
- Se realizaron 59 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 57 pacientes mujeres para ser ingresadas al programa especial.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El contar con un recurso federal asignado el programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.

Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevida y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Cáncer cervicouterino

Definición de la población objetivo

En México el cáncer cervicouterino (CaCu) es un problema de salud pública, secundario a la inequidad social y la falta de oportunidad para la realización de pruebas de tamizaje para la detección, por lo que su atención es prioritaria, tanto por su dimensión, trascendencia y sobre todos porque es una enfermedad que es prevenible casi en un 100%.

En nuestro país, el Cáncer Cervicouterino (CaCu) ocupa el segundo lugar de incidencia y de mortalidad en tumores de la mujer; sin embargo, entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas. Cada día mueren de forma prematura 11.2 mujeres en nuestro país por esta enfermedad, ya que, desafortunadamente el 80% de las pacientes se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica.

Se ha documentado que afecta principalmente a las mujeres más pobres y vulnerables, quienes tienen menor autonomía en la toma de decisiones sobre su salud, dando prioridad al cuidado de otros, sobre todo si esto entra en conflicto con las necesidades familiares, con un efecto negativo para sus comunidades, al perderse de manera prematura jefas de familia, madres, esposas, hermanas, abuelas, todas ellas con un papel importante e irremplazable, por lo que este cáncer representa una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Debido a la incidencia y mortalidad que se presenta en México y en el mundo, atender integralmente a las mujeres con cáncer cervicouterino y ofrecer tratamientos individualizados y oportunos.

A pesar de que este tipo de cáncer es prevenible en casi un 100%, existe el estigma social, hacia la infección por el Virus del Papiloma Humano (VPH), como enfermedad de transmisión sexual causante del CaCu, produciendo en las mujeres con esta enfermedad culpa, vergüenza y frustración, y que, en ocasiones puede

Definición de la población objetivo

derivar en la detección y atención estadios avanzados, así como la discriminación hacia las mujeres que padecen CaCu.

Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Se conoce que los varones al contraer la infección de VPH son portadores silenciosos de esta enfermedad, y que al ser transmitido a la mujer esta puede ser mortal de no contar con atención y tratamiento necesario, ya que, por sus características fisiológicas, la infección se presenta en forma más rápida y es más difícil de eliminarla, por lo que es urgente generar acciones en beneficio de la salud de las niñas y las adolescentes en aras de disminuir las brechas de riesgo frente al CaCu.

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%; es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar las herramientas necesarias para la prevención y de crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

Por lo anterior, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es limitado; por lo que a través de la acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación *Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA)*, se brinda atención multidisciplinaria integral y protocolizada, facilitando el acceso a servicios médicos de alta especialidad para una atención eficaz, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

La población blanco del Programa MICAELA, son todas las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y que no cuentan con seguridad social.

MICAELA abarca tres ejes principales para el control de la enfermedad, que son:

- **Prevención**, con el fin de reducir la morbi-mortalidad a través de:
 - Prevención primaria: Mediante la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promuevan la detección oportuna de la enfermedad.
 - Prevención secundaria Brindar tratamiento integral para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia.
 - Prevención terciaria que engloba las actividades para la rehabilitación y prevención de las complicaciones derivadas de la enfermedad y por último los cuidados paliativos con el control del dolor en la enfermedad avanzada.

Atención clínica: Brindando un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.

Tratamiento otorga acceso al tratamiento innovador, de vanguardia, integral y protocolizado, proporcionando una oportunidad de mejorar su supervivencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con nuestro contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina, atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este sexto año de gestión contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso sin costo a una atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento..

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y en la Ley de Transparencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población más vulnerables y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

La coordinación estratégica del Programa, se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

ENTREGABLES DE ENERO A JUNIO 2023

Durante el segundo trimestre del 2023, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

COBERTURA

- Con corte hasta al 30 de junio del 2023, se ha beneficiado a 701 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.
- El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 701 mujeres atendidas al segundo trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 353 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.
- De las 701 mujeres beneficiadas al mes de junio, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 41.37%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 33.10%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 21.97%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 3.57% de la atención brindada por el Programa.
- Al 30 de junio del 2023 se han incorporado 121 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, con lo cual se cuenta con un acumulado de 1,568 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- A las 701 pacientes atendidas, durante el 2023, se les han otorgado un total de 4,360 consultas; de las cuales, 1,879 son de Oncología Médica; 969 de Nutrición Clínica; 768 corresponden a psico-oncología; y 744 consultas de Algología. Con respecto a las 353 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 3,185 consultas que representan el 73% de la consulta total; de las cuales, 1,087 son de Oncología Médica correspondiendo al 57.84% de la consulta de esta área; 752 de Nutrición Clínica, 77.60% de las consultas de nutrición; 681 corresponden a psico-oncología, representando el 88.67% de la consulta total del área; y 665 a consultas de Algología, siendo el 89.38% de la consulta algológica.
- Durante este periodo se ha beneficiado a 4 pacientes, otorgándoles 3 kits de catéteres para nefrostomía y un catéter implantable subdérmico.

3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA-dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

- Se cuenta con un plan de trabajo encaminado a la elaboración de contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que lleguen a la población de interés, hombres y mujeres a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo, así como a pacientes ya diagnosticadas con CaCu y a sus familias.
- Para atender el eje de Prevención primaria, se determinó utilizar las redes sociales para difundir mensajes con el objeto de sensibilizar, concientizar y educar al público en general, generando un impacto a nivel nacional e internacional, con lo cual, durante este periodo, se avanzó con lo siguiente:
 - 41 publicaciones en medios electrónicos, en donde se incluyeron post con información relevante.
 - Se mantiene el sitio web: www.programamicaela.org con una imagen renovada y actualizada, donde se concentra información relevante del programa y aborda contenido relacionados con el cáncer cervicouterino, la cual se irá actualizando de manera constante.
 - Con respecto a redes sociales, al segundo trimestre se ha tenido un alcance de 12,265 personas, de las cuales el 79% son mujeres y el 20% son hombres, la mayoría de las personas que ven las publicaciones del programa se encuentran entre los 25 y 44 años. El total de seguidores de las redes sociales, asciende 4,585 seguidores.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:

- Los esquemas oncológicos que son otorgados para las pacientes con CaCu han sido evaluados y consensados siguiendo las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, los cuales aseguran que las pacientes reciban tratamientos actualizados de acuerdo con la evidencia científica publicada recientemente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Adicionalmente, en las consultas de oncología médica se individualizaron los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia para enfermedad avanzada con el debido análisis del beneficio de las mismas.
- Por otro lado, las pacientes candidatas a Protocolos de Investigación son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:
- *“Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal”.*
- *“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.*
- *“Impacto de la pandemia COVID-19 en el desenlace del diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer cervicouterino en Instituto Nacional de Cancerología”.*
- *“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.*
- *“Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante”.*
- *“Estudio retrospectivo de la Quimio-Radioterapia Concomitante con Gemcitabina en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino Localmente Avanzado y Falla Renal”*
- *Prevalencia de la expresión de PDL-1 > 1% (clona 22C3), en tumores de pacientes con cáncer cervicouterino metastásico, recurrente o persistente.*

Se reconoce que la desnutrición se presenta en el 40 al 80% de los pacientes con cáncer; el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:

- El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.
- Se registra en los cuadernos de recolección de datos la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base a la valoración nutricional.
- Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplementos nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.
- Se concluyó el seguimiento de la última paciente del protocolo “Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”, el cual contribuirá en la mejora del manejo nutricional de las mujeres con CaCu.

- Se inició el reclutamiento del protocolo: “Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado.”
- Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.
- Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: “Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.
- Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.
- Se envió para publicación el artículo “Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study.”. Dicho estudio ayudará a identificar si el consumo de probióticos, a través de la dieta, pueden tener algún beneficio en la toxicidad que produce el tratamiento oncológico.
- Se envió para publicación el artículo “Quality of Life but not Cachexia definitions are Associated with Overall Survival in Women with Cervical Cancer: a STROBE-compliant Cohort Study.” Este artículo servirá para impulsar la creación de una definición más robusta para el diagnóstico de la caquexia por cáncer.

Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

- En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.
- Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa “MICAELA”, se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.
- Actualmente estamos incluyendo pacientes en el Protocolo titulado: *"Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado"*, el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.
- Se está escribiendo el artículo: Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCan.

Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

- Se ha dado continuidad a las consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.
- Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.
- Actualmente se continúa realizando el análisis de la base de datos del proyecto "Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología "MICAELA".

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Artículos Publicados

Se encuentran en revisión para publicación los siguientes artículos:

- "Resources and management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico"
- "Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer"
- "Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study."

"Quality of Life but not Cachexia definitions are Associated with Overall Survival in Women with Cervical Cancer: a STROBE-compliant Cohort Study."

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RESULTADOS DE OPERACIÓN – ENERO A JUNIO DE 2023

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general y en congruencia y continuidad a los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2023.

El compromiso del Programa, es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante este periodo, se atendieron a 701 pacientes quienes se han beneficiado del modelo de atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS

Enero – JUNIO 2023
Anual

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL	REALIZADO	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas	600	701	116.8
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	300	353	117.7
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	900	969	107.7
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de sus enfermedad.	750	768	102.4
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	750	744	99.2
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	1000	0	0

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que, a su vez, el acumulado integra a la meta anual, por lo cual se presenta el grado de avance acumulado para cada trimestre, por tal motivo, el numerador se va modificando en cada periodo. Los resultados del programa están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada.

En el indicador uno, refleja el beneficio del Programa para 701 mujeres con diagnóstico de CaCu, rebasando la meta programada (116.8%); para el indicador dos, de las 701 pacientes beneficiadas, se identificó que 353 mujeres han tomado consulta de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, presentando un avance de 117.7%, siendo muy superior a la meta establecida para el segundo periodo. Estos dos indicadores presentan un alza importante con respecto a la meta programada, resultado de las acciones realizadas por el área de gestoría del Programa y del equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino, tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional e incorporarlas al Programa, así como fomentar en ellas la importancia de brindarles atención integral en las diferentes áreas de cobertura, bajo un enfoque multidisciplinario.

Referente al indicador tres, relativo a las consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico, se brindaron 969 consultas, resultando una meta de 107.7%, la

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cual fue superada con respecto a lo programado porque se ha continuado con el reclutamiento de pacientes para protocolo y se está brindando suplementos alimenticios, lo que genera una consulta regular y más sustanciosa.

En el indicador cuatro relativo a la atención en Psico-oncología para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se logró un avance del 102.4% de la meta programada para el periodo, brindando 768 consultas, siendo discretamente superior a la meta programada; en el indicador cinco, respecto a las consultas de Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 744 consultas logrando un avance del 99.2%.

Con respecto al indicador 6, la meta para el periodo no se realizó debido a que el servicio se lleva a cabo por un tercero subrogado, el cual acaba de ser adjudicado y se encuentra en vías de realizar las actividades correspondientes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el 2023 se han realizado los trámites administrativos conducentes para solicitar la adquisición de insumos, medicamento, suplementos alimenticios y servicios necesarios para dar continuidad con las acciones programadas y otorgar los beneficios de cobertura a las pacientes con cáncer cervicouterino, incorporadas al Programa, con lo que se espera lograr las metas y los objetivos del Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de biomasa (humos de leña).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como uno de sus objetivos principales la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco. En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y unice!; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo a la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC restableció la consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes, y se continuó con el apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe suspender el tratamiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con usos y costumbres no se atienden a tiempo considerando normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 259 mujeres de las cuales el 87.60% egresaron por mejoría.

En la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición al humo de leña, se proporcionaron 32 consultas. Permitiendo que las mujeres continúen con su tratamiento y puedan incorporarse a sus actividades cotidianas. Cabe resaltar que estas consultas fueron presenciales. Sin embargo, al estar compartiendo el espacio físico en consulta con otros servicios y ante la necesidad de mantener las medidas de prevención por COVID, ha limitado la capacidad para agendar consultas para las mujeres beneficiadas por el programa, ya que al ser personas vulnerables con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar; adultas mayores y con comorbilidades se requiere evitar la saturación de áreas de espera.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición al humo de leña a través de espirometría la Campaña Respirar sin Humo, el instituto, logró realizar una campaña en el Estado de Morelos, Municipio de Huitzilac en la comunidad de Coajomulco, realizando 68 espirometrías a mujeres con probable EPOC y Cáncer por exposición al Humo de Leña.

Para este ejercicio, las medidas preventivas de salud se han ido flexibilizando y el INER ha mantenido la atención híbrida, permitiendo el regreso a actividades cotidianas, reactivando la atención a salud y otras actividades económicamente necesarias.

Por lo que se inició la gestión y coordinación con la Jurisdicción 06 de Salud de Oaxaca, para llevar a cabo la Campaña Respirar sin humo, en el estadio de Oaxaca en el segundo semestre de este ejercicio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres. La atención médica ha sido limitada por el espacio físico compartido. Y la necesidad de evitar la saturación de áreas de espera. Se buscarán alternativas para que esto no sea un obstáculo para la atención médica especializada de las mujeres.

Se concretó que la sede para llevar a cabo la campaña Respirar sin humo en Rojas de Cuauhtémoc, Tlacolula.

Se contactó a la comunidad de San Sebastián Abasolo, localidad cercana a Rojas de Cuauhtémoc para dar mayor atención a mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso; en promedio la estancia hospitalaria es de 16 días, y el costo promedio es de \$363,817.57 (Trescientos sesenta y tres ochocientos diecisiete mil pesos 57/100 M.N.) por evento hospitalario.

Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, es del 6% (datos actualizados a junio de 2023).

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo a los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres, tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/sida y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

La continuidad en el servicio de procesamiento de muestras que el CIENI ha permitido que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH, y que, con el término de la pandemia, se ha podido restablecer poco a poco las consejerías a las personas usuarias.

Con la declaración del fin de la pandemia, el INER reanudó la atención presencial en consulta externa, instalaciones del CIENI e interconsultas de las diferentes especialidades; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro; de la misma manera que se continuó con la impartición de cursos en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales. Además, se continuó con el evento “Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH”, que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratarán temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en México. Sumado a esto, se continua con los conversatorios “Charlas en Diversidad”, en los cuales se tratan temas de relevancia para la comunidad trans y de género fluido, como temas legales, de acceso a la salud, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro, saliendo de este programa exposiciones artísticas para reforzar la atención a esta población vulnerable.

Durante la pandemia, el INER fue designado como Centro de Atención Prioritaria para COVID-19. Actualmente las actividades se han ido restableciendo paulatinamente, por lo que se espera que el número de personas vaya incrementando progresivamente.

De esta forma se sigue atendiendo el llamado de ONUSIDA y CENSIDA a garantizar el acceso a la salud de las personas que viven con VIH de una manera segura e integral, ya sea de forma presencial o por telemedicina, según las necesidades de cada usuario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente, se realizan esfuerzos constantes para adaptar los servicios de atención en enfermedades infecciosas, como VIH y COVID-19; tratando de lograr un equilibrio efectivo entre prevenir el riesgo de infección por SARS-CoV2 y brindar un servicio integral de calidad a nuestros pacientes, haciendo uso de las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

nuevas tecnologías de información, comunicación a distancia y la conformación de equipos multidisciplinarios que brindan atención clínica, psicológica y social especializadas y en constante capacitación.

Al segundo trimestre la población atendida es de 13,135 mujeres, personas trans, que representa un 26.74% del total de la población atendida, que es de 49, 141 personas que viven con VIH.

- La atención clínica ha otorgado a 5,878 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 1196 fueron mujeres, lo que equivale al 20.3%. Al cierre del periodo, se ha normalizado las actividades dentro del Instituto y ha incrementado las cifras de las consultas. La permanencia de telemedicina se debe a usuarios que son foráneos, tienen problemas graves de movilidad o solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico.
- Se realizaron 29,894 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 8,915 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 29.8%. Estas cifras se han logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacía el INER.
- En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 497 mujeres, lo que representa el 43.6% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 1,141; aumentando la cifra tras la regularización de las actividades dentro del Instituto.
- Al segundo trimestre se han realizado 11 Cursos de Educación para la Salud, 4 Conversando en Comunidad con temas selectos en VIH y 7 Charlas en Diversidad, dirigido a personas que pertenecen a la comunidad trans y de género fluido; en los cuales se tiene la participación de 2,546 personas, de las cuales 1,824 son mujeres, lo que representa el 71.6%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 5,222 visualizaciones en el canal del CIENI y 10,830 en el canal del INER. Se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras se incrementen por la difusión que se ha logrado alcanzar.
- Hubo ingreso hospitalario de 135 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 22 mujeres en egresos por mejoría, lo que representa el 16.3% del total de la población hospitalizada con VIH.
- Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 579 mujeres, lo que representa el 15.9% del total de los 3,642 participantes.
- En cuanto al indicador de vigilancia de personas trans y de género diverso, nos ha dado la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes. Durante el segundo trimestre, se otorgó atención clínica a 5,878 personas,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de las cuales 102 expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 1.7%, sin embargo, con los cambios sociales y eliminación de estigmas, se estima que más usuarios solicitarán el registro en las bases de datos, para poder llevar así un mejor control.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento. Disponer de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR).

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan con mayor frecuencia adenocarcinoma pulmonar a diferencia de los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida como la del gen EGFR que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La alteración más frecuente es la mutación en el gen de EGFR (factor de crecimiento epidérmico), que en México tiene una prevalencia del 34%. Esta mutación puede ser tratada con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR como el gefitinib / osimertinib.

Está evidenciado que la administración de los TKIs, como el gefitinib / osimertinib, logran tasas de respuesta hasta en el 80% de los casos, sobrevividas libres de progresión de 10 a 36 meses y en subgrupos de pacientes con enfermedad avanzada se consigue una sobrevida a 5 años de hasta el 62%.

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas de forma adecuada con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta y ésta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego y por lo tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y en ocasiones es inevitable su atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres. Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento, diagnóstico y diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto otorgar la atención médica centrada en pacientes con diagnóstico insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva. Continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, así como COVID-19 por SARS-CoV-2 diagnósticos objeto de atención en el Instituto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Acción 312 Cáncer Pulmonar, durante este trimestre logró captar a más mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento. Y para este ejercicio la Coordinación de Oncología Torácica requirió adicionar a los casos nuevos detectados, un segundo indicador, que evidencie el apoyo otorgado con medicamento gratuito a las pacientes subsecuentes. Que son las mujeres que han alcanzado la sobrevida libre de progresión.

Las estadísticas arrojan que el 70% de la población atendida en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias son personas de escasos recursos. De este porcentaje el 30% de las personas se encuentran en completa vulnerabilidad. Muchas veces aunado a que no tienen ningún tipo de seguridad social y tampoco una red de apoyo familiar que sea capaz de solventar y proveer este tipo de tratamientos. Y gracias a este programa, son muchas las pacientes y familias que se han beneficiado al recibir tratamiento gratuito.

El Receptor del factor de crecimiento epidérmico (EGFR) es quien promueve el proceso de crecimiento celular y proliferación de células normales y está perfectamente regulado. Cuando esta regulación se pierde a través de una mutación en el dominio de tirosina cinasa del receptor, esta mutación provoca una proliferación, crecimiento y sobrevida descontrolada de la célula de cáncer.

Gefitinib es un medicamento oral específico, que inhibe la tirosina quinasa del receptor del factor de crecimiento epidérmico (EGFR), que ha demostrado reducir y controlar este tumor en un 97% de los casos por un periodo de tiempo que varía entre 2 y 4 veces más de lo que se alcanzaba con la quimioterapia sola.

El perfil de seguridad del fármaco ha resultado muy superior al de quimioterapia, produciendo únicamente alteraciones leves en la piel como son rash y paroniquia y ocasionalmente gastrointestinales como diarrea leve, a diferencia de la quimioterapia que puede tirar el pelo, bajar defensas, producir anemia, favorecer infecciones y sangrados y que además requiere administrarse en centros de infusión debidamente acreditados.

Al perder la eficacia a este tratamiento es mandatorio volver a hacer una re-biopsia al tumor o tomar una muestra de sangre conocida como biopsia líquida, ya que en alrededor del 60% de los casos se detecta una mutación que genera resistencia a los medicamentos convencionales conocido como T790M. Esta mutación muestra una alta sensibilidad al medicamento de tercera generación osimertinib, que es el estándar de tratamiento en este contexto.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de prueba fisiología respiratoria aún es limitada. La Clínica de Asma continúa realizando la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad.

En el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas el asma es de las primeras causas de atención en consulta externa y en urgencias; y es más frecuente en mujeres en la edad adulta. Este programa disminuye la desigualdad entre mujeres y hombres debido a que, al recibir el tratamiento de forma continua se logra alcanzar el control de la enfermedad, es decir, las mujeres tienen más días libres de síntomas por lo que están en condiciones de competir en la vida profesional y escolar. Asimismo, las mujeres que reciben tratamiento adecuado pueden alcanzar el control de la enfermedad permitiendo que realicen sus actividades de la vida diaria y que mantengan una buena calidad de vida logrando un desarrollo

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

biopsicosocial adecuado. Dentro de la enfermedad existe un grupo de pacientes que tienen el espectro grave de la enfermedad, estos pacientes tienen un mayor número de crisis de asma, requieren de un mayor número de medicamentos y a dosis más altas y también algunos son candidatos al uso de tratamiento de alto costo (biológicos) que permite que se reduzca el número de crisis, visitas a urgencias y hospitalización permitiendo un mejor control de la enfermedad y calidad de vida para los pacientes.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se otorgó atención médica a las mujeres realizando pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas y estudios para diagnóstico diferencial de EPID, así como la entrega de medicamento a mujeres ya diagnosticadas para su seguimiento, de primera vez o subsecuente a través de consulta externa y en aquellas mujeres a quienes se ha logrado definir diagnóstico. Se ha logrado evaluar a las pacientes de manera continua se han realizado estudios de primera vez y valorar su progresión realizando pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El propicio hacer mención, que el Instituto ha retomado la atención integral y especializada de patologías del aparato respiratorio.

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se corrió panel mutacional a 9 pacientes con cáncer de pulmón, para la detección del gen EGFR, de los cuales 4 fueron mujeres y posibles candidatas a recibir tratamiento con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR, de las cuales 4 mujeres resultaron positivas a la mutación; representando el 40% de la muestra total a quienes se corrió el panel mutacional. Actualmente 12 mujeres reciben tratamiento dirigido.

Durante este periodo se registraron 4 casos de recién diagnóstico (pacientes nuevas detectadas con EGFR e incluidas en el Programa) más 105 pacientes subsecuentes (pacientes con EGFR incluidas en ejercicios anteriores que aún no han progresado a la enfermedad) y a quienes se benefician mensualmente con medicamento a las pacientes femeninas. Cabe hacer mención que el indicador de recién inclusión en su variable uno representa la cantidad de mujeres beneficiadas de forma acumulada toda vez que el medicamento se entrega mensualmente y de manera continua a quienes permanecen adheridas al programa. Por lo que al segundo trimestre se han entregado a 105 mujeres que continúan recibiendo tratamiento dirigido a más de 12 meses de haber sido diagnosticadas con cáncer y mutación del gen EGFR siendo entregada una, dos y en algunos casos 3 cajas de medicamento por cada mujer.

Estas pacientes que fueron captadas en ejercicios anteriores y mantienen un control adecuado con el medicamento, por lo que requieren continuidad del mismo, y que al cierre del año se suman a los casos nuevos, para generar el gran total de las pacientes que son beneficiadas.

La Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, otorgó a 71 mujeres con diagnóstico de asma grave, atendidas en la consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto. Las acciones del programa se enfocaron en la aplicación de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en 15 mujeres con asma. Además de consulta médica y realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico). Así como la entrega de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad de las mujeres. Alcanzando, el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma, en este periodo. Aún con el espacio asignado a la Clínica de Asma se encuentra limitado por lo que no puede atenderse un mayor número de pacientes. Lo que impacta significativamente en avances del programa. Al segundo trimestre se ha otorgado a 104 mujeres atención médica y tratamiento.

Por lo que respecta a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica, se otorgó atención a 81 mujeres para estudios para diagnóstico diferencial y 568 pacientes de seguimiento con pruebas de función pulmonar y se ha entregado tratamiento a 409 mujeres con micofenolato de mofetilo. Se estima,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El Instituto, ha normalizado la atención en algunos servicios de consulta externa, con ello brindar servicios de alta especialidad a mujeres con patologías del aparato respiratorio, población objetivo de este programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cérvico-uterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 12 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO₂, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del año se atendieron en el Instituto 17,249 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 762 (4.42%) en el grupo de 15 a 24 años, 11,281 (65.4%) al grupo de 25 a 64 años, y 5,206 (30.18%) al grupo de 65 años o más. A 1,844 de ellas se les realizaron estudios de citología cervical (CC) (10.69%) y 15 requirieron más de un estudio, resultando en un total de **1,859** citologías practicadas durante el segundo trimestre.

La distribución etaria de las personas beneficiarias con citología cervical en los grupos de 15-24 años, 25-64 años y 65 o más años fue de 56 (7.35%), 1,528 (13.54%) y 260 (4.99%), respectivamente, resultando en coberturas de 7.35% (56/762), 13.54% (1,528/11,281) y 4.99% (260/5,206). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 25 a 64 años que es el de mayor riesgo para cáncer cérvico-uterino.

En el trimestre se identificaron 102 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 5 tuvieron resultado positivo para cáncer cérvico-uterino y 97 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el segundo trimestre se realizaron 96 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 33 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 25 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 10 biopsias de endometrio, 101 colposcopías y 18 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	0
Vaporizaciones con láser de CO ₂	12
Conizaciones cervicales	3
Histeroscopías	3

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 210 ultrasonidos ginecológicos y 47 ultrasonidos pélvicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos que se presentaron durante el año 2020 debido a la pandemia por COVID-19 y los 2 años posteriores, se han superado durante el año en curso, y ya durante el primer trimestre se observó una productividad ligeramente superior a la alcanzada antes de la pandemia, en términos de citologías cervicales. El desarrollo de las actividades clínicas se regulariza progresivamente, vislumbrándose una recuperación completa en los próximos meses.

En el segundo trimestre del presente año el número de citologías cervicales realizadas se mantuvo estable, haciendo posible alcanzar **62.83%** de la meta programada acumulada. La difusión y socialización de las actividades del programa ha continuado a través de la interacción con médicas y médicos adscritos y residentes de varias especialidades. Es de esperarse, que de no presentarse nuevas contingencias las actividades continúen en ascenso y expansión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

Cursos

Definición de la población objetivo
Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna de las actividades que se requieren para llevar a cabo las acciones del Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requieren apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cérvico-uterino y mamario, incluyendo la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para lo cual cuenta con infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos. Una proporción significativa de este personal (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es importante brindarles apoyo para fortalecer sus competencias y destrezas, mediante actualización y/o capacitación, y así facilitar su progreso y empoderamiento profesional.
Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Equidad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina y servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el segundo trimestre se brindaron facilidades y apoyo para que las servidoras y los servidores públicos que ofrecen los servicios de salud en el Instituto llevaran a cabo el curso presencial y virtual denominado “Interculturalidad en los Servicios de Salud en el marco de la APS y los Derechos Humanos”. A través de este curso se ha brindado amplia información, buscando sensibilizar al personal, para que en la prestación de los servicios se considere la diversidad de cosmovisiones y prácticas de salud que existen entre las personas beneficiarias que acuden al Instituto. Esta capacitación resulta especialmente relevante cuando se trata de temas que afectan a la salud sexual y reproductiva, y por ello es de esperarse que contribuya al logro de mayor satisfacción de las personas beneficiarias y de resultados positivos en las intervenciones que se realizan en nuestro Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre 107 mujeres y 93 hombres concluyeron satisfactoriamente el curso antes citado.

Por otra parte, se ha solicitado a los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva que propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa. Una vez que se obtengan las propuestas se elaborará la agenda de los cursos a realizar en el segundo semestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El curso “Interculturalidad en los Servicios de Salud en el marco de la APS y los Derechos Humanos” no ocasionó erogación, y por lo tanto los recursos del Programa quedaron disponibles para aplicarse a los cursos que se realicen en el resto del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del año se atendieron en el Instituto 17,249 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,664 (21.24) menores de 40 años, 10,116 (58.65) a las que se encontraban dentro del rango de 40 a 69 años y 3,469 (20.11) a las mayores de 69 años. A **1,754** de ellas se les realizaron estudios de mastografía (10.17%) y 60 requirieron más de un estudio, resultando en un total de 1,814 mastografías practicadas durante el segundo trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 28 (1.54%), 1,555 (85.72%) y 231 (12.73%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.71% (26/3,664), 14.89% (1,506/10,116) y 6.40% (222/3,469). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 66 personas beneficiarias con estudios de mastografía positiva o sospechosa para cáncer mamario, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRADS 6= 15, BIRADS 5= 13 y BIRADS 4= 38. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 588 ultrasonidos mamarios, 41 de los cuales, para guía de biopsias, y 21 resonancias magnéticas. En el Departamento de Patología se procesaron 78 biopsias de mama, de las cuales 55 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los obstáculos que se presentaron durante el año 2020 debido a la pandemia por COVID-19 y los 2 años posteriores, se han superado durante el año en curso, y ya durante el primer trimestre se observó una productividad muy similar a la alcanzada antes de la pandemia, en términos de mastografías realizadas. El desarrollo de las actividades clínicas se regulariza progresivamente, vislumbrándose una recuperación completa en los próximos meses.

En el segundo trimestre del presente año el número de mastografías realizadas se mantuvo estable, haciendo posible alcanzar **60.47%** de la meta programada acumulada. La difusión y socialización de las actividades del programa ha continuado a través de la interacción con médicas y médicos adscritos y residentes de varias especialidades. Es de esperarse, que de no presentarse nuevas contingencias las actividades continúen en ascenso y expansión.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea la situación sanitaria derivada de la pandemia de COVID-19 que pueda presentarse en el resto del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Definición de la población objetivo

Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, preferentemente mujeres. El diagnóstico de estas enfermedades se integra con los hallazgos clínicos del paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de dos lesiones en áreas separadas en el sistema nervioso central.

Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel mundial, este padecimiento es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.

El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de la enfermedad son de alto costo económico y al ser una enfermedad potencialmente discapacitante, las y los pacientes sufren el impacto de la enfermedad de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.

Respecto al área social, investigaciones en USA revelaron que las mujeres con diagnóstico de cáncer o esclerosis múltiple son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.

Por estas razones se considera una enfermedad en la que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se otorgó un total de 797 tratamientos, de los cuales 471 tratamientos (59.10%) se administraron a 226 mujeres y 326 tratamientos (40.90%) se administraron a 163 hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente.

Se tiene una media mensual de 8 a 20 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en los últimos dos años.

Los tratamientos se administran conforme a los pacientes que solicitan atención en el Instituto, por lo que el alcance de la meta se supedita a la demanda en ese sentido, si bien se da prioridad a las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

En la última actualización de la casuística de la enfermedad en México (2013), se estimó prevalencia de 20,000 casos y considerando que el 40% de la población mexicana cuenta con seguridad social, se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2° y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 70.31% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer **no hay brecha de género**, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se impartió la 36 Reunión Anual del INPer, 3er Congreso Internacional de Simulación en Ciencias de la Salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 163 acciones de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género realizadas durante el segundo trimestre, 130 fueron servidoras públicas que concluyeron dichos los eventos de capacitación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo CATORCE cursos: DOS inducciones institucionales; Empoderamiento y autonomía de las mujeres (2da y 3ra emisión); Masculinidades (2da emisión); Comunicación Incluyente y no Sexista (2da emisión); Webinar: Activar el cuerpo a través de una mirada de género; Videoconferencia: Respeto y Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores; Webinar: ¿Cómo proteger al personal en formación ante el acoso y el hostigamiento sexual?; Taller: La atención a la salud con enfoque interseccional para la igualdad de género; Videoconferencia: Cuidados y Crianza Igualitarios; Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis (4a Emisión); Género y Derechos Humanos (4a Emisión) y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con los cursos de Inducción Institucional se busca brindar información del INPer como estructura orgánica, misión, visión y objetivos, normatividad, derechos y obligaciones, ética y valores, equidad y género, derechos humanos y protección civil al personal de nuevo ingreso; a través del curso Empoderamiento y autonomía de las mujeres (2da y 3ra emisión) se busca reconocer la importancia de alcanzar el empoderamiento y autonomía de las mujeres para contribuir al avance de la igualdad sustantiva y a la garantía de los derechos humanos de las mujeres, jóvenes y niñas; con el curso de Masculinidades (2da emisión) se busca que las personas participantes identifiquen prácticas, actividades y comportamientos que forman parte del ejercicio de las masculinidades y cuáles son aquellas que vulneran el ejercicio pleno de los derechos humanos, con la finalidad de que se conozcan masculinidades alternativas e igualitarias a través de ejemplos particulares y casos específicos; a través del curso Comunicación Incluyente y no Sexista (2da emisión) promueve entre las personas servidoras públicas una comunicación igualitaria entre mujeres y hombres, haciendo uso de estrategias del lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación escrita, oral y visual que orientan su quehacer institucional; con el Webinar: Activar el cuerpo a través de una mirada de género se pretende motivar a las personas servidoras públicas a desarrollar estilos de vida saludables, integrando los principios de la actividad física dentro de los espacios laborales, eliminando las desigualdades por motivo de género; a través de la Videoconferencia: Respeto y Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores se busca sensibilizar a las personas servidoras públicas sobre las acciones a favor de las personas mayores para promover, respetar y proteger los derechos humanos de este grupo en situación de vulnerabilidad; con el Webinar: ¿Cómo proteger al personal en formación ante el acoso y el hostigamiento sexual? se trata de establecer las bases de actuación inmediata para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para atender los casos de acoso sexual y hostigamiento sexual hacia el personal en formación en las unidades hospitalarias de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México; con el Taller: La atención a la salud con enfoque interseccional para la igualdad de género se busca identificar la interseccionalidad en el ámbito de la salud como herramienta analítica para responder a la atención con enfoque de género, inclusión y pertenencia cultural; a través de la Videoconferencia: Cuidados y Crianza Igualitarios se busca reflexionar sobre la importancia de la participación en los cuidados y crianza no remunerados, para alcanzar la igualdad de género en el ámbito laboral; el curso Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis (4a Emisión) tiene como finalidad analizar la violencia contra niñas, jóvenes y mujeres en el marco de emergencias y crisis, teniendo en cuenta las bases sociales y culturales que los favorecen y perpetúan, con el fin de plantear acciones para su erradicación, atención y prevención; a través del curso Género y Derechos Humanos (4a Emisión) se pretende que las personas servidoras públicas adquieran conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y derechos humanos, para fortalecer el ejercicio de las funciones del servicio público, evitando con ello la réplica de actos de discriminación y violencia y garantizar la protección de los derechos humanos de las mujeres y con el curso Conciliación de la vida laboral, familiar y personal se busca explicar los fundamentos básicos de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, analizar los desequilibrios existentes en el reparto de tiempos y tareas en los diferentes ámbitos, prestar atención a los factores de riesgo y sus efectos en la calidad de vida y el desarrollo profesional y personal, describir la normativa existente, las posibles medidas a poner en marcha y ejemplos de buenas prácticas llevadas a cabo en organizaciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128 Fomentar la investigación en salud.

129 Desarrollar la investigación clínica.

130 Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica.

Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica, orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONAHCyT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores, así como del Sistema Institucional de Investigadores, no obstante, se ha visto mayor participación del personal de sexo femenino en la obtención de dichos nombramientos. Resultado de lo anterior, al primer semestre de este año se cuenta dentro del Sistema Nacional de Investigadores con 49 mujeres y 29 hombres. Dentro del Sistema Institucional de Investigadores, tenemos 78 investigadores vigentes, de los cuales 45 son mujeres y 33 son hombres (5 ICM A, 16 ICM B, 40 ICM C, 11 ICM D, 3 ICM E y 3 ICM F)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Al primer semestre del año, se reportan 38 proyectos de investigación en desarrollo, de estos, **22 proyectos cuentan con enfoque de género.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer semestre del año, se reportan **44 publicaciones** de las cuales **21** cuentan con enfoque de género. Lo anterior como resultado de la canalización de los recursos al priorizar el pago de publicaciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las políticas y procedimientos respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación impiden el avance de estos, ya que, aunque dichos insumos se solicitan durante los primeros meses del año, al mes de junio no se ha llevado a cabo la publicación de la licitación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios, 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta, 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus manuales de aplicación,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4) Programación del sistema de captura de la encuesta , 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y 6) Implementación de la encuesta.

Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. Se estima un 17% de avance.

En este segundo trimestre se trabajaron los instrumentos, la programación y los manuales de capacitación, por lo que se estima un avance del 50%.

Se iniciará con la selección y contratación del personal y con el desarrollo e impartición del curso de inducción al personal responsable del levantamiento de información en campo sobre los temas de interés de la encuesta para posteriormente iniciar con el trabajo de campo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se han presentado dificultades administrativas en la contratación del personal y fue necesario retrasar dos semanas el inicio del curso de inducción a los encuestadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de cuatro mil mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Segundo trimestre

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al segundo trimestre muestra que han finalizado el curso más de nueve mil mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente el INSP, se encuentran 16 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 8 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 3 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 9 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 10 casos el proyecto reporta

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de una categoría mencionadas previamente.

Actualmente el INSP, se encuentran 34 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 24 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 7 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 23 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 24 casos el proyecto reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. El proceso de publicación de los artículos científicos pasa por diferentes etapas por lo cual, se espera que para el siguiente trimestre el porcentaje de productos se incremente. Adicionalmente, se cuenta con un libro/capítulo reporta información desagregada para hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la operación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecimiento de prioridades institucionales, 2) Calendario de reuniones y 3) Funcionamiento del grupo de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó el 17 de enero de 2023 una reunión con el Secretario Académico de la Escuela de Salud Pública de México, con la intención de permear las actividades del grupo de trabajo al interior de la ESPM, traducándose en automático en mayor difusión hacia la comunidad estudiantil. Asimismo, se tuvo acercamiento con el Secretario General del Sindicato del Instituto para avanzar en acciones con perspectiva de género en el personal de base del Instituto. Se ha impulsado una estrategia para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la lactancia en todas sus sedes del Instituto (Cuernavaca, Tlalpan y Tapachula) se han gestionados los espacios en las dos últimas sedes.

Se realizó el primer seminario virtual denominado “La perspectiva de género en la investigación y docencia en la Salud Pública” celebrado el 22 de febrero del presente año, con temas en específicos de la perspectiva de género en la salud pública, en la investigación y en la enseñanza de salud pública. Asimismo, se impulsó la conmemoración del 8 de marzo en el INSP.

El 15 de febrero de 2023 se realizó la primera reunión del grupo de trabajo, con la intención de definir el programa de acciones puntuales para este año y confirmar el calendario de reuniones del grupo. Asimismo, se está avanzando con el tema del repositorio específico.

En el segundo trimestre, se organizó una videoconferencia sobre Derechos humanos e interculturalidad, con apoyo del CNEGSR se realizaron dos talleres de reflexión uno para mujeres y otro para hombres, adicionalmente se organizó la videoconferencia sobre ¿cómo proteger al personal en formación ante el acoso y hostigamiento sexual? y la tercera videoconferencia fue sobre cuidados y crianza igualitaria. Se organizaron actos simbólicos para la colocación de placas de Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en las tres sedes que consideraron la exposición de carteles “seamos más incluyentes” en la comunidad INSP y se realizó el micrositió del grupo de trabajo en el portal del INSP.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo y 3) realización de las actividades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, se realizó el CONGISP donde se visibilizó evidencia científica en salud pública prioritaria. Adicionalmente se inició con la organización de una serie de seminarios de encuentros institucionales que ayudarán en la reflexión institucional. Se organizaron seminarios relacionados con

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

enfermedades infecciosas, metodologías mixtas, funciones esenciales de la salud pública, videos de alumnas de la escuela de salud pública en conmemoración del día internacional de la mujer.

En el segundo trimestre se han realizado diversas difusiones de la cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual, se ha invitado al personal a que tome el curso de Masculinidades para transformar. Se organizó un taller con perspectiva de género y derechos humanos y una conferencia sobre los derechos humanos en el ejercicio de la Salud Pública para los grupos de investigación y docencia del CISP. A nivel institucional, se han realizado encuentros institucionales “Hacia la renovación del INSP” donde se han tocado los temas de las funciones esenciales de la salud pública, salud planetaria, construcción de alianzas con pertinencia social y participación plural en las acciones de la salud pública, dirección interactiva con conciencias, habilidades directivas. Se realizó un micrositio en el portal del INSP donde se almacena la información de los seminarios enfocados en la renovación del INSP:

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 70%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 498 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 69% respecto al total de personas que terminan el curso.

En el segundo trimestre, el curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 959 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 70% respecto al total de personas que terminan el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.
2. La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre

1. Se elaboró un manuscrito con el análisis descriptivo de los resultados de salud sexual y reproductiva para la población adolescente y adulta de la ENSANUT 2022. Se sometió para su posible publicación a la Revista Salud Pública de México. Asimismo, se comenzaron a explorar datos de la misma encuesta sobre el inicio sexual y prácticas sexuales de la población adolescente para la elaboración de un manuscrito analítico.
2. En el segundo trimestre

Segundo trimestre

1. Se realizó el análisis descriptivo que reporta los principales resultados de la encuesta ENSANUT 2022
2. Se plantearon modificaciones al cuestionario de adolescentes para incluir una cascada de atención para las personas que iniciaron vida sexual.
3. Se realizó revisión de galeras de los informes de resultados de Salud Sexual y Reproductiva en población adolescente de la ENSANUT 2022 para el estado de Guanajuato y de Nuevo León.
4. Se hizo la revisión del Manual de Capacitación para Entrevistadores del Cuestionario adolescentes de la ENSANUT 2023.
5. Actualmente, nos encontramos en la construcción del programa para generar los indicadores que monitorean la ENAPEA para la actualización con la información más reciente.
6. Se estima un 33% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total 7,086 mil visitas, de las cuales 4,632 fueron mujeres, esto equivale al 65.4% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

El acumulado al segundo trimestre muestra que se tuvieron en total 7,642 mil visitas, de las cuales 5,047 fueron mujeres, esto equivale al 66% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, como parte del esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), es que en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública se da promoción a sus funciones. Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. Asimismo, se han difundido en las redes sociales de la página web comoolehago.org, difusión de atención a la salud sexual, servicios de salud amigables, además incluye la promoción de campañas de concientización, la conmemoración de fechas destacadas y acciones a favor de la salud sexual y reproductiva y de la campaña "Yo decido".

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre, el sitio de Cómo le hago ha tenido difusión a través de la página web oficial del INSP. Esta información se encuentra localizada en la sección denominada Información Relevante, donde se publican actividades trascendentes de la labor institucional. Así como en las redes sociales (Facebook) del INSP. Se ha hecho difusión sobre el uso de doble protección y promoción y ventajas del uso del condón del condón, entre otros temas. Asimismo, se promociona el chat en línea para su uso ante cualquier duda.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género. En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país. A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre:

1. Se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, fact sheets sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3) Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2. Se continúa trabajando en los artículos “Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad”. El artículo “Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019” está en proceso de publicación.
3. Se estima un 10% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Segundo trimestre:

1. Se publicó en línea el artículo “Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019” en la revista Coyuntura Demográfica 2022;(22):27-33. Se aclara que por cambios en la plataforma de la revista el proceso de publicación se retrasó, y aunque la fecha del número corresponde al año pasado la publicación se realizó en este trimestre. Se puede consultar en: <http://coyunturademografica.somede.org/>
2. Se publicó el artículo “Salud sexual y reproductiva en población adolescente y adulta en México, 2022” en la revista Salud Publica México, 2023;65(supl 1):S84-S95. <https://doi.org/10.21149/14795>.
3. Se sometió para su posible publicación el artículo “Contexto y conductas de riesgo asociadas al inicio sexual temprano en adolescentes en México” a la Revista Salud Pública de México.
4. Se continúa trabajando en el artículo “Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad”.
5. Se estima un 25% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Curso virtual de SSR y página comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja los que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página web comolehago dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar como tareas generales: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.
2. Este primer trimestre se ha detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se realizaron postales de realizaron postales de anticoncepción dual y anticonceptivos reversibles de larga duración para la página
3. Se tiene un avance de aproximadamente 17% en el actualización y mantenimiento de las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia.
4. Segundo trimestre se realizaron mejoras sustanciales en la programación del chat de la página web comolehago.org, que se migrará en el próximo mes al servidor institucional para realizar las pruebas pertinentes. Adicionalmente, se ha trabajado en el desarrollo de un módulo de prevención de embarazo subsecuente en la adolescencia. Se tiene un avance el 33% en este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y como secretaria Técnica en el Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).
2. Se asistió a la primera reunión del CTEDD realizada en marzo 2022, se participó en la primera reunión del GTIMSS celebrada el 24 de marzo 2022 y se tuvo una reunión de presentación de avances con la SCONAPO el 25 de marzo.
 3. Como parte de las actividades del primer trimestre, se participó como parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM) cuya finalidad es impulsar acciones dirigidas a la prevención del embarazo y la erradicación de la violencia sexual de niñas y adolescentes.
 4. Segundo trimestre varias investigadoras asistieron al taller con perspectiva de juventudes que impartió el IMJUVE al INSP, adicionalmente algunas investigadoras nos encontramos realizando el curso sobre Educación integral en sexualidad para las comunidades educativas. Actualmente nos encontramos seleccionando material para proponer al GIPEA que sea incorporado en el sitio de la ENAPEA.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131. Otorgar atención ambulatoria.

Definición de la población objetivo

Segundo semestre del 2023 se aplicaron 555 encuestas en pacientes ambulatorias.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ninguna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En base a una atención de la más alta calidad y eficiencia se ha logrado dicho resultado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de continuar con los limitantes de SARS-CV-2 se pudo mantener nuestro compromiso establecido.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se realiza la validación de las prescripciones médicas y se ha racionalizado el suministro de unidades en el área hospitalaria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hay evidencia de un incremento mayor en el porcentaje de recepción del abasto, con base en lo programado de manera oportuna para el período que se reporta. Este discreto aumento (7%) se relaciona a mayores entregas, resultantes de las compras consolidadas del ejercicio fiscal 2023, comparadas con el mismo período de los dos años anteriores.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 134. Otorgar atención hospitalaria, 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres, 149 Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este semestre se han tomado medidas para acelerar e incrementar la provisión de servicios de las especialidades Ginecológicas, con el propósito de cerrar el rezago que se registró debido a que durante la pandemia por COVID estos servicios fueron de los más afectados.

Se implementó la consulta vespertina con lo cual se dan mejores opciones a las pacientes, además de que se aprovechan de mejor forma los recursos institucionales.

Se llevó a cabo una campaña para la detección de cáncer de mama, a través de la cual se realizaron 742 mastografías en este semestre.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Gracias al impulso que se ha dado a los servicios de Ginecología, se ha logrado un incremento de 9.8% respecto de la meta, en los procedimientos quirúrgicos de alta especialidad dirigidos a mujeres (se realizaron 2054 cirugías de alta especialidad a mujeres de un total de 3689 en este semestre), lo que a su vez también ha repercutido en mayor número de egresos hospitalarios de pacientes femeninas que el esperado (incremento relativo de 8.9% respecto de la cifra programada), teniendo un total de 2926 egresos, de los cuales 2384 fueron de pacientes de sexo femenino (81.5%).

En lo que toca al indicador 149, se observa un incremento de casi 11% en la proporción de pacientes de sexo femenino con obesidad, alcanzando un 39.7% del total de pacientes mujeres atendidas este semestre, lo que posiblemente se debe a que, al tener una capacidad reducida en las Terapias Neonatales, ello ha obligado a establecer criterios de muy alto riesgo perinatal para aceptar a pacientes obstétricas, y la mayoría de ellas tienen obesidad además de otros diagnósticos asociados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo que se tiene es el de la limitada infraestructura con que se cuenta en las terapias neonatales, las cuales se encuentran con ocupaciones que van de 93 hasta 100%, lo cual ha obligado a reducir la aceptación de pacientes obstétricas con factores de riesgo de tener un bebé que requiera manejo en alguno de dichos servicios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de enero a junio de 2023 la cobertura de estudios en mujeres fue de 5369 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 735 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 7 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se implementó la consulta en turno vespertino, con lo que se dan más opciones a las pacientes, además se incrementa el número de personas a quienes se otorga atención, se podrá también disminuir el diferimiento de consultas y se utiliza de forma más eficiente la capacidad instalada de la institución.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se efectuaron en total 56,792 consultas que incluyen a las de valoración, las de 1ª. vez, las subsecuentes y las de urgencias, y de ellas 51,681 fueron otorgadas a pacientes de sexo femenino, lo que representa el 91.0 del total, cumpliéndose a cabalidad la meta programada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La necesidad de reducir el número de aperturas de expediente a pacientes obstétricas debido a la saturación de las terapias neonatales cuya ocupación en este semestre ha fluctuado de entre 93 y 100%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como, las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas en el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 “Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS”.

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de estos servicios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 “Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS” en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2023 de \$1,541,776.40 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de junio:

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 1,054	
Consultas Subsecuente: 1,663	2,717
Ingresos Hospitalarios	174
Egresos Hospitalarios	177
Días Estancias	3,669
Promedio Días Estancia	20.73
Días Paciente	3,278
Días Cama	4,347
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	75.41
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 2,099	
• Hombres 1,571	3,670
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 38	
• Hombres 99	137

Educación para la Salud:

El Hospital está operando en todas sus áreas, los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para llevar mejores niveles de calidad de vida y poder continuar con el seguimiento en sus tratamientos, por lo que se describen los temas relacionados más importantes entre otros.

Temas de Educación para la Salud Segundo Trimestre 2023	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de Cáncer de Prostata	718	393	1,111
Prevención de Cáncer de Mama (Auto exploración)	495	265	760
Medidas de Prevención en Sobrepeso y Obesidad	487	185	672
Prevención de Cáncer Cervicouterino	399	201	600
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual y VIH	323	167	490
Reconocer los Signos más Frecuentes de la Violencia Intrafamiliar	245	99	344
Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis	31	170	201
Cuidados Durante el Embarazo: Datos de Alarma	146	1	147
Lactancia Materna	125	9	134
Parto Humanizado	110	0	110
Planificación Familiar	90	0	90
Prevención y Diagnostico Oportuno de Cáncer de Ovario	53	7	60
Autocuidado del Paciente con VIH.	15	16	31
Cuidados Previos y Posteriores a la Quimioterapia	17	4	21

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)				
	Embarazo en la Adolescencia	20	0	20
	Después del Parto ¿Qué Cuidados Debemos Tener?	18	0	18
	Importancia de la Vacunación de Embarazadas	16	1	17
	Total	3,308	1,518	4,826

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Acciones específicas hacia la equidad de género, brindando atención médica a mujeres con VIH/SIDA y Otras ITS, por lo que en el ejercicio 2023 la Institución, le asignó recursos por la cantidad de 1,541,776.40, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.</p> <p>Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida en el área de VIH/SIDA y Otras ITS</p> <p>El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado de $(38/2,099)=1.8\%$, es igual a la meta programada de $(34/1,926)=1.8\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 100.0%, el indicador quedo igual a la meta; no así las variables absolutas que se incrementaron, la variable V1, en 4 mujeres más, respecto a la meta programada y la variable V2, fueron 173 mujeres más que se realizaron la prueba, esto debido a la gratuidad en la atención médica hospitalaria, que continua aumentando la demanda de atención.</p> <p>El indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Médica Recibida, alcanzó un resultado de $(57/58)=98.3\%$ superior a la meta programada de $(49/52)=94.2\%$; por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 104.4%, el indicador quedo por arriba de la meta en 4 unidades; así también en las variables absolutas, la variable V1 se incrementó en 8 personas más satisfechas en la atención médica, respecto a la meta programada y la variable V2, quedo en 6 personas más, las variaciones se deben a que los datos se realizaron con la Encuesta de Satisfacción 2023 del Hospital General de México, esta encuesta dejo de levantarse desde que inicio la pandemia en 2020.</p> <p>Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 1,571 de las cuales resultaron positivo 99 varones alcanzando un índice del $(99/1,571) = 6.3\%$ lo que se observa es que en el género masculino se refleja un índice más alto de portadores.</p> <p>De manera general las personas que fueron programadas hasta junio de 2023 para la prueba de VIH en el Hospital fue de 3,670, de las cuales resultaron positivo 137, alcanzando un índice del $(137/3,670) = 3.7\%$.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En materia de orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el propósito de abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

son los recursos disponibles para realizar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación en la prevención de la salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

Otorgar atención médica especializada en Ginecología, Obstetricia y Oncología de calidad y seguridad para la mujer, y a su neonato en las áreas de Neonatología con el equipo y personal médico adecuado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital de la Mujer es una institución de salud pública comprometida en atender con respeto, igualdad y trato digno a la población que demanda servicios de atención médica especializada. Enfocada en dar servicios médicos sin menoscabo del género, sexo, idioma o cualquier otro factor social que busque discriminar a la población en general.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La institución realiza actividades para la actualización y reingeniería de los procedimientos internos y de la práctica clínica que se ofrece a la población objetivo. Dichos procedimientos permiten que el equipo multidisciplinario cuente con los insumos y medicamentos necesarios para la atención y alcance de la mejoría de la salud de la población que lo demanda; así como el recurso humano especializado para que la atención alcance la calidad y seguridad que, de acuerdo con la normativa de salud vigente, es la idónea para la atención a la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el segundo trimestre del año el Porcentaje de mujeres egresadas por mejoría queda dentro de lo programado, al registrar al interior un avance del 99.1%; de 5,137 mujeres atendidas en el período 5,091

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

alcanzaron la mejoría en su salud. $5,091 / 5,137 * 100 = 99.1\%$). La variación en el indicador fue debido a que la atención médica se otorga con calidad y seguridad de las pacientes y su neonato.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La distribución de los medicamentos e insumos es inconsistente durante el período, precisa de mayor continuidad y precisión en el procedimiento administrativo responsable de estos componentes. Así mismo de una congruencia en relación a los elementos que son parte de los servicios médicos que se otorgan a la población como son los equipos biomédicos y su mantenimiento, los contratos de adquisición y mantenimiento de los servicios de recolección sanitaria requeridos de forma constante y fundamental en una institución de salud pública.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención contra las adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Comisión Nacional contra las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y atención contra las adicciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Para efectos de la cuantificación de las poblaciones, se tomaron en cuenta los siguientes criterios:

POBLACIÓN POTENCIAL. La población de entre 6 y 65 años del país, eventualmente susceptible de consumir sustancias adictivas.

POBLACIÓN OBJETIVO. La población de entre 6 y 65 años del país, derivado del cambio en el panorama epidemiológico nacional, al adelanto de la edad de inicio de consumo y por abarcar un segmento de la población altamente vulnerable, se considera el mismo rango de edad que la población potencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional contra las Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancias psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad.

La más reciente, es la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016- 2017 (ENCODAT 2016 – 2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares.

La ENCODAT 2016-2017* reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional.

La población de 12 a 65 años de edad, reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil) son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres).

La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%)

En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres).

En el rubro de drogas ilícitas, del rango de 12 a 65 años, 9.9% las ha consumido alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres), 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres).

Un 1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres).

Un 8.6% ha consumido marihuana alguna vez en la vida, 2.1% en el último año (1.8 millones) y 1.2% en el último mes.

Un 3.5% ha consumido cocaína alguna vez en la vida, 0.8% en el último año y 0.4% en el último mes.

El consumo de otras drogas ilegales presenta prevalencias iguales o inferiores al 1.1% para el consumo alguna vez, de 0.2% en el último año y de 0.1% en el último mes.

La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2).

Con respecto a la Población adolescente (12-17 años), la ENCODAT muestra que: 6.4% ha consumido cualquier droga alguna vez, el 3.1% lo ha hecho en el último año (437 mil) y el 1.2% en el último mes.

6.2% ha consumido drogas ilegales alguna vez (6.6% hombres y 5.8% mujeres), 2.9% en el último año y 1.2% lo ha hecho en el último mes.

5.3% ha consumido marihuana, 1.1% cocaína y 1.3% inhalables alguna vez.

Con relación a 2011, el consumo en adolescentes incrementó tanto en hombres como en mujeres, particularmente el de marihuana; en tanto que el consumo de cocaína e inhalables permaneció estable.

Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo.

En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.

De acuerdo con la información que recopila el Observatorio Mexicano de Salud Mental y Consumo de Drogas, en 2021, 19,377 mujeres solicitaron atención debido al consumo de sustancias psicoactivas*. El promedio de edad de dicho grupo fue de 28.9 años. En cuanto al estado civil, se identificó que el 60% eran solteras, el 16.1% en unión libre, el 11.6% casadas, el 6.98% separadas, 2.7% divorciadas, y 2% viudas. Respecto a la escolaridad, el 38.7% tenía secundaria, el 27.0% bachillerato, el 13.6% primaria, el 13.3% estudios superiores, el 3.8% estudios técnicos, el 1.6% posgrado, y el 1.2% no tenía estudios.

