

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
Se hace la aclaración que en el archivo Anexo 1 Población Atendida, no se desglosan las edades, ya que las personas en general no proporcionan dicho dato.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción:

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2023, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.

De octubre a diciembre de 2023, se llevaron a cabo 10 cursos que se impartieron al personal Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados; Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México; Sistema Nacional DIF; Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva; Guardia Nacional; Petróleos Mexicanos, y Fiscalías, Procuradurías y Comisiones Estatales de Búsqueda.

Los cursos abordaron temáticas relacionadas a: Contención e intervención terapéutica para mujeres víctimas de violencias y servidoras que las acompañan con un modelo de atención físico y psicoemocional a través del yoga sensible al trauma y la meditación; Tipos y modalidades de la violencia; Integración de la perspectiva

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

antidiscriminatoria en la Administración Pública Federal; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.; Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comunicación Oficial; Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia; La NOM-046 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia. Aspectos generales; Alerta de violencia de género contra las mujeres; Avances y retos en materia de atención a la violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas y Procuración de Justicia con Perspectiva de Género. Beneficiando a 1,757 personas (813 mujeres; 636 hombres y 302 personas que no pusieron el sexo) durante el cuarto trimestre.

Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

En el cuarto trimestre de 2023, que abarca el periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre, de conformidad con el artículo 24 *Quáter* de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento, se realizaron un total de 20 Sesiones Ordinarias de los Grupos Interinstitucional y Multidisciplinarios (GIM), que brindan seguimiento a los procesos de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de los estados de Baja California, Colima, Chiapas, Chihuahua, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Morelos, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Veracruz y Tlaxcala, las cuales se mencionan a continuación:

Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.

Durante el cuarto trimestre se inauguraron un Centro de Justicia para las Mujeres:

- El 04 de diciembre de 2023; se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Tlajomulco, Jalisco.

Además, se realizó la transferencia por un monto de \$7'542,809.20 para los siguientes municipios de: Cuauhtémoc, Chihuahua; Colima, Colima; Nogales, Sonora; Centro, Tabasco; San Cristóbal, Chiapas; y Tapachula, Chiapas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Cuarto trimestre del 2023.

- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Cuarto Trimestre como se detalla a continuación:
 - o Centésima Vigésima Quinta, llevada a cabo el 26 y 27 de octubre de 2023;
 - o Centésima Vigésima Sexta celebrada el 29 y 30 de noviembre de 2023 y
 - o Centésima Vigésima Séptima celebrada el 15 de diciembre de 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el cuarto trimestre de 2023, fueron registradas 2 quejas contra personas servidoras públicas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y 1 queja por el mismo motivo contra particulares. En tanto que, 2 quejas fueron recibidas por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra particulares, no hubo quejas contra personas servidoras públicas. Por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo hubo 3 quejas contra personas servidoras públicas y 1 queja por la misma causal contra particulares. Ello conllevó a un total de 3 quejas por motivos de género; 2 quejas por motivo de embarazo, y 4 por motivo de sexo contra personas particulares y servidoras públicas haciendo un total de 9 quejas en el periodo.

De los tres expedientes de queja por la causal de género, dos se encuentran en trámite en el procedimiento de queja y uno ya fue concluido; los dos expedientes por la causal de embarazo se encuentran en trámite y de igual manera, los cuatro expedientes por la causal de sexo se encuentran en trámite en el procedimiento de queja.

Ahora bien, a través de la Mediación durante la Orientación¹ en el cuarto trimestre se atendió dos expedientes contra personas servidoras públicas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y 6 contra particulares por el mismo motivo. Mientras que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de

¹ La Mediación Durante la Orientación es aquella que se implementó en el año 2018 y se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.

Notas adicionales

embarazo contra personas servidoras públicas no se recibieron quejas, por la misma causal fueron recibidas 3 quejas contra particulares. En tanto que, por motivo de sexo se recibió 1 contra personas servidoras públicas. En el periodo en comento, el total de quejas contra personas particulares y servidoras públicas por motivo de género fueron 8, por motivo de Embarazo 3 y 1 por motivo de sexo, siendo un total de 12.

De los 8 expedientillos radicados por género, 7 se encuentran en trámite en Mediación durante la Orientación y 1 se encuentra cerrado. Los expedientillos radicados por embarazo y sexo se encuentran en trámite.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre en el marco de la operación del PAIMEF se informa que:

En la Vertiente A “Fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres”; se capacitó y profesionalizó a 9,261 servidores y servidoras públicas pertenecientes a las instancias locales a cargo de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Por otra parte, a través de la vertiente B “Prevención de la violencia contra las mujeres” se desarrollaron diversas estrategias en territorio para la sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres, que beneficiaron a de 778,361 personas, mientras que, a través de las acciones de información, difusión y promoción masiva se tuvieron 1,015,610 de impactos.

Finalmente, a través de las 427 unidades de servicios de orientación y atención especializada con que dispone el Programa, se atendió 208,399 mujeres mayores de 15 años en situación de violencia; de ellas 41,680 reportaron haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja.

A fin de alcanzar las metas programadas para el presente ejercicio, el equipo PAIMEF-CONAVIM brindó acompañamiento a las 32 IMEF, con el propósito de agilizar los procesos y gestiones administrativas para la ejecución de los programas anuales.

Asimismo, durante el cuarto trimestre del ejercicio 2023 se concluyó el proceso de gestión de las Reglas de Operación del ejercicio fiscal 2024; de esta forma, se incidió en agilizar los procesos previos a la suscripción de convenios de coordinación y dispersión de los recursos; lo cual tendrá como efecto ampliar el periodo de operación de los 32 Programas Anuales para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres durante el 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM).

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Notas adicionales
<p>Se realizó la transferencia de \$36,550,210.72 lo correspondiente a la segunda ministración de 28 Proyectos.</p> <p>Se atendieron 19,685 casos de mujeres brindando 747,508 servicios de atención.</p> <p>Durante el cuarto Trimestre, los Refugios y Centros Externos de Atención realizaron 402 acciones de sensibilización y profesionalización.</p> <p>Asimismo, se impartieron 490 capacitaciones de Inserción Laboral, para las usuarias, en las cuales se entregaron un total de 2,905 constancias, debido a que cada usuaria podía tomar una o más capacitaciones.</p> <p>Se concluyó la revisión de informes parciales, dando como resultado el envío de 17 cédulas de observaciones y 40 oficios de validaciones de estos parciales.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Notas adicionales

- **Subprograma Igualdad de Género**

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del **Subprograma “Igualdad de Género”** establecido en las *Normas para la ejecución de la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior*, definido como una acción para “brindar asistencia y protección consular, incluida, en su caso, la repatriación en forma segura, digna y humana a cualquier punto del territorio nacional, a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, mujeres privadas de su libertad y, excepcionalmente, a hombres mexicanos que se encuentren en el exterior y sean víctimas de violencia de género, y mujeres en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como para contribuir, en su caso, en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después de procesos judiciales.”

- **Mecanismos de colaboración**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucran mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

- **Fortalecimiento de mecanismos de colaboración**

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.



Notas adicionales

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **144 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica.**

- **Material de Difusión**

La red consular continuó dando difusión al material gráfico sobre la VAIM elaborado por esta Dirección General, el cual puede ser consultado y descargado desde www.gob.mx/sre/documentos/infografias-sobre-la-ventanilla-de-atencion-integral-para-la-mujer?idiom=es

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Notas adicionales

Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Para efectos de protección consular, los rubros que atiende el mencionado subprograma son:

1. Trata laboral
2. Secuestro y/o explotación física o sexual
3. Violación de los derechos laborales con fines de explotación

Adicionalmente, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Notas adicionales

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyendo grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **49 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas.

- Talleres informativos sobre trata de personas en la red consular de México en Estados Unidos

La red consular de México en Estados Unidos lleva a cabo talleres para identificar a víctimas y posibles víctimas de trata de personas, con la finalidad de brindarles atención consular, y de ser el caso, canalizarlas con las dependencias correspondientes para que puedan recibir atención especializada.

Del **1 de octubre al 31 de diciembre de 2023**, la red consular de México en Estados Unidos llevó a cabo **121** talleres en materia de trata de personas en los cuales se atendieron **10,766**.

- Foro Regional "Uniando fronteras: reflexiones sobre migración y trata de personas en el norte de México".

El 29 de noviembre de 2023, la DGPCPE participó en el Foro Regional "Uniando fronteras: reflexiones sobre migración y trata de personas en el norte de México" con la ponencia "Buenas prácticas en la protección de víctimas de trata de personas mexicanas en el exterior, el trabajo desde Cancillería".

Dicho foro fue organizado por la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos y la Organización Internacional para las Migraciones.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Notas adicionales

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el tercer trimestre de 2023, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

Cabe aclarar que este trimestre sólo se reportan 3 acciones toda vez que, el trimestre pasado (tercer trimestre de 2023: julio, agosto, septiembre) se reportaron 5; ello da como resultado 18 acciones en 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores.

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Notas adicionales	
1.	Se han diseñado y difundido de manera más intensa las opciones de capacitación, trabajando en temas a la vanguardia y de gran interés, repercutiendo de manera positiva en la respuesta de inscripción a los cursos. Todo con la finalidad de generar procesos de capacitación progresivos encaminados a la mejora continua.
2.	El total del personal que se capacito durante el periodo del cuarto trimestre del 2023 (octubre, noviembre, diciembre), fue de 1098 personas (705 mujeres y 393 hombres).
3.	Las capacitaciones fueron:
	“¿Por qué es necesaria el Área de Política de Igualdad de Género en la Secretaría de Relaciones Exteriores?”
1.	Prevención de Conductas de Hostigamiento Laboral y Acoso Laboral en la APF
2.	Sensibilización de Cáncer de Mama y Ginecomastía
3.	Tipos y modalidades de violencia en contra de las mujeres
4.	Masculinidades Positivas
5.	Atención Incluyente sin Discriminación
6.	Primeros Auxilios Psicológicos para Personas Consejeras
7.	Liderazgo Asertivo y con Perspectiva de Género para la construcción de Igualdad
8.	Prevención de conductas de hostigamiento laboral y acoso laboral en la APF
9.	Atención Consular para Víctimas de Violencia de Género
10.	Día Mundial del SIDA
11.	Igualdad Sustantiva, un Lugar para Todas las Personas
12.	Violencia contra las Mujeres por razones de Género
13.	Violencia en razón de género
14.	Tipos y Modalidades de Violencia y Derechos Humanos
15.	La importancia del Liderazgo de las mujeres en la construcción de ambientes laborales sin discriminación
16.	Erradicación del Hostigamiento y acoso sexual en las RME.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales

1. Talleres sobre "Género, derechos humanos, liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas", del 20 de junio al 01 de septiembre de 2023.
Procuraduría Fiscal de la Federación
2. Talleres de Impresión de Estampillas y Valores TIEV
Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 14 de septiembre de 2023
3. Cursos de Inducción en materia de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, del 21 al 30 de noviembre de 2023
4. Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, del 12 de diciembre de 2023

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales
<ol style="list-style-type: none">1. Taller "Herramientas Prácticas para el Empoderamiento de las Mujeres Hacendarias", del 13 de octubre al 10 de noviembre de 20232. Curso "Herramientas para la atención de primer contacto a víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual", del 05 al 16 de octubre de 20233. Cursos de sensibilización para prevenir el hostigamiento sexual y el acoso sexual para el personal de la DGRMOPySG, del 08 al 23 de noviembre de 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

1. Foro en línea "Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencias", 24 de noviembre de 2023
2. Presentación del estudio "Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones", 07 de diciembre de 2023
 - Oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia en materia de Igualdad de Género Instituto Nacional de las Mujeres. Enlace: <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/>
 - Comisión Nacional de Derechos Humanos. Enlace <https://cursos3.cndh.org.mx/>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales
<p>INFOGRAFÍAS (enviadas por correo y en edición de banner)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre 2. Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre 3. Día mundial de lucha contra el cáncer de mama, 19 de octubre 4. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre 5. Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre 6. Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre 7. Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre <p>CARTAS INFORMATIVAS (enviadas por correo y en edición de banner)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023 2. Resultados de recertificación NOM-025, publicación 24 de octubre de 2023 3. Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, publicación 27 de octubre de 2023 4. Encuesta de percepción sobre la prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SHCP (próximamente), publicación 8, 13 y 23 de noviembre de 2023 5. Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre 6. Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023 7. Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023 8. Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 30 de noviembre de 2023 9. Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 06 de diciembre de 2023 10. Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hs y As (Secretario), publicación 07 de diciembre 11. Campaña Yo NO me sumo a reproducir Violencia, publicación 11 de diciembre de 2023 12. Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia, publicación 12 de diciembre <p>PUBLICACIONES (Boletines, Sistematizaciones, Programas)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Directorio de Personas Consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, publicación 05 de octubre de 2023

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

2. Sistematización del taller Género, Derechos Humanos, Liderazgo y empoderamiento de las mujeres sindicalizadas, publicación 10 de octubre
3. Curso en materia de Igualdad y No Discriminación, dirigido al personal de primer ingreso, publicación 10 de noviembre
4. Marco Normativo Internacional, publicación 10 de noviembre
5. Marco Normativo Nacional, publicación 10 de noviembre
6. Foro Responsabilidad de la APF en la construcción de una vida libre de violencia, publicación 14 y 22 de noviembre de 2023
7. Presentación estudio Inclusión Financiera de las Personas con Discapacidad: retos y recomendaciones, publicación 27 de noviembre de 2023

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

En **coordinación** con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario, se logró la difusión de 7 infografías.

Infografías

01 de octubre Día Internacional de las Personas Mayores	<input type="checkbox"/> AGROASEMEX <input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Lotería Nacional <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
15 de octubre Día Internacional de las Mujeres Rurales	<input type="checkbox"/> AGROASEMEX <input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
19 de octubre Día Mundial de lucha contra el cáncer de mama	<input type="checkbox"/> AGROASEMEX <input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

Notas adicionales

25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres	<input type="checkbox"/> AGROASEMEX <input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Lotería Nacional <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
01 de diciembre Día Mundial del SIDA	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
03 de diciembre Día Internacional de las Personas con Discapacidad	<input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)
10 de diciembre Día Internacional de los Derechos Humanos	<input type="checkbox"/> AGROASEMEX <input type="checkbox"/> Banco del Bienestar <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) <input type="checkbox"/> Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS) <input type="checkbox"/> Casa de Moneda de México (CMM) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF) <input type="checkbox"/> Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) <input type="checkbox"/> Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) <input type="checkbox"/> Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR) <input type="checkbox"/> Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) <input type="checkbox"/> Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP) <input type="checkbox"/> Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC) <input type="checkbox"/> Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB) <input type="checkbox"/> Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN) <input type="checkbox"/> Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN.

Ramo: 07 Defensa Nacional.

Clave de la UR: 111.

Nombre de la UR: Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN.

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción: 604 Mejoramiento del ambiente laboral

Notas adicionales												
Construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de género.												
Cronograma de Actividades												
OBRAS DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2022												
ACTIVIDADES	2022											
	ENE RO	FEBRE RO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOST O	SEPTIEM BRE	OCTUB RE	NOVIEM BRE	DICIEMB RE
Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.					Trabajos de Obra				
Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería. (Mazatlán, Sin.)	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.					Trabajos de Obra				
Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería. (Mérida, Yuc.)	Elaboración de los trámites administrativos.		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.					Trabajos de Obra				

Notas adicionales

Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería. (Zamora, Mich.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	Trabajos de Obra			
---	--	--	------------------	--	--	--

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

OBRAS DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2022

ACTIVIDADES	2022											
	ENER O	FEBRER O	MARZ O	ABRIL	MAYO	JUNI O	JULI O	AGOST O	SEPTIEMB RE	OCTUB RE	NOVIEMB RE	DICIEMB R E
Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería. (El Sabino, Chis.)	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			Trabajos de Obra					
Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería. (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			Trabajos de Obra					
Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería, (San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			Trabajos de Obra					
Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ensenada, B.C.)	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			Trabajos de Obra					
Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.)	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			Trabajos de Obra					
Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.			Trabajos de Obra					

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales									
Caballería Motorizada (Ixtepec, Oax.)									
Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	Trabajos de Obra						
Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil.Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	Trabajos de Obra						
Construcción de un Alojamiento para Mujeres de la D.G.F.A.V.E. (El Vergel Iztapalapa, Cd. Mex.)	Elaboración de los trámites administrativos.	Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.	Trabajos de Obra						

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural**Clave de la UR:** 311**Nombre de la UR:** Dirección General de Suelos y Agua**Clave del Pp:** S292**Nombre del Pp:** Fertilizantes**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Notas adicionales
<p>Las Reglas de Operación del Programa Fertilizantes 2023, prevé que, conforme a disposición presupuestaria y convocatoria específica, podrán acceder de manera directa población productora beneficiada del ejercicio inmediato anterior del Programa de Fertilizantes para el Bienestar y productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar, por lo que, bajo esta consideración, a la fecha se ha llevado a cabo el suministro de fertilizante en 30 entidades federativas así como la atención de 613,114 mujeres productoras agrícolas de cultivos prioritarios como frijol maíz, arroz y milpa en 30 entidades federativas, así como otros cultivos de gran importancia económica de las entidades apoyadas, derivado de lo anterior al semestre que se reporta se tiene un 36.61 % de apoyo a la mujer rural con la entrega de fertilizante.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional

Clave del Pp:

Nombre del Pp: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción:

Número y denominación de la acción: Acciones adicionales a las realizadas por los programas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural en el Anexo 13.

Notas adicionales						
Acciones del área de Género- Dirección de Capacitación y Desarrollo						
<p>Definición de la población objetivo: Servidoras(es) públicas(os) de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados de la Secretaría.</p> <p>Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres: Dentro de la Secretaría se realizan acciones de capacitación en temas de sensibilización de género para visibilizar las brechas de desigualdad e incluir la perspectiva de género, a fin de que las mujeres accedan a puestos de altos mandos y la toma de decisiones.</p> <p>Por otro lado, y en seguimiento a la Campaña del Día Naranja y He For She de ONU Mujeres, se hace difusión entre las y los funcionarios públicos de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, invitándoles a participar y apoyar ésta campaña para la eliminación de cualquier tipo de violencia hacia las mujeres.</p> <p>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda):</p> <p>En el trimestre octubre - diciembre 2023, se llevaron a cabo las siguientes acciones:</p> <p>A) CAPACITACIÓN</p> <p>El personal de la Secretaría realizó videoconferencias en temas de: Manejo de las emociones; Duelo por la muerte de un hijo; Delitos a través del internet; Intervención en crisis y primeros auxilios psicológicos; Resiliencia; Habilidades para la vida; Buentrato; Seguridad vial y perspectiva de género; Trabajo en equipo; Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Masculinidades: modelos para transformar, Comunicación incluyente sin sexismo, y Súmate al protocolo.</p>						
No.	Tema	Institución	Fecha	Mujeres	Hombres	Total
1	Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INMUJERES	sep-23	0	2	2

Notas adicionales

2	Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INMUJERES	oct-23	4	1	5
3	Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INMUJERES	nov-23	4	2	6
4	Súmate al Protocolo	INMUJERES	sep-23	2	2	4
5	Súmate al Protocolo	INMUJERES	oct-23	3	7	10
6	Súmate al Protocolo	INMUJERES	nov-23	3	1	4
7	Comunicación Incluyente y sin Sexismo	INMUJERES	oct-23	3	4	7
8	Comunicación Incluyente y sin Sexismo	INMUJERES	nov-23	1	3	4
9	Masculinidades: Modelos para Transformar	INMUJERES	sep-23	0	1	1
10	Masculinidades: Modelos para Transformar	INMUJERES	oct-23	3	5	8
11	Masculinidades: Modelos para Transformar	INMUJERES	nov-23	0	2	2
GRAN TOTAL				23	30	53

No.	Área	Fecha	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	25 de Oct	1	0	1
2	Chihuahua		18	3	21
3	Chihuahua		6	7	13
4	Chihuahua		0	2	2
5	Chihuahua		6	3	9
6	Chihuahua		18	5	23
7	Jalisco		5	2	7
8	Jalisco		4	1	5
9	Jalisco		5	1	6
10	Jalisco		7	1	8
11	Puebla		15	7	22

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
12	Puebla		25	14	39	
13	Puebla		28	15	43	
14	Puebla		19	13	32	
15	Querétaro		7	2	9	
16	Querétaro		14	10	24	
17	Querétaro		9	9	18	
18	Querétaro		10	6	16	
19	San Luis Potosí		6	5	11	
20	San Luis Potosí		3	3	6	
21	San Luis Potosí		11	4	15	
22	San Luis Potosí		6	1	7	
23	Tamaulipas		2	1	3	
24	Tamaulipas		3	1	4	
25	Zacatecas		3	0	3	
26	Zacatecas		1	1	2	
27	Zacatecas		3	1	4	
28	Zacatecas		2	2	4	
29	Región Lagunera		11	16	27	
30	Región Lagunera		22	33	55	
31	Región Lagunera		15	22	37	
32	Coordinación General de Desarrollo Rural		3	1	4	
33	Coordinación General de Desarrollo Rural		4	0	4	
34	Coordinación General de Asuntos Internacionales		1	0	1	
35	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		5	3	8	
36	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		5	2	7	
37	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		3	1	4	

Notas adicionales						
38	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		5	3	8	
39	Conapesca		8	17	25	
40	Conapesca		5	14	19	
41	Conapesca		8	11	19	
42	Firco		6	10	16	
43	Firco		14	6	20	
44	Firco		7	2	9	
45	Firco		6	5	11	
46	Inca Rural		3	1	4	
47	Inca Rural		4	1	5	
48	Inca Rural		2	2	4	
49	Inca Rural		0	1	1	
50	Inca Rural		1	0	1	
51	Senasica		4	5	9	
52	Senasica		5	5	10	
53	Senasica		4	6	10	
54	Senasica		4	6	11	
55	Siap		6	4	10	
56	Siap		7	2	9	
57	Siap		6	12	18	
58	Siap		11	9	20	
59	Dirección de Capacitación y Desarrollo		5	1	6	
60	Dirección de Capacitación y Desarrollo		4	0	4	
61	Dirección de Capacitación y Desarrollo		5	0	5	
62	Dirección de Capacitación y Desarrollo		3	0	3	
63	Colima	25 de Nov Dic	2	0	2	
64	Colima		2	0	2	
65	Colima		1	1	2	
66	Colima		2	0	2	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
67	Chihuahua		7	2	9	
68	Chihuahua		7	8	15	
69	Chihuahua		9	3	12	
70	Chihuahua		12	0	12	
71	Ciudad de México		3	2	5	
72	Ciudad de México		3	2	5	
73	Puebla		7	5	12	
74	Puebla		14	8	22	
75	Puebla		16	4	20	
76	Puebla		22	11	33	
77	Querétaro		11	6	17	
78	Querétaro		10	8	18	
79	Querétaro		0	0	0	
80	Querétaro		5	5	10	
81	San Luis Potosí		9	8	17	
82	San Luis Potosí		4	2	6	
83	San Luis Potosí		5	2	7	
84	San Luis Potosí		4	1	5	
85	Tamaulipas		3	1	4	
86	Tamaulipas		1	1	2	
87	Zacatecas		2	1	3	
88	Zacatecas		2	2	4	
89	Zacatecas		0	4	4	
90	Zacatecas		4	3	7	
91	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
92	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	

Notas adicionales						
93	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
94	Coordinación General de Comunicación Social		1	0	1	
95	Coordinación General de Comunicación Social		44	22	66	
96	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		4	2	6	
97	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		5	1	6	
98	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		6	1	7	
99	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria		4	1	5	
100	Coordinación General de Agricultura		2	2	4	
101	Coordinación General de Agricultura		2	0	2	
102	Órgano Interno de Control		2	0	2	
103	Órgano Interno de Control		1	0	1	
104	Órgano Interno de Control		2	0	2	
105	Órgano Interno de Control		2	1	3	
106	Conapesca		9	15	24	
107	Conapesca		31	8	39	
108	Conaza		5	5	10	
109	Conaza		2	1	3	
110	Conaza		5	1	6	
111	Conaza		0	1	0	
112	Conaza		2	0	2	
113	Conaza		6	3	9	
114	Inapesca		3	0	3	
115	Inapesca		3	5	8	
116	Inapesca		2	1	3	
117	Inca Rural		9	2	11	
118	Inca Rural		1	0	1	
119	Inca Rural		1	0	1	
120	Inca Rural		3	1	4	
121	Senasica		4	5	9	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
122	Senasica		3	6	9	
123	Senasica		5	7	12	
124	Senasica		5	5	10	
125	Siap		4	7	11	
126	Siap		6	6	12	
127	Siap		10	6	16	
128	Dirección de Capacitación y Desarrollo		1	0	1	
129	Dirección de Capacitación y Desarrollo		4	0	4	
130	Dirección de Capacitación y Desarrollo		2	1	3	
131	Dirección de Capacitación y Desarrollo		3	0	3	
132	Dirección de Capacitación y Desarrollo		17	14	31	
133	Dirección de Capacitación y Desarrollo		17	13	30	
134	Dirección de Capacitación y Desarrollo		4	3	7	
135	Dirección de Capacitación y Desarrollo		5	3	8	
GRAN TOTAL			856	560	1416	

B) DIFUSIÓN

1. Se difundieron correos electrónicos con *mailings* de invitación para participar en las Campañas de ONU Mujeres, *mailings* con fechas conmemorativas y temas de igualdad de género, violencia, población LGBTTTI, personas con discapacidad, mujeres mexicanas que inspiran, masculinidades, boletines del INMUJERES, corresponsabilidad en los cuidados, desigualdad entre otros.
2. Se llevó a cabo el evento denominado “Los rostros en AGRICULTURA tienen cara de mujer”, en Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre.
3. De igual manera se tomaron fotografías en apoyo a la Campaña del Día Naranja.
4. En los 16 días de activismo se realizaron actividades como juegos de mesa con el personal de la Secretaría, todo ello con la contribución de las y los enlaces de género de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, así como lo muestra las siguientes tablas:

CORREOS ELECTRÓNICOS

OCTUBRE

Notas adicionales

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	46	75	121
2	Chihuahua	97	127	224
3	Puebla	55	34	89
4	Querétaro	40	36	76
5	San Luis Potosí	30	46	76
6	Yucatán	80	120	200
7	Zacatecas	30	44	74
8	Coordinación General de Desarrollo Rural	28	28	56
9	Coordinación General de Asuntos Internacionales	13	16	29
10	Órgano Interno de Control	53	40	93
11	Conaza	38	53	91
12	Firco	123	266	389
13	Inca Rural	30	16	46
14	Inifap	664	1121	1785
15	Siap	30	33	63
TOTAL		1357	2055	3412

NOVIEMBRE-DICIEMBRE

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	46	75	121
2	Chihuahua	97	127	224
3	Ciudad de México	34	32	66
4	Puebla	78	58	136
5	Querétaro	47	48	95
6	San Luis Potosí	30	46	76
7	Yucatán	80	120	200
8	Zacatecas	30	44	74
9	Coordinación General de Comunicación Social	50	31	81

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
10	Coordinación General de Asuntos Internacionales	13	16	29
11	Coordinación General de Operación Territorial	20	19	39
12	Coordinación General de Agricultura	76	78	154
13	Órgano Interno de Control	53	40	93
14	Conaza	38	53	91
15	Inapesca	167	227	394
16	Inca Rural	30	16	46
17	Inifap	664	1121	1785
18	Siap	30	30	60
TOTAL		1583	2181	3764

FOTOGRAFÍAS

OCTUBRE

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Chihuahua	56	27	83
2	San Luis Potosí	33	27	60
3	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria	36	23	59
4	Conapesca	47	42	89
5	Conaza	7	0	7
6	Firco	11	8	19
TOTAL		190	127	317

NOVIEMBRE-DICIEMBRE

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Colima	25	19	44
2	Chihuahua	18	8	26
3	San Luis Potosí	21	16	37

Notas adicionales

4	Coordinación General de Comunicación Social	22	7	29
5	Coordinación General de Asuntos Internacionales	7	1	8
6	Coordinación General de Operación Territorial	10	7	17
7	Subsecretaría de Autosuficiencia Alimentaria	25	21	46
8	Conapesca	87	62	149
9	Conaza	23	18	41
10	Siap	20	24	44
TOTAL		258	183	441

JUEGOS DE MESA

DICIEMBRE

No.	Área	Mujeres	Hombres	Total de participaciones
1	Querétaro	4	1	5
2	Conapesca	10	5	15
3	Conaza	10	2	12
4	Senasica	14	10	24
TOTAL		38	18	56

EVENTO CONMEMORATIVO

NOVIEMBRE

Durante los 3 días del conversatorio (22, 23 y 24), asistieron aproximadamente 300 personas de manera presencial y 1,736 en línea.

También se contó con la participación de la pintora Alexa Arpide del Colegio de Postgraduados, COLPOS, para exhibir su obra en lienzo durante los tres días.

En el cierre nos acompañó la Facultad de Música de la Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM, contando con la participación de la soprano lírica Daniela De la Cruz Casals, y el pianista Jorge Tapia Piña.

En este trimestre se realizaron 199 acciones, de las cuales 146 son de capacitación y 53 de difusión.

RESUMEN DE METAS:

No. de Acciones	Actividades a nivel Nacional		Mujeres	Hombres	Total de participaciones
146	Capacitación		879	590	1,469
16	DIFUSIÓN	Fotografías	448	310	758
33		Correo electrónico	2,940	4,236	7,176
4		Juegos de mesa	38	18	56
199	GRAN TOTAL		4,305	5,154	9,459

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Notas adicionales

El acopio que realiza Seguridad Alimentaria Mexicana en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos se ejecuta en función de los periodos de cosecha del ciclo agrícola primavera-verano, por lo tanto, el periodo de acopio se realiza generalmente de octubre a junio, del ciclo primavera-verano correspondiente al ciclo agrícola P.V.-2022 finalizó el 15 de septiembre de 2023, lo anterior después de un periodo de ampliación debido a la implementación del Proyecto Estratégico Sinaloa el cual tuvo por objeto generar una reserva de maíz para el abasto a DICONSA.

Cabe precisar que el periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola primavera-verano 2023, iniciará en el mes de octubre, con la apertura de 187 centros de acopio, mismos que incrementaran gradualmente hasta llegar a 550 aproximadamente.

El precio de garantía del frijol paso de **\$16,000** por tonelada en 2022 a **\$17,344** por tonelada en el **2023**, lo que representa un incremento del **8.4%**, mientras que el maíz paso de **\$6,278** por tonelada con un apoyo para flete de **\$160** por tonelada a **\$6,805** pesos por tonelada con un apoyo para flete de **\$160**, lo que representa un incremento del **8.4%**.

Es importante mencionar que, el incremento del acopio durante este trimestre se debe a la implementación del Proyecto Estratégico Sinaloa el cual operó al amparo del Programa Precios de Garantía y Estímulos en Sinaloa y responde a la necesidad de generar una reserva de grano que permita el abastecimiento de maíz a DICONSA.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Las personas servidoras públicas integrantes de la Unidad de Igualdad de Género, asistieron a los siguientes eventos de forma presencial o virtual:

No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Primera Convención Nacional por la Agenda 2030.	Secretaría de Economía	Presencial	06/10/2023
2	Ser hombre ¿se hace o se nace?	INMUJERES	Presencial	15/11/2023
3	Nosotras contra las violencias.	UDLAP Campus CDMX	Presencial	23/11/2023
4	Prevención de las violencias contra las mujeres y las niñas.	INMUJERES	Presencial	06/12/2023
5	Derechos humanos de las mujeres y justicia: informe sombra CEDAW en ocasión del X informe de México.	FGR-FEMDH-FEVIMTRA	En línea	18/12/2023

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: UR 180

Nombre de la UR: La Escuela es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 152. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y participación política de las mujeres - Comisión de Igualdad de Género

Notas adicionales

En sus Reglas de Operación, el PLEEN establece como acción afirmativa la sugerencia de que el puesto de Tesorera sea ocupado por mujeres, madres de familia. En su introducción se establece textualmente:

“En coordinación con programas transversales, el PLEEN se vincula con el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024, ya que sugiere la inclusión preferente de mujeres como tesoreras en los CEAP, como una acción afirmativa para fortalecer el acceso de las mujeres a los recursos económicos y su participación en la toma de decisiones en el espacio público. [...]”

La integración del CEAP permitirá que mujeres y hombres participen como integrantes. Como una acción afirmativa, prevista en los lineamientos para incorporar la perspectiva de género en los programas presupuestarios, para solucionar condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, que tiendan a la valorización de la posición que tienen en la comunidad, el PLEEN sugiere que las personas integrantes de los CEAP, con el cargo de tesorera sean preferentemente mujeres, con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este programa. “

Por otro lado, en el Glosario de las Reglas de Operación, se establecen las características del puesto de Tesorera, las cuales corresponden con las acciones para reducir las brechas de género en el acceso a puestos de participación y gestión de recursos en los Comités Escolares:

“Tesorera(o).- Persona integrante del Comité Escolar de Administración Participativa, preferentemente mujer, madre de familia, elegida de entre los miembros de la Comunidad Escolar. Es la figura del Comité Escolar de Administración Participativa responsable de la custodia, administración y aplicación del subsidio del Programa La Escuela es Nuestra (en caso de fallecimiento, la(el) Presidenta(e) será el beneficiario de la cuenta bancaria, quien realizará las gestiones necesarias para la apertura de su cuenta y el ejercicio del recurso para efectos del Programa La Escuela es Nuestra) conforme a las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2024, y quien realiza las funciones descritas en la Guía de Apoyo del CEAP.”


Fuente: Reglas de Operación 2023

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5712643&fecha=27/12/2023#gsc.tab=0

Las actividades que se describen en la Guía de Apoyo del CEAP, en su versión 2023, identifican las atribuciones y responsabilidades del puesto de Tesorera, cuyas actividades contribuyen a disminuir las brechas de género,

Notas adicionales

al asignar tareas y responsabilidades de gestión y resguardo de documentación y recursos que otorga el PLEEN, además del ejercicio ciudadano de organización y participación en el CEAP:



¿QUÉ HACE LA TESORERA?

- Es responsable de custodiar los recursos, y de su administración, registro y ejecución, junto a la presidenta.
- Realiza los pagos a terceros, incluidos el personal que participa en Horario Extendido o Servicio de Alimentación.
- Lleva el registro de los ingresos y gastos, asegurándose que los recibos simples y notas de raya tengan nombre, firma y domicilio del proveedor o prestador del servicio, así como una leyenda de “entera satisfacción” del CEAP y firma de los mismos.
- Junto con el CEAP deberá presentar, resguardar y conservar el Expediente de Actividades con la documentación comprobatoria original, la cual deberá estar disponible para cualquier requerimiento que soliciten las instancias fiscalizadoras, la DGLEEN y/o BIENESTAR.

Fuente: Guía CEAP 2023, p7. https://laescuelaesnuestra.sep.gob.mx/storage/recursos/2023/03/8tR0sBBH3V-08_Guia_CEAP_060323.pdf

El PLEEN es un programa de entrega directa de subsidios a las Comunidades Escolares de escuelas de educación básica pública en situación de vulnerabilidad para que éstas, a su vez, mejoren los servicios escolares de sus planteles. Dichas comunidades son representadas por un Comité Escolar de Administración Participativa que se integra por los siguientes cargos: una presidenta(e), una tesorera(o), una secretaria(o), y hasta tres vocales.

En sus reglas de operación, el PLEEN sugiere que sean las mujeres madres de familia quienes ocupen el cargo de tesoreras en el CEAP. Si bien el PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre mujeres y hombres, busca contribuir a este propósito mediante la promoción de la participación de las mujeres en puestos de toma de decisiones y administración de recursos dentro de las comunidades escolares.

Cabe señalar que un objetivo del PLEEN es que las comunidades escolares decidan, mediante la organización comunitaria y la autogestión, cómo utilizar el subsidio que se les otorga, por lo tanto, el programa no incide directamente en sus procesos de decisión y designación de cargos dentro de los CEAP.

También es preciso señalar que la acción afirmativa que promueve el PLEEN no busca determinar o priorizar la asignación de subsidios en función de que la persona que ocupe el cargo de tesorera en el CEAP sea mujer, madre de familia o tutora. En este sentido, la aportación del PLEEN a la igualdad entre mujeres y hombre no tiene relación directa con la entrega de subsidios o el ejercicio de recursos financieros.

La población objetivo del PLEEN son las comunidades escolares de los planteles públicos de educación básica representadas por su Comité Escolar de Administración Participativa (CEAP), que atienden a grupos sociales en situación de vulnerabilidad y grupos históricamente discriminados. En términos de la Ley General de Desarrollo Social, estas comunidades son grupos sociales que, por sus características de vulnerabilidad, pueden recibir subsidios. Por lo anterior, no es posible desagregar la población objetivo del PLEEN por las variables que solicita el formato.

La población objetivo del PLEEN para el 2023 es de 98,409 Comunidades Escolares. Al cierre del cuarto trimestre la población beneficiaria/atendida acumulada fue de 94,770 comunidades escolares, de las cuales

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

91,439 cuentan con una mujer que ocupa el cargo de tesorera en el CEAP; es decir, 96.5% de las comunidades escolares beneficiadas.

El cambio en la redacción del objetivo del PLEEN se debe al ACUERDO número 13/10/23 por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2023, emitidas mediante diverso número 31/12/22, publicado el 29 de diciembre de 2022. El cambio en la población objetivo de 109,094 a 98,409 se debe a un ajuste de metas solicitado en el Tercer Proceso de Ajuste de Metas el 13 de septiembre de 2023 ante la DGPPyEE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Básica

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés (PRONI)

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Notas adicionales

Breve explicación respecto a la inconsistencia entre la acción en la cual se etiquetó el recurso y el propósito del programa

El PRONI, reporta al cierre del Cuarto Trimestre (al igual que en los trimestres anteriores del ejercicio fiscal 2023) que fue concebido para contribuir a que las escuelas públicas de educación básica fortalezcan sus capacidades técnicas y pedagógicas para la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés; por lo que el Programa no consideró acciones afirmativas en sus Reglas de Operación 2023 que visibilicen el impacto diferenciado entre mujeres y hombres o procesos que generen información o datos que permitan un análisis de brechas de desigualdad entre mujeres y hombres; sin embargo, el PRONI, desde su marco normativo ha promovido el derecho a la educación de niñas, niños y adolescentes, como lo mandata el Artículo 3° de la Constitución Mexicana y la Ley General de Educación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 344 Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID)

Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

Notas adicionales

Breve explicación respecto a la inconsistencia entre la acción en la cual se etiquetó el recurso y el propósito del programa.

En la plataforma establecieron la acción 334 Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID, sin embargo, la UPN estableció la 344 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales

Al cuarto trimestre de 2023, se otorgaron 843 apoyos a estudiantes del CINVESTAV, de los cuales el 39.62% (334) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria de la siguiente forma:

- Apoyo para obtención de grado: 38 apoyos.
- Apoyo para curso propedéutico: 68 apoyos.
- Apoyo Extraordinario: 71 apoyos.
- Apoyo a Congreso: 122 apoyos.
- Apoyo para estancia de investigación: 27 apoyos.
- Apoyo para curso especializado: 8 apoyos.

Durante el primer trimestre de 2023 se realizó un ajuste en la meta anual en la Matriz de Indicadores de Resultados de este programa para el Cinvestav. Este ajuste fue solicitado debido a que la pandemia por SARS-Cov2 ha generado ejercicios atípicos, y, por otra parte, cuando se realizó la planeación, no se contaba con los valores finales del año anterior para calcular las estimaciones adecuadas.

La meta fue superada debido a que se llevaron a cabo más eventos académicos nacionales e internacionales de forma presencial. Asimismo, los estudiantes que tuvieron un atraso en la realización de experimentos y la escritura de la tesis para la obtención del grado requirieron más apoyos para cumplir sus objetivos académicos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que Promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención de la violencia de género

Notas adicionales.

Breve explicación respecto a la inconsistencia entre la acción en la cual se etiquetó el recurso y el propósito del programa

El recurso etiquetado al IPN en el Anexo 13, en el Programa Presupuestario E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado es ejercido por la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), siendo prácticamente el presupuesto con el que opera.

Por otro lado, es conveniente señalar que, en el Modelo Programático Institucional, la Unidad contribuye al cumplimiento del Eje transversal 2. "Perspectiva de género, inclusión y erradicación de la violencia de género" Proyecto 29 "Erradicación de la violencia y transversalización de la perspectiva de género en el IPN" que tiene por objetivo consolidar al IPN como una institución educativa libre de violencia y discriminación, fomentando una Cultura de Paz y la eliminación de cualquier manifestación de violencia de género para construir espacio igualitarios e inclusivos.

Por lo antes expuesto es que la UPGPG lleva a cabo acciones que contribuyen tanto a la igualdad de género, como acciones de prevención y atención a la violencia de género, sin embargo, en el presente ejercicio fiscal quedo registrado la totalidad del recurso en la acción 102 acciones que promueven la erradicación de la violencia de género, por lo que se buscará para el siguiente proyecto de presupuesto hacer los ajustes correspondientes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Notas adicionales.

Fichas técnicas de las actividades para el fortalecimiento de capacidades institucionales, temarios, imágenes o cuadros informativos

https://www.uam.mx/posgrados/pdfs/156_1_Esp_Mtria_Estudios_Mujer.pdf

https://www.uam.mx/posgrados/pdfs/181_1_Doctorado_en_Estudios_Feministas_XOC.pdf

<https://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

<https://mujeres.uam.mx/>

<https://becas.uam.mx/index.html>

Aclaraciones sobre los avances sustantivos, sobre cambios o ajustes en las metas de los indicadores o planificación, así como sobre el ejercicio de los recursos financieros

Con la finalidad de fortalecer la igualdad entre mujeres y hombres, la Universidad Autónoma Metropolitana, a través del programa presupuestario S243 "Programa de Becas Elisa Acuña", durante el tercer proceso de ajuste de metas del ejercicio fiscal 2023, modificó la planeación inicial de las becas a otorgar, pasando de 18,170 a 19,279, de las cuales se incrementó la planeación para el otorgamiento de becas de mujeres en un 9.8%. Al cuarto trimestre de 2023, se beneficiaron 18,578 personas, de las cuales el 62.7% se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es de 15 hasta 29 años (17,770) y de este grupo, el 63.4% son mujeres. Se beneficiaron a 487 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad como: Física/motriz, Visual (Baja visión), Psicosocial, Auditiva (hipoacusia), entre otras.

Al cuarto trimestre se erogaron recursos en becas por \$198,276,650.00, de los cuales el 62.6% se destinaron a mujeres en las diferentes modalidades de becas ofertadas por la Institución.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Notas adicionales

Temario Curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía para tamizaje.

Módulo 1. Epidemiología

Módulo 2. Prevención del cáncer de mama

Módulo 3. Formación de la imagen

Módulo 4. Embriología, anatomía y fisiología de la glándula mamaria

Módulo 5. Imagen mamaria

Módulo 6. Interpretación del estudio de mastografía: BIRADS

Módulo 7. Interpretación del estudio de ultrasonido: BIRADS.

Módulo 8. Patología benigna: características masto-sonográficas

Módulo 9. Lesiones de riesgo y cáncer in situ: características masto-sonográficas

Módulo 10. Cáncer de mama: aspectos clínicos

Módulo 11. Cáncer de mama: aspectos radiológicos

Módulo 12. Mama tratada

Módulo 13. Generalidades de biopsia

Módulo 14. Práctica (Presencial)

Temario Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para Técnicos Radiólogos en mastografía.

Modulo I – Formación de la imagen mamográfica y normativa

Módulo II - Características de la mama

Módulo III – Proyecciones mastográficas

Módulo IV – Criterios de evaluación de la imagen

Módulo V – Práctica de posicionamiento, criterio y control de calidad

Lista de unidades que se les otorgó Reconocimiento INCan:

- Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde
- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ)

Notas adicionales

Lista de unidades que completaron el proceso Reconocimiento INCan: Entrega programada para el siguiente año.

- Hospital ISSSTE Regional Monterrey
- Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Ciudad de México Sur IMSS
- Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Tláhuac IMSS

Página web diseñada para realizar la cita al programa de tamizaje de cáncer de mama:
<https://www.imagenenmama.org/tamizaje/>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Notas adicionales

En el Instituto Nacional de Geriátría se desarrolla una Línea de Conocimiento centrada en el envejecimiento saludable, tal como lo propone la Organización Mundial de la Salud, entendido este como la posibilidad de todas las personas mayores de 60 años de mantenerse activos, independientes, funcionales con la posibilidad de hacer el mayor tiempo posible lo que deseen, lo que les sea satisfactorio, en este sentido las mujeres cobran un papel preponderante toda vez que este grupo de población son los ejes articuladores de las acciones a nivel de familia y comunidad para el logro de este envejecimiento, esto es mantener una alimentación adecuada, realizar actividad física o ejercicio de forma regular, mantenerse integrado y activo conociendo, detectando y manteniendo controladas las enfermedades, pero siempre dando prioridad a la atención y a las intervenciones centradas en la propia persona mayor.

Por lo que el curso Atención Centrada en la Persona permite dotar de conocimientos y elementos necesarios a las mujeres para ser agente transformador desde sus espacios de trabajo, en el caso de los profesionales de la salud, pero también en sus familias y en la sociedad en general pues, adicionalmente el papel de la mujer, como cuidador primario de este grupo de social, es preponderante.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Así mismo durante el período enero a diciembre 2023, se otorgaron 92,944 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 4,397 estudios citológicos.
- 69 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 408 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 71 consejerías individuales,
- 1,281 sesiones educativas con 1,352 participantes.
- 185 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 81 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General Dr. Manuel Gea González

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 583 partos
- 408 cesáreas
- 74 laparatomía exploradora
- 46 salpingectomía
- 3 salpingooforectomía
- 69 legrados

291 oclusiones tubáricas bilaterales

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales
El Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, para la protección de este sector de la población realiza cursos y pláticas de educación para la salud de forma continua; actividades de prevención, atención y orientación de acciones tendientes a beneficiar a este grupo de mujeres principalmente, en temas específicos, sobre VIH/SIDA y otras ITS, acorde a los Recursos económicos disponibles.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Notas adicionales

1. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

Durante el ejercicio 2023 se contó con 5 profesionales de la salud quienes se encuentran en constante formación y corresponden a los siguientes perfiles:

- 2 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumno de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.
- 1 alumno de Maestría del programa de Nutrición Clínica.
- 1 alumno de la Licenciatura en medicina del Programa de Pregrado.

2. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:

1. Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer. Cetina-Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Delgadillo González, Merari; Castro-Eguiluz, Denisse; Galicia Carmona, Tatiana; Rely, Kely; Vaca González, Rita; García-Barrientos, Nadia; Nateras, Antonio.
2. Effect of a fermented dairy beverage on treatment-related toxicity and inflammation in locally advanced cervical cancer patients, a randomized placebo-controlled pilot study." Denisse Castro-Eguiluz, Julissa Luván Morales, Merari Delgadillo González, Rosita Muñoz, Clementina Castro Hernández, Aurora Espejel Núñez, Felipe Vadillo Ortega, Lesbia Rivera, Alejandra Rueda Escalona, Guadalupe Serna Thomé, Lucely Cetina-Pérez.

Notas adicionales

Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

En el ejercicio 2023 se publicaron 5 artículos:

1. Cruz-Valdez A, Palacio-Mejía LS, Quezada-Sánchez AD, Hernández-Ávila JE, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez LDC, Arango-Bravo EA, Isla-Ortiz D, Aranda-Flores CE, Uscanga-Sánchez SR, Madrid-Marina V, Torres-Poveda K. Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities. *Front Oncol*. 2023 Mar 9;13:1008560. doi: 10.3389/fonc.2023.1008560.
2. Lucely Cetina-Pérez, Julissa Luvían-Morales, Denisse Castro-Eguiluz, Tatiana Galicia-Carmona, Silvia E. Alarcón-Barrios, Eder A. Arango-Bravo, Samuel Rivera-Rivera, Gregorio Quintero-Beuló, Ma. Dolores Gallardo-Rincón, and Vicente Madrid-Marina. Resources and management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico. *Gac Mex Oncol*. 2023;22(4):171-180
3. Salcedo-Hernandez RA, Barquet-Muñoz S, Isla-Ortiz D, Lucero-Serrano F, Lino-Silva LS, de León DC, Cetina-Perez L. Factors associated with emergency room readmission after elective surgery for ovarian carcinoma. *BMC Womens Health*. 2023 Sep 4;23(1):473. doi: 10.1186/s12905-023-02579-7.
4. Luvían-Morales J, Delgadillo-González M, Castro-Eguiluz D, Oñate-Ocaña LF, Cetina-Pérez L. Quality of life but not cachexia definitions are associated with overall survival in women with cervical cancer: a STROBE-compliant cohort study. *Jpn J Clin Oncol*. 2023:hyad182.
5. Alarcón-Barrios S, Luvían-Morales J, Castro-Eguiluz D, Delgadillo-González M, Lezcano-Velázquez BO, Arango-Bravo EA, Flores-Cisneros L, Aguiar Rosas S, Cetina-Pérez L. Chemoradiotherapy treatment with gemcitabine improves renal function in locally advanced cervical cancer patients with renal dysfunction. *Curr Probl Cancer*. 2023 Nov 20;48:101041. doi: 10.1016/j.crrprblcancer.2023.101041. Epub ahead of print. PMID: 37988902.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2023 se llevaron a cabo 120 pruebas genéticas a las mujeres con cáncer de pulmón de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivencia.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivencia de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivencia de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre del 2023 se han realizado modificaciones inherentes a la atención de las y los pacientes, ante la falta del servicio de análisis molecular durante el 2022 y el primer trimestre 2023, con el rezago subsecuente en la entrega de resultado e inicio de manejo médico correspondiente.

La falta de servicio para las pruebas moleculares se encontró inherente al procedimiento administrativo para la contratación del servicio, a cargo de la Subdirección de Recursos Materiales del Instituto; el procedimiento se concretó en abril del año en curso.

El rezago en la contratación del servicio molecular tuvo un impacto negativo para la atención de las y los pacientes del programa, ya que, ante el retraso en los resultados, se tuvieron que reprogramar citas médicas.

Es importante señalar, que, como área técnica y requirente, se proporcionó todo el material y documentación solicitada para el procedimiento, iniciando con la suficiencia presupuestal para la contratación, emitida en enero 2023. Como se mencionó, durante todo el 2022, no se tuvo la suficiencia presupuestal para realizar el servicio, con lo que continúa el rezago de procesamiento de estudios de para este último trimestre del 2023.

El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de acortar los tiempos de espera causados por la falta de estudios, a la brevedad.

Es importante enfatizar el compromiso y ética profesional del personal de programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión del tema para la población en general y pacientes en riesgo de cáncer hereditario. Con esta finalidad, se construyó el material didáctico "Mi guía de cáncer hereditario", la cual se ha puesto a libre disposición de nuestros pacientes y del público en general en el siguiente enlace:

http://incan.salud.gob.mx/docs/docencia/Guia_de_Cancer_Hereditario.pdf.

Debido a los esfuerzos para la sensibilización del tema del cáncer hereditario, se señaló como efeméride en la Gaceta de la Cámara de Diputados, el 04 de diciembre como el día para visibilizar el cáncer hereditario, por lo que se llevaron a cabo actividades de divulgación en la población en general y en la comunidad del Instituto (<https://www.gob.mx/salud/prensa/443-institutos-nacionales-de-cancerologia-y-de-medicina-genomica-lideres-en-atencion-de-cancer-hereditario?idiom=es>).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Notas adicionales	
1.	La incertidumbre nuevamente en el proceso de contratación del personal del programa de Acciones Post-mastectomía, por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCan puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas.
2.	La falta de información por parte del área de presupuesto del Instituto, hacia el responsable, respecto a, si existe recurso para ejercer, para la adquisición de insumos (prótesis externas mamarias y mangas linfáticas de compresión), con la finalidad de beneficiar a un mayor de número de pacientes.
3.	Se requiere la contratación de un médico especialista en cirugía plástica y reconstructiva, para que más pacientes se beneficien de los procedimientos de reconstrucción lo que pude mejorar considerablemente su calidad de vida.
4.	La diferencia en honorarios de prestadores de servicios contratados bajo un mismo código en relación con otros programas genera inconformidad por los prestadores quienes lo perciben como discriminación laboral.
5.	Se requiere un prestador(a) más para el área de navegación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Notas adicionales

El Instituto continuó desarrollando actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico – uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CAMA

Notas adicionales

El Instituto continuó desarrollando las actividades para la detección oportuna y atención del cáncer de mama ofreciendo servicios a todas las mujeres, preferentemente a aquellas cuya edad fuese igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que haya motivado su ingreso.

En el mes de diciembre el Instituto Nacional de Cancerología otorgó un reconocimiento a nuestro Instituto por contar con los estándares de calidad para la realización de estudios de tamizaje con mastografía, cuya vigencia se extiende hasta diciembre de 2026. (Se anexa comprobante). Durante el año se mantuvo un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los dos mastógrafos de la marca *Hologic*, utilizados en el programa.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003

Continúan las gestiones para lograr la adquisición de un nuevo equipo de ultrasonido mamario para reemplazar al existente, que ya ha completado su vida útil.

Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud. Se informan directamente en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Notas adicionales
<p>Se ha reiterado la invitación para que los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva propongan candidatas o candidatos para recibir apoyo específico, orientado a mejorar sus conocimientos y destrezas necesarias para la realización de las actividades que les demanda el Programa.</p> <p>En el cuarto trimestre, cinco personas servidoras públicas (3 mujeres y 2 hombres) iniciaron el “Diplomado en Tecnovigilancia”, que concluirá el 6 de febrero de 2024. La Tecnovigilancia se refiere al conjunto de acciones destinadas a garantizar la seguridad y eficacia de los equipos médicos en su interacción con los pacientes y el personal médico, minimizando los riesgos asociados a su uso y promoviendo un entorno clínico seguro y eficiente. La implementación de la tecnovigilancia en los procedimientos diagnósticos y terapéuticos del cáncer de la mujer tiene múltiples beneficios que impactan directamente en la atención de las pacientes.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00.

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que los adolescentes disfruten de una vida reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Notas adicionales

De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud cuyo corte de información fue en junio del 2023, se encuentran en operación 3,313 Servicios Amigables para Adolescentes, mismos que están ubicados en unidades médicas de la Secretaría de Salud. De acuerdo con la meta esperada al cuarto trimestre del 2023 (3,310), representa un logro del 100.1%.

Es importante destacar que el 79.4% del total de los Servicios (2,629) operan en el turno matutino, el 19.6% (648) en turno mixto y únicamente 1% (36) proporcionan atención en turnos vespertinos.

Asimismo, conforme a las características y organización de los Servicios Amigables, se sabe que 88.4% de los mismos brindan atención de lunes a viernes (2,927), el 11.1% tiene una atención ampliada a todos los días de la semana (368), y sólo el 0.4% y el 0.1% labora de uno a tres días entre semana o sólo fines de semana, respectivamente.

En cuanto al tipo de atención que se oferta al interior de los servicios, se sabe que el 96.4% (3,195) está cubierto con personal del área de medicina, el 90.2% (2,989) de las unidades cuenta con profesionales de enfermería, el 40.7% (1,349) de ellos ofrece atención con promotores de salud, el 27.3% (903) de estos servicios provee atención de psicología y sólo el 16.9% (559) trabaja con personal de trabajo social.

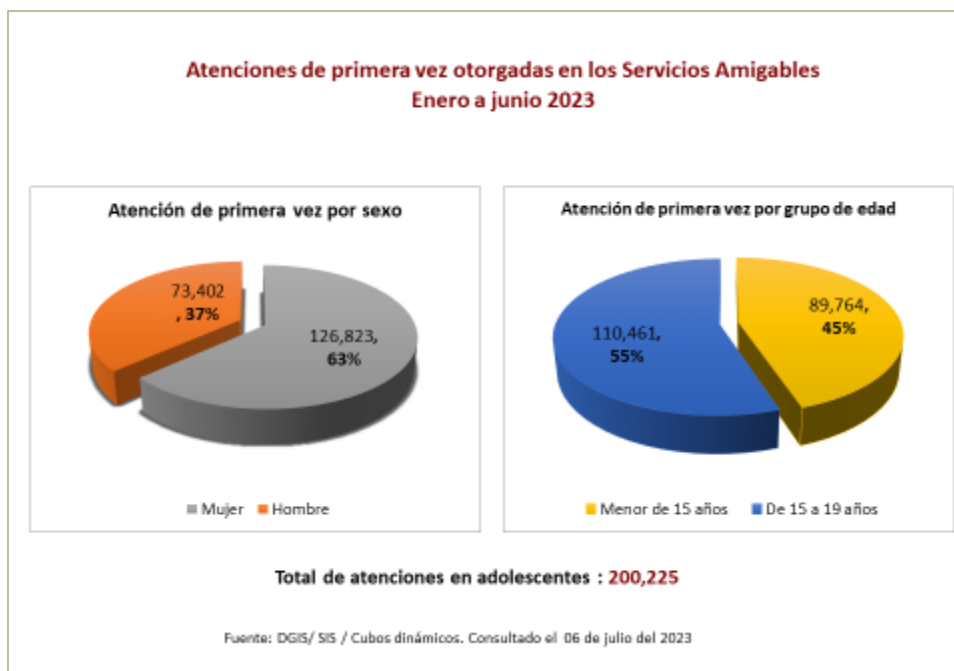
Notas adicionales

Características de los Servicios Amigables para Adolescentes en la Secretaría de Salud Junio 2023

No.	Nombre Entidad	Número de Servicios Amigables	Turno en que se ofrece el servicio			Días que se brinda la atención				Perfil de personal que atiende el servicio				
			Matutino	Vespertino	Matutino y vespertino	Lunes a Viernes	Lunes a sábado o domingo	1 a 4 días	Fin de semana	Medicina	Psicología	Enfermería	Trabajo social	Promotoría de salud
1	Aguascalientes	33	33	0	0	30	3	0	0	33	9	29	14	31
2	Baja California	49	49	0	0	49	0	0	0	49	2	48	10	10
3	Baja California Sur	21	19	2	0	21	0	0	0	21	3	21	2	7
4	Campeche	23	18	3	2	21	2	0	0	23	4	14	5	8
5	Coahuila	59	48	0	11	58	1	0	0	46	16	54	9	10
6	Colima	20	3	0	17	20	0	0	0	20	10	20	8	17
7	Chiapas	126	119	4	3	112	7	4	3	95	103	90	71	56
8	Chihuahua	70	55	1	14	68	2	0	0	70	7	64	1	24
9	Ciudad de México	90	81	2	7	83	3	4	0	90	42	79	82	10
10	Durango	27	24	2	1	27	0	0	0	22	5	15	2	13
11	Guanajuato	79	0	0	79	65	14	0	0	79	65	78	57	73
12	Guerrero	62	51	1	10	56	6	0	0	22	50	38	6	10
13	Hidalgo	206	183	2	21	191	14	1	0	205	38	179	18	45
14	Jalisco	220	198	0	22	216	2	1	1	219	18	192	22	125
15	Estado de México	354	309	9	36	330	23	0	1	354	99	315	42	121
16	Michoacán	182	172	0	10	159	21	2	0	178	12	169	2	16
17	Morelos	56	55	0	1	55	1	0	0	56	16	54	12	44
18	Nayarit	87	67	0	20	71	16	0	0	85	5	87	5	7
19	Nuevo León	78	0	0	78	78	0	0	0	77	13	71	26	54
20	Oaxaca	215	159	1	55	140	75	0	0	209	209	211	12	34
21	Puebla	288	226	0	62	166	122	0	0	287	5	250	7	178
22	Querétaro	34	34	0	0	34	0	0	0	34	10	34	5	17
23	Quintana Roo	32	25	0	7	30	2	0	0	31	2	31	2	9
24	San Luis Potosí	68	55	0	13	68	0	0	0	67	5	68	7	47
25	Sinaloa	59	51	0	8	55	4	0	0	59	11	55	9	35
26	Sonora	105	103	0	2	105	0	0	0	99	16	97	23	21
27	Tabasco	125	119	5	1	124	0	1	0	121	31	106	10	62
28	Tamaulipas	55	52	2	1	54	1	0	0	54	15	48	4	13
29	Tlaxcala	65	25	0	40	46	19	0	0	65	4	64	5	6
30	Veracruz	307	184	1	122	278	29	0	0	307	51	306	50	182
31	Yucatán	46	45	0	1	45	1	0	0	46	10	43	4	35
32	Zacatecas	72	67	1	4	72	0	0	0	72	17	59	27	29
TOTAL		3,313	2,629	36	648	2,927	368	13	5	3,195	903	2,989	559	1,349

Fuente:
 DGIS. Catálogo de Clave Única de Establecimientos de Salud (CLUES). Julio 2023
 CNEGSR/SSA. Base de datos de los Servicios Amigables para Adolescentes. Junio 2023
 INEGI. Catálogo Único de Claves de Áreas Geoestadísticas Estatales, Municipales y Localidades. Mayo 2023

Por otra parte, de acuerdo con los sistemas oficiales de información, de enero a diciembre del 2023, en los Servicios Amigables se han atendido alrededor de 477, 708 adolescentes de 10 a 19 años de edad, entre los cuales 46.8% (223,802) son menores de 15 años y 38.3% (182,808), son hombres. Consulta de información en el SIS al 04 de enero del 2024.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales

El tratamiento es otorgado a hombres y mujeres con la enfermedad, sin discriminación, en especial en razón de género. Si bien la prevalencia propia de la enfermedad facilita que la atención sea otorgada en su mayoría a mujeres. Cabe destacar que en el periodo se brindó atención a dos varones transgénero.

Se denota que las entidades federativas de las que acuden más pacientes al Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez, son las que se encuentran geográficamente cercanas a la CDMX y la zona conurbada a ésta, como el Estado de México, Hidalgo, Puebla, Guerrero y Veracruz.

El seguimiento de las enfermedades autoinmunes desmielinizantes del sistema nervioso central en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez se estima de 2000 a 3000 consultas anuales.

A su vez cabe resaltar el incremento en la media mensual de pacientes recientemente diagnosticados con necesidad de acceso a tratamiento, que muestra un histórico de 20 pacientes en el ejercicio 2022 en comparación a los 53 pacientes en el ejercicio 2023.

En el año 2022 fue incluida la enfermedad de Esclerosis Múltiple dentro del Fondo de Protección contra Gastos Catastróficos, el cual tiene un diseño de recurso finito e intransferible por institución que requiere de una oportuna difusión hacia las instituciones de salud facultadas para la participación de dicho fondo y a las y los pacientes, con la finalidad de contribuir con la accesibilidad a dichos tratamientos en el territorio nacional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre del ciclo presupuestario 2023 se aplicaron 432,610 dosis de vacuna contra la influenza estacional en las mujeres embarazadas programas para la aplicación de la vacuna contra la influenza estacional, con lo cual se logró la aplicación de un total de 589, 493 para el ciclo presupuestario 2023, con lo cual se logró el 50.04 %, quedando con 39.96 puntos porcentuales por debajo de la meta estimada para el 4° trimestre, debido a baja demanda de biológico en las unidades de salud.

Los logros porcentuales obtenidos corresponden al total del periodo enero-diciembre de 2022.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

Notas adicionales

En el período de enero a diciembre de 2023 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 4344 de un total 5204 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 83%.

En la población de inscritos se captaron a 3343 mujeres (64%) y 1861 hombres (36%).

En la población de aprobados se reportan 2768 mujeres (64%) y 1576 hombres (36%).

La justificación para la variación positiva de 14% adicional de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres.

Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones).

Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf

Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

En lo concerniente a las acciones de mejora que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero-diciembre 2023 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 132, de los cuales 83 (63%) son mujeres y 49 (37%) son hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero-diciembre 2023 el alumnado graduado fue de un total de 174, de los cuales 99 (57%) son mujeres y 75 (43%) son hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programa Académicos.

Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el periodo enero-diciembre la generación 2023 se reporta un ingreso de 166 alumnos de los cuales, de los cuales 109 (66%) son mujeres y 57 (34%) son hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Para promover la Igualdad de Género

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Notas adicionales

Para el cuarto trimestre 2023, se tiene un acumulado de 15,776,708 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial, obesidad y dislipidemias realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 3,626,361 fueron positivas y 12,150,347 negativas.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y Dislipidemias a 11,361,394 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 2,595,010 positivas y 8,766,384 negativas.

La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 08 de diciembre de 2023, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA)¹, las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

1. [Servicios SIS \(salud.gob.mx\)](https://salud.gob.mx)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Capacitación:

Durante el cuarto del 2023, se alcanzó la meta en un 110%, al capacitar a 11,000 elementos en los siguientes cursos en línea y presenciales que se ejecutaron en los temas de igualdad de género, inclusión y hostigamiento y acoso sexual y laboral, tanto del Área Metropolitana como de las Regiones, Zonas y Sectores Navales. Sin embargo, los eventos meteorológicos que impactaron en el Pacífico Mexicano nos limitaron para alcanzar a personal operativo que tuvo que desplazarse desde sus áreas operativas a las zonas de desastres al implantarse el Plan Marina para zonas de desastres, aun así se logró superar la meta objetivo para el 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p>Difusión</p> <p>Durante el cuarto trimestre del 2023, se alcanzó la meta en un 37.74, en la distribución de artículos en los temas de igualdad de género, inclusión y hostigamiento y acoso sexual y laboral, tanto del Área Metropolitana como de las Regiones, Zonas y Sectores Navales. Sin embargo, los eventos meteorológicos que impactaron en el Pacífico Mexicano nos limitaron para realizar la distribución, sin embargo, ésta concluyó el mes pasado una vez que el personal operativo de MARINA pudo llegar a las zonas de desastres que impactaron los fenómenos meteorológicos en el pacífico mexicano.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo naval y programa de becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Sensibilización

Durante el cuarto trimestre del año 2023, en conmemoración del 25 de noviembre “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo la sensibilización a personal civil y naval (mujeres y hombres), adscritos al área metropolitana, Regiones y Fuerzas Navales, en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización denominada “UNA MARINA NARANJA, UNA MARINA SIN VIOLENCIA”; esta campaña constó de seminarios y talleres de sensibilización que tuvieron una duración de 4 horas cada una, realizándose diversas actividades y motivando a la reflexión sobre la violencia hacia la mujer. Creemos que estas actividades vayan sensibilizando al personal civil y naval de la Institución.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

En el periodo de enero a diciembre de 2023, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo atendió un total de 288,458 servicios iniciados, los cuales corresponden a 265,459 (92%) servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios, 16,372 (5.7%) asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, 4,715 (1.6%) demandas iniciadas, y 1,912 (0.7%) amparos interpuestos.