De acuerdo con la droga de impacto, es decir, la sustancia declarada por la solicitante de tratamiento como la principal droga que motivó la atención se identificó que el 36.6% acudieron debido al consumo de estimulantes de tipo anfetamínico, el 30.8% por consumo de alcohol, el 11.9% por consumo de cannabis, el 9.6% por consumo de tabaco, el 4.2% por consumo de cocaína, el 2.1% por consumo de inhalables, el 1.6% por consumo de tranquilizantes, el 1.5% por consumo de opioides, principalmente. Las principales entidades en las que se solicitó tratamiento fueron la Ciudad de México (10.7%), Baja California (8.9%), Guanajuato (8.6%), Jalisco (8.6%), Estado de México (7.5%) y Chihuahua (5.8%). Cabe señalar que, de acuerdo con lo reportado, la edad de inicio del consumo de la droga de impacto de las mujeres que solicitaron la atención fue de 16.14 años.

Con el fin de ampliar el diagnóstico, se presentan los resultados de personas usuarias de sustancias psicoactivas que acudieron a solicitar tratamiento a las Unidades de Especialidades Médicas- Centros de Atención Primaria en Adicciones (UNEME – CAPA) durante el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

diciembre de 2022, en el rubro de droga de mayor impacto (sustancia que desde la percepción del paciente le ha provocado mayor daño en su salud y/o en otras esferas de su vida) se encontró que:

El primer lugar lo ocupó el alcohol con un 32.22% del total de pacientes; de este porcentaje, los hombres representaron 65.35% y las mujeres el 34.65%

El segundo lugar como droga de impacto fue para la metanfetamina (cristal), con un 25.94%; del cual los hombres representaron el 78.63% y las mujeres el 21.37%.

Género

En México se cuenta con diversos estudios sobre género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género.

Los estudios muestran que aún y cuando la mujer ha ido incorporándose al ámbito público (en determinados estratos sociales) y ha conseguido entrar al sector productivo y recibir remuneración por su trabajo, tener mayor control sobre sus vidas, el conseguir entrar a espacios de esparcimiento que antes le eran negados (como bares), las mujeres siguen enfrentando una serie de problemas vinculados a su condición de género.

Scheinkman (2010) señala que "aún con todos los cambios recientes en los roles de la mujer y su posición en el mundo provocado por la anticoncepción y la independencia económica, las mujeres aún sufren de una herencia de desigualdad que se aplica a la vida emocional de las parejas" y esta condición se refleja también en la vida de las mujeres que consumen alcohol.

"Las mujeres tienen tensiones al interior de su hogar, por ejemplo cumplir con la doble jornada de trabajo, la violencia familiar donde son objeto de violencia por parte de su pareja y/o cualquier otro varón de la familia (padre, hermano, etc.), la depresión porque se ven y sienten devaluadas; algunas mujeres se vinculan sentimentalmente con su pareja haciendo uso del alcohol; sentirse culpables por pensar que no cumplen a cabalidad los roles de madres-esposas, o simplemente de mujeres "decentes" y cuando beben son percibidas con mayor accesibilidad a su sexualidad. Además, hay una fuerte tendencia social a que cuando las mujeres beben se rompen los vínculos familiares y las redes sociales que la rodean, suelen quedar en el olvido o abandono, lo que dificulta aún más salir del problema. Por lo tanto, la constitución de los cuerpos biológicos, los mandatos sociales en los géneros y los contextos culturales e históricos son determinantes en la forma diferenciada de enfermar de las mujeres y hombres."

Con base a lo anterior, CONADIC considera que es necesario reforzar las acciones de prevención del consumo e iniciarlas en etapas tempranas, a partir de los 6 años de edad, otra de las acciones, es reforzar la detección oportuna del consumo, en etapas iniciales o antes de que se reporte; para ello, se continuará con la implementación de diversas acciones que se enfocan no solamente en la prevención sino también en el tratamiento, incorporando la perspectiva de salud mental con enfoque de género, obteniendo resultados medibles por medio de los siguientes indicadores:

*Porcentaje de mujeres con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

*Porcentaje de personas de 6 años en adelante en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental

*Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe destacar que, en este 1er semestre del 2023, se obtuvieron resultados adecuados en los indicadores planteados para el ejercicio fiscal actual; respecto de las consultas a mujeres con atendidas con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o con condiciones de salud mental, se logró un avance del 115% y 52% respecto a la meta semestral y anual, atendiendo a 23,059 mujeres.

Respecto de las personas que participan en acciones de prevención se obtuvo un avance del 106% y 46% respecto de la meta semestral y anual, que corresponde a 1,912,008 personas.

El tercer indicador que corresponde a acompañar con apoyo psicológico y social a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias se logró alcanzar un avance del 136% y 58% respecto de la meta semestral y anual programada, brindando apoyo a 407 personas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como parte de las oportunidades encontradas en la implementación, se considera que es necesario mantener contacto y comunicación estrecha con las entidades federativas para fortalecer la estrategia y poder alcanzar el cumplimiento óptimo; a pesar de lograr el alcance de la meta, se observa que es importante reforzar el registro de las acciones en el Sistema de Información de los Consejos Estatales contra las Adicciones (SICECA), por lo que se considera pertinente establecer reuniones de seguimiento que logren mejorar la captura, registro y obtención de la información en tiempo y forma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del ciclo presupuestario 2023 se reporta la aplicación de 39,830 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabencia de las áreas de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

responsabilidad de la Secretaría de Salud, con lo cual se logró aplicar un total de 156,883 dosis durante el primer semestre alcanzando un 15.37% de la meta anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

No se contó con el total de las dosis de vacuna programada y aplicación de la vacuna en otros grupos no programados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)²⁵ 2020 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 8.4%, mientras que la talla baja se encuentra en el 13.9%, respecto al comportamiento alimentaria, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 89.8%, grupo lácteos: 73.6%, frutas 58.9%, verduras 32.2%, leguminosas 20%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (85.7%), botanas, dulces y postres (56.6%).

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 38.2%, siendo mayor en hombres que en mujeres, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en

²⁵ Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2020 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en:

<https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2020/doctos/informes/ensanutCovid19ResultadosNacionales.pdf>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

primer lugar el agua sola (90.2%), lácteos (57.6%), y frutas (53.3%), en cuanto alimentos recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 90.9% de los escolares, seguido del 50% en cereales, dulces, botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 43.8%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 81.6%, carnes no procesadas 54.15, lácteos 46.5%, frutas 42.5%, solo uno de tres adolescentes consume verduras y huevo, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 46.1%, 35.5% y 34.2 respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 74.1%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 88.7% reportó consumo cotidiano de agua, 65% carnes no procesadas, 50.7% y 50.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (86.7%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (35.9 y 29.8%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 59.1% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 20.6% es moderada y severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018^{26,27} en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.²⁸

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutrimental. Se ha descrito que México es de los países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.²⁹ La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica,

²⁶ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

²⁷ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en:

<https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

²⁸ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

²⁹ Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.³⁰

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2018 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 28.6% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 29% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2018 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 5.1% y en población de 20 años y más del 11.4%, con un promedio de cigarros fumados de 7.1 por día. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.7% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 63.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2018 es decir cerca de 8.6 millones de personas, en cuanto a la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2014, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2018 se encontró que el 19.5% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la

³⁰ INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/moprade/>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre de 2023 se han atendido a un total de 4,084,885 personas, siendo 2,721,569 mujeres y 1,363,316 hombres a través de las acciones de promoción de la salud son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.

La meta planeada para el segundo trimestre 2023 es del 35%, de acuerdo a la información preliminar se alcanzó 32.5%, el motivo puede deberse a que se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 30 de junio de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 30 de junio de 2023

Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa, identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, y como desde hace más de 5 años, el panorama del sobrepeso y la obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, ultra procesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal; 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población; 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos; 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético; 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general; 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante 7) la falta de acceso a los servicios de salud así como el seguimiento de estos pacientes. De esta forma estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2, Hipertensión Arterial, e incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre enero-junio 2023 (segundo trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y dislipidemias), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde el tamizaje es

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que le pongan en riesgo de padecer alguna enfermedad cardiometabólica. Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de las enfermedades cardiometabólicas y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el segundo trimestre 2023, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (23 de junio 2023), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en validación y registro de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Las fechas de registro de información, en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud. Asimismo, se hace mención especial a la situación de pandemia por COVID 19, “olas” (incrementos de casos) donde por las medidas que se emiten inciden en la asistencia de los usuarios a los centros de salud del primer nivel de atención, lo cual ha impactado desde el año 2020 en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

Oportunidad: Reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, y dislipidemias así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Capacitación.

Definición de la población objetivo

11,000 Efectivos de la Secretaría de Marina (5,940 Mujeres y 5,060 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". La Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 10,000 elementos navales (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres) en los temas en comento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en materia de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del presente año, se continua con el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de cursos y seminarios en línea al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales, para ejecutarse durante los meses de agosto a septiembre del presente año, con lo cual se impactará a 5,940 Mujeres y 5,060 Hombres que laboran en la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El contraste entre el precio y la calidad de los servicios de capacitación, limita la oferta de empresas capacitadoras en materia de Igualdad de Género con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo en el personal naval, (Mujeres y Hombres) como población objetivo y de la mayor importancia como recurso humano de la institución para lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización.

Definición de la población objetivo

1,500 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (810 Mujeres y 690 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,500 elementos navales (810 mujeres y 690 hombres).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de generar un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del presente año, se continua el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo

35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado adquirir y distribuir durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 35,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 18,900 mujeres y 16,100 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Distribuir al 100% de las mujeres de la Institución material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre del presente año, se continúa el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento, toda vez que se tiene programado adquirir y distribuir 35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a los diferentes Mandos Navales ubicados en ambos litorales, además de las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de agosto a septiembre del presente año, con mayor énfasis en las mujeres de la institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Una oportunidad ha sido la variación favorable de la cotización del peso frente al dólar, que beneficia en la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

Del total de los 164,456 servicios concluidos en el período reportado se resalta lo siguiente:

- Como resultado de atender un total de 142,125 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, donde el 43% (61,803 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 25,353 orientaciones telefónicas, 10,766 servicios atendidos vía correo electrónico y 25,684 asesorías a mujeres que acudieron de forma presencial a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 7,163 asuntos concluidos, 2,790 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 39% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 8,083 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, el 55% respecto a un total de **14,688 demandas concluidas** al mes de junio de 2023.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 480 asuntos, donde 226 corresponden a mujeres, el 47% en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de junio de 2023, en su primer nivel de atención denominado "servicios iniciados", tuvo un total de 153,557 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 142,125 orientaciones y asesorías (93%), 8,160 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (5%), 2,144 juicios iniciados (1%) y 1,128 amparos interpuestos (1%).

Del total de servicios iniciados, 66,839 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (44%). En forma desagregada significaron 61,803 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 3,155 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 854 juicios y se interpusieron 591 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 86,718 (56%) servicios para hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El desempeño de la Procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

A junio del 2023, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 1,300 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 2,790 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales brindados a mujeres, mientras que 4,373 fueron para hombres para un total de 7,163, con ello ubican el indicador de componente "Porcentaje de servicios de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos entre las personas trabajadoras, beneficiarios y sindicatos en el sector formal en ramas económicas de competencia federal y los empleadores" en 120.3%, esto respecto a la meta programada de 5.953 asuntos al periodo.

La PROFEDET, a junio de 2023 logró concluir en forma favorable 4,773 juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de 8,083 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 59% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para la mujer trabajadora o beneficiaria.

De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a junio de 2023, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:

Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones otorgadas por medios electrónicos, asesorías simples, acompañamientos y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos al periodo, con un total acumulado a junio de 2023 de 115,285 atenciones realizadas, respecto de 103,291 programados al periodo, colocando al indicador en 111.6%.

Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado a junio del 2023 de 72,902, respecto de 98,220 programados al periodo, colocando al indicador en 106.9%.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de junio de 2023, abrió 5,382 expedientes que representan el 45%, de un total de 12,061 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 65% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Jalisco, Coahuila, Puebla, Veracruz, Morelos, Querétaro, Tamaulipas y Baja California.

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 94% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (23%), Designación de Beneficiarios (21%), Aportaciones (18%) Prestaciones (13%), Aguinaldo (9%) y Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (6%), Retiro Voluntario, (4%), mientras que el 6% restante en diversos motivos de conflicto como: pago de utilidades, prestaciones IMSS, etc.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 93% se concentró en las siguientes áreas: Administración Directa o Descentralizada (29%), Por Contrato y/o Concesión Federal (24%), Banca y Crédito (8%), Automotriz (6%), Química (6%), Productora de Alimentos (6%), Zonas Federales (5%), Rama Local (5%), Elaboración de Bebidas (2%), y Eléctrica (2%), mientras que el 7% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Minera, Azucarera, Petroquímica, Metalurgia y Siderurgia, Cinematográfica, entre otros.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto del programa de capacitación, durante el segundo semestre se obtuvo la participación de 37 personas servidoras públicas capacitados, en los siguientes programas:

- Comisión Nacional de Derechos Humanos 22 personas servidoras públicas capacitadas
- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 4 personas servidoras públicas capacitadas.
- Instituto Nacional de las Mujeres 11 personas servidoras publicas capacitadas.

Lo que nos da un resultado total acumulado al segundo trimestre de 2022 de 76 personas capacitadas, 39 personas capacitadas en el primer trimestre y 37 capacitadas en el segundo trimestre.

A continuación, se desglosa el listado de personas servidoras públicas capacitadas de cada programa con enfoque de género en la que el personal de la PROFEDET participó:

- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) **14** personas capacitadas.
- Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) 41 personas capacitadas.
- Inmujeres **21** personas servidoras públicas capacitadas.

Dichos cursos, fueron impartidos a 65 mujeres servidoras públicas y 11 hombres servidores públicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.
- Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo

Personas jornaleras agrícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De enero a marzo se llevaron a cabo 9 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 14,713 personas, de las cuales, 6,143 (41.8%) son mujeres y 8,570 (58.2.7%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	965	974	1,939	5,178	7,596	12,774	6,143	8,570	14,713
%	49.8%	50.2%	100%	40.5%	59.5%	100%	41.8%	58.2%	100%

Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se llevaron a cabo 10 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados									
Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 2,867 personas, de las cuales, 1,025 (35.8%) son mujeres y 1,842 (64.2%) son hombres.									
	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	0	0	0	1,025	1,842	2,867	1,025	1,842	2,867
%	0	0		35.8%	64.2%	100%	35.8%	64.2%	100%
De enero a junio se llevaron a cabo 19 sesiones de asesoría virtual a 40 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 17,580 personas, de las cuales, 7,168 (40.8%) son mujeres y 10,412 (59.2%) son hombres.									

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Familiar.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo. El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MMH_2018.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf

Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2023 se realizaron 60 acciones de difusión y asesoría en 34 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 5,608 personas de las cuales 1,473 son mujeres (26.3%) y 4,135 (73.7%) son hombres.

Segundo Trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el segundo trimestre de 2023 se realizaron 120 acciones de difusión y asesoría en 43 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 13,589 personas de las cuales 4,583 son mujeres (33.7%) y 9,006 (66.3%) son hombres.

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de enero a junio de 2023 se realizaron 180 acciones de difusión y asesoría en 77 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 19,197 personas de las cuales 6,056 son mujeres (31.5%) y 13,141 (68.5%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 5 sesiones de asesoría virtual a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 3,037 personas trabajadoras, de las cuales 1,276 (42%) son mujeres y 1,761 (58%) son hombres.

De manera extraordinaria, los días 23, 24 y 26 de enero se llevaron a cabo sesiones de asesoría para la Implementación del Modelo de Protocolo para Prevenir, Atender, y Erradicar la Violencia Laboral en los Centros de Trabajo dirigidos al personal de Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS).

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 11 sesiones de asesoría virtual a 9 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 4,018 personas trabajadoras, de las cuales 2,010 (50.02%) son mujeres y 2,008 (49.97%) son hombres.

De enero a junio se llevaron a cabo de 2023 se realizaron 16 acciones de difusión y asesoría en 25 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 7,055 personas de las cuales 3,286 son mujeres (46.6%) y 3,769 (53.4%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al primer trimestre de 2023, a 58.5 millones de personas. De ellas, 2.37 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.1% de la población ocupada. De este conjunto, 94.9% son mujeres, de las que 35.9% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 92.3% gana dos salarios mínimos o menos y 96.3% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien laboran en promedio 31.5 horas a la semana, el 44.9% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 69.2% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 66.8% carece de ellas, 27.0% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.1% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.4% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.9% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del segundo trimestre de 2023 se reportan dos reuniones del grupo de trabajo, siendo estas:

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 9 de marzo de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, el 8 de junio de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al primer trimestre de 2023, a 58.5 millones de personas. De ellas, 2.37 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.1% de la población ocupada. De este conjunto, 94.9% son mujeres, de las que 35.9% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 92.3% gana dos salarios mínimos o menos y 96.3% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien laboran en promedio 31.5 horas a la semana, el 44.9% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 69.2% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 66.8% carece de ellas, 27.0% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.1% cuenta con seguridad social y otras prestaciones. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.4% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.9% en el caso de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del segundo trimestre de 2023 se reportan dos eventos realizados, siendo estos:

Develación del billete de la Lotería Nacional alusivo al Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar, el 22 de marzo de 2023.

Mesa de diálogo "Seguimiento a la Hoja de Ruta para la incorporación de las trabajadoras del hogar al régimen obligatorio", convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres, (INMUJERES), el 21 de abril de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de Política Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGTBTTIQ+.

Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre) en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es "culpa" de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica
 - De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).
- Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
- Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
- Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
- Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
- Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

- Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.</p> <p>De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.</p> <p>Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la complexión física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.</p> <p>La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.</p> <p>La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.</p> <p>La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.</p> <p>En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.</p> <p>El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.</p> <p>La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.</p> <p>De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.</p>
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Red Nacional de Vinculación Laboral

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad. En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2023 se atendieron a 1,791 personas atendidas de las cuales, 1,168 son mujeres (65.2%) y 623 (34.8%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacidades		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
852	279	103	108	180	175	2	1	0	0	0	0	0	0	5	12	36	57	0	0	0	0	1,810

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	165	169
Personas adultas mayores	810	317
Personas con largos periodos de desempleo	4	20
Personas en situación de violencia	57	4
Personas indígenas	5	15
Personas jefas de familia	87	1
Personas jóvenes	6	10
Personas liberadas	7	29
Personas migrantes	19	54
Personas sin Instrucción escolar	0	0
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	3	1
Violaciones a Derechos Humanos	4	6
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	0	0
Total= 1,793	1,167	626

Durante el primer trimestre 2023, se llevaron a cabo 22 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estados	Número de sesiones
Baja California	1
Baja California Sur	1
Campeche	1
Chiapas	1
Chihuahua	1
Ciudad de México	1
Estado de México	1
Guerrero	1
Jalisco	1
Michoacán	1
Morelos	1
Nuevo León	1
Oaxaca	1
Querétaro	1
San Luis Potosí	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Tlaxcala	2
Veracruz	1
Yucatán	1
Zacatecas	1

Segundo trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del segundo trimestre 2023 se atendieron a 1,324 personas atendidas de las cuales, 762 son mujeres (57.6%) y 562 (42.4%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el segundo trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

Capacidades		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
318	148	104	143	247	227	40	2	0	0	0	0	2	1	51	46	36	57	0	0	0	0	1,329

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	93	137
Personas adultas mayores	326	181
Personas con largos períodos de desempleo	9	46
Personas en situación de violencia	79	2
Personas indígenas	35	21
Personas jefas de familia	100	2
Personas jóvenes	26	34
Personas liberadas	2	10
Personas migrantes	71	90
Personas sin Instrucción escolar		
Personas de la Comunidad LGTBTTI+	1	3
Violaciones a Derechos Humanos		
Usuario de la CEAIV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.		
Enfermedades Discapacitantes	4	7
Otra condición de vulnerabilidad	16	29
Total= 1,324	762	562

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre 2023, se llevaron a cabo 26 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

Estados	Número de sesiones
Baja California	3
Baja California Sur	1
Chiapas	1
Chihuahua	1
Ciudad de México	1
Guerrero	1
Hidalgo	1
Jalisco	2
Morelos	1
Nuevo León	1
Puebla	1
Querétaro	1
Quintana Roo	1
San Luis Potosí	2
Sinaloa	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Yucatán	1

De enero a junio se han realizado 48 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en distintos estados de la República Mexicana. Se han atendido a 3,115 personas, de las cuales, 1,930 (62%) son mujeres y 1,185 (38%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos. La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

1. Inclusión laboral de las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad.
2. Promoción, permanencia y desarrollo en el empleo de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
3. Ergonomía y accesibilidad para las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
4. Alianzas estratégicas: acciones en beneficio de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría virtual a 16 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 3,155 personas trabajadoras, de las cuales 1,693 (53.7%) son mujeres y 1,462 (46.3%) son hombres.

Segundo trimestre

De abril a junio se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría virtual a 30 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 24,947 personas trabajadoras, de las cuales 11,134 (44.6%) son mujeres y 13,813 (55.4%) son hombres.

De enero a junio se han llevado a cabo a cabo 6 sesiones de asesoría virtual a 46 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 28,102 personas trabajadoras, de las cuales 12,827 (45.6%) son mujeres y 15,275 (54.4%) son hombres

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

La población objetivo que atiende el Programa es de jóvenes entre 18 a 29 años que declaran no estudiar ni trabajar al momento de postular a un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud en nuestro país ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de los jóvenes en México provocó una ruptura en el tejido social que ha derivado, entre otras problemáticas, el desempleo, faltas de oportunidades, violencia e inseguridad.

El área de oportunidad demográfica perfilada a desarrollar en gran magnitud al país no fue aprovechada por los gobiernos anteriores. Según datos del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) del año 2021, los jóvenes entre 18 y 29 años en su conjunto dan como resultado 24.6 millones de personas, de las cuales 19.4 millones habitan en zonas urbanas y 5.2 millones en zonas rurales. El 62.9% de estos jóvenes forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) y el 37.1% pertenecen a la Población No Económicamente Activa (PNEA). La PEA cuenta con una mayor proporción de hombres (61.1%), mientras que las mujeres son mayoría en la PNEA (69.9%). Sin embargo, se destaca que dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) se identifican 994,651 jóvenes “desocupados”; es decir, que buscaron un empleo la semana anterior a la aplicación de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOEN) (ENOE) cuarto trimestre 2021 y no encontraron alguno³¹.

En el cuarto trimestre de 2018, con base en cifras de la ENOE, se estimaba que en el país existían poco más de 2.3 millones de jóvenes entre 18 y 29 años que no estaban ocupados y no se encontraban estudiando³².

En materia de brecha de género, según datos de la OCDE, las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventajas por encima de los jóvenes de su edad. Asimismo, el 35% de las mujeres de entre 15 y 29 años no estudia y no trabaja, dando como resultado que México ocupe la segunda posición más baja en este indicador.

³¹ INEGI. (2021). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOE^N) cuarto trimestre 2021.

³² Este grupo lo constituye la parte de la PEA que está desocupada y no está en la escuela, así como por las personas que pertenecen a la PNEA que no se encuentran estudiando. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Cuarto Trimestre*. México, INEGI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se incluye en actividades productivas a jóvenes entre 18 a 29 años que no estudian ni trabajan, propiciando la vinculación de estos con unidades económicas dispuestas y con posibilidad de brindarles capacitación en el trabajo generando el desarrollo de la empleabilidad de los jóvenes para beneficio futuro.

Lo anterior mediante la entrega de un apoyo económico mensual que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hasta por 12 ocasiones a las y los beneficiarios un equivalente a \$6,310.00 pesos (seis mil trescientos diez pesos 00/100 M.N.), a través de un instrumento bancario. El monto se entrega de manera igualitaria y directa, tanto para hombres como para mujeres sin distinción alguna, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga seguro médico a las y los aprendices en proceso de capacitación, es decir, prestaciones en especie que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social a las y los participantes en el Programa, por la cobertura de los seguros en las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.

Así mismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los aprendices egresados que concluyen su capacitación, conforme a lo establecido en el Plan de Actividades. Asimismo, se otorgan las Cartas de Acreditación a los beneficiarios que hayan participado capacitándose por lo menos un mes en el Programa. Finalmente, se propicia el acercamiento de las y los aprendices en capacitación a mecanismos de inclusión productiva a través del Servicio Nacional del Empleo una vez que hayan concluido con sus doce meses correspondientes de capacitación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023 el Programa ha beneficiado a 188,361 mujeres y 122,891 hombres de entre 18 a 29 años, este dato representa que el 60.51% de las y los aprendices beneficiarias del Programa durante el periodo mencionado, son mujeres. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha contado con 2,566,827 aprendices capacitándose en diversos centros de trabajo, de las cuales 1,483,475 son mujeres, es decir el 57.79%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa es punta de lanza dentro de los programas sociales, ya que, independientemente de que la capacitación se lleva a cabo de manera presencial, la operación, así como la comunicación entre los participantes y la vinculación entre los aprendices y los Centros de Trabajo son completamente en línea. lo que ha sido un gran reto ya que carecía de antecedentes de un Programa similar, sin embargo, brinda una enorme oportunidad al operar en simultáneo en todo el territorio nacional, acercando la demanda de los jóvenes solicitantes con los centros de trabajo, de esta forma el Programa ofrece oportunidades de capacitación a hombres y mujeres por igual, acompañada de un apoyo económico mensual durante el tiempo que dure la práctica laboral y de seguridad social al afiliarse al IMSS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de las mismas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad.

Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Las mujeres rurales e indígenas que trabajan la tierra sin ser titulares de derecho generalmente habitan en núcleos de población agrarios dispersos en áreas geográficas apartadas, lo que dificulta su acceso a las instalaciones de los órganos impartidores de justicia agraria. A inicios del programa se existían 32,202 núcleos agrarios en el país, de los cuales 29,792 son ejidos y 2,410 son comunidades (RAN, 30 de abril de 2020). En estos núcleos existen poco más de 4.31 millones de ejidatarios y comuneros, de los cuales el 71% son hombres y solo el 29% son mujeres (RAN, febrero de 2020).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las jornadas de justicia itinerante, como parte del programa Mujeres por el Acceso a la Tierra, consisten en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

que las personas servidoras públicas adscritas a los Tribunales Unitarios Agrarios encabezados por el Magistrado, en coordinación con la Procuraduría Agraria, se trasladan a determinada localidad para desarrollar en el sitio algunas etapas del proceso agrario, sin que las partes tengan que acudir a la sede del Tribunal, con el propósito de agilizar trámites y procedimientos para otorgar la titularidad de las tierras que se encuentran en posesión de mujeres.

La itinerancia es un medio de favorecimiento del acceso a la justicia, de rapidez en el despacho jurisdiccional y de acentuada intermediación, y que implica un programa amplio, bien meditado y oportunamente autorizado para la realización de numerosas diligencias en lugares previamente determinados.

Asimismo, el Registro Agrario Nacional, realiza sin costo alguno, los procesos necesarios para el otorgamiento de certificados parcelarios a las mujeres beneficiadas por el proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del segundo trimestre como parte del servicio contratado, se han llevado talleres de sensibilización en temas diversos como son: Leguaje incluyente, masculinidades igualitarias, violencia laboral y capacitación sobre los diversos materiales publicados por la Sedatu en materia de planeación con perspectiva de género.

Asimismo, se han llevado a cabo dos intervenciones de urbanismo táctico con perspectiva de género en los municipios de Oaxaca, Oaxaca y Puente de Ixtla, Morelos, en los que participaron mujeres y hombres de diversa edad en los talleres impartidos para identificar las necesidades y generar el diseño de las intervenciones. Participaron respectivamente 56 y 32 hombres, y 24 mujeres y 12 hombres.

Como parte del servicio también se avanzó en el desarrollo del documento de análisis sobre mujeres.

En el marco del proyecto mujeres por el acceso a la tierra, se llevó a cabo en junio en Santiago Ixcuintla, la entrega de certificados agrarios a 300 mujeres, en colaboración con el gobierno del estado. Asimismo, se realizó la transferencia de recursos tanto a la Procuraduría Agraria como al Registro Agrario Nacional para la implementación de acciones afirmativas en favor de las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La falta de recursos limita el alcance de las diversas acciones, especialmente en aquellas en las que se requiere de una secuencia de acciones que refuercen y consoliden las acciones para la obtención de mejores resultados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 228 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024³³, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito

³³ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del Segundo Trimestre de 2023, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del Primer Trimestre de 2023 se han otorgado un total de 39,707 subsidios a mujeres, lo que representa el 67% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 228 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Definición de la población objetivo

Las Reglas de Operación del Programa Nacional de Reconstrucción para el ejercicio fiscal 2023 (ROP 2023) identifica a la población objetivo como los municipios afectados por los SISMOS, para atender la reconstrucción de viviendas e inmuebles de infraestructura de salud y bienes muebles e inmuebles culturales, en beneficio de los habitantes y comunidades que no hayan sido atendidos en su totalidad, o no dispongan de recursos asignados, incluidos los que no estén contemplados en las declaratorias de desastre natural, siempre y cuando cumplan con los requisitos de elegibilidad previstos en las ROP 2023.

En este sentido, si bien la definición de la población objetivo es por municipio, es en la operación de programa donde, a través de los criterios de elegibilidad, se dará preferencia en la titularidad de los mismos a las mujeres, como queda establecido en el apartado 3.6 *Características generales de los apoyos para las acciones y proyectos del Programa*.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024³⁴, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

³⁴ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Segundo Trimestre de 2023**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se estableció como meta, otorgar 2,335 subsidios durante el ejercicio fiscal 2023 para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Segundo Trimestre de 2023**, se han logrado otorgar un total de 1,233 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 55 % del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 349. Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en AGEB'S Urbanas con grados de Medio, Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación, así como a la población asentada en localidades mayores a 250 habitantes y menores a 15 mil habitantes, en municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, "La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad".

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad; así como la ubicación de estos, la configuración urbana o local, la ineficiente o los desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que presentan los municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México, así como, de con AGEBS Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2023 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, el avance es del -97.13 respecto del programado de -100, se debe a que durante el trimestre fueron ejecutados 7 proyectos de las modalidades de: (1) equipamiento urbano y espacios públicos, (5) infraestructura urbana y (1) proyectos integrales correspondientes a los municipios de Muzquiz, San Juan de Sabinas, Coahuila de Zaragoza; Tulum, Quintana Roo y Uayma, Yucatán, esto se debe a que la periodicidad de ejecución fue menor a la programada proyectos realizados por la Vertiente Mejoramiento Integral de Barrios que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las presentes Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres ➤ En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres ➤ En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas ➤ En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas • En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso. • En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo. • En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa. • En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que: <p>El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.</p> <p>Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El PROCODES, para el ejercicio fiscal 2023, tiene un monto autorizado en el PEF por un presupuesto de 147.8 millones de pesos, en cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4.1 de las Reglas de Operación (RO) del PROCODES 2023, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2022.</p> <p>El 20 de enero del 2023, se publicó a nivel nacional la convocatoria para acceder a los apoyos del mencionado Programa, en la página electrónica de la CONANP. El PROCODES se ejecuta en 183 Áreas Naturales Protegidas, de las cuales 153 son áreas con decreto federal y 30 son Áreas Destinadas Voluntariamente a la Conservación (ADVC), en los 32 estados de la República.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de junio de 2023, el avance en el ejercicio del presupuesto es de \$81.92 millones de pesos los cuales se han invertido en 709 proyectos, 23 cursos de capacitación, 10 estudios técnicos y 128 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 9,959 personas, de las cuales 4,768 son mujeres (47.9%) y 5,191 son hombres, en 558 localidades de 233 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 4,320 personas, que representa 43.4% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 1,957 (45.3%).

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 2do trimestre 2023

Beneficiarios	No. Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	4,768	4,450	120	55	143
Hombres	5,191	3,838	100	39	1,214
Total	9,959	8,288	220	94	1,357

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación, publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas. Las metas programadas para los diferentes indicadores al trimestre se establecieron a partir de un análisis del ejercicio fiscal 2022. Asimismo, las acciones de Contingencia Ambiental se establecen con base en la presencia de contingencias, ya sea incendios, huracanes, fitosanitarias y un diagnóstico derivado del análisis de las contingencias presentadas los dos años anteriores al actual ejercicio fiscal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el "Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018" realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.

Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas de género que existen en los siguientes aspectos:

- La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones.
- El uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres.
- Las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación "Estadística con perspectiva de género" del año 2022 y 34.8% de las personas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación 2023 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2022 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, atender los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios.

En este sentido, a continuación, se detallan algunas acciones que se han trabajado dentro de las reglas de operación:

- Se mantienen medidas de inclusión para incentivar e impulsar la participación de las mujeres como beneficiarias de los apoyos otorgados a través de las Reglas de Operación, a través de un criterio general de prelación que otorga puntos si la persona solicitante es mujer, o bien, si la persona moral o el grupo que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres o jóvenes, se le otorgan 5 puntos.
- El *Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor* incluye la modalidad de apoyo *MFCCV.3.1 Proyectos productivos para mujeres y personas jóvenes*, específicamente la actividad *MFCCV. 3.1.1 Proyectos para mujeres*, que tiene como objetivo detonar emprendimiento y la ejecución de proyectos liderados y operados por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales maderables y no maderables, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos de la cadena de valor forestal y en la toma de decisiones de sus comunidades; éste apoyo va dirigido a núcleos agrarios cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10, y empresas forestales de mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias.

Este apoyo promueve y fortalece las empresas forestales de mujeres que son consideradas empresas legalmente constituida, integrada totalmente y liderada por mujeres dedicadas al aprovechamiento, transformación y comercialización de bienes o servicios derivados de las materias primas forestales y recursos asociados al ecosistema forestal; adicionalmente si las solicitudes para esta modalidad pertenecientes a empresas o grupos del núcleo agrario integran mujeres jóvenes (rango de edad 18 a 29 años) en criterios de prelación se le otorgan 3 puntos.

Así mismo para favorecer la participación de la mujer, no se requiere aportación económica o en especie al proyecto por parte del grupo del Núcleo Agrario o empresa beneficiaria; así mismo se mantiene la acción afirmativa el tema de “Cuidados en igualdad” (política para la igualdad basada en la perspectiva de género que reconoce y visibiliza la parte desproporcionada del trabajo doméstico y cuidados no remunerados que realizan las mujeres); esta acción disminuye las brechas de desigualdad, esto implica que las mujeres podrán destinar hasta el 20% de total del recurso asignado del apoyo a cubrir costos por el cuidado de menores de edad, personas con discapacidad, personas adultas mayores, cuidado e higiene del hogar, preparación de alimentos entre otros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Así mismo se otorgan hasta 7 puntos en los criterios de prelación para la actividad *MFCCV. 3.1.1 Proyectos para mujeres* según el tipo de proyecto. Por otro lado, el concepto de apoyo *MFCCV.2.2 Apoyos para el fortalecimiento de la gobernanza y el desarrollo comunitario*, son apoyos para fortalecer los esquemas de organización y capacidades productivas de los ejidos y comunidades forestales a través del acompañamiento y aprendizaje de experiencias exitosas que impulsan el manejo integral del territorio; considera en sus criterios de prelación un rango de 6 a 9 puntos si la actividad solicitada incluye la participación de mujeres y/o personas jóvenes.
- En el *Componente IV. Servicios Ambientales* en su concepto de apoyo *SA.1 Pago por Servicios Ambientales*, considera en sus criterios de prelación que, para el caso de Ejidos y Comunidades, que se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 60% de mujeres o personas jóvenes (rango de edad entre 18 y 29 años) se le otorgaran 3 puntos.
En el concepto de apoyo *Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales* a través de Fondos Concurrentes *SA 2 (MLPSA-FC)*, se otorga hasta 12 puntos a las cartas de intención que contemplen a ejidos y comunidades que en su órgano de representación integra a una o varias mujeres y en caso de propiedad privada, si el dueño o poseedor es mujer
- En el *Componente V. Protección Forestal* en el concepto de apoyo *PF.1 Tratamientos Fitosanitarios* en sus criterios de prelación considera que, si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de personas beneficiarias directas (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS2013) se les otorga 6 puntos. Además, las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde la Persona Solicitante o su representante legal es mujer.
- En el concepto de apoyo *PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal* las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde el ejido o comunidad solicitante incluye en su órgano de representación al menos una mujer.

El concepto de apoyo *PF.3. Brigadas Rurales de Manejo del Fuego* en sus criterios generales de prelación considera hasta 3 puntos adicionales según la cantidad de mujeres.
Así mismo señala que la brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si el solicitante resulta acreedor a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligado a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del apoyo autorizado.
- En el concepto de apoyo *PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal* considera que siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del segundo trimestre de 2023, se asignaron 444 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 35.15%, lo anterior se explica debido a que se apoyaron 1,263 personas físicas de las cuales 444 apoyos fueron otorgados a mujeres. Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe a que se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual ha representado mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, en especial para mujeres, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables y por consecuencia aumenta la probabilidad de ser apoyadas. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el segundo trimestre se continuó con los procesos de asignación de algunos apoyos, así como la firma de convenios de concertación del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar; estas acciones permiten avanzar en el ejercicio fiscal 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo son mujeres que laboran en el sector energético en cargos y puestos de responsabilidad y a cargo de proyectos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres en la SENER, lo que representan el 47.5% de la fuerza laboral. En los sectores de energía no se tiene el dato, esto es algo que se pretende realizar con la RED, conocer la representación en todo el sector.

Aunque sabemos de manera general que las mujeres enfrentan diferentes obstáculos de entrada, permanencia y ascenso, necesitamos nombrarlos y ponderarlos para ejecutar acciones específicas. Por eso la necesidad de un diagnóstico y plan de trabajo. Por otro lado, es sabido que las redes de mujeres ayudan a compartir saberes, habilidades y a generar lazos de apoyo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una red para compartir conocimientos, saberes y habilidades sólo para mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha realizado una de las acciones programadas que es el plan de trabajo con las acciones programadas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo es que hay una sobrecarga de trabajo en las dependencias y una resistencia a la organización de las mujeres, los superiores son los que aprueban si se hacen estas acciones y quiénes participan en ellas. Las oportunidades durante la operación es que las funcionarias públicas están interesadas en el tema y coinciden en la necesidad de estar en red.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Definición de la población objetivo

La población objetivo es el funcionariado público que labora en la SENER.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplio de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

Este año se llevará a cabo la Auditoría de vigilancia para lo cual se ha tenido dos reuniones con las áreas de Igualdad Laboral, una con el Inmujeres y la otra con CONAPRED.

Se ha integrado una carpeta que está al 85% del cumplimiento de sus evidencias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se han realizado dos sesiones de orientación con Inmujeres y CONAPRED. Se ha integrado la carpeta digital y física para realizar la Auditoría interna.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las 780 personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplío de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Quienes muestran mayor interés por los temas de igualdad de género y no discriminación son las mujeres, estos datos nos los arrojan las estadísticas de cursos, por esa razón la difusión y sensibilización a todo el personal es importante.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La campaña de difusión es constante, es un medio para mantener informadas a las personas funcionarias públicas, también es un medio para la sensibilización en materia de igualdad y No Discriminación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las y los funcionarios públicos que trabajan en la SENER y en sus Organismos del Sector energético, así como prestadores de servicio.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

NO ES NO. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL. Estadísticamente, de acuerdo con el Informe de Inmujeres y Función Pública, con datos de todas las dependencias de la Administración Pública Federal, las mujeres son el 93% de las denunciante en caso de Hostigamiento y Acoso Sexual. El número de denuncias según el informe ha ido aumentando a lo largo de los años en la medida de que se visibiliza la problemática, se brinda información y se fortalecen los mecanismos de denuncia.

MESA DE TRABAJO CONSTRUYENDO LA IGUALDAD.

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplió de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

NO ES NO. El año pasado y en el primer semestre de este 2023, se ha continuado con las sesiones presenciales informativas denominadas “No es No” al Hostigamiento y Acoso Sexual con el propósito de prevenir estas conductas y en su caso, brindar información pertinente sobre los medios de denuncia a todo el personal que labora en la dependencia, incluyendo servicio social. A su vez, este año se ha ampliado a los organismos del sector.

Este año 2023 se programaron dos publicaciones para dar seguimiento al diagnóstico participativo desarrollado en el marco de la mesa “construyendo la igualdad” en esta primera publicación se da cuenta de las acciones que se han implementado a raíz de dicha reunión. El diagnóstico participativo arrojó acciones deseables y en este año se han ido implementando.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representan el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En los cargos de decisión hay una mayor brecha, en especial en las Direcciones Generales.

En el diagnóstico aplicado el año pasado nos percatamos que La SENER, las mujeres se jubilan con menos años de edad con respecto de los hombres, si bien la Ley lo prevé así, muchos varones continúan prestando servicio aún y cuando puedan jubilarse; lo cual puede ser atribuible a los roles y estereotipos de género donde el hombre se le ha educado como “proveedor” otra posible causa es que ante la ausencia de programas institucionales, son las abuelas quienes cuidan a los nietos y por esa razón deciden no continuar laborando para “apoyar”.

La mesa de trabajo “Construyendo la Igualdad” nos arrojó que es necesario visibilizar las diversidades de las familias, que la conciliación se dificulta con lo amplio de los horarios laborales y que a pesar de que en la pandemia se demostró que se podía trabajar de manera remota, una vez pasando la emergencia sanitaria ha sido difícil el plantear el trabajo en casa, los horarios escalonados y otras acciones de conciliación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Quienes muestran mayor interés por los temas de igualdad de género y no discriminación son las mujeres, estos datos nos los arrojan las estadísticas de cursos, por esa razón la difusión y sensibilización a todo el personal es importante.

Se ha dedicado más tiempo a la explicación del principio de igualdad, pero no se reforzado lo suficiente lo relativo a la discriminación. Por lo cual se considera importante profundizar en el entendimiento de en qué consiste, cómo se conceptualiza, las consecuencias y sanciones. Las mujeres al igual que los hombres pueden ser víctimas de discriminación laboral, sin embargo, las mujeres las sufren por el género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha seguido publicitando los cursos en línea, Se continúa con las sesiones informativas de prevención al hostigamiento y acoso laboral y se desarrolló un curso básico de políticas públicas para la igualdad.

Se sigue ajustando el de introducción a la igualdad a la SENER, el cual ha recibido comentarios del área de capacitación.

Por lo que hace al Sí o Sí Igualdad en la SENER, se elaboró ya la presentación que será con la que se sensibilice en la institución a través de sesiones presenciales. Por otro lado, se está diseñando la campaña de comunicación con sus diferentes piezas de apoyo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como obstáculo señalamos que los cursos en línea ofertados por el INMUJERES ya han sido cursados por la mayoría de las personas de la dependencia. CONAPRED Y CNDH es similar, aunque tienen una lista más amplia. Como oportunidad, en la dependencia se han implementado sesiones y cursos propios de prevención de hostigamiento y acoso laboral, así como un curso básico de políticas públicas para la igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Definición de la población objetivo

Al segundo trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 183 personas servidoras públicas, de las cuales el 48% corresponde a mujeres (77) y 58% a hombres (106).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que existe es debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva que dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino. El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género que ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin acciones que reportar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el mes de junio, se realizó invitación a todo el personal de la Comisión, a participar en el Curso en Línea denominado "Hostigamiento y Acoso Sexual".

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de las cargas de trabajo y de que están inscritos en otros cursos de capacitación que son obligatorios, derivados de solicitudes del Comité de Ética, solo participaron 7 personas servidoras pública

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. - Carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como, fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Definición de la población objetivo

Personas Servidoras Públicas adscritas a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional

Planear y firmar el programa anual de Trabajo sobre temas de igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros.

Considerando que es importante impulsar y dar a conocer al personal de la CONUEE, los instrumentos como lo son: Códigos de Ética y de Conducta, Mecanismo de Recepción y Atención de Quejas o Denuncias, Políticas de Igualdad Laboral y NO Discriminación, Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Durante el segundo trimestre de 2023, esta Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, compartió y difundió a todo el personal de esta Comisión por correo electrónico institucional el "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual"
2. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo y Redes sociales de esta Comisión se difundieron las siguientes infografías informativas tales como;
 - Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería
 - Rutas para denunciar Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
 - Formato de primer contacto para la presentación de denuncias de casos de hostigamiento sexual y de acoso sexual.
 - Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual.
3. Con el objetivo de que el personal conozca los principales aspectos en torno a la Igualdad de Género y su importancia para promover el respeto de los Derechos Humanos, se les envió un correo electrónico a todo el personal de la CONUEE para que participará e incursionaran el curso denominado "Derechos Humanos y Género" que imparte la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) en su plataforma digital.
4. Con el objetivo de que el personal de la Conuee siga fortaleciendo su conocimiento en materia de género, se les hizo una cordial invitación por correo electrónico para que se inscribieran a los cursos digitales "Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual", "Inducción a la Igualdad entre mujeres y Hombres", "¡Súmate al protocolo!" y "Comunicación incluyente sin sexismo" que imparte el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
5. Se difundió por correo electrónico institucional, página de oficial de la Comisión, así como trípticos en los pasillos de las instalaciones de la Conuee, para el conocimiento del "Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual"

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo:

Sin obstáculo

Oportunidades:

Seguir aprovechar las TIC'S con las que cuenta la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y una vida libre de violencia en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

El CENACE se encuentra certificado en la norma en cita, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en dicha Norma.

En 2021, el CENACE logró recertificarse en la Norma con distintivo nivel bronce, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de 2 medidas de nivelación. De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 2 años de inicio

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, a través de una auditoría de vigilancia.

Por lo anterior, como buena práctica laboral, el CENACE llevará a cabo su auditoría de vigilancia en la norma durante en 2023. Para acreditarla, el CENACE deberá mantener el puntaje alcanzado durante su recertificación y por lo menos 2 medias de nivelación.

Dentro de las medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la recertificación de 2021 se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias. Por ello, el CENACE llevará a cabo, como buena práctica laboral, actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y la no discriminación.

Asimismo, de acuerdo con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexuales (Protocolo), publicado el 26 de febrero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, las Personas consejeras encargadas de la atención de primer contacto de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, deberán estar certificadas en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

En 2022, se llevaron a cabo en el CENACE las gestiones administrativas para realizar la evaluación de las 10 Personas consejeras en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal. De las 10 Personas consejeras evaluadas, 5 lograron obtener el puntaje necesario para acreditar la competencia en cita; razón por la cual, se obtuvo un avance del 50% respecto a la meta del 70% de 2022.

Por lo anterior, se estableció como una de las buenas prácticas laborales a realizarse en 2023, la evaluación de las Personas consejeras que no lograron certificarse en 2022, con la finalidad de continuar con las gestiones administrativas para que el 100% de las Personas Consejeras se encuentren certificadas en dicha competencia, a fin de promover un entorno laboral libre de violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, se elaboró la propuesta de buena práctica laboral consistente en la realización de actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación, así como las gestiones administrativas para llevarla a cabo durante el segundo semestre de 2023.

Asimismo, con el apoyo de la Secretaría de Trabajo y de Previsión Social se impartió, el 24 de mayo de 2023, la asesoría "Implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No discriminación", al personal del CENACE involucrado en la certificación de este organismo público descentralizado en la norma en cita, con la finalidad informar y clarificar los elementos que la integran para su cumplimiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La presente acción considera una acción afirmativa consistente en realizar una capacitación exclusiva para mujeres sobre liderazgo, con la finalidad de contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades de liderazgo en las mujeres del CENACE y así favorecer su presencia en puestos de toma de decisión del CENACE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, se llevó a cabo la organización e impartición de las sesiones informativas “Acciones en el CENACE en materia de hostigamiento y acoso sexual e igualdad laboral y no discriminación”, del 17 al 19 de mayo de 2023, en los centros de trabajo de la Gerencia de Control Regional Oriental y del Centro Alterno, con la finalidad de sensibilizar al personal que integra dichos sitios sobre las conductas que constituyen actos de hostigamiento y acoso sexual para su prevención y atención a través de las instancia competentes, así como las acciones que se llevan a cabo en el CENACE en dicha materia y para el fomento de un entorno laboral libre de discriminación y violencia. Dicha actividad contó con la participación de 62 personas, de las cuales 19 son mujeres y 43 hombres.

Lo anterior, en atención a los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, así como a lo dispuesto en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

También, se organizó, difundió y llevó a cabo la asesoría “Implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No discriminación”, la cual fue impartida el 24 de mayo de 2023 por el personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con el propósito de informar y clarificar los elementos que la integran para su cumplimiento y en la cual participaron 50 personas del CENACE involucradas en la certificación de este organismo público descentralizado en la norma en cita, de las cuales 26 son mujeres y 24 hombres.

Finalmente, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso “Los Derechos Humanos y la Administración Pública”, el cual fue impartido por el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), el 28 de junio de 2023, a 290 personas adscritas al CENACE, de las cuales 86 son mujeres y 204 hombres.

Además de lo anterior, durante este periodo se realizó la difusión de datos estadísticos relevantes sobre violencia contra las mujeres y el uso del tiempo entre mujeres y hombres, elementos sobre hostigamiento sexual y acoso sexual, video para reconocer el trabajo de las ingenieras que laboran en el CENACE en el marco del Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería e información relativa a igualdad y no discriminación en conmemoración al Día Mundial de la Diversidad Sexual, por medio del correo electrónico CENACE Comunicados y la intranet del CENACE. Asimismo, se hizo la publicación de contenidos sobre la redistribución de las tareas del hogar y de cuidados al interior de las familias incentivando la participación de los hombres, a través de las redes sociales del CENACE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Al inicio de 2023 se tiene un registro de supervivencia de 15 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 30 apoyos en este año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2023, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del universo de ayuda semestral expedidas a 15 viudas de veteranos de la revolución durante el primer semestre del 2023, se reporta lo siguiente:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre cobraron la ayuda 14 viudas, durante el segundo trimestre no hubo cobros. Lo anterior da un total de 14 ayudas cobradas durante los dos primeros trimestres de 2023. Asimismo, se reintegró a la Tesorería de la Federación el recurso de 1 ayuda que no fue cobrada y fue reportada por la banca electrónica como pago vencido, la beneficiaria que no cobro radica en el estado de Veracruz.

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad que enfrentan las beneficiarias es la actualización de su documentación oficial en caso de perdida y tienen una edad que ya no les permite por sí solas iniciar trámites al respecto.

Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.

Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2023, numeral 3.2)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo con la Medición de Pobreza en México 2020 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 43.6% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 54 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 43 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.

Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.

La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos, comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONEVAL, 2015).

Asimismo, las niñas y niños con discapacidad son uno de los grupos más marginados y excluidos de la sociedad y cuyos derechos son vulnerados de manera generalizada. Diariamente se enfrentan a actitudes negativas, estereotipos, estigmas y violencia, además de pocas oportunidades educativas y económicas.

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

Por otro lado, el problema de pobreza y la discapacidad están en estos rangos de edad, provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

Por otra parte, según la Encuesta Nacional de los Hogares 2017, el 18% del total de los hogares en México están conformados por una sola figura de autoridad, padre y/o madre y/o tutor. De estos últimos, el 15.1% corresponde a mujeres cuyo rol es ser las jefas del hogar, y, en aquellos en los que el jefe del hogar es un hombre representan el 2.9% del total; en ambos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad o que cuenten con alguna discapacidad permanente o temporal para su desarrollo integral, ya que al carecer de cuidados parentales éste se ve afectado.

Así, el cumplimiento de los objetivos del Programa implica ofrecer un apoyo económico destinado a la manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad, dándoles la oportunidad de elegir la modalidad de cuidados que mejor se adapte a las necesidades de las personas beneficiarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 217,825 niñas y niños hijos de 209,930 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 41,733 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.2% (107,177) eran niñas mientras que en la modalidad B 50% (20,951) eran mujeres.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores "Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa", "Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa" y "Porcentaje de mujeres ,madres o tutoras, de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A".

Al segundo trimestre el primer indicador registró un avance de 50.2 por ciento por lo que se cumplió con la meta programada que era de 50 por ciento; el segundo indicador registró un avance de 49 por ciento un punto porcentual por debajo de la meta programada; mientras que el tercer indicador registró un avance de 92 por ciento un punto porcentual por debajo de la meta programada.

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2023 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores. En 2018, según datos de Coneval, existían 10.3 millones de adultos mayores de los cuáles 43% se encontraba en pobreza (9% pobres extremos y 34% pobres moderados), 41% no tenía acceso a seguridad social y 10% no tenía acceso a servicios de salud.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización. En 2018, el ingreso promedio de los hombres adultos mayores era de 4,782 pesos mientras que el de las mujeres adultas mayores era 4,432 pesos es decir 7% menor, por otra parte, la incidencia de pobreza de las mujeres adultas mayores fue un punto porcentual mayor que la de los hombres. Las diferencias se disparan para las mujeres adultas mayores indígenas pues su ingreso es 48% menor que el registrado por los hombres adultos mayores, en este mismo año, y su incidencia de pobreza es de 75%, 32 puntos porcentuales mayor que la de los hombres adultos mayores en general, además, 75% no tenía acceso a la seguridad social un porcentaje considerablemente más alto que el presentado por los hombres adultos mayores (42%).

En 2020 (último año con información disponible) a un año de la implementación del programa se han registrado mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores, en general, y en específico de las mujeres adultas mayores. Por ejemplo, la incidencia de pobreza de este grupo etario fue de 38% a nivel nacional, 5 puntos porcentuales menos que en 2018 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social en 2020 fue de 29%, 13 puntos porcentuales menor que en 2018. En el caso específico de las mujeres la incidencia de pobreza se redujo en 6 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 38% en 2020 y la carencia por acceso a la seguridad se redujo 13 puntos porcentuales al pasar de 41 a 28% entre 2018 y 2020. Para las mujeres indígenas se registró una incidencia de la pobreza 5 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 20 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de los apoyos del programa pues el Coneval considera que la población en edad de jubilación (sesenta y cinco años o más), tiene acceso a la seguridad social si es beneficiario de algún programa social de pensiones para adultos mayores cuyo monto mensual otorgado sea mayor o igual al valor promedio de la canasta alimentaria (calculado como el promedio simple de las líneas de pobreza extrema por ingresos en el ámbito rural y urbano, respectivamente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos.

En el segundo trimestre de 2023, el programa tiene registrados 11,312,378 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,049,907 son hombres y 6,262,471 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador "Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes", el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el segundo trimestre de 2023, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a junio de 2023 se cumplió la meta al 100% al presentarse una razón de 1.24 mujeres por cada hombre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras

Definición de la población objetivo

Sujetos agrarios mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarios o poseedores de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

- Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.
- De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.
- Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.
- 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.
- En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida.

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso" que sustenta el mismo.

En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como:

La Ley Ingrid
La Ley Olimpia

Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.

En febrero de 2003, las organizaciones *Equality Now* y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de las Reglas de operación 2023, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa incorporará la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible atendiendo así también a los preceptos establecido en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- El programa mediante estas acciones contribuirá a los objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD.
- Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa, tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados

En el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, el Programa Sembrando Vida conto con 449,973 sujetos de derecho, de los cuales, **142,541** son mujeres, lo que representa el 31.67% del padrón de beneficiarios del Programa.

1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado

Indicador anual programado: 95%

Indicador trimestral programado: 20%

Numerador: 142,541

Denominador: 455,749

Resultado: 31%

Resultado meta trimestral: 31%

2. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado acumulado al trimestre: 50%

Indicador trimestral programado anual: 95%

Numerador: 5,116,932,000

Denominador: 6,562,800,800

Resultado del trimestral: 77%

Tipo de apoyos y asistencia técnica que se recibe:

- Otorgar apoyos económicos para fomentar el bienestar de las/los sujetos de derecho.
- Dar acompañamiento social y técnico para la implementación del Programa.

Durante el periodo, se le brindo asistencia técnica tanto social como productiva a todas y todos los beneficiarios del programa, que consta de capacitaciones y acompañamiento para el establecimiento agroforestal en sus parcelas, así como en temas socio organizativos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales retos de este periodo, fue redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas, así como la reestructuración de la estrategia operativa 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población potencial identificada en el programa presupuestario E016 se conforma por 37,764,587 personas jóvenes entre los 12 y 29 años, residentes en el territorio nacional (Censo de Población y Vivienda 2020, INEGI).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En diversas esferas de nuestra vida en sociedad prevalece la desigualdad entre hombres y mujeres, debido a la construcción cultural del género, el machismo, el patriarcado, etcétera, concepciones que consideran que las mujeres por el hecho de serlo deben tener menos oportunidades para desarrollarse plenamente.

Empleo y Emprendimiento

Dentro de estas esferas se encuentran la económica y la laboral, en las cuales si bien es cierto la presencia de las mujeres ha incrementado al pasar de los años, no necesariamente podemos hablar de igualdad, ya que en nuestro país es común que una mujer tenga menores prestaciones y/o perciba un menor ingreso o reconocimiento por igual trabajo, en comparación con un hombre.

De acuerdo con resultados de febrero de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de la tasa de participación en la fuerza laboral (porcentaje de la población de 15 y más años, económicamente activas), los hombres representan el 76.5% y las mujeres el 45.7%.

Sin duda, el impulsar el acceso igualitario de las mujeres al ámbito laboral y económico es una tarea primordial de nuestros gobiernos, debido a que su participación en el mercado de trabajo contribuye a su autonomía económica, ya que les permite generar ingresos y recursos para atender sus necesidades.

Es por ello, que el Instituto Mexicano de la Juventud, impulsa componentes como “Comercio Joven”, mismo que tiene por objetivo: Coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal “Jóvenes Construyendo el Futuro”, dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

Salud Sexual y Reproductiva

Considerando las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres que afectan a la población en general y que se reflejan en la falta de oportunidades para mujeres o la dificultad de condiciones para el ejercicio pleno de derechos de esta población se requiere seguir trabajando desde edades tempranas en la atención a las problemáticas que facilitan la continuidad de estas brechas o si profundización.

En ese sentido, las mujeres jóvenes son una población fundamental para acercar información, servicios y herramientas que les permitan acceder a la igualdad de oportunidades y a garantizar condiciones de equidad para el ejercicio de derechos. Lo anterior particularmente en torno a habilidades científicas, orientación vocacional para acceder a más carreras STEM, así como a acceso a servicios de salud sexual y salud mental.

Aunado a lo anterior, se requiere seguir trabajando con los hombres jóvenes en la sensibilización sobre la importancia de la construcción de nuevas masculinidades.

Violencia Digital

La violencia digital mediante redes sociales contra las mujeres y niñas representa un obstáculo para su acceso seguro a las comunicaciones e información digital, genera consecuencias psicológicas, emocionales y sociales para las víctimas y limita el pleno uso, goce y disfrute de sus derechos humanos.

30.1% de las mujeres de 20 a 29 años de edad que utilizaron internet en 2021, fue víctima de ciberacoso en los últimos 12 meses, frente al 25% de los hombres.

59.4 % de la población mayores a 12 años y más que fue víctima de ciberacoso durante los últimos 12 meses fue por un(a) conocido(a).

14.7% de los hombres y 14.3% de las mujeres que fueron víctimas de ciberacoso en los últimos 12 meses. conocían al acosador y recibieron mensajes ofensivos.

El 10.6 % de las mujeres de 12 años y más de las que fueron víctima de ciberacoso durante los últimos 12 meses. experimentó con mayor frecuencia críticas por su apariencia o su clase social. a diferencia de los hombres en un 8%.

El 32.3% de las mujeres mayores a 12 años víctimas de ciberacoso durante los últimos 12 meses recibió insinuaciones o propuestas sexuales. Por otra parte. solo el 36.9 % de los hombres son víctimas de ciberacoso recibió mensajes ofensivos.

De la población mayor a 12 años que fue víctima de ciberacoso durante los últimos 12 meses. se logró identificar el sexo de su o sus agresores. en 55.3% de los casos fueron mujeres agredidas por hombres.

9.7 millones de mujeres de 12 años y más. fueron víctimas de ciberacoso. a diferencia de 8 millones de hombres.

Fuente: INEGI (2027) Modulo sobre Ciberacoso (MOCIBA).

Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/mociba/2021/doc/mociba2021...>

El Instituto Mexicano de la Juventud se suma para visibilizar la lucha de la agenda de genera. por medio de acciones dirigidas a la promoción. difusión e impulso a una cultura de la información y prevención de la violencia digital.

Todas las convocatorias dirigidas a personas jóvenes para su incorporación a los componentes desarrollados por el Instituto con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105 apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales. cuentan con el criterio de priorización de Paridad de Género.

- Desarrollo de acciones específicas para participación exclusiva de mujeres como es la Mercadita Joven.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

-A través del *Webinar* Reflexivos para fortalecer y promover las acciones formativas dirigidas al desarrollo de competencias digitales, particularmente sobre autocuidado y ciberseguridad para la prevención de la violencia digital hacia las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante este trimestre se publicó la Convocatoria Concurso "Salud Mental en un minuto" dirigida a personas jóvenes entre 15 y 29 años, residentes del Estado de Nayarit, con interés en contribuir a visibilizar, sensibilizar y concientizar sobre el cuidado de la salud mental a través de un video. En esta convocatoria participaron 22 varones y 21 mujeres. La premiación será llevada a cabo durante el tercer trimestre. Esta acción como parte del indicador No. 1, donde registramos un avance del 1.36%

Durante este trimestre se llevó a cabo el evento Mercado Joven: Mujeres Emprendedoras en el Municipio de Tuxtla Gutiérrez en el Estado de Chiapas donde participaron 70 mujeres emprendedoras con el objetivo de impulsar la sostenibilidad de emprendimientos y empresas, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios desarrollados por mujeres jóvenes; los emprendimientos tuvieron un ingreso promedio de 800 pesos, con una derrama total de \$61,560 en el evento. Esta acción como parte del Indicador No. 3, donde reportamos un avance del 5%

En el segundo trimestre se han atendido a través de la plataforma del componente Contacto Joven

597 casos de personas jóvenes entre los 13 y 29 años, para acompañamiento psicoemocional, de los cuales 136 son hombres y 435 mujeres. Esta acción corresponde al Indicador No. 4 que registra un avance de 2.53%

Durante este trimestre se logró brindar información sobre salud mental y salud sexual y reproductiva a cerca de 20,000 personas jóvenes de las cuales el 52% son mujeres, en 52 eventos en contextos escolares y comunitarios, como parte del Indicador No. 5, donde la a fecha tenemos un avance de 52%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El día 1º de junio se llevó a cabo el *Webinar*: "La Ley Olimpia y Formas de Prevenir la Violencia Digital" por medio del Facebook oficial del IMJUVE, donde se abordaron temas en torno a la expedición de la Ley Olimpia y se brindó un taller sobre ciberseguridad, logrando un alcance de 6,9 mil personas en dicha red social.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- En este sentido el mayor obstáculo hasta el momento es no contar con las suficiencias presupuestales para la emisión de las convocatorias de los componentes que cuentan con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105, tal es el caso de Laboratorio de Habilidades.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Las oportunidades se centran en el desarrollo de vinculaciones interinstitucionales que permitan la construcción de estrategias de intervención integral a las mujeres jóvenes. como lo son la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones, la Estrategia Nacional de Seguridad, la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes y la Coordinación Interinstitucional para la Promoción de la Cultura de Paz y la Reconstrucción del Tejido Social de la Secretaría de Gobernación.
- Se considera un área de oportunidad el promover constantemente la formación en habilidades digitales y ciberseguridad con perspectiva de género y abonar al autocuidado. Participación activa y empoderamiento de las mujeres jóvenes.
- Se identifica como oportunidad el establecimiento de vínculos con instancias educativas lo que permitirá trabajar de manera más cercana con personas jóvenes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo

Definición de la población objetivo

Mujeres de localidades con vocación turística e indicadores de pobreza y marginación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).

Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.

El empoderamiento es una meta a lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándolas.

Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, se continuará con la implementación de acciones para un proceso individual de empoderamiento para mujeres con una metodología de acompañamiento, seguimiento y evaluación a través de intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y desarrollo de proyectos productivos liderados por mujeres, a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

empoderamiento en las mujeres mediante la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Debido a los cambios de personal en los niveles superiores de la Unidad de Administración y Finanzas y de la Dirección general de Administración no fue posible continuar con el proceso para llevar a cabo la gestión para la contratación del proyecto “Desarrollo comunitario para mujeres en turismo 2023”.

Durante el trimestre la Unidad de Género de la SECTUR participó en el grupo técnico de la Iniciativa Paridad de Género (IPG), integrado por las Secretarías de Economía y Turismo, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Foro Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés), con acciones de promoción y seguimiento a la IPG, convocando a empresas u organizaciones de la sociedad civil para su integración en el Grupo de Liderazgo de la IPG y en las propuestas de acciones y su revisión para la elaboración y definición de un Plan de Acción 2023-2024 de la Iniciativa: Los objetivos de la IPG son i) aumentar la participación económica de las mujeres en la fuerza laboral; ii) reducir la brecha salarial de género; y, iii) promover la participación de las mujeres en puestos de liderazgo en el sector público y privado de los tres sectores, priorizando la región sureste del país.

En el trimestre se realizó el primer taller presencial para la elaboración del Plan de Acción 2023-2024 de la IPG México, con actores públicos y privados integrantes o invitados a participar en del Grupo de Liderazgo de la IPG México, en el cual se perfilaron acciones puntuales para el Plan de Trabajo de la IPG.

La Alianza del Pacífico (AP) nos invitó a participar en la Estrategia de atracción de Inversiones Turísticas e Iniciativas con Perspectiva de Género que tiene como objetivo la elaboración de una estrategia mancomunada para la atracción de inversiones turísticas en Perú, Colombia, México y Chile, profundizando la integración regional; que permita incentivar el desarrollo y crecimiento de las inversiones turísticas, fortaleciendo la coordinación y cooperación de estos países en la materia.

Se informó que la Secretaría de Turismo del Gobierno Federal, con la asistencia técnica del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Foro Económico Mundial (WEF) y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD), impulsarán acciones para: aumentar la participación de las mujeres en la fuerza laboral, reducir la brecha salarial de género, promover la participación de las mujeres en puestos de liderazgo en el sector público y privado. Además, se complementó con que esta DGIT realiza Talleres de orientación financiera para las MYPIMES y que en específico hay algunos programas especializados para impulsar apoyos económicos e incentivos financieros, así como para brindar herramientas para desarrollar las habilidades empresariales para las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Los cambios en los niveles superiores de la Unidad de Administración y Finanzas y La Dirección General de Administración, así como el cierre del presupuesto autorizado.

Oportunidades: El financiamiento del proyecto por parte del BID asegura su implementación y seguimiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Principalmente Mujeres, adolescentes, niñas y niños de las comunidades de destinos con vocación turística y diversos usuarios y actores del sector de los viajes y el turismo: personal del servicio público, personas prestadoras de servicios turísticos, comunidades receptoras de turismo, estudiantes y docentes, organizaciones de la sociedad civil, entre otros.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual. Según el Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el Informe Global, las niñas son tratadas principalmente con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que, a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según UNICEF, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

TRABAJO INFANTIL

Según la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil 2019, de los 28.5 millones de niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años que residían en México, 2.2 millones trabajaron. Dos millones de menores trabajaron en ocupaciones no permitidas; de estos, 71.2 % fueron hombres y 28.8 %, mujeres. De quienes realizaron ocupaciones no permitidas, 43.5 % aportó ingresos a su hogar, 29.2 % no lo hizo porque no recibió remuneración, y 27.3 % no aportó, a pesar haber recibido un pago por su trabajo.

- El 29.1 % de los menores que realizaron ocupaciones no permitidas, lo hicieron porque su hogar necesita de su trabajo y de su aportación económica.
- El 56.2 % de la población de 5 a 17 años que trabajó en ocupaciones no permitidas tuvo por empleador a un familiar.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas:

1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de la información.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Derivado de la colaboración con la A.C. "Sin Trata", para la elaboración del reporte: "El turismo frente a la esclavitud moderna, desafíos y oportunidades del sector hotelero en México frente a la trata y explotación de personas", disponible en <https://www.idbinvest.org/es/publicaciones/el-turismo-frente-la-esclavitud-moderna-desafios-y-oportunidades-del-sector-hoteler> en el que se identifican necesidades, desafíos y oportunidades del sector turismo frente a la trata y explotación de personas, establece riesgos específicos que enfrenta el sector hotelero y presenta las herramientas y marcos de acción existentes, así como mejores prácticas para los hoteles, la Unidad de Igualdad de Género promovió que este estudio sirviera de referencia para incluir el tema en los trabajos de la Iniciativa de Paridad de Género que la SECTUR coordina con la Secretaría de Economía, el BID y el Foro Económico Mundial, a partir de ello, "SIN TRATA, A.C." propondrá la generación de una caja de herramientas para el sector hotelero para identificar, denunciar y prevenir los riesgos específicos del sector frente a la trata y explotación sexual y laboral de personas en el contexto de México, los cuales afectan principalmente a mujeres, niñas, niños y adolescentes (NNA), comunidades locales y migrantes, los trabajos se realizarán en el segundo semestre de 2023.

2. INICIATIVA #TURISMOXLANIÑEZ, SECTUR-WORLD VISION MÉXICO.

En seguimiento a los compromisos internacionales establecidos en Guatemala en 2022, la SECTUR y World Vision México acordaron implementar una Iniciativa intersectorial de concientización a dos años, que convoca al sector público, social y privado a impulsar de manera coordinada la protección de personas menores de edad de delitos como la trata y explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil en los destinos turísticos de México. Con el apoyo como co-convocantes del Sistema Nacional y las Secretarías Estatales y Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes SIPINNA, Oficinas Estatales y Municipales de Turismo, Instituciones públicas, sector turístico privado, Organizaciones de la Sociedad Civil y niñas, niños, adolescentes y jóvenes, cuyo propósito es promover la sensibilización, concientización y un cambio cultural en los destinos turísticos de México, para combatir desde la prevención y el reporte de situaciones de riesgo, estas problemáticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A la fecha se han sumado 18 Estados del país para implementar 10 líneas de acción en materia de movilización de niñas, niños y adolescentes a través de una consulta que han contestado 110,000 personas menores de edad, fortalecimiento de las capacidades del sector sensibilizando y capacitando a 8,483 personas servidoras públicas y prestadoras de servicios turísticos, de ellas 4,097 mediante una sesión de sensibilización en línea y 4,386 personas mediante conferencias y reuniones presenciales y a distancia.

Por invitación del Sistema de Protección Municipal de Benito Juárez Quintana Roo y la SEDETUR Quintana Roo, del 29 al 31 de mayo del presente, se impartió un taller de formación de promotores del Código de Conducta Nacional para la Protección de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo CCN.

Los organizadores invitaron también a Fundación Infancia A.C. y a *World Vision*, como parte de las acciones desarrolladas en el marco de la Iniciativa #TurismoXLaNiñez entre las tres instancias, se impartió el Taller a un promedio de 230 personas, principalmente a prestadoras de servicios turísticos de diversas ramas del sector (principalmente hotelero), y servidoras públicas del municipio y de la SEDETUR Q. Roo a través de una sesión de sensibilización sobre trata y explotación sexual de niñas, niños y adolescentes, explotación laboral y trabajo infantil, la implementación de las 6 directrices del CCN, el uso de la plataforma en línea, los lineamientos para el desempeño de las personas promotoras como los temas principales.

- Asimismo, y derivado del Acuerdo firmado en el marco del pasado Tianguis Turístico de la CDMX entre el Secretario de Turismo y la Presidenta del Grupo GMA para la adopción del CCN por las empresas del Grupo, se dio un taller de acompañamiento a agencias de viajes de Cancún para que implementen este compromiso en el presente año.
- Se entregaron CCN a 7 hoteles de Quintana Roo que culminaron sus procesos de implementación de las 6 directrices.
- Se tuvo una intervención en el Curso virtual “Fin a la explotación laboral y sexual infantil”, para *World Vision* y el Museo de Memoria y Tolerancia 184 personas

Evaluación de las actividades:

La calificación del grado de satisfacción de estas acciones estuvo entre los rangos de bien y muy bien de los eventos supera el 90 % de las personas que han dado respuesta a la encuesta de satisfacción tanto de las conferencias de sensibilización como de los talleres de las 11 modalidades de la trata de Niñas, Niños y Adolescentes.

3. ESTRATEGIA INTEGRAL DE PREVENCIÓN A LA TRATA DE PERSONAS Y EL TRABAJO INFANTIL EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO.

A finales del trimestre se realizaron los anexos técnicos y procesos de contratación de los servicios para implementar la Estrategia Integral de Prevención de la Trata de Personas en el sector de los viajes y el turismo 2023, en 4 Destinos turísticos de los Estados, Ciudad de México, Baja California Sur, Jalisco y Quintana Roo.

4. IMPULSO AL CÓDIGO DE CONDUCTA NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO (CCN)

De abril a junio de 2023, 43 establecimientos de diversas ramas del sector de los viajes y el turismo concluyeron sus procesos de implementación del CCN haciéndose acreedores al reconocimiento que otorga la SECTUR por sus políticas de cero tolerancia a la explotación sexual y laboral de NNA y al Trabajo Infantil en 12 Estados de la República

5. VINCULACIÓN INTERNACIONAL.

- La SECTUR participó en la Segunda Reunión Plenaria de la Coalición Regional contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes (CORETT), La CORETT es una alianza conformada por varios países de la región que tiene como objetivo combatir y prevenir la trata de personas, promueve la cooperación y el intercambio de conocimientos entre los países miembros, fomentando la implementación de políticas y acciones efectivas para combatir estos delitos transnacionales. Con la asistencia en el acto protocolario del Vicepresidente de Guatemala, la Secretaria de Cultura, el Subsecretario de Derechos Humanos, la Jefa de Misión de OIM y de personas representantes de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Belice, Costa Rica, El Salvador, Honduras, Guatemala, México, Nicaragua, Panamá, y República Dominicana la realización de la CORETT representó un espacio para intercambiar conocimientos, compartir buenas prácticas y fortalecer la lucha contra la trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes en la región y para hablar de las acciones que desde la SECTUR se realizan.

- La SECTUR México, fue propuesta para coordinar los trabajos de la Comisión de Regulación en el Grupo de Acción Regional de las Américas (GARA) para el 2023, esta comisión será la responsable de crear protocolos de acción, investigar nuevas formas de violaciones a los derechos de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo.

En el primer semestre de 2023 se han realizado 7 eventos de sensibilización y las encuestas del grado de satisfacción muestran un nivel igual o superior al 90%. Adicionalmente se tienen programados otros 6 eventos para lo que resta del año cuatro se llevarán a cabo de manera presencial uno a distancia y otro de forma híbrida, presencial y a distancia. Esto significa que en el primer semestre se han realizado el 50% de los eventos previstos y consecuentemente se ha logrado el avance de un 35% en el cumplimiento de la meta del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

La limitada estructura de recursos humanos de mando en la Unidad de Igualdad de Género, ante un número cada vez mayor de responsabilidades y proyectos.

Oportunidades

Las alianzas con dependencias de gobierno como SEGOB, DIF, SIPINNA y con las organizaciones de la sociedad civil como *World Visión México*, *Fundación Freedom* y *Fundación Infantia*.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo 925 hombres y 463 mujeres, total 1,388

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

El Programa Sectorial de Turismo 20-24, incluye estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que *“La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de*

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género”.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 1er y 2o trimestre de 2023, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la denuncia en caso de acoso y hostigamiento sexual y o laboral a las personas servidoras públicas, mediante publicaciones y mensajes físicos y en la Intranet y correo electrónico, así como en fechas conmemorativas. Estas actividades se dirigen 1,388 personas que laboramos en la Secretaría de Turismo 1,388, 925 hombres y 463 mujeres.

En el segundo trimestre de 2023 se realizó la 1a Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal, en esta se informó del cumplimiento de los acuerdos en materia de seguimiento por parte de la Secretaría de Turismo a la Norma en Igualdad laboral y No Discriminación, así como a la presentación por parte de 15 unidades responsables de la SECTUR de las acciones con enfoque de género y derechos humanos realizadas en 2022 y programadas en 2023.

- 1 DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN TURÍSTICA
- 2 DIRECCIÓN GENERAL DE INNOVACIÓN DEL PRODUCTO TURÍSTICO
- 3 DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
- 4 DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL DE DESTINOS
- 5 DIRECCIÓN GENERAL DE INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN SECTORIAL
- 6 DIRECCIÓN GENERAL DE CERTIFICACIÓN TURÍSTICA
- 7 FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO
- 8 FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO TREN MAYA
- 9 DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL
- 10 DIRECCIÓN GENERAL DE NORMALIZACIÓN Y VERIFICACIÓN
- 11 DIRECCIÓN GENERAL DE INVERSIÓN TURÍSTICA
- 12 DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN
- 13 OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TURISMO
- 14 DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS AL TURISTA ÁNGELES VERDES
- 15 DIRECCIÓN GENERAL DE SUSTENTABILIDAD

Con estas acciones se cumplieron 4 de 6 acuerdos del Comité y se estiman 20 acuerdos al año, lo que significa un avance del 20%. Respecto del grado de satisfacción de los eventos de sensibilización, se informa que debido a que no se cuenta con suficiente personal para abordar todos los temas y las acciones implementadas se enfocaron al proyecto TurismoporlaNiñez, no se tienen avances en este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El limitado número de personas que labora en la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para cubrir el número cada vez más creciente de acciones y compromisos en diversos temas.

Oportunidades: Actualmente, más áreas se involucran activamente en el proceso de adopción, implementación y transversalización de los temas referentes a la agenda de género y derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la sociedad

Tipo de acción: 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales locales 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales, las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación y violencia en sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2021-2022 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral --como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios-- fue superior a la cobertura de las mujeres con una diferencia de 26.6 puntos. Los hombres representaron el 63.3 por ciento de las fuentes en contraste con el 36.7 por ciento de mujeres durante el periodo de campaña y el periodo de jornada electoral, el cual abarca el periodo de veda y hasta dos días después de la elección. Esta brecha se cierra solo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas en 7.2 por ciento. Al mismo tiempo, se detectó que la mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género, pues el 57.1 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados reportaron algún hecho de violencia. En el caso de la red social Twitter, la violencia política triplica los hechos de violencia que se difunden en los medios de comunicación, y la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres: 64.2 por ciento y 35.8 por ciento, respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre del año, se monitorearon los insumos de los medios convencionales de comunicación -notas informativas y géneros de opinión- obtenidos a partir de las palabras claves señaladas en la metodología 2023. Además, durante este periodo se seleccionaron aquellos insumos que tuvieron relación con las campañas electorales de los estados de Coahuila y México, con el fin de determinar la base de registros a partir de la cual se obtendrá la muestra para la realización del análisis correspondiente. En total, se obtuvieron 13,501 insumos informativos de los medios convencionales de comunicación: 11, 686 para el periodo de campañas electorales -del 2 de abril al 31 de mayo- y 1,815 para el periodo de jornada electoral -del 1 al 4 de junio.

En cuanto al análisis de información en la red social Twitter, se estableció realizar estudios de caso sobre las personas candidatas a las gubernaturas de los estados de Coahuila y México. En el primero sólo compitieron hombres, mientras que, en el segundo, por primera vez en la historia, únicamente participaron mujeres en la contienda. Se recolectaron todos los registros que incluyeron las palabras clave establecidas en la metodología durante el periodo de campaña; obteniéndose 380,717 tuits. De estos 321,279 correspondieron al estado de México y 59,438 a Coahuila. De esta forma, se comenzó la depuración de estos registros, a fin de obtener solo aquellos con referencias a las personas candidatas, por lo que al término del periodo se consiguió un avance de 53,353 tuits, que representan 14% del total obtenido por ambas entidades. En cuando se concluya la revisión y depuración de registros, se obtendrá la base total a partir de la cual se obtendrán las muestras para clasificar y con ellas analizar la violencia digital y mediática durante la campaña electoral del PEL 2022-2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales locales 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales, las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación y violencia en sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2021-2022 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral --como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios-- fue superior a la cobertura de las mujeres con una diferencia de 26.6 puntos.

Los hombres representaron el 63.3 por ciento de las fuentes en contraste con el 36.7 por ciento de mujeres durante el periodo de campaña y el periodo de jornada electoral, el cual abarca el periodo de veda y hasta dos días después de la elección.

Esta brecha se cierra solo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas en 7.2 por ciento. Al mismo tiempo, se detectó que la mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género, pues el 57.1 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados reportaron algún hecho de violencia. En el caso de la red social *Twitter*, la violencia política triplica los hechos de violencia que se difunden en los medios de comunicación, y la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres: 64.2 por ciento y 35.8 por ciento, respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre del año se modificó la metodología en el apartado Tipo de registros RP para considerar, además de las notas informativas dentro de los registros de medios convencionales, los géneros de opinión. Esto con la intención de realizar un proceso de identificación más completo de aquellos elementos constitutivos de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género (VPMRG) que se presentan en este tipo de géneros periodísticos.

Este ajuste metodológico derivó de intercambios con el personal de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, dentro de los cuales se consideró importante retomar el análisis de estos géneros de opinión como se hizo hasta 2021, ya que, en estos, a diferencia de las notas informativas que son revisadas por los editores, al respetarse la opinión de sus autores se pueden identificar mayores expresiones que puedan constituirse como VPMRG.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la Guía de Levantamiento Estadístico del INE 2023, en el último Censo Nacional de Población, en México se identificaron a 5 millones de personas como población LGBTTTIQ+, a 7,168,178 millones personas con discapacidad, 5 mil 788 personas en situación de calle 1, 338,396. personas mayores.

Por su parte en el periodo que corresponde al periodo de marzo a septiembre de 2022, en la Lista Nominal de Electores se identificaron 4,683 trámites correspondientes a: 17 trámites de personas en situación de calle, 2,701 trámites con cambio de nombre y sexo genérico, a 1,965 trámites personas atendidas en su domicilio por no poder acudir a un Módulo de Atención Ciudadana y 1, 338,396 personas mayores.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese sentido, se identificó un área de oportunidad para contribuir a promover los protocolos que se ofrecen en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) para la atención de la población que se encuentra en situación de vulnerabilidad:

-Protocolo para la atención de las personas en situación de calle

Las personas que se encuentran en situación de calle pueden solicitar al personal de MAC realizar el trámite en el lugar en donde residen. Posteriormente personal acude a lugar señalado y verifica que sea el lugar de residencia.

-Protocolo para las personas del grupo LGBTTTIQ+

Este Protocolo incluye diversas acciones tales como: que las personas sean llamadas por sus apellidos, poder tomarse la fotografía con el género con el que se identifiquen, poder solicitar que el dato de sexo sea o no visible en la credencial o señalar el dato de sexo no binario.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Protocolo para la atención de personas adultas mayores

Si la persona adulta mayor asiste al MAC sin cita, se puede intercalar en la fila para una atención más expedita, además si en el Padrón Electoral se cuenta con sus datos biométricos es posible no solicitar documentos adicionales, según sea el caso.

- Protocolo para la atención por procedimiento 141 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales

Las personas que se encuentren impedidas para tramitar su credencial para votar en el MAC podrán solicitar realizar su trámite desde su residencia pública, privada o algún hospital y que la credencial sea entregada en el sitio donde se solicitó.

Por lo anterior, con la campaña se busca promover las diversas posibilidades para que la ciudadanía sea atendida, así como de los documentos necesarios y con ello reforzar la difusión y reducir las posibles brechas de acceso al trámite y a la obtención de la Credencial para Votar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó la solicitud de la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, quien presentó una propuesta. Se remitieron observaciones y una solicitud de incorporar imágenes de personas a fin de generar identidad de la ciudadanía en situación de vulnerabilidad con el Instituto Nacional Electoral. Por su parte, la Unidad de Género ofreció enviar imágenes que pudieran ser utilizadas en la campaña.

A partir del mes de mayo se realizó la pauta en medios digitales para difundir los protocolos de atención ciudadana de las versiones: Mujeres y personas embarazadas, personas con discapacidad, personas mayores y de personas de la diversidad sexual. Una vez atendidas las observaciones se elaboraron materiales para la difusión en medios digitales de los protocolos de atención ciudadana específicos para mujeres y personas embarazadas, personas de la diversidad sexual, personas con discapacidad y personas adultas. Se realizaron las pautas en medios digitales, las vistas a estas publicaciones se informarán en el próximo informe trimestral del presente año una vez que se entreguen los reportes de impactos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2022, contó con 55 proyectos que se desarrollaron del 10 de octubre del 2022 al 31 de marzo de 2023. Asimismo, se llevaron a cabo las iniciativas #JuventudActúaMX, Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política, Feria del Libro INE "Democracia, igualdad y No Discriminación", que en conjunto con los proyectos desarrollados atienden a la siguiente población:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas
- Mujeres afromexicanas
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Es importante mencionar que los 55 proyectos de OSC del PNIPPM 2022 se desarrollaron con base en las siguientes modalidades:

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (32 Proyectos en las entidades de Ciudad de México, Chiapas, Colima, Durango, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Veracruz y Yucatán).

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (14 proyectos en las entidades de Aguascalientes, Chihuahua, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro y Yucatán).

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). (9 proyectos en las entidades de Baja California, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Oaxaca y Veracruz).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las OSC participantes en el PNIPPM iniciaron la implementación de sus proyectos en octubre de 2022 y en el primer trimestre del 2023 entregaron su informe parcial narrativo en el cual se puede apreciar que la principal brecha de género que detectan las OSC, se refiere a la relativa a la participación política de las mujeres, así como la violencia que viven las mujeres en diferentes modalidades: física, sexual, patrimonial y económica.

Asimismo, las OSC participantes y con el fin de abordar la desigualdad entre mujeres y hombres en sus proyectos, realizaron materiales como agendas, podcast, infografías, carteles, videos, trípticos y canciones donde visibilizan los temas de desigualdad.

En el caso particular del proyecto ganador del PNIPPM en 2022: “Show de muñecas Lele para la Instauración de la Igualdad Sustantiva y la inclusión de las mujeres indígenas campesinas en las políticas agropecuarias municipales”, participaron mujeres de la comunidad indígena de Amealco de Bonfil Querétaro, estas refieren que “Las diversas violaciones a sus Derechos y las manifestaciones de violencia que han vivido a lo largo de su vida, las cuales incluyen agresiones físicas, maltrato psicológico, limitaciones económicas, venta de sus animales o cosechas sin su consentimiento y desánimo para postularse a cargos públicos”.

En consideración al reconocimiento de la desigualdad histórica entre hombres y mujeres en los espacios de toma de decisión, el “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” dirigido a las mujeres aspirantes a candidaturas a puestos de elección popular para el Proceso Electoral Concurrente 2023 - 2024; mujeres que, sin aspirar a un cargo público, se desenvuelvan en el ámbito político-electoral; así como mujeres de movimientos y organizaciones de la sociedad civil cuya labor se centre en los derechos políticos y electorales; se busca brindar a las mujeres que se desenvuelven en el ámbito político herramientas teóricas y prácticas en materia política y electoral, así como de derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de fortalecer sus liderazgos para el acceso y el ejercicio de futuros cargos públicos.

Finalmente, a través de la Segunda edición de la Feria del Libro INE “Democracia, igualdad y No Discriminación”, se busca generar un espacio de diálogo y reflexión para concientizar, sensibilizar y acercar información a las mujeres y a la ciudadanía en general sobre los derechos políticos y electorales de las mujeres —desde el reconocimiento de su diversidad—, así como sobre la prevención y atención de la VPMRG, con el fin de fortalecer la democracia en México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En cuanto al indicador “Población que participa en iniciativas que fomentan la igualdad y paridad de género”:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El periodo de implementación de proyectos de las 55 OSC participantes en la edición 2022, concluyó el último día del mes de marzo de 2023; por tal motivo, a partir del mes de abril se inició con la revisión de los informes finales narrativos y financieros que presentaron las OSC, así como la cobertura de población atendida.

De los 55 proyectos participantes en la edición 2022, 54 OSC concluyeron con sus proyectos y 1 OSC queda pendiente de presentar sus informes finales. Los proyectos se implementaron en 3 modalidades de acuerdo con lo siguiente:

31 en Modalidad I
14 en Modalidad II
9 en Modalidad III

En el marco del proyecto #JuventudActúaMX, se registraron 172 personas, de las cuales 74 lo hicieron en modalidad individual y 49 en dupla. De todas las postulaciones, se seleccionaron 30 personas jóvenes (10 individual y 10 en dupla) quienes presentaron propuestas de iniciativas para incidir en políticas públicas en temas relacionados con: participación política de las mujeres, derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, prevención de la violencia contra las mujeres en razón de género, entre otros tantos. Las juventudes participantes recibieron un proceso formativo para la incidencia en políticas públicas, en la Ciudad de México del 14 al 18 de junio.

Por otra parte, para el proyecto “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se emitió la Convocatoria (vigente hasta el 31 de mayo), en el que se establecieron las bases de participación para la primera edición del Programa, cabe señalar que, al cierre de la convocatoria, se registraron 945 mujeres—casi cinco veces el cupo máximo.

En cuanto a la Feria del Libro INE “Democracia, igualdad y No Discriminación” se desarrolló el programa de actividades para los días 20, 21 y 22 de junio de 2023, los cuales sumaron un total de 27 eventos, tanto presenciales como virtuales contando con un total de 80 personas participantes en las actividades y talleres a lo largo de los tres días de la Feria.

• En cuanto al indicador relativo a “Iniciativas impulsadas para fomentar la igualdad y paridad de género”:

Se publicaron la Reglas de Operación y la Convocatoria para el PNIPPM edición 2023 que estuvo abierta del 25 de abril al 25 de mayo de 2023 y se recibieron 117 proyectos, de los cuales 113 cumplieron con la documentación requerida para pasar a dictaminación; asimismo, se instaló el Jurado Calificador el 16 de junio.

Por otro lado, durante la implementación del proyecto “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política” se emitió la Convocatoria con las bases de participación para la primera edición de dicho Programa, que estuvo vigente hasta el 31 de mayo de 2023, la cual admitiría un máximo de 200 mujeres.

El 31 de marzo de 2023 inició el periodo de solicitudes de inscripción y se comenzaron las acciones de difusión. Entre el 25 de abril y el 11 de mayo de 2023, la DECEyEC y la CIM (en colaboración con la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, así como con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Discriminación) convocaron a cinco mesas de difusión virtuales para partidos políticos y sociedad civil, con miras a socializar el Programa y resolver dudas.

Al cierre de la convocatoria, se recibieron 945 solicitudes de admisión de parte de las mujeres convocadas—casi cinco veces el cupo máximo—, de las cuales 239 dijeron ser aspirantes a una candidatura, 413 señalaron desenvolverse en el ámbito político-electoral sin aspirar a una candidatura, y 293 refirieron ser de la sociedad civil. En términos de militancia, 187 de las solicitantes declararon participar actualmente en el PT, 121 en el PRI, 95 en Morena, 92 en el PAN, 42 en MC, 29 en el PRD y 13 en el PVEM. 112 dijeron ser parte de otra organización (p. ej. partidos locales) y 254 dijeron no participar en ninguna.

Con la segunda edición de la Feria del Libro INE “Democracia, igualdad y No Discriminación”, evento realizado el 20, 21 y 22 de junio de 2023, se realizaron 27 eventos, tanto presenciales como virtuales, consistentes en mesas de diálogo, conversatorios, presentaciones de libro y conferencias orientados a fortalecer la difusión de información relevante y a generar conciencia sobre los derechos ciudadanos en el espacio político; así como talleres abiertos al público con el objetivo de que las personas desarrollarán habilidades para incidir en la vida pública a partir de su creatividad.

Contando con un total de 80 participaciones y exposiciones a lo largo de los tres días de la Feria. Las ocho actividades presenciales, se llevaron a cabo en el Auditorio de las oficinas centrales del INE; mientras que las 19 actividades virtuales, se transmitieron a través de las redes sociales del INE (Facebook y YouTube), así como por medio de la página oficial del Instituto. Además, en la plataforma Expo INE <https://expo.ine.mx>, a través de los stands virtuales participaron 25 instancias interesadas en exhibir sus catálogos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que presentan las OSC participantes del PNIPPM, es el reportar adecuadamente su cobertura poblacional atendida; sin embargo, el equipo de seguimiento estuvo en constante comunicación con las personas coordinadoras del proyecto para despejar sus dudas y orientarlas para el cumplimiento en tiempo y forma de sus informes.

Entre las oportunidades observadas es que las OSC atienden a un mayor número de personas que las que mencionaron en sus proyectos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo para este ejercicio fiscal considera que el personal de la rama administrativa cuente con al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad de género y No Discriminación del programa de la DEA.

Para tal fin se consideró una población total de 4,405 personas de la rama administrativa, considerando como meta cubrir con el 60% del personal que participe en al menos una acción de capacitación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Nacional Electoral reafirmando su compromiso a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en sus Artículos 50, fracción i), ha definido como estrategia establecer acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el Instituto.

Lo anterior, haciendo referencia a que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal. Por tal motivo con las acciones en materia de Igualdad de género y No Discriminación que se programen, se busca apoyar el cambio de las actitudes y las conductas para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal tiene proyectado impartir a partir del segundo trimestre del presente año, acciones de capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que contribuyan con la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

Por tal motivo se consideran, cursos, talleres y/o conferencias en modalidad en línea o sincrónicos en materias como: Derechos humanos y laborales, Violencia de género en el ámbito laboral, El ABC de la Perspectiva de género, Igualdad de género y no discriminación, Liderazgo Femenino, Masculinidades: modelos para transformar, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance correspondiente al segundo trimestre corresponde a la continuidad de la planeación y programación del Programa de Capacitación Permanente en materia de igualdad de género y no discriminación, hasta su autorización.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado del atrasó que existió en la autorización del Programa Anual de Profesionalización debido a los cambios en el Instituto y la operación misma, se vio afectada la contratación de los servicios de capacitación y se recalendarizó la impartición de los eventos hasta el mes de agosto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	239

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.
- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyectose encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

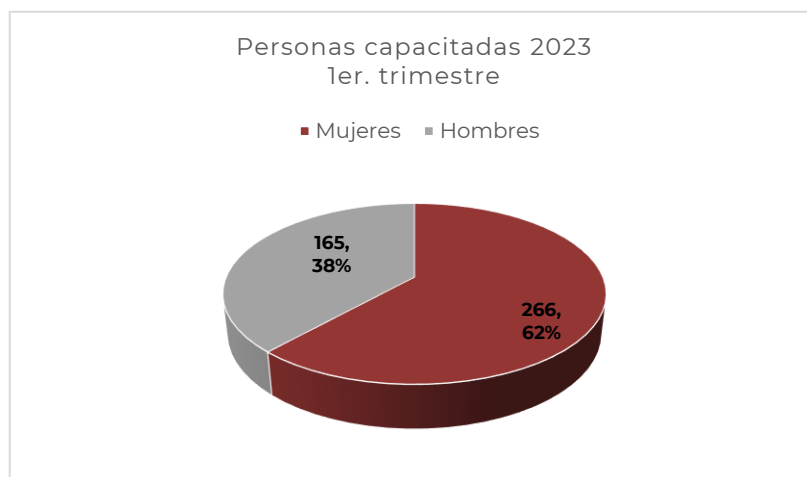
1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **431** personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se realizó una capacitación a todos los partidos políticos. Durante el **segundo trimestre** de 2023 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

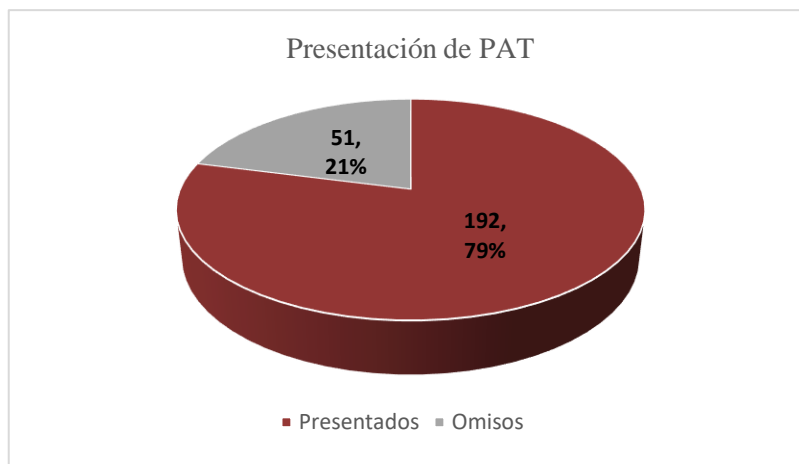
Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

A la fecha de la presentación del primer informe, **192** partidos políticos presentaron su PAT, sin embargo, existían **51** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

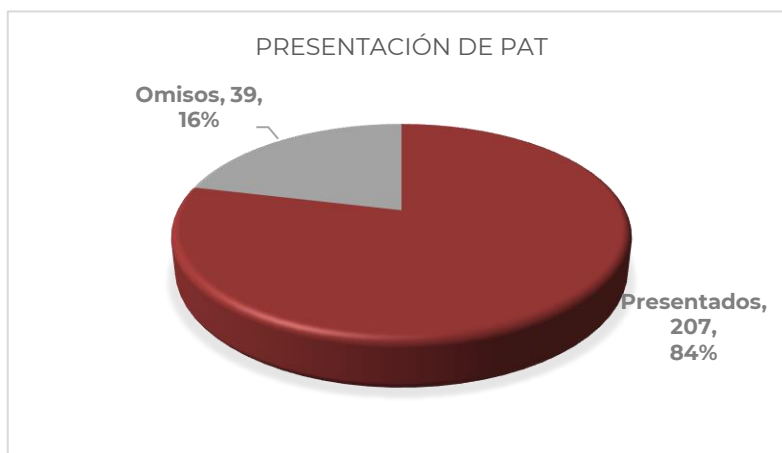
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	0	1	0	1	64	73	2	139	140
Mayo	4	4	1	9	133	130	6	269	278
Junio	1	1	0	2	132	94	12	238	240
Total	5	6	1	12	329	297	20	646	658

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **459** PAT iniciales de **246** partidos políticos; Sin embargo, existen **39** partidos políticos omisos de presentación de sus PAT. Por lo cual la UTF emitió 72 oficios de recordatorio exhortándolos a presentar sus programas faltantes, (34 de Actividades Específicas, 31 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 7 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron **283** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad electoral sobre la realización de **379** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Visitas de verificación 1er trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Enero	46	87	17	3	0	0	20	3	43	67	23%
Febrero	101	132	22	20	0	0	42	38	63	90	32%
Marzo	136	160	30	32	2	0	64	58	78	96	40%
Total	283	379	55	69	2	0	126	99	184	253	33%

Como se puede observar en el cuadro que antecede, durante el primer trimestre se alcanzó la meta del cubrir tres puntos porcentuales más del 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

En el **segundo trimestre** se recibieron **657** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **738** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **257** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Visitas de verificación 2do trimestre

Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Abril	220	211	22	29	3	0	54	53	167	157	26%
Mayo	237	289	57	44	1	0	102	80	157	187	35%
Junio	200	238	46	52	3	0	101	87	113	137	42%
Total	657	738	125	125	7	0	257	220	437	481	35%

Como se puede observar en los cuadros que anteceden, durante el segundo trimestre se alcanzó la meta de cubrir por lo menos el 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **940** avisos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de **1,117** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **383** actividades recibidas en tiempo y forma, lo que representa un 34% de cobertura real acumulado del primer y segundo semestre.

4. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **"Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023"**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.

- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de "Líder de Fiscalización con perspectiva de género" y 9 el puesto de "Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos", quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

- **Actividad 1** "Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023".

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **329** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **776**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **658**; de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

- **Actividad 2** "Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado."

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el **primer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **283** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **319** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **segundo trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **657** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **738** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **257** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los altos niveles de desigualdad de género son una barrera para la erradicación de la violencia política contra las mujeres, razón por la cual es necesario fortalecer las estrategias para prevenir el pleno ejercicio de sus derechos políticos, así como para el desarrollo de actividades por parte de los partidos políticos que garanticen el acceso del mayor número de mujeres posible a la vida democrática del país, además de proponer e implementar mejoras en el control y sistematización de los procedimientos para la planeación, organización y ejecución de dichas actividades.

Por otra parte, se ha detectado que, aún con las mejoras en la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que esta la UTF continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme con la normatividad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo											
Población Objetivo:											
<ul style="list-style-type: none">Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF): 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.											
<table><tr><th colspan="3">Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización</th></tr><tr><th>Distribución por sexo</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th></tr><tr><td>Unidad Técnica de Fiscalización</td><td>51%</td><td>49%</td></tr></table>			Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización			Distribución por sexo	Hombres	Mujeres	Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%
Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización											
Distribución por sexo	Hombres	Mujeres									
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%									
<ul style="list-style-type: none">Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización: Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.											
<table><tr><th colspan="2">Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización</th></tr><tr><th>Ámbito de aplicación</th><th>No. de sujetos obligados</th></tr><tr><td>Nacional</td><td>7</td></tr><tr><td>Local</td><td>239</td></tr></table>			Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización		Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados	Nacional	7	Local	239	
Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización											
Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados										
Nacional	7										
Local	239										

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyectose encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.
- ❖ Impulsar el aumento de la proporción del recurso etiquetado de los partidos políticos para la promoción, capacitación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, así como la transparencia y la rendición de cuentas.
- ❖ Promover que los partidos políticos distribuyan igualitariamente los recursos entre mujeres y hombres.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se dará certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como del de los derechos político- electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

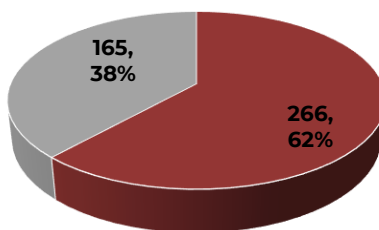
En el primer trimestre, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de 431 personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas capacitadas 2023
1er. trimestre

■ Mujeres ■ Hombres



Durante el primer trimestre se realizó una capacitación a todos los partidos políticos. **Durante el segundo trimestre de 2023** no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado.

Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

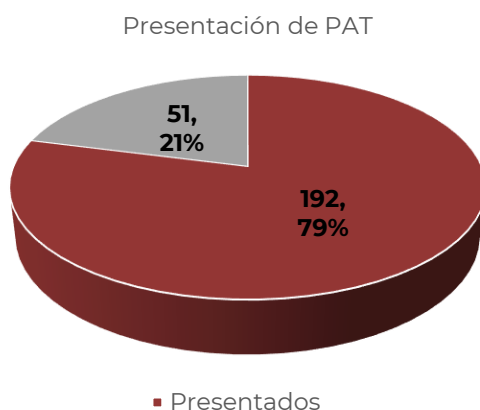
PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

A la fecha de la presentación del primer informe, **192** partidos políticos presentaron su PAT, sin embargo, existían 51 partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

En el **segundo trimestre**, la UTF recibió **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En el siguiente cuadro, se observa el detalle:

PAT recibidos 2do trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Abril	0	1	0	1	64	73	2	139	140
Mayo	4	4	1	9	133	130	6	269	278
Junio	1	1	0	2	132	94	12	238	240
Total	5	6	1	12	329	297	20	646	658

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **459** PAT iniciales de **246** partidos políticos; sin embargo, existen **39** partidos políticos omisos de presentación de sus PAT. Por lo cual la UTF emitió 72 oficios de recordatorio exhortándolos a presentar sus programas faltantes (34 de Actividades Específicas, 31 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 7 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2023.

3. Proyecto específico "D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género"

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **"Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023"**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones- Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de "Líder de Fiscalización con perspectiva de género" y 9 el puesto de "Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos", quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023”.

Durante el primer trimestre, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de 447 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 329 modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 776, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **12** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **646** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, sumando **658**; de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

La UTF realiza el análisis cualitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo y sus modificaciones del gasto programado presentados por los partidos políticos nacionales y locales durante el ejercicio. Este análisis se desarrolla mediante una matriz de evaluación sobre la estructura y elementos de los proyectos que integran sus programas, con el objeto de emitir observaciones y recomendaciones orientativas a los partidos, respecto al diseño, planeación y aplicación eficiente de los recursos del gasto programado, atendiendo lo señalado en la normatividad aplicable en la materia.

Para la evaluación de los proyectos del PAT, se consideraron los criterios establecidos en el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del gasto programado, dividiéndose en cuatro categorías principales para analizar y validar los hallazgos encontrados:

Categoría	Aspectos Evaluados
I. Estructura	Se valida que los proyectos integren los elementos de la estructura del PAT.
II. Valoración de cada elemento PAT	Del análisis cualitativo al contenido de los PAT, se valora el planteamiento adecuado de cada elemento conforme a los lineamientos para el gasto programado.
III. Alineación del PAT con el objetivo del rubro	Se valida que los proyectos del PAT se encuentren alineados con los objetivos y consideraciones establecidas para los rubros del gasto programado.
IV. Restricciones del gasto programado	Se valida que los proyectos del PAT se enfoquen a lo permitido por la normatividad, evitando incurrir en algún supuesto de restricción del gasto programado, establecidos en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos para el Gasto Programado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De los análisis realizados a los PAT, se identificaron actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:

Observación	Recomendación
Reestructuración y mantenimiento de la página web de mujeres en movimiento. Se observó que el proyecto no da indicios de que genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado de acuerdo con los objetivos del rubro del gasto. Así como se recomienda que esta actividad se puede financiar con recursos del gasto ordinario.
Liderazgo a partir de conocimientos dirigidos a la militancia joven. Se observó que dentro de las actividades del proyecto se abordan temas como: trastornos alimenticios, estabilidad laboral, comercio informal, mercadotecnia, violencia entre jóvenes y maternidad en la adolescencia.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá generar igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación en los procesos de toma de decisiones, procurando beneficiar al mayor número de jóvenes.
Propuestas de mejoras en la policía de las Fuerzas de Seguridad Pública, Se observó que el objetivo no está alineado con el rubro del Gasto Programado, derivado que no genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado a promover la participación de la ciudadanía en la vida democrática, así como explicar la manera en que las actividades que plantea realizar contribuyen con la formación de la cultura política, educación cívica, y/o respeto de los derechos humanos.
En el presupuesto del proyecto se identificaron gastos relacionados con el protocolo de salud y otros gastos no vinculados con la actividad.	Se le recomienda realizar una modificación a su PAT en el cual no incluya los gastos relacionados con el protocolo de salud en sus actividades de gasto programado. Dichas erogaciones deben de ser cubiertas con recursos de operación ordinaria.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La UTF ha impulsado la implementación de TIC's, para la presentación, seguimiento y control de las actividades de los Programas Anuales de Trabajo, por parte de los partidos políticos, sin embargo, a la fecha existen pocos partidos que no se han adaptado totalmente al cambio de procedimientos, por lo que esta autoridad continuara promoviendo el uso de las herramientas tecnológicas con el objeto de unificar la información presentada por los partidos políticos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por otra parte, se ha detectado que, aún con las mejoras en la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que esta la UTF continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme con la normatividad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2023, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el más grande la historia democrática de México, se tienen los resultados siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En los Acuerdos INE/CG572/2020, INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021 el INE estableció un conjunto de acciones afirmativas para garantizar que al menos **30 personas indígenas** integren la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados, 21 por el principio de Mayoría Relativa (MR) y 9 por el principio de Representación Proporcional; que al menos estén **8 personas con discapacidad**, 6 por MR y 2 por RP; **4 personas afromexicanas**, 3 por MR y 1 por RP; **3 personas de la diversidad sexual**, 2 por MR y 1 por RP; y **5 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero** por RP. En total, se esperaba que mínimo 50 personas resultaran electas por acciones afirmativas, 32 por MR y 18 por RP.
- De las 4,378 candidaturas de Mayoría Relativa postuladas a alguno de los 300 distritos federales (2,189 propietarias y 2,189 suplentes), las mujeres representaron el 58.9% (2,577), mientras que los hombres el 41.1% (1,801).
- En que la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados será la más paritaria de la historia, pasando de 48.20% mujeres en la LXIV Legislatura a 49.60% de mujeres en la LXV Legislatura.
- Los resultados obtenidos indican que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas (cuando se esperan mínimo 50); 37 son personas indígenas (mínimo 30), 8 son personas con alguna discapacidad (mínimo 8), 6 afromexicanas (mínimo 4), 4 personas de la diversidad sexual (mínimo 3), y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero (mínimo 5).
- De las 65 candidaturas que ganaron bajo una acción afirmativa, 47 fueron elegidas por primera vez (72.30%), y 18 son por elección consecutiva (27.70%). De las 47 que ganan por primera vez, 30 son mujeres y 17 son hombres; en cuanto a las reelecciones, 10 son mujeres y 8 son hombres.

En este sentido, sí bien las acciones afirmativas aprobadas para el Proceso Electoral Federal 2020-2021 fueron inéditas (a excepción de la dirigida a la población indígena) y fortalecieron la paridad de género y la representación política de las mujeres desde una perspectiva interseccional, se considera que aún quedan pendientes en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el Ejercicio fiscal 2023 no se han implementado acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1:

Este indicador refiere al porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023.
- A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.
- A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización.
- A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación.
- A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Avance:

A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023

La actividad se encuentra en proceso de planeación.

A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.

Una de las acciones emprendidas por la UTIGyND se suma a la tarea de propiciar y promover espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación.

No pasa inadvertido para la UTIGyND que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre los que se encuentra una reestructuración que impactará al personal, lo cual incorpora un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual "Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios" el 15 de marzo de 2023 en un horario de 11:00 a 13:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 960 personas a través de la plataforma Webex.

A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.

En la sesión del 17 de mayo de 2023, la JGE aprobó la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación. Con la aprobación de la Política Laboral de Igualdad de Género y No Discriminación del INE el 17 de mayo de 2023, se dio cumplimiento a uno de los requisitos indispensables para la certificación. Este requisito era el último que faltaba para la realización de la auditoría interna, que es el paso previo para la contratación del organismo certificador que evaluará a la institución para el otorgamiento de la certificación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Derivado de la implementación de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral, la UTIGyND ha desarrollado diversas actividades para el empoderamiento de quienes integran la red.

Para la esta actividad, la UTIGyND tomó en consideración que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre ellos una reestructuración que impactará al personal del SPEN, en donde se encuentran las mujeres que integran la red, situación que representa un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual "Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios" el 14 de marzo de 2023 en un horario de 9:00 a 11:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 49 mujeres del SPEN a través de la plataforma Zoom.

PAIT = Porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención a la violencia en el ámbito laboral

Variable A = Representa el número de servidoras y servidores públicos en quienes impacto al menos una de las siguientes medidas. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023; A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes; A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015; A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización; A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación; y A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Variable B: Servidoras y servidores públicos en quienes se proyecta que impacte alguna de las seis acciones en 2023. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 7,000)

$$PAIT = [((A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6) / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 1,009
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 0

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 0%

INDICADOR 2:

Este indicador refiere porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales:

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).
- A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022-2023.
- A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022-2023.
- A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral.
- A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal.
- A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación.
- A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital.

Avance:

A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).

Día Internacional de las Mujeres

A 69 años del reconocimiento de los derechos políticos de las mujeres en México y después de múltiples procesos de reformas e iniciativas convertidas en ley; pasando por las cuotas de género, logradas gracias al esfuerzo de las mujeres en colectividad y continuando con el principio de paridad constitucional que se vio fortalecido con la "paridad en todo", reforma del 2019; se ha originado que las mujeres puedan contender y estar al frente de cargos de elección popular, modificándose su participación y presencia de manera ascendente como autoridades. Es menester tomar en cuenta que estos avances no han sido suficientes, ya que, en el ámbito municipal, el porcentaje de ellas como autoridades se encuentra más de 20 puntos debajo de alcanzar la paridad. Por lo anterior, en el marco del 8 de marzo "Día Internacional de las Mujeres" se busca visibilizar esta brecha que sigue impidiendo aseverar la paridad en todo el país. Para ello es imperante informar y fortalecer las alianzas que modifiquen este panorama.

En este marco se realizó el evento denominado "Las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales en el ámbito municipal: avances y desafíos", el 8 de marzo de 12:00 a 14:00 horas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La actividad se transmitió por Facebook y YouTube, teniendo un total de 152 visualizaciones en vivo.

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

El objetivo del evento será visibilizar la violencia política contra las mujeres en razón de género y las estrategias para su erradicación, se llevará a cabo el viernes 24 de noviembre de 2023.

Al corte del **Segundo Trimestre** se cuenta con un avance del 20%, la actividad se encuentra en planeación y definición de programa preliminar.

A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022- 2023

La actividad se realizó el 21 de marzo de 2023 en Coahuila y el 30 de marzo para el Estado de México, teniendo como objetivo reflexionar sobre el alcance de la paridad, la importancia de fomentar las elecciones incluyentes, así como la prevención, atención y erradicación de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género con especial énfasis en la violencia digital y mediática en las entidades con proceso electoral local 2022-2023.

Las personas participantes en el foro manifestaron su preocupación sobre el incremento de la violencia política en razón de género que se expresa de forma digital y mediática y consideraron necesario dar a conocer el tema, implementar acciones de prevención y capacitación a las autoridades competentes para la sanción correspondiente, además creen necesario sumar esfuerzos para trabajar de cara al proceso electoral de 2024 donde se elegirán más de 20 mil cargos.

Los foros en las entidades de Coahuila y Estado de México cumplieron con los objetivos planteados. Fue posible escuchar a las autoridades electorales y gubernamentales quienes tienen una gran responsabilidad para seguir fortaleciendo la participación política de las mujeres en espacios libres de violencia, así como reforzar los conocimientos en materia de violencia digital y mediática que son dos modales que desafortunadamente han ido en incremento.

Por cuanto hace a los retos, se refirió que las democracias paritarias requieren del trabajo en conjunto de las instituciones del Estado mexicano para garantizar elecciones igualitarias y en este sentido, esfuerzos como este propician una coordinación adecuada para la posible atención de casos, pero sobre todo para la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, uno de los grandes obstáculos que sigue teniendo nuestro sistema democrático.

Participaron 528 personas en total, 316 mujeres y 212 hombres.

A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022-2023.

El proyecto tiene como objetivo dar a conocer datos cuantitativos sobre los resultados de los procesos electorales locales 2022 y 2023 donde ocho entidades tuvieron elecciones, el análisis hace énfasis en la consolidación de la paridad en todos los cargos de elección.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al corte del Segundo Trimestre se cuenta con un avance del 30%, se ha realizado la propuesta de índice y la recopilación de bases de datos.

A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral.

Se han realizado diversas actividades tendientes al análisis para el fortalecimiento de acciones afirmativas que se propone valorar para su posible implementación en el proceso electoral 2023-2024 donde se elegirán diputaciones federales y senadurías.