De forma complementaria se puede destacar las siguientes acciones:

- 67,962 atenciones de solicitudes de estados procesales a nivel nacional: (44,473 de manera personal y 23,489 vía telefónica)
- 24,416 acompañamientos en audiencias de conciliación a las personas trabajadoras ante el CFCRL
- 1,226 asuntos de Conciliación turnados al Instituto Federal de Defensoría Pública (IFDP).
- 3 quejas recibidas

* Cifras acumuladas de enero a diciembre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

Se identifica la necesidad de modificar las metas programadas de 5 de los 6 indicadores registrados para dar seguimiento a la acción 101, del anexo 13, para el cierre del Ejercicio Fiscal 2023, sin embargo, debido a que en el Sistema en donde se registran los avances, no se contempla el proceso de ajuste de metas, se optó por registrar como notas adicionales, el ajuste identificado, a fin de que, durante el cierre, se pueda realizar un análisis con los datos reales especificados en esta sección, adicional a lo reportado en el apartado de avance en el ejercicio del Programa Presupuestado.

Indicador 1: Proporción de mujeres jóvenes involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos impulsados por el IMJUVE.

Meta Programada: 60

Numerador Programado: 924

Denominador programado: 1540

Meta Ajustada: 60

Numerador Ajustado: 129

Denominador Ajustado: 215

Justificación: La solicitud de modificación de meta se debe a que algunos componentes del PP. E016 fueron eliminados durante 2023, como resultado del proceso de re-sectorización al ramo 14.

Indicador 2: Proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de comercio joven

Meta Programada: 60

Numerador Programado: 600

Denominador programado: 1000

Meta Ajustada: 70

Numerador Ajustado: 1260

Denominador Ajustado: 1800

Justificación: La solicitud de modificación de meta se debe a que algunos componentes del PP. E016 fueron eliminados durante 2023, como resultado del proceso de re-sectorización al ramo 14.

Notas adicionales

Indicador 3: Porcentaje de eventos de Mercadita joven desarrollados en el año

Meta Programada: 20

Numerador Programado: 4

Denominador programado: 20

Meta Ajustada: 20

Numerador Ajustado: 5

Denominador Ajustado: 25

Justificación: La solicitud de modificación de meta se debe a que algunos componentes del PP. E016 fueron eliminados durante 2023, como resultado del proceso de re-sectorización al ramo 14.

Indicador 4: Porcentaje de Eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social

Meta Programada: 100

Numerador Programado: 12

Denominador programado: 12

Meta Ajustada: 100

Numerador Ajustado: 150

Denominador Ajustado: 150

Justificación: El número de eventos ha aumentado considerablemente debido a la demanda de las diferentes instancias aliadas, en participar en los eventos de Promoción de la Salud, Cultura de Paz y Reconstrucción del Tejido Social de los Componentes de Contacto Joven y Tarjeta Joven.

Indicador 5: Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades

Meta Programada: 60

Numerador Programado: 800

Denominador programado: 1333

Meta Ajustada: 60

Numerador Ajustado: 300

Denominador Ajustado: 500

Justificación: La solicitud de modificación de meta se debe a que algunos componentes del PP. E016 fueron eliminados durante 2023, como resultado del proceso de re-sectorización al ramo 14.

Por otro parte, es importante señalar que derivado de que no es posible registrar en el formato de "Población atendida del Anexo 13", a personas que declaran "género no binario", no están incluidas en el conteo de esas bases de datos: 1,209 personas jóvenes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

Con relación a las mujeres atendidas por el Registro Agrario Nacional en el marco del proyecto "Mujeres por el Acceso a la Tierra", hasta la fecha de corte de la información, se cuenta con el número de mujeres atendidas por estado; sin embargo, no se cuenta con datos detallados acerca de sus edades ni de los municipios a los que pertenecen.

Asimismo, se proporciona un número aproximado de niñas, niños, padres y madres beneficiados por la intervención urbana del puente adyacente al Jardín de Niños Andrés Balmorena, ubicado en Santiago de Querétaro, Querétaro.

Debido a lo anterior, no se puede brindar la información desglosada por edades.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 349. Apoyo en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2023, fueron aprobados 347 proyectos de la Vertiente Mejoramiento Integral de Barrios del Programa de Mejoramiento Urbano, en las modalidades infraestructura urbana, equipamiento urbano y espacios públicos, proyectos integrales y movilidad, los cuales promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los estados de Baja California (16), Baja California Sur (8), Chiapas (3), Chihuahua (1), Coahuila de Zaragoza (6), Colima (10), Guerrero (9), Hidalgo (2), Jalisco (5), México (15), Morelos (89), Nayarit (35), Oaxaca (11), Quintana roo(29), Sinaloa (8), Sonora (69), Tabasco (21), Tlaxcala (1), Veracruz de Ignacio de la Llave, (8) y Yucatán (1), en beneficio de 2,850,700 mujeres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del Cuarto Trimestre de 2023 se han otorgado un total de 45,210 subsidios a mujeres, lo que representa el 66% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2023..

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

Notas adicionales

Se estableció como meta, otorgar 2,351 subsidios durante el ejercicio fiscal 2023 para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Cuarto Trimestre de 2023**, se han logrado otorgar un total de 1,269 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 54% del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

La información que se reporta es un avance al cuarto trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Al cuarto trimestre de 2023, la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) de la SEMARNAT realizó las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024 y el PROMARNAT 2020-2024:

Cultura organizacional

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

Durante **octubre y noviembre con el apoyo de la DGDHO se incorporó la oferta de capacitación de INMUJERES en el PAC de la SEMARNAT para la difusión del sitio punto género: Súmate al Protocolo**, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, con los objetivos de: enriquecer la oferta de capacitación de la SEMARNAT en materia de igualdad y no discriminación, así como sensibilizar y capacitar al personal de SEMARNAT sobre la violencia en espacios laborales e identificar conductas discriminatorias, prevenir y atender conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual desde el respeto a los derechos humanos y la integridad de las personas. La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico **1535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 mujeres. Los datos provienen de la DGDHO al mes de julio de 2023.**

En complemento, al PAC durante el cuarto trimestre (octubre), la DGDHO dio continuidad a la Promoción de la acreditación entre el personal de nuevo ingreso de la SEMARNAT del curso en línea **“Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”** que ofrece el INMUJERES **y la** Promoción del establecimiento para que el 100% del personal de la dependencia se capacite en el curso **“Súmate al Protocolo”**, con los objetivos de que las personas servidoras públicas de la SEMARNAT comprendan los mandatos y obligaciones normativas que, para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, deben ser acatadas por las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal. Y que conozcan las disposiciones del PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual relacionadas con su participación en la construcción de ambientes laborales de *Cero Tolerancia* al hostigamiento y acoso sexual y favorecer la

Notas adicionales

construcción de una cultura de igualdad laboral. Ambas actividades se realizan mediante la difusión de mensajes masivos vía correo electrónico de **1535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 mujeres. Los datos provienen de la DGDHO al mes de julio de 2023.**

De acuerdo al reporte de la DGDHO al mes de octubre sólo 2 mujeres acreditaron el curso en línea Súmate al Protocolo y un hombre y una mujer el Curso Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, pero ninguno fue de nuevo ingreso.

En el mes de **octubre** la Unidad Coordinadora de Vinculación Social Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) en colaboración con la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO) **dieron continuidad a la difusión de la Guía práctica para el uso del lenguaje incluyente y no sexista y a la Campaña Hacia un Lenguaje Incluyente y No Sexista**, con el objetivo de sensibilizar al personal de SEMARNAT, sobre la importancia de democratizar el lenguaje haciendo un uso no discriminatorio y creativo que visibilice a las mujeres y para propiciar espacios laborales libres de violencia y discriminación. La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico **1,535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 mujeres. Los datos provienen de la DGDHO al mes de julio de 2023.**

1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

Al cuarto trimestre de 2023, con base a los contenidos elaborados por la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO), realizó **la difusión de la campaña “Hablemos sobre Violencia”**, en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y con el objetivo de que el personal de la SEMARNAT conozca y reconozca los tipos y modalidades de violencia. **La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico 1,535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 mujeres. Los datos provienen de la DGDHO al mes de julio de 2023.**

También se dio continuidad a la difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual con el objetivo de atender su CUARTO transitorio del referentes a su difusión en medios o canales de comunicación institucional a través de mensajes masivos internos dirigidos a personal de la SEMARNAT y en la página **Web de la SEMARNAT en donde se alberga el sitio Acciones para la igualdad y no discriminación:** <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/igualdad-laboral-y-medio-ambiente> que contiene información **sobre hostigamiento sexual, y acoso sexual:** descripción de las conductas de Hostigamiento y sexual y Acoso sexual y **se difunden las tres figuras para la atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual:** Personas consejeras, Comité de ética y del OIC para la presentación de denuncias, así como el PRONUNCIAMIENTO CERO TOLERANCIA a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

En el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres la **Escuela Superior Atotonilco de Tula de la** Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) los días 07 y 14 de noviembre llevaron a cabo de manera presencial y virtual **la Conferencia Magistral Violencia de Género un Estigma para la Sociedad y las Relaciones de Género y de manera presencial el Taller Género al Desnudo, con el objetivo de** Sensibilizar al personal de la SEMARNAT sobre los daños y repercusiones que la violencia causa en cualquiera de sus manifestaciones a las personas con que nos relacionamos en el ámbito familiar, laboral, comunitario, institucional, público y privado. **Durante la conferencia se contó con la participación de 102 personas de manera presencial: 61 mujeres y 41 hombres y en formato virtual se conectaron 26 personas: 18 mujeres y 8 hombres. Para el taller estuvieron presentes 22 personas: 13 mujeres y 9 hombres, quienes, gracias a su colaboración, tuvieron la oportunidad de sensibilizarse, sobre los diferentes tipos de violencia y adquirir herramientas para su prevención.**

En el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y como parte del cumplimiento al cuarto transitorio del PROTOCOLO se impartió en noviembre la **Conferencia Virtual “Hablemos del Protocolo” con la colaboración de la Mtra. Atene Duran González, Consultora Especializada.** Durante la citada conferencia se contó con la participación de 114 personas conectadas durante la sesión, de las cuales se registraron 59: 34 mujeres y 25 hombres quienes gracias a su colaboración, tuvieron la oportunidad de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

conocer el Protocolo para la prevención atención y sanción al hostigamiento sexual y acoso sexual e identificar aquellas conductas consideradas como hostigamiento sexual y el acoso sexual en el ámbito laboral, así como ubicar los mecanismos de atención a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en el marco del citado protocolo para promover la denuncia y espacios libres de violencia. Entre las personas participantes se encontraban Personas consejeras, Integrantes del comité de Ética y de la Comisión para Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT. **(La conferencia estaba programada para el mes de mayo, pero dada la importancia del tema, se decidió reprogramarla al mes de noviembre).**

El 27 de noviembre en el marco de la conmemoración Internacional de la Eliminación de la violencia contra las Mujeres se llevó a cabo la Conferencia Virtual “Herramientas para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres”, realizada el 27 de noviembre e impartida por la Mtra. Virginia Shaday Gutiérrez León, Jefa de la Licenciatura en Seguridad Ciudadana y Ciencias Forenses y Enlace de Género de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la UAEM, con el objetivo de abonar a la erradicación de las distintas formas de violencia en la SEMARNAT. A la Conferencia se conectaron 98 personas, de las cuales sólo se registraron 69: 41 mujeres y 28 hombres, quienes tuvieron la oportunidad de sensibilizarse, conocer los conceptos y elementos básicos sobre la perspectiva de género y estar al tanto además algunas herramientas para prevenir la violencia de género (Está conferencia sustituyó a la denominada Cómo construir espacios laborales en igualdad y libres de violencia).

Durante octubre y diciembre se dio continuidad a la campaña de difusión Qué es la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con el objetivo de que el personal de SEMARNAT conozca y reconozca su la importancia como mecanismo para la incorporación de los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores. La difusión se realizó mediante mensajes masivos vía correo electrónico 1,535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 mujeres. Los datos provienen de la DGDHO al mes de julio de 2023.

En el mes de diciembre se dio continuidad a la **campaña de difusión de Mecanismos de atención para casos de hostigamiento sexual y acoso sexual** en la administración pública federal, con el objetivo de promover espacios libres de violencia, mediante acciones que permitan al personal de la SEMARNAT conocer y divulgar las figuras encargadas de orientar y asesorar a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. La difusión se realizó mediante mensajes masivos al personal de la SEMARNAT masivos vía correo electrónico de **1535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 mujeres. Los datos provienen de la DGDHO al mes de julio de 2023.**

Al mes de noviembre la Unidad Coordinadora de Vinculación social, Derechos Humanos y Transparencia atendió las recomendaciones (a través del Oficio UCVSDHT/876/2023) realizadas por la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos mediante Oficio 112/2004, respecto a la procedencia jurídica del “Acuerdo de Creación de la Comisión para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales el cual dará soporte a la Comisión para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT y permitirá la actualización y emisión de sus Lineamientos de Operación.. Al mes de diciembre se está en espera de la validación de la UCAJ.

2.2.3 Promover la prestación de servicios de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o demás áreas que brinden atención a población usuaria.

En el mes de octubre el área administrativa de la UCVSDHT, envió la **Encuesta Piloto de Cuidados a su personal**, con el objetivo de Identificar los requerimientos de cuidados de las personas servidoras públicas y áreas de oportunidad que se traduzcan en políticas públicas que apoyen a reducir las tensiones entre la vida

Notas adicionales

personal, familiar y laboral de las y los funcionarios que forman parte de la UCVSADHT y al mismo tiempo den cumplimiento a mandatos institucionales en la materia. Dicha encuesta consta de 33 preguntas organizadas en tres fases, la primera refiere a preguntas generales: edad, sexo, estado civil, nivel de estudios, entre otros, la segunda contiene preguntas específicas sobre datos de las personas integrantes de la familia, con el objeto de conocer sus necesidades de cuidado, y la tercera se orienta a identificar propuestas para la conciliación entre vida familiar y laboral. En diciembre se inició la sistematización de los resultados.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfXIt4yw7N-f6hcv3s2I5P25U7XvDF7n8ykrYhvLZOwuEL_kA/viewform?usp=sf_link

2.4.4. Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivado la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.

Durante el mes de diciembre la UCVSADHT en colaboración con la Dirección general de Desarrollo Humano puso en marcha la Campaña de cuidados denominada **"Campaña de difusión Trabajo en Casa y de Cuidados, Reduciendo Desigualdades de Género"**, con el objetivo de promover la redistribución del trabajo doméstico y de cuidados entre los y las integrantes de la familia y reducir las cargas de trabajo de las mujeres y las niñas al interior de la familia del personal de la SEMARNAT. **La difusión se realizó a través mensajes masivos internos enviados vía correo electrónico institucional.**

En el mes de **diciembre, los días 6 y 7 padres y madres de la SEMARNAT con sus hijas e hijos realizaron visitas guiadas a la fábrica de Billetes y Monedas del Banco de México, con el propósito de generar acciones específicas que contribuyan a la integración de los padres al cuidado de los hijos/hijas**, a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015. Así como el cumplimiento y pleno respeto de los Derechos Sociales, Culturales Económicos y Ambientales (DESCA).

Durante la visita las personas funcionarias públicas, hijos e hijas recibieron una plática sobre la importancia del dinero como medio de cambio que retribuye el trabajo cotidiano y que permite la reproducción de la vida como satisfactor de necesidades prácticas de hombres y mujeres alimentación, vestido y comida, posteriormente en el interior de la fábrica se ofreció una charla sobre la fábrica y las características de los billetes y su producción, luego se realizó un recorrido en el área de fabricación y finalmente se visitó el área empaque y almacenamiento de los billetes. Conozcan las características de los billetes que circulan en nuestro país y su proceso de fabricación.

Asistieron a la visita 30 personas funcionarias públicas de la SEMARNA: 5 padres de familia y seis madres acompañadas de sus hijas (9) e hijos (6). Las edades de los niños y niñas es de entre 12 y 17 años.

Fecha	Hombres	Niños	Mujeres	Niñas	Total
06-dic-23	4	4	4	4	16
07-dic-23	1	2	7	5	15
Total	5	6	11	9	31

Lo anterior, como oportunidad para convivir en torno a un tema que abona al conocimiento sobre un proceso de gran importancia, ya que el dinero es un medio de cambio para la obtención de productos básicos y el pago de bienes y servicios que se requieren para la reproducción de la vida de las personas humanas.

Asimismo el 11 de diciembre se impartió la **Conferencia magistral** denominada **Los Derechos, Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales como herramienta fundamental para una vida digna bajo los principios de igualdad y no discriminación**, con el objetivo de que el personal del sector ambiental los conozca y reconozca como un eje fundamental y un mecanismo para que desde sus atribuciones respete, promueva y garantice su ejercicio y se abstenga de vulnerarlos, y al mismo tiempo los valore como los derechos humanos que garantizan condiciones sociales y económicas necesarias para una vida

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

digna y en libertad, La Conferencia fue impartida por el Lic. Lic. Juan José García Ochoa, Director General del Programa DESCA en la Sexta Visitaduría General de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH). El taller se realizó de manera híbrida: presencial en las instalaciones de la SEMARNAT, Piso 8, Salas 1 y 2 y Virtual mediante Videoconferencia Telmex. **Estuvieron presentes XX personas funcionarias públicas: 22 mujeres y 20 hombres. De manera virtual se registraron y estuvieron conectados 46 personas: 27 mujeres y 22 hombres de los órganos desconcentrados y organismos descentralizados de SEMARNAT (PROFEPA, CONAFOR, INECC**

2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.

En el mes de octubre con apoyo de la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización se dio continuidad la Campaña de cuidados y Paternidad responsable y se promovió la licencia de paternidad como una acción de política pública que promueva la corresponsabilidad de los padres en el cuidado de los recién nacidos.

En el mes de agosto la UCVSDHT, en colaboración con la DGDHO se llevó a cabo la difusión la Campaña Semana Mundial de la Lactancia Materna 2023. ¡Amamantar y trabajar: ¡hagamos que sea posible!, con el objetivo de sumar a los esfuerzos de la Organización Mundial de la Salud, a fin de sensibilizar y promover al interior de la SEMARNAT sobre la importancia de que las mujeres trabajadoras cuenten con una licencia remunerada que les permita ejercer su derecho a la de maternidad. Está se llevó a cabo mediante mensajes masivos dirigidos al personal de la SEMARNAT, vía correo electrónico para **1535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 mujeres. Los datos provienen de la DGDHO al mes de julio de 2023.**

4.6.3 Promover y difundir estudios con PG, pertinencia cultural y derechos humanos, sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la igualdad de género y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Durante el mes de octubre se dio continuidad a la difusión correspondiente a los apartados **VI. Niñas, niños y adolescentes, educación y violencia; VII. Violencia, salud y Covid 19 y VIII. Igualdad de Género y No Discriminación**. La Violencia hacia la Mujeres en México: avances y retos, con el objetivo de que poner a disposición del personal de la SEMARNAT estudios, investigaciones y diagnósticos con perspectiva de género, pertinencia cultural y derechos humanos sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes" y sensibilizarlos sobre diferentes problemáticas. La campaña se realizó mediante mensajes masivos dirigidos al personal de la SEMARNAT, el cual de acuerdo a datos de la DGDHO 1535 personas funcionarias públicas: 805 hombres, 708 al mes de julio de 2023.

5.1.1 Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal.

Se publicó convocatoria en el diario Oficial 06 diciembre de 2023, para concurso de plaza exclusiva para mujeres de la Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y de Servicios (DGRMIS) para el cargo de Jefa de Departamento de desincorporación patrimonial. Lo anterior, como parte de la identificación de vacancias en la SEMARNAT y la promoción de ocupación de puestos para mujeres en nivel de mandos medios.

En atención al Oficio No. UCVSDHT/0688/2023, referente al Exhortó para que los órganos desconcentrados y organismos descentralizados generen acciones que promuevan la participación de las mujeres en puestos de altos mandos y toma de decisiones, al mes de octubre de 2023 la Comisión Nacional del Agua informa **mediante Oficio No. B00.1.01.- 0275** que contiene el análisis de las brechas de desigualdad de género en la

Notas adicionales

Comisión Nacional del Agua, reportando que derivado de dicho análisis la CONAGUA identifica brechas de desigualdad salarial y de paridad, mismas que se han venido disminuyendo con la aplicación de acciones afirmativas como la implementación en el marco del Servicio Profesional de Carrera de convocatorias públicas y abiertas con perspectiva de género y durante 2021 a 2023 se han llevado a cabo 4 convocatorias. Las candidatas seleccionadas por los Comités de ingreso recibieron nombramientos como servidoras públicas de carrera titular: 1 Directora de Área, 5 subdirectoras de área o equivalente, 2 Jefas de Departamento y 1 Enlace. Señalaron que a través de su Dirección de Género se realizan conferencias y conversatorios que destacan la importancia del Acceso de las mujeres a cargos públicos de mayor responsabilidad y toma de decisiones. En materia hídrica. Se esperan las respuestas de los sectorizados. y de la DGDHO a las recomendaciones realizadas por la UCVSDHT.

5.1.4 Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal. Sin avances., no se identifica el área que está trabajando el tema. Sin embargo con el propósito de que personas funcionarias públicas adquieran conocimientos sobre la PEG y apoyen el trabajo con PEG con las mujeres en territorio y en su quehacer cotidiano, del 18 de noviembre al 06 de septiembre de 2023 5 personas servidora públicas de ASEA, CONAGUA, PROFEPA y SEMARNAT curaron el **Seminario: Género y Feminismo Comunitario para La Sustentabilidad, que surge de la colaboración entre la Unidad de Vinculación y Género de la CONAFOR y la Secretaría de las Mujeres en el Estado de Oaxaca**, con el objetivo de que personal se ASEA, CONAGUA y PROFEPA adquieran conocimientos sobre el tema y desarrollen conocimientos sobre género y puedan aplicarlos en las actividades que tienen comprometidas en el sus Planes de Trabajo 2023 y permeen en el trabajo con las mujeres en campo ya que el funcionariado que toma el curso realiza trabajo con las mujeres en territorio .

1.5.1. Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

CONANP-CONAFOR

En el mes de noviembre y diciembre la UCVSDHT, CONAFOR y la CONANP realizaron reuniones virtuales de planeación y organización del Foro de Intercambio de Experiencias sobre cuidados para la igualdad y en la reunión del 22 de noviembre se acordó generar un cuestionario para recopilar información de las mujeres que participarían en el Foro, mismo que la SEMARNAT (UCVSDHT) envió a CONANP y a CONAFOR para su retroalimentación y además se propuso realizar el foro con fecha 14 de diciembre de 11:00 a 13:00 horas y se inició la definición de la carta descriptiva, misma que se acordó CONAFOR compartiría y se programó la siguiente reunión virtual para el 06 de diciembre, fecha en la que se **CONAFOR informó que por órdenes superiores se suspendía el trabajo en territorio, por lo que se decidió que el Foro tendría lugar tentativamente hasta el mes de febrero de 2024. Asimismo, CONANP no logró conseguir recursos económicos para los traslados por lo que el foro se propone realizar en formato virtual.**

En el marco de la Estrategia de Nodos, se proporcionó información a INMUJERES sobre la publicación de las Reglas de Operación de los siguientes Programas:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Reglas de operación 2024. Sector ambiental				
No.	Programa	Link página Web	LINK DOF	Fecha de publicación DOF
1	Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar a cargo de la CONAFOR.	https://www.gob.mx/conafor/documentos/reglas-de-operacion-2024	https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5713386&fecha=30/12/2023#gsc.tab=0	30/12/2023
2	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCOCES) 2024 a cargo de la CONANP.	https://www.gob.mx/conanp/acciones-y-programas/programa-de-conservacion-para-el-desarrollo-sostenible-procodes-2024	https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5713371&fecha=30/12/2023#gsc.tab=0	04/01/2024
3	REGLAS de Operación para el Programa de Apoyo a la Infraestructura Hidroagrícola, a cargo de la CONAGUA.	https://www.gob.mx/conagua/acciones-y-programas/programa-de-apoyo-a-la-infraestructura-hidroagricola-s217	https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5713373&fecha=30/12/2023#gsc.tab=0	30/12/2023

Lo anterior, con el objetivo de que INMUJERES lo comparta con los Grupos de mujeres que forman parte de su estrategia de Nodos para que aquellos grupos que se interesen revisen la normativa pueda participar.

CONAFOR

El 13 de noviembre para dar continuidad a las acciones incorporación de elementos del enfoque de género en las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar 2023, la CONAFOR en colaboración con la Organización Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia, A.C. llevaron a cabo El Taller: "Transversalización de la Perspectiva de Género en las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Forestal Sustentable Para El Bienestar con el objetivo de *Continuar con el proceso de la transversalización de la perspectiva de género en las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar*. Estuvieron presentes en el taller 27 personas servidoras públicas responsables del diseño y operación de las Reglas de operación del Programa de Desarrollo forestal sustentable para el Bienestar: 14 hombres y 13 mujeres. Como resultado de dicho taller se generaron una serie de propuestas para el mejoramiento de las reglas de operación en los diferentes componentes de los diversos conceptos de apoyo para las Reglas de Operación 2024.

1.6.1 Generar mecanismos que promuevan los derechos de propiedad y titularidad de tierras a mujeres indígenas y rurales y otros recursos naturales, así como su participación en las organizaciones agrarias a fin de promover el desarrollo territorial sustentable y equitativo.

En cuanto a realizar acciones de colaboración y acompañamiento del Sector ambiental en el marco de la Estrategia de Justicia Itinerante para Mujeres., CONAFOR en el cuarto trimestre, realizó difusión de la Estrategia de Justicia Itinerante para mujeres en los Encuentros Regionales de Mujeres Forestales y en colaboración con el RAN se realizaron Jornadas de atención en materia agraria.

Respecto a la elaboración de manera conjunta entre CONANP e INMUJERES, un programa de trabajo para identificar los elementos con enfoque de género a integrar en los Términos de Referencia para la Elaboración de Programas de Manejo de las Áreas Naturales Protegidas Competencia de la Federación, con el Identificar

Notas adicionales

de manera conjunta las áreas de oportunidad para fortalecer los TDR para la elaboración de Programas de Manejo con perspectiva de género, hasta el momento no se cuentan con resultados, toda vez que no se han recibido comentarios por parte de INMUJERES sobre los TDR, sin embargo, se tiene considerado dar seguimiento para obtener la retroalimentación a más tardar en el mes de febrero y realizar en abril una reunión para la revisión de TdR de Programas de Manejo y la incorporación de criterios de género.

4.6.2. Contribuir a la generación de estadísticas con enfoque de género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica que favorezcan la igualdad de sustantiva y contribuyan a la generación de información sobre violencia contra las mujeres.

Con el fin de continuar con las actividades para promover la incorporación de la perspectiva de género en las estadísticas del Sistema Nacional de Información Ambiental y Recursos Naturales el 24 de noviembre se realizó reunión virtual con la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia, la Dirección de Geomática adscrita a la Dirección General de Planeación, Evaluación y Estadística Ambiental de la SEMARNAT y el Instituto Nacional de las Mujeres: la Dirección de Derechos Sociales, Ambientales y Sexuales de las Mujeres y la Dirección de Planeación y Estadística de Género, en la reunión se presentó y revisó el Programa de trabajo del Taller Género y Medio el cual fue modificado. En la reunión se decidió que previo al taller la DGPEEA realizará un ejercicio con la información para trabajar (construir un visor) durante el taller el cual se programa con fecha 30 de enero de 2024.

5.1.7. Dar cumplimiento a los indicadores con PG de los programas presupuestarios considerados en el Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Al cuarto trimestre se llevó a cabo el reporte de los avances de las acciones realizadas para el otorgamiento de subsidios a mujeres de los Programas del Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación de los Programas presupuestarios S219.-Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar a cargo de la CONAFOR, S046.- Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible a cargo de la CONANP y el P002. Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental a cargo de la UCVSDHT.

Las actividades realizadas consistieron en llevar a cabo la solicitud de avances en el cumplimiento de los indicadores comprometidos por la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) en el anexo 13 del PEF, mediante oficio signado por el Jefe de la UCVSDHT y dirigido a los Titulares de CONANP y CONAFOR conforme a los requerimientos para su sistematización. Una vez recibida la información se procedió a su revisión, y captura de los seis indicadores del Anexo 13 del PEF en la Plataforma del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).

5.4.2 Promover la incorporación de la PG en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF, así como considerar recursos específicos para implementar medidas especiales de carácter temporal en los programas y proyectos estratégicos.

Al cuarto trimestre de 2023 y en el marco de la operación del Programa de Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar de la CONAFOR se ejerció un total de \$53, 229,406.67 presupuesto del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y que se reporta como avances del cumplimiento del indicador "Porcentaje de apoyos otorgados a mujeres".

6.4.8. Promover estudios, investigaciones o procesos participativos para identificar zonas de riesgo para la seguridad de las mujeres y las niñas debido a factores sociales, delictivos, de infraestructura, degradación ambiental o vulnerabilidad climática.

La ASEA al cuarto trimestre para promover la implementación de las directrices para la incorporación de la perspectiva de género en el Programa de Compensación del Sector Hidrocarburos entre los Regulados que ejecuten proyectos de compensación, dando oportunidad y prioridad a la participación de las mujeres identificó y difundió una acción liderada por mujeres dentro del marco del Programa de Compensaciones

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

por medio de la conferencia virtual denominada "Incorporar la perspectiva de género en el programa de compensación del sector hidrocarburos", con el objetivo de promover las acciones de equidad género al interior y exterior de la ASEA dentro del marco del Programa de Compensaciones. Participaron en la actividad 46 personas: 23 mujeres y 23 hombres.

6.2.2. Generar mecanismos para fomentar una cultura ambiental sustentable con PG, interseccional y pertinencia cultural.

Para promover acciones, iniciativas y actividades para la concientización de las problemáticas y dinámicas socio ambientales, con perspectiva de género y feminismo comunitario, mediante el diálogo de saberes horizontales, la participación comunitaria y el empoderamiento de sujetos sociales, con el apoyo interinstitucional y de actores de la sociedad civil, en el mes de octubre se el 4 sesiones del 24 al 27 CECADESU y SEGOB impartieron el "Curso de Sensibilización para el Fomento de la Educación Popular, Cultura Ambiental y Reconstrucción del Tejido Social", con el objetivo de conjuntar esfuerzos para sensibilizar, fortalecer y desarrollar conocimientos básicos sobre educación popular, cultura ambiental y reconstrucción del tejido social desde una perspectiva de género e interseccionalidad que apoye en la construcción de una cultura de prevención manejo y aprovechamiento sustentable de sus ecosistemas y biodiversidad. Los temas abordados:

- Restauración del tejido social, concepciones de medio ambiente desde la perspectiva de género, sustentabilidad: un paradigma para la vida, ética biocéntrica y antropocéntrica, problemáticas ambientales de hombres y mujeres, derecho a la salud y a un medio ambiente sano, Técnicas y herramientas de educación popular y ambiental, cosmovisiones de hombres y mujeres: Madre tierra y naturaleza, territorialidad, identidad y cultura con enfoque de género, patrimonio biocultural, género y cambio climático, impactos diferenciados del cambio climático (Sistema sexo género), defensa del territorio y bienestar colectivo y sustentabilidad y buen vivir.

Resultado de las acciones se contó con la participación de un total de 225 Personas servidoras públicas de la Secretaría de BIENESTAR: 166 mujeres y 69 hombres quienes adquirieron el conocimientos y la reflexionaron en torno a la importancia de una vida pacífica, libre de violencia en comunidad y acciones para la reconstrucción del tejido social asociadas a concepciones sobre el medio ambiente desde la perspectiva de género y la sustentabilidad que busca no sólo reducir la violencia física, sino también el respeto al derecho de un medio ambiente sano desde lo local.

Al noviembre de 2023 un mes antes de la conclusión del Diplomado en Derecho Ambiental, Indígena y Agrario que inicio en el 9 de agosto de 2023 en modalidad sincrónica, se encuentran inscritas 283 personas que al concluir el Diplomado en el mes de enero de 2024 contarán con conocimientos como principios, bases e instrumentos jurídicos del derecho ambiental, indígena y agrario para acompañar a la población en proceso de promoción, difusión y defensa del territorio.

1.6.5 Establecer medidas para promover el acceso a los recursos hídricos, dirigidos prioritariamente a comunidades rurales, indígenas y afromexicanas a fin de favorecer la inclusión de las mujeres sobre los recursos naturales.

En el mes de noviembre INMUJERES y SEMARNAT llevaron a cabo una reunión de trabajo para definir acciones para continuar con la incorporación de la perspectiva de género en las Reglas de Operación de la Infraestructura Hidroagrícola y se trabajó en la propuesta para llevar a cabo el Conversatorio denominado "Conversatorio: La participación de las mujeres y el acceso a la Infraestructura Hidroagrícola en las Unidades de Riego", el cual se construyó entre el Instituto

Notas adicionales

Nacional de las Mujeres y la Unidad Coordinadora de Vinculación social, Derechos Humanos y Transparencia, con el propósito de materializar su valiosa propuesta y conocer las experiencias de las usuarias de infraestructura hidroagrícola en los Distritos de riego a fin de identificar áreas de oportunidad para que las mujeres se beneficien del Programa de apoyos a la Infraestructura Hidroagrícola y mejoren su gestión en la administración del agua. Dicho Conversatorio se programó para su realización de manera virtual el día 8 de diciembre de 2023.

La gestión para su implementación se realizó con el enlace de género y se invitó de manera oficial a la Subdirección General de Infraestructura Hidroagrícola, pero no se tuvo respuesta.

Las Reglas de Operación de la CONAGUA para el ejercicio 2024 se publicaron en el diario Oficial el 30 de diciembre de 2023 y sólo se agregó en el Artículo 1. Presentación, en el segundo párrafo un dato cuantitativo respecto a que el 23% de las personas usuarias en los Distritos de riego son mujeres.

En cuanto a la incorporación de la perspectiva de género en los manuales de la ROBS, no se presentó evidencia de avances.

3.2.1 Promover condiciones que permitan contar con proyectos de agua y saneamiento de forma coordinada entre los tres órdenes de gobierno que contribuyan a mejorar la calidad de vida y bienestar.
No se realizaron actividades con CONAGUA y no se requirió apoyo de la SEMARNAT.

La CONAGUA de octubre a diciembre de 2023 en colaboración con Organismos de Cuenca, Direcciones Locales e Instancia Ejecutoras Estatales y Municipales, para dar continuidad y apoyar la Inclusión de la perspectiva de género y lenguaje incluyente en los documentos del PROAGUA que estén vinculados al cumplimiento de las Reglas de Operación del programa, se llevó a cabo la elaboración, implementación y formalización de Anexos Técnicos en los que se recabó la información correspondiente a la población femenina que habita en las localidades donde se llevarán a cabo las obras que se determinan en cada Anexo Técnico, con el objetivo de *Fortalecer la incorporación de la Perspectiva de Género en el funcionamiento y operación del Programa de Agua Potable, Drenaje y Tratamiento (PROAGUA).*

Asimismo, CONAGUA, Organismos de Cuenca, Direcciones Locales e Instancia Ejecutoras Estatales y Municipales para apoyar la generación de instrumentos que favorezcan la visibilidad de las mujeres en las organizaciones comunitarias de servicios de agua y saneamiento, así como a los Comités de Contraloría Social, se realizó la formalización de anexos de ejecución y técnicos del Programa de Agua Potable, Drenaje y Tratamiento (PROAGUA) en 30 entidades federativas. y la elaboración y difusión de los trípticos alusivos a la operación del PROAGUA y de la Contraloría Social, así como la captación de información en el Anexo II "Ficha Técnica de Atención Social" de manera desagregada por sexo de las acciones sociales que se autorizan en el marco del PROAGUA. El objetivo de la actividad fue Incentivar la participación de las mujeres, en el beneficio de los servicios de agua potable, alcantarillado y saneamiento, mediante el apoyo en el desarrollo de diversas acciones que permitan avanzar en el cumplimiento del derecho al acceso, disposición y saneamiento del agua a las localidades urbanas y rurales.

Resultados: Mediante el uso y difusión de estos instrumentos se da a conocer a la población de manera fácil y accesible la forma en que el PROAGUA, apoya el desarrollo de diversas acciones que permitan avanzar en el cumplimiento del derecho humano al agua y saneamiento de las localidades rurales y urbanas de todo el país.

En el caso del tríptico de contraloría social, se da a conocer a la población beneficiaria de las obras la forma en que mujeres y hombres, sin ningún tipo de discriminación, pueden participar en la vigilancia de su proceso de construcción, así como en el de la correcta aplicación de los recursos públicos destinados a ello.

Cabe señalar que las Reglas de Operación de PROAGUA aún no se publican en el DOF, en cuanto estén publicadas se presentarán las evidencias.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

6.2.7 Impulsar la creación de iniciativas de organización comunitaria de mujeres en localidades con altos índices de conflictividad, violencia, degradación ambiental o vulnerabilidad al cambio climático que permita restaurar la cohesión social y 6.2.5.

Al cuarto trimestre la Subprocuraduría de Recursos Naturales de la PROFEPA inicio el trabajo de sistematización de las respuestas que las Oficinas de Representación envían en atención a su requerimiento de incorporar en el proceso de capacitación de los CVAP de recursos naturales, la normativa en materia de igualdad de género y se requirió agregarla al material utilizado para su sensibilización así como de la información sobre las acciones implementadas durante el período 2022-2023 para promover la participación de hombres y mujeres en dichos comités, y las razones identificadas en sus actividades de promoción y capacitación por las que hombres y mujeres deciden formar parte de los CVAP.

Una vez concluida la sistematización se espera compartir con las Representaciones de PROFEPA los resultados para generar propuestas para 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

116. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Notas adicionales

En el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 establece que el gobierno de México está comprometido a impulsar el desarrollo sostenible, evidenciado como un factor indispensable del bienestar, mismo que resume insoslayables mandatos éticos, sociales, ambientales y económicos que deben ser aplicados en el presente para garantizar un futuro mínimamente habitable y armónico;

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dentro de sus disposiciones generales establece que la transversalidad es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe en las instituciones públicas y privadas; asimismo, dentro de las responsabilidades del gobierno federal se encuentra la de garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de políticas, programas, proyectos e instrumentos compensatorios como acciones afirmativas; en este contexto, la política nacional debe asegurar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, a través de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, ejecuta el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible, el cual busca impulsar procesos de tránsito hacia el desarrollo sustentable que conlleven al cuidado y mejoramiento del medio ambiente, mediante una propuesta de atención integral, considerando necesariamente la generación de oportunidades de manera equitativa a las mujeres y hombres como sujetos activos de dicho desarrollo.

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en el aprovechamiento sustentable de los recursos; la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en las Áreas Naturales Protegidas y sus zonas de influencia, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en la Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de acuerdo con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son mujeres.
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son indígenas
 - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son indígenas
- En el numeral 4.3.2 de las Reglas de Operación se establece como obligación de las personas beneficiarias promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, tratándose de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso, no será un requisito obligatorio entregar la CURP.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

Notas adicionales

Al cierre del cuarto trimestre 2023, el indicador presentó un avance de 38.29%, lo que representa un cumplimiento del 100.36% respecto a la meta programada, lo anterior se debe a que derivado del dictamen, se logró otorgar 1,512 apoyos a personas físicas, de estos apoyos 579 fueron otorgados a mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

1. Se continuaron las difusiones a través de correo institucional para invitar al personal a tomar los cursos en materia de Igualdad de género, No discriminación, Derechos humanos, impartidos por el Instituto Nacional de las Mujeres, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, la Comisión Nacional de Derechos Humanos y otras instituciones, así como los que imparta la Secretaría de Energía.
2. Durante el cuarto trimestre se tuvieron 84 participantes en cursos de la materia, incluyendo el primer curso presencial de Introducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
3. Se Realizó el Coloquio Interinstitucional donde expuso INMUJER Y CONAVIM a servidores públicos del sector energético los "Avances y Retos en materia de prevención y Atención de Violencia vs las Mujeres"

Difusión de cursos

The image shows a screenshot of an email inbox on the left and a promotional flyer for 'Cursos en línea CONAPRED' on the right.

Email Inbox:

Asunto	Fecha
Mensajes Institucionales	03/10/2023
Cursos en línea CONAPRED	03/10/2023
Julietta Acosta Minquini	02/10/2023
RV: Cursos en línea CONAPRED	02/10/2023
Estimada: Buenas tardes, el día de hoy comenzó el periodo	02/10/2023
Digitaliza	02/10/2023
Brenda Ramirez	02/10/2023
reportes	02/10/2023
PRECAUCIÓN: Este correo electrónico proviene de un	02/10/2023
Mensajes Institucionales	02/10/2023
Conferencia de Trabajo en Equipo	02/10/2023
El presente correo electrónico y sus anexos podrían contener	02/10/2023
Lucia Carrillo Ovalles	02/10/2023
Paltantes Norma igualdad	02/10/2023
CIAU	02/10/2023
Capacitación	02/10/2023
Confirmación de inscripción al Curso de Excel Básico	02/10/2023
Estimada Claudia:	02/10/2023
Mensajes Institucionales	02/10/2023
Posicionamiento no tolerancia a actos de corrupción	02/10/2023
Maria Elena Chaparro Garcia	02/10/2023
RV: Curso de Word Avanzado	02/10/2023
Estimada Claudia:	02/10/2023
Lucia Carrillo Ovalles	02/10/2023
RV: Convocatoria Coloreando la Corresponsabilidad familiar	02/10/2023
Claudia te encargo esto. Porfis porque es evidencia de la Norma	02/10/2023

Promotional Flyer: Cursos en línea CONAPRED

Te invitamos a que sigas tu formación en temas contra la discriminación. Inscríbete a los siguientes cursos en línea del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación:

- El ABC de la igualdad y no discriminación
- Inclusión y discapacidad
- Diversidad sexual, inclusión y no discriminación
- Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- Claves para la atención pública sin discriminación
- 1.2.3 por todos los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, sin discriminación
- Jóvenes, tolerancia y no discriminación
- Pautas para un periodismo incluyente
- Principios de la educación inclusiva
- Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes
- Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio
- El ABC de la accesibilidad web
- Igales y diferentes. La ciudadanía en los procesos electorales

Ingresa aquí

Recuerda que para registrar tus horas de capacitación es necesario que envíes tu constancia al correo electrónico: capacitacion@energia.gob.mx

Notas adicionales

Te invitamos a inscribirte al curso

Vida sin violencia

del Instituto Nacional de las Mujeres.

Objetivo: Proporcionar los conocimientos teóricos y prácticos básicos para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia mediante acciones de prevención y atención de primer contacto.

- ♦ Modalidad: En línea.
- ♦ Duración: 20 horas.
- ♦ El curso estará disponible hasta el 15 de diciembre de 2023.

Para registrar tus horas de capacitación envía tu constancia al correo capacitacion@energia.gob.mx.

Si tienes dudas comunícate a la Subdirección de Capacitación a las extensiones 3141/3101 o por correo electrónico a alopez@energia.gob.mx y odcortes@energia.gob.mx.

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://www.gob.mx/sener)



viernes 08/12/2023 10:03 a. m.

Mensajes Institucionales

Curso sobre la violencia política contra las mujeres en razón de género

Para



Violencia política contra las mujeres en razón de género

PÚBLICO OBJETIVO:
Personas servidoras públicas de las diferentes dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

<p>UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE Fiscalía Especializada en materia Delitos Electorales, Instituto Nacional Electoral y la Secretaría de la Función Pública.</p> <p>MODALIDAD En línea (autogestivo).</p> <p>DURACIÓN 20 horas.</p> <p>OBJETIVO Sensibilizar a las personas participantes ante situaciones de violencia política contra las mujeres por razón de género, brindarles herramientas necesarias para distinguirla, atenderla, denunciarla, sancionarla, combatirla y erradicarla, así como identificar las áreas de oportunidad para las instituciones encargadas de atender la violencia política contra las mujeres en razón de género en México, a nivel federal y local, además de sugerir acciones ciudadanas para combatir la violencia política contra las mujeres en razón de género.</p>	<p>TEMARIO</p> <ul style="list-style-type: none">- Concepto, detección y marco jurídico de la violencia política contra las mujeres en razón de género.- Conductas, víctimas y personas susceptibles de cometer violencia política contra las mujeres en razón de género.- Conductas, víctimas y personas susceptibles de cometer violencia política contra las mujeres en razón de género.- Resultados y Retos. <p>ACREDITACIÓN Una vez finalizado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia de acreditación electrónica a quienes obtengan calificación de 70/100.</p> <p>Para registrar tus horas de capacitación envía tu constancia al correo capacitacion@energia.gob.mx. Si tienes dudas comunícate a la Subdirección de Capacitación a las extensiones 3141 / 3101 o por correo electrónico a alopez@energia.gob.mx y odcortes@energia.gob.mx.</p>
--	---



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

FGR
FISCALÍA GENERAL
DE LA REPÚBLICA

FISEL
FISCALÍA ESPECIALIZADA EN
MATERIA DELITOS ELECTORALES

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Capacitación acreditada en LÍNEA 4to trimestre en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos				
Institución	Nombre de la capacitación	Hombres	Mujeres	Total
CNDH	Curso Básico de Derechos Humanos	2	4	6
	Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas	2	0	2
	Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	1	1	2
	Derechos Humanos y Género	2	1	3
	Derechos Humanos y Salud	0	1	1
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	1	1	2
	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	1	0	1
	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	1	0	1
	Mediación y Resolución pacífica de Conflictos	0	3	3
CONAPRED	El ABC de la accesibilidad web	2	0	2
	El ABC de la igualdad y la no discriminación	0	1	1
	Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	1	0	1
EOGD	Curso de Alineación para Competencia Atención Presencial a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal	2	8	10
ICT	La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo	1	0	1
IMSS	Crianza Positiva	0	2	2
	Prevención del acoso y del abuso sexual infantil: Pinta tu raya ASI	1	0	1
	Prevención y atención de la violencia familiar y sexual contra las mujeres	2	0	2
	Prevención y detección oportuna del maltrato infantil	0	1	1
	Salud mental para todas las personas	1	0	1
INMUJERES	¡Súmate al Protocolo!	1	1	2
	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	1	8	9
	Comunicación incluyente y sin sexismo	3	4	7
	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	1	1	2
	Masculinidades: modelos para transformar	2	1	3
	Vida sin violencia	3	2	5
SEP	Crianza positiva: bienestar de niñas, niños y adolescentes	0	1	1
SFP	Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México	1	0	1
	Inducción a la perspectiva de género en la Administración Pública Federal	1	1	2
SFP/INE	Curso de Violencia Política contra las Mujeres en razón de género Delitos Electorales	2	0	2
Total		35	42	77

Notas adicionales

Curso impartido por la SENER, convocatoria

MI lunes 04/12/2023 11:43 a. m.
 Mensajes Institucionales
 Curso Introducción a la igualdad entre mujeres y hombres
 Para

TE INVITAMOS A PARTICIPAR EN EL CURSO

INTRODUCCIÓN A LA

igualdad entre hombres y mujeres

OBJETIVO:
Identificar la larga lucha por los derechos de las mujeres así como sensibilizar sobre la importancia de aplicar el principio de igualdad para cerrar las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

6 y 7 de diciembre
de 13:00 a 15:00 horas
en el Salón de Usos Múltiples (SUM)

Impartido por **Lucía Carrillo Ovalles**, Directora de Promoción de Perspectiva de Género

Solicita tu inscripción al correo capacitacion@energia.gob.mx a más tardar el 5 de diciembre.

Al acreditar el curso con una calificación mínima de 70/100, recibirás una constancia que será considerada para tus horas de capacitación anual.

En caso de dudas comunicate a la Subdirección de Capacitación a las extensiones 3141 y 3101 o por correo electrónico a alperez@energia.gob.mx y edcortes@energia.gob.mx

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://www.gob.mx/sener)

Galería de Fotos curso presencial



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



Lista de asistencia.

SENER		DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES				
		DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
		DIRECCIÓN DE PROFESIONALIZACIÓN				
		SUBDIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN				
LISTA DE ASISTENCIA						
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN: Introducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres LUGAR O PLATAFORMA DIGITAL: Sala de Video Multiproposito SUM EMPRESA O INSTITUCIÓN: Secretaría de Energía						
PERÍODO: Del 06 al 07 de diciembre de 2023 HORARIO: 11 a 12 horas DÍAS: Miércoles y Jueves						
En caso de falta a la capacitación se anulará el espacio correspondiente a la asistencia de ese día.						
Nº	NOMBRE COMPLETO	SEXO		Nº. UP	FECHA: 06/12/2023	FECHA: 07/12/2023
		M/M	PARA CORRIGIR			
1	Maria Berenice Luis Ibarra	M		413		
2	Patricia Rodriguez Cueto	M		413		
3	Clarita Jimenez Vértiz	M		400		
4	Raquel Vázquez Méndez	M		413		
5	Ana Maat Cordina Rocha Jerez	M		211		
6	Bertha Rosas Bonuchi	M		117		

Notas adicionales

Coloquio Interinstitucional Retos y Avances en la Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres.



Lista de asistencia.

Total de participantes: 124 personas entre mujeres y hombres.

SENER						
LISTA DE ASISTENCIA						
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación				Fecha: 21 de noviembre de 2023		
Nombre del evento: Coloquio Interinstitucional "Retos y Avances en materia de prevención de violencia contra las mujeres"				Horario: 11:00 hrs.		
Lugar: Secretaría de Energía (SUEM)						
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		M	H			
1	Pamela De la Cruz Mari Gacina	M		22 Servicio Social	moniam1985@gmail.com	
2	Patricio Calderon Torres	M		44 SENER	patricio.cald@ener.gob.mx	
3	Lorena Gutierrez Olvera	M		30 SENER	lgutierrez@ener.gob.mx	
4	Maria del Pilar Guerrero	M		31 SENER	mguerrero@ener.gob.mx	
	Thania Garcia M	M		24 SENER	garcia.thania@ener.gob.mx	
	Saul Alberto Espinosa Ponce Morales Vega	H		23 Archivos y Biblioteca	saul.alberto@ener.gob.mx	
	Adelaida Arzuara	M		30 SENER	aaazuara	
	Karla Madrid Aguilar	M		23 Servicio Social	KarlaMadridA@gmail.com	
	Karla C. Solis Conza	M		11 SENER	ksolis@ener.gob.mx	
	Carolina Mosquera Huez	M		46 SENER	cmosquera	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

Notas adicionales

Esta es una acción que el indicador se reporta semestralmente.

En el semestre se realizaron tres acciones, en el tercer trimestre se llevó a cabo la primera reunión de la Red denominada "El Avance Sustantivo de la Mujeres" y se aplicó el cuestionario, insumo para el diagnóstico.

En este cuarto trimestre se realizaron las dos últimas acciones pendientes correspondientes a la Reunión y al Directorio de las servidoras públicas.

1. Se realizó la segunda reunión en el marco de la conferencia denominada "Coloquio interinstitucional" que impartió la Mtra. Margarita Cortés Cid, Directora del sistema Nacional para la Igualdad del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Mtro. José Christian Hernández Robledo, Coordinador para la Erradicación de la Violencia Feminicida de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIN).

En esta reunión estuvieron 117 personas servidoras públicas de la SENER, incluyendo a organismos del sector energético como la CONUEE, INEEL, CENAGAS, ININ, CFE, CNH, IMP y la CNSNS.

2. Se elaboró el directorio de funcionarias públicas del sector energético que han ido conformando la RED.

Notas adicionales

Invitación a mujeres de la SENER y del sector energético.

Para: Lucía Jazmin Carrillo Ovalles

CC: Manuel Alejandro González Fernández; Claudia Jimenez Vertiz; Maria Berenice Luis Ibarra; Patricia Rodríguez Cueto

Haga clic aquí para descargar imágenes. Para ayudarle a proteger su confidencialidad, Outlook ha impedido la descarga automática de algunas imágenes en este mensaje.

De: Lucía Jazmin Carrillo Ovalles <lcarrillo@energia.gob.mx>

Enviado el: jueves, 5 de noviembre de 2023 07:38 p. m.

Para: arias@imo.mx; jamesa@ineel.mx; efh@ineel.mx; luzmaria.moreno@inin.gob.mx; eleni.hernandez@inin.gob.mx; elvia.ponce@inin.gob.mx; victoria.estrada@cnssn.gob.mx; Roberto Mejía Vera <roberto.mejia@conuee.gob.mx>; Brenda Monserrat Valdivieso Romero <brenda.valdivieso@conuee.gob.mx>; Lucero Frausto Martínez <lucero.frausto@cenace.gob.mx>; Laura Cecilia Olivera Salazar <laura.olivera@cenace.gob.mx>; Manuel Alejandro González Fernández <mgonzalez@cenagas.gob.mx>; Lucía González Moreno <lgonzalez@cenagas.gob.mx>; lrendon@comesa.mx; lapalacios@comesa.mx

CC: Claudia Jimenez Vertiz <cjimenezv@energia.gob.mx>; Maria Berenice Luis Ibarra <mluis@energia.gob.mx>; Patricia Rodríguez Cueto <prodriguez@energia.gob.mx>

Asunto: Atenta Invitación

Estimados Enlaces de Género

Sector energético

Con un afectuoso saludo les queremos convocar al siguiente evento, la invitación a cada uno de sus titulares llegará formalmente en el transcurso de los siguientes días pero nosorras deseamos que lo tengan ya en su calendario!

En Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se llevará a cabo el Coloquio Interinstitucional "Los retos y avances en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres".

Con la participación de:

• Mtra. Margarita Cortés Cid, Directora del Sistema Nacional para la igualdad del Instituto Nacional para las Mujeres, INMUJERES.

• Mtro. José Christian Hernández, Coordinador para la erradicación de la Violencia Feminicida en la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, CONAVIM.

Este evento tendrá lugar el próximo martes 21 de noviembre a las 10:50 am con una duración de 60 minutos en la Sala de Usos Múltiples ubicada en la Planta baja del edificio sede en donde esperamos contar con su distinguida asistencia

Apreciaremos la confirmación de asistencia.



Lucía Jazmin Carrillo Ovalles

Directora

Insurgentes Sur 890, Del Valle

C.P.03100, Benito Juárez, CDMX

Teléfono: (55) 5000 6000 Ext. 7725

Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación

Dirección de Promoción de la Perspectiva de Género

Cartel de Evento.


La Secretaría de Energía te invita a asistir al **coloquio interinstitucional** que se impartirán en el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**



RETOS Y AVANCES EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

MARTES 21 DE NOVIEMBRE
11:00 a 12:00 horas
 Sala de Usos Múltiples

PONENTES



MTRA. MARGARITA CORTÉS CID
 Directora del Sistema Nacional para la igualdad
 INMUJERES



MTRO. JOSÉ CHRISTIAN HERNÁNDEZ ROBLEDO
 Coordinador para la erradicación de la Violencia Feminicida
 CONAVIM

Informes y confirmación de asistencia a la ext. 3109

 **SENER**
 SECRETARÍA DE ENERGÍA

 gob.mx/sener

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Galería de Fotos

Reunión 1. Avance Sustantivo de las Mujeres en la APF



Reunión 2. Retos y Avances en la Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres.



Notas adicionales











ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN



Listas de asistencia

Institución	Mujeres
SENER	63
CONUEE	13
INEEL	2
CENAGAS	2
ININ	1
CFE	1
CNH	1
IMP	1
CNSNS	6



LISTA DE ASISTENCIA				Fecha: 21 de noviembre de 2023			
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación				Horario: 10:00 hrs.			
Nombre del evento: Coloquio Interinstitucional "Servicios y Avances en materia de prevención de violencia contra las mujeres"							
Lugar: Secretaría de Energía (SNER)							
AL	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		M/J	OTRO				
1	Sandra Alicia López	M		32	CONUEE	sandra.alopez@conuee.gob.mx	
2	Ara Elizabeth Gascón Castillo	M		35	CONUEE	ara.gaston@conuee.gob.mx	
3	Paulina Cervantes González	M.		25.	CNSNS	paulina.cervantes@cnsns.gob.mx	
4	Georgina A. Nieto Sánchez	M		41	ORE	georgina.nieto@ore.gob.mx	
5	Cristina Patricia Ramírez Treviño	M		41	SENER	cristina.ramirez@energo.gob.mx	
6	Cristina Resendiz Solís	M		57	SENER	cristina.resendiz@energo.gob.mx	
7	Jorge Enrique Sánchez	M		70	SENER	jorge.sanchez@energo.gob.mx	
8	Diana Andrea López Mendoza	M		22	CONUEE	diana.lopez@conuee.gob.mx	
9	Verónica Vázquez Latorre	M		40	CONUEE	veronica.vazquez@conuee.gob.mx	
10	Liliana González Cordero	M.		40	SENER	liliana.gonzalez@energo.gob.mx	

Cuestionario/Diagnóstico

DIAGNÓSTICO

Línea de acción 1.3.6 del Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD)

De acuerdo con tu opinión contesta de manera anónima las siguientes preguntas:

a) Desde el punto de vista de mujer ¿Cuál consideras que ha sido tu mayor aportación en el sector energético?

Responsabilidad respecto a la legalidad

b) ¿Consideras que aún existen obstáculos/barreras para que las mujeres ocupen y permanezcan en espacios/puestos de decisión?

NO

c) ¿Cuáles crees que sean los principales obstáculos/barreras institucionales que enfrentan las mujeres en los espacios de decisiones?

Falta de reconocimiento al liderazgo femenino
Acoso/ Hostigamiento en los ámbitos laborales
Ausencia de políticas de conciliación laboral-familiar
Ausencia de redes (contactos) laborales de apoyo
Falta de políticas que impulsen el acceso, permanencia y ascenso de mujeres

Otros: Falta de reconocimiento al liderazgo varón

d) ¿Cuáles crees que sean los principales obstáculos/barreras personales que enfrentan las mujeres en los espacios de decisiones?

Baja autoestima
Roles de género (seguimos siendo las principales responsables de las tareas de cuidado)
Falta de tiempo para profesionalizarse

Otros: Baja autoestima

e) ¿Qué tipo de acciones se deberían impulsar para garantizar la permanencia y ascenso de las mujeres en puestos de decisión?

Construir una red de mujeres donde se compartan saberes (mentorías)
Visibilizar las trayectorias y aportaciones de las mujeres
Impartir cursos de liderazgo, manejo de equipos y alta dirección

Otros: Construir una red

f) ¿Te gustaría que se hicieran más reuniones con estos temas?

SI No

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Se realizó un Directorio con las asistentes a las dos reuniones

Nº	Institución	Nombre	Denominación del puesto	Correo electrónico	Extensión
2	SECRETARIA DE ENERGIA	MARCELA JERONIMO POZOS	UNIDAD DE TRANSPARENCIA	mpozos@energia.gob.mx	1179
3	SECRETARIA DE ENERGIA	LORENA PULIDO GAMIO	DIRECCION DE ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	lpulidog@energia.gob.mx	1027
4	SECRETARIA DE ENERGIA	GUADALUPE CORREA HERNANDEZ	DIRECCION TECNICA DE CONTROL DE GESTION	ghernandezc@energia.gob.mx	7836
5	SECRETARIA DE ENERGIA	GUADALUPE MENDEZ CORDOVA	SUBDIRECCION DE ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	gmendez@energia.gob.mx	7817
6	SECRETARIA DE ENERGIA	CLAUDIA CANTERO SANZ	SUBDIRECCION AREA DE COMEDORES	ccantero@energia.gob.mx	2118
7	SECRETARIA DE ENERGIA	ADRIANA MIRIAM HERNANDEZ ARELLANO	SECRETARIA DE LA OFICINA DEL C. SECRETARIO	mahernandez@energia.gob.mx	2699
8	SECRETARIA DE ENERGIA	ITZEL ROSAS MACIAS	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DEL C. SECRETARIO	irosas@energia.gob.mx	1217
9	SECRETARIA DE ENERGIA	ABRIL DONAJI PEREZ ARTEAGA	ASISTENTE DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	aperez@energia.gob.mx	1001
10	SECRETARIA DE ENERGIA	VELVET ROSEMBERG FUENTES	DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS INTERNACIONALES	vrosemberg@energia.gob.mx	2663
11	SECRETARIA DE ENERGIA	MONICA RUTH ARELLANO TORRES	DIRECCION DE ASUNTOS NUCLEARES INTERNACIONALES	mrarellano@energia.gob.mx	1468
12	SECRETARIA DE ENERGIA	ANA LUISA ARANGO NERI	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE ASUNTOS NUCLEARES INTERNACIONALES	aarango@energia.gob.mx	2250
13	SECRETARIA DE ENERGIA	ROSAURA ENRIQUEZ DOMINGUEZ	DIRECCION DE PLANEACION Y SEGUIMIENTO	renriquez@energia.gob.mx	2125

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001


Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Notas adicionales

La Auditoria se llevó a cabo el 30 y 31 de octubre y obtuvimos 98 de 100 puntos, refrendando el distintivo Oro. Se adjunta el documento que lo acredita.

 Factual Services, S.C. Dictamen FSP-6R79		Pg.	1	De	1
		Fecha 14 de noviembre de 2023			
Nombre de la empresa					
SECRETARÍA DE ENERGÍA					
Solicitud o No. de Certificado FS IL-27092021/ FS-6181121			No. de Folio Consejo Interinstitucional 246/2021		
Desarrollo					
AUDITORÍA		CERTIFICACIÓN	VIGILANCIA	RECERTIFICACIÓN	
Requisitos Críticos	Número de requisito	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTOS DE CUMPLIMIENTO	PUNTOS DE CUMPLIMIENTO	PUNTOS DE CUMPLIMIENTO
	1	10	10	10	----
	2	5	5	5	----
	3	5	5	5	----
	4	5	5	5	----
	5	5	5	5	----
	Total	30	30	30	----
	6	3	3	3	----
	7	5	5	5	----
	8	5	5	5	----
	9	5	5	5	----
	10	5	5	5	----
	11	5	5	5	----
	Requisitos no críticos	12 a)	5	5	5
12 b)		5	5	5	----
12 c)		5	5	5	----
12 d)		3	3	3	----
12 e)		5	3	3	----
Total, requisito 12		23	21	21	----
13a)		3	3	3	----
13b)		3	3	3	----
13c)		3	3	3	----
13d)		3	3	3	----
Total, requisito 13		12	12	12	----
14		7	7	7	----
Total		70	68	68	----
Puntaje de todos los requisitos		100	98	98	----

Decisión del Comité de Certificación:

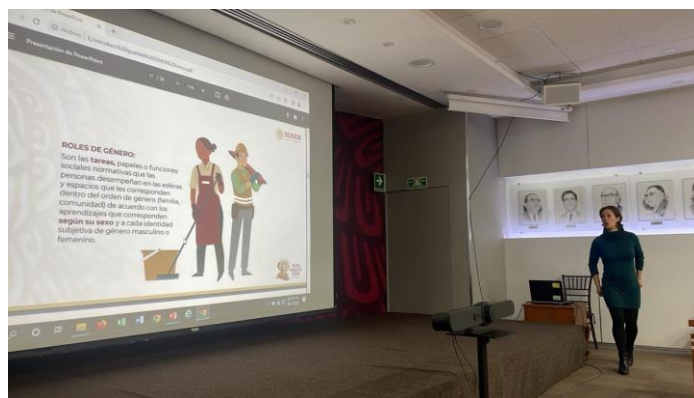
	Certificación	Vigilancia	Recertificación
Otorgar el certificado	X		---
Continuar con el certificado		X	
Suspender el certificado			
Cancelar			
Continuar con el certificado y ampliar alcance			
Continuar con el certificado y reducir alcance			

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Indicador 2.- Sesiones de capacitación y sensibilización sobre Perspectiva de Género.

En el cuarto trimestre se impartió el primer curso presencial de 4 horas “Introducción a la Igualdad en la SENER” Se sesiones de capacitación y sensibilización sobre Perspectiva de Género.



Se impartieron dos sesiones presenciales “No es No” para prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual. 26 y 27 de octubre. Sala de Usos Múltiples SUM



Notas adicionales

21 de noviembre se desarrolló el Coloquio Retos y Avances en materia de prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres.



Durante el trimestre se continuó difundiendo la oferta en línea de las diferentes dependencias de la APF ofertan a las personas servidoras públicas. En este trimestre acreditaron cursos en línea un total de 77 personas:

Capacitación acreditada 4to trimestre en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos				
Institución	Nombre de la capacitación	Hombres	Mujeres	Total
CNDH	Curso Básico de Derechos Humanos	2	4	6
	Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas	2	0	2
	Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	1	1	2
	Derechos Humanos y Género	2	1	3
	Derechos Humanos y Salud	0	1	1
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	1	1	2
	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	1	0	1
	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	1	0	1
	Mediación y Resolución pacífica de Conflictos	0	3	3
	El ABC de la accesibilidad web	2	0	2
CONAPRED	El ABC de la igualdad y la no discriminación	0	1	1
	Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	1	0	1
EOGD	Curso de Alineación para Competencia Atención Presencial a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal	2	8	10
ICT	La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo	1	0	1
IMSS	Crianza Positiva	0	2	2
	Prevención del acoso y del abuso sexual infantil: Pinta tu raya ASI	1	0	1
	Prevención y atención de la violencia familiar y sexual contra las mujeres	2	0	2
	Prevención y detección oportuna del maltrato infantil	0	1	1
	Salud mental para todas las personas	1	0	1
INMUJERES	¡Súmate al Protocolo!	1	1	2
	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	1	8	9
	Comunicación incluyente y sin sexismo	3	4	7
	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	1	1	2
	Masculinidades: modelos para transformar	2	1	3
SEP	Vida sin violencia	3	2	5
	Crianza positiva: bienestar de niñas, niños y adolescentes	0	1	1
SFP	Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México	1	0	1
SFP/INE	Inducción a la perspectiva de género en la Administración Pública Federal	1	1	2
	CURSO DE VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO DELITOS	2	0	2
Total		35	42	77

Notas adicionales

107

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

Acciones de difusión

1. 12 de octubre - "Día Internacional de la Niña".
2. 18 de octubre - "NO a la Discriminación laboral de las personas LGBTTTIQ+".
3. 19 de octubre- "Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de Mama"
4. 25 de octubre – "Corresponsabilidad como Padre" Campaña Nuevas Masculinidades.
5. 25 de octubre – "Lactancia Materna".
6. 26 de octubre – "Solidaridad entre Hombres y Mujeres" Campaña Nuevas Masculinidades.
7. 27 de octubre – "Estereotipos de Género" Campaña Nuevas Masculinidades.
8. 30 de octubre – "Violencia de Género" Campaña Nuevas Masculinidades.
9. 31 de octubre – "Relaciones basadas en el Respeto" Campaña Nuevas Masculinidades.
10. 31 de octubre – "Que es la Discriminación"
11. 31 de octubre- "Acciones a favor de la Igualdad y la No discriminación en el trabajo"
12. 24 de noviembre- "Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la Mujer"

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
12	<p>12 de octubre</p> <p>“Día Internacional de la Niña”.</p> 	
01	<p>18 de octubre</p> <p>“NO a la Discriminación laboral de las personas LGBTTTIQ+”.</p> 	

Notas adicionales		
07	<p>19 de octubre</p>	<p>"Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de Mama"</p> 
	<p>25 de octubre</p>	<p>"Corresponsabilidad como Padre" Campaña Nuevas Masculinidades.</p> 

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
25 de octubre	<p>“Lactancia Materna”.</p> 	
26 de octubre	<p>“Solidaridad entre Hombres y Mujeres” Campaña Nuevas Masculinidades.</p> 	

Notas adicionales

19

27 de octubre

“Esteretipos de Género” Campaña Nuevas Masculinidades.





30 de octubre

“Violencia de Género” Campaña Nuevas Masculinidades.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
	<p>31 de octubre</p>	<p>“Relaciones basadas en el Respeto” Campaña Nuevas Masculinidades.</p> 
<p>31</p>	<p>31 de octubre</p>	<p>“Que es la Discriminación”</p> 

Notas adicionales

31 de octubre

“Acciones a favor de la Igualdad y la No discriminación en el trabajo”



24 de noviembre “Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la Mujer”



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Indicador 2 El micrositio se encuentra actualizado.

IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

- Política de Igualdad
- Acciones realizadas, avances y resultados
- Plan de trabajo
- Corresponsabilidad familiar
- Información de apoyo y difusión
- Prevención y atención al hostigamiento y acoso sexual
- Certificación en igualdad y no discriminación
- Marco normativo
- Lenguaje incluyente
- Contacto

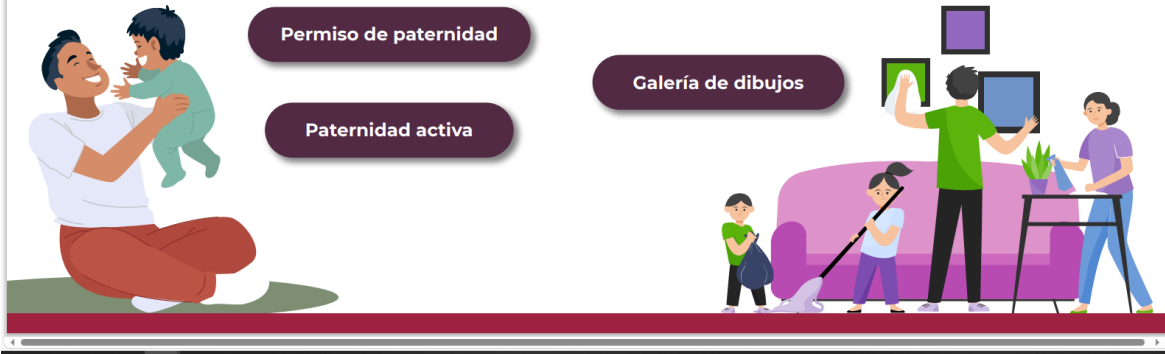
Sitio dedicado a difundir información relativa a las acciones para la implementación del programa para la igualdad de género y no discriminación en la Secretaría de Energía. Encontrarás temas de cultura institucional para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, inclusión e igualdad laboral, respeto a los derechos de todas las personas en nuestro ámbito de trabajo, y acciones para la transversalidad de la perspectiva de género.

ACCIONES REALIZADAS, AVANCES Y RESULTADOS

- Acciones realizadas 2023 galería de fotos
- Campaña en medios de Comunicación Interna
- Mesas de trabajo "Construyendo la igualdad"

Notas adicionales

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR



INFORMACIÓN DE APOYO Y DIFUSIÓN



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género






Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Notas adicionales

26 de octubre 2023

Sesión vespertina Informativa "No es No" Prevención y Atención en HAS. SENER.



LISTA DE ASISTENCIA							Fecha: 26 de octubre de 2023
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación							Horario: 17:00 hrs.
Nombre del evento: Sesión informativa para personas de Servicio Social, "No es No, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual."							
Lugar: Secretaría de Energía. (SUM)							
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		H/M	OTRO				
1	Ramírez López Citlalli	M		27	5534259374	ramirez.citlalli.sc@gmail.com	
2	Martínez Hernández Brayan	M		23	5561182162	brayanmartinezhernandez72@gmail.com	
3	Trejo Solano Gael Rodrigo	M		21	5509070331	gael501ma10@gmail.com	
4	Asueta Martínez Edsuer Keir	M		23	5554033300	141000ed@senel.com	
5	Blancas Sánchez Samantha	M		21	5523568912	blancasamy20@gmail.com	
6							





Notas adicionales



LISTA DE ASISTENCIA

Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación

Fecha: 26 de octubre de 2023

Nombre del evento: Sesión informativa para personas de Servicio Social, "No es No. Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual."

Horario: 17:00 hrs.

Lugar: Secretaría de Energía. (SUM)

No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		H/M	OTRO				
1	Karen Betzabe Camacho Reyes	M		26	55 19100892	karenbec95.kv@gmail.com	
2	Saúl Edoardo Gámez Velázquez	H		24	564382570	saul.velazquez98@outlook.com	
3	Andrea Cobos Guayosa	M		21	55-24-7077	moronrathog2@gmail.com	
4	Luis Alfredo Hernández Ignacio	H		24	5534084245	lahernandez94319@gmail.com	
5	Martín Florentino Carrón	M		38	554342734	martinnozz@gmail.com	
6	Xochitl S. Márquez Andrade	M		33	5564516583	max721@gmail.com	
7							









**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

LISTA DE ASISTENCIA							
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación					Fecha: 26 de octubre de 2023		
Nombre del evento: Sesión informativa para personas de Servicio Social, "No es No, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual."					Horario: 17:00 hrs.		
Lugar: Secretaría de Energía. (SUM)							
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		H/M	OTRO				
1	García García Oscar Sony	H		24	5537588169	Oscar_garcia_07@outlook.com	
2	Dominguez Hernández Eduardo	H		24	5578544867	eduardo.domin1899@hotmail.com	
3	Pérez Gómez Eduardo	H		23	55195499	eduardo.perez780@gmail.com	
4	Alonso Pelagio José Luis	H		33	552131896	luispelagio17@gmail.com	
5	Martínez Arco Blanca Naydelin	M		21	5510604780	arcoblanca2762@gmail.com	
6	Alavez Blanco Andrea Jazmin	M		22	5578341290	andrablanco274@gmail.com	
7							

27 de octubre 2023.

Sesión matutina. "No es No". Sala de Usos Múltiples, SENER-



LISTA DE ASISTENCIA							
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación					Fecha: 27 de octubre de 2023		
Nombre del evento: Sesión informativa para personas de Servicio Social, "No es No, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual."					Horario: 10:00 hrs.		
Lugar: Secretaría de Energía. (SUM)							
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		H/M	OTRO				
1	Posstrana Uribe Karen Jennifer	M		22	5635231717	kposstrana77@gmail.com	
2	Barajas Fabela Lisset Lorena	M		22	5528945146	lisset1barajasfabel@gmail.com	
3	Rodriguez Mejia Maximiliano	H		22	5531044913	tepeyac155@gmail.com	Maximiliano.
4	Espinosa Reyes Jorge	H		23	5617382448	era_yob@hotmail.com	
5	Vargas Reyes Jessica Lorena	M		32	5535549505	jessur91@gmail.com	
6	Salgado Alemán Jaqueline Monteral	M		23	5547898308	monterrat_salgado@outlook.com	
7	Madrid Aguilar Karla	M		23	5578961317	KarlaMadridA@gmail.com	



Notas adicionales



LISTA DE ASISTENCIA

Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación

Nombre del evento: Sesión informativa para personas de Servicio Social, "No es No, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual."

Lugar: Secretaría de Energía. (SUM)

Fecha: 27 de octubre de 2023

Horario: 10:00 hrs.

No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		H/M	OTRO				
1	Daniel Tenorio Manzano	H		24	5518193064	daniel.tenorio.manzano@gmail.com	
2	Axel Gómez Ramírez	H		24	555284919	gravel.04@gmail.com	
3	Monserath Martínez Sosa	M		22	5565230009	chinita.0301.cafexuure@gmail.com	
4	Alejo Ruiz Jonathan Perziel	H		24	5516921145	alejoruijthJonathan@gmail.com	
5	Valeria Araya Gómez	M		22	5545936164	valeriaygomez@gmail.com	
6	Brayan Alexis Flores Alvarez	H		22	538280857	Florej.alex521@gmail.com	
7	Fabian Ruiz Sánchez	H		23	5572077692	ruiz Fabian.130@gmail.com	
8	Saul Alberto Espinoza de los Angeles Vega	H		23	5554087141	Saul.espinosa.de.los.martinez@gmail.com	
9	Nixi Osornio Mejía	M		23	5622166700	nixiosmeza@gmail.com	
10	Vanessa Maldonado Luna	M		22	556675782	luna17.maldonado@gmail.com	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



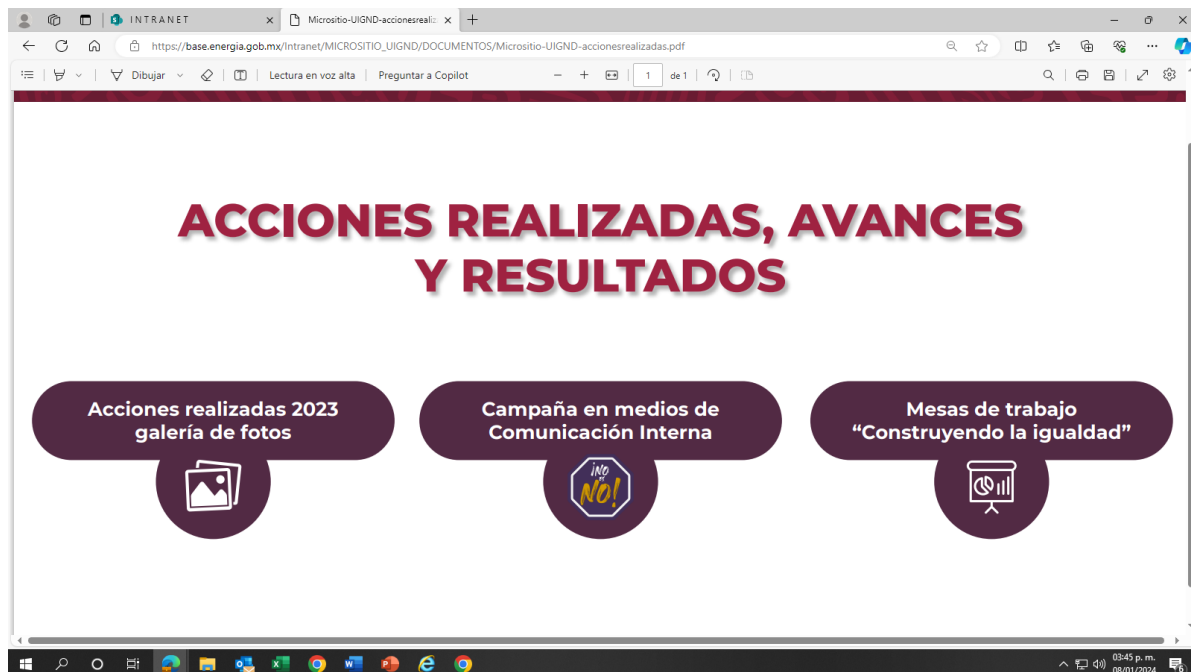
SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

LISTA DE ASISTENCIA							
Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación				Fecha: 27 de octubre de 2023			
Nombre del evento: Sesión informativa para personas de Servicio Social. "No es No, Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual."				Horario: 10:00 hrs.			
Lugar: Secretaría de Energía. (SUM)							
No.	NOMBRE COMPLETO	SEXO		EDAD	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		H/M	OTRO				
1	Magos Salas Yáñez Esmeralda	M		22	5519713212	yarmagos@gmail.com	
2	Pedroza Rodríguez Montserrat	M		22	5632939183	montsepedroza@hotmail.com	
3	Pojas Canedo Giovanna	M		22	5577319678	gloxyucanedo@gmail.com	
4	Esmeralda Velazco Olmos	M		24	5549253940	esmeraldaolmos@gmail.com	
5	MEVA SILVA LEONARDO H.	H		26	5532012281	leo-ms.10@colloct.es	
6	Juárez Martínez Marcel Guadalupe	M		22	5523425518	juam0201@gmail.com	
7	Cahetero Lima Axel Yael	H		22	5551568931	cloxelyael@gmail.com	
8	García Figueroa Alejandra	M		22	5568782381	alecfigueroa@gmail.com	
9	Rodríguez Cordero Emiliano	H		22	5561076205	emiliano7000@gmail.com	
10	Gabriela Guadalupe	M		27	5581517111	gabriella.15@outlook.com	

Notas adicionales



Indicador 2 Segunda Publicación Mesa Construyendo la Igualdad



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

**Mesas de trabajo
"Construyendo la igualdad"**

Como resultado de las propuestas en materia de Conciliación y Corresponsabilidad obtenidas en las Mesas de trabajo "Construyendo la igualdad" realizadas el año pasado, en 2023 se realizaron las siguientes acciones:

- Se compartieron mensajes institucionales sobre qué es la corresponsabilidad y el derecho a la licencia de paternidad.
- Se difundió a través de correo y por medios impresos la campaña *Cambla el chip, nuevas masculinidades*.



TODAS ESTAS ACCIONES HAN CONTRIBUIDO A FORTALECER UNA CULTURA INSTITUCIONAL DE IGUALDAD.

**Mesas de trabajo
"Construyendo la igualdad"**

Como resultado de las propuestas en materia de Conciliación y Corresponsabilidad obtenidas en las Mesas de trabajo "Construyendo la igualdad" realizadas el año pasado, en 2023 se realizaron las siguientes acciones:

- Se difundieron los cursos en línea del Inmujeres, entre los que se encuentra *Masculinidades: Modelos para transformar*.
- Se invitó a las familias a dibujar y expresar cómo viven la corresponsabilidad.

TODAS ESTAS ACCIONES HAN CONTRIBUIDO A FORTALECER UNA CULTURA INSTITUCIONAL DE IGUALDAD.



SENER
@gob.mx/sener

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

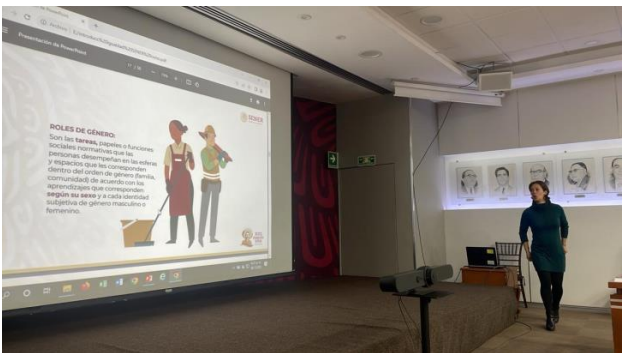
Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Notas adicionales				
Indicador 2				
Se han desarrollado diferentes acciones con el propósito de avanzar en la sensibilización y capacitación del funcionariado público, una de ellas es difundir constantemente los cursos en línea.				
Capacitación en línea acreditada 4to trimestre en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos				
Institución	Nombre de la capacitación	Hombres	Mujeres	Total
CNDH	Curso Básico de Derechos Humanos	2	4	6
	Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas	2	0	2
	Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	1	1	2
	Derechos Humanos y Género	2	1	3
	Derechos Humanos y Salud	0	1	1
	Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	1	1	2
	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	1	0	1
	Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	1	0	1
	Mediación y Resolución pacífica de Conflictos	0	3	3
CONAPRED	El ABC de la accesibilidad web	2	0	2
	El ABC de la igualdad y la no discriminación	0	1	1
	Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	1	0	1
EOGD	Curso de Alineación para Competencia Atención Presencial a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal	2	8	10
ICT	La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo	1	0	1
IMSS	Crianza Positiva	0	2	2

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Prevención del acoso y del abuso sexual infantil: Pinta tu raya ASI	1	0	1
	Prevención y atención de la violencia familiar y sexual contra las mujeres	2	0	2
	Prevención y detección oportuna del maltrato infantil	0	1	1
	Salud mental para todas las personas	1	0	1
INMUJERES	¡Súmate al Protocolo!	1	1	2
	Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	1	8	9
	Comunicación incluyente y sin sexismo	3	4	7
	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	1	1	2
	Masculinidades: modelos para transformar	2	1	3
	Vida sin violencia	3	2	5
SEP	Crianza positiva: bienestar de niñas, niños y adolescentes	0	1	1
SFP	Diversidad y derechos lingüísticos de los pueblos indígenas de México	1	0	1
	Inducción a la perspectiva de género en la Administración Pública Federal	1	1	2
SFP/INE	CURSO DE VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO DELITOS ELECTORALES	2	0	2
Total		35	42	77

- Curso presencial de Introducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres



Notas adicionales



Indicador 1

En este cuarto trimestre se realizó la Sesión informativa en diciembre “Sí o Sí a la Igualdad”.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y Supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y Supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

Notas adicionales

Se continuo la difusión vía correo electrónico, de infografías en alusión al día naranja día 25 de cada mes "De no violencia a la Mujer".

Mediante acciones de Capaciteatro, se plantearon diversas acciones, a fin de contribuir a la implementación de la política de inclusión e igualdad de género como Institución Pública, mediante la sensibilización de su personal sobre las implicaciones de un lenguaje sexista, la importancia en la participación en ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios, libres de violencia, e igualdad entre mujeres y hombres. El mismo tuvo un costo de \$18,113.35.

Considerando, lo erogado en los dos cursos en línea, con la temática de Hostigamiento y Acoso Sexual, al cuarto trimestre se realizó se erogaron un total de recursos por \$57,437.35, en el marco de las erogaciones previstas para desarrollar las acciones del Programa Nacional de igualdad entre Mujeres y Hombres, para el año 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Notas adicionales
<p>Durante el ejercicio fiscal 2023 se cumplieron todas las metas y objetivos planteados.</p> <p>Respecto del indicador de Capacitación, es importante precisar que algunas personas servidoras públicas participaron en dos o más cursos y talleres de capacitación, sin embargo, debido a las cargas de trabajo y eventos organizados por la Comisión en las mismas fechas que se impartieron los cursos, parte del personal no pudo participar en dichos cursos y talleres de capacitación.</p> <p>Es importante mencionar, que esta Comisión seguirá realizando difusiones para informar, sensibilizar y capacitar y mejorar el conocimiento y consideración de las mujeres y hombres que se encuentran dentro de la CONUEE.</p> <p>Durante el año 2024 se reforzarán las acciones de difusión para que la totalidad del personal de esta Comisión cuente con por lo menos con un curso acreditado en materia de igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros relacionado.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 102 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

Se presenta como evidencia:

- Muestra fotográfica de la clausura del Torneo de *Softball* del CENACE, que tuvo como objetivo promover la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades deportivas para el fomento de la igualdad y la no discriminación, así como de la conciliación laboral, personal y familiar:



- Invitación a participar al concurso de dibujo infantil y juvenil “El CENACE conectado con la igualdad y la no discriminación”:

Notas adicionales



Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia*

¡Celebremos el talento artístico de los más pequeños en casa!

La Jefatura de Unidad de Transparencia invita a niñas, niños y adolescentes de entre 5 a 15 años, **que sean familiares hasta de tercer grado de parentesco** del personal adscrito al CENACE a participar en el concurso de dibujo infantil y juvenil **"El CENACE conectado con la igualdad y la no discriminación"**.

Consulta las bases adjuntas.

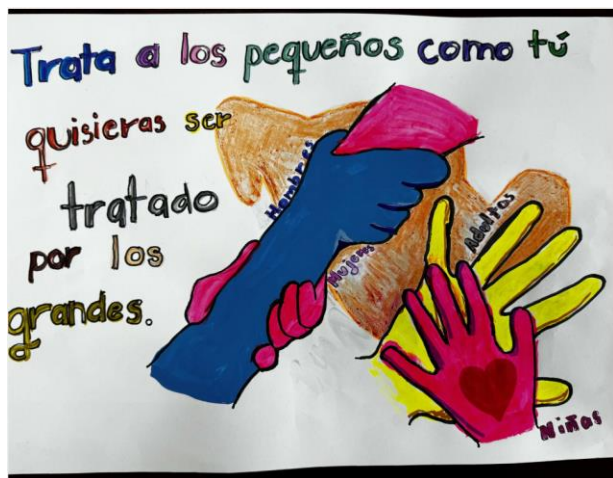
La fecha límite para participar es el 10 de noviembre de 2023.

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

* Área encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE.

Dedicar unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

- Igualmente, se presentan algunos de los trabajos presentados por las y los participantes en el concurso en comento:



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



- Espacio para la corresponsabilidad laboral, familiar y personal



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales

A continuación, se presenta evidencia de:

- Organización, difusión y ejecución del curso en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”:



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

género
Iniciativa para la igualdad

**Inducción a la igualdad
entre mujeres y hombres**

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

a:

LUCY ELENA MENDOZA TAPIA

Por realizar el curso en línea

**Inducción a la igualdad entre
mujeres y hombres**

23 de octubre de 2023

Con una duración de 4 horas

Calificación: 10.00



Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

ACGF8dFqCY

- Organización, difusión y aplicación del curso en línea “Masculinidades: modelos para transformar”:

Recuerda participar en el curso en línea **Masculinidades: modelos para transformar**

CENACE Comunicados

Pasos de registro e inscripción... 7 sub

2 archivos adjuntos (1 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

CENACE
Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia

En el marco del Día Internacional del Hombre, el 19 de noviembre, el Comité de Ética del CENACE y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) te invitan al curso en línea:

“Masculinidades: modelos para transformar”

El curso tiene por objetivo comprender la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres.

Duración: 20 horas.

Periodo de inscripción y aplicación del curso:
Del 24 de octubre al 23 de noviembre de 2023.

Notas adicionales



- Organización, difusión y aplicación del curso en línea “¡Súmate al Protocolo!”:

Recuerda participar en el curso en línea ¡Súmate al Protocolo!

CENACE Comunicados

Paso de registro e inscripción... 2/4

CENACE Dirección General Jefatura de Unidad de Transparencia*

En el marco del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**, 25 de noviembre, el Comité de Ética del CENACE y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) te invitan al **curso en línea** denominado:

¡Súmate al Protocolo!

Este curso tiene por objetivo difundir las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, así como motivar la participación de las personas servidoras públicas en la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia en la Administración Pública Federal.

Periodo de inscripción y aplicación del curso: hasta el 23 de noviembre
Duración: 3 horas

¡Participa! y regístrate aquí

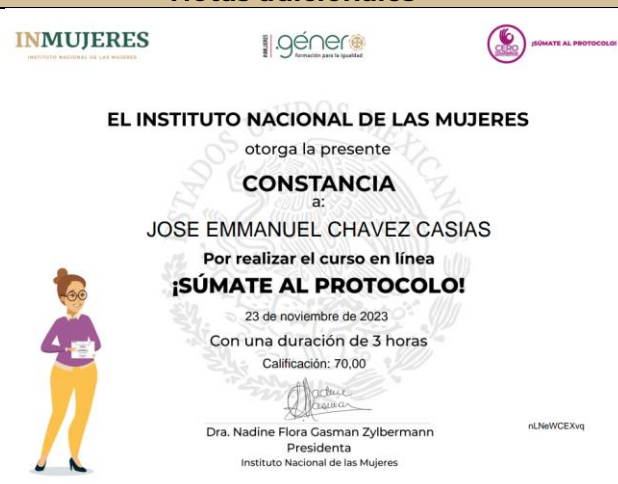
Para más información descarga la Ficha descriptiva del curso y la Guía de registro e inscripción a la plataforma ICL de INMUJERES adjuntas a este correo.

⚠ IMPORTANTE ⚠
Con la finalidad de que sea considerada esta capacitación, una vez finalizado y acreditado el curso virtual la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberá ser remitida tanto a tu enlace de capacitación como a través del siguiente formulario: <https://forms.office.com/r/PWBZ1Kjku>

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



- Muestra de la difusión realizada en materia de igualdad de género, prevención de la violencia contra las mujeres y hostigamiento y acoso sexual:





Notas adicionales

Rompamos las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, conoce más de la ENUT 2019

CENACE Comunicados

ENUT_2019_presentacion_res...
1 MB



Buscar Google o introducir una URL

Lucero Frausto Martínez

Inicio | Mapa

¿QUÉ CONDUCTAS SON ACTOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL?

SEÑALES SEXUALES

TENER CONTACTO FÍSICO, TOCAMIENTOS O MANOSEOS

Ver más...

20 de octubre de 2023 a 10 de noviembre de 2023
Regístrate para tu revisión de salud general con PREVENIMSS en Magna Sur

27 de octubre de 2023
Módulo informativo de QNP en el piso 3

2 de noviembre de 2023
Día de los Fieles Difuntos

STREAM CENACE

CARPETA INFORMATIVA

NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE

ESPACIO SUR
Convenio Espacio Sur

Portal de Oficios de Comisión
Sistema Integral de Facturación
Universidad Campus Virtual
Comité de Ética
Igualdad de género
Chatador virtual

Proximamente
Galería

Fecha: 25 de octubre de 2023
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Conoce qué conductas son actos de hostigamiento o acoso sexual, ¡únete hoy al Día Naranja!

¿QUÉ CONDUCTAS SON ACTOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL?

SEÑAS SEXUALES

DAR REGALOS A CAMBIO DE FAVORES SEXUALES

ESPIAR A ALGUIEN MIENTRAS SE CAMBIA DE ROPA O ESTÁ EN EL SANTUARIO

TENER REPRESALIAS POR RECHAZOS DE PROPOSICIONES SEXUALES

TENER CONTACTO FÍSICO, TOCAMIENTOS O MANOSEOS

CONDUCTAS DOMINANTES O AGRESIVAS PARA SOMETER SEXUALMENTE

CHANTAJES PARA OBTENER PROPOSICIONES O FAVORES SEXUALES

RUMORES O BROMAS SOBRE EL CUERPO

ÚLTIMAS NOTICIAS

Género y No Discriminación

2023

17/11

19 de noviembre, Día Internacional del Hombre

Secciones: Género y No Discriminación, Histórico, Somos CENACE

Este domingo, 19 de noviembre, celebraremos el **Día Internacional del Hombre**, el cual tiene su origen en una iniciativa del profesor Thomas Oaster de la Universidad de Missouri-Kansas City. Fue propuesto en 1992 con el objetivo de resaltar el papel positivo y las contribuciones de los hombres en la sociedad, además de crear conciencia sobre la salud y el bienestar masculino, así como la importancia de la igualdad de género.

Ver más...

Histórico

2023

27/10

¿Cómo ayudar a los afectados en Guerrero por el huracán Otis?

Secciones: Histórico, Somos CENACE

Las personas afectadas por el **huracán Otis** en Guerrero han perdido sus hogares y sus pertenencias, y necesitan nuestra ayuda.

FECHAS CONMEMORATIVAS

2 de octubre de 2023 a 23 de noviembre de 2023

Inscríbete al curso en línea "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres"

24 de octubre de 2023 a 23 de noviembre de 2023

Inscripción al curso en línea "Masculinidades: modelos para transformar"

6 de noviembre de 2023 a 23 de noviembre de 2023

Inscríbete al curso en línea "Súmate al Protocolo" del INMUJERES

25 de noviembre de 2023

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

30 de noviembre de 2023

Día Internacional de la Ciberseguridad

STREAM CENACE

CARPETA INFORMATIVA

Fecha: 21 de noviembre de 2023

Canal: Intranet

Alcance: Nacional

137

Notas adicionales

19 de noviembre, Día Internacional del Hombre

Este domingo, 19 de noviembre, celebraremos el **Día Internacional del Hombre**, el cual tiene su origen en una iniciativa del profesor Thomas Oaster de la Universidad de Missouri-Kansas City. Fue propuesto en 1992 con el objetivo de resaltar el papel positivo y las contribuciones de los hombres en la sociedad, además de crear conciencia sobre la salud y el bienestar masculino, así como la importancia de la igualdad de género.



La igualdad de género es una lucha que involucra a todos. Por lo tanto, esta conmemoración no busca competir con los movimientos feministas, sino unirse a su lucha por la igualdad, al destacar el papel que desempeñan los hombres como aliados en la eliminación de estereotipos dañinos con base en seis pilares:

1. Promover modelos masculinos positivos, es decir, hombres de la vida cotidiana, que viven vidas decentes y honestas.
2. Celebrar las contribuciones positivas de los hombres a la sociedad, comunidad, familia, matrimonio, cuidado de niños y el medio ambiente.
3. Generar conciencia de la salud y el bienestar social, emocional, físico y espiritual de los hombres.
4. Centrarse en la falta de equidad contra los hombres en las áreas de servicios sociales, las actitudes y expectativas sociales, así como en las leyes del país.
5. Mejorar las relaciones de género y promover la igualdad.
6. Crear un mundo más seguro y mejor, donde todos puedan contar con seguridad y crecer para alcanzar su pleno potencial.

En el CENACE, estamos comprometidos a promover un mundo en el que todos tengan igualdad de oportunidades para crecer como sociedad.

Te invitamos a ser parte de esta conversación y a trabajar juntos para construir una sociedad más saludable y equitativa para todos.

ÚLTIMAS NOTICIAS

Género y No Discriminación
2023
24/11

25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
Secciones: Género y No Discriminación, Histórico, Somos CENACE

Este sábado 25 de noviembre, conmemoraremos el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres y las niñas**. Esta fecha no solo nos recuerda la importancia de erradicar la violencia de género, sino que también rinde homenaje a las mujeres valientes que han alzado la voz contra las injusticias.

La elección de este día tiene un significado profundo, recordándonos el trágico destino de las hermanas Mirabal en la República Dominicana en 1960, quienes eran activistas políticas y perdieron la vida por oponerse a la dictadura de su país. Su valentía y resistencia son un faro que nos guía en nuestra misión de construir un mundo donde todas las mujeres y niñas vivan libres de violencia.

Como todos los 25 de cada mes, **te invitamos a unirte a la lucha vistiendo o portando un accesorio color naranja**, el cual *representa nuestra solidaridad y conmemoramos con la eliminación de la*

[Ver más...](#)

Histórico
2023
27/10

¿Cómo ayudar a los afectados en Guerrero por el huracán Otis?
Secciones: Histórico, Somos CENACE

Las personas afectadas por el **huracán Otis** en Guerrero han perdido sus hogares y sus pertenencias, y necesitan nuestra ayuda.

FECHAS CONMEMORATIVAS

30 de noviembre de 2023
Día Internacional de la Ciberseguridad

STREAM CENACE

CARPETA INFORMATIVA

NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE

INFOGRAFÍAS Y GALERÍA

Fecha: 24 de noviembre de 2023
 Canal: Intranet
 Alcance: Nacional

Notas adicionales

 CENACE Comunicados

ENDIREH 2021.pdf

CENACE®

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia*

25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
¡Únete al Día Naranja!

En México, **70%** de las mujeres de 15 años y más **han vivido algún tipo de violencia** al menos una vez en su vida.

Los tipos de violencia más comunes de acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 realizada por el INEGI, son:



¡Descarga la **ENDIREH 2021** y conoce más sobre la situación de la violencia que viven las mujeres en nuestro país.

 Dudas? Escribe a laura.olivera@cenace.gob.mx o lucero.frausto@cenace.gob.mx

FECHAS CONMEMORATIVAS

25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

La elección de este día tiene un significado profundo, recordándonos el trágico destino de las hermanas Mirabal en la República Dominicana en 1960, quienes eran activistas políticas y perdieron la vida por oponerse a la dictadura de su país. Su valentía y resistencia son un faro que nos guía en nuestra misión de construir un mundo donde todas las mujeres y niñas vivan libres de violencia.

[Ver más...](#)

¿Cómo ayudar a los afectados en Guerrero por el huracán Otis?

Secciones: Histórico. Somos CENACE

Las personas afectadas por el **huracán Otis** en Guerrero han perdido sus hogares y sus pertenencias, y necesitan nuestra ayuda.

 30 de noviembre de 2023
Día Internacional de la Ciberseguridad

STREAM CENACE

CARPETA INFORMATIVA

CARPETA INFORMATIVA

NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE

INFOGRAFÍAS Y GALERÍAS

Fecha: 26 de noviembre de 2023
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Notas adicionales
<p>El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.</p> <p>Nota aclaratoria: La información reportada en cada periodo corresponde a beneficiarios únicos acumulados por lo que no se deben sumar las cifras ya que se pueden duplicar beneficiarios.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales

El Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas de acción del PROIGUALDAD 2020-2024 correspondientes y garantizará que las mujeres accedan a la Pensión en igualdad de condiciones para contribuir al ejercicio de sus derechos.

Nota aclaratoria: No se deben sumar los resultados registrados en cada trimestre debido a que la información se estaría duplicando.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: E016
Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 20 Bienestar (actualmente en el ramo 14 Trabajo y Previsión Social)

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del Padrón Electoral y expedición de la Credencial para votar

Ramo: Actualización del Padrón Electoral y Expedición de la Credencial para Votar

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del Padrón Electoral y expedición de la Credencial para votar

Tipo de acción: 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad.

Notas adicionales

En el formato de **Indicador Inicial que fue aprobado por INMUJERES respecto al Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**, se contempló como meta anual el 100%. Sin embargo, el tipo del indicador corresponde a la Variación porcentual de la ciudadanía en situación de vulnerabilidad que obtuvo su Credencial para Votar en 2023 con respecto en al año anterior. Teniendo los siguientes datos:

Registros logrados en 2022: 4,683

Registros logrados en 2023: 7,847

De donde se tuvo una variación porcentual de 67.5%.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Para el “Programa de Liderazgo de las Mujeres en la Política”, se impartieron 12 sesiones con una duración de dos horas cada una, en modalidad virtual sincrónica a través de la plataforma Zoom, del 28 de agosto al 29 de septiembre de 2023, en un horario de 16:00 a 18:00 horas (tiempo del centro de México). El temario incorporó diversas temáticas, tales como campañas electorales exitosas; estrategias de seguridad digital; comunicación política con perspectiva de género; vías para afrontar la VPMRG; uso estratégico de redes sociales; manejo de debates y entrevistas mediáticas; gestión de crisis políticas, así como particularidades del sistema y el financiamiento electorales en México, entre otros; los cuales estuvieron a cargo de las siguientes personas ponentes:

Sesión	Tema	Ponencia
1	Sesión de inauguración	<ul style="list-style-type: none"> Alejandra Mora Mora Dania Paola Ravel Cuevas Sandra Patricia Mendoza Durán Nancy Natividad Rendón Fonseca Marta Martínez
2	Liderazgo de las mujeres para la democracia	<ul style="list-style-type: none"> Alejandra Mora (CIM/OEA)
3	Democracias paritarias: una perspectiva regional y comparada sobre la agenda de políticas para lograr democracias inclusivas	<ul style="list-style-type: none"> Marta Martínez, CIM/OEA
4	Estrategias electorales para lograr una campaña exitosa	<ul style="list-style-type: none"> Ricardo Solari
5	Comunicación Política con enfoque de género.	<ul style="list-style-type: none"> Cecilia Lavallo
6	Manejo de entrevistas y debates electorales	<ul style="list-style-type: none"> Carlos Cornejo
7	Sistema electoral mexicano y principales reglas en la organización y financiamiento de campañas electorales	<ul style="list-style-type: none"> Fan Jua Rivas Maldonado
8	1. Uso de redes sociales para un liderazgo político exitoso. 2. Herramientas para la seguridad digital	<ul style="list-style-type: none"> Javiera Sandoval Lulú Barrera
9	Prevenir y denunciar la violencia contra las mujeres en la política	<ul style="list-style-type: none"> Fernanda Romo

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

10	Estrategias para el manejo de crisis políticas con énfasis en la campaña electoral	<ul style="list-style-type: none"> Hilary Anderson
11	1. Debate sobre nuevas masculinidades con hombres y mujeres líderes 2. Acceso de las mujeres al financiamiento electora	<ul style="list-style-type: none"> Rodrigo Sandoval Marta Martínez
12	Sesión de mentoría con líderes regionales	<ul style="list-style-type: none"> Alejandra Mora Mora Rosalina Tuyuc Bernarda Ordóñez

En relación con el proyecto “Promoción de los derechos políticos y electorales de las mujeres indígenas y afromexicanas a través de radios comunitarias, indígenas e indigenistas en México”, tanto las cápsulas traducidas en cinco lenguas indígenas (mazateco, náhuatl, purépecha, tzeltal y zapoteco) como las realizadas en español, integrantes de la campaña “Nuestras voces cuentan”, se difundieron en alrededor de 51 municipios y 13 comunidades de los estados de Chiapas, Michoacán, Oaxaca y Puebla. Además, la difusión se realizó a través de 166 radios comunitarias, indígenas e indigenistas participantes, con alcance en los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Sonora y Yucatán; como se observa en la siguiente tabla:

No. de emisoras	Radiodifusoras/Grupo o Red	Tipo de concesión
36	AMARC México	Comunitarias
1	Frecuencia 106.9 FM	Comunitarias
15	Organización de Radios Comunitarias de Occidente	Comunitarias
9	IMER	Públicas
6	Radio Educación	Públicas
150	Red de Radios Universitarias de México	Universitarias
1	Instituto Latinoamericano de Comunicación Educativa	Educativa
166	Total	

Finalmente, en el marco del “Concurso Nacional Tejiendo Redes Ciudadanas por Juventudes Diversas”, se desarrolló el “Encuentro de saberes”, en el cual se impartirán tres talleres relacionados con las categorías del concurso y tres conversatorios sobre cada una de las temáticas.

A la fecha se han desarrollado dos talleres, los cuales estuvieron a cargo de las siguientes personas ponentes:

Taller	Tema	Ponencia
1 11-dic-23	Taller de Cuento corto	<ul style="list-style-type: none"> Alicia Hopkins
2 13-dic-23	Taller de Video corto/ <i>reels</i>	<ul style="list-style-type: none"> Cynthia Galicia Gabriela Cabello

Tanto el tercer taller de ilustración digital como los tres conversatorios se realizarán en enero de 2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales			
<p>Durante el periodo de enero a marzo del 2023 correspondiente al primer trimestre del ejercicio, se llevaron a cabo las actividades de planeación y programación del Programa de Capacitación Permanente en materia de Igualdad de Género y No Discriminación. Lo anterior, derivado de los resultados de la aplicación del cuestionario de la Detección de Necesidades de Capacitación.</p> <p>En abril y mayo, se constituyó el programa, el cual ya fue aprobado, por lo que durante los meses de junio y parte de julio se realizó el proceso de contratación de los proveedores para la impartición de las capacitaciones.</p> <p>La capacitación inició el pasado 15 de agosto con los cursos a distancia con tutor en vivo y concluyeron el 29 de septiembre considerando un total de 50 acciones de capacitación impartidas. Cabe mencionar que los proveedores que impartieron la capacitación concluyeron satisfactoriamente con las entregas finales de informes y calificaciones.</p> <p>Finalmente, en los meses de octubre y noviembre se impartieron 2 eventos de capacitación en línea, denominados “Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres” y “Género y Políticas Públicas”.</p> <p>A continuación, se describen las fichas técnicas de dichos cursos:</p>			
Curso:	Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres”		
Duración	12 horas		
Objetivo:	Utilizar los parámetros de la dinámica de los derechos humanos, del derecho a la igualdad y los derechos de las mujeres con el fin de aplicarlo en las funciones que realizan las y los participantes en su centro de trabajo que responda a la política de igualdad y no discriminación de la Institución.		
Temario:	Unidad 1. Enfoque de derechos humanos y Derechos de las Mujeres	Objetivo específico: Identificar las herramientas del enfoque de derechos humanos para conocer su dinámica y relevancia para la protección de los derechos de las mujeres.	Subtemas 1.1 Los Principios de Derechos Humanos 1.2 Las Obligaciones generales de los Derechos Humanos 1.3 Los Deberes Institucionales
	Unidad 2. Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género	Objetivo específico: Identificar a la igualdad como mandato de no discriminación para conocer los diferentes alcances del derecho a la igualdad en tanto fundamento de la perspectiva de género.	Subtemas: 2.1 Características generales del derecho a la igualdad 2.2 La igualdad como no discriminación 2.3 Igualdad social o estructural

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	Unidad 3. El derecho a la igualdad como fundamento de la perspectiva de género	Objetivo específico: Utilizar el enfoque de derechos humanos, la igualdad y no discriminación en el análisis de los derechos de las mujeres a la no discriminación y de acceso a una vida libre de violencia.	Subtemas 3.1 Derechos generales y específicos 3.2 Derechos de las mujeres a la no discriminación 3.3 Los derechos políticos de las mujeres 3.4 Derecho a una vida libre de violencia
Imparte:	Dirección Ejecutiva de Administración en colaboración con la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional		
Evaluaciones aplicadas:	Evaluación diagnóstica Evaluación Final		
Curso:	Género y políticas públicas		
Duración	12 horas		
Objetivo:	Distinguir qué son las políticas públicas con perspectiva de género en materia electoral, así como la importancia de la transversalización y de la institucionalización para el ejercicio de los derechos político-electorales y para dar cumplimiento a la política de igualdad y no discriminación del INE.		
Temario:	Unidad 1. Enfoque de políticas públicas con perspectiva de género	Objetivo específico: Distinguir en qué consiste el enfoque de políticas públicas y la importancia de la incorporación de la perspectiva de género para el ejercicio de los derechos políticos y electorales.	Subtemas 1.1 Políticas públicas 1.2 Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas en materia electoral
	Unidad 2. Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género	Objetivo específico: Reconocer en qué consiste la transversalización y la institucionalización de la perspectiva de género, así como su importancia para el ejercicio de los derechos políticos y electorales.	Subtemas: 2.1 Transversalización de la perspectiva de género para la igualdad 2.2 Institucionalización de la perspectiva de género
	Unidad 3. Políticas públicas con perspectiva de género que contribuyen al ejercicio de los derechos político-electorales y la igualdad.	Objetivo específico: Analizar las intervenciones públicas con perspectiva de género que contribuyen al ejercicio de los derechos políticos y electorales, a la igualdad y no discriminación.	Subtemas 3.1 Avances de política pública en materia electoral con perspectiva de género 3.2 Políticas internas sobre género, igualdad y espacios libres de violencia
Imparte:	Dirección Ejecutiva de Administración en colaboración con la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional		
Evaluaciones aplicadas:	Evaluación diagnóstica Evaluación Final		

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

La UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Capacitaciones impartidas

❖ **Capacitación: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género”**

La UTF planeó y organizó de forma periódica capacitaciones virtual en formato auto dirigido, referentes al tema de: “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las personas representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).
 - Actividades específicas, subrubros y objetivos.
 - Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
 - Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.
2. Programa Anual de Trabajo.
3. Visitas de verificación del Gasto Programado.
4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.

Asimismo, se mantuvo comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE.
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE.
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE.
7	Acuerdo del consejo general del Instituto Nacional Electoral por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de los reglamentos de fiscalización y de comisiones del consejo general del Instituto Nacional Electoral, en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género	Acuerdo INE/CG174/2020, aprobado en sesión extraordinaria del 30 de julio de 2020 por el CG del INE.

Notas adicionales

Personal

El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023”. Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:

Personal de Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1 Fan Jua Rivas Maldonado	<p>Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Mercadotécnica Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomados en Elecciones, representación política y gobernanza electoral por la UNAM y Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral y en estrategias de comunicación política.</p> <p>En el servicio público se ha desempeñado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi) (2017 – 2018). Fue Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (2013 – 2017); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE (1998 – 2004) y Auxiliar Legislativo en la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión (1994 – 1997).</p> <p>En el sector privado tiene una larga trayectoria como Analista Política y Consultora en temas políticos, electorales, comunicación estratégica y políticas públicas. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del <i>Binational Human Development Institute</i>, asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.</p> <p>Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.</p>
2 José Enrique Rodríguez Torres	<p>Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación". Diplomados en "Análisis político y campañas electorales", "Como entender el presupuesto público", "Presupuesto basado en resultados", "Evaluación de políticas y programas públicos".</p> <p>Actualmente, es alumno de la Especialidad "Estudios de Género" impartida por la UNAM.</p> <p>Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>
3 Ana Gabriela Carranza Aguilar	<p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.</p> <p>Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento</p>

Notas adicionales	
	<p>económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.</p>
4 Brenda Rasgado Ayala	<p>Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5 Sonia Arantxa Piña Vivar (de enero al 16 de julio)	<p>Licenciada en Psicología clínica e industrial por la Universidad del Desarrollo del Estado de Puebla.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Curso: "Derechos políticos y electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación", impartido por CIEG (Centro de Investigaciones y Estudios de Género) de la UNAM.</p> <p>Fue directora del área de psicología en la Organización civil Mujer C.E.R.E.S.O en Libertad A.C. y enlace de vinculación con otras organizaciones civiles.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Asistente en auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
Mario Thaddeo Carranza Cruz (a partir del 17 de julio)	<p>Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE).</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
6	<p>Jesús Ignacio Palma Serralde</p> <p>Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de tres años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.</p> <p>Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México, perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
<p>❖ Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</p> <p>Actividad 1 “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023”: Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 17 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.</p> <p>La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.</p> <p>El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada</p>	

Notas adicionales

con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa			Síntesis curricular
1	José Luis Valencia Jiménez		<p>Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).</p> <p>En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, Pro Desarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en <i>Development Alternatives, Inc.</i> y AFIRMA/ USAID México.</p> <p>Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.</p>
2	Adriana Zamitiz Bautista		<p>Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.</p> <p>Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo.
3	<p>Raquel Padilla Araujo</p> <p>Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana, titulada por excelencia académica.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", "POLÍTICAS: Políticas y Políticas Públicas con Perspectiva de Género", así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros. Actualmente, está cursando la Especialidad: "Estudios de Género", en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 10 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora junior, Auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana, gestionar la elaboración de oficios de comisión y ordenes de verificación de los eventos de gasto programado que serán verificados, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, elaborar oficios para dar seguimiento a la liberación del pago al proveedor Grupo Caprinet, S.C., para la prestación del "Servicio integral bajo la modalidad de software como servicio (SaaS) que permita realizar las actividades correspondientes al monitoreo de espectaculares y demás propaganda colocada en la vía pública, medios impresos e internet y levantamiento de actas para las visitas de verificación", dar seguimiento a las incidencias presentadas por parte de los usuarios de la aplicación VVGP INE y el portal Web, dar atención a los</p>

Notas adicionales

escritos turnados a través del portal SAI (e- Oficio). Además, asesorar a los partidos políticos respecto a la carga del PAT en el Módulo de Gasto Programado (MGP) en el Sistema Integral de Fiscalización (SIF). Así como, dar seguimiento en caso de presentar incidencia técnica en el sistema durante la presentación de los PAT.

- 4** Mario Thaddeo
Carranza Cruz
(de enero al 16 de julio)

Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+”.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- Sonia Arantxa Piña
Vivar
(a partir del 17 de julio)

Licenciada en Psicología clínica e industrial por la Universidad del Desarrollo del Estado de Puebla.

Cuenta con diversos cursos en temas fiscalización y perspectiva de género.

Curso: “Derechos políticos y electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación”, impartido por CIEG (Centro de Investigaciones y Estudios de Género) de la UNAM.

Fue directora del área de psicología en la Organización civil Mujer C.E.R.E.S.O en Libertad A.C. y enlace de vinculación con otras organizaciones civiles.

Actualmente desempeña el cargo de Asistente en auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- 5** Anwar Ruiz Luna

Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
6	<p>Héctor Eduardo Miranda Aguilar</p> <p>Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 "Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por Touchpoint Services Inovación Consultants, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
7	<p>Roberto Carlos Estrada Ruiz</p> <p>Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.</p> <p>Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.</p>

Notas adicionales

- Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.
- Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
- 8** Jaime Osbaldo Valderrama Palomino Es licenciado en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.
- Se desempeñó como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado, ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de *Design Thinking* y *Service Design* para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta.
- Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
- 9** Claudia Marlen Enríquez Terreros Pasante en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).
- Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.
- Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.
- Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
10 Eunice Coatl López	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
11 Aldo Augusto Castelán Sánchez (de enero al 30 de noviembre)	<p>Licenciado en Relaciones Internacionales y Ciencia Política por parte del Centro de Investigación y Docencia Económicas.</p> <p>En el CIDE estudió, entre otras cosas, temas análisis cualitativo y cuantitativo, seguimiento de datos y sobre todo temas de análisis electoral, partidos políticos y políticas públicas. De igual forma, participó continuamente en actividades enfocadas a fortalecer su perspectiva de género. Cuenta con dos años de experiencia trabajando en el INE, fungiendo como analista con perspectiva de género en la Coordinación Nacional de Comunicación Social.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales que desempeña dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
12 Juan Jesús Moysen Benítez	<p>Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.</p> <p>Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas</p>

Notas adicionales

Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

Respecto a **los desarrollos tecnológicos del Módulo del Gasto programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación**, se contrataron 5 personas, las cuales desempeñan los puestos de "Subcoordinador de Proyecto TIC", "Profesional en desarrollo de software", "Profesional en Desarrollo de Base de Datos" y "Profesional en Análisis de Pruebas de Software", quienes colaborarán con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación del Sistema Gasto Programado y contenidos del material de capacitación.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

1	Juan José Borbolla de Jesús	<p>Ingeniero en Sistemas Computacionales, egresado de la Universidad Fray Pedro de Gante (LICEO) campus Texcoco.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Subcoordinador de proyecto TIC, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral. Dentro de sus principales funciones son planear y supervisar los proyectos de desarrollo y mantenimiento de sistemas de información, así como las actividades del grupo de trabajo durante las etapas de análisis, diseño, construcción, pruebas, implementación, considerando los requerimientos y necesidades de los usuarios, así como el Sistema de Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.</p>
2	José Luis Caamal Ic	<p>Ingeniero en sistemas computacionales, egresado del Instituto Tecnológico de Mérida, con posgrado en Ingeniería de Software por la Universidad de Guadalajara y especialidad en minería de datos e IA por la Universidad Politécnica de Madrid.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son construir los módulos y componentes en los sistemas de información, mediante el análisis, la investigación y la implementación de nuevas tecnologías, para desarrollar las funcionalidades de los sistemas cuyos procesos cuentan con mayor dificultad utilizando los patrones estándar J2EE y programación en Java, manejo de metodologías ágiles de desarrollo de software, implementación de sentencias SQL y pruebas unitarias, optimización de procesos, mantenimiento y seguimiento a las incidencias o mejoras del sistema.</p>
3	Leonardo Fabián Cabrera Sol	<p>Ingeniero en Sistemas Computacionales, egresado del Instituto Tecnológico de Tuxtla Gutiérrez.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral. Las funciones principales dentro del área son diseño y maquetación, documentación de módulos, desarrollo de la arquitectura de software, aplicación de pruebas unitarias, casos de componente y resolución de incidencias y análisis, diseño y desarrollo de sistemas utilizando los patrones estándar J2EE, implementación de sentencias SQL.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4	Omar Caballero Vázquez	Ingeniero en Tecnologías de la Información y Comunicación, egresado de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl. Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Desarrollo de Base de Datos, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son desarrollo y administración de Base de Datos del sistema geográfico, materiales, creación de índices, tablas, agregar columnas, desarrollo de procedimientos PL/SQL y generación de archivos CTL para carga de información.
5	Tzu Wong Segura	Ingeniera en Informática, egresada de la Universidad Politécnica del Valle de México. Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Análisis de Pruebas de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral. Las funciones principales dentro del área son analizar, diseñar y ejecutar los diferentes tipos de pruebas para detectar defectos en el software construido, con el objetivo de dar soluciones que se adapten a los requerimientos del área usuaria, análisis de requerimientos, reglas de negocios, historias de usuario y documentación para la planeación y diseño de casos de prueba de integración y negocio y manejo de bases de datos SQL (básico).

• Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo

Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad con que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

Notas adicionales

La UTF programan los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador y la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización, para informarle al partido político, el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad por el medio informado por el partido político, dando constancia de este con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

El acta de verificación establece las circunstancias de tiempo modo y lugar de modo que es prueba plena de la realización de las actividades.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

La UTF cuenta con un servicio integral bajo la modalidad de software que permite realizar las actividades de levantamiento de actas para las visitas de verificación, de las actividades de gasto programado, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad electoral y apoyar las labores de fiscalización.

Adicionalmente, derivado de la contingencia sanitaria del COVID-19, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció la viabilidad de realizar actividades de gasto programado en modalidad virtual cumple con la normatividad aplicable. Por lo tanto, las visitas de verificación pueden realizarse en modalidad presencial, virtual o mixta, lo que ha facilitado la cobertura de estas actividades.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

- **Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

La UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF

La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio el 2023 el desarrollo e implementación de mejoras al Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado, a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales,

Notas adicionales

en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y seguimiento a las visitas de verificación e informes vinculados a estas actividades.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Presentación de los PAT de los partidos políticos en el módulo de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación oportuna de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Automatización de la programación de fechas para las visitas de verificación.
- Organización más efectiva y estratégica por parte de la Coordinación Operativa para el seguimiento y realimentación de los proyectos que integran los PAT.
- Seguimiento en tiempo real del envío– recepción de modificaciones realizadas a los PAT.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto.
- Coadyuvar con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a través de la evaluación oportuna de los proyectos y la correspondiente emisión de recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Adicionalmente, se ejecutaron seis actividades con recursos que no se encontraban consideradas en la planeación original:

1. Análisis de cuantitativo sobre necesidades para la mejora en la atención ciudadana a personas en situación de discriminación en los MAC a nivel nacional

La CPEUM y la LGIPE revisten al INE de atribuciones para la formación y administración del Padrón Electoral y la Lista Nominal de Electores, que incluye la expedición de la CPV como instrumento para que la ciudadanía ejerza sus derechos político-electorales y como documento oficial de identificación, dada la importancia que cobra la CPV en la vida cotidiana de la ciudadanía. El modelo de la CPV se ha venido actualizando, contribuyendo a mejorar la seguridad en el tratamiento y protección de los datos personales que contiene y atender los estándares internacionales de los documentos de identificación, logrando que este instrumento electoral continúe siendo un documento seguro y confiable.

Igualmente, resulta oportuno destacar que este Instituto, de la mano de las mejoras tecnológicas y de seguridad, ha establecido por medio de acciones afirmativas una variedad de directrices y orientado las acciones conducentes a garantizar que la ciudadanía vote y pueda identificarse con la CPV en igualdad de condiciones y sin discriminación alguna.

El 27 de febrero del 2023 el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG123/2023, en el que determinó viable la incorporación del dato en la credencial para votar que reconozca a las personas no binarias, en acatamiento a las sentencias dictadas en los expedientes SM-JDC-396/2020 Y SM-JDC-1011/2021 por la Sala Regional Monterrey del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación; así como, que se identifique en la credencial para votar como persona no binaria sólo en el apartado de sexo, a quienes manifiesten su deseo de que se les reconozca con ese carácter sin presentar documento de identidad. Y en este Acuerdo se instruyó a la DERFE a realizar los ajustes necesarios a la capacitación de la estructura operativa involucrada en la operación de los MAC, así como evaluar la necesidad de aprobar ajustes al modelo de la Credencial para Votar en territorio nacional y desde el extranjero con la finalidad de que el Instituto Nacional Electoral esté en condiciones de expedir la misma con el dato que reconozca a las personas no binarias. El 20 de julio de 2023 mediante el Acuerdo INE/CG432/2023 el Consejo General del INE determinó viable que las personas trans que

Notas adicionales

soliciten su credencial para votar en la que se les reconozca como mujer u hombre y no presenten su documento de identidad rectificado en el que se les identifique como tal, se les expida la credencial con el identificador “M” o “H” acorde con su identidad de género únicamente en el campo de sexo, en acatamiento a la Sentencia Dictada en el Expediente SUP-JE-1042/2023 por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.

Asimismo, en el año 2022, se recibieron en el sistema de quejas de la Unidad Técnica de Igualdad de Género quejas referentes a la atención de las personas trans en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) de las entidades de Jalisco, Michoacán y Colima. Al identificar esta situación, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación diseñó e implementó una Estrategia de sensibilización al personal de MAC para contribuir a la interiorización de los principios de igualdad de género y no discriminación a fin de atender las quejas recibidas por parte de la comunidad de la diversidad sexual. Esta sensibilización se consideró como acompañamiento a la capacitación sobre la captación de trámites en el Sistema Operativo de los Módulos de Atención Ciudadana que realiza la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores para los trámites de las personas de la diversidad sexual.

En este marco, para 2023 se diseñó una estrategia de atención que incluyó como uno de sus componentes un levantamiento a nivel nacional para identificar áreas de oportunidad en la atención ciudadana a grupos en situación de discriminación.

Entre los beneficios que generará el apoyo especializado destacan:

Identificar la Contribuirá a que el INE sea una institución que realice acciones específicas en materia de inclusión para las personas de la diversidad sexual e identidades no normativas.

Promover procesos de mejora continua en la atención ciudadana.

2. Sensibilización en materia de Atención Ciudadana a Poblaciones Trans y No Binarias en los MAC

Para 2023, la DERFE y la UTIGyND acordaron continuar con los **Cursos de Sensibilización en materia de Atención Ciudadana a Poblaciones Trans y No Binarias**, para que en una primera etapa se realice la sensibilización a personal de los MAC que se encuentran en los estados de **Chiapas, Ciudad de México, Guanajuato, Jalisco, Nuevo León y Tlaxcala** durante los meses de noviembre y diciembre de 2023.

Dicha sensibilización se implementará con el recurso que la UTIGyND tiene previsto utilizar para fortalecer en el Instituto Nacional Electoral acciones en la materia, por lo cual **se utilizará el presupuesto contemplado en el Anexo 13: "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", que tiene como objetivo destinar recursos para fomentar la igualdad de género y erradicar la violencia de género al interior de las áreas, acciones y proyectos de las instituciones públicas**, esto en el marco de la Política de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral y las Líneas Estratégicas de la UTIGyND 2016-2023.

La selección de las entidades federativas consideró varios tamaños del padrón electoral, representatividad regional y solicitudes expresas de cursos de sensibilización en la materia. Los criterios estadísticos utilizados se presentan en:

[Estrategia Sensibilizacion Poblacion Objetivo MACs.pptx](#).

El **objetivo general** de los cursos de sensibilización es que el personal del INE comprende la importancia de la atención ciudadana en MAC a poblaciones trans y no binarias, con apego a los derechos humanos, la perspectiva de la igualdad de género y la no discriminación.

Carta descriptiva

Guía de la sensibilización

[CARTA DESCRIPTIVA Sensibilizacion_MAC_noviembre_re_2023.pdf](#)

[GUIA_SENSIBILIZACION_ATENCION_CIUADANA_PERSONAS_TRANS_12sep2022.pdf](#)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Derivado de las reuniones de trabajo con las Juntas Locales Ejecutivas (JLE) y Juntas Distritales Ejecutivas (JDE) de cada entidad federativa se acordó sensibilizar a un total de 108 MAC con un personal de 1,376 personas, y que el periodo de la sensibilización fuera del 13 de noviembre al 8 de diciembre de 2023.

Con el objetivo de fortalecer la vinculación institucional con la sociedad civil, así como contar con personas especialistas en la diversidad sexual, en especial de las personas trans y no binarias, se solicitó a las JLE y JLD que propusieran Asociaciones Civiles enfocadas en los derechos de la diversidad sexual para la convocatoria de selección.

Las asociaciones civiles que resultaron seleccionadas fueron “Una Mano Amiga en la Lucha Contra el SIDA” para Chiapas, “Jóvenes por una Salud Integral” para la Ciudad de México, “Colectivo Seres” en Guanajuato, “Impulso Trans” en Jalisco, “Explora T” en Nuevo León y “Buscador de Sueños” en Tlaxcala.

ENTIDAD	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN	MAC	PERSONAL	ASOCIACIÓN CIVIL
Chiapas	Lunes 27 de noviembre al viernes 8 de diciembre	19	155	Una Mano Amiga en la Lucha Contra el SIDA, A.C.
Ciudad de México	Lunes 13 de noviembre al 4 de diciembre de 2023	28	415	Jóvenes por una Salud Integral, A.C.
Guanajuato	Miércoles 15 de noviembre al viernes 1 de diciembre de 2023	22	276	Colectivo Seres, A.C.
Jalisco	Martes 21 de noviembre al 1 de diciembre de 2023	18	245	Impulso Trans, A.C.
Nuevo León	Miércoles 15 al viernes 24 de noviembre de 2023	15	216	Explora T, A.C.
Tlaxcala	Jueves 23 y viernes 24 noviembre de 2023	6	69	Buscador de Sueños, A.C.
6	Del 13 de noviembre al 8 de diciembre de 2023	108	1,376	6

La prueba piloto de impartición de cursos de sensibilización en la materia que se realizó en el 2022 delineó que **los horarios más convenientes** para capacitar a todo el personal sin alterar el funcionamiento de los MAC son:

1. 11:00 a 14:00 horas (para personal que labora en el turno vespertino)
2. 15:00 a 18:00 horas (para personal que labora en el turno matutino)

3. Participación en el “Día Violeta por la igualdad” en PEMEX

Para cumplir con sus atribuciones, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) coadyuvó en la capacitación en igualdad de género y no discriminación en distintas instituciones, por ello, en octubre, la Subdirección de Investigación y Formación participó con una ponencia para las y los colaboradores de Petróleos de México (Pemex) y al público en general con la intención de reflexionar sobre

Notas adicionales

los avances en la participación política de las mujeres, la importancia del proceso democratizador en México y del 70 aniversario del voto de las mujeres.

4. Participación en el XI Congreso Internacional de Ciencias Políticas de AMECIP

Se realizó la participación en el XI Congreso Internacional de Ciencias Políticas de AMECIP en el panel “Erosión de la Democracia, y Autocratización” a fin de compartir información en la Mesa Especial 3: Análisis de los resultados de “La paridad en todo”. Dicho evento se llevó a cabo el 27 de octubre del 2023 en la modalidad presencial en Guadalajara, Jalisco dentro del Auditorio Carlos Ramírez Ladewig, del CUCSH Centro Universitario de Ciencias Sociales y Humanidades.

5. Curso Formativo: participación política de personas con discapacidad. Elecciones 2024

El 25 de octubre y 8 de noviembre del año en curso, se llevaron a cabo las dos sesiones del *Curso Formativo: participación política de personas con discapacidad. Elecciones 2024*, lo anterior derivado de las acciones emprendidas por el INE por incentivar el voto de las personas con discapacidad, procurar acciones de accesibilidad a las casillas y exigir a los partidos políticos candidaturas de este grupo poblacional. Cabe mencionar que este esfuerzo vino de parte de la UTIGyND, la DERFE, la DEPPP, la DECEyEC y la DEOE.

Cumpliendo con el principio de máxima publicidad del INE, se considera necesario informar a la ciudadanía con discapacidad las medidas que ha implementado el INE para garantizar su participación política en el proceso electoral federal 2023-2024, para lo cual se propone realizar el curso formativo introductorio, donde las áreas responsables expongan cada tema y puedan contestar las preguntas que resulten de la socialización de la información.

Cabe mencionar que este curso fue virtual, a través de la plataforma *zoom* y la liga se hizo llegar a las personas registradas. Adicional, es preciso mencionar que este curso que inicialmente estaba planeado para una sesión, finalmente tuvo dos, derivado de las dudas e interés que generó en el público asistente, asimismo, es preciso mencionar que se emitieron 192 constancias de participación, de las cuales 56% fueron emitidas a mujeres y 44% a hombres.