Se tiene un avance del 30%, que ha consistido en la elaboración de notas informativas y la planeación de mesas de trabajo con personas pertenecientes a diferentes grupos en situación de discriminación

A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal.

La actividad tiene como objetivo evaluar de forma detallada y multidimensional el avance y los efectos de la Reforma Constitucional de 2019 "Paridad en Todo" en la participación política y el acceso de las mujeres a cargos de elección popular en el espacio municipal, con el propósito de conocer las acciones emprendidas por los partidos políticos, las instituciones, los órganos de gobierno municipal, y los sistemas normativos indígenas para incentivar y promover la participación paritaria de las mujeres en este ámbito.

Se tiene un avance del 20%, que ha consistido en la elaboración de anexo técnico.

A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación

El objetivo es asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública (meta 5.5 ODS), eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado (meta 5.2 ODS) y garantizar la adopción en todos los niveles de decisión inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades (meta 16.7 ODS).

Para la generación e impartición de dicha capacitación, será necesario desarrollar una plataforma digital de capacitación mediante la cual las mujeres candidatas puedan tomar los cursos necesarios en materia de VPMRG.

La Plataforma online considerará siete cursos de capacitación en Violencia Política contra las Mujeres por Razones de Género (VPMRG).

El trabajo se realizará en tres etapas:

Etapa 1 - Diagnóstico y diseño de contenidos pedagógicos

Etapa 2 - Producción multimedia

Etapa 3 - Desarrollo web

A la fecha se encuentra en revisión de la propuesta de contenidos de los cursos para seguir con el desarrollo de ésta.

A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital

El objetivo de estas obras es sensibilizar a niñas, niños y adolescentes sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de estereotipos y actos de discriminación contra mujeres, hombres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y diversas interseccionalidades como mujeres de la tercera edad, con alguna discapacidad o de alguna población o comunidad indígena.

Los temas que se visualizan en estas obras son: nuevas masculinidades, igualdad de género y estereotipos de género, democracia e inclusión social considerando a las poblaciones indígenas y personas adultas mayores.

Derivado de lo anterior, las obras de Colección Árbol fueron aprobadas por el Comité Editorial del INE, mismas que son: "Annia la venadita que danza"; "Los niños sí lloran" y "Un hilo helado".

Las obras están dirigidas conforme a lo siguiente: "Los niños sí lloran" para niñas y niños de 5 a 10 años; "Annia la venadita que danza" y "Un hilo helado" para niñas, niños y adolescentes.

Al momento, se encuentran en proceso de trámite de ISBN, para posteriormente realizar los eventos de difusión.

PSIG = Porcentaje de Personas Sensibilizadas en Igualdad de Género.

Variable A = Representa el número de personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en: A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres); A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022- 2023; A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022- 2023; A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral; A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal; A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación; A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital.

Variable B = Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 6,000) * 100

$$PSIG = [((A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7) / B) * (100)]$$

- Meta T1 = 0
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = $(((A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7) / 6,000) * (100)) = \%T4$

AVANCE DEL INDICADOR 2 = 0%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

En el ejercicio 2023, con motivo de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, existe la posibilidad de una reestructuración del INE que puede impactar en el número de personas que laboran en el instituto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Ahora bien, hasta el momento se ha generado:

Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local Chiapas y de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León (2 cargos por designar). En el periodo que se reporta se realizaron las etapas correspondientes a la emisión de la convocatoria pública, registro de aspirantes, verificación de requisitos legales, examen de conocimientos y cotejo documental, ensayo y valoración curricular y entrevista.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Ahora bien, hasta el momento se ha generado:

Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local Chiapas y de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León (2 cargos por designar). En el periodo que se reporta se realizaron las etapas correspondientes a la emisión de la convocatoria pública, registro de aspirantes, verificación de requisitos legales, examen de conocimientos y cotejo documental, ensayo y valoración curricular y entrevista.

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido **165 convocatorias para cubrir 484** vacantes a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo. 224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras;** y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 **en el sentido de garantizar**, ya no solo procurar, la paridad de género.

También en septiembre de 2022, a través del acuerdo INE/CG617/2022, aprobó modificaciones al Reglamento, entre las que se encuentra el establecimiento del criterio de alternancia en la Presidencia de los OPL, bajo el entendido de que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar.

Es así como, de 2014 a 2023 se puede observar que del universo de **16,003 aspirantes inscritos** en los diversos Procesos de Selección y Designación se han inscrito **41.89% mujeres, 58.09% hombres y 0.02% personas no binarias.**

Como resultado de los trabajos descritos, el Consejo General aprobó 35 acuerdos en los que determinó la designación de 470 cargos y la declaratoria desierta de 14 vacantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

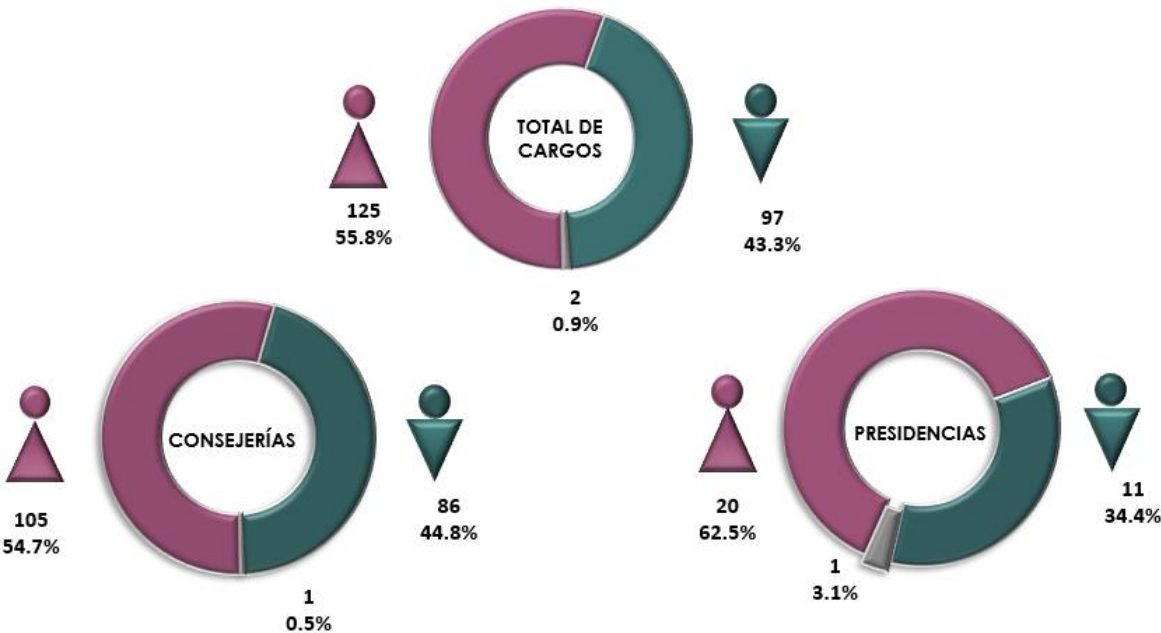
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Designaciones por género y cargo

Cargo	Consejeras Presidentas	Consejeras Electorales	Total mujeres	Consejeros Presidentes	Consejeros Electorales	Total hombres	Total general
Designaciones	36	214	250	34	186	220	470

Conformación actual

Por lo que hace a la conformación actual de los OPL, un 62.5% de las presidencias es ocupada por mujeres y en la conformación total de los 32 OPL, un 54.7% de los cargos es ejercido por mujeres.



*Considera las dos vacantes en el estado de Chiapas y Nuevo León

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General. **En este sentido, se emitió una convocatoria exclusiva para mujeres.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El objetivo es cubrir dos vacantes: la presidencia del Organismo Público Local de Chiapas y una consejería electoral del Organismos de Nuevo León, por ello, el Instituto dio inicio al proceso de selección y designación respectivo, dentro del cual se han realizado las etapas que a continuación se describen.

Convocatoria

El 25 de enero de 2023, mediante acuerdo INE/CG04/2023, el Consejo General aprobó las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de la Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León.

Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 25 de enero hasta el 23 de febrero de 2023. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron 78 solicitudes de registro, de conformidad con lo siguiente:

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	26	N/A	26
Nuevo León	17	35	52
Total	43	35	78

Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 77 solicitudes de registro, se detectó que 7 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Es de precisar que durante el periodo comprendido entre la etapa de registro de aspirantes y la verificación de cumplimiento de requisitos legales se recibió un escrito de una persona aspirante de la entidad de Nuevo León.

Por lo que respecta a las personas aspirantes que cumplen con los requisitos legales, se obtuvo como resultado que un total de 70 aspirantes cumplieron con los requisitos establecidos, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Aspirantes que cumplen requisitos

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	25	N/A	25
Nuevo León	14	31	45
Total	39	31	70

Examen de conocimientos y cotejo documental

Las 70 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 11 de marzo de 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De las 70 personas programadas, 65 presentaron la prueba, 24 mujeres en Chiapas, mientras que en Nuevo León fueron 12 mujeres y 29 hombres.

Los resultados obtenidos por las personas aspirantes fueron entregados a la Comisión por parte del CENEVAL el 22 de marzo de 2023, informando que 30 personas accederían a la etapa de ensayo, de conformidad con lo siguiente:

Aspirantes que acceden a la siguiente etapa

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	15	N/A	15
Nuevo León	5	10	15
Total	20	10	30

Ensayo

El 1 de abril de 2023, las 30 personas que acreditaron el examen, aplicaron el ensayo, modalidad a distancia, cuya aplicación estuvo a cargo de El Colegio de México (COLMEX). El 17 de abril, el COLMEX entregó los resultados de la evaluación de los ensayos a la Comisión de Vinculación. Se consideraron como "idóneos" de conformidad con lo siguiente:

Aspirantes que acceden a entrevista

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	11	N/A	11
Nuevo León	3	7	10
Total	14	7	21

Valoración curricular y entrevista

Los días 11 y 12 de mayo de 2023 se llevaron a cabo las diligencias para las 21 personas aspirantes. En ese sentido, y después del desahogo de cada una de las etapas, mediante Acuerdo INE/CG335/2023 de fecha 31 de mayo de 2023 el Consejo General declaró desierto el proceso de selección y designación de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas y de la Consejera o el Consejero Electoral del OPL de Nuevo León, por lo que se instruyó iniciar nuevamente con el proceso referido.

Asimismo, el pasado 21 de junio el Consejo General mediante Acuerdo INE/CG375/2023 aprobó la designación de la Consejera Presidenta Provisional del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas a la C. María Magdalena Vila Domínguez.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2022, cuenta con 55 proyectos que se desarrollan en 20 entidades federativas, se define por el tipo de proyectos, según la modalidad en la que participan; en este sentido, la población, según la modalidad, es la siguiente:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas
- Mujeres afromexicanas
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (32 Proyectos)

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (14 proyectos)

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género (VPMRG). (9 proyectos)

Con la finalidad de documentar que las cumplan con la implementación de sus proyectos, se realizan visitas de verificación in situ a las organizaciones ganadoras del PNIPPM donde se implementan los proyectos a través de las Juntas Locales y Distritales en cada Entidad Federativa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las OSC participantes en el PNIPPM iniciaron la implementación de sus proyectos en octubre de 2022 y en el primer trimestre del 2023, los Órganos Desconcentrados del INE realizaron visitas de verificación en las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cuales recopilamos datos actualizados sobre la presencia y la participación de las mujeres y los grupos en situación de vulnerabilidad; las brechas de género y las barreras estructurales.

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

Otra de las brechas de desigualdad que se pueden identificar es el alto grado de pobreza, situación que lleva a las personas a ser vulnerables en el ejercicio de sus derechos; sin embargo, todos los proyectos que realizan las OSC en distintas Entidades Federativas van enfocados a contribuir en la reducción de dichas brechas en particular de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador "Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos", las Juntas Locales y Distritales realizaron 104 Visitas de Verificación, entregando formatos de reporte, así como galerías fotográficas donde se puede apreciar que las OSC cumplen la implementación de sus proyectos en las siguientes Entidades Federativas:

- Aguascalientes
- Baja California

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Chiapas
- Chihuahua
- Ciudad de México
- Colima
- Durango
- Estado de México
- Guanajuato
- Guerrero
- Jalisco
- Morelos
- Oaxaca
- Puebla
- Querétaro
- Sinaloa
- Veracruz
- Yucatán

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que presentan el PNIPPM, es que los proyectos al implementarse en zonas de alta marginación son de difícil acceso tanto para el personal de las Junta Locales y Distritales que acuden a realizar las Visitas de Verificación.

En cuanto a oportunidades y con la finalidad de ejercer los recursos asignados con austeridad al Instituto, las Juntas Locales y Distritales realizaron 104 Visitas de Verificación a las OSC en 18 Entidades Federativas, racionalizando así los gastos de traslados y viáticos que se pudieran generar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 176 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, (ONU,1948), señala que “todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia por su condición o situación específica. Para el caso de las mujeres, llama la atención que por el simple hecho de ser mujeres la desigualdad en relación con los hombres presenta brechas significativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos y roles de género asignados en función del sexo de las personas, por un sistema de creencias sociales y culturales e incluso institucionales que las refuerza día a día y de generación en generación, perpetuando y naturalizando la discriminación. Este conjunto de alianzas y pactos consientes e inconscientes, explícitos e implícitos, este sistema de creencias es conocido como sistema patriarcal.

Según la CEDAW, la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural, lo que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo ... de su país y a la humanidad.

El cuerpo de las mujeres, su sexo y la posibilidad de la reproducción, mantiene a las mujeres principalmente en el ámbito de lo privado, desarrollando un rol de madre -esposa, siendo la principal responsable de las tareas del cuidado, y desarrollando múltiples jornadas laborales. Esta desigualdad de género, también se traduce en desigualdad jurídica, es decir expresada en las leyes y normas en dónde las mujeres, por ejemplo, no pueden decidir por su propio cuerpo. En desigualdad paritaria, en donde los espacios de toma de decisión son mayormente para hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes en la práctica cotidiana, en lo cultural se siguen dando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres o en expresiones de violencia contra las mujeres en el ámbito político, entro otros ámbitos de desigualdad que viven las mujeres a lo largo de sus vidas.

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance por la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacer frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto o más de dos, se ubican en espacios determinados denominándose en modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

- Ámbito económico

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2023, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2022. “La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2022. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación”³⁵.

En relación con la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2021 existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (71,524 pesos), en comparación con los hombres (28,831 pesos).

– Ámbito político

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 31 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Chiapas. Finalmente, diez entidades federativas consideran la violencia política como un delito dentro de sus códigos penales.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para septiembre de 2022. Por otro lado, la regulación de la paridad de género en las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 31 de octubre de 2022.

- En las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- Doce entidades contemplan la paridad en el poder ejecutivo: Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.

³⁵ INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

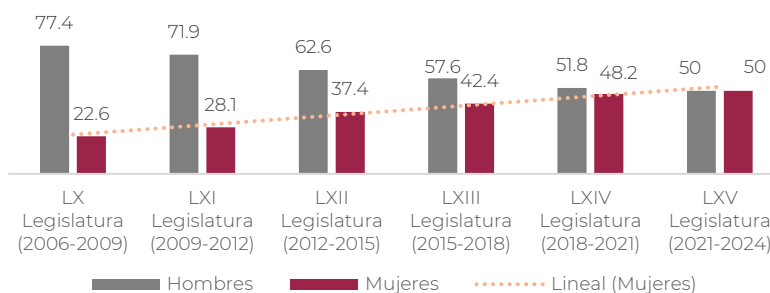
Comisión Nacional de los Derechos Humanos Cuarta Visitaduría General 50

- Quince entidades contemplan la paridad a nivel municipal. Éstas son: Chiapas, Campeche, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En ocho entidades se regula la paridad a nivel municipal en población indígena: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Una entidad contempla la paridad en municipios de población indígena: Oaxaca. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder legislativo en las constituciones políticas de las entidades federativas. Estas entidades son: Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Morelos, Nuevo León, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder judicial en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto se contempla en: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Nueve entidades consideran la paridad en algunos puestos del poder judicial: Baja California, Campeche, Colima, Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos y Tlaxcala.
- En siete entidades federativas se regula la paridad en la integración de todos los organismos autónomos en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto es en: Baja California, Colima, Guerrero, Michoacán, Morelos, San Luis Potosí y Veracruz.
- Ocho entidades consideran la paridad en algunos organismos autónomos: Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora y Yucatán.

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales de los años 2021 y 2022, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, la composición es de 50.4% hombres y 49.6% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

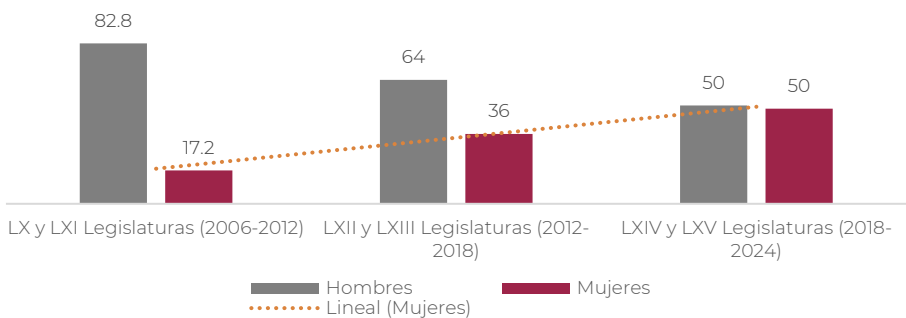
En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en LXV Legislatura es de 50.38 % mujeres y 49.61 % hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de mujeres y hombres en el senado (LXV Legislatura)



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues en estos es posible vislumbrar el aumento de una integración de las mujeres como puede verse en la siguiente tabla:

Tabla. Integración de los Congresos locales por sexo

Entidad federativa	Total, de curules en páginas oficiales	Diputadas	Porcentaje de mujeres	Diputados	Porcentaje de hombres
Aguascalientes	27	14	51.85	13	48.15
Baja California	25	14	56.00	11	44.00
Baja California Sur	21	12	57.14	9	42.86
Campeche	35	20	57.14	15	42.86
Chiapas	38	24	63.16	14	36.84
Chihuahua	33	16	48.48	17	51.52
Ciudad de México	66	35	53.03	31	46.97
Coahuila	25	15	60.00	10	40.00
Colima	25	13	52.00	12	48.00
Durango	25	12	48.00	13	52.00
Estado de México	75	37	49.33	38	50.67
Guanajuato	36	18	50.00	18	50.00
Guerrero	46	23	50.00	23	50.00
Hidalgo	30	15	50.00	15	50.00
Jalisco	38	24	63.16	14	36.84
Michoacán	40	25	62.50	15	37.50
Morelos	20	10	50.00	10	50.00

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

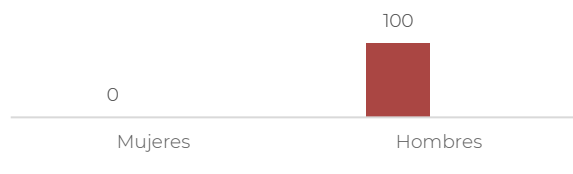
Nayarit	30	18	60.00	12	40.00
Nuevo León	60	30	50.00	30	50.00
Oaxaca	39	24	62.16	15	37.84
Puebla	41	21	51.22	20	48.78
Querétaro	25	12	48.00	13	52.00
Quintana Roo	25	17		8	
San Luis Potosí	26	12	46.15	14	53.85
Sinaloa	40	23	57.50	17	42.50
Sonora	33	19	57.58	14	42.42
Tabasco	35	19	54.29	16	45.71
Tamaulipas	36	18	50.00	18	50.00
Tlaxcala	23	12	52.17	11	47.83
Veracruz	50	25	50.00	25	50.00
Yucatán	25	14	56.00	11	44.00
Zacatecas	30	15	50.00	15	50.00

Fuente: CNDH, monitoreo realizado en los portales electrónicos de los Congresos de las entidades federativas con fecha de corte al 17 de noviembre de 2022.

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 30 de noviembre de 2022, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres³⁶. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres³⁷.

Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

³⁶ Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo> Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

³⁷ Disponible en: https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/ Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República, fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

– Ámbito social

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

En 2020, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 629 211 nacimientos registrados. El 66.9% de los nacimientos corresponden a madres menores de 30 años al momento del nacimiento; 26.8% contaba con edades entre 20 y 24 años; 25.6% con edades entre 25 y 29 años; 14.2% de 15 a 19 años; 5 007 madres (0.3%) declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento³⁸.

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer³⁹.

– Ámbito civil

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2020, la edad promedio al casarse es de 33.2 años para los hombres y 30.3 para las mujeres e indica que se presentaron 25 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 25 matrimonios en los que al menos uno de los

³⁸ INEGI (2021). Características de los Nacimientos Registrados en México durante 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/app/saladeprensa/noticia.html?id=6801> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

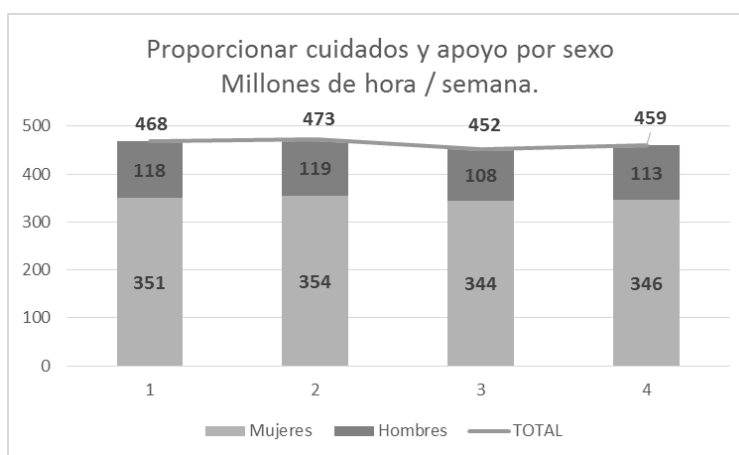
³⁹ INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 DE MAYO), Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 7 casos, Durango con 5, Guanajuato y Puebla con 3 y los restantes se distribuyen entre seis de ellas⁴⁰.

En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes más se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%⁴¹.

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite de Trabajo No remunerado, 2021. Pues según ésta, en lo respecta al trabajo de cuidados y apoyo, para el periodo 2020, se requirieron de 452 millones de horas a la semana, de las cuales 344 la realizaron las mujeres (76%) y 108 (24%) los hombres. Es decir que, en promedio para estas actividades se requirieron en el 2020 de 2,095 millones de horas a la semana, de las cuales la gran mayoría, el 76%, lo realizaron las mujeres (1,601)⁴².



Fuente: INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México
Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

- Ámbito cultural

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar⁴³.

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año. Sobre el porcentaje de

⁴⁰ INEGI. Comunicado de prensa núm. 549/21 30 de septiembre de 2021. INEGI presenta la estadística de matrimonios 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2021/EstSociodemo/Matrimonios2021.pdf> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

⁴¹ CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2022, disponible en: https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta_Opinion_Igualdad_No_Discriminacion_2022.pdf

⁴² CNDH, *Estudio: sistema de cuidados, su relación con el desarrollo económico de las mujeres*, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2022, p. 66.

⁴³ CNDH, *Encuesta Nacional en Viviendas 2022...Op. Cit.*, p. 212.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

población de 18 años y más por sexo, que declaró haber sido discriminado en el último año por motivo o condición personal, resalta que el 29.5% de las mujeres mencionaron como un motivo el sexo, mientras que sólo el 5.4% de los hombres mencionaron ese motivo⁴⁴.

En la permanencia de aspectos discriminatorios dentro de la normatividad del territorio nacional, se encuentra que 17 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán) aún prevén la protección de la vida desde la concepción. Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

- **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. De los 2.0 millones de nacimientos registrados en 2019, el 16.6% (348,046) fueron de madres de menores de 20 años: 339,539 en adolescentes; y 8,507 nacimientos en niñas menores de 15 años⁴⁵, los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó o tuvo una hija o hijo⁴⁶, en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual⁴⁷.

⁴⁴ INEGI, CNDH, CONACYT, UNAM, CONAPRED, ENADIS 2017, p. 9 Disponible en:

https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadis/2017/doc/enadis2017_resultados.pdf

⁴⁵ INMUJERES. (2021). Sistema de Indicadores de Género. Madres adolescentes. Fecha de consulta 23 de mayo de 2021, de http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

⁴⁶ INEGI. (2021). Estadísticas a propósito del día mundial para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes (Datos Nacionales). Comunicado de prensa núm. 536/21. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_Embarazos21.pdf

⁴⁷ Villalobos A, Hubert C, Hernández-Serrato MI. (2019). Maternidad en la adolescencia en localidades menores de 100 000 habitantes en las primeras décadas del milenio. Salud Pública de México, vol. 61, no. 6. Fecha de consulta 22 de junio de 2022, de <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut100k2018/doctos/analiticos/7-10553-maternidad.pdf>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2018 es de 59.9%, este porcentaje disminuye a 59% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 53% de 25 a 29 años⁴⁸.

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.⁴⁹

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)⁵⁰.

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados⁵¹.

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

En el 2015, 2016 y 2017, esta Comisión Nacional ha emitido 28 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica y emitió la Recomendación General no. 31/2017 sobre la violencia obstétrica.

En 2021 la CNDH emitió las Recomendaciones 4/2021, 8/2021/, 13/2021, 14/2021, 22/2021, 45/2021, 47/2021, 66/2021, y 88/2021. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del

⁴⁸ INEGI. (2018). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica. ENADID 2018. México: INEGI. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2018/doc/resultados_enadid18.pdf

⁴⁹ INMUJERES. (2021). Madres adolescentes. Consultada: 23 de mayo del 2021, de INMUJERES, Sistema de Indicadores de Género Sitio web: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

⁵⁰ Secretaría de Salud. Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud. Dirección General de Epidemiología (s.f). Manual de Procedimientos Estandarizados para la Vigilancia Epidemiológica de la Notificación Inmediata de Muertes Maternas. México. Fecha de consulta 23 de junio de 2022, de <https://bit.ly/3wR4wbi>

⁵¹ INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, México, 2022, págs. 105-107. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.

- La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2022, se registraron un total de 952 feminicidios y 2803 homicidios dolosos de mujeres.⁵² La sumatoria de estas cifras (3,755) arroja que, en México, durante el año 2022, se cometieron en promedio 10.3 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6% mencionó haber vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.

En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5 %), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).

Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.

En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.

Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la

⁵² Información disponible en: https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhgo051L_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view. Fecha de consulta: 07 de abril de 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia**, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios, informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad federativa. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La **Dirección de Promoción y Capacitación**, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales y propuestas los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, en lo dispuesto en sus artículos 3° y 6° de su Ley, a través de la **Dirección de Quejas del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.

Es por esta razón, que la Dirección de Quejas del PAMIMH implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitadores adjuntos.

En ese sentido, la Dirección de Quejas del PAMIMH, ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género, a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

ACCIONES REALIZADAS AL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2023.

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador anual).**

Información cualitativa:

El porcentaje de contribución al cumplimiento de la PNMIMH es el resultado ponderado del cumplimiento de cada dimensión. De esta forma, consiste en la sumatoria del resultado de cada dimensión, donde cada dimensión implica la división de las acciones implementadas por los entes obligados según la dimensión, sobre la totalidad de las acciones identificadas como necesarias en la LGIMH según dimensión. Después el resultado de la sumatoria se multiplica por la fracción del valor ideal (en este caso, sería igual a 1) sobre el número de dimensiones.

1. Dimensión: Monitoreo Legislativo.
2. Dimensión: Participación Política.
3. Dimensión: Promoción de los derechos humanos.
4. Dimensión: Política Pública
5. Dimensión: Protección de los Derechos

Método de Cálculo: Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año actual/ Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año anterior) *100

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (55/55) *100 =100

Unidad de medida: Porcentaje

Información cualitativa: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados en la materia.

(Indicador Anual).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Método de Cálculo: (Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento / Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres programados para el fortalecimiento de dicho cumplimiento)*100

Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (172/172) *100=100

Unidad de medida: Porcentaje

Producto: Oficio de envío a autoridades del estado obligadas.

Información cualitativa: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo: (Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados / Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados)*100

Nota Técnica. En este indicador se reportará el cumplimiento de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, elaborados con relación a los programados, en función de la siguiente fórmula $100.0\% = (6/6) * 100$, y que se identifican los 6 productos y que cada uno tendrá una ponderación o valor de uno (1) ya sea estudio (1), documento (1), investigación (1), informe (1), diagnostico (1) o plataforma (1), que no necesariamente es excluyente o puede variar. Los mismos, se desglosarán e informarán con oportunidad en el Informe Cualitativo.

Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (6/6) *100=100

Unidad de Medida: Porcentaje

Información cualitativa: Para el primer semestre de 2023, se programó la elaboración de 3 productos relacionados con este componente, de los 6 estudios programados de manera anual para el 2023.

En seguimiento a lo anterior se informa que del 01 de enero al 30 de junio de 2023 se elaboraron los siguientes estudios:

- “Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020”.
- “Informe de la situación que guarda la violencia política contra las Mujeres en México”.
- Estudio sobre las presuntas violaciones a derechos humanos, por razón de género, de los expedientes de queja del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, 2022.

Avance y explicación de los resultados: Durante el primer semestre de 2023, se elaboraron tres (3) estudios, respecto a los tres (3) estudios programados, por lo que se informa que la meta al semestre se cumplió al 100% y se cuenta con un avance en la meta anual del 50%.

Otros Motivos: No aplica. No hay variación

Indicador 4. COMPONENTE B

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo: Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro requeridos) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (97/97)100=100

Información cualitativa: Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto, que durante el ejercicio fiscal 2023, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

Avance y explicación de los resultados:

En el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se realizaron 24 actividades de promoción y capacitación, respecto a las 49 programadas para el primer semestre. Para el segundo trimestre se realizaron 25 servicios

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de promoción y capacitación realizados por el PAMIMH, con relación a los 49 programados para el primer semestre.

Por lo cual se realizaron 49 actividades de promoción de enero a junio de 2023, respecto a los 49 programados en el primer semestre. Al 30 de junio de 2023 se tiene un avance del 100% de la meta proyectada, de enero a junio de 2023.

Otros Motivos: No aplica. No hay variación

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral).

Método de Cálculo: (Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos / Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (900/950)*100=94.74%

Producto: Expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género.

Información cualitativa: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos, para el primer semestre enero a junio de 2023 un total de 460 y para el segundo semestre de julio a diciembre de 2023 un total de 440, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a junio, se cuenta con un avance de 383 atenciones a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados: Para el primer semestre de enero a junio de 2023, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 399 asuntos, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 593 expedientes; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor a lo proyectado para el primer semestre de 2023. Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se mantiene un cumplimiento del 42.55%, sobre lo concluido al universo anual.

Otros Motivos: no aplica.

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. (Indicador Trimestral)

Método de Cálculo: (Número de informes de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados / Número de informe de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados programados) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100

Producto: Reportes de análisis del monitoreo elaborado

Información cualitativa: Para 2023, se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación, la no violencia contra las mujeres y sus derechos sexuales y reproductivos en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La programación de la elaboración de los reportes es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023, se elaboraron 9 reportes de los 9 productos programados en esta actividad durante el primer trimestre de 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al primer trimestre de 2023 se tiene un avance del 27.27% de la meta anual para el 2023.

Los reportes que se elaboraron en el primer trimestre del 2023 fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Para el segundo trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad para este periodo, por lo que la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 30 de junio de 2023 se tiene un avance de 17 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 51.52%

Los ocho reportes que se elaboraron en segundo trimestre del 2023 fueron: (10) Hidalgo (11) Estado de México, (12) Morelos, (13) Querétaro, (14) San Luis Potosí, (15) Tlaxcala, (16) Puebla y (17) Ciudad de México.

Avance y explicación de los resultados: De enero a junio de 2023 se elaboraron 17 reportes de monitoreo legislativo de los 17 programados (9 el primer trimestre y 8 el segundo trimestre), por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. A su vez, esto representa un avance de la meta anual del 51.52%.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados / Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100.

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (4/4) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que dan seguimiento oportuno y publican la información sobre los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información Cualitativa: Hasta el 31 de marzo de 2023 hay un total de 32 procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, en 25 entidades federativas, de los cuales 25 son Declaratorias y 7 son solicitudes: Sonora (AC), Ciudad de México, Guanajuato, Veracruz (desaparición) y Nayarit (desaparición), Tabasco y Puebla (desaparición).

Cabe mencionar que, el 17 de marzo de 2022 la CNDH solicitó la AVGM de Guanajuato por violencia feminicida, en especial por los delitos de feminicidio y desaparición, fue admitida el 01 de abril de 2022.

Acerca de las solicitudes de AVGM, en septiembre de 2022 se admitió la solicitud de AVGM para Tabasco, el cual iniciará a trabajar con la modificación a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y con su nuevo reglamento aún por publicarse, lo que implica que en lugar de conformarse el

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Grupo de Trabajo que analiza la solicitud, se forma de inmediato el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario en donde sociedad civil, incluida la solicitante, se integra desde el inicio con voz y voto.

Las declaratorias más recientes que se emitieron fueron las de los estados de Baja California, Chihuahua, Tlaxcala y Sonora. En las últimas tres entidades las declaratorias se realizaron durante abril de 2022, se efectuaron modificaciones a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para posteriormente hacer los ajustes al reglamento. De las 3 solicitudes de AVGM recientes (Guanajuato, Tabasco y Puebla), Guanajuato es la última solicitud que trabaja con la legislación antes de la reforma. Para el caso de Tabasco y Puebla, se da inicio con la aplicación del nuevo reglamento.

Al segundo trimestre de 2023 se han emitido 25 declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 22 entidades federativas, la mayoría por violencia feminicida, de éstas, 3 entidades federativas tienen dos declaratorias de AVGM: Guerrero y Veracruz por violencia feminicida y agravio comparado; y el Estado de México por violencia feminicida y desaparición de mujeres, niñas y adolescentes.

Cabe precisar que ya se emitió el resolutivo de la solicitud de AVGM en el estado de Tabasco y se determinó no declarar la alerta, sin embargo, se emitieron recomendaciones al estado.

Avance y explicación de los resultados: La meta anual de esta actividad es de 4 informes trimestrales para el año 2023. En el primer trimestre de 2023, se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos que dan seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de enero, febrero y marzo 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió en un 100%. En lo que respecta a la meta anual, en el primer trimestre de 2023 ésta presentó un avance del 25%. En el segundo trimestre de 2023 se elaboró un Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de abril, mayo y junio 2023, de modo tal, que la meta del periodo se cumplió al 100% y se avanzó un 50% en la meta anual.

Otros Motivos: No aplica no hay variación

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual).**

Método de Cálculo: (Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados / Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades programados) *100

Fórmula: $(Variable1/variable2) *100$ $(1/1) *100=100$

Nota Técnica: Se refiere a los reportes para el fortalecimiento son integrados en la plataforma del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos y las autoridades del Estado responsables de cumplir con la PNMIMH cuentan con información para reducir las brechas de género entre mujeres y hombres.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades.

Información cualitativa: El Atlas de la Igualdad (AIDH), da respuesta a lo señalado por la LGIMH en su art. 46 "De acuerdo con lo establecido en el Art. 22 de la Ley de la CNDH, es la encargada de la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Avance y explicación de los resultados: Este indicador es anual, por lo que la información se reportará al cuarto trimestre de 2023.</p> <p>Otros Motivos: No aplica, no hay variación</p> <p>Indicador 9. ACTIVIDAD A4 Porcentaje de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020, realizadas con respecto de las programadas. (Indicador Anual).</p> <p>Método de Cálculo: (Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 realizadas / Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 programadas) * 100</p> <p>Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (5/5) *100=100</p> <p>Nota Técnica: Hace referencia al acompañamiento del PAMIMH a las instituciones recomendadas para el avance en el cumplimiento de los puntos recomendatorios del instrumento General 43/2020.</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Producto: Registro documental, videos de las reuniones registros de asistencia y/o memorias fotográficas.</p> <p>Información cualitativa: En el marco de Recomendación 43/2020 y derivado de la elaboración del estudio: "Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020", durante el 2023 el PAMIMH programó la elaboración de mesas de diálogo con las instituciones recomendadas en el instrumento general 43/2020 a fin de conocer las acciones realizadas y coadyuvar en su implementación.</p> <p>Avance y explicación de los resultados: Este indicador es anual; información no aplica para primer trimestre de 2023.</p> <p>Otros motivos: No aplica, no hay variación.</p> <p>Indicador 10. ACTIVIDAD B1 Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. (Indicador Trimestral).</p> <p>Método de Cálculo: (Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos) *100</p> <p>Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (97/97) *100=100</p> <p>Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.</p> <p>Unidad de Medida. Porcentaje</p> <p>Producto: Registro documental del PAMIMH en el apartado de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa:

En el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se realizaron y evaluaron 24 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados para el primer trimestre. Para el segundo trimestre se realizaron y evaluaron 25 servicios de promoción y capacitación, con relación a los 25 programados para el segundo trimestre.

Respecto al periodo que se informa de enero a junio, se menciona que se realizaron y evaluaron 49 servicios de los 49 programados $49/49 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. Participando 6,740 personas, 2,655 mujeres, y 2,085 hombres.

Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción y capacitación de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

De enero a junio se realizaron y evaluaron 49 servicios de promoción y capacitación de los 49 requeridos, lo que da un cumplimiento del 100%. En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Educación (28), Servidores públicos (18) y Organizaciones sociales (3).

La modalidad de las actividades de promoción y capacitación fue: conversatorio (1); Taller (1); Conferencia (40), Videoconferencia (6) y Foro (1). Y se capacitaron a personas de los estados de: Chihuahua, Ciudad de México, Estado de México, Oaxaca, Tabasco y Tamaulipas.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 49 productos y servicios de promoción de los 49 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 11. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaborados/Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados) $\times 100$

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) $\times 100$ (19/19) $\times 100 = 100$

Nota Técnica: Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Herramientas didácticas elaboradas.

Información cualitativa: Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Impacto esperado: A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a junio se realizaron 10 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas de las 10 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas:

1. Igualdad y no discriminación, para el Sistema penitenciario.
2. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado A de la CPEUM.
3. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado B de la CPEUM.
4. Violencia en el noviazgo, dirigido a la comunidad estudiantil.
5. Actualización de la Caja de Herramientas para la atención de quejas de mujeres con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural, para el estado de Chihuahua.
6. Derechos Humanos en la Interrupción Legal del Embarazo.
7. La visión de los DDHH en el acceso a los sistemas de Salud de la persona gestante en México enfocada al público en general.
8. Masculinidades.
9. Transversalidad de la Perspectiva de Género.
10. La visión de los DDHH en el acceso a los sistemas de Salud de la persona gestante en México enfocada a prestadores de servicios de salud.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 12. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (40/40) *100=100

Nota Técnica: Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida: Porcentaje.

Producto: Vinculaciones realizadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal de del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados: En relación con el periodo que se informa, de enero a junio, se elaboraron 23 actividades de vinculación, respecto a las 23 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

De enero a junio se realizaron 23 vinculaciones de las 23 programadas. Los sectores beneficiados fueron: Educación (3), Servidores Públicos (17) y Organizaciones sociales (3), las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.

	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Chihuahua	Chihuahua	1
2	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	1
3	Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación para Adultos	Ciudad de México	1
4	Secretaría de Educación Pública	Ciudad de México	1
5	Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
6	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Ciudad de México	1
7	Agenda Nacional en Defensa y Promoción de la Partería Tradicional	Ciudad de México	1
8	Escuela de enfermería CMN SXXI	Ciudad de México	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	9	Centros Penitenciarios de Ciudad México	Ciudad de México	1	
	10	Conferencia Interamericana de Seguridad Social	Ciudad de México	1	
	11	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Tamaulipas	Tamaulipas	1	
	12	Escuela Superior de Música SXXI.	Ciudad de México	1	
	13	IMSS Hospital Rural No. 43.	Oaxaca	1	
	14	Fundación Teletón y Fundación Gilberto Rincón Gallardo.	Estado de México	1	
	15	Escuela Preparatoria Oficial 231 "Gerardo Pérez".	Estado de México	1	
	16	Comisión de los Derechos Humanos de Guerrero.	Guerrero	1	
	17	PEMEX Gerencia de Inclusión.	Ciudad de México	1	
	18	Instituto Nacional Electoral. (INE)	Tamaulipas	1	
	19	Comisión Estatal de los Derechos Humanos Sinaloa.	Sinaloa	1	
	20	Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco.	Jalisco	1	
	21	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Colima.	Colima	1	
	22	Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres.	Baja California	1	
	23	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México.	Estado de México	1	
<p>Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.</p> <p>Indicador 13 ACTIVIDAD C1 Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados. (Informe Trimestral).</p> <p>Método de Cálculo: (Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, atendidos / Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, solicitados).</p> <p>Fórmula: $(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(900/950)*100=94.7$</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Producto: Escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género.</p> <p>Información cuantitativa: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo un total de 225, para el segundo trimestre de abril a junio 235 atenciones,</p>					

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para el tercer trimestre de julio a septiembre 225 y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 un total de 215, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a junio, se cuenta con un avance de 383 atenciones a expedientes que ingresaron a esta Dirección de Quejas de PAMIMH.

Expedientes de queja del 1° de enero al 30 de junio de 2023	
Expedientes recibidos	Expedientes concluidos
399	383

Avance y explicación de los resultados: Para el primer trimestre de enero a marzo de 2023, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 215 asuntos, para el segundo trimestre de abril a junio 184 asuntos, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 593 expedientes; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor a lo proyectado para el primer semestre de 2023. Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se mantiene un cumplimiento del 42.55%, sobre lo concluido al universo anual.

Otros motivos: No aplica, no hay variación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Observancia: Los indicadores que se reportan en el primer semestre se cumplieron al 100%

Promoción, capacitación y difusión: Los indicadores que se reportan en el primer semestre se cumplieron al 100%

Protección: El indicador que se reporta el primer y segundo trimestre se cumplió al 64%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

El universo de la población beneficiaria, lo es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres. Es decir, de manera global, encontramos que existe una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Por lo que hace a los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, al revisar la plantilla de personal, encontramos que, 487 son ocupados por mujeres y 483 por hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante los meses de enero a junio de la presente anualidad, respecto a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, lo que en la especie durante el periodo que se reporta no han tenido verificativo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Contamos con una gran oportunidad en la instalación de la Red de Género y las Diversidades, toda vez que esta coadyuvará con la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en la operación e implementación de los Programas para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y no Discriminación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas Básicas de Corresponsabilidad familiar. Con estos documentos rectores en materia de igualdad entre mujeres y hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PASH.

Igualmente, se continuará contribuyendo al fortalecimiento en la transversalización de la perspectiva de género en este Organismo Nacional Autónomo con el impulso de las capacitaciones en línea del personal de las Oficinas Regionales y de manera presencial con el resto de las Unidades Responsables, durante el tercer y cuarto trimestre del 2023.

Es importante mencionar que al Segundo Trimestre de 2023 la población beneficiada por el Programa presupuestario a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en materia de capacitación es el total 1,028 personas, de las cuales 591 son mujeres y 437 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Cabe destacar que tenemos a 86 mujeres y a 77 hombres que no se pudo realizar la clasificación por Rango de Edad, debido al tipo de capacitación que fue por medios electrónicos (en línea) y no presencial.

Durante el periodo comprendido entre el 02 de enero y el 31 de marzo de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación para el periodo 2023.

Asimismo, se sostuvieron reuniones de trabajo con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en las que se definieron los indicadores para integrar la MIR 2023.

El día 31 de enero de 2023, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Se celebró reunión de trabajo con las personas Enlaces de Género y las Diversidades de las diversas Unidades Administrativas de este Organismo Nacional, el pasado 9 de febrero de 2023, cuyo objetivo principal fue el promover, orientar y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género al interior de cada una de sus áreas, así como hacer de su conocimiento el Programa Anual de Trabajo y las directrices para la implementación del mismo Programa.

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de enero, febrero y marzo, se beneficiaron 50 personas, de las cuales 36 son mujeres y 14 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió Taller en Comunicación Asertiva, en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a las Oficinas Regionales con Sede en Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz y Villahermosa. Beneficiándose a un total de 145 personas, de las cuales 70 son mujeres y 75 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Igualmente, se impartió el Taller en Comunicación Asertiva de manera presencial, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Órgano Interno de Control, Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Personal adscrito al Programa de Personas Jóvenes, Mayores y Familias dependiente de la Primera Visitaduría General. Beneficiándose a un total de 164 personas, de las cuales 91 son mujeres y 73 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, tanto vía remota como presencial, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes corto titulado “El Puente” a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas, recogió 183 visitas.
- 2.- Código de Ética, recibió 113 visitas.
- 3.- Día naranja, acumuló 294 visitas.
- 4.- Igualdad y no discriminación, recibió 269 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Del 6 al 10 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer” con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, conferencias magistrales, obras de teatro y pronunciamientos, en la que se vieron beneficiadas 237 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 169 fueron mujeres y 68 hombres.

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a mujeres que han roto techos de cristal y que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, al atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Jorge Carpizo), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 1.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 108 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

Se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

Durante el periodo comprendido entre el 01 de abril y el 30 de junio de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Durante el segundo trimestre, que comprende los meses de abril, mayo y junio, se beneficiaron 31 personas, de las cuales 11 son mujeres y 20 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió el "Taller en Comunicación Asertiva", de manera presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad de no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Tercera visitaduría, Quinta Visitaduría, Coordinación General de Seguimiento y recomendaciones y Asuntos Jurídicos, y Dirección General de Quejas y Orientación, beneficiándose a un total de 296 personas, de las cuales 160 son mujeres y 136 hombres.

Así pues para la impartición del taller en comento, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el corto titulado "El Puente" a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer las herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Durante el segundo trimestre, se impartió Taller "Herramientas para Mejorar el Clima Laboral y evitar la violencia" en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a las Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, como son: Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz, Villahermosa y Yucatán. Beneficiándose un total de 138 personas, de las cuales, 74 son mujeres y 64 son hombres; y de manera presencial al personal adscrito al Órgano Interno de Control, y a la cuarta Visitaduría. beneficiándose un total de 42 personas, de las cuales 10 son mujeres y 32 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para dicho taller se elaboraron materiales diversos vía presentación gráfica que incluía el corto titulado “Para los Pájaros” con el fin de sensibilizar sobre la convivencia diaria y el trabajo en equipo, situaciones que se viven día a día en esta Comisión Nacional. También se realizaron cuestionarios y actividades para reforzar el entendimiento de tan relevante tema y favorecer un clima sano de compañerismo.

Así mismo, se impartió de manera presencial el taller “Lenguaje incluyente y no sexista” a personal adscrito a las Oficinas del Órgano Interno de Control, y a la Cuarta visitaduría. beneficiándose un total de 8 personas, de las cuales, 4 son mujeres, y 4 son hombres.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

- 1.- Corresponsabilidades: Juego de memoria para la igualdad y la no discriminación, recogió 258 visitas.
- 2.- Día naranja: Ciber acoso acumuló 91 visitas; Madres buscadoras acumuló 26 visitas; y Comaternidad acumuló 4 visitas.
- 3.- Igualdad y no discriminación, recibió 250 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Así mismo, en el marco del 28 de junio, Día del Orgullo de las Diversidades Sexuales, fueron colocadas las Banderas Arcoíris, del 20 al 30 de junio, en todas las Sedes de esta Comisión Nacional, tanto oficinas sede como Oficinas Regionales, con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Jorge Carpizo), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 4.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto.

Se rinde el segundo informe trimestral que comprende los meses de abril a junio de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto al desglose de los Talleres y capacitaciones impartidos por la Unidad Técnica de Igualdad de Género, se puede consultar en la siguiente liga de información:

https://cndhorgmx-my.sharepoint.com/:b/g/personal/uocampo_cndh_org_mx/EU4BDTxZLBtAias3JKd5BhUBnWYvIA3rL15XYMkvWG_xrw?e=zi8t7H



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Contamos con una gran oportunidad en la instalación de la Red de Género y las Diversidades, toda vez que esta coadyuvará con la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en la operación e implementación de los Programas para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y no Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas Básicas de Corresponsabilidad familiar. Con estos documentos rectores en materia de igualdad entre mujeres y hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PASH.

Igualmente, se continuará contribuyendo al fortalecimiento en la transversalización de la perspectiva de género en este Organismo Nacional Autónomo con el impulso de las capacitaciones en línea del personal de las Oficinas Regionales y de manera presencial con el resto de las Unidades Responsables, durante el tercer y cuarto trimestre del 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo

1,217 mujeres privadas de la libertad del CEFERESO 16 "CPS Femenil-Morelos"

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población femenina del CEFERESO 16 "CPS Femenil, Morelos"

Información remitida por el OADPRS advierte que, al mes de abril 2023, se contaba con una población de 1,217 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año para mujeres de entre 40 a 69 años de edad.

Los exámenes para detección de cáncer de mama en el Centro Penitenciario implican una complejidad en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado.

Según la estadística del OADPRS a abril del presente año, 434 mujeres privadas de la libertad eran candidatas inmediatas para realizarse estudios que permitan la detección del cáncer de mama.

En ese orden de ideas, es recomendable realizar un tamizaje para la detección de cáncer de mama principalmente al 36% de la población reclusa en el CEFERESO No.16 "CPS-Femenil Morelos", con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En seguimiento a las gestiones para la autorización del proyecto de inversión de adquisiciones denominado “Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO No. 16”, durante el segundo trimestre de 2023 se realizó las siguientes acciones:

Derivado de seis sesiones de trabajo entre enlaces de la Dirección General de Programación y Presupuesto y de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario, se integró la Ficha Técnica Registro o modificación de Programas y Proyectos de Inversión “FORDSCP 05”, misma que se remitió mediante oficio para su registro en el sistema de la Unidad de Inversiones de la SHCP. Al cierre del segundo trimestre de 2023, se recibieron observaciones a la ficha en comento, las cuales serán atendidas en un plazo máximo de 20 días hábiles.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

OPORTUNIDADES:

- Beneficios: Aumentar la capacidad de detección y prevención en el 100 % de la población que alberga el CEFERESO No. 16 1,1217 (abril 2023 OADPRS)
- Programación de tamizaje de cáncer de mama que no dependerá de la agenda y disposición de las instituciones de salud pública.
- Se evitan egresos por traslados a instituciones de sector salud para realizar el estudio.
- Eficacia en tiempos de detección, atención y procedimientos subsecuentes en las mujeres privadas de la libertad.
- Garantizar la atención médica y el cuidado de la salud de las mujeres privadas de la libertad como una de las condiciones fundamentales de internamiento.

OBSTÁCULOS

Los tiempos de respuesta que implican el registro, revisión y atención a observaciones del proyecto en el sistema de cartera de inversión de la SHCP.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con fundamento en la "Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia", durante el segundo trimestre del año 2023, se realizó lo siguiente:

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el segundo trimestre con respecto al indicador “Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad” en 15 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres”. Se realizaron las siguientes acciones:

- Del 11 al 14 de abril de 2023, se realizó el Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en materia de Género, en el Instituto de Formación Profesional de la Secretaría de Seguridad del Estado de Hidalgo, se capacitó a 28 (16 mujeres y 12 hombres) policías de 14 municipios prioritarios: Tijuana, (B.C.), Ciudad Juárez, (Chih.), Culiacán, (Sin.), Guadalajara, (Jal.), Benito Juárez, (Q.Roo.), León, (Gto.), Morelia, (Mich.), Ecatepec, Edo. de Mex., Monterrey, (N.L.), San Luis Potosí, (SLP.), Iztapalapa, Gustavo A. Madero y Cuauhtémoc (CDMX), Puebla, (Pue.), así como 11 (4 mujeres y 7 hombres) elementos del Estado de Hidalgo.
- Los días 27 y 28 de abril de 2023, se realizaron dos réplicas del Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en materia de Género, en las instalaciones del C5 del Estado de Quintana Roo; se capacitó a 82 elementos (48 mujeres y 34 hombres) de los municipios de Benito Juárez, Felipe Carrillo Puerto, Othón P. Blanco, Tulum y policías estatales.
- El 04 y 05 de mayo de 2023, se realizó la réplica del Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en materia de Género, en las instalaciones de la Academia del Municipio de Tijuana, donde participaron 22 personas (5 mujeres y 17 hombres) policías del municipio de Tijuana.
- Del 10 al 12 de mayo de 2023, se llevó a cabo la réplica Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en Género, efectuado en las instalaciones de la Academia de Seguridad Pública del municipio de San Luis Potosí, donde se capacitó a 18 personas (4 mujeres y 14 hombres), policías municipales de San Luis Potosí.
- Los días 30, 31 de mayo y 01 de junio de 2023, se realizó el curso Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en Género, realizado en las instalaciones de la Alcaldía Iztapalapa, participaron 42 personas (19 mujeres y 23 hombres) policías de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX.
- Del 7 al 9 de junio de 2023, se realizó Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en Género, efectuado en las instalaciones del Instituto de Profesionalización Policial del Municipio de Chihuahua, capacitando a 36 elementos (16 mujeres y 20 hombres) policías de la Dirección General de Policía Municipal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Los días 30, 31 de mayo y 01 de junio de 2023, se realizó el curso Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en Género, realizado en las instalaciones de la Alcaldía Iztapalapa, participaron 42 personas (19 mujeres y 23 hombres) policías de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX.
- Del 7 al 9 de junio de 2023, se realizó Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en Género, efectuado en las instalaciones del Instituto de Profesionalización Policial del Municipio de Chihuahua, capacitando a 36 elementos (16 mujeres y 20 hombres) policías de la Dirección General de Policía Municipal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte económico de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Al cierre del segundo trimestre de 2023, se tiene un total de 2,632 becarias vigentes. En la tabla 1 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del segundo trimestre, desagregado por entidad federativa.

Ubicación Geográfica de la Institución	Total
Sinaloa	445
Guerrero	395
Ciudad de México	352
Estado de México	186
Puebla	184
Veracruz	128
Tlaxcala	110
Hidalgo	108
Jalisco	83
Sonora	61
Chiapas	59
Tabasco	55
Chihuahua	55
Oaxaca	52
Campeche	44
Michoacán	43
Morelos	41
Tamaulipas	32
Durango	25
Guanajuato	21
Aguascalientes	20
Quintana Roo	20
Colima	18
Zacatecas	18
Nayarit	14
Coahuila	13
Baja California Sur	12

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Baja California	10
Yucatán	9
Querétaro	7
San Luis Potosí	7
Nuevo León	5
Total de becarias	2,632

En la tabla 2 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del segundo trimestre, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	1,135
III. Medicina y Cs. de la Salud	524
VII. Ingenierías	472
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	302
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	92
II. Biología y Química	57
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	50
Total	2,632

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Variables explicativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias de este Consejo.

Derivado de lo anterior, durante el segundo trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$6,257,325,762.46, de éstos: \$ 3,093,345,746.39 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 47.6 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$13,138,649,421.00). Asimismo, durante el segundo trimestre de 2023 se cuenta con un total de 3,071 becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia administradas.

En la Tabla 2 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional Administradas al cierre del segundo trimestre de 2023, desagregado por área del conocimiento.

Área del Conocimiento	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	12
II. Biología Y Química	66
III. Medicina Y Cs. De La Salud	576
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	451
V. Ciencias Sociales	1,324
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	122
VII. Ingenierías	520
Total	3,071

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 30 de junio de 2023.
 Elaborado por la CPFCC-Conahcyt.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del segundo trimestre de 2023, se ha publicado la convocatoria de Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión, la cual contempla apoyos para Madres Mexicanas Jefas de Familia Estudiantes de Licenciatura, con la finalidad de seguir contribuyendo a que las mujeres continúen cursando estudios profesionales y de esta manera poder facilitar su inserción en el mercado laboral, promoviendo la igualdad y acceso a estudios profesionales o técnicos de tercer nivel, fortaleciendo sus competencias académicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o que tengan interés en realizar estudios de posgrado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1'016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el segundo trimestre, en el marco del Pp. S190, se emitió la Convocatoria denominada "Apoyos Complementarios para la Inclusión 2023", la cual está dirigida a estudiantes de posgrado que son Indígenas, sin embargo, dada la calendarización que tiene la convocatoria, aun no se cuenta con datos de las personas que han sido beneficiadas de una beca.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de la periodicidad anual con la que se reporta el avance de los indicadores, este apartado no aplica para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el marco del Pp. S190 durante el segundo trimestre de 2023, se emitió una Convocatoria dirigida a otorgar un Apoyos Complementario a personas estudiantes de posgrado de nacionalidad mexicana indígenas, sin embargo, los apoyos se formalizarán durante el mes de julio para el primer periodo y del 7 de agosto al 29 de noviembre para el segundo periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. "Becas de estudios de posgrado para mujeres", es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, la población objetivo es el "Subconjunto de la población potencial que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aún tengan apoyos vigentes".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "*Education at a Glance 2019*" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)⁵³ en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2022).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

⁵³ El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conacyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conacyt busca establecer dentro de los nuevos criterios de evaluación del PNPC la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conacyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: este Consejo, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5º. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conacyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conacyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio, reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.

- f) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Programas para la Formación y Consolidación de la Comunidad incorpora dentro de su Informe Trimestral de Autoevaluación, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Variables explicativas

Durante el segundo trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: la generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de este Consejo.