La asistencia a la primera parte del curso que se llevó a cabo el 25 de octubre de 162 personas asistentes, de las cuales, 85 fueron mujeres (52.5%) y 77 hombres (47.5%). En la segunda parte de este curso que se llevó a cabo el 8 de noviembre, la asistencia fue de 125 personas, de las cuales, 74 fueron mujeres (59.2%) y 51 fueron hombres (40.8%).

En la primera parte de este curso, las personas reportaron en 65.4% no tener ningún tipo de discapacidad. Las discapacidades que se reportaron con mayor frecuencia fue la motriz con 13.6% de la asistencia y en 8.6% de las personas asistentes refirió tener discapacidad visual. Esta primera parte, fue evaluada dentro de las máximas calificaciones que fueron de “muy buena” a “buena” en los siguientes indicadores: a) Pertinencia de los contenidos, b) Calidad de los contenidos, c) Relevancia y utilidad de los contenidos, d) Conocimiento y manejo del tema por parte de las y los ponentes, e) Cumplimiento del objetivo de la actividad de formación, f) Contribución de la actividad a mi desarrollo profesional, g) Dinámica y formato de la actividad de formación y h) La duración total de la actividad de formación. En la segunda parte de este curso, el 62.4% de las personas asistentes reportó no tener ningún tipo de discapacidad. El 15.2% de las personas reportaron tener discapacidad psicosocial y 11.2% discapacidad visual.

La segunda parte del *Curso formativo de participación política de personas con discapacidad. Elecciones 2024* fue evaluada dentro de las máximas calificaciones que fueron de “muy buena” a “buena” en los siguientes indicadores: a) Pertinencia de los contenidos, b) Calidad de los contenidos, c) Relevancia y utilidad de los contenidos, d) Conocimiento y manejo del tema por parte de las y los ponentes, e) Cumplimiento del objetivo de la actividad de formación, f) Contribución de la actividad a mi desarrollo profesional, g) Dinámica y formato de la actividad de formación y h) La duración total de la actividad de formación.

Finalmente, la evaluación general del *Curso formativo de participación política de personas con discapacidad. Elecciones 2024* emitida por las personas asistentes fue en 78.4% como “muy buena” y 19.2% como buena, lo cual indica que dicho curso tuvo excelente recepción en las personas que acudieron al mismo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

6. Participación en la Escuela Electoral Inclusiva de Aguascalientes

La participación de la UTIGyND en la "Escuela Electoral Inclusiva" tuvo la intención de reflexionar sobre la participación política y electoral de los grupos en situación de vulnerabilidad para potenciar el ejercicio de sus derechos e impulsar una mayor participación en los diferentes cargos dentro de las autoridades electorales. La conferencia se llevó a cabo el 7 de diciembre en las instalaciones del Tribunal Electoral del Estado de Aguascalientes, ubicado en la Calle Juan de Montoro No. 407, de la Zona Centro, Aguascalientes, Aguascalientes.

Cabe mencionar que la cátedra fue impartida también a personas indígenas, con discapacidad, LGBTQ+ y migrantes. La finalidad de este proyecto fue lograr un acercamiento de la justicia electoral a las personas pertenecientes a estos grupos, para lograr un acceso real y efectivo a los derechos políticos y electorales, así como su incursión, cada vez mayor, a los espacios públicos, a través de las diferentes alternativas que ofrece tanto la normativa electoral como las acciones afirmativas y el compromiso de las instituciones, derivado de las diversas reformas electorales en materia político electoral.

La sesión en la que se participó fue al respecto de "personas con discapacidad" donde se trataron los siguientes aspectos:

- Contexto actual de personas con discapacidad en el sistema electoral mexicano.
- Avances logrados en favor del grupo y casos de éxito.
- Acciones por realizar en el proceso electoral 2023-2024.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

El Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local Chiapas y de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León que inició en enero de 2023 con el acuerdo INE/CG04/2023, fue declarado desierto ya que, en el marco del ejercicio de la facultad discrecional con la que cuenta el Consejo General, ninguna persona aspirante generó un consenso entre las Consejeras y los Consejeros Electorales del Instituto Nacional Electoral, que asegurara la mayoría requerida para la designación de la Presidencia en el caso del OPL de Chiapas, así como de la Consejería del OPL, en Nuevo León.

Ante lo anterior se inició un proceso de selección y designación extraordinario, con la finalidad de que cada uno de estos OPL quede debidamente conformado en su totalidad a más tardar el 15 de diciembre de 2023.

Este proceso extraordinario dio inicio con la aprobación del acuerdo INE/CG520/2023, de fecha 25 de agosto de 2023, a través del cual el Consejo General del INE emitió las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León, en cumplimiento del acuerdo INE/CG335/2023.

Una vez desahogadas las etapas del nuevo proceso de selección y designación, el 15 de diciembre de 2023, mediante Acuerdo INE/CG660/2023, el Consejo General designó a una Consejera Electoral del OPL de Nuevo León, quien ocupará el cargo por siete años, mientras que en la entidad de Chiapas determinó declarar desierto el proceso de selección y designación de la Consejera Presidenta del OPL de Chiapas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Contribuir a la vigilancia progresiva de los derechos humanos mediante la observancia de la PNMIMH, la promoción y la protección en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

PROBLEMÁTICA:

En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres.

POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Las Autoridades del Estado obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 172 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Notas adicionales

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador anual)**

JUSTIFICACIÓN: De enero a diciembre de 2023, se alcanzó la meta en un 98.18% en El porcentaje de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH) el cual está compuesto de cinco dimensiones. Esto debido a que el porcentaje de contribución en el año 2023 fue del 54.0 por ciento respecto al 55.0 por ciento programado.

1. Dimensión: Políticas Públicas: 0
2. Dimensión: Monitoreo Legislativo: 0.83
3. Dimensión: Participación Política: 1
4. Dimensión: Promoción de los derechos humanos: 0.34
5. Dimensión: Protección de los Derechos: 0.51

Resultado: de enero a diciembre de 2023 se obtuvo un avance en el indicador de FIN del 98.18%.

OTROS MOTIVOS:

Indicador susceptible de mejora. La dimensión de Política Pública mide el número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD. Para calcular las acciones implementadas, en 2018 y 2019 se disponía de la información recabada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) en la Plataforma del PROIGUALDAD, sobre la evaluación de las líneas de acción llevadas a cabo por la Administración Pública Federal (APF) en esta materia. En 2020, el PROIGUALDAD no estaba publicado y en 2021, el sistema aún se encontraba en revisión. Para 2022, a pesar de que el sistema del INMUJERES entró en funcionamiento, la integración de la información estaba actualizada hasta 2021 y al año 2023 la información disponible es la que corresponde al año 2022. Por tal motivo en el PAMIMH se está trabajando en el diseño de un indicador para medir las acciones reportadas por el INMUJERES en los años 2021 y 2023 y presentar esa evaluación en el 2024.

Indicador 2 PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios. **(Indicador Anual)**

Justificación: Con respecto a la meta anual del ejercicio presupuestal 2023, y en el periodo de enero a diciembre, en el PAMIMH se elaboraron 6 estudios, 33 reportes de monitoreo legislativo, 4 informes de la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM, así como 1 reporte del Atlas de Igualdad y derechos. Dicha información se puso a disposición de los 172 entes obligados de la política de igualdad entre mujeres y hombres.

Efectos: La entrega de los productos elaborados en el 2023 por el PAMIMH se hicieron llegar vía electrónica a los 172 entes obligados de la PNMIMH, para revisión y observancia de los resultados que permitan mejorar las acciones y políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres. Así de los 172 entes públicos obligados programados para recibir la información, 172 fueron remitidos, por lo que el cumplimiento de la meta anual es del 100%

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Otros motivos: información no aplica para tercer trimestre de 2023.

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. (Indicador semestral)

Justificación: Para el año 2023 el PAMIMH programó la elaboración de 6 documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Estos se programaron para realizarse 3 en el primer semestre y 3 en el segundo semestre.

Efectos: Los estudios realizados fueron los siguientes:

- Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020.
- Informe sobre las presuntas violaciones a derechos humanos, por razón de género, de los expedientes de queja del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, 2022.
- Informe sobre Violencia Política contra las Mujeres en México, 2023.
- Informe de las Acciones realizadas para la prevención, atención y erradicación de la violencia obstétrica. Fase 1.
- Informe de seguimiento de acciones para el fortalecimiento de los MAM's en el marco los convenios en materia de Igualdad entre mujeres y hombres. Fase 1.
- Informe de cumplimiento del Objetivo 6 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) de las actividades realizadas por los entes obligados en el año 2022. Fase 1.

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta semestral)

Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. (Indicador semestral)

Justificación: Para el año 2023 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en dos semestres, el primero con 49 actividades y para el segundo semestre 48 actividades.

Efectos: Se han realizado **45** actividades de promoción de julio a diciembre de 2023, respecto a los 48 programados en el primer semestre.

Al 31 de diciembre de 2023 se tiene un avance del 96.90% de la meta de enero a diciembre de 2023.

Otros motivos: Es importante señalar que derivado de cuestiones de fuerza mayor hubo entes obligados que cancelaron las actividades, sin que se hayan podido reprogramar por cuestiones de cierre del ejercicio.

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral).

Justificación: Para el primer semestre de enero a junio, se han atendido 385 expedientes respecto a los 399 expedientes registrados y para el segundo semestre de julio a diciembre de 2023 se tiene un registro de 268 atenciones sobre 240 asuntos recibidos, dando con ello los siguientes totales de atenciones 653 brindadas, respecto de las 833 registradas.

Lo que nos da un cumplimiento del indicador al 78.39 por ciento, y respecto de los 900 servicios de atención estimados programados, se tiene un avance del 72.55 por ciento.

Efectos: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos, para el primer semestre enero a junio de 2023 un total de 460 y para el

Notas adicionales

segundo semestre de julio a diciembre de 2023 un total de 440, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a junio, se cuenta con un avance de 385 atenciones y para el segundo semestre de julio a diciembre con 268 atenciones a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH.

Para el primer semestre de enero a junio ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 399 asuntos y para julio a diciembre 240, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 833 expedientes; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor a lo proyectado para el primer semestre de 2023. Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se mantiene un cumplimiento del 78.39 %, sobre lo concluido al universo anual.

Otros motivos: Es importante resaltar que respecto a la variación de incidencias que se advierte respecto de los ejercicios anteriores de este 2023, por necesidades del servicio durante el mes de septiembre fueron reasignados diversos asuntos a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General, aunado a que en el mismo mes disminuyó la recepción de asuntos relacionados con violencia obstétrica, lo que hace un cambio de las estadísticas en mención.

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral)**

Justificación:

De enero a septiembre de 2023 se elaboraron 25 reportes de monitoreo legislativo de los 25 programados (9 el primer trimestre, 8 el segundo trimestre y 8 el tercer trimestre), por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. A su vez, esto representa un avance de la meta anual del 75.75%.

En el primer trimestre de 2023 se elaboraron 9 reportes de monitoreo, en relación con los 9 reportes programados, cumpliendo así al 100% la meta del trimestre. Los reportes que se elaboraron en el primer trimestre del 2023 fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Para el segundo trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad durante el periodo, por lo que la meta se cumplió al 100%.

Los ocho reportes que se elaboraron en segundo trimestre del 2023 fueron: (10) Hidalgo (11) Estado de México, (12) Morelos, (13) Querétaro, (14) San Luis Potosí, (15) Tlaxcala, (16) Puebla y (17) Ciudad de México.

Para el tercer trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad para esta fase por lo consiguiente la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 30 de septiembre de 2023 se tiene un avance de 25 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 75.75%.

Los ocho reportes que se elaboraron en el tercer trimestre del 2023 fueron: (18) Aguascalientes, (19) Colima, (20) Durango, (21) Guanajuato, (22) Jalisco, (23) Michoacán, (24) Nayarit y (25) Zacatecas.

Para el cuarto trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad para esta fase por lo consiguiente la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 15 de diciembre de 2023 se tiene un avance de 33 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 100%.

Los ocho reportes que se elaboraron en el cuarto trimestre del 2023 fueron: (26) Campeche, (27) Chiapas, (28) Guerrero, (29) Oaxaca, (30) Quintana Roo, (31) Tabasco, (32) Veracruz y (33) Yucatán

Efectos:

Para el año 2023, el PAMIMH programó la elaboración de 33 reportes de monitoreo legislativo sobre la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y derechos reproductivos de las mujeres en las 32 entidades federativas y del ámbito federal (cada uno). La programación de la elaboración de los reportes es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

En el primer trimestre se realizaron 9 reportes, respecto a los 9 programados, por lo que la meta se cumplió al 100%.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En el segundo trimestre se realizaron 8 reportes de monitoreo, con relación a los 8 programados, por lo que la meta para el periodo se cumplió al 100%.

En el tercer trimestre se realizaron 8 reportes de monitoreo, con relación a los 8 programados, por lo que la meta para el periodo se cumplió al 100%.

En el cuarto trimestre se realizaron 8 reportes de monitoreo, con relación a los 8 programados, por lo que la meta para el periodo se cumplió al 100%.

De enero a diciembre de 2023 se elaboraron 33 reportes de monitoreo legislativo de los 33 programados (9 el primer trimestre, 8 el segundo trimestre, 8 el tercer trimestre y 8 el cuarto trimestre), por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. A su vez, esto representa un avance de la meta anual del 100%.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador trimestral)**

Justificación:

En el primer trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos que dan seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de enero, febrero y marzo 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió en un 100%. En lo que respecta a la meta anual, en el primer trimestre de 2023 ésta presentó un avance del 25%.

En el segundo trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de abril, mayo y junio 2023, de modo tal, que la meta del periodo se cumplió al 100% y se avanzó un 50% en la meta anual.

En el tercer trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de julio, agosto y septiembre 2023, por lo consiguiente la meta del periodo se cumplió al 100% y se avanzó un 75% en la meta anual.

En el cuarto trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de octubre, noviembre y diciembre 2023, por lo consiguiente la meta del periodo se cumplió al 100% y se cumplió al 100% en la meta anual.

Efectos:

Durante 2023 se llevaron a cabo 198 sesiones y reuniones de trabajo por parte de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios (GIM) y los Grupos de Trabajo (GT) de los diversos estados, para dar seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM). Como resultado de ello, se concluyeron y aprobaron 18 documentos, de los cuales se emitieron 15 fueron Dictámenes respecto de la Implementación de Medidas de la AVGM, en los estados de Baja California, Chiapas, Colima, Guerrero, Estado de México, Oaxaca, Morelos, San Luis Potosí, Sinaloa, Puebla, Tlaxcala y Veracruz.

Asimismo, se elaboró 1 Dictamen sobre la Implementación de las propuestas contenidas en las conclusiones del Informe emitido por el Grupo de Trabajo conformado para el estudio y análisis de la situación de los derechos humanos de las mujeres del estado de Veracruz; 1 Reporte sobre el análisis del Informe de Acciones del gobierno del Estado de Guerrero para el cumplimiento AVGM y 1 Informe del Grupo de Trabajo sobre la solicitud de la AVGM en Nayarit, por desaparición de niñas adolescentes y mujeres.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual).**

Notas adicionales

Justificación: El Atlas de la Igualdad (AIDH), da respuesta a lo señalado por la LGIMH en su art. 46 "De acuerdo con lo establecido en el Art. 22 de la Ley de la CNDH, es la encargada de la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia".

Efectos: En el Quinto reporte de fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para el seguimiento a las brechas de género y desigualdades entre mujeres y hombres, se dio la integración del indicador denominado "Número de códigos penales que han despenalizado el aborto hasta la doceava semana de gestación, según entidad federativa". Por consiguiente, se cumplió al 100% en la meta anual.

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta anual).

Indicador 9. ACTIVIDAD A4

Porcentaje de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020. **(Indicador Anual).**

Justificación: En el marco de Recomendación 43/2020 y derivado de la elaboración del estudio: "Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020", durante el 2023 el PAMIMH programó la elaboración de mesas de diálogo con las instituciones recomendadas en el instrumento general 43/2020 a fin de conocer las acciones realizadas y coadyuvar en su implementación.

Efectos: De las mesas de diálogo y de acompañamiento con algunas de las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020, a saber: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Fiscalía General de la República y la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno de México, se logran conocer las acciones implementadas por las instituciones para avanzar en el cumplimiento de la Recomendación General. Por ejemplo, considerando el punto recomendatorio referente al análisis, adecuación y modificación de controles de confianza para el ingreso o permanencia de las personas servidoras públicas con el objetivo de detectar que se carece de un perfil potencial de agresión sexual, familiar o de violencia contra las mujeres, este organismo observó acciones del Centro Nacional de Certificación y Acreditación de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno Federal, las cuales deben reforzarse como instancia de coordinación en materia de control de confianza. Además, se identificó que las entidades federativas deben realizar lo que les corresponda conforme a sus facultades y atribuciones para avanzar en la materia.

En cuanto a los puntos recomendatorios dirigidos a la Fiscalía General de la República se observó derivado de las reuniones que era necesario continuar el impulso del cumplimiento de la Recomendación General 43/2020. Además, reforzar el acompañamiento de la CNDH, a fin de conocer más a detalle las acciones realizadas, ya que es una institución fundamental para la garantía del acceso de las mujeres a la justicia con perspectiva de género.

Asimismo, a partir de la información de estas mesas y del diálogo institucional se logra consolidar un estudio, el cual plasma las acciones más relevantes realizadas y los pendientes que se vislumbran para el cumplimiento de la Recomendación General 43/2020. Por consiguiente, se cumplió al 100% en la meta anual

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta anual).

Indicador 10. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. **(Indicador Trimestral).**

Justificación:

De enero a diciembre se menciona que se realizaron y evaluaron 94 servicios (primer trimestre 24, segundo trimestre 25, tercer trimestre 23 y cuarto trimestre 22) de los 97 servicios programados, lo que representa un cumplimiento del 96.91 por ciento anual. Participando 12,306 personas, 5,969 mujeres, 3,357 hombres, 2,980 que no se identificó su sexo por el tipo de actividad. Como se explica a continuación.

En el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se realizaron y evaluaron 24 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados para el primer trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Para el segundo trimestre se realizaron y evaluaron 25 servicios de promoción y capacitación, con relación a los 25 programados para el segundo trimestre.

Respecto al tercer trimestre correspondiente al periodo de julio a septiembre, se menciona que se realizaron 23 servicios de los 24 programados $24/24 \times 100$, lo que representa un cumplimiento del 95.83 por ciento. Participando 2,382 personas, 1,709 mujeres, 667 hombres y 6 personas que prefirieron no mencionar su sexo.

Por lo que hace al cuarto trimestre, el que comprende de octubre a diciembre, se realizaron y evaluaron 22 servicios de promoción y capacitación, respecto a los 24 programados para el cuarto trimestre, lo que representa un 91.66 por ciento del cumplimiento trimestral. Contando con la participación de 3,184 personas, 1,605 mujeres, 605 hombres y 974 personas que en atención a la dinámica propia de la actividad no fue posible su identificación.

Efectos:

Para el 2023 el PAMIMH programó la realización de 97 actividades de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse en cuatro trimestres, 24 para el primero, 25 para el segundo, 24 para el tercero y 24 para el cuarto trimestre.

Otros motivos: Es importante hacer del conocimiento que, por causas de fuerza mayor, algunas dependencias cancelaron actividades de promoción que se tenía programadas para el trimestre que se reporta, sin que pudiera reagendarse las mismas en atención a la conclusión del presente ejercicio.

Indicador 11. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Trimestral).**

Justificación:

Durante el periodo de octubre a diciembre se realizaron 4 herramientas didácticas elaboradas (5 tercer trimestre y 4 cuarto trimestre), actualizadas y adaptadas de las 9 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Efectos:

Para el 2023 el PAMIMH se programaron 19 herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante 4 trimestres, quedando de la siguiente manera 5, 5, 5 y 4.

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta trimestral).

Indicador 12. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

Justificación:

En relación con el periodo de octubre a diciembre, se elaboraron 11 actividades de vinculación, respecto a las 7 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 157.14 por ciento.

De enero a diciembre se realizaron 44 vinculaciones de las 40 programadas. Los sectores beneficiados fueron: Educación (3), Servidores Públicos (38) y Organizaciones sociales (3), las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.

Notas adicionales

Efectos:

Para 2023 el PAMIMH se programaron 40 vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz. Estas actividades se programaron para realizarse durante cuatro trimestres, en el primer trimestre 10, en el segundo 13, durante el tercero 10 y en el último trimestre 8 vinculaciones.

Otros motivos: No aplica, no hay variación (meta trimestral).

Indicador 13. ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género atendidos con respecto a los solicitados.

Justificación: Por lo que hace al periodo comprendido de enero a diciembre 2023, se alcanzó la meta del 78.39 por ciento anual, ello en atención a que durante el primer trimestre de enero a marzo de 2023 ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 215 asuntos, para el segundo trimestre de abril a junio 184 asuntos, para el tercer trimestre de julio a septiembre hubo un ingreso de 145 y para el cuarto trimestre de octubre a diciembre un total de 95, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 833 expedientes en trámite; derivado de ello, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de que en el segundo periodo disminuyó el ingreso de las quejas por violación obstétrica, sin embargo se recibieron en su mayoría expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, respecto a los asuntos concluidos en el primer trimestre 226, más los 159 del segundo trimestre, 135 del tercer trimestre y finalmente los 133 del cuarto trimestre, se alcanzó un cumplimiento del 78.39% anual, que respecto a la meta programada se reporta un cumplimiento del 82.94 por ciento respecto al 94.74 por ciento de la meta programada.

Efectos: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo un total de 225, para el segundo trimestre de abril a junio 235 atenciones, para el tercer trimestre de julio a septiembre 225 y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 la cantidad de 215 asuntos, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas; en razón de lo anterior, para el primer trimestre de enero a marzo se tiene un registro de 226 asuntos, para el segundo trimestre de abril a junio se han atendido 159, para el tercer trimestre correspondiente de julio a septiembre se atendieron 135 expedientes y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 se tienen 133 atenciones, dando un total de 653 atenciones brindadas a expedientes que ingresaron a esta Dirección de Quejas de PAMIMH.

Para el primer trimestre de enero a marzo de 2023, ingresaron a la Dirección de Quejas del PAMIMH 215 escritos de queja, para el segundo trimestre de abril a junio 184, para el tercer trimestre de julio a septiembre 145 asuntos, y finalmente para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 se registraron 95, más 194 registrados durante el ejercicio, dando un total de 833 expedientes; derivado de ello, respecto a la variación de incidencias que se advierte respecto de los ejercicios anteriores de este 2023: de lo anterior, se desglosa la variación de asuntos atendidos, en razón de un ingreso mayor en el primer y segundo trimestre y una disminución en el tercer y cuarto trimestre respecto lo proyectado del ingreso anual de 2023. Asuntos que en su mayoría son considerados expedientes de queja y que, por su naturaleza requieren de una atención exacta que conlleva mayor tiempo de integración; no obstante, se tuvo un cumplimiento del 72.55%, sobre lo concluido al universo anual.

Otros motivos: Respecto a la variación de incidencias que se advierte respecto de los ejercicios anteriores de este 2023, por necesidades del servicio durante el mes de septiembre fueron reasignados diversos asuntos a otras Áreas de esta Cuarta Visitaduría General, aunado a que en el mismo mes disminuyó la recepción de asuntos relacionados con violencia obstétrica, lo que hace un cambio de las estadísticas en mención.

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Para el cuarto trimestre de 2023, se ejercieron 33.2 millones de pesos, equivalentes al 78.6 por ciento respecto de los 42.2 millones de pesos programado; adicionalmente, existen recursos comprometidos al periodo, en proceso de pago, por 3.4 millones de pesos equivalentes al 86.9 por ciento de lo programado. Respecto al Devengado de 36.7 millones de pesos respecto al presupuesto original el cumplimiento del gasto sería superior al 10.4 por ciento. Se tiene una ampliación para reforzar los rubros de Servicios Personales (Capítulo 1000) para el pago de impuestos y en el de desarrollo de estudios y proyectos (Capítulo 3000).

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales
<p>ACCIONES DE MEJORA.</p> <p>Este Programa presupuestario en sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de esta Comisión Nacional.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Fortalecer la cultura institucional de igualdad sustantiva y de oportunidades, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres o de género.

PROBLEMÁTICA:

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables llevan a cabo de conformidad con sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, aunado a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de aquellos grupos históricamente excluidos.

POBLACIÓN OBJETIVO:

El universo de la población beneficiaria, lo es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres.

En el tercer trimestre

El universo de la población beneficiaria, que es el total del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, es de 1679 personas, de las cuales 873 son mujeres, y, 806 hombres.

En el cuarto trimestre

El universo de la población beneficiaria, que es el total del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, es de 1678 personas, de las cuales 873 son mujeres, y, 805 hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Al Primer Trimestre: 543 personas, de las cuales 329 son mujeres y 214 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Al Segundo Trimestre: 1,028 personas, de las cuales 591 son mujeres y 437 son hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Al tercer Trimestre: 1308 personas, de las cuales 732 son mujeres y 576 son hombres, que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Al cuarto Trimestre: 1524 personas, de las cuales 860 son mujeres y 664 son hombres, que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias".

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Público Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A DICIEMBRE DE 2023:

Con independencia se informa de las acciones realizadas al cuarto trimestre e informadas en el Anexo 2, se llevan a cabo otras acciones de impacto a fin de garantizar la igualdad laboral y no discriminación, de conformidad con lo establecido por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tales como:

- a) Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres.
- b) Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- c) Se cuenta con la figura mediadora de la persona asesora como primer contacto que atiende quejas o denuncias, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- d) Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL TERCER TRIMESTRE DE 2023:

Notas adicionales

INDICADOR 1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Anual).

El cumplimiento del presente indicador es de frecuencia de medición anual, sin embargo, en la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se ha diseñado un formato que permitirá evaluar el grado de madurez de la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015 en función a las políticas, procesos, procedimientos y mecanismos documentados e implementados por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos con la finalidad de erradicar todo tipo de discriminación, violencia y/o hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual y favorecer la igualdad laboral.

Es importante señalar que se dio cumplimiento a los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, los días 11, 13 y 14, se llevó a cabo la Auditoría de Vigilancia por parte de la Empresa Certificadora, concluyendo que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos cumplió con los requisitos de la Norma para continuar con el Certificado Nivel Oro.

Así pues, el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber dado cumplimiento a los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, los mismos 14 programados al periodo que se reporta.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 108 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las cinco (5) salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Marco Antonio Lanz Galera), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose tres (3).

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

INDICADOR 2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

El cumplimiento del presente indicador es de frecuencia de medición anual, se trabaja en el seguimiento, y se continúan con las acciones implementadas, no obstante, se han realizado durante el presente trimestre la siguiente actividad al respecto:

1. Capacitación en línea a personal adscrito a este Organismo Público Autónomo, a través de la Plataforma de Profesionalización de este Organismo Público, del Taller Modular en Género y Derechos Humanos, mismo que se encuentra dividido en 4 módulos, con una duración aproximada de 10 horas por cada uno, es pertinente señalar que cada módulo puede funcionar de manera independiente, durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente anualidad, se beneficiaron 50 personas, de las cuales 36 son mujeres y 14 hombres. Durante los meses de abril, mayo y junio de la presente anualidad, se beneficiaron 31 personas, de las cuales 11 son mujeres y 20 hombres. En los

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

meses de ju, julio, agosto y septiembre del año en curso, tomaron el curso 78 personas, de las cuales 31 son mujeres y 47 hombres. En los meses de octubre, noviembre y diciembre del 2023, tomaron el curso 46 personas, de las cuales 30 son mujeres, y 16 hombres.

2. Del 6 al 10 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, conferencias magistrales, obras de teatro y pronunciamientos, en la que se vieron beneficiadas 237 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 169 fueron mujeres y 68 hombres.

Asimismo, en el marco de esta fecha, se generaron infografías relativas a mujeres que han roto techos de cristal y que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, al atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

3. Como cada año, en conmemoración del 25 de noviembre, señalado como Día internacional de la eliminación de la violencia hacia la mujer, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos llevó a cabo el evento "16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas". Dicho período de 16 días comienza el 25 de noviembre y termina el 10 de diciembre, Día Internacional de los Derechos Humanos.

Esta jornada es una oportunidad para destacar la importancia de abordar y erradicar la violencia que afecta desproporcionadamente a mujeres y niñas en todo el mundo, una campaña crucial para crear conciencia sobre la violencia de género y promover la igualdad de género en la que se busca educar, sensibilizar y movilizar a la sociedad para tomar medidas concretas contra la violencia de género.

Para este evento se llevaron a cabo diversas actividades con el propósito de conmemorar esta fecha, como la colocación de Banderas en las Oficinas Regionales y de pendones monumentales en las oficinas Centrales de esta Comisión Nacional.

De igual modo, durante 16 días se llevaron a cabo actividades como el conversatorio "Violencia silenciosa en mujeres residentes en Hospitales", la conferencia "Queremos un futuro, pero sobre todo, un presente mejor: género y lepra (enfermedad de Hansen) en el siglo XXI" y "Visibilizando el impacto de la violencia en Mujeres con discapacidad", encuentros como el "Encuentro internacional Proyecto integral Cultura de la Paz, igualdad y Derechos Humanos: Repensar lo Humano", se emitió una recomendación por violencia obstétrica y se realizó el programa de la CNDH "Defendemos al Pueblo" con el tema "Acechómetro como instrumento de la CNDH para detectar tipos de violencia", la ponencia por parte de la Titular de la unidad de Género del Senado Sulma Eunice Campos, en las que se vieron beneficiadas 398 personas servidoras públicas de las cuales 198 fueron mujeres y 200 hombres.

Respecto a este indicador el corte de la plantilla laboral a septiembre 2022 cuando se programó este indicador era de 1,736 personas por sensibilizar o capacitar, al 31 de diciembre del 2023 el corte de la plantilla laboral es de 1,678 personas, es decir 58 personas menos de lo programado, de este último corte se sensibilizaron 1,524 personas.

Así pues, el cumplimiento del presente indicador es del 90.82 por ciento, al haber dado cumplimiento a 1,524 personas que cuentan con servicios de sensibilización y capacitación, de los mismos 1,678 programados al periodo que se reporta.

Notas adicionales

Este indicador se cumplió al 90.82 %, derivado de la reestructura y rotación de personal que se presentó en esta CNDH.

INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

Cuarto trimestre

En la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se rinde el Informe trimestral que comprende los meses de octubre a diciembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, reportando el informe realizado respecto al mismo informe programado al periodo.

Por lo anterior la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, cumplió con los Informes trimestrales que comprenden de los meses de enero a diciembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el cumplimiento del indicador es al 100.0 por ciento al reportar al periodo los cuatro (4) Informes Trimestrales respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género, al registrar los cuatro (4) informes los mismos cuatro (4) Informes programados al periodo.

INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral).

El cumplimiento del presente indicador es superior 25.0 por ciento, debido a que, a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartieron cinco (5) Talleres en Comunicación Asertiva, respecto de los cuatro (4) talleres programados al periodo, que se reportan de la siguiente manera:

En el primer trimestre.

El cumplimiento del presente indicador es de frecuencia trimestral, en tal virtud, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartió el taller en Comunicación Asertiva, tanto en línea, para poder tener presencia en las Oficinas Regionales con Sede en Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz y Villahermosa. Beneficiándose a un total de 145 personas, de las cuales 70 son mujeres y 75 hombres, el mismo taller programado al periodo que se reporta.

Así como, de manera presencial el Taller, favoreció al personal adscrito a la Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Órgano Interno de Control, Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Personal adscrito al Programa de Personas Jóvenes, Mayores y Familias dependiente de la Primera Visitaduría General. Beneficiándose a un total de 164 personas, de las cuales 91 son mujeres y 73 hombres.

En el segundo trimestre:

A través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se impartieron tres Talleres para el tema de la Política de Igualdad y No Discriminación que son los siguientes: 1.- “Herramientas para mejorar el clima laboral y evitar la violencia”, en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación a personal adscrito a las Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, como son: Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz, Villahermosa y Yucatán. Beneficiándose un total de 138 personas, de las cuales, 74 son mujeres y 64 son hombres; y de manera presencial al personal adscrito al Órgano Interno de Control, y a la cuarta Visitaduría. beneficiándose un total de 42 personas, de las cuales 10 son mujeres y 32 hombres.

2.- Se le dio continuidad al “Taller en Comunicación Asertiva”, de manera presencial, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política de Igualdad de no Discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas,

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Tercera visitaduría, Quinta Visitaduría, Coordinación General de Seguimiento y recomendaciones y Asuntos Jurídicos, y Dirección General de Quejas y Orientación, beneficiándose a un total de 296 personas, de las cuales 160 son mujeres y 136 hombres.

3.- Se impartió de manera presencial el taller “Lenguaje incluyente y no sexista” a personal adscrito a las Oficinas del Órgano Interno de Control, y a la Cuarta visitaduría. beneficiándose un total de 42 personas, de las cuales, 10 son mujeres, y 32 son hombres.

En el tercer trimestre

Durante el trimestre que nos ocupa se impartió el taller “Corresponsabilidad familiar” de manera virtual como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación a personal adscrito a las 16 Oficinas Regionales, beneficiándose un total de 124 personas, hombres 54 y mujeres 70.

También durante este tercer trimestre, se impartió el Taller “Lenguaje Incluyente y no Sexista” de manera presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para implementar la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación al personal adscrito a la Primera, Tercera y Cuarta Visitadurías Generales, beneficiándose un total de 78 personas, siendo 39 mujeres y 39 hombres.

En el cuarto trimestre

Durante el trimestre que nos ocupa se impartió el taller “Entorno Laboral Saludable” de manera virtual y presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación a personal adscrito a las 16 Oficinas Regionales, y oficinas de la CDMX beneficiándose un total de 170 personas, hombres 71 y mujeres 99, el cual no estaba programado originalmente.

Es importante señalar que el porcentaje de cumplimiento de este indicador es superior 25.0 por ciento, a efectos de darle cumplimiento a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación que este año se reafirmó con la Auditoría de Vigilancia, con la finalidad de fortalecer las acciones de sensibilización, difusión y promoción, en materia de reconocimiento y respeto a la diversidad.

INDICADOR 5. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Anual).

El cumplimiento del presente indicador es de frecuencia de medición anual, no obstante, se han implementado durante el presente trimestre cuatro campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a través del correo electrónico institucional.

De lo anterior se reporta que el cumplimiento del indicador es superior 25.0 por ciento al reportar al periodo diez (10) campañas de sensibilización respecto a las ocho (8) campañas programadas al periodo, en las que destacan las siguientes materias:

En el Segundo Trimestre (abril a junio).

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas, y el Juego de memoria para la igualdad y la no discriminación.
- 2.- Código de Ética.
- 3.- Día naranja.
- 4.- Igualdad y no discriminación.

En el tercer trimestre (julio a septiembre).

- 1.- Igualdad Laboral y no Discriminación.

Notas adicionales

- 2.- Normatividad en materia de género.
- 3.- Día naranja 2.
- 4.- Corresponsabilidades: Masculinidades, y salas de lactancia.

En el cuarto trimestre

- 1.- Lenguaje incluyente.
- 2.- Acoso y hostigamiento.

Es importante señalar que el porcentaje de cumplimiento de este indicador alcanzó el 125.0 por ciento, a efectos de darle cumplimiento a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación que este año se reafirmó con la Auditoría de Vigilancia, con la finalidad de contar con acciones de sensibilización, difusión y promoción, en materia de reconocimiento y respeto a la diversidad.

INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral).

El cumplimiento del presente indicador es superior 25.0 por ciento, al haber preparado cinco (5) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, de los mismos cuatro (4) Insumos programados al periodo que se reporta.

En el primer trimestre:

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró diversos materiales para la impartición del taller en comento, tanto para su transmisión en línea como en la sesión de aprendizaje presencial, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el corto titulado “El Puente” a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

En el segundo trimestre.

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró materiales para los siguientes talleres: para la impartición del Taller en Herramientas para mejorar el clima laboral y evitar la violencia, para dicho taller se elaboraron materiales diversos vía presentación gráfica que incluía el corto titulado “Para los Pájaros” con el fin de sensibilizar sobre la convivencia diaria y el trabajo en equipo, situaciones que se viven día a día en esta Comisión Nacional. También se realizaron cuestionarios y actividades para reforzar el entendimiento de tan relevante tema y favorecer un clima sano de compañerismo.

Para el Taller en Comunicación Asertiva, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes el corto titulado “El Puente” a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer las herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

En el tercer trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró materiales para los siguientes talleres: para el taller “Corresponsabilidad familiar” de manera virtual, se elaboraron materiales diversos vía presentación gráfica como: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibieron los videos titulados “Las tareas del hogar son responsabilidad de toda la familia” https://www.youtube.com/watch?v=OOKIlg625_pw; y “Campaña “Carga Mental” de Comunidad Mujer ” <https://www.youtube.com/watch?v=tOcboHe9dxs>, a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios para fomentar la integración, y favorecer las herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica, con fluidez y calidad que favorezcan las relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Para el taller “Lenguaje Incluyente y no Sexista” de manera presencial, se elaboraron los siguientes materiales: materiales diversos vía presentación gráfica, así como actividades dando un espacio para el debate y reflexión de los temas mostrados y así favorecer un clima sano de compañerismo, se exhibieron los videos: “Así suena el Mazateco silbado”, de A.J.+español; “Animados a la diversidad”, de Derechos Humanos y pluralidad de la Ciudad de Buenos Aires; “Los Pueblos Indígenas”, de fundación vamos a dar; “Comisión para la plena participación e inclusión de las personas con discapacidad”, de la Ciudad de Buenos Aires; y “Racismo en México”, del CONAPRED.

En el cuarto trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género elaboró materiales para el siguiente taller:

“Entorno Laboral Saludable” de manera virtual y presencial como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política, se exhibieron los videos titulados “El control VBN – Construyendo el Buen Clima Laboral” – Rafeek Albertoni

<https://www.youtube.com/watch?v=axYp908taPA&pp=ygUKZmlsdHJvIHZibg%3D%3D>;

“Campaña “Carga Mental” de Comunidad Mujer ” <https://www.youtube.com/watch?v=tOcboHe9dxs>, “Campaña contra el acoso laboral” <https://www.youtube.com/watch?v=FppGb2sVP-&pp=ygUhdmIvbGVuY2lhiGxhYm9yYWwgY29udHJhIGxhIGl1amVv>; y “El testimonio de Jerry Crews tras sufrir acoso sexual”

<https://www.youtube.com/watch?v=WhXsYeOqd4k&pp=ygUhaG9zdGlnYWlpZW50byBsYWJvcnFsiHRlc3RpbW9uaW9z>; a fin de Sensibilizar al personal que conforma esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos ante situaciones que ponen en riesgo un entorno laboral saludable, además de proporcionar estrategias y herramientas para prevenir la violencia laboral.

Es importante señalar que el porcentaje de cumplimiento de este indicador es del 125%, a efectos de darle cumplimiento a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación que este año se reafirmó con la Auditoría de Vigilancia, con la finalidad de contar con acciones de sensibilización, difusión y promoción, en materia de reconocimiento y respeto a la diversidad.

INDICADOR 7. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Mensual).

El cumplimiento anual del indicador es del 106.0 por ciento, lo anterior al haber realizado 89 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación respecto de las 84 actividades programadas anuales.

En el primer trimestre:

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró diversas infografías para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas, recogió 183 visitas.
- 2.- Código de Ética, recibió 113 visitas.
- 3.- Día naranja, acumuló 294 visitas.
- 4.- Igualdad y no discriminación, recibió 269 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Notas adicionales

En el segundo trimestre:

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró diversas infografías para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Una infografía de Corresponsabilidades: Paternidades activas, recogió 258 visitas.
- 2.- 3 infografías para el Día naranja, acumuló 121 visitas.
- 4.- 4 Igualdad y no discriminación, recibió 250 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Se realizaron ocho (8) actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta, es importante señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género tuvo cambios de organización interna, se elaboraron las otras 16 infografías para su difusión, pero por lo antes señalado no se difundieron, más sin embargo en lo que resta del año se concluirá con lo programado.

En el tercer trimestre

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró diversas infografías para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Corresponsabilidades (4 infografías): recogió 514 visitas.
- 2.- Normatividad en materia de género (1 infografía), recibió 455 visitas.
- 3.- Día naranja (2 infografías), acumuló 151 visitas.
- 4.- Igualdad y no discriminación (7 infografías), recibió 682 visitas.

Vistas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Se realizaron 14 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta, es importante señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, elaboró las otras infografías restantes para su difusión, pero se encuentran en espera de aprobación, por lo antes señalado no se difundieron, más sin embargo en lo que resta del año se concluirá con lo programado.

En el cuarto trimestre

Se elaboraron y difundieron diversas infografías para la difusión de las campañas de sensibilización, las que fueron divulgadas al personal de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos a través del correo electrónico institucional y que extienden una invitación a conocer más sobre los temas expuestos redirigiendo a los documentos relacionados que se encuentran alojados en el micrositio de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Respecto de las siguientes materias:

- 1.- Igualdad y no discriminación (17 infografías), recibió 342 visitas.
- 2.- Normatividad en materia de género (1 infografía), recibió 1 visita.
- 3.- Día naranja (3 infografías), recibió 140 visitas.
- 4.- Corresponsabilidades (9 infografías), recibió 134 visitas.
- 5.- Día mundial del cáncer de mama (1 infografía) 14 visitas.

Vistas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Se realizaron 31 actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación respecto a las mismas 24 actividades programadas al periodo que se reporta.

Es importante señalar que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, en el primer trimestre llevó a cabo 4 campañas de sensibilización, y no pusieron el total de las infografías, y haciendo un recuento físico de la carpeta entregada en ese periodo se constató que se llevaron a cabo 36 infografías (2 de corresponsabilidad, 3 de día naranja, 12 de código de ética, 1 de igualdad laboral, y 18 infografías del día de la mujer), retomando esto, el total de las infografías en ese periodo fueron de 36 infografías divulgadas, y el recuento general de las actividades de difusión de las campañas de sensibilización fueron de 89 actividades

Es importante señalar que el porcentaje de cumplimiento de este indicador es del 106.0%, a efectos de darle cumplimiento a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación que este año se reafirmó con la Auditoría de Vigilancia, con la finalidad de contar con acciones de sensibilización, difusión y promoción, en materia de reconocimiento y respeto a la diversidad.

VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Al cuarto trimestre de 2023, se ejercieron 3.25 millones de pesos, equivalentes al 63.14 por ciento respecto de los 5.15 millones de pesos programados; adicionalmente, existen recursos comprometidos al periodo, en proceso de pago, por 0.13 millones de pesos equivalentes al 65.6 por ciento de lo programado. Asimismo, se reporta que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación se trabajaron con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta, por lo cual tuvimos economías; de las acciones de reingeniería dentro de la Unidad Técnica de Igualdad de Género en la Comisión Nacional, se tuvo vacancia en algunas plazas dentro de la Unidad Técnica (Capítulo 1000) principalmente, se realizó ampliación en el rubro de Materiales y Suministros (Capítulo 2000) y en el rubro de Subsidios y Transferencias (Capítulo 4000) para cubrir los gastos realizados en la premiación del Concurso Nacional de Expresión Artística, dirigido a mujeres estudiantes de secundaria en el marco del Día Internacional de la Mujer.

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Con independencia que las acciones que se informa, continuaremos fomentando actividades e involucrando a las personas servidoras públicas de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional, especialmente en el desempeño de sus labores de protección, observancia, defensa, promoción, estudio y divulgación de los Derechos Humanos, para fortalecer a este Organismo Nacional y avanzar en prácticas igualitarias, incluyentes y libres de violencia.

Respecto el número de asesorías que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que ha sido convocada se reporta que se tomará en consideración el reporte de atención desglosado para el siguiente trimestre.

Memoria de trabajo

https://cndhorgmx-my.sharepoint.com/:b/g/personal/mioliva_cndh_org_mx/EcOPv7WkdgNEhYpS7-5_kCwBzBdUs9p6KBzmQzG7Ufh_wQ?e=ApkNEQ

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Notas adicionales

Durante el cuarto trimestre de 2023, se llevaron a cabo las acciones permitentes entre los enlaces de la Dirección General de Programación y Presupuesto; la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario de la SSPC y personal de la Unidad de Inversiones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público a fin de integrar la Ficha Técnica del Proyecto “Sistema de Documentación de Lesión de pecho para el diagnóstico de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO Núm. 16 femenil CPS Morelos”.

Del 26 al 29 de diciembre se llevó a cabo el trámite correspondiente para la firma de contratación entre el proveedor y la SSPC, a través de la Dirección General de Recursos Materiales, Servicios y Obra Pública DGRMSOP. Esta Dirección General se encuentra en espera de que la DGRMSOP informe sobre la recepción del equipo médico, mismo que a su vez hará se entregará al OADPRS para poder llevar a cabo los estudios de detección de cáncer de mama correspondientes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none"> Se efectuaron 31 sesiones virtuales de “Viernes de Diálogos para el fortalecimiento de las policías en materia de Género”, con la participación de 13 mil 936 policías (7 mil 383 mujeres y 6 mil 553 hombres) de los tres órdenes de gobierno. Del 20 al 25 de noviembre de 2023, se realizó el Curso-taller Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, realizado en la Academia de Policía del Municipio de Ciudad Juárez, Chihuahua, capacitando a 24 elementos (12 mujeres y 12 hombres) policías de 9 municipios. Del 27 de noviembre al 2 de diciembre de 2023, se realizó el Curso-taller Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, realizado en la Academia de Policía del Municipio de Ciudad Juárez, Chihuahua, capacitando a 29 elementos (16 mujeres y 13 hombres) policías de 14 municipios. Del 4 al 9 de diciembre de 2023, se realizó el Curso-taller Protocolo Nacional para la Actuación Policial en casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio, realizado en la Universidad de Seguridad y Justicia de Tamaulipas, capacitando a 142 elementos (76 mujeres y 66 hombres) policías de 28 entidades federativas. <p>Proporcionar al personal de las Instituciones de Seguridad Pública de los tres órdenes de gobierno, recursos teóricos, normativos y metodológicos que les permitan construir procesos de enseñanza-aprendizaje que contribuyan a que el personal policial adquiera los conocimientos necesarios para la correcta aplicación del Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio.</p> <p>En las capacitaciones se abordan los siguientes temas: Conocer los elementos básicos en derechos humanos de las mujeres para aplicarlo en la función policial; Distinguir los principios que rigen la intervención policial, con la finalidad de identificar la Violencia contra las Mujeres y Feminicidio; Aplicar el</p>

Notas adicionales

proceso de atención policial, en su actuar dentro de las funciones de seguridad pública; Distinguir la atención a víctimas u ofendidos o testigos del delito, con la finalidad de no vulnerar los derechos de las mujeres; Emplear los criterios de actuación policial desde el momento en que se tenga conocimiento de la existencia de un hecho probablemente constitutivo de delito hacia las mujeres; establecidos en el Protocolo Nacional para la Actuación Policial ante casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que “[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez”. Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que “[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez”. Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 3.4. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Notas adicionales
Conforme a lo reportado en el Anexo 2, se señala que se realizó 1 evento adicional a los originalmente programados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001/G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad/ Regulación y permisos de hidrocarburos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres LGIMH, Proigualdad y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia LGAMVLV

610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Notas adicionales

La persona que impartió el Taller entregó un Reporte único con diagnóstico y recomendaciones al finalizar el Taller de prevención y sensibilización con perspectiva de género para personal de la Comisión Reguladora de Energía para dar cumplimiento al Anexo Técnico emitido por la Comisión Reguladora de Energía a efecto de revisar y reforzar las acciones necesarias para el fortalecimiento del tema de género.

Semblanza de la persona que impartió el taller: Dení García Badillo. Es Licenciada en Ciencias de la Comunicación por la UNAM. Actualmente se ha especializado en Comunicación con Perspectiva de Género. “Durante más de 9 años he colaborado en el fortalecimiento de la imagen pública y comunicación social en espacios como la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla, Instituto Nacional de Migración, *The Anglo Mexican Foundation*, y el Museo Memoria y Tolerancia a través de la creación de estrategias de comunicación y relaciones públicas”. Actualmente, imparte talleres en materia de equidad e igualdad de género.

Cuenta con una especialidad en mercadotecnia por la UNAM y diplomado en Políticas Públicas y Género en FLACSO. Ha tomado diversos cursos como: Atención a la violencia contra las mujeres desde un enfoque holístico. 2021. Herramientas de contención para mujeres en situación de violencia. 2021. Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, 2020.

Taller de Prevención y sensibilidad con perspectiva de género. Temas: Igualdad e Inclusión en la oficina y Cambiando el chip

Objetivo: Contribuir con la institucionalización de la perspectiva e igualdad de género en la CRE que se realiza anualmente. Generar conciencia sobre el tema, así como incidir en la responsabilidad que tienen los hombres y mujeres de eliminar cualquier forma de discriminación y violencia hacia las mujeres. Lo anterior, mediante

Notas adicionales

la realización del taller al personal de la CRE que contribuya a la sensibilización respecto a la perspectiva de género, y que incluya los temas siguientes:

- Masculinidades con Perspectiva de Género (modelos de masculinidades, cómo actuar y responder ante la igualdad y equidad desde casa, oficina y espacios públicos)
- Igualdad e inclusión en la oficina. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. (violencia y acoso sexual, roles y estereotipos, brecha de género en el trabajo, más y mejores oportunidades para la mujer)

Duración total: 06 horas, dividido en cuatro pláticas de 1:30 horas.

Asistencia total: 169 personas (79 mujeres y 90 hombres)

Fecha: 06 de noviembre de 2023 “Igualdad e Inclusión en la oficina”. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. Cómo hacemos un ambiente digno para todas y todos.

Duración: 1:30 horas.

Asistieron 63 personas (30 mujeres y 33 hombres)

Fecha: 13 de noviembre de 2023 “Igualdad e Inclusión en la oficina”. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. Cómo hacemos un ambiente digno para todas y todos.

Duración: 1:30 horas

Asistieron 49 personas (25 mujeres y 24 hombres)

Fecha: 08 de noviembre de 2023 “Cambiando el chip”. Nuevas formas de ser hombres sin dejar el fútbol.

Masculinidades con perspectiva de género.

Duración: 1:30 horas

Asistieron: 19 personas (6 mujeres y 13 hombres)

Fecha: 15 de noviembre de 2023 “Cambiando el chip”. Nuevas formas de ser hombres sin dejar el fútbol.

Masculinidades con perspectiva de género.

Duración: 1:30 horas

Asistieron: 38 personas (18 mujeres y 20 hombres)

Difusión: Se mandó mediante correo institucional, la invitación al personal de la CRE a la asistencia de las pláticas, se realizaron recordatorios de las mismas, también se invitó de forma verbal a los Jefes de Unidad y Directivos, así como hacerlo extensivo al personal a su cargo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En cumplimiento al Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la CRE te invita:

Taller de prevención y sensibilidad con perspectiva de género

06 y 13 de noviembre
10:00 am a 11:30 am

08 y 15 de noviembre
10:00 am a 11:30 am

Igualdad e inclusión en la oficina.
Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. Cómo hacemos un ambiente digno para todas y todos.

Cambiando el chip: nuevas formas de ser hombres sin dejar el fútbol. Masculinidades con perspectiva de género.

Sala de juntas No 2, piso 6
inicio de registro 09:30 hrs.

Impartido por
Dení García




gob.mx/cre

CRE Avisas: Hoy, plática Igualdad e inclusión en la oficina. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. - Mensaje (...)

Buscar

Archivo Mensaje Ayuda

Compartir con Teams Todas las aplicaciones Marcar como no leído Buscar Zoom

CRE Avisas: Hoy, plática Igualdad e inclusión en la oficina. Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE.

Comunicados CRE Para

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 06/11/2023 09:01 a. m.


En cumplimiento al Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la CRE te invita al taller:

Igualdad e inclusión en la oficina

Un espacio seguro y digno para las personas de la CRE. Cómo hacemos un ambiente digno para todas y todos.

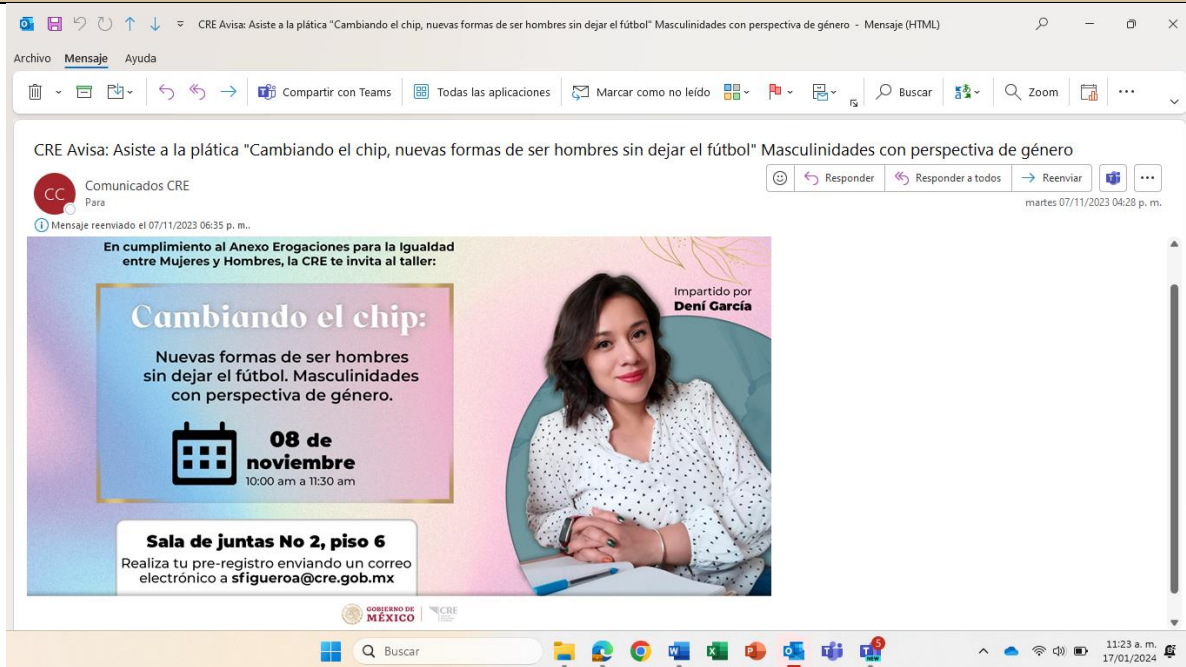
06 y 13 de noviembre
10:00 am a 11:30 am

Impartido por
Dení García



11:21 a. m. 17/01/2024

Notas adicionales




En cuanto a la segunda acción de elaboración y entrega de libretas de Equidad de Género Se repartieron un total de 400 libretas al personal de la CRE (168 a mujeres y 232 a hombres) Las libretas contienen: decálogo de INMUJERES con definición de conceptos.

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES



"Decálogo por la Igualdad"

Mis principales compromisos por la igualdad son:

1. Mirar con lentes de género
2. Eliminar los estereotipos de género
3. Expresarme sin sexismo y ser incluyente
4. Construir relaciones respetuosas, sin discriminación e igualitarias
5. Vivir libre de hostigamiento sexual y acoso sexual
6. Participar de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
7. Utilizar datos estadísticos e indicadores de género
8. Capacitarme para la igualdad entre mujeres y hombres
9. Participar de las políticas y acciones para la igualdad
10.  Cambiar las percepciones que tengo sobre las mujeres y hombres ok2

Joel Anaya Montoya



Dicho decálogo se incluyó en la libreta como se muestra a continuación:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



MIRAR CON OJOS DE GÉNERO



♀ Igualdad de género ♂

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su artículo 9 fracción IV, define la igualdad de género como: "la situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar".

La igualdad entre hombres y mujeres se establece como derecho, a través del artículo 4º de la Constitución, a su vez, el artículo 1º establece toda forma de discriminación, lo que conlleva al principio fundamental del derecho a la igualdad, sólo habrá igualdad de género si no hay discriminación contra las mujeres.

30 Aniversario
CRE

ELIMINAR LOS ESTEREOTIPOS DE GÉNERO



♀ Estereotipos de género ♂

Los estereotipos son las ideas, cualidades y expectativas que la sociedad atribuye a mujeres y hombres, son representaciones simbólicas de lo que mujeres y hombres deberían ser y sentir; son ideas enraizadas entre sí que al rigirnos una a otra crean un modelo de feminidad y otro de masculinidad.

Con frecuencia los estereotipos se usan para justificar la discriminación de género y pueden reforzarse con teorías tradicionales o modernas, incluso a través de leyes o de prácticas institucionales.

30 Aniversario
CRE

EXPRESARME, SIN SEXISMO Y SIN INCIVILEZ



♀ Sexismo ♂

El sexismo se refiere al conjunto de prácticas discriminatorias que existen tanto en conductas como en pensamientos, basadas en creencias en torno al sexo y el género de las personas. Estas acciones discriminatorias que benefician a un sexo sobre el otro pueden estar dirigidas también a identidades sexuales diversas (débiles, gay, bisexual, transsexualidad, transexualidad, travestis, intersexos) y otras condiciones marcadas por la desigualdad o estigmatización.

El sexismo se expresa a través de la hostilidad, la exclusión, la intolerancia, la agresividad y la violencia física o verbal; no sólo se expresa por una persona en contra de otra, también existe a nivel institucional y social, esta perspectiva encuentra su trasfondo por medio de construcción y reproducción en el lenguaje y demás discursos presentes en nuestra sociedad.

30 Aniversario
CRE

CONSTRUIR RELACIONES RESPETUOSAS SIN DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD



♀ Relaciones respetuosas sin discriminación e igualitarias ♂

La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) en el artículo 1º define a la discriminación contra las mujeres como: "toda distinción, exclusión, restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en los ámbitos político, económico, social, cultural y civil o en cualquier otro ámbito".

30 Aniversario
CRE

VIVIR LIBRE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL



♀ Hostigamiento y acoso sexuales ♂

El hostigamiento sexual se refiere al ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y escolar, de acuerdo a dinámicas verticales, físicas o simbólicas, relacionadas con la sexualidad y/o orientación sexual.

El acoso sexual, es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

30 Aniversario
CRE

PARTICIPAR DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL



♀ Conciliación de la vida familiar, personal y laboral ♂

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal es una base de trabajo que se requiere entre parte de las políticas de igualdad con el propósito de transformar la desigual distribución de las tareas domésticas y de cuidado no remunerado asignadas a las mujeres.

La conciliación no implica reducir las acciones que, desde el sector público y privado, conllevan a que las personas puedan realizar las acciones en el trabajo, la vida personal y familiar, a través por ejemplo de: licencias médicas, corresponsabilidad, guarderías, lactarios, previsiones de maternidad, paternidad o roles de cuidado compartido o en la que se corresponsabilicen el sector público y privado, entre otros.

30 Aniversario
CRE

UTILIZAR DATOS ESTADÍSTICOS E INDICADORES DE GÉNERO



♀ Indicadores de género ♂

De acuerdo con la CEDAW, los indicadores de género son herramientas que sirven para medir la situación de las mujeres en comparación con la de los hombres en distintos ámbitos de la vida de las personas, relacionados con la igualdad de género en el hogar".

En México, el Instituto Nacional de las Mujeres pone a su disposición información estadística sobre diversos temas que permite contar con los parámetros sociodemográficos de la situación y posición de las mujeres y los hombres en México. La información que se presenta proviene de fuentes de datos oficiales obtenidas a través de censos, encuestas, encuestas y registros administrativos.

<http://estadisticas.igj.inmujeres.gob.mx/formas/index.php>

30 Aniversario
CRE

CAPACITARSE PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



♀ Capacitación para la igualdad entre hombres y mujeres ♂

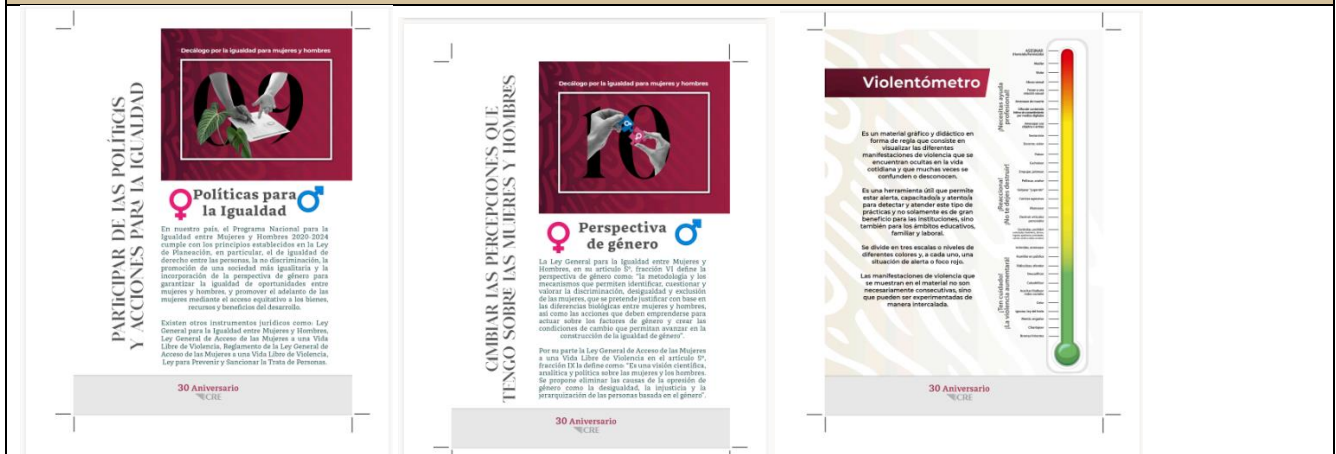
La capacitación en igualdad y promoción de la violencia de género busca desarrollar y fortalecer las conocimientos, habilidades y competencias para participar de la Política Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

La capacitación para la igualdad de género es un proceso de transformación que tiene como objetivo proporcionar técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, cambios de actitudes y comportamientos.

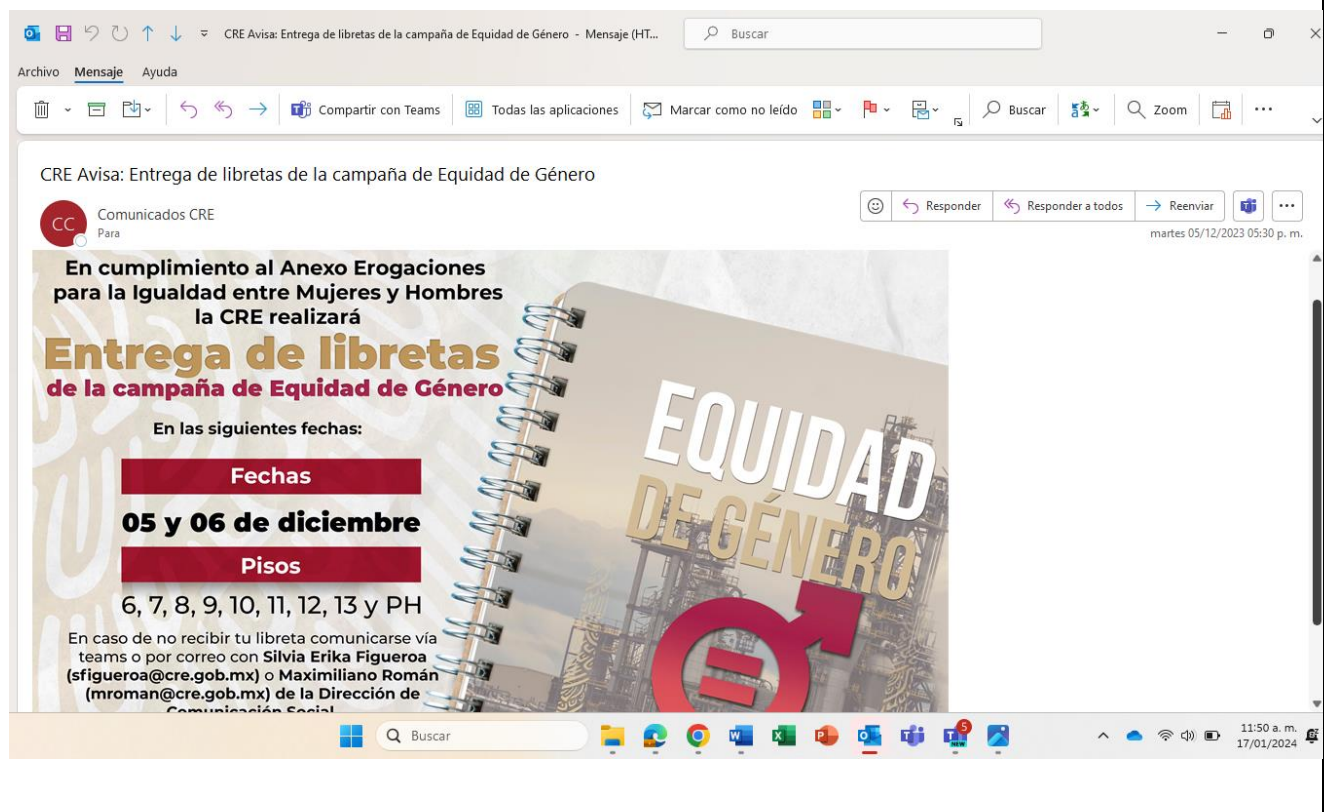
30 Aniversario
CRE



Notas adicionales



Difusión: mediante correo electrónico se informó al personal de la CRE, las fechas de entrega de las libretas, se cuenta con registro de las personas que las recibieron, siendo 168 mujeres y 232 hombres.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Notas adicionales

1. Conferencia "¿Las mujeres son de venus? El cambio de paradigma cultural en cuanto a género e inclusión", impartida por Lumbria Consultores y en el que participaron 108 personas servidoras públicas.



Notas adicionales

2. Conferencia "Aspectos generales y reconocimiento de los Derechos Humanos", impartida por la CNDH y en la que asistieron 35 personas servidoras públicas.



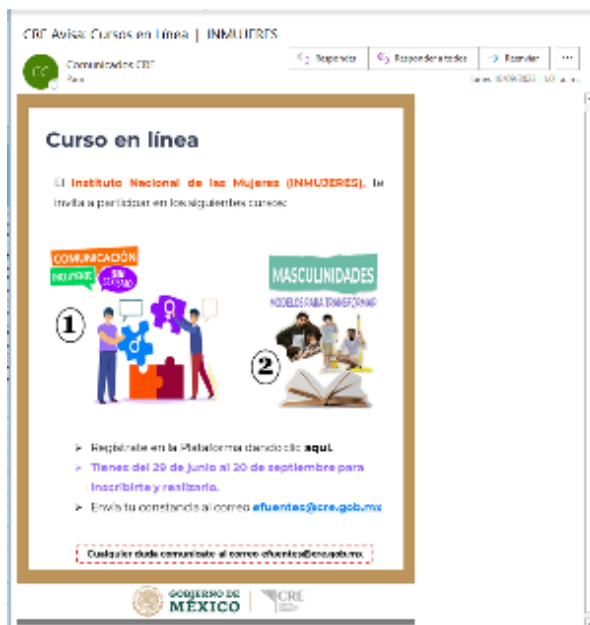
3. Curso "Claves para la atención pública sin discriminación" impartido por el CONAPRED, en el que 5 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4. Curso "Comunicación incluyente y sin sexismo", impartido por el INMUJERES, donde 1 persona servidora pública obtuvo calificación aprobatoria.

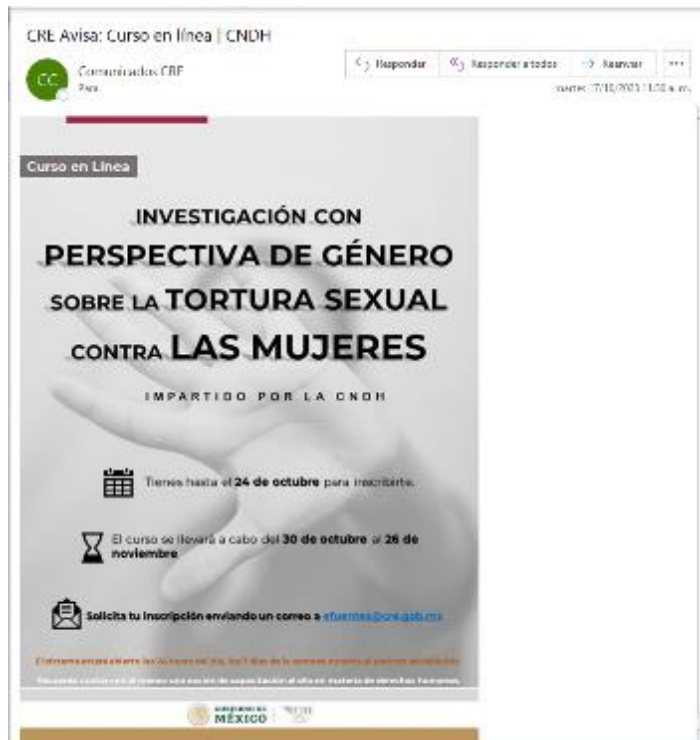


5. Curso "Espacios laborales libres de violencia", impartido por la CDHCM en el que 2 participantes obtuvieron constancia de acreditación.



Notas adicionales

6. Curso "Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra las mujeres", impartido por la CNDH, donde 1 participante concluyó satisfactoriamente su capacitación.



7. Curso "Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades", impartido por el CONAPRED y en el que 4 participantes obtuvieron constancia de acreditación.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

8. Curso "Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio", impartido por el CONAPRED, donde 4 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria.



9. Curso "Vida sin violencia" impartido por el INMUJERES en el que 1 participante concluyó satisfactoriamente la capacitación.



Notas adicionales

10. Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual, emitido por la SFP.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

11. Conmemoración del Día Naranja.

Durante el cuarto trimestre, los días 25 de cada mes se conmemoró el “Día Naranja” en la Comisión, en dicha actividad se invita al personal a portar un distintivo de dicho color en apoyo a la eliminación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas.



12. Recomendaciones Literarias con Perspectiva de Género

Durante el cuarto trimestre, se envió mediante correo electrónico a los colaboradores de la Comisión algunas recomendaciones literarias con Perspectiva de Género, con la finalidad de fomentar la lectura con libros que traten temas que permitan a los Servidores Públicos concientizarse sobre la importancia de la igualdad de género y la importancia de la equidad de las actividades entre ambos sexos.



Notas adicionales

13. Se realizó a lo interno de la institución la elección de Personas Consejeras en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual, con la finalidad de fomentar la Ética Institucional.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

14. Se reforzó el Comportamiento Ético en materia de igualdad de género y no discriminación.



15. Se dio difusión a la campaña de Equidad de género realizada a lo interno de la institución.



Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

406. Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran

Notas adicionales

Cuadro 1
Personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en el curso:
Argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal
acusatorio

Unidades Administrativas	Total	Mujeres	Hombres
Total	121	72	49
Centros de Atención Integral	35	21	14
Oficinas Administrativas	86	51	35
Porcentajes			
Total	100	100	100
Centros de Atención Integral	28.9	29.2	28.6
Oficinas Administrativas	71.1	70.8	71.4

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Ejemplos de la difusión interna sobre servicios de capacitación Cuarto trimestre de 2023

INVITACIÓN Oficio Circular CFAV/OCE/006/2023



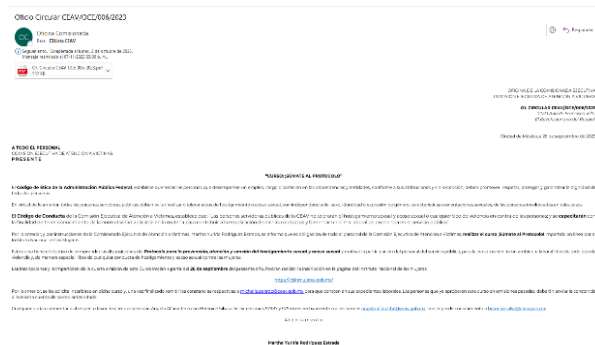
A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV

Se les reitera la invitación a **realizar el curso ¡Súmate al Protocolo!** impartido en línea por el Instituto Nacional de las Mujeres.

En el caso de que ya realizaron este curso en los años anteriores, únicamente deben enviar su constancia a la Dirección de Recursos Humanos, conforme a las indicaciones señaladas en el correo que antecede.

Este curso tiene el objetivo de comprender las disposiciones del **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual** y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral libre de violencia y, de manera especial, libre de cualquier conducta de hostigamiento y acoso sexual contra las mujeres.

¡Inscríbete ya!
Las inscripciones cierran el 23 de noviembre de 2023



Cuadro 2
Personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en el curso:
Herramientas prácticas en materia de reparación integral del daño con
perspectiva de género

Unidades Administrativas	Total	Mujeres	Hombres
Total	147	94	53
Centros de Atención Integral	47	30	17
Oficinas Administrativas	100	64	36
Porcentajes			
Total	100	100	100
Centros de Atención Integral	32.0	31.9	32.1
Oficinas Administrativas	68.0	68.1	67.9

Notas adicionales

Cuadro 3
Personas servidoras públicas de otras instituciones capacitadas en los dos cursos organizados por la CEAV

Institución	Total	Mujeres	Hombres
Total	108	91	17
CEEAV	50	40	10
CJM	34	30	4
FGJ	9	7	2
TFJA	9	9	0
Secretarías u otro	6	5	1
Porcentajes			
Total	100	100	100
CEEAV	46.3	44.0	58.8
CJM	31.5	33.0	23.5
FGJ	8.3	7.7	11.8
TFJA	8.3	9.9	0.0
Secretarías u otro	5.6	5.5	5.9

Cuadro 4
Personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas mediante cursos en línea octubre-diciembre de 2023

Tema del curso	Total	Mujeres	Hombres
TOTAL	74	53	21
SÚMATE AL PROTOCOLO	47	37	10
COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y SIN SEXISMO	19	11	8
HERRAMIENTAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE REPARACIÓN DEL DAÑO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	2	2	
1, 2, 3 POR TODOS LOS DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, SIN DISCRIMINACIÓN	1	1	
CURSO BÁSICO DE DERECHOS HUMANOS	1	1	
DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO	1		1
DERECHOS HUMANOS Y VIOLENCIA	1	1	
EL ABC DE LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN	1		1
MASCULINIDADES: MODELOS PARA TRANSFORMAR	1		1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Cuadro 5
Personas servidoras públicas del SNAV capacitadas por la CEAV
octubre-diciembre de 2023

INSTITUCIÓN	TEMAS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
TOTAL		129	66	63
SERVICIO DE PROTECCIÓN FEDERAL	ENFOQUES TRANSVERSALES PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS	40	28	12
COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE SONORA	ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	41	15	26
SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL	ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	21	17	4
	DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS	27	6	21

Cuadro 6
Reporte de difusión de mensajes en materia de igualdad, no discriminación y vida libre de violencia
Octubre-diciembre 2023

REDES SOCIALES	PUBLICACIONES	IMPRESIONES
TOTAL	84	40,823
TWITTER	40	10,692
FACEBOOK	40	25,182
YOUTUBE	4	4,949

Notas adicionales

Ejemplos de la difusión interna sobre temas de ética, igualdad de género y acceso a una vida libre de violencia Octubre-diciembre de 2023



Ejemplos de difusión interna sobre la medida de teletrabajo durante los Días de Consejo Técnico de la SEP



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Ejemplos de la difusión interna sobre prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

Firma tu Carta Compromiso del Código de Conducta de la CEAV.



CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS

El **Código de Conducta**, es el documento que indica como se aplicarán **los principios, valores, reglas de integridad y compromisos** del Código de Ética de la Administración Pública Federal.

Su aplicación **es obligatoria para todas las personas servidoras públicas de la CEAV**, y podrá orientar al personal de servicio social o prácticas profesionales.

Su incumplimiento **será objeto de denuncia, conforme a lo dispuesto en el artículo 24 del Código de Ética de la Administración Pública Federal (DOF, 8/02/2022)**

Deberás suscribir tu compromiso de cumplir con sus disposiciones a través de la Carta Compromiso, adjunta a este correo.

Atendiendo a las opiniones, emisión y validación de la CEAV.

Descarga tu carta compromiso, llénala, y envíala con firma autografiada en formato PDF al correo

¿Dudas? Ext. 57847 y 57853

¡Sumate a la construcción de la nueva ética pública!

CEAV Dirección General de Administración y Finanzas
Comité de Ética

Meta de capacitación obligatoria en Materia de Ética



¡SÚMATE A LA META DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA EN LA CEAV!

Esta meta de capacitación fue establecida por la Secretaría de la Función Pública (SFP) y establece que **todas las personas servidoras públicas de la CEAV** deberán tomar capacitación de **manera obligatoria** en materia de **ética, derechos humanos, perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual, etc.**

Aquí encontrarás la lista de cursos en materia de ética pública, que cuentan este cumplimiento.

Estos cursos también cuentan para las 40 horas de capacitación obligatorias.

Las constancias de acreditación deberán ser enviadas en PDF al correo: comitea.etica@ceav.gob.mx

¿Dudas? 57847 y 57853

CEAV Dirección General de Administración y Finanzas
Comité de Ética

RECORDATORIO CIRCULAR CEAV/OCE/005/2023 "Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual"



A LAS PERSONAS QUE NO HAN ENTREGADO SU CARTA COMPROMISO

Se les reitera la invitación a firmar la carta-compromiso por la erradicación de la violencia contra las mujeres, misma que deberán entregar en la Dirección de Recursos Humanos de esta Comisión Ejecutiva, conforme a las indicaciones señaladas en el correo que antecede.

A todas las personas que ya entregaron su carta compromiso, muchas gracias.

Notas adicionales

Posicionamiento Cero Tolerancia Frente a la Corrupción y Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual

 Comité de Ética
 Para: [ID Lista CEAV](#)
 Posicionamiento Cero Tolerancia Corrupción.pdf 995 KB
 Pronunciamiento Cero Tolerancia HAS.pdf 4 KB



INVITACIÓN Oficio Circular CEAV/OCE/006/2023

 Unidad de Género
 Para: [ID Lista CEAV](#)
 Of. Circular CEAV-OCE-006-2023.pdf 552 KB

A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV

Se les reitera la invitación a **realizar el curso ¡Súmate al Protocolo!** impartido en línea por el Instituto Nacional de las Mujeres. En el caso de que ya realizaron este curso en los años anteriores, únicamente deben enviar su constancia a la Dirección de Recursos Humanos, conforme a las indicaciones señaladas en el correo que antecede.

Este curso tiene el objetivo de comprender las disposiciones del **Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual** y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral libre de violencia y, de manera especial, libre de cualquier conducta de hostigamiento y acoso sexual contra las mujeres.

¡ Inscríbete ya !

Las inscripciones cierran el 23 de noviembre de 2023

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263 Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales

Problemática que atiende:

Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.

Acciones Realizadas:

Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.

El recurso erogado representa el 53.99 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.

NOTA: Este anexo corresponde al Tercer Informe Trimestral del año fiscal 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales

Problemática que atiende:

Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.

Acciones Realizadas:

Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.

El recurso erogado representa el 60.77 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.

NOTA: Este anexo corresponde al Cuarto Informe Trimestral del año fiscal 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal.

Notas adicionales

INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ESPECÍFICO ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 3ER. TRIMESTRE 2023

• AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el tercer trimestre de 2023 se concluyó la Auditoría 6/2023 al Desempeño "Fondo para el Avance y Bienestar de las Mujeres (FOBAM), cuyo objetivo fue verificar si el Fondo para el Bienestar fue operado con base en los principios de eficacia, eficiencia y economía para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Derivado de esta Auditoría se emitió una recomendación.

SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a cinco recomendaciones de la Auditoría 4/2023 Al Desempeño "Seguimiento al Proigualdad 2020-2024", las cuales fueron solventadas durante el tercer trimestre de 2023.

Despacho Externo

Durante el tercer trimestre de 2023 no se contaba hallazgos definitivos en seguimiento, sin embargo, se recibió el cronograma de entrega de información presentado por el Despacho González Lazarini S.A. de C.V., para auditar el ejercicio 2023

Auditoría Superior de la Federación

Al inicio del tercer trimestre, la entidad contaba con una solicitud de aclaración con estatus de pronunciamiento emitido, la cual deriva del "Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019" como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género realizada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF). Al concluir el tercer trimestre, el avance de recuperación y/o justificación de los recursos continuaba con un avance de 93%.

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre también se dio seguimiento a la atención de los requerimientos de información que realizó la Auditoría Superior de la Federación en el marco de las Auditorías en proceso: a) Auditoría al Desempeño 187 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género; b) Auditoría al Desempeño 188 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres; y, c) Auditoría de Cumplimiento 189 "Gestión Financiera".

Asimismo, el Órgano Interno de Control Específico en el Instituto Nacional de las Mujeres participó en las reuniones realizadas los días 11 y 25 de septiembre de 2023, para la presentación de resultados y hallazgos preliminares de las Auditorías 189 y 188, respectivamente, convocadas por la ASF.

QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES

Al término del segundo trimestre del ejercicio 2023, se tenían 0 Expedientes en Proceso:

- 0 Denuncias
- 0 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidades

Durante el tercer trimestre de 2023, se radicaron:

- 2 Denuncias
- 0 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidades

En este período se resolvieron 3 Expedientes de Denuncias, 0 Inconformidades y 0 Expedientes de Responsabilidad Administrativa.

Resultando al término del tercer trimestre:

- 0 Denuncias.
- 0 Procedimientos Administrativo de Responsabilidades.
- 0 Inconformidades

Cuadro del tercer trimestre 2023

Concepto	Pendientes al 30 de septiembre de 2023	Recibidas del 1 de julio y el 30 de septiembre de 2023	Subtotal	Resueltas del 1 de julio y el 30 de septiembre de 2023	Pendientes al 30 de septiembre de 2022
Denuncias	0	3	2	2	0
Responsabilidades	0	0	0	0	0
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
Total	0	3	3	3	0

Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el tercer trimestre de 2023 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo del Órgano Interno de Control 2023, se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables.

Participación del OIC en sesiones de Órganos Colegiados con calidad de asesor o invitado:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
	No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
	0	Sesiones de la Junta de Gobierno
	1	Sesiones del COCODI
	1	Sesiones del Comité de Adquisiciones
	1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
	4	Sesiones del Comité de Transparencia
	1	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
	1	Sesiones del Comité de Ética.
	3	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
	0	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía
	1	Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

Notas adicionales

INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ESPECÍFICO ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 4º TRIMESTRE 2023

• AUDITORIAS REALIZADAS

Durante el cuarto trimestre de 2023 se concluyó la Auditoría de Adquisiciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios 8/2023 a "Servicios de Capacitación", cuyo objetivo fue verificar que los procedimientos de contratación por servicios de capacitación se hayan adjudicado en apego a la normatividad aplicable y con su máxima eficacia, economía, eficiencia y funcionalidad del gasto, observando los principios de austeridad. Derivado de esta Auditoría se emitieron dos observaciones.

SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a una recomendación derivada de la Auditoría 6/2023 Al Desempeño "Fondo para el Avance y Bienestar de las Mujeres (FOBAM)", la cual fue solventada durante el cuarto trimestre de 2023.

Despacho Externo

Durante el cuarto trimestre de 2023, el Despacho González Lazarini S.A. de C.V. notificó un hallazgo preliminar relacionado con el proceso de integración del inventario de bienes muebles de la entidad, el cual tiene como plazo de atención el 9 de febrero de 2022.

Auditoría Superior de la Federación

Al inicio del cuarto trimestre, la entidad contaba con una solicitud de aclaración con estatus de pronunciamiento emitido, la cual deriva del "Informe Individual de auditoría emitido con motivo de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019" como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género realizada por la Auditoría Superior de la Federación (ASF). Al concluir el cuarto trimestre, el avance de recuperación y/o justificación de los recursos continuaba con un avance de 93%.

Durante el cuarto trimestre de 2023, el Órgano Interno de Control Específico (OICE) en el Instituto Nacional de las Mujeres proporcionó acompañamiento a la entidad para la atención de las 10 Recomendaciones que derivaron de los hallazgos definitivos de la Auditoría al Desempeño 188 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, así como a la integración del

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

expediente de Promoción de Responsabilidad Administrativa que se emitió como resultado de la Auditoría de Cumplimiento 189 "Gestión Financiera". Dichas acciones forman parte de la segunda entrega de resultados de la ASF, presentada el 31 de octubre de 2023.

Asimismo, el OICE participó en la reunión realizada el 15 de diciembre de 2023, para la presentación de resultados y hallazgos preliminares de la Auditoría 187 Auditoría al Desempeño 187 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES

Al término del tercer trimestre del ejercicio 2023, se tenían 0 Expedientes en Proceso:

- 0 Denuncias
- 0 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa
- 0 Inconformidades

Durante el cuarto trimestre de 2023, se radicaron:

- 5 Denuncias
- 0 Procedimientos de Responsabilidad Administrativa
- 1 Inconformidades

En este período se resolvieron 2 Expedientes de Denuncias, 1 Inconformidades y 0 Expedientes de Responsabilidad Administrativa.

Resultando al término del cuarto trimestre:

- 3 Denuncias.
- 0 Procedimientos Administrativo de Responsabilidades.
- 0 Inconformidades

Cuadro del cuarto trimestre 2023

Concepto	Pendientes al 30 de septiembre de 2023	Recibidas del 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023	Subtotal	Resueltas del 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2023	Pendientes al 31 de diciembre de 2023
Denuncias	0	5	5	2	3
Responsabilidades	0	0	0	0	0
Inconformidades	0	1	1	1	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
Total	0	6	6	3	3

Notas adicionales

Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el cuarto trimestre de 2023 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo, se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables.

Participación del OICE en sesiones de Órganos Colegiados con calidad de asesor o invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
2	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
3	Sesiones del Comité de Adquisiciones
1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
5	Sesiones del Comité de Transparencia
1	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
1	Sesiones del Comité de Ética.
3	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
2	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía
1	Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el cuarto trimestre de este año 2023 realizó 418 actividades, donde asistieron de manera presencial y virtual 153, 094 personas de público en General.

- A finales de 2023 el Sistema Nacional de Fomento Musical participó en el evento : Tengo un sueño 2023 en el Auditorio Nacional con más de 750 niñas, niños y jóvenes pertenecientes a 80 Semilleros Creativos, con números musicales desvelaron los anhelos, metas y emociones de 402 niñas, niños y jóvenes cantantes e instrumentistas seleccionados que representaron a las 180 Agrupaciones (hoy Semilleros de música) que forman parte de los 6,324 infantes y adolescentes mexicanos del Sistema Nacional de Fomento Musical .

En el evento Tengo un sueño, interpretaron desde ritmos tradicionales de México como los sones jarochos y huastecos, sones abajeños y de la Tierra Caliente de Michoacán, así como algunos pasajes de obras sinfónicas como la Opereta ecológica, del compositor catalán Alberto Grau; en la que cantantes e instrumentistas de los Semilleros evocaron aspectos de la naturaleza como el viento y los árboles para enfatizar lo importante que es sensibilizar al público sobre el cuidado del planeta; además interpretarán la Danza, el Vals y el Final movimientos de la Suite de Jazz, de Dmitri Shostakovich, además de la Habanera de la ópera de Carmen, de George Bizet, en el que estuvieron acompañados por la afamada soprano trans Morganna Love.

Asimismo, los Semilleros Nacionales de Orquesta y Coro comunitarios conjugaron su talento con el Semillero Nacional de Circo y Semillero Creativo de Radio en Guadalupe, Zacatecas, durante el cuadro escénico – musical, El poder de la cultura, en el que también participó la cantante de hip hop uruguaya Alicia Dal Monte (Alika); además, realizaron un homenaje a la Canción Latinoamericana al interpretar Gracias a la vida, de Violeta Parra; y La maza, de Silvio Rodríguez, que fue interpretada por integrantes del Semillero Interdisciplinario PIA "Armónicos" (mujeres y hombres jóvenes con neurodivergencias).

Esta muestra musical de los Semilleros creativos de selección (orquesta sinfónica, banda, sinfónica, orquesta tradicional, y coro comunitario) cerró con Alas (a Malala), cumbia sinfónica del compositor mexicano Arturo Márquez y el Semillero Mariachi Tradicional Mexicano conmemoraron con festivas notas musicales el 50 aniversario luctuoso del célebre compositor guanajuatense José Alfredo Jiménez.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas, colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.

Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.

AVANCE DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

SECRETARÍA DE CULTURA-INBAL-SGBA-SGPAI-INMUJERES

OCTUBRE - DICIEMBRE 2023

		Acciones o actividades en torno a la igualdad de género		
Centro de trabajo	Fecha(s)	No .	Actividad/acción y breve descripción	Sede o canal/plataforma de transmisión
Coordinación Nacional de Teatro	1 de octubre	1	Reflexiones hacia modelos de producción circulares <i>Las prácticas del huerto urbano: Huerto Romita</i>	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	5 al 8 de octubre	2	<i>Brujxas contemporáneas, entre lo capital y lo ancestral</i>	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	5 al 13 de octubre	3	MALEZA	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
	12 al 15 de octubre	4	VIII Ciclo e Dramaturgia y creación escénica contemporánea escrita y dirigida por mujeres Cuatro procesos escénicos generados por creadoras escénicas.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	16 de octubre al 11 de diciembre	5	<i>Ricitos de oro no habla alemán</i> Proyecto de la creadora escénica Paula Watson.	Sótano del Teatro del Bosque, Julio Castillo
	19 al 29 de octubre	6	<i>Fotografía de tres muchachas</i> Pieza creada en su totalidad por mujeres.	Sala CCB
	19 al 22 de octubre	7	ACLARACIÓN Unipersonal de Katia Castañeda.	Teatro El Granero, Xavier Rojas

Notas adicionales				
	3 de noviembre	8	Veracruz Proyecto unipersonal de la creadora escénica Luisa Pardo.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
	3 al 19 de noviembre	9	<i>Cartografías de la memoria</i> Proyecto dirigido por Myrna Moguel a través de proceso de laboratorio con Erika Bernal y Antonio Martínez, intérpretes y autores con discapacidad visual.	Sala Xavier Villaurrutia
	4 al 19 de noviembre	10	<i>El hombre elefante</i> Proyecto generado, dirigido e interpretado por la titiritera Abigail Espíndola, con Alicia Jiménez como codirectora.	Sala CCB
	15 de noviembre al 3 de diciembre	11	<i>Extravíos sexuales de la clase social media</i> En el marco del DramaFest Obra sobre el movimiento Me Too.	Teatro El Granero, Xavier Rojas
	23 de noviembre al 3 de diciembre	12	<i>Historias amorosas no tan ejemplares o lo que pasa en el Sarao, se queda en el Sarao</i> Obra teatral de Paola Izquierdo.	Sala CCB
	23 de noviembre al 17 de diciembre	13	<i>Una buena madre</i> Proyecto escrito, dirigido y actuado por la actriz Guadalupe Damián.	Sala Xavier Villaurrutia
	30 de noviembre al 3 de diciembre	14	<i>Patitas pa' que las quiero si tengo alas pa' la voladera o chiquita feroz</i> Proyecto escrito, dirigido y actuado por Yanet Miranda.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	7 al 10 de diciembre	15	<i>Cuarto oscuro</i> Espectáculo de cabaret performático gestionado en su mayoría por un grupo de mujeres creadoras, actrices, productoras y escritoras.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	14 al 17 de diciembre	16	<i>Póquer de cabaret</i> Espectáculo creado por Dulce Chiang.	Teatro El Galeón, Abraham Oceransky
	1 de octubre al 19 de nov	17	<i>Eco</i> Actuación y autoría de Patricia Loranca.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			Dirección de Micaela Gramajo.	
	21 de octubre al 10 de diciembre	18	<i>Algo sobre las leyes de la gravitación universal</i>	Sala Xavier Villaurrutia
	4 al 19 de noviembre	19	<i>Transcraft, videojuego escénico cabaretero para juventudes</i> Autoría y dirección: Mariano Ruíz. Espectáculo de cabaret que explora las corporalidades trans.	Teatro Orientación, Luisa Josefina Hernández
	4 de nov al 17 de dic	20	<i>Bolita por favor</i> Escrita y dirigida por Valentina Sierra.	Teatro Galeón, Abraham Oceransky
	16 y 17 de diciembre	21	<i>Morritz y el pequeño Mons. Una historia de papel para niños que temen a la oscuridad</i> Autoría de Maribel Carrasco. Dirección y actuación: Marina Boido.	Sala Xavier Villaurrutia
Compañía Nacional de Teatro	5 de octubre	22	Obra de teatro "Las mujeres de Emiliano" Dramaturgia y dirección: Conchi León	Centro Cultural Tijuana Tijuana, Baja California
	14 de octubre al 3 de diciembre	23	Temporada de la puesta en escena <i>Más allá de los hombres</i> De María Luisa Ocampo Dirección y adaptación: Ruby Tagle Willingham Coproducción de Teatro UNAM y la Compañía Nacional de Teatro INBAL	Teatro Juan Ruiz de Alarcón Centro Cultural Universitario
	24 de octubre	24	Obra de teatro <i>El diccionario</i> Dramaturgia: Manuel Calzada Pérez Dirección: Enrique Singer En coordinación con el Instituto Sinaloense de la Cultura	Teatro Socorro Astol de Sinaloa
	15 y 29 de noviembre	25	Miércoles de monólogos en la CNT <i>Rose</i>	Sala Héctor Mendoza

Notas adicionales				
	e; 13 de diciembre		Dramaturgia: Martin Sherman Dirección: Sandra Félix	
Coordinación Nacional de Danza	21 de noviembre	26	XXIX Encuentro Internacional – XXV Iberoamericano Mujeres en el Arte Presentaciones de danza a cargo de diferentes grupos dancísticos en el marco del Día Internacional de la Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres. Colaboración: Colectivo de Mujeres en el Arte – CONMUARTE.	Teatro de la Danza Guillermina Bravo
Compañía Nacional de Danza	7 al 22 de octubre	27	Carmen	Teatro del Bosque Julio Castillo
	1 y 2 de diciembre	28	Miliano	Teatro de las Artes, CENART
	5 de diciembre	29	Gala de Ballet	Teatro Francisco de Paula Toro, Campeche
	15 al 23 de diciembre	30	El Cascanueces	Auditorio Nacional
Coordinación Nacional de Música y Ópera	9 de octubre	31	Diren Checa, violín	Museo Universitario Arte Contemporáneo, UNAM
	10 de octubre	32	Ensamble Pink Noise	Museo Universitario Arte Contemporáneo, UNAM
	11 de octubre	33	Ensamble de cámara Convocatoria Resiliencia sonora (Música UNAM) Rodrigo Cadet, director Nur Slim	Museo Universitario Arte Contemporáneo, UNAM
	13 de octubre	34	Conversatorio Bárbara Llanes, Dominique Le Gendre, Ana Lara	Colegio de San Ildefonso, UNAM
	15 de octubre	35	Concierto Coro de Madrigalistas de Bellas Artes Carlos Aransay, director artístico Obras de Bárbara Llanes, Dominique Le Gendre, Ana Lara	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	19 de octubre	36	Ensamble Zinc & Copper Presentación de la obra de Éliane Radigue	Museo Universitario Arte Contemporáneo, UNAM
	20 de octubre	37	Diego Sánchez Villa, piano Estreno de seis piezas de Graciela Paraskevaídís	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	20 de octubre	38	Lidia Guerberof, clavecín	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			Presentación de seis mujeres compositoras	
	20 de octubre	39	Ensamble Zinc & Copper Presentación de dos obras de compositoras	Museo Universitario Arte Contemporáneo, UNAM
	20 de octubre	40	Ensamble de Música Contemporánea de la Escuela Superior de Música Ensamble de Música Nueva de la Facultad de Música de la UNAM Edgar Castillo, Coordinador Germán Tort, director artístico Presentación de obra de Nadia Borislova y Galina Ustvolskaya	Casa Nuestra. Sede Histórica del Senado de la República
	21 de octubre	41	Laura Carrasco, órgano Amelia Sierra, mezzosoprano Presentación de dos obras para órgano de compositoras mexicanas	Capilla del Capilla del Instituto Superior de Música Sacra de Morelia, Michoacán
	27 de octubre	42	Argelia Fragoso, contralto y piano	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	3 de noviembre	43	Caña Dulce y Caña Brava Agrupación formada exclusivamente por mujeres	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	5 de noviembre	44	Juan Carlos Laguna, guitarra Orquesta Sinfónica Nacional (Ludwig Carrasco, director artístico) Inauguración de Jornadas INBAL-SACM Presentación del estreno mundial de obra de Anastasia Sonoranda, y de María Granillo	Centro Cultural Roberto Cantoral
	5 de noviembre	45	Trío Huasteco las Amapolas Grupo formado exclusivamente por mujeres	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
	10 de noviembre	46	Vórtice Ensemble Presentación de tres cortometrajes con música de tres mujeres compositoras	Sala Silvestre Revueltas de los Estudios Churubusco
	11 de noviembre	47	Jornadas INBAL-SACM Cuarteto Huipe Presentación de obras de Frida Fernández y Marcela Rodríguez	Salón de Recepciones MUNAL
	12 de noviembre	48	Jornadas INBAL-SACM Túumben Paax, sexteto vocal Presentación de obras de Lilia Vázquez Kuntze y María Luisa Solórzano	Salón de Recepciones MUNAL
	12 de noviembre	49	Orquesta Iberoamericana Lizzy Cenicerós, directora artística	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	17 de noviembre	50	Jornadas INBAL-SACM Rafael Urrusti, flauta Raúl Moncada, clavecín Presentación de obras de Lucía Álvarez y Patricia Moya	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	18 de noviembre	51	Jornadas INBAL-SACM Jessica Giesseman, soprano Encarnación Vázquez, mezzosoprano Jozéf Olechowsky, piano Presentación de obras de Claudia Enríquez	Salón de Recepciones MUNAL
	19 de noviembre	52	Jornadas INBAL-SACM Solistas Ensemble de Bellas Artes Christian Gohmer, director artístico Presentación de obras de María Granillo y Judith Alejandra	MUAC, UNAM
	23 de noviembre	53	Jornadas INBAL-SACM Daniel Olmos, guitarra Presentación de obras de Nadia Borislova y Graciela Agudelo	Museo de los Conspiradores, Querétaro, Querétaro
	26 de noviembre	54	Concierto con música de mujeres compositoras, por el Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres Ensemble Kanira Fernanda Villalvazo, violín Carlos Salmerón, piano	Salón de Recepciones MUNAL

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	26 de noviembre	55	Jornadas INBAL-SACM Orquesta de Cámara de Bellas Artes Luis Manuel Sánchez Rivas, director artístico Presentación de obras de Maglog Orozco y de Lilia Vázquez Kuntze	Centro Cultural Roberto Cantoral
	26 de noviembre	56	Presentación del libro <i>Graciela Agudelo una compositora del siglo XXI</i> de Leticia Armijo. Concierto Colectivo de Mujeres en la Música A.C. por el Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	1 de diciembre	57	Las Hermanas García Agrupación formada exclusivamente por mujeres	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	15 y 17 de diciembre	58	Coro de Madrigalistas de Bellas Artes Carlos Aransay, director artístico Norma Elena Arredondo, directora de Escenica Ballet Español	Teatro de las Artes CENART
Orquesta Sinfónica Nacional	1 y 3 de diciembre	59	Concierto Ludwig Carrasco, director artístico Rosa Torres Pardo, piano <i>Rapsodia Española</i> para piano y orquesta, de Isaac Albéniz <i>Sinfonía núm. 5, op. 64 en Mi menor</i> , de Tchaikovsky	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
Orquesta de Cámara de Bellas Artes	1 de octubre	60	Programa 1 Segunda Temporada 2023 Concierto inaugural	Auditorio Silvestre Revueltas, Conservatorio Nacional de Música
	22 de octubre	61	Programa 4 Segunda Temporada 2023	Auditorio Silvestre Revueltas, Conservatorio Nacional de Música
	16 y 19 de noviembre	62	Programa 7 Segunda Temporada 2023	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
				Auditorio Silvestre Revueltas, Conservatorio Nacional de Música
	26 de noviembre	63	Programa 8 Segunda Temporada 2023 Jornadas INBAL-SACM	Centro Cultural Roberto Cantoral
	17 de diciembre	64	Programa 11 Concierto de clausura Segunda Temporada 2023	Sala Principal del Palacio de Bellas Artes
Centro de Experimentación y Producción de Música Contemporánea	14 de octubre	65	Concierto 45 Foro Internacional de Música Nueva Manuel Enríquez Obras de Rodrigo Valdez Hermoso, Víctor Zavala, Víctor Báez y Ricardo Zohn-Muldoon con la participación de la solista Tony Arnold.	Sala Manuel M. Ponce, Palacio de Bellas Artes
	26 y 28 de octubre	66	Travesía Impropia Concierto con improvisaciones a cargo de los músicos Leonardo Chávez, Juan Gabriel Hernández, Ana Rodríguez, Carla Benítez, Erick Carmona y Ángel Flores, en la Red de Faros de la Ciudad de México.	Fábrica de Artes y Oficios Azcapotzalco Fábrica de Artes y Oficios Indios Verdes
	11 y 12 de noviembre	67	Mesa Interpretación de obra con Carla Benítez, violinista, Transmisión de la obra <i>What is that you are humming?</i> de Emilio Hinojosa En colaboración con Radio Educación.	Frecuencias de Radio Educación: 1060 AM, 96.5 FM, 104.3 FM Hermosillo, 107.9 FM Mérida y radio por internet, YouTube
	2 de diciembre	68	Memorias Concierto de clausura de 2° temporada 2023, que celebra a los compositores Julio Estrada y José Julio Díaz Infante en sus 80 y 50 aniversarios, respectivamente y rinde homenaje a Javier Álvarez (1956 - 2023) y Kaija Saariaho (1952 - 2023) en memoria de su reciente fallecimiento.	Auditorio Blas Galindo, CENART

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Compañía Nacional de Ópera	8, 10, 12 y 15 de octubre	69	Ópera <i>Florencia en el Amazonas</i> de Daniel Catán	Sala Principal, Palacio de Bellas Artes
	18 de noviembre	70	Ópera de bolsillo <i>Amor más allá de la muerte</i> Basada en la ópera <i>Orfeo y Eurídice</i> de C. W. Gluck. Miguel Brito, piano Dirección de escena: Daniela Parra Dirección musical: cuerpo docente del EOBA.	Palacio Postal
	8 de diciembre	71	Ópera de bolsillo <i>La gitana y el soldado</i> Basada en la ópera <i>Carmen</i> de G. Bizet. Miguel Brito, piano Dirección de escena: Daniela Parra Dirección musical: cuerpo docente del EOBA	Centro Cultural de Campeche, Campeche
	16 de diciembre	72	Ópera de bolsillo <i>Sí, me llaman Mimí</i> Basada en la ópera <i>La Bohème</i> de G. Puccini. Miguel Brito, piano Dirección de escena: Daniela Parra Dirección musical: cuerpo docente del EOBA	Palacio Postal
Coordinación Nacional de Literatura	29 de agosto al 14 de diciembre	73	Exposición <i>Leona Vicario y su tiempo</i>	Casa Leona Vicario, Coordinación Nacional de Literatura
	12 de noviembre	74	Ciclo Protagonistas de la literatura mexicana Berta Hiriart Participan: Ana Laura Delgado, Juan Carlos Saavedra, Verónica Maldonado y Berta Hiriart.	Sala Manuel M. Ponce del Palacio de Bellas Artes
	12 de noviembre	75	XXIX Encuentro Internacional XXV Iberoamericano de Mujeres en el Arte	Sala Adamo Boari, Palacio de Bellas Artes.

Notas adicionales				
			Seminario Internacional de Estudios Sobre las Mujeres y de Género en el Arte y las Ciencias.	
	5, 12, 19 y 26 de octubre	76	Ciclo Club de lectura <i>Leamos a Berta Hiriart</i> En colaboración con la editorial El Naranjo.	Zoom
	23 de noviembre	77	Charla <i>Alfonso Reyes y el ensayo dialogado: un prelude de "La cena"</i> La investigadora presentó un análisis alterno, al analizar <i>La cena</i> como un ensayo dialogado, género cultivado por don Alfonso.	Facebook @coordinacion.literatura.mx y @CapillaAlfonsina
	6 al 10 de noviembre	78	Ciclo Las autoras en voz de las autoras Berta Hiriart Autoras contemporáneas leen fragmentos de textos literarios escritos por mujeres protagonistas de la literatura. Participan: Ethel Krauze, Anamari Gomís, Eva Castañeda, Amaranta Leyva y Laura Baeza.	Facebook de la Coordinación Nacional de Literatura
	30 de noviembre	79	Ciclo de conferencias <i>Diálogos en femenino con Alfonso Reyes</i> Tema: Los meridianos verticales. Afinidades y correspondencias entre Oliverio Gironde y Alfonso Reyes	Facebook @coordinacion.literatura.mx y @CapillaAlfonsina
Extensión Cultural	16 de octubre	80	¡Leo...! luego existo! Lectura en voz alta a cargo de la actriz Yolanda Ventura con fragmentos de <i>Álbum de familia</i> de Rosario Castellanos.	Museo Francisco Villa, Durango, Durango.
	25 de noviembre	81	¡Leo...! luego existo! Lectura en voz alta a cargo de la actriz Ángeles Marín con textos de Adela Fernández, Josefina Vincens y María Luisa Puga.	Museo N. Lira, Tlaxcala, Tlaxcala
	25 de octubre, noviembre	82	Campaña en redes sociales del Día Naranja (eliminación de la	Redes sociales de Extensión Cultural

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	e y diciembre		violencia contra las mujeres y niñas)	
Museo Tamayo	4, 11, 18, y 25 de octubre 1 y 8 de noviembre	83	ARTE Y PERROS. Evento que articula a los perros como motivo persistente en la historia del arte, desde épocas prehistóricas hasta la actualidad; su importancia simbólica en la obra del fundador del museo, Rufino Tamayo y su presencia cercana como una población natural de las inmediaciones del museo.	Museo Tamayo
Museo Tamayo	12 de octubre	84	ESTRATIGRAFÍAS COMÚNES CON TANIA XIMENA. Colaboración con el Museo de Arte Moderno (MAM). La exposición interconecta <i>Eje Neovolcánico. Aproximaciones artísticas al paisaje ígneo</i> (MAM) y <i>Per Kirkeby. Evocación de la posteridad</i> (MT).	Museo Tamayo
Museo Tamayo	23 de noviembre al 14 de abril de 2024	85	PETRIT HALILAJ. RUNIK Primera exposición del artista en América. El arte como un medio para explorar y expresar las complicadas emociones que rodean la historia de su tierra natal y su identidad queer.	Museo Tamayo
Museo Tamayo		86	COLECCIÓN COMENTADA. CARMEN CEBREROS COMENTA OBRA DE NAOMI RINCÓN GALLARDO Como parte del programa de la Colección Comentada, la curadora Carmen Cebberos Urzaiz ofrecerá una charla dentro de la bodega del museo para dialogar	Museo Tamayo

Notas adicionales				
			sobre la obra Soneto de Alimañas, 2022 de Naomi Rincón Gallardo.	
Museo Tamayo	21 de noviembre al 31 de marzo	87	103 DIAS SELECCION DE PELICULAS Y CONFERENCIAS CON 4 DIRECTORAS MEXICANAS. MUBI y el Museo Tamayo se unen para presentar 103 Días, un programa que invita a cuatro directoras mexicanas a elegir dos de películas del acervo de MUBI para después compartir las ideas detrás de su selección, así como conectar con su propio trabajo y filmografía a través de una conferencia abierta al público: Cow de Andrea Arnold, y <i>In the Mood for Love</i> de Wong Kar-wai.	Museo Tamayo
Museo Tamayo	7 de diciembre	88	103 DIAS SELECCION DE PELICULAS Y CONFERENCIAS CON 4 DIRECTORAS MEXICANAS. 103 días es el tiempo que transcurre entre el Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre) y el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) periodo que se toma como pretexto para abrir espacios de intimidad y diálogo con autoras mexicanas que a través de su labor motivan futuras generaciones. La primera invitada es Natalia Beristáin , directora, productora y guionista mexicana. Su trabajo ha sido mostrado en varios de los más importantes festivales de cine del mundo como Venecia, San Sebastián y Cannes.	Museo Tamayo
Museo Tamayo	13 de diciembre	89	COLECCIÓN COMENTADA. PAOLA	Museo Tamayo

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			SANTOSCOY Y MELANI SMITH Como parte del programa de la Colección Comentada la curadora y directora del Museo Experimental El Eco, Paola Santoscoy, ofrecerá una charla dentro de la bodega del museo para dialogar sobre la obra Selva VII de Melanie Smith	
Laboratorio Arte Alameda	7 de octubre	90	Charla El lenguaje expandido del archivo En el marco de Helen Escobedo: Ambientes totales, diálogo con el escritor Ricardo Pohlenz, para encontrar nuevas conexiones, significados ocultos o relaciones entre los elementos presentes en un archivo.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	7 de octubre	91	Charla Los agentes culturales como la maquinaria suave Diálogo con la investigadora Elva Peniche Montfort sobre la memoria, la investigación artística y la responsabilidad de los archivos como posibilidad para reproducir, estudiar y visitar.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	11 a 13 de octubre	92	Charla Arte, derechos de autor y legado Diálogo con el abogado Alberto Bremermann, para conversar sobre el tema del manejo de los derechos de autor en el arte contemporáneo.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	14 de octubre	93	Charla	Laboratorio Arte Alameda

Notas adicionales				
			El archivo, sus autores e intérpretes Covertitlán Sesión de escucha para explorar como una canción puede ser reinterpretada y adaptada para transmitir mensajes o reflejar identidades culturales.	
Laboratorio Arte Alameda	14 de octubre	94	Charla El museo como maquinaria de experiencias: ¿estéticas, sociales, relacionales? Diálogo con Fernando Monreal sobre "ambientación total", término que Helen Escobedo usó para referirse a obra que alude a la exploración estética como experiencia integral.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	20 de octubre	95	Visita guiada Helen Escobedo: Entre el Espacio Escultórico Acompáñanos a visitar el Espacio Escultórico de la UNAM, y de la mano de la escritora Susana Bautista, conoce la trayectoria de Escobedo, así como la importancia de su trabajo en espacios públicos.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	25 de octubre	96	NOCHE DE MUSEOS Charla Helen Escobedo: Ambientes totales Conversación entre la investigadora Ana Garduño y la artista Magali Lara sobre la importancia de la obra y legado de Helen Escobedo.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	28 de octubre	97	Charla Coffee Table Book Cierre del seminario Humanizar el Archivo Vol. 2: <i>Helen Escobedo ambientes totales</i> en LAA.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	28 de octubre	98	Visita guiada Circuito Alameda – Revolución	Laboratorio Arte Alameda

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			<i>Helen Escobedo: Ambientes totales, y diálogo entre el Ex Convento de San Diego con el arte contemporáneo.</i>	
Laboratorio Arte Alameda	29 de octubre	99	Visitas guiadas y ejercicios de mediación <i>Exposición Helen Escobedo: Ambientes totales</i>	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	24 de noviembre	100	Taller ¿Qué somos antes de ser naturalizados? + Taller máscaras espejo Pedro Lasch y el equipo de mediación, sobre la migración y la pertenencia, a través de "Naturalizaciones", una obra del artista.	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	25 de noviembre	101	Visita guiada Circuito Alameda Revolución Visita guiada en el marco del Circuito de Museos Alameda Revolución por la exposición <i>Pedro Lasch: Entre líneas / Between the Lines</i> .	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	29 de noviembre	102	Visita guiada Entre Líneas: desplazamiento, juego y ficción Visita guiada por Pedro Lasch en el marco de la exposición <i>Pedro Lasch: Entre líneas / Between the Lines</i> . El recorrido se realizará a través de trece series creadas desde los años 90 hasta la fecha por el artista, enfocados en la pedagogía y en el aprendizaje.	Presencial. Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	5 al 10 de diciembre	103	Festival IV Festival de Cine INSTAR	Laboratorio Arte Alameda
Laboratorio Arte Alameda	9 de diciembre	104	Concierto Tercer Maratón Ónix de Música Contemporánea	Laboratorio Arte Alameda

Notas adicionales				
			Experiencia contemporánea en un solo día: minimalismo, postmodernismo, música intermedial, electrónica, electroacústica, acusmática, arte sonoro, improvisación libre, fusiones, etc.	
Museo Nacional San Carlos	8, 15, 22 y 29 de octubre	105	TALLER EN MEMORIA DE ELLAS Participantes realizaron un ejercicio plástico que representará a una mujer importante en su vida para formar parte e intervenir la Ofrenda MNSC, este año dedicado a las artistas presentes en la exposición Pintar en femenino.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional San Carlos	25 de octubre al 5 de noviembre	106	Ofrenda Ofrenda MNSC dedicada a las artistas que conforman la muestra Pintar en femenino. Mujeres en el sistema artístico mexicano 1846-1940. Homenaje a Leonor Cortina.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional San Carlos	25 de octubre	107	CHARLA MANIFESTACIONES DE LA MUERTE A TRAVÉS DEL ARTE Esta charla aborda diversas manifestaciones sensibles, representaciones y gestos estéticos en torno a la muerte desde el virreinato hasta principios del siglo veinte.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional San Carlos	25 de octubre	108	Taller En memoria de ellas Visitantes realizaron un ejercicio plástico que servirá para inaugurar e intervenir la Ofrenda MNSC, este año dedicado a las mujeres artistas presentes en la exposición "Pintar en femenino".	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional San Carlos	4 de noviembre	109	Conferencia Ciclo de conferencias Magistrales entre el	Museo Nacional de San Carlos

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			MNSC y la Academia de Artes Ponencia: "Los monumentos del Paseo de la Reforma: permanencias y quebrantos", impartida por la Dra. Louise Noelle.	
Museo Nacional San Carlos	22 y 23 de noviembre	110	Recorrido guiado Mujeres Artistas. Dialogo entre museos En el marco del Día Naranja, MNSC y el Museo Foro Valparaíso se unen en una serie de recorridos con el propósito de visibilizar y abonar al conocimiento del trabajo de las pintoras, en un sistema de arte que ha permanecido sustancialmente como un ámbito masculino.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional San Carlos	26 de noviembre, 2 y 3 de diciembre	111	Recorrido guiado Recorridos con perspectiva de género Exposición "Pintar en femenino. Mujeres en el sistema artístico mexicano 1846 – 1940. Homenaje a Leonor Cortina".	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional San Carlos	29 de noviembre	112	Charla y taller Noche de Museos Mujeres a contracorriente en el sistema artístico mexicano Charla sobre el papel histórico, estético y la trascendencia de artistas mexicanas entre siglo XIX y la primera mitad del siglo XX, seguido de un circuito de recorridos por la exposición "Pintar en femenino. Mujeres en el sistema artístico mexicano 1846 – 1940.	Museo Nacional de San Carlos

Notas adicionales				
			Homenaje a Leonor Cortina".	
Museo Nacional San Carlos	7 de diciembre al 7 de abril de 2024	113	Exposición temporal Entre presencia y sentido: las formas de lo poética.	Museo Nacional de San Carlos
Museo Nacional de la Estampa	28 de octubre	114	Exposición temporal Cuerpo diverso animal. Patricia Soriano Exposición individual que revisa casi 40 años de trabajo de la artista Patricia Soriano curada por Jorge Reynoso Pohlenz.	Museo Nacional de la Estampa
Museo Nacional de la Estampa	23 de noviembre	115	Programa multidisciplinario para universitarios 4a Jornada Noviembre con "N" de Naranja Programa multidisciplinario junto con el Instituto Politécnico Nacional a través de la Red de Género, de la Escuela Superior de Ingeniería y Arquitectura Ciencias de la Tierra, Unidad Ticomán, con motivo de la conmemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia hacia las mujeres y la campaña "16 Días de activismo contra la violencia de género".	Museo Nacional de la Estampa
Museo Nacional de la Estampa	24 al 26 de noviembre	116	Acuerpar narrativas, resignificar espacios. Jornada de actividades contra la violencia de género. Colaboración con el Museo Franz Mayer en el marco del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer y de los 16 días de activismo contra la violencia de género.	Museo Nacional de la Estampa
Museo Nacional de la Estampa	9 de diciembre	117	Taller de fotobordado: Hilos de resistencia. Una mirada feminista al acervo del Muna.	Museo Nacional de la Estampa

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			Las fotografías intervenidas serán reproducciones de obras de mujeres grabadoras del acervo del Munae, con la intención de visibilizar el trabajo de mujeres artistas. Así mismo, las obras seleccionadas están vinculadas con las temáticas de lucha feminista, resistencia, violencia, justicia e igualdad.	
Museo Nacional de Arte	5 y 6 de octubre	118	Visita guiada Visitas guiadas por la Gliptoteca del museo, abordando cuestionamientos sobre género, estereotipos y diversidad.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	18 de octubre	119	Conferencia La investigación fotográfica en el ámbito curatorial En el marco de la exposición Héctor García. Miradas sobre un monumento, la Dra. Laura González ahondará en la importancia de la investigación en fotografía.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	29 de octubre	120	Visita guiada La narradora Ana Cristina Ortega acompañará al público durante un recorrido en el que relatará increíbles historias y sus desenlaces.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	29 y 30 de noviembre	121	Visita guiada Sociedades patriarcales jerárquicas Visita guiada por la colección MUNAL, que gira en torno a la	Museo Nacional de Arte

Notas adicionales				
			erradicación del patriarcado.	
Museo Nacional de Arte	29 de noviembre a 28 de abril	122	Exposición temporal Petrona Viera. Una creación sin fin Selección de obras de una de las creadoras con mayor relevancia en la historia plástica de Uruguay, Petrona Viera.	Museo Nacional de Arte
Museo Nacional de Arte	3 de diciembre	123	Visita guiada para personas con discapacidad Visita guiada por la exposición "Petrona Viera. Una creación sin fin"	Museo Nacional de Arte
Museo de Arte Moderno	12 de octubre	124	Programa Estratigrafías comunes Taller alrededor de la lectura performática "Seres y dioses permanentemente solidificados como rocas".	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	22 de octubre	125	Narración oral Los colores de Joy Laville a cargo de Ana Cristina Ortega.	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	29 de octubre	126	Narración oral Los colores de Joy Laville a cargo de Ana Cristina Ortega.	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	8 de noviembre al 4 de febrero	127	Exposición temporal Toda sangre llega al lugar de su quietud. Revisiones del legado de Carlos Ashida (1955-2015) Curaduría: Mónica Ashida	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	11 de noviembre	128	Presentación editorial Lesbía Vent Dumois	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Moderno	1 de diciembre al 7 de abril	129	EXPOSICIÓN TEMPORAL Poéticas feministas. Ana Victoria Jiménez / Alicia D´Amico	Museo de Arte Moderno
Museo de Arte Carrillo Gil	22 y 29 de octubre	130	Programa Las Terrazas son Altares Mercado MACG Venta de productos frescos de Milpa Alta	Museo de Arte Carrillo Gil

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Museo de Arte Carrillo Gil	22 de octubre	131	Programa Las Terrazas son Altares Recorrido guiado Recorrido por la exposición Trazar una Doble Vocación: Sylvia Pandolfi en el Carrillo Gil	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	22 de octubre	132	Programa Las Terrazas son Altares Recorrido guiado Por la exposición <i>Coordenadas Móviles: Redes de colaboración entre Mujeres en la cultura y el arte (1975-1985)</i>	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	22 de octubre	133	Programa Las Terrazas son Altares Conversación sobre la ofrenda MACG por el Colectivo Amasijo	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	25 de octubre	134	Noche de museos Mesa de diálogo Redes de Colaboración entre mujeres de diferentes generaciones que transitan por diversas temáticas, medios, formas de circulación del trabajo.	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	25 de noviembre	135	Jornada de conversaciones Trazar una doble vocación Sylvia Pandolfi y su influencia en la formación de colecciones en instituciones públicas. Participa Edgardo Ganado Kim, Jorge Reynoso Pohlenz y Ana Garduño. Modera: Ana Belén Paizanni.	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	25 de noviembre	136	Jornada de conversaciones	Museo de Arte Carrillo Gil

Notas adicionales				
			<p>Trazar una doble vocación Exposiciones de arte contemporáneo y su colaboración con artistas en el MACG.</p> <p>Participa: Carla Rippey, Magali Lara, Carlos Aguirre, Mónica Mayer, Diego Toledo, Silvia Gruner, Perla Krauze y Enrique Ježik. Modera: Lorena Botello.</p>	
Museo de Arte Carrillo Gil	25 de noviembre	137	<p>Jornada de conversaciones Trazar una doble vocación Formación de profesionales de museos y programas públicos del MACG.</p> <p>Participa: Cuauhtémoc Medina, Álvaro Vázquez, Renato González, Elías Levín y Pablo Piccato. Modera: Tatiana Cuevas.</p>	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	29 de noviembre	138	<p>Conversación <i>Feminismos, gestión y producción</i></p> <p>Invitadas: Carla Stellweg, Maricarmen de Lara, Yolanda Andrade y Magali Lara Moderado por: Gemma Argüello y Natalia de la Rosa</p>	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	16 de diciembre al 19 de mayo	139	<p>Exposición temporal Tonalidades geográficas</p> <p>La intervención dibuja un mapa afectivo del entorno inmediato del museo. Esta propuesta artística combina la investigación de la artista sobre el color y su dimensión política con su interés por el espacio habitable y las políticas de vivienda pública.</p>	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo de Arte Carrillo Gil	16 y 17 de diciembre	140	<p>Feria editorial Fronteras</p>	Museo de Arte Carrillo Gil

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
Museo de Arte Carrillo Gil		17 de diciembre	141	Cuentacuentos Parte de la programación anual de Alas y Raíces de la Secretaría de Cultura. Participa: Zandy Nova	Museo de Arte Carrillo Gil
Museo Casa Estudio Rivera Kahlo	Diego Frida	22 de octubre al 5 de noviembre	142	Ofrenda de Día de Muertos dedicada a Nahui Olin Ofrenda de Día de Muertos dedicada a Carmen Mondragón, en el 130 aniversario de su nacimiento; a 45 años de su deceso y a 31 años de la primera exposición que en este museo se dedicará a su figura.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo
Museo Casa Estudio Rivera Kahlo	Diego Frida	4 de noviembre	143	Conversatorio Para que no me olvides... vestigios en el archivo a más de 30 años de la exposición "Nahui Olin. Una mujer de los tiempos modernos". En conmemoración por el 130 aniversario de Nahui Olin, se celebra un conversatorio para recordarla con la participación de Arantza Artega.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo
Museo Casa Estudio Rivera Kahlo	Diego Frida	9 de noviembre	144	Proyección Las sufragistas En colaboración con el INEHRM, el Estudio Diego Rivera presentará el documental "Las sufragistas", dirigido por Ana Cruz.	Museo Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo
Sala de Arte Público Siqueiros		14 de octubre	145	Club de subrayadoras y subrayadores	Sala de Arte Público Siqueiros
Sala de Arte Público Siqueiros		26 de octubre	146	Taller de escritura de micro textos El nombre de los colores	Sala de Arte Público Siqueiros

Notas adicionales				
			A partir de los murales de David Alfaro Siqueiros que se encuentran en la Sala de Arte Público, las y los participantes redactaron micro textos acerca de su experiencia con los colores de las obras, a cargo de la tallerista Cecilia Miranda Gómez guiará el taller.	
Sala de Arte Público Siqueiros	28 de octubre	147	TALLER DE ESCRITURA PARA NIÑAS Y NIÑOS SUSTOS Y SUSTITOS Imparte: Lorenza Ortega Para niñas y niños de 7 a 12 años de edad.	Sala de Arte Público Siqueiros
Sala de Arte Público Siqueiros	9 de noviembre	148	Actividad mediada 44 cartas – sesión de “lectura personalizada de cartas” Participaron: Cinthya Yee y Sandra Sánchez. Se basaron en la publicación impresa “44 cartas”, en la cual Yee hizo las ilustraciones y Sánchez los textos.	Sala de Arte Público Siqueiros
Sala de Arte Público Siqueiros	16 de noviembre al 31 de marzo de 2024	149	Exposición temporal La revolución se bajó del caballo y el caballo de los muros Curaduría: Natalia de la Rosa y Julio García Murillo	Sala de Arte Público Siqueiros
Sala de Arte Público Siqueiros	25 de noviembre	15	Caminata breve y conversación Un vasto paisaje de ruinas (para armar) Actividad guiada por Claudia Luna.	Sala de Arte Público Siqueiros
Sala de Arte Público Siqueiros	16 y 17 de diciembre	151	Bazar de libros Fin de semana en la Sala de Arte Público Siqueiros	Sala de Arte Público Siqueiros
La Tallera	17 de octubre al 3 de diciembre	152	Residencia editorial Residencia de Lengua de Diablo Editorial en La Rotativa	La Tallera
La Tallera	29 de octubre	153	PRESENTACIÓN EDITORIAL	La Tallera

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			FRANKENSTEIN. ILUSTRADO POR LA JUNTA SECRETA Frankenstein. Ilustrado por la Junta Secreta es una versión de este clásico literario que ha sido editada, diseñada, traducida e ilustrada por mujeres que pertenecen a la editorial La Hoja Doblada y al Colectivo La Junta Secreta.	
La Tallera	18 de noviembre	154	Jornada poética Serendipia. Jornada poética urgente y efímera La jornada poética exploró diversas formas de expresión literaria para y por mujeres.	La Tallera
La Tallera	2 de diciembre	155	Primer Encuentro de Narrativa: El oficio de contar Encuentro de la editorial Lengua de diablo donde se leerán y presentarán obras nuevas.	La Tallera
Museo del Palacio de Bellas Artes	28 de noviembre	156	Mexichrome. Fotografía y color en México Presenta 54 fotografías realizadas por mujeres, 26% del total de las obras expuestas realizadas por las 25 artistas que forman parte de la exposición de un total de 124.	Museo del Palacio de Bellas Artes
Museo del Palacio de Bellas Artes	1 de diciembre	157	Proyección de cortometrajes En conmemoración por el Día mundial del SIDA se presentan diversos cortos para comprender las situaciones que atraviesan las personas seropositivas	Museo del Palacio de Bellas Artes

Notas adicionales				
Museo del Palacio de Bellas Artes	Diciembre	158	Como parte de las acciones de sensibilización dirigidas al personal de custodia se realizó una sesión que englobó temas de atención al público y la Cero Tolerancia al acoso en el que participaron cuatro colaboradoras del museo.	Museo del Palacio de Bellas Artes
Galería José María Velasco	25 de noviembre	159	Conversatorio Las diversas formas de la violencia y liderazgos en la Morelos Conversatorio en la que se brinda una perspectiva diferente al público sobre la colonia Morelos y los tipos de liderazgo que existen en ella gracias a las mujeres. La charla fue impartida por una abogada con perspectiva de género y la lideresa del mercado de Tepito. Participa: Areli Ontiveros y Evelin García Modera: Alejandra Medellín Luque	Galería José María Velasco
Museo de Arte de Ciudad Juárez	31 de octubre	160	Conferencia Fantasmas sonoros en la ruta migrante de La Bestia. Un acercamiento a través del paisaje sonoro. Participa: Álvaro Díaz Rodríguez	Museo de Arte de Ciudad Juárez
Coordinación Nacional de Artes Visuales	25 de cada mes (excepto diciembre)	161	Círculo de bordado violetas y naranjas Círculo de bordado que promueve la interacción entre mujeres, brinda un espacio seguro y ofrece consuelo ante la violencia vivida por las mujeres que residen en la ciudad de México.	Galería José María Velasco Museo Nacional de Arte
Total de actividades		161		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Notas adicionales

Se trabajaron las Reglas de Operación para el Ejercicio 2024, en colaboración con la Secretaría de Cultura, la Secretaría de Hacienda y Crédito público y el Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH).

Cabe destacar que el proyecto de Reglas de Operación 2024, se encuentra en proceso de ser publicado, en este sentido, durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2024, se compartirá la liga donde se podrán consultar.

Por otra parte, para el presente ejercicio fiscal, se logró incrementar el monto de la modalidad de la Beca con mayor demanda, la cual atiende la vulnerabilidad económica.

Modalidad: Estímulo para la Educación Artística:

- Monto anterior: \$6,880.00 pesos
- Monto actual: \$9,500.00 pesos

Incremento que equivale a un **38 %** que beneficia a la comunidad solicitante que cubre los requisitos de dicha beca.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género

Notas adicionales

Instituciones que participan y/o coadyuvan para la implementación de actividades académicas.

Durante el cuarto trimestre del año 2023, se contó con la participación del Instituto Nacional de Ciencias Penales para la implementación de las siguientes actividades académicas:

1. Metodología para la Investigación Criminal de Delitos de Trata de Personas bajo la Perspectiva de Género (Curso).
2. Aplicación del Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género para Delitos de Femicidio (Curso).

En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) ofreció 9 actividades académicas en materia de perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual, feminicidio, así como violencia de género, las cuales forman parte de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023 y se imparten a través de la plataforma institucional de capacitación a distancia que administra la DGFP.

Las actividades de capacitación implementadas de enero a diciembre del año 2023 fueron:

1. Atención a víctimas de violencia de género (Curso).
2. Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico (Curso).
3. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género (Curso).
4. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT (Curso).
5. Los Derechos Humanos y la Transversalidad desde la Perspectiva de género (Curso).
6. La Obligación del Estado Mexicano en la construcción de políticas públicas en materia de igualdad (Curso).
7. La Obligación del Estado Mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio (Curso).
8. La Actuación Judicial en la Investigación de los Delitos de Femicidio (Curso).
9. Atención a Mujeres, Niñas y Niños Víctimas de Trata de Personas con Perspectiva de Género (Curso).

Fichas técnicas de actividades académicas realizadas:

A continuación, se desglosan las fichas técnicas de los cursos implementados en 2023:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Nombre de la actividad:	Atención a víctimas de violencia de género.
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:	Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.
Área de intervención de la Profesionalización:	Capacidad Técnica y Conceptual.
Subárea:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo de Programa:	Capacitación.
Fecha:	Febrero del 2023.
Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	59 participantes (38 mujeres y 21 hombres)
Sede:	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.
Nombre de la actividad:	Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico.
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:	Agenda Anual de Capacitación y Profesionalización 2023.
Área de intervención de la Profesionalización:	Capacidad Técnica y Conceptual.
Subárea:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo de Programa:	Capacitación.
Fecha:	Febrero y abril del 2023.
Horario:	Abierto.
Duración:	45 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	90 participantes (51 mujeres y 39 hombres)
Sede:	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes:	Memoria y Tolerancia A.C.
Nombre de la actividad:	Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género.
Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:	Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.
Área de intervención de la Profesionalización:	Capacidad Técnica y Conceptual.
Subárea:	Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad:	Curso.
Tipo de Programa:	Capacitación.
Fecha:	Marzo y noviembre del 2023.
Horario:	Abierto.
Duración:	30 horas.
Dirigido a:	Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes:	262 participantes (118 mujeres y 144 hombres)
Sede:	Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes:	Precisa Consultoría Especializada S.C.