Derivado de lo anterior, durante el segundo trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$6,257,325,762.46, de éstos: \$ 3,093,345,746.39 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 47.6 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$13,138,649,421.00). Asimismo, durante el segundo trimestre de 2023 se cuenta con un total de 61,647 becas de posgrado administradas; de éstos, 30,609 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.7 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa. Asimismo, en el segundo trimestre de 2023, se registraron 8,947 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 4,473 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 50 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el segundo trimestre de 2023 se asignaron 647 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de estas, 439 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 67.9% de las becas nuevas asignadas. En el segundo trimestre de 2023 se asignaron 5,635 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 2,816 fueron destinadas a mujeres, finalmente, en este segundo trimestre de 2023 se asignaron 2,665 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 1,218 fueron destinadas a mujeres.

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del segundo trimestre de 2023, desagregada por área del conocimiento y sexo.

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el segundo trimestre de 2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,344	2,707	4,051
II. Biología Y Química	4,203	3,701	7,904
III. Medicina Y Cs. De La Salud	4,114	2,631	6,745
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	6,361	4,646	11,007
V. Ciencias Sociales	6,876	5,996	12,872
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	3,498	2,742	6,240
VII. Ingenierías	4,213	8,615	12,828
Total	30,609	31,038	61,647

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 30 de junio de 2023. Elaborado por la CPFCC-Conahcyt

3. Variables explicativas

Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.

Asimismo, cómo se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del segundo trimestre de 2023, los tres se encuentran por arriba del umbral comprometido. En los tres casos, estos resultados pueden explicarse debido a que, como parte de las acciones realizadas en el Consejo, se eliminó la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de becas Conacyt, impulsando la igualdad de oportunidades para el acceso a estas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades.</p> <p>Derivado de la acción implementada por este Consejo, relacionada con la eliminación de la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca Conahcyt, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta nacional de ocupación y empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE^N, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en mayo de 2023 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), correspondientes al primer trimestre de 2023, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son:

Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el primer trimestre de 2023, se localizan en la liga siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el primer trimestre de 2023 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del primer trimestre de 2023 de la ENOE tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al primer trimestre de 2023.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Por último, se informa que, a partir de enero de 2023 se reanuda la difusión de resultados mensuales de la ENOE como Información de Interés Nacional. Este programa estadístico incluye, dentro de su metodología, la captación de información a través de entrevistas cara a cara y telefónicas, la actualización de catálogos, clasificadores, así como la incorporación de las preguntas de migración y lugar de trabajo. Además, iniciarán los trabajos para captar información con herramientas digitales. Así, se da por terminado el programa estadístico emergente ENOE^N, la difusión de sus resultados concluyó con las cifras del cuarto trimestre de 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta nacional de ingresos y gastos de los hogares (ENIGH)

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2022).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, se llevaron a cabo diversas actividades:

- Comenzaron las actividades de elaboración de la presentación de resultados de la ENIGH 2022, así como de la nota técnica.
- De la ENIGH 2024, se iniciaron actividades de consulta pública, para la actualización de variables, principalmente sociodemográficas, en las cuales se mantienen las preguntas de género empleadas en años anteriores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Empezó la preparación de la Encuesta Nacional de Gasto 2024, en la que se abordan los gastos del hogar, que comprende también los gastos por género. Aunado a lo anterior, se actualizaron los tabulados con desglose de información según sexo, que posibilitan el análisis con perspectiva de género:Generación de tabulado de las personas y sus ingresos obtenidos por medio de programas sociales, específicamente de la tarjeta rosa.Generación del Indicador con el porcentaje de personas de 15 años y más que no asisten a la escuela y que no percibe ingresos monetarios por sexo.Generación de tabulados sobre migración por sexo.Generación de tabulado de los integrantes de 15 años y más que contestaron las preguntas de redes sociales por sexo.Generación de tabulado de la población con alguna discapacidad que trabaja en gobierno por sexo. <p>La ENIGH, genera resultados con los cuales se permite el análisis estadístico del comportamiento de los ingresos y gastos en los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución. Además de poner a disposición información que permita evaluar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género, en cuanto a educación, migración, redes sociales, discapacidad, entre otros temas.</p> <p>La base de datos y los resultados de la ENIGH 2020, se pueden descargar de manera gratuita de la siguiente ruta: https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2020/</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres⁵⁴, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de

⁵⁴ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM. <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.

Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; asimismo, se continuó trabajando en la preparación del rediseño de la plataforma electrónica y Sitio Web. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.

Se actualizaron un total de 25 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), cuarto trimestre de 2022, y primer trimestre 2018; Censo Nacional de Gobiernos Estatales (CNGE), 2022; Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal (CNSPE), 2022; Incidencia delictiva, 2022; Registro Nacional de Personas Desaparecidas y No Localizadas (RNPDO), 2023. Del mismo modo, se ha estado actualizando la documentación jurídica de manera mensual.

1. Actualización, ampliación y mejora continua de los contenidos del SIESVIM. Monitoreo y mantenimiento de la plataforma electrónica, y ajustes al Sitio Web del sistema.

a. Contenidos del SIESVIM

- ENOE 1er trimestre de 2018 y 4to trimestre de 2022: Se actualizaron 11 indicadores en la plataforma del SIESVIM para cada trimestre.
- CNGE, 2022: Se actualizaron 3 indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- CNSPE, 2022: Se actualizaron 7 indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- Incidencia delictiva, 2022: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, 2 indicadores.
- RNPDO, 2023: Se actualizaron 2 indicador en la plataforma del SIESVIM.
- Se actualizó la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género).
- Se cargó el calendario de actualización correspondiente al segundo trimestre del 2023 en la plataforma del SIESVIM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

b. Plataforma electrónica y Sitio Web:
--

Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio web del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada.

También se realizaron requerimientos para la implementación del rediseño del sitio web adecuados a la tecnología disponible, así como el seguimiento de los trabajos en materia informática para su implementación y visualización.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es la política pública que desde el Gobierno Federal se ha puesto en marcha para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

En 2018 el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) llevó a cabo el primer Ejercicio exploratorio para conocer la operación y registro de información en los Centros de Justicia para las Mujeres, proyecto que permitió dar a conocer por primera vez y con cobertura nacional datos sobre la operación de los 42 CJM que se encontraban en funcionamiento al mes de agosto de 2018, distribuidos en 27 entidades federativas. Debido a la relevancia de la información y con el fin de generar datos estadísticos con mayor alcance se llevó a cabo la edición 2021, en la que se realizaron mejoras al cuestionario, al proceso operativo, al manejo y análisis de las bases de datos, así como a las salidas de información para difundir los resultados. De esta manera, se recabó información de 55 Centros de Justicia para las Mujeres distribuidos en 31 entidades federativas, Tabasco fue la única entidad que no contó con ningún CJM al momento del levantamiento de información.

Para 2023 se planea llevar a cabo la tercera edición del programa, la información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (párrafo 12, inciso d).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través de la operación y funcionamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres se da cumplimiento a lo establecido en el Artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), a la Ley

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y a las recomendaciones internacionales en materia de violencia de género de las que México es parte.

Los Centros de Justicia para las Mujeres surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres sus hijas e hijos, que son víctimas de violencia. Este es un derecho expresado en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres, se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida.

Por ello, el trabajo que el INEGI realiza en coordinación con la CONAVIM es fundamental para avanzar en la consolidación de un programa de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre las características generales de los CJM y de las mujeres, sus hijas e hijos que acuden a solicitar información y ser atendidos debido a alguna situación de violencia que han padecido.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, se dio continuidad a las actividades programadas para llevar a cabo el levantamiento de información del programa estadístico “Centros de Justicia para las Mujeres 2023”. Se obtuvo la versión final del Cuestionario en versión impresa, se finalizó la programación del Cuestionario en versión electrónica y se realizaron pruebas de funcionalidad de la plataforma electrónica; se concluyó la elaboración de materiales de apoyo para la captura de información (manual de llenado, instructivo de manejo del cuestionario electrónico y glosario), así como la conformación del directorio.

Para oficializar la recopilación de información para el programa, se enviaron oficios a las personas titulares de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), a la CONAVIM y a las dependencias de adscripción de los CJM, anunciando que el operativo se llevará a cabo del 12 de junio al 21 de julio de 2023, solicitando su participación y brindando los lineamientos para el llenado del Cuestionario.

Como parte del operativo, se llevó a cabo la capacitación al personal del INEGI que funge como responsable del seguimiento y monitoreo de los CJM y se elaboraron archivos y documentos para realizar los reportes semanales de avance y captura del Cuestionario 2023. Por último, se realizaron tres sesiones de orientación para el llenado del Cuestionario, dirigidas al personal de los CJM responsables de esta actividad.

Actualmente se lleva a cabo el operativo de recolección de información para la Edición 2023 del programa y se brinda orientación y seguimiento puntual a los CJM.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos.

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, en la cotidianidad los actos de violencia contra NNA difícilmente llegan a ser denunciados o registrados, por lo que la información oficial presenta un subregistro o en el peor de los casos hay una ausencia de información. En la actualidad, se trabaja en el impulso y desarrollo de estadísticas de violencia contra los NNA, así como en la obtención y mejora de registros administrativos (RA) provenientes de las instancias que atienden a este conjunto de población.

Cabe mencionar, que derivado de las complicaciones de acercarse a esta población, aun no se cuenta con métodos estandarizados o mecanismos que establezcan lineamientos para el registro de la información sobre la violencia contra NNA, por lo que los datos son escasos o mínimos.

En consecuencia, es necesario analizar y mejorar la información que proviene de registros administrativos sobre violencia contra NNA que se generan en las instituciones que forman parte del Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPPINA) a nivel nacional, estatal y municipal; así como impulsar el desarrollo de lineamientos para la conformación del registro de información relacionada con la violencia contra NNA en las instituciones que brindan servicios y atención a esta población teniendo como eje las buenas prácticas recomendadas a nivel internacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo; es decir, requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

Asimismo, se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.

Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que benefician este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el segundo trimestre de 2023 se dio continuidad a los trabajos de identificación, análisis, sistematización y actualización de la información proveniente de registros administrativos que se generan para medir la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (VCNNA) en las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (SIPINNA) nacional y sus equivalentes estatales.

Se inició la revisión conceptual y metodológica sobre indicadores para medir la VCNNA con la finalidad de obtener insumos para generar una propuesta de lineamientos para consolidar en el largo plazo, un sistema de información sobre VCNNA.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género. La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH refiere a la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos.

Con el fin de proporcionar información relevante a las instituciones públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general para el diseño de acciones que permitan prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, en 2023 se diseñarán y elaborarán productos de difusión de resultados de la ENDIREH 2021. Adicionalmente se analizarán e identificarán las áreas de oportunidad de esta relevante encuesta.

Por otro lado, en lo referente a violencia contra niñas, niños y adolescentes, se diseñará la metodología, instrumentos de captación, estrategia de reclutamiento y capacitación, así como la validación y seguimiento de la captación de la Prueba Piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (PP ENDINNA).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido la ENDIREH 2021 permite generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belem Dó Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, parágrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras.

Por otro lado, México no ha consolidado una encuesta en hogares especializada en violencia contra niñas, niños y adolescentes. Por ello, INEGI implementa en esta ocasión la Prueba Piloto 2023 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA), un esfuerzo realizado en el marco del Subsistema de Información de Estadísticas de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia y que constituye el primer ejercicio estadístico implementado por el INEGI. Se espera que esta prueba piloto permita consolidar una encuesta en hogares a nivel nacional. La Prueba Piloto ENDINNA 2023 recupera experiencias de encuestas internacionales especializadas y retoma las principales recomendaciones éticas para este tipo de levantamientos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En lo que refiere a la ENDIREH, durante el segundo trimestre de 2023, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en continuar con la elaboración del documento del Panorama Nacional de la Violencia contra las Mujeres, particularmente en las revisiones y modificaciones del borrador completo. Adicionalmente, se finalizó la versión en inglés de la presentación ejecutiva y el infolibro nacional, para su publicación en el sitio web del INEGI. Asimismo, para la integración del informe final de procesos de la ENDIREH 2021, se continuó con el análisis de los reportes vivenciales del personal operativo, que acompañaron el levantamiento de la ENDIREH.

Respecto a la Prueba Piloto de la ENDINNA, se llevó a cabo una revisión a la primera propuesta instrumentos de captación, lo cuales se conforman por un Cuestionario General, Cuestionario sobre niñas, niños de 0 a 11 años (cuestionario A) y el Cuestionario para adolescentes de 12 a 17 años (cuestionario B), y se incorporaron ajustes atendiendo a recomendaciones internacionales, a los estándares impuestos por encuestas internacionales especializadas en VCNNA: VAC, JVQ, ACE-IQ(INP), ICAST (INP)" y a las recomendaciones derivadas de las reuniones con personas expertas en temas de violencia contra niñas, niños y adolescentes, llevadas a cabo en el primer trimestre. Se avanzó en la redacción de los materiales de capacitación "Guía de autocuidado" y "Manual de la entrevistadora". Se finalizó el primer borrador de los capítulos 1 y 2 del Marco Conceptual (marco normativo internacional y nacional y experiencias de medición internacionales y nacionales).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Los eventos se realizaron en línea y fueron abiertos a todo público, por lo que estuvieron dirigidos a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Referente al "Informe Especial Audiencias Infantiles 2023".

En México se reconoce, tanto a nivel constitucional como de las leyes secundarias, que la radiodifusión es un servicio público de interés general, por lo que se generan para el Estado, y para los concesionarios, una serie de obligaciones que, entre otras materias, impactan en la necesidad de dar una especial protección a los derechos que niñas y niños tienen para ejercer sus derechos humanos de expresión e información, en relación con los contenidos que reciben de la radio y la televisión que se transmiten en el país. Derivado de lo anterior es que, el Instituto cuenta con los instrumentos de derecho nacional e internacional de derechos humanos para hacer exigible que se generen las condiciones para que esta población en situación de vulnerabilidad, acceda e interactúe con programas de calidad, que les brinden los beneficios de la cultura y la educación a toda la población, preservando la pluralidad y la veracidad de la información, así como el desarrollo de los valores de identidad nacional y, contribuyendo a los fines establecidos en el artículo 3o. de nuestra Constitución.

Por otra parte, la Convención sobre los Derechos del Niño (CDN) es el primer instrumento que legalmente vincula a todos los países parte, que busca afirmar y proteger los derechos de niñas y niños; en dicho documento, específicamente en el artículo 17, los Estados parte reconocen la función que desempeñan los medios de comunicación, comprometiéndose a velar por que el niño tenga acceso a la información y

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

material procedentes de diversas fuentes nacionales e internacionales, en especial aquel que promueva su bienestar social, espiritual, moral y su salud física y mental. Para ello, los Estados parte, entre otros aspectos:

- Alentarán a los medios de comunicación a difundir información y materiales de interés social y cultural para el niño, de conformidad con el espíritu del artículo 29;
- Promoverán la cooperación internacional en la producción, el intercambio y la difusión de esa información y esos materiales procedentes de diversas fuentes culturales, nacionales e internacionales;
- Alentarán a que los medios de comunicación tengan particularmente en cuenta las necesidades lingüísticas del niño perteneciente a un grupo minoritario o que sea indígena;
- Promoverán la elaboración de directrices apropiadas para proteger al niño contra toda información y material perjudicial para su bienestar, teniendo en cuenta las disposiciones de los artículos 132 y 183.

En este sentido, el Instituto se da a la tarea de realizar los estudios pertinentes para contar con la información que permita efectivamente conocer y comprender desde distintos enfoques y con diferentes metodologías a las audiencias de niñas y niños, su consumo y apropiación de contenidos, así como la representación que de ellas y ellos se hace en la programación que transmiten los medios tradicionales y digitales; identificando así la programación existente que se transmite en los distintos medios de comunicación.

Conviene destacar que en todo momento y para el análisis de la información, el Instituto considera a las niñas

y los niños en su relación con los medios, como sujetos de derecho a los que tanto las entidades públicas, como los concesionarios, deben garantizar el ejercicio de sus más fundamentales prerrogativas, iniciando con los derechos habilitantes de libertad de expresión e información, en tanto que niñas y niños son personas en desarrollo, en proceso de crecimiento y aprendizaje, y necesitan de protección especial.

Referente al “Monitoreo de estereotipos en la publicidad televisiva de juguetes dirigida a niñas y niños”.

En 1989 se publica la Convención sobre los derechos de los niños, la cual reconoce que todas las niñas y niños del mundo tienen derecho a jugar, pero no solo como esparcimiento, sino también como una herramienta fundamental para el desarrollo y la educación, buscando entonces dejar de perpetuar los estereotipos de género en los juguetes para las infancias como una forma de disminuir la desigualdad.

En ese sentido, de acuerdo con el documental, *The Toys That Made Us*, los juguetes marcaban una gran distinción entre niñas y niños, el uso de rosa para determinar ternura y relacionarlo con la femineidad, así como el uso de azul u otros colores oscuros para señalar valentía y relacionarlo con la hombría. Es interesante mencionar que, si bien algunas marcas no contaban con áreas que se dedicaran a crear “artículos de niña”, cuando decidían abrir estos espacios de juguetes dirigidos al público femenino se enfocaban únicamente en tareas del hogar como planchar o cocinar, o bien, en juguetes que generaran ternura o juguetes de artículos de belleza.

Por su parte, el Consejo del Audiovisual de Cataluña (CAC) lanzó en 2019 un informe anual sobre los anuncios de juguetes emitidos durante la campaña de Navidad, en el que detectó un notable aumento de los estereotipos femeninos, que suponen el 88.8% del total, y destacó que se observó que la televisión moderó el número total de estereotipos por la reducción de los masculinos, alcanzando el nivel más bajo, registrado por ellos mismos.

En ese sentido, Roger Loppacher, el entonces presidente del CAC, señaló que “aunque hay una tendencia a reducir el número global de estereotipos, vemos que en el caso de los estereotipos femeninos no sólo no siguen esta tendencia, sino que incluso aumentan (...) También vemos con inquietud la aparición de canales promocionales de juguetes en YouTube, que tienen audiencias masivas y que reproducen sin rodeos todo tipo de estereotipos”; ante esto, llamó a ser más conscientes ante la presencia de estereotipos, tanto en la televisión tradicional como en diversas plataformas de internet como *YouTube*.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Considerando estas situaciones, las agencias de publicidad y los fabricantes de juguetes en España han recibido una serie de indicaciones por parte del Ministerio de Igualdad que invitan a trabajar de mejor manera los temas de género y combatir el sexismo. Para las agencias de publicidad sugiere:

- Equilibrar el uso de las voces en off, evitando voces femeninas que indican dulzura y ternura para dirigirse a niñas, y voces masculinas que manifiestan audacia y valentía para dirigirse a niños.
- Igualar los ritmos y melodías, que acostumbran a ser más suaves y evocar entornos pasivos para niñas, y más dinámicas y activas para los niños.
- Diversificar los emplazamientos, puesto que las protagonistas femeninas suelen aparecer en el interior de los hogares y los masculinos en lugares abiertos.
- Eliminar los gestos, poses y actitudes infantiles asociadas a la feminidad o a la masculinidad, especialmente los que se relacionan con la atracción sexual.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 24 de abril de 2023, el Instituto Federal de Telecomunicaciones realizó la presentación del “Informe Especial Audiencias Infantiles 2023” el cual comprende reportes individuales que analizan desde distintos enfoques y con diferentes metodologías las audiencias infantiles, su consumo de contenidos, la apropiación, así como la representación que de ellas y ellos se hace en la programación que transmiten los medios tradicionales y digitales.

Los estudios que comprende el informe son: Hallazgos del estudio cualitativo de Audiencias infantiles de pueblos y comunidades indígenas; Niveles de audiencias infantiles de radio y televisión; Panorama de oferta y consumo de programación infantil de radio y televisión y; Consumo de contenidos digitales por parte de las audiencias infantiles.

Entre los principales hallazgos de este informe se encuentran:

- Niñas y niños ven televisión un promedio de 5 horas con 15 minutos y el horario de mayor exposición se identificó de 21:00 a 22:00 horas de lunes a viernes.
- La exposición a contenidos radiofónicos por parte de la población infantil de 8 a 12 años fue de 2.38% de lunes a viernes y de 2.29% en fines de semana.
- El 82% de las niñas y niños entre 7 y 11 años declaró usar internet.
- En pueblos y comunidades indígenas, se identificó un papel preponderante de las radios comunitarias en la difusión de las culturas locales y la conservación de las lenguas, contando con contenidos que son del agrado de las audiencias infantiles y adolescentes como avisos, mensajes, contenidos musicales y culturales.

La presentación de dicho informe puede consultarse en:

<https://www.youtube.com/live/OL9771IWsic?feature=share>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los estudios que comprenden el informe están disponibles para consulta en:

- https://www.ift.org.mx/sites/all/themes/bootstrap/templates/ift-umca/files/pdfs/eramca/reporte_ninas_y_ninos_2023_informacion_cualitativa_1304_0952_1_.pdf
- https://www.ift.org.mx/sites/all/themes/bootstrap/templates/ift-umca/files/pdfs/eramca/niveles_de_audiencias_infantiles_en_radio_y_television_2023_200423.pdf
- <https://www.ift.org.mx/sites/all/themes/bootstrap/templates/ift-umca/files/pdfs/eramca/PanoramadeOfertayConsumodeProgramaciondeContenidosInfantilesenRadioyTv23.pdf>
- https://www.ift.org.mx/sites/all/themes/bootstrap/templates/ift-umca/files/pdfs/eramca/dia_de_la_nina_y_el_nino_digital_vf.pdf

Adicionalmente, el comunicado de prensa acerca de la presentación de este informe está disponible en: <https://www.ift.org.mx/sites/default/files/comunicacion-y-medios/comunicados-ift/comunicado39ift1.pdf>

Por otra parte, el 26 de abril de 2023, se realizó la presentación del “Monitoreo de estereotipos en la publicidad televisiva de juguetes dirigida a niñas y niños”, que tuvo por objetivo: conocer las características de los mensajes comerciales, incluyendo el tipo de juguete que anuncian y el público objetivo al que se dirige; analizar la presencia de niñas y/o niños en los anuncios; identificar el uso o desarraigo de estereotipos de género en el desarrollo narrativo de la publicidad televisiva de juguetes; y llevar a cabo un análisis cualitativo a partir de la observación de los recursos publicitarios, el lenguaje utilizado, así como acciones y comportamientos de las personas que aparecen en las piezas seleccionadas.

Además de la presentación, se llevó a cabo un conversatorio en torno a los resultados del monitoreo, el cual contó con la participación de especialistas en la materia.

Entre los hallazgos más importantes del monitoreo destacan:

- Del universo de 286 comerciales analizados, 58% presentaron estereotipos, 11% podrían contribuir a desarraigarlos y 31% manejaron un discurso neutral.
- El 48% de los comerciales analizados usaron el rosa o azul de manera predominante. De éstos, 71 mensajes priorizaron el color rosa y 68 lo hicieron con el color azul.
- En cuanto a las acciones llevadas a cabo por niñas y niños en los mensajes comerciales, se detectó que las niñas fueron representadas en demostraciones de afecto, en roles como cuidadoras de bebés y en juegos asociados a la moda, cuidado personal y belleza. Mientras que la participación de los niños se relacionó con disparar, combatir, simular sonidos de animales o diálogos de figuras de acción con referencias a conflictos armados, entre otras actividades.

La presentación de resultados del monitoreo puede consultarse en:

https://www.youtube.com/live/q2HDSe8N_xg?feature=share

El informe de resultados del Monitoreo de estereotipos en la publicidad televisiva de juguetes dirigida a niñas y niños, está disponible en: https://www.ift.org.mx/sites/all/themes/bootstrap/templates/ift-umca/files/pdfs/eramca/monitoreo_estereotipos_publicidad_juguetes.pdf

Adicionalmente, el comunicado de prensa acerca de la presentación este monitoreo está disponible en: <https://www.ift.org.mx/sites/default/files/comunicacion-y-medios/comunicados-ift/comunicado41ift3.pdf>

Es importante mencionar que, durante el trimestre, se realizaron los 2 eventos que se tenían programados (se tienen 5 eventos programados durante 2023), por lo que las acciones reportadas a la fecha (incluyendo las del primer trimestre) equivalen al 80% de avance del proyecto, que es lo programado al cierre del segundo trimestre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación de la acción denominada “Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad”, la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el segundo trimestre de 2023,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
mismo que se definió como la realización de 2 eventos y presentaciones en materia de medios y contenidos audiovisuales así como de alfabetización mediática e informacional con perspectiva de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al segundo trimestre de 2023 se cuenta con 1296 personas, de las cuales 569 son mujeres y 727 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional del 10 de junio de 2011 en México constituye el marco de referencia desde el cual todas las autoridades en nuestro país tienen la obligación de incorporar y hacer valer el marco jurídico en materia de Derechos Humanos, de forma obligatoria; así como de promover, respetar, proteger y garantizar estos derechos.

Dentro de la Agenda 2030 se encuentran objetivos clave respecto a la igualdad de género como:

- Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación;
- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo; y
- Velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria, secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados escolares pertinentes y eficaces.

A continuación, algunos datos de interés que nos hablan de la necesidad de brindar capacitación en la materia para reducir estas brechas:

Brecha de Ingresos: De acuerdo con el IMCO, en México en 2022 la brecha de ingresos fue de 14%, es decir, por cada 100 pesos que recibió un hombre en promedio por su trabajo al mes, una mujer recibió 86 pesos. Aunque esto puede sonar alentador, una menor brecha de ingresos no refleja mayor equidad en el mercado laboral; esta cifra tiene como trasfondo que muy pocas mujeres en edad productiva entran a la economía remunerada, la mayoría de ellas (70%) ganan menos de dos salarios mínimos, y pocas crecen durante su trayectoria profesional hasta llegar a puestos de toma de decisión.

Igualdad de género en la representación política: Al 19 de septiembre de 2022, hay 28 países donde 30 mujeres se desempeñan como Jefas de Estado y/o de Gobierno. Al ritmo actual, la igualdad de género en las más altas esferas de decisión no se logrará por otros 130 años. Únicamente el 26 por ciento de los escaños

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

parlamentarios nacionales están ocupados por mujeres, porcentaje que aumentó desde el 11 por ciento registrado en 1995.

Liderazgo político: Las mujeres demuestran liderazgo político al trabajar por encima de las divisiones partidarias en grupos parlamentarios de mujeres —incluso en los escenarios políticos más agresivos— y al defender asuntos de igualdad de género como la eliminación de la violencia de género, la aplicación de licencias parentales y de servicios de cuidado infantil, cuestiones jubilatorias, leyes de igualdad de género y la reforma electoral.

Violencia contra las mujeres: Según estimaciones de ONU Mujeres, en todo el mundo, 245 millones de mujeres y niñas de 15 años o más han sido sometidas a violencia sexual o física a manos de su pareja en los últimos 12 meses.

En México, para 2021, 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado, al menos, una situación de violencia a lo largo de su vida, predominando la violencia psicológica (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial o discriminatoria en el trabajo (27.4%) (ENDIREH, 2021).

Participación de las mujeres en STEM:

En el ciclo escolar 2020-2021 para la licenciatura universitaria y tecnológica las diferencias por sexo más amplias se observaron en las matrículas de dos campos de formación. En tecnologías de la información y la comunicación, la matrícula masculina fue de 76.3%, y la femenina 23.7%; le sigue el área de ingeniería, manufactura y construcción, con proporciones de 68.5% y 31.5%, respectivamente. En contraste, las áreas de estudio con más presencia femenina son la educación, donde el porcentaje de mujeres en la matrícula total representó 75.6%; así como el campo formativo de ciencias de la salud, con una matrícula femenina de 69.2%.

Por lo que respecta al nivel de posgrado¹, para el ciclo 2020-2021, la proporción de mujeres matriculadas es mayor que la de hombres (56.0% y 44.0% respectivamente). No obstante, en el área de tecnologías de la información y la comunicación la participación masculina es de 72.0%. Por otra parte, la mayor presencia femenina se encuentra en el posgrado de educación (69.3%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El porcentaje de personal del IFT que ya cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión es de 49.46%

No. de personas que cubrieron al menos 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	56	35	91
30 a 44	205	131	336
45 a 59	90	93	183
60 y más	14	17	31
Total	365	276	641

Así mismo se informa que los cursos-talleres-conferencias impartidos por los que se llegó al resultado anterior, fueron los siguientes:

- "Taller ""Diseño de estrategias de intervención para promover mayor igualdad entre mujeres y hombres
- ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela?
- 1,2,3 por todos los derechos de niñas, niños y adolescentes, sin discriminación
- Claves para la atención pública sin discriminación
- Conferencia Desarrollo de competencias blandas para el liderazgo
- Conferencia Magistral "Desarrollo de Habilidades de la inteligencia emocional" - Expertas que Transforman
- Conferencia virtual "Expertas que Transforman"
- Conferencia virtual "La salud de las personas LGBTIQ+ es bienestar para todas y todos"
- Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA
- Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes
- Diversidad sexual, inclusión y no discriminación 3 sesiones
- El ABC de la accesibilidad web
- El ABC de la igualdad y la no discriminación
- El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afromexicana
- Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales
- Inclusión y Discapacidad
- Jóvenes, Tolerancia y no discriminación
- Las Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- Migración y xenofobia
- Mujeres en Liderazgo. Sensibilización en igualdad de género. 3 sesiones
- Pautas para un periodismo incluyente
- Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio
- Principios de la educación inclusiva
- Taller "Diseño de estrategias de intervención para promover mayor igualdad entre mujeres y hombres"
- Taller "Liderazgos Inclusivos y Gestión de la Diversidad"
- Taller "Prácticas para un espacio de trabajo igualitario, inclusivo y sin violencia"
- Taller ¿Discriminas o respetas?

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- Taller de Lengua de Señas Mexicana
- Taller de sensibilización y concientización sobre la discapacidad motora
- Taller virtual "Herramientas de conocimiento propio a nivel profesional" - Expertas que transforman
- Taller virtual Construcción de la narrativa profesional o "marca personal" - Expertas que transforman
- Taller: Diseño, elaboración y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género y no discriminación
- Tolerancia y diversidad de creencias

El porcentaje de personal capacitado al segundo trimestre cumple con el 98.8.% de la meta de 50% programada de avance para este primer trimestre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa sin identificar obstáculos en la operación, toda vez que las actividades de capacitación del IFT durante 2023 se han organizado en modalidad en línea y presencial dentro de los horarios laborales y llevando a cabo la promoción necesaria para fomentar la participación del personal, así mismo se han reforzado las acciones de difusión de la capacitación obligatoria en la materia, sin embargo el personal del IFT decide en qué momento tomar su propia capacitación, por lo que puede haber variaciones en el porcentaje estimado en la meta, en este trimestre se considera exitoso, ya que sólo faltó un 1.2% para cumplir la meta programada.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al segundo trimestre de 2023 se cuenta con 1296 personas, de las cuales 569 son mujeres y 727 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación tiene graves efectos en quienes son víctimas. Incide negativamente en la esperanza de vida, en el desarrollo humano, en la pertenencia colectiva, en el tejido social, en el nivel económico, en la posibilidad de protección contra riesgos, y de elegir un proyecto en libertad.

De ello dan cuenta datos estadísticos, indicadores, índices de desarrollo, sentencias judiciales, resoluciones, inaccesibilidad, violencia. Hasta hoy, y desde antes de constituirse como nación, México ha vivido numerosos procesos a través de los cuales se trató desigualmente a la población, a partir de la discriminación.

La discriminación puede interpretarse como una limitación injusta, sobre la base de prejuicios y estereotipos de las libertades y protecciones fundamentales de las personas, de su derecho a la participación política y de su acceso a un sistema de bienestar adecuado a sus necesidades. En la Declaración Universal de Derechos Humanos, la no discriminación es la clave de acceso para todas las personas en condiciones equitativas, a todos los derechos.

En nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas que residen o transitan por territorio nacional, independientemente de su origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales o estado civil.

Una de las formas de discriminación es aquella que ocurre en contra de las personas con discapacidad, pues todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos. Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona. Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la salud y el empleo, entre otros ámbitos. Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoren.

Otra de las formas de discriminación muy importante es la que se da hacia las mujeres, pues la misma es en su mayoría estructural. Por tanto, este 51.2% de la población mexicana (INEGI 2020a) históricamente ha sido víctima de exclusión en México: en la escuela, en el trabajo, en el hogar, en las calles, en la política, en los medios, en la academia y en las actividades científicas y tecnológicas, entre muchos otros espacios. En ese sentido, más de la mitad de la población del país es o ha sido discriminada debido a su sexo.

Los estereotipos de género –en otras palabras, las ideas sobre lo que “deben ser” los hombres y las mujeres– han permanecido por generaciones. Por ello, están enraizadas en la sociedad y en las instituciones, y moldean las conductas y reglas sociales de trato entre las personas. Esto significa que la discriminación hacia las mujeres no es aislada ni fortuita: sucede diariamente en todos los ámbitos y se refleja en patrones de trato desiguales, discriminatorios, generalizados y masivos.

Adicionalmente en materia de inclusión de las Mujeres en las STEM, podemos observar que en México son más las mujeres que están cursando la universidad, solamente 15.5% de ellas, estudia una carrera en el campo de las tecnologías, la ingeniería, manufactura y construcción? Los hombres, por otra parte, representan el 40.9% de las inscripciones en estas materias.

Por otro lado, según datos de Movimiento STEM a nivel mundial existe poca presencia de mujeres en carreras STEM:

3% Tecnología, información y comunicaciones.

5% Matemáticas y estadísticas.

8% Ingeniería, manufactura y construcción.

15% Salud y bienestar.

Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en nuestro país, en edades tempranas 28% de los chicos muestran interés en estudiar ciencias o ingeniería, mientras que sólo el 9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.

Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.

Por lo anterior, Trabajar a favor de la igualdad y la no discriminación requiere de todas las capacidades, de la capacitación y visibilización de todos los recursos, y de la voluntad y compromiso de quienes tienen la responsabilidad de diseñar y operar las políticas y programas públicos. Necesitamos del esfuerzo de todas y todos para poder forjar una sociedad de derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad, durante el 2023, los eventos programados se muestran a continuación:

Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.6% del indicador:

- Semana de las Mujeres 2023
- Día Internacional de las Niñas en las TIC 's.
- Jornadas por la Diversidad Sexual
- Día Internacional contra la Discriminación
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Durante el segundo trimestre del año, se llevaron a cabo los siguientes eventos alcanzando un avance del 49.8%:

1. Durante el segundo trimestre de 2023, el pasado 28 de abril celebró en el marco del Día de las Niñas en las TIC, con la presencia del Comisionado Presidente en suplencia, Javier Juárez Mojica, un evento en el que se contó con más de 40 niñas asistentes (cuyas edades van de entre los 7 y los 13 años de edad), durante el evento se desarrollaron dos paneles con niñas que han logrado grandes avances en el terreno de las TIC 's. Adicionalmente se impartieron dos talleres para las niñas asistentes de "Niñas Seguras en Internet" y "Robótica para Niñas".

Así mismo, en el marco del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, que tuvo lugar el 17 de mayo de 2023, se llevó a cabo la conferencia "La salud de las personas LGBTIQ+ es bienestar para todas y todos", impartida por el Dr. Ricardo Baruch y a la que asistieron 97 personas del IFT, de las cuales, 45 son mujeres y 52 son hombres.

1. Conferencia "La salud de las personas LGBTIQ+ es bienestar para todas y todos"
 Mujeres: 45
 Hombres: 52
 Total: 97

Al segundo trimestre se han alcanzado los objetivos al llevar a cabo todas las acciones programadas correspondientes a la Semana de las Mujeres IFT 2023, que corresponde al 100% del 49.8% de cumplimiento de la meta planeada para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que durante este segundo trimestre no se pueden realizar más acciones, ya que las mismas, están programadas de acuerdo con la fecha en que se celebra o conmemora el día marco por el que se ejecuta cada una de las acciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001/M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al segundo trimestre de 2023 se cuenta con 1296 personas, de las cuales 569 son mujeres y 727 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son principios y condiciones básicas para el ejercicio de los derechos humanos. La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, "tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos".

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho "llave" porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas. El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.

La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023, contempla los siguientes Objetivos; Estrategias y Líneas de acción concretas:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Objetivo Estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.</p> <p>Líneas de acción:</p> <p>1.1. Cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023. Durante el primer trimestre de 2023 se logró avanzar en las actividades programadas, se continúa implementando las acciones necesarias para continúa con el cumplimiento del Programa.</p> <p>Avance del indicador: 43.63%, equivalente a 4.77</p> <p>1.2. Gestión y seguimiento del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.</p> <p>El 11 de abril de 2023 se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, cuya acta puede consultarse en https://igualdad.ift.org.mx/sys_content/page_content/3286/Acta_2da_Sesio%CC%81n_Ordinaria_2023_GIIND_ACC.pdf</p> <p>Avance del indicador: 60%, equivalente a 6.66</p> <p>1.3. Llevar a cabo las acciones necesarias para la certificación del Instituto Federal de Telecomunicaciones en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Durante este trimestre se realizaron ajustes relacionados con los avances en la comprobación documental del ejercicio de autodiagnóstico, mismo que ya fue enviado a la DGGT para su revisión e identificación de los aspectos pendientes a implementar tales como Cuestionario de Clima Laboral y Auditoría Interna a fin de estar preparadas para la nueva certificación, adicionalmente ya se cuenta con la cotización de los Organismos de Certificación y se solicitaron las cartas de No Incumplimiento a la STPS y al CONAPRED las cuales son necesarias para iniciar formalmente el procedimiento.</p> <p>Avance del indicador: 50%, equivalente a 5.55</p> <p>Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.</p> <p>Líneas de acción:</p> <p>2.1. Realizar una campaña de difusión sobre el Día Naranja para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en colaboración con la Dirección de Formación y Desarrollo.</p> <p>Se llevaron a cabo los insumos y se enviaron al área correspondiente los meses de abril, mayo, y junio de 2023, para la elaboración del material de la campaña que se difunde al personal vía correo electrónico.</p> <p>Avance del indicador: 50%, equivalente a 5.55</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.

Líneas de acción:

3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.

1. Durante el segundo trimestre de 2023, el pasado 28 de abril celebró en el marco del Día de las Niñas en las TIC, con la presencia del Comisionado Presidente en suplencia, Javier Juárez Mojica, un evento en el que se contó con más de 40 niñas asistentes (cuyas edades van de entre los 7 y los 13 años de edad), durante el evento se desarrollaron dos paneles con niñas que han logrado grandes avances en el terreno de las TIC's. Adicionalmente se impartieron dos talleres para las niñas asistentes de "Niñas Seguras en Internet" y "Robótica para Niñas".

Así mismo, en el marco del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, que tuvo lugar el 17 de mayo de 2023, se llevó a cabo la conferencia "La salud de las personas LGBTQ+ es bienestar para todas y todos", impartida por el Dr. Ricardo Baruch y a la que asistieron 97 personas del IFT, de las cuales, 45 son mujeres y 52 son hombres.

Avance del indicador: 49.8%, equivalente a 5.44

3.2. Realizar un estudio o investigación en materia de igualdad y no discriminación, con el fin de generar conocimiento y visibilizar las condiciones de desigualdad de trato de grupos sociales.

Derivado del acuerdo entre la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión y la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales, el estudio sobre el monitoreo sobre la representación de las niñas en STEM (ciencia, tecnologías, ingeniería y matemáticas), en distintos contenidos audiovisuales, se contratará en el mes de octubre, por lo que el proceso para dicha contratación dará inicio en agosto.

Avance del indicador: 10%, equivalente a 1.11

3.3. Porcentaje del personal que cumplió al menos 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.

D Durante el segundo trimestre de 2023, se realizaron las diversas actividades presenciales y en línea, tales como: cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia, logrando estar a 0.5% de la meta estimada.

Avance del indicador: 49.46%, equivalente a 5.44

3.4. Promover el uso de lenguaje incluyente en el IFT a través de la propuesta de modificación de documentos base para el Instituto.

Durante el segundo trimestre de 2023, se realizó la segunda propuesta de modificación de Lenguaje Incluyente, la cual versó sobre el Proyecto de Modificación a las Reglas de Operación del Grupo Interdisciplinario en materia de archivos del Instituto Federal de Telecomunicaciones misma que fue enviada mediante correo electrónico a la Dirección de Archivo de Concentración e Histórico del IFT para su valoración y aplicación.

Avance del indicador: 50%, equivalente a 5.55

3.5. Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

El 31 de mayo y el 27 de junio se llevaron a cabo la primera y segunda sesión de trabajo con ÉNTRALE para avanzar en el plan de trabajo en materia de inclusión para personas con discapacidad en el IFT y obtener la certificación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Avance del indicador: 75%, equivalente a 8.33

Al segundo trimestre las acciones reportadas equivalen a 48.43. que es el 120% de avance con relación al 40% programado para este primer trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 495 servidores públicos, de los cuales 211 son mujeres y 284 son hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance al trimestre reportado es la fase de planeación de la campaña de difusión, para posteriormente iniciar las gestiones y proceso de cotización y contratación de lo necesario para la campaña, así como la elaboración de contenidos. El tema en materia de igualdad entre hombres y mujeres se encuentra en periodo de discusión, pero será orientado al concepto de violencia de género y como desde la masculinidad, también se pueden hacer conciencia de los temas. Para el siguiente trimestre se contará con el tema en específico a desarrollar.

Además, actualmente se cuenta con la planeación y diseño de la campaña de sensibilización, para posteriormente pasar a la creación de contenidos y diseño de pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales, adicional realizar la gestión y contratación de los materiales antes referidos. La difusión se

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
contempla en el tercer trimestre del año y la evaluación de las acciones para el cuarto trimestre del año. El tema en materia de erradicación de discriminación de género se encuentra en periodo de discusión. Para el siguiente trimestre se contará con el tema en específico a desarrollar.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de Hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de Hidrocarburos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de **495 servidores públicos, de los cuales 211 son mujeres y 284 son hombres**, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance al trimestre reportado es la fase de planeación de la campaña de difusión, para posteriormente iniciar las gestiones y proceso de cotización y contratación de lo necesario para la campaña, así como la elaboración de contenidos. El tema en materia de igualdad entre hombres y mujeres se encuentra en periodo de discusión, pero será orientado al concepto de violencia de género y como desde la masculinidad, también se pueden hacer conciencia de los temas. Para el siguiente trimestre se contará con el tema en específico a desarrollar.

Además, actualmente se cuenta con la planeación y diseño de la campaña de sensibilización, para posteriormente pasar a la creación de contenidos y diseño de pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales, adicional realizar la gestión y contratación de los materiales antes referidos. La difusión se

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
contempla en el tercer trimestre del año y la evaluación de las acciones para el cuarto trimestre del año. El tema en materia de erradicación de discriminación de género se encuentra en periodo de discusión. Para el siguiente trimestre se contará con el tema en específico a desarrollar.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

El programa de capacitación 2023 va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de sensibilizarlos en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad y masculinidades.

Al término del 2do trimestre, la CRE cuenta con un total de **495** servidores públicos, de los cuales **211** son mujeres y **284** son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Reguladora de Energía lleva a cabo de manera continua acciones para promover una cultura de igualdad y respeto entre todas las personas servidoras públicas que la integran.

De tal manera, que continuará reforzando dichos temas a través de acciones de capacitación enfocadas a la comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad y masculinidades. Asimismo, se darán a conocer a través de Comunicado CRE, algunas propuestas de lectura, películas y/o documentales, con el objeto de que las personas servidoras públicas tengan la opción de enriquecerse en estos temas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones implementadas durante el segundo trimestre fueron las siguientes:

1. Curso "Comunicación incluyente sin sexismo" impartido por INMUJERES: 1 participante obtuvo constancia de participación.
2. Curso "Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes" impartido por CONAPRED: 9 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Curso "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" impartido por la CNDH: 20 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria.
4. Curso "Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación" impartido por CONAPRED: 9 participantes obtuvieron constancia de acreditación.
5. Curso "Masculinidades, modelos para transformar" impartido por INMUJERES: 1 persona servidora pública se inscribió en esta acción de capacitación.

Cabe mencionar que como las metas de estos indicadores son anuales, los resultados se estas se presentaran a final de año, no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el segundo trimestre pudimos adherirnos a la oferta educativa que ofrece el CONAPRED, la CNDH y el INMUJERES directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia, lo que favoreció que las personas servidoras públicas pudieran concluir satisfactoriamente sus capacitaciones gracias a la facilidad en el manejo de dicha plataforma, así como a la apertura del horario para su acceso.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Potencial:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

Población Objetivo:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afromexicanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad.

Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres.

En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2023 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fortalecimiento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria, y el fomento de su patrimonio cultural, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la acción para el bienestar Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del Cambio Climático; y la promoción del patrimonio cultural, la medicina tradicional y la comunicación indígena.
- Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.
- Apoyar el establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Estrategia Comercial y Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.

Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Este tipo de apoyos promueven el acceso al crédito de las comunidades indígenas y afromexicanas y empresas comunitarias indígenas o afromexicanas de dispersión financiera, que requieren recursos para consolidar procesos económicos, de servicios turísticos o de comercialización. Este tipo de apoyo tiene una modalidad de apoyo económico: Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito.

Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México

Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia mencionados; un apoyo por cada Plan, por lo que solo podrán aplicarse un máximo de 4 apoyos por año en este componente, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 30 de junio del 2023, se ejercieron **86,170.4** miles de pesos correspondientes a subsidio para el apoyo a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como para el apoyo de acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas, y la Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana; beneficiando a **5,315** personas indígenas y afromexicanas.

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	111	2,320	1,310	1,010
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.	11	315	162	153
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.	30	853	458	395
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.	111	1,631	1,077	554
Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	-	-	-	-
Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.	-	196	102	94
Contraloría Social.	-	-	-	-
Total	263	5,315	3,109	2,206

ACCIONES REALIZADAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Proyectos para el Bienestar de los Pueblos Indígenas y Afromexicano

Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente

- *Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.*

El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, impartió ocho sesiones de capacitación virtual durante los meses de enero y febrero en las que participaron todos los enlaces y promotores(as) comunitarios de este componente del Programa, esta capacitación se llevó a cabo en las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas del INPI de las 23 entidades federativas, respecto a la implementación y adecuada aplicación de las Reglas de Operación y su mecánica operativa, así como el llenado de formatos, elementos básicos para la integración de proyectos y la actualización para la captura de proyectos en el Sistema de Información de Proyectos Productivos (SIPP).

Lo anterior, a fin de identificar y revisar que las solicitudes de Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, cumplan con los criterios y requisitos establecidos en el Acuerdo por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas a cargo del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas para el ejercicio fiscal 2023.

En el marco de los Planes de Justicia, Planes Integrales de Desarrollo Regional y Acciones Estratégicas que se desarrollan como resultado de las asambleas, reuniones y sesiones participativas para la identificación de la problemática y la priorización de acciones en torno a su solución, al 30 de junio del 2023 se llevó a cabo lo siguiente:

- En el marco del **Plan de Justicia de Pueblo Yaqui** del estado de Sonora, al 30 de junio 2023 se apoyaron **15** Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional con un monto total de **5,470.3** miles de pesos a través de las modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, esto, en beneficio de **167** personas del Pueblo Yaqui (101 mujeres y 66 hombres).
- En atención al **Plan de Justicia del Pueblo Mayo** en el estado de Sonora, al segundo trimestre del 2023, se ejercieron **5,700** miles de pesos para la atención de **28** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional correspondientes a la modalidad de apoyo: Proyectos de producción primaria, beneficiando **152** mujeres y **126** hombres indígenas.
- Referente a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío**, al 30 de junio 2023 se apoyó **un** Proyecto económico con impacto comunitario y regional con una inversión de **800** mil pesos, en beneficio de **29** personas indígenas del estado de Sonora (15 mujeres y 14 hombres).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al segundo trimestre del 2023 se ejercieron **1,843.8** miles de pesos para el apoyo de **cuatro** Proyectos económico con impacto comunitario y regional en sus modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, beneficiando a **49** mujeres y **49** hombres indígenas del estado de Chihuahua.
- Como parte de las acciones realizadas dentro del **Plan de Justicia del Pueblo Meshikan**, al 30 de junio del 2023, se apoyó **un** Proyecto económico con impacto comunitario y regional con un monto de **400** mil pesos en beneficio de 42 personas indígenas (20 mujeres y 22 hombres) habitantes del estado de Nayarit.
- Referente a las acciones establecidas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo O'dam**, al 30 de junio del 2023 se ejercieron **15,100** miles de pesos para el apoyo de **13** Proyectos económico con impacto comunitario y regional en sus modalidades de Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de **231** personas indígenas (121 mujeres y 110 hombres), del estado de Durango.
- Del mismo modo y en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Wixarika**, al 30 de junio del 2023 se apoyaron **cuatro** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional para producción primaria, con un monto de **1,467.1** miles de pesos, beneficiando a **47** mujeres y **30** hombres indígenas pertenecientes al estado de Jalisco.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Na'ayeri**, al 30 de junio del 2023 se apoyaron **ocho** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, con un monto de **4,774.8** miles de pesos, beneficiado asó a **331** personas indígenas (195 mujeres y 136 hombres), del estado de Nayarit.
- Como parte de las acciones enmarcadas en el **Plan de Justicia de las comunidades chinantecas y mazatecas del Valle de Uxpanapa**, al segundo trimestre del 2023 se ejercieron **1,500** miles de pesos para el apoyo de **un** Proyecto económico con impacto comunitario y regional en beneficio de **17** mujeres y **16** hombres indígenas del estado de Veracruz.
- En el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al 30 de junio del 2023, se han ejercido **10,305.2** miles de pesos para el apoyo de **21** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional en sus modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de **568** personas indígenas mayas y ch'oles (327 mujeres y 241 hombres), pertenecientes a los estados de Campeche, Quintana Roo, Tabasco y Yucatán.
- Del mismo modo, en el marco de las acciones referentes al **Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)**, al 30 de junio 2023, se apoyaron **tres** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional con un monto de **1,380** miles de pesos, en beneficio de **190** personas (109 mujeres y 81 hombres) de los pueblos indígenas nahua y popoluca del estado Veracruz.

Adicionalmente, y con el objetivo de fortalecer las economías indígenas, se han ejercido **4,305** miles de pesos para el apoyo de **12** Proyectos económicos con impacto comunitario y regional, beneficiando en total a **276** personas indígenas (157 mujeres y 119 hombres) pertenecientes a comunidades indígenas y afromexicano de los estados de Oaxaca, Quintana Roo, Sonora, Tabasco, y Yucatán, a través de las modalidades de apoyo: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

- *Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza*

Con base en los ejercicios participativos, y como respuesta a las necesidades planteadas en las reuniones de trabajo y asambleas comunitarias el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo Regional, promovidos por el INPI, se realizaron las siguientes acciones:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco del **Plan de Justicia para los Pueblos Wixárika**, al 30 de junio del 2023, se apoyó **un** Proyecto Comunitario y Regional de Turismo de Naturaleza con una inversión de **150** mil pesos en beneficio de **28** personas indígenas (13 mujeres y 15 hombres) pertenecientes al estado de Jalisco.
- Del mismo modo, en el marco del **Plan de Justicia para los Pueblos O'dam, N'ayeri y Meshikan**, al segundo trimestre del 2023, se ejerció **un** millón de pesos para la atención de **un** Proyecto Comunitario y Regional de Turismo de Naturaleza en su modalidad de apoyo Infraestructura y equipamiento en beneficio de **17** mujeres y **12** hombres indígenas habitantes del estado de Nayarit.

De esta misma forma, en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, se realizaron las siguientes acciones:

- Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron 7,140 miles de pesos para la implementación de **ocho** Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza en sus modalidades de apoyo Plan de Negocios e Infraestructura y equipamiento, en beneficio de **239** personas indígenas (122 mujeres y 117 hombres) en los estados de Campeche, Quintana Roo y Tabasco.

Asimismo, al 30 de junio del 2023, se apoyó **una** iniciativa que cuenta con vocación productiva para el desarrollo de productos y servicios turísticos ejerciendo un monto de **un** millón de pesos correspondiente al componente de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza, en la modalidad de Infraestructura y Equipamiento, en beneficio de **19** personas indígenas (10 mujeres y 9 hombres) en el estado de Tabasco.

- *Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.*

En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo, al segundo trimestre del 2023, se impulsaron Proyectos para la Implementaron Acciones de Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático, en las modalidades de apoyo: Proyectos de Inicio y Proyectos de Fortalecimiento, conforme a lo siguiente:

- En el marco del **Plan de Justicia para los Pueblos Wixárika, O'dam, N'ayeri y Meshikan**, al 30 de junio del 2023, se apoyaron **12** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, con una inversión de **3,665.4** miles de pesos en beneficio de **311** personas indígenas (153 mujeres y 158 hombres) habitantes del estado de Durango.
- Referente al **Plan de Justicia del Pueblo Mayo**, al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **300** mil pesos para la ejecución de **una** iniciativa correspondiente al componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio **5** mujeres y **5** hombres indígenas del estado de Sonora.
- Como parte de las acciones establecidas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Chichimeca-Otomí**, al 30 de junio del 2023, se apoyaron **cinco** Proyectos para la Implementación de Acciones de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, ejerciendo un monto de **1,600** miles de pesos en beneficio de **128** personas indígenas (94 mujeres y 34 hombres) pertenecientes a los estados de Guanajuato y Querétaro.

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Ralámuli**, al segundo trimestre del 2023, se atendió **una** iniciativa del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático por un monto de **350** mil pesos en beneficio de **12** mujeres y **25** hombres indígenas del estado de Chihuahua.
- Asimismo, en el marco del **Proyecto de Desarrollo Tren Maya**, al 30 de junio del 2023 se ejercieron **221** mil pesos para la implementación de **una** iniciativa del componente de Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, en beneficio de **30** personas indígenas mayas (20 mujeres y 10 hombres) en el estado de Campeche.

Del mismo modo, se implementaron acciones de conservación, protección, recuperación, mantenimiento y/o manejo sustentable del ecosistema a través del apoyo a **10** Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, ejerciendo un monto de **3,323.2** miles de pesos en beneficio de **337** personas indígenas (174 mujeres y 163 hombres) pertenecientes a los estados de Durango y Michoacán.

- *Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.*

Estos apoyos tienen como fin contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales.

Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron **3,407.9** miles pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)	Número de acciones	Número total de personas beneficiadas
Estrategia Comercial.	3,407.9	111	1,631
Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.	-	-	-
Total	3,407.9	111	1,631

- Estrategia Comercial.

En el marco de los Planes de Justicia, al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad de apoyo:

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Yaqui**, al 30 de junio del 2023, se apoyaron **12** comunidades y empresas indígenas pertenecientes al estado de Sonora, con un monto de **480** mil pesos en beneficio de **43** mujeres y **17** hombres, para promover su desarrollo y fortalecimiento como empresas comunitarias rurales y pesqueras, así como la promoción y difusión de sus productos agroalimentarios.
- En atención a las acciones ejecutadas en el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Guarijío** al segundo trimestre del 2023, se apoyaron **tres** comunidades indígenas con un monto de **120** mil pesos para su participación en eventos comerciales, así como para el desarrollo de sus capacidades organizativas y de comercialización, beneficiando así a **74** personas indígenas del estado de Sonora (39 son mujeres y 35 hombres).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Seri**, al segundo semestre del 2023 se ejerció un monto de 30 mil pesos para el apoyo de **una** comunidad perteneciente al estado de Sonora, con el fin de promocionar y dar difusión a sus productos artesanales, beneficiando de esta manera a 5 hombres y 5 mujeres indígenas.
- En atención a las acciones implementadas en el marco de los **Planes de Justicia para los Pueblos O'Dam, Meshikan, Na'ayeri y Wixarika**, al segundo trimestre del 2023, se apoyaron a **47** mujeres y **33** hombres integrantes de **cuatro** comunidades indígenas pertenecientes a los estados de Durango, Jalisco y Nayarit con un monto de **160** mil pesos para participar en el intercambio de experiencias para el manejo comunitario de las Gasolineras del Bienestar.
- Asimismo, en el marco del **Plan de Justicia para el Pueblo O'Dam**, al 30 de junio del 2023, se ejerció un monto de **80** mil pesos para el apoyo de **dos** comunidades indígenas tepehuana del estado de Durango, en beneficio de **40** personas (29 mujeres y 11 hombres) con el fin de contribuir a su desarrollo organizativo e identidad comercial.
- Como parte de las acciones establecidas en el marco de **Plan de Justicia del Pueblo Meshikan**, al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejerció un monto de **40** mil pesos para el apoyo de **una** comunidad indígena tepehuana del estado de Nayarit, integrada por **5** mujeres y **un** hombre, quienes participaron en el intercambio de experiencias para el manejo comunitario de las Gasolineras del Bienestar.
- En el marco del **Plan de Justicia del Pueblo Na'ayeri**, al 30 de junio del 2023, se apoyó **una** comunidad indígena en el estado de Nayarit, con un monto de **40** mil pesos, para el apoyo de capacitación continua en temas administrativos, beneficiando a un total de **47** personas indígenas (27 mujeres y 20 hombres).
- Referente al **Plan de Justicia del Pueblo Wixárika**, al segundo trimestre del 2023, se ejerció un monto de **40** mil pesos para la atención de **una** comunidad indígena *wixárika* en el estado de Jalisco para fortalecer sus capacidades organizativas y administrativas beneficiando a **7** personas (2 hombres y 5 mujeres).
- Como parte de las acciones implementadas en el marco del **Plan de Justicia para la Reconstrucción del Pueblo Chinanteco**, al 30 de junio del 2023, se apoyó a **una** comunidad indígena con un monto de **30** mil pesos, para la ejecución de acciones que les permitan contribuir a desarrollar su identidad comercial, beneficiando así a **5** mujeres y **5** hombres chinantecos del estado de Veracruz.

Del mismo modo, al 30 de junio del 2023, se apoyaron **88** comunidades y empresas indígenas y afromexicanas con un monto de **2,507.9** miles de pesos en beneficio de **909** mujeres y **448** hombres pertenecientes a los estados de Guerrero, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sonora y Veracruz, para ejercer acciones a través de la modalidad de apoyo Estrategia Comercial con el fin de contribuir al desarrollo de su identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados, promover su fortalecimiento administrativo y organizativo que permitan el fortalecimiento de su economía local.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- *Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.*

En el marco del decreto por el que se extingue el organismo público descentralizado denominado Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) el pasado 29 de mayo del 2023, al 30 de junio de 2023, no se llevaron a cabo acciones de Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.

- *Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.*

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al Crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 30 de junio del 2023, se ejerció un monto de **11,148** miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de **196** promotores(as) comunitarios (102 mujeres y 94 hombres) en 24 entidades federativas.

Promotoría Comunitaria	Monto (pesos)
Baja California	240,000.00
Campeche	420,000.00
Chiapas	900,000.00
Chihuahua	600,000.00
Ciudad de México	240,000.00
Durango	360,000.00
Guanajuato	48,000.00
Guerrero	600,000.00
Hidalgo	228,000.00
Jalisco	228,000.00
México	120,000.00
Michoacán	300,000.00
Morelos	180,000.00
Nayarit	498,000.00
Oaxaca	2,760,000.00
Puebla	540,000.00
Querétaro	180,000.00
Quintana Roo	300,000.00
San Luis Potosí	240,000.00
Sinaloa	120,000.00
Sonora	1,026,000.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tabasco	180,000.00
Veracruz	540,000.00
Yucatán	300,000.00
Total	11,148,000.00

En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:

- En el mes de enero del 2023, se solicitaron mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI, las propuestas de Promotoría de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente, para realizar los procesos de selección y operación 2023, según las Reglas de Operación del PROBIPI; posteriormente, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotoría Comunitaria.
- Al segundo trimestre del 2023, se completó, en coordinación con las demás Unidades Responsables que operan el PROBIPI, la gestión y contratación del Servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, por un monto de **118,460** mil pesos, el cual cubre a las personas promotoras durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Desarrollo Indígena.
- En el marco de los Planes de Justicia y Proyectos Estratégicos del Gobierno Federal, del número total de promotorías comunitarias apoyadas, 68 de ellas participan en acciones específicas sobre economías indígenas conforme al cuadro siguiente:

Plan	Promotorías Comunitarias asignadas	Hombres	Mujeres
Plan de Justicia del Pueblo Yaqui	8	3	5
Plan de Justicia del Pueblo Rarámuri	10	4	6
Plan de Justicia para los Pueblos Wixárika, O'dam, N'ayeri y Meshikan	16	11	5
Proyecto Tren Maya	17	8	9
Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)	17	7	10

- Contraloría Social*

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y participación ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, en el mes de marzo del 2023 se validaron la Guía para la Operación de la Contraloría Social, Esquema de Operación y el Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social (PATCS) por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

Al 30 de junio del 2023, se ha iniciado el proceso de capacitación a las Oficinas de Representación para la integración de los 35 comités programados para el ejercicio 2023, con base en los documentos normativos validados por la SFP.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), tiene como población objetivo a los pueblos y comunidades indígenas y afro-mexicanas y sus integrantes.

Asimismo, uno de los objetivos específicos consiste en apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afro-mexicanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía, a sus tierras, territorios y recursos naturales, a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos, a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afro-mexicanas.

En este sentido, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes y Estrategias Integrales de Desarrollo Regional, de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de la cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) en 2016, presenta datos sobre los distintos tipos de violencia que ha afectado a las mujeres mayores de 15 años (emocional, económica, física y sexual), así como los distintos ámbitos de ocurrencia de esta violencia que puede ser familiar, escolar, laboral, en la comunidad, o en espacios institucionales.

De acuerdo con el documento denominado Datos e indicadores sobre violencia contra las mujeres indígenas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, 2017; la ENDIREH revela que 66% las mujeres mexicanas de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

15 años y más de edad en el país, han sido víctimas de violencia o han padecido, al menos, un incidente de violencia en cualquier ámbito y momento de su vida.

Con base en el tratamiento de la información de la encuesta y la aplicación del criterio de hogar indígena, se estima que 59% de las mujeres indígenas ha experimentado algún tipo de violencia (emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral) a lo largo de su vida.

Es importante mencionar que, en el caso de las mujeres indígenas y afromexicanas, las condiciones de acceso de las comunidades agudizan esta problemática al dificultarse el acceso a servicios de salud y a instancias de administración e impartición de justicia; así como a redes de apoyo y de contención.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de lograr sus objetivos y promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas; el INPI, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, implementa las siguientes modalidades:

- Apoyo a Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional; el cual busca promover el desarrollo de acciones para el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, y prevención de las violencias de género.
- Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, a través de las Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana de continuidad, que consisten en espacios donde mujeres indígenas y/o afromexicanas brindan atención con pertinencia cultural, perspectiva de género y derechos humanos en las vertientes de derechos de las mujeres, prevención de violencia contra las mujeres, derechos sexuales y reproductivos
- Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se trata de un apoyo económico otorgado a las jefas de familia, que puede ser utilizado para la adquisición de: vestimenta, productos de higiene personal, alimentación por un periodo mínimos de dos meses e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Apoyo a personas que funjan como promotoras comunitarias de derechos indígenas y afromexicanos, así como de derechos de las mujeres, con la finalidad de incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, con una perspectiva culturalmente pertinente, a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas.
- Apoyo para la especialización en derechos indígenas y afromexicanos, así como en derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Este apoyo se otorga a Instituciones Académicas, Organismos Internacionales, Instituciones de los tres órdenes de Gobierno y Organismos Autónomos Federales y Estatales, que brindan atención a población indígena y busca formar intérpretes traductores, defensores que conocen la lengua y cultura, autoridades y liderazgos indígenas, en materia de derechos fundamentales de los pueblos indígenas y derechos de las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se realizaron las siguientes actividades:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- En la modalidad de Promotoría Comunitaria, en el segundo trimestre se apoyaron 141 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (139 mujeres y dos hombres), quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas.
- En la modalidad Casa de la Mujer Indígena y Afromexicana, se realizó la recepción de proyectos operativos anuales de las 35 Casas, los cuales fueron dictaminados y autorizados. Al segundo trimestre se completó la ministración de recursos para la ejecución de las acciones, en beneficio de las mujeres indígenas y afromexicanas, que realizan dichas Casas.
- Asimismo, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se realizó el dictamen y autorización de 56 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, 37 en el ámbito comunitario y 19 en el regional; de estos últimos, Al segundo trimestre se realizó la ministración de recursos a 56 proyectos, para el inicio de sus actividades.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

406. Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran

Definición de la población objetivo

La Ley General de Víctimas (LGV) establece que la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) tiene por objeto garantizar los derechos de las víctimas de delitos federales y/o de violaciones a sus derechos humanos cometidos por alguna autoridad federal. El artículo 4 de esta Ley denomina víctimas directas a aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.

Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella y son víctimas potenciales las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.

También la LGV reconoce que son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Es importante señalar que la calidad de víctimas se adquiere con la acreditación del daño o menoscabo de los derechos en los términos establecidos en la presente Ley, con independencia de que se identifique, aprehenda, o condene al responsable del daño o de que la víctima participe en algún procedimiento judicial o administrativo.

Conforme a los indicadores de la CEAV comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres" del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

de 2023, la población objetivo de las acciones de estos indicadores es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con particular interés el personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios de asistencia, atención o reparación integral del daño a las víctimas.

Cabe mencionar que en el PEF 2023 se asignó una ampliación presupuestal de poco más de 40 millones de pesos en el Anexo 13 de la CEAV. Este recurso estará destinado a cubrir compensaciones económicas como medida de reparación integral para mujeres víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Es por ello, que también las mujeres víctimas son otro grupo población objetivo de los reportes del Anexo 13.

Los datos más recientes (al 30 de junio de 2023) indican que 590 personas laboran en la CEAV, de las cuales el 60.2% son mujeres. De acuerdo con su distribución territorial, se observa que el 64.9% del total de personal de la CEAV, labora en las oficinas administrativas o en el Centro de Atención Integral de la Ciudad de México; en tanto que 207 personas laboran en alguno de los Centros de Atención Integral (CAI) ubicados en las otras entidades federativas, de modo que el promedio de servidoras y servidores públicos por CAI es de 6.5.

La movilidad del personal en la CEAV es alta, ya que más del 80% tiene menos de cinco años de antigüedad en el puesto que ocupa actualmente y casi el 40% tiene 5 o menos años de experiencia laboral en la Administración Pública Federal. La mayor parte de las y los servidores públicos de la institución tiene trato directo con las víctimas o bien desarrolla actividades sustantivas para asegurar la provisión de servicios de ayuda inmediata, asistencia, protección, atención y reparación integral del daño a las víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Por ello que resulta primordial fortalecer su capacitación, formación y actualización con el objetivo de mejorar sus competencias profesionales en materia de los enfoques transversales (género, derechos humanos, psicoemocional y diferencia y especializado) que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, deben aplicarse en la provisión de los servicios que se proporcionan a las víctimas.

Por otra parte, las personas víctimas de delitos federales y de violaciones a derechos humanos representan aproximadamente el 26% del total de víctimas registradas en el Registro Nacional de Víctimas (más de 54 mil), las cuales son víctimas tanto del ámbito federal como del local.⁵⁵ Como es sabido, los hechos victimizantes de la mayoría de las víctimas registradas sucedieron hace varios años o décadas, tiempo en el cual, el Estado mexicano no les garantizó ni protegió sus derechos; y sus demandas de verdad, justicia y reparación integral del daño no fueron atendidas por las instituciones competentes. Es menester señalar que poco más de la mitad de las víctimas son mujeres y que los delitos de mayor incidencia son homicidio, desaparición de personas (por particulares o forzada) y lesiones.

En el marco de las acciones a realizar con los recursos del Anexo 13, la CEAV se ha propuesto, por un lado, capacitar al personal que labora en el área de asesoría jurídica federal, así como a personal de áreas como el Comité Interdisciplinario Evaluador, en temas de perspectiva de género, derechos humanos y atención a víctimas. Se estima que estas acciones repercutan en la mejora continua de los servicios que proporciona la institución a las personas en situación de víctimas. Aunado a la capacitación, también se busca fortalecer las capacidades institucionales a través de la elaboración de guías y herramientas para ampliar la eficiencia de la atención y reparación del daño a víctimas. Finalmente, se atenderá de manera prioritaria a las mujeres víctimas directas o indirectas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos, este apoyo se otorgará

⁵⁵ Dato con fecha del 31 de diciembre de 2023.

mediante la emisión de resoluciones de reparación integral que incluyan medidas de compensación económica, además de otras medidas que establece la LGV.

Cabe mencionar que una de las prioridades de la administración federal es la reparación del daño a las víctimas de violaciones graves a los derechos humanos cometidas de 1965 a 1990. En esta tarea, la CEAV -de acuerdo con sus competencias- participa en la elaboración de resoluciones de reparación y compensación a las víctimas. Para ello, la CEAV contratará los servicios de personas especialistas en la materia, con el fin de que proporcionen herramientas metodológicas para la elaboración de un plan de reparación a estas víctimas, el cual deberá considerar los estándares internacionales y nacionales en la materia y los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género y diferencial.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La posibilidad de enfrentar un hecho victimizante no es exclusivo de algún segmento de la población, las investigaciones sobre la incidencia y prevalencia delictiva señalan que hay ciertos grupos de la población cuya inscripción de sus características propias en un contexto determinado les coloca en una situación de vulnerabilidad, es decir, aspectos como la edad, el sexo, la orientación sexual, entre otros, no significan por sí mismos un factor de vulnerabilidad, pero estas características en un contexto determinado pueden ubicar exponencialmente a las personas en determinados niveles de riesgo de padecer discriminación, experiencias de violencia o algún otro hecho victimizante.

Aunque en México se han dado avances importantes en el registro y en la difusión de mediciones y estimaciones sobre la prevalencia delictiva, los niveles de incidencia delictiva y la cifra negra, aún se desconocen algunos aspectos de la dinámica de la violencia social y de la violencia por razones de género. No obstante, los informes disponibles permiten identificar la magnitud de este problema, por lo que a continuación se presentan algunos datos que sirven de contexto y breve diagnóstico.

Diversas fuentes, como la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública reportan que la *cifra negra* en México es muy elevada, pues aproximadamente es del orden del 90%, toda vez que sólo se denuncia el 10% de los delitos y en la tercera parte de estas denuncias, el Ministerio Público no inicia una carpeta de investigación. La llamada *cifra negra* es todavía mayor en los casos de violencia sexual, pues la Encuesta Nacional de Seguridad Pública (ENSU), 2020 reporta que el 98.6% de los casos de violencia sexual que sufrieron mujeres mayores de 18 años no fueron denunciados.

Las cifras más recientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (mayo 2023) plantean un panorama preocupante sobre la violencia contra las mujeres en México, pues se observa que en algunos indicadores se mantiene la tendencia de crecimiento registrada desde 2015, esto significa que el número de víctimas de los delitos de violencia por razones de género ha aumentado en términos absolutos. En otros indicadores se observa una desaceleración de la tendencia de crecimiento; sin embargo, al parecer se ha estancado el número de víctimas, es decir, no se ha logrado reducir el número absoluto de niñas, adolescentes y mujeres que viven hechos victimizantes por razones de género.

Respecto a la manifestación más extrema de violencia que puede experimentar una mujer, se observa que el feminicidio no ha disminuido, aunque es importante señalar que en 2022 la cifra anual de víctimas disminuyó ligeramente con respecto al año anterior (de 981 a 954 presuntos delitos de feminicidio). En los primeros cinco meses de 2023, se aprecia una disminución de feminicidios con respecto a lo observado en los mismos meses durante los años anteriores.

En cuanto al homicidio doloso se observa que en 2020 y 2021 se había registrado una ligera disminución de la incidencia de este delito; sin embargo, en 2022 este tipo de delito tuvo un incremento respecto al año anterior, llegando a cifras similares de 2020. En lo que va de 2023, los datos muestran una ligera disminución de los homicidios dolosos con respecto a los años anteriores.

Un dato preocupante es el que se reporta en la incidencia del homicidio culposo en 2022, toda vez que se aprecia un importante incremento respecto a los últimos siete años. Asimismo, se observa un aumento en las lesiones dolosas o culposas en 2022 respecto al año anterior.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Cabe destacar que las carpetas de investigación sobre los delitos de trata de personas, violencia familiar, violencia de género en todas sus modalidades distinta a la violencia familiar y violación,⁵⁶ muestran un crecimiento en los últimos años, incluso en 2022 se observa un aumento considerable.

Respecto al secuestro, se aprecian avances valiosos en su disminución, toda vez que, en 2022, las carpetas de investigación por este delito representaron el 38.3% del total de carpetas registradas en 2018. Sin embargo, en el mes de abril de 2023 el número de mujeres víctimas de secuestro (55) fue el registro mensual más alto desde 2015.

El Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) reporta que -en 2022- se registraron 6,905 víctimas, de las cuales el 29.2% corresponde al ámbito federal y 70.8% al estatal. Es importante destacar que el 55.9% del total de víctimas registradas en el RENAVI son mujeres; esta distribución por sexo se mantiene en los registros del ámbito federal (50.3%) y del ámbito estatal (58.2%), aunque es ligeramente mayor en este último.

En el primer trimestre de 2023, se registraron 2,301 víctimas del delito y/o violaciones a derechos humanos. El 74.4% de estas víctimas son del fuero común, es decir, competencia de las autoridades locales (estatales); en tanto que el 25.6% son víctimas de algún delito federal y/o violación a derechos humanos perpetrada por autoridades federales. Casi la mitad de las víctimas del orden federal registradas en el primer trimestre de 2023, son mujeres (49.7%).

El incremento o la no disminución significativa de la violencia por razones de género plantea grandes retos para el Estado mexicano, toda vez que su elevada incidencia y expansión en el territorio nacional, la convierte en uno de los problemas más acuciantes en materia de derechos humanos. Por tal razón, se hace indispensable garantizar la atención integral a las víctimas, conforme lo establece el Art. 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Víctimas.

La protección a las víctimas -de acuerdo con los ordenamientos en la materia-, significa desarrollar políticas públicas para proporcionarles ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral. Estas políticas deben diseñarse e implementarse con base en los enfoques: de derechos humanos, perspectiva de género, diferencial y especializado y transformador. En este sentido, también es fundamental que estas acciones estén guiadas bajo los principios de progresividad y no regresividad; no criminalización; interés superior de la niñez; debida diligencia y gratuidad, conforme lo establecido en el art. 5 de la Ley General de Víctimas.

La CEAV, como instancia que proporciona servicios de asistencia, protección, atención, verdad, justicia, y reparación integral a las víctimas del delito o de violaciones a derechos humanos, tiene el reto de garantizar que los servicios proporcionados por el personal que labora en esta institución sean de calidad, dignos, integrales y efectivos. Esta apremiante tarea requiere garantizar que el personal de la institución cuente con las competencias profesionales adecuadas para desempeñar debidamente sus funciones. Para ello, es indispensable fortalecer la capacitación en materia de perspectiva de género y de derechos humanos, así como en las temáticas especializadas en la atención a víctimas. De igual forma, es indispensable desarrollar instrumentos y procedimientos para mejorar los servicios de atención y reparación a víctimas, por lo que la CEAV se propone generar herramientas y guías que contribuyan a tal objetivo.

⁵⁶ El reporte del Secretariado Ejecutivo aclara que estas cifras no están desagregadas por sexo, sin embargo, se supone una alta proporción de víctimas mujeres en los incidentes considerados en este reporte. En el caso de la violencia se precisa que incluye violación simple y violación equiparada.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es así, que resulta necesario transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género tanto en las políticas públicas dirigidas a la atención a víctimas, como en la cultura organizacional, por lo que la CEAV también implementará medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar e implementará acciones de en materia de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Estas actividades están dirigidas a todas las personas servidoras públicas de la institución.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, la CEAV ha emprendido diversas actividades en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación, vida libre de violencia en la CEAV y atención a víctimas con perspectiva de género. En este sentido, se plantean las acciones sustantivas realizadas en este trimestre:

1.- En el marco del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), la CEAV se comprometió a realizar cinco proyectos durante el ejercicio fiscal 2023. Al respecto, se informa lo siguiente:

- Se realizaron las gestiones administrativas para la contratación del Servicio de capacitación para personal del servicio público de las áreas jurídicas de la CEAV en materia de argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio. En este sentido, se informa que el pasado 21 de junio se realizó la contratación de este servicio, mismo que se adjudicó a Grupo de Acción por los Derechos Humanos y la Justicia Social A.C.
- Se realizaron las gestiones administrativas para la contratación del Servicio de capacitación para personal del servicio público de las áreas jurídicas de la CEAV sobre herramientas prácticas en materia de reparación integral del daño con perspectiva de género. En este sentido, se informa que a principios de julio se realizó la contratación de este servicio, mismo que se adjudicó a Justicia Pro-Persona A.C.
- También se cuenta con avances importantes en las gestiones administrativas para la contratación de los siguientes servicios:
 - Servicio de asesoría para el desarrollo de herramientas metodológicas que contribuyan a la elaboración de un plan de reparación y compensación a víctimas de violaciones graves a los derechos humanos cometidas de 1965 a 1990.
 - Servicio de elaboración de una guía de autocuidado personal y colectivo para el personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas
 - Servicio de elaboración de guía de estrategias de litigio con perspectiva de género en delitos contra las mujeres por motivo de género.

2.- Como se comentó en el breve diagnóstico, la profesionalización, capacitación y actualización del personal del servicio público es un aspecto indispensable para la mejora continua de los servicios que la institución proporciona a las víctimas del delito o violaciones a los derechos humanos. Por tal razón, se implementaron varias acciones en el tema, las cuales se describen a continuación:

- Se realizó la contratación de dos servicios en materia de capacitación para personal de las áreas de asesoría jurídica de la CEAV, se espera iniciar con estos procesos en el mes de agosto y concluir en noviembre de 2023.
- Difusión para promover la participación de las personas del servicio público en cursos, conferencias, seminarios y diplomados en temas de género, violencia contra las mujeres, atención a víctimas, discriminación y derechos humanos; servicios que se imparte en línea y son proporcionados por diversas instituciones, como ONU-Mujeres, Comisión Nacional de Derechos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Humanos, Fiscalía General de la República, Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto Nacional de las Mujeres, entre otras. (Véase Anexo 3, algunos ejemplos de difusión).

- Durante el periodo que se reporta, 76 personas que laboran en la CEAV se capacitaron en temas de derechos humanos, perspectiva de género, impartición de justicia, atención a víctimas, discriminación, tortura sexual, trata de personas, entre otros. Cabe mencionar que son las mujeres quienes participan en mayor medida en dichas acciones, ya que ellas representan el 63.2% del total de personas capacitadas. También es importante destacar que el 44.7% de las personas capacitadas realizaron más de un curso, por lo que se registran 165 cursos en total (Véase Anexo 3, cuadro de personas capacitadas).
- De acuerdo con las atribuciones y obligaciones de la CEAV, establecidas en la Ley General de Víctimas y su Reglamento, esta institución promueve e imparte capacitación para el personal del servicio público de las instancias que forman parte del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV). Durante el segundo trimestre de 2023, la CEAV impartió ocho cursos sobre: el ABC del acompañamiento a víctimas; Ley General de Víctimas; Modelo Integral de Atención a Víctimas; Enfoques transversales para la Atención a Víctimas y Reparación Integral del Daño. En estos cursos participaron 276 personas del servicio público que laboran en el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, la Secretaría de la Defensa Nacional o la Comisión Estatal de Atención a Víctimas de Sonora. En estos cursos, la participación de las mujeres fue mayor que la de los hombres (Véase Anexo 3, cuadro de capacitaciones del SNAV).

3.- Respecto a las acciones de seguimiento y coordinación con otras instituciones de la Administración Pública Federal se destacan las siguientes:

- Participación en la XLIX Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).
- Participación en la XLII Sesión Ordinaria y en la I Sesión Extraordinaria de la Comisión de Atención del SNPASEVM.
- Participación en la XXVII y XXVIII Sesiones Ordinarias de la Comisión de Sanción del SNPASEVM.
- Participación en la XXIX Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

4.- En cuanto a la difusión de mensajes e información en materia de igualdad, no discriminación, vida libre de violencia y atención a víctimas con perspectiva de género, se informa lo siguiente:

- Durante el segundo trimestre de 2023, la CEAV difundió 48 mensajes a través de sus redes sociales. Como puede apreciarse en el siguiente cuadro, estas publicaciones tuvieron –en promedio- 416 impactos en Twitter y 555 en Facebook.
- De igual forma, la CEAV difundió información al interior de la institución, a través del correo electrónico, cuyos mensajes van dirigidos a todas las personas servidoras públicas de esta institución. En dicha difusión se comparte información sobre los códigos de conducta y de ética, así como otros temas en materia de igualdad de género (Véase Anexo 3, ejemplos de la difusión interna).

5.- Como se ha informado en reportes anteriores, la CEAV ha asumido su compromiso por implementar medidas que coadyuven a la conciliación – corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral, en este

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sentido, a partir del mes de junio se estableció que en los días que las niñas, niños y adolescentes no tengan clases por disposiciones de la Secretaría de Educación Pública, las personas cuidadoras (madres, padres u otra persona) que laboran en esta institución pueden realizar sus actividades laborales desde su casa, es decir, realizar teletrabajo. Durante el trimestre que se reportan, fueron tres los días de Consejo Técnico de la SEP, la mayoría de las personas que en estos días realizaron teletrabajo fueron mujeres.

6.- En cuanto al otorgamiento de licencias de maternidad, paternidad y de cuidados, durante el segundo trimestre de 2023, se registraron cinco licencias de cuidados maternos, conforme a la normatividad aplicable. En este periodo no se registraron licencias médicas de maternidad ni de paternidad.

7.- Durante este trimestre, se concluyó la remodelación del Lactario, por lo que, actualmente la CEAV cuenta con un espacio más amplio, confortable y en mejores condiciones físicas.

8.- Para esta administración, la prevención de conductas que atentan contra la dignidad y la seguridad de las personas es una tarea prioritaria. Por tal razón, se realizan acciones diversas encaminadas a generar un clima organizacional libre de violencia y de no discriminación. Una de las acciones importantes es la difusión de mensajes que contribuyan a que las personas conozcan el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual*, así como otros documentos normativos internos que son relevantes para la atención a las denuncias que se presentan ante la Persona consejera o de forma directa ante el Comité de Ética. Es por ello, que durante el periodo que se reporta, la CEAV difundió a través del correo institucional diversos materiales para prevenir y atender el acoso sexual y el hostigamiento sexual en la institución (Véase Anexo 3, ejemplos de difusión).

9.- En materia de reparación integral a mujeres víctimas del delito federal y/o violaciones a derechos humanos, durante el segundo trimestre de 2023, la CEAV emitió 30 resoluciones: Medidas de Ayuda Inmediata (17), Compensación Subsidiaria por la comisión de un delito federal (2) y Compensación por Violaciones de Derechos Humanos (15), con las cuales se benefició a 32 mujeres víctimas (directas e indirectas).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre las oportunidades para la operación, se identifica la buena coordinación entre diversas áreas de la institución para sumar esfuerzos en las acciones de capacitación. Entre los obstáculos se encuentra la posibilidad de que haya un recorte presupuestal que impida la contratación de los proyectos del Anexo 13.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

616. Prevención de embarazos en adolescentes

Definición de la población objetivo

El INMUJERES tiene como objetivo general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Las prioridades del Inmujeres para dar atención y cumplimiento al Programa Institucional 2020-2024, en 2023 son las siguientes:

1. Dar seguimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
2. Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.
3. Promover la autonomía económica de las mujeres.
4. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.
5. Impulsar la participación política de las mujeres.
6. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.
- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a *"que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre..."*

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer".

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2023 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la PNIMH con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque territorial constituye uno de los ejes de trabajo más dinámico. Tanto así, que es un eje transversal prioritario.

El trabajo del INMUJERES, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **segundo trimestre** de 2023 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

Estrategia 1.1

Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategia 1.3

Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

- **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

En abril, el INMUJERES llevó a cabo el evento “Seguimiento a la hoja de ruta para la incorporación de las trabajadoras del hogar al régimen obligatorio”, donde participaron representantes del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), dependencias de la APF encargadas de dar cumplimiento al Convenio 189 sobre el Trabajo Decente para las Trabajadoras y Trabajadores Domésticos. Además, se contó con la participación de personas representantes de organizaciones internacionales, OSC, sindicatos y organizaciones de las trabajadoras del hogar.

Entre los principales acuerdos del encuentro destacó continuar con la comunicación y coordinación intersectorial para impulsar que más trabajadoras del hogar sean incorporadas al régimen obligatorio de seguridad social.

Adicionalmente, en mayo, el INMUJERES participó junto con la Comisión Nacional de Áreas Forestales (CONAFOR) en el “Taller para el empoderamiento y ejercicio de los derechos de las mujeres en el marco del programa de desarrollo forestal sustentable para el bienestar”, que se llevó a cabo en el municipio Los Humeros, Puebla. En este taller se trabajó con mujeres de las empresas forestales que participan en el programa de CONAFOR para fortalecer su autonomía y empoderamiento.

En junio concluyó la Primera Edición 2023 de la estrategia Mujeres en la Transformación Digital, en la cual participa el INMUJERES en conjunto con la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF), el Servicio de Administración Tributaria (SAT), Mercado Libre, *Uber Eats*, entre otras aliadas. En esta edición se inscribieron más de 600 mujeres de 16 estados de la república, quienes recibieron capacitación sobre habilidades administrativas, contabilidad básica, educación financiera, plataformas de comercio electrónico, oferta de servicios públicos para fortalecer sus emprendimientos, y autonomía y empoderamiento de las mujeres.

El mismo mes se llevó a cabo la Tercera Edición de Mujer Exporta MX, coordinada por la Secretaría de Economía y en la cual participa el INMUJERES, la SHCP, la Secretaría de Cultura, la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) y la Secretaría de Bienestar. Esta estrategia incluyó un programa de capacitación y ruedas de negocios virtuales entre empresas de mujeres mexicanas y empresas compradoras de Estados Unidos,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Canadá y América Latina. Se llevó a cabo en formato híbrido con el programa de capacitación presencial en dos sedes: Ciudad de México y Cancún.

En junio, el INMUJERES participó en la sesión de instalación de las mesas de trabajo de Comité Interinstitucional para la Igualdad de Género en las Entidades Financieras (CIIGEF), mismas que darán seguimiento al trabajo que se ha venido realizando para aumentar la participación de las mujeres en los puestos de alta dirección en las entidades financieras y mejorar el acceso a la educación financiera para las mujeres mexicanas.

El INMUJERES participó, en junio, en cuatro reuniones del Consejo Mexicano para el Desarrollo Rural Sustentable (CMDRS) y en tres reuniones de la Comisión para la Igualdad de Género y No Discriminación (en abril, en mayo y en junio). En estos espacios se continúa trabajando para incorporar la perspectiva de género en el sector rural y para mejorar las condiciones de vida de las mujeres rurales. También el Instituto participó en la Primera Reunión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para el Desarrollo Rural Sustentable, en la cual se presentaron los avances de los programas de la SADER.

También, en junio, el INMUJERES participó en la Primera Sesión Conjunta de Trabajo de los Subcomités de Capacitación, Competencias Laborales y Digitalización; de Competencia y Competitividad; de Simplificación Regulatoria y Administrativa; de Bienestar Laboral; y de Agenda de Género, pertenecientes al Comité Nacional de Productividad.

En mayo, el INMUJERES llevó a cabo la presentación de la “Estrategia Territorial para la Reactivación de la Autonomía y el Empoderamiento Económico” con las titulares de las Instancias para las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF). Durante esta presentación se explicó el mecanismo de la estrategia, el calendario de trabajo y los objetivos. A través de esta presentación dio inicio la estrategia y se activó el trabajo de los 128 nodos de empoderamiento económico (nodos madre), que tendrán la función de compartir la información y materiales con el resto de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) para que la estrategia llegue a más mujeres en el territorio.

De manera adicional, el INMUJERES sostuvo una reunión, en la SHCP, con los consultores senior encargados del Estudio Económico de México de la Misión de la OCDE. Se aportó información que permite alimentar el informe en materia de la participación de las mujeres en la economía. Además, se proporcionó un panorama general y se entregaron materiales sobre las estadísticas de género, información sobre las pensiones, la cuenta satélite del trabajo no remunerado, así como los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) y la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT).

Objetivo 2

Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

Estrategia 2.2

Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.

Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.

Entre abril y mayo se radicó el monto por \$89,388,083.00 a los gobiernos de las 32 entidades federativas, para que las IMEF ejecuten los proyectos beneficiados por el FOBAM.

Al existir un remante por un monto de \$7,126,938.00, en junio se publicó el Aviso por el que se modifican las “Bases de participación y la convocatoria del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) que emite el Instituto Nacional de las Mujeres” para que las IMEF de Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit realicen acciones complementarias afirmativas que fortalezcan los proyectos aprobados.

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

▪ Cursos y materiales de capacitación en materia de género

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparte en línea, por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones que se aplican en cada curso. Para informar sobre la disponibilidad de los cursos y los temas que abordan, a través de los sitios o micrositios disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Micrositios puntogénero y Cero Tolerancia

El INMUJERES mantiene la vigencia y continuación de estas herramientas que facilitan la exposición de contenidos, materiales y el acceso a los cursos en línea. A continuación, se presentan los números de visitas a ambos sitios:

Cuadro 1
Número de visitas al sitio *puntogénero*: formación para la igualdad, durante el segundo trimestre de 2023

Mes	Número de visitas
Abril	119,823
Mayo	112,592
Junio	134,851
Total	367,266

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de junio de 2023

Además, en la sección de “Materiales Digitales” del sitio se actualizó la *Guía de contenidos y recomendaciones para sensibilizar en el protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual*, la cual en el segundo trimestre contó con 188 descargas.

Cuadro 2
Número de visitas al micrositio *Cero Tolerancia*, durante el segundo trimestre de 2023

Mes	Número de visitas
Abril	13,427
Mayo	12,799
Junio	2,608
Total	28,834

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de junio de 2023.

- **Capacitación y certificación en materia de género**

a. Capacitación con perspectiva de género

De abril a junio se capacitaron 23,112 mujeres y 18,851 hombres mediante acciones de capacitación en línea y presencial. No se cumplió con la meta programada ya que no fue posible lanzar el curso en línea “Vida sin Violencia” –realizado en colaboración con ONU Mujeres–, debido a que fue necesario actualizar datos normativos y estadísticos del curso acorde con modificaciones legislativas y presentación de información relevante en la materia, para que estuviera homologado con la última información disponible.

A continuación, se muestra el desglose por actividad educativa:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 3
Capacitaciones impartidas durante el segundo trimestre de 2023

Nombre de la actividad	Modalidad	Mujeres	Hombres	Total
Género e interseccionalidad, nuevas discusiones teóricas	Presencial	38	3	41
Incorporación de los Enfoques de DDHH, PEG e Interculturalidad al trabajo directo con la población	En línea sincrónica	12	4	16
Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF	En línea sincrónica	268	487	755
La importancia del enfoque de interseccionalidad en la atención a la ciudadanía	En línea sincrónica	117	62	179
Derechos de las niñas y mujeres indígenas y afromexicanas	En línea sincrónica	33	13	46
Primeros Auxilios Psicológicos orientados a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual	Presencial	49	7	56
Construyendo la Igualdad entre mujeres y hombres en la APF	En línea sincrónica	19	6	25
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	En línea	6,504	6,385	12,889
Comunicación incluyente y sin sexismo	En línea	6,531	4,933	11,464
Masculinidades. Modelos para transformar	En línea	3,610	2,837	6,447
Súmate al Protocolo	En línea	5,931	4,114	10,045
Total		23,112	18,851	41,963

Fuente: Dirección de Monitoreo y Evaluación, Dirección General de Planeación y Evaluación, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de junio de 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las capacitaciones impartidas se describen a continuación:

- “Género e interseccionalidad, nuevas discusiones teóricas”, impartida en abril a integrantes de las UIG de la APF con el objetivo de abordar las nuevas discusiones teóricas sobre género para identificar cómo y en qué replantean la visión y la agenda feminista, y qué hay de fondo en estas nuevas aproximaciones.
- “Incorporación de los Enfoques de DDHH, PEG e Interculturalidad al trabajo directo con la población” impartida en abril a personal de la Secretaría de Salud (SS) y del Instituto Nacional de Educación para Adultos (INEA) con el fin de fortalecer sus competencias para replicar los contenidos de la Guía de capacitación para incorporar dichos enfoques, elaborada por el INMUJERES.
- “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF”, impartida en mayo a personal de la Guardia Nacional con el propósito de resaltar la importancia del Protocolo para la construcción de un ambiente laboral libre de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- “La importancia del enfoque de interseccionalidad en la atención a la ciudadanía” impartida en mayo a autoridades estatales y municipales convocadas por el INAFED con el fin de que reconozcan los enfoques interseccional y de género como parte indispensable para brindar una atención diferenciada a la población, que reconozca eficientemente sus necesidades.
- “Derechos de las niñas y mujeres indígenas y afromexicanas”, impartida en mayo a integrantes de las UIG de la APF con el objetivo de reflexionar acerca de la necesidad de visibilizar a la población afromexicana para el reconocimiento y respeto de sus derechos.
- “Primeros Auxilios Psicológicos orientados a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual” impartida en junio a personas consejeras certificadas con el propósito de fortalecer sus habilidades para brindar estos auxilios a las personas que atienden víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- “Construyendo la Igualdad entre mujeres y hombres en la APF”, impartida en junio a personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), del Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura (INBAL), del Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y Educal para reforzar los conceptos básicos y las obligaciones que las dependencias públicas deben cumplir para promover, respetar, proteger y garantizar el derecho a la igualdad entre hombres y mujeres. Esta capacitación es parte de una estrategia para fortalecer las capacidades institucionales que permitan capacitar al personal del servicio público en materia de igualdad entre mujeres y hombres y violencias contra las mujeres en el interior de sus dependencias.

Los cursos en línea están dirigidos a las personas servidoras de la APF, Estatal y Municipal, así como a la ciudadanía y buscan la comprensión de nociones básicas sobre la perspectiva de igualdad de género, su incorporación a las políticas públicas, su mirada desde la revisión del papel de las masculinidades y la promoción del lenguaje incluyente. Su alcance educativo es de comprensión y sensibilización sobre las consecuencias de las desigualdades entre mujeres y hombres y otras identidades de género y la discriminación, que conllevan la afectación al ejercicio de sus derechos humanos. Todos los cursos promueven la aplicación de los contenidos al ejercicio de la función pública, ya que el eje principal de los mismos se concentra en esta población.

b. Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género

En el segundo trimestre del año, se certificaron 70 mujeres y 11 hombres. El cumplimiento de la meta está sujeto a la actividad que reportan los prestadores de servicios que operan los estándares, así como a los procesos llevados a cabo por las evaluadoras de la Competencia “Atención de casos de acoso y hostigamiento sexual en la Administración Pública Federal”.

Se identifican dos razones por las cuales no fue posible alcanzar la meta programada en el periodo: i) referente a los estándares suscritos al Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Laborales (CONOCER), hubo un descenso de los procesos de certificación atribuido a recortes presupuestales que afectan las contrataciones de quienes realizan las evaluaciones; ii) respecto a la Competencia, también se detectaron dificultades para concretar las contrataciones de las personas evaluadores autorizadas derivados de la aplicación de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, así como algunas restricciones en el ejercicio del Presupuesto Público impuestas por la Ley de Austeridad Republicana.

Para subsanar lo relativo a la operación de la Competencia, en la Vigésima Novena Sesión Ordinaria del SNIMH, en abril, se tomó el acuerdo 77:27/04/2023 para propiciar la creación de un grupo de trabajo con personal de la SFP y del INMUJERES para acordar y proponer al Sistema, mecanismos que favorezcan la certificación de personas consejeras en el marco del *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*. Actualmente dicho grupo se encuentra revisando el instrumento de evaluación para simplificar el proceso y valorar si es posible cambiar los términos en que se realiza.

Cuadro 4
Número de personas certificadas por estándar o competencia,
sexo y ámbito de pertenencia durante el segundo trimestre de 2023

Estándar/ Competencia	Ac*		APM*		APE*		APF*		IMM*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género			25	7	1						26	7
EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género	11	3	2		18	1			10		41	4
Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF							3				3	
Total	11	3	27	7	19	1	3		10		70	11

*Ac: Academia, APM: Administración Pública Municipal, APE: Administración Pública Estatal, APF: Administración Pública Federal, IMM: Instancias Municipales de las Mujeres.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de junio de 2023.

Respecto a la actualización del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, en junio, el INMUJERES envió al CONOCER la información para la gestión de la renovación del Comité. Se está en espera la respuesta, para convocar a la primera reunión con las y los integrantes de la nueva configuración.

Para la certificación para Personas consejeras que atienden casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, se llevaron a cabo dos reuniones y diversas comunicaciones con personal especializado de la SFP. En la primera reunión, en mayo, se solicitó el apoyo de la SFP para el establecimiento de lineamientos que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

facilitaran la contratación de las evaluaciones; adicionalmente, se presentaron inquietudes sobre la necesidad de contar con un perfil afín a la tarea, en la selección de las Personas consejeras, así como la importancia de revisar la proporción de esta figura, respecto a la cantidad del personal, como lo dispone el Protocolo. La segunda reunión, en junio, tuvo como resultado una propuesta de colaboración para modificar el instrumento con la finalidad de que tenga mayor autonomía para la evaluación, dentro de las propias instituciones, facilitando la certificación.

También se llevó a cabo la tutoría de la primera emisión de 2023 del curso “Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la AFP”, durante el periodo de impartición, en la que se atienden a más de 800 personas a través de los foros, comunicaciones y sesiones sincrónicas.

Finalmente, de abril a junio se dio respuesta a la revisión de tres propuestas de soluciones de certificación y capacitación interesadas en operar estándares del Sector para la Igualdad. *Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y **violencias contra las mujeres***

c. Elaboración de estándares, competencias o capacidades profesionales para la certificación en temas de igualdad de género, discriminación y violencias contra las mujeres

Desde 2022, el INMUJERES trabaja de manera coordinada con la Dirección de Procedimientos de Remoción de Consejeros de los OPL y de Violencia Política contra las Mujeres del Instituto Nacional Electoral (INE) en el desarrollo de una competencia para certificar a quienes brindan atención a casos de violencia política contra las mujeres en razón de género, mediante la identificación de la problemática de violencia, proporcionando información pertinente sobre las opciones de denuncia y las instancias competentes para su atención, identificando la necesidad de medidas cautelares y/o de protección, canalización a servicios especializados de atención y seguimiento a la víctima.

Para tal fin, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Conformación del Grupo Técnico de Expertas (GTE), que son personas reconocidas en sus instituciones con las mejores prácticas en la atención a las mujeres víctimas de violencia política por razones de género.⁵⁷
2. Sesiones de trabajo con el GTE para la definición de la Competencia, sus criterios de evaluación y el desarrollo del instrumento de evaluación.⁵⁸
3. Pruebas piloto con personas expertas y no expertas a fin de comprobar la confiabilidad y validez de la competencia y su instrumento.⁵⁹
4. Ajustes a la competencia y su instrumento de la evaluación a partir de los resultados de las pruebas piloto a cargo del personal del INMUJERES y el Instituto Nacional Electoral (INE).
5. Reunión de cierre con el GTE para validar los ajustes realizados a los documentos.⁶⁰

Como resultado se cuenta con la competencia “Atención presencial y telefónica de primer contacto a víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género” y su instrumento de evaluación.

La competencia se compone de dos elementos generales:

- I. Identificar la situación de violencia política contra las mujeres en razón de género.
- II. Orientar y dar seguimiento a la víctima de violencia política contra las mujeres en razón de género.

⁵⁷ El GTE estuvo integrado por personal de los OPLE y Juntas Locales Ejecutivas del INE de Baja California, Chiapas, Chihuahua, Hidalgo, Oaxaca, Puebla y Veracruz; así como personal del Grupo Multidisciplinario del INE.

⁵⁸ Las reuniones se llevaron a cabo en las oficinas centrales del INE y en las instalaciones del INMUJERES, con una duración total de 40 horas.

⁵⁹ Se realizaron siete pruebas entre abril y mayo, con la participación de los OPLE del Chihuahua, Durango, México, Guerrero, Hidalgo, Oaxaca, Querétaro y Tabasco.

⁶⁰ La reunión se llevó a cabo en junio de manera virtual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cada uno de ellos cuenta con criterios de evaluación de desempeño, conocimiento y actitudes. En el caso del primero también se incluye un producto. Aún quedan acciones pendientes para que el INE cuente con todo el andamiaje institucional necesario para operar la certificación, por lo que se continuará acompañando el proceso.

d. Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y **violencias contra las mujeres**

El Instituto participó en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres:

- En junio, el INMUJERES participó en una reunión con las coordinadoras del curso “Estándares Internacionales sobre el derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencia”, del Instituto de Investigaciones Jurídicas (IIJ) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), con el objetivo de definir las características, condiciones y fechas para la impartición del curso diseñado para fortalecer las capacidades de personal sustantivo de la Fiscalía General del Estado de Chihuahua, con el que se abona al cumplimiento a la recomendación No.6, del Informe de Fondo No. 195/20, emitido por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, en el Caso 12.550 Silvia Arce.⁶¹
- El curso tiene el objetivo de garantizar el acceso a la justicia y la debida diligencia estricta en la búsqueda de mujeres, adolescentes y niñas desaparecidas en contextos de violencia de género y su vinculación con otros delitos. Para tal fin, cuenta con un enfoque práctico en el que se incorporen herramientas y metodologías para incorporar la perspectiva de género y de derechos humanos en su labor institucional.
- En mayo, el Instituto sostuvo una reunión de trabajo con el Tecnológico Nacional de México, Campus Morelia, para revisar la viabilidad técnica y administrativa de la migración de los cursos en línea que imparte el INMUJERES a la plataforma institucional del tecnológico. Se concretó que no contaron con las condiciones técnicas para la migración de los cursos, por lo cual se acordó que los cursos sean tomados en la plataforma del INMUJERES.
- El mismo mes, se llevó a cabo una sesión de trabajo con la Secretaría de Finanzas de Guanajuato para conversar sobre la migración de los cursos ofertados por el INMUJERES; la Secretaría señaló que la atención sería para todo el gobierno del estado, que está conformado por 18 mil personas. Se sugirió, para un primer momento, realizar los cursos en la plataforma del INMUJERES y tener una segunda reunión para atender la petición de migración, ya que, si bien el volumen de cursado justifica la migración, primero se deberán atender las necesidades tecnológicas para dicho proceso.
- También en mayo, se realizó una reunión con la UIG del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C., ubicado en Hermosillo, Sonora, para resolver la petición de migración de cursos. Se concretó que el cursado se realizará desde la plataforma del INMUJERES, ya que la población a atender es de 400 personas, además de que no cuentan con una plataforma para alojar los cursos virtuales.

⁶¹ Dicha recomendación dispone la realización de capacitaciones dirigidas a crear competencias y capacidades en agentes policiales y ministeriales, fiscalías y comisiones de búsqueda, sobre temas relacionados con el principio de igualdad, no discriminación y debida diligencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Derivó de un acuerdo tomado en el marco de una reunión con una asesora de la SEP, entre abril y mayo, el INMUJERES revisó la forma en cómo se incluyó la perspectiva de género en los documentos elaborados por la SEP para plasmar los nuevos contenidos de la Reforma Educativa.

e. Desarrollo de materiales educativos

En seguimiento a los acuerdos establecidos en 2022 con la SS y el Instituto Nacional de Educación para Adultos (INEA), en concreto a la capacitación de su personal para realizar acciones de réplica de la “Guía de capacitación para incorporar los enfoques de derechos humanos, perspectiva de género e interculturalidad en el trabajo directo con la población”, para 2023 se determinó llevar a cabo una capacitación para que las dependencias conocieran los temas que aborda el material, así como la propuesta didáctica.

Debido a las cargas de trabajo de ambas dependencias, solicitaron al INMUJERES que la capacitación se impartiera en abril y las actividades de réplica para el piloteo en junio, lo anterior, implica que la sistematización de los comentarios derivados de las capacitaciones se realizará durante julio y los ajustes al documento en agosto, motivo por el cual no se alcanzó la meta programada en el periodo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En esta administración, por primera vez, el INMUJERES cuenta con un Programa Institucional (PI) 2020-2024, para dar cumplimiento a su mandato en el marco de la normativa que lo rige, atendiendo a sus funciones y atribuciones y alineado al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 y a los compromisos del Estado mexicano con los instrumentos internacionales que protegen los derechos humanos de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 266 Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

Definición de la población objetivo

Los MAM (Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres, que en el marco del PROABIM son las IMEF, las IMM y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México), constituidos y que cumplan con los requisitos establecidos en las ROP

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es preciso mencionar que, la pandemia por COVID-19 acrecentó las brechas socioeconómicas y puso de manifiesto tres crisis interrelacionadas que sistemáticamente repercuten en la igualdad de género y amenazan la supervivencia de las personas y el planeta: las crisis del empleo, los cuidados y el clima. (ONU MUJERES 2021).

En este sentido, la crisis del empleo tuvo mayores consecuencias entre las mujeres al precarizar las condiciones laborales, lo que representa un retroceso de más de diez años en su participación en el mercado laboral, por lo que el acceso a la protección social disminuyó. En todo el mundo, entre 2019 y 2020, las mujeres perdieron 54 millones de empleos; en lo que respecta a América Latina se estima que durante 2020 la tasa de desocupación de las mujeres alcanzaría un 22.2%; entre los sectores económicos más afectados se encuentran el turismo, manufactura, comercio al por mayor y menor, así como el trabajo doméstico remunerado, sectores altamente feminizados. (CEPAL, 2021).

Referente a los cuidados, durante la pandemia se impuso un alto costo a las mujeres y las niñas de todo el mundo, quienes, desde antes de la crisis realizaban tres veces más trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que los hombres. De acuerdo con la Encuesta Nacional del Uso del Tiempo 2019, las mujeres dedican a la semana un promedio de 59.5 horas al trabajo doméstico y de cuidados, mientras los hombres 53.3 horas. Es decir, las mujeres trabajan 6.2 horas más que los hombres. Sin embargo, las horas de este tipo de trabajo se incrementaron para las mujeres durante el periodo de confinamiento, derivado del cierre de escuelas y servicios de cuidados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otro lado, la mayor dependencia de las mujeres a los recursos naturales, la infraestructura y los servicios públicos, aunados al acceso desigual a ellos, genera que la degradación del medio ambiente y el cambio climático las afecten de manera desproporcionada. Dicha crisis se encuentra arraigada a un sistema económico que se rehúsa a valorar, proteger e invertir en aquello que abone a la supervivencia de las personas y el planeta.

Ante este contexto, uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), con el propósito de que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Por ello, el Inmujeres opera el Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM).

Las condiciones mínimas para impulsar el adelanto de las mujeres en el ámbito local requieren contar con los instrumentos normativos, de planeación y programáticos que incorporen la perspectiva de género, posibiliten la igualdad de oportunidades y promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres con el propósito de que alcancen su bienestar.

A partir de 2013, el Inmujeres impulsa la operación los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, cuyo objetivo es fomentar el desarrollo integral de las mujeres e impulsar su autonomía y empoderamiento. Desde 2019 se apoyan acciones referentes a cuidados, empoderamiento económico, medio ambiente y educación como temáticas de especial interés.

Por todo lo antes señalado, el PROABIM contribuye al cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND, a los objetivos prioritarios 1, 2, 3 y 5 del Proigualdad y a los objetivos prioritarios 1 y 2 del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres principalmente; además de contemplar el compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Es importante señalar que el PFTPG cambia de nombre a PROABIM a partir del presente ejercicio fiscal; en este sentido, con el apoyo a la ejecución de acciones por parte de los MAM además se continuará generando beneficios directos a las mujeres mediante la ejecución de proyectos en el ámbito estatal y municipal y se seguirán impulsando acciones referentes a los temas: fortalecimiento institucional, cuidados, empoderamiento económico, educación, medio ambiente y migración.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El programa incorpora en su numeral 4.2.1 **Consideraciones generales para la formulación de los proyectos**, la necesidad de que en la formulación del proyecto, los MAM incorporen acciones que contemplen medidas de atención y en algunos casos acciones afirmativas (**medidas especiales de carácter temporal**) en favor de las mujeres, que respondan a necesidades e intereses identificados como prioritarios en el ámbito local, que permitan generar condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, impulsar el adelanto de las mujeres y alcanzar su bienestar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM mediante la entrega de subsidios y asesorías para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México, para que implementen acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal en favor de las mujeres, con

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género, impulsar el adelanto de las mujeres y alcanzar su bienestar.</p> <p>El PROABIM⁶² contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD 2020-2024, así como en el compromiso del Gobierno Federal de brindar beneficios a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.</p> <p>El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.</p> <p>Asimismo, se resalta la vinculación con el Congreso de la Unión, con el fin de incorporar mejoras al marco legal, mediante opiniones legislativas, estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>Los avances que a continuación se reportan en el marco de esta estrategia corresponden a los índices 17 y 18⁶³ del PAT 2023.⁶⁴</p> <p>Avances reportados:</p> <p>1. Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM)</p> <p>Al cierre del segundo trimestre del año, se cuenta con 532 convenios específicos de Colaboración suscritos, de los cuales 32 corresponden a las IMEF que participan en la Modalidad I⁶⁵ del PROABIM y 500 a las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) ubicadas en 29 entidades federativas⁶⁶ que participan en la modalidad II.⁶⁷ Una vez concluida la formalización, de acuerdo con lo señalado en el numeral 6.4 “Entrega de los recursos” de las Reglas de Operación (ROP) y lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG), se llevó a cabo la transferencia de los recursos directamente de la Tesorería de la Federación (TESOFE) a las tesorerías o dependencias homólogas de las entidades federativas conforme lo siguiente: \$287,956,723.83 para la ejecución de los proyectos aprobados en la Modalidad I y \$100,000,000.00 para los correspondientes a la modalidad II, lo que da un monto total de \$387,956,723.83.</p> <p>Atendiendo lo dispuesto en el numeral 7.3 de las ROP denominado “Acciones complementarias” y derivado de la disponibilidad presupuestaria, en junio se emitió la <i>Convocatoria para que las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas implementen acciones complementarias que contribuyan a potenciar los proyectos ya beneficiados en la Modalidad I, en el marco del Programa para el Adelanto, Bienestar e</i></p>

⁶² Antes denominado PFTPG.

⁶³ Índice que se cumplió al 100% en el primer trimestre del año.

⁶⁴ El avance cuantitativo de cada uno de los índices se presenta en el Anexo 2. Índices del PAT 2023.

⁶⁵ La modalidad I del PROABIM se encuentra dirigida a las IMEF con la finalidad de que diseñen e implementen acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito estatal.

⁶⁶ Las IMM de Baja California, Coahuila y Sonora no participan en el PROABIM durante el ejercicio fiscal 2023.

⁶⁷ La modalidad II del PROABIM se encuentra dirigida a las IMM y las unidades de la administración pública municipal y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México con el propósito de que implementen acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito municipal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Igualdad de las Mujeres, ejercicio fiscal 2023; en este sentido, las IMEF determinan la viabilidad de participar en dicha Convocatoria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 26 entidades federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. Baja California | 14. Morelos |
| 2. Campeche | 15. Nuevo León |
| 3. Cd. de México | 16. Oaxaca |
| 4. Chiapas | 17. Puebla |
| 5. Chihuahua | 18. Quintana Roo |
| 6. Colima | 19. San Luis Potosí |
| 7. Durango | 20. Sinaloa |
| 8. Edo. de México | 21. Tabasco |
| 9. Guanajuato | 22. Tamaulipas |
| 10. Guerrero | 23. Tlaxcala |
| 11. Hidalgo | 24. Veracruz |
| 12. Jalisco | 25. Yucatán |
| 13. Michoacán | 26. Zacatecas |

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Si se cumplió la meta ya que en el programa “Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias” en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de estas.

El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios que, entre otros, son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal (violonchelo, violín, guitarra, etc.). La composición de las agrupaciones puede tener variaciones continuamente, debido a disminuciones presupuestales, a la movilidad familiar, al cambio de grado escolar y a condiciones económicas.

Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de **4,821** participantes, donde **2,474** son niñas siendo el **51%** y **2,347** niños el **49%**.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el segundo trimestre, **realizaron 321** actividades públicas, con **80,498** asistentes de público en general, de los cuales **29** eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados de Guerrero, Oaxaca, Michoacán de Ocampo, Ciudad de México, Quintana Roo, Baja California, San Luis Potosí, Nuevo León, Chiapas, Puebla, Hidalgo, Tamaulipas, Estado de México y Veracruz de Ignacio de la Llave.

Puntualizamos que derivado de los problemas sociales que se viven en el país y más en los estados, donde las agrupaciones se conforman para atender a poblaciones con alto riesgo social, las condiciones no han permitido la creación de más agrupaciones y su crecimiento; todas ellas, integradas al programa de Cultura Comunitaria de la Secretaría de Cultura.

Se pretende que, dentro del marco de los diversos programas dentro de la Secretaría de Cultura, tales como el Tren Maya y Entrega de Instrumentos en Oaxaca, se buscará el apoyo y alianzas para la creación de más agrupaciones donde se puedan integrar un número mayor de niñas y niños de la zona sur del país.

- Se realizó el evento denominado “Encuentro de Niñas Nurio 2023” que constó de un Campamento de conectividad con la Orquesta Hermana Vasco de Quiroga, en el que participaron niñas de Tzintzuntzan, Tzurumútar, Pátzcuaro y Erongarícuaro y desde luego nuestras niñas de Nurio del estado de Michoacán, con la participación de 435 niñas y jóvenes mujeres.
- Después del campamento se realizó el Concierto de Cierre del Encuentro de Niñas, Nurio 2023, donde se presentó un concierto como resultado del trabajo realizado durante el encuentro entre nuestra orquesta y la orquesta hermana de Pátzcuaro, en el que se presentaron los resultados de los días de trabajo intensivo; seguido de una hermosa convivencia entre nuestra comunidad de familias en la que se degustaron algunos platillos de la cocina local del estado de Michoacán con una asistencia de 100 personas del público en general.
- Taller de Prevención de los diferentes tipos de violencias contra niñas y adolescentes durante el Encuentro de Niñas en Nurio, se facilitaron talleres por rangos de edad para niñas y adolescentes con el objetivo de prevenir los diferentes tipos de violencia a los que se ven expuestas nuestras niñas y jóvenes y colaborar en la construcción de agrupaciones más equitativas en el estado de Michoacán, con la participación de 435 niñas y jóvenes mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Concierto de clausura de los talleres Prevención de las violencias en las niñas, este se realizó con el ensamble con las niñas de las orquestas de Nurio y la Orquesta Vasco de Quiroga del estado de Michoacán, donde dirigió la maestra Monserrat Magaña Arriaga con una asistencia de 120 personas del público en general.
- Se realizó la “Quinta jornada de paz y justicia para mujeres adolescentes y niñas”, evento realizado con el objetivo es alentar a las mujeres a denunciar cualquier forma de violencia, desde la económica hasta la extorsión, acciones en diversas escuelas para prevenir el abuso sexual infantil, acoso escolar, consumo de drogas y discriminación, entre otras conductas nocivas, en el estado de Oaxaca específicamente en Ocotlán de Morelos, con la asistencia de 820 personas del público en General.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

No contar con una plataforma de gestión educativa que permita mantener el control escolar del alumnado de las agrupaciones musicales y qué a su vez, permita tener un censo automatizado de las niñas y niños que ingresan o desertan, dentro del programa.

No tener una plataforma que nos permita difundir de manera continua, la capacitación a las y los docentes, así como, la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las diferentes agrupaciones.

Oportunidades:

Las alianzas institucionales y el trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.

La capacitación en materia de género para las y los docentes de las agrupaciones, así como para los infantes inscritos dentro del programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador 1. Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La meta se cumplió y se superó. Para el presente trimestre se tenía programada la realización de 334 actividades y se lograron un total de 500, lo que representa un incremento del 18.4%; de las cuales, 239 se realizaron en este segundo trimestre.

Partiendo de la idea de que el arte tiene el poder de motivar, inspirar y estimular el cambio, durante este trimestre, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo.

Se notó un particular incremento en las actividades llevadas a cabo por la Red de Museos INBAL y la Coordinación Nacional de Artes Visuales. La cantidad de museos y el continuo uso por su parte de redes sociales para realizar actividades son algunas de las razones para el número de actividades reportadas en el periodo. De la misma forma, los demás centros de trabajo continuaron impulsando el enfoque de género en su programación. Por ejemplo, la Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. Así, destacaron las puestas en escena *Acá en la tierra* (dirigida por Rebeca Trejo), *Las arañas cumplen años* (escrita por Camila Villegas) y, de forma sobresaliente *La vida son sueños*, proyecto terapéutico de reinserción social para niñas víctimas de trata.

Algunas actividades en torno a la equidad de género se realizan, idealmente, de forma transversal, ya sea teniendo en cuenta una cobertura nacional u otras medidas de inclusión (particularmente durante junio, el mes de la diversidad), y así lograr un impacto mayor. Como ejemplo están las actividades realizadas virtualmente, cuyo medio amplifica el alcance y posible respuesta, como la charla impartida por la productora escénica Patricia Marín en el XXXVI Festival Internacional de Danza “José Limón”, por parte del CEPRODAC, o las transmisiones virtuales del programa *Tengo un hijo que baila* de la Compañía Nacional de Danza.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió la participación de la directora de escena, escenografía y vestuario, Juliana Vanscoit en la producción de *Los pescadores de perlas* de la Compañía Nacional de Ópera, así como el debut en el Palacio de Bellas Artes de la soprano Leonor Bonilla en la misma obra. En el mismo sentido, el equipo creativo detrás de la producción de *Madama Butterfly* estuvo en mayor parte integrado por mujeres, desde la directora de escenotécnica Juliana Faesler hasta la diseñadora de movimiento escénico, Irene Akiko. Además, la Coordinación Nacional de Literatura continuamente expone el talento de escritoras, traductoras y editoras en sus diversos ciclos, con actividades desde conferencias magistrales hasta presentaciones editoriales.

En la mayoría de los programas del periodo de la Orquesta Sinfónica Nacional se involucró a una intérprete, directora o compositora para visibilizar su obra. Destacó el estreno en México de *Gigante Rojo* de la compositora mexicana Diana Syrse. Aunque la Orquesta de Cámara de Bellas Artes no incluyó esta vez obras de compositoras, impulsó la inclusión de artistas mujeres en sus programas. Si bien el CEPROMUSIC programó esta vez solo 38% de actividades relacionadas con la equidad de género del total, en el periodo se incorporaron tres prestadoras de servicios en la coordinación de producción, difusión y administración; también realizaron un taller con paridad de género y publicaron la convocatoria mediante la cual se espera contar con más candidatas.

Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en este trimestre dedicó esfuerzos logísticos para generar vinculaciones con investigadores y artistas de los centros de investigación del INBAL, con el objetivo de enriquecer los encuentros ya diseñados respecto al diálogo de la ética y bioética en la práctica escénica, al interior de directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales. El propósito es líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados, por lo que el enfoque es transversal dentro del ámbito académico-artístico. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **239**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **132,578**

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Indicador. El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación o, al menos, el regreso a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Por otro lado, la atención al resto de la programación deja un margen pequeño para temas de este tipo.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación. Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Las y los estudiantes reinscritos o recién egresadas/os regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico, artístico o de investigación registrado ante la autoridad competente en cada una de las escuelas técnicas y profesionales del INBAL:

1. Academia de la Danza Mexicana.
2. Conservatorio Nacional de Música.
3. Centro de Educación Artística "José Clemente Orozco".
4. Centro de Educación Artística "Alfonso Reyes".
5. Centro de Investigación Coreográfica.
6. Escuela de Artesanías.
7. Escuela de Diseño.
8. Escuela de Laudería.
9. Escuela Nacional de Danza Clásica y Contemporánea.
10. Escuela Nacional de Danza "Nellie y Gloria Campobello".
11. Escuela Nacional de Arte Teatral.
12. Escuela Nacional de Danza Folklórica.
13. Escuela Superior de Música.
14. Escuela Superior de Música y Danza de Monterrey.
15. Escuela Nacional de Pintura, Escultura y Grabado "La Esmeralda".

El Programa tiene cobertura a nivel nacional y las becas que se otorgan son las siguientes:

Beca de Estímulo para la Educación Artística

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente comprobable durante los últimos dos años.

Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Beca de Apoyo para la Titulación

Las/os estudiantes reinscritos o recién egresadas/os regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico, artístico o de investigación registrado ante la autoridad competente en cada una de las escuelas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

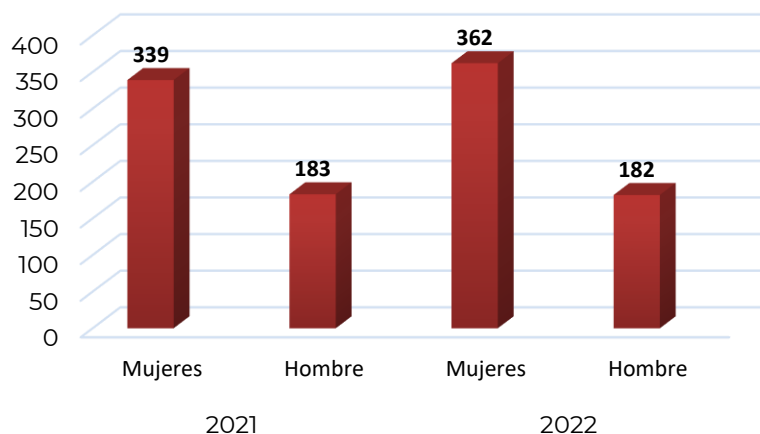
El Programa de becas para las y los estudiantes de los niveles técnico y superior (Licenciatura) que permanezcan en las escuelas del INBAL, fomenta en todo momento la igualdad de género deseando que el acceso a estas sin hacer distinción de condición física, social, cultural o étnica permita:

- Atender a la población vulnerable de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura) que estudia educación artística en 15 escuelas del INBAL.
- Reconocer la trayectoria académica y/o artística de las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del INBAL.
- Apoyar a las/os estudiantes de niveles técnico y superior (Licenciatura) que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de titulación de las/os estudiantes y recién egresadas/os de las Escuelas Técnicas y Profesionales del INBAL.

En los últimos dos ejercicios fiscales, hemos podido constatar que la brecha de desigualdad entre hombre y mujeres ha venido acortándose cada vez más, sin que ello signifique que debamos dejar de insistir en la atención prioritariamente para las solicitantes mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Becas otorgadas



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No se alcanzó la meta en este segundo trimestre debido a que no se recibieron solicitudes por parte de la Escuela Nacional de Arte Teatral, situación que impacto en el resultado final. En este sentido podemos visualizar que los proyectos de las y los estudiantes ya se encontraban muy avanzados y cercanos a ser completados. Tal es el caso, que entre los meses de julio y agosto se llevarán a cabo las presentaciones escénicas completando así su formación profesional.

Se otorgaron 25 becas en la modalidad de Apoyo para la Titulación, en este sentido, se atendió a las entidades federativas de Nuevo León (Monterrey) y Ciudad de México.

Así mismo, se llevó a cabo la dispersión de 25 becas distribuidas de la siguiente manera:

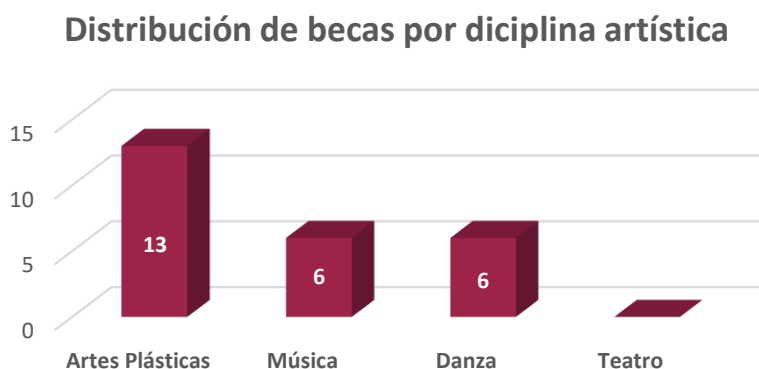
	Mujeres	Hombres
Becas otorgadas	15	10
Porcentaje	60%	40%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se muestra el comportamiento de la asignación de becas por disciplina artística



Cómo podrá observarse, en esta ocasión la disciplina de Teatro no tuvo solicitudes, y ello obedece a que se llevaron cabo Titulaciones con presentaciones escénicas.

Cabe destacar que, el resto de las modalidades se asignarán en el último trimestre del presente ejercicio fiscal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el presente ejercicio fiscal se implementó como mecanismo de mejora, la reingeniería para la entrega de solicitudes, misma que se coordinó desde la Subdirección General a través de una plataforma, con ello se logró posicionar un mecanismo igualitario para todas las escuelas y coordinado desde la Subdirección General. Así mismo, se logró transparentar el procedimiento.

Sin embargo, al ser la primera vez que se implementa dicho proceso, nos encontramos con algunos obstáculos como el hecho de que la plataforma convertía el código postal a pesos mexicanos. (problema de programación). Además de algunas fallas en la plataforma que se lograron resolver con la presentación de evidencias.

En términos generales, podemos decir que se redujo el número de quejas por parte de las y los estudiantes o recién egresados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Dentro de las obligaciones de las personas servidoras públicas ante las víctimas en toda investigación y proceso penal, se encuentra la de garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, de conformidad con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República, considerando las condiciones específicas de las víctimas, de acuerdo con los objetivos de la Institución y a la operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio. En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementa actividades de capacitación, profesionalización y especialización para el personal de la Fiscalía General de la República (FGR), orientadas a desarrollar sus competencias profesionales.

Bajo este contexto, la DGFP - en el ámbito de sus facultades- contribuye en la disminución de la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres; por lo que, la capacitación programada para el ejercicio fiscal 2023, atiende a los programas transversales encaminados a lograr un impacto en la formación integral de las personas servidoras públicas de la FGR. Lo anterior, en cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en específico de los artículos 21, 22 y 23 fracción II y IV, así como al artículo 38, fracciones III, IV y Sección Novena, artículo 47, fracción I, incisos a, b, y c. Asimismo, en los artículos 74 fracción IV y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y a las facultades que el artículo 91 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República otorga a la DGFP.

Finalmente, la DGFP dará puntual cumplimiento a las acciones señaladas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa, con el objetivo de proporcionar las herramientas necesarias para que el personal sustantivo y administrativo de la Institución desarrolle sus funciones, incorporando la perspectiva de género, así como un enfoque diferencial y especializado en materia de Derechos Humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el ejercicio fiscal 2022, la DGFP ofreció al personal de la Institución 6 actividades de capacitación en materia de perspectiva de género, violencia contra la mujer, feminicidio; entre otras, mismas que fueron replicadas de enero a diciembre de 2022, en las que aprobaron 1,263 personas servidoras públicas, de las cuales, 702 fueron mujeres y 561 hombres; respecto a las 1,339 personas que asistieron a las capacitaciones, 732 mujeres y 607 hombres.

Por lo anterior, es necesario reforzar las acciones para integrar más a los hombres en las actividades de capacitación, a fin de fomentar la participación igualitaria de las personas servidoras públicas en la oferta académica. Aunado a lo anterior, es importante centrar los esfuerzos de capacitación en el personal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sustantivo de la FGR, quien es el encargado de perseguir e investigar los delitos federales y, por lo tanto, la incorporación de la perspectiva de género en dichas funciones, lo que es fundamental.

Finalmente, resulta necesario que, tanto hombres como mujeres adquieran información y conocimientos que les permitan promover y aplicar los principios de igualdad de género en sus áreas de adscripción, así como en el desarrollo de sus funciones como personas servidoras públicas.

Por otra parte, la DGFP durante el primer trimestre del año 2023 llevó a cabo la Evaluación del Impacto de la Capacitación (EIC) 2022, la cual permite reconocer la trascendencia de los procesos de capacitación en las funciones de las personas servidoras públicas de la Institución, con el propósito de evaluar la utilidad de los contenidos académicos que forman parte de la oferta de capacitación que la DGFP difunde al personal de la Institución, específicamente de las actividades académicas que se impartieron durante el año 2022, a efecto de considerar dichos resultados para la integración de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo del informe.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación.**

Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, de enero a junio de 2023, la DGFP ofreció 7 actividades de capacitación, en las que aprobaron 324 personas servidoras públicas, 181 mujeres y 143 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida), lo que significó el **95.01%** de aprobación respecto a las **341** personas que asistieron a las capacitaciones, 188 mujeres y 153 hombres (Ver anexo 3 Notas adicionales), **1.58** puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de **93.43%**. Cabe precisar que, para el desglose del Anexo 1 únicamente se consideran las personas que aprobaron las actividades académicas.

El comportamiento del indicador obedeció a que, al ser actividades de capacitación en línea, las capacitaciones estuvieron abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, lo que contribuyó a que las personas servidoras públicas aprovecharan en mayor medida las actividades de capacitación, factor que influyó para que el porcentaje de personas aprobadas fuera mayor a lo programado.

En el primer trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 215 personas: 116 mujeres y 99 hombres, contando con una participación de 225 personas que asistieron a las capacitaciones: 122 mujeres y 103 hombres.

En el segundo trimestre del año 2023, aprobaron la capacitación 109 personas: 65 mujeres y 44 hombres, contando con una participación de 116 personas que asistieron a las capacitaciones: 66 mujeres y 50 hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

(ver Anexo 3 Notas Adicionales).

Nota: Cabe destacar que, las cifras reportadas que arroja el Sistema de Información de la Profesionalización (SIP) son por persona.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante el periodo que se reporta.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

La Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) tiene como prioridad atender a las personas indígenas.

En el 2023, se impartirán temas relacionados con la prevención de la violencia de género dirigido a comunidades indígenas, coadyuvando a prevenir y erradicar la violencia de las que son víctimas las mujeres, dentro y fuera de sus comunidades. Se tiene proyectado trabajar con Universidades Interculturales, Casas de la Mujer Indígena, organizaciones de intérpretes y traductores en lenguas indígenas.

Asimismo, se trabajará con personas intérpretes de distintas lenguas indígenas, con el fin de que la UEAAI las capacite en temas de prevención de violencia contra las mujeres, y ellos a su vez realicen pláticas en lengua materna dentro de sus comunidades indígenas.

Por otro lado, con el fin de coadyuvar a una justicia más incluyente, se buscará sensibilizar a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno en el trato hacia las personas indígenas; esto como parte fundamental para lograr la misión de la Unidad de hacer efectivo el acceso de las personas indígenas a la Procuración de Justicia Federal, considerando sus sistemas normativos indígenas, con apego irrestricto a su dignidad y derechos humanos. Lo anterior, mediante acciones de capacitación en temas relacionados con antropología social y derechos humanos, actividades en las que se dará a conocer, entre otros temas, la importancia de emitir el peritaje antropológico con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pueblos indígenas representan una gran diversidad: más de 5 mil grupos distintos en 90 países y hablan, en conjunto, aproximadamente 7 mil lenguas. Están constituidos por cerca de 370 millones de personas, es decir, más del 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran entre las poblaciones más desfavorecidas y vulnerables, representando el 15% de los más pobres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, aprobada el 13 de septiembre de 2007 afirma que “Los pueblos indígenas son iguales a todos los demás pueblos” y, reconoce al mismo tiempo el “derecho de todos los pueblos a ser diferentes, a considerarse a sí mismos diferentes y a ser respetados como tales”.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

Según la Encuesta Intercensal del 2020 en México hay 68 pueblos indígenas y 25,694,928 personas se auto adscriben como indígenas, cifra que representa 21.5 % de la población total del país. Mientras tanto, 12 millones de habitantes (10.1%), señalaron vivir en hogares indígenas. Asimismo, 7,382,785 personas (6.5%) mayores de 3 años hablan una lengua indígena. Entre los hablantes de lenguas indígenas 3,786,673 son mujeres (51.3%) y 3,596,112 son hombres (48.7%).

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

En el 2001, el Artículo 2º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se reformó y se reconoció que México es una Nación pluricultural, por lo tanto, se da reconocimiento al derecho de la libre autodeterminación, la igualdad entre mujeres y hombres, y la participación de las personas indígenas en la toma de decisiones.

Sin embargo, aunque México es una nación pluricultural, existen desigualdades y rezagos, los cuales se concentran en ciertos sectores de la población. En este sentido, las personas indígenas son uno de los grupos que más se ven afectados por vivir en condiciones de pobreza, marginación y exclusión.

Los pueblos indígenas de México son un sector de la población que sigue sufriendo discriminación y marginación, ya que ha padecido restricciones sistemáticas para el ejercicio de sus derechos. De acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y su Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2020 (IEPDS), en 2018 el 69.5% de la población indígena se encontraba en situación de pobreza, mientras que el 30.5% se declaró no pobre. De las personas indígenas que contestaron estar en situación de pobreza, el 27.9% estaba en situación de pobreza extrema, y un 41.6% en pobreza moderada.

En esta evidente desigualdad social hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien, en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, y las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcentristas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos económicos, sociales y culturales, hasta sus derechos civiles y políticos, sus derechos de acceder a una impartición de justicia, y su derecho a vivir una vida sin violencia.

En México, la violencia hacia las mujeres indígenas como problema de investigación y de intervención pública ha sido poco abordado en comparación con las acciones realizadas en el ámbito urbano. De lo anterior se desprenden varias causas, como lo son la poca o nula información específica (ya que se pierden en las cifras generales) de sus experiencias de vida y, por consiguiente, sus necesidades son invisibilizadas, lo cual tiene como resultado la creación de políticas públicas sin una perspectiva de género, intercultural e

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

interseccional. Esto se da principalmente por el desconocimiento de las autoridades respecto a las necesidades de las comunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género.**

Al segundo trimestre de 2023, se llevaron a cabo 6 actividades de capacitación, de estas acciones, 5 fueron cursos con el tema “La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género”, y un foro para conmemorar el “Día Internacional de la Lengua Materna”. Las actividades fueron dirigidas a personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República (FGR) y de los tres niveles de gobierno, en las que aprobaron **250** personas servidoras públicas, **167** mujeres y **83** hombres, (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que las actividades fueron en línea teniendo una la flexibilidad de horarios, sumado al interés de las personas servidoras públicas en participar en las actividades de capacitación, lo cual provocó que obtuvieran buenas calificaciones y aprobaran la evaluación.

Cabe mencionar que la evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria (mínima de 7) y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el caso del foro la forma de obtener una constancia fue registrando la asistencia al terminar la actividad.

En el primer trimestre de 2023, se llevaron a cabo 2 actividades de capacitación en línea: un curso denominado “La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género”, con una participación de 8 personas servidoras públicas (6 mujeres y 2 hombres), y un foro para conmemorar el “Día Internacional de la Lengua Materna”, con una participación de 133 personas servidoras públicas (89 mujeres y 44 hombres).

En el segundo trimestre de 2023 se llevaron a cabo 4 cursos en línea, con el tema “La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género”, con un total de 109 asistentes: 72 mujeres y 37 hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas indígenas, afromexicanas y público en general que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género.**

Al segundo trimestre del 2023, se impartieron 7 cursos dirigidos a población indígena y público en general con el tema “Violencia de género contras las mujeres dirigido a comunidades indígenas”, en los que asistieron **266** personas, **174** mujeres y **92** hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a la flexibilidad de horarios y modalidades, tanto en presencial como en línea de las actividades de capacitación. Así como, por el interés de las personas por conocer más sobre temas de derechos humanos y violencia de género con una perspectiva intercultural.

Cabe mencionar que la evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria (mínimo de 7) y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

En el primer trimestre del 2023, se llevó a cabo un curso en línea dirigido a población indígena, en las que asistieron 42 personas indígenas, 32 mujeres y 10 hombres de la Universidad Intercultural de Baja California.

En el segundo trimestre del 2023, se realizaron 6 actividades de capacitación en línea y presenciales, de las cuales 3 fueron impartidas en las Universidades Interculturales de Tabasco, Hidalgo y Puebla, con un total de 98 personas indígenas, 62 mujeres y 36 hombres; una actividad fue impartida para la Organización de Traductores, Intérpretes Interculturales y Gestores en Lenguas Indígenas, A.C. (OTIGLI), con un total de 48 personas indígenas, 24 mujeres y 24 hombres; una actividad fue impartida en la Unidad de Posgrado de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala de la Universidad Nacional Autónoma de México, en el que asistieron 74 personas, 52 mujeres y 22 hombres. Asimismo, se realizó un curso-taller con 4 mujeres adscritas a la Subdirección de Igualdad Sustantiva de la Alcaldía Xochimilco en la Ciudad de México.

- **Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español, dirigidas a personas indígenas, afromexicanas y público en general**

Al segundo trimestre del 2023, se llevaron a cabo **60** acciones de difusión dentro de la Fiscalía General de la República, lo que representó el **54.55%** de las **110** acciones de difusión en lengua materna programadas en el año, **5.45** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo.

El cumplimiento del indicador obedeció a que se contó con las condiciones apropiadas para realizar sin contratiempos los productos de difusión, tales como, vinilos, banners y cápsulas informativas. Cabe hacer mención, que las 6 difusiones adicionales a lo programado se realizaron debido a que la cápsula informativa con el tema “La Importancia de las Lenguas Indígenas en México”, continuó difundiéndose ya que se consideró que es un tema que siempre debe estar presente para las personas servidoras públicas y no sólo en el mes de febrero para conmemorar el Día Internacional de la Lengua Materna, como se tenía programado al principio.

En el primer trimestre del 2023, se llevaron a cabo 54 acciones de difusión (vinilos que se colocaron en los distintos elevadores de los edificios sedes de la FGR y banners que se difundieron en redes sociales, y a través del correo institucional “Para Ti”) para conmemorar el “Día Internacional de la Lengua Materna”. Cabe señalar, que 17 fueron en lengua indígena y 37 en español. Las lenguas maternas utilizadas fueron Tlahaica, Mixteco y Náhuatl.

En el segundo trimestre se realizaron 6 acciones de difusión en el correo institucional “Para Ti”, de una capsula informativa con el tema “La Importancia de las Lenguas Indígenas en México”.

- **Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género.**

No se programaron actividades para el segundo trimestre del 2023.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Cabe hacer mención que en el primer y segundo trimestre del año se han realizado las gestiones administrativas para la licitación de las personas que impartirán las pláticas en lenguas indígenas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el segundo trimestre no se presentaron obstáculos.

Una oportunidad que se presentó es que las personas indígenas y las personas servidoras públicas están cada vez más interesadas en temas con enfoque de género e interculturalidad.

Las personas indígenas expresan en los cursos que son pocas las instituciones que se acercan para impartir cursos a los pueblos y comunidades indígenas.

De igual forma, otra oportunidad es la flexibilidad que se tiene en horarios y modalidades, tanto de manera presencial como en línea.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49. Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género (UIG) es la instancia encargada de conducir los trabajos para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas que impactan en todas las unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Institución. Entre otras atribuciones, la UIG tiene las de:

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento; [...]
- Coordinar la elaboración de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad de género; [...]
- Desarrollar e implementar herramientas metodológicas, procesos y procedimientos para llevar a cabo el seguimiento y evaluación de las acciones institucionales realizadas en materia de género e igualdad;
- Proponer e implementar, en coordinación con las unidades administrativas y órganos desconcentrados competentes de la FGR, el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la UIG; [...]
- Diseñar e implementar proyectos, estudios y programas permanentes de información y fomento de la igualdad y perspectiva de género en la FGR; [...]

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el artículo Segundo, párrafo segundo y Cuarto transitorios del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021, y en el acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género de la Procuraduría General de la República (A/063/15), emitido el 14 de agosto de 2015.

Con base en estas atribuciones, la principal población objetivo de la UIG la constituyen las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las actividades en las que se van a emplear los recursos etiquetados en el Anexo 13:

- Desarrollo e impartición de cursos de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.
- Atención de las solicitudes de capacitación en materia de género y temas afines, hechas a la UIG.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Desarrollo de materiales y actividades de difusión en los temas relacionados con la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación por género, entre otra competencia de la UIG.
- Ejecución de un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.
- Lactarios de la FGR en oficinas centrales y en el interior de la República, con insumos destinados a las usuarias.

Asimismo, se contempla la ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans, víctimas de delitos atendidas en la FGR y/o ex residentes del Refugio Especializado a cargo de la FGR.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 14 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UIG; ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

Por otro lado, respecto a las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR, realizado en 2021, revela que aún existe el acceso diferenciado entre hombres y mujeres a ciertos cargos. Por ejemplo, los hombres ocupan los puestos de mando medio significativamente en mayor proporción que las mujeres (55% vs 45%) y principalmente los de mando alto (71% vs 29%). También los cargos sustantivos siguen siendo ocupados principalmente por hombres (61% vs 39%); mientras que los operativos están, mayoritariamente, a cargo de mujeres (62% ellas vs 38% ellos). El puesto de enlace es el único donde se ha logrado un balance entre sexos. Lo anterior refleja la prevalencia de estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

El mismo estudio muestra que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Fiscalía declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la Actualización del Diagnóstico, en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) en el último año disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de a 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que cayó 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas en una proporción estadísticamente mayor que los hombres son objeto de HAS, *mobbing* y discriminación (8.0% vs 3.6%; 20.5% vs 15.3% y 11.3% vs 6%, respectivamente).

Además, en el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas destaca la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, como, por ejemplo, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para las(os) superiores (15%), aunado a los chistes y bromas que promueven los estereotipos de género (10%).

Por otro lado, se encuentran también brechas en los temas de capacitación, vinculados a las observaciones de la CEDAW antes mencionadas: en 2019, la UIG realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, de conformidad con los resultados de este estudio, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando (jefaturas de departamento o niveles superiores);
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).
-

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

En lo que respecta a la capacitación por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres, que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); sin embargo, hay una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se han programado acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a junio de 2023, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UIG fueron los siguientes:

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica con perspectiva de género, respecto del total de personas servidoras públicas que asistieron.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, con el fin de avanzar en el desarrollo de los cursos, se realizaron las siguientes actividades:

En el primer trimestre:

- Se iniciaron las gestiones para la contratación del curso, tales como: la elaboración del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto; así como la solicitud de investigación de mercado, mediante la petición de cotizaciones de posibles oferentes.

En el segundo trimestre:

- Se continuaron las gestiones administrativas para la contratación del curso y se llevó a cabo la publicación de la convocatoria correspondiente para el procedimiento por Adjudicación Directa Electrónica Nacional.

- **Porcentaje de capacitaciones realizadas o coordinadas por la Unidad de Igualdad de Género (UIG), respecto del total de capacitaciones solicitadas.**

El indicador es de periodicidad anual. Sin embargo, de enero a junio de 2023 se elaboró una propuesta del programa para el curso/taller denominado "Perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual", dirigido al personal del Órgano Interno de Control (OIC) de esta FGR.

Se propuso al OIC que el curso/taller se realice durante los meses de julio y agosto, y que tenga una duración de 26 horas de trabajo, divididas en tres rubros temáticos:

- Fundamentos para entender y aplicar la perspectiva de género (8 horas).
- Hostigamiento y acoso sexual (6 horas).
- Análisis de casos en el ámbito administrativo, con base en la perspectiva de género (12 horas).

La propuesta de programa fue aprobada por el OIC y se iniciaron los trámites administrativos correspondientes para la contratación de la persona especialista que impartirá la capacitación.

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De enero a junio de 2023, esta Unidad impartió 3 conferencias en línea en las que participaron 649 personas, 347 mujeres y 302 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). La UIG obtuvo **282** evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno a excelente” lo que representó el **94.31%** de las **299** evaluaciones recibidas **4.31** puntos porcentuales arriba de la meta programada al periodo de **90%**. La variación se debió al interés en los temas de las personas participantes.

Asimismo, la variación del indicador obedeció a la opinión de las personas participantes, que se situó en la escala de “bueno a excelente”; entre los rubros mejor evaluados destacan: el dominio y el conocimiento que la persona docente demostró sobre el tema y la claridad con la que lo explicó, aspectos que generaron el interés y la motivación entre las personas participantes. Por otra parte, otros aspectos que pudieron influir en el alto grado de satisfacción fueron; la utilidad y aplicabilidad de la información en su vida laboral y personal.

Las actividades realizadas fueron:

Primer trimestre:

- Se realizó la conferencia “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital” en la que participaron 243 personas, 158 mujeres y 85 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). Esta Unidad recibió 86 evaluaciones de las cuales 71 presentaron calificación satisfactoria, donde predomina el valor de “bueno”.

Segundo trimestre:

- Se llevó a cabo la conferencia “Avances y obstáculos específicos para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas LGBTI+”, en la que participaron 242 personas servidoras públicas, de las cuales fueron 136 mujeres y 106 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). La UIG recibió 114 evaluaciones de las cuales 113 presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de “bueno a excelente”.
- Se realizó la conferencia “Crianza positiva: papás activos y corresponsables”, en la que participaron 164 personas servidoras públicas de las cuales fueron 53 mujeres y 111 hombres. La UIG, recibió 99 evaluaciones, de las cuales 98 presentaron calificación satisfactoria, donde predominó el valor de “bueno a excelente”.

- **Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR, respecto de las acciones programadas.**

Al cierre del segundo trimestre de 2023, se alcanzó un **5%** de avance en las acciones para la ejecución del Programa de Salud Psicoemocional, toda vez que, para llevar a cabo las contrataciones externas de los componentes relacionados con la terapia breve y el desarrollo de contenidos, se requería, por una parte, de la emisión del Estatuto Orgánico, y por otra que existieran las condiciones necesarias para iniciar los procesos de contratación.

Cabe señalar que el Estatuto Orgánico, se publicó el 19 de junio del presente año, sin embargo, por la duración del proceso de contratación, se determinó que no sería factible poner en marcha estos componentes del Programa, y por tal motivo, se replanteará el indicador para el ejercicio fiscal 2024.

Sin embargo, en el marco del Programa, se realizaron las siguientes actividades:

En el primer trimestre:

- Se definió que la propuesta del Programa tendrá 3 componentes:
 - o Sesiones de terapia breve presencial y/o en línea que, como proyecto piloto, se podrán a disposición específicamente del personal de la FGR que haya realizado trabajo relacionado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con delitos violentos, víctimas o personas imputadas por este tipo de delitos; o que hayan vivido eventos traumáticos como parte de su labor; o personas que hubieran vivido violencia de género en su ámbito laboral o personal y requieran de ayuda.

- o Desarrollo de materiales y actividades informativas en el tema de salud psicoemocional, en diversos formatos, dirigidos al personal de la FGR.
- o Desarrollo de un micrositio sobre el tema, alojado en la intranet de la FGR, a fin de recabar ahí los materiales informativos.

Asimismo, se realizaron avances en estos aspectos:

- Se llevó a cabo una reunión virtual de trabajo con la Directora de Vinculación y Coordinación Operativa de la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), en la que se le presentó el planteamiento del Programa y sus componentes para solicitar su opinión y orientación sobre éste, la cual fue positiva, y se establecieron posibles colaboraciones e intercambio de información para éste.
- Se iniciaron algunas gestiones administrativas para el proceso de contratación del componentes “a” y “b” del Programa, tales como: elaboración de los anexos técnicos, la justificación y las tablas de puntos y porcentajes; la solicitud del visto bueno del anexo técnico del componente “a” a la Coordinación Administrativas de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (CA-FEMDH); la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado; la gestión de los Formatos de Suficiencia Presupuestaria y de Requisición (FOSP-FOR) a la CA-FEMDH.
- En coordinación con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC) se empezó a desarrollar y modificar la estructura del micrositio.

Durante el segundo trimestre:

- Se continuó con la búsqueda de contenidos de apoyo multimedia los cuales se integrarían a las secciones del micrositio alojado en la plataforma de esta FGR (Intranet), el cual coordina la UIG con el apoyo de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC).
- **Porcentaje de avance en las acciones para ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio.**

De enero a junio de 2023, se avanzó en un **20%** respecto de las acciones para la ejecución del Programa, debido a que no se realizó su publicación, con motivo del tiempo que se requirió para ajustar el documento a fin de obtener la aprobación de todas las áreas involucradas.

Cabe señalar que, durante el periodo, se logró obtener una versión final de los lineamientos para el Programa, la cual fue consensada con la Coordinación de Asesores del Fiscal General de la República (CAFGR) y la Dirección General de Análisis Legislativo y Normatividad (DGALYN), así como por la Oficialía Mayor (OM), la Unidad de Tesorería (UDET), la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH) y la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).

Las actividades realizadas fueron:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre:

- Se realizó una reunión con la Unidad de Atención Psicosocial de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, para redefinir requisitos de participación de las víctimas que esta Unidad atiende.
- Se llevó a cabo una reunión con las personas titulares de la CAFGR, la FEMDH, la FEVIMTRA, DGALYN, así como representantes de la Unidad de Atención Psicosocial (UAP) y la Unidad de Tesorería (UDET), con el fin de recibir las observaciones y comentarios de la CAFGR y la DGALYN sobre el documento de los Lineamientos. Posteriormente se desarrolló una versión actualizada de los Lineamientos con base en las observaciones de estas áreas, la cual se compartió con el resto de las intervinientes del programa.
- Se realizó una reunión con la Dirección de Vinculación Institucional y el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, así como con la UAP, a fin de discutir los cambios del documento que les competen y recibir su aprobación a estos.
- Se recibieron nuevos comentarios de la Coordinación de Asesores del Fiscal General a la versión actualizada de los Lineamientos.

En el segundo trimestre:

- Se realizó una reunión con la DGALYN y se remitió la versión actualizada de los Lineamientos a esa Dirección, y al resto de las unidades intervinientes del programa; además, se realizaron los ajustes necesarios para incorporar el fundamento legal aplicable, considerando la reciente publicación y entrada en vigor del Estatuto Orgánico de la Fiscalía General de la República.
- Se cuenta con la versión de los Lineamientos consensada por todas las unidades administrativas que intervinieron en la elaboración y revisión.
- **Porcentaje de lactarios que cuentan con insumos para su operación, respecto al total de lactarios disponibles en la FGR.**

El indicador es de periodicidad anual, por lo que no se reportan actividades.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se presenta como obstáculo en el proyecto del Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, la determinación de las facultades de la UIG para que esta Unidad lleve a cabo este proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en: el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR-FEVIMTRA (Refugio Especializado).

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en

la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres por razón de género, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, así como alentar su denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que, a continuación, se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación de la violencia contra las mujeres por razón de género en México.

Los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 (ENDIREH) levantada por el INEGI proporciona una muestra de la situación de violencia contra las mujeres por razón de género en México:

Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por tipo de violencia:

- 1) Psicológica: 51.6%
- 2) Sexual: 49.7%
- 3) Física: 34.7%
- 4) Económica, patrimonial o discriminación: 27.4%

La prevalencia total de la violencia contra las mujeres por razón de género es de 70.1%

Prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por ámbito:

- 1) Ámbito comunitario: 45.6%
- 2) Ámbito de pareja: 39.9%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

3) Ámbito escolar: 32.3%

4) Ámbito laboral: 27.9%

La información presentada refleja el alto nivel de violencia contra las mujeres por razón de género en México, ya que en muchos casos estas acciones, que hieren o violentan a las mujeres, están normalizadas entre la población, por lo que son necesarias acciones puntuales para visibilizar estas problemáticas y alentar a la denuncia de éstas.

Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.

El Estado mexicano está comprometido a proteger a niñas, niños y adolescentes para que no sean víctimas de delitos, sin embargo, la comisión de algunos de estos se ha incrementado en el país, como lo presenta la organización Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) en su análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común 2021 y 2022 del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Algunos delitos que afectan a niñas, niños y adolescentes son:

Trata de personas (de 374 a 429, un incremento de 14.7%).

Corrupción de menores (de 1,923 a 2,411: un incremento de 25.4%).

En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México.

En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos feminicidios, 16 fueron con arma de fuego y 14 con arma blanca.

En el mismo periodo, las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Veracruz y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Michoacán y Zacatecas.

Extorsión (de 249 a 285, un incremento de 14.5%).

Homicidio (de 2,449 a 2,550, un incremento de 4.1%).

Lesiones (de 13,757 a 17,534: un incremento de 27.5%).

De estos delitos, la trata de personas y la corrupción de menores afectan mayormente a las mujeres, mientras los homicidios y las lesiones se observan más en los hombres.

Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Diagnóstico sobre la situación de la Trata de Personas en México 2021 elaborado por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) respecto a la información que proporcionaron las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas y la Fiscalía General de la República acerca de la trata de personas en México, se desprende lo siguiente:

Durante el periodo 2017-2021 del Diagnóstico elaborado por la CNDH se identificaron 3,896 víctimas de los delitos en materia de trata de personas, de las cuales 2,934 corresponden a mujeres y 798 hombres, sin embargo, de las 3,896 víctimas, 164 personas no fueron identificadas respecto a su género. De las mujeres identificadas, 1,045 corresponden a mujeres de menos de 18 años. Igualmente, del total de los hombres, 505 corresponden a personas con menos de 18 años.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Respecto a la nacionalidad de las víctimas, se identificó al 77% del total de víctimas reportadas, de las cuales el 93% son mexicanas y el 7% tienen otra nacionalidad.

Los grupos que se consideran más expuestos a la trata de personas en México son las mujeres, las niñas y los niños, las personas indígenas, las personas migrantes, las personas de la comunidad LGBTIQ y las que tienen discapacidades físicas e intelectuales.

Las principales formas de explotación de las posibles víctimas por delitos de trata de personas reportadas en Carpetas de Investigación del Fuero común en México son: explotación sexual 60.7%, explotación laboral 11.4% y mendicidad forzosa 6%, de conformidad con el Informe Anual del año 2020 de la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas.

Durante la pandemia por COVID-19, especialmente en el año 2020, de la información proporcionada por las autoridades, se identificó un mayor número de víctimas de este delito, en comparación con los años anteriores.

Mujeres y niñas representaron el 95% de las víctimas de explotación sexual; hombres y niños el 5%.

Hombres y niños representaron el 53% de las víctimas de explotación laboral, las mujeres y las niñas el 47%.

Referente a la edad de las víctimas, se identificó que el mayor número de víctimas corresponde a mujeres mayores de 18 años, seguidas de mujeres con menos de 18 años.

Asimismo, la CNDH ha recomendado a la FGR que fortalezca los esfuerzos para sensibilizar y promover la denuncia respecto a los delitos de trata de personas en escuelas y comunidades en situación de mayor vulnerabilidad.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de violencia de género y trata de personas, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

De 2014 al segundo trimestre de 2023, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	6	226
Hombres	0	0	0	1	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	13	197
Niños	43	7	4	7	3	7	71
Total	289	60	26	53	41	26	495

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.**

Al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2023, se terminaron **151** carpetas de investigación: 11 por acuerdos reparatorios cumplidos, 2 por suspensión condicional del proceso cumplido, 7 por juicio abreviado, 12 por juicio oral, 68 por no ejercicio de la acción penal, 30 por acumulación, 13 por abstención de investigar y 8 por incompetencia; lo que representó el **10.37 %** respecto de las **1,456** carpetas de investigación en trámite, **4.24** puntos porcentuales por encima de la meta programada de **6.13 %**.

El comportamiento del indicador obedeció a la continuidad en la implementación de los criterios operativos para la depuración, a la agilización en la terminación de investigaciones no complejas; y al análisis y valoración conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al segundo trimestre de 2023 se iniciaron 328, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de esta Fiscalía Especializada, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas⁶⁸: Baja California (1), Chiapas (3), Chihuahua (1), Ciudad de México (273), Colima (1), Durango (1), Estado de México (10), Guerrero (2), Hidalgo (3),

⁶⁸ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Jalisco (1), Michoacán (1), Morelos (10), Nuevo León (1), Puebla (2), Sonora (1), Tabasco (1), Tlaxcala (1), Veracruz (1), Yucatán (1), Zacatecas (1), Extranjero (11) y en 1 no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos en 2023.**

Al segundo trimestre de 2023, se otorgaron **25,004** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **100%** respecto de los servicios requeridos para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada.

Cabe señalar que la FEVIMTRA realiza las acciones correspondientes, a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, el acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la FGR, con la finalidad de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión a sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional de las víctimas a otras instituciones obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al segundo trimestre de 2023, se llevaron a cabo 443 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 298 en materia de psicología y 145 en materia de trabajo social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Refugio Especializado en 2023.**

Al segundo trimestre de 2023 se brindó atención a 41 personas (34 mujeres y 7 niños), de ellas, 26 ingresaron (19 mujeres y 7 hombres) al Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas en el ejercicio fiscal que se reporta, de las cuales: una es víctima directa por el delito de trata de personas, once son víctimas directas y 14 indirectas por violencia de género.

Los 20,828 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 8,843 de apoyo psicológico; 99 de apoyo legal; 3,548 de trabajo social; 4,508 de salud; 1,533 de pedagogía; 625 acompañamientos y 1,672 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente, para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones las profesionales del área de Psicología acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional. Las psicólogas también supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la "Estancia Infantil", la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud y estado de bienestar en general de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos entre la población residente para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El personal del área también apoya en los acompañamientos a las residentes a las diversas instituciones médicas especializadas a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde a los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de reforzar hábitos de aseo y de higiene personal y de sus habitaciones, así como de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de *curriculum vitae*, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.
- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

Ante las medidas para prevenir contagios por el COVID-19, las áreas de atención a víctimas de la FEVIMTRA implementaron una serie de acciones para continuar atendiendo de forma multidisciplinaria, integral y segura a las víctimas de trata de personas y violencia de género, estas acciones se describen a continuación:

- Personal de la Dirección de Vinculación Institucional se incorporó a las labores de atención en el Refugio Especializado, a fin de seguir prestando los servicios, con la calidad y calidez esperada, ya que para la Fiscalía la atención a víctimas es tarea de alta prioridad.
- El manejo adecuado de medidas sanitarias como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y la toma de temperatura al ingreso del inmueble, así como la sana distancia en caso de acompañamientos y evaluaciones.
- Se realizaron ajustes en los turnos del personal a fin de reducir el número de traslados y disminuir el riesgo de transmisión del COVID-19 en el inmueble.
- Se colocó un filtro sanitario en la entrada principal del inmueble que inicia con la Entrevista de Salud, el paso por un tapete desinfectante, aplicación de gel en manos y solución en spray aplicable para todo el personal que ingresa al Refugio Especializado.
- Se restringió la entrada de personas externas al Refugio Especializado, incluidas talleristas, proveedores de servicios, personal administrativo y supervisores de Protección Federal.
- Se instaló un espacio restringido y separado de las áreas comunes del Refugio Especializado, a fin de mantener 14 días a las residentes de nuevo ingreso para evaluar su estado de salud, o en su caso sintomatología asociada a COVID-19.
- Se realizaron pruebas de detección de COVID-19 a las residentes de nuevo ingreso, solo cuando presentaron alta exposición al exterior sin medidas de "Sana distancia".
- Se realizaron ajustes en actividades para establecer una rutina productiva, saludable y alternativa al interior del Refugio Especializado, ya que se disminuyeron al mínimo las salidas y se canceló la asistencia de talleristas externas.
- Se restringieron al máximo las salidas de las residentes, incluyendo a hospitales, por lo que se atienden al interior del Refugio Especializado las enfermedades de consulta general y solo se acude a atención externa en casos de urgencia.
- Se llevan a cabo acciones de prevención, limpiando y desinfectando todas las áreas del Refugio Especializado, varias veces al día. Se promueve el adecuado lavado de manos entre el personal y las

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

residentes como medida de protección. Se colocaron soluciones desinfectantes para uso de las residentes en áreas comunes

- Se desinfectan vehículos de traslado antes y después de cada salida, y se asigna un kit de protección desechable a cada residente que sale.
- Se colocó información referente a la prevención de contagios en las distintas áreas del Refugio Especializado, incluyendo las habitaciones de las residentes, también se llevó a cabo un taller de sensibilización con niños, niñas y adolescentes.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas. Asimismo, actualizará las medidas internas de acuerdo con las disposiciones oficiales de la evolución de la pandemia originada por el COVID-19, garantizando la salud e integridad física y emocional de las víctimas.

- **Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2023.**

Al segundo trimestre de 2023, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional, a 396 víctimas (341 mujeres y 55 hombres) en 4,176 servicios, desglosados de la siguiente manera: 890 apoyo legal, 1,790 apoyo psicológico, 1,189 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 307 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que la Fiscalía se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

- **Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.**

No se registran avances debido a que el indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se informa que al segundo trimestre de 2023, se aplicó el cuestionario a cinco mujeres mayores de 12 años que egresaron del Refugio Especializado, el cuestionario cuenta con una escala de 5 a 10. La calificación satisfactoria, se refiere a aquellos cuestionarios que sean valorados con una calificación mínima de 8 ("Bastante satisfecha"), estimando una calificación satisfactoria del 80% de las víctimas de esa población. De los cinco cuestionarios aplicados, los cinco obtuvieron una calificación mínima satisfactoria de 8, obteniendo el 100% del cumplimiento esperado.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al segundo trimestre de 2023, se obtuvieron **226** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor) correspondientes a 152 mujeres y 74 hombres, lo que representó el **85.28%** de las **265** evaluaciones aplicadas (ver Anexo 1 Población Atendida) **5.28** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de **80.00%**. Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 44 actividades de capacitación y orientación, de las cuales, en 24 se aplicaron evaluaciones. Los temas tratados en las actividades evaluadas fueron en materia de violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, trata de personas, y el Programa Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento del cumplimiento obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre quienes participaron, debido a los siguientes factores que contribuyeron a su cumplimiento: i) se dio un espacio para atender las dudas de las personas asistentes; ii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado acerca de los temas desarrollados, ya que cada una de las personas ponentes son encargadas de las actividades en materia de políticas públicas en la FEVIMTRA de cada uno de los tópicos, y iii) en cada curso se preparó y envió a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento que contenía los objetivos y contenido temático,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Al segundo trimestre de 2023, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México a cargo de la FEVIMTRA, registró la localización de **56** niñas, niños y adolescentes (38 mujeres y 18 hombres) lo que representó el **53.33%** de las **105** alertas activadas.

El comportamiento del indicador, obedeció a que el número de las localizaciones depende de las circunstancias particulares que se presenten en cada caso; por lo que, aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado son programables, estas pueden ser o no alcanzadas; la estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas que se realiza conforme a la observación de los porcentajes representados en periodos similares de ejercicios anteriores, sin embargo, puede llegar a realizarse un número mayor o menor de activaciones y/o presentarse un número mayor o menor de localizaciones a las previstas en la meta anual.

Es importante mencionar que, durante este periodo, hubo 11 localizaciones que corresponden a activaciones de años anteriores.

La FEVIMTRA, en su carácter de Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, mantuvo una estrecha colaboración con las Coordinaciones del Programa de las 32 entidades federativas, sin embargo, es importante contemplar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional, no representan la totalidad de activaciones realizadas al interior de las entidades federativas, como tampoco la totalidad de casos de niñas, niños y adolescentes (NNA) desaparecidos y/o localizados, ya que las activaciones de que se trata son únicamente aquellas que realizan a nivel nacional por la Coordinación Nacional, cuando los casos cumplen con los criterios de activación del mecanismo; por lo tanto, la información rendida únicamente corresponde a las activaciones realizadas por la Coordinación Nacional a solicitud de las Coordinaciones Estatales del Programa y no propiamente de las Coordinaciones Estatales.

Por otra parte, a través del CAT-FEVIMTRA se reciben llamadas telefónicas y correos electrónicos de denuncia de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de NNA y, de delitos en materia de trata de personas. Para los casos, en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

En este sentido, durante el periodo enero a junio, se atendieron 631 llamadas y 1,436 correos electrónicos, que derivaron de la difusión realizada sobre los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las múltiples pláticas informativas impartidas a diversas instituciones. A través de las 631 llamadas atendidas se brindó información general a 53 personas (34 mujeres y 19 hombres); sobre violencia contra las mujeres a 57 personas (54 mujeres y 3 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a 520 personas (312 mujeres y 208 hombres), y sobre delitos en materia de trata de personas, 1 hombre).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

Tanto las personas servidoras públicas, como la población en general tienen ideas preconcebidas y fuertes prejuicios relacionados con los roles y estereotipos de género que crean barreras que impiden la asimilación de la información en las capacitaciones y las acciones de orientación, lo cual dificulta la denuncia de estos delitos.

Los prejuicios de género con los que se enfrentan las mujeres que han sido víctimas del delito en materia de trata de personas en la modalidad de explotación sexual.

Oportunidades

Proporcionar capacitación a distancia a diversas instituciones de los tres niveles de gobierno en las 32 entidades federativas, con la cual se tiene un mayor alcance y contribuye en el ahorro de recursos financieros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien, se han logrado avances significativos en la materia, persisten retos en los espacios de representación política que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas; así como en las comunidades indígenas.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.⁶⁹

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son Presidentas Municipales, 9.6% son Síndicas y 26.7% son Regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, solo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; para el año 2019, las presidencias municipales contaban con un 27% de mujeres a cargo y 73% de hombres; en el año 2020, la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres; para 2021 el 24% de mujeres estaba a cargo y el 76% eran hombres, y en lo que corresponde al año 2022, el 26% de mujeres estaba a cargo, mientras que el 74% eran hombres⁷⁰. Como se puede observar, actualmente se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres, así como en las gubernaturas, donde hay nueve mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Ciudad de México, Colima, Chihuahua, Guerrero, Quintana Roo y Tlaxcala.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia, sobre todo en lo que refiere los ámbitos de competencia y al tratamiento de las víctimas de violencia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

En el periodo comprendido entre 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2022, la FISEL inició 211 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos de violencia política en razón de género son la Ciudad de México con 36 carpetas de investigación iniciadas (17.1%), Oaxaca y Puebla con 15 (7.1%), le sigue el Estado de México con 14 (6.6%).

De estas carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) con 70 casos. La segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus

69 <https://www.redalyc.org/pdf/270/270321500005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente <https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

70 Sistema de Indicadores de Género

http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel=

Consultado el 09 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I LGMDE) sobre el cual se presentaron 63 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV LGMDE), por la que se iniciaron 24 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que tanto la primera, como la tercera conducta más denunciadas, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.

Es una prioridad para la FISEL implementar acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en materia de violencia política de género y así coadyuvar al ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso limitadísimo a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje del avance realizado en el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del avance programado.**

Al segundo trimestre de 2023, no se reporta avance, debido a que las actividades para el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, están programadas a partir del tercer trimestre. Cabe señalar que se han realizado diversas acciones para iniciar con el procedimiento de contratación mediante Licitación Pública; tal es el caso de la celebración de la sesión del Subcomité Revisor de Convocatoria para el análisis correspondiente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la FISEL, es importante considerar la oportunidad de colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos tales como cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y realización de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.

Desde la FISEL se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020. Como una oportunidad y herramienta auxiliar, se cuenta con la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, que es un referente para la difusión y la capacitación. Actualmente se realizan los procedimientos administrativos correspondientes para la formalización de un Protocolo de Actuación Ministerial de observancia Federal; el procedimiento administrativo al interior de la FGR para la aprobación del protocolo se vislumbra en un periodo largo de tiempo.

Se tiene la oportunidad de continuar realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta. La FISEL tiene el reto de poder capacitar a la mayor cantidad de personas servidoras públicas, en vistas al proceso electoral federal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos y Organización

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La FGR al 30 de junio de 2023, contó con **10,750** personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puesto de Coordinación Ministerial, Supervisión Ministerial, Apoyo Ministerial, Coordinación Policial, Supervisión Policial, Apoyo Policial, así como Supervisión Pericial y Apoyo Pericial del cual **4,284** son mujeres (39.85%) y **6,466** son hombres (60.15%).

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las hijas y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres; por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por la persona servidora pública fallecida; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o tutor/a.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2022 se benefició a un total de 47 hijas e hijos, 22 mujeres (46.81%) y 25 hombres (53.19%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (12), bachillerato (15) y licenciatura (16).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido desempeñando funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.**

De enero a junio del 2023, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) gestionó un total de **177** facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2023, lo que representó el **100%** de las facturas recibidas para pago y **9.47** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.53%.

El comportamiento de la meta obedeció a que la DGRHO realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de **38** hijas e hijos, **18 mujeres** (47.37%) y **20 hombres** (52.63%), de 27 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 26 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (11), bachillerato (12) y licenciatura (11). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El número de facturas recibidas durante el periodo de enero a junio del 2023 fue menor al proyectado, debido a las nuevas disposiciones emitidas por el Servicio de Administración Tributaria (SAT) para la expedición de facturas, lo que ocasionó la demora en la expedición de las facturas por parte de las instituciones educativas quienes hacen alusión a la actualización de su sistema, por lo que las personas solicitantes y/o personas beneficiarias se retrasaron en enviar a la DGRHO las solicitudes de los reembolsos para la ayuda económica extraordinaria, de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo

El Gobierno Federal tiene entre sus objetivos prioritarios avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso de "La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres".

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública registró 947 delitos de feminicidio en 2020; 979 en 2021 y 858 en el período de enero a noviembre de 2022; asimismo, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) refiere a México como el segundo país con más feminicidios consumados en los países de América Latina y el Caribe con 948 después de Brasil con 1,728 en el período de 2020.

Estas cifras nos dan un panorama de cómo la existencia de determinados ambientes y espacios proporcionan ventaja al sujeto activo en la comisión del delito de feminicidio, así como de otros homicidios dolosos de mujeres.

De igual forma, entre otras acciones, contempla la formación y profesionalización altamente especializada de servidoras y servidores públicos en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, por lo que el Instituto considera dentro de la capacitación abordar temas sobre la desigualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, las cuales se desarrollan a petición de la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros.

El INACIPE, cuenta con un Programa Anual de Capacitación (PAC 2023), el cual está dirigido a todo su personal, respondiendo a las necesidades o áreas de oportunidad que se encuentran en las evaluaciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

de productividad que se aplican a las personas servidoras públicas, así como con base en la detección de necesidades, resultado de la Encuesta de Capacitación 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para hombres y mujeres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política, cultural, entre otros, por lo que no existe una brecha desfavorable de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de la investigación titulada “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”; respecto del avance programado.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, se informa que se contó con un avance al segundo trimestre del 50% en la investigación con título provisional “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”, realizando las siguientes actividades:

Primer Trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio.
- ✓ Elaboración de justificación y cronograma de la investigación.
- ✓ Participación como académica en la mesa de análisis del programa anual 2023, sobre las acciones para el fortalecimiento y atención de la declaratoria de alerta de género en el Estado de Nayarit en el marco del PAIMEF.
- ✓ Elaboración del Paper “Feminicidio y ONG’s”.
- ✓ Elaboración del Paper “Feminicidio y principales delitos que le anteceden”.

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el periódico Excelsior sobre “Investigaciones y juicios ineficientes en delitos de violencia contra mujeres”.
- ✓ Entrevista para Canal Meganoticias Mx TV con Lydia Cummings sobre “Las investigaciones en los feminicidios”.
- ✓ Entrevista para el Programa de TV “Referente” El Heraldo TV con Javier Solorzano sobre “La localización de mujeres desaparecidas en Celaya y que Fiscalía reportó que fueron calcinadas”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Segundo Trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio.
- ✓ Elaboración de infografías de los delitos de feminicidio, homicidio doloso de mujer, violencia familiar y violación.
- ✓ Elaboración del artículo "Bases metodológicas para la investigación forense en casos de violencia contra las mujeres por razones de género."
- ✓ Elaboración del artículo "El manejo del feminicidio en los medios de información."
- ✓ Elaboración del artículo "La atención a víctimas centrada en la persona."
- ✓ Elaboración del artículo "Violencia de género: un análisis de la situación en México y Argentina."

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el programa Gabinete de Seguridad del Canal de TV Financiero Bloomberg con el tema "Índices de delitos de violencia contra mujeres".
- ✓ Entrevista para el programa de noticias de Lydia Cumming Canal de TV Mega noticias Puebla con el tema "Estrategias para prevenir violencia feminicida".
- ✓ Entrevista para el programa ComunicadoresMx con la entrevista "Índices de Feminicidio".

Cabe señalar que las entrevistas en diversos medios de comunicación físicos, digitales y visuales se vinculan a la actividad en aspectos descriptivos, explorativos y comparativos, considerando que se tienen que actualizar las cifras oficiales de mujeres asesinadas con violencia (índices delictivos de homicidios dolosos de mujeres y feminicidios), y existe un intercambio de opiniones y datos, tanto con los entrevistadores como con otros invitados.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Al cierre del segundo trimestre de 2023, **16** personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 9 mujeres y 7 hombres (ver Anexo 1 Población atendida), lo que representó el **100%** respecto de las personas servidoras públicas inscritas en el curso de capacitación "Derechos Humanos, Género y Justicia" (ver Anexo 3 Notas Adicionales) impartido por el INACIPE a personal del Órgano Interno de Control de la FGR, 8.33 puntos porcentuales por encima de la meta programada de 91.67%. El comportamiento del indicador obedeció a que las capacitaciones proporcionadas se llevan a cabo a petición de las instituciones, dependiendo de sus necesidades, priorizando temas como: "Amparo Penal, Recursos, Medios de Impugnación, Nulidades y Suspensión", "Análisis de Inteligencia para la obtención de datos de prueba en el Sistema de Justicia Penal Acusatorio", "Tráfico de Personas", "Renovación de Certificación en Materia de Desaparición Forzada de Personas", "Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas", entre otros.

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que el programa anual de capacitación del INACIPE dio inicio en el mes de abril, convocando a las servidoras públicas a participar en las diversas actividades académicas ofertadas por la Dirección General de Formación Profesional, Unidad de Igualdad de Género, Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Fiscalía General de la República, así como de diversas Instituciones gubernamentales. Derivado de lo anterior al cierre del segundo trimestre de 2023 se impartieron veinticinco cursos de capacitación mediante plataforma virtual (ver Anexo 3 notas Adicionales), en los cuales se capacitaron a 139 servidoras públicas (ver anexo 1 Población Atendida), de las 258 personas servidoras públicas del INACIPE capacitadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de la Institución.

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio "Género y Derecho Penal".**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, al cierre del segundo trimestre de 2023, se publicaron en el micrositio "Género y Derecho Penal" ocho documentos, que a continuación se detallan:

Primer Trimestre

- ✓ "Feminicidio y principales delitos de violencia contra mujeres que le anteceden". En este documento de trabajo se presenta el concepto de violencia contra las mujeres, así como su integración a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; se analizan instrumentos internacionales como el Protocolo de Estambul y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; se explica el origen y la creación de la estadística oficial de los índices delictivos que registra el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública sobre los delitos de acoso y hostigamiento sexual, violación y violencia familiar, así como el incremento de estos.
- ✓ "Feminicidio y ONG's". En este documento de trabajo se analizan de manera breve los antecedentes sobre el feminicidio, así como la definición de los conceptos de feminicidio y violencia contra la mujer. Se presentan las cifras de violencia familiar, feminicidio, y homicidio doloso de mujer. Por otra parte, se da a conocer la labor de las sociedades civiles y ONG's que contribuyen a prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres. Finaliza con los refugios para mujeres víctimas de violencia y su marco legal.
- ✓ "El acceso a la justicia especializada para mujeres adolescentes en conflicto con la ley en México". Documento de trabajo que aborda la temática sobre cómo valorar si en el Sistema de Justicia para Adolescentes en México se garantiza el efectivo acceso a la justicia de las mujeres adolescentes en calidad de acusadas. Se realizó un estudio en donde se obtuvieron datos de las mujeres adolescentes, asimismo, se evidenció que el personal operativo no está especializado. Además, se presentan estadísticas sobre las adolescentes en el sistema de justicia.

Segundo Trimestre

- ✓ "Bases metodológicas para la investigación forense en casos de violencia contra las mujeres por razones de género". En este documento se describen lineamientos metodológicos básicos para la investigación forense de hechos que implican violencia contra las mujeres por razones de género. Se propuso el uso de los llamados niveles de análisis, el enfoque psicosocial, la perspectiva de género, la interseccionalidad y el modelo ecológico feminista para el diseño metodológico. Por otro lado, se presentaron consideraciones técnico-metodológicas para el uso de pruebas psicométricas y entrevista forense. Por último, se expuso una propuesta de modelo de informe forense con perspectiva de derechos humanos, así como elementos críticos a evaluar para el establecimiento de la reparación del daño".
- ✓ "El manejo del feminicidio en los medios de información". La información de los medios de comunicación es vital para que la sociedad conozca lo que ocurre a su alrededor y que de esta manera pueda tener una opinión veraz y concisa sobre asuntos que conciernen a la vida diaria. En

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ocasiones la información no es del todo nítida cuando el objetivo de los medios de comunicación es buscar el sensacionalismo y la repercusión de la noticia, distorsionando de esta forma el contenido de la misma, afectando de manera clara hacia una forma distinta de entender la violencia contra las mujeres. Es vital que la manera en la que se trata una noticia se haga conforme a unos cánones básicos de protección de la figura de las mujeres, abordando el feminicidio desde una postura claramente prevencionista.

- ✓ “La atención a víctimas centrada en la persona”. Con la implementación del sistema acusatorio oral en nuestro país, se modificó el proceso penal para colocar a la víctima en su centro de desarrollo. Derivado de dicha modificación, se expide la Ley General de Víctimas, que establece como premisa fundamental atender a las personas afectadas por hecho victimizante. Para efecto de cumplir con esta obligación, además de las múltiples autoridades responsables de esta atención, surgen diversas vertientes, tales como la entrevista con todos los operadores (asistencialista), la terapia psicológica y la orientada en identificar las necesidades de las personas. Por ello, el objetivo se centró en identificar las ventajas y desventajas de cada uno de estos procesos, a través de un análisis descriptivo y analítico que nos permita resaltar el proceso de atención más conveniente para las víctimas de delito.
- ✓ “Violencia de género: un análisis de la situación en México y Argentina”. La problemática de la violencia de género es algo que históricamente las mujeres y los colectivos LGBTQI+ han sufrido por parte de los hombres, que son quienes tomaron el poder y erigieron el sistema patriarcal, un sistema de dominación. La diferencia es que en el último siglo esto se ha cuestionado en todos los ámbitos y con ello se ha logrado visibilizar las distintas violencias y las desigualdades, como así también las discriminaciones en razón de género. Las agencias del sistema penal cumplen un rol eficaz en perpetuar al sistema patriarcal y machista, desde las judiciales pasando por las policiales y las penitenciarias y muy fuertemente las de comunicación social. Es por ello que es necesario e indispensable que las agencias políticas intervengan y modifiquen el funcionamiento de las otras para mejorar la situación de las mujeres y cumplir con las obligaciones internacionales.

“Sistema Integral de justicia penal para adolescentes (SIJPA) desde una perspectiva de género”. El artículo 16 de la Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes (LINSIJPA) define el principio de no discriminación e igualdad sustantiva como el acceso al mismo trato y oportunidades para las personas adolescentes; sin embargo, las mujeres adolescentes dentro del sistema especializado se encuentran inmersas en discriminaciones específicas. Se pretende evidenciar los comportamientos que está sancionando el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes (SIJPA) en México, aportando datos segmentados y significativos respecto a las mujeres adolescentes dentro del SIJPA, evidenciando su situación de desventaja y las necesidades específicas en las que se encuentran, además de proponer las bases mínimas para la inclusión de la perspectiva de género desde un enfoque transversal como metodología de aplicación de la norma por parte del personal operativo especializado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se ha presentado ningún obstáculo en el avance de la investigación.

En el rubro de oportunidades, se ha reforzado la difusión y sensibilización del personal del INACIPE para que participe en los cursos de los temas impartidos; asimismo, se busca continuar con la modalidad de los cursos en línea y aquellos que permitan el acceso a las plataformas 24 horas los 7 días de la semana, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

extremas o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 3,863 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 244 consultorios de Planificación Familiar y 256 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,535 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 6,794 Enfermeras, de las cuales 3,868 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2,839 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 33 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 36.6% en relación con el total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (18,543).

En 2022 el total de derechohabientes al Instituto fue de 72,792,451 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención asciende a 60,293,937 personas, de las cuales 53,315,584 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con: Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2022, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 45.3%, lo que permitió que 23'143,496 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (18,664,486). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (52.75%), Adolescentes (36.38%), Mujeres (44.80%), Hombres (48.38%), Adultos mayores (42.65%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabiente de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 25.2% y de 70.3% respectivamente.

En relación con la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 33.8%, con lo que se benefició a 5,470,355 mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad fue de 14.96%, con lo que se benefició a 910,296 mujeres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 336,815 mastografías de detección más para un total de 3,863,713 mujeres. Pese a la realización de todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 13.5 en 2022.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2022, se alcanzó una cobertura de 22.1%, beneficiando a 2,941,999 con un logro del 140.84% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 6.13 en 2022.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2022, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, se vieron afectadas por la emergencia sanitaria SARS-COV 2, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, en las el objetivo es que es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se realizaron 840,087 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 472,827 a puérperas en posparto y posaborto; 431,451 a varones, 140,697 a las y los adolescentes y 571,704 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2022 se obtuvo 7.8; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 868 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con el o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual.

Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el segundo trimestre de 2023 del 90.0%, con un numerador de 933,634 y un denominador de 1,037,371, del cual se obtuvo un logro estimado enero-junio de 2023 con base en cifras de enero-marzo de 78.4% con un total de 987,608 entrevistas realizadas. El principal factor que influyó fue la de disponibilidad de dicha información ya que recientemente nuestra base Datamart, estadísticas médicas que era la fuente de extracción, quedo deshabilitada y debido a esto estamos extrayendo la información de otras fuentes lo que de manera paulatina se estará recopilando toda la información.

Al mes estimado de enero-junio de 2023, la productividad en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 484,078 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 219,866 a púerperas en posparto y posaborto; 283,664 dirigida a varones; 113,642 a las y los adolescentes y 355,350 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, posparto y postaborto, varones (987,608) más la cifra de los adolescentes, (113,642).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 7.7%, al mes de abril de 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados en la Detección de Enfermedades Crónicas y Cáncer.

Cobertura de detección de diabetes mellitus. Con información de enero-abril de 2023, el logro fue de 8.33%, cifra inferior a la meta programada para enero-junio de 2023 de 10.7%, con un porcentaje de cumplimiento con respecto de la misma del 77.86%. Los factores que han influido para obtener estos resultados se relacionan con las acciones incluidas en el Programa Estratégico 2023 para la mejora de la Detección de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Diabetes Mellitus tipo 2, destacando las gestiones para contar con insumos suficientes y oportunos en las Unidades de Medicina Familiar.

El logro obtenido permite la identificación al periodo que se informa, de 194,068 casos sospechosos de padecer diabetes mellitus, los cuales se derivaron con el médico familiar para establecer su un diagnóstico definitivo, que en su caso contribuye en la identificación temprana de la enfermedad.

Cobertura de detección de cáncer cérvico uterino. Con información de enero a abril de 2023, la cobertura de detección de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical en mujeres de 25 a 64 fue de 8.35%, cifra superior a la meta establecida para el periodo enero-junio 2023, 7.50%, con un porcentaje de cumplimiento con relación a la meta programada de 111.32%. Los factores que han influido para obtener estos resultados se relacionan con las acciones incluidas en el Programa Estratégico 2023 para la mejora de la Detección de Cáncer Cérvico Uterino, destacando la intensificación de jornadas de acciones preventivas. El logro obtenido permite identificar 3,056 casos con alteraciones en la citología, contribuyendo al diagnóstico temprano de la enfermedad.

Cobertura de detección de cáncer de mama por mastografía en mujeres de 50 a 69 años de edad. Con información de enero a abril de 2023, la cobertura de detección de cáncer de mama por mastografía en mujeres de 50 a 69 años fue de 5.17%, con un porcentaje de cumplimiento del 97.2%, con relación a la meta programada enero-junio de 2023 (5.32%). Los factores que han influido para obtener estos resultados se relacionan con las acciones incluidas en el Programa Estratégico para la mejora de la Detección de Cáncer de Mama 2023, destacando la intensificación de jornadas de acciones preventivas y la gestión de presupuesto para subrogación de mastografías de tamizaje. El logro alcanzado permitió identificar 10,265 casos sospechosos por alteraciones en la mastografía de tamizaje, en mujeres de 50 a 69 años, contribuyendo al diagnóstico temprano de la enfermedad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las actividades como las Jornadas de planificación familiar en donde se invitará a la población para que se les otorgue información y consejería así como aplicación de métodos anticonceptivos sobre todo de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos como el Día internacional para la prevención del embarazo no deseado en la adolescente, el Día del padre con jornada de Vasectomía, el Día de la Planificación Familiar entre otros, todas éstas actividades dirigidas a la población reproductiva con énfasis a los adolescentes. Se continúa trabajando para el logro del cumplimiento de la meta del indicador de entrevistas de planificación familiar para el próximo trimestre. Además de las acciones incluidas en el Programa Estratégico para la mejora de las detecciones de cáncer de mama, cáncer cervicouterino y de diabetes mellitus, destacando la intensificación de jornadas preventivas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería.

El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201”.

Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionaran el servicio a sus empleados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones realizadas 2do. trimestre 2022:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Se dio continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Se incorporaron cambios sustantivos en la actualización del procedimiento de pedagogía para prestación directa e indirecta, derivado de las aportaciones de la operación y de las modificaciones que ha emitido esta Normativa sobre algunos procesos, mediante oficios circulares a los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD).
- Se cuenta con versión preliminar del Procedimiento de Fomento de la Salud de guarderías de prestación directa que cuenta con las aportaciones de por Coordinación de Vigilancia Epidemiológica y por la Coordinación de Unidades de Primer Nivel la Dirección de Prestaciones Médicas, así como de las tres Divisiones de la Coordinación de Guarderías
- Se asesoró al personal operativo y a los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En el segundo trimestre del año se llevaron a cabo 358 visitas. En los meses de abril y mayo de 2023 el promedio nacional obtenido fue de 99.58% de cumplimiento de los puntos marcados en la "Guía para la visita y registro de observaciones", de acuerdo con lo observado por 1,304 padres de familia, quienes invirtieron 2,608 horas en este ejercicio. Los resultados de junio 2023 se encuentran en proceso de análisis.
- Se brindó asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías
- AL segundo trimestre del año el 96% de las guarderías (1,102 de 1,148) llevaron a cabo la primera sesión ordinaria 2023 de su respectivo Consejo de Padres. En 21 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

su primera sesión 2023. El 17.7% (203 de 1,148) de las guarderías han llevado a cabo la segunda sesión ordinaria 2023 del Consejo de Padres.

- Se han publicado en el micrositio "Comunicación con Padres" **9** materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación de "**El juego en la adquisición del aprendizaje**", y "**Daños a la salud asociados al calor**", **Lavar tus manos frecuentemente reduce la propagación de enfermedades** y **¿Por qué es importante vacunar a tu hija o hijo con la vacuna hexavalente?**, por citar algunos.
- El número de visitas al micrositio "Comunicación con Padres" para el periodo reportado fue de **78,173**

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería.

- Con respecto al curso de Fomento de la Salud, disponible en la plataforma EDUTK, durante abril y mayo 35 trabajadores de nuevo ingreso aprobaron el curso.
- Se presentó el avance del curso a cada uno de los OOAD para dar continuidad al proceso de capacitación.
- En los meses de abril y mayo, se registraron **3,589** asistentes educativas de nuevo ingreso a las guarderías de prestación indirecta, de las cuales **1,361** acreditaron el curso "Inducción al puesto para asistentes educativas", lo que representa un avance de **38%**. La información del mes de junio de 2023 se encuentra en proceso de validación.
- En los meses de abril y mayo de 2023 se registraron 4,638 nuevos trabajadores en guarderías de prestación directa e indirecta que debieron tomar el curso "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil" de forma obligatoria, de los cuales **~2,403** personas lo acreditaron, lo cual representa un avance del **51.81%**. La información del mes de junio de 2023 se encuentra en proceso de validación

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- En los meses de abril a junio un total de 1,039 participantes han concluido el curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores.
- En los meses abril y mayo 2023 se tuvo una inscripción, participación y conclusión del Curso en línea: "Lactancia materna en los CAI" disponible en la plataforma CLIMSS, por parte de 18 trabajadores de guarderías IMSS.

5. Preescolar

- Se realizaron cinco reuniones virtuales con los OOAD que **no** han concretado acciones con la autoridad educativa local. Derivado de ello, se emitió para cada OOAD un oficio con los acuerdos establecidos a fin de dar seguimiento al tema.

6. Formato de valoración médica

- Se asesoró a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.
- Se finalizó la fase de análisis de la información contenida en la "Cédula de evaluación de desarrollo y funcionalidad".

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se calculó la muestra para la aplicación en **1,270** guarderías en operación, dando como resultado la programación de **16,507** encuestas. Lo anterior fue comunicado a los Departamentos de Guarderías para su aplicación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 2. En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, con corte al día 07 de junio, durante el periodo de abril-junio 2023, se realizaron **1,201** supervisiones ordinarias, el promedio de resultados a nivel nacional es de **91.99**

8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continúa con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- De las 94 guarderías que cerraron, se han recuperado 49 que ascienden a 8,786 lugares mediante proceso de licitación en 27 Órganos de operación Administrativa Desconcentrada

9. Ocupación de Guarderías

- Al cierre del 2do. Trimestre*, las inscripciones fueron 184,606(88,381 niñas y 96,225 niños), primer trimestre, las inscripciones fueron 181,926 (87,164 niñas y 94,762 niños), teniendo un incremento de 2,680 niñas y niños derivado de la recuperación de guarderías por los procesos de licitación realizadas.

10. Porcentaje de madres beneficiarias

- Al 2do. Trimestre*, los padres y madres beneficiarios fueron 171,677 de los cuales 117,800 son mujeres y 53,877 son hombres, durante el primer trimestre los padres y madres beneficiarios fueron 169,033 de los cuales 117,245 son mujeres y 51,788 son hombres, la proporción de hombres beneficiarios se disminuye, sin embargo se prevé incrementar debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.

11. Cobertura del servicio

- La capacidad instalada al cierre del 2do. Trimestre* fue de 233,337 lugares con una demanda potencial de 1,942,723, niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.01%, al cierre del tercer trimestre la capacidad instalada fue de 234,782 lugares con una demanda potencial de 1,970,836 niñas y niños registrados teniendo una cobertura de 11.91% por lo que, para el último trimestre de 2022 la cobertura se incrementó en 0.1 puntos porcentuales.

*Cifras preliminares

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo anualizado enero a diciembre 2022 fue de 30.4, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2022 fue de 37.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos.

Como puede observarse, durante el 2022 hubo una disminución de la Razón de Muerte Materna en el IMSS, esto tiene mucho que ver con que las mujeres embarazadas comenzaron a asistir pos-pandemia a vigilancia prenatal, y se reanudo la atención de los partos en hospitales IMSS.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes.

Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2022 para los indicadores de Atención Prenatal.

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7
2022	2,766,386	462,486	6.0

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el mes de abril de 2023, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 52.9%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se interpreta que cinco a seis de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de abril de 2023 resultó en 5.8, con un desempeño medio con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude menos a consulta de vigilancia prenatal en promedio de 5 a 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede

Obstáculos y oportunidades durante la operación

presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal. La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

El logro de estos indicadores ha tenido un aumento positivo, debido a que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron más a su consulta prenatal para evitar el riesgo de infección. Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Definición de la población objetivo

Personas trabajadoras y pensionadas (personas aseguradas directas) y derechohabientes (familiares de personas pensionadas y trabajadoras) así como aquellas que tengan alguna relación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Existen 13,681,077 personas aseguradas

Fuente: ISSSTE, 2021 *Anuario estadístico*.

<http://www.issste.gob.mx/datosabiertos/anuarios/anuarios2021.html#cap1>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres.

Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.

El Informe Anual de Denuncias de Hostigamiento Sexual y de Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, <https://bit.ly/3EMWvHq>, durante el año 2021, registró 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la Administración Pública Federal, de las cuales 276 denuncias fueron presentadas por mujeres, 11 por hombres y en 34 casos no se especificó el sexo de la víctima.

De este modo la violencia se puede presentar en el marco de cualquier interacción social e implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas que son las más propensas a vivir este tipo de desigualdad.

De acuerdo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), la violencia de género es una forma de discriminación que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condiciones de igualdad con el hombre, constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En julio de 2017 la CEDAW emitió su Recomendación General Numero 35, en materia de violencia por razón de género contra la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto se refleja en todos los sectores y que influye en su desarrollo personal y social.

En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto.

Se hizo llegar información que contribuye a fomentar una cultura de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia a través de actividades de sensibilización realizadas en las modalidades presencial y en línea por medio de la plataforma *Teams*, siendo esta última un medio muy eficaz no sólo para impactar a una mayor cantidad de trabajadores, sino también para alcanzar a quienes están ubicados en Unidades alejadas de las oficinas de las Representaciones o de áreas Centrales.

Las trabajadoras y los trabajadores que tuvieron acceso a esta información se encuentran adscritos en las Entidades Federativas que a continuación se enuncian:

- Aguascalientes
- Baja California
- Baja California Sur
- Campeche
- Coahuila
- Colima
- Chihuahua
- Ciudad de México
- Durango
- Guanajuato
- Hidalgo
- Jalisco
- México

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Michoacán
- Morelos
- Nayarit
- Nuevo León
- Oaxaca
- Puebla
- Querétaro
- Quintana Roo
- San Luis Potosí
- Sinaloa
- Sonora
- Tabasco
- Tlaxcala
- Veracruz
- Yucatán
- Zacatecas

Algunos de los comentarios vertidos por quienes han podido acceder a la información compartida en el primer semestre, revela tanto el interés que se tiene en profundizar más en estas temáticas, así como la importancia de seguir compartiendo incluso información más específica.

Indicador: Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Los materiales elaborados fueron diseñados para ser publicados a través de las redes sociales y el correo electrónico del Instituto, los objetivos fueron compartir datos específicos y relevantes, despertar el interés de las personas trabajadoras y de todos aquellos que tienen acceso a las cuentas institucionales, así como promover las acciones de capacitación programadas con respecto a la igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia.

Indicador: Porcentaje de Enlaces de Equidad del Instituto capacitados que sensibilizan y orientan al personal de su área de trabajo.

En cada una de las 36 Representación del ISSSTE se cuentan con Enlaces de Equidad ubicados en algunas de sus Unidades Médicas y Administrativas, hasta el momento, se ha logrado capacitar a por lo menos un Enlace de 31 Representaciones.

“Enlaces de Equidad” ubicados en 31 Representaciones del Instituto, sin embargo, aún hay Unidades Médicas y Administrativas de esas entidades que no cuentan con personal que realice dichas funciones o que no pudieron acceder a las actividades de sensibilización que se realizaron.

Indicador: Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Tanto por parte del Departamento de Programas de Equidad como por las Unidades de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social en las Representaciones del ISSSTE, se programaron, coordinaron y/o difundieron las actividades de sensibilización que se desarrollaron tanto de manera presencial como en su modalidad virtual.

Las actividades realizadas por parte de las Representaciones las gestionan los Enlaces de Género, quienes son los encargados de difundir, organizar, reservar, compilar documentación, etc. respecto de las actividades de sensibilización en materia de igualdad, no discriminación y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas tuvieron el objetivo de contribuir en la prevención y erradicación de actos de violencia y discriminación por cuestión de género, así como fomentar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El empleo de los medios electrónicos en el desarrollo del programa trae consigo no sólo la oportunidad de mayores alcances, sino también implica retos para quienes se encuentran en algunas localidades que están muy alejadas o que tienen carencias de equipo y de acceso a medios de comunicación, lo que limita las acciones informativas en todos los centros de trabajo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 51. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 75.03%

Se cuenta con un 75.03% de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 62,984 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 22,687 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo, se cuenta con un indicador de 2.78 consultas, el cual puede deberse a la preferencia de las embarazadas de atenderse en consultorios privados.

Nota: Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Falta de capacitación en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. Institucionalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son 23,618 trabajadoras y trabajadores (14,171 mujeres y 9,447 hombres) de Pemex a nivel nacional, ubicados en las Empresas Productivas Subsidiarias (EPS), Empresas Filiales y el Corporativo Pemex, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencia contra las mujeres, inclusión laboral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. Desde su fundación, la mayor proporción de su personal son hombres. Las actividades que se realizan de exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas, en la refinación, históricamente han sido realizadas mayormente por hombres lo que explica que la configuración de este sector productivo se ha dado desde la visión masculina, como gran número de actividades del sector económico industrial. Con corte a enero 2023, Pemex tiene 136,627 trabajadores y trabajadoras (71% hombres y 29% mujeres).

Conforme a este corte, por distribución nacional, los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz con 26.05% (71.12% hombres y 28.88% mujeres), Tabasco con 15.33% (71.31% hombres y 28.69% mujeres), Campeche con 11.82% (81.63% hombres y 18.37% mujeres) y Ciudad de México con 10.59% (58.65% hombres y 41.35% mujeres).

Diferenciando los niveles salariales por sexo se evidencian mayor porcentaje de mujeres que ocupan los niveles salariales más bajos, a diferencia de su contraparte masculina que se ubica el mayor número en los niveles más altos. En los puestos directivos, de un total de 1,326 trabajadoras y trabajadores con nivel igual o mayor a 40, las mujeres representan el 19.53% y hombres el 80.47% (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte enero 2023).

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- ✓ Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- ✓ Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los “empleos femeninos” y los “empleos masculinos”.

- ✓ El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo “gerencial”, muy estratificado y orientado al “*management*”. En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- ✓ En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales.
- ✓ Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

Adicionalmente, en noviembre 2021, se realizó el “Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos” señala los siguientes hallazgos:

- ✓ Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres,*
- ✓ Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- ✓ El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es del todo equitativo. Los resultados muestran que son las personas que trabajan en niveles medios y altos los que han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.
- ✓ Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres si identifican los casos en los que ellas o alguna compañera sufrieron algún episodio de violencia.

La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGBTTTQ+ también sufre discriminación y violencia.

Asimismo, en el “Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleos mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos” del EPADEQ (2021) señala lo siguiente:

- ✓ Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún se ve lejos la paridad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad, interseccionalidad y cultura de paz, que son:

1. Inclusión, Igualdad entre Mujeres y Hombres y No Discriminación;
2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores de Pemex y sus familias, con perspectiva de género.

De forma mensual se realizan Jornadas para la Igualdad y para la Inclusión, los días 8 y 17. Estas jornadas son actividades de promoción y difusión, compuestas por Conferencias, Conversatorios, Talleres, Pláticas y actividades culturales alusivas a un tema específico, relevante o efeméride. Asimismo, se realizan periódicamente las sesiones de la Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación, como órgano colegiado integrado por todas los corporativos y EPS de la empresa. Y Eventos de capacitación sobre temas específicos.

Eje 1. Inclusión, Igualdad entre Mujeres y Hombres y No Discriminación;
Día Violeta por la igualdad en Pemex, el día 08 de cada mes

- ✓ El 11 de abril se realizó la jornada **“El derecho humano a la igualdad de niñas, niños y adolescentes”**, con una asistencia total de 543: **405 trabajadoras y trabajadores** (257 mujeres y 144 hombres y 4 sin dato de sexo) y, 138 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 08 de mayo se realizó la jornada **“Visión estereotipada: La maternidad como un obstáculo para el desarrollo laboral”** con una asistencia total de 457 asistentes: **314 trabajadoras y trabajadores** (222 mujeres y 87 hombres; 5 sin dato de sexo) y 143 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 08 de junio se realizó la jornada **“Acceso de niñas y adolescentes a una educación igualitaria”** con una asistencia total de 640 asistentes: **398 trabajadoras y trabajadores** (301 mujeres y 89 hombres, 8 sin dato de sexo) y, 242 conexiones por internet e intranet.

Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex, el día 17 de mes

- ✓ El 17 de abril se realizó la jornada **“El derecho al bienestar y la inclusión de las niñas, niños y adolescentes con discapacidades cognitivas”**, con una asistencia total de 265: **208 trabajadoras y trabajadores** (139 mujeres y 69 hombres) y, 57 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 17 de mayo se realizó la jornada **“Somos diversidad: el acceso a los derechos laborales de la comunidad LGBTI+”** con una asistencia total **157 trabajadoras y trabajadores** (89 mujeres y 62 hombres; 6 sin dato de sexo).
- ✓ El 16 de junio se realizó la jornada **Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex**, con el tema **“Orgullo LGBTI + el derecho de ser”**, en el marco de la **Feria del Bienestar por la Paz, la inclusión y la igualdad entre mujeres y hombres (FBPIIMH)**. Se contó con una asistencia total de 905: **315 trabajadoras y trabajadores** (195 mujeres y 120 hombres) y, 239 conexiones por internet e intranet. Así como, **351 trabajadoras y trabajadores** presenciales en la Feria (FBPIIMH).

Jornadas especiales

- ✓ El 19 y 20 de junio se realizó la **Jornada Especial en el marco del día del padre “Los desafíos y paradigmas de las paternidades hacia una paternidad amorosa y respetuosa desde la perspectiva de género”**, con una asistencia total de 842: **643 trabajadoras y trabajadores** (336 mujeres y 292 hombres, 15 sin dato de sexo) y, 199 conexiones por internet.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actividades de capacitación (cursos, conferencias, pláticas y/o talleres) para la Inclusión, Igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación, con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos.

Los cursos en línea ofrecidos por la Gerencia de Inclusión, durante abril a junio, tuvo una participación de **330 trabajadoras y trabajadores**; los cursos fueron los siguientes:

- ❖ **"Empoderamiento de las mujeres y liderazgo inclusivo"**, concluidos y aprobados: 132 trabajadoras y trabajadores.
- ❖ **"Paso a paso construimos la inclusión en Pemex"**, concluidos y aprobados 93 trabajadoras y trabajadores.
- ❖ **"Atención integral a casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual en Pemex"** concluidos y aprobados: 44 trabajadoras y trabajadores.
- ❖ **"Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral"**, concluidos y aprobados: 61 trabajadoras y trabajadores.

Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación (MIIND)

El 18 de mayo del presente se realizó la Segunda Sesión Ordinaria de la MIIND, donde se presentaron los principales acuerdos:

- ✓ Las y los enlaces de la MIIND, difundirán en sus centros de trabajo el distintivo "Mejores Lugares para Trabajar LGBTQI+ Equidad MX 2023".
- ✓ La Gerencia de Inclusión informará a las y los enlaces de la MIIND la conclusión del registro de los talleres (que incluyen los de la Plataforma INMUJERES y en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y ambientes laborales libres de violencia) del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Adiestramiento (DNCA), para invitar al personal de sus áreas. Y estas a su vez enviarán evidencias de participación.
- ✓ Las y los enlaces de la MIIND acuerdan integrar una comisión para mejorar las Reglas de Funcionamiento de la Mesa de Inclusión Igualdad y No Discriminación

Acuerdo VI-ISO-MIIND-23022023.- Las y los enlaces de la MIIND acuerdan difundir en sus centros de trabajo, los cursos que se imparten en la plataforma de Inmujeres.

Eje 2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a casos de probable discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

Acciones de Prevención

Día Naranja, para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, el día 25 de mes.

- ✓ El 25 de abril se realizó la retransmisión de la jornada **"Prevención de la violencia sexual contra las niñas y las adolescentes estrategias con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos"**, con una asistencia total de 577: **379 trabajadoras y trabajadores** (261 mujeres y 103 hombres; 15 sin dato de sexo) y, 198 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 25 de mayo se realizó la jornada **"Maternidad libre y voluntaria: análisis desde la perspectiva de género"**, con una asistencia total de 302: **253 trabajadoras y trabajadores** (172 mujeres y 73 hombres, 8 sin dato de sexo) y, 49 conexiones por internet e Intranet.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ El 26 de junio se realizó la jornada **Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y niñas en Pemex** con el tema **“Mujeres de la diversidad sexual: retos y avances en la lucha por la vida libre de violencias”**, con una **asistencia total de 326: 245 trabajadoras y trabajadores** (143 mujeres y 98 hombres, 4 sin dato de sexo) y, 81 conexiones por internet e Intranet.

3ª feria de la Seguridad Infantil Pemex 2023

- ✓ Se realizó la 3ª Feria de la Seguridad Infantil Pemex 2023, con el Taller de autocuidado y prevención del abuso sexual infantil, dirigido a 85 niñas y niños de primera infancia (42 niñas y 43 niños).

Capacitación y talleres de sensibilización para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, dirigido a las trabajadoras y trabajadores de Pemex a nivel nacional, vía **teams** y presencial, destacando:

De abril a junio, participaron **276 trabajadoras y trabajadores** (135 mujeres y 141 hombres) con los siguientes talleres:

- ✓ Ambientes Laborales de Bienestar Integral y resolución de conflictos, con Perspectiva de Género y enfoque de Derechos Humanos, 15 trabajadoras y trabajadores.
- ✓ Prevención de la violencia sexual contra las niñas y las adolescentes estrategias con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, 58 trabajadoras y trabajadores.
- ✓ Camino al bienestar laboral: por una cultura de paz, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad, 30 trabajadoras y trabajadores.
- ✓ Herramientas para la prevención del acoso y hostigamiento sexual: construyendo ambientes laborales de bienestar integral, con perspectiva de género, 80 trabajadoras y trabajadores.
- ✓ Prevención de violencias en el ámbito laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, 93 trabajadoras y trabajadores.

Orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG)

La Gerencia de Inclusión, a través del Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), brinda orientación y acompañamiento psicosocial integral a las trabajadoras y los trabajadores que refieran haber recibido actos que podrían constituir discriminación, acoso laboral, violencia de género contra las mujeres, hostigamiento y/o acoso sexual.

De abril a junio de 2023, se atendieron a **148 trabajadoras y trabajadores de primera vez**, (87 mujeres y 58 hombres y 3 sin dato de sexo). Cuyo acercamiento al servicio fue por diferentes medios: 31 por correo electrónico, 2 por escrito, 6 presencial, 22 llamadas telefónicas y 87 derivados de la Línea Ética. Tipo de caso: 11 por discriminación, 3 por hostigamiento sexual, 14 por acoso sexual, 97 por acoso laboral, 4 por violencia por asuntos particulares y 19 por orientación para presentar reportes en el mecanismo de la Línea Ética.

De las atenciones de primera vez se derivaron **545 sesiones de acompañamiento psicosocial integral**, desagregándose de la siguiente manera: 530 escuchas activas, 1 intervenciones en crisis, 3 canalizaciones a servicios de salud y 11 emisiones de medidas precautorias.

Eje 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;

- ✓ El 22 de mayo se realizó la Jornada Día Guinda: Pemex Historia y Memoria, con el tema **“Trabajo y sociedad: niñas y niños, mujeres y personas adultas mayores”**, con un total de 408: **300 trabajadoras y trabajadores** (196 mujeres y 104 hombres) y 108 conexiones por internet e intranet.
- ✓ El 28 de abril se realizó **FestiPemex 2023 “Festival de la niñez en Pemex”** con actividades con perspectiva de género y derechos humanos, con un total de 392: **276 trabajadoras y trabajadores** (80 mujeres, 22 hombres y 174 sin dato de sexo) y, 116 conexiones por internet e intranet.
- ✓ Los días 11 y 12 de mayo se realizó la **Tercera Jornada Tejiendo Memorias. “Yo frente a una despedida: Silencios por pérdidas en mi vida: voces de reconciliación con mi salud física, emocional y espiritual”**, con un total de asistencia de 1,030: **537 trabajadoras y trabajadores** (391 mujeres y 146 hombres) y, 493 conexiones por internet e intranet.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ En junio se realizó cada viernes, la actividad “**Pemex de Película**”, en el marco del **Mes del orgullo LGBTI+**, bajo el tema **Diferentes formas de ser y amar**, con un total de asistencia de 544: **353 trabajadoras y trabajadores** (141 mujeres, 171 hombres y 41 sin dato de sexo) y, 191 conexiones por internet e intranet. Las películas proyectadas fueron: *El lugar sin límites*; *Fresa y chocolate*; *Muxes* y *Los días más oscuros de nosotras*

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo para la implementación de la estrategia que lleva a cabo la Gerencia de Inclusión para avanzar en las estrategias y acciones para construir espacios laborales de bienestar, igualitarios y libres de discriminación y violencia, incluida las violencias de género; es el gran número de trabajadoras y trabajadores de la empresa, los numerosos centros de trabajo operativos y su dispersión geográfica, así como el hecho de que las y los trabajadores operativos no cuentan con equipo de cómputo.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión a 799 personas de la EPS Generación II, de las cuales 191 son mujeres y 608 son hombres
- Capacitación a 27 mujeres de la EPS Generación IV
- Instalación de 9 lactarios en la EPS Generación IV
- Participación de las hijas e hijos del personal adscrito a la EPS Generación V, de las cuales 25 son mujeres y 25 son hombres
- Difusión a 762 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 235 son mujeres y 527 son hombres
- Difusión a 508 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 190 son mujeres y 318 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Como parte de la implementación de este Programa, a partir de un censo realizado al interior de la CFE, en 2022 se realizó un análisis sobre la situación actual en lo que respecta a los centros de trabajo que cuentan con salas de lactancia. Esto derivó en conocer que diversos centros de trabajo no tenían un espacio exclusivo destinado como sala de lactancia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Por otro lado, cabe destacar que diversas áreas de la CFE elaboraron planes de trabajo para incrementar el número de salas de lactancia en sus centros de trabajo. Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres, y se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando así lo decidan. Asimismo, contar con salas de lactancia también representa una reconfiguración de los espacios que han sido construidos por y para hombres (como las centrales eléctricas), puesto que representan una apropiación de los espacios desde el reconocimiento y el respeto pleno a los derechos de las mujeres trabajadoras.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación IV reportó la capacitación de 4 mujeres en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$172,514.80 pesos.

Durante el segundo trimestre de 2023, la EPS CFE Generación II reportó la entrega de ejemplares impresos del Manual para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, a 472 mujeres y 1,776 hombres de su personal, ejerciendo un presupuesto de \$30,000.00 pesos para dicha actividad.

Durante el segundo trimestre de 2023, la EPS CFE Generación IV reportó la capacitación de 14 mujeres adscritas a esta EPS en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$191,552.93 pesos para esta acción.

De igual forma, esta EPS reportó un avance en la construcción de las salas de lactancia ubicadas en la sede de la EPS CFE Generación IV y la C.C.C. Huinalá, ejerciendo un presupuesto de \$341,717.76 pesos para dichas acciones.

Durante el segundo trimestre de 2023, la EPS CFE Generación V reportó la capacitación de 4 mujeres adscritas a esta EPS en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$29,442.10 pesos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De igual forma, esta EPS reportó la realización de una actividad de convivencia a todos las hijas e hijos del personal de la EPS CFE Generación V (41 mujeres y 70 hombres) en el Acuario Inbursa, el presupuesto ejercido para esta actividad ascendió a \$21,200.00 pesos.

Durante el segundo trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la entrega de 155 ejemplares impresos del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexica a las trabajadoras de la C.T. PALM y la C.C.C. Poza Rica, ejerciendo un presupuesto de \$ 31,616.96 pesos para dicha actividad.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se realizará a la difusión y el resto de la capacitación durante los siguientes trimestres de 2023.

Adicionalmente a las metas programadas, la EPS CFE Generación VI reportó la instalación de dos salas de lactancia, una ubicada en la Sede de la Subgerencia de Producción Termoeléctrica Peninsular y otra en la C.T. Mérida II, ejerciendo un presupuesto de \$59,815.00 pesos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 161 mujeres de la EPS Transmisión.

Difusión a 2,400 personas de la EPS Transmisión de las cuales 400 son mujeres y 2,000 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Asimismo, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, la EPS CFE Transmisión reportó la capacitación técnica en procesos sustantivos y operativos de 146 mujeres adscritas a especialidades técnicas a nivel nacional se realizaron; ejerciendo un presupuesto de \$ 752,816.44 pesos con este fin.

Por otro lado, esta EPS también reportó, durante la presentación del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana en la Zona de Transmisión Valle de México Centro, la impresión y entrega de 60 ejemplares a su personal (10 hombres y 50 mujeres), ejerciendo un presupuesto de \$9,701.54 pesos.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que continuará con la difusión prevista durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 205 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, la EPS CFE Distribución reportó la capacitación de 193 mujeres en temas como: Calibración de medidores en laboratorio, Equipos de medición, Manejo de equipos de prueba, Maniobras de conexión de suministro de energía, Rescate de liniero accidentado, Toma de lectura, Trabajo en alturas, etc. Ejerciendo un presupuesto de \$1,021,368.08 pesos para dicha actividad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:
Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Difusión a 6,100 personas de la EPS Suministrador de Servicios Básicos, de las cuales 4,500 son mujeres y 1,600 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2023, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a las actividades programadas, que consisten en la difusión al personal de la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género, durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Capacitación a 35 personas de la Coordinación de Comunicación Corporativa, de las cuales 17 son mujeres y 18 son hombres.
- Realización de 2 publicaciones por parte de la Oficina del Abogado General.
- Difusión a 119 personas de la Auditoría Interna, de las cuales 49 son mujeres y 70 son hombres.
- Difusión a 240 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 120 son mujeres y 120 son hombres.
- Difusión a 665 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 333 son mujeres y 332 son hombres.
- Difusión a 3,020 personas de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, de las cuales 1,116 son mujeres y 1,904 son hombres.
- Capacitación a 22 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, la Coordinación de Comunicación Corporativa, Oficina del Abogado General, Dirección Corporativa de Operaciones, Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura no reportaron avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará continuidad a la capacitación y la realización de las publicaciones a difundir, durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 5 mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó avances en las metas programadas, sin embargo, estas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la capacitación programada durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

- Impresión y difusión de 400 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana" por parte de la Dirección Corporativa de Administración.
- Difusión a 142 personas de la Dirección Corporativa de Finanzas, de las cuales 79 son mujeres y 63 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Finanzas reportó la impresión y colocación de carteles sobre la diferencia entre igualdad de género y equidad en centros de trabajo, alcanzando a 44 personas (24 mujeres y 20 hombres) adscritas a esta Dirección y ejerciendo un presupuesto de \$356.04 pesos.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se continuará con la difusión programada durante los siguientes trimestres de 2023.

Adicionalmente, a continuación, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el segundo trimestre del 2023. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).

Revisión de perfiles de puesto

El 27 de abril de 2023, la UGI revisó una muestra de 10 perfiles de puesto, integrados por distintos centros de trabajo y remitidos por la Gerencia de Capacitación, a fin de emitir recomendaciones para que dichos perfiles tengan perspectiva de género.

Lo anterior, en seguimiento a la implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión, en específico de la acción 2.2.2 "Elaborar perfiles de puesto para las áreas de la CFE, a fin de que la selección y promoción del personal sea equitativa y sin discriminación por motivos de género u orientación sexual".

Inauguración de salas de lactancia

El 3 de mayo de 2023 se inauguró la sala de lactancia del Centro Nacional de Capacitación (CENAC) Ixtapantongo en Valle de Bravo, Estado de México, la cual cuenta con todos los elementos para que las trabajadoras puedan hacer uso de este recinto, cuando así lo requieran.

Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres trabajadoras, así como también se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando así lo determinen.

Entrega de reconocimientos del concurso de dibujo con motivo del día del niño y la niña

Como parte de las estrategias para promover la realización de actividades para hijas e hijos del personal que trabaja en la CFE, el 5 de mayo de 2023 la UGI participó en la entrega de reconocimientos del concurso de dibujo organizado por la EPS CFE Telecomunicaciones e Internet para Todos, con motivo del día del niño y la niña, con la presencia de las y los trabajadores y sus familias.

Murales "Juntas por la igualdad"

El 5 de mayo de 2023, como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizó un mural con mensajes alusivos a la sororidad en las instalaciones de la EPS CFE Generación I, con la colaboración de la EPS CFE Transmisión, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente habían sido ocupados por hombres.

Conmemoración del día de las madres

En el marco de esta conmemoración, el 9 de mayo de 2023, la UGI impartió la conferencia "Maternidades con perspectiva de género", al personal de la EPS CFE Distribución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El objetivo de la citada conferencia es que, las personas participantes identifiquen los estereotipos y roles de género en torno a las maternidades, con la finalidad de explicar sus implicaciones en los entornos laborales.

Primera Conferencia Latinoamericana de Mujeres y Energía

El 10 de mayo de 2023, la Titular de la UGI participó en la Primera Conferencia Latinoamericana de Mujeres y Energía: Capacidades de cambio, Empoderamiento, Género y Energía realizada en la sede de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

La participación de la CFE consistió en explicar que la primera acción para avanzar en la igualdad de género en la CFE partió de la determinación del Director General para crear una Unidad de Género, a partir de lo cual se desarrolló un diagnóstico que derivó en el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024. Asimismo, se expusieron los proyectos más relevantes desarrollados hasta el momento.

Presentaciones del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana"

Este libro es producto de una convocatoria abierta donde se invitó a participar a todas las trabajadoras que pertenecen a la empresa. Es una publicación que consta de 34 relatos de mujeres que trabajan en la CFE, quienes a través de testimonios propios o en reconocimiento a otras mujeres, visibilizan y hacen patente su trabajo, así como su contribución a la industria eléctrica mexicana.

El 13 de mayo de 2023, en el marco de la Feria Internacional del Universitario de Xalapa, se llevó a cabo la presentación de este libro con algunas autoras del mismo, con el propósito de destacar las motivaciones que las llevaron a escribir, así como también a transmitir a las estudiantes que no deben existir limitaciones profesionales por el hecho de ser mujeres.

El 20 de junio de 2023, se realizó la presentación de la citada obra en la Zona de Transmisión Valle de México Centro, con la participación de trabajadoras de la EPS Transmisión. La Titular de la UGI señaló la trascendencia de este libro en la CFE al visibilizar la trayectoria de las mujeres en la empresa, destacando el proceso creativo de dicha obra.

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el segundo trimestre de 2023, la UGI brindó orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento/acoso sexual y violencia por razones de género. Se dio asesoría para la presentación de las denuncias ante las instancias competentes.

La UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento/acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver respecto de los mismos.

Proyecto "Redes de Sororidad en la CFE"

El objetivo de este proyecto es fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional.

El 18 de abril de 2023, en colaboración con la EPS Generación VI, la UGI dio continuidad a este proyecto a partir de la impartición de un taller a 45 trabajadoras de la Sede de la Subgerencia de Producción

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hidroeléctrica “Encanto”, la Central Hidroeléctrica Mazatepec y la Central Hidroeléctrica Chilapan, en el estado de Veracruz.

El 19 de abril de 2023 se impartió un Taller para 30 trabajadoras de las Centrales Hidroeléctricas Temascal y Tuxtango, en colaboración de la EPS Generación VI.

El 5 de mayo de 2023, se impartió un Taller a 35 trabajadoras de CFE Generación I y CFE Transmisión.

El 1 de junio de 2023, se impartió un Taller a 28 trabajadoras de CFE Generación V.

Fomento a la lactancia materna en la CFE

En junio de 2023, como parte de las estrategias para promover la lactancia materna y garantizar que existan las condiciones necesarias para que, de requerirlo, las madres trabajadoras hagan uso de los horarios y espacios de lactancia, la Coordinación de Comunicación Corporativa publicó un reportaje en la página de intranet de la CFE, con información proporcionada por la UGI, respecto a las salas de lactancia en la CFE.

Colaboración con Energy 21

El 7 de junio de 2023, la titular de la UGI participó en un podcast con el medio de comunicación Energy 21, en la que dio a conocer la misión de la citada Unidad, los retos a los que se ha enfrentado, las estrategias implementadas en materia de igualdad y cómo se busca sumar más mujeres en la industria eléctrica.

Webinar Energía + Género

El 22 de junio de 2023, la UGI participó en el webinar Energía + Género, organizado por la Agencia Francesa de Desarrollo, así como Equilatera Inclusión, Sostenibilidad y Confidencial Colombia, acerca del impacto en la gestión del sector energético con enfoque de género.

Capacitación

Curso “Conceptos mínimos de género”

Tiene por objetivo identificar los elementos básicos de la teoría de género, los cuales están contenidos en la normativa en materia de igualdad reconocida por el Estado mexicano, con la finalidad de generar una cultura institucional igualitaria.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso, del 11 al 14 de abril de 2023, con la participación de 98 personas (53 mujeres y 45 hombres) de las siguientes áreas: Suministrador de Servicios Básicos, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, CFE Generación IV, CFE Generación I, CFE Calificados, Dirección Corporativa de Administración y CFE Telecomunicaciones e Internet para todos.

Conferencia: “Maternidades con perspectiva de género”

Tiene por objetivo identificar los estereotipos y roles de género en torno a las maternidades, con la finalidad de explicar sus implicaciones en los entornos laborales.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida conferencia, el 9 de mayo de 2023, con la participación de 88 personas (54 mujeres y 34 hombres) para personal de la CFE Distribución.

Curso “Qué es el hostigamiento sexual y acoso sexual?”

Tiene por objetivo identificar las conductas que comprenden el hostigamiento sexual y el acoso sexual, así como los procedimientos de atención y denuncia ante estas conductas, con la finalidad de crear una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres, así como espacios libres de violencia de género.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido curso, del 23 al 26 de mayo de 2023, con la participación de 87 personas (36 mujeres y 51 hombres) de las siguientes áreas: CFE Suministrador de Servicios Básicos, Dirección Corporativa de Administración, CFE Generación I, Auditoría Interna y Dirección Corporativa de Planeación Estratégica.

Conferencia “Prevención del hostigamiento y acoso sexual”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tiene por objetivo identificar las conductas tipificadas como hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normativa interna, así como los medios y las vías de denuncia ante dichas conductas, con la finalidad de contribuir en su prevención.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió la referida conferencia en tres ocasiones: El 28 de abril de 2023, con la participación de 329 personas (158 mujeres y 171 hombres) para la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura; el 20 de junio de 2023, con la participación de 142 personas (103 mujeres y 39 hombres) para CFE Distribución; y el 23 de junio de 2023, con la participación de 90 personas (45 mujeres y 45 hombres) para las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, Dirección Corporativa de Operaciones, Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Administración, Oficina del Abogado General, CFE Generación IV, CFE Calificados y CFE Generación I.

Taller “Igualdad de género para personal de mando”

Tiene como objetivo que el personal directivo identifique la normativa en materia de igualdad de género para que, desde su liderazgo, se genere una cultura institucional igualitaria.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió el referido taller en 2 ocasiones:

El 28 de abril de 2023, con la participación de **7** personas (2 mujeres y 5 hombres) para CFE Telecomunicaciones e Internet para todos; y el 15 de mayo de 2023, con la participación de 44 personas (17 mujeres y 27 hombres) para las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Operaciones, Dirección corporativa de Finanzas y Dirección Corporativa de Planeación Estratégica.

Conferencia: “Conductas que reproducen y refuerzan la discriminación de género en los espacios laborales”
Tiene como objetivo identificar las conductas y comportamiento que componen la violencia simbólica, con la finalidad de prevenir y erradicar la discriminación por razón de género en los espacios de trabajo.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE impartió dicha conferencia, en dos ocasiones: El 11 de mayo de 2023 con la participación de 164 personas (96 mujeres y 68 hombres) de las siguientes áreas: Dirección Corporativa de Negocios Comerciales; y el 30 de mayo de 2023 con la participación de 78 personas (31 mujeres y 47 hombres) para la Dirección Corporativa de Administración (USGA).

Curso: “Lenguaje Incluyente no sexista”

Tiene como objetivo aplicar las pautas y reglas que componen el lenguaje incluyente y no sexista, para incorporarlo en la elaboración de normatividad, documentos de comunicación interna y externa, así como en medios impresos y audiovisuales de la CFE.

La Unidad de Género e Inclusión de la CFE, impartió dicho curso del 28 al 30 de junio de 2023 con la participación de 125 personas (69 mujeres y 56 hombres) de las siguientes áreas: Suministrados de Servicios Básicos, CFE Calificados, Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, CFE Generación II, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura y CFE Generación IV.

Durante el segundo trimestre de 2023, la UGI brindó 1,390 espacios de capacitación (588 hombres y 802 mujeres), a través de cursos, conferencias y talleres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual

El 18 de abril de 2023, se difundió a través del correo electrónico institucional, una postal sobre la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la CFE.

El 20 de abril de 2023, se realizó una publicación en redes sociales institucionales sobre la participación del 100% de los centros de trabajo de la EPS CFE Generación VI en el proyecto “Redes de sororidad en la CFE”.

El día 9 de mayo de 2023, la Coordinación de Comunicación Corporativa realizó una publicación en las redes sociales institucionales de la empresa, para visibilizar el trabajo de las mujeres que participaron en la Reunión Nacional de Huracanes 2023.

En la conmemoración del Día de las Madres, el 10 de mayo de 2023, se difundió a través del correo electrónico institucional, una infografía en torno a la maternidad en México y la importancia de la corresponsabilidad familiar.

El 10 de mayo de 2023, se realizó una publicación en las redes sociales institucionales, sobre la participación de la Titular de la Unidad de Género e Inclusión en la Primera Conferencia Latinoamericana de Mujeres y Energía: Capacidades de Cambio, Empoderamiento, Género y Energía (CEGEN 2023), donde representó a la CFE.

El 16 de mayo de 2023 se realizó, en redes sociales institucionales, una publicación sobre la presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana”, en la Feria Internacional del Libro Universitario (FILU 2023).

El 17 de mayo de 2023, con motivo del Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, se realizó en redes sociales institucionales una publicación sobre el respeto a la diversidad sexual, la dignidad y los derechos humanos, para garantizar entornos laborales justos e igualitarios.

El 19 de mayo de 2023, se realizó la difusión de un boletín informativo sobre el nombramiento de la Ing. Emilia Calleja Alor, nueva directora de la EPS CFE Generación I.

El 23 de mayo se difundió una infografía sobre la diferencia entre los términos equidad e igualdad de género, dicha difusión fue realizada a través de redes sociales y correo institucionales de la empresa; así como en forma de cartel en un centro de trabajo de la Oficina del Abogado General y dos centros de trabajo de Auditoría Interna.

El 1 de junio de 2023 se realizó la difusión, a través del correo electrónico institucional, de una postal conmemorativa del Día Mundial de las Madres y los Padres en la que se abordó la importancia de las políticas de conciliación familiar en la empresa.

El 2 de junio de 2023, se realizó una publicación en redes sociales institucionales sobre la implementación del proyecto “Redes de sororidad en la CFE” con mujeres de la EPS Generación V.

El 13 de junio, se difundió la convocatoria para la segunda edición del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana”. De igual forma, dicha convocatoria se colocó como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucionales y se invitó a participar en ella vía mail máster.

El 14 de junio de 2023, en el carrusel de la página de intranet de la CFE, se montó un banner sobre la App Que-HAS, en el cual se incentiva su descarga y utilización.

El día 18 junio de 2023, en el marco del Día del Padre se difundió, a través del correo electrónico institucional, una postal conmemorativa abordando la importancia de la corresponsabilidad familiar.

El día 23 junio de 2023, se difundió en a través del correo institucional, una postal conmemorando el Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería en la cual se señalaba la importancia de que más mujeres se

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>integren a estas áreas. Asimismo, en el marco de esta conmemoración se publicaron, en redes sociales, una postal conmemorativa y un video visibilizando a las ingenieras del Laboratorio de Pruebas de Equipos y Materiales (LAPEM).</p> <p>El 24 de junio de 2023, a través de las redes sociales oficiales de la empresa, se compartió una publicación realizada por el Gobierno de México en torno a la diversidad sexual.</p> <p>En el marco de la conmemoración del Día Internacional del Orgullo LGBTI+, el 27 de junio se colocó como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucionales, una infografía sobre la diversidad sexual en el país. Asimismo, el 28 de junio de 2023, se difundió una postal a través del sitio en intranet y el correo electrónico institucional.</p> <p>Continuidad en la campaña “Día Naranja”</p> <p>El 25 de abril de 2023, se difundió a través del correo electrónico institucional, una infografía sobre la normativa con la que cuenta la CFE en materia de prevención, atención y sanción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.</p> <p>El 25 de mayo de 2023, mediante el correo electrónico institucional, se difundió una infografía sobre la diferencia entre hostigamiento/ acoso laboral y hostigamiento/ acoso sexual, así como los mecanismos con los que cuenta la empresa para atender este tipo de conductas.</p> <p>El 25 de junio de 2023, mediante el correo electrónico institucional, se realizó la difusión de una infografía sobre las características de la violencia de género laboral; así como de las vías para denunciarla en la CFE.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión a 30 personas de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, de las cuales 15 son mujeres y 15 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el segundo trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica no reportó avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión, durante los siguientes trimestres de 2023.
Obstáculos y oportunidades durante la operación