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Subárea: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo de Programa: Capacitación.

Fecha: Marzo, julio y octubre del 2023.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 234 participantes (120 mujeres y 114 hombres)

Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Nombre de la actividad: Los Derechos Humanos y la Transversalidad desde la Perspectiva de género.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Subárea: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo de Programa: Capacitación.

Fecha: Mayo, julio y octubre del 2023.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 43 participantes (26 mujeres y 17 hombres)

Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Nombre de la actividad: La Obligación del Estado Mexicano en la construcción de políticas públicas en materia de igualdad.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Subárea: Capacidad Técnica-Sustantiva.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo de Programa: Capacitación.

Fecha: Mayo del 2023.

Horario: Abierto.

Duración: 30 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo de la FGR.

Total de participantes: 11 participantes (7 mujeres y 4 hombres)

Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Nombre de la actividad: La Obligación del Estado Mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.
Subárea: Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad: Curso.
Tipo de Programa: Capacitación.
Fecha: Mayo del 2023.
Horario: Abierto.
Duración: 30 horas.
Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes: 27 participantes (20 mujeres y 7 hombres)
Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes: Grupo Editorial y de Investigación Polaris S.A. de C.V

Nombre de la actividad: La Actuación Judicial en la Investigación de los Delitos de Femicidio.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.
Subárea: Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad: Curso.
Tipo de Programa: Capacitación.
Fecha: Agosto del 2023.
Horario: Abierto.
Duración: 40 horas.
Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes: 29 participantes (18 mujeres y 11 hombres)
Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes: Grupo Editorial y de Investigación Polaris S.A. de C.V

Nombre de la actividad: Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.
Subárea: Capacidad Técnica-Sustantiva.
Tipo de actividad: Curso.
Tipo de Programa: Capacitación.
Fecha: Octubre, noviembre y diciembre del 2023.
Horario: Abierto.
Duración: 30 horas.
Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes: 373 participantes (184 mujeres y 189 hombres)
Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.
Ponentes: Precisa Consultoría Especializada S.C.

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Metodología para la Investigación Criminal de Delitos de Trata de Personas bajo la Perspectiva de Género.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Subárea: Capacidad Técnica-Administrativa.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo de Programa: Capacitación.

Fecha: Diciembre del 2023.

Horario: Abierto.

Duración: 25 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 47 participantes (23 mujeres y 24 hombres)

Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell.

Nombre de la actividad: Aplicación del Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género para Delitos de Femicidio.

Área del Plan Rector de Capacitación que atiende: Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Área de intervención de la Profesionalización: Capacidad Técnica y Conceptual.

Subárea: Capacidad Técnica-Administrativa.

Tipo de actividad: Curso.

Tipo de Programa: Capacitación.

Fecha: Diciembre del 2023.

Horario: Abierto.

Duración: 20 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 120 participantes (54 mujeres y 66 hombres)

Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

Ponentes: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell.

Adicionalmente, se llevaron a cabo tres conferencias no consideradas para el cumplimiento de los indicadores, ya que no había un medio o instrumento para "aprobar" a quienes asistieron a estas conferencias virtuales; razón por la que, las personas participantes en estas actividades no se reportan en el anexo 1. Población atendida. No obstante, estas conferencias permitieron una mayor capacitación para el personal de la Institución en temas de procuración de justicia con perspectiva de género y lenguaje incluyente, a fin de fomentar el compromiso institucional y garantizar la formación de las personas servidoras públicas de la FGR.

Nombre de la actividad: Lenguaje Incluyente.

Tipo de actividad: Conferencia

Tipo de Programa: Actualización.

Fecha: Abril del 2023.

Horario: Abierto.

Duración: 2 horas.

Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

Total de participantes: 78 participantes (58 mujeres y 20 hombres)

Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

Nombre de la actividad: Procuración de justicia, Sistema Penal, perspectiva de género y población LGBTTI.

Tipo de actividad: Conferencia.

Tipo de Programa: Actualización.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Fecha: Abril del 2023.
Horario: Abierto.
Duración: 2 horas.
Dirigido a: Personal Sustantivo de la FGR.
Total de participantes: 5 participantes (4 mujeres y 1 hombre)
Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

Nombre de la actividad: Procuración de justicia desde la perspectiva de género.

Tipo de actividad: Conferencia.
Tipo de Programa: Actualización.
Fecha: Septiembre del 2023.
Horario: Abierto.
Duración: 2 horas.
Dirigido a: Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.
Total de participantes: 15 participantes (11 mujeres y 4 hombre)
Sede: Plataforma institucional de capacitación a distancia.

BAJO LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

Objetivo general:

Sensibilizar y capacitar a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia a través de cursos de capacitación especializados, con la finalidad de proporcionar las herramientas necesarias para la correcta aplicación de los protocolos de atención para la investigación de delitos relacionados con casos de violencia contra las mujeres, feminicidio, entre otros.

Proceso del objetivo vinculado a la actividad académica:

La DGFP tiene dentro de sus atribuciones, coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos institucionales a través de acciones de formación, capacitación, actualización y/o especialización, a fin de contribuir en el ejercicio de la no discriminación, así como impulsar los derechos humanos y la procuración de justicia con perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos en materia de violencia de género.

Justificación:

Uno de los principales objetivos que debe seguir todo Estado democrático y constitucional de derecho consiste en promover una cultura de libertades e igualdad, sobre la base del reconocimiento de la dignidad humana que es intrínseca a todos los seres humanos.

Por ello, resulta necesario generar acciones de capacitación que persigan un doble propósito. El primero de ellos, capacitar en materia de derechos humanos en la procuración de justicia, conociendo sus principales características y diferencias con los conceptos de derechos fundamentales y garantías, estas últimas otorgadas por el Estado conforme a lo previsto por el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En un segundo momento, y dada la importancia que reviste la igualdad de género para lograr la consolidación de una sociedad justa e igualitaria, resulta fundamental que, dicha capacitación en materia de derechos humanos, cuente en todo momento con un enfoque transversal que incluya la perspectiva de género, con el objetivo de sentar las bases para la elaboración de esquemas de formación y especialización con un contenido integral, misma que apoyará el fortalecimiento del sistema de justicia penal en nuestro país.

Notas adicionales

Resultados de la evaluación del impacto de la capacitación en materia de género para el ejercicio fiscal 2022

Finalmente, atendiendo a los compromisos que la DGFP asumió como parte del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa, para el presente informe trimestral se integra información relativa a la evaluación del impacto que tuvieron las actividades de capacitación que se impartieron a las personas servidoras públicas de la Institución durante el año 2022. Dicha evaluación se aplicó durante el primer trimestre del año 2023, por lo que se presentan los siguientes resultados

Para la evaluación del impacto de la capacitación se extrajo información relativa a los cursos de capacitación en materia de género que se impartieron durante el año 2022; sin embargo, al ser una prueba aleatoria, únicamente se efectuó sobre el curso “Los Derechos Humanos y la Transversalidad desde la Perspectiva de Género”, mismo que fue implementado y replicado de enero a diciembre de 2022. De esta actividad seleccionada, se consideraron los participantes activos durante la impartición de la actividad académica (159), de los cuales se obtuvo una muestra de 36 participantes a los cuales se les aplicó una serie de encuestas, obteniendo los siguientes resultados.

De las 36 encuestas aplicadas se desprenden los siguientes resultados:

- Se identificó que se está capacitando un mayor número de personas servidoras públicas con perfil sustantivo (21 personas), lo que equivale al 58%.
- 19 personas se inscribieron para actualizar sus conocimientos, lo cual equivale al 53% de la población encuestada.
- 30 personas refirieron que cursaron la actividad académica porque sus contenidos están ligados a las funciones y/o actividades que realiza en su área de adscripción, lo que equivale al 83% de la población encuestada.
- 23 participantes afirmaron estar totalmente de acuerdo con que la capacitación les permitió desarrollar habilidades que necesitan para el desempeño eficiente de sus funciones, lo que equivale al 64% de la población encuestada.
- 35 personas afirmaron que existió mejora o impacto en sus labores posteriores a la actividad, lo que equivale al 97% de la población encuestada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49. Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la Fiscalía General de la República (FGR), se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

Primer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyeron tres opiniones técnicas sobre igual número de carpetas de investigación, solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE); en las que se requirió definir si los hechos denunciados constituyen alguna manifestación de violencia, y/o discriminación en razón de género.
- Se emitió una opinión técnica sobre una carpeta de investigación, solicitada por la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (FECC), para definir ¿cuáles son los factores que deben tomarse en cuenta para realizar una investigación sobre faltas administrativas con perspectiva de género?
- Se inició la elaboración de una opinión técnica sobre una carpeta de investigación, solicitada por la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) para precisar si las expresiones o comentarios proferidos contra un grupo de mujeres servidoras públicas contenían una connotación de discriminación en razón de género o fueron emitidos con base en estereotipos de género, a la fecha de cierre del informe la opinión continúa en desarrollo.

Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones)

Notas adicionales

aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Por solicitud de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), la UIG envió a ésta materiales sobre el tema de incorporación y uso del lenguaje incluyente y no sexista; adicionalmente, se informó sobre el sustento normativo nacional e internacional del uso de dicho lenguaje.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal del 2022:
 - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al cuarto trimestre del 2022.
 - Revisión de los anexos correspondientes a los informes del cuarto trimestre del ejercicio 2022, del resto de las unidades con presupuesto etiquetado, en coordinación con la Unidad de Tesorería (UDET).
 - Actualización de los documentos y formatos de los anexos anualizados de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2022.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Responsables (UR) de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. EIMH en 2023, se remitieron documentos específicos, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las UR, en coordinación con la UDET. Además de la UIG, las unidades con recursos etiquetados son:
 - DGRHO.
 - Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
 - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
 - FEVIMTRA.
 - Unidad Especial para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) adscrita a la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH).
 - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

Se continuó con la impartición del curso “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”, del cual se realizaron las siguientes actividades:

- Se desarrolló la primera emisión del curso dirigido a labores de seguridad institucional con Perspectiva de Género (PeG), en el que participaron 175 personas servidoras públicas de la FGR, 111 hombres y 64 mujeres (Ver Anexo 1 Población atendida), que participan en áreas y/o labores relacionadas con estas funciones.

Se integra la ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Duración: 16 horas cada curso.

Ponentes:

Lic. Jorge Yáñez López

Contenido temático:

- Módulo 1. “¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?”; “Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género”; “Transversalidad y transformación de los procesos administrativos”.
- Módulo 2. Con los temas: “Políticas, lineamientos y programas de seguridad y protección civil”; “Gestión de armamentos y municiones”; “Brechas de género en las funciones de seguridad institucional”; “Riesgos psicosociales y medidas de autocuidado”.
- Módulo 3. “Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias”; “Uso del lenguaje incluyente y no sexista”; “Desagregación de datos”; “Cultura institucional”.

Asimismo, se acordó con la DGFP la programación de la emisión de cada uno de los cursos especializados:

- Gestión de recursos financieros con PeG (Abril y Agosto)
- Comunicación social y difusión con PeG (Mayo y Septiembre).
- Formación y capacitación con PeG (Junio).
- Labores de seguridad institucional con PeG (Julio).

En el marco de las actividades por el 8 de marzo Día internacional de la Mujer”, se coordinó la planeación e impartición de un taller denominado “Alfabetización digital para mujeres”, del 23 al 31 de marzo. Dirigido a mujeres con los siguientes perfiles, para contribuir a mejorar sus oportunidades y desempeño en el ámbito laboral:

- En puestos operativos administrativos de base y confianza de la FGR.
- Con escolaridad básica, media superior o licenciatura trunca.
- De 45 años en adelante.

Lo anterior con base en resultados de diagnósticos hechos en años previos por la UIG, en los que estos grupos de mujeres son las que reciben menos capacitación, reciben más discriminación y se ubican en las plazas con menores ingresos.

Para el desarrollo de la capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Difusión de convocatoria, mediante correo electrónico institucional dirigido a Titulares de Fiscalía Especializadas, Delegaciones Estatales y Unidades Administrativas, en la que se consideró el perfil de participantes antes referido.
- Recepción de 79 solicitudes, de las cuales se seleccionaron 42 que cumplían con el perfil solicitado. Al cierre de este informe, se contó con la participación de 34 mujeres (ver Anexo 1 Población Atendida).

La capacitación se desarrolló en 22 horas, con los siguientes temas: Introducción sobre “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital”, Módulo 1: “El portal de Office 365”, Módulo 2: Modo Intermedio. “El uso eficiente de Office 365”, Módulo 3: Aplicando herramientas TICs desde la Web (PDF, canva y genial).

Notas adicionales

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 48² actividades de difusión relacionadas con el 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, las “Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras”, y la serie editorial “Género y Procuración de Justicia”:
 - En el marco de la conmemoración del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, se realizó el diseño de una convocatoria llamada “Mujeres que inspiran...”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para que compartieran un texto breve sobre las mujeres que les han inspirado para ejercer sus derechos humanos. La convocatoria se difundió por medio de 9 banners electrónicos.
 - Difusión de 21 banners con las frases y las imágenes de cada una de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria, que fueron seleccionadas.
 - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital”, realizada en el marco de la misma conmemoración.
 - Difusión mediante el correo institucional Para Ti de un banner sobre las “Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras”, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
 - Difusión mediante el correo Para ti de un banner sobre el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar.
 - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital” (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
 - Se continuó con la revisión y corrección de estilo de 4 artículos para la conformación del sexto número de la Serie “Género y Procuración de Justicia”, bajo el título “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”.

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en dos sesiones ordinarias del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), con el fin de dar continuidad a los trabajos del Grupo Interinstitucional para evaluar los resultados de la AVG en ese estado.
- Participación en la primera reunión virtual del año de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP) en la que se presentó la agenda y la metodología que implementará la REG durante 2023.

Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Una solicitud de transparencia con el tema: Iniciativas implementadas en el último año, al interior de la institución, respecto a temas relacionados con población LGBTTTI.
- Solicitud de la Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en Materia de Derechos Humanos (DGASRCMDH) para la integración del VIII Informe Periódico que México presentará ante el Comité contra la Tortura (CAT), el 17 de mayo de 2023.
- Solicitud de información por parte de la Coordinación para la Atención de Casos en Organismos Internacionales de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, y de la SCJN, como entidad coordinadora de la Mesa de Acceso y Procuración de Justicia, que dará respuesta a las observaciones emitidas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW) de la

² Se actualizó el número de actividades relacionadas con el 8 de marzo, y el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, toda vez, que al corte del informe correspondiente al primer trimestre aún no se habían publicado dichas actividades.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

ONU; para la rendición del Informe del Estado Mexicano sobre el Dictamen 153/2020 Ivette Melissa Flores Román, en trámite ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de enero, febrero y marzo.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se llevó a cabo una reunión de trabajo con el Servicio Médico de la Institución, con el fin de acordar la coordinación de actividades para el fomento a la lactancia y la salud materna, para que durante 2023 incluyan el punto de vista médico.
- En colaboración con la Coordinación Administrativa de la FEMDH, se dio seguimiento a la Cartera Institucional de Proyectos de Inversión, para la "Habilitación de 15 salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la FGR" a través del "Reporte Mensual de Avance físico y financiero".

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- El Programa se dirige a personas servidoras públicas hombres que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Parte de la premisa de que los hombres que trabajan en la Fiscalía tienen particulares condiciones de estrés y otros factores que pueden influir negativamente en sus relaciones laborales y familiares; por lo que el programa tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles facilitadores del Programa, y en el 2020 con el entrenamiento empírico de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. En el trimestre se inició la operación del Programa. Durante el trimestre se coordinaron 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR con quienes se han realizado 4 sesiones en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
1	2	--
2	3	2
3	--	2

Seguimiento al Proigualdad

- Se atendieron comentarios de los compromisos de la FGR a realizarse durante 2023, mismos que se comunicaron en 2022, acordes con el Programa de Trabajo derivado del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, celebrado entre la FGR y el Instituto Nacional de

Notas adicionales

las Mujeres (INMUJERES); asimismo, se realizaron las correcciones en la Plataforma con que se cuenta para tal fin.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en el “Curso de Documento de Seguridad”, coordinado por la Unidad de Transparencia y Apertura Gubernamental de la FGR.

Segundo trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyó una opinión técnica sobre una carpeta de investigación, solicitada por FEVIMTRA para precisar si las expresiones o comentarios proferidos contra un grupo de mujeres servidoras públicas contenían una connotación de discriminación en razón de género o fueron emitidos con base en estereotipos de género.
- Se elaboraron cuatro opiniones técnicas sobre igual número de carpetas de investigación (CI), tres solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE); y una por la FEVIMTRA en las que se requirió determinar si existieron elementos o manifestaciones de violencia o discriminación en razón de género y otros factores de género.
- Se inició una opinión técnica sobre una carpeta de investigación, solicitada por la Zona Centro de la Delegación de esta FGR en la Ciudad de México en la que se requirió que se realice un análisis con perspectiva de género respecto de la intervención que tuvo una mujer en los hechos de presunta portación ilegal de armas.

Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se apoyó a una servidora pública de la Coordinación General de Servicios Periciales, con un documento con datos e ideas clave para la preparación de su participación en representación de la FGR, en un seminario internacional denominado: “Mujeres en el ámbito de la seguridad y la aplicación de la ley”.
- Por solicitud del Órgano Interno de Control (OIC), la UIG revisó y emitió comentarios y propuestas para el documento “Políticas de actuación con perspectiva de género”, las cuales tienen por objeto establecer las directrices que se deberán observar en las investigaciones, substanciación y resolución de los asuntos de competencia de las unidades administrativas del OIC.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el primer informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (EIMH), correspondiente al ejercicio presupuestal del 2023:
 - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al primer trimestre del 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Revisión de los anexos correspondientes a los informes del primer trimestre del ejercicio 2023, del resto de las unidades con presupuesto etiquetado, en coordinación con la UDET.
- Como parte del proceso para la integración del Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2024 del Programa Transversal “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres” se validaron las acciones correspondientes a la UIG en el Catálogo de Acciones del ejercicio fiscal 2023, remitido por la SHCP, para su aplicación en 2024.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

Se continuó con la impartición del curso “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”, del cual se realizaron las siguientes actividades:

- Se desarrolló el curso dirigido a las labores de gestión de los recursos financieros con perspectiva de género (PeG), en el que participaron 183 personas servidoras públicas de la FGR, 106 mujeres y 77 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida), que participan en áreas y/o labores relacionadas con estas funciones.

Se integra la ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea.

Duración: 16 horas cada curso.

Ponente:

Lic. Carlos Alberto Velázquez Schweitzer

Contenido temático:

- Módulo 1. Se abordaron los temas: “¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?”; “Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género”; “Transversalidad y transformación de los procesos administrativos”.
- Módulo 2. Con los temas: “¿Qué es un presupuesto con perspectiva de género?”; “Componentes y metodologías para integrar un PeG”; “Otros aspectos clave de la presupuestación con enfoque de género”; “Nuestro papel en la presupuestación con enfoque de género”; “Utilidad y beneficios del PeG”.
- Módulo 3. “Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias”; “Uso del lenguaje incluyente y no sexista”; “Desagregación de datos”; “Cultura institucional”.
- Se llevó a cabo el curso dirigido a las labores de comunicación social y difusión con perspectiva de género (PeG), en el cual hubo una participación de 265 personas servidoras públicas, 174 mujeres y 91 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida), de las diversas áreas de esta FGR encargadas de estas labores.

Se integra la ficha técnica del curso

Modalidad: En línea.

Duración: 16 horas cada curso.

Ponente:

Lcda. Rosalinda Arteaga Barrón.

Contenido temático:

Notas adicionales

- Módulo 1. “¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?”; “Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género”; “Transversalidad y transformación de los procesos administrativos”.
- Módulo 2. Con los temas: “El lenguaje, el género y la comunicación”; “El uso sexista del lenguaje y la información”; “El uso del lenguaje incluyente, no sexista y accesible en los contenidos orales y escritos”; “El diseño gráfico y la comunicación audiovisual con perspectiva de género. nuestro papel en la presupuestación con enfoque de género”.
- Módulo 3. Se abordaron los temas: “Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias”; “Uso del lenguaje incluyente y no sexista”; “Desagregación de datos”; “Cultura institucional”.
- Se desarrolló el curso dirigido a las labores de formación y capacitación con perspectiva de género, con una participación de 279 personas servidoras públicas, 139 mujeres y 140 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida), de las diversas áreas de esta FGR encargadas de estas labores.

Se integra la ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea.

Duración: 16 horas.

Ponente:

Lcda. Rosalina Arteaga Barrón

Contenido temático:

- Módulo 1. Con los temas: “¿Por qué debemos transversalizar la perspectiva de género en el ámbito administrativo de la FGR?”; “Elementos fundamentales para entender la perspectiva de género”; “Transversalidad y transformación de los procesos administrativos”.
- Módulo 2. “La capacitación como medio para combatir o reproducir las discriminaciones y desigualdades”; “Incorporando la perspectiva de género en la capacitación”; “Aspectos clave en torno a la capacitación”.
- Módulo 3. “Identificación, prevención y atención de discriminaciones y violencias”; “Uso del lenguaje incluyente y no sexista”; “Desagregación de datos”; “Cultura institucional”.
- Se desarrolló la tercera emisión del curso en línea: La perspectiva de género en la práctica pericial, en el que participaron 355 personas servidoras públicas de la Coordinación General de Servicios Periciales (CGSP), 178 mujeres y 177 hombres de las cuales 339 personas acreditaron el curso (172 mujeres y 167 hombres)³ (Ver Anexo 1 Población atendida).

Se integra la ficha técnica del curso en línea:

Modalidad: En línea.

Duración: 50 horas cada curso.

Ponentes:

- Dr. Gilberto Morales Arroyo
- Mtro. Francisco Eduardo Viveros Pérez
- Mtr. Marisol Nashiely Ruíz Ruvalcaba
- Ma. Edith López Hernández
- Mtra. Karla Michel Salas
- Mtra. Geru Aparicio Aviña
- Mtra. Analía Castañer
- Mtra. Olivia Rubio,
- Mtra. Andrea Medina Rosas

³ Se actualizó la información correspondiente al curso toda vez que, al corte del informe correspondiente al segundo trimestre, aún no se contaba con la información complementaria referente a la participación del personal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Dra. Ana Pamela Romero Guerra
- Dr. José Luis Olivares
- Dr. Alejandro Arteaga Saucedo
- Mtra. Ximena Antillón Najlis

Contenido temático:

- Módulo 1. Fundamentos de la aplicación de la perspectiva de género.
- Módulo 2. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación de delitos sexuales.
- Módulo 3. Aportaciones de la perspectiva de género para la investigación del feminicidio.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 37 actividades de difusión relacionadas con el Día de la Madre, Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia, Día del Padre, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, Directorio de salas de lactancia, Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual, Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR y la serie editorial Género y Procuración de Justicia, consistentes en:
 - Difusión de 4 banners electrónicos de Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
 - Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Avances y obstáculos específicos para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas LGBTI+”.
 - Difusión de 3 banners electrónicos de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia, Lineamientos para el uso y administración de las salas de lactancia y el Directorio de salas de lactancia.
 - Difusión de 1 banner electrónico informativo sobre el Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia.
 - Difusión de 2 banners electrónicos informativos en el marco del 10 de mayo Día de la Madre.
 - Difusión de 8 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Crianza positiva: papás activos y corresponsables” en el marco del Día del Padre.
 - Difusión de 2 banners electrónicos informativos en el marco del Día del Padre.
 - Difusión de 7 banners electrónicos de invitación a participar en el curso de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, dirigido a hijos, hijas o familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR.
 - Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea denominada “Avances y obstáculos específicos para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas LGBTI+”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea “Crianza positiva: papás activos y corresponsables”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
 - Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al “Día del padre”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
 - Se concluyó la revisión, corrección de estilo y diseño del sexto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “El análisis de contexto en la investigación de delitos, desde la perspectiva de género”, el cual se encuentra actualmente en proceso de formación editorial.

Notas adicionales

- Se impartió una plática sobre el tema “Sororidad y pactos entre mujeres”, dirigido a 19 mujeres (8 del personal del Refugio Especializado de esta FGR y de la FEVIMTRA y 11 residentes, ver Anexo 1. Población atendida).

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXIX sesión ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).

Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Seis solicitudes de transparencia con los temas:
 - Capacitaciones relacionadas con sentencias emitidas por la Corte Interamericana de Derechos Humanos.
 - Políticas institucionales con perspectiva de género y capacitación de personal sustantivo.
 - Acciones realizadas en materia de género.
 - Área especializada en investigación de feminicidios y violencia de género, con atención especial a la violencia doméstica.
 - Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
 - Atención institucional de conductas de hostigamiento y acoso sexual.
- Solicitud del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) del informe sobre las medidas para la igualdad adoptadas por la FGR en el periodo de enero a diciembre de 2022, mismas que tienen como fin prevenir y corregir situaciones de desigualdad en el goce de los derechos humanos y libertades fundamentales de los grupos sociales excluidos y discriminados históricamente. La UIG solicitó, sistematizó y envió información de la FEMDH, la FEVIMTRA y de la FISEL a la Oficialía Mayor, que fue quien coordinó la respuesta institucional.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de abril, mayo y junio.
- Se atendió la solicitud del OIC respecto a informar sobre el avance de las acciones de mejora sugeridas en el “Diagnóstico para evaluar el estado que guarda en la Fiscalía General de la República (FGR) la situación de igualdad de género”, elaborado por ese Órgano. Dichas acciones abarcan la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en la institución, y otros temas como las acciones de difusión para ambientes laborales más igualitarios, y modificación de los roles derivados de la división sexual del trabajo.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se atendió la invitación de la Dirección del Servicios Médicos de la FGR para participar en la conferencia virtual denominada: “Lactancia Materna” a fin de informar brevemente a las servidoras públicas en periodo de lactancia sobre los derechos que tienen como trabajadoras de la Institución durante el periodo de embarazo, lactancia y/o puerperio.
- Se atendieron observaciones formuladas por la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado, al Anexo Técnico de la Cartera Institucional de Proyectos de Inversión, para la habilitación de 15 salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República, y se dio seguimiento al proyecto mediante el “Reporte Mensual de Avance físico y financiero”.
- Se realizó la actualización del directorio de Salas de Lactancia de la FGR, con el fin de llevar a cabo su difusión por medios electrónicos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el segundo trimestre, la UIG, implementó un grupo de reflexión en línea a través de la plataforma *Teams* y otro en modalidad presencial. Asimismo, coordinó el desarrollo 3 sesiones con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR, se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo en línea	Participantes grupo presencial
1	--	6
2	2	5
3	--	--

Prevención y la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral

- En el marco de la continuidad de los trabajos para la aprobación de las Directrices para la prevención y la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral; se llevó a cabo una reunión de trabajo presencial convocada por la Coordinación de Asesores del Fiscal General de la República (CAFGR), en la que también participó la Dirección General de Análisis Legislativo y Normatividad (DGALYN). El objetivo de la reunión fue revisar conjuntamente las observaciones de esa dirección a la versión de las Directrices, propuesta por esta UIG. Derivado de lo anterior, se atendieron los comentarios de la DGALYN y se les remitió a las áreas involucradas una versión actualizada del documento. No obstante, la CAFGR solicitó desarrollar algunos aspectos adicionales, por lo que se continúa haciendo ajustes al documento para someterlo nuevamente a la aprobación de las áreas correspondientes.
- Se desarrollaron y enviaron los contenidos de difusión sobre hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS) a la Dirección General de Comunicación Social para su aprobación y diseño gráfico.
- Se inició el desarrollo de los contenidos para un curso en materia de HAS, el cual estará dirigido al personal de áreas con mayor prevalencia de HAS, de la FGR.

Red de Unidades de Igualdad de Género de las Fiscalías en las entidades federativas

- Con el fin de elaborar un primer diagnóstico para la posible creación de una Red de Unidades de Igualdad de Género de las Fiscalías Generales de Justicia en las entidades federativas; se elaboró un cuestionario y, a través de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ), se envió a las 32 instancias de procuración de justicia en el país. El objetivo de esta red sería fortalecer los procesos de institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en las Fiscalías, a través del intercambio de experiencias y buenas prácticas en este tipo de instituciones.
- Se recibieron las respuestas a los cuestionarios por parte de 25 Fiscalías y se sistematizó la información en una base de datos, a partir de esta se realizará un análisis con el cual se determinará la factibilidad de este proyecto.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en la conferencia: "Género e interseccionalidad, nuevas discusiones teóricas". Coordinada por el INMUJERES. La actividad estuvo dirigida a titulares de las Unidades de Igualdad

Notas adicionales

de Género y su propósito fue facilitar la comprensión sobre las nuevas discusiones teóricas sobre el género y su efecto en la agenda feminista.

- Participación en el conversatorio virtual “Justicia restaurativa”, organizado por la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.
- Asistencia virtual al lanzamiento de la Plataforma Colaboratoria para la Gobernanza Feminista, coordinada por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) México.

Otras actividades realizadas por la UIG

Se remitió un oficio dirigido al C. Oficial Mayor con el fin de proporcionarle información sobre las brechas de género en la ocupación de puestos en la FGR, y solicitar su apoyo para que en el marco de la implementación del Servicio Profesional de Carrera se realicen las acciones para observar el principio de paridad, señalado para los organismos autónomos, en el artículo 41 segundo párrafo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; así como en el artículo 51 de la Ley de la Fiscalía General de la República. Asimismo, se incluyeron algunas propuestas de acciones afirmativas, con el fin de reducir las brechas más grandes y evitar la ampliación (o procurar la disminución) en aquellos puestos en que las brechas son menores.

Tercer trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyó una opinión técnica sobre una carpeta de investigación, solicitada por la Zona Centro de la Delegación de esta FGR en la Ciudad de México, en la que se requirió la realización de un análisis con perspectiva de género, respecto de la intervención que tuvo una mujer en los hechos de presunta portación ilegal de armas.
- Se inició una opinión técnica sobre una averiguación previa, solicitada por la Fiscalía Especial en Investigación del Delito de Tortura, en la que se requirió que se indique si el comportamiento de los probables responsables del caso constituye alguna manifestación de violencia o discriminación de género, en relación con los hechos señalados por las víctimas.

Para la elaboración de las opiniones técnicas se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar la respectiva carpeta de investigación y averiguación previa. Las opiniones se elaboran con base en la información obtenida en esta revisión, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Por solicitud de la Administración de Recursos Humanos del Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la FGR, se realizó una opinión sobre el requerimiento de licencia de cinco días laborables continuos de una trabajadora por el nacimiento de su hijo no biológico. Respecto de esta, la UIG realizó el análisis necesario al cabo del cual sugirió la aprobación de la licencia por concepto de comaternidad en un hogar lesbomaternidad.
- Por solicitud de una servidora pública en periodo de lactancia, adscrita a la Fiscalía de Control Competencial, se desarrolló una opinión respecto de su requerimiento de que le fuera restituido el tiempo de los descansos extraordinarios para la lactancia que le fueron interrumpidos por necesidades laborales.
- Por solicitud de un perito adscrito a la Coordinación General de Servicios Periciales (CGSP) de la FGR, se remitió a éste información sobre el tema de hostigamiento y acoso sexual al interior de la FGR, proveniente del estudio “Actualización parcial del diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres”, coordinado en 2021 por la UIG; con

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

el fin de aportar información para fortalecer el análisis del contexto en un dictamen pericial sobre este tema.

- Por solicitud de la Subdirección de Recursos Humanos de la CGSP, la UIG realizó una opinión con base en los "Lineamientos para el Uso y la Administración de las Salas de Lactancia en la Procuraduría General de la República" y las "Directrices Institucionales respecto del tratamiento de las mujeres trabajadoras que se encuentran en estado de embarazo, puerperio y lactancia", respecto de la solicitud de una servidora pública lactante de modificar su horario laboral para continuar con la lactancia materna hasta que su hijo cumpla 2 años.

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el segundo informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, correspondiente al ejercicio presupuestal del 2023:
 - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe del segundo trimestre del 2023.
 - Revisión de los anexos correspondientes a los informes del segundo trimestre del ejercicio 2023, del resto de las unidades con presupuesto etiquetado, en coordinación con la UDET.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

Se llevó a cabo la segunda emisión del curso en línea "Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo: labores de seguridad institucional con perspectiva de género" dirigido al personal de la Dirección General de Seguridad Institucional (DGSI). La ficha técnica correspondiente a este curso se reportó en el apartado del primer trimestre de este informe. En esta emisión se contó con la participación de 18 personas servidoras públicas de la FGR (10 mujeres y 8 hombres) (Ver Anexo 1 Población atendida).

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (reportadas en el Anexo 2)

- Se desarrolló e impartió el curso-taller: Perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual, para personal del Órgano Interno de Control de la FGR. Se contó con la participación de 146 personas servidoras públicas de la FGR (75 mujeres y 71 hombres) (Ver Anexo 1 Población atendida).

Se integra ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea.

Duración: 26 horas.

Ponentes:

- Mtr. Marisol Nashiely Ruiz Ruvalcaba.
- Mtra. Karla Micheel Salas Ramírez

Contenido temático:

- Módulo 1. "Fundamentos para entender y aplicar la perspectiva de género".
- Módulo 2. "Hostigamiento y acoso sexual".
- Módulo 3. "Análisis de casos en el ámbito administrativo, con base en la perspectiva de género".

Notas adicionales

- Se desarrolló e impartió 1 curso en línea de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, dirigido principalmente a personal ministerial de las delegaciones estatales. Se contó con la participación de 42 personas servidoras públicas de la FGR (22 mujeres y 20 hombres).

Se integra ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea

Duración: 20 horas cada curso.

Ponente:

Dra. Berenice García Álvarez

Contenido temático:

- I. Fundamentos teóricos de la argumentación jurídica.
- II. La argumentación jurídica en el marco del sistema actual de protección de derechos humanos.
- III. Aplicación metodológica de la perspectiva de género.
- IV. Oralidad y argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio.
- V. Análisis de casos y ejercicios prácticos de argumentación jurídica con perspectiva de género en casos de violencia de género y en otros delitos del ámbito federal.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 45 actividades de difusión sobre los siguientes temas: Día Internacional de la Mujer Indígena, Semana Mundial de la Lactancia Materna, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, Directorio de salas de lactancia, Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual, Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR y la serie editorial Género y Procuración de Justicia, consistentes en:
 - Difusión de 13 banners electrónicos de invitación a participar en el curso de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, dirigido a hijos, hijas o familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR.
 - Difusión de 8 banners electrónicos de invitación a la conferencia “El porteo: una estrategia que puede facilitar la lactancia materna”.
 - Difusión de 6 banners electrónicos de Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
 - Difusión de 5 banners electrónicos en el marco la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
 - Difusión de 2 banners electrónicos del 6° Número de la serie Género y procuración de justicia “El análisis de contexto en la investigación de delitos, desde la perspectiva de género”.
 - Difusión de 2 banners electrónicos de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia, Lineamientos para el uso y administración de las salas de lactancia y el Directorio de salas de lactancia.
 - Difusión de 2 banners electrónicos de la Serie Género y Procuración de Justicia.
 - Difusión de 1 banner electrónico informativo sobre el Día Internacional de la Mujer Indígena.
 - Un fondo de pantalla en los equipos institucionales en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
 - Coordinación y desarrollo de 2 cursos de verano denominados “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”.
 - Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea “El porteo: una estrategia que puede facilitar la lactancia materna” a través de la plataforma *Teams* de la FGR.
 - Se publicó en la página web institucional, el sexto número de la serie Género y Procuración de Justicia, dedicado al tema “El análisis de contexto en la investigación de delitos, desde la perspectiva de género”. Se puede consultar en el siguiente enlace:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

https://www.fgr.org.mx/es/FGR/PublicacionesDigitales/_rid/312/1122/el-analisis-de-contexto-en-la-investigacion-de-delitos-desde-la-perspectiva-de-genero

- Participación de la Titular de la UIG como ponente en el conversatorio virtual, desarrollado en el marco de la Sesión 9 “Mujeres Líderes en la Administración Pública Federal (APF)” del curso “Construyendo Políticas Públicas para la Igualdad y del Programa de Mentorías” 2a edición, convocado por el INMUJERES.

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXX sesión ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- En el marco de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), se realizaron las siguientes actividades:
- Participación en la segunda reunión virtual de la REG en la que se compartió información sobre el trabajo desarrollado por esta y por los subgrupos de trabajo durante el primer semestre del año; asimismo, se discutió y actualizó información sobre la agenda del segundo semestre del 2023. Derivado de los acuerdos de esta reunión, se dio respuesta al cuestionario denominado: “Revelamiento sobre recursos de los Ministerios Públicos de la AIAMP para la investigación de la violencia contra la población LGBTIQ+”, en el que se proporcionó información sobre el marco jurídico mexicano en el que se tutelan derechos de este sector de la población, así como acciones de la FGR en este mismo tema.
- Participación en una reunión del Subgrupo de Transversalización del Enfoque de Género (STTG) de la REG, que tuvo el objetivo de construir la agenda de trabajo del V Encuentro presencial de la REG a realizarse en Buenos Aires del 13 al 15 de noviembre del presente año.
- Participación en la tercera reunión intersecretarial de la Comisión CEDAW, cuyo objetivo fue reactivar los trabajos y dar continuidad a los acuerdos alcanzados en el marco de la Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW), coordinada conjuntamente por la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) y el Instituto Nacional de las Mujeres. Derivado de esta, se revisaron los compromisos institucionales de la FGR respecto de las observaciones y se emitieron comentarios en los documentos remitidos para revisión.
- Participación en tres sesiones ordinarias del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), con el fin de dar continuidad a la implementación y evaluación de las medidas y acciones para atender la AVG en esa entidad. En el marco de los trabajos del GIM se revisó el Informe de acciones del Programa Estratégico Estatal y del municipio de Naucalpan para la Atención de la AVGM 2023 (avance del primer semestre), así como el proyecto de Dictamen sobre la implementación del mecanismo, en el que se emitieron los comentarios respecto de la información remitida por el Estado de México.
- Participación de la Titular de la UIG en el “Diálogo con el Grupo Plural de Igualdad Sustantiva de la Cámara de Diputados y las Unidades de Igualdad de Género”, en la que participaron integrantes del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Este Diálogo tuvo como propósito presentar a las legisladoras del Grupo algunos ejemplos del trabajo de las Unidades de Género; así como identificar necesidades en la materia, que pudiera derivar en propuestas legislativas.
- Participación en una reunión convocada por el INMUJERES con el fin de elaborar una propuesta de reforma a la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Notas adicionales

Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Cinco solicitudes de derechos ARCO
- Siete solicitudes de transparencia con los temas:
 - Datos sobre la Titular de la Unidad de Igualdad de Género.
 - Denuncias, investigaciones y/o sanciones de personas servidoras públicas adscritas a la Unidad de Igualdad de Género.
 - Temas, políticas, programas, entre otros, para alentar a las mujeres a denunciar violencia de género, incluida la violencia doméstica.
 - Programas, protocolos, principios y/o acciones, que utilice la dependencia, encaminados a la protección de grupos vulnerables.
 - Programas y/u otras acciones para prevenir la violencia digital.
 - Anexo 13 y erradicación de la violencia de género.
- Un recurso de revisión derivado de una solicitud de información pública.
- Solicitud de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través de la Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en Materia de Derechos Humanos (DGASRCMDH) de acciones realizadas por la UIG, para elaborar el Informe Nacional para el Mecanismo del Examen Periódico Universal de la ONU.
- Solicitud de información de la Coordinación de Asesores de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH), con el fin de conformar la base de datos de amparos que se encuentren en trámite, en los que sean parte personas servidoras públicas y/o Agentes del Ministerio Público adscritos a las fiscalías, unidades de investigación o direcciones generales, mismas que han sido señaladas como autoridades responsables, terceros interesados o autoridades vinculadas al cumplimiento de sentencias de amparo de dicha FEMDH.
- Solicitud de la SRE, a través de la DGASRCMDH, de la revisión, envío de observaciones y comentarios al documento denominado: "Reporte anual sobre las prácticas y avances en materia de derechos civiles, políticos y laborales" del Departamento de Estado de EUA (DoS), en concordancia con la Ley de Asistencia Extranjera de 1961 (Foreign Assistance Act 1961) y el Código 19 U.S.C. § 2464, 2467.
- Solicitud de la SRE, a través de la DGASRCMDH de los últimos avances y retos en la implementación de las 80 recomendaciones contenidas en el Informe País 2015, de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH); con el fin de elaborar el informe: "Situación de Derechos Humanos en México".
- Solicitud de la SRE a través de la Dirección General de Cooperación Internacional (DGCI), de información relacionada con la violencia de género, con el fin de elaborar una "Guía del Bien para la Prevención de la Violencia de Género por el uso de armas", en el marco del Tratado sobre Comercio de Armas (ATT por su acrónimo en inglés) de la Organización de Estados Americanos (OEA), del que participa la FGR. Derivado de esta solicitud, la UIG participó en una sesión informativa virtual sobre el llenado del Cuestionario para la elaboración de la Guía referida.
- Solicitud de la SRE, a través de la DGASRCMDH, de actividades llevadas a cabo por la UIG, para la integración del Informe sobre la situación de los Derechos Humanos en nuestro país, destinado a la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH).
- Solicitud del Instituto Nacional de las Mujeres, para remitir información sobre los principales avances y obstáculos en la implementación de acciones del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024, que fueron asumidas por esta FGR, mediante el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración entre la Fiscalía General de la República y el Instituto Nacional de las Mujeres, y su Programa de Trabajo, firmados en marzo de 2021.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de julio, agosto y septiembre.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se planteó una nueva iniciativa de inversión para el proyecto Cartera Institucional de Proyectos de Inversión, para la habilitación de 15 salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República, en razón de que se canceló el proyecto original planteado, ya que los recursos asignados eran insuficientes; en el nuevo se tomaron en consideración los precios referenciales obtenidos en la Investigación de Mercado IM-115-2023 realizada por la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado de la FGR. Se dio seguimiento al proyecto mediante el "Reporte Mensual de Avance físico y financiero".
- Se realizó la actualización del directorio de Salas de Lactancia de la FGR, con el fin de llevar a cabo su difusión por medios electrónicos.
- Se realizó una reunión presencial de trabajo con personal de la Dirección de Servicios Médicos de la DGRHO, en la que se abordaron temas relacionados con la planeación de actividades a realizarse en el marco de la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.

Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el tercer trimestre, la UIG, coordinó el desarrollo de 13 sesiones con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR, de las cuales fueron 9 presenciales y 4 en línea. Se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes Grupo presencial	Participantes Grupo en línea
1	6	2
2	5	2
3	5	2
4	6	2
5	5	--
6	5	--
7	5	--
8	6	--
9	2	--

Notas adicionales

Prevención y la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral

- Se desarrollaron los contenidos de 9 banners para la difusión sobre el tema de *mobbing* y discriminación laboral y se enviaron a la Dirección General de Comunicación Social, para su aprobación y diseño gráfico.
- Se continuaron los trabajos con la Dirección General de Comunicación Social para las modificaciones y diseño de 9 banners y 1 cuadernillo en el tema de hostigamiento y acoso sexual.

Mecanismo Nacional de Unidades de Igualdad de Género de las instituciones de procuración de justicia

- Se recibieron las respuestas de 3 Fiscalías más a los cuestionarios de diagnóstico enviados por la UIG, a través de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ), con lo que a la fecha se cuenta con la información de 28 de 32 fiscalías locales. Se sistematizó en una base de datos la información recibida y se elaboró una tarjeta informativa con los principales resultados de las Unidades de Igualdad de Género o instancias homólogas. A la fecha se tiene que 3 Fiscalías carecen de UIG o algún área homóloga; 14 tiene UIG y 11 tienen instancias homólogas.
- Se realizó una reunión presencial de trabajo entre la UIG y la Secretaría Técnica de la CNPJ; en la que se abordaron temas relacionados con el proyecto. Derivado de los acuerdos de esta reunión, se determinó que, para someterlo a la aprobación del titular de la FGR, el mecanismo se denominará provisionalmente Encuentro Nacional de Unidades de Género de las Instancias de Procuración de Justicia. Se realizaron ajustes a las bases del proyecto, de conformidad con las observaciones emitidas por la Secretaría Técnica y se elaboró una propuesta de programa de trabajo para el primer Encuentro, que fue remitido a la CNPJ para su revisión.

Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Participación en la sesión virtual de capacitación para conocer el estudio normativo del Convenio 190, así como un análisis de la violencia y el acoso sexual en los centros de trabajo como factores de riesgo psicosociales, convocada por el INMUJERES.
- Asistencia de personal de la UIG al *webinar* "Ciberseguridad para Principiantes" y la presentación de la nueva edición del curso en línea "Nuestras Redes, Nuestra Seguridad: Seguridad Digital con Perspectiva de Género", coordinado por el Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) de la Organización de los Estados Americanos (OEA).

Cuarto trimestre

Actividades de consulta y asesoría

- Se concluyeron dos opiniones técnicas sobre una averiguación previa y una carpeta de investigación, solicitadas por la Fiscalía Especial en Investigación del Delito de Tortura (FEIDT) y la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE). Sobre ellas se requirió que, con base en un análisis desde la perspectiva de género, se indicara en el primer caso, si el comportamiento de los probables responsables constituía alguna manifestación de violencia o discriminación de género, en relación con los hechos señalados por las víctimas; y, en el segundo caso, si en un video existía violencia de género y/o se indicara si existe incitación o provocación a realizar una agresión en contra de una mujer periodista.
- Se iniciaron dos opiniones técnicas más sobre carpetas de investigación, una solicitada por la Delegación Estatal en Aguascalientes de esta Fiscalía, en la que se requirió que se indique si en los hechos investigados existen factores de género; y la otra requerida por la FEADLE, como ampliación de una opinión previa realizada este mismo año para analizar los nuevos datos de prueba incorporados a la carpeta, con el fin de definir si los hechos denunciados por la víctima periodista constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.
- Para la elaboración de las opiniones técnicas se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar la respectiva carpeta de investigación y averiguación previa. Las

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

opiniones se elaboran con base en la información obtenida en esta revisión, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la SCJN; documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analiza de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el tercer informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, correspondiente al ejercicio presupuestal del 2023:
 - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe del tercer trimestre del 2023.
 - Revisión de los anexos correspondientes a los informes del tercer trimestre del ejercicio 2023, del resto de las unidades con presupuesto etiquetado, en coordinación con la UDET.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se finalizó la impartición de los cursos “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”, realizando las siguientes actividades:
 - Se llevó a cabo el curso dirigido a las labores de gestión de recursos financieros con perspectiva de género (PeG). La ficha técnica correspondiente a este curso se reportó en el apartado del segundo trimestre de este informe. En esta emisión se contó con la participación de 138 personas servidoras públicas de la FGR (80 mujeres y 58 hombres, ver Anexo 1 Población atendida).
- Se realizó el curso dirigido a las labores de comunicación social y difusión con PeG. La ficha técnica correspondiente a este curso se reportó en el apartado del segundo trimestre de este informe. En esta emisión se contó con la participación de 89 personas servidoras públicas de la FGR (54 mujeres y 35 hombres, ver Anexo 1 Población atendida).
- Se desarrolló la cuarta emisión del curso en línea: La perspectiva de género en la práctica pericial, en el que participaron 388 personas servidoras públicas, 180 mujeres y 208 hombres (ver Anexo 1 Población atendida). La ficha técnica correspondiente a este curso se reportó en el apartado del segundo trimestre de este informe.
- Se coordinó junto con el INMUJERES el pilotaje del curso en línea: “Procuración de Justicia con Perspectiva de Género”, en el que participó personal de las Delegaciones Estatales y de la Fiscalía Especializada de Control Regional de la FGR. Se contó con la participación de 32 personas servidoras públicas de la FGR (22 mujeres y 10 hombres, ver Anexo 1 Población atendida).

Se integra ficha técnica del curso:

Modalidad: En línea.

Duración: 12 horas.

Ponentes: INMUJERES

Contenido temático:

1. La perspectiva de género.

1.1 ¿Qué es la perspectiva de género?

1.2 ¿Qué aporta la perspectiva de género en la procuración de justicia?

Notas adicionales

- 1.3 ¿Por qué emplear la perspectiva de género en la procuración de justicia?
- 2. El acceso a la justicia. una mirada desde la perspectiva de género.**
 - 2.1 ¿Cuál es el panorama de la incidencia delictiva según el género?
 - 2.2 ¿Cuáles son los obstáculos que enfrentan las mujeres para acceder a la justicia?
 - 2.3 ¿Cómo se ha respondido a la problemática de acceso a la justicia de las mujeres?
- 3. Aplicación de la perspectiva de género en las etapas del procedimiento penal y la argumentación jurídica.**
 - 3.1 Reforma constitucional de seguridad y justicia y su impacto en el sistema penal.
 - 3.2 Etapas del procedimiento penal y la aplicación de la perspectiva de género.
 - 3.3 La perspectiva de género en la argumentación jurídica.

Actividades de capacitación realizadas por la UIG (reportadas en el Anexo 2)

- Se desarrollaron e impartieron 3 talleres denominados: “La perspectiva de género: una herramienta para la igualdad y el respeto en el ámbito laboral”, dirigido al personal de la Secretaría Particular y Coordinación de Asesores de la FEMDH de la FGR. Se contó con la participación de 56 personas servidoras públicas de la FGR (22 mujeres y 34 hombres, Ver Anexo 1 Población atendida).

Se integra ficha técnica del curso:

Modalidad: Presencial.

Duración: 6 horas.

Ponentes:

- Mtro. Francisco Eduardo Viveros Pérez, UIG-FGR.
- Lic. Edgar Ernesto Ángeles Herrera, UIG-FGR.

Contenido temático:

1. Elementos básicos para comprender la perspectiva de género.
2. Relaciones de poder y asimetrías en el ámbito laboral.
3. Ideas para promover espacios laborales con igualdad y sin discriminación.

Promoción y difusión

- Se desarrollaron 26 actividades de difusión sobre los siguientes temas: Día Internacional de las Mujeres Rurales, Aniversario del Voto de las Mujeres en México, Día Internacional del Hombre, Cáncer de Mama, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, Directorio de salas de lactancia y la serie editorial Género y Procuración de Justicia, consistentes en:
 - Difusión de 5 banners electrónicos de Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
 - Difusión de 3 banners electrónicos referentes a las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia, Lineamientos para el uso y administración de las salas de lactancia y el Directorio de salas de lactancia.
 - Difusión de 3 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Haciendo frente al diagnóstico: mitos, estereotipos y estigmas alrededor del cáncer de mama”.
 - Difusión de 2 banners electrónicos informativos referentes al Día Mundial de la Lucha contra el cáncer de mama.
 - Difusión de 2 banners electrónicos sobre el Día Internacional de las Mujeres Rurales.
 - Difusión de 2 banners electrónicos sobre el aniversario del Voto de las mujeres en México.
 - Difusión de 2 banners electrónicos sobre el Día Internacional del Hombre.
 - Difusión de 1 banner electrónicos de la Serie Género y Procuración de Justicia.
 - Difusión de 1 banners electrónicos del 6° Número de la serie Género y procuración de justicia “El análisis de contexto en la investigación de delitos, desde la perspectiva de género”.
 - Difusión de 3 banners electrónicos sobre el 8° Premio Raquel Berman a la Resiliencia Femenina Frente a la Adversidad, por solicitud de la Unidad de Igualdad de Género de la Cámara de Diputados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Coordinación y desarrollo de la conferencia en línea: “Haciendo frente al diagnóstico: mitos, estereotipos y estigmas alrededor del cáncer de mama” a través de la plataforma *Teams* de la FGR.
- Se iniciaron los trabajos para la edición y publicación del séptimo número de la serie Género y Procuración de Justicia dedicado al tema: “La población LGBTI+ en el ámbito penal: perspectivas y enfoques para garantizar sus derechos”. Al respecto, se emitió la convocatoria para participar y fue dirigida a personas y organizaciones de la sociedad civil expertas en derechos humanos de la diversidad sexual, instituciones encargadas de la procuración de justicia (fiscalías locales) y órganos de la administración de justicia. A la fecha, se han recibido tres artículos, y la confirmación de la participación de otras personas articulistas, con los que se ha iniciado el proceso de revisión ortotipográfica y de corrección de estilo para la formación y publicación de dicha publicación.

Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXXI sesión ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- En cumplimiento del Acuerdo 80:16/08/2023 tomado en la XXX sesión ordinaria del SNIMH, la UIG informó al Instituto Nacional de las Mujeres el envío de un oficio dirigido al Oficial Mayor de esta FGR, con propuestas relacionadas con el desarrollo de acciones afirmativas en favor del principio de paridad de género.
- En el marco de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), se realizaron las siguientes actividades:
 - Participación en la Reunión Virtual de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP). Reunión preparatoria para la V Sesión Plenaria de la REG.
 - Participación en el V Encuentro presencial de la REG en la Ciudad de Buenos Aires del 13 al 15 de noviembre del presente año; en la cual se contribuyó a reforzar el desarrollo de criterios y herramientas regionales para la incorporación de la perspectiva de género en materia de violencia de género, violencia sexual, medición de feminicidios; y transversalización de la perspectiva de género en las instituciones de procuración de justicia en temas como: hostigamiento y acoso sexual y laboral; conciliación del trabajo remunerado y no remunerado; y violencia contra personas del sector LGBTI+. Al respecto, se llevó a cabo la revisión de 3 documentos de la REG (sobre medición de feminicidios, protocolo de violencia sexual y mapa de género del Mercosur).
 - Colaboración con la Coordinación de Cooperación Internacional para la remisión a la Coordinación de la REG de las respuestas a un cuestionario como insumo para el estudio “La dimensión de género en la relación entre narcotráfico y trata de personas. Fortalecimiento de las capacidades de los Ministerios Públicos para un abordaje integral de la problemática”.
- Participación en dos sesiones ordinarias del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), con el fin de dar continuidad a la implementación y evaluación de las medidas y acciones para atender la AVG en esa entidad. En el marco de los trabajos del GIM, se realizó la revisión del Dictamen sobre la implementación de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los municipios de Chalco, Chimalhuacán, Cuautitlán Izcalli, Ecatepec de Morelos, Ixtapaluca, Naucalpan de Juárez, Nezahualcóyotl, Tlalnepantla de Baz, Toluca, Tultitlán y Valle de Chalco Solidaridad en el Estado de México.

Notas adicionales

Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Cuatro solicitudes de derechos ARCO.
- Cinco solicitudes de transparencia con los temas:
 - Aprobación, actualización y puesta en práctica de Protocolos de actuación con perspectiva de género y perspectiva de orientación sexual, identidad y expresión de género, y características sexuales, de la Fiscalía General de la República de 2018 a 2022.
 - Evidencia de que se contempla la Perspectiva de Género como un principio transversal para la investigación y persecución de los delitos de hechos de corrupción.
 - Documentos como instrumentos jurídicos, protocolos, estrategias, informes, mecanismos y sentencias con lenguaje incluyente en su totalidad, desagregados por año del periodo 2018 al 2022.
 - Información donde se acredite que se investigan y persiguen los delitos de corrupción contemplando acciones afirmativas, desagregado de 2018 a 2022.
 - Documentación donde muestre que se han realizado esfuerzos institucionales donde se incluye la reparación integral de las víctimas, y la inclusión de la perspectiva de género en ellas, desagregado de 2018 a 2022.
- Dos recursos de revisión derivados de dos solicitudes de información pública.
- Solicitud de la Dirección General de Promoción de la Cultura en Derechos Humanos, Quejas e Inspección (DGPCDHQI), respecto del Cuestionario para la identificación de necesidades de capacitación y otras formas de cooperación internacional, desarrollado por la Dirección General de Cooperación Internacional, para identificar las necesidades de capacitación del personal que conforma la Unidad de Igualdad de Género (UIG).
- Solicitud de los compromisos programados para el ejercicio fiscal 2024, a las áreas de la FGR; mismos que permitirán dar cumplimiento a las acciones puntuales del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024 que instrumenta la Fiscalía General de la República; así como la carga de estos en la plataforma del INMUJERES y las modificaciones con base en los comentarios emitidos por el Instituto.
- Solicitud de la Fiscalía Especializada de Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), de las actividades llevadas a cabo por esta UIG, en el periodo del 01 de enero del 2022 al 31 de septiembre del 2023, que contribuyan al cumplimiento de las recomendaciones del Mecanismo de Seguimiento de Casos de Tortura Sexual Cometida Contra las Mujeres (MSCTSCCM).
- Solicitud, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del Informe Anual 2023 sobre los avances y resultados de la FGR, el cual presentará el Fiscal General de la República ante el Congreso de la Unión. Al respecto, se requirió un primer corte que abarca el periodo del 1 de enero al 30 de noviembre de 2023.
- Solicitud por la SRE, de los comentarios y actualización en la implementación de las 80 recomendaciones contenidas en el Informe País 2015, de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH); con el fin de elaborar el informe: "Situación de Derechos Humanos en México".
- Solicitud de un informe de actividades relevantes realizadas por la UIG del 1 de enero de 2019 al 20 de octubre de 2023, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH. Dicho informe se actualiza semanalmente, por lo que a la fecha de cierre de este informe se remitieron 10 informes semanales.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de octubre, noviembre y diciembre.
- Dos informes ejecutivos que forman parte del acta de cierre de la UIG y apertura de la UEGVM, uno correspondiente a los asuntos en trámite y el estado que guardan; y otro de logros alcanzados por parte de esta Unidad.

Estrategia de fomento a la lactancia

- Se realizó el proceso de Licitación Pública Nacional para la "Adquisición de bienes muebles para la habilitación de salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República", mediante las gestiones administrativas ante la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMSG). Al respecto, se emitieron las observaciones a la convocatoria por

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales														
<p>parte del Subcomité Revisor de Convocatoria (SUBRECO); se llevaron a cabo la junta de aclaraciones, el acto de apertura de proposiciones, el acto de fallo y la adjudicación de 4 de las 5 partidas ofertadas.</p> <p>Asimismo, se inició la recepción de bienes muebles adquiridos y se dio seguimiento al proyecto mediante el “Reporte Mensual de Avance físico y financiero”, correspondientes a los meses de septiembre, octubre y noviembre.</p> <ul style="list-style-type: none">Se realizó una base de datos con el fin de identificar la evolución de las altas y bajas de salas de lactancia en la Institución de 2016 a 2023; con el fin de dar continuidad a la estrategia de fomento a la lactancia para 2024, priorizando aquellos inmuebles en los que había sala de lactancia y que por alguna circunstancia se eliminó.														
<p>Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR</p> <ul style="list-style-type: none">Durante el cuarto trimestre, la UIG coordinó el desarrollo de 3 sesiones con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR, de las cuales fueron 3 presenciales y 1 en línea. Se contó con la siguiente participación:														
<table><tr><th>Sesión</th><th>Participantes Grupo presencial</th><th>Participantes Grupo en línea</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>2</td><td>-</td></tr></table>			Sesión	Participantes Grupo presencial	Participantes Grupo en línea	1	2	2	2	2	-	3	2	-
Sesión	Participantes Grupo presencial	Participantes Grupo en línea												
1	2	2												
2	2	-												
3	2	-												
<p>Prevención y la atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y otras formas de violencia de género en el ámbito laboral</p> <ul style="list-style-type: none">Se envió la versión final de las Directrices de Hostigamiento y Acoso Sexual y otras Violencias de Género en la FGR, a la Coordinación de Asesores del Fiscal General de la República, para su aprobación.														
<p>Desarrollo de acciones para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género</p> <ul style="list-style-type: none">Se desarrolló e hizo llegar una nota informativa dirigida al Oficial Mayor, sobre las labores que implicaría la recertificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.Se desarrolló una nota informativa dirigida al Coordinador de Asesores de la Oficina del Fiscal General de la República, con el fin de plantearle un proyecto sobre Lineamientos para aplicar la perspectiva de género en delitos no típicamente basados en el género, así como el proyecto de un primer Encuentro de Unidades de Género de las instancias de procuración de justicia, durante el primer trimestre de 2024.														
<p>Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones</p> <ul style="list-style-type: none">Asistencia a la conferencia virtual “Perspectiva de género, interseccionalidad e interculturalidad en el sistema penal acusatorio”, impartida por la Dra. Lilia Mónica López Benítez, Consejera de la Judicatura Federal, en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.														

Notas adicionales

- Asistencia al conversatorio virtual "Instituciones coadyuvantes en la procuración de justicia", coordinado por el Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México, en el que participaron la Dra. María Seberina Ortega López, Coordinadora General de Servicios Periciales de la Fiscalía General de Justicia de la CDMX; la Mtra. Lizzeth del Carmen Hernández Navarro, Directora Ejecutiva de la Procuraduría de Protección de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del DIF CDMX; el Lic. José Luis Macedo Núñez, Director de la Unidad de Contacto del Secretario de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, y Kenya Cytllay Cuevas Fuentes, Fundadora y Directora de "Casa de las Muñecas Tiresias A. C.".
- Asistencia a la conferencia virtual "Prevención de las violencias contra las mujeres y las niñas", organizada por el INMUJERES impartida por la Dra. Teresa Incháustegui, Especialista del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará (MESECVI).

Otras actividades de la UIG

- Participación en el foro: "Análisis del Presupuesto de Egresos de la Federación 2024 con perspectiva de género: avances y retos" en la Cámara de Diputados y Diputadas. Con el fin de preparar la participación de la UIG en dicho foro, se llevó a cabo una reunión de trabajo con el Oficial Mayor; la Fiscal Especializada en Materia de Derechos Humanos y la Fiscal Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Se realizó, en conjunto con la Coordinación Administrativa de la Oficina del Fiscal General, la Unidad Especializada en Asuntos Jurídicos y la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, el Manual Parcial de Organización de Unidad Especial de Género y Violencia Contra la Mujer, el cual fue publicado en el Diario Oficial de la Federación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Notas adicionales

CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA SENSIBILIZAR ACERCA DE LOS DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS Y ALENTAR SU DENUNCIA

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de la competencia de la FEVIMTRA contempladas dentro del indicador "Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas".

Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia

Primer trimestre

Se proporcionaron 12 actividades de capacitación en la que participaron 16,067 personas de las cuales 9,807 fueron mujeres y 6,260 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Conferencia Magistral, híbrida (presencial y en línea), "Ética, servicio público y justicia" del ciclo de Conversatorios Jueves de Derechos Humanos 2023. (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	23 de febrero de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, independientes, estudiantes, docentes, persona de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil y no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	7,396	4,930	12,326

Notas adicionales

2	Curso Violencia contra las mujeres: "Hostigamiento y acoso sexual". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	24 de febrero de 2023, Alcd. Xochimilco, Ciudad de México.	Personal administrativo, docente y directivo de la Escuela Secundaria Diurna Pública No. 290, "Ocelot". (Personal administrativo)	17	10	27
3	Curso "Violencia contra las Mujeres: Hostigamiento y acoso sexual". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	27 de febrero de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal del Órgano Interno de Control, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, personas consejeras, enlaces de género de las representaciones regionales y estatales del ISSSTE. (Personal administrativo)	494	135	629
4	Plática en línea "La Infraestructura como factor de riesgo en la seguridad de las Mujeres". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	9 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes. (Personal administrativo)	57	16	73
5	"Delitos más recurrentes cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México". (2Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	14 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Delegación de la Fiscalía General de la República (FGR) en Colima y de diferentes instancias del Gobierno de Colima y del municipio de Colima; así como, personal del ISSSTE (Personal sustantivo y administrativo)	82	27	109
6	Curso en línea "Programa Alerta AMBER México". (2Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	16 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo y personal de las oficinas centrales del ISSSTE en la Ciudad de México. (Personal sustantivo y administrativo)	6	2	8
7	Curso en línea "La Trata de Personas en México". (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	17 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo y personal de las oficinas centrales del ISSSTE en la Ciudad de México. (Personal sustantivo y administrativo)	13	6	19
8	Curso en línea "La Trata de Personas en México". (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	22 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Educación y Cultura, Procuraduría de Protección de NNA y la Delegación de la FGR en el estado de Colima; así como, el personal de los DIF de diferentes municipios de la entidad (Personal sustantivo y administrativo)	36	10	46
9	Conferencia "Violencia Feminicida". (1.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	22 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría Educación Pública (Personal administrativo)	60	40	100
10	Curso en línea "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México". (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (Actividad evaluada)	24 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal ministerial, policial y administrativo de la delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo (Personal sustantivo y administrativo)	14	7	21
11	Curso en línea "Alerta AMBER México". (2Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	28 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Educación y Cultura, Secretaría de Seguridad Pública y Vialidad, Procuraduría de Protección de NNA, Instituto Colimense de las Mujeres en el municipio de Colima, centros de integración juvenil, Centro Estatal de Prevención Social de Violencia y la Delincuencia, así como el personal de los DIF de diferentes municipios de la entidad. (Personal sustantivo y administrativo)	30	9	39

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
12	Conferencia virtual "Medidas de protección" en el contexto del Conversatorio "Instrumentos para garantizar una vida libre de violencia para las niñas y mujeres". (2.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	30 de marzo de 2023, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos y de organizaciones de la sociedad civil. (Personal sustantivo y administrativo)	1602	1068	2670
Total				9,807	6,260	16,067
Segundo trimestre						
Se proporcionaron 15 actividades de capacitación en la que participaron 6,726 personas de las cuales 4,192 fueron mujeres y 2,534 fueron hombres.						
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES. (Actividad evaluada)	20 de abril de 2023. Álvaro Obregón, Iztapalapa y Venustiano Carranza, Ciudad de México; Celaya, Gto.; y Acayucan, Cardel, Chicontepec, Coatepec, Coatzacoalcos, Córdoba, Cosamaloapan, Huatusco, Isla, Las Choapas, Misantla, Pánuco, Papantla, Poza Rica, San Andrés Tuxtla, Tantoyuca, Tuxpan, Veracruz y Xalapa del estado de Veracruz.	Personal del ISSSTE, de la Fiscalía de Veracruz y de la Guardia Nacional. (Personal sustantivo y administrativo)	62	30	92
2	Conversatorio virtual "Justicia Restaurativa" (2.5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	27 de abril de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	1,021	680	1,701
3	Curso "Violencia contra las mujeres" (2 Hrs) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (Actividad evaluada)	28 de abril de 2023. Participó personal de instancias municipales, estatales y del Gobierno Federal en las siguientes entidades: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz, de la Fiscalía General del Estado de Guerrero y la Guardia Nacional, personal del CEFERESO No 7 en Durango y personal del ISSSTE (Personal sustantivo y administrativo)	462	137	599

Notas adicionales						
4	Curso en línea "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES. (Actividad evaluada)	28 de abril de 2023. Participó personal de las siguientes entidades: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.	Personal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, del gobierno de México, del Instituto de las Mujeres del estado de San Luis, de la Guardia Nacional, del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes de México, de la Fiscalía General del Estado de Campeche (Personal sustantivo y administrativo)	139	135	274
5	Curso virtual "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	2 de mayo de 2023. Municipios: Chicontepec, Coatepec, Isla, Las Choapas, Minatitlán, Orizaba, Pánuco, Papantla, San Andrés Tuxtla, Tantoyuca, Tierra Blanca, Tlapacoyan, Tuxpan, Veracruz, Xalapa, del estado de Veracruz.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz. (Personal administrativo)	19	9	28
6	Curso virtual "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	11 de mayo de 2023. Municipios: Acayucan, La Antigua, Chicontepec, Cosamaloapan, Huatusco, Huayacocotla, Jalacingo, Martínez de la Torre, Minatitlán, Misantla, Orizaba, Papantla, Perote, Poza Rica de Hidalgo, San Andrés Tuxtla, Tantoyuca, Tierra Blanca, Veracruz, Xalapa, Zongolica, del estado de Veracruz.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz (Personal sustantivo y administrativo)	39	9	48
7	Curso virtual "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	16 de mayo de 2023. En cuanto a la FGE de Veracruz: Cardel, Chicontepec, Coatzacoalcos, Córdoba, Cosamaloapan, Huatusco, Isla, Jalacingo, La Antigua, Las Choapas, Martínez de la Torre, Minatitlán, Misantla, Papantla, Perote, Poza Rica, Tierra Blanca, Tuxpan, Veracruz y Xalapa, del estado de Veracruz. En cuanto al ISSSTE: Cuauhtémoc, Cd. de México.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz y del ISSSTE (Personal administrativo y sustantivo)	37	6	43
8	Curso virtual "Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (Actividad evaluada)	18 de mayo de 2023. En cuanto a la Guardia Nacional: Álvaro Obregón, Iztapalapa, de la Ciudad de México. Ecatepec, Edo. de Méx. y Morelia, Mich. En cuanto a la FGE de Guerrero: Ayutla de los Libres, Florencio Villarreal, Ometepec, San Luis Acatlán, Gro. En cuanto a la FGE de Veracruz Acayucan, Ayutla de los Libres, Cardel, Chicontepec, Coatzacoalcos, Córdoba, Cosamaloapan, Florencio Villarreal, Huatusco, Jalacingo, La Antigua, Martínez de la Torre, Minatitlán, Misantla, Ometepec, Orizaba, Ozuluama, Papantla, Perote, Poza Rica, San Andrés Tuxtla, Tantoyuca, Tierra Blanca, Tuxpan, Veracruz, Xalapa, del estado de Veracruz. En cuanto al ISSSTE: Cuauhtémoc, Cd. de México.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz, Fiscalía General del Estado de Guerrero, Guardia Nacional y del ISSSTE (Personal administrativo y sustantivo)	52	21	73
9	Curso virtual Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	23 de mayo de 2023. Cardel, Chicontepec, Coatzacoalcos, Córdoba, Huatusco, Isla, Jalacingo, Martínez de la Torre, Minatitlán, Misantla, Ozuluama, Poza Rica, Tantoyuca, Tierra Blanca, Tuxpan, Veracruz y Xalapa, del estado de Veracruz.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz (Personal sustantivo y administrativo)	31	9	40

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
10	Conversatorio virtual "Estándares y Medidas para una Reparación Integral del Daño". PROCURACIÓN DE JUSTICIA	25 de mayo de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	1,148	765	1,913
11	Curso virtual "Violencia contra las mujeres: Hostigamiento y acoso sexual"(2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO (Actividad evaluada)	26 de mayo de 2023. En cuanto a la FGE de Guerrero: Taxco de Alarcón. En cuanto a la Escuela Secundaria 148: Iztacalco, Cd. de México.	Personal sustantivo de la Fiscalía General del Estado de Guerrero y Personal directivo, profesorado y personal administrativo de la Escuela Secundaria No. 148 (Personal sustantivo y administrativo)	14	7	21
12	Actuación en casos de trata que involucran a niñas, niños y adolescentes: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (1 Hrs) TRATA DE PERSONAS	5 de junio de 2023. Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México.	Personal del Hospital Psiquiátrico Infantil "Dr. Juan N. Navarro" (Personal administrativo)	117	18	135
13	Curso virtual "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	8 de junio de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal administrativo de las oficinas centrales del ISSSTE. (Personal administrativo)	50	37	87
14	Conversatorio virtual "Atención y acceso a la justicia para la población LGBTTTIQ+" (2.5 Hrs.) GÉNERO	29 de junio de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	969	645	1,614

Notas adicionales

15	Curso virtual "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	30 de junio de 2023. Municipios Atlatlahucan, Ayala, Cuautla, Cuernavaca, Hueyapan, Jonacatepec, Tetela del Volcán, Tlayacapan, Yauatepec y Yecapixtla; Morelos	Personal de los gobiernos municipales y del Gobierno del Estado de Morelos (Personal Administrativo)	32	26	58
Total				4,192	2,534	6,726

Tercer trimestre

Se proporcionaron 23 actividades de capacitación en la que participaron 11,717 personas de las cuales 7,358 fueron mujeres y 4,359 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2 Hrs) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	10 de julio de 2023. Municipios: Acapulco de Juárez, Ometepepec, Pungarabato, Gro.; Aguascalientes, Ags.; Alc. Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc, Gustavo A Madero, Iztapalapa, Miguel Hidalgo, Tlalpan, Tláhuac, CDMX; Atizapán de Zaragoza, Toluca, Edo. de México; Cadereyta, Monterrey, N. L.; Chihuahua, Chih.; Colima, Col.; Cuernavaca, Jojutla, Mor.; Ensenada, B.C.; Oaxaca, Huajuapán de León, Oax.; León, Gto.; Mérida, Yuc.; Morelia, Mich.; Puebla, San Luis Potosí, S.L.P.; Veracruz, Ver. y Zacatecas, Zac.	Personal del ISSSTE, personal de la Secretaría de Seguridad Pública de los estados de Morelos y Puebla, personal del Sistema Penitenciario del estado de Michoacán, Personal de la Fiscalía General del Estado de Morelos y del Estado de Quintana Roo, personal de la Guardia Nacional (Personal sustantivo y administrativo)	239	88	327
2	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	12 de julio de 2023. Municipios: Ayala, Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Huitzilac, Jiutepec, Jojutla, Temixco, Tetecala, Xochitepec, Xoxocotla y Yecapixtla, Mor.; Cuauhtémoc, CDMX.	Personal de diversas instituciones del estado de Morelos y algunos municipios de la entidad (Personal sustantivo y administrativo)	227	76	303
3	Ponencia presencial "Retos y áreas de oportunidad en la procuración y administración de justicia para víctimas de Trata de Personas en el marco del Foro Retos y oportunidades en la lucha contra la trata de personas en México. (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	25 de julio de 2023. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías de la Ciudad de México y Estado de México. (Personal sustantivo y administrativo)	54	36	90
4	Conversatorio virtual "Estándares de actuación y marcos normativos para la atención e investigación de los delitos de trata de personas" (2.5 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	27 de julio de 2023. Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	1,231	820	2,051

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
5	Videoconferencia "Garantía y protección de los derechos de las víctimas ante la posible comisión de un delito de trata de personas" en el contexto del evento "Prevención de la Trata de Personas en el Sector de Comunicaciones y Transportes" (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	31 de julio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (Personal administrativo)	606	404	1010
6	Séptimo Encuentro Nacional de Fiscalías y Unidades Especializadas en Investigación de la Trata de Personas (5 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	3 de agosto de 2023. Aguascalientes, Ags.; Tijuana y La Paz, BCS; Campeche, Camp.; Cd. Victoria, Tmps.; Cd. Juárez, Chi.; Tuxtla Gutiérrez, Chps; Saltillo, Coah.; Alcaldías Álvaro Obregon, Cuauhtémoc, Benito Juárez, Gustavo A. Madero de la Ciudad de México; Durango, Dgo.; Guanajuato, Gto.; Pachuca, Hgo.; Guadalajara, Jal.; Estado de México; Morelia, Mich.; Monterrey, Nuevo León; Coyotepec, Oax.; Puebla, Pue.; Querétaro, Qro.; Hermosillo, Son.; Mérida, Yuc.; Tlaxcala, Tlax.; Culiacán, Sin.; Xalapa, Ver., Zacatecas, Zac.	Servidoras y servidores públicos de las fiscalías y unidades especializadas en materia de trata de personas del país (Personal administrativo y sustantivo)	59	43	102
7	Curso "Violencia contra las Mujeres por Razones de Género" (2Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	21 de agosto de 2023. Municipios de Ayala, Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Jiutepec, Jojutla, Temixco, Tepoztlán, Tlaquiltenango, Totolapan, Xochitepec, Yecapixtla de Morelos; y Xalapa, Ver.	Personal del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia; Comisión Estatal de Derechos Humanos; Secretaría de Educación Pública; Universidad Politécnica; Sistema Integral de Protección a Niñas, Niños y Adolescentes; Colegio de Educación Profesional Técnica; Secretaría de Seguridad Pública y Auxilio Ciudadano; del Centro de Atención al Migrante; Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo; Comisión Estatal de Seguridad Pública; Comisión Ejecutiva de Atención y Reparación a Víctimas; y planteles escolares públicos de educación media superior del estado de Morelos; así como, de los ayuntamientos de Cuautla, Jiutepec, Jojutla, Xochitepec; también de Morelos; y la Fiscalía General del Estado de Veracruz. (Personal administrativo y sustantivo)	99	26	125

Notas adicionales						
8	Curso "Delitos Cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (Actividad evaluada)	22 de agosto de 2023. Municipios de Cárdenas, Centro, Comalcalco, Jalapa de Méndez, Huimanguillo y Villahermosa, Tabasco.	Estudiantado de la Escuela Normal "Rosario María Gutiérrez Eskildsen" de Villahermosa, Tabasco. (Personal administrativo y sustantivo)	82	0	82
9	"Ponencia (híbrida) Régimen jurídico en materia de sanción de las violencias en el marco del Curso de inducción al modelo integral para la sanción de las Violencias contra las Mujeres" (1 Hrs.) TEMA: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	23 de agosto de 2023. Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México	Personal de las Instancias integrantes e invitadas del SNPASEVM. (SEGOB, CONAVIM, INMUJERES y FGR: FEMDH y FEVIMTRA) (Personal administrativo)	557	250	807
10	Curso "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	24 de agosto de 2023. Municipios de Ecatepec, Tecámac y Toluca del Edo. de México; Cárdenas, Centro, Comalcalco, Cunduacán, Jalapa de Méndez, Villahermosa del estado de Tabasco; Cuernavaca, Jiutepec y Temixco del estado de Morelos; Xalapa, Ver.	Estudiantado de la Escuela Normal "Rosario María Gutiérrez Eskildsen" en Villahermosa, Tabasco; a servidoras y servidores públicos de: Secretaría de Salud, Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado, Tribunal Superior de Justicia del Estado, Universidad Autónoma del Estado, de la Universidad Latina, y del Gobierno de Morelos; así como, de la Secretaría de Seguridad del Estado de México (C-5). (Personal administrativo y sustantivo)	165	28	193
11	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	30 de agosto de 2023. Municipios de Ayala, Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Hueyapan, Huitzilac, Jiutepec, Puente de Ixtla, Temixco, Tepoztlán, Totolapan, Xochitepec y Yecapixtla del estado de Morelos; y de Guadalajara, Jal.	Personal del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado; Secretaría de Educación Pública; Universidad Politécnica; Sistema Integral de Protección a Niñas, Niños y Adolescentes; Secretaría de Seguridad Pública y Auxilio Ciudadano; planteles de educación media superior; Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo; Comisión Estatal de Seguridad Pública; Comisión Ejecutiva de Atención y Reparación a Víctimas; Fiscalía General del Estado; Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes y la Familia; Secretaría de Salud y Tribunal Superior de Justicia; así como, los ayuntamientos de Cuautla, Jiutepec y Emiliano Zapata del estado de Morelos. (Personal administrativo y sustantivo)	140	52	192

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales						
12	Conversatorio "Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes" (2.5 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	31 de agosto de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, personas independientes, estudiantado de planteles de educación superior, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales. (Personal sustantivo y administrativo)	1,189	793	1,982
13	Programa Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	5 de septiembre de 2023. Alcd. Álvaro Obregon e Iztapalapa de la Ciudad de México; municipios de Ecatepec y Toluca del Edo. de México; municipios de Atlatlahucan, Ayala, Cuautla, Cuernavaca, Jiutepec, Hueyapan, Temixco, Totolapan, Xochitepec y Yecapixtla del Edo. de Morelos; León, Gto.; Acapulco y Chilpancingo de Guerrero; Apatzingán y Morelia Mich.; municipios de Jalacingo, Perote, San Andres Tuxtla, Tierra Blanca, Tuxpan y Xalapa, Ver.	Personal del Ayuntamiento de Jiutepec, Hueyapan y Xochitepec, del C5 del Estado de México, del centro de conciliación laboral del estado de Morelos, de la Comisión Ejecutiva de Atención y Reparación a víctimas del estado de Morelos, DIF estatal de Morelos, de la Dirección de Medición y Proximidad Social de la Policía Municipal de León, Gto., de la FGJ de la ciudad de México, de la Fiscalía General del estado de Morelos, de Fiscalía General del estado de Veracruz, de la policía Auxiliar de la Ciudad de México, de la Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo del estado de Morelos, de la Secretaria de Salud del estado de Morelos, de la Secretaria de Seguridad Publica de León, Gto., del SIPNNA del estado de Morelos, de la Universidad Autónoma del estado de Morelos y de la Universidad Politécnica del estado de Morelos	164	86	250

Notas adicionales						
14	Curso "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (Actividad evaluada)	7 de septiembre de 2023. Municipios Cuautla, Cuernavaca, Jiutepec, Jojutla, Hueyapan, Puente de Ixtla, Temixco, Tepoztlán, Totolapan y Xochitepec del Edo. de Morelos.	Personal del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado; Secretaría de Educación Pública; Universidad Politécnica; Sistema Integral de Protección a Niñas, Niños y Adolescentes; Secretaría de Seguridad Pública y Auxilio Ciudadano; planteles de educación media superior; Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo; Comisión Estatal de Seguridad Pública; Comisión Ejecutiva de Atención y Reparación a Víctimas; Fiscalía General del Estado; Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes y la Familia; Secretaría de Salud y Tribunal Superior de Justicia; así como, los ayuntamientos de Cuautla, Jiutepec y Emiliano Zapata del estado de Morelos	128	64	192
15	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	13 de septiembre de 2023, municipios de Ecatepec, Lerma, Toluca y Zinacantepec del Edo. de México; municipios de Atlatlahucan, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Hueyapan, Jonacatepec, Puente de Ixtla y Temixco de Morelos; municipios de Jalapa de Méndez, Paraíso, Comalcalco, Centro y Villahermosa, Tabasco.	Personal del Ayuntamiento de Puente de Ixtla, Centro de control, comando, comunicación, computo, y calidad C5 del Edo. de México, Estudiantado de la Escuela Normal "Rosario María Gutiérrez Eskildsen" en Villahermosa, Tabasco, Hospital del Niño Morelense, Secretaría de Protección y Auxilio Ciudadano de Morelos y Universidad Autónoma del Estado de Morelos.	76	8	84
16	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	20 de septiembre de 2023. Municipios de Ecatepec y Toluca del Edo. de México; Cuernavaca de Morelos; municipios de Balancán, Centro, Comalcalco, Jalapa de Méndez, Nacajuca, Tuxtla Ctz.; y Villahermosa de Tabasco.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Computo y Calidad del C5 del Estado de México, estudiantado de la Escuela Normal "Rosario María Gutiérrez Eskildson", Secretaría de Seguridad, Protección y Auxilio Ciudadano de Cuernavaca y Secretaría de Seguridad del Estado de México	81	7	88

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
17	Curso "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (Actividad evaluada)	21 de septiembre de 2023. Municipios de Ecatepec y Toluca del Edo. de México; Acapulco, Guerrero; municipios de Ayala, Cuernavaca, Jiutepec, Jojutla, Jonacatepec, Hueyapan, Puente de Ixtla Temixco del Edo. de Morelos.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad del C5 del Estado de México, Gobierno del Estado de Morelos, Instituto Municipal de la Mujer de Acapulco, Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo de Morelos, Secretaría Seguridad, Protección y Auxilio Ciudadano de Cuernavaca, Secretaría de Seguridad del Estado de México, y de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos	58	17	75
18	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	22 de septiembre de 2023. Alcaldías Álvaro Obregon, Azcapotzalco, Cuajimalpa, Cuauhtémoc, Iztapalapa, Magdalena Contreras, Miguel Hidalgo y Tláhuac de la Ciudad de México; Ciudad Juárez, Chih.; municipios de Chalco, Chicoloapan, Ecatepec, Ixtapaluca, Nicolas Romero, Tejupilco, Texcoco, Toluca del Edo. de México; Acapulco, Gro.; municipios de Apatzingán, Coalcomán, Cd. Hidalgo, Huetamo, Jiquilpan, La Piedad, Maravatío, Morelia, Pátzcuaro, Sahuayo, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del estado de Mich.; municipios Cuernavaca, Jiutepec, Jonacatepec, Pte. de Ixtla, Temixco, Xochitepec del Edo. de Morelos; municipios de Gral. Escobedo, Linares, Monterrey, San Pedro Garza García de N.L.; municipios de Ixtapaluca, Huajuapán de León, Huautla, Ixtlán de Juárez, Juchitán de Zaragoza, Miahuatlán, de Porfirio Díaz, Villa de Etla, San Juan Bautista Tuxtepec, San Miguel Quetzaltepec, San Pedro Ixtlahuaca, San Sebastián Tutla, Sto. Domingo Tehuantepec, Sto. Domingo Tehuantepec, Sto. Domingo Zanatepec, Teotitlán de Flores Magón, Tlaxiaco de Matamoros, Tlaxiaco del estado de Oaxaca; municipios de Benito Juárez, Felipe Carrillo Pto., Lázaro Cardenas, Othón P. Blanco, Pto. Morelos, Solidaridad del Edo. de Quintana Roo; municipios de Matehuala, Matlapa, Rio Verde y Capital de Edo. de S.L.P.; municipios de Apizaco, Calpulalpan, Hueyotlipan, Ixtenco, Nanacamilpa, San Jerónimo Zacualpan y Xaltocan del estado de Tlaxcala.	Personal de las Alcaldías Azcapotzalco, Miguel Hidalgo, Tláhuac de la Ciudad de México; ayuntamientos de Chicoloapan del Edo. de México; Jiutepec y Temixco de Morelos; Maravatío, Mich. Academia de Formación Policial y Capacitación continua, Centro de Justicia para las Mujeres de S.L.P.; CEAV de Nuevo León; Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas y DIF Municipal de Monterrey, N.L.; Comisión de Seguridad Ciudadana (Depto. de Seguridad Pública y Tránsito Municipal) de Maravatío, Mich.; Dirección de Seguridad Pública de los Municipios de Hueyotlipan, Ciudad Hidalgo Mich., Ixtapaluca, Edo. de Méx.; FGJ de la Ciudad de México; FGJ del Edo. Mor.; FGJ del Edo. de Oax.; Fuerza Civil de N.L., Gobiernos de la CDMX, de Michoacán y Morelos; Guardia Nacional, Instituto de la Mujer, Participación Ciudadana y Poder Ejecutivo del Edo. de Morelos; Policía Auxiliar de la CDMX; Policía Municipal de Uruapan, Mich.; Secretaría de Bienestar Social, y	478	361	839

Notas adicionales						
			Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo de Morelos; Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX; de Escobedo, N.L.; Quintana Roo; Michoacán; y San Luis Potosí; así como UAEM Morelos.			
19	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	26 de septiembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc de la Cuidad de México; municipios de Ecatepec y Toluca del Edo. de México; municipios de Ayala, Cuernavaca, Jiutepec, Hueyapan, Huitzilac, Jiutepec, Jojutla del Edo. de Morelos.	Personal del Ayuntamiento de Jiutepec, Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad del C5 del Estado de México, Comisión de Arbitraje Médico, DIF de Morelos, Dirección General de Servicio Nacional del Empleo, Mor., Escuela de Estudios Superiores de Jojutla, Mor., Gobierno del edo. de Mor., Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Edo. de Mor., Instituto Morelense para el financiamiento del sector Productivo, ISSSTE, Municipio de Hueyapan, Poder Ejecutivo del Edo. de Mor., Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo de Morelos, SEP, SHCP, Secretaría de Seguridad del Edo. de México, SEDENA y Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje del Edo. de Morelos, así como UAEM Morelos.	130	54	184
20	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	27 de septiembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc y Álvaro Obregon de la Cuidad de México; municipios de Ecatepec y Toluca del Edo. de México; municipios de León del estado de Gto.; municipios de Cuernavaca, Jiutepec, Jojutla, Jonacatepec, Hueyapan y Puente de Ixtla del Edo. de Morelos; San Juan de Río del Edo. de Qro.; municipios de Bacalar, Benito Juárez, Chetumal, Cozumel, Felipe Carrillo Pto., Isla Mujeres, José María Morelos, Lázaro Cardenas, Othón P. Blanco, Pto. Morelos, Solidaridad y Tulum del Edo. de Quintana Roo.	Consejería Jurídica y de Servicios Legales, Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica, FGR-FEVIMTRA, Secretaría de Seguridad Y Protección Ciudadana Secretaria de Seguridad (C5), Dirección de Mediación y Proximidad Social, Dirección General De Policía Municipal y Policía Vial, Municipio de León, Policía Municipal Presidencia Municipal de León, Secretaría De Prevención y Seguridad Ciudadana, Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana Centro de Conciliación Laboral Del Estado De Morelos Comisión Estatal de Arbitraje Médico,	207	172	379

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			<p>Gobierno del Estado de Morelos, Municipio Indígena de Hueyapan, Preparatoria Número Cinco UAEM Morelos, Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo Secretaría de Educación, Secretaría de Protección y Auxilio Ciudadano, SEPRAC Cuernavaca Servicio Nacional de Empleo Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Fiscalía General de la República, Secretaría de Seguridad Ciudadana del Estado de Quintana Roo, Centro Estatal de Evaluación y Control De Confianza Centro Penitenciario Chetumal, Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Isla Mujeres, Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Dirección General de Seguridad Pública y Tránsito, Policía Estatal de La Secretaría de Seguridad Ciudadana, Secretaría de Seguridad Ciudadana, Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito de Benito Juárez, Secretaría de Seguridad Ciudadana Seguridad Pública de Bacalar, Seguridad Pública Lázaro Cardenas, Seguridad , Publica. SEMAR, Servicio Público de Escoltas, Subsecretaria de Seguridad Ciudadana.</p>			
21	<p>Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada).</p>	<p>28 de septiembre de 2023. Alcaldía Álvaro Obregon, Cuauhtémoc y Gustavo A. Madero de la Ciudad de México; municipios de Ecatepec y Toluca del Edo. de México; municipios de León del estado de Gto.; Acapulco del Edo. de Guerrero; municipios de Cuernavaca y Hueyapan del Edo. de Morelos; San Juan de Río del Edo. de Qro.; municipios de Benito Juárez, Chetumal, Cozumel, Lázaro Cardenas, Othón P. Blanco y Pto. Morelos del Edo. de Quintana Roo.</p>	<p>Personal del Ayuntamiento de Temixco, Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad del C5 del Estado de México, Comisión Estatal de Arbitraje Médico, DIF de estatal de Mor., Dirección Gral. de Mediación y Proximidad Social, Dirección General de Servicios Nacionales de</p>	86	68	154

Notas adicionales						
			Empleos de Mor., FGR, Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo del Edo. de Mor., SEP, Secretaría de Seguridad Ciudadana C5 de Qro., Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Edo. de México, Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito de Benito Juárez, Secretaría de Seguridad Ciudadana Seguridad Pública de Bacalar, Seguridad Pública Lázaro Cárdenas, Seguridad , Publica. SEMAR, Secretaría de Planeación y Desarrollo Económico, Acapulco, Gro.; Servicio Nacional de Empleos Cuernavaca, Servicio Público de Escoltas y UAEM Morelos. (Personal administrativo y sustantivo).			
22	Conversatorio virtual "Mecanismos Institucionales de Acceso a la Procuración de Justicia para Grupos de Atención Prioritaria" (2.5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	28 de septiembre de 2023. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, personas independientes, estudiantado de planteles de educación superior, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales. (Personal sustantivo y administrativo).	967	645	1612
23	Programa Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada).	29 de septiembre de 2023. Alcaldía Azcapotzalco, Álvaro Obregon, Benito Juárez, Cuauhtémoc Iztapalapa, Miguel Hidalgo y Tláhuac de la Cuidad de México; municipios de Chalco, Tlalnepantla, Ixtapaluca, Nicolas Romero, Toluca y Tultepec del Edo. de México; Cuernavaca y Temixco del Edo. de Morelos; municipio de León del estado de Gto.; municipios de Apatzingán, Coalcomán, Zitácuaro, Huetamo, Jiquilpan, La Piedad, Maravatío, Pátzcuaro, Uruapan y Zamora del estado de Michoacán; municipios de San Jerónimo Zacualpan, Apizaco, Atltzayanca del Edo. de Tlaxcala; municipios de Benito Juárez, Chetumal, Cozumel, José María Morelos, Lázaro Cardenas, Othón P. Blanco, Puerto Morelos del Edo. de Quintana Roo.	Personal de las Alcandías Azcapotzalco, Álvaro Obregon, Benito Juárez, Cuauhtémoc Iztapalapa, Miguel Hidalgo y Tláhuac de la CDMX, Centro Penitenciario del Chetumal, Consejería Jurídica y de Servicios Legales, Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica, FGR, Secretaría de Seguridad Y Protección Ciudadana Dirección de Mediación y Proximidad Social, Dirección General De Policía Municipal y Policía Vial, Municipio de León, Policía Municipal de León, Secretaria De	335	261	596

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			Prevención y Seguridad Ciudadana, Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana Centro de Conciliación Laboral del Estado De Morelos, Comisión Estatal de Arbitraje Médico, Gobierno del Estado de Morelos, Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo Secretaría de Educación, Secretaria de Protección y Auxilio Ciudadano, Servicio Nacional de Empleo Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Fiscalía General de La República, Secretaria de Seguridad Ciudadana del Estado de Quintana Roo, Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza Centro Penitenciario Chetumal, Dirección de Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Dirección General de Seguridad Pública y Tránsito, Policía Estatal de La Secretaría de Seguridad Ciudadana, Secretaría de Seguridad Ciudadana, Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito de Benito Juárez, Secretaria de Seguridad Ciudadana Seguridad Pública de Bacalar, Seguridad Pública Lázaro Cardenas, Seguridad Pública, Servicio Público de Escoltas, Subsecretaria de Seguridad Ciudadana. (Personal sustantivo y administrativo).			
				7,358	4,359	11,717

Notas adicionales

Cuarto trimestre

Se proporcionaron 14 actividades de capacitación en la que participaron 7,263 personas de las cuales 4,499 fueron mujeres y 2,764 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación "La Trata de Personas en México" (2Hrs.). Tema: Trata de Personas. (Actividad evaluada).	11 de octubre de 2023, Alcaldías de Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc, Iztapalapa, Miguel Hidalgo de la Ciudad de México; municipio de Ecatepec del Edo. de México; municipio de Uruapan del estado de Michoacán; municipios de Cuernavaca, Emiliano Zapata, Temixco, Xochitepec, Yautepec del Edo. de Morelos; San Luis Potosí, S.L.P. y Villahermosa, Tab.	Personal del Ayuntamiento de Uruapan; Centro Externo de Atención del Municipio de Uruapan; Comisión estatal de Seguridad Pública de Morelos; Comisión Ejecutiva de Atención y Reparación a Víctimas del Edo. de Mor.; Consejería jurídica y de Servicios Legales de Mor.; DIF de Edo. de Morelos y de S.L.P.; Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica de la CDMX; Escuela Normal Rosario María Gutiérrez Eskildsen de Tabasco; FEVIMTRA, FGR; FGE de Mich.; Refugio Uruapan, Secretaría de la Mujeres en el Edo. de México; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Secretaría de Género e Inclusión, SEPRAC Cuernavaca y SIPINNA Morelia (Personal sustantivo y administrativo).	115	28	143
2	Capacitación "Alerta AMBER México" (2 Hrs.). Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada).	17 de octubre de 2023, Alcaldía Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc, Coyoacán, Gustavo A. Madero, Iztapalapa, Magdalena Contreras, Miguel Hidalgo y Venustiano Carranza de la Ciudad de México; Juárez, Chihuahua; municipio de Ecatepec y Cuautitlán Izcalli del Edo. de México; municipios de Apatzingán, Coalcomán, Huetamo, La Piedad, Lázaro Cárdenas, Maravatío, Morelia, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del Edo. de Michoacán; municipios de Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Jiutepec, Temixco, Xochitepec y Yautepec del Edo. de Morelos; Monterrey, Nuevo León; Puebla, Pue.; San Luis Potosí, S.L.P.; municipios de Culiacán y Angostura del Edo. de Sinaloa.	Personal de los ayuntamientos Jiutepec, Mor. y Uruapan, Mich.; C5 Morelos, Centro de Conciliación Laboral del Edo. de Mor.; Centro de Justicia para la Mujer, S.L.P.; Centro Externo de Atención Uruapan; Mich.; DIF de Juárez, Chih. y Morelos, Dirección General de Reinserción Social y FGJ de la CDMX; FGE de Sinaloa; Gobierno del Edo. de Mor.; Guardia Nacional; INISCAPACIDAD de la CDMX; Instituto Municipal de las Mujeres e Igualdad de Género en Ecatepec, Edo. de México; Instituto Municipal de las Mujeres, Juárez; Policía Municipal de Uruapan, Mich.; Reinserción Social del Edo. de Mor.; Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo	186	74	260

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			del Gobierno del Edo. de Mor.; Secretaría de Protección y Auxilio Ciudadano de Cuernavaca, Mor.; Secretaría de Seguridad Pública de Mich.; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y Secretaría de Seguridad Pública de Mor. y Subdirección Regional de Educación Básica de Ecatepec, Edo. de Méx. (Personal sustantivo y administrativo).			
3	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs.) Tema: Trata de Personas. (Actividad evaluada).	18 de octubre de 2023. Alcaldías Álvaro Obregón, Cuauhtémoc e Iztapalapa, de la Ciudad de México; municipio de Ecatepec del Edo. de Méx.; municipios de Apatzingán, Coalcomán, Jiquilpan, La Piedad, Lázaro Cárdenas, Maravatío, Morelia, Pátzcuaro, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del Edo. de Mich.; municipios de Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Jiutepec, Temixco y Xochitepec del Edo. de Morelos; Monterrey, Nuevo León; municipios de Ahome, Angostura, Culiacán, Guasave, Mazatlán y Navolato del Edo. de Sinaloa y Villahermosa, Tab.	Personal de los ayuntamientos Jiutepec Mor. y Uruapan Mich.; C5 de Morelos y Michoacán; Centro Externo de Atención Uruapan, Mich.; Comisión Estatal de Seguridad Pública de Mor.; Coordinación del Sistema Penitenciario CERESO Varonil de Mor., Delegación de Programas para el Desarrollo en la CDMX; Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica, Escuela Normal Rosario María Gutierrez Eskildsen de Tabasco; FGE de Sinaloa; FGJ de la CDMX; FGR; FGE Mich.; Guardia Nacional; Policía Estatal de Sinaloa; Policía de Morelia, Mich.; Refugio de Uruapan, Mich. y Secretaría de Protección y Auxilio Ciudadano de Cuernavaca, Mor. (Personal sustantivo y administrativo).	160	56	216
4	Curso "Violencia contra las Mujeres por Razones de Género" (2Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género. (Actividad evaluada).	25 de octubre de 2023. Alcaldías Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc, Gustavo A. Madero, Iztapalapa, Magdalena Contreras, Miguel Hidalgo y Venustiano Carranza de la Ciudad de México; Juárez Chih.; municipios de Ecatepec y Cuautitlán Izcalli del Edo. de México; Municipios de Apatzingán, Coalcomán, Huetamo, La Piedad, Lázaro Cárdenas, Maravatío, Morelia, Uruapan, Zamora, y Zitácuaro del Edo. de Mich.; municipios de Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Jiutepec, Temixco, Xochitepec y Yautepec del Edo. de Morelos; Monterrey, Nuevo León; Puebla, Pue.; San Luis Potosí, S.L.P.; municipios de Culiacán y Angostura del Edo. de Sinaloa.	Ayuntamientos de Emiliano Zapata y Jiutepec, Mor.; C5 Morelos y Michoacán; Centro de Justicia Integral para las Mujeres de Uruapan, Mich.; Comisión Estatal de Seguridad Pública de Mor.; Delegación de Programas para el Desarrollo de la CDMX; DIF de la CDMX y Morelos; fiscalías generales de justicia de Michoacán, Sinaloa y	245	72	317

Notas adicionales						
			CDMX; Instituto de las Personas con Discapacidad de la CDMX; secretarías del Bienestar, de Desarrollo Económico y del Trabajo de Morelos; Secretaría de Pueblos y Barrios Originarios y Comunidades Indígenas Residentes de la CDMX; Secretaría de Salud y Secretaría de Seguridad Pública del Edo. de Mich.; y Secretaría de Salud del Edo. de Mor. (Personal sustantivo y administrativo).			
5	"Delitos Cometidos Contra Niñas, Niños y Adolescentes" (2Hrs.) Tema: Delitos Cometidos Contra Niñas, Niños y Adolescentes. (Actividad evaluada).	26 de octubre de 2023. Alcaldías Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc, Iztapalapa, Tlalpan y Venustiano Carranza de la Ciudad de México; municipio de Ecatepec del Edo. de México; municipios de Apatzingán, Coahuila, Huetamo, Jiquilpan, La Piedad, Lázaro Cárdenas, Maravatio, Morelia, Pátzcuaro, Puruándiro, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del Edo. de Mich.; municipios de Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Jiutepec, Temixco, Xochitepec y Yauhtepec del Edo. de Morelos; Monterey, Nuevo León; Puebla, Pue.; San Luis Potosí, SLP.; Querétaro, Qro.; municipios de Ahome, Angostura, Culiacán, Guasave, Mazatlán y Navolato del Edo. de Sinaloa.	Ayuntamientos de Ecatepec, Edo. de Méx.; Jiutepec, Mor.; y Uruapan, Mich.; C5 de Morelos y Michoacán; Centro de Justicia Integral para las Mujeres de Uruapan; Comisión de Derechos Humanos de la CDMX; Comisión Estatal de Seguridad Pública de Mor.; Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Coordinación General de participación Ciudadana y DIF de la CDMX; Dirección Ejecutiva de Justicia Cívica, Dirección General de Participación Ciudadana y FGE de Michoacán; FGE de Sinaloa; FGJ de la CDMX; FGR; Gobierno de la CDMX; INJUVE e Instituto de las Personas con discapacidad de la CDMX; Refugio de Uruapan, Mich.; Secretaría de Bienestar, Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo de Morelos; Secretaría de protección y auxilio ciudadano, Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX; Secretaría de Salud del Edo. de Mor.; Secretaría de Seguridad Pública del Edo. de Mich.; Secretaría del Sistema Penitenciario y Universidad de la Policía de la CDMX. (Personal sustantivo y administrativo).	370	136	506

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
6	Conversatorio virtual "Modelos de atención en la procuración de justicia" (2.5 Hrs.) Tema Atención a Víctimas.	26 de octubre de 2023. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, personas independientes, estudiantado de planteles de educación superior, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, de organizaciones no gubernamentales. (Personal sustantivo y administrativo).	1050	700	1750
7	"Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada).	9 de noviembre de 2023. Municipios de: Campeche del Edo de Campeche; alcaldías Álvaro Obregón e Iztapalapa de la CDMX; municipio de Chiapa de Corso del Edo. de Chiapas; municipio de Saltillo del Edo. de Coahuila; municipios de Guanajuato y León del Edo. de Gto.; municipios de Apatzingán, Coalcomán, Huetamo, Jiquilpan, La Piedad, Lázaro Cárdenas, Morelia, Pátzcuaro, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del Edo. de Mich.; municipios de Axochiapan, Cuernavaca, Hueyapan, Jiutepec, Temixco, Tepalcingo del Edo. de Morelos; Monterrey, Nuevo León; San Luis Potosí, SLP.; municipio de Culiacán del Edo. de Sinaloa; municipio de Cd. Victoria en el Edo. de Tamps.; municipios de Apetatitlán de Antonio Carvajal del Edo. de Tlax.; y municipio de Zacatecas del Edo. de Zac.	Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, FGR-FEVIMTRA, Coordinación Nacional Antisecuestro y Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno de México; las fiscalías generales de justicia de CDMX, Coahuila, Chiapas y Guanajuato, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas y Zacatecas; Procuraduría General de Justicia del Estado de Tlaxcala; Secretaría de Seguridad Pública y la Presidencia Municipal de León, Gto.; Secretaría de Seguridad Pública y Guardia Civil de Michoacán; Secretaría de Seguridad Pública y Fiscalía General del Estado de Morelos; Ayuntamiento de Axochiapan, Municipio indígena de Hueyapan, Secretaría Ejecutiva Administrativa y de Protección Ciudadana y Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo del Edo. de Nuevo León; DIF municipal de S.L.P. y Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana de Sinaloa; Secretaría de Seguridad Pública y Tránsito Municipal de Tamaulipas. (Personal	127	123	250

Notas adicionales						
			sustantivo y administrativo).			
8	Conferencia "Perspectiva de género, interseccionalidad e interculturalidad en el sistema penal acusatorio" (2.5 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	23 de noviembre de 2023. Municipios de Mexicali, Baja California; Reforma y San Cristóbal de las Casas, Chiapas; alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México; Torreón y Saltillo, Coahuila; Gómez Palacio, Durango; Naucalpan y Toluca del Estado de México; Celaya, Guanajuato; Chilpancingo, Guerrero; Tula de Allende, Hidalgo; Guadalajara, Jalisco; Morelia, Michoacán; Cuernavaca, Morelos; Escobedo, Nuevo León; Oaxaca, Oax.; Querétaro, Qro.; Chetumal, Quintana Roo; Ciudad Valles y Matehuala, San Luis Potosí; Guasave, Sinaloa; Tampico y Nuevo Laredo, Tamaulipas; Tlaxcala, Tlaxcala; Tuxpan, Veracruz y Mérida, Yucatán.	Servidoras y servidores públicos de la FGR en Baja California, Chiapas, Ciudad de México, Coahuila, Durango, Edo. de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán. (Personal sustantivo y administrativo).	97	80	177
9	"Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes" (2 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes (Actividad evaluada).	23 de noviembre de 2023. Municipios de Mexicali, Baja California; Campeche, Campeche; alcaldía Cuauhtémoc de la Ciudad de México; Torreón y Saltillo, Coahuila; Gómez Palacio, Durango; Naucalpan y Toluca del Edo. de México; Celaya, Guanajuato; Chilpancingo, Guerrero; Tula de Allende, Hidalgo; Guadalajara, Jalisco; Morelia, Michoacán; Cuernavaca, Morelos; Tepic, Nayarit; Escobedo, Nuevo León; Querétaro, Qro.; Centro, Tabasco; Tampico y Nuevo Laredo, Tamaulipas; Tlaxcala, Tlaxcala; Mérida, Yucatán y Zacatecas, Zac.	Servidoras y servidores públicos de las procuradurías generales de justicia de Baja California Sur y Tlaxcala; las fiscalías generales de justicia de Ciudad de México, Campeche, Coahuila, Edo. de México, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Querétaro, Tabasco, Tamaulipas, Yucatán y Zacatecas; Comisión Nacional Antisecuestro (CONASE), Consejería Jurídica y de Servicios Legales y la Guardia Nacional del Gobierno de México; Instituto de las personas con discapacidad y Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana de la Ciudad de México; Secretaría de Seguridad Pública (C5), Centro de Justicia Integral para las Mujeres, y Policía Municipal del Morelia, Michoacán; Centro de Atención Migrante, Comisión Estatal de Seguridad Pública, Secretaría de Economía y del Trabajo, Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Salud, Morelos. (Personal sustantivo y administrativo).	181	172	353
10	Conferencia presencial "Violencia feminicida" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	24 de noviembre de 2023. Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México.	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Educación Pública (SEP). (Personal administrativo).	41	24	65
11	"Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México. (Actividad evaluada).	29 de noviembre de 2023. Municipios de Campeche del Edo. de Campeche; alcaldías Álvaro Obregón y Benito Juárez de la Ciudad de México; Pachuca del Edo. de Hgo.; Apatzingán, Coalcomán, Huetamo, Jiquilpan, La Piedad, Lázaro Cárdenas; Morelia,	Servidoras y servidores públicos de la Coordinación Nacional Antisecuestro (CONASE), Guardia Nacional, Secretaría de	88	81	169

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
		Pátzcuaro, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del Edo. de Michoacán; Cuernavaca, Jiutepec y Temixco del Edo. de Morelos; Monterrey del Edo. de Nuevo León; Puebla del Edo. de Pue.; y Zacatecas del Edo. de Zac.	la Función Pública y Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, del Gobierno de México; fiscalías generales de justicia de Campeche, Michoacán, Morelos, Nuevo León y Zacatecas; de la Procuraduría General de Justicia de Hidalgo; así como del Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana, de la Secretaría de Seguridad Pública, del Sistema Estatal de Seguridad Pública del estado de Michoacán; del Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública de Puebla; Policía Preventiva y el Sistema Municipal DIF de Cuernavaca y Secretaría Ejecutiva del Consejo de Seguridad Pública de Jiutepec, Morelos; así como, la Policía Municipal de Morelia y el Centro de Justicia Integral para las Mujeres en Uruapan, Michoacán. (Personal sustantivo y administrativo).			
12	Conversatorio virtual "Instituciones coadyuvantes en la procuración de justicia" (2.5 Hrs.) Tema: Procuración de Justicia	30 de noviembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc de la Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, personas independientes, estudiantado de planteles de educación superior, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, de organizaciones no gubernamentales. (Personal sustantivo y administrativo).	911	607	1518
13	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género. (Actividad evaluada).	6 de diciembre de 2023. De los E.U.A. de San Bernardino y San Diego, California; de Atlanta, Georgia; Dallas, Texas; Albuquerque, Nuevo México; Indianápolis, Indiana; Pensilvania, Filadelfia y Puerto Rico; así como de Guatemala, Guatemala y Río de Janeiro,	De las representaciones del Gobierno de México coordinadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores participaron de los E.U.A. de San	149	91	240

Notas adicionales						
		Brasil. En cuanto a México de las alcaldías Álvaro Obregón, Benito Juárez y Cuauhtémoc de la Ciudad de México; La Paz, Baja California Sur; Ecatepec, Edo. de México; Guanajuato, Gto.; Pachuca, de Hgo.; Zapopan, Jal.; Coalcomán, Jiquilpan, La Piedad, Lázaro Cárdenas, Morelia, Pátzcuaro, Uruapan, Zamora y Zitácuaro del Edo. de Michoacán; Cuernavaca, Cuautla y Tlayacapan del Edo. de Morelos; Querétaro, Qro.; Centro del Edo. de Tab.; Cd. Victoria del Edo. de Tamaulipas y Apizaco del Edo. de Tlaxcala.	Bernardino y San Diego, California; de Atlanta, Georgia; Dallas, Texas; Albuquerque, Nuevo México; Indianápolis, Indiana; Pensilvania en Filadelfia y Puerto Rico; así como, de Guatemala, Guatemala y Río de Janeiro, en Brasil. En cuanto a México de Baja California, el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas; el Sistema Nacional DIF en Morelos; del Estado de México, H Ayuntamiento de Ecatepec de Morelos y el Instituto de la Juventud; de Michoacán, la Secretaría de Seguridad Pública del Estado, el Centro de Justicia Integral para las Mujeres en Uruapan; Centro de Atención Migrante Morelense, H. Ayuntamiento de Tlayacapan; y de Jalisco y Tlaxcala, de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Por otra parte, también se conectaron de las fiscalías generales de justicia de Guanajuato, Michoacán, Morelos, Querétaro, Tabasco y Tamaulipas; y las procuradurías de Baja California Sur, Hidalgo: En cuanto al Gobierno de México participaron la Secretaría de Relaciones Exteriores, Coordinación Nacional Antisecuestros y Delitos de Alto Impacto, Secretaría de la Función Pública, Secretaría de Seguridad y Participación Ciudadana y el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI). (Personal administrativo y sustantivo).			
14	Conversatorio (híbrido) "Derechos Humanos de las Mujeres y Justicia: Informe sobre la CEDAW en ocasión del X Informe de México. Diálogos entre colectivas feministas y personas servidoras públicas en materia de acceso a la justicia enfocadas al ámbito penal". (2.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	18 de diciembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc de la Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, personas independientes, estudiantado de planteles de educación superior, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de	779	520	1299

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			organizaciones de la sociedad civil, de organizaciones no gubernamentales. (Personal sustantivo y administrativo).			
				4,499	2,764	7,263
<p><i>Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.</i></p> <p>Primer trimestre</p> <p>Se proporcionaron siete actividades, en las que participaron 634 personas, de las cuales 406 fueron mujeres y 228 fueron hombres.</p>						
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 180 "Octavio Paz. (1 Hr.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	25 de enero de 2023, Alcd. Xochimilco, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	25	9	34
2	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 180 "Octavio Paz. (1 Hr.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	25 de enero de 2023, Alcd. Xochimilco, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	34	32	66
3	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 223 "José María Velasco". (1 Hr.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES. (Actividad evaluada)	10 de febrero de 2023, Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	29	20	49
4	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 223 "José María Velasco". (1 Hr.) TRATA DE PERSONAS.	10 de febrero de 2023, Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	27	18	45
5	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No 223 "José María Velasco". (1 Hr.) ALERTA AMBER MÉXICO (Actividad evaluada)	10 de febrero de 2023, Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	27	18	45
6	Sesión de orientación al estudiantado de la escuela Secundaria General No 181 "Puerto de Alvarado". (1 Hrs) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO. (Actividad evaluada)	16 de febrero de 2023, Alcd. Tlalpan, Ciudad de México	Estudiantado de secundaria.	134	111	245

Notas adicionales

7	Módulo informativo en la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional Autónoma de México. (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	21 de febrero de 2023, Alcaldía Coyoacán, Ciudad de México	Estudiantado de la Facultad de Odontología de la UNAM	130	20	150
Total				406	228	634

Segundo trimestre

Se proporcionaron 10 actividades, en las que participaron 789 personas, de las cuales 507 fueron mujeres y 282 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Módulo informativo en la Escuela Nacional Preparatoria No. 9 "Pedro de Alba" de la Universidad Nacional Autónoma de México (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO.	10 de abril de 2023, Alcaldía Gustavo A. Madero, Ciudad de México	Estudiantado de la Escuela Nacional Preparatoria de la UNAM	120	30	150
2	Módulo informativo en la Escuela Nacional Preparatoria No. 6 "Antonio Caso" de la Universidad Nacional Autónoma de México (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO.	14 de abril de 2023, Alcaldía Gustavo A. Madero, Ciudad de México	Estudiantado de la Escuela Nacional Preparatoria de la UNAM	140	60	200
3	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 335 "Xolotl" (1 Hrs) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	25 de abril de 2023. Alcd. Milpa Alta, Ciudad de México	Estudiantado de educación básica (secundaria)	13	10	23
4	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 335 "Xolotl" (1 Hrs) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	25 de abril de 2023. Alcd. Milpa Alta, Ciudad de México	Estudiantado de educación básica (secundaria)	13	10	23
5	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 335 "Xolotl" (1 Hrs) ALERTA AMBER MÉXICO	25 de abril de 2023. Alcd. Milpa Alta, Ciudad de México	Estudiantado de educación básica (secundaria)	14	9	23
6	Módulo de orientación para el estudiantado de la Facultad de Arquitectura de la Universidad Nacional Autónoma de México (2 Hrs) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	17 de mayo de 2023. Alcd. Coyoacán, Ciudad de México	Estudiantado de educación media superior	75	75	150
7	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria Diurna N° 148 "Lao Tse" (4 Hrs) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO (Actividad evaluada)	24 de mayo de 2023. Alcd. Iztacalco, Ciudad de México	Estudiantado de educación básica (secundaria)	93	62	155
8	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 312 "Arquimedes Caballero " (1 Hrs) TRATA DE PERSONAS (Actividad evaluada)	23 de junio de 2023. Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de educación básica (secundaria)	12	8	20
9	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 312 "Arquimedes Caballero " (1 Hrs) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	23 de junio de 2023. Alcd. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de educación básica (secundaria)	17	12	29

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
10	Sesión de orientación al estudiantado de la Escuela Secundaria N° 312 "Arquímides Caballero" (1 Hrs) ALERTA AMBER MÉXICO	23 de junio de 2023, Alc. Magdalena Contreras, Ciudad de México	Estudiantado de educación básica (secundaria)	10	6	16
Total				507	282	789

Tercer y cuarto trimestre

Durante estos periodos no se realizaron actividades de orientación.

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.
- Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos de su competencia.

Primer trimestre

Se recibieron cinco actividades de capacitación en las que participaron 9 personas, de las cuales cuatro fueron mujeres y cinco hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso presencial "Mejores prácticas y panorama general del sistema financiero mexicano para la formulación de requerimientos efectivos a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores". (6 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 12 al 13 de enero de 2023, Alc. Álvaro Obregón, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	1	2	3
2	Seminario virtual "La esclavitud moderna y la inclusión financiera en México". (2Hrs.) TRATA DE PERSONAS	17 de enero de 2023, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1
3	Curso "Documento de seguridad". (5 Hrs.) OTROS	1 y 2 de febrero de 2023, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	1	3

Notas adicionales

4	Curso en línea "Ley General de Archivos". (5 Hrs.) OTROS	1 de febrero de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1
5	Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital. (2 hrs.) GÉNERO	1 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidora pública de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				4	5	9

Segundo trimestre

Se recibieron seis actividades de capacitación en las que participaron 25 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y 12 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso Autenticación Papel Moneda (2 Hrs.) OTROS	13 de abril de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	1	3	4
2	Conferencia "Avances y obstáculos específicos para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas LGBTI+" (2 Hrs.) GÉNERO	17 de mayo de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	3	4	7
3	Curso "Motivación Laboral" (6 Hrs.) OTROS	Del 20 al 28 de mayo de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
4	Curso "El delito de trata de personas desde la perspectiva de los derechos humanos" (25 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 11 al 14 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	5	0	5
5	Curso "Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo: Formación y Capacitación en perspectiva de género" (16 Hrs.) GÉNERO	Del 12 al 26 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	4	6
6	Curso "Bienes Asegurados, Su Operatividad y Transferencia" (9 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 19 al 21 de junio, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	1	2
Total				13	12	25

Tercer trimestre

Se recibieron cuatro actividades de capacitación en las que participaron 13 personas, de las cuales seis fueron mujeres y siete hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso-Taller de Archivística Básica y Baja Documental (5 Hrs.) OTROS	7 de julio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	3	5	8
2	Curso "Peritaje en Antropología Social, Pueblos Indígenas y Afromexicanos y Perspectiva de Género" (3 Hrs.) GÉNERO	Del 15 al 23 de julio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
3	Foro "Nacional Prevención de la Trata de Personas en México" (5 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	26 de julio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	1	2
4	Conversatorio "Prevención de la Trata en Niñas, Niños y Adolescentes" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	1	2
Total				6	7	13

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Cuarto trimestre

Se recibieron 10 actividades de capacitación en las que participaron 17 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y cuatro hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	"Detección de documentos fraudulentos y técnicas de entrevistas para detectar casos de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes" (6.5 Hrs.) Tema: Trata de personas	Del 29 de septiembre al 11 de octubre de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1
2	"Los NNA víctimas de delincuencia organizada en México" (1 Hr.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	18 de octubre de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo).	4	2	6
3	Curso en línea "Aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTTIQ+" (30 Hrs.). Tema: Género	Del 16 al 29 de octubre de 2023. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	2	0	2
4	Curso en línea "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTIQ+" (5 Hrs.) Tema: Género	Del 16 al 22 de octubre de 2023. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1
5	Procuración de Justicia desde la Perspectiva de Género (2 Hrs.) Tema: Género	Del 19 de octubre de 2023. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1
6	Inducción a los Derechos Humanos (4 Hrs.). Tema: Derechos Humanos	Del 24 de octubre, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1
7	Curso "Elementos generales para protección inmediata de niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia" (20 hrs.) Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	Del 30 de octubre al 10 de noviembre. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	0	1	1
8	Curso "Revisión de casos prácticos para la operación del proceso penal acusatorio" (7 Hrs.) Tema: Sistema de justicia penal acusatorio	Del 28 al 30 de noviembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1
9	Curso "Afrontar y combatir la violencia de género" (1.5 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	5 de diciembre. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	1	0	1
10	Curso "Elementos generales para protección inmediata de niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia" (20 Hrs.) Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	Del 27 de noviembre al 8 de diciembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo).	2	0	2
Total				13	4	17

Notas adicionales

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PROPORCIONADAS A OPERADORES DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL

Actividades de capacitación proporcionadas por la FEVIMTRA

Primer trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en la que participaron 71 personas, de las cuales 50 fueron mujeres y 21 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso "Programa Alerta AMBER México". (1 Hrs.) ALERTA AMBER MEXICO	22 de febrero de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal operativo de la delegación de la FGR en la entidad y de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Tlaxcala (Personal sustantivo)	8	8	16
2	Curso en línea "La Trata de Personas en México". (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	10 de marzo de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de Guardia Nacional desplegado en el estado de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	6	5	11
3	Curso "Violencia contra las mujeres". (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	23 de marzo de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal ministerial, pericial y policial de la delegación de la Fiscalía General de la República en Hidalgo (Personal sustantivo)	14	4	18
4	Curso en línea "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México". (2Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	29 de marzo de 2023, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Guerrero y Policía Industrial Bancaria del estado de Hidalgo (Personal sustantivo)	22	4	26
Total				50	21	71

Segundo trimestre

Se proporcionaron cuatro actividades en la que participaron 583 personas, de las cuales 313 fueron mujeres y 270 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	19 de abril de 2023. Aguascalientes, Aguas.; Campeche, Camp.; Chihuahua, Chih.; Álvaro obregón, Coyoacán, Cuauhtémoc, Gustavo A. Madero, Iztapalapa, Miguel Hidalgo, Venustiano Carranza de la Ciudad de México; Alttillo y Torreón, Coah.; Santiago Papasquiaro, Dgo.; Atlahuatla, Chalco, Tecamac y Texcoco, Edo. De Méx.; Arcelia, Chilapa de Álvarez, Chilpancingo, San Miguel Totolapan, Gro.; Zimeapan y Tepeapulco, Hgo.; Tototlán, Jal.; Tepic, Nay.; Escobedo y Linares, N.L.; Acayucan, Chicontepec, Coatepec, Coatzacoalcos, Córdoba, Cuitláhuac, Huatulco, Isla, Las Choapas, Misantla, Orizaba, Ozuluama, Pánuco, Poza Rica, San Andrés Tuxtla, Tantoyuca, Tierra Blanca, Tlapecoyan, Tuxpan, Uxpanapan, Veracruz y Xalapa del estado de Veracruz.	Personal de la Fiscalía de Veracruz y Guardia Nacional (Personal sustantivo)	113	108	221

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
2	Curso "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.	26 de abril de 2023. Mun. Escárcega, Campeche; Izatpalapa, Ciudad de México; Tepeapulco y Zimapan, Hidalgo; y Chicontepec, Córdoba, Cosamaloapan, Martínez de la Torre, Misantla, Orizaba, Ozuluama, Pánuco, Tierra Blanca, Xalapa y Veracruz, del estado de Veracruz.	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz y de la Guardia Nacional (Personal sustantivo)	53	37	90
3	Curso virtual "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO	3 de mayo de 2023: Por parte de la Guardia Nacional: Alcd. Álvaro Obregón, Coyoacán, Iztacalco, Izatpalapa, Miguel Hidalgo, Xochimilco, Gustavo A Madero, Miguel Hidalgo, Tlalpan, Venustiano Carranza, de la Ciudad de México. Tijuana, del estado de Baja California. Colima, del estado de Colima. Comondú, La Paz, Mulegé, del estado de Baja California Sur. Fresnillo, Zac. Hermosillo, Son. Morelia, Mich. Saltillo, Coah. Por parte de la FGE de Veracruz: Acayucan, Boca del Río Córdoba, Cosamaloapan, Cuitláhuac, Chicontepec, Coatepec, Coatzacoalcos, Huayacocotla, Huatusco, Jalacingo, La Antigua, Uxpanapa, Las Choapas, Minatitlán, Misantla, Orizaba, Ozuluama, Papantla, Poza Rica de Hidalgo, San Andrés Tuxtla, Tantoyuca, Tierra Blanca, Soledad Atzompa, Tlapacoyan, Tuxpan, Uxpanapa, Veracruz, Xalapa, Zongolica, del estado de Veracruz.	Personal de la Guardia Nacional y la Fiscalía General del Estado de Veracruz (Personal sustantivo)	88	83	171
4	Curso virtual Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	12 de mayo de 2023. En cuanto a la Guardia Nacional, participaron de Aguascalientes, Ags. Álvaro Obregón, Coyoacán, Izatpalapa, Miguel Hidalgo, Venustiano Carranza, de la Ciudad de México. Cuauhtémoc y Manzanillo, Col. Tepeapulco, Hgo. San Luis Potosí, S.L.P. Villahermosa, Tab. Cd. Victoria, Tmps y Coatzacoalcos, Ver. En cuanto a la FGE de Veracruz Acayucan Chicontepec, Coatepec, Coatzacoalcos, Cosamaloapan, Huayacocotla, Jalacingo, Martínez de la Torre, Papantla, Perote, Poza Rica, San Andrés Tuxtla, Tantoyuca, Tierra Blanca, Veracruz, Xalapa, Zongolica, del estado de Veracruz	Personal de la Fiscalía General del Estado de Veracruz y de la Guardia Nacional (Personal sustantivo)	59	42	101
Total				313	270	583

Notas adicionales

Tercer trimestre

Se proporcionaron seis actividades en la que participaron 430 personas, de las cuales 223 fueron mujeres y 207 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea Alerta AMBER México (2.5 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	26 de julio de 2023. Mexicali, B.C.; La Paz, B.C.S., Cuauhtémoc, Ciudad de México; Ciudad Juárez, Chihuahua; Torreón y Saltillo, Coahuila; Durango, Durango; Monterrey, Nuevo León; Mazatlán, Sinaloa; Hermosillo, Sinaloa; y Cd. Victoria y Reynosa, Tamaulipas.	Enlaces del programa Alerta AMBER (Personal sustantivo)	11	3	14
2	Programa Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	16 de agosto de 2023. Aguascalientes, Ags.; Colima y Villa de Álvarez, Col.; Durango, Dgo.; Guanajuato, Gto.; Pachuca, Hgo.; Guadalajara, Jal.; Chimalhuacán, Cuautitlán, Ecatepec, Naucalpan, Nezahualcóyotl, Texcoco, Tlalnepantla y Toluca del Edo. de México; Cuernavaca, Mor.; Puebla, Pue., Corregidora y Querétaro, Qro.; San Luis Potosí, S.L.P. y Tlaxcala, Tlax.; Zacatecas, Zac.	Personal de las fiscalías y procuradurías de justicia de Aguascalientes, Colima, Puebla, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Edo. de México, Morelos, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tlaxcala y Zacatecas. (Personal sustantivo)	41	20	61
3	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	17 de agosto de 2023. Acapulco, Gro.; Guadalajara, Jal.; Atlatlahucan, Cuautla, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Temixco, Totolapan y Zacatepec de Morelos; y Xalapa, Ver.	Personal de la Comisión Estatal de Seguridad Pública del Estado de Morelos, de la Delegación de la Fiscalía General de la República en Morelos, de la Secretaría Seguridad Pública y Tránsito Municipal del estado de Morelos, SEP del estado de Morelos, SSP de Acapulco. (Personal sustantivo)	18	25	43
4	Curso "Delitos cometidos en contra de Niñas, Niños y Adolescentes en México" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	18 de agosto de 2023. Acapulco, Gro.; Guadalajara, Pto. Vallarta y Zapopan, Jal.; Xalapa, Ver.; Atlatlahucan, Cuautla, Cuernavaca y Temixco de Morelos; Papantla y Xalapa, Ver.; y Zacatecas, Zac.	Personal de la Comisión estatal de Seguridad Pública del Estado de Morelos, Delegación de la Fiscalía General de la República en Jalisco y Zacatecas, de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Morelos, de la Fiscalía General del estado de Veracruz, de Seguridad Pública Municipal de Cuernavaca, Morelos y Sistema DIF de Morelos. (Personal sustantivo)	21	26	47
5	Conferencia "Protocolo Nacional Alerta AMBER (problemas de aplicación, retos y prospectivas) en el marco del Ciclo de "Conferencias Alerta AMBER" (5 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	30 de agosto de 2023. Baja California, Sonora, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Nuevo León y Tamaulipas.	Operadores del programa alerta AMBER México de Baja California, Chihuahua, Coahuila, Nuevo León, Sonora y Tamaulipas. (Personal sustantivo)	15	18	33
6	Curso "La Trata de Personas en México" (2Hrs) TRATA DE PERSONAS	25 de septiembre de 2023. Alcd. Azcapotzalco, Álvaro Obregon, Cuauhtémoc, Gustavo A. Madero, Iztapalapa y Tláhuac de la Ciudad de México, Municipios de Ixtapaluca, Jilotepec, Tejupilco, Tepetzotlán, Tlalnepantla de Baz, Tultepec, Valle de Chalco del Edo. de México, Municipios de, Ayala, Cuernavaca, Huitzilac, Jiutepec, Hueyapan, del Edo. de Morelos; y Municipio de Morelia del estado de Mich.	Personal de las Alcaldías Azcapotzalco, Álvaro Obregon, Cuauhtémoc, Tláhuac, Gustavo A. Madero, Iztapalapa de Ciudad de México, Ayuntamiento de Altazayacan y Jiutepec, Comisaría General de Seguridad Pública y Tránsito de Tlalnepantla Edo. Méx. Coordinación General de Participación Ciudadana, DIF de Morelos, Dirección de Seguridad Pública de Tlaxcala, Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Municipal de Oaxaca, Dirección de Seguridad y Prevención Ciudadana de Ixtapaluca, Fiscalía General del Estado de Michoacán,	117	115	232

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
			Fiscalía General de Justicia de la CDMX, Fiscalía General de la República FEVIMTRA, Guardia Nacional, Seguridad Pública del Edo. de México, Seguridad Pública Municipal de San Juan Huactzinco Tlax., Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo de Morelos, Secretaría de las Mujeres de la CDMX., Secretaría de Protección y Auxilio Ciudadano de Cuernavaca, Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno de México, SEDENA y Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje del Edo. de México.		
	Total			223	430

Cuarto trimestre

Se proporcionaron seis actividades en la que participaron 997 personas, de las cuales 585 fueron mujeres y 412 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	"Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México.	27 de octubre de 2023. Municipio de Campeche, Camp.; municipio de Benito Juárez, Quintana Roo; municipio de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; municipio de Guanajuato, Gto.; municipio de Morelia, Mich.; municipio de Tepic, Nayarit; municipio de Escobedo, Nuevo León; municipio de San Bartolo Coyotepec, Oaxaca; municipio de Xalapa, Veracruz; y municipio de Mérida, Yucatán.	Personal de FGR de las delegaciones en el estado de Michoacán, Nuevo León y Quintana Roo; de las fiscalías generales de justicia de los estados de Campeche, Chiapas, Guanajuato, Michoacán, Oaxaca, Veracruz y Yucatán. (Personal sustantivo)	23	7	30
2	Capacitación presencial "Alerta AMBER México" (2 Hrs.) Tema: Alerta AMBER México.	7 de noviembre de 2023. Municipios de: Apetatitlán de Antonio Carbajal, Apizaco, Chiautempan, Contla, Huamantla, Ixtacuixtla, Nativitas, San Pablo del Monte, San Dionisio Yauhquemehcan y Zacatelco del Edo. de Tlaxcala.	Personal del servicio público de la Procuraduría General del Estado, de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas de Tlaxcala, así como del DIF y de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes de Tlaxcala (Personal sustantivo)	57	18	75
3	Curso "Violencia contra las mujeres por razones de género" (2 Hrs.) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	15 de noviembre de 2023. Municipios de La Paz y los Cabos del Edo. de Baja California Sur; municipio de San Francisco del Edo. de Campeche; alcaldías de Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc e Iztapalapa de la CDMX; Torreón del Edo. de Coahuila; municipios de Gómez Palacio y Lerdo del Edo. de Durango; Guanajuato, Gto.; Pachuca del Edo. de Hidalgo; municipios de Apatzingán, Coalcomán, Huetamo, Jiquilpan, La Piedad, Lázaro Cárdenas, Los Reyes de Salgado, Maravatío, Morelia, Pátzcuaro, Tarímbaro, Uruapan, Zamora de	Servidoras y servidores públicos de las procuradurías generales de justicia de Campeche e Hidalgo; las fiscalías generales de justicia de la CDMX, Coahuila, Durango, Guanajuato, Michoacán, Nuevo León, y Tamaulipas; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Coordinación Nacional Antisecuestro y Delitos de Alto Impacto, Unidad General de Asuntos Jurídicos y Transparencia, Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Bienestar y Guardia Nacional del Gobierno de México; Centro Estatal de Comando, Comunicaciones, Computo, Control Coordinación e Inteligencia (C-5), Departamento de	167	122	289

Notas adicionales

		Hidalgo y Zitácuaro del Edo de Mich.; municipios de Cuernavaca, Cuautla, Jiutepec y Temixco del Edo. de Morelos; Monterrey, N.L.; Culiacán, Sinaloa y Cd. Victoria, Tamps.	Seguridad Pública y Tránsito Municipal de Maravatío, Secretaría Estatal de Seguridad Pública del Edo. de Michoacán; ayuntamiento de Jiutepec, Casa de Atención Migrante, Centro de Justicia para las Mujeres, Secretaría de Desarrollo Social del Gobierno del Estado, Secretaría de Economía y Trabajo, Secretaría de Salud, Secretaría de Seguridad Pública de Jiutepec, del Edo. de Morelos; y Secretaría de Seguridad Pública y Tránsito Municipal de Nuevo León. (Personal sustantivo).			
4	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	27 de noviembre de 2023. Municipio de Campeche, Chiapa de Corzo, Chps.; Ciudad Juárez, Chih.; alcaldías Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc, Gustavo A. Madero e Iztapalapa de la Ciudad de México; Saltillo, Coahuila; Gómez Palacio, Durango; Ecatepec, Edo. de México; Guanajuato, Gto.; Pachuca, Hgo.; Guadalajara, Jalisco; Morelia, Mich.; Axochiapan, Cuautla, Cuernavaca Jiutepec, Temixco y Yautepec, Morelos; Tepic, Nayarit; Monterrey, Nuevo León; Tetela de Ocampo, Tecamachalco y Tehuacán, Puebla; Querétaro, Qro.; Centro, Tabasco; Ciudad Victoria, Tamaulipas; Mérida, Yucatán y Zacatecas, Zac.	Servidoras y servidores públicos de las fiscalías generales de justicia de Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Querétaro, Tabasco, Tamaulipas, Yucatán y Zacatecas; así como, personal de UNICEF en Chihuahua; la Coordinación Nacional Antisecuestro (CONASE), la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, la Secretaría de la Función Pública Gobierno de México; Ayuntamiento de Ecatepec, Edo. de México; Comisaría de la Policía de Guadalajara, Jal.; Secretaría de Seguridad Pública, Mich.; Secretaría de Desarrollo Social, Sistema Nacional DIF, Ayuntamiento del Municipio de Axochiapan, Gobierno del Estado, Centro de Atención Migrante, Morelos; Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Secretaría de Igualdad Sustantiva, y el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia, Puebla. (Personal sustantivo).	201	159	360
5	"Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes" (3 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes	28 de noviembre de 2023. Municipio de San Francisco, Edo. de Campeche; alcaldías Álvaro Obregón, Benito Juárez, Cuauhtémoc e Iztapalapa de la Ciudad de México; Durango, Dgo.; Ecatepec, Edo. de México; León, Gto.; Pachuca, Hgo.; Morelia, Mich.; Cuernavaca, Cuautla y Jiutepec, Mor.; Monterrey, Nuevo León; Altamira, Ciudad Victoria, Matamoros y Nuevo Laredo, Tamaulipas y Zacatecas, Zac.	Servidoras y servidores públicos de las fiscalías generales de justicia de Campeche, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Tamaulipas y Zacatecas; así como, Comisión Nacional Antisecuestro, Secretaría de la Función Pública, Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y la delegación del Sistema Nacional DIF en Morelos, del Gobierno de México; y Ayuntamiento de Ecatepec de Morelos, Estado de México; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Guanajuato; Sistema DIF, Ayuntamiento del Municipio de Axochiapan, Centro de Atención Migrante, Secretaría de Desarrollo Social del Gobierno Estatal, Morelos. (Personal sustantivo).	90	81	171
6	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) Tema: Trata de Personas.	7 de diciembre de 2023. Municipio de Guadalajara del Edo. de Jalisco.	Personal de la Comisaría de la Policía de Guadalajara (Personal sustantivo)	47	25	72
Total				585	412	997

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales****Capacitación recibida por el personal sustantivo de la FEVIMTRA:****Primer trimestre**

Se recibieron seis actividades de capacitación en las que participaron 37 personas de las cuales 19 son mujeres y 18 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. (5 Hrs.) OTROS	15 de febrero de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
2	Foro para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna". (2 Hrs.) OTROS	23 de febrero de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
3	Curso en línea "Obligaciones de Transparencia" (SIPOT) (5 Hrs.) OTROS	1 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
4	Curso en línea "Los Derechos Humanos como Eje Rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio" (4 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 13 al 17 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
5	"Etapas de Juicio Oral" (5 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 13 al 17 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
6	Curso de capacitación de la herramienta Justici@Net (2.5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	14 de marzo de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	15	17	32
Total				19	18	37

Segundo trimestre

Se recibieron 19 actividades de capacitación en las que participaron 21 personas de las cuales 14 son mujeres y 7 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Amparo Penal, Recursos, Medios de Impugnación, Nulidades y Suspensión" (25 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 10 al 19 de abril de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1

Notas adicionales

2	Curso "Atención a víctimas de violaciones de derechos humanos" (33 hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 10 al 19 de abril de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
3	Curso "El interés superior de la niñez en el contexto de la migración. Recomendación 12/2018 de la CNDH." (3 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.	Del 10 al 14 de abril de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
4	Curso "Humanos derechos que promueven los derechos humanos"(6 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 20 al 28 de mayo de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
5	Curso "Etapas del Sistema Penal Acusatorio" (8 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 20 al 28 de mayo de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
6	Diplomado en Derechos Humanos: Aproximaciones para su Defensa (80 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 31 de mayo al 7 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
7	"Seminario Regional: Intercambio de información y Cooperación Jurídica Internacional en Casos de Trata de Personas y Tráfico Ilícito de Migrantes" (9 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 13 al 15 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
8	Curso "Súmate al Protocolo Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual" (3 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZONES DE GÉNERO	15 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
9	Curso "Fortalecimiento de capacidades para identificar y prevenir riesgos laborales en el sector cafetalero en México" (3 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	1 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
10	Curso "Masculinidades modelos para transformar" (20 Hrs.) GÉNERO	21 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
11	Curso "Comunicación incluyente sin sexismo" (20 Hrs.) GÉNERO	21 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
12	Curso "Comunicación asertiva" (6 Hrs.) OTROS	Del 17 al 22 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
13	Curso "Los Derechos Humanos como Eje Rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio" (4 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 17 al 28 de junio de 2023. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
14	Curso "Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+" (5 Hrs.) GÉNERO	Del 12 al 16 de junio de 2023, Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
15	Curso "Etapas del Sistema Penal Acusatorio" (8 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 17 al 25 de junio, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
16	Curso "Peritaje en Antropología Social, Pueblos Indígenas y Afromexicanos y Perspectiva de Género" (3 Hrs.) GÉNERO	Del 22 al 25 de junio de 2023. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	0	2
17	Curso "La participación ministerial como autoridad responsable en el juicio de amparo" (4 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 19 al 28 de junio de 2023, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
18	Curso "Inducción a la igualdad de mujeres y hombres" (4 Hrs.) GÉNERO	Del 28 y 29 de junio de 2023. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
19	Curso "Yo sé de género 1-2-3" (2.5 Hrs.) GÉNERO	30 de junio de 2023. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
Total				14	7	21

Tercer trimestre

Se recibieron 12 actividades de capacitación en las que participaron 12 personas de las cuales nueve son mujeres y tres hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso "Diversidad sexual, inclusión y no discriminación". (10 Hrs.) GÉNERO	Del 10 al 23 de julio de 2023. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
2	Curso "Procesos de los Mecanismos Alternativos previstos en la Ley Nacional de MASC en materia Penal" (3 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 15 al 23 de julio de 2023. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
3	Curso "Destrezas y Estrategias de Litigación" (7 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 15 al 23 de julio de 2023. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
4	Curso "Mejores prácticas y panorama general del sistema financiero mexicano para la formulación de requerimientos efectivos a la CNBV" (8 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	27 y 28 de julio de 2023. Alcld. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1

Notas adicionales

5	"Derechos Humanos de Grupos de Atención Prioritaria" (1 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	23 de agosto de 2023. Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
6	Curso en línea "Expresión Oral y Escrita" (10 hrs.) OTROS	Del 14 al 27 de agosto de 2023. Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
7	Curso "Derechos Humanos y aspectos generales para prevenir la tortura" (4 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 11 al 27 de agosto de 2023. Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
8	Curso "Los Incidentes en el Juicio de Amparo" (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 11 al 27 de agosto de 2023. Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
9	"Ciclo de Conferencias Alerta AMBER" (8.5 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	Del 29 al 31 de agosto de 2023. Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
10	Curso en línea "Teoría del Delito" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 28 de agosto al 6 de septiembre de 2023. Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1
11	Curso en línea "Ortografía y Redacción" (10 Hrs.) OTROS	Del 11 al 24 de septiembre. Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1
12	Curso en línea "Atención a Víctimas de Violaciones de Derechos Humanos" (24 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 4 al 13 de septiembre, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1
Total				9	3	12

Cuarto trimestre

Se recibieron tres actividades de capacitación en las que participaron siete personas de las cuales cinco son mujeres y dos hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Atención a Mujeres, Niñas y Niños Víctimas de Trata de Personas con Perspectiva de Género (30 Hrs.) Tema: Trata de Personas	Del 16 al 29 de octubre, Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	0	1
2	Curso "Especialización para los Agentes del Ministerio Público y/o Fiscales con enfoque en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes" (180 Hrs.) Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes	Del 3 de julio al 8 de noviembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	3	0	3
3	Curso "Introducción a la Ley General de Protección de Datos Personales de Sujetos Obligados" (3.5 Hrs.) Tema: Otros	30 de noviembre de 2023. Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo).	1	2	3
Total				5	2	7

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

REUNIONES

Reuniones de apoyo a la función ministerial, atendidas.

Primer trimestre

Se atendieron seis reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión presencial con personal de la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT por sus siglas en inglés) de la Embajada de los Estados Unidos de América en México. Tema: Alerta AMBER México.	31 de enero de 2023.
2	Reunión presencial con la Dirección Jurídica del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género.	2 de febrero de 2023.
3, 4	Reuniones presenciales "7ª y 8ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas" Tema: Trata de personas	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 9 de febrero de 2023. • 23 de marzo de 2023.
5	Reunión de trabajo con personal de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM). Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	9 de marzo de 2023.
6	Reunión presencial con la Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. Tema: Trata de personas.	23 de marzo de 2023.

Segundo trimestre

Se atendieron 20 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión de trabajo con Personal de la Oficina de Defensoría de la Infancia (ODI). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	17 de abril de 2023.
2	Reunión de trabajo con el Subprocurador de Delitos de Género, Desaparición de Personas e Impacto Social de la Procuraduría de Justicia del Estado de Hidalgo. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	19 de abril de 2023.
3	Reunión de trabajo con el Coordinador Nacional Antisecuestro Marco Antonio Vargas. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	27 de abril de 2023.
4-5	Reuniones de trabajo con autoridades de la Embajada de Colombia, de la Fiscalía General de la Nación de Colombia, así como de Interpol México. Tema: Trata de Personas.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 28 de abril de 2023. • 29 de mayo de 2023.
6	Reunión 10ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas convocada por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC). Tema: Trata de Personas.	4 de mayo de 2023.
7	Reunión de trabajo con madres de víctimas de delito y personal de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	8 de mayo de 2023.
8-10	Reunión con personal de la Fiscalía General del Estado de Querétaro en su carácter de Coordinación Estatal Alerta AMBER Querétaro, y la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT) en México, para presentar la estrategia de fortalecimiento del Programa Alerta AMBER México en Querétaro y firma de Convenio de colaboración entre autoridades estatales de Querétaro. Tema: Alerta AMBER México.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 11 de mayo de 2023. • 12 de junio de 2023. • 1 de junio de 2023.

Notas adicionales

11	Reunión de trabajo con la Sra. Gigi Scoles, Fiscal Residente, Titular del Programa Antitrata de Personas y el Sr. Oswaldo Casillas, Asesor Legal de la Embajada de los Estados Unidos de América (EUA), representantes de la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT) del Departamento de Justicia de EUA, de la Embajada de ese país en México. Tema: Alerta AMBER México.	17 de mayo de 2023.
12	Reunión con el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	17 de mayo de 2023.
13	Reunión con el Maestro Pedro José Arce Jardón, Fiscal General de Justicia del Estado de Nuevo León. Tema: Alerta AMBER México.	18 de mayo de 2023.
14	Reunión 12ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	1 de junio de 2023.
15	Reunión en virtud de los trabajos de la Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas con la Secretaría Seguridad y Protección Ciudadana. Tema: Trata de Personas.	1 de junio de 2023.
16-17	Reunión de Trabajo con representantes del programa "Acceso a la Justicia para Víctimas y Acusados (JAVA) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID/México) relacionada con los trabajos de revisión del Protocolo de Actuación para la Investigación de Delitos Cometidos Contra Niñas, Niños y Adolescentes. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 2 de junio de 2023. • 12 de junio de 2023.
18	Reunión con representantes de la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT) en México y personal de la Embajada de Estados Unidos de América. Tema: Alerta AMBER México.	23 de junio de 2023.
19	Reunión con representantes de la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT) en México y personal de la Embajada de Estados Unidos de América. Tema: Alerta AMBER México.	23 de junio de 2023.
20	Reunión con personal de la Coordinación Nacional Antisecuestro. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	28 de junio de 2023.

Tercer trimestre

Se atendieron ocho reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión de hallazgos y revisión de experiencias en lo relativo a la normatividad y estructura de las Unidades de Análisis y Contexto de Violencia Feminicida (UAYCVF). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	18 de julio de 2023.
2	Reunión con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	3 de agosto de 2023.
3	14ª Mesa de Judicialización para la Atención Integral de la Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	10 de agosto de 2023.
4	Reunión Regional Alerta AMBER México Zona Norte. Tema: Alerta AMBER México	31 de agosto de 2023.
5	Reunión con la United States Agency for International Development (Agencia de los Estados Unidos de América para el Desarrollo Internacional, USAID). Tema: Alerta AMBER México.	5 de septiembre de 2023.
6	Reunión de coordinación para la interconexión de registros y sistemas de la SSPC al Banco Nacional de Datos Forenses (BNDF). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	6 de septiembre de 2023.
7	Reunión "Grupo de Enfoque para la Iniciativa de la Frontera Sur" Tema: Alerta AMBER México.	27 de septiembre de 2023.
8	Reunión con la Fiscalía General de la República de El Salvador (FGRS). Tema: Trata de Personas.	29 de septiembre de 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Cuarto trimestre

Se atendieron seis reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha
1	13ª reunión (virtual) del Grupo de Trabajo sobre la Trata de Personas de la Conferencia de las Partes (COP) en la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (UNTOC) desde Viena, Austria. Tema: Trata de Personas.	2 y 3 de octubre de 2023.
2	Reunión de trabajo con la Sra. Cindy Dyer, Embajadora General para Monitorear y Combatir la Trata de Personas de Estados Unidos de América. Tema: Trata de Personas.	10 de octubre de 2023.
3	Reunión con personal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	30 de octubre de 2023.
4	Reunión de coordinación para la interconexión de los registros y sistemas de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana al Banco Nacional de Datos Forenses. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	7 de noviembre de 2023.
5	Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas de 2023. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	30 de noviembre de 2023.
6	Reunión actualización de los Protocolos de actuación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género para el delito de feminicidio y para la violencia sexual de la Fiscalía General de la República (FGR), convocada por el equipo del programa JAVA de la agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés), y FORTIS Consultoría. Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	1 de diciembre de 2023.

Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

Primer trimestre

Se realizaron 33 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha
1 - 3	Reuniones virtuales con el área de cobranza de la Empresa Coppel S.A. de C.V. Tema: Alerta AMBER México. Tema: Alerta AMBER México.	Se reportan tres reuniones en las siguientes fechas: • 1ª. 9 de enero de 2023 • 2ª. 26 de enero de 2023. • 3ª. 21 de marzo de 2023.
4 - 7	Reuniones virtuales "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA y Violencia contra las Mujeres por Razón de Género. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA y Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género.	Se reportan cuatro reuniones en las siguientes fechas: • 1ª. 10 de enero de 2023 • 2ª. 7 de febrero de 2023. • 3ª. 14 de febrero de 2023. • 4ª. 21 de marzo de 2023.
8 -10	Reuniones virtuales para las Sesiones Ordinarias del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2023 de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTEPATCI). Tema: Trata de personas.	Se reportan tres reuniones en las siguientes fechas: • 1ª. 17 de enero de 2023. • 2ª. 24 de enero de 2023. • 3ª. 31 de enero de 2023.
11	Reunión presencial con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de personas.	30 de enero de 2023.

Notas adicionales

12	Reunión de trabajo Taller presencial de "Balance y prospectivas del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez". Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	2 de febrero de 2023.
13 - 16	Reuniones presenciales del eje "Gestión y Coordinación" para la elaboración de la Norma Oficial Mexicana para Albergues, Refugios y Casas de Medio Camino en materia de Trata de Personas. Tema: Trata de personas).	Se reportan cuatro reuniones en las siguientes fechas: • 1ª. 9 de febrero de 2023. • 2ª. 23 de febrero de 2023. • 3ª. 21 de marzo de 2023. • 4ª. 23 de marzo de 2023.
17 - 18	Reuniones virtuales de las Sesiones Ordinarias del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en materia de Trata de Personas (SINTRA). (Tema: Trata de personas).	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 15 de febrero de 2023. • 16 de marzo de 2023.
19	Reunión virtual a la 1ª Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Selección de Personas Expertas Académicas y Organizaciones de la Sociedad Civil de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. (Tema: Trata de personas).	17 de febrero de 2023.
20	Reunión virtual a la 1ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la trata de personas de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTPVSTDPS). (Tema: Trata de personas).	21 de febrero de 2023.
21	Reunión virtual con personal del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	22 de febrero de 2023.
22	Reunión virtual a la 1ª Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2023 de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTPATCI). (Tema: Trata de personas).	22 de febrero de 2023.
23	Reunión presencial mesa de análisis conceptual, convocada en las instalaciones de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, que tuvo como tema el seguimiento al "Proyecto del Diagnóstico sobre prevención de Matrimonios Infantiles y Uniones Tempranas Forzadas y no forzadas". (Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes).	23 de febrero de 2023.
24	Reunión presencial de trabajo con personal de la Unidad de Políticas y Estrategias para la Construcción de Paz con Entidades Federativas y Regionales, de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC). (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género).	24 de febrero de 2023.
25	Reunión presencial con el Director General de Regulación de Centros de Asistencia Social de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. (Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes).	24 de febrero de 2023.
26	Reunión presencial con el encargado de los asuntos humanitarios en el Panel de Expertos sobre Haití de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), que derivó de la resolución 2653/2022 del Consejo de Seguridad de la Organización de las Naciones Unidas (CSONU). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	2 de marzo de 2023.
27	Reunión de trabajo y lanzamiento de la "Campaña de sensibilización sobre prácticas de reclutamiento ético en contra de la trata con fines laborales y sexuales de personas migrantes en el sector turístico en México" de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Tema: Trata de personas.	9 de marzo de 2023.
28	Reunión virtual en la 3ra. Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la CITI. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	9 de marzo de 2023.
29	Reunión con las direcciones generales de Regulación de Centros de Asistencia Social, de Representación Jurídica y Restitución de Derechos de NNA, de Representación Jurídica y Restitución de Derechos de NNA del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	9 de marzo de 2023.
30	Reunión virtual a la 8ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas (GTATTF). Tema: Trata de personas.	14 de marzo de 2023.
31	Reunión virtual trigésima cuarta sesión ordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	15 de marzo de 2023.
32	Reunión virtual con personal de la empresa AT&T. Tema: Alerta AMBER México.	21 de marzo de 2023.
33	Reunión virtual Vigésima Novena Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas. Tema: Trata de personas	28 de marzo de 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
Segundo trimestre		
Se realizaron 37 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.		
No.	Denominación	Fecha
1-2	Participación en la 1ª Sesión Ordinaria 2023 del Mecanismo de Seguimiento de Casos de Tortura Sexual cometida contra Mujeres y reunión de seguimiento. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 3 de abril de 2023. • 6 de junio de 2023.
3	Reunión preparatoria para la implementación del Programa Nacional de Capacitación (PNC) en materia de Trata de Personas de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas.	4 de abril de 2023.
4-7	Reuniones "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023, convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	Se reportan cuatro reuniones en las siguientes fechas: • 4 de abril de 2023. • 9 de mayo de 2023. • 23 de mayo de 2023. • 6 de junio de 2023.
8-10	Reuniones de la XXXVII y XXXVIII sesiones ordinarias de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Violencia contra las Mujeres y Primera Sesión de la Mesa de Trabajo de la Comisión de Sanción. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 17 de abril de 2023. • 7 de junio de 2023. • 14 de junio de 2023.
11	Segunda reunión de trabajo del Subgrupo de Atención a la Salud Integral para el "Proyecto de la NOM Albergues, Refugios y Casas de medio camino que brindan atención a víctimas de trata de personas". Tema: Trata de Personas.	18 de abril de 2023.
12	Reunión acerca del "Reforzamiento de la Estrategia Integral contra la violencia hacia las Mujeres y las Niñas en 15 municipios prioritarios", convocada por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	18 de abril de 2023.
13	Participación en el Taller de Intercambio de Experiencias entre la Secretaría contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas de Guatemala (SVET) y la Comisión Intersecretarial en materia de trata de personas de México que, organizó la Dirección General para la Frontera Sur y Migración Regional de la Secretaría de Relaciones Exteriores. Tema: Trata de Personas.	20 de abril de 2023.
14	Cuadragésima Novena Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	26 de abril de 2023.
15	Reunión convocada por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas, en el marco del proyecto FAST de la Asociación Civil A21. Tema: Trata de Personas.	26 de abril de 2023.
16	Reunión con personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM), del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), la Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos y la Dirección Jurídica de la Secretaría de Gobernación (SEGOB). Temas: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	27 de abril de 2023.
17	Reunión para la elaboración de la "Guía de creación y funcionamiento de las Unidades de Análisis de Contexto para Violencia Feminicida y Violencia contra las Mujeres" con la CONAVIM. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	8 de mayo de 2023.
18-19	Reunión con integrantes de la Secretaría Técnica de la Comisión de Atención y I Sesión Extraordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), convocada por la CGFPP de la FEVIMTRA. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: • 9 de mayo de 2023. • 13 de junio de 2023.
20	Novena Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso (GTATTF). Tema: Trata de Personas.	12 de mayo de 2023.

Notas adicionales

21-25	Segunda y Tercera Sesión Ordinaria y Segunda Sesión Extraordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas (GTPTDP); Vigésima Sesión Ordinaria del Pleno; y 4ª Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2023 (PATCI 2023) de la Comisión Intersecretarial en materia de trata de personas de la Comisión Intersecretarial en materia de trata de personas. Tema: Trata de Persona.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: <ul style="list-style-type: none"> 16 de mayo de 2023. 12 de junio de 2023. 26 de mayo de 2023. 29 de mayo de 2023. 31 de mayo de 2023.
26	Participación en la Vigésima Tercera Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM) Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	26 de mayo de 2023.
27	Participación en el 1er. Foro Internacional para la prevención y protección de niñas, niños y adolescentes (NNA) vinculados a la delincuencia organizada. Tema: Trata de Personas.	29 de mayo de 2023.
28	Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes contra la Explotación Sexual. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	1 de junio de 2023.
29	Reunión del Grupo de Trabajo para la Implementación del Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	2 de junio de 2023.
30	Participación en la Primera Sesión Ordinaria 2023 del Comité Ejecutivo del Subsistema Nacional de Información de Gobierno, Seguridad Pública e Impartición de Justicia (SNIGSPIJ). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	8 de junio de 2023.
31	Reunión del Grupo de Trabajo para la Implementación del Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional (PNCI) para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	8 de junio de 2023.
32	Trigésima Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	12 de junio de 2023.
33	Reunión con la empresa Coppel, aliada del Programa Alerta AMBER México. Tema: Alerta AMBER México.	14 de junio de 2023.
34	Reunión Plenaria Presencial de la Coalición Regional contra la Trata de Personas y el Tráfico Ilícito de Migrantes (CORETT). Tema: Trata de Personas.	15 de junio de 2023.
35	Primera Reunión Ordinaria 2023 del Comité Técnico Especializado de Información de Procuración de Justicia (CTEIPJ). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	23 de junio de 2023.
36	Reunión convocada por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata de Personas, en el marco del Fortalecimiento de los Refugios, Albergues y Casas de Medio Camino. Tema: Trata de Personas.	27 de junio de 2023.
37	Reunión "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023. Tema: Trata de Personas.	27 de junio de 2023.

Tercer trimestre

Se realizaron 29 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha
1-3	Reuniones "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023, convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Tema: Trata de Personas	Se reportan tres reuniones en las siguientes fechas: <ul style="list-style-type: none"> 4 de julio de 2023 11 de julio de 2023. 18 de julio de 2023.
4-5	Reunión Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración en materia de violencia contra las mujeres, delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes y Trata de Personas con la SEGOB (CONAVIM y SIPPINNA). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: <ul style="list-style-type: none"> 12 de julio de 2023. 19 de julio de 2023.
6-8	Primera Sesión Ordinaria 2023-I de la Comisión para el Seguimiento de Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño; y reuniones de seguimiento. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	Se reportan tres reuniones en las siguientes fechas: <ul style="list-style-type: none"> 18 de julio de 2023. 23 de agosto de 2023. 13 de septiembre de 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
9	Reunión semanal de Reforzamiento de la Estrategia Integral contra la Violencia hacia las Mujeres en los 15 Municipios Prioritarios con al Secretaría de Seguridad Pública y Protección Ciudadana (SSPPC). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	20 de julio de 2023.
10	Reunión con la Presidenta Suplente de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	26 de julio de 2023.
11-13	Reuniones "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023, convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	Se reportan tres reuniones en las siguientes fechas: <ul style="list-style-type: none"> • 1 de agosto de 2023. • 8 de agosto de 2023. • 22 de agosto de 2023.
14	XLIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	8 de agosto de 2023.
15	Reunión con la Fundación Arcoíris y RED-DH/USAID. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	9 de agosto de 2023.
16	Cuarta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas (GTPVSTDP) de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas. Tema: Trata de Personas	14 de agosto de 2023.
17	Trigésima Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas	29 de agosto de 2023.
18	Quinta Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo (GTPATCI). Tema: Trata de Personas.	31 de agosto de 2023.
19	Reunión Ordinaria del Grupo AHDOC, para la implementación del Protocolo Nacional de Coordinación para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia (PNCI). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	6 de septiembre de 2023.
20	XXII Sesión Ordinaria del Consejo Asesor de Aplicación del Fondo de Auxilio Económico a Familiares de las Víctimas de Homicidio de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	7 de septiembre de 2023.
21	Quinta sesión del Grupo de Trabajo para Ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	11 de septiembre de 2023.
22-23	Reuniones "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023, convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	Se reportan dos reuniones en las siguientes fechas: <ul style="list-style-type: none"> • 12 de septiembre de 2023. • 26 de septiembre de 2023.
24	Primera Sesión Ordinaria 2023 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA). Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	18 de septiembre de 2023.
25	Reunión del Grupo de Trabajo de la Línea de Acción 4.4 del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para Poner Fin a la Violencia Contra la Niñez. Tema: Delitos Cometidos contra Niñas, Niños y Adolescentes.	20 de septiembre de 2023.
26	XXXIX Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	21 de septiembre de 2023.
27	50ª Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	26 de septiembre de 2023.
28	Reunión Grupo de Enfoque para la Iniciativa de la Frontera Sur. Tema: Alerta AMBER México.	26 de septiembre de 2023.
29	Sexta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Trata de Personas entre México, Estados Unidos de América y Canadá. Tema: Trata de Personas.	29 de septiembre de 2023.

Notas adicionales

Cuarto trimestre

Se realizaron 38 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha
1	Reunión con personal del INMUJERES y del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGRS) de la Secretaría de Salud, convocada por la Secretaría Técnica de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Violencia contra las Mujeres. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	5 de octubre de 2023.
2	Reunión del Grupo de Trabajo AHDGC para la Implementación del Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia. Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	10 de octubre de 2023.
3	Tercera reunión de asesoría para la sustentación del Sexto y Séptimo Informe Combinado de México sobre el Cumplimiento de la Convención sobre los Derechos del Niño coordinada por el Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	11 de octubre de 2023.
4 y 5	Reuniones "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023, convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	<ul style="list-style-type: none"> 12 de octubre de 2023. 17 de octubre de 2023.
6	Sexta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Trata de Personas a la que convocó la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en Materia de Trata. Tema: Trata de Personas.	12 de octubre de 2023.
7 y 8	Reunión con el Coordinador de Asuntos Jurídicos y Transparencia de la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México, y su equipo legal de las áreas jurídica contenciosa y penal. Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	<ul style="list-style-type: none"> 17 de octubre de 2023. 26 de octubre de 2023.
9	Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Matrimonio Infantil y Uniones Tempranas Forzadas y No Forzadas de Niñas, Niños y Adolescentes (MIUTFNF NNA). Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	17 de octubre de 2023.
10	Reunión con personal de la Coordinación Nacional Antisecuestro (CONASE). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	17 de octubre de 2023.
11	Reunión con personal del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Tema: Violencia contra las Mujeres.	18 de octubre de 2023.
12	reunión de trabajo, vía videoconferencia, con la licenciada Samantha Álvarez de la oficina de Asuntos Públicos y Sostenibilidad de la empresa Telefónica Movistar México. Tema: Alerta AMBER México.	25 de octubre de 2023.
13	Reunión "Jornada de Trabajo en materia de prevención y atención del abuso y la explotación sexual en línea de niñas, niños y adolescentes", organizada por UNICEF México, SE SIPINNA y la Red de Comisiones Legislativas en materia de Niñez y Adolescencia. Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	30 de octubre de 2023.
14	2ª Reunión de Enlaces del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2023 convocada por la Secretaría de Gobernación. Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	8 de noviembre de 2023.
15	Trigésima Primera Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	8 de noviembre de 2023.
16	Reunión del Grupo de Trabajo AHDGC para la Implementación del Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia (PNCI). (Tema Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	9 de noviembre de 2023.
17	Reunión con personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	10 de noviembre de 2023.
18	Quinta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	13 de noviembre de 2023.
19 y 20	Reuniones "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023, convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	<ul style="list-style-type: none"> 14 de noviembre de 2023. 28 de noviembre de 2023.
21	Reunión convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) para los trabajos de conmemoración del 25 de noviembre "Día internacional de la eliminación de la violencia contra la Mujer". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	15 de noviembre de 2023.
22	Reunión con la Secretaría de Relaciones Exteriores. Tema: Trata de Personas.	16 de noviembre de 2023.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
23	Reunión acerca de la Campaña "16 Días de Activismo contra la Violencia de Género contra Mujeres y Niñas" convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	21 de noviembre de 2023.
24	Reunión de trabajo para la elaboración del Cuaderno educativo sobre trata de personas, que será dirigido a estudiantes de secundaria, a la que convocaron la Secretaría de Educación Pública (SEP) y la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	23 de noviembre de 2023.
25	XL Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNAPEVM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	27 de noviembre de 2023.
26	Reunión virtual "2ª Sesión Ordinaria 2023 de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas" (COMRECO). Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	28 de noviembre de 2023.
27	"XLIV Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM)". Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género.	29 de noviembre de 2023.
28	Sexta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2023 de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	30 de noviembre de 2023.
29	6ta. Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para Ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI) con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	6 de diciembre de 2023.
30	Reunión de trabajo convocada por el Instituto de los Mexicanos en el Exterior de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	6 de diciembre de 2023.
31	Reunión con la activista LGBTTTI+ Gloria Careaga. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	7 de diciembre de 2023.
32	2ª Sesión Ordinaria del 2023 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes. Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	7 de diciembre de 2023.
33	Sexta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Prevención contra la Trata de Personas (GTPVSTP) de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	8 de diciembre de 2023.
34	Sesión Ordinaria 2023-02 de la Comisión para Poner Fin a Toda Forma de Violencia Contra Niñas, Niños y Adolescentes (COMPREVNNA). Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	11 de diciembre de 2023.
35	Reuniones "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" 2023, convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	12 de diciembre de 2023.
36	Reunión de trabajo para la elaboración del Cuaderno educativo sobre trata de personas, dirigido a estudiantes de secundaria, convocada por la Secretaría de Educación Pública (SEP) y la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	14 de diciembre de 2023.
37	Sesión presencial de la 36 Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). Tema: Delitos cometidos en contra de niñas, niños y adolescentes.	14 de diciembre de 2023.
38	LI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVCM). Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género.	14 de diciembre de 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales.

Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales desarrolló diversas actividades, tales como:

Primer trimestre

- Participación en la Vigésima Segunda Sesión de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.
- Asistencia en la presentación del “Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política”, el cual tiene como objetivo generar un espacio de diálogo y reflexión para dar a conocer la investigación desarrollada por El Colegio de México y el Instituto Nacional Electoral.
- Asistencia a la presentación del “Estudio especializado para la elaboración de un programa integral para la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género”, el cual fue realizado por la Dra. Georgina Cárdenas, investigadora de la Facultad de Estudios Superiores Aragón de la Universidad Nacional Autónoma de México y el Instituto Nacional Electoral.
- Asistencia al evento “Las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales en el ámbito municipal: avances y desafíos”, organizado por el Instituto Nacional Electoral, en el marco del 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”.

Segundo trimestre

- Participación en la Vigésima Tercera Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), asistiendo representantes de instituciones del Estado Mexicano, así como de la Sociedad Civil y de la Academia. El objetivo de las sesiones es buscar ejecutar acciones específicas para prevenir y combatir la violencia política contra las mujeres en razón de género (VPG).
- Con el objetivo de dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con violencia política de género, difundir medios de denuncia y prevenir la comisión de delitos relacionados con la violencia hacia las mujeres, durante el periodo enero-junio, la FISEL impartió cursos en línea de violencia política en razón de género, donde presentaron y aprobaron las evaluaciones 410 personas, de las cuales 268 son mujeres, 135 hombres y siete personas de quienes no se identificó su sexo, teniendo así una tasa de aprobación del 100%.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se distribuyeron 19,936 materiales referentes al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género. Los materiales fueron distribuidos entre diversas instituciones tales como: Fiscalía Especializada de Delitos Electorales del Estado de México, Ayuntamiento de Tecámac, Fiscalía de Delitos Electorales de la Ciudad de México y la propia FISEL, los cuales están dirigidos a la ciudadanía en general.

Tercer trimestre

- Asistencia al Foro “La participación política de las mujeres en América Latina: Cuánto hemos avanzado y hacia donde vamos” organizado por el Tribunal Electoral de la Ciudad de México, para conjuntar esfuerzos que garanticen la participación plena de las mujeres en cargos públicos y de representación política, alcanzar la democracia paritaria en la Ciudad de México, y propiciar el intercambio, análisis, reflexión colectiva y de oportunidad con otras instancias especializadas en la materia que permitan identificar los retos, barreras y obstáculos que todavía enfrentan las mujeres de América Latina al participar en la vida política.
- Se distribuyeron 1,997 materiales referentes al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género, los cuales fueron distribuidos en formato físico en las unidades de la Fiscalía General de la República.

Cuarto trimestre

- Se realizó una emisión de curso en línea de violencia política contra las mujeres en razón de género, por medio de la plataforma digital SICAVISIP de la Secretaría de la Función Pública, en la que 16,688 personas presentaron evaluaciones y aprobaron 16,685 de ellas, 9,311 son mujeres, 7,145 hombres y 229 personas de quienes no se identificó su sexo. Los cursos tienen el objetivo de dar a conocer las conductas que pudieran estar relacionadas con violencia política contra las mujeres en razón de género, difundir medios de denuncia y prevenir la comisión de delitos relacionados con la violencia hacia las mujeres.
- Se diseñaron e imprimieron 113, 696 cartillas de violencia política contra las mujeres en razón de género en idiomas español, maya, mazateco, mixe, mixteco y zapoteco, para ser distribuidas en el marco del proceso electoral federal 2023-2024, y así dar a conocer el procedimiento de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género a población que habla español y población que habla lenguas indígenas.
- A través de la página oficial de esta Fiscalía Especializada, se registraron 3,753 visitas relacionadas con las publicaciones de cartillas de violencia política contra las mujeres, en español, maya, náhuatl, tzeltal y tzotzil, material que cuenta con información referente al mecanismo de denuncia de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Notas adicionales	
<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género. 	
Primer trimestre	
Nombre de la actividad: Derechos Humanos Género y Justicia	
Área que imparte la actividad:	Dirección de Capacitación
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Del 06 al 10 de marzo de 2023
Horario:	De: 16:00 a 22:00 hrs.
Duración:	30 hrs.
Dirigido a:	Personal adscrito al Órgano Interno de Control.
Sede:	Instalaciones del Órgano Interno de Control.
Número de participantes:	16 participantes (9 mujeres y 7 hombres).
Ponente:	Mtra. Diana Paola Granados Madrigal
Segundo trimestre	
No se realizaron actividades de capacitación.	
Tercer trimestre	
Nombre de la actividad: Atención e Investigación de los Delitos en Materia de Género	
Área que imparte la actividad:	Dirección de Capacitación
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Del 01 al 14 de septiembre de 2023
Horario:	De 15:00 a 19:00 hrs.
Duración:	40 hrs.
Dirigido a:	Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Yucatán.
Sede:	Instalaciones de la Fiscalía General del Estado de Yucatán.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Número de participantes:	38 participantes (19 mujeres y 19 hombres)
Ponente:	Mtra. Katherine Mendoza Bautista
Nombre de la actividad: Impartición de Justicia con Perspectiva de Género y Derechos Humanos	
Área que imparte la actividad:	Dirección de Capacitación
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Del 07 al 15 de agosto de 2023
Horario:	Del 07 al 14 de agosto de 2023 de 19:00 a 22:00 horas y el día 15 de agosto de 2023 de 19:00 a 21:00 horas.
Duración:	20 hrs.
Dirigido a:	Dirigido a personal adscrito al Fiscalía General de la República.
Sede:	Plataforma Virtual del INACIPE.
Número de participantes:	93 participantes (50 mujeres y 43 hombres)
Ponente:	Mtra. Katherine Mendoza Bautista
Cuarto trimestre	
Nombre de la actividad: La Investigación Ministerial del Delito de Femicidio	
Área que imparte la actividad:	Dirección de Capacitación
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Del 02 al 13 de octubre de 2023
Horario:	De 16:00 a 19:00 hrs.
Duración:	30 hrs.
Dirigido a:	Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía del Estado de Jalisco.
Sede:	Plataforma Virtual del INACIPE.
Número de participantes:	34 participantes (16 mujeres y 18 hombres). No se cuenta con rango de edad de 4 mujeres
Ponente:	Mtra. Diana Paola Granados Madrigal
Nombre de la actividad: Perspectiva de Género e Igualdad Sustantiva	
Área que imparte la actividad:	Dirección de Capacitación
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Del 02 al 11 de octubre de 2023
Horario:	De 9:00 14:00 hrs.
Duración:	30 hrs.
Dirigido a:	Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas.
Sede:	Instalaciones de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas.
Número de participantes:	29 participantes (17 mujeres y 12 hombres). No se cuenta con rango de edad de 1 hombre y 1 mujer.
Ponente:	Mtra. Diana Paola Granados Madrigal

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Protocolo de Actuación Ministerial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio

Área que imparte

la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Los días 15, 16, 22, 23, 29 y 30 de noviembre de 2023

Horario: De 16:00 a 21:00 hrs.

Duración: 30 hrs.

Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Puebla.

Sede: Instalaciones de la Fiscalía General del Estado de Puebla.

Número de participantes: 23 participantes (18 mujeres y 5 hombres).

Ponente: Mtra. Diana Paola Granados Madrigal

Nombre de la actividad: Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidio

Área que imparte

la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 27 de noviembre al 05 de diciembre de 2023.

Horario: Del 27 de noviembre al 04 de diciembre de 2023 de 08:00 a 16:00 horas y el 05 de diciembre de 08:00 a 10:00 horas

Duración: 50 hrs.

Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía del Estado de Jalisco.

Sede: Instalaciones de la Fiscalía del Estado de Jalisco.

Número de participantes: 47 participantes (15 mujeres y 32 hombres).

Ponente: Mtro. Oswaldo Rosalio Aguilar Rivera

Nombre de la actividad: Protocolo de Actuación Pericial en la Investigación del Delito de Feminicidio

Área que imparte

la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Los días 15, 16, 22, 23, 29 y 30 de noviembre de 2023

Horario: De 16:00 a 21:00 hrs.

Duración: 30 hrs.

Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General del Estado de Puebla.

Sede: Instalaciones de la Fiscalía General del Estado de Puebla.

Número de participantes: 29 participantes (25 mujeres y 4 hombres)

Ponente: Mtra. Ma. Gregoria Edith Buendía Valverde

Nombre de la actividad: Entrevista Forense a Mujeres, Niñas, Niños, Víctimas de Trata de Personas con Perspectiva de Género.

Área que imparte

la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: Curso

Fecha: Del 06 al 17 de noviembre de 2023

Horario: De 16:00 a 19:00 hrs.

Duración: 30 hrs.

Dirigido a: Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía del Estado de Jalisco.

Sede: Aula Virtual del INACIPE.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Número de participantes:	31 participantes (23 mujeres y 8 hombres)
Ponente:	Mtra. Yolanda Oscos Prado
Nombre de la actividad: Acceso a la Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios, Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género	
Área que imparte la actividad:	
Tipo de actividad:	Dirección de Capacitación Curso
Fecha:	Del 06 al 17 de noviembre de 2023
Horario:	De 16:00 a 19:00 horas
Duración:	30 hrs.
Dirigido a:	Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía del Estado de Jalisco.
Sede:	Plataforma virtual del INACIPE
Número de participantes:	37 participantes (20 mujeres y 17 hombres)
Ponente:	Mtra. Diana Paola Granados Madrigal
Grabación de actividades en colaboración de la Dirección General de Formación Profesional:	
Nombre de la actividad: Metodología para la Investigación Criminal de Trata de Personas bajo la Perspectiva de Género	
Área que imparte la actividad:	
Tipo de actividad:	Dirección de Capacitación Curso
Fecha:	Del 06 al 15 de noviembre de 2023
Horario:	El día 06 de noviembre de 2023 de 10:00 a 14:00 horas y del 07 al 15 de noviembre de 2023 de 10:00 a 13:00 horas fueron las fechas y horarios de grabación.
Duración:	25 hrs.
Dirigido a:	Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República.
Sede:	Plataforma virtual de la Fiscalía General de la República
Número de participantes:	NO APLICA ya que se grabó para su posterior reproducción a través de la Dirección General de Formación Profesional.
Ponente:	Dr. Ricardo Ruiz Carbonell
Nombre de la actividad: Aplicación del Protocolo de Investigación Ministerial, Policial, y Pericial con Perspectiva de Género para Delitos de Feminicidio	
Área que imparte la actividad:	
Tipo de actividad:	Dirección de Capacitación Curso
Fecha:	Del 21 al 29 de noviembre de 2023
Horario:	Del 21 al 28 de noviembre de 2023 de 10:00 a 13:00 horas y el 29 de noviembre de 2023 10:00 a 12:00 horas fueron las fechas y horarios de grabación.
Duración:	20 hrs.
Dirigido a:	Dirigido a personal adscrito a la Fiscalía General de la República.
Sede:	Plataforma virtual de la Fiscalía General de la República
Número de	

Notas adicionales

participantes: NO APLICA ya que se grabó para su posterior reproducción a través de la Dirección General de Formación Profesional.

Ponente: Dr. Ricardo Ruiz Carbonell

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Primer trimestre:

No se realizaron actividades de capacitación.

Segundo trimestre

Nombre de la actividad: Comunicación Asertiva

Área que imparte

la actividad: Formación Profesional de la Fiscalía General de la República

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023 y del 17 al 25 de junio de 2023

Horario: Abierto

Duración: 6 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 22 participantes (11 mujeres y 11 hombres).

Nombre de la actividad: Burnout

Área que imparte

la actividad: Formación Profesional de la Fiscalía General de la República

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023

Horario: Abierto

Duración: 6 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 13 participantes (10 mujeres y 3 hombres).

Nombre de la actividad: Derechos Humanos de las Personas Privadas de su Libertad en los Lugares de Detención

Área que imparte

la actividad: Formación Profesional de la Fiscalía General de la República

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 10 al 14 abril de 2023, del 20 al 28 de mayo de 2023 y del 17 al 25 de mayo de 2023

Horario: Abierto

Duración: 4 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 11 participantes (7 mujeres y 4 hombres).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Nombre de la actividad: Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas	
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023	
Horario: Abierto	
Duración: 3 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 13 participantes (9 mujeres y 4 hombres).	
Nombre de la actividad: Lenguaje Incluyente	
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023	
Horario: Abierto	
Duración: 2 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 16 participantes (5 mujeres y 11 hombres).	
Nombre de la actividad: Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad	
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023, del 20 al 28 de mayo de 2023 y del 17 al 25 de junio de 2023	
Horario: Abierto	
Duración: 3 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de participantes: 16 participantes (5 mujeres y 11 hombres).	
Nombre de la actividad: Administración del Tiempo	
Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR	
Tipo de actividad: Curso	
Fecha: del 10 al 21 de abril de 2023	
Horario: Abierto	
Duración: 10 horas	
Dirigido a: Todo el personal	
Sede: En línea	
Número de	

Notas adicionales

participantes: 12 participantes (7 mujeres y 5 hombres).

Nombre de la actividad: **Protección Civil en tu Inmueble**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 10 al 14 de abril de 2023 y del 17 al 25 de junio de 2023

Horario: Abierto

Duración: 4 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes hombres

Nombre de la actividad: **Microsoft Teams**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: 10 al 14 de abril de 2023

Horario: Abierto

Duración: 3 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 7 participantes (4 mujeres y 3 hombres).

Nombre de la actividad: **Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023 y del 17 al 25 de junio de 2023

Horario: Abierto

Duración: 3 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 3 participantes (1 mujer y 2 hombres).

Nombre de la actividad: **Los Derechos Humanos Como Eje Rector del Sistema de Justicia Penal**

Acusatorio

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023, del 20 al 28 de mayo de 2023 y del 17 al 25 de mayo de 2023

Horario: Abierto

Duración: 4 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes (1 mujer y 1 hombre).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Nombre de la actividad: Inducción a los Derechos Humanos Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR Tipo de actividad: Curso Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023, del 20 al 28 de mayo de 2023 y del 17 al 25 de junio de 2023 Horario: Abierto Duración: 4 horas Dirigido a: Todo el personal Sede: En línea Número de participantes: 10 participantes (5 mujeres y 5 hombres).	
Nombre de la actividad: Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico Relacionado con el Derecho a la Igualdad y no Discriminación Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR Tipo de actividad: Curso Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023, del 15 al 19 de mayo de 2023 y del 12 al 16 de junio de 2023 Horario: Abierto Duración: 4 horas Dirigido a: Todo el personal Sede: En línea Número de participantes: 1 participante mujer.	
Nombre de la actividad: Introducción a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR Tipo de actividad: Curso Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023 y del 17 al 25 de junio de 2023 Horario: Abierto Duración: 5 horas Dirigido a: Todo el personal Sede: En línea Número de participantes: 2 participantes (1 mujer y 1 hombre).	
Nombre de la actividad: Humanos Derechos que Promueven los Derechos Humanos Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR Tipo de actividad: Curso Fecha: del 10 al 14 de abril de 2023 y del 20 al 28 de mayo de 2023 Horario: Abierto Duración: 6 horas Dirigido a: Todo el personal	

Notas adicionales	
Sede:	En línea
Número de participantes:	7 participantes (4 mujeres y 3 hombres).
Nombre de la actividad:	Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 10 al 14 de abril de 2023 y del 12 al 16 de junio de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	5 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	5 participantes (3 mujeres y 2 hombres).
Nombre de la actividad:	Aplicación de la Perspectiva de Género en el Ámbito Administrativo: Comunicación Social y Difusión con Perspectiva de Género
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 15 al 26 de mayo de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	16 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	20 participantes (11 mujeres y 9 hombres).
Nombre de la actividad:	Curso Básico de Comunicación
Área que imparte la actividad:	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Abierto durante el ejercicio fiscal 2023
Horario:	Abierto
Duración:	2 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	18 participantes (12 mujeres y 6 hombres).
Nombre de la actividad:	Curso Básico de Evacuación
Área que imparte la actividad:	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Abierto durante el ejercicio fiscal 2023
Horario:	Abierto
Duración:	2 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	19 participantes (11 mujeres y 8 hombres).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Nombre de la actividad:	Medidas Preventivas en Caso de Sismo
Área que imparte la actividad:	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Abierto durante el ejercicio fiscal 2023
Horario:	Abierto
Duración:	2 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	16 participantes (10 mujeres y 6 hombres).
Nombre de la actividad:	Curso Básico de Primeros Auxilios
Área que imparte la actividad:	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Abierto durante el ejercicio fiscal 2023
Horario:	Abierto
Duración:	2 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	20 participantes (12 mujeres y 8 hombres).
Nombre de la actividad:	Curso Básico de Prevención, Combate y Extinción de Incendios
Área que imparte la actividad:	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la CDMX
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	Abierto durante el ejercicio fiscal 2023
Horario:	Abierto
Duración:	2 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	15 participantes (8 mujeres y 7 hombres).
Nombre de la actividad:	Derechos Humanos y los Tratados Internacionales en Materia de
Procuración de Justicia	
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 15 al 28 de mayo de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	30 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de	

Notas adicionales

participantes: 3 participantes (1 mujer y 2 hombres).

Nombre de la actividad: **Inglés Básico**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 12 al 25 de junio de 2023

Horario: Abierto

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 3 participantes hombres.

Nombre de la actividad: **Programa de Crecimiento Personal para Hombres de la FGR**

Área que imparte

la actividad: Unidad de Igualdad de Género

Tipo de actividad: Curso

Fecha: los martes y miércoles de 2023

Horario: Abierto

Duración: mínimo 30 horas

Dirigido a: Todo el personal del género masculino

Sede: En línea y/o presencial

Número de participantes: 2 participantes hombres.

Tercer trimestre

Nombre de la actividad: **Administración Del Tiempo**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 14 al 27 de agosto de 2023

Horario: Abierto

Duración: 10 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 3 participantes (2 mujeres y 1 hombre)

Nombre de la actividad: **Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres**

Área que imparte

la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 7 de agosto al 3 de septiembre de 2023

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes (1 mujer y 1 hombre)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Nombre de la actividad: Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR Tipo de actividad: Curso Fecha: del 15 al 23 de julio de 2023 Horario: Abierto Duración: 3 horas Dirigido a: Todo el personal Sede: En línea Número de participantes: 2 participantes (1 mujer y 1 hombre)	
Nombre de la actividad: Derechos Humanos de las Personas Privadas de su Libertad en los Lugares de Detención Área que imparte la actividad: Formación Profesional de la Fiscalía General de la República Tipo de actividad: Curso Fecha: del 15 al 23 de julio de 2023 Horario: Abierto Duración: 4 horas Dirigido a: Todo el personal Sede: En línea Número de participantes: 3 participantes (1 mujer y 2 hombres)	
Nombre de la actividad: Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico Relacionado con el Derecho a la Igualdad y a la No Discriminación Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR Tipo de actividad: Curso Fecha: del 11 al 15 de septiembre de 2023 Horario: Abierto Duración: 4 horas Dirigido a: Todo el personal Sede: En línea Número de participantes: 1 participante mujer	
Nombre de la actividad: Expresión Oral y Escrita Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR Tipo de actividad: Curso Fecha: del 14 al 27 de agosto y del 11 al 24 de septiembre de 2023 Horario: Abierto Duración: 10 horas Dirigido a: Todo el personal Sede: En línea	

Notas adicionales

Número de participantes: 7 participantes (5 mujeres y 2 hombres)

Nombre de la actividad: **Habilidades Gerenciales**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 14 al 27 de agosto y del 11 al 24 de septiembre de 2023

Horario: Abierto

Duración: 11 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 7 participantes (4 mujeres y 3 hombres)

Nombre de la actividad: **Humanos Derechos que Promueven los Derechos Humanos**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 15 al 23 de julio de 2023

Horario: Abierto

Duración: 6 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 6 participantes (2 mujeres y 4 hombres)

Nombre de la actividad: **Inducción a los Derechos Humanos**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 15 al 23 de julio y del 19 al 27 de agosto de 2023

Horario: Abierto

Duración: 4 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: **En línea**

Número de participantes: 2 participantes (1 mujer y 1 hombre)

Nombre de la actividad: **Inducción a la Ley General de Archivos**

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 19 al 27 de agosto de 2023

Horario: Abierto

Duración: 5 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 10 participantes (4 mujeres y 6 hombres)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Nombre de la actividad:	Innovación Laboral
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 19 al 27 de agosto de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	4 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante mujer
Nombre de la actividad:	Inteligencia Emocional
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 15 al 23 de julio y del 19 al 27 de agosto de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	5 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	15 participantes (10 mujeres y 5 hombres)
Nombre de la actividad:	Introducción a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 15 al 23 de julio de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	5 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante mujer
Nombre de la actividad:	Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 15 al 23 de julio, del 19 al 27 de agosto y del 16 al 24 de septiembre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	3 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	3 participantes hombres

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Manejo del Estrés

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 19 al 27 de agosto de 2023

Horario: Abierto

Duración: 9 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 5 participantes (4 mujeres y 1 hombre)

Nombre de la actividad: Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos

Área que imparte

la actividad: EDUCA CNDH

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 7 de agosto al 3 de septiembre y del 19 de septiembre al 16 de octubre de 2023

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 5 participantes (2 mujeres y 3 hombres)

Nombre de la actividad: Protección Civil en tu Inmueble

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 19 al 27 de agosto de 2023

Horario: Abierto

Duración: 4 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante mujer

Nombre de la actividad: Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 10 al 14 de julio de 2023

Horario: Abierto

Duración: 5 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes hombres

Nombre de la actividad: Relaciones Personales

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 19 al 27 de agosto y del 16 al 24 de septiembre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	7 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	5 participantes (3 mujeres y 2 hombres)
Cuarto trimestre	
Nombre de la actividad: Clasificación de la Información y Prueba de Daño	
Área que imparte la actividad:	
	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	23 de noviembre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	5 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante mujer
Nombre de la actividad: Curso Básico de Derechos Humanos	
Área que imparte la actividad:	
	EDUCA CNDH
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 30 de octubre al 26 de noviembre
Horario:	Abierto
Duración:	40 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	6 participantes (3 mujeres y 3 hombres)
Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Desarrollo de Competencias Socioemocionales	
Área que imparte la actividad:	
	EDUCA CNDH
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 19 de septiembre al 16 de octubre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	30 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	11 participantes (6 mujeres y 5 hombres)

Notas adicionales

Nombre de la actividad: Diversidad Sexual y de Género, Marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación

Área que imparte

la actividad: Formación y servicio Profesional de carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 16 al 20 de octubre de 2023

Horario: Abierto

Duración: 30 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 3 participantes (1 mujer y 2 hombres)

Nombre de la actividad: EXPRESION ORAL Y ESCRITA

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 16 al 29 de octubre de 2023

Horario: Abierto

Duración: 10 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 1 participante mujer

Nombre de la actividad: Expresión oral y escrita

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 14 al 27 de agosto y del 11 al 24 de septiembre de 2023

Horario: Abierto

Duración: 10 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 3 participantes (2 mujeres y 1 hombre)

Nombre de la actividad: Habilidades Gerenciales

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Tipo de actividad: Curso

Fecha: del 16 al 29 de octubre de 2023

Horario: Abierto

Duración: 4 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 2 participantes (1 mujer y 1 hombre)

Nombre de la actividad: Humanos derechos que promueven los derechos humanos

Área que imparte

la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 21 al 29 de octubre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	4 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante hombre
Nombre de la actividad: inducción a los derechos humanos	
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 21 al 29 de octubre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	4 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante hombre
Nombre de la actividad: Inducción a la ley General de Archivos	
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 21 al 29 de octubre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	5 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante mujer
Nombre de la actividad: Libertad de expresión	
Área que imparte la actividad:	EDUCA CNDH
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 30 de octubre al 26 de noviembre
Horario:	Abierto
Duración:	30 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante mujer
Nombre de la actividad: Inteligencia emocional	
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR

Notas adicionales

Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 15 al 23 de julio y del 19 al 27 de agosto de 2023
Horario: Abierto
Duración: 5 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 4 participantes hombres

Nombre de la actividad: Liderazgo efectivo

Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 16 al 29 de octubre de 2023
Horario: Abierto
Duración: 10 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 1 participante mujer

Nombre de la actividad: Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 15 al 23 de julio, del 19 al 27 de agosto y del 16 al 24 de septiembre de 2023
Horario: Abierto
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 5 participantes (2 mujeres y 3 hombres)

Nombre de la actividad: Los derechos humanos como eje rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio

Área que imparte la actividad: Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad: Curso
Fecha: 27 de noviembre 2023
Horario: Abierto
Duración: 4 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 participantes hombres

Nombre de la actividad: Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público

Área que imparte la actividad: EDUCA CNDH
Tipo de actividad: Curso
Fecha: del 30 de octubre al 26 de noviembre de 2023
Horario: Abierto
Duración: 30 horas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	2 participantes mujeres
Nombre de la actividad: Mediación y resolución pacífica de conflictos	
Área que imparte la actividad:	EDUCA CNDH
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 30 de octubre al 26 de noviembre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	30 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 participante mujer
Nombre de la actividad: Protección civil en tu inmueble	
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 21 al 29 de octubre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	4 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	1 mujer participante
Nombre de la actividad: Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTI+	
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 16 al 20 de octubre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	5 horas
Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	3 participantes hombres
Nombre de la actividad: Trabajo en equipo	
Área que imparte la actividad:	Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera FGR
Tipo de actividad:	Curso
Fecha:	del 16 al 29 de octubre y del 13 al 26 de noviembre de 2023
Horario:	Abierto
Duración:	24 horas

Notas adicionales

Dirigido a:	Todo el personal
Sede:	En línea
Número de participantes:	7 participantes (4 mujeres y 3 hombres)

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y Control de Enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales**Observación:**

1. Se solicita que en el apartado del PASH denominado Justificación de la Diferencia de Avance, se incluya el indicador Proporción de Adolescentes Embarazadas de 10 a 19 años.

Se agregó la información correspondiente al indicador Proporción de Adolescentes Embarazadas de 10 a 19 años, en el apartado del PASH denominado **“Justificación de la Diferencia de Avance”**, para el **Pp E001 “Prevención y detección de enfermedades”**.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Notas adicionales

Acciones programadas 1er. Trimestre 2024:

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se continuará dando asesoría permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Concluir con la actualización del procedimiento de pedagogía para guarderías de prestación directa e indirecta en versión preliminar y enviarlo para revisión y visto bueno a las autoridades institucionales.
- Una vez que se cuente con el visto bueno de la DPES a la actualización del procedimiento de fomento de la salud de guarderías de prestación directa, se enviará a la Coordinación de Normatividad para su revisión final, emisión de opinión técnica favorable y publicación en el catálogo de la normatividad institucional.
- Se iniciará la actualización de la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En el mes de enero 2024 se dará inicio al Décimo Tercero ciclo de visitas; durante el primer trimestre del año se contempla la realización de 245 visitas aproximadamente.
- Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente del Mecanismo de Participación Social en Guarderías.
- Se dará continuidad a la operación de los Consejos de Padres en las guarderías de prestación indirecta; se espera que el 60% de estos lleven a cabo la primera sesión ordinaria durante el primer trimestre 2024.
- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- Se aplicará una encuesta en línea para el personal del área de fomento de la salud para conocer su percepción sobre el curso y las causas de la baja eficiencia terminal.
- Continuar con la difusión de los avances alcanzados por cada OOAD para fortalecer el proceso de cumplimiento de la capacitación para 2024.
- Fortalecer el seguimiento al cumplimiento de la meta de Asistentes Educativas de nuevo ingreso de todas las guarderías de prestación indirecta, que deben aprobar el curso en línea "Inducción al puesto para Asistentes Educativas".
- Fortalecer el seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de nuevo ingreso de todas las guarderías IMSS, que debe aprobar el curso en línea "Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil".

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Continuar con la difusión del curso utilizando los canales digitales de comunicación (micrositio y correo electrónico)
- Se mantendrá como obligatorio el "Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS". para el personal de nuevo ingreso del área de fomento de la salud y se dará seguimiento a los avances por OOAD, en relación con la meta establecida.

5. Preescolar

- Se emitirá un oficio circular dirigido a los OOAD, para hacer del conocimiento general los resultados obtenidos durante el ciclo escolar que concluyó y con ello, un atento recordatorio sobre las acciones que deben realizar con la autoridad educativa local, a fin de seguir manteniendo las autorizaciones para impartir el primer grado de educación preescolar.

6. Formato de valoración médica

- Continuar con la asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS contenidos en la Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS.

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se determinará la muestra por guardería para la aplicación del primer periodo 2024, considerando el total de los centros de atención en operación que conforman el sistema de guarderías IMSS, y se comunicará a los Departamentos de Guarderías junto con la metodología y cuestionario para su aplicación.
- Durante el primer trimestre 2024, se dará seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2024.

Notas adicionales

8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se realizarán procesos de licitación durante el primer trimestre para recuperar las guarderías cerradas que no pudieron adjudicarse en las licitaciones llevadas en el trimestre anterior para la continuidad de las 298 guarderías que venció su contrato el 31 de diciembre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Notas adicionales

Algunos de los materiales que se elaboraron y difundieron por medio del correo electrónico y las redes sociales del Instituto son los siguientes:



Notas adicionales

Los materiales elaborados tuvieron 3 diseños, para ser publicados a través del correo electrónico, para Facebook y para "X" (antes Twitter).

Una de las actividades realizadas para promover una cultura libre de violencia, fue la capacitación de alineación dirigida a Personas Consejeras, la cual dio paso al proceso de Certificación ante el INMUJERES en la Competencia denominada "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

El Certificado en la Norma Oficial NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación obtenido por el ISSSTE, en el que se mencionan las 57 Unidades Administrativas que están amparadas es el siguiente:

Certificado
El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.
Manuel María Carreras 175, sexto piso, Colonia Cuauhtémoc, Delegación Cuauhtémoc, 06500, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos
Organismo de certificación de productos acreditado por la *entidad mexicana de acreditación, s. de cv.*

Certifica a:
INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO
El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados
Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
Alcance de la Certificación Multisitio:

Modelo: 17-004
Folios: 4/48, Hojas: 14, 588
Total de Páginas: 154,717

REVISADO Y APROBADO POR LA ORGANIZACIÓN

Certificado: ORO

RPRIL-069

Fecha de certificación inicial: 2016-12-21
Fecha de ampliación: 2022-11-29
Fecha de expiración: 2024-12-21

Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional de la NMX-R-025-SCFI-2015: 139/2020

El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC, A. C.

NMX-R-025-SCFI-2015

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 51. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales

El nombre de la acción etiquetada (155.- Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia) es incorrecto, por lo que se realizarán las acciones correspondientes para que el próximo año coincida con el programa.

Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. Institucionalización de la perspectiva de género

Notas adicionales

Al tercer trimestre se realizaron **31 materiales gráficos de difusión** con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, que contribuyeron a la Igualdad entre mujeres y hombres, los cuales fueron difundidos por Comunicación Interna, entre los temas que se realizaron fueron:

Octubre

- ✓ Tríptico: ¿Cómo actuar ante conductas de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual?
- ✓ Tríptico: Como jefa o jefe, ¿qué debo conocer sobre la violencia laboral?
- ✓ Día Multicolor por la Inclusión y No Discriminación en PEMEX. Labrando la tierra, nuestro derecho a la alimentación: contradicción con los derechos humanos de la niñez jornalera
- ✓ Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en Pemex
- ✓ Feria del Bienestar Económico y Protección al Salario (Feria de Productoras)

Noviembre

- ✓ Tríptico: Como jefa o jefe, ¿qué debo conocer sobre la violencia laboral?
- ✓ Tríptico: ¿Cómo actuar ante conductas de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual?
- ✓ Día Multicolor por la inclusión y la no discriminación en Pemex. Día del hombre: constructores de cultura de paz y buen trato
- ✓ Día Guinda Pemex historia y memoria. Las mujeres en la Revolución Mexicana
- ✓ 16 días de activismo para eliminar la violencia de género. Bienestar, respeto, seguridad y paz para todas las mujeres, las adolescentes y las niñas. ¡Por un mundo a favor de sus derechos!

Diciembre

- ✓ 16 días de activismo para eliminar la violencia de género. Bienestar, respeto, seguridad y paz para todas las mujeres, las adolescentes y las niñas. ¡Por un mundo a favor de sus derechos!
- ✓ Tríptico: Como jefa o jefe, ¿qué debo conocer sobre la violencia laboral?
- ✓ Tríptico: ¿Cómo actuar ante conductas de hostigamiento o acoso laboral y/o sexual